



**YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**

**1 OCAK- 30 EYLÜL 2024 DÖNEMİNE AİT  
SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA  
FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**Merkez, İstanbul**

**Fabrika, Çerkezköy**

**Vadi İstanbul, Ayazağa**

**Organize Sanayi Bölgesi**



## A. GENEL BİLGİLER

1. Raporun ilgili olduğu hesap dönemi: 1 Ocak 2024 – 30 Eylül 2024
2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler

Ticaret Unvanı	Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	122890-0
Vergi Dairesi	Büyük Mükellefler
Vergi Numarası	9950030604
Merkez Adres Bilgileri	Vadi İstanbul 1B Blok K:23 34396 Ayazağa - Sarıyer / İstanbul - Türkiye
Merkez İletişim Bilgileri	Tel: 2123656500   Faks: 2122825067
Üretim Tesisleri Bulunduğu Adres	Organize Sanayi Bölgesi, Çerkezköy 59500 Tekirdağ/Türkiye
İnternet Sayfası	www.yunsa.com
Kayıtlı Sermaye Tavanı	500.000.000 TL
Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	480.000.000 TL

Şirketimiz sermayesinin tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 480.000.000 TL'ye artırılması nedeniyle ihraç edilecek 420.000.000 TL'lik itibari değerdeki paylara ilişkin pay ihracı ve Esas Sözleşmenin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadili Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, pay ihracının SPK tarafından onaylanmasına ilişkin duyuru 1 Ağustos 2024 tarih ve 2024/37 sayılı SPK bülteninde yayımlanmıştır. Sermaye artırım işlemleri 09.08.2024 tarihinde tamamlanmış olup, Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadili 05.09.2024 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş ve 05.09.2024 tarih ve 11158 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

### 3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı (Son Durum)

Pay Sahibi	Pay Adedi	%
Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.	277.835.496,94	57,88
Diğer (Halka Açık)	202.164.503,06	42,12
<b>Toplam</b>	<b>480.000.000</b>	<b>100</b>

### 4. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Şirket, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") hükümleri çerçevesinde pay sahipleri arasından Genel Kurulca seçilecek en az beş üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil edilir. Yönetim Kurulu üyeleri en fazla 3 yıllık süre için seçilirler. Süresi biten üyenin tekrar seçilmesi caizdir. Genel Kurul lüzum görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.

TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn") hükümleri çerçevesinde 14 Nisan 2022 tarihinde yapılan 2021 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, Şirket esas sözleşmesinin 9. ve 10.maddesi gereğince ikisi bağımsız üye olmak üzere altı yönetim kurulu üyesi üç yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir.

Temel Tayyar Yeşil'in istifası ile boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine 22 Mayıs 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile ayrılan üyenin kalan süresince görev yapmak üzere, Cem Nuri Tezel atanmış olup, 24 Mayıs 2024 tarihli Genel Kurul'da ortakların onayı ile kabul edilmiştir. Karar sonrası Yönetim kurulu üyeleri ve görevleri aşağıda belirtildiği şekilde olmuştur.

### 30.09.2024 tarihi itibariyle görevde olan yönetim kurulu üyeleri

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Görev Süresi
<b>Mustafa Sürmegöz</b>	Yönetim Kurulu Başkanı	14.04.2022 – 14.04.2025
<b>Tamer Saka</b>	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	27.04.2023 – 14.04.2025
<b>Taha Adnan Sürmegöz</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	14.04.2022 – 14.04.2025
<b>Cem Nuri Tezel</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	22.05.2024 – 14.04.2025
<b>Ahmet Cevat Acar</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14.04.2022 – 14.04.2025
<b>Ahmet Yarız</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14.04.2022 – 14.04.2025

### Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu'nun hak, vecibe, mükellefiyet ve mesuliyetleri, toplantı şekil ve nisabı, üyenin çekilmesi, ölümü veya vazifelerini yapmaya engel olan halleri, ücretleri ve Yönetim Kurulu'na müteallik diğer hususlar Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine göre cereyan eder.

Kanunda ve esas sözleşmede münhasıran genel kurula verilmiş olan selahiyetle haricinde kalan gayrimenkul ipoteği dahil bütün işler hakkında karar almaya Yönetim Kurulu yetkilidir.

### 30.09.2024 tarihi itibariyle görevde olan üst düzey yöneticiler

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
<b>Mustafa Sürmegöz</b>	Genel Müdür	24.04.2020
<b>İlker Bora Yargıç*</b>	Mali İşler Direktörü	16.09.2024
<b>Engin Sarıbüyük</b>	Operasyon Direktörü	15.09.2017
<b>Hakan Konuşkan</b>	Tedarik Zinciri Direktörü	04.05.2020
<b>Mahmure Civan</b>	Satış ve Tasarım Grup Müdürü	01.01.2022

\*Şirketimiz Mali İşler Direktörü görevini yürütmekte olan İlker Bora YARGIÇ 31 Ekim 2024 tarihi itibariyle görevinden ayrılmıştır.

## 5. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası (TTSİS) ile üyesi olan çalışanlarımızın bağlı olduğu Türkiye Tekstil Örmeye ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında 01.04.2022-31.03.2025 tarihleri arasında geçerli olan XXVI. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi bulunmaktadır.

Çalışanlarımıza iş değerlemesi ve ücret politikalarımız çerçevesinde, baz maaş, ikramiye, performansa bağlı değişken prim, özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik katkısı, kaza ve hayat sigortası gibi çeşitli olanaklar sağlanmaktadır. Diğer taraftan makama tahsisli araç, çeşitli iletişim araçlarının kullanılmasına yönelik inisiyatifler, yüksek lisans ve doktora yapan personelimize ek menfaatler de bu kapsamda yer alan uygulamalarımızdır.

Ayrıca taraf işçi sendikasına üye çalışanlarımıza, toplu iş sözleşmesinde tanımlanan çerçevede ücret, hak ve sosyal yardımlar sağlanmaktadır.

## 6. Personel Sayısı

	30.09.2024	30.06.2024
<b>Beyaz Yaka</b>	617	217
<b>Mavi Yaka</b>	205	683
<b>Toplam</b>	<b>822</b>	<b>900</b>

## 7. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketimizin 2 Mayıs 2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında;

Şirketin 500.000.000,- TL kayıtlı sermaye tavanı dahilinde, 60.000.000,- TL olan ödenmiş sermayesinin, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %700 oranında artış ile 420.000.000,- TL arttırılarak 480.000.000 TL'ye çıkarılmasına,

Yapılan sermaye artırımını nedeniyle oluşacak payların, mevcut pay sahiplerine sermayeye iştirakleri oranında bedelsiz olarak kayden dağıtılmasına,

İç kaynaklardan yapılacak olan 420.000.000 TL tutarındaki sermaye artışının; TFRS kayıtlarına uygun olarak hazırlanan mali tablolardaki Sermaye Düzeltme Farklarından 315.169.315 TL, Olağanüstü Yedekler Enflasyon Düzeltme Farklarından 45.430.023 TL ve Yasal Kar Yedekleri Enflasyon Düzeltme Farklarından 59.400.662 TL karşılanmasına,

İç kaynaklardan yapılacak olan sermaye artırımını ile ilgili olarak esas sözleşmenin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uygun olarak ekteki şekilde tadil edilmesine,

İç kaynaklardan bedelsiz sermaye artırımının gerçekleştirilmesi ve sermaye artırımında ihraç edilecek paylara ilişkin ihraç belgesinin ve esas sözleşmenin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadil tasarisinin onaylanması için Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul A.Ş. ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. başta olmak üzere ilgili tüm kuruluşlar nezdinde gerekli başvuru ve işlemlerin gerçekleştirilmesi hususlarında Mali İşler Direktörü Semih UTKU ve Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Murat DOĞAN'ın yetkili kılınmasına,

toplantıya katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

Eski Metin	Yeni Metin
<p><b>Sermaye</b> <b>Madde 6 -</b> Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve SPK'nın 3.5.1990 tarih ve 289 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</p> <p>Şirketin kayıtlı sermayesi 500.000.000.- (Beşyüzmilyon) TL olup, her biri 1 Kr (Birkuruş) itibari kıymette 50.000.000.000 (Ellimilyar) paya bölünmüş olup, tamamı hamiline yazılıdır. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2023-2027 yılları (5yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2027 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi, tamamı ödenmiş 60.000.000.- (Altmışmilyon) TL olup beheri 1Kr (Birkuruş) değerinde 6.000.000.000 (Altımilyar) paya bölünmüştür.</p> <p>Nakden taahhüt edilen sermayeye tekabül eden hisse tutarları taahhüt sırasında peşin ve tam olarak ödenir.</p> <p>Yönetim Kurulu, 2023-2027 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.</p> <p>Yönetim Kurulu ayrıca, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılmasına karar veremez.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p>	<p><b>Sermaye</b> <b>Madde 6 -</b> Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve SPK'nın 3.5.1990 tarih ve 289 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</p> <p>Şirketin kayıtlı sermayesi 500.000.000.- (Beşyüzmilyon) TL olup, her biri 1 Kr (Birkuruş) itibari kıymette 50.000.000.000 (Ellimilyar) paya bölünmüş olup, tamamı hamiline yazılıdır. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2023-2027 yılları (5yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2027 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi, tamamı ödenmiş <b>480.000.000.- (Dört yüz seksen milyon)</b> TL olup beheri 1Kr (Birkuruş) değerinde <b>48.000.000.000 (Kırksekizmilyar)</b> paya bölünmüştür.</p> <p>Nakden taahhüt edilen sermayeye tekabül eden hisse tutarları taahhüt sırasında peşin ve tam olarak ödenir.</p> <p>Yönetim Kurulu, 2023-2027 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.</p> <p>Yönetim Kurulu ayrıca, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılmasına karar veremez.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p>

## B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

### 1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklara ilişkin, Şirket'in 1 Ocak – 30 Eylül 2024 hesap dönemine ait Özet Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporun 5 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

### 2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkanlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklara ilişkin, Şirket'in 1 Ocak – 30 Eylül 2024 hesap dönemine ait Özet Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporun 5 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

## C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketimiz, dünya tekstil ticaretindeki lider konumunu geliştirmek, ihracatındaki payını ve toplumsal refahını arttırmak amacıyla, katma değeri yüksek, sürdürülebilir inovatif ürünlerle yeni pazarlara ulaşma, yüksek teknoloji uyarlaması ve kullanımını arttırarak devam ettirme hedefindedir. Bu hedefe ulaşabilmek için gerekli unsurların başında; inovasyona önem vererek güncel bilgi ve teknolojiyi sürekli geliştirmek ve en verimli şekilde kullanabilmek yer almaktadır. Bu kapsamda şirket, yapmakta olduğu ve yapmayı planladığı Ar-Ge projelerini Üniversite ve Araştırma Merkezleri ile koordineli olarak yürütmek, çalışanları ile birlikte sürekli inovasyon kültürü yaratmak, yeni teknolojileri öğrenme ve geliştirme konusunda öncülük etmek amacıyla 2010 yılında Yünsa Ar-Ge Merkezi'ni kurmuş ve günümüzde faaliyetlerine devam etmiştir.

Zorlu rekabet koşullarının bulunduğu ve piyasa oyuncularının zemin ve pazar kaybettiği tekstil sektöründe Yünsa; katma değeri yüksek, nitelikli, farklılaşmış ürünler ve kısa teslimat zamanları ile pazarlardaki konumunu korumaya yönelik satış ve pazarlama faaliyetlerini sürdürürken, ürün kalitesini geliştirici ve sınai maliyeti düşürücü nitelikteki modernizasyon ve iyileştirme çalışmalarına devam etmiştir.

Günümüzdeki yoğun rekabet ortamında, teknoloji ve yenilik çalışmalarının sistematik olarak yürütülmesi, yeni pazarlara ve yeni müşterilere ulaşmak için katma değeri yüksek inovatif ürünler geliştirilmesi kaçınılmaz olmuştur. Yünsa, üzerinde çalıştığı yeni konuların, yeni tasarımların ve özgün çalışmaların ilk uygulayıcısı olma isteğini korumaktadır. Sektörde lider ve öncü olma hedefine uygun olarak fikri ve sınai mülkiyet hakları için gerekli çalışmaları yürütmektedir.

2024 yılında on dördüncü faaliyet dönemine devam eden Yünsa Ar-Ge Merkezi, on üçüncü faaliyet dönemi için T.C. Sanayii ve Teknoloji Bakanlığı denetlemesine tabi olmuştur. Yünsa, rekabetçi yapısının güçlenmesi, marka değerinin artması ve üretim süreçlerindeki kronik sorunların çözülmesi yönünde yaptığı çalışmalar ile tüm paydaşları nezdinde motive edici güç olmaya devam etmektedir. Yünsa Ar-Ge Merkezi'nde şirket hedeflerine uygun, yenilikçi fikirlerin üniversite iş birlikleriyle projelere dönüştürüldüğü; sürdürülebilir, öncü ve yaratıcı bir ortam oluşturulmuştur. Yünsa Ar-Ge Merkezi, Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında üniversitelerle iletişim ağını pekiştirerek daha ileriye taşımak amacıyla, karşılıklı iş birliği protokolleri imzalamaya başlamış olup 2024 yılında da iş birliği çalışmalarını sürdürmektedir. Bu ortak araştırma geliştirme projelerinin yapılmasının yanı sıra; açık inovasyon toplantıları, öğrenci stajları, laboratuvar olanakları, etkinlikler, yayın abonelikleri ve teknik geziler alt başlıklarını da kapsamaktadır. Yaklaşık 10 üniversite ile iş birliği ve mevcutta yürüyen projeleri vardır.

Yünsa Ar-Ge Merkezi üniversitelerle beraber, araştırma yönü olan ve özgün ürün ve yöntemlerle sonuçlanacak projeler ile KOBİ'lere de yeni iş imkânları yaratarak, onların da Ar-Ge seviyelerinin yükselmesine katkıda bulunmaktadır. KOBİ'lerin yanı sıra küresel düzeyde iş birliği çalışmalarına da devam etmektedir. 2024 yılında kurumlarla ortak yapılan, ulusal destek kapsamına alınmış 4 adet projemize ek olarak bu çeyrekte de bir adet TUBİTAK destekli 1707 projemiz kabul almıştır. Öz kaynak, Ulusal ve Uluslararası proje çalışmalarına devam edilmektedir.

2010 yılından bu yana 40 adet Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) destekli, 2 adet Avrupa Birliği projesi olmak üzere toplam 42 adet destekli proje başarı ile tamamlanmıştır. Ar-Ge Merkezi

kendi projelerindeki sonuçların bilimsel yayınlara dönüştürme stratejisi ile çalışmalara devam etmektedir. 2024 yılı üçüncü çeyreğinde de akademik yayın çalışmalarına devam edilmiştir.

Yünsa Ar-Ge Merkezi, kendi projelerindeki sonuçları bilimsel yayın ve fikri mülkiyet haklarını koruma çalışmalarına devam etmektedir. 7 adet Patent ve 5 adet Faydalı Model tescilli bulunan Yünsa Ar-Ge Merkezi, 2024 üçüncü çeyrekte de 1 patent başvurusu daha yapmıştır.

Yeni malzemeler, tasarımlar, prosesler kapsamında öz kaynak ve dış kaynaklarla fonlanan yeni ürün geliştirme projelerine devam edilmekte olup, Üniversite-Sanayi iş birliğini arttırmak adına iş birliği protokolleri yapan Yünsa, lisans öğrencilerine işletme imkanlarını sunmaya devam etmiştir. Bu kapsamda lisans öğrencilerinin bitirme tezlerinde Yünsa içi eş danışmanlarla birlikte, proje sistematüğini öğrenerek çalışmalarını tamamlamaları sağlanmaktadır.

Yünsa Ar-Ge Merkezi; Ar-Ge ve yenilik yoluyla ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesini, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılmasını, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesini, verimliliğin artırılmasını, üretim maliyetlerinin düşürülmesini, teknolojik bilginin ticarileştirilmesini destekleyen 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'a uygun çalışmalar yapmaktadır. 2023 yılında ilgili kanun çerçevesinde Ar-Ge Merkezi personeli ücretleri üzerinden gelir vergisi, damga vergisi, SGK işveren hissesi, Ar-Ge personeli maaşı ve Ar-Ge indirimi teşviklerinden yararlanılmaktadır. Yünsa Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projeler kapsamında ise, TÜBİTAK ile T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan teşvik sağlanmaktadır.

#### **D. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI**

Tekstil sektörü enerji ve su tüketiminin yoğun olduğu sektörler arasındadır. Şirket bünyesinde doğal kaynak kullanımının optimize edilmesi ve çevreye olan olumsuz etkilerin azaltılması amacıyla çeşitli verimlilik projeleri yürütülmekte, üretilen metre kumaş başına düşen enerji ve su yoğunluğunun azaltılması hedeflenmektedir.

2016'dan bu yana GRI (Global Report Initiative) standartlarına uygun sürdürülebilirlik raporu yayınlayan Yünsa, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporunu Türkçe ve İngilizce olarak yılın ikinci çeyreğinde yayınlamış ve 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu için üçüncü çeyrekte çalışmalara başlamıştır.

Çevresel sorumluluklarımız dahilinde, emisyonların hesaplanmasında, 2024 yılı üçüncü çeyrek karbon ve su ayak izi çalışmalarına başlamıştır.

2024 yılının ilk sekiz ayında kullandığımız elektrik enerjisinin tamamının yenilenebilir kaynaklardan sağlandığı Uluslararası I-REC Sertifikası ile belgelenmiştir. Bu sayede, yaklaşık 6.500 ton CO2 eşdeğeri sera gazı emisyonu nötrlenmiştir.

Geri dönüştürülmüş ham madde kullanımı ile sürdürülebilir çevre dostu ürün tasarımları adına bu kapsamda dünyanın en etkin geri dönüşüm firmalarından, atık pet şişelerin geri dönüştürülmesiyle üretilen özel REPREE® elyaf karışımı kumaş tasarımları üretilmeye devam edilmiştir.

Çevre, sosyal ve ekonomik boyutlarda, belirlenen öncelikli alanlarına ait performans göstergeleri baz alınarak 2025 ve 2030 yılı hedefleri belirlenerek Yünsa Sürdürülebilirlik Yol Haritası çalışmalarına devam edilmektedir.

İklim değişikliğine asıl etki eden, metan gazı salınımı artırıcı etmenler göz önüne alındığında, geri dönüştürülen yün malzemeler ile kullanılan ham madde oranını azaltmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standard (RCS) sertifikaları ile son üründe kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler tedarik zinciri boyunca izlenmekte ve doğrulanmaktadır. Ek olarak, hayvan refahını ve hayvanların üzerinde otladığı arazilerin iyi yönetimini standartlara bağlayan Responsible Wool Standard (RWS) sertifikası ile hayvan haklarına saygılı üretim yaptığı tescillenen çiftliklerden yün tedarikine öncelik verilmektedir. Yün için RWS standardı ile ürünlerimizi sertifikalandırarak koyunların iyi şartlarda yetiştirilmesi, toprağın yönetimi ve korunmasında en iyi uygulamalarla muamele edilmesini desteklemeye devam edilmiştir. 2024 yılı üçüncü çeyrekte, Oekotex Standard 100 ve Oekotex Recycled, GRS, RCS ve RWS sertifikalı ürünler ile hizmet sunulmaya devam edilmiştir.

2024 yılının üçüncü çeyreğinde Yünsa, Avrupa'da yetiştirilen birinci sınıf keten elyaf izlenebilirliği garantisini sağlayan sertifikasını kullanmaya devam etmiştir.

Yünsa, sürdürülebilir üretim için kurulan, sektördeki üye marka, perakendeci ve üreticilerin şeffaflıkla iyi uygulamalarını paylaştığı bir platform olan Sürdürülebilir Giysi Koalisyonu'nun (SAC) geliştirdiği Higg Index Facility Environment Module (FEM) ve Higg Index Facility Social and Labor Management (FSLM) modülünü kullanmaktadır.

Yünsa 2010 yılından bu yana Karbon Saydamlık Projesi (CDP) raporlaması aracılığıyla sera gazı salımları ve su yönetimini şeffaf bir yaklaşımla tüm kamuoyuna açıklamaktadır. Bu kapsamda CDP Programı'nda 2023 yılı için su ve iklim değişikliği kategorilerinde skorlamaya dahil olunmuştur. İklim değişikliği kategorisinde global seviyenin üzerinde B skoru, su kategorisinde ise global seviye olan C skoru elde edilmiştir.

## E. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

### 1. Yatırım Faaliyetleri

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 30.09.2024 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 64.008.292 TL'dir.

### 2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır.

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Bölümü'nce düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümü'nün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirket'in kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliğini ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektir.

### 3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

**Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin esas faaliyet alanları ve sermayelerine iştirak oranları aşağıdaki gibidir:**

Şirket	Kurulduğu Ülke	Başlıca Faaliyetler	İştirak Oranı (%)
Yunsa Germany GMBH	Almanya	Satış&Pazarlama	100
Yunsa UK Ltd.	İngiltere	Satış&Pazarlama	100
Yunsa Italia S.r.l.	İtalya	Tasarım Ofisi	100
Yunsa USA Inc.	Amerika	Satış&Pazarlama	100

**Yunsa Germany Gmbh :** Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Exsa Deutschland Gmbh şirketinin adı 2009 itibarıyla Yunsa Germany Gmbh olarak değiştirilmiştir. Şirket, Almanya ve çevresinde pazarlama ve satış faaliyetlerini düzenleme ve gerçekleştirme amacıyla kurulmuştur.

**Yunsa UK Ltd. :** Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Yunsa UK Ltd şirketi, 2007 yılında, İngiltere Leeds'de Yünsa ürünlerinin satış ve pazarlama faaliyetleri için kurulmuştur.



**Yunsa Italia S.r.l.** : Yunsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Yunsa Italia S.r.l. İtalya Milano'da kumaş tasarımı ofisi olarak hizmet vermektedir.

**Yunsa USA Inc.** : Yunsa'nın %100 ortaklık payı bulunan şirketin adı 2009 yılı itibariyle Yunsa USA Inc. olarak değiştirilmiştir.

## F. FİNANSAL DURUM

### 1. Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. 31.12.2023 ve 30.06.2024 tarihli mali tablolar TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak Enflasyon Muhasebesi uygulanmış ve bağımsız denetimden geçmiştir.

#### Özet Finansal Durum Tablosu

AKTİF		
(TL)	01.01.2024 – 30.09.2024	01.01.2023 – 31.12.2023
<b>Dönen Varlıklar</b>	1.502.342.265	1.947.558.412
<b>Duran Varlıklar</b>	2.818.947.107	2.862.982.699
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>4.321.289.372</b>	<b>4.810.541.111</b>
PASİF		
(TL)	01.01.2024 – 30.09.2024	01.01.2023 – 31.12.2023
<b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>	775.110.987	1.014.796.261
<b>Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>	368.206.592	344.514.006
<b>Özkaynaklar</b>	3.177.971.793	3.451.230.844
<b>Toplam Kaynaklar</b>	<b>4.321.289.373</b>	<b>4.810.541.112</b>

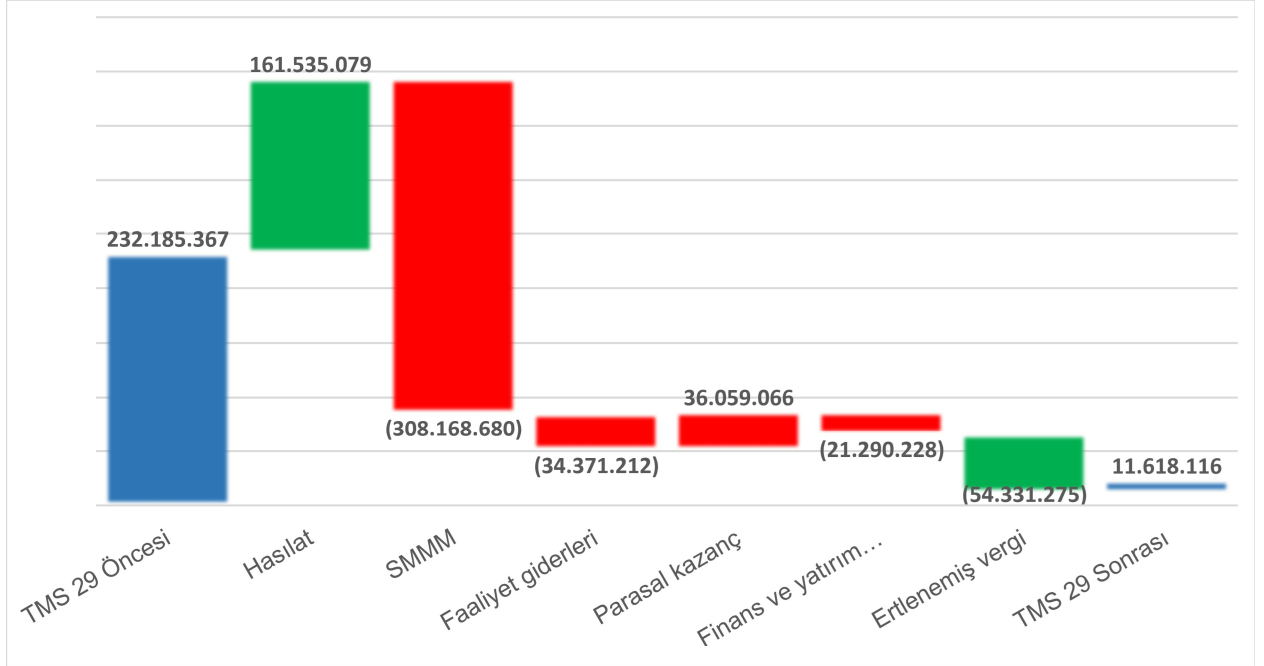
#### Özet Kar/ (Zarar) Tablosu

(TL)	01.01.2024 – 30.09.2024	01.01.2023 – 30.09.2023
<b>Hasılat</b>	1.447.298.809	2.444.320.313
<b>Brüt Kar</b>	251.093.189	834.775.587
<b>Esas Faaliyet Karı</b>	(19.917.862)	613.243.400
<b>FAVÖK</b>	73.107.676	696.092.268
<b>Net Dönem Karı/Zararı</b>	<b>11.618.116</b>	<b>549.738.341</b>

## 2. Önemli Oranlar

(%)	01.01.2024 – 30.09.2024	01.01.2023 – 30.09.2023
Brüt Kar Marjı	17.35	34.15
Esas Faaliyet Kar Marjı	(1,38)	25,09
FAVÖK Marjı	5.05	28.48
Net Kar Marjı	0,80	22,49
Hisse Başına Kar/Zarar (Kr)	0,0242	9,16

## 3. Dönemi Finansal Sonuçlarına Enflasyon Muhasebesinin 30.09.2023 ve 30.09.2024 Finansal Sonuçlarına Etkileri



## 4. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

## 5. Kar Payı Dağıtım

Şirket esas sözleşmesinin "Karın Dağıtım" başlıklı 30.maddesinde karın tespit ve dağıtım şu şekilde açıklanmıştır:

Şirketin umumi masrafları ile muhtelif amortisman gibi, Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zaruri olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit

olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur.

a) %5'i Kanuni yedek akçeye ayrılır.

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci temettü ayrılır.

c) Safi kardan a, b bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı Genel Kurul kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtmaya veya yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

d) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 519 hükmü uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

e) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve temettü dağıtımında imtiyazlı pay sahiplerine, katılma, kurucu ve adi intifa senedi sahiplerine, Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

f) Temettü dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve ihtisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

22 Nisan 2024 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'ta yaptığımız Özel Durum Açıklaması ile:

Yönetim Kurulumuzun 19/04/2024 tarihli toplantısında;

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri (II - 14.1 No'lu) "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre 620.022.875 TL tutarında "Dönem Kârı", Vergi Usul Kanunu(VUK) kayıtlarına göre ise 572.091.045 TL tutarında "Dönem Kârı" elde edildiği görülmektedir;

i. Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2023 itibarıyla VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırını aştığından, 2023 yılı için ayrılmaması;

VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolarda 31.12.2023 tarihli bilançonun enflasyon muhasebesine tutulması neticesinde 473.473.263 TL cari yıl karını içeren Geçmiş Yıl Karları / Zararları hesabının 262.295.379 TL pozitif bakiye verdiği, toplam 211.177.884 TL tutarındaki azalışı karşılayacak tutarda Özkaynak hesaplarına ilişkin Enflasyon Düzeltme Farkları tutarı bulunduğu; bu kapsamda VUK kayıtlarına göre 473.473.263 TL net dağıtılabılır karın bulunduğu;

TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolara göre 544.242.878 TL dağıtılabılır kar elde edildiği, bu tutara yıl içinde yapılan ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan 164.773 TL bağışın eklenmesi ile 544.407.651 TL birinci temettü matrahı oluşturduğu görülmüş olup buna göre;

ii. Sermaye Piyasası Mevzuatı, Esas Sözleşme hükümleri ve Kar Dağıtım Politikasına göre Net Dağıtılabılır Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına;

Birinci Kar Payı	3.000.000,00 TL
İkinci Kar Payı	233.736.631,38 TL
Toplam Brüt Kar Payı	236.736.631,38 TL
Olağanüstü Yedek	307.671.019,54 TL

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde,

- VUK hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karı olan 473.473.263 TL'nin 236.736.631,38 TL'sinin Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,

Böylelikle 2023 yılı kârından, 60.000.000,00 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak % 394,56 (Brüt), % 355,10 (Net) oranında toplam 236.736.631,38 TL kâr payının, 30 Mayıs 2024 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususunun, 24 Mayıs 2024 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmasına, katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun kar payı dağıtım teklifi, 24 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da onaylandıktan sonra 30 Mayıs 2024 tarihinde yatırımcılara nakden dağıtılmıştır.

## 6. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri

Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük entegre üretim tesisine sahip olan Yünsa, dünyadaki beş büyük üst segment yünlü kumaş üreticisinden biridir. Üretimini yarısından fazlasını ihraç eden Yünsa, Türkiye'de yünlü dokuma kumaş ihracatının lideri konumundadır. Elliden fazla ülkeye ihracat yapan Şirket, yüksek ihracat gücü ile Türk ekonomisine katkı sağlarken, yenilikçi ürünleriyle Türkiye'yi uluslararası alanda başarıları ile temsil eden milli markaların başında gelmektedir.

Global bir Türk firması olarak dünyanın pek çok bölgesinde faaliyet gösteren Yünsa'nın İngiltere, Almanya ve ABD'de satış ofisleri; İtalya, Fransa, ABD, Çin, Güney Kore ve Japonya'da ise acenteleri bulunmaktadır. Tekirdağ, Çerkezköy'de yaklaşık 200.000 m<sup>2</sup>'lik alana kurulu entegre tesisi ile Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük dokuma kumaş üreticisi olan Yünsa, yıllık 4.500 ton kamgarn iplik üretme ve 10 milyon metre kumaş dokuma kapasitesine sahiptir. Şirket, iplik, çözüğü ve dokuma, boyama ve apreleme süreçlerinin tamamını modern ve teknolojik tesis altyapısı ile kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir.

## 7. İşletmenin Gelişimi

Bugün dünyadaki beş büyük üst segment yünlü kumaş üreticisinden biri olan Yünsa'nın başarı hikayesi 1973 yılında başlamıştır. 1980 yılında üst kalite erkek giyim yünlü dokuma kumaş üreterek faaliyete başlayan Yünsa, portföyüne daha sonra kadın giyim, üniformalık ve döşemelik kumaşları da eklemiştir. Çerkezköy tasarım ofisini 1989 yılında devreye aldıktan sonra, kurumsal yönetimin gelişmesi, kurumsal düzeyde şeffaflığın sağlanması, marka değerinin ve ulusal ve global çapta bilinirliğin artması hedefiyle Yünsa hisseleri 1990 yılında halka arz edilmiştir.

2002 yılında yurtdışındaki ilk yatırımını İtalya Biella'da tasarım ofisi açarak gerçekleştiren Yünsa, devamında 2007 yılında İngiltere, 2008 yılında Amerika ve 2009 yılında Almanya ofislerini açmıştır. 2010 yılında Ar-Ge merkezini açan Yünsa, yenilikçi ve teknolojik ürünler geliştirmek üzere çalışmalarını hızlandırmıştır. 2019 yılındaki satın almayla birlikte şirketin hakim ortağı Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş. olmuştur.

## B. Ürünler

Yünlü kumaş sektöründe yarım asırlık deneyime sahip olan Yünsa, modern ve teknolojik altyapısı ve en yeni trendleri yansıtan renk ve desenlerle oluşturulan tasarımları ile dünyanın önde gelen markalarına giyim kumaşlarından döşemelik kumaşlara kadar geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. 5 ana ürün grubu ile farklı müşteri gruplarının ihtiyaçlarına yönelik geliştirilen Yünsa koleksiyonlarında konfor, performans ve dayanıklılık bir arada sunulmaktadır.

### Premium Kumaşlar

Yünsa Premium koleksiyonu, %100 doğal ve sürdürülebilir bir ham madde olan yünün, keten, ipek ve kaşmir gibi özel doğal elyaflarla harmanlanılarak iddialı tuşelerle zenginleştirilmesiyle üretilen üstün kaliteli kumaşlardan oluşmaktadır.

Yünsa Premium yenilikçi harmanlar, mikro desenler, ince kalın, jaspé, dayanıklı özelliğiyle muline, çıkıntılı yapısıyla buklet ve nope efektlerle hareketli bir koleksiyondur ve barındırdığı kaliteler likralı, elastik, mat görünümleriyle doğal tuşe özelliği taşımaktadır. Yünsa'nın tecrübeli teknik ekipleri, elastan kullanmadan %100 yün kumaşlara dahi mekanik streç özelliği kazandırmaktadır.

Şıklığından ve rahatlığından vazgeçmek istemeyen tüketicilerin tercihleri günümüzde moda trendlerini belirlemektedir. Konforun birinci tercih olmasıyla birlikte stilde de dikkat çekici değişimler gözlenmektedir. 2015 yılında lansmanı yapılan Yünsa Premium koleksiyonu Premium koleksiyonunu bu trendlere göre oluşturan Yünsa, iddialı tasarımlarıyla dev markaların vitrinlerinde yerini almaktadır.

### Erkek Giyim Kumaşları

Yünsa, ana faaliyet alanı olan erkek koleksiyonu ile yünlü ve kamgarn kumaş üretim lideri olarak trend yaratıcısı rolündedir. Erkek giyim koleksiyonunda %100 yünden üretilen kumaşların yanı sıra yenilikçi harmanlara da yönelen Şirket, yünü diğer doğal ve rejenere selülozik elyaflarla harmanlayarak farklı ürün grupları yaratmanın yanında, kumaşlara çeşitli fonksiyonellik kazandıran kimyasal lifler ile de harmanlayarak kapsül koleksiyonlar hazırlamaktadır. Ayrıca yıkanabilir, kırışmayan, doğal streç, koku önleyici, yağ, su, ter itici gibi farklı apre uygulamalarıyla nihai tüketiciye kullanımı kolay yünlü kumaş trendi yaratmaktadır.

### Kadın Giyim Kumaşları

1999 yılından itibaren portföyüne kadın giyim kumaşlarını da dahil eden Yünsa, her yaşa ve tarza hitap eden zarif ve seçkin koleksiyonlarıyla kadın giyim alanında da lider konumdaki üreticilerden biri konumuna gelmiştir.

Her geçen gün artan konfor beklentilerine yüksek elastikiyetli, fonksiyonel kumaşlarla karşılık veren Yünsa'nın yetenekli ve deneyimli ekibi, zengin renk ve desen seçenekleri ile modacılar ilham veren iddialı tasarımlar sunmaktadır. Kadın giyim koleksiyonlarında hafif gramajlı parlak görümlü voile, hafif gramajlı dökümlü krepe kumaşlar, kabartmalı ve kıvrımlı görünümleriyle seersucker ve crinkle kumaşlar öne çıkmaktadır.

Yünsa kadın koleksiyonunda kumaşlar parça boyalı ve su / yağ itici, yıkanabilir, doğal streç gibi farklı tür apre uygulamaları ile sunulmaktadır. Entegre üretim tesisi olmasının getirdiği kabiliyetlerinden faydalanan Şirket, çok çeşitli tuşe seçeneklerini müşterilerinin beğenisine sunmaktadır.

### Üniformalık Kumaşlar

2005 yılından itibaren portföyüne üniformalık kumaşları da ekleyen Yünsa, müşterilerine en iyi sunmak amacıyla, hizmet verdiği her coğrafyada katma değerli kumaşlarla ısmarlama koleksiyonlar hazırlamaktadır.

%100 yün, yün/polyester (likralı/likrasız), fonksiyonel lifli yün karışımlar ve diğer yün kompozisyonları ile hazırlanan üniformalık kumaşlar boyanmış, parça boyalı ve su/yağ itici, yıkanabilir, doğal streç gibi farklı tür apre uygulamaları ile müşterilerin beğenisine sunulmaktadır.

### **Döşemelik Kumaşlar**

Yünsa, 2003 yılından itibaren yün karışımı döşemelik kumaş üretimine başlamış ve zaman içerisinde polyester, geri dönüşümlü polyester kalitelerini koleksiyonlarına dâhil etmiştir. Müşterilerin ve sektörün beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda araştırma ve geliştirme faaliyetlerine aralıksız devam eden Şirket döşemelik kumaş sektöründe de emin adımlarla ilerlemektedir.

Yünsa döşemelik kumaşları, ağırlıklı olarak mobilya, perde, dekoratif ve ofis mobilyalarında kullanılmaktadır. Kamuya açık alanlarda kullanıma yönelik nitelikli kumaş taleplerini karşılamak amacıyla geliştirilip üretilen Yünsa döşemelik kumaşları hastane, otel, sinema salonu, havaalanı gibi özel projelerde de kullanılmaktadır.

Ayrıca toplu taşıma sektörüne yönelik olarak otobüs, tren, uçak ve yolcu gemileri için güç tutuşur, yüksek dayanımlı, yağ ve sıvı itici gibi teknik özellikleri olan ve sektörün standartlarını karşılayan döşemelik kumaşlar üretilmektedir.

## **8. Satışlardaki Gelişmeler**

Yünsa, müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayan zengin koleksiyonları, güçlü tasarım ekibi ve dünyanın dört bir yanına hizmet verebilme becerisi ile moda dünyasında söz sahibi markalara kumaş tedarik etmektedir.

Global moda trendlerini çok iyi analiz ederek pazar ihtiyaçlarına göre yorumlayan Yünsa'nın sürdürülebilir başarısının arkasında müşteri beklentilerini dikkate alarak oluşturduğu özgün koleksiyonlarını yüksek kaliteli kumaşla buluşturması yatmaktadır. Yeni nesil teknolojileri her zaman üretim ve yaratım sürecinin bir parçası olarak konumlandıran Yünsa; su itici, UV korumalı, kendi kendini temizleyen ve doğal gerdirme gibi özellikleri bulunan yeni nesil kumaşlar da üreterek sektöründe yenilikçi markalardan biri olmuştur.

TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak Enflasyon Muhasebesi uygulanmış 30.09.2023 ve 30.09.2024 tarihli Yurtiçi ve Yurtdışı pazarlar satış dağılımı aşağıdaki gibidir:

(TL)	01.01.2024 – 30.09.2024	01.01.2023 – 30.09.2023
<b>Yurtdışı Satışlar</b>	759.513.206	1.311.843.658
<b>Yurtiçi Satışlar</b>	693.790.004	1.125.107.297
<b>Diğer Satışlar</b>	1.657.414	12.175.544
<b>Satışlardan Diğer İndirimler (-)</b>	(3.201.039)	(382.303)
<b>Satış İadeleri (-)</b>	(4.460.776)	(4.423.883)
<b>TOPLAM</b>	<b>1.447.298.809</b>	<b>2.444.320.313</b>

TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak Enflasyon Muhasebesi uygulanmış 30.09.2023 ve 30.09.2024 tarihli ürün gamına göre satış dağılımı aşağıdaki gibidir:

(TL)	01.01.2024 – 30.09.2024	01.01.2023 – 30.09.2023
<b>Kumaş</b>	1.483.484.083	2.406.014.943
<b>Konfeksiyon</b>	7.602	38.305.370
<b>TOPLAM</b>	<b>1.447.298.809</b>	<b>2.444.320.313</b>

## G. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

Risk değerlendirme ve iç kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürütülmektedir.

Riskin fırsatları da beraberinde getirdiği anlayışıyla ve bu riskleri en etkin şekilde yönetmek amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi uygulanmaktadır. Yünsa Kurumsal Risk Yönetimi, Şirket hedeflerine ulaşmada tehdit ve fırsat oluşturan etkenleri tanımlayarak bunlar karşısında alınacak önlem ve stratejileri belirleyip uygulamak için Şirket içinde yapılandırılan planlı, uyumlu, tutarlı ve devamlılığı olan bir süreçtir.

Şirket riskleri Şirket tarafından belirlenen ana risk göstergeleri ile takip edilmektedir. Bu göstergeler sürekli izlenmekte ve dönemsel olarak raporlanmaktadır. Ana risk göstergelerinin işaret ettiği risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyonlar Şirket tarafından alınmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

Şirket risk yönetim anlayışını, stratejilerini, yöntemlerini ve yaklaşımlarını gösteren rol ve sorumlulukları tanımlayan, ortak dil oluşturan risk yönetimi politikasına uygun hareket etmektedir. Bu politika çerçevesinde risklerini daha iyi belirlemek, ölçümlemek ve yönetmek adına bünyesinde bir Risk Yönetimi birimi iç denetim organizasyonu içinde kurgulanmıştır.

Risk Yönetimi Bölümü, Şirket Yönetimi tarafından onaylanmış politika, standart ve prosedürler çerçevesinde Şirketin ana ve kritik risklerinin belirlenmesi, risk sorumluları ile beraber çalışarak söz konusu risklerin azaltılması, yok edilmesi veya transfer edilmesine yönelik önerilerde bulunulması, fonksiyonların aksiyon planlarının takibi, Şirketin risk iştahının belirlenmesine yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi ve risklerin bu iştah çerçevesinde yönetildiğinin takibi konularında, Yönetimin tam desteği ve sorumluluğu ve Şirket çalışanlarının aktif katılımı içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır.

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim birimince düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümünün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirketin kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik

güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektedir.