



ULUSOYUN

2023 ENTEĞRE FAALİYET RAPORU

“GELECEK İÇİN DEĞER ÜRETİYORUZ”



#GeleceğinDeğerÜretiyoruz



ADRES

Denizevleri Mah. Ulusoy Un San. ve Tic. A.Ş.
Alaçam Cd. Blok No:42 İç Kapı No:1,
55200 Atakum/Samsun



TELEFON

90 362 266 9090



MAİL

info@ulusoyun.com.tr



RAPOR HAKKINDA 3

Gösterge Navigasyonu	4
Raporlama Kapsamı	5
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	6
CEO Mesajı	7

BİR BAKIŞTA ULUSOY UN 8

Şirket Hakkında	9
Kilometre Taşları	10
Ürün Portföyü	11
2023 Sürdürülebilirlik Performansı/ Öne Çıkanlar	12

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI 13

Dünyadaki Sürdürülebilirlik Trendleri	14
Önceliklendirme Analizi	18
Paydaş İletişimi	22
Sürdürülebilirlik Hedefleri	25

YÖNETİŞİM 29

Yönetim Kurulu	30
Hayat Amacımız, Gelecek Hayalimiz, Değerlerimiz	32
Değer Yaratma Modeli	34
Kurumsal Yönetim	35
Komiteler ve Politikalar	35
Sürdürülebilirlik Yönetimi	39
Risk Yönetimi & Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi	40
Etik ve Uyum	46
İnovasyon Ür-Ge	47
Tedarik Zinciri Yönetimi	47
Değer Zinciri	51

ÇEVRE 53

İklim Değişikliği	54
Enerji Yönetimi	55
Yenilenebilir Enerji	56
Emisyon Yönetimi	57
Atık Yönetimi	58
Su Yönetimi	59

SOSYAL 61

Ürün ve Hizmet Kalitesi	62
Gıda Güvenliği ve Kalitesi / Güvenilirliği	63
Çalışan Hakları	64
Fırsat Eşitliği	64
Çalışan Memnuniyeti	65
İş Sağlığı ve Güvenliği	65
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	66
Toplumsal Gelişimi ve Refahı	67

EKLER 68

Çevresel Performans Göstergeleri	69
Sosyal Performans Göstergeleri	77
Üyelikler ve Ödüller	88
GRI İçerik Endeksi	90
Künye	95



RAPOR HAKKINDA

GÖSTERGE NAVİGASYONU



Akut/Ani



Doğal Sermaye



İklim Değişikliği



Regülasyon

Tedarik Zinciri
Yönetimi

Anlık



Dönemsel



İnovasyon ÜR-GE

Repütasyon
/ Kriz Yönetimi

Tedarikçilerimiz



Atık Yönetimi



Etik ve Uyum



İnsan Sermayesi

Sivil Toplum
Kuruluşları

Teknoloji



Bankalar



Fikri Sermaye

İş Sağlığı ve
Güvenliği

Sosyal Riskler



Üniversiteler

Çalışan Gelişimi ve
Yetenek Yönetimi

Finansal Sermaye



Kredi Kurumları



Sosyal



Üretilmiş Sermaye



Çalışan Hakları

Gıda Güvenliği ve
Güvenilirliği

Kurumsal Yönetim

Sosyal ve İlişkisel
SermayeÜrün ve Hizmet
Kalitesi

Çalışanlar



Gıda Güvenliği



Medya Kuruluşları



Stratejik Yanılgı



Üst Yönetim



Çevre



Haftalık



Müşterilerimiz



Su Yönetimi



Yıllık



Çeyrek Bazlı



Hissedarlar



Piyasa Riski



Sürekli



Yönetişim Riski

Diğer
(Tüm Paydaşlar)

İhtiyaç Halinde



Piyasa



Talep Üzerine



Yönetişim

RAPOR HAKKINDA

Ulusoy Un olarak, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine olan bağlılığımızı pekiştirmek amacıyla entegre faaliyet raporumuzu sunmaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu rapor, şirketimizin finansal performansına, operasyonel faaliyetlerine, sürdürülebilirlik ile bağlantılı aksiyonlarına ve kurumsal yönetim uygulamalarına dair kapsamlı bir bakış sunmaktadır.

Bu yılki entegre faaliyet raporumuz, iş stratejilerimizin, hedeflerimizin ve başarılarımızın yanı sıra sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk alanındaki ilerlemelerimizi de ayrıntılı bir şekilde ele almaktadır. Rapor, paydaşlarımıza şirketimizin performansını ve geleceğe yönelik vizyonunu şeffaf bir şekilde sunmayı hedeflemektedir.

Entegre faaliyet raporumuz ile sürdürülebilirlik odaklı çevresel, sosyal ve yönetim konularında, performansımızdaki ilerlememizi paylaşma ve paydaşlarımızın güvenini pekiştirme amacı güdüyoruz. İş stratejilerimizdeki gelişmeleri, çevresel ve sosyal sorumluluk çalışmalarımızı daha geniş bir çerçevede sunuyoruz.

Bu raporun, tüm paydaşlarımız için değerli bilgiler sağlayacağına ve şirketimizin sürdürülebilir büyüme yolunda attığı adımları daha iyi aktarmasına katkıda bulunacağına inanıyoruz.

Raporlama Kapsamı

1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan entegre raporumuzu, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standardı'na, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından yayınlanan Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'ne uyumlu olacak şekilde hazırladık.

Açıkladığımız bilgiler, performans metrikleri ve taahhütler, Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ulusoy Un") ve Söke Değirmencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Söke Un") iştiraklerimize aittir ve aksi açıkça belirtilmediği sürece diğer iştiraklerimiz rapor kapsamımıza dahil değildir. Ayrıca, entegre raporumuz, faaliyetlerimiz doğrultusunda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) sağladığımız katkıları da içermektedir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı Cumhuriyetimizin 100. yılı kutlamalarını gerçekleştirdiğimiz bir dönem oldu. Cumhuriyetimizin kuruluşu, bizlere yalnızca geçmişimizdeki büyük mücadeleleri hatırlatmakla kalmıyor; aynı zamanda daha aydınlık bir gelecek inşa etme konusunda bizlere ilham veriyor. Bu yıl, Cumhuriyetimizin 100. yılına yakışır şekilde büyüme ve dönüşüm yılı oldu. Küresel ekonomideki belirsizlikler ve zorluklara rağmen, stratejik yatırımlarımızla sağlam adımlar atarak, finansal ve operasyonel hedeflerimizi aşmayı başardık. 39,6 milyar TL'lik konsolide satış hasılatımız, yıl boyunca gösterdiğimiz özverili çalışmanın ve doğru stratejik kararların bir sonucudur. Öz kaynaklarımızda reel olarak %18,3'lük bir artış kaydetmemiz, şirketimizin finansal gücünün ve dayanıklılığının en somut göstergesidir.

2023 yılı, ne yazık ki Hatay'da meydana gelen deprem ulus olarak hepimizi derinden sarstı. Bu zorlu süreçte, toplumsal dayanışma ve yardımlaşma ruhunu en üst seviyede tutarak, afet bölgesine destek olmayı en öncelikli görevimiz olarak gördük. Depremden etkilenen bölgede yeni bir fabrika yatırımı gerçekleştirerek, bölge ekonomisine ve istihdama katkı sağlamanın gururunu yaşıyoruz. Bu adım, şirketimizin yalnızca ekonomik hedeflerle değil, sosyal sorumluluk bilinciyle de hareket ettiğinin somut bir örneğidir.

1969 yılından bu yana 55 yıllık deneyimimizle, bugün 6 kıtada 100'ü aşkın ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz. Değirmencilik, lisanslı depoculuk, uluslararası emtia ticareti, unlu mamuller ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren firmamız, 1.000'e yakın çalışanıyla hem Türkiye ekonomisine hem de uluslararası pazarlara değer katmaya devam ediyor. Yarım asrı aşan köklü geçmişimizden ilham alarak, geleceği şekillendirme hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Şirketimiz, 2023 yılında da başarısını ulusal ve uluslararası düzeyde kanıtlamaya devam etmiştir. Capital 500, Fortune 500, TİM 1000 ve ISO 500 gibi prestijli listelerde istikrarlı bir şekilde yükselerek sektörümüzdeki liderliğimizi bir kez daha tescil ettik. Bu başarı, yalnızca finansal performansımızın bir göstergesi değil; aynı zamanda iş ortaklarımızın güveni, çalışanlarımızın emeği ve sürdürülebilir büyümeye olan bağlılığımızın bir sonucudur. Kazandığımız bu önemli sıralamalar, geleceğe daha büyük hedeflerle ilerlememiz için bize ilham vermektedir.

Şirketimizin sürdürülebilir başarılarına katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza en derin teşekkürlerimi sunuyorum. 55 yıllık köklü geçmişimizle, Ulusoy Un olarak yalnızca unlu mamul sektöründe lider konumda olmakla kalmıyor, aynı zamanda Türk tarımının gelişimine ve ülkemizin ekonomik kalkınmasına katkı sağlama sorumluluğumuzu gururla sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik, stratejimizin merkezinde yer almaktadır. Enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızla çevresel etkilerimizi azaltma yolunda önemli adımlar atıyoruz. 2025 yılı sonuna kadar enerji ihtiyacımızın %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı hedefliyoruz. Bu hedef, sadece çevresel bir zorunluluk değil, aynı zamanda gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonumuzun bir parçasıdır.

Bu yıl, şirketimiz için önemli bir dönüm noktası niteliği taşıyan, uluslararası standartlarda hazırlanan, ilk entegre raporumuzu sizlerle paylaşmanın heyecanını yaşıyoruz. Bu rapor, yalnızca finansal performansımızı değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki stratejik önceliklerimizi de kapsamlı bir şekilde ortaya koymaktadır. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda hazırlanan bu rapor, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü bağları pekiştirirken, sürdürülebilir bir geleceğe olan bağlılığımızı da vurgulamaktadır. İnanıyoruz ki, entegre raporumuz, birlikte inşa ettiğimiz değerleri daha geniş bir perspektifte anlamamıza ve geleceğe yönelik hedeflerimizi daha net bir şekilde ortaya koymamıza olanak sağlayacaktır.

Entegre raporumuzu hazırlarken önceliklendirme ve paydaş analizi ile başlayan bir süreç izledik. ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel) risk ve fırsatların belirlenmesinin ardından, hedeflerimizi ve KPI'larımızı netleştirerek, raporumuzu GRI standartlarına uygun şekilde gönüllü olarak hazırladık. Bu çalışma, küresel ve sektörel trendlerle uyum içinde, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu bir adım ileri taşıma hedefimizi ortaya koymaktadır.

Bugün geldiğimiz noktada, şirketimizin geçmişten aldığı güçle geleceğe emin adımlarla yürüdüğünü görmekten büyük mutluluk duyuyorum. Kurucumuz Fahrettin Ulusoy'un vizyonuyla temelleri atılan bu büyük aile, daha güçlü, daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığıyla yoluna devam edecektir.

Saygılarımla,

Eren Günhan Ulusoy
Yönetim Kurulu Başkanı



CEO MESAJI

Değerli Paydaşlarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

2023 yılı, ekonomik dalgalanmalara ve küresel belirsizliklere rağmen, Ulusoy Un için büyüme, dönüşüm ve dayanıklılık yılı oldu. 2023 makroekonomik gündemi, birçok zorluk ve belirsizlikle doluydu. Küresel ölçekteki finansal istikrarsızlık, artan enflasyon oranları ve malzeme fiyatlarındaki dalgalanmalar, iş dünyasını önemli ölçüde etkiledi. Ancak 55 yıllık tecrübemiz ve köklü geçmişimizle bu zorlukları aşmak için stratejik adımlar atarak, güçlü bir şekilde ilerlemeyi başardık. 2023 yılı sonunda, konsolide satış hasılatımızı 39,6 milyar TL'ye çıkarak %5,1'lik reel büyüme kaydettik. Bu başarı hem operasyonel mükemmeliyetimiz hem de güçlü finansal yapımız sayesinde mümkün oldu.

2023 yılında, grup şirketlerimize değer katan önemli adımlar attık. Geçtiğimiz yıl bünyemize kattığımız Söke Değirmencilik, bu yıl Borsa İstanbul'da rekor talep ile işlem görmeye başladı ve grubumuz için önemli bir başarıya imza attı. Ayrıca, Söke Değirmencilik çatısı altında, doğal oyun hamuru üreticisi Chilgen'in %60'ını satın alarak ürün portföyümüzü çeşitlendirdik. Uluslararası alanda ise büyüme stratejilerimizi sürdürerek, Amerika Birleşik Devletleri'nde unlu mamül ve glutensiz ürünler üreten Rudis Organic and Gluten Free Brands Inc.'in hisselerinin %12,65'ini satın aldık. Bu yatırımlar, grubumuzun gıda sektöründe global bir oyuncu olma vizyonunu pekiştirmiş ve stratejik büyüme hedeflerimiz doğrultusunda önemli bir kilometre taşı olmuştur.

2023 yılında Hatay'da faaliyete geçirdiğimiz yeni fabrikamız, sadece üretim kapasitemizi artırmakla kalmadı, aynı zamanda depremde etkilenen bölgenin ekonomik ve sosyal yeniden yapılanmasına katkıda bulundu. Bu tesis, toplumsal sorumluluğumuzun somut bir göstergesi olarak, afet sonrası bölgenin yeniden inşasında önemli bir rol oynamaktadır.

İhracat alanındaki başarılarımızı sürdürerek, 100'den fazla ülkeye temel gıda maddesi sağlıyoruz. Türkiye'nin en büyük un üreticisi olarak, dünya genelinde gıda erişimine katkıda bulunmak, bizim için sadece bir hedef değil, aynı zamanda toplumsal bir sorumluluktur.

Sürdürülebilirlik alanındaki küresel ve yerel gelişmeler de önceliklerimiz arasında yer almaktadır. İklim değişikliği ve düşük karbon ekonomisine geçiş gibi konular, şirket stratejimiz içerisinde bulunmaktadır. 2022-2023 yıllarında, yenilenebilir enerji kullanımımızı artırarak, çevresel etkimizi azaltmayı hedefledik. Bu doğrultuda, enerji verimliliği projeleri geliştirdik ve güneş enerjisi panelleri kurarak, enerji ihtiyacımızın %30'unu yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı başardık. 2025 yılı sonunda elektrik ihtiyacımızın tamamını kendi üretimimizden karşılamayı hedefliyoruz. Ayrıca, dijital dönüşüm projelerimizle üretim süreçlerimizi daha verimli hale getiriyor ve Tarım 4.0 uygulamalarıyla gıda güvenliğini artırıyoruz. Bu adımlar, sadece operasyonel verimliliği artırmakla kalmıyor, aynı zamanda çevresel etkilerimizi de azaltmamıza yardımcı oluyor.

Kadın istihdamını artırmak ve çeşitliliği desteklemek, şirketimizin sosyal sorumluluk alanındaki temel önceliklerindendir. Kadın çalışan oranımızı %19'a, yönetimdeki kadın çalışan oranımızı %33'e çıkardık. Kadınların iş gücüne katılımını teşvik etmek, sürdürülebilir bir gelecek için kritik bir adımdır.

Şirketimizin başarısının arkasında, yüksek aidiyet duygusuna sahip çalışanlarımızın emeği yatıyor. 2023 yılında aramıza katılan yeni çalışma arkadaşımıza ve bu büyük aileyi daha da güçlü hale getiren mevcut tüm çalışanlarımıza yürekte teşekkür ediyorum. Onların özverili çalışmaları ve bağlılıkları, şirketimizin geleceğe olan güvenini artırmaktadır.

Şirketimiz adına bir ilki gerçekleştirerek bu yıl uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanan ilk entegre raporumuzu paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. Bu rapor, iş stratejilerimizi daha geniş bir perspektifte değerlendirirken, operasyonlarımızın çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarına dair güçlü bir görünüm sunmaktadır. Finansal performansımız kadar, sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve topluma sağladığımız katkılar da raporun odağında yer alıyor. İlk entegre raporumuz, siz değerli paydaşlarımızla daha şeffaf ve anlamlı bir iletişim kurmamıza olanak tanırken, geleceğe yönelik büyüme ve dönüşüm yolculuğumuzda da önemli bir kilometre taşıdır.

Geleceğe yönelik hedeflerimiz büyüme, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik. Ekonomik koşullar ne olursa olsun, finansal disiplin ve stratejik planlarımızdan ödün vermeden ilerleyeceğiz. Birlikte, daha güçlü ve sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğiz.

Saygılarımla,

Zahit Çetin
CEO



BİR BAKIŞTA ULUSOYUN

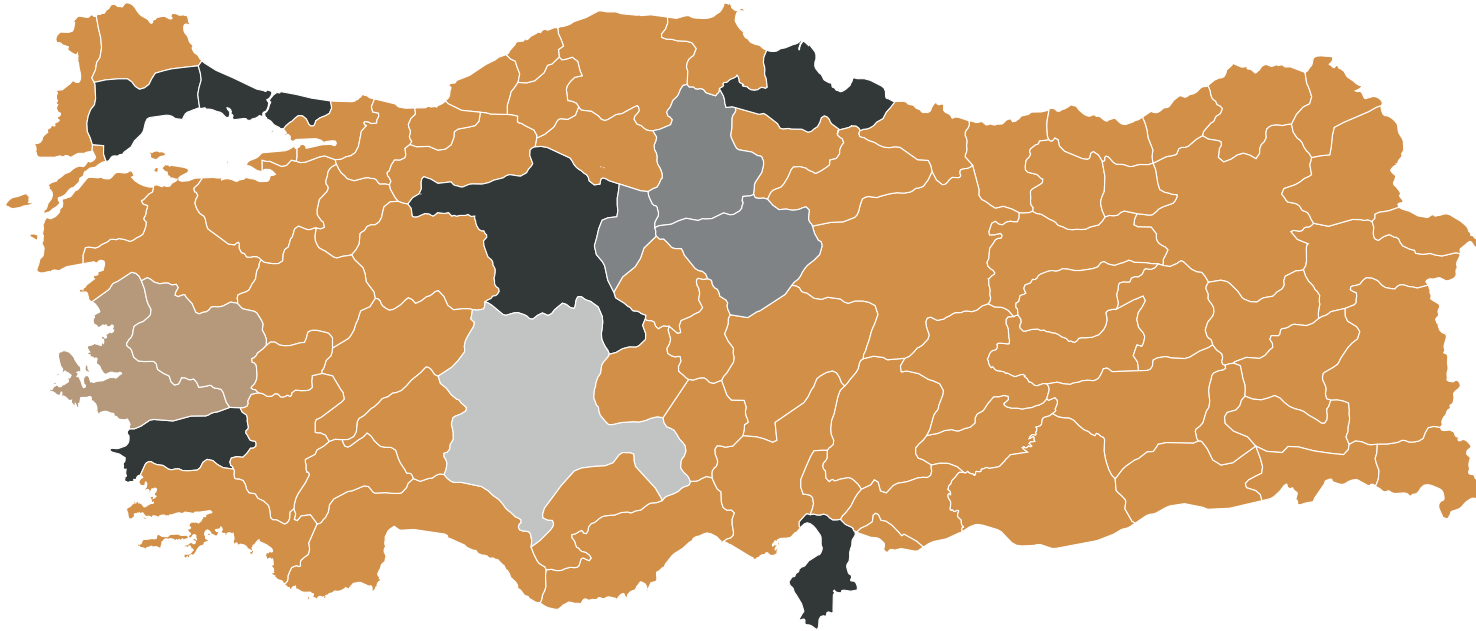
ŞİRKET HAKKINDA

1969 yılında üretime başladığımız ilk günden beri, müşterilerimizi en kaliteli ürünlerle buluşturmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Bugün Türkiye'nin en büyük un üreticisi olarak özenle seçtiğimiz buğdayları son teknoloji ile işleyerek unu en doğal haliyle sunuyoruz. Kurulduğumuz yıldan bu yana hızla büyüyerek, Türkiye'nin en büyük ve en hızlı gelişen tarım-gıda endüstri şirketlerinden biri haline geldik. 2014 yılından itibaren hisselerimiz Borsa İstanbul'da işlem görüyor ve sektörümüzde dünya çapında ilk 10 şirket arasında yer almayı hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda, başta buğday olmak üzere mısır, arpa ve soya fasulyesi gibi tarımsal emtiaların uluslararası ticaretine odaklanıyoruz.

Büyüme hedeflerimiz doğrultusunda Samsun ve Tekirdağ'da mevcut tesislerimize ek olarak, 2023 yılında Hatay'da yeni bir üretim tesisi açtık. Ayrıca, Türkiye'nin lider ve yenilikçi un markası olan Söke Un'u 2022 yılında bünyemize kattık. Bu satın alma ile birlikte Söke'nin sektördeki öncülüğünü güçlendirdik. Mevcut durumda, Türkiye'nin 5 ayrı bölgesinde üretim yaparak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Gelecek hayalimiz, gücümüzü takım çalışmasından alarak, deneyimli çalışma arkadaşlarımızla birlikte ilkelerimizden ve değerlerimizden ödün vermeden, firmamızı global ölçeğe taşımaktır. Hayat amacımız, farklı müşteri ihtiyaçlarına uygun sağlıklı ürünler üreterek, gelişmeleri takip eden, iletişime açık ve iş ahlakından ödün vermeyen bir firma olarak tercih edilen bir iş ortağı olmaktır.

Stratejimiz, farklı üretim noktalarımız ile pazara en yakın konumda bulunmak ve en düşük lojistik maliyetlerle müşterilerimize ürünlerimizi ulaştırmaktır. Hammadde teminini doğru maliyetlerle lojistik açıdan en uygun üretim tesisine yönlendirmeyi, ürün çeşitlendirmesini artırarak tüketici taleplerinin tamamını karşılayacak bir ürün gamına sahip olmayı ve AR-GE çalışmaları sonucu yeni ürünler oluşturmayı hedefliyoruz.



■ Üretim Tesisi ■ Depolama Tesisi ■ RES ■ GES

1000+ Çalışan

5 Un Üretim Tesisi

4.415 ton/gün Üretim Kapasitesi

4 Depolama Tesisi

3.000.000+ ton/yıl Global Hububat Ticaret Hacmi

3 Enerji Üretim Tesisi

55+ Yıllık Tecrübe

1 Gıda Üretim Tesisi

6 Farklı Kıtada 100+ Ülkeye İhracat

1 Oyun Hamuru Üretim Tesisi

Kilometre Taşlarımız

Fahrettin Ulusoy'un
iş hayatına atılması

1969

Hasanusta Un'a ortaklık
ile sektöre giriş
(Samsun Fabrika
temel atışı 1989)

1988

Ulusoy Un Merkez
Fabrikası'nın açılışı

1991

İthalat ve ihracatın
başlaması

1995

Ortaklıktan aile
şirketine geçiş

1998

Tekirdağ Çorlu
Üretim Tesisinin kurulması

2003

Eren Günhan Ulusoy'un
yönetime girmesi

2007

Ulusal hammadde
ticaretinin başlaması

2007

Samsun Fabrika'nın
500 ton/güne çıkması

2008

Alfaway şirketinin
kurulması ve satış pazarlama
faaliyetlerinin başlaması

2019

Rolweg'in
kurulması

2018

41.950 ton kapasiteli lisanslı
depomuzun Çorum/Alaca'da
faaliyete başlaması

2017

İstanbul Ofis'in
kurulması

2015

Eren Günhan Ulusoy'un
Yönetim Kurulu Başkanı olması

2015

Uludağ Tarım Ürünleri
Lisanslı Depoculuk A.Ş.'nin
kurulması

2014

Ulusoy Un'un
halka arz edilmesi

2014

Sasbaş'ın %17'lik
hisselinin alınması

2013

2011

Uluslararası transit
ticaretinin başlaması

67.000 ton kapasiteli
lisanslı depomuzun
Yozgat/Sorgun'da
faaliyete başlaması

2019

600 ton/gün
kapasiteli 1. bölümün
faaliyete başlaması

2019

600 ton/gün
kapasiteli 2. bölümün
faaliyete başlaması

2020

60.000 ton kapasiteli lisanslı
depomuzun Kırıkkale/Çerikli'de
faaliyete başlaması

2020

Genel Müdürlüğün ayrı
bir organizasyon yapısı
olarak faaliyete geçmesi

2020

Söke Un'un
satın alınması

2022

50. Yıl Üretim Tesisinin toplamda
885 ton/gün kapasiteli 3. ve 4.
fazının tamamlanması.
50. Yıl Üretim Tesisinin toplam
kapasitesinin 2.085 ton/güne
yükselmesi

2022

Söke Un'un
halka arz edilmesi

2023

Hatay Antakya
Üretim Tesisinin satın alınması

2023

Hatay Antakya
Üretim Tesisinde
üretimin başlaması

2023

Uludağ Aydın Germencik
Şube satın alımı gerçekleşmesi
ve 18.500 ton kapasite ile faaliyete
geçmesi (Uludağ Türkiye toplam
geneli lisanslı depo kapasitemiz
187.450 ton olmuştur.)

2023

Enercon ile RES
anlaşması yapılması

2023

Rudi's Organic and Gluten
Free Brands Inc.'nin %12,6'lık
hisselinin satın alınması

2023

100. ülkeye
ihracat yapılması

2023

İlk güneş enerji santralinin
devreye girmesi

2023

Söke Kurabiye
Tesisinin kurulması

2023

2023

Childgen'in Söke
ailesine katılması

ÜRÜN PORTFÖYÜ

QR'ları okutarak çeşitli ürün portföylerimizin
detaylarına ulaşabilirsiniz.



Ulusoy Un
Ürünleri



Ulusoy Un
İhracat Ürünleri



Söke'nin
Lezzetleri Ürünleri



Söke'nin
Profesyonel Ürünleri





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

DÜNYADAKİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ

Küresel Trendler

İklim Değişikliği Kaynaklı Belirsizlikler

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) bünyesinde her yıl düzenli olarak yayınlanan Küresel Riskler Raporu'nda da ifade edildiği gibi, iklim değişikliği tehlikesine karşı önlem almamak ve uyum konusunda geri kalmak en önemli global tehditler arasında ilk sıralarda geliyor¹. Fosil yakıtların kullanılması, orman alanlarının yok edilmesi, sanayileşme ve kentleşme gibi faktörler, iklimi ve dünya sıcaklığını giderek daha fazla etkiliyor. Bu durum atmosferde doğal olarak bulunan sera gazlarının artmasına ve çevresel sorunların büyümesine neden oluyor². Özellikle sera gazı salımı dolayısıyla değişen iklim şartları ve aşırı hava olayları, su stresi, hava ve su kirliliği, oluşan atıklar, kaynak kıtlığı ve biyoçeşitliliğin tahribatı konuları her geçen gün daha büyük birer sorun haline geliyor. İklim değişikliği ve etkileri, çevreyi ve toplumu olduğu gibi şirketleri de ciddi şekilde etkiliyor. İş yapış biçimlerini ve stratejilerini bu risklere karşı düzgün yapılandırmayan şirketler uzun dönemde iş sürdürülebilirliğini sağlayamama riski ile karşı karşıya gelebilirler³. Dahası, iklim değişikliğinin neden olduğu kaynak kıtlığı sebebiyle şirketler, hali hazırda maliyet artışlarından zarar görmeye başlıyor ve tedarik zincirlerinin bozulması riski sürekli artıyor. Bu trend, küresel gıda güvenliği ve tarımsal ihracat alanlarında da negatif yönlü bir harekete neden oluyor.

İlgili Öncelikli Konu



Etkilenen Sermaye Ögesi



Ulusoy Un Yaklaşımı

Ulusoy Un olarak, Çevresel Risk Değerlendirme Planımız kapsamında tesislerin çevresel değerlendirmelerini gerçekleştiriyor ve belirli kriterler üzerinden ölçümler yapıyoruz. Oluşabilecek uygunsuzluklar için riskleri, alınacak önlemleri ve aksiyonları belirliyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmak üzere çeşitli çalışmalar yapıyoruz. Şirketimizin tesis bazında hazırlanan Endüstriyel Atık Yönetim Planına göre atıklarını topluyor, bertaraf ediyor ya da geri dönüştürüyoruz. Ayrıca, su tüketimimizi takip ederek etkin bir su yönetimi uygulamaya gayret ediyoruz. Yılda iki kez çevre etiği eğitimleri düzenleyerek çalışanlarımızın da bu alanda farkındalığını geliştirmeye çalışıyoruz. Şirket olarak gerçekleştirdiğimiz çevresel faaliyetlerin detaylarına “Çevre” bölümünden ulaşabilirsiniz.

Sosyoekonomik Dönüşüm

Yaşanan jeopolitik krizler, ekonomik gerileme, hayat pahalılığı sorunu ve kitlesel göçlerin tetiklediği sosyoekonomik dönüşüm, sosyal uyumun bozulmasına, toplumsal kutuplaşmaya, bireysel ve kolektif refahın ve ekonomik üretkenliğin azalmasına yol açıyor⁴.

Eşitsizliklerle mücadele, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) 17 hedefinden biridir. “Eşitsizliklerin Azaltılması” (SKA 10), hem ülkeler içinde hem de arasında devam eden ve gelir, cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, din ve fırsat tabanlı eşitsizliklerin en geç 2030 yılına kadar azaltılmasını amaçlıyor. Sosyal ve ekonomik eşitsizliklerin en aza indirilmesi hem kimsenin geride kalmamasını sağlamak hem de yoksulluğun sürdürülebilir bir şekilde azaltılması ve sosyal uyumun tesis edilmesi için olmazsa olmaz bir gerekliliktir.

Ayrıca sosyal eşitsizlik, sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın önünde duran temel bir engeldir. Birey bazında tanımlanabilecek bir kavram olan yoksulluğun aksine eşitsizlik, birey veya gruplar arasında var olan farklılıkları işaret eden ve pek çok boyutu içeren ilişkisel bir olgudur. Bu kapsamda, eşitsizlikler ekonomik, sosyal, siyasi, çevresel ve doğal kaynaklara erişim gibi alanlarda ayrı ayrı ele alınabilir⁵.

İlgili Öncelikli Konu



Etkilenen Sermaye Ögesi



Fırsat Eşitliği Politikamızda da vurguladığımız gibi tüm çalışanlarımıza karşı eşitlik ilkesini gözetiyoruz. Tüm insan kaynakları uygulamalarında bu politikamızı uygularken; cinsiyet, din, mezhep, ırk ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapmıyoruz. Çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilmeleri için çeşitliliği destekleyen, yenilikçi, gelişim odaklı, dinamik ve en önemlisi çalışanların kendilerini değerli hissettikleri bir ekip oluşturmayı hedefliyoruz. Öte yandan, ülkemizin geleceğine yapabileceğimiz en büyük yatırımlardan birinin gençlerimizin eğitimi desteklemek olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda, 2015-2023 yılları arasında toplam 566 öğrenciye burs vermiş, eğitimlerine katkı sağlamış ve eğitimde fırsat eşitliğine destek vermiş olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Ulusoy Un olarak,

- Kadınları güçlendirecek, gençler ve dezavantajlı topluluklar için fırsatlar yaratacak,
- Ekonomik kapsayıcılığı artırarak insana yakışır iş ve daha iyi gelir olanakları oluşturacak,
- Sosyal hizmetleri güçlendirecek,
- Etik ve adaletli mali politikaları teşvik edecek aksiyonlar alıyor, projeler geliştiriyoruz.

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanında gerçekleştirdiğimiz projelerin detaylarına “Sosyal” bölümünden ulaşabilirsiniz.

¹https://www.weforum.org/docs/WEF_IBC_Measuring_Stakeholder_Capitalism_Report_2020.pdf

²https://www.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf

³https://climate.ec.europa.eu/climate-change/causes-climate-change_en

⁴<https://www.pwc.com.tr/en/gundem/mega-trendler.html#the-megatrends-and-their-implications>

⁵https://www.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf

RAPOR İÇERİSİNDE KULLANILAN GÖSTERGELER



İklim Değişikliği



Finansal Sermaye



Fikri Sermaye



Etik ve Uyum



Doğal Sermaye



Çalışan Hakları



Çalışan Gelişimi ve Yeternek Yönetimi



Ürün ve Hizmet Kalitesi



Atık Yönetimi



Üretim Sermaye



Tedarik Zinciri Yönetimi



Su Yönetimi



Sosyal ve Çevresel Sermaye



Kurumsal Yönetim



İnsan Sermayesi



İnovasyon



Gıda Güvenliği ve Güvenilirliği

Yönetişim İlkeleri ve Yasal Uyum

Yasal düzenlemeler ve regülasyonlar her geçtiğimiz gün değişiyor ve bu durum şirketlerin yönetim stratejilerini iyi belirleme ihtiyacını doğuruyor⁶. Sürdürülebilirlik ve yönetim ilkelerine verilen önemin arttığı son yıllarda, sorumlu iş uygulamalarını teşvik etmeyi hedefleyen düzenlemelerin sayısı da giderek artıyor. Düzenleyici kurum ve kuruluşlar, şirketlerin faaliyetlerini çevresel olarak sürdürülebilir, sosyal olarak sorumlu ve etik biçimde yönetilen bir şekilde yürütmelerini sağlamak için ciddi standartlar uyguluyor.

Temel odak alanları arasında karbon emisyonlarının azaltılması, biyoçeşitliliğin korunması, raporlamada şeffaflığın artırılması ve adil işgücü uygulamalarının sağlanması gibi konular yer alıyor. Söz konusu düzenlemeler, ticari aktivitelerin çevresel ve sosyal etkilerini düşürerek uzun vadeli sürdürülebilir büyümeyi desteklemeyi amaçlıyor. PwC'nin 2023 Küresel Yatırımcı Anketi'ne katılan yatırımcıların üçte ikisinin, şirketlerin kısa vadeli kârlılığı düşürecek olsa bile çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ile ilgili harcamalar yapmaları gerektiğini belirtiyor.

İlgili Öncelikli Konu



Etkilenen Sermaye Ögesi



Şirketimizde, bu gelişen düzenlemeleri sürekli olarak takip etmeye ve sürdürülebilirlik ve yönetim ilkelerini temel faaliyetlerimize bütünleştirmeye kararlıyız. Mevzuatın gerekliliklerine uyum sağlamak ve sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek için kapsamlı politika ve prosedürler geliştirdik.

Yönetişim çerçevemiz, etik davranış ve paydaş katılımına yoğun bir şekilde odaklanılarak hesap verebilirlik ve şeffaflığı destekliyor. Düzenleyici gelişmeleri aktif olarak izliyor ve stratejilerimizi uyum gerekliliklerinin bir adım önünde olacak biçimde güncelliyoruz. Bu sayede, sürdürülebilir ve sorumlu iş uygulamalarına olan bağlılığımızı ortaya koyuyoruz.

► Yerel ve uluslararası regülasyonlara uygunluğumuzu Hukuk ve Dış Ticaret birimlerimizle takip ediyoruz.

► Faaliyetlerimizin, kabul görmüş standart çerçevelerine uygun şekilde, yetkili kurumlarca sertifikalandırılmasına verdiğimiz önemin göstergesi olarak, Samsun ve Çorlu üretim tesislerimizin ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 22000, BRCS, GMP ve Helal Belgelerine sahip olduğunu belirtmek istiyoruz. Dahası, Söke ve Ankara üretim tesislerimizde, ISO 14001, ISO 45001, Helal, FSSC 22000 ve Sıfır Atık Belgeleri mevcut.

► Yönetim Kurulu yapımız Denetim, Risklerin Erken Saptanması ve Kurumsal Yönetim Komitelerinden oluşuyor.

► Risklerin Erken Saptanması Komitemiz sektörel, finansal, operasyonel ve ticari riskler hakkında çalışıyor. Yönetim Kurulu yapımız Denetim, Risklerin Erken Saptanması ve Kurumsal Yönetim Komitelerinden oluşuyor. Bu komite sektörel, finansal, operasyonel ve ticari riskler hakkında çalışarak şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye sokabilecek riskleri saptayarak önlemler alıyor ve raporluyor.

Teknoloji ve İnovasyon

Teknoloji ve inovasyon, global ölçekte birçok sektöre dokunan ve şekillendiren itici güçler olarak karşımıza çıkıyor. Neredeyse tüm sektörlerde dönüştürücü değişimlerin gerçekleşmesini sağlıyor. Örneğin, teknolojik ilerleme verimliliğin artmasında, şirketlerin büyümesinde, iletişimin gelişmesinde, yaşam kalitesinin yükselmesinde ve daha birçok hususta önemli rol oynuyor. Bu trend, yapay zekâ, yenilenebilir enerji ve sağlık hizmetleri gibi pek çok alanda olan gelişmeler ile toplum, çevre ve özel sektörü köklü şekilde etkileyen yeni olanaklar ve çözümler sunuyor.

Ancak bu gelişmeler olumsuz etkileri de beraberinde getiriyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 Küresel Risk Raporu'na göre⁷ siber güvenlik tehditleri ve dezenformasyonun yayılması gibi başlıklar önemli riskler olarak karşımıza çıkıyor. Dijital altyapıya bağımlılık, işletmeleri ve bireyleri siber saldırılara karşı savunmasız hale getiriyor. Dahası, yanlış bilginin hızla yayılması güveni zayıflatabilecek ve toplumsal istikrarsızlığa yol açabilecek unsurlar olarak gözlemleniyor.

2023 yılının zorlu genel pazar koşullarına rağmen, yenilikçi teknolojilere yönelik yatırımlar, şirketlerin yeni teknolojileri benimsemesinde kayda değer bir ivme oluşacağına işaret ediyor. Üretken Yapay Zeka, geçtiğimiz yıldan bu yana öne çıkan bir trend olarak dikkat çekerken, bu teknolojiye olan ilgi ve yatırımlardaki büyük artışın, diğer birçok teknolojik inovasyonun gelişiminde de katalizör görevi görmesi bekleniyor⁸.

İlgili Öncelikli Konu



Etkilenen Sermaye Ögesi



Ulusoy Un olarak teknolojinin getirdiği avantajlardan yararlanmaya özen gösteriyor ve inovasyon odaklı bir firma olmak için gayret ediyoruz. Bu kapsamda, ÜR-GE yatırımlarımız için stratejik iş birliklerinin belirlenmesi adına çalışmalar yapıyoruz. Örneğin, iklim değişikliğine uygun tohum çalışmaları yapmak gibi inovatif ürünler geliştirmek ve tescilli ürün gibi projeler üzerinde çalışmaya başlamak, yakın dönem hedeflerimiz arasında yer alıyor. Öte yandan, teknolojinin getirdiği riskleri değerlendiriyor ve önlemler alıyoruz, teknolojik alt yapımızı güçlendirmek için düzenli çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, teknolojik altyapı, bilgi teknolojileri sistemleri, veri güvenliği ve operasyonel verimliliğe ilişkin aksiyonlarımızı geliştirerek şirketimizin ve tüm paydaşlarımızın bilgi güvenliğinin korunması ve artırılması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

⁶<https://www.blackrock.com/corporate/sustainability>

⁷https://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf

⁸<https://www.mckinsey.com/capabilities/mckinsey-digital/our-insights/the-top-trends-in-tech>

Şirketler hızla değişen pazar koşullarına uyum ve sürdürülebilir bir gelişme sağlamak amacıyla iş modellerini sürekli olarak geliştirmeye gayret ediyor. İnovasyon, şirketlerin rekabet avantajı sağlamalarına olanak tanırken yenilikçi çözümler sayesinde operasyonel verimliliği de artırıyor. Bu doğrultuda, şirketler operasyonel verimliliği ve müşteri deneyimlerini iyileştirmek için tedarik zinciri yönetimi stratejileri geliştiriyorlar. Malzeme tedariki, verimlilik ve kaynak kullanımı gibi alanları optimize ederken, ürün tasarımı ve yaşam döngüsü yönetimi gibi yenilikçi alanlara yatırım yapıyorlar ve böylece değişen pazar koşullarına uyum sağlayamama risklerini azaltmış oluyorlar.

Finansal İstikrarsızlık ve Hayat Pahalılığı

Enflasyon, borç krizleri, yaşam maliyeti krizleri ve faiz artışları ekonomik gerileme ve durgunluk yaratarak ülkelerin finansal istikrarı için tehdit oluşturuyor. Hükümetler ekonomik durgunluğu tetiklemeden enflasyonu yönetmek amacıyla çalışmalarını sürdürüyorlar. Enflasyon baskıları gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeleri etkisi altına alırken merkez bankaları bu risklerin etkilerini aza indirmek için çaba gösteriyor⁹. WEF Küresel Risk Raporunda en önemli risk konuları arasında yer alan hayat pahalılığı krizi, en çok da enflasyonist baskıları en az karşılayabilenleri etkiliyor. COVID-19 pandemisinden önce bile gıda ve barınma gibi temel ihtiyaç kalemlerinin fiyatları yükselişeydi. Özellikle Rusya ve Ukrayna'dan enerji ve gıda akışında yaşanan kesintilerin devam etmesi nedeniyle maliyetler 2022'de daha da artmıştı. Geçtiğimiz yıl yaklaşık 30 ülke, yurt içi piyasadaki fiyatları kontrol altına almak için gıda ve enerjide ihracat kısıtlamaları da dahil olmak üzere çeşitli sınırlamalar getirerek küresel enflasyonun daha da yükselmesine neden oldu. Dahası, Rusya'nın Karadeniz Tahıl İhracat Anlaşması'ndan çekilme tehdidi de temel emtia fiyatlarında önemli dalgalanmalara yol açmıştı.

İlgili Öncelikli Konu



Etkilenen Sermaye Ögesi



Şirketimizde, finansal istikrar ve hayat pahalılığı krizinin çalışanlarımız, müşterilerimiz ve toplumumuz üzerindeki etkisinin farkındayız. Bu bağlamda, çalışanlarımıza adil ücretler ve yan haklar sunarak finansal istikrarı ve dayanıklılığı destekleyici önlemler almaya gayret ediyoruz.

Ayrıca, adil ücret politikaları uygulayarak ve maliyet tasarrufu girişimlerini değerlendirerek müşterilerimize değer sağlamaya odaklanıyoruz. Ücretlendirme Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Buna ek olarak, Yönetim Kurulu yapımızda bulunan Risklerin Erken Saptanması Komitemiz sektörel, finansal, operasyonel ve ticari riskler hakkında çalışarak şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye sokabilecek riskleri tanımlıyor. Bunları analiz ederek gerekli önlemleri alıyor ve fırsatları belirliyor. Değişen piyasa koşulları ve paydaş beklentilerini değerlendirip finansal stratejilerimizi bu bilgiler ışığında belirleyerek şirketimizin finansal sağlığını destekliyoruz. Paydaşlarımızla açık ilişkiler kurarak finansal performansımızı şeffaf bir şekilde raporluyoruz. Yenilikçi yatırım stratejileri oluşturarak şirketimizin finansal etkinliğini artırıyoruz.

Sektörel Trendler

Sağlıklı Yaşam ve Beslenme

Gıda sektöründeki ürünlerin içeriklerinin kalitesiz olması ve besin değerlerinin yetersiz olması obezite gibi çeşitli sağlık sorunlarına yol açıyor. Obezitenin global bir sorun olduğu biliniyor. Türkiye'de de obezite oranlarının yüksek olduğu görülüyor. TÜİK tarafından sağlanan 2022 yılı verilerine baktığımızda, kadınların %23,6'sının obez ve %30,9'unun obez öncesi konumda olduğu, erkeklerin %16,8'inin ise obez ve %40,4'ünün obez öncesi seviyede bulunduğu gözlemleniyor¹¹.

Bu bağlamda, ürünlerin içeriğinin sağlıklı olması hem toplum için risk teşkil ediyor hem de şirketlerin itibarını zedeleyerek beraberinde ürünlere olan talebin azalması gibi sonuçlar doğuruyor. Bu riskleri en aza indirmek için şirketler, paydaş beklentilerine ve halk sağlığına uygun sağlıklı ürünleri teşvik etmeyi önceliklendirmeye çalışıyor.

İlgili Öncelikli Konu



Etkilenen Sermaye Ögesi



Tüketicilerimizi doğru bilgilendirmek için pazarlama ve etiketleme standartlarına tam uyumlu, doğru besin değerleri bilgisi veriyoruz, yasal düzenlemelere uymama riskini ortadan kaldırıyoruz.

Dahası, yakın gelecek hedeflerimiz arasında farklı beslenme diyetlerine uygun zengin bir ürün portföyü oluşturarak tüketicilerimize sunmak yer alıyor. Bu kapsamda, organik, glutensiz un ve siyez unu gibi seçenekleri de ürün portföyümüze ekleyeceğiz.

Toplumsal etki boyutunda ise "Anaokulunda Şef Var" projesi ile sağlıklı ve sürdürülebilir beslenmenin faydasını çocuklara anlattığımız atölyeler gerçekleştirilerek çocuklarda sağlıklı ve dengeli beslenme bilincini artırmaya yönelik çalışmalar yapıyoruz.

⁹https://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf

¹⁰https://www3.weforum.org/docs/WEF_IBC_Measuring_Stakeholder_Capitalism_Report_2020.pdf

¹¹<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Istatistiklerle-Kadin-2023-53675#:~:text=Kad%C4%B1nlarda%20obezite%20oran%C4%B1%20%23%2C6%20oldu&text=Obez%20bireylerin%20oran%C4%B1%20cinsiyete%20g%C3%B6re,obez%20%C3%B6ncesi%20durumda%20oldu%C4%9Fu%20g%C3%B6re%C3%BCld%C3%BC>

Gıda Sektöründe Döngüsellik

Döngüsellik, israfı en aza indirerek kaynak verimliliğini en üst düzeyde tutmayı ve sürdürülebilir bir sistem yaratmayı amaçlıyor. Bu yaklaşım, atık üretiminin azaltılması, ürün ve malzemelerin kullanılabilir ömrünün artırılması veya döngüsellik standartlarında geri dönüştürülmesini gözetmeyi vurguluyor. Gıda sektöründe faaliyet gösteren firmalar döngüsel uygulamaları benimseyerek çevresel etkilerini azaltabilir ve gıda güvenliğini geliştirebilirler.

Biyolojik olarak parçalanabilen veya geri dönüştürülebilir ambalaj çözümleri gibi yenilikçi stratejiler bu trendin önemli çıktıları olarak görülüyor. Bu uygulamalar sadece atık üretiminin ve sera gazı emisyonlarının azalmasına katkı sağlamakla kalmıyor, tedarik zinciri boyunca kaynakların verimli kullanılmasına da katkıda bulunuyor.

Gıda sektöründe ambalajların yaşam döngüsü büyük önem taşıyor. Bu nedenle, şirketler çevreye verdikleri etkileri azaltmak ve atık yönetimine ilişkin mevzuatlara uyumlu çalışmayı gözetiyor¹².

İlgili Öncelikli Konu



Etkilenen Sermaye Ögesi



Gıda sektöründe faaliyet gösteren bir firma olarak doğrudan gıdaya temas eden ambalajların yanı sıra gıdaya doğrudan temas etmeyen ambalajların da çokça kullanılması dolayısıyla çevreye verdiğimiz etkinin farkındayız. Kullandığımız ambalaj malzemelerinin miktarını düzenli olarak ölçüyor, bu miktarı azaltmak üzere proje planları yapıyoruz. Üretim kaynaklı oluşan atıkların ve geri dönüşümü sağlanan atıkların takibini yaparak durum tespitlerimizi yapıyoruz, üretimde %100 döngüsellik prensibini savunuyoruz. Bu kapsamda ürünün üretilmesi kaynaklı gıda atıklarında döngüsel ekonomiye kazandırma oranımızı %100 olarak korumayı taahhüt ediyoruz. Ayrıca, ambalaj ve atıkların azaltılması ve geri dönüştürülmesi konusunda stratejiler geliştiriyoruz. Böylece çevreye verdiğimiz zararı minimuma indirirken atıklarla alakalı mevzuatlara uyum riskini azaltıyoruz.

Tedarik Zincirinde Oluşan Değişimler

Küresel tedarik zinciri görünümü, iklim değişikliği, jeopolitik kriz ve değişen ekonomik dinamikler gibi faktörlerin etkisiyle önemli değişikliklerden geçiyor. Bu koşullar nedeniyle geleneksel tedarik zincirleri kesintiye uğruyor ve daha dirençli ve uyarlabilir sistemlerin geliştirilmesi ihtiyacı doğuyor.

Aşırı hava olayları ve değişen tarımsal modeller nedeniyle iklim değişikliği, hammaddelerin bulunabilirliğini dolayısıyla maliyetini etkiliyor.

Ticari uyuşmazlıklar ve çatışmalar başta olmak üzere jeopolitik krizlerin tedarik zincirinin lojistiğini giderek karmaşık hale getirdiğini ve küresel olarak belirsizliği artırdığını gözlemliyoruz. Dahası, WEF Küresel Risk Raporu'nun da belirttiği üzere küresel salgının ve ardından jeopolitik krizlerin yarattığı hassasiyetler karşısında başta gelişmiş ülkelerin politikaları olmak üzere, ekonomi politikaları giderek daha fazla jeopolitik riski dikkate alıyor. Ülkeler, tedarik süreçlerinde daha tutucu bir tutum sergilerken aynı zamanda yerelleşme politikaları izliyor, daha sıkı yatırım taramaları gibi önlemler alıyorlar.

Global ölçekte etkileri olan bu konu, şirketlerin operasyonel kesintiler gibi risklerle karşı karşıya kalmasına yol açıyor. Malzeme tedariki konusunda sıkıntılar, fiyatlarda dalgalanmalara ve üretimde aksaklıklara sebep olarak şirketlerin finansal tablolarını etkiliyor. Şirketler de kaynak tedariklerini kuvvetlendirmek amacıyla iklim değişikliklerine ve diğer tetikleyici hususlara yönelik uyum çalışmaları yapma ihtiyacı duyuyorlar.

İlgili Öncelikli Konu



Etkilenen Sermaye Ögesi



Tedarik zincirinde oluşan değişimlere yanıt olarak, tedarik zincirimizin dayanıklılığını ve sürdürülebilirliğini geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Kısa vadeli hedefimiz, tedarikçi çeşitliliğini artırarak daha esnek ve sağlam bir tedarik ağı kurmak. Daha geniş bir tedarikçi ağıyla çalışmak suretiyle tedarik zincirimizdeki potansiyel aksaklıklarla ilgili riskleri azaltabileceğimizi ve daha istikrarlı ve dayanıklı bir ürün/hizmet akışını güvence altına alabileceğimizi düşünüyoruz.

Malzeme ve/veya kaynak tedarikinde problem yaşamamız durumunda operasyonel kesinti yaşayacağımızdan tedarik sürekliliğine büyük önem veriyoruz.

- Bu çerçevede, bir acil durum planı oluşturduk.
 - Ambalaj veya buğday gibi ürünlerde tedarik aşamasında bir sorunla karşılaşmamız durumunda operasyonel kesinti yaşanacak ürünlerimizi saptadık.
 - Ayrıca, sevkiyat aşamasında kesinti oluşturabilecek durumları da tespit ettik.
 - Tesisimizde üretim ve sevkiyatın kesintiye uğramaması için kritik olan tedarikçilerimizi belirledik.
- Özetle, tedarikimizin sektöre uğraması durumunda uygulayacağımız aksiyon ve iş sürekliliği planlarımızı oluşturarak kaynak tedariki risklerini en aza indirecek çalışmaları düzenli olarak yapıyoruz.

¹²<https://www.mevzuat.gov.tr/anasayfa/MevzuatFihristDetaylframe?MevzuatTur=7&MevzuatNo=38745&MevzuatTertip=5>
<https://sasb.ifs.org/standards/materiality-finder/find/?industry%5B0%5D=FB-PF>

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Ulusoy Un sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek amacıyla, öncelikli olarak değerlendirilen konuların saptanması için paydaş analizi ve önceliklendirme çalışması yaptık. Şirketimizin değer yaratabilmesi, kaynaklarını en verimli şekilde kullanabilmesi, etki yaratacak projelerin oluşturabilmesi ve risk yönetimini en etkili şekilde yönetebilmesi adına sürdürülebilirlik odağındaki hangi konuları öncelikli olarak ele almamız gerektiğini belirledik. Bu çalışma güncel regülasyonlar, sürdürülebilirlik trendleri ve kurumsal değerler çevresinde yapılmış olup şirketimizin ilerleyen tüm süreçlerde odaklanılacak konuların saptanmasında bir rehber niteliğindedir. Çevre, sosyal ve yönetim odaklı hedeflerimizi ve stratejilerimizi etkin ve kapsayıcı bir şekilde belirlemek adına bu çalışmaların tümünün zeminini öncelikli konularımıza dayandırdık. Şirketimizin öncelikli konularını, paydaşlarımızın beklentilerini ve ihtiyaçlarını karşılayabilmek adına iç ve dış paydaşların katılımı doğrultusunda hazırladık ve kapsayıcı olması adına tüm paydaşların içgörülerini değerlendirdik.

Önceliklendirme Analizi Adımları

Adım 1: Öncelikli Konuların Belirlenmesi

Şirketimizin öncelikli konularını belirlemek adına değişen pazar eğilimlerini, sektörel zorlukları ve sürdürülebilirlik trendlerini araştırdık. Çeşitli iyi uygulama örneklerinden sürdürülebilirlik, entegre ve etki raporlarını inceleyerek sürdürülebilirlik odaklı politikalarını ve önceliklerini inceledik. Bu örneklerden elde ettiğimiz çevre, sosyal ve yönetim bazlı öncelikli konuları değerlendirdik.

Daha sonra bu değerlendirdiğimiz konuların yanı sıra küresel olarak kabul görmüş uluslararası standartları, sürdürülebilirlik çerçevelerini, yönergelerini ve ilkelerini genel ve sektörel bazda araştırdık. Bu araştırmayı yaparken uluslararası kabul görmüş sürdürülebilirlik standartlarını ve çerçevelerini (WEF, S&P, MSCI, SASB vb.) inceledik.

Yaptığımız bu derin bilgi taraması sonucu şirketimizin çevre, sosyal ve yönetim odağındaki öncelikli konularını yönergeler, küresel rehberler ve iyi uygulamalardan elde ettiğimiz sonuçlar ile belirlemiş olduk. Araştırmalar sonrasında elde ettiğimiz öncelikli konuları şirketimizin iş modeli, değerleri, vizyonu ve misyonu ile değerlendirerek çevre, sosyal ve yönetim odaklı 12 öncelikli konu belirledik.

Adım 2: İç ve Dış Paydaş Görüşleri

Şirketimizin stratejik yönelimi ve operasyonel kararlarının, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileriyle uyumlu olmasını sağlamak amacıyla, belirlediğimiz 12 öncelikli konunun öncelik sıralamasını oluşturmada önemli bir adım attık. Bu kapsamda, iç ve dış paydaşlarımızdan alınan geri bildirimler doğrultusunda bir değerlendirme süreci gerçekleştirdik.

İç paydaşlarımız, üst yönetim ve çalışanlarımızdan oluşmaktadır. Paydaş grubuna, çevrim içi anketler aracılığıyla belirlediğimiz 12 öncelikli konuyu önceliklerine göre sıralamalarını istedik. Bu sayede, iç paydaşlarımızın şirketimizin stratejik yönelimleri ve operasyonel kararları doğrultusunda hangi konuları önceliklendirdiklerini analiz ettik.

Daha sonra, şirketimizin stratejik yönelimlerinde etkili olduğunu düşündüğümüz kilit dış paydaşlarımıza yöneldik. Dış paydaşlarımızı bankalar, tedarikçiler, müşteriler, üniversiteler, medya ve sivil toplum kuruluşları oluşturuyor. Bu paydaş grubuna da aynı şekilde çevrim içi anketler göndererek, 12 öncelikli konuyu sıralamalarını talep ettik. Dış paydaşlarımızın görüşlerini topladıktan sonra, stratejik kararlarımıza etki eden bu paydaşların hangi konulara öncelik verdiklerini detaylı bir şekilde analiz ettik. Anketimize iç paydaşlarımızdan 219 yanıt alırken dış paydaş grubumuzdan 78 yanıt aldık. Toplamda anketimize 297 kişi katıldı. Çevrim içi anket sonuçlarını belirlediğimiz metodolojiye göre analiz ederek, öncelikli konu sıralamamızı oluşturduk.

Adım 3: Üst Yönetim Onayı

İç ve dış paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz anket sonuçlarını analiz ettikten sonra önceliklerimizi paydaşlarımızın belirlediği önemlilik derecesine göre sıraladık. Analiz sonucunu üst yönetimimiz, şirketi- mizin büyüme stratejisini ve mevcut durumunu göz önünde bulundurarak onayladı. Önceliklendirme analizi sayesinde şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerinin temelini oluşturduk. Önceliklendirme analizimizin sonucuna göre belirlenen konu sıralaması aşağıdaki gibidir:

Üst Yönetim Tarafından Onaylanan Öncelikli Konu Sıralaması

1. İklim Değişikliği
2. İnovasyon ve ÜR-GE
3. Ürün ve Hizmet Kalitesi
4. Çalışan Hakları
5. Atık Yönetimi
6. Gıda Güvenliği ve Güvenilirliği
7. Etik ve Uyum
8. Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
9. Tedarik Zinciri Yönetimi
10. Kurumsal Yönetim
11. İş Sağlığı ve Güvenliği
12. Su Yönetimi

Gıda Güvenliği ve Kalitesi / Güvenilirliği



Tüketici sağlığını ve güvenliğini sağlamak amacıyla gıda güvenliği ve güvenilirliğine büyük önem veriyor ilgili yasal düzenlemeleri takip ediyoruz ve standartlara uyuyoruz. Üretim, depolama ve taşıma gibi süreçlerde gıda güvenliği sağlayarak tedarik zincirimizde de sürdürülebilirliği sağlıyoruz.



Etik ve Uyum



Şirketimizin etik ve uyum prensiplerine uyum sağlayarak yönetimimizi sürdürüyoruz. Uluslararası etik ve uyum standartlarına uygun bir şekilde müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın saygısını ve güvenini kazanmayı hedefliyoruz.



Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi



Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimine odaklanarak iş gücü verimliliğimizi artırıyoruz. Şeffaflık ve adil ilkelerimiz doğrultusunda insan haklarına saygı gösteriyor, çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini artırmak için eğitim imkanları sunuyor ve bu sayede çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sürdürüyoruz. Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi süreçlerimizde çeşitlilik ve kapsayıcılığı ön planda tutarak, her bireyin potansiyelini en iyi şekilde değerlendirmeyi hedefliyoruz.



Tedarik Zinciri Yönetimi



Tedarik zinciri yönetiminde üretim, depolama ve dağıtım gibi süreçlerde verimli kaynak kullanımı sağlıyoruz. Sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları sayesinde çevreye verilen etkiyi azaltıyoruz. Tedarik zinciri risklerini yöneterek ürün ve hizmet kalitesini artırıyoruz. Yasal düzenlemelerle ve regülasyonlarla uyumlu tedarik zincirimizle etik standartlara uygun bir tedarik zinciri anlayışı benimsiyoruz.



Kurumsal Yönetim



Şirketimizin etik standartlar çerçevesinde yönetilmesi, stratejilerin etkin bir şekilde uygulanması ve paydaşlarla sağlam bir iletişim kurulmasını benimseyerek, kurumsal yönetim prensiplerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz. Şeffaf ve tutarlı bir kurumsal yönetim anlayışı benimseyerek, itibar kaybını önleyor ve güvenilirliğimizi artırıyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği



İş sağlığı ve güvenliği konusuna tüm süreçlerimizde titizlikle yaklaşıyoruz. İlgili önemleri alarak çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz. İş sağlığı ve güvenliği prosedürlerimiz ve yatırımlarımız sayesinde çalışanlarımızın bağlılıklarını gözetiyoruz.



Su Yönetimi



Su tüketimini optimize ederek operasyonel verimlilik sağlıyoruz. İlgili yasal düzenlemelere uyum sağlayarak su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı hakkında uzun vadeli stratejiler geliştiriyoruz.



PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Şirketimizin uzun vadeli başarısını ve değer yaratımını desteklemek amacıyla, paydaşlarımızla etkili ve şeffaf bir iletişim kurmaya öncelik veriyoruz. Paydaşlarımıza doğru ve zamanında bilgi sunarak, güven inşa ediyor ve itibarımızı pekiştiriyoruz. Sürdürülebilirlik stratejilerimizin ve süreçlerimizin etkin bir şekilde yönetilmesi için, paydaşlarımızın geri bildirimlerini ve beklentilerini titizlikle değerlendiriyoruz.

Müşteri geri bildirimleri ve tedarikçi iletişimi gibi süreçlerde aktif bir rol oynayarak, yenilikçi çözümler geliştirme ve uygulama fırsatlarını değerlendiriyoruz. Paydaşlarımızın görüşlerine değer vererek, süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi ve paydaşlarımızla büyümeyi hedefliyoruz. Etkili iletişim yoluyla, toplumumuzun ve paydaşlarımızın beklentilerini anlayarak çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı başarılı bir şekilde yerine getiriyoruz. Temel paydaş gruplarımızı iç ve dış paydaşlar olarak kategorize ediyoruz. İç paydaşlarımızı Ulusoy Un Üst Yönetim, Söke Un Üst Yönetim, Ulusoy Un çalışanları ve Söke Un çalışanları oluşturuyor. Dış paydaşlarımızı bankalar, Ulusoy Un ve Söke Un tedarikçileri, müşteriler, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve medya oluşturuyor. İç ve dış paydaş gruplarımız ile iletişim yöntemlerimizi ve sıklığımızı aşağıdaki tabloda özetliyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
	İç Bilgilendirme, Duyurular ve İtranet Portalı, İşe alım ve İşten çıkış mülakatları, Kurumsal Web Sitesi, Toplantılar, Etik hat, Eğitimler, LMS (Learning Management System) Memnuniyet anketi, Etkinlikler Sektörel Bülten	    
	İç Bilgilendirme, Duyurular ve İtranet Portalı Kurumsal Web Sitesi, Toplantılar, Etik hat, Eğitimler, LMS (Learning Management System) Memnuniyet anketi, Etkinlikler Sektörel Bülten	    
	STK toplantıları, Etkinlikler, Çalışma Grupları Faaliyet raporları	 
	İş birlikleri, Seminer ve Söyleşiler, Toplantılar Kariyer günleri, U Staj Programı U Dönüşümü Genç Yetenek Programı	  

RAPOR İÇERİSİNDE KULLANILAN GÖSTERGELER



Sürekli



Talep Üzerine



Çeyrek Bazı



Yıllık



Dönemsel



İhtiyaç Halinde



Haftalık



İnsan Sermayesi



Anlık



Çalışanlar



Üst Yönetim



Sivil Toplum Kuruluşları



Üniversiteler



Müşteriler



Tedarikçiler



Medya



Diğer (Tüm paydaşlar)

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
	Web sitesi, E-posta Toplantılar, Birebir Görüşmeler ve Saha Ziyaretleri Faaliyet Raporları Fuarlar Kamu Aydınlatma Platformu, Özel Durum Açıklamaları	    
	Web sitesi, E-posta Toplantılar, Birebir Görüşmeler ve Saha Ziyaretleri Faaliyet Raporları Fuarlar Kamu Aydınlatma Platformu, Özel Durum Açıklamaları	    
	Röportajlar, TV programları Basın Buluşmaları, Basın Bültenleri	 
	E-Posta, Toplantılar Faaliyet Raporları Kamu Aydınlatma Platformu, Özel Durum Açıklamaları	  
	Bağımsız Denetim Raporu, Faaliyet Raporu Entegre Rapor Kamu Aydınlatma Platformu, Özel Durum Açıklamaları	  

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Firmamızın sürdürülebilirlik stratejisini kurgularken ilk ve temel adım olarak iş modelimizle uyumlu öncelikli konularımızı belirledik. Belirlediğimiz öncelikli konularla temelini oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimizin, somut aksiyonlarını ise hedeflerimiz ile tamamladık. Böylelikle, sürdürülebilirlik yol haritamızı baştan sona kurgulamış olduk.

Gıda sektöründe yer alan bir firma olarak müşterilerimiz başta olmak üzere birçok paydaşımızın hayatına dokunduğumuzun farkındalığı ile hareket ediyoruz. Bu yüzden hedeflerimizi belirlerken öncelikli konularımızla eşleşecek şekilde oluşturuyor ve her yıl gözden geçiriyoruz. 1969'dan beri üretim yapan bir firma olarak, sorumluluğumuzun kendi iş sınırlarımızın ötesinde olduğunun farkındayız. Bu bağlamda, her bir öncelikli konumuzun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sunduğu alanları haritalandırıyoruz.

Finansal raporlamalarla sürdürülebilirlik raporlaması alanının giderek bir birine entegre olduğu bir dönemden geçtiğimiz farkındayız. Bu yüzden hedeflerimizde kullandığımız kısa vade, orta vade ve uzun vade tanımlarının, finansal raporlamalarımızda kullandığımız zaman periyotlarıyla aynı olmasına özen gösteriyoruz. Kısa vade, bir yıllık hedeflerimizi; orta vade, 1-5 yıl arası hedeflerimizi; uzun vade, 5 yıl ve üzeri hedeflerimizi tanımlıyor.

Hedeflerimizi belirlerken; ölçülebilir, belirli bir zaman aralığında tanımlanmış, konuya özgü, ulaşılabilir ve aynı zamanda yolculuğumuzu teşvik edici olmasına önem veriyoruz. Her bir hedefimizle ilgili kilit performans göstergeleri tanımlıyor ve bu sayede yıldan yıla ilerlememizi metriklere dayalı takip etme fırsatı yakalıyoruz. Bununla birlikte bazı öncelikli konularımız için sayısal hedef belirlemenin mümkün olmadığı durumlarda süreç odaklı hedefler belirlemeye odaklanıyoruz.

Aşağıdaki tabloda çevre, sosyal ve yönetim konularında belirlediğimiz öncelikli konuların hedeflerini, kilit performans göstergelerini ve hangi vadede gerçekleştirmeyi planladığımızı siz değerli paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Her bir takip eden yıl hedeflerimizi ve bu hedeflerin gerçekleşmelerini yine hesap verebilirlik ilkesine dayanarak siz değerli paydaşlarımızla paylaşmayı planlıyoruz.

Bu seneki sürdürülebilirlik yol haritası çalışmamız neticesinde 13 tane sürdürülebilirlik bağlantılı hedef belirledik. Çevre başlığında atık yönetimi ve iklim değişikliği hedeflerini iki farklı gösterge ile takip edeceğiz. Sosyal sürdürülebilirlik başlığı altında dört öncelikli konumuz için beş tane gösterge ile ilerliyoruz. Yönetişim başlığı altındaki her bir öncelikli konumuz için de birer hedef belirledik.

ÇŞY Odak Alanı	Öncelikli Konu	KPI	Kısa Vadeli (0-1 Yıl)	Orta Vadeli (1-5 Yıl)	Uzun Vadeli (5+ Yıl)
		Atık Üretimi	Tüm lokasyonlardaki atıkların düzenli aralıklarla izlenmesi, raporlanması, organizasyonun belirlenmesi	- Sıfır Atık Belgesi olmayan lokasyonlar için Sıfır Atık Belgesi alınması - Geri dönüştürülebilir atık miktarını %60 a çıkarılması	Geri dönüştürülebilir atık miktarını %75'e çıkarılması
		Ürünün Üretilmesi Kaynaklı Gıda Atığı	Ürünün üretilmesi kaynaklı gıda atıklarında döngüsel ekonomiye kazandırılma oranının %100 olarak korunması	Ürünün üretilmesi kaynaklı gıda atıklarında döngüsel ekonomiye kazandırılma oranının %100 olarak korunması	Ürünün üretilmesi kaynaklı gıda atıklarında döngüsel ekonomiye kazandırılma oranının %100 olarak korunması
		Yenilenebilir Enerji	Enerji kaynakları içindeki yenilenebilir enerji oranını artırmak üzere yatırım planının yapılması	Enerji kaynakları içindeki yenilenebilir enerji oranının %100'e çıkarılması	Enerji kaynakları içindeki yenilenebilir enerji oranını %100 olarak korunması
		Sera Gazı Emisyonu	Sera Gazı Hesaplamalarının tüm üretim tesislerinde yapılması (Kapsam 1-2-3)	- Sera Gazının %50 azaltılması (Kapsam 1-2-3) - Sera Gazı Hesaplamalarının tüm üretim tesislerinde yapılması ve doğrulanması (Kapsam 1-2-3)	Net 0 hedefine ulaşılması
		İş Kazası	İş kaza kayıp gün oranının %50 oranında azaltılması	İş kazası sıklık oranının %20 oranında azaltılması	Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı
		İSG Yönetim Sistemi	İSG uygulamalarının tüm lokasyonlar için mevcut durum analizinin yapılması ve standart haline getirilmesi	Tüm lokasyonlar için ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası alınması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasının yenilenmesi / sıfır uygunsuzluk
		Sağlıklı Ürün Sayısı	Farklı beslenme tarzlarına uygun zengin ürün portföyümüzün tüketicilerimize tanıtılması	- Un kategorisinde tüketicilerimizin farklı beslenme diyetlerine uygun ürünlerin portföye eklenmesi - Kurabiye kategorisinde proteinli, şekerli vs. (Zero zararlı içerik), glutensiz ürünlerin portföye eklenmesi	Dahil olacağımız her gıda kategorisinde farklı beslenme tarzlarına uygun zararlı içeriği sıfırlanmış ürün portföy lansmanları yapılması
		Çalışan Eğitimleri	Oryantasyon eğitimlerinin tüm lokasyonlarda standart hale getirilmesi	Çalışan toplam eğitim saatinin %10 artırılması	Çalışan toplam eğitim saatinin %25 artırılması
		Kadın Yönetici Sayısı	Cinsiyet eşitliği ile ilgili kültürün oluşmasına yönelik çalışmalar yapılması	Kadın yönetici sayısının korunması	WEPS (Women's Empowerment Principles) imzacısı olması

RAPOR İÇERİSİNDE KULLANILAN GÖSTERGELER



Tedarik Zinciri



Çevre



Atık Yönetimi



İklim Değişikliği



Sosyal



İş Sağlığı ve Güvenliği



Gıda Güvenliği



Çalışan Gelişimi ve Yeternek Yönetimi



Çalışan Hakları



Yönetim



İnovasyon ve ÜR-GE



Etik ve Uyum

		İş birliği ve Proje Sayısı & Tescilli Ürün Sayısı	Ür-Ge yatırımları için stratejik iş birliklerinin belirlenmesi (İklim değişikliğine uygun tohum çalışmaları gibi inovatif ürünlerin geliştirilmesi, tescilli ürün çalışmaları, dijitalleşme gibi)	Hastalıklara, kuraklığa ve iklim değişikliklerine dayanıklı, verimli ve kalitesi yüksek buğday ıslahı konusunda Tarımsal Araştırma Enstitüleri ile ortak projeler geliştirilmesi	En az 2 adet ekmeklik buğday ıslahının tamamlanarak tescil edilmesi
		Sürdürülebilirlikle İlgili Öneri Sayısı	Sürdürülebilirlik odaklı çalışma gruplarının oluşturulması ve üst yönetime ilgili sorumlulukların tanımlanması	Sürdürülebilirlik odaklı üst yönetime ilgili sorumlulukların tanımlanması	Sürdürülebilirlikle ilgili öneri sayısının %10 oranında artırılması
		Etik Hattına Gelen Bildirim Sayısı ve Geri Bildirimlere Dönüş Hızı	Çalışanların etik hattı konusunda bilinçlendirilmesi, etik hat kullanımı ile ilgili olarak geniş katımlı bilgilendirme seminerleri düzenlenmesi	Etik Hattan alınan bildirimlerin en geç 30 gün içerisinde geri dönüş yapılarak kapatılması.	Etik Hatta gelen hukuki süreçte konu olabilecek bildirimlerin en aza indirilmesi
		Tedarik Zinciri Denetim Sayısı	Tedarikçi sürdürülebilirlik olgunluk anketi oluşturulması	Tedarikçi ESG olgunlukları kapsamında sertifika yükümlülüklerinin sorgulanması ve ESG olgunluk seviyelerinin tespit edilmesi	Kritik tedarikçilerin sürdürülebilirlik bağlamında yönlendirilmesi stratejisi kapsamında; tecrübe paylaşımı ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmesi



ÖNE ÇIKAN HEDEFLER



Enerji kaynakları
içindeki yenilenebilir
enerji oranının
%100'e
çıkartılması

Un kategorisinde
tüketicilerimizin farklı
beslenme
tarzlarına
uygun ürünlerin
portföye eklenmesi



Sıfır iş
kazası ve
meslek
hastalığı

Hastalıklara, kuraklığa ve iklim
değişikliklerine dayanıklı,
verimli ve
kalitesi yüksek
buğday ıslahı konusunda,
Tarımsal Araştırma
Enstitüleri ile ortak projeler
gerçekleştirilmesi



Kurabiye kategorisinde
proteinli,
şekersiz vs.
(Sıfır zararlı içerik),
glutensiz
ürünlerin portföye eklenmesi

U

YÖNETİŞİM

YÖNETİM KURULU

Dürüstlüğü ana değerlerinden biri olarak belirlemiş bir şirket olarak, Yönetim Kurulumuzun tüm görev ve sorumluluklarını adil, şeffaf, hesap verebilir şekilde ve sorumluluk bilinci ile yürütmesine azami özeni gösteriyoruz. Yönetim Kurulumuz ile icracı birimlerimizin görev ve sorumluluklarını ayrı ayrı tanımlıyor ve kararların şirketin paydaşlarının menfaatini gözeterek şekilde alındığından emin olmak için Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni hassasiyetle takip ediyoruz.

Yönetim Kurulumuz 2'si bağımsız olmak üzere 5 üyeden oluşuyor. Bağımsız adayların, Yönetim Kurulumuzun %40'ını oluşturduğu Yönetim Kurulu yapımızla karar almada çıkar çatışmasının önüne geçmek konusunda güçlü bir duruş sergiliyoruz. Halka açık bir şirket olmanın getirdiği sorumluluğumuzun farkında olarak yayınladığımız Faaliyet Raporumuzda, bağımsız üyelerimizin detaylı özgeçmişine yer veriyor ve bağımsızlık beyanlarını paylaşıyoruz. Bu sayede her sene, bağımsızlık konusunda risk yaratabilecek konu olup olmadığını yeniden değerlendiriyoruz.

Yönetim kurulumuz, yaş, cinsiyet, eğitim, deneyim konusunda farklı yetkinliklere sahip her biri kendi alanında uzman kişilerden oluşuyor. Yönetim Kurulumuzdaki 2 kadın üyemiz, Yönetim Kurulumuzun %40'ını oluşturuyor. Bu oranla, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin işaret ettiği %25'lik hedefin üzerinde olmanın gururunu yaşıyoruz.

Yönetim kurulumuzun çeşitli alanlardaki deneyimi, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularımızı destekliyor. Yönetim Kurulu Başkanımız Dr. Eren Günhan Ulusoy'un Avrupa, Asya ve Afrika kıtalarında finansal analiz, risk yönetimi, stratejik karar verme ve tedarik zinciri yönetimi alanlarındaki deneyimi hem sürdürülebilirlik alanında giderek gündemimizde yer alan sürdürülebilirliğin finansal etkilerini analiz etme hem de tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik çalışmalarımıza katkı sunuyor. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Kamil Adem'in sektör derneklerinde ve Yönetim Kurulu Üyemiz Salih Zeki Murzioğlu'nun Türkiye Odalar Borsalar Birliği (TOBB)'da üst düzey görev alması ile yurt içi ve yurt dışı sektörlerdeki çalışmaları yakından takip etme fırsatı sunuyor.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Füsun Tahaoğlu Kara'nın iktisattan sosyolojiye uzanan çeşitli alanlardaki eğitimi ve deneyimi sürdürülebilirliğin sosyoekonomik yanıyla ilgili öncelikli konularımızın ele alınmasını mümkün kılıyor. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Esin Hazneci'nin tarım ekonomisi alanındaki akademik çalışmaları Yönetim Kurulumuza önemli katkılar sunuyor.

Yönetim Kurulumuzun güçlü ve kapsayıcı yapısı sayesinde, sürdürülebilirlik konularını gündemimizin üst sıralarında tutarken, doğru adımları hep beraber belirlemeyi amaçlıyoruz.

Yönetim Kurulumuzun detaylı özgeçmişlerine [buradan](#) ulaşabilirsiniz:



Dr. Eren Günhan Ulusoy
Yönetim Kurulu Başkanı



Kamil Adem
Yönetim Kurulu Başkan Yard.



Salih Zeki Murzioğlu
Yönetim Kurulu Üyesi



Füsun Tahaoğlu Kara
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Dr. Esin Hazneci
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

HAYAT AMACIMIZ, GELECEK HAYALİMİZ, DEĞERLERİMİZ

Hayat Amacımız

Farklı müşteri ihtiyaçlarına uygun sağlıklı ürünler üreterek, rekabette kazanan, sektördeki gelişmeleri takip eden, iletişime açık, iş ahlakından ve kaliteden taviz vermeyen bir firma olarak, sektörde tercih edilen bir iş ortağı olmaktır.

Gelecek Hayalimiz

Gücümüzü takım çalışmasından alarak, alanlarında deneyimli tüm çalışma arkadaşlarımız ile birlikte ilkelerimizden, değerlerimizden, hedeflerimizden ödün vermeden, firmamız faaliyetlerini global ölçeğe çıkarmaktır.

Değerlerimiz

Dürüstlüğü paydaşlarımıza karşı bir sorumluluk olarak görüyor, verimli çalışmayı iş süreçlerimizin temeli olarak benimsiyoruz. Bunu yaparken birbirimize destek olma kültürümüzü ve ekip ruhumuzu her günümüzün bir parçası haline getiriyoruz. Hem çalışanlarımızın gelişimi hem de toplum ve çevreye karşı sorumluluğumuzu temel değerlerimiz olarak benimsiyoruz.

Ekip Ruhu:

Paydaşlarımız, güçlü bir ekip ruhuyla bir araya gelmiş bir ailedir. İş birliği, dayanışma ve birbirimize destek olma kültürümüz, başarılarımızın temelini oluşturur. Ekip ruhu, her bir çalışanımızın değerli katkılarını bir araya getirerek büyümemizi sağlar.

Verimlilik:

Verimlilik, iş süreçlerimizin temelidir. Sürekli iyileştirme ve en iyi uygulamaları benimseyerek, kaynakları etkin bir şekilde kullanırız. Müşteri memnuniyetini artırmak ve sürdürülebilir bir başarı elde etmek için sürekli olarak iş süreçlerimizi optimize ederiz.

Gelişim:

Gelişim, şirket kültürümüzün vazgeçilmez bir parçasıdır. Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine önem verir, sürekli öğrenmeyi teşvik eder ve inovasyonu destekleriz. Hem bireyler hem de şirket olarak sürekli olarak ilerlemeyi hedefleriz.

Dürüstlük:

Topluluğumuz iş etiği ve dürüstlük ilkelerine sıkı sıkıya bağlıdır. Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde şeffaflık, adalet, açık iletişim esastır.

Sorumluluk:

Topluma ve çevreye karşı sorumluluk duygusuyla sürdürülebilirlik ilkelerini benimseriz, çevresel etkileri en aza indirme ve topluma katkı sağlama sorumluluğunu taşıyız. Toplumumuza ve gelecek nesillere karşı duyduğumuz sorumluluğun farkındayız.

Değerlerimiz

DEĞER YARATMA MODELİ

Sermaye Öğeleri	Girdiler	Çıktılar	Yaratılan Değer	Öncelikli Konular	BM SKA'lara Katkı
	7.071.338.568 TL Özkaynaklar - Satış Gelirleri	39.660.686.230 TL Net Satışımız - Sabit Kıymet ve Şirket Satın Alma Yatırımları	Üretim, ihracat ve istihdama katkı		
	- Ülkemizin farklı bölgelerindeki üretim tesislerimiz 3.000.000 ton üzerinde Yurtiçi-Yurtdışı Ticaret Hacmi - Gelişmiş Lojistik Altyapısı - Yenilenebilir Enerji Yatırımları	- Türkiye'nin en büyük un üretim kapasitesi/4.415 ton/gün - Toplamda 100+ farklı ülkeye ihracat - Grubun enerji ihtiyacının tamamının sürdürülebilir enerjiden karşılanması vizyonu	Üretimde ve enerji yönetiminde güvenilir süreklilik		
	- ÜR-GE, İnovasyon ve dijitalleşme yatırımları - Sürdürülebilirlik konularına katkı sağlayan yenilikçi ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine yönelik projelerin desteklenmesi	- Bilgi ve becerilerde ilerleme - Müşteri beklentilerine uygun ÜR-GE çalışmaları - Yenilikçi ürün ve hizmetler (alternatif un çeşitleri)	İnovasyon ve dijitalleşme çalışmalarımız ile geleceğe yatırım		
	- Tedarik zincirimizde yer alan üreticilerle uzun süreli ilişkilerimiz - Marka ve müşteri araştırmalarımız - Müşterilerimizin beklentilerini ve insan sağlığını odakta tutan kalite anlayışımız ve paylaşımlarımız - Müşteri şikayetlerine hızlı geri dönüş sürecimiz - Fabrikalarımızın bulunduğu yerler başta olmak üzere çeşitli sanayi odaları ve ticaret birliklerindeki üyeliklerimiz (19 üyelik)	- Yerel ekonomilerin desteklenmesi - Sağlıklı yaşam konusunda yaptığımız bilinçlendirme çalışmaları ile çok sayıda kişiye ulaşılması - Yüksek müşteri memnuniyeti - Üye olunan organizasyonlarda Yönetim Kurulu seviyesinde temsil yet - Öğrencilere sağlanan burslar aracılığıyla eğitime katkı - Tedarikçilerde kalite farkındalığının artması	Paydaşlarımızda yarattığımız güven ve sektörel kalite standartlarının yükselmesine katkı		
	- Kapsayıcı, etik ve adil çalışma ortamını destekleyen politikalarımız 5 fabrikamızda ve Genel Müdürlüğümüzde toplam 950+ çalışan sayısı (961 çalışan) - Oryantasyon, mesleki yetkinlik, yasal uyum konularında 13.580 saati aşan eğitimlerimiz - Adil Performans Değerlendirme yaklaşımımız - Etik hattımız - İş Sağlığı ve Güvenliğine titiz yaklaşımımız	- Güvenli, mutlu ve sağlıklı bir iş ortamının oluşturulması - İSG kültürünün firmada giderek daha çok benimsenmesi - Çalışan bağlılığı - Mesleki yetkinlik artışı	Çalışanlarımıza verdiğimiz değer ile yarattığımız sağlıklı, mutlu, güvenli iş ortamı		
	- Net sıfır hedefine ulaşmak üzere verimlilik ve yenilenebilir enerjiye kademeli geçiş projeleri çalışması - Geri dönüştürülmüş atık oranının artırılması - Yenilenebilir enerjiye yapılan yatırımlar 2023 yılında toplamda 66.524.753 kWh elektrik tüketimi 2023 yılında toplamda 71,959 m3 su tüketimi	- Ulusoy Un, geri dönüştürülen ambalaj oranının %39 artırılması - Söke Un fabrikalarında geri dönüşüm oranının %88 olması - Ulusoy Un tüketilen elektriğin %100 yenilenebilir enerjiden karşılanması vizyonu - Söke Un tüketilen elektriğin %97 yenilenebilir enerjiden karşılanması	Yenilenemeyen enerji kaynaklarına olan bağımlılığın azaltılması ve döngüsel ekonomiye katkı		

KURUMSAL YÖNETİM

1969 yılından bu yana faaliyet gösteren, 100'ün üzerinde ülkeye ihracat yapan, sektörün önde gelen üreticilerinden biri olarak finansal sürekliliğimizi devam ettirmenin sorumluluğu ile hareket ediyor ve çeşitli komitelerimiz aracılığıyla hem sürdürülebilirlik risklerimizi hem finansal risklerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana, değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımıza karşı sorumlulukla hareket ediyor, yasal düzenlemelere uyum konusunda titizlikle incelemelerde bulunuyoruz. Hisselerimizin Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladığı 2014 yılından bu yana kurumsal yönetim ilkelerini iş yapış biçimimizin temel unsuru olarak benimsemeye, zorunlu ve önerilen tüm adımları yerine getirmeye azami özen gösteriyoruz.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliğine uygun olarak hareket ediyor, kritik öneme sahip bilgileri yatırımcılarımız ve diğer paydaşlarımızla şeffaflıkla paylaşıyoruz.

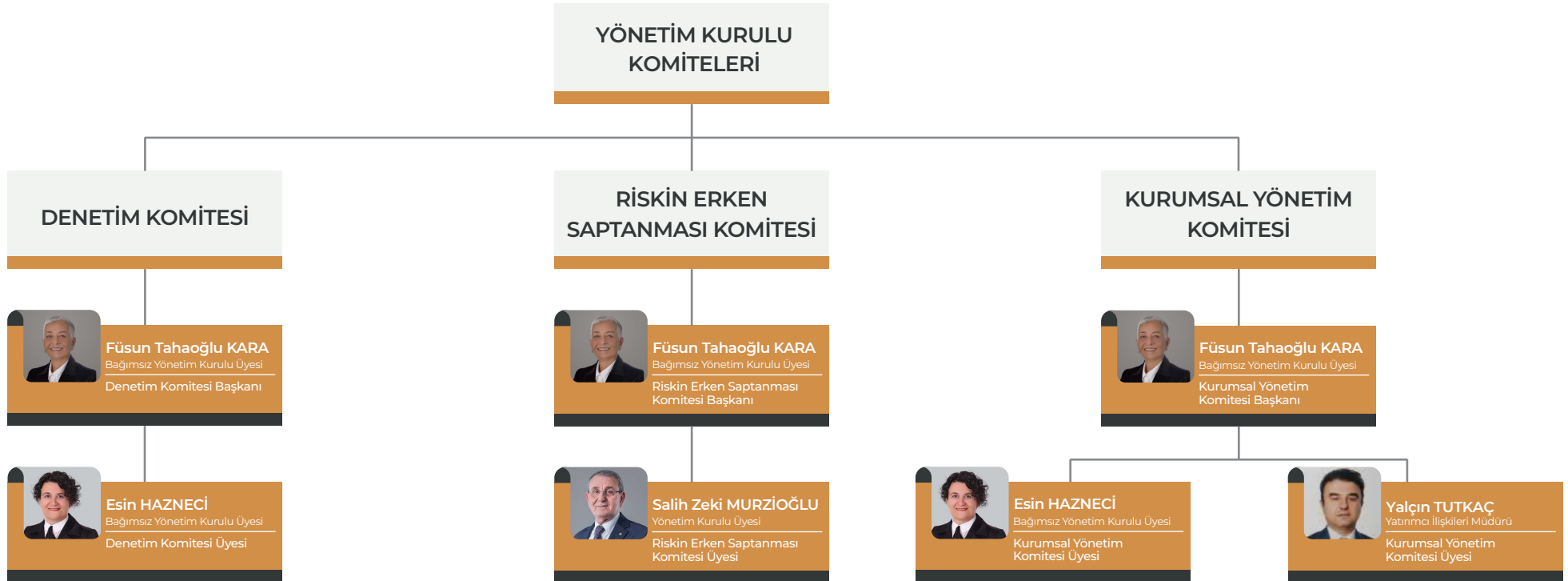
Komiteler ve Politikalar

Paydaşlarımızla ilişkilerimizi şeffaflık ve etik ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Kurumsal Yönetim İlkelerinin en üst düzey yöneticilerimizden başlayarak benimsenmesi, tüm yasal yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi konusunda hassasiyet gösteriyoruz. 2014'ten bu yana hisseleri Borsa İstanbul'da işlem gören bir firma olarak, şirketimizin işleyişi ile ilgili temel prensiplerimizin yer aldığı politikalarımızı **web sitemizde** yayınlıyoruz.

Komitelerimiz ile ilgili bilgilere hem yıllık finansal raporlarımızda hem de web sitemizde yer veriyoruz.

Hali hazırda, doğrudan Yönetim Kurulumuzun işleyişi ile ilgili görüş veren ve Yönetim Kurulumuza doğrudan raporlama yapan 3 komitemiz bulunuyor.

Denetim Komitemiz, 2'si de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere 2 kişiden, Riskin Erken Saptanması Komitemiz 1 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve 1 Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere 2 kişiden, Kurumsal Yönetim Komitesi ise 2 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve 1 Yatırımcı İlişkileri Müdürü olmak üzere 3 kişiden oluşuyor.



Denetim Komitemiz şirketimizin finansal bilgilerinin doğru şekilde kamuya açıklanmasından, iç kontrol sistemlerinin hataya yer vermeyecek şekilde işleyişinden ve etkinliğinin gözden geçirilmesinden sorumludur. Denetim Komitemize, denetim komitesinde yer alan en az bir üyenin, muhasebe ve finans konusunda en az beş yıllık tecrübeye sahip olması gerekliliğine paralel olarak bağımsız üyemiz Füsün Tahaoğlu Kara başkanlık etmektedir.

Yönetim kurulundaki bağımsız üyemizin başkanlık ettiği **Kurumsal Yönetim Komitemiz** Ulusoy Un değerlerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliğine uygun olarak hareket eder. Komitemiz şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını sağlamak, uygulanmadığı durumları tespit etmek, uygulanmadığı durumlarda kök neden analiziyle, olası çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kurulumuzun uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmakla görevlidir. Kurumsal yönetim komitemiz yılda 4 kez toplanır.

Riskin erken tespitinin, önlenmesinin, önüne geçilemeyecek risklerin şirketimizin sürekliliğini etkilememesini sağlayacak dirençlilikte olmasının sağlanması için **Riskin Erken Saptanması Komitemiz** sektörel ve finansal risklerin yanı sıra, operasyonel ve ticari riskleri de değerlendiriyor. Her bir risk alanında sürdürülebilirlik risklerimizi çeşitli perspektiflerden inceleme fırsatı buluyoruz. Doğal ve coğrafi riskleri ile politik ve hukuki riskler sektörel risklerimizin alt başlıkları olarak ele alıyoruz. İnsan kaynağı ve iş güvenliği açısından risklerimizi operasyonel ve ticari risklerimiz kapsamında değerlendiriyoruz.

SEKTÖREL RİSKLER

- Doğal ve Coğrafi Riskler
- Politik ve Hukuki

OPERASYONEL VE TİCARİ RİSKLER

- Üretime İlişkin Riskler
- İnsan Kaynağı ve İş Güvenliği Açısından Riskler
- Lojistik Riskler
- Satış ve Pazarlama Riskleri
- İthalata Yönelik Riskler
- İhracata İlişkin Riskler

FİNANSAL RİSKLER

- Döviz Kuru ve Faiz Riski
- Emtia Riski

Bunlara ek olarak, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik özelinde risklerimizi değerlendirmek için TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) ve COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)'nun çerçevesini temel alıyoruz. Fabrika bazlı olarak sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesine uygun olarak çevresel risk boyutunu 2020'den bu yana yıllık olarak gözden geçiriyor, yüksek olasılıklı risklerimiz için önlemler alıyoruz. Firmamızın sürdürülebilirlik odaklı riskleri ile ilgili daha detaylı çalışmaya raporumuzdaki **"Risk Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi"** başlığından ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik konusundaki yaklaşımımız ve şirketimizin iş modeli ile ilişkisini, üst yönetimimizin bu konudaki görüşlerini ve taahhütlerini politikalarımız aracılığıyla paydaşlarımıza duyuruyoruz. Hem operasyon alanlarımız hem de sürdürülebilirlik başlığındaki tüm politikalarımızı web sitemizde **“Şirketimizin Politikaları”** başlığı altında bir araya getirdik.

Sürdürülebilirlik Politikası:

Sürdürülebilirlik politikamızla, bağlı ortaklıklarımız ve iştiraklerimizin tamamında sürdürülebilir kalkınma hedeflerini anlamayı, önceliklendirmeyi, benimsemeyi ve kalkınma hedeflerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bunun için çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerini hem risk-fırsat yönetimimize hem stratejimize hem de hedeflerimize entegre ediyoruz.

Kalite ve Gıda Güvenliği Politikası:

Gıda sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak kaliteli ürünü müşterilerimize ulaştırmak ve gıda güvenliğini sağlamak hedeflerimizin başında geliyor. Sorumluluk ve gelişim değerlerini üretimimizde de önceliklendiriyoruz. Hem üretim hem paketleme hem de satış alanında ulusal ve uluslararası standartları ve mevzuatı yakinen takip ediyoruz. Mevcut durumumuzu sürekli iyileştiriyor, kalite, bilgi ve gıda güvenliği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışanlarımıza teknik ve davranışsal yetkinlikler geliştirecek eğitimleri sürekli olarak sağlıyoruz.

Üst Yönetim Taahhüdü:

Entegre yönetim sistemi anlayışımızın hem çalışanlarımız tarafından benimsenmesi hem de paydaşlarımıza doğru şekilde aktarılması için üst yönetim olarak yayınladığımız politikamızda bu konudaki faaliyetlerimize kaynak ayıracağımızı taahhüt ediyoruz.

Bilgi Güvenliği Politikası:

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardına uygun olarak insan kaynakları, muhasebe ve finans süreçlerini de kapsayacak şekilde tüm iş süreçlerinde bilginin güvenliğini sağlamayı ve sürdürmeyi ilke ediniyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası:

Kurumsal Sosyal Sorumluluk politikamızla, Ulusoy Un olarak kurumsal yönetimin dört temel esası olan şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışımızın esas bir parçası olarak görüyoruz.

Bilgilendirme Politikası:

Sermaye Piyasası mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile BIST düzenlemeleri çerçevesinde eksiksiz, adil, doğru, zamanında ve anlaşılabilir bir şekilde içsel bilgi ve ticari sır özelliği taşımayan faaliyetlerimize ilişkin bilgileri çeşitli kanallar aracılığıyla paylaşıyoruz.

Kar Dağıtım Politikası:

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak karımızı ne şekilde dağıttığımızı, bu dağıtım sırasında hangi kuralları temel ilke olarak benimsediğimizi paylaşıyoruz.

İnsan Kaynakları Politikası:

Sürekli değişen piyasa koşullarında rekabet edebilmemiz için çalışanlarımızın mesleğinde uzman, sosyal etkinlik ve takım çalışmasına ileri düzeyde yatkın, katma değer yaratan bir çalışan profiline uygun olarak desteklenmesi gerektiğinin farkındayız. Ekip ruhunu temel değerlerimizden biri olarak benimsiyoruz. Bu bağlamda çalışanlarımıza hem işe alımda hem de terfi süreçlerinde fırsat eşitliği sağlamayı ilke ediniyoruz. Etkin bir performans ölçümleme sistemi kurmayı, çalışanlarımızın verimliliğini ve etkinliğini en üst düzeyde tutmayı, maddi manevi haklarını korumayı ve geliştirmeyi, etkin eğitim planı ve programları ile kişisel gelişim imkanı sağlamayı politikamızın temel unsurları olarak benimsiyoruz.

Bağış ve Yardım Politikası:

Toplumsal gelişime katkı sağlamak ve kamu yararı gözetmek ortaklarımız ve çalışanlarımızda kurumsal sorumluluk bilincinin oluşması için elzem unsurlardır. Bu politika ile, bağış ve yardım kapsamını kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak oluşturmayı amaçlıyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası:

Yasaya uyum ve etik kuralları vizyonu, misyonu ve değerlerinin temel yapıtaşı olarak benimsemiş bir şirket olarak, çalışanların ve yönetim kurulunun sorumluluğunu net olarak tanımlıyoruz.

Tazminat Politikası:

Çalışanlarımızın, şirketimizde uzun süreli çalışmasını önemsiyor, bununla birlikte çalışanlarımızla yollarımızı ayırmamız gereken durumlar için 4857 sayılı İş Kanunu'nu referans kabul ediyoruz. Kıdem tazminatı ve ihbar tazminatı hesaplamalarında yasaya tam uyumlu hareket ediyoruz.

Ücretlendirme Politikası:

Ücret politikamız ile kurumda görev yapan her kademedeki yönetici ve çalışanın ücretlendirmesi konusundaki esasları belirliyor sadece liyakata bağlı bir performans değerlendirme sistemi ile ücret yönetim sistemimizi en az yılda bir defa olmak üzere gözden geçiriyoruz.

Etik ve Uyum Politikası:

Etik kurallarımız, faaliyetlerimizi kanunlar, yönetmelikler ve prosedürler çerçevesinde yürütürken bize yol gösteren kurallar bütünü oluşturuyor. Dürüstlük ve doğruluk, eşitlik ve adalet, yasalara uyum, çevre koruma ve iş sağlığı güvenliği çerçevesinde her çalışanımızın Ulusoy Un imajına uygun hareket etmesini bekliyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Türkiye'nin ilk 1000 ihracatçısından biri olarak hem küresel trendler hem yerel ve uluslararası mevzuatlardaki değişimi yakından takip etme fırsatı buluyoruz. Müşterilerimizin, yatırımcılarımızın ve ihracat yaptığımız ülkelerin sürdürülebilirlik konusundaki beklentileri yıldan yıla artıyor. İş yapış şeklini güncel koşullara uyarlama konusundaki yetkinliğimize güveniyor ve sürdürülebilirlik yönetimi konusunu hem organizasyon yapımızda hem iş yapış şeklimizde değerlendirme süreçlerimize dahil ediyoruz. Özellikle 2022 yılında Söke Un'un, Ulusoy Un Grup bünyesine katılmasının ardından, iş sürekliliğimizin gerektirdiği operasyonel konuların yanı sıra sürdürülebilirlik konularının yönetimi için de çalışmalarımıza hız verdik. Öncelikli konularımız için her bir üretim tesisimizde konunun ele alış şeklinin standart haline gelmesini sağlamaya yönelik süreç bazlı hedefler oluşturduk.

2023 yılı boyunca çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında çeşitli departmanlarımızın koordineli olarak çalışması yoluyla çalışmalarımızı yürüttük. Çeşitli yönetim sistemlerinin gereği olarak çevresel risklerimizin belirlenmesinde, Kalite Güvence departmanlarımız rol aldı. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili konularda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Komitemiz çalışmalarını yürüttü. İSG Komitemiz, komite toplantılarını her iki ayda bir; çalışan temsilcileri, İSG uzmanı, iş yeri hekimi ve işveren vekilinin katılımıyla gerçekleştirdi. Çalışan hakları ve yetenek yönetimi süreçlerini İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim departmanı yürüttü. İnovasyon ve yeni ürün geliştirme (ÜR-GE) çalışmalarına Üretim Müdürlerimiz öncülük etti. Bilgi güvenliği ile ilgili konularda, Bilgi Teknolojileri birimimiz diğer ilgili birimlerle koordineli olarak çalıştı. Bilgi güvenliği ile ilgili konularda, Bilgi Teknolojileri birimimiz diğer ilgili birimlerle koordineli olarak çalıştı.

Tüm bu çalışmaların çıktılarını Genel Kurulumuz ile paylaşıyoruz. Genel Kurulumuz her bir konuyu risk, fırsat, maliyet analizi, önceliklendirme ve zaman planı gözeterek değerlendiriyor. Onaylanan konuların icrası ilgili departmanlar tarafından gerçekleştiriliyor. 2023 yılında hem Söke hem de Ulusoy Un Grup'un en iyi uygulamalarını tespit etme fırsatı bulduk. 2024 yılında farklı departmanlarımızın bir araya gelmesiyle bir sürdürülebilirlik komitesi oluşturmayı planlıyoruz.

Risk Yönetimi & Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi

Sürekli değişen küresel koşullar, halka açık bir şirket olmamızla daha da kritik hale gelen hesap verebilir olma prensibimiz ve piyasada rekabetçi kalabilme hedefimiz, risklerimizi doğru anlamamızı ve risklerin getirebileceği fırsatları doğru şekilde değerlendirmemizi zorunlu kılıyor. Risklerimizi erken tespit etmenin finansal sürdürülebilirliğimiz için bir ön koşul olduğunun farkındayız. Bu sebeple, Riskin Erken Saptanması Komitemizin öncülük ettiği çalışmalarımızı, sürdürülebilirlik konularını da kapsayacak şekilde ele alıyoruz.

Dünyada öne çıkan riskleri, Dünya Ekonomik Forumu (WEF)'ün her yıl yayınladığı risk raporunun yanı sıra, **Dünyadaki Sürdürülebilirlik Trendleri** bölümünde detayını bulabileceğiniz uluslararası kabul görmüş kapsamlı raporları kılavuz olarak değerlendiriyoruz. İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) kapsamda iklimle ilgili risklerimizi geçiş riskleri ve fiziksel riskler kategorilerinde değerlendiriyoruz. Aşağıdaki tabloda detaylarını bulabileceğiniz risklerimizden iklimle ilgili olanları, geçiş risklerini ve fiziksel riskleri kapsayacak şekilde bulabilirsiniz.

Geçiş riskleri başlığı altında regülasyon ve yasal risklerden, piyasa risklerinden, teknolojik yeniliklere uyum sağlayamama ile ilgili risklerden ve itibar riskinden bahsediyoruz. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile konuların tüm ülkelerin gündeminde giderek daha fazla yer edinmesi ile Avrupa Birliği başta olmak üzere ihracat yapılan çeşitli ülkelerdeki ve kendi ülkemizdeki regülasyonlar uyum sağlayamamak önemli bir risk olarak ortaya çıkmaktadır. Bununla birlikte şeffaf bir şekilde raporlama yapma yükümlülüğünü önemli bir fırsat olarak görüyoruz.

Benzer şekilde iklim değişikliği tüketici, tedarikçi, hissedarlarımız ve ötesindeki önemli paydaşlarımızı hem davranış değişiklikleri hem de şirketlerden beklentiler anlamında değiştiriyor. Tüm bunlara uyum sağlayabilmek için teknolojiyi doğru kullanmak önemli bir fırsat ancak teknolojinin doğru kullanılmaması bir diğer risk unsuru olarak önümüze çıkıyor. Bu çerçevede, değişen müşteri ve paydaş beklentilerine uyum sağlayamamak ya da sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarımızı doğru aktaramamak önemli bir itibar riski teşkil ediyor.

Fiziksel riskleri, TCFD çerçevesinde ani akut riskler ve kronik riskler olarak ele alıyoruz. Akut riskler sel, fırtına, hortum, yangınlar gibi aşırı hava olaylarının artan şiddeti sebebiyle şirketimizi kısa vadede etkileyecek risklerken, iklim değişikliğinin daha uzun vadede getirebileceği yağış modellerindeki değişiklikler, mevsimlerin değişmesi, kuraklık artışı, deniz seviyelerindeki yükselme gibi riskler olarak karşımıza çıkıyor.

Ancak şirketimizin gelişimini sürekli kılmak adına iklim değişikliğinin yanı sıra sosyal ve yönetim risklerine karşı da önlem almak gerektiğinin farkındayız. Bu sebeple, TCFD alt kategorilerinin yanı sıra diğer risklerimizde de raporumuzda yer verdik.

Ekip ruhunu değerlerimizden biri olarak benimsemiş bir şirket olarak çalışanlarımız, tüm değerlendirme süreçlerimizde ekip olarak yer alıyoruz. Çalışanlarımızın hem iş sağlığı ve güvenliği koşullarına uygun olarak sorunsuz bir şekilde çalışması hem de mesleki ve sosyal yetkinliklerinin artırılması önem verdiğimiz konuların başında geliyor.

2022 yılında Söke Un 'un grubumuza dahil edilmesi ile hem iş sağlığı güvenliği hem de çalışan gelişim ve yetenek yönetimi ile ilgili konularda tüm çalışanlarımızın aynı haklar ve fırsatlardan yararlanması için standart bir yaklaşım geliştirmeyi önceliklerimiz arasında konumlandırdık. Çalışanlarımızın yanı sıra, tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızda meydana gelebilecek insan hakları ihlallerini bir başka risk unsuru olarak değerlendiriyoruz. Bunlara ek olarak, sürdürülebilirlik uygunsuzluklarının kredi kurumlarının radarında olduğunun farkındayız. Sorumluluk ilkemizle hareket ederek sadece kendi operasyonlarımızdan değil tedarik zincirimizden kaynaklanabilecek riskleri gidermek konusunda da çalışmalarımızı özenle yürütüyoruz.

Bu bağlamda raporumuzda 14 tane riske yer verdik. Her bir riskimiz için bu riski nasıl azaltacağımıza ya da önleyeceğimize dair çalışmalarımızı özet haliyle raporumuzda paylaşmaktayız.

Her bir riskin aynı zamanda bir fırsatı barındırdığını düşünüyoruz. Bu yüzden tüm risk değerlendirmemizde riskin giderilmesinin yanı sıra olası fırsatlarla ilgili çalışmalarımızı tüm departmanlarımızın katılımıyla yürütüyoruz.

2015'te iklimle ilgili finansalların raporlanması ve verilerin iyileştirilmesi amacıyla kurulan İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD), Ekim 2023 itibarı ile görevini Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB)'na devretti. 2024'teki raporlama standartlarında gerçekleşmesi beklenen yenilikleri yakından takip ediyor ve risklerimizi buna uygun olarak yeniden gözden geçirmeyi planlıyoruz.

Ulusoy Un Sürdürülebilirlik Bağlantılı Risk Envanteri

Risk Kategorisi	İlgili Öncelikli Konu	Risk Tanımı	Risk Azaltıcı Faaliyetlerimiz	Fırsatlar	İlgili Paydaşlar
Geçiş Riskleri					
		Tedarik sürecindeki operasyonel faaliyetlerin (hammadde tedariki, hammadde lojistiği vb.) tabi olduğu ÇSY bağlantılı regülasyonlara uyum sağlayamama	Dayanıklı ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmak üzere hammadde tedariki ve lojistiği hususlarında sürdürülebilirlik, şeffaflık, kalite ve hesap verebilirlik ilkelerini gözeterek tedarikçiler ile çalışmaya yönelik çevik adımlar atıyoruz.	Sürdürülebilir, şeffaf ve hesap verebilir tedarikçilerle iş birliği yaparak marka itibarının artırılması, eko-bilinçli müşterilere hitap edilmesi, sürdürülebilir tedarik zinciri oluşumuna katkı sağlanması. Çeşitliliği artırarak yenilikçiliğin ve dayanıklılığın teşvik edilmesi. Sektördeki rakiplerimize karşı rekabet avantajı sağlanması.	
		Düşük karbon teknolojilerine uyum sağlanamaması sonucu rekabet ve maliyet avantajının azalması	Enerji verimliliği ve maksimum verimle tüketim konularında çalışmalar yapmaktayız. Fosil yakıt kaynaklı enerji yerine yenilenebilir enerjiye dönüş hedeflerimiz ve çalışmalarımız bulunmaktadır. Bu doğrultuda GES ve RES yatırımları yapmaktayız. Şirketimiz yalnızca enerjiyi tüketen değil aynı zamanda üreten bir bilinçtedir. Yeşil teknoloji endüstrisindeki gelişimi, inovatif yatırımları ve fırsatları yakalayarak öncü uygulamaları hayata geçirebilmek için ve sürdürülebilir iş modelinin sürekliliği için teknoloji ve inovasyon yatırımlarının yapılması planlanmaktadır.	Yeni yatırım fırsatları ve yenilenebilir enerji kaynağı kullanımı ile ilgili prestij kazancı	
		Son ürünün izlenebilirliğinin sağlanamaması (RFID sistemi, Barkodlama, QR Kodları). Örneğin, hatalı ürün piyasaya sürülmesi sonrası ürünün piyasadan çekilememesi	Yılda en az 2 kere son ürünün hammaddeye, hammaddeden son ürüne izlenebilirlik tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Ayrıca mevcutta var olan barkodlama sistemimiz ile; hangi ürünün, hangi araçla, hangi müşteriye teslim edildiğini takip ediyor ve izliyoruz. Bu sayede ürün güvenliğinin takibini gerçekleştiriyoruz.	Ürün izlenebilirliğinin sürekli olarak sağlanması, ihtiyaç durumunda anlık olarak aksiyon alınabilmesi	

RAPOR İÇERİSİNDE KULLANILAN GÖSTERGELER



		Şirket içerisindeki bilgi teknolojileri alt yapısının kuvvetli olmaması, siber güvenlik risklerinin oluşması.	BT altyapısı ve siber güvenlik tehditleri riskini azaltmak için, daha sağlam ve ölçeklenebilir bir yapıya sahip olmalarını sağlamak amacıyla bilişim sistemlerimizi geliştirmeye yönelik yatırımlar yapıyoruz. Düzenli güvenlik denetimleri, iyi uygulamalar konusunda çalışan eğitimi ve gelişmiş tehdit saptama sistemlerinin devreye sokulması dahil olmak üzere kapsamlı siber güvenlik önlemlerinin uygulamaya konulması konusunda çalışmalar yürütüyoruz. Ayrıca, bir olağanüstü durum planı geliştirmeye ve güncel yedeklemelerin muhafaza edilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Sürekli takip ve siber destek için teknoloji altyapımızı güçlendiriyoruz. Bilişim politikalarının düzenli olarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi, en son güvenlik standartları ve teknolojileriyle uyumu sağlama konusunda da adımlar atıyoruz.	Teknoloji altyapısını, BT sistemlerini, operasyonel verimliliği ve veri güvenliğini geliştirerek şirketimizin ve tüm paydaşların bilgi güvenliğinin korunması ve artırılması. Düzenli yedeklemelerin yapılması yoluyla ve teknoloji odaklı risklere karşı alınan önlemlerle iş sürekliliğinin sağlanması.	   
		Değişen müşteri talepleri sonucu sağlıklı yaşamı destekleyen ürünler sağlayan şirketlere yönelme trendinin gerisinde kalınması ile pazar kaybı yaşanması	Sağlıklı yaşam ürünlerine yönelik sektör eğilimlerinin gerisinde kalmamak ve pazar kaybı riskini yönetebilmek için, gelişmekte olan müşteri tercihlerini ve yönelimlerini belirlemek üzere Ar-Ge ve Pazarlama departmanlarımız pazar araştırmaları yürütüyor. Ayrıca, pazar eğilimlerini ve müşteri geri bildirimlerini sürekli olarak değerlendirerek değişen tüketici yönelimlerini takip ediyoruz ve uyum planı yapıyoruz. Buna ek olarak, sağlıklı yaşamı destekleme projeleri hayata geçiriyor, sağlık bilincini ve farkındalığını artırmaya yönelik aksiyonlar alıyoruz.	Sağlıklı yaşam tarzı trendlerini belirlemek için pazar araştırması yaparak gelişen müşteri taleplerinin düzenli olarak takip edilmesi ve potansiyel olarak yeni pazar segmentlerini yakalayan yeniliklerin değerlendirilebilmesi ve bu sayede pazarın gerisinde kalma riskinin bertaraf edilmesi. Sağlıklı yaşam üzerine projeler hazırlanmasının marka itibarına pozitif yönde destek olması ve sosyal sorumluluk bilincimizi ortaya koyması.	  
		Ham maddede dışa bağımlılık sebebiyle üretim sektörüne uğraması	Ülkemiz dünya un ihracatında 1. sıradadır. Bu kapsamda yüksek un ihracatına bağlı olarak dışarıdan buğday tedarik edilmesi gerekmektedir. Bununla birlikte ülkemizde önemli ölçüde buğday hasatı da söz konusudur. Dış tedarikte herhangi bir problem yaşanması durumunda iç piyasadan alternatif tedarik imkanları hayata geçirilerek risk azaltılacaktır. İthalatın durdurulması ve ihracat karşılığı buğdayın TMO'dan alınması zorunluluğu durumunda, lojistik avantajı sağlayacak şekilde farklı lokasyonlardaki üretim tesisleri sayesinde üretim planlaması yapılarak risk azaltılacaktır. Yurtdışında bulunan tarımsal emtia ticareti yapan bağlı ortaklıklarımızın da katkısıyla tedarik zincirinde olası aksamaları önlemek için her zaman farklı kaynaklar ve tedarikçilerle iş birliği yapıyoruz. Ayrıca, sürekli olarak yeni tedarikçiler arayarak ve etkin stok yönetim mekanizmamız sayesinde tedarik güvenliğini sağlıyoruz.	Hammadde sıkıntısı çekilen dönemlerde yurtiçi ve yurtdışına yayılan geniş ticaret ve tedarik ağı sayesinde, bölgesel ve küresel rakiplere karşı hammaddeye erişim avantajı elde edilmesi	  

		Pazarlama stratejileri, işletmenin hedeflerine ulaşmasını sağlar. Ancak yanlış stratejiler veya hedefler, rekabet gücünü azaltabilir, verilmek istenen mesajın doğru hedef kitleye ulaşmamasına neden olabilir. Bu nedenle, stratejik riskleri tanımlamak ve yönetmek önemlidir.	Pazarlama faaliyetlerimizi yürütürken veri odaklı kararlar alarak riski azaltıyor, yalnızca ilgili verileri toplamakla kalmayıp aynı zamanda stratejilerimizi oluşturmak için bu verileri doğru bir şekilde analiz edip yorumluyoruz. Rakipleri doğru analiz etmek için belirli periyotlarda bağımsız araştırma şirketleri ile çalışıyoruz. Bu yaklaşım, pazar değişikliklerine ve müşteri taleplerine hızlı ve etkili bir şekilde yanıt vermemizi sağlıyor. Ayrıca, pazarlama stratejilerimizi kurumsal kimliğimizle uyumlu bir şekilde çeşitlendirerek riski azaltıyor, marka mesajımızın net ve hedefe yönelik kalmasını sağlıyoruz. Bu, marka kimliğimizi bozmadan daha geniş bir kitleye ulaşmamıza yardımcı oluyor.	Pazarlama faaliyetleri yürütülürken veri odaklı kararlar alınması ile pazardaki değişimlerin ve eğilimlerin tespitin sağlanması ve bu doğrultuda aksiyon planları oluşturulması. Ayrıca, pazarlama stratejilerinin çeşitlendirilerek esneklik sağlanması ve rekabet avantajı elde edilmesi.	
		Tüketici/işletmelerin asılsız paylaşımları veya ürün/hizmet sıkıntısından kaynaklanan son kullanıcı paylaşımları	Ürün ve hizmetlerle ilgili sıkıntı yaşayan ve tüketici hattımız ya da sosyal medya kanallarımız aracılığıyla bize ulaşan tüm müşterilerimizin geri bildirimlerini kalite departmanımızda titizlikle değerlendiriyoruz. Her bir müşteriyle birebir iletişime geçerek ilgili sorunlar için çözümler üretiyoruz.	İyi işleyen geri bildirim mekanizması sayesinde müşterilerin hassasiyetlerinin doğru değerlendirilmesi, oluşabilecek krizlerin proaktif olarak önüne geçilmesi	
Fiziksel Riskler					
		Orman yangınları ve sel gibi aşırı hava olaylarının görülme sıklığının ve şiddetinin artması üretim tesislerinin fiziksel zarar görmesi ve üretimin sekteye uğraması	Üretim tesislerinin bulunduğu bölgelerde ve binalarda doğa olayları ile ilgili tatbikatlar ve lokasyon bazlı analizler yapıyor ve bu kapsamda eylem planları belirliyoruz. Yağış durumu, bulutlu gün sayısı, toprak analizi gibi verileri tarihsel olarak takip ediyor ve ilgili dönemlerde çalışan personeli konu hakkında bilgilendiriyoruz. Hasar gören tesisin üretimini karşılamak üzere farklı lokasyonlardaki tesislerimizde üretim devamlılığını sağlamak için eylem planı hazırlanması da stratejik planımız kapsamında yer alıyor. Bu tesisler, farklı kapasitelerde de olsa üretimin devamlılığı için avantaj sağlıyor. Yangın, sel gibi doğal afetlerde küresel standartlarda kabul gören acil durum tatbikatları ve gerekli eğitim içerikleri oluşturuyoruz. Yıllık bazda eğitim içerikleri ve fiziksel ihtiyaçlar belirlenerek lokasyon bazlı hazırlıklar yapıyoruz. Bu hazırlıklar ve tatbikatlar her yıl yasal otoriteler ve üçüncü taraf kurum/kuruluşlar tarafından kontrol ediliyor.	İklim değişikliği nedeniyle yaşanan akut ve ani hava olaylarına karşı alınan lokasyon bazlı önlemler sayesinde üretim tesislerinin fiziksel zarar görmesi ve üretimin sekteye uğraması riskine karşı hazırlıklı olunması ile üretim devamlılığının korunması ve esneklik kabiliyetinin geliştirilmesi.	

Diğer Riskler

		Yeteneğin elde tutulamaması	Çalışanlarımızın bizimle uzun süreler boyunca çalışmasını önemsiyor ve yeteneği elde tutmanın gelişmiş yan haklar ve iyi işleyen geri bildirim mekanizmaları ile mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda, yıl içinde belirli zaman dilimlerinde çalışan bağlılığı anketi gerçekleştiriyor ve anket analizlerine göre çalışan taleplerine yönelik iyileştirmeler yapıyoruz. Aynı şekilde işten çıkış mülakatları ile geri bildirim alıyor ve iyileşme alanlarımızı belirliyoruz. İşe alım stratejilerimizi belirlerken, sektörün çalışma şartlarını analiz ediyor, çalışanı uzun vadede elde tutmaya yönelik koşulları işe giriş sürecinde sunuyoruz. Tüm çalışanlarımızın faydalandığı geniş yan haklar ile çalışanlarımızın refah düzeyini ve bağlılıklarını artırmayı önemsiyoruz.	İyi işleyen geri bildirim mekanizmaları sayesinde risklerin proaktif olarak önlenmesi, pazarda tercih edilir firma olma devamlılığının sağlanması	
		Farklı lokasyonlarda üretim yapan tesisler için aynı İSG kural ve uygulamalarının standartlaştırılmaması	Farklı lokasyonlarımızdaki İSG kural ve uygulamalarını ortaklaştırıyoruz. Üçüncü taraf denetim anlayışı ile incelemeler yaparak aksiyon planı oluşturduk. Tüm lokasyonlarda ISO 45001 Yönetim Sistemi ile yılda en az 2 defa olmak üzere iç denetime tabii tutularak denetleniyor ve tespit edilen uygunsuzlukları ivedilikle gideriyoruz. Tesislerimizin çoğunda kendi kadromuzda İSG uzmanı bulunurken bazılarında ise dışarıdan hizmet alıyoruz. ISO, OHSAS gibi İSG ve Kalite standartlarının bütün tesislerde standart şekilde uygulanması ve periyodik olarak denetimlerden geçirilmesini önemsiyoruz.	Farklı lokasyonlarda üretim yapan tesislerde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kurallarının ve uygulamalarının standartlaştırılması ve İSG alanında ileriye taşınması	
		Tedarik zincirinde insan hakları ihlallerinin (çocuk işçi çalıştırma, zorla ve cebren işçi çalıştırma vb.) oluşması riski	Tedarik zincirinde insan hakları ihlalleri risklerini önlemek adına Etik ve Uyum sürecimiz kapsamında müşteri ve tedarikçilerimizden karşı tarafın şirket yetkilileri, şirket merkezi, ortaklık yapısı, kullandığı bankalar gibi bilgiler olan KYC (know your counterparty) formları talep ediyoruz. İnternet üzerinden ilgili tarafa dair araştırma yapıyoruz. World-Check sistemi üzerinden de şirketi, yetkilileri, gemileri sorgulayarak olası riskleri tespit edebiliyoruz. Herhangi bir hak ihlali, cezai bir süreç olması gibi durumları görüntüleyebiliyoruz. Riski erken aşamada saptayıp iş ilişkisine başlamadan önce durum tespiti yaparak riski yönetilebilir bir hale getirebiliyoruz.	İtibar artışı, tedarikçi ilişkilerimizin daha istikrarlı hale gelmesi, etik ve uyumu sürdüren bir tedarik zincirinin yatırımcıların ilgisini çekmesi ve finansal performansın artışı, tedarik zincirinde çalışan ilgili işçilerin haklarının korunması ve memnuniyet artışı, rekabet avantajı artışı	

		Vekalet matrisi oluşturulmadığı için kilit konumdaki personellerin belirli & belirsiz süreli işten ayrılması sonucu yönetim mekanizmasının aksamaması	Yönetim sürekliliğini sağlamak için görev tanımlarında vekalet listeleri oluşturuyor ve düzenli olarak güncelliyoruz. Özellikle devir hızı yüksek olan pozisyonlar için ilgili departman yöneticisiyle birlikte yedekleme planları yapıyoruz. Bu süreçte, boşalan pozisyonlara hızlıca geçebilecek veya geçici olarak görev yapabilecek adayları belirliyoruz. Ayrıca, devir hızının neden olduğu norm kadro eksikliklerini önlemek için insan kaynakları tarafından ilgili pozisyonlara yönelik aday havuzunu güncel tutuyoruz. Bu sayede şirketimizin operasyonel sürekliliğini ve personel yönetimini stratejik bir şekilde destekliyoruz.	İlgili vekalet matrislerinin oluşturup sürekli olarak güncel tutulmasıyla iş sürekliliğinin devam etmesi ve daha kurumsal bir yapı oluşması	
		Kredi kurumlarının sürdürülebilirlik ile ilgili beklentilerin karşılanamaması sonucu krediye ulaşamama riski	Şirketimiz finansal sürdürülebilirliğin korunabilmesi adına ulusal ve uluslararası fon arzeden finansal kuruluşların beklentilerini karşılayabilmenin yanında sürdürülebilirlik konusunun çevresel, sosyal ve yönetim bağlamında tüm paydaşlara karşı bir sorumluluk içerdiğinin bilinciyle çeşitli aksiyonlar almaktadır. Bu aksiyonların başında sürdürülebilirlik ile ilgili oluşturulan çalışma ekibi aracılığı ile şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili risklerinin fırsatlarının ve hedeflerinin belirlenmesi ve sürdürülebilirlik ile ilgili mevcut durumda yapılan ve gelecekte planlanan önemli enerji yatırımları gelmektedir.	Şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili atacağı adımlar aracılığı ile karlılık ve finansmana ulaşım kolaylığı sayesinde ulusal ve uluslararası rakiplerine karşı avantaj elde etmesi	 

ETİK VE UYUM

Köklü bir geçmişe sahip olan şirketimizde şeffaflık ve etik ilkelerimiz, kültürümüz, değerlerimiz ve vizyonumuzun yapıtaşlarını oluşturuyor. Etik ve uyum konusuna verdiğimiz öncelik, sektörümüzü ilgilendiren yasal ve düzenleyici gereklilikleri yerine getirmemizde bize rehberlik ediyor. Bu anlayış, faaliyetlerimizin her yönüne yansıyor ve işimizi dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütmemizi mümkün kılıyor. Etik ilkelere uygun davranışın çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve hizmet verdiğimiz toplum dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızla güven tesis etme hususunda kritik öneme sahip olduğuna inanıyoruz.

Faaliyetlerimizi yürürlükteki yasalara uyumlu ve etik bir şekilde yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Ulusoy Un olarak, tüm çalışmalarımızın rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans çerçevesinde faaliyet göstermesini sağlamak amacıyla **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı** uyguluyoruz. Bu politika, çalışanlarımızın mevcut ve potansiyel müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve tüm paydaşlarla ilişkilerinde şirketimizin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusuna yaklaşımını, sorumluluklarını, uygulama kurallarını ve yaptırımlarını içeriyor. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi iş etiği hassasiyetinin önemli bir parçası olarak görüyor, tüm iş ortakları ve paydaşlarımızın politikamızı benimsenmesini ve uygulanmasını bekliyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla
Mücadele Politikamıza
Buradan Ulaşabilirsiniz.

Ulusoy Un olarak, tüm faaliyetlerin adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürülmesi gerekliliğini vurguluyoruz. Çalışanlarımızı, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili bir ihbar yapmak istediği durumda, İnsan Kaynakları birimimize veya etik hatta başvurusu konusunda yönlendiriyoruz.

Etik davranış ve uyumu yasal gerekliliklerin ötesinde, operasyonlarımızı, şirket kültürümüzü ve itibarımızı destekleyen ve temsil eden ana ilkeler olarak özümsüyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz **Etik Kurallar**, faaliyetlerimizi ilgili kanunlar, yönetmelikler ve prosedürler doğrultusunda sürdürürken davranışlarımıza da yön veren kuralları kapsıyor.

Etik iş yapış biçimimizi her daim korumak ve daha standardize bir kontrol mekanizması oluşturmak üzere çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın endişelerini ve olası ihlal durumlarını bildirdikleri **Etik Bildirim Hattımızı güncelliyoruz**.

Bu yıl mevcut uygulamamızı sürdürürken; Hukuk İşleri Birimi, İnsan Kaynakları, Kurumsal Gelişim Birimi ve danışman avukatlar ile Etik ve Uyum süreçlerimizi daha da ileri taşımak adına bir çalıştay gerçekleştirdik. Bu çalıştayın bir sonucu olarak, bağımsız bir şirket tarafından yönetilen, yalnızca çalışanlarımızın değil, tüm iç ve dış paydaşlarımızın taleplerine göre kimlik bilgileri gizli kalacak şekilde görüşlerini ve endişelerini dile getirebilecekleri 7/24 hizmet veren yeni Etik Bildirim Hattı uygulamasının alt yapısını oluşturduk. Bağımsız bir şirket tarafından geliştirilecek etik bildirim hattımızın, çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza endişelerini dile getirebilecekleri güvenilir bir platform sunarak şeffaf ve hesap verebilir iş uygulamalarımızı daha da güçlendireceğini düşünüyoruz. Uygulamamızda etik ihlal ve geri bildirim konularını 12 başlık altında toplayarak detaylı bir şekilde tanımlayacak ve bildirimde bulunacak çalışanlar ile paydaşlarımıza net bir çerçeve sunmuş olacağız.

Etik
Kurallarımıza
Buradan Ulaşabilirsiniz.

Etik bildirim hattımıza 2021 yılında 10, 2022 yılında 7, 2023 yılında ise 15 bildirim geldi. Bu üç sene içinde etik bildirim hattımıza iletilen bildirimlerin tamamı görüş ve önerilerden oluşuyor.

Buna ek olarak, bu yönde güncel uygulamaları karşılayan Etik ve Uyum Politikası çalışmalarını başlattık. Şirketimizdeki etik davranış standartlarını ve beklentilerini net bir çerçeve ile tanımlayacak ve etik değerlendirmeler konusunda bizlere rehberlik edecek **Ulusoy Un Şirketler Topluluğu Davranış İlkeleri Kılavuzumuzu 2024 yılı itibariyle uygulamaya koyacağız**.

Ulusoy Un Şirketler Topluluğu Davranış İlkeleri Kılavuzu,

Çalışanlar kapsamında; misil menin önlenmesi, fırsat eşitliği, mobbing, cinsel taciz, şantaj ve tehdit, varlık ve kaynakların etkin kullanılması, sosyal medya kullanımı,

Müşteri ve iş ortakları kapsamında; gelirlerinin aklanmasının önlenmesi, rakiplerle ilişkiler, resmi makamlar ve kamu görevleriyle ilişkiler, ekonomik yaptırımlar ve ithalat - ihracat kontrollerine uyum,

Hissedarlar kapsamında; doğru finansal kayıtlar ve güvenilir bilgilendirme, içsel bilgilerin korunması ve içsel bilgi ticaretinin önlenmesi,

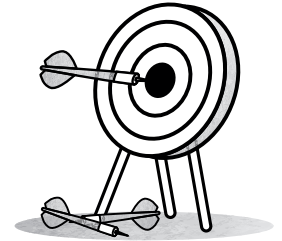
Topluluklar kapsamında; bağış ve yardımlar, kurumsal sosyal sorumluluk, sürdürülebilirlik, sağlık, emniyet, çevre ve gıda güvenliği, **Varlık ve itibarın korunması kapsamında;** bilgi güvenliği, KVKK, gizli bilgiler ve fikri mülkiyet, çıkar çatışmalarının önlenmesi,

Hediyeler ve ağırlamalar başlıklarında ise Ulusoy Un Şirketler Topluluğunun etik ilkelerini konu edecek ve etik değerlerin benimsenmesi ve etik değerlendirmede rehberlik edecek. " şeklinde.

2024 yılında güncelleyeceğimiz etik bildirim hattı sistemimizde bildirim konu başlıklarında yolsuzluk ve tüm iş ortaklarını kapsayan suistimaller tanımlayacağız. Bu sistem ile davranış ilkeleri kitapçığı içeriği ve etik kurul çalışma esaslarını aktarmak amacıyla çok oturumlu eğitimler gerçekleştirerek şirket çalışanlarımızı bilinçlendirmeyi hedefliyoruz. Davranış İlkeleri Kılavuzumuzu aynı zamanda bir eğitim içeriği olarak da yapılandırarak ve Ulusoy Un Uyum Programı kapsamında "Etik ve Davranış İlkeleri" konulu tüm konu başlıklarını kapsayıcı periyodik eğitim programları gerçekleştirilmeye başlayacağız. 2023 yılında da Etik ve Uyum kapsamında bu alanda yer alan birçok konu başlığı özelinde eğitim ve iç iletişim çalışmaları gerçekleştirdik.

Her işe giren çalışanın oryantasyon sürecinde Fırsat Eşitliği Politikası, Fırsat Eşitliği Bildirgesi ve konu özelinde Yönetim Kurulu Başkan mesajını paylaşıyoruz. Çalışanların işe başlamasıyla birlikte aktif olan online eğitim portalımız U Akademi ile yazılı ve sözlü iletişimde cinsiyet ayrımcılığı konusunda farkındalık eğitimleri açıyoruz. Bu sayede şirket kültürümüzün önemli yapı taşlarını yeni işe başlayan çalışanlarımızın hızlıca özümsemesine destek oluyoruz. Rakiplerle ilişkiler başlığı altında, rekabet kanununa yönelik farkındalığı artırmak amacıyla her sene danışman avukatlarımız tarafından verilen eğitimler gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, bu konu başlığını oryantasyon sürecindeki çalışanlarımıza da aktarıyor, işe giren çalışanlarımıza bilgilendirme kılavuzu tebliğ ediyoruz.

2023 yılı içerisinde,
4 oturumdan
oluşan 720 dakikalık
rekabet kanunu
eğitimi gerçekleştirdik.



İşsel bilgilerin korunması ve işsel bilgi ticaretinin önlenmesine ilişkin olarak, halka arz bir şirket çalışanı olmak, sermaye piyasaları ve yatırımcı ilişkileri sürecine uyum konularını oryantasyon sürecinde anlatıyoruz. Sermaye Piyasaları ve Yatırımcı İlişkileri Bilgilendirme Kılavuzumuzu her işe giren çalışana tebliğ ediyoruz.

Politika Linklerimiz:

- [Bilgi Güvenliği Politikası](#)
- [Kâr Dağıtım Politikası](#)
- [İnsan Kaynakları Politikası](#)
- [Bağış ve Yardım Politikası](#)
- [Tazminat Politikası](#)
- [Ücretlendirme Politikası](#)



İNOVASYON ÜR-GE

Ulusoy Un olarak, 1969 yılından beri özenle seçilen buğdayları, el değmeden son teknoloji ile işliyoruz, en yüksek kalite standartlarını koruyarak 100'den fazla ülkedeki nihai tüketiciler, endüstriyel ve profesyonel kullanıcılara ulaştırıyoruz. Farklı müşteri ihtiyaçlarına uygun doğal ürünler üretiyor, sektördeki gelişmeleri takip ediyoruz. Kaliteden taviz vermeyen ve kendini sürekli geliştiren bir şirket olarak, sektörde tercih edilen bir iş ortağı rolüyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Sektördeki gücümüzün anahtarlarından biri olan ürün geliştirmeye her zaman öncelik veriyoruz. Ürün Geliştirme birimimiz, geniş müşteri tabanımızın özel taleplerini karşılamaya yönelik yenilikçi ve yüksek kaliteli ürünler geliştirmek için çalışmalar yürütüyor. Yetenekli profesyonellerden oluşan ürün geliştirme ekibimiz, geliştirdiğimiz her ürünün hem kaliteli hem de sürdürülebilir olmasını sağlamak üzere durmaksızın çalışıyor. Çok sayıda saygın firma ile iş birliği yapmaktan ve onların gereksinimlerini karşılayan özelleştirilmiş ürünler sunmaktan gurur duyuyoruz. 2023 yılında tüm tesislerimizde ürün geliştirme çalışmaları gerçekleştirildi.

Bu iş birlikleri, müşterilerimize kaliteli ürünler sunma ve onlarla uzun vadeli ilişkilerimizi sürdürme konusundaki kararlılığımızın altını çiziyor. Ürün geliştirme sürecimiz, müşterilerimizin ve pazarın ihtiyaçlarının kapsamlı bir şekilde anlaşılmasıyla şekilleniyor. Bu anlayışımız sadece müşteri memnuniyetini artırmakla kalmayıp bizi rekabetçi pazarda rakiplerimizden ayırıyor.

Ür-Ge alanında kısa vadeli hedeflerimiz arasında, Ür-Ge yatırımları için stratejik iş birliklerinin belirlenmesi bulunuyor. Buna ek olarak iklim değişikliğine dirençli tohumlar gibi inovatif ürünlerin geliştirilmesi, tescilli ürün çalışmaları ve üretim süreçlerinde dijitalleşme altyapısı için mevcut durum analizi yapılması, gelişim alanlarının belirlenmesi gibi alanlarda hedeflerimiz bulunuyor. Orta vadede ise, üniversitelerle iş birlikleri kurarak araştırma ve geliştirme kapasitemizi artırmayı hedefliyoruz. Bu ortaklık ile ürün geliştirme süreçlerimizde inovatif ürünler geliştirmeye öncülük etmek istiyoruz. Akademik içgörülerini ve araştırmaları deneyimlerimizle bütünleştirerek daha gelişmiş ve sürdürülebilir ürünler üretmeye ve Ulusoy Un olarak sektör liderleri arasındaki konumumuzu korumaya kararlıyız.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sektöründe öncü bir şirket olarak, tedarik zincirimizin sağlamlığına ve güvenilirliğine son derece önem veriyoruz. Başarımızın temelinde yüksek kaliteli ürün ve hizmet sunmak bulunuyor. Tedarikçilerimizin sergilediği özveriye de başarıya giden yolun önemli bir yapı taşı olarak görüyoruz. Tedarik süreci bizim için buğdayın tarlada filiz verdiği anda başlayıp, valslerde kırılmasına kadarki süreyi kapsıyor. Değer zincirimizin halkaları çiftçiler, lojistik kanalları, gıda özelinde paketleme ve ambalaj hizmeti sunan firmalar, Ulusoy Un Yurtiçi ve Yurtdışı Satın Alma ve Operasyon ekipleri ve sanayicilerin yanı sıra tüm bu süreçte bize hizmet tedariki sağlayan firmalarımızdan oluşuyor. Tedarik zincirimizde rol alan her bir halkanın ayrı ayrı önemi bulunuyor. Ulusoy Un olarak tedarik zincirimizin her halkasını birbirinden ayrılmaz bir bütün olarak ele alıyoruz. Hammadde tedarikçilerimizin yanı sıra diğer tedarikçilerimizle de güçlü ve iş birliğine dayalı ilişkiler kurmaya öncelik veriyoruz. Onların en yüksek kalite ve etik uygulama standartlarına bağlı kalmalarını gözetiyoruz.

Tedarik zinciri yönetimine yönelik yaklaşımımıza şeffaflık, dürüstlük ve sürekli iyileştirme ilkeleri kılavuzluk ediyor. Bu doğrultuda, tedarik zincirimizin her unsurunun ürünlerimizin bütünsel açıdan kalitesine katkı sağladığından emin olmak için tedarikçilerimizle yakın iş birliği içinde çalışıyoruz. Açık iletişim metoduyla hareket ediyor ve tedarikçilerimize gereken desteği veriyoruz. Gelişen pazar ihtiyaçlarına, koşullarına ve mevzuat gerekliliklerine uyum sağlayabilen esnek ve sorumlu bir tedarik zinciri tesis etmeyi önceliklendiriyoruz. Ulusoy Un ve Söke Un'un ürün portföylerindeki farklılıklar dolayısıyla tedarikçileri de yer yer farklılaşıyor. Bu durum, tedarikçi değerlendirmelerinde bazı farklı yaklaşımlar benimsememizi gerektiriyor.

Ulusoy Un olarak titiz bir tedarikçi seçim süreci yürütüyoruz. Bu süreç, yüksek kalite standartlarımızı ve etik uygulamalarımızı karşılayan ve yansıtan tedarikçilerle çalışabilmemizi güvence altına alıyor ve mümkün olan en uygun ortaklarla iş birliği yapmamızı sağlayacak çok sayıda adımı içeriyor.

ULUSOY UN TEDARİKÇİ SEÇİM SÜRECİ



Aday Tedarikçilerin Değerlendirilmesi



Yolculuğumuz, geniş kapsamlı bir tarama süreciyle potansiyel tedarikçileri belirlememiz ile başlıyor. Ardından, bu potansiyel iş ortaklarımızı oluşturduğumuz tedarikçi prosedürünü kullanarak değerlendiriyoruz.



Dokümantasyon Gereklilikleri



Uyum ve şeffaflığı sağlamak amacıyla potansiyel tedarikçilerin çeşitli belgeler sunması gerekiyor. Sunulmasını beklediğimiz belirli belgeler, potansiyel tedarikçinin sektörüne ve sunduğu ürün veya hizmetlere bağlı olarak farklılık gösterebiliyor. Örneğin, katkı tedarikçilerinden işletme kayıt belgesi, malzeme güvenlik bilgi formu, alerjen deklarasyonu, kalite belgeleri gibi belgeler isterken ambalaj tedarikçilerinden gıdaya uygunluk belgelerini talep ediyoruz.



Risk Analizi



Seçme mekanizmamızın kritik adımlarından biri de belirli ürün gruplarına göre uyarlanmış kapsamlı bir risk analizi gerçekleştirmek. Bu değerlendirme, potansiyel riskleri analiz etmemize ve tedarikçilerin şirketimizin gerekliliklerini yerine getirebildiğinden emin olmamıza yardımcı oluyor. Oluşturduğumuz risk değerlendirme planımızın adımlarını takip ederek ve tedarikçilerden temin ettiğimiz dokümanları inceleyerek aday tedarikçilerden gelebilecek riskleri değerlendiriyoruz.



Tedarikçi Gerekliliklerinin Belirlenmesi



Yaptığımız risk analizi sonucunda, tedarikçilerin ortak olarak değerlendirilebilmesi için yerine getirmesi gereken spesifik gereklilikleri ve kriterleri tespit ediyoruz. Belge uygunlukları onaylandıktan sonra ve risk analizi çıktılarına göre tedarikçinin denetime tabi olup olmadığına karar veriyoruz.



Aday Değerlendirme Süreci



İlk gerekliliklerimizi sağlayan tedarikçiler ise aday değerlendirme sürecine geçiyor. Burada, yetkinlikleri, kalite standartları ve sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik ayrıntılı bir inceleme gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, denetime aldığımız malzeme tedarikçilerinin denetim puanları %70 üzerinde ise uygunluk veriyoruz. Hizmet tedarikçileri tarafında ise değerlendirme kriterlerine göre uygunluk veriyoruz.



Kalifiye Tedarikçilerin Onaylanması



Aday değerlendirme sürecini başarıyla tamamlayan tedarikçiyi, onaylı tedarikçi olarak belirliyoruz. Söz konusu tanım, tedarikçilerin tüm standartlarımızı karşıladığını ve şirketimize ürün veya hizmet tedarik etme yetkisine sahip olduğunu gösteriyor. Hizmet ve/veya ürün satın alım işlemi sonrasında alınan ilk hizmetin ve/veya ürünün uygunluğunu değerlendiriyoruz. Belgelendirme sürecinin uygunluğu, eğer tabi ise denetim puanının beklentimizi karşılıyor olması ve gelen hizmetin/ürünün kalite standartlarımızı karşılıyor olması halinde tedarikçiyi onaylı tedarikçi listesine alıyoruz.



Onaylı Tedarikçilerin Sürekli Değerlendirilmesi



Tedarikçilerimizden beklentilerimiz ilk onay aşamasının ötesine uzanıyor. Onaylı tedarikçiler için sürekli bir değerlendirme süreci uygulayarak standartlarımızı korumalarını ve sürekli olarak yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunmalarını sağlamaya gayret ediyoruz. Örneğin, onaylı tedarikçi listesine alınan tedarikçiyi; tedarikçi bazlı radyoaktivite, GDO, Alerjen, Otantisite ve benzeri hususlar özelinde onaylı tedarikçi değerlendirme formumuz aracılığıyla ayrıca değerlendiriyoruz.

Buğday tedarikçileri için değerlendirme süreci, üretim tesisine gelen buğdaylardan alınan numune kontrolleri, termin süresi ve fiyat politikası doğrultusunda gerçekleşiyor. Kamyonlarla gelen buğdaylardan analiz almak için Ulusoy Un olarak belirlediğimiz bir numune seçme yöntemi ile ilerliyoruz.

Gıda Kalite Kontrol Planımızdaki analizleri yaparak Buğday Analiz Formuna kaydediyoruz. Ardından, oluşturduğumuz buğday kabul kriterleri talimatlarımıza göre alım yapıyoruz. Yerli buğdayların analiz süreçleri tamamlandıktan sonra ve gelen ürünlerde herhangi bir uygunsuzluk saptanmadığında termin süresi ve fiyat politikasını inceliyor, uygun olması halinde onaylı tedarikçi listesine alıyoruz. İthal buğdayları yüksek tonajlar ile aldığımız için satın alımı yapılan gruba teslim aldıktan sonra değerlendirip şartlarımızı sağlıyorsa onaylı tedarikçi listemize alıyoruz. Tüm değerlendirmeleri Aday Tedarikçi Değerlendirme formumuza kaydediyoruz.

Şirket olarak tedarikçilerimizi düzenli olarak denetlemeye büyük önem veriyoruz. Tedarik zincirimiz boyunca en yüksek kalite ve etik uygulama standartlarını sürdürme konusundaki bağlılığımızın tamamlayıcı bir parçası da bu denetimlerdir. Düzenli denetimler yürüterek tedarikçilerimizin sıkı standartlarımıza uymalarını ve iş süreçlerini sürekli olarak iyileştirmelerini sağlamaya çalışıyoruz. Uyguladığımız bu yaklaşım, tedarikçilerimizle kurduğumuz güçlü ve şeffaf ilişkileri geliştirmemize ve tedarik zincirimizin bütünlüğünü sürdürmemize katkı sağlıyor.

Tedarikçilerimize yaptığımız denetimlerde, **Küresel Gıda Güvenliği İnisiya-**

tifi (GFSI) gerekliliklerini sorguluyor ve karşılanmasını sağlıyoruz. Denetimde tespit ettiğimiz uygunsuzluklara yönelik gerçekleştirdiğimiz düzeltici faaliyetlerin zamanında ve etkin şekilde sonuçlandırılmadığı durumlarda uygunsuzluğu giderene kadar tedarikçiyi askıya alıyoruz veya onaylı tedarikçi listesinden çıkarıyoruz. Çalıştığımız tedarikçilerden bazıları ise onaylı tedarikçi listemize girme sürecini tamamlarken GFSI onaylı alma süreçlerini yürüttüler. GFSI ile ilgili detaylı bilgiye **"Gıda Güvenliği ve Kalitesi / Güvenilirliği"** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Her denetimin ardından, tespit ettiğimiz açıkları veya eksiklikleri gidermek amacıyla geri bildirimde bulunuyoruz. Bu hususların ivedilikle çözüme kavuşturulması için tedarikçilerimizle iş birliği yaparak tedarik zincirimizde sürekli iyileştirme ve şeffaflığı teşvik ediyoruz. Ulusoy Un olarak, tedarikçilerimizin yerel ve küresel dağılımında dengeli bir yaklaşımda bulunmaya özen gösteriyoruz. Uyguladığımız bu dengeli yöntem ile faaliyet gösterdiğimiz toplulukların ekonomik büyümesine katkıda bulunurken güvenilir ve çeşitlilik odaklı bir tedarik zinciri de sağlamış oluyoruz. Kısa dönem hedeflerimiz arasında tedarikçi çeşitlilik oranını artırmak da yer alıyor. Bu kapsamda, tedarikçi ilişkilerinin çeşitlilik temelinde kurulmasına yönelik çalışmalar yapmayı planlıyoruz.

Dahası, tedarikçilerimizi çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) odaklı olmak üzere düzenli olarak denetlemeyi amaçlıyoruz. Tedarikçi sürdürülebilirlik olgunluk anketi oluşturarak ESG olgunluğu kapsamında tedarikçilerimizin sertifika yükümlülüklerini sorgulamaya ve seviye tespiti yapmaya yakın gelecek hedeflerimiz arasında yer veriyoruz.

Tedarikçilerimizi bu kriterlere göre değerlendirerek hem sürdürülebilirlik hedeflerimizi ileri taşımayı hem de iş ortaklarımızın etik ve sorumlu iş uygulamalarına olan bağlılığımızı benimsemelerini sağlamayı amaçlıyoruz.

Söke Un olarak hizmet tedarikçilerimizi tedarikçi risk değerlendirme ve gereklilik planımıza göre değerlendiriyoruz. BRC, FSSC 22000, IFS belgele rine sahip olmayan tedarikçi şirketleri, tedarikçi risk planımız doğrultusunda denetime tabi tutuyoruz. 2022 ve 2023 yıllarında toplamda 12 adet tedarikçi denetimi gerçekleştirdik. Öte yandan, tüm tedarikçilerimizi hazırlamış olduğumuz tedarikçi değerlendirme formumuzla, çevresel ve sosyal açıdan değerlendiriyoruz. Değerlendirme süreçlerimizi geliştirerek tüm tedarikçilerimizi dahil ettiğimiz ESG olgunluk ölçümlerimizi yapmayı yakın gelecek hedeflerimiz arasında konumluyoruz. ISO 14001 ve ISO 45001'e sahip ve sürdürülebilirlik üzerine derinlikli çalışmalar yapan tedarikçi sayımızı artırmak da planlarımız arasında yer alıyor. Tüm tedarikçilerimizin kalite standartları konusundaki beklentilerimize uyduğunu ve risk oluşturabilecek tedarikçimizin bulunmadığını bildirmek isteriz.

Söke Un hammadde ve hizmet tedarikçilerimizin tamamı yerli tedarikçilerden oluşuyor. Yerli tedarikçilerle çalışıyor olmamız topluluk bağlarımızı güçlendirirken aynı zamanda yerel ekonomiye de destek oluyor. Yerel şirketlerle yaptığımız iş birlikleri sayesinde sadece güvenilir ve duyarlı bir tedarik zinciri sağlamakla kalmıyoruz, içinde bulunduğumuz bölgelerin sürdürülebilirliğine ve büyümesine de katkıda bulunuyoruz.

Müşterilerimize ve onlarla kurduğumuz ilişkiye büyük değer veriyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlama ve karşılama konusundaki duyarlılığımız, onlara en üst seviye kalitede ürün ve hizmetler sunma yönündeki kararlılığımızla örtüşüyor. Güçlü ve kalıcı ilişkiler geliştirmek suretiyle, başarımızın en temel unsurları olan müşteri memnuniyetini ve sadakatini sağlayabiliyoruz. Öyle ki, müşteri memnuniyet oranımız 2023 yılında %90,6 olmasından memnuniyet duyuyor, memnuniyet oranını artırmak konusunda çalışmaya devam ediyoruz.

Müşterilerimizin geri bildirim ve şikayetlerini ölçümlemeye ve gerekli aksiyonları alarak müşteri deneyimini her daim en üst düzeyde tutmaya gayret ediyoruz. Söke Un olarak kendi iletişim kanallarımızın yanı sıra üçüncü parti şirketler aracılığıyla da geri bildirim ve şikayetleri ölçümlüyor, değerlendiriyor ve düzeltici aksiyonları alıyoruz.

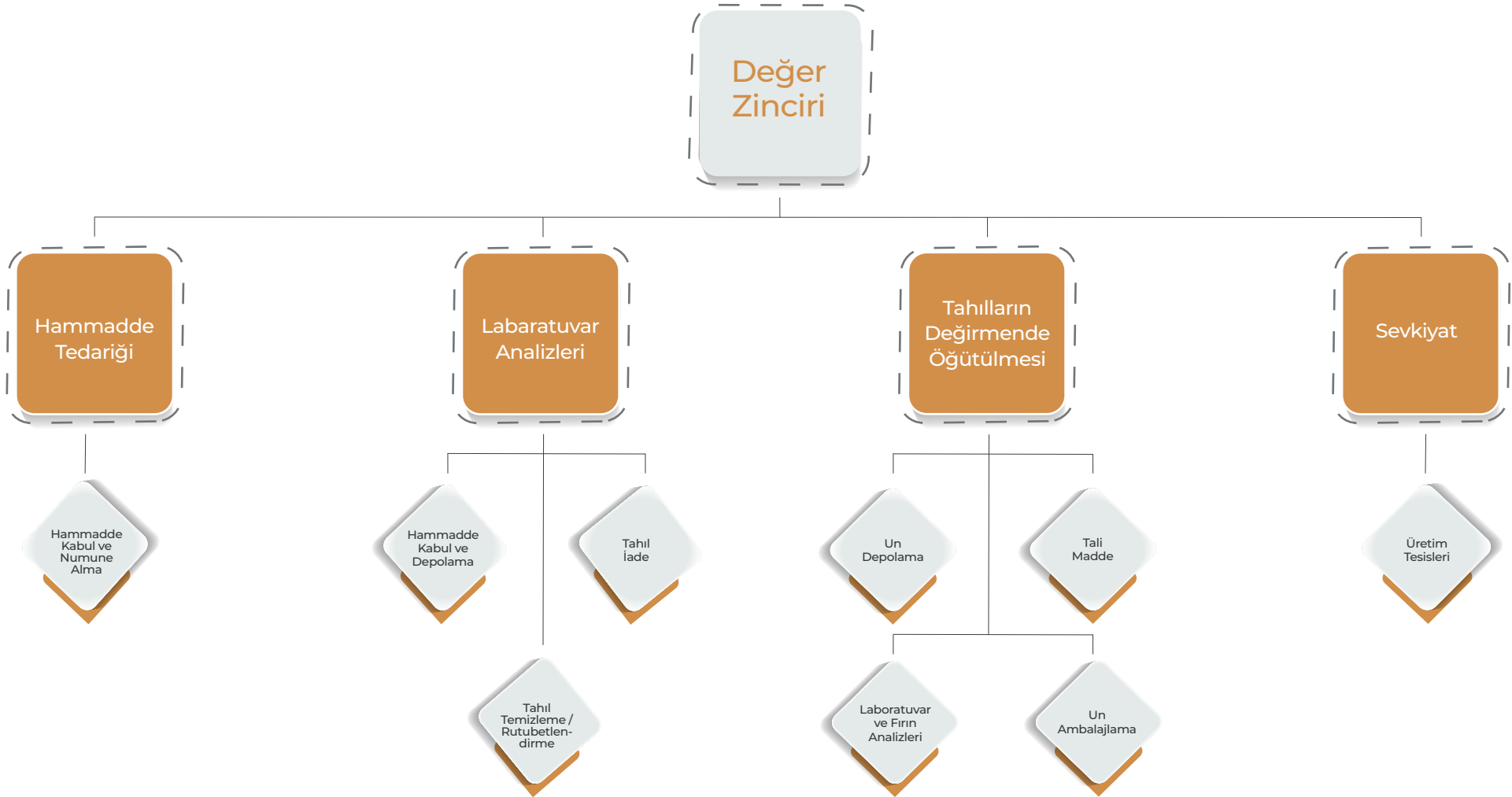
Müşteri Şikayet Sayısı	323
Çözümüne Ulaşan Müşteri Şikayeti	323
Müşteri Şikayetine Dönüş Süresi	Ortalama 2 saat



Söke Un
Müşteri
Memnuniyet
Oranı
%96,6

Müşteri gizliliğinin ihlaline ilişkin alınan doğrulanmış şikâyet veya müşteri verilerinde tespit edilen sızıntı, hırsızlık ve kayıp sayısı da **sıfır** olarak kayıtlara geçiyor.

DEĞER ZİNCİRİ



No.	Değer Zinciri Adımları	Açıklama
1	Hammadde Tedariği	Üretim süreci hammadde alımı ile başlar.
1.1	Hammadde Kabul ve Numune Alma	Söke Un Üretim Tesislere ulaşan buğday ve diğer tahıl yükünün çeşitli noktalarından otomatik sondalar ile alınan numuneler pnömatik sistemle üretim tesislerindeki laboratuvarlara iletilir.
2	Laboratuvar Analizleri	Laboratuvarlarımız kendi alanında güncel teknolojiye sahip, dünya standartlarında analiz sonuçları verebilen cihazlara sahiptir. Laboratuvarlara aktarılan buğday ve diğer tahıllar, kalite kontrol birimi ekipleri tarafından analiz edilir.
2.1.a	Hammadde Kabul ve Depolama	Analiz sonuçlarına göre kabul kriterlerine uyan buğday ve diğer tahıllar, cins ve analiz değerlerine ve kullanabilecekleri un tipine göre farklı silolara gönderilir. Silolara alınan buğday ve diğer tahılların, beklediği süre zarfında periyodik olarak ısı, rutubet ve diğer kritik depolama özellikleri kontrol edilerek depolama süresi boyunca teslim alındığı tarihteki standartlarının korunması amaçlanmaktadır.
2.2.b	Tahıl İade	Kabul kriterlerine uygun olmadığı belirlenenler iade edilmektedir.
2.2	Tahıl Temizleme / Rutubetlendirme	Buğday ve diğer tahıllar öğütme öncesinde temizleme ve tavlama aşamalarından geçmektedir. Temizleme işlemi; boyut, şekil, yoğunluk, manyetik hassasiyet ve renk gibi farklı kriterlere göre yapılır. Hammadde içindeki tarladan, hasat işlemlerinden, nakliyat ve depolama süreçlerinden kaynaklanabilen, taş, toprak, toz, farklı tohumlar, başak sapları, saman taneleri ve metal parçaları gibi maddeler ayrılmaktadır. Buğdayın dış kabuğu soyulmakta ve kabuk kısmındaki istenmeyen bulaşların son ürüne geçmesi önlenmektedir. Kırık ve hafif taneli buğdaylar hatalı un üretiminin asgariye indirilmesi için bu aşamada ayrıştırılmaktadır. Temizleme ile beraber bu uygulanan tavlama işleminde amaç, buğdaya su verilmesi ve suyun buğdayın orta noktasına ulaşması için beklenmesidir. Tavlama işlemi yüksek randımanlı ve gıda mevzuatına uygun un üretimi için kritiktir. Doğru bir tavlama süreci öğütme sürecinde buğdayın kepek kısmının etkin ayrılmasına ve müşteri beklentilerini karşılayan unların yüksek randımanla elde edilebilmesini yardımcı olmaktadır.
3	Tahılların Değirmende Öğütülmesi	Son üründe istenilen standartta un elde etmek için, temizleme ve tavlama işlemleri sonrasında bu aşamaya gelen buğday ve diğer tahıllar, değirmen makinelerinde öğütülerek un haline getirilmektedir. Öğütme sürecinde buğday tanesinin içinde bulunan ve endosperm olarak adlandırılan unlu kısım, buğday tanesinin dışında yer alan kepek katmanından ayrılır. Öğütme hatlarından alınan numuneler teknolojik cihazlar ile donatılmış laboratuvarlarda hızlıca analiz edilmektedir. Kalite kontrol testleri müşteri beklentilerini karşılayan "amaca uygun" üretimin gerçekleştirilebilmesi için üretim süreçlerinin çeşitli aşamalarında yapılmaktadır.
3.1.a	Un Depolama	Öğütme sonrası elde edilen unlar 212 mikron (0,212mm) aralıklı kontrol eleklerinden geçirilerek ilgili un silolarına el değmeden pnömatik sistemlerle gönderilmektedir. Üretilen un silolarda dinlendirilirken sevkiyat öncesi analizleri yapılmaktadır. Analizler sonrasında kalite birimince salıverme izni verilen un ilgili dolum hatlarına iletilmektedir. Un silo alanları sadece yetkili personelin girmesine olanak sağlayan sistemlerle donatılmıştır ve depolama koşulları sürekli kontrol edilmektedir.
3.1.b	Tali Madde	Tali madde olarak ayrılan kısım buğday tanesinin dış kısmı yakın olan katmanlardan elde edilen kepek, razmol olarak nitelendirilebilir. Prosesten çıkan tali madde tesislerimizde yüksek teknoloji ve kalite standartları ile çalışan ambalajlama makinelerinde çuvalı olarak sevk edilebildiği gibi müşterilerimizin beklentileri doğrultusunda bigbag ve dökme olarak da sevk edilebilmektedir.
3.2	Laboratuvar ve Fırın Analizleri	Sevkiyat öncesi testlerde, laboratuvar testlerinin yanı sıra fırın testleri de yapılarak, sonuçları analiz edilir. Fırın testleri, tesislerimizde üretilen unun kullanım yerine göre bünyesindeki test fırınlarında nihai ürüne (ekmek, baklava, börek, simit vb.) dönüştürülmesi suretiyle yapılmaktadır.
3.3	Un Ambalajlama	Şirketimiz, ürettiği unları farklı birçok boyutta müşteriye sunma yetkisine sahiptir. Ev kullanıcıları için 1, 2, 5, 7, 10 kg ambalajlarda ürünler sunulabilmektedir. Endüstriyel kanalda ise 25 kg'lık kraft ambalajlar ve 50 kg'lık polipropilen çuvalar, 1 ton'luk bigbag veya silobaslarla dökme olarak sevk yapılabilmektedir. Ambalajlama hatlarında dolum öncesinde elekler ve dolum sonrasında gramaj kontrol makineleri ve metal dedektörler kullanılarak üretilen ürünler kontrol edilerek müşterilere sevk edilmektedir. Ambalajlama, Şirket'in ambalajlama hatlarında bulunan teknoloji ve kapalı sistem çalışan dolum makineleri ile el değmeden gerçekleşmekte, böylece üretim süreci baştan sona el değmeden tamamlanmaktadır.
4	Sevkiyat	Şirketimiz, geniş satış ağı sayesinde Türkiye'de geniş bir alana sevkiyat yapmaktadır ve taşıma hizmeti verecek araçların gıda ürünlerini taşımaya uygun olmasına özen göstermektedir. Bayiler, Şirket'in satış ekipleri tarafından sıklıkla ziyaret edilmekte ve unun bayilerin depolarında kaldığı süre zarfında tazelikliğini koruması için gereken şartlar hakkında bilgilendirilmektedir.
4.1	Üretim tesisleri	Şirketimiz, un üretimini Samsun, Çorlu, Aydın-Söke, Ankara-Sincan ve Hatay'da yer alan üretim tesislerinde gerçekleştirmektedir.



ÇEVRE



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

İklim değişikliği, tüm dünyada ekonomiler, toplumlar ve ekosistemler üzerinde yarattığı geniş kapsamlı etkilerle günümüzün en ciddi ve öncelikli sorunlarından birini teşkil ediyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Risk Raporu'na göre¹³, iklim kaynaklı tehditler gerek gerçekleşme olasılığı gerekse yaratacağı etkiler bakımından en önemli küresel riskler arasında sürekli olarak ilk sıralarda yer alıyor. Giderek artan sera gazı emisyonlarının tetiklediği iklim değişikliğinin daha da hızlanması, altyapı, tarım, insan sağlığı ve daha birçok hususta büyük risk teşkil eden kasırga, sel ve kuraklık gibi hava olaylarının sıklıklaşmasına ve şiddetlenmesine sebep oluyor.

Sektörümüzde Covid-19 Pandemisi, Ukrayna ve Rusya arasında yaşanan kriz, çeşitli sebeplerle tedarik zincirinde oluşan global kesintiler gibi faktörlerin gıda fiyatlarında ve tedariğinde uzun süreli bir belirsizliğe yol açtığı bir dönemden geçiyoruz. Öyle ki, Dünya Bankasının verilerine göre¹⁴, 2019 yılında 135 milyon kişi akut gıda güvensizliği ile karşı karşıya kalırken, bu sayı Haziran 2022 itibarıyla 82 ülkede 345 milyona ulaşmıştı.

Son dönemde yaşanan krizlerin yanı sıra, dünya genelinde gıda güvensizliği, büyük ölçüde iklim olaylarına bağlı olarak artış kaydetmeye başlamıştı. Küresel ısınma hava koşullarını etkileyerek sıcak hava dalgalarına, şiddetli yağışlara ve kuraklıklara neden olduğu için tarımsal üretimi ve gıda güvenliğini ciddi şekilde tehdit ediyor.

İklim değişikliği ile mücadele etmenin devletlerin, her sektörde şirketlerin, toplumların kısıcası her birimizin sorumluluğu çerçevesinde olduğuna inanıyor, Ulusoy Un olarak iklim değişikliğine etkimizi azaltmayı öncelikli

konularımızdan biri olarak ele alıyoruz. Paris Anlaşması gibi uluslararası taahhütler küresel sıcaklık artışını sanayi öncesi seviyelerin 2 derece altında sınırlamayı amaçladığından, bu hedefe doğru ilerlerken düşük karbonlu ekonomiye bir an önce geçiş yapmak giderek daha gerekli hale geliyor. Ülkemizin 2053 net-sıfır hedefi ve uzun dönemli iklim değişikliği stratejisine¹⁵ paralel olarak biz de Ulusoy Un olarak sorumluluğumuzun bilincinde hareket ediyoruz. Bu küresel zorunluluk karşısında şirket olarak karbon ayak izimizi azaltacak ve iklim değişikliğini hafifletmeye yönelik küresel çabalara katkıda bulunacak stratejiler uygulamaya kararlıyız.

Stratejimizin temelinde, operasyonlarımız boyunca iklimle ilgili riskleri saptamak ve değerlendirmek yer alıyor. Bu değerlendirmeleri karar alma süreçlerimizle bütünleştirerek, bir yandan küresel iklim hedeflerine katkıda bulunurken diğer yandan da işimizin dayanıklılığını ve sürdürülebilirliğini temin etmeyi amaçlıyoruz. İklim değişikliğinin etkilerine de özellikle odaklanarak risk ve fırsatların kapsamlı bir değerlendirmesini gerçekleştirdik. Bu analiz, iklim değişikliği bağlantılı riskler kapsamında faaliyetlerimizi etkileyebilecek aşırı hava olayları gibi fiziksel risklere yönelik bir çalışma ile piyasa, itibar, regülasyon, teknolojik değişimler gibi geçiş risklerini de içeriyor. İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures - TCFD) tavsiyeleri doğrultusunda, bu risklerin etkilerini de değerlendirdik. Bu kapsayıcı yöntem, iklim değişikliğinin beraberinde getirdiği güçlükleri daha iyi anlayarak yönetmemizi ve aynı zamanda dayanıklılık ve büyüme için fırsatları belirlememizi sağlıyor. Risk çalışmamıza yönelik detaylara **"Risk Yönetimi"** bölümünde erişebilirsiniz. Önümüzdeki döneme baktığımızda şirket olarak geleceğe yönelik yenilenebilir enerji ve sera gazı emisyonları

özelinde olarak geleceğe yönelik yenilenebilir enerji ve sera gazı emisyonları özelinde kısa ve uzun vadeli hedefler belirleyerek çevresel girişimlerimizi ilerletmeye kararlıyız. Bu hedefleri, çevresel ayak izimizi daha da azaltmak, sürdürülebilirlik düzeyimizi iyileştirmek ve iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik küresel çabalarla paralellik sağlamak üzere belirledik.

Şirketimizde, çevresel etkiyi en aza indirme yönündeki gayretlerimize kılavuzluk eden ISO 14001 sertifikalı etkin bir Çevre Yönetim Sistemi bulunuyor. Ayrıca faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki ekosistemlere yönelik bir Biyoçeşitlilik Politikası da uyguluyoruz. Bunun yanı sıra, olası etkilerimizi proaktif bir yaklaşımla ele almak ve çevresel performansımızı sürekli olarak geliştirmek amacıyla düzenli olarak çevresel risk ve fırsat değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Dahası, sürdürülebilirlik çerçevesinde çevresel, sosyal ve yönetim hususlarını şirket operasyonlarımıza tam anlamıyla entegre etmek ve sürdürülebilirlik uygulamalarımızla değer yaratmak üzere **Sürdürülebilirlik Politikamızı** oluşturduk.

Raporlama döneminde şirketimiz genelinde herhangi bir çevre cezamız bulunmuyor. Bu husus, çevresel düzenlemelere bağlı kalma ve tüm faaliyetlerimizde en iyi uygulamaları hayata geçirme konusundaki güçlü kararlılığımızı yansıtan göstergelerden biridir.

- [Ulusoy Un Sürdürülebilirlik Politikası](#)
- [ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi](#)
- [Çevre Boyutları Belirleme Planı](#)
- [Çevresel Risk Değerlendirme Planı](#)



¹³https://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf

¹⁴<https://www.worldbank.org/en/news/feature/2022/10/17/what-you-need-to-know-about-food-security-and-climate-change>

¹⁵<https://iklim.gov.tr/tukiye-nin-uzun-donemli-iklim-degisikligi-stratejisi-ve-eylem-plani-bileseni-proje>

Enerji Yönetimi

Sürdürülebilir bir gelecek için enerji yönetiminin gözden geçirilerek temiz ve düşük karbonlu enerji sistemlerine geçiş yapılması büyük bir önem taşıyor. Öyle ki, enerji dönüşümü, fosil yakıt kaynaklı enerji sistemlerinden düşük karbonlu ve yenilenebilir enerji kaynaklarına küresel olarak geçilmesi anlamına geliyor.

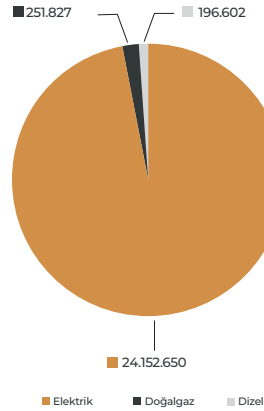
Enerjide dönüşümü tetikleyen temel faktörlerin sera gazı emisyonlarını

azaltma, enerji güvenliğini artırma ve sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etme ihtiyacı olduğunu biliyoruz. Bu kapsamda, enerjiyi üretme ve kullanma şeklimizde temel bir dönüşüme ihtiyaç duyduğumuzun bilincinde hareket ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temel bir unsurunu oluşturan etkin enerji yönetimi, işletme maliyetlerini azaltmada, çevresel etkileri minimize

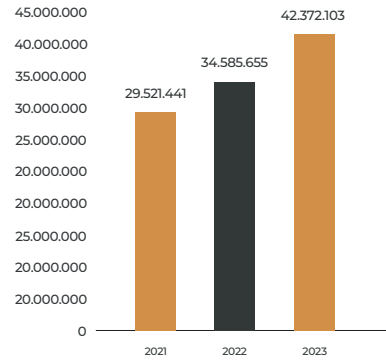
etmede ve küresel iklim hedeflerine katkıda bulunmada temel bir role sahip. Enerji verimliliğini ön plana çıkararak ve kaynakları en iyi şekilde kullanarak hem karbon ayak izimizi azaltıyor hem de işimizin uzun vadeli dayanıklılığını ve rekabet gücünü geliştiriyoruz. Sürekli iyileştirme anlayışı ve tüm faaliyetlerimizde en iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasına yönelik çabamız, enerji yönetimi yaklaşımımızın temelini oluşturuyor.

Söke Un 2023 Yılı Enerji Dağılımı (kWh)



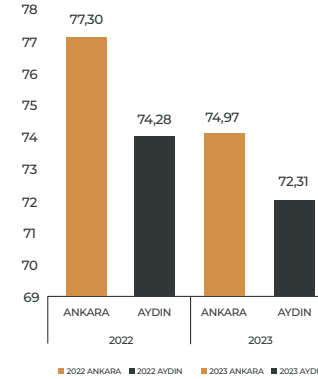
Söke Un ve Ulusoy Un olarak enerji dağılımımızı elektrik, doğalgaz ve dizel oluşturuyor. 2023 yılı tüketim verilerimizi incelediğimizde elektrikten kaynaklanan enerji tüketimimizin, Söke Un'da 24.152.650 kWh Ulusoy Un'da ise 42.372.103 kWh olacak şekilde, enerji kullanımımızın en yüksek kısmını oluşturduğunu söyleyebiliriz.

Ulusoy Un Elektrik Tüketimi (kWh)



Ulusoy Un olarak, 2021 yılından 2023 yılına geldiğimizde elektrik tüketimimizde %44 oranında bir artış olduğunu gözlemliyoruz. Bu artışın iki temel sebebinden ilki üretim miktarımızda %38 bir artışın kayıtlara geçmesi iken diğer sebebi 2023 yılında Hatay Antakya tesisimizin açılmış olmasıdır. Bu kapsamda, Hatay Antakya tesisimizde aktif üretime geçerek ve tüm tesislerimizde elektrik tüketimimizi optimize ederek elektrik tüketimi miktarımızı düşürmeyi taahhüt ediyoruz.

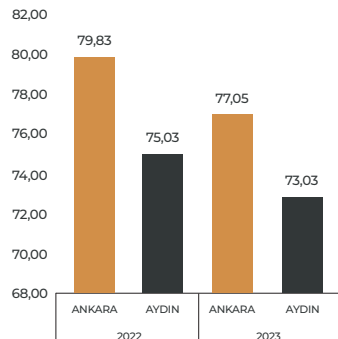
Söke Un - Ürün Başına Elektrik Tüketimi (kWh/ton)



Söke Un olarak üretim miktarımızı geçen yıldan bu yıla %12 artırırken ürün (ton) başına elektrik tüketimimizi Ankara ve Söke Tesislerimizde toplamda %3 düşürmeyi başardık.

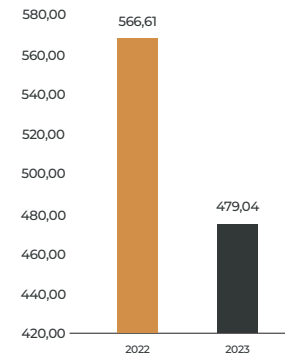
Enerji verimliliği ve sürdürülebilir operasyonlara yönelik taahhüdümüzü yansıttık. Tüm üretim faaliyetlerimizde, enerji kullanımımızı optimize etmeye, daha verimli teknolojilere yatırım yapmaya ve iyi uygulamaları hayata geçirmeye yönelik çabalarımızın günden güne arttığını vurgulamak istiyoruz. İleriki dönemlerde de elektrik tüketimimizin azalması ile çevresel etkimizi azaltırken, aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi ve maliyet etkinliğimizi de artırmayı daha aktif şekilde devam ettirmeyi planlıyoruz.

Söke Un - Ürün Başına Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi (kWh/ton)



Söke Un olarak ürün başına toplam yenilenemeyen enerji tüketimimizi azaltmada gelişim göstererek enerji verimliliğini artırmaya yönelik çabalarımızı uygulamaya devam ettik ve enerji yoğunluğumuzu düşürdük. Bu kapsamda, Ankara tesisimizde 2022 yılından bugüne %3,5'lik, Aydın tesisimizde ise %2,7'lik bir düşüş ile üretim tesislerinin toplam yenilenemeyen enerji tüketiminde %3'lük bir azalma sağladık. Dahası, doğrudan enerji tüketimimizi geçtiğimiz yıla göre %7'lik bir oranda düşürdük. Bu, her ne kadar olumlu bir adım olsa da daha fazla çaba göstermemiz gerektiğinin farkındayız. Bu bağlamda, enerji dağılımımızı önemli ölçüde geliştirerek ve yenilenemeyen kaynaklara olan bağımlılığımızı en aza indirecek olan yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak için yakın vadeli hedefimizi belirledik. Yenilenebilir enerji özelinde henüz geliştirme aşamasında olan RES-GES projelerimizin detaylarına **"Yenilenebilir Enerji"** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Ulusoy Un Genel Müdürlük - Toplam Enerji Tüketimi (MWh)



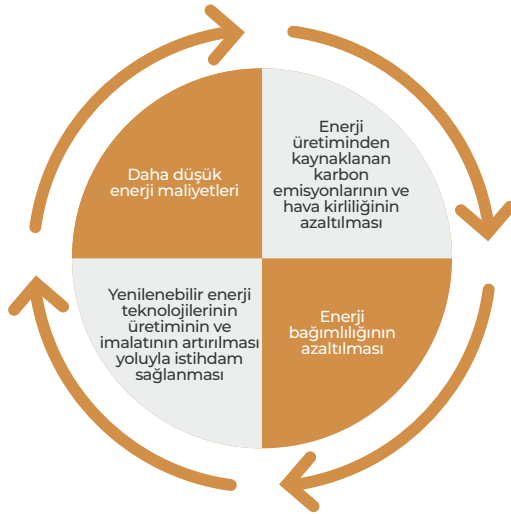
Öte yandan, Ulusoy Un Genel Müdürlük binamızda geçtiğimiz yıldan bugüne toplam enerji tüketimimizi %15 civarında azaltmayı başardık. Gelecek yıllarda bu oranları artırarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda daha emin adımlarla ilerliyor olacağız.

Yenilenebilir Enerji

Yenilenebilir enerji, tüketildiklerinden daha yüksek bir oranda yenilenen ve doğal kaynaklardan elde edilen enerji anlamına gelmektedir¹⁶. Yenilenebilir enerji kaynaklarından bazıları güneş, rüzgar, jeotermal ve hidroelektrik enerji olarak sıralanabilir. Öte yandan fosil yakıtlar (kömür, petrol ve gaz gibi) oluşumu yüzlerce yıl süren ve yenilenemeyen enerji kaynaklarını ifade eder. Dahası fosil yakıtlar, enerji üretmek için yakıldıklarında karbondioksit gibi zararlı sera gazı emisyonlarına neden olurlar¹⁷.

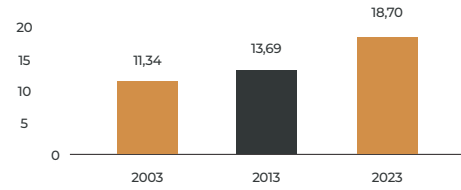
Sanayi Devrimi'nden bu yana dünya genelinde birçok ülkenin enerji kaynaklarının çoğu fosil yakıtlardan oluşuyor. Ancak bunun hem küresel iklim hem de insan sağlığı üzerinde önemli etkileri olduğu biliniyor. Küresel sera gazı emisyonlarının dörtte üçü enerji için fosil yakıtların yakılması sonucu ortaya çıkıyor ve hava kirliliğini de beraberinde getiriyor. Bu nedenle, CO₂ emisyonlarının salımını ve yerel hava kirliliğini azaltmak için tüm dünyanın hızla yenilenebilir teknolojiler gibi düşük karbonlu enerji kaynaklarına geçiş yapması gerekiyor.

Yenilenebilir enerjiye geçiş çok sayıda ekonomik, çevresel ve sosyal fayda sağlıyor¹⁸:



Önümüzdeki yıllarda yenilenebilir enerjinin, enerji sistemimizin karbonsuz hale getirilmesinde önemli bir rol üstleneceğini biliyoruz. Peki, yenilenebilir enerji üretimimiz ne kadar hızlı bir değişim gösteriyor?

Türkiye'de Yenilenebilir Kaynaklardan Elde Edilen Birincil Enerji Tüketiminin Payı (%)



Örneğin, ülkemizde son yirmi yılda (2003-2023) yenilenebilir kaynaklardan elde edilen birincil enerji tüketiminin payı %11,34'ten %18,70'e yükseldi¹⁹. Bu payın son 20 yılda %65 oranında, son on yılda ise %37 oranında artış gösterdiğini gözlemliyoruz.

Amerika Birleşik Devletleri'nde bu oranın daha düşük olduğunu, Avrupa Birliği genelinde ise %21,98 ile daha yüksek olduğu görülüyor.

Kaynağına göre yenilenebilir enerji üretiminde global görünüme baktığımızda ise en çok kullanılan yenilenebilir enerji türleri ise şu şekilde sıralanıyor²⁰:

- 1.Hidroelektrik
- 2.Rüzgâr Enerjisi
- 3.Güneş Enerjisi
- 4.Diğer Yenilenebilir Enerji Kaynakları

Biz de şirket olarak karbon ayak izimizi azaltma taahhüdümüzün somut bir göstergesi olarak, faaliyetlerimiz genelinde yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapıyoruz. Bu girişimler, tesislerimizin enerji ihtiyacını karşılamak için güneş ve rüzgâr yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını kapsıyor. Yenilenebilir enerji alternatiflerinin kullanılmasını süreçlerimize entegre ederek, yenilenemez enerji kaynaklarına olan bağımlılığımızı önemli ölçüde azaltmayı hedefliyoruz. Enerji kaynakları içindeki yenilenebilir enerji oranımızı artırmak üzere yatırımlar yaparak orta vadede yenilenebilir enerji oranımızı %100'e getirmeyi amaçlıyoruz.

Ulusoy Un Manisa-İzmir Rüzgâr Enerjisi Santralleri

Samsun 50.Yıl ve Merkez, Çorlu ve Antakya üretim tesislerimizin elektrik tüketimlerinin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanabilmesi amacıyla 2 adet 4,2 MW ve 1 adet 5,56 MW olmak üzere 13,96 MW'lık Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) kurulumumuz için kapasite başvurularımız olumlu sonuçlanmıştır. İkisi de Manisa'da olan MW üretim kapasiteli RES'lerimize karşılık beklenen üretim 15.120.000 kWh, İzmir İli Kınık İlçesindeki 5,56 MW üretim kapasiteli RES'imize karşılık beklenen üretim 20.016.000 kWh'dır. Bu proje faaliyete geçtiğinde yılda yaklaşık 13,96 MW temiz enerji üretecek kapasiteye sahip olacak ve Ulusoy Un enerji tüketiminin %100'ünden fazlasını karşılamamız mümkün olacaktır. Tesis kurulumlarımızın tamamlanma tarihi 2025 yılı olarak planlanmaktadır. Bunun dışında aynı dönem başvuruda bulunduğumuz diğer 2 rüzgâr enerjisi santralimiz için işe arazi geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

Uludağ Güneş Enerjisi Santralleri

Ulusoy Un bağlı ortaklığı Uludağ Tarım Ürünleri, Çerikli/KIRIKKALE Şube GES projesi 779,35 kWh kurulu güç, Sorgun/YOZGAT Şube GES projesi 153,90 kWh kurulu güç ile Güneş Enerjisi Santrali kurulumunu sırasıyla Şubat ve Mayıs 2022 yılında devreye aldı. İki tesisinde toplam 950 KW'lık GES kurulumu bulunuyor. Bu iki santral ise Uludağ'ın tüm enerji tüketimini karşılıyor.

Söke Un Konya-İlgın Güneş Enerjisi Santralleri

Güneş Enerjisi ile enerji üretmek için 2023 Ağustos ayında başladığımız bir diğer projemiz de 11.000 kWe kapasitede enerji üretmesini planladığımız Konya Güneş Enerjisi projemiz. Bu proje ile 11.000 kWe kuruculu gücü olan Ilgın GES santralinin 2024 yılında 23.370.000 kWh üretim yapmasını bekliyoruz. Böylece, Söke Un tesislerimizin enerji ihtiyacının % 98'ini bura-dan karşılanacağını öngörüyoruz.

¹⁶<https://www.un.org/en/climatechange/what-is-renewable-energy>

¹⁷ <https://www.un.org/en/climatechange/what-is-renewable-energy/#:~:text=Renewable%20energy%20is%20derived,that%20are%20constantly%20being%20replenished>

¹⁸<https://www.epa.gov/state/localenergy/local-renewable-energy-benefits-and-resources>

¹⁹Energy Institute - Statistical Review of World Energy (2024)

²⁰Energy Institute - Statistical Review of World Energy (2024)

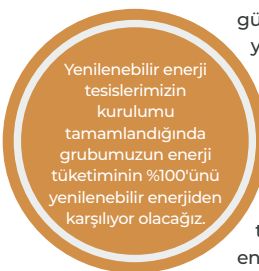
Rüzgâr enerjisi projesi de dahil olmak üzere yenilenebilir enerji projelerimiz temiz enerji üretmenin yanı sıra karbon salımını da çok ciddi şekilde azaltmamıza katkıda bulunacak. Bu kapsamda, **Sorgun ULİDAŞ, Çerikli ULİDAŞ ve RES projelerimiz ile senede toplam 735,65 tCO₂ salımının önüne geçmiş olacağız.**

Ulusoy Un 50. Yıl Üretim Tesisimizde kurulumunu sürdürdüğümüz GES-RES tesislerimizin enerji üretimine bağlı olarak, sırasıyla 735,65 tCO₂e ve 30.370,2 tCO₂e emisyon salımının önüne geçmiş olacağız.

Ulusoy Un 50. Yıl, Tekirdağ Çorlu ve Hatay Antakya tesislerimizin yenilenemeyen kaynaklardan gelen 2023 yılı elektrik tüketimi miktarı 42.372.103kWh olarak kayıtlara geçmişti. Bu kapsamda, hayata geçirmeyi planladığımız Sorgun ULİDAŞ, Çerikli ULİDAŞ ve RES tesislerimiz ile birlikte toplamda 50.186.910 kWh'lık bir enerji üretimi yaparak bahsi geçen üç tesisimizin elektrik ihtiyacının %100'ünden fazlasını karşılamayı hedefliyoruz.

2022'de üretime başlayan ve 2023 yılında kurulumuna başlanan yenilenebilir enerji tesislerimize ek olarak, 2024 yılı içerisinde 1 yeni güneş enerjisi projemizi hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bunlardan ilki Ulusoy Un 50.Yıl Üretim Tesisi yatay depoları üzerine yapılacak olan 831,6 kWp

gücündeki GES projemizdir. Bu proje ile 2024 yılı son çeyreği itibarı ile 960 MWh'lık, üretim gerçekleşmesini öngörüyoruz. Bu üretim ile, Genel Müdürlük binasının enerji tüketiminin tamamının karşılanması hedeflenmektedir. Buna ek olarak Sinop Boyabat'ta 2025'te hayata geçirilmek üzere 1,5 MW üretim kapasitesine sahip bir GES yatırımı planlamaktayız. Tüm kurulu ve planlanan yenilenebilir enerji yatırımlarımızı aşağıdaki tabloda özetledik.



GES Toplamı	17,945 MWP	
RES- Manisa 1	4,2 MW	2025
RES- Manisa 2	4,2 MW	2025
RES-İzmir	5,56 MW	2025
RES- Toplamı	13,96 MW	

Emisyon Yönetimi

Ulusoy Un olarak çıktığımız sürdürülebilirlik yolculuğunun en temel basamaklarından biri de 2023 yılında karbon ayak izimizi hesaplamak ve bu kapsamda faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmak için ihtiyaç duyduğumuz gerekli çalışmaları hayata geçirmekti. Bu çerçevede gerek performansımızı izleyebilmek gerekse gelecek dönem çalışmalarımızın planlamasını verimli şekilde yapabilmek adına 2022 ve 2023 raporlama dönemleri için sera gazı emisyonlarımızı hesapladık. Doğayı korumak ve iklim değişikliği ile mücadele edebilmek için aldığımız aksiyonların sadece kendi operasyonlarımızı değil, tüm değer zincirimizi pozitif yönlü etkilemesi gerektiğini düşünüyoruz. Bu farkındalıkla 2022- 2023 raporlama dönemleri için sera gazı emisyonlarımızı en yüksek üretim kapasitesine sahip Samsun 50.Yıl Üretim Tesisimizde hesapladık ve hesaplamalarımızda Sera Gazı Protokolü (Greenhouse Gas (GHG) Protocol) standardını referans aldık.

Küresel emisyon azaltma hedeflerine katkıda bulunmayı ve iklim üzerindeki etkimizi en aza indirmeyi amaçladığımız için emisyon yönetimi çevre stratejimizde kritik bir öneme sahip. Mevcut girişimlerimizde tüm operasyonlarımızda sera gazı emisyonlarını izlemek ve azaltmak üzerine yoğunlaşıyoruz. Bu nedenle, emisyonlarımızı azaltmak ve düşük karbon ekonomisine geçişi desteklemek için kararlı hedefler oluşturduk.

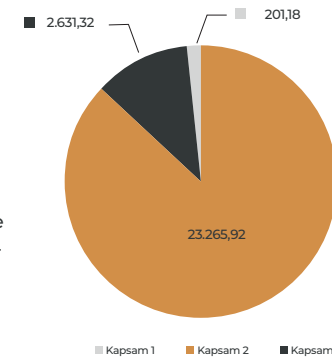
Bu yıl Ulusoy Un 50. Yıl Üretim Tesisimizde emisyon hesaplarımızı gerçekleştirdik.

- Öncelikli hedefimiz gelecek yıl Sera Gazı hesaplamalarını (Kapsam 1, 2 ve 3) tüm üretim tesislerimizde gerçekleştirmek.
- Orta vadeli hedeflerimiz ise faaliyetlerimiz nedeniyle oluşan sera gazını %50 azaltmak (Kapsam 1, 2 ve 3) ve tüm üretim tesislerimizde sera gazının hesaplanırken aynı zamanda doğrulanması.
- Uzun dönemde hedefimiz net sıfır hedefine ulaşmak.

İklim değişikliğinin ele alınmasında sektörde oynayacağımız rolün bilincinde olarak, net sıfır hedefine ulaşma konusunda kararlıyız. Bu hedefe yönelik karbon ayak izimizi azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve yenilenebilir enerjiye yatırım yapmayı öngören bir rota oluşturduk. Operasyonlarımızı bu hedefle aynı hizaya getirerek, bir yandan sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı, diğer yandan da işimizin uzun vadeli dayanıklılığını güvence altına almayı amaçlıyoruz.

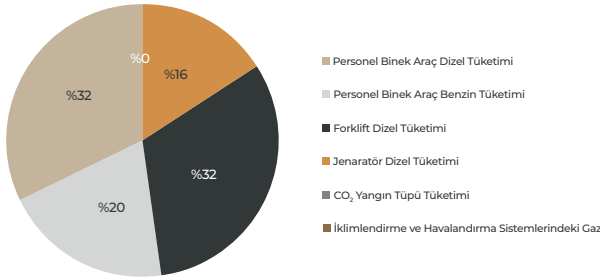
Kapsam 1 emisyonları şirketimizin kendi faaliyetleri sonucu doğrudan atmosfere saldıran emisyonlar anlamına gelmektedir. Şirketlerimizin Kapsam 1 emisyonları; binek araçlar, forkliftler, jeneratörler, yangın tüpleri, soğutma ve iklimlendirme sistemlerinden oluşuyor. Kapsam 2 emisyonları, elektrik enerjisi tüketimi sonucunda oluşan dolaylı emisyonları kapsıyor. GHG Protokolüne göre Kapsam 3 emisyonları, değer zincirini de kapsayacak ancak bununla sınırlı olmayan, şirketin kontrolü dışında meydana gelen emisyonları ifade ediyor. Samsun 50. Yıl Üretim Tesisimizin 2023 yılındaki Kapsam 3 hesaplamasında lojistik ve satın alınan hizmet kaynaklı emisyonlarımızı dahil ettik.

Ulusoy Un 50. Yıl Tesisi - Toplam tCO₂e

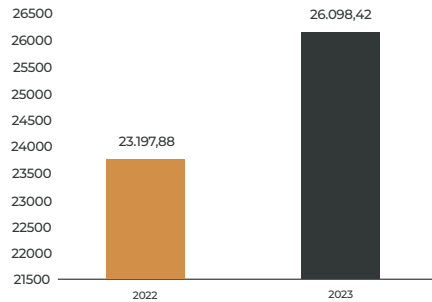


Bu yıl üretim kapasitesi en yüksek tesisimiz olan 50.Yıl Üretim Tesisimizde, kapsamlı bir emisyon değerlendirmesi yaparak emisyon yönetimi stratejimizde mühim bir aşama kaydettik. Söz konusu değerlendirme sayesinde mevcut emisyon profilimiz hakkında değerli bilgiler edinerek iyileştirme yapabileceğimiz kilit alanları tespit edebildik. Bu süreci hedeflerimizle paralel olarak tüm operasyonlarımızda iyileştirmeye ve genişletmeye odaklanmış durumdayız. Bu verilere dayanarak hedefe yönelik azaltma stratejileri geliştirerek emisyonlarımızı azaltmaya ve net sıfır hedefimize yaklaşmaya devam edeceğiz.

Kendi faaliyetlerimiz ve tüketimimiz nedeniyle oluşan Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımıza ek olarak değer zincirimizin tamamında karbon emisyonu etkimizi değerlendirdiğimiz Kapsam 3 emisyonlarımızı da hesaplamalarımıza ilave ederek üretim kapasitesi en yüksek tesisimizde çevresel etkimize dair kapsamlı bir durum tespiti yapmış olduk.

Ulusoy Un 50. Yıl Tesisi - Toplam tCO₂e

Ulusoy Un 50. Yıl Üretim Tesisimizin 2023 yılı Kapsam 1 emisyonları toplam 201,18 tCO₂e şeklinde kayıtlara geçiyor. Emisyon kaynaklarının dağılımına baktığımızda doğrudan emisyon üretimimizin en büyük payını personel binek araçların dizel tüketimi ile forklift dizel tüketimi oluşturuyor.

Ulusoy Un 50. Yıl Üretim Tesisi (Kapsam 1, 2 ve 3)
Toplam tCO₂e

²¹Söke Un Aydın Tesisi'ne ait verilerdir.

²²Söke Un Aydın Tesisi'ne ait verilerdir.

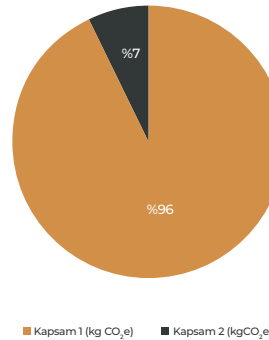
²³<https://www.unep.org/explore-topics/resource-efficiency/what-we-do/cities/solid-waste-management>

²⁴<https://www.tarimorman.gov.tr/Sayfalar/Detay.aspx?SayfaId=77#:~:text=C%20israf%C4%B1%20ise%20%C3%B9cretler%20g%C4%B1dalar%C4%B1n,veya%20%C3%B9cretler%20duruma%20gelmesiyle%20olu%C5%9Fur.>

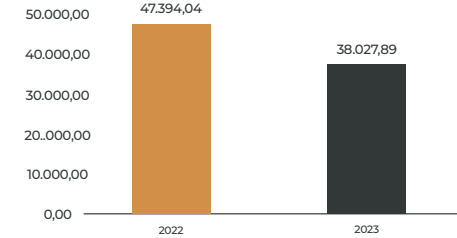
Sera gazı emisyon azaltım hedeflerimize ulaşmak için **orta dönem hedeflerimiz kapsamında %50 oranında bir düşüş sağlamayı taahhüt ediyoruz.**

gerektiğinin farkındayız ve emisyonlarımızı daha da azaltma kararlılığımızı sürdürüyoruz. Sera gazı emisyon azaltım hedeflerimize ulaşmak için yakın gelecekte ve orta dönem hedeflerimiz kapsamında %50 oranında bir düşüş sağlamak üzere çalışıyoruz.

Söke Un'da emisyon dağılımımızın çoğunu Kapsam 2 emisyonları oluşturuyor (%93). Satın aldığımız ve tükettiğimiz elektrige ait Kapsam 2 emisyonlarımızı düşürmek üzere çalışmalarımızı aktif olarak sürdürüyoruz. Enerjide verimliliği artırarak, enerji kullanımını optimize ederek ve yenilenebilir enerji kaynaklarını daha fazla destekleyerek Kapsam 2 emisyonlarını önemli ölçüde azaltmayı hedefliyoruz. Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak, karbon ayak izimizi en düşük seviyeye indirmeye ve hedeflerimize ulaşmaya yönelik genel sürdürülebilirlik stratejimizin temel bir unsurudur.

Söke Un - 2023 Yılı Kapsam 1 ve 2 Dağılımı
(kg CO₂e)

Söke Un Aydın Tesisimizde yenilenebilen enerji kaynaklı karbon (CO₂) salımını²⁵ azaltmak için gayret ediyoruz. Bu kapsamda Dizel (Forklift + Traktör + Jeneratör + Isınma) tüketimimiz kaynaklı karbon salımımızı 2022 yılından bugüne %23 oranında azaltmayı başardık.

Söke Un - Toplam CO₂ Salımı* (Kapsam 1+2)
(kg CO₂e)

Söke Un olarak CO₂ salımını geçen seneden günümüze %20 oranında azalttık.

Söke Un olarak toplam CO₂ salım²² (Kapsam 1 + 2) oranımızı geçtiğimiz yıldan bugüne %20 oranında azaltarak sürdürülebilirlik taahhütlerimizi gerçekleştirmeye yönelik önemli bir yol kat ettik. Ürün başına karbon salımını göz önünde bulundurduğumuzda ise CO₂ salım azaltım oranımızı %28'lere çıkarttık.

ATIK YÖNETİMİ

Dünya üzerinde tüketimin artmasına paralel olarak atık oluşumu da yıldan yıla artmaktadır. Birleşmiş Milletler Çevre Programı²³ verilerine göre dünyada her yıl 11,2 milyar ton katı atık toplanmaktadır. Yeterince gelişmemiş atık yönetim sistemleri ve atıkların yanlış bertarafı hem ekosistem hem ekonomi hem de insan sağlığı açısından risk oluşturmaktadır.

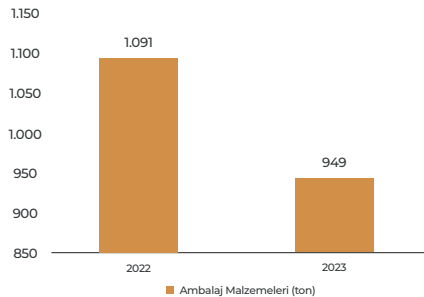
Gıda sektöründe, atıkların oluşumu ve bertarafının yanı sıra gıda israfı başlığı da en önemli konular arasında yer almaktadır. Ticaret Bakanlığı verilerine göre, dünyada her yıl gıdaların yaklaşık olarak üçte biri israf edilmekte, Türkiye'de her yıl kişi başında 93 kg yiyecek çöpe atılmaktadır²⁴. Gıda kaybı sadece son tüketicinin ölçsüz kullanımı sonucu tüketilmeden çöpe gitmesi anlamına gelmemektedir. Gıda kayıpları aynı zamanda üretim, saklama, işleme, dağıtım ve pazarlama aşamalarındaki altyapı eksikliklerinden de kaynaklanabilir.

Gıda kaybı başlı başına bir sorun olmakla birlikte tüm değer zinciri düşünlüldüğünde sorunun aynı zamanda iklim değişikliği ve su tüketimi konularına da etkisi yadsınamaz şekilde ortaya çıkmaktadır. İşçilik, lojistik, su kullanımı, pişirme ve depolamada kullanılan enerji, enerji kaynaklarının kaybına ve sera gazı salımının artmasına sebep olmaktadır. Dahası, gıdaların yetiştirilme sürecinde kullanılan temiz su kaynağının yüksekliği, israf edilen gıdaların aynı zamanda temiz su kaynağı kaybı anlamına da geldiğinin göstergesidir.

Türkiye'deki dördüncü büyük gıda üreticisi olarak atık yönetimi konusunu öncelikli konularımızdan biri olarak görüyoruz. Üretim tesislerimizde atık oluşumu hammaddenin una dönüşümü sırasında olabileceği gibi, una doğrudan temas eden ve etmeyen ambalajlar ve ofis atıklarından oluşmaktadır. Firmamızda her bir buğdayın una dönüşüm sürecini özenle takip ediyor bu dönüşüm sürecinde herhangi bir kaybın olmaması için azami özen gösteriyoruz. Ancak olası fire kaynaklı atık oluşumu durumlarında, ürünün hayvan yemi olarak kullanılması aracılığıyla israfın önüne geçiyoruz. Bu çabamız sayesinde Hem Ulusoy Un hem Söke Un tesislerimizde hammadde kaynaklı atık oluşumunu sıfıra indirmeyi başardık. Önümüzdeki dönemde de hedefimiz, bu oranı koruyabilmek olacaktır. Gıda atığı dışındaki atıklarımızı da Endüstriyel Atık Yönetim Planına göre topluyoruz. Atıklarımızı temelde tehlikeli atıklar ve tehlikesiz atıklar olarak ayırıştırarak tehlikeli atıklarımızı, Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği uyarınca özel depolama alanlarında muhafaza ediyoruz ve Bakanlığın izin ve lisansına sahip yetkili kurumlara göndererek bertarafını sağlıyoruz.

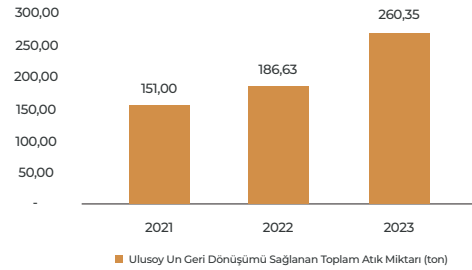
Söke Un Ankara ve Aydın tesislerimizde geçtiğimiz yıldan bugüne %11'lik bir üretim artışı kaydettik. Üretimimizde gerçekleşen artışa rağmen tesislerimizde kullandığımız ambalaj malzemelerini %13 oranında azaltarak sürdürülebilirlik taahhütlerimiz doğrultusunda iyi bir ivme kazandık.

Söke Un Ambalaj Malzemeleri (ton)



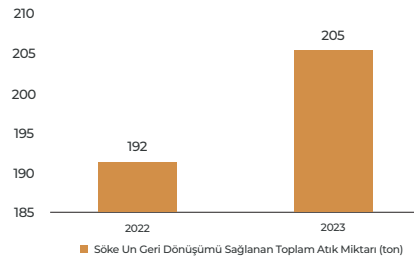
Söke Un tesislerimizde gerçekleşen üretim artışına ek olarak, Ulusoy Un Samsun 50.Yıl ve Tekirdağ Çorlu tesislerimizde 2021 yılından 2023 yılına geldiğimizde %47'lik bir artış sağladığımızı görüyoruz. Buna paralel olarak kullanılan ambalaj miktarımızda da artış gözlemlemekteyiz. Ambalaj kullanımımız plastik ve kağıt ağırlıklı olup, ambalajların geri dönüştürülmesi için çaba gösteriyoruz. 2023 yılında, 2022 yılına göre geri dönüştürülen ambalaj oranımızı %39 oranında artırdık.

Ulusoy Un Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı (ton)



Söke Un'un Ankara ve Aydın'daki iki üretim tesisi için geri dönüşümü mümkün olan karton, kağıt, plastik, metal, ahşap gibi atıklarınızı yüksek oranda geri dönüştürüyoruz. Söke Un tesislerimizde geri dönüşüm oranımız %88 olup toplam geri dönüştürülmüş malzeme kullanımımızı 2022'ye göre %7 oranında artırdık.

Söke Un Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı (ton)



Atık Yönetimi konusundaki çabamızın amiral üretim birimimiz olan Ulusoy Un Samsun 50. Yıl Üretim Tesisimiz ve Söke Un'un hem Ankara hem Aydın tesislerimizde Sıfır Atık sertifikası ile sonuçlanmasından mutluluk duyuyoruz. Bundan sonraki dönemde kısa vadede, tüm üretim tesislerimiz için Sıfır Atık sertifikası olmayan birimlerimizin altyapısını kuvvetlendirmeyi ve sertifikayı almayı, orta ve uzun vadede ise, geri dönüştürülmüş atık oranımızı artırmayı amaçlıyoruz.

Sıfır Atık Belgesi Nedir?

Kapsamı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na tanımlanan hem kamu kuruluşları hem özel sektör firmalarının atık yönetim sistemi kurması sonucu almaya hak kazandığı belgedir. Sıfır Atık Belgesi atık oluşumunun önlenmesinden başlayarak, atıkların azaltılması, kaynağında ayrı biriktirilmesi, geçici depolanması, ayrı toplanması, taşınması ve işlenmesi süreçlerinin hepsini içine alan, fayda ve maliyet unsurları göz önünde bulundurularak oluşturulan yönetim sistemine sahip kurum ve kuruluşlara verilir.

SU YÖNETİMİ

Dünyada toplam su miktarı değişmiyor olmakla birlikte günlük hayatımızda ihtiyaç duyduğumuz üretim, tarım ve de evsel kullanım için gerekli olan temiz suya talep giderek artıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun her yıl yayınladığı Küresel Riskler Raporu'nda²⁵ hızla artan doğal afetler ve aşırı hava olayları kısa vadede öne çıkarken uzun vadede iklim değişikliği, biyoçeşitlilik kaybı, temiz suya erişimin zorlaşması gibi önemli çevresel değişikliklere hızla cevap verememek, önemli bir risk olarak karşımıza çıkıyor.

Tarım sektörü ortalama %75'in üzerinde su kullanımı²⁶ ile ülkemizde de su kullanımı en yüksek sektörlerin başında geliyor. Düzenli su erişimine sahip olmadığımız bir dünyada hem bunun yaratacağı sosyal riskleri hem de üretimimize etkisini yakından takip ediyoruz. Tedarik zincirimizde suya erişememe kaynaklı riskleri azaltmak amacıyla tedarik kaynaklarımızı çeşitlendiriyoruz. Suyun en önemli bölümü değer zincirimizin tarımsal üretim kısmından kaynaklanıyor olmakla birlikte kendi üretim tesislerimizde de su tüketimine önem veriyoruz. Bunun için dünyada tarım sektöründe faaliyet gösteren fabrikalardaki su kullanımı pratiklerini yakından takip ediyor, iyi uygulamaları kendi firmamızda da

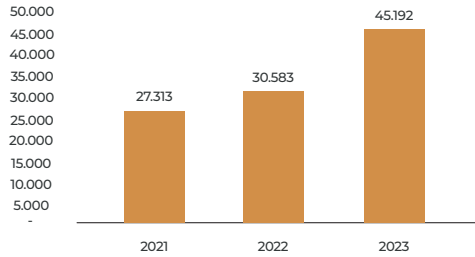
²⁵<https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2023/>

²⁶<https://cevreselegostergeler.csb.gov.tr/su-kullanimi-i-85738>

da hayata geçiriyoruz. Daha önceki yıllarda, fabrikalarda ürünün işlenmesi sırasında en büyük su kullanımı makinelerin ürün değişimi sırasında yıkanmasından kaynaklanırdı. Uzun yıllardır çeşitli makine yatırımları ile bu uygulamanın önüne geçmiş olmaktan mutluluk duyuyoruz. Halihazırda üretim koşullarımızda ürünün doğru nemlilik oranına ulaşması için kullandığımız suyu takip ediyor, kaliteden ödün vermeden su kullanımını azaltmanın yollarını araştırıyoruz. Bunun dışında üretim tesislerimizdeki evsel su kullanımını azaltmak için çalışanlarımıza eğitim veriyor, evsel su kullanımını takip ediyoruz.

Firmalarımızın su tüketimini hesaplarken Ulusoy Un için Genel Müdürlük binamız, Samsun, Tekirdağ ve Hatay üretim tesislerimizi dikkate aldık. Son üç yılın verilerini değerlendirerek ton başına su tüketimi eğilimimizi gözlemledik. 2021 yılında %6 olan ton başına su tüketimimizin, 2023 yılında %7'ye çıktığını gözlemliyoruz. Buradaki artış Hatay üretim tesisimizin 2023 yılında bünyemize dahil edilmiş olması ancak üretime 2024 yılında başlamasından ve üretim tesislerimizdeki çalışan sayısı artışından kaynaklanmaktadır.

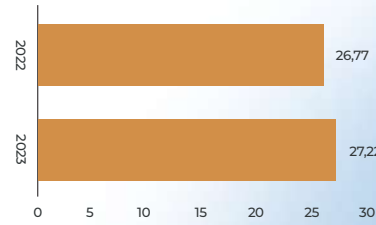
Yıllar	2021	2022	2023
Ulusoy Un Toplam Su Kullanımı (m ³)*	27.313	30.583	45.192
Ulusoy Un Ton Başına Su Kullanımı (m ³ /ton)*	%6	%6	%7



*Ulusoy Un toplam su kullanımı ve ton başına su kullanımı verileri Ulusoy Un Samsun 50. Yıl Üretim Tesisi, Tekirdağ Çorlu Üretim Tesisi ve Genel Müdürlüğü kapsamaktadır.

Söke Un tarafında su tüketimimiz ise Ankara ve Aydın üretim tesislerimiz için hesaplanmıştır. Söke Un'un verileri Ulusoy Un bünyesine dahil edilmesini referans yıl olarak, 2022 ve 2023 olacak şekilde değerlendirilmiştir. Söke Un üretim tesislerimizde ürün başına su tüketimi 2023 yılında 2022'ye göre %12 azalmıştır.

Söke Un Toplam Su Kullanımı (m³)



Yıllar	2022	2023
Söke Un Toplam Su Kullanımı (m ³)	27.217	26.767
Söke Un Ton Başına Su Kullanımı (m ³ /ton)	%9.30	%8.20

Her iki üretim tesisimizde de su tüketimini azaltmaya yönelik aksiyonlar almaya devam edeceğiz.



SOSYAL

ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

İletişim ağlarının giderek daha yaygın kullanıldığı günümüzde, ürünlerimizin sadece kaliteli olmasının değil aynı zamanda doğru etkileşim ile piyasada yer alması gerekliliğinin farkındayız. Dünyanın içinden geçtiği çeşitli salgınlar, doğal afetler, iklim değişikliği bağlantılı riskler ile birlikte, ürünlerimizi zamanında, yüksek kalitede, müşteri beklentilerine uygun içerikte ve içeriği en doğru şekilde yansıtan iletişimle sunmanın önemi giderek artıyor. Dünyada sağlıklı ürünlere talep artarken²⁷, yeşil aklamanın önüne geçmeyi amaçlayan bir uluslararası mevzuatlar²⁸ gündemde daha fazla yer buluyor.

Yıllık satış hacmi 3 milyon tona yaklaşan bir firma olarak ürünlerimizi, kaliteden ödün vermeden müşterilerimize ulaştırmak için hem iç kontrol mekanizmaları oluşturuyor hem de dış denetimlerden geçerek güvenilirliğimizi artırıyoruz. Tüm üretim tesislerimizde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi prensiplerini uyguluyor, böylece kalite standartlarımızı her üretim tesisimizde benzer yönetim sistemi yaklaşımı ile kurguluyoruz. Sektörümüzün insan sağlığına doğrudan etki ettiğinin farkındayız ve kaliteli ürünü en doğru hijyen koşullarında üreterek, taşıyarak, farklı müşteri gruplarının ihtiyaçlarına

uyarlayarak müşterilerimize ulaştırmayı ilke ediniyoruz.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemimiz ile;

- Kalite anlayışımızı sürekli olarak geliştirmeyi,
- Kalite yönetim sistemi şartlarına uygunluğu sürekli sağlamayı,
- Hedefleri, riskleri ve fırsatları belirlemeyi ve sürekli takibini sağlamayı,
- Müşteri mevzuat şartlarına uygun ürün ve hizmetleri sağlama kabiliyetimizi artırmayı,
- Karımızı, verimliliğimizi ve pazar payımızı artırmayı,
- Etkin bir yönetim sistemi sağlamayı,
- Maliyetleri azaltmayı,
- Çalışan memnuniyetini artırmayı,
- Kuruluş içi iletişimde şeffaflığı iyileştirmeyi,
- İade ürünleri azaltmayı,
- Müşteri şikayetlerini azaltmayı ve müşteri memnuniyetini artırma- yı hedefliyoruz.

Sektörümüzün hem yerel kanunlar hem de uluslararası mevzuatlar ve kabul görmüş standartlarca giderek artan kalite beklentilerini bir fırsat olarak görüyoruz. Uluslararası kabul görmüş gıda güvenliği sertifikasyonlarının en güncel versiyonlarındaki beklentileri yakından takip ediyoruz. Her üretim tesisimizde hangi sertifikasyon sistemini takip edeceğimizi, şirket stratejimiz, üretim tesislerinin farklı ürün grupları ve müşteri beklentilerini dikkate alarak belirliyoruz. Dış kontrollerin yanı sıra, iç denetim süreçleri yürütüyor, tüm birimlerimizde uygulama ve dokümantasyon uygunluk kontrolü yapıyoruz. Kendi üretim tesisimizde yaptığımız ürün denetimlerinde üretim tesislerinde kullanılan makinelerden, depolardaki nem oranına kadar çok sayıda gösterge üzerinden kontrol sağlıyoruz. Bu kontroller sonrası, varsa uygunsuzlukları tespit ediyor ve iyileştirme çalışmaları için hızlıca aksiyon alıyoruz. Bu konudaki çalışmalarımıza yönelik verileri, istatistiksel analiz yapmak üzere kayıt altına alıyoruz. Ham madden son ürün sevkiyatına kadar olan tüm aşamalarda ürün kalitesi için kontroller sağlıyoruz ve bu kontrol geçmişlerini arşivliyoruz. İzlenebilirlik sisteminin tam çalışır durumda olmasını sağlamak için minimum yılda iki kere izlenebilirlik tatbikatları yapıyoruz.



²⁷<https://www.fao.org/world-food-day/en>

²⁸<https://tcaret.gov.tr/dis-ilisikiler/yesil-mutabakat/ab-dongusel-ve-surdurulebilir-sanayi-politikalar/ab-yesil-aklamanin-onlenmesine-ilislin-mevzuat>

Ürün Hizmet Kalitesi Sertifikaları

	Ulusoy Un		Söke Un	
	Samsun 50.Yıl	Tekirdağ/Çorlu	Aydın/Söke	Ankara/Sincan
TSE 4500 Buğday Unu Standardı	X	X	X	X
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	X	X	X	X
ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi	X	X		
BRC Global Gıda Güvenliği Standardı	X	X		
Gıda Güvenliği Sistem Sertifikası (Food Safety System Certification) FSSC 22000			X	X
Helal Gıda	X	X	X	X

Ürün hizmet kalitemizi devam ettirebilmemizin en önemli faktörlerinden birinin, çalışanlarımızın da kalite ve gıda güvenliği kültürünü benimsemesi olduğunu düşünüyoruz. Bu amaçla işe girişlerde tüm personele kalite ve gıda güvenliği kapsamında ayrıntılı eğitimler veriyoruz. Bu eğitimleri personelin işe gireceği alana özel olarak teknik eğitimlerle destekliyoruz. Ayrıca yıl içerisinde İnsan Kaynakları departmanımızla beraber oluşturduğumuz eğitim planına istinaden kalite ve gıda güvenliği kapsamında hatırlatma eğitimleri veriyoruz. 2023 yılı içinde oryantasyon sırasında yeni işe başlayan çalışanlarımıza 3.434 saat gıda güvenliği eğitimi verdik. Yıl boyunca toplamda verilen gıda güvenliği ve diğer mesleki eğitimler 62.183 saate ulaştı.

Hem hammaddenin bize ulaşması hem de üretim tesisimizden çıkışı sonrasında lojistik kaynaklı herhangi bir sorun yaşamamak amacıyla tüm ürünlerimizi firmaya girmeden önce kontrol ediyor, ürünlerin standartlarımıza uymaması halinde üretim alanlarımıza kabul etmiyoruz. Tedarikçilerimizi ürünün kalitesi, saklanma ve taşıma koşulları dahil olmak üzere birçok alanda risk değerlendirmesine tabi tutuyoruz. Tedarikçilerimizi Küresel Gıda Güvenliği İnisiyatifi (Global Food Safety Initiative - GFSI)²⁹ onayı almaları konusunda teşvik ediyor, GFSI onayını tedarikçi seçimimizde öne çıkarıyoruz. Tüketici Ürünleri Forumu (The Consumer Goods Forum)³⁰'un bir inisiyatifi olan GFSI, yönetimini önde gelen perakendeciler, gıda üreticileri ve diğer servis sağlayıcılarının üstlendiği, gıda güvenliği için önemli konuları farklı ülkelerdeki teknik çalışma grupları ile ele alan bir inisiyatiftir. Bu inisiyatife üye olan firmaların, gıda güvenliği konusundaki standartlara ve beklentilere aşina olması, tedarikçi seçimimizde ortak dil oluşturmak konusunda bizlere yardımcı oluyor. GFSI standartlarının ve sahip olduğumuz diğer sertifikaların

gerekli olduğu denetim ve içerik detaylarına “Gıda Güvenliği ve Kalitesi /Güvenilirliği” başlığından ulaşabilirsiniz.

Tedarikçi seçimimizin yanı sıra, gıda lojistiğinde kullanılacak tüm araçlar girdi kontrolü kapsamında temizlik, alerjen, koku, sızdırmazlık, önceki ürün yüklemesi gibi alanlarda kontrollerden geçiyor uygun olmayan araçlara yükleme yapmıyoruz kontroller sonrası aracın uygun bulunması halinde ürün yüklemesini gerçekleştiriyor sonrasında mühür uygulaması ile ürün güvenliğini sağlıyoruz. Üretim tesisimizden çıkan ürünleri sadece gıda alanında çalışan yetkin lojistik firmaları ile müşterilerimize ulaştırıyor, böylece kalite riskini lojistik alanında da azaltmaya özen gösteriyoruz.

Bir yandan ürünlerimizi kaliteli üretmek konusunda ödün vermezken, diğer yandan sağlıklı ürünlere artan talebi karşılayabilmek ve ürünlerimizi doğru bir iletişimle sunmak için çalışmalar yapıyoruz. Sağlıklı yaşam ürünlerine yönelik sektör eğilimlerinin gerisinde kalmamak ve pazar kaybı riskini yönetebilmek için, gelişmekte olan müşteri tercihlerini ve yönelimlerini belirlemek üzere Ar-Ge ve Pazarlama departmanlarımız pazar araştırmaları yürütüyor. Ayrıca, pazar eğilimlerini ve müşteri geri bildirimlerini sürekli olarak değerlendirerek değişen tüketici yönelimlerini takip ediyoruz ve uyum planı yapıyoruz. Buna ek olarak, sağlıklı yaşamı destekleme projeleri hayata geçiriyor, sağlık bilincini ve farkındalığını artırmaya yönelik aksiyonlar alıyoruz. “Anaokulunda şef var” projesi ile saygıdeğer akademisyenlerimizin katkısıyla sağlıklı ve sürdürülebilir beslenmenin faydasını çocuklara anlattığımız atölyeler gerçekleştirdik.

Ayrıca, sürdürülebilir beslenmenin önemini anlatan video serisi çektik ve sosyal medya hesaplarımızdan yıl içinde paylaşımlarımızı gerçekleştirdik. Bunlara ek olarak, glutensiz serimizde kullandığımız şeffaf iletişim ile, global olarak 30 yıldır düzenlenen Communicator Awards tarafından “**Distinction Award**” ödülüne layık görüldük. Communicator Awards, profesyonel, etkin ve inovatif iletişimi ödüllendiren, bunun için farklı kategorilerde ve dünyanın dört bir yanından başvuru yapan firmalar arasında en iyileri belirleyen, küresel kabul görmüş bir ödüdür.

GIDA GÜVENLİĞİ VE KALİTESİ / GÜVENİLİRLİĞİ

Gıda ve beslenme güvenliği ve güvenilirliği, Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Organizasyonu (FOA)'nın Türkiye hükümeti ile belirlediği öncelikli konular arasındaki yerini uzun yıllar boyunca korumaya devam etmiştir³¹. Türkiye'nin dördüncü büyük gıda üreticisi olarak sağlıklı ürünler üretmeyi ve üretimimizde gıda güvenliğinden ödün vermemeyi en önemli sorumluluklarımız arasında görüyoruz. İhracat yaptığımız 100'den fazla ülkede müşterilerimizin ve ürünlerimizin en sağlıklı haline erişmesi için var gücümüzle çalışıyoruz. Bunun için hem üretim tesislerinde gıda güvenliğini sağlamak için birçok kontrol mekanizması kuruyor hem de ürünün dağıtım sırasında oluşabilecek gıda güvenliği risklerini engellemek amacıyla beraber çalıştığımız lojistik firmalarının uymasını beklediğimiz yüksek standartlar belirliyoruz.

Hem Ulusoy Un hem Söke Un üretim tesislerimiz ile Türkiye'nin seçkin market zincirlerine ürün tedarik ediyoruz. Müşterilerimizin ürün kalitesi konusundaki beklentilerindeki artışı yakından gözlemliyor ve bu standartların üzerinde hizmet kalitesi sunmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda firmalarımız her yıl, müşteri denetimlerinden geçiyor. 2023 yılında Çorlu Üretim Tesisimiz, Samsun 50. Yıl Üretim Tesisimiz, Söke ve Ankara Üretim Tesislerimiz farklı müşterilerimiz tarafından denetimler geçirdi. Denetimleri yüksek puanlarla tamamlamanın gururunu yaşıyor, her denetimden sonra gelişim alanlarımızı tespit ederek iç kontrollerimizi güçlendiriyoruz. Hem Söke Un hem Ulusoy Un'un kendi üretim tesislerinde yer alan laboratuvarlarda yapılan çeşitli gıda güvenliği testleri ile gıda güvenliği ile ilgili oluşabilecek riskleri elimine etmeyi amaçlıyoruz.

Müşteri denetimlerinin yanı sıra çeşitli sertifikasyonların beklentisi paralelinde gıda güvenliği ve tedarik zincirinin çeşitli öğeleri ile ilgili haberli ve habersiz denetimlerden geçiyoruz. Samsun ve Çorlu üretim tesislerimiz, Küresel Standartlara Uyum Yoluyla Marka İtibarı (BRGCS) standartları çer-

²⁹<https://mygfsi.com/who-we-are/overview/>

³⁰<https://www.theconsumergoodsforum.com/who-we-are/overview/>

³¹<https://www.fao.org/turkiye/programmes-and-projects/tr/>

çevesinde değerlendiriliyor. BRGSC Gıda Standardı, 1996 yılından bu yana gıda sektöründe belirli bir kalite ve gıda güvenliği seviyesi oluşturmak amacıyla kurulmuş ve uluslararası kabul görmüş bir standarttır. Gıda ürünleri sağlayan tedarikçilere saha denetimi yapan ve bu denetimlerin üç yıllık periyotlarda en az bir kez habersiz olmasını zorunlu tutan BRGCS, bu yolla sektörde güvenilirliğini öne çıkarıyor. En son versiyonu üzerinden üçüncü taraflarca geçirdiğimiz denetim hem Samsun hem Çorlu üretim tesisimizde BRGCS'nin en yüksek derecesi olan AA artı derecesi ile sonuçlandı. Bu başarımızda, kendi iç kontrollerimizde BRGCS tabanlı soru setimiz üzerinden ekiplerimizle habersiz saha denetimleri yapmamızın payının büyük olduğunu düşünüyoruz. İç denetimlerimiz, üretim altyapısı, depolar, sosyal alanlar, dış alanlar, personel tesisleri, üretim, paketleme, hammadde tesisleri, test kontrol ve atık alanları dahil olmak üzere tüm alanlarımızı kapsıyor.

Ayrıca gıdanın tüketim anında güvenli olmasını ve gıda güvenliğine yönelik olan tehditleri kontrol altına almamızı sağlayan ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarımızı yenileyerek hem Samsun hem de Çorlu üretim tesisimizde gıda güvenliği sistemlerimizi standart olarak uygulama konusundaki çabamızı sürdürüyoruz.

Samsun ve Çorlu üretim tesislerimize benzer şekilde, Ankara ve Söke üretim tesislerimizde de FSSC 22000 standartlarına uyum sağlıyoruz. FSSC 22000, gıda güvenliği konusundaki riskleri en aza indirmek ve güvenli gıda üretimini sağlamak amacıyla ISO 22000 ve sektör spesifik standartları baz alarak oluşturulmuş bir gıda güvenliği yönetim sistemi sertifikasyon şemasıdır. FSSC 22000 kapsamında, üretimde kullanılan ekipmanların yönetiminden, gıda ambalajında verilen bilgilerle gıda içeriğinin uyumlanmasına kadar uzanan geniş bir yelpazede süreçlerimiz değerlendiriliyor.

Gıda Güvenliği Sistem Sertifikası (Food Safety System Certification) FSSC 22000, gıda güvenliği konusundaki riskleri en aza indirmek ve güvenli gıda üretimini sağlamak amacıyla ISO 22000 ve sektör spesifik standartları baz alarak oluşturulmuş bir gıda güvenliği yönetim sistemi sertifikasyon şemasıdır.

Ancak sorumluluğumuzun sadece güvenli gıdayı müşterilerimize ulaştırarak sınırlı olmadığını biliyoruz. Dünyada giderek artan sağlık problemleri ile ürün portföyümüzü hem iklime daha dayanıklı hem de çeşitli müşterilerin ihtiyaçlarına hitap edecek şekilde oluşturuyor ve bu konudaki çalışmalarımızı

her yıl artırmayı amaçlıyoruz. Ürün portföyümüzde glutensiz, siyez, organik ürünlere yer veriyoruz. Kendi laboratuvarlarımızda gluten testinden geçirdiğimiz ürünlerimizi, gluten hassasiyeti olan müşterilerimize ulaştırıyoruz.

Bundan sonraki süreçte uzun vadede gireceğimiz her gıda kategorisinde farklı beslenme diyetlerine uygun, zararlı içeriği sıfırlanmış ürün sayımızı artırmayı amaçlıyoruz.

Kısa Vade Hedefimiz:

Tüketicilerimizin farklı beslenme diyetlerine uygun zengin ürün portföyümüzün tüketicilerimize tanıtılması

ÇALIŞAN HAKLARI

Çalışan haklarını korumak ve bu haklara saygı duymak, şirketimizin temel değerlerinden biridir. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından belirlenen **işçi hakları standartlarını** rehber alarak, çalışanlarımızın haklarını en yüksek düzeyde koruma amacını güdüyoruz. Bu çerçevede, çalışanlarımızın daha sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak için ofis ve üretim tesisi çalışma koşullarımızı sürekli olarak iyileştiriyoruz.

ILO'nun ayrımcılık, zorla çalışma ve çocuk işçiliğinin fiilen önlenmesi, iş yerinde diyalog ve örgütlenme özgürlüğü kategorilerinde tanımladığı temel çalışma standartlarına paralel olarak politikalar geliştiriyor ve bunların uygulanması için azami özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızın seslerini duyurabilmeleri ve dilek ile şikayetlerini özgürce dile getirebilmeleri için çeşitli iletişim kanalları sunuyoruz. Dilek ve şikâyet kutularının yanı sıra, bağımsız etik hat uygulamamız sayesinde 7/24 geri bildirim alabiliyoruz. 2023 yılında dijital geri bildirim kanalımızı aktif hale getirerek, bu süreci daha da güçlendirdik.

Çalışanların çalışma kültürüne hızla uyum sağlaması ve haklarından haberdar olmasının huzurlu bir çalışma ortamı açısından önemine inanıyoruz. Bu amaçla yeni işe başlayan tüm çalışanlarımıza oryantasyon eğitimleri veriyoruz. İnsan Kaynakları departmanımız oryantasyon eğitimlerinin yanı sıra, çalışanların maaş ödemelerinin ve sigorta süreçlerinin zamanında yapılması ve hiçbir çalışanın hak kaybına uğramaması için sürekli takip ve kontrol sağlıyoruz.

Tüm çalışanlarımıza adil, ayrımcılıktan uzak, kariyer fırsatlarından eşit şekilde yararlanabildiği huzurlu bir iş ortamı sunmak için çalışmaya devam edeceğiz.

Fırsat Eşitliği

Ulusoy Un olarak, fırsat eşitliği ilkesini temel bir değer olarak kabul ediyor ve tüm grup genelinde bu ilkeye sıkı sıkıya bağlı kalıyoruz. Fırsat eşitliği politikamız ile, tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyor ve bu çerçevede, işyerinde cinsiyet eşitliği konusunda standartları yükseltmeyi hedefliyoruz. Çalışmalarımız, fırsat eşitliği ilkesini desteklemeyi amaçlayan Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) tarafından geliştirilen **Fırsat Eşitliği Modeli (FEM)**'ne göre değerlendirildi. İşe alım, eğitim, kariyer planlama ve geliştirme gibi süreçlerdeki eşitsizlikleri saptamak ve iş yaşamında cinsiyet ayrımcılığına dayalı yaklaşımlara son vermeyi amaçlayan FEM ile süreçlerimiz bağımsız denetimden geçirildi. Değerlendirmelerin sonucunda, FEM sertifikası almaya hak kazandık.

İşe alım sürecinden performans değerlendirmelerine, eğitim ve gelişim programlarından terfi sistemlerine kadar her aşamada cinsiyet, din, mezhep, ırk, medeni hal, felsefi inanç ayrımı yapmaksızın fırsat eşitliği ilkesini gözetiyoruz. Eğitim taleplerinde cinsiyet ayrımı yapmadan ihtiyaçlar ve gelişim alanlarını baz alarak hareket ediyoruz. Ayrıca, liderlik ve stajyer gelişim programlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için dikkatli bir şekilde hareket ediyoruz.

Seçme ve yerleştirme süreçlerinde, tüm adaylara eşit fırsatlar sunarak değerlendirme yapıyoruz. Kısa liste uygulamaları ve mülakatlarda cinsiyet eşitliğine uygun kriterler kullanıyor, yasaklı sorulardan kaçınıyoruz. Ayrıca, dış kaynak kullanımında cinsiyetsiz özgeçmiş filtresi kullanarak en az bir kadın adayın listede bulunmasını sağlıyoruz. İşe alım süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığına karşı hassasiyet gösteriyor ve tüm adaylara eşit fırsatlar sunuyoruz.

Kariyer gelişiminde, terfi sistemimizi fırsat eşitliği ilkesine bağlı kalarak uyguluyoruz. Ulusoy Un Şirketler topluluğu çalışanları için unvan ve terfi süreçlerine ait yol planını bir yönerge ile tanımlıyoruz. Pozisyonları oluştururken çalışanların deneyim süreleri ve eğitim seviyelerini değerlendiriyor, her unvan seviyesi için yetkinlikleri açıkça tanımlıyoruz. Pozisyon bazlı değişikliklerde, çalışanın eğitim ve deneyim seviyesi, performans ve yetkinlik raporları ile gelecek dönem departman ihtiyaçlarını değerlendiriyor, açık pozisyona uygun çalışanlarımızın pozisyon değişikliklerini gerçekleştiriyoruz. Terfi değerlendirmelerini her yılın aynı döneminde hayata geçiriyoruz.

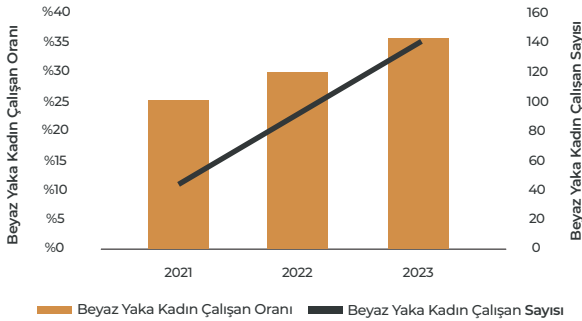
Orta vade hedefimiz:

Kadın yönetici sayısının korunması

Çalışanlarımızın yetkinlik değerlendirme dönemleri öncesinde kendini iyi hazırlayabilmesi ve performans değerlendirme sonrası birebir görüşmeler aşamasında etkin gerçekleştirilmesi için, Ulusoy Un yetkinlik setini ve değerlerini aktaran ve bu konuda rehberlik eden bilgilendirme kılavuzları oluşturuyoruz.

Kadınların yönetim kademelerinde yer almasını destekliyor ve yönetim kurulu üyelerinde cinsiyet dengesini sağlamaya özen gösteriyoruz. 2023 yılında Ulusoy Un Yönetim Kurulumuzda %40, Söke Un ve Ulusoy Un toplam yönetim kurulu içindeki kadın oranımız %33'tür. Kadınların sadece yönetim seviyesinde değil, diğer kademelerde de istihdama erişimini önemsiyoruz. Söke Un'un 2022 yılında Ulusoy Un bünyesine dahil olmasıyla birlikte toplam çalışan sayımızda ciddi bir artış yaşadık. Buna bağlı olarak, beyaz yakada kadın çalışan sayımız da 2021 yılında 54 iken 2023 yılında 142'ye ulaştı. Bu artış, tüm beyaz yaka çalışanlar içinde kadın çalışan oranımızın 2021 yılında %26'dan, 2022 yılında %30'a ve 2023 yılında %36'ya ulaştı. Mavi yaka kısmında kadınların tercih ettiği bir iş yeri olma konusundaki çalışmalarımız devam ediyor.

Beyaz Yaka Kadın Çalışan Verisi



İstihdam konusundaki çalışmalarımızın yanı sıra, kurumsal iletişim dilimizde de toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hareket ediyoruz. Web sitemizde ve sosyal medya içeriklerimizde kadın-erkek temsiline eşit şekilde yer veriyoruz. İşe alım süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığına karşı net bir tutum sergiliyoruz ve tüm adaylarımıza eşit fırsatlar sunuyoruz.

Ulusoy Un olarak, fırsat eşitliği ilkesini benimsemekle kalmayıp, bunu tüm iş gücü planlarımızımıza, kariyer gelişim süreçlerimize ve ücret yönetimi-mize entegre ediyoruz.

Her adımda, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst seviyede kullanmalarını ve kendilerini değerli hissetmelerini sağlamak için çalışıyoruz.

Çalışan Memnuniyeti

Yetkin çalışan bulmanın giderek zorlaştığı günümüzde çalışanlarımızı memnun etmenin ve huzurlu bir iş yeri ortamı sağlamanın önemine içtenlikle inanıyoruz. Bunun için çalışanlarımızın haklarına saygı duymanın ve bu hakları iyileştirmenin ötesinde iyi diyalog sistemleri kurmanın elzem olduğunu düşünüyoruz.

Çalışan memnuniyetini sürekli olarak izlemek amacıyla düzenli olarak çalışan memnuniyet anketi düzenliyoruz. Anket sonuçlarını tamamen anonim olarak gerçekleştirerek, çalışanlarımızın kendisini herhangi bir kaygı duymadan ifade edebilmesini amaçlıyoruz. Anket sonuçlarımız, bağımsız bir danışman firma tarafından değerlendiriliyor. 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz anket sonuçlarına dayanarak, 2023 yılında süreçlerimizi iyileştirdik ve araştırmalar yaptık. Anket sonuçlarına göre izlenecek yol haritasını belirlemek için danışmanlık aldık. 2024 yılında bir kez daha çalışan anketi yapmayı ve bu süreci her yıl düzenli olarak yürütmeyi hedefliyoruz. Çalışan haklarını ve memnuniyetini sürekli gözeterek, en yüksek standartları sağlama konusundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz. Ebeveyn çalışanlarımıza, çocuklarının okulun ilk günü ve karne günlerinde idari izin hakkı tanıyarak, eğitim süreçlerine aktif katılımlarını destekliyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ülkemiz uluslararası Çalışma Örgütü'nün 155 No'lu İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşmesi'ni 2004 yılında imzalamış ve 2005 yılında yürürlüğe almıştır²². İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gereklilikler, 2022 yılında ILO'nun temel çalışma koşulları kategorileri arasında yer bulmuştur. Hem dünyada hem de ülkemizde alınan önlemlerin artışına rağmen, her yıl yaklaşık 330 milyon işle ilgili kaza meydana gelmektedir²³. Ülkemizde farklı iş kollarının tehlike sınıfları az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli olarak tanımlanmıştır. Parçası olduğumuz tahıldan un üretimi sektörünün tehlike sınıfı, tehlikeli kategorisinde yer almaktadır. Ulusoy Un olarak yasal olarak tehlike sınıfımızın gerekliliklerine eksiksiz uyum sağlıyor ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konulara azami özen gösteriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği bilincini tabandan tavana yaymanın önemini biliyoruz ve bu doğrultuda titizlikle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Politikalarımız ve prosedürlerimizle desteklediğimiz bu çalışmaların tüm süreçlerinde, Sağlık,

Emniyet, Çevre (SEÇ) birimimiz aktif rol alıyor. 2022 yılında Söke Un 'un, Ulusoy Un bünyesine dahil olması ve yeni açılan Hatay Üretim Tesisimizle birlikte bu konudaki sorumluluğumuzun daha da arttığının farkındayız. Farklı lokasyonlarımızdaki üretim yapan tesisler için aynı İSG kurallarının ve uygulamalarının standart hale getirilmemesini bir risk olarak belirledik. Buna bağlı olarak farklı lokasyonlarımızdaki İSG kural ve uygulamalarını ortaklaştırmak amacıyla üçüncü taraf denetimleri aldık. Bu denetimler ve incelemeler neticesinde aksiyon planları oluşturduk. Tüm lokasyonlarda ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine uygun olarak yılda en az iki defa olmak üzere iç denetim gerçekleştiriyor ve tespit edilen uygunsuzlukları ivedilikle gideriyoruz. Özellikle Samsun 50. Yıl Üretim Tesisimizde kurduğumuz kapsamlı İSG departmanı, bu konuda öncülük ederken, diğer tesislerimizde de yasal standartlara uyum sağlıyor ve gerekli tüm önlemleri alıyoruz.

Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) politikamızda vurguladığımız gibi, iş süreçlerimizde insan sağlığına, iş güvenliğine ve çevreye duyarlı olmayı taahhüt ediyor, yöneticilerimizin SEÇ Politikası unsurlarını yerine getirmede öncülük etmelerini sağlıyor ve çalışanlarımızın bu politikaya bağlılık göstermesini bekliyoruz. Mevzuat hükümlerine, ilgili standartlara ve diğer şartlara uyum sağlamak, faaliyetlerimiz süresince sağlık, emniyet ve çevre risklerini değerlendirerek önleyici tedbirlerle riskleri en düşük seviyeye indirmek, çalışanlarımızın sağlığını korumak için uygun çalışma şartlarını sağlamak ve acil durumlara hazırlıklı olmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Ayrıca, SEÇ standartlarına uygun olarak sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla belirlediğimiz hedeflerin izlenmesi ve denetimi, çalışanlarımıza eğitimler verilmesi, paydaşlarımızın önerilerinin değerlendirilmesi ve uygun çalışmaların gerçekleştirilmesi konularında kararlıyız.

Yeni çalışanlarımızın sürekli gözlem altında tutulması, yasal eğitimlerin takip edilmesi ve düzenli kurul toplantılarıyla iş kazası verilerinin kaydedilmesi, iş güvenliği süreçlerimizin bir parçasıdır. 2023 yılında Ulusoy Un 'da 41, Söke Un 'da 23 tane kaza kaydedilmiş olup Söke'de kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı 86 Ulusoy Un 'da 187 olarak gerçekleşmiştir. Kaza kayıtlarımızın her biri için düzeltici önleyici faaliyet planlarımızı hazırlıyor ve sıfır kazaya ulaşmayı hedefliyoruz. Önümüzdeki yıl için kaza kaynaklı kayıp gün oranımızı %50 oranında azaltmak amacıyla aksiyonlarımızı planlıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği konusundaki hassasiyetimiz sadece kendi çalışanlarımızı değil taşeron firma çalışanlarımızı da kapsıyor. Taşeron firmalarla iş güvenliği sözleşmeleri imzalıyor, taşeron firmanın sözleşmede yer alan maddeleri özen yükümlülüğü çerçevesinde kendi çalışanlarına uygulamaya

²²https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@europe/@ro-geneva/@ilo-an-kara/documents/genericdocument/wcms_645630.pdf

²³<https://www.casgem.gov.tr/Uploads/Pages/yaayinlar/582/dosya-08102021041952-3sZy8.pdf>

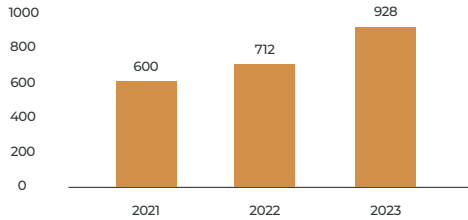
ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

sını bekliyoruz. Buna ek olarak, taşeron firmanın çalışanlarının mesleki yetkinliklerini sorguluyor ve sigortalı olarak çalıştırıldıklarını teyit ediyoruz. Taşeron personellerin usulsüz çalışmalarını tespit ettiğimizde gerekli uyarıları yapıyoruz.

Hem kendi çalışanlarımızın hem de taşeron firma çalışanlarının işe uygun koşullarda çalışmasını önemsiyoruz. Üretim tesislerimizde ortam ölçümleri düzenli olarak gerçekleştiriyor ve çalışanlarımızın güvenliği için gerekli kişisel koruyucu ekipmanları temin ediyoruz. Üst yönetimimizin önerisi doğrultusunda Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) gibi uluslararası standartlara uyum sağlama çalışmalarımızı da sürdürüyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği konularımız arasında yer alan acil durum yönetiminde de oldukça titiz davranıyoruz. Acil durum yönetiminde önceden pozisyon almanın gerçekleşecek tüm felaket senaryolarının önüne geçebilmemize olanak sağlayabileceği bilinciyle hareket ediyoruz. Ve acil durum yönetimi ile ilgili tatbikatlarımızı senaryo bazlı gerçekleştiriyor, AFAD iş birliğiyle yangın, deprem gibi senaryolar üzerinde çalışıyoruz. Tüm bu çabalarımız, çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığını koruma amacımızın bir yansımasıdır. Bu süreçte, iş sağlığı ve güvenliği kurulumuzun etkin çalışmaları ve yönlendirmeleriyle, iş yerimizde verimliliği artırıyor, toplam kaliteyi yükseltiyor ve iş barışını sağlamayı hedefliyoruz.

Ulusoy Un İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati (kişi*saat)



Kısa vade hedefimiz:

İş kazası kayıp gün oranının %50 oranında azaltılması
İSG uygulamalarının tüm lokasyonlar için mevcut durum analizinin yapılması ve standart haline getirilmesi

Çalışanlarımız sayesinde hedeflerimizi gerçekleştireceğimizin bilincinde bir şirket olarak, çalışanlarımızın gelişimi ve yetenek yönetimi her zaman önceliğimiz olmuştur. Şirketimizin sürdürülebilir başarısının temel taşlarından biri olarak gördüğümüz çalışanlarımızın gelişimini sürekli olarak destekliyoruz ve onların kariyer yolculuklarını en iyi şekilde yönlendirmeye odaklanıyoruz. Eğitim ve gelişim süreçlerimizi, stratejik hedeflerimize uygun olarak tasarlıyoruz ve çalışanlarımızın potansiyellerini en üst seviyede kullanmalarını sağlamayı hedefliyoruz.

Sürekli eğitim ve gelişim, çalışanlarımızın yeteneklerini ve performanslarını en üst düzeye çıkarmak adına büyük önem taşıyor. Bu bilinçle, 2019 yılında Şirket Akademimizi kurduk ve alanında uzman 18 iç eğitimcimimizle eğitim yolculuğumuza başladık. Bugün, çevrim içi olarak erişime açık U Akademi platformumuz sayesinde, çalışanlarımızın hem bireysel gelişimlerini desteklemek hem de organizasyon kültürümüzü güçlendirmek amacıyla, çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetlerini sunmaya devam ediyoruz. 2019'dan bu yana, mesleki ve teknik eğitimlerden yönetici geliştirme programlarına kadar uzanan geniş bir yelpazede 7000 saati aşkın eğitim programı gerçekleştirdik.

Sektördeki yeniliklere uyum sağlamak ve çalışanlarımızın öğrenme deneyimlerini daha da geliştirmek amacıyla, 2020 yılında Öğrenme Yönetim Sistemleri (LMS) kullanmaya başladık. Bu sistemle, çevrim içi eğitim kaynaklarımıza yatırım yaparak tüm eğitim ve gelişim süreçlerimizi dijital bir platform üzerinden yönetmeye başladık. Bugün, yapay zeka destekli LMS sistemimizle, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına göre kişiselleştirilmiş ve esnek bir öğrenme süreci sunuyoruz. U Akademi LMS içerisinde yer alan 100 ayrı kategoride 2000'e yakın güncel eğitim içeriği ile çalışanlarımız, ilgi alanlarına ve gelişim ihtiyaçlarına uygun eğitimleri kolaylıkla bulabiliyor.

Raporlama yılımızda eğitimlerimizi U Akademi platformuna taşımamızın yanı sıra, İnsan Kaynakları Performans Yönetim sistemimizi dijitalleştirme adımı atarak, tüm çalışanlarımız için bu süreci daha erişilebilir hale getirmeyi hedefledik. İlk olarak ofis çalışanlarımız için uyguladığımız bu dijital performans değerlendirme sürecinde, nitelikli bazı bir yaklaşım benimsedik. Performans değerlendirme sürecinin ardından, dijital platformumuz U Think üzerinden gerçekleştirdiğimiz birebir görüşmelerle, çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarını analiz etmek üzere değerli veriler elde ettik. Her bir çalışanımızı, en az bir gelişim hedefi belirlemeye teşvik ederken, geliştirilmesi gereken yetkinlikler doğrultusunda eğitim taleplerini U Akademi platformumuz üzerinden iletmelerini sağladık. 2024 yılının ikinci yarısında, yetkinlik bazlı eğitim kataloğumuzu U Akademi üzerinden yapılandırmış olacağız.

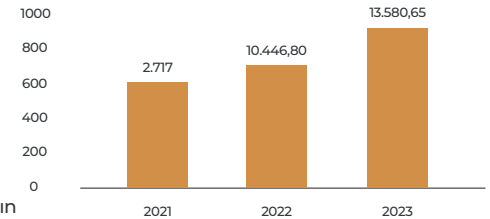
Eğitim kataloğumuzu, çalışanlarımızın performans değerlendirme sonuçları, bireysel yetkinlikleri ve kariyer planları doğrultusunda İnsan Kaynakları Birimimiz tarafından her yıl düzenli olarak yeniliyoruz. Ayrıca, kalite standartları çerçevesinde ihtiyaç duyulan eğitimler ve mevzuat gereği zorunlu olan eğitimler de eğitim planımıza dahil ediyoruz. Çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçları doğrultusunda ek taleplerini U Akademi portalımız üzerinden iletmelerini mümkün kıldık. U Akademi portalımızda bu sene çevrim içi olarak Afetler, Afet Yönetimi ve Etkileri, Genel Kültür, İletişim ve İş Becerileri, Farkındalık, Sürdürülebilirlik ve İngilizce katalog eğitimleri verdik.

- ▶ **Afetler, Afet Yönetimi ve Etkileri** kataloğumuzda, afet öncesi ve sonrası yapılması gereken, sağlık tedbirleri ve acil durum çantasında olması gerekenler hakkında bilgiler,
- ▶ **Genel Kültür** kataloğumuzda, yaşam sanatı, teknoloji ve bilişim, dijital dönüşüm, yapay zeka, eğitim ve gelişim, psikoloji, ekonomi, tarih ve diğer ilgili kategorilerde eğitimler,
- ▶ **İletişim ve İş Becerileri** kataloğumuzda, etkili iletişim, yazılı ve telefonda iletişim, temel iş becerileri ve temel yetkinlikler kategorilerinde eğitimler,
- ▶ **Farkındalık** kataloğumuzda, öz farkındalık, meditasyon, beyin gelişimi, duygusal zeka ve bilgelik kategorilerinde eğitimler,
- ▶ **Sürdürülebilirlik** kataloğumuzda, su, atık ve karbon yönetimi, yeşil mutabakat ve çevremiz kategorilerinde eğitimler,
- ▶ **İngilizce** kataloğumuzda, seviyelere göre İngilizce ve İngilizce pratik kategorilerinde eğitimler verdik.

Bu sayede, çalışanlarımızın gelişimlerine katkıda bulunmak için İnsan Kaynakları Birimimiz plan harici eğitimler de düzenleyebiliyor.

Hedefimiz, tüm ofis ve üretim çalışanlarımızın bu süreçlere aktif katılımını sağlamak ve daha fazla çalışanımızın eğitim imkanlarından faydalanmasını teşvik etmektir. Ulusoy Un olarak, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek ve sektördeki en iyi uygulamalara uyum sağlamak için eğitim ve gelişim faaliyetlerimizi sürekli olarak geliştiriyor ve yeniliyoruz.

Çalışanlara verilen toplam eğitim saati (kişi*saat)



TOPLUMUN GELİŞİMİ VE REFAHI

Toplumsal gelişimi ve refahını desteklemek, bizim için büyük önem taşıyan bir konudur. Sadece ticari başarılarımızı değil, faaliyet gösterdiğimiz toplulukların sürdürülebilirliğini ve refahını da önemsiyoruz. Topluma katkıda bulunmanın, uzun vadeli iş başarılarımızı desteklediğine inanıyor ve bu doğrultuda sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Sosyal sorumluluk anlayışımızla hem itibarımızı güçlendirmeyi hem de daha güçlü ve refah içinde bir toplumun inşasına katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Bu anlayışla, ülkemizin geleceğine yapabileceğimiz en büyük yatırımın eğitimle olacağına inanıyoruz. 2009 yılında kurucumuz Sayın Fahrettin Ulusoy'un adını taşıyan 24 derslikli bir ilköğretim okulunu Milli Eğitim Bakanlığına bağışladık.

Ardından, 2010 yılında, okul binasında iyileştirme çalışmaları yaparak, ek bir ana sınıfı binası inşa ettik ve Bilim ve Beceri atölyeleri kurduk. Eğitim alanındaki katkılarımızı, 2023 Eğitim Vizyonu kapsamında, Atakum, İlkadım,

Canik ve Tekkeköy ilçelerinde yer alan 9 Tasarım ve Beceri Atölyesini tamamlarak sürdürdük. Ayrıca, Samsun'un Tekkeköy ilçesinde Fahrettin Ulusoy Bilim Atölye Evi'ni kurarak, öğrencilerin faydalanabileceği 6 atölyeyi ilçenin hizmetine sunduk.

Eğitime verdiğimiz bu desteklerin yanı sıra, geleceğimizin teminatı olan gençlerimize de sahip çıkıyoruz. Toplumumuzun geleceğini inşa etmenin birlikte olacağına inanıyor ve bu inançla 2015-2023 yılları arasında toplam 566 öğrenciye ve 2023-2024 eğitim-öğretim döneminde de 191 öğrenciye burs sağlayarak, onların eğitimlerine katkıda bulunmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Toplumumuza olan desteğimiz sadece eğitimle sınırlı değil. Yaşadığımız deprem felaketinin ardından, toplumumuzun ihtiyaçlarına hızlı ve etkili bir şekilde yanıt vermek için harekete geçtik. Resmî kurumlarla koordineli bir şekilde bölgeye yardım ulaştırdık ve hemen ardından çalışanları-

mızdan gönüllü bir Arama Kurtarma Ekibi kurduk. AFAD tarafından eğitilen ve 2024 yılında akreditasyonunu alan ekibimiz, bugün 27 kişilik kendi ekipmanı olan bir Arama Kurtarma Ekibi olarak hizmet veriyor. Ayrıca, depremde etkilenen bölgelerde istihdamı artırmak ve bölge ekonomisine destek sağlamak amacıyla Hatay Antakya Üretim Tesisimizi faaliyete geçirdik.

Kadınların mesleki eğitimlerine ve istihdam edilmelerine destek vermek ise bizim için büyük bir öncelik. Güçlü toplumların, güçlü kadınlarla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu inançla, Samsun'daki Halk Eğitim Merkezlerine pastacılık ve aşçılık kurslarında eğitim gören kadınlar için erzak paketi desteği sunuyor hem kadın istihdamını artırmayı hem de ülkemizin üretim gücüne katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bunun yanı sıra, kadın konukevlerine, sivil toplum kuruluşlarına, Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV)'na, Zihinsel Yetersiz Çocukları Yetiştirme ve Koruma Vakfı (ZİÇEV)'na ve belirlediğimiz eğitim kurumlarına da düzenli olarak erzak paketi yardımları yapıyoruz.



EKLER

Çevresel Performans Göstergeleri

Ulusoy Un

Çevre Mevzuatı Kapsamındaki Ceza ve Yaptırımlar

Metrikler	Birim	2021	2022	2023
Çevre Ceza ve Yaptırım Sayısı	Adet	0	0	0
Çevre Ceza ve Yaptırım Tutarı	TL	0	0	0

*Bu veri 2021 ve 2022 yılları için Genel Müdürlük, Samsun 50.Yıl, Tekirdağ Çorlu Tesislerini kapsar. 2023 Yılında bu tesislere ek olarak Hatay Antakya Tesisi de eklenmiştir.

Enerji

kWh	Elektrik			Doğal Gaz			Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Genel Müdürlük	78.127	283.303	239.520	-	-	-	-	-	-
Samsun 50.Yıl	21.630.263	24.698.900	31.338.799	-	14.710,00	78.534	7.439	7.626	33.859,00
Tekirdağ Çorlu	7.813.051	9.603.452	10.701.864	-	-	-	-	-	7.461,63
Hatay Antakya	-	-	91.920	-	-	-	-	-	-
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	29.521.441	34.585.655	42.372.103	-	14.710,00	78.534,00	7.439	7.626,00	41.320,63

Emisyonlar

kg CO ₂ e	Kapsam 1 Emisyonları			Kapsam 2 Emisyonları			Kapsam 3 Emisyonları		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Genel Müdürlük	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samsun 50.Yıl	-	89,78	201,18	-	17.791,26	23.265,92	-	5.316,84	2631,32
Tekirdağ Çorlu	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hatay Antakya	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Atık Yönetimi

ton	Malzeme Kullanımı											
	Hammadde			Ambalaj Malzemeleri - Kağıt			Ambalaj Malzemeleri - Plastik			Yardımcı Malzemeler		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Genel Müdürlük	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samsun 50.Yıl	306.960,49	387.445,81	446.674,77	155,76	27,42	16,65	313,49	928,77	1.115,49	-	91.164,90	79.204,00
Tekirdağ Çorlu	119.503,26	166.509,41	180.742,73	-	9,89	8,9	-	236,6	749,01	-	-	-
Hatay Antakya	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	426.463,75	553.955,22	627.417,50	155,76	27,42	16,65	313,49	1165,37	1864,5	-	91.164,90	79.204,00

Bertaraf Edilen Katı ve Sıvı Atıklar									
ton	Evsel Nitelikli Atık - Tehlikesiz/çöp			Endüstriyel Atık - Tehlikesiz			Endüstriyel Atık- Tehlikeli		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Genel Müdürlük	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samsun 50.Yıl	26,06	51,72	81,1	75,24	96,4	118,65	0,02	0,05	0,36
Tekirdağ Çorlu	25,9	28,4	34,6	75,78	90,24	138,34	0,01	0,03	0,06
Hatay Antakya	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	51,96	80,12	115,7	151,02	186,64	256,99	0,03	0,08	0,42

Geri Dönüşümü Sağlanan Katı ve Sıvı Atıklar									
ton	Kağıt			Plastik (Polietilen, Polipropilen, vb.)			Metal		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Genel Müdürlük	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samsun 50.Yıl	24,76	29,61	17,24	50,48	66,79	101,41	-	-	3,37
Tekirdağ Çorlu	15,9	18,95	29,05	56,83	67,68	103,75	3,03	3,6	5,53
Hatay Antakya	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	40,66	48,56	46,29	107,31	134,47	205,16	3,03	3,6	8,9

ton	Katı ve Sıvı Atıklar					
	Toplam Atık Miktarı (Bertaraf Ettirilen + Geri Dönüşümü Sağlanan)			Atık Azaltım Miktarı		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Genel Müdürlük	-	-	-	-	-	-
Samsun 50.Yıl	176,56	244,57	322,13	-	68,01	77,56
Tekirdağ Çorlu	177,45	208,9	311,33	-	31,45	102,43
Hatay Antakya	-	-	-	-	-	-

%	Katı ve Sıvı Atıklar					
	Geri Dönüşümü Sağlanan Atık Oranı			Bertaraf Ettirilen Atık Oranı		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Genel Müdürlük	-	-	-	-	-	-
Samsun 50.Yıl	43%	39%	38%	57%	61%	62%
Tekirdağ Çorlu	43%	43%	44%	57%	57%	56%
Hatay Antakya	-	-	-	-	-	-

Su Yönetimi

M ³	Su Tüketimi		
	Şebeke Suyu Tüketimi		
	2021	2022	2023
Genel Müdürlük	663	687	947
Samsun 50.Yıl	19.720,00	22.031,00	35.396,00
Tekirdağ Çorlu	6.930,00	7.865,00	8.849,00
Hatay Antakya	-	-	2.912,13
Toplam Su Tüketimi	26.650,00	30.583,00	48.104,13

%	Su Yoğunluğu		
	2021	2022	2023
Genel Müdürlük	-	-	-
Samsun 50.Yıl	0,06	0,06	0,08
Tekirdağ Çorlu	0,06	0,05	0,06
Hatay Antakya	-	-	-

Söke Un

Çevre Mevzuatı Kapsamındaki Ceza ve Yaptırımlar

Metrikler	Birim	2021	2022	2023
Çevre Ceza ve Yaptırım Sayısı	Adet	0	0	0
Çevre Ceza ve Yaptırım Tutarı	TL	0	0	0

Enerji

kWh	Elektrik		Doğal Gaz		Dizel	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Ankara	10.705.260	11.725.611	265.574,40	251.828	85.493	73.402
Aydın	11.509.189	12.427.039	-	-	115.389	123.200
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	22.214.449	24.152.650	265.574,40	251.828	200.882,00	196.602

Emisyonlar

kg CO ₂ e	Kapsam 1		Kapsam 2	
	2022	2023	2022	2023
Ankara	32,38	55,43	4.710,30	5.159,20
Aydın	473,30	770,12	5.063,31	5.467,90

Atık Yönetimi

ton	Malzeme Kullanımı						Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı	
	Hammadde		Ambalaj Malzemeleri		Yardımcı Malzemeler		Yardımcı Malzemeler	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Ankara	138.324	151.543	569	480	15	14	100	120
Aydın	150.099	164.907	522	469	219	170	92	85
Toplam Malzeme Kullanımı	288.423	316.450	1.091	949	234	184	192	205

ton	Bertaraf Edilen Katı ve Sıvı Atıklar					
	Evsel Nitelikli Atık - Tehlikesiz/çöp		Endüstriyel Atık- Tehlikeli		Diğer Atıklar*	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Ankara	33	43	0,68	0,62	0,21	0,16
Aydın	83,6	87,6	0,92	0,75	0,57	0,47
Bertaraf Edilen Katı ve Sıvı Atıkların Toplamı	116,6	130,6	1,6	1,37	0,78	0,63

*Diğer atıklar tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri, tehlikeli parçalar içeren ıskarta ekipmalar, kontamine olmuş ambalajlar, giysiler bezler ve tehlikeli parçalar içeren ıskartaya çıkmış elektronik ekipmanları kapsar.

ton	Geri Dönüşümü Sağlanan Katı ve Sıvı Atıklar											
	Kağıt		Plastik (Polietilen, Polipropilen, vb.)		Metal		Ahşap		Diğer Atıklar*		Diğer Atıklar**	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Ankara	58,1	63,54	1,04	0,6	13,38	13,68	43,34	155,4	-	-	-	-
Aydın	147,87	164,56	-	-	5,04	10,46	553,85	691,22	61,04	23,74	-	2,02
Geri Dönüşümü Sağlanan Katı ve Sıvı Atıkların Toplamı	205,97	228,1	1,04	0,6	18,42	24,14	597,19	846,62	YANLIŞ	23,74	0	2,02

*Organik Atıklar

**Ömrünü tamamlamış lastikler

ton	Katı ve Sıvı Atıklar			
	Toplam Atık Miktarı (Bertaraf Ettirilen + Geri Dönüşümü Sağlanan)		Atık Azaltım Miktarı	
	2022	2023	2022	2023
Ankara	149,75	277	-	127,25
Aydın	852,89	980,82	-	127,93

%	Katı ve Sıvı Atıklar			
	Geri Dönüşümü Sağlanan Atık Oranı		Bertaraf Ettirilen Atık Oranı	
	2022	2023	2022	2023
Ankara	77%	84%	23%	16%
Aydın	90%	91%	10%	9%

Su Yönetimi

m3	Su Tüketimi			
	Şebeke Suyu Tüketimi		Yeraltı Suyu Tüketimi	
	2022	2023	2022	2023
Ankara	10.492	11.248	-	-
Aydın	-	-	16.725	15.519
Toplam Taze Su Tüketimi	10.492	11.248	16.725	15.519

m3	Atık Su Deşarjı	
	Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	
	2022	2023
Ankara	373	400
Aydın	194	208
Deşarj Edilen Toplam Atık Su Miktarı	567	608

%	Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	
	2022	2023
Ankara	0,08	0,07
Aydın	0,11	0,09

Sosyal Performans Göstergeleri

Ulusoy Un- Söke Un Konsolide Çalışan Demografisi Verileri

Genel Çalışan Demografisi				
Metrikler*	Birim	2021**	2022	2023
Toplam çalışan sayısı	#	381	791	961
Kadın	#	61	108	182
Erkek	#	320	683	779
Beyaz yakalı çalışan sayısı	#	211	311	395
Kadın	#	54	92	142
Erkek	#	157	219	253
Mavi yakalı çalışan sayısı	#	170	480	566
Kadın	#	7	16	40
Erkek	#	163	464	526
Tam zamanlı çalışan sayısı	#	381	791	961
Kadın	#	61	108	182
Erkek	#	320	683	779

Engelli çalışan sayısı	#	10	23	22
Kadın	#	0	2	2
Erkek	#	10	21	20
Taşeron çalışan sayısı	#	27	54	60
Kadın	#	4	8	7
Erkek	#	23	46	53
Stajyer sayısı	#	14	48	43
Kadın	#	18	31	27
Erkek	#	6	17	16

*Ulusoy Un-Söke Un konsolide verisidir.

**Söke Un verileri konsolide tabloya 2022 yılı itibarıyla dahil edilmiştir.

Çalışan Demografisi- Kıdeme Göre Çalışanlar				
Metrikler*	Birim	2021**	2022	2023
0-5 yıldır şirkette çalışan kişi sayısı	#	287	589	699
Kadın	#	45	82	151
Erkek	#	242	507	458
5-10 yıldır (dahil) şirkette çalışan kişi sayısı	#	58	111	158
Kadın	#	10	14	16
Erkek	#	48	97	142
10 yıl üzeri şirkette çalışan kişi sayısı	#	36	91	104
Kadın	#	6	12	14
Erkek	#	30	79	90

*Ulusoy Un-Söke Un konsolide verisidir.

**Söke Un verileri konsolide tabloya 2022 yılı itibarıyla dahil edilmiştir.

Çalışan Demografisi- Yönetim Kategorisine Göre

Metrikler*	Birim	2021**	2022	2023
Yönetim Kurulu*	#	3	8	9
Kadın	#	0	2	3
Erkek	#	3	6	6
Direktör	#	0	5	4
Kadın	#	0	0	0
Erkek	#	0	5	4
Müdür	#	29	50	57
Kadın	#	5	10	11
Erkek	#	24	40	46

*Ulusoy Un-Söke Un konsolide verisidir.

**Tekrar eden üyeler tek sayılmıştır.

**Söke Un verileri konsolide tabloya 2022 yılı itibarıyla dahil edilmiştir.

Çalışan Demografisi- Yaşa Göre Çalışanlar

Metrikler*	Birim	2021**	2022	2023
30 yaş altı	#	97	203	240
Kadın	#	24	45	65
Erkek	#	73	158	175
30-50 (dahil) yaş	#	245	508	611
Kadın	#	35	58	109
Erkek	#	210	450	502
50 yaş üzeri	#	39	80	110
Kadın	#	2	5	7
Erkek	#	37	75	103

Müdür ve üzeri - 30 yaş altı	#	10	0	1
Kadın	#	0	0	0
Erkek	#	0	0	1
Müdür ve üzeri - 30-50 (dahil) yaş	#	27	47	48
Kadın	#	5	10	12
Erkek	#	22	37	36
Müdür ve üzeri - 50 yaş üzeri	#	10	16	20
Kadın	#	0	1	1
Erkek	#	10	15	19

*Ulusoy Un-Söke Un konsolide verisidir.

**Söke Un verileri konsolide tabloya 2022 yılı itibarıyla dahil edilmiştir.

Çalışan Demografisi- Yeni İşe Başlayanlar Yaş Dağılımına Göre				
Metrikler*	Birim	2021**	2022	2023
Yeni işe başlayan toplam çalışan sayısı	#	98	207	335
Kadın	#	19	36	94
Erkek	#	79	171	241
30 yaş altı	#	44	508	128
Kadın	#	11	99	40
Erkek	#	33	23	88
30-50 (dahil) yaş	#	51	76	176
Kadın	#	8	10	53
Erkek	#	43	84	123

Engelli çalışan sayısı	#	10	23	22
Kadın	#	0	2	2
Erkek	#	10	21	20

*Ulusoy Un-Söke Un konsolide verisidir.

**Söke Un verileri konsolide tabloya 2022 yılı itibarıyla dahil edilmiştir.

Ulusoy Un - Söke Un Sosyal Metrikler

Sosyal Metrikler- Performans Değerlendirme				
Metrikler*	Birim	2021**	2022	2023
Performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı*	#	211	311	267
Kadın	#	54	92	99
Erkek	#	157	219	168

*Ulusoy Un-Söke Un konsolide verisidir.

Ulusoy Un

Sosyal Metrikler- Eğitim Saatleri				
Metrikler*	Birim	2021**	2022	2023
Çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	21,32	37,59	39,87
Kadın	saat	9,77	16,82	18,97
Erkek	saat	11,55	20,77	20,90
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	kişi*saat	2.717,00	10.446,80	13.580,65
Kadın	kişi*saat	557,00	1.514,50	3.092,20
Erkek	kişi*saat	2.160,00	8.932,30	10.488,45

ESG/Sürdürülebilirlik ile ilgili verilen toplam eğitim saati	kişi*saat	8,00	491,00	132,00
ESG/Sürdürülebilirlik konusunda çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	2,00	1,81	4,00
Veri Güvenliği ve Gizliliği ile ilgili toplam eğitim saati	kişi*saat	60,00	324,00	266,80
Veri Güvenliği ve Gizliliği ile ilgili toplam eğitim saati	saat	6,00	1,43	1,39
Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda verilen toplam eğitim saati	kişi*saat	102,00	0	0
Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda verilen toplam eğitim saati	saat	1,80	0	0

Sosyal Metrikler - Cinsiyet Çeşitliliği			
Metrikler*	2021	2022	2023
Toplam işgücünde kadın çalışan oranı	%16,01	%13,65	%18,94
Orta ve üst yönetim dahil tüm yönetim pozisyonlarındaki kadınların oranı	%6,30	%5,06	%4,79
Müdürler arasında kadın çalışan oranı	0	0	0
Kadınların gelir getirici işlevlerde yönetim pozisyonlarındaki payı	%17,24	%20,00	%19,30
Yönetici pozisyonunda ve daha üst kademelerde bulunan 30 yaş altı çalışanların oranı	0	0	%1
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	1

Sosyal Metrikler- Eğitim Saatleri				
İSG Eğitim Saatleri	Birim	2021	2022	2023
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati	kişi*saat	600	712	928
İSG ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	6	6	6
İSG Metrikleri	Birim	2021	2022	2023
Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı	gün	201	177	187
Kaza sayısı	#	11	33	41

Ulusoy Un Çalışanları	#	11	33	41
Taşeron Çalışanlar	#	0	0	0
Ölüm sayısı	#	0	0	0
Ulusoy Un Çalışanları	#	0	0	0
Taşeron Çalışanlar	#	0	0	0
Meslek hastalıkları sayısı	#	0	0	0
Ulusoy Un Çalışanları	#	0	0	0
Taşeron Çalışanlar	#	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (IR)	%	1,4	4,6	18,3
Ölümlü Kaza Oranı	%	0,0	0,0	0,0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	%	0,0	0,0	0,0
Kayıp Gün Oranı (LDR)	%	26,3	24,8	83,3

Sosyal Metrikler - Tedarikçiler				
Metrikler*	Birim	2021**	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	#	305	185	181
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	#	288	147	113
Toplam Yabancı/Küresel Tedarikçi Sayısı	#	17	38	68
Toplam yeni tedarikçi sayısı	#	0	0	71
Yerel Tedarikçi Yüzdesi	%	%94	%79	%62
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	#	-	-	-
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçilerin yüzdesi	%	-	-	-
Önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz çevresel ve sosyal etkilere sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin sayısı	#	-	-	-

Değerlendirme sonucunda iyileştirmeler üzerinde anlaşmaya varılan, önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz çevresel ve sosyal etkilere sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin yüzdesi	%	-	-	-
Değerlendirme sonucunda ilişkilerin sonlandırıldığı önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz çevresel ve sosyal etkilere sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin yüzdesi	%	-	-	-
"Code of Conduct " imzalayan tedarikçiler	#	-	-	-
Çevresel ve sosyal denetime tabi tutulan tedarikçi oranı	%	-	-	-

Söke Un

Sosyal Metrikler- Eğitim Saatleri			
Metrikler*	Birim	2022	2023
Çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	21,3	37,6
Kadın	saat	16	29
Erkek	saat	25	29
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	kişi*saat	7.547,00	12.192,00
Kadın	kişi*saat	216	1086
Erkek	kişi*saat	7.331,00	11.106,00
Etik ile ilgili toplam eğitim saati	kişi*saat	-	228
Etik konusunda çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	-	2
ESG/Sürdürülebilirlik ile ilgili verilen toplam eğitim saati	kişi*saat	-	186
ESG/Sürdürülebilirlik konusunda çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	-	2
Veri Güvenliği ve Gizliliği ile ilgili toplam eğitim saati	kişi*saat	-	24
Veri Güvenliği ve Gizliliği ile ilgili toplam eğitim saati	saat	-	2
Çalışan hakları ile ilgili verilen toplam eğitim saati	kişi*saat	72	76
Çalışan hakları ile ilgili verilen toplam eğitim saati	saat	2	2

Söke Un Sosyal Metrikler -Cinsiyet Çeşitliliği		
Metrikler*	2022	2023
Toplam işgücünde kadın çalışan oranı	%7,53	%10,81
Orta ve üst yönetim dahil tüm yönetim pozisyonlarındaki kadınların oranı	%3,92	%3,51
Müdürler arasında kadın çalışan oranı	%0,00	%0,00
Kadınların gelir getirici işlevlerde yönetim pozisyonlarındaki payı	%23,53	%26,53
Yönetici pozisyonunda ve daha üst kademelerde bulunan 30 yaş altı çalışanların oranı	%7	%7
Kadın	%50	%50
Erkek	%50	%50

Söke Un Sosyal Metrikler - İş Sağlığı ve Güvenliği			
İSG Eğitim Saatleri	Birim	2022	2023
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati	kişi*saat	-	3792
İSG ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	-	12
İSG Metrikleri	Birim	2022	2023
Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı	gün	-	86
Kaza sayısı	#	-	23
Söke Çalışanları	#	-	23
Taşeron Çalışanlar	#	-	0
Ölüm sayısı	#	-	0
Söke Çalışanları	#	-	0
Taşeron Çalışanlar	#	-	0
Meslek hastalıkları sayısı	#	-	0
Söke Çalışanları	#	-	0

Taşeron Çalışanlar	#	-	0
Kaza Sıklık Oranı (IR)	%	-	5,2
Ölümlü Kaza Oranı	%	-	0,0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	%	-	0,0
Kayıp Gün Oranı (LDR)	%	-	19,3

Söke Un Sosyal Metrikler - Tedarikçiler			
Metrikler*	Birim	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	#	-	265
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	#	-	265
Toplam Yabancı/Küresel Tedarikçi Sayısı	#	-	0
Toplam yeni tedarikçi sayısı	#	-	27
Yerel Tedarikçi Yüzdesi	%	-	%100
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	TL	-	259.000.000
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	TL	-	259.000.000
Yerel terdarikçilere yapılan ödemelerin oranı	%	-	%100
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	#	-	265
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçilerin yüzdesi	%	-	%100
Önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz çevresel ve sosyal etkilere sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin sayısı	#	-	8
Değerlendirme sonucunda iyileştirmeler üzerinde anlaşmaya varılan, önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz çevresel ve sosyal etkilere sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin yüzdesi	%	-	%3

Değerlendirme sonucunda ilişkilerin sonlandırıldığı önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz çevresel ve sosyal etkilere sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin yüzdesi	%	-	0
"Code of Conduct " imzalayan tedarikçiler	#	-	0
Çevresel ve sosyal denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı	#	-	12
Çevresel ve sosyal denetime tabi tutulan tedarikçi oranı	%	-	%4,53

Söke Sosyal Metrikler - Müşteriler			
Metrikler*	Birim	2022	2023
Toplam Müşteri sayısı	#	-	265
Yabancı Müşteri sayısı	#	-	265
Yerli müşteri sayısı	#	-	0
Müşteri gizliliğinin ihlaline ilişkin alınan doğrulanmış şikayetlerin toplam sayısı	#	-	27
Müşteri verilerinin tespit edilen toplam sızıntı, hırsızlık veya kayıp sayısı	%	-	%100
Müşteri şikayet sayısı	TL	-	259.000.000
Çözümüne ulaşan müşteri şikayeti	TL	-	259.000.000
Müşteri şikayetine dönüş süresi	%	-	%100
Müşteri memnuniyet oranı	#	-	265

Üyelikler ve Ödüller

Üyelikler

Üye Olunan Kuruluş

ANKARA TİCARET BORSASI
BORSA İSTANBUL
ÇORLU SANAYİ VE TİCARET ODASI
ÇORLU TİCARET BORSASI
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU
ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ
FEDERATION OF OILS SEEDS & FATS ASSOCIATION INTERNATIONAL
GREAT ARAB FREE TRADE AREA
HUBUBAT TEDARİKÇİLERİ DERNEĞİ
İSTANBUL TİCARET VE SANAYİ ODASI
KARADENİZ İHRACATÇI BİRLİĞİ
KARADENİZ UN SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
MARMARA BÖL. UN SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
SAMSUN TİCARET BORSASI
SAMSUN TİCARET VE SANAYİ ODASI
TÜRKİYE AİLE İŞLETMELERİ DERNEĞİ
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİM DERNEĞİ
TÜRKİYE UN SANAYİCİLERİ FEDERASYONU
ULUSAL HUBUBAT KONSEYİ

Ödüller

Ödül Alan Şirket	Ödül İsmi	Ödülü Veren Kurum	Ödül Alınan Yıl
Ulusoy Un	Türkiye'nin en büyük 273. sanayi kuruluşu ve kendi sektörünün en büyük firması oldu.	İSO 500	2023
Ulusoy Un	TİM 1000 listesinde Türkiye'nin en büyük 210. ihracatçısı oldu.	Türkiye İhracatçılar Meclisi	2023
Ulusoy Un	Capital500 araştırmasına göre Ulusoy Un, 2023 yılında gerçekleştirdiği satış hasılatıyla Türkiye'nin en büyük 75. firması oldu.	Capital Dergisi	2023
-	Ulusoy Un ve Söke Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Eren Günhan Ulusoy, Türkiye Gençlik Ödülleri - "Yılın En İyi Genç İş Adamı" ödülünü aldı.	MCD Gençlik Ajansı	2023
Ulusoy Un	Gıda sektöründe 7. sırada yer aldı ve inovasyon ödülüne layık görülen 10 şirketten biri oldu.	Platis Global endeksi	2023
Ulusoy Un	Türkiye'nin en büyük 69. firması seçildi.	Fortune 500	2023
Ulusoy Un	Platin dergisinin, bağımsız araştırma şirketi IPSOS'la birlikte yürüttüğü Türkiye'nin Global 100 Endeksi, açıklandı. Listeye göre 2023 yılının ilk 9 ayında yaptığı satış hasılatı ile geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 75 oranında büyüme kaydeden Ulusoy Un, ülkemizi uluslararası arenada temsil eden 72. şirket olurken, gıda sıralamasına göre de 5. sıraya yerleşti.	Platin dergi ve IPSOS	2023

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı	Ulusoy Un A.Ş., 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına göre hazırlanmıştır.
Kullanılan GRI	GRI 1 : Temel Esaslar 2021
Geçerli GRI Sektör Standart (lar):	

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri		Doğrudan Cevaplar
		İlgili Başlık	Sayfa Numarası	
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Ulusoy Un Kurumsal Profil/Bir Bakışta Ulusoy Un	9-10, 8-12	
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3-7	
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Rapor Hakkında	3-7	
	2-4 Bilgilerin Yeniden İfade Edilmesi	Künye	95	
	2-5 Dış denetim	-	-	Ulusoy Un 2023 Sürdürülebilirlik Raporu için dış güvence hizmeti almamıştır.
	2-6 6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında, Ulusoy Un Kurumsal Profil/Bir Bakışta Ulusoy Un	3-12	
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Hakları, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, Çalışan Memnuniyeti, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi Sosyal Performans Göstergeleri	64-66, 77-87	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar		65-66	Ulusoy Un, işyerlerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde, asıl işin bir bölümünde veya temizlik, güvenlik gibi destek gerektiren sorumlulukları paylaşmak adına dış hizmet desteği alabilmektedir.
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Organizasyonel Yapı, Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim	30-45	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin seçimi ve belirlenmesi	Organizasyonel Yapı, Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim	30-45	
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Organizasyonel Yapı, Yönetim Kurulu,	30-34	
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Organizasyonel Yapı, Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim	30-45	
	2-13 Etkilerin yönetilmesine ilişkin sorumluluğun devredilmesi	Organizasyonel Yapı, Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim	30-45	

	2-14 En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Yönetimi	30-31, 39	
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyum	46-47	
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Etik ve Uyum	46-47	
	2-17 En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	Yönetim Kurulu	30-31	
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim	35-40	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Komiteler ve Politikalar, Etik ve Uyum	35-39, 46-47	
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Fırsat Eşitliği	64-65	
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	-	-	Gizlilik kısıtlamaları: Kamuoyuna açık olmayan bilgidir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	13-28	
	2-23 Politika taahhütleri	Komiteler ve Politikalar	35-39	
	2-24 Politika taahhütlerinin kuruluş içerisinde entegrasyonu	Komiteler ve Politikalar	35-39	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyum, Risk Yönetimi	46-47, 40-45	
	2-26 Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları	Etik ve Uyum	46, 47	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyum, Risk Yönetimi	46-47, 40-45	
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Ekler - Üyelikler ve Ödüller	68-88	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş İletişimi	22-24	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	-	-	Bilgi mevcut değildir.
Öncelikli Konular				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Önceliklendirme Analizi	18-21	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	18-21	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	18-21	
Kurumsal Yönetim				

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Önceliklendirme Analizi	18-21	
Etik ve Uyum				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik ve Uyum	46-47	
GRI 205: Yolsuzlukla mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Komiteler ve Politikalar, Etik ve Uyum	35-39, 46-47	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Komiteler ve Politikalar, Etik ve Uyum	35-39, 46-47	
İnovasyon Ür-Ge				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	18-21	
Tedarik Zinciri Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	18-21	
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kritere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	47-50	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi	47-50	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak denetlenen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	47-50	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi	47-50	
İklim Değişikliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	18-21	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	55, 69-77	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	55, 69-77	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	55, 69-77	
	302-4 Enerji tüketimi azaltımı	Enerji Yönetimi Yenilenebilir Enerji Çevresel Performans Göstergeleri	55-56, 69-77	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	Enerji Yönetimi Yenilenebilir Enerji Çevresel Performans Göstergeleri	55-56, 69-77	
GRI 305 Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	57-58, 69-77	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	57-58, 69-77	

	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	57-58, 69-77	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	57-58, 69-77	
Atık Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	18-21	
GRI 301: Malzeme 2016	301-1 Kullanılan malzeme miktarı	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	58-59, 69-77	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ilgili ambalaj malzemeler	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	58-59, 69-77	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	58-59, 69-77	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	-	Gizlilik kısıtlamaları: Kamuoyuna açık olmayan bilgidir.
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	58-59, 69-77	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	58-59, 69-77	
	306-5 Bertarafta edilen atıklar	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	58-59, 69-77	
Su Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	18-21	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	59-60, 69-77	
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	59-60, 69-77	
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	59-60, 69-77	
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	59-60, 69-77	
Ürün ve Hizmet Kalitesi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	18-21	
Gıda Güvenliği ve Kalitesi / Güvenilirliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	18-21	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme	Ürün ve Hizmet Kalitesi, Gıda Güvenliği ve Kalitesi / Güvenilirliği	62-64	

Çalışan Hakları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	18-21	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri	77-87	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları	64-65	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Risk Yönetimi & Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi	40-45	
GRI 409: Zorla / Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Risk Yönetimi & Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi	40-45	
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	18-21	
GRI 403: İş sağlığı ve güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	65	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	65, 77-87	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	65, 77-87	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	65, 77-87	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	65	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	65, 77-87	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği	65	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	65, 77-87	
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	18-21	
GRI 401: İstihdam 2017	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	64-66	
GRI 404: Eğitim ve öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Ürün ve Hizmet Kalitesi, Çalışan Hakları, Fırsat Eşitliği	62-64	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve geçiş yardımı programları	Çalışan Hakları, Fırsat Eşitliği, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	64-66	

KÜNYE

Rapor Danışmanlığı

PricewaterhouseCoopers Türkiye

Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8 Galataport İstanbul
D Blok Beyoğlu/İstanbul

T +(90) 212 326 6060

Daha fazla bilgi için iletişim:

<https://www.pwc.com.tr/tr/hakkimizda/bilgi-talep-formu.html>
<https://www.pwc.com.tr/tr/hizmetlerimiz/surdurulebilirlik.html>

Yasal Uyarı

PwC Türkiye tarafından hazırlanan Ulusoy Un A.Ş. Entegre Raporu'nun ("Rapor") her hakkı Ulusoy Un A.Ş.'ye ("Müşteri") aittir ve PwC Yönetim Danışmanlığı A.Ş. (PwC Türkiye) yalnızca bu raporun hazırlanmasında destek olmuş ve danışmanlık hizmeti vermiştir. Bu rapor yalnızca ilgililere genel rehberlik etmesi amacıyla kamuya açılmış olup profesyonel tavsiye niteliğinde değildir. Raporda yer alan bilgiler ve analizler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır. PwC Türkiye bu kaynakların güvenilirliğini sağlamak veya elde edilen bilgilerin doğruluğunu ve tamlığını teyit etmekle ve araştırmakla yükümlü değildir. PwC Türkiye ve/veya Müşteri tarafından açık ya da zım-

ni olarak hiçbir kimseye bu raporun doğruluğuna ve tamlığına ilişkin hiçbir beyanda ya da taahhütte bulunmamaktadır.

Alanında uzmanlaşmış profesyonellerden tavsiye almaksızın bu belgede yer alan bilgilere dayanarak hareket edilmemelidir. Bu rapordaki bilgilere dayanarak bir eylemde bulunan, eylemde bulunmayan veya karar alan kimselere karşı; raporun üretiminde katkıda bulunan herhangi bir şahıs veya kurum (PwC Türkiye ve/veya Müşterinin kendisi, onların yöneticileri, çalışanları ve temsilcileri) hiçbir yükümlülük, sorumluluk veya özen borcu altında değildir ve anılan gerçek yahut tüzel kişiler raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek hiçbir zarardan sorumlu değildir.



Genel M¼d¼rl¼k

Denizevleri Mah. Alaçam Cad. Ulusoy Un San. ve Tic. A.Ş. Blok No:42 İç Kapı No:1 55200 Atakum/Samsun

E-posta: info@ulusoyun.com.tr

Telefon: 444 55 34

www.ulusoyun.com.tr

