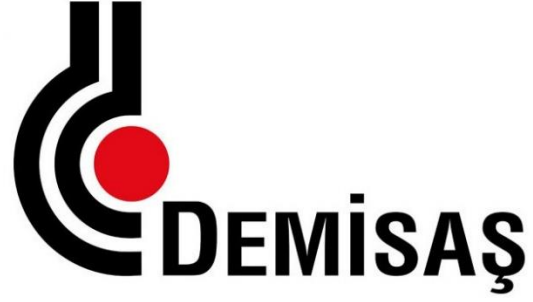




DEMİSAŞ DÖKÜM EMAYE MAMÜLLERİ SANAYİ A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

İÇİNDEKİLER**Sayfa No**

GİRİŞ	1
RAPOR HAKKINDA	1
BAŞKANIN MESAJI	2
GENEL MÜDÜRLÜĞÜN MESAJI	3
DEMİSAŞ HAKKINDA	4
KİLOMETRE TAŞLARI	5
ÜRÜNLERİMİZ	6
VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ	7
DÜNYADA DEMİSAŞ	9
BAŞARILAR VE ÖDÜLLERİMİZ	11
2023 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR	12
KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	13
POLİTİKALARIMIZ	14
ORGANİZASYON YAPISI	15
RİSK YÖNETİMİ	18
1-RİSK ANALİZLERİ	18
<i>STRATEJİK</i>	18
<i>YÖNETİM SİSTEMLERİ</i>	18
<i>PROJE</i>	18
2-İÇ DENETİM	19
<i>STRATEJİK</i>	19
<i>YÖNETİM SİSTEMLERİ</i>	19
2023 YILI RİSK ANALİZİ	20
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	22
STRATEJİK YAKLAŞIM VE İŞ MODELİ	22
DEMİSAŞ'IN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF VE GÖSTERGELERİ	24
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ	27
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME KONULARI	28

İÇİNDEKİLER**Sayfa No**

EKONOMİK DEĞER	30
SEKTÖR VE PAZAR	30
PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARI	32
KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ	34
AR-GE FAALİYETLERİ	35
BİLGİ GÜVENLİĞİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM	36
KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI	37
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	38
TEDARİK ZİNCİRİ	39
ÇEVRESEL ETKİ	40
ÇEVRE YÖNETİMİ	40
ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM	42
SU YÖNETİMİ	44
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	45
SOSYAL ETKİ	47
ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
KARİYER PLANLAMALARI	50
ÇALIŞAN KATILIMI	51
ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	52
ÇALIŞMA HAYATI - ÖZEL HAYAT DENGESİ	54
SOSYAL OLANAKLAR	55
TOPLUMSAL KALKINMA	56
SOSYAL PROJELERE KATILIM	57
İLETİŞİM	59
Yasal Uyarı	59
DEMİSAŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİ	60
GRI İÇERİK İNDEKSİ	62

GİRİŞ

RAPOR HAKKINDA (B2)

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz ve DEMİSAŞ'ın bütün faaliyetlerini kapsayan sürdürülebilirlik raporumuz ile politika, performans ve hedeflerimizi paydaşlarımızın görüşlerine sunmuş bulunuyoruz. Bu rapor, Uyumluluk için GRI içerik İndeksi – Temel formatında hazırlanmış olup dış denetime tabi tutulmamıştır. Bilgi ve verilerin doğruluğu ve güvenilirliği üst düzey yöneticiler tarafından onaylanmıştır.

Bu rapor, DEMİSAŞ'ın 01.01.2023 - 31.12.2023 tarihleri arasında sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda sergilediği sürdürülebilirlik performansını içermekte olup DEMİSAŞ'ın 3 yıllık stratejik raporunu baz almaktadır.

DEMİSAŞ, bu raporda tedarikçi yönetimine genel olarak yer verilmiş olup finansal ve diğer verilere sadece DEMİSAŞ'ın faaliyetleri dahil edilmiştir. Sürdürülebilirlik performansımızı olumlu ve olumsuz tüm sonuçlarıyla açıkladığımız raporlama içeriğimizi paydaşlarımızın değişen beklentileri ışığında her geçen yıl geliştirmeyi ve yıllık periyotlarla raporlamayı taahhüt ediyoruz.

BAŞKANIN MESAJI

DEMİSAŞ'ın da içinde bulunduğu tüm iştiraklerimizde Türk sanayisinin global rekabet gücünü artırırken sürdürülebilirlik kalkınma amaçlarına uyum sağlamayı amaçlıyor ve bu amaçla yıllardır ekonomik faaliyetlerimizin bir parçası olarak çevresel etkimizi azaltmak, iş sağlığı ve güvenliğinin artırmak, çalışanlarımızın sosyal haklarını korumak ve sorumlu üretim yapmak üzere çaba gösteriyoruz. Bu raporda DEMİSAŞ olarak çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki sorumluluklarımızı ortaya koyan; sürdürülebilirlik anlayışımızı ve bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz ve planladığımız çalışmalarımız yer almaktadır.

Döküm ürünleri tüm sanayi dalları için önemli bir yere sahiptir ve bu durum DEMİSAŞ'ın faaliyet gösterdiği otomotiv ve beyaz eşya sanayileri için de geçerlidir. Bu nedenle üretim süreçlerimizde enerji ve kaynak verimliliğini artırarak karbon ayak izimizi azaltmaya odaklanıyor; döngüsel ekonomi prensiplerini benimseyerek, kaynakların en etkin şekilde kullanılmasını sağlıyoruz. Çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve içinde bulunduğumuz topluluklarla birlikte, daha yaşanabilir bir gelecek inşa etmek için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik bizim için bir varış noktası değil, sürekli gelişim ve kararlılık gerektiren bir süreçtir, bu nedenle önümüzdeki dönemlerde daha büyük adımlar atmak ve etkilerimizi artırmak için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.

GENEL MÜDÜRLÜĞÜN MESAJI

Döküm sektörü birçok sektör için vazgeçilmez bir tedarikçi olmakla birlikte enerji ve doğal kaynak kullanımı yoğun ve ağır bir üretim yöntemine sahiptir. Bu nedenle sürdürülebilirlik, sektörümüz için kritik bir öneme sahiptir ve DEMİSAŞ da ekonomik büyümenin sağlanması için çevre duyarlılığı, toplumsal fayda ve verimli üretim süreçlerinin bir araya getirilmesinin gerekliliğinin farkında olarak hareket etmekteyiz.

DEMİSAŞ, gri, sfero ve vermiküler dökme demir ürünlerini dünya standartlarına uygun olarak üretilen işlerken, tüm faaliyetlerini ISO 9001 ve IATF 16949 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemlerine, yasal düzenlemelere ve müşteri beklentilerine göre gerçekleştirmektedir.

DEMİSAŞ olarak çevresel etkimizi azaltmak üzere doğal kaynak tüketiminden başlayıp atık ve emisyon yönetimine kadar ilgili yasal gereklilikleri yerine getirmekte ve daha da iyileştirmek üzere çalışmalar yürütmekteyiz.

Enerji verimliliği tesisimizde her zaman sıkı takip edilen ve değerlendirilen bir unsur olmuşken artık sera gazı emisyon değerlerini de hesaplanmaya ve azaltılmaya çalışmaktayız.

Ar-Ge Merkezimiz kurulduğundan beri yeni ve ileri teknolojiler üzerinde çalışılmakta ve verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır ve her dönemde çevre yönetimi, enerji verimliliği gibi çeşitli konularda Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda yaptığımız çalışmaları anlattığımız ve değerlendirmelerimiz sonucu sonraki yıllara ışık tutacak bulgularımız bu raporda yer almakta olup amacımız Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız ile ulusal ve uluslararası iş birlikleri geliştirerek sürdürülebilirlik yolculuğumuzu daha verimli hale getirmek ve sürekli geliştirme üzere çalışmalarımıza devam etmektir.

DEMİSAŞ HAKKINDA

DEMİSAŞ, 50 yıllık geçmişiyle Türkiye'nin köklü şirketlerinden biri olan ve 1974 yılından beri küresel pazarda standartları zorlayan DEMİSAŞ, Bilecik'te kendine ait olan 130.000 m²'lik bir alana sahip üretim tesisi ve Darıca / KOCAELİ'de bulunan yönetim merkezi ile bugün Avrupa döküm sektörünün önde gelen şirketlerinden biri durumundadır.



DEMİSAŞ, 1997 yılında halka açılarak pazardaki konumumuzu güçlendirmeye karar vererek hisse senetlerimizin Borsa İstanbul'da işlem görmesini sağlamıştır.

Dökümhanemizin kuruluş amacı döküm soba ve döküm tencere üretmek olmasına rağmen 1980'li yıllardan itibaren şirket; genel makine, traktör ve ev aletleri parçaları üretmeye başlamış sonrasında otomotiv parçaları üretimine başlamıştır. DEMİSAŞ olarak büyüme stratejimize paralel olarak 1990'lı yıllardan günümüze yaptığımız yatırımlarla yıllık 80.000 ton kapasiteye ulaşmış olup yaklaşık 700 kişilik kadromuz ile sürekli iyileştirme ve maliyet optimizasyonu çalışmaları yaparak iş ortaklarımızın özel ihtiyaçları için yenilikçi çözümler bulmayı hedeflemekteyiz.

KİLOMETRE TAŞLARI

DEMİSAŞ tarihinin kilometre taşları arasında 1989’da buzdolabı kompresör parçalarının, 1994’te otomotiv parçalarının, 2001 yılında son derece gelişmiş fren emniyet parçalarının, 2011 yılında vermiküler dökme demirin ve ağır taşıt parçalarının, 2013 yılında DEMİSAŞ bünyesinde talaşlı imalatı yapılmış parçaların üretimine başlanması ve AR-GE Merkezi’nin kurulması ve 2023 yılı itibariyle yeni hattın devreye alınması sayılabilir.

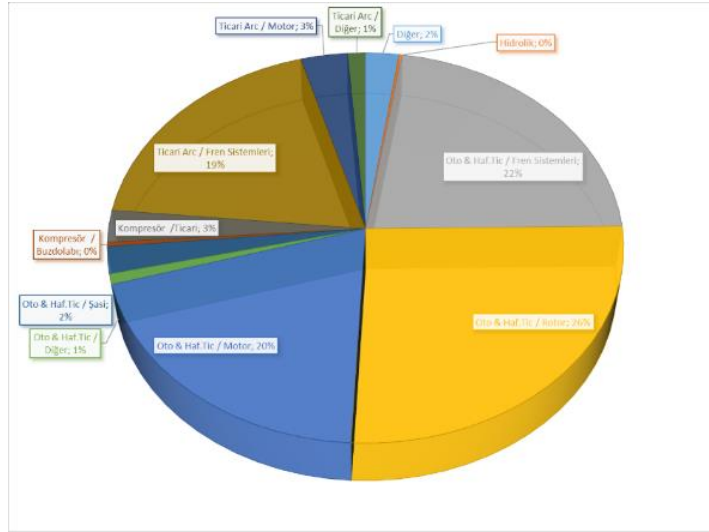


ÜRÜNLERİMİZ

DEMİSAŞ; ticari araçlar, otomobil ve hafif ticari araçlar, beyaz eşya, pompa sektörlerine üretim yapmaktadır. Ürün çeşitleri iç pazarda önemli otomotiv üreticilerinin (OEM) ve otomotiv tedarikçilerinin (Tier 1 / 2) ve dış pazarda daha çok Avrupa ülkelerindeki müşterilerin taleplerine göre şekillendirilmiştir. DEMİSAŞ, müşteri ve ürün gruplarını değerlendirip mevcut müşterileri ve yeni müşterileri her zaman aldıkları ürünlerinden memnun kalmalarını sağlayabilmek üzere tasarımdan (proses) üretime, mühendislikten yönetime, en yüksek değerleri elde edilecek şekilde ele almaktadır. DEMİSAŞ, talaşlı imalat tesisi ile de müşterilerine montaja hazır işlenmiş parçalar da üretmektedir.

DEMİSAŞ'ta gri, vermiküler ve sfero dökme demir parçaların üretimi gerçekleştirilmekte olup başlıca ürünlerimiz tabloda verilmiştir.

Otomotiv Endüstrisi	Ağır Vasıta Endüstrisi	Soğutma Sektörü	Hidrolik Sektörü	Raylı Sistemler	İnşaat Sektörü
- Fren diskleri - Fren kampanaları - Volanlar ve baskı plakaları - Egzost manifoldları - Kasnaklar - Fren ve Motor Braketleri - Fren emniyet parçaları - Salıncak Kolları - Köprü ve Taşıyıcı Parçalar	- Kompresör gövdeleri - Fren emniyet parçaları - Çeşitli bağlantı parçaları - Baskı plakaları	- Hermetik pistonlu kompresör parçaları - Scroll kompresör parçaları	- Pompa Gövdeleri - Valf gövdeleri	Ray Bağlantı Parçaları	İskele Bağlantı Parçaları
 Manifolt  Kaliper Gövde  Braket  Şaft Kolu					
 Baskı Plakası  Kampana  Volan  Havalı Fren Diski					



Ürün grupları bazında dağılımı

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ**Vizyon:**

Ham ve işlenmiş döküm parçaları üretiminde dünyada tercih edilen bir firma olmak.

Misyon:

Paydaşların memnuniyeti içerisinde doğru kaynak yönetimi ile döküm sektörünün önde gelen çözüm ortağı olmak.

Değerlerimiz:

Paydaş beklentilerini karşılayabilen,

Müşteri odaklı,

Dinamik,

Yenilikçi,

Güvenilir,

Çevre ve topluma duyarlı,

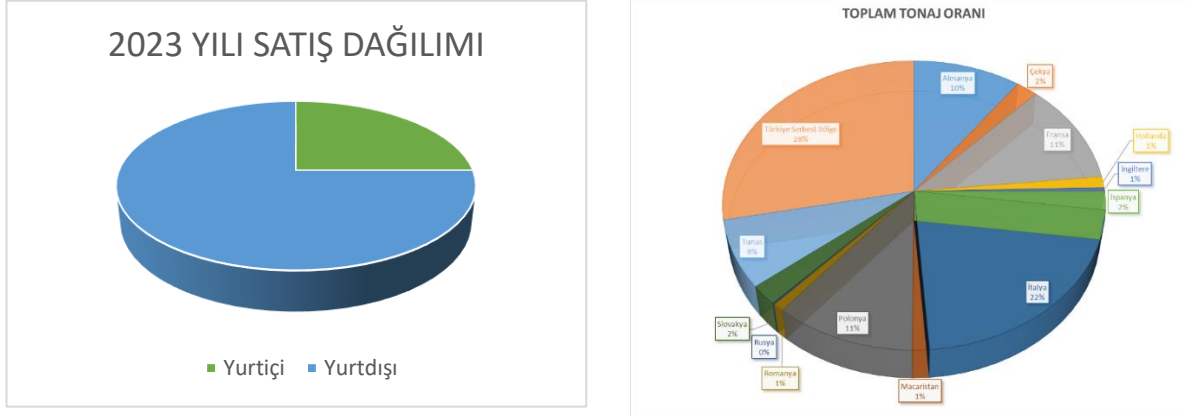
Çalışanlarını geliştiren,

Kaynaklarını ve enerjiyi verimli kullanabilen.

DÜNYADA DEMİSAŞ

DEMİSAŞ, ürünlerini %25-40 oranında ihraç etmektedir. İhracatın yapıldığı başlıca ülkeler İtalya, Fransa, Polonya, Almanya, Tunus olmak üzere yaklaşık 15 ülkeye satış gerçekleştirilmektedir. Dış piyasada en önemli pazarımız Avrupa ülkeleridir.

Satışların yurtiçi&yurtdışı ve ülkelere göre dağılımı



DEMİSAŞ, Soğutma sektörüne yönelik olarak kullanılan kompresör döküm parçaları üretiminde dünyanın önemli döküm tedarikçileri arasında yer almaktadır. Ayrıca otomotiv sektöründen gelen talebe göre teknolojik altyapı ve uzmanlık becerisi isteyen sfero döküm konusunda üretim kapasitesini ve pazar payını arttırmış, vermiküler döküm üretiminde ise yeni bir pazar oluşturmuştur.

Şirketimiz, daha katma değerli, üretim şartları ve teknolojisi bakımından rakiplerinden ayrılmasını sağlayacak ürünlere yönelerek ürün gamını değiştirme stratejisi doğrultusunda hali hazırda hizmet verdiği otomotiv ve soğutma kompresörleri sektörlerinin yanına başta ticari araçlar olmak üzere ağır vasıta, hidrolik sistemleri, inşaat, demiryolu ve hidrolik sektörlerinde de büyüme kararı almış ve yaptığı yatırımlar ile çalışmalarını hızlandırmıştır.

DEMİSAŞ olarak, ürünlerimizin kalite ve güvenliğini sağlamak üzere üretim ve kalite kontrol (giriş kalite kontrol, proses kontrol ve son kontrol) faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası standartları uygulamakta, mevzuat gereklilikleri yerine getirilmekte ve ürünlerimizin müşteri taleplerine uygunluğunu malzeme sertifikaları ile belgelemekteyiz. Otomotiv güvenlik parçaları üretiyor olmamız dolayısıyla Ürün Güvenliği Yönetimi uygulanmakta, tüm çalışanlarımızın proses ve ürünler ile ilgili kalite bilincini yükseltmek için gerek işbaşı eğitimleri düzenlenmekte gerekse şirket dışında ihtisas eğitimlerine katılım sağlanmaktadır.

Ürünlerimiz içerisinde yasaklı madde bulunmamaktadır; çevre ve insan sağlığı açısından risk oluşturmamaktadır. Kısıtlı madde içeriklerinin hiçbirisi sınır değerleri geçmemekte ve bu içeriklerin miktarı, temin edildiği maden ocağı/kaynak ülke vb. bilgiler, uluslararası sistemler ve raporlamalar aracılığı ile müşterilere iletilmektedir.

Kalite sistemlerinin uygulanmasında ve belgelenmesinde bölgemizde öncülük yapmış olan şirketimiz, birbiri ile iç içe entegre etmiş olduğu yönetim sistemleri ile faaliyetlerini kalite ve finansal unsurların yanı sıra kültürel, ergonomik, sağlık, güvenlik ve çevresel açılardan da geliştirmeye devam etmektedir.

BAŞARI VE ÖDÜLLERİMİZ

- ☼ TPM Mükemmellik Ödülü 2013
- ☼ TPM Mükemmellikte Süreklilik Ödülü 2016: Demisaş JIPM tarafından TPM Mükemmellikte Süreklilik Ödülüne sahip ilk Avrupalı Dökümhanedir.
- ☼ TUDÖKSAD 3. ERDOĞAN NAS Çevre Ödülü 2018
- ☼ Akdeniz Üniversitesi Çevre Hizmet Ödülleri yarışmasında 2021 yılı Türkiye Ölçeği (Özel) Ödülü
- ☼ Bilecik Belediyesi ve Bilecik Ticaret Sanayi Odası tarafından Bilecik sanayisine ve istihdamına yapmış olduğumuz katkılardan dolayı teşekkür beratı ve plaketi

2023 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

DEMİSAŞ yeni kurmuş olduğu döküm tesisini devreye alma çalışmalarını tamamlamış ve seri üretime dahil etmiştir. Müşterilerin hat onay işlemlerini yürütmüş bazı müşteri onayları tamamlanmış bazı müşteri onayları ise devam etmektedir. 2023 yılında kapasite kullanım oranı 52.538 ton üretim ile % 66 seviyelerinde gerçekleşmiştir. (Mamul gamı değişmelerine bağlı olarak kapasite kullanım oranı değişebilmektedir).

EYT süreci ile ortaya çıkan tecrübeli personel değişikliklerini, çalışanların hem EYT haklarını kullanmasını sağlayarak hem de çalışmalarının devamlılığını sağlayarak yeni personel yetiştirilmesi ve tecrübenin aktarımı için çalışmalarını başlatmıştır.

Ar-Ge Merkezimizde projelerimiz 2023 yılında da hızla devam etmiştir, sanayi-üniversite iş birliklerinin sayısı artırılmıştır. Doktoralı ve yüksek lisanslı çalışan sayısını artırmak üzere çalışanlarımız teşvik edilmeye ve desteklenmeye devam edilmiştir.

VAP (Verimlilik Artırıcı Projeleri) kapsamında; 2022 yılında tamamlanan VAP projeleri Enerji Verimliliği Daire Başkanlığı tarafından 14 Şubat 2023 tarihinde onaylanan dosyaların kapanışları yapılmış olup teşvik ödemeleri alınmıştır.

Tüm çalışmalarımız ile entegre edilmiş olan yönetim sistemleri uygulamalarına devam edilmiş ve iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür. Yıl içerisinde gerçekleştirilen ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, IATF 16949 Otomotivde Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği denetimleri başarılı ile gerçekleştirilmiştir.

ISO 27001 bilgi güvenliği, TISAX Otomotivde Bilgi Güvenliği ve ISO 14064 Karbon emisyonu hesaplanması ile ilgili sistemler için çalışmalar devam etmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİM:

DEMİSAŞ halka açık bir şirket olarak kurumsal faaliyetlerini Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumlu biçimde yürütmektedir. Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulan bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmaktadır. DEMİSAŞ, yıllık olarak faaliyet raporu yayınlamakta ve bu raporlara DEMİSAŞ internet sitesinden ve KAP'tan ulaşılabilir. Yönetim Kurulu ve komitelerinin yapısı ve faaliyet esaslarına yönelik detaylı bilgi Faaliyet raporumuzda yer almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ:

DEMİSAŞ'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı, sürdürülebilirlik konularının mevcut süreçlerinin bir parçası haline getirilip benimsenmesi ve böylece kurum kültürüne dahil olmasını sağlamak üzerinedir. Bu amaçla Kurumsal Yönetim Komitesine bağlı olarak çalışan ÇSY Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından tüm süreçler ele alınarak detaylıca değerlendirilmekte ve analiz edilmektedir.

ÇSY Sürdürülebilirlik Komite çalışmaları ve Kurumsal Yönetim Komitesi ile yapılan değerlendirmelerin sonucunda ve Sürdürülebilirlik Yönetimi ile ilgili gerekliliklerin yerine getirilmesi için stratejik kararların alınmasından her alanda olduğu gibi bu konuda da Yönetim Kurulu sorumludur.

ÇSY Sürdürülebilirlik Komite çalışmaları ve genel işleyiş raporun diğer başlıklarında detaylı olarak anlatılmaktadır.

POLİTİKALARIMIZ (A1.1, C1.9)

Şirketimiz çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmalarını yürütürken; paydaş beklentilerini karşılayabilen, müşteri odaklı, dinamik, yenilikçi, güvenilir, çevre ve topluma duyarlı, çalışanlarını geliştiren, kaynak ve enerjiyi verimli kullanan bir yönetim anlayışını benimsemiştir.

Bu kapsamda çevre yönetimi, iklim değişikliği ve enerji yönetimi, atık yönetimi, çalışanlarımıza sağlanan sosyal olanaklar, çalışan hakları, kariyer planlamaları, çalışan sağlığı ve güvenliği, çalışanların yönetime katılımı, tedarik zinciri ve müşteri memnuniyeti ile toplumsal kalkınma ve sosyal projelere katılım öncelikli konularımız arasında yer almaktadır.

DEMİSAŞ sürdürülebilirlik faaliyetlerinin temelini oluşturan ve DEMİSAŞ'ın stratejisini özetleyen kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, etik ve sosyal uygunluk ile ilgili politikaları internet sitesinde yayınlanarak duyurulmaktadır.



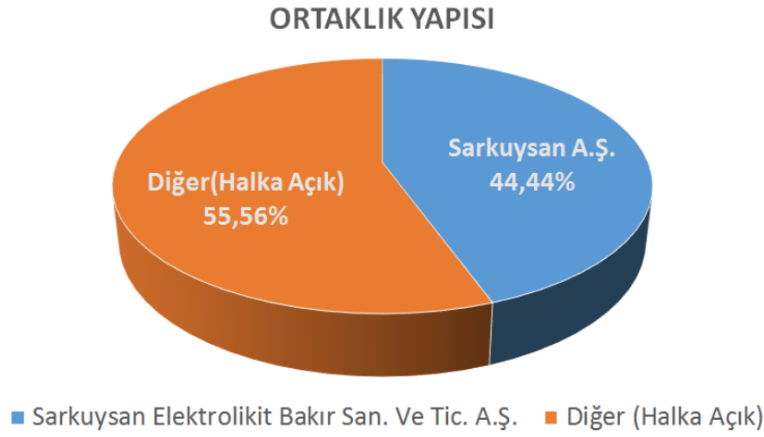
ORGANİZASYON YAPISI

DEMİSAŞ olarak 50 yıllık tecrübemiz ile güçlü bir organizasyon yapımız ve etkin yönetim ile sağladığımız üst seviyede müşteri memnuniyeti ve finansal başarılarımızın yanı sıra, sosyal, çevresel ve güvenlik konularında da başarılar elde etmekteyiz.

Stratejik planlama çalışmaları ile kısa, orta ve uzun vadeli kurumsal ve süreç bazlı hedeflerimizi belirler, üst yönetim, risk komitesi ve süreçler düzeyinde gerçekleştirilen risk yönetimi uygulamalarıyla şirketimizin geleceği ve hedeflerimiz açısından risk arz eden unsurları belirler, bunları azaltmanın ve hatta fırsatlara çevirmenin yollarını ararız. Kurumsal ve süreç bazlı hedeflerin bireysel hedeflere dönüştürülerek daha etkin bir performans yönetiminin gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır.

Denetim faaliyetlerimizi yıllık olarak planlayıp bütün süreçlerimizi denetimlere tabi tutarak faaliyetlerimizin hukuka, çevreye ve topluma saygılı bir şekilde yürütülmesini temin eder böylece DEMİSAŞ Yönetim Sistemleri ile sürekli iyileştirmeyi sağlarız.

DEMİSAŞ hisselerinin bir bölümü SARKUYSAN'a kalanı ise halka açıktır (Borsa İstanbul).



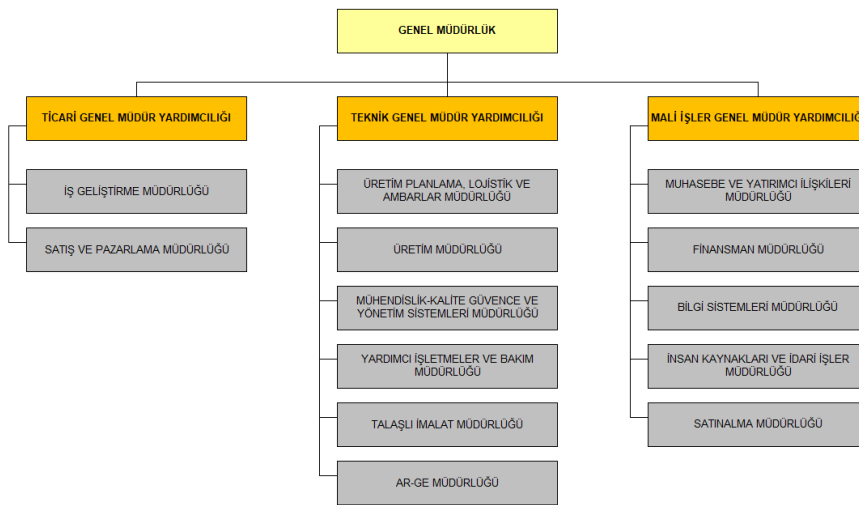
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerle ilgili olarak yönetsel hususlarda temsil, karar ve onay yetkileri Şirket imza sirkülerinde tanımlanmıştır.

DEMİSAŞ Yönetim Kurulu

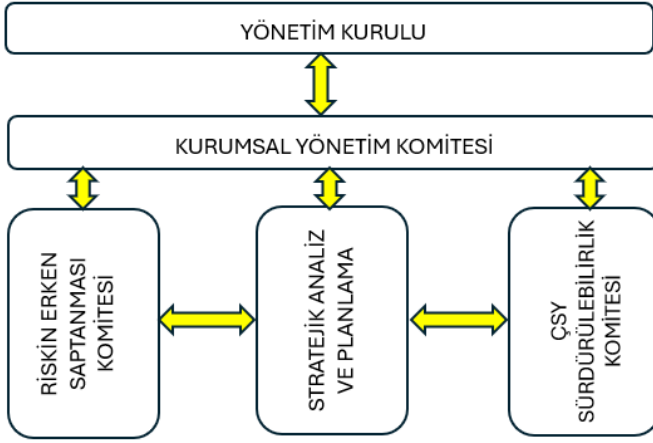
YÖNETİM KURULU	
Hayrettin ÇAYCI	Yönetim Kurulu Başkanı
Sevgür ARSLANPAY	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Ümit ULUÇAM	Yönetim Kurulu Üyesi
Metin YARAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi
Tolga EDİZ	Yönetim Kurulu Üyesi
Tuncay YILDIRAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Tahsin TUĞRUL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket içi hususlarda ise organizasyon şemasında yer alan hiyerarşiye göre yetki devri ve raporlama gerçekleşmektedir. Her bir pozisyon için görev tanımlarında görev, yetki ve sorumluluklar tanımlanmıştır, bu tanımlamalara ekonomik, sosyal ve çevresel konular da dahil edilmiştir. Üst düzey yöneticilerin yetkisini hangi hususlarda hangi çalışana devredebileceği ve hangi kademedeki personelin yöneticilere raporlama yapacağı da görev tanımlamalarında mevcuttur.

Tüm organizasyon yapısında Sürdürülebilirlik başlıkları süreçlerin kapsamındaki iş alanlarına göre değerlendirilen ve uygulanan konular arasında yer almaktadır. Detaylar Sürdürülebilirlik Yönetimi başlığı altında tanımlanmıştır. Gerek ÇSY Komite çalışmaları gerek diğer çalışmalar kapsamında belirlenen faaliyetler, ilgili süreçlerin görev tanımlarında tanımlanır ve iş talimatlarına eklenerek sürekli hale getirilir.



Genel Müdürlük Organizasyon Şeması



DEMİSAŞ Sürdürülebilirlik Çalışmaları; Riskin erken Saptanması Komitesi, Stratejik analiz ve Planlama ve ÇSY sürdürülebilirlik Komite faaliyetlerinden elde edilen bulguların değerlendirilerek Kurumsal Yönetim Komitesine ve sonrasında yönetim Kurulu'na sunulması ile gerçekleştirilir.

Kurumsal Yönetim Kurulu ve **Riskin Erken Saptanması Komite** üyeleri ve görevlerine DEMİSAŞ faaliyet raporunda detaylı olarak yer verilmiştir.

ÇSY Komitesi, Yönetim Sistemleri Şefi (Çevre Mühendisi), Mühendislik, Kalite ve Yönetim Sistemleri Müdürü, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı, İnsan Kaynakları Müdürü, Bilgi Teknolojileri Müdürü, Satış Müdürü, Satınalma Şefi, Enerji Yöneticisi (Elektrik Bakım Uzmanı) öncülüğünde çalışmalarını yürütürken tüm süreçlerden ve çalışanlardan destek alır.

RİSK YÖNETİMİ (A1.1)

1-RİSK ANALİZLERİ

STRATEJİK: Şirketimizin kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasına yönelik risk oluşturduğu düşünülen stratejik, operasyonel, finansal ve diğer bütün unsurlar Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak organizasyonun her seviyesinde değerlendirilmektedir. Bu kapsamda Riskin Erken Saptanması Komitesi, 04/10/2012 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kurulmuştur. Komite, şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel (Şirket'in kural ve prosedürlerini) vb. her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi ve yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kurulu Başkanlığına tavsiye ve önerilerde bulunma amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

YÖNETİM SİSTEMLERİ: Kalite ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü risk analizlerinin, stratejik planların, kurumsal hedeflerin, tesis bünyesinde gerçekleşecek değişikliklerin Standartlara ve Mevzuatlara uygun şekilde gerçekleştirilmesi için bütün faaliyetlerini destekler, kontrol eder ve iyileştirir.

Yönetim Sistemleri kapsamında Kalite ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü ile birim yöneticileri tarafından süreçler bazında kalite, iş güvenliği, çevre, enerji, hedefler, stratejik planlar açısından iç ve dış tarafların ihtiyaç ve beklentileri göz önünde bulundurularak SWOT analizi, risk ve fırsat analizi yapılmaktadır. Riskler ve fırsatlar, Fine-Kinney metodu ile değerlendirilmekte ve elde edilen puanlara göre aksiyon planları önceliklendirilmektedir. Yüksek bulunan riskler, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne bildirilmekte ve önlemler alınarak uygulamaya geçirilmektedir.

Ayrıca her bir faaliyet için mevzuata uygun şekilde çalışanların ve süreç sahiplerinin katılımı ile Fine-Kinney metodu ile İş Güvenliği risk analizleri gerçekleştirilerek önemli olanlar kurumsal risklere eklenmekte ve aksiyon alınmaktadır.

PROJE: Otomotiv sektöründe proje bazında FMEA yönetimiyle risk değerlendirilmesi yapılmakta ve böylelikle parça bazında önemli olan proses/malzeme/zaman vb. riskler tespit edilerek kritik karakterler ve süreç performansları olarak ele alınıp takip edilmekte ve önemli riskler şirketin operasyonel risklerine dahil edilmektedir.

2- İÇ DENETİM

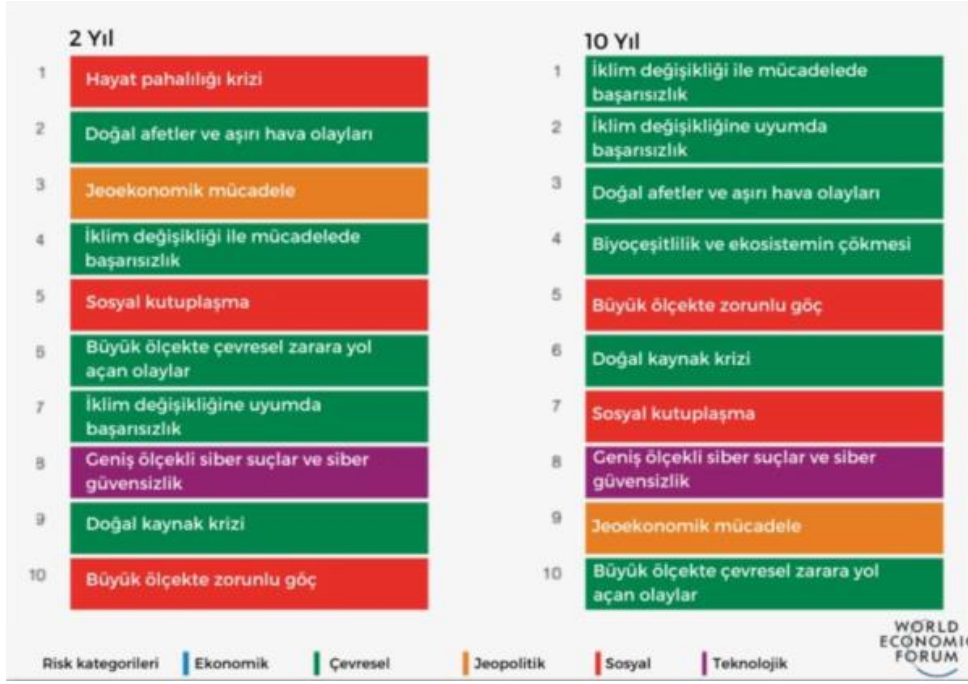
STRATEJİK: Şirketimizin iş akışlarına ve süreçlerine göre belirlemiş olduğu görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürlere uygunluğun kontrolü İç Denetçi tarafından gerçekleştirilerek Denetim Komitesi ile birlikte değerlendirilerek Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Şirketimiz iç denetim sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluk konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir.

YÖNETİM SİSTEMLERİ: Yönetim sistemleri kapsamında sistem gerekliliklerine, DEMİSAŞ prosedür ve talimatlarına, yasal gerekliliklere ve müşteri taleplerine uygunluk Kalite ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü tarafından hazırlanarak Üst yönetim onayıyla yıl boyunca uygulanır. Denetimler, standart ve iç denetçilik eğitimi almış ve tecrübesi olan çalışanlar arasından belirlenen iç denetçiler tarafından gerçekleştirilerek uygunluk değerlendirmesi yapılarak raporlanır. Uygun olmayan durum/lar düzeltici faaliyet olarak tanımlanarak düzeltilmesi ve tekrarının önlenmesi sağlanacak şekilde aksiyonlar alınarak tamamlanır.

2023 YILI RİSK ANALİZİ

2023 yılı için DEMİSAŞ'ın karşılaşılabileceği riskler değerlendirilerek yıl boyunca uygulanacak faaliyetler ve aksiyonlar tanımlanmıştır.

Risk	Riskın tanımı	Bu yıl için plan ve aksiyonlar
Müşteri	Satışlarımız ton bazında % 25'i dış piyasa, % 75'lik kısmı ise iç piyasaya yapılmaktadır. Dış piyasada en önemli pazarımız Avrupa ülkeleridir. Bu satışların devamlılığı sağlanmalıdır.	Müşteri ve ürün grupları değerlendirilip, belirlenen hedef risk parametreleri gözetilmektedir.
Ürün	Uluslararası standartlar, müşteri spesifikasyonları ve müşteri isteklerine uygunluğun devamlılığının sağlanması	Tüm birimleri kapsayan Kalite Yönetim Sistemi uygulanmaktadır, Gerekğinde düzeltici ve önleyici faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Teknolojik test ekipmanları ve görsel kontroller kullanılmaktadır.
İnsan Kaynakları	Kritik pozisyonlardaki personelimizi şirketimiz bünyesinde tutabilmek	çalışan memnuniyeti anketleri yapılmakta, anket sonuçlarının sonuçlarına yönelik planlamalar yapılmaktadır. Performans yönetim sistemi içinde her çalışan için hedef yayılımına uygun olarak performans hedefleri verilmekte ve bunların sonuçları dönemsel olarak değerlendirilmektedir. Kariyer planlaması, ücret, eğitim ve motivasyon çalışmaları bu çalışmalar sonuçlarına göre yürütülmektedir. Ücret politikalarında bölge ve sektör ortalamaları da gözetilmektedir.
Rekabet	Yüksek rekabet olan bir sektörde yer alıyor olmak	Müşterilerimizin aldıkları ürünlerimizden memnun kalmalarını sağlamaya, piyasadaki itibarımızı korumaya ve müşterilerimize geniş bir coğrafyada hizmet vermeye devam etmek
Tedarik	Hammadde temin edememe, kur değişiklikleri, fiyat değişiklikleri	Etkili ve sürekliliyet, alternatif tedarikçiler, haftalık planlama ve stok kontrolü, kur ve fiyat değişikliklerinden daha az etkilenmek için piyasa takibi.
Hukuk	Devam eden davalar	Muhasebe hesaplarında yasal karşılıklar ayrılmıştır
Bilgi Teknolojileri	Bilginin gizliliği, erişilebilirliği veya bütünlüğünü bozabilecek tüm durumlar	Firewall, Network Access Control sistemi, Pen testleri, Veri sınıflandırması ve DLP çalışmaları, güncel yazılımlar, gizlilik sözleşmeleri
İş Güvenliği	Ağır ve tehlikeli bir sanayi kolu olması	Risk analizleri, eğitimler, ramak kala formları, iç denetimler, düzeltici faaliyetler, kurul toplantıları, acil durumlara hazırlık çalışmaları (ekipler, ekipmanlar, tatbikatlar, eğitimler,vb.)
Çevre	Çevre kirliliğine sebep olabilecek durumlar	Risk analizleri, eğitimler, iç denetimler, düzeltici faaliyetler, çevre tatbikatları, doğal kaynak tüketimi azaltma çalışmaları, atıkların geri dönüşüme gönderilmesi, atıksu arıtma tesislerinin işletilmesi



Ayrıca Dünya Ekonomik forumu tarafından açıklanan 2023 Küresel Riskler Raporuna göre DEMİSAŞ'ın etkilenme durumu incelenmiş olup öncelikli çalışma alanlarımızla ilişkilendirme yapılmıştır.

Risk	İlgili Risk Grubu	İlgili Başlık
Doğal Kaynak Krizi	Operasyonel Riskler (Tedarik ve Çevre)	TEDARİK ZİNCİRİ, ÇEVRE YÖNETİMİ, SU YÖNETİMİ
İklim Değişikliğine uyumda başarısızlık	Operasyonel (Çevresel Riskler) Stratejik Riskler Finansal Riskler	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK (A2.1, A2.2, A2.4, C2.3)

STRATEJİK YAKLAŞIM VE İŞ MODELİ

DEMİSAŞ, sürdürülebilirlik faaliyetlerini gerçekleştirirken farklı açılardan değerlendirme yaparak rutin faaliyetleri içerisine dahil etmektedir. Mevcut olarak gerçekleştirilen Stratejik planlama faaliyeti ve Risk/Fırsat analizlerinde sürdürülebilirlik ile ilgili konular detaylandırılmıştır. Ek olarak 2021 yılında kurulan ÇSY (Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim) Sürdürülebilirlik Komitesi faaliyetleri ile de çalışmalar desteklenmektedir.

➤ DEMİSAŞ Stratejik planlamasını, 3 yıllık dönemler halinde, makro çevre analizi (PEST analizi), Sektör ve Pazar analizi ve Rekabet analizi konu başlıkları ile SWOT analizi yapılarak gerçekleştirir. Çalışma sonunda elde edilen sonuçlar stratejik öz değerlendirme analizi ile gözden geçirilerek DEMİSAŞ'ın öncelikli gelişim alanları belirlenir.



Stratejik planlama konularının içerisinde sürdürülebilirlik başlıklarının altında yer alan çevreye olan hassasiyet, müşteri/tedarikçi/çalışan/sosyal çevrelerin beklentileri, kaynak ve enerji tüketimleri, ulusal ve uluslararası mevzuat, teknolojik altyapı gibi başlıklar da yer almaktadır.

➤ Tüm süreçlerin IATF 16949 ve ISO Standartları kapsamında süreç bazında iç ve dış ilgililerin ihtiyaç ve beklentileri tanımlanırken sürdürülebilirlik başlıklarının altında yer alan konular da ele alınmakta ve risk ile fırsatlar ortaya çıkarılmaktadır. Risk ve fırsat puanlandırılmasında elde edilen yüksek puanlı sonuçlar için kısa veya uzun vadeli aksiyonlar belirlenerek risk puanlarının iyileştirilmesi ve fırsatların uygulanması sağlanır. Yapılan faaliyetlerin detayları, standartlaştırılması ve devamlılığının sağlanması için ilgili prosedür, talimat ve/veya görev tanımlarına dahil edilir.

➤ ÇSY (Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim) Sürdürülebilirlik Komitesi şirket içinde sürdürülebilirlikle ilgili çalışmaları yönetilmekte ve çalışmalar Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlanmaktadır. Komite tarafından Şirketin öncelikli olarak ele alacağı stratejik sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda sosyal, çevresel ve ekonomik analizlerin

yapılması ve paydaş beklentilerinin değerlendirilmesi için, Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar, GRI standartlarında yer alan ve SASB tarafından yayınlanan sektörel sürdürülebilirlik indikatörleri de göz önüne alınarak, yaşam döngüsü üzerinden her aşama gözden geçirilir ve mevcut faaliyetlere (prosedür, talimat, görev tanımı, vb.) eklenmesi gereken detaylar belirlenerek hayata geçirilir.

DEMİSAŞ'IN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF VE GÖSTERGELERİ

Dünyamız gelişen teknoloji ve beklentiler ile sosyal, ekonomik ve çevresel açıdan değişim süreci içerisine girmiştir. DEMİSAŞ'ı ve tüm paydaşlarını bu değişimin olumsuz etkilerinden korumak, değişen dünyaya daha güçlü bir şekilde ayak uydurmak üzere sürdürülebilirlik faaliyetlerine önem veriyoruz.

- ☀ Kısa ve uzun vadeli çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve doğal kaynakları ile enerjiyi verimli kullanmak için çalışmalar yapıyoruz.
- ☀ Çalışanlarımızın sosyal hayat ile iş hayatını dengede tutmaya çalışıyor, etik kuralları uyguluyoruz.
- ☀ Sosyal sorumluluk faaliyetlerinde bulunarak paydaşlarımızın gelişimine katkı sağlamaya çalışıyoruz.
- ☀ Üretimde verimliliğin, ilk defada ve her defada doğru yapmanın önemini bilerek hem çevresel hem sosyal hem de ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak üzere çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Bu kapsamda stratejik planımız, politikalarımız, faaliyetlerimiz ve ilgili taraflarımızın beklentileri ile belirlemiş olduğumuz performans göstergelerini Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçları, GRI standardı ve SASB tarafından yayınlanan sektörel sürdürülebilirlik indikatörleri gözden geçirilmiş ve süreç performanslarına dahil edilmiştir. Süreç performanslarının yıllık olarak belirlenen hedef değerlere ulaşılması için süreçler tarafından faaliyetler yürütülmekte, ilerleyiş takip edilmekte ve periyodik olarak yönetim tarafından yapılan toplantılar ile gözden geçirilmektedir.

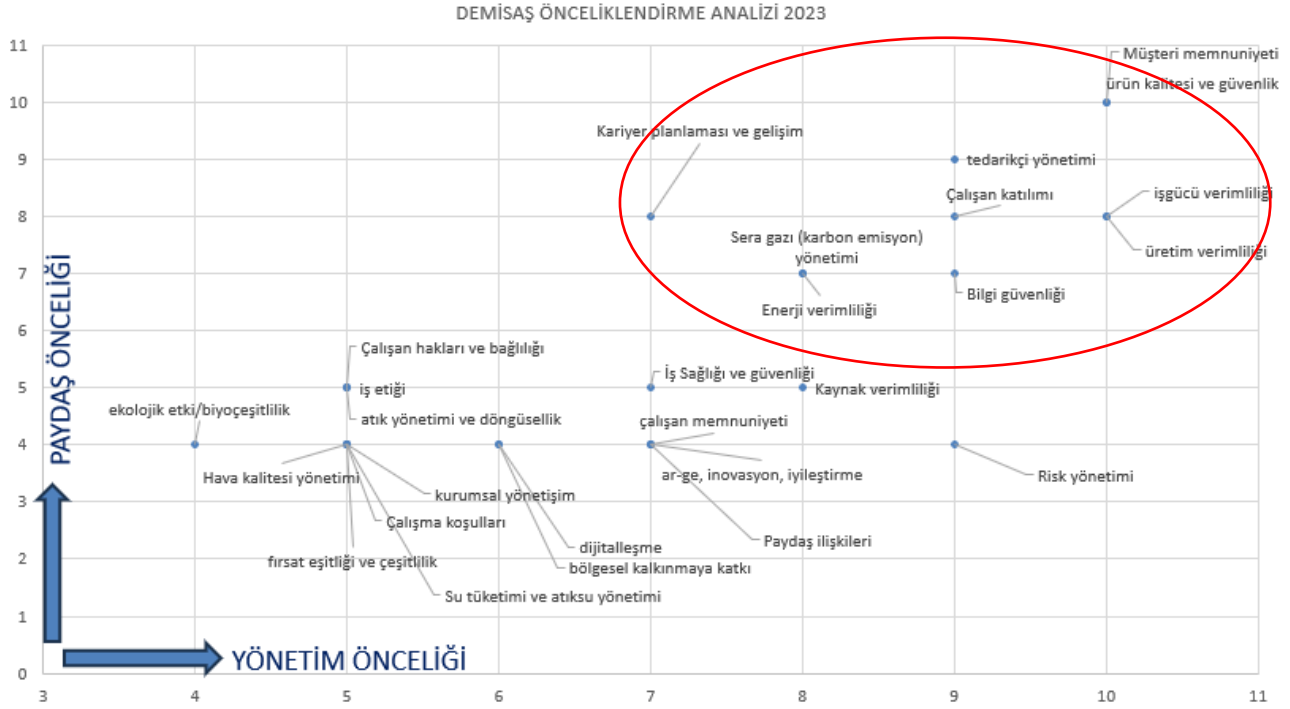
DEMİSAŞ'ın sürdürülebilirlik göstergeleri;

Sürdürülebilirlik Konusu	Küresel Amaç	Küresel Amaç	Performans Göstergesi	Birim	2021	2022	2023
Çevre			Atık Geri Kazanım oranı	%	16,53	6,58	8,32
Çevre			Atık Geri Kazanım oranı (tüketim)	%	34	35	38
Çevre			Su Tüketimi	Lt/Ton döküm	3,85	3,67	3,60
İklim			Sera gazı emisyonu (Enerji)	tonCO ₂ e / ton	1,37	1,1	1,24
İklim			Elektrik Tüketimi	kw/Ton	1.596	1.570	1.720
İklim			Doğalgaz Tüketimi	kw/Ton	463	425	430
İklim			Kok Kömürü Tüketimi	ton / ton döküm	15,9	15,12	15,65
İklim			Motorin Tüketimi	Lt/Ton	1,54	1,48	1,69
İSG			Kaza sıklık oranı	adet / 1.000.000 dk	96	107	116
İSG			Kaza ağırlık oranı	gün / 1000 dk	1,19	1,12	1,38
Sosyal			Sosyal sorumluluk proje bütçesi	TL	72.252	99.720	100.000
Sosyal			Eğitim süresi	Saat / adam	17,96	16,36	18,99
Sosyal			Öneri sayısı	Adet/kişi-yıl	0,1	0,1	0,1
Yönetişim			Ar-Ge katkılarının ciroya oranı	%	0,065	0,110	0,057

Yönetişim			Ar-Ge Proje Sayısı (tamamlanan)	Adet	8	9	7
Yönetişim			Ar-Ge çalışmalarında iş birlikleri	Adet	2	2	2
Yönetişim			Paten/faydalı model sayısı	Adet	2	0	1
Yönetişim			Müşteri tatmin endeksi	%	95,5	96,5	93,9
Yönetişim			Tedarikçi performansı	%	94	97,21	96,16
Yönetişim			Sistemlerin sürekli çalışması	%	100	100	100

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Sürdürülebilirlik iş modelinde tanımlandığı üzere gerçekleştirilen çalışmalar neticesinde elde edilen bulgular Yönetim Önceliği ve Paydaş Önceliği olarak sınıflandırılmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME KONULARI

DEMİSAŞ'ın öncelikli konuları, sırasıyla;

- *Müşteri memnuniyeti,*
- *Üretim verimliliği,*
- *İşgücü verimliliği,*
- *Tedarikçi yönetimi,*
- *Kariyer planlaması,*
- *Çalışan katılımı,*
- *Bilgi Güvenliği,*
- *Enerji verimliliği/Sera gazı yönetimi olarak belirlenmiştir.*

DEMİSAŞ'ın öncelikli sürdürülebilirlik konularının Küresel Kalkınma amaçları ile bağlantıları ve bu konulardaki performans göstergeleri ile hedefleri belirlenmiştir.

Küresel Amaç		DEMİSAŞ Öncelikli Konu	Performans Göstergesi	Küresel Amaçlara Katkı / Hedef
		Müşteri memnuniyeti	Müşteri tatmin endeks	Müşteri memnuniyetinin sürekliliğinin sağlamak
		Üretim verimliliği	Üretim verimliliği	Verimli üretim sağlamak
		İşgücü verimliliği	İşgücü verimliliği	Otomasyona geçiş
		Tedarikçi yönetimi	Tedarikçi performansı	Tedarikçi performanslarının artırılması, etkin iletişim
		Kariyer planlaması	Eğitim süresi	Tüm çalışanların kaliteli teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak
		Çalışan Katılımı	Öneri Sayısı	Tüm çalışanların işleri ile ilgili öneri verebilmelerini sağlamak
		Bilgi güvenliği	Sistemlerin sürekli çalışması	Bilgi güvenliği sağlanması, ISO 27001 ve TISAX belgelerinin alınması ile süreklilik sağlanması
		Enerji verimliliği/Sera gazı yönetimi	Elektrik Tüketimi	Yenilebilir enerji kullanım alternatiflerini araştırmak

			Doğalgaz tüketimi	
			Kok Kömürü tüketimi	
			Motorin tüketimi	
			Sera gazı emisyonu	Sera gazı emisyonlarını azaltmak

EKONOMİK DEĞER

SEKTÖR VE PAZAR

Döküm ürünleri hemen hemen tüm sanayi dallarında girdi olarak kullanılmaktadır ve bu nedenle dökümcülük, imalat sanayinde önemli bir yere sahiptir. Döküm yöntemi ile üretilen birçok mamul imalat sanayinin ve hayatımızın her alanında kullanılmaktadır. Öyle ki, üretilen sanayi mamullerinin % 90'ında en az bir adet döküm ürünü bulunmaktadır. Dünyada otomotiv ve benzeri endüstrilerde artık direkt olarak döküm alınmamakta, komponent ve sistem satın alınmaktadır. Bu nedenle bir zamanlar birinci kademe teslimatçı olan döküm imalatçıları, ikinci veya üçüncü kademe teslimatçı haline gelmişlerdir.

Türk döküm sektörü, Türk imalat sanayinin temel taşlarından biridir. Gerek Avrupa, gerekse de dünyada önemli bir yere sahiptir. Avrupa döküm üretiminde Almanya'dan sonra ikinci büyük ülke konumuna gelmiştir. Üretimini yüzde 97'sini otomotiv ve ilişkili sektörlere satmaktadır. Dizaynından, prototipe, testlere ve nihai ürüne kadar geçen sürede 3 teknik bilgi birikimi ve tesisleri ile başta makine, taşıt araçları ve savunma sanayi olmak üzere tüm üretim taleplerini karşılayabilecek yetenektedir. Sektörün temel müşterisi ana üretim sanayisidir ve sektör ancak ana sanayinin kuvvetli olduğu ülkelerde pazar bulabilmektedir. Döküm, diğer üretim metotlarına göre üstünlükleri ve gelişen modern teknolojiler ile hem Dünya'da hem de Türkiye'de uzun yıllar önemini koruyacaktır.

DEMİSAŞ, üretim tesisimizin bulunduğu alanın ekonomik, sosyal ve çevresel özelliklerinin farkında olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Kaynak (hammadde, enerji, vb.) yönetiminde, iş gücü kullanımında ve üretimde etkin ve verimli bir yönetim sistemi oluşturarak paydaşların ihtiyaç ve beklentilerinin üzerinde ürünler sunmak üzere sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Çevre Yönetim Birimi ve Enerji Yönetim Birimi tarafından yapılan çalışmalar ve değerlendirmeleri, periyodik olarak Kalite ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü'ne raporlanır.

Verimlilik çalışmaları gerek insan gücü, hammadde, doğal kaynak, enerji, zaman kaybına sebep olması gerekse atık miktarının, iş kazası riskinin artması dolayısıyla sürdürülebilirlik çalışmaları için büyük önem arz etmektedir. Bu kapsam DEMİSAŞ'ın kalite yaklaşımı "ilk defada işi doğru yapmak" şeklindedir ve verimliliğe işaret etmektedir.

Verimlilik Performans Göstergeleri		
Performans Göstergesi	Hedef (2025)	Baz Yıl
Üretim Verimliliği (OEE)	% 10	2023
İş Gücü Verimliliği	% 10	2023

PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARI (C2.2, C2.4, D1)

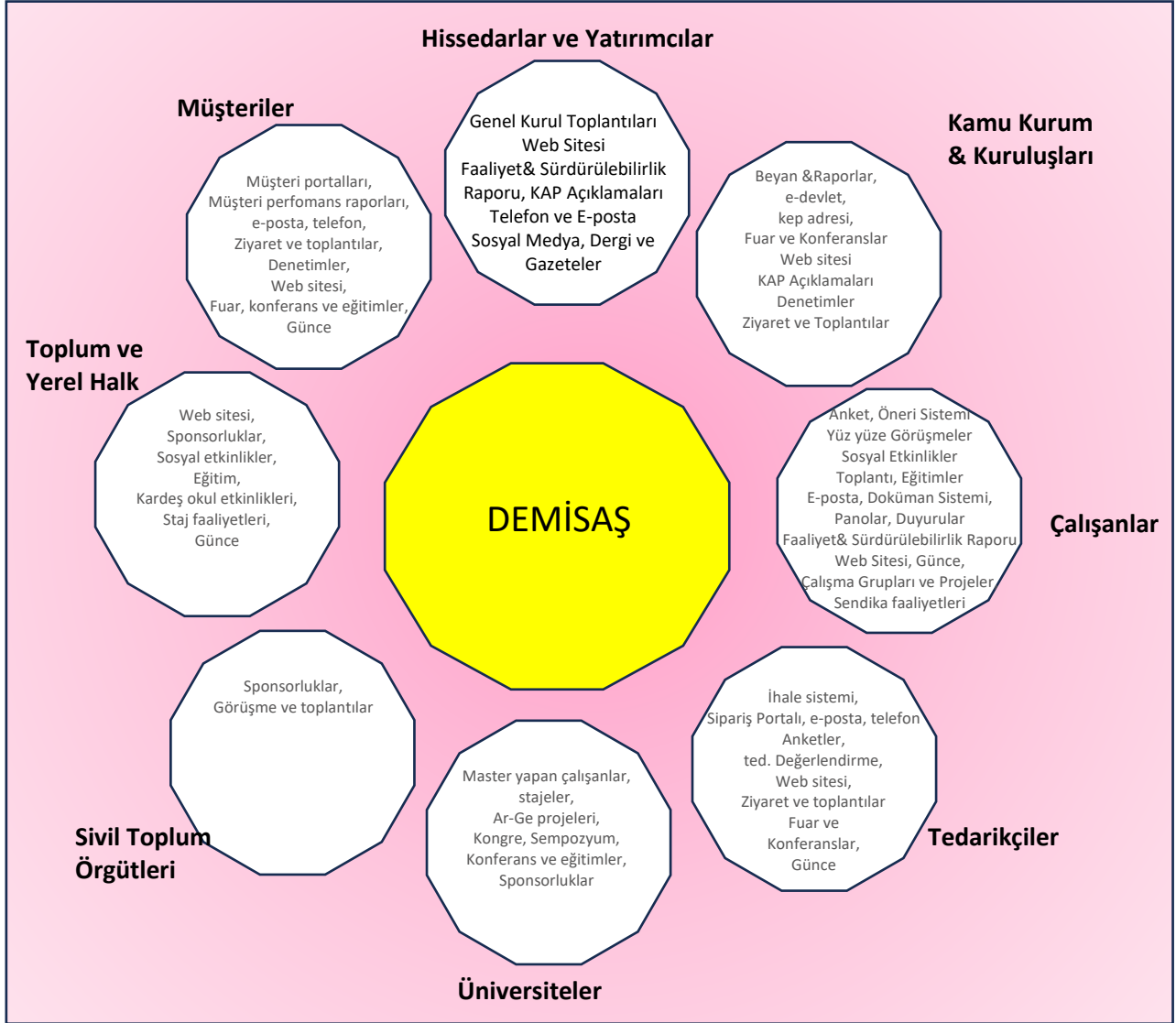
Faaliyetlerimizden doğrudan ya da dolaylı bir şekilde etkilenen ve aynı şekilde faaliyetlerimiz üzerinde etki sahibi olan kişi, topluluk ve kuruluşları paydaşlarımız olarak tanımlar; şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı yönetim anlayışımız doğrultusunda etkin iletişim mekanizmaları oluştururuz. Bu amaçla; DEMİSAŞ çalışmalarını ve gelişmeleri tüm paydaşları ile paylaşabilmek adına internet sitesini aktif olarak kullanmaktadır, ayrıca periyodik olarak “DEMİSAŞ Güncesi” dergisi basılarak dağıtımı ve internet sitesinde paylaşımı gerçekleştirilmektedir.

Başlıca paydaşlarımız; Müşteriler, Hammadde-Malzeme-Ekipman-Hizmet Tedarikçileri, Çalışanlar, Yönetim Kurulu, Hissedarlar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Yerel Halk, Dernek ve Birlikler, Sendikalar, Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversitelerdir. Tüm paydaşlarımız ile aramızdaki güvene dayalı ilişkiyi sürdürebilmek adına gerekli hızlı, sonuç odaklı ve güvenli iletişimi sağlamak için çabalamaktayız. Müşteri memnuniyeti, tedarikçi anketleri ve tedarikçi performans değerlendirmeleri ile de DEMİSAŞ’ın paydaşları ile iletişim seviyesini sistematik olarak belirleyerek raporlamaya dahil etmekteyiz. Müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz ile müşteri portalları, SAP, DEMİSAŞ portalları, EDI, e-irsaliye, e-fatura gibi programlar ve veri tabanları üzerinden de iletişim sağlanmaktadır.

DEMİSAŞ, tedarikçileri ile teknik sözleşmelerin yanı sıra gizlilik ve etik kuralları da imzalayarak hem bilgi güvenliği hem de çocuk işçi, haksız rekabet, çalışan hakları vb. konularda uygun olmayan durumların ortaya çıkmaması için önlem almaktadır.

DEMİSAŞ, rakipleri ile arasındaki veya tedarikçileri ile müşterileri arasındaki ilişkileri etkileyen aldatıcı veya dürüstlük kuralına aykırı davranışlar ile haksız rekabetin oluşmasını önleyecek şekilde faaliyetlerine devam etmektedir.

Paydaşlar ve İletişim Metotları



KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

DEMİSAŞ'ın üye olduğu ve aktif çalışmalara katılım sağladığı birlik ve derneklerin başında İstanbul Borsalar Birliği ve Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği (TÜDÖKSAD) yer almakta olup detaylı liste aşağıda verilmiştir. Birlik ve Derneklerin mevcut gereklilikleri yerine getirilmektedir.

BİRLİK/DERNEK ADI	KATILIM DURUMU
TÜDÖKSAD	Üye
İMMİB	Üye
MESS	Üye
KALDER	Üye
Bilecik Ticaret ve Sanayi Odası	Üye
TAYSAD	Üye
Turktrade	Üye
Kocaeli Sanayi Odası	33. Meslek Komitesi; Komite Başkanlığı
Gebze Ticaret Odası	Üye

AR-GE FAALİYETLERİ

DEMİSAŞ AR-GE Merkezi ile ürünün kalitesini artıracak, proseslerin verimliliğini artıracak, hammadde ve enerji tüketimini azaltacak, iş gücü gerektiren alanları ergonomik hale getirecek, atık yönetimini iyileştirecek projeler yapılmaktadır. Ayrıca patent ve faydalı modeller de geliştirilmektedir ve incelemesi tamamlanan 3 adet faydalı model onayı 2023 yılı içerisinde alınmıştır.

AR-GE FAALİYETLERİ	PROJE SAYISI (2019-2023)	
	TAMAMLANAN	DEVAM EDEN
Enerji Verimliliği	1	0
Atık Minimizasyonu	3	1
Yeni Malzeme Araştırmaları	3	0
Üretim Teknolojileri	5	1
Proses Verimliliği	6	4
Ürün Yerleştirme	9	0
İşbirlikleri ve Ortaklıklar	4	3
TOPLAM	31	9

Bunlar ile birlikte yeni ve mevcut modellerde plaka verimliliğini artırarak; doğal kaynak, enerji tüketimlerini ve maliyetleri azaltacak çalışmalar devam ettirilmektedir. 2023 yılında 9 adet Ar-Ge projesi tamamlanmış olup 9 adet proje de devam etmektedir, iyileştirme ve geliştirme projelerinin sayıları artırılarak devam etmektedir.

Ar-Ge Performans Göstergeleri				
Performans Göstergesi	Birim	2021	2022	2023
Ar-Ge katkılarının ciroya oranı	%	0,065	0,110	0,057
Ar-Ge Proje Sayısı (tamamlanan)	Adet	8	9	7
Ar-Ge çalışmalarında iş birlikleri	Adet	2	2	2
Patent/faydalı model sayısı	Adet	2	0	1

BİLGİ GÜVENLİĞİ (C2.2) VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

“Bilgi” sürdürülebilirlik açısından en değerli varlık olarak karşımıza çıkmakta olup dijitalleşmenin de artması ile birlikte bilginin her ne pahasına olursa olsun korunması kaçınılmaz hale gelmiştir. Daima güvenilir bir DEMİSAŞ Bilgi teknolojileri yaratma amacı ile her yıl bütçemizde bilgi güvenliği başlığı altında kaynak ayırarak; bilgi güvenliği konusunda sürekli kendimizi yeniliyor ve yeni teknolojileri sistemlerimize uyguluyoruz.

Network yapısının güvenliğinin sağlanması amacıyla, Network Access Control sisteminin devreye alınması suretiyle 3. şahısların şirket ağına sızma ihtimalinin önüne geçilmiştir. İki seviyeli erişim sistemi dış bağlantı taleplerinde uygulanmakta olup, danışmanların da bağlanabilmesi ancak kurum politikaları çerçevesinde ve sadece sorunun kaynağına doğru yapılabilmektedir.

Kurumumuzda kullanılan yazılımların en güncel sürümleri sürekli olarak temin edilerek, yazılımların güvenlik sorunlarının önüne geçilmektedir. Sürümü güncel olmayan yazılımlara kullanım izni verilmemektedir. Kurumumuzda Pen testleri (kuruma dışarıdan internet vasıtası ile yapılabilecek siber saldırılara karşı kurumun ne derecede güvende olduğunu tespit etmeye yarayan bir test) bağımsız şirketlere düzenli olarak yaptırılmaktadır. Kurumumuzda Veri sınıflandırması ve DLP (kurumsal bilgilerin kimlerle paylaşılacağına ilişkin politikaları uygulayan yazılımdır) çalışmalarında sona gelmiş olup, test işlemleri devam etmekte, çok yakın zamanda da uygulamasına geçilecektir.

ISO 27001, ISO 27002, ISO 27003 bilgi güvenliği ve TISAX otomotivde bilgi güvenliği yönetim sistemleri öncelikli olmak üzere ve ilerleyen zamanlarda ISO 20001 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetimi Sistemi olmak üzere sistemsal altyapı çalışmalarımız devam etmektedir.

Şirketimizde farklı süreçler için hazırlanması gereken rutin raporlamalar, DEM-BOT tarafından otomatik olarak gerçekleştirilmeye başlanmıştır, otomatik raporlama çalışma kapsamı artırılmaya devam edilmektedir. Doküman Yönetiminin yürütüldüğü Easy Soft programı üzerinde DEMİSAŞ’a özel veri tabanları oluşturularak çalışanlara zaman kazandırılması, iç yazışmaların azaltılması, bilgi alışverişinin hızlandırılması, kağıt tüketiminin azaltılması, kurumsal veri kayıtlarına ulaşımın kolaylaştırılması ve kayıtların dijital ortamda tutulması sağlanmaktadır.

Ayrıca üretimde kontrol mekanizmalarının takibi ve makine performans takibinin dijital olarak gerçekleştirilmesi için detaylı çalışmalar devam etmektedir.

Bilgi Teknolojileri Performans Göstergeleri				
Performans Göstergesi	Birim	2021	2022	2023
Sistemlerin sürekli çalışması	%	100	100	100

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (C1.7)

6698 sayılı Kişiler Verileri Koruma Kanunu kapsamında “Çalışan KVK Politikası”, “Kişisel Verilerin Korunması Politikası”, “Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası”, “Özel Nitelikli Kişisel Verileri Koruma Politikası” ve gerekli diğer politikalar belirlenmiş olup internet sitesinde ve doküman yönetim sisteminde yayınlanarak duyurulmuştur.

KVK Kanunu çerçevesinde alt yapıda güncellemeler yapılmasına, yeni güvenlik yazılımları kullanmaya başlayarak altyapıda sağlam bir zemin oluşturulmasına ve güncel yazılım kullanma projesi ile gerekli up-grade veya ürün yenilemelerini çalışmalarına 2023 yılında da devam edilmiştir.

Yıllık olarak bu politikalar ile ilgili hatırlatmalar yapılmaktadır ve yıllık olarak KVKK hakkında eğitimler verilmektedir.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ (B14, C2.1, C2.2)

Müşteri talep, ihtiyaç ve beklentilerini en doğru ve en hızlı şekilde anlamak ve gerekenleri yerine getirmek üzere bütün süreçlerimiz entegre bir şekilde çalışmaktadır.

DEMİSAŞ'ın temel amacı ve hedefi, koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlayarak müşterilerimiz ile güvene dayalı uzun süreli ilişkiler kurmaktır. Bu politika doğrultusunda;

-Müşterilerimizin talepleri ve beklentileri en hızlı, şeffaf ve objektif bir şekilde ücretsiz olarak değerlendirir,

-Müşteri taleplerinde, şirket politikaları, yasal ve diğer gereklilikler ile organizasyonel, finansal ve operasyonel gereklilikler çerçevesinde müşteri odaklı çözümler sunar,

-Müşterilerimizin kişisel bilgilerinin güvenliğini 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında korur,

-Müşteri, çalışan ve diğer ilgili tarafların bildirimlerini, taleplerini ve beklentilerini tüm iş proseslerinde sürekli iyileştirme için bir fırsat olarak değerlendirir,

-Müşteri şikayetleri için ilgili 8D yöntemi ile acil, kalıcı ve tekrarı önleyici aksiyonlar alır,

-Müşteri şikayet ve talepleri, müşteriye cevap verme süresi, teslimat performansı parametreleri aylık olarak değerlendirilerek memnuniyetini ölçüp, artırmak üzere gerekli çalışmaları hızlıca gerçekleştiririz.

Müşteri Memnuniyeti Performans Göstergeleri				
Performans Göstergesi	Hedef	2021	2022	2023
Müşteri Tatmin Endeksi	%100	95,5	96,5	93,9

TEDARİK ZİNCİRİ (C2.2)

Hammadde, yardımcı malzeme, işletme ve sarf malzemeleri, hizmet alımları, makine-ekipman, vb. alımlar gerçekleştirilirken kalite, yatırım/işletme/yedek parça maliyeti, işçi sağlığı-güvenliği, enerji tüketimi, çevresel etkiler, kullanım kolaylığı, vb. etkenler göz önünde bulundurularak kullanıcılar için en uygun malzemeler tercih edilir. Üretim malzemeleri, ulusal ve uluslararası kabul görmüş yöntemlerle giriş kalite kontrol testler yapılarak/yaptırılarak kullanıma alınır.

Hammadde, yardımcı malzeme ve hizmet tedarikçilerin performansları periyodik olarak prosedürler dahilinde değerlendirilir ve yıllık plan dahilinde denetleme ve ziyaretler yapılır. Gerekli hallerde tedarikçi geliştirme faaliyetleri uygulanır. Mevcut tedarikçilere alternatif olarak yürütülen çalışmalar sistem üzerinde takip edilir.

Tedarik zinciri oluşturulurken mutlaka alternatif kaynaklar oluşturulur, stok planlaması adına konsinye bazlı alımlar tercih edilerek kazanç sağlanması hedeflenir.

Aktif tedarikçi sayısı: 765 adet (Yaklaşık 70 tanesi hammadde-yardımcı malzeme tedarikçisidir.)

Toplam tedarikçi sayısı:6.740

DEMİSAŞ olarak alımlarımızın yaklaşık %20'lik kısmını ithal etmekteyiz (İtalya-İspanya-Danimarka), %20'lik kısmını Türkiye'de bulunan ithalatçı firmalardan temin etmekteyiz, kalan %60'lık kısmı ise tamamen yurt içi firmalardır.

Tedarikçiler ile ortak çalışmalar yürütülerek zamanında, kaliteli ve uygun maliyetli malzemelerin temin edilmesi, gerektiğinde çalışmalar yapılarak maliyetin, çevresel risklerin, işçi sağlığı, iş güvenliği etkilerinin azaltılması sağlanır. Tedarikçiler ile etik ve gizlilik sözleşmeleri imzalanarak tedarikçilerimizde de çalışan haklarının korunması, yasal gereklerin sağlanması ve bilgi güvenliğinin korunması sağlanması amaçlanmaktadır.

Tedarikçi Yönetimi Performans Göstergeleri				
Performans Göstergesi	Hedef	2021	2022	2023
Tedarikçi Performansı	%100	94,00	97,21	96,16*
*:Değerlendirme kriterlerine yeni konular ilave edilmiştir.				

ÇEVRESEL ETKİ

ÇEVRE YÖNETİMİ (A1.2, A3.3, B5, B7, B12, B14, D2, C1.9)

Çevre ve Enerji Yönetimi, DEMİSAŞ'ın stratejik planlarında yer alan önemli konu başlıklarındandır. DEMİSAŞ, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltarak çevre koruma konusunda öncü bir şirket olmayı hedeflemektedir. Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak yüksek kalitede ürünlerin üretirken doğaya saygılı olmak vazgeçilmez önceliktir. Bunun için yaptığımız çalışmalar, ISO 14001/ISO 50001-Çevre/Enerji Yönetim Sistemleri ile desteklenmektedir. Çevre ve Enerji Politikamız internet sitemizde, panolarımızda, doküman yönetim sisteminde duyurulmakta ve yayınlanmaktadır. DEMİSAŞ doğal kaynak/kimyasal malzeme/enerji tüketimi, hava-su-toprak üzerindeki etkileri değerlendirerek önemli çevresel etkilerini belirlemiş ve bunların olumsuz etkilerini azaltmak için politikada da belirtilen amaçlara ulaşmak için yıllık olarak hedefler belirlenmekte ve süreçlere dağıtımı sağlanmaktadır. Tüm çevresel faaliyetler için prosedürler ve talimatlar oluşturulmuş ve doküman yönetim sisteminde yayınlanmıştır.

Faaliyetlerimiz dolayısıyla uygulamamız gereken ulusal ve uluslararası mevzuat takip edilmekte olup gereklilikleri yerine getirilmektedir. Uygunluk değerlendirmeleri periyodik olarak gerçekleştirilmekte olup yönetime raporlanır. Çevre izin – lisans, vb. belgelerimiz mevcuttur ve izin ve lisans kapsamındaki gereklilikler yerine getirilmektedir. Yakın dönem içerisinde çevresel yasal gerekliliklerin uygulanmasında herhangi bir cezai yaptırım uygulanmamıştır. Bilecik İl Çevre Müdürlüğü tarafından tesisimizde 24.10.2024 tarihinde Birleşik Çevre Denetimi gerçekleştirilmiş olup başarı ile sonuçlanmıştır.

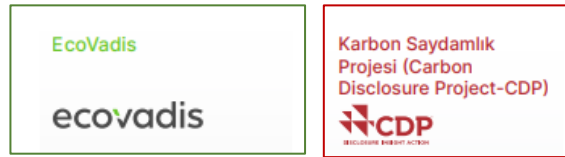


Her çalışan için çevresel sorumluluklar tanımlanmıştır. Ayrıca misafir ve taşeronlarımız da DEMİSAŞ'taki çevre kuralları ile ilgili bilgilendirilmektedir. Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek ve böylece doğal kaynakların korunmasını sağlamak ilkesi ile her faaliyet için çevresel etkiler ve her çalışan için çevresel sorumluluklar tanımlanmıştır. Her çalışanımıza DEMİSAŞ'taki çevre yönetimi ve uygulamaları ile ilgili çevresel farkındalık oluşturmak amacıyla iş başı eğitimleri verilmektedir, periyodik eğitimler ve çevre koruma tatbikatları gerçekleştirilmektedir.



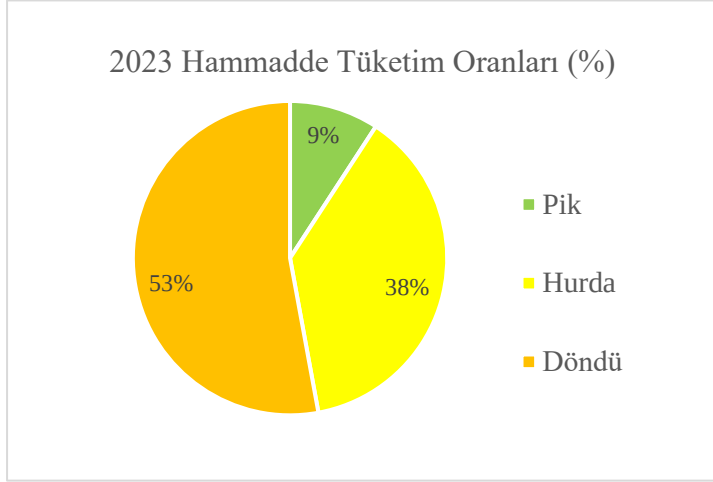
Tedarikçilerimiz (hurda metal tedarikçileri, atık nakliye/bertaraf hizmeti alınan tedarikçiler) yıllık olarak çevresel açıdan değerlendirmekte ve anketler ile çevresel farkındalıkları artırılmaktadır. 2021 yılı itibariyle tedarikçi çevre anketlerine karbon emisyonu ile ilgili maddeler ilave edilerek tedarikçilerin mevcut durumları gözlemlenmeye ve farkındalık yaratılmaya çalışılmaktadır.

Müşterilerimizin çevresel faaliyetlerimiz hakkında göndermiş olduğu bildirimler (imds,vb.), beyanlar (3TGs, SVHC, REACH, Conflict minerals, vb.), değerlendirme anketleri, bilgilendirme formları ve talep ettikleri bilgiler müşteri tarafından belirtilen format ve zaman dilimlerinde gerçekleştirilmektedir. Müşteri talepleri doğrultusunda Ecovadis ve CDP beyanları gerçekleştirilmiştir; Ecovadis'te bronz madalya seviyesinde puan almıştır.



ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM (B15, B21)

DEMİSAŞ, üretim için ihtiyaç duyduğu hammaddenin önemli bir kısmını metal atıkların geri kazanımından sağlamaktadır. Böylece çevre kirliliğinin önlenmesinin yanı sıra doğal kaynak tüketiminin azalmasına, ülke ekonomisine ve ülkedeki atık yönetim sistematğine katkı sağlamaktadır.



2023 yılı hammadde kullanım oranları

DEMİSAŞ olarak proseslerimizden kaynaklanan atıkların, emisyonların ve atık suların oluşumunu kaynağında önleyecek uygulamaları hayata geçirir, doğal kaynak sarfiyatımızı sürekli olarak azaltarak aynı zamanda ürettiğimiz atık miktarını da azaltırız.

DEMİSAŞ'ta atıklar katı, sıvı, gaz formlarında tehlikeli, tehlikesiz, ambalaj ve özel atıklar olarak sınıflandırılmakta ve türlerine göre ayrı toplanmaktadır. Sıfır Atık yönetmeliği çerçevesinde yapılan düzenlemeler ile 14.12.2020 tarihinde Temel Seviye Sıfır Atık Belgesini almış ve atık azaltımı ile ilgili çalışmalarını devam ettirmektedir.



2023 yılında Vezirhan İlköğretim Okulu'na Sıfır Atık uygulamalarını gerçekleştirebilmeleri için atık istasyonları kurulmuştur.



Atıkların ayrı toplanmasının yanı sıra DEMİSAŞ, atık geri kazanım oranını artıracak alternatifler araştırmaktadır; bu amaçla döküm sektörü atıklarının hammadde olarak kullanılabildiği

çimento vb. diğer sektörler ile görüşmeler yapılmakta ve Üniversite iş birliği ile Ar-Ge projesi de yürütmektedir. Kupol cürufu ile ilgili olarak yapılan bir Ar-Ge çalışması tamamlanmış, 13-15 Aralık tarihleri arasında gerçekleştirilen Uluslararası Araştırma-Geliştirme ve Tasarım Konferansı'nda (Night Watch RD Conf 2023) projenin sunumu yapılmış olup ayrıca uluslararası bir dergiye makale olarak gönderilmiş ve onayı beklenmektedir.

Proseslerimizde ve yardımcı tesislerimizde oluşan emisyonların ve tozun önlenmesi için ıslak ve kuru tip baca gazı arıtma ekipmanları kullanılmakta olup 2 yıllık periyotlarda baca gazı ölçümleri yaptırılmaktadır, kuru tip arıtma işlemi kartuş tip toz filtreleri ile gerçekleştirilmektedir.

Kupol ocağı ve bağlı ekipmanları ise için önce ıslak siklondan sonra özel bir ıslak arıtma yöntemi olan designatörden daha sonra da reküperatörde yakılarak elde edilen ısı ile prosese verilecek havanın ısıtılması sağlanmaktadır. Entegre arıtma ünitesinde anlık olarak CO ölçümü yapılmakta olup yanma verimi takip edilmektedir.

Maça gazı arıtımı ise asidik yıkama solüsyonu ile dolgu kolonlarda ıslak arıtma yöntemi ile arıtılmaktadır.

Sektörümüzün önemli problemlerinden biri olan tozumayı önlemek üzere kapalı toz toplama-aktarma sistemlerine kullanılmaya başlanmıştır. Son olarak 2023 yılında devreye giren yeni dökümhanemizin kalıplama ve kum hazırlama proseslerinde oluşan emisyon için de tozun filtrede tutulduktan sonra tamamen kapalı sistemler ile siloya alınması sağlanmıştır.

DEMİSAŞ, 2021 yılına göre hem ton başına atık miktarını 2030 yılına kadar %5 oranında azaltmayı hem de geri dönüşüme gönderilen atık oranını %10 oranında artırmayı hedeflemektedir. Çalışmalar, hedefler doğrultusunda devam etmektedir. Ar-Ge kapsamında 2024 yılında metal talaşı ve atık bor yağları ile ilgili proje başlatılması planlanmıştır.

İş makinelerimizin 6 aylık periyotlarda egzoz emisyon ölçümleri yaptırılarak hem motor verimliliği değerlendirilmekte hem de emisyon uygunluğu sağlanmaktadır.

SU YÖNETİMİ

DEMİSAŞ'ta proseslerde yüzeysel su ve yer altı suyu, kullanım amaçlı olarak ise şebeke suyu kullanılmaktadır. Su tüketim miktarları kaynak bazında günlük olarak takip edilmekte olup brüt üretime göre toplam su tüketiminin 2019 yılına göre 2030 yılına kadar %15 azaltılması hedeflenmektedir. Çalışmalar, hedefler doğrultusunda devam etmektedir.

Kullanım sonrası oluşan atık sular DEMİSAŞ'a ait atık su arıtma tesislerinde bulunan Evsel Atık su Arıtma Tesisinde (EAAT) ve Endüstriyel Atık su Arıtma Tesislerinde (EndAAT) arıtılır.

Proses atık suları için atık su 10 m³/sa kapasiteye sahip EndAAT'nde arıtıldıktan sonra yeniden proses suyu olarak kullanılmasını sağlayan kapalı sistem ile çalışmaktadır; atık su geri kazanım uygunluk belgesi alınmış ve arıtılan suyun tamamının yeniden kullanılmaktadır. Atıksu Arıtma tesislerimiz için yetkilendirilmiş Arıtma Tesisi sorumlusu ve ekibi atanmış olup tesislerin sürekli ve verimli çalışması için gerekli periyodik kontrol ve bakım faaliyetlerini gerçekleştirmektedirler.

Atık Yönetimi Performans Göstergeleri				
Performans Göstergesi	Birim	2021	2022	2023
Atık Geri Kazanım Oranı	%	16,53	6,58	8,32
Atık Geri Kazanım Oranı (tüketim)	%	34	35	38
Su Tüketimi	m ³ /ton döküm	3,85	3,67	3,60

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ (A1.2, B9, B10, B11, B13, B16, B17, B18, B20, B23)

ÇSY Sürdürülebilirlik Komitesi'nde çevre, enerji ve iklim değişikliği ile ilgili durumların değerlendirilmesi, planlanması, hedeflerin gözden geçirilmesi ve periyodik raporlanması Kalite ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilir. Alt değerlendirme grupları olarak görev yapmakta olan Çevre Yönetim Birimi ve Enerji Yönetim Birimi, Kalite ve Yönetim Sistemleri Müdürü'ne gerekli raporlamaları yapmaktadır.

Enerji, hem günlük hayatta hem de üretim alanında varlığın sürdürülebilmesi için her geçen gün daha fazla kullanılan bir ihtiyaç haline gelmiştir. Döküm sektöründe firmaların enerji maliyetleri, toplam üretim maliyetlerinin içinde önemli bir paya sahiptir. Bu nedenle enerjinin etkin kullanılması, israfın önlenmesi, enerji faaliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün azaltılması için çalışmalar yapılmakta ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi yürütülmektedir.

DEMİSAŞ, enerji kaynaklarının (elektrik, doğalgaz, kok kömürü, motorin vb.) daha verimli ve tasarruflu kullanılması için üretim ve diğer faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde enerji tüketim ölçümlerine dayanarak iyileştirme çalışmaları yapmakta ve birim ürün başına enerji tüketimi azaltılarak hem çevrenin korunması hem de enerji maliyetlerinin azaltılması sağlanmaktadır. DEMİSAŞ enerji tüketim değerlerini elektrik ve motorin tüketimi için 2021 yılına göre 2030 yılına kadar %5, doğalgaz ve kok kömürü tüketimini 2019 yılına göre 2030 yılına kadar %5 azaltmayı hedeflemektedir. Ayrıca hedefler, Fit for 55 çalışmaları kapsamında planlar netleştirildiğinde yeniden güncellenecektir.

2022 yılında tamamlanan "Basınçlı Hava Kompresör Değişimi" ve "Aydınlatmada LED Dönüşümü Projesi" konulu 2 adet VAP dosyası 2023 yılında Bakanlık tarafından onaylanarak teşvik geri ödemesi alınmıştır. Söz konusu projelerden toplam 997.734 kWh/yıl tasarrufu yapılmaktadır.

DEMİSAŞ, aylık olarak üretimden ve enerji tüketiminden kaynaklanan Kapsam 1 (hammadde temini hariç olmak üzere) ve Kapsam 2 ve yıllık olarak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını (CO₂ eşdeğeri: CO₂, N₂O ve CH₄) takip etmekte ve böylece sera gazı azaltımı sağlayabilmek için çalışmalar yapmaktadır. Kapsam 2'de belirtilen atık ısı, buhar, elektrik, vs. satışı söz konusu değildir. Kapsam 3 sera gazı emisyonları ise 2020 itibarıyla yıllık olarak hesaplanmaya başlanmıştır. ISO 14064 kapsamında metodoloji oluşturulmaya ve hesaplamalar yapılmaya 2022 yılı son çeyreğinde başlanmış olup çalışmalar devam etmektedir. Yeşil Mutabakat ile düşük karbona geçiş süreci için

DEMİSAŞ ara hedeflerini ve faaliyetlerini belirlemek üzere çalışmalar yürütülmektedir. Sera gazları oluşumu açısından en önemli direkt faktör olan enerji tüketimlerinin kısa ve uzun vadeli olarak planlanan/planlanacak faaliyetler ile gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

DEMİSAŞ, 2023 yılının ilk 7 ayında tüketmiş olduğu elektrik enerjisini, yenilenebilir enerji kaynaklarından (jeotermal kaynak) temin ettiğini YEK-G belgesi ile kayıt altına almıştır. DEMİSAŞ, kendi yenilenebilir enerji tesisi kurmak üzere araştırmalarına ve fizibilite çalışmalarına da devam etmektedir.

Kurum ve derneklerden gelen çevresel iş birliği talepleri değerlendirilerek gerekli katkı sağlanmaktadır. TÜDÖKSAD bünyesinde oluşturulan Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması & Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması SKDM” odaklı çalışma grubunda yer alınarak sektörel bazda karşılaşılabilecek sorunlar, zaman takvimi vb. konuların değerlendirilmesi için değerlendirmeler yapılmıştır. DEMİSAŞ ürünlerine ait G.T.İ.P. kodları kontrol edilmiş olup SKDM kapsamına giren ürün bulunmamaktadır. Ancak olası mevzuat değişikliklerine hazır olmak ve ürünlerin emisyon verilerini değerlendirmek üzere ürün bazında sera gazı emisyonları hesaplanması ile ilgili çalışmalara devam edilmektedir.

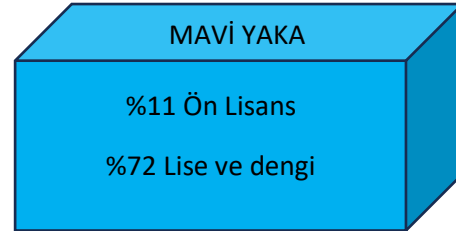
Atık Yönetimi Performans Göstergeleri				
Performans Göstergesi	Birim	2021	2022	2023
Sera gazı emisyonu (Enerji)	tonCO ₂ e / ton	1,37	1,1	1,24
Elektrik Tüketimi	kw/Ton	1.596	1.570	1.720
Doğalgaz Tüketimi	kw/Ton	463	425	430
Kok Kömürü Tüketimi	ton / ton döküm	15,9	15,12	15,65
Motorin Tüketimi	Lt/Ton	1,54	1,48	1,69

SOSYAL ETKİ**ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ (C1.1, C1.2, C1.3, C1.4, C1.5, C1.8, C1.10)**

DEMİSAŞ, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuat kapsamında sosyal uygunluğunu sağlamak üzere prosedür ve talimatlar yayınlanmıştır. Bu dökümanlar yöntem ve sorumlu bilgilerini içermektedir. Ayrıca DEMİSAŞ'ın İnsan Hakları, Çalışan Hakları konularını içeren Sosyal Uygunluk Politikası Demisaş internet sitesinde yayınlanmıştır.

DEMİSAŞ'ta, çalışanların tamamı bordrolu olmak üzere Bilecik tesislerinde toplam 699 kişi; 68 belirli süreli iş sözleşmesi kapsamında ve 631 kişi belirsiz süreli iş sözleşmesi kapsamında (688 erkek ve 11 kadın) olmak üzere, Darıca Merkez ofiste toplam 16 belirsiz süreli iş sözleşmesi kapsamında (8 kadın ve 8 erkek) görev almaktadır.

Unvan	Erkek	Kadın
Üst Düzey Yönetici (Genel Müdür)	-	-
Üst Düzey Yönetici (Genel Müdür Yardımcısı)	2	-
Yönetici (Müdür)	8	1
Yönetici (Şef/Uzman)	9	7
Mühendis / Sorumlu	29	4
Memur/Formen/Teknisyen	45	6
Mavi Yaka	604	-
Toplam	697	18



Kadromuzda yer alan 604 personel toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışmaktadır. DEMİSAŞ olarak da çalışanlarımızın eğitim ve bilinç seviyesine katkıda bulunabilmek için yıllık olarak teknik eğitimler düzenlenmektedir.

Tüm insan kaynakları süreç ve uygulamaları insan haklarına uyumlu ve bunları destekler nitelikte olup, bu ilkeler ayrımcılık yapmamayı, şirket içinde eşit fırsatlar sağlamayı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı esas almaktadır. DEMİSAŞ'ta hiçbir şekilde etnik köken, ırk, millet, maluliyet, politik görüş, dini inanç, yaş, cinsiyet ve cinsel tercih ayrımı yapılmamakta ve tüm İnsan Kaynakları süreçlerinde adil bir yaklaşım gözetilmektedir.

DEMİSAŞ, kurumsal değerini yükseltmek amacıyla çalışan davranış kurallarının tanımlandığı Etik Kuralları uygulamakta ve devamlılığını sağlamaktadır. Ayrıca KVKK gerekliliği dolayısıyla Etik Kurallar internet sitesinde duyurulmaktadır. Gizlilik, hediyeleşme, çocuk işçilik, zorla veya cebren çalıştırma, ayrımcılık, vb. konular ile ilgili kuralların uygulanması hem etik kurallar ile hem de insan kaynakları prosedür ve talimatları ile garanti altına alınmaktadır. Müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali veya veri kaybı gibi bir şikayet/durum ile karşılaşılmamıştır.

Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılmakta, çalışanların bilgi ve becerilerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirilmekte ve yıllık eğitim planları uygulanmaktadır. Yapılan eğitimlerin etkinliği ve verimliliği değerlendirilmektedir. Kişi başı alınan eğitim süreleri takip edilmektedir. Eğitim planında şirket politikalarını da içeren konu başlıkları yer almakta olup her yıl hatırlatma eğitimleri düzenlenmektedir.

DEMİSAŞ çalışanlarının örgütlenme ve sendikalaşma hakkına her zaman saygı duymaktadır. Bu politikamız çerçevesinde sendikalar karşı taraf değil sosyal paydaş olarak kabul edilmektedir. Bu itibarla şirket sendikalarla iyi ilişkiler içinde olmaya büyük önem verilmektedir.

Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilmekte, bu nitelikteki kararlarda gerektiğinde ilgili sendikalarla görüş alışverişinde bulunmaktadır. Taban maaş, sosyal haklar, güvenlik ve sağlık bakımından sendikal kurallar uygulanmaktadır. Resmi bildirimler, yasal gereklilikler, toplu sözleşme kuralları, vb. mevzuat ve diğer gereklilikler takip edilerek sosyal ve ekonomik gereklilikler yerine getirilmektedir. Çalışanlarla ilgili ilişkileri İnsan Kaynakları yürütmektedir. Ayrıca, bağlı bulunduğumuz işçi sendikası ile de ilişkileri yürüten işçi temsilcileri bulunmaktadır. Çalışanlarımızın memnuniyeti, şirket yönetimi, yöneticileri, çalışma koşulları ve ortamı, kişisel mesleki gelişim - performans yönetimi, ücret ve sosyal haklar konularında yıllık olarak yapılmakta olan anketler ile ölçülmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

DEMİSAŞ'ta, tüm çalışanlara eşit seviyeli yaklaşımda bulunmaktadır. Çalışanlardan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet alınmamıştır.

DEMİSAŞ, 2022 yılında bağımsız bir yetkilendirilmiş kuruluş tarafından gerçekleştirilen Sosyal Uygunluk Denetimini başarı ile tamamlamıştır.



Hem mavi yaka hem de beyaz yaka için personel devir oranının düşük olması çalışanlarımızın aidiyet duygusunu gösteren göstergelerden biridir. DEMİSAŞ'ta 25. yılını dolduran; emeklerini ve özverilerini eksik etmeyen çalışanlarımıza; şirketimize katmış oldukları katkı ve değerlerden dolayı teşekkür etmek ve bu teşekkürü ölümsüzleştirmek için teşekkür plaketi müdürlerimiz tarafından takdim edilmiştir.

Çalışma Hayatı Performans Göstergeleri				
Performans Göstergesi	Birim	2021	2022	2023
Eğitim süresi	Saat / adam	17,96	16,36	18,99

ÇALIŞAN DAĞILIMI			2021	2022	2023
ÇALIŞMA ŞEKLİ	BORDROLU	KADIN	22	23	18
		ERKEK	656	701	697
		TOPLAM	678	724	715
	BELİRLİ SÜRELİ	KADIN	0	0	0
		ERKEK	0	0	68
		TOPLAM	0	0	68
	TAM ZAMANLI	KADIN	22	23	18
		ERKEK	656	701	629
		TOPLAM	678	724	647
	YARI ZAMANLI	KADIN	0	0	0
		ERKEK	0	0	0
		TOPLAM	0	0	0

YÖNETİM	ŞEF	KADIN	5	5	7
		ERKEK	15	15	3
		TOPLAM	20	20	10
	MÜDÜR	KADIN	4	4	1
		ERKEK	9	9	7
		TOPLAM	13	13	8
	GENEL MÜDÜR / GENEL MÜDÜR YARDIMCISI	KADIN	0	0	0
		ERKEK	3	3	2
		TOPLAM	3	3	2
	YÖNETİM KURULU	KADIN	0	0	0
		ERKEK	7	7	7
		TOPLAM	7	7	7

YAŞ DAĞILIMLARI (TÜM ÇALIŞANLAR)	30 YAŞ ALTI	KADIN	4	5	4
		ERKEK	125	150	197
		TOPLAM	129	155	201
	30 - 50 YAŞ	KADIN	16	15	13
		ERKEK	480	483	462
		TOPLAM	496	498	475
	50 YAŞ ÜSTÜ	KADIN	2	3	1
		ERKEK	51	68	38
		TOPLAM	53	71	39

KARİYER PLANLAMALARI (C1.5)

DEMİSAŞ bünyesinde ihtiyaç duyulan her bir görev için kişisel, teknik, akademik, vb. yetkinlik gereklilikleri belirlenmiş olup hem yeni çalışan seçiminde hem de çalışanlarımızın kariyer planlamalarında bu gereklilikler göz önünde bulundurulmaktadır.

Çalışanlarımızın mevcut yeteneklerini belirlemek, bu yeteneklerini geliştirmeleri için olanak sağlayarak kişisel başarılarını kurumsal başarıya dönüştürmek ve her kademede yeni liderler yetiştirmek amacıyla nitelik gösterge tabloları ile yetenekler takip edilmektedir. Tüm çalışanlara 4 kademeli nitelik değerlendirmesi uygulanmakta olup çalışanların bireysel hedeflerine ulaşabilmeleri için yıllık geliştirme planları yapılmakta ve uygulanmaktadır.

Ayrıca işyerimizde Meslek Liseleri ve Mesleki Eğitim Merkezleriyle ortaklaşa stajyer öğrenci, çırak ve usta adayı yetiştirme programları yürütülmektedir. DEMİSAŞ özellikle istihdam sağlanmasında güçlük çekilen mesleklerde stajyer öğrenci ve çırak adayları kabul etmekte olup faaliyet gösterdiğimiz bölgeye kalifiye eleman kazandırılmasına katkı sağlamaktadır. Bu süreci başarıyla tamamlayan ve gerekli kalifikasyonları kazanan stajyer ve çırak adayları uygun koşulları yerine gelmesi durumunda işyerimiz bünyesinde çalışmaya başlamaktadır. Böylelikle işyerimizi tanıyan, orta öğretim çağında yapacağı iş ile alakalı uygulamalı eğitimleri almış ve kariyeri için gerekli ön donanımlara sahip çalışanların işe başlatılması hedeflenmiştir.

DEMİSAŞ'ta kurumsal hedefler, süreç hedeflerine çevrilerek süreç bazlı performans takibi yürütülmekte olup süreç hedeflerinin bireysel hedeflere çevrilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

ÇALIŞAN KATILIMI (B4, C1.5)

DEMİSAŞ, öneri ve takdir tanıma sistemi ile tüm çalışanların fikirlerini ve iyileştirme önerilerini kayıt altına alarak değerlendirmektedir. İş kazası ve/veya çevre kazası riskini azaltan çalışmalar için ilave puanlama sistemi uygulanmaktadır.

Gerçekleştirilecek yatırım, iyileştirme ve değişikliklerde ekipler kurulmakta ve bu ekiplerde farklı bölümlerden çalışanların katılımı sağlanmaktadır. Böylece değişiklik yönetimine uygun olarak bu değişikliklerden etkilenecek bütün faaliyetler ele alınarak değerlendirilmekte ve yalın bir akış için çalışma yürütülmektedir.

Çalışan Katılımı Performans Göstergeleri				
Performans Göstergesi	Birim	2021	2022	2023
Öneri sayısı	Adet/kişi-yıl	0,1	0,1	0,1

ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ (C1.6)

İşletmemizde tüm proseslerimizi kapsayacak şekilde, çalışanlarımızı karşılaşılabilecekleri tehlikelerden koruyabilmek amacıyla güvenli bir çalışma ortamı oluşturulması için çalışmalar yürütmekteyiz. İşletmemizdeki tüm tehlikeler proaktif yaklaşımla önceden belirlenerek kaynağında, gerek mühendislik gerekse alternatif çözümlerle kontrol altına alınmaya çalışılmaktadır. Çalışanlarımıza verilen teknik ve teorik eğitimler neticesinde, maruz kalabilecekleri tehlikeler, olası tehlikelerin sonuçları ve güvenlik önlemleri hakkında bilgilendirilerek oluşabilecek iş kazalarının önüne geçilmesine çalışılmaktadır. Pandemi kaynaklı olarak eğitimlerin aksamaması için 2021 yılında on-line eğitim sistemi kurulmuş ve zorunlu eğitimlerin yanı sıra pandemi ile ilgili eğitimler de yıllık olarak sistem üzerinden gerçekleştirilmektedir. Tehlike risk skoru yüksek olan yerlerde rutin kontroller yapılarak risklerin sürekli olarak kontrol altında tutulmasına çalışılmaktadır. Hayati tehlike arz eden durumlarda gerekiyorsa aksaklıklar giderilene kadar iş durdurulmaktadır.

Periyodik olarak ve gerektiğinde acil olarak işçi sağlık ve güvenlik (İSİG) komitesi toplanarak durum değerlendirmesi yapılarak aksiyonlar belirlenmekte ve karar defterine kaydedilmektedir. İSİG Komitesi'nde bulunan temsilciler kadrolu bütün çalışanları temsil etmektedir.

İşletmemizde meydana gelebilecek tüm tehlikeler bölümler bazında yapılan risk analizleri ile belirlenerek, risklerin gerçekleşme olasılıkları ya da şiddetleri sistematik olarak azaltılmakta ve kabul edilebilir sınırlara düşürülmektedir. Öncelikli olarak yüksek risk skorlu tehlikeler üzerinde durulmakta ve en kısa sürede aksiyonlar alınmaktadır. Çalışanlarımızdan gelen tüm ramak kaldı bildirimleri değerlendirilerek gerekli görülen aksiyonlar bir plan dahilinde uygulanmaktadır.

Meydana gelen iş kazalarının kök nedenleri araştırılarak aynı kazanın tekrarının ya da benzerinin yeniden meydana gelmesinin önüne geçilmesine çalışılmaktadır. İş kazaları; kök nedenine, yaralanma türlerine, bölümüne, vardiyalara, yaşa/kıdeme, kayıp gün sayısına, vb. gruplara ayrılarak ayrı ayrı analiz edilmektedir.

İşletmemizi ve çalışanlarımızı acil durumlara daha hazırlıklı hale getirmeye için acil durum senaryoları uygulanarak ofisleri, üretim alanlarını ve yardımcı tesisleri içerecek şekilde tatbikatlar yapılmaktadır.



Saha denetimleri ve ortam ölçümlerinden çıkan sonuçlar neticesinde problemlili olan ya da olabilecek alanlar belirlenmekte ve çalışma ortamlarındaki koşulların iyileştirilmesine çalışılmaktadır.

Acil durumlara hazır olmak ve kurtarma ve müdahalede daha hızlı olabilmek adına acil durum ekipleri periyodik olarak eğitimlerini yenilemektedir.

Çalışanlarımıza daha ergonomik bir çalışma ortamı hazırlamaya çalışmakta ve sürekli iyileştirmektediriz. Sağlık gözetimleri ve periyodik kontrollerle çalışanlarımızı sürekli olarak kontrol altında tutmaktayız.

İş sağlığı ve güvenliği tüm çalışmalarımızda işimizin ayrılmaz bir parçası ve önceliğidir. Bu konudaki sorumluluk tüm çalışanlarımızın temel görevleri arasındadır. Her çalışan gerek kendi güvenliğinden gerekse mesai arkadaşlarının güvenliğinden sorumludur. Güvenlik kültürünü en alt kademededen, en üst kademeye kadar yayarak ortak bilinç oluşturmaya çalışmaktayız. Çalışanlarımız en değerli kaynağımızdır. Hedefimiz ise sıfır iş kazası hedefine ulaşabilmektir.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Birim	2021	2022	2023
Kaza sıklık oranı	adet / 1.000.000 dk	96	107	116
Kaza ağırlık oranı	gün / 1000 dk	1,19	1,12	1,38

ÇALIŞMA HAYATI - ÖZEL HAYAT DENGESİ (C1.5)

DEMİSAŞ'ta üretim haftanın 6 günü ve 3 vardiya olarak gerçekleştirilmektedir. Vardiyalı çalışanlarımızın vardiyaları her hafta değiştirilerek sürekli aynı vardiyaya gelmeleri engellenmekte böylece özel hayatlarındaki gece ve gündüz dengesi sağlanmaya çalışılmaktadır. Sürekli gündüz vardiyasında olan çalışanlarımız ise 08:00-16:00 saatleri arasında mevzuatta belirtilen günlük-haftalık çalışma sürelerine uygun şekilde çalışmalarını yürütmekte ve hafta tatilleri bölüm amirleri tarafından belirlenerek adil şekilde gerçekleştirilmektedir.

SOSYAL OLANAKLAR (C1.5)

İlimizdeki sınırlı sosyal yaşam dolayısıyla nitelikli beyaz yaka personel ile çalışabilmek adına lojman kullanımı ve/veya Eskişehir’e servis hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca servis lokasyonunda bulunmayan beyaz yaka çalışanlarımıza Bilecik Merkez’de lojman imkânı sağlanmaktadır.

Çalışanların motivasyonuna yönelik çeşitli sosyal, sportif ve sanatsal faaliyetler düzenlenmektedir. Sanat ve sporun insan hayatındaki önemini hatırlatma ve yaşatmak adına şirketimiz bünyesinde, çalışanlarımız tarafından oluşturulan “TiyatroDem” adında tiyatro kulübümüz bulunmaktadır. Ayrıca zaman zaman sportif faaliyetlerin desteklenmesi amacıyla tamamı şirket çalışanlarından oluşan futbol takımları kurulmakta ve Halı Saha Futbol Turnuvaları düzenlenmektedir.

Sosyal Sorumluluk Performans Göstergeleri				
Performans Göstergesi	Birim	2021	2022	2023
Sosyal sorumluluk proje bütçesi	TL	72.252	99.720	100.000

Fabrikamızın yer aldığı Bilecik İlinde otomotiv sektöründe nitelikli personel yetiştirilebilmesi amacıyla endüstri meslek liseleri ile iş birliği yapılarak öğrencilere staj ve çıraklık yapma imkânı sağlanmaktadır.

TOPLUMSAL KALKINMA (D2, C1.9)

DEMİSAŞ, faaliyet göstermekte olduğu bölgedeki halkın hem ekonomik hem de sosyal gelişimine katkıda bulunmak için çabalamaktadır. Bu doğrultuda DEMİSAŞ, işe alımlarda kriterlerin sağlayan adaylar bulunması halinde öncelikli olarak fabrikanın kurulu olduğu Vezirhan Beldesi'nde yaşayan adayların başvuruları değerlendirmektedir. Hizmet alımı konusunda çalışılacak firmaların seçiminde Vezirhan Beldesi'nde bulunan tedarikçiler öncelikli olarak değerlendirilmekte ve gerektiğinde bu tedarikçiler ile birlikte çalışmalar yaparak gelişimlerini destekleyerek DEMİSAŞ'ın talep ettiği koşullara uygun hale getirilmesini sağlamaktadır. Nakliye, servis vb. hizmet faaliyetlerinde bu kapsamda çalışılan firmalar bulunmaktadır.

SOSYAL PROJELERE KATILIM (D2)

Bilecik'te yer alan Meslek Liseleri ile ortak çalışmalar yapılarak öğrencilerin tecrübe edinmesi ve teknik olarak geliştirilmesi; böylece döküm ve işleme sektörlerinde tecrübeli lise mezunları olmaları için fabrikamızda çalışma yapmalarına imkan sağlanmaktadır. Nitelikli toplum oluşturabilmek ve geleceğe değer katabilmek adına DEMİSAŞ; Meslek Liselerinde ihtiyaç olabilecek bilgisayar, CNC tezgah, vb. cihaz ve ekipmanlar için gerekli destekleri sağlayarak öğrencilerin uygulamalı olarak eğitim alma imkanlarını kolaylaştırmaktadır.

Sosyal Sorumluluk ilkelerimiz doğrultusunda sadece kurulu bulunduğumuz ilde değil, diğer illerde de Orta Öğretim düzeyinde okulların ihtiyaç duyabileceği kırtasiye ve buna benzer masraflar şirketimiz tarafından karşılanmaktadır. Yine geleceğimizin teminatı olan gençlerimize değer katabilmek ve gelecek hedeflerine ışık tutabilmek adına; işyerimize İlkokul, Ortaokul, Lise ve Üniversite düzeyinde öğrenciler için kariyer gezileri düzenlenmekte ve bu eğitim kurumları geziler için teşvik edilmektedir. Yapılan kariyer gezilerine; mavi yaka ve beyaz yaka düzeyinde personelin gönüllü katılımları sağlanmakta ve iş hayatına dair bilgiler gençlerimize aktarılmaktadır.

Bilecik Valiliği tarafından yürütülen ve Mesleki ve Teknik eğitim sisteminin yapısının, ekonomik ve insan kaynaklarına dayalı gereksinimlerinin giderilmesi ve sektörlerin nitelikli iş gücü ihtiyacının verimli bir şekilde karşılanmasının hedeflendiği ‘‘Sanayi – Okul İş Birliği Projesi’’ kapsamında Valilik ile DEMİSAŞ arasında Eğitim Protokolü imzalanmış olup, Bilecik Yavuz Selim Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kardeş okulumuz olarak belirlenmiştir. Geleceğin teminatı olan gençlerimize şirket kültürümüz, değerlerimiz ve bilgimizle öncülük edecek olmanın gururu ile kardeş okulumuza desteklerimiz devam etmektedir.



DEMİSAŞ, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi tarafından 26-27 Ekim tarihlerinde gerçekleştirilen Bilim Şenliği'nde DEMİSAŞ standı kurulmuş olup DEMİSAŞ, metalurji ve demir döküm sektörü hakkında katılımcılara bilgilendirme yapılmıştır.

İLETİŞİM

Rapor ile ilgili bilgi ve sorularınız için;

Ad-Soyad: Manolya KANDEMİR

Görev: Yönetim Sistemleri Şefi

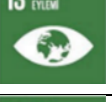
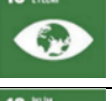
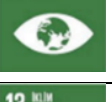
Tel: 0 262 466 47 00

Mail: manolya.kandemir@demisas.com.tr

Yasal Uyarı:

DEMİSAŞ 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, DEMİSAŞ tarafından hazırlanmıştır. Bu Raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler DEMİSAŞ tarafından sağlanmış ve bu Rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu raporda yer alan bilgiler DEMİSAŞ hisselerinin satışına ait herhangi bir teklif veya bir teklifi parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet niteliği teşkil etmez ve bu Raporun yayımlanmasıyla bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu Raporda yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, Raporun kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak DEMİSAŞ bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak DEMİSAŞ, hissedarları, iştirakleri veya onların yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ve danışmanları, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu Raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

DEMİSAŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS PARAMETRELERİ

Sürdürülebilirlik Konusu	Küresel Amaç	Küresel Amaç	Performans Göstergesi	Birim	2021	2022	2023
Çevre			Atık Geri Kazanım oranı	%	16,53	6,58	8,32
Çevre			Atık Geri Kazanım oranı (tüketim)	%	34	35	38
Çevre			Su Tüketimi	Lt/Ton döküm	3,85	3,67	3,60
İklim			Sera gazı emisyonu (Enerji)	tonCO ₂ e / ton	1,37	1,1	1,24
İklim			Elektrik Tüketimi	kw/Ton	1.596	1.570	1.720
İklim			Doğalgaz Tüketimi	kw/Ton	463	425	430
İklim			Kok Kömürü Tüketimi	ton / ton döküm	15,9	15,12	15,65
İklim			Motorin Tüketimi	Lt/Ton	1,54	1,48	1,69
İSG			Kaza sıklık oranı	adet / 1.000.000 dk	96	107	116
İSG			Kaza ağırlık oranı	gün / 1000 dk	1,19	1,12	1,38
Sosyal			Sosyal sorumluluk proje bütçesi	TL	72.252	99.720	100.000
Sosyal			Eğitim süresi	Saat / adam	17,96	16,36	18,99
Sosyal			Öneri sayısı	Adet/kişi-yıl	0,1	0,1	0,1
Yönetişim			Ar-Ge katkılarının ciroya oranı	%	0,065	0,110	0,057

Yönetişim			Ar-Ge Proje Sayısı (tamamlanan)	Adet	8	9	7
Yönetişim			Ar-Ge çalışmalarında iş birlikleri	Adet	2	2	2
Yönetişim			Paten/faydalı model sayısı	Adet	2	0	1
Yönetişim			Müşteri tatmin endeksi	%	95,5	96,5	93,9
Yönetişim			Tedarikçi performansı	%	94	97,21	96,16
Yönetişim			Sistemlerin sürekli çalışması	%	100	100	100

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARTLARI	BİLDİRİMLER	AÇIKLAMALAR	Sayfa No
Genel Standart Bildirimler			
GRI 101: Temel			
GRI 102: Genel Bildirimler			
	Kuruluş Profili		
	102-1 Kuruluşun adı	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-2 Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-3 Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-4 Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-6 Hizmet verilen pazarlar	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-7 Kuruluşun ölçeği	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-8 Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
		ORGANİZASYON YAPISI	15
	102-9 Tedarik Zinciri	TEDARİK ZİNCİRİ	39
	102-10 Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	TEDARİK ZİNCİRİ	39
	102-11 İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	RİSK YÖNETİMİ	18
	102-12 Harici girişimler	PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	32
	102-13 Dernek üyeliği	PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	32
	Strateji		
	102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
	102-18 Yönetim yapısı	ORGANİZASYON YAPISI	15
	Paydaş Katılımı		
	102-40 Paydaş gruplarının listesi	ORGANİZASYON YAPISI	15
		PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	32
	102-41 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
	102-42 Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	TEDARİK ZİNCİRİ	39
	102-43 Paydaş katılımı yaklaşımı	ÇALIŞAN KATILIMI	51
	102-44 Kilit konular ve kaygılar	MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	38
		RİSK YÖNETİMİ	18

Raporlama			
102-45 Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	RAPOR HAKKINDA		1
102-46 Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	RAPOR HAKKINDA		1
102-47 Öncelikli konuların listesi	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK		22
102-48 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	RAPOR HAKKINDA		1
102-49 Raporlamadaki değişiklikler	RAPOR HAKKINDA		1
102-50 Raporlama periyodu	RAPOR HAKKINDA		1
102-51 Önceki raporun tarihi	RAPOR HAKKINDA		1
102-52 Raporlama sıklığı	RAPOR HAKKINDA		1
102-53 Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	İLETİŞİM		59
102-54 GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	RAPOR HAKKINDA		1
102-55 GRI İçerik İndeksi	GRI İÇERİK İNDEKSİ		60
102-56 Dış güvence	RAPOR HAKKINDA		1
	YASAL UYARI		59
Özel Standart Bildirimler			
GRI 200: Ekonomik Standartlar Serisi			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele			
	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	RİSK YÖNETİMİ	18
	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Kesinleşmiş bir yolsuzluk vakası yoktur.	-
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranış			
	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetleri	PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARI	32
GRI 300: Çevresel Standartlar Serisi			
GRI 301: Hammadde			
	301-1 Hacim ve Ağırlığa göre Kullanılan Malzemeler	ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM	42
	301-2 Kullanılan Geri dönüştürülmüş Malzemeler	ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM	42
GRI 302: Enerji			
	302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	45
	302-3 Enerji yoğunluğu	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	45
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	45
GRI 303: Su			
	303-1 Kaynak bazında toplam su çekimi	ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM	42
GRI 305: Emisyonlar			

	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	45
		İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	45
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	45
		İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	45
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ,	45
		İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	
305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	-	-	
305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	45	
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar			
	306-1 Kalite ve varış yeri bakımından toplam su tahliyesi	ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM	42
		ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM	42
	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atık	ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM	42
		ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM	42
GRI 307: Çevresel Uyum			
	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	ÇEVRE YÖNETİMİ	40
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi			
	308-1 Çevresel kriterler bakımından değerlendirmeye tabi olan yeni tedarikçilerin yüzdesi	ÇEVRE YÖNETİMİ	40
GRI 400 Sosyal Standartlar Serisi			
GRI 401: İstihdam			
	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
GRI 402: Çalışan Yönetim İlişkileri			
	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği			
	403-1 Resmi müşterek yönetimi - işçi sağlığı ve güvenlik komitelerinde temsil edilen toplam iş gücü yüzdesi	ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	52
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	52
		ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	52
	403-3 Kaza oranı sık veya belirli hastalıklara yakalanma konusunda riski yüksek mesleki faaliyetlerle uğraşan işçiler	ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	52

	403-4 Sendikalarla yapılan resmi sözleşmeler kapsamındaki sağlık ve güvenliğe ilişkin konular	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
GRI 404: Eğitim ve Öğretim			
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	KARİYER PLANLAMALARI	50
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	KARİYER PLANLAMALARI	50
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
	405 -2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi			
	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin alınması	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı			
	407-1: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı'nın desteklenmesi için alınan önlemler	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
GRI 408: Çocuk İşçiliği			
	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma			
	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
GRI 413: Yerel Topluluklar			
	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	KARİYER PLANLAMALARI	50
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi			
	414-1 Sosyal kriterler açısından taranan yeni tedarikçilerin yüzdesi	-	-
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	32
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği			
	416-1 Sağlık ve güvenlik etkileri bakımından değerlendirilen ürün ve hizmetlerin oranı	MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	38
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	ÇEVRE YÖNETİMİ	40
GRI 418: Müşteri Gizliliği			
	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
GRI 419: Sosyo-Ekonomik Uyum			

	419-1 Sosyal ve ekonomik alanda kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	47
--	--	--	----