

TürkTraktör

2024 FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA TÜRKTRAKTÖR.....	4
AMACIMIZ.....	4
KİLOMETRE TAŞLARI.....	4
GENEL KURUL	7
OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ.....	7
YÖNETİM KURULU RAPORU	8
2025 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER.....	9
KÂR DAĞITIM POLİTİKASI.....	10
2024 YILI KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ.....	10
ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İÇİN ÜCRET POLİTİKASI	12
2025 YILI YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI	13
YÖNETİM VE DEĞERLENDİRMELER.....	17
YÖNETİM KURULU BAŞKAN MESAJI	17
ŞİRKET LİDERİ MESAJI.....	19
YÖNETİM KURULU.....	22
ORGANİZASYON ŞEMASI	25
ÜST YÖNETİM	25
2024 YILINDA TÜRKTRAKTÖR.....	27
2024 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR	27
ÖDÜLLER VE BAŞARILAR	29
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ.....	31
TARIM SEKTÖRÜ VE TRAKTÖR PAZARI.....	34
İŞ MAKİNELERİ.....	36
KURUM İÇİ GİRİŞİMCİLİK VE İNOVASYON.....	38
ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ	39
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KURUMSAL YÖNETİM.....	43
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK.....	43
İNSAN, KÜLTÜR VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	48
ÇEVRE VE ENERJİ	54
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ.....	58
YÖNETİM SİSTEMLERİ.....	59
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK	60
İŞ ETİĞİ VE UYUM.....	63

SERMAYE YAPISI VE ORTAKLIK HAKKINDA BİLGİLER.....	65
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU	65
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU.....	73
KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	83
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI	92
RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM.....	104
HUKUKİ AÇIKLAMALAR.....	108
2024 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU.....	110
BAĞIMSIZLIK BEYANI	111
DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE RAPORU	113
KİMLİK	114
<i>FİNANSAL BİLGİLER</i>	115
FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU.....	115

BİR BAKIŞTA TÜRKTRAKTÖR

AMACIMIZ

TürkTraktör geleceğe hazırlar.

Faaliyet gösterdiğimiz sektör ve etki alanlarımızı geleceğe hazır hale getirmek için dönüşüme öncülük ederek ülkemiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve hissedarlarımız için değer yaratıyoruz.

KİLOMETRE TAŞLARI

1954

- Minneapolis Moline Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (MMTT), 25 Haziran 1954'te MKE, TZDK, Ziraat Bankası, Tariş, Çukobirlik ve Amerikalı Minneapolis-Moline şirketlerinin ortaklığıyla Ankara'da kuruldu.

1955

- Başbakan Adnan Menderes'in katılımıyla 4 Mart 1955 günü fabrikanın açılış töreni yapıldı ve UTSD model Türkiye'nin ilk traktörü 8 Mart 1955 tarihinde TürkTraktör tesislerinde üretildi.

1963

- Fiat'ın Türkiye genel satıcısı olan Koç Grubu şirketlerinden Egemak ile ticari anlaşma imzalandı. Egemak, TürkTraktör tesislerinde imalatı ve montajı yapılan traktörlerin satışına başladı.

1967

- Internazionale Holding Fiat S.A. ve Egemak şirkete ortak oldu.

1968

- Şirketin unvanı "Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş." olarak değiştirildi.

1977

- Egemak genel satıcılık görevini %100 Koç Grubu iştiraki olan Trakmak'a devretti.

1979

- 25. yılını kutlayan TürkTraktör, Pakistan'a 300 adet 480 model traktör ihraç ederek, sektöründeki ilk ihracatı gerçekleştirdi.

1983

- 1982 yılında ortaklığa kabul edilen Garanti Bankası, elindeki hisseleri Koç Holding A.Ş.'ye devretti. Koç Holding'in sermayedeki payı %18'e ulaştı.

1988

- Transmisyon üretimi başladı.

1992

- Kamu Ortaklığı İdaresi bütün hisselerini 12 Eylül 1992’de Koç Topluluğu’na devretti. Bu tarihte şirket tamamen özelleşti.

1993

- Fiat S.p.A firmasının adı New Holland N.V. olarak değiştirildi. Böylece şirketin yabancı ortağı New Holland N.V. oldu.

1998

- Koç Holding A.Ş. ve New Holland N.V. arasında imzalanan ortaklık anlaşmasına göre TürkTraktör’de müşterek yönetim esası benimsendi. “Türk Fiat” markalı ürünlerin markası “New Holland” markasına dönüştü.

1999

- TürkTraktör, New Holland’ın küresel ağı içerisinde, 50-95 beygir gücü kategorisindeki 56-66 serisi traktörlerin Ar-Ge ve üretim merkezi seçildi.

2002

- New Holland, Case IH şirketinin hisselerini aldı ve böylece TürkTraktör’ün ortağı CNH-Case New Holland oldu.

2004

- Koç Holding A.Ş.’nin elinde bulunan C Grubu hamiline yazılı hisse senetleri İstanbul Menkul Kıymetler Borsa İstanbul’da 8 TL fiyattan halka arz edildi ve şirket hisseleri Borsa’da işlem görmeye başladı.

2007

- 9 Kasım 2007’de 500 bininci traktör üretimi törenle kutlandı. 500 bininci traktör Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi’ne hediye edildi.

2008

- TürkTraktör ile New Holland Trakmak şirketleri, TürkTraktör çatısı altında birleşti.

2009

- TürkTraktör Ar-Ge Merkezi, 2 Temmuz 2009 tarihi itibarıyla T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillendi.

2011

- TürkTraktör tarafından Türkiye’de bir ilk olarak Tier III seri tarım motorlarının üretimi gerçekleştirildi ve dünya standartlarında, çevreye duyarlı motorların kullanımı sağlandı.

2013

- Erenler Fabrikası’nın temeli atıldı.
- CNHI International SA ile New Holland ve Case markalı iş makinelerinin ithal edilerek, yurt içine yönelik satış, pazarlama ve satış sonrası hizmetlerini sağlama faaliyetlerine yönelik İthalat ve Distribütörlük Sözleşmesi imzalandı.

2014

- Erenler Fabrikası’nın açılışı gerçekleştirildi.
- 100 bininci traktör ihraç edildi.

2015

- Erenler Fabrikası'nda 50 bininci traktör üretildi.

2016

- Ankara Fabrikası'nda 400 bininci motor üretildi.
- 800 bininci traktör Erenler Fabrikası'nda banttan indirildi.

2017

- Türk mühendisler tarafından TürkTraktör Ar-Ge Merkezi'nde, Türkiye'de ilk defa tarım sektörü için Tier 4 emisyon standartlarına uygun traktör motoru geliştirildi.

2018

- İstanbul'da Ar-Ge Tasarım ve İnovasyon Ofisi açıldı.
- Türkiye'nin ilk yerli üretim Tier 4 motorlarının kullanıldığı New Holland T4S ve Case IH Farmall A model traktörlerin Avrupa ülkelerine ihracatına başlandı.

2019

- 500 bininci motor üretildi.
- Kuruluşunun 65. yılında, Türkiye'nin ilk yarı otomatik şanzımanlı yerli traktörü, New Holland TR5 Electro Command ve Case IH Farmall A Active Drive 4 model traktörler Türkiye pazarına sunuldu ve yıl içinde ihracatına başlandı.

2020

- Ankara Fabrikası'nda Case ve New Holland marka yerli kazıcı yükleyici üretimi başladı.
- Faz 5 emisyon seviyesine sahip motorlar Türkiye'de ilk defa TürkTraktör Ar-Ge ekipleri tarafından geliştirildi ve Case IH Farmall A ve New Holland T4S modellerine entegre edilerek Avrupa'da satışa sunuldu.

2021

- 1955 yılında ilk traktörünü üreten TürkTraktör, kuruluşunun 67. yılında 1 milyonuncu traktörünü banttan indirdi.

2022

- 600 bininci motor üretildi.

2023

- Şirket sermayesi %87,5 oranında bedelsiz sermaye artırımını ile 100.066.875 TL olarak tescil edildi.
- 51 bin 423 adet traktör üretimi ile rekor kıırıldı.
- Ankara Fabrikası'nda 1000. yerli kazıcı yükleyici üretimi gerçekleşti.

2024

- TürkTraktör 70. yılını kutladı.
- Tarımsal ekipman alanında Pay Alım Sözleşmesi imzalandı.
- Elektrikli traktör ve tarım robotları yıl içinde yapılan fuarlarda çiftçilerin beğenisine sunuldu.
- Erenler Fabrikası'nın 10. yılında traktör kabinlerinin yerli üretimine ilişkin yeni bir yatırım yapıldı.
- 1.111.111'inci traktör üretildi.

GENEL KURUL

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

21.03.2025 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURULU TOPLANTISININ GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2024 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Şirket "Kâr Dağıtım Politikası"nda 2025 yılı ve izleyen yıllara ilişkin olarak yapılacak değişikliğin onaylanması,
7. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2024 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
8. Yönetim Kurulu'nun kayıtlı sermaye tavanının artırılması ve geçerlilik süresinin uzatılması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin değişikliği hakkındaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddedilmesi,
9. Yönetim Kurulu Üyeliklerine seçim yapılması ve görev sürelerinin belirlenmesi, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
10. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
11. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
12. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
13. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2024 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
14. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2024 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2024 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
16. Şirket'in düşük karbon ekonomisine geçiş ile ilgili hedefi ve hedeflere yönelik ilerlemeleri kapsamında 2024 yılında yapılan çalışmalar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi;
17. Dilek ve görüşler.

YÖNETİM KURULU RAPORU

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,

TürkTraktör'ün 71'inci Olağan Genel Kurul Toplantısı'na hoş geldiniz.

2024 yılına ait Faaliyet Raporu'nu incelemelerinize sunuyoruz. Raporunda, Şirket ile ilgili genel bilgilere, Şirket Yönetimi'nin 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerine ve sektörde yaşanan gelişmelere yer verilmiştir. Raporun son bölümünde, bağımsız dış denetimden geçmiş 31.12.2024 tarihli mali tablolar ve bunlara ilişkin notlar yer almaktadır. Bu raporda sunulan mali neticeler, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen uyulması zorunlu formatlara uygun olarak hazırlanmıştır.

2024 Yılına İlişkin Genel Değerlendirme

Türkiye'de ve dünyada iş dünyasını önemli ölçüde etkileyen gelişmelerin yaşandığı bir yılı daha geride bıraktık. Basiretli yönetim anlayışımız ve köklü kurumsal tecrübemiz sayesinde faaliyetlerimizi istikrarlı bir şekilde sürdürmeye devam ettik.

Yağışların bir önceki yıla göre iyi seyrettiği 2024 su yılında (1 Ekim 2023 – 31 Eylül 2024) Türkiye'nin toplam bitkisel üretimi, bir önceki yıl ile benzer bir seyir izlemiş ve %1 azalışla 137,1 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir.

2024 yılı küresel ve yurt içi traktör pazarında daralmaların yaşandığı bir yıl olmuştur. TÜİK verilerine göre, 2023 yılında 77.899 adet ile rekor kıran traktör pazarı 2024 yılında %18 azalarak 63.546 olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılında TürkTraktör pazardaki güçlü konumunu koruyarak Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) satış verilerine göre pazar payını 1,8 puan artırmış ve Türkiye traktör pazarındaki payını %46,2 seviyesine taşımıştır.

TürkTraktör, Avrupa'nın en büyük ve dünyanın 4'üncü büyük traktör pazarı konumundaki Türkiye'de, pazar liderliğini kesintisiz olarak 18'inci yıla taşıma başarısını göstermiştir. 2024 sonu itibarıyla 25'in üzerinde markanın rekabet ettiği pazarda New Holland markamızla ilk sırada, Case IH markamızla 2'nci sırada yer alıyoruz.

2024 yılında üretim bantlarımızdan inen 43.611 adet traktörle Türkiye'deki toplam üretimin %60'ını tek başına gerçekleştiren TürkTraktör, sektör liderliğini pekiştirmiştir. Şirketimiz ayrıca, ihraç ettiği 12.516 adet traktörle ülkemizin toplam traktör ihracatının %73'ünü karşılamıştır.

Türkiye'de traktör sektörünün ilk Ar-Ge merkezini kuran şirket olarak, sürekli değişen müşteri ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak üzere Ankara ve İstanbul'daki iki Ar-Ge merkezimizde geliştirdiğimiz ürünlerle Türk tarımını geleceğe hazırlıyor, ülkemiz için katma değer yaratmaya devam ediyoruz.

70 yıllık sektörel deneyimi ve uzmanlığı ile motor ve transmisyon gibi ana parçaları kendi tesislerinde yüksek kalite standartlarında üreten TürkTraktör, yüksek yerli üretim oranıyla başta çiftçiler olmak üzere tüm paydaşlarının takdirini kazanmaya devam etmektedir.

2025 yılında Türkiye traktör pazarının seyrinde; enflasyon, döviz kuru hareketleri, girdi kaynaklı maliyet değişimleri, tarımsal teşvik ve destekler ile finansal kuruluşlar tarafından sağlanan krediler ve tarımsal üretimi doğrudan etkileyen hava koşulları belirleyici faktörler olacaktır.

Mali ve Operasyonel Sonuçlarımız Hakkında

2024 yılında, toplam traktör üretimimiz 43.611, ihracatımız 12.516 ve yurt içi satışlarımız 31.974 adet olarak gerçekleşmiştir. Toplam 44.149 adet transmisyon üretilmiş ve yurt dışı satışı 475 adet olmuştur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan mali tablolara göre, 2024 yılı yurt içi satışlarımızdan 52.926.600.871 TL, ihracattan da 14.043.027.668 TL olmak üzere toplam 66.969.628.539 TL hasılatla ulaşılmıştır. Brüt kâr 12.918.930.465 TL

olarak gerekleŒmiŒtir. Esas faaliyetlerden diğer gelir giderler hariç faaliyet kârımız 7.961.688.042 TL, faaliyet kâr marjı %11,9'dur. 7.976.136.370 TL vergi öncesi kâra ulaŒılmış, vergi gideri çıktıktan sonra Œirket net dönem kârı 5.740.536.185 TL olarak gerekleŒmiŒtir.

TürkTraktör, 2024 yılında da toplumsal duyarlılık bilinciyle eŒitli sivil toplum ve eğitim kuruluşlarına bađıŒ ve sponsorluk yoluyla katkı sađlamıŒtır. Yıl içinde, Œirketimiz tarafından 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne göre 38.546.045 TL tutarında bađıŒ ve yardımda bulunulmuŒtur.

Temettü Dağıtım Teklifi

Œirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas SözleŒmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Œirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Kâr Dağıtım Politikamızın tam metni raporumuzda ve kurumsal internet sitemizde (www.turktraktor.com.tr) bulunmaktadır. Œirketimiz tarafından 31 Aralık 2024 tarihli ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanan, TMS 29 hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmış ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali MüŒavirlik A.Œ. tarafından denetlenen finansal tablolarımıza göre 5.740.536.185 TL net dönem kârı elde edilmiş olup kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak hazırlanan kâr dağıtım önerimiz aŒađıda yer almaktadır.

Buna göre; Sermaye Piyasası mevzuatı ile Œirket Esas SözleŒmesinin 19. maddesine ve Œirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'na uygun olarak toplam 4.850.000.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının ve kâr payı ödeme tarihinin 2 Nisan 2025 olarak belirlenmesinin 21 Mart 2025 tarihinde yapılacak Œirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda ortaklarımızın onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Sayın hissedarlarımız, iŒ ortaklarımız ve alıŒma arkadaşlarımız, Yönetim Kurulumuz bugün alıŒma süresini tamamlamış bulunmaktadır. Bu toplantıda yeni Yönetim Kurulu üyelerimizin seçimi ve görev süresi tespiti yapılacaktır. Hizmet süremiz içinde bizlere gösterilen güven ve destekleriniz için hepimize teŒekkür ederiz.

2024 yılı alıŒmalarımızın ve elde edilen neticelerin kısa bir özetini Faaliyet Raporumuz ile bilgilerinize sunuyoruz. Bu vesileyle, tüm bu başarılarımızda desteklerini daima hissettiğimiz; hissedarlarımıza, çiftçilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, sendikalarımıza ve özverili gayretleri için alıŒma arkadaşlarımıza teŒekkürlerimi sunarım.

Levent akırođlu
Yönetim Kurulu Başkanı

2025 YILINA İLİŒKİN BEKLENTİLER

Toplam Pazar

Türkiye Traktör Pazar Büyüklüğü: 48.000 – 56.000 adet

TürkTraktör

İç Piyasa Traktör SatıŒları*: 23.000 – 28.000 adet

İhraç Traktör SatıŒları: 11.000 – 13.000 adet

Yatırım Harcamaları: 140 – 160 milyon \$

*İthal traktör dahil bayiye satıŒ

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabılır dönem kârının asgari %60'ı nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

2024 YILI KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Yönetim Kurulumuz, 14 Şubat 2025 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin 19'uncu maddesine ve 24 Mart 2014 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'na uygun olarak; piyasa beklentileri, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alarak hazırlanan Kâr Dağıtım Önerisi uyarınca;

Kâr payı dağıtımının, 3.467.449.338,00 TL pay sahiplerine birinci kâr payı, 1.382.550.662,00 TL pay sahiplerine ikinci kâr payı dağıtılması şeklinde gerçekleştirilmesinin ve 484.499.665,63 TL tutarında II. Tertip genel kanuni yedek akçe ayrılmasının;

Pay sahiplerine ödenecek birinci ve ikinci temettü toplamı olan 4.850.000.000 TL'nin tamamının nakden ödenmesinin;

Böylece;

- Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza 1,00 TL nominal değerli pay için %4.846,75873 oranında ve 48,46759 TL brüt = net nakit temettü ödenmesinin,
- Genel oranın dışında temettü stopajına tabi dar mükellef kurum ortaklarımıza 1,00 TL'lik nominal değerli pay için brüt %4.846,75873 net %4.604,42079 oranında ve 48,46759 TL brüt, 46,04421 TL net nakit temettü ödenmesinin,
- Diğer pay sahiplerimize ise 1,00 TL'lik nominal değerli pay için %4.846,75873 oranında ve 48,46759 TL brüt; %4.119,74492 oranında ve 41,19745 TL net nakit temettü ödenmesinin;

Kâr payı ödeme tarihinin 2 Nisan 2025 olarak belirlenmesinin Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda ortaklarımızın onayına sunulmasına karar verilmiştir.

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Şirket Liderimiz ile İş Liderlerimizden oluşan üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Türk Ticaret Kanunu ve Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Esas Sözleşmesinin 13. maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, yönetim kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla yönetim kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- **Prim Bazı:** Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.
- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ESG) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

2025 YILI YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI

Levent Çakıroğlu

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1997- 1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığı'na atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılan Çakıroğlu, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'su, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'su görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanan Çakıroğlu, halen bu görevine devam etmektedir. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik-LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Yapı Kredi'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Haydar Yenigün

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında farklı görevler almış, askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 1 Nisan 2022 itibariyle Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır. Halen Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TUSIAD) üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi (TAIK) Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Sanayi Odası (ISO) Meclis Üyesidir. Ayrıca, Mart 2018 ve Mart 2022 arasında Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2020-2022 yılları arasında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Gerrit Andreas Dr. Marx

Almanya'da bulunan RWTH Aachen Üniversitesi'nden makine mühendisliği alanında lisans ("Diplom Ingenieur") ve MBA ("Diplom Kaufmann") derecelerine ve Köln Üniversitesi'nden İşletme alanında doktora derecesine sahiptir. Kariyerine 1999 yılında McKinsey & Company'de otomotiv ve havacılık sektörlerinde operasyonel iyileştirme programlarında çalışarak başlamıştır. 2007-2011 yılları arasında otomotiv şirketi Daimler AG (şimdiki adıyla Mercedes-Benz Group AG) bünyesinde Kuzey Amerika, Avrupa ve Asya'da artan sorumluluklar üstlenmiş, sonrasında Daimler Trucks China'da Başkan ve İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2011'den 2012'ye kadar Volkswagen AG China Başkan Yardımcısı ve Skoda China Başkanı olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Bain Capital'e katılarak burada Avrupa Liderlik Ekibi'nin bir üyesi olan Gerrit Marx portföy faaliyetlerini denetlemiş, özellikle otomotiv ve endüstriyel varlıklara odaklanan dönüşümsel değişim programlarını yönlendirmiş ve yönetmiştir. Görev süresi boyunca Wittur Group'un İcra Kurulu Başkanı ve ABD Apex Tool Group'ta Powertools Bölümü Başkanı gibi geçici görevlerde bulunmuştur. Ocak 2019'dan Ocak 2022'ye kadar CNH'de Ticari ve Özel Araçlar Başkanı olarak görev yapan Marx, Ocak 2022'den Haziran 2024'e kadar Iveco Group N.V.'nin CEO'su olarak görev yapmış ve Temmuz 2024'te CNH'ye CEO olarak yeniden katılmıştır. Mevcut CEO'luk görevi aynı zamanda CNH'in Tarım segmenti için doğrudan küresel sorumluluğu da kapsamaktadır.

Markus Müller

Markus Müller, Almanya'da bulunan Köln Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nden (Rheinische Hochschule Köln) Makine Mühendisliği alanında lisans ve Mühendislik alanında yüksek lisans derecesine ve yine Almanya'da bulunan Rostock Üniversitesi'nden Mühendislik alanında doktora derecesine sahiptir. Ayrıca ABD'deki Harvard Business School'dan Strateji Programı sertifikası almıştır. Kariyerine 2006 yılında DEUTZ AG'de Egzoz Son İşlem Sistemleri için Ön Geliştirme Mühendisi olarak başlamış, ardından 2012-2016 yılları arasında sırasıyla Sertifikasyon ve Sınıflandırma Başkanı, Uygulama Mühendisliği Başkanı ve Ar-Ge Sistem Entegrasyonu Başkanı olarak görev yapmıştır. Müller, 2016-2018 yılları arasında, HJS Emission Technology'de Genel Müdür olarak görev yapmış ve Ürün Geliştirme, Operasyonlar ve Satıştan sorumlu olmuştur. 2018 yılında Bay Müller, DEUTZ AG'ye yeniden katılmış ve araştırma ve geliştirme alanında liderlik rollerinin

ardından Ürün Geliştirme ve Teknik Müşteri Desteği Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Son olarak Teknoloji ve Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Müller, aynı zamanda İcra Kurulu Üyesi olarak da görev yapmıştır. Markus Müller, 1 Mart 2025 tarihinden itibaren CNH'e EMEA Başkanı olarak katılacaktır.

Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné

ISAE-Supmeca Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu olan Matthieu Séjourné, yüksek lisans derecesini SDA Bocconi Milan Üniversitesi İşletme Bölümü'nden almıştır. İş yaşamına 2002 yılında CNH'de Ticari Lojistik Bölümü'nde başlayan Séjourné, 2003-2005 yılları arasında CNH Asya, Afrika, Orta Doğu ve Doğu Avrupa Bölgeleri yeni ürün süreçlerine ilişkin planlama görevinde bulunmuştur. Daha sonra Afrika'da Fransızca konuşulan ülkelerden sorumlu Bölge Yöneticisi olarak ve CNH Güney Afrika Bölge Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. 2009-2015 yılları arasında Pazarlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Séjourné, 2015 ve 2019 yılları arasında önce Case IH Asya Pasifik Ürün Pazarlama ve Ürün Portföyü Direktörü olarak, sonrasında Case IH Asya Pasifik Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. Ocak 2019'da Asya, Orta Doğu ve Afrika Tarım Segmenti Markalar Lideri Başkan Yardımcılığı görevine atanan Séjourné Ekim 2021 yılında Asya Pasifik Tarım Segmenti Markalar ve Ticari Hizmetler Başkan Yardımcısı görevine atanmıştır. 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla TürkTraktör'de Şirket Lideri pozisyonuna atanan Séjourné Şubat 2020'den itibaren A-Ghazi Tractors Ltd (Pakistan)'de Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmektedir.

Özgür Burak Akkol

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladıktan sonra 2011 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA Programı'ndan yüksek lisans derecesini almıştır. Profesyonel iş hayatını sürdürürken Harvard Business School ile Columbia Üniversitesi'ndeki Yönetici ve Lider Geliştirme, Columbia Business School ve London Business School'da Global Executive MBA programlarından mezun olmuştur. İş yaşamına 2001 yılında ABD'de Nautilus Foods bünyesinde Üretim ve Verimlilik Uzmanı olarak başlamıştır. Akkol, Koç Holding'e 2003 yılında İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak katılmış, 2004-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Uzmanı, 2005-2009 yılları arasında Denetim Uzmanı ve Kıdemli Denetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Yöneticisi, 2010-2014 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Koordinatörü, 2014-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerinde bulunmuştur. 2021-2022 yılları arasında İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Başkanı olarak görev yapan Akkol, 2022 Nisan ayından itibaren görevine Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak devam etmektedir. Aynı zamanda Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bununla birlikte, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlıklarını, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve MESS Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlıklarını, ayrıca Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

Stefano Pampalone

Profingest Management School'dan (şimdiki adıyla Bologna Business School) İşletme Yüksek Lisansı ve Trieste Üniversitesi'nden Mühendislik alanında lisans derecesine sahiptir. 1999 yılında CNH'ye katılmış, Asya Pasifik Bölgesi COO'su ve daha sonra CNH'de İnşaat ekipmanları segmentinin Başkanı olmadan önce, 2011-2013 yılları arasında Hindistan ülke müdürlüğü de dahil olmak üzere küresel ve bölgesel stratejik liderlik rolleri üstlenmiştir. CNH'de Tarımdan Sorumlu Ticari Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Tarım segmentinin küresel çapta ticari stratejisi, marka yönetimi ve satış sonrası hizmetlerinden sorumludur.

Marco Votta

Yükseköğrenimini Luigi Bocconi Ticaret Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlayan Marco Votta, iş hayatına sanayi otomasyon sektöründe başlamıştır. 1994 yılında Andersen Danışmanlık'ta Yönetim Danışmanı olarak kariyerine devam etmiştir. 1998 yılında New Holland İş Geliştirme Bölümü'nde göreve başlayan ve sonrasında 1999 yılında Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. ve New Holland Traktör ve Ziraat Makinaları Ticaret A.Ş.'ye İş Kontrol Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Votta, 2006-2010 yılları arasında Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Nisan 2010'da atandığı Genel Müdürlük görevini 31 Aralık 2018 tarihine kadar sürdürmüştür. Marco Votta 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir. Aynı zamanda, CNH Industrial'da Türkiye'den Sorumlu Direktör olarak görev yapmaktadır.

İbrahim Aykut Özüner

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1991'de mezun olan Aykut Özüner, 1995'te aynı üniversitede İşletme yüksek lisansını tamamlamıştır. İş yaşamına 1992 yılında Koç Holding İkmal Koordinasyon Grubu'nda başlayan Özüner, 1993 yılında uzun yıllar farklı pozisyonlarda görev yapacağı Ford Otomotiv A.Ş.'ye katılmıştır. 1993-2001 arasında Ford Otomotiv'de sırasıyla; Pazarlama Stratejileri Müdürü, Ürün Müdürü, Pazarlama Müdürü ve Satış Müdürü olarak görev yapmıştır. 2001-2002 yıllarında Ford Avrupa organizasyonunda Üretim Programlama ve Yeni Ürün Geliştirme Yöneticisi olarak çalışmıştır. Yurt dışı görevi sonrası 2002 yılında Pazarlama ve Müşteri İlişkileri Direktörü olarak tekrar Ford Otomotiv'de göreve başlamıştır. 2004-2010 yılları arasında Pazarlama, Satış Genel Müdür Yardımcısı, 2010-2014 yılları arasında da Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2014 yılında satın alma hizmetleri sunan Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanmış ve 2018 yılının sonuna kadar görevine devam etmiştir. 01 Ocak 2019 tarihinde Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'e Genel Müdür olarak atanan Özüner, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla Koç Grubu'nun bir başka şirketi olan Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanması sebebiyle TürkTraktör'deki Genel Müdürlük görevinden ayrılmıştır. Aykut Özüner ayrıca, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş., Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) yönetim kurulu üyesi, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TUSIAD) üyesi ve Ankara Sanayi Odası (ASO) meclis üyesi olarak görev yapmaktadır.

Osman Turgay Durak

Northwestern Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve yüksek lisansını da aynı okulda tamamlayan Durak, iş yaşamına 1976 yılında Ford Otosan'da Uygulama Mühendisi olarak başlamıştır. Aynı yıl Mamul Geliştirme ve Dizayn Mühendisi olarak görevine devam ettikten sonra 1979 yılında İnönü Motor Fabrikası Proje Şefi olmuştur. 1982'de Proje Koordinasyon Müdürlüğü ve 1984'te Proje Koordinasyon Daire Müdürlüğü görevlerine getirilmiştir. 1986 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, 1987 yılında ise Satın Alma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olan Durak, 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü olmuş ve Yönetim Kurulu'nda görev almaya başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010-31 Mart 2015 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayii Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Ocak 2008-Mayıs 2010 yılları arasında İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Üyeliği ve Şubat 2009-Mayıs 2010 yılları arasında İSO Yönetim Kurulu Üyeliği, Şubat 2014-Mart 2015 tarihleri arasında Uluslararası Ticaret Odaları Birliği'nin (ICC) Milli Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmüştür.

Mine Yıldız Günay (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adayı)

1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden mezun olan Yıldız Günay, 1992 yılında yüksek lisans eğitimini aynı üniversitenin Ekonomi Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine 1990 yılında Citibank Hazine Departmanı'nda başlayarak farklı varlık sınıfları için ticari sorumlulukları üstlenmiş ve 1994 yılında Hazine Pazarlama Müdürlüğü'ne terfi etmiştir. 1995 yılında Cargill Türkiye'ye katılan Günay; finansal ticaret birimleri, şirket hazinesi ve finansal operasyonlar alanlarının sorumluluğunu kapsayan Genel Müdür Yardımcılığı görevini yerine getirmiş, akabinde 2004 yılında Cargill - Black River Varlık Yönetimi Türkiye ofisini kurmuştur. Burada, Genel Müdür ve Cargill Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almış ve zaman içinde sorumluluk alanı, Orta Asya ve Afrika ülkelerini içine alacak şekilde genişlemiştir. Yıldız Günay, Eylül 2012 - Mayıs 2021 tarihleri arasında Türk Eğitim Vakfı'nda (TEV) Genel Müdür görevini yürütmüş ve vakfın kurumsallaştırılması, dijitalleştirilmesi ve varlık yönetiminin etkinleştirilmesine öncülük etmiştir. Ek olarak, 2021 yılından itibaren Ünlü & Co'da ve 2024 yılından itibaren Tüpraş A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Günay, 2023 yılı başında başladığı Harvard Üniversitesi'ndeki "Advanced Leadership Initiative" Programı'nı yıl sonunda tamamlamıştır ve hali hazırda İstanbul Robert Koleji'nde Kurumsal Geliştirme Direktörü olarak çalışmaktadır.

Nilüfer Günhan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adayı)

1986 yılında lise eğitimini Üsküdar Amerikan Lisesi'nde tamamlayan Günhan, 1990 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme bölümünden mezun olmuş ve 1993 yılında West Georgia Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. 1999-2007 yılları arasında VDF Volkswagen Doğu Finansman A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmış ve 2002-2005 yılları arasında İngiltere'de Alman Volkswagen Grubu'na ait bir banka şubesi kurma görevini de üstlenmiştir. 2007-2011 yılları arasında TEB Finansman A.Ş.'de kurucu Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıştır. 2011-2018

yılları arasında ise ALJ Finansman A.Ş.'de kurucu Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2018 yılında Dubai'de bulunan ALJ International DMCC'de Finansal Hizmetler & FinTech Global CEO'su olarak görev yapmaya başlayan Günhan bu görevini 2021 yılının sonuna kadar sürdürmüştür. 2019 ve 2024 yılları arasında ALJ Finansal Hizmetler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. Nilüfer Günhan, 2022 yılından bu yana farklı şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Günhan, 2021 yılından bu yana Boğaziçi Üniversitesi BÜYEM bünyesinde dijital dönüşüm, liderlik, girişimcilik ve inovasyon gibi konularda eğitimler vermektedir. Ayrıca, 02 Mart 2023 tarihinden bu yana TürkTraktör'de bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevini yürütmektedir.

YÖNETİM VE DEĞERLENDİRMELER

YÖNETİM KURULU BAŞKAN MESAJI

Değerli Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

2024'te küresel ekonomi, devam eden jeopolitik gerilimler ve çatışmalara rağmen ılımlı bir yıl geçirdi. IMF küresel büyümenin %3,2 olarak gerçekleştiğini tahmin ediyor. Hem ABD'de hem de Çin'de büyüme senenin başında beklenenin üstünde gerçekleşirken, Euro Bölgesi'nde ise beklenenin altında kaldı. Özellikle, Alman ekonomisinin geçen yıl olduğu gibi bu yıl da küçülmesi çarpıcı bir gelişme oldu. Dünyada enflasyonda gerileme devam etti. Buna paralel olarak önemli merkez bankaları faiz indirimlerine başladı. Donald Trump'ın ABD başkanı seçilmesiyle önümüzdeki döneme dair belirsizlikler arttı. Trump'ın ticaret politikalarının ve uluslararası siyasete yaklaşımının küresel ticaret ve büyüme üzerinde menfi etkileri olabilir. Ayrıca, Trump vadettiği politikaları büyük ölçüde hayata geçirebilirse ABD'de enflasyonun, dolayısıyla faizlerinin yüksek seyretmesine sebep olabilir.

Türkiye'de ise enflasyon ve iç talep, yılın ilk aylarında yüksek seyrederken, Merkez Bankası'nın politika faizini yükseltmesi ve kredi büyümesine sınırlar getirmesiyle gerilemeye başladı. Mayıs ayında %75'in üstüne kadar çıkan enflasyon yıl sonunda %44,4'e kadar geriledi. Sıkı para politikasının etkisiyle, ekonomik aktivite yılın ikinci ve üçüncü çeyreğinde yavaşladı. Türk lirası, Merkez Bankası'nın kur politikası kapsamında, yıl boyunca reel olarak değerlendirildi. Bu durum, Türkiye'nin döviz cinsinden pahalılaşmasına sebep oldu. Önümüzdeki dönemde, ekonomik aktivitedeki yavaş seyrin sürmesi bekleniyor. IMF 2025'te Türkiye'nin %2,6 büyüyeceğini tahmin ediyor. Enflasyonun ise yavaş da olsa gerilemeye devam edeceği öngörülüyor.

2024 su yılında (1 Ekim 2023 – 31 Eylül 2024) Türkiye genelinde yağışlar, hem bir önceki yıla hem de mevsim normallerine kıyasla artış gösterse de bölgesel farklılıklar dikkat çekti. Bununla beraber 2024'ün son 3 ayında (Ekim-Kasım-Aralık) yağışların bir önceki yılın aynı dönemine göre önemli ölçüde azalması, ve 2024 yılının son 53 yılın en sıcak yılı olarak tarihe geçmesi kuraklık riskini hissedilir şekilde arttırdı.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) verilerine göre, 2024 yılında bir önceki yıla göre tahıllar ve diğer bitkisel ürünlerin üretim miktarları %5,0 azalarak 75,5 milyon ton ve sebze üretim miktarı ise bir önceki yıla göre %5,6 artış göstererek 33,6 milyon ton olarak gerçekleşti. Meyveler, içecek ve baharat bitkilerinin üretim miktarı ise 2024 yılında bir önceki yıla göre %2,1 artarak 28,0 milyon ton oldu. Türkiye'nin toplam bitkisel üretimi 2024 yılında bir önceki yıla göre %1,1 azalarak toplam 137,1 milyon ton olarak gerçekleşti.

Traktörde rekor bir yılın ardından, 2024 yılında kredi şartlarının da zorlaşmasıyla normalleşen bir pazar gördük. %18 küçülerek 63.546 adet olarak gerçekleşen pazarda liderliğimizi 18. yıla taşıdık. New Holland ve Case IH markalarımızla traktör pazarındaki ilk 2 konumumuzu korumakla kalmadık, pazar paylarımızı arttırarak toplam payımızı %46,2'ye ulaştırdık ve bu konumu pekiştirdik. Ziraat Bankası'nın traktör kredilerine getirdiği kısıtlamaların olduğu dönemde, TürkTraktör Finans'ın devreye girmesi bu başarıda önemli bir etmen oldu. Aynı zamanda, 43.611 adet traktör üreterek Türkiye'nin toplam traktör üretiminin %60'ını gerçekleştirdik. İhracatta ise 12.516 adede ulaşarak ülkemizin toplam traktör ihracatının %73'ünü karşıladık ve sektördeki güçlü konumumuzu pekiştirdik.

Tarım sektörünün gelişimine katkıda bulunan New Holland ve Case markaları, aynı başarıyı iş makineleri alanında da sürdürüyor. Sektördeki 10. yılı geride bıraktığımız 2024 yılında, pazar payımızı artırarak sektördeki konumumuzu güçlendirmeyi başardık. Bu başarı, büyüyen bayi ağımız ve güçlü satış sonrası hizmetlerimizle desteklenen yüksek satış performansımızın bir yansımasıdır.

TürkTraktör olarak, tarım sektörüne kesintisiz olarak sağladığımız katma değerle, 70. yılımızda, 1.111.111'inci traktörümüzü banttan indirerek yeni bir eşiği daha başarıyla aşmanın gururunu yaşıyoruz.

10'uncu yılını kutlayan Erenler Fabrikası'nda traktör üretiminde kritik öneme sahip kabin yatırımını 2025 yılında tamamlayacağız.

“TürkTraktör geleceğe hazırlar.” amacımız doğrultusunda, daha verimli ve sürdürülebilir bir tarım için yenilikçi ürün ve hizmet üretmeye devam ediyoruz. Ar-Ge merkezlerimizin öncü çalışmaları sayesinde, 2024 yılı itibarıyla tarım ekipmanları sektöründe dünya standartlarındaki en güncel emisyon seviyesi olan Faz 5 geçişini tamamladık. Ankara Fabrikası'nda Faz 5 emisyon seviyesine sahip F36 dizel motorların üretimine başladık. TürkTraktör olarak sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaşmasına destek olmak amacıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu kapsamda, elektrikli traktörümüz ile çevre dostu tarımsal dönüşümü desteklerken, otonom tarım robotlarımızla verimliliği artırarak modern tarım uygulamalarına yön veriyoruz. Bunun yanı sıra, TürkTraktör Hassas Tarım ürün gamımızda yer alan; Otomatik Dümenleme Sistemleri, yerli olarak geliştirilen filo ve araç takip sistemi TTConnect, yerli akıllı yönlendirme sistemi TTGuide, otonom tarım robotu New Holland R3S, Akış ve Oran Kontrol Sistemlerine ek olarak, TTGuide akıllı yönlendirme sisteminin yeni arayüzü TTCenter ile çiftçilerimizin mevcut tarım arazisinde daha fazla ürün yetiştirmesini sağlarken ilaç, gübre, tohum ve yakıt gibi girdileri en verimli şekilde kullanmalarına destek oluyoruz.

Türk tarımının ve çiftçisinin yüksek teknolojiye erişimini kolaylaştırmak ve daha verimli üretim yapmasına katkı sağlamak üzere hassas tarım uygulamaları üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Tarımda dijitalleşmeyi desteklemek ve tarımsal faaliyetlerde üreticilere “dijital bir karar desteği” sunmak üzere 2019 yılında hayata geçirilen Tarlam Cepte mobil uygulamamız ile çiftçilere tarımda girdi maliyetlerini azaltan ve operasyonel verimliliği artıran tavsiyelerde bulunuyoruz. Tarladaki verimliliği artırmayı ve çiftçilerin tarımsal faaliyetlerine katma değer sağlamayı hedefleyen Tarlam Cepte mobil uygulaması ile 2024 sonu itibarıyla 170.000'in üzerinde kullanıcıya hizmet veriyoruz.

Tarımsal ekipman iş alanındaki faaliyetlerimizi genişletmek ve büyütmek amacıyla, Kayhan Ertuğrul ile Terramak şirketlerinin satın alınmasına ilişkin olarak hisse devri anlaşması imzaladık. Halihazırda 30'dan fazla farklı ürün ve 800'ün üzerinde farklı özellikle Türkiye'nin en geniş tarımsal ekipman ürün gamına sahip olan TürkTraktör, bu yatırım ile traktör pazarındaki lider konumunu, tarımsal ekipman alanına da taşımayı ve ürün yelpazesini genişleterek ekipman üretiminde de söz sahibi olmayı hedefliyor.

Topluma duyarlı bir şirket olarak gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çıktığımız sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm yolculuğumuzda, “Geleceğe Etki” adını verdiğimiz stratejimiz doğrultusunda ilerliyoruz. Bu stratejiyle; gelecek için etkili liderlik, inovasyon gücü ve geleceğin yetkinlikleri, sorumlu operasyonlar ve ürünler ile geleceğin tarımı başlıklarında dört alana odaklanıyoruz.

TürkTraktör olarak, operasyonlarımızda, değer zincirimizde ve ürünlerimizde sürdürülebilirliği ön planda tutarak ekosistemimize karşı sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Bu kapsamda, 2026 yılı sonuna kadar, toplam elektrik ihtiyacımızın tamamını kendi ürettiğimiz yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı hedefliyoruz. 2023 yılında Erenler Fabrikası'nda ve 2024 yılında Ankara Fabrikası'nda devreye alınan Çatı GES projelerine ek olarak Sivas'ta güneş enerji santrali kurulması için çalışmalar devam ediyor. Ankara ve Sivas'ta yürütülen projeler ile Ankara Fabrikası'nın öngörülen yıllık elektrik enerjisi ihtiyacının %100'ünün karşılanması planlanıyor.

TürkTraktör, 70'inci yılını kutladığı 2024 senesinde Türk tarımının gelişimine destek veren öncü kuruluşlardan biri olmayı sürdürdü. Bu vesileyle, elde ettiğimiz başarılarda desteklerini esirgemeyen hissedarlarımıza, çiftçilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, sendikalarımıza ve özverili gayretleri için tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım. Saygılarımla,

Levent Çakıroğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

ŞİRKET LİDERİ MESAJI

Değerli hissedarlarımız, iş ortaklarımız ve çalışma arkadaşlarımız,

Türk otomotiv sektörünün faaliyetini günümüzde halen devam ettiren ilk üretici kuruluşu olarak, 70. yılımızı kutladığımız 2024 yılında, çiftçileri geleceğe hazırlama ve gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakma hedefiyle çalışmalarımızı sürdürmeye devam ettik. Bu çerçevede; araştırma geliştirme, inovasyon, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik odağında yürüttüğümüz çalışmalarımızı “TürkTraktör geleceğe hazırlar” amaç söylemi çatısı altında birleştirmekteyiz.

2024 yılında hem küresel ekonomide hem de Türkiye ekonomisindeki zorlu koşullara rağmen güçlü bilançomuz ve likit finansal yapımızı koruyabilme becerimiz sayesinde bu yıl da hissedarlarımıza değer katmaya devam ettik. Bundan sonraki dönemlerde de ülkemiz, ortaklarımız ve hissedarlarımız için en yüksek katma değeri yaratmaya devam edeceğiz.

GÜÇLÜ FİNANSAL YAPIMIZLA LİDERLİĞİMİZİ KORUYORUZ

Satılan traktör adedi ölçeğinde dünyanın 4. büyük pazarı konumunda olan Türkiye traktör pazarı, Türkiye İstatistik Kurumu'nun açıkladığı rakamlara göre; 2024 yılında bir önceki yıla göre %18 oranında daralarak 63.546 adet olarak gerçekleşti. Daralan Türkiye traktör pazarına rağmen sektördeki öncü konumumuzu pekiştirdiğimiz 2024 yılında, toplam pazar payımız 2023 yılına kıyasla 1,8 puan artarak %46,2 seviyesinde gerçekleşti. %35,8 pazar payı ile lider konumda olan New Holland markamız ve pazarda 2. marka olan %10,5 pazar payına sahip Case IH markamız ile pazardaki kesintisiz liderliğimizi 18. yılına taşıdık.

TürkTraktör olarak gerçekleştirdiğimiz üretim ve satışlarla Türkiye traktör pazarının lokomotifine olmaya devam ediyoruz. Sahip olduğumuz yüksek üretim kapasitemizle, ülke ekonomisine olan katkımızı sürdürmeye 2024 yılında da devam ettik. 43.611 adet traktör üretimi ile Türkiye traktör üretiminin %60'ını tek başımıza gerçekleştirme başarısını gösterdik. Üretimde olduğu gibi yurt içi satışlarımızda da sektör liderliğimizin devam ettiği 2024 yılında 31.974 adet traktörün yurt içine satışını gerçekleştirdik.

Türkiye'nin ilk traktör ihracatını gerçekleştiren üreticisi olarak bugün gelinen noktada 125'ten fazla ülkeye ihracat yapmanın gururuyla ve Türkiye'nin büyümesine katkıda bulunacak, ekonomik anlamda güçlenmesini sağlayacak en önemli unsurlardan birinin ihracat olduğunun bilinciyle hareket etmekteyiz. Ürettiğimiz traktörlerin %29'unu yurt dışı pazarlara sunduğumuz 2024 yılında, 12.516 adet traktör ihracatı ile Türkiye'nin toplam traktör ihracatının %73'ünü TürkTraktör olarak gerçekleştirdik ve bir kez daha Türkiye'nin en büyük traktör ihracatçısı olma başarısını gösterdik.

Zorlu piyasa koşullarına rağmen elde ettiğimiz başarılı üretim ve satış rakamları sonucunda, 2024 yıl sonu itibarıyla 66 milyar 970 milyon TL ciro ve 5 milyar 741 milyon TL net kâr açıkladık. %11,9 faaliyet kâr marjı ve %14,7 FAVÖK marjı elde ettik. 2024 yılında da, TürkTraktör'ün pazardaki liderliğini ve finansal kârlılığını koruması, hissedarlarımız ve paydaşlarımız nezdinde sahip olduğumuz itibarı güçlendiren bir unsur oldu.

İŞ MAKİNELERİ SEKTÖRÜNDE 10'UNCU YILIMIZI GERİDE BIRAKTIK

Tarım sektörünün gelişimine katkıda bulunan New Holland ve Case markalarımız ile aynı başarıyı iş makineleri alanında da sürdürmekteyiz. Tarım alanında yürüttüğümüz faaliyetlerimize ek olarak, New Holland ve Case marka iş makinelerinin Türkiye distribütörlüğünü operasyonlarımıza 2014 yılında ekledik. 2020 yılından itibaren ise Ankara Fabrikası'nda New Holland ve Case marka yerli kazıcı yükleyici iş makinelerinin üretimini yapmaktayız.

İş makineleri alanında dünyadaki en önemli pazarlardan biri olan Türkiye'nin sahip olduğu potansiyeli dikkate alarak 10 yıl önce çıktığımız bu yolda satış performansımız, genişleyen bayi ağıımız ve artan satış sonrası hizmetlerimiz ile büyümeye devam ediyoruz. New Holland ve Case marka farklı segmentlerdeki geniş iş makinesi ürün gamımız ile müşterilerimizin taleplerini karşılamaktayız.

Sektörde yaşanan küçülmeye karşın pazar payımızı yükselterek konumumuzu güçlendirmeyi başardık. Bu dönemde, aylık bazda üç haneli adetlerin üzerinde rekor satışlara ulaştık ve başarılı bir yıl geçirdik.

Geniş bayi ve servis ağıımız ile satış ve satış sonrası noktaları üzerinden müşteriye doğrudan ulaşmaktayız. 2024 yılında aldığımız aksiyonlar kapsamında, Türkiye geneline yayılan 10 farklı lokasyonda yeni bayileri bünyemize dahil ettik.

TRAKTÖR ÜRÜN GAMIMIZIN TAMAMINDA FAZ 5 EMİSYON GEÇİŞİNİ TAMAMLADIK

Türkiye’de traktör sektörünün ilk Ar-Ge Merkezi’ne sahip şirketi olarak, daha verimli ve sürdürülebilir bir tarım için ürün ve hizmetlerimizi geliştirmeye ve Türk tarımını ve çiftçisini geleceğe hazırlamaya devam ediyoruz.

Şirket olarak, çiftçilere Faz 5 emisyon seviyesindeki yeni nesil motor teknolojisi ile yüksek performans ve verimliliği bir arada sunmaktayız. New Holland ailesinin çevreci kriterleri yerine getirerek Faz 5 motor teknolojisine sahip yeni üyeleri; New Holland T5 EC, T5 DC, T4B Faz 5 Kabinli, T580S Kabinli, TT60 Classic Kabinli yerli traktörler 2024 yılında çiftçilerin beğenisine sunuldu. Premium özellikleriyle ön plana çıkan ve pazarda 2’nci sırada yer alan Case IH markasında ise, Faz 5 emisyon seviyesine sahip en yeni modeller; Farmall A, Farmall C yerli serileri ile beraber Puma X ve Maxxum AD8 traktörler ile Case IH ürün gamının en güçlü traktörü olan Quadtrac 715, Bursa Tarım Fuarı’nda çiftçilerin beğenisine sunuldu.

Sadece traktörlerimiz ile değil, tarımın her alanındaki ihtiyaçlara yönelik tasarlanan, yüksek donanımlı, yenilikçi ve geniş ürün gamına sahip tarımsal ekipmanlarımız ile de çiftçinin yanında olmaya devam ediyoruz. Ankara ve İstanbul’daki ar-ge merkezlerinin öncü çalışmaları neticesinde, 2024 yılı itibarıyla traktör ürün gamımızda Faz 5 emisyon geçişini tamamladık. Ek olarak, 2024 yılında, Faz 5 emisyon seviyesine sahip F36 dizel motorların Ankara Fabrikası’nda üretimine başladık.

New Holland, Case IH, TürkTraktör ve Red Pro markalarıyla, tarımın her alanındaki ihtiyaçlara yönelik tasarlanan ve fark yaratan özelliklere sahip tarımsal ekipmanlar ile çiftçilerimizin tüm ihtiyaçlarını karşılamaktayız. Şirket olarak, başarılı performansımızı traktör dışı alanlarda da sürdürmekteyiz. Bu doğrultuda, 2024 yılında traktör dışı gelirimiz toplam gelir içinde %18 bir paya sahip olmuştur.

Sahada oldukça aktif olduğumuz bir yılı geride bıraktık. 2024 yılında 15 farklı lokasyonda düzenlenen “Faz 5 Günleri” ve 8 farklı lokasyonda düzenlenen “Bahçe Günleri” kapsamında, New Holland ve Case IH Faz 5 emisyon seviyesindeki traktör, ekipman ve hassas tarım ürünlerimizi sergileyerek çiftçilere bu ürünleri yakından deneyimleme fırsatı sunduk.

ELEKTRİKLİ TRAKTÖR VE TARIM ROBOTLARI İLK KEZ ÇİFTÇİLERİN BEĞENİSİNE SUNULDU

4 yıllık ar-ge faaliyetlerimiz sonucunda, Türk mühendisler tarafından geliştirilen elektrikli traktörümüz New Holland T3 Electric Power’in lansmanını Konya Tarım Fuarı’nda gerçekleştirdik. New Holland ailesinin bu yeni üyesi, güç ve verimliliği sıfır emisyonla tamamen elektrikli olarak sunmaktadır.

2024 yılında, ar-ge çalışmaları neticesinde hayata geçirdiğimiz iki yeni tarım ürününü de Bursa Tarım Fuarı’nda çiftçilerin beğenisine sunduk. Bu yenilikçi ürünlerimizle, tarımsal faaliyetlerde gereksiz kimyasal kullanımını azaltarak çevresel sürdürülebilirliği desteklemekteyiz. Bunlardan ilki, tarımda çiftçilerin zararlı kimyasallara maruz kalmasını önlemek ve ilaç kullanımını en aza indirmek için tasarlanan, elektrikli araç mimarisine sahip “Otonom İlaçlama Makinesi”, bağ ve bahçelerde tamamen otonom çalışarak düşük hacimli ilaçlama yapma yeteneğiyle öne çıkmaktadır. %100 elektrikli tarım robotu “New Holland R3S” ise, yapay zeka destekli hedef tespit sistemi ile püskürtme yapılacak zararlı otları ve bitkileri tespit edebilmektedir.

HASSAS VE AKILLI TARIM ÇÖZÜMLERİ İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIMI DESTEKLEMeye DEVAM EDİYORUZ

TürkTraktör olarak sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaşmasına destek olmak amacıyla hassas ve akıllı tarım çözümleri üzerinde çalışmalarımıza devam ediyoruz. Hedefimiz, tarım sektörünün geleceğini tehdit eden çevresel faktörleri en aza indirebilmek adına uygulanması gereken akıllı tarım çözümleri ile çiftçilerin toprağı daha etkin bir şekilde yönetmesine, kaynakları daha verimli kullanmasına, mahsul üretimini yerel koşullara göre özelleştirmesine ve nihayetinde en uygun kararları almasına yardımcı olmaktır.

Hassas tarım sistemleri; mevcut tarım arazisinde daha fazla ürün yetiştirilmesini, ilaç, gübre, tohum ve yakıt gibi girdilerden tasarruf sağlayarak, tarla faaliyetleri sırasında oluşan bitki ezilmelerini azaltarak çiftçilere önemli avantajlar sunmaktadır. Hassas tarım ürün gamımızda; Otomatik Dümenleme Sistemleri, yerli olarak geliştirilen TTCenter

multimedya arayüzü ve akıllı yönlendirme özelliği sunan yerli TTGuide, yerli filo ve araç takip sistemi TTConnect, TürkTraktör Drone ve son olarak Akış ve Oran Kontrol Sistemleri yer almaktadır.

Büyük alanların ilaçlamasında maliyet, işgücü ve zaman tasarrufu sağlayan, geniş uygulama yelpazesi, kullanım ve bakım kolaylığı, yüksek verim ve çevre koruması gibi imkânlar sunan teknoloji ürümüz TürkTraktör Drone Hizmetleri, 2024 sonu itibarıyla 7 pilot bayide drone ile ilaçlama hizmeti sunmaktadır.

Tarımda dijitalleşmeyi desteklemek ve tarımsal faaliyetlerde üreticilere “dijital bir karar desteği” sunmak üzere 2019 yılında hayata geçirilen Tarlam Cepte mobil uygulaması, çiftçilere tarımda girdi maliyetlerini azaltan ve operasyonel verimliliği artıran tavsiyelerde bulunarak destek olmaktadır. Tarladaki verimliliği artırmayı ve çiftçilerin tarımsal faaliyetlerine katma değer sağlamayı hedefleyen Tarlam Cepte mobil uygulaması 2024 sonu itibarıyla 170.000 üzerinde kullanıcıya hizmet vermektedir.

2024 yılının sonunda, tarım sektörü için özel olarak tasarlanan ve Tarlam Cepte'nin ilk yapay zeka destekli sohbet botu olan TrakBot'u hayata geçirdik. TrakBot sayesinde, çiftçilerin tarımsal bilgiler, genel tarım bilgisi, kampanyalar, bitki yetiştirme önerileri, ürün fiyatları ve bayi/servis ağı gibi konulardaki sorularını 7/24 gerçek zamanlı olarak yanıtlayabiliyoruz. Ayrıca, tarımsal bilgiyi büyük veri analitiğiyle birleştirerek çiftçilere kişiselleştirilmiş çözümler sunuyoruz.

10'UNCU YILINDA ERENLER FABRİKASI'NA YENİ BİR YATIRIM YAPILDI

Avrupa'nın en büyük traktör üretim merkezi olan Erenler Fabrikası'nın 10'uncu yılında, yaklaşık 29 milyon Euro yatırımla 8.000 m²'lik yeni bir kaynak, kataforez ve boyahane tesisinin kurulması kararlaştırıldı. Tesisin devreye girmesiyle birlikte, traktör kabin iskeletlerinin Erenler Fabrikası'nda üretilmesi ve üretim süreçlerimize kaynak operasyonunu dâhil ederek üretim yeteneklerimizin artırılmasını hedeflemekteyiz.

TARIMSAL EKİPMAN ALANINDA PAY ALIM SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

TürkTraktör olarak, tarımsal ekipman iş alanındaki faaliyetlerimizi genişletmek ve büyütmek amacıyla, Kayhan Ertuğrul Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin paylarının tamamına sahip olan Kayhan Ertuğrul Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Terramak Tarım Makinaları Dış Ticaret A.Ş.'nin paylarının tamamının devralınmasına ilişkin olarak bir hisse devri anlaşması imzalandı. New Holland, Case IH, TürkTraktör ve Red Pro markalarıyla, 30'dan fazla farklı ürün ve 800'ün üzerinde farklı özellikle Türkiye'nin en geniş tarımsal ekipman ürün gamına sahibiz. Bu yatırım ile traktör pazarındaki lider konumumuzu, tarımsal ekipman alanına da taşımayı ve ürün yelpazemizi genişleterek ekipman üretiminde de söz sahibi olmayı hedeflemekteyiz.

“GELECEĞE ETKİ” SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ KAPSAMINDA FAALİYETLERİMİZE DEVAM ETMEKTEYİZ

TürkTraktör olarak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevreye ve topluma saygılı bir şirket olma hedefiyle hayata geçirdiğimiz “Geleceğe Etki” sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimiz için çalışmalarımızı yürütmekteyiz. Tüm ekosisteme karşı sorumlu olduğumuzun bilinciyle hareket etmekte ve öncelikli olarak operasyonlarımızın çevresel etkisini en aza indirmek için faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Bu doğrultuda, 2026 sonu itibarıyla toplam elektrik ihtiyacımızın tamamını TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı hedeflemekteyiz. 2023 yılının Eylül ayında Erenler Fabrikası'nda devreye alınan Çatı GES projesinin devamında, 2024 yılında Ankara Fabrikası için yürütülen Çatı GES projesini devreye aldık. Ek olarak, Sivas'ta güneş enerji santrali kurulması için çalışmalara devam etmekteyiz. Ankara ve Sivas'ta yürütülen projeler ile Ankara Fabrikası'nın öngörülen yıllık elektrik enerjisi ihtiyacının %100'ünü karşılamayı hedeflemekteyiz.

Tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetim yetkinliklerini artırmaya yönelik yürütülen çalışmalar kapsamında, 2025 sonuna kadar yurt içi tedarikçilerden yapılan direkt malzeme satın alımlarının %80 hacmini oluşturan tedarikçilerin Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Programı'na entegre edilmesini hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında devreye aldığımız Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Programı'na 30 tedarikçinin entegrasyonu tamamladık.

TürkTraktör olarak toplam sera gazı emisyonlarımızın %92'si, satılan ürünlerin kullanım aşamasından kaynaklanmaktadır. Ürünlerimizin karbon ayak izinin analizi için yürütülen çalışmalar sonucunda, 2024 yılında bir traktör modeli için ilk Yaşam Döngüsü Değerlendirme (LCA) analizini tamamladık.

Kuruluşundan bu yana ülke ekonomisinin ve tarım sektörünün gelişimi için çalışan TürkTraktör olarak başarılarımıza çalışma arkadaşlarımız, güçlü bayi teşkilatımız ve tedarikçilerimiz ile oluşturduğumuz sinerji ile ulaşıyoruz. Tüm paydaşlarımızla birlikte bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da başarılarımızı daha ileri noktalara taşıyacağımıza gönülden inanıyorum.

2024 yılı boyunca desteklerini esirgemeyen ana hissedarlarımız olan Koç Holding A.Ş. ve CNH Industrial NV'ye, elde edilen başarıların altında imzası bulunan ve özveriyle çalışan TürkTraktör ekibine, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. 2025 faaliyet döneminin başarı ve mutluluklara vesile olması en büyük arzumuz.

Saygılarımla,

Matthieu Séjourné
Şirket Lideri

YÖNETİM KURULU

Levent Çakıroğlu – Başkan

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1997- 1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığı'na atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılan Çakıroğlu, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'su, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'su görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanan Çakıroğlu, halen bu görevine devam etmektedir. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik-LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Yapı Kredi'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Carlo Alberto Sisto – Başkan Vekili

Carlo Alberto Sisto, İtalya'daki Bocconi Üniversitesi'nden İşletme alanında lisans derecesine ve İngiltere'de London Business School'dan Ekonomi Kıdemli Yönetici Programı sertifikasına sahiptir. CNH Industrial'da EMEA Başkanı olarak görev alan Carlo Alberto Sisto, CNH Industrial'daki kariyerine 20 yılı aşkın bir süredir devam etmektedir. CNH Industrial'da New Holland Tarım Romanya şubesinin Genel Müdürü olarak göreve başlayan Sisto, şimdiye kadar CNH Industrial'ın 4 bölgesel Finansal Hizmetler bölümünden 3'ünü yönetmiştir. CNH Industrial'da EMEA Bölgesi Başkanı olarak atanmasından önce Kuzey Amerika'da ve daha önce Güney Amerika (2015-2019) ve Asya Pasifik'in (2013-2015) finansal hizmetlerinin başında bulunmuştur. Güney Amerika'da aynı zamanda bölgenin CFO'su ve Hazine ve Ticaret Finansman Direktörü olarak görev yapmıştır.

Haydar Yenigün- Üye

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında farklı görevler almış, askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı olarak görev

yapmaya başlamıştır. Halen Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TUSIAD) üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi (TAIK) Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Sanayi Odası (ISO) Meclis Üyesidir. Ayrıca, Mart 2018 ve Mart 2022 arasında Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2020-2022 yılları arasında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Gerrit Andreas Dr. Marx- Üye

Almanya'da bulunan RWTH Aachen Üniversitesi'nden makine mühendisliği alanında lisans ("Diplom Ingenieur") ve MBA ("Diplom Kaufmann") derecelerine ve Köln Üniversitesi'nden İşletme alanında doktora derecesine sahiptir. Kariyerine 1999 yılında McKinsey & Company'de otomotiv ve havacılık sektörlerinde operasyonel iyileştirme programlarında çalışarak başlamıştır. 2007-2011 yılları arasında otomotiv şirketi Daimler AG (şimdiki adıyla Mercedes-Benz Group AG) bünyesinde Kuzey Amerika, Avrupa ve Asya'da artan sorumluluklar üstlenmiş, sonrasında Daimler Trucks China'da Başkan ve İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2011'den 2012'ye kadar Volkswagen AG China Başkan Yardımcısı ve Skoda China Başkanı olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Bain Capital'e katılarak burada Avrupa Liderlik Ekibi'nin bir üyesi olan Gerrit Marx portföy faaliyetlerini denetlemiş, özellikle otomotiv ve endüstriyel varlıklara odaklanan dönüşümsel değişim programlarını yönlendirmiş ve yönetmiştir. Görev süresi boyunca Wittur Group'un İcra Kurulu Başkanı ve ABD Apex Tool Group'ta Powertools Bölümü Başkanı gibi geçici görevlerde bulunmuştur. Ocak 2019'dan Ocak 2022'ye kadar CNH'de Ticari ve Özel Araçlar Başkanı olarak görev yapan Marx, Ocak 2022'den Haziran 2024'e kadar Iveco Group N.V.'nin CEO'su olarak görev yapmış ve Temmuz 2024'te CNH'ye CEO olarak yeniden katılmıştır. Mevcut CEO'luk görevi aynı zamanda CNH'in Tarım segmenti için doğrudan küresel sorumluluğu da kapsamaktadır.

Osman Turgay Durak- Üye

Northwestern Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve yüksek lisansını da aynı okulda tamamlayan Durak, iş yaşamına 1976 yılında Ford Otosan'da Uygulama Mühendisi olarak başlamıştır. Aynı yıl Mamul Geliştirme ve Dizayn Mühendisi olarak görevine devam ettikten sonra 1979 yılında İnönü Motor Fabrikası Proje Şefi olmuştur. 1982'de Proje Koordinasyon Müdürlüğü ve 1984'te Proje Koordinasyon Daire Müdürlüğü görevlerine getirilmiştir. 1986 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, 1987 yılında ise Satın Alma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olan Durak, 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü olmuş ve Yönetim Kurulu'nda görev almaya başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010-31 Mart 2015 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayii Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Ocak 2008-Mayıs 2010 yılları arasında İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Üyeliği ve Şubat 2009-Mayıs 2010 yılları arasında İSO Yönetim Kurulu Üyeliği, Şubat 2014-Mart 2015 tarihleri arasında Uluslararası Ticaret Odaları Birliği'nin (ICC) Milli Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmüştür.

Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné - Üye

ISAE-Supmeca Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu olan Matthieu Séjourné, yüksek lisans derecesini SDA Bocconi Milan Üniversitesi İşletme Bölümü'nden almıştır. İş yaşamına 2002 yılında CNH'de Ticari Lojistik Bölümü'nde başlayan Séjourné, 2003-2005 yılları arasında CNH Asya, Afrika, Orta Doğu ve Doğu Avrupa Bölgeleri yeni ürün süreçlerine ilişkin planlama görevinde bulunmuştur. Daha sonra Afrika'da Fransızca konuşulan ülkelerden sorumlu Bölge Yöneticisi olarak ve CNH Güney Afrika Bölge Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. 2009-2015 yılları arasında Pazarlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Séjourné, 2015 ve 2019 yılları arasında önce Case IH Asya Pasifik Ürün Pazarlama ve Ürün Portföyü Direktörü olarak, sonrasında Case IH Asya Pasifik Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. Ocak 2019'da Asya, Orta Doğu ve Afrika Tarım Segmenti Markalar Lideri Başkan Yardımcılığı görevine atanan Séjourné Ekim 2021 yılında Asya Pasifik Tarım Segmenti Markalar ve Ticari Hizmetler Başkan Yardımcısı görevine atanmıştır. 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla TürkTraktör'de Şirket Lideri pozisyonuna atanan Séjourné Şubat 2020'den itibaren A-Ghazi Tractors Ltd (Pakistan)'de Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmektedir.

Özgür Burak Akkol- Üye

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladıktan sonra 2011 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA Programı'ndan yüksek lisans derecesini almıştır. Profesyonel iş hayatını sürdürürken Harvard Business School ile Columbia Üniversitesi'ndeki Yönetici ve Lider Geliştirme, Columbia Business School ve London

Business School'da Global Executive MBA programlarından mezun olmuştur. İş yaşamına 2001 yılında ABD'de Nautilus Foods bünyesinde Üretim ve Verimlilik Uzmanı olarak başlamıştır. Akkol, Koç Holding'e 2003 yılında İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak katılmış, 2004-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Uzmanı, 2005-2009 yılları arasında Denetim Uzmanı ve Kıdemli Denetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Yöneticisi, 2010-2014 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Koordinatörü, 2014-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerinde bulunmuştur. 2021-2022 yılları arasında İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Başkanı olarak görev yapan Akkol, 2022 Nisan ayından itibaren görevine Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak devam etmektedir. Aynı zamanda Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bununla birlikte, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlıklarını, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve MESS Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlıklarını, ayrıca Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

Marco Votta - Üye

Yükseköğrenimini Luigi Bocconi Ticaret Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlayan Marco Votta, iş hayatına sanayi otomasyon sektöründe başlamıştır. 1994 yılında Andersen Danışmanlık'ta Yönetim Danışmanı olarak kariyerine devam etmiştir. 1998 yılında New Holland İş Geliştirme Bölümü'nde göreve başlayan ve sonrasında 1999 yılında Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. ve New Holland Trakmak Traktör ve Ziraat Makinaları Ticaret A.Ş.'ye İş Kontrol Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Votta, 2006-2010 yılları arasında Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Nisan 2010'da atandığı Genel Müdürlük görevini 31 Aralık 2018 tarihine kadar sürdürmüştür. Marco Votta 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir. Aynı zamanda, CNH Industrial'da Türkiye'den Sorumlu Direktör olarak görev yapmaktadır.

İbrahim Aykut Özüner - Üye

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1991'de mezun olan Aykut Özüner, 1995'te aynı üniversitede İşletme yüksek lisansını tamamlamıştır. İş yaşamına 1992 yılında Koç Holding İkmal Koordinasyon Grubu'nda başlayan Özüner, 1993 yılında uzun yıllar farklı pozisyonlarda görev yapacağı Ford Otomotiv A.Ş.'ye katılmıştır. 1993-2001 arasında Ford Otomotiv'de sırasıyla; Pazarlama Stratejileri Müdürü, Ürün Müdürü, Pazarlama Müdürü ve Satış Müdürü olarak görev yapmıştır. 2001-2002 yıllarında Ford Avrupa organizasyonunda Üretim Programlama ve Yeni Ürün Geliştirme Yöneticisi olarak çalışmıştır. Yurt dışı görevi sonrası 2002 yılında Pazarlama ve Müşteri İlişkileri Direktörü olarak tekrar Ford Otomotiv'de göreve başlamıştır. 2004-2010 yılları arasında Pazarlama, Satış Genel Müdür Yardımcısı, 2010-2014 yılları arasında da Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2014 yılında satın alma hizmetleri sunan Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanmış ve 2018 yılının sonuna kadar görevine devam etmiştir. 01 Ocak 2019 tarihinde Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'e Genel Müdür olarak atanan Özüner, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla Koç Grubu'nun bir başka şirketi olan Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanması sebebiyle TürkTraktör'deki Genel Müdürlük görevinden ayrılmıştır. Aykut Özüner ayrıca, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş., Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) yönetim kurulu üyesi, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TUSIAD) üyesi ve Ankara Sanayi Odası (ASO) meclis üyesi olarak görev yapmaktadır.

Luisa Fenoglio - Üye

Luisa Fenoglio, İtalya'daki Torino Üniversitesi'nden Ekonomi alanında lisans derecesine sahiptir. 2011 yılında CNH Industrial'a katılan Luisa Fenoglio öncesinde, FCA'daki (şimdi Stellantis) bazı fabrikalarda Fabrika Üretim Kontrolörü olarak çalışmıştır. CNH Industrial'daki kariyeri boyunca, endüstriyel kontrol çevresinde hem bölgesel (2011-2016) hem de küresel düzeyde (2017-2019) çeşitli görevler üstlenmiş ve bölgeler arası ekiplere liderlik etmiştir. Ocak 2022'den itibaren CNH Industrial'da EMEA Bölgesi Tarım CFO'su olarak görev almaktadır. Mevcut görevinden önce, Tedarik Zinciri organizasyonunda satın alma, imalat, lojistik ve kalite kontrolünde artan bir sorumluluk ile beraber kârlılığı artırmak için maliyet analizi ve maliyet optimizasyonu konusunda çalışmıştır.

Mine Yıldız Günay - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden mezun olan Yıldız Günay, 1992 yılında yüksek lisans eğitimini aynı üniversitenin Ekonomi Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine 1990 yılında Citibank Hazine Departmanı'nda

başlayarak farklı varlık sınıfları için ticari sorumlulukları üstlenmiş ve 1994 yılında Hazine Pazarlama Müdürlüğü'ne terfi etmiştir. 1995 yılında Cargill Türkiye'ye katılan Günay; finansal ticaret birimleri, şirket hazinesi ve finansal operasyonlar alanlarının sorumluluğunu kapsayan Genel Müdür Yardımcılığı görevini yerine getirmiş, akabinde 2004 yılında Cargill - Black River Varlık Yönetimi Türkiye ofisini kurmuştur. Burada, Genel Müdür ve Cargill Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almış ve zaman içinde sorumluluk alanı, Orta Asya ve Afrika ülkelerini içine alacak şekilde genişlemiştir. Yıldız Günay, Eylül 2012 - Mayıs 2021 tarihleri arasında Türk Eğitim Vakfı'nda (TEV) Genel Müdür görevini yürütmüş ve vakfın kurumsallaştırılması, dijitalleştirilmesi ve varlık yönetiminin etkinleştirilmesine öncülük etmiştir. Ek olarak, 2021 yılından itibaren Ünlü & Co'da ve 2024 yılından itibaren Tüpraş A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Günay, 2023 yılı başında başladığı Harvard Üniversitesi'ndeki "Advanced Leadership Initiative" Programı'nı yıl sonunda tamamlamıştır ve hali hazırda İstanbul Robert Koleji'nde Kurumsal Geliştirme Direktörü olarak çalışmaktadır.

Nilüfer Günhan - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1986 yılında lise eğitimini Üsküdar Amerikan Lisesi'nde tamamlayan Günhan, 1990 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme bölümünden mezun olmuş ve 1993 yılında West Georgia Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. 1999-2007 yılları arasında VDF Volkswagen Doğu Finansman A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmış ve 2002-2005 yılları arasında İngiltere'de Alman Volkswagen Grubu'na ait bir banka şubesi kurma görevini de üstlenmiştir. 2007-2011 yılları arasında TEB Finansman A.Ş.'de kurucu Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıştır. 2011-2018 yılları arasında ise ALJ Finansman A.Ş.'de kurucu Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2018 yılında Dubai'de bulunan ALJ International DMCC'de Finansal Hizmetler & FinTech Global CEO'su olarak görev yapmaya başlayan Günhan bu görevini 2021 yılının sonuna kadar sürdürmüştür. 2019 ve 2024 yılları arasında ALJ Finansal Hizmetler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. Nilüfer Günhan, 2022 yılından bu yana farklı şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Günhan, 2021 yılından bu yana Boğaziçi Üniversitesi BÜYEM bünyesinde dijital dönüşüm, liderlik, girişimcilik ve inovasyon gibi konularda eğitimler vermektedir. Ayrıca, 02 Mart 2023 tarihinden bu yana TürkTraktör'de bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevini yürütmektedir.

ORGANİZASYON ŞEMASI



ÜST YÖNETİM

Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné – Şirket Lideri

ISAE-Supmeca Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu olan Matthieu Séjourné, yüksek lisans derecesini SDA Bocconi Milan Üniversitesi İşletme Bölümü'nden almıştır. İş yaşamına 2002 yılında CNH'de Ticari Lojistik Bölümü'nde başlayan Séjourné, 2003-2005 yılları arasında CNH Asya, Afrika, Orta Doğu ve Doğu Avrupa Bölgeleri yeni ürün süreçlerine ilişkin planlama görevinde bulunmuştur. Daha sonra Afrika'da Fransızca konuşulan ülkelerden sorumlu Bölge Yöneticisi olarak ve CNH Güney Afrika Bölge Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. 2009-2015 yılları arasında Pazarlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Séjourné, 2015 ve 2019 yılları arasında önce Case IH Asya Pasifik Ürün Pazarlama ve Ürün Portföyü Direktörü olarak, sonrasında Case IH Asya Pasifik Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. Ocak 2019'da Asya, Orta Doğu ve Afrika Tarım Segmenti Markalar Lideri Başkan Yardımcılığı görevine atanan Séjourné Ekim 2021 yılında Asya Pasifik Tarım Segmenti Markalar ve Ticari Hizmetler Başkan Yardımcısı görevine atanmıştır. 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla TürkTraktör'de Şirket Lideri pozisyonuna atanan Séjourné Şubat 2020'den itibaren A-Ghazi Tractors Ltd (Pakistan)'de Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmektedir.

Özgür Ergun – İş Lideri / Mali İşler

Özgür Ergun, lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat (İngilizce) bölümünde, yüksek lisans eğitimlerini ise İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme (İngilizce) ve Sabancı Üniversitesi Bilişim Teknolojileri'nde tamamlamıştır. İş hayatına 1999 yılında Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'de Finansman Uzmanı olarak başlayan Ergun, uzman ve yönetici olarak çeşitli görevler üstlenmiştir. 2002-2004 yılları arasında Ford Otomotiv'de 6 Sigma Karakuşak Projesi Yöneticiliği görevini yürütmüş ve 2004-2015 yılları arasında İç Denetim ve Finansal Sistemler Müdürlüğü yapmıştır. 2015 yılında Bilgi Teknolojileri ve Operasyon Grup Müdürü olarak Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'ye atanan Ergun, 2017-2024 yılları arasında KoçZer'de Mali İşler ve Uyum Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Ayrıca, 2018 yılında Harvard Business School'un Lider Geliştirme Programı'nı tamamlamıştır. Kasım 2024'te Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'ye Mali İşler İş Lideri olarak atanmıştır.

Ahmet Canbeyli – İş Lideri / Ticari

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 1998 yılında mezun olan Ahmet Canbeyli, iş yaşamına 1995 yılında Muhasebe Uzmanı olarak başladığı Ram Dış Ticaret A.Ş.'de 2000 ve 2002 yılları arasında Muhasebe Sorumlusu olarak görev yapmıştır. 2002 yılında Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.'de Mali İşler Yöneticisi olarak görev yapmaya başlayan Canbeyli, 2005 ve 2014 yılları arasında Koç Sistem A.Ş.'de sırasıyla; Mali İşler ve Finansman Grup Yöneticisi, Mali İşler ve Finansman Genel Müdür Yardımcısı ve Mali İşler ve Operasyon Genel Müdür Yardımcısı görevlerinde bulunmuştur. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı görevine Temmuz 2014 tarihinde atanmış ve Ağustos 2020 tarihine kadar görevine devam etmiştir. Ağustos 2020 itibarıyla Şirket içinde; satış, pazarlama ve satış sonrası operasyonlarından sorumlu olduğu Ticari Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Pasquale Ciao – İş Lideri / Satın Alma

2002 yılında İtalya'da Pisa Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Pasquale Ciao, 2006 yılında yine aynı üniversitede Elektronik Mühendisliği doktorasını tamamlamıştır. Kariyerine 2004 yılında STMicroelectronics'te Dijital Front-End Tasarımcı olarak başlamıştır. 2007-2010 yılları arasında Fiat Group Purchasing S.R.L'de Satın Alma Uzmanı olarak görev yapmıştır. 2010 yılında Fiat Powertrain Technologies'e katılan Ciao, platform ekibinde çeşitli projeler yönetmiştir. 2015 yılında, yine aynı şirkette, Çin Motor Platformu Yöneticisi olarak uluslararası kariyerine başlamıştır. Bu görevini 2016'ya kadar sürdürdükten sonra Satın Alma bölümüne geçmiş ve Saic Fiat Powertrain Hongyan'da Satın Alma Direktörü olarak görev yapmıştır. Ardından CNH Industrial Çin'de Satın Alma Başkanı olarak atanan Ciao, bu görevini 2017-2022 yılları arasında sürdürmüştür. 2022 yılında kısa bir süreliğine Doğrudan Malzeme Satın Alma ve Maliyet İyileştirme Direktörü olarak görev yaptıktan sonra, 2023 yılında Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Mario Enrique Barone – İş Lideri / Ürün Yaşam Döngüsü

Mario Enrique Barone, 1995 yılında National University of Córdoba'dan Mekanik ve Havacılık Mühendisliği alanında lisans derecesini almıştır. Kariyerine Fiat Auto Argentina S.A.'da Son Montaj Teknik Temel Birimi'nde Yetiştirme Elemanı olarak başlamıştır. 1996-1998 yılları arasında aynı birimde Müdür Yardımcılığı görevine yükselmiş, 1998 yılında Son Montaj Mühendisliği Müdürü olarak atanmıştır. 1999 yılında Brezilya'daki Fiat Automóveis S.A.'ya Kimyasal Malzeme Satınalma Müdürü olarak atanan Barone, 2001 yılında Hindistan'da Fiat India Private Limited'te çalışmaya başlamış ve burada 2001-2002 yılları arasında Satınalma Yan Sanayi ve Ürün Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2002-2003 yıllarında Direkt Malzeme Satın Alma Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiş, ardından 2003-2005 yılları arasında Çin'deki Fiat Auto China (Nanjing-Fiat JV) bünyesinde Satınalma Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2014-2015 yılları arasında Corven Motors Argentina S.A.'da Satınalma ve Dış Ticaret Müdürü olarak çalıştıktan sonra 2015 yılında CNH Industrial'a katılmıştır. CNH Industrial'da 2015-2024 yılları arasında Tarım Proje Müdürü olarak görev almıştır. Kasım 2024'te Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'ye Ürün Yaşam Döngüsü İş Lideri olarak atanmıştır.

Nebi Doğan Özdöngül – İş Lideri / Endüstriyel Operasyonlar

Şirketimiz Endüstriyel Operasyonlar İş Lideri Sayın Nebi Doğan Özdöngül 18 Aralık 2024 tarihinde vefat etmiştir. Sayın Nebi Doğan Özdöngül'e Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

2024 YILINDA TÜRKTRAKTÖR

2024 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Ocak

TürkTraktör İş Makineleri Yelpazesini CASE 856C Greyder İle Zenginleştirdi.

Türkiye’de iş makineleri alanında müşterilerin farklı ihtiyaçlarına göre ürün ve hizmet sunabilme kabiliyetine sahip olan TürkTraktör, bu alandaki faaliyetlerini her geçen gün artırmaktadır. TürkTraktör iş makineleri ürün gamı pazardaki talebin %90’ından fazlasına yanıt verebilecek farklı model seçeneklerini barındırmaktadır. Müşteri geri bildirimleri dikkate alınarak ürün gamı genişletilmekte ve dünya standartlarındaki Faz 5 emisyon geçişi kapsamında yeni serilerle güncellenmektedir. Bu doğrultuda, ürün portföyünde önemli bir yer tutan CASE 856C greyder yeni ürünler arasına dahil edildi. Faz 5 emisyon seviyesindeki üstün motor teknolojisine sahip CASE 856C, TürkTraktör güvencesiyle inşaat sektöründe güç, verimlilik ve dayanıklılığı bir arada sağlamaktadır.

Şubat

TürkTraktör 70. Yılında 1.111.111'inci Traktörünü Üretti.

Türkiye otomotiv sektörünün en köklü üretici kuruluşu olan TürkTraktör, 70. yılında 1.111.111’inci traktörünü banttan indirerek önemli bir kilometre taşına daha başarıyla geride bıraktı. İlk traktörünü 1955 yılında üreten TürkTraktör, 500 bininci traktörünü 2007 yılında, 1 milyonuncu traktörünü ise 2022 yılında banttan indirdi. 1.111.111’inci traktör, bu başarının en büyük mimarları olan TürkTraktör çalışanların katılımı ile Ankara ve Sakarya fabrikalarında kutlandı.

Mart

TürkTraktör Elektrikli Traktörünü İlk Kez Konya Tarım Fuarı’nda Sergiledi.

Türkiye’nin tarım mekanizasyonundaki lider firması TürkTraktör, 5–9 Mart tarihleri arasında düzenlenen Konya Tarım Fuarı’nda, elektrikli traktör New Holland T3 Electric Power’ı çiftçilerin beğenisine sundu. 4 yıllık Ar-Ge çalışmaları sonucunda yerli olarak geliştirilen New Holland ailesinin alternatif yakıt teknolojisinin en yeni üyesi T3 Electric Power, güç ve verimliliği sıfır emisyonla ve tamamen elektrikli olarak sunarak sürdürülebilir tarımın gelecek vizyonuna ışık tutmaktadır.

New Holland ve Case IH’in En Yeni Modelleri Konya Tarım Fuarı’nda Müşteriler ile Buluştu.

New Holland’ın Faz 5 emisyon seviyesindeki yeni traktörleri; T7 Auto Command PLMI, T7.340 HD, T580B, T580S, TT60 Classic, T5 Dual Command ve T5 Electro Command’ın lansmanı ile Case IH’in Faz 5 emisyon seviyesindeki en yeni modelleri; Optum 340 CVX, JXE Multi, Yeni Farmall C AD2 ve Farmall A AD4’ün lansmanı Konya Tarım Fuarı’nda yapıldı.

TürkTraktör Hassas Tarım ürün gamında yer alan Otomatik Dümenleme Sistemleri, Akış ve Uygulama Kontrol Sistemlerine ek olarak, yerli olarak geliştirilen araç bağlantı sistemi TTConnect ve akıllı yönlendirme sistemi TTGuide ürünleri de fuar boyunca tanıtıldı.

TürkTraktör ve Teknolojide Kadın Derneği Yılın En Büyük Vizyon Buluşmasını Gerçekleştirdi.

Genç kadınların geleceğin teknolojisinde söz sahibi olmalarını sağlamak amacıyla TürkTraktör tarafından hayata geçirilen Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon projesi kapsamında, Teknolojide Kadın Derneği (Wtech) ile düzenlenen eğitim programında 600’den fazla üniversite öğrencisi alanında uzman akademisyenler ve iş insanlarıyla bir araya geldi. İstanbul’da gerçekleşen eğitimde öğrenciler gün boyunca Teknolojide Kadın Derneği’nin verdiği vizyon eğitimlerine

katıldı. Teknoloji dünyasının önde gelen iş insanlarını ve akademisyenlerini genç kadınlarla buluşturan oturumlarda yapay zeka, artırılmış gerçeklik, sanal gerçeklik, metaverse, nesnelerin interneti ve endüstri 4.0 gibi en güncel gelişmeler ele alındı.

Mayıs

TürkTraktör Dünya Çiftçiler Gününü Türkiye'nin Dört Bir Yanından Gelen Çiftçilerle Kutladı.

14 Mayıs Dünya Çiftçiler Günü kapsamında, Erenler Fabrikası'nda Türkiye'nin dört bir yanından gelen çiftçilerin katılımıyla gerçekleşen etkinlikte, TürkTraktör yönetimi ile bir araya gelen çiftçiler, Faz 5 teknolojisine sahip motorlarla donatılmış traktörlerin üretimine yakından tanıklık ettiler. Traktörleri inceleme fırsatı bulan çiftçiler, aynı zamanda, Tarlam Cepte ve TürkTraktör Hassas Tarım Teknolojileri ile ilgili detaylı bilgiler edindiler.

TürkTraktör 70. Yılına Kutladı.

Türkiye'nin tarım mekanizasyonundaki lider firması TürkTraktör, 70. yılını özel bir gala gecesiyle İstanbul'da kutladı. Kutlamaya Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Semahat Arsel, Koç Holding CEO'su ve TürkTraktör Yönetim Kurulu Başkanı Levent Çakıroğlu, Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı Haydar Yenigün, CNH Industrial Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölge Başkanı Carlo Alberto Sisto, TürkTraktör Şirket Lideri Matthieu Séjourné ve çok sayıda davetli katıldı.

Haziran

TürkTraktör İş Makineleri 10. Yılında En Yeni İş Makineleri ve Kullanıcıların İşini Kolaylaştıracak Hizmetleriyle KOMATEK 2024'e Katıldı.

İş makineleri sektöründe 10. yılını kutlayan TürkTraktör, 17. Uluslararası KOMATEK Fuarı'nda gücü ve profesyonelliğiyle ön plana çıkan iş makinelerini ziyaretçilerin beğenisine sundu. İş makinelerinin yanı sıra; TürkTraktör güvencesiyle sunulan Fleetpro, CNH markalı yedek parçalar, Servisim ürünleri, TTConnect ve satış sonrası hizmetler de TürkTraktör standında yerlerini aldı.

Temmuz

New Holland Faz 5 Günlerinde En Son Teknoloji Traktör, Ekipman ve Hassas Tarım Ürünleri Çiftçilerle Buluştu.

Türk tarımını ve çiftçisini 70 yıldır destekleyen TürkTraktör, Türkiye'nin lider traktör markası New Holland ürünlerinin sergilendiği 'Faz 5 Günleri' kapsamında çiftçileri en son teknoloji ürünleriyle buluşturdu. 9 ilde gerçekleştirilen etkinliklerde çiftçiler, New Holland'ın Faz 5 emisyon seviyesindeki traktör, ekipman ve hassas tarım ürünlerini deneyimleme fırsatı buldu.

23 Temmuz'da Tekirdağ'da başlayan 'Faz 5 Günleri' sırasıyla Bursa, İzmir, Konya, Şanlıurfa, Adana, Nevşehir, Samsun ve Kars'ta düzenlendi. Faz 5 Günleri'ne katılan yaklaşık 2.300 çiftçi, traktör ve ekipmanların yanı sıra TürkTraktör Hassas Tarım ürün gamında yer alan Otomatik Dümenleme Sistemleri, Akış ve Uygulama Kontrol Sistemleri, yerli araç bağlantı sistemi TTConnect ve yerli akıllı yönlendirme sistemi TTGuide hakkında da uzmanlar tarafından bilgi aldı.

Ağustos

Case IH Faz 5 Günlerinde En Son Teknoloji Traktör, Ekipman ve Hassas Tarım Ürünleri Çiftçilerle Buluştu.

TürkTraktör'ün premium markası Case IH ürünlerinin sergilendiği 'Case IH Faz 5 Günleri' kapsamında, en çevreci ve son teknoloji ürünler 5 ilde çiftçilerle buluştu. 19 Ağustos – 29 Ağustos tarihleri arasında gerçekleştirilen etkinliklerde Case IH'in Faz 5 emisyon seviyesindeki traktör, ekipman ve hassas tarım ürünleri çiftçiler tarafından yoğun ilgi gördü.

19 Ağustos'ta Ankara'da başlayan 'Faz 5 Günleri' sırasıyla Kütahya, Konya, Niğde ve Kahramanmaraş'ta düzenlendi. 29 Ağustos'ta tamamlanan Faz 5 Günleri'ne katılan yaklaşık 1.300 çiftçi, traktör ve ekipmanların yanı sıra TürkTraktör Hassas Tarım ürün gamında yer alan Otomatik Dümenleme Sistemleri, Akış ve Uygulama Kontrol Sistemleri, yerli araç bağlantı sistemi TTConnect ve yerli akıllı yönlendirme sistemi TTGuide hakkında da uzmanlar tarafından bilgi aldı.

Ekim

TürkTraktör Faz 5 Serisi Çevreci Traktörleri ve Tarım Robotlarıyla Bursa Tarım Fuarı'na Katıldı.

8-12 Ekim tarihleri arasında düzenlenen 21. Bursa Tarım Fuarı'na en çevreci ve yeni ürünleriyle katılan TürkTraktör, fuarda Faz 5 emisyon seviyesindeki 6 yeni ürününü sergiledi. Bunlar; New Holland T4B Faz 5 Kabinli, T580S Kabinli, TT60 Classic Kabinli ile Case IH ürün gamının en güçlüsü Quadtrac 715, Puma X ve Maxxum AD8'dir.

Ayrıca fuarda ilk kez, ar-ge çalışmaları neticesinde hayata geçirilen iki yeni tarım ürünü de çiftçilerin beğenisine sunuldu. Bunlardan ilki, tarımda çiftçilerin zararlı kimyasallara maruz kalmasını önlemek ve ilaç kullanımını en aza indirmek için tasarlanan, elektrikli araç mimarisine sahip "Otonom İlaçlama Makinesi", bağ ve bahçelerde tamamen otonom çalışarak düşük hacimli ilaçlama yapma yeteneğiyle öne çıkmaktadır. Bir diğeri, %100 elektrikli tarım robotu "New Holland R3S" ise, yapay zeka destekli hedef tespit sistemi ile püskürtme yapılacak zararlı otları ve bitkileri tespit edebilmektedir.

Tarımsal Ekipman Alanında Pay Alım Sözleşmesi İmzalandı.

Türkiye'deki en büyük ürün gamına sahip tarımsal ekipman satıcısı olan TürkTraktör, tarımsal ekipman iş alanındaki faaliyetlerini genişletmek ve büyütme amacıyla, Kayhan Ertuğrul Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin paylarının tamamına sahip olan Kayhan Ertuğrul Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Terramak Tarım Makinaları Dış Ticaret A.Ş.'nin paylarının tamamının devralınmasına ilişkin olarak bir hisse devri anlaşması imzaladı.

Kasım

TürkTraktör Adana Tarım Fuarı'nda Çiftçilerle Buluştu.

Faz 5 emisyon seviyesindeki en son teknolojiye sahip New Holland T4B Faz 5 Kabinli, T580S Kabinli, TT60 Classic Kabinli ile Case IH Puma X ve Maxxum AD8'in yanı sıra otonom tarım robotu New Holland R3S başta olmak üzere Hassas Tarım Ürünleri ve Tarımsal Ekipmanlar 17. Adana Uluslararası Tarım Fuarı'nda çiftçilerin beğenisine sunuldu.

Aralık

TürkTraktör, 10. Yılında Erenler Fabrikası'na Yatırımlarını Sürdü.

2014 yılında açılan ve Avrupa'nın en büyük traktör üretim merkezi olan Erenler Fabrikası'na, yaklaşık 29 milyon Euro yatırımla 8.000 m²'lik yeni bir kaynak, kataforez ve boyahane tesisinin kurulması kararlaştırıldı. Tesisin devreye girmesiyle birlikte, traktör kabin iskeletlerinin Erenler Fabrikası'nda üretilmesi ve üretim süreçlerine kaynak operasyonunun dâhil edilmesi planlanmaktadır. Görüntü işleme ve yapay zeka teknolojileri kullanarak Endüstri 4.0 için gelişimini sürdüren TürkTraktör, kabin montaj hatlarında operasyonlarını AMR (Otonom Mobil Robot) üzerinde gerçekleştirerek, Türkiye'de alanında bir ilk olan esnek ve sürekli akan AMR montaj hattı uygulamasını hayata geçirdi.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

OSD Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi Başarı Ödülü TürkTraktör'ün!

TürkTraktör, "Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon" projesiyle OSD Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi Başarı Ödülü'nü almıştır.

Stevie Awards For Great Employers ve Stevie International Business Awards’da 5 Altın Stevie Ödülü!

TürkTraktör, başarılı insan kaynakları uygulamaları ile “Stevie Awards for Great Employers” ve “Stevie International Business Awards”da 5 Altın Stevie Ödülü’nün sahibi olmuştur. Bunlar; Yılın İşvereni-Otomotiv ve Taşıma Ekipmanları, Organizasyon Kültüründe Başarı, Dönüşümde Liderlik, İnsan Kaynakları Alanında Başarı, Yılın İnsan Kaynakları Departmanı ödülleridir.

Brandon Hall Group Human Capital Management (HCM) Excellence Awards’dan 2 Ödül!

Brandon Hall Group Human Capital Management (HCM) Excellence Awards’da “Kültürel Dönüşüm Programı” ile “İnsan Kaynakları ve Yetenek Yönetimi” kategorilerinde TürkTraktör Altın HCM Excellence Ödülü’nün sahibi olmuştur.

Globee Ödülleri’nde Golden Bridge Ödülü!

TürkTraktör, inovasyonda mükemmelliği kutlayan Golden Bridge Ödülleri’nde Avrupa, Orta Doğu ve Avrupa’da “Yılın En İyi İş Yeri” seçilerek altın ödülün sahibi olmuştur.

TÜAD Tarafından Düzenlenen Baykuş Ödülleri’nde Memnun Baykuş Ödülü!

Türkiye Araştırmacılar Derneği (TÜAD) tarafından “Pazarlama ve Kamuoyu Araştırmaları” alanındaki başarıların ödüllendirildiği 12. Baykuş Ödülleri’nde, TürkTraktör IPSOS ile birlikte gerçekleştirdiği “Müşteri Odaklı Dönüşüm: Deneyimi Anlık Takip Edin, Hemen İyileştirin” projesi ile Memnun Baykuş kategorisinde gümüş ödülün sahibi olmuştur.

TEGEP Öğrenme Ve Gelişim Ödülleri’nde Bronz Ödül!

TürkTraktör, TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri’nde İşin Geleceğine ve Sürdürülebilirliğe Katkı Sağlayan Gelişim Programı Kategorisi’nde Çevik Dönüşüm yolculuğu kapsamında hayata geçirdiği Kültürel Dönüşüm Programıyla bronz ödülün sahibi olmuştur.

TürkTraktör İhracat Şampiyonları Listesi’nde

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen Olağan Genel Kurulu ve İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni’nde Türkiye genelinde Makine ve Aksamları sektöründe 1’incilik ödülünün sahibi TürkTraktör olmuştur. Ayrıca, bu ödül ile TürkTraktör 2012 yılından bu yana Makine ve Aksamları sektöründeki ihracat liderliğini sürdürmenin gururunu bir kez daha yaşamıştır.

TürkTraktör Fortune 500’de 37’nci Sırada

TürkTraktör, Türkiye’nin en büyük şirketlerinden oluşan Fortune 500 listesinde 37’nci sırada yer almıştır.

TürkTraktör Capital 500’de 49’uncu Sırada

Aylık iş ve ekonomi dergisi Capital tarafından yayınlanan Türkiye’nin en büyük 500 şirketinin yer aldığı “Capital 500 Listesi”nde TürkTraktör 49’uncu sırada yer almıştır.

TürkTraktör, Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi'nde

TürkTraktör, İstanbul Sanayi Odası tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2023" listesinde 28'inci sırada yer almıştır.

TürkTraktör Ar-Ge 250 Listesi'nde

TürkTraktör, Turkishtime tarafından her yıl gerçekleştirilen "Ar-Ge 250 Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırmasında 22'nci sırada yer almıştır.

Türkiye'nin En Yenilikçi 50 İK Lideri Arasında Bir TürkTraktörlü!

TürkTraktör İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri Ceren Ertem Çimen, Fast Company tarafından hazırlanan "En Yenilikçi 50 İK Lideri" listesinde 7'nci sırada yer almıştır.

Türkiye'nin En Güçlü 50 Satın Alma Ve Tedarik Yöneticisi Arasında Bir TürkTraktörlü!

Ekonomist Dergisi tarafından hazırlanan "Türkiye'nin En Güçlü 50 Satın Alma ve Tedarik Yöneticisi" listesinde TürkTraktör Satınalma İş Lideri Pasquale Ciao 15'inci sırada yer almıştır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Güçlü ve Güvenilir Ortaklık Yapısı

Koç Holding A.Ş. - %37,50

TürkTraktör'ün %37,50'sine sahip olan Koç Holding, gelirleri ve ihracatının yanı sıra, Borsa İstanbul'dan aldığı pay, ödediği vergiler ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet kuruluşudur. Fortune'un "Dünyanın En Büyük 500 Şirketi" sıralamasında yer alan tek Türk şirketi olan Koç Holding, 100 yıla yaklaşan yolculuğu boyunca Türkiye'nin sanayileşmesinden küreselleşmesine kadar pek çok atılımında sorumluluk alarak rakiplerinden ayrılmayı başarmış ve her zaman ilklerin öncüsü olmuştur.

CNH Industrial N.V. - %37,50

TürkTraktör'ün %37,50'sine sahip olan CNH Industrial, dünyanın en büyük traktör ve tarımsal ekipman üreticilerinden biri konumundadır. 40.000'den fazla çalışanın istihdam edildiği ve dünyanın yaklaşık 170 ülkesinde ticari faaliyet gösteren şirket'in, küresel organizasyon yapısı içerisinde 10 markası, 42 üretim tesisi ile 49 Ar-Ge Merkezi yer almaktadır.

Halka Açık ve Diğer - %25,00

Başarılı Hisse Performansı

TürkTraktör hisselerinin %25'i 2004 yılından bu yana Borsa İstanbul (BIST) Ulusal Pazarı'nda TTRAK.IS hisse koduyla işlem görmektedir. A Grubu bir hisse olarak TürkTraktör, Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Ayrıca, 2024 sonu itibarıyla BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST TÜM / BIST SİNAİ / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25 / BIST TEMETTÜ / BIST TEMETTÜ 25 / BIST YILDIZ / BIST 100 / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST ANKARA / BIST 500 / BIST 100-30 / BIST METAL EŞYA, MAKİNA Endeksleri'nde yer almaktadır.

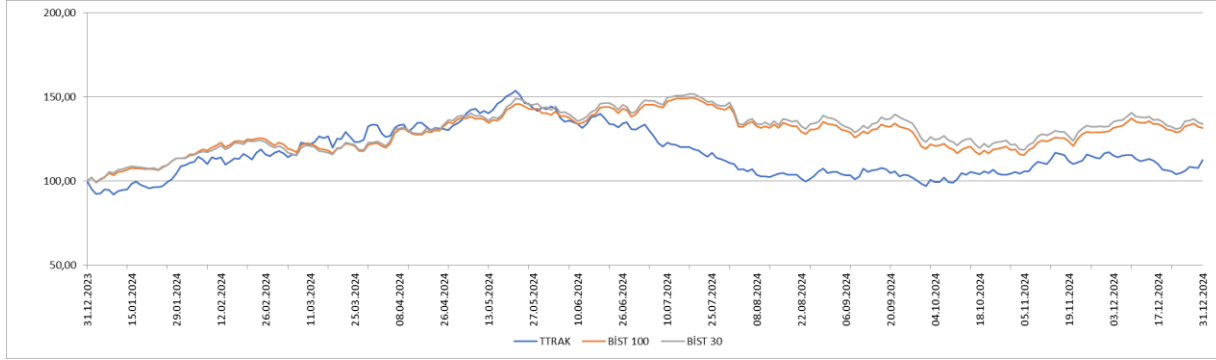
Halka Açılma Tarihi	04 Haziran 2004
Borsa Kodu	TTRAK.IS
Ödenmiş Sermaye	100.066.875 TL
Sermaye Tavanı	250.000.000 TL

2024 Temel Veriler

Kapanış Fiyatı (31.12.2024)	750,00 TL
Piyasa Değeri (31.12.2024)	75.050 milyar TL
Yıl İçinde En Yüksek Fiyat	1.025,0 TL
Yıl İçinde En Düşük Fiyat	613,9 TL
Ortalama İşlem Hacmi	319,5 milyon TL
Yabancı Payı	%26,6

Hisse Performansı

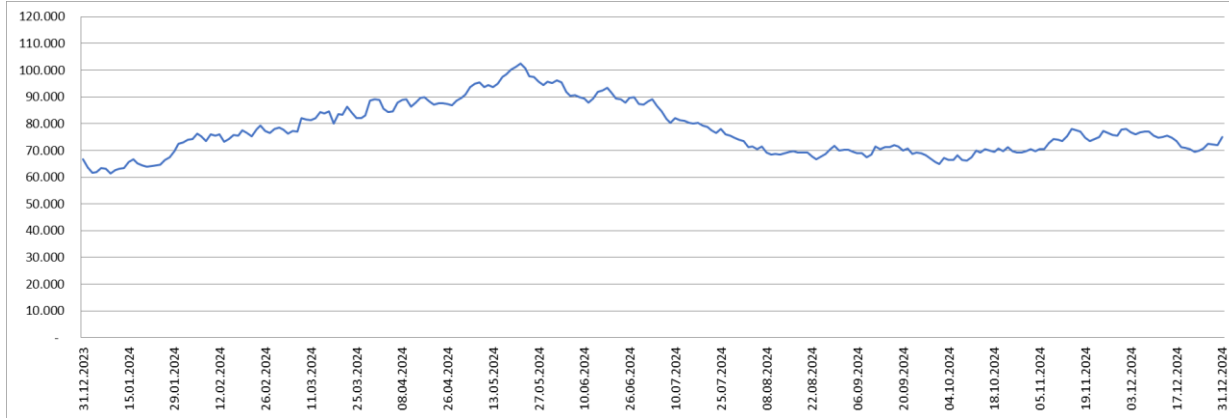
Yıl İçinde Rekor Seviyeye Ulaşan Hisse Performansı



*31.12.2023 = 100

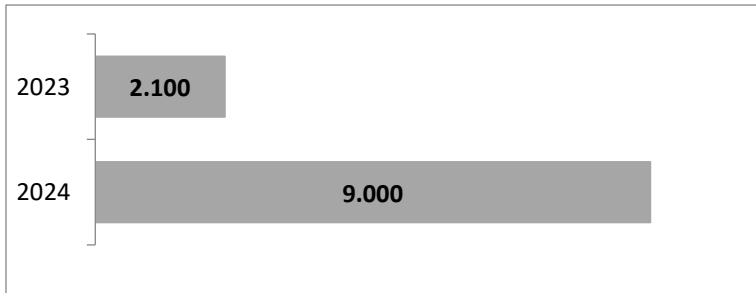
Piyasa Değeri

(Milyon TL)



Temettü Ödemeleri

(Milyon TL, Brüt)



2024 Faaliyetleri

Hissedarlarıyla şeffaf ilişkiler geliştirmeyi ilke edinen Yatırımcı İlişkileri Birimi; bire bir görüşmeler, basın ve analist toplantılarının yanı sıra yıl boyunca yazılı ve sözlü olarak hissedarlardan, analistlerden ve fon yöneticilerinden gelen her türlü soruyu cevaplandırmaktadır. 2024 yılında 50'nin üzerinde yatırımcı ve analistle çevrim içi ve bire bir görüşme yapılmıştır. Şirket Lideri ve Mali İşler İş Lideri'nin katılımıyla altı aylık ve yıl sonu finansal sonuçların değerlendirildiği 2 analist toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bütün paydaşlara internet sitesi ve yatırımcı sunumu ile düzenli ve güncel bilgi sağlanmaktadır.

TürkTraktör'ün Yatırımcısı İçin Yarattığı Değer

- Güçlü ve güvenilir ortaklık yapısı,
- Türkiye'nin en büyük traktör üreticisi;
 - Türkiye traktör üretiminin %60'ı
 - Türkiye traktör ihracatının %73'ü
- 70 yıllık tecrübeye dayanan güven, yüksek itibar ve güçlü marka yönetimi,
- Kurumsal yönetim, iş yapış şekli, etik ilkeler, çevre politikaları ve çalışma koşulları açısından evrensel standartlardaki ilkelerin uygulanması,
- Tüketici odaklı geniş hizmet ağı, kapsamlı müşteri bilgisi ve müşteri veri tabanı yönetimi,
- Geniş satış ve servis teşkilatı,
- Performansa ve hissedar değeri yaratmaya odaklı hedef yönetim sistemi,
- Güçlü insan kaynakları yapısı,
- Ürün gamının çeşitliliği,
- Esnek üretim yapısı, yüksek verimlilik ve düşük maliyetli üretim,
- Yetkin Ar-Ge altyapısı,
- İhracat pazarlarındaki çeşitliliğin getirdiği dirençli yapı,
- Kurumsal yönetim ilkelerine bağlılık;
 - CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı görevlerinin birbirinden ayrı olarak yürütülmesi
 - İcra Komitesi
 - Denetim Komitesi
 - Kurumsal Yönetim Komitesi
 - Risk Yönetim Komitesi

Yatırımcı İlişkileri İletişim

FATMA CAVLI

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

fatma.cavli@turktraktor.com.tr

0312 233 25 02

MERİÇ ONARGAN

Yatırımcı İlişkileri Lider Uzman

Meric.onargan@turktraktor.com.tr

0312 233 25 04

TARIM SEKTÖRÜ VE TRAKTÖR PAZARI

Tarım; ülke nüfusunun yaşamını sürdürebilmesi, milli gelire, ihracata ve istihdama olan katkısı, biyolojik çeşitlilik ile ekolojik dengeye olan etkileri nedeniyle küresel olarak vazgeçilmez bir sektör niteliğindedir. Bu nedenle tarım sektörü; ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla, toplumun bütün kesimlerini yakından ilgilendirmektedir.

Dünya nüfusunun hızla artmasına karşın toprak ve su kaynaklarının azalması ve iklim değişikliğinin etkileri, tarımsal üretimin önemini küresel ölçekte daha da ön plana çıkarmaktadır. Küresel ölçekte etkilerini daha sık ve derinden hissettiğimiz iklim değişikliği, sebep olduğu sıcaklık artışı ve yağış biçimlerindeki değişikliklerle tarım sektörünü doğrudan etkilemektedir. Su kaynaklarının azalması, nüfus artışı ve toprak verimliliğinin düşmesiyle birleşen kuraklık, hayati öneme sahip tarım sektörünün geleceğini tehdit etmektedir. Bu nedenle stratejik bir öneme sahip olan tarım sektöründe, mekanizasyonun artırılması ve yenilikçi tarım uygulamalarının teşvik edilmesi ile daha verimli, teknolojik ve sürdürülebilir bir yapının oluşturulması kaçınılmazdır.

Küresel Görünüm

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) verilerine göre, FAO Gıda Fiyat Endeksi, 2024 yılını düşüşle kapatmış ve endeks bir önceki yıla göre %2,1 azalmıştır. Yıl boyunca tahıl ve şeker fiyat endekslerindeki belirgin düşüşler, bitkisel yağlar, süt ürünleri ve et fiyat endekslerindeki daha küçük artışlarla dengelenmiştir.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ile FAO tarafından hazırlanan OECD-FAO Tarımsal Görünüm 2024-2033 Raporu, ulusal, bölgesel ve küresel düzeyde tarımsal emtia piyasalarına ilişkin on yıllık projeksiyonlar sunmaktadır. Rapora göre, gelişmekte olan ekonomiler, küresel tarımsal görünümün şekillenmesinde önemli bir rol oynayacaklardır. Uluslararası tarımsal emtia piyasalarının sağlıklı işlemesi, küresel gıda güvenliği ve tarımsal geçim kaynakları için hayati önem taşımaya devam edecektir. Çevresel, sosyal, jeopolitik ve ekonomik faktörler bu tahminleri önemli ölçüde değiştirebilecek olsa da, önümüzdeki on yıl içinde ana tarımsal emtialar için reel uluslararası referans fiyatlarında hafif bir düşüş öngörülmektedir.

Tarım Sektöründe 2024 Yılında Rekor İhracat

Türkiye'nin tarım ürünlerine olan talep 2024 yılında da artmaya devam etmiştir. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) verilerine göre, Türkiye'nin tarım ihracatı 2024 yılında tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaşarak 36,2 milyar ABD doları olarak gerçekleşmiş ve Türkiye'nin toplam ihracatının %16'sını oluşturmuştur.

TİM tarafından açıklanan ihracat verilerine göre bitkisel ürünlerde; hububat, bakliyat, yağlı tohumlar ve mamullerinin ihracatı 11,9 milyar ABD doları, yaş meyve ve sebze ihracatı 3,4 milyar ABD doları, meyve sebze mamulleri ihracatı 2,7 milyar ABD doları, fındık ve mamulleri ihracatı ise 2,6 milyar ABD doları ve kuru meyve ve mamulleri ihracatı 1,9 milyar ABD doları olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılına kıyasla; fındık ve mamullerinde %42, kuru meyve ve mamullerinde %15, meyve sebze mamullerinde ise %14 oranında artış gözlenmiştir.

Gayrisafi yurt içi hasılaya bakıldığında, ilk çeyrekte %5,1 oranında büyüyen Türkiye tarım sektörü, ikinci ve üçüncü çeyrekte sırasıyla %4,3 ve %4,6 oranında büyüme göstermiştir. 9 aylık büyüme oranı ise 2023 yılına kıyasla %4,6 olarak gerçekleşmiştir.

Yağışların bir önceki yıla göre daha iyi geçtiği 2024 yılında, bitkisel üretim bir önceki yıla göre tarla ürünlerinde azalırken meyve ve sebze ürünlerinde artış göstermiş ve toplam 137 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) verilerine göre, 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla; tarla ürünleri olan tahıllar ve diğer bitkisel ürünlerin üretim miktarı %5,0 azalarak 75,5 milyon ton, sebze üretim miktarı %5,6 artışla 33,6 milyon ton ve meyveler, içecek ve baharat bitkilerinin üretim miktarı ise %2,1 artışla 28,0 milyon ton olmuştur.

Tarımsal Destek Ödemeleri

2024 yılında tarımsal destek bütçesi 91,5 milyar TL olup harcanan bütçenin %70,4'ü bitkisel üretim, %22,6'sı hayvansal üretim, %6'sı kırsal kalkınma, %0,8'i tarımsal Ar-Ge ve %0,2'si ise su ürünleri üretimi desteği olarak gerçekleşmiştir. Bakanlık kayıt sistemlerine kayıtlı tarımsal desteklerden yararlanan çiftçi sayısı 2,9 milyon olarak açıklanmıştır.

2025 yılı için çiftçi destek programlarına 135 milyar TL kaynak ayrıldığı açıklanmıştır. Bununla birlikte, 2025 yılında çiftçi destek programları dahil tarıma ayrılan kaynak 706 milyar TL'dir. Tarım sektörü yatırımları için 166 milyar TL, tarım sektörüne sağlanacak olan vergi muafiyeti için 200 milyar TL, tarımsal kredi sübvansiyonu, müdahale alımları, tarımsal KİT ve ihracat destekleri için 205 milyar TL kaynak tarım alanında kullanılacaktır.

Türkiye'de Tarım ve Traktör Pazarı

İklim ve ekolojik şartlarının çeşitliliği nedeniyle tarımsal üretim açısından geniş bir yelpazeye sahip olan Türkiye'de; buğday, şeker pancarı, arpa, pamuk, mısır gibi tarla bitkileri öne çıkmaktadır. Fındık, kiraz, incir, kayısı, ayva ve keçiboynuzu üretiminde dünya lideri olan Türkiye'de tarım sektörü, 85 milyonluk ülke nüfusunu beslemekte ve yaklaşık 5 milyon kişiye istihdam sağlamaktadır. TÜİK 2024 yıl sonu verisine göre tarımın istihdam içindeki payı %15'tir. Ayrıca, yıllık tarımsal hasılası ile Türkiye tarım ekonomisi Avrupa'da 1'inci ve dünyada ise 8'inci sıradadır.

TÜİK trafik kayıtlarına göre, bir önceki yıla kıyasla %18 daralarak 63.546 adet ile olarak gerçekleşen Türkiye traktör pazarı, 2024 yılında da Avrupa'da 1'inci, dünyada ise 4'üncü sırada yer almaya devam etmiştir.

TürkTraktör 18 Yıldır Kesintisiz Pazar Lideri

Stratejik sektörlerden biri olan tarım sektörünün gelişiminde önemli yer tutan traktör pazarında TürkTraktör her geçen yıl daha gelişmiş modelleri pazara sunmaktadır. Özellikle fiyat bazlı yoğun bir rekabetin hâkim olduğu sektörde 70 yıllık sektörel deneyim ve uzmanlığı sayesinde önemli rekabet üstünlüklerine sahip olan TürkTraktör; motor, transmisyon, aks, hidrolik kaldırıcı gibi ana parçaları kendi tesislerinde yüksek kalite standartlarında üretmekte ve yüksek yerli üretim oranıyla başta çiftçiler olmak üzere tüm paydaşlarının takdirini kazanmaya devam etmektedir.

Son 18 yıllık dönemde Türkiye traktör pazarında kesintisiz pazar liderliğini koruyan TürkTraktör, faaliyet gösterdiği New Holland ve Case IH markaları ile TÜİK trafik tescil kayıtlarına göre 2024 yıl sonu itibarıyla toplamda %46,2 pazar payına sahiptir. Buna göre Şirket 2024 yılsonu itibarıyla, her segmentte çiftçiyle buluşan New Holland markası ile TÜİK kayıtlarına göre 22.729 adet traktör satışı gerçekleştirerek %35,8, Case IH markası ile 6.651 adet traktör satışı gerçekleştirerek %10,5 pazar payına sahip olmuştur.

Türkiye'nin Traktör İhracatının %73'ü ve Traktör Üretiminin %60'ı TürkTraktör'den

Yıllık 54.000 adet traktör üretim kapasitesine sahip olan TürkTraktör, 2024 yılında 43.611 adet traktör üretim seviyesiyle tamamlamış ve Türkiye'nin traktör üretiminin %60'ını tek başına karşılamıştır. Daralan traktör pazarına rağmen 2024 yılında, TürkTraktör sahip olduğu %46,2'lik pay ile yurt içi pazardaki kesintisiz liderliğini korumuştur. Türkiye'nin önde gelen ihracatçı şirketlerinden biri konumunda olan TürkTraktör, 12.516 adet traktör ihraç ederek Türkiye traktör ihracatının %73'ünü tek başına gerçekleştirmiştir.

Rekabet Üstünlükleri

TürkTraktör'ün rakipleri karşısında sahip olduğu başlıca rekabet üstünlükleri şöyle sıralanmaktadır:

- Tarım traktörleri ve ekipmanları alanında sektörünün en etkin satış ve satış sonrası hizmet ağı
- Farklı motor hacimlerindeki tarım traktörlerinden, biçerdöver ve tarım ekipmanlarına uzanan zengin ürün portföyü
- "Türk Malı" imajının paydaşlar nezdinde yarattığı güçlü marka itibarı
- Üretimden satış pazarlamaya kadar tüm iş süreçlerinde istihdam edilen yetkin insan kaynağı

- Ürün kalitesinin getirdiği yüksek marka bilinirliği ve müşteri memnuniyeti
- Ürün geliştirme alanındaki yetkinlik sayesinde yeni özelliklerle donatılan ürün portföyü
- Satılan traktörlerin pazardaki yüksek 2'nci el değeri
- Sürdürülebilir finansal performans ve kârlılık

İŞ MAKİNELERİ

TürkTraktör, tarım alanındaki faaliyetlerine ek olarak, 2013 yılında Case ve New Holland marka iş makinelerinin Türkiye distribütörlüğünü operasyonlarına eklemiştir. 2020 yılından itibaren ise, Ankara Fabrikası'nda Case ve New Holland marka yerli kazıcı yükleyici iş makinelerinin üretimini gerçekleştirmektedir.

TürkTraktör İş Makineleri İş Birimi, 2021 yılı itibarıyla %100 çevik dönüşen ilk fonksiyon olarak müşteri talep ve beklentilerini merkeze almış, iş süreçlerini yeniden yapılandırmış ve değişen koşullara hızla adapte olabilen bir organizasyon yapısı oluşturmuştur. Bu dönüşüm süreci, 2024 yılı itibarıyla hız kazanmış dijitalleşme ve operasyonel verimlilik alanlarında stratejik adımlar atılmasını sağlamıştır. Tüm iş süreçlerinin daha hızlı, esnek ve etkin hale getirilmesiyle birlikte, ürün kalitesi ve hizmet standartlarında önemli iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.

TürkTraktör İş Makineleri Satış Adetlerinde Büyümeye Devam Ediyor.

2024 yılında Türkiye iş makineleri sektöründe yaşanan küçülmeye rağmen, TürkTraktör pazar payını artırarak sektördeki konumunu güçlendirmeyi başarmıştır. Özellikle paletli ekskavatör segmentindeki büyüme, bu başarının önemli bir göstergesi olmuştur. Diğer ürün gruplarında ise pazar payı korunmuş ve geliştirilmiş olup, toplam satış performansı ile TürkTraktör, sektördeki yerini bir kez daha kanıtlamıştır.

Kamu Kurumları ve Kilit Müşteri Satış Faaliyetleri

TürkTraktör İş Makineleri İş Birimi, 2024 yılı içerisinde kamu kurumlarını Ankara Fabrikası'nda ağırlayarak yerli üretim kazıcı yükleyiciye ek olarak lastikli yükleyici ve greyder ürün gruplarının tanıtımını gerçekleştirmiştir. Orman Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü ve Türkiye Belediyeler Birliği gibi önemli kamu kurumlarına filo satışları yapılmıştır. İş makineleri sektöründe 10 yıldır faaliyet gösteren TürkTraktör, 2024 yılında kamu kurumlarına gerçekleştirdiği satışlarla 10 yılın en yüksek satış adetlerine ulaşmayı başarmıştır. Ayrıca, 2024 yılı itibarıyla kilit müşteri faaliyetlerini arttırmaya yönelik yeniden yapılanma kapsamında bu segment içerisinde yer alan müşterilere demo faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

2. El ve Kiralama Faaliyetleri

İş makineleri sektöründe stratejik bir öneme sahip olan ikinci el iş kolunda büyümeye devam eden TürkTraktör, kendi filosundan kiralama faaliyetlerini, 2024 yılı itibarıyla farklı bir seviyede devreye alarak bu alanda da taleplere yanıt vermeye başlamış ve kiralama filosunda kayda değer bir büyüklüğe ulaşmıştır. Kiralamadan dönen ve ikinci el faaliyetlerinden oluşan makine parkında yer alan makineler, Ankara ve İzmir servislerinde titizlikle yenilenerek, TürkTraktör iş makinelerinin kalite ve güvenilirlik standartları çerçevesinde yeniden pazara kazandırılmaktadır. Bu yaklaşımla, müşterilerine ekonomik ve performansı yüksek çözümler sunan TürkTraktör, sektöre değer katmaya devam etmektedir.

Satış Sonrası Yetkinliklerinin Artırılması

TürkTraktör İş Makineleri İş Birimi, 2024 yılı içerisinde satış sonrası operasyonları kapsamında müşteri odaklı hizmet vermeye devam etmiştir. Müşteri memnuniyetini işinin merkezine koyan TürkTraktör İş Makineleri Satış Sonrası ekibi, 2024 yılı içerisinde müşterilerin bakım ve onarım ihtiyaç ve taleplerinden yola çıkarak bayilerine 120 saatten fazla servis eğitimi sağlamış ve servis yetkinliklerini artırmıştır. TürkTraktör, müşterilerinin ihtiyaçlarına daha iyi yanıt verebilmek

adına yeni ürün ve hizmetlerle çeşitliliğini artırarak değer katmaya devam etmektedir. Bunlar arasında; makinelerden müşteri deneyimini eş zamanlı toplamaya imkân veren TTConnect, yedek parça çeşitliliğini artıran Fleetpro, tüm sektörde ihtiyaca yanıt verebilme esnekliği sağlayan Servisim ve uzatılmış garanti gibi yeni ürün ve hizmetler yer almaktadır. 2024 yılında, iş makineleri satış sonrası sürecinde dijitalleşme alanında daha da ilerleyen TürkTraktör, yerli kazıcı yükleyici ürünlerinde sunduğu TTConnect montajı ile müşterilerine yeni çözümler sunmaya devam etmiştir. Case ve New Holland markaları altında, Türkiye'nin tüm bölgelerini kapsayan satış ve servis noktalarıyla iş makineleri müşterilerinin ihtiyaçları karşılanmaktadır. Yıl sonunda Diyarbakır ve Samsun'da açılışı gerçekleştirilen yedek parça ve servis bayilikleriyle müşterilere daha yakın ve kaliteli hizmet sunma anlayışı güçlendirilmiştir.

Müşteri Saha Ziyaretleri

2024 yılında, Case ve New Holland marka yerli üretim Faz 5 kazıcı yükleyiciler için müşteri duyarlılığını amaçlayan genel makine kontrolleri kampanyası başlatılmıştır. Bu kapsamda, satış sonrası, ürün yaşam döngüsü ve kalite ekipleri ile nihai müşterilere ulaşılmış, makinelerin bulunduğu bölgelerde yerinde ziyaretler gerçekleştirilmiştir. Kontroller sırasında, müşterilerden ürüne yönelik geri bildirimler alınmıştır. Bu sayede, hem alınan geri bildirimlerle ürün geliştirme süreçlerine katkı sağlanmış hem de müşteriyle birebir temas kurularak memnuniyet artırışı sağlanmıştır.

Gelişen Bayi Yapısı

TürkTraktör, iş makineleri alanında Türkiye genelinde hızlı ve etkili satış ile satış sonrası hizmetler sunmak amacıyla, müşteri memnuniyetini artıran bayi geliştirme aksiyon planlarını uygulamaya devam etmektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında Case İş Makineleri Bursa ve Antalya'da 2 adet 3S (satış, servis, yedek parça), Trabzon-Rize bölgesinde 1 adet S (satış), Diyarbakır ve Samsun'da 2 adet 2S (servis ve yedek parça) bayisini bünyesine katmıştır. New Holland İş Makineleri ise Kırklareli, Edirne, Tekirdağ, Muğla ve Aydın bölgelerinde hizmet veren satış bayisini bünyesine dahil ederek müşteri memnuniyetini artırma hedefini desteklemiştir. Yeni devreye alınan bayiler için hem online platformlarda hem de makine başında gerçekleştirilen eğitim programlarıyla bilgi ve yetkinlik düzeyi artırılarak, hizmet kalitesinin sürdürülebilirliği sağlanmıştır.

Case İş Makineleri Ürün Ailesi Genişliyor: Yeni D Serisi Greyder

İş makineleri sektöründe yenilikçi çözümler sunmaya devam eden TürkTraktör, 2024 yılı itibarıyla ürün gamına Case D Serisi greyderi eklemiştir. Modern mühendislik anlayışıyla tasarlanan D Serisi, ileri teknolojik özellikleriyle kullanıcı deneyimini üst seviyeye taşımaktadır. Yüksek performans ve hassasiyet gerektiren yol inşaatları, altyapı projeleri, madencilik ve arazi düzenlemeleri gibi çeşitli çalışma alanlarında verimlilik sağlayan D Serisi greyder, dayanıklılığı ve gelişmiş teknolojisiyle operatörlerin ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmıştır. TürkTraktör, bu yeni modelle iş makineleri sektöründeki teknoloji odaklı dönüşümüne hız kazandırmaktadır.

Türkiye Genelinde Gerçekleştirilen İş Makineleri Demo Faaliyetleri

TürkTraktör'ün uzman demo ekibi, Türkiye genelinde çeşitli şehirlerde gerçekleştirdiği demo etkinlikleriyle kullanıcılarla buluşmuştur. New Holland iş makineleri demo ekibi ve bayileri tarafından, 7 farklı bölgede gerçekleştirilen demo faaliyetlerine yaklaşık 400'ün üzerinde müşteri katılım göstermiştir. Case iş makineleri ise, Kastamonu bölgesinde 50 ton sınıfı CX500D paletli ekskavatör, İskenderun bölgesinde 20 ton sınıfı 921G model lastikli yükleyici ve İstanbul bölgesinde yerli üretim 695SV kazıcı yükleyici ile müşterilerine kendi çalışma sahalarında makinelerin düşük yakıt sarfiyatını, yüksek performansını ve çalışma konforunu deneyimleme imkânı sunmuştur.

Case ve New Holland İş Makineleri KOMATEK 2024 Fuarı'nda

Türkiye'nin en büyük uluslararası iş ve inşaat makineleri, teknolojileri ve ekipmanları fuarlarından biri olan 17. Uluslararası İş ve İnşaat Makina, Teknoloji ve Aletleri İhtisas Fuarı (KOMATEK 2024), 29 Mayıs - 1 Haziran tarihleri arasında düzenlenmiştir. İş makineleri sektörünün en önemli buluşmalarından olan bu fuarda TürkTraktör, Case ve New Holland

marka iş makineleri ile yer almıştır. TürkTraktör, 1000'in üzerinde müşterisini ağırladığı standında, Case markasına ait kazıcı yükleyici, greyder, paletli ekskavatör, lastikli yükleyici, paletli ekskavatör, kompakt lastikli yükleyici, mini ekskavatör ve mini yükleyici modellerini; New Holland markasına ait kazıcı yükleyici, mini ekskavatör ve nokta dönüşlü mini yükleyici modellerini müşterilerle buluşturmuştur.

New Holland İş Makineleri Tarım Fuarları'nda

New Holland iş makineleri ekibi ve bayileri, 2024 yılı içerisinde Konya, Bursa ve Adana'da düzenlenen tarım fuarlarına katılım göstermiştir. 1000'in üzerinde katılımcının standı ziyaret ettiği bu fuarlarda, sergilediği ve kullanıcılarına daha çok verim ve konfor sunan üstün özellikli iş makineleriyle New Holland, bu alandaki güçlü ürün yelpazesini ziyaretçilere göstermiştir. D serisi kazıcı yükleyiciler ve C serisi mini ekskavatörler, ziyaretçilerin beğenisine sunulmuştur.

Case İş Makineleri İpsala Çeltik Festivali ve Tarım Fuarı'nda

TürkTraktör, 17-22 Eylül 2024 tarihleri arasında düzenlenen ve çeltik sektörünün buluşma noktası olan fuara, Case iş makineleriyle katılım göstermiştir. Fuarda, çeltik üreticilerinin yoğun ilgi gösterdiği 13 tonluk CX130D model paletli ekskavatör ve yerli üretim 695SV model kazıcı yükleyici, müşterilerin beğenisine sunulmuştur.

Case İş Makineleri Ürün Eğitimi

TürkTraktör, İzmir İş Makineleri tesisinde, CNH ürün ve eğitim ekiplerinin katılımıyla, greyder, lastikli yükleyici, ekskavatör, mini ekskavatör ve nokta dönüşlü mini yükleyici ürünleri için ticari eğitim gerçekleştirmiştir. TürkTraktör iş makineleri satış ve pazarlama birimlerinden yaklaşık 30 kişinin katılımı ile hafif ve ağır iş makineleri ürün grupları için teorik ve makine başında verilen eğitimlerle teknik ve ticari bilgiler yenilenmiştir.

KURUM İÇİ GİRİŞİMCİLİK VE İNOVASYON

Bugünün ve geleceğin iş dünyasında başarının temel unsurları olan esneklik, çeviklik ve çok yönlü yaklaşımları süreçlerine entegre eden TürkTraktör, yalnızca bugünün değil, yarının ihtiyaçlarına da yanıt verebilecek yetkinliklere sahip ekiplerle çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda, kapsamlı eğitimler ve yenilikçi projelerle bu süreçler desteklenmekte ve her bireyin potansiyelinin ortaya çıkarılmasıyla hem kişisel hem de kurumsal büyümenin sürdürülebilir bir şekilde hızlandırılması hedeflenmektedir.

TürkTraktör olarak, müşteri odaklı yaklaşımımızı merkezde tutarak, derinlemesine analiz ve veri odaklı içgörülerle, yalnızca mevcut talepleri karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda geleceğin ihtiyaçlarını öngörerek hareket ediyoruz. Bu çerçevede, sektördeki dönüşüme liderlik eden bir güç olmaya devam ediyor; yenilikçi fikirlerimizi, sürdürülebilir iş modelleriyle birleştirerek büyüme fırsatları yaratıyoruz.

2024 yılı boyunca ortaya koyduğumuz bu stratejik vizyon, hem çalışma arkadaşlarımız hem de paydaşlarımız için değer yaratmayı sürdürürken, sektördeki öncü konumumuzu da pekiştirmektedir.

Kurum İçi Girişimcilik

TürkTraktör, kurum içi girişimcilikte alanında öncü rolünü güçlendirmeye 2024 yılında da devam etmiştir. 2020 yılında Seed1 Programı ile başlayan ve ortaya çıkan 5 projenin 5'inin de ticarileştiği Kurum İçi Girişimcilik Programı dahilinde şu anda Seed2 Programı ile süreç devam etmektedir. Seed2 Programı'nda yürütülen 6 projede ticarileşme yolculuğunda emin adımlarla sürece devam edilmektedir. Seed Kurum İçi Girişimcilik Programı kapsamında, çalışma arkadaşlarımızın ürün, hizmet, süreç ve iş modellerine yönelik yenilikçi fikirlerini projelendirerek hayata geçirmelerine fırsat tanınmaktadır. Tüm bu süreçler, TürkTraktör yönetiminin vizyoner liderliğiyle, düzenli takip toplantıları, mentorluk programları ve stratejik destek mekanizmaları ile güçlendirilmiştir. Uygulanabilir projeler için sağlam iş modelleri oluşturularak bu modellerin ölçeklendirilmesine yönelik faaliyetler aralıksız devam etmektedir.

TürkTraktör olarak, yenilikçi vizyonumuzla sektördeki öncü konumumuzu daha da ileri taşımaya ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda inovasyonu bir kurumsal değer olarak güçlendirmeye devam ediyoruz.

Açık İnovasyon

TürkTraktör inovasyon ekibi, açık inovasyon stratejisi kapsamında tüm iş birimleriyle bireysel görüşmeler gerçekleştirerek önceliklendirilmiş ve henüz karşılanmamış ihtiyaçları belirlemiştir. Bununla birlikte, stratejimiz ve büyüme alanlarımız 16 başlık altında kapsamlı ve hedef odaklı olacak şekilde güncellenmiştir. Bu kategoriler arasında; tarım robotları ve dronelar, otonom makineler, değişken oranlı uygulamalar, sulamada verimlilik, çiftlik yönetim sistemi, müşterinin hayatını kolaylaştıran dijital çözümler, çiftçiler için yeşil enerji, verimlilik ve sıfır karbon hedefleri, bölgesel hava değişiklikleri için çözümler, geri dönüştürülmüş parçalar ile döngüsel ekonomi, kontrollü alanlarda tarım, operasyonlarımız ve süreçlerimiz için dijital, teknik çözümler gibi önemli başlıklar bulunmaktadır.

2024 yılında belirlenen büyüme alanları doğrultusunda, girişimcilik ekosistemindeki iş birliği fırsatlarını güçlendirmek amacıyla teknoparklar, elçilikler, kuluçka merkezleri, hızlandırıcı programlar, melek yatırım ağları, scaleup'lar, üniversiteler ve teknoloji transfer ofisleri gibi alanlarında tanınmış ve başarılı öncü kurumlarla aktif iletişim kurulmuştur. Doğru girişimcilere ulaşmak için kapsamlı veri tabanlarına erişim sağlanmış, bu kaynaklardan alınan stratejik yönlendirmeler doğrultusunda iş birlikleri şekillendirilmiştir. Aynı zamanda, çeşitli girişimcilik ve teknoloji odaklı programlarda ortak projeler geliştirilerek inovasyon alanındaki bağlantılar da güçlendirilmiştir.

Program kapsamını genişletebilmek amacıyla, yılın ilk yarısında hem Türkiye hem de uluslararası ölçekte birçok startup ile bir araya gelerek iş birliği fırsatları değerlendirilmiştir. Yılın ilk altı ayında düzenlenen "Innovation Meetup" etkinlik serilerinde, İş Liderlerinden oluşan İnovasyon Komitesi ile birlikte; iş birliği geliştirilebilecek startup ve scaleup'lar değerlendirilmiştir. Tarım teknolojileri, iş makineleri ve endüstriyel operasyonlardaki fayda ve gelişim göz önüne alınarak potansiyel iş önerileri incelenmiştir.

TürkTraktör Kurum İçi Girişimcilik ve İnovasyon Ekibi, inovasyon bilincini güçlendirmek ve kurum genelinde yaygınlaştırmak amacıyla yurt içi ve yurt dışındaki çeşitli çalıştaylara, sektörel fuarlara ve söyleşilere aktif katılım sağlamıştır. Bu etkinlikler, küresel trendleri yakından takip etme, yenilikçi fikirleri organizasyona entegre etme ve TürkTraktör'ün inovasyondaki öncü konumunu pekiştirme açısından stratejik bir rol üstlenmiştir. Ekip, edindiği bilgi ve deneyimlerle sadece TürkTraktör içinde değil, aynı zamanda sektörde de fark yaratan bir inovasyon kültürünün gelişmesine katkı sunmaya devam etmektedir.

ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ

Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi, faaliyet gösterilen pazarın ihtiyaçlarına ve müşterilerin beklentilerine uygun olarak yeni ürünler geliştirilmesine odaklanmaktadır. İş Birimi bünyesinde Ankara ve İstanbul lokasyonlarında 2 ar-ge merkezi bulunmaktadır. Ürünlerin endüstriyelleşme sürecini destekleyen pazarlama, satın alma, finansal kontrol, üretim mühendisliği ve satış sonrası gibi TürkTraktör'ün farklı fonksiyonlarından ekipler Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi'ne katkıda bulunmaktadır.

TürkTraktör Ankara Ar-Ge Merkezi, kurulmuş olduğu 1997 yılından itibaren teknolojik üstünlüklerinin yanı sıra yenilikçi mühendislik tasarım detaylarını öne çıkararak ülke tarımına ve ekonomisine katkıda bulunma hedefiyle araştırma ve geliştirme çalışmalarına devam etmektedir. 2009 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sektörünün ilk ar-ge merkezi olarak tescil edilmiş olan Ankara Ar-Ge Merkezi, CNH'nin Asya Pasifik bölgesindeki en önemli ar-ge merkezi konumundadır. Geliştirilen ürün ve projelerle Türkiye ve dünya tarımını daha ileriye götürme ve çiftçilerin hayatını kolaylaştırma hedefine sahip TürkTraktör, teknoloji ve inovasyona yatırım yapmaya devam etmektedir. Bu çerçevede, proje geliştirme kapasitesini artırmak amacıyla, 2018 yılında İstanbul'da açılan Ar-Ge, Tasarım ve İnovasyon Ofisi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılan başvuru sonucunda 2019 yılında TürkTraktör'ün 2'nci ar-ge merkezi olarak tescil edilmiştir.

TürkTraktör Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi, bir traktörü sıfırdan tasarlayarak seri üretime hazır hale getirebilmek için gerekli olan tasarım, doğrulama ve proje yönetimi yetkinliklerine sahiptir. Araştırma ve geliştirme projeleri kapsamında; özellikle düşük emisyonu sahip dizel motor teknolojileri, verimli transmisyon sistemleri, yüksek kapasiteli hidrolik güç aktarma sistemleri ve yüksek konforlu kabin geliştirme konularına odaklanılmaktadır. Ayrıca, dijitalleşme, alternatif yakıt sistemleri ve otonomi gibi modern teknolojilerin tarım sektörüne etkisiyle ortaya çıkacak modern tarım makinelerinin ürün gamına eklenmesi üzerinde de çalışmalar yürütülmektedir.

2024 Yılı Proje Faaliyetleri

2024 yılı içinde Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi bünyesinde üç ana konuya odaklanan 42 farklı proje kapsamında araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür.

Ulusal Pazardaki Liderliğin Korunması

2024 yılında, değişen pazar beklentilerine ve regülasyonlara uyum sağlanması açısından, TürkTraktör'ün ürün geliştirme alanındaki çalışmaları başarıyla sonuçlanmıştır. Yıl içerisinde Türkiye'nin off-road motor emisyon geçiş takvimine uygun olarak, yeni Faz 5 emisyon seviyesine uyumlu traktör modellerinin lansmanı gerçekleştirilmiştir. Yeni modellerin geliştirilmesiyle farklı tarımsal ihtiyaçlara hitap eden çözümler sunulmuş, müşteri taleplerine daha geniş bir yelpazede cevap verilmiştir.

Çok amaçlı traktörler segmentinde New Holland T580B, T580S, TT60 Classic ve Case IH JXE modelleri, modern tarımın ihtiyaçlarına uygun olarak ürün gamına eklenmiş ve bu modellerle kullanım verimliliği artırılmıştır. Açık alan traktör segmentinde New Holland T5S, New Holland T5 EC, Case IH Farmall C ve Case IH Farmall A AD4 modellerinin pazara sunulmasıyla çiftçilerimize daha güçlü ve yüksek performanslı seçenekler sağlanmıştır. Ayrıca, bağ-bahçe tarımı için özel olarak geliştirilen yeni modellerimiz New Holland T4B ve New Holland T4FS modelleri, bu segmentte TürkTraktör'ün konumunu daha da güçlendirmiştir.

Modern Tarım Uygulamaları için Yüksek Teknolojili Ürünler Geliştirilmesi

Yeni teknolojilerin devamlı olarak ürün gamına entegre edilmesi amacıyla çalışan TürkTraktör ar-ge merkezleri, teknolojik gelişmeleri yakından takip etmenin yanı sıra bu teknolojilerin gelişimine de doğrudan katkıda bulunmaktadır. 2030 yılına kadar yapılacak olan faaliyetleri içeren "Ar-Ge Teknoloji Yol Haritası" kapsamında, yeni teknoloji geliştirme ve inovasyon projeleri başlatılmakta ve ar-ge iş birlikleri kurgulanmaktadır. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik odağında; elektrifikasyon, alternatif yakıt teknolojileri ile otonomi ve makine öğrenmesi teknolojilerini kullanan yeni nesil tarım makinelerinin geliştirilme süreçleri devam etmektedir. Ayrıca, 2024 yılında yürütülen projeler ile otonom sistemlerin geliştirilmesi, alternatif tarım makinelerinin tasarlanması ve yapay zekâ destekli görüntü işleme konularına odaklanılmıştır.

Konya Tarım Fuarı'nda tanıtımı yapılan elektrikli traktör, New Holland T3 Electric Power ile TürkTraktör, çevre dostu ve sürdürülebilir teknolojiler geliştirme konusundaki kararlılığını ortaya koymuştur. 4 yıllık ar-ge faaliyetleri sonucunda, Türk mühendisler tarafından geliştirilen New Holland ailesinin alternatif yakıt teknolojisinin en yeni üyesi T3 Electric Power, güç ve verimliliği sıfır emisyonla tamamen elektrikli olarak sunmaktadır. Elektrikli traktör projesi, hem çevresel etkilerin azaltılması hem de kullanıcıların operasyonel maliyetlerinin düşürülmesi açısından önemli bir adım olarak görülmektedir.

Tarımda sürdürülebilirliği destekleyen TürkTraktör, Bursa Tarım Fuarı'nda sergilediği yapay zekâ destekli New Holland R3S tarım robotu ile tarımsal faaliyetlerde insan müdahalesini en aza indirerek verimliliği artırmayı hedeflemektedir. Bu tarım robotu ile hem bitkiler hem de zararlı otlar yapay zekâ ile tespit edilebilmekte ve uygulamaya göre noktasal ilaçlama, gübreleme ve sulama yapılabilmektedir.

Bursa Tarım Fuarı'nda tanıtımı yapılan bir diğer ürün otonom ilaçlama makinesi ile tarımda kimyasal kullanımının azaltılması, operasyonel verimin artırılması ve çiftçilerin ilaca maruz kalmasının önlenmesi amaçlanmaktadır. Otonom

sistemler sayesinde ilaçlama işlemlerinin daha hassas ve kontrollü bir şekilde yapılması sağlanmakta, böylece hem çevresel etkiler azaltılmakta hem de çiftçilerin iş güvenliği artırılmaktadır.

Söz konusu projelerin hayata geçirilmesiyle TürkTraktör, tarım makinelerinde dijitalleşme ve otomasyon süreçlerine öncülük etmeye devam etmektedir. Geliştirilen ileri teknoloji çözümleri, yalnızca Türkiye’de değil, küresel pazarlarda da yenilikçi tarım teknolojilerinin liderlerinden biri olma hedefini desteklemektedir.

2024 yılı içinde, ayrıca çeşitli ar-ge merkezleri, önde gelen üniversiteler ve yüksek teknoloji geliştirmeye odaklanmış farklı startup’lar ile modern tarım uygulamalarına yönelik proje geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür. Bu faaliyetler kapsamında, ulusal ve uluslararası proje çağrılarında başvurular devam etmektedir.

Ürün Sürdürülebilirliği Çalışmaları

TürkTraktör tarafından geliştirilen, ulusal ve uluslararası pazarlara sunulan ürünlerin karbon emisyonlarının ve çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar 2024 yılında devam etmiştir. Bir traktör modeli için ilk yaşam döngüsü analizi (Life Cycle Assessment - LCA) tamamlanmış ve ürünlerin karbon ayak izinin azaltılması yönünde önemli çıktılar elde edilmiştir. Ayrıca, 2025-2030 dönemi için geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını artırmaya yönelik bir yol haritası çalışması yapılmıştır. Bu çalışmalar, TürkTraktör’ün sürdürülebilirlik odağındaki hedeflerine ulaşma yolunda attığı önemli adımlar arasında yer almaktadır.

Ürün Doğrulama Altyapısına Yönelik Yatırımlar

2024 yılı boyunca TürkTraktör’ün ürün doğrulama süreçlerinde önemli geliştirmeler gerçekleştirilmiş ve test altyapısının modernizasyonuna yönelik kapsamlı yatırımlar yapılmıştır. Mevcut test sistemlerinin kapasitesi artırılırken, yeni test ekipmanları ve teknolojik çözümler devreye alınmıştır.

Diferansiyel test kabiliyetleri kazanılmış ve ön aks test düzenekleri, redüktör ve hidrolik pompa kapasiteleri artırılarak kapsamlı analizler yapabilecek şekilde yeniden tasarlanmıştır. Bu sistemle güç aktarım verimliliği, tork, hız ve ısı dağılımı gibi kritik parametreler izlenmiş ve transmisyon sistemlerinin dayanıklılığı gerçek zamanlı olarak değerlendirilmiştir.

Fren testlerinde otomasyon odaklı bir dönüşüm sağlamak amacıyla, robotik sistemler devreye alınmış ve operatör müdahalesini ortadan kaldıran bir düzenek oluşturulmuştur. Elektriksel test kapasitesini artırmaya yönelik çalışmalarda, akü ve alternatör sistemleri kapsamlı şekilde test edilmiş ve olası arızalar simüle edilerek ürün güvenliği artırılmıştır. Ayrıca, müşteri odaklı simülasyonlarla göstergelerin farklı koşullarda doğru çalışıp çalışmadığı değerlendirilmiştir.

Ürün doğrulama altyapısına yönelik yatırımlar kapsamında, traktör parçalarının dinamik dayanım testleri için 4-Poster ve 2-Poster test platformları devreye alınmıştır. Bu platformlar, kabin ve gövde gibi yapısal parçaların dayanıklılık testlerini hızlandırılmış ömür senaryolarıyla gerçekleştirmektedir.

Termal haritalama kabiliyeti kazanılarak yüksek çözünürlüklü endüstriyel kameralar devreye alınmış ve ürün tasarımlarına daha hassas veri sağlanmıştır. Ayrıca, taşınabilir emisyon ölçüm sistemi (Portable Emission Measurement System - PEMS) güncellenerek yeni motor ailelerinin yönetmelik gerekliliklerini karşılayan ölçümler yapılmıştır.

Kuyruk mili (Power Take-Off - PTO) test odası kurulumu ve sıcaklık şartlandırılmalı yakıt ölçüm cihazı devreye alınmış, bu sistemlerle uzun vadeli dayanıklılık testleri ve yakıt tüketimi analizlerinde daha yüksek doğruluk oranlarına ulaşılmıştır. Bu yatırımlar, TürkTraktör’ün validasyon süreçlerinde kalite ve güvenilirlik hedeflerini daha da ileri taşımıştır.

Fikri Mülkiyet Hakları Yönetimi

TürkTraktör ar-ge merkezleri, ar-ge projeleri kapsamında ortaya çıkan buluşların korunması amacıyla, uluslararası patent başvuruları ve fikri mülkiyet hakları kapsamında gerekli hassasiyeti göstererek çalışmalarına devam etmektedir.

TürkTraktör’ün aktif fikri haklar portföyü, 2024 yılı içerisinde hem ürün geliştirme hem de yeni teknolojilerin uygulanmasına yönelik yapılan çalışmalar sonucunda 197 adet yurt içi, Patent Cooperation Treaty (PCT) ve Avrupa Birliği

Fikri Mülkiyet Ofisi (European Union Intellectual Property Office - EUIPO) başvuruları, 10 adet uluslararası ve 19 adet faydalı model olmak üzere toplam 226 adet patente ulaşmıştır. Ayrıca, 67 adet marka ile ticari marka ve 24 adet endüstriyel tasarım da bu portföyde yer almaktadır.

	2021	2022	2023	2024
Ofis çalışanı	128	137	153	151
Saha çalışanı	30	35	36	32
Toplam ar-ge çalışanı	158	172	189	183

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan **veri ve açıklamalar**, KGK düzenlemeleri **doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır**. Şirketimizin KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

TürkTraktör olarak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevreye ve topluma saygılı bir şirket olma hedefiyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, 2022 yılında “Geleceğe Etki” adını verdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimizi hayata geçirdik.

Faaliyet gösterdiğimiz sektör ve etki alanlarını geleceğe hazır hale getirmek için değişime öncülük ettiğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz ile tüm ekosistemimize yayılan etki alanımızda pozitif ve sürdürülebilir değer yaratma amacıyla 4 alana odaklanıyoruz.

Bunlar;

1. Gelecek için Etkili Liderlik,
2. İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri,
3. Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler ve
4. Geleceğin Tarımı

Geleceğe Etki

1. **Gelecek için Etkili Liderlik:** İşe önce kendimizden başlıyor, güçlü bir entegre yönetim anlayışıyla temellerimizi sağlamlaştırıyoruz.

TürkTraktör olarak tüm faaliyetlerimizi kısa, orta ve uzun vadede paydaşlarımız için değer yaratma odağında dönüştürüyoruz. Öncelikle güçlü bir yönetim yapısına sahip olmak gerektiğine inanıyoruz. Bu amaçla, risk ve fırsatlarımızı entegre bir bakış açısıyla yönetmek için çalışıyoruz.

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

2. **İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri:** Risk ve fırsatlarımızı doğru bir şekilde yöneterek inovasyon ve yetkinlik kapasitemizi genişletiyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde etkisini artıran dijital dönüşüm trendi ve yetenek açığı riskine karşı, sürdürülebilirlik stratejimizin ikinci adımında inovasyon gücümüzü ve insanı odağımıza alıyoruz. Güçlü teknoloji ve inovasyon altyapımız ile ar-ge yatırımlarımızı artırıyoruz. Çalışanlarımıza adil, sağlıklı, güvenli, eşit bir ortam sunuyor; bireysel farklılıkların gücüne inanarak kapsayıcı bir TürkTraktör kültürü yaratmayı önemsiyoruz.

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: SKA 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, SKA 10 Eşitsizliklerin Artması

- 3. Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler:** Sahip olduğumuz ar-ge, inovasyon ve yetkinlik gücüyle hem operasyonlarımızla hem de sektöre kazandırdığımız ürün ve hizmetlerle çevresel, sosyal ve ekonomik fayda yaratmaya odaklanıyoruz.

Tüm operasyonlarımız, değer zincirimiz ve ürünlerimizle sadece kendimize değil, etkilediğimiz ve bizi etkileyen tüm TürkTraktör ekosistemine karşı sorumlu olduğumuzun bilincindeyiz. Bu nedenle, TürkTraktör olarak önce kendi operasyonlarımızdan başlıyor ve tüm değer zincirinde sorumlu üretim prensipleriyle çevresel etkimizi en aza indiriyor; sosyal fayda yaratmaya odaklanıyoruz. Kaynak verimliliğine odaklanarak döngüsel ekonomi modellerini iş süreçlerimize uyguluyor; atıkları ve su kullanımını azaltıyoruz. Tarımı dönüştürecek, geleceğin tarımını şekillendirecek ürünlerle sektöre yön veriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz iş makineleri sektöründe de fayda sağlayan ürünlerle sektörü destekliyoruz.

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: SKA 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji, SKA 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim, SKA 13 İklim Eylemi

- 4. Geleceğin Tarımı:** Faaliyetlerimizle geleceğin tarımını şekillendiriyor, yenilikçi tarım uygulamalarını destekliyor ve TürkTraktör Ekosistemi'nde yer alan başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımızın refahını artırmaları ve dönüşerek geleceğe hazır olmaları için çalışıyoruz.

TürkTraktör olarak tarımın geleceğini teknolojik, sürdürülebilir ve verimli uygulamalarda görüyoruz; bu uygulamaların hayata geçirilmesi için tüm gayretimizle çalışıyoruz. Geleceğin tarımını şekillendirirken ekosistemle birlikte gelişmeye inanıyoruz. TürkTraktör ekosistemini oluşturan başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarla birlikte güçleniyoruz. Ürettiğimiz ürünlerle müşteri memnuniyetini artırıyor, tarımsal dönüşüme katkı sağlıyor, çiftçilerimize çevresel ve ekonomik verimlilik sağlıyor. Tarımda mekanizasyonu artırarak ve yenilikçi tarım uygulamalarını destekleyerek daha verimli, daha teknolojik ve daha sürdürülebilir bir tarımın gelişmesine katkı sağlıyoruz.

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: SKA 2 Açlığa Son, SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar

TürkTraktör Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak "Geleceğe Etki" sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında belirlenen kısa, orta ve uzun vadeli hedefler Nisan 2023'te kamuya açıklanmış olup aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Odak Alan	Hedefler	Hedef Yılı
Gelecek için Etkili Liderlik	Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının %25'e ulaşması	2027
	Bayi ve tedarikçilerin %75'ine etik değerler eğitiminin verilmesi	2024
İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri	2023-2027 yılları arasında ar-ge ve inovasyon kapsamındaki teknoloji yatırımlarının %70'inin sürdürülebilirlik odaklı teknolojilere yapılması	2027
	Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik (STEM) taahhütleri: - Teknoloji ve inovasyon alanlarında çalışan kadın oranının %50'ye çıkarılması - Staj programlarında kız öğrenci oranının %50'ye çıkarılması - Staj-istihdam fırsatları ve teknik gelişim, koçluk ve simülasyon destekli gelişim programları ile 30.000 kişinin bilinçlendirilmesi	2026
	Gün Kayıplı Kaza Frekans oranının %70 azaltılması (2021 baz yılına göre)	2026

Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler	Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının %42 azaltılması (2021 baz yılına göre)	2030
	2022 yılı itibarıyla %100 yenilenebilir kaynaklardan satın alınarak sağlanan toplam elektrik ihtiyacının tamamının yapılacak yatırımlarla TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynakları ile karşılanması	2026
	Ürün başına tüketilen elektriğin %30 azaltılması (2019 baz yılına göre)	2030
	Ürün başına kullanılan su miktarının %40 azaltılması (2019 baz yılına göre)	2030
	Üretim ve operasyonlarda %100 geri dönüştürülmüş su kullanılması (2019 baz yılına göre)	2030
	Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan atık geri kazanım oranının %99 olarak sürekliliği	2030
	Yurt içi tedarikçilerden yapılan direkt malzeme satın alımlarının %80 hacmini oluşturan tedarikçilerin Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Programı'na entegre edilmesi	2025
	Lojistik operasyonların karbon nötr olması	2040
Geleceğin Tarımı	Otomatik dümenleme sistemleri ile 3 milyon dekar kapsama alanına ulaşılması ve 25 milyon litre su ve zirai ilaç tasarrufu ile çevresel faydanın sağlanması	2027
	Tarımsal drone ile 2,5 milyon dekar kapsama alanına ulaşılması ve 100 milyon litre su ve zirai ilaç tasarrufu ile çevresel faydanın sağlanması (konvansiyonel makinelere kıyasla)	2027
	Çiftçilerin sürdürülebilir tarım, verimli tarım, tarımın dijitalleşmesi vb. konularda farkındalıklarını ve bilgilerini artırmaya yönelik modüler ve sertifikalı bir gelişim programının hayata geçirilmesi	2023

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

TürkTraktör, sürdürülebilirlik stratejisini geliştirmek için yürüttüğü çalışmalarda öncelikli sürdürülebilirlik konularını gözden geçirmiştir. Bu kapsamda, paydaşların önceliklerini AA1000 Paydaş Katılım standardına uygun bir biçimde belirleyecek bir paydaş analizi gerçekleştirilmiştir. Paydaş analizinde, ofis ve saha çalışanları olmak üzere iç paydaşlar ve bayi ve servisler olmak üzere dış paydaşlar ile anket çalışması yapılmıştır. Ayrıca, üst yönetim ile öncelikli konulara yönelik gerçekleştirilen anket ve buna ek olarak birebir görüşmeler yapılarak strateji ve vizyona yönelik değerlendirmeler bir araya getirilmiştir.

Önceliklendirme analizi kapsamında belirlenen 21 öncelikli konu arasından operasyonel çevresel etki, iş sağlığı ve güvenliği, ar-ge ve inovasyon ile dijitalleşme ve otomasyon çok yüksek öncelikli konular arasında yer almıştır. Yüksek öncelikli konular ise ürün kalitesi ve güvenliği, çevresel fayda sağlayan ürünler, müşteri beklentileri ve memnuniyeti, sorumlu kaynak yönetimi ve satın alma, döngüsel yaklaşımla tasarlanan ürünler, yetenek yönetimi, yerel sosyoekonomik kalkınmaya katkı ve fırsat eşitliği ve çeşitlilik olarak belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

TürkTraktör’de sürdürülebilirlik süreçleri; İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri’nin liderliğinde ilgili iş liderliğinin bünyesinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Birimi tarafından yürütülmekte olup tüm sürecin takibi ve koordinasyonundan ilgili birim sorumludur.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan TürkTraktör’de, üst düzey yöneticilerden oluşan Sürdürülebilirlik Konseyi Şirket içi tüm sürdürülebilirlik çalışmalarının yönetiminden sorumludur. Konsey; TürkTraktör’ün sürdürülebilirlik stratejisini, hedef ve aksiyonlarını belirlemek, stratejik yol haritasını gözden geçirmek, hedef ve aksiyonlardaki ilerlemeyi takip etmek, uluslararası gelişmeleri, kamusal düzenlemeleri, trendleri takip etmek ve gerektiğinde çalışma gruplarına geliştirici tavsiyelerde bulunmak üzere oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik Konseyi’ne aynı zamanda konsey üyesi olan Şirket Lideri başkanlık etmektedir. Konsey üyeleri; Ticari İş Lideri, Endüstriyel Operasyonlar İş Lideri, Mali İşler İş Lideri, Satın Alma İş Lideri, Ürün Yaşam Döngüsü İş Lideri, İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri ile İş Makineleri İş Lideri’dir.

Sürdürülebilirlik Konseyi altında 5 çalışma grubu oluşturulmuştur. Çalışma grupları ayda bir kez düzenli olarak bir araya gelmekte ve her 3 ayda bir Sürdürülebilirlik Konseyi’ne bilgilendirmede bulunmaktadır. Çalışma grupları ve görevleri aşağıdaki gibidir:

- **İklim Krizi Çalışma Grubu:** TürkTraktör’ün çevre ve enerji hedeflerinin, projelerinin takibi ve iyileştirme çalışmalarından sorumludur.
- **Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji Çalışma Grubu:** Yenilikçi ve teknolojik çözüm odaklı projelerin takibi ve iyileştirme çalışmalarından sorumludur.
- **Sorumlu Tedarik Yönetimi Çalışma Grubu:** İzlenebilir tedarik zincirine ilişkin projelerin takibi ve iyileştirme çalışmalarından sorumludur.
- **Sosyal Çalışma Grubu:** Çeşitlilik, kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği konularında hedef takibi, iyileştirme çalışmaları ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin takibinden sorumludur.
- **Uyum ve Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu:** Etik ve uyum ile kurumsal yönetim kapsamındaki süreçlerin takibinden sorumludur.

Çalışma gruplarına ek olarak, Şirket içinde ilgili birimler sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Şirket ayrıca, öncelikli konulara ilişkin ilerlemeyi “Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum” raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu’na raporlamaktadır. 2022 yılı itibarıyla İklim Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) çerçevesiyle uyumlu bir şekilde TürkTraktör’ün iklim bağlantılı risk ve fırsatları tanımlanmış ve bu kapsamda hazırlanan ilk TCFD Raporu 2022 Sürdürülebilirlik Raporu ile birlikte yayınlanmıştır. Bu kapsamda, iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar takip edilmekte ve yönetilmekte olup Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Yönetim Komitesi’ne düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır.

TürkTraktör’de Koç Holding performans yönetim sistemi olan OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) yöntemi kullanılmaktadır. Bu kapsamda her yıl; Şirket Lideri, İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri ve Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Lideri’nin yanı sıra ilgili diğer lider ve çalışanların OKR’ları arasında sürdürülebilirlikle ve iklimle bağlantılı hedefler de bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Raporlaması

TürkTraktör’ün 2024 yılında yayınladığı 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları’na uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporda yer verilen içeriklerin belirlenmesi ve düzenlenmesi aşamasında GRI

Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları'nda yer alan temel raporlama ilkelerine yer verilmiştir. Raporun ana çerçevesini oluşturan öncelikli sürdürülebilirlik konuları, geniş bir araştırma ve paydaş analizi süreçleri ile belirlenmiştir. Rapor ayrıca, Şirket'in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) kapsamındaki ilerleme bildirimini ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sağladığı katkısı içermektedir. TürkTraktör aynı zamanda, Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) imzacı üyesidir. Bu rapor, aynı zamanda İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) tavsiyeleriyle ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 (TSRS 2) ile uyumlu olarak hazırlanan açıklamaları da içermektedir. Raporda yer alan seçili çevresel ve sosyal performans göstergelerine bağımsız sınırlı güvence alınmıştır.

2020 yılında yayınlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmıştır. Şeffaf, dengeli ve bütüncül raporlamaya önem veren TürkTraktör, bu ilkeler karşısındaki yaklaşım ve uygulamalarını kamuya açık olarak yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporları ve internet sitesi içerikleri ile ortaya koymaktadır. Ayrıca, önceki yıl olduğu gibi 2024 yılında da Faaliyet Raporu içerikleri bu doğrultuda genişletilerek Uyum Beyanı'na yer verilmiştir. Bu kapsamda, raporlama konusunda gerekli uyum sağlanmış olup ilkelere tam uyum için de çalışmalara devam edilmektedir. İlkeler kapsamında yapılan çalışmalar raporun ilgili bölümlerinde paylaşılmıştır.

Bu bölümde "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ilkelere uyum sağlanan konular kapsamlı olarak açıklanmakta olup henüz tam uyum sağlanmayan ilkeler karşısındaki değerlendirmelere ise Kurumsal Yönetim bölümündeki Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne Uyum Beyanı içinde yer verilmiştir.

TürkTraktör, güçlü sürdürülebilirlik performansının bir göstergesi olan Refinitiv skoruna göre sektöründe ilk %1'lik dilimde yer almaktadır. Kasım 2016'dan itibaren Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan Şirket, buna ek olarak Kasım 2022'de ilk kez oluşturulan BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne girerek sürdürülebilirlik performansı yüksek ilk 25 şirketten biri olmuştur. TürkTraktör, aynı zamanda, küresel endeks ve veri sağlayıcısı FTSE Russell tarafından güçlü çevresel, sosyal ve yönetim performansı gösteren şirketlerin ölçümlendiği FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde yer almaktadır. Dünyanın en yaygın çevresel raporlama sistemi olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında, CDP 2023 İklim Değişikliği Programı'nda ve Su Güvenliği Programı'nda B olarak değerlendirilen TürkTraktör, 2024 yılında ilk kez S&P Küresel Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi soru setine cevap vermiş ve sektöründe %7'lik dilimde yer almıştır.

Paydaşlarla İletişim

TürkTraktör paydaşları ile sürekli ve şeffaf bir iletişim kurmakta; güvene dayalı ve çift yönlü ilişkiler geliştirmeye özen göstermektedir. Faaliyetler, Şirket'in isminin saygınlığını ve kurumsal yapısının güvenilirliğini korumak ve geliştirmek amacıyla belirlenen "Etik İlkeler" kapsamında sürdürülmektedir.

TürkTraktör, paydaşlarından gelen bilgi taleplerini, beklenti ve soruları dikkatle değerlendirmekte ve en iyi şekilde cevap vermeye çalışmaktadır. Ayrıca, paydaşların sürdürülebilirlik hakkındaki görüşleri gerçekleştirilen paydaş analizi aracılığıyla karar alma süreçlerine dâhil edilmektedir.

Paydaşları ile ortak değer yaratacak çalışmalar yürütmeye özen gösteren TürkTraktör; çalışanlar, bayiler, tedarikçiler, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, uluslararası organizasyonlar ve üniversitelerin katılımını sağlayarak toplumsal, çevresel ve sektörel alanlarda ortak çalışmalar yürütmekte ve iş birlikleri gerçekleştirmektedir.

Paydaşlarla iletişimin detaylarının yer aldığı tabloya [2023 Sürdürülebilirlik Raporu](#) sayfa 57'de yer alan Paydaşlarla İletişim bölümünden ulaşabilir.

Ürün Sürdürülebilirliği

Sürdürülebilir tarımı destekleyen TürkTraktör, tarımın geleceğini güvence altına almak amacıyla bu bileşenleri kapsayacak şekilde bütünsel bir yaklaşım ile ürün ve hizmet geliştirme çalışmalarını yürütmektedir.

Bu kapsamda, TürkTraktör'ün ilk önceliği, ürün gamındaki ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonların ve çevre kirliliğinin azaltılmasıdır. TürkTraktör 2024 yılında, traktör ürün gamında Faz 5 emisyon geçişini tamamlamış ve bu doğrultuda hem insan sağlığına zarar veren hem de olumsuz çevresel etkiye sebep olan partiküllerin emisyonunun azaltılmasını sağlamıştır. 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefine yönelik başlatılan Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı'nda yer alan TürkTraktör, fosil bazlı yakıtlara alternatif olacak ve temiz enerji kaynakları kullanacak yeni araçların geliştirilmesi konusunda ar-ge çalışmaları yürütmektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında Türk mühendisler tarafından geliştirilen elektrikli traktör New Holland T3 Electric Power'ın ön lansmanı Konya Tarım Fuarı'nda gerçekleştirilmiştir. New Holland ailesinin bu yeni üyesi, güç ve verimliliği sıfır emisyonla tamamen elektrikli olarak sunulmaktadır. Ayrıca, 2024 yılında, ar-ge çalışmaları neticesinde hayata geçirilen iki yeni tarım ürünü %100 elektrikli "Otonom İlaçlama Makinesi" ve %100 elektrikli tarım robotu "New Holland R3S" Bursa Tarım Fuarı'nda çiftçilerin beğenisine sunulmuştur. Bu yenilikçi ürünlerle, tarımsal faaliyetlerde gereksiz kimyasal kullanımı azaltılarak çevresel sürdürülebilirlik desteklenmektedir.

TürkTraktör, Türk tarımının ve çiftçisinin yüksek teknolojiye geçişini kolaylaştırmak ve daha verimli üretim yapmasına katkı sağlamak üzere hassas tarım uygulamaları üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir. Hassas tarım sistemleri; mevcut tarım arazisinde daha fazla ürün yetiştirilmesini, ilaç, gübre, tohum ve yakıt gibi girdilerden tasarruf sağlayarak, tarla faaliyetleri sırasında oluşan bitki ezilmelerini azaltarak çiftçilere önemli avantajlar sunmaktadır. TürkTraktör'ün hassas tarım ürün gamında; Otomatik Dümenleme Sistemleri, yerli olarak geliştirilen TTCenter multimedya arayüzü ve akıllı yönlendirme özelliği sunan yerli TTGuide, yerli filo ve araç takip sistemi TTConnect, TürkTraktör Drone ve son olarak Akış ve Oran Kontrol Sistemleri yer almaktadır.

Büyük alanların ilaçlamasında maliyet, işgücü ve zaman tasarrufu sağlayan, geniş uygulama yelpazesi, kullanım ve bakım kolaylığı, yüksek verim ve çevre koruması gibi imkânlar sunan teknoloji ürünü TürkTraktör Drone Hizmetleri, 2024 sonu itibarıyla 7 pilot bayide drone ile ilaçlama hizmeti sunmaktadır.

Tarımda dijitalleşmeyi desteklemek ve tarımsal faaliyetlerde üreticilere "dijital bir karar desteği" sunmak üzere 2019 yılında hayata geçirilen Tarlam Cepte mobil uygulaması, çiftçilere tarımda girdi maliyetlerini azaltan ve operasyonel verimliliği artıran tavsiyelerde bulunarak destek olmaktadır. 2023 yılında kullanıcı deneyimine sunulan uygulamanın güncel sürümü ile; online randevu ile servis süreçlerinin dijitalleşmesi, bitki nem haritası ve sulama önerileri ile akıllı yönlendirme, görüntü işleme metoduyla verim ve rekolte tahmini, bitki sağlığı bilgilendirmesi ve erken uyarı sistemleri gibi birçok geliştirilmiş özelliği sayesinde kullanıcıya kolaylık sağlamaktadır. Tarladaki verimliliği artırmayı ve çiftçilerin tarımsal faaliyetlerine katma değer sağlamayı hedefleyen Tarlam Cepte mobil uygulaması 2024 sonu itibarıyla 170.000 üzerinde kullanıcıya hizmet vermektedir.

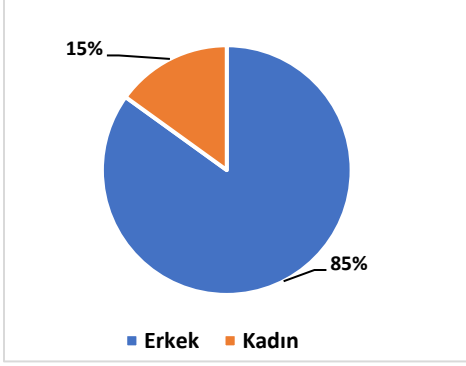
İNSAN, KÜLTÜR VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

TürkTraktör'de kurumsal kültürün ve iş yapış şeklinin bir parçası olan çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri insan kaynakları yönetiminin de temelini oluşturmaktadır. Faaliyetlerini sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerinin farkında olarak yürüten TürkTraktör, büyümesini sürdürülebilir kılarken, gelecek nesillere de daha yaşanabilir bir dünya bırakma anlayışıyla ilerlemektedir. Bu kapsamda, sahip olduğu yeteneklerine yaptığı yatırımlarla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Cinsiyet Eşitliği, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Eşitsizliğin Azaltılması konularında da ilerlemeye katkı sağlamaktadır.

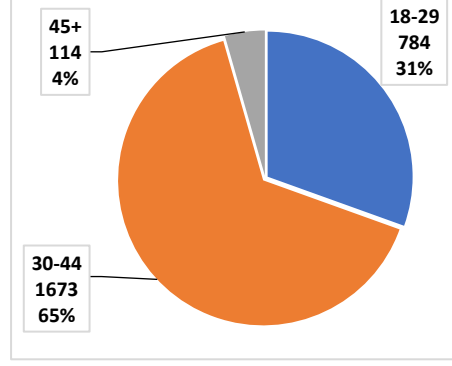
En Önemli Sermayemiz İnsan...

TürkTraktör, sürekli geliştirdiği insan kaynakları uygulamaları ve yürüttüğü iş birlikleriyle; çalışanlarının yaşadığı deneyime değer katarak, "En önemli sermayemiz insan" felsefesini 70 yıldır kesintisiz olarak devam ettirmektedir.

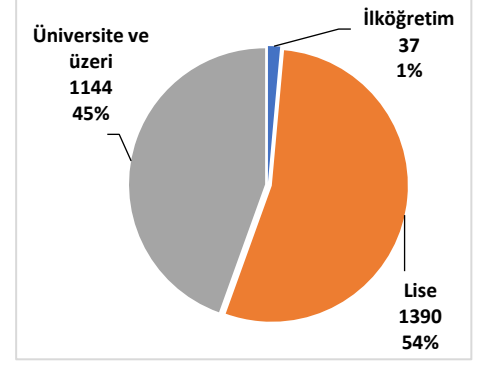
2024 yılında, 2.571 çalışan istihdam etmiş olan TürkTraktör’de çalışanların demografik bilgileri aşağıdaki grafiklerde sunulmuştur:



Şekil 1: Cinsiyete göre çalışanlar



Şekil 2: Yaş grubuna göre çalışanlar



Şekil 3: Eğitim durumuna göre çalışanlar

Tüm çalışanlarına dürüst ve adil bir şekilde davranmayı, ayrımcılıktan kaçınarak insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama sorumluluğunu üstlenmeyi taahhüt eden TürkTraktör, Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans Politikası'nı tüm işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde temel ilke olarak benimsemiştir. Bu kapsamda, eşit ücret ilkesi benimsenmekte, kadın ve erkek çalışan ücretleri arasında ayırım yapılmadan aynı görevi yerine getiren çalışanlar arası ücret farklılıkları kıdem ve performansa dayalı ücretlendirme gibi objektif unsurlarla belirlenmektedir. Bu doğrultuda faaliyetlerini yürüten TürkTraktör, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi ve BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi tarafından oluşturulan ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanında küresel bir çalışma olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (Women's Empowerment Principles - WEPs) 2017 yılında imzalamıştır.

TürkTraktör, çalışanlarının ve ailelerinin yaşam standartlarının yükseltilmesi adına yasal hakların ötesinde birçok olanak sunmaktadır. TürkTraktör çalışanları, aileleriyle birlikte Koç Topluluğu şirketlerine sunulan Koç Ailem Topluluk içi avantaj programı ve Topluluğa özel sağlık sigortasından yararlanabilmelerinin yanı sıra emeklilik yaşantılarında daha kapsamlı bir finansal güvence elde etmek amacıyla Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı tarafından sağlanan emeklilik fonundan da faydalanabilmektedir. Bu fon kapsamında; çalışanlar fona gelirlerinin %6'sı oranında ödeme yaparken aynı tutarda ödeme de TürkTraktör tarafından işveren katılım payı olarak fona aktarılmaktadır. Bunun yanı sıra; tüm çalışanlara evlenme yardımı, doğum yardımı, askerlik yardımı, vefat yardımı, bayram yardımı, yıllık ücretli izin ve yakacak ödemeleri, yeni çocuğu olan çalışanlara çocuk yardımı, tüm çocuklu çalışanlara eğitim ve kreş yardımı, ramazan ayı döneminde ramazan çeki, yılda iki defa ayakkabı desteği gibi mali destekler sağlanmaktadır. Belirli kademelerdeki çalışanlara ise ek olarak kapsamlı sağlık kontrolü, hayat sigortası, şirket aracı ve yakıt gibi olanaklar sunulmaktadır. Kadın çalışanların çocuk sahibi olmaları nedeniyle iş yaşamını bırakmalarının önüne geçmek adına, annelik izinlerinden dönen çalışanların çocuk bakımlarına destek olmak için 66 aya kadar kreş yardımı yapılmaktadır.

TürkTraktör, çalışanlarının çalışan deneyimini en iyi noktaya getirmek adına birçok faaliyet göstermektedir. 2024 yılı faaliyetleri arasında; çalışanların birden fazla branşta katılım sağlayabildiği TürkTraktör Spor Şenliği, yemekhane deneyimini iyileştirmek adına Koç Holding standartlarına geçiş, belirli periyotlarda dağıtılan anlık ikramlar, kahvaltı çeşitliğinin artırılması, kahve otomatlarının yerleştirilmesi, hibrit çalışan çalışanlar için yemek kartı desteği ve TürkTraktör Yaz Şenliği yer almaktadır.

Esnek Yan Faydalar Programı (FLEXTRA)

Esnek Yan Faydalar Programı ofis çalışanlarının yıllık izin, bayram ve yakacak yardımları gibi yan faydalarını değiştirerek, kişisel ve ailevi ihtiyaçlarına göre (örnek olarak indirimli alışveriş çekleri, avantajlı teknolojik ürünler vb.) kendi isteği ile şekillendirdiği bir sistemdir. Çalışanlar, bu sisteme www.kocflextra.com adresinde bulunan portal üzerinden ulaşmakta ve belirlenen kurallar çerçevesinde seçimlerini gerçekleştirerek yan fayda bütçelerini yönetmektedirler.

Çalışanlarla İletişim

TürkTraktör çalışanlarına şirket ile ilgili tüm gelişmeler hakkında bilgi alabilecekleri, beklenti ve görüşlerini üst yönetim ile paylaşabilecekleri, bireysel ve kurumsal başarıları takip edebilecekleri çeşitli ortamlar sunmaktadır. Çalışanlarla iletişim faaliyetleri; İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik ekibi çatısı altında oluşturulan İletişim Toplantıları (Şirket Lideri'nin katılımı ile), Açık Kapı veya Odak Grup Toplantıları, BizBize Buluşmalar, şirket içi etkinlikler, intranet sayfası, SMS gönderimleri, anketler, BizBize hattı, şirket içi pano uygulamaları ve kitlesel e-posta iletişimi gibi kanallar aracılığıyla yürütülmektedir. Ayrıca, yıl içerisinde çalışanların bir araya gelmelerini sağlayan motivasyon etkinlikleri düzenlenmektedir. TürkTraktör iletişim faaliyetlerini eşitlik, şeffaflık, hakkaniyet ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

Çalışanların katma değer sağlayan projelerde ortaya koydukları başarılarını paylaşmak, çalışanları takdir ve teşvik etmek diğer çalışanları özendirmek amacıyla her yıl "İz Bırakanlar Töreni" düzenlenmektedir. Bu törende ilgili TürkTraktör çalışanları, hizmet ödüllerini ve En Başarılı TürkTraktörlüler sürecinde ilk üçe girme ödülünü almaktadır. Ödül kategorileri her yıl gözden geçirilerek, ihtiyaçlar ve beklentiler doğrultusunda güncellenmektedir.

"Çalışan Ortağın Yanında" mottosu ile İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik ekibinde yer alan çalışan ortakları, ayın belirli gün ve saatlerinde farklı iş birimlerindeki çalışma arkadaşlarının ofislerinde çalışmakta, çalışanları yakından dinlemektedirler.

HelpDesk-İKD sistemi, tüm çalışanların destek ihtiyaçlarını iletebileceği bir platform sunmaktadır. Çalışanlar, ihtiyaç duydukları konular ve sorular için kayıt açarak ilgili takımlara yönlendirilir; talebin durumu ve yanıt süreleri takip edilebilir.

Ayrıca BizBize Hattı, tüm yıl boyunca açık kalan anonim bir geri bildirim kanalıdır. Çalışanlar bu hat üzerinden geri bildirimlerini, şikayetlerini ve önerilerini paylaşabilmektedir.

Tüm dinleme mekanizmalarından gelen her yorum, soru ve geri bildirim topluca takip edilmekte ve aksiyon alınması için ilgili ekiplerle paylaşılmaktadır. Bu yöntemler, bilgi akışını artırarak, şirket içindeki etkileşimi ve çalışan bağlılığını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Çalışma Modelleri

TürkTraktör ofis çalışanları takım dinamikleri ve iş planlarına göre hibrit veya iş yerinden çalıştıkları modellerden faydalanabilmektedir. Hibrit çalışma haftada 2 gün iş yerine gelecek şekilde planlanmaktadır. Hibrit çalışma biçimleri şirketin içinde bulunduğu dinamiklere ve alınan kararlara göre güncellenip çalışanlar ile paylaşılabilir. 2024 ve 2025 yıllarında TürkTraktör'ün içinde bulunduğu deprem güçlendirme süreci boyunca bahsi geçen hibrit modeli devamlılığını sürdürmektedir. TürkTraktör ofis çalışanları, "Office Free" uygulaması kapsamında önceden belirledikleri ve iş planlarının ofise gelmelerini gerektirmediği durumlarda, takımları ile kararlaştırarak uzaktan çalışabilmektedir.

Çevik Dönüşüm İle Çalışan Deneyimi

"Çalışan deneyimi, kıymetli bir yolculuktur." ifadesinden hareketle, değişen toplum, iş ve sosyal yaşam dinamiklerinde, çalışanlar ve aileleri için "iletişime, analize ve aksiyona" dayalı "pozitif, etkili, ihtiyaç ve beklentilere uygun deneyimler tasarlamak ve hayata geçirmek" amacıyla farklı fonksiyonlardan çalışanlardan oluşan çevik ekipler ile çeşitli çalışmalar yürütülmekte ve hayata geçirilmektedir. İç iletişim faaliyetleri, çevrim içi etkinlikler, çalışan paylaşımları, çalışanların ailelerine ve çocuklarına yönelik etkinlikler, uzaktan çalışma ve işe dönüş uyum süreçleri ile ilgili paylaşımlar, çevik ekiplerle yapılan çalışmalar arasında yer almaktadır.

Game Changers Dönüşüm Takımı ve Çevik Dönüşüm

Dönüşüm takımımız şirketin çevik prensiplere uygun şekilde organizasyon tasarımı, rol ve süreç değişiklikleri ve kültür dönüşümü çalışmalarını yürütmektedir. Şirket içi insan kaynakları süreçleri de bu kapsamda ihtiyaçlara göre evrilmektedir. 2024 yılı sonu itibarıyla şirketimizin %100'ü çevik çalışmaktadır. Bu doğrultuda, yıl içerisinde Business Agility Institute ile global seviyede yürütülen araştırmaya göre TürkTraktör bu alandaki olgunluğunu üç yıldızdan dört yıldıza yükselterek gelişimine devam etmektedir.

Performans Yönetimi

Son yıllarda dijital dönüşüm, teknolojik gelişmeler, pazar dinamiklerindeki değişimler ve önceliklerin hızla değişmesiyle, iş ve proje yapış şekilleri bir dönüşümden geçmektedir. Bu dönüşüm doğrultusunda TürkTraktör, geçmişini ölçmek yerine geleceği planlamaya olanak sağlayan, çalışanların yıl boyunca aktif olarak güncelleyebileceği, diyalog ve fikir alışverişini destekleyen ve geliştiren bir performans yönetim sistemi kullanmaktadır.

TürkTraktör’de ofis ve saha çalışanlarının performans ölçme ve değerlendirme süreçleri sistematik bir biçimde ve çalışanların katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Ofis çalışanları için diyalog dönemi olarak adlandırılan, yıl içerisinde belirli periyotlarla yapılan performans gelişim görüşmeleri dahil tüm değerlendirme süreçleri takımların ön görüşü ve liderlerin kalibrasyonu ile gerçekleştirilmektedir. Saha çalışanları için de 360 performans değerlendirme gerçekleştirilmektedir.

Ofis çalışanlarının ücret seviyesinin belirlenmesinde yapılan iş sonuçları ve üstlenilen sorumluluk temel göstergeler olup, sistematik ve objektif yaklaşımlar takip edilmektedir. Saha çalışanlarının ücret seviyelerinin belirlenmesinde ise Toplu İş Sözleşmesi gereklilikleri dikkate alınmaktadır. Ücretlendirme politikasında, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunan Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin / liderlerin ücretlendirme sistem ve uygulamalarına yer verilmektedir.

Yetenek Yönetimi

TürkTraktör’de yetenek yönetimi, “TürkTraktör geleceğe hazırlar.” amacından yola çıkarak sadece bugünün değil, yarının yeteneklerini geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda oluşturulan yetenek havuzları ile potansiyel olan çalışanların gelişimleri desteklenirken, tüm çalışanların performanslarını en etkili şekilde ortaya koyabilmeleri için gelecekteki yetkinliklerine odaklanılmaktadır. Her yıl gerçekleştirilen stratejik planlama toplantılarıyla süreç tüm iş liderleri seviyesinde takip edilmektedir.

Çalışan gelişimi; deneyimleyerek öğrenme, sosyal öğrenme ve yapılandırılmış/formal öğrenme yöntemleri ve farklı araçlar ile zenginleştirilmiş bir süreç olup, şirketin ve çalışanların gelişerek sürdürülebilir bir dönüşüm ile başarı sağlayabileceğine inanılmaktadır.

Gelişim Planlama Süreci kapsamında, çalışanların gelişim alanlarının belirlenmesinin ardından, yetkinlik alanı liderlerinin ve kişilerin takımlarının da görüşü alınarak ilgili öğrenme yöntemleri hayata geçirilmektedir. Geçtiğimiz senelerde yılda bir kez gerçekleştirilen gelişim planlama süreci 2023 yılından itibaren yılda iki kez gerçekleştirilmektedir.

Nitelikli iş gücüyle daha verimli çalışmak, ihtiyaç duyulan yeni becerileri belirlemek ve edinmek, tüm çalışanlarımızı geleceğe hazır hale getirmek amacıyla, “Future Fit” projesi kapsamında yapay zekâ, veri analitiği ve müşteri/deneyim başlıklarında yetkinlik geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

TürkTraktör’de mesleki eğitimler çalışma arkadaşlarımızın ihtiyaç duydukları tüm eğitim ve gelişim faaliyetlerine ulaşımını sağlamak amacıyla gerçekleştirilir. 2024 yılında çalışan başına ortalama 46,1 saatlik eğitim düzenlenmiştir. Ortalama eğitim saatleri kadın çalışanlar için 75,6 saat iken, erkek çalışanlar için 40,8 saat olmuştur.

Aynı zamanda Koç Topluluğu’nun sunduğu gelişim programlarından Lead (Liderlik, Yönetim, Online) programları da TürkTraktör çalışanlarının dahil edildiği gelişim programları arasındadır.

Çalışan Eğitimleri	2021	2022	2023	2024
Toplam Eğitim Saati (Kadın)	13.688	16.015	20.291	29.736
Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati (Kadın)	46,1	46,4	46,1	75,6
Toplam Eğitim Saati (Erkek)	52.760	64.239	59.305	88.753
Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati (Erkek)	20,4	25,3	23,7	40,8

Liderlik Gelişim Programları

Liderliğin Çevik Yolu

Liderliğin Çevik Yolu programı ile çalışanların çevik dönüşüm sürecini içselleştirilmesi amaçlanmıştır.

Bunun için:

- Çevik dönüşüm sürecinde, kapsayıcılık, konusunda bireysel, ilişkisel ve sistemik düzeyde farkındalık yaratacak ve kapsayıcılık perspektifini güçlendirecek,
- Çevik Manifesto'yu içselleştirilmesine; "çevik yol" yaklaşımının iş yapış ve liderliğin bir parçası haline getirilmesine destek olacak,
- Süreçte deneyimlenebilecek dirençlerin etkin bir şekilde ele alınmasına ve bunlarla çalışılmasına destek olacak çalışmalar yapılmaktadır.

"Liderliğin Çevik Yolu", Kültür Değişim Programı kapsamında, hem liderlerimizin liderlik iklimini ölçümleyebilmek, güçlü ve potansiyel iyileşme alanlarını belirlemek üzere Çevik Liderlik Anketi hem de takımların çevik liderlik eğilimlerini görmek amacıyla Tribe'a (ilgili bölüme) ait Genel Liderlik Anketleri gerçekleştirilmektedir.

"Çevik Liderlik İklimi" anketi sonuçları ışığında Tribe'larda liderlik rolünde olan kişiler (Tribe Lideri, Çevik Koç, Ürün Lideri, Scrum/Kanban Master, Yetkinlik Alanı Lideri) tribe bazında takım koçluğu almakta ve çalıştaylara katılmaktadır. Buna ek olarak, liderlerimize özel hazırlanan "Liderlik İklimi Anketi" değerlendirme sonuçları ışığında İş ve Tribe Liderlerimize bireysel koçluk planlanmaktadır.

Liderlik Gelişim Programı: Yeni Nesil Liderlik Programı

TürkTraktör'de potansiyel olarak belirlenen ve lider rolü olan her ofis çalışanının çevik dönüşüm sonrasında belirlenen liderlik rol yetkinliklerine göre bireysel kariyer yolculuğundaki sorumluluklarını kendisinin üstlendiği ve birebir mentorlukla desteklendiği liderlik gelişim programı tasarlanmıştır. Bu program ile çalışan, kariyer yolunu şeffaf bir şekilde görmekte ve liderlik rolünün doğrultusunda gelişim yolculuğuna katılım sağlamaktadır. Yetkinliklere odaklı bu programlar sınıf içi, sosyal öğrenme, koçluk ile öğrenme kapsamında 3 faz oturum özelinde tasarlanmıştır.

Empowerment Programları

Çevik dönüşüm sürecinde Ürün Lideri, Yetkinlik Merkezi Lideri, Scrum/Kanban Master ve Yetkinlik Alanı Liderlerimizin yetkinliklerine özel çalıştay tarzında ilerleyen, bol etkileşimli-uygulamalı ve gerçek hayattan örneklerle desteklendiği yetkinlik tabanlı öğrenme ve gelişim programı (Empowerment Programı) gerçekleştirilmektedir.

İç Koçluk Süreci

TürkTraktör'de başarı sürekliliğinin; farkındalık, motivasyon ve adaptasyon ile geliştiği düşüncesinden yola çıkılarak oluşturulan iç koçluk süreci yürütülmektedir. Yetkili kuruluşlar aracılığıyla eğitimlerini tamamlayarak sertifikalarını almış olan ve şirket içinde belirlenen iç koçlar, şirket içinde gönüllü danışanlarına eşlik etmektedir. Süreç, kişisel ve mesleki potansiyeli en üst seviyeye çıkarmak, düşünmeye ve sorgulamaya sevk etmek, danışanları yaratıcı süreçler içerisine dahil ederek bireysel rotalarını keşfetmelerini amaçlamaktadır.

Mentorluk

TürkTraktör'de daha deneyimli ve daha bilgili bir kişinin daha az deneyimli kişiye yaptığı rehberliktir. Mentor aslında mentee'lerin kendilerini keşfetmesini sağlar. Mentor, mentee'sine tavsiyeler vererek ve kendi bilgi, birikimlerini aktararak aslında onların kendilerini keşfetmelerini sağlar.

Tersine Mentorluk Süreci

Yeni kuşakların hızlı bir şekilde iş hayatına dahil olması ile beraber kuşaklararası farkları en aza indirmek, daha etkin iletişim kurmak, farklı değerlerin karşılıklı olarak anlaşılmasını sağlamak, yeni fikirler ile farklı bakış açılarını desteklemek ve değişen çağa daha kolay adapte olmak amacıyla üniversite öğrencileri ile Tersine Mentorluk projesi hayata geçirilmiştir.

Rotasyon Programı: Careershift & Careershift Flex

Değişen iş dinamikleri ve modelleri doğrultusunda; çalışanların farklı alanlarda bilgi edinmesi, yeni beceriler kazanması, mevcut bilgi ve becerilerini yaygınlaştırması ve yeni bakış açıları kazanarak farklı rollerde gelişmesi için farklı çalışma modelleri oluşturulmaktadır. Çalışanlara sunulan bu programlar hem çalışanları zenginleştirerek olumlu bir deneyim yaratmakta hem de yeteneklerin şirket içerisinde tutulmasına imkan sağlamaktadır.

Saha Çalışanlarına Özel Sahanın Yıldızları Yetenek Yönetimi Modeli

Gelişim ve kariyer planı oluşturma ihtiyacı, saha çalışanlarının ihtiyaçlarına göre belirlenen ve “Sahanın Yıldızları” olarak adlandırılan yetenek yönetimi modelini yaratmıştır. Tüm saha çalışanlarını kapsayan ve kişisel farklılıklardan beslenen bu yönetim modeli çalışanlara sahip oldukları yetkinlikler ve potansiyeller çerçevesinde bir kariyer yolu çizilmesini sağlamaktadır. Liderlik yolunda, saha çalışanlarına 2 yıllık bir gelişim planı yapılmakta ve gelişim süreci kişi bazlı takip edilmektedir. Programa dahil olan bütün çalışanlar, değerlendirme merkezi, kişisel gelişim eğitimleri, outdoor aktiviteleri vb. organizasyonlara katılarak farkındalıklarını artırıp sahanın liderleri olma yolunda ilerlemektedirler.

Saha Çalışanı Teknik Yetkinlik ve Uzmanlık

Sahanın Teknik Yıldızları Programı, mevcut saha çalışanlarımızın teknik yetkinliklerini güçlendirmek ve bağlılıklarını arttırmak, teknik pozisyonlara yönelik talebi arttırmak ve yedek havuzu oluşturmak amacıyla tasarladığımız bir programdır. Bu program ile, saha çalışanlarımıza teknik bilgiye dayalı yeni bir kariyer yolculuğu fırsatının sağlanması amaçlanmaktadır. Program pilot alan olarak Bakım bölümüyle başlatılmıştır.

Birim Takım Lideri Aday Gelişim Programı

Dünya Klasında Üretim uygulamalarının yaygınlaştırılması, çalışan odaklı süreçlerin daha etkin yürütülebilmesi ve daha verimli bir çalışma ortamı sağlayabilmek için “Birim Takım Lideri Yönetim Modeli” devreye alınmıştır. Yeni saha yönetim modeli ile saha çalışanları için “Sahanın Yıldızları” süreci ile paralel olarak kariyer imkanlarının artırılması ve liderlik gelişimlerinin daha etkin takip edilmesi hedeflenmektedir.

Birim Takım Lideri Yönetim Modeli

Dünya Klasında Üretim uygulamalarının yaygınlaştırılması, çalışan odaklı süreçlerin daha etkin yürütülebilmesi ve daha verimli bir çalışma ortamı sağlanabilmesi için “Birim Takım Lideri Yönetim Modeli” devreye alınmıştır. Yeni saha yönetim modeli ile saha çalışanları için “Sahanın Yıldızları” süreci ile paralel olarak kariyer imkânlarının artırılması ve liderlik gelişimlerinin daha etkin takip edilmesi hedeflenmektedir.

Staj İmkanları ve Uzmanlık Programları: Test Drive

Test Drive Staj Programı, TürkTraktör’de kullanılan çalışma modeline göre gerçekleştirilmektedir. Bu program, kısa ya da uzun dönemli olarak TürkTraktör ailesine katılan tüm stajyerlere faydalı ve keyifli bir staj dönemi geçirebilecekleri bir program olarak tasarlanmıştır. Geleceğin Koçlularının ve TürkTraktörlülerinin seçildiği bu programda stajyerlerin geleceğine yön verebilmeleri için deneyimleri zenginleştirilmektedir. Stajyerlerin okudukları bölümlere paralel olacak şekilde TürkTraktör’deki ilgili takımlarda staj süreçleri başlatılmaktadır. Oryantasyon eğitimleri, oyunlaştırılmış uygulamalar, fonksiyon tanıtım panelleri, kendini keşfet programları, üst yönetim aile buluşması, koçluk programları, uzakları yakın yapalım buluşmaları, çevik farkındalık eğitimi ve proje yarışmaları gibi farklı süreçleri içeren Test Drive programı ile, stajyerlerin Koç Grubu’na ve TürkTraktör’e çalışan olarak kazandırılması ve bir yandan da her alanda bireye,

dolayısıyla topluma fayda sağlanması amaçlanmaktadır. Staj programının tavsiye skorları Koç Grubu içinde ilk 5 sırada yer almaktadır.

Oryantasyon Programı: Live Drive

TürkTraktör'e katılan her yeni ofis çalışanın şirkete hızlı adaptasyonu için "Live Drive" adı verilen oryantasyon programı hayata geçirilmiştir. Oryantasyon, iş teklifi kabulünden başlayarak yeni çalışanların ilk 90 gününü kapsayan bir süreçtir ve online bir platform üzerinden tüm süreç takip edilmektedir. Bu süreçte belirli periyotlarda anket uygulamaları deneyimleri değerlendirilmektedir. Ayrıca, "Co-mate" adı verilen gönüllü çalışanlar, yeni başlayanların adaptasyon ve gelişim süreçlerini kolaylaştırmak adına her türlü konuda kendilerine destek olmaktadır.

Yeni modelimizle 3 ayda bir kez olmak üzere yeni oryantasyon programı tasarlanmıştır. Karşılama, eğitim içerikleri, hoş geldin kiti, üst yönetimin katıldığı kokteyller, traktör sürüş etkinlikleri, tüm bölümleri tanıtımları vb. süreçlerimiz yenilenmiştir. Oryantasyon eğitimlerinde öncelikle tüm ofis çalışanlarına zorunlu eğitimler ve genel bilgilendirme eğitimleri verilir. Bunun dışına genel oryantasyon eğitimlerine davranışsal eğitimlerin eklenmiş olup ve iş birimine özel teknik oryantasyon eğitimleri üzerine planlanmaktadır.

İş Birimine Özel Teknik Oryantasyon

İş birimine özel eğitim/oryantasyon programında, birimlerle bir araya gelerek minimum ihtiyaç haritası, eğitimler, eğitimler gibi süreçler iş birimlerinin beklentileri doğrultusunda planlanmaktadır. Program boyunca iş birimine yeni başlayanların işini gerçekleştirmesi için gerekli olan teknik eğitimler planlanmaktadır. Bu eğitimlerde online platformlar veya uygulamalı eğitimlerden faydalanılmaktadır. İş birimine özel teknik oryantasyon 3 iş birimi için planlanmış olup süreç diğer iş birimlerine de yaygınlaştırılmaktadır.

ÇEVRE VE ENERJİ

Tüm operasyonlarımız, değer zincirimiz ve ürünlerimizle tüm TürkTraktör ekosistemine karşı sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bu nedenle, TürkTraktör olarak önce kendi operasyonlarımızdan başlayarak tüm değer zincirinde sorumlu üretim anlayışıyla çevresel etkimizi en aza indirmek için çalışıyoruz.

Çevre, enerji ve iklim değişikliği ile mücadele politika ve ilkelerimizi, Koç Holding düzeyinde belirlenen [Koç Topluluğu Çevre Yönetimi Vizyonu'na ve Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi'ne](#) uyumlu olarak şekillendiriyoruz. Başta Koç Holding'in kabul etmiş olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi olmak üzere çevre yönetimine yönelik uluslararası sözleşmeler, standartlar, inisiyatifler ve ulusal mevzuat çerçevesinde belirlenen temel ilke ve prensipleri göz önünde bulundurarak çevre, enerji ve iklim politika ve yönetim sistemlerimizi belirliyoruz.

Tüm tasarım, üretim, pazarlama, satış ve satış sonrası iş süreçlerini doğrudan ya da dolaylı olarak etkileyen bütün faaliyetler için TürkTraktör Çevre Vizyonu ve Enerji Politikası'nı esas alıyoruz. Politika kapsamında vizyonun belirlenmesi ve performans takibi yapılmasından üst yönetim sorumludur. Çevre ve enerji birimi yönetimi, üst yönetimin takibinde performansı iyileştirmek üzere çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Çevre Vizyonu ve Enerji Politikası'nın yanı sıra tüm faaliyet alanlarında uluslararası standartlarla uyumlu bir çevre yönetim sistemi izlemektedir. Sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi standartları ile operasyonlarını sürdürmektedir. ISO 50001 standardı sertifikasyonu ve ISO 14064-1 standardı için bağımsız kuruluşlardan doğrulama alınmaktadır. TürkTraktör çevre konusundaki yerel kanun ve düzenlemelere uyum sağlamak ve şeffaf bir şekilde raporlama yapmaktadır.

LEED Altın Sertifikası'na sahip olan ve "Çevre Dostu Yeşil Bina" konsepti ile üretim yapan Erenler Fabrikası, enerji verimlilik uygulamaları ve çevre koruma stratejileriyle faaliyet gösteriyor. 2020 yılında, Ankara ve Erenler fabrikaları, Sıfır

Atık Yönetmeliği gereğince yapılan denetimler sonucunda, yürütülen etkin sıfır atık yönetimi kapsamında "Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi" almıştır. Son üç yıl için herhangi bir çevre cezası bulunmamaktadır.

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

TürkTraktör sera gazı emisyonlarını, ISO 14064-1 kapsamında hesaplamakta, takip etmekte, raporlamakta ve emisyonlar için doğrulama hizmeti almaktadır. Koç Holding'in 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi kapsamında başlattığı Karbon Dönüşüm Programı doğrultusunda, TürkTraktör iklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş kapsamında çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda; 2023 yılında, 2021 baz yılına göre Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının 2030'a kadar %42 azaltılması hedefini kamuya açıklamıştır. Şirket ayrıca, Kapsam 3 için hedef belirleme çalışmalarına devam etmektedir.

Enerji ve Sera Gazı Azaltım Projeleri

Üretim süreçlerini sürdürülebilir kılmak adına yapılan tasarruf projeleri ile emisyon azaltımı sağlanmaktadır. Ayrıca, ürün başına metrikler ile takip edilen tüm anahtar çevresel performans göstergelerinde de azaltım sağlanmıştır.

2024 yılında Erenler ve Ankara fabrikalarında gerçekleştirilen enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında, toplam 7 proje devreye alınmıştır. Bu projelerin, 2024 yılına toplam etkisi 1.553 MWh enerji tasarrufu ve 3,9 milyon TL'lik maddi kazanç iken, projelerle yıllık 2.207 MWh enerji tasarrufu ve 5,2 milyon TL'lik maddi kazanç sağlanması planlanmaktadır. 2024 yılında hayata geçirilen projelerle 3.197 ton CO2e sera gazı emisyon azaltımı olmuştur.

Ankara Fabrikası Basınçlı Hava Kompresörlerinin Revizyonu

Fabrikamızda bulunan 1998 model IE2 motor enerji verimliliğine sahip kompresörlerimizi yeni nesil IE5 motor verimliliğine sahip ısı geri kazanımlı kompresörler ile revizyonu gerçekleştirilmiştir. Bu revizyon ile yıllık 838 MWh elektrik tasarrufu elde edilirken, projenin 2024 yılına etkisi 698 MWh'tir.

Ankara Fabrikası Yıkama Tezgahlarının Isıtma Revizyonu Faz-1

Fabrikamızda bulunan parça yıkama tezgahları rezistans ısıtma teknolojisi ile yıkama suyunu istenilen sıcaklığa getirmekte ve ciddi oranda enerji harcamaktaydı. Yaptığımız değişiklik ile kompresörlerin atık ısılarından elde ettiğimiz enerjiyi yıkama tezgahlarında kullanılan suyu ısıtmak için kullandık. İlk etabını tamamladığımız bu projeyi diğer yıkama tezgahlarımıza da kalite hataları getirmeyecek şekilde yaygınlaştırmayı hedeflemekteyiz. Bu proje ile yıllık 123 MWh elektrik tasarrufu elde edilirken, projenin 2024 yılına etkisi 62 MWh'tir.

Erenler Fabrikası Boyahane Isı Pompası Entegrasyonu

Fabrikamızın Boyahane kurutma fırınları bölümünde, ısıtma için doğalgazlı direk yakma sistemi kullanılmaktaydı. Boya kabinlerinde ortam soğutması için kullanılan chillerin soğuksu hattı ile kurutma fırınlarına eklenen sıcak su serpantinleri sayesinde, iki sistem arasına ısı pompası entegre edilmiş ve chillerden açığa çıkan atık ısı, ısı pompa kullanımı ile sıcak su üreterek, kurutma fırınları sıcak hava ihtiyacı, doğalgaz yerine sıcak su ile sağlanmıştır. Doğalgaz kullanımı elimine edilmiştir. Bu proje ile yıllık 565 MWh elektrik tasarrufu edilirken 2024 yılına etkisi 552 MWh'tir.

Erenler Fabrikası Boyahane Yüzey İşlem Pompalarında Sürücü Entegrasyonu

Fabrikamızın Boyahane yüzey işlem bölümünde yıkama için kullanılan sirkülasyon pompalarının basınç değerleri kesme vanaları ile ayarlanmakta ve pompa elektrik tüketimi istenilen debiye göre fazla tüketmekteydi. Yapılan proje çalışması ile pompaların motor kısımlarına uygun sürücü entegre edildi ve pompa kontrolleri hat üstüne adapte edilen basınç sensörleri ile kontrol edilmeye başlandı. Toplamda 10 adet pompaya sürücü adapte edilmiştir. Bu proje ile yıllık 133 MWh elektrik tasarrufu elde edilirken 2024 yılına etkisi 100 MWh'tir.

Elektrik tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarına yönelik olarak Ankara ve Erenler fabrikaları için alınan Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile 2024 yılında satın alınan elektriğin %100 yenilenebilir elektrik kaynaklarından sağlandığı belgelendirilmiştir. Bu doğrultuda, 2024 yılında satın alınan yenilenebilir enerji miktarı 31.722 MWh olmuştur.

Enerji yönetimi kapsamında; TürkTraktör sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, halihazırda %100 yenilenebilir kaynaklardan satın alınarak sağlanan toplam elektrik ihtiyacının tamamının 2026 yıl sonu itibarıyla, TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynakları ile karşılanması hedeflemektedir. Bu kapsamda, Ankara ve Erenler fabrikalarının elektrik tüketiminin karşılanmasına yönelik güneş enerji santrali (GES) projeleri için çalışmalar yürütülmektedir. Erenler Fabrikası için yürütülmekte olan GES Projesi 2023 yılının Eylül ayında devreye alınmıştır. Yılda 5.475 MWh enerji üretimi ile Erenler Fabrikası'nın öngörülen yıllık elektrik enerjisi tüketiminin %49'unun karşılanmıştır.

2024 yılında ise Ankara Fabrikası için yürütülen Çatı GES Projesi devreye alınmıştır. Ek olarak, Sivas'ta GES kurulması için çalışmalar devam etmektedir. Ankara ve Sivas'ta yürütülen projeler ile Ankara Fabrikası'nın öngörülen yıllık elektrik enerjisi ihtiyacının %100'ünün karşılanması planlanmaktadır.

Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları

2024 yılında, 2023 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonları hesaplanmış ve Türk Loydu tarafından doğrulaması gerçekleştirilmiştir. Benzer şekilde, aşağıdaki tabloda yer alan 2021 ve 2022 yılı sera gazı emisyon değerleri de BSI (The British Standards Institution) tarafından doğrulanmış değerlerdir. 2024 yılı sera gazı emisyon hesaplama ve doğrulama çalışmaları devam etmekte olup ilgili veriler 2025 yılında yayınlanacak 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alacaktır.

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)	2021	2022	2023
Kapsam 1	13.296	13.129	13.319
Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı)	19.808	17.943	18.639
Kapsam 2 (Piyasa Bazlı)	235	223	245
Kapsam 3	9.345.550	7.754.120	11.316.474
Toplam	9.378.654	7.785.192	11.348.431

2022, 2023 ve 2024 yıllarına ilişkin enerji tüketim verilerinin detayı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Enerji Tüketimi (MWh)	2022	2023	2024
Yenilenebilir enerji tüketimi	40.913	42.469	37.884
Yenilenebilir olmayan enerji tüketimi	29.085	25.919	22.672
Toplam	69.998	68.388	60.556

Enerji Kaynağı (MWh)	2024 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Tasarruf	2024 Yılında Gerçekleştirilen Projeler İle Öngörülen Yıllık Tasarruf
Doğalgaz	793	1.909
Elektrik	62	298
Toplam	2.067	2.207

Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Kullanımı

Kaynak verimliliğine odaklanarak döngüsel ekonomi modelleri iş süreçlerine uygulanmakta, atıklar ve su kullanımı azaltılmaktadır. Operasyonlarda su kullanımını azaltmak ve kullanılan suyu geri kazandırmak için çalışılmakta, atık yönetimi ile tüm atıklar yeniden kullanılmak, geri dönüştürülmek veya geri kazanılmak üzere değerlendirilmektedir.

Su Yönetimi

TürkTraktör, su tüketim risklerini sürdürülebilirlik yönetiminin kilit unsurlarından biri olarak görmekte ve bu kapsamda faaliyetlerini bütüncül şekilde yönetmektedir. Yağmur sularını yer altı tankında depolayarak bahçe sulamada ve arıtma tanklarında kullanmaktadır.

Ankara ve Erenler Fabrikalarında kurulu olan Reverse Osmosis sistemlerinden atık su geri kazanımı sağlanarak 2024 yılında 52.033 m3 su tasarrufu gerçekleştirilmiştir. Doğal kaynak suyu arıtma tesisine entegre edilerek saf su elde edilmiştir.

Su Yönetimi (m3)	2022	2023	2024
Toplam su çekimi	111.500	105.607	97.032
Toplam deşarj edilen su	48.378	52.370	63.559
Çekilen şebeke suyu	111.500	105.607	97.032
Çekilen tatlı su	0	0	0
Su stresi altındaki alanlardan çekilen su miktarı	111.500	105.607	97.032
Deşarj edilen şebeke suyu	48.378	52.370	63.559
Deşarj edilen yüzey suyu	0	0	0
Geri dönüştürülen / geri kazanılan / yeniden kullanılan su miktarı	24.908	34.623	52.033

Atık Yönetimi

Sıfır atık hedefi ve dögüsel ekonomi uygulamaları ile operasyon kaynaklı atıklar azaltılmakta ve atığı kaynağında ayrıştırma faaliyetleri ve bilinçlendirme çalışmaları ile maliyet avantajı elde edilmektedir. "Endüstriyel Simbiyoz" ve "Atık Yönetiminden Kaynak Yönetimine" ilkeleri ile çıkan atığın tamamı geri kazandırılmaktadır. TürkTraktör, Seveso Regülasyonuna göre düşük tehlikeli şirket grubunda yer almaktadır. Yıllık olarak yapılan kimyasal risk analizleri ile tehlikeli sınıfta yer alan kimyasalları tehlikesiz olanlarla değiştirilerek riskler minimize edilmektedir. Eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri ile çalışanlar arasında sıfır atık bilinci yaygınlaştırılmaktadır.

2024 yılında, ahşap paletler ile plastik ve kağıt separatörlerin atık sahasına gönderilmeden önce paketleme ekibi tarafından tekrar kullanılabilir malzemelerin seçilerek onarımı ve yeniden kullanımı sağlanmıştır. Yapılan iş birlikleri sayesinde karton kutu ve tahta sandık kullanımı azaltılmış, yerli tedarikçilerle %99, ithal tedarikçilerle ise %9 oranında geri dönüşüm süreci hayata geçirilmiştir. 2024 yılı sonu itibarıyla yaklaşık 256.000 Euro tasarruf sağlanmış ve 9.825 ağaç doğaya kazandırılmıştır. Ayrıca, separatör ve tahta geri dönüşüm projeleri ile birincil ambalajların atık sahasına gönderilmesi yerine tekrar kullanımı sağlanmıştır. Bu kapsamda, 166.000 Euro tasarruf edilerek 625 ağacın korunmasına katkı sağlanmıştır. Genel olarak yürütülen tüm bu projelerle toplamda 422.000 Euro kazanç sağlanmış ve 10.450 ağaç doğaya kazandırılmıştır.

Atık Yönetimi (ton)	2022	2023	2024
Toplam atık	12.223	12.894	11.608
Toplam geri kazanılan atık	12.177	12.894	11.608
Bertaraf edilen tehlikesiz atıklar	47	0	0
Bertaraf edilen tehlikeli atıklar	0,06	0,12	0,1
Geri kazanılan tehlikesiz atıklar	11.859	12.229	11.585
Geri kazanılan tehlikeli atıklar	317	665	931
Çevre Eğitimleri (kişi*saat)	2022	2023	2024
Çalışanlar	3.747	2.199	2.897
Taşeronlar	64	110	45

İş Birlikleri

TürkTraktör, Koç Topluluğu bünyesinde dahil olduğu Çevre Kurulu ve Enerji Kurulu aracılığıyla Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) tarafından geliştirilen tutum belgeleri ve araştırmalara düzenli olarak katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca TürkTraktör, Sürdürülebilirlik Yöneticisinin de dahil olduğu ve ilgili çalışanlarının katılımıyla TÜSİAD bünyesindeki Çevre ve Net Sıfır Politikaları Çalışma Grubu'nda yer almaktadır. Şirket dahil olduğu Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) Çevre Kurulu ve Enerji Kurulu aracılığıyla da mevzuat ve uygulamaların birebir takibini gerçekleştirmektedir.

Ek olarak, 2024 yılında Koç Holding Çevre Kurulu altında farklı konularda oluşturulan alt çalışma gruplarında aktif rol almaktadır. Söz konusu çalışma grupları; Atık Çalışma Grubu, Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu ve Su Çalışma Grubu'dur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

TürkTraktör, üretim ve hizmet süreçleri sırasında insanı odağına alan bir yaklaşım ile tüm paydaşlarının İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürünün gelişimini hedef edinmiş bir kurumdur. Bu amaçla; İSG bilincinin yükseltilmesi, risklerin kontrol altına alınması, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulması, iş kazası ve meslek hastalıklarını önleyecek bir kültürün oluşturulması TürkTraktör'ün tüm yönetim ekipleri ve çalışanlarının en önemli sorumluluğudur. Yenilenen operasyonel risk yönetiminde belirlenen iş planları, tüm ilgili fonksiyonların performans göstergelerine tanımlanarak sonuçları analiz edilmiş; risk odaklı iyileştirme kültürünün gelişmesi amaçlanmıştır.

TürkTraktör'de; İSG uzmanları, yönetici ve çalışan temsilcilerinin yer aldığı İSG kurulları mevcuttur. TürkTraktör genelinde 3 İSG Kurulu, 74 üye ve 22 çalışan temsilcisi ile faaliyet göstermektedir.

TürkTraktör'de yürütülen İSG kapsamındaki risk değerlendirmesi çalışmaları, 2024 yılında iş sürekliliği kapsamındaki Operasyonel Risk Yönetimi çalışmaları ile entegre edilerek Kriz ve Devamlılık Yönetimi ile Acil Durum Risk Yönetimi adı altında yürütülen çalışmalara girdi sağlamıştır.

TürkTraktör, "0 İş Kazası" hedefine ulaşma yolunda uygulanması gereken en önemli araç olduğunun bilinciyle, Üretim Birim Takım Lideri tarafından her vardiya başında yapılan konuşmalarla çalışanlarının yaptıkları işe dair iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarını ve yetkinliklerini en üst seviyeye taşımıştır. Bu seviyede sürekliliği sağlamak için eğitimler çeşitlendirilerek devam ettirilmektedir. TürkTraktör, tüm paydaşlarına 2024 yılında 28.969 saatlik İSG eğitimi düzenlemiştir.

2024 yılı içerisinde TürkTraktör, risk değerlendirme çalışmalarını dijitalleştirme adına İSGPRO içerisinde risk analizi modülünü geliştirmiştir. Bu modül; kolay erişim ve saklama, takip edilebilirlik, güncelleme ve raporlama kolaylığı sağlamıştır.

Afet yönetimine hazırlıklı kapsamında, TAKSAR ekibi kurularak, AFAD eğitmenlerinden eğitim alınmıştır. Bu kapsamda, her iki fabrikaya acil durum konteynırı ve çekiciler temin edilmiştir. Erenler Fabrikası'nda ise deprem sensörü devreye alınmıştır.

İş güvenliği kapsamında yapay zekâ ile İSG tespitlerine devam edilmektedir. Bu yöntem ile mevcut kameralara bağlanarak İSG ve tesis yönetiminin, çalışma alanlarının 7/24 kontrol edilmesi, gerçek zamanlı ihlal bildirimlerine erişilmesi ve uyum prosedürlerinin geliştirilmesi konularında destek sağlanmaktadır. Bu sayede, kişi başına düşen tespit oranı artmış ve İSG tespitleri kişiden bağımsız hale getirilmiştir. Ayrıca, video kaydı sayesinde eğitimlerde güvensiz davranışlar izletilebilmektedir. Her ay başlangıcında değerlendirme raporu üzerinden alan lideri ile iş başı konuşması yapılarak farkındalık oluşturulmaktadır.

Yapay zekâ destekli OBOS (Orange Book Of Safety), TürkTraktör çalışanlarının İSG Mevzuatı ve TürkTraktör İş Güvenliği uygulamaları hakkında hızlıca bilgi sahibi olabilmeleri adına geliştirilmiştir. Bununla birlikte, en doğru bilgiye en kısa

zamanda ulaşabilmeyi sağlayacaktır. OBOS'un bilgi kaynağı İSG Takımı tarafından kontrol edilebilecek ve ihtiyaç halinde geliştirilebilecektir.

TürkTraktör, 2024 yılı içerisinde depo-tesellüm alanı içerisinde dijital acil durum yönetimi kurarak Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) İş Güvenliği Yıldızları Yarışması'nda 1'inci olurken, yine aynı yarışmada İSG Elçileri kategorisinde saha çalışanlarının yaptığı proje ile ödül almıştır.

TürkTraktör'de İSG konularının yönetiminden iş güvenliği uzmanları ile sağlık merkezi personelinden oluşan İSG Takımı sorumludur. İSG Takımı, Şirket Lideri'ne direkt raporlama yapan İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri'ne bağlıdır.

İSG Anahtar Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Kayıtlı Kaza Frekansı (Kayıtlı Kazaların Tümü/Toplam Çalışma Saati)*1.000.000				
Doğrudan İstihdam	8,8	5,1	4,0	3,2
Alt İşveren Firma Çalışanı	22,6	7,7	2,8	1,5
Kayıp Günlü Kaza Frekansı (Kayıp Günlü Kaza Adedi/Toplam çalışma saati)*1.000.000				
Doğrudan İstihdam	5,6	3,0	1,7	1,2
Alt İşveren Firma Çalışanı	20,9	3,1	2,8	0
Kaza Önem Oranı (Kayıp Gün Sayısı/Toplam çalışma saati)*1.000.000				
Doğrudan İstihdam	100,9	62,9	55,3	46,7
Alt İşveren Firma Çalışanı	114,7	13,9	21,3	0
Ölümlü kaza				
Doğrudan İstihdam	0	0	0	0
Alt İşveren Firma Çalışanı	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı				
Doğrudan İstihdam	0	0	0	0
Alt İşveren Firma Çalışanı	0	0	0	0
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	74.373	28.483	30.281	28.969

YÖNETİM SİSTEMLERİ

TürkTraktör, yürütmekte olduğu Entegre Yönetim Sistemi (EYS) çerçevesinde Annex SL Yüksek Seviye Yapı kapsamında tüm süreçlerini izlemekte, ölçmekte ve buna göre sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. TürkTraktör, yeni standartların gerektirdiği risk ve fırsatların belirlenmesi ve gerekli aksiyonların alınması konusunda risk ve fırsatların daha iyi yönetilebilmesine yönelik yapıyı kurgulamış ve uygulamaktadır. Bunu yaparken Entegre Yönetim Sistemi'ni kılavuz olarak belirleyen TürkTraktör; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'ni entegre olarak yönetebilen çok az sayıdaki şirketten birisidir.

Entegre Yönetim Sistemi'ni daha etkin bir şekilde yürütülebilme için standartların gereklilikleri ortak bir paydada toplanmış ve kapsamlı bir dış denetimden geçirilerek bu sistemlerin 2010 yılında entegre olarak doğrulanması sağlanmıştır. Bu entegrasyon sayesinde; standartların gerekliliği olan süreçler, doküman yönetimi, iç denetimler, yönetim gözden geçirme toplantıları, düzeltici faaliyetler daha verimli yürütülmektedir. EYS kapsamında; ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 10002 ve ayrıca ISO 50001 ile ISO 27001 uluslararası standartlarına uygun olarak 2024 yılının üçüncü çeyreğinin başında gerçekleştirilen sertifikasyon denetimleri başarıyla tamamlanmış ve belgelerin devamlılığı sağlanmıştır.

Koç Holding öncülüğünde Karbon Dönüşüm Programı kapsamında 2024 yılı ilk çeyreğinde ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Doğrulaması Dış Denetimi gerçekleştirilerek bağımsız üçüncü tarafça, 2023 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonlarının doğrultulması raporlanmıştır. TürkTraktör sürdürülebilirlik stratejisi Geleceğe Etki kapsamında belirlenen hedefler doğrultusunda iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini azaltarak sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin güvence altına alınmasını desteklemek için proje çalışmalarına devam edilmektedir.

TürkTraktör Entegre Yönetim Sistemi dışında; ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve Türkiye’de sektöründe ilk olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Doğrulaması Standartlarını bir arada bulunduran bir kuruluştur.

TürkTraktör, vizyon ve misyonu doğrultusunda Entegre Yönetim Sistemi Politikası’nı tanımlamış ve bütün çalışanları ile paylaşmıştır. Bu politika; kaliteyi ve sürekli iyileştirmeyi, müşteri memnuniyetini, iş sağlığı ve güvenliğini sağlamayı, çevreye verilen zararların ve sera gazlarının en aza indirgenmesini, enerjinin verimli kullanılmasını ve tüm bunlar için gerekli kaynakların sağlanacağını taahhüt etmektedir. TürkTraktör, bu taahhüdünü tüm çalışanlarının katılımı ile sürekli kılmaktadır.

Entegre Yönetim Sistemi Politikası

TürkTraktör, Kalite, Müşteri Memnuniyeti Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Çevre ve Enerji süreçlerini yönetmeyi ve sürekli iyileştirmeyi, enerji performansını etkileyen proses tasarımlarını geliştirmeyi ve satın almalarda enerji verimliliği yüksek ürün ve hizmetleri tedarik etmeyi ana felsefe olarak benimsemiştir. Şirket bunu sağlamak için;

- Tasarımlarında müşteri beklentilerini göz önünde tutmayı,
- Koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlamayı,
- Tüm çalışanların katılımı ve dayanışması ile kalite, zamanında üretim, enerji verimliliği, maliyet ve kârlılık hedeflerini gerçekleştirmeyi,
- Kalite, İSG, Çevre ve Enerji ile ilgili her türlü yasal mevzuata ve diğer yükümlülöklere uymayı, gerekli tüm kaynakları sağlamayı, faaliyet alanlarında yeni teknolojileri kullanmayı,
- Çalışanlar, ziyaretçiler, alt işverenler ve stajyerler için iş kazası ve meslek hastalıklarının önleniği, çevrenin korunduğu, enerji verimliliği bilincinin oluştuğu bir çalışma ortamı yaratmayı,
- Çalışanların, servislerin, tedarikçilerin, bayilerin ve nihai müşterilerin bilincini geliştirmeyi, ortak bir kültür yaratmak için eğitim ve duyarlılığı artırmaya yönelik çalışmalar yapmayı,
- Çalışma ortamında, sağlık ve güvenlik tehlikelerini ve çevresel etkileri belirleyip gerekli tedbirleri alarak riskleri ve sera gazlarını sistematik şekilde azaltmayı taahhüt etmektedir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

TürkTraktör kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında, sosyal iş birlikleri geliştirerek toplumsal fayda sağlamayı ve sürdürülebilir projeler gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu projeleri tasarlarken akademisyenlerin, kamu ve sivil toplum kuruluşlarının, fikir liderlerinin aktif katılımının yanı sıra TürkTraktör çalışanları ile bayileri, servisleri ve tedarikçilerinin de projeleri sahiplenerek gönüllü olarak yer almaları teşvik edilmektedir.

TürkTraktör, sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırarak toplumsal sorunlara karşı daha katılımcı bir tutum geliştirmeyi ve yerel gelişimi destekleyerek yaşam standardını yükseltecek projelerin hayata geçirilmesini amaçlayan “Ülkem İçin” projelerinin en önemli katılımcılarından biridir. Daha önceki yıllarda olduğu gibi 2023 yılında da eğitim, istihdam ve toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının yanı sıra sektör ve etki alanları ile ilgili toplumu ve üreticiyi bilinçlendirmeye yönelik faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

“Bir İşaretin Yeter” Projesi ile Metal Sektöründe Çalışan İşitme Engelliler için Geliştirilen Teknik İşaret Dili ve Dijital Öğrenme İçerikleri

TürkTraktör ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nın (MESS) ortaklaşa yürüttüğü “Bir İşaretin Yeter” projesi, Avrupa Birliği Erasmus+ hibe desteğiyle 2020 yılından bu yana başarıyla sürdürülmektedir. Bu proje ile işitme engelli bireylerin iş hayatında yaşadıkları sorunlara ilişkin farkındalık oluşturarak ve kişisel gelişim eğitimleriyle sürekli gelişim imkânına sahip olmaları sağlanarak metal sektörü üretim alanında farklı görevlerde kariyerlerini planlayabilme olasılıklarının artırılması hedeflenmektedir.

“Bir İşaretin Yeter” projesi ile engelli bireylerin iş gücüne katılımının artırılması ve kalifiye eleman statüsünde çalışmaların sağlanması amacıyla en çok kullanılan makine parçaları için uluslararası işaret dili geliştirilmektedir. Bu kapsamda, 2021 yılında Hacettepe Üniversitesi ile Koç Üniversitesi'nden alanında uzman akademisyenlerin liderliğinde, TürkTraktör işitme engelli çalışanların katılımıyla gerçekleştirilen “Teknik İşaret Dili” çalıştaylarında metal sektörüne yönelik 101 makine elemanının işaret dili karşılığı türetilmiştir. Türetilen bu işaretler ve belirlenen makine elemanlarının öğretilmesi mobil ve internet eğitim platformları geliştirilmiştir. Proje kapsamında, birisi uluslararası olmak üzere 2 ayrı bilimsel makale ile literatüre katkı sağlanmıştır. Projenin çıktı ve ürünlerinin diğer sektörlerde de yaygınlaştırılabilmesi amacıyla 6 farklı kılavuz oluşturularak yayımlanmıştır. Bu kılavuzlar, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK) ev sahipliğinde düzenlenen etkinlik kapsamında diğer işveren sendikalarına sunulmuştur. “Bir İşaretin Yeter” projesi Avrupa Komisyonu tarafından “İyi Uygulama” seçilerek yayımlanmıştır. Proje 2023 yılında, Otomotiv Sanayi Derneği tarafından Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi Başarı Ödülü almaya hak kazanmıştır.

TİSK ile Engelsiz Gelişim Platformu Projesi

2020 yılında, engelli çalışanların teknik ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamak üzere TİSK ile “Engelsiz Gelişim Platformu” projesi için iş birliği anlaşması imzalanmış ve proje kapsamındaki çalışmalara başlanmıştır.

“Engelsiz Gelişim Platformu” projesi çalışmaları, TürkTraktör'ün farklı fonksiyonlarından çalışanların da katılımıyla oluşan bir ekip tarafından yürütülmektedir.

5 yıl içinde tamamlanması hedeflenen proje kapsamında, TİSK'e bağlı 20 üye işveren sendikası ve onlara bağlı kurumlarla da iş birlikleri geliştirilecektir. Bu iş birlikleriyle platformdan yararlanacak çalışan sayısının en üst seviyelere taşınması hedeflenmektedir.

2021 yılında, proje kapsamında TİSK Akademi Eğitim Platformu'na içerik üretmeyi amaçlayan eğitim tasarım stüdyosu TürkTraktör Ankara Fabrikası'nda kurulmuştur. Tasarlanan eğitim içerikleri, TİSK Akademi'nin bir alt platformu olan Engelsiz Gelişim Akademisi aracılığıyla görme, işitme ve bedensel engelli bireylere ücretsiz olarak sunulacaktır. Engelsiz Gelişim Platformu projesi kapsamında 2022 yılında da 50'in üzerinde eğitim içeriği erişilebilir altyapıya kavuşturulmuştur.

Metal sanayiinden tarıma kadar geniş bir yelpazede teknik içeriklerin yanı sıra sosyal becerileri geliştirmeye yönelik içeriklerin de sunulacağı platformdan, TİSK çatısı altında çalışan binlerce engelli bireyin yanı sıra örgün eğitim ve iş gücünde bulunan tüm engelli vatandaşlar ile onların aile ve sosyal çevreleri de yararlanabilecektir. Bu çerçevede, “Engelsiz Gelişim Platformu” topluma ücretsiz bir gelişim hizmeti sunarken aynı zamanda bu konuda toplumsal farkındalığın gelişmesine de katkı sağlayacaktır.

Tarım Makineleri Laboratuvarları

Koç Holding'in Millî Eğitim Bakanlığı ve Vehbi Koç Vakfı ile sürdürdüğü “Meslek Lisesi Memleket Meselesi (MLMM) Projesi” kapsamında oluşturulan okul-işletme eşleşme modelinden hareketle TürkTraktör Tarım Makineleri Laboratuvarları açılmıştır. Ankara'da Gazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Amasya'da Gökhöyük Şehit Cemalettin Özdemir Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Şanlıurfa'da Şanlıurfa Altınbaşak Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ndeki

“TürkTraktör Tarım Makineleri Laboratuvarları”nda bugüne kadar toplam 685 öğrenciye eğitim verilmiş ve 624 öğrenci mezun edilmiştir.

Programı başarıyla tamamlayan öğrencilerin okul sonrası istihdam süreci değerlendirmeye alınmıştır. Başvuru yapan ve gerekli koşulları sağlayan öğrencilerin %60’ı TürkTraktör fabrikalarında ve satış sonrası servis ağında istihdam edilmiştir. Bu oranın dışında kalan öğrenciler ise lisans ve ön lisans programlarına devam etmiş veya otomotiv sektöründe çalışmaya başlamıştır.

Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon

Faaliyet gösterdiği sektör ve etki alanlarını geleceğe hazır hale getirmek için dönüşüme öncülük etme amacı ile TürkTraktör, teknoloji ve inovasyon alanında hayata geçireceği projeler ve kuracağı iş birlikleri, staj-istihdam fırsatları ve gelişim programları ile 5 yıl içerisinde 30.000 kişiye dokunarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadının güçlenmesi yolunda kararlı biçimde çalışmayı taahhüt etmektedir.

TürkTraktör, Teknolojide Kadın Derneği’nin (WTECH) desteğiyle yürüttüğü “Vizyon Gelişim Yolculuğu Programı” kapsamında genç kadınların geleceğin teknolojisinde söz sahibi olmaları amacıyla bir dizi farkındalık ve eğitim çalışmaları yürütmektedir. Türkiye’nin 2030 yılına uzanan süreçte teknoloji ve inovasyon alanında uzman iş gücüne olan ihtiyacının hızla artacağı gerçeğinden hareket eden TürkTraktör, kadınların bu alanda eşit oranda temsil edilebilmesini temin etmek üzere inisiyatif almaktadır. Bu kapsamda WTECH ile tasarlanan farkındalık, kariyer ve vizyon buluşmalarıyla STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanında eğitim gören 4.000 kız öğrenciye teknoloji ve inovasyon konularında destek verilecektir.

“Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon” projesinin bir diğer önemli ayağında Türkiye Girişimcilik Vakfı (GİRVAK) ile imza atılan farkındalık serisi ve Ideathon öne çıkmaktadır. Türkiye’nin teknolojik dönüşümde ihtiyaç duyduğu inovatif fikirleri desteklemek amacıyla düzenlenen program, tarımı ve şehirleri dönüştürecek fikirlere sahip gençleri bulmayı hedeflemektedir. GİRVAK iş birliği ile gerçekleştirilen, tarım ve iş makineleri sektörlerine dair oyun ve uygulama fikirleri geliştirilen Ideathon programına toplam 75 kişi katılım sağlamıştır.

TürkTraktör bu proje kapsamında 2022 yılından bugüne yayılan farkındalık ve vizyon eğitimleri ile 4.331, tematik etkinlikler ile 12.810, mentorluk ve koçluk desteği ile 532 ve simülasyon deneyimi ile 75 kişiye dokunmuştur. Kendini Keşfet atölyeleri ve birebir mentorluk seansları ile gençlerin gelişim yolculuklarının sosyal öğrenme deneyimleri ile zenginleştirilmesi amaçlanmıştır.

2016 yılında başlayan Filizlerin Mucizeleri projesi kapsamında, 2023-2024 eğitim-öğretim yılında toplamda 80 öğrenciye Türkiye Eğitim Vakfı (TEV) bursu verilmiştir.

New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri

TürkTraktör’ün lider markası New Holland, çocuklarda 12 yaşa kadar kazanılan alışkanlıkların önemini farkında olarak okuma alışkanlığının kazanılmasının peşine düşmüş ve internet çağı çocuklarının ufkunu genişletmek, bilgi edinmelerini sağlamak ve toplumun eğitim seviyesine değer katmak üzere 2016 yılında “New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri”ni kurmaya başlamıştır.

Her zaman daha fazla çocuğa ulaşmayı hedefleyen proje kapsamında okul tercihi, çevre köy ve mahallelerden okumaya gelen kalabalık öğrenci topluluğuna sahip okullardan yana yapılmaktadır. Açılan kütüphanelerde önce binaların tadilatı yapılmakta; sonrasında da kütüphanenin mobilya ihtiyaçları karşılanmaktadır. Bugüne kadar 23 farklı lokasyondaki New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri’ne toplamda 13.000’e yakın kitap bağışlanmıştır. New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri’nin en yenisi Polatlı’da kurulmuş olup Türkiye’nin dört bir yanında yeni kütüphaneler açmak üzere çalışmalarına devam edilmektedir.

İŞ ETİĞİ VE UYUM

Uyum ve İç Denetim

TürkTraktör faaliyetlerini uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütmektedir. Ana ortakların etik ilkeleri gözetilerek hazırlanan TürkTraktör [Etik İlkeler ve Uyum Politikaları](#), Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış; tüm faaliyetlerde bağlı olunan ve yol gösteren davranış kuralları yayımlanmıştır.

TürkTraktör çalışanlarından başlamak üzere tüm Etik İlke ve Politikalar ile ilgili detaylı eğitim ve farkındalık çalışmaları yapılmaktadır.

Faaliyetler, Şirket isminin saygınlığını ve kurumsal yapısının güvenilirliğini korumak ve geliştirmek amacıyla belirlenen “Etik İlkeler” kapsamında yürütülmektedir. TürkTraktör Etik İlkeleri’ne uygun olmayan her türlü davranışa, usulsüzlüğe veya görevin suistimaline tanıklık eden veya böyle bir durumdan haberdar olan ya da kuşku duyan tüm paydaşların ve çalışanların, bu endişelerini iletmeleri için TürkTraktör Denetim Etik Hattı ve Uyum Etik Hattı mevcuttur.

Koç Topluluğu Etik Hattı, e-posta veya Şirket Etik Hatları’na ait üzerinden doldurulan form yoluyla Şirket içi veya dışından gelen şikâyetler, ana ortakların İhbar Politikaları’nda özel olarak düzenlenen haller dışında konusuna göre İç Denetim Birimi veya Uyum ve Rekabet Birimi tarafından incelenmekte; vaka ile ilgili bölümlerin görüşleri de alınarak nihai bir rapor hazırlanmakta ve gerekli ise aksiyonlar alınmaktadır.

TürkTraktör, ihbarcılarının anonim kalma tercihine saygı duymaktadır. Bu doğrultuda, endişelerin dile getirilmesi teşvik edilmekte ve desteklenmekte olup ihbarcıya karşı misillemeye müsamaha gösterilmemektedir. Bu kapsamda, Etik Hatlar ve diğer alternatif yöntemler ile raporlanan her türlü bilgi, mevzuatın izin verdiği ölçüde gizli tutulmaktadır.

Konusuna göre ilgili birimin yazdığı raporun Etik Kurul’a sevk edilmesine karar verilmesi halinde, söz konusu rapor kurul üyelerinin tamamıyla paylaşılmaktadır. Etik Kurul vakayla ilgili kararını yazılı ve imzalı olarak almaktadır. Etik Kurul kararına istinaden gerekli tüm aksiyonlar alınmaktadır. Eğer konu saha çalışanları ile ilgili ise konu ayrıca Disiplin Kurulu’na taşınmaktadır. Disiplin Kurulu’nda sendika üyeleri de bulunmaktadır. Etik konulu bayi denetimleri İç Denetim Birimi’nin sorumluluğunda yürütülmektedir.

Çalışan ihlallerini tespit etmekten ve uygun eylemlere karar vermektan Etik Kurul sorumlu bulunmakta olup Etik Kurul üyeleri; Şirket Lideri, Mali İşler İş Lideri, İç Denetim Müdürü, Uyum ve Rekabet Müdürü, ilgili diğer İş Liderleri, İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri ve Şirket avukatlarından oluşmaktadır. Şirket Lideri’nin daveti ile Kurumsal İletişim Müdürü, çalışana karşı Disiplin Suçu işlenmesi veya bir bütün olarak ana ortakların itibarını olumsuz yönde etkileyebilecek herhangi bir konuda Etik Kurulu’nun daimî üyesidir.

TürkTraktör Etik İlkeler dokümanında açıklanan unsurlardan biri de Şirket’in insan haklarına bakışıdır. TürkTraktör, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini kendisine rehber almakta ve insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemektedir. Çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürdürmek TürkTraktör’ün temel prensibidir. TürkTraktör, [İnsan Hakları Politikası](#) uyarınca; işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket etmektedir. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans gösterilmemektedir.

TürkTraktör, operasyonlarında çocuk işçilerin çalıştırılması, zorla ve zorunlu çalıştırma gibi uygulamalara asla yer vermeyeceği gibi tedarikçi ve iş ortaklarının da bu gibi uygulamalara yönelmemesini beklemektedir. Ayrıca, çalışanlarının örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını kullanmaları için uygun ortamı oluşturarak sendikal haklarını desteklemektedir.

İç Denetim Birimi, risk değerlendirmelerine göre yıllık denetim planı oluşturmakta ve bu plana göre denetimlerini tamamlamaktadır. İç Denetim Birimi, denetim bulgularına ilişkin aksiyonları talep etmekte, bu aksiyonların hedeflenen tarihlerde tamamlanmasını takip etmekte, Şirket Lideri ve ilgili üst yönetime raporlamaktadır.

TürkTraktör'ün iç sistemleri ve risk yönetim prosedürleri gereği suistimal ve yolsuzlukla mücadeleye yönelik riskler de düzenli olarak tüm operasyonlar kapsamında değerlendirilmektedir.

Uyum risklerini belirleme, değerlendirme ve izleme süreci anlamında Sistematik Risk Analizi yapmak ve Yönetim Kurulu'na raporlanmak üzere doğrudan Risk Yönetim Komitesi'ne analizleri iletme görevi TürkTraktör uyum yetkililerince yerine getirilmektedir.

Ayrıca, TürkTraktör Uyum ve Rekabet Birimi bildirilen ihbarlarla ilgili verileri periyodik olarak analiz etmekte ve ilgili diğer departmanlar ile çalışarak tespit edilen uyum risklerinin giderilmesi amacıyla gerekli aksiyonların alındığından emin olmaktadır.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

TürkTraktör'ün rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede en önemli kaynağı internet sitesinde paydaşların bilgisine sunduğu etik değerlerdir. İş etiği ilkelerinin hayata geçirilmesinde bu ilkelerin başta Şirket çalışanları, bayi ve tedarikçiler olmak üzere tüm paydaşların bilgisine sunularak benimsenmesini sağlamak çok önemlidir.

Tüm faaliyetlerini en yüksek etik standartlara uygun olarak yürütmeyi temel ilke olarak benimseyen TürkTraktör'ün [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)'na kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir.

TürkTraktör, yolsuzluk ve rüşvet konusunda sıfır tolerans politikasını benimsemektedir. TürkTraktör Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası uyarınca, TürkTraktör ve iş ortakları tarafından herhangi bir kimseye rüşvet, yolsuzluk, kolaylaştırma ödemelerine, uygunsuz hediye verilmesine veya alınmasına müsamaha gösterilmemektedir. Alınan, verilen veya sunulan tüm hediye ve ağırlamalar aşağıdaki kriterlere uygun olmalıdır:

- Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi Mevzuatı'na uygun,
- Nakit veya nakit benzeri olmayan,
- Hediye alan veya ağırlamadan faydalanan kişinin konumuna uygun ve durumun getirdiği koşullar ile orantılı,
- Muhasebe hesaplarına doğru ve şeffaf bir şekilde kaydedilmiş ve
- Daha önce verilen/alınan hediyelerin sıklığı nedeniyle, hediye alan kişiyi uygunsuz bir şekilde etkileme niyetiyle yapıldığı izlenimini doğurabilecek ve bu nedenle bir yolsuzluğa sebebiyet verildiği algısı yaratacak nitelikte olmamalıdır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, iç denetim ve uyum çalışmalarının önemli bir ayağını oluşturmakta; konuya iç denetim süreçlerinde de yer verilerek kontrol sağlanmaktadır.

TürkTraktör, etik ilkeler gereği hiçbir politik görüş ya da ideolojiyi desteklememekte; politik kuruluşlara, partilere ya da adaylara doğrudan ya da dolaylı olarak destek vermemektedir. Şirket olanaklarının siyasi faaliyetler ya da propaganda amaçlı kullanılmasına olanak tanınmamaktadır. Tüm bağış ve sponsorluk faaliyetleri TürkTraktör [Etik İlkeler ve Uyum Politikaları](#) ile uyumlu organizasyonlar ile gerçekleştirilmektedir. TürkTraktör, kamu kuruluşlarıyla sektör genelinin temsil edildiği mesleki ya da sivil toplum kuruluşları aracılığıyla iletişim kurmakta ve talep edildiği takdirde görüş ve bilgilerini iletmektedir. Kamu kuruluşlarının müşterisi olduğu durumlarda ilgili yasaların belirlediği ölçülerde serbest rekabet koşullarına uyumlu şekilde ticari ilişkiler geliştirilmektedir. Çalışma ilkeleri gereği, hiçbir çalışan Şirket Etik Kuralları'na uygun davranması sonucunda Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı zarardan sorumlu görülüp yaptırma tabi tutulamamaktadır. Yılda 3 defa düzenli olarak organize edilen Denetim Komitesi toplantılarında; yolsuzluk, rüşvet ve diğer suistimal konuları ile ilgili bir vaka varsa komite üyelerine aktarılmaktadır. Bayi denetimleri de yine aynı bölümün sorumluluğu altında olup ayrıca yan sanayi denetimleri de vaka oldukça yapılmaktadır.

Yaptırım ve İhracat Kontrollerine Uyum

Uyum ve Rekabet Birimi, dünyadaki son gelişmeler ile önemi daha da fark edilen Türkiye, ABD, Avrupa Birliği (AB), Birleşmiş Milletler (BM) yaptırımları başta olmak üzere Şirket faaliyetlerine uygulanabilir ulusal ve uluslararası yaptırım ve ihracat kontrollerine uyumlu ticari işlemlerde bulunulması için önleyici fonksiyonda tespit, izleme ve denetim işlevlerini gerçekleştirmektedir. Gerekli hallerde soruşturma ve raporlama ile aksiyon alınmakta; TürkTraktör'ün ulusal ve

uluslararası mevzuata uyumunun sürekliliği sağlanmaktadır. Dinamik olan uluslararası mevzuat karşısında uyumluluk gerekliliklerini yerine getirebilmek için yeterli bütçe ayrılmakta; teknoloji ve eğitim yatırımları yapılmaktadır.

SERMAYE YAPISI VE ORTAKLIK HAKKINDA BİLGİLER

TürkTraktör, Koç Holding’in köklü iş kültürü ve finansal gücü ile CNH Industrial’ın tarımsal ekipman üretimi alanındaki teknik bilgisi, sektörel uzmanlığı ve uluslararası deneyimi sayesinde finansal ve operasyonel başarılarını sürdürülebilir kılacak sağlam bir ortaklık yapısına sahiptir. Şirket’in çıkarılmış sermayesi 100.066.875 TL olup kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL’dir.

Sermayenin A, B ve C Grubu tamamı nama yazılı paylarının gruplar itibarıyla pay sayıları ve tutarları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir. A ve B grubu pay sahiplerine Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterme imtiyazı tanınmış olup Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından, diğer yarısı B Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilmektedir.

Pay Sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)	İmtiyaz Türü
Koç Holding A.Ş.	A	37.525.078,125	%37,50	3.752.507.812,50	%37,50	Yönetim İmtiyazlı
CNH Industrial Österreich GmbH*	B	37.525.078,125	%37,50	3.752.507.812,50	%37,50	Yönetim İmtiyazlı
Halka Açık ve Diğer	C	25.016.718,75	%25,00	2.501.671.875,00	%25,00	-
Toplam		100.066.875,00	%100	10.006.687.500,00	%100	

*CNH Industrial Österreich GmbH şirketinin hisselerinin tamamı CNH Industrial NV’ye aittir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı, sermaye piyasalarının gelişimi çerçevesinde değerlendirir. Pay sahiplerinin hakları, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu’nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, kurumsal yönetim uygulamalarına ilişkin gerekli çalışmaların yapılmasını hedefler. Bu doğrultuda Şirketimiz, tüm paydaşların eşit işlemlere tabi olmaları, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim prensiplerine bağlı olarak, söz konusu ilkelerin yürütülmesini gözetir ve bunu sağlamayı amaçlar.

Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından düzenlenen “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uyuma TürkTraktör tarafından büyük önem verilmekte olup, 2024 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (“Tebliğ”) kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyulurken; zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmekle birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket’in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Aşağıda şirketimiz bünyesinde kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkeler açıklanmıştır. Söz konusu zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Ek olarak, Tebliğ'in 6'ncı maddesi kapsamında, SPK'nın 16.02.2012 tarih ve 5/129 sayılı yazısı ile uygun görüş alınarak Şirketimiz ortaklık yapısı çerçevesinde 4.3.4 nolu ilkenin uygulanmamasına ve bağımsız yönetim kurulu üye sayısının iki olarak belirlenmesine izin verilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinden, uygulaması zorunlu olmayan aşağıda belirtilen ilkelere, aşağıda belirtilen gerekçelerle henüz uyum sağlanamamıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgiler aşağıda ilgili bölümlerde yer almaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak; yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve her biri 500.000 TL'nin altındaki, yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da günün koşullarına göre belirlenecek bu önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azınlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmektedir.
- 1.7.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşmemizin 8'inci maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen A ve B Grubu payların devrine kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören C grubu payların serbestçe devrini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmektedir.
- 4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin Yönetim Kurulu toplantılarından önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanınması ile ilgili bir tanımlama bulunmamakla beraber, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.
- 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.
- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.
- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Şirketimiz her zaman olduğu gibi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması doğrultusunda, Kurumsal Yönetim anlayışını dinamik bir süreç ve kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle sürdürülebilir bir yönetim yaklaşımını benimsemiştir. Bu doğrultuda ayrıca, yapılan açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilir.

Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2024 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) dokümanları Faaliyet Raporu'nda yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki www.kap.org.tr üzerinden veya Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Mali İşler İş Lideri Sn. Özgür Ergun'a bağlı olan bölümde, Yatırımcı İlişkileri yöneticisi olarak Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansına sahip Sn. Fatma Cavli ve Lider Uzman olarak Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansına sahip Sn. Meriç Onargan görev yapmakta olup, investorrelations@turktraktor.com.tr adresinden e-mail ile veya Tel (0312) 233 25 02 ve Faks (0312) 233 33 73 numaralarından ulaşılarak bilgi alınabilmektedir.

Seri II-17.1 tebliğinin 11. madde 1. fıkrasına istinaden hazırlanan, Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin 2024 yılında yürüttüğü faaliyetlere ilişkin 27.02.2025 tarihli Kurumsal Yönetim Komitesi raporu alınmıştır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirket'in kurumsal internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün, pay sahiplerinin daha kolay kullanabileceği ve daha fazla bilgiye erişebileceği şekilde sürekli revizyonu sağlanmaktadır.

Esas Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. Bugüne kadar pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen bağımsız denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Dönem içinde, 26.03.2024 tarihinde Ortaklar Olağan Genel Kurul toplantısı ve 06.11.2024 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı Ankara'da Şirket merkezinde yapılmıştır. Genel Kurullara çağrı ilanı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde, Ortaklar Pay Defterine kayıtlı nama yazılı pay sahiplerine yazılı olarak ve usulüne uygun bilgileri tümüyle içerecek şekilde ve yasal süreler dahilinde yapılmıştır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul halka açık olarak yapılmıştır.

Pay sahiplerinin gündeme ilişkin herhangi bir talepleri olmamıştır. Her iki genel kurulda pay sahiplerinin sordukları sorular şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve üst yönetimince cevaplandırılmıştır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket'te pay sahiplerinin oy hakkında imtiyazı yoktur. Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır. Azınlık payları doğrudan veya vekilleri aracılığıyla Genel Kurul'da temsil edilmektedir. Şirket'in ana sözleşmesinde, birikimli oy kullanma yöntemine ilişkin hüküm bulunmamaktadır. Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirket'in kârına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz yoktur. Kâr dağıtımı yasal mevzuata uygun ve mevzuatta belirtilen sürelerde gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun, hem pay sahipleri hem de şirket menfaatlerini göz önünde bulunduracak bir kâr dağıtım politikası belirlenmesi ve açıklanması amaçlanmıştır. Halen yürürlükte olan kâr dağıtım politikası 19.02.2014 tarihli Şirket Yönetim Kurulu toplantısında revize edilerek son şeklini almış ve 24.03.2014 tarihli genel kurulda pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası'na uygun olarak; uzun vadeli stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, 26 Mart 2024 tarihli Genel Kurul ve 6 Kasım 2024 tarihli Olağanüstü Genel Kurul kararlarına istinaden 2024 yılında toplam 9.000.000.000 TL nominal tutarında temettü ödemesi yapılmıştır.

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası kapsamında yapılan değerlendirmeler neticesinde, 2013 yılında alınan genel kurul kararı ile yürürlüğe giren mevcut Kâr Dağıtım Politikası'nın şirketimizin uygulamaları ve endeks beklentileri de dikkate alınarak aşağıdaki şekilde güncellenerek 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir:

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler, **yatırım ihtiyaçları ve finansal imkânlar** elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan Şirket'in net dağıtılabilir dönem kârının asgari %60'ı, **yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla** nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kar payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

2.6. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Payların Devri"ne ilişkin 8. maddesinde halka kapalı A ve B Grubu nama yazılı hisselerin satışı ve devri hususlarında uygulanacak esaslar belirlenmiştir. Halka açık C grubu payların devri bakımından herhangi bir sınırlama bulunmayıp Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket'in kurumsal internet sitesi www.turktraktor.com.tr adresinde hizmet vermektedir. Şirket kurumsal internet sitesi Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde düzenlenmiştir. Şirket Bilgilendirme Politikası'nda detaylı olarak yer verildiği üzere, sitedeki Yatırımcı İlişkileri bölümünde; hisse bilgisi, finansal raporlar, özel durum açıklamaları, ortaklık yapısı, ticaret sicili bilgileri, genel kurul toplantılarının gündemleri, hazır bulunanlar listesi ve toplantı tutanakları vekâleten oy kullanma formu, Kâr Dağıtım Politikası, Bilgilendirme Politikası, Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim, sunumlar, sıkça sorulan sorular, bize ulaşın gibi ana konu başlıkları ve bunların altında kurumsal yönetim ilkeleri ve diğer mevzuat gereğince kurumsal internet sitesinde bulunması gereken pek çok farklı belge ve bilgi yer almaktadır. Gerek bu bilgilerde gerekse mevzuattaki değişiklikler eş zamanlı olarak kurumsal internet sitesine de yansıtılmaktadır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahibi olarak, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve esas itibarıyla şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ifade eden bir kavramdan bahsedilmektedir. Söz konusu bütün menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler Şirketimizce yapılmaktadır. Şirket çalışanları, şirket içi iletişimin sağlandığı intranet vasıtası ile her türlü gelişmeden haberdar edilmektedir. Şirketin kurumsal yönetim uygulamaları, menfaat sahiplerinin mevzuat ile düzenlenen veya henüz düzenlenmemiş haklarının garanti altına alınmasını sağlar.

Geçmiş bir tarihte meydana gelmiş ya da ihbar anında süregelen veya gelecekte oluşması beklenen her türlü yasa dışı veya etik dışı davranış veya faaliyetin bildirilebilmesi için gerekli mekanizmalar Şirket tarafından oluşturulmuştur. TürkTraktör İhbar Politikasına göre, çalışan aleyhine, şirket aleyhine, iş ortakları kaynaklı, özel kanun ihlalleri gibi konulardaki tüm ihbarların bildirilmesinde TürkTraktör Etik Hattı kullanılan ana yöntemdir. Etik Hattı'na <https://www.turktraktor.com.tr/iletisim/etik-formu> üzerinden ulaşılabilir. Buna ek olarak, İhbarcılar, endişelerini dile getirmek için, aşağıdaki alternatif yolları kullanabilir:

- İhbarcı, İhbarda bulunulan tarihte bir TürkTraktör çalışanı ise Bağlı Olunan Yönetici ile iletişime geçebilir,
- Endişesini doğrudan TürkTraktör İç Denetim Birimi veya Uyum ve Rekabet Birimi'ne bildirebilir,
- <https://www.koc.com.tr/ihbar-bildirim> adresi üzerinden web tabanlı bir raporlama sistemi ve ulusal ve ücretsiz bir telefon numarası üzerinden bildirebilir.

Bir çalışan veya yönetici (Yönetim Kurulu üyeleri dahil), bir İhbar Konusundan doğrudan haberdar olursa ve/veya İhbar Konusu kendisine başka biri tarafından bildirilirse, İhbarın bu Politikaya göre ele alınmasını ve tüm bilgilerin konsolide edilmesini sağlamak amacıyla TürkTraktör İç Denetim Birimi'ne, Özel Kanunlara aykırılıklarda / İhlalleri'nde ise Uyum ve Rekabet Birimi'ne vakit kaybetmeden bilgi vermesi beklenmektedir.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

TürkTraktör Yönetim Kurulu 1 Başkan, 1 Başkan Vekili ve 2'si bağımsız olmak üzere toplam 12 üyeden oluşmaktadır. Tüm Yönetim Kurulu üyeleri 26 Mart 2024 tarihli Genel Kurul'da 2024 yılı hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere 1 yıllık süre için seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu üyelerinin ve Şirket Lideri'nin özgeçmişleri faaliyet raporunda yer almaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. maddesinin 4. fıkrasında belirtildiği üzere Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dahil bütün Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri 3 yıla kadar olup, tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkün olacaktır.

Yönetim Kurulu üyeleri için dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. 26.03.2024 tarihli 70. Olağan Genel Kurul Toplantısında Sn. Levent Çakıroğlu, Sn. Carlo Alberto Sisto, Sn. Haydar Yenigün, Sn. Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné, Sn. Derek James Neilson, Sn. Osman Turgay Durak, Sn. Marco Votta, Sn. İbrahim Aykut Özuner, Sn. Luisa Fenoglio, Sn. Özgür Burak Akkol, Sn. Mine Yıldız Günay ve Sn. Nilüfer Günhan yönetim kurulu üyeliklerine seçilmişlerdir.

01.10.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı'na istinaden; 26 Mart 2024 tarihli Genel Kurul Toplantısında B grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen Sn. Derek James Neilson mevcut yönetim kurulu üyeliği görevinden istifa etmiş olup, boşalan yönetim kurulu üyeliğine, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesine göre, toplanacak ilk Genel Kurul'un onayına tabi olmak ve ilk Genel Kurul'a kadar görev yapmak ve Genel Kurul'un onaylaması halinde selefinin kalan görev süresini tamamlamak üzere B grubu pay sahiplerinin gösterdiği aday olan Sn. Gerrit Andreas Dr. Marx'ın Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir. 06.11.2024 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında söz konusu değişiklik onaylanmıştır.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	YK ve komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Levent Çakıroğlu	Bağımsız üye değil	26.03.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkanı	Koç Holding A.Ş. CEO - Yönetim Kurulu Üyeliği
Carlo Alberto Sisto	Bağımsız üye değil	26.03.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	CNH Industrial Avrupa, Orta Asya ve Afrika Başkanı
Haydar Yenigün	Bağımsız üye değil	26.03.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. Otomotiv Grubu Başkanı - Yönetim Kurulu Üyeliği
Gerrit Andreas Dr. Marx	Bağımsız üye değil	01.10.2024	Selefinin görev süresi dâhil 1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	CNH Industrial CEO
Osman Turgay Durak	Bağımsız üye değil	26.03.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği
Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné	Bağımsız üye değil	26.03.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği
Özgür Burak Akkol	Bağımsız üye değil	26.03.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Koç Holding A.Ş. Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı, Yönetim Kurulu Üyeliği
İbrahim Aykut Özüner	Bağımsız üye değil	26.03.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. Genel Müdür
Marco Votta	Bağımsız üye değil	26.03.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	CNH Industrial Türkiye'den Sorumlu Direktör
Luisa Fenoglio	Bağımsız üye değil	26.03.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Üyesi	CNH Industrial Avrupa, Orta Asya ve Afrika Tarımdan Sorumlu CFO
Mine Yıldız Günay	Bağımsız üye	26.03.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Risk Yönetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği
Nilüfer Günhan	Bağımsız üye	26.03.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, Danışma Kurulu Üyeliği

Yönetim Kurulu Başkanı ve Şirket Lideri görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel kurul öncesinde üyenin özgeçmişini ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2024 yılı için sunulan bağımsız üye adayları sayısı 2 olup, bu kişilerin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 29.01.2024 tarihli ve Yönetim Kurulu'nun aynı tarihli toplantılarında değerlendirilerek adayların tamamının Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere uygun olduğu tespit edilmiş ve tümünün bağımsız üye adayları olarak

belirlenmelerine karar verilmiştir. 2024 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

2024 yılında 3 fiili toplantı yapılmıştır, Yönetim Kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmiş kararların tamamı ise TTK hükümleri doğrultusunda elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. 2024 yılında 23 adet karar alınmıştır.

Toplantı kararlarında açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular karar zaptına geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir. Karar alınmasında varsa, sorulan soru ve açıklamalara yer verilmektedir, ağırlıklı oy veya veto hakkı söz konusu değildir. Genel Kurul tarafından onaylanan karar nisabında, Yönetim Kurulu'nun SPK düzenlemeleri kapsamında bağımsız nitelikte olmayan en az 2'si A Grubunu ve en az 2'si B Grubunu temsilen toplam 7 üyenin mevcudiyeti aranacaktır.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, Şirket ile işlem yapmamakta ve herhangi bir rekabetçi oluşumun içinde yer almamaktadırlar. 2.3 numaralı bölümde belirtildiği üzere, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dâhil diğer bazı Koç Topluluğu ve CNH Grubu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar.

Yönetim Kurulu, Şirketin faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının Şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirketin çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından olası suiistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır. Ayrıca, 2011 yılından itibaren Yönetim Kurulu üyelerinin, görevlerine ilişkin şahsi sorumluluklarını kapsayan bir mesuliyet – Directors & Officers (D&O) sigortası yapılmaktadır.

5.3. Yönetim Kurulunun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 17. maddesi gereğince, Yönetim Kurulu'nun A grubunun 1 ve B grubunun 1 üyesinden olmak üzere 2 kişiden müteşekkil bir İcra Komitesi mevcuttur. Bu komite, Yönetim Kurulu toplantılarının ara devresinde gerekli işlemleri yürütmektedir. Komite üyeleri; Sn. Marco Votta ve Sn. Haydar Yenigün'dür.

Ayrıca ilgili tebliğ doğrultusunda, mali konuların takibi, periyodik mali tablo ve dipnotlarının incelenmesi ve Bağımsız Dış Denetim Raporu'na da dayanarak teklifini Yönetim Kurulu'na sunmak üzere Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuştur. Sn. Mine Yıldız Günay komite başkanı ve Sn. Nilüfer Günhan komite üyesi olarak atanmışlardır. Denetimden Sorumlu Komite, 2024 yılında çeyrek ve yıllık finansal raporların incelenmesi faaliyetlerini yürütmüş ve toplam 4 karar almıştır. 2024 yılında 3 fiili toplantı yapılmış ve toplantılara tüm üyeler katılım sağlamıştır.

Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumun artırılması amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş olup, Sn. Mine Yıldız Günay komite başkanı olarak, Sn. Marco Votta, Sn. Nilüfer Günhan ve Sn. Özgür Ergun komite üyesi olarak atanmışlardır. Kurumsal Yönetim Komitesi; 2024 yılı bağımsız üye adaylarının belirlenmesi, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun değerlendirilmesi, Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği Raporu'nun değerlendirilmesi, özel durum açıklamalarının Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulması, Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliğinin değerlendirilmesi ile 2024 yılında Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler konularında çalışmalar yürütmüş ve toplam 5 karar almıştır. 2024 yılında 3 fiili toplantı yapılmış ve toplantılara tüm üyeler katılım sağlamıştır.

Yönetim Kurulu Kararı ile Türk Ticaret Kanunu 378. madde 1. fıkrası ile gerekli kılınan Risk Yönetim Komitesi Şirket bünyesinde kurulmuş olup, Sn. Nilüfer Günhan komite başkanı, Sn. Haydar Yenigün, Sn. Luisa Fenoglio ve Sn. Mine Yıldız Günay komite üyesi olarak atanmışlardır. Risk Yönetim Komitesi; 2024 yılında özet finansal tabloların ve müşteri alacak hesaplarının incelenmesi, Faaliyet Raporu'nda yer alacak Risk Raporu'nun değerlendirilmesi, yıl içerisinde risk yönetim süreçlerinin değerlendirilmesi ve Şirket iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ve bilgi sistemleri konularında

çalışmalar yürütmüş ve toplam 8 karar almıştır. 2024 yılında 3 fiili toplantı yapılmış ve toplantılara tüm üyeler katılım sağlamıştır.

Yukarıda bahsedilen İcra Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite, Risk Yönetimi Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi dışında başka bir komite bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevini yerine getirmektedir. Komite üyeleri seçiminde Seri II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı ve Kurumsal Yönetim Komitesinin başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmiştir. Komitelerin görev ve çalışma esasları belirlenmiş ve şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Komiteler çalışma esasları kapsamında gerekli gördükleri durumda ilgili yöneticileri toplantılara çağırabilmektedirler. İhtiyaç duydukları zamanlarda ise danışmanlık hizmeti veya bağımsız uzman görüşü alabilmektedirler.

Tüm komite raporları kayıt altına alınmaktadır.

Hiçbir komitede icra başkanı/genel müdür görev almamaktadır. Bazı Yönetim Kurulu üyelerimizin birden fazla komitede görevi bulunmaktadır. Ancak, birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır.

Söz konusu komitelerde görev dağılımına göre yapılan çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na periyodik olarak bilgi verilir. Gerek duyulduğunda Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişilere de komitelerde görev verilebilir. Komiteler sorumlulukları dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketin stratejik hedeflerinin oluşturulması ve uygulanmasında ilgili birimlerin çalışmaları, Üst Yönetimce Yönetim Kurulu'na sunulur ve takip edilir. Önceki yıllarda olduğu gibi, 2024 yılı içinde de önceliklere uygun olarak Şirketimizin stratejik kararları uygulamaya geçirilmiştir. Yönetim Kurulu, stratejik hedeflere bağlı olarak, yıllık faaliyetlerin gözden geçirilmesi doğrultusunda geçmiş yıl performansını değerlendirmek suretiyle üst yönetimin yeni yıl hedeflerini karşılaştırır ve kararlar verir.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantıları esnasında, Şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 26.03.2024 tarihli Olağan Genel Kurul'dan üç hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile kurumsal internet sitemizde ortakların incelemesine sunulmuş ve söz konusu Genel Kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. Şirketimiz internet sitesi ile Faaliyet Raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu politika 2024 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 21.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulacaktır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Ancak, Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini dikkate alarak ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirlemekte ve ilgili komitenin tüm görevlerini yerine getirmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirim söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan		X				Yapılan bağışlar için Genel Kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, Genel Kurul

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
yararlanana ayrı bir maddede yer verilmiştir.						Bilgilendirme Dokümanı'nda en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme Dokümanı'nda detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve her biri 500.000 TL'nin altındaki, yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'nin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir			X			Azınlık hakları Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.						tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmektedir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Esas Sözleşmemizin 8. maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen A ve B Grubu payların devrine ilişkin kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören C grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı payların devrine yönelik

	Evnet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
						olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					

	Evete	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					

	Evret	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin	X					

	Evete	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.						
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, Yönetim Kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, Yönetim Kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması		X				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
sınırlanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.						dolayısıyla Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans	X					

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir.						
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	50'nin üzerinde
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1253274

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yaygın ve süreklilik arz eden ilişkili taraf işlemleriyle ilgili açıklamaya www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1254163 adresinden ulaşılabilir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.turktraktor.com.tr/hakkimizda/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/919769
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 15-a
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%37,5
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Kimlik ve Yönetim – Kurumsal Yönetim – Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım	Kar payı dağıtılmıştır.

şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	
Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	26.03.2024
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%81,28
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,02
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%81,26
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Genel Kurul Toplantı Dokümanları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Genel Kurul Toplantı Dokümanları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1262881

Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	06.11.2024
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%79,94
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,0003
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%79,94
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Genel Kurul Toplantı Dokümanları

Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Genel Kurul Toplantı Dokümanları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1354612

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Hakkımızda - Ortaklarımız
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	a) Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	b) Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	c) Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	ç) Hukuki Açıklamalar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	d) Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	e) Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	f) Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	g) Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Kurumsal Yönetim
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	20
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Birimi'nin sorumluluğunda olan ihbar mekanizmasına kurumsal internet sitesinde yer alan iletişim formundan ulaşılmaktadır.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.turktraktor.com.tr/bize-ulasin/iletisim-formu
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	TürkTraktör'de gerek sendikalı gerekse sendikasız çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem Şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirket'in İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Liderliği tarafından iş birimlerinin yönetim ekipleri ile birlikte hazırlanan halefiyet (yedekleme) planları, üst yönetimin ve ana ortaklarımızın ilgili birimlerinin görüş ve onayları doğrultusunda uygulamaya konulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	TürkTraktör, sürekli geliştirdiği insan kaynakları uygulamaları ve yürüttüğü iş birlikleriyle; çalışanlarının gelişimine destek vererek 'En önemli sermayemiz insan' felsefesini 70 yıldır kesintisiz olarak devam ettirmektedir. Ayrıca, Etik İlkeler'de işe alımda fırsat eşitliği konusu vurgulanmaktadır. https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/94851603-9863-4580-8a28-45198f937cf7/Etik-Ilkeler.pdf
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik	Hakkımızda - Etik İlkeler ve Uyum Politikaları

önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Hakkımızda - Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri - Finansal Sonuçlar - Faaliyet Raporları
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Hakkımızda - Etik İlkeler ve Uyum Politikaları Yatırımcı İlişkileri - Finansal Sonuçlar - Faaliyet Raporları

4. YÖNETİM KURULU-I

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	30.12.2024
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	3
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İş Etiği ve Uyum
Yönetim kurulu başkanının adı	Levent Çakıroğlu
İcra başkanı / İş Liderinin adı	Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné

Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1335659
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını arttırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Hakkımızda - Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 (%25)

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının yer aldığı KAP duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
LEVENT ÇAKIROĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	18/03/2015		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
CARLO ALBERTO SÍSTO	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07/02/2022		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
HAYDAR YENİGÜN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	22/03/2022		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
GERRIT ANDREAS DR.MARX	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	01/10/2024		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
OSMAN TURGAY DURAK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	26/03/2010		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
MATTHIEU JEAN MARIE BERNARD SÉJOURNÉ	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	26/03/2024		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
ÖZGÜR BURAK AKKOL	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	17/03/2020		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
İBRAHİM AYKUT ÖZÜNER	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	12/03/2019		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
MARCO VOTTA	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	16/05/2007		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
LUISA FENOGLIO	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07/02/2022		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
NİLÜFER GÜNHAN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	02/03/2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1253274	Değerlendirildi	Hayır	Evet
MİNE YILDIZ GÜNAY	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	26/03/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1253274	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU – II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	3
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100

Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1036949

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi		Mine Yıldız Günay	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi		Nilüfer Günhan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Mine Yıldız Günay	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Marco Votta	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Nilüfer Günhan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Özgür Ergun	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Nilüfer Günhan	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Haydar Yenigün	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Luisa Fenoglio	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Mine Yıldız Günay	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	İcra Komitesi	Marco Votta	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	İcra Komitesi	Haydar Yenigün	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU- III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri - Finansal Sonuçlar - Yıllık Faaliyet Raporları
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Ücret Politikası

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		%100	%100	3	4
Kurumsal Yönetim Komitesi		%75	%50	3	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi		%100	%50	3	8

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

TürkTraktör, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. TürkTraktör’ün sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Geleceğe Etki” sürdürülebilirlik stratejisi altında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. tarafından SPK’nın “uy ya da açıkla” yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket’in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK’nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan ilkelerle örtüşen TürkTraktör’ün sürdürülebilirlik uygulamaları faaliyet raporunun Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim başlığı altında yer alan bölümlerinde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- A4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; kamuya açıklanan verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulama çalışmaları yürütülmekte ve doğrulama çalışmalarının kapsamı uluslararası standartlara uyum bakımından genişletilmektedir. 2024 yılında yayınlanan, 2023 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan seçili çevresel ve sosyal performans göstergeleri için bağımsız sınırlı güvence alınmıştır. Ayrıca, 2024 yılında 2023 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyon değerleri için doğrulama çalışmaları yürütülmüş ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde üçüncü taraf bağımsız bir kuruluşa doğrulattırılmıştır.
- B.22 numaralı ilkeye ilişkin olarak; ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket’in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.
- B.23 ve B.24 numaralı ilkeye ilişkin olarak; düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun ekinde (sayfa 93) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz sayfasından da ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1393-turk-traktor-ve-ziraat-makineleri-a-s>). Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun 29.12.2023 tarihli Kararı uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda hazırlanacak rapor ise yasal süresi içinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

	Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				TürkTraktör, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Geleceğe Etki" sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde yönetmektedir.	TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör'ün sürdürülebilirlik ile ilgili politikalarına Şirket internet sitesinden ulaşılabilir.	https://www.turktraktor.com.tr/surdurulebilirlik/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör, sürdürülebilirlik stratejisi "Geleceğe Etki" kapsamında kısa ve uzun vadeli hedeflerini Nisan 2023'te KAP üzerinden açıklamıştır.	TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
	A2. Uygulama/izleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan TürkTraktör, "Geleceğe Etki" stratejisine ve öncelikli konulara ilişkin ilerlemeyi Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.	TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf

					<p>Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Yönetim Komitesi'ne iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar kapsamında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır.</p> <p>Stratejinin uygulanması ve şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması TürkTraktör Şirket Lideri'ne bağlı İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Liderliği bünyesindeki Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Takımı tarafından yürütülmektedir.</p>	Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			<p>Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Yönetim Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.</p>	<p>TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf</p>
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			<p>TürkTraktör sürdürülebilirlik stratejisi "Geleceğe Etki" kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini Nisan 2023'te KAP üzerinden açıklamıştır. Bu doğrultuda alınan aksiyonlara ise Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmiştir.</p>	<p>TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf</p>
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X			<p>TürkTraktör olarak 10 yılı aşkın süredir ÇSY kilit performans göstergeleri izlenmekte olup, yurt içi ve yurt dışı en iyi uygulamalar araştırılarak yaygın eğilimler doğrultusunda gösterge seti her yıl gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, takip edilen veri seti içerisinde kamuyu ile paylaşılan göstergelerde ise son üç yıllık değişime yer verilmektedir.</p>	<p>TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf</p>
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				<p>TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf</p>

							36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Hukuki Açıklamalar
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Kamuya açıklanan verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulama çalışmaları yürütülmekte ve doğrulama çalışmalarının kapsamı uluslararası standartlara uyum bakımından genişletilmektedir. 2024 yılında yayınlanan, 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan seçili çevresel ve sosyal performans göstergeleri için bağımsız sınırlı güvence alınmıştır. Ayrıca, 2024 yılında 2023 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyon değerleri için doğrulama çalışmaları yürütülmüş ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde üçüncü taraf bağımsız bir kuruluşça doğrulanmıştır.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim

B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör'de, Koç Holding performans yönetim sistemi olan Koç Diyalog'da çalışanların şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak amaç ve kilit sonuçlar belirlediği, yıl boyunca değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) yöntemi kullanılmaktadır. TürkTraktör Şirket Lideri (aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi), İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik İş Lideri, Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Lideri ve ilgili çalışanların OKR'ları arasında iklimle bağlantılı hedefler bulunmaktadır.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf

B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik

							Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Şirket Lideri Mesajı TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, ISO 14064-1 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi verileri de uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde "yenilenebilir/yenilenebilir	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf

						olmayan" kırımında raporlanmaktadır.	kTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir. Şu anda şirketin satın aldığı karbon kredisi bulunmamaktadır.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

						bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
	C. Sosyal İlkeler						
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, "Geleceğin Yetkinlikleri"
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf

							b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, "Etik ve Uyum"
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					TürkTraktör İhbar Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/20d919ff-f894-4383-a048-7cf5b3444128/Ihbar-Politikasi.pdf
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Entegre Yönetim Sistemi Politikası https://www.turktraktor.com.tr/surdurulebilirlik/entegre-yonetim-sistemi
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, "İş Sağlığı ve Güvenliği"
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Kişisel Verilerin Korunması Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/f94e4b16-4675-4791-8b40-df9c8b20f80d/Kisisel-Verilerin-

							Korunmasi-Politikasi.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Etik İlkeler https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/94851603-9863-4580-8a28-45198f937cf7/Etik-Ilkeler.pdf
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklamıştır.	X					TürkTraktör Toplumsal Yatırım Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/f9bf3007-8eba-4f2e-ab48-5da3330ab4be/Toplumsal-Yatirim-Politikasi.pdf TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Entegre Yönetim Sistemi Politikası https://www.turktraktor.com.tr/surdurulebilirlik/entegreyonetim-sistemi
C2.3	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, "Paydaşlarla İletişim"

C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				TürkTraktör, Borsa İstanbul dahil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalar yürütmekte, hangi endekslerde yer aldığını kamuoyu ile paylaşmaktadır.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D.1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Şirket değişen paydaş beklentileri ve küresel trendlere yanıt vermenin yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal yönetime ilişkin risk ve fırsatlarını belirlemek amacıyla 2021 ve 2022 yıllarında önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Hem	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu

						her kıdem seviyesinden çalışanları içeren iç paydaşlar hem de akademi, sivil toplum, sektör dernekleri mensuplarıyla tedarikçileri, müşterileri ve yatırımcıları içeren dış paydaşlar bu çalışmaya dâhil edilmiştir.	https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf
D.2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim TürkTraktör 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/8693a18d-36c8-4e8e-ab89-41d242e590e0/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2023.pdf

RISK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

Risk Yönetimi kapsamında, tüm iş süreçlerinde ortaya çıkabilecek riskler önceden tespit edilerek değerlendirilmekte ve tanımlanmaktadır. Riskler, 5x5 matristen oluşan etki ve olasılık tablosu ile ölçülmekte ve düşük, orta, yüksek ve ekstrem olarak sınıflandırılmaktadır. Etki analizi için altı boyuttan oluşan etki skalası, olasılık analizi için tek boyuttan oluşan olasılık skalası kullanılmaktadır. Belirlenen riskler doğrultusunda, gerekli görülmesi halinde aksiyon planları oluşturularak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Risk Yönetimi sayesinde risklerin yönetilmesi etkin bir şekilde şirketin tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir. Bu süreçte, başta ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi olmak üzere küresel seviyedeki en iyi uygulamalar temel alınmaktadır. Başarılı bir risk yönetimi ile organizasyon hedeflere ulaşmak için yapılması gerekenlere daha yoğun odaklanabilir, operasyonları etkin bir şekilde yürütebilir, fırsatlardan yararlanabilir ve atılacak yeni adımlarda gelişen risk algısı ile güvenle ilerleyebilir.

Risk Yönetimi ve Yönetim Sistemleri Takımı koordinasyonunda, 2021 yılında küresel risk raporları, otomotiv sektörü örnekleri ve yönetim ekipleri ile yapılan çalıştaylar sonucu TürkTraktör genelinde stratejik riskler ve süreç riskleri belirlenmiştir. Belirlenen riskler, üst yönetim ve ilgili ekiplerle paylaşılmıştır. Süreç kapsamında belirlenen riskler her yıl periyodik olarak ilgili takımlar tarafından gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Risk yönetimine ve değişen risklere ilişkin tüm faaliyetler ilgili takımlar tarafından ilgili üst yöneticilere sunulmakta ayrıca şirketin stratejik riskleri Risk Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi sürecinin hayata geçmesi için çalışmalara başlanmıştır. Bütünsel bir bakış açısına sahip olan proje kapsamında, Şirketin farklı iş birimlerinde var olan iş sürekliliği ve kriz yönetimi plan ve dokümanlarının birbiriyle entegre ve koordineli olarak yürütülmesi hedeflenmektedir. Bu amaçla, 2023 yılı içerisinde projenin iş sürekliliği kısmı kapsamında farklı iş birimlerinin katılımıyla iş etki analizleri tamamlanmış, kriz yönetimi kısmı kapsamındaysa kriz yönetimi ve kriz iletişim planları oluşturulmuştur. 2025 yılında ise iş sürekliliği ve kriz yönetimine dair dokümanların ISO 22301 standardına uyumlu olarak tamamlanması hedeflenmektedir.

Risk belirleme çalışmalarında riskler, içsel ve dışsal faktörler dikkate alınarak aşağıdaki kategoriler altında konumlandırılmaktadır:

Operasyonel Risk: Yetersiz veya sorunlu iş süreçleri, personel, sistemler veya dış etkenler yüzünden dolaylı ya da dolaysız kayba sebep olan risklerdir.

Stratejik Risk: Şirketin orta ve uzun vadede sektördeki konumuna, karlılığına ve misyonuna tehdit oluşturan risklerdir.

Uyum Riski: Yürürlükteki yasalara, düzenlemelere ve kurallara uyumda yapılan hatalar sonucu şirketin itibarını etkileyebilecek ya da finansal kayba neden olabilecek risklerdir.

Finansal Risk: Ekonomik koşullardaki değişimler karşısında şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucu ortaya çıkan risklerdir.

a- Piyasa riski

Kur riski

Şirket, yurt içi ve yurt dışındaki şirketler ile yabancı paraya dayalı ticari faaliyetlerde bulunması sebebi ve döviz cinsinden kullanmış olduğu uzun vadeli yatırım kredisiyle birlikte kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan yabancı para aktif ve pasifler sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Şirket söz konusu kur riskini döviz pozisyonunu düzenli analiz ederek takip etmekte ve sınırlandırmaktadır.

Nakit Akış Riskinden Korunma Araçları

TürkTraktör'ün, nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu olan korunma aracı ithal traktör siparişleri ve bu siparişlere istinaden bankada tutulan tutarın kur etkisi üzerinden yapılmaktadır. TürkTraktör Avro cinsinden traktör ithal edip yurtiçinde satışa sunmaktadır. 2023 yılında devreye alınan uygulama ile ithal traktörlerde TL fiyat listesine geçilmiştir. Bu durumda sipariş verilen tarihte kasaya konulan Avro tutarın satış tarihindeki ödeme zamanındaki kur riskini elimine etmek için 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla hedge uygulanmaya başlanmıştır. Şirket 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla nakit akış riskinden korunma araçlarını kullanmamaktadır.

b- Kredi riski

Finansal varlıkları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır. Şirket, daha çok bayilerinden doğabilecek bu riski, belirlenen kredi limitlerini alınan teminatlar ile sınırlayarak teminat tutarlarını sık aralıklarla güncelleyerek ve satılan traktörlerin mülkiyetini Şirket lehine rehin koydurarak yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterilerin finansal durumları, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetiminin geçmiş tecrübeleri ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve ticari alacaklara değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonra finansal durum tablosunda net olarak gösterilmektedir.

c- Likidite riski

Likidite risk yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin ve operasyonlardan yaratılan fonun yeterli miktarlarda olmasının sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi kesintisiz likiditasyonu sağlamak amacıyla müşteri alacaklarının vadesinde tahsil edilmesi konusunda yakın takip yapmakta, tahsilatlardaki gecikmenin Şirket'e finansal herhangi bir yük getirmemesi için yoğun olarak çalışmakta ve de bankalarla yapılan çalışmalar sonucunda Şirket'in ihtiyaç duyması halinde kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlemektedir.

d- Raporlama Riski

Şirket'in finansal tablolarını etkileyen verilerin varlığı, doğruluğu, bütünlüğü, kaydedilmesi ve gizliliğini tehdit eden riskler raporlama riskini oluşturmaktadır.

e- Bilgi Teknolojileri Riski

Şirket bünyesinde kullanılan uygulamaların çalıştığı ve verilerin saklandığı sistemlerin yönetim, güvenlik, gizlilik ve bütünlük açısından maruz kaldığı risklerdir.

f- Yasal ve İtibari Risk

Şirket'in uymakla yükümlü olduğu yasalara aykırı hareket etmesi ve hukuki olarak sorumluluklarını yerine getirememesi riskidir.

g- Bilgi Güvenliği Riski

Şirket'in bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişebilirliğini tehdit eden risklerdir.

h- İş Sürekliliği Riski

Şirket'in ana faaliyeti olan operasyonlarının kesintiye uğraması riskidir.

i- İklim riski

Şirket için bir diğer risk unsuru ise iklim koşullarındaki değişikliklerdir. Şirket'in ana müşterisinin çiftçiler olması nedeni ile tarım sektörünü şekillendiren en önemli unsurlardan biri olan iklim koşulları Şirket için ayrı bir risk unsurunu oluşturmaktadır. Şirket, 2022 yılında İklim Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) çerçevesiyle uyumlu bir şekilde iklim bağlantılı risk ve fırsatlar tanımlanmış olup daha detaylı bilgi [2023 Sürdürülebilirlik Raporu](#)'nda yer almaktadır.

j- Pazar riski

Türkiye traktör pazarına girişte herhangi bir engel bulunmaması nedeniyle, dünyada faaliyet gösteren tüm markalar Türkiye'de de satış gerçekleştirmektedir. TürkTraktör pazar payını; sahip olduğu Ar-Ge yetkinliği, sektörel tecrübesi, ortaklık yapıları, geniş bayi ağı ve satış sonrası servis hizmetleri ile korumayı ve güçlendirmeyi hedeflemektedir.

TürkTraktör kesintisiz 18 yıldır lider konumdadır. Söz konusu pazar payını yakalayabilmek kadar koruyabilmenin de çok zor olduğu Türkiye traktör pazarında TürkTraktör;

- 70 yıllık sektör tecrübesi,
- Sahip olduğu Ar-Ge yetkinliği,
- Güçlü ortaklık yapısı,
- Geniş bayi ağı ve satış sonrası servis hizmeti,
- Yüksek bilinirliği olan güçlü markaları ve
- Markalarının sahip olduğu yüksek 2. el değeri ile sahip olduğu pazar payını korumaktadır.

Sermaye Risk Yönetimi

Şirket'in ana hedefleri arasında yer alan ortaklarına getiri ve diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak için Şirket en uygun sermaye yapısını sürdürmeye çalışmakta ve bu şekilde Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlamaktadır.

Şirket, sermayeyi net finansal borç/toplam kaynaklar oranını kullanarak izlemektedir. Net finansal borç, finansal borçlar toplamının (uzun ve kısa vadeli finansal borçları içerir) nakit ve nakit benzerleri değerler ile finansal yatırımların

düşülmesiyle hesaplanmaktadır. Toplam kaynaklar, özkaynaklar ve net finansal borç toplamından oluşmaktadır. Oran net finansal borcun, finansal durum tablosunda bulunan toplam kaynaklara bölünmesiyle bulunur.

Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'nin 09.07.2012 tarihli yönetim kurulu toplantısında alınan karar ile 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Risk Yönetim Komitesi; Şirket'i etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. 2024 sonu itibarıyla, komitenin başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Nilüfer Günhan yürütmektedir. Komitenin diğer üyeleri ise Yönetim Kurulu üyesi Sn. Haydar Yenigün, bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Mine Yıldız Günay ve Yönetim Kurulu üyesi Sn. Luisa Fenoglio'dur.

Komite, 2024 yılı içerisinde 8 adet karar almış olup, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporlarını incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak amacıyla Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuştur. Şirket yönetim kurulunun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemekte, yıllık denetim planlarını gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir. Aynı zamanda, sürekli olarak sistemin işleyişi ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, yeri geldikçe risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na aktarmaktadır.

İç denetim fonksiyonu:

- Yönetim Kurulu ve Şirket Üst Yönetimi'ne şirket operasyonları için güvence sağlayacak bağımsız incelemeler yapar ve incelemeleri hakkında detaylı raporlama hizmeti verir.
- İşletme varlıklarının ve kayıtlarının korunması ihtiyacını karşılar.
- Mali ve operasyonel bilgilerin ve raporlamaların güvenilirliğini sağlar.
- Şirket faaliyetlerin etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması ihtiyacını karşılar.
- Şirket üst yönetimi tarafından belirlenen politikalara uyum sağlamaya destek olur.
- Şirketin yüksek etik değerler ve sorumluluk bilinciyle şeffaf bir işleyiş kazanmasına yardımcı olur.

Denetime İlişkin Açıklamalar

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. 2024 yılı içerisinde Özel Denetim ve Kamu Denetimine tabi tutulmamıştır.

Muhasebe hesapları ve mali tablolar Denetimden Sorumlu Komite tarafından incelenmekte, aynı zamanda bağımsız denetim şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Raporun Dönemi

01.01.2024 – 31.12.2024

Üretim Kapasitesi

Şirketimiz Ankara ve Erenler fabrikaları ile yıllık 54.000 adet traktör üretim kapasitesine sahiptir (Sanayi Odaları standardına göre, haftada 5 gün, çift vardiya çalışılması halinde). 2024 yılında Ankara ve Erenler fabrikalarında, yıllık planlı bakım/onarım çalışmaları, yıllık izin kullandırılması gibi nedenler ile toplam 27 iş günü üretime ara verilmiştir.

İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler, İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Çevrede Meydana Gelen Önemli Değişiklikler ve İşletmenin Bu Değişikliklere Karşı Uyguladığı Politikalar, İşletmenin Performansını Güçlendirmek İçin Uyguladığı Yatırım ve Temettü Politikası

İlgili dönemde işletmenin faaliyet gösterdiği çevrede meydana gelen önemli değişiklik olmamıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirketimizin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 2.571'dir. Dönem içerisinde faaliyetler bazında herhangi bir uyuşmazlık veya işçi hareketi gözlenmemiştir.

Şirketimiz, üyesi olduğu işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında imzalanan grup toplu iş sözleşmesine tabidir. 01.09.2023-31.08.2025 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesinin koşulları 18.01.2024 tarihinde açıklanmıştır.

Personelimize yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.

SPK'nın Seri II.14.1 sayılı tebliğine göre dönem sonunda ayrılan kıdem tazminatı karşılık tutarı 244.201.664 TL'dir.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirket'in payları Borsa İstanbul'da işlem görmekte olup, 2024 yılında ihraç edilmiş olan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

Yatırım Faaliyetleri

Şirketimiz 2024 yılında 3.827.936.917 TL tutarında yatırım gerçekleştirmiştir. Toplam yatırım tutarının 919.328.758 TL'si ise aktifleştirilen "geliştirme" giderlerinden oluşmaktadır. Şirketimiz, 2024 yılında teşvikli yatırım kapsamında 344.839.137 TL tutarında vergi varlığı yaratmıştır.

Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Şirket 01.01.2024 – 31.12.2024 döneminde ortaya çıkan finansman ihtiyacını kredi kullanarak sağlamıştır.

Yapılan Bağışlar

2024 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 29.664.169 TL'dir (31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 38.546.045 TL). TürkTraktör'ün "Bağış ve Sponsorluk Politikası"na kurumsal internet sitesinden (www.turktraktor.com.tr) ulaşılabilir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Açıklama

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konularında Şirketimiz aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikte ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek dava bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişikliği yoktur.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Yatırım danışmanlığı hizmeti alınmamaktadır. Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmeti alınmaktadır; ancak hizmet alınan şirket ile herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Şirket Lideri Sn. Aykut Özüner'in Koç Holding Grubu'nda başka bir göreve atanması sebebiyle, 31.03.2024 tarihi itibarıyla TürkTraktör Şirket Liderliği görevinden ayrılması sebebiyle 01.04.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Sn. Matthieu Jean-Marie Bernard Séjourné Şirket Lideri olarak atanmıştır. Mali İşler İş Lideri Sn. Federico Pamfili'nin 31 Ekim 2024 tarihinden itibaren görevinden ayrılması sebebiyle, Sn. Özgür Ergun 1 Kasım 2024 tarihinden itibaren Mali İşler İş Lideri olarak atanmıştır. Ürün Yaşam Döngüsü İş Lideri Sn. Leonardo Sergio d'Alessandro'nun 31 Ekim 2024 tarihinden itibaren CNH Industrial içinde farklı bir göreve atanarak görevinden ayrılması sebebiyle, Sn. Mario Enrique Barone 1 Kasım 2024 tarihi itibarıyla Ürün Yaşam Döngüsü İş Lideri olarak atanmıştır.

Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Dönem içinde 06.11.2024 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı Ankara'da Şirket merkezinde yapılmıştır. Toplantıya ait davet, Türk Ticaret Kanunu ("Kanun") ve Esas Sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde; 15.10.2024 tarih, 11186 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda, Şirketimizin www.turktraktor.com.tr kurumsal internet sitesinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin e-Şirket portalında ve Elektronik Genel Kurul Sisteminde ilan edilmek suretiyle süresi içerisinde yapılmıştır. Şirket'in toplam 100.066.875 TL sermayesine tekabül eden her biri 1 Kuruş nominal değerinde 10.006.687.500 adet paydan, toplam 79.997.552,13 TL sermayesinde 7.999.755.213 adet pay toplantıda temsil edilmiş, böylece gerek Kanun ve gerekse Esas Sözleşme'de öngörülen asgari toplantı nisabının sağlanmıştır.

Genel Kurul Kararlarının Uygulanması

26.03.2024 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulanmıştır.

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hakkında bilgi

TTK 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde Genel Kurul'dan izin alınmaktadır.

Dolaylı pay sahipliğinde meydana gelen değişik hakkında bilgi

Şirketimizin dolaylı pay sahipliğinde yıl içinde bir değişiklik olmamıştır.

Dönem içinde gerçekleşen esas sözleşme değişiklikleri

Dönem içinde Esas Sözleşme değişikliği olmamıştır.

2024 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından TTK 199'uncu madde kapsamında Hâkim Ortaklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan rapor 27.02.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmış olup söz konusu raporun sonuç kısmı şu şekildedir:

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hâkim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Yönetim Kurulu olarak Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'nin hâkim ortakları ve hâkim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Bağımsızlık Beyanı

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Mine Yıldız Günay

Bağımsızlık Beyanı

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Nilüfer Günhan

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE RAPORU

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II.14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. yönetiminin hazırladığı 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin konsolide olmayan finansal tablolar ile söz konusu finansal tablolar için Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan bağımsız denetim raporunu incelemek ve görüş bildirmek üzere toplanmış bulunuyoruz.

Yaptığımız bu incelemede kamuya açıklanacak söz konusu konsolide olmayan finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak değerlendirmeler yapılmıştır. Gerekli görülen hallerde bağımsız denetim şirketinin denetçisinden ve şirketin sorumlu yöneticilerinden de görüşler alınmıştır.

Tarafımıza sunulan bilgiler kapsamında yaptığımız inceleme ve değerlendirmeler sonucunda; 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin konsolide olmayan finansal tabloların ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna kanaat getirilmiş olup, söz konusu finansal tabloları Yönetim Kurulu'nun onayına arz ederiz.

Saygılarımızla,

13.02.2025

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

MİNE YILDIZ GÜNAY
Başkan

NİLÜFER GÜNHAN
Üye

KİMLİK

Ortaklığın Unvanı

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.

Bağlı Bulunduğu Ticaret Sicili Müdürlüğü – Numarası

Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü – 5347

MERSİS Numarası

0876005471300012

Merkezin İletişim Bilgileri

Adres: Gazi Mahallesi Anadolu Bulvarı No: 52 – 52A 06560 Yenimahalle Ankara

Telefon: 0 312 233 33 33

Merkez Dışı Örgütler ve Şubelerin İletişim Bilgileri

Erenler Fabrika:

Adres : Bekirpaşa Mahallesi Kozluk Caddesi No:130 Erenler Sakarya

Telefon No : 0 264 289 89 89

Akyurt Şube:

Adres : Büğdüz Mahallesi No: 286/3 Akyurt Ankara

Telefon No : 0 312 233 21 06

İzmir Şube:

Adres : KOSBI Ansızca Sanayi Sitesi No:327/A-B-C-D Kemalpaşa İzmir

Telefon No : 0 312 233 65 00

İnternet sitesi

www.turktraktor.com.tr

Yasal Uyarı:

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içinde yer alan 2024 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 21 Mart 2025 Cuma günü, saat 13.00'da Gazi Mahallesi Anadolu Bulvarı No: 52 – 52A Yenimahalle / ANKARA adresinde bulunan Şirket merkezimizde yapılacak olan Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

**1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**



**Shape the future
with confidence**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2024 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Diğer Husus

Şirket'in, KGK tarafından yayımlanan TFRS'lere uygun olarak 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla düzenlenmiş finansal tabloları bir başka denetim şirketi tarafından denetlenmiş ve söz konusu şirket 22 Şubat 2024 tarihli raporunda söz konusu finansal tablolar üzerinde olumlu görüş beyan etmiştir.



Shape the future
with confidence

4) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Enflasyon muhasebesinin uygulanması	
<p>2.1 numaralı dipnotta açıklandığı üzere, Şirket'in fonksiyonel para biriminin ("Türk Lirası") 31 Aralık 2024 tarihi itibarı ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebiyle, Şirket, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya devam etmektedir.</p> <p>TMS 29' a uygun olarak, finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur.</p> <p>TMS 29' a uygun olarak, Şirket, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltmesi için uygulanan prensipler, 2.1 numaralı dipnotta açıklanmıştır.</p> <p>TMS 29'un Şirket'in raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p>	<p>Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır;</p> <ul style="list-style-type: none">- Finansal raporlamadan sorumlu yönetimle görüşüp, TMS 29'un uygulanması sırasında dikkate alınan prensipler, parasal olmayan hesapların belirlenmesi ve tasarlanan TMS 29 modelleri üzerinde yapılan testler hakkında incelemeler yapılmıştır,- Hesaplamaların tamlığı ve doğruluğunu sağlamak amacıyla kullanılan girişler ve endeksler test edilmiştir,- TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen finansal tablo ve ilgili finansal bilgiler kontrol edilmiştir,- Enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliği değerlendirilmiştir.



Shape the future
with confidence

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>Garanti karşılığı</p> <p>31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ürün garantileri ile ilgili olarak finansal tablolara yansıtılan karşılıklar 492.403.114 TL tutarındadır. Ürün garanti karşılığı tutarı, ürün satışı sonrasında gelecek dönemdeki parça maliyetlerinin tahminleri, işçilik giderlerinin tahminleri ve geçmiş dönemlere ait garanti kullanım oranları baz alınarak finansal tablolara yansıtıldığından, uygun karşılık tutarının belirlenmesi hassas varsayımlar içermesi sebebiyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>Garanti karşılığı ile ilgili açıklamalar Not 15'de sunulmuştur.</p>	<p>Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır;</p> <ul style="list-style-type: none">- Denetim prosedürlerimizin bir parçası olarak garanti kapsamında yer alan ürünlere ait karşılık çalışması Şirket yönetiminden temin edilmiştir. Çalışmada yer alan son iki yıla ait geçmiş dönem garanti kapsamındaki kullanımlar, muhasebe kayıtlarında bulunan tutarlar ile karşılıklı olarak kontrol edilmiş olup, yedek parça satış fiyatları ile çalışmada kullanılan birim satış fiyatları da kontrol edilmiştir. Ek olarak satış maliyetlerinin parçası olan işçilik giderleri ile ilgili Şirket yönetimi tarafından kullanılan varsayımlar değerlendirilmiştir.- Önceki dönemlerde hesaplanan garanti karşılıkları ile gerçekleşen garanti giderleri arasındaki farklar analiz edilmiş; yönetimin varsayımlarının geçmiş performansla tutarlı olup olmadığı değerlendirilmiştir.- Temel varsayımlarda yapılacak değişikliklerin hesaplanan garanti karşılıklarına etkisi belirlenmek üzere alternatif senaryo analizleri ve duyarlılık testleri uygulanmıştır.- Buna ek olarak, Dipnot 15' te Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TMS 37 kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.



Shape the future
with confidence

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>Stok değer düşüklüğü</p> <p>Şirket, stoklarını maliyetin ve net gerçekleşebilir değerlerin düşük olanı ile değerlemektedir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin indirilmesiyle elde edilmektedir. Ayrıca yavaş hareket eden, fazlalık ve artık kalemler için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır.</p> <p>Stok değer düşüklüğü karşılıklarının önemli tahminler içermesi sebebiyle bu alan kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>31 Aralık 2024 itibarıyla Şirket'in 9.743.556.870 TL stoku mevcut olup stoklarının üzerinde toplam 487.761.771 TL karşılık bulunmaktadır. Stoklar ile ilgili açıklamalar Not 9'da sunulmuştur.</p>	<p>Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır;</p> <ul style="list-style-type: none">- Stok değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili muhasebe politikasının anlaşılması ve uygunluğunun değerlendirilmesi,- Stok devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması,- Cari dönemde ayrılan stok değer düşüklüğü karşılığının yeterliliğinin, geçmiş dönemde gerçekleşen değer düşüklüğü ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi,- Yılsonu stok sayımlarında uzun süredir hareket etmeyen veya zarar görmüş stokların olup olmadığının gözlemlenmesi,- Net gerçekleşebilir değer hesaplamasında kullanılan iskontolar düşülmüş satış fiyatlarının örneklem yoluyla test edilmesi.

5) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirketi tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.



**Shape the future
with confidence**

6) Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.



**Building a better
working world**

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 13 Şubat 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Tolga Kirelli'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Tolga Kirelli, SMMM
Sorumlu Denetçi

13 Şubat 2025
İstanbul, Türkiye

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLAR

İÇİNDEKİLER	SAYFA
FİNANSAL DURUM TABLOSU	1 - 2
KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	3
ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU	4 - 5
NAKİT AKIŞ TABLOSU.....	6
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR.....	7 - 69
NOT 1 ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	7
NOT 2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	7 - 24
NOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	24
NOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ.....	24 - 25
NOT 5 FİNANSAL YATIRIMLAR	25 - 26
NOT 6 FİNANSAL BORÇLAR	26 - 29
NOT 7 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	29 - 30
NOT 8 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	30 - 31
NOT 9 STOKLAR	31 - 32
NOT 10 MADDİ DURAN VARLIKLAR	32 - 33
NOT 11 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI.....	34
NOT 12 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	35 - 36
NOT 13 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER.....	36
NOT 14 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	37
NOT 15 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER.....	37 - 41
NOT 16 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	42
NOT 17 ÖZKAYNAKLAR	42 - 44
NOT 18 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	45
NOT 19 PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ.....	45 - 46
NOT 20 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER.....	47
NOT 21 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER	48
NOT 22 FİNANSMAN GELİRLERİ.....	48
NOT 23 FİNANSMAN GİDERLERİ	48
NOT 24 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	49 - 51
NOT 25 PAY BAŞINA KAZANÇ.....	52
NOT 26 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	52 - 57
NOT 27 FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	57 - 68
NOT 28 NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	69
NOT 29 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	69

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve nakit benzerleri	4	6.594.097.719	17.803.233.513
Finansal yatırımlar	5	29.796.412	16.256.884
Ticari alacaklar:			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	7, 26	580.576.072	131.529.908
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	3.750.570.059	3.356.072.937
Stoklar	9	9.743.556.870	12.554.763.838
Peşin ödenmiş giderler	14	42.161.955	25.152.021
Diğer dönen varlıklar	13	2.238.971.402	2.216.946.727
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		22.979.730.489	36.103.955.828
DURAN VARLIKLAR			
Ticari alacaklar:			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	109.458	158.031
Diğer alacaklar:			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	427.529	595.391
Finansal yatırımlar	5	12.214.533	12.214.533
Maddi duran varlıklar	10	8.282.452.018	6.586.226.435
Kullanım hakkı varlıkları	11	253.804.965	330.790.608
Maddi olmayan duran varlıklar	12	3.787.999.250	3.384.593.650
Peşin ödenmiş giderler	14	616.723.822	429.091.363
Ertelenmiş vergi varlıkları	24	-	11.462.253
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		12.953.731.575	10.755.132.264
TOPLAM VARLIKLAR		35.933.462.064	46.859.088.092

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa vadeli borçlanmalar			
İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	6.487.062.089	6.372.921.184
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
İlişkili taraflardan uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları kiralama işlemlerinden borçlar			
	6	87.825.787	63.847.790
İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları banka kredileri			
	6	1.174.583.381	739.838.187
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	3.631.316	2.639.902
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	7, 26	599.721.036	1.975.175.905
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	6.669.142.673	10.701.090.696
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	502.171.738	794.533.124
Diğer borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	127.267.818	292.842.391
Devlet teşvik ve yardımları	13	801.751	4.795.549
Ertelenmiş gelirler	14	47.256.257	655.053.918
Dönem karı vergi yükümlülüğü	24	10.024.625	720.823.514
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	15	55.070.105	54.804.534
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	15	317.657.581	339.257.515
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		16.082.216.157	22.717.624.209
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun vadeli borçlanmalar			
İlişkili taraflardan uzun vadeli borçlanmalar			
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	56.064.015	89.647.305
İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	1.981.110.216	1.086.062.066
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	1.828.272	2.923.437
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	244.201.664	369.277.990
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	15	227.959.663	362.587.779
Ertelenen vergi yükümlülüğü	24	372.571.940	-
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		2.883.735.770	1.910.498.577
ÖZKAYNAKLAR		16.967.510.137	22.230.965.306
Ödenmiş sermaye	17	100.066.875	100.066.875
Sermaye düzeltme farkları	17	2.053.795.800	2.053.795.800
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		3.227.739.404	2.318.894.487
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)		(414.164.508)	(346.841.487)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)			
- Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)		-	242.848.107
Geçmiş yıllar karları		6.259.536.381	4.374.677.551
Net dönem karı		5.740.536.185	13.487.523.973
TOPLAM KAYNAKLAR		35.933.462.064	46.859.088.092

Takeip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hasılat	18	66.969.628.539	84.366.889.719
Satışların maliyeti (-)	18	(54.050.698.074)	(61.856.904.188)
BRÜT KAR (ZARAR)		12.918.930.465	22.509.985.531
Pazarlama giderleri	19	(2.866.713.822)	(2.731.371.013)
Genel yönetim giderleri	19	(1.563.973.014)	(1.764.304.145)
Araştırma ve geliştirme giderleri	19	(526.555.587)	(669.952.460)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	3.136.986.629	5.121.510.626
Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(3.470.458.403)	(6.141.007.596)
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)		7.628.216.268	16.324.860.943
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		11.337.396	24.252.295
FİNANSMAN GELİR ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)		7.639.553.664	16.349.113.238
Finansman gelirleri	22	2.894.549.388	3.575.556.586
Finansman giderleri	23	(3.492.924.928)	(2.543.935.085)
Net parasal pozisyon kazançları/ (kayıpları)	28	934.958.246	142.684.894
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)		7.976.136.370	17.523.419.633
Dönem vergi (gideri)/ geliri	24	(1.748.175.616)	(4.054.949.778)
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	24	(487.424.569)	19.054.118
DÖNEM KARI (ZARARI)		5.740.536.185	13.487.523.973
Pay başına kazanç (TL)	25	0,5737	1,3479
Diğer kapsamlı gelir/(gider)			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar:			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)	15	(89.764.028)	(31.921.860)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları), vergi etkisi	24	22.441.007	7.980.465
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar:			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir (gider)		(323.797.476)	(50.544.439)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	24	80.949.369	12.636.110
Diğer kapsamlı gelir (gider)		(310.171.128)	(61.849.724)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		5.430.365.057	13.425.674.249

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

			Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmaya cak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kar/zararları	Net dönem karı/zararı	Özkaynaklar
1 Ocak 2024	100.066.875	2.053.795.800	(346.841.487)	242.848.107	2.318.894.487	4.374.677.551	13.487.523.973	22.230.965.306
Transferler	-	-	-	-	908.844.917	12.578.679.056	(13.487.523.973)	-
Kar payları	-	-	-	-	-	(10.693.820.226)	-	(10.693.820.226)
Dönem karı (zararı)	-	-	-	-	-	-	5.740.536.185	5.740.536.185
Diğer kapsamlı gelir (gider)								
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	-	-	(67.323.021)	-	-	-	-	(67.323.021)
Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları	-	-	-	(242.848.107)	-	-	-	(242.848.107)
Toplam diğer kapsamlı gelir (gider)	-	-	(67.323.021)	(242.848.107)	-	-	-	(310.171.128)
Toplam kapsamlı gelir (gider)	-	-	(67.323.021)	(242.848.107)	-	-	5.740.536.185	5.430.365.057
31 Aralık 2024	100.066.875	2.053.795.800	(414.164.508)	-	3.227.739.404	6.259.536.381	5.740.536.185	16.967.510.137

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

			Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kar/zararları	Net dönem karı/zararı	Özkaynaklar
1 Ocak 2023	53.369.000	2.085.232.863	(322.900.092)	280.756.436	1.819.955.773	3.207.982.050	6.222.344.401	13.346.740.431
Transferler	-	-	-	-	498.938.714	5.723.405.687	(6.222.344.401)	-
Kar payları	-	-	-	-	-	(4.541.449.374)	-	(4.541.449.374)
Sermaye artırım	46.697.875	(31.437.063)	-	-	-	(15.260.812)	-	-
Dönem karı (zararı)	-	-	-	-	-	-	13.487.523.973	13.487.523.973
Diğer kapsamlı gelir (gider)								
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	-	-	(23.941.395)	-	-	-	-	(23.941.395)
Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları	-	-	-	(37.908.329)	-	-	-	(37.908.329)
Toplam diğer kapsamlı gelir (gider)	-	-	(23.941.395)	(37.908.329)	-	-	-	(61.849.724)
Toplam kapsamlı gelir (gider)	-	-	(23.941.395)	(37.908.329)	-	-	13.487.523.973	13.425.674.249
31 Aralık 2023	100.066.875	2.053.795.800	(346.841.487)	242.848.107	2.318.894.487	4.374.677.551	13.487.523.973	22.230.965.306

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2023
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI			
Dönem karı (zararı)		5.370.922.340	14.272.351.696
Dönem net karı (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:		5.740.536.185	13.487.523.973
Dönem net karı (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:		6.575.783.333	5.902.805.852
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	20	1.856.401.071	1.703.305.705
Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	9	235.049.569	7.079.618
Ticari alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	7	(953.249)	(1.486.224)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	15	105.553.488	534.845.344
Garanti karşılıkları (iptalleri) ile ilgili düzeltmeler	15	23.569.664	405.220.776
Dava karşılıkları (iptalleri) ile ilgili düzeltmeler	15	33.370.986	12.398.426
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	22, 23	550.186.030	(1.415.740.025)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		259.030.189	119.073.144
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	5	(5.536.292)	(18.197.427)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		(11.337.396)	(24.252.295)
Vergi geliri (gideri) ile ilgili düzeltmeler	24	2.235.600.185	4.035.895.660
Parasal (kazanç)/ kayıpla ilgili düzeltmeler		1.294.849.088	544.663.150
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(4.318.364.905)	(1.672.830.100)
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklardaki azalış (artış)		(414.909.837)	(1.387.187.930)
İlişkili taraflardan ticari alacaklardaki azalış (artış)		842.464.358	1.607.864.943
Stoklardaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler		2.576.157.399	(3.418.968.710)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış (artış)		(226.426.466)	(20.773.956)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		167.864	341.326
İlişkili taraflara ticari borçlardaki artış (azalış)		(2.666.965.391)	2.620.131.946
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki artış (azalış)		(4.031.948.022)	(369.054.604)
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(396.904.810)	(705.183.115)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		7.997.954.613	17.717.499.725
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	15	(168.057.768)	(111.014.464)
Vergi ödemeleri	24	(2.458.974.505)	(3.334.133.565)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(3.799.255.500)	(1.572.624.461)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	10,12	41.681.417	39.253.802
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	10,12	(3.827.936.917)	(2.506.358.824)
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının satılması sonucu elde edilen nakit girişleri	5	-	915.364.073
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının edinimi için yapılan nakit çıkışları	5	(13.000.000)	(20.883.512)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(7.286.147.627)	(2.462.926.906)
Kredilerden nakit girişleri	6	9.686.961.411	10.597.710.436
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(5.537.401.139)	(9.957.737.280)
Ödenen temettüleri	17	(10.693.820.226)	(4.541.449.374)
Ödenen faiz		(3.364.241.349)	(1.228.432.395)
Alınan faiz		2.674.873.721	2.864.270.061
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(52.520.045)	(197.288.354)
D. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ PARASAL KAYIP KAZANÇ ETKİSİ		(5.377.261.689)	(4.034.702.962)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ / (AZALIŞ) (A+B+C+D)		(11.091.742.476)	6.202.097.369
E. YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ		176.616.839	905.378.255
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ / (AZALIŞ) (A+B+C+D+E)		(10.915.125.637)	7.107.475.622
F. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		17.494.827.398	10.387.351.776
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E+F)		6.579.701.761	17.494.827.398

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. ("Şirket"), 1954 yılında Minneapolis Moline Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. adıyla kurulmuş olup, fiili faaliyet konusu tarım traktörleri, biçerdöver, iş makinesi, diğer tarım makine ve aletlerinin üretimi ve ticaretidir. Şirket'in adı 1968 yılında hisselerinin %25'inin bir Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding") grup şirketi olan Ege Makine ve Ticaret A.Ş. tarafından satın alınmasının ardından Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. olarak değiştirilmiştir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in önemli sermayedarları Koç Holding ve CNH Industrial Österreich GmbH'dir (CNH Industrial Österreich") (Not 17). Şirket, Koç Holding ve CNH Industrial Österreich tarafından müşterek olarak yönetilmektedir. Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla personel sayısı 2.571 olup (Daimi: 2.521 geçici: 50) dönem içi ortalama personel sayısı 2.833 olarak gerçekleşmiştir. (31 Aralık 2023 dönem sonu: 2.938 (Daimi 2.660 geçici: 278) ortalama: 2.898).

Şirket, yurtiçi pazarlama ve satış faaliyetlerini, yurtiçine dağılmış olan 128 traktör satış bayisi, 146 yedek parça bayisi ve 33 iş makinesi satış bayisi vasıtasıyla yapmaktadır (31 Aralık 2023 : 124 traktör satış bayisi, 146 yedek parça bayisi, 33 iş makinesi satış bayisi).

Şirket, CNHI International SA ile New Holland ve Case markalı iş makinalarının ithal edilerek, yurt içine yönelik satış, pazarlama ve satış sonrası hizmetlerini sağlama faaliyetlerine yönelik, ithalat ve distribütörlük sözleşmesi imzalamıştır.

Şirket, Türkiye'de kayıtlı olup adresi aşağıdaki gibidir:

Gazi Mahallesi Anadolu Bulvarı No: 52 - 52A
06560 Yenimahalle Ankara

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in BİST'e kayıtlı %25 oranında hissesi mevcuttur (31 Aralık 2023 : %25) (Not 17).

Finansal tabloların onaylanması

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 13 Şubat 2025 tarihinde onaylanmıştır. Finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Şirket'in finansal tablolarının hazırlanmasında uygulanan belli başlı muhasebe politikaları aşağıdaki gibidir:

Finansal tabloların hazırlanma ilkeleri

Şirket'in finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Şirket, muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını Türkiye'de geçerli olan ticari mevzuat, mali mevzuat ve Maliye Bakanlığı'nca yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı ("THP") gereklerine göre Türk Lirası ("TL") olarak tutmaktadır.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan, endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

<u>Tarih</u>	<u>Endeks</u>	<u>Düzeltilme katsayısı</u>	<u>Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları</u>
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	%156

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem finansal tablolar, paranın bilanço tarihinde geçerli olan satın alma gücü ile, önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine paranın en son bilanço tarihindeki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler (nakit ve nakit benzerleri, ticari alacak ve borçlar, borçlanmalar gibi) hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin (stoklar, maddi ve maddi olmayan duran varlıklar ve sermaye kalemleri gibi) enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

- Bilançolardaki parasal olmayan kalemlerin gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki, gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının finansal tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmiştir.
- Enflasyonun Şirket'in cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir. Parasal yükümlülüklerden daha yüksek tutarda parasal varlık taşıyan şirketlerin satın alma gücü enflasyon artışı ile zayıflarken, parasal varlıklardan daha yüksek tutarda parasal yükümlülük taşıyan şirketlerin satın alma gücü enflasyon artışı ile artış gösterir. Net parasal pozisyon kazanç ya da kaybı, parasal olmayan kalemlerin, özkaynakların, gelir tablosu ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki kalemlerin ve endekse bağlı parasal varlık ve yükümlülüklerin düzeltme farklarından elde edilmiştir.

İşlevsel ve sunum para birimi

Şirket'in işlevsel ve sunum para birimi TL olarak kabul edilmiştir.

2.2 Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır. 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ait finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan önemli tahminler, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait finansal tabloların hazırlanması sırasında uygulanan tahminlerle tutarlıdır.

2.3 TFRS'deki değişiklikler

Şirket'in finansal durumu, performansı veya nakit akımları üzerindeki işlemlerin ve olayların etkilerinin finansal tablolarda daha uygun ve güvenilir bir sunumu sonucunu doğuracak nitelikte olması durumunda muhasebe politikalarında değişiklik yapılır. İsteğe bağlı olarak muhasebe politikalarında yapılan değişikliklerin önceki dönemleri etkilemesi durumunda, söz konusu politika hep kullanımdaymış gibi finansal tablolarda geriye dönük olarak uygulanır. Yeni bir standardın uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, söz konusu standardın şayet varsa geçiş hükümlerine uygun olarak geriye ya da ileriye dönük olarak uygulanır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler geriye dönük olarak uygulanır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 TFRS'deki değişiklikler (Devamı)

a. 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

- TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması
- TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri
- TMS 7 and TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

Söz konusu değişikliklerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

b. Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulamaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları
- TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Şirket, söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

- TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

Söz konusu standart, Şirket için geçerli değildir.

c. Yayınlandığı andan itibaren geçerli olan değişiklikler

Söz konusu değişikliklerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

- TMS 21 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları

d) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen TFRS 9 ve TFRS 7'ye yönelik iki adet değişiklik ve TFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler ile TFRS 18 ve TFRS 19 Standartları UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu Standart ve değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü
- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektrik Konu Edinen Sözleşmeler
- TFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

- TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Söz konusu standart, Şirket için geçerli değildir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemle tutarlı olarak kullanılan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, kasada tutulan nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4). Türk Lirası mevduatları maliyet değerleriyle, döviz tevdiat hesapları ise bilanço tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası döviz alış kuru kullanılmak suretiyle Türk Lirası'na çevrilmiş değerleriyle gösterilmektedir. Vadeli mevduat hesapları, bilanço tarihi itibarıyla, tahakkuk etmiş faizlerini de içermektedir. Şirket, nakit ve nakit benzerleri belirli sebeple değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü değerlendirmesi için gözden geçirilmektedir.

Gelirlerin kaydedilmesi

Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur (Not 18).

Şirket aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Şirket aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Şirket her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Şirket devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Gelirlerin kaydedilmesi (Devamı)

Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Uzatılmış garanti satışlarından kaynaklanan hasılat

Şirket, traktör, iş makinesi, tarımsal ekipman ve yedek parçalarını satarak hasılat elde etmektedir. Hasılat, ürünler müşteri ve bayilere devredildiğinde kaydedilir. Ayrıca, ürünler ile birlikte Şirket'in müşterilerine verdiği 2 yıl yasal garanti taahhüdü vardır. Bu garanti taahhüdü, üründen bağımsız olarak bir fiyatı olmayan ve bağımsız olarak satılamayan taahhüt olup ürün satışından ayrı bir ürün veya hizmet olarak değerlendirilmemektedir.

Şirket'in, ürettiği ürünler için ek garanti taahhüdü satışı yapmaktadır. Verilen ek garanti taahhütlerinin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak belirlenmekte ve sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Şirket, uzatılmış garanti satışları nedeniyle verilecek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebeleştirilmektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için Şirket, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünü zamanla yerine getirip getirmediğini ya da edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Şirket, uzatılmış garanti satışlarında hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla söz konusu satışlarına ilişkin edim yükümlülüklerini zamanla yerine getirir ve bu edim yükümlülüğünün tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek zamanla hasılatı finansal tablolara alır. Şirket, ürün satışlarından kaynaklanan hasılatı kontrolün müşteriye devrini takiben şirket finansal tablolarına kaydeder.

Şirket, başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Şirket, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolarına kaydeder. Şirket, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekte ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtma.

Şirket, müşterilerinden tamamlanan ediminin müşteri açısından değerine doğrudan karşılık gelen bir bedelin tahsiline hak kazanması durumunda (ürünlerin tesliminde), faturalama hakkına sahip olduğu tutar kadar hasılatı finansal tablolara yansıtılmaktadır.

İşlem bedeli; indirimler ve müşterilere verilen performans primleri gibi nedenler ile değişkenlik göstermektedir. İşlem bedeli, ürünün satışının belirli bir hedefe ulaşması durumunda belirli bir performans priminin taahhüt edildiği durumlarda en muhtemel tutar yöntemi ile belirlenmektedir.

Şirket, yıllık satış performans sonuçları doğrultusunda bayilerine prim ödemeleri yapmaktadır. Bu ödemeler için bilanço tarihi itibarıyla hesaplanan tutarlar bilançoda ticari alacaklar hesabına, kar veya zarar tablosunda satış indirimleri olarak hasılat hesabına kaydedilmektedir. Şirket'in müşterileri ile yapılan sözleşmelerinden doğan kontrat varlıkları ve söz konusu kontratlara ilişkin aktifleştirilecek kontrat maliyetleri bulunmamaktadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Stoklar

Stoklar, maliyetin veya net gerçekleşebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilir. Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesiyle elde edilen tutardır (Not 9). Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Birim maliyet, ağırlıklı ortalama yöntemi ile hesaplanmaktadır.

Peşin ödenmiş giderler

Peşin ödenmiş giderler, genellikle tedarikçilere yapılan ve daha sonraki bir dönemde veya dönemlerde gider ve maliyet hesaplarına aktarılacak tutarlardır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, endekslenmiş elde etme maliyetleri üzerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra iktisap edilen kalemler için ise elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Amortisman, aşağıda belirtilen maddi varlıkların ekonomik faydalı ömürlerini yansıtan oranlarda doğrusal amortisman metoduna göre hesaplanmaktadır (Not 10). Arsalar, ekonomik faydalı ömürleri sonsuz olarak kabul edildiğinden amortismanına tabi tutulmamışlardır.

Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Binalar	25 - 50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	10 - 25 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	4 - 15 yıl
Taşıtlar	4 - 5 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	5 - 6 yıl
Özel maliyetler	4 - 10 yıl

Maddi duran varlıkların kayıtlı değerlerinin varlığın geri kazanılabilir değerinden daha yüksek olduğu durumlarda duran varlık geri kazanılabilir değerine indirilir. Maddi varlık elden çıkarılmalarıyla oluşan kar ve zararlar, düzeltilmiş maddi varlık tutarları üzerinden hesaplanarak gelir/gider hesaplarına yansıtılmıştır.

Maddi duran varlıkların bakım ve onarım giderleri normal şartlarda gider yazılmaktadır. Ancak, istisnai durumlarda, eğer bakım ve onarım varlıklarında genişletme veya önemli ölçüde geliştirme ile sonuçlanırsa söz konusu maliyetler aktifleştirilebilir ve ilişkilendirildiği maddi varlığın kalan faydalı ömrü üzerinden amortismanına tabi tutulur.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, aşağıda açıklanan geliştirme giderleriyle, elde edilmiş hakları ve bilgisayar yazılımlarını içermektedir. Haklar ve yazılımlar 1 Ocak 2005 tarihinden önce iktisap edilen kalemler için TL'nin 31 Aralık 2004 tarihindeki alım gücüyle ifade edilen düzeltilmiş elde etme maliyetleri üzerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra iktisap edilen kalemler için ise endekslenmiş elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payları ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan varlık itfa payları alış yılından itibaren dört ve beş yıllık ekonomik ömürleri üzerinden doğrusal itfa yöntemiyle hesaplanmıştır. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir (Not 12).

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma harcamaları gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilir. Geliştirme projelerinde oluşan maliyetler (yeni veya iyileştirilen ürünlerin tasarım ve testi ile ilgili), aşağıdaki şartların gerçekleşmesi durumunda maddi olmayan duran varlık olarak kaydedilir:

- Maddi olmayan duran varlığın tamamlanması halinde, tamamlanan varlığın teknik fizibilitesi dikkate alınarak satılabilir veya kullanılabilir olması,
- Yönetimin maddi olmayan duran varlığın tamamlanması ve kullanımı veya satışı kararı,
- Maddi olmayan duran varlıkların kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Gelecekte sağlayacağı olası ekonomik faydaların gösterimi,
- Maddi olmayan duran varlığın geliştirilmesinin tamamlanması, kullanımı veya satışı için yeterli teknik, finansal ve diğer kaynaklar,
- Maddi olmayan duran varlığın geliştirme aşamasında yapılan masrafların güvenilir biçimde ölçülmesi.

Bu kriterlere sahip olmayan diğer geliştirme maliyetleri oluştukları dönemde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemlerde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemlerde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme giderleri maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilir ve ilgili duran varlık kullanıma hazır olduğu andan itibaren, 5-10 yıl aralığındaki faydalı ömürleri üzerinden doğrusal yöntem ile amortismanına tabi tutulur (Not 12).

Finansal varlıklar

Şirket finansal varlıklarını "gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", "gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar", "itfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar", ve "krediler ve alacaklar" olarak sınıflandırmıştır. Sınıflandırma, finansal varlığın elde edilme amacına ve özelliğine bağlı olarak, ilk kayda alma sırasında belirlenmektedir. Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem tarihinde kayıtlara alınmaktadır. Finansal varlıklar ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılmayan finansal varlık veya finansal yükümlülüklerin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında, ilgili finansal varlığın edinimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal varlıklar (Devamı)

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Şirket özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

"Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar finansal durum tablosunda kur korumalı mevduat, girişim sermayesi fonu ve serbest özel fon kalemlerini içermektedir.

Gerçeğe uygun değer değişimi kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Bir borçlanma aracı, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Alım satım amacıyla elde tutulmayan özkaynak araçlarına yapılan yatırımların ilk defa finansal tablolara alınmasında, gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin seçimi her bir yatırım bazında yapılabilir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal varlıklar (Devamı)

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir. Gerçeğe uygun değer farkı kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar finansal durum tablosunda uzun vadeli finansal yatırımları içermektedir.

Ticari alacaklar

Şirket tarafından bir alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar ertelenen finansman gelirinden netleştirilmiş olarak gösterilirler (Not 7,26). Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin çok büyük olmaması durumunda, orijinal fatura değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Şirket, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Şirket'in geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Şirket tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir delil olduğu takdirde ilgili ticari alacak için değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır. Objektif deliller, alacağın dava veya icra safhasında veya hazırlığında olması, alıcının, önemli finansal zorluk içine düşmesi, alıcının temerrüde düşmesi veya önemli ve süresi öngörülemeyen bir gecikme yaşanacağına muhtemel olması gibi durumlardır. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir. Ayrıca Şirket, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir.

Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Şirket'in geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır. Şirket nakit ve nakit benzerlerine beklenen kredi zarar modelini kullanarak değer düşüklüğü için gözden geçirmektedir.

Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek kar veya zarar tablosuna gelir olarak kaydedilir.

Şirket, yurt içi satışlarından doğan alacaklarını, "Doğrudan Borçlandırma Sistemi" (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Şirket hesaplarına aktarılmaktadır (Not 7 ve 27).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Ticari borçlar

Ticari borçlar, makul değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş tutarlardan muhasebeleştirilir. Ticari borçlarla ilgili vade farkları ile kur farkı gelir/giderleri esas faaliyetlerinden diğer gelirler/ giderler hesap kaleminde gösterilir (Not 7, Not 21).

Borçlanmalar

Borçlanmalar, farklı bankalardan alınan banka kredilerinden oluşmaktadır. Krediler, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir (Not 6). İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 23). Şirket'in bilanço tarihinden itibaren 12 ay için yükümlülüğü geri ödemeyi erteleme gibi koşulsuz hakkı bulunmuyorsa finansal borçlar, kısa vadeli borçlanmalar olarak sınıflandırılır.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Bütün finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Şirket'in varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan genel teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Bir finansal varlık (ya da finansal varlığın veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir kısmı);

- Varlıktan nakit akımı elde etme hakkına ilişkin sürenin bitmiş olması durumunda;
- Şirket'in varlıktan nakit akımı elde etme hakkı olmakla birlikte, üçüncü kişilere direkt devretme zorunluluğu olan bir anlaşma kapsamında çok fazla zaman geçirmeden tamamını ödeme yükümlülüğü olması durumunda;

Şirket'in finansal varlıktan nakit akımlarını elde etme hakkını devretmesi ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer etmiş olması durumunda kayıtlardan çıkarılır.

Şirket'in varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda, varlık, Şirket'in varlık ile devam eden ilişkisine bağlı olarak finansal tablolarda taşınır.

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır.

Netleştirme/mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

İlişkili taraflar

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde,
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

Bu finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, önemli yönetim personeli ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

Yabancı para işlemleri

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından TL'ye çevrilmiştir. Finansal durum tablosunda yer alan yabancı para birimi bazındaki parasal varlıklar bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası döviz alış kurları kullanılarak parasal yükümlülükler ise satış kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu işlemler sonucunda oluşan kur farkları dönem net karının belirlenmesinde hesaba alınmıştır. Makul değerleri ile gösterilen yabancı para birimi bazındaki parasal olmayan varlıklar ve yükümlülükler ise makul değerlerinin belirlendiği günün kurundan TL'ye çevrilmiştir. Esas faaliyet konusuyla ilgili, ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farkları esas faaliyet gelirleri/giderleri hesap kaleminde gösterilir (Not 21).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Pay başına kazanç

Gelir tablosunda beyan edilen pay başına kazanç, dönem net karının ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile bulunmaktadır (Not 25). Türkiye'deki şirketler, sermayelerini hâlihazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, finansal tablolarda sunulan tüm dönemlerde ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkilerini de hesaplayarak bulunmuştur.

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar, dönem karına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Şirket, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde finansal tablo notlarında açıklanır (Not 28).

Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmişteki olaylardan kaynaklanan ve gerçekleşmesi gelecekte Şirket'in tamamıyla kontrolünde olmayan, bir veya birden fazla olayın olması veya olmaması durumuna bağlı olan olası varlık ve yükümlülükler, şarta bağlı varlık ve yükümlülükler olarak kabul edilmektedir. Şirket, şarta bağlı varlık ve yükümlülükleri kayıtlarına yansıtılmamaktadır. Şarta bağlı yükümlülükler, ilgili bir ekonomik fayda çıkışı olasılığı uzak olmadığı sürece, şarta bağlı varlıklar ise ancak ekonomik faydaların girişi kuvvetle muhtemel ise finansal tablo notlarında açıklanmıştır (Not 15).

Karşılıklar, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğünün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşmesinin kuvvetle muhtemel olması halinde ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Birden fazla sayıda benzer yükümlülüğünün bulunduğu durumlarda, gerekli olabilecek ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkış olasılığı aynı nitelikteki yükümlülüklerin tamamı dikkate alınarak değerlendirilir.

Aynı nitelikte bulunan yükümlülüklerden herhangi bir tanesine ilişkin kaynak çıkışı ihtimali az bile olsa karşılık ayrılmaktadır. Gelecekteki operasyonel zararlarla ilgili olarak karşılık ayrılmamaktadır.

Paranın zaman değerinin etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı; yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranı vergi öncesi oran olması şarttır. Söz konusu iskonto oranı, gelecekteki nakit akımlarının tahminiyle ilgili riski içermez.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Devlet teşvik ve yardımları

Gerçeğe uygun değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların Şirket tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin Şirket tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence olduğunda veya teşvikin Şirket tarafından elde edilmesi ile finansal tablolara alınır. Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik ve oransal bir şekilde gelir tablosuna yansıtılır. Şirket'in yatırım harcamaları ile ilgili resmi daireler tarafından verilmesi uygun görülmüş yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Ankara tesisleri için 525404 nolu; Adapazarı tesisleri için 542328 nolu 2 adet açık modernizasyon yatırım teşvik belgesi mevcuttur. Ayrıca Adapazarı Ankara ve Sivas illerinde GES yatırımı kapsamında 551864, 571357, 571818, 571820 ve 571360 nolu olmak üzere alınmış 5 adet açık komple yeni yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır (Not 13).

Bu teşvikler sebebiyle yukarıda bahsi geçen belgelerden kaynaklı olarak Şirket'in sahip olduğu muhtelif destek unsurları temel olarak aşağıda listelenmiştir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisinden %100 muafiyet,
- Yurtiçinden ve yurtdışından tedarik edilecek yatırım malları için KDV muafiyeti,
- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (%100 Kurumlar Vergisi istisnası, Gelir Vergisi İstisnası, Damga Vergisi İstisnası ve Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri vb.),
- Dâhilde işleme izin belgeleri,
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı, Tübitak - Teydeb'den alınan nakit destek,
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki (Yatırıma katkı oranları nispetinde belirlenmiş kurumlar vergisi muafiyetleri)
- Sigorta primi işveren hissesi desteği,
- Diğer ihracat teşvikleri
- Faiz desteği

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönem karı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğünü içermektedir (Not 24).

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin bilanço tarihi itibarıyla yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir (Not 24). Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkân verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

İndirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS-12 Gelir Vergileri standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenen vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 24).

Finansal riskten korunma muhasebesi

Şirket, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Şirket, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "Nakit akış riskinden korunma kazanç/(kayıpları)" olarak göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem karında kar veya zarar olarak tanımlanır. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin kar veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kar veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kar veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Ücretler, maaşlar ve sosyal güvenlik katkıları gibi dönem içinde çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlanılan tutarlardır. Bu tutarlar tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 16).

Şirket yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Aktüeryal kayıp/kazanç ise diğer kapsamlı gider hesabı altında muhasebeleştirilmektedir. İş Kanununa göre, iş sözleşmesinin, herhangi bir nedenle sona ermesi halinde, işçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücretinin, sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden kendisine veya hak sahiplerine ödenmesi gerekmektedir. Kullanılmamış izin karşılığı bu çerçevede hesaplanarak finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 15).

Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları, Şirket'in faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerden elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve orijinal vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

Sermaye ve temettüleri

Adi hisseler, sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüleri, beyan edildiği dönemde birikmiş karlardan indirilerek kaydedilir (Not 17).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Finansal tabloların hazırlanmasında Şirket yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarı ile vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadırlar. Finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar aşağıdadır:

Garanti gider karşılıkları

Şirket, garanti taahhüdü ile satışını gerçekleştirdiği ürünleri için garanti kapsamında katlanmayı öngördüğü işçilik ve malzeme giderlerini içeren tamir ve bakım masraflarını, satılan ürünlerin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş olasılıkları ve tamir ve bakım tutarlarını tahmin ederek garanti karşılıklarını hesaplamaktadır. Söz konusu hesaplamada kullanılan malların tamir ve bakım için geri dönüş olasılıkları ve gerçekleştirilecek tamir ve bakım seviye ve maliyetleri Şirket'in geçmiş yıllardaki gerçekleşme istatistikleri kullanılarak tahmin edilmektedir (Not 15). Garanti karşılıklarının hesaplanmasında kullanılan satılan ürünlerin geri dönüş olasılığı ve maliyet tahminlerine ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili garanti karşılığı tutarında önemli bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır.

Ertelenmiş vergi varlığı

Ertelenmiş vergi varlığı gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları indirilebilir geçici farklar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır (Not 24).

Şirket, söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri satış miktarları, satış fiyatları ve kur beklentileri gibi ileriye dönük yönetim tahminlerini içermektedir. Ertelenmiş vergi varlıklarının ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine herhangi bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır (Not 24).

Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların ekonomik ömürleri

Şirket yönetimi, maddi ve maddi olmayan duran varlıkların faydalı ekonomik ömürlerinin belirlenmesinde önemli varsayımlarda bulunmuştur.

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir. Bu planların uzun vadeli olması sebebiyle, söz konusu varsayımlar önemli belirsizlikler içermektedir (Not 15).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların yeniden düzenlenmesi

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in cari dönem finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

Karşılaştırmalı Rakamlar

Not 2.1'de açıklandığı gibi, önceki raporlama dönemine ait rakamlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

NOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Türkiye'de kurulmuş olan Şirket'in faaliyet konusu tarım traktörleri, biçerdöver, iş makinesi, diğer tarım makine ve aletlerinin üretimi ve ticaretidir. Şirket'in faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Şirket'in organizasyon yapısı, Şirket'in farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Ayrıca Şirket'in ihracatının önemli bir kısmı ilişkili taraflarına yapılmaktadır. Bu sebeplerden dolayı, Şirket'in operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Şirket'in faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir. Şirket'in faaliyetleri, Şirket'in faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından detaylı olarak takip edilmektedir.

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bankalar:		
- TL vadesiz mevduatlar	173.734.669	395.011.549
- TL vadeli mevduatlar	4.768.224.463	14.629.326.348
- Yabancı para vadesiz mevduatlar	20.929.613	320.056.313
- Yabancı para vadeli mevduatlar	1.631.208.974	2.458.839.303
	6.594.097.719	17.803.233.513

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla TL ve Avro vadeli mevduatlara uygulanan yıllık ortalama etkin faiz oranları sırasıyla %48,8 ve %2,94'tür (31 Aralık 2023 : TL: %43,91, Avro: %2,95).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla vadeli mevduatların vadeleri üç aydan kısadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in bloke mevduat tutarı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2023 : Yoktur).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzeri değerlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bankalar	6.594.097.719	17.803.233.513
Eksi: Faiz tahakkukları	(14.395.958)	(308.406.115)
Nakit ve nakit benzeri değerler	6.579.701.761	17.494.827.398

Şirket'in mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup herhangi önemli bir kredi riski beklenmemektedir. Nakit ve nakit benzerlerinin piyasa değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden faiz gelirini de içeren taşınan değerlerine yaklaşmaktadır.

NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yatırım fonu (*)	29.796.412	16.256.884
	29.796.412	16.256.884

(*) "Şirket'in Özel Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'na yaptığı yatırımları içermektedir".

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı - 1 Ocak	16.256.884	999.226.074
İlaveler	13.000.000	8.668.979
Çıkışlar	-	(915.364.073)
Gerçeğe uygun değer artışı	5.536.292	18.197.427
Parasal kazanç/(kayıp)	(4.996.764)	(94.471.523)
Dönem sonu - 31 Aralık	29.796.412	16.256.884

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Gerçeğe uygun değer farkı kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Defter Değeri	Sahiplik oranı %	Defter Değeri	Sahiplik oranı %
Agrovisio Tarım Bilişim Sanayi ve Ticaret Ltd ("Agravisio") (*)	12.214.533	%6,6	12.214.533	%6,6
	12.214.533		12.214.533	

(*) Şirket, Estonya merkezli bir start-up olan ve 2017 yılında kurulan Agrovisio hisselerinin %6,6'sını , 29 Kasım 2023 tarihinde satın almıştır.

Şirket yönetimi yapmış olduğu değerlendirmede, yukarıda kote edilmiş piyasa değeri olmayan ve maliyet değerleri üzerinden, varsa, değer düşüklüğü karşılığı düşülerek gösterdiği finansal yatırımlarının gerçeğe uygun değerinin kayıtlı maliyet değerine yakın olduğu sonucuna varmıştır.

31 Aralık tarihinde sona eren hesap dönemleri için gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen finansal yatırımların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	12.214.533	-
Girişler	-	12.214.533
31 Aralık	12.214.533	12.214.533

NOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli finansal borçlar		
Kısa vadeli borçlanmalar	6.487.062.089	6.372.921.184
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısmı	1.174.583.381	739.838.187
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	91.457.103	66.487.692
	7.753.102.573	7.179.247.063
Uzun vadeli finansal borçlar		
Uzun vadeli borçlanmalar	1.981.110.216	1.086.062.066
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	57.892.287	92.570.742
	2.039.002.503	1.178.632.808

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

a) Kısa vadeli borçlanmalar

Kısa vadeli banka kredileri

	Orijinal para birimi değeri		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
TL krediler	6.487.062.089	6.372.921.184	42,17	41,94	6.487.062.089	6.372.921.184
					6.487.062.089	6.372.921.184

Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları

	Orijinal para birimi değeri		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Avro krediler	14.376.787	15.703.295	6,54	3,77	528.244.833	739.838.187
TL krediler	646.338.548	-	41,55	-	646.338.548	-
					1.174.583.381	739.838.187

b) Uzun vadeli borçlanmalar

Uzun vadeli banka kredileri

	Orijinal para birimi değeri		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Avro krediler	35.913.494	23.052.004	6,91	6,61	1.319.565.917	1.086.062.066
TL krediler	661.544.299	-	41,55	-	661.544.299	-
Toplam uzun vadeli banka kredileri					1.981.110.216	1.086.062.066

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Yıl	2024	2023
2025	-	539.837.137
2026	1.062.611.914	230.296.915
2027	262.737.027	157.963.998
2028	590.378.570	157.964.016
2029	65.382.705	-
	1.981.110.216	1.086.062.066

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Avro kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Avro krediler	TL karşılığı	Faiz oranı(%)	Vade sonu
31.118.291	1.143.376.250	7,45	29 Aralık 2028
10.130.468	372.222.773	5,35	31 Aralık 2029
5.875.136	215.869.535	3,95	17 Şubat 2025
2.816.204	103.475.490	0,81	25 Eylül 2026
350.182	12.866.702	3,25	21 Şubat 2025
50.290.281	1.847.810.750		

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Avro kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Avro kredil	TL karşılığı	Faiz oranı(%)	Vade sonu
17.236.680	812.081.424	3,95	17 Şubat 2025
15.087.757	710.838.008	EURIBOR + 4,85	29 Aralık 2028
3.415.914	160.935.877	0,81	25 Eylül 2026
2.409.465	113.518.465	3,25	21 Şubat 2025
605.483	28.526.477	3,50	29 Mart 2024
38.755.299	1.825.900.251		

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla banka kredilerine ilişkin verilmiş herhangi bir teminat ve ipoteği bulunmamaktadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

2024 ve 2023 yılları içerisinde finansal borçlara ilişkin hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	8.357.879.869	9.254.465.088
Alınan yeni finansal borçlar	9.686.961.411	10.597.710.436
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(52.520.045)	(197.288.354)
Yeni kiralama sözleşmelerinin etkisi	70.008.028	268.439.534
Anapara ödemeleri	(5.537.401.139)	(9.957.737.280)
Faiz tahakkuku	3.225.059.751	1.448.530.036
Faiz ödemesi	(3.364.241.349)	(1.228.432.395)
Kur farkı değişimi	435.647.029	1.024.451.399
Parasal kazanç	(3.029.288.479)	(2.852.258.595)
31 Aralık	9.792.105.076	8.357.879.869

NOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli ticari alacaklar:		
Ticari alacaklar	3.627.383.103	3.360.649.943
Alacak senetleri ve çekler	170.093.345	64.697.170
	3.797.476.448	3.425.347.113
Eksi: Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü	(46.906.389)	(69.274.176)
Kısa vadeli ticari alacaklar	3.750.570.059	3.356.072.937
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 26)	580.576.072	131.529.908
Toplam kısa vadeli ticari alacaklar	4.331.146.131	3.487.602.845

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla TL, ABD Doları ve Avro cinsinden olan ticari alacakların ve borçların vadeleri bir yıldan kısa olup (31 Aralık 2023 : bir yıldan kısa) sırasıyla yıllık %52,10, %4,96 ve %2,87 (31 Aralık 2023: %41,39, %5,47 ve %3,85) etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmişlerdir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığının 2024 ve 2023 yıllarına ilişkin hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	(69.274.176)	(116.060.404)
Yıl içerisinde iptal/ tahsil edilen (Not 21)	953.249	2.071.809
Yıl içerisinde ayrılan karşılık (Not 21)	-	(585.585)
Parasal kazanç/ (kayıp)	21.414.538	45.300.004
31 Aralık	(46.906.389)	(69.274.176)
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023

Uzun vadeli ticari alacaklar:

Alacak senetleri	109.458	158.031
	109.458	158.031
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023

Ticari borçlar:

Ticari borçlar	7.167.603.622	11.302.715.600
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman gideri	(498.460.949)	(601.624.904)
Ticari borçlar	6.669.142.673	10.701.090.696
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 26)	599.721.036	1.975.175.905
Toplam ticari borçlar	7.268.863.709	12.676.266.601

NOT 8 – DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

a) İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen depozito ve teminatlar	427.529	595.391
	427.529	595.391

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 8 – DİĞER ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

b) İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Diğer borçlar (*)	113.143.150	291.558.674
Diğer ödenecek vergi ve borçlar	14.124.668	1.283.717
	127.267.818	292.842.391

(*) İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar, Şirket'in almış olduğu lojistik hizmetleri, güvenlik hizmetleri, bilgi sistemleri hizmetleri ve danışmanlık hizmetlerinden oluşmaktadır.

NOT 9 - STOKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlk madde ve malzemeler	3.497.341.525	3.950.880.942
Yarı mamuller	244.192.219	83.936.387
Mamuller	2.016.862.598	2.396.513.231
Ticari mallar	2.572.207.997	3.031.092.388
Yedek parçalar	1.184.635.287	638.645.629
Yoldaki mallar (*)	716.079.015	2.706.407.463
Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı	(487.761.771)	(252.712.202)
Stoklar	9.743.556.870	12.554.763.838

(*) Yoldaki mallar risk ve sorumluluğu Şirket'e geçen ancak dönem sonu itibarıyla işletmeye henüz gelmemiş ticari mal ve yedek parça stoklarından oluşmaktadır.

Stok değer düşüklüğünün 2024 ve 2023 yıllarına ilişkin hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	(252.712.202)	(245.632.584)
Dönem içinde ayrılan stok değer düşüklüğü karşılığı	(235.049.569)	(7.079.618)
31 Aralık	(487.761.771)	(252.712.202)

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 9 – STOKLAR (Devamı)

Stok değer düşüklüğü karşılığının stok kalemleri bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlk madde ve malzemeler	(249.524.927)	(193.195.442)
Ticari mallar	(195.559.829)	(5.720.400)
Yedek parçalar	(42.677.015)	(53.796.360)
	(487.761.771)	(252.712.202)

NOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
<u>Maliyet</u>					
Araziler	613.846.133	-	-	-	613.846.133
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	474.519.322	114.783.255	-	-	589.302.577
Binalar	3.464.536.340	233.845.979	-	-	3.698.382.319
Makine, tesis ve cihazlar	12.737.529.248	1.378.011.892	-	-	14.115.541.140
Özel maliyetler	99.243.334	825.514	-	-	100.068.848
Taşıtlar	236.458.074	225.283.268	(48.093.129)	-	413.648.213
Döşeme ve demirbaşlar	1.563.314.997	126.086.981	-	-	1.689.401.978
Yapılmakta olan yatırımlar	38.187.413	666.163.582	-	-	704.350.995
	19.227.634.861	2.745.000.471	(48.093.129)	-	21.924.542.203
<u>Birikmiş amortismanlar</u>					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	144.630.538	22.117.647	-	-	166.748.185
Binalar	1.514.671.345	59.677.100	-	-	1.574.348.445
Makine, tesis ve cihazlar	9.592.266.096	770.066.623	-	-	10.362.332.719
Özel maliyetler	98.032.478	993.409	-	-	99.025.887
Taşıtlar	60.662.815	51.938.878	(17.749.108)	-	94.852.585
Döşeme ve demirbaşlar	1.231.145.154	113.637.210	-	-	1.344.782.364
	12.641.408.426	1.018.430.867	(17.749.108)	-	13.642.090.185
Net defter değeri	6.586.226.435				8.282.452.018

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
<u>Maliyet</u>					
Araziler	594.873.120	18.973.013	-	-	613.846.133
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	291.386.180	183.133.142	-	-	474.519.322
Binalar	3.349.253.810	115.282.530	-	-	3.464.536.340
Makine, tesis ve cihazlar	11.681.657.403	1.200.221.525	(144.349.680)	-	12.737.529.248
Özel maliyetler	99.512.505	-	(269.171)	-	99.243.334
Taşıtlar	114.775.918	151.309.634	(29.627.478)	-	236.458.074
Döşeme ve demirbaşlar	1.389.963.597	177.052.465	(3.701.065)	-	1.563.314.997
Yapılmakta olan yatırımlar	-	38.187.413	-	-	38.187.413
	17.521.422.533	1.884.159.722	(177.947.394)	-	19.227.634.861
<u>Birikmiş amortismanlar</u>					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	132.326.169	12.304.369	-	-	144.630.538
Binalar	1.460.775.528	53.895.817	-	-	1.514.671.345
Makine, tesis ve cihazlar	9.124.950.029	611.617.026	(144.300.959)	-	9.592.266.096
Özel maliyetler	96.515.860	1.747.530	(230.912)	-	98.032.478
Taşıtlar	59.235.661	16.514.392	(15.087.238)	-	60.662.815
Döşeme ve demirbaşlar	1.149.473.127	84.998.805	(3.326.778)	-	1.231.145.154
	12.023.276.374	781.077.939	(162.945.887)	-	12.641.408.426
Net defter değeri	5.498.146.159				6.586.226.435

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi duran varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satışların maliyeti	880.636.384	617.272.751
Genel yönetim giderleri	71.566.141	122.386.593
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	66.228.342	41.418.595
	1.018.430.867	781.077.939

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in yapılmakta olan yatırımlar hesap kalemi içerisinde cari dönemde aktifleştirdiği finansman maliyeti bulunmamaktadır (31 Aralık 2023 : Yoktur).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2023 : Yoktur).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 11 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet				
Arazi ve binalar	262.091.338	21.834.682	-	283.926.020
Makineler	219.509.348	-	-	219.509.348
Taşıtlar	461.360.203	59.619.033	-	520.979.236
	942.960.889	81.453.715	-	1.024.414.604
Birikmiş itfa ve tükenme payları				
Arazi ve binalar	178.602.476	30.524.676	-	209.127.152
Makineler	162.128.910	24.910.839	-	187.039.749
Taşıtlar	271.438.895	103.003.843	-	374.442.738
	612.170.281	158.439.358	-	770.609.639
Net defter değeri	330.790.608			253.804.965

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet				
Arazi ve binalar	164.091.175	98.000.163	-	262.091.338
Makineler	219.509.348	-	-	219.509.348
Taşıtlar	290.920.832	170.439.371	-	461.360.203
	674.521.355	268.439.534	-	942.960.889
Birikmiş itfa ve tükenme payları				
Arazi ve binalar	111.959.199	66.643.277	-	178.602.476
Makineler	114.548.177	47.580.733	-	162.128.910
Taşıtlar	138.112.340	133.326.555	-	271.438.895
	364.619.716	247.550.565	-	612.170.281
Net defter değeri	309.901.639			330.790.608

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kullanım hakkı varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	89.363.231	85.469.841
Satışların maliyeti	49.919.151	145.765.602
Genel yönetim giderleri	19.156.976	16.315.122
	158.439.358	247.550.565

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 12 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
<u>Maliyet</u>					
Haklar	1.553.068.369	163.607.688	-	-	1.716.676.057
Geliştirme giderleri	4.546.297.735	-	-	1.037.337.411	5.583.635.146
Devam etmekte olan geliştirme giderleri	1.091.329.212	919.328.758	-	(1.037.337.411)	973.320.559
	7.190.695.316	1.082.936.446	-	-	8.273.631.762
<u>Birikmiş itfa payları</u>					
Haklar	1.071.307.009	155.584.237	-	-	1.226.891.246
Geliştirme giderleri	2.734.794.657	523.946.609	-	-	3.258.741.266
	3.806.101.666	679.530.846	-	-	4.485.632.512
Net defter değeri	3.384.593.650				3.787.999.250

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
<u>Maliyet</u>					
Haklar	1.385.852.942	167.215.427	-	-	1.553.068.369
Geliştirme giderleri	4.189.040.552	-	-	357.257.183	4.546.297.735
Devam etmekte olan geliştirme giderleri	993.602.720	454.983.675	-	(357.257.183)	1.091.329.212
	6.568.496.214	622.199.102	-	-	7.190.695.316
<u>Birikmiş itfa payları</u>					
Haklar	910.447.488	160.859.521	-	-	1.071.307.009
Geliştirme giderleri	2.220.976.977	513.817.680	-	-	2.734.794.657
	3.131.424.465	674.677.201	-	-	3.806.101.666
Net defter değeri	3.437.071.749				3.384.593.650

Geliştirme giderleri, Şirket tarafından yapılan traktör ve traktör komponent geliştirmelerini içermektedir. Geliştirme projeleri tamamlandığında, faydalı ömürleri üzerinden itfa payı ayrılmaya başlanmaktadır.

Devam etmekte olan geliştirme giderleri için geliştirme sürecinin henüz tamamlanmamış olması sebebiyle itfa payı hesaplanmamıştır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 12 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi olmayan duran varlık itfa paylarının dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Araştırma ve geliştirme giderleri	523.946.609	396.797.922
Genel yönetim giderleri	126.740.125	41.132.424
Satışların maliyeti	19.825.473	166.487.247
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	7.529.416	10.480.487
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	1.489.223	59.779.121
	679.530.846	674.677.201

NOT 13 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
a) Diğer dönen varlıklar:		
Devreden katma değer vergisi ("KDV")	1.928.144.809	1.869.383.208
İadesi istenen vergiler	310.826.593	347.563.519
	2.238.971.402	2.216.946.727

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
b) Devlet teşvik ve yardımları:		
Devlet teşvik ve yardımları	801.751	4.795.549
	801.751	4.795.549

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 14 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
a) Peşin ödenmiş giderler:		
Gelecek aylara ait giderler	42.161.955	25.152.021
	42.161.955	25.152.021
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
Sabit kıymet alımı için verilen avanslar (*)	616.723.822	429.091.363
	616.723.822	429.091.363

(*) Makine ve teçhizat yenileme yatırımları için verilen avanslardan oluşmaktadır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
c) Ertelenmiş gelirler:		
Alınan avanslar (*)	4.082.785	460.813.613
Gelecek dönemlere ait gelirler (**)	43.173.472	194.240.305
	47.256.257	655.053.918

(*) Traktör sipariş taleplerine istinaden alınan sipariş avanslarından oluşmaktadır.

(**) Gelecek dönemlere ait gelirler, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla faturası kesilen ancak müşterilere teslimatı henüz gerçekleşmemiş olan risk ve sorumluluğu faturası kesildiği günden itibaren 90 gün sürecince müşterilere geçmeyen traktörlerin satış tutarıdır.

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Kısa vadeli karşılıklar

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kullanılmamış izin karşılıkları	55.070.105	54.804.534
	55.070.105	54.804.534

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

a) Kısa vadeli karşılıklar (Devamı)

Kullanılmamış izin karşılıklarının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	54.804.534	31.707.847
Yıl içinde ayrılan/(kullanılan) karşılık tutarı - net	25.163.942	46.723.573
Parasal kazanç	(24.898.371)	(23.626.886)
31 Aralık	55.070.105	54.804.534

Diğer kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Garanti gider karşılıkları	264.443.451	307.509.231
Dava gider karşılıkları	53.214.130	31.748.284
	317.657.581	339.257.515

Dava gider karşılıklarının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	31.748.284	36.334.529
Yıl içinde ayrılan karşılık tutarı (Not 21)	33.370.986	12.398.426
Parasal kayıp/(kazanç)	(11.905.140)	(16.984.671)
31 Aralık	53.214.130	31.748.284

b) Uzun vadeli karşılıklar

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	244.201.664	369.277.990
	244.201.664	369.277.990

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıda belirtilen yasal düzenlemeler çerçevesinde ayrılmaktadır:

İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket ile ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Uzun vadeli karşılıklar (Devamı)

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 41.828,42 TL (31 Aralık 2023 : 23.489,83 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gereken muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

Tebliğ, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Net iskonto oranı (%)	3,38	2,89
Emekli olma olasılığına ilişkin devir hızı oranı (%)	91,44	92,27

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı kıdem tazminatı tavanı 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 46.655,43 TL (1 Ocak 2024 35.058,58 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	369.277.990	610.094.094
Faiz maliyeti	76.825.482	50.181.729
Cari dönem hizmet maliyeti	32.389.546	50.156.556
Yıl içinde ödenen	(168.057.768)	(111.014.464)
Aktüeryal kayıp	89.764.028	31.921.860
Parasal kazanç	(155.997.614)	(262.061.785)
31 Aralık	244.201.664	369.277.990

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

	Net İskonto Oranı		Emekli olma olasılığına ilişkin devir hızı	
Duyarlılık seviyesi Oran	%0,5 azalış	%0,5 artış	%0,5 azalış	%0,5 artış
	2,88%	3,88%	90,94%	91,94%
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	22.094.385	(19.846.698)	(6.493.789)	6.776.124

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Uzun vadeli karşılıklar (Devamı)

Diğer uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Garanti gider karşılığı	227.959.663	362.587.779
	227.959.663	362.587.779

Kısa ve uzun vadeli garanti gider karşılıklarının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	670.097.010	507.808.183
Yıl içinde kullanılan karşılık tutarı	(519.999.695)	(467.559.747)
Yıl içinde ayrılan karşılık tutarı (Not 19)	543.569.359	872.780.523
Parasal kazanç/ (kayıp)	(201.263.560)	(242.931.949)
31 Aralık	492.403.114	670.097.010

c) Koşullu yükümlülükler

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Şirket'in teminat/rehin/ipotek/kefalet pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu teminatların toplam tutarı	2.099.356.854	975.862.936
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu teminatların toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu teminatların toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen teminatların toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu teminatların toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen grup şirketleri lehine vermiş olduğu teminatların toplamı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminatların toplamı	-	-
	2.099.356.854	975.862.936

Teminatların içeriğini; gümrük, elektrik, doğalgaz ve benzeri giderler için ilgili kurumlarına verilen teminatlar ve nakit vergi iadesi için vergi dairesine verilen teminat oluşturmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu yabancı para teminatların orijinal para cinsinden tutarları 2.127.760 Avro'dur (31 Aralık 2023 : 2.006.350 Avro).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

d) Koşula bağlı varlıklar

	Orijinal para birimi değeri						TL karşılığı	
	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023			31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
	Avro	ABD Doları	TL	Avro	ABD Doları	TL		
Alınan teminat mektupları	-	270.000	3.494.044.234	-	270.000	2.521.932.175	3.503.569.915	2.531.442.466
Doğrudan borçlandırma	-	-	6.298.119.715	-	-	7.960.889.315	6.298.119.715	7.960.889.315
Teminat senedi	-	-	53.624.460	-	-	81.595.988	53.624.460	81.595.988
Nakit TL teminat	-	-	551.673	-	-	893.178	551.673	893.178
İpotekler	-	-	438.684	-	-	633.353	438.684	633.353
							9.856.304.447	10.575.454.300

Alınan teminatları bayi ve tedarikçi risklerine karşılık alınan teminatlar oluşturmaktadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 16- ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Personele borçlar ve prim tahakkukları	238.631.249	320.741.053
Ödenecek vergi ve borçlar (*)	263.540.489	201.858.978
Toplu iş sözleşmesi farkı	-	271.933.093
	502.171.738	794.533.124

(*) Şirket'in çalışan personeli için ödenecek olan SGK ve muhtasar borçlarını içermektedir.

NOT 17 - ÖZKAYNAKLAR

Ödenmiş sermaye

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL'dir (31 Aralık 2023: 250.000.000 TL).

Yönetim Kurulu tarafından 27 Şubat 2023 tarihinde alınan 10 numaralı karara istinaden; 7 Haziran 2023 tarihinde Şirket'in 250.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 53.369.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %87,5 oranında artış ile 46.697.875 TL artırılarak 100.066.875 TL'ye çıkarılmıştır. İç kaynaklardan yapılan 46.697.875 TL tutarındaki sermaye artışının, Vergi Usul Kanunu ("VUK") kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 30.921.766 TL'sinin Yasal Yedekler Enflasyon Düzeltme Farklarından, 15.079.648 TL'sinin Olağanüstü Yedekler Enflasyon Düzeltme Farklarından, 696.461 TL'sinin Diğer Yedekler Enflasyon Düzeltme Farklarından karşılanmış olup; TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre ise artışın 31.437.063 TL'si Sermaye Enflasyon Düzeltme Farklarından, 15.260.812 TL'si ise Geçmiş Yıl Karlarından karşılanmıştır.

Şirket'in sermayesi beheri 1 Kuruş olan 10.006.687.500 adet hissedenden oluşmakta olup, nominal değeri 100.066.875 TL'dir.

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)
Koç Holding	37,50	37.525.078	37,50	37.525.078
CNH Industrial Osterreich	37,50	37.525.078	37,50	37.525.078
BİST'te işlem gören	25,00	25.016.719	25,00	25.016.719
	100,00	100.066.875	100,00	100.066.875
Sermaye düzeltme farkları		2.053.795.800		2.053.795.800
		2.153.862.675		2.153.862.675

Sermaye enflasyon düzeltmesi farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 17 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Geçmiş Yıllar Karları, Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler, Değer Artış Fonları ve Diğer Sermaye Yedekleri

Şirket'in hisseleri A, B ve C grupları şeklinde tertip edilmiştir. Esas sözleşme uyarınca, Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından, diğer yarısı B Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin sayısının tespiti ve üyelerin seçimi bakımından Genel Kurul yetkilidir. A ve B grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin SPK düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerini haiz olmaları zorunludur.

Şirket, 11 Haziran 2004 tarihinden itibaren BİST'e kote olmuş ve Şirket hisseleri bu tarihten itibaren işlem görmeye başlamış olup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in BİST'e kayıtlı %25 oranında hissesi mevcuttur (31 Aralık 2023 : %25).

Sermaye ve kanuni yedek akçelerin TFRS ve VUK tutarları aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2024 (TFRS)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	100.066.875	2.053.795.800	2.153.862.675
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	1.077.935.114	2.149.804.290	3.227.739.404

31 Aralık 2024 (VUK)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	100.066.875	1.645.079.202	1.745.146.077
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	1.176.780.557	1.525.177.699	2.701.958.256

Kar dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yapmaktadır.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtmaktadır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Şirket, TTK hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmesinin kar dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kar dağıtımını yapmaktadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 17 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Kar dağıtımı (Devamı)

Şirket kar dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahiplerinin menfaatleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %60'ı nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Şirketlerin geçmiş yıllar zararlarının; geçmiş yıllar karları, paylara ilişkin primler dahil genel kanuni yedek akçe, sermaye hariç özkaynak kalemlerinin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmesinden kaynaklanan tutarların toplamını aşan kısmı, net dağıtılabilir dönem karının hesaplanmasında indirim kalemi olarak dikkate alınır.

2023 yılı karından 7.904.907.317 TL (Genel Kurul karar tarihindeki tutar: 6.300.000.000 TL) tutarındaki kar payı dağıtım teklifi 26 Mart 2024 tarihli 70. Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilmiş ve kar payları 1 Nisan 2024 tarihinden itibaren hissedarlara nakden ödenmiştir. 1 kuruşluk pay başına dağıtılan brüt temettü 79 kuruştur. Ek olarak, geçmiş yıl karından, olağanüstü yedeklerden ve diğer kanuni yedeklerden 2.788.912.949 TL olmak üzere Genel Kurul karar tarihindeki tutar: 2.700.000.000 TL) tutarlarındaki kar payı dağıtım teklifi 6 Kasım 2024 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında kabul edilmiş ve kar payları 8 Kasım 2024 tarihinden itibaren hissedarlara nakden ödenmiştir. 1 kuruşluk pay başına dağıtılan brüt temettü 27,87 kuruştur.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 18 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yurt içi satışlar	69.757.113.782	76.796.740.902
Yurt dışı satışlar	14.097.924.501	19.738.490.519
Hasılat (brüt)	83.855.038.283	96.535.231.421
Satışlardan indirimler ve iskontolar	(16.885.409.744)	(12.168.341.702)
Hasılat (net)	66.969.628.539	84.366.889.719
Satışların maliyeti	(54.050.698.074)	(61.856.904.188)
Brüt kar	12.918.930.465	22.509.985.531

Satış adetleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024			1 Ocak - 31 Aralık 2023		
	Yurt içi satışlar	Yurt dışı satışlar	Toplam satışlar	Yurt içi satışlar	Yurt dışı satışlar	Toplam satışlar
Traktör	31.974	12.516	44.490	35.849	16.016	51.865
Bıçerdöver	158	-	158	392	-	392
	32.132	12.516	44.648	36.241	16.016	52.257

NOT 19 - PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri:		
Personel giderleri	954.031.079	847.078.454
Garanti giderleri (Not 15)	543.569.359	872.780.523
Nakliye ve sigorta giderleri	472.268.021	522.448.314
Satış giderleri	383.373.198	68.885.131
Amortisman ve itfa payı giderleri	163.120.989	137.368.923
Bayi toplantı ve fuar giderleri	104.015.598	78.624.653
Dışarıdan sağlanan faydalar	57.364.974	34.925.598
Basın ilişkileri, reklam ve promosyon giderleri	42.762.799	28.994.006
Ulaşım ve seyahat giderleri	34.526.123	33.652.319
Hizmet giderleri	30.013.159	57.570.551
İşletme giderleri	28.166.012	19.943.582
Diğer	53.502.511	29.098.959
	2.866.713.822	2.731.371.013

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 19 - PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (Devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Genel yönetim giderleri:		
Personel giderleri	641.024.821	693.498.763
Amortisman ve itfa payı giderleri	217.463.242	179.834.139
Ortaklardan alınan hizmet giderleri	180.466.484	127.968.954
Temsil giderleri	145.317.267	132.860.912
Dışarıdan sağlanan faydalar	107.001.346	79.218.517
Hizmet giderleri	106.410.695	282.472.735
Bağış ve yardımlar	38.546.045	149.428.320
Sigorta giderleri	28.863.499	26.307.846
Aidat giderleri	16.072.673	13.919.483
Dava takip ve müşavirlik giderleri	15.848.721	13.444.343
Vergi, resim ve harç giderleri	8.639.444	12.037.864
İşletme giderleri	14.857.213	9.389.544
Ulaşım ve seyahat giderleri	10.054.286	11.325.657
Danışmanlık giderleri	3.443.793	2.470.425
Diğer	29.963.485	30.126.643
	1.563.973.014	1.764.304.145
	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Araştırma ve geliştirme giderleri:		
Amortisman ve itfa payı giderleri	523.946.609	669.952.460
Diğer	2.608.978	-
	526.555.587	669.952.460

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 20 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hammadde, malzeme ve mamuller	47.192.067.210	53.363.626.009
Personel giderleri	4.704.337.431	4.263.097.537
Amortisman ve itfa payı giderleri	1.854.911.848	1.643.526.584
Mamul ve yarı mamul değişimleri	1.523.000.687	3.569.986.617
Nakliye ve sigorta giderleri	916.934.993	1.013.848.036
Garanti giderleri	543.569.359	872.780.523
İşletme giderleri	517.683.763	521.869.253
Dışarıdan sağlanan faydalar	468.527.014	349.463.162
Hizmet giderleri	275.548.954	616.489.519
Satış geliştirme giderleri	383.373.198	68.885.131
Ortaklardan alınan hizmet giderleri	180.466.484	127.968.954
Temsil giderleri	149.251.553	138.574.407
Bayi toplantı ve fuar giderleri	104.015.598	78.624.653
Ulaşım ve seyahat giderleri	60.046.617	67.521.746
Bağış ve yardımlar	38.546.045	149.428.320
Diğer	95.659.743	176.841.355
	59.007.940.497	67.022.531.806

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Şirket'in, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	2.957.320	1.548.764
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	-
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	-	-
Toplam	2.957.320	1.548.764

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gelirleri	1.565.211.531	3.549.137.738
Kredili satışlardaki vade farkı geliri	1.271.551.237	1.340.323.842
Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü iptali (Not 7)	953.249	2.071.809
Diğer gelirler	299.270.612	229.977.237
Diğer faaliyet gelirleri	3.136.986.629	5.121.510.626
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı giderleri	(1.213.084.559)	(3.757.764.646)
Vadeli alımlarla ilgili finansman gideri	(2.220.874.445)	(2.310.715.919)
Dava gider karşılıkları (Not 15)	(33.370.986)	(12.398.426)
Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığı (Not 7)	-	(585.585)
Diğer giderler	(3.128.413)	(59.543.020)
Diğer faaliyet giderleri	(3.470.458.403)	(6.141.007.596)

NOT 22 - FİNANSMAN GELİRLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Faiz gelirleri	2.674.873.721	2.864.270.061
Kur farkı gelirleri	219.675.667	711.286.525
	2.894.549.388	3.575.556.586

NOT 23 - FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Faiz giderleri	(3.225.059.751)	(1.448.530.036)
Kur farkı giderleri	(231.481.878)	(1.068.398.828)
Diğer	(36.383.299)	(27.006.221)
	(3.492.924.928)	(2.543.935.085)

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Şirket faaliyetleri, Türkiye'de yürürlükte bulunan vergi yönetmelik ve kanunları dahilinde vergilendirilmeye tabidir.

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla %25'dir (31 Aralık 2023: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %10 gelir vergisine tabidir. Türkiye'de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Anılan kanun 1 Nisan 2008 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Buna göre kurumlar vergisi mükellefleri, yeni teknoloji ve bilgi arayışına yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetleri çerçevesinde işletme bünyesinde 2008 yılından itibaren yaptıkları harcamaların %100'ü kurumlar kazancı tespitinde Ar-Ge indirimi olarak dikkate alınabilmektedir. 2024 ve 2023 yılına ilişkin olarak yapılan araştırma ve geliştirme harcamalarının toplam üzerinden %100 oranında Ar-Ge indirimi hesaplanması gerekmektedir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihli bilançolarda ödenecek vergi tutarları peşin ödenen vergilerle netleştirilerek aşağıdaki gibi gösterilmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kurumlar vergisi gideri	1.748.175.616	4.054.949.778
Eksi: Peşin ödenen vergiler	(1.738.150.991)	(3.334.126.264)
Dönem karı vergi yükümlülüğü (varlığı)	10.024.625	720.823.514

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam vergi giderinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kurumlar vergisi gideri	(1.748.175.616)	(4.054.949.778)
Ertelenmiş vergi (gideri) / gelir	(487.424.569)	19.054.118
Toplam vergi gideri	(2.235.600.185)	(4.035.895.660)

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergiler

Şirket, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca düzenlenmiş finansal tabloları ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeler sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülüklerinin) yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Vergilendirilebilir geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maddi ve maddi olmayan varlıkların endeksleme ve faydalı ömür farkları	4.687.036.446	2.517.827.461	(1.171.759.112)	(629.456.866)
Kullanım hakkı varlıkları ve kiralama yükümlülükleri net	70.457.128	177.153.540	(17.614.282)	(44.288.386)
Kıdem tazminatı karşılığı	(244.201.664)	(369.277.990)	61.050.416	92.319.498
Garanti gider karşılığı	(492.403.114)	(670.097.010)	123.100.779	167.524.253
Dava gider karşılıkları	(53.214.130)	(31.748.284)	13.303.533	7.937.070
Ticari alacakların, borçların ve ilişkili taraflardan ticari alacakların tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri net	288.686.660	44.827.020	(72.171.665)	(11.206.755)
Stoklar	(183.491.543)	99.379.093	45.872.886	(24.844.774)
Satış primleri tahakkuku	(1.075.330.974)	(676.677.735)	268.832.744	169.169.433
Diğer gider karşılıkları	(103.070.105)	(220.836.656)	25.767.526	55.209.165
Yatırım teşvikleri	-	-	344.839.137	188.047.164
Ertelenmiş gelirler	(482.785)	(232.161.700)	120.696	58.040.425
Diğer	(24.341.612)	67.951.910	6.085.402	(16.987.974)
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)			(372.571.940)	11.462.253

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

(*) Şirket'in teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 344.839.137 TL (31 Aralık 2023: 188.047.164 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin kar veya zarar tablosunda 156.791.973 TL tutarında ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları: (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkân sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Şirket yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 5 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen duyarlılık analizinde, iş planlarını oluşturan temel makroekonomik ve sektörel varsayımlarda yer alan girdiler %10 artırılarak/azaltılarak yapıldığında yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının 5 yıl olarak öngörülen geri kazanım sürelerinde bir değişiklik olmamıştır.

NOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlıklarının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	11.462.253	(28.208.440)
Dönem karına yansıtılan	(487.424.569)	19.054.118
Diğer kapsamlı (gider)/gelir yansıtılan	103.390.376	20.616.575
31 Aralık	(372.571.940)	11.462.253

Cari dönem vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Vergi öncesi kar	7.976.136.370	17.523.419.633
Yürürlükteki vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi gideri	(1.994.034.092)	(4.380.854.909)
Yatırım indirimi	582.373.315	810.011.611
Ar-ge indirimi	237.199.300	159.065.575
İndirim ve bağışlar	13.495.101	45.698.221
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(29.586.294)	(107.272.437)
VUK hükümlerine göre enflasyon muhasebesinden kaynaklanan geçici farklara ilişkin hesaplanan ertelenmiş vergi etkisi (*)	646.856.233	794.784.000
Parasal kazanç/ (kayıp)	(1.688.636.938)	(1.129.402.593)
Deprem vergisi	-	(220.551.081)
Diğer	(3.266.810)	(7.374.047)
Toplam vergi gideri	(2.235.600.185)	(4.035.895.660)

(*) Vergi Usul Kanunu'nun 30/12/2023 tarihli ve 32415 (2. Mükerrer) sayılı tebliği ile birlikte, enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmelerin yaratmış olduğu geçici farkların ertelenmiş vergi etkisinden oluşmaktadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 25 - PAY BAŞINA KAZANÇ

Gelir tablosunda beyan edilen pay başına kazanç, net karın ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini arttırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kazanç hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

Pay başına esas kazanç, hissedarlara ait net karın çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır. Şirket'in bir hissesinin nominal değeri 1 Kuruş'tur.

	2024	2023
Dönem net karı	5.740.536.185	13.487.523.973
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	10.006.687.500	10.006.687.500
Pay başına kazanç (1 Kr nominal değerli 1 pay başına TL olarak)	0,5737	1,3479

Pay başına esas ve nispi kazanç arasında hiçbir dönem için herhangi bir fark bulunmamaktadır.

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket Koç Holding ve CNHI Österreich tarafından müştereken kontrol edilmektedir. İlişkili taraflara ilişkin bakiye ve işlemler dipnotu, müşterek kontrol gücüne sahip şirketler ve bu şirketlerin grup şirketleri olarak gruplandırılarak sunulmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

i) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili taraf bakiyeleri:

a) İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Grup şirketlerinden ticari alacaklar		
CNHI International SA ("CNHI International") (*)	376.307.617	-
CNH Industrial (India) Pvt. Ltd.	97.936.584	50.719.945
CNHI Italia S.P.A ("CNHI Italia")	83.965.513	20.720.819
CNH Industrial Brasil Ltda	8.889.370	9.476.169
CNH Industrial Argentina SA	-	29.544.872
Diğer	13.476.988	21.068.103
	580.576.072	131.529.908

(*) İlişkili taraflardan ticari alacaklar, Şirket'in yurtdışı satışlarının önemli kısmının CNHI International aracılığı ile gerçekleştirilmesi sebebi ile oluşmaktadır. Söz konusu alacaklar, iş anlaşmalarında belirlenen vadeler kapsamında düzenli olarak tahsil edilmektedir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

i) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili taraf bakiyeleri (Devamı):

b) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Koç Holding	48.432.627	66.761.669
Ortaklara ticari borçlar	48.432.627	66.761.669
CNHI International SA ("CNHI International")	-	1.087.009.961
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer")	241.022.592	371.635.854
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ark İnşaat")	84.478.268	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. ("Koç Sistem")	83.480.669	155.820.197
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Opet Fuchs")	57.367.127	129.549.832
Koç Digital Çözümler A.Ş.	45.002.431	59.836.058
Otokoç Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. ("Otokoç")	11.402.434	10.285.944
Divan Turizm İşletmeleri ("Divan")	8.765.880	8.715.638
Opet Petrolcülük A.Ş. ("Opet")	6.516.328	19.967.947
Setur Servis Turistik A.Ş. ("Setur")	5.916.306	16.993.958
Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri	3.716.772	2.408.232
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Paz. A.Ş. ("Akpa")	1.927.522	3.621.599
Fpt Industrial Powertrain Technolog	57.675	57.463.622
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Ram Sigorta")	-	1.851.483
Diğer	4.831.198	4.203.083
Grup şirketlerine ticari borçlar	599.721.036	1.975.175.905
Tenzil: Tahakkuk etmemiş finansman gideri	(3.196.793)	(20.949.172)
	554.485.202	1.929.363.408

c) İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Otokoç	105.661.309	112.714.677
Zer	35.528.012	37.899.667
Diğer	2.700.481	2.880.750
	143.889.802	153.495.094

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 hesap dönemlerine ilişkin, ilişkili taraflara yapılan önemli satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan önemli alımlar:

a) İlişkili taraflara yapılan ürün satışları

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Grup şirketlerine yapılan ürün satışları		
CNHI International (*)	13.603.155.169	19.221.456.913
CNH Industrial (India) PV Ltd.	202.846.496	187.116.797
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O.	190.771.813	100.485.848
CNH Italia S.P.A	174.655.751	188.647.363
CNH Industrial Brasil Ltda	42.049.293	40.560.767
CNH Industrial Argentina SA	-	119.972.481
Diğer	34.175.917	41.241.425
	14.247.654.439	19.899.481.594

(*) Şirket, yurtdışı satışlarını önemli kısmı CNHI International aracılığı ile gerçekleştirmektedir.

b) İlişkili taraflara yapılan hizmet satışları

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Grup şirketlerine yapılan hizmet satışları		
CNHI Italia S.P.A (2)	93.038.622	67.904.142
CNHI International (1)	30.098.561	98.115.357
Diğer	148.855	7.277.215
	123.286.038	173.296.714

(1) CNHI International'a verilen hizmetler mühendislik hizmeti, danışmanlık ve diğer çeşitli hizmetler ile ilgilidir.

(2) CNHI Italia'ya verilen hizmetler mühendislik hizmeti ve diğer çeşitli hizmetler ile ilgilidir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 hesap dönemlerine ilişkin, ilişkili taraflara yapılan önemli satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan önemli alımlar (Devamı):

c) İlişkili taraflardan yapılan mal alımları

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Grup şirketlerinden yapılan mal alımları		
CNHI International (1)	8.620.613.254	16.110.751.709
Opet Fuchs (2)	616.714.019	687.301.351
Ark İnşaat (3)	505.749.817	-
Zer (4)	152.126.673	110.846.286
Koç Sistem (5)	93.335.809	185.120.975
CNHI Italia SPA (6)	63.024.076	221.063.104
Akpa	42.482.630	47.876.422
Koç Digital Çözümler A.Ş.(5)	12.618.464	8.073.628
Opet	7.732.855	71.042.214
CNHI India	1.606.453	5.408.358
Diğer	215.883.106	51.673.367
	10.331.887.156	17.499.157.414

- (1) Şirket, traktör, tarım makineleri, iş makineleri, motor ve yedek parça alımı yapmaktadır.
- (2) Şirket üretimde kullanmak üzere muhtelif yağ ve şirket araçlarında kullanılmak üzere akaryakıt alımı yapmaktadır.
- (3) Şirket, üretim tesisi inşaatı yapmaktadır.
- (4) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler A.Ş.'den direkt ve endirekt malzeme ile hizmet satın alımı yapmaktadır.
- (5) Şirket, Koç Sistem' den ve Koç Digital Çözümler A.Ş.'den donanım ve yazılım alımları yapmaktadır.
- (6) Şirket, CNHI Italia SPA'dan traktör parça alımları yapmaktadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 hesap dönemlerine ilişkin, ilişkili taraflara yapılan önemli satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan önemli alımlar (Devamı):

d) İlişkili taraflardan yapılan hizmet alımları

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Ortaklardan yapılan hizmet alımları		
Koç Holding (1)	94.984.710	111.808.656
	94.984.710	111.808.656
Grup şirketlerinden yapılan hizmet alımları		
Zer (2)	1.686.741.808	1.669.048.333
CNHI Italia SPA (3)	161.462.379	11.042.417
Setur (4)	141.909.943	67.293.784
Eltek (5)	112.955.611	218.961.931
CNHI International (3)	85.481.774	45.900.143
Otokoç (6)	71.612.850	59.843.782
Koç Sistem (7)	67.983.535	56.349.138
Fpt Industrial Powertrain Technologies (3)	60.392.538	37.607.962
Koç Digital Çözümler A.Ş.(7)	44.399.229	48.520.194
Divan Turizm İşletmeleri ("Divan") (8)	36.275.728	20.953.739
Ram Sigorta (9)	77.361.336	54.633.323
Diğer	236.273.352	106.177.868
	2.782.850.083	2.396.332.614
	2.876.482.998	2.508.141.270

- (1) Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtım sonucunda Şirket'e fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.
- (2) Zer'den alınan hizmetler güvenlik, temizlik, nakliye ve benzeri diğer hizmetler ile ilgilidir.
- (3) CNHI International'dan, CNHI Italia SPA ve Fpt Industrial Powertrain Technologies'dan alınan hizmetler mühendislik hizmeti, strateji geliştirme, aracılık ve danışmanlık ile ilgilidir.
- (4) Setur'dan alınan hizmetler genel olarak satış ve pazarlama faaliyetleri kapsamında alınan uçak biletleri ile konaklamalar ve yapılan çeşitli organizasyonlar ile ilgilidir.
- (5) Eltek'ten alınan hizmet, elektrik alımı ile ilgilidir.
- (6) Otokoç'tan alınan hizmet, Şirket araçlarının kiralama hizmetleri ile ilgilidir.
- (7) Koç Sistem'den ve Koç Digital Çözümler'den alınan hizmetler; destek kapsamında olup; genel olarak bilgisayarların bakım onarım, lisans yenilemelerini içermektedir.
- (8) Divan'dan alınan hizmetler genel olarak konaklamalar ve yapılan çeşitli organizasyonlar ile ilgilidir.
- (9) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile ilişkili taraf olmayan sigorta şirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde ödenen ve tahakkuk eden prim tutarını içermektedir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

iii) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 hesap dönemlerine ilişkin ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile ilgili finansman gelirleri ve giderleri:

Grup şirketleri ile yapılan işlemlerle ilgili finansal gelir ve giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Faiz geliri		
Yapı Kredi	355.666.642	95.348.510

iv) İlişkili taraflara ödenen temettüleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Koç Holding	4.010.182.598	1.703.043.515
CNHI Österreich	4.010.182.598	1.703.043.515
	8.020.365.196	3.406.087.030

v) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 hesap dönemlerine ilişkin ilişkili taraflarla yapılan diğer işlemler:

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcılarını olarak belirlemiştir.

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 321.524.492 TL'dir (31 Aralık 2023: 247.854.541 TL). İşten ayrılma dolayısıyla ile yapılan ödeme 86.400.000 TL'dir (31 Aralık 2023: Yoktur) olup geri kalan tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Şirket faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski, kur riski, makul değer faiz oranı riski, fiyat riski ve nakit akım faiz oranı riski, kredi riski ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerinin Şirket'in finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır.

Risk yönetimi, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde uygulanmaktadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Piyasa riski

Kur riski

Şirket, yurt içi ve yurt dışındaki şirketler ile yabancı paraya dayalı ticari faaliyetlerde bulunması sebebi ve döviz cinsinden kullanmış olduğu uzun vadeli yatırım kredisiyle birlikte kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan yabancı para aktif ve pasifler sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Şirket söz konusu kur riskini döviz pozisyonunu düzenli analiz ederek takip etmekte ve sınırlandırmaktadır.

Nakit Akış Riskinden Korunma Araçları

Türk Traktör'ün, nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu olan korunma aracı ithal traktör siparişleri ve bu siparişlere istinaden bankada tutulan tutarın kur etkisi üzerinden yapılmaktadır. Türk Traktör Avro cinsinden traktör ithal edip yurtiçinde satışa sunmaktadır. 2023 yılında devreye alınan uygulama ile ithal traktörlerde TL fiyat listesine geçilmiştir. Bu durumda sipariş verilen tarihte kasaya konulan Avro tutarın satış tarihindeki ödeme zamanındaki kur riskini elimine etmek için 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla hedge uygulanmaya başlanmıştır. Şirket 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla nakit akış riskinden korunma araçlarını kullanmamaktadır.(31 Aralık 2023: 242.848.107 TL). Özkaynaklardaki birikmiş 242.848.107 TL 2024 mali yılı içerisinde gelir tablosunda yeniden sınıflandırılmıştır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları ile TL karşılık tutarları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024						
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	GBP	CHF	YEN
1.Ticari alacaklar	813.076.387	3.033.950	19.220.330	-	-	-
2.Parasal finansal varlıklar (banka hesapları dahil)	1.652.138.557	267.831	44.648.856	3.873	1.513	8.740.433
3.Diğer	-	-	-	-	-	-
4.Dönen varlıklar (1+2+3)	2.465.214.944	3.301.781	63.869.186	3.873	1.513	8.740.433
5.Ticari alacaklar	-	-	-	-	-	-
6.Diğer	-	-	-	-	-	-
7.Duran varlıklar (5+6)	-	-	-	-	-	-
8.Toplam varlıklar (4+7)	2.465.214.944	3.301.781	63.869.186	3.873	1.513	8.740.433
9.Ticari borçlar	945.001.808	4.003.505	14.701.455	(4.268)	-	1.185.802.159
10.Finansal yükümlülükler	528.244.847	-	14.376.787	-	-	-
11.Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
12.Kısa vadeli yükümlülükler (9+10+11)	1.473.246.655	4.003.505	29.078.242	(4.268)	-	1.185.802.159
13.Finansal yükümlülükler	1.319.565.919	-	35.913.494	-	-	-
14.Uzun vadeli yükümlülükler (13)	1.319.565.919	-	35.913.494	-	-	-
15.Toplam yükümlülükler (12+14)	2.792.812.574	4.003.505	64.991.736	(4.268)	-	1.185.802.159
16. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu tutarlar	-	-	-	-	-	-
17. Nakit akış riskinden korunma sonrası net yabancı para pozisyonu (16+18)	(327.597.630)	(701.724)	(1.122.550)	8.141	1.513	(1.177.061.726)
18.Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (8-15)	(327.597.630)	(701.724)	(1.122.550)	8.141	1.513	(1.177.061.726)

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2023					
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	GBP	CHF	YEN
1.Ticari alacaklar	1.854.831.275	1.513.431	38.072.573	-	-	-
2.Parasal finansal varlıklar (banka hesapları dahil)	2.778.895.637	5.587.619	53.308.661	117.760	10.241	91.766.023
3.Diğer	-	-	-	-	-	-
4.Dönen varlıklar (1+2+3)	4.633.726.912	7.101.050	91.381.234	117.760	10.241	91.766.023
5.Ticari alacaklar	-	-	-	-	-	-
6.Diğer	-	-	-	-	-	-
7.Duran varlıklar (5+6)	-	-	-	-	-	-
8.Toplam varlıklar (4+7)	4.633.726.912	7.101.050	91.381.234	117.760	10.241	91.766.023
9.Ticari borçlar	4.068.203.809	8.510.837	75.446.675	40.299	-	494.419.949
10.Finansal yükümlülükler	739.838.187	-	15.703.295	-	-	-
11.Parasal olan diğer yükümlülükler	16.285.792	-	345.671	-	-	-
12.Kısa vadeli yükümlülükler (9+10+11)	4.824.327.788	8.510.837	91.495.641	40.299	-	494.419.949
13.Finansal yükümlülükler	1.086.062.066	-	23.052.004	-	-	-
14.Uzun vadeli yükümlülükler (13)	1.086.062.066	-	23.052.004	-	-	-
15.Toplam yükümlülükler (12+14)	5.910.389.854	8.510.837	114.547.645	40.299	-	494.419.949
16. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu tutarlar	(2.511.560.999)	-	(53.308.661)	-	-	-
17. Nakit akış riskinden korunma sonrası net yabancı para pozisyonu (16+18)	(3.788.223.941)	(1.409.787)	(76.475.072)	77.461	10.241	(402.653.926)
18.Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (8-15)	(1.276.662.942)	(1.409.787)	(23.166.411)	77.461	10.241	(402.653.926)

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Şirket, başlıca Avro ve ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Şirket'in sahip olduğu Avro ve ABD Doları cinsinden döviz pozisyonunun TL'nin yabancı paralar karşısında %10 değer kazanması ve kaybetmesi ve diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında dönem net kar/zararı ile özkaynaklar üzerindeki etkisi aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2024		Özkaynaklar	
	Kar/(Zarar)		Yabancı	Yabancı
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer (kaybetmesi)	paranın değer kazanması	paranın değer (kaybetmesi)
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(2.471.704)	2.471.704	-	-
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
ABD Doları net etki	(2.471.704)	2.471.704	-	-
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net yükümlülük sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(4.124.575)	4.124.575	-	-
Avro riskinden korunan kısmı (-)	-	-	-	-
Avro net etki	(4.124.575)	4.124.575	-	-
Diğer'in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Diğer net yükümlülük sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(26.163.483)	26.163.483	-	-
Diğer riskinden korunan kısmı (-)	-	-	-	-
Diğer net etki	(26.163.483)	26.163.483	-	-
Toplam net etki	(32.759.762)	32.759.762	-	-

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2023			Özkaynaklar
	Kar/(Zarar)		Yabancı	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(5.991.824)	5.991.824	-	-
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
ABD Doları net etki	(5.991.824)	5.991.824	-	-
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net yükümlülük sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(108.948.887)	108.948.887	(251.156.100)	251.156.100
Avro riskinden korunan kısmı (-)	-	-	-	-
Avro net etki	(108.948.887)	108.948.887	(251.156.100)	251.156.100
Diğer'in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Diğer net yükümlülük sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(12.749.383)	12.749.383	-	-
Diğer riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Diğer net etki	(12.749.383)	12.749.383	-	-
Toplam net etki	(127.690.094)	127.690.094	(251.156.100)	251.156.100

Fiyat riski

Şirket'in fiyat riskine maruz bırakacak, finansal aktifi bulunmamaktadır.

Faiz oranı riski

Şirket'in faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit faizli finansal araçlar		
Vadeli mevduatlar (Not 4)	6.399.433.437	17.088.165.651
Banka kredileri ve tahviller (Not 6)	9.642.755.686	8.198.821.437
Kiralama işlemlerinden borçlar (Not 6)	149.349.390	159.058.434

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Kredi riski

Finansal varlıkları elinde bulundurmamak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır. Şirket, daha çok bayilerinden doğabilecek bu riski, belirlenen kredi limitlerini alınan teminatlar ile sınırlayarak teminat tutarlarını sık aralıklarla güncelleyerek ve satılan traktörlerin mülkiyetini Şirket lehine rehin koydurarak yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterilerin finansal durumları, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve ticari alacaklara değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonra finansal durum tablosunda net olarak gösterilmektedir (Not 7).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Şirket'in maksimum kredi riskine maruz tutarı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar
Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defteri değeri	580.576.072	3.750.679.517	-	427.529	6.594.097.719	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	46.906.389	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(46.906.389)	-	-	-	-
Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-
Azami kredi riskine maruz tutar (*)	580.576.072	3.750.679.517	-	427.529	6.594.097.719	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla azami kredi riskine maruz tutarın teminat tutarı 4.592.994.724 TL'dir. Ayrıca, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ve değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların hepsi teminat altındadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2023					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar
Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defteri değeri	131.529.908	3.356.230.968	-	595.391	17.803.233.513	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	69.274.176	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(69.274.176)	-	-	-	-
Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-
Azami kredi riskine maruz tutar (*)	131.529.908	3.356.230.968	-	595.391	17.803.233.513	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla azami kredi riskine maruz tutarın teminat tutarı 4.384.420.395 TL'dir. Ayrıca, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ve değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların hepsi teminat altındadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Likidite riski

Likidite risk yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin ve operasyonlardan yaratılan fonun yeterli miktarlarda olmasının sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi kesintisiz likidasyonu sağlamak amacıyla müşteri alacaklarının vadesinde tahsil edilmesi konusunda yakın takip yapmakta, tahsilatlardaki gecikmenin Şirket'e finansal herhangi bir yük getirmemesi için yoğun olarak çalışmakta ve de bankalarla yapılan çalışmalar sonucunda Şirket'in ihtiyaç duyması halinde kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlemektedir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla pasif kalemlerin indirgenmemiş nakit akımları ve kalan vadelerine göre gösterimi aşağıdaki tablolarda sunulmuştur:

31 Aralık 2024					
	Defter değeri	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı
Finansal borçlar (Not 6)	9.792.105.076	2.327.353.725	5.483.552.469	2.004.647.230	9.815.553.424
Ticari borçlar (Not 7)	6.669.142.673	6.669.142.673	-	-	6.669.142.673
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 26)	599.721.036	599.721.036	-	-	599.721.036
Diğer borçlar	127.267.818	127.267.818	-	-	127.267.818
Türev olmayan finansal yükümlülükler	17.188.236.603	9.723.485.252	5.483.552.469	2.004.647.230	17.211.684.951
31 Aralık 2023					
	Defter değeri	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı
Finansal borçlar (Not 6)	8.357.879.869	665.008.264	7.542.146.606	1.750.926.228	9.958.081.098
Ticari borçlar (Not 7)	10.701.090.696	10.701.090.696	-	-	10.701.090.696
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 26)	1.975.175.905	1.975.175.905	-	-	1.975.175.905
Diğer borçlar	292.842.391	292.842.391	-	-	292.842.391
Türev olmayan finansal yükümlülükler	21.326.988.861	13.634.117.256	7.542.146.606	1.750.926.228	22.927.190.090

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Sermaye risk yönetimi

Şirket'in ana hedefleri arasında yer alan ortaklarına getiri ve diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak için Şirket en uygun sermaye yapısını sürdürmeye çalışmakta ve bu şekilde Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlamaktadır.

Şirket, sermayeyi net finansal borç/toplam kaynaklar oranını kullanarak izlemektedir. Net finansal borç, finansal borçlar toplamının (uzun ve kısa vadeli finansal borçları içerir) nakit ve nakit benzerleri değerler ile finansal yatırımların düşülmesiyle hesaplanmaktadır. Aşağıda belirtilen toplam kaynaklar, özkaynaklar ve net finansal borç toplamından oluşmaktadır. Oran net finansal borcun, finansal durum tablosunda bulunan toplam kaynaklara bölünmesiyle bulunur.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam finansal borçlar	9.642.755.686	8.198.821.437
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri (Not 4)	(6.594.097.719)	(17.803.233.513)
Finansal yatırımlar	(29.796.412)	(16.256.884)
Net finansal borç	3.018.861.555	(9.620.668.960)
Toplam özkaynaklar	16.967.510.137	22.230.965.306
Toplam kaynaklar	19.986.371.692	12.610.296.346
Net finansal borç/toplam kaynaklar(%)	%15,10	%(76,29)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur.

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıtığı öngörülmektedir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların gerçeğe uygun değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri. Aktif bir piyasada işlem görmeyen finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri kullanılabilecek en üst seviyede piyasa verilerindeki gözlemler kullanılarak ve şirket özelinde en düşük seviyede varsayımlar içerecek şekilde hesaplanmaktadır.

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2024 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Kısa vadeli finansal yatırımlar (Not 5)	29.796.412	-	-
Uzun vadeli finansal yatırımlar (Not 5)	-	-	12.214.533

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2023 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Kısa vadeli finansal yatırımlar (Not 5)	16.256.884	-	-
Uzun vadeli finansal yatırımlar (Not 5)	-	-	12.214.533

NOT 28 - NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

Parasal olmayan kalemler	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	2.813.811.781
Stoklar	4.239.829.384
Finansal yatırımlar	3.994.900
Maddi duran varlıklar	2.663.674.165
Maddi olmayan duran varlıklar	1.082.055.691
Ertelenmiş vergi varlıkları	3.523.072
Diğer yükümlülükler	(48.041.024)
Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları	(662.017.577)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak, birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	114.536.553
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak, birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	(74.642.510)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(992.087.492)
Geçmiş yıllar karları	(3.517.013.381)
Kar veya zarar tablosu kalemleri	(1.878.853.535)
Hasılat	(8.921.966.896)
Satışların maliyeti	6.067.006.821
Araştırma ve geliştirme giderleri	9.534.668
Pazarlama giderleri	366.767.162
Genel yönetim giderleri	164.912.722
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler	96.192.793
Yatırım faaliyetlerinden gelir/giderler	(1.185.802)
Finansman gelir/giderleri	(65.945.840)
Dönem vergi gideri	405.830.837
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	934.958.246

NOT 29 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yoktur.

.....