	Uyum durumu alanınc		
	Evet	Yes	Kısmen
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu			
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI			
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X	X	
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI			
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X	X	
1.3. GENEL KURUL			
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X	X	
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	X	X	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X	X	
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X	X	
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X	X	
1.4. OY HAKKI			
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X	X	
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			

1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.			
1.5. AZLIK HAKLARI			
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X	X	
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			
1.6. KAR PAYI HAKKI			
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X	X	
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X	X	
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X	X	
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X	X	
1.7. PAYLARIN DEVRİ			
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X	X	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ			
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X	X	
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X	X	
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			
2.2. FAALİYET RAPORU			
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X	X	

2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X	X	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI			
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X	X	
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.			X
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.			X
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X	X	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ			
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X	X	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI			
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.			X
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.			
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.			
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.			
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.			

3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.			
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.			
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.			
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X	X	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER			
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X	X	
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X	X	
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X	X	
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X	X	
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK			
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X	X	
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X	X	
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ			
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X	X	
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.			X
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI			

4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X	X	
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X	X	
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.			
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.			
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.			
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X	X	
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI			
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X	X	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ			
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X	X	
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.			

4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X	X	
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X	X	
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X	X	
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER			
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.			
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.			
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X	X	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR			
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X	X	
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	X	X	

la “Evet”, “Hayır”, “Kısmen”, “Muaf”, “İlgisiz” seçenekleri

Uyum Durumu						
Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted	İlgisiz	Not Applicable
	X	X				

					X	X
	X	X				
	X	X				

X						
X						
	X	X				
X						
	X	X				
	X	X				
	X	X				
	X	X				

	x	x				
	x	x				
	x	x				
x						

	X	X				
	X	X				
	X	X				
	X	X				
	X	X				
X						
					X	X

	X	X				
	X	X				
	X	X				
	X	X				
	X	X				

'nden yalnızca biri seçilecektir. Her satır için seçim yapılması zorunludur

Açıklama
İlgili açıklamalar ,şirketin kap sayfasında ve web sitesinde yayınlanmaktadır. Verilere ilişikteki linkten erişilebilir. (https://e-data.com.tr/sirket-bilgileri/)
2024 yılında yapılan 2023 yılına ilişkin genel kurul gündemine ilişikteki linkten erişilebilir. (https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1263486)
2024 yılında yapılan 2023 yılına ilişkin genel kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin bilgilere ilişkin madde mevcuttur. İlişikteki linkten erişilebilir. (https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1263486)
Şirket esas sözleşmesine göre yönetim kurulu üye şeçiminde aday gösterme ve imtiyazlı oy hakkına sahip paylar bulunmaktadır.

Şirket esas sözleşmesi ile sermayenin 20'de birinden daha düşük bir orana sahip olanlara herhangi bir azlık hakkı tanınmamıştır. Şirketimiz bu konuda TTK'da yeralan azlık haklarına ilişkin düzenlemelere tabidir.

Şirketimizin kardağıtım politikasına erişim linki ilişikte verilmiştir.https://www.e-data.com.tr/wp-content/uploads/2022/04/E-DATA_Kar_Dagitim_Politikamiz.pdf)

Şirketimizin kardağıtım politikasına erişim link iilişikte verilmiştir.https://www.e-data.com.tr/wp-content/uploads/2022/04/E-DATA_Kar_Dagitim_Politikamiz.pdf)

2023 yılına ilişkin genel kurul toplantı tutanağının 9.maddesinde kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karkullanım şekli açıklanmıştır. İlişikteki linkten erişim sağlanabilir. https://www.e-data.com.tr/wp-content/uploads/2023/04/E-DATA_GK_TOPLANTi_TUTANAGi_2023.pdf

Kurumsal yatırımcı ilişkilerine ait link verilmiştir. (https://e-data.com.tr/sirket-bilgileri/)

Şirket ortaklık yapısında değişiklik olduğunda, sözkonusu değişiklik şirketin kurumsal internet sitesinde anında yayınlanmaktadır.

Kurumsal internet sitesi kısmi olarak ingilizce bilgiler içermekte olup, tamamının ingilizceye çevrilmesi için çalışmalarımız devam etmektedir.

Yıllık faaliyet raporlarına ait link verilmiştir (https://e-data.com.tr/raporlar/)

Yıllık faaliyet raporlarına ait link verilmiştir (https://e-data.com.tr/raporlar/)

Menfaat sahiplerinin haklarına ilişkin çalışmalar devam etmektedir

Menfaat sahiplerinin haklarına ilişkin çalışmalar devam etmektedir

Çalışanların yönetime katılımı konusunda esas sözleşme veya yönetmelik bulunmamaktadır.

Bu konuda çalışmalar devam etmektedir.

Bu konuda çalışmalar devam etmektedir.

Çalışanlarımızın herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmamaktadır

-

-

Şirketimiz etik kuralları Şirketimiz web sitesinde yer almaktadır. https://www.e-data.com.tr/wp-content/uploads/2024/03/E-DATA_Etik_Kurallar.pdf

Şirketimiz konulara göre gerektiğinde bazı yönetim kurulu toplantılarını gündemli yapılmaktadır.

-

-

Şirketimizin genel müdür alımı için arayışları devam etmektedir.

Yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.

Bu konuda bir politika oluşturulmamış olmakla birlikte 5 yönetim kurulu üyesinden biri kadındır (%20)

Görüşülecek konunun niteliğine göre bilgilendirme yapılmaktadır.

2024 yılında yapılan tüm yönetim kurulu toplantılarI %100 katılımla gerçekleşmiştir.

Şirket yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev almaları sınırlandırılmamıştır.
Yönetim kurulu 3 icracı 2 bağımsız üye olmak üzere 5 kişiden oluşmakta olup, bu nedenle bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede yer almıştır.
Görüş alınmasına iş bu rapor tarihine kadar ihtiyaç durulmamıştır.

Görüş alınmadığı için yıllık faaliyet raporunda yer verilmemiştir.

-
Yöneticilere verilen ücretler genel uygulamaya paralel olarak toplu olarak açıklanmaktadır.

. Veri girişi yaptıktan sonra "Tabloyu Kontrol Et" butonuna tıklayınız.

Explanation