

Entegre Faaliyet Raporu 2024



**ANADOLU HAYAT
EMEKLİLİK**





İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında 4

Sunuş 6

Yönetimimizden Mesajlar 8

- ❖ Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı 8
- ❖ Genel Müdür Mesajı 10

Kurumsal Kimliğimiz 12

- ❖ Bir Bakışta Anadolu Hayat Emeklilik 14
- ❖ Düünden Bugüne Başarılarımız 16
- ❖ 2024 Yılında Anadolu Hayat Emeklilik 24
- ❖ Rakamlarla Anadolu Hayat Emeklilik 28

2024 Yılında Dünya ve Türkiye'deki Gelişmeler

ile 2025 Yılı Beklentileri 32

- ❖ Küresel Bakış 34
- ❖ Sektörel Bakış 38

Anadolu Hayat Emeklilik'te Sürdürülebilirlik 44

- ❖ Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 46
- ❖ Sürdürülebilirlik Stratejimiz 47
- ❖ Değer Yaratma Modelimiz 48
- ❖ Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 54
- ❖ Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 56
- ❖ Paydaş Katılımı ve İş Birliklerimiz 62
- ❖ Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları 67

Müşterilerimize "İyi Gelecek" 68

- ❖ Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik 72
- ❖ Üst Seviye Müşteri Deneyimi 76
- ❖ Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerimiz 79
- ❖ Değer Katan İş Birliklerimiz 83

Dünyamıza "İyi Gelecek" 84

- ❖ İklim Değişikliği ile Mücadele 88
- ❖ Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği 92
- ❖ Toplumsal Refaha Katkımız 95
- ❖ İnsan Hakları 97

Çalışanlarımıza "İyi Gelecek" 98

- ❖ Çalışan Yetkinlik Gelişimi 102
- ❖ Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti 103
- ❖ İşin Geleceği 104
- ❖ Çalışan Sağlığı ve Güvenliği 104
- ❖ Çalışan Hakları 105

Yönetim Yaklaşımımız ile "İyi Gelecek" 106

Kurumsal Yönetim 108

- ❖ Organizasyon Şeması 109
- ❖ Yönetim Kurulu Üyeleri 110
- ❖ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları 114
- ❖ Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler 117
- ❖ Üst Yönetim 118
- ❖ Türkiye İş Bankası 120
- ❖ Hesap Dönemi İçindeki Mevzuat Değişiklikleri 121
- ❖ Hesap Dönemine İlişkin Diğer Önemli Hususlar 123
- ❖ Şirket'in Dâhil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler 124
- ❖ Yönetim Kurulu'nun Bağımsız Denetim, İç Denetim ve İç Sistemler Faaliyetleri Hakkındaki Değerlendirmesi 126
- ❖ Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu 128
- ❖ Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar 130
- ❖ Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı 136
- ❖ Kurumsal Yönetim Uyum Raporu 137
- ❖ Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 145
- ❖ Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler 154
- ❖ Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi 160

Genel Kurul'a İlişkin Bilgiler 170

- ❖ Genel Kurul'a Sunulan Özet Yönetim Kurulu Raporu 172
- ❖ Olağan Genel Kurul Gündemi 175
- ❖ 2023 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu 176
- ❖ 2024 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi 177

Risk Yönetimimiz 178

- ❖ Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi 180
- ❖ Risk Yönetimi Politikaları ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi 183
- ❖ İş Sürekliliği 187

Ekonomiye "İyi Gelecek" 188

- ❖ Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı 192
- ❖ Ekonomiye Katkımız 195
- ❖ Finansal Durum 196
- ❖ Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler 197
- ❖ Mali Durum, Kârlılık, Tazminat Ödeme Gücünün Değerlendirilmesi 200
- ❖ Rapor Dönemi Dâhil Beş Yıllık Döneme İlişkin Özet Finansal Bilgiler 201
- ❖ Finansal Raporlar ve Diğer Hususlar 204
- ❖ 31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 204
- ❖ Konsolide Edilen Ortaklıklara İlişkin Bilgiler 302
- ❖ 31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 304
- ❖ Pay Sahiplerimize Yönelik Bilgiler 398

Ekler 399

- ❖ Performans Göstergeleri 402
- ❖ GRI İçerik İndeksi 406
- ❖ Sınırlı Güvence Raporu 410
- ❖ Raporlama Kılavuzu 412

İletişim 424



RAPOR HAKKINDA

» RAPORUN DÖNEMİ VE KAPSAMI

Raporda yer verdiğimiz tüm bilgiler, aksi beyan edilmediği sürece, 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 döneminde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi kapsıyor.

» UYGUNLUK VE UYUM

İlk Entegre Faaliyet Raporumuzu, IFRS Vakfı (International Financial Reporting Standards) tarafından önerilen Entegre Raporlama Çerçevesi gerekliliklerini dikkate alarak, GRI Standartları'na uygun olarak hazırladık. Ayrıca, rapor içeriğini oluştururken Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi'nin (United Nations Environment Programme Finance Initiative - UNEP FI) Sorumlu Sigortacılık Prensipleri Rehberi ve Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri'nden (United Nations Principles of Responsible Investment - UN PRI) faydalandık. Raporda, katkı sağladığımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (United Nations Sustainable Development Goals - UN SDGs) ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (United Nations Women Empowerment Principles - UN WEPs) çerçevesindeki uygulamalarımıza da yer verdik.

2024 yılı Entegre Faaliyet Raporumuza [kurumsal internet sitemiz](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

RAPOR KONSEPTİ HAKKINDA

Anadolu Hayat Emeklilik 2024 yılı Entegre Faaliyet Raporu konsepti için; Şirketimizin köklü yapısıyla değerleri koruma ve gelecekte de güvende tutma misyonundan yola çıktık. Rapor içeriğimizi, Türkiye'nin eşsiz tarihi ve kültürel mirasıyla birleştirdik.

Raporumuz, tarihi değerlerin günümüze kadar korunması ile Anadolu Hayat Emeklilik değer yaratma ve koruma modelini bir araya getiriyor. Geçmişten ilham alarak geleceğe güvenle adım atma hedefini vurgulamanın yanı sıra, sürdürülebilirlik yaklaşımımızla uyum içinde toplumsal sorumluluk anlayışını da yansıtıyor.

Raporda Gezinme



Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu yansıtan Raporumuz, interaktif bir PDF belgesi olarak tasarlandı. Aşağıda listelediğimiz hızlı erişim seçenekleri ile okuyucular istedikleri sayfalara hızlı ve zahmetsizce erişebilirler.

Yönlendirme



İçerik Tablosu



Bağlantılar



SUNUŞ

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Anadolu Hayat Emeklilik) olarak, çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanlardaki faaliyetlerimizi, yarattığımız değeri, finansal göstergelerimizi **bu yıl birincisini yayımladığımız Entegre Faaliyet Raporumuz** aracılığı ile sunmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Kurulduğumuz 1990 yılından bu yana, ülke ekonomisine kalıcı destek sağlamayı ve bireylerin geleceğe yönelik kuşklarını ortadan kaldıran ve yaşam kalitesini yükselten finansal çözümler sunmayı temel ilkemiz olarak benimsedik. Karar alma mekanizmalarına entegre ettiğimiz kurumsal sürdürülebilirlik ilkelerimiz ve sorumlu yönetim anlayışımız çerçevesinde, tüm paydaşlarımız için değer yaratma hedefi ile çalışıyoruz. Bu kapsamda, değer yaratma modelimizde kullandığımız çevresel, sosyal, yönetişimsel (ÇSY) etkiler ile finansal etkilerimizi ve oluşturduğumuz değeri, somut ve ölçülebilir performans göstergeleri ile birlikte raporladık.

Raporumuz,

Herkese İyi Gelecek

sloganımızın üzerine inşa edildiği unsurları içeren 9 ana bölümden oluşuyor.

"Anadolu Hayat Emeklilik'te Sürdürülebilirlik" bölümünde; kurumsal entegre sürdürülebilirlik yaklaşımımıza, 2024 yılında güncellediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimize, desteklediğimiz girişimlere, paydaşlarımızla olan iletişime ve katkı sağladığımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yer verdik.

Tabi olduğumuz çeşitli gönüllü ve zorunlu performans açıklamalarına **"Ekler"** bölümünde yer verdik.

"Müşterilerimize İyi Gelecek" bölümünde; müşterilerimiz için yarattığımız değerlerin bir özetini sunduk. Bu bölümde dijitalleşme yolculuğumuz, ürün ve hizmetlerimizi sunarken dikkate aldığımız müşteri deneyimi, finansal/sigorta okuryazarlığı ve sürdürülebilir ürün ve hizmetler konularındaki performansımız yer aldı.

"Dünyamıza İyi Gelecek" bölümünde; iklim eylemi için geliştirdiğimiz çözümler, toplumsal refaha katkı ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularına yönelik uygulamalarımıza yer verdik.

"Çalışanlarımıza İyi Gelecek" bölümünde; çalışanlarımızın potansiyellerini gerçekleştirmelerine olanak sağlayan işveren uygulamalarımız ve yeni çalışma modellerimizi paylaştık.

"Yönetim Yaklaşımımız ile İyi Gelecek" bölümünde; Şirketimizin kurumsal yönetim politikaları, ilkeleri ve performansını özetleyip ilgili mevzuat ve denetim çerçeveleriyle uyum sürecimizi detaylandırdık. Bununla birlikte, faaliyetlerimiz kapsamında zorunlu olarak açıklanması gereken **"Genel Kurul'a İlişkin Bilgilerimiz"** ve **"Risk Yönetimimiz"** gibi başlıklar altında, pay sahiplerimizin ve diğer ilgili tarafların ihtiyaç duyabileceği kritik bilgileri kapsamlı ve açık bir şekilde sunduk.

"Ekonomiye İyi Gelecek" bölümünde; Şirket olarak yarattığımız yaygın ekonomik etkinin bir özetini hazırladık. Ayrıca finansal durumumuza yönelik detaylı açıklamalar ile zorunlu finansal raporlama ve denetçi görüşlerine yer verdik.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Finansal durumumuzla birlikte, sürdürülebilirlik ve değer yaratma bakış açımızı da sunan Anadolu Hayat Emeklilik 2024 Entegre Faaliyet Raporumuzu bu yıl ilk kez sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

2024 yılı küresel ekonomik aktivitenin yılın ilk yarısında hizmet sektörü öncülüğünde olumlu bir patikada seyrettiği, ikinci yarısıyla birlikte ise güç kaybetmeye başladığı bir yıl oldu. Küresel enflasyon düşme eğilimini sürdürerek merkez bankalarının hedeflerine oldukça yaklaştı. Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) Ekim 2024'te yayımladığı Küresel Ekonomik Görünüm Raporu'nda, küresel ekonominin 2024 yılında %3,2 büyüyeceği; bu oranın gelişmiş ülkelerde %1,8 ile daha düşük, gelişmekte olan ülkelerde ise %4,2 olacağı tahmin edildi.

Türkiye ekonomisi 2024 yılının birinci, ikinci ve üçüncü çeyreğinde sırasıyla %5,3, %2,4 ve %2,1 oranında büyüme kaydetti. 2025 yılında büyüme oranının %3,5'e çıkması bekleniyor. Öte yandan 2024 yılında yıllık TÜFE enflasyonu %44,4 olarak gerçekleşti.

Hayat sigortası branşında sektörün prim üretimi 2024 yıl sonu itibarıyla 96.374 milyon TL olarak gerçekleşirken geçen yılın aynı dönemine göre %76,8 oranında büyüme sağlanmıştır.

Türkiye ekonomisinin lokomotif unsurlarından biri olan bireysel emeklilik sektörü ise 2024 yılında özellikle devlet katkısı dâhil gönüllü BES ve OKS toplam fon büyüklüğünde önemli bir büyüklüğe ulaşip 1 trilyon TL'yi aşarak, katkılarını sunmaya devam etmiştir.

Şirketimiz güçlü performansını 2024 yılında da sürdürdü

Hedeflerimize odaklanarak başarılı sonuçlar elde ettiğimiz 2024 yılında, gönüllü BES ve otomatik katılım toplamından oluşan BES'te katılımcı sayımız 3,1 milyon olarak gerçekleşmiştir. Fon büyüklüğümüz de 217,3 milyar TL seviyesini aşmıştır. Sektörün en çok emekli veren şirketi olarak liderlik pozisyonumuzu koruyoruz.

Hayat sigortası varlıklarında ise %24,4'lük pazar payı ve yıl sonu itibarıyla %75,7 oranında büyüme ile 12,4 milyar TL prim üretimine ulaştık.

2024 yılında, yeni satış kadar değerli olduğunu düşündüğümüz müşteri tutundurma faaliyetlerine de odaklanmaya devam ettik. Aylık devamlılık oranımız aralık ayı itibarıyla %99,5 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2024 yılında aktif büyüklüğümüz %60 artışla 259,9 milyar TL'ye, özkaynaklarımız ise %54 artışla 9,7 milyar TL'ye ulaşmıştır. 2024 yılı brüt kârımız %52 artarak 5.502 milyon TL olurken, net kârımız %47 artış göstererek 4.070 milyon TL olarak kaydedilmiştir.

Sektörel Düzenleme ve Yenilikler

Bireysel Emeklilik Sektöründe 2024 yılında yürürlüğe giren kısmen ödeme ve alacağın devri düzenlemeleri, BES katılımcılarına önemli bir esneklik tanıdı. Konut alımı, evlilik ya da doğal afet gibi yaşamın dönüm noktalarında, uzun vadeli tasarruflarından ödün vermeden finansal destek alabilmek, bireylerin ekonomik istikrarına katkı sağlıyor.

2025-2027 dönemine ilişkin Orta Vadeli Program'da hayata geçirileceği belirtilen bireysel emeklilik fonlarının yeniden tasarlanması ve Tamamlayıcı Emeklilik Sistemine geçiş gibi adımlar, uzun vadede bireylerin emeklilik dönemlerindeki refahını artırmakla kalmayacak, aynı zamanda ekonomiye de değer yaratacağıdır. Sektörün öncü şirketi olarak mevzuata uyum için hazırlıklara başladık ve 2025 yılındaki hedefimiz söz konusu düzenlemelerin hayata geçmesi durumunda hızla adapte olmak yönünde olacaktır.

Bu girişimlerimiz sayesinde, hem tasarruf farkındalığı yüksek bir toplum inşa etmeye katkı sağlıyor, hem de ekonomik kalkınmaya destek oluyoruz.

Dijital dönüşümde öncü

2024 yılında, sektördeki konumumuzu birçok yönden pekiştiren ve müşteri odaklı yaklaşımımızı vurgulayan gelişmelere imza atarak, müşteri deneyimi ve dijitalleşme odaklı büyüme stratejimizi izlemeyi sürdürdük. Dijital dönüşüm stratejimizi, müşterilerine dijital kanallar üzerinden en fazla sayıda ürünü kusursuz bir dijital deneyimle sunan bireysel emeklilik ve hayat sigortası şirketi olmak şeklinde belirledik. AHE Mobil, AHE Online, AHE Asistan ve Sesli Yanıt sistemi gibi satış ve hizmet kanallarımızı müşterilerimizden aldığımız geri bildirimleri de göz önünde bulundurarak geliştirmeye devam ettik.

Kurulduğumuz günden itibaren sunduğumuz bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerini, finansal kapsayıcılık ve çeşitlilik ilkemiz doğrultusunda herkes için erişilebilir kılmaya odaklanıyoruz. Farklı meslek gruplarından çalışanlar, gençler ve çocuklar; kısacası toplumun her kesimindeki bireyler için onların ihtiyaçlarına yönelik özelleştirilen ürünler ve fırsatlar sunabilmeyi önceliklendiriyoruz. Bu yıl da sesli yönlendirmelerle görme engelli bireylerin işlemlerini kolaylıkla gerçekleştirmesini sağlayan çözümler sunan BlindLook ile iş birliğimizi sürdürdük. "Erişilebilirlik Özgürleştirir" sloganından hareketle; kurumsal internet sitemiz, internet şubemiz AHE Online ve mobil uygulamamız AHE Mobil'e, sesli rehber simülasyonu entegre ederek hizmetlerimizi daha kapsayıcı hâle getirdik. BlindLook platformu tarafından düzenlenen törende "EyeBrand" markalarından biri olmanın gururunu yaşadık.

Sürdürülebilirlik yolculuğunda güçlü adımlar

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne sigorta ve emeklilik sektöründen kabul edilen ilk şirket olan Şirketimiz, gerçekleştirdiği yürüttüğü faaliyetler ve iyileştirme çalışmaları sayesinde 2020 yılından bugüne kadar endekste yer almaya devam etti.

Sektörümüzde öncü bir marka olarak, 2024 yılında sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik. Yaşadığımız gezegenin korunması gerektiğinin bilincindeyiz ve bu doğrultuda dolaylı ve doğrudan etkilerimizi yöneterek üzerimize düşeni yapma gayretindeyiz. Doğrudan etkilerimizi yönetmek kapsamında bu yıl da sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarını tercih ederek, elektrik kullanımımız kaynaklı emisyon oluşumunu önledik. Ayrıca karbon emisyonlarımızı önceki yıllarda olduğu gibi yenilenebilir enerji projelerine destek vererek nötrledik.

Başta, bize olan güven ve bağlılıklarını hiç esirgemeyerek başarıya ulaşmamızı sağlayan müşterilerimiz, bugün geldiğimiz noktaya ve elde ettiğimiz performans sonuçlarımıza katkılarından dolayı özveriyle çalışan çalışanlarımız ve bu yolda birlikte yürüdüğümüz iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Sezgin Yılmaz
Yönetim Kurulu
Başkanı



“Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne sigorta ve emeklilik sektöründen kabul edilen ilk şirket olarak, Şirketimizin endeksteki sürekliliğini sağlamak üzere gerekli faaliyetleri durmaksızın yürütüyoruz.”



GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı itibarıyla finansal başarılarımızla çevresel, ekonomik ve toplumsal katkılarımızı ilk defa bir arada değerlendirdiğimiz, 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporumuzu sizlere sunmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu rapor, faaliyetlerimizi sunmamız için bir araç olduğu kadar, geleceğe dair sorumluluklarımızı da tüm paydaşlarımıza bir kez daha hatırlatma niteliği taşıyor.

Anadolu Hayat Emeklilik olarak hayat sigortası prim üretimimiz, 2024 yıl sonu itibarıyla önceki yılın aynı dönemine göre %75,7 büyüme ile 12.415 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu prim tutarının %54,8'ini vefat, %44,6'sını ise birikimli/klasik hayat sigortaları oluşturmaktadır.

Bireysel emeklilik sektörü, Haziran 2023 döneminde fon büyüklüğünde 500 milyar TL seviyesine ulaşmasının üzerinden bir yıl geçmeden, Mayıs 2024'te devlet katkısı dâhil gönüllü BES ve OKS toplam fon büyüklüğü 1 trilyon TL'lik kritik eşiği aştı. Anadolu Hayat Emeklilik olarak 2024 yıl sonu itibarıyla 217,3 milyar TL fon büyüklüğü ve yaklaşık 3,1 milyon katılımcımız ile ulaştığımız sırasıyla %17,6 ve %15,9 pazar payımızla sektördeki güçlü konumumuzu pekiştirdik. Anadolu Hayat Emeklilik, gönüllü bireysel emeklilik alanında en yüksek sayıda katılımcıya sahip, otomatik katılım branşında da en yüksek fon büyüklüğüne ulaşan özel sermayeli şirket olarak sektör lideri konumundadır. Özellikle 18 yaş altı katılımcı pazarında en çok tercih edilen şirket olmamız, yalnızca bugüne değil, gelecek nesillerin tasarruf bilincine sağladığımız katkının da bir kanıtı niteliğindedir. Bu sonuçlar, yarının güçlü bireylerini bugünden destekleme ve onların geleceğe güvenle bakmasını sağlama vizyonumuzun bir yansımasıdır.

Anadolu Hayat Emeklilik 18 yaş altı müşteri grubunda sektör lideri konumunda

2024 Aralık ayı itibarıyla 18 yaş altı katılımcı grubunda sektör fon büyüklüğü 34,4 milyar TL'ye, katılımcı sayısı ise 1,4 milyon kişiye ulaştı. Şirketimiz 8,5 milyar TL fon büyüklüğü ve 338 bine yaklaşan katılımcı sayısı ile bu kategorilerde sırasıyla sahip olduğu %24,9 ve %23,8'lik pazar paylarıyla sektör lideri konumunda yer alıyor. Bu müşteri grubunda ebeveynler tarafından çocuklarının geleceğine yönelik tasarruf yapmak için en çok tercih edilen şirket olma unvanımızı ilk günden bu yana koruyoruz.

Otomatik Katılım Sistemi (OKS) toplam fon büyüklüğünün 87,2 milyar TL'ye, çalışan sayısının 9,8 milyon kişiye eriştiği ülkemizde; aynı tarih itibarıyla Şirketimiz, 1,5 milyon çalışana ve 12.169 milyon TL fon büyüklüğüne ulaşarak sırasıyla %15,5 ve %14'lük pazar payı elde etti.

Finansal ve Teknik Performansımız

2024 yılında aktif büyüklüğümüz %60 artışla 259,9 milyar TL'ye, özkaynaklarımız ise %54 artışla 9,7 milyar TL'ye ulaşmıştır. 2024 yılı brüt kârımız %52 artışla 5,5 milyar TL'ye ulaşırken, net kârımız ise %47 artışla yaklaşık 4,1 milyar TL seviyesinde gerçekleşti. Aynı şekilde toplam prim ve katkı payı üretimimizi %91 artışla 40 milyar TL'ye, BES toplam fon büyüklüğümüzü ise %62 artışla 217,3 milyar TL'ye ulaştırarak sektörün en önemli oyuncularından biri olmayı sürdürdük. Bu başarılar, sürdürülebilir büyüme stratejimiz ve güçlü finansal yönetimimizin bir sonucu ve yalnızca birer finansal sonuç olmakla kalmayıp etkin kaynak yönetimimiz ve müşterilerimize sunduğumuz güvenilir hizmetlerin de bir yansımasıdır. Ayrıca Şirketimizin piyasa değerini %173 artırarak 44,7 milyar TL'ye ulaştırmamız, paydaşlarımız için yarattığımız değerlerin bir göstergesidir.

Yenilikçi Ürün ve Hizmetlerimiz

Bu yıl, farklı müşteri segmentlerinin ihtiyaçlarına yanıt veren yenilikçi ürünler geliştirmeye odaklandık. Bu hedefle; İş'te Çiftçi Hayat Sigortası, Ek Hesap Hayat Sigortası ve Kartıma Hayat Sigortası gibi ürünlerimizi hayata geçirirken, yenilenen Prim İadeli Hayat Sigortası ile müşteri memnuniyetini artırdık. Her bir ürün, bireylerin sadece bugün için ek bir güvencesi olmakla kalmıyor, yarınlarına yönelik planlamalarını da güçlendiren bir yaklaşımı yansıtıyor.

Ayrıca, AHE Alacağın Devri Fonu ile Tarım ve Gıda Fon Sepeti gibi tematik fonlarımızla müşterilerimize yatırım çeşitliliği sunduk. Bu yeniliklerimiz, sürdürülebilir finans anlayışımızın bir parçası olarak, ekonomik büyümeye de doğrudan katkı sağladı.

Dijitalleşme ve Sürdürülebilirlik

Dijitalleşme, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada şirketler için kritik öneme sahip, bunun bilinciyle, dijitalleşme stratejilerimizi sürdürülebilirlik yaklaşımımızla birleştirerek çevresel ve operasyonel fayda sağlamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda önemli adımlar attık. Teknolojik altyapımızı, bugünün ihtiyaçları ve müşteri tercihleri doğrultusunda mevzuatsal yeniliklerin yaratacağı gereksinimleri de göz önünde bulundurarak başlattığımız Nova Dönüşüm Programı, planlamamıza uygun şekilde devam ediyor. Ayrıca kâğıtsız teklif sürecimizin kapsamını hayat sigortası ürünlerimizi de dahil ederek genişlettik. Bu sayede iş süreçlerimizi hızlandırırken çevresel olumsuz etkilerimizi de azalttık.

Bireysel emeklilik birikimlerini, kendilerine en uygun fonlarda değerlendirmek isteyen müşterilerimize yönelik Anayorum Bülteni, FonMatik ROBO, IQ Fonlar ve kişiye özel yatırım danışmanlığı gibi hizmetler sunan Şirketimiz, müşterilerine rehberlik etmeye devam etmektedir. Yapay zekâ destekli bireysel emeklilik fon yönetimi robotumuz FonMatik ROBO ile 2024 yılında 100 binden fazla katılımcıya ulaştık.

Geçtiğimiz üç yıl boyunca yayımladığımız sürdürülebilirlik raporlarının ardından ilk entegre sürdürülebilirlik raporumuzu da 2024 yılında yayımladık. Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi'nin Entegre Raporlama Çerçevesi'ne uygun olarak hazırlanan Rapor, çevresel, sosyal ve yönetim açısından yarattığımız değeri, somut ve ölçülebilir performans göstergeleriyle ortaya koyuyor. Bu Rapor, aynı zamanda entegre faaliyet raporuna geçişimizde de önemli rol oynadı.

İşveren Markası

2024 yılında, Şirketimizin işveren markasını güçlendirmek amacıyla bir genel bir yapılandırma sürecine adım attık. Bu çalışmamızın, yetenekli iş gücünü çekmek ve artırmak için stratejik bir öneme sahip olduğunu düşünüyoruz. Çalışan deneyimini iyileştiren projeler geliştirerek, Şirket kültürümüzü daha görünür ve cazip hale getirmeyi hedefledik. Bu süreç, yalnızca işveren olarak konumumuzu güçlendirmekle kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilir büyümemize katkı sağlayacak güçlü bir ekip oluşturma vizyonumuzu da destekliyor.

Kapsayıcılık ve Toplumsal Fayda

Anadolu Hayat Emeklilik olarak hayata geçirdiğimiz toplumsal fayda yaratma ve sosyal sorumluluk projeleriyle hem bireylere hem de topluma olumlu etki sunmaya devam ediyoruz.

2024 yılında Tohum Kumbaram Projesi ile 20 binden fazla çocuk ve 400'ün üzerinde öğretmene ulaşarak sürdürülebilir çevre bilincinin oluşturulmasının gelecekteki nesillerin yaşamına nasıl yön verebileceğini gösterdik. Bu projeye kazandığımız ödüller ise yalnızca birer takdir göstergesi değil, toplumun faydasına olan katkılarımızın uluslararası arenada da değer gördüğünün bir kanıtıdır.

Fırsat ve cinsiyet eşitliğine yönelik güçlü taahhütlerimizi pekiştirmek amacıyla KAGİDER'in (Türkiye Kadın Girişimciler Derneği) iş yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve kadınların üretkenliğini artırmak amacıyla Dünya Bankası teknik desteği ile geliştirdiği FEM (Fırsat Eşitliği Modeli) sertifikasını almaya hak kazandık. Bu sertifika süreci kapsamında bağımsız bir denetim firmasının değerlendirmesinden başarıyla geçerek, Şirketimizin fırsat eşitliği alanındaki faaliyetlerini anlamlı bir sertifikayla tescillemiş olduk. Şirketimiz, hayat sigortası ve bireysel emeklilik sektöründe bu sertifikaya hak kazanan ilk ve tek şirket olma başarısını elde etti. Ayrıca, Türkiye'nin kadınlara özel tek fotoğraf yarışması olan Kadın Gözüyle Hayattan Kareler'in bu yıl 18'incisini düzenledik ve yarışmamız, önceki yıllarda olduğu gibi büyük ilgi gördü.

Gelecek Hedeflerimiz

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, sadece bugünün değil, yarının ihtiyaçlarına da yanıt vermek için çalışmaya devam edeceğiz. 2025 yılı ve sonrasında, bireysel emeklilik sisteminin modernizasyonuna öncülük etmeyi, dijitalleşme çalışmalarımızı derinleştirmeyi ve toplumsal fayda sağlayan projelere daha fazla yatırım yapmayı hedefliyoruz. Bu hedefler, yalnızca Şirketimizi büyütmeyle kalmayacak, aynı zamanda toplumun genel refahı ve çevrenin korunmasına da katkı sağlayacaktır.

Kümülatif olumlu etkimizi artırmak adına, Şirketimizde iklim değişikliği risklerini stratejik ve operasyonel faaliyetlerimize entegre etmeye ve sorumlu yatırım anlayışımızı pekiştirmeye devam edeceğiz. Ayrıca, uzun vadeli değer yaratma hedefimiz doğrultusunda karbon ayak izimizi azaltmayı, dijitalleşme ve veri analitiği temelli çözümlerle finansal sürdürülebilirliği güçlendirmeyi ve finansal kapsayıcılığı yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

Tüm çalışmalarımızda yanımızda olan ve bizlere güvenleriyle destek veren müşterilerimize, ana hissedarımız Türkiye İş Bankası'na, bankasürans ve acente kanallarımız başta olmak üzere yurt çapındaki dağıtım ağına, KKTC şubemize, çalışanlarımıza ve diğer tüm paydaşlarımıza yürekten teşekkür ediyor, geleceğe hep birlikte yürümekten büyük bir mutluluk ve heyecan duyuyorum.

Saygılarımla,

Serkan Uğraş
Kaygalak
Genel Müdür

2025 yılı ve sonrasında, bireysel emeklilik sisteminin modernizasyonuna öncülük etmeyi, dijitalleşme çalışmalarımızı derinleştirmeyi ve toplumsal fayda sağlayan projelere daha fazla yatırım yapmayı hedefliyoruz.



01

KURUMSAL KİMLİĞİMİZ

Bir Bakışta Anadolu Hayat Emeklilik
Dünden Bugüne Başarılarımız
2024 Yılında Anadolu Hayat Emeklilik
Rakamlarla Anadolu Hayat Emeklilik





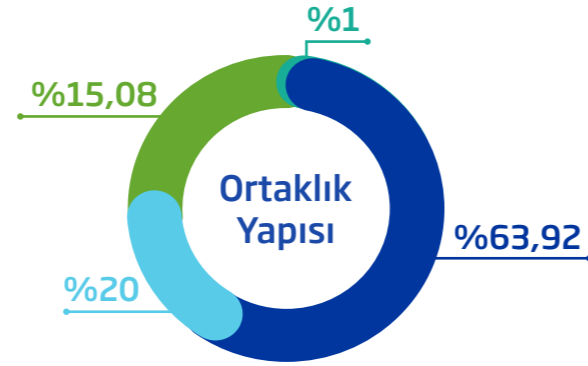
BİR BAKIŞTA ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK

1990 yılında "Türkiye'nin ilk hayat sigortası şirketi" olarak faaliyete başladığımız günden beri, müşterilere / müşteri adaylarına erişebilme kabiliyetimizi artıran güçlü dağıtım kanalı ağıımız ve yetkin insan kaynağımızla müşterilerimize hizmet sunmaya ilk günkü heyecanımızla devam ediyoruz.

Bir Türkiye İş Bankası A.Ş. iştiraki olan Şirketimiz aynı zamanda İş Portföy Yönetimi A.Ş.'nin sermayesine %20 oranında iştirak etmektedir. Şirket paylarımız Borsa İstanbul (BIST) Yıldız Pazarı'nda ANHYT sembolü ile işlem görüyor.

Sigorta ve emeklilik sektöründen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giren ilk şirket olarak 'Sürdürülebilir Gelecek' için sektörde öncü konumumuzun gerektirdiği sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Ekonomik ve sosyal kalkınmada kadının rolünün güçlenmesini önemsiyor, iş dünyası ve toplumsal hayatta kadınların daha etkin olması ve bu bağlamdaki sürdürülebilirlik ilkelerini destekliyoruz. Bu doğrultuda, proaktif şekilde aksiyon alabilmek, ürün ve hizmet geliştirebilmek adına Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) Platformu üyeliğimiz bulunuyor. Ayrıca imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri'ne (UN PRI) uyumu gözetiyoruz.

Katma değerli ürün ve hizmet karmasıyla toplamı 5 milyon kişiye ulaşan geniş bir müşteri kitlesine hitap ediyor, yaygın hizmet ağıımız ve teknolojik altyapımızla yüksek müşteri memnuniyeti sağlamayı önceliklendiriyoruz. Hedeflerimiz doğrultusunda, birçok uluslararası firma ile iş birliği yaparak konusunda uzman, eğitilmiş ve genç kadromuzla istikrarlı büyüme hedefimizden ayrılmaksızın, her zaman etik kurallar çerçevesinde hareket ediyor, Türkiye bireysel emeklilik ve hayat sigortası sektöründe öncü bir şekilde var olmaya devam ediyoruz.



- Türkiye İş Bankası
- Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi
- Halka açık kısım
- Milli Reasürans T.A.Ş.

Sermaye Dağılımı	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Türkiye İş Bankası A.Ş. (*)	274.843.516	63,92
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şti.	86.000.000	20,00
Milli Reasürans T.A.Ş.	4.299.999	1,00
Halka Açık	64.856.485	15,08
Toplam	430.000.000	100

(*) Halka açık payların oranı %17'dir. Türkiye İş Bankası A.Ş. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla halka açık payların %1,92'sini iktisap etmiş bulunmaktadır. 430.000.000 TL tutarındaki sermayeyi temsil eden 43.000.000.000 payın 100.000.000 adedi (A) Grubu, kalan 42.900.000.000 adedi ise (B) Grubu'dur. Bilanço tarihi itibarıyla (A) Grubu payların tamamı ortaklardan Türkiye İş Bankası A.Ş.'ye aittir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez. Dönem içinde Şirketimizin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır. Şirketimizin tek iştiraki, %20 oranında payına sahip olduğumuz İş Portföy Yönetimi A.Ş.'dir. İş Portföy Yönetimi A.Ş.'nin Şirketimizde payı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu üyelerinin sahip oldukları Şirket payları önemsiz düzeydedir. Herhangi bir pay sahibimiz ile Şirketimiz arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.



Vizyonumuz

Türkiye'nin ve Türk insanının geleceğini ilgilendiren tüm finansal planlama konularında Türkiye'nin en büyük şirketi olmaktır.



Misyonumuz

İnsanların ve sevdiklerinin geleceklerini güvence altına alma bilincini yerleştirmek ve geliştirmek, bireylerin geleceğe yönelik kuşkularını ortadan kaldıran ve yaşam kalitesini yükselten finansal çözümler sunmak, uzun vadeli fonlar yaratarak ülke ekonomisinin gelişimine katkıda bulunmaktır.

Kurumsal Stratejimiz

- Hayat sigortacılığı ve bireysel emeklilik sisteminde müşteri ihtiyaç ve taleplerine cevap veren ürün çeşitliliğini koruyarak sektörün istikrarlı büyümesine katkıda bulunmak,
- Yenilikçi ürünler sunma ve değer yaratma konusundaki başarılarımızı yaygın hizmet ağı ve dijitalleşme ile birleştirerek pazar payımızı artırmak,
- Bireysel emeklilik sisteminde, emeklilik fonlarının yönetiminde yüksek performans göstererek müşterilerimize finansal koruma ve birikim sağlamak,
- Sürdürülebilir bilanço performansı sağlamak ve piyasa değerini artırmak olarak belirlenmiştir.

Şirketimiz bilgi birikimi, yetkin insan kaynağı, sağlam mali yapısı, güçlü marka değeri, köklü kurumsal kültürü, dijitalleşme alanındaki rekabet üstünlüğü ve yaygın dağıtım ağı ile fark yaratır.

Bireysel emeklilik ve hayat sigortası sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak kurulduğumuz günden bu yana, bireylerin üretken oldukları dönemlerdeki hayat standartlarının sürekliliğini sağlama hedefiyle sürdürülebilir kalkınmaya hizmet ediyoruz. "Sürdürülebilir Gelecek" için hem ürünlerimiz hem de sosyal sorumluluk projelerimizle sektöre öncülük etmekten gurur duyuyoruz. Toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirliği işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, "Herkes İy Gelecek" sloganımızdan hareketle sürdürülebilirliği tüm süreçlerimize entegre eden projeleri hayata geçiriyoruz.

Stratejik Önceliklerimiz

- Öncü, yenilikçi ürün ve hizmet sunumu yoluyla müşteri deneyimini geliştirmek, sektördeki konumumuzu pekiştirmek,
- Tam entegre dijital bir altyapıyı sağlamak, veriye dayalı analitik uygulamaları ve dijital teknolojileri, hedefleri destekleyecek şekilde uygulamak,
- Müşteri grupları ve satış kanallarının ihtiyaçları doğrultusunda etkin ürün ve hizmet konumlandırmasını her alanda maksimum seviyede sağlamak, yaygın satış/hizmet ağlarını korumak ve çoklu kanal bakışıyla uygun ekosistemlerde yer almak,
- Kaliteli ve sürdürülebilir bilanço performansı sağlamak, piyasa değerini artırmak,
- Öğrenen, paylaşımcı ve yetkinliği yüksek çalışanlar ile organizasyonel yapılanmayı güçlendirmek, kurum içi iletişimi, çalışan memnuniyeti ve verimliliğini geliştirmek,
- Sürdürülebilirliği içselleştirmek, tüm faaliyetlerde ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratmayı gözetmek, sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk almak.



DÜNDEN BUGÜNE BAŞARILARIMIZ

1990

Ülkemizin ilk hayat sigortası şirketi olarak kuruldu.

1990

Anadolu Hayat Sigorta A.Ş. adıyla, Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi tarafından yürütülmekte olan hayat sigortacılığı faaliyetlerini devralarak ülkemizin ilk hayat sigortası şirketi olarak kuruldu.

1991

Ankara, Bursa, Adana ve İzmir'de şube müdürlüklerimizi açtık.

1992

"Geniş Kapsamlı Sağlık Sigortası" poliçelerimizi düzenlemeye başladık.

1995

"Geleceğin Sigortası" ürünümüzün ilk süre sonu ödemelerini gerçekleştirdik.

1998

Ankara Şube Müdürlüğümüz, İç Anadolu Bölge Müdürlüğü adını aldı.

1999

KKTC'de hayat sigortacılığı faaliyetlerini yürütmek üzere Lefkoşa şubemizi kurduk.

2000

Halka açılan ilk hayat sigortası şirketi olduk.

2001

"Herkes Birlikte Sigortası" ile Türkiye'de ilk kez yaş sınırı ve sağlıklı olma koşulları aranmadan sigorta yapılmasına olanak sağladık.

Bursa, Adana, İzmir ve İstanbul'daki şube müdürlüklerimizi Marmara, Güney Anadolu, Ege, İstanbul 1. ve İstanbul 2. bölge müdürlükleri olarak yeniden yapılandırdık.

2003

Bireysel emeklilik şirketine dönüştü.

2003

"Bireysel Emeklilik Yatırım ve Tasarruf Sistemi Kanunu" uyarınca bireysel emeklilik şirketine dönüştük.

27 Ekim 2003 tarihinde ilk bireysel emeklilik sözleşmesini düzenledik.

2004

Bir ilki daha gerçekleştirerek, hiçbir sosyal güvencesi ve ek geliri olmayan ev hanımlarının ileri yaşta gelir sahibi olabilmelerini sağlayan "Ev Hanımları Emeklilik Planı" ürünümüzü satışa sunduk.

Yasal düzenlemeler gereği, sağlık sigortaları portföyü ve faaliyetlerimizi Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi'ne devrettik.

Bireysel emeklilik katkılarının ve hayat sigortaları primlerinin internet üzerinden ödenebilmesini sağladık.

2005

Türkiye İş Bankası ile yürüttüğümüz bankasürans çalışmaları kapsamında, Türk Ekonomi Bankası ve HSBC Bank'ı dâhil ettik.

2006

T.C. Millî Eğitim Bakanlığı'nın desteğiyle, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile birlikte, "Geleceğin Sigortası Kızlarımız" adlı sosyal sorumluluk projesini başlattık. Bankasürans çalışmalarını Anadolubank ve TSKB (Türkiye Sınai Kalkınma Bankası) ile imzalanan acentelik sözleşmeleri ile genişlettik.

2007

Bireysel emeklilik sisteminde ilk emeklilerimizi verdik.

2007

Bireysel emeklilik sisteminde ilk emeklilerimizi verdik.

Bank Pozitif ile acentelik sözleşmesi imzaladık.

"Kadın Gözüyle Hayattan Kareler" fotoğraf yarışmasının ikinci düzenledik.

2008

Bireysel emeklilik sisteminde 300 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket olduk.

Bireysel emeklilik fon büyüklüğünde 1 milyar TL'yi aştık.

Bireysel emeklilik planları ile birlikte "Tehlikeli Hastalık Teminatlı Hayat Sigortası", "Yıllık Hayat Sigortası" veya "Herkes Hayat Sigortası" ürünlerinden birini içeren "BES+" paketlerinin satışına başladık.

Kredi karşılığı düzenlenen hayat sigortalarına bir yenisini ekleyerek, iş göremezlik teminatı içeren "Kredi Destek Sigortası"ni ürün yelpazemize kattık.

"Sahibinden Genç Fikirler" yarışması ile üniversite öğrencilerinin sektörle ilgili yaratıcı fikir üretimine olanak sunduk.

2009

Bireysel emeklilik sisteminde 400 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket olduk.

2009

Bireysel emeklilik sisteminde 400 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket olduk.

Türkiye İş Bankası kredi kartı müşterilerine yönelik ölüm, sakatlık ve işsizlik teminatları içeren "Kredi Kartı Destek Sigortası"nın satışına başladık.

Bireysel emeklilik ürünlerine bir yenisini ekleyerek "Usta Emeklilik Planı", Türkiye'de ilk defa uygulanan "Hayat Boyu Fon Değişim Modeli" (FonMatik) ve "Otomatik Fon Dengeleme" fonksiyonlarıyla satışa sunduk.

2010

Bireysel emeklilik sisteminde 500 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket olduk.

Bireysel emeklilik fon büyüklüğünde 2 milyar TL'yi aştık.

Albaraka Türk Katılım Bankası ile acentelik sözleşmesi imzaladık.

Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2010" araştırmasında "En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildik.

"Büyüme Amaçlı Yükselen Ülkeler Esnek Emeklilik Yatırım Fonu" ile "Gelir Amaçlı Alternatif Esnek Emeklilik Yatırım Fonu"nu satışa sunduk.

Bireysel emeklilik katılımcılarına emeklilikte düzenli gelir sağlayan "Emeklilik Gelir Planı" sunmaya başladık.

2011

Bireysel emeklilik sisteminde 3 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan ilk şirket olduk.

2011

Bireysel emeklilik sisteminde 3 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan ilk şirket olduk.

Yeni müşteri kazanımı kapsamında alternatif dağıtım kanallarını kullanmaya başladık.

Türkiye İş Bankası Maximum kredi kartına sahip katılımcılara Maxipuanları bireysel emeklilik hesaplarına ek katkı payı olarak aktarma olanağı sağladık.

2012

Bireysel emeklilik sisteminde 4 milyar TL fon büyüklüğüne ve 600 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket olduk.

Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2012" araştırmasında "En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildik.

"Standart Kritik Hastalık Sigortası"ni satışa sunduk.

Akdeniz Bölge Müdürlüğü faaliyete başladı.

2013

Bireysel emeklilik sisteminde 5 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan ilk şirket olduk.

World Finance (İngiltere) tarafından "Türkiye'nin En İyi Hayat Sigortası Şirketi" seçildik.

Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2013" araştırmasında "En Beğenilen

2013

Bireysel emeklilik sisteminde 5 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan ilk şirket olduk.

"Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildik. "Altın Emeklilik Yatırım Fonu"nu satışa sunduk.

Alternatif dağıtım kanallarının yeni müşteri kazanımı faaliyetleri kapsamındaki kullanımını, tutundurma ve derinleştirme faaliyetleri ile genişlettik.

Çocukların geleceğine yatırım amacıyla 0-15 yaş arasındaki çocuklara yönelik "Çocuğum İçin Yatırım Sigortası"ni satışa sunduk.

2014

Bireysel emeklilik sisteminde 7 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan ilk şirket olduk.

Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2014" araştırmasında "En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildik.

Doğu Karadeniz Bölge Müdürlüğü faaliyete başladı.

2015

Bireysel emeklilik sisteminde 1 milyon katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket olduk.

"Bana Amca/Teyze Dediler" reklam kampanyası Kristal Elma Reklam Yarışması'nda büyük ödül dâhil altı ayrı ödül, 7. Effie Türkiye Reklam Etkinliği Yarışması'nda Altın Effie ödülü alırken, Mediacat Felis Ödülleri'nde ise yedi ayrı ödülün sahibi olduk.

Türkiye'nin gençlere özel ilk emeklilik planı olan "Genç Emeklilik Planı"ni satışa sunduk.



2015

Anadolu Hayat Emeklilik
"Mobil Şube" uygulamasını
kullanıma sunduk.

2015

"İş Bankası İştirak Endeksi Fonu"nu
satışa sunduk.

"Ticari Kredilere Yönelik Hayat
Sigortası"nı satışa sunduk.

Kritik hastalık sigortası ürün
yelpazesini genişleterek "Kadına
Özel Kritik Hastalık Sigortası" ve
"Tam Kapsamlı Kritik Hastalık
Sigortası"nı satışa sunduk.

Zurich Employee Benefits Network
(Çalışan Ağı) servis sağlayıcılığı
alanında en iyi iş ortağı seçildik.

Anadolu Hayat Emeklilik "Mobil
Şube" uygulamasını kullanıma
sunduk.

Batı Karadeniz, Trakya ve İç Anadolu
II. Bölge Satış Müdürlükleri faaliyete
başladı.

2016

Bireysel emeklilik sistemi toplam fon
büyüklüğünde 10 milyar TL'yi aştı.

Devlet katkısı uygulamasının
başlamasından itibaren üst üste 4 yıl
katılımcılarına en fazla devlet katkısı
ödenen bireysel emeklilik şirketi
olduk.

Capital dergisinin düzenlediği
"Türkiye'nin En Beğenilen
Şirketleri 2016" araştırmasında
"En Beğenilen Bireysel Emeklilik
Şirketi" seçildik.

World Finance (İngiltere) tarafından
"Türkiye'nin En İyi Hayat Sigortası
Şirketi" seçilerek bu ödüle ikinci
defa layık görüldük.

2016 yılı Orta Doğu Sigorta
Konferansı'nda "Doğu Akdeniz
Ülkeleri İçinde En İyi Sigorta
Şirketi" ödülüne layık görüldük.

2017

ICERTIAS (İsviçre) tarafından
verilen "Müşterilerin
Dostu" ödülünü Türkiye'den
alan ilk şirket olduk

KalDer (Türkiye Kalite Derneği) ve
Ipsos tarafından gerçekleştirilen
Türkiye Müşterinin Sesi (TMS)
çalışmasının sonuçlarına göre,
müşteri sadakati en yüksek bireysel
emeklilik ve hayat sigortası firması
olduk.

Türkiye İş Bankası İnternet Şubesi ve
İşCep üzerinden Kredi Hayat Sigortası
ürünü sunmaya başladık.

Türkiye İş Bankası ticari segment
müşterilerine yönelik "Ticari Hayat
Sigortası"nı satışa sunduk.

2017

IDC Türkiye 2017 Finans Zirvesi
kapsamında düzenlenen "Yılın En
İyi Finans Teknoloji Projeleri" ödül
töreninde En İyi Kurumsal Dönüşüm
ödülüne layık görüldük.

Birleşmiş Milletler Çevre Programı
Finans Girişimi UNEP-FI'ya
Türkiye'den kabul edilen ilk ve tek
bireysel emeklilik ve hayat sigortası
şirketi olduk.

Hayata geçirdiğimiz Sürdürülebilirlik
Yönetim Sistemi kapsamında, 2016
yılı karbon ayak izimizi sıfırlayarak
karbon nötr şirket olduk.

Marketing Türkiye ve BoomSonar iş
birliği ile düzenlenen Türkiye'nin en
kapsamlı ilk sosyal medya yarışması
"Social Media Awards Turkey"de
sektörün en iyisi seçildik.

"Prim İadeli Hayat Sigortası"
ürünü satışa sunduk.

Müşterilerin gerçek beklentilerinin,
müşteri temas noktalarındaki
deneyimlerinin algılanabilmesi,
tüm operasyonun uçtan uca en
iyi şekilde çalışması ve müşteriye
istenen çıktının sağlanması
amacıyla, "Müşteri Deneyiminde
Mükemmellik Projesi"ni hayata
geçirdik.

2018

"Çiftçilere Özel Emeklilik
Planı"nı satışa sunduk.

ICERTIAS (İsviçre) tarafından verilen
"Müşterilerin Dostu" ödülünü
Türkiye'den alan ilk şirket olduk.

2018

"Çiftçilere Özel Emeklilik Planı"nı
satışa sunduk.

"Çocuğum İçin Eğitim Sigortası"nı
satışa sunduk.

"İQ Fonlar"ı satışa sunduk.

Faaliyetlerimiz sonucu oluşan 2017
yılı karbon ayak izimizi, rüzgâr enerjisi
santrallerine sağlanan katkılarla
sıfırladık. 2018'de de karbon nötr
şirket olmaya devam ettik.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler
Sözleşmesi (UN Global Compact) ile
Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet
Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi
(UN Women) ortaklığında oluşturulan
Kadının Güçlenmesi Prensiplerini
(WEPs) imzaladık.

Marketing Türkiye ve Akademetre
tarafından düzenlenen A.L.F.A.
Awards'ta müşteri deneyimini en iyi
yöneten bireysel emeklilik markası
seçildik.

Social Media Awards Turkey'de
"Bireysel Emeklilik ve Hayat
Sigortaları" kategorisinde Altın
Ödülün sahibi olduk.

Celent (ABD) tarafından düzenlenen
Model Insurer Awards 2018'de,
"Miras Sistem ve Ekosistem
Dönüşümü" alanında Temel
Sigortacılık Dönüşüm Projesi olan
Feniks ile "Model Insurer"/"Örnek
Sigortacı" ödülünü aldık.

Müşteri Hizmetleri Merkezi, Kartal
Manzara Adalar Ofisinde faaliyete
başladı.

2019

ICERTIAS (İsviçre) tarafından
"Müşterilerin Dostu"
ödülüne layık görüldük.

2019

Bireysel emeklilik ve otomatik
katılım kapsamındaki tekil katılımcı
sayısı toplamında liderliğe yükselen
bireysel emeklilik şirketi olduk.

İnternet sitesinin içeriği ve altyapısı
yenilenerek, modern ve kullanıcı
dostu tasarımıyla Haziran 2019'da
hizmete sunuldu. Yeni kurumsal
internet sitesi, Stevie Awards
Ödüllerinde "Website Awards-
Insurance" kategorisinde Bronz Ödül
sahibi olduk.

İşCep'ten AHE Mobil'e şifresiz geçiş
yapılmasına imkân veren geliştirmeyi
tamamladık.

Müşteri odaklı dijitalleşmenin
bir parçası olarak yapay zekâ
teknolojileriyle geliştirdiğimiz AHE
Asistan isimli Chatbot uygulamasını
yeni internet sitesinde kullanıma
açtık.

Dijital süreçlerin fon yönetimine
entegre edilmesinin ilk girişimi
olan ve piyasa koşullarına göre fon
dağılım değişikliğini katılımcılar
adına yapan bireysel emeklilik fon
robotu FonMatik ROBO uygulamasını,
internet şube ve mobil şube
üzerinden müşterilerin hizmetine
sunduk. Uygulama ile, IDC Finans
Teknolojileri Ödüllerinde "Dijital
Kanallar" kategorisinde ikincilik
ödülüne hak kazandık.

Türkiye İş Bankası Ticari İnternet
Şubesi ve İşCep üzerinden Ticari
Kredi Hayat Sigortası ürününü
sunmaya başladık.

Marketing Türkiye ve Akademetre
tarafından düzenlenen A.L.F.A.
Awards'ta müşteri deneyimini en iyi
yöneten bireysel emeklilik markası
seçildik.

Marketing Türkiye ve BoomSonar iş
birliği ile düzenlenen sosyal medya
yarışması "Social Media Awards
Turkey"de "Bireysel Emeklilik ve

2020

Türkiye'de ilk kez
engellilere yönelik DEV
BES Planı'nı satışa sunduk.

"Hayat Sigortaları" kategorisinde
Altın Ödüle layık görüldük.
ICERTIAS (İsviçre) tarafından
"Müşterilerin Dostu" ödülüne layık
görüldük.

Müşterilerle iletişime geçilen
tüm kanallarda kullanılan dili
tekilliştirmek ve verilme istenen
mesajı daha anlaşılır hâle getirmek
amacıyla 2018 yılında başlattığımız
Marka Dili Projesi'ni tamamladık.

Şirketimizin 2018 yılı faaliyetleri
sonucunda oluşan karbon ayak izini,
rüzgâr enerjisi santrallerine sağlanan
katkılarla sıfırlayarak 2019'da da
karbon nötr şirket olmaya devam
ettik.

2020

Çeşitli bireysel emeklilik ve hayat
sigortası ürünlerinin internet sitesi
üzerinden çevrimiçi satışına başladık.

Türkiye'de ilk kez engellilere yönelik
DEV BES Planı'nı satışa sunduk.

"Grup Eğitim Sigortası" ve
"Anlaşmalı Özel Okullar Eğitim
Sigortası" ürünlerini satışa sunduk.

KKTC'deki dağıtım ağını
yaygınlaştırmak adına Türk Bankası
ile iş birliği başlattık.

Şirket faaliyetlerimiz sonucu oluşan
karbon ayak izimizi, yenilenebilir
enerji kaynaklarına sağlanan
katkılarla sıfırlayarak karbon nötr
şirket olmaya devam ettik.

ICERTIAS (İsviçre) tarafından ikinci
kez "Müşterilerin Dostu" ödülüne
layık görüldük.

Marketing Türkiye ve BoomSonar iş
birliği ile düzenlenen Social Media
Awards Turkey'de "Bireysel Emeklilik
ve Hayat Sigortaları" kategorisinde
Altın Ödüle layık görüldük.

2021

2020 yılı faaliyetlerimizi
kapsayacak şekilde hazırladığımız
Sürdürülebilirlik Raporumuzu
ilk kez yayımladık.

PSM dergisinin düzenlediği PSM
Awards 2020'de FonMatik ROBO
projesiyle "En İyi Tutundurma,
Pazarlama Başarısı" kategorisinde
ödüle aldık.

Kristal Elma'nın tarihi boyunca en
fazla ödül almış 17 markadan oluşan
Kristal Markasından biri olduk.

Sigorta ve emeklilik sektöründen
BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne
giren ilk ve tek şirket olduk.

Müşteri Hizmetleri Merkezimizle,
Amerikan Yeşil Binalar Konseyi
(USGBC) tarafından sürdürülebilir
ve çevre dostu ofislere verilen
"LEED Gold" sertifikasını almaya hak
kazandık.

Güney Doğu Anadolu Bölge Satış
Müdürlüğü kuruldu.

2021

BrandFinance (ABD) tarafından
hazırlanan BrandFinance Turkey
100-2021 Türkiye'nin en değerli 100
markası arasında yerimizi aldık.

2017 yılından beri alınan ICERTIAS
(İsviçre) "Müşterilerin Dostu"
ödülüne ödüllerin en üst mertebesi
olan "Superior Excellence", Müşteri
İlişkilerinde Üstün Mükemmellik
Derecesi'ni ekledik.

Marketing Türkiye ve BoomSonar iş
birliği ile düzenlenen Social
Media Awards Turkey'de "Bireysel
Emeklilik ve Hayat Sigortaları"
kategorisinde Altın Ödüle layık
görüldük.

PSM Dergisi tarafından düzenlenen
PSM Awards'ta "Kadın Gözüyle
Hayattan Kareler" fotoğraf yarışması
ile "Pozitif Sosyal Fayda ve Sosyal
Sorumluluk" kategorisinde Altın
PSM Ödülü'nü kazandık.



2021

Dijital ofis ortamı kurduk ve çevik çalışma düzeni sağladık.

2021

Association of Marketing & Communication Professionals (AMCP- ABD) tarafından düzenlenen MarCom Awards'ta "**Sürdürülebilirlik ve Teknoloji Sektörü Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonları Platin Ödüle**," "**Çocuğum için BES**" pazarlama iletişimi kampanyası ile Altın Ödüle layık görüldük.

Marketing Türkiye ve Akademetre iş birliğiyle düzenlenen, "**Müşteri Deneyimini En İyi Yöneten Markalar**"ın ödüllendirildiği A.L.F.A. Awards'ta "**Bireysel Emeklilik**" kategorisinde "Müşteri Markası" seçildik.

Bireysel emeklilik robot fon danışmanlık hizmeti FonMatik ROBO ile, Awards Intelligence (İngiltere) tarafından Best Business Awards 2021'de "**Müşteri Odaklılık Kategorisi'nde**" birincilik ödülü kazandık.

GRI Standartları'nın temeline uygun olarak 2020 yılı faaliyetlerimizi kapsayacak şekilde hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu ilk kez yayımladık. Doğal kaynakların hızla tükendiği dünyamızda, atık miktarını düşürmeyi amaçlayan "İleri Dönüşüm Hareketi" adı verilen bir sosyal sorumluluk projesi başlattık.

"**AHE Teknoloji Sektörü Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu**" ve "**AHE Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu**"nu satışa sunduk.

Tüm dünyada sürdürülebilir ortak bir küresel kalkınma kültürünü yaymak üzere şirketleri sürdürülebilir ve sosyal sorumluluklarına uyan faaliyetlere teşvik eden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (United Nations Global Compact) imzacısı olduk.

Sorumlu yatırım ilkelerini uygulamak için oluşturulan Birleşmiş Milletler Yatırımcı Ağ'ının (United Nations Principles for Responsible Investment) katılımcısı olduk.

Dijital ofis ortamı kurduk ve çevik çalışma düzeni sağladık.

18 yaş altının BES'e dâhil edilmesi uygulamasında öncü şirketlerden olarak çocuklara özel ek fayda ve hizmetler içeren "**Çocuğum için BES**" ürününü satışa sunduk.

İçerik ve tasarımda müşteri odaklı yapısı ile yeni AHE Online ürününü, AHE Mobil ile uyumlu olacak şekilde yenileyerek müşterilerin kullanımına sunduk.

Anadolu Hayat Emeklilik internet şubesi AHE Online ve mobil uygulaması AHE Mobil üzerinden çeşitli bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerinin satışına başladık. "**Gelir Sigortası**" ve "**Planlı Gelir Sigortası**" ürünlerini tekrar satışa sunduk.

2022

TEMA Vakfı'nın yürüttüğü doğa eğitimi çalışmalarına katkı sağlanmaya başlandı.

Dijital kanallardan satışa sunulan ürünleri, Türkiye İş Bankası mobil bankacılık uygulaması İşCep üzerinden app-to-app entegrasyonu vasıtasıyla çevrim içi satışa açtık.

Müşterilerimizin AHE Online ve AHE Mobil üzerindeki dijital deneyimini iyileştirmek amacıyla Gamesurance Hackathon düzenledik.

2022

"**Esnafa Özel Emeklilik Planı**" ürününü satışa sunduk.

"AHE Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu"nu satışa sunduk.

18 yaş altı müşteri grubunda BES'e dâhil edilen her 3 çocuktan 1'i için ebeveynler Anadolu Hayat Emeklilik'i tercih etti.

"**Çocuğum için BES**" planı ile TEMA Vakfı'na verilen destekle vakfın ortaokul ve lise kademesindeki çocuk ve gençlerin ekolojik okuryazarlık becerilerinin güçlendirilmesi amacıyla yürüttüğü doğa eğitimi çalışmalarına katkı sağlamaya başladık.

Sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında Wastespresso ile yaptığımız iş birliğiyle ofislerimizde biriktirilen kahve atıkları ileri dönüşüm süreçlerine kazandırılmaya başlandı.

Buğday Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği iş birliğinde "**Tohum Biriktir, Geleceği Değiştir!**" sloganıyla "**Tohum Kumbaram**" sosyal sorumluluk projesini hayata geçirdik.

Anadolu Hayat Emeklilik'in KKTC'ye özel sosyal medya hesaplarını açtık.

United Nations Global Compact organizasyonu tarafından gerçekleştirilen, Hedef Cinsiyet Eşitliği (Target Gender Equality) programına katılım sağladık.

BrandFinance (ABD) tarafından hazırlanan BrandFinance Turkey 100-2022 Türkiye'nin en değerli 100 markası arasında 9 basamak yükselerek 58. sırada yerimizi aldık.

International Finance (İngiltere) dergisinin düzenlediği "International Finance Awards'ta "**Sigorta Ödülleri**" kategorisinde 2022 yılının En İyi Bankasürans Şirketi ödülünü kazandık.

The Global Economics (İngiltere) dergisi tarafından düzenlenen "**The Global Economics Awards**"ta "**Sigorta**" kategorisinde "**Türkiye'nin En İyi Müşteri Odaklı Sigorta Şirketi**" ödülüne layık görüldük.

2022

"**Tohum Kumbaram**" isimli sosyal sorumluluk projesini hayata geçirdi.

Türkiye İtibar Akademisi tarafından Beykoz Üniversitesi'nin katkısıyla düzenlenen Katma Değer Endeksi (KENDEKS) "**Genel**" kategorisinde ilk 100 marka arasına girdik.

Bireysel emeklilik müşterilerinin daha yüksek emeklilik birikimine ulaşabilmeleri ve daha yüksek devlet katkısı kazanabilmeleri için katkı paylarını artırmaları yönündeki önerileri iyileştirmek amacıyla katkı payı artış tahminlemesi konulu Datathon düzenledik.

"**Çocuğum için BES**" ile Smart-i Awards 2022'de "**En İyi Tutundurma, Pazarlama Başarısı**" kategorisinde Altın Smart-i ödülüne, Stevie Awards (ABD) tarafından düzenlenen The International Business Awards'ta da "**Finansal Hizmetler**" kategorisinde Bronz Ödüle layık görüldük.

Kısa Vadeli Yatırım - Uzun Vadeli Yatırım reklam kampanyası Reklamcılar Derneği tarafından düzenlenen Kristal Elma'da bir Büyük Ödül, iki Kristal Elma ve iki Gümüş Ödül ile toplamda 5 ödül alırken Kapital Medya tarafından düzenlenen Felis Ödülleri'nde "**Film Felis - Finans**" kategorisinde Altın Felis ve Başarı Ödülü, "**Fark Yaratınlar**" kategorisinde ise Altın Felis Ödülü olmak üzere toplamda 3 ödüle layık görüldük.

Anadolu Hayat Emeklilik dijital satış kanalları Awards Intelligence (İngiltere) tarafından düzenlenen Best Business Awards 2022'de "**En İyi Ürün ve Hizmet**" kategorisinde birincilik ödülüne, International Data Corporation (IDC) Türkiye tarafından düzenlenen IDC Türkiye Finans Teknolojileri Ödülleri 2022'de "Dijital Kanallar" kategorisinde üçüncülük ödülünü aldık.

AHE Mobil, Association of Marketing & Communication Professionals (AMCP - ABD) tarafından düzenlenen MarCom Awards'ta "**Mobil Satın Alma Deneyimi**" kategorisinde Altın Ödül, Academy of Interactive & Visual Arts tarafından düzenlenen Communicator Awards 2022'de "Mobil Uygulamalar / Siteler - En İyi Kullanıcı Deneyimi" kategorisinde Üstünlük Ödülüne layık görüldük.

Anadolu Hayat Emeklilik sosyal medya hesapları, Marketing Türkiye ve BoomSonar tarafından düzenlenen, Dijital Pazarlama İletişimi Platformu'nun (DPIP) destek verdiği SocialBrands Veri Analitiği Ödülleri'nde "**Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları**" kategorisi Veri Ödülleri bölümünde Gümüş Ödül almaya hak kazandık.

2023

Türkiye İş Bankası'nın ek hesap sahibi müşterilerine yönelik "**Ek Hesap Hayat Sigortası**" ürününü satışa sunduk.

İleri Dönüşüm Hareketi projesi ile Marketing Türkiye ve BoomSonar tarafından düzenlenen Brandverse Awards 2022'de "**Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik - İsrarla Mücadele**" kategorisinde Bronz Ödüle layık görüldük.

Kadın Gözüyle Hayattan Kareler fotoğraf yarışması Mercury Excellence Awards'ta (ABD) "**Özel Projeler - Farkındalık Projesi**" kategorisinde Onur Ödülü aldık.

Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından düzenlenen TİDE Farkındalık Ödülleri "**Kurumsal Farkındalık**" kategorisinde, "**Kalite Güvence Dış Değerleme Farkındalığı**" ödülünü aldık.

2023

Türkiye İş Bankası'nın İmece Kart sahibi müşterilerine yönelik "**İş'te Çiftçi Hayat Sigortası**" ürününü satışa sunduk.

BES kapsamında, yabancıların istisnai olarak Türk Vatandaşlığı kazanımına yönelik yayımlanan mevzuat doğrultusunda Vatandaşlık Emeklilik Planı'nı satışa sunduk.

Kredi Kartı Destek Sigortası ürününü Türkiye İş Bankası'nın İşCep uygulaması üzerinden satışa sunduk.

Yüz yüze satışlarda matbu başvuru formu kullanılması uygulamasını sonlandırarak tüm satış sürecinin tablet bilgisayarlar üzerinden dijital olarak yürütülmesini amaçlayan "**Dijital BES Başvurusu**" sürecini hayata geçirdik.

Müşterilerin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda en uygun yatırım ve finansal koruma ürünlerini öneren "**Size Özel Gelecek Planlaması**" hizmetini kullanıma sunduk.

BlindLook ile gerçekleştirilen iş birliği kapsamında; kurumsal internet sitemiz, internet şubemiz AHE Online ve mobil uygulamamız AHE Mobil'e BlindLook'un görme engelli bireyler için sesli simülasyon teknolojisini entegre ettik.

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren ekosistemler ve finans kuruluşları ile iş birliği yapılarak bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerimizin çeşitli dijital platformlardan ulaşılabilir olmasını sağladık.



2023

Çocuğum için BES 250 bin
katılımcıyı aştı.

"Çocuğum için BES" 250 bin katılımcıyı aştı.

"Çocuğum için BES" ürünü, 2011 yılından bugüne finans dünyasındaki başarıları, yenilikleri ve ilham verici gelişmeleri ödüllendirmek amacıyla düzenlenen, İngiltere merkezli Global Banking & Finance Awards'ta 2023 yılında Türkiye'nin Çocuklar için En İyi Bireysel Emeklilik Planı Ödülü'ne layık görüldük.

New York merkezli Academy of Interactive and Visual Arts tarafından bu yıl 29'uncusu düzenlenen, stratejik, efektif ve anlamlı iletişimi ödüllendiren The Communicator Awards'ta Çocuğum için BES ürünü ile "Pazarlama Başarısı" kategorisinde Award of Excellence (Mükemmellik Ödülü) aldı.

"Tohum Kumbaram" sosyal sorumluluk projesinin ilk etabı olan 2022-2023 eğitim dönemi faaliyetlerini tamamlayarak, projenin ikinci dönemi olan 2023-2024 eğitim-öğretim yılı faaliyetlerine başladık. Proje başlangıç tarihinden 2023 yılı sonuna kadar geçen sürede, 10 binden fazla çocuğa erişim sağladık.

Happy Place to Work ve Capital Dergisi iş birliğinde yürütülen, Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri Araştırması'nda, hayat sigortaları ve bireysel emeklilik sektöründe en mutlu iş yeri seçildik ve "Olağanüstü Çalışan Deneyimi" sertifikasını almaya layık görüldük.

"Kadın Gözüyle Hayattan Kareler" fotoğraf yarışmasının on yedincisini düzenledik.

Dünyanın önde gelen bağımsız marka değerlendirme danışmanlık şirketi BrandFinance tarafından hazırlanan BrandFinance Turkey 100-2023 Türkiye'nin En Değerli 100 Markası arasında 69. sırada yerimizi alarak 20 milyon dolar marka değeri ile Türkiye'nin en güçlü 100 markasından biri olduk.

Marketing Türkiye ve BoomSonar tarafından düzenlenen, Deloitte Türkiye'nin uzmanlığıyla destek verdiği 2023 SocialBrands Veri Analitiği Ödülleri'nde sosyal medya hesaplarımız ile Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları Kategorisi Veri Ödülleri bölümünde Gümüş Ödül aldık.

Inbusiness Dergisi ve 18.45 İletişim Ajansı'nın iş birliğinde hazırlanan, dijital itibarı en yüksek markaların belirlendiği ve Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilen Dijital İtibar Raporu-DİR100'de sigorta sektörünün en itibarlı ikinci markası olduk.

2023

Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilen
Dijital İtibar Raporu-DİR100'de sigorta
sektörünün en itibarlı ikinci markası olduk.

Kısa Vadeli Yatırım-Uzun Vadeli Yatırım reklam kampanyası, dünya çapında 55 ülkede, EACA'ya (European Association of Communications Agencies) üye Reklam Ajansları Dernekleri ve Reklamveren Dernekleri tarafından ortak olarak düzenlenen, pazarlama ve reklam etkinliği alanında dünyanın en zorlu ve en prestijli yarışması olarak kabul edilen Effie'nin Türkiye Ödülleri'nde Sigorta Hizmetleri kategorisinde Gümüş Ödül'ün sahibi olduk.

Erişim Medya Grubu tarafından, sigortacılık sektörünün gelişmesini hedef alan ürün ve hizmetleri desteklemek, inovatif projeleri öne çıkararak yaratıcılığı teşvik etmek amacıyla düzenlenen Smart-i Awards'ta; Dijital Dönüşüm kategorisinde AHE-Dijital BES projemiz ile Gümüş Ödül, En İnovatif Ürün kategorisinde ise Size Özel Gelecek Planlaması projemiz ile **Bronz Ödül** aldık.

Kurumsal Değerlerimizi gözden geçirip yenileyerek Çalışan Değerlerimizi oluşturup duyurduk.

Insurtech Hub tarafından düzenlenen 2023 Türkiye Insurtech Ödülleri'nde; Size Özel Gelecek Planlaması, AHE-Dijital BES Başvurusu, FonMatik ROBO ve Online Satış gibi dijital hizmet ve uygulamalarımız ile, "En Insurtech Sigorta Şirketi" seçildik.

Marketing Türkiye ve Akademetre iş birliği ile düzenlenen A.L.F.A. Awards 2023'te, "Yıl Boyunca Müşterilerine En İyi Deneyimi Sunan Markalar-Bireysel Emeklilik" kategorisinde birincilik ödülü aldık. "Bireysel Emeklilik" kategorisinde "Yılın Tüketici Markası" seçilerek beşinci kez bu ödüle layık görüldük.

Capital Dergisi'nin öncülüğünde hazırlanan, "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında, bireysel emeklilik sektörünün en beğenilen şirketi olarak seçildik.

2024

Gönüllü bireysel emeklilik branşında
1,5 milyon katılımcıya ulaşan ilk özel
emeklilik şirketi olduk.

2024

18 yaş altı bireysel emeklilik müşterileri kapsamında
300 bin çocuğa ulaşan ilk şirket olduk.Gönüllü bireysel emeklilik branşında 1,5 milyon
katılımcıya ulaşan ilk özel emeklilik şirketi olduk.Türkiye'nin ilk bireysel emeklilik fon robotu olarak
hizmete sunduğumuz FonMatik ROBO 100 bin
kullanıcıya ulaştı.

"Tohum Kumbaram" sosyal sorumluluk projesinin ikinci dönemini (2023-2024 eğitim-öğretim dönemi) tamamlayarak, projenin üçüncü dönemi olan 2024-2025 eğitim-öğretim yılı faaliyetlerine başladık. Proje başlangıç tarihinden 2024 yılı sonuna kadar geçen sürede, 20 binden fazla çocuğa erişim sağladık.

"Kadın Gözüyle Hayattan Kareler" fotoğraf yarışmasının on sekizincisini düzenledik.

Tarım ve Gıda Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu'nu (TVG) satışa sunduk.

Çalışan deneyimini iyileştirme çalışmaları kapsamında işveren markamızı oluşturduk. "AHEKariyer" isimli işveren markamız ile işe alım öncesinden emekliliğe kadar uçtan uca çalışan deneyiminin tasarımı ve gelişimine odaklandık.

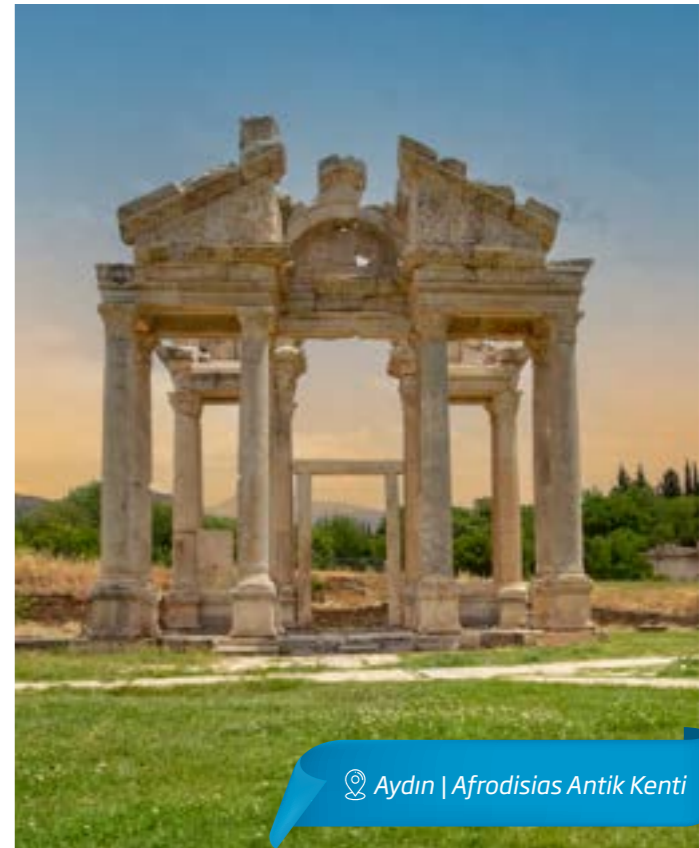
Türkiye İş Bankası kredi kartı sahibi müşterilere yönelik "Kartıma Hayat Sigortası" ürününü sunduk.

Türkiye İş Bankası'nın ek hesap sahibi müşterilerine yönelik "Ek Hesap Hayat Sigortası" ürününü satışa sunduk.

Çalışan deneyiminin iyileştirilmesi ve dijitalleşme kapsamında yapay zekâ destekli AHE Bilge adlı insan kaynakları chatbot uygulamasını kullanıma aldık.



Antalya | Kaleiçi



Aydın | Afrodisias Antik Kenti



2024 YILINDA ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK



The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri 2023'te, halk jürisinin oylarıyla Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları kategori birincisi olarak, 2023 yılının "Yılın İtibarlısı" Ödülüne layık görüldük.



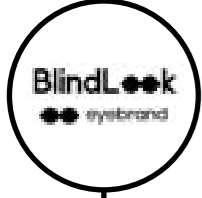
MerComm Inc. tarafından 1987 yılından bu yana düzenlenen ve iş süreçlerinde mükemmellik ile kaliteyi teşvik etmeyi hedefleyen, bağımsız ödül programı Mercury Excellence Awards'ta "Tohum Kumbaram" projemiz ile "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Uygulamaları" kategorisinde Onur Ödülü kazandık.



Pazarlamasyon ve Nielsen IQ iş birliği ile Türkiye'deki markaların teknoloji alanındaki tüketici marka algısını değerlendiren ve dereceye girenlerin araştırmalar kapsamında halk oylaması ile seçildiği ödül programı Tech Brands Türkiye'de Bireysel Emeklilik kategorisinde "En Teknolojik Marka" seçildik.



Stevie Satış ve Müşteri Hizmetleri Ödülleri'nde, "Size Özel Gelecek Planlaması" hizmetimiz ile Pazarlama Çözümleri kategorisinde Altın Stevie'nin sahibi olduk.



Herkes için erişilebilir hizmet sunma hedefimizle gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucunda; eşit, engelsiz ve kapsayıcı bir yaşam için görme engellilere yönelik teknoloji geliştiren BlindLook platformu tarafından düzenlenen törende "EyeBrand" markalarından biri olduk.



Payment Systems Magazine (PSM) tarafından düzenlenen, finans ve teknoloji sektörünün yenilikçi ürün ve hizmetlerin ödüllendirildiği Mastercard PSM Awards'24'te, "İnovatif Stratejik Dijital İş Birlikleri" projesiyle "Dijital Dönüşüm" kategorisinde "Altın PSM" Ödülü'nün sahibi olduk.



Kars | Ani Harabeleri



KAGİDER (Türkiye Kadın Girişimciler Derneği) tarafından geliştirilen; kurumların yapıları, eylemleri ve istihdam olguları ile toplumsal cinsiyet eşitliğine ve istihdamda kadın güçlenmesine duyarlı olduklarını ulusal ve uluslararası kamuoyu nezdinde tescil eden Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifikasını almaya hak kazandık.



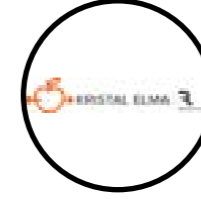
International Finance Awards'ta "En İnovatif Hayat Sigortası Şirketi" ve "En İyi Bankasürans Şirketi" kategorilerinde olmak üzere 2 ödülün sahibi olduk.



Marketing Türkiye-BoomSonar iş birliği ve Deloitte Türkiye'nin destekleriyle düzenlenen Brandverse Awards 2024'te, SocialBrands Veri Analitiği Ödülleri'nin Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları kategorisinde, sosyal medya hesaplarımız ile Gümüş Ödül aldık.



Stevie Awards tarafından bu yıl 21'incisi düzenlenen ve dünyanın önde gelen iş ödül programları arasında gösterilen The International Business Awards'ta, Yılın Pazarlama Ekibi kategorisinde Bronz Ödülün sahibi olduk.



Reklamcılar Derneği tarafından 1988 yılından bu yana düzenlenen, Türkiye'nin en önemli reklam ödülleri arasında biri olan Kartal Elma'da, Prim İadeli Hayat Sigortası ürünümüzün reklam kampanyasıyla, "Craft - Yapım/Yönetim En İyi Kast" ve "Online Film - Banka, Sigorta ve Finansal Hizmetler" kategorilerinde Kartal Elma, "Entegre Kampanyalar - Banka, Sigorta ve Finansal Hizmetler" kategorisinde ise Gümüş Ödül'e layık görülerek toplamda 3 ödül aldık. Bu kampanyamız ile Felis Ödülleri'nde de Craft Felis/erkek oyuncu kategorisinde Felis ödülü aldık.



2024 YILINDA ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK



Erişim Medya Grubu tarafından düzenlenen Smart-i Awards'ta, Tohum Kumbaram sosyal sorumluluk projemizle, "Yılın Ekibi" kategorisinde Altın Smart-i'nin sahibi olduk.



IMI Conferences tarafından düzenlenen ve çeşitli sektörlerden, çağrı merkezi hizmeti veren katılımcı ve firmaların ödüllendirildiği Turkey Call Center Awards 2024'te Erişim Müşteri Hizmetleri iş birliğiyle "Övgüye Değer Dış Kaynak Ortaklığı" ödülünün sahibi olduk.



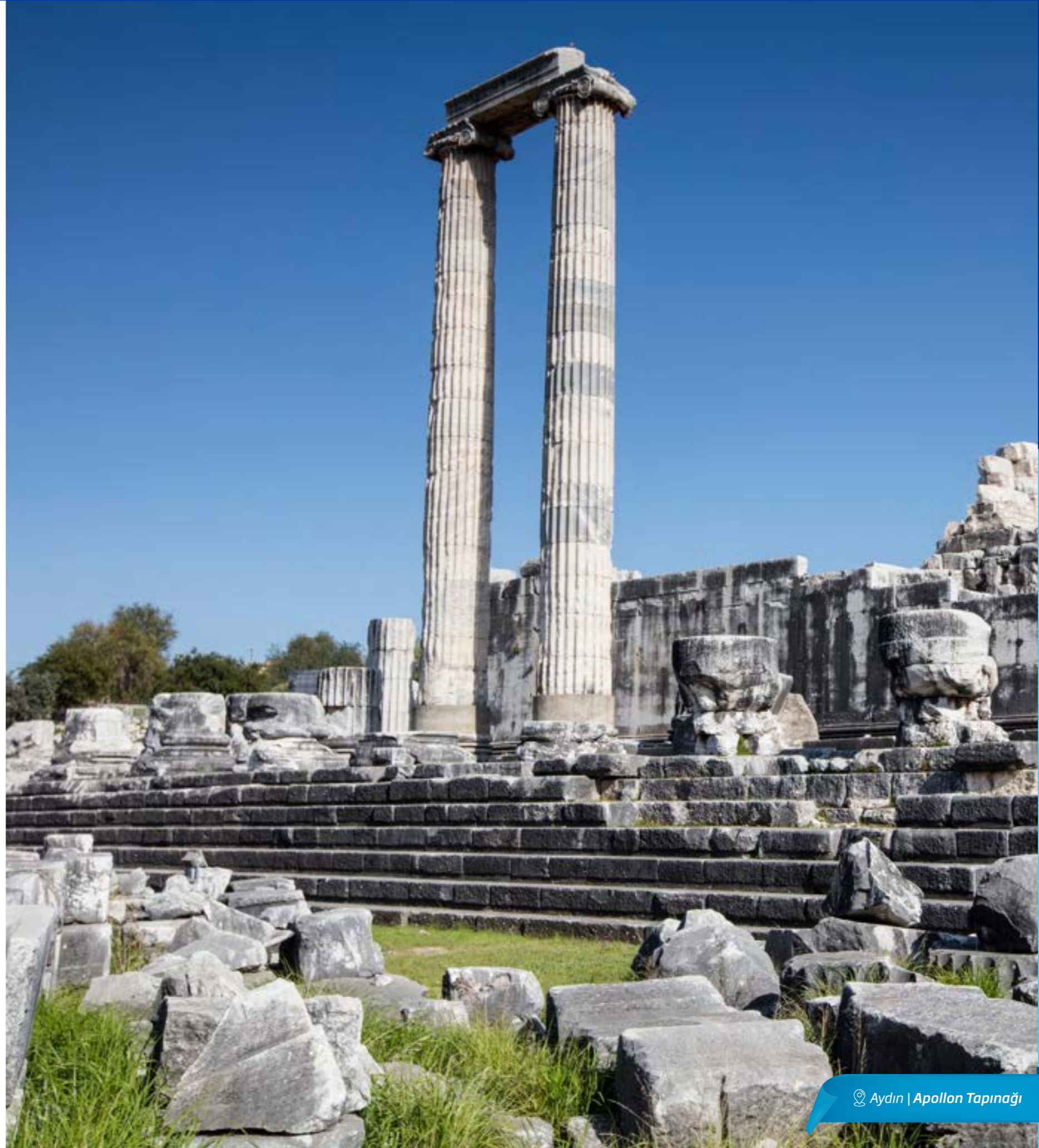
Capital Dergisi'nin öncülüğünde hazırlanan; güvenilir şirket olma, finansal sağlamlık, iletişimde şeffaflık, müşteri memnuniyeti, çalışanına değer verme ve kurumsal sosyal sorumluluk gibi birçok kriteri inceleyen "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında Bireysel Emeklilik sektörünün en beğenilen şirketi ödülüne layık görüldük.



Deneyim tasarımı alanında Türkiye'de verilen en önemli ödül olarak kabul edilen, kazananların halk oylaması ile belirlendiği, Marketing Türkiye ve AKADEMETRE Research and Strategic Planning iş birliğiyle gerçekleştirilen ALFA Awards 2024'te, "Bireysel Emeklilik" kategorisinde, "Yılın Tüketici Markası" seçildik.



Merkezi ABD olan ve Pazarlama İletişimi Profesyonelleri Derneği (AMCP) tarafından 2004 yılından bu yana düzenlenen MarCom Awards 2024'te Size Özel Gelecek Planlaması ürünümüz ile Mansiyon Ödülü'nün sahibi olduk.





RAKAMLARLA ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK

5.502
Milyon TL
**BRÜT
KÂR**

242,5
Milyar TL
**HAYAT VE
EMEKLİLİK FON
BÜYÜKLÜĞÜ^{1,2}**

9,7
Milyar TL
**ÖZ
SERMAYE**

%22,8
**EMEKLİ
SAYISI PAZAR
PAYI¹**

26,8
Milyar TL
**MATEMATİK
KARŞILIKLAR²**

77.504
**EMEKLİ
SAYISI¹**

44,7
Milyar TL
**PİYASA
DEĞERİ**

259,9
Milyar TL
**AKTİF
BÜYÜKLÜK**

**YAZILAN
PRİM PAZAR
PAYI²**
%12,9

1.037
**ÇALIŞAN
SAYISI**

%17,6
**FON
BÜYÜKLÜĞÜ
PAZAR PAYI¹**

3,1
**MİLYON
KATILIMCI
SAYISI¹**

3.743
Milyon TL
**MALİ
GELİR**

2,1
Milyar TL
**TEKNİK
KÂR**

Bireysel Emeklilik
Pazar Payları:
%15,9
**KATILIMCI
PAZAR PAYI¹**

¹ Emeklilik Gözetim Merkezi (Otomatik Katılım dahil)

² Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi

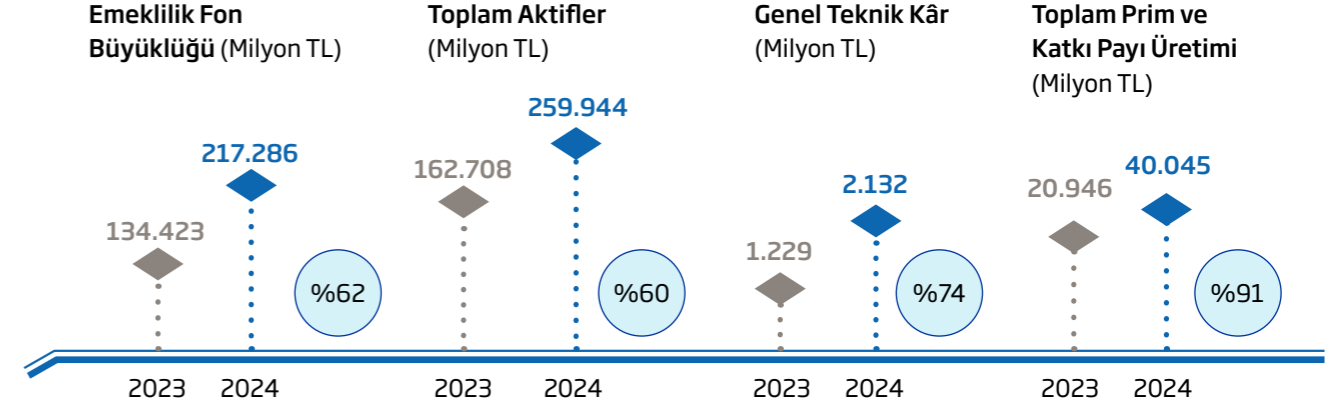


RAKAMLARLA ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK

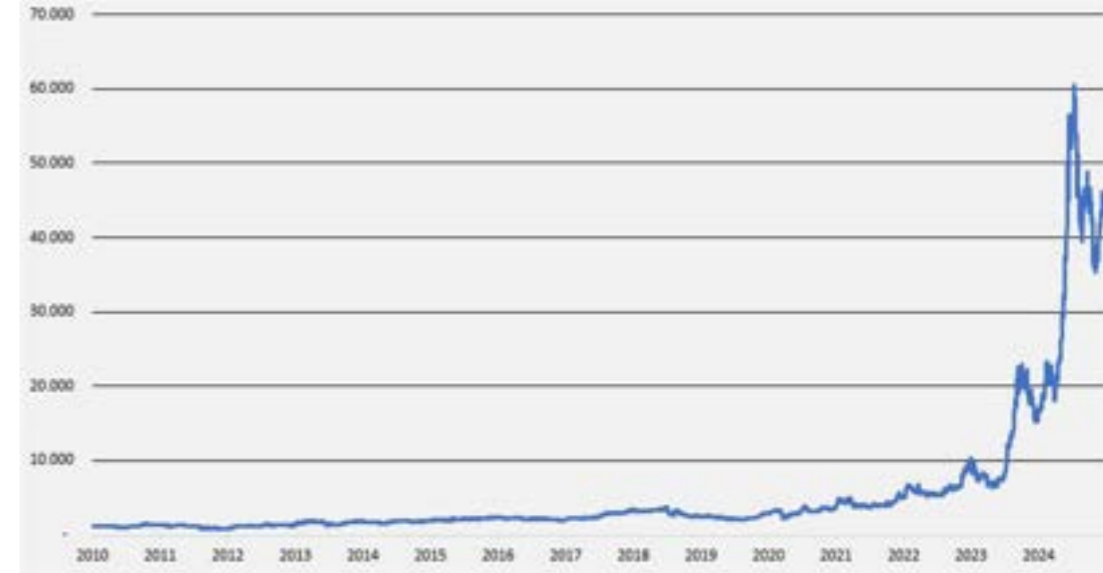
Finansal Göstergeler (bin TL)	2023	2024	Değişim (%)
Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi (*)	20.945.697	40.045.408	91
Matematik Karşılıklar	17.867.928	26.775.536	50
Emeklilik Fon Büyüklüğü (**)	134.422.571	217.286.441	62
Genel Teknik Kâr	1.228.877	2.132.194	74
Toplam Aktifler	162.708.139	259.943.543	60
Ödenmiş Sermaye	430.000	430.000	-
Özkaynaklar	6.292.515	9.675.908	54
Mali Gelir	2.767.696	3.742.737	35
Vergi Öncesi Kâr	3.630.644	5.501.580	52
Net Kâr	2.777.835	4.070.033	47
Başlıca Rasyolar	(%)	(%)	
Net Kâr/Ortalama Özkaynaklar	61	53	
Prim ve Katkı Payı Üretimi/Toplam Aktifler	13	15	
Özkaynaklar/Toplam Aktifler	4	4	

(*) Emeklilik Gözetim Merkezi tarafından ilan edilen veriler esas alınmıştır. Toplam prim tutarına ferdi kaza branşından elde edilen primler dâhildir.

(**) Şirketimizin kurucusu olduğu bireysel emeklilik yatırım fonlarını BEFAS üzerinden satın alan diğer emeklilik şirketlerinin katılımcılarına ait fon tutarları da tabloya dâhil edilmiştir.



Anadolu Hayat Emeklilik Piyasa Değeri
(2010-2024, milyon TL)



Anadolu Hayat Emeklilik Piyasa Değeri
(2010-2024, milyon ABD doları)



02

2024 YILI GELİŞMELERİ İLE 2025 YILI BEKLENTİLERİ

Küresel Bakış

Sektörel Bakış





2024 YILINDA DÜNYA VE TÜRKİYE'DEKİ GELİŞMELER VE 2025 YILI BEKLENTİLERİ

» KÜRESEL BAKIŞ

KÜRESEL RİSK ALGISI EKSENİNDE RİSK YÖNETİMİ

Dünya çapındaki risk algısı, her geçen gün başka bir boyut eklenerek genişlemeye ve kontrol mekanizmalarını zorlamaya devam etti.

Davos 2024 Küresel Risk Raporu'na³ göre, dünyanın karşı karşıya olduğu en büyük tehditler arasında iklim krizi, dezenformasyona uğratılmış bilgi ve ekonomik belirsizlikler öne çıktı.

Dünya genelinde hızla değişen bu ekonomik, teknolojik ve çevresel koşullar, şirketlerin karşı karşıya kaldığı risklerin de çeşitlenmesine ve bu risklere yönelik düzenlemelerin artmasına zemin hazırladı. İklim değişikliği, yeni iş modelleri, yapay zekânın iş süreçlerine entegrasyonu ve kripto varlıkların yükselişi gibi faktörlerin yarattığı değişken bir risk ortamı finans sektöründe risk yönetiminin önemini daha da artırdı.

Makroekonomik riskler arasında yer alan enflasyon ve belirsiz büyüme beklentileri, finansal sistemde kredilerin geri ödeme sorunlarına yol açma potansiyeline sahiptir. Diğer taraftan, siber saldırılar ve dolandırıcılık, dijitalleşmenin hız kazandığı günümüzde kurumların karşılaştığı en kritik tehditlerden biri hâline gelmiştir. Yapay zekânın finansal süreçlere entegrasyonu ise bir yandan yeni fırsatlar yaratırken diğer yandan yeni risk unsurlarını ortaya çıkardı. İklim riskleri, özellikle emeklilik ve sigorta sektörlerinde, uzun vadeli karar alım süreçlerini etkileyen önemli bir risk kategorisi olarak dikkat çekti.

Küresel düzenlemeler paralelinde, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile mücadele alanındaki yerel mevzuat çalışmaları ivme kazandı.

2023 yılında Kamu Gözetimi Kurumu, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) kapsamında oluşturulan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından yayımlanan standartları benimseyerek, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nı (TSRS) yayımladı.

Şirketimizin risk yönetimi stratejisi, değişken risk ortamını etkin şekilde analiz etmeye ve proaktif yaklaşımlar geliştirmeye dayanıyor. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik ve çevresel riskleri, yatırım kararlarında önemli bir öncelik olarak ele alıyoruz. Dijital güvenlik altyapımızı, siber tehditlere karşı güçlendirerek müşteri verilerinin korunmasına yönelik önlemler geliştiriyoruz. Yeni düzenlemelere uyum sağlamak adına süreçlerimizde sürekli iyileştirme ve uyumluluk çalışmaları yürütüyoruz.

YAPAY ZEKÂNIN DÖNÜŞTÜRÜCÜ ETKİSİ

Tarih boyunca dünyanın gidişatına yön veren, bazıları dünyayı daha iyi bir noktaya taşıırken bazıları geriye götüren birçok gelişme yaşanmıştır. Yapay zekâ da böyle bir etki gösterme potansiyeline sahiptir.

Doğal dil ve görüntü işlemeyle birlikte içerik üretimine odaklanan üretken yapay zekâ, sigortacılık ve emeklilik sektöründe müşteri deneyimlerini iyileştirme, operasyonel verimliliği artırma ve yenilikçi hizmetler geliştirme açısından kritik bir teknoloji olarak öne çıktı. Bu teknoloji, yalnızca içerik üretiminde değil, aynı zamanda müşteri hizmetleri, risk analizi ve kişiselleştirilmiş ürün tasarımı gibi birçok alanda da dönüşüm yaratma potansiyeline sahiptir.

Ancak, bu teknolojilerin sorumlu ve şeffaf bir şekilde uygulanabilmesi için, düzenleyici gerekliliklere uyum ve etik değerlere bağlılık da büyük önem taşıyor.

Üretken yapay zekâ, günümüzde sektöre müşteri hizmetleri kapsamında; Chatbot'lar ve sanal asistanlarla 7/24 hızlı ve doğru çözümler sunuyor. Bu durum, müşteri memnuniyetini artırırken insan kaynağı gereksinimini de azaltmaya devam ediyor. Konuyu risk değerlendirme ve analitik açıdan ele aldığımızda ise; gelişmiş algoritmalar, büyük veri setlerini analiz ederek daha doğru risk değerlendirmeleri ve öngörüler sunabilir. Bir diğer kritik konu ise, yapay zekâ müşteri ihtiyaçlarını tespit ederek kişiye özgü ürün önerilerinde bulunabilir ve bireysel emeklilik planlarının daha çekici hâle getirilmesini sağlayabilir. İş süreçlerindeki dokümanları işleme kısmı, çoğunlukla büyük zaman ve enerjiye kaybına yol açar. Yapay zekâ sayesinde, karmaşık sigorta dokümanlarının işlenmesi, doğrulanması ve sınıflandırılması daha hızlı ve hatasız bir şekilde gerçekleştirilebilir.

Haiz olduğu bunca olumlu potansiyele karşın, yapay zekânın uyarlanabilir öğrenme kabiliyetlerini derin sahtekârlık gibi tehditlere sebebiyet verebilir. Bu risklerin yönetilmesi kapsamında yasa koyucular mevzuat geliştirme çalışmalarına devam ediyor ve Avrupa Birliği Yapay Zekâ Yasası, diğer düzenleyici çerçeveler ile üretken yapay zekânın güvenli kullanımı için standartlar belirlemeyi hedefliyor.

Anadolu Hayat Emeklilik olarak biz de çağın gerekliliklerini yakalıyor, üretken yapay zekâ teknolojisini stratejik iş süreçlerine entegre etmek ve yenilikçi çözümler sunmak adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, sanal asistanlarımız ve Chatbot sistemlerimiz, müşterilerimize 7/24 kesintisiz destek sağlayarak hızlı ve doğru çözümler sunuyor.

Ayrıca operasyonel süreçlerde otomasyon kullanarak zaman ve maliyet tasarrufu sağlıyoruz. Diğer taraftan yapay zeka kullanımına ilişkin mevzuata tam uyum sağlıyoruz.

³ Global Risks Report 2024,.

<https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2024/>



» KÜRESEL BAKIŞ

İKLİM KRİZİ: DÜNYANIN GELECEĞİ ADINA BİR ADIM ATMAK

İklim krizi, temelinde Sanayi Devrimi ile başlayan ve kontrolsüz sanayileşme hızının etkisiyle geri dönüşü zor bir sürece evrilen, yaşamı tehdit eden kritik önemdeki sorunların başında gelmektedir.

Çok yüksek bir hızla sanayileşen dünyanın genel ısı, o dönemden günümüze kadar 1,5°C'nin üzerinde arttı. Bu sebeple iklim krizi, dünya genelinde aciliyeti giderek artan bir şekilde ele alınması gereken bir sorun olarak karşımıza çıkıyor. Davos 2024 Küresel Risk Raporu'na⁴ göre, iklim değişikliği; doğal afetler, biyoçeşitlilik kaybı, çevresel bozulma, enerji ve gıda arzı kıtlıkları, ekonomik gerilimler, yaşam maliyetindeki artışlar ve borç ödeme kapasitesindeki baskılar gibi olumsuz etkiler yaratıyor.

2024 yılı, iklim değişikliği etkilerinin daha da belirginleştiği bir yıl oldu. Copernicus İklim Değişikliği Servisi'nin⁵ verilerine göre 2024 yılı, şimdiye kadar kaydedilen en sıcak yıl olarak tarihe geçti. Bu dönemde, dünya genelinde sıcaklık rekorları kırıldı, aşırı hava olayları ve doğal afetler arttı. Özellikle sel felaketleri ve orman yangınları, birçok bölgede büyük zararlara yol açtı.

Kasım 2024'te Bakü'de düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'nda (COP29), iklim krizine karşı küresel çabaların artırılması gerektiği bir kez daha vurgulandı. Konferansta, iklim finansmanı, emisyon azaltımı ve adaptasyon stratejileri gibi konular ele alındı. Ancak, belirlenen finansman hedeflerinin gelişmekte olan ülkelerin ihtiyaçlarını karşılamada yetersiz kaldığı yönünde eleştiriler oldu.

Birleşmiş Milletler Dünya Meteoroloji Örgütü (WMO) tarafından yayımlanan 2024 Küresel İklim Durumu Güncellemesi Raporu'na⁶ göre, Pasifik Okyanusu'ndaki deniz suyu sıcaklıklarının normalin üzerinde ısınmasının da etkisiyle (El Niño), dünya çapında hava sıcaklığı 1,5°C'lik artış seviyesini geçerek tüm zamanların en yüksek ortalamalarına ulaştı. Bu durum, iklim değişikliğinin hızlandığını ve acil önlemler alınması gerektiğini göstermektedir.

İklim krizinin insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkileri de giderek artıyor. Lancet tarafından yayımlanan 2024 Sağlık ve İklim Değişikliği Geri Sayım Raporu'na⁷ göre, iklim değişikliğinin sağlık üzerindeki tehditleri rekor düzeye ulaştı. Aşırı sıcaklıklar ve kuraklık gibi iklim olayları, dünya genelinde ölümlere ve sağlık sorunlarına neden oluyor.

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, iklim krizinin finansal sektör üzerindeki etkilerini yakından takip ediyor ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi bu doğrultuda güncelliyoruz. İklim değişikliğine karşı dayanıklılığın artırılması, iklim hasarlarının karşılanması ve dönüşüm ekonomisinin finansmanı konularında üzerimize düşen sorumlulukların bilincindeyiz. Bu kapsamda, yatırım portföylerimizde çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerine öncelik vererek, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Sonuç olarak, iklim krizi, küresel ölçekte acil ve somut müdahaleler gerektiren bir sorundur. Tüm sektörlerin ve paydaşların iş birliği içinde hareket ederek, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini en aza indirmek için çaba göstermesi büyük önem taşıyor.

⁵State of the Climate 2024 Update for COP29,

https://library.wmo.int/viewer/69075/download?file=State-Climate-2024-Update-COP29_en.pdf&type=pdf&navigator=1

⁶The 2024 Europe report of the Lancet Countdown on health and climate change, [https://www.thelancet.com/journals/lanpub/article/PIIS2468-2667\(24\)00055-0/fulltext](https://www.thelancet.com/journals/lanpub/article/PIIS2468-2667(24)00055-0/fulltext)

⁴Global Climate Highlights 2024,

<https://climate.copernicus.eu/global-climate-highlights-2024>

SİBER GÜVENLİK

Siber güvenlik, hızla dijitalleşen finans sektöründe kritik bir öneme sahip. Yapay zekâ entegrasyonu, açık bankacılık uygulamaları ve artan iş ortağı sayısı gibi faktörler, sektördeki siber tehditlerin çeşitlenmesine ve karmaşıklaşmasına yol açtı. Özellikle 'deepfake' teknolojileriyle gerçekleştirilen saldırılar, finansal kurumların güvenlik önlemlerini sürekli olarak güncellemelerini zorunlu kıldı.

IBM 2023 Veri İhlali Maliyeti Raporu'na⁷ göre, veri ihlallerinin küresel ortalama maliyeti 4,45 milyon dolara ulaştı ve bu tutar, son üç yıl içinde %15 artış gösterdi. Deloitte'un Küresel Siber Anketi'ne katılanların %56'sı, operasyonel kesinti, gelir kaybı ve itibar zedelenmesi gibi siber olaylardan orta veya büyük ölçüde etkilendiklerini bildirdi.

Güncel gelişmeler, finans sektöründe siber güvenliğin sağlanması için yeni teknoloji ve stratejilerin benimsendiğini gösterdi. Finansal teknoloji firmaları, yapay zekâ ve makine öğrenimi kullanarak siber güvenlikte daha akıllı ve hızlı tepkiler verebiliyor. Bu teknolojiler, tehditlerin tespiti ve önlenmesinde etkin bir rol oynuyor. Blok Zinciri Teknolojisi ise, finansal işlemlerin güvenliğini artırmak için kullanılan önemli bir araç olarak öne çıktı. Merkezi olmayan yapısı ve şifreleme teknikleri sayesinde, veri manipülasyonunu önleyerek güvenliği sağladı. Bir diğer önlem olarak göze çarpan Biyometrik Kimlik Doğrulama, parmak izi, yüz tanıma ve ses tanıma gibi biyometrik özellikler, kullanıcıların kimliklerini doğrulamak için kullanılmakta ve geleneksel parola tabanlı sistemlere göre daha yüksek güvenlik sunmaktadır.

Ayrıca, finans sektöründe uçtan uca siber güvenlik çözümleri sunan firmalar, bilgi, kimlik, ağ ve mobil aygıt güvenliği gibi alanlarda hizmetler sağlayarak, şirketlerin karşılaştığı siber saldırılara karşı koruma sağlıyor.

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, siber güvenlik alanındaki bu gelişmeleri yakından takip ediyor ve müşteri bilgilerinin korunması için en güncel teknolojileri ve stratejileri uyguluyoruz. Siber güvenliğin sağlanması ve bu alanda müşteri nezdinde oluşturulan güven, finans kurumları için önemli bir rekabet avantajı sağlıyor.

Sonuç olarak, finans sektöründe siber güvenlik tehditleri arttı ve çeşitlendi. Bu nedenle, finansal kurumların güvenlik önlemlerini sürekli olarak güncellemeleri ve yeni teknolojileri entegre etmeleri büyük önem taşıyor.

YETENEKLİ ÇALIŞANLARA ULAŞMA

Finans sektöründe küresel rekabet avantajı için yapay zekâ ve büyük veri alanında uzmanlaşmış profesyonellere talep hızla artıyor. Sektör, bu yetenekleri çekmek ve mevcut çalışanların teknoloji okuryazarlığını artırmak için stratejilerini yeniliyor. Küresel gelişmelere odaklandığımızda; KPMG raporuna göre, yapay zekâ finans sektöründe büyük dönüşümler yaratıyor ve yeni yetenek ihtiyacını artırıyor. Ayrıca, Harvard Business Review Türkiye'de yayımlanan bir makalede⁸, yapay zekânın finans sektöründeki etkileri ele alınmış ve bu teknolojinin müşteri hizmetlerinden finansal yönetim araçlarının yeniden şekillendirilmesine kadar geniş bir yelpazede dönüşüm sağladığı vurgulandı. Bu dönüşüm, sektördeki yetenek ihtiyacını daha da artırıyor.

Türkiye'deki güncel durumu incelediğimizde; yapay zekâ ve veri analitiği konusunda sektörel eğitimler düzenleniyor. Finansal teknoloji şirketleri ise, yetenek yönetimini iyileştirmek için dijital araçlara yaptığı yatırımlar ile öne çıkıyor.

Teknolojik dönüşümün hız kazandığı finans sektöründe, finansal kurumlar, rekabet avantajı elde etmek ve sürdürülebilir büyümeyi sağlamak için yetenek yönetimi stratejilerini güncellemeli, mevcut çalışanlarının teknoloji okuryazarlığını artırmalı ve yeni yetenekleri çekmek için cazip çalışma ortamları sunmalıdır.

⁷Cost of a Data Breach Report 2024, <https://www.ibm.com/downloads/documents/us-en/107a02e94948f4ec>

⁸Geleceğin İş Dünyası ve Yapay Zeka: Karar Verme Süreçlerimiz Nasıl Değişecek?, <https://hburturkiye.com/blog/gelecegin-is-dunyasi-ve-yapay-zeka-karar-verme-sureclerimiz-nasil-degisecek>

» SEKTÖREL BAKIŞ

DÜNYA EKONOMİSİ

Küresel ekonomik aktivite, 2024 yılının ilk yarısında hizmet sektörü öncülüğünde olumlu bir patikada seyretti ve yılın ikinci yarısıyla birlikte güç kaybetmeye başladı.

Bu dönemde imalat sektörü ile hizmet sektörü aktivitesi arasında belirgin bir farklılaşma oluştu. İmalat sektörü aktivitesi genel olarak zayıf seyrederken, yılın üçüncü çeyreğinde aktivite daralma bölgesine sarktı. Ülkeler arasında ABD güçlü büyüme eğilimi ile öne çıkarken, Euro Bölgesi ve Çin beklenenden daha zayıf bir büyüme performansı sergiledi. Çin'de hükümet ekonomik aktiviteyi canlandırma adına teşvik paketleri açıkladı, ancak bu paketlerin aktiviteye etkileri 2024 yılı içinde tam olarak görülmedi. Enflasyon ise, düşme eğilimini sürdürerek merkez bankalarının hedeflerine oldukça yakınlaştı. Bu durum, başta gelişmiş ülkeler olmak üzere para politikasında gevşemenin başlatılabilmesi için alan açtı. Orta Doğu'daki çatışma ortamı ve Ukrayna ile Rusya arasındaki savaş, jeopolitik gerginlikleri canlı tuttu ve küresel risk iştahını dönemin zayıf seviyelerine çekti. ABD'de başkanlık seçimi ise genel beklentilerin aksine belirsizlikle sonuçlanmadı ve seçim Cumhuriyetçi dalga ile sona erdi.

IMF Ocak 2025'te yayımladığı Küresel Ekonomik Görünüm Raporu'nda küresel ekonominin 2024 yılında yüzde 3,2 büyüyeceğini; bu oranın gelişmiş ülkelerde yüzde 1,7 ile daha düşük, gelişmekte olan ülkelerde ise yüzde 4,2 olacağını tahmin etti.

ABD'de yıllık tüketici enflasyonu 2024 yılına yüzde 3,1 seviyesinde başladı ve enflasyon - 2024 yıl sonunda yüzde 2,9 seviyesine sınırlı şekilde geriledi. Aynı dönemde Euro Bölgesi ve İngiltere'de enflasyon sırasıyla yüzde 2,8'den yüzde 2,4'e ve yüzde 4'ten yüzde 2,5'e geriledi. Enflasyondaki düşüşle uyumlu

şekilde gelişmiş ülke merkez bankaları, 2024 yılında parasal gevşeme sürecini başlattı. Avrupa Merkez Bankası (European Central Bank-ECB) haziran ayında 25 baz puanlık indirim ile G4 merkez bankaları arasında faiz indirimini yapan ilk banka oldu. Ardından eylül, ekim ve aralık aylarındaki toplantılarında da 25'er baz puan daha indirim yaptı. Böylece ECB 2024 yılını 100 baz puan indirim ile sonlandırdı. İngiltere Merkez Bankası da faiz indirimlerine 25 baz puan ile ağustos ayında başladı. Ardından kasım ayında da 25 baz puanlık indirim yaptı ve 2024 yılını birikimli olarak 50 baz puan indirim ile sonlandırdı. Federal Rezerv Sistemi (Federal Reserve System-FED) ilk faiz indirimini eylül ayında 50 baz puan ile başlattı ve ancak indirimlerin buradan sonra daha küçük adımlar ile devam edeceği mesajını verdi. Japonya Merkez Bankası (Bank of Japan-BoJ) 2024 yılında ultra gevşek para politikasını sonlandırdı, mart ayında faizi eksi yüzde 0,1'den yüzde 0,1'e yükseltti ve negatif faiz uygulamasını sonlandırdı. BoJ ağustos ayındaki toplantısında ise faizi yüzde 0,25'e yükselterek, faiz artırımlarının devam edeceği mesajını verdi. BoJ'un para politikasında beklentilerin üzerinde bir sıkılaştırma yapması ve o dönemde ABD ekonomisine yönelik yayımlanan verilerin resesyon sinyalleri vermesi, ağustos ayı başında hisse senedi piyasalarında oldukça sert dalgalanmalara sebep oldu. Ancak daha sonra resesyon endişeleri hafifledi.

2024 yılında gelişmiş ülkelerde tahvil faizleri yılın ilk yarısında yukarı yönlü hareket ederken üçüncü çeyreğin genelinde geriledi, eylül ayının sonlarında ise yeniden yükseldi. 2023 yıl sonunda yüzde 2 olan 10 yıl vadeli Almanya devlet tahvili haziran sonunda yüzde 2,5'e yükseldi, eylül sonunda ise yüzde 2,1'e indi. 2023 yıl sonunda yüzde 3,88 olan 10 yıl vadeli ABD tahvil faizi haziran sonunda yüzde 4,39'a, 2024 yıl sonunda ise 4,58'e yükseldi.



Neveşehir | Derinkuyu Yeraltı Şehri

Tablo 1. IMF World Economic Outlook Ocak 2025 Makroekonomik Öngörüler

Reel Büyüme (%)	2023	2024 (T*)	2025 (T*)
Global	3,3	3,2	3,2
Gelişmiş Ülkeler	1,7	1,7	1,9
ABD	2,9	2,8	2,7
Euro Alanı	0,4	0,8	1,0
Japonya	1,5	-0,2	1,1
Gelişmekte Olan Ülkeler	4,4	4,2	4,2
Ticaret Hacmindeki Değ. (%)	0,7	3,4	3,2
Enflasyon (%)			
Gelişmiş Ülkeler	4,6	2,6	2,1
Gelişmekte Olan Ülkeler	8,1	7,8	5,6

(*): Tahmini

Kaynak: IMF World Economic Outlook Update, Ocak 2025



» SEKTÖREL BAKIŞ

TÜRKİYE EKONOMİSİ

Türkiye ekonomisi bu yılın birinci, ikinci ve üçüncü çeyreğinde yıldan yıla sırasıyla yüzde 5,3, yüzde 2,4 ve yüzde 2,1 büyüdü.

Yılın ilk dokuz ayındaki yıllık ortalama büyüme oranı da böylece yüzde 3,2 oldu. Yılın ilk üç çeyreğinde büyümeye iç talep 3,5 puan, net dış talep 1,9 puan yukarı yönlü katkı yaptı. Stok düşüşü büyümeyi 2,2 puan aşağı çekti. Kısa vadeli eğilimler açısından sinyal etkisi taşıyan mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış GSYH, birinci çeyrekte yüzde 1,2 büyüdü. İkinci ve üçüncü çeyrekte ise çeyreklik yüzde 0,2 daralarak ekonominin teknik resesyonda olduğunu teyit etti. Ekonomik aktivitenin ikinci çeyrekte başlayan ve üçüncü çeyrekte devam eden bu hız kaybında para politikasındaki sıkışmanın gecikmeli etkileri ile iş günü kayıpları etkili oldu.

Türkiye ekonomisi 2023 yılını 39,9 milyar Amerikan doları cari açık ile sonlandırdı. Ancak cari denge 2024 yılı içinde belirgin şekilde iyileşti ve cari açık, 2024 yılının tamamında 10 milyar dolara geriledi. Bu gerilemede enerji ve altın ithalatındaki düşüşle birlikte hizmet gelirlerinin güçlü seyri etkili oldu.

2023 yılında GSYH'ye oranla yüzde 5,2 merkezi yönetim bütçe açığı verildi. GSYH'ye oranla bütçe açığı 2024 yılında yüzde 4,9 ile OVP ile uyumlu bir şekilde yılı sonlandırdı.

Hazine 2024 yılı için 10 milyar dolar dış borçlanma hedefledi. Ekim sonu itibarıyla toplam dış borçlanma 10,5 milyar dolar oldu, bunun 8,6 milyar dolarlık kısmı nakit finansman olarak elde edildi. Hazine aktif borç yönetimi kapsamında 2024 ve 2025 yıllarında vadesi gelecek bazı eurobondların 1,8 milyar dolarlık kısmını ekim ayında ihraç edilen eurobond ile değiştirdi, yani kısa dönemde vadesi gelecek dış borçlanmanın 1,8 milyar dolarlık kısmı 2035 yılına ötelendi.

2024 yılı sonu itibarıyla toplam dış borçlanma 13 milyar dolar oldu, bunun 11,1 milyar dolarlık kısmı nakit finansman olarak elde edildi.



Şanlıurfa | Göbeklitepe

2023 yılı sonunda yüzde 8,8 olan mevsimsellikten arındırılmış işsizlik oranı Aralık 2024 itibarıyla yüzde 8,5'e indi. 2024 yılının tamamında istihdam kazancı 428 bin kişi ile 2023 yılının tamamındaki 817 bin kişilik istihdam artışının belirgin şekilde altında seyretti.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) politika faizi 2023 yıl sonunda yüzde 42,5 seviyesinde oluştu. 2024 yılının ilk toplantısında faiz 2,5 puan artırılırken, şubat ayında faizde değişiklik yapılmadı. Mart ayında ise TCMB enflasyon görünümündeki bozulmayı gerekçe göstererek beklentilerin üzerinde 5 puanlık bir sıkılaştırma yaptı ve politika faizini yüzde 50'ye çekti. Mart ayından eylül ayına kadarki süreçte enflasyon görünümünde ilave bozulma olması halinde para politikasının sıkılaştırılacağı belirtildi.

Eylül ayındaki Para Piyasası Kurulu (PPK) toplantısında ise bu ifade bir miktar yumuşatıldı ve piyasa beklentileri faiz indirimlerinin 2024 yılı sonlarında gerçekleşebileceği yönünde gelişti. Yılın son çeyreğinde genel iletişimini faiz indirim sinyallerini de içererek şekillendiren TCMB 2024 yılının son toplantısında politika faizini 2,5 puan indirdi ve yüzde 47,5'e çekti.

TCMB'nin piyasadaki döviz talebini ve arzını buluşturma rolü kapsamındaki faaliyetleri 2024 yılında da devam etti, ilk çeyrekte nette döviz satımı yönünde hareket ettiği gözlemlendi. Nisan başı ile birlikte TCMB nette döviz alımı yapmaya başladı ve bu kapsamda TCMB'nin rezerv göstergelerinde belirgin bir iyileşme yaşandı. TCMB'nin brüt rezervleri 2023 sonundaki 141,1 milyar dolardan 2024 sonunda 155,1 milyar dolara yükseldi. 2023 yılının ağustos ayında başlatılan Kur Korunmalı Mevduat'tan (KKM) çıkış süreci devam etti. TCMB verilerine göre 2023 sonunda 86,9 milyar dolar olan dövizden dönüşümlü KKM 2024 sonunda 32,6 milyar dolara geriledi. Bunun 26 milyar doları gerçek kişilerin, 6,6 milyar doları da tüzel kişilerin. 2023 sonunda büyüklüğü 282,5 milyar TL olan TL KKM ise 2024 itibarıyla sonlandı.

Kur etkisinden arındırılmış, yıllıklandırılmış ve 13 haftalık ortalama büyüme olarak hesaplanan kredilerin trend göstergesi 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla daha düşük ama tarihsel ortalamasının üzerinde seyretti. Yılın ikinci yarısı itibarıyla kredilerde daha anlamlı bir yavaşlama gözlemlendi. 2024 yılının başında yüzde 23,1 olan toplam kredi büyüme trendi mayıs ortasında yüzde 32,2'ye yükseldi, yıl sonunda ise bu gösterge yüzde 26,6'ya indi. Ticari kredilerde yılın ilk beş ayında hızlanma gözlenirken yılın ikinci yarısı ile birlikte güç kaybı oldu. Tüketici kredilerindeki yavaşlama ise mart sonu ile başladı ve temmuz sonuna kadar devam etti. Daha sonra ise tüketici kredileri trendi yatay bir seyir izledi.

Türk Parası (TP) kredileri 2023 yıl sonunda yıllık olarak yüzde 53,9 büyümenin ardından, 2024 sonunda 10 trilyon TL oldu ve bir önceki yıl sonuna kıyasla yüzde 27,9 büyüdü. Aynı dönemde Yabancı Para (YP) kredileri 167,7 milyar dolar ile bir önceki yıl sonuna kıyasla yüzde 30,3 büyüdü.

TL mevduatı özendirici adımlar eşliğinde 2024 yılında TL mevduat oranında belirgin bir artış gözlemlendi. 2024 sonu itibarıyla (nominal) YP mevduat hacmi bir önceki yıl sonuna göre 14,6 milyar dolar düştü ve 188,5 milyar dolar seviyesinde oluştu. Hesaplamalarımıza göre KKM hariç TL mevduatın toplam mevduat içindeki payı 2023 sonundaki yüzde 42,2'den 2024 sonunda yüzde 59 ile Ocak 2017'den bu yana en yüksek seviyesine çıktı. TL mevduatı (KKM dâhil) 2024 sonunda 12,4 trilyon TL ile bir önceki yıl sonuna kıyasla 3,4 trilyon TL arttı.

Hane halkı finansal varlıkları 2024 yılının üçüncü çeyreği itibarıyla 15,5 trilyon TL tutarında gerçekleşerek yıllık bazda yüzde 46,5 arttı. Emeklilik yatırım fonları bu dönemde yıldan yıla yüzde 69,7 artış gösterdi. Emeklilik yatırım fonları dışında kalan diğer yatırım fonları ise bu dönemde yıllık yüzde 184,8 ile çok daha belirgin şekilde büyüdü. Burada özellikle yıllık yüzde 592,2 büyüyen para piyasası fonları dikkat çekti.



TÜRKİYE BİREYSEL EMEKLİLİK VE HAYAT SİGORTACILIĞI SEKTÖRLERİ

Sigortacılık faaliyetleriyle ilgili mevcut finansal raporlama standardının yerini alacak olan TFRS 17'nin sigorta sektöründe muhasebe uygulamalarını ve finansal tablo sunumlarını önemli ölçüde dönüştürmesi bekleniyor. Standardın resmi yürürlük tarihi 1 Ocak 2026 olarak belirlenmiş olmakla birlikte 2025 yılı içerisinde, belirlenmiş olan kapsam dahilinde raporlamalar yapılacaktır. Şirketimizin bu yöndeki çalışmaları yasal takvimlere uyumlu şekilde devam etmektedir.

Sistemde kazanılan süre ve diğer haklar kaybedilmeksizin kısmi çekiş hakkının kullanılmasına ve BES sözleşmelerinden kaynaklı alacağın temlik edilmesi suretiyle bankalara teminat olarak gösterilebilmesine ilişkin uygulamalar yılın ikinci çeyreğinin başında aktif olarak hayata geçti.

30 Eylül 2024 tarihinde yayımlanan Orta Vadeli Program (2025-2027) kapsamında finansal istikrarı hedefleyen politikalar içinde sektörümüzü yakından ilgilendiren maddeler bulunuyor:

- Bireysel emeklilik sistemi fon türlerinin katılımcıların birikimleri için daha fazla katma değer üretecek şekilde yeniden tasarlanması, kesintilerin sadeleştirilmesini sağlayacak düzenlemelerin yapılması ve bu kapsamda, BES'in cazibesinin artırılarak sistemdeki fon tutarı ve katılımcı sayısının artırılması,
- Otomatik Katılım Sisteminin işverenlerin de katkısı ile ikinci basamak emeklilik sistemine dönüşeceği tamamlayıcı emeklilik sisteminin kurulması,
- Katılım sigortacılığı mevzuat altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi, katılım finans esaslarına uyumlu sigortacılık tekniklerinin daha etkin ve şeffaf şekilde uygulanması ve kapsayıcılığının artırılmasına yönelik düzenlemelerin hayata geçirilmesi,
- Finansal okuryazarlığın artırılması.

Bu maddelerde belirtilen konuların, fon büyüklüğü ve katılımcı sayısını artırmak suretiyle bireysel emeklilik sisteminin yaygınlaşmasına ve derinleşmesine katkıda bulunması bekleniyor.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gönüllü BES'te toplam fon büyüklüğü 1.140,1 milyar TL'ye ulaştı, katılımcı sayısı 9,5 milyon kişiyi aştı. Yılbaşına göre toplam fon büyüklüğü yüzde 62,1 oranında, katılımcı sayısı ise yüzde 9,8 oranında artış gösterdi.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 18 yaş altı katılımcı grubunda sektör fon büyüklüğü 34,4 milyar TL'ye, katılımcı sayısı ise 1.419.944 kişiye ulaşmıştır.

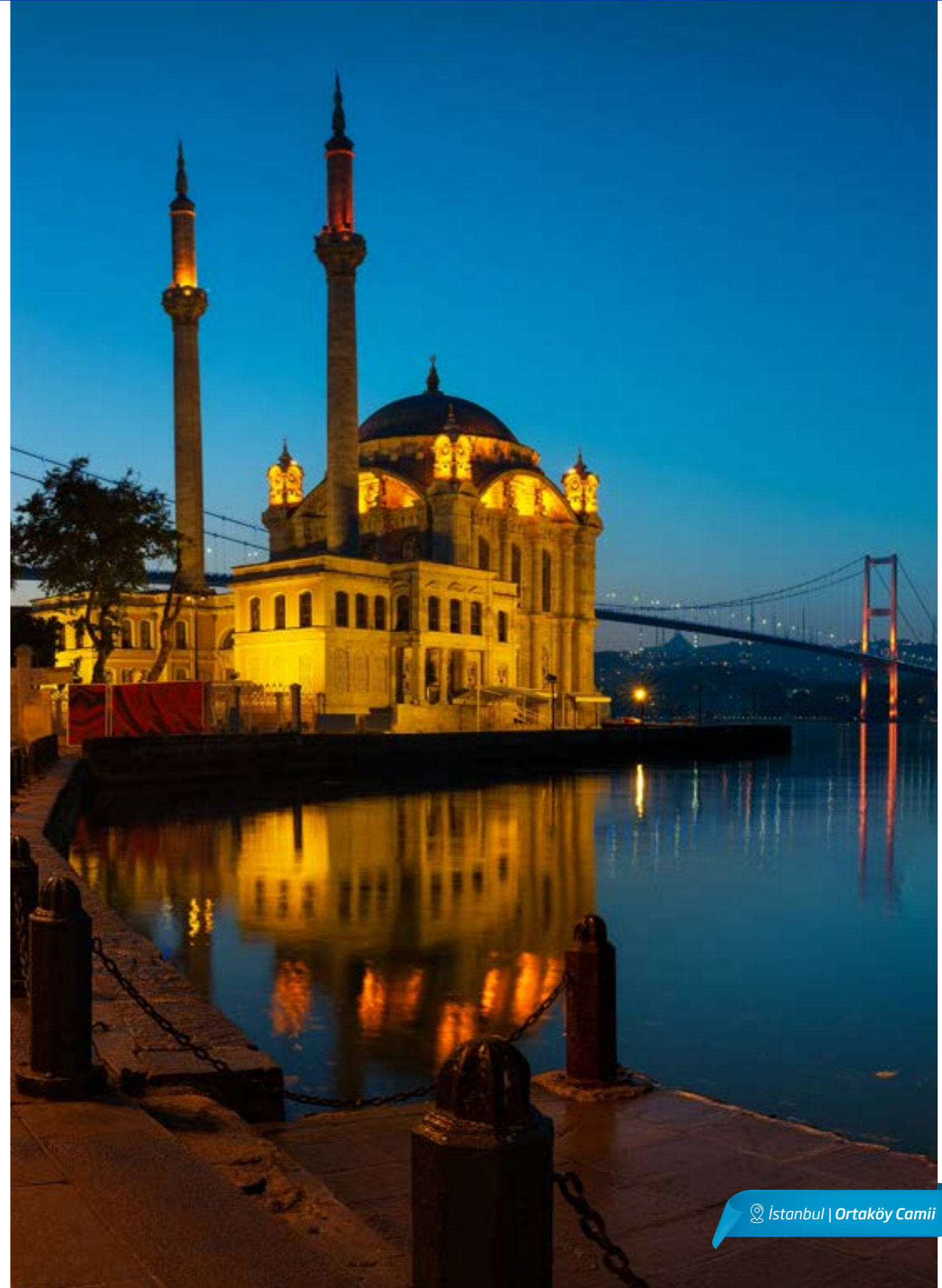
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Otomatik Katılım Sistemi (OKS) toplam fon büyüklüğü 87,2 milyar TL'ye, çalışan sayısı 9,8 milyon kişiyi aştı.

Sektörün gönüllü BES ve otomatik katılım toplamında fon büyüklüğü 1.227,2 milyar TL olarak kaydedilirken, katılımcı sayısı 19,4 milyon seviyesindedir.

Sektörün emeklilik yatırım fonlarının son bir yıllık ortalama net getirisi 31 Aralık 2024 itibarıyla yüzde 48, Şirketimizin kurucusu olduğu fonların ortalama getirisi ise yüzde 51 seviyesinde gerçekleşti.

Hayat sigortası prim üretimi, 2024 yıl sonu itibarıyla önceki yılın aynı dönemine göre %76,8 büyüme ile 96,4 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu prim tutarının %63,9'unu vefat, %36'sını ise birikimli hayat sigortaları oluşturmaktadır. Geçen yıl bu dağılım sırasıyla %69 ve %31 idi. Birikimli/klasik hayat sigortaları prim üretimi %103,7'lik artışla 34,8 milyar TL, kredi bağlantılı hayat sigortası prim üretimi ise 52,2 milyar TL tutarında gerçekleşmiştir.

2024 yılının ilk dokuz ayında, hayat ve emeklilik sektörünün toplam aktif büyüklüğü bir önceki yılın aynı dönemine göre %65 oranında artışla 1.336 milyar TL'yi aşmıştır. Aynı dönemde sektörün toplam teknik kârı %75 oranında artışla 13,7 milyar TL'yi aşmış, net kârı ise %78 oranında artışla 22,7 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.



03

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Değer Yaratma Modelimiz

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Paydaş Katılımı ve İş Birliklerimiz

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları





ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

» SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Denizli | Hierapolis

Bireysel emeklilik ve hayat sigortası sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak; bireylerin üretken oldukları dönemlerdeki hayat standartlarını korumak, bu standartların sürekliliğini sağlamak ve uzun vadeli tasarrufla finansal planlamanın önemi konusunda farkındalık yaratmak için çalışıyoruz.

Diğer yandan, uzun vadeli fon yaratarak ülke ekonomisinin büyüme ve gelişimine katkıda bulunuyoruz. Yatırım ve fon yönetimi süreçlerimizi İç ve Dış Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme prosedürlerimizle yürütüyoruz. Böylelikle, Şirketimizin ve faaliyetlerimizin olumsuz çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirmeyi, olumlu etkileri ise azami ölçüde yükseltmeyi hedefliyoruz.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) destekliyor, bu alanlarda performansımızı her yıl raporluyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimizi de topluma değer katma misyonumuz doğrultusunda oluşturuyoruz. Uluslararası angajmanlara uyum, sürdürülebilirlik stratejimizde önemli yer tutuyor.

2021 yılında, Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri'nin (UN PRI - United Nations Principles for Responsible Investment) katılımcısı olduk. 2017 yılından beri Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) üyesiyiz. 2022 yılında, Birleşmiş Milletler Hedef Cinsiyet Eşitliği (UN Global Compact Target Gender Equality) Programı'na katıldık. Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPs) ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) destekliyor, bu alanlarda performansımızı her yıl raporluyoruz.

2020 yılında, sürdürülebilirlik performansımızla Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ne sigorta ve emeklilik sektöründen seçilen ilk şirket olma başarısını gösterdik. Aralık 2023 dönemi itibarıyla Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde bulunan, kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyedeki şirketler arasında yer alıyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

- Tüm etkinliklerimizle uzun vadede ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratmayı gözetiriz.
- İklim değişikliğiyle mücadele ve uyarılma kapsamında üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket eder, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için projeler geliştiririz.
- Faaliyetlerimizde sorumlu yatırım anlayışını gözeterek pozitif etkiyi artırmayı amaçlarız.
- Toplumun sürdürülebilirliği için ihtiyaç ve beklentileri karşılayacak finansal çözümler sunarız.
- Paydaş iletişim çalışmalarımızla toplumda geleceği güvence altına alma bilincini geliştiririz.
- Uzun vadeli ve istikrarlı emeklilik fonları yaratırız.
- İnsan ve çalışan haklarına saygılı, adil bir çalışma ortamı sunarız.
- Sürekli müşteri memnuniyeti hedefiyle çalışırız.
- Sürdürülebilirlik kavramını kurum içinde içselleştirir, bu eksendeki uygulamalarımızı sürekli geliştirir ve tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.



» DEĞER YARATMA MODELİMİZ

GİRDİ

Finansal Sermaye

- Güçlü sermaye yapısı
- Aktif büyüklüğü: **259,9 Milyar TL**
- Özkaynak: **9,7 Milyar TL**
- Piyasa değeri (PD): **44,7 Milyar TL**

İnsan Sermayesi

- Çalışan sayısı: **1.037**
- Çalışan memnuniyeti ve gelişimini destekleyen uygulamalar
- Çalışan yetkinliklerine yapılan sürekli yatırım
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürü

Sosyal - İlişkisel Sermaye

- Hayat sigortası ve BES müşteri sayısı: **4.882.510**
- Sosyal sorumluluk harcamaları: **695.700 TL**
- Güçlü marka değeri

Entelektüel Sermaye

- İleri veri analitiği
- Yapay zekâ ve doğal dil işleme (NLP) teknolojili kişisel asistan: **AHE Asistan, AHE Bilge**
- Bireysel emeklilik fon robotu: **FonMatik ROBO**

Doğal Sermaye

- 3.373 m³** su tüketimi
- 11.239 GJ** enerji tüketimi
- Yenilenebilir enerji tedariki
- Verimlilik odaklı dijitalleşme çözümleri

Üretilmiş Sermaye

- Geniş ürün ve hizmet portföyü
- Acenteler ve doğrudan satış ofisleri
- Bankasürans kanalı
- Hizmet kalitesini sağlayan teknik ve dijital altyapı

Herkese İyi Gelecek

Marka İnancı:

Herkesin iyi bir gelecek hak ettiğine inanıyoruz ve bunu sağlamak için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik Odaklarımız

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Müşterilerimize
Herkese İyi Gelecek

Çalışanlarımıza
Herkese İyi Gelecek

Dünyamıza
Herkese İyi Gelecek

Ekonomiye
Herkese İyi Gelecek

Yönetişim Yaklaşımımızla
Herkese İyi Gelecek

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon

Uzun Vadeli Ekonomik, Çevresel ve Sosyal Değer Yaratımı

İnsan Haklarına Saygılı, Adil Bir Çalışma Ortamı

Müşteri Memnuniyeti Sürekliliği

Uzun Vadeli ve İstikrarlı Emeklilik Fonları

Sürdürülebilirliğin Tüm Değer Zincirine Entegrasyonu

Toplum İçin Sürdürülebilir Finansal Çözümler

Sorumlu Yatırım Anlayışı

Geleceği Güvence Altına Alma Bilincini Geliştirme

ÇIKTI

- Prim üretimi ve katkı payı: **40.045.407.699 TL**
- Sürdürülebilirlik fonunda yönetilen varlıklar: **821.225.521 TL**
- Brüt kâr: **5.501.579.510 TL**
- Ödenen vergi: **3.421.498.687 TL**
- Dağıtılan kâr payı (temettü): **1.036.050.127 TL**

- Çalışan başına eğitim saati: **26,64**
- Etik hat
- Kadın yönetici oranı: **%49**
- Kadın çalışan oranı: **%57,9**

- Bireysel müşteri NTS: **43**
- Kurumsal müşteri NTS: **10**
- Çocuğum için BES katılımcı sayısı: **338 bin**
- Gönüllü BES katılımcı sayısı: **1,6 milyon**
- Tohum Kumbaram projesi ile ulaşılan çocuk sayısı: **20 binin üzerinde**
- İletişim kanallarımızla eriştiğimiz hesap sayısı: **578.900**
- BlindLook iş birliği

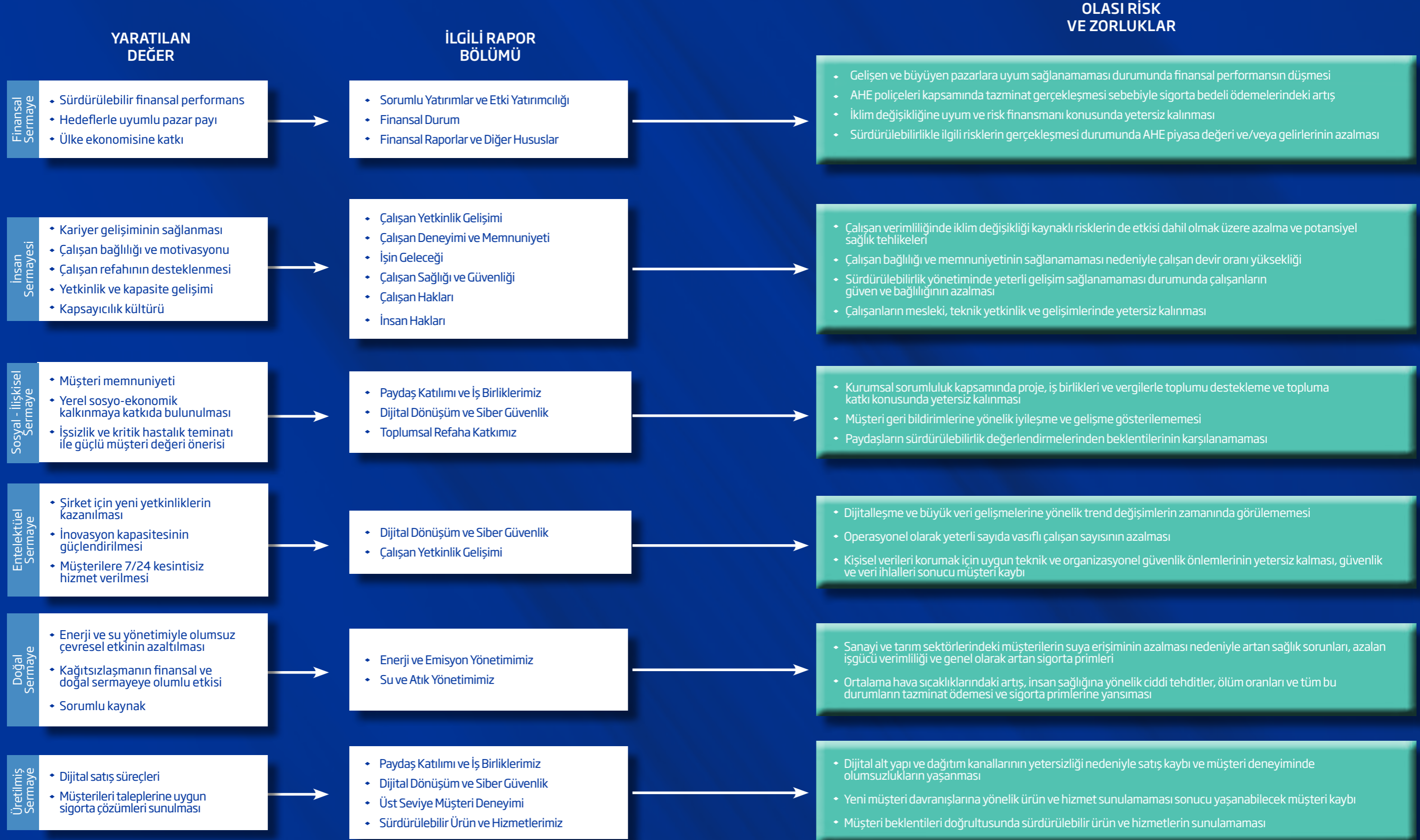
- AHE Mobil ve AHE Online müşteri ziyareti: **yaklaşık 2 milyon**
- AHE Asistan ile ulaşılan kullanıcı sayısı: **1.814.650**
- FonMatik ROBO tarafından yönetilen fon büyüklüğü: **18,1 Milyar TL**, kullanıcı sayısı: **108 bin**

- Çalışan başına emisyon yoğunluğu: **3,9 (tCO₂e/tam zamanlı çalışan sayısı)**
- Tüketilen enerjideki yenilenebilir enerji payı **%100**
- Dijital süreçlerle **2,5 milyon adedin** üzerinde kâğıt tasarrufu

- Acente sayısı: **430**
- Acenteler aracılığıyla gerçekleşen toplam prim ve katkı payı: **%31**
- 439 kişilik** direkt satış ekibi



» DEĞER YARATMA MODELİMİZ





» DEĞER YARATMA MODELİMİZ

DEĞER ZİNCİRİMİZ VE ETKİ YÖNETİMİ



Ürün Tasarımı

Öncelikli Konular

- İklim Değişikliği ile Mücadele
- İnsan Sermayesi
- Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği

Olumsuz Etkiler

Kapsayıcı olmayan ürünler
Karmaşık ürün ve hizmetler

Etki Azaltımı

Yenilikçi ve kapsayıcı ürünler

Raporda Yer Aldığı Bölüm

İklim Değişikliği ile Mücadele
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
İnsan Hakları



Fiyatlandırma ve Sigortalama

Öncelikli Konular

- Gelişmiş Teknoloji Kullanımı ve Dijitalleşme
- Müşteri Memnuniyeti Yönetimi
- Bilgi Güvenliği Yönetimi
- Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Olumsuz Etkiler

Erişilebilir olmayan ürünler
Karmaşık fiyatlandırma
Eksik bilgilendirme
Veri kaybı

Etki Azaltımı

Sorumlu sigortacılık yaklaşımı
Ulaşılabilir müşteri hizmetleri
Siber güvenlik uygulamaları

Raporda Yer Aldığı Bölüm

Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği



Pazarlama ve Satış

Öncelikli Konular

- Sorumlu Pazarlama
- Müşteri Memnuniyeti Yönetimi
- Sorumlu Satın Alma ve Tüketim

Olumsuz Etkiler

Karmaşık ürün ve hizmetler
Eksik bilgilendirmeler

Etki Azaltımı

Sorumlu sigortacılık yaklaşımı
Ulaşılabilir müşteri

Raporda Yer Aldığı Bölüm

Üst Seviye Müşteri Deneyimi
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği



Dağıtım

Öncelikli Konular

- Gelişmiş Teknoloji Kullanımı ve Dijitalleşme
- Müşteri Memnuniyeti Yönetimi
- Bilgi Güvenliği Yönetimi
- İş Etiği

Olumsuz Etkiler

Etik dışı davranışlar
Düşük erişilebilirlik

Etki Azaltımı

Değer katan işbirlikleri

Raporda Yer Aldığı Bölüm

Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik
Değer katan işbirliklerimiz



Operasyonlar

Öncelikli Konular

- Gelişmiş Teknoloji Kullanımı ve Dijitalleşme
- Müşteri Memnuniyeti Yönetimi
- Bilgi Güvenliği Yönetimi
- İnsan Sermayesi
- İş Etiği
- İş Sürekliliği & Acil Durum Yönetimi
- Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği
- Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
- Ekonomik Performans
- Ülke Ekonomisine Katkı

Olumsuz Etkiler

İnsani olmayan çalışma koşulları
Doğal kaynak kullanımı
Veri kaybı

Etki Azaltımı

Cinsiyet ve fırsat eşitliği
Sosyal sorumluluk çalışmaları
Veri güvenliği çalışmaları
Sorumlu yapay zeka kullanımı

Raporda Yer Aldığı Bölüm

Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik
Ekonomiye katkımız
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
İnsan Hakları
Toplumsal Refaha Katkı
Çalışan Memnuniyeti
İş Sürekliliği



Talep/Tazminat/ Hasar Yönetimi

Öncelikli Konular

- Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı
- Ekonomik Performans
- Ülke Ekonomisine Katkı

Olumsuz Etkiler

Erişilebilir olmayan sistemler
Veri kaybı

Etki Azaltımı

Müşteri hizmetleri
Memnuniyet ölçümleri
Siber güvenlik uygulamaları

Raporda Yer Aldığı Bölüm

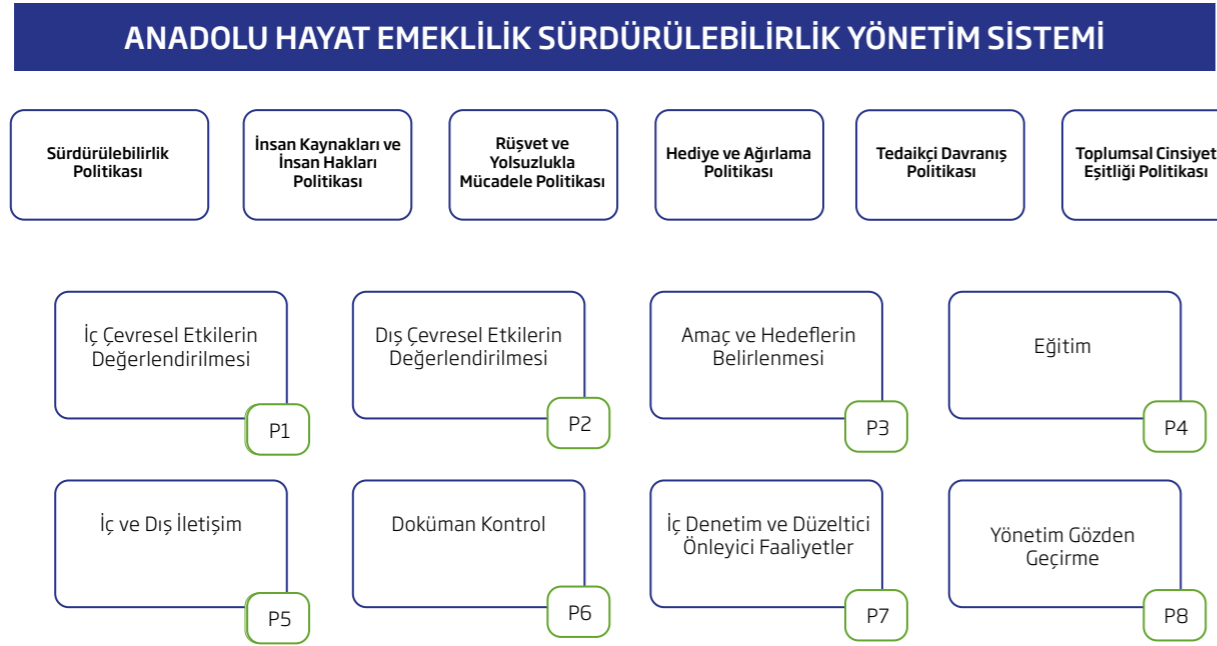
Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı
Ekonomiye Katkılarımız



» SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda önceliklerimizi belirleyerek iş modelimize sürdürülebilirlik kavramını dâhil etmeyi ve bu kavramı kurum kültürümüz hâline getirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda 2017 yılında çevresel, sosyal, yönetimsel unsurları bütüncül olarak ele aldığımız, temeli Sürdürülebilirlik Politikamıza dayanmakta olan Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemimizi (SYS) oluşturduk. Sürdürülebilirlik süreçlerimizi prosedürler ve politikamız aracılığıyla etkin şekilde yönetiyor, kurum içinde tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

SYS kapsamındaki uygulamalarımız üst yönetim tarafından takip ediliyor ve sistem dâhilinde belirlediğimiz hedeflerimiz, çevresel ve sosyal performansımızın sürekli olarak geliştirilmesi misyonuyla güncelleniyor. Bununla birlikte, Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemimizi, tüm faaliyetlerimizi kapsayacak biçimde şekillendiriyoruz. Bu doğrultuda Şirketimizin iç çevresel etkilerinin yönetimi; Genel Müdürlük, Türkiye'deki bölge satış müdürlükleri ve KKTC Şube Müdürlüğümüzü kapsıyor. Şirketimiz SYS yapısını aşağıdaki diyagramda paylaşıyoruz:



Yasal mevzuat doğrultusunda çevresel ve sosyal konulara ilişkin hazırladığımız şirket içi düzenlemelerimiz ile diğer yasal zorunlulukları gözeterek oluşturduğumuz SYS aracılığıyla çevresel ve sosyal yükümlülüklerimizi yerine getiriyor, bu konudaki performansımızı sürekli olarak geliştirmek için proaktif şekilde çalışıyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz süreç ve eylemleri; planlama, uygulama, değerlendirme ve geliştirmeye dair sürekliliği olan bir iş döngüsü olarak tanımlıyoruz. SYS yapımızı, sürekli geliştirme konseptini kapsayan "Planla, Uygula, Kontrol Et ve Önlem Al" konseptiyle modelliyoruz.

SYS kapsamında gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmalar, düzenli olarak iç kontrole tabi tutuluyor. İç kontrollerin kapsamını, sıklığını, metodolojisini ve sorumlulukları 'İç Denetim ve Düzeltici Önleyici Faaliyetler Prosedürü' kapsamında tanımlıyoruz. Yönetim Sistemimiz çerçevesinde, takip ettiğimiz performansımızı her yıl düzenli olarak İcra Kurulumuza sunuyoruz. Bu süreçle sistemimizin uygunluk, yeterlilik ve etkinliğini sağlıyoruz.

Yönetim değerlendirme toplantılarının prensiplerini tanımlıyor, 'Yönetim Gözden Geçirme Prosedürü' içeriğinde bu tanımlara yer veriyoruz.

SYS'mizin bir parçası olan 'İç Çevresel Etkilerin Değerlendirilmesi' ve 'Dış Çevresel Etkilerin Değerlendirilmesi' prosedürlerinde çevresel ve sosyal etkilerimizin takip prensiplerini açıklıyoruz. Sistem ve ilgili prosedürler ışığında, çevresel ve sosyal risklerimizi belirleyerek hedeflerimizi oluşturuyor ve bu hedefler doğrultusunda eylem planlarımızı önceliklendiriyoruz.

Şirketimizde üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere tüm çalışan seviyeleri için geçerli olan, şirketimize sosyal ve ekonomik açıdan fayda sağlayacak bir ödüllendirme mekanizmasının bulunduğu bir öneri sistemimiz mevcuttur. Bu sistemle, başta sürdürülebilirlik olmak üzere, şirketimize katkı sağlayan fikirlerin teşvik edilmesini amaçlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTEMİZ VE POLİTİKAMIZ

Sürdürülebilirlik yönetimimizden sorumlu en üst düzey yönetim yapısı, Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcımızın başkanlık yaptığı Sürdürülebilirlik Komitemizdir ve tüm süreçler bu komite tarafından yürütülür. Yılda en az iki kez toplanan ve 11 üyeden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejisinin, hedeflerin ve ilgili politikaların oluşturulmasından ve tüm iş süreçlerine entegre edilmesinden mesul olup sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmaların koordinasyonu, performansının takibi ve sürdürülebilirlik kapsamında gerekli eğitimlerin belirlenmesinden de sorumludur. İcra Kurulu, Sürdürülebilirlik Raporu'na ait konu ve bilgileri Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla kontrol eder.

Şirket Sürdürülebilirlik Politikamızın güncellenmesinden ve yürütülmesinden Genel Müdürümüz sorumludur. Politikamız her yıl gözden geçirilip gerekli durumlarda güncellenir. Sürdürülebilirlik politikamız ve bu politikada yapılan tüm değişiklikler, Yönetim Kurulu tarafından onaylanır.

Sürdürülebilirlik Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz. Sürdürülebilirlik Komite yapımızı aşağıda paylaşıyoruz:

Sürdürülebilirlik Komitesi
Komite Başkanı
Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Komite Üyeleri
Destek Hizmetleri ve Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
İnsan Kaynakları ve Eğitimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Destek Hizmetleri ve Satın Alma Müdürü
Fon Yönetimi Müdürü
İç Kontrol Müdürü
İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü
Kurumsal İletişim Müdürü
Kurumsal Mimari Müdürü
Pazarlama Müdürü
Risk Yönetimi Müdürü
Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi Müdürü



» SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Anadolu Hayat Emeklilik'te her yıl gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analiziyle iş modelimizi etkileme potansiyeli bulunan, paydaş beklentisinin yüksek olduğu konuları belirler ve mevcut öncelikli konu listemizi gözden geçiririz.

Önceliklerin belirlenmesine yönelik dinamik süreçte çeşitli paydaşların görüşleri, değişen mevzuat ve standartlar, iş planları ve uluslararası gündemdeki önemli gelişmelerden faydalanıyoruz.

Raporlama yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalışmamızda, iç ve dış paydaşlarımız sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarına yönelik 48 konu başlığını, Anadolu Hayat Emeklilik'in başarısı ve performansı açısından puanladı. Paydaş analizi tamamlandıktan sonra değer zincirimizdeki öncelikli konuların etki analizi için Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), küresel anketler, ilgili yönetmelikler ve yayımlanmış bilimsel literatür çalışmaları dâhil olmak üzere pek çok kaynaktan yararlanıldı.

Bu doğrultuda, her bir konunun toplum üzerindeki çevresel, sosyal ve ekonomik etkisi, olumlu ve/veya olumsuz bir etkiye sahip olup olmadığı değerlendirildi. Ardından, tüm birim yöneticilerinin katıldığı bir çalıştay gerçekleştirdik. Çalıştayda, sürdürülebilirlik çerçevesindeki konuların Anadolu Hayat Emeklilik'in operasyonlarına, stratejisi ve/veya iş modeline, finansal planlamasına olan etkisi ile Şirket'in dış çevreye etkisine yönelik yöneticilerin görüşleri alınarak, 18 öncelikli konu başlığımızı belirledik. Ayrıca yapılan çalıştay sonucu, yöneticilerimizin bu 4 etki alanı özelinde verdikleri puanlara göre de öncelikli konuların etkisini düşük, orta ve yüksek olmak üzere sınıflandırdık.

Önceliklendirme matrisimizi GRI Standartları'nın güncellenmiş 2021 sürümüne uygun olarak oluştururken, paydaş analizi ve etki çalışmaları yoluyla toplanan tüm girdileri kullandık. Matriste sağa ve yukarı yöne gidildikçe hem paydaşlar açısından konuların önceliği hem de konuların Anadolu Hayat Emeklilik'in başarısına olan etkisinin arttığı görülüyor. Bu kapsamda, 2024 yılında "çifte önceliklendirme" yaklaşımı ile güncellediğimiz öncelikli konularımızı ve matrisimizi aşağıda paylaşıyoruz:

2024 yılında öncelikli konulardaki değişiklikler:

"Müşteri Memnuniyeti Yönetimi" yüksek öncelik grubuna alındı.

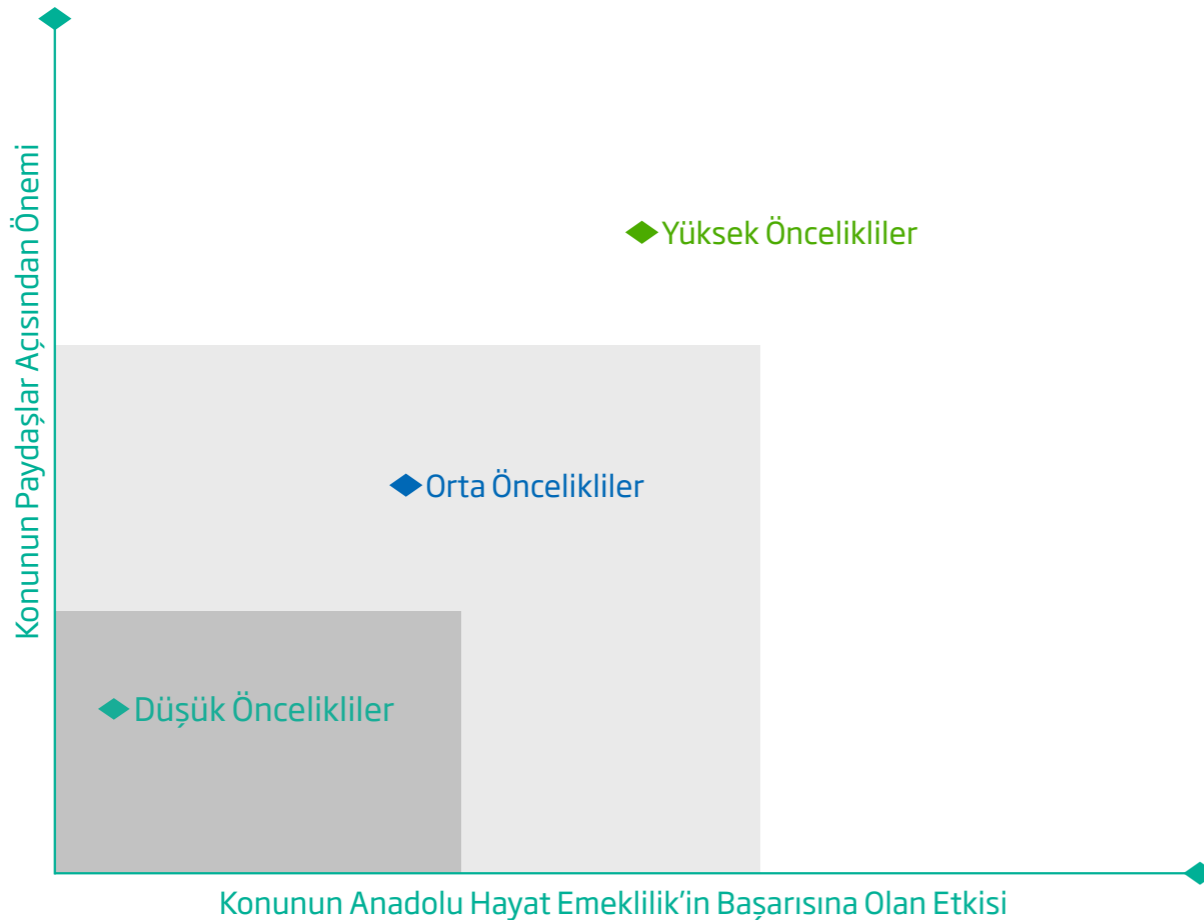
"Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik" konusu "Gelişmiş Teknoloji Kullanımı, Dijitalleşme" ve "Bilgi Güvenliği Yönetimi" olarak ayrı konu başlıkları altında değerlendirildi.

"Finansal Kapsayıcılık" konusu matrise eklendi.

"Risk Yönetimi" yüksek öncelik grubuna alındı.

"İşin Geleceği ve Çalışan Memnuniyeti" ve "İnsan Hakları" konuları tek bir başlık altında toplanarak "İnsan Sermayesi" olarak güncellendi.

Şirketimizin misyonu, vizyonu, temel hedefleri ve stratejileri ile uyumlu olan söz konusu öncelikli konuları, Raporumuzun ilgili bölümlerinde detaylı olarak ele alıyor, performans göstergeleriyle destekliyoruz.



Yüksek Öncelikliler

- ◆ Bilgi Güvenliği Yönetimi
- ◆ İş Sürekliliği ve Acil Durum Yönetimi
- ◆ Müşteri Memnuniyeti Yönetimi
- ◆ Risk Yönetimi
- ◆ Ekonomik Performans
- ◆ İnsan Sermayesi
- ◆ Sorumlu Yatırım ve Etki Yatırımcılığı
- ◆ Gelişmiş Teknoloji Kullanımı, Dijitalleşme
- ◆ Sorumlu Pazarlama
- ◆ Ülke Ekonomisine Katkı

Orta Öncelikliler

- ◆ Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi, Denetlenmesi
- ◆ Kurumsal Yönetim
- ◆ Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
- ◆ İş Etiği
- ◆ İnovasyon
- ◆ Finansal Kapsayıcılık
- ◆ İklim Değişikliği İle Mücadele
- ◆ Sorumlu Satın Alma ve Tüketim



>> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Öncelikli Konular	Konunun ÇSY Etkileri ve Anadolu Hayat Emeklilik için Önemi	İlgili Paydaşlar
Bilgi Güvenliği Yönetimi	Sigorta sektöründe artan dijitalleşme, ürünlerin erişilebilirliğini artırırken geleneksel kurumların insurtech'lerle rekabete girmesine de neden oluyor. Artan dijitalleşme, siber güvenlik risklerini de beraberinde getiriyor. Bu nedenle, bilgi güvenliği yönetimi kapsamında kişisel veriler, finansal bilgiler ve müşteri gizliliğine yönelik tüm verilerin güvenliğini sağlanması ile verilerin sızdırılması, yetkisiz erişim, veri kaybı gibi güvenlik ihlalleri hem ekonomik hem de itibar risklerinin önlenmesi büyük önem taşıyor. Anadolu Hayat Emeklilik olarak dijitalleşme çalışmalarımız ile müşterilerimiz için 7/24 erişilebilir olmayı ve operasyonel verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Öncü siber güvenlik uygulamalarımız ile sektörün önde gelen oyuncular arasında yer alıyoruz. Sürekli müşteri memnuniyeti ilkesiyle çalışıyor, müşteri sırm niteliğindeki bilgiler ile kişisel verileri, bilgi güvenliği politikalarımız çerçevesinde mevzuata uygun saklıyoruz.	Müşteriler
Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi, Denetlenmesi	Çalışanların görevinin ifasıyla ilgili olarak bir işi yapması veya yapmaması için doğrudan veya dolaylı olarak menfaat sağlanması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına ve iç düzenlemelere uyumsuzluk yaşanması şirketleri olumsuz yönde etkileyebilir ve zarara uğratabilir. Bu nedenle şirket içi yolsuzlukları önleyecek politikaların geliştirilmesi ve bu konuda sıfır tolerans yaklaşımı kritik öneme sahiptir. Anadolu Hayat Emeklilik olarak çalışanlarımızın, Şirket adına hareket eden veya Şirkete hizmet veren tüm iş ortaklarının rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere uyumunun sağlanmasını amaçlıyor, AHE Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız çerçevesinde süreçlerimizi etkin şekilde yönetiyoruz.	Kamu Kurumları Hissedar ve Yatırımcılar Çalışanlar
İş Sürekliliği ve Acil Durum Yönetimi	Doğal afetler, iklim değişikliğinden kaynaklanan sorunlar, siber güvenlik tehditleri ve tedarik zincirlerindeki kırılmalar önemli operasyonel aksaklıklara neden oluyor. Şirketimizin operasyonel devamlılığını güvence altına almak için kapsamlı risk değerlendirme çalışmaları yürütüyor, acil durum hazırlığı kapsamında tatbikatlar düzenliyoruz.	Çalışanlar Müşteriler
Müşteri Memnuniyeti Yönetimi	Müşteri memnuniyeti için müşteri iletişim kanallarının ve geri bildirim mekanizmalarının olması, gelen bildirimlerin ve şikayetlerin değerlendirilmesi, çözülmesi son derece önemlidir. Anadolu Hayat Emeklilik'te tüm kanallardan müşterilerimize sunduğumuz deneyimi iyileştirmek için proaktif olarak çalışıyoruz. Müşterilerimizin değişen beklentilerini tüm süreçlerin odağı haline getiren dinamik bir yapılanma vizyonu ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.	Müşteriler
Risk Yönetimi	Sigorta şirketleri risk üstlenerek, sürdürülebilir bir ekonominin temel bileşenleri olan yatırımcılara, işletmelere ve kuruluşlara fonlarını değerlendirme ve yatırımlara tahsis etme konusunda güven verir. Yatırımları teşvik ederek ülkenin ekonomik büyüme ve kalkınmasının yanı sıra verimliliğin artırılmasına da aktif olarak katkıda bulunurlar. Finans sektörünün hayati bir bileşeni olan sigorta şirketleri, kayıpların maliyetini karar alıcılara paylaşıyor, onları bekleyen tehlikeleri anlamalarına ve yönetmelerine yardımcı olur ve ekonomik felaketi önler. Anadolu Hayat Emeklilik olarak Kurumsal Risk Yönetimimiz çerçevesinde sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskleri bütün olarak ele alıyor, analiz ediyor, önlenmesi için proaktif olarak çalışıyoruz. Bu doğrultuda, kurum stratejimizi ve hedeflerimizi belirleyerek sektörde örnek olmaya devam ediyoruz.	Hissedar ve Yatırımcılar Çalışanlar
Ekonomik Performans	Çalkantılı küresel ekonomi, hızla değişen risk matrisleri, değişen ve farklılaşan rekabet ortamı sürdürülebilir kârlılığı zorlaştırıyor. Bu doğrultuda, şirketlerin ekonomik performansı ÇSY faktörleriyle doğrudan bağlantılıdır. Sadece kâr odaklı büyüme stratejileri, çevresel yıkım, çalışan hakları ihlali ve etik sorunlar gibi uzun vadeli riskler yaratabilir. Ancak sürdürülebilirlik odaklı bir ekonomik büyüme modeli benimseyen şirketler, hem çevresel hem de toplumsal anlamda daha olumlu etkiler yaratabilir ve kurumsal dayanıklılıklarını artırabilir. Anadolu Hayat Emeklilik olarak herkes için değer yaratma yaklaşımımızla hareket ederek finansal performansımızı artırmayı hedefliyoruz. Türkiye'nin her alanında en çok tercih edilen hayat sigortası ve bireysel emeklilik şirketi olmak, her geçen gün ekonomik ve dijital anlamda entegre olan dünyada, büyüklük ve nitelik itibarıyla önde gelen şirketler arasında yer almak vizyonumuzla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.	Hissedar ve Yatırımcılar
İnsan Sermayesi	İnsan ve çalışan hakları ihlalleri ciddi etik bir sorun olmanın yanında önemli itibar kayıplarına da neden oluyor. Salgın sonrasında değişen iş yaşamı, yeni ve esnek çalışma modellerini kalıcı hale getirdi. Yüksek çalışan devri ve yeteneklerin kaybı tüm sektörleri etkileyen önemli operasyonel riskler arasında yer alıyor. Tüm insan kaynakları süreçlerimizde insan haklarını gözetiyor, Şirket politikalarımız ve denetleme mekanizmalarımızla ihlallerin önüne geçiyoruz. Bununla birlikte çalışan gelişimi ve katılımını önceliklendiren kurum kültürümüz ve yeni çalışma modellerine gösterdiğimiz hızlı adaptasyon ile tercih edilen işveren konumumuzu koruyoruz.	Çalışanlar Sendikalar
Sorumlu Yatırım ve Etki Yatırımcılığı	Sigorta sektörünün önemli bir sorumluluğu, yatırım süreçlerine, çevresel ve sosyal etkilerin dahil edilmesidir. Olumlu sosyal ve çevresel etki sağlayan yatırımların desteklenmesi, sigortacılık sektörünün ekonomik olarak yarattığı çarpan etkisini de destekler. Sorumlu yatırım anlayışımızla varlık yönetimi ve yatırım faaliyetlerimizde çevresel, sosyal ve yönetim risklerini titizlikle takip ediyor, yatırım kararlarına ve aktif sahipliğe ÇSY unsurlarını entegre ediyoruz.	Müşteriler Toplum Sektörel Paydaşlar
Kurumsal Yönetim	Sektörel yapıları gereği ekonominin tüm dinamiklerinin sorumluluğunu üzerinde taşıyan sigorta şirketlerinin, kurumsal sürdürülebilirlik kriterlerine uygun rapor hazırlamaları ve karar vericilerin bilgisine sunmaları özel bir önem taşıyor. Sigorta şirketlerinin ekonomide kilit konumda olma özelliği, sürdürülebilirlik unsurlarını şeffaf şekilde açıklamalarının önemini bir kat daha artırıyor. Anadolu Hayat Emeklilik'te kanun ve düzenlemelere tam uyumu gözetiliyor. Bu kapsamda hem ulusal ve uluslararası sermaye piyasalarının gelişmesi hem de Şirketimiz menfaatleri açısından büyük yararı olduğunu düşündüğümüz Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum performansımızı en az finansal performans kadar önemsiyoruz. Adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu kurumsal yönetim anlayışını benimsiyoruz.	Hissedar ve Yatırımcılar Çalışanlar

Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Konunun operasyonlarımıza etkisi	Konunun strateji ve/veya iş modelimize olan etkisi	Konunun finansal planlamamıza olan etkisi	Dışa olan etkimiz
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik" bölümünü ziyaret ediniz.	9 SAĞLIK YEMERİCEN VE ALTYAPU	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Yönetim Yaklaşımımız ile İyi Gelecek" bölümünü ziyaret ediniz.	8 İNSAN HAKLARI VE EKONOMİK SEKTÖR 10 CİNSİYETLERİN ETKİNLİKLERİ	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "İş Sürekliliği" bölümünü ziyaret ediniz.	8 İNSAN HAKLARI VE EKONOMİK SEKTÖR	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Üst Seviye Müşteri Deneyimi" bölümünü ziyaret ediniz.	8 İNSAN HAKLARI VE EKONOMİK SEKTÖR 9 SÜREKLİLİK 12 CİNSİYETLER	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Risk Yönetimimiz" bölümlerini ziyaret ediniz.	8 İNSAN HAKLARI VE EKONOMİK SEKTÖR 13 HAYAT İKLİM	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Ekonomiye İyi Gelecek" bölümünü ziyaret ediniz.	8 İNSAN HAKLARI VE EKONOMİK SEKTÖR	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Çalışanlarımıza İyi Gelecek" bölümlerini ziyaret ediniz.	4 ETKİ 8 İNSAN HAKLARI VE EKONOMİK SEKTÖR 10 CİNSİYETLER	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı" bölümünü ziyaret ediniz.	8 İNSAN HAKLARI VE EKONOMİK SEKTÖR 12 CİNSİYETLER 13 HAYAT İKLİM	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Yönetim Yaklaşımımız ile İyi Gelecek" bölümünü ziyaret ediniz.	8 İNSAN HAKLARI VE EKONOMİK SEKTÖR	●	●	●	●

● Yüksek ● Orta ● Düşük



>> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Öncelikli Konular	Konunun ÇSY Etkileri ve Anadolu Hayat Emeklilik için Önemi	İlgili Paydaşlar
Gelişmiş Teknoloji Kullanımı, Dijitalleşme	Yapay zeka ve büyük veri, sigortacılık sektöründe istihdam ve verimlilik trendlerinin son yıllardaki en önemli belirleyicisidir. AI gibi teknolojiler, sigorta şirketlerinin hasar taleplerini daha hızlı ve doğru bir şekilde işlemelerine, riskleri daha iyi değerlendirmelerine ve dolandırıcılığı önlemelerine yardımcı olabilir. Anadolu Hayat Emeklilik'te yapay zekâ ve büyük verinin etik kullanımını önemsiyor, operasyonel verimliliği sağlamak ve müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla yapay zekâ teknolojilerinden ve büyük veriden yararlanıyoruz.	Müşteriler Çalışanlar
Sorumlu Pazarlama	Ekonomik kalkınma, ancak toplumun tüm kesimlerinin ekonomiye eşit koşullarda katılmasıyla mümkün. Kadınların ekonomiye katılım oranını düşük olduğu ülkelerde inovasyon ve milli servetin dağılımı istatistikleri de geride kalıyor. Sigortacılık alanında sorumlu ve kapsayıcı ürün ve hizmetler geliştirmek hem şirketlerin sürdürülebilirliğine olumlu katkı sunuyor hem de toplumda sigortalılık oranının artmasına neden oluyor. Sorumluluk anlayışımız çerçevesinde toplumun tüm kesimlerinin katkı sağladığı, katılımcı bir ekonomiyi destekliyoruz. Kadınların ekonomiye katılımının, yönetici rolleri üstlenmesinin ve sosyal hayatta diledikleri şekilde yer almasının etik ve ekonomik bir gereklilik olduğuna inanıyoruz. Ayrıca mevzuata uyum kapsamında müşterilerimizin ürün ve hizmetler hakkında tam ve zamanında bilgilendirilmesi için gerekli hassasiyeti gösteriyoruz.	Müşteriler Çalışanlar STK'lar Toplum
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	Şirketlerin uzun vadeli başarısı için çeşitlilik ve kapsayıcılığı stratejik bir iş riski olarak görmesi ve bu konuyu etkin şekilde yönetmesi kritik öneme sahiptir. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliğini kurumsal yönetimine entegre eden şirketlerin çalışan bağlılığı, müşteri sadakati ve marka itibarı artar. Bu yönetim anlayışı sayesinde yatırımcı ilgisi artar, sürdürülebilir iş modelleri ve sorumlu tedarik zincirleri desteklenir. Bu kapsamda, kadınların ekonomiye eşit oranda katılması, toplumsal gelişmişlik göstergeleri arasında en belirleyici olanlardan birisidir. Bizler de kadınları iş dünyasında ve ekonominin her alanında destekliyor, kadın çalışan ve yönetici oranlarını artıracak uygulamaları ve kadınlara yönelik ürünleri hayata geçiriyoruz.	Müşteriler Çalışanlar Toplum
İş Etiği	Karşılıklı güven ilişkisine bağlı olan sigorta endüstrisi için işletmelerin etik uygulamalarını oluşturup geliştirmeleri kaçınılmaz bir ihtiyaçtır. İletişim çağı ve gelişen teknoloji ile birlikte müşterileriyle sınırları kalkan işletmeler, toplumun sosyal ve ahlaki değerlerini içeren farklı beklentilerini karşılamak durumundadır. Gerekli sosyal beklentiyi karşılayamayıp kamuoyu güvenini kazanamayan işletmeler için yüksek karlılık elde etmek ve hatta rekabet sistemi içerisinde varlığını sürdürebilmek mümkün olmayabilir. Ayrıca iş etiği kapsamında rekabete aykırı davranışın, rekabet ihallerinin engellenmesi ile takibi, tekelleşmenin önlenmesi kritik önem arz eder. Sektörde öncü bir şirket olarak iş etiği ilkelerine bağlı, sorumlu bir şirket olmanın bilinciyle hareket ediyoruz. Tüm paydaşlarla uyum içinde olan bu anlayışımızla alanımızdaki itibarlı konumumuzu sürdürüyoruz.	Kamu Kurumları Yatırımcılar Çalışanlar Toplum
İnovasyon	Sigorta sektöründe inovasyon, sektörün büyümesi ve gelişmesi için hayati önem sahip olup, müşterilerin ihtiyaçlarını karşılayan yeni ürün ve hizmetler geliştirilmesine olanak tanıyor. Bu kapsamda sigorta şirketleri, siber risklere ve iklim değişikliğinin neden olduğu risklere karşı koruma sağlayan ürünlerle öne çıkıyor. Anadolu Hayat olarak, yeni teknolojileri yakından takip ederek benimsiyor ve yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Bu kapsamda, inovasyon ve dijitalleşmeye yaptığımız yatırımlarla sektör lider konumumuzu güçlendiriyoruz.	Müşteriler Çalışanlar
Ülke Ekonomisine Katkı	Toplumun her kesiminden temsilcilerin yer aldığı katılımcı, yenilikçi ve çevreye duyarlı bir ekonomi, toplumsal uyumu teşvik eden en önemli faktörlerden biridir. Sigortacılık sektörü, ödediği vergi ve tazminat, yarattığı istihdamın yanı sıra toplumsal yarattığı tasarruf bilinci ile de önemli ekonomik faydalar sağlar. Türkiye'nin en köklü sigorta şirketlerinden biri olarak, ülke ekonomisine katkı sağlamak temel gayelerimizden biridir. Bu kapsamda, tasarrufların ve istihdamın artması için çalışıyor, yatırımlara destek oluyoruz. Sosyal güvenliğin güçlenmesi ve sermaye piyasalarının gelişmesine yardımcı oluyoruz.	Hissedar ve Yatırımcılar Toplum
Finansal Kapsayıcılık	Finansal kapsayıcılık, bireylerin ve kurumların tasarruf, kredi, sigorta gibi finansal hizmetlere adil, kolay ve uygun maliyetli bir şekilde erişimini temsil ediyor. Bu yönüyle finansal kapsayıcılık, toplumsal istikrarın temellerini oluşturan ve ekonomik büyümeyi destekleyen kritik bir unsurdur. Dolayısıyla finansal kapsayıcılığı artırmak, ulusların sürdürülebilir kalkınması için stratejik öneme sahiptir. Bizler de finansal kapsayıcılığı, kadınların ekonomik ve sosyal güçlendirilmesi için önemli bir araç olarak görüyoruz. Bu kapsamda, kadınların özgün ihtiyaçlarına yönelik finansal ürünler tasarlayarak finansal güvenceye erişimlerini artırıyoruz.	Müşteriler Toplum
İklim Değişikliği ile Mücadele	Değişen iklim koşulları, pek çok sektörde iş yapış şeklini kökünden değiştiriyor. "Yeşil Ekonomiye" geçiş, küresel ekonominin en önemli gündem maddeleri arasında yer alıyor. Sigortacılık sektörü, bu değişime ayak uydurmak zorunda olan sektörlerin başında geliyor. Çevresel riskleri gözlemleyen iş modelleri, şirketlerin orta ve uzun vadede kaynak sorunlarıyla karşılaşacağı, bu durumun, finans kuruluşları için çok boyutlu riskler yaratacağını gösteriyor. Anadolu Hayat Emeklilik olarak, geçiş ekonomisinin yaratacağı risk ve fırsatları analiz ediyor, yeşil ekonomiyi destekleyen ürün ve hizmetlerimizin sayısını ve kapsamını her geçen gün artırıyoruz. Kendi operasyonlarımızdan kaynaklanan çevresel etkimizi en aza indirerek operasyonel verimlilik sağlamayı hedefliyoruz. Bununla birlikte tüm sigortacılık faaliyetlerimizde iklimle ilgili fiziksel riskler (sel, orman yangını, artan sıcaklık vb.) ile geçiş risklerini (uyum riski, teknoloji riski vb.) gözlemliyoruz. Fiziksel risklerden dolayı artabilecek tazminat taleplerinin önüne geçmek, değişen mevzuata tam uyumu sağlamak için proaktif şekilde çalışıyoruz.	Müşteriler Sektörel Kurumlar Yatırımcılar Toplum
Sorumlu Satın Alma ve Tüketim	Satın alma ve birleşme trendleri sigorta sektörünü ve sektördeki diğer paydaşları etkiliyor. Sigorta şirketlerinin maliyetleri azaltmak ve daha verimli çalışmak amacıyla sigorta poliçesi hazırlama süreçlerini optimize etmesi gerekiyor. Sigorta poliçelerinin hazırlanması, risklerin yönetilmesi ve satış süreçlerinin optimizasyonu için yapay zeka ile doğrudan kanalların kullanımı artırılıyor. Bu riskleri önlemek ve verimli bir şekilde maliyet hesaplaması yapabilmek için merkezi hizmet ve dağıtım modellerinin dikkatle değerlendirilmesi gerekiyor. Anadolu Hayat Emeklilik olarak satış öncesi ve satış sonrası sürdürülebilirlik ve verimlilik politikalarımız çerçevesinde tüm satış kanal online süreçlerle entegrasyonunun sağlanmasını hedefliyoruz.	Müşteriler Çalışanlar

Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Konunun operasyonlarımıza etkisi	Konunun strateji ve/veya iş modelimize olan etkisi	Konunun finansal planlamamıza olan etkisi	Dışa olan etkimiz
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik" bölümünü ziyaret ediniz.	9 SAĞLIKLI İKTİSADİ VE TOPLUMSAL İSTİKRAR	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Üst Seviye Müşteri Deneyimi", "Değer Katan İş Birliklerimiz" ve "Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerimiz" bölümlerini ziyaret ediniz.	10 İKTİSADİ VE TOPLUMSAL İSTİKRAR, 12 ENERJİ VE TEMİZLİK	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği" bölümünü ziyaret ediniz.	5 EĞİTİM, 8 İKTİSADİ VE TOPLUMSAL İSTİKRAR, 10 İKTİSADİ VE TOPLUMSAL İSTİKRAR	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Yönetim Yaklaşımımız ile İyi Gelecek" bölümünü ziyaret ediniz.	8 İKTİSADİ VE TOPLUMSAL İSTİKRAR, 10 İKTİSADİ VE TOPLUMSAL İSTİKRAR	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği" bölümünü ziyaret ediniz.	9 SAĞLIKLI İKTİSADİ VE TOPLUMSAL İSTİKRAR	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Ekonomiye İyi Gelecek" bölümünü ziyaret ediniz.	8 İKTİSADİ VE TOPLUMSAL İSTİKRAR	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği" bölümünü ziyaret ediniz.	5 EĞİTİM, 10 İKTİSADİ VE TOPLUMSAL İSTİKRAR	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "İklim Değişikliği ile Mücadele" bölümünü ziyaret ediniz.	8 İKTİSADİ VE TOPLUMSAL İSTİKRAR, 12 ENERJİ VE TEMİZLİK, 13 SUYU KALİTELİ VE TEMİZLİK	●	●	●	●
Bu alandaki yönetim yaklaşımı, performans ve hedeflerimiz için lütfen "Paydaş İlişkilerimiz" bölümünü ziyaret ediniz.	10 İKTİSADİ VE TOPLUMSAL İSTİKRAR, 12 ENERJİ VE TEMİZLİK	●	●	●	●

● Yüksek ● Orta ● Düşük



>> PAYDAŞ KATILIMI VE İŞ BİRLİKLERİMİZ

PAYDAŞ İLİŞKİLERİMİZ

İklim değişikliğiyle mücadele ve insan haklarının korunması gibi çağımızın pek çok önemli sorunu, iş dünyası, siyaset ve sivil toplumdan paydaşların yer aldığı ortak çözümler gerektiriyor. Paydaş katılımı, etkimizi değerlendirmemize ve sürdürülebilirlik alanındaki risk ve fırsatlar doğrultusunda ilerleme kaydetmemize olanak tanıyor. Bununla birlikte sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda değer yaratacak ürün ve hizmetler geliştirmemizi sağlıyor.

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, paydaşlarımızla ilişkilerimizi şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda kuruyoruz. Anadolu Hayat Emeklilik Bilgilendirme Politikası doğrultusunda paydaşlarımızı eksiksiz, kapsamlı ve doğru şekilde bilgilendirmek için çeşitli zaman aralıkları ve yöntemlerle iletişim içerisinde oluyoruz.

Uluslararası ve ulusal sürdürülebilirlik kuruluşları ve girişimleriyle etkileşim kurmanın yanı sıra, işimizden en çok etkilenen kilit paydaş gruplarıyla da yapıcı ve düzenli bir diyalog sürdürüyoruz. Bu iletişim sayesinde edindiğimiz bilgiler ile tüm tarafların faydasına olacak çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz. Paydaş ve çalışanlarımıza yönelik bilgilendirme çalışmaları, Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemimizin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. AHE Blog, sosyal medya profillerimiz ve kurumsal internet sitemizi, paydaşlarımıza; Şirketimiz, sektörümüz ve ürünlerimiz hakkında güncel ve güvenilir bilgileri verdiğimiz başlıca iletişim kanalları olarak kullanıyoruz.

Sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmak için tüm paydaşların katılımının kritik olduğunu düşünüyoruz. Bu çerçevede; hissedar, yatırımcı, iştirak, müşteri, tedarikçi ve diğer tüm paydaşlarımızla olan etkileşimlerimize büyük önem veriyoruz.



Denizli | Pamukkale Travertenleri

Paydaş Grupları	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı	İletişim Amacı
Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız	Genel Kurul (yıllık), Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Mali Raporlar (çeyrek dönemler), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Kamuyu Aydınlatma Platformu Açıklamaları (anlık), İnternet Sitesi (sürekli), Ticaret Sicil Gazetesi (anlık), MKK Sistemi (anlık), Yatırımcı İlişkileri Birimi Faaliyetleri (sürekli)	Periyodik	Hissedar ve yatırımcıların Şirketimiz hakkındaki doğru ve güncel bilgiye ilk elden hızlı bir şekilde ulaşması, ortaklık haklarını kullanması için çalışırız.
Resmi Kuruluşlar ve Kamu Kuruluşları	Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Finansal Raporlar (çeyrek dönemler), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Dış Yazışmalar (anlık), Komite ve Sektör Toplantıları (anlık), Hazine Portalı (anlık), KAP (anlık)	Periyodik	Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde mevzuata tam uyum gösteririz. Kamu kurumları ve düzenleyici kuruluşlarla yeni düzenlemeler konusunda görüş alışverişleri yaparız.
Müşterilerimiz	Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Mali Raporlar (çeyrek dönemler), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Sigorta Poliçeleri (sürekli), Bireysel Emeklilik Sözleşmeleri (sürekli), Pazar Araştırmaları & Memnuniyet Anketleri, Odak Grup Çalışmaları (yıllık), Dağıtım Kanalları (sürekli), İnternet Sitesi, AHE Online ve AHE Mobil (sürekli), İletişim Merkezi (anlık), Sosyal Medya (sürekli), Pazarlama İletişimi (sürekli)	Periyodik	Müşterilerimizin beklentilerini anlamak, onları doğru ürün ve hizmetlerle buluşturmak, onlara sunduğumuz çözümleri kişiselleştirmek için çok sayıda iletişim kanalı kullanırız.
Çalışanlarımız	Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Finansal Raporlar (çeyrek dönemler), Hayata Dair Dergisi (yılda 3 kez), Sürdürülebilirlik E-Bülten (aylık), Yeşil Mavi E-Bülten (aylık), AHE'den Haber Var E-Bülten (dönemsel), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İç İletişim Portalı (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli), Çalışan Memnuniyeti Anketi (yıllık), Eğitim (sürekli)	Periyodik	Çalışan iletişimini güçlendirerek çalışan beklentilerini anlar ve onların görüşlerini karar alma süreçlerine entegre ederiz.
İş Ortakları	Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Mali Raporlar (çeyrek dönemler), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Denetim Faaliyetleri (yıllık), Görüşmeler (sürekli)	Periyodik	İş ortaklarımızı iş yapış değerlerimizi sahiplenen kurumlar arasından seçer, karşılıklı kazanım anlayışını gözетiririz.
Tedarikçiler	Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Mali Raporlar (çeyrek dönemler), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Hizmet Sözleşmeleri (sürekli), Şirket Politikaları (sürekli), Eğitimler (sürekli), Ziyaret ve Görüşmeler (sürekli), Denetimler (yıllık)	Periyodik	Tedarikçilerimizin kurumsal kapasite artırımını sağlamak için sürekli iletişim yaklaşımını benimseriz.
Sendikalar	Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Mali Raporlar (çeyrek dönemler), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Görüşmeler (sürekli), Toplu İş Sözleşmesi (iki yıllık)	Periyodik	Çalışma barışını sürdürmek için sendikalarla düzenli ve açık iletişimi benimseriz.
Reasürörler	Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Mali Raporlar (çeyrek dönemler), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Uluslararası Sektör Organizasyonları (anlık), Reasürans Anlaşmaları (sürekli), Görüşmeler (anlık), Dış Yazışmalar (anlık)	Periyodik	Riskimizi devrettiğimiz reasürörlerle sürekli iletişimi destekleriz.
Toplum ve Kamuyu	Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) (sürekli) Merkezi Kayıt Kuruluşu E-Şirket Elektronik Genel Kurul Sistemi (EGKS) (sürekli yıllık) Sigorta basını dergileri ve web siteleri (sürekli) Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi (TTSG) (ihtiyaca binaen) Şirket kurumsal internet sitesi (sürekli) Basın Bültenleri ve Basın Toplantıları (sürekli) Entegre Faaliyet Raporu (yıllık)	Periyodik	Sigorta bilincini artırma yaklaşımını benimseriz. Çevresel, Sosyal, Yönetişim (CSY) konularında sorumluluk alarak iş olanakları ve istihdam sağlamayı önemseriz.



>> PAYDAŞ KATILIMI VE İŞ BİRLİKLERİMİZ

DAĞITIM KANALLARIMIZ

Şirketimizin etkililik ve verimlilik odaklı satış ve dağıtım stratejisinin temelinde, ülke genelindeki yaygın dağıtım kanalı yapılanmasının etkisi büyüktür. Ülkemizin çeşitli lokasyonlarında bulunan 12 Bölge Satış Müdürlüğümüz ve KKTC Şubemizin yanı sıra, direkt satış ekibimiz, acentelik ilişkisi içinde olduğumuz banka şubeleri, özel acenteler ağı ve alternatif dağıtım kanallarımız (AHE Online, AHE Mobil, Kurumsal Şube) aracılığıyla geniş bir müşteri kitlesine erişimi sağlıyoruz. Dağıtım kanallarımıza yönelik konferans, ödül töreni, seminer, buluşma, zirve gibi kurumsal organizasyonları hayata geçiriyoruz. Acentelerimizin; ilan, radyo reklamı, tabela üretimi, kurumsal kimlik üretimi gibi iletişim ihtiyaçlarının karşılanmasına destek oluyoruz.

Bankasürans kanalında en yaygın dağıtım ağına sahip şirketlerden biri olarak, bu güç ve yetkinliğimizle fark yaratmaya devam ediyoruz. Türkiye İş Bankası'nın sahip olduğu geniş şube ağı ve müşteri portföyünü etkin şekilde kullanarak bankasürans kanalının verimliliğini yükseltiyor, Anadolu Hayat Emeklilik ve Türkiye İş Bankası dijital kanal etkinliğinin artırılması yönünde proaktif olarak çalışıyoruz.

2024 yılında ana iş ortağımız olan Türkiye İş Bankası ve KKTC'de faaliyet gösteren Türk Bankası ile güçlü iş birliğimizi devam ettirerek; Türkiye İş Bankası'nın 1.021 ve Türk Bankası'nın 6 şubesi, bu bankaların güncel teknolojik altyapıları ve alternatif dağıtım kanalları sayesinde çoklu kanal kullanımı açısından elde ettiğimiz eşsiz rekabet üstünlüğümüzü sürdürüyoruz. Bu geniş ağ sayesinde, ürünlerimizi büyük bir kitleye ulaştırabiliyoruz.

2024 yılında bireysel emeklilik sektöründe yeni satışlarımızın %83'ünü, hayat sigortası ve vefat sigortası prim üretimimizin ise %75'ini bankasürans kanallarımız aracılığıyla gerçekleştirdik.

Doğrudan müşteri iletişimini önemsiyor, müşterilerle Şirketimiz arasında doğrudan iletişim köprüsü görevini üstlenen 439 kişilik direkt satış ekibimizle satışlara katkı sağlıyoruz. Gelecek Planlama Uzmanları olarak adlandırdığımız direkt satış ekibi çalışanlarımız, Türkiye'nin tüm illerindeki Türkiye İş Bankası şubelerinde müşterilerimize hizmet sunuyor. 2024 yılında bankasürans kanalı içerisinde direkt satış ekibimizin payı, bireysel emeklilik branşında %83 olarak gerçekleşirken, hayat sigortası ve vefat sigortası prim üretimimizin ise %31'i seviyesinde gerçekleşti.

Şirketimizin müşteri deneyimi odaklı vizyonunu, bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerinin pazarlama ve satışında gösterdiği performansla en etkin şekilde ifade eden direkt satış ekibimiz, 2024 yılında bireysel emeklilik satışlarının yaklaşık %71'ini yaptı.

Bununla birlikte raporlama yılında, direkt satış ekibimizin paylaşım ve etkileşimini artırma amacıyla kurum içi dijital iletişim uygulamamız olan AHE BizBize ile ekip içi iletişimi güçlendirdik. Kampanya paylaşımlarımızla ekip motivasyon çalışmalarına katkı sağladık.

439
Kişilik
DİREKT
SATIŞ EKİBİ

Çeşitli iş modellerini bir arada uyumla barındıran, bu mozaiği güçlü bir gelenek ve kurumsal yapıyla birleştiren Şirketimiz, yurt geneline yayılmış yaklaşık 430 acenteye çalışıyor. En eski dağıtım kanalımız olan bu güçlü acente ağıımız sayesinde, gelişen teknolojiye paralel olarak, çeşitlenen dağıtım kanallarıyla beraber 2024 yılında başarılı bir satış performansı sergilemeye devam ettik. Birikimli/klasik hayat sigortası ve bireysel emeklilik alanlarında 2024 yılı toplam prim ve katkı payı tahsilatımızın %31'ini acenteler aracılığıyla gerçekleştirdik.

Bireysel Emeklilik Aracılarımıza, bireysel emeklilik sisteminde hizmet veren satış temsilcilerinin Emeklilik Gözetim Merkezi tarafından hazırlanan e-BEAS (Bireysel Emeklilik Aracıları Sınavı) düzenleniyor ve bu sınavdan geçmeleri bekleniyor. Bu doğrultuda yıl sonu itibarıyla Şirketimizin bireysel emeklilik aracı sayısı, 3.837 kişiye ulaşmıştır.

430
ACENTE

3.837
BİREYSEL
EMEKLİLİK
Aracısı

>> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İNİSYATİFLERİMİZ VE BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlarla yükümlülükleri takip ediyor, sektörel girişimlere katılıma ve uyum sağlamaya önem veriyoruz. Her yıl yenilerini eklediğimiz taahhüt ve iş birliklerini hem bir öğrenme fırsatı hem de bir raporlama aracı olarak görüyoruz.



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact): Çevre, insan hakları ve etik alanlarına odaklanan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifidir. Anadolu Hayat Emeklilik olarak, tüm faaliyetlerimizde Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerine uymayı taahhüt ediyoruz.



Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI): 2017 yılında, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi'ne (UNEP-FI) üye olarak sektörümüzde bir ilke imza attık ve bu küresel ortaklığa Türkiye'den kabul edilen ilk ve tek bireysel emeklilik ve hayat sigortası şirketi olduk. UNEP-FI üyeliğimiz ile; çevre, sürdürülebilirlik ve finansal kalkınma arasındaki bağlantıları geliştirmeyi hedefliyoruz.



Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs): Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri, kadının iş dünyası ve toplumdaki yerinin güçlendirilmesi için yol gösterici ilkelerden oluşur. Anadolu Hayat Emeklilik olarak, cinsiyet eşitliğini sağlama çalışmalarımızı bu ilkeler çerçevesinde yürütüyoruz.



Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD): Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD-World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan, bu iş birliğinin beraberinde getirdiği sürdürülebilirlik konularını çalışma gruplarının kullanımlarını kapsayan üyeleriyle ve çeşitli platformlarda bölümleriyle paylaşan Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye'ye 2023 yılında üye olduk. Sürdürülebilir Kalkınma Derneği, iş dünyasının sürdürülebilir kalkınma konusundaki farkındalığını ve etkisini artırmak amacıyla BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde 5 odak alanında, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması konusunda çalışıyor.

» SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İNİSYATİFLERİMİZ VE BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ



Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri (UN PRI): UNEP-FI tarafından ilan edilen Sorumlu Yatırım İlkeleri, finans sektörünü BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Paris İklim Anlaşması hedefleriyle uyumlu hâle getirmeyi amaçlar. Yeşil ve kapsayıcı ekonomide sektörün rolünü tanımlayan bu prensipler, sürdürülebilir bir ekonomik büyümede finans sektörünün etkisini en yüksek düzeye çıkarmayı hedefler.



BM KİS Hedef Cinsiyet Eşitliği Programı: 2022 yılında, iş dünyasında kadın temsiline artırılması hedefiyle, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından hayata geçirilen UNGC Target Gender Equality Programı'na katıldık.



BIST Sürdürülebilirlik Endeksi: 2020 yılında, sürdürülebilirlik performansımızla Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ne sigorta ve emeklilik sektöründen seçilen ilk şirket olma başarısını gösterdik. Bu tarihten itibaren, endekste yer almaya devam ediyoruz.



Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER): 2023 yılında, KAGİDER'in iş yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve kadınların üretkenliğini artırmak için Dünya Bankası teknik desteği ile geliştirdiği 'Fırsat Eşitliği Modeli (FEM)' sertifikası sürecimizi tamamladık ve 2024 yılında bu sertifikayı almaya hak kazandık.

» KATKI SAĞLADIĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri, dünyanın en acil sorunlarına ortak çözümler getirmeyi amaçlayan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'dır. Sürdürülebilirlik Raporlarımızda, desteklediğimiz ilgili alt hedeflere ilişkin nasıl bir performans sergilediğimiz hakkında bilgi veriyoruz.



Ekonomik refahın artış göstermesi, herkes için kapsayıcı ve nitelikli eğitimin sağlanmasına bağlıdır. Anadolu Hayat Emeklilik olarak, sürdürülebilir kalkınma için yaygın ve nitelikli eğitimin önemine inanıyoruz. Bu amaca yönelik hem kendi çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapıyor hem de hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleriyle toplumun eğitim kalitesine katkı sağlıyoruz.



Her alanda fırsat eşitliğini destekliyoruz. Kadınların eşit fırsatlara sahip şekilde ekonomik ve sosyal hayatın içinde yer almasının sürdürülebilir kalkınma için öneminin farkındayız ve fırsat eşitliğini sağlamak için insan kaynakları uygulamalarımız, ürün geliştirme çalışmalarımız ve sosyal sorumluluk projelerimizde kadınları destekleyen faaliyetler hayata geçiriyoruz. Finansal güvenceye sahip kadın sayısının artmasını hedefliyoruz.



Herkes için, hayat sigortası ve bireysel emeklilik hizmetlerine erişimi kolaylaştırıyor ve destekliyoruz. Dijital uygulamalarımızın yanında dezavantajlı müşteri grupları için geliştirdiğimiz ürün ve hizmetlerle toplumsal refaha katkı sağlıyoruz. Çalışanlarımız için de adil ve insan onuruna yakışan iş ortamı sunarak değer yaratıyoruz.



İnovasyon ve ileri teknolojilerin kullanımı, yeni iş imkânları yaratmada ve düşük karbon ekonomisini desteklemede kalıcı çözümler sunuyor. Sürdürülebilir endüstrilerin desteklenmesi, bilimsel araştırma ve inovasyona yapılan yatırımlar ise, sürdürülebilir kalkınmanın sağlanmasında önemli araçlar arasında geliyor. Anadolu Hayat Emeklilik olarak, dijitalleşmeye verdiğimiz önem sayesinde ekonomi ve sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.



Ekonomik ve sosyal eşitsizliklerin giderilmesinde düşük gelirli grupları güçlendiren, herkesin ekonomiye katılımını destekleyen politikaların benimsenmesi önem arz eder. Sigortacılık sektörü, bu eşitsizliklerin giderilebilmesi için finansal kaynak sağlamada kilit bir rol ve sorumluluğa sahiptir. Biz de bu sorumluluğumuzun bilincinde hareket ediyoruz. Adil bir çalışma ortamı sunarak, dezavantajlı grupların hayat sigortası ve bireysel emeklilik hizmetlerine erişimini artırıyor ve uzun soluklu sosyal sorumluluk programlarını destekleyerek tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmaya çalışıyoruz.



Üretim ve tüketme biçimlerimizi değiştirerek ekolojik ayak izimizi azaltmak, ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınmayı başarma yolculuğunda önemli önceliklerimizdendir. Anadolu Hayat Emeklilik'te gerçekleştirdiğimiz operasyonlarda enerji, su ve kâğıt verimliliğini sağlamaya yönelik pek çok projeyi hayata geçiriyoruz. Sorumlu yatırım anlayışıyla hareket ediyor, çevresel etkisi düşürülmüş projelere yatırım gerçekleştiriyoruz.



Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC), iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini en aza indirmek için ortalama sıcaklıklardaki artışın azami 2°C ile sınırlanması gerektiğini belirtiyor. Bu hedefin başarılması için çevresel etkisi düşük, alternatif üretim ve tüketim modellerine finansman sağlanması gerekiyor. Bu minvalde düşük karbon ekonomisine geçişi destekliyor, geliştirdiğimiz ürün ve hizmetleri sunarken çevresel etkileri de gözetiyoruz.

04 MÜŞTERİLERİMİZE *İyi Gelecek*

Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik

Üst Seviye Müşteri Deneyimi

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerimiz

Değer Katan İş Birliklerimiz



Öncelikli Konular

- ✓ Gelişmiş Teknoloji Kullanımı ve Dijitalleşme
- ✓ Bilgi Güvenliği Yönetimi
- ✓ Müşteri Memnuniyeti Yönetimi
- ✓ Sorumlu Pazarlama

İlgili Paydaşlar

- Müşteriler
- Sektörel Kurumlar

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Müşterilerimize *İyi Gelecek*



Anadolu Hayat Emeklilik olarak, müşterilerimizin hayatlarının her döneminde refah seviyelerini korumak ve onları doğru ürün ve hizmetlerle buluşturmak için çalışıyoruz.



1990 yılında Anadolu Hayat Emeklilik olarak çıktığımız yolda, müşterilerimizin konforlu bir yaşam sürmesini sağlamak, onların yaşamlarına iyi dokunuşlar yapmak, onlara doğru ürün ve hizmetleri sunmak adına durmaksızın çalışıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi müşterilerimizin refah içinde olmasına odaklıyoruz.

Müşterilerimizin hayatlarının her aşamasında istikrarlı bir şekilde refah içinde olmalarını desteklemek, onlara en uygun ürün ve hizmetleri sunmak adına gayret gösteriyoruz. Müşterilerimizin bireysel ihtiyaç ve hedeflerini gözeterek, onlara en uygun emeklilik ve finansal çözüm önerileri sunuyor, yaşamları süresince yanlarında olmaya devam ediyoruz.

Hedefimiz, bireylerin ve ailelerinin geleceğini güvence altına alma bilincini toplum genelinde yerleştirmek ve bu farkındalığı her daim pekiştirmektir. İnsanların gelecek kaygılarını ortadan kaldırarak, yaşam kalitelerini yükselten ve onların uzun vadedeki finansal hedeflerine ulaşmalarını sağlayan yöntemler sunuyoruz. Bu süreçte, sunduğumuz hizmetlerle yalnızca bireysel refaha değil, aynı zamanda toplumsal bir bilinç yaratmaya da odaklanıyoruz.

Bu doğrultuda,

- ◆ Tam entegre dijital bir altyapı sağlamak, veriye dayalı analitik uygulamaları ve dijital teknolojileri, hedefleri destekleyecek şekilde uygulamak,
- ◆ Yaygın satış/hizmet ağlarını korumak ve çoklu kanal bakış açısıyla uygun ekosistemlerde yer almak, kaliteli ve sürdürülebilir bilanço performansı sağlamak,
- ◆ Piyasa değerini artırmak,
- ◆ Öğrenmeye açık, paylaşımcı ve yetkinliği yüksek çalışanlarla organizasyonel yapılanmayı güçlendirmek,
- ◆ Kurum içi iletişimi, çalışan memnuniyeti ve verimliliğini geliştirmek,
- ◆ Sürdürülebilirliği içselleştirmek,
- ◆ Tüm faaliyetlerde ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratmayı gözetme hedefleriyle çalışıyoruz.

» Dijital Dönüşüm ve SİBER GÜVENLİK

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, tüm iletişim kanalları üzerinden sunduğumuz müşteri deneyimlerinde, her daim daha iyiye ulaşmaya ve müşterilerimizin değişen beklentilerini tüm süreçlerimizin merkezine alarak dinamik bir yapıyla çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz. Bu bağlamda, dijital dönüşümü; sürdürülebilir büyümemizin, iş süreçlerimizdeki verimliliğin ve müşteri deneyimindeki kusursuzluğun temel yapı taşı olarak kabul ediyor ve dijital stratejimizi dört ana odak noktasına dayandırıyoruz:

1-Dijital Kanalların Kapsamını Genişletmek

Müşterilerimize, çağımıza uygun olacak şekilde basit kullanımlı ve güvenli dijital kanallar sunmayı amaçlıyoruz. Bu amaca yönelik, mobil uygulamamızı ve web sitemizi geliştirmeye, yeni dijital kanallar açmaya ve mevcut kanalların işlevsel kapasitelerini yükseltmeye devam ediyoruz.

2-Dijital Müşteri Deneyimini Optimize Etmek

Müşterilerimize dijital etkileşim sürecinin her adımında eksiksiz bir deneyim sunmak için yoğun mesai harcıyoruz. İçeriklerin kişiye özgü olması, proaktif destek ve Chatbot gibi çağa ayak uyduran çözümlerle müşterilerimizin dijital kanallardan aldıkları hizmeti en üst noktaya taşımaya çalışıyoruz.

3-Yapay Zekâ Destekli Çözümler Geliştirmek

Müşterilerimize daha üstün bir hizmet sunabilmek adına verilerin gücünden yararlanıyor, yapay zekâ sayesinde iş süreçlerimizi optimize ediyoruz. Yatırımlarımız ekseninde akıllı asistanlar, risk değerlendirme sistemleri ve otomatik veri işleme gibi yapay zekâ temelli çözümler gerçekleştiriyoruz.

4-Robotik Süreç Otomasyonu (RPA)

Manuel olarak ilerleyen ve tekrar eden görevleri otomatik hâle getirmek için robotik süreç otomasyon teknolojisini kullanıyoruz. Bu teknoloji ışığında, iş süreçlerimizi çok daha hızlı, çok daha verimli ve daha az hatayla gerçekleştirme hedefindeyiz. İstikrarlı bir büyüme, verimli iş süreçleri ve benzersiz müşteri deneyimi için dijital dönüşüm süreçlerine aralıksız devam edeceğiz. Anadolu Hayat Emeklilik olarak, dijital dönüşüm sürecimizin desteği sayesinde geleceğe güvenle ilerliyoruz.

Dijital Dönüşüm ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı

Dijital dönüşüm sürecimizde, müşterilerimizin değişen talep ve beklentilerini her daim izliyor, teknolojinin sunduğu en yenilikçi çözümleri araştırıp uygulamaya geçiyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitimler düzenliyor ve bu süreçte tüm paydaşlarımızla iş birliği yaparak Türkiye'deki emeklilik ve finans sektöründe liderliğimizi sürdürmeyi hedefliyoruz. İş süreçlerin iyileştirilmesine yönelik operasyon ve altyapı projelerine öncelik verirken müşteri odaklı projelerle satış ve satış sonrası deneyimi geliştirmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda dijital dönüşüm çalışmalarını operasyonel verimliliği artırmak, self servis uygulamalarını güçlendirmek, kanal geliştirmek ve müşteriyle etkileşim noktalarındaki uygulamaları çevik metodolojilerle hayata geçirmek gibi yollar izliyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı içerisinde birçok yeniliğe imza atarak çok sayıda projeyi yürürlüğe koyduk.

Müşterilerimizle etkin bir iletişim modeli oluşturmak ve onlara en kaliteli hizmeti sunmak için en önemli araçlarımızdan birini dijital kanallar olarak görüyoruz. Bu sebeple dijital platformlarda sunduğumuz ürün ve hizmet çeşitliliğini artırmak, müşteri beklentilerine uygun, kolaylıkla anlaşılabilir çözümler üretmek temel hedeflerimiz arasında yer alıyor. Dijital kanalların kullanım yüzdelerini yükseltmek için, müşteri ihtiyaçlarına paralel olarak, AHE Mobil, AHE Online ve sesli yanıt sistemleri üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2024 yılı itibarıyla, bireysel emeklilik ve sigorta işlemleriyle alakalı olarak, müşterilerimize hizmet sağlayan AHE Asistan (Chatbot) uygulamasını geliştirmek için çalışmaya devam ettik ve böylece yazılım altyapısındaki iyileştirmeler sayesinde, günlük etkileşim sayılarında gözle görülür bir artış sağladık.

Odak noktamızda müşterilerimizi tutarak hayata geçirdiğimiz projelerle, satış öncesi ve sonrasında müşteri deneyimini geliştirmeyi sürdürüyoruz.

Kanal Yönetimi

Çok kanallı yapımızı koruyan, yeni ve potansiyel kanallara erişim sağlayan potansiyel hedeflerimiz arasında kanal yönetimi yer alıyor. Başta Türkiye İş Bankası olmak üzere, tüm grup şirketlerimizle aracılık ve ürün yönetimi alanlarındaki iş birliği fırsatlarını genişletmek, temel odak noktalarımız arasında bulunuyor. Bunun yanı sıra, satış öncesi ve sonrasında müşteri deneyimini desteklemek amacıyla, sürdürülebilirlik ve verimlilik politikalarımıza uygun şekilde tüm satış kanallarının çevrim içi hizmetleriyle entegre edilmesini hedefliyoruz. Bu doğrultuda;

- ◆ AHE Mobil, AHE Online, AHE Asistan, İşCep ve kurumsal internet sitesi gibi dijital kanalların etkin kullanımıyla kendi kendine yapılan satışlar ve uzak satış yetkinliklerinin geliştirilmesi; direkt satış ekibinin, acente ve brokerların çevrim içi uygulamalarla entegrasyonunun tüm ürün ve hizmetleri kapsayacak biçimde yaygın hâle getirilmesi,
- ◆ Türkiye İş Bankası ile gerçekleştirdiğimiz iş birliğinin dijital platformların kullanımının artırılmasıyla daha da güçlendirilmesi yönünde ilerlemenin sürmesi,
- ◆ Türkiye İş Bankası Grubu'nun potansiyelinden daha verimli yararlanabilmek amacıyla hem gerçek hem de tüzel kişi müşteri gruplarında pazar paylarının artırılması, ayrıca bankanın bireysel müşterileri arasında BES/OKS katılım oranlarının yükseltilmesi,
- ◆ Nitelik açısından acentelerin daha üst bir seviyeye taşınması,
- ◆ Brokerlar vasıtasıyla, daha fazla çalışanı ve büyük bütçesi olan kurumlara erişim sağlanması,
- ◆ AHE dijital platformları ve İşCep üzerinden gerçekleştirilen satışların, toplam yeni satışlar içindeki yüzdesinin artırılması,
- ◆ Farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerle iş birliği yaparak; telekomünikasyon, perakende, hastane, özel okul ve e-ticaret gibi alanlarda tanınan firmalarla ürünlerimizin tanıtımı adına ortaklık kurulması,
- ◆ Dijital platformlarda yer alan mevcut self-servis talep ve şikâyet yönetimi sistemlerinin, kullanıcı deneyimi açısından iyileştirilmesi,
- ◆ Self-servis kanallara yönlendirme yaparak, müşterilerin çağrı merkezine başvurma gereksinimini en düşük seviyeye indirip mobil ve internet şube kullanım yüzdelerinin artırılması hedefiyle çalışıyoruz.



>> DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE SİBER GÜVENLİK

AHE Online ve AHE Mobil

AHE Mobil ile bireysel emeklilik, otomatik katılım ve hayat sigortası ürünlerine ilişkin bilgilere etkin bir şekilde ulaşma ve işlem yapmaya olanak sağlıyor, dijital dönüşüme yönelik yatırımlarımızı önceliklendiriyoruz. AHE Mobil ve AHE Online, müşterilerimize bireysel emeklilik, otomatik katılım, hayat ve ferdi kaza sigortası sözleşmelerine ait bilgi, birikim, devlet katkısı, teminat, ödeme ve fon performanslarını anlık olarak görüntüleyebilme ve işlemlerini güvenli bir şekilde gerçekleştirebilme imkânı sağlıyor.

Raporlama yılında, AHE Mobil, AHE Online ve kurumsal internet şube deneyim ve fonksiyonlarının geliştirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürdük ve bu iki kanal üzerinde ek katkı payı yatırmaya ve katkı payı artışı yapmaya yönlendirici bir şekilde kişiselleştirilmiş pop-up teklif gösterimini devreye aldık.

Bununla birlikte, Geleceğe Yatırım Planı, Usta Emeklilik Planı, Ev Hanımları Emeklilik Planı, Genç Emeklilik Planı, Çocuğum için BES Planı ile Standart Kritik Hastalık Sigortası, Kadına Özel Kritik Hastalık Sigortası, Tam Kapsamlı Hayat Sigortası, Çocuğum için Eğitim Sigortası ve Ferdi Kaza Sigortası ürünlerinin kurumsal web sitesi, AHE Online ve AHE Mobil vasıtasıyla çevrim içi satışını sürdürdük.

Dijital dönüşümdeki bir diğer önemli odak noktamız, kâğıtsız sigortacılıktır. Bu sayede daha çevreci bir yaklaşım sağlıyor ve müşterilerimize daha hızlı, pratik bir deneyim sunuyoruz. Teklif süreçlerini dijital ortama taşıyarak bu süreçlerin hızlandırılmasını, kâğıt sarfiyatının azaltılarak maliyetlerin düşürülmesini ve sürdürülebilirlik adımlarımıza katkıda bulunulmasını amaçlıyoruz.

Kâğıtsız sözleşme sürecini devreye almak üzere yürüttüğümüz proje kapsamında, satışı devam eden AHE-Dijital BES ürünümüze ek olarak, hayat ürünlerimize yönelik bölümü tamamladık. Raporlama döneminde Dijital-Hayat Başvurusu'nu hayata geçirdik ve direkt satış ekibi ile acentelerin kullanımına sunduk. Bu doğrultuda, sözleşme açılış süresini ortalama 1-2 dakikaya düşüren ve kâğıt tüketimini azaltarak çevreye katkı sağlayan projemizi başarıyla tamamladık.

Buna ek olarak, hayat sigortası ayrılma işleminin dijital kanallardan yapılmasıyla ilgili çalışmalarımızı da tamamladık.

Modern mikro servis mimarisıyla geliştirilen ve Anadolu Hayat Emeklilik'in temel altyapısını oluşturacak esnek sigortacılık çözümü olan Nova Dönüşüm Programı kapsamında, Kredi Hayat ve Kredi Destek Sigortası ürünlerimizin Türkiye İş Bankası İnternet Şubesi ve İşÇep üzerinden farklı faiz oranı seçenekleri ile (İşsizlik sigortalı, hayat sigortalı, sigortasız) satışına devam ettik. Nova Projesi'nin Bireysel Emeklilik ve Birikimli Hayat Sigortaları fazları ise dönüşüm programımızdaki yol haritasına uygun şekilde devam etmektedir. **2024 yılında, bankasürans kanalımızdan iki yeni ürünümüz olan, Ek Hesap Hayat Sigortası ve Kartıma Hayat Sigortası'nı satışa sunduk.**

2023 yılında hayata geçirdiğimiz "Size Özel Gelecek Planlaması Uygulaması", AHE Online ve AHE Mobil üzerinden tüm müşterilerimizin ihtiyaçları ve gelecekteki beklentilerine en uygun ürünü hızlı bir şekilde bulmalarını sağlamaya devam ediyor. 2024 yılı boyunca, AHE Mobil ve AHE Online, yaklaşık 2 milyon Anadolu Hayat Emeklilik müşterisi tarafından ziyaret edildi ve 3 milyona yakın işlem gerçekleştirildi. AHE Mobil uygulaması, App Store ve Google Play Store'da sırasıyla 523.674 ve 650.090 kez cihazlara indirildi. Uygulamanın ortalama müşteri puanları ise, sırasıyla 4,9 ve 4,7 olarak belirlendi. AHE Mobil ve AHE Online uygulamalarının bu başarısını desteklemek ve müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak amacıyla, şirket içi operasyonel süreçlerdeki geliştirme projelerini de hız kesmeden sürdürüyoruz.

Müşterilerimize daha üst seviyede, daha kaliteli ve hızlı hizmet sunma, verimliliği artırma motivasyonu ile Çağrı Merkezi sesli yanıt sistemi akışını geliştirme ve düzenleme çalışmalarımıza devam ettik. 2023 yılında tamamladığımız Çağrı Merkezi Tekil Ekran Projesi kapsamında, çağrı merkezi müşteri temsilcileri tarafından kullanılan farklı ekranların tek bir platformda birleştirilmesiyle müşterilerin ihtiyaçlarına hızlı yanıt vererek, hizmet kalitemizi iyileştirdik. Dış arama ve gelen çağrı ekiplerimizdeki çalışan sayısını optimum seviyede tutarak, müşterilere verdiğimiz hizmet seviyesinde verimlilik sağladık. 2024 yılı süresince, Çağrı Merkezi 2,3 milyonun üzerinde çağrı aldı. Bununla birlikte aynı dönemde yaklaşık 1,4 milyon dış arama gerçekleştirildi.

Grup emeklilik ürünlerinin otomatik hâle getirilmesiyle, süreçlerin hızlanması ve self servis işlemlerinin çeşitlendirilmesi sayesinde müşteri deneyiminin geliştirilmesine imkân tanıyacak İşveren Grup Emeklilik Sistemi (İGES) & Gruba Bağlı Bireysel Emeklilik Planı (GBBES) Süreç Otomasyonu Projesi kapsamında tahsilat işlemleriyle alakalı iyileştirme çalışmalarını tamamladık.

Çapraz satış, katkı payı artırma, ek katkı payı ödeme gibi müşteri cüzdan payını artırmaya yönelik teklifler için yapay zekâ destekli satın alım modellerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlerimize devam ettik. Türkiye İş Bankası kredi kartlarıyla yapılan katkı payı/prim tahsilatlarının dönüşüm oranının artırılması amacıyla çalışmalar yürüttük.

Müşteri Gizliliği ve Siber Güvenlik

Müşterilerimizin kişisel bilgi gizliliğini birincil öncelik kategorisinde görüyor ve bu doğrultuda bilgi gizliliği uygulamalarına azami ölçüde özen gösteriyoruz. Gösterdiğimiz bu özveri sayesinde, 2024 yılı boyunca şirketimizde bilgi gizliliği ihlali ve veri kaybına ilişkin hiçbir yasal uyum sorunu yaşanmadı. Dijital dönüşüm doğrultusunda değerlendirdiğimiz siber güvenlik yatırımlarını, hız kesmeden sürdürmekteyiz.

2024 yılında başladığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası alınması çalışmalarını tamamlayarak 2025 yılı içinde söz konusu sertifikayı almayı hedefliyoruz.

Dijital Dönüşüm Hedeflerimiz

Şirketimizin tüm paydaşlarını içine alan dijital dönüşüm yol haritası kapsamındaki dijital dönüşüm stratejimizi 2021 yılında oluşturduk. Bu kapsamda; dijital müşteri, operasyonel açıdan kusursuzluk, dijital altyapı ve kurumsal gelişim başlıkları altında tasarladığımız dijital dönüşüm hedeflerimiz şunlardır:

Hayat sigortaları yazılım altyapısının dönüştürülmesi çalışmalarına devam edilmesi ve BES yazılım altyapısıyla bağlantılarının sağlanması,

CRM platformunun kullanımına ilişkin bir iyileştirme planı çerçevesinde sistem geliştirmelerinin tamamlanması, CRM üzerinden kurumsal müşterilere yönelik tüm etkileşimlerin takip edilebilmesi,

Yazılım geliştirme sürecinde kalite odaklı yöntemlerin uygulanması, test süreçleri ve teknik pratiklerin daha etkin hâle getirilmesi,

Bilgi teknolojileri operasyonlarında otomasyon teknolojilerinin daha da fazla kullanımıyla yapay zekâ destekli sanal asistan kullanımının yaygınlaştırılması,

Siber Güvenlik bilincinin yükseltilmesi, en üst düzey güvenlik pratiklerinin benimsenerek uzun vadedeki güvenlik tehditlerinin azaltılmasına yönelik istikrarlı çalışmalar yapılması,

Operasyonel işlemlerde zaman ve maliyet tasarrufu sağlanabilmesi için dijitalleşmenin maksimum kullanılarak otomasyon oranının yükseltilmesi,

Start-uplar, insurtech ve fintech ekosistemleriyle iş birlikleri artırılarak yenilikçi çözümler ve ortaklık fırsatlarının oluşturulması,

Şirket faaliyetlerine ilişkin süreçlerin uçtan uca haritalandırılarak hizmet seviyelerinin oluşturulması ve dijitalleşme olanaklarının maksimum kullanılması,

Proje ve talep yönetim süreçlerinde, ürün ve hizmetlerin daha hızlı ilerleyebilmesi adına iyileştirmeler yapılması,

Sade ve standart yönetsel raporların oluşturulması, veri kalitesinin artırılarak iş zekâsı uygulamalarının kapsam ve işlerliğinin iyileştirilmesi,

Yapay zekâ, makine öğrenmesi ve büyük veri kullanılarak müşteri sadakatini artırma programları, veriye dayalı pazarlama stratejileri ve yeni nesil risk kabulü (underwriting) gibi uygulamaların geliştirilmesidir.



» ÜST SEVİYE MÜŞTERİ DENEYİMİ

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, öncelikli stratejik hedeflerimizden biri, müşterilerimize konforlarından ödün vermeden unutulmaz deneyimler sunmak ve üst düzey süreçler tasarlamaktır. Bu hedefe varmak adına, müşterilerimizin markamızla olan tüm etkileşimlerini detaylıca analiz ediyor ve bu etkileşim süreçleri boyunca onların beklentilerini kusursuz biçimde yönetmenin sorumluluğuyla çalışıyoruz.

Şirket olarak çok geniş bir müşteri kitlesine hitap ediyor olma sorumluluğuyla; müşteri memnuniyetini artırmayı ve müşteri deneyimindeki çitımızı her daim yükselterek başarımızı sürdürmeyi önemsiyor, müşterilerimizin farklı yaşam evrelerindeki ihtiyaç ve beklentilerine yönelik ürünler sunmayı hedefliyoruz.

Önceliklerimizi daima müşterilerimizin beklentileri etrafında şekillendirerek, kişiye özgü deneyimlerle benzersiz bir hizmet vermenin gayesi içindeyiz. Bu doğrultuda;

- ◆ Teknoloji, süreç, organizasyon ve veri kurgularında her geçen gün istikrarlı biçimde kademe atlayarak 360 derece müşteri görünümünün inşa edilmesi,
- ◆ Kişiyeye özgü kampanya ve iletişim etkinliklerine yoğunlaşılmasını yapay zekâ temelli olarak ilerletmek ve tüm etkileşim aşamalarında müşteri ayak izinin tutularak müşteri verilerinin davranışsal bileşenlerle daima üzerine konulması,
- ◆ Müşteri ve müşteri adaylarına özel ihtiyaç analizleri gerçekleştirerek, onların beklentilerine en uygun ürünlere yönlendirilmesi, yapay zekâ yoluyla kişiye özgü finansal varlık ve ihtiyaç göstergelerinin oluşturulması ve böylece müşterilerin geleceklerini somut olarak görmelerini sağlayarak yeni ürünlerde çapraz satış yüzdelerinin yükseltilmesi,
- ◆ Kadın, genç, çocuk, engelli, çiftçi gibi belirli müşteri segmentlerinde sektördeki penetrasyon yüzdelerinin yükseltilmesi,
- ◆ Gerçek ve tüzel kişi müşterilerinin genel memnuniyet düzeylerinin yanı sıra, süreç içerisindeki memnuniyetlerinin de artırılması,

- ◆ Oyunlaştırma temelli bir sadakat programının uygulanmaya konulması,
- ◆ Ürünlerin kâr marjlarını dikkate alarak kanal ve ürün kombinasyon performansının izlenmesi,
- ◆ Türkiye İş Bankası'nın finansal ve finansal olmayan iştirak firmalarıyla iş birliklerinin artırılması,
- ◆ Çeşitli teminat yapıları sunan ürün çeşitliliği ve emeklilik dönemine yönelik yeni ürünlerin portföye eklenmesi gibi hedeflerle çalışıyoruz.

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, yediden yetmiş her bireye tüm yaşamları süresince en uygun ürünlerle dokunuşlar yaparak, ihtiyaç ve beklentiler çerçevesinde nokta atışı neticeler elde etmeyi hedefliyoruz. Buna bağlı olarak yaş, gelir düzeyi ve demografik parametreler esas alınarak farklı müşteri segmentlerine özel ürünlerle hizmet ulaştırıyoruz. Bununla birlikte, müşterilerin ürün ve hizmetler hakkında eksiksiz ve zamanlama olarak doğru bir şekilde bilgilendirilebilmesi adına, mevzuata da uyumlu olacak biçimde hassasiyetleri gözetiyoruz. Engelli bireyler, kadınlar, çocuklar ve dolayısıyla ebeveynlerini temel müşteri portföylerimiz olarak değerlendirdiğimiz ve her birine özgü olarak planladığımız emeklilik ve hayat sigortası ürünlerimizle, Türkiye emeklilik sektöründe bu spesifik müşteri segmentlerine sahip olan ilk şirketiz.

Çağrı merkezimize gelen çağrılar ve dış aramalarda kişiye özgü teklif ve kampanya sunumlarımızı sürdürürken, "Özel Müşteri Yönetimi" çerçevesinde müşterilerimize sunduğumuz hizmet kalitesini her geçen gün daha iyi bir noktaya ulaştırmak için çalışıyoruz. "Kusursuz Müşteri Deneyimi" ilkemiz çerçevesinde telefonla satış kanalının etkinlik ve kapasitesini yükselterek "Çiftçilere Özel Emeklilik Planı" ve "Esnafa Özel Emeklilik Planı" ürünlerinin satışına devam ediyoruz. Bu sayede kanala özgü ürünlerle yeni müşteriler kazanmayı ve çapraz satış faaliyetlerini sürdürüyoruz.

Sektördeki etkin konumumuzu sürdürmek, hatta daha da perçinlemek adına müşterilerin şirketimizdeki kalıcılığını artırmaya ve yeni müşteri kazanmaya yönelik çalışmalarımızda hız kesmiyoruz. Müşterilerimizin beklentilerini doğru bir şekilde tespit edip karşılamak için durmaksızın araştırma ve analizler yaparak, müşteri bağlılığını sağlıyoruz. Farklı müşteri segmentlerine yönelik özel kampanyalar geliştiriyor, satış kanallarımızı genişletiyor ve dijital platformlarımızı iyileştirerek ürünlerimizin erişilebilirliğini artırıp yeni müşteri kitlesi kazanmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, çocuklardan gençlere, ev hanımlarından emeklilere, çiftçilerden doktorlara kadar geniş bir yelpazeye hitap eden özel kampanyalar gerçekleştiriyoruz.

Müşteri talep ve şikâyetlerinin hızlı ve özenli bir biçimde çözümlenerek yanıtlanabilmesi amacıyla yürütülecek faaliyetlerle ilgili hükümleri düzenleyen bir politikamız ve müşteri şikâyetleri özelinde modellenen süreçlerimiz de yer alıyor. Müşteri Talep ve Şikâyetlerinin Yönetimi Politikası'nda belirtilen AHE çözüm sürecimiz 5 iş günüdür. Müşteri şikâyetleri; iç kanallar (gelen/giden aramalar, e-posta, dijital kanallar), dış kanallar (Türkiye İş Bankası, sosyal medya) ve kamu kuruluşları [Tüketici Hakem Heyeti, Emeklilik Gözetim Merkezi (EGM), Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK), Sigorta Bilgi Merkezi, Türkiye Sigorta Birliği, Kamu Denetçiliği Kurumu] ile Şirketimize ulaşıyor. Tüm kanallardan iletilen müşteri şikâyet kayıtlarının ilgili müdürlükler tarafından karşılanmasına ilişkin hizmet seviyelerinin belirlenmesine yönelik Şikâyet Karşılama Süreci Hizmet Seviyesi Anlaşmamız da bulunuyor.

Kalite faaliyetlerimiz, Çağrı Merkezimizde görev alan tüm temsilcilerimizin bilgi ve doğru yaklaşım seviyesini arttırmaya yönelik olup şikâyet oluşumunu engellemek için önemli bir unsurdur. Kalite faaliyetleri kapsamında, tüm temsilcilerimizin ay içinde yaptığı görüşmelerden örneklem seçip dinleyerek inceliyoruz. Bu dinlemlerde bilgi, tutum ve birçok ayrıntıyı izliyor, eksik ya da hatalı bulduğumuz durumlarla ilgili geri bildirimler vererek gelişimlerini takip ediyoruz. Şikâyetlerin gizlilik kapsamında değerlendirilmesi için rol ve yetki matrisi kapsamında süreçlerimizi ilerletiyoruz. Paydaş müdürlüklerimizi iki haftada bir yaptığımız Mutlu Müşteri Toplantısı ile düzenli olarak bilgilendiriyor, hazırladığımız "dashboardlar" üzerinden müşteri yönetimi süreçlerini takip etmelerini sağlıyoruz.

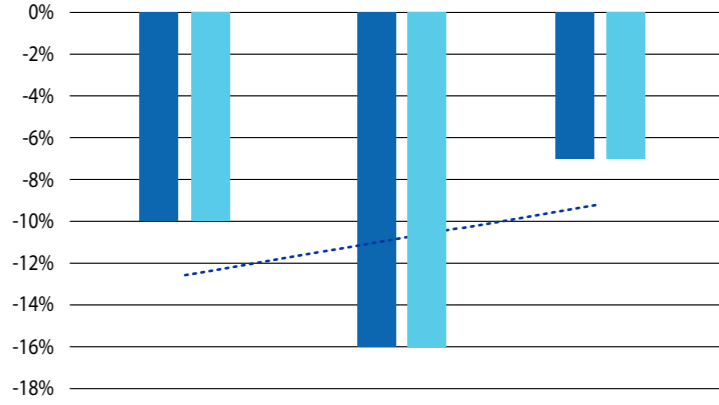
Kusursuz Müşteri Memnuniyeti çerçevesinde; Mutlu Müşteri Ekibimiz, gelen şikâyetleri düzenli olarak gözden geçirip detaylı bir şekilde incelemesini yapıyor. Bu ekip, şikâyetlerin analizini yaparak temel sorunları belirliyor ve satış öncesi, satış süreci ve satış sonrası aşamalarında müşteri deneyimlerini geliştirmek adına gerekli adımları atıyor.

Birebir hizmet anlayışımızla özel müşterilere sunulan hizmet kalitesini, Özel Müşteri Yönetimimiz kapsamında sürekli olarak artırıyoruz. Müşteri deneyimini daha iyiye ulaştırma çalışmalarımız doğrultusunda, farklı müşteri segmentlerine özel olarak tasarlanmış ve geri bildirimlerle şekillendirilmiş yalın müşteri yolculukları oluşturuyoruz. Düzenli olarak müşteri memnuniyeti anketleri ve odak grup toplantıları yaparak geliştirme alanlarımızı belirliyor ve hizmetlerimizi kusursuz bir hâle getirmeye yönelik aksiyonlarda bulunuyoruz. Ek olarak, müşterilerimizin talep ve işlemleri sonrasında memnuniyetlerini ölçen anlık işlem bazlı anketlerle deneyimlerini en üst düzeye erdirmeyi hedefliyoruz. Müşterilerimizin segmentasyon, yaş, cinsiyet gibi özelliklerine göre kişiye özgü teklif ve ürünler sunarak, iş birliklerimizi daha uzun vadeye yaymaya çalışıyoruz. Bununla birlikte, Yatırım Danışmanlığı Hizmeti alan müşterilerimize yönelik verilen hizmetin memnuniyet seviyesinin ölçülmesini sağlıyoruz.

2024 yılında bağımsız şirketler aracılığıyla gerçekleştirdiğimiz Müşteri Memnuniyeti Araştırma sonuçlarına göre Bireysel Müşteri Memnuniyeti sonucu 82 olurken, Net Tavsiye Skorumuz 43; Kurumsal Müşteri Memnuniyeti sonucu 70, Net Tavsiye Skorumuz ise 10 olmuştur.

» ÜST SEVİYE MÜŞTERİ DENEYİMİ

Son üç yıla ait müşteri şikayetlerine yönelik verilerimizi aşağıdaki grafikte paylaşıyoruz:



	2022	2023	2024
Toplam Şikâyet Değişim Oranı (%)	-10%	-16%	-6,85%
Çözülen Şikâyet Değişim Oranı (%)	-10%	-16%	-6,85%

Müşterilerimizin iletmiş olduğu öneri ve tavsiyeleri kayıt altına alıyoruz. Bunlardan birisi olan bireysel emeklilik cayma ve hayat sigortası ayrılma/cayma taleplerinin dijital kanallardan karşılanması çalışmalarımızı raporlama yılımız içerisinde tamamladık.

Sigorta Okuryazarlığının Artırılması

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, toplumda finansal okuryazarlığın ve sigorta bilincinin artırılmasının büyük bir öneme sahip olduğuna inanıyoruz.

Sigorta sektörü, bireylerin geleceğe güvenle bakabilmesi için kritik bir rol oynamaktadır ve bu alandaki okuryazarlığı güçlendirmek hem bireylerin hem de toplumun genel refahı için son derece önemlidir. Bilinçli ve bilgili bireyler, kendi ihtiyaçları ve gelecekteki beklentilerine en uygun ürün ve hizmetleri seçerek, yalnızca kişisel güvenliklerini sağlamakla kalmaz; aynı zamanda daha güvenli, istikrarlı ve kalkınmış bir geleceğe katkı sağlama fırsatına da sahip olurlar. Bu bilinçle hareket ederek, farklı paydaşlarımıza hitap eden çeşitli proje ve uygulamaları hayata geçirmekteyiz. Böylece, toplumda sigorta farkındalığının artmasına ve bireylerin daha bilinçli kararlar almasına yardımcı olmayı hedefliyoruz.

» SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ

Sigorta sektörünün çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarına odaklanarak, değer zincirindeki tüm süreçleri yönetmeyi hedefleyen stratejik yaklaşımına 'Sürdürülebilir Sigortacılık' adını veriyoruz. Bu yaklaşım, farklı alanlardaki risk ve fırsatları tespit etme, değerlendirme, yönetme ve izlemeyi kapsıyor. Sürdürülebilir sigortacılığın temel odağı, riskleri minimuma indirmek, yenilikçi çözümler geliştirmek, iş performansını iyileştirmek ve çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktır.

Bu bağlamda, sigorta şirketleri çeşitli çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerine dikkat ederek faaliyetlerini sürdürürler. Sürdürülebilir sigortacılığın benimsenmesiyle risk yönetimi daha etkin hâle gelirken, çevresel ve sosyal etkiler azaltılarak olumlu sonuçlar elde edilir.

Sigorta ürünleri, müşterilerin karşılaşılabileceği çeşitli risklere karşı kalkan görevi görürken, aynı zamanda çevresel veya sosyal sorumluluk gözeten özelliklere de sahip olabilir. Bu tür ürünler "Sürdürülebilir Ürünler" olarak adlandırılır. Bu ürünler, müşterilerin ihtiyaçlarına uygun yanıtlar verirken, çevresel ve sosyal sorumlulukları da göz önünde bulundurarak toplumsal değeri yükseltmeyi hedefler. Yalnızca müşteri güvenliğini sağlamanın ötesine geçerek, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliği de destekler.

Hayat ve emeklilik sektöründe ürünlerin sürdürülebilirliğinin en önemli unsuru, bu ürünlerin kapsayıcı olmasıdır. "Kapsayıcı Sigorta" düşük gelirli veya sosyal olarak savunmasız segmentlere sigorta hizmeti sunmayı amaçlayan bir yaklaşım benimser. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik ilkelerine dayanarak toplum sağlığını ve çevreyi korurken, aynı zamanda sosyal ve ekonomik fayda sağlamayı hedefler. Kapsayıcı Sigorta, sigorta sektörünün daha geniş toplumsal kesimlere hizmet sunma yeteneğini artırarak, sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkıda bulunur ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ulaşılmasına yardımcı olabilir.



» SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, temel iş stratejimiz çerçevesinde, farklı yaşam aşamalarına ve gelir seviyelerine uygun, sorumlu ve kapsayıcı ürünler sunuyoruz. Bireysel emeklilik ve hayat sigortası alanlarında geliştirdiğimiz ürünlerle; toplumda tasarruf bilincini pekiştirerek finansal kapsayıcılığı yükseltmeyi, böylece yurt içindeki yatırımların finansmanına uzun vadeli kaynaklar sağlamayı ve sürdürülebilir bir ekonomi için katkı yapmayı amaçlıyoruz.

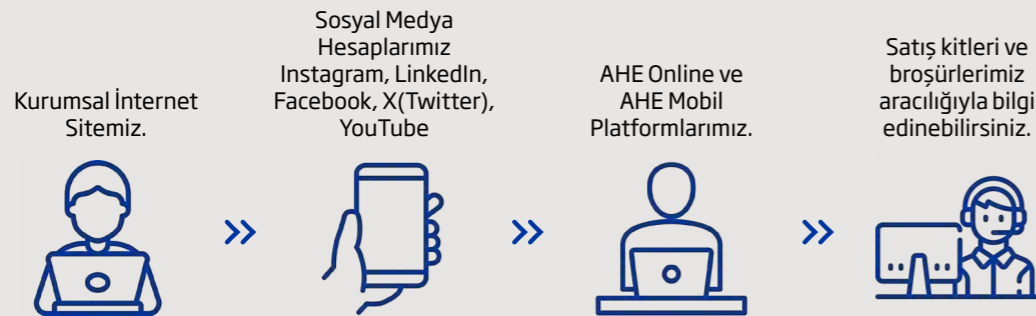
Farklı sosyo-ekonomik segmentlere yönelik geliştirdiğimiz bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünleriyle, 4,8 milyondan fazla müşteriye hizmet ulaştırıyoruz. Ayrıca 18 yaş altındaki bireylere sunduğumuz hizmetlerle, onlara erken yaşlardan itibaren finansal okuryazarlığın yanı sıra tasarruf alışkanlıkları benimsetmeyi de hedefliyoruz.

Çeşitli yaşam evreleri ve meslek gruplarına sunduğumuz ürün ve hizmetlerle, müşterilerimizin finansal güvenliklerini sağlamalarına ve geleceğe yönelik somut planlamalar yapmalarına destek oluyoruz. Ayrıca, emeklilik dönemindeki bireylerin finansal güvence elde etmelerine ve yaşam standartlarında istikrara ulaşmalarına katkı sunan çözümler geliştiriyoruz. Bunun dışında, doktorlar, eczacılar, çiftçiler gibi meslek gruplarına özel tasarlanan ürünlerle, onların benzersiz ihtiyaçlarına odaklanıyoruz.

Grup odaklı kampanyalarımızla, her müşteri grubunun özel ihtiyaç ve beklentilerine uygun çözümler sunarak, ürün ve hizmetlerimizden en işlevsel şekilde faydalanmalarını sağlıyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde, müşterilerimizin yaşamlarının farklı aşamaları ve meslek gruplarında karşılarına çıkan finansal güçlüklerle hitap eden çözümler sunuyoruz. Böylelikle onların finansal geleceklerini güvence altına alarak, sürdürülebilir bir mali yapı kurmalarına destek oluyoruz.

2023 yılında sunmaya başladığımız, kişiye özgü öneriler sunan ve gelişmiş algoritmalarla desteklenen "Size Özel Gelecek Planlaması" uygulaması ile müşterilerimizi, yaşam boyu finansal tasarımlarını oluşturmalarına ve aileleri adına uzun vadeli güvence sağlamalarına yardımcı olacak en uygun ürüne yönlendiriyoruz. Bu yenilikçi çözümümüzü, müşteri deneyim ve memnuniyetini en yüksek mertebeye ulaştırma hedefiyle sunuyoruz.

Anadolu Hayat Emeklilik ürün ve hizmetleri hakkında:



Çocuk ve Gençlere Yönelik Ürünlerimiz

1) Çocuğum İçin BES

Erken yaşlardan itibaren edinilen tasarruf bilinci, birey ve toplum refahını artırmak adına kritik öneme sahiptir. Bu bilinç, yalnızca finansal kaynakların efektif bir şekilde kullanımını değil, aynı zamanda doğa ve enerji gibi diğer yaşamsal kaynakların da verimli, işlevsel biçimde kullanılmasını sağlayarak, toplumu sürdürülebilir ve refah dolu bir geleceğe taşır. Gelecek kuşaklara finansal güvence, sorumluluk öz bilinci, kaynakları verimli kullanma ve sürdürülebilirlik anlayışı aşılamak, biz yetişkinlerin ve sektörümüzün ortak sorumluluğudur. Anadolu Hayat Emeklilik olarak, bu sorumluluğu üstleniyor, durmaksızın özveriyle çalışıyor, yenilikçi ürün ve hizmetlerimizle ülkemiz sigorta sektöründe liderliği sürdürüyoruz.

2021 yılında, 18 yaş altı bireylerin Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) dâhil olmalarını sağlayan mevzuat düzenlemesiyle "Çocuğum İçin BES" ürünümüzü sunarak, sektörde çocuklara özel ürün geliştiren ilk şirket olduk. Bu hamleyle yurt içi tasarrufların artmasına ve finansal piyasaların derinleşmesine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

18 yaş altı grubunun Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) dahil olmaya başladığı ilk günden bu yana **Anadolu Hayat Emeklilik** bu alanda en çok tercih edilen şirket olma unvanını korumaktadır.

"Çocuğum için BES" ile, ürünümüzü satışa sunduğumuz ilk günden itibaren 18 yaş altı müşteri grubunda sektör liderliğimizi sürdürüyoruz. 337 bin çocuk ve gencin yer aldığı bu plan kapsamında, katkı payı ödeme teminatı sunuyoruz. Bu teminatla, bireysel emeklilik sözleşmesinin başlangıcından sonra anne veya babanın yaşam kaybını ya da tam ve kalıcı sakatlık durumlarına karşı teminat sağlayarak, çocuk adına yapılan katkı payı ödemelerini 10 yıla kadar güvence altına alıyor. Ücretsiz sağladığımız bu teminat kapsamında, 2024 yılı sonu itibarıyla toplamda 776 bin TL katkı payı ödemesi gerçekleştirdik.

2024 yılında ürünümüzün şube ve tele satış kanallarındaki satış sürecini inceleyerek, aracı ve odak müşteri görüşmeleri gerçekleştirdik ve elde edilen çıktılar doğrultusunda müşteri deneyimini iyileştirdik.

18 yaş altı katılımcı grubunda Şirketimiz, 8,5 milyar TL fon büyüklüğü, 337 bini aşan katılımcı sayısı ve sırasıyla %24,9 ve %23,8'lik pazar paylarına sahiptir.

2) Çocuğum İçin BES - TEMA Vakfı İş Birliği

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, "Çocuğum İçin BES" ürünümüyle çocukların geleceklerini güvence altına almak adına gayret gösteriyoruz. 2022 yılında başlayan bu süreçte, ebeveynlerle doğrudan iletişime geçerek çocuklarına dair hayal ve beklentileri hakkında görüşlerini aldık. Bu kıymetli bilgilerden ilhamla, gelecek kuşaklara sürdürülebilir bir dünya bırakmak adına adımlar attık ve tasarrufla sürdürülebilirliği birleştiren bir iş birliği oluşturduk. TEMA Vakfı ile gerçekleştirdiğimiz ortaklıkla, "Çocuğum İçin BES" ürünü satın alan müşterilerimize, TEMA Vakfı'nın ortaokul ve lise öğrencilerine yönelik ekolojik okuryazarlık eğitimlerine katkıda bulunuyoruz. Böylece, çocukların hem gelecek için birikim yapmalarını hem de doğa bilincini benimseyip sorumlu bireyler olarak yetişmelerini hedefliyoruz.

TEMA Vakfı, 81 ilde ortaokul ve lise öğrencilerine; doğal kaynakları tanımaları, gezegenin işleyişi hakkında bilgi edinmeleri ve günlük yaşamlarında doğada nasıl bir etki bıraktıklarını daha somut biçimde anlamaları için doğa eğitimi veriyor. Biz de bu eğitim projesine verdiğimiz destekle, öğrencilere çözüm odaklı düşünmenin aşılmasına aracı oluyoruz. "Çocuğum İçin BES, çocuğunuza gelecek, doğaya umut oluyor." sloganıyla başlattığımız bu iş birliği, daha fazla çocuğun bu önemli eğitimleri almasına katkı sunma heyecanı yaratıyor. İş birliğimizin başlangıcından bu yana 29 bin 967 çocuğun ve gencin doğa eğitimi ve farkındalık çalışmalarına katılmasına yardımcı olduk.

3) Genç Emeklilik Planı

18 ila 25 yaş aralığındaki gençlere tasarruf bilinci aşılamak ve erken yaşta birikim yapmalarını teşvik etmek amacıyla sektörde bir ilki gerçekleştirdiğimiz "Genç Emeklilik Planı" ile geleceğe dair ekonomik kaygıları yüksek olan gençlerin bireysel emeklilik sistemine dâhil olmalarını sağlıyoruz. Asgari düzenli katkı payı tutarı standart emeklilik planımız olan Geleceğin Yatırım Planı'ndan %40 daha düşük olan "Genç Emeklilik Planı" ile şimdiye dek 150 bin gence ulaşmayı başardık.



Çocuk ve Gençlere Yönelik Ürünlerimiz

4) Çocuğum için Eğitim Sigortası

Çocuklarının eğitim hayatını beklenmedik durumlara karşı güvence altına almak isteyenler için geliştirdiğimiz "Çocuğum için Eğitim Sigortası" ürünümüzle 36 bin müşteriye hizmet sunuyoruz. Müşterilerin yıllık eğitim maliyetleri ve güvence altına almak istedikleri eğitim süresini belirleyerek, ihtiyaçlarına uygun düşen teminatları tercih etmelerine imkân sağlıyoruz.

5) Çocuğum için Yatırım Sigortası

Ebeveynlerin 0 ila 18 yaş arasındaki çocuklarının geleceğini bugünden güvence altına almaları için tasarladığımız "Çocuğum için Yatırım Sigortası" ürünümüzle, 30 bin müşteriye hizmet ulaştırıyoruz. Bu sigortamız, çocuklar için düzenli yatırımlar yaparak onların birikim oluşturmalarına olanak sağlarken, aynı zamanda sunduğumuz yaşam teminatıyla çocukların ilerleyen dönemdeki finansal güvencelerini sağlıyoruz.

Kadınlara Yönelik Ürünlerimiz

Sosyal güvencesi olmayan ev hanımlarına yönelik bireysel emeklilik ürünü geliştiren ilk emeklilik şirketi olarak, sosyal güvencesi olmayan veya geleceğine yatırım yapmak isteyen kadınlara özgü "Ev Hanımları Emeklilik Planı" ürünümüzü sunuyoruz. Bu ürünümüz kapsamında katkı payı ödeme teminatı sağlıyor ve müşterilerimiz adına 10 yıl boyunca katkı paylarını ödemeyi sürdürüyoruz. Bu teminatımızla, bireysel emeklilik sözleşmesinin başlangıcından sonra, evli katılımcılar için eşin yaşam kaybı ya da tam ve kalıcı sakatlık durumlarına; bekar katılımcılar için ise, katılımcının tam ve kalıcı sakatlığı durumuna karşı katkı payı ödemelerini güvence altına alıyoruz. Ücretsiz sunduğumuz bu teminat kapsamında 2024 yılı sonu itibarıyla toplam 10 milyon TL üzerinde katkı payı ödemesi yaptık.

Kritik kadın hastalıklarının teşhisi anında toplu para güvencesi sağlayan "Kadına Özel Kritik Hastalık Sigortası" ürünümüz ile kadınların ve sevdiklerinin hayat standardını korumak adına finansal bir güvence sunuyoruz. Bu tür bir hastalık ile karşılaşılması durumunda kadınların bugüne kadar elde ettiği birikimini korurken hastalık dönemindeki nakit ihtiyaçlarını da karşılamalarına yardımcı oluyoruz. 2024 yıl sonunda 8.500 kadın müşterimize hizmet verdiğimiz bu ürünle müşterilerimizi kadına özel 12 kritik hastalığa karşı teminat altına alıyoruz.

AHE-Dijital BES

2023 yılının önemli hamlelerinden biri olan AHE-Dijital BES başvurusu, bireysel emeklilik başvurularını dijital platformlara taşıyan yeni uygulamamızdır. Uygulama ile 2024 yılı sonu itibarıyla tasarruf ettiğimiz kâğıt miktarı, 2023 yılına göre %200 artarak 2,5 milyon adedin üzerinde olarak gerçekleşmiştir.

- ◆ Bireysel emeklilik ve hayat sigortaları toplamında aktif müşteri adedimiz yıl sonu itibarıyla 4.882.510'dur. Faaliyetlerimizi yalnızca Türkiye ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde sürdürüyoruz.
- ◆ 31 Aralık itibarıyla, yıl başına kıyasla gönüllü BES+OKS toplam DK dâhil fon büyüklüğümüzde %60,9, katılımcı sayımızda %7,9, sözleşme sayımızda %8,6 oranında artış gerçekleştirdik.
- ◆ Aralık sonu itibarıyla hayat sigortalarındaki prim üretimimizle, geçen yıla göre %75,7 oranında artış gösterdik.

» DEĞER KATAN İŞ BİRLİKLERİMİZ

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda çok çeşitli ve kapsamlı hizmet sunabilmek şirket önceliklerimizdendir. Bu doğrultuda, müşterilerimiz için değer yaratmayı amaçlıyor, farklı alanlarda faaliyet gösteren birçok kuruluşla iş birliği yapıyoruz. Bankalar, teknoloji şirketleri ve sivil toplum kuruluşları gibi çeşitli kuruluşlar ile yaptığımız iş birlikleri sayesinde, ürün ve hizmetlerimizi daha geniş kitlelere ulaştırmayı, müşteri deneyimini iyileştirmeyi, yeni pazarlara girmeyi ve rekabet gücümüzü artırmayı hedefliyoruz.

Ürün gamımız arasında farklı yaş ve meslek gruplarına, farklı ihtiyaçlara cevap veren birikim ve teminat sunan ürünlerimiz bulunuyor. İhtiyaç görülmesi hâlindeyse, yeni ürün ve hizmetleri eklemeye devam ediyoruz. Ürünlerimizi, banka şubeleri ve acentelerimiz gibi geleneksel alanlarda sunmanın yanı sıra, müşterilerimizin ürünlerimize ulaşımını kolaylaştırmak adına farklı hizmet noktaları oluşturmaya çalışıyoruz. Sigorta pazaryeri, e-ticaret platformları, dijital cüzdandan, dijital banka, tüketici finansman şirketi, farklı sektörlerde faaliyet gösteren finansal uygulamalar gibi hem yeni piyasaya giren hem de kendini sektöre kanıtlamış kurumlarla iş birliği fırsatlarını değerlendirerek ürün ve hizmetlerimizi daha geniş kitlelere ulaştırma imkânı buluyoruz. Sektördeki öncü ve inovatif pozisyonumuzu korurken, sektöre yeni iş modellerini entegre edebilme amacıyla gelecekte kurumumuzun vizyon ve misyonunu besleyecek, iş birliği yaptığımız firmalara da katkı sağlayacak iş birlikleri kurmanın çabası içerisindeyiz.

Dijital Platformda İş Ortaklarımız

Online alışveriş platformu Pazarama, finansal iyiliği hedef alan Monay, abonelikleri tek bir yerden kontrol etme imkânı sunan Abonesepeti ile 2023 yılında tesis ettiğimiz iş birliğimizi sürdürüyoruz; Türkiye İş Bankası Grubu'nun dijital tarım alanındaki teknoloji şirketi İmeceMobil, sigorta pazaryeri Sigortam.net ve veri odaklı pazarlama ve sadakat platformu Zubizu ile yeni iş ortaklığı yaparak bireysel emeklilik ve hayat sigortası sektöründeki dijital yetkinlik konusunda güçlü konumumuzu koruduk. Söz konusu iş birlikleri kapsamında; bu platformlara çevrim içi satışa açık hayat sigortası ve bireysel emeklilik ürünlerimiz için eklediğimiz tanıtım görselleri vasıtasıyla kişileri Şirketimizin dijital kanallarına yönlendiriyoruz ya da potansiyel arz eden müşteriler için ön talep toplayıp saha satış ekibimize satış fırsatı yaratıyoruz.



FonMatik ROBO, yatırımcı karakterinize en uygun fon dağılımını belirleyen ve piyasa koşullarına göre otomatik olarak değiştiren bir fon robotudur. "Hangi fonu seçmeliyim?" sorusuna kişiye özel yanıt veren FonMatik ROBO ile profesyonel portföy yönetimi hizmeti artık tüm müşterilerimiz için kolay erişilebilir, kişiye özel, mobil ve internet üzerinden uygulanabilir, birikim tutarınızdan bağımsız olarak kullanılabilir. Bireysel emeklilik fon robotumuz FonMatik ROBO, katılımcılarımıza sunduğumuz en önemli dijital çözümlerimizden biridir. FonMatik ROBO, katılımcının yılda 12 fon değiştirme hakkını devralıyor ve fon dağılımını belirlemede zorlanan, fon tercihi yapacak düzeyde finansal piyasalar hakkında bilgi sahibi olmayan ve/veya buna vakit bulamayan katılımcılarımız için fon değişikliği işlemini otomatik olarak yapabiliyor. Bu fon değişikliğini gerçekleştirirken de öncesinde yapılan yatırımcı karakter testini dikkate alıyor ve katılımcıya en uygun değişikliği uygulayabiliyor.

FonMatik ROBO yoğun ilgi görmeye devam etti, katılımcı sayısı 2024 yılı Aralık sonu itibarıyla 108 bini, fon büyüklüğü ise 18,1 milyar TL'yi aştı.

BlindLook İş Birliği ile Kapsayıcı Hizmetler

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, dijital kanallardaki hizmetlerimizin herkes için kapsayıcı, erişilebilir ve eşit bir müşteri deneyimi sunmasını hedefliyoruz. Bu doğrultuda BlindLook ile iş birliğimizi sürdürerek "EyeBrand" sertifikası olan firmalar arasındaki konumumuzu koruduk. BlindLook'un Sesli Simülasyon teknolojisiyle birlikte kurumsal internet sitemiz ve dijital kanallarımız AHE Online ve AHE Mobil'de sesli rehber sağlayan simülasyon hizmetini kullanıcılarımızla buluşturuyoruz. Böylece geleceğini güvence altına almak ve birikim yapmak isteyen görme engelli bireylerin ürün ve hizmetlerimizden kolaylıkla fayda sağlayabilmesini amaçlıyoruz.

05 DÜNYAMIZA *İyi Gelecek*

İklim Değişikliği ile Mücadele

Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği

Toplumsal Refaha Katkımız

İnsan Hakları



Öncelikli Konular

✓ İklim Değişikliği ile Mücadele

✓ Sorumlu Pazarlama

✓ Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

✓ Finansal Kapsayıcılık

İlgili Paydaşlar

Müşteriler

Sektörel Kurumlar

Toplum

Çalışanlar

Sivil Toplum Temsilcileri

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Dünyamıza *İyi Gelecek*



Anadolu Hayat Emeklilik olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamak amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji tasarrufu merkezli projeler geliştiriyoruz.

» İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Günümüzün en önemli küresel sorunlarından biri olan iklim değişikliği, bütün sektörlerle etki ederek iş yapma biçimlerini büyük ölçüde değiştiriyor. Bu sorunun olumsuz etkileriyle mücadele etmek için tüm paydaşların birlikte hareket etmesi ve ortak akıl oluşturması kritik önem taşıyor. Hayat ve emeklilik sektöründe hizmet veren bir sigorta şirketi olarak, operasyonel süreçlerimizin çevresel etkilerini azaltmayı ve yatırım kararlarımızda çevresel faktörleri dikkate almayı en temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelemiz kapsamında, yenilenebilir enerji kullanımını ve enerji verimliliğini merkezimizde tuttuğumuz çalışmalar yürütüyoruz. Operasyonlarımızdan kaynaklanan çevresel etkileri etkin ve düzenli şekilde takip ediyor, şeffaf biçimde raporluyor ve bu etkileri azaltma yönünde her yıl çeşitli adımlar atıyoruz. Sürdürülebilirlik Politikamızın genel ilkeleri arasında bulunan çevresel etkilerin ölçülmesi ve iyileştirilmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Anadolu Hayat Emeklilik olarak doğrudan çevresel etkilerimizi, iş yerlerimizde ve iş süreçlerimizin gerçekleştirilmesi sırasında tüketilen kullanım suları, elektrik, doğal gaz ile şirket araçlarımız, personel servislerimiz ve iş seyahatlerimizden kaynaklanan yakıt tüketimleri olarak tanımlıyoruz.

Şirketimiz tarafından günlük olarak gerçekleştirilen mevzuat takibine çevre mevzuatı da dâhildir. 2024 yılında Şirketimizde çevre mevzuatına aykırı hiçbir durum gerçekleşmedi ve herhangi bir cezai yaptırımla karşılaşmadık.

Enerji ve Emisyon Yönetimimiz

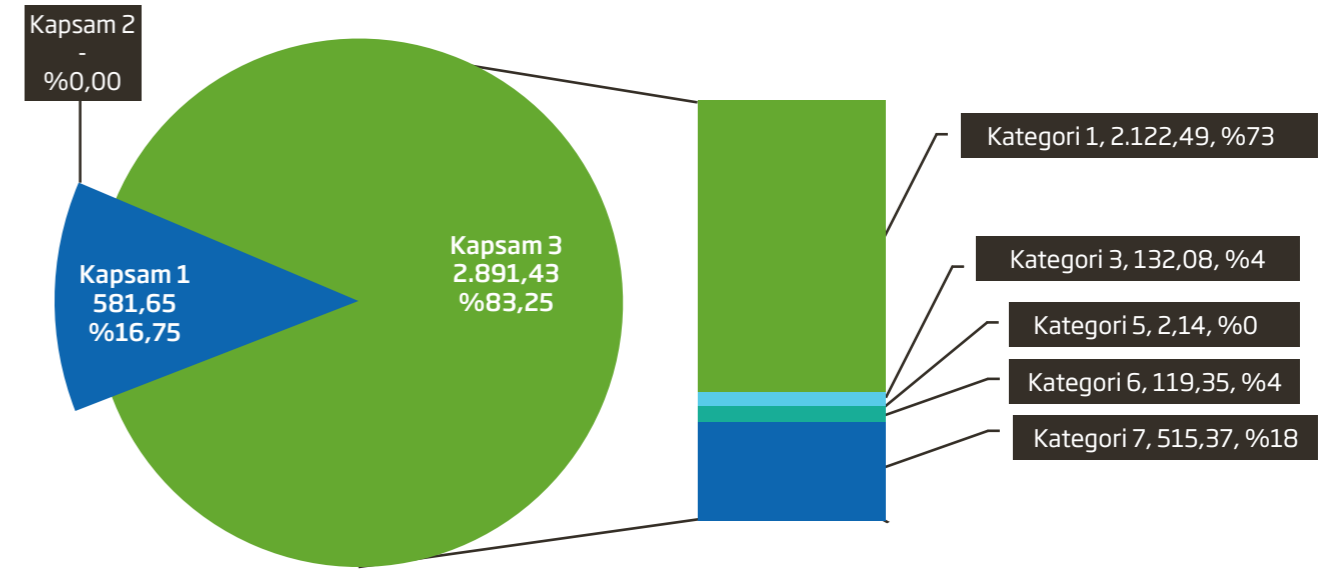
İklim değişikliği etkilerini indirmeye yönelik çalışmalarımız kapsamında sera gazı emisyonlarının izlenmesi, raporlanması ve azaltılması gerektiğinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda, 2016 yılından itibaren Karbon Ayak İzi Yönetimi çalışmalarımıza devam ediyoruz. Faaliyetlerimiz sonucu oluşan karbon ayak izimizi hesaplayıp aynı miktar karbon kredisi satın alarak yenilenebilir enerji projelerine finansal destek veriyoruz.

Karbon ayak izi hesaplamalarımız, sırasıyla; doğrudan enerji tüketimi (yakıtlar), dolaylı enerji tüketimi (elektrik), su ve malzeme tüketimi, iş gezileri ve atıklar gibi dolaylı emisyonları hesaba katan Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarını içeriyor. 2024 yılında faaliyetlerimiz sonucunda 3.473,08 ton karbondioksit eşdeğeri (tCO₂e) sera gazı emisyonu gerçekleşti.

Sera gazı emisyonları hesaplamalarında GHG Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard), IPCC 2019 Değerlendirme Raporu, Türkiye Ulusal Envanteri 2024, TEİAŞ/EPDK 2024, Çevre Koruma Ajansı (Environmental Protection Agency-EPA), Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) gibi ulusal ve uluslararası kurumların yayımladığı metot ve ölçümleri kullanıyoruz.

Şirketimizin 2024 yılına ait kapsam ve kategori bazlı emisyon tablo ve grafiğimizi aşağıda paylaşıyoruz:

GHG Protokol Kapsam Adı	Toplam tCO ₂ e	Toplam Emisyon İçindeki Oranı
Kapsam 1	581,65	%17,86
Kapsam 2	0,00	%0,00
Kapsam 3	2.891,43	%83,25
<i>Kategori 1: Satın alınan mal ve hizmetler</i>	2.122,49	%73,41
<i>Kategori 3: Yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler</i>	132,08	%4,57
<i>Kategori 5: Operasyonlarda oluşan atıklar</i>	2,14	%0,07
<i>Kategori 6: İş seyahati</i>	119,35	%4,13
<i>Kategori 7: Çalışanların işe gidiş gelişleri</i>	515,37	%17,82
TOPLAM	3.473,08	



Raporlama dönemine ait Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon toplamları ile tüm kapsamların emisyon toplamlarına göre hesaplanmış birim karbon ayak izi verilerimizi aşağıda veriyoruz:

Tüm Emisyonlar Dahil Birim Karbon Ayak izi (2024 Yılı)		
GHG Protokol Kapsam Adı		Birim Karbon Ayak izi
Aktif Müşteri*	0,001	tCO ₂ e/ Tekil Müşteri Sayısı
Hayat ve Emeklilik Fon Büyüklüğü	0,014	tCO ₂ e/Milyon TL (Fon)
Yeni Hayat ve Emeklilik Sözleşme Adedi	0,0011	tCO ₂ e/Yeni Sözleşme Adedi
Yüzey Alanı	0,2737	tCO ₂ e/m ²
Çalışan Sayısı	3,349	tCO ₂ e/Kişi Sayısı

Kapsam 1+2 Emisyon Toplamına Göre Birim Karbon Ayak izi (2024 Yılı)		
Birim Emisyona Konu Faaliyet		Birim Karbon Ayak izi
Aktif Müşteri*	0,0001	tCO ₂ e/Tekil Müşteri Sayısı
Hayat ve Emeklilik Fon Büyüklüğü	0,0024	tCO ₂ e/Milyon TL (Fon)
Yeni Hayat ve Emeklilik Sözleşme Adedi	0,0002	tCO ₂ e/Yeni Sözleşme Adedi
Yüzey Alanı	0,0458	tCO ₂ e/m ²
Çalışan Sayısı	0,5609	tCO ₂ e/Kişi Sayısı

*Yürürlükte olan Hayat, BES ve Ferdi Kaza toplam tekil müşteri sayısı



» İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Enerji ve Emisyon Yönetimimiz

Şirket araçlarımız, personel servislerimiz, iş seyahatlerimiz ve çalışma modelimizden kaynaklanan etkilerimizin yönetimi kapsamında; iş görüşmelerinin video konferans yöntemiyle gerçekleştirilmesi, esnek çalışma modelinin devreye alınması, personel servis güzergâhı optimizasyonun sağlanması ve yakıt tasarruflu araç filosu tercih edilmesine yönelik adımlar atarak, emisyon azaltımına katkı sağlama çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Faaliyetlerimizde enerji tüketiminin ve doğal gaz kullanımının çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla merkezi otomasyon sistemlerinden faydalanıyoruz. Bu sayede enerji verimliliği sağlarken, aynı zamanda sera gazı emisyonlarını azaltmaya katkıda bulunuyoruz. Binalarımızdaki tüm klimalar, elektrik altyapıları ve diğer sistemler üzerinde düzenli bakım ve denetimler gerçekleştirerek çevresel etkilerimizi minimize ediyoruz. Ofislerimizde akıllı bina teknolojileri ve sistemleri kullanıyoruz. Ayrıca, 2024 yılında kiraladığımız araçlar arasında hafif hibrit modelleri tercih ederek hava kirliliği ile mücadeleye destek olduk. Şirket araçlarımız, personel servislerimiz, iş seyahatlerimiz ve çalışma modelimizden kaynaklanan etkilerimizin yönetimi kapsamında; iş görüşmelerinin video konferans yöntemiyle gerçekleştirilmesi, esnek çalışma modelinin devreye alınması, personel servis güzergâhı optimizasyonun sağlanması ve yakıt tasarruflu araç filosu tercih edilmesine yönelik adımlar atarak, emisyon azaltımına katkı sağlama çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İş yerlerimizin çevresel etkilerini yönetmek için gerçekleştirdiğimiz çalışmalar kapsamında Manzara Adalar ofislerimiz Amerikan Yeşil Bina Konseyi (USGBC) tarafından verilen LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) Gold Yeşil Bina sertifikasına sahiptir. Bununla birlikte, Genel Müdürlük, Müşteri Hizmetleri Merkezi ve yurt içi bölge ofislerimiz için yenilenebilir enerji sertifikası (I-REC) alıyoruz.

2024 yılına ait enerji tüketim verilerimizi aşağıda paylaşıyoruz:

Enerji Faaliyetleri	Tüketim Miktarı (GJ)
Sabit Yanma	1.890,70
Doğalgaz - Isınma	1.776,99
Jeneratör- Dizel	113,71
Hareketli Yanma	6.273,29
Dizel - Şirket Araçları	149,66
Benzin - Şirket Araçları	6.123,63
Elektrik Tüketimi	2.843,51
Elektrik - Şebeke (Lokasyon-Bazlı)	2.843,51
Dolaylı Tüketim	2.907,88
Elektrik İletim ve Dağıtım Kaybı	231,60
TOPLAM	11.239

» İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Su ve Atık Yönetimimiz

Sektörel olarak operasyonel faaliyetlerimiz açısından su gereksinimi çok yüksek düzeyde olmamakla birlikte, çevre ve insana olan saygımız doğrultusunda ve paydaşlarımıza örnek teşkil etmek amacıyla su kullanımımızı izliyor ve raporluyoruz. 2024 yılında su tüketimimizi 3.373,30 m³ olarak ölçtük. Bununla birlikte, geçmiş son üç yıl ait su tüketimimizi aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz:

Su Yönetimi	2022	2023	2024
Su tüketimi - şebeke suyu (m³)	2.465	2.946	3.373

Kâğıdın, poliçe basımı nedeniyle sigorta sektörünün ana tüketim malzemesi olması sebebiyle, yasal gerekliliklerden ötürü kâğıt kullanımından tamamen kaçınmıyoruz. Bununla birlikte, atık yönetimimiz kapsamında, dijitalleşme uygulamalarımız ile hem operasyonlarımızda hem de poliçe baskı süreçlerimizde kâğıt kullanımımızı en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Dijital satış kanallarımızı güçlendirerek müşteri taleplerini almak, gerekli dokümanları hazırlamak ve iletmek gibi süreçleri dijital ortama taşıyor, bu sayede kâğıt kullanımını büyük oranda azaltıyoruz. Çevre yönetimi çalışmalarımız kapsamında dolaylı etkilerimizi yönetebilmek amacıyla ajanda ve faaliyet raporları gibi basılı malzemelerde de geri dönüştürülmüş kâğıt ve malzeme kullanımını önemsiyoruz.

Döngüsel ekonomi modeline destek vererek çevrenin korunmasını esas alıyoruz. Atık yönetimi kapsamında Wastespresso ile iş birliği yaparak, ofislerimizde biriktirdiğimiz kahve atıklarını ileri dönüştürüyoruz. Bu sayede, kahve atıklarımızdan kaynaklanan karbon salımını azaltarak, doğada yok olması çok uzun zamana yayılan ürünlere alternatifler üretmeye katkıda bulunuyoruz. Ofislerimizde her kata yerleştirdiğimiz elektronik atık toplama kutuları aracılığıyla da çalışanlarımızın evlerinde artık kullanılmayan elektronik cihazlarını Koruncuk Vakfı'na bağışlamalarını teşvik ediyoruz. Böylelikle hem elektronik atık miktarını azaltıyor hem de topluma fayda sağlayan bir projeye destek oluyoruz.

2024 yılında çeşitli süreç optimizasyonları ile 2,5 milyon adedin üzerinde kâğıt tasarrufu sağladık.



» TOPLUMSAL CİNSİYET VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Toplumdaki her bireyin toplumun her seviyesinde eşit haklarla yer alabilmesi olarak tanımlanan toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliğini, Anadolu Hayat Emeklilik'te bir ayrıcalık değil, temel bir hak olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, işe alım süreçlerimizde, ürün geliştirme çalışmalarımızda ve sosyal sorumluluk projelerimizde, ülkemizin kalkınmasında önemli bir rol oynayan kadınlara öncelik tanıyoruz.

Çalışanlarımız İçin Eşit Bir Gelecek

Fırsat eşitliği temelinde kurguladığımız insan kaynakları uygulamalarımızla; din, mezhep, dil, ırk, cinsiyet, yaş ve siyasal düşünce ayrımı yapmadan tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyoruz. Çalışma arkadaşlarımız arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmasına izin vermiyor; insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı yaratılması ve çalışanlarımızın şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muameleye karşı korunması için önlemler alıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunu kurumsal bir yaklaşımla, üst yönetim liderliğinde ele alıyoruz. Bu doğrultuda, 2018 yılından bu yana, özel sektör kurumlarına iş yerlerinde ve faaliyet gösterdikleri alanlarda kadının güçlenmesi konusunda yapılacak çalışmalar hususunda yol göstermeyi hedefleyen Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles-WEPs) imzacısıyız.

Kadın çalışanlarımızın iş yaşamlarını daha verimli ve dengeli bir hâle getirebilmek için çeşitli uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın tamamına sağladığımız özel sağlık sigortasında doğum teminatına yer veriyoruz. Kadın çalışanlarımız yasal ücretli doğum izinlerine ek olarak, altı aya kadar ücretsiz doğum izni kullanabiliyor. Ayrıca, yarı zamanlı çalışma ve kısmi çalışma seçenekleri sunuyoruz. Doğum yapan çalışanlarımızın çocuğu bir yaşına gelene kadar süt izni hakkı tanıyor, doğum izninden dönen çalışanlarımıza süt odası imkânı da sağlıyoruz. Erkek çalışanlarımızaysa eşlerinin doğum yapması durumunda on iş günü izin veriyor, eşlerinin çalışması hâlinde kısmi süreli çalışma taleplerini değerlendiriyoruz. Ayrıca, evlat edinmeleri halinde çalışanlarımıza 10 iş günü izin veriyoruz.

Ürünlerimizi müşterilerimizle buluşturan rollerin %72,9'u kadın çalışanlarımız tarafından yürütülmektedir.

Kadın çalışanlarımız, toplam iş gücümüzün %58'ini oluşturmaktadır.

Üst düzey yöneticilerin %29'u, orta düzey yöneticilerin %49'u kadın çalışanlarımızdır.

Sayılarla Kadın Çalışanlarımız

Şirket'in bilgi teknolojisi iş gücünün %34'ünü kadın çalışanlarımız sağlamaktadır.

En yüksek maaşı alan %25'lik kısmın %52'si kadın çalışanlarımızdır.

Yıl içinde işe alınan çalışanların %54'ünü kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır.

Çalışanlarımız İçin Eşit Bir Gelecek

Tüm faaliyetlerimizde kadın erkek eşitliğini gözetiyoruz. Bu kapsamda, raporlama yılımızda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikamızı yayımladık. Ayrıca, **2024 yılında Türkiye Kadın Girişimciler Derneği'nin (KAGİDER) iş yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve kadınların üretkenliğini artırmak için Dünya Bankası'nın teknik desteği ile geliştirdiği Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası başvuru sürecimizi tamamladık. 7'si ana kriter olmak üzere toplam 22 kriterin bağımsız denetim kuruluştan tarafından incelendiği denetleme sonucunda FEM Sertifikası'nı almaya hak kazandık.**

FEM kapsamında çalışma gerçekleştirilen 7 ana kriter aşağıda yer almaktadır:

1. Yönetimin fırsat eşitliği konusundaki taahhüdü
2. İşe alım ve seçmede fırsat eşitliği
3. Eğitim fırsatlarına erişimde eşitlik
4. Performans değerlendirme ve terfide fırsat eşitliği
5. Kariyer destek uygulamaları
6. Geri bildirim ve şikâyetlerin izlenmesi
7. İletişim ve kurumsal reklamlar

Eşit Sözlük



Kelimeleri doğru kullanarak dildeki toplumsal cinsiyet kalıplarını yıkmayı hedefliyor, eşitliğin önce dilde başlayacağını düşünüyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında toplumsal cinsiyet kalıplarını aşmaya yardımcı olacak "Eşit Sözlük" uygulamasını hayata geçirdik. Office programlarını kullanırken oluşturacağımız cümlelerin içinde yer alan cinsiyetçi kelimelerin otomatik olarak değiştirildiği bu uygulamanın kullanımına devam ediyoruz.

Ücret Eşitliği

İnsan kaynakları uygulamalarımızda eşitlik ilkesini her zaman ön planda tutuyoruz. Şirketimizde sendikal örgütlenme olduğundan, **eşit işe eşit ücret** prensibini benimsiyoruz. Kişi değil, ünvan bazlı bir ücretlendirme yapısına sahibiz. Bu kapsamda da cinsiyet bazlı bir maaş ayrışması söz konusu değildir. İnsan Kaynakları Politikamızda ve Toplu İş Sözleşmesi'nde (TİS) hiçbir koşulda cinsiyet bazlı ayrımcılık yapılamayacağına yönelik açıklamaya yer veriyoruz. Ayrıca bu doğrultuda, Ücretlendirme Politikamız da bulunuyor.

Kadın ve erkek çalışanlarımızın ücret seviyeleri arasında cinsiyet bazında bir fark bulunmamaktadır.



»» TOPLUMSAL CİNSİYET VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Finansal Kapsayıcılık

Finansal hizmetlere erişimin, bir toplumun ekonomik ve sosyal gelişimi açısından kritik bir öneme sahip olduğunun farkındayız. Bizler de finansal hizmetlerin yaygınlaştırılmasını önceliklendiriyor, kapsayıcı ürünler tasarlayarak, toplumun her kesiminin refah seviyesini artırmayı amaçlıyoruz.

Finansal kapsayıcılığı, kadınların ekonomik ve sosyal güçlendirilmesi için önemli bir araç olarak görüyoruz. Bu bağlamda, kadınların özgün ihtiyaçlarına yönelik finansal ürünler tasarlayarak, onların finansal güvenceye erişimini artırmayı amaçlıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımımız kapsamında, kadınların finansal hizmetlere erişimlerinin güçlendirilmesi için çalışıyor, bu kapsamdaki müşterilerimizin bireysel refahlarını destekliyoruz. Kadınların ekonomik bağımsızlıklarını kazanmaları ve sürdürülebilir bir finansal güvenceye sahip olmalarını sağlıyor, toplum genelinde kapsayıcı bir kalkınma sürecini destekliyoruz.

Ülkemiz için Eşit Gelecek

Sadece kadın müşterilerimize ve kadın çalışanlarımıza yönelik uygulamalarımızla değil, aynı zamanda kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle de kadının sosyal, kültürel ve toplumsal ilerlemesine destek veriyoruz.

»» TOPLUMSAL REFAHA KATKIMIZ

Kurulduğumuz günden itibaren bireylerin ve sevdiklerinin geleceklerini güvence altına alma bilincini yerleştirmek ve geliştirmek, geleceğe yönelik endişelerini ortadan kaldıran ve yaşam kalitesini yükselten finansal çözümler sunmak, uzun vadeli fonlar yaratarak ülke ekonomisinin gelişimine katkıda bulunmak misyonuyla çalışıyoruz.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi de aynı misyonun bir destekçisi olarak kabul ediyor; **'Herkes İyi Gelecek'** marka sloganımızdan hareketle, toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için işimizin ayrılmaz bir parçası olarak gördüğümüz 'sürdürülebilirlik' ekseninde hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikamız doğrultusunda; olumsuz çevresel ve sosyal etkileri asgari düzeye indirmeye, olumlu etkileri ise azami ölçülere yükseltmeye yönelik projeleri hayata geçirmeyi hedefliyoruz. İnsanı, çevreyi ve toplumsal faydayı odağımıza alarak gerçekleştirdiğimiz kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle sektörde örnek ve lider bir rol sergilemeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz iki ana projemiz olan **Kadın Gözüyle Hayattan Kareler** ve **Tohum Kumbaram'a** ek olarak yeni projelerimizi yeni dönemde hayata geçirmek üzere STK ve paydaş görüşmelerimizi sürdürüyoruz.

- ◆ Bu alandaki başarı kriterlerimiz ise, çok katmanlı hedeflerimizle doğru orantılı. Bunlardan bazıları;
- ◆ Tüm etkinliklerimizle uzun vadede ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratabilmek.
- ◆ Toplumun sürdürülebilirliği ve toplumda geleceği güvence altına alma bilincini geliştirmek.
- ◆ İklim değişikliği ile mücadele ve uyarılma kapsamında üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket etmek, iklim değişikliğinin etkilerini azaltabilecek somut adımlar atmaya katma değer yaratmak.
- ◆ Uzun vadeli ve istikrarlı projeler ile toplumsal bilincin güçlenmesine katkı sağlamak.

Tohum Biriktir, Geleceği Değiştir!

İş modelimizin merkezinde konumlandırmış olduğumuz sürdürülebilirlik politikamız ve Herkes İyi Gelecek vizyonumuzdan hareketle, Buğday Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği iş birliğinde yürüttüğümüz "Tohum Kumbaram" projesini Aralık 2022'de hayata geçirdik. Bu projeye, büyük şehirlerde toprakla ve doğayla ilişkisi sınırlı kalan çocuklara erken yaşta tohum biriktirme alışkanlığı kazandırmayı, üretim ve doğa ile uyumlu yaşam bilinci kazanmalarını sağlamayı amaçlıyoruz.

Projenin üç yıllık programının odağını; ekolojik dengenin bozulduğu, doğal kaynakların hızla tüketildiği bir çağda, çocuklarda üretim-tüketim dengesi bilincinin ve ileri dönüşüm kültürünün yaygınlaştırılması olarak belirledik. Bu doğrultuda, İstanbul ve çevre illerdeki ilköğretim okullarında birinci, ikinci ve üçüncü sınıf öğrencilerine özel olarak tasarlanmış olan eğitim ve atölyeler gerçekleştirdik ve faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Projenin ilk yılından itibaren düzenlediğimiz eğitimler, atölyeler, çocuk festivallerine katılım ve yürüttüğümüz çeşitli etkinlikler ile 20 binden fazla çocuğa erişim sağladık. Yüz yüze atölyelere dâhil olamayan, ancak öğrencilerini tohumla tanıştırmak isteyen öğretmenlere kılavuzluk etmesi amacıyla düzenlediğimiz online eğitimlerle, öğretmenlerin de projenin bir parçası hatta birer proje elçisi olmasını hedefledik. Bunun yanı sıra sadece atölye ve etkinliklerle ulaşılan çocuklar ve ebeveynleri ile kısıtlı kalmamak ve daha geniş bir kitleye ulaşabilmek için çocuklara özel olarak hazırladığımız çizgi filmler TV ve dijital yayınlarıyla; 15 milyon erişim ve 6 milyon izlenme sağladık.

Üç yıllık program sonunda 25 bin çocuğa ulaşmayı, erken yaşta doğa ile bağ kurarak çevreye duyarlı bir yaşam sürme bilinci kazanmalarına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



» TOPLUMSAL REFAHA KATKIMIZ

Kadın Gözüyle Hayattan Kareler

Ülkemizin gelişiminde ana güç olarak gördüğümüz kadınların sosyal, kültürel ve toplumsal alanlardaki varlıklarını güçlendirmeyi destekleyici projeler üretiyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz Kadın Gözüyle Hayattan Kareler ile kadınlara yaratıcılıklarını fotoğraf sanatı aracılığıyla özgürce ifade edebilecekleri bir platform sunmayı amaçlıyoruz. 2007 yılından bugüne, 28 bini aşkın kadın fotoğrafçı, 107 bini aşkın fotoğrafı katılım gösterdi.

"Hayata Dair" temasında düzenlenen, amatör ve profesyonel tüm kadın fotoğrafçılara açık olan yarışmamız, Türkiye'nin kadınlara özel tek fotoğraf yarışması olma niteliği taşıyor. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ve "Eşitsizliklerin Azaltılması" maddelerini de destekleyen bir kapsama sahip olan Kadın Gözüyle Hayattan Kareler'de yarışan eserler ise her yıl özel bir katalogda toplanıyor.

2024 yılında 18'incisi düzenlenen "**Kadın Gözüyle Hayattan Kareler**" fotoğraf yarışmasına toplamda 1.470 katılımcı ve 4.988 eser katılımı gerçekleşti. Yarışmada dereceye giren ve sergileme alan eserler, İstanbul, Ankara ve İzmir'de gerçekleştirilen sergiler ile fotoğraf severlerle buluştu.

Ayrıca, 8 Mart Kadınlar Günü'ne özel olarak Rahmi M. Koç Müzesi'nde düzenlenen sergimiz, "KGHK 15'inci yıl" özel ödülünü alan fotoğraf ve 2007 yılından bu yana yarışmada birinciliğe layık görülen 17 fotoğraf da dâhil olmak üzere, 8-17 Mart 2024 tarihleri arasında ziyaretçilerin beğenisine sunuldu.

Sivil Toplum İş Birliklerimiz

"Çocuğum İçin BES Planı" kapsamında elde ettiğimiz gelirin bir kısmını TEMA Vakfı'na bağışlıyor; böylece vakfın orta okul ve lise öğrencilerinin ekolojik okuryazarlık becerilerinin geliştirilmesi amacıyla yürüttüğü doğa eğitimi çalışmalarına katkı sunuyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında 570 bin TL destek verdik.

Ofislerimize yerleştirdiğimiz elektronik atık toplama kutuları sayesinde, çalışanlarımızın evlerinde bulunan ve kullanılmayan elektronik aletleri Koruncuk Vakfı yararına bağışlıyoruz.

» İNSAN HAKLARI

Attığımız her adımda insan haklarına saygı ve özen göstermeyi temel ilkemiz olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çalışma hakları, insan hakları ve sosyal adalet gibi kritik ilkelerine tamamen uyum sağlama hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Çalışma arkadaşlarımız arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmasına izin vermiyor; insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı yaratılması ve çalışanlarımızın şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alıyoruz.

İnsan Hakları Yaklaşımımızın Temel Unsurları:

Saygı: Her bireye, ırk, din, dil, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik veya başka herhangi bir ayrımcılık gözetmeksizin saygı ve onurla yaklaşırız.

Fırsat Eşitliği: Tüm çalışan ve müşterilerimize eşit fırsatlar sunar ve ayrımcılığa karşı mücadele ederiz. Çalışma Yaşamında Adalet: Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar, adil ve şeffaf bir ücretlendirme sistemi uygular ve çalışma saatlerine ilişkin yasalara uyarız.

Çocuk Hakları: Çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırmayı yasaklar ve çocukların haklarını koruruz.

Sürdürülebilirlik: Çevreye duyarlı bir şekilde faaliyet gösterir ve insan haklarına saygılı bir tedarik zinciri oluşturmak için çalışırız.

- ◆ İnsan hakları yaklaşımımızı uygulamaya koyarken;
- ◆ Şirketimizin insan haklarına ilişkin sorumluluk ve prensiplerini belirleyen İnsan Hakları Politikamız temel yol göstericimizdir.
- ◆ Tüm çalışanlara insan hakları konusunda eğitim ve farkındalık kazandırmak için düzenli olarak eğitimler düzenleriz.
- ◆ İnsan hakları ihlalleri ile ilgili şikâyet ve bildirimlerin yapılabilmesi için çeşitli iletişim mekanizmaları sağlarız.
- ◆ Şirketimizin insan hakları performansını düzenli olarak izler ve değerlendiririz.

Daha fazla bilgi için:
Anadolu Hayat Emeklilik **İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası**
Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
Uluslararası Çalışma Örgütü

06

ÇALIŞANLARIMIZA “İYİ GELECEK”

Çalışan Yetkinlik Gelişimi

Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti

İşin Geleceği

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Çalışan Hakları



Öncelikli Konular

- ✓ İnsan Sermayesi
- ✓ Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

İlgili Paydaşlar

Çalışanlar

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Çalışanlarımıza *İyi Gelecek*



Çalışanlarımızın gelişimine odaklanarak, yüksek memnuniyet oranına sahip, tercih edilen bir kurum olma hedefimizde kararlılıkla ilerliyoruz. Çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunduğumuz yaklaşımımız ve şeffaf iletişimi esas alan kültürümüz sayesinde, iş gücümüzü parlak bir geleceğe hazırlıyoruz.

»» ÇALIŞAN YETKİNLİK GELİŞİMİ

İşin özelliğine uygun nitelikte çalışma arkadaşı seçimi ve görevlendirmesi vizyonu, sektörün yoğun rekabetçi özelliğine uygun, yenilikçi, yaratıcı ve ekip çalışmasına yatkın bireylere iş imkânı sunuyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın eğitim, atama ve yükselme kararlarında objektif verilerin kullanılmasına özen gösteriyor hem mesleki hem de kişisel yetkinliklerinin sürekli olarak gelişmesini teşvik ediyoruz. Şirketimizdeki pozisyonlar için çalışanlarımızdan beklediğimiz yetkinlikleri net bir biçimde tanımlıyoruz.

Çalışanlarımızın kariyer planlamalarını göz önünde bulundurarak, her pozisyon için özel eğitimler vermek için AHE Akademi platformumuz vasıtasıyla, yasal olarak gerekli eğitimlerin yanı sıra, çalışanlarımızın kariyer hedeflerine uygun, profesyonel ve şahsi gelişimlerini destekleyen eğitimler sunuyoruz.

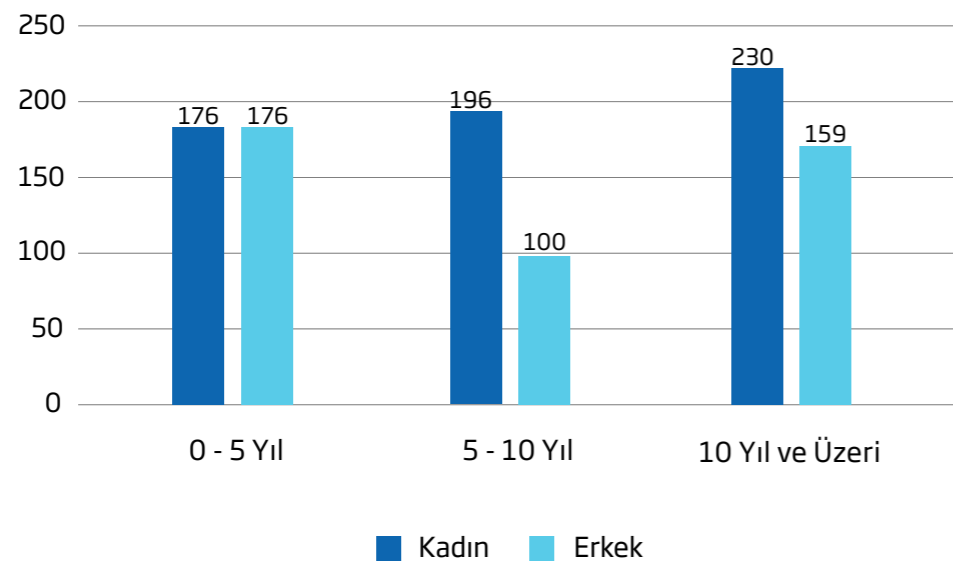
Şirketimizde her yıl düzenli olarak performans değerlendirmesi yapıyoruz. 2024 yılında çalışanlarımızın %94'ünü bu süreç çerçevesinde değerlendirdik. Yıllık performans değerlendirmesinde puanı yeterli olan çalışanlarımızın, ilgili pozisyondaki kıdem sürelerini de tamamladıkları takdirde bir üst pozisyon için adaylık hakkı kazandıkları bir sistemimiz bulunuyor. Çalışanlarımızın terfi sürelerini ve kariyer yolculuklarını, Toplu İş Sözleşmesi ve bağlı protokollerle belirliyoruz.

Üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarımız için geçerli olan, bir ödüllendirme mekanizmamız bulunuyor. Bu sistemle, sürdürülebilirlik başta olmak üzere Şirketimize katkı sağlayacak fikirlerin teşvik edilmesini ve desteklenmesini hedefliyoruz. Türkiye Sigorta Enstitüsü Vakfı kurslarını başarıyla bitiren çalışanlarımızdan dereceye girenler ve üniversitelerin sigortacılık ve aktüerya bölümlerinde tezli yüksek lisans programlarını tamamlayan çalışanlarımızı ödüllendiriyoruz. Bunların yanı sıra seminer, kurs veya faaliyet alanıyla alakalı yüksek lisans ve doktora programlarını başarıyla bitiren çalışanlarımıza, başarılarını destekleyecek ödüller veriyoruz.

AHE Akademi öğrenim ve gelişim faaliyetleri kapsamında 2024 yılında Yetkili 1 ünvanındaki çalışanlarımıza yönelik "Fark Yaratan Profesyoneller" başlığı altında eğitim programı düzenleyerek bu ünvanındaki çalışanlarımızın uçtan uca yönetsel becerilerinin gelişimine destek olduk. Yine aynı dönemde Memur ünvanlı çalışanlarımıza yönelik "Değer Odaklı Gelişim Programı" ile ilgili ünvanındaki tüm çalışma arkadaşlarımıza ulaştık. 2024 yılında 1.152 çalışanımıza toplamda 44.142 kişi*saat eğitim sağladık. Çalışan başına düşen yıllık ortalama eğitim saati kadın çalışanlar için 38,11, erkek çalışanlar içinse 38,72 olarak gerçekleşti. 269 dış kaynak firma çalışanının da 2.385 kişi*saat eğitim almasını sağladık. Böylece 2024 yılında eğitime 10.319.000 TL'lik bir bütçe ayırmış olduk.

Kıdem sürelerine göre cinsiyet kırılımlı çalışanlarımızı aşağıdaki grafikte paylaşıyoruz:

Kıdem Sürelerine Göre Çalışanlar



»» ÇALIŞAN DENEYİMİ VE MEMNUNİYETİ

Çalışanlarımızın iş tatminini en önemli değerimiz olarak kabul ediyor ve çağdaş, başarılı, mutlu, sürekli öğrenen, gelişen, işine ve kurumuna bağlı insan gücüne inanıyoruz. Çalışanlarımızın haklarını korumayı, güvende hissettikleri keyifli bir iş ortamı oluşturmayı ve memnuniyetlerini artırmayı her zaman önemsiyoruz.

Anadolu Hayat Emeklilik'te Banka-Finans ve Sigorta İşçileri Sendikası (BASİSEN) ile yapılan Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışanlarımıza işveren katkılı BES, hayat sigortası, sağlık sigortası, çalışanlarımızın çalışmayan eş/çocuklara gruba bağlı özel sağlık sigortası, çeşitli sosyal yardımlar (evlilik, doğum, göç vb.), aylık yemek ücreti, ikramiye, bayram ikramiyesi, fazla mesai ücreti, servis/ yol yardımı, temettü ödemesi gibi yan haklar sağlıyor. Sözleşmeli veya yarı zamanlı olarak görev yapan çalışanlarımıza ise, sözleşmelerinin kapsamı çerçevesinde servis imkânı, yol yardımı, aylık yemek ücreti, fazla mesai ücreti, bayram ikramiyesi, çalışana özel sağlık sigortası ve hayat sigortası gibi yan haklar sağlıyoruz. Tüm çalışanlarımıza, doğum teminatı da içeren özel sağlık sigortası imkânı sunuyoruz. Ayrıca iş yeri bazlı hekim hizmeti de veriyoruz.

Çalışanlarımıza anne koçluk desteği, genel müdürlük binasında spor salonu hizmeti, mental sağlık-iyilik hâli uygulamaları, çalışanın eş ve çocuğu için gruba bağlı özel sağlık sigortası imkânı, vefat ve maluliyeti kapsayan hayat sigortası, Türkiye İş Bankası Kültür Yayınları'nda indirim hakkı gibi olanaklar sunuyoruz. Ayrıca çalışanlarımıza Toplu İş Sözleşmesi kapsamında doğum günü ve özürlü izni hakkı da tanıyoruz. Ek olarak, kadın çalışanlarımıza iş ve özel hayatlarını bir arada yürütmelerine yardımcı olmak için çeşitli kolaylıklar sağlıyoruz.

Çalışan deneyimini çağdaş teknolojilerle ileriye taşımak amacıyla, yapay zekâ destekli AHE Bilge adlı chatbot uygulamasını hayata geçirdik. Çalışanlarımıza özel olarak tasarlanan bu İK chatbot uygulaması, insan kaynakları ve bilgi teknolojileri destek süreçleriyle ilgili soruları anında yanıtlıyor ve çalışanlarımıza rehberlik ediyor. Uyarlanabilir (adaptif) öğrenme yapısına sahip olan ve Şirketimizin iç kaynaklarıyla geliştirilen AHE Bilge, çalışan deneyimini etkileşimli hale getirirken, zaman ve kaynak tasarrufu yaratmayı amaçlıyor.

Şirket içi sosyalleşmeyi artırmak ve iletişimi güçlendirmek hedefiyle şirket aktiviteleri gerçekleştiriyor, her müdürlükten bir temsilcinin aktivite önerilerinde bulunduğu AHE Kolektif etkinliklerimizle düzenli olarak bir araya geliyoruz. Bu kapsamda bugüne dek mutfak atölyeleri, 'sürdürülebilir gelecek' farkındalığını artırmaya yönelik kıyı temizleme faaliyetleri, Adım Adım İstanbul gezileri, trekking turları, sokak hayvanları için barınak ziyaretleri, film okuma atölyeleri, seramik, punch nakışı, kahve, mum, heykel, çikolata çalıştayları, İstanbul Maratonu katılımları, çevrim içi yoga eğitimleri, şehir içi fotoğrafçılığına yönelik eğitim ve geziler, ikram haftası etkinlikleri, düzenli diyetisyen hizmeti, uzman sohbetleri, yelken, kürek ve futbol takımı etkinlikleri gerçekleştirdik. Çalışanlarımızın önerileri doğrultusunda yeni etkinlikler düzenlemeye devam ediyoruz.

Çalışanlarımızın memnuniyet oranlarını "Çalışan Memnuniyeti Anketi" ve "İç Müşteri Memnuniyeti Anketi" ile değerlendiriyor, bu alanlarda dönüşüm yaratacak projelere yön veriyoruz. Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti ile iç müşteri memnuniyeti anketlerimizi yıllık olarak düzenliyoruz. 2024 yılında çalışan devir oranımız %5,2 olarak ölçüldü.

Şirketimiz çalışanlarının doğrudan Genel Müdür'e aktarmak istedikleri konuların gizlilik içinde paylaşabilmesi için de bir e-posta adresimiz bulunuyor. Ayrıca tüm çalışanlar ve araçlar, Şirketin Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri Politikası'na aykırı bir davranış veya işlemlerle karşılaştığında veya bu yönde bir şüphe oluştuğunda durumu etik@anadoluhayat.com.tr adresi kanalıyla bildirimde bulunmakla mükelleftir. Şirketimizin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak gelen şikâyetler ise Denetimden Sorumlu Komite'ye, dsk@anadoluhayat.com.tr e-posta adresi vasıtasıyla iletiliyor. Son olarak paydaşlarımız Teftiş Kurulumuza ulaşip bildirimde bulunabilirler.



» İŞİN GELECEĞİ

Değişen çalışma koşulları ve iş yapma biçimlerinin geleceğine uyum sağlamak adına gerekli adımları atarak çalışan memnuniyetini ve iş sürekliliğini destekliyoruz. Çalışanlarımıza, görev ve iş tanımlarına uygun olarak uzaktan çalışma fırsatları sunuyoruz. Genel Müdürlük çalışanlarımız hafta bazında %60 uzaktan çalışabilirken, BT ekiplerimiz aylık %90 oranında uzaktan çalışma imkânına sahiptir. BT müdürlüklerimiz her ay iki gün ofisten çalışırken, diğer günler uzaktan çalışmaktadır. BT dışındaki Genel Müdürlük çalışanlarımız ise hibrit bir çalışma şekliyle haftada iki gün ofisten çalışmaktadır. Ofis günleri dışında şehir dışından da çalışma yapılabilir. Genel Müdürlük çalışanlarımız, ofis günlerinde Kartal veya Levent ofislerinden birini tercih edebilir.

Hibrit çalışmanın yanı sıra, çalışanlarımıza yılda iki kez idari izin hakkı, kendini mesleki olarak geliştiren çalışanlarımıza ise yılda beş gün ek izin hakkı tanıyoruz. Çalışanlarımıza, buna ek olarak, saatlik idari izin hakkı da sunuyoruz. Ayrıca evlenme ve vefat gibi özel durumlarda, İş Kanunu'ndan daha uzun izin süreleri sağlıyoruz.

Şirketimizde bulunan arşiv dışındaki iş yerlerini "az tehlikeli" kategorisine dâhil ediyoruz. Arşiv binasında "tehlikeli" sınıfında çalışan 6 çalışanımızın iş güvenliği ve refahını, Toplu İş Sözleşmemiz kapsamında garanti altına alıyoruz. İş kazası, meslek hastalıkları, hastalık, analık (yasal ücretli doğum izni) vb. nedenlerle geçici olarak çalışmayan sendika üyelerinin gelir/ücret kaybına uğramamaları için, çalışmadıkları sürelerle ilişkin aylık ücretlerinin tamamını Şirketimiz tarafından ödüyoruz.

Şirketimizde 6 İSG Komitesi bulunduyoruz. İSG Komitelerinde toplam üye sayısı 30 olup, 17 çalışan temsilcisi görev almaktadır.

» ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sağlıklı, stresten uzak, güvenli ve ergonomik bir iş ortamı için gerekli uygulamaları sürdürüyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili uygulamalarımızı 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre yürütüyoruz. Çalışanlarımızı ilgilendiren iş sağlığı ve güvenliği konularına İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğimizde yer veriyoruz. Bu yönetmeliğe, şirket iş yerlerimizde çalışan tedarikçileri de dâhil ediyoruz.

Bizimle çalışmaya başlayan her yeni çalışanımıza, İSG prosedürleri kapsamında İSG bilgilendirme eğitimi ile İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'nin bir kopyasını veriyoruz. Ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince tüm çalışanlarımıza temel İSG eğitimleri vererek bilgilendirme yapıyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında **1.037** çalışanımıza **6.456 kişi*saat** İSG eğitimi verdik.

» ÇALIŞAN HAKLARI

Tüm çalışanlarımızı BASİSEN ve Şirketimizce oluşturduğumuz sendikal düzen çerçevesinde belirlenen iş güvencesi kapsamında çalıştırıyoruz. Faaliyet değişiklikleriyle alakalı asgari ihbar sürelerine Toplu İş Sözleşmemizde yer veriyoruz.

Şirketimizde çalışma hayatı ve insan kaynaklarına yönelik tüm uygulamaları İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü ile yürütüyoruz. Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası kapsamında:

- ◆ Tüm işe alım süreçlerimizde eşit şartlardaki kişilere eşit fırsat sunulması ilkesini benimsiyoruz. İşe alım kriterlerini ünvan bazında yazılı olarak belirliyor ve süreçte bu kriterlere uyuyoruz. Çalışanlarımız arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için gerekli önlemleri alıyoruz. Zorla ve cebri çalıştırmaya, çocuk işçiliğe asla izin vermiyoruz.
- ◆ Şirket yönetimi tarafından belirlenen görev tanımları ve dağılımları ile performans kriterlerini çalışanlarımıza duyuruyoruz. Eğitim, tayin ve terfi kararlarında nesnel davranmaya ve Şirket menfaatlerini gözetmeye özen gösteriyoruz.
- ◆ 2024 yılı itibarıyla Şirketimiz çalışanlarının %97,5'i BASİSEN'e üyedir. Çalışanlarımızla ilgili aldığımız kararları veya güncellenen durumları çalışanlara veya temsilcilere bildiriyor, bu durumlarda BASİSEN'den görüş alıyoruz. Çalışanlarımızla aramızdaki ilişkilerimizde sendika temsilcisi çalışanlarımızın kilit rolü var. Sözleşmede yer alması istenen maddeleri tüm çalışanlarımızdan yazılı olarak alıp sözleşme süreci kapsamında değerlendiriyoruz.

◆ Şirketimizde güvenli çalışma ortamı ve elverişli koşullar sağlıyor, şartlarımızın sosyal ve teknolojik ihtiyaçlara bağlı olarak iyileştirilmesine yönelik gerekli güncellemeleri gerçekleştiriyoruz.

◆ Şirket içi aktif bir iletişim ağı oluşturmak amacıyla kurumsal portal kullanımımızı önemsiyor; güncel duyuruları, sigortacılık ve bireysel emeklilik mevzuatı ile yardımcı kaynakları çalışanlarımızla bu portal üzerinden paylaşıyoruz.

◆ Şirket aktiviteleri ve uygulamalarıyla ilgili çalışanlarımızın kreatif fikirlerini teşvik ediyor, başarılı bulduğumuz fikirleri çeşitli ödüllendirmelerle takdir ediyoruz. Bu ödüllendirme sisteminde Öneri Sistemi Yönetmeliği hükümlerini uyguluyoruz. 2024 yılında çalışanlarımızdan 15 adet öneri aldık.

İş Kanunu'na göre 5 iş günü olan eşinin doğum yapması durumunda kullanılacak izin süresini 10 iş günü olarak uyguluyoruz. Yine bu kapsamda, her ünvandaki doğum yapan çalışanımıza ya da eşi doğum yapan çalışanımıza doğum yardımı uygulamamız bulunuyor. Ayrıca her ünvandaki kadın çalışanlarımız çocukları 1 yaşını doldurana kadar günde 2 saat süt izni kullanabiliyor. Doğum izni sonrası işe dönüşlerde adaptasyonu kolaylaştırmak adına isteyen çalışanlarımıza Anne Koçluğu hizmeti sunuyoruz.

07 YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ İLE *İyi Gelecek*

- Organizasyon Şeması
- Yönetim Kurulu Üyeleri
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler
- Üst Yönetim
- Türkiye İş Bankası
- Hesap Dönemi İçindeki Mevzuat Değişiklikleri
- Hesap Dönemine İlişkin Diğer Önemli Hususlar
- Şirket'in Dâhil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler
- Yönetim Kurulu'nun Bağımsız Denetim, İç Denetim ve İç Sistemler Faaliyetleri Hakkındaki Değerlendirmesi
- Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar
- Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler
- Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi



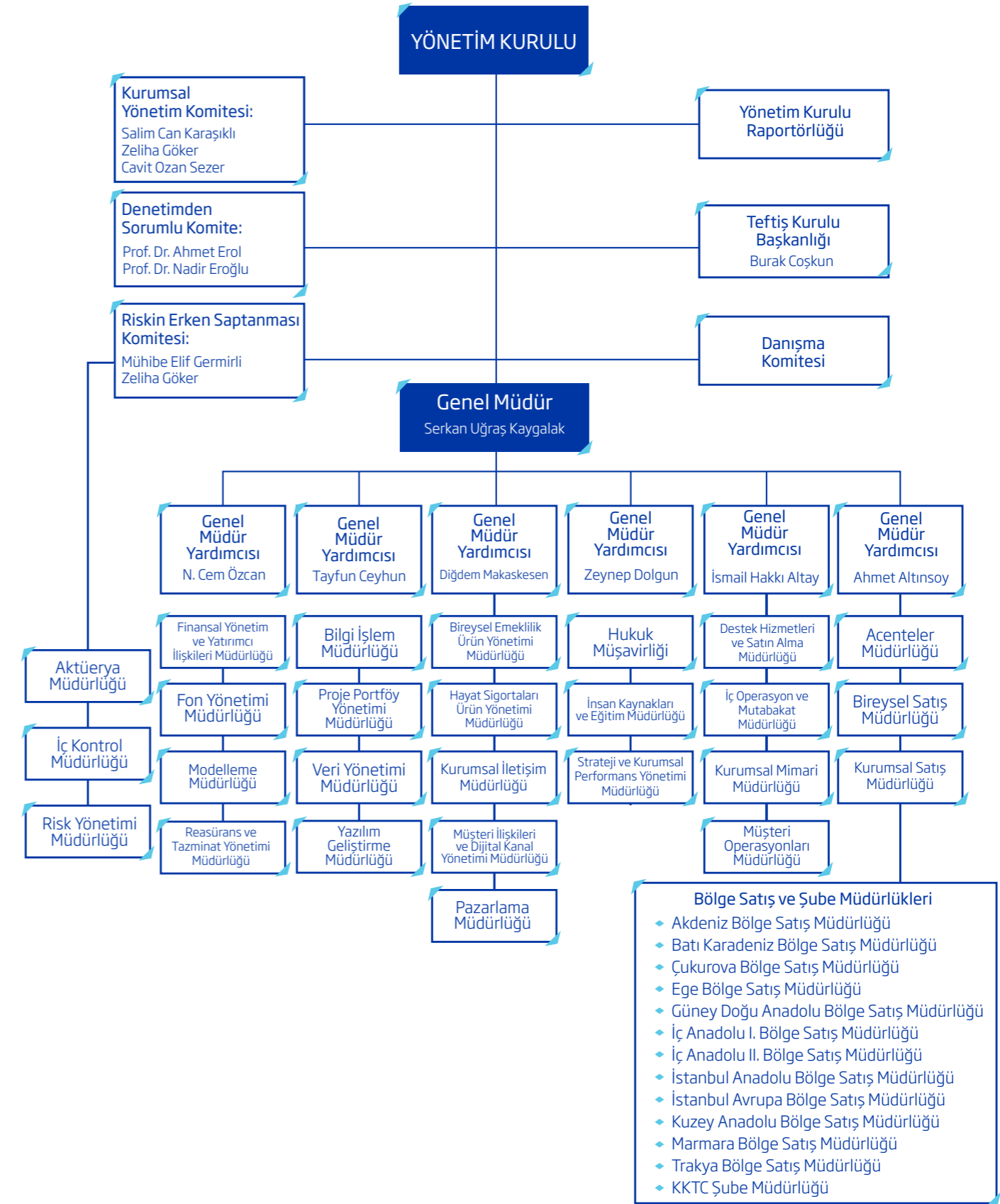


KURUMSAL YÖNETİM

Yasal gerekliliklere ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uyuyor, güçlü bir kurumsal kültür ve yönetim çerçevesi ve iş etiği ile sorumlu bir kurum olarak hareket ediyoruz. Tüm paydaşlarımızla birlikte çalışarak sektörümüzdeki itibarımızı sürdürüyoruz.

Anadolu Hayat Emeklilik olarak en az **finansal performans** kadar **kurumsal yönetim** ve **sürdürülebilirlik ilkelerine tam uyumun** da kritik öneme sahip olduğunu düşünüyor, bu doğrultuda hareket ediyoruz.

» ORGANİZASYON ŞEMASI





» YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Sezgin Yılmaz
Yönetim Kurulu Başkanı

Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Yılmaz, iş hayatına 1997 yılında Türkiye İş Bankası Bursa Şubesi'nde Memur olarak başladı. Türkiye İş Bankası'nda çeşitli kademelerdeki görevlerinin ardından 2012 yılında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Kayseri Bölge Müdürü, 2015 yılında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü İzmir Merkez I. Bölge Müdürü, 2016 yılında KOBİ ve İşletme Bankacılığı Satış Bölümü İzmir Merkez II. Bölge Satış Müdürü, 2017 yılında Destek Hizmetleri ve Satın Alma Müdürü, 2018 yılında Satın Alma Müdürü olarak atandı. 29 Mart 2019 tarihinde Türkiye İş Bankası Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilerek Yönetim Kurulu Üyeliği görevinde bulundu. 29 Temmuz 2020 tarihinde Türkiye İş Bankası Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan ve halen bu görevi yürüten Yılmaz, İmece Mobil A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Jourma GMBH Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdürmektedir. Sezgin Yılmaz, 24 Mart 2023 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Başkanlığına seçildi.



Feray Demir
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü ve İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi Sosyoloji Bölümü'nden mezun olan Feray Demir, iş hayatına 1988 yılında Türkiye İş Bankası Sefaköy/İstanbul Şubesi'nde Memur olarak başladı. Muhtelif kademelerde görev yaptıktan sonra 2005 yılında Çarşı-Güneşli/İstanbul Şube Müdürü olarak atanan Demir, 2007-2011 yılları arasında Ticari Bankacılık Satış Bölümü Müdürlüğü, 2011-2016 yılları arasında ise İstanbul Kurumsal Şube Müdürlüğü yaptı. 2016-2023 yılları arasında Türkiye İş Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 2011-2023 yılları arasında Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Feray Demir, 31 Mart 2023 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.



Serkan Uğraş Kaygalak
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Sayın Serkan Uğraş Kaygalak, kariyerine Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda müfettiş olarak başladı. İş Bankası'nda çeşitli pozisyonlarda görev alan Kaygalak, 2006 yılında Hazine Bölümü'nde Müdür Yardımcılığı'na, 2008 yılında ise Tarsus Şube Müdürlüğü'ne getirildi. 2010 yılında Bilgi Sistemleri Denetiminden Sorumlu Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı'na yükselen Kaygalak, 2013 yılında Kartlı Ödeme Sistemleri Bölüm Müdürlüğü görevine atandı. 2018 yılında Harvard Business School'da Advanced Management Program'ını tamamladı. 29 Temmuz 2020'de Türkiye İş Bankası A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilen Kaygalak, Sermaye Piyasaları, Özel Bankacılık, Ödeme Sistemleri gibi farklı bölümlerden sorumlu oldu. Aynı dönemde İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüttü. Ocak 2022 itibarıyla Pazarama'nın kurucu Genel Müdürü olarak atanmasının ardından, 2024 Ekim ayında Anadolu Hayat Emeklilik'in yeni Genel Müdürü olarak atanan Kaygalak, halen bu görevinin yanı sıra, Moka Ödeme Kuruluşu A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği, Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nde Hayat ve Emeklilik Yönetim Komitesi üyeliğini sürdürmektedir.



Salim Can Karaşıklı
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Karaşıklı, 1989-2005 yılları arasında sırası ile; Emek Sigorta, Aktif Finans Faktoring, Ekspres Faktoring, Toprak Leasing, Toprak Sigorta, Toprak Hayat Sigorta ve Toprak Yatırım Bankası (adı C Bank ve en son Bank Pozitif oldu) şirketlerinde görev yaptı. Bu kurumlarda aldığı unvanlar sırasıyla; analist, kredi risk izleme yönetmeni, operasyon ve krediler müdürü, operasyon ve krediler genel müdür yardımcısı, genel müdür, yönetim kurulu üyesi ve yönetim kurulu başkanı oldu. 2004-2018 yılları arasında Bilgi Üniversitesi MBA programında finans dersi verdi. 2005 yılından beri çeşitli şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyeliği ve danışmanlık yapan Karaşıklı'nın iki adet yayımlanmış kitabı bulunmaktadır.



Prof. Dr. Nadir Eroğlu
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun olan Eroğlu, aynı üniversitenin Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Politikası Bilim Dalı'ndan 1992 yılında yüksek lisans, 1997 yılında doktora derecesi aldı. Aynı üniversitenin İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Anabilim Dalı'nda 2001 yılında Yardımcı Doçent, 2006 yılında Doçent oldu. 2007-2010 yılları arasında Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü Sermaye Piyasası ve Borsa Anabilim Dalı Başkanlığı yaptı. 2011 yılında Marmara Üniversitesi'nde Profesör olan Nadir Eroğlu, 2011-2015 yılları arasında İktisat Fakültesi'nde Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulu Üyeliği'nde bulundu. 2012-2015 yılları arasında Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü Müdür Yardımcılığı, 2014-2015 yılları arasında ise Bankacılık Anabilim Dalı Başkanlığı yapan Eroğlu'nun yayımlanmış birçok bilimsel kitap ile makalesi bulunmaktadır.



M. Elif Germirli
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1990 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, Amerika'da Columbia Üniversitesi'nde finans üzerine MBA yapan Elif Germirli, 2000 yılına kadar Citibank İstanbul'da hisse senedi piyasaları ve kurumsal finansman bölümleri dâhil olmak üzere çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2000-2007 yılları arasında Citigroup Londra'da Global Securitized Markets masasında direktör olarak çalışan Elif Germirli'nin Citigroup'daki son görevi Orta ve Doğu Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesi için gayrimenkul finansmanından sorumlu direktörlük olmuştur. 2008 yılından 2018 yılına kadar Tahincioğlu Holding'de sırasıyla Genel Müdür Yardımcılığı, CFO ve CEO görevlerinde bulunmuştur. Alışveriş Merkezleri ve Yatırımcıları Derneği'nde Denetçi olarak, Germirli Turizm ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmış, 21.03.2019 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.



Prof. Dr. Ahmet Erol
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Uluslararası Ekonomik İlişkiler bölümünden mezun olan Ahmet Erol, iş hayatına 1986 yılında T.C. Maliye Bakanlığı Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başladı. 1989 yılında Maliye Müfettişi oldu, Maliye Bakanlığı tarafından 1993-1994 yılları arasında "Amerika Birleşik Devletleri'nde Bütçe Harcamalarının Denetimi" konusunda inceleme ve araştırmalarda bulunmak üzere Amerika Birleşik Devletleri'ne gönderildi. Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunduğu sırada The University of Michigan'da "Devlet ve Denetim" konulu bir konferans verdi. 1997 tarihinde Maliye Başmüfettişliği'ne atandı. 1998-2001 yılları arasında İstanbul Defterdar Yardımcılığı görevinde bulundu. 2001 yılında T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı, Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdür Yardımcılığı görevine, 2004 yılında aynı kurumda Genel Müdür Vekilliğine atandı, aynı yıl 3 ay sonra buradaki görevinden ayrılarak Maliye Başmüfettişliği'ne atandı. 2020 yılında Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan emekli oldu. Bu görevlerine ek olarak kuruluşundan (1997) bu yana T.C. Kadir Has Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Hukuk Fakültesi'nde Öğretim Üyesi olarak Türk Vergi Sistemi, Vergi Hukuku, Vergi Uyuşmazlıkları ve Vergi Yargısı ile Özyeğin Üniversitesi Hukuk Fakültesi yüksek lisans ve doktora programında Türk Vergi Sistemi derslerini vermektedir. 2006-2011 yılları arasında T.C. Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Kamu Maliyesi ve Vergi Hukuku, Özyeğin Üniversitesi Hukuk Fakültesi Kamu Hukuku yüksek lisans programında Türk Vergi Sistemi ve Vergi Hukuku derslerini vermiştir. 2002 yılında Doktora (PHD) derecesi alan, 2005 yılında Maliye (Mali Hukuk) Doçenti olan Erol, 2020 yılında İstanbul Beykent Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne Mali Hukuk Profesörü olarak atandı. 2023-2024 yıllarında bu fakültenin Dekanlığını yaptı. 31.07.2024'te Beykent Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden ayrıldı ve 20.08.2024 tarihinden itibaren Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Mali Hukuk Öğretim Üyesi olarak göreve başladı ve halen bu görevini sürdürmektedir. Ahmet Erol, 16 Ekim 2023 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.



» YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Gaffar Öney

Yönetim Kurulu Üyesi

Muğla Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun olan Gaffar Öney, Türkiye İş Bankası'na 1998 yılında Topkapı Sanayi Sitesi/İstanbul Şubesi'nde Memur olarak başladı. Türkiye İş Bankası'nda çeşitli kademelerdeki görevlerinin ardından 2009 yılında Cihanbeyli/Konya Şube Müdürü, 2011 yılında Antalya Bölge Satış Müdürlüğü'ne Bireysel Satış Bölge Müdür Yardımcısı, 2014 yılında Edremit/Balıkesir Şube Müdürü, 2016 yılında Eskişehir Şube Müdürü, 2018 yılında Antalya Bölge Satış Müdürü olarak atandı. Nisan 2021 - Aralık 2024 tarihleri arasında Kobi ve İşletme Bankacılığı Satış Bölümü Müdürü olarak görev yapmış olan Sn. Öney, 2021-2023 yılları arasında İş Net Elektronik Bilgi Ür. Dağ. Tic. ve İlet. Hiz. A.Ş. de, 2023-2024 yılları arasında ise Topkapı Danışmanlık Elektronik Hizmetler Pazarlama ve Tic. A.Ş. de Yönetim Kurulu Üyelikleri yapmıştır. 22 Mart 2024 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Sn. Öney, 26 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Kurumsal ve Ticari Bankacılık Satış Bölümü Müdürü olarak görevine devam etmektedir.



Umut Yiğit

Yönetim Kurulu Üyesi

Umut Yiğit, Abant İzzet Baysal Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünden 1996 yılında mezun oldu. 2020 yılında Bilgi Üniversitesi Bankacılık ve Finans Yüksek Lisans Programını, 2024 yılında ise Beykent Üniversitesi Yönetim ve Bilişim Sistemleri Yüksek Lisans Programını tamamlamıştır. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Merzifon Şubesinde memur olarak göreve başladı. 2006 yılında İskilip/Çorum Şube Müdürlüğü yapan Umut Yiğit, Kutlukent/Samsun Şube Müdürlüğü'nün ardından 2010 yılında Samsun Bölge Satış Müdürlüğü'ne Bireysel Satış Bölge Müdür Yardımcısı olarak atandı. 2013 Karabük, 2016 Trabzon Şube Müdürlüklerinin ardından 2019 yılında Trabzon Bölge Satış Müdürü ünvanını aldı. Daha sonra Mayıs 2021 tarihinde İstanbul/Avcılar Bölge Satış Müdürü olarak görev yapan Umut Yiğit 29 Aralık 2024 tarihinde Tarım Bankacılığı Pazarlama Bölüm Müdürü olarak atanmış olup halen bu görevine devam etmektedir. TİBAŞ Mensupları Emekli Sandığı Vakfı'nda Denetçi ünvanını da taşımakta olan Umut Yiğit, 22 Mart 2024 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.



Zeliha Göker

Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümünü 2005 yılında tamamlayan Zeliha Göker, iş hayatına aynı yıl Türkiye İş Bankası İştirakler Bölümünde Uzman Yardımcısı olarak başladı. Banka'nın iştirak ettiği şirketlerden sorumlu olarak farklı birimlerde görev aldıktan sonra Nisan 2017'de aynı bölümde Müdür Yardımcısı olarak atandı. Halen İştirakler Bölümünde Birim Müdürlüğü ve çeşitli grup şirketlerinde yönetim kurulu üyeliği görevlerini sürdürmekte olan Zeliha Göker, 16 Ocak 2024 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.



Çağlar İlter

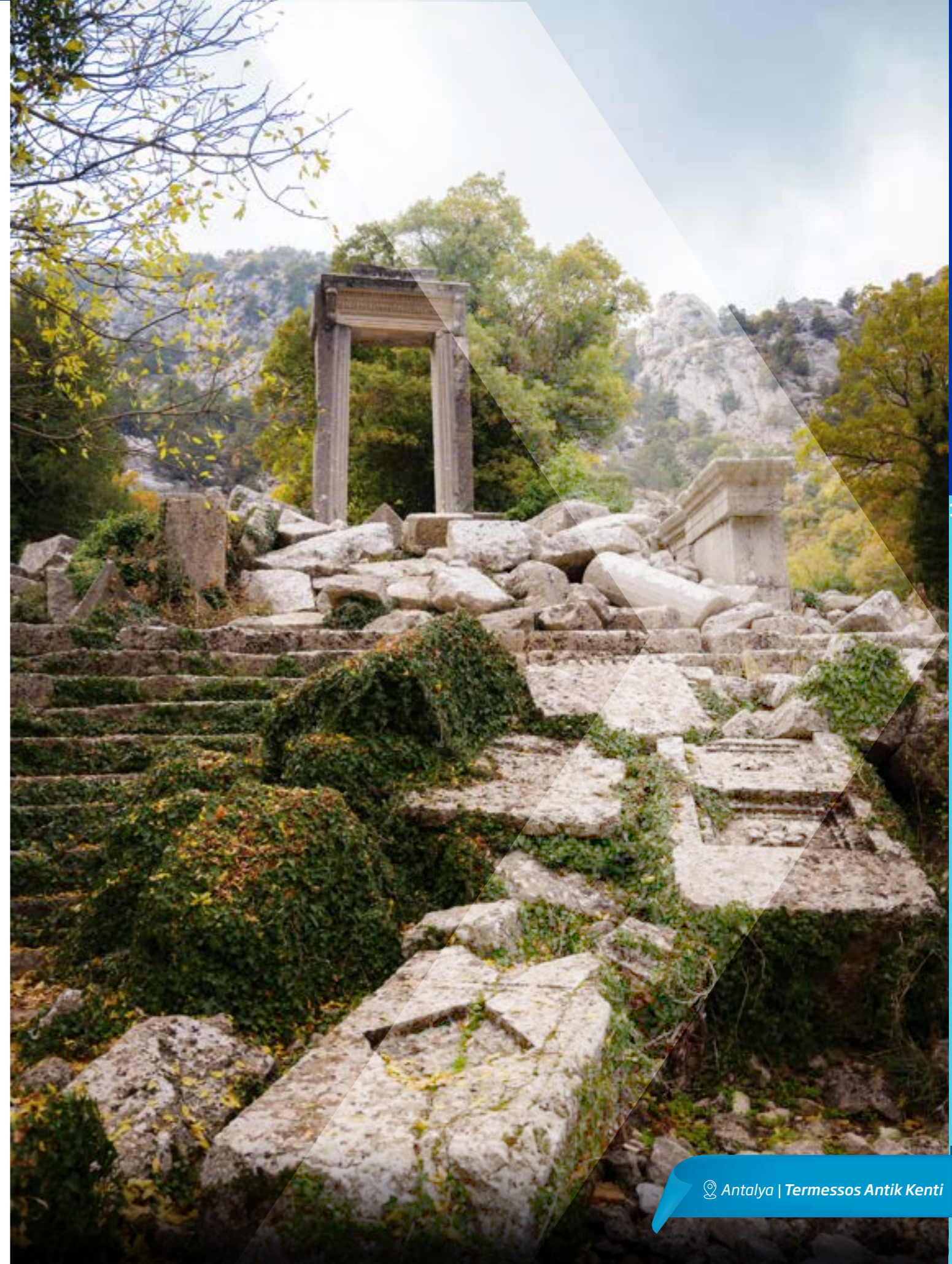
Yönetim Kurulu Üyesi

Çağlar İlter, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun oldu. 2002 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak işe başladı. 2011'de Bireysel Bankacılık Ürün Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2017'de aynı Bölümde Birim Müdürü, 2022'de Bireysel Bankacılık Ürün Müdürü oldu. 27 Haziran 2024'te Bireysel Bankacılık Pazarlama Müdürü olarak atan ve halen bu görevi yürüten İlter, 31 Temmuz 2024 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.

* Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Oğuz Taner Okutan 31 Temmuz 2024 tarihinde Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden ayrılmıştır. Sn. Çağlar İlter 31 Temmuz 2024 tarihinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

** Genel Müdür ve Yönetim Kurulumuzun doğal üyesi Sn. Murat Atalay 30.09.2024 tarihinde emekli olmak üzere Şirketimizdeki görevinden ayrılmış olup, yerine yasal izin sürecinin sonuçlanması akabinde Sn. Serkan Uğraş Kaygalak Genel Müdür ve doğal YK Üyesi olarak atanmıştır.

***Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın Umut Yiğit 18 Şubat 2025 tarihinde Şirketimiz görevinden ayrılmış olup, yerine Genel Kurul'un ilk toplantısına kadar görev yapmak üzere Sayın Zafer Arslan'ın seçilmesine, kendisine Şirketi temsil ve ilzam yetkisi verilmesine karar verilmiştir.





» BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE AİT BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda da;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.K.V.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkıda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, dolayısıyla bağımsızlığımı, Komitenize, şirket ortaklarına ve ilgili bütün taraflara

beyan ederim.

Mühibe Elif Germirli

23 Ocak 2024

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda da;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.K.V.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkıda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, dolayısıyla bağımsızlığımı, Komitenize, şirket ortaklarına ve ilgili bütün taraflara

beyan ederim.

Prof.Dr.Ahmet Erol

23 Ocak 2024

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda da;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.K.V.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkıda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, dolayısıyla bağımsızlığımı, Komitenize, şirket ortaklarına ve ilgili bütün taraflara

beyan ederim.

Prof.Dr.Nadir Eroğlu

23 Ocak 2024



» BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE AİT BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda da;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.K.V.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkıda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, dolayısıyla bağımsızlığımı, Komitenize, şirket ortaklarına ve ilgili bütün taraflara

beyan ederim.

Salim Can Karaşıklı

23 Ocak 2024

» YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE YÖNETİCİLERİN ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜKLERİ GÖREVLER HAKKINDA BİLGİLER

Adı Soyadı	Şirketteki Görevi	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Sezgin Yılmaz	Yönetim Kurulu Başkanı	Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı KKTC Müdürler Kurulu Başkanlığı İmeceMobil A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı Jourma GBH Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı
Feray Demir	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Yoktur
Serkan Uğraş Kaygalak	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği Türkiye Sigorta Birliği Hayat ve Emeklilik Yönetim Komitesi Üyesi MOKA Ödeme Kuruluşu A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Salim Can Karaşıklı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Çemtaş Çelik Makine San.ve Tic. A.Ş. Bursa Çimento A.Ş. Koza Polyester A.Ş. Ege Endüstri Holding A.Ş. Baytur Motorlu Vasıtalar Ticaret A.Ş. H. Bayraktar Gayrimenkul Geliştirme A.Ş. Bebek İştirakler Otomotiv A.Ş. EAT Ege Araç Teknolojileri A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği
Prof. Dr. Nadir Eroğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat Profesörü Marmara Üniversitesi İktisat Politikası ABD Başkanı
Mühibe Elif Germirli	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Danışmanı
Prof. Dr. Ahmet Erol	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İstanbul Beykent Üniversitesi Mali Hukuk Profesörü Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mali Hukuk Öğretim Üyesi
Gaffar Öney	Yönetim Kurulu Üyesi	Türkiye İş Bankası A.Ş. Kurumsal ve Ticari Bankacılık Satış Bölümü Müdürü
Çağlar İlter	Yönetim Kurulu Üyesi	Türkiye İş Bankası A.Ş. Bireysel Bankacılık Pazarlama Bölüm Müdürü
Umut Yiğit	Yönetim Kurulu Üyesi	Türkiye İş Bankası A.Ş. Tarım Bankacılığı Pazarlama Bölümü Müdürü Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı Denetçi
Zeliha Göker	Yönetim Kurulu Üyesi	Türkiye İş Bankası A.Ş. İştirakler Müdürlüğü Birim Müdürü Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi Yönetim Kurulu Üyesi Milli Reasürans T.A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Bayek Tedavi Sağlık Hizmetleri ve İşletmeciliği A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi



» ÜST YÖNETİM İCRA KURULU



Serkan Uğraş Kaygalak
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Sayın Serkan Uğraş Kaygalak, kariyerine Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda müfettiş olarak başladı. İş Bankası'nda çeşitli pozisyonlarda görev alan Kaygalak, 2006 yılında Hazine Bölümü'nde Müdür Yardımcılığı'na, 2008 yılında ise Tarsus Şube Müdürlüğü'ne getirildi. 2010 yılında Bilgi Sistemleri Denetiminden Sorumlu Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı'na yükselen Kaygalak, 2013 yılında Kartlı Ödeme Sistemleri Bölüm Müdürlüğü görevine atandı. 2018 yılında Harvard Business School'da Advanced Management Programı'nı tamamladı. 29 Temmuz 2020'de Türkiye İş Bankası A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilen Kaygalak, Sermaye Piyasaları, Özel Bankacılık, Ödeme Sistemleri gibi farklı bölümlerden sorumlu oldu. Aynı dönemde İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüttü. Ocak 2022 itibarıyla Pazarama'nın kurucu Genel Müdürü olarak atanmasının yanı sıra, Moka Ödeme Kuruluşu A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini de sürdüren Kaygalak, 2024 Ekim ayında Pazarama'daki görevinden ayrılarak Anadolu Hayat Emeklilik'in yeni Genel Müdürü olarak atanmıştır.



N. Cem Özcan
Genel Müdür Yardımcısı

1996 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1997 yılında Türkiye İş Bankası'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başlamıştır. Anadolu Hayat Emeklilik'te 2005-2008 yılları arasında Muhasebe Müdür Yardımcısı, 2008-2020 yılları arasında Muhasebe Müdürü olarak görev yapan N. Cem Özcan, 17 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



Tayfun Ceyhan
Genel Müdür Yardımcısı

1998 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Yazılım Geliştirme Müdürlüğü'nde Yazılım Uzmanı olarak başlamıştır. Burada sırasıyla Proje Sorumlusu, Proje Yöneticisi Yardımcısı ve Proje Yöneticisi olarak görev yaparak 2010 yılında Müdür Yardımcılığı ünvanına terfi etmiştir. 2011 yılında Müdür ünvanıyla Softtech firmasına geçmiş, aynı yıl Direktör ünvanına yükselmiştir. Tayfun Ceyhan, 14 Ekim 2020 itibarıyla Anadolu Hayat Emeklilik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



Diğdem Makaskesen
Genel Müdür Yardımcısı

Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2002 yılında Anadolu Hayat Emeklilik Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 2004 yılında Uzman olarak göreve başladığı Pazarlama Müdürlüğü'nde, 2011 yılında Müdür Yardımcısı, 2015 yılında da Müdürlük görevlerine terfi etmiştir. 2015-2021 tarihleri arasında Pazarlama Müdürlüğü görevini yürüten Diğdem Makaskesen, 16 Temmuz 2021 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



Zeynep Dolgun
Genel Müdür Yardımcısı

TED Koleji'nin ardından Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun olmuştur. Öğrenimine Université Grenoble Alpes'de aldığı çeşitli eğitimlerle devam eden Zeynep Dolgun, İşık Üniversitesi'nden Yönetim Bilişim Sistemleri (MIS) dalında yüksek lisans derecesi almıştır. Anadolu Hayat Emeklilik'e 2002 yılında Araştırma-Geliştirme Uzman Yardımcısı olarak katılmıştır. Daha sonra Acenteler Müdürlüğü ve Pazarlama Müdürlüğü'nde Uzman ve Müdür Yardımcısı görevlerini üstlenmiştir. Temmuz 2015'ten itibaren Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi Müdürü olarak görevlendirilen Zeynep Dolgun, 16 Kasım 2021 tarihi itibarıyla Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



Ahmet Altınsoy
Genel Müdür Yardımcısı

Ortaokul ve lise eğitimini İstanbul Amerikan Robert Koleji'nde tamamlamıştır. Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde alan Altınsoy, aynı üniversiteye bağlı İşletme İktisadi Enstitüsü'nde Finans Yönetimi alanında yüksek lisans yapmıştır. 2002 yılında Türkiye İş Bankası'nda Müfettiş Yardımcısı olarak çalışmaya başlayan Ahmet Altınsoy, Teftiş Kurulu Başkanlığı (2002-2012) ve Bireysel Bankacılık Satış Bölümü'ndeki (2012-2022) görevlerinin ardından 20 Mayıs 2022 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



İsmail Hakkı Altay
Genel Müdür Yardımcısı

Lise eğitimini Darüşşafaka'da tamamlamıştır. Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 4 Ağustos 1997 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başlamıştır. 2006 yılında Marmara Bölge Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı, 2009 yılında Müşteri İlişkileri ve Operasyon Müdürlüğü'nde Müdür, 2013 yılında Koordinatör olan İsmail Hakkı Altay, 20 Mayıs 2022 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

İç Sistemlerden Sorumlu Yöneticiler

Burak Coşkun
Teftiş Kurulu Başkanı

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Bahçeşehir Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Aktüerya Bilimi yüksek lisans programını tamamlamıştır. 5 Temmuz 2004 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak işe başlamıştır. 1 Şubat 2014 tarihine kadar Teftiş Kurulu Başkanlığı bünyesinde Müfettiş olarak görev yapmıştır. 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren Şirket'in çeşitli birimlerinde yönetici olarak çalışmıştır. 22 Kasım 2022 tarihinde ise Teftiş Kurulu Başkanı olarak mevcut görevine atanmıştır.

Mehmet Gürpınar
İç Kontrol Müdürü

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2000 yılında Anadolu Hayat Emeklilik Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başlamış; çeşitli müdürlüklerde yönetici olarak görev yaptıktan sonra 1 Temmuz 2022 tarihinden itibaren İç Kontrol Müdürlüğü'ne Müdür ve aynı zamanda Şirket'in Uyum Görevlisi olarak atanmıştır. Mehmet Gürpınar'ın TOGAF 9.2 kurum mimarı sertifikası bulunmaktadır. Ayrıca, Türkiye Sigorta Birliği MASAK İnceleme Araştırma Komitesi Üyeliği görevini yürütmektedir.

Mert Güven
Risk Yönetimi Müdürü

Başkent Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 27 Mart 2006 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Aktüerya ve Risk Yönetimi Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak işe başlamıştır. Sırasıyla Risk Yönetimi ve İç Kontrol Müdürlüğü ve Muhasebe Müdürlüğü'nde görev alan Mert Güven 1 Kasım 2023 tarihi itibarıyla Risk Yönetimi Müdürü olarak mevcut görevine atanmıştır.

Aysun Karaman
Aktüerya Müdürü

Hacettepe Üniversitesi Aktüerya Bilimleri Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2008 yılında Anadolu Hayat Emeklilik Aktüerya Müdürlüğü'nde uzman yardımcısı olarak başlamıştır. 1 Temmuz 2022 tarihinden bu yana Aktüerya Müdürlüğü'nde Müdür ünvanıyla görev yapmaktadır. 21 Aralık 2019 tarihinden itibaren Aktüer ünvanına hak kazanmış olup 167 sicil numarası ile Aktüerler Siciline kayıtlıdır.



» TÜRKİYE İŞ BANKASI

Cumhuriyet döneminin ilk ulusal bankası olan Türkiye İş Bankası, Atatürk'ün direktifleriyle İzmir Birinci İktisat Kongresi'nde alınan kararlar doğrultusunda 26 Ağustos 1924 tarihinde kurulmuştur. Ekonomik ve ticari hayatın her aşamasında lider bir duruş sergileyen Türkiye İş Bankası, kuruluşundan bugüne kadar geçen bir asırlık sürede, sanayi ve ticaret başta olmak üzere, ülkemizin birçok alanda gelişmesinde çeşitli görevler üstlenmiş ve önemli katkılarda bulunmuştur.

2024 yıl sonu itibarıyla Türkiye İş Bankası, aktif toplamı ile kredi, mevduat ve özkaynak büyüklükleri açısından özel bankalar arasında güçlü konumunu devam ettirmiştir. Türkiye İş Bankası yaygın şube ve Bankamatik ağına yanı sıra dijital bankacılık kanalları aracılığı ile de müşterilerine en hızlı şekilde finansal hizmetlere erişme imkânı sağlamaktadır.

Türkiye İş Bankası'nın

20.560 çalışan

1.012 yurt içi ve 22 yurt dışı şube

6.496 Bankamatik'ten

oluşan yaygın hizmet sunum yapısı, ölçek üstünlüğünü ve mükemmel hizmet yetkinliğini tanımlamaktadır.

Her alanda yeniliği savunan kurumsal kimliği ile birçok yeni iş kolunun kurulmasına ve geliştirilmesine öncülük eden Türkiye İş Bankası'nın sektörlerinde lider şirketlerin oluşturduğu bir iştirak portföyü bulunmaktadır.

Yatırım bankacılığında portföy yönetimine, finansal kiralamadan bireysel emekliliğe kadar farklı iş kollarında faaliyet gösteren mali iştirakleri, Türkiye İş Bankası'nı benzersiz kılmaktadır.

2024 yılında güven duyulan banka izlenimini başarıları ile taçlandıran Türkiye İş Bankası, dijital kanallar ile ürün ve hizmet çeşitliliğini geliştirmeye ve işlem hacimlerini düzenli bir şekilde büyütme devam etmiştir.

2024 yıl sonu itibarıyla, sermayesinin %33,3 oranındaki bölümü halka açık olan Türkiye İş Bankası'nın pay senetleri, Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

» HESAP DÖNEMİ İÇİNDEKİ MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

KANUN

7499 Ceza Muhakemesi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Yayın Tarihi: 12 Mart 2024) kapsamında Kişisel Verilerin Korunması Kanununda değişiklikler yapılmış; böylece, özel nitelikli kişisel verilerin işleme şekli değiştirilmiş olup açık rıza aranmaksızın özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesine ilişkin istisnai durumlar tanımlanmıştır. İlave, yurt dışına veri aktarım koşulları değiştirilmiş olup KVK Kurumu tarafından yeterlilik kararı verilmesi koşulu getirilmiştir.

YÖNETMELİK

Bireysel Emeklilik Sisteminde Kısmen Ödeme Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte (Yayın Tarihi: 21 Mart 2024) Bireysel Emeklilik Sisteminde Kısmen Ödeme Hakkında Yönetmeliğin 26 Mart 2024 olan yürürlük tarihi, 1 Temmuz 2024 olarak değiştirilmiştir.

Kişisel Verilerin Yurt Dışına Aktarılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikle (Yayın Tarihi: 10 Temmuz 2024) 24 Mart 2016 tarihli ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun kişisel verilerin yurt dışına aktarılmasını düzenleyen 9'uncu maddesinin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar hakkında düzenlemeler yapılmıştır. İçeriği KVK Kurumu tarafından belirlenecek standart sözleşmenin taraflarca imzalanması koşuluyla yurt dışına veri aktarımı yapma imkânı sağlanmıştır. SEDDK tarafından uygun görülecek diğer koşullarda da (yeterlilik kararı alınması, mevzuatın uygun gördüğü güvencelerin taraflarca sağlanması, istisnai hallerin varlığı) veri aktarımı yapılabileceği belirtilmiştir. Aynı zamanda, konuya ilişkin standart sözleşme metinleri ve bağlayıcı şirket kuralları da aynı tarihte KVK Kurumunun internet adresinde yayımlanmıştır.

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikle (Yayın Tarihi: 6 Ağustos 2024) sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin sermaye yeterliliklerinin ölçülmesi ve değerlendirmesinde şirketlerin pay sahibi olduğu ortaklıklar ile gayrimenkullere ilişkin risk ağırlıkları yeniden belirlenmiştir.

Mesafeli Sözleşmeler Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında (Yayın Tarihi: 10 Ağustos 2024) Mesafeli Sözleşmeler Yönetmeliğindeki bazı maddelerin uygulanma tarihi 1 Ocak 2026'ya ötelenmiştir.

Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine İlişkin Yükümlülüklerle Uyum Programı Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Yayın Tarihi: 25 Aralık 2024) doğrultusunda; risk yönetimi, izleme ve kontrol faaliyetlerinin kapsamına ilişkin düzenleme yapılmıştır. Malvarlığının dondurulması kararlarının ihlali, uygulanmaması ve bunlardan kaçınılması risklerine yönelik çalışmalar ile söz konusu yaptırımların

uygulanmasına yönelik gelişmiş kontrollerin de gerçekleştirilmesi gerektiği ifade edilmiştir. Bu kapsamda malvarlığının dondurulması kararları ve potansiyel eşleşme kriterleri dikkate alınarak müşterilerin ve işlemlerin devamlı olarak izlenmesine yönelik tedbirler alınması beklenmektedir. Ayrıca, birden fazla uyum görevlisi yardımcısı atanabileceğine ve uyum görevlilerinin uyum görevlisi siciline kayıtlı olacağına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.

Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine Dair Tedbirler Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Yayın Tarihi: 25 Aralık 2024) ile, gerçek kişilerde kimlik tespitinde Türk vatandaşları için doğum yeri, anne ve baba adı bilgisinin alınmamasına; Türk uyruklu olmayanlar için doğum yeri bilgisinin alınmasına yönelik düzenleme yapılmıştır. Söz konusu düzenleme tüzel kişiler, dernek, sendika, vb. kimlik tespitinde de aynı şekilde uygulanacaktır. Yönetmeliğin üçüncü tarafa güven maddesinde, kimlik tespitine ilişkin belgelerin onaylı örneklerinin güvenilen kuruluş tarafından uzaktan kimlik tespiti yoluyla sürekli iş ilişkisi tesis edilmesi halinde dijital ortamdaki görüntülerinin, talep edildiğinde, üçüncü taraftan derhal edinebilmesi gerektiği hükme bağlanmıştır. Üçüncü tarafça bilgileri paylaşılan müşterinin kimlik tespitinin basitleştirilmiş tedbirler kapsamında yapılmamış olduğu hallerde geçerli olacağı düzenlenmiştir.

Aklama Suçu İncelemesi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in (Yayın Tarihi: 25 Aralık 2024) denetim elemanlarınca yapılacak incelemelerde uygulanacak usul ve esasları belirleyen maddelerinde değişikliğe gidilmiştir.

Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik (Yayın Tarihi: 27 Aralık 2024) ile, TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri Standardının yürürlük tarihi 1 Ocak 2026'ya ertelenmiştir.

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Yayın Tarihi: 31 Aralık 2024) ile gerekli özsermaye hesaplamalarına yönelik oranlarda güncellemeler yapılmıştır.

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Yayın Tarihi: 31 Aralık 2024) kapsamında teknik karşılıkları karşılayan varlıklara ilişkin sınırlamalarda güncellemeler yapılmıştır.



» HESAP DÖNEMİ İÇİNDEKİ MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

Finansal Hizmetlere İlişkin Mesafeli Sözleşmeler Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Yayın Tarihi: 31 Aralık 2024) ile tüketicilerin uyuşmazlık konusundaki başvurularını tüketici hakem heyetine veya Kanun'un 73/A maddesi uyarınca dava açılmadan önce arabulucuya başvurulması şartı ile tüketici mahkemesine yapabilecekleri şekilde düzenleme yapılmıştır.

GENELGE

TFRS 17 Kapsamında Sunulacak Raporlara İlişkin Genelge (2024/1) (Yayın Tarihi: 5 Ocak 2024) ile, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri tarafından TFRS 17 raporlaması kapsamında 2024 yılı mali tablolarına ilişkin sunulacak finansal tablolar ile bunların dipnot ve açıklamalarına ilişkin içerik belirlenmiştir.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik Kapsamında Hazırlanacak Yönetim Beyanına İlişkin Genelge (2024/5) (Yayın Tarihi: 18 Ocak 2024) ile şirketin iç sistemleri hakkında bağımsız denetçiye güvence veren Yönetim Kurulu beyanı ile ilgili esaslar düzenlenmiştir.

Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge (2024/10) (Yayın Tarihi: 11 Mart 2024) doğrultusunda sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin enflasyon muhasebesi uygulamasına geçiş tarihi 1 Ocak 2025 olarak belirlenmiştir.

2022/16 sayılı Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin Bazı Maddelerinin Uygulanması Hakkında Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelgede (2024/11) (Yayın Tarihi: 15 Mart 2024) poliçe iptal oranlarının raporlanmasında kullanılan tablo formatı değiştirilmiştir. Yönetmeliğin 55'inci maddesi kapsamında şirketler ve özelliği kuruluşlar tarafından internet siteleri üzerinden kamuoyuna yapılacak raporlamalarda, dış hizmet alımına ilişkin bilgilerin raporlanmasında dikkat edilmesi gereken hususlar ve ilgili kamu otoritesi tarafından kuruluşa verilen idari para cezalarının raporlanmasında dikkat edilmesi gereken hususlar açıklanmıştır.

Bireysel Emeklilik Sisteminde Kısmen Ödeme Hakkında Genelge (2024/13) (Yayın Tarihi: 4 Nisan 2024) ile BES'de yer alan katılımcıların kısmen ödeme hakkının evlilik, konut alımı ve doğal afet hallerinde kullanımına yönelik usul ve esaslar düzenlenmiştir.

Şirketlerin başvuru koşullarının geçerliliğinin sorgulanması için EGM tarafından servis sağlanacağı belirtilmiş, uygulamanın detaylarına ilişkin operasyonel süreçlere yönelik açıklamalar yapılmış, ödemenin hesaplamasına dair örnekler yer verilmiştir. İlaveten, başvuru formları ve taahhütname metinleri Genelge ekinde paylaşılmıştır.

Türkiye Finansal Raporlama Standartı 17 (TFRS 17) Kapsamında Sunulacak Raporlara İlişkin 2024/1 Genelgede Değişiklik Yapılmasına Dair Genelge (2024/16) (Yayın Tarihi: 7 Haziran 2024) doğrultusunda sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için TFRS 17 geçiş bilançosu tarihi 1 Ocak 2024 olarak kabul edilmiş, ara dönemler için talep edilen finansal tablolar ve ilgili dipnotlar ile yılsonuna ait kar veya zarar tablosu ve ilgili dipnotların karşılaştırmalı olarak sunulmayacağı düzenlenmiştir. Ayrıca, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolar ve dipnotların bağımsız denetime tabi tutulacağına yer verilmiştir.

2022/16 sayılı Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin Bazı Maddelerinin Uygulanması Hakkında Genelgede Değişiklik Yapılmasına Dair Genelgede (2024/18) (Yayın Tarihi: 24 Temmuz 2024) 2023 yılı Temmuz-Eylül ve Ekim-Aralık dönemleri ile 2024 yılı Ocak-Mart ve Nisan-Haziran dönemleri için hazırlanan iç sistemlere ilişkin raporların kuruluşların internet sitesinde yayımlanmaksızın TSB'ye gönderilerek Birlik nezdinde test edildikten sonra Kuruma ibraz edileceği belirtilmiştir. Söz konusu raporların kuruluşların internet sitesinde yayımına 2024 yılı Temmuz-Eylül dönemi için olmak üzere 2024 yılı Ekim ayı itibarıyla başlanacağı paylaşılmıştır.

2022/16 sayılı Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin Bazı Maddelerinin Uygulanması Hakkında Genelgede Değişiklik Yapılmasına Dair Genelge (2024/25) (Yayın Tarihi: 17 Ekim 2024) ile iç sistemler birimleri çalışanlarının ve yöneticilerinin diğer birimlerde görevlendirilememesine ilişkin madde ve banka ile acentelik ilişkisi bulunması halinde banka ile şirketin çıkar çatışması ortaya çıkacağı için denetim komitesi üyelerinin hizmet alınan ticari kuruluşlarda görev alamayacağına ilişkin hükümler yürürlükten kaldırılmıştır. Ayrıca şirketlerin yapacağı raporlamalara ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge (2024/32) (Yayın Tarihi: 6 Aralık 2024) ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından 2025 yılında enflasyon muhasebesi uygulanmamasına karar verilmiştir.

» HESAP DÖNEMİNE İLİŞKİN DİĞER ÖNEMLİ HUSUSLAR

YIL İÇERİSİNDE YAPILAN ÖZEL DENETİM VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2024 yılında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından bireysel emeklilik sistemi devlet katkısı işlemleri konulu denetimler gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in altı aylık dönemler itibarıyla bağımsız denetimleri ile yılda bir kez olmak üzere bilgi sistemleri ve iş süreçleri denetimi, PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannameleri ve bunlara ekli bildirimlerin denetim ve tasdik işlemleri DRT Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

HESAP DÖNEMİ İÇİNDEKİ ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Hesap dönemi içinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir değişiklik gerçekleşmemiştir.

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN ÖNEMLİ DAVALAR

2024 yılı içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek olan önemli bir dava bulunmamaktadır.

MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ HAKKINDAKİ CEZALAR VE YAPTIRIMLAR

2024 yılında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle karşılaşılan önemli nitelikte ceza ve yaptırım bulunmamaktadır.

YIL İÇERİSİNDE YAPILAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR, SOSYAL SORUMLULUK ÇERÇEVESİNDE HARCAMALARA İLİŞKİN BİLGİLER

2024 yılı içerisinde Şirketimiz, vakıflara toplam 695.700 TL tutarında bağış ve yardım harcaması gerçekleştirmiştir.

GENEL KURUL'A İLİŞKİN BİLGİLER

22 Mart 2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararların tamamı yerine getirilmiştir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN HAKLAR

2024 yılı içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere sağlanan mali haklar ile diğer imkânlar aşağıda sunulmuştur.

MALİ HAKLAR

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde, yönetim kurulu başkan ve üyelerine 8.540.000 TL, genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere toplam 38.922.811 TL tutarında ücret ve benzeri menfaat sağlanmıştır.

DİĞER İMKÂNLAR

İş ile ilgili yolculuk, konaklama, temsil giderleri ile sigorta prim ödemesi gibi diğer imkanlar kapsamında Şirketimiz genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere ise 13.499.234 TL tutarında aynı ve nakdi imkân sağlanmıştır.

Ayrıca, vefat sigortaları kapsamında üst düzey yöneticiler için toplam 55.342.464 TL tutarında sigorta teminatı belirlenmiştir.

DIŞ HİZMET ALIMLARI

2024 yılında, İç Sistemler ile ilgili Birimler tarafından toplam 678.777 TL tutarında dış hizmet alımı yapılmıştır. Aynı dönemde, İç Sistemler dışında kalan Birimler tarafından yapılan dış hizmet alımlarının toplam tutarı ise 4.579.985.897 TL'dir. 2024 yılında gerçekleştirilen tüm dış hizmet alımlarının 3.248.861.104 TL'lik kısmı (%70,93) Direkt Satış Ekibi dışında kalan araçlara ödenen üretim komisyonlarından oluşmaktadır.



» ŞİRKET'İN DÂHİL OLDUĞU RISK GRUBU İLE YAPTIĞI İŞLEMLERE İLİŞKİN BİLGİLER

Cari dönemde ilişkili kuruluşlardan 291.088.589 TL tutarında bireysel emeklilik işveren katkı payı (31 Aralık 2023: 125.393.263 TL) tahsil edilmiş olup, 20.470.993 TL tutarında hayat sigortası işveren primi (31 Aralık 2023: 2.631.864 TL) tahakkuk ettirilmiştir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen önem arz eden diğer işlemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024 (TL)	31 Aralık 2023 (TL)
Millî Reasürans T.A.Ş. - Reasüröre Devredilen Primler	38.121.810	31.695.800
Reasüröre Devredilen Primler	38.121.810	31.695.800
Milli Reasürans T.A.Ş. - reasürörden alınan komisyonlar	7.319.632	-
Reasürörden alınan komisyonlar	7.319.632	-
Türkiye İş Bankası A.Ş. - Mevduat Faiz Gelirleri	145.612.381	124.142.832
Türkiye İş Bankası A.Ş. - Ters Repo Faiz Gelirleri	6.261.476	1.343.405
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - Ters Repo Faiz Gelirleri	98.447	25.063
Yatırım Gelirleri	151.972.304	125.511.300
İş Portföy Yönetimi A.Ş. - Yatırım Danışmanlığı Hizmeti	12.211.432	7.403.933
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - Saklama Komisyonu	386.474	309.626
Türkiye İş Bankası A.Ş. - Saklama Komisyonu	40.944	71.925
Yatırım Giderleri	12.638.850	7.785.484
Türkiye İş Bankası A.Ş. - Üretim Komisyonu	2.977.802.719	1.539.628.274
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş. - Bina İşletim ve Hizmet Gideri	36.372.297	21.639.117
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - Faaliyet Kiralaması Faiz Giderleri (TFRS 16 Etkisi)	15.899.069	10.067.884
İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağ. Tic. ve İletişim A.Ş. - Haberleşme ve Benzeri	47.321.649	13.016.314
Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş. - Çağrı Merkezi Hizmet Bedeli	211.255.026	101.673.837
Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş.	48.267.511	25.391.311
Türkiye İş Bankası A.Ş. - Prim tahsilatı ve Bankacılık Hizmet Komisyonu	9.138.927	2.768.300
Türkiye İş Bankası A.Ş. - Fon Operasyon Hizmet Bedeli	21.684.223	12.516.883
Türkiye İş Bankası A.Ş. - Diğer Giderler	5.594.648	2.768.301
İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci Gayrimenkul Yatırım Fonu - Faaliyet Kiralaması Faiz Gideri (TFRS 16 Etkisi)	63.000	31.500
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - Prim Ödemesi	3.823.394	3.918.157
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - Prim Ödemesi	74.729.341	49.510.902
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - Faaliyet Kiralaması Faiz Gideri	488.409	265.659
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - Diğer Giderler	446.874	273.468
Diğer Giderler	3.452.887.087	1.783.469.906

	31 Aralık 2024 (TL)	31 Aralık 2023 (TL)
Türkiye İş Bankası A.Ş. - Kredi Kartı Tahsilatları	1.956.785.938	1.078.496.476
Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar	1.956.785.938	1.078.496.476
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - Bankalar Mevduatı	-	668
Türkiye İş Bankası A.Ş. - Bankalar Mevduatı	419.026.173	339.663.934
Bankalar	419.026.173	339.664.602
Türkiye İş Bankası A.Ş. - Ters Repo	10.212.886	10.435.007
Krediler	10.212.886	10.435.007
Türkiye İş Bankası A.Ş. - Üretim Komisyonları	426.177.811	313.102.890
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - Prim Borcu	24.416	-
Millî Reasürans T.A.Ş. - Prim Borcu	19.079.299	30.867.637
Esas Faaliyetlerden Borçlar	445.281.526	343.994.942
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi Prim Alacağı	-	676.188
Esas Faaliyetlerden Alacaklar	-	676.188
Türkiye İş Bankası A.Ş. - Saklama Komisyonu	-	152
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - Faaliyet Kiralaması Borcu (TFRS 16 Etkisi)	4.707.936	3.600.000
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - Prim ve Aidat Borcu	4.176.669	391.963
Ortaklara borçlar	8.884.605	3.992.115
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	2.341.964	3.002.521
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - Faaliyet Kir. Borcu (TFRS 16 Etkisi)	137.000.592	90.130.030
İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat. Fonu - Faaliyet Kir. Borcu (TFRS 16 Etkisi)	25.950.561	21.082.934
İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağıtım Ticaret ve İletişim A.Ş.	1.080.245	155.500
Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş.	20.037.422	10.887.643
Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş.	6.540.539	3.490.451
Diğer borçlar	192.951.323	128.749.079
Türkiye İş Bankası A.Ş. - özel sektör tahvili	20.387.723	20.182.686
Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım fonu	279.105.823	105.817.927
İş Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım fonu	2.716.627.931	1.833.020.081
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - opsiyon borsası teminatları	-	86.949
Finansal Varlıklar	3.016.121.477	1.959.107.643
AET Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	647.768.882	366.374.940
AH5 Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	38.002.621	16.595.296
ABE Büyüme Amaçlı Yükselen Ülkeler Esnek Emeklilik Yatırım Fonu	33.654.222	14.585.165
AH3 Gelir Amaçlı Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	22.435.546	114.936.466
AHL Dinamik Esnek Emeklilik Yatırım Fonu	20.243.254	4.113.722
AER Alternatif Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	16.438.271	12.210.925
AH6 Büyüme Amaçlı İkinci Esnek Emeklilik Yatırım Fonu	16.193.393	13.153.157
Diğer Emeklilik Yatırım Fonları	65.658.677	44.678.051
Emeklilik Yatırım Fonu İşlemlerinden Alacaklar	860.394.866	486.647.722

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi gereği hazırlanan 2024 yılına ait Bağlı Şirket Raporu'nun sonuç bölümü aşağıda yer almaktadır.

"Şirketimiz ile hâkim ortağımız olan Türkiye İş Bankası A.Ş. veya ona bağlı Grup Şirketleri arasında;

Alacak, borç veya mal varlığı aktarımı işlemi,

Kefalet, garanti veya aval verilmesi gibi sorumluluk yaratıcı hukuki işlem,

Kâr aktarımı sonucunu doğurabilecek hukuki işlem bulunmamaktadır.

Hâkim şirket ve ona bağlı grup şirketleri ile 2024 faaliyet döneminde yapılan tüm hukuki işlemler tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleştirilmiş, gerekli karşı edimler sağlanmış ve Şirketimiz zarar oluşmamıştır."



» YÖNETİM KURULU'NUN BAĞIMSIZ DENETİM, İÇ DENETİM VE İÇ SİSTEMLER FAALİYETLERİ HAKKINDAKİ DEĞERLENDİRMESİ

BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞU

Periyodik finansal raporlar, Şirketimizin gerçek finansal durumunu gösterecek şekilde, mevcut yasal mevzuat ve sigortacılık muhasebe standartları çerçevesinde hazırlanmakta ve mevzuatın öngördüğü dönemlerde bağımsız denetimden geçirilerek kamuya açıklanmaktadır.

Bağımsız denetim kuruluşumuz belirli aralıklarla rotasyona tabi tutulmakta olup, bu hususta 12 Temmuz 2008 tarihli ve 26934 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik" hükümlerine uyulmaktadır.

Şirketimizde dış denetim tamamen bağımsız olarak gerçekleştirilmekte olup dış denetçi, doğruluk, mesleki dürüstlük ve açık sözlülük içinde bağımsızlığını kısıtlayabilecek herhangi bir çıkar çatışmasına girmeksizin faaliyet göstermektedir. Bağımsız denetim hizmeti aldığımız kuruluşa cari piyasa şartlarına göre makul olan denetim ücreti dışında herhangi bir ücret ödemesi yapılmamaktadır.

Bağımsız denetim hizmeti aldığımız kuruluşun Şirketimizde bağımsızlığını pekiştirmekte olan unsurlar ise Denetim Komitemizin varlığı, etkin bir muhasebe ve iç denetim sistemine sahip olmamız ve kamunun doğru şekilde bilgilendirilmesine önem veren iş etiği kurallarını benimsemiş olmamız şeklinde sıralanmaktadır.

TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Teftiş Kurulu Başkanlığı, faaliyetlerini 25.11.2021 tarihli ve 31670 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" çerçevesinde yürütmektedir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Başkanlık, idari açıdan bağımsız olarak örgütlenmiştir.

Teftiş Kurulu Başkanlığı İç Denetim Plan ve Programı, "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" çerçevesinde oluşturulmakta ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasının ardından yürürlüğe alınmaktadır. Bu kapsamda, anılan Yönetmelik uyarınca, SEDDK tarafından yıllık olarak denetleneceği belirtilen alanlar ve işlemler yıllık olarak denetlenmekte; bu kapsam dışında kalan diğer denetim alanları için en az üç yılda bir kez raporlama yapılmaktadır. Söz konusu teftiş faaliyetlerinin yanı sıra, süreç denetimleri ile soruşturma ve inceleme çalışmaları da yürütülmektedir.

Teftiş Kurulu Başkanlığı kadrosunda 8 müfettiş ve 7 müfettiş yardımcısı görev yapmaktadır. 2024 yılında 17 Genel Müdürlük Birimi, 2 İç Sistemler Birimi, 12 Bölge Satış ve 1 Şube Müdürlüğü denetlenerek toplam 32 birimin teftişi tamamlanmıştır. Ayrıca, 5 adet süreç denetimi, 2 adet dış kaynak firma denetimi, 3 adet inceleme raporu hazırlanmıştır. Acente teftişlerine 2024 yılında devam edilmiş, bu kapsamda 124 acente teftiş edilmiştir. Ayrıca, katılım iç denetim raporunun hazırlanması amacıyla hizmet alımı yapılmıştır. Teftiş çalışmaları sonrasında hazırlanan raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Mesleki gelişmelerinin ve bilgi birikimlerinin artırılması amacıyla

Teftiş Kurulu üyelerinin çeşitli eğitimlere iştiraki sağlanmıştır. Teftiş faaliyetlerinin ve hazırlanan teftiş raporlarının Uluslararası İç Denetim Standartlarına ve güncel koşullara uygunluğunun sağlanması amacıyla, gereken değişiklik ve güncellemeler yapılmaktadır.

Teftiş Kurulu Başkanlığı, Şirket faaliyetlerinin Kanun ve ilgili diğer mevzuat ile şirket içi strateji ve politikalara uygun yürütüldüğü hususunda Üst Yönetime bağımsız ve objektif güvence sağlama fonksiyonunun yanı sıra kuruluşundan itibaren şirket faaliyetlerine değer katmayı, etkinlik ve verimliliğin artırılmasını kendisine misyon edinmiştir. Bunun yanı sıra, insan kaynağına yapılan yatırım ile uzun vadede Şirketimiz için yönetici yetiştirilmesi faaliyetlerini sürdürmektedir.

AKTÜERYA MÜDÜRLÜĞÜ

Müdürlük, 25.11.2021 tarihli ve 31670 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" çerçevesinde, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Müdürlük faaliyetlerinin temel amacı; Şirket'in genel fiyatlandırma politikası, reasürans anlaşmalarının aktüeryal açıdan yeterliliği, Şirket mali durumu, teknik karşılıkların güvenilirliği ile yeterliliği, sigortacılık faaliyetleri ile ilgili varlık ve yükümlülük riski yönetimi ve sigorta poliçelerine bağlı olarak yapılan yatırımlar için yatırım riski konusunda Şirket Üst Yönetimine ve Kuruma güvence sağlamaktır. 2024 yıl sonu itibarıyla müdürlük kadrosunda yedi kişi görev yapmaktadır. Aktüerya Müdürü, aynı

zamanda sorumlu aktüerdir. Uzman ünvanıyla görev yapan 2 personel de aktüer ünvanına sahiptir. Müdürlük personelinin aktüeryal konulardaki mesleki bilgi, beceri ve yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik eğitim programlarına katılımları sağlanmakta, aktüerlik sınavlarına girmeleri desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

İÇ KONTROL MÜDÜRLÜĞÜ

Müdürlük, 25.11.2021 tarihli ve 31670 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" çerçevesinde kurulmuş olup; faaliyetlerini Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yerine getirmektedir.

İç kontrol fonksiyonu, Şirket'in tüm faaliyetlerinin bir parçasını oluşturmakta ve asgari olarak faaliyetlerin icrasına yönelik işlemler, iletişim kanalları, ana hizmetlerin sürdürülmesine ilişkin tüm sistemler ile bilgi sistemlerinin ve finansal raporlama sistemi, mevzuat uyum ve ana hizmetlerin uzantısı veya tamamlayıcısı niteliğinde olan hizmet alımlarının kontrollerini içermektedir.

Müdürlük tarafından risk değerlendirmelerine dayalı yıllık olarak iç kontrol planı hazırlanmaktadır. İcrai birimlerin gerçekleştirdiği iç kontrol faaliyetlerinin sonuçları Müdürlüğe raporlanmaktadır. Ayrıca, konu bazında düzenlenen iç kontrol raporları da bulunmaktadır. Müdürlükçe, iç kontrol fonksiyonu kapsamında gerçekleştirilen faaliyet ve bulgulara ilişkin olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi (Komite) aracılığıyla Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlama yapılmaktadır. İç kontrol faaliyetlerinin yerine getirilip getirilmediği, kurallara ve sınırlamalara uyulup uyulmadığı, hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı

hususları, belirlenen yönetim kademelerinde ve ilgili kontrol basamak ve noktalarında kontrol edilerek tespitlerin niteliği de dikkate alınmak suretiyle normal veya acil bir şekilde Komite'ye bildirilmektedir.

Müdürlük, 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili yönetmeliklerin uygulanmasında uyum birimi olarak da görev yapmaktadır.

2024 yıl sonu itibarıyla müdürlük kadrosunda 8 kişi görev yapmaktadır. Çalışanların mesleki gelişmelerinin ve bilgi birikimlerinin artırılması amacıyla gerekli eğitimlere katılımı sağlanmaktadır.

RİSK YÖNETİMİ MÜDÜRLÜĞÜ

Müdürlük, 25.11.2021 tarihli ve 31670 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" çerçevesinde, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Risklerin icrai fonksiyonlardan bağımsız bir şekilde Yönetim Kurulunca belirlenen limitlere uygunluğun izlenmesi sonucunda ulaşılan tüm sonuçlar Müdürlükçe, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne, Genel Müdür'e ve Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanmaktadır.

Şirket'in faaliyetleri ile ilişkili risklerin uygun ve etkin bir biçimde yönetilerek azaltılmasını ve kontrol altında tutulmasını sağlayan; her kademedeki personelin tam, doğru ve etkin bir şekilde uymak ve uygulamakla sorumlu olduğu kurallar, mevzuat, yöntem ve talimatlar ile risk azaltıcı nitelikteki sistem, donanım ve benzeri tüm unsurları kapsayan ve Şirket'in tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde yapılandırılan risk yönetim sistemi gözetilmektedir.

Bu kapsamda Şirket'teki operasyonel faaliyetler ve risk unsurları değerlendirilerek risk azaltıcı tedbir çalışmalarına öncelik verilmektedir. Risk izleme, değerlendirme ve yönetim faaliyetlerini içeren raporlar, Yönetim Kurulu'na düzenli aralıklarla sunulmaktadır.

2024 yıl sonu itibarıyla müdürlük kadrosunda 3 kişi görev yapmaktadır. Personelin mesleki gelişmelerinin ve bilgi birikimlerinin artırılması amacıyla çalışanların gerekli eğitimlere katılımı sağlanmıştır.



» YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



**PwC Bağımsız Denetim ve Serbest
Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.**
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad.
No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul

T: +90 212 326 6060,
F: +90 212 326 6050,
www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiştir.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") ve sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları dahil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide ve Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide ve konsolide olmayan finansal tabloları hakkında 6 Şubat 2025 tarihli denetçi raporlarımızda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. maddelerine, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") ve 7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" ("Yönetmelik") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK, Tebliğ ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

**PwC BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

RAMAZAN YÜKSEKKAYA, SMMM
SORUMLU DENETÇİ
İSTANBUL, 28 ŞUBAT 2025



» KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN POLİTİKALAR

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI GENEL ÇERÇEVESİ

Anadolu Hayat Emeklilik (Şirket), başta Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ve söz konusu kanunlara ilişkin düzenlemeler olmak üzere, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde gereken her türlü finansal bilgi ile diğer açıklama ve bilgilendirmeleri, genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ile kurumsal yönetim prensiplerini de gözeterek yerine getirir; bu kapsamda ayrıntılı bir bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma politikası güder.

Bilgilendirme politikasının temel amacı, ticari sır kapsamı dışındaki gerekli bilgi ve açıklamaların pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler, alacaklılar, reasürörler ve ilgili diğer taraflara zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak, eşit koşullarda iletilmesinin sağlanmasıdır.

Kurumsal Yönetim ilkelerinin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan Şirketimiz, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda, ilgili mevzuat gereklerinin ve uluslararası en iyi uygulamaların hayata geçirilmesine azami gayreti göstermektedir. Bu çerçevede hazırlanan Şirket'in Bilgilendirme Politikası, yukarıda yer verilen çerçevede hazırlanarak Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve uygulamaya konulmuştur.

Şirketimiz kamuyu bilgilendirme amacıyla Kamuyu Aydınlatma Platformu'nu (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu E-Şirket'i, Elektronik Genel Kurul Sistemi'ni (EGKS), ulusal / yerel gazeteleri, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'ni (TTSG) ve Şirket kurumsal internet sitesini kullanmaktadır.

YETKİ VE SORUMLULUK

Bilgilendirme Politikası Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur. Şirketimizde, kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının oluşturulması, izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme fonksiyonunun koordinasyonu için "Yatırımcı İlişkileri Birimi" görevlendirilmiştir. Söz konusu birimin yetkilileri Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu ile koordinasyon içinde bu sorumluluklarını ifa ederler.

KAMUYU AYDINLATMADA YAPILAN ÇALIŞMALAR İLE KULLANILAN YÖNTEM VE ARAÇLAR

Türk Ticaret Kanunu, Sigortacılık Mevzuatı, Bireysel Emeklilik Mevzuatı, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde kamuyu aydınlatmada kullanılan araç ve yöntemlere aşağıda yer verilmiştir:

Üçer aylık dönemlerde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan mevzuata uygun olarak hazırlanan finansal tablolar ve ilgili finansal tablolara ilişkin dipnot ve açıklamalar ile yarıyıl ve yıl sonlarında hazırlanan bağımsız denetim raporu, öngörülen yasal süreler içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketimiz internet sitesinde yayınlanır. İlgili finansal tablolar Denetim Komitesi Üyeleri ile Şirket'in finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticileri tarafından doğruluk beyanı ile imzalanır. Üçer aylık dönemlerde açıklanan finansal tablolara ilişkin olarak ayrıca bir basın açıklaması yapılmak suretiyle, ilgili dönemde gerçekleşen faaliyetler, Şirketimizin piyasa konumu, genel finansal performansı ve önem arz eden diğer konularda kamuoyuna bilgi

verilir. Gerek ilgili finansal tablolar gerekse yapılan basın açıklamaları internet sitesinde yayınlanır. Finansal tablolarımız (Bilanço ve Gelir Tablosu) 3'er aylık dönemlerde, faaliyet raporumuz ise yıllık olarak ayrıca İngilizceye tercüme edilir ve Şirketimiz internet sitesinde yayınlanır.

Kamu otoritesi adına, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı aylık dönemlerde, Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne ise üçer aylık dönemlerde ve elektronik ortamda bildirimler yapılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı kapsamında yapılması gereken özel durum açıklamaları, süresi içinde KAP'ta duyurulur. Özel durum açıklamaları, prensip olarak finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticiler tarafından imzalanmakla birlikte, istisnaen konu ile ilgili birimlerden sorumlu yöneticiler tarafından da imzalanarak ilgili otoritelere sunulur. Özel durum açıklamaları en geç kamuya açıklama yapıldıktan sonraki iş gününde Şirket'in internet sitesinde de ilan edilir.

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar gizliliğin sağlanmasına yönelik olarak, içsel bilgiye erişimi bulunan kişiler ilgili mevzuattan kaynaklanan sorumluluklar hakkında bilgilendirilmekte, Şirket'e belirli bir hizmet sağlaması sebebiyle içsel bilgilere erişimi olabilecek kişi ve kurumlarla yapılan anlaşmalarda ise gerektiğinde gizlilik maddesine yer verilmektedir. Diğer taraftan, Şirket, 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu gereğince

Şirket ve müşteri sırlarının saklanması ve kanunen açıkça yetkili merciler dışındaki kişilere açıklanmaması hususundaki yasal yükümlülüğüne titizlikle uymaktadır. Bu yükümlülük Şirket çalışanlarının yanı sıra, Şirket'in destek hizmeti aldığı kuruluş ve çalışanları için de geçerlidir.

Esas Sözleşme değişikliği, Genel Kurul toplantıları, sermaye artırımını, temettü dağıtımını, yıl sonu finansal tablo ve dipnot bildirimini gibi durumlarda ilan ve duyurular ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak yapılmaktadır. Genel Kurul'a ilişkin bilgi ve belgeler Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca Elektronik Genel Kurul Sistemi aracılığıyla da pay sahiplerine iletilmektedir.

Yıllık Faaliyet Raporu, ilgili mevzuat düzenlemelerine uygun olarak her yıl Genel Kurul toplantısından önce gerekli bilgi ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanarak pay sahiplerinin incelemesine sunulmakta, KAP'ta ve internet sitemizde (Türkçe ve İngilizce) yayınlanmakta, ilgili rapor basılı olarak talep edildiğinde Şirketimiz "Yatırımcı İlişkileri Birimi"nden temin edilebilmektedir.

Basın ile düzenli olarak görüşme ve toplantılar yapılması öngörülmemekte, gerek görüldüğünde veya basın temsilcilerinden gelen taleplerin yanıtlanmasına gerek duyulduğunda yazılı ve görsel medya vasıtasıyla basın açıklamaları yapılmaktadır. Yazılı ve görsel medyaya basın açıklamaları Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür veya vekili ile söz konusu kişilerin uygun göreceği diğer yetkililerce yapılabilmektedir.

Şirket hakkında yurt içindeki basın-yayın organlarında yer alan haberler, profesyonel bir medya takip ajansı aracılığıyla takip edilmektedir. Bu çerçevede, özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin mevzuat kapsamında açıklama yapılması gereksinimi ortaya çıkması halinde, ilgili birimlerden gerekli bilgiler derlenmek suretiyle konuya ilişkin olarak açıklama yapılmaktadır. Basın-yayın organlarında ve internette çıkan; ancak ilgili mevzuat uyarınca özel durum açıklaması yapılması yükümlülüğü doğurmayan haber ve söylentilere ilişkin açıklama yapılırken, haberin niteliği, basın-yayın organının ulaştığı kitlenin genişliği, haberin Şirket'in itibarını etkileyip etkilemediği gibi hususlar dikkate alınarak açıklamanın yöntem ve içeriği belirlenir. Bu tür haber ve söylentilerle ilgili olarak açıklama yapıldığı durumlarda, açıklama içeriğinin kamuya açıklama gereksinimi doğuran bir unsur içermesi halinde, konuya ilişkin olarak ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda özel durum açıklaması da yapılır. Şirket, yayınlanan haberin, itibarın korunmasına ilişkin Sigortacılık Kanunu'nun 35. maddesi ile Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun 23. maddesi hükümlerine göre suç teşkil etmesi halinde, gerekli yasal girişimlerde bulunma hakkına sahiptir.

Zaman zaman düzenlenen telekonferanslar ile pay sahipleri ve ilgili diğer taraflara bilgi aktarımı sağlanmaktadır. Söz konusu telekonferanslar "Yatırımcı İlişkileri Birimi" tarafından koordine edilmektedir.

Yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen yatırımcı toplantıları ve yatırımcı ziyaretleri (roadshow) ile pay sahipleri ve ilgili diğer taraflara bilgi aktarımı sağlanmaktadır. "Yatırımcı İlişkileri Birimi" tarafından yürütülen söz konusu toplantı ve ziyaretlere olanaklar ölçüsünde Genel Müdür, finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticiler ile "Yatırımcı İlişkileri Birimi" yöneticileri iştirak etmektedir. Gerekli görülen hallerde bahse konu temas ekipleri daha da genişletilebilmektedir.

Yatırımcılarla yapılan tanıtım ve bilgilendirme toplantıları ile basın toplantılarında açıklanan sunum ve raporlara, tüm piyasa katılımcılarının eşzamanlı olarak eşit seviyede bilgi sahibi olmalarını sağlamak amacıyla, Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer verilmektedir.

Elektronik posta yolu ile pay sahiplerine, yurt içi ve yurt dışı yatırımcılara ve Şirketimiz hakkında araştırma raporu düzenleyen kuruluşlara, başta finansal tablolar olmak üzere, ilgili bilgiler "Yatırımcı İlişkileri Birimi" tarafından iletilmektedir.

Kurumsal internet sitesindeki (anadoluhayat.com.tr), "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde Şirket'e ait ayrıntılı bilgi ve veriler, kurumsal yönetim profiline uygun bir formatta yer almaktadır. İlgili unsurlar, Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından takip edilerek güncel tutulmaktadır. Pay sahipleri ve ilgili diğer taraflarca elektronik posta, mektup, telefon gibi araçlar ile yöneltilen her türlü soru mümkün olan en kısa sürede "Yatırımcı İlişkileri Birimi"nin koordinasyonunda cevaplandırılmaktadır.



» KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN POLİTİKALAR

YAPILAN DİĞER BİLDİRİMLER

Yukarıda belirtilenler dışındaki bildirimler ise Şirket imza sirkülerinde belirlenen yetkiler dâhilinde imzalanarak kamuya açıklanmaktadır.

GELECEĞE YÖNELİK DEĞERLENDİRMELER

Yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek geleceğe yönelik değerlendirmelerin kamuya açıklanması halinde Yönetim Kurulu, Genel Müdür veya Genel Müdür tarafından yetkilendirilmiş kişilerin onayı ile Kamuyu Aydınlatma Platformu, faaliyet raporları veya mevzuatta belirtilen diğer yöntemlerle kamuya açıklama yapar. Daha önce kamuya açıklanan hususlar ile gerçekleştirmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde ilgili mevzuat çerçevesinde gerektiği takdirde açıklama yapılır.

İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN KİŞİLERİN BELİRLENMESİ

İdari sorumluluğu bulunan kişiler belirlenirken, kişilerin Şirket organizasyonu içerisindeki görevleri ve bu kişilerce erişilen bilginin içeriği kriter olarak alınmaktadır. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Koordinatörlerin yanı sıra, Şirket'in bütününe ilişkin bilgiye erişimi bulunan ve aktif-pasif yapısı, kâr-zarar, nakit akışı, stratejik hedefler vb. unsurları makro düzeyde etkileyebilecek idari kararlar verme yetkisi olan birimlerin yöneticileri idari sorumluluğu bulunan kişiler olarak belirlenmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ (anadoluhayat.com.tr)

Bilgilendirme ve kamunun aydınlatılmasında Şirketimizin internet sitesi aktif ve yoğun olarak kullanılmaktadır. İnternet Sitesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ve

düzenleyici otoritelerin öngördüğü bilgi ve verileri içermektedir. İnternet sitesinin sürekli olarak güncel tutulmasına özen gösterilmektedir.

Pay sahipleri ile olan iletişimde Türk Ticaret Kanunu'nun internet sitesine ilişkin hükümleri gereğince Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesinde kurulmuş olan, Şirketimiz internet sitesindeki "Bilgi Toplumu Hizmetleri" bağlantısı ile ulaşılabilen E-Şirket platformu da kullanılmaktadır. İlgili mevzuatta belirlenen belgelere söz konusu platform aracılığıyla da ulaşılabilmektedir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimizin ortaklar ve kâra katılan diğer kişiler için uygulanan kâr dağıtım esasları, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirketimizin tabi olduğu sair mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemizdeki ilgili düzenlemelere tabidir.

Yönetim Kurulumuzun, Genel Kurulumuzun onayına sunduğu kâr dağıtım teklifleri Pay Sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin büyüme gereği arasındaki hassas dengenin bozulmamasını sağlayacak şekilde, Şirket'in faaliyetlerine ilişkin geleceğe yönelik beklentilerini, sermaye yeterlilik hedeflerini ve sermaye piyasalarındaki şartları da göz önünde bulundurarak ve Şirketimizin kârlılık durumunu dikkate alarak hazırlanmaktadır. Yönetim Kurulumuzca, net dağıtılabılır dönem kârının en az %30'unun bedelsiz hisse şeklinde ve/veya nakden dağıtılmasının Genel Kurul'a teklif edilmesi esasına dayanan bir kâr dağıtım politikası benimsenmiştir.

Kârdan pay alma konusunda imtiyazlı hisse bulunmamaktadır. Kurucu intifa senedi ile Yönetim Kurulu Üyelerimize kâr payı verilmesi uygulaması bulunmamaktadır. Esas Sözleşmemiz uyarınca, birinci kâr payının ayrılmasından sonra kalan tutarın en fazla %3'üne kadar ve üç maaş ile sınırlı olmak üzere çalışanlarımıza kâr payı ödenmektedir. Nakit kâr payı dağıtımı, en geç kâr dağıtım kararının alındığı genel kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kâr payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir. Sermaye Piyasası Mevzuatında düzenlenen usul ve esaslara uyulmak kaydıyla temettü avansı dağıtılabılır.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

POLİTİKANIN AMACI VE KAPSAMI

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Ücretlendirme Politikasının (Politika) temel amacı Şirket'in ve çalışanların performansı ile bağlantılı olacak şekilde; Şirket'in ücretlendirme ile ilgili uygulamalarının, ilgili mevzuat ile Şirket'in faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı, stratejileri, uzun vadeli hedefleri ve risk yönetim yapıları ile uyumlu, aşırı risk alımını önleyici ve etkin risk yönetimine dayalı olarak planlanıp yürütülmesini ve yönetilmesini sağlamaktır.

Politika; ücretlendirme yönetimi yönünden Şirket'in her kademedeki yönetici ve çalışanlarını kapsar.

ÜCRETLENDİRME İLE İLGİLİ TEMEL İLKE VE ESASLAR

Şirket'in her kademedeki yönetici ve çalışanlarına verilecek ücretlerin; Şirket'in etik değerleri, iç dengeleri, stratejik hedefleri ve çalışanların performansı ile uyumlu olması ve Şirket'in sadece kısa dönemli performansı ile ilişkilendirilmemesi esastır.

Teşvik ödemeleri; miktarları önceden garanti edilmeksizin, yapılan işlerin uzun vadedeki yansımaları da dikkate alınmak suretiyle, Şirket'in kurumsal değerlerine olumlu yönde etki edecek şekilde ve objektif koşullara bağlı olarak belirlenir.

İç sistemler kapsamındaki birimlerin yöneticileri ile personeline yapılacak ödemeler, denetim ya da gözetimde buldukları veya kontrol ettikleri faaliyet biriminin performansından bağımsız olacak şekilde, ilgili personelin kendi fonksiyonuna ilişkin performansı dikkate alınarak belirlenir.

Faaliyetleri sonucu Şirket'in emin bir şekilde çalışmasını tehlikeye düşürdükleri ya da Şirket'in mali bünyesinin bozulmasından sorumlu oldukları tespit edilenler hakkında ödemeleriyle ilgili gerekli işlemler tesis edilir.

Ücret Politikası ile bu çerçevedeki ücretlendirme uygulamalarının ortakların, çalışanların ve müşterilerin çıkarlarını zedeleyecek teşvik sistemlerini içermemesine dikkat edilir.

GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Şirket'in ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile bu Politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülüp yönetilmesinin sağlanması konusunda nihai yetki ve sorumluluk, Şirket'in Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim kurulu, yılda en az bir kez gözden geçirmek suretiyle Politikanın etkinliğini sağlar.

Politika çerçevesinde, Şirket'in ücretlendirme uygulamaları Yönetim Kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu adına izlenir ve denetlenir. Ayrıca, söz konusu komite değerlendirme ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

İlgili mevzuat ve bu Politika çerçevesinde, Şirket'in ücretlendirme ile ilgili uygulama usul ve esaslarına ilişkin prosedürlerin hazırlanması, yayınlanması, güncellenmesi, etkin bir biçimde uygulanması ve takibi ile ilgili görev ve faaliyetler İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü bünyesinde yürütülür, yönetilir ve koordine edilir. Şirket'in diğer Müdürlükleri ile şubeleri de bu kapsamdaki görevlerini İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü ile koordineli olarak yerine getirir.

YÜRÜRLÜK

Bu Politika, 29/02/2012 tarihi itibarıyla yürürlüğe girer. Politikada günün koşullarına bağlı olarak sonradan yapılacak değişiklik ve güncellemeler de Yönetim Kurulunun onayı ile yürürlüğe girer.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKALARI VE UYGULAMALARI

Şirketimiz, insan kaynakları politikasını, ülkemizin sosyal, kültürel ve ekonomik koşulları ve aşağıda yer alan esaslar ışığında tanımlar ve yürütür:

- İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve işe alım kriterleri unvan bazında yazılı olarak belirlenmiş olup, uygulamada bu kriterlere uyulmaktadır.
- Görev tanımları ve dağılımları ile performans kriterleri şirket yönetimi tarafından belirlenmiş olup, çalışanlara duyurulmaktadır.
- Eğitim, tayin ve yükselme kararlarında, mümkün olduğunca objektif verilerin kullanılmasına ve Şirket menfaatlerinin göz önünde bulundurulmasına özen gösterilmektedir.

- Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırmalarına yönelik eğitim planları yapılmakta, eğitim politikaları oluşturulmaktadır.
- Şirketimiz çalışanları Banka-Finans ve Sigorta İşçileri Sendikası'na üyedirler. Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilir, bu nitelikteki kararlarda ilgili sendikadan görüş alınır.
- Şirketimizce güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmış olup, bu koşulların sosyal ve teknolojik ihtiyaca bağlı olarak iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır.
- Çalışanlarımız, kendileri ile ilgili olarak alınan kararlar veya meydana gelen gelişmeler hususlarında bilgilendirilmektedirler.
- Şirketimiz çalışanları arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınmaktadır.
- Çalışanlarımız ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanması uygulaması bulunmamaktadır.
- Yönetici görev değişikliklerinin şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda yedekleme planlaması hazırlanmaktadır.
- Şirket içi iletişimi daha etkin kılmak amacıyla oluşturulan Şirketimiz kurumsal portalı ile güncel duyurular, sigortacılık ve bireysel emeklilik mevzuatı ile yardımcı kaynaklar çalışanlarımız ile paylaşılmaktadır.



» KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN POLİTİKALAR

• Şirketimiz ile çalışanlarımız arasındaki ilişkilerin yürütülmesi sürecinde sendika temsilcisi çalışanlarımız önemli rol oynamaktadır. Öte yandan, çalışanlarımız tarafından toplu iş sözleşmesinde yer alması istenen hususlar, tüm çalışanlarımızdan yazılı olarak alınıp sözleşme süreci kapsamında değerlendirilmektedir.

• Şirket çalışanlarına ayrımcılık yapıldığına ilişkin herhangi bir şikâyet gelmemiştir.

• Şirket çalışanlarının, Şirket faaliyetleri ve uygulamalarıyla ilgili yaratıcı fikirlerinin teşvik edilmesi, bireysel fikirlerinin toplanması ve değerlendirilerek başarılı bulunanların takdir ve ödüllendirilmesinde, öneri sistemi yönetmeliği hükümleri uygulanmaktadır.

• Şirketimizce benimsenen insan kaynakları uygulamalarının esasları aşağıda belirtilmiştir.

İŞE ALMA UYGULAMALARI

Anadolu Hayat Emeklilik işe alma uygulamalarında genel prensip ve kriterler şunlardır:

- T.C. vatandaşı olmak,
- 18 yaşını doldurmuş, 30 yaşını doldurmamış olmak,
- Erkeklerde eylemli askerlik görevini tamamlamış veya tecil ettirmiş olmak,
- Kamu haklarından yoksun bulunmamak,
- Affa uğramış olsa dahi Sigortacılık ve bireysel emeklilik sistemi Mevzuatında yer alan hususlardan dolayı hüküm giymemiş olmak,

• Sağlık durumu Türkiye'nin her yerinde görev yapmaya ve seyahat etmeye uygun olmak,

• Görevli kadroları için en az Lise, Memur kadroları için ise mevzuatta belirlenmiş en az iki yıllık Meslek Yüksek Okullarından veya dört yıllık Fakültelerden mezun olmak,

• Resmî ve/veya özel kurum ve kuruluşlara zorunlu hizmet yükümlülüğü altında bulunmamak,

• İşin niteliğine göre yapılacak sınav ve/veya mülakatta başarılı olmak.

İŞ BAŞVURUSU

Şirketimizdeki pozisyonlar için iş başvuruları kurumsal internet sitesinde duyurulmakta, sitemizde yer alan aday portalımız ya da kullanılmakta olan işe alım portalları yolu ile iş başvuru havuzunda toplanarak değerlendirilmektedir. Şirketimizde gerçekleştirilecek başvuru kabulü, yazılı ve/veya sözlü sınav düzenlenmesi, sınav sonuçlarının ilanı gibi istihdama yönelik iş akışları İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü bünyesinde yürütülmektedir.

YÜKSELMELER

Şirketimiz organizasyonunda yer alan unvanlara (Müdür, Müdür Yardımcısı, II. Müdür, Yetkili, Memur, Uzman, Uzman Yardımcısı, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcısı) ilişkin yükselme koşulları ilgili iç mevzuatta yer alan maddelere göre gerçekleştirilmektedir. Genel olarak uygulanan prensipler aşağıda belirtilmiştir.

Çalışanın;

• Bulunduğu unvanında, Genel Müdürlükçe belirlenen en az yükselme sürelerini doldurmuş olması,

• Yükselmek için gerekli olumlu performans notunu almış bulunması,

• Yükselme için boş kadro bulunması,

• Şirket tarafından esasları belirlenen kurs, sınav, tez, proje ve benzeri yeterlilik uygulamalarını başarı ile bitirmiş olması.

PERFORMANS YÖNETİMİ

Şirketimizin kurumsal hedeflerine ulaşmasında çalışanlarımızın bireysel katkısının ölçülmesi için performans değerlendirme sistemi uygulanmakta ve tüm çalışanlarımız yılda bir kez değerlendirilmektedir.

Performans değerlendirme sistemimiz ile çalışanlarımızın kariyer gelişiminde objektif kriterlere ulaşılması ve eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi amaçlanmaktadır.

İŞ GÜVENCESİ

Çalışanlarımız, BASİSEN ve Şirketimizce anlaşmaya varılan Toplu İş Sözleşmesi çerçevesinde belirlenen iş güvencesi altında görev yapmaktadırlar.

ÜCRET POLİTİKASI

Çalışanlarımızın ücretleri, iki yılda bir imzalanan toplu iş sözleşmesi ile günün koşullarına göre belirlenen yıllık artış oranları ile ayarlanmaktadır. Ücretler ve ikramiyeler her ayın son günü ödenmektedir. Ayrıca, ücret ve ikramiyelerin yanı sıra sağlık sigortası, bireysel emeklilik sistemine çalışan adına katkı sağlanması, hayat sigortası, servis aracı sağlanması, öğle yemeği gibi geniş kapsamlı sosyal yardımlar bulunmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi personeline yönelik ödenecek kıdem ve ihbar tazminatlarına ilişkin uygulamalar, 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesi, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesi ve yürürlükteki toplu iş sözleşmesi esas alınarak oluşturulmuştur.

Bu çerçevede;

• Kıdem Tazminatı, 1475 sayılı İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi Kanun'da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren personele; çalışma süresi dikkate alınarak kendisine veya vefatı halinde kanuni mirasçılara ödenir.

• Toplu iş sözleşmesine göre, kıdem tazminatı miktarı (İş Kanunu'ndaki azami sınır aşılmamak üzere) iş sözleşmesinin maluliyet, yaşlılık ve emeklilik aylığına hak kazanma yahut ölüm nedeniyle sona ermesi halinde her geçen tam yıl için 60 gün, diğer hak kazanma hallerinde her geçen tam yıl için 45 gün olarak ödenir.

• İhbar Tazminatı yükümlülüğü, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin feshedileceği Çalışana bildirilmek ve Çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle gerçekleştirilmektedir.

EĞİTİM

AHE AKADEMİ

Şirketimiz, çalışanlarının eğitim ve gelişimlerini kültürel boyutu da dâhil ederek sistematik biçimde yürütmek amacıyla AHE Akademi'yi yaptırmıştır.

AHE Akademi ile insan sermayesine yatırım yapılarak müşteri odaklı kültürün sürekliliği amaçlanmıştır.

Anadolu Hayat Emeklilik, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyerek kariyer planlarına uygun çeşitli aktiviteler sunmakta ve çalışanlarına farklı perspektifler kazandırmayı amaçlamaktadır.

EĞİTİM PROGRAMLARI

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik eğitimler, kurum içi veya kurum dışı eğitimler olarak uygulanmakta ve bu eğitim programları için yurt içi ve uluslararası kaynaklardan faydalanılmaktadır.

Çalışanlarımız, işe başladıklarında verilen oryantasyon eğitim programı ile temel sigortacılık ve bireysel emeklilik sistemi konularında yetiştirilmekte, bu temel eğitimlerin ardından çalışma hayatları boyunca her aşamada ihtiyaç duyacakları yetkinliklere sahip olabilmeleri için çeşitli eğitimlerle desteklenmektedir.

Yıllık eğitim programları çerçevesinde çalışanların yetkinliklerini geliştirmek ve onları ileride yapacakları görevlere hazırlayabilmek hedeflenmektedir.



» KURUMSAL YÖNETİM UYUM BEYANI

En az finansal performans kadar önemli olduğuna inandığımız, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin hayata geçirilmesinde, hem ulusal ve uluslararası sermaye piyasalarının gelişmesi hem de Şirketimiz menfaatleri açısından büyük yarar görülmektedir.

10 Ocak 2019 tarih ve 2019/2 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanan 2/49 sayılı Karar ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) genel kurul toplantı tarihinden üç hafta önce kamuya açıklanmıştır.

Söz konusu mevzuat kapsamında, gönüllü ilkelere uyum durumunu raporlamak amacıyla oluşturulan URF ve mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere oluşturulan KYBF izleyen bölümlerde sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu şablonunda Şirket'in uyum durumunu gösterebilmek amacıyla "X" işareti kullanılmış olup "evet" haricinde verdiğimiz tüm yanıtlar için II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 8. maddesi kapsamında gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Gerek URF'de gerekse de aşağıda açıklanan ve Şirketimiz tarafından henüz uygulanmayan ilkeler uyarınca, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır. Şirket yönetimi, istisnai nitelik arz eden ve henüz uygulanmayan ilkelere de azami ölçüde uyum sağlayabilmek amacıyla çalışmalar yapılmasını hedeflemektedir.

UYGULANMASI ZORUNLU İLKELER

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uygulanması zorunlu tutulan; ancak Şirketimizce uygulanmayan ilke bulunmamaktadır (4.6.2. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ilgili dönemde ödenecek ücret tutarının, genel kurul kararı ile belirlendiği ve bunun dışında herhangi bir ödeme yapılmadığı hususunun Ücretlendirme Politikası'na da eklenmesi planlanmaktadır).

UYGULANMASI ZORUNLU OLMAYAN VE KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORUNDA YER ALMAYAN İLKELER

1.3.10 sayılı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında, dönem içerisinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile ortaklarımıza bilgi verilmektedir. İçinde bulunulan faaliyet döneminde yapılması öngörülen bağışlara ilişkin limit de Genel Kurul onayına sunulmaktadır. Genel Kurul onayından geçmiş bağış politikamız bulunmamakla birlikte, söz konusu faaliyetler Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Bağış ve Yardım Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket Yönetimi, söz konusu Politika'nın oluşturulması hususunu değerlendirmektedir.

3.1.2 sayılı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında, Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanmaktadır. Şirket, ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı göstermektedir. Şirket'in kurumsal yönetim yapısı, tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu

Komite'ye iletmesine imkân tanımakta ve bu hakkı korumaktadır. Söz konusu hususlara faaliyet raporunun "Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi" başlıklı bölümünde yer verilmiştir. Şirket çalışanlarına yönelik yapılacak tazminat ödemelerine ilişkin olarak, kurumsal internet sitemizde, faaliyet raporumuzun "İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları" başlıklı bölümünde ve Toplu İş Sözleşmesi'nde kapsamlı bilgiler sunulmaktadır. Söz konusu bilgilerin "Tazminat Politikası" adı altında birleştirilmesi konusu Şirket Yönetimi tarafından değerlendirilmektedir.

Esas sözleşmemizde,

- Özel denetçi atanması talebinin bireysel bir hak olarak kullanılabilmesinin (Madde 1.2.1),
- Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını (Madde 3.2.1),
- Azlık haklarının kapsamının ilgili mevzuat hükümleri dışında genişletilmesini (Madde 1.5.2), öngören düzenlemeler yer almamaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulumuzda azlık payı temsilcisi bulunmamaktadır.

» KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X	-	-	-	-	
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X	-	-	-	-	
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X	-	-	-	-	
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	-	-	-	-	X	2024 yılı içinde bu tür bir işlem gerçekleşmemiştir.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X	-	-	-	-	
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X	-	-	-	-	
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	-	X	-	-	-	Genel Kurul toplantılarımıza ilişkin ilanlar yasal düzenlemelere uygun olarak yapılmakta olup, ilave bir davet uygulamamız bulunmamaktadır. Öte yandan, menfaat sahiplerinin, toplantı öncesinde bilgi vermek suretiyle, söz sahibi olmaksızın Genel Kurul toplantılarına katılmalarında bir engel bulunmamaktadır.



» KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlayıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X	-	-	-	-	
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X	-	-	-	-	
1.4.3-Şirket, berabere Arinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X	-	-	-	-	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X	-	-	-	-	
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	-	-	X	-	-	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile tanınan azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmekte olup söz konusu yasal mevzuat hükümlerinin genişletilmesine ilişkin esas sözleşmemizde bir düzenlemeye gidilmemiştir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	-	
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X	-	-	-	-	
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	-	-	-	-	X	Kâr Dağıtım Politikamız kapsamında, düzenli olarak kâr dağıtım gerçekleştirilmektedir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X	-	-	-	-	
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlayıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X	-	-	-	-	

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X	-	-	-	-	
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X	-	-	-	-	
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	-	X	-	-	-	İnternet sitemizdeki bilgilerin önemli bir bölümü, uluslararası yatırımcıların yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanmaktadır. İngilizce açıklamalar, açıklamadan yararlanacak kişilerin karar vermelerine yardımcı olacak ölçüde doğru, tam, dolaysız, anlaşılabilir, yeterli ve açıklamanın Türkçesi ile tutarlı olacak şekilde özet olarak hazırlanmaktadır.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X	-	-	-	-	
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X	-	-	-	-	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X	-	-	-	-	
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X	-	-	-	-	



» KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	-	X	-	-	-	Şirketimiz çalışanları Banka-Finans ve Sigorta İşçileri Sendikası'na üyedirler. Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilir, bu nitelikteki kararlarda ilgili sendikadan görüş alınır. Ayrıca, Şirket çalışanlarına yönelik olarak Öneri Sistemi Yönetmeliği, 01.05.2006 tarihi itibarıyla uygulamaya konmuş, 29.04.2022 tarihinde güncellenmiştir. Satış örgütümüzle de yılda iki kere bilgilendirme ve önerilerin dinlenmesine ilişkin toplantı düzenlenmektedir.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	-	X	-	-	-	Faaliyetlerimiz kapsamında, müşterilerimize ve çalışanlarımıza yönelik anket uygulamalarımız bulunmaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X	-	-	-	-	
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X	-	-	-	-	
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	-	X	-	-	-	Şirketimizde ünvan bazlı ücretlendirme sistemi uygulanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X	-	-	-	-	
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X	-	-	-	-	
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X	-	-	-	-	
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X	-	-	-	-	
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X	-	-	-	-	
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X	-	-	-	-	
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X	-	-	-	-	
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X	-	-	-	-	
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X	-	-	-	-	
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X	-	-	-	-	



» KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X	-	-	-	-	
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X	-	-	-	-	
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X	-	-	-	-	
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	-	X	-	-	-	Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri, görevleri esnasındaki kusurları nedeniyle sebep olacakları zarar riskine karşı, bağlı olduğumuz grubumuzdaki şirketlerin sigortalı sıfatıyla yer aldığı şemsiye sorumluluk sigorta poliçesi kapsamında sigortalı olmakla birlikte sigorta bedeli Tebliğ'de belirtilen sermayenin %25'ini aşan bir tutar olarak belirlenmemiştir.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	-	-	X	-	-	Konuyla ilgili politikamız bulunmamakla birlikte, faaliyet döneminde Yönetim Kurulumuzda üç kadın üyemiz (%27) görev yapmaktadır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X	-	-	-	-	

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X	-	-	-	-	
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	-	X	-	-	-	Yazılı bir düzenleme bulunmamakla birlikte, gündemde yer alan bilgi ve belgeler makul bir süre öncesinde tüm üyeler ile paylaşılmaktadır.
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	-	-	-	-	X	Yönetim Kurulu Üyelerimiz prensip olarak her toplantıya katılmaktadır. Toplantı tarihinin tüm Üyelerimizin katılımına imkan sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmekte olup öngörülemez istisnai durumlar haricinde, Yönetim Kurulu toplantıları tüm Üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Faaliyet dönemi içerisinde toplantıya katılmayan; ancak yazılı olarak Yönetim Kurulu'na görüşlerini bildiren üyemiz bulunmamaktadır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X	-	-	-	-	
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	-	X	-	-	-	Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı hususu Esas Sözleşmemizde ayrıntılı olarak belirlenmiştir. Konuya ilişkin ayrı bir yazılı Şirket içi düzenlememiz bulunmamaktadır.
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X	-	-	-	-	
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	-	X	-	-	-	Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Üyelerin Şirket dışında aldığı görevlere, genel kurul bilgilendirme dokümanında ve yıllık faaliyet raporlarında yer verilmektedir.



» KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	-	X	-	-	-	Yönetim Kurulu Üyelerimiz ilke olarak birden fazla komitede görev almamaktadır. Faaliyet dönemi içerisinde bir Yönetim Kurulu Üyemiz, iki komitede üye olarak görev yapmıştır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X	-	-	-	-	
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	-	-	-	-	X	2024 yılında Komiteler tarafından alınmış danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X	-	-	-	-	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	-	X	-	-	-	Şirketimizin kısa ve orta vadeli hedefleri Yönetim Kurulumuzca müzakere edilerek belirlenmekte, söz konusu hedeflere ilişkin gerçekleşme düzeyleri de düzenli olarak takip edilmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulumuzun kendi performansına ilişkin değerlendirmesi bulunmamaktadır.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X	-	-	-	-	
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplamı, halka açıklanmakta olan ve internet sitemizden de ulaşılabilen finansal tablolarımızın dipnotlarında ve yıllık entegre faaliyet raporumuzda yer almaktadır.

» KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2024 yılı içerisinde yirmi yedi adet sunum ve yirmi dokuz adet telekonferans gerçekleştirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Bulunmamaktadır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Bulunmamaktadır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1253001
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Eşanlı sunulmamaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlke 1.3.9 kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamındaki kriterlere giren bir işlemimiz bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamındaki kriterlere giren bir işlemimiz bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bağış ve yardımlara ilişkin politikamız bulunmamaktadır. Söz konusu faaliyetlerimiz iç düzenlemelerimiz kapsamında yürütülmektedir.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 23 ve Madde 24'te hissedarlarımızın Genel Kurul toplantılarına katılımına ilişkin düzenlemeler yer almaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirket'in 2023 yılına ilişkin Genel Kurul Toplantısı'nda Şirket sermayesini oluşturan 372.166.243,736-TL (1.000.000.-TL A grubu ve 371.166.243,736-TL -TL B grubu) toplam itibari değerinin 365.143.449,736.-TL'si vekâleten, 4.267.528.-TL'si asaleten, 2.755.266.-TL'si tevdi eden aracılığıyla temsil edilmiştir. Ayrıca, Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Üst Yönetiminin çoğunluğu ile çalışanlarımızın bir bölümü ve Şirketimiz Bağımsız Denetçisi toplantıda hazır bulunmuştur. Genel Kurul Hazır Bulunanlar Listesi: https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Yat%C4%B1r%C4%B1mc%C4%B1%20%C4%B0li%C5%9Fkileri/Genel%20Kurul/2023/2023_Hazir_Bulunanlar_Listesi.pdf
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%63,92



» KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kâr Dağıtım Politikası (https://www.anadoluhayat.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim)
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr dağıtım politikamız doğrultusunda her faaliyet döneminde düzenli olarak kâr dağıtımı yapılmaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	22.03.2024
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%86,55
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,99
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%85,56
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul / Genel Kurul Toplantı Tutanağı
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul / Genel Kurul Toplantı Tutanağı
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Bulunmamaktadır.
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1268635

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Bilgiler / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	-
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Risk Yönetimimiz / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler
d) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Hesap Dönemi İçindeki Mevzuat Değişiklikleri
e) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Hesap Dönemine İlişkin Diğer Önemli Hususlar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlerle ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketimiz yatırım danışmanlığı ve derecelendirme hizmeti almamaktadır. Faaliyet alanımız kapsamında portföy yönetim şirketlerinden alınan hizmetlerimiz de ilgili mevzuatlardaki sıkı kurallara bağlanmış durumdadır. (Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler / Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi)
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Herhangi bir pay sahibimiz ile Şirketimiz arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Sunuş / Rakamlarla Anadolu Hayat Emeklilik / Sermaye ve Ortaklık Yapısı
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar / İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları, Çalışanlarımıza "İyi Gelecek"



» KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar, Anasayfa / Kariyer / İK Uygulamalarımız / Ücret Politikası ve Sosyal Haklar
---	---

Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Bulunmamaktadır.
--	------------------

İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Kurumsal yönetim yapımız, çalışanlar ve temsilcileri dâhil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletmesine imkân tanır ve bu hakkı korur. Buna ek olarak, yasal düzenlemelere uygunluk, dürüstlük, tarafsızlık, güvenilirlik, saydamlık, insan haklarına saygı, çevreye saygı ve sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etme çerçevesine sahip "Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri Politikası" uyarınca Şirketimizde bir "Etik Hat" oluşturulmuştur. Bu amaçla tahsis edilen e-posta adresi, telefon numarası ve posta yoluyla yapılan tüm bildirimler Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından incelenmektedir. Ayrıca, Şirketimiz çalışanlarının doğrudan Genel Müdür'e aktarmak istedikleri konuların gizlilik içinde paylaşabilmesi için de bir e-posta adresi bulunmaktadır. Şirketimizin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak gelen şikâyetler ise Denetimden Sorumlu Komite'ye, dsk@anadoluhayat.com.tr e-posta adresi vasıtasıyla, iletilmektedir.
---	---

Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	dsk@anadoluhayat.com.tr, yatirimciiliskileri@anadoluhayat.com.tr, investorrelations@anadoluhayat.com.tr
---	---

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler / Menfaat Sahipleri
--	---

Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirketimiz çalışanları doğrudan yönetim organlarında yer almamakla birlikte, Banka-Finans ve Sigorta İşçileri Sendikası (BASİSEN) üyesi olup iş yerimizde sendika temsilcisi çalışanlarımız bulunmaktadır. Şirketimiz ile çalışanlarımız arasındaki ilişkilerin yürütülmesi sürecinde sendika temsilcisi çalışanlarımız önemli rol oynamaktadır.
--	--

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetici görev değişikliklerinin şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda yedekleme planı hazırlanmaktadır. Planlamalar, çeşitli sebeplerle kilit yönetici pozisyonlarının boşaltılması durumunda, boşalan pozisyonlara getirilecek çalışanların belirlenmesi ve söz konusu görevleri üstlenebilecek düzeye getirilmesi esasına dayanır. Kilit yönetici pozisyonlarına atanacak idarecilerin belirlenmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır.
---	---

Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve işe alım ölçütleri ünvan bazında yazılı olarak belirlenmiş olup, uygulamada bu kıstaslara uyulmaktadır. Anasayfa / Kariyer / İK Politikamız - İK Uygulamalarımız, Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar
---	---

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
---	---------------------------------

Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Anasayfa / Kariyer / İK Politikamız - İK Uygulamalarımız
---	--

İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
---	------------------

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Anadolu Hayat Emeklilik Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri
--	---

Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketimizin kurumsal internet sitesinde "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Anlayışımız" başlığı (Anasayfa / Hakkımızda / Kültürümüz / Kurumsal Sosyal Sorumluluk Anlayışımız) ve "Sürdürülebilirlik" başlığı (Anasayfa / Sürdürülebilirlik) altında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularına yer verilmiştir.
--	--

İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketimizin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası kurumsal internet sitesinde Anasayfa / Sürdürülebilirlik / Politikamız / Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası altında yer almaktadır.
--	---

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Stratejik hedeflerimizi de içeren yıllık iş programlarımız Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmakta ve performans sonuçları aylık olarak düzenli şekilde izlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulumuzun kendi performansına ilişkin değerlendirmesi bulunmamaktadır.
--	--

Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
---	-------

Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
--	------



» KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	<p>16 Ocak 2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; Yönetim Kurulu Üyelerimizden Sayın Kemal Emre Sayar'ın istifasının kabulüne, haiz olduğu birinci derece imza yetkisinin kaldırılmasına ve yerine, Şirketimiz İç Yönergesi ile Türk Ticaret Kanunu'nun 363. ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. Maddesi gereğince, Genel Kurul'un ilk toplantısına kadar görev yapmak üzere Sayın Zeliha Göker'in seçilmesine, kendisine Şirketi temsil etmek üzere birinci derece imza yetkisi verilmesine karar verilmiştir.</p> <p>22 Mart 2024 tarihinde gerçekleştirilen Şirketimiz Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda bir yıl için göreve seçilen yeni Yönetim Kurulumuz, kendi aralarında görev dağılımı yaparak; Başkanlığa Sayın Sezgin Yılmaz'ın ve Başkan Vekilliğine Sayın Feray Demir'in seçilmelerine oybirliği ile karar vermiştir. Ayrıca Denetimden Sorumlu Komite için Sayın Ahmet Erol komite başkanı ve Sayın Nadir Eroğlu komite üyesi olarak, Kurumsal Yönetim Komitesi için Sayın Salim Can Karışıklı komite başkanı, Sayın Zeliha Göker ve Sayın C. Ozan Sezer komite üyesi olarak, Riskin Erken Saptanması Komitesi için Sayın Mühibe Elif Germirli komite başkanı ve Sayın Zeliha Göker komite üyesi olarak görev üstlenmişlerdir.</p> <p>31 Temmuz 2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; Yönetim Kurulu Üyelerimizden Sayın Oğuz Taner Okutan'ın istifasının kabulüne, haiz olduğu birinci derece imza yetkisinin kaldırılmasına ve yerine, Şirketimiz İç Yönergesi ile Türk Ticaret Kanunu'nun 363. ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. Maddesi gereğince, Genel Kurul'un ilk toplantısına kadar görev yapmak üzere Sayın Çağlar İlter'in seçilmesine, kendisine Şirketi temsil etmek üzere birinci derece imza yetkisi verilmesine karar verilmiştir.</p> <p>Yönetim Kurulumuzun 30 Eylül 2024 tarihli toplantısında, Şirketimiz Genel Müdürlük görevine getirilmesi kararlaştırılan Sayın Serkan Uğraş Kaygalak'ın Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik mevzuatları uyarınca yasal izin süreci tamamlanmış ve kendisi Genel Müdür olarak atanmıştır. Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik mevzuatları uyarınca Sayın Serkan Uğraş Kaygalak, Genel Müdürlük görevine başlaması ile birlikte Yönetim Kurulumuzun doğal üyesi olarak da görev yapacaktır.</p>
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2024 yılında Teftiş Kurulu tarafından 44 adet, İç Kontrol Birimi tarafından 21 adet rapor sunulmuştur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu'nun Bağımsız Denetim, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkındaki Değerlendirmesi
Yönetim kurulu başkanının adı	Sezgin Yılmaz
İcra başkanı / genel müdürün adı	Serkan Uğraş Kaygalak
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Şirketimizin yer aldığı grup için sorumluluk sigortası poliçesi bulunmakla birlikte KAP açıklamasına konu edilmemiştir. Sigorta işlemine ilişkin bilgilere Entegre Faaliyet Raporu'nun "Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler / Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları" bölümünde yer verilmiştir.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 Üye / %27

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcra Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
SEZGİN YILMAZ	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	24.03.2023	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
FERAY DEMİR	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	31.03.2023	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
SERKAN UĞRAŞ KAYGALAK	İcra Görevli	Bağımsız Üye Değil	30.09.2024	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
MÜHİBE ELİF GERMİRLİ	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye	21.03.2019	Entegre faaliyet raporunda yer almaktadır.	Değerlendirildi.	Hayır	Evet
AHMET EROL	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye	16.10.2023	Entegre faaliyet raporunda yer almaktadır.	Değerlendirildi.	Hayır	Evet
NADİR EROĞLU	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye	22.03.2024	Entegre faaliyet raporunda yer almaktadır.	Değerlendirildi.	Hayır	Evet
SALİM CAN KARAŞIKLI	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	22.03.2024	Entegre faaliyet raporunda yer almaktadır.	Değerlendirildi.	Hayır	Evet
UMUT YİĞİT	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	22.03.2024	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
GAFFAR ÖNEY	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	22.03.2024	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
ÇAĞLAR İLTER	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	31.07.2024	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
ZELİHA GÖKER	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	16.01.2024	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet

* Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın Umut Yiğit 18 Şubat 2025 tarihinde Şirketimiz görevinden ayrılmış olup, yerine Genel Kurul'un ilk toplantısına kadar görev yapmak üzere Sayın Zafer Arslan'ın seçilmesine, kendisine Şirketi temsil ve ilzam yetkisi verilmesine karar verilmiştir.



» KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	2024 yılı içerisinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu tarafından 11 adet toplantı düzenlenmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%95
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	3-7 gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Bilgiler / Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bağımsız olmayan Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirketimiz dışında başka görevler alması, belirli kurallara bağlanmamış olmakla birlikte, temsilcisi oldukları kurumlardaki doğal görevleri ile temsilcisi oldukları kurumlara ait kuruluşlardaki doğal görevleri dışında herhangi bir görevleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şirket işleri için yeterli zaman ayırmakta olup yetkilerini, görevin tam olarak yerine getirilebilmesini teminen ihtiyaç duyulan her türlü bilgiye sahip bir şekilde, basiretli biçimde ve iyi niyet kuralları çerçevesinde kullanmaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Risk Yönetimimiz / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/367089

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirlenen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Ahmet Erol	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Nadir Eroğlu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Salim Can Karşıklı	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Zeliha Göker	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	C. Ozan Sezer	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Mühibe Elif Germirli	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Zeliha Göker	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Entegre Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Entegre Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Entegre Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Entegre Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Entegre Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Entegre Faaliyet Raporu / Ekonomiye "İyi Gelecek" / Finansal Durum
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Hesap Dönemine İlişkin Diğer Önemli Hususlar / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklar

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirlenen Komitenin Adı	İcra Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite		100%	100%	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi		67%	33%	6	8
Riskin Erken Saptanması Komitesi		100%	50%	5	4



» KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BİRİMİ

Şirketimizde yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, Genel Müdür Yardımcımız Sn. N. Cem Özcan'a bağlı olan Finansal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Söz konusu birim, yatırımcı ilişkileri faaliyetleri kapsamında başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamakta ve Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlamaktadır.

Adı Soyadı	Ünvanı	Telefon No	Elektronik Adres
Sn. N. Cem Özcan*	Genel Müdür Yardımcısı	0212 317 70 05	yatirimciiliskileri@anadoluhayat.com.tr
Sn. C. Ozan Sezer**	Müdür	0212 317 70 18	yatirimciiliskileri@anadoluhayat.com.tr

*Lisans Bilgisi: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

**Lisans Bilgisi: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı, Kredi Derecelendirme Lisansı, Türev Araçlar Lisansı

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütmekte olduğu faaliyetlere ilişkin olarak hazırladığı raporu Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi esas itibarıyla,

Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlama,

Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlama,

Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlama ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri alma,

Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetme ve izleme görevlerini yerine getirmek üzere faaliyet göstermektedir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulur.

2024 yılı içerisinde araştırmacılar ve yatırımcılarımızdan gelen Şirketimiz ve/veya kamuya açıklamış olduğumuz finansal tablo sonuçları ile ilgili şifahi bilgi taleplerinin tamamı karşılanmıştır.

Dönem içerisinde yerli ve yabancı yatırım şirketlerinden gelen toplantı talepleri kabul edilmiş ve gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Yatırımcılara yönelik olarak 2024 yılı içerisinde toplam yirmi yedi adet sunum ve yirmi dokuz adet telekonferans gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda Sektörümüz ile Şirketimiz hakkında sunumlar yapılmış ve yatırımcı sorularına cevap verilmiştir. Yerli ve yabancı yatırımcılarımızın sorularını cevaplandırmak üzere açılan yatirimciiliskileri@anadoluhayat.com.tr ve investorrelations@anadoluhayat.com.tr e-posta adreslerine 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gelen yüz doksan adet soru ve bilgi talebi yanıtlanmıştır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Esas sözleşmemiz uyarınca, her pay bir oy hakkı vermektedir.

Şirketimiz sermayesi (A) ve (B) grubu paylardan oluşmaktadır.

Şirketimizin, 31 Aralık 2024 itibarıyla 430 milyon TL olan çıkarılmış sermayesinde, 1 milyon TL tutarında 100.000.000 adet (A) grubu ve 429 milyon TL tutarında 42.900.000.000 adet (B) grubu nama yazılı pay bulunmaktadır.

Esas Sözleşmemiz uyarınca, Yönetim Kurulu Üyelerimizin yedisi (A) grubu; dördü ise (B) grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından seçilmektedir.

(A) grubu payların, yukarıda belirtilen aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır. Sermaye artırımlarında yeni (A) grubu pay ihdas edilmemektedir.

Herhangi bir pay sahibimiz ile Şirketimiz arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile tanınan azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmekte olup söz konusu yasal mevzuat hükümlerinin genişletilmiş olması nedeniyle bu konuda esas sözleşmemizde bir düzenlemeye gidilmemiştir.

Genel Kurulumuzun takdirleri doğrultusunda seçilmekte olan Yönetim Kurulumuzda azlık payı temsilcisi bulunmamaktadır.

Pay sahiplerimizin Genel Kurul'da kullanabileceği oy sayısında herhangi bir üst sınır bulunmamaktadır.

Oy hakkı, payın iktisap edilmesi anında doğmakta ve oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörecektir bir düzenlememiz bulunmamaktadır.

Esas sözleşmemizde, pay sahibi olmayan kişilerin temsilci olarak vekaleten oy kullanmasını engelleyen hükümler yer almamaktadır.

Pay sahiplerimiz oy haklarını Genel Kurul toplantılarında bizzat kullanabildikleri gibi, pay sahibi olan veya pay sahibi olmayan üçüncü bir şahıs vasıtasıyla da kullanabilmektedirler.

Her gerçek kişi pay sahibi Genel Kurul'da ancak bir kişi tarafından temsil edilmekte ve tüzel kişi pay sahiplerinin birden fazla kişi ile temsil edilmesi durumunda bunlardan ancak birisi tarafından oy kullanılmaktadır. Oy kullanmaya kimin yetkili olduğu yetki belgesinde gösterilmektedir.

Azınlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerimize eşit muamele yapılmaktadır.

Menfaat Sahipleri

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Pay sahiplerimiz, çalışanlarımız, alacaklılarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çeşitli sivil toplum kuruluşlarımız, Devletimiz ve Şirketimize yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahiplerini kapsayan, Şirketimizle ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren hususlarda mümkün olduğunca yazılı olarak bilgilendirme yapılmasına ve kendileriyle olan ilişkilerin imkânlar ölçüsünde yazılı sözleşmeler ile düzenlenmesine özen gösterilmektedir.

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat veya sözleşme ile düzenlenmediği durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde, Şirket'in itibarı da gözetilerek korunmaktadır.

Kurumsal yönetim yapısı, çalışanlar ve temsilcileri dâhil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye iletmesine imkân tanır ve bu hakkı korur.

Şirketimizin kalite politikası, bünyesinde bulundurduğu uzman ve deneyimli kadroları, güçlü, teknolojik ve finansal altyapısı, sürekli geliştirme ve iyileştirme anlayışı, deneyimli ve yaygın acente ağıyla kaliteli ürün ve hizmet sunmayı ve bunların devamlılığını taahhüt etmektedir.

Şirketimiz, hayat sigortası ve bireysel emeklilik hizmetlerinin tüm aşamalarında hizmet kalitesinin ve standardının sürekliliğini gözetir. Müşteri talepleri süratle karşılanır ve gecikmeler hakkında müşteriler bilgilendirilir. Müşteri portföyümüze en iyi hizmetin sunulabilmesi kapsamında müşterilere sunulan servis kalitesinin sürekli artırılması, Şirketimiz açısından özel önem arz etmektedir.

Müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki bilgilerinin gizliliğine ve kişisel verilerin korunmasına özen gösterilmektedir.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Pay sahiplerimiz, Genel Kurul'da Şirketimiz yönetimine ilişkin karar verme sürecine oy kullanmak suretiyle katılmaktadır.

Esas sözleşmemizde menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamakla beraber, Şirket iç düzenlemelerinde buna yönelik uygulamalar mevcuttur.

Şirket çalışanlarına yönelik olarak Öneri Sistemi Yönetmeliği, 1 Mayıs 2006 tarihi itibarıyla uygulamaya konmuş 29.04.2022 tarihinde güncellenmiştir. Yenilik getirici ve iyileştirici öneriler, bu yönetmelik kapsamında değerlendirilmekte ve Şirket bünyesinde hayata geçirilmektedir.

Satış örgütümüzle yılda iki kere bilgilendirme ve önerilerin dinlenmesine ilişkin toplantı düzenlenmekte olup, başarılı araçlarımıza ödülleri bu toplantılarda verilmektedir.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulumuz, Yönetim Kurulu Üyelerimizin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde bir üyeden oluşmaktadır.

Şirketimizin gerçek kişi nihai hâkim pay sahibi bulunmadığı dikkate alınarak, Yönetim Kurulu Üyelerimizin, tamamının bağımsız hareket edebilme ve dolayısıyla da Şirketimiz ile menfaat sahiplerinin çıkarlarını her şeyin üstünde tutarak kararlarda tarafsız davranabilme avantajına doğal olarak sahip oldukları düşünülmektedir.

Yönetim Kurulumuz bünyesinde dört bağımsız üyemiz görev yapmaktadır. Bağımsız üyelerimiz son on yıl içinde altı yıldan fazla üye olarak görev yapmamışlardır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin görev süresi bir yıl olmakla beraber tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkündür.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz için Aday Gösterme Komitesi yerine görev yapan Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından dört bağımsız üye aday gösterilmiş olup, adayların bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımadığına ilişkin rapor 24 Ocak 2024 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz, ilgili mevzuatta yayımlanan bağımsızlık ile ilgili ölçütleri taşımakta olup bağımsızlık beyanları mevzuata uygun bir şekilde alınmıştır. Dönem içerisinde bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde, değişiklik bağımsız üye tarafından kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kurulu'na iletilir. Bu durumda bağımsızlığını kaybeden Yönetim Kurulu Üyesi ilke olarak istifa eder.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi atamasına ilişkin Genel Kurul kararı, Şirketimizin kurumsal internet sitesinde açıklanmıştır.

Yönetim Kurulumuz, Genel Müdür dışında icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.



» KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

Bağımsız olmayan Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirketimiz dışında başka görevler alması, belirli kurallara bağlanmamış olmakla birlikte, Grup bünyesinde yer alan Kurumlardaki doğal görevleri ile kurumlara ait kuruluşlardaki doğal görevleri dışında herhangi bir görevleri bulunmamaktadır. Bununla birlikte Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şirket işleri için yeterli zaman ayırmakta olup yetkilerini, görevin tam olarak yerine getirilebilmesini teminen ihtiyaç duyulan her türlü bilgiye sahip bir şekilde, basiretli biçimde ve iyi niyet kuralları çerçevesinde kullanmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin geçmiş tecrübeleri ve varsa halen Şirketimiz dışındaki görevleri özgeçmişlerinde açıklanmakta olup internet sitemiz ve faaliyet raporumuzda sunulmaktadır.

Yönetim Kurulumuz karar alma işlevini yerine getirirken;

- Şirketimizin piyasa değerinin mümkün olan en üst seviyeye çıkarılması,
- Şirketimiz faaliyetlerinin, pay sahiplerimizin uzun vadeli ve istikrarlı bir kazanç sağlamasını temin edecek şekilde yürütülmesi,
- Pay sahiplerimiz ile Şirketimizin büyüme gereği arasındaki hassas dengenin bozulmaması temel düşüncelerinden hareket etmektedir.

Yönetim Kurulumuz, Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlamakta, Şirket'in ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirlemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Aynı zamanda, Yönetim Kurulumuz, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu da gözetmektedir.

Yönetim Kurulumuz, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncül rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi ile yakın iş birliği içerisinde.

- Yönetim Kurulumuzun oluşumunda,
- Yönetim Kurulu Üyeliği seçimlerinde adayların Genel Kurul toplantısında hazır bulunmasına,
- Adaylar hakkında pay sahiplerimize bilgi verilmesine,
- Pay sahiplerimize, adaylara soru sorma hakkı tanınmasına özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulumuz ayda en az bir kez olmak üzere düzenli olarak toplanmaya özen göstermektedir.

Şirketimizin önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin yönetim kurulu kararlarında bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı aranır. Bağımsız üyelerin çoğunluğunun söz konusu işlemi onaylamaması halinde, bu durum işleme ilişkin yeterli bilgiyi içerecek şekilde kamuyu aydınlatma düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur ve işlem Genel Kurul onayına sunulur. Söz konusu genel kurul toplantılarında, işlemin tarafları ve bunlarla ilişkili kişilerin oy kullanamayacakları bir oylamada karar alınarak diğer pay sahiplerinin genel kurulda bu tür kararlara katılmaları sağlanır. Bu maddede belirtilen durumlar için yapılacak genel kurul toplantılarında toplantı nisabı aranmaz. Oy hakkı bulunanların adı çoğunluğu ile karar alınır. Bu fıkrada belirtilen esaslara uygun olarak alınmayan Yönetim Kurulu ile Genel Kurul kararları geçerli sayılmaz. Bu hususlara ilişkin hükümlere esas sözleşmede yer verilir.

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuzda üç kadın üye bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite Üyelerimiz Sayın Ahmet Erol ve Sayın Nadir Eroğlu'nun Entegre Faaliyet Raporumuzda özgeçmişleri mevcut olup finans alanında yeterli tecrübeleri bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimize ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur:

Adı Soyadı	Ünvanı	Eğitim / Üniversite / Fakülte / Bölüm	Görev Yaptığı Kurum	Ünvanı	Mesleki Tecrübesi (Yıl)	Şirketimizdeki Görev Süresi
Sezgin Yılmaz	Yönetim Kurulu Başkanı	Uludağ Üniversitesi/İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İktisat	Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi	Genel Müdür Yardımcısı	27	1 yıl, 9 ay
Feray Demir	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F / İşletme Bölümü İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi / Sosyoloji Bölümü	Emekli	Bankacılık	35	1 yıl, 9 ay
Serkan Uğraş Kaygalak	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Orta Doğu Teknik Üniversitesi/ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İşletme (İngilizce)	Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.	Genel Müdür	27	3 ay
Mühibe Elif Germirli	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Boğaziçi Üniversitesi / Mühendislik Fakültesi / Kimya Mühendisliği ABD Columbia Üniversitesi / Finans (MBA)	-	Yönetim Danışmanı	30	5 yıl, 9 ay
Ahmet Erol	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Marmara Üniversitesi / İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İşletme Bölümü Uluslararası Ekonomik İlişkiler Dalı İstanbul Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü / İktisat (Yüksek Lisans) İstanbul Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü / Maliye (Doktora)	Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi	Mali Hukuk Profesörü (Mali Hukuk Öğretim Üyesi)	38	1 yıl, 2 ay
Nadir Eroğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Marmara Üniversitesi / İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / Kamu Yönetimi Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Politikası Bilim Dalı (Yüksek Lisans-Doktora)	Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi	İktisat Profesörü	33	9 ay
Salim Can Karşıklı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Boğaziçi Üniversitesi / İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İşletme	Çemtaş Çelik Makine San.ve Tic. A.Ş./Bursa Çimento A.Ş./Koza Polyester A.Ş./Ege Endüstri Holding A.Ş./Baytur Motorlu Vasıtalar Ticaret A.Ş./H. Bayraktar Gayrimenkul Geliştirme A.Ş./Bebek İştirakler Otomotiv A.Ş./EAT Ege Araç Teknolojileri A.Ş.	Finans/ Danışman/ Bağımsız YK Üyeliği	35	9 ay
Umut Yiğit	Yönetim Kurulu Üyesi	Abant İzzet Baysal Üniversitesi/ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / Kamu Yönetimi Bilgi Üniversitesi / Bankacılık ve Finans Yüksek Lisans Programı Beykent Üniversitesi / Yönetim ve Bilişim Sistemleri Yüksek Lisans Programı	Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi	Tarım Bankacılığı Pazarlama Bölüm Müdürü	26	9 ay
Gaffar Öney	Yönetim Kurulu Üyesi	Muğla Üniversitesi / İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İktisat	Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi	Kurumsal ve Ticari Bankacılık Satış Bölüm Müdürü	26	9 ay
Çağlar İlter	Yönetim Kurulu Üyesi	Orta Doğu Teknik Üniversitesi/ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İktisat	Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi	Pazarlama Bölüm Müdürü	22	5 ay
Zeliha Göker	Yönetim Kurulu Üyesi	Boğaziçi Üniversitesi / İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İşletme	Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi	İştirakler Birim Müdürü	19	1 yıl



» KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

Yönetim Kurulu Toplantılarına İlişkin Bilgiler

2024 yılı içerisinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu tarafından 11 adet toplantı düzenlenmiştir. Bu toplantılardan 8 adedi, Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamının katılımı ile gerçekleşmiştir. Yönetim Kurulu Üyelerinin geçerli mazeretleri nedeniyle, tam katılımının sağlanamadığı toplantı sayısı 3 olup bu toplantılar sırasıyla 3, 2 ve 1 üye eksiği ile gerçekleştirilmiştir.

Diğer Bilgiler

2024 yılı içerisinde Yönetim Kurulu Üyelerimizce Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yer verilen muameleleri yapabilmeleri için Genel Kurul'dan alınmış olan izin kapsamında gerçekleştirilen herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu gündem taslağı, Genel Müdürümüz tarafından hazırlanmakta ve Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerimizin önerileri doğrultusunda kesinleşmektedir.

Toplantı tarihinin tüm Üyelerimizin katılımına imkân sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmekte ve öngörülemez istisnai durumlar dışında, Yönetim Kurulu toplantıları tüm Üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulu toplantı tarihinin bir önceki toplantıda tespit edilmesine özen gösterilmekte ve daha sonra da yazılı olarak çağrı yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili belge ve bilgilerin, toplantıdan 3-7 gün öncesinde Yönetim Kurulu Üyelerimizin incelemesine sunulmasına ve bu zamanlamaya uymanın mümkün olmadığı hallerde ise Yönetim Kurulu Üyelerimize eşit bilgi akışı sağlanmasına azami özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulumuz faaliyetlerinin yürütülmesine, Üyelerimizin bilgilendirilmesine ve kendileri ile olan iletişimin sağlanmasına yönelik raportörlük oluşturulmuş durumdadır.

Yönetim Kurulumuz, ilk toplantısını tercihen seçiminin yapıldığı tarihte gerçekleştirmektedir.

İlk toplantıda, Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekilinin seçiminin yanı sıra, görev dağılımı ve komitelerin oluşturulmasına yönelik kararlar alınmaktadır.

Yönetim Kurulumuz düzenli olarak ve önceden planlandığı şekilde en az ayda bir defa ve gerekli görülen hallerde ise bu süreye bağlı olmaksızın toplanmak için özen göstermektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz prensip olarak her toplantıya katılmaktadır.

Her Yönetim Kurulu Üyemizin bir oy hakkı mevcut olup, Üyelerimizin ağırlıklı oy hakkı veya olumlu / olumsuz veto hakkı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuz esas sözleşmemiz uyarınca, salt çoğunlukla toplanmakta ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar almaktadır.

Yönetim Kurulumuz 2024 yılı içinde on bir adet toplantı gerçekleştirmiştir.

2024 yılında alınan Yönetim Kurulu kararlarına ilişkin olarak karşı oy kullanan Üyemiz bulunmamaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin onayına sunulan ilişkili taraf işlemi ve önemli nitelikte işlem yoktur.

Yönetim Kurulumuz, ilgili komitelerinin görüşünü de dikkate alarak Şirket'in iç kontrol sistemlerini oluşturur ve risk yönetimi ile iç kontrol sistemlerinin etkinliğini yılda bir kez gözden geçirir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri, Türkiye İş Bankası Grubu'nun (Türkiye İş Bankası A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları) sorumluluk sigortası poliçesi kapsamında görevleri esnasındaki kusurları nedeniyle sebep olabilecek zarar riskine karşı sigorta ettirilmiştir.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur.

Yönetim kurulu yapılanması gereği, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin her birinde icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi üç üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz ilke olarak birden fazla komitede görev almamaktadırlar. Ayrıca Şirketimizin gerçek kişi nihai hâkim pay sahibi bulunmadığı dikkate alınarak, komitelerde görev yapan Yönetim Kurulu Üyelerimizin, tamamının bağımsız hareket edebilme ve dolayısıyla da kararlarında tarafsız davranabilme avantajına doğal olarak sahip oldukları düşünülmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından ve öncelikle kendi üyeleri arasında oluşturulur. Gerek duyulduğunda Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişilere de komitede görev verilebilir. Genel Müdür bu komitede yer almaz. Komite en az iki üyeden oluşur. Yönetim Kurulu'muzun 28 Eylül 2020 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesinin 2. fıkrası gereğince, Finansal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. C. Ozan Sezer'in Kurumsal Yönetim Komitesi'ne üye olarak seçilmesine karar verilmiştir.

Komite üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşmaktadır. Komite başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma süresi esas olarak Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paralel olmakla birlikte Komite, Yönetim Kurulu değiştiğinde önceden belirlenmiş uyum süreci tamamlanana kadar görevine devam eder. Komite, mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarına uyumlu olarak toplanır. Komite, kararlarını oy çokluğu ile alır.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim Komitesi'nde Sn. Salim Can Karaşıklı, Sn. Zeliha Göker ve Sn. C. Ozan Sezer görev yapmaktadır. Komite'nin başkanlığını Sn. Salim Can Karaşıklı yürütmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite, Yönetim Kurulu tarafından ve kendi üyeleri arasından oluşturulur. Komite en az iki üyeden oluşur. Komite üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur.

Komite üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma süresi Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir. Komite en az üç ayda bir kez toplanır. Komite kararlarını oy çokluğu ile alır.

Denetimden Sorumlu Komite'de, Sn. Ahmet Erol başkan, Sn. Nadir Eroğlu üye olarak görev yapmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışma süresi, Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir. Söz konusu Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin ve çarelerin uygulanması, riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. Komite, Yönetim Kurulu'na her üç ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir.

Riskin Erken Saptama Komitesi'ne ise Sn. Mühibe Elif Germirli başkan, Sn. Zeliha Göker üye olarak seçilmişlerdir.

Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.

İcra Kurulu Üyelerimiz ve Genel Müdürümüz herhangi bir komitede yer almamaktadır.

Komitelerin amacı, üyeleri, yapısı ve faaliyetleri yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır.

Mali Haklar

Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplamı, halka açıklanmakta olan ve internet sitemizden de ulaşılabilen finansal tablolarımızın dipnotlarında ve yıllık faaliyet raporumuzda yer almaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimiz için huzur hakkı dışında başka herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Huzur hakkı tutarları, Genel Kurul tarafından, pay sahiplerince verilen öneriler doğrultusunda tespit edilmektedir.

Şirket'in her kademesindeki yönetici ve çalışanları için hazırlanmış olan Ücretlendirme Politikası, yazılı hale getirilmiş ve 2011 yılına ait Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Söz konusu Ücretlendirme Politikası Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri de dâhil olmak üzere Yönetim Kurulu Üyelerimizin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bununla birlikte bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olduğu düşünülmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimizin Şirketimizden doğrudan veya dolaylı olarak, nakdi veya gayri nakdi kredi kullanması hiçbir zaman söz konusu olmamıştır. Şirketimiz herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesi'ne veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç ve kefalet benzeri teminatlar vermemiştir. Bu kapsamda Şirket, söz konusu hususlar sebebiyle ortaya çıkan bir çıkar çatışması ile de karşılaşmamıştır.



» SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
	EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	X				Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Stratejimiz bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
A1.1	X				Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Stratejimiz bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
A1.2		X			2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Genel Müdür Mesajı (Sayfa: 10-11) bölümünde yer almaktadır.	Sayfa: 10-11
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	X				Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Sürdürülebilirlik Komitemiz bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
A2.1	X				Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Sürdürülebilirlik Komitemiz bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
A2.2		X			2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Politikamız (Sayfa:55) başlığında bulunmaktadır.	Sayfa: 55
A2.3	X				Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
A2.4	X				2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik Yönetimimiz (Sayfa: 54) başlığında yer almaktadır.	Sayfa: 54

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI	
	EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ			
A. Genel İlkeler							
A3. Raporlama							
A3.1		X			Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Raporun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadele (Sayfa:88) başlığında yer verilmiştir.	Sayfa: 88
A3.2	X				Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sayfa:67) başlığında bulunmaktadır.	Sayfa: 67
A3.3	X				ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
A4. Doğrulama							
A4.1	X				Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler > Bağımsız Denetçi Raporu (Sayfa: 410) bölümünde bulunmaktadır.	Sayfa: 410
B. Çevresel İlkeler							
B1		X			Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Politikamız bölümünde yer verilmiştir	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
B2	X				Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Rapor Hakkında (Sayfa: 4) ve Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadele (Sayfa: 88) bölümünde bulunmaktadır.	Sayfa: 4 ve 88



» SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI	
	EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ			
B. Çevresel İlkeler							
B4			X		Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		
B5	X				Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Politikamız ve Sürdürülebilirlik > Stratejimiz bölümlerinde yer verilmiştir. https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik	
B7	X				Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Anadolu Hayat Emeklilik'te Sürdürülebilirlik > Değer Zinciri ve Etki Yönetimi (Sayfa: 52), Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadele (Sayfa: 88) ve Dünyamıza İyi Gelecek > Toplumsal Refaha Katkımız (Sayfa: 95) bölümünde bulunmaktadır. Ayrıca Tedarikçi Davranış Politikası > 3.4 Sürdürülebilir Çevre başlığı altında yer almaktadır.	Sayfa: 52, 88 ve 95
B8	X				Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadele (Sayfa: 88) bölümünde ve Dünyamıza İyi Gelecek > Toplumsal Refaha Katkımız (Sayfa: 95) bölümünde bulunmaktadır.	Sayfa: 88 ve 95
B9	X				Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri (Sayfa: 404-405) bölümünde ve kurumsal internet sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi başlığında bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik Sayfa: 404-405

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI	
	EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ			
B. Çevresel İlkeler							
B10	X				Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadele (Sayfa: 88) bölümünde bulunmaktadır.	Sayfa: 88
B11	X				Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri (Sayfa: 404-405) bölümünde ve kurumsal internet sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi başlığında bulunmaktadır.	Sayfa: 404-405
B12			X		Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		
B13		X			İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Müşterilerimize İyi Gelecek > Dijital Dönüşüm (Sayfa: 72) ve Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadele (Sayfa: 88) bölümünde ve kurumsal internet sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi başlığında bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik Sayfa: 72 ve 88



» SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
	EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler						
B14		X			2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Müşterilerimize İyi Gelecek > Dijital Dönüşüm (Sayfa: 72) ve Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadele (Sayfa: 88) bölümünde bulunmaktadır.	Sayfa: 72 ve 88
B14		X			Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_TedarikciDavranisPolitikasi.pdf
B15	X				Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri (Sayfa: 404-405) bölümünde bulunmaktadır.
B16	X				Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri (Sayfa: 404-405) bölümünde bulunmaktadır.
B17	X				Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri (Sayfa: 404-405) bölümünde bulunmaktadır.
B18	X				Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrığe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı (Sayfa: 8-9) ve Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadele (Sayfa: 88) bölümünde bulunmaktadır.

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
	EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler						
B20	X				Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadele (Sayfa: 88) bölümünde ve kurumsal internet sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi başlığında bulunmaktadır.
B21	X				Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi bölümünde ve 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri (sayfa 404-405) bölümünde bulunmaktadır.
B22			X		Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
B23	X				Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadele (Sayfa: 88) bölümünde ve kurumsal internet sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi başlığında bulunmaktadır.
B24			X		Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulayanlar ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
B25	X				Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almamız sebebi ile çevresel bilgilerimiz Refinitiv sisteminde bulunmaktadır.



» SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
	EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	X				İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf
C1.2	X				İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde "çeşitlilik" tanımında ve Tedarikçi Davranış Politikası belgesinin "İnsan Hakları ve Eşitlik" başlığında yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf
C1.3	X				İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf
C1.4	X				İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası ve Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri belgelerinde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf
C1.5	X				İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
	EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler						
C1.5	X				İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf
C1.5	X				2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Çalışanlarımıza İyi Gelecek (Sayfa: 101) ve İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde başlığında yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf Sayfa: 101
C1.6	X				2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Çalışanlarımıza İyi Gelecek > Çalışan Sağlığı ve Güvenliği (Sayfa: 104) bölümünde bulunmaktadır.	Sayfa: 104
C1.6	X				2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Çalışanlarımıza İyi Gelecek > Çalışan Sağlığı ve Güvenliği (Sayfa: 104) ve Ekler- İş Sağlığı ve Güvenliği (Sayfa: 404) bölümünde bulunmaktadır.	Sayfa: 104 ve 404
C1.7	X				Kurumsal İnternet Sitemizin Kişisel Verilen Korunması Hakkında bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi-hakkinda
C1.8	X				Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri belgesinde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/etikKurallar.pdf
C1.9	X				2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Müşterilerimize İyi Gelecek > Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler (Sayfa: 79) bölümünde ve Dünyamıza İyi Gelecek > Toplumsal Refaha Katkımız (Sayfa: 95) bölümünde bulunmaktadır.	Sayfa: 79 ve 95
C1.10	X				Sürdürülebilirlik konusunda çalışanlara bilgilendirici e-bültenler gönderilmiş, sosyal medya hesaplarında konuyla ilgili özel içerikler paylaşılmış ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çevre ve Enerji şeklinde iki ana başlıktan oluşan sürdürülebilirlik farkındalık eğitimi serisi sunulmuştur. İlgili konu, 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadele (Sayfa: 88) bölümünde bulunmaktadır.	Sayfa: 88



» SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
	EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X			2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Müşterilerimize İyi Gelecek > Dijital Dönüşüm (Sayfa: 72) bölümünde bulunmaktadır.	Sayfa: 72
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X			2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Paydaş İlişkilerimiz (Sayfa: 62) bölümünde bulunmaktadır.	Sayfa: 62
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik raporlarımız GRI standartlarına göre hazırlanmıştır. 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Rapor Hakkında (Sayfa: 4) bölümünde belirtilmiştir.	Sayfa: 4
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X			2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Desteklediğimiz ve Tabi Olduğumuz Girişimler (Sayfa: 65) bölümünde	Sayfa: 65
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X			2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız (Sayfa: 46) bölümünde bulunmaktadır.	Sayfa: 46

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
	EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X			2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz (Sayfa: 56) bölümünde bulunmaktadır.	Sayfa: 56
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X			2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik Yönetimi (Sayfa: 54), Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadele (Sayfa: 88) ve Dünyamıza İyi Gelecek > Toplumsal Refaha Katkı (Sayfa: 95) bölümlerinde ele alınmıştır.	Sayfa: 54, 88 ve 95

08

GENEL KURUL'A İLİŞKİN BİLGİLER

Genel Kurul'a Sunulan Özet Yönetim Kurulu Raporu

Olağan Genel Kurul Gündemi

2023 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu

2024 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi





» GENEL KURUL'A İLİŞKİN BİLGİLER

GENEL KURULA SUNULAN ÖZET YÖNETİM KURULU RAPORU

Sayın Ortaklarımız, Şirketimiz, kuruluşundan bu yana, hayat sigortası ve bireysel emeklilik sektörlerindeki müşterilerinin değişen ihtiyaçlarına en uygun çözümleri sunmak için sürekli olarak yenilikçi uygulamalar geliştirir. Güçlü sermaye yapısı sayesinde güvenilir ve istikrarlı bir hizmet sunarken, şeffaflık ilkesi sayesinde müşterileri ile arasındaki güveni pekiştirir. Yeni teknolojileri kullanarak verimliliğini artırırken, sosyal sorumluluk projeleri ile daha yaşanabilir bir dünya için çalışır. Tüm bu çalışmaları ile, ortaklarının, yatırımcılarının ve müşterilerinin nezdinde saygın ve güvenilir bir şirket olma vizyonunu gerçekleştirmeyi hedefler.

Halka açık ilk bireysel emeklilik şirketi olan Anadolu Hayat Emeklilik, sermaye piyasasının önde gelen finansal şirketleri arasındaki yerini pekiştirerek hayat sigortası ve bireysel emeklilik branşlarındaki öncü ve yenilikçi uygulamalarıyla pazardaki güçlü konumunu sürekli kılmayı ana hedef olarak belirlemiştir.

İki yılı aşkın süredir devam eden Ukrayna ile Rusya arasındaki savaşın yanı sıra 2024 yılında Orta Doğu'da yaşanmaya devam eden çatışma ortamı, jeopolitik ve enerji güvenliğine yönelik riskleri artırmaktadır. Diğer taraftan, tekrar ABD başkanı seçilen Donald Trump'ın uygulayabileceği ticaret politikalarının da küresel ticarete olumsuz etkiler yaratabileceği değerlendirilmektedir.

2024 yılı sektörümüz açısından önemli mevzuat değişikliklerinin hayata geçtiği bir yıl olmuştur. Bankalardan kredi kullanan bireysel emeklilik katılımcılarının, birikimlerini teminat olarak gösterebilmesine imkân sağlayan alacağın devri uygulaması ile konut alımı, evlilik ve doğal afet durumlarında ortaya çıkabilecek nakit ihtiyaçlarını, birikimlerinden kısmen ödeme alarak karşılayabilmelerine imkân sağlayan kısmen ödeme düzenlemesi yılın ikinci yarısında uygulamaya girmiştir.

30 Eylül 2024 tarihinde yayımlanan Orta Vadeli Program (2025-2027) kapsamında finansal istikrarı hedefleyen politikalar içinde sektörümüzü yakından ilgilendiren maddeler bulunmaktadır:

◆ Bireysel emeklilik sistemi fon türlerinin katılımcıların birikimleri için daha fazla katma değer üretecek şekilde yeniden tasarlanması, kesintilerin sadeleştirilmesini sağlayacak düzenlemelerin yapılması ve bu kapsamda, BES'in cazibesinin artırılarak sistemdeki fon tutarı ve katılımcı sayısının artırılması,

◆ Otomatik Katılım Sisteminin işverenlerin de katkısı ile ikinci basamak emeklilik sistemine dönüşeceği tamamlayıcı emeklilik sisteminin kurulması,

◆ Katılım sigortacılığı mevzuat altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi, katılım finans esaslarına uyumlu sigortacılık tekniklerinin daha etkin ve şeffaf şekilde uygulanması ve kapsayıcılığının artırılmasına yönelik düzenlemelerin hayata geçirilmesi,

◆ Finansal okuryazarlığın artırılması.

Yukarıda belirtilen konuların, fon büyüklüğü ve katılımcı sayısını artırmak suretiyle bireysel emeklilik sisteminin yaygınlaşmasına ve derinleşmesine katkıda bulunması beklenmektedir.

30 Ekim 2024 tarihinde duyurulan 2025 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı ile Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi, OKS'de fon çeşitliliğinin artırılması, BES kesintilerinin sadeleştirilmesi ve 25 yaş altı öğrencilerin BES'e girişinin teşvik edilmesi ile ilgili tedbirlere ilişkin açıklamalara yer verilmiştir.

Şirketimiz 2024 yılında, inovasyon ve dijitalleşme odaklı kârlı büyüme vizyonu doğrultusunda;

◆ Dijital kanallara self servis hayat sonlanma ve BES cayma işlemlerinin dâhil edilmesi,

◆ Kurumsal internet sitemiz, AHE Online ve AHE Mobil ve İşCep üzerinden online satış gerçekleştirilen ürünlerimizin satışını artırmak adına dijital platformlarda Türkiye İş Bankası'yla da iş birliği yapılarak yoğun iletişim faaliyetleri yürütülmesi,

◆ İşCep üzerinden sunulan ürün yelpazesine Çocuğum için Eğitim Sigortası, Ticari Hayat Sigortası, Kartıma Hayat Sigortası ve Ek Hesap Hayat Sigortası'nın eklenmesi,

◆ Kredi Destek Sigortası ürünümüzün Türkiye İş Bankası İnternet Şubesi ve İşCep üzerinden 3 farklı faiz oranıyla (işsizlik sigortalı, hayat sigortalı, sigortasız) satışına devam edilmiş, dönemsel olarak ihtiyaca bağlı faiz farkı revizyonları gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında başta işsizlik teminatı olmak üzere, müşteri nezdindeki sigorta farkındalığını ve satış performansını artırmak adına İşCep ekranında sigorta teklifi gösterimlerinde değişikliğe gidilmiştir.

İnternet, çağrı merkezi ve diğer kanallardan gelen satış fırsatlarının daha efektif yönetilmesi adına satış fırsatları sürecinde iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz, başarılarını 2024 yılında aldığı prestijli sertifika ve ödüllerle de desteklemiştir:

◆ The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri'nde, halk jürisinin oylarıyla Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları kategori birincisi olarak, 2023 yılının "Yılın İtibarlısı Ödülü"

◆ MerComm Inc. tarafından 1987 yılından bu yana düzenlenen ve iş süreçlerinde mükemmellik ile kaliteyi teşvik etmeyi hedefleyen, bağımsız ödül programı Mercury Excellence Awards'ta "Tohum Kumbaram" projesi ile "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Uygulamaları" kategorisinde Onur Ödülü

◆ Pazarlamasyon ve Nielsen IQ iş birliği ile Türkiye'deki markaların teknoloji alanındaki tüketici marka algısını değerlendiren ve dereceye girenler araştırması kapsamında halk oylaması ile seçildiği ödül programı Tech Brands Türkiye'de, Bireysel Emeklilik kategorisinde "En Teknolojik Marka" ödülü

◆ International Finance Awards'ta "En İnovatif Hayat Sigortası Şirketi" ve "En İyi Bankasürans Şirketi" kategorilerinde olmak üzere 2 ödül

◆ Stevie Satış ve Müşteri Hizmetleri Ödüllerinde, "Size Özel Gelecek Planlaması" hizmeti ile Pazarlama Çözümleri kategorisinde Altın Stevie Ödülü

◆ Herkes için erişilebilir hizmet sunma hedefiyle gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda; eşit, engelsiz ve kapsayıcı bir yaşam için görme engellilere yönelik teknoloji geliştiren BlindLook platformu tarafından düzenlenen törende "EyeBrand" Marka Ödülü

◆ KAGİDER (Türkiye Kadın Girişimciler Derneği) tarafından geliştirilen; kurumların yapıları, eylemleri ve istihdam olguları ile toplumsal cinsiyet eşitliğine ve istihdamda kadın güçlenmesine duyarlı olduklarını ulusal ve uluslararası kamuoyu nezdinde tescil eden Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifikası

◆ Marketing Türkiye-BoomSonar iş birliği ve Deloitte Türkiye'nin destekleriyle düzenlenen Brandverse Awards 2024'te, SocialBrands Veri Analitiği Ödüllerinin Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları kategorisinde, sosyal medya hesapları ile Gümüş Ödül

◆ Stevie Awards tarafından bu yıl yirmi birincisi düzenlenen ve dünyanın önde gelen iş ödül programları arasında gösterilen The International Business Awards'ta, "Yılın Pazarlama Ekibi" kategorisinde Bronz Ödül

◆ Reklamcılar Derneği tarafından 1988 yılından bu yana düzenlenen, Türkiye'nin en önemli reklam ödülleri olan Kristal Elma'da, Prim İadeli Hayat Sigortası ürününün reklam kampanyasıyla, "Craft - Yapım/Yönetim En İyi Kast" ve "Online Film - Banka, Sigorta ve Finansal Hizmetler" kategorilerinde Kristal Elma, "Entegre Kampanyalar - Banka, Sigorta ve Finansal Hizmetler" kategorisinde ise Gümüş Ödül'e layık görülerek toplamda 3 ödül aldı. Bu kampanya ile Felis ödülleri de "Craft Felis/erkek oyuncu" kategorisinde Felis Ödülü

◆ Erişim Medya Grubu tarafından düzenlenen Smart-i Awards'ta, Tohum Kumbaram sosyal sorumluluk projesiyle, "Yılın Ekibi" kategorisinde Altın Smart-i Ödülü

◆ Capital Dergisi'nin öncülüğünde hazırlanan, güvenilir şirket olma, finansal sağlamlık, iletişimde şeffaflık, müşteri memnuniyeti, çalışanına değer verme ve kurumsal sosyal sorumluluk gibi birçok kriteri inceleyen "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında "Bireysel Emeklilik Sektörünün En Beğenilen Şirketi Ödülü"

◆ Deneyim tasarımı alanında Türkiye'de verilen en önemli ödül olarak kabul edilen, kazananların halk oylaması ile belirlendiği, Marketing Türkiye ve AKADEMETRE Research and Strategic Planning iş birliğiyle gerçekleştirilen ALFA Awards 2024'te, "Bireysel Emeklilik" kategorisinde, "Yılın Tüketici Markası" Ödülü

◆ Payment Systems Magazine (PSM) tarafından düzenlenen, finans ve teknoloji sektörünün yenilikçi ürün ve hizmetlerin ödüllendirildiği Mastercard PSM Awards'24'te, "İnovatif Stratejik Dijital İş Birlikleri" projesiyle "Dijital Dönüşüm" kategorisinde "Altın PSM" Ödülü

2020 yılında sigorta ve emeklilik sektöründen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne kabul edilen ilk ve tek şirket olan Anadolu Hayat Emeklilik, 2024 yılında da endekste yer almaya devam etmiştir. 2024 yılında, hissedarlarımıza brüt 1 milyar TL nakit temettü ödemesinde bulunulmuş, 22 Mart 2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınmış olan kararların tamamı yerine getirilmiştir.

Faaliyetlerini mevzuat düzenlemelerine uygun biçimde yürüten ve Şirketimizin genel işleyiş ve uygulamalarının düzenli, etkin ve şeffaf bir şekilde sürdürülmesini hedefleyen Yönetim Kurulu Komitemlerimiz, bu dönemde de çalışmalarına devam etmişlerdir. Ayrıca, Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla Risk Değerlendirme Raporu, iki aylık dönemler için Riskin Erken Saptanması Komitesi Raporu, aylık olarak Limit İzleme Raporları hazırlanmakta, günlük olarak "Riske Maruz Değer" hesaplamaları gerçekleştirilmektedir. Aktüerya Müdürlüğü tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla Sigortalama Riski Raporu hazırlanmaktadır. İç Kontrol Müdürlüğü tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla İç Kontrol Raporu ve Uyum Raporu hazırlanmaktadır. Bunun yanı sıra, 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili yönetmeliklerin uygulanmasında uyum birimi olarak görev yapan Müdürlük tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörün Finansmanı ile Mücadele Kapsamında Faaliyet Raporu hazırlanmaktadır.

2024 yılına ilişkin sektör verileri ele alındığında;

◆ Sektörün toplam hayat sigortası prim üretimi önceki yıla göre %76,8 oranında artarak 96,4 milyar TL, vefat sigortaları prim üretimi ise %64,9 oranında artarak 61,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Hayat sigortası müşteri varlıkları ise %50,8 oranında artarak 110 milyar TL tutarına ulaşmıştır.



» GENEL KURUL'A İLİŞKİN BİLGİLER

◆ Gönüllü BES'te katılımcı sayısı %9,8 artarak 9,5 milyon, fon büyüklüğü ise %62,1 oranında artarak 1.140 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

◆ Otomatik katılımda çalışan sayısı %5,4 artışla 9,8 milyonu aşmış, fon büyüklüğü ise %64,0 artışla 87,1 milyar TL'ye ulaşmıştır.

◆ Böylece, bireysel emeklilik sisteminde otomatik katılım dâhil toplam tekil katılımcı sayısı, önceki yıla göre %7,5 artışla 19,3 milyon kişiyi, toplam fon büyüklüğü ise %62,2 artışla 1.227 milyar TL'yi aşmıştır.

2024 yılında da sektöründe öncü konumunu sürdüren ve başarılı finansal sonuçlara ulaşan Şirketimizin verileri ele alındığında;

◆ Şirketimizin 2024 yılı aralık sonu itibarıyla toplam hayat sigortası prim üretimi önceki yıla göre %75,7 artışla 12.415 milyon TL, vefat sigortaları prim üretimi %70,2 artışla 6.800 milyon TL, birikimli/klasik hayat sigortaları prim üretimi ise %87,4 artışla 5.538 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Hayat sigortası müşteri varlıklarımız da %48,0 oranında artışla 25,8 milyar TL tutarına ulaşmıştır.

◆ Gönüllü BES katılımcı sayısında özel sermayeli şirketler arasında lider olan Şirketimizin 1.563,105 katılımcısına ait toplam fon büyüklüğü önceki yıla göre %60,4 artışla 203,6 milyar TL'ye ulaşmıştır. Katılımcı sayısında %16,4, fon büyüklüğünde ise %17,9 pazar payına sahip olan Şirketimiz sistemden emekli olan kişi sayısında ise %22,8'lik pazar payı ile lider konumunu korumaktadır.

◆ Gönüllü BES ve otomatik katılım sistemi toplamında Şirketimizin katılımcı sayısı %7,9 artarak 3.085.746'ya, toplam fon büyüklüğü ise %60,9 artarak 215,7 milyar TL'ye ulaşmıştır. Şirketimiz, toplam katılımcı sayısında %15,9 ve toplam fon büyüklüğünde %17,6 pazar payı ile her iki alanda da özel emeklilik şirketleri arasında ikinci sırada yer almaktadır.

◆ Şirketimiz 2024 yılı aralık sonu itibarıyla hayat sigortası, gönüllü BES ve otomatik katılım toplamında özel sermayeli şirketler arasında en büyük fon yaratan (toplam 242,5 milyar TL) ikinci şirket konumundadır.

◆ 2024 yılına ilişkin faaliyetlerini başarı ile sonuçlandırmış olan Şirketimiz, net kârını önceki yıla göre %47 artırarak 4.070 milyon TL düzeyine ve aktif büyüklüğünü %60 artırarak 259.944 milyon TL seviyesine ulaştırmıştır. Teknik kâr ise önceki yıla göre %74 artarak 2.132 milyon TL tutarında gerçekleşmiştir.

◆ Otomatik katılım sisteminde önceki yıla göre %6,2 artışla 1.522.641 çalışan ve %70,5 artışla 12.169 milyon TL fon büyüklüğüne ulaşan Şirketimiz, sırasıyla %15,5 ve %14 pazar paylarıyla fon büyüklüğünde özel emeklilik şirketleri arasında lider ve çalışan sayısında ikinci sırada yer almaktadır.

Şirketimiz, önümüzdeki dönemde de pazardaki öncü pozisyonu, güçlü ortaklık yapısı, başarılı finansal performansı, sahip olduğu kurum kültürü ve müşteri deneyimi odaklı hizmet anlayışı ile Türkiye'nin halka açık ilk emeklilik şirketi olarak sektör ve ülke ekonomisi için katma değer yaratmaya devam edecektir.

Müşterilerimize verilen hizmet kalitesinin sürekli olarak artırılmasına, yasal düzenlemelere uyum sağlanmasına, otomasyon seviyesinin ve dijital olgunluğun artırılmasına, dijital kanallardan satış ve self servis kanal kullanımının geliştirilmesine yönelik çalışmalarımız önümüzdeki dönemde de kesintisiz olarak sürdürülecektir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuz ile 2024 yılına ait finansal tablolarımız, izleyen sayfalarda bilgi ve onaylarınıza sunulmaktadır.

Elde ettiğimiz sonuçlar nedeniyle kurucumuz Türkiye İş Bankası A.Ş. ile diğer pay sahiplerimize, Şirketimize güvenlerini esirgemeyen müşterilerimize, bütün dağıtım kanallarımıza ve çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,
Yönetim Kurulu

OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

2024 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı

24 Mart 2025 Pazartesi,

Oditoryum Binası İş Kuleleri 34330 Levent-Beşiktaş/İstanbul

Saat: 10:00

Gündem:

1. Açılış, Toplantı Başkanlığı'nın belirlenmesi ve Olağan Genel Kurul toplantı tutanağının Toplantı Başkanlığınca imzalanması için yetki verilmesi.
2. 2024 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunarak müzakeresi ve Bağımsız Denetim Kuruluşu'na ait Rapor'un okunması.
3. 2024 yılına ait finansal tabloların okunarak müzakeresi ve onaylanması.
4. Dönem içinde boşalan Yönetim Kurulu Üyelikleri için Türk Ticaret Kanunu'nun 363. ve Esas Sözleşme'nin 10. maddesi gereği yapılan seçimin onaylanması.
5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ibra edilmesi.
6. Esas Sözleşmenin "Kârın Dağıtılması" başlıklı 33. maddesine ilişkin değişikliğin onaylanması.
7. Kâr dağıtımına ilişkin karar verilmesi.
8. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimi ve görev sürelerinin saptanması.
9. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi.
10. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne verilecek ücretlerin saptanması.
11. Bağımsız Denetim Kuruluşu'nun belirlenmesi.
12. 2024 yılı içinde yapılan bağışlar hakkında bilgi verilmesi.
13. 2025 yılında yapılması öngörülen bağışlara ilişkin limitin onaylanması.



» 2023 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. 2023 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)			
1- Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye			430.000.000
2- Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)			324.676.742
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		KÂR DAĞITIMINDA İMTİYAZ YOKTUR	
	SPK'ya Göre (Konsolide)	Yasal Kayıtlara (YK) Göre (Konsolide Olmayan)	
3- Dönem Kârı (*)	3.590.576.114	3.514.596.327	
4- Ödenecek Vergiler (-)	-852.808.148	-852.808.148	
5- Net Dönem Kârı (=)	2.737.767.966	2.661.788.179	
6- Geçmiş Yıllar Zararları (-)**	-	-	
7- Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	-	-	
8- NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	2.737.767.966	2.661.788.179	
9- Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	10.009.200	-	
10- Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	2.747.777.166	-	
11- Ortaklara Birinci Kâr payı			
- Nakit	824.333.150	824.333.150	
- Bedelsiz	-	-	
- Toplam	824.333.150	824.333.150	
12- İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-	
13- Yönetim Kurulu Üyelerine, Çalışanlara vb'e Kâr Payı	36.050.127	36.050.127	
14- İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-	
15- Ortaklara İkinci Kâr Payı	175.666.850	175.666.850	
16- Genel Kanuni Yedek Akçe	101.455.013	101.455.013	
17- Statü Yedekleri	187.738.469	187.738.469	
18- Özel Yedekler	-	-	
19- Olağanüstü Yedekler (***)	1.412.524.357	1.336.544.570	
20- Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-	

(*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2014 yılı Ocak ayında yayımladığı Kâr Payı Rehberi uyarınca kâr dağıtımı, konsolide kâr rakamı esas alınarak yapılmıştır. 31.12.2023 dönem kârına TMS 19 uyarınca ayrılan 36.750.000 TL tutarındaki "Personele Ödenecek Temettü Karşılığı" da eklenmiştir. Ayrıca, 2024 yılında yatırım yapılmasına karar verilen Girişim Sermayesi Yatırım Fonu için tahsis edilen 122.500.000 TL, ilgili mevzuatın öngördüğü istisnadın yararlanılarak kâr dağıtımına konu edilmemiştir. Bunun yanı sıra, Şirketin KKTCT'de yürüttüğü faaliyetlerden kaynaklanan 30.297.234 TL tutarındaki kâr, KKTCT mevzuatı uyarınca dönem kârından indirilmiştir.

(**) Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 33. maddesinin (a) bendine göre net kârımızın %5'i, çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşmaya kadar kanuni yedek akçe ayrılabilir. Şirketimizin ödenmiş sermayesi şu anda 430.000.000 TL olup söz konusu tutarın %20'si de 86.000.000 TL'ye denk gelmektedir. Hali hazırda kanuni yedek akçelerimizin toplamı da 86.000.000 TL'ye ulaşmış durumdadır. Bu sebeple birinci tertip kanuni yedek akçe ayrılmamıştır.

(***) Kâr dağıtım neticesinde, olağanüstü yedek olarak yasal kayıtlara göre hesaplanan 1.336.544.570 TL dikkate alınacaktır.

Dağıtılan Kâr Payı Oranı Hakkında Bilgi						
Kâr Payı Oranları Tablosu						
Grubu	Nakit (TL)	Bedelsiz (TL)	Oranı (%)	1 TL Nominal Değerli Paya İsbet Eden Kâr Payı		
				Tutarı (TL)	Oranı (%)	
BRÜT	A	2.325.581,30	-	2.325.581,3	232,55813	
	B	997.674.418,70	-	2.325.581,3	232,55813	
	Toplam	1.000.000.000,00	-	-	-	
NET (****)	A	2.093.023,26	0,08	2.093.023,1	209,30231	
	B	897.906.976,74	32,79	2.093.023,1	209,30231	
	Toplam	900.000.000,00	32,87	-	-	
Dağıtılan Kâr Payının Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı						
Ortaklara Dağıtılan Kâr Payı Tutarı (TL)				1.000.000.000		
Ortaklara Dağıtılan Kâr Payının Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı (%)				36,39		

(****) Tam mükellef kurumlara yapılan nakit temettü ödemeleri üzerinden %10 gelir vergisi kesintisi yapılmayacaktır.

» 2024 YILI KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. 2024 Yılı Kâr Payı Dağıtım Teklifi (TL)			
1- Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye			430.000.000
2- Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)			426.131.755
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		KÂR DAĞITIMINDA İMTİYAZ YOKTUR	
	SPK'ya Göre (Konsolide)	Yasal Kayıtlara (YK) Göre (Konsolide Olmayan)	
3- Dönem Kârı (*)	5.695.608.042	5.459.838.265	
4- Ödenecek Vergiler (-)	-1.431.546.832	-1.431.546.832	
5- Net Dönem Kârı (=)	4.264.061.210	4.028.291.433	
6- Geçmiş Yıllar Zararları (-)**	-	-	
7- Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	-	-	
8- NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	4.264.061.210	4.028.291.433	
9- Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	695.700	-	
10- Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	4.264.756.910	-	
11- Ortaklara Birinci Kâr payı			
- Nakit	1.279.427.073	1.279.427.073	
- Bedelsiz	-	-	
- Toplam	1.279.427.073	1.279.427.073	
12- İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-	
13- Yönetim Kurulu Üyelerine, Çalışanlara vb'e Kâr Payı	79.032.459	79.032.459	
14- İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-	
15- Ortaklara İkinci Kâr Payı	1.220.572.927	1.220.572.927	
16- Genel Kanuni Yedek Akçe	255.753.246	-	
17- Statü Yedekleri	290.560.168	290.560.168	
18- Özel Yedekler	-	-	
19- Olağanüstü Yedekler (***)	1.138.715.337	902.945.560	
20- Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-	

(*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2014 yılı Ocak ayında yayımladığı Kâr Payı Rehberi uyarınca kâr dağıtımı, konsolide kâr rakamı esas alınarak yapılmıştır. 31.12.2024 dönem kârına TMS 19 uyarınca ayrılan 79.620.000 TL tutarındaki "Personele Ödenecek Temettü Karşılığı" da eklenmiştir. Ayrıca, 2025 yılında yatırım yapılmasına karar verilen Girişim Sermayesi Yatırım Fonu için tahsis edilen 57.005.829 TL, ilgili mevzuatın öngördüğü istisnadın yararlanılarak kâr dağıtımına konu edilmemiştir. Bunun yanı sıra, Şirketin KKTCT'de yürüttüğü faaliyetlerden kaynaklanan 64.355.416 TL tutarındaki kâr, KKTCT mevzuatı uyarınca dönem kârından indirilmiştir.

(**) Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 33. maddesinin (a) bendine göre net kârımızın %5'i, çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşmaya kadar kanuni yedek akçe ayrılabilir. Şirketimizin ödenmiş sermayesi şu anda 430.000.000 TL olup, %20'si de 86.000.000 TL'ye denk gelmektedir. Hali hazırda kanuni yedek akçelerimizin toplamı da 86.000.000 TL'ye ulaşmış durumdadır. Bu sebeple birinci tertip kanuni yedek akçe ayrılmamıştır.

(***) Kâr dağıtım neticesinde, olağanüstü yedek olarak yasal kayıtlara göre hesaplanan 902.945.560 TL dikkate alınacaktır.

Dağıtılan Kâr Payı Oranı Hakkında Bilgi						
Kâr Payı Oranları Tablosu						
Grubu	Nakit (TL)	Bedelsiz (TL)	Oranı (%)	1 TL Nominal Değerli Paya İsbet Eden Kâr Payı		
				Tutarı (TL)	Oranı (%)	
BRÜT	A	5.813.953,49	-	5.813.953,4	581,39534	
	B	2.494.186.046,51	-	5.813.953,4	581,39534	
	Toplam	2.500.000.000,00	-	-	-	
NET (****)	A	4.941.860,47	0,12	4.941.860,3	494,18603	
	B	2.120.058.139,53	49,72	4.941.860,3	494,18603	
	Toplam	2.125.000.000,00	49,84	-	-	
Dağıtılan Kâr Payının Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı						
Ortaklara Dağıtılan Kâr Payı Tutarı (TL)				2.500.000.000,00		
Ortaklara Dağıtılan Kâr Payının Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı (%)				58,62		

(****) Tam mükellef kurumlara yapılan nakit temettü ödemeleri üzerinden %15 gelir vergisi kesintisi yapılmayacaktır.

09

RİSK YÖNETİMİMİZ

Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Risk Yönetimi Politikaları ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

İş Sürekliliği





» FAALİYET GÖSTEREN KOMİTELER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Yönetim Kurulumuzun görev ve sorumluluklarının, ilgili yasal mevzuatın getirdiği yükümlülükler doğrultusunda etkin ve şeffaf bir biçimde yerine getirilebilmesi amacıyla Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

30 Aralık 2011 tarihli ve 28158 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Seri: IV, No: 56 - Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ" in 4.5.1 numaralı maddesi uyarınca, Yönetim Kurulumuzun 14 Mart 2005 tarihli ve 353/1 sayılı kararı ile kurulmuş olan Kurumsal Yönetim Komitesi; aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin de görevlerini yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulumuzun 23 Haziran 2014 tarihinde yapılan toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında belirlenen Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışma esasları düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.

Faaliyetlerini yasal mevzuat düzenlemelerine uygun biçimde yürüten, Şirketimizin genel işleyiş ve uygulamalarının düzenli, etkin ve şeffaf bir şekilde sürdürülmesini hedefleyen, önem arz eden gelişmeler hakkında Yönetim Kurulumuzu zamanında ve gerektiği biçimde bilgilendiren ve çalışmaları sırasında Şirketimiz icracı yetkilileri ile sıkı bir uyum ve koordinasyon içinde olmayı gözeten komitelerimizin amaçları, üyeleri, yapıları ve faaliyetleri hakkındaki bilgiler aşağıda yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Amacı :
Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktır.

Üyeleri

Salim Can Karaşıklı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)

Zeliha Göker, Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Üyesi)

Cavit Ozan Sezer (Komite Üyesi)

Yapısı

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilecek en az iki üye ile Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi'nden meydana gelen bir Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulur.

Komite üyeleri kendi aralarından bir Başkan seçerler. Komite Başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Yönetim Kurulu Üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, Komitede üye olabilir.

Komitenin, Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilen üye sayısının iki olması hâlinde her ikisinin; ikiden fazla olması hâlinde ise çoğunluğunun, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşması zorunludur. Genel Müdür, Komitede görev alamaz.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü/Birimi Yöneticisi'nin Şirkette tam zamanlı olarak çalışıyor olması ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

Yönetim Kurulu Üyeliği'nin sona ermesi ile birlikte Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği de sona erer.

Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin kurumsal yönetim alanındaki görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir:

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. Komite, bu kapsamda Şirket'in yatırımcılar ile iletişimine ilişkin temel esasları belirler, bunları düzenli olarak gözden geçirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile birlikte, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanması, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesi ve çözüme ulaştırılması amacıyla hizmet eden geliştirici önerileri Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunu, Şirket'in yıllık faaliyet raporunda yayımlanmadan önce gözden geçirerek görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, Şirket Bilgilendirme Politikası'nın belirlenmesine veya değiştirilmesine yönelik tavsiye ve değerlendirmelerde bulunarak, Yönetim Kurulu'na sunar. Bilgilendirme Politikası'nın Şirket'in menfaat sahipleri ile iletişimi açısından mevzuatta belirlenen asgari içeriği kapsamını ve Şirket tarafından bilgilendirme amaçlı hazırlanan doküman, sunum ve açıklamaların kapsamını, niteliğini, tutarlılığını ve doğruluğunu gözden geçirerek, Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak hazırlanmasını gözetir.

Şirket içinde kurumsal yönetim kültürünün yerleşmesine ve bu kültürün her seviyedeki yönetici ve çalışan tarafından benimsenmesine yönelik çalışmalarda bulunur. Kurumsal yönetim alanında yurt içi ve yurt dışı gelişmeleri izleyerek söz konusu gelişmelerin Şirket açısından olası etkilerini araştırır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin aday gösterme konusundaki görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar.

Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yaparak bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, Kurulca her yıl açıklanan Şirket'in dâhil olduğu Grup tarafından uygulanması zorunlu olan, Yönetim Kurulu için bağımsız üyelerin aday gösterilmesine ilişkin mevzuatta öngörülen görevleri yerine getirmekle sorumludur.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ücret konusundaki görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir:

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar. Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak belirlenen, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirlendiği Şirket ücret politikasının oluşturulması ve değişikliğine ilişkin tavsiye ve değerlendirmelerde bulunarak, görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunar. Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev alanına ilişkin olarak Yönetim Kurulu'nun vereceği diğer görev ve sorumlulukları yerine getirir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Amacı

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek riskleri erken teşhis etmek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin çarelerini uygulamak ve riski yönetmektir.

Üyeleri

Mühibe Elif Germirli, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)

Zeliha Göker, Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Üyesi)

Yapısı

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilecek en az iki üyeden meydana gelen bir Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulur.

Komite üyeleri kendi aralarından bir Başkan seçerler. Komite Başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Yönetim Kurulu Üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, Komitede üye olabilir.

Komitenin iki üyeden oluşması hâlinde her ikisinin; ikiden fazla üyeden oluşması hâlinde ise üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşması zorunludur. Genel Müdür, Komitede üye olamaz.

Yönetim Kurulu Üyeliği'nin sona ermesi ile birlikte Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği de sona erer.

Faaliyetleri

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

Komite, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek Şirket risk yönetim sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesine yönelik öneri ve görüşlerini, yazılı olarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Şirket risk yönetim sistemini en az yılda bir kez gözden geçirir.

Risk yönetimine ilişkin uygulamaların Yönetim Kurulu ve Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Şirket'in yıllık faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimi konusuna ilişkin tespit ve değerlendirmeleri gözden geçirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, kendi görev alanına ilişkin olarak Yönetim Kurulu'nun vereceği diğer görev ve sorumlulukları yerine getirir.

25 Kasım 2021 tarih ve 31670 sayılı Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik kapsamında Aktüerya Müdürlüğü, Risk Yönetimi Müdürlüğü ve İç Kontrol Müdürlüğü Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu'na bağlanmıştır.



» FAALİYET GÖSTEREN KOMİTELER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Amacı

Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının ve Şirket'in bağımsız denetim sürecinin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.

Üyeleri

Ahmet Erol, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)

Nadir Eroğlu, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Üyesi)

Yapısı

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilecek en az iki üyeden meydana gelen bir Denetimden Sorumlu Komite oluşturulur.

Komite üyeleri kendi aralarından bir Başkan seçerler.

Komite üyelerinin tamamı, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

Mümkün olması hâlinde, Denetimden Sorumlu Komite üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda en az 5 yıllık tecrübeye sahip olması tercih edilir.

Yönetim Kurulu Üyeliği'nin sona ermesi ile birlikte Denetimden Sorumlu Komite Üyeliği de sona erer.

Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite'nin görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir:

Denetimden Sorumlu Komite; Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerinin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetim ve iç kontrol ile iç denetim sisteminin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapar.

Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komite'nin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

Şirket'in muhasebe, iç kontrol ve iç denetim sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler

Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir.

Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yazılı olarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Denetimden Sorumlu Komite, Yönetim Kurulu'nun vereceği diğer görev ve sorumlulukları yerine getirir.

Denetimden Sorumlu Komite, 01.01.2024-31.12.2024 döneminde Yönetim Kurulu'na altı kez yazılı bildirimde bulunmuştur.

» RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARI VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Risk yönetimi politikalarının temel amacı, risk ölçme, değerlendirme ve kontrol usullerinin saptanması ve nihai olarak Şirket'in aktif kalitesi ile belirli bir getiri karşılığında üstlenmeyi göze aldığı risk düzeyinin, Şirket'in tabi olduğu mevzuatın öngördüğü sınırlar ve Şirket'in risk toleransı ile uyumunun sağlanmasıdır. Politika hükümleri ve değişiklikler için Yönetim Kurulu onayı gerekmektedir. Asgari olarak, politikada belirtilen risk yönetimi sistem ve süreçlerinin uygulamaya konulması ve belirlenen risk limitlerine uyum sağlanması esastır.

Şirket genelinde uygulanacak risk yönetimi ilke ve standartlarının belirlenmesi, faaliyet koşullarındaki değişimlere bağlı olarak risk politikalarının güncellenmesi, etkin risk yönetimi sistem ve süreçlerinin tesis edilerek işletilmesi, Şirket'in risklilik düzeyinin izlenmesi, risk limitlerinin tesis edilmesi, bu limitler karşısındaki durumun kontrol edilmesi ve gerekli tedbirlerin uygulamaya konulması Yönetim Kurulumuzun sorumluluğundadır.

Gerekli ve önemli görülen hususlarda, risklilik düzeylerinin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve takibi amacıyla belirlenen risk limitleri Yönetim Kurulumuz kararıyla yürürlüğe girmektedir.

Risk limitlerinin belirlenmesinde risk ölçüm sonuçları ve Şirket'in risk iştahı temel unsurlar olarak dikkate alınmaktadır.

Risk limitlerinden ayrı olarak risklilik düzeyini olumsuz yönde etkileyecek gelişme ve oluşumlara ait göstergeler erken uyarı sinyali olarak belirlenmekte ve izlenmektedir.

RİSK TÜRLERİ İTİBARIYLA UYGULANAN RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Risk Yönetimi Politikası Şirket'in kurumsal yapısının desteklenmesi ve geliştirilmesi açısından temel öneme sahiptir. Risk yönetimi sistem ve süreçlerine ilişkin temel ilke ve standartların belirlenmesi, politikada belirtilen risk yönetimi sistem ve süreçlerinin uygulamaya konulması ve belirlenen risk limitlerine uyum sağlanması politikanın temel amacını oluşturmaktadır.

Risk Yönetimi Politikası kapsamındaki faaliyetler, sigortacılık ve bireysel emeklilik mevzuatı ile Şirket'in tabi bulunduğu diğer mevzuatın tanımladığı çerçevede yürütülür. Maruz kalınan riskler; sigortalama ve emeklilik branşı riski, kredi riski, aktif-pasif yönetimi riski, operasyonel risk, model riski, strateji riski ve itibar riski, kategorileri altında ayrı ayrı izlenir, değerlendirilir, kontrol edilir.

Risk Yönetimi Müdürlüğü, risklerin tanımlanması, ölçülmesi, analiz edilmesi, izlenmesi, raporlanması amacıyla gerekli sistemin kurulması, risk yönetimine ilişkin gelişmelerin takip edilmesi, uygulanan yöntemlerin geliştirilmesi, gerekli yasal raporlama, bildirim ve takip işlemlerinin Yönetim Kuruluna raporlanması amacıyla faaliyette bulunur.

SİGORTALAMA VE EMEKLİLİK BRANŞI RİSKİ POLİTİKASI

Sigortalama ve emeklilik branşı riski; sigortalama branşında, gerçekleşme ihtimali bulunan olaylara teminat verme sürecinde sigortacılık tekniğinin doğru ve etkin olarak uygulanmamasından kaynaklanabilecek riski ifade ederken; bireysel emeklilik branşında, elde edilen gelirlerin, maliyetleri karşılamaması neticesinde zarara uğrama riskini ifade etmektedir.

Sigorta ve emeklilik branşı ürünlerinde aktüeryal yapının ihtiyatlılık prensipleri çerçevesinde teknik kâr beklentisine göre oluşturulması esastır. Bu doğrultuda sigorta ve emeklilik branşı teknik gelir ve giderleri, Şirket'in risk iştahı da dikkate alınarak, sigortacılık ve bireysel emeklilik mevzuatında tanımlanmış esaslar çerçevesinde belirlenir.

Sigortacılık, emeklilik mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile belirlenmiş olan limitlere uyulması esastır. Şirket'in yürürlükteki mevzuat tarafından tanımlanmış sınırlamalar karşısındaki durumu Yönetim Kurulu tarafından izlenir.

Sigortacılık riskinin yönetimi, üstlenilen münferit risklerden meydana gelen portföyün teknik kâr beklentisine göre yapılır. Poliçenin teminat kapsamı, koşulları ve fiyatı bu beklentiye yönelik olarak oluşturulur. Şirket'in gelirlerinin ve risk limitlerinin, Şirket'in taahhüt ettiği riski karşılayacak düzeyde olup olmadığı düzenli olarak takip edilir.



» RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARI VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

KREDİ RİSKİ POLİTİKASI

Şirkete borçlu olan tarafların (acenteler, reasürörler, vb.) yapılan sözleşme gereklerine uymayarak yükümlülüklerini kısmen ya da tamamen yerine getirmemelerinden dolayı Şirket'in zarara uğrama ihtimalini ifade eder.

Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmazacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.

Kredi riskinin değerlendirilmesi çerçevesinde asgari olarak; sigorta araçlarının, reasürörlerin, ortaklık payı edinilen şirketlerin ve finansal hizmet alınan banka/finans kurumlarının risklilik düzeyi takip edilir ve raporlanır.

Kredi riskinin etkin yönetimi için sorunların erken teşhisi ve tanımlanması esastır.

AKTİF PASİF YÖNETİMİ RİSKİ POLİTİKASI

Şirket'in varlık ve yükümlülüklerinden kaynaklanan piyasa, likidite, yapısal faiz oranı, sermaye yatırımı ve gayrimenkul yatırımı gibi tüm finansal riskleri kapsar. Yönetim Kurulu tarafından Şirket'in risk iştahı dikkate alınarak aktif-pasif riskinin yönetilmesine ilişkin risk limitleri belirlenir.

Şirket'in aktif-pasif kompozisyonunun oluşturulmasında, aktif kalemlerin getirisi ile pasif kalemlerin maliyeti; nakde çevrilme ve yeniden yatırım süreleri dikkate alınır. Aktif finansmanına ilişkin kaynakların belirlenmesinde ve kullanımında, Şirket'in ihtiyaçları, alternatif borçlanma kaynakları, kullanımın kârlılığı ve kullanım imkânları değerlendirilir.

Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmazacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olması esastır.

Şirket, likidite riskini yönetirken, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturur. Bu çerçevede oluşturulan portföyün vade dağılımı, likidite gereksinimlerinden ötürün vermeksizin kâr odaklı olması ve risk getiri dengesi gözetilir.

Piyasa riski limitleri, Şirket'in risk iştahı ile uyumlu olarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Limitlere uyum, Risk Yönetimi Müdürlüğü ve ilgili icracı birimler tarafından sürekli olarak izlenir. Limitlerde aşım oluşması hâlinde, aşım ve nedenleri icranın değerlendirmeleri ile birlikte Yönetim Kuruluna raporlanır. Aşım durumundaki aksiyon Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması esastır.

Yapısal faiz oranı riski içinde, piyasa riski kapsamında değerlendirilen faiz oranı riskinden ayrı olarak, Şirket'in tüm varlıklarının, yükümlülüklerinin, gelir ve giderlerinin faize olan duyarlılıkları dolayısıyla maruz kalınan riskler takip edilir.

Sermaye yatırımlarına yönelik kararlar (yeni yatırım yapma, yatırım düzeyini artırma/azaltma veya yatırımdan çıkma) Şirket Yönetim Kurulu tarafından alınır. Sermaye yatırımları, üstlenilen risk ve elde edilen getiri dengesi gözetilerek portföy yaklaşımıyla yönetilir.

OPERASYONEL RİSK POLİTİKASI

Operasyonel risk, yetersiz ya da işlemeyen iç süreçler, insanlar, sistemler ya da dış etkenler nedeniyle ortaya çıkabilecek kayıp riskidir. Şirket'in maruz kalabileceği finansal suç riski, bilgi teknolojileri riski, insan varlıkları yönetimi riski ve uyum riski bu risk kapsamında değerlendirilir.

Operasyonel riskin ölçülmesi ve değerlendirilmesinde niteliksel ve niceliksel yöntemler bir arada kullanılır. Operasyonel riskin yönetiminde, faaliyetlere ilişkin olarak maruz kalınabilecek riskler nedeniyle zarara uğrama olasılığının giderilmesi ya da azaltılmasına yönelik kontroller geliştirilmesi sağlanır. Kontrollerin etkinliği, yeterliliği ve uygunluğu İç Kontrol Müdürlüğü tarafından değerlendirilir.

Şirket, finansal suç riski kapsamında, suç gelirlerinin aklanmasının ve terörizmin finansmanının önlenmesi ile yaptırımlara yönelik iç düzenleme ve uygulamalarında etkinliği gözetmekte ve politika olarak;

- Şirket markasının taşıdığı itibar ve güven unsurlarının korunmasını,
- Risk yönetimi, iç denetim, uygulama, raporlama, izleme ve kontrol yöntemlerinin mevzuata uyumunun sağlanmasını ve Uyum Programının uygulanmasını,
- Suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanı amacıyla Şirket'in kullanılmasının engellenmesini,
- Müşterilerin, işlemlerin ve sunulan hizmetlerin risk temelli bir yaklaşımla değerlendirilerek, maruz kalınabilecek riskin azaltılmasına yönelik stratejilerin, kurum içi kontrol ve önlemlerin, işleyiş kuralları ve sorumlulukların belirlenmesini,

- Çalışanlarının yasal yükümlülükler ve konuya ilişkin ilkeler hakkında bilinçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

MODEL RİSKİ POLİTİKASI

Şirkette kullanılan modeller nedeniyle maruz kalınan risk model riski kapsamında değerlendirilir. Şirketin sahip olduğu tüm modelleri kapsayacak şekilde, modellerin önemli bilgilerinin düzenli olarak tutulduğu bir model envanteri oluşturulur. Şirket birimleri sahibi oldukları tüm modellerin envantere dâhil edilmesini ve envanterde yer alan bilgilerin güncel ve eksiksiz olmasını sağlar.

Model sahipleri, modellerin doğrulamasının yapılmasını gerektiren kriterler belirler. Söz konusu kriterlerin belirlenmesinde modelin yasal düzenlemeye tabi olup olmadığı ile modellerin karmaşıklığı ve önem seviyesi dikkate alınır. Belirlenen kriterlere uyan modellerin doğrulaması, model sahibinden/modeli geliştiren bağımsız farklı bir birime veya bağımsız üçüncü bir tarafa yaptırılır.

İTİBAR RİSKİ POLİTİKASI

İtibar riski, mevcut veya potansiyel müşteriler, ortaklar, rakipler ve denetim otoriteleri gibi tarafların Şirket hakkındaki olumsuz düşüncelerinden ya da mevcut yasal düzenlemelere uygun davranılmaması neticesinde Şirkete duyulan güvenin azalması veya Şirket itibarının zedelenmesi nedeniyle ortaya çıkabilecek kaybı ifade eder.

İtibar riskinin kaynak unsurları (finansal performans, hizmet sürekliliği, müşteri memnuniyeti, yasal düzenlemelere uyum, kurumsal kültür ve kurumsal yönetim anlayışı, yapı ve işleyiş, çalışanların yetkinliği vb.) münferiden ve bir bütün olarak değerlendirilir; risk oluşturan unsurların etkin biçimde yönetilebilmesi için uygun sistem ve kontroller tesis edilir.

İtibar riskinin temelini oluşturan kurumsal yönetim anlayışına uyum seviyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından izlenir. İtibar riski düzeyine ilişkin nihai değerlendirmelerin yapılması ve gerekli görülen hâllerde aksiyon alınmasının sağlanması Üst Düzey Yönetimin sorumluluğundadır.

STRATEJİ RİSKİ POLİTİKASI

Şirket faaliyetlerinin stratejik önceliklerle eşgüdümünün sağlanamaması, strateji riski kapsamında değerlendirilir. Riskin belirlenmesinde Şirket'in stratejik planları ve bu planları etkileyen gelişmeler dikkate alınır. Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi Müdürlüğü tarafından yürütülen çalışmalar ve izleme faaliyetleri ile tüm icracı birimlerin Şirket stratejilerine göre hareket etmeleri sağlanır.



» RİSK YÖNETİMİ SİSTEM VE SÜREÇLERİNİN DENETİMİ

Risk yönetimi sistem ve süreçlerinin denetimi, Teftiş Kurulu tarafından gerçekleştirilir. Denetimin yürütülmesine, denetim sonuçlarının raporlanmasına ve denetimler sonucu saptanan hata ve noksanların giderilmesine yönelik eylem planlarının yerine getirilmesine ilişkin esaslar Şirket Yönetim Kurulunca belirlenir.

- Şirket'in risk denetim ve değerlendirme süreci;
- Şirket'in risk yönetimi sistem ve süreçlerinin yeterliliği,
- Limitlere uyum,
- Risk yönetimi sürecinde kullanılan verilerin doğruluğu ve kalitesi,
- Limit aşımalarına ilişkin raporlamaların doğruluğu ve kalitesi,
- Risk yönetimi politikası ve uygulama esaslarına uyum,

gibi konularda Şirket Yönetim Kurulunun bilgilendirilmesi ve alınabilecek önlemler konusunda önerilerde bulunulması ile raporlama aşamalarından oluşur.

» İŞ SÜREKLİLİĞİ

İş sürekliliği yönetim sürecini uluslararası standartlarla politikaları baz alarak sürdürüyoruz. İş sürekliliği yönetimimiz sayesinde temel amacımız; önceden belirlenen risk kriterlerine göre olumsuz etkileri en aza indirme, sorunları yönetebilme, şirketin faaliyetlerini kesintiye uğratabilecek olaylara karşı öncelikli gerçekleştirilecek eylem ve alınacak önlemleri belirleyerek varlık ve itibarı korumaktır.

Şirketimizin iş sürekliliği yönetimi kapsamında, beklenmedik olağanüstü durumların yönetimi için planlama yapma ve söz konusu durumlara tepki verme amacıyla uygulayacağı prensipler belgelenmiş durumdadır. Bu bağlamda, kriz yönetim sürecini uygulamak için ihtiyaç duyulan kilit mevkideki personel, kaynak ve eylemler içeren planlar oluşturuyor, farklı kesinti senaryolarının faaliyetler üzerinde yaratabileceği muhtemel riskleri ve bunların potansiyel etkilerini değerlendiriyoruz. Her bir Şirket birimi özelinde iş sürekliliği planı oluşturuyor, bilgi teknolojileri faaliyetlerine yönelik süreçlerin devamlılığını sağlamak üzere gerekli teknik altyapının hazır bulunmasına yönelik çalışma ortamını sağlıyoruz.

Olağanüstü bir durumda Şirket faaliyetlerinin etkin ve kesintisiz şekilde sürdürülmesi veya zamanında kurtarılmasını sağlamak ve iş sürekliliği gereksinimlerini yerine getirmek üzere; izlenecek yol, görev ve sorumluluklar, kurtarma stratejisi, kritik süreçler, bağımlılıklarla etkin iletişimin sağlanmasını içeren iş etki analizlerini yapıyoruz. İş sürekliliği planlarını yılda en az bir kez veya önemli bir değişiklik olması hâlinde yeniden gözden geçiriyoruz.

Çalışanların beklenmedik bir olay anındaki rol ve sorumluluklarının bilinci ve iş sürekliliği yönetimi hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlarken, bu kapsamda ayrıca eğitim ve farkındalık çalışmaları da yürütüyoruz. İş sürekliliği planlarını, belirlenen iş süreçleri ve paydaşlarla birlikte, olası kısa ve uzun vadeli kesintileri de göz önünde bulundurarak test ediyoruz.

Ankara'da yer alan Olağanüstü Veri Merkezi'nde iş sürekliliğinin devamı olan sunucular ve veri tabanlarının anlık olarak İstanbul Atlas Veri Merkezi'nden gelen verilerle eşlenmesini sağlıyoruz. Bunların dışında kalan sunucu ve veri tabanlarının yedeklerini de günlük olarak Ankara Olağanüstü Veri Merkezi'ne gönderiyoruz. Olağanüstü durumda çalışması gereken sunucu, uygulama ve veri tabanlarının çalışmasını test etmeyi amaçlıyor, ODM (Olağanüstü Durum Merkezi) testini, iş birimlerimizin katılımıyla her yıl düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

Herhangi bir doğal afet veya beklenmedik bir durumda, İstanbul'daki Merkez Ofislerimize destek olarak şirket faaliyetlerine ara vermeden devam edebilmek amacıyla Ankara Merkez Ofisimizi 2024 yılında hizmete açtık.

10

EKONOMİYE “İYİ GELECEK”

Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı

Ekonomiye Katkılarımız

Finansal Durum

Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Mali Durum, Kârlılık, Tazminat Ödeme Gücünün Değerlendirilmesi

Rapor Dönemi Dâhil Beş Yıllık Döneme İlişkin Özet Finansal BilgilerSektörel Bak

Finansal Raporlar ve Diğer Hususlar

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Konsolide Edilen Ortaklıklara İlişkin Bilgiler

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Pay Sahiplerimize Yönelik Bilgiler



Öncelikli Konular

- ✓ Ekonomik Performans
- ✓ Ülke Ekonomisine Katkı
- ✓ Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı

İlgili Paydaşlar

- Toplum
- Hissedarlar
- Çalışanlar
- Sektörel Kurumlar

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Ekonomimize *İyi Gelecek*

- Sorumlu yatırımlarımızla ülke ekonomimize kattığımız değer in ötesinde sürdürülebilir kalkınmaya destek veriyor, olumlu etkimizi yaygınlaştırmaya önemsiyoruz. Bu bağlamda finansal kapsayıcılık ve ürün çeşitliliği de odak noktalarımız arasında geliyor.

» SORUMLU YATIRIMLAR VE ETKİ YATIRIMCILIĞI

Sorumlu yatırım, yatırımcı ve şirketlerin yalnız finansal getirilerini değil; aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) unsurlarını da göz önünde bulundurarak karara bağladıkları bir stratejidir. ÇSY unsurlarının göz önüne alınması, gerçekleştirilen yatırımların doğal kaynaklar ve toplum değerleriyle ahenk içinde olmasını sağlamayı amaçlayan bir yaklaşımdır. Etki yatırımları ise, finansal getirilerin yanı sıra, ölçülebilir sosyolojik veya çevresel yararlar sağlamayı hedefleyen yatırım stratejileridir.

Sektörümüzde sürdürülebilirlik adına taşıdığımız en büyük sorumluluklardan biri, yatırım süreçlerinde ÇSY kriterlerinin dikkate alınmasını sağlamaktır. Bu amaçla sürdürülebilirlik stratejimizde sorumlu, etki odaklı yatırım yaklaşımını ön planda tutuyoruz ve bu sayede de faaliyetlerimizin sosyolojik ve çevresel açıdan olumlu etkisini yükselterek daha kalıcı bir değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu bağlamda gerçekleştirdiğimiz uygulamalara aşağıda yer veriyoruz.

Uzun vadeli değer yaratmaya odaklanan etki yatırımcılığı anlayışını benimsiyor, yatırım kararlarında finansal getirinin yanı sıra, çevresel ve sosyal fayda sağlama amacını da gözetiyoruz. Bu doğrultuda, 2020 yılında yenilenebilir enerji sektöründe özellikle rüzgâr enerjisi üzerine faaliyet yürüten altyapı ve hizmet sağlayıcılarına yatırım yapan IAG fonunu (İş Portföy Yönetimi AŞ Altyapı Girişim Sermayesi Yatırım Fonu) portföyümüze dâhil ettik. 2024 yılının sonunda, bu fonun büyüklüğü 363 milyon TL'ye ulaştı.

Kaynaklarımızı ülkemizin sermaye piyasası kapsamında da değerlendiriyoruz ve bunu yaparken Borsa İstanbul'da işlem gören, sürdürülebilirlik değerlemesinden belirli bir düzeyin üzerinde not almış şirketlerin yer aldığı Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi şirketlerini tercih ediyoruz. **2024 yılı sonu itibarıyla, serbest portföyümüzün %14,4'ü BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyor.**

2023 yılında, fon yönetim payımızın yarısını Türk Eğitim Vakfı'na aktararak öğrencilere burs imkânı sağlamayı hedefledik ve EDU'yu (İş Portföy Yönetimi AŞ TEV Eğitime Destek Fonu) yatırımlarımıza dâhil ettik. EDU fonu 2024 yılında da portföyümüzde yer almıştır.

2021 yılından itibaren, dünyanın en yaygın sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İnkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve sürdürülebilir finansal bir sistem yaratmayı hedefleyen Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri'ne (UN Principles for Responsible Investment-UN PRI) katılım sağladık. Bu minvalde, yatırım süreçlerimizde çevresel ve sosyal etkileri analiz ediyor, bu etkilerden olumsuz neticeler doğurabilecek yatırımlardan kaçınıyoruz. Çevreye, topluma ve müşterilerimize artı değer katacak yenilikçi ürünler geliştirmeyi hedefliyoruz. Fon Yönetimi Müdürlüğümüz, Şirketimizin sürdürülebilirlik politikasına bağlı olarak sorumlu yatırım yaklaşımımızın uygulanmasından sorumludur.

Her yıl düzenli olarak UN PRI'ya ilerlememize yönelik raporlama yapıyoruz. Bu kapsamda, Yönetim Altındaki Varlıklarımızı (Assets Under Management-AUM) ve aktif pasif kırılımlı yatırımlarımıza yönelik verilerimizi aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz:

	Kurum İçi Yönetilen AUM (%)	Kurum Dışı Yönetilen AUM (%)
Hisse senetleri	11,1	0
Sabit getirili varlıklar	22,6	2,4
Tahvil/Bono/Vadeli Mevduat	63,9	0
TOPLAM	97,6	2,4

Raporlama yılında yatırımlarımızı herhangi bir iklim riski ölçütü veya değişkeni etkilememiştir.

Sigorta portföyümüzü, Yatırım Politikası'nda belirlenen sınırlar dâhilinde yönetiyor, BES aracılığıyla müşterilerimize farklı risk ve getiri beklentilerine paralel olarak portföy çeşitlendirme imkânı veriyoruz. Bu sayede, müşterilerimize geleceklerini güvence altına alabilecekleri geniş bir yatırım yelpazesi (emeklilik yatırım fonları) sağlıyoruz. Bu fonlardan biri olan Sürdürülebilirlik Emeklilik Yatırım Fonumuz ile katılımcılarımıza çevre dostu, sosyal sorumluluk odaklı ve iyi yönetim ilkelerine sahip şirketlere yatırım gerçekleştirme fırsatı tanıyarak hem kendi geleceklerine hem de gezegenimizin geleceğine artı değer katma imkânı sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikamız ve Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemimiz çerçevesinde, Dış Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi prosedürlerini uygulayarak, fon yönetimi faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini değerlendiriyor ve yıllık performansımızı izleyip raporluyoruz.

Sorumlu yatırım süreçlerimizi, "**Pozitif Değerlendirme**" ve "**Negatif Değerlendirme**" olmak üzere iki ana başlık altında yürütüyoruz. "Pozitif Değerlendirme" aşamasında; Sürdürülebilirlik Komitesi, Fon Kurulu ve Fon Yönetimi Müdürlüğü aracılığıyla sürdürülebilirlik odaklı BES fonlarının kapsamını belirliyor, bu fonların yönetim ve performans süreçlerini denetliyoruz. "Negatif Değerlendirme" sürecinde ise, çevresel ve/veya sosyal açıdan yüksek risk içeren, zarar verebilecek faaliyetlere ve Sürdürülebilirlik Politikamızda "Yatırım Yapılmayan Faaliyetler Listesi" içinde bulunan alanlara yatırım gerçekleştirmekten kaçınıyoruz.

Yatırım Yapılmayan Faaliyetler Listemiz için tıklayınız.

"Pozitif Değerlendirme" ve "Negatif Değerlendirme" süreçlerinin yanı sıra, "**Hassas Sektör Değerlendirmesi**" de gerçekleştiriyoruz. Tüm özel sektör borçlanmaları ve menkul kıymet yatırımlarında, yatırım yapmayı düşündüğümüz şirketin faaliyet alanının AHE Sürdürülebilirlik Politikası'na göre belirlenen hassas sektörler arasında yer alması durumunda, **P2.D1. Hassas Sektör Değerlendirme Formu** doldurarak, şirketin risk seviyesini analiz ediyoruz. Şirketimiz; nükleer enerji, kömürle çalışan termik santraller, kumar ve şans oyunları ile ateşli silahlar sanayii gibi sektörleri "hassas sektörler" olarak tanımlar ve bu sektörlerdeki özel sektör borçlanmaları ve menkul kıymet yatırımları, İcra Kurulu'nun onayına sunulur. 2024 yılı içinde hassas sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin menkul kıymetlerine herhangi bir yatırım gerçekleştirmedik. Ayrıca yatırım süreçlerimizi, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil olan şirketleri düşük riskli kabul ederek devam ediyoruz.

Sorumlu yatırım anlayışımız ışığında, bugüne dek gerçekleştirdiğimiz önemli adımlar şunlardır:

- ◆ 2017 yılında, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi'ne (UNEP-FI) Türkiye'den katılım sağlayan ilk ve tek şirket olarak, bireysel emeklilik ve hayat sigortası sektörlerinde sürdürülebilirlik uygulamalarına öncülük ettik. Bu sayede, finans sektöründeki sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında bilgi paylaşımı sağlıyor ve faaliyetlerimize artı değer katacak paylaşımları takip ediyoruz.
- ◆ 2021 yılında sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, çevreye duyarlı ve geleceğe yatırım gerçekleştirmek isteyen müşteri kitlemize sorumlu yatırım fırsatları sunmak amacıyla, Anadolu Hayat Emeklilik Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu'nu halka arz ettik.
- ◆ 2020 yılında yatırım portföyümüze, rüzgâr enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynakları, altyapı ve hizmetleri sunan şirketlere yatırım gerçekleştiren IAG fonunu (İş Portföy Yönetimi AŞ Altyapı Girişim Sermayesi Yatırım Fonu) dâhil ettik. 2024 yılı sonu itibarıyla, IAG fonunun büyüklüğü 363 milyon TL olmuştur.
- ◆ BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil şirketlerin ihraç ettiği menkul kıymetlerin, kurucusu olduğumuz emeklilik yatırım fonlarının portföyündeki yüzdesi 2022'de %27, 2023'te %15, 2024'te ise %33 olarak gerçekleşmiştir.

	Toplam Fon Büyüklüğü (milyon TL)	Sürdürülebilirlik Endeksine Dahil Menkul Kıymet Büyüklüğü (milyon TL)	BIST Sürdürülebilirlik Yatırımı Büyüklüğü (%)
İş Portföy	209.043	68.080	32,6
HSBC Portföy	6.661	3.349	50,3
TOPLAM	215.704	71.429	33,1



» SORUMLU YATIRIMLAR VE ETKİ YATIRIMCILIĞI

Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu

2021 yılında müşterilerimize sunduğumuz Anadolu Hayat Emeklilik Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu'nu; geleceği ve çevreyi önemseyen, çevreye duyarlı yatırım yapmak isteyen müşterilerimiz için geliştirdik. Portföyünün en az %80'i devamlı olarak yurt içi ve yurt dışı Sürdürülebilirlik Endekslerinde yer alan hisse senetlerinden oluşan fonun temel amacı ağırlıklı olarak yerli, yabancı Sürdürülebilirlik Endekslerinde yer alan pay senetlerine fon portföyünde yer vererek kazanç elde etmektir. Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Fonumuz ile;

- ◆ Değişen koşullar ve trendler doğrultusunda, müşteri ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alarak yeni yatırım enstrümanları geliştirmeyi,
- ◆ Çevreye ve sürdürülebilirlik geleceğe önem veren duyarlı bir Şirket olarak müşterilerimizin de bizimle aynı yolda yürümelerini teşvik etmeyi hedefliyoruz.

Teknoloji Sektörü Hisse Senedi Emeklilik

Yatırım Fonu ile teknoloji alanında global fırsatlara odaklanmak isteyenler için bir yatırım enstrümanı sunuyoruz. Teknoloji sektöründe faaliyet gösteren ve yüksek büyüme potansiyeli vaat eden şirketlerin performansına da ortak olma fırsatı tanıyan fonumuzun varlıkları arasında, BIST Teknoloji Endeksi'nde yer alan şirketlerin ortaklık payları, yurt dışı teknoloji endekslerinde yer alan yabancı şirketlerin ortaklık payları ve depo sertifikaları bulunuyor.

Teknoloji sektörü; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kaynakları, dijital dönüşüm ve çevre dostu üretim süreçleri gibi alanlarda öncü rol oynamaktadır. Bu fonumuzla, yatırımcıların sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunan şirketlere ortak imkânı tanıyor hem çevresel hem ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.

» EKONOMİYE KATKIMIZ

Türkiye'nin köklü kurumlarından olan Anadolu Hayat Emeklilik'in ülke ekonomisine katkısı çok yönlüdür.

Ekonomiye Katkılarımız Tasarrufların Artması:

Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ve Hayat Sigortası aracılığıyla uzun vadeli tasarrufu teşvik ediyor, ülkenin toplam tasarruf oranını artırıyoruz. 2024 yılında BES fon büyüklüğünü 217,3 milyar TL'ye, hayat sigortası müşteri varlıklarını ise 26,7 milyar TL'ye ulaştırarak bu alandaki güçlü konumumuzu pekiştirdik.

Yarattığımız Ekonomik Değer (bin TL)

2024

Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi	40.045.408
Matematik Karşılıklar	26.775.536
Emeklilik Fon Büyüklüğü	217.286.441
Toplam Teknik Kâr	2.132.194
Toplam Aktifler	259.943.543
Ödenmiş Sermaye	430.000
Özkaynaklar	9.675.908
Mali Gelir	3.742.737
Vergi Öncesi Kâr	5.501.580
Net Kâr	4.070.033
Bireysel Müşteri Sayısı (tekil müşteri)	4.882.510
Bağış, Sponsorluk, Toplumsal Yatırım ve KSS Proje Harcamaları	695.700
Toplam Çalışan Ücretleri	1.725.409.370
Toplam Ödenen Temettü	1.000.000.000
Devlete Ödenen Vergi ve Benzeri Ödemeler	3.421.498.687
Sermaye Yeterlilik Oranı	%313



» FİNANSAL DURUM



Karabük | Safranbolu Evleri

MALİ BÜNYEYE İLİŞKİN BİLGİLER

Anadolu Hayat Emeklilik, kurulduğu günden bu yana güçlü ortaklık yapısı ile desteklenen sermayesi ve faaliyet gösterdiği branşlardaki sürdürülebilir kârlılık odaklı iş felsefesi ile daima sektörün mali bünyesi en güçlü şirketlerinden biri olmayı başarmıştır.

Güçlü mali bünyenin temel göstergelerinden biri olan Sermaye Yeterliliği Tablosu, yasal düzenlemelere uygun olarak düzenli aralıklarla raporlanmakta ve Şirketimizin, yükümlülüklerini karşılamak için gerekli olan sermaye tutarının üzerinde sermayeye sahip olduğu, Kamu otoritesi nezdinde tescil edilmektedir.

Aşağıdaki tabloda sunulan 2024 yılına ait Sermaye Yeterliliği Tablosu, mevcut özsermayemizin, gerekli özsermaye tutarının üzerinde olduğunu göstermektedir.

Sermaye Yeterliliği Tablosu (31.12.2024)

Aktif riski için gerekli özsermaye	2.443.712.326
Reasürans riski için gerekli özsermaye	45.238.584
Muallak hasar karşılığı için gerekli özsermaye	25.525.197
Yazım riski için gerekli özsermaye	571.750.455
Faiz ile kur riski için gerekli özsermaye	56.701.001
Toplam gerekli özsermaye	3.142.927.562
Mevcut özsermaye (*)	9.843.458.150
Limit Fazlası (**)	6.700.530.588

(*) Yasal mevzuat gereği 167.550.358 TL'lik (31 Aralık 2023: 103.718.201 TL) dengeleme karşılığı tutarı özsermayeye dâhil edilmiştir.

(**) Sermaye yeterliliğimiz 04.01.2023 tarihli "Sermaye Yeterlilik Hesaplamasında Kullanılan Katsayılar Değişiklik Yapılması Hakkında Genelge" doğrultusunda hesaplanmıştır. Genelgede belirtilen risk katsayıları neticesinde oluşan olumlu farklar dikkate alınmadığında sermaye yeterlilik sonucumuz 5.662.456.834 TL olarak gerçekleşmektedir.

Faaliyet Bölümlerinin Değerlendirmesi

Anadolu Hayat Emeklilik, 2024 yılını, faaliyet göstermekte olduğu hayat, ferdi kaza ve bireysel emeklilik branşları itibarıyla 2.132 milyon TL teknik kâr elde ederek tamamlamıştır.

Bilanço ve gelir tablosu kalemlerinin bölümlere göre ayrılmasında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan 4 Ocak 2008 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge"de belirlenen dağıtım anahtarı esas alınmıştır.



» FİNANSAL DURUM

MALİ BÜNYEYE İLİŞKİN BİLGİLER

Aşağıda sunulan tablo, bilanço büyüklükleri açısından, faaliyet gösterilen bölümlerin Şirketimiz mali bünyesine katkısını göstermektedir.

31 Aralık 2024 (TL)	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Bölüm varlıkları	33.150.407.806	226.633.242.402	159.893.118	259.943.543.326
Toplam bölüm varlıkları	33.150.407.806	226.633.242.402	159.893.118	259.943.543.326
Bölüm yükümlülükleri	-33.872.614.221	-225.907.642.938	-163.286.167	-259.943.543.326
Toplam bölüm yükümlülükleri	-33.872.614.221	-225.907.642.938	-163.286.167	-259.943.543.326
Bölümlemeye ait diğer unsurlar:				
Amortisman ve itfa payları giderleri	-28.686.292	-50.647.785	-138.362	-79.472.439

31 Aralık 2024 (TL)	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Devam eden faaliyetler:				
Teknik gelir	16.104.881.029	1.870.449.810	391.434	19.834.583.423
Teknik gider	-14.473.124.039	-3.228.007.122	-1.258.383	-17.702.389.544
Diğer gelir ve giderler toplamı	1.216.210.068	2.147.309.463	5.866.100	3.369.385.631
Dönem kârı	2.847.967.058	2.648.613.301	4.999.151	5.501.579.510
Vergiler	-	-	-	-1.431.546.832
Dönem net kârı	2.847.967.058	2.648.613.301	4.999.151	4.070.032.678

Finansal Varlıklar

Şirketimiz nezdinde yaratılan hayat sigortası ve bireysel emeklilik fonları, ilgili mevzuat hükümlerinde tanımlanan ve sürekli denetimi Kamu otoritelerince gerçekleştirilen süreçler dâhilinde yatırıma yönlendirilmektedir. Yatırıma yönlendirilen söz konusu fonlar, tabi olduğumuz Uluslararası Muhasebe Standartları hükümlerine bağlı kalarak bilançomuz aktifinde muhasebeleştirilmektedir.

Müşterilerimizin, Şirketimizin ve tüm hissedarlarımızın menfaatlerinin azami düzeyde gerçekleştirilmesi temel hedefimizdir.

Şirketimize ait fonların yatırıldığı finansal varlıklar ile hayat branşı fonlarının yatırıldığı finansal varlıkların idaresi Şirketimiz tarafından gerçekleştirilmektedir. Şirketimiz fon yönetimi esasları, etkin bir nakit ve aktif yönetiminin gereklerine riayet edilerek oluşturulmuştur. Bu varlıklar sırasıyla aşağıda sunulmuştur.

Şirketimiz Finansal Varlıkları (TL)	Maliyet Bedeli	Borsa Rayıci	Kayıtlı Değer
Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	2.656.907.351	4.159.489.797	4.159.489.797
Krediler (Ters repo işlemlerinden alacaklar)	2.108.670.000	2.227.666.774	2.227.666.774
Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	3.750.236.050	5.545.805.897	5.545.805.897
Toplam	8.515.813.401	11.932.962.468	11.932.962.468
Riski Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar	22.774.148.382	23.520.373.436	23.520.373.436
Toplam	22.774.148.382	23.520.373.436	23.520.373.436

2024 yılında kurucusu olduğumuz 36 adet bireysel emeklilik fonunun yönetimi İş Portföy Yönetimi, kurucusu olduğumuz 4 adet bireysel emeklilik fonunun yönetimi ise HSBC Portföy Yönetimi tarafından gerçekleştirilmiştir.

Bireysel Emeklilik Fonları	Adet	Tutar (TL)
AH1 Bono Fonu	14.952.724.837,22	3.483.566.210,78
AH2 Para Piyasası Fonu	33.248.192.818,37	6.935.307.036,37
AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	15.620.133.630,25	10.372.596.597,57
AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	8.497.142.994,42	3.836.341.101,98
AH5 Hisse Fon	9.288.396.204,68	20.900.256.854,78
AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon	4.914.488.720,91	3.628.475.141,40
AH8 Temkinli Değişken Fon	25.318.390.184,77	7.014.991.686,89
AH9 Dengeli Değişken Fon	15.125.937.289,80	10.864.370.843,71
AH0 Atak Değişken Fon	4.435.949.989,81	6.936.335.304,86
AGE Katılım Standart Fon	10.418.930.506,62	1.188.831.227,60
AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu	29.138.680.711,86	7.731.890.649,53
AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu	71.935.851.979,26	5.664.228.984,85
AET Katkı Fonu	382.754.735.365,24	26.754.938.756,77
AER Katılım Katkı Fonu	10.771.053.043,09	920.785.011,49
AEA Altın Katılım Fonu	123.977.177.016,15	42.149.512.687,60
BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon	9.529.262.044,41	821.222.273,73
BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon	30.075.928.972,71	2.277.289.189,96
BNO Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu	28.984.238.691,78	958.450.805,06
BGL Altın Fonu	861.749.058.407,75	27.010.662.486,73
MDD Alacağın Devri Fonu **	11.563.702.186,11	146.419.597,08
TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu **	11.236.585.286,47	114.118.760,17
AG1 Grup Bono Fonu	978.411.001,42	259.476.554,40
AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu	255.243.878,46	109.305.128,03
AG3 Grup Hisse Fon	959.972.229,79	1.685.597.958,78
AG4 Grup İstikrar Fonu	2.622.753.369,06	865.694.827,28
HS1 Borçlanma Araçları Fonu	2.820.572.220,86	450.484.871,68
AHB İkinci Hisse Senedi Fonu	897.210.238,00	910.775.159,59
ATK Standart Fon	11.846.644.739,07	1.847.661.946,73
ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu	7.134.881.875,40	5.609.265.758,39
AO1 Başlangıç Fonu	12.158.942.183,01	663.890.402,13
AO2 Başlangıç Katılım Fonu	10.059.286.042,52	492.241.103,20
AJA OKS Agresif Fon	4.715.665.619,31	1.090.007.245,24
AJB OKS Atak Fon	2.420.530.907,58	518.869.846,41
AJC OKS Dengeli Fon	1.757.101.956,30	261.962.816,46
AJF OKS Temkinli Fon	1.109.856.342,11	77.558.980,90
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	4.091.734.689,53	760.203.387,97
AJH OKS Atak Katılım Fonu	2.324.890.902,35	340.466.323,30
AFH OKS Standart Fon	57.842.453.819,83	4.280.688.637,39
AFP OKS Katılım Standart Fon	48.228.597.393,86	2.996.780.356,26
Toplam (*)		217.286.441.368,40

(*) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in kurucusu olduğu bireysel emeklilik yatırım fonlarını BEFAS üzerinden satın alan diğer emeklilik şirketlerinin katılımcılarına ait 4.289.034.987 TL'lik fon tutarı da tabloda yer almaktadır. BEFAS üzerinden diğer emeklilik şirketlerinin emeklilik yatırım fonlarını satın alan Şirket katılımcılarına ait toplam 2.604.313.307 TL'lik fon tutarı ise tabloda yer almaktadır. BEFAS üzerinden alınan fonlarla birlikte, Şirket katılımcılarına ait net fon değeri toplamı 215.601.719.689 TL'dir.

(**) MDD Alacağın Devri Fonu 3 Haziran 2024, TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu ise 13 Haziran 2024 tarihi itibarıyla arz edilmiştir.



» FİNANSAL DURUM

MALİ DURUM, KÂRLILIK, TAZMİNAT ÖDEME GÜCÜNÜN DEĞERLENDİRİLMESİ

2024, Otomatik Katılıma girişlerin yoğunlaştığı ve katılımcı sayısının kayda değer düzeylere ulaştığı önemli bir yıl olmuştur. Anadolu Hayat Emeklilik, 2024 yılını başarılı sonuçlarla tamamlayarak istikrarlı ve kârlı büyümesini devam ettirmeyi başarmıştır. Şirketimiz, güçlü ortaklık yapısı, sağlıklı mali bünyesi ve sahip olduğu kurum kültürü ile birlikte, sektör ve ülke ekonomisi için katma değer yaratmaya devam etmiştir.

Bireysel emeklilik ve hayat sigortası branşları özel sermayeli şirketler arasında fon büyüklüğü toplamında sektör liderliğini devam ettiren Anadolu Hayat Emeklilik 2024 yıl sonu itibarıyla geçtiğimiz yıla göre aktif büyüklüğünü %60, brüt kârını %52, teknik kârını ise %74 oranında artırmıştır.

Aktif Gelişimi

Şirketimiz aktif büyüklüğü %60 oranında artarak 259.944 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Aktif kalemlerinin içerisinde büyüklük olarak ilk sıralarda "Esas Faaliyetlerden Alacaklar" ve "Finansal Varlıklar ile Riskli Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar" kalemleri yer almaktadır. "Finansal Varlıklar ile Riskli Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar" kaleminin %66'sını oluşturan riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar, Şirketimiz tarafından yönetilen sigortalı fonlarının yatırıldığı finansal varlıkların tutarını ifade etmektedir.

Bireysel emeklilik sistemi çerçevesinde ağırlıklı olarak katılımcıların Şirketimize yatırdıkları katkı paylarının bireysel emeklilik fonlarında ulaştığı toplam birikim tutarını ifade eden emeklilik faaliyetlerinden alacaklar ise geçen yıla göre %61 artış göstererek 134.087 milyon TL'den 215.804 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

2024 yılında toplam 242.579 milyon TL'lik fon büyüklüğümüzün %89'unu bireysel emeklilik fonları oluşturmaktadır.

Pasif Gelişimi

Anadolu Hayat Emeklilik bilançosunda, yükümlülüklerinin %84'ü emeklilik faaliyetlerinden borçlar kaleminden, %11'i teknik karşılıklardan, %4'ü özsermaye ve diğer yükümlülük kalemlerinden oluşmaktadır.

Bireysel emeklilik portföyü açısından aktifteki emeklilik faaliyetlerinden alacaklar kalemi ile karşılıklı çalışan emeklilik faaliyetlerinden borçlar kalemi, gerek mevcut katılımcılara ait birikimlerin değerlendirilmesi gerek yeni üretimde sağlanan performans neticesinde geçen yıla göre %61 oranında artış kaydetmiştir.

31.12.2024 tarihi itibarıyla, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen esaslara göre hesaplanan Şirketimiz için gerekli asgari özsermaye tutarı 3.143 milyon TL iken, aynı tarih itibarıyla özsermayemiz 9.843 milyon TL (dengeleme karşılığı dâhil) olarak gerçekleşmiştir. Hayat sigortacılığı ve bireysel emeklilik branşlarındaki faaliyetlerine özel sermayeli şirketler arasında sektör lideri olarak devam eden Şirketimiz, kuvvetli özkaynağını kuruluşundan bu yana muhafaza etmektedir.

Tazminat Ödeme Gücü

Şirketimizin hayat sigortaları branşında 2024 yılı içerisinde yaptığı vade gelimi ve risk teminatına ilişkin brüt tazminat ödemesi tutarı 471 milyon TL'dir.

Vade gelimi ve risk teminatına ilişkin tazminat ödemelerimiz, geçmiş dönemlerdeki hayat sigortaları ve birikime dayalı ürünlerimiz ile her iki özelliği bünyesinde barındıran üretimimiz ile ilgili kalemlerden oluşmaktadır.

Vade gelimi ödemeleri esas itibarıyla, sigortalılarımıza ait olan ve Şirketimiz aktifinde kayıtlı bulunan menkul kıymetlerin satışı yoluyla karşılanmaktadır.

2024 yılında risk teminatına ilişkin brüt tazminat ödemelerimiz bir önceki yıla göre %60 artarak 208 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Yukarıda belirtilen hususlara ilave olarak mevcut sermaye yapımız, özsermayemiz ve kâr yaratma potansiyelimiz dikkate alındığında, Şirketimizin tazminat ödeme gücü, oldukça yüksek olarak değerlendirilmektedir.

RAPOR DÖNEMİ DÂHİL BEŞ YILLIK DÖNEME İLİŞKİN ÖZET FİNANSAL BİLGİLER

Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar					
Finansal Göstergeler (bin TL)	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi (*)	4.681.154	4.356.478	9.402.658	20.945.697	40.045.408
Toplam Teknik Kâr	472.210	501.022	565.161	1.228.877	2.132.194
Toplam Aktifler	36.067.123	51.464.651	90.581.622	162.708.139	259.943.543
Nominal Sermaye	430.000	430.000	430.000	430.000	430.000
Özsermaye	1.581.264	1.849.173	3.388.649	6.292.515	9.675.908
Mali Gelir	246.998	534.505	1.259.556	2.767.696	3.742.737
Vergi Öncesi Kâr	647.678	880.043	1.691.997	3.630.644	5.501.580
Net Kâr	519.341	685.585	1.354.802	2.777.835	4.070.033
Başlıca Rasyolar	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Net Kâr/Ortalama Özsermaye (ROAE)	40	45	56	61	53
Prim ve Katkı Payı Üretimi/Toplam Aktifler	13	8	10	13	15
Özkaynaklar/Toplam Aktifler	4	4	4	4	4

(*) Toplam prim tutarına hayat dışı branşından elde edilen primler dâhildir.

Sigorta Primi ve Bireysel Emeklilik Katkı Payı Üretimi (bin TL)	2020	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	2024	Değişim (%)
Bireysel Emeklilik Katkı Payı Üretimi	2.996.072	2.386.648	-20	5.880.587	146	13.877.406	136	27.628.107	99
Hayat/Hayat Dışı Prim Üretimi	1.685.082	1.969.830	17	3.522.071	79	7.068.291	101	12.417.301	76
Prim ve Katkı Payı Üretimi Toplamı	4.681.154	4.356.478	-7	9.402.658	116	20.945.697	123	40.045.408	91
Matematik Karşılıklar	3.185.639	5.252.354	65	8.870.659	69	17.867.928	101	26.775.536	50
Emeklilik Fon Büyüklüğü	30.434.760	43.127.826	42	75.622.977	75	134.422.571	78	217.286.441	62



>> FİNANSAL DURUM

RAPOR DÖNEMİ DÂHİL BEŞ YILLIK DÖNEME İLİŞKİN ÖZET FİNANSAL BİLGİLER

Vade Gelimi ve Risk Teminatına İlişkin Tazminat Ödemeleri (bin TL)	2020	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	2024	Değişim (%)
Vade Gelimi	111.614	110.717	-1	109.679	-1	94.438	-14	180.615	91
Risk Teminatına İlişkin Tazminat Ödemeleri	92.863	153.246	65	130.463	-15	208.370	60	290.039	39
Toplam	204.477	263.963	29	240.142	-9	302.808	26	470.654	55

Teknik Sonuçlar (bin TL)	2020	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	2024	Değişim (%)
Hayat	327.613	310.217	-5	429.607	38	941.761	119	1.631.757	73
Hayat Dışı	-930	-1.851	-	-5.825	-	-2.532	-	-867	-
Bireysel Emeklilik	145.527	192.656	32	141.379	-27	289.648	105	501.304	73
Toplam	472.210	501.022	6	565.161	13	1.228.877	117	2.132.194	74
Mali Gelir (bin TL)	246.998	534.505	116	1.259.556	136	2.767.696	120	3.742.737	35
Mali Gider ve Diğer Giderler	-71.529	-155.484	117	-132.720	-15	-365.930	176	-373.351	2
Vergi Öncesi Kâr	647.678	880.043	36	1.691.997	92	3.630.644	115	5.501.580	52
Özsermaye	1.581.264	1.849.173	17	3.388.649	83	6.292.515	86	9.675.908	54
Aktif Toplamı	36.067.123	51.464.651	43	90.581.622	76	162.708.139	80	259.943.543	60



FİNANSAL RAPORLAR VE DİĞER HUSUSLAR

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL RAPORU

204

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024
TARİHİNDE SONA EREN
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

» FİNANSAL RAPORLAR VE DİĞER HUSUSLAR

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Rize | Zil Kalesi

205



»BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



**PwC Bağımsız Denetim ve Serbest
Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.**
Kılıçalı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad.
No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul

**T: +90 212 326 6060,
F: +90 212 326 6050,
www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015**

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Genel Kurulu'na

A. KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARIN BAĞIMSIZ DENETİMİ

1. GÖRÜŞ

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide olmayan bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide olmayan gelir tablosu, konsolide olmayan özsermaye değişim tablosu, konsolide olmayan nakit akış tablosu ve kar dağıtım tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide olmayan finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide olmayan finansal tablolarını denetlemiştir bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide olmayan finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide olmayan finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide olmayan finansal performansını ve konsolide olmayan nakit akışlarını sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. GÖRÜŞÜN DAYANAĞI

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Olmayan Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. KİLİT DENETİM KONULARI

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide olmayan finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde Konunun Nasıl Ele Alındığı
Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan matematik karşılıkların hesaplanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlar	
İlişikte yer alan konsolide finansal tabloların 2 ve 17 no'lu dipnotlarında açıklandığı üzere, Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, toplam net matematik karşılıklar tutarı 26.775.535.574 TL olup, bu tutar Şirket'in uzun vadeli emeklilik faaliyetlerinden borçlar hariç toplam yükümlülüklerinin önemli bir kısmını oluşturmaktadır.	Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hesaplanmış olduğu Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hesaplanmış olduğu matematik karşılıklara ilişkin kilit kontrollerin tasarım ve işleyiş etkinliği test edilmiştir.
Şirket, bir yıldan uzun süreli hayat ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre matematik karşılık ayırmaktadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıklar ve kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket'in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde hesaplanmaktadır. Matematik karşılıklar yürürlükte bulunan her bir poliçe için tarifedeki teknik faiz ve mortalite oranları gibi teknik esaslara göre ayrı ayrı hesaplanmakta olup söz konusu karşılıkların ölçümü, sigortalılara garanti edilen faydalar da dahil olmak üzere, gelecekteki belirsiz olaylarla ilgili sonuçlara yer verdiğinden önemli tahmin ve varsayımları içerir.	Matematik karşılık hesaplamalarında kullanılan teknik faiz ve mortalite oranları ile; tarifelerde yer alan teknik esaslar denetim ekibimizde bulunan uzman aktüerler tarafından, seçilen örneklem üzerinden, poliçe bazında karşılaştırılarak kontrol edilmiş ve ilgili diğer hesaplama verileri kullanılarak matematik karşılıklar yeniden hesaplanmıştır.
Konsolide finansal tablolar açısından önemliliği ve içerdiği önemli tahmin ve varsayımlar nedeniyle, matematik karşılıklar tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Bunlara ilave olarak, söz konusu karşılıklar ile ilgili ilişikte yer alan konsolide finansal tablolarda bulunan açıklayıcı bilgilerin sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve raporlamaya ilişkin düzenlemeler ile uyumluluğu ve yeterliliği de incelenmiştir.

4. DİĞER HUSUS

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide olmayan finansal tablolarının denetimi başka bir bağımsız denetim firması tarafından yapılmış ve söz konusu bağımsız denetim firması tarafından hazırlanan 6 Şubat 2024 tarihli bağımsız denetim raporunda olumlu görüş verilmiştir.

5. YÖNETİMİN VE ÜST YÖNETİMDEN SORUMLU OLANLARIN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUKLARI

Şirket yönetimi; konsolide olmayan finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide olmayan finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5 a. Bağımsız Denetçinin Konsolide Olmayan Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide olmayan finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, konsolide olmayan finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

Konsolide olmayan finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide olmayan finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermeme gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.

Konsolide olmayan finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.



»BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasında, cari döneme ait konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. MEVZUATTAN KAYNAKLANAN DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Şubat 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

**PwC BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

RAMAZAN YÜKSEKKAYA, SMMM
SORUMLU DENETÇİ
İSTANBUL, 6 ŞUBAT 2025

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ'NİN »31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL RAPORU

İlişikte sunulan 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide olmayan finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ilke ve standartlarına göre hazırlandığını ve ilgili mevzuat ile Şirketimiz muhasebe ve raporlama kayıtlarına uygun olduğunu beyan ederiz.

İstanbul, 6 Şubat 2025

Sezgin Yılmaz

Yönetim Kurulu
Başkanı

Prof. Dr. Ahmet Erol

Denetimden Sorumlu
Komite Başkanı

Prof. Dr. Nadir Eroğlu

Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi

Serkan Uğraş Kaygalak

Yönetim Kurulu Üyesi,
Genel Müdür

N. Cem Özcan

Genel Müdür Yardımcısı

C. Ozan Sezer

Finansal Yönetim
ve Yatırımcı İlişkileri
Müdürü

Aysun Karaman

Aktüer
(Sicil No:167)



» İÇİNDEKİLER

KONSOLİDE OLMAYAN BİLANÇO	211
KONSOLİDE OLMAYAN GELİR TABLOSU	216
KONSOLİDE OLMAYAN NAKİT AKIŞ TABLOSU	219
KONSOLİDE OLMAYAN ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU	220
KÂR DAĞITIM TABLOSU	222
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	223
DİPNOT 1 GENEL BİLGİLER	223
DİPNOT 2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ	226
DİPNOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE TAHMİNLERİ VE HÜKÜMLERİ	251
DİPNOT 4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ	252
DİPNOT 5 BÖLÜM BİLGİLERİ	267
DİPNOT 6 MADDİ DURAN VARLIKLAR	268
DİPNOT 7 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	269
DİPNOT 8 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	270
DİPNOT 9 İŞTİRAKLERDEKİ YATIRIMLAR	270
DİPNOT 10 REASÜRANS VARLIKLARI / BORÇLARI	271
DİPNOT 11 FİNANSAL VARLIKLAR	272
DİPNOT 12 KREDİ VE ALACAKLAR	277
DİPNOT 13 TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR	277
DİPNOT 14 NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR	278
DİPNOT 15 ÖZSERMAYE	279
DİPNOT 16 DİĞER YEDEKLER VE İSTEĞE BAĞLI KATILIMIN SERMAYE BİLEŞENİ	281
DİPNOT 17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI	281
DİPNOT 18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ	290
DİPNOT 19 TİCARİ VE DİĞER BORÇLAR, ERTELENMİŞ GELİRLER	290
DİPNOT 20 FİNANSAL BORÇLAR	290
DİPNOT 21 ERTELENMİŞ VERGİ	291
DİPNOT 22 EMEKLİLİK SOSYAL YARDIM YÜKÜMLÜLÜKLERİ	292
DİPNOT 23 DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER VE MASRAFLAR KARŞILIKLARI	292
DİPNOT 24 NET SİGORTA PRİM GELİRİ	293
DİPNOT 25 AİDAT (ÜCRET) GELİRLERİ	293
DİPNOT 26 YATIRIM GELİRLERİ	293
DİPNOT 27 FİNANSAL VARLIKLARIN NET TAHAKKUK GELİRLERİ	293
DİPNOT 28 GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KÂR VEYA ZARARA YANSITILAN AKTİFLER	294
DİPNOT 29 SİGORTA HAK VE TALEPLERİ	294
DİPNOT 30 YATIRIM SÖZLEŞMELERİ HAKLARI	294
DİPNOT 31 ZARURİ DİĞER GİDERLER	294
DİPNOT 32 FAALİYET GİDERLERİNİN DÖKÜMÜ	294
DİPNOT 33 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDA GİDERLERİ	294
DİPNOT 34 FİNANSAL MALİYETLER	294
DİPNOT 35 GELİR VERGİLERİ	295
DİPNOT 36 NET KUR DEĞİŞİM GELİRLER	296
DİPNOT 37 HİSSE BAŞINA KAZANÇ	296
DİPNOT 38 HİSSE BAŞI KÂR PAYI	296
DİPNOT 39 FAALİYETLERDEN YARATILAN NAKİT	296
DİPNOT 40 HİSSE SENEDİNE DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR TAHVİL	296
DİPNOT 41 PARAYA ÇEVİRİLEBİLİR İMTİYAZLI HİSSE SENETLERİ	296
DİPNOT 42 RİSKLER	296
DİPNOT 43 TAAHHÜTLER	296
DİPNOT 44 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	297
DİPNOT 45 İLİŞKİLİ TARAFRLARLA İŞLEMLER	297
DİPNOT 46 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR	299
DİPNOT 47 DİĞER	300

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ'NİN

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE OLMAYAN BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR			
I- Cari Varlıklar	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar	14	3.185.598.756	1.691.370.880
1- Kasa	14	2.319	7.677
2- Alınan Çekler		-	-
3- Bankalar	14	1.035.989.021	530.315.217
4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri (-)		-	-
5- Banka Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları	14	2.149.607.416	1.161.047.986
6- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar		-	-
B- Finansal Varlıklar ile Riskli Sigortalara Ait Finansal Yatırımlar	11	35.453.335.904	23.888.336.523
1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	11	5.545.805.897	4.826.957.022
2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar		-	-
3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	11	4.159.489.797	2.992.685.381
4- Krediler	11	2.227.666.774	226.094.583
5- Krediler Karşılığı (-)		-	-
6- Riskli Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar	11	23.520.373.436	15.842.599.537
7- Şirket Hissesi		-	-
8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	12	1.986.657.313	1.123.330.695
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar	12	407.878.636	268.931.957
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)	12	(10.002.574)	(10.002.574)
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalara Krediler (İkrazlar)	12	1.386.769.522	735.837.529
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12	202.011.729	128.563.783
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar	12	115.055	115.055
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)	12	(115.055)	(115.055)
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar		11.875	355
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar	12	11.875	355
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
E- Diğer Alacaklar	12	894.098.243	561.972.298
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		495.351	431.715
4- Diğer Çeşitli Alacaklar	47	893.602.892	561.540.583
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	4.2	1.992.270.986	1.057.624.019
1- Ertelemiş Üretim Giderleri		1.806.364.130	938.595.248
2- Tahakkuk Etmis Faiz ve Kira Gelirleri		768.058	424.248
3- Gelir Tahakkukları		-	-
4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler		185.138.798	118.604.523
G- Diğer Cari Varlıklar	4.2	15.944	12.444
1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar		-	-
2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		8.444	8.444
3- Ertelemiş Vergi Varlıkları		-	-
4- İş Avansları		7.500	4.000
5- Personele Verilen Avanslar		-	-
6- Sayım ve Tesellüm Noksanları		-	-
7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar		-	-
8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
I- Cari Varlıklar Toplamı		43.511.989.021	28.322.647.214

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ'NİN

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE OLMAYAN BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR			
II- Cari Olmayan Varlıklar	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	12	215.601.719.689	133.958.102.022
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalara Krediler (krazlar)		-	-
7- Sigortalara Krediler (krazlar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12	215.601.719.689	133.958.102.022
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
B- İlişkili Taraflardan Alacaklar			
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
C- Diğer Alacaklar			
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		-	-
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
D- Finansal Varlıklar	9	18.543.187	18.000.786
1- Bağlı Menkul Kıymetler		11.997.415	11.455.014
2- İştirakler	9,45 d	12.762.193	12.762.193
3- İştirakler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
4- Bağlı Ortaklıklar		-	-
5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
6- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler		-	-
7- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
8- Finansal Varlıklar ve Riskli Sigortalara Ait Finansal Yatırımlar		-	-
9- Diğer Finansal Varlıklar		-	-
10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		(6.216.421)	(6.216.421)
E- Maddi Varlıklar		484.384.175	275.028.083
1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	7	183.890.000	115.765.000
2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller	6	39.500.000	30.450.000
4- Makine ve Teçhizatlar	6	123.238.063	100.872.857
5- Demirbaş ve Tesisatlar	6	7.499.644	7.461.488
6- Motorlu Taşıtlar	6	856.385	856.385
7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil)	6	19.410.670	19.410.670
8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar	6	338.987.527	155.615.525
9- Birikmiş Amortismanlar (-)	6	(228.998.114)	(155.403.842)
10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil)		-	-
F- Maddi Olmayan Varlıklar	8	44.327.496	28.050.015
1- Haklar	8	114.741.932	119.927.029
2- Şerefiye		-	-
3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler		-	-
4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri		-	-
5- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar		-	-
6- Birikmiş İtfalar (Amortismanlar) (-)	8	(113.071.014)	(114.493.195)
7- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar	8	42.656.578	22.616.181
G- Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	4.2	35.629.473	17.703.892
1- Ertelelenmiş Üretim Giderleri		-	-
2- Gelir Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler	4.2	35.629.473	17.703.892
H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar	21	246.950.285	88.606.943
1- Etkirli Yabancı Para Hesapları		-	-
2- Döviz Hesapları		-	-
3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar		-	-
4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
5- Ertelelenmiş Vergi Varlıkları	21	246.950.285	88.606.943
6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar		-	-
7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı (-)		-	-
8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı		216.431.554.305	134.385.491.741
Varlıklar Toplamı (I + II)		259.943.543.306	162.708.138.955

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ'NİN

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE OLMAYAN BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
III- Kısa Vadeli Yükümlülükler	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Finansal Borçlar		69.084.765	22.457.296
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	34	105.473.846	40.224.754
3- Ertelelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	34	(36.389.081)	(17.767.458)
4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri		-	-
5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	3.807.480.299	2.303.837.398
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar	19	576.191.248	426.358.308
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar	19,10	88.014.545	75.380.821
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	19	3.107.686.971	1.784.800.796
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	35.587.535	17.297.473
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-)		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar	19	4.706.069	796.939
1- Ortaklara Borçlar	19,45	4.176.669	391.963
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar	19	528.444	404.498
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar	19	956	478
D- Diğer Borçlar	19	116.869.845	134.611.497
1- Alınan Depozito ve Teminatlar	19	1.408.545	2.075.081
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar	19,47	115.461.300	132.536.416
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-)		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıklar	17	29.106.848.717	19.115.552.483
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net	17	1.810.669.078	862.270.792
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Matematik Karşılıklar - Net	17	26.775.535.574	17.867.927.505
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net	17	520.198.793	385.187.006
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net	17	445.272	167.180
6- Diğer Teknik Karşılıklar - Net		-	-
F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler ile Karşılıkları		629.844.296	360.115.232
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar		242.142.831	145.283.442
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri		34.378.570	18.520.646
3- Vadesi Geçmiş, Ertelelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler		2.167	1.950
5- Dönem Kân Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	1.466.492.956	857.705.848
6- Dönem Kârının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri (-)	35	(1.113.172.228)	(661.396.654)
7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	23	349.236.359	163.763.760
1- Kідem Tazminatı Karşılığı		-	-
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıklığı Karşılığı		-	-
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	23	349.236.359	163.763.760
H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	19	87.172.769	48.976.632
1- Ertelelenmiş Komisyon Gelirleri	19	2.160.369	1.375.870
2- Gider Tahakkukları	19	85.011.717	47.600.078
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler	19	683	684
I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler			
1- Ertelelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Sayım ve Tesellüm Fazlalıkları		-	-
3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
III - Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı		34.171.243.119	22.150.111.237

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ'NİN

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE OLMAYAN BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Finansal Borçlar		173.172.061	85.878.872
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	34	218.360.240	119.536.739
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	34	(45.188.179)	(33.657.867)
4- Çıkarılmış Tahviller		-	-
5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	215.601.719.689	133.958.102.022
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	19	215.601.719.689	133.958.102.022
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-)		-	-
C- İlişkili Tarafra Borçlar		-	-
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		-	-
6- Diğer İlişkili Tarafra Borçlar		-	-
D- Diğer Borçlar		-	-
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-)		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	17	167.550.358	103.718.201
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net		-	-
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Matematik Karşılıkları - Net		-	-
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net		-	-
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net		-	-
6- Diğer Teknik Karşılıkları - Net	17	167.550.358	103.718.201
F- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları		-	-
1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler		-	-
2- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıkları	22,23	153.950.307	117.813.463
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	22,23	153.950.307	117.813.463
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıklığı Karşılığı		-	-
H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları		-	-
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri		-	-
2- Gider Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Diğer Çeşitli Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı		216.096.392.415	134.265.512.558

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ'NİN

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE OLMAYAN BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

ÖZSERMAYE			
V- Özsermaye	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Ödenmiş Sermaye	2.13,15	430.000.000	430.000.000
1- (Nominal) Sermaye	2.13,15	430.000.000	430.000.000
2- Ödenmemiş Sermaye (-)		-	-
3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları		-	-
4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları (-)		-	-
5- Tesclili Beklenen Sermaye		-	-
B- Sermaye Yedekleri		152.751.617	152.751.617
1- Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-
2- Hisse Senedi İptal Kârları		-	-
3- Sermayeye Eklenene Satış Kârları		152.751.617	152.751.617
4- Yabancı Para Çevrim Farkları		-	-
5- Diğer Sermaye Yedekleri		-	-
C- Kâr Yedekleri	15,16	4.967.382.981	2.906.527.650
1- Yasal Yedekler	15	426.131.755	324.676.742
2- Statü Yedekleri	15	443.787.221	256.048.752
3- Olağanüstü Yedekler	15	2.254.111.546	721.595.070
4- Özel Fonlar (Yedekler)		225.897.663	103.397.663
5- Finansal Varlıkların Değerlemesi	15,16	1.671.613.690	1.333.875.871
6- Diğer Kâr Yedekleri	15	(54.158.894)	166.933.552
D- Geçmiş Yıllar Kârları		55.740.516	25.400.480
1- Geçmiş Yıllar Kârları		55.740.516	25.400.480
E- Geçmiş Yıllar Zararları (-)		-	-
1- Geçmiş Yıllar Zararları		-	-
F- Dönem Net Kârı		4.070.032.678	2.777.835.413
1- Dönem Net Kârı		4.070.032.678	2.777.835.413
2- Dönem Net Zararı (-)		-	-
3- Dağıtım Konu Olmayan Dönem Kârı		-	-
V- Özsermaye Toplamı		9.675.907.792	6.292.515.160
Yükümlülükler ve Özsermaye Toplamı (III + IV + V)		259.943.543.326	162.708.138.955

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE OLMAYAN GELİR TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

I-TEKNİK BÖLÜM	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Hayat Dışı Teknik Gelir	5	391.434	1.597.998
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		391.434	1.597.998
1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	24	316.238	911.179
1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+)		1.872.114	1.550.965
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler (-)	10	(1.555.876)	(639.786)
1.1.3- SGK'ya Aktarılan Primler (-)		-	-
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		75.196	(144.310)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-)		(296.523)	(128.020)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+)	10	371.719	(16.290)
1.2.3 - Kazanılmamış Primler Karşılığında SGK Payı (+/-)		-	-
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	831.129
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-)		-	1.401.194
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+)	10	-	(570.065)
2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
3.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-)		-	-
3.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-)		-	-
4- Tahakkuk Eden Rücu ve Sovtaj Gelirleri (+)		-	-
B- Hayat Dışı Teknik Gider	5	(1.258.383)	(4.130.043)
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)		884.989	(31.829)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(42.685)	(523.691)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar(-)		(243.392)	(4.679.335)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı (+)	10	200.707	4.155.644
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		927.674	491.862
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-)		1.334.664	1.023.179
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (+)	10	(406.990)	(531.317)
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	74.402
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-)		(3.591)	75.081
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+)		3.591	(679)
3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(12.601)	(10.358)
4- Faaliyet Giderleri (-)	32	(2.130.771)	(4.162.258)
5- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
5.1.- Matematik Karşılıklar (-)		-	-
5.2.- Matematik Karşılıklarda Reasürör Payı (+)		-	-
6- Diğer Teknik Giderler (-)		-	-
6.1- Brüt Diğer Teknik Giderler(-)		-	-
6.2.- Brüt Diğer Teknik Giderlerde Reasürör Payı(+)		-	-
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A - B)		(866.949)	(2.532.045)
D- Hayat Teknik Gelir	5	16.104.881.029	12.333.303.510
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		11.074.651.631	6.264.382.396
1.1- Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak)	24	12.023.125.113	6.840.713.233
1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+)		12.415.428.685	7.066.740.269
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler(-)	10	(392.303.572)	(226.027.036)
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(948.473.482)	(576.330.837)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-)		(997.674.158)	(612.087.874)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+)	10	49.200.676	35.757.037
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-)		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
2- Hayat Branşı Yatırım Geliri	26	4.690.449.095	5.788.280.685
3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Kârlar		-	-
4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)		339.780.303	280.640.429
4.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-)		339.780.303	280.640.429
4.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-)		-	-
5- Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri (+)		-	-

İlişkitedeki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE OLMAYAN GELİR TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

I-TEKNİK BÖLÜM	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
E- Hayat Teknik Gider	5	(14.473.124.039)	(11.391.542.814)
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)		(2.316.594.698)	(1.437.925.082)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (-)		(2.180.655.236)	(1.264.019.758)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar (-)		(2.281.008.275)	(1.355.187.440)
1.1.2- Brüt Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı(+)	10	100.353.039	91.167.682
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(135.939.462)	(173.905.324)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-)		(166.179.379)	(223.553.124)
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (+)	10	30.239.917	49.647.800
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(278.092)	2.439
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-)		(987.585)	(511.734)
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+)	10	709.493	514.173
3- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(8.750.170.787)	(8.295.135.600)
3.1- Matematik Karşılıklar (*)		(8.764.890.624)	(8.304.174.407)
3.1.1- Aktüeryal Matematik Karşılık(+/-)		(7.461.463.773)	(7.133.466.962)
3.1.2- Kâr Payı Karşılığı (Yatırım Riski Polİçe Sahiplerine Ait Polİçeler için Ayrılan Karşılıklar)		(1.303.426.851)	(1.170.707.445)
3.2- Matematik Karşılığında Reasürör Payı(+)	10	14.719.837	9.038.807
3.2.1- Aktüeryal Matematik Karşılıklar Reasürör Payı(+)		14.719.837	9.038.807
3.2.2- Kâr Payı Karşılığı Reasürör Payı (Yatırım Riski Polİçe Sahiplerine Ait Polİçeler için Ayrılan Karşılıklar) (+)		-	-
4- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(63.819.556)	(19.077.968)
5- Faaliyet Giderleri (-)	32	(3.342.260.906)	(1.639.406.603)
6- Yatırım Giderleri(-)		-	-
7- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar(-)		-	-
8- Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri(-)		-	-
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D - E)		1.631.756.990	941.760.696
G- Emeklilik Teknik Gelir	5,25	3.729.310.960	1.870.449.810
1- Fon İşletim Gelirleri	25	2.256.479.927	1.261.485.164
2- Yönetim Gideri Kesintisi	25	1.041.550.058	443.675.932
3- Giriş Aidatı Gelirleri	25	246.687.715	84.161.385
4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	25	180.304.577	79.103.688
5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi		-	-
6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri		-	-
7- Diğer Teknik Gelirler	25	4.288.683	2.023.641
H- Emeklilik Teknik Gideri	5	(3.228.007.122)	(1.580.801.274)
1- Toplam Fon Giderleri (-)		(81.598.564)	(47.600.173)
2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri(-)		-	-
3- Faaliyet Giderleri(-)	32	(2.945.850.026)	(1.432.155.633)
4- Diğer Teknik Giderler (-)		(198.003.348)	(100.045.235)
5- Ceza Ödemeleri		(2.555.184)	(1.000.233)
I- Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G - H)		501.303.838	289.648.536

İlişkitedeki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE OLMAYAN GELİR TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

II-TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A-B)		(866.949)	(2.532.045)
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D-E)		1.631.756.990	941.760.696
I - Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G-H)		501.303.838	289.648.536
J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)		2.132.193.879	1.228.877.187
K- Yatırım Gelirleri	26	3.742.736.676	2.767.696.010
1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler		1.015.258.062	469.238.248
2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Kârlar		1.280.261.736	713.905.489
3- Finansal Yatırımların Değerlemesi		1.013.593.885	995.014.203
4- Kambiyo Kârları	36	333.100.205	500.408.594
5- İştiraklerden Gelirler	26	-	16.000.000
6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler		-	-
7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler	7	73.466.323	56.286.035
8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler		4.119	7.430.688
9- Diğer Yatırımlar		27.052.346	9.412.753
10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
L- Yatırım Giderleri		(340.466.865)	(369.816.401)
1- Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil (-)		(162.739.105)	(96.919.797)
2- Yatırımlar Değer Azalışları (-)		-	-
3- Yatırımların Nakde Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar (-)		(7.548.181)	(149.741.721)
4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri (-)		-	-
5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar (-)		-	(3.881.431)
6- Kambiyo Zararları (-)	36	(90.707.140)	(68.993.205)
7- Amortisman ve İtfa Payı Giderleri (-)	5	(79.472.439)	(50.280.247)
8- Diğer Yatırım Giderleri (-)		-	-
M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Kârlar ile Gider ve Zararlar		(32.884.180)	3.886.765
1- Karşılıklar Hesabı (+/-)	47	(53.760.219)	(60.240.887)
2- Reeskont Hesabı (+/-)		-	-
3- Özellikli Sigortalar Hesabı (+/-)		-	-
4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı (+/-)		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı (+/-)	21	24.126.268	65.559.053
6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri (-)		-	-
7- Diğer Gelir ve Kârlar		7	8.068
8- Diğer Gider ve Zararlar (-)		(3.250.236)	(1.439.469)
9- Önceki Yıl Gelir ve Kârları		-	-
10- Önceki Yıl Gider ve Zararları (-)		-	-
N- Dönem Net Kârı veya Zararı	37	4.070.032.678	2.777.835.413
1- Dönem Kârı ve Zararı		5.501.579.510	3.630.643.561
2- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları (-)	35	(1.431.546.832)	(852.808.148)
3- Dönem Net Kâr veya Zararı	37	4.070.032.678	2.777.835.413
4- Enflasyon Düzeltme Hesabı		-	-

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE OLMAYAN NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları			
1. Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		12.535.353.985	7.348.931.663
2. Reasürans faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		-	17.537.724
3. Emeklilik faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		3.305.636.587	1.870.449.810
4. Sigortacılık faaliyetleri nedeniyle yapılan nakit çıkışı (-)		(6.962.802.994)	(3.002.699.654)
5. Reasürans faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı (-)		-	-
6. Emeklilik faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı (-)		(1.905.120.947)	(1.580.801.274)
7. Esas faaliyetler sonucu oluşan nakit		6.973.066.631	4.653.418.269
8. Faiz ödemeleri (-)		(7.456.776)	(169.228.977)
9. Gelir vergisi ödemeleri (-)	35	(1.309.481.422)	(721.837.883)
10. Diğer nakit girişleri		-	915.547.551
11. Diğer nakit çıkışları (-)		(591.763.428)	(1.677.033.066)
12. Esas faaliyetlerden kaynaklanan net nakit		5.064.365.005	3.000.865.894
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları			
1. Maddi varlıkların satışı		2.140.403	5.316.039
2. Maddi varlıkların iktisabı(-)	6,7,8	(44.671.022)	(22.640.197)
3. Mali varlık iktisabı (-)		(18.462.854.497)	(10.890.206.618)
4. Mali varlıkların satışı		13.339.196.929	6.433.103.237
5. Alınan faizler		2.051.021.133	1.054.488.360
6. Alınan temettümler		20.814.974	29.984.430
7. Diğer nakit girişleri		26.370.521	1.839.338.818
8. Diğer nakit çıkışları (-)		-	(451.746.632)
9. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		(3.067.981.559)	(2.002.362.563)
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları			
1. Hisse senedi ihracı		-	-
2. Kredilerle ilgili nakit girişleri		-	-
3. Finansal kiralama borçları ödemeleri (-)		(83.263.261)	-
4. Ödenen temettümler (-)	38	(1.036.050.127)	(518.175.928)
5. Diğer nakit girişleri		-	-
6. Diğer nakit çıkışları (-)		-	-
7. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		(1.119.313.388)	(518.175.928)
D. Kur farklarının nakit ve nakit benzerlerine olan etkisi		25.394.390	-
E. Nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen net artış/(azalış)		902.464.448	480.327.403
F. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu	14	1.675.855.310	1.195.527.907
G. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu	14	2.578.319.758	1.675.855.310

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE OLMAYAN ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Olmayan Özsermaye Değişim Tablosu - 31 Aralık 2023

	Dipnot	Sermaye	İşletmenin kendi hisse senetleri	Varlıklarda değer artışı	Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları	Yabancı para çevrim farkları	Yasal yedekler	Statü yedekleri	Diğer yedekler ve dağıtılmamış kârlar	Net dönem kârı	Geçmiş yıllar kârları	Toplam
I - Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2022		430.000.000	-	708.752.788	-	-	275.009.149	166.373.202	433.326.677	1.354.802.000	20.385.182	3.388.648.998
II - Muhasebe Politikasında Değişiklikler		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III - Yeni Bakiye (I + II) (1 Ocak 2023)		430.000.000	-	708.752.788	-	-	275.009.149	166.373.202	433.326.677	1.354.802.000	20.385.182	3.388.648.998
A- Sermaye artırım (A1 + A2)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1- Nakit		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- İç kaynaklardan		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar		-	-	-	-	-	-	-	(7.491.917)	-	-	(7.491.917)
D- Varlıklarda değer artışı/(azalışı)	15	-	-	625.123.083	-	-	-	-	-	-	-	625.123.083
E- Yabancı para çevrim farkları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar		-	-	-	-	-	-	-	7.675.511	18.900.000	-	26.575.511
G- Enflasyon düzeltme farkları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H- Dönem net kârı		-	-	-	-	-	-	-	-	2.777.835.413	-	2.777.835.413
I- Dağıtılan temettü		-	-	-	-	-	-	-	-	(518.175.928)	-	(518.175.928)
J- Yedeklere transfer	15	-	-	-	-	-	49.667.593	89.675.550	711.167.631	(855.526.072)	5.015.298	-
IV- Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2023		430.000.000	-	1.333.875.871	-	-	324.676.742	256.048.752	1.144.677.902	2.777.835.413	25.400.480	6.292.515.160

Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Olmayan Özsermaye Değişim Tablosu - 31 Aralık 2024

	Dipnot	Sermaye	İşletmenin kendi hisse senetleri	Varlıklarda değer artışı	Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları	Yabancı para çevrim farkları	Yasal yedekler	Statü yedekleri	Diğer yedekler ve dağıtılmamış kârlar	Net dönem kârı	Geçmiş yıllar kârları	Toplam
I - Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2023		430.000.000	-	1.333.875.871	-	-	324.676.742	256.048.752	1.144.677.902	2.777.835.413	25.400.480	6.292.515.160
II - Muhasebe Politikasında Değişiklikler		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III - Yeni Bakiye (I + II) (1 Ocak 2024)		430.000.000	-	1.333.875.871	-	-	324.676.742	256.048.752	1.144.677.902	2.777.835.413	25.400.480	6.292.515.160
A- Sermaye artırım (A1 + A2)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1- Nakit		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- İç kaynaklardan		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar		-	-	-	-	-	-	-	(32.231.936)	-	-	(32.231.936)
D- Varlıklarda değer artışı/(azalışı)	15	-	-	337.737.819	-	-	-	-	-	-	-	337.737.819
E- Yabancı para çevrim farkları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar		-	-	-	-	-	-	-	7.154.197	36.750.001	-	43.904.198
G- Enflasyon düzeltme farkları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H- Dönem net kârı		-	-	-	-	-	-	-	-	4.070.032.678	-	4.070.032.678
I- Dağıtılan temettü	38	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.036.050.127)	-	(1.036.050.127)
J- Yedeklere transfer	15	-	-	-	-	-	101.455.013	187.738.469	1.459.001.769	(1.778.535.287)	30.340.036	-
IV- Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2024		430.000.000	-	1.671.613.690	-	-	426.131.755	443.787.221	2.578.601.932	4.070.032.678	55.740.516	9.675.907.792

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP
DÖNEMİNE AİT KÂR DAĞITIM TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot	Cari Dönem 31 Aralık 2024 (**)	Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
I. DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI		
1.1. DÖNEM KÂRI(*)	5.702.613.871	3.590.576.114
1.2. ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.431.546.832)	(852.808.148)
1.2.1. Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)	(1.431.546.832)	(852.808.148)
1.2.2. Gelir Vergisi Kesintisi	-	-
1.2.3. Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler	-	-
A - NET DÖNEM KÂRI (1.1 - 1.2)	4.271.067.039	2.737.767.966
1.3. GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-)	-	-
1.4. BİRİNCİ TERTİP YASAL AKÇE (**)	-	-
1.5. ŞİRKETTE BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR (-)	-	-
B - DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KÂRI [(A - (1.3 + 1.4 + 1.5)]	4.271.067.039	2.737.767.966
1.6. ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ (-)	-	(824.333.150)
1.6.1. Hisse Senedi Sahiplerine	-	(824.333.150)
1.6.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.6.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine	-	-
1.6.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine	-	-
1.6.5. Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
1.7. PERSONELE TEMETTÜ (-)	-	(36.050.127)
1.8. KURUCULARA TEMETTÜLER (-)	-	-
1.9. YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ (-)	-	-
1.10. ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ (-)	-	(175.666.850)
1.10.1. Hisse Senedi Sahiplerine	-	(175.666.850)
1.10.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.10.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine	-	-
1.10.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine	-	-
1.10.5. Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
1.11. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-)	-	(101.455.013)
1.12. STATÜ YEDEKLERİ (-)	-	(187.738.469)
1.13. OLAĞANÜSTÜ YEDEKLER	-	(1.412.524.357)
1.14. DİĞER YEDEKLER	-	-
1.15. ÖZEL FONLAR	-	-
II. YEDEKLERDEN DAĞITIM	-	-
2.1. DAĞITILAN YEDEKLER	-	-
2.2. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEKLER (-)	-	-
2.3. ORTAKLARA PAY (-)	-	-
2.3.1. Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
2.3.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
2.3.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine	-	-
2.3.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine	-	-
2.3.5. Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
2.4. PERSONELE PAY (-)	-	-
2.5. YÖNETİM KURULUNA PAY (-)	-	-
III. HİSSE BAŞINA KAR	-	-
3.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	-	6.63678
3.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)	-	663,68
3.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	-	6.63678
3.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)	-	663,68
IV. HİSSE BAŞINA TEMETTÜ	-	-
4.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	38	2.32558
4.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)	-	232,56
4.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	-	2.32558
4.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)	-	232,56

(*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2014/2 sayılı Haftalık Bülteni'nde yer alan ve 23 Ocak 2014 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kâr Payı Tebliği'nin 13'üncü maddesi uyarınca kâr dağıtımı, konsolide kâr rakamı esas alınarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 dönemi için, TMS 19 uyarınca ayrılan 79.620.000 TL tutarındaki personele ödenecek kâr payı karşılığı eklenmiştir (2023: 36.750.000 TL). Ayrıca, 2025 yılında yatırım yapılmasına karar verilen Girişim Sermayesi Yatırım Fonu için tahsis edilen 50.000.000 TL, ilgili mevzuatın öngördüğü istisnadan yararlanılarak kâr dağıtımına konu edilmemiştir (2023: 122.500.000 TL). Bunun yanı sıra, Şirketin KKTÇ'de yürüttüğü faaliyetlerden kaynaklanan 64.355.416 TL tutarındaki net kâr, KKTÇ mevzuatı uyarınca dönem kârından indirilmiştir (2023: 30.297.234 TL).

(**) Şirket Ana Sözleşmesinin ilgili maddesi uyarınca net kârın %51' çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşmaya kadar birinci tertip yasal akçe ayrılacaktır. Bu sınıra ulaşılması sebebiyle birinci tertip yasal akçe ayrılmamıştır.

(***) Bu finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla Şirket'in Olağan Genel Kurul Toplantısı henüz yapılmadığından 2024 yılı kâr dağıtım tablosunda sadece dağıtılabilir kâr tutarı belirtilmiştir.

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler

1.1 Ana şirketin adı ve grubun son sahibi

31 Mayıs 1990 tarihinden bu yana faaliyet göstermekte olan Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket"), nihai ortaklık yapısı aşağıda yer almaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı hakimiyeti söz konusu olan sermaye grubu toplam %84,92 pay ile Türkiye İş Bankası A.Ş. ("İş Bankası") Grubu'dur.

Adı	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)
Türkiye İş Bankası A.Ş. (*)	274.843.516	63,92	274.843.428	63,92
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi	86.000.000	20,00	86.000.000	20,00
Milli Reasürans T.A.Ş.	4.299.999	1,00	4.299.999	1,00
Halka açık kısım (*)	64.856.485	15,08	64.856.573	15,08
Ödenmiş sermaye	430.000.000	100,00	430.000.000	100,00

(*) Halka açık payların oranı %17'dir. Türkiye İş Bankası A.Ş., 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla halka açık payların %1,92'sini iktisap etmiş bulunmaktadır.

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, şirket olarak bulunduğu ülke ve kayıtlı büronun adresi (veya eğer kayıtlı büronun olduğu yerden farklıysa, faaliyetin sürdürüldüğü esas yer)

Şirket Türkiye'de tescil edilmiş olup, "Anonim Şirket" statüsünde faaliyet göstermektedir. Şirket Genel Müdürlüğü "Meltem Sokak No: 10 İş Kuleleri Kule: 2 Kat: 17-20, Levent 34330 Beşiktaş/İstanbul" adresinde yer almaktadır.

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu

Şirket'in fiili faaliyet konusu, ferdi veya grup bireysel emeklilik faaliyetlerinde bulunmak, bu kapsamda emeklilik fonları kurmak, kuracağı fonlara ilişkin iç tüzüğü oluşturmak, emeklilik sözleşmeleri, yıllık gelir sigortası sözleşmeleri, portföy yönetimi sözleşmeleri, fon varlıklarının saklanması için saklayıcı ile saklama sözleşmeleri akdetmek, ferdi veya grup hayat ya da ölüm sigortaları ile bunlara bağlı kaza sigortaları, her türlü can sigortaları ve bütün bu sigortalarla ilgili reasürans işlemleri yapmaktır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in katılımcılara sunduğu 40 adet Bireysel Emeklilik Yatırım Fonu bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 38 adet).



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler (devamı)**1.4 Kuruluşun faaliyetlerinin ve esas çalışma alanlarının niteliklerinin açıklanması**

Şirket faaliyetlerini, 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ("Sigortacılık Kanunu") ile 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ("Bireysel Emeklilik Kanunu") ve bu kanunlara dayanılarak T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ("Bakanlık") tarafından yayımlanan diğer yönetmelik ve düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olup; yukarıda 1.3 - İşletmenin fiili faaliyet konusu notunda belirtilen sigortacılık branşlarında ve bireysel emeklilik alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket hisseleri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmekte olup, halka açık şirket statüsündedir. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu VIII'nci bölüm 136'ncı madde (5) fıkrası hükmü uyarınca kuruluş, gözetim, muhasebe ve bağımsız denetim standartları konularında kendi özel mevzuatı hükümlerine tabi olarak faaliyet göstermektedir.

1.5 Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı

Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Üst düzey yönetici	7	7
Yönetici	111	106
Memur	471	468
Direkt satış ekibi	459	470
Diğer	11	11
Toplam	1.059	1.062

1.6 Üst yönetime sağlanan ücret ve benzeri menfaatler

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin, yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcısı gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 45.539.345 TL'dir (31 Aralık 2023: 22.665.326 TL).

1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar

Şirketlerce hazırlanacak olan finansal tablolarda kullanılan anahtarla ilişkin usul ve esaslar, Bakanlık tarafından 4 Ocak 2008 tarih ve 2008/1 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" çerçevesinde belirlenmiştir. Bu çerçevede; hayat dışı, hayat veya emeklilik branşları için yapıldığı kesin olarak belgelenen ve münhasıran bu branşlara ait olduğu konusunda tereddüt olmayan giderler, direkt ilgili branşa aktarılmaktadır. Bu giderlerin dışında kalan teknik bölüm faaliyet giderleri ise, Bakanlık tarafından 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayınlanan 9 Ağustos 2010 tarih ve 2010/9 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge" uyarınca, öncelikle emeklilik ve sigorta bölümlerine son 3 yılda her dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan poliçe ve emeklilik sözleşme sayısı oranı ile son 3 yılda üretilen katkı payı ve kazanılmış prim oranının aritmetik ortalamasına göre paylaştırılmaktadır. Sigorta bölümüne dağıtılan giderler, hayat ve hayat dışı bölümlerine ise her bir bölüm için son 3 yılda üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarı ile hasar ihbar adedinin toplam üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarına ve hasar ihbar adedine oranlanmasıyla bulunan 3 oranın ortalamasına göre dağıtılmaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler (devamı)**1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar (devamı)**

Şirket tarafından hayat dışı teknik karşılıkları karşılayan varlıkların yatırıma yönlendirilmesinden elde edilen tüm gelirler, teknik olmayan bölümden teknik bölüme aktarılır.

Matematik ve kâr payı karşılıkları karşılığında yatırıma yönlendirilen kıymetlerden elde edilen gelirler, teknik bölümde bırakılmakta, bu tutarlar haricindeki gelirler ise teknik olmayan bölüme aktarılmaktadır.

Raporlama tarihi itibarıyla faaliyet giderlerinin hayat dışı, hayat ve emeklilik branşları arasındaki dağılımı 5 - Bölüm bilgileri notunda sunulmuştur.

1.8 Finansal tabloların tek bir şirket mi yoksa şirketler grubunu mu içerdiği

Konsolide olmayan finansal tablolar, sadece Şirket'in konsolide olmayan finansal bilgilerini içermekte olup, 2.2 - Konsolidasyon notunda daha detaylı anlatıldığı üzere 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar ayrıca hazırlanmıştır.

1.9 Raporlayan işletmenin adı veya diğer kimlik bilgileri ve bu bilgide önceki raporlama döneminden itibaren olan değişiklikler

Şirket'in Ticaret Unvanı:	Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi
Şirket'in Genel Müdürlüğü'nün Adresi:	Meltem Sokak No:10 İş Kuleleri Kule:2 Kat:17-20, Levent 34330 Beşiktaş/İstanbul
Şirket'in elektronik site adresi:	www.anadoluhayat.com.tr
Elektronik posta adresi:	hizmet@anadoluhayat.com.tr
Telefon numarası :	0212 317 70 70
Faks numarası :	0212 317 70 77

Yukarıda sunulan bilgilerde önceki raporlama döneminden bu yana herhangi bir değişiklik olmamıştır.

1.10 Raporlama döneminden sonraki olaylar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide olmayan finansal tablolar 6 Şubat 2025 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti**2.1 Hazırlık esasları****2.1.1 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler**

Şirket, konsolide olmayan finansal tablolarını, Sigortacılık Kanunu ve Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu ("SEDDK") tarafından yayımlanan düzenlemelere göre hazırlamaktadır. SEDDK'nın kurulması ve sigortacılık sektörüne ilişkin düzenleme faaliyetine başlamasından önceki finansal raporlamaya ilişkin sigortacılık mevzuatı ise Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanmıştır. Konsolide olmayan finansal tabloların hazırlanmasında sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı" esas alınmaktadır.

Konsolide olmayan finansal tabloların hazırlanma ilkeleri, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından, 30 Aralık 2004 tarih ve 25686 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ (Sigortacılık Muhasebe Sistemi Tebliğ No:1) içerisinde yer alan Sigortacılık Hesap Planı ile 27 Aralık 2011 tarih ve 2011/14 sayılı Sigortacılık Hesap Planında Yeni Hesap Kodları Açılmasına Dair Sektör Duyurusu uyarınca düzenlenmektedir. Düzenlenen finansal tabloların biçim ve içerikleri ile bunların açıklama ve dipnotları 18 Nisan 2008 tarih ve 26851 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ ve 31 Mayıs 2012 tarih ve 2012/7 sayılı Yeni Hesap Kodları ile Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Sektör Duyurusu uyarınca belirlenmektedir.

Şirket 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla faaliyetlerini, 14 Temmuz 2007 tarihinde yayımlanan ve 1 Ocak 2008 tarihinde yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" doğrultusunda, söz konusu yönetmelik ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından açıklanan TFRS ile T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgeler çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 18 Şubat 2008 tarih ve 9 sayılı yazısına istinaden 2008 yılında TMS 1, "Finansal Tablolar ve Sunum", TMS 27, "Konsolide ve Konsolide Olmayan Finansal Tablolar", TFRS 1, "TFRS'ye Geçiş" ve TFRS 4, "Sigorta Sözleşmeleri" bu uygulamanın kapsamı dışında tutulmuştur. Ayrıca sigortacılık mevzuatı kapsamında çıkarılan müteakip düzenlemeler çerçevesinde TFRS 17, "Sigorta Sözleşmeleri", TFRS 9, "Finansal Araçlar" ve TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standartlarının uygulaması da ertelenmiştir.

Şirket, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, sigortacılık ile ilgili teknik karşılıklarını, 5684 Sayılı Sigortacılık Kanunu çerçevesinde çıkarılan ve 28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete ile; 17 Temmuz 2012 ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan değişiklik sonrası "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği") ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde hesaplamış ve finansal tablolara yansıtmıştır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.1 Hazırlık esasları (devamı)****2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları****Yüksek enflasyonlu ülkelerde muhasebeleştirme**

Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerin finansal tabloları 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"ya ("TMS 29") uygun olarak, Türk Lirası'nın genel satın alım gücündeki değişimler nedeniyle yapılan düzeltmeleri yansıtabilecek şekilde ifade edilmiştir. TMS 29, yüksek enflasyonlu ekonomilerin para birimi ile hazırlanan finansal tabloların raporlama dönemindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir. Bakanlık'ın 4 Nisan 2005 tarihli ve 19387 numaralı yazısına istinaden, Şirket 31 Aralık 2004 tarihli finansal tablolarını, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Ocak 2003 tarihli ve 25290 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ"de ("Seri: XI No: 25 Sayılı Tebliğ") yer alan "Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi" ile ilgili kısımdaki hükümlere göre düzelterek 2005 yılı açılış finansal tablolarını hazırlamıştır. Ayrıca, Bakanlık'ın aynı yazısına istinaden 2005 yılı başından itibaren finansal tabloların enflasyona göre düzeltilmesi uygulaması sona erdirilmiştir. Dolayısıyla, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan bilançoda yer alan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile sermaye dahil özkaynak kalemleri, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan girişlerin 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyona göre düzeltilmesi, bu tarihten sonraki girişlerin ise nominal değerlerinden taşınmasıyla gösterilmiştir.

KGK, 23 Kasım 2023 tarihli "Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltilmesi Hakkında Duyurusu" ile, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nı uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının, TMS 29 kapsamında enflasyon etkisine göre düzelterek sunulması gerektiğini, bununla birlikte kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşların TMS 29 hükümlerinin uygulanmasına yönelik olarak farklı geçiş tarihleri belirleyebileceğini açıklamıştır. SEDDK, KGK'nın söz konusu duyurusuna istinaden yayımlanmış olduğu 6 Aralık 2023 tarih ve 2023/30 no'lu "Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge" ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarının TMS 29 kapsamında yapılması gereken enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamasına karar vermiştir. SEDDK tarafından müteakiben yayımlanmış olan 11 Mart 2024 tarih ve 2024/10 no'lu "Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge" (2024/10 no'lu Genelge) ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin enflasyon muhasebesi uygulamasına geçiş tarihi 1 Ocak 2025 olarak belirlenmiş olmakla birlikte SEDDK tarafından yayımlanmış olan 6 Aralık 2024 tarih ve 2024/32 no'lu "Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge" ile 2024/10 no'lu Genelge yürürlükten kaldırılmış ve sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından 2025 yılında enflasyon muhasebesi uygulanmamasına karar verilmiştir. Buna göre, Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihli konsolide olmayan finansal tablolarında TMS 29 uygulanmamıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.1 Hazırlık esasları (devamı)****2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları (devamı)****Yüksek enflasyonlu ülkelerde muhasebeleştirme (devamı)**

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 20 Şubat 2024 tarihinde yayımlanan 165 Sıra Numaralı Vergi Usul Kanunu Sirküleri kapsamında hazırlanan ve vergi mevzuatı uyarınca ortaya çıkan enflasyon düzeltme farkları aşağıda sunulmuştur:

Enflasyon Düzeltme Farkları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal Varlıklar	2.921.770.553	2.216.927.631
Gelecek Aylara Ait Giderler	29.457.709	11.835.738
Maddi Varlıklar	104.071.727	36.865.053
Maddi Olmayan Varlıklar	36.806.854	22.265.444
Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler	1.660.486	6.062.570

Diğer muhasebe politikaları

Diğer muhasebe politikalarına ilişkin bilgiler, yukarıda 2.1.1 - Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler kısmında ve bu raporun müteakip bölümlerinde her biri kendi başlığı altında açıklanmıştır.

2.1.3 Geçerli olan ve raporlama para birimi

Şirket'in finansal tabloları, faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ile sunulmuştur. Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonucu, Şirket'in geçerli para birimi olan ve finansal tablo için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

2.1.4 Finansal tablolarda sunulan tutarların yuvarlanma derecesi

TL olarak verilen finansal bilgiler, en yakın tam TL değerine yuvarlanarak gösterilmiştir.

2.1.5 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan ölçüm temelili

Finansal tablolar, güvenilir ölçümü mümkün olması durumunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen alım-satım amaçlı finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar, türev finansal araçlar, maddi duran varlıklar içerisinde gösterilen kullanım amaçlı gayrimenkuller ve yatırım amaçlı gayrimenkuller hariç yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyon muhasebesinin etkilerine göre düzeltilmiş tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

2.1.6 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar

Cari dönemde muhasebe politikalarında yapılan bir değişiklik veya tespit edilmiş bir hata bulunmamaktadır. Muhasebe tahminlerine ilişkin açıklamalar 3 - Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri notunda verilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.2 Konsolidasyon**

Bakanlık tarafından 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ" ("Konsolidasyon Tebliği") ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin; 31 Mart 2009 tarihinden itibaren konsolide olmayan finansal tablolara ilave olarak konsolide finansal tablo yayımlaması istenmektedir. Bu çerçevede, Şirket'in iştiraki konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş. finansal tabloları özsermaye yöntemine göre konsolide edilmek suretiyle ayrıca konsolide finansal tablolar hazırlanmaktadır.

12 Ağustos 2008 tarih 2008/36 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Bağı Ortaklık, Birlikte Kontrol Edilen Ortaklık ve İştiraklerdeki Yatırımlarının Bireysel Finansal Tablolarına Yansıtılmasına İlişkin Sektör Duyurusu"nda, bireysel finansal tablo hazırlanması sırasında bağı ortaklık, birlikte kontrol edilen ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımların TMS 27 - Konsolide ve Bireysel Finansal Tablolar standardının 37'nci paragrafında belirtilen maliyet yöntemine veya TMS 39 - Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme standardına uygun olarak muhasebeleştirilmesinin mümkün olduğu belirtilmektedir. Söz konusu duyurulara paralel olarak Şirket, iştiraklerini, varsa değer düşüklüğü ile ilgili karşılıkları ayırmak suretiyle, maliyet yöntemine göre muhasebeleştirmektedir.

2.3 Bölüm raporlaması

Bir faaliyet bölümü, Şirket'in faaliyet gösterdiği iş alanlarının, diğer faaliyet bölümleri ile yapılan işlemlerden doğan hasılat ve harcamalar dahil, hasılat elde eden ve harcama yapabilen ve Yönetim Kurulu (karar almaya yetkili mercii olarak) tarafından faaliyet sonuçları düzenli bir şekilde gözden geçirilen, performansı ölçülen ve finansal bilgileri ayırt edilebilen bir parçasıdır. Şirket'in faaliyet gösterdiği ana coğrafi alan Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamış, faaliyet alanı bölümlerine göre raporlama sunulmuştur.

2.4 Yabancı para karşılıkları

İşlemler, Şirket'in geçerli para birimi olan TL olarak kaydedilmektedir. Yabancı para cinsinden gerçekleştirilen işlemler, işlemlerin gerçekleştirildiği tarihlerdeki geçerli olan kurlardan kaydedilmektedir. Raporlama dönemi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler, raporlama dönemindeki kurlardan Türk Lirası'na çevrilmekte ve çevrim sonucu oluşan çevrim farkları satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişimleri üzerinden oluşan kur farkları hariç, sonucun pozitif veya negatif olmasına göre ilişikteki finansal tablolarda kambiyo kârları ve kambiyo zararları hesaplarına yansıtılmaktadır.

Yabancı para cinsinden satılmaya hazır finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden oluşan kur farkları kâr/zarar hesaplarında muhasebeleştirilirken, gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farkları özkaynak hesaplarında "finansal varlıkların değerlemesi" hesabında muhasebeleştirilmektedir. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farklarının %5-%20 aralığında belirli bir oranı özsermaye altında "finansal varlıkların değerlemesi" hesabında, sigortalılara ait olan kalan kısım ise "hayat matematik karşılıkları" hesabında muhasebeleştirilmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**
2.5 Maddi duran varlıklar

Kullanım amaçlı gayrimenkuller hariç olmak üzere maddi duran varlıklar, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan dönem için enflasyona göre düzeltilmiş maliyet tutarları ile izlenmektedir. Daha sonraki dönemlerde maddi duran varlıklar için herhangi bir enflasyon düzeltmesi yapılmamış, 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyona göre endekslenmiş tutarlar, varsa değer düşüklüğü için ayrılan karşılıklar düşülmek suretiyle maliyet tutarı olarak kabul edilmiştir. 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren satın alınan maddi duran varlıklar, maliyetlerinden varsa kur farkı gibi tutarlar düşüldükten sonra kalan değerleri üzerinden, varsa değer düşüklüğü için ayrılan karşılıklar düşülmek suretiyle kayıtlara yansıtılmaktadır.

Şirket, kullanım amaçlı gayrimenkullerinin ilk kayıtlara alınmaları sonrası ölçümlerine ilişkin muhasebe politikalarında değişiklik yaparak 2015 yılının üçüncü çeyreğinden itibaren 'maliyet yönteminden' 'yeniden değerlendirme yöntemine' geçmiş ve bu gayrimenkullerini gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçmek suretiyle finansal tablolarında göstermeye başlamıştır.

Şirket tüm kullanım amaçlı binalarını, mesleki yeterliliğe sahip ve SPK lisanslı bağımsız değerlendirme uzmanları tarafından yapılan değerlendirmelerde belirtilen gerçeğe uygun değerinden, ilgili binanın birikmiş amortismanlarının indirilmesi suretiyle elde edilen değerleriyle finansal tablolarına yansıtılmıştır.

Kullanım amaçlı arsa ve binaların taşınan değerlerinde yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, vergi etkileri netleştirilmiş olarak, bilançoda özsermaye altında yer alan "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında izlenmektedir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar net elden çıkarma hasılatı ile ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin arasındaki fark olarak hesaplanmakta ve ilgili dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıklara yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır.

Muhasebe tahminlerinde, cari döneme önemli bir etkisi olan ya da sonraki dönemlerde önemli bir etkisi olması beklenen değişiklik bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıklar için ilgili amortisman payları faydalı ömürleri esas alınarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanmaktadır.

Maddi duran varlıkların amortismanında kullanılan oranlar ve tahmini ekonomik ömür olarak öngörülen süreler aşağıdaki gibidir:

Maddi duran varlıklar	Tahmini ekonomik ömür (Yıl)	Amortisman oranı (%)
Binalar	50 yıl	2,00
Makine ve teçhizatlar	3-16 yıl	6,25-33,33
Demirbaş ve tesisatlar	4-13 yıl	7,69-25,00
Motorlu taşıtlar	5 yıl	20,00
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	5 yıl	20,00
Finansal kiralama yoluyla edinilmiş maddi duran varlıklar	4-15 yıl	6,66-25,00

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**
2.6 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira geliri veya değer artış kazancı ya da her ikisini birden elde etmek amacıyla elde tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller ilk kayda alınmalarında, işlem maliyetleri de dahil edilmek üzere maliyet bedeli ile ölçüldükten sonra gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer ile değerlendirme sonucunda oluşan değerler ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Yatırım amaçlı elde tutulan bir gayrimenkulün satılması durumunda oluşan ve net satış bedeli ile satışa konu varlığın defter değeri arasındaki fark kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağına belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar.

Gerçeğe uygun değer esasına göre izlenen yatırım amaçlı elde tutulan gayrimenkul, maddi duran varlık olarak yeniden sınıflandığında, söz konusu gayrimenkulün kullanım şeklindeki değişikliğin gerçekleştiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, sınıflama değişikliği ile ilgili muhasebeleştirme işleminde maliyet olarak dikkate alınır.

2.7 Maddi olmayan duran varlıklar

Şirket'in maddi olmayan duran varlıkları bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır.

Maddi olmayan duran varlıklar TMS 38 - Maddi Olmayan Duran Varlıkların Muhasebeleştirilmesi Standardı uyarınca kayıtlara maliyet bedelleri üzerinden alınmaktadır. Maddi olmayan duran varlıkların maliyetleri, 31 Aralık 2004 tarihinden önce aktife giren varlıklar için aktife girdikleri tarihten yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004'e kadar geçen süre dikkate alınarak enflasyon düzeltmesine tabi tutularak daha sonraki tarihteki girişler ise ilk alış bedelleri dikkate alınarak finansal tablolara yansıtılmıştır. Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir.

Şirket, maddi olmayan duran varlıklara ilişkin tükenme paylarını, ilgili varlıkların faydalı ömürlerine göre (3 yıl) doğrusal amortisman yöntemini kullanarak maliyet değerleri üzerinden ayırmaktadır.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştukları dönemde gelir tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Şirket'in elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile doğrudan ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir. Duran varlık olarak değerlendirilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri, faydalı ömürleri üzerinden itfa edilir (en fazla 3 yıl).



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.8 **Finansal varlıklar**

Finansal varlıklar; nakit mevcudunu, sözleşmeden doğan ve karşı taraftan nakit veya başka bir finansal varlık edinme veya karşılıklı olarak finansal araçları değiştirme hakkını ya da karşı tarafın sermaye aracı işlemlerini ifade eder.

Menkul değerlerin alım ve satım işlemleri teslim tarihinde muhasebeleştirilmektedir.

Finansal varlıklar, gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar, satılmaya hazır finansal varlıklar ve kredi ve alacaklar olarak dört grupta sınıflandırılabilir.

Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, ilişikteki finansal tablolarda alım-satım amaçlı finansal varlıklar olarak tanımlanmış olup, alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve türev finansal varlıklardan oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve ölçüm sonucu oluşan kazanç ya da kayıplar gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Alım-satım amaçlı borçlanma senetlerinin elde tutulması süresince kazanılan faiz gelirleri ile elde etme maliyeti ile ilgili menkul değerlerin gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark, gelir tablosunda faiz gelirleri içinde gösterilmekte olup söz konusu finansal varlıkların vadesinden önce elden çıkarılması sonucunda oluşan kazanç veya kayıplar ticari gelir/gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Türev finansal varlıklara ilişkin muhasebe politikaları 2.10 - *Türev finansal araçlar* notunda detaylandırılmıştır.

Kredi ve alacaklar, sabit veya belirlenebilir nitelikte ödemelere sahip olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borçluya para, mal ve hizmet sağlama yoluyla yaratılan türev olmayan finansal varlıklardır. Şirket'in finansal tablolarında kredi ve alacaklar, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden ölçülmektedir.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, vade sonuna kadar elde tutulma niyetiyle edinilen, fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ilk kayda alımlarını takiben, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir.

Satılmaya hazır finansal varlıklar, kredi ve alacaklar, vadeye kadar elde tutulacak yatırımlar ve alım-satım amaçlılar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar maliyet bedelleri üzerinden kayıtlara alınmakta olup, müteakip dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve ilgili finansal varlıkların etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkları ifade eden gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar özkaynak kalemleri içerisinde "Finansal Varlıkların Değerlemesi" hesabında gösterilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, gelir tablosuna aktarılmaktadır.

Aktif bir piyasada işlem görmeyen yatırımlar için gerçeğe uygun değer, değerlendirme yöntemleri kullanılarak hesaplanmakta; faiz, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli piyasalarda işlem gören benzer menkul değerlerin piyasa fiyatları baz alınarak gerçeğe uygun değer tespiti yapılmaktadır.

İştirakler, Şirket'in konsolide olmayan finansal tablolarında finansal varlık olarak sınıflandırılmakta ve teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen iştirakler, varsa değer düşüklüğü ile ilgili karşılık düşüldükten sonra, maliyet bedelleri üzerinden finansal tablolara yansıtılmaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.8 **Finansal varlıklar (devamı)****Özel araçlar**

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, Şirket tarafından hayat poliçesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen tutarlar üzerinden iktisap edilen finansal varlıklardan oluşmaktadır. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, sigortalıların hak ve menfaatleri aleyhine bir durum yaratmaması kaydıyla, her biri kendi içinde; alım-satım amaçlı, satılmaya hazır ve vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar olarak sınıflandırılabilir ve yukarıdaki esaslar dahilinde değerlemeye tabi tutulmaktadır.

Bu yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda, ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile etkin faiz yöntemine göre hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri arasındaki farkın %5-%20 aralığında belirli bir oranı özsermaye altında "Finansal varlıkların değerlendirilmesi" hesabında, sigortalılara ait olan kalan kısım ise "Hayat matematik karşılıkları" hesabında muhasebeleştirilmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'e ait olmayan toplam 94.327.480 TL (31 Aralık 2023: 26.489.304 TL) hayat matematik karşılıkları hesabında "satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların poliçe sahiplerine ait olan kısmı" olarak gösterilmiştir.

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları, emeklilik sistemine giriş aidatları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır.

Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir.

Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir.

Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satışı gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

İkrazlar, poliçelerin kâr paylı birikiminden fon adedi ve fon birim fiyatı esas alınarak sigortalılara verilen borç tutarlarından oluşmaktadır. İkrazların bilanço tarihindeki değerlendirilmesi, bilanço tarihindeki fon adedi ve fon birim fiyatı esas alınarak hesaplanmaktadır.

Kayıtlardan çıkarma

Finansal varlıklar, Şirket'in bu varlıklar üzerindeki sözleşmeye bağlı haklardaki kontrolünü kaybettiği zaman kayıtlardan çıkarılmaktadır. Bu durum bu hakların gerçekleşmesi, vadesinin dolması veya teslim edilmesi durumunda oluşur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.9 **Varlıklarda değer düşüklüğü****Finansal varlıklarda değer düşüklüğü**

Şirket her raporlama döneminde, bir finansal varlık veya finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu değerlendirir. Bir finansal varlık ya da finansal varlık grubu, sadece ve sadece ilgili varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla zarar/kayıp olayının meydana geldiğine ve söz konusu zarar olayının ilgili finansal varlığın veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki tahmini nakit akışları üzerindeki etkisi sonucunda değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğüne uğradığı varsayılır ve değer düşüklüğü zararı oluşur.

Alacaklar, tahsil edilememe riskine karşı özel karşılıkları düşüldükten sonraki net tutarlarıyla gösterilmiştir. Kredi ve alacaklar tutarlarının tahsil edilemeyecek olduğunu düzenli incelemeler neticesinde gösteren bir durumun söz konusu olması halinde alacaklar için tahsil edilebileceği tutara kadar özel karşılık ayrılmaktadır.

Sermaye araçlarının geri kazanılabilir tutarı o aracın gerçeğe uygun değeridir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen borçlanma araçlarının geri kazanılabilir tutarı tahmini gelecekteki nakit akımlarının piyasadaki faiz oranları ile bugünkü değere indirgenmiş halini ifade eder.

Değer düşüklüğü kayıtlara alındıktan sonra oluşan bir olay eğer değer düşüklüğünün geri çevrilmesini nesnel olarak sağlıyorsa değer düşüklüğü geri çevrilir. İtfa edilmiş maliyet ile ölçülen finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış borçlanma senetlerindeki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi gelir tablosundan yapılır. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış sermaye araçlarından oluşan finansal varlıklardaki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi ise doğrudan özkaynaklardan yapılır.

Duran varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, her raporlama döneminde varlıklarının değer düşüklüğüne uğramış olabileceğine dair herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığını değerlendirmektedir. Böyle bir belirtinin mevcut olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarını *TMS 36 - Varlıklarda Değer Düşüklüğüne İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı* çerçevesinde tahmin etmekte ve geri kazanılabilir tutarın ilgili varlığın defter değerinin altında olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

Dönemin reeskont ve karşılık giderleri 47 - *Diğer* notunda detaylı olarak sunulmuştur.

Duran varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, her raporlama döneminde varlıklarının değer düşüklüğüne uğramış olabileceğine dair herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığını değerlendirmektedir. Böyle bir belirtinin mevcut olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarını *TMS 36 - Varlıklarda Değer Düşüklüğüne İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı* çerçevesinde tahmin etmekte ve geri kazanılabilir tutarın ilgili varlığın defter değerinin altında olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

Dönemin reeskont ve karşılık giderleri 47 - *Diğer* notunda detaylı olarak sunulmuştur.

2.10 **Türev finansal araçlar**

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket'in türev finansal aracı bulunmamaktadır. Şirket türev işlemlerini, *TMS 39 - Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme* standardı hükümleri uyarınca alım-satım amaçlı işlemler olarak sınıflandırmaktadır.

Türev işlemler bilançoya gerçeğe uygun değerleriyle yansıtılmaktadır. Türev işlemlerden doğan yükümlülük ve alacaklar sözleşme tutarları üzerinden nazım hesaplara kaydedilmektedir.

Türev işlemler kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve gerçeğe uygun değerlerin pozitif veya negatif olmasına göre "Alım-satım amaçlı finansal varlıklar" veya "Diğer finansal borçlar" hesaplarında bilanço içerisinde gösterilmektedir. Yapılan ölçüm sonucu ilgili türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişimler, gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.11 **Finansal varlıkların netleştirilmesi**

Finansal varlıklar ve borçlar, Şirket'in netleştirmeye yönelik bir hakka veya yaptırım gücüne sahip olması ve ilgili finansal aktif ve pasifi net tutarları üzerinden tahsil etme/ödeme niyetinde olması veya ilgili finansal varlığı ve borcu eşzamanlı olarak sonuçlandırma hakkına sahip olması durumlarında bilançoda net tutarları üzerinden gösterilmektedir.

Gelir ve giderler, sadece raporlama standartlarına izin verildiği sürece veya Şirket'in alım satım işlemleri gibi benzer işlemler sonucu oluşan kâr ve zararlar için net olarak gösterilmektedir.

2.12 **Nakit ve nakit benzeri varlıklar**

Nakit akış tablolarının hazırlanmasına esas olan "nakit ve nakit benzerleri"; Şirket'in serbest kullanımında olan veya bloke olarak tutulmayan kasa, diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar ve vadesiz banka mevduatları ile orijinal vadesi üç aydan kısa olan bankalardaki vadeli mevduatlar ile menkul kıymetlere yapılan yatırımlar olarak tanımlanmaktadır.

2.13 **Sermaye**

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ortaklık yapısı 1.1 - Ana şirketin adı ve grubun son sahibi notunda sunulmuştur. Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi, 430.000.000 TL'dir (31 Aralık 2023: 430.000.000 TL).

Dönem içinde yapılan sermaye artırımları ve kaynakları

Yoktur.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi 430.000.000 TL (31 Aralık 2023: 430.000.000 TL) olup, sermaye her biri 1 Kuruş değerinde 43.000.000.000 paya (31 Aralık 2023: 43.000.000.000 paya) bölünmüştür. Sermaye, 1.000.000 TL tutarındaki 100.000.000 adet A Grubu hisse ve geri kalan tutarda B Grubu hisse ile temsil edilmektedir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez.

Şirket'te kayıtlı sermaye sistemi

Şirket, 6362 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılan 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Haziran 2000 tarih ve 67/1039 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 900.000.000 TL'dir (31 Aralık 2023: 900.000.000 TL).

Şirket'in geri satın alınan kendi hisseleri

Yoktur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.14 **Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma**

Police sahibinin olumsuz etkilenmesine neden olan, önceden tanımlanmış gelecekteki belirsiz bir olayın (sigorta ile teminat altına alınan olay) gerçekleşmesi durumunda, Şirket'in police sahibinin zararını tazmin etmeyi kabul etmek suretiyle önemli bir sigorta riskini kabullendiği sözleşmeler sigorta sözleşmesi olarak sınıflandırılmaktadır. Sigorta riski, finansal risk dışında kalan riskleri kapsamaktadır. Sigorta sözleşmeleri kapsamında alınmış olan bütün primler yazılan primler hesabı altında gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Değişkeni sözleşmenin taraflarından birine özgü olmayan, finansal olmayan bir değişken durumunu hesaba katan, belirli bir faiz oranı, finansal araç fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru, faiz veya fiyat endeksleri, kredi notu ya da kredi endeksi veya diğer değişkenlerin bir veya daha fazlasındaki yalnızca değişikliklere dayanan ödemeyi yapmayı öngören sözleşmeler yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket tarafından üretilen ana sözleşmeler; ferdi kaza, risk ve birikimli poliçeleri içeren hayat sözleşmeleri ile bireysel emeklilik sözleşmeleridir.

Şirket, hayat sigortası ürünlerinin bir bölümünde bulunan birikim unsurunu ayrı bir şekilde ölçebilmektedir. Ancak muhasebe politikalarının, birikim unsurundan kaynaklanan tüm hak ve yükümlülüklerin ölçülmesinde kullanılan esaslara bakılmaksızın, anılan hak ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesini gerekli kılmaması nedeniyle, sigorta ve birikim unsuru ayrıştırmamaktadır.

2.15 **Sigorta ve yatırım sözleşmelerinde isteğe bağlı katılım özellikleri**

Sigorta ve yatırım sözleşmelerindeki isteğe bağlı katılım özelliği, garanti edilen faydalara ilaveten, aşağıda yer alan ek faydalara sahip olmaya yönelik sözleşmeye dayalı bir haktır.

- Sözleşmeye dayalı toplam faydaların önemli bir kısmını teşkil etmeye namzet;
- Tutarı ve zamanlaması sözleşme gereği ihraç edenin takdirinde olan ve
- Sözleşme gereği aşağıdakilere dayalı olan:

- Belirli bir sözleşmeler havuzunun veya belirli bir sözleşme türünün performansına;
- İhraç eden tarafından elde tutulan belirli bir varlık havuzunun gerçekleşmiş ve/veya gerçekleşmemiş yatırım gelirlerine veya
- Sözleşme ihraç eden şirketin, fonun veya başka bir işletmenin kâr veya zararına.

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla, isteğe bağlı katılım özelliği olan sigorta veya yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

2.16 **İsteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmeleri**

Şirket'in birikimli hayat sigortası ürünlerinde, police sahiplerinin birikimlerinin yatırıma sevk edilmesi sonucu elde edilecek getiri oranının, "teknik faiz" in altında olması durumunda aradaki fark Şirket tarafından karşılanmakta, üzerinde olması durumunda ise garanti unsuruna ilaveten police sahiplerine kâr payı olarak dağıtılmaktadır. Ancak Şirket, kullanmada bazı sözleşmesel ve rekabete dayalı kısıtlamaların bulunmasından dolayı bu sözleşmelerini isteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmesi olarak sınıflamaktadır.

Bu ürünlerde, birikimlerin yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen tüm getiri, yukarıda bahsedilen muhasebe politikalarına uygun olarak gelir tablosunda veya özsermaye hesapları altında muhasebeleştirilmekte, bunun karşılığında tüm sözleşme borç olarak hayat matematik karşılığı içerisinde gösterilmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.17 **Borçlar**

Finansal yükümlülükler; başka bir işletmeye nakit ya da başka bir finansal varlık verilmesini gerektirecek işlemler sonucunda oluşan yükümlülükleri ifade etmektedir. Şirket'in finansal tablolarında finansal yükümlülükler, etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden gösterilmektedir. Bir finansal yükümlülük ödendiğinde kayıtlardan çıkarılmaktadır.

Emeklilik faaliyetlerinden borçlar, katılımcılara borçlar hesabı, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılara borçlar hesabı, bireysel emeklilik sözleşmesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen katkı payları tutarları ile bu yatırımlardan elde edilen gelirlerin takip edildiği hesap olup, raporlama dönemi itibarıyla bireysel emeklilik sözleşmesi sahiplerine olan borçları ifade etmektedir. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş katkı payları ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir. Bireysel emeklilik araçlarına borçlar hesabı, Şirket'in bireysel emeklilik sözleşmesi üretimine aracılık eden acente ve kuruluşlara sağladıkları hizmet karşılığı oluşan Şirket'in yükümlülüklerini ifade etmektedir.

2.18 **Vergiler
Kurumlar vergisi**

5 Temmuz 2023 tarihinde TBMM'ye teklifi verilen ve 15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kanun ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda değişiklikler yapılmıştır. Buna göre; 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere Kurumlar vergisi oranı bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri açısından %25'ten %30'a çıkartılmıştır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettüleri) stopaj yapılmaz. Bunlar dışındaki kişilere yapılan temettü ödemeleri üzerinde %15 oranında stopaj uygulanır. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kâr dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulanmasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan uygulamalar da göz önünde bulundurulur. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Geçici vergiler o yıl kazançlarının tabi olduğu kurumlar vergisi oranında hesaplanarak ödenir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilebilmektedir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla indirilebilir mali zararları bulunmamaktadır.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarı değişebilir.

28 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Torba Kanun'un 17'nci maddesiyle Bankalar, Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Vergi Usul Kanunu uyarınca enflasyon muhasebesini uygulayacak olup, geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı, matrahın tespitinde dikkate alınmayacaktır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.18 **Vergiler (devamı)**

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. OECD'ye üye ülkelerin üzerinde anlaşıldığı Sütun 2 düzenlemeleri 2 Ağustos 2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7524 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Türkiye'de yürürlüğe girmiştir. Konuyla ilgili ikincil mevzuat yayımlanmamış olmakla birlikte, OECD tarafından yayımlanan düzenlemeler dikkate alınarak yapılan ön değerlendirmelerde, bahse konu düzenlemelerin, finansallar üzerinde herhangi bir etki yaratmayacağı değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, Türkiye'de ve faaliyet gösterilen diğer ülkelerde mevzuat değişiklikleri takip edilmektedir.

2 Ağustos 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan yasalarda Yurtiçi Asgari Kurumlar Vergisi'ni yürürlüğe konulmuştur. Bu vergi 2025 yılı hesap döneminden itibaren uygulanacaktır. "7524 sayılı kanun ile Asgari Kurumlar Vergisi müessesesi getirilmiş olup, bu kapsamda hesaplanan kurumlar vergisinin, indirim ve istisnalar düşülmeden önceki kurum kazancının %10'undan az olamayacağına ilişkin düzenleme yapılmıştır. Düzenleme, 2025 yılı vergilendirme dönemi kurum kazançlarına uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girecektir. Ayrıca konuya ilişkin 23 Seri No'lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği yayımlanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi borcu veya varlığı, TMS 12 - Gelir Vergileri standardı uyarınca varlıkların ve borçların finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki "geçici farklar" üzerinden vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Vergi mevzuatına göre varlıkların ya da borçların iktisap tarihinde oluşan mali ya da ticari kâr etkilemeyen farklar bu hesaplamanın dışında tutulmaktadır.

Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ile ertelenmiş vergi yükümlülükleri, finansal tablolarda, sadece Şirket'in cari vergi varlıklarını, cari vergi yükümlülükleri ile netleştirmek için yasal bir hakkı varsa net olarak gösterilmektedir.

Varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları gelir tablosunda muhasebeleştirilmişse, bunlara ilişkin cari dönem kurumlar vergisi ile ertelenmiş vergi geliri veya gideri de gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları doğrudan doğruya özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmişse, ilgili vergi etkileri de doğrudan muhasebeleştirilmektedir.

Transfer fiyatlandırması

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13'üncü maddesinin transfer fiyatlandırması yoluyla "örtülü kazanç dağıtımı" başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu işlenmekte olup; 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan "Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında Genel Tebliği" bu konu hakkında uygulamadaki detayları belirlemiştir.

İlgili tebliğe göre, eğer vergi mükellefleri ilgili kuruluşlarla (kişilerle), fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde yapılmayan ürün, hizmet veya mal alım ve satım işlemlerine giriyorlarsa, ilgili kârların transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Bu tarz transfer fiyatlaması yoluyla örtülü kâr dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.19 **Çalışanlara sağlanan faydalar****Kıdem tazminatı karşılığı**

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Şirket'le ilişkisi kesilen veya hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla geçerli olan 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL) ile sınırlandırılmıştır.

TMS 19 - Çalışanlara Sağlanan Faydalar standardı kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aktüeryal metotların kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kullanılan aktüeryal tahminler şöyledir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İskonto oranı	%3,98	%3,28
Beklenen maaş/tavan artış oranı	%21,85	%19,65

Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

Şirket, çalışanlarının bir hesap dönemi boyunca sunduğu hizmetler karşılığında ödenmesi beklenen iskonto edilmemiş, çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar için finansal tablolarında TMS 19 kapsamında karşılık ayırmaktadır.

2.20 **Karşılıklar**

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda söz konusu karşılık muhasebeleştirilmektedir. Karşılıklar, raporlama dönemi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Şirket yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek suretiyle iskonto edilir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Şirket'ten kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük "koşullu" olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır.

Koşullu varlıklar geçmiş olaylardan kaynaklanan ve Şirket'in tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlıklardır. Şirket koşullu varlıkları finansal tablolara yansıtılmamaktadır ancak ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen koşullu varlıklarını sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Ekonomik faydanın Şirket'e girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin finansal tablolarına dahil edilmekte, ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda ise söz konusu koşullu varlık finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır.

2.21 **Gelirlerin muhasebeleştirilmesi****Yazılan primler ve tazminatlar**

Yazılan primler, dönem içinde tanzim edilen poliçelerin yanı sıra geçmiş yıllarda tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller, vergiler ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı temsil etmektedir. Yazılan brüt primler üzerinden reasürör firmalara devredilen primler kâr/zarar hesaplarında "reasüröre devredilen primler" içerisinde gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

Tazminatlar ödendikçe gider yazılmaktadır. Dönem sonunda rapor edilip henüz fiilen ödenmemiş hasarlar ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasarlar, muallak hasar ve tazminatlar karşılığı ayrılmak suretiyle giderleştirilmektedir. Muallak ve ödenen tazminatlardaki reasürör payları ilgili hesaplar içerisinde net gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.21 **Gelirlerin muhasebeleştirilmesi (devamı)****Alınan ve ödenen komisyonlar**

Sigorta poliçelerinin üretimi ile ilgili araçlara ödenen komisyon giderleri ile devredilen primler karşılığında reasürörlerden alınan komisyon gelirleri aşağıda 2.24 - *Kazanılmamış primler karşılığı* notunda daha detaylı anlatıldığı üzere; 1 Ocak 2008 tarihinden önce üretilen poliçeler için kazanılmamış primler karşılığı hesaplamasında, 1 Ocak 2008 tarihinden sonra üretilen poliçeler için ise sırasıyla ertelenmiş komisyon giderleri ve ertelenmiş komisyon gelirleri hesaplarında dikkate alınmak suretiyle poliçenin ömrü boyunca faaliyet sonuçlarına yansıtılmaktadır.

Şirket, muhasebenin dönemsellik ilkesi gereği, raporlama dönemi itibarıyla sigortalılardan alacaklarını tahakkuk ettirirken eşzamanlı olarak aracı komisyonlarını da poliçe bazlı tahakkuk ettirmektedir.

Reasürans komisyonları ise, reasürörler ile yapılan sözleşmeler uyarınca muhasebeleştirilmektedir. Bakanlık tarafından yayımlanan 28 Aralık 2007 tarih ve 2007/25 sayılı genelge uyarınca 10 Ocak 2008 tarihinden itibaren reasürörlerden alınan komisyonların gelecek dönemlere isabet eden kısmı bilançoda "Gelecek aylara ait gelirler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Faiz gelir ve giderleri

Faiz gelir ve giderleri tahakkuk esasına göre etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Etkin faiz, finansal varlık ya da yükümlülüğün ömrü süresince tahmin edilen nakit ödemeleri ve akımlarını defter değerine iskontoleyen orandır. Etkin faiz oranı bir finansal varlık ya da yükümlülüğün kayıtlara alınmasıyla hesaplanmakta ve müteakip olarak değiştirilmemektedir.

Etkin faiz oranı hesaplaması, etkin faizin ayrılmaz bir parçası olan iskonto ve primleri, ödenen ya da alınan ücret ve komisyonları ve işlem maliyetlerini kapsamaktadır. İşlem maliyetleri, finansal bir varlık ya da yükümlülüğün iktisap edilmesi, ihraç edilmesi ya da elden çıkarılması ile direkt ilişkili olan ek maliyetlerdir.

Ticari gelir/gider

Ticari gelir/gider, gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu ortaya çıkan kazanç ve kayıpları içermektedir. Ticari gelir ve ticari gider, ilişikteki finansal tablolarda sırasıyla "Finansal yatırımların nakde çevrilmesinden elde edilen kârlar" ve "Yatırımların nakde çevrilmesi sonucunda oluşan zararlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir.

Temettü

Temettü gelirleri, ilgili temettüyü elde etme hakkının ortaya çıkması ile muhasebeleştirilmektedir.

Bireysel emeklilik faaliyetlerinden gelirler

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığında yapılan fon işletim gideri kesintisinden Yönetici'ye ait olan kısım doğrudan ilgili Fon tarafından ödenmekte ve Şirketin "Fon işletim giderleri" hesabında muhasebeleşmemektedir. Şirket'in fon işletim gideri kesintisinden elde ettiği net gelir "Fon işletim gelirleri" hesabında muhasebeleşmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.21 **Gelirlerin muhasebeleştirilmesi (devamı)**

Bireysel Emeklilik Sistemi Yönetmeliği'nde 25 Mayıs 2015 tarihli ve 29366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2016 tarihinden itibaren yürürlüğe giren değişiklik kapsamında, sözleşmenin ilk beş yılı içerisinde yapılabilecek giriş aidatı ve yönetim gideri kesintisi toplamı, her yıl için ilgili yılın ilk 6 ayı için geçerli brüt asgari ücretin %8,5'ini aşmamaktadır. Bu kapsamda yapılan gider kesintileri, "Yönetim gideri kesintisi" hesabı altında takip edilmektedir. Katılımcıların bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya farklı bir şirkette ilk defa emeklilik sözleşmesi akdetmesi durumunda yapılan giriş aidatı kesintisi ise, "Giriş aidatı gelirleri" hesabında izlenmektedir.

Vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapılmaması durumunda ilgili sözleşmeye ara verildiği kabul edilerek ara verme kesintisi yapılır. Söz konusu kesintiler "Ara verme halinde yönetim gider kesintisi" hesabında gösterilmektedir.

Emeklilik yatırım fonlarına ilişkin fon portföyünün oluşturulduğu tarih ile fon paylarının satıldığı tarih arasında oluşan portföy değer değişimleri sermaye avansı tahsisi faiz gelirleri/giderleri olarak gelir tablosunda kaydedilmektedir.

25 Ağustos 2016 tarihli ve 29812 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe giren Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında, çalışanların otomatik olarak bir emeklilik planına dahil edilmesini sağlayan Otomatik Katılım Sistemi uygulanmaya başlanmıştır. Otomatik Katılım Sistemi'ne ilişkin mevzuat uyarınca, katılımcıdan sadece azami %0,85 oranında fon işletim gider kesintisi yapılabilmekte; giriş aidatı ya da yönetim gider kesintisi yapılmamaktadır.

2.22 **Kiralama işlemleri**

Finansal kiralama yoluyla edinilen maddi duran varlıklar Şirket'in aktifinde varlık, pasifinde ise finansal kiralama işlemlerinden borçlar olarak kaydedilmektedir. Bilançoda varlık ve borç olarak yer alan tutarların tespitinde, varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile kira ödemelerinin bugünkü değerlerinden küçük olanı esas alınarak, kiralamadan doğan finansman maliyetleri, kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde dönemlere yayılmaktadır.

Finansal kiralama yoluyla edinilen varlıkların değerinde meydana gelmiş düşüş ve varlıklardan gelecekte beklenen yarar, varlığın defter değerinden düşükse, kiralanan varlıklar net gerçekleşebilir değeri ile değerlendirilmektedir. Finansal kiralama yoluyla alınan varlıklara, maddi duran varlıklar için uygulanan esaslara göre amortisman hesaplanmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları

Şirket, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirilmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ve
- Şirket tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.22 **Kiralama işlemleri (devamı)**

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Şirket'e devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Şirket kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

Kira yükümlülükleri

Şirket kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemeler,
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Şirket tarafından ödenmesi beklenen tutarlar,
- Şirket'in satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Şirket'in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Şirket kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Şirket'in yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Şirket kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtabilecek şekilde artırır ve
- Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtabilecek şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Kiralama sözleşmeleri ile ilgili olarak hesaplanan kullanım hakkı varlığı, "Maddi Varlıklar" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Kiralama yükümlülüğü üzerindeki faiz gideri "Yatırım Yönetim Gideri - Faiz Dahil" hesabında, kullanım hakkı varlığının amortisman gideri ise "Amortisman ve İtfa Payı Giderleri" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

Faaliyet kiralamalarına ilişkin sözleşmelerin süreleri ve uygulanan iskonto oranlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Faaliyet kiralamasına konu varlıklar	Sözleşme süresi (Yıl)	İskonto oranı - TL (%)
Binalar	10 yıl	20,00
Motorlu taşıtlar	1-3 yıl	12,50-20,00

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.23 **Kâr payı dağıtımı**

Şirket Ana Sözleşmesi'nde dağıtılabılır kârdan, Sermaye Piyasası Kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü dağıtılması esasını benimsenmiştir. Şirket Yönetim Kurulu tarafından dağıtılabılır kârın en az %30'unun bedelsiz hisse şeklinde veya nakden dağıtılmasının Genel Kurul'a teklif edilmesi esasına dayanan bir kâr dağıtım politikası bulunmaktadır. Şirket Ana Sözleşmesi uyarınca birinci kâr payının ayrılmasından sonra kalan tutarın en fazla %3'üne kadar ve üç maş ile sınırlı olmak üzere Şirket çalışanlarına kâr payı ödenmektedir.

Ödenecek temettü tutarı, Şirket tarafından beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak finansal tablolara yansıtılmaktadır.

2.24 **Kazanılmamış primler karşılığı**

7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği") uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmından oluşmaktadır.

Yürürlükte bulunan ferdi kaza, yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı yıllık yenilenen hayat sigortalarında yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım düşüldükten sonra kalan tutarın takip eden dönemlere sarkan kısımları için kazanılmamış primler karşılığı hesaplanmaktadır. 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 30 Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile kazanılmamış primler karşılığının, yürürlükte bulunan yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında, yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım ve birikim primlerine ait masraf payları düşüldükten sonra kalan tutar üzerinden hesaplanacağı hükme bağlanmıştır. Ölüm, yaşama veya her ikisinin de kapsandığı teminatlar ile bu teminatlara ek olarak verilen ferdi kaza, hastalık sonucu maluliyet ve tehlikeli hastalıklar teminatının da verildiği sözleşmeler ise hayat sigortası sözleşmesi sayılmakta ve bunlara ait primler de hayat sigortası primi olarak kabul edilmektedir.

Kazanılmamış primler karşılığı; Bakanlık tarafından yayımlanan 27 Mart 2009 tarih ve 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu"na istinaden bütün poliçelerin öğlen saat 12:00'da başlayıp yine öğlen saat 12:00'da bittiği dikkate alınarak tüm poliçeler için düzenlendiği gün ile bitiş günü için yarım gün olarak hesaplanmıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)****2.25** **Devam eden riskler karşılığı**

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek hasar ve tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığından fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir.

Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş hasarların (net muallak hasar ve tazminatlar + net ödenen hasarlar ve tazminatlar - net devreden muallak hasar ve tazminatlar) kazanılmış prime (net yazılan primler + net devreden kazanılmamış primler karşılığı - net kazanılmamış primler karşılığı) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen araçlara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların ertelenen kısımları dikkate alınmaz.

17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" uyarınca, her bir branş için beklenen hasar prim oranının %95'in üzerinde olması halinde, %95'i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar net devam eden riskler karşılığı, %95'i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak finansal tablolara yansıtılır. Brüt tutar ile net tutar arasındaki fark ise reasürör payı olarak dikkate alınır.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 2019/5 sayılı genelgesi ile yukarıda ifade edilen yönetime ek olarak tüm branşlar için devam eden riskler karşılığı hesaplamasının aşağıdaki yöntemle de yapılabileceği bildirilmiştir.

Kaza yılı esas alınarak ve endirekt işler de dahil edilerek hesaplanan iskontolu nihai hasar prim oranı %85 üzerinde ise aşan kısmın brüt KPK ile çarpılması ile brüt devam eden riskler karşılığı; net KPK ile çarpılması ile de net devam eden riskler karşılığı tutarı belirlenir.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı branşlar itibarıyla bu test yöntemini değiştirebilir, farklı test yöntemleriyle yeterlilik testi yapabilir ve bu test yöntemi çerçevesinde devam eden riskler karşılığının ayrılmasını isteyebilir. İlgili test sonucunda, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla devam eden riskler karşılığı ayrılmamıştır (31 Aralık 2023: Yoktur).

2.26 **Muallak tazminat karşılığı**

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanmamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

Bakanlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Teknik Karşılıklar Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"te yer alan düzenlemelerin 30 Eylül 2010 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe gireceği belirtilmiştir.

Bakanlık tarafından hazırlanan söz konusu yönetmelik ile yapılan değişiklikler sonrasında, rücu ve sovtaj gelirlerinin muhasebeleştirilmesi ve gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş muallak tazminat karşılığı hesaplaması ile yönetmelikte yer alan bir takım hususlara ilişkin açıklamaların yer aldığı 2010/12, 2010/13, 2010/14 sayılı Genelgeler ve 2010/29 sayılı Sektör Duyurusu yayımlanarak, daha önce genelge ve sektör duyurularıyla sektörde halen tereddütte kalınan bir takım hususlara açıklık getirilmiştir.

"Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"te 30 Haziran 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelik ile ilave değişiklikler yapılmıştır. Muallak tazminat karşılığı hesaplamasında test IBNR kaldırılmıştır, yeterli verisi olan ve ilgili hayat dışı branşında 5 yıldan uzun süredir çalışan şirketlerin daha önce yayımlanan genelgeler ve sektör duyuruları kapsamında aktüeryal zincirleme merdiven metodu hesaplaması yapma zorunluluğu getirilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)****2.26** **Muallak tazminat karşılığı (devamı)**

Bakanlık tarafından yayınlanan 2014/16 sayılı Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge ile 2010/12, 2010/14 ve 2010/16 sayılı Genelgeler yürürlükten kaldırılmış ve aktüeryal dayanağının olması, Şirketçe kullanılan aktüeryal zincirleme merdiven metoduna göre hesaplanan tutardan fazla olması şartıyla IBNR hesabının şirketlerce belirlenecek diğer yöntemlerle de yapılabileceği ifade edilmiştir. Bu kapsamda Şirket, IBNR hesaplamasını, yürürlükten kaldırılan 2010/12 ve 2010/14 numaralı Genelgeler ile getirilen hükümler kapsamında yapmaya devam etmektedir.

Hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak bu tarihlerden sonra ihbar edilmiş tazminatlar, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri olarak kabul edilmektedir. Bakanlık tarafından yayımlanan 2010/14 sayılı "Hayat Branşına İlişkin Gerçekleşmiş Ancak Rapor Edilmemiş Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Hesaplama Esaslarına İlişkin Genelge" uyarınca, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerinin hesaplanma yönteminde değişiklik meydana gelmiştir. Değişiklik doğrultusunda, bu bedellerle ilgili olarak son 5 veya daha fazla yıllarda; hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak sonrasında rapor edilmiş tazminatların brüt tutarının, söz konusu yıllara ilişkin yıllık ortalama teminat tutarlarına bölünmesi suretiyle bulunan ağırlıklı ortalama dikkate alınmaktadır. Cari hesap dönemi için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri, yukarıda belirtilen şekilde hesaplanmış olan ağırlıklı ortalama ile cari hesap döneminden önceki 12 aylık ortalama teminat tutarının çarpılması suretiyle hesaplanmıştır. Bu çerçevede, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket, hayat branşı için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarda toplam 112.086.637 TL (31 Aralık 2023: 74.740.735 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayrılmıştır.

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmeliğin 7'nci maddesinin altıncı bendi uyarınca, ilgili hesap dönemi muallak tazminat karşılığı tutarı, Bakanlıkça belirlenen aktüeryal zincirleme merdiven metodu ile bulunan tutardan düşük olamaz. Müsteşarlık tarafından hazırlanan aktüeryal zincirleme metoduna ilişkin hususların yer aldığı 2010/12 sayılı Genelge kapsamında sunulan hesaplama yöntemlerinden ferdî kaza branşı için "Standart" yöntem kullanılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket, ferdî kaza branşında gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarında negatif 2.986 TL (31 Aralık 2023: pozitif 374.003 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayrılmıştır.

Bakanlık tarafından 18 Temmuz 2012 tarihinde yayımlanan 2012/13 sayılı Sektör Duyurusu uyarınca muallak tazminat karşılığı yeterlilik farkı hesaplamasının tüm şirketler tarafından her dönem yapılması gerektiği ve AZMM hesaplaması yapan şirketlerin bu hesaplama sonucunda muallak tazminat karşılığına yeterlilik farkı ilave etmek zorunda olmadığı ifade edilmiştir. Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihine ilişkin olarak muallak tazminat karşılığı yeterlilik farkı bulunmamaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.27 **Matematik karşılıklar**

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıkları ve kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket'in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanmaktadır. Birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında aktüeryal matematik karşılık, primlerin birikimine kalan kısımlarının toplamından oluşmaktadır. Kâr payı karşılıkları, Şirket'in kâr payı vermeyi taahhüt ettiği sözleşmeler için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların gelirlerinden, onaylı kâr payı teknik esaslarında belirtilen kâr payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemi, Şirket'in lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların finansal tablolarda yukarıda 2.8 - Finansal varlıklar notunda belirtilen esaslar çerçevesinde dahil edildikleri portföye ilişkin değerlendirme esasları ile aynıdır.

Aktüeryal matematik karşılıkların hesaplanmasında sigortalılara karşı olan yükümlülükler bütün olarak ihtiyatlılık ilkesine göre dikkate alınmaktadır. Şirket portföyünde gerçekleşen mortalite deneyimi, kullanılan tarifelerde esas alınan ölüm düzeyi tablosuna nazaran daha olumlu seyretmektedir. Son üç yılın ortalamasına bakıldığında; tüm yaşların vefat oranları (%68,42), CSO 2001 %50 Erkek Tablosundaki vefat oranlarının altında kalmaktadır. Bu nedenle şirket mortalite deneyimini aktüeryal matematik karşılık hesaplamasına yansıtılmamıştır. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından 10 Kasım 2021 tarihinde yayınlanan 31655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 3 üncü maddesi kapsamında, sigorta ettirenlere veya lehdarlara iadesi veya ödemesi yapılacak olan, tarife primi içinde yer alan risk primi ve varsa birikim primi haricindeki üretim masrafları, gider payları ve benzeri giderlerin de aktüeryal matematik karşılık hesabında dikkate alınması gerektiği belirtilmiştir. 6 Nisan 2022 tarihinde yayınlanan 2022/8 sayılı "Matematik Karşılıklar Hesabına İlişkin Genelge (Genelge)" ile matematik karşılıkların ve bu karşılıklarla ilişkili giderlerin tanımlanmasına, hesaplanmasına ve muhasebeleştirilmesine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir. Şirket ilgili mevzuat kapsamında aktüeryal matematik karşılık hesaplamasını, poliçelerin üretim masrafı ve gider paylarını da dikkate alacak şekilde değiştirmiştir. Varsa tarifede belirlenen iştira kesintileri ve ayrılma tarihindeki iştira beklentileri dikkate alınarak erken ayrılma durumunda iade edilen tutarlar için ayrılması gereken ek karşılık tutarı da ayrıca hesaplanmıştır. Aktüeryal matematik karşılık tutarı toplamından, risk aktüeryal matematik karşılık ile iştira için hesaplanan ek karşılık toplamı düşülerek ise aktüeryal matematik karşılıktan yapılacak indirim tutarı hesaplanmıştır. Genelge'nin 5-(1) maddesi uyarınca, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sigortalılara veya lehdarlara iadesi gereken 331.679.332 TL tutarındaki üretim komisyonu ve gider payı ertelenmiştir (31 Aralık 2023: 242.080.226 TL). Ertelenen tutar, söz konusu giderler için ayrılan karşılık tutarı ile sınırlı tutulmuştur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.28 **Dengeleme Karşılığı ve İkramiye ve İndirimler Karşılığı**

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği ile birlikte şirketlerin takip eden hesap dönemlerinde meydana gelebilecek tazminat oranlarındaki dalgalanmaları dengelemek ve katastrofik riskleri karşılamak üzere kredi ve deprem teminatları için dengeleme karşılığı ayırması gerekmektedir.

Bakanlık tarafından 27 Mart 2009 tarihinde yayımlanan 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu"nda sigorta şirketlerinin deprem dolayısıyla meydana gelebilecek ölüm ve maluliyet, hayat ve kaza branşlarında deprem ek teminatı verdikleri tarifeler için de dengeleme karşılığı ayırması gerektiği belirtilmiş olup, Müsteşarlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarihinde yayımlanan 27655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile dengeleme karşılığının hesaplanma yöntemi yeniden belirlenmiştir. Söz konusu Yönetmeliğin "Dengeleme Karşılığı" başlıklı 9'uncu maddesinin beşinci fıkrasında, vefat teminatının verildiği hayat sigortalarında dengeleme karşılığının hesabı sırasında şirketlerin kendi istatistiki verilerini kullanacakları, gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketlerin ise vefat net priminin (masraf payı dahil) %11'ini deprem primi olarak kabul edecekleri ve bu tutarın %12'si oranında karşılık ayıracakları ifade edilmiştir. Bu kapsamda, masraf payı dahil olmak üzere vefat net priminin %11'i deprem primi olarak kabul edilerek, elde edilen bu tutarın %12'si oranında dengeleme karşılığı hesaplanmıştır. Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca karşılık ayrılmasına son beş finansal yılda yazılan net primlerin en yüksek tutarının %150'sine ulaşıncaya kadar devam edilir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ayrılan 167.550.358 TL tutarındaki dengeleme karşılığı, ilişikteki finansal tablolarda uzun vadeli yükümlülükler altında "Diğer Teknik Karşılıklar" hesabı içerisinde gösterilmiştir (31 Aralık 2023: 103.718.201 TL).

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, şirketlerin cari dönemde yaşayan poliçelere ilişkin olarak sigortalıya müteakip dönemlerde yenilemeye bağlı olmaksızın bir ikramiye ve indirim taahhüdünde bulunması durumunda ikramiye ve indirimler karşılığı ayırması gerektiği ifade edilmiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket, finansal tablolarda toplam 445.272 TL (31 Aralık 2023: 167.180 TL) tutarında net ikramiye ve indirimler karşılığı ayırmıştır.

2.29 **İlişkili taraflar**

Finansal tabloların amacı doğrultusunda aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Şirket ile ilişkili sayılır:

- (a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
- İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
 - Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya
 - Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması;
- (b) Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması;
- (c) Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;
- (d) Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;
- (e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;
- (f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;
- (g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.29 İlişkili taraflar (devamı)**

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

2.30 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç, Şirket'in dönem net kârının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır. Türkiye'de firmalar mevcut sermayedarların payı oranında dağıtmak suretiyle geçmiş yıllar kârlarından sermaye artışı ("Bedelsiz Hisseler") yapabilirler. Hisse başına kazanç hesaplamasında bedelsiz hisseler ihraç edilmiş hisseler olarak değerlendirilmektedir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

2.31 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Şirket'in raporlama dönemi sonu itibarıyla finansal pozisyonu hakkında ilave bilgi sağlayan raporlama dönemi sonrası olaylar (raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektiren olaylar) finansal tablolara yansıtılır. Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektirmeyen önemli olaylar ise dipnotlarda belirtilir.

2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları

i) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.
- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemi işlem tarihinden sonra nasıl muhasebelediğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- **TMS 7 ve TFRS 7'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun, yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıtıdır.
- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararı'nda belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" kapsamında sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacak işletmelerin belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır. Diğer taraftan, 16 Aralık 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" uyarınca sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacak işletme kapsamında değişikliğe gidilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları (devamı)**

ii) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar

- **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri' ("TFRS 17");** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir. SEDDK tarafından 29 Aralık 2023 tarih ve 32414 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri sonucunda; sigorta şirketlerinin yasal finansal tablolarında TFRS 17 standardının uygulanma tarihi öncelikle 1 Ocak 2025 olarak belirlenmiş olmakla birlikte; SEDDK tarafından 27 Aralık 2024 tarih ve 32765 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri sonucunda sigorta şirketlerinin yasal finansal tablolarında TFRS 17 standardının uygulanma tarihi 1 Ocak 2026 olarak belirlenmiştir.
- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.
- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki Finansal Araçların Sınıflandırma ve Ölçümüne İlişkin Değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. (Erken uygulamaya izin verilir.) Bu değişiklikler:
 - elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
 - bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
 - nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni açıklamalar eklemek (çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi);
 - gerçeğe uygun değer farkı diğer Kapsamlı Gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin açıklamalarda güncellemeler yapılmasıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.32 **Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları (devamı)**ii) **31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı)**

- UFRS'lere ilişkin Yıllık İyileştirmeler - 11. Değişiklik;** Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzelteren değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:
 - UFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
 - UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın İlişisindeki UFRS 7'nin Uygulanmasına Yönelik Rehber;
 - UFRS 9 Finansal Araçlar;
 - UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
 - UMS 7 Nakit Akış Tablosu.
- UFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. UFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:
 - kâr veya zarar tablosunun yapısı
 - işletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için mali tablolarda gerekli açıklamalar; ve
 - genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplama ve ayırtırmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.
- UFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar:** Açıklamalar; 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yeni standart diğer UFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer UFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine UFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. UFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların mali tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile mali tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarruflarını dengeler. UFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.
 - Kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
 - UFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

Şirket, yukarıda bahsi geçen standart ve değişikliklerin finansal tablolar üzerindeki etkilerini değerlendirmiş ve yapılan değişikliklerin TFRS 17 standardının etkileri dışında önemli bir etkisi olmadığı görüşüne varmıştır. Şirket, TFRS 17 kapsamında gerekli muhasebe politikalarını oluşturmuş olup TFRS 17 standardının finansal tablolar üzerindeki etkileri ile ilgili analiz ve değerlendirmeler devam etmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

3 **Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri**

Bu bölümde verilen notlar, 4.1 - Sigorta riskinin yönetimi ve 4.2 - Finansal riskin yönetimine ilişkin verilen açıklamalara ilave olarak sağlanmıştır.

Finansal tabloların hazırlanması, raporlanan aktif ve pasif tutarlarını, gelir ve giderleri ve muhasebe ilkelerinin uygulanmasını etkileyecek bazı tahmin ve yorumların yapılmasını gerektirmektedir. Fili sonuçlar cari tahminlerden farklı olabilir.

Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler tahminlerin güncellenmesinin yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır.

Özellikle, ilişikteki finansal tablolarda sunulan tutarlar üzerinde en fazla etkisi olan, önemli tahminlerdeki belirsizliklere ve kritik olan yorumlara ait bilgiler aşağıdaki notlarda açıklanmıştır:

- Not 4.1 - Sigorta riskinin yönetimi
- Not 4.2 - Finansal riskin yönetimi
- Not 10 - Reasürans varlıkları ve borçları
- Not 11 - Finansal varlıklar
- Not 12 - Kredi ve alacaklar
- Not 17 - Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları
- Not 17 - Ertelenmiş üretim komisyonları
- Not 19 - Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler
- Not 21 - Ertelenmiş vergi
- Not 23 - Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi

4.1 Sigorta riskinin yönetimi

Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan risklerin yönetilmesindeki amaç ve bu risklerin azaltılmasına ilişkin politikalar

Sigorta riski, herhangi bir sigorta sözleşmesi ile sigortalanan rizikonun gerçekleşme olasılığı ve de buna bağlı olarak ortaya çıkacak olan hasarın büyüklüğünün belirsiz olma riskidir. Sigorta sözleşmesinin gereği olarak riskin tesadüfi olması nedeniyle risk tutarı tahmin edilemez.

Sigortalama riski, alınan primlerin ödenen tazminatları karşılamaması ihtimalini ifade etmektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in hayat sigortaları (birikimli hayat sigortalarının birikim unsuru hariç) hasar prim oranı %9 seviyesindedir. Hasar prim oranlarının düşük olması, Şirket'in önemli kazanç sağladığının bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Şirket, merkezi risk değerlendirme politikasını benimsemiş olup, bu politika tüm pazarlama kanallarının gerçekleştirdiği üretime uygulanmaktadır. Şirket yönetimi, hayat sigortası üretiminde Şirket için sürekli risk teşkil eden bir satış kanalının bulunmadığını düşünmektedir. Şirket, sigortalama riskinin tespit edilmesi için belirli aralıklarla hasar prim oranını analiz etmektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ferdi kaza sigortalarında ise hasar prim oranı %4 olarak gerçekleşmiştir. Ferdi kaza sigortaları portföyünün genel portföy içerisinde düşük bir paya sahip olması sebebiyle tazminat ödenmeyen dönemlerde bu oranın düşük, tazminat ödenen dönemlerde ise yüksek olması olağan bir durumdur.

Şirket'e ait ödenen hasar prim oranları finansal tablo dönemleri itibarıyla aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hayat sigortaları (*)	%9	%12
Ferdi kaza	%4	%277

(*) Birikimli hayat sigortalarının birikim unsuru hariçtir.

Şirket, deprem gibi doğal afetlerde, terör veya büyük boyutlu kazalarda oluşabilecek büyük çaplı riskleri, katastrofik hasar fazlası anlaşmalarıyla reasürörle paylaşmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, risk teminatı bazında toplam riskin reasürörlere devredilen kısımları aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ecelen vefat	%33	%32
Kazaen vefat	%68	%68
Kazaen maluliyet	%37	%33
Hastalık maluliyet	%30	%27

6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen Kahramanmaraş depremi nedeniyle oluşan hasarlardan; uçtan uca 6 Şubat 2023 - 31 Aralık 2024 döneminde "Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı" kalemine kaydedilen 57.568.922 TL ve 31 Aralık 2024 dönem sonu itibarıyla "Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı" kalemine kaydedilen 15.270.198 TL tutarındaki hasar ödemeleri ilgili reasürans anlaşmaları kapsamında karşılanacaktır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.1 Sigorta riskinin yönetimi (devamı)

Sigorta riskine karşı duyarlılık

Şirket'in poliçe üretim stratejisi, üstlenilen riskin; riskin türüne ve büyüklüğüne göre en doğru şekilde dağıtılması esasına dayanmaktadır.

Reasürans anlaşmaları; hasar fazlası, kotpar ve eksedan türü reasürans anlaşmalarını içermektedir.

Şirket, 2023 yılında, sunulan teminata, ürün ve portföye göre farklılaşan koşul ve tutarlarda riski üzerinde tutmakta, bu tutarların aşan kısmını reasürans anlaşmaları ile reasürörlere devretmektedir. Şirket'in üzerinde taşıyabileceği risklerin azami limitleri T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından denetlenmektedir.

Yönetimin yoğunlaşmaları nasıl tespit ettiğinin ve her bir yoğunlaşmayı belirleyen ortak özelliklerin (sigortalanan olayın mahiyeti, coğrafi bölge veya para birimi) açıklamasını içeren sigorta riski yoğunlaşmaları

Şirket, hayat sigortası ve ferdi kaza branşında sigorta sözleşmesi yapmaktadır. Buna göre, düzenlenen sigorta sözleşmelerinde, sigortalanan mahiyetine göre sigorta riski yoğunlaşması brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

31 Aralık 2024			
Branş	Toplam brüt risk yükümlülüğü (*)	Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı	Şirket'in toplam net hasar yükümlülüğü
Hayat sigortası	890.840.759.835	295.202.079.638	595.638.680.197
Ferdi kaza	34.369.988.756	32.150.945.806	2.219.042.950
Toplam	925.210.748.591	327.353.025.444	597.857.723.147
31 Aralık 2023			
Branş	Toplam brüt risk yükümlülüğü (*)	Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı	Şirket'in toplam net hasar yükümlülüğü
Hayat sigortası	621.944.237.939	194.986.522.012	426.957.715.927
Ferdi kaza	22.829.315.616	16.775.960.388	6.053.355.228
Toplam	644.773.553.555	211.762.482.400	433.011.071.155

(*) Brüt risk yükümlülüğü Şirket tarafından verilen ecelen vefat, kazaen vefat, kazaen maluliyet ve hastalık maluliyet teminatlarının toplamını ifade etmektedir. Riskin gerçekleşmesi durumunda Şirketin ödemekle yükümlü olduğu tutar bu risk türlerinden hangisi gerçekleşmişse o risk türüne verilen teminat kadardır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.1 Sigorta riskinin yönetimi (devamı)

Yönetimin yoğunlaşmaları nasıl tespit ettiğinin ve her bir yoğunlaşmayı belirleyen ortak özelliklerin (sigortalanan olayın mahiyeti, coğrafi bölge veya para birimi) açıklamasını içeren sigorta riski yoğunlaşmaları (devamı)

Şirket, sigorta sözleşmelerini ağırlıklı olarak Türkiye Cumhuriyeti'nde düzenlemektedir. Tazim edilen sigorta sözleşmelerindeki coğrafi bölgelere göre sigorta riski yoğunlaşmasının hasar dağılımı brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

31 Aralık 2024			
Hasar yükümlülüğü (*)	Toplam brüt hasar yükümlülüğü	Toplam reasürör payı	Toplam net hasar yükümlülüğü
Marmara Bölgesi	164.893.325	32.137.545	132.755.780
İç Anadolu Bölgesi	75.033.627	9.273.736	65.759.891
Ege Bölgesi	80.198.746	16.454.141	63.744.605
Akdeniz Bölgesi	80.926.914	24.317.332	56.609.582
Karadeniz Bölgesi	38.241.034	4.671.326	33.569.708
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	31.705.389	6.957.863	24.747.526
Doğu Anadolu Bölgesi	12.687.722	851.212	11.836.510
Yurtdışı (Diğer)	19.091.541	-	19.091.541
Toplam	502.778.298	94.663.155	408.115.143

31 Aralık 2023			
Hasar yükümlülüğü	Toplam brüt hasar yükümlülüğü	Toplam reasürör payı	Toplam net hasar yükümlülüğü
Marmara Bölgesi	123.908.949	16.780.860	107.128.089
İç Anadolu Bölgesi	46.316.719	4.316.313	42.000.406
Ege Bölgesi	50.144.150	7.587.356	42.556.794
Akdeniz Bölgesi	54.649.844	16.201.757	38.448.087
Karadeniz Bölgesi	32.331.210	1.343.125	30.988.085
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	27.145.163	5.228.082	21.917.081
Doğu Anadolu Bölgesi	15.745.082	2.597.689	13.147.393
Yurtdışı (Diğer)	13.886.333	-	13.886.333
Toplam	364.127.450	54.055.182	310.072.268

(*) Toplam hasar yükümlülüğü, raporlama dönemi itibarıyla ayrılmış olunan muallak tazminat karşılıklarını içermekte olup, gerçekleşen ancak raporlanmayan hasar karşılığına ilişkin tutarlar tabloya dahil edilmemiştir.

Gerçekleşen hasarların geçmiş tahminlerle karşılaştırılması

Hasarların gelişimi tablosu 17 - Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları notunda verilmiştir.

Finansal tablolar üzerinde önemli etkiye sahip olan her değişikliğin etkisini ayrı olarak göstererek sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri

Cari dönemde, sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlarda, önemli herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi

Bu not, aşağıda belirtilenlerin her biri için Şirket'in maruz kaldığı riskleri, Şirket'in bu doğrultuda risklerini yönetmek ve ölçmek için uyguladığı politika ve prosedürlerini ve amaçlarını ve sermaye yönetimi ile ilgili bilgileri göstermektedir. Şirket finansal araçların kullanımından kaynaklanan aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

- kredi riski
- likidite riski
- piyasa riski

Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Şirket, finansal yatırımları sebebiyle genelde faiz ve fiyat riskine, sigorta alacakları sebebiyle kredi riskine ve dövizli poliçe ve varlıkları sebebiyle de kur riskine maruz kalmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda özel bir birim tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı gibi çeşitli risk türlerini kapsayan prosedürler oluşturulmuştur.

Kredi riski

Kredi riski, Şirket'in ilişkide bulunduğu üçüncü tarafların, yapılan sözleşme gereklerine uymayarak yükümlülüklerini kısmen veya tamamen zamanında yerine getirememelerinden dolayı Şirket'in karşılaşacağı durumu ifade eder. Şirket yönetiminin değerlendirmesi, Şirket'in faaliyet alanı ve tutar bakımından üçüncü taraflar ile olan ilişkileri göz önünde bulundurulduğunda, kredi riskinin nispeten az olduğu yönündedir. Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı başlıca bilanço kalemleri aşağıdaki gibidir:

- bankalar
- diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar
- satılmaya hazır finansal varlıklar
- alım-satım amaçlı finansal varlıklar
- vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar
- sigortalılardan prim alacakları
- acentelerden alacaklar
- reasürörlerden komisyon ve ödenen hasarlarla ilgili alacaklar
- sigorta yükümlülüklerinden kaynaklanan reasürans payları
- ilişkili taraflardan alacaklar
- diğer alacaklar

Şirket'in üçüncü taraflar itibarıyla değerlendirmeleri aşağıda yer almaktadır.

Reasürörler: Sigorta riskini yönetmede en yaygın yöntem reasürans sözleşmesi yapmaktır. Fakat reasürans sözleşmesi yoluyla sigorta riskinin devredilmesi, ilk sigorta yapan olarak Şirket'in yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır. Eğer reasürans şirketi hasarı ödemezse, Şirket'in poliçe sahibine karşı olan sorumluluğu devam eder. Şirket finansal açıdan güçlü uluslararası reasürans şirketleri ile çalışmaktadır. Bu açıdan risk seviyesinin de düşük olduğu düşünülmektedir.**Acenteler:** Şirkete bağlı çalışan acenteler Şirket ile ilişkilerinde parasal anlamda sınırlı düzeyde risk teşkil etmektedir. Satılan ürünlerin uzun süreli olması sebebiyle, acentelere verilen komisyon yapısının da uzun süreli tasarlanmış olması, acentelerin Şirket'ten sürekli olarak alacaklı durumda kalmasını sağlamaktadır.**Sigortalılar:** Vadesi geçmiş prim alacakları, Şirket için önemli bir risk olarak algılanmamakta, zira ödenmemiş primlerin mevcudiyeti halinde sigortanın tüm teminatları geçersiz olmaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)
4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Kredi riski (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri, finansal araç türleri itibarıyla aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Bankalar, banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları da kredi riskine dahil edilmiştir.

ALACAKLAR(*)

31 Aralık 2024	Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar		Diğer alacaklar		Finansal varlıklar(**)	Bankalar ve banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C)	-	1.784.645.584	11.875	894.098.243	32.527.848.290	3.185.596.437
- Azami riskin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	1.612.738.188	11.875	894.098.243	32.527.848.290	3.185.596.437
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	171.907.396	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Brüt defter değeri	-	10.117.629	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	(10.117.629)	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-

ALACAKLAR(*)

31 Aralık 2023	Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar		Diğer alacaklar		Finansal varlıklar(**)	Bankalar ve banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
- Azami riskin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	994.766.912	355	561.972.298	21.504.589.397	1.691.363.203
- Azami riskin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	843.844.877	355	561.972.298	21.504.589.397	1.691.363.203
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	150.922.035	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Brüt defter değeri	-	10.117.629	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	(10.117.629)	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-

(*) Bireysel emeklilik faaliyetlerine ilişkin tutarların hem aktif hem de pasif hesaplarda izlenmesi ve İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. nezdinde katılımcılar adına tutulması sebepleriyle, bu alacaklara kredi riski tablosunda yer verilmemiştir.

(**) Hisse senetlerine ve değer düşüklüğü karşılığına finansal varlıklar içinde yer verilmemiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)
4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirememeye ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğurabilecek olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla aktif ve pasif kalemlerin vadelere göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Vadesiz	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Dağıtılamayan	Toplam
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	128.480.733	2.623.693.281	411.230.523	22.194.219	-	-	-	3.185.598.756
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	-	520.540.351	1.964.760.159	3.696.960.908	10.289.781.070	12.930.248.055	6.051.045.361	35.453.335.904
Esas faaliyetlerden alacaklar	-	23.685.463	64.825.711	143.425.468	-	-	217.356.440.360	217.588.377.002
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	-	-	-	-	11.875	11.875
Diğer alacaklar	-	868.984.956	-	-	-	-	25.113.287	894.098.243
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	1.992.270.986	1.992.270.986
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	-	15.944	15.944
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	-	18.543.187	18.543.187
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	484.384.175	484.384.175
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	44.327.496	44.327.496
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	35.629.473	35.629.473
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	-	246.950.285	246.950.285
Toplam varlıklar	128.480.733	4.036.904.051	2.440.816.393	3.862.580.595	10.289.781.070	12.930.248.055	226.254.732.429	259.943.543.326
Finansal borçlar	-	-	-	-	-	-	242.256.826	242.256.826
Esas faaliyetlerden borçlar	-	824.593.600	-	88.014.545	-	-	218.496.591.843	219.409.199.988
İlişkili taraflara borçlar	-	528.444	-	4.176.669	-	-	956	4.706.069
Diğer borçlar	-	659.842	-	-	-	-	116.210.003	116.869.845
Sigortacılık teknik karşılıklar	-	33.440.097	74.469.561	721.920.883	6.522.560.724	16.900.748.482	5.021.259.328	29.274.399.075
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıklar	-	242.142.831	-	-	-	-	387.701.465	629.844.296
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	-	87.172.769	87.172.769
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	-	20.400.000	-	201.120.000	-	153.950.307	127.716.359	503.186.666
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	-	-
Özsermaye	-	-	-	-	-	-	9.675.907.792	9.675.907.792
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	-	1.121.764.814	74.469.561	1.015.232.097	6.522.560.724	17.054.698.789	234.154.817.341	259.943.543.326
Net likidite fazlası/(açığı)	128.480.733	2.915.139.237	2.366.346.832	2.847.348.498	3.767.220.346	(4.124.450.734)	(7.900.084.912)	-

31 Aralık 2023	Vadesiz	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Dağıtılamayan	Toplam
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	319.807.324	1.371.563.556	-	-	-	-	-	1.691.370.880
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	-	425.919.444	306.599.767	701.482.555	6.608.706.715	11.522.955.933	4.322.672.109	23.888.336.523
Esas faaliyetlerden alacaklar	-	12.877.497	30.603.639	71.353.814	-	-	134.966.597.767	135.081.432.717
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	-	355	-	-	-	355
Diğer alacaklar	-	557.227.548	-	-	-	-	4.744.750	561.972.298
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	1.057.624.019	1.057.624.019
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	-	12.444	12.444
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	-	18.000.786	18.000.786
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	275.028.083	275.028.083
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	28.050.015	28.050.015
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	17.703.892	17.703.892
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	-	88.606.943	88.606.943
Toplam varlıklar	319.807.324	2.367.588.045	337.203.406	772.836.724	6.608.706.715	11.522.955.933	140.779.040.808	162.708.138.955
Finansal borçlar	-	-	-	-	-	-	108.336.168	108.336.168
Esas faaliyetlerden borçlar	-	501.836.345	28.642.078	75.380.821	-	-	135.656.080.176	136.261.939.420
İlişkili taraflara borçlar	-	404.498	-	391.963	-	-	478	796.939
Diğer borçlar	-	33.757.269	-	-	-	-	100.854.228	134.611.497
Sigortacılık teknik karşılıklar	-	9.470.324	34.568.024	449.476.073	3.474.503.105	11.631.541.957	3.619.711.201	19.219.270.684
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıklar	-	163.804.088	-	-	-	-	196.311.144	360.115.232
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	-	48.976.632	48.976.632
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	-	12.200.000	-	79.900.000	-	117.813.463	71.663.760	281.577.223
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	-	-
Özsermaye	-	-	-	-	-	-	6.292.515.160	6.292.515.160
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	-	721.472.524	63.210.102	605.148.857	3.474.503.105	11.749.355.420	146.094.448.947	162.708.138.955
Net likidite fazlası/(açığı)	319.807.324	1.646.115.521	273.993.304	167.687.867	3.134.203.610	(226.399.487)	(5.315.408.139)	-



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski

Piyasa riski, faiz oranı ve döviz kurları gibi piyasa fiyatlarında olabilecek değişikliklerin Şirket'in gelirini veya elinde bulundurduğu finansal araçların değerini etkileme riskidir. Piyasa riski yönetiminin amacı, risk kârlılığının optimize edilerek, piyasa riski tutarının kabul edilebilir parametrelerde kontrol edilebilmesidir.

Kur riski

Şirket döviz dayalı yapılan sigortacılık ve reasürans faaliyetleri sebebiyle kur riskine maruz kalmaktadır.

Yabancı para işlemlerden doğan kur farkı gelirleri ve giderleri işlemin yapıldığı dönemde kayıtlara intikal ettirilmiştir. Dönem sonlarında, yabancı para aktif ve pasif hesapların bakiyeleri, dönem sonu Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") döviz alış kurlarından evaluasyona tabi tutularak Türk Lirası'na çevrilmiş ve oluşan kur farkları kambiyo işlemleri kârı ve zararı olarak kayıtlara yansıtılmıştır.

Şirket, Türkiye sigortacılık sektörünün genel karakteristiğine paralel olarak ABD Doları ve Avro para birimlerinde uzun pozisyon taşımaktadır.

Şirket'in maruz kaldığı kur riskine ilişkin detaylar ilişikteki tablolarda verilmiştir:

Döviz pozisyonu tablosu - 31 Aralık 2024

	Toplam TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer
1. Bankalar	31.275.134	19.891.248	11.135.369	248.134	383
2. Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	22.729.826.773	18.545.433.673	4.017.421.529	166.971.571	-
3. Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar	1.409.187.731	1.189.296.954	219.544.775	346.002	-
4. Reasürörden alacaklar	-	-	-	-	-
5. Kira alacakları	-	-	-	-	-
6. Verilen depozitolar	387.456	387.456	-	-	-
Cari varlıklar toplamı	24.170.677.094	19.755.009.331	4.248.101.673	167.565.707	383
7. Toplam varlıklar	24.170.677.094	19.755.009.331	4.248.101.673	167.565.707	383
8. Satıcılara borçlar	9.309.214	8.101.441	1.207.773	-	-
9. Reasüröre olan borçlar	10.986.065	5.752.636	884.984	4.348.445	-
10. Acente teminatları	663.058	623.341	39.717	-	-
11. Teknik karşılıklar	24.695.801.016	20.314.749.467	4.186.189.710	194.861.839	-
Kısa vadeli yükümlülükler toplamı	24.716.759.353	20.329.226.885	4.188.322.184	199.210.284	-
12. Toplam yükümlülükler	24.716.759.353	20.329.226.885	4.188.322.184	199.210.284	-
Net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu	(546.082.259)	(574.217.554)	59.779.489	(31.644.577)	383
Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu	(546.469.715)	(574.605.010)	59.779.489	(31.644.577)	383

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Kur riski (devamı)

Döviz pozisyonu tablosu - 31 Aralık 2023

	Toplam TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer
1. Bankalar	218.960.857	108.914.105	110.022.646	23.763	343
2. Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	16.620.728.548	13.565.996.624	2.926.268.388	128.463.536	-
3. Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar	735.551.567	634.711.348	100.797.829	42.390	-
4. Reasürörden alacaklar	27.226.456	-	27.226.456	-	-
5. Kira alacakları	-	-	-	-	-
6. Verilen depozitolar	323.820	323.820	-	-	-
Cari varlıklar toplamı	17.602.791.248	14.309.945.897	3.164.315.319	128.529.689	343
7. Toplam varlıklar	17.602.791.248	14.309.945.897	3.164.315.319	128.529.689	343
8. Satıcılara borçlar	10.589.002	9.582.267	1.006.735	-	-
9. Reasüröre olan borçlar	37.762.620	36.255.943	502.039	1.004.638	-
10. Acente teminatları	1.208.932	1.154.142	54.790	-	-
11. Teknik karşılıklar	16.291.076.558	13.166.721.319	2.985.884.425	138.470.814	-
Kısa vadeli yükümlülükler toplamı	16.340.637.112	13.213.713.671	2.987.447.989	139.475.452	-
12. Toplam yükümlülükler	16.340.637.112	13.213.713.671	2.987.447.989	139.475.452	-
Net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu	1.262.154.136	1.096.232.226	176.867.330	(10.945.763)	343
Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu	1.261.830.316	1.095.908.406	176.867.330	(10.945.763)	343

Döviz dayalı işlemler işlem tarihindeki geçerli kurlar esas alınarak muhasebeleştirilmiş olup, raporlama dönemi itibarıyla yabancı para cinsinden aktif ve pasif kalemler ilgili dönemlerdeki TCMB alış kurları ile değerlendirilmiştir.

Raporlama dönemi itibarıyla yabancı para bakiyelerin çevriminde kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	USD	EUR	GBP	CHF
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	35,2233	36,7429	44,2458	38,9510
31 Aralık 2023	USD	EUR	GBP	CHF
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	29,4382	32,5739	37,4417	34,9666



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)
4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)
Piyasa riski (devamı)
Kur riski (devamı)
Maruz kalınan kur riski

TL'nin aşağıdaki para birimlerine karşı yüzde 10 değer (kazanması) veya kaybı dolayısıyla 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde özkaynaklarda ve gelir tablosunda (vergi etkisi hariç) oluşacak artış ve azalışlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu analiz tüm diğer değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının, sabit kaldığı varsayımıyla hazırlanmıştır.

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu - 31 Aralık 2024

	Kâr/Zarar		Özkaynaklar(*)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(58.226.663)	58.226.663	(57.421.755)	57.421.755
2- Dolar riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	(58.226.663)	58.226.663	(57.421.755)	57.421.755
Avro'nun Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	4.620.557	(4.620.557)	5.977.949	(5.977.949)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	4.620.557	(4.620.557)	5.977.949	(5.977.949)
İngiliz Sterlini'nin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
7- GBP net varlık/yükümlülüğü	(3.112.113)	3.112.113	(3.164.458)	3.164.458
8- GBP riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- GBP net etki (7+8)	(3.112.113)	3.112.113	(3.164.458)	3.164.458
Diğer para birimlerinin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
10- Diğer para birimlerinin net varlık/yükümlülüğü	38	(38)	38	(38)
11- Diğer para birimlerinin korunan kısım (-)	-	-	-	-
12- Diğer para birimlerinin net etkisi (10+11)	38	(38)	38	(38)
Toplam (3+6+9+12)	(56.718.181)	56.718.181	(54.608.226)	54.608.226

(*) Özkaynak etkisi, gelir tablosu etkisini de içermektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)
4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)
Piyasa riski (devamı)
Kur riski (devamı)
Maruz kalınan kur riski (devamı)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu - 31 Aralık 2023

	Kâr/Zarar		Özkaynaklar(*)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	97.996.959	(97.996.959)	109.623.223	(109.623.223)
2- Dolar riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	97.996.959	(97.996.959)	109.623.223	(109.623.223)
Avro'nun Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	16.896.455	(16.896.455)	17.686.733	(17.686.733)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	16.896.455	(16.896.455)	17.686.733	(17.686.733)
İngiliz Sterlini'nin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
7- GBP net varlık/yükümlülüğü	(1.043.778)	1.043.778	(1.094.576)	1.094.576
8- GBP riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- GBP net etki (7+8)	(1.043.778)	1.043.778	(1.094.576)	1.094.576
Diğer para birimlerinin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
10- Diğer para birimlerinin net varlık/yükümlülüğü	34	(34)	34	(34)
11- Diğer para birimlerinin korunan kısım (-)	-	-	-	-
12- Diğer para birimlerinin net etkisi (10+11)	34	(34)	34	(34)
Toplam (3+6+9+12)	113.849.670	(113.849.670)	126.215.414	(126.215.414)

(*) Özkaynak etkisi, gelir tablosu etkisini de içermektedir.

Maruz kalınan faiz oranı riski

Faiz oranlarındaki değişmelerin finansal araçların fiyatlarında dalgalanmalara yol açması, Şirket'in faiz oranı riskiyle başa çıkma gerekliliğini doğurmaktadır. Şirket'in faiz oranı riskine duyarlılığı, aktif ve pasif hesapların vadelerindeki uyumsuzluğu ile ilgilidir. Bu risk faiz değişimlerinden etkilenen varlıkları aynı tipte yükümlülüklerle karşılamak suretiyle yönetilmektedir.

Faiz oranlarındaki değişime duyarlı olan finansal araçların yer aldığı faiz pozisyonuna ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit faizli finansal araçlar:		
Finansal varlıklar	28.468.231.239	18.855.772.030
Satılmaya hazır finansal varlıklar	26.240.564.465	18.629.677.447
Kredi ve alacaklar	2.227.666.774	226.094.583
Vadeli mevduatlar	1.275.207.917	327.179.813
Değişken faizli finansal araçlar:		
Finansal varlıklar	566.361.991	593.228.167
Satılmaya hazır finansal varlıklar	545.962.394	573.036.426
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	20.399.597	20.191.741



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Faiz riski (devamı)

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla aktif ve pasif kalemlerin faize duyarlılığı aşağıdaki gibidir. Değişken faizli kalemler, ilk faiz ödeme tarihine göre dikkate alınmıştır.

31 Aralık 2024	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar:							
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	2.623.693.281	411.230.523	22.194.219	-	-	128.480.733	3.185.598.756
Finansal varlıklar ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar	520.548.319	1.985.147.882	4.222.536.290	9.743.810.708	12.930.247.344	6.051.045.361	35.453.335.904
Esas faaliyetlerden alacaklar	23.685.463	64.825.711	143.425.468	-	-	217.356.440.360	217.588.377.002
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	-	-	-	11.875	11.875
Diğer alacaklar	868.984.956	-	-	-	-	25.113.287	894.098.243
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	1.992.270.986	1.992.270.986
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	15.944	15.944
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	18.543.187	18.543.187
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	484.384.175	484.384.175
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	44.327.496	44.327.496
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	35.629.473	35.629.473
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	246.950.285	246.950.285
Toplam varlıklar	4.036.912.019	2.461.204.116	4.388.155.977	9.743.810.708	12.930.247.344	226.778.831.276	259.943.543.326
Yükümlülükler:							
Finansal borçlar	-	-	-	-	-	242.256.826	242.256.826
Esas faaliyetlerden borçlar	824.593.600	-	88.014.545	-	-	218.496.591.843	219.409.199.988
İlişkili taraflara borçlar	528.444	-	4.176.669	-	-	956	4.706.069
Diğer borçlar	659.842	-	-	-	-	116.210.003	116.869.845
Sigortacılık teknik karşılıklar	33.440.097	74.469.561	721.920.883	6.522.560.724	16.900.748.482	5.021.259.328	29.274.399.075
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıklar	242.142.831	-	-	-	-	387.701.465	629.844.296
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	87.172.769	87.172.769
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	20.400.000	-	201.120.000	-	153.950.307	127.716.359	503.186.666
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	-
Özsermaye	-	-	-	-	-	9.675.907.792	9.675.907.792
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	1.121.764.814	74.469.561	1.015.232.097	6.522.560.724	17.054.698.789	234.154.817.341	259.943.543.326
Net pozisyon	2.915.147.205	2.386.734.555	3.372.923.880	3.221.249.984	(4.124.451.445)	(7.771.604.179)	-

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Faiz riski (devamı)

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı (devamı)

31 Aralık 2023	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar:							
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	1.371.563.556	-	-	-	-	319.807.324	1.691.370.880
Finansal varlıklar ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar	425.925.567	326.782.453	1.274.521.914	6.015.479.154	11.522.955.326	4.322.672.109	23.888.336.523
Esas faaliyetlerden alacaklar	12.877.497	30.603.639	71.353.814	-	-	134.966.597.767	135.081.432.717
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	355	-	-	-	355
Diğer alacaklar	557.227.548	-	-	-	-	4.744.750	561.972.298
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	1.057.624.019	1.057.624.019
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	12.444	12.444
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	18.000.786	18.000.786
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	275.028.083	275.028.083
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	28.050.015	28.050.015
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	17.703.892	17.703.892
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	88.606.943	88.606.943
Toplam varlıklar	2.367.594.168	357.386.092	1.345.876.083	6.015.479.154	11.522.955.326	141.098.848.132	162.708.138.955
Yükümlülükler:							
Finansal borçlar	-	-	-	-	-	108.336.168	108.336.168
Esas faaliyetlerden borçlar	501.836.345	28.642.078	75.380.821	-	-	135.656.080.176	136.261.939.420
İlişkili taraflara borçlar	404.498	-	391.963	-	-	478	796.939
Diğer borçlar	33.757.269	-	-	-	-	100.854.228	134.611.497
Sigortacılık teknik karşılıklar	9.470.324	34.568.024	449.476.073	3.474.503.105	11.631.541.957	3.619.711.201	19.219.270.684
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıklar	163.804.088	-	-	-	-	196.311.144	360.115.232
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	48.976.632	48.976.632
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	12.200.000	-	79.900.000	-	117.813.463	71.663.760	281.577.223
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	-
Özsermaye	-	-	-	-	-	6.292.515.160	6.292.515.160
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	721.472.524	63.210.102	605.148.857	3.474.503.105	11.749.355.420	146.094.448.947	162.708.138.955
Net pozisyon	1.646.121.644	294.175.990	740.727.226	2.540.976.049	(226.400.094)	(4.995.600.815)	-

Gelir tablosunun faize duyarlılığı, aşağıda varsayılan nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin; 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerine ve değişken faizli alım-satım amaçlı olmayan finansal varlık ve yükümlülüklerin net faiz gelirine olan etkisidir. Özkaynakların faize duyarlılığı, faiz oranlarında varsayılan değişim sonucu 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla serbest portföyde yer alan hazine bonusu ve devlet tahvillerinin gerçeğe uygun değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla da aynı şekilde yapılmıştır. Bu analiz sırasında, diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının, sabit olduğu varsayılmaktadır. Aşağıda verilen nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin gelir tablosuna ve özkaynaklara etkisi, ilgili kazanç ve kayıpların vergi etkileri dikkate alınmadan gösterilmiştir.

31 Aralık 2024	100 bp artış	100 bp azalış	500 bp artış	500 bp azalış
Şirket serbest portföyü	(19.524.697)	19.949.459	(93.715.016)	104.395.465
Toplam, net	(19.524.697)	19.949.459	(93.715.016)	104.395.465
31 Aralık 2023	100 bp artış	100 bp azalış	500 bp artış	500 bp azalış
Şirket serbest portföyü	(11.556.038)	11.776.917	(55.695.522)	61.230.461
Toplam, net	(11.556.038)	11.776.917	(55.695.522)	61.230.461



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Faiz riski (devamı)

Gerçeğe uygun değer gösterimi

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, elde bulunan piyasa verileri kullanılarak ve eğer mümkünse uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak belirlenmektedir.

Şirket, elinde bulundurduğu menkul kıymetlerini alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar ilişikteki konsolide olmayan finansal tablolarda borsalarda oluşan fiyatlar veya brokerlar tarafından açıklanan fiyatlar kullanılmak suretiyle gerçeğe uygun değerleri üzerinden gösterilmişlerdir.

Şirket yönetimi, diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin kayıtlı değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığını tahmin etmektedir.

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma

TFRS 7 - Finansal Araçlar: Açıklama standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülerek gösterilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde kullanılan verilerin önemini yansıtan bir sıra dahilinde sınıflandırılarak gösterilmesini gerektirmektedir. Bu sınıflandırma esas olarak söz konusu verilerin gözlemlenebilir nitelikte olup olmamasına dayanmaktadır. Gözlemlenebilir nitelikteki veriler, bağımsız kaynaklardan edinilen piyasa verilerinin kullanılması; gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler ise Şirket'in piyasa tahmin ve varsayımlarının kullanılması anlamına gelmektedir. Bu şekilde bir ayırım, genel olarak aşağıdaki sınıflamaları ortaya çıkarmaktadır.

1'inci Seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

2'nci Seviye: 1'inci seviyede yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

3'üncü Seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir.

Bu çerçevede gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer sınıflandırması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024				
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	Toplam
Finansal varlıklar:				
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	3.517.321.163	642.168.634	-	4.159.489.797
Satılmaya hazır finansal varlıklar	5.545.805.897	-	-	5.545.805.897
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	22.882.273.167	-	-	22.882.273.167
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	270.402.956	-	-	270.402.956
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar(*)	215.601.719.689	-	-	215.601.719.689
Toplam finansal varlıklar	247.817.522.872	642.168.634		248.459.691.506

(*) Bireysel emeklilik katılımcılarının fona yönlendirilen tutarlarını içermektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma (devamı)

31 Aralık 2023				
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	Toplam
Finansal varlıklar:				
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	2.583.714.316	408.971.065	-	2.992.685.381
Satılmaya hazır finansal varlıklar	4.826.957.022	-	-	4.826.957.022
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	15.663.855.977	-	-	15.663.855.977
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	62.079.317	-	-	62.079.317
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar(*)	133.958.102.022	-	-	133.958.102.022
Toplam finansal varlıklar	157.094.708.654	408.971.065		157.503.679.719

(*) Bireysel emeklilik katılımcılarının fona yönlendirilen tutarlarını içermektedir.

Hisse senedi fiyat riski

Hisse senedi fiyat riski hisse senedi endeks seviyelerinin ve ilgili hisse senedinin değerinin değişmesi sonucunda hisse senetlerinin piyasa değerlerinin düşmesi riskidir.

Şirket'in satılmaya hazır finansal varlıklar portföyünde yer alan tüm borsada işlem gören hisse senedi araçlarının, endeksteği olası dalgalanmalardan dolayı gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlerin (tüm diğer değişkenler sabit tutulduğu varsayılarak) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla özkaynaklar üzerindeki etkisi aşağıdaki gibidir:

	Fiyat değişimi	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hisse senedi fiyatı	%10	164.155.217	128.809.913
Şirket'in alım-satım amaçlı finansal varlıklar portföyünde yer alan tüm borsada işlem gören hisse senedi araçlarının, endeksteği olası dalgalanmalardan dolayı gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlerin (tüm diğer değişkenler sabit tutulduğu varsayılarak) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla gelir tablosu üzerindeki etkisi aşağıdaki gibidir:			
	Fiyat değişimi	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hisse senedi fiyatı	%10	127.815.445	109.564.800



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Sermaye yönetimi

Şirket'in sermaye yönetimindeki amacı; gelir getiren bir işletme olarak devamlılığını sağlamak, hissedar ve kurumsal ortakların faydasını gözetmek, aynı zamanda sermayenin maliyetini azaltmak için en verimli sermaye yapısının sürekliliğini sağlamaktır.

Şirket için gerekli özsermaye tutarı, Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine İlişkin Yönetmelik uyarınca hesaplanmaktadır. Şirket'in mevcut özsermayesi her iki yönetime göre de hesaplanan asgari sermaye gereksinimini karşılamaktadır. 30 Eylül 2024 tarihinde hesaplanan sermaye yeterliliğine ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur. 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla gerekli sermaye tutarı birinci yöntem için 1.669.348.895 TL, ikinci yöntem için 2.806.387.193 TL olarak hesaplanmıştır. Tablodaki verilerden her iki yönetime göre hesaplanan sermaye yeterliliği tutarının, Şirket'in 30 Eylül 2024 tarihindeki özsermayesinin altında olduğu görülmektedir. Yönetmelik gereğince hesaplanan Şirket özsermayesi 30 Eylül 2024 dönemi itibarıyla 8.452.124.366 TL'dir. Bu veriler dikkate alındığında Şirket sermayesinin yeterli olduğu sonucu çıkmaktadır.

SERMAYE YETERLİLİĞİ TABLOSU

1. Yöntem	30 Eylül 2024	31 Aralık 2023
Hayat dışı branşlar için gerekli özsermaye	310.925	388.465
Hayat branşı için gerekli özsermaye	1.167.617.255	827.676.112
Emeklilik branşı için gerekli özsermaye	501.420.715	334.895.255
Toplam gerekli özsermaye	1.669.348.895	1.162.959.832
2. Yöntem		
Aktif riski için gerekli özsermaye	2.192.117.666	1.494.942.062
Reasürans riski için gerekli özsermaye	40.285.565	13.747.872
Muallak hasar karşılığı için gerekli özsermaye	23.995.368	18.969.593
Yazım riski için gerekli özsermaye	507.248.235	325.828.593
Faiz ile kur riski için gerekli özsermaye	42.740.359	102.723.653
Toplam gerekli özsermaye	2.806.387.193	1.956.211.773
Gerekli özsermaye	2.806.387.193	1.956.211.773
Mevcut özsermaye(*)	8.452.124.366	6.396.233.361
Limit fazlası	5.645.737.173	4.440.021.588

(*) Yasal mevzuat gereği 150.406.475 TL'lik (31 Aralık 2023: 103.718.201 TL) dengeleme karşılığı tutarı özsermayeye dahil edilmiştir.

Sermaye yeterliliği 04.01.2023 tarihli "Sermaye Yeterlilik Hesaplamasında Kullanılan Katsayılar da Değişiklik Yapılması Hakkında Genelge" ve 07.02.2024 tarihli "Sermaye Yeterlilik Hesaplamasında Kullanılan Katsayılar da Değişiklik Yapılması Hakkında 2023/1 Sayılı Genelgede değişiklik yapılmasına dair genelge" doğrultusunda hesaplanmış olup sermaye yeterlilik oranı %301'dir. Genelgede belirtilen risk katsayıları neticesinde oluşan olumlu farklar dikkate alınmadığında sermaye yeterlilik sonucu 4.675.376.858 TL olarak gerçekleşmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

5 Bölüm bilgileri

Bilanço ve gelir tablosu kalemlerinin bölümlere göre ayrılmasında Bakanlık tarafından yayınlanan 4 Ocak 2008 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" ile 9 Ağustos 2010 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge" de belirlenen dağıtım anahtarı esas alınmıştır.

31 Aralık 2024	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Devam eden faaliyetler:				
Teknik gelir	16.104.881.029	3.729.310.960	391.434	19.834.583.423
Teknik gider	(14.473.124.039)	(3.228.007.122)	(1.258.383)	(17.702.389.544)
Diğer gelir ve giderler toplamı	1.216.210.068	2.147.309.463	5.866.100	3.369.385.631
Dönem kârı	2.847.967.058	2.648.613.301	4.999.151	5.501.579.510
Vergiler	-	-	-	(1.431.546.832)
Dönem net kârı	2.847.967.058	2.648.613.301	4.999.151	4.070.032.678

31 Aralık 2024	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Bölüm varlıkları	33.150.407.806	226.633.242.402	159.893.118	259.943.543.326
Toplam bölüm varlıkları	33.150.407.806	226.633.242.402	159.893.118	259.943.543.326
Bölüm yükümlülükleri	(33.872.614.221)	(225.907.642.938)	(163.286.167)	(259.943.543.326)
Toplam bölüm yükümlülükleri	(33.872.614.221)	(225.907.642.938)	(163.286.167)	(259.943.543.326)
Bölümlenmeye ait diğer unsurlar:				
Amortisman ve itfa payları giderleri	(28.686.292)	(50.647.785)	(138.362)	(79.472.439)

31 Aralık 2023	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Devam eden faaliyetler:				
Teknik gelir	12.333.303.510	1.870.449.810	1.597.998	14.205.351.318
Teknik gider	(11.391.542.814)	(1.580.801.274)	(4.130.043)	(12.976.474.131)
Diğer gelir ve giderler toplamı	972.042.328	1.552.216.163	16.609.348	2.540.867.839
Dönem kârı	1.913.803.024	1.841.864.699	14.077.303	3.769.745.026
Vergiler	-	-	-	(853.028.943)
Dönem net kârı	1.913.803.024	1.841.864.699	14.077.303	2.916.716.083

31 Aralık 2023	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Bölüm varlıkları	21.637.051.850	140.701.373.444	369.713.661	162.708.138.955
Toplam bölüm varlıkları	21.637.051.850	140.701.373.444	369.713.661	162.708.138.955
Bölüm yükümlülükleri	(22.211.416.518)	(140.118.760.346)	(377.962.091)	(162.708.138.955)
Toplam bölüm yükümlülükleri	(22.211.416.518)	(140.118.760.346)	(377.962.091)	(162.708.138.955)
Bölümlenmeye ait diğer unsurlar:				
Amortisman ve itfa payları giderleri	(19.235.368)	(30.716.203)	(328.676)	(50.280.247)



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

6 Maddi duran varlıklar

1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemindeki maddi duran varlık hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2024	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet:					
Kullanım amaçlı arsa ve binalar	30.450.000	-	10.439.000	(1.389.000)	39.500.000
Tesis makine ve cihazlar	100.872.857	23.413.196	-	(1.047.990)	123.238.063
Taşıtlar	856.385	-	-	-	856.385
Demirbaşlar	7.461.488	79.133	-	(40.977)	7.499.644
Özel maliyetler	19.410.670	-	-	-	19.410.670
Kullanım hakkı varlıkları (*)	155.615.525	189.327.468	-	(5.955.466)	338.987.527
	314.666.925	212.819.797	10.439.000	(8.433.433)	529.492.289
Birikmiş amortismanlar:					
Kullanım amaçlı arsa ve binalar	(4.828)	(59.545)	-	57.937	(6.436)
Tesis makine ve cihazlar	(73.235.149)	(15.482.115)	-	920.921	(87.796.343)
Taşıtlar	(592.556)	(77.462)	-	-	(670.018)
Demirbaşlar	(6.142.832)	(519.842)	-	40.531	(6.622.143)
Özel maliyetler	(11.086.605)	(2.349.728)	-	-	(13.436.333)
Kullanım hakkı varlıkları (*)	(64.341.872)	(59.939.865)	-	3.814.896	(120.466.841)
	(155.403.842)	(78.428.557)	-	4.834.285	(228.998.114)
Net defter değeri	159.263.083				300.494.175

(*) TFRS 16 Kiralama İşlemleri Standardı kapsamında olmayan fakat kiralama yoluyla elde edilen maddi duran varlıklar Demirbaşlar altında gösterilmektedir.

Şirket'in kullanım amaçlı gayrimenkulleri yeniden değerlendirme metodu kullanılarak değerlendirilmekte ve bu kapsamda değer tespitine tabi tutulmaktadır. Bu gayrimenkullere ilişkin ekspertiz raporları, 2024 yıl sonunda SPK lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanmıştır. Şirket'in kullanım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

Kullanım amaçlı gayrimenkullerin Aralık 2024 itibarıyla belirlenen gerçeğe uygun değerleri (KDV hariç) ile net defter değerleri aşağıdaki gibidir:

Kullanım amaçlı arsa ve binalar	Ekspertiz bedeli	Net defter değeri (31 Aralık 2024)	Net defter değeri (31 Aralık 2023)
Bina / Güney Anadolu Bölge Satış Müdürlüğü / Adana	12.800.000	12.793.564	9.295.172
Arsa / İstanbul Kağıthane	26.700.000	26.700.000	21.150.000
Toplam	39.500.000	39.493.564	30.445.172

Gerçeğe uygun değer ölçümü

Kullanım amaçlı arsa ve binaların gerçeğe uygun değeri, emsal değer yöntemi ile belirlenmiştir. Emsal değer yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenmiş olan kullanım amaçlı arsa ve binaların, gerçeğe uygun değer ölçümü Seviye 3 olarak sınıflandırılmıştır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

6 Maddi duran varlıklar (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemindeki maddi duran varlık hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2023	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet:					
Kullanım amaçlı arsa ve binalar	17.555.000	-	13.613.000	(718.000)	30.450.000
Tesis makine ve cihazlar	91.326.828	9.742.231	-	(196.202)	100.872.857
Taşıtlar	902.433	-	-	(46.048)	856.385
Demirbaşlar	6.654.068	818.268	-	(10.848)	7.461.488
Özel maliyetler	22.121.532	-	-	(2.710.862)	19.410.670
Kullanım hakkı varlıkları (*)	104.904.205	57.489.113	-	(6.777.793)	155.615.525
	243.464.066	68.049.612	13.613.000	(10.459.753)	314.666.925
Birikmiş amortismanlar:					
Kul. amaçlı arsa ve binalar	(2.393)	(31.145)	-	28.710	(4.828)
Tesis makine ve cihazlar	(60.675.414)	(12.711.878)	-	152.143	(73.235.149)
Taşıtlar	(544.748)	(93.855)	-	46.047	(592.556)
Demirbaşlar	(5.480.294)	(663.623)	-	1.085	(6.142.832)
Özel maliyetler	(9.934.883)	(2.620.106)	-	1.468.384	(11.086.605)
Kullanım hakkı varlıkları (*)	(37.551.830)	(29.659.739)	-	2.869.697	(64.341.872)
	(114.189.562)	(45.780.346)	-	4.566.066	(155.403.842)
Net defter değeri	129.274.504				159.263.083

(*) TFRS 16 Kiralama İşlemleri Standardı kapsamında olmayan fakat kiralama yoluyla elde edilen maddi duran varlıklar Demirbaşlar altında gösterilmektedir.

7 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Şirket'in değer artış kazancı sağlamak ve/veya kira elde etmek amacıyla tuttuğu arsa ve binalar, yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket'in yatırım amaçlı gayrimenkullerinin 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemindeki hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2024	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Bina (Mersin)	115.765.000	-	68.125.000	-	183.890.000
Defter değeri	115.765.000	-	68.125.000	-	183.890.000

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemindeki hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2023	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Bina (Mersin)	62.680.000	-	53.085.000	-	115.765.000
Defter değeri	62.680.000	-	53.085.000	-	115.765.000

Yatırım amaçlı gayrimenkullerden dönem içerisinde elde edilen kira gelirlerinin toplamı 5.341.323 TL'dir (31 Aralık 2023: 3.201.035 TL). Yatırım amaçlı gayrimenkullerden dönem içerisinde elde edilen değer artış kazancı ise 68.125.000 TL'dir (31 Aralık 2023: 53.085.000 TL).

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin ekspertiz (KDV hariç) ve net defter değerleri, gayrimenkul bazında aşağıdaki gibidir. Bu gayrimenkullere ilişkin ekspertiz raporları, 2023 Aralık ayında SPK lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanmıştır. Söz konusu gayrimenkuller üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

Ekspertiz ve net defter değerleri			
Yatırım amaçlı arsa ve binalar	Ekspertiz bedeli	Kayıtlı değeri (31 Aralık 2024)	Kayıtlı değeri (31 Aralık 2023)
Bina / Mersin	183.890.000	183.890.000	115.765.000
Ekspertiz ve net defter değeri	183.890.000	183.890.000	115.765.000

Gerçeğe uygun değer ölçümü

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri, emsal değer yöntemi ile belirlenmiştir. Emsal değer yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenmiş olan yatırım amaçlı gayrimenkullerin, gerçeğe uygun değer ölçümü Seviye 3 olarak sınıflandırılmıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

8 Maddi olmayan duran varlıklar

1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemindeki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet:				
Haklar	119.927.029	1.138.296	(6.323.393)	114.741.932
Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar	22.616.181	20.040.397	-	42.656.578
	142.543.210	21.178.693	(6.323.393)	157.398.510
Birikmiş tükenme payları				
Haklar	(114.493.195)	(4.901.212)	6.323.393	(113.071.014)
	(114.493.195)	(4.901.212)	6.323.393	(113.071.014)
Net defter değeri	28.050.015			44.327.496

1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemindeki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet:				
Haklar	118.945.735	981.294	-	119.927.029
Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar	11.517.777	11.098.404	-	22.616.181
	130.463.512	12.079.698	-	142.543.210
Birikmiş tükenme payları:				
Haklar	(107.117.325)	(7.375.870)	-	(114.493.195)
	(107.117.325)	(7.375.870)	-	(114.493.195)
Net defter değeri	23.346.187			28.050.015

9 İştiraklerdeki yatırımlar

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Kayıtlı değer	İştirak oranı %	Kayıtlı değer	İştirak oranı %
İş Portföy Yönetimi A.Ş. (*)	12.762.193	%20,0	12.762.193	%20,0
İştirakler	12.762.193		12.762.193	

(*) Konsolide olmayan finansal tablolarda maliyet değeri üzerinden taşınmaktadır.

Adı	Aktif toplamı	Özkaynak toplamı	Geçmiş yıllar kârları	Dönem net kârı	Bağımsız denetimden geçip geçmediği	Dönemi
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	2.351.769.992	2.041.901.538	566.574.364	1.178.848.883	Geçmemiş	31 Aralık 2024

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

10 Reasürans varlıkları/borçları

Şirket'in sedan işletme sıfatıyla mevcut reasürans anlaşmaları gereği reasürans varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir:

Reasürans varlıkları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hayat matematik karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16)	61.227.124	46.507.287
Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16)	99.691.061	69.858.134
Kazanılmamış primler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16)	117.381.486	67.809.090
İkramiye ve indirimler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16)	1.700.551	987.467
Diğer teknik karşılıklarda reasürör payı (Not 17.16)	6.980.021	4.463.275
Toplam	286.980.243	189.625.253

Reasürans varlıkları ile ilgili muhasebeleştirilen değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

Reasürans borçları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sigorta ve reasürans şirketlerinden alınan depolar (Not 19)	88.014.545	75.380.821
Reasürör şirketlere borçlar / (alacaklar)	(22.759.179)	29.378.060
Toplam	65.255.366	104.758.881

Şirket'in reasürans sözleşmeleri gereği gelir tablosunda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıpları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hayat bransı:		
Reasürörlere devredilen primler	(392.303.572)	(226.027.036)
Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı	49.200.676	35.757.037
Reasürörlerden alınan komisyonlar (*)	129.442.169	63.631.994
Ödenen tazminatlarda reasürör payı	100.353.039	91.167.682
Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı	30.239.917	49.647.800
İkramiye ve indirimler karşılığında değişim, reasürör payı	709.493	514.173
Matematik karşılıklarında değişim, reasürör payı	14.719.837	9.038.807
	(67.638.441)	23.730.457

Hayat dışı:		
Reasürörlere devredilen primler	(1.555.876)	(639.786)
Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı	371.719	(16.290)
Reasürörlerden alınan komisyonlar (*)	509.857	192.580
Ödenen tazminatlarda reasürör payı	200.707	4.155.644
Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı	(406.990)	(531.317)
İkramiye ve indirimler karşılığında değişim, reasürör payı	3.591	(679)
Matematik karşılıklarında değişim, reasürör payı	-	(570.065)
	(876.992)	2.590.087

Toplam, net	(68.515.433)	26.320.544
-------------	--------------	------------

(*) Reasürörlerden alınan komisyonlar, ertelenmiş komisyonlar hariç tutularak sunulmuştur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in finansal varlık portföyü aşağıdaki gibidir:

Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satılmaya hazır finansal varlıklar	5.545.805.897	4.826.957.022
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	4.159.489.797	2.992.685.381
Kredi ve alacaklar	2.227.666.774	226.094.583
Satılmaya hazır ve alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	23.520.373.436	15.842.599.537
Toplam	35.453.335.904	23.888.336.523

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde yer alan alım-satım amaçlı finansal varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma Araçları:</i>				
Özel sektör tahvilleri	20.000.000	20.000.000	20.387.723	20.387.723
Devlet tahvilleri ve hazine bonoları	1.589	2.890	11.874	11.874
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı	20.002.890	20.399.597	20.399.597	20.399.597
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse Senetleri	7.184.000	1.161.299.049	1.278.154.450	1.278.154.450
Yatırım Fonları	2.982.067.212	1.475.605.412	2.860.935.750	2.860.935.750
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı	2.636.904.461	4.139.090.200	4.139.090.200	4.139.090.200
Toplam alım-satım amaçlı finansal varlıklar	2.656.907.351	4.159.489.797	4.159.489.797	4.159.489.797
31 Aralık 2023				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma Araçları:</i>				
Özel sektör tahvilleri	20.000.000	20.000.000	20.182.686	20.182.686
Devlet tahvilleri ve hazine bonoları	1.589	2.890	9.055	9.055
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı	20.002.890	20.191.741	20.191.741	20.191.741
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse Senetleri	9.912.500	919.382.799	1.095.648.000	1.095.648.000
Yatırım Fonları	2.883.646.104	991.456.886	1.876.845.640	1.876.845.640
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı	1.910.839.685	2.972.493.640	2.972.493.640	2.972.493.640
Toplam alım-satım amaçlı finansal varlıklar	1.930.842.575	2.992.685.381	2.992.685.381	2.992.685.381

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

Şirket'in kendi portföyünde alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2024				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	2.982.067.212	1.475.605.412	2.860.935.750	2.860.935.750
Özel sektör tahvilleri	20.000.000	20.000.000	20.387.723	20.387.723
Toplam	1.495.605.412	2.881.323.473	2.881.323.473	2.881.323.473
31 Aralık 2023				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	2.883.646.104	991.456.886	1.876.845.640	1.876.845.640
Özel sektör tahvilleri	20.000.000	20.000.000	20.182.686	20.182.686
Toplam	1.011.456.886	1.897.028.326	1.897.028.326	1.897.028.326

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kredi ve alacaklar olarak sınıflanmış detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024			
	Maliyet bedeli	İtfa Edilmiş Maliyeti	Defter değeri
Ters repo işlemlerinden alacaklar	10.200.000	10.212.886	10.212.886
Takasbank para piyasası işlemlerinden alacaklar	2.098.470.000	2.217.453.888	2.217.453.888
Toplam kredi ve alacaklar	2.108.670.000	2.227.666.774	2.227.666.774
31 Aralık 2023			
	Maliyet bedeli	İtfa Edilmiş Maliyeti	Defter değeri
Ters repo işlemlerinden alacaklar	10.400.000	10.435.007	10.435.007
Takasbank para piyasası işlemlerinden alacaklar	211.095.000	215.659.576	215.659.576
Toplam kredi ve alacaklar	221.495.000	226.094.583	226.094.583



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma araçları:</i>				
Özel sektör tahvilleri	2.466.500.000	2.436.217.930	2.681.172.305	2.681.172.305
Devlet bonosu ve tahvili	756.730.134	797.256.751	795.841.257	795.841.257
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	11.303.000	418.156.277	427.240.166	427.240.166
Özel Sektör Eurobondları	-	-	-	-
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı	3.651.630.958	3.651.630.958	3.904.253.728	3.904.253.728
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse senetleri(*)		98.605.092	1.641.552.169	1.641.552.169
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı		98.605.092	1.641.552.169	1.641.552.169
Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar		3.750.236.050	5.545.805.897	5.545.805.897
31 Aralık 2023				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma araçları:</i>				
Özel sektör tahvilleri	1.494.795.098	1.494.729.999	1.728.238.069	1.728.238.069
Devlet bonosu ve tahvili	249.246.056	218.893.919	242.151.225	242.151.225
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	46.303.000	1.313.220.710	1.462.911.221	1.462.911.221
Özel Sektör Eurobondları	3.450.000	102.323.945	105.557.381	105.557.381
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı	3.129.168.573	3.129.168.573	3.538.857.896	3.538.857.896
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse senetleri(*)		98.605.092	1.288.099.126	1.288.099.126
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı		98.605.092	1.288.099.126	1.288.099.126
Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar		3.227.773.665	4.826.957.022	4.826.957.022

(*) Gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülebilenler gerçeğe uygun değerleri, gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyenler maliyet bedelleri dikkate alınarak gösterilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş hisse senetlerinin maliyeti 98.569.162 TL, gerçeğe uygun değeri 1.641.552.169 TL'dir (31 Aralık 2023: Hisse senedi: 98.569.162 TL maliyet ve 1.288.099.126 TL gerçeğe uygun değer).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, satılmaya hazır ve alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış ve alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların ("RHPSFY") detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Satılmaya hazır borçlanma araçları:</i>				
Devlet bonoları ve tahvilleri - TL	445.394.915	436.561.386	443.371.371	443.371.371
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	597.068.000	21.568.668.949	22.194.668.917	22.194.668.917
Özel sektör tahvilleri	104.000.000	104.000.000	136.315.160	136.315.160
Özel sektör eurobond	2.914.000	104.008.603	107.917.719	107.917.719
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		22.213.238.938	22.882.273.167	22.882.273.167
<i>Alım satım amaçlı borçlanma araçları:</i>				
Yatırım fonları	144.982.869	213.239.896	270.402.956	270.402.956
Alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		213.239.896	270.402.956	270.402.956
Vadeli mevduatlar		347.669.548	367.697.313	367.697.313
Toplam vadeli mevduat		347.669.548	367.697.313	367.697.313
Toplam riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar		22.774.148.382	23.520.373.436	23.520.373.436
31 Aralık 2023				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Satılmaya hazır borçlanma araçları:</i>				
Devlet bonoları ve tahvilleri - TL	666.758.993	631.684.735	619.406.303	619.406.303
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	483.650.000	14.453.945.471	14.849.266.894	14.849.266.894
Özel sektör tahvilleri	121.500.000	121.500.000	140.380.096	140.380.096
Özel sektör eurobond	1.850.000	54.668.209	54.802.684	54.802.684
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		15.261.798.415	15.663.855.977	15.663.855.977
<i>Alım satım amaçlı borçlanma araçları:</i>				
Yatırım fonları	93.488.511	48.240.854	62.079.317	62.079.317
Alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		48.240.854	62.079.317	62.079.317
Vadeli mevduatlar		113.899.340	116.664.243	116.664.243
Toplam vadeli mevduat		113.899.340	116.664.243	116.664.243
Toplam riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar		15.423.938.609	15.842.599.537	15.842.599.537



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

Şirket portföyünde riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur.

31 Aralık 2024				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	93.519.641	78.239.898	134.798.004	134.798.004
Toplam	93.519.641	78.239.898	134.798.004	134.798.004
31 Aralık 2023				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	93.488.511	48.240.854	62.079.317	62.079.317
Toplam	93.488.511	48.240.854	62.079.317	62.079.317

Şirket'in dönem içinde ihraç edilen hisse senedi dışındaki menkul kıymetleri ve yıl içinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymetleri bulunmamaktadır.

Finansal varlıklarda son üç yılda meydana gelen değer artışları/(düşüşleri):

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari finansal varlıklar:			
Satılmaya hazır finansal varlıklar	1.795.569.847	1.599.183.357	914.695.061
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	1.502.582.446	1.061.842.806	664.859.155
Kredi ve alacaklar	118.996.774	4.599.583	19.296.629
Riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	746.225.054	418.660.928	(490.219.703)
Toplam	4.163.374.121	3.084.286.674	1.108.631.142

Değer artışları/(düşüşleri), finansal varlıkların, dönem sonu kayıtlı değeri ile maliyet bedelleri arasındaki farkları yansıtmaktadır.

Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine teminat olarak verdiği finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	1.294.359.784	22.774.148.382	23.520.373.436	23.520.373.436
Satılmaya hazır finansal varlıklar	1.725.501.212	2.129.244.017	2.308.019.528	2.308.019.528
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	44.131.005	87.758.694	458.426.297	458.426.297
Vadeli mevduat	544.655.295	544.655.295	575.159.581	575.159.581
Toplam	25.535.806.388	26.861.978.842	26.861.978.842	26.861.978.842

31 Aralık 2023				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	1.367.247.504	15.423.938.609	15.842.599.537	15.842.599.537
Satılmaya hazır finansal varlıklar	1.315.449.854	1.527.809.037	1.752.475.880	1.752.475.880
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	44.131.005	87.758.694	344.783.128	344.783.128
Vadeli mevduat	14.547.019	14.547.019	14.894.837	14.894.837
Toplam	17.054.053.359	17.954.753.382	17.954.753.382	17.954.753.382

Şirket'in portföyünde yer alan kendi finansal varlıkları ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımların 31 Aralık 2024 ve 2023'te sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	23.888.336.523	12.172.029.911
Dönem içindeki alımlar	18.462.854.497	10.890.206.618
Dönem içindeki satışlar	(13.339.196.929)	(6.433.103.237)
Değerleme farkları	6.441.341.813	7.259.203.231
31 Aralık	35.453.335.904	23.888.336.523

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

12 Kredi ve alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar	407.878.636	268.931.957
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar karşılığı	(10.002.574)	(10.002.574)
Sigortalılara krediler (İkrazlar)	1.386.769.522	735.837.529
Esas faaliyetlerden ve sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan şüpheli alacaklar	115.055	115.055
Esas faaliyetlerden ve sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan şüpheli alacaklar karşılığı	(115.055)	(115.055)
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar	215.803.731.418	134.086.665.805
<i>Katılımcılara ait net fon değeri (uzun vadeli)</i>	215.601.719.689	133.958.102.022
<i>Diğer (kısa vadeli)</i>	202.011.729	128.563.783
Esas faaliyetlerden alacaklar toplamı	217.588.377.002	135.081.432.717
Personelden alacaklar toplamı	11.875	355
Diğer alacaklar toplamı	894.098.243	561.972.298
Toplam	218.482.487.120	135.643.405.370

Şirket'in alacakları için alınmış olan teminatların detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Garanti ve kefaletler	63.602.324	19.024.919
Teminat mektupları	28.252.678	93.825.308
İpotek senetleri	782.900	782.900
Toplam	92.637.902	113.633.127

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başı esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı	115.055	115.055
Dönem sonu esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı	115.055	115.055

Vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak tutarları

a) Kanuni ve idari takipteki alacaklar (vadesi gelmiş): 115.055 TL (31 Aralık 2023: 115.055 TL).

b) Prim alacak karşılıkları (vadesi gelmiş): 10.002.574 TL (31 Aralık 2023: 10.002.574 TL).

Şirket, şüpheli alacaklar için alacağın değerini ve niteliğini göz önünde bulundurarak idari ve kanuni takipteki alacaklar için karşılık ayırmaktadır.

Şirket, reasürans ve sigorta şirketlerinden olan alacak ve borç tutarlarını şirket bazında netleştirmek suretiyle finansal tablolarına yansıtılmış bulunmaktadır.

İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarıyla olan alacak - borç ilişkisi 45- İlişkili taraflarla işlemler notunda detaylı sunulmuştur.

13 Türev finansal araçlar

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla türev finansal aracı bulunmamaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

14 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Dönem sonu	Dönem başı	Dönem sonu	Dönem başı
Kasa	2.319	7.677	7.677	1.501
Bankalar	1.035.989.021	530.315.217	530.315.217	764.350.219
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları(*)	2.149.607.416	1.161.047.986	1.161.047.986	538.080.166
Bilançoda gösterilen nakit ve nakit benzeri varlıklar	3.185.598.756	1.691.370.880	1.691.370.880	1.302.431.886
Bloke edilmiş tutarlar(**) (Not 11)	(575.159.581)	(14.894.837)	(14.894.837)	(369.168)
Bankalar mevduatı reeskontları	(895.931)	(620.733)	(620.733)	(6.240.429)
Orijinal vadesi 3 aydan uzun olan vadeli mevduatlar	(31.223.486)	-	-	(100.294.382)
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerlerinin mevcudu	2.578.319.758	1.675.855.310	1.675.855.310	1.195.527.907

(*) Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları, sigortalılardan kredi kartı ile yapılan prim ve katkı payı tahsilatlarına ilişkin olarak bankalardan tahsil edilecek tutarlardır.

(**) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bloke edilmiş tutarlar, Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği T.C. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine tutulmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla bankalar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yabancı para bankalar mevduatı		
- vadesiz	31.275.134	218.960.857
TL bankalar mevduatı		
- vadeli	907.510.607	210.515.570
- vadesiz	97.203.280	100.838.790
Bankalar	1.035.989.021	530.315.217

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla TL vadeli mevduatların kalan vadeleri azami 140 günlük olup, oranı %40,00-%49,00 aralığındadır. Şirket'in yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TL vadeli mevduatların kalan vadeleri azami 15 günlük olup, oranı %38,80-%44,00 aralığındadır. Şirket'in yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

15 Özsermaye

Ödenmiş sermaye

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla nominal sermayesi 430.000.000 TL olup, tamamı ödenmiş her biri 1 Kuruş değerinde 43.000.000.000 paydan oluşmaktadır.

430.000.000 TL tutarındaki sermayeyi temsil eden 43.000.000.000 payın 100.000.000 adedi (A) Grubu, kalan 42.900.000.000 adedi ise (B) Grubu'dur. Raporlama dönemi itibarıyla (A) Grubu payların tamamı ortaklardan Türkiye İş Bankası AŞ'ye aittir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez.

Şirket, 6362 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılan 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Haziran 2000 tarih ve 67/1039 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in kayıtlı sermayesi 900.000.000 TL'dir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket veya konsolidasyona tabi iştiraki tarafından bulundurulanan Şirket'in kendi hisse senedi bulunmamaktadır.

Sermayeye eklenecek satış kârları

Vergi mevzuatı hükümlerine göre 15 Temmuz 2023 tarihinden önce şirketlerin aktiflerinde yer alan gayrimenkullerin satışından doğan kazançların %25'lik kısmı ile en az iki tam yıl süreyle şirketlerin aktiflerinde yer alan iştiraklerin satışından doğan kazançların %75'lik kısmı en az beş tam yıl süreyle pasifte özel bir fon hesabında tutulması kaydıyla kurumlar vergisinden istisnadır. İstisna edilen kazanç beş yıl içinde sermayeye ilave dışında herhangi bir şekilde başka bir hesaba nakledilemez veya işletmeden çekilemez.

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek akçeler; birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni dönem kârının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kâr payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler.

Yasal yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başındaki yasal yedekler	324.676.742	275.009.149
Kârdan transfer	101.455.013	49.667.593
Dönem sonundaki yasal yedekler	426.131.755	324.676.742

Olağanüstü yedekler

Olağanüstü yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başındaki olağanüstü yedekler	721.595.070	109.486.095
Kârdan transfer	1.532.516.476	612.108.975
Dönem sonundaki olağanüstü yedekler	2.254.111.546	721.595.070



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

15 Özsermaye (devamı)
Statü yedekleri

Statü yedeklerine ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başındaki statü yedekleri	256.048.752	166.373.202
Kârdan transfer	187.738.469	89.675.550
Dönem sonundaki statü yedekleri	443.787.221	256.048.752

Diğer kâr yedekleri

TMS 19'da yapılan revizyon uyarınca; kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında daha önce gelir tablosunda muhasebeleştirilen aktüeryal kazanç ve kayıplar, 31 Aralık 2013 tarihinden itibaren finansal tablolarda öz kaynaklar altında "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2024 tarihli ilişikteki cari dönem finansal tablolarının "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında (83.862.656) TL (31 Aralık 2023: (51.630.720) TL)) aktüeryal kayıp bulunmaktadır. Kullanım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmesi sonucunda oluşan 29.703.762 TL tutarındaki fark da "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2023: 22.549.565 TL). Vergi Usul Kanunu (VUK)'nun geçici 32. ve mükerrer 298. maddeleri uyarınca yapılan yeniden değerlendirme uygulaması neticesinde 31 Aralık 2024 tarihinde değer artış fonu oluşmamıştır. 31 Aralık 2023 tarihinde ortaya çıkan 196.014.707 TL tutarındaki değer artış fonu ise 14 Ocak 2023 tarihli VUK Genel Tebliği (Sıra no:537)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra no: 547) kapsamında "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

Finansal varlıkların değerlendirilmesi

Satılmaya hazır finansal varlıklar değerlendirme farklarına ilişkin hareket tabloları aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem başındaki değerlendirme farkları	1.333.875.871	708.752.788
Dönem içindeki değişimler:		
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki kur değişiminin etkileri	737.483	(21.317.922)
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki değişimler	680.459	1.140.404.930
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki poliçe sahiplerinin payındaki değişim	(646.436)	(1.083.384.684)
Şirket portföyündeki satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki değişimler	309.721.144	559.175.710
Ertelenmiş vergi ve kurumlar vergisi etkisi	112.822.693	45.649.909
Dönem içindeki satış veya itfalar:		
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardan ilgili finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu özsermayeden gelir tablosuna aktarılanlar	62.678.583	(2.673.760)
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki poliçe sahiplerinin payından ilgili finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu özsermayeden gelir tablosuna aktarılanlar	(59.544.654)	2.540.072
Şirket portföyündeki satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların özsermayeden gelir tablosuna aktarılan kısmı	(110.105.834)	(19.122.388)
Ertelenmiş vergi ve kurumlar vergisi etkisi	21.394.381	3.851.216
Dönem sonundaki değerlendirme farkları	1.671.613.690	1.333.875.871

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

16 Diğer yedekler ve isteğe bağlı katılımın sermaye bileşeni

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla doğrudan özkaynaklarda tahakkuk ettirilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal varlıklardan değerlendirme farkı	1.671.613.690	1.333.875.871
Aktüeryal (kayıp)/kazanç hesaplamasından gelen değerlendirme farkı	(83.862.656)	(51.630.720)
Kullanım amaçlı gayrimenkuller değerlendirme farkı	29.703.762	22.549.565
Toplam	1.617.454.796	1.304.794.716

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları
17.1 Şirket hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Tesis edilmesi gereken(**)	Tesis edilen(*)	Tesis edilmesi gereken(**)	Tesis edilen(*)
<i>Hayat:</i>				
Finansal varlıklar(*)	19.678.067.296	25.832.423.423	13.320.796.524	17.351.590.029
Toplam	19.678.067.296	25.832.423.423	13.320.796.524	17.351.590.029
<i>Hayat dışı:</i>				
Finansal varlıklar(*)	31.070.221	83.122.845	10.003.171	20.728.438
Toplam	31.070.221	83.122.845	10.003.171	20.728.438
Toplam	19.709.137.517	25.915.546.268	13.330.799.695	17.372.318.467

(*) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların değerlendirilmesini düzenleyen 6'ncı maddesi uyarınca finansal varlıklar içerisinde gösterilen devlet tahvilleri ve hazine bonoları, TCMB tarafından 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla açıklanan günlük fiyatları ile; yatırım fonu katılma belgeleri ise ilan edilen günlük fiyatları ile değerlendirilerek gösterilmiştir. (***) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların tesisi ve serbest bırakılmasını düzenleyen 7'nci maddesi uyarınca sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri teminatlarını, sermaye yeterliliği hesaplama dönemlerini takip eden iki ay içerisinde tesis etmek zorundadır. "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" uyarınca şirketler sermaye yeterliliği tablosunu Haziran ve Aralık dönemleri olmak üzere yılda iki defa hazırlar ve 2 ay içinde düzenleyici kuruluşa gönderirler. 31 Aralık 2024 (31 Aralık 2023) tarihi itibarıyla tesis edilmesi gereken tutarlar 30 Haziran 2024 (30 Haziran 2023) tarihi itibarıyla hesaplanan tutarlar üzerinden olacağından, 30 Haziran 2024 (30 Haziran 2023) tarihi itibarıyla yapılan hesaplamalara göre belirlenen tutarlar "tesis edilmesi gereken" tutarlar olarak gösterilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in hayat ve hayat dışı dallar için tesis ettiği teminatın 608.137.581 TL (31 Aralık 2023: 697.003.650 TL) tutarındaki bölümü devlet tahvili, 1.255.464.526 TL (31 Aralık 2023: 1.106.085.187 TL) tutarındaki bölümü özel sektör tahvili, 731.837.836 TL (31 Aralık 2023: 406.862.445 TL) tutarındaki bölümü yatırım fonu, 726.803.537 TL (31 Aralık 2023: 131.559.081 TL) tutarındaki bölümü vadeli mevduat, 106.000.228 TL (31 Aralık 2023: 49.409.105 TL) tutarındaki bölümü özel sektör eurobond, 22.487.302.560 TL (31 Aralık 2023: 14.981.398.999 TL) tutarındaki bölümü ise eurobond cinsindedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)
17.2 Şirket hayat poliçe adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların
adet ve matematik karşılıkları

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Poliçe sayısı	Matematik karşılıklar	Poliçe sayısı	Matematik karşılıklar
1 Ocak	3.756.142	17.887.945.488	3.346.176	9.505.178.670
Dönem içinde giren	4.469.865	12.987.033.177	3.635.018	10.973.045.098
Dönem içinde ayrılan	(4.992.767)	(4.132.543.447)	(3.225.052)	(2.590.278.280)
Mevcut (*)	3.233.240	26.742.435.218	3.756.142	17.887.945.488

* 06.04.2022 tarihli 2022/8 sayılı genelge kapsamında yapılan hesaplamalar sonucunda aktüeryal matematik karşılık tutarından 1.627.387.285 TL tutarında indirim yapılmıştır.

Riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıklardan satılmaya hazır sınıfında yer alan varlıklar Not 2'de açıklandığı üzere gerçeğe uygun değerle değerlendirilmekte; gerçeğe uygun değer ile iskonto edilmiş değer arasındaki farkın Şirkete ait olmayan 94.327.480 TL'si (31 Aralık 2023: 26.489.304 TL) hayat matematik karşılığı hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Yukarıdaki tabloda brüt karşılıklar gösterilmiş olup; hayat matematik karşılığı reasürör payı 61.227.124 TL (31 Aralık 2023: 46.507.287 TL) tutarındadır.

17.3 Hayat dışı sigortalara branşlar itibarıyla verilen sigorta teminat tutarları

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kaza vefat teminatı	17.184.072.389	11.457.691.108
Kaza maluliyet teminatı	17.184.994.378	11.371.624.508
Toplam	34.369.066.767	22.829.315.616

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)
17.4 Şirketin kurduğu emeklilik yatırım fonlarının birim fiyatları
31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024 Birim fiyatları	31 Aralık 2023 Birim fiyatları
AH1 Bono Fonu	0,232972	0,166203
AH2 Para Piyasası Fonu	0,208592	0,129127
AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	0,664053	0,513470
AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	0,451486	0,364538
AH5 Hisse Fon	2,250147	1,370085
AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon	0,738322	0,542194
AH8 Temkinli Değişken Fon	0,277071	0,180156
AH9 Dengeli Değişken Fon	0,718261	0,451620
AH0 Atak Değişken Fon	1,563664	0,961610
AGE Katılım Standart Fon	0,114103	0,083559
AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu	0,265348	0,179278
AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu	0,078740	0,052301
AHL Agresif Değişken Fon	0,359593	0,219707
AET Katkı Fonu	0,069901	0,047993
AER Katılım Katkı Fonu	0,085487	0,062151
AEA Altın Katılım Fonu	0,339978	0,218760
BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon	0,086179	0,059193
BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon	0,075718	0,051005
BNO Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu	0,033068	0,021715
BGL Altın Fonu	0,031344	0,020321
MDD Alacağın Devri Fonu *	0,012662	-
TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu *	0,010156	-
AG1 Grup Bono Fonu	0,265202	0,180724
AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu	0,428238	0,323645
AG3 Grup Hisse Fon	1,755882	1,112602
AG4 Grup İstikrar Fonu	0,330071	0,205771
HS1 Borçlanma Araçları Fonu	0,159714	0,114519
AHB İkinci Hisse Senedi Fonu	1,015119	0,651009
ATK Standart Fon	0,155965	0,105413
ATE İy Bankası İştirak Endeksi Fonu	0,786175	0,560633
A01 Başlangıç Fonu	0,054601	0,034024
A02 Başlangıç Katılım Fonu	0,048934	0,031410
AJA OKS Agresif Fon	0,231146	0,138505
AJB OKS Atak Fon	0,214362	0,123949
AJC OKS Dengeli Fon	0,149088	0,087896
AJF OKS Temkinli Fon	0,069882	0,041116
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	0,185790	0,122530
AJH OKS Atak Katılım Fonu	0,146444	0,097068
AFH OKS Standart Fon	0,074006	0,050555
AFP OKS Katılım Standart Fonu	0,062137	0,046570

(*) MDD Alacağın Devri Fonu 3 Haziran 2024, TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu ise 13 Haziran 2024 tarihi itibarıyla arz edilmiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)
17.5 Dolaşımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Dolaşımdaki katılım belgeleri		Dolaşımdaki katılım belgeleri	
	Adet	Tutar	Adet	Tutar
AH1 Bono Fonu	14.952.724.837,22	3.483.566.210,78	23.857.566.478,82	3.965.199.121,48
AH2 Para Piyasası Fonu	33.248.192.818,37	6.935.307.036,37	16.155.371.361,44	2.086.094.637,79
AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	15.620.133.630,25	10.372.596.597,57	19.522.782.707,01	10.024.363.236,57
AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	8.497.142.994,42	3.836.341.101,98	10.275.928.720,61	3.745.966.503,95
AH5 Hisse Fon	9.288.396.204,68	20.900.256.854,78	5.720.627.333,22	7.837.745.699,83
AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon	4.914.488.720,91	3.628.475.141,40	7.075.057.525,59	3.836.053.740,03
AH8 Temkinli Değişken Fon	25.318.390.184,77	7.014.991.686,89	22.213.287.620,29	4.001.857.044,52
AH9 Dengeli Değişken Fon	15.125.937.289,80	10.864.370.843,71	15.524.049.592,13	7.010.971.276,80
AH0 Atak Değişken Fon	4.435.949.989,81	6.936.335.304,86	5.047.879.476,78	4.854.091.383,66
AGE Katılım Standart Fon	10.418.930.506,62	1.188.831.227,60	12.015.315.516,23	1.003.987.749,22
AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu	29.138.680.711,86	7.731.890.649,53	18.313.729.244,85	3.283.248.751,56
AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu	71.935.851.979,26	5.664.228.984,85	70.073.705.538,89	3.664.924.873,39
AHL Agresif Değişken Fon	12.110.688.626,72	4.354.918.855,35	7.412.297.065,44	1.628.533.551,36
AET Katkı Fonu	382.754.735.365,24	26.754.938.756,77	321.650.584.684,57	15.436.976.510,77
AER Katılım Katkı Fonu	10.771.053.043,09	920.785.011,49	8.859.767.892,61	550.643.434,29
AEA Altın Katılım Fonu	123.977.177.016,15	42.149.512.687,60	134.243.403.712,68	29.367.086.996,19
BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon	9.529.262.044,41	821.222.273,73	9.361.117.583,67	554.112.633,13
BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon	30.075.928.972,71	2.277.289.189,96	20.147.347.331,45	1.027.615.450,64
BNO Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu	28.984.238.691,78	958.450.805,06	20.438.730.721,36	443.827.037,61
BGL Altın Fonu	861.749.058.407,75	27.010.662.486,73	763.145.936.447,54	15.507.888.574,55
MDD Alacağın Devri Fonu **	11.563.702.186,11	146.419.597,08	-	-
TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu **	11.236.585.286,47	114.118.760,17	-	-
AG1 Grup Bono Fonu	978.411.001,42	259.476.554,40	1.628.350.466,75	294.282.009,75
AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu	255.243.878,46	109.305.128,03	365.422.491,30	118.267.162,20
AG3 Grup Hisse Fon	959.972.229,79	1.685.597.958,78	647.755.049,35	720.693.563,41
AG4 Grup İstikrar Fonu	2.622.753.369,06	865.694.827,28	2.673.762.422,78	550.182.767,50
HS1 Borçlanma Araçları Fonu	2.820.572.220,86	450.484.871,68	3.651.794.612,12	418.199.867,19
AHB İkinci Hisse Senedi Fonu	897.210.238,00	910.775.159,59	787.213.876,19	512.483.318,32
ATK Standart Fon	11.846.644.739,07	1.847.661.946,73	12.034.577.480,64	1.268.600.915,97
ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu	7.134.881.875,40	5.609.265.758,39	7.082.339.786,24	3.970.593.401,38
AO1 Başlangıç Fonu	12.158.942.183,01	663.890.402,13	17.015.529.932,39	578.936.390,42
AO2 Başlangıç Katılım Fonu	10.059.286.042,52	492.241.103,20	14.042.140.086,72	441.063.620,12
AJA OKS Agresif Fon	4.715.665.619,31	1.090.007.245,24	3.558.645.696,17	492.890.222,15
AJB OKS Atak Fon	2.420.530.907,58	518.869.846,41	2.172.675.185,03	269.300.916,51
AJC OKS Dengeli Fon	1.757.101.956,30	261.962.816,46	1.531.848.405,44	134.643.347,44
AJF OKS Temkinli Fon	1.109.856.342,11	77.558.980,90	798.723.777,29	32.840.326,83
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	4.091.734.689,53	760.203.387,97	2.817.230.423,82	345.195.243,83
AJH OKS Atak Katılım Fonu	2.324.890.902,35	340.466.323,30	1.881.069.004,63	182.591.606,14
AFH OKS Standart Fon	57.842.453.819,83	4.280.688.637,39	48.697.626.046,91	2.461.908.484,80
AFP OKS Katılım Standart Fon	48.228.597.393,86	2.996.780.356,26	38.623.788.492,46	1.798.709.830,09
Toplam (*)		217.286.441.368,40		134.422.571.201,39

(*) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in kurucusu olduğu bireysel emeklilik yatırım fonlarını BEFAS üzerinden satın alan diğer emeklilik şirketlerinin katılımçılarına ait 4.289.034.987 TL'lik fon tutarı da tabloda yer almaktadır. BEFAS üzerinden diğer emeklilik şirketlerinin emeklilik yatırım fonlarını satın alan Şirket katılımçılarına ait toplam 2.604.313.307 TL'lik fon tutarı ise tabloda yer almamaktadır. BEFAS üzerinden alınan fonlarla birlikte, Şirket katılımçılarına ait net fon değeri toplamı 215.601.719.689 TL'dir.

(**) MDD Alacağın Devri Fonu 3 Haziran 2024, TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu ise 13 Haziran 2024 tarihi itibarıyla arz edilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)
17.6 Katılım emeklilik fonları

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla katılım emeklilik fonlarından elde edilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		
	Fon teknik geliri (*)	Fon teknik gideri (**)	Net gelir
AGE Katılım Standart Fon	20.970.283	(3.574.351)	17.395.932
AER Katılım Katkı Fonu	2.648.064	(369.960)	2.278.104
AEA Altın Katılım Fonu	387.392.843	(51.211.469)	336.181.374
AO2 Başlangıç Katılım Fonu	3.966.179	(799.690)	3.166.489
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	10.456.855	(3.140.851)	7.316.004
AJH OKS Atak Katılım Fonu	4.726.497	(1.325.565)	3.400.932
AFP OKS Katılım Standart Fon	20.411.326	(5.305.899)	15.105.427
Toplam	450.572.047	(65.727.785)	384.844.262

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımçılara ödenen iade tutarı ve katılımçılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

	31 Aralık 2023		
	Fon teknik geliri (*)	Fon teknik gideri (**)	Net gelir
AGE Katılım Standart Fon	18.868.244	(3.303.782)	15.564.461
AER Katılım Katkı Fonu	1.607.873	(227.583)	1.380.291
AEA Altın Katılım Fonu	241.414.605	(45.994.995)	195.419.610
AO2 Başlangıç Katılım Fonu	1.973.806	(372.079)	1.601.727
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	3.660.235	(1.128.008)	2.532.227
AJH OKS Atak Katılım Fonu	2.101.002	(645.196)	1.455.805
AFP OKS Katılım Standart Fon	25.221.493	(6.764.513)	18.456.981
Toplam	294.847.258	(58.436.156)	236.411.102

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımçılara ödenen iade tutarı ve katılımçılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

Katılım emeklilik fonları özelinde uygulanan muhasebe politikaları 2.1.1 ve 2.1.2 no'lu dipnotlarda açıklanan muhasebe politikalarıyla uyumludur.

Katılım emeklilik fonlarının katılım esaslarına uygunluğu, Danışma Komitesi tarafından onaylanmıştır. Fon izahnameleri aracılığıyla katılımçılar fonun yatırım amaçları, stratejileri ve riskleri ile ilgili konularda bilgilendirilmektedir. Portföy yöneticisi tarafından fon portföy değeri esas alınmak üzere, katılım emeklilik fonları, portföyünde yer alabilecek varlık ve işlemler için belirlenmiş asgari ve azami sınırlamalar dahilinde yönetilmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)
17.7 Dönem içinde giren, ayrılan, iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adet ve portföy tutarları

31 Aralık 2024				
	Dönem içinde giren	Dönem içinde ayrılan/iptal edilen	Mevcut	Mevcut tutar
Ferdi	333.748	181.001	1.539.586	140.133.321.592
Grup	901.325	727.621	2.053.495	49.477.396.008
Toplam	1.235.073	908.622	3.593.081	189.610.717.600
31 Aralık 2023				
	Dönem içinde giren	Dönem içinde ayrılan/iptal edilen	Mevcut	Mevcut tutar
Ferdi	314.217	143.870	1.386.839	86.850.327.917
Grup	849.857	597.601	1.879.791	31.584.623.339
Toplam	1.164.074	741.471	3.266.630	118.434.951.256

Giriş: Belirtilen tarih aralığında yürürlüğe giren sözleşme adedi ve bu sözleşmelere ait belirtilen tarih bitimindeki (dönem sonu) birikim tutarları ile dönem içinde yürürlüğe girip yine dönem içinde sona eren sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin sona erme tarihindeki birikim tutarları toplamıdır.

Çıkış: Belirtilen dönem içinde sona eren sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin sona erme tarihlerindeki birikim tutarlarıdır.

Mevcut: Belirtilen dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin dönem sonu itibarıyla mevcut birikim tutarlarıdır.

Dönem içerisinde ferdi ve grup emeklilik planları arasında plan değişiklikleri nedeniyle geçişler meydana geldiğinden, dönemsel değişimlerin toplam adet ve portföy tutarları üzerinden takip edilmesi gerekmektedir. Ayrıca, bir önceki raporlama dönemi itibarıyla yürürlükte olan sözleşmelerin dönem içerisinde tahsilat iptali nedeniyle pasif hale gelmesi veya bir önceki raporlama dönemine ilişkin sözleşmenin aktif hale gelmesi durumunda bu sözleşmelere ait adet ve portföy tutarları dönem sonunda netleştirilmektedir. Dipnotta belirtilen ferdi ve grup adet ve portföy tutarları dönem sonu itibarıyla mevcut durumu yansıtmaktadır.

Dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan sözleşmelerin devlet katkısı fonlarındaki tutarı 27.675.723.768 TL'dir (31 Aralık 2023: 15.987.619.945 TL).

17.8 Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri
Şirket, riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıkları satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Bu varlıklar, 2.8 - Finansal varlıklar notunda esaslar doğrultusunda değerlemeye tabi tutulmuş ve bu esaslar doğrultusunda bulunan değerlendirme farkları kâr payı hesaplamasında dikkate alınmıştır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)
17.9 Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

1 Ocak - 31 Aralık 2024			1 Ocak - 31 Aralık 2023			
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	333.748	11.000.322.375	11.000.322.375	314.217	4.655.936.556	4.655.882.958
Grup	901.325	2.518.086.779	2.518.086.779	849.857	1.866.676.104	1.866.676.104
Toplam	1.235.073	13.518.409.154	13.518.409.154	1.164.074	6.522.612.660	6.522.559.062

Dönem içinde yürürlüğe giren sözleşme adedi ve dönem içinde yürürlüğe girip, yine dönem içinde sonlanan sözleşme adedi toplamı ile bu sözleşmeler için dönem içinde tahsil edilmiş olan katkı payı toplamı (brüt) ve bu katkı paylarının yatırıma yönlendirilen kısmı (net) belirtilmiştir. Dönem içindeki adet ve tutarlara, aktarım adet ve tutarları dahil edilmiştir. Bu tablodaki tutarlara ilave olarak tablo kapsamındaki sözleşmeler için 1.561.826.066 TL devlet katkısı tahsil edilmiştir.

17.10 Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

1 Ocak - 31 Aralık 2024			1 Ocak - 31 Aralık 2023			
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	9.014	1.515.824.811	1.515.824.811	6.229	901.483.937	901.483.937
Grup	27.045	428.403.814	428.403.814	42.280	538.310.826	538.310.826
Toplam	36.059	1.944.228.625	1.944.228.625	48.509	1.439.794.763	1.439.794.763

Dönem içinde vakıf ve sandıklardan aktarılan birikimlerin adet ve tutarlarının dağılımı aşağıdaki tabloda belirtilmektedir.

1 Ocak - 31 Aralık 2024			1 Ocak - 31 Aralık 2023			
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	-	-	-	223	970.298.149	970.298.149
Grup	-	-	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	223	970.298.149	970.298.149

Söz konusu tutarlara ilave olarak aynı dönemde 243.542.817 TL tutarında diğer emeklilik şirketlerinden devlet katkısı aktarımı yapılmıştır.

17.11 Dönem içinde şirketin hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları
Hayat portföyünden bireysel emekliliğe aktarım işlemlerinin yasal süresi, 7 Ekim 2006 tarihinde sona ermiş olup cari ve önceki dönemde herhangi bir aktarım işlemi bulunmamaktadır.**17.12 Dönem içinde şirketin portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları**

1 Ocak - 31 Aralık 2024			1 Ocak - 31 Aralık 2023			
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	181.001	21.392.911.219	19.969.377.929	143.870	11.876.352.039	11.153.034.342
Grup	727.621	9.623.103.451	9.029.157.977	597.601	5.370.341.079	5.080.745.011
Toplam	908.622	31.016.014.670	28.998.535.906	741.471	17.246.693.118	16.233.779.353

Sözleşme sayısı; ilgili tarihler arasında Şirket'ten ayrılan sözleşme sayılarını göstermektedir. Katılım Payı (Brüt), ayrılma sonucunda oluşan fon satış tutarını, ayrılma bedelini göstermektedir. Katılım Payı (Net) ise, ayrılma sonucu brüt tutardan kesintiler (giriş aidatı ve stopaj) yapıldıktan sonra katılımcıya ödenen kalan tutarı göstermektedir. Bu tutarlara ilave olarak cari dönemde 4.184.149.907 TL tutarında devlet katkısı fon çıkışı gerçekleşmiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.13 Dönem içinde yeni giren hayat sigortalılarının adet ile brüt prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2024		1 Ocak - 31 Aralık 2023	
	Adet	Prim tutarı	Adet	Prim tutarı
Ferdi	216.040	2.582.243.916	191.229	1.614.471.769
Grup	4.253.825	6.459.929.811	3.443.789	3.713.362.925
Toplam	4.469.865	9.042.173.727	3.635.018	5.327.834.694

17.14 Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalılarının adet ve matematik karşılık tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2024		1 Ocak - 31 Aralık 2023	
	Adet	Matematik karşılık	Adet	Matematik karşılık
Ferdi	150.965	2.245.808.621	124.250	1.201.057.957
Grup	4.841.802	1.886.734.826	3.100.802	1.389.220.323
Toplam	4.992.767	4.132.543.447	3.225.052	2.590.278.280

17.15 31 Aralık 2024 ve 2023 döneminde hayat sigortalılarına kâr payı dağıtım oranı

	31 Aralık 2024 (%)	31 Aralık 2023 (%)
Türk Lirası	38,07	20,64
USD	7,10	6,71
AVRO	5,69	5,61
GBP	6,22	6,22

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.16 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Brüt kazanılmamış primler karşılığı	1.928.050.564	930.079.882
Kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 10)	(117.381.486)	(67.809.090)
Kazanılmamış primler karşılığı, net	1.810.669.078	862.270.792
Brüt muallak tazminat karşılığı	619.889.854	455.045.140
Muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 10)	(99.691.061)	(69.858.134)
Muallak tazminat karşılığı, net	520.198.793	385.187.006
Hayat matematik karşılığı	26.836.762.698	17.914.434.792
Hayat matematik karşılığında reasürör payı (Not 10)	(61.227.124)	(46.507.287)
Hayat matematik karşılığı, net	26.775.535.574	17.867.927.505
İkramiye ve indirimler karşılığı	2.145.823	1.154.647
İkramiye ve indirimler karşılığında reasürör payı (Not 10)	(1.700.551)	(987.467)
İkramiye ve indirimler karşılığı, net	445.272	167.180
Dengeleme karşılığı	174.530.379	108.181.476
Dengeleme karşılığında reasürör payı (Not 10)	(6.980.021)	(4.463.275)
Dengeleme karşılığı, net	167.550.358	103.718.201
Toplam teknik karşılıklar, net	29.274.399.075	19.219.270.684

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.17 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemlerinde ferdi sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy artışını sağlayan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Matematik karşılıklar		
Yeni yazılan poliçeler	2.469.919.750	1.850.568.226
Tenzilden yürürlüğe konanlar	424.253.734	284.164.686
Kapitali artırılan sigortalılar	7.982.354.611	7.259.923.023
Portföy artışı toplamı	10.876.528.095	9.394.655.935

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemlerinde ferdi sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy azalışına yol açan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Matematik karşılıklar		
Fesih ve iptaller (-)	(24.728.835)	(9.667.116)
Ücretsiz sigortaya dönüşenler (-)	(1.063.010.877)	(628.437.128)
Kapitali indirilen sigortalılar (-)	(6.915.084)	-
İştirialar (-)	(953.429.819)	(457.747.980)
Riskin oluşması ile sona erenler (-)	(55.150.862)	(20.391.826)
Vadesi sona erenler (-)	(142.573.144)	(84.813.906)
Portföy azalışı toplamı	(2.245.808.621)	(1.201.057.956)

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemlerinde grup sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy artışını sağlayan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Matematik karşılıklar		
Yeni yazılan poliçeler	2.062.086.800	1.500.376.663
Tenzilden yürürlüğe konanlar	1.282.474	45.620.071
Kapitali artırılan sigortalılar	47.135.808	32.392.429
Portföy artışı toplamı	2.110.505.082	1.578.389.163

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemlerinde grup sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy azalışına yol açan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Matematik karşılıklar		
Fesih ve iptaller (-)	(6.197.784)	(6.730.254)
Ücretsiz sigortaya dönüşenler (-)	(79.834)	(1.952.997)
Kapitali indirilen sigortalılar (-)	(1.221.029.395)	(1.015.344.308)
İştirialar (-)	(546.944.967)	(326.831.118)
Riskin oluşması ile sona erenler (-)	(3.486.431)	(3.560.497)
Vadesi sona erenler (-)	(108.996.415)	(34.801.149)
Portföy azalışı toplamı	(1.886.734.826)	(1.389.220.323)

17.18 Satın alınan reasürans nedeniyle kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar

Satın alınan reasürans nedeniyle kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar 10 - Reasürans varlıkları, borçları notunda sunulmuştur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)**17.19 Gerçekleşen hasarların gelişim süreci**

Yıllar itibarıyla ödenen hasarlara ilişkin olarak, hasarın gerçekleştiği yılda ve ilgili yılı izleyen dönemlerde yapılan ödemelere ilişkin hasar gelişim tablosu aşağıda sunulmuştur.

Hasar yılı	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Toplam
Hasar yılı	46.407.525	67.580.940	104.518.258	77.587.866	170.149.845	172.382.181	638.626.615
1 yıl sonra	22.940.722	42.977.827	43.110.220	33.628.543	106.534.829	-	249.192.141
2 yıl sonra	1.814.519	8.281.096	1.980.180	4.877.184	-	-	16.952.979
3 yıl sonra	1.285.083	1.772.429	1.353.923	-	-	-	4.411.435
4 yıl sonra	835.538	2.467.656	-	-	-	-	3.303.194
5 yıl sonra	258.636	-	-	-	-	-	258.636
Yıllar itibarıyla gerçekleşen hasarlara ilişkin yapılan toplam ödemeler	73.542.023	123.079.948	150.962.581	116.093.593	276.684.674	172.382.181	912.745.000
31 Aralık 2024 itibarıyla yapılan toplam hasar ödemesi(*)	258.636	2.467.656	1.353.923	4.877.184	106.534.829	172.382.181	287.874.409

(*) Yapılan hasar ödemeleri kapsamında, vade gelimi, iştiara ve irat ödemeleri ile aranmayan paralar yer almamaktadır.

17.20 Finansal tablolar üzerinde önemli etkiye sahip olan her değişikliğin etkisini ayrı olarak göstererek sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri

Sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri 4 - Sigorta ve finansal riskin yönetimi notunda sunulmuştur.

18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri
Yoktur.**19 Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler**

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	576.191.248	426.358.308
Sigorta ve reasürans şirketlerinden alınan depolar (Not 10)	88.014.545	75.380.821
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar	218.709.406.660	135.742.902.818
Katılımcılara ait net fon değeri (uzun vadeli)	215.601.719.689	133.958.102.022
Diğer (kısa vadeli)	3.107.686.971	1.784.800.796
Diğer esas faaliyetlerden borçlar	35.587.535	17.297.473
Esas faaliyetlerden borçlar toplamı	219.409.199.988	136.261.939.420
Ortaklara borçlar	4.176.669	391.963
Personele borçlar	528.444	404.498
Diğer ilişkili taraflara borçlar	956	478
İlişkili taraflara borçlar toplamı	4.706.069	796.939
Alınan depozito ve teminatlar	1.408.545	2.075.081
Diğer çeşitli borçlar	115.461.300	132.536.416
Diğer borçlar toplamı	116.869.845	134.611.497
Ertelenmiş komisyon geliri	2.160.369	1.375.870
Gider tahakkukları	85.011.717	47.600.078
Gelecek aylara ait diğer gelirler	683	684
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları toplamı	87.172.769	48.976.632
Toplam	219.617.948.671	136.446.324.488

20 Finansal borçlar
34 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

21 Ertelenmiş vergi

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas mali tablolar ile Raporlama Standartları'na göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, gerçekleşmesi / kapanması beklenen geçici farklar için %30 vergi oranı kullanılmıştır (31 Aralık 2023: %30).

Ertelenmiş vergi (varlıkları) / yükümlülükleri bazı:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal varlıklar değerlendirme farkları	(205.671.149)	123.721.184
Kıdem tazminatı ve ücret karşılıkları	(153.950.307)	(117.813.463)
Dava karşılığı ve diğer karşılıklar	(143.064.604)	(48.444.849)
Dengeleme karşılığı	(167.550.358)	(103.718.201)
İkramiye ve indirimler karşılığı	(445.272)	(167.180)
TFRS 16 etkisi	(24.200.547)	(17.451.657)
Altyapı girişim sermayesi yatırım fonu	225.897.663	103.397.663
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değerlendirme farkı	133.839.064	82.292.611
Maddi duran varlıkların amortisman / maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları	(371.771.783)	(256.353.502)
Kullanılmamış izin karşılığı	(116.250.319)	(60.819.085)
Toplam	(823.167.612)	(295.356.479)

Ertelenmiş vergi (varlıkları) / yükümlülükleri:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal varlıklar değerlendirme farkları	(61.701.346)	37.116.356
Kıdem tazminatı ve diğer ücret karşılıkları	(46.185.092)	(35.344.039)
Dava karşılığı ve diğer karşılıklar	(42.919.381)	(14.533.455)
Dengeleme karşılığı	(50.265.107)	(31.115.460)
İkramiye ve indirimler karşılığı	(133.581)	(50.154)
TFRS 16 etkisi	(7.260.165)	(5.235.497)
Altyapı girişim sermayesi yatırım fonu	67.769.299	31.019.299
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değerlendirme farkı	40.151.719	24.687.784
Maddi duran varlıkların amortisman / maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları	(111.531.535)	(76.906.051)
Kullanılmamış izin karşılığı	(34.875.096)	(18.245.726)
Toplam	(246.950.285)	(88.606.943)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/ pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

Ertelenmiş vergi (varlığı) / yükümlülüğü hareketleri:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	(88.606.943)	26.453.235
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen	(24.126.268)	(65.559.053)
Özsermaye altında muhasebeleştirilen	(134.217.074)	(49.501.125)
Dönem sonu itibarıyla kapanış bakiyesi	(246.950.285)	(88.606.943)



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

22 Emeklilik sosyal yardım yükümlülükleri

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı Maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını olarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL) tavana tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. Raporlama dönemindeki karşılıklar, yıllık %21,85 enflasyon ve %26,70 faiz oranı varsayımlarına göre elde edilen %3,98 reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2023: sırasıyla %19,65, %23,58, %3,28). İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Şirket'e kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmıştır.

Cari dönem kıdem tazminatı karşılığı hesaplamalarında 46.045.624 TL aktüeryal kayıp ve kazanç farkı bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 14.906.434 TL).

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem başı kıdem tazminatı karşılığı	117.813.463	82.649.689
Net faiz gideri	31.456.195	19.488.797
Cari hizmet maliyeti	12.085.363	9.352.642
Geçmiş dönem hizmet maliyeti	-	4.823.148
Dönem içindeki ödemeler	(53.450.338)	(13.407.247)
Aktüeryal kayıplar	46.045.624	14.906.434
Dönem sonu kıdem tazminatı karşılığı	153.950.307	117.813.463

23 Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, diğer riskler için ayrılan karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar	116.250.319	60.819.085
Personel temettü ve ücret karşılığı	141.120.000	79.900.000
Satış personeli komisyon karşılığı	20.400.000	12.200.000
Dava karşılığı	360.115	63.097
Komisyon ve masraf karşılıkları	71.105.925	10.781.578
Maliyet giderleri karşılığı	349.236.359	163.763.760
Kıdem tazminatı karşılığı	153.950.307	117.813.463
Diğer riskler için ayrılan karşılıkların toplamı	503.186.666	281.577.223

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

24 Net sigorta prim geliri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hayat dışı	316.238	911.179
Hayat	12.023.125.113	6.840.713.233
Toplam	12.023.441.351	6.841.624.412

25 Aidat (ücret) gelirleri

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihinde sona eren dönemlerdeki bireysel emeklilik branşında hizmet sunumlarından elde edilen hasılat tutarı aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Fon işletim gelirleri	2.256.479.927	1.261.485.164
Yönetim gideri kesintisi	1.041.550.058	443.675.932
Giriş aidatı gelirleri	246.687.715	84.161.385
Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi	180.304.577	79.103.688
Diğer teknik gelirler	4.288.683	2.023.641
Toplam	3.729.310.960	1.870.449.810

26 Yatırım gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Alım satım amaçlı menkul kıymetler:		
Faiz gelirleri	10.281.169	2.070.698
Değerleme geliri	673.367.864	728.163.316
Satış gelirleri	780.810.891	702.790.025
Nakdi temettü gelirleri	19.666.611	12.510.223
Satılmaya hazır menkul kıymetler:		
Faiz gelirleri	1.618.866.552	831.182.903
Değerleme geliri (itfa edilmiş maliyet geliri)	4.132.253.867	5.393.785.089
Satış gelirleri	153.365.992	194.103
Nakdi temettü gelirleri	1.148.363	1.479.442
İştiraklerden gelirler:		
Yatırım amaçlı gayrimenkuller:		
Kira gelirleri	5.341.323	3.201.035
Diğer gelirler(*):		
Toplam (**)	8.433.185.771	8.555.976.695

(*) Diğer gelirler kalemi içerisinde; vadeli mevduat gelirleri, repo gelirleri, kambiyo kârları vb. gelirler yer almaktadır.

(**) Yatırım gelirlerinin 3.742.736.676 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 2.767.696.010 TL) tutarındaki bölümü Şirket'in serbest portföyünde bulunan varlıkların yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen gelirlerden 4.690.449.095 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 5.788.280.685 TL) tutarındaki bölümü ise sigortalılara ait portföyün yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen gelirlerden oluşmaktadır.

27 Finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri

Serbest portföyde yer alan satılmaya hazır finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satılmaya hazır menkul kıymetler:		
Özkaynaklar altında muhasebeleşen değerlendirme farkları	1.522.743.131	1.316.293.710
Kâr zarar altında muhasebeleşen değerlendirme farkları	229.410.275	233.454.846
Toplam	1.752.153.406	1.549.748.556



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

28 Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan aktifler

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılmış Şirket portföyünde bulunan finansal varlıkların raporlama dönemi itibarıyla gelir tablosuna yansıtılan net kâr tutarı 1.484.126.535 TL'dir (31 Aralık 2023: 1.445.534.262 TL net kâr.).

29 Sigorta hak ve talepleri

İlişikteki gelir tablosunda detaylandırılmıştır.

30 Yatırım sözleşmeleri hakları

Yoktur.

31 Zaruri diğer giderler

Giderlerin, Şirket içindeki niteliklerine veya işlevlerine dayanan grupta aşağıda 32 - Gider çeşitleri notunda verilmiştir.

32 Faaliyet giderlerinin dökümü

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin faaliyet giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Üretim komisyon giderleri	(3.464.950.369)	(1.675.173.866)
Personele ilişkin giderler	(1.725.409.370)	(785.925.080)
Yönetim giderleri	(507.797.264)	(296.592.268)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(436.994.546)	(220.896.816)
Pazarlama ve satış giderleri	(269.999.036)	(152.619.214)
Reasürans komisyon gelirleri	129.167.527	63.190.862
Diğer giderler	(14.258.645)	(7.708.112)
Toplam	(6.290.241.703)	(3.075.724.494)

33 Çalışanlara sağlanan fayda giderleri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maaş ve ücretler	1.725.409.370	785.925.080
Kıdem tazminatı karşılık gideri / (geliri) (Not 47)	(9.908.780)	20.257.340
Kullanılmayan izin karşılığı gideri (Not 47)	55.431.234	33.860.668
Toplam	1.770.931.824	840.043.088

34 Finansal maliyetler

Şirket, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren dönemde TFRS 16 Kiralama İşlemleri standardına konu ettiği kiralamalardan doğan 33.874.627 TL tutarındaki faiz giderini "Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil" (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 19.497.513 TL), 56.124.970 TL tutarındaki amortisman giderini ise "Amortisman ve İfta Payı Giderleri" hesapları altında muhasebeleştirilmiştir (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 26.790.041 TL).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Şirket'in kiralamalara ilişkin iskontolanmış geri ödeme planları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 yıla kadar	69.084.765	22.457.296
2 yıla kadar	68.221.213	23.343.445
3 yıla kadar	55.888.936	17.255.635
4 yıla kadar	46.543.037	19.975.888
5 yıla kadar	1.936.853	24.361.143
5 yıldan daha uzun	582.022	942.761
Toplam	242.256.826	108.336.168

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

34 Finansal maliyetler (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kiralama işlemlerinden kaynaklanan borçlanmaların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	108.336.168	80.187.038
Girışler	189.327.468	57.489.113
Ödemeler	(83.263.261)	(39.439.899)
Diğer değişimler	27.856.451	10.099.916
31 Aralık	242.256.826	108.336.168

35 Gelir vergileri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari vergi yükümlülüğü:		
Cari kurumlar vergisi karşılığı	1.466.492.956	857.705.848
Peşin ödenen vergi ve fonlar	(1.113.172.228)	(661.396.654)
Toplam	353.320.728	196.309.194

Gelir tablosundaki vergi gideri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari vergi gideri	1.431.546.832	852.808.148
Ertelenmiş vergi gideri/(geliri)	(24.126.268)	(65.559.053)
Toplam	1.407.420.564	787.249.095

Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen vergi

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sat. hazır finansal varlıklar ve kullanım amaçlı gayrimenkuller değ. farkları	123.260.499	2.857.113
Aktüeryal kazanç ve kayıplar	35.941.139	22.127.451
Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen toplam ertelenmiş vergi	159.201.638	24.984.564

Dönem vergi giderinin dönem kârı ile mutabakatı

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Vergi öncesi olağan kâr	5.477.453.242	Vergi oranı (%)	3.565.084.508	Vergi oranı (%)
Yasal vergi oranına göre gelir vergisi karşılığı	(1.643.235.973)	(30,00)	(1.069.525.352)	(30,00)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(105.190.010)	(1,92)	(66.782.725)	(1,87)
Vergi istisnasına tabi unsurlar	51.550.036	0,94	209.957.516	5,89
VUK enflasyon düzeltmesi etkisi	289.455.383	5,28	139.101.466	3,90
Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi gideri	(1.407.420.564)	(25,69)	(787.249.095)	(22,08)

28 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Torba Kanun'un 17'ci maddesiyle Bankalar, Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Vergi Usul Kanunu uyarınca enflasyon muhasebesini uygulayacak olup, geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı, matrahın tespitinde dikkate alınmayacaktır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

36 Net kur değişim gelirleri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kambiyo kârları	333.100.205	500.408.594
Kambiyo zararları	(90.707.140)	(68.993.205)
Toplam	242.393.065	431.415.389

37 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç Şirket'in dönem net kârının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 Kr nominal değerli hisse için:		
Tedavüldeki hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	43.000.000.000	43.000.000.000
Şirket hissedarlarına ait net dönem kârı	4.070.032.678	2.777.835.413
Hisse başına kazanç (100 adet hisse için)	9,46519	6,46008

38 Hisse başı kâr payı

Şirket'in 2023 yılı kârına ilişkin olarak 2024 yılında dağıttığı brüt tutar 1.000.000.000 TL'dir. 1 TL nominal değerli 100 adet hisse başına ödenen brüt temettü tutarı 2,32558 TL'dir. Şirket bunun haricinde, personele 36.050.127 TL tutarında temettü dağıtmıştır.

39 Faaliyetlerden yaratılan nakit

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları ilişikteki nakit akış tablolarında gösterilmiştir.

40 Hisse senedine dönüştürülebilir tahvil

Yoktur.

41 Paraya çevrilebilir imtiyazlı hisse senetleri

Yoktur.

42 Riskler

Normal faaliyetleri içerisinde Şirket, ağırlıklı olarak sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanmak üzere hukuki anlaşmazlıklar, davalar ve tazminat davaları ile karşı karşıyadır. Bu davalar gerek muallak tazminat karşılığı gerekse de maliyet gider karşılıkları içerisinde gerekli karşılıklar ayrılmak suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış dava adedi 335 olup bu davaların tutarı 14.215.628 -TL'dir. Bu davalardan ödeme yükümlülüğü doğurması muhtemel olanlar için gerekli faiz hesaplamaları yapılmak suretiyle toplam 41.338.975 TL (31 Aralık 2023: 34.713.285 TL) karşılık ayrılmıştır. Şirket tarafından üçüncü kişiler aleyhine açılmış dava adedi 35 olup bu davaların tutarı ise 4.133.421 -TL'dir. Raporlama döneminden sonra Şirket aleyhine açılmış ve/veya açılması beklenen dava bulunmamaktadır.

43 Taahhütler

Pasifte yer almayan ve Şirket tarafından verilen taahhütlerin toplam tutarı:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Garanti ve kefaletler	9.055.896	133.480.781
Garanti ve kefaletler	9.055.896	133.480.781

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

44 İşletme birleşmeleri

Yoktur.

45 İlişkili taraflarla işlemler

a. Ana şirketin adı ve grubun son sahibi

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in ana ortağı %63,92 doğrudan pay ile Türkiye İş Bankası A.Ş.'dir.

b. Kuruluşun faaliyetlerine uygun kalemlerin alt sınıflamaları

Şirket faaliyet konusu itibarıyla ferdi veya grup bireysel emeklilik sözleşmeleri faaliyetinde bulunmakta, bu kapsamda emeklilik fonları kurmakta, kuracağı fonlara ilişkin iç tüzüğü oluşturarak emeklilik sözleşmeleri, yıllık gelir sigortası sözleşmeleri, portföy yönetimi sözleşmeleri, fon varlıklarının saklanması için saklayıcı ile saklama sözleşmeleri akdetmektedir. Bunun yanı sıra, ferdi veya grup hayat ya da ölüm sigortaları ile bunlara bağlı kaza sigortaları, her türlü can sigortaları ve bütün bu sigortalarla ilgili reasürans işlemleri yapmaktadır.

c. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarları ve bunların borçları bulunmamaktadır.

d. Şirket ile dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisine sahip iştirakler ve bağlı ortaklıkların dökümü, iştirakler ve bağlı ortaklıklar hesabında yer alan ortaklıkların isimleri, iştirak oran ve tutarları, söz konusu ortaklıkların düzenlenen en son finansal tablolarında yer alan dönem kârı veya zararı, net dönem kârı veya zararı ile bu finansal tabloların ait olduğu dönem, SPK standartlarına göre hazırlanıp hazırlanmadığı, bağımsız denetime tabi tutulup tutulmadığı ve bağımsız denetim raporunun olumlu, olumsuz ve şartlı olmak üzere hangi türde düzenlendiği:

	Kayıtlı değer	İştirak oranı (%)	Finansal tablo	Vergi öncesi dönem kârı	Net dönem kârı	Finansal tablo hazırlama standardı	Bağımsız denetim sonucu
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	12.762.193	20,0	31 Aralık 2024	1.559.819.393	1.178.848.883	TFRS/SPK	Geçmemiş

e. İştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi tutarları

Cari dönemde, iştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi bulunmamaktadır.

f. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülükleri bulunmamaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İlişkili taraflarla işlemler (devamı)

g. İlişkili taraf açıklamaları

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluş bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Türkiye İş Bankası A.Ş. - kredi kartı tahsilatları	1.956.785.938	1.078.496.476
Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar	1.956.785.938	1.078.496.476
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - bankalar mevduatı	-	668
Türkiye İş Bankası A.Ş. - bankalar mevduatı	419.026.173	339.663.934
Bankalar	419.026.173	339.664.602
Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo	10.212.886	10.435.007
Krediler	10.212.886	10.435.007
Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonları	426.177.811	313.102.890
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim borcu	24.416	-
Milli Reasürans T.A.Ş. - prim borcu	19.079.299	30.867.637
Esas faaliyetlerden borçlar	445.281.526	343.970.527
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim alacağı	-	676.188
Esas faaliyetlerden alacaklar	-	676.188
Türkiye İş Bankası A.Ş. - saklama komisyonu	-	152
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - kira borcu (TFRS 16 etkisi)	4.707.936	3.600.000
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ve aidat borcu	4.176.669	391.963
Ortaklara borçlar	8.884.605	3.992.115
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	2.341.964	3.002.521
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - kira borcu (TFRS 16 etkisi)	137.000.592	90.130.030
İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat.Fonu - kira borcu (TFRS 16 etkisi)	25.950.561	21.082.934
İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağıtım Ticaret ve İletişim A.Ş.	1.080.245	155.500
Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş.	20.037.422	10.887.643
Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş.	6.540.539	3.490.451
Diğer borçlar	192.951.323	128.749.079
Türkiye İş Bankası A.Ş. - özel sektör tahvili	20.387.723	20.182.686
Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım fonu	279.105.823	105.817.927
İş Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım fonu	2.716.627.931	1.833.020.081
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - opsiyon borsası teminatları	-	86.949
Finansal Varlıklar	3.016.121.477	1.959.107.643
AET Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	647.768.882	366.374.940
AH5 Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	38.002.621	16.595.296
ABE Büyüme Amaçlı Yükselen Ülkeler Esnek Emeklilik Yatırım Fonu	33.654.222	14.585.165
AH3 Gelir Amaçlı Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	22.435.546	14.936.466
AHL Dinamik Esnek Emeklilik Yatırım Fonu	20.243.254	4.113.722
AER Alternatif Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	16.438.271	12.210.925
AH6 Büyüme Amaçlı İkinci Esnek Emeklilik Yatırım Fonu	16.193.393	13.153.157
Diğer Emeklilik Yatırım Fonları	65.658.677	44.678.051
Emeklilik Yatırım Fonu İşlemlerinden Alacaklar	860.394.866	486.647.722

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İlişkili taraflarla işlemler (devamı)

g. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

Cari dönemde ilgili kuruluşlardan 291.088.589 TL tutarında bireysel emeklilik işveren katkı payı (31 Aralık 2023: 125.393.263) TL tahsil edilmiş olup, 20.470.993TL tutarında hayat sigortası işveren primi (31 Aralık 2023: 2.631.864 TL) tahakkuk ettirilmiştir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen önem arz eden diğer işlemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Milli Reasürans T.A.Ş. - reasüröre devredilen primler	38.121.810	31.695.800
Reasüröre devredilen primler	38.121.810	31.695.800
Milli Reasürans T.A.Ş. - reasürörden alınan komisyonlar	7.319.632	-
Reasürörden alınan komisyonlar	7.319.632	-
Türkiye İş Bankası A.Ş. - mevduat faiz gelirleri	145.612.381	124.142.832
Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo faiz gelirleri	6.261.476	1.343.405
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - ters repo faiz gelirleri	98.447	25.063
Yatırım gelirleri	151.972.304	125.511.300
İş Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım danışmanlığı hizmeti	12.211.432	7.403.933
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - saklama komisyonu	386.474	309.626
Türkiye İş Bankası A.Ş. - saklama komisyonu	40.944	71.925
Yatırım giderleri	12.638.850	7.785.484
Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonu	2.977.802.719	1.539.628.273
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş. - bina işletim ve hizmet gideri	36.372.297	21.639.117
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - faaliyet kir. faiz gideri (TFRS 16 etkisi)	15.899.069	10.067.884
İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağ. Tic. ve İletişim A.Ş. - haberleşme ve benzeri	47.321.649	13.016.314
Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş. - çağrı merkezi hizmet bedeli	211.255.026	101.673.837
Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş.	48.267.511	25.391.311
Türkiye İş Bankası A.Ş. - prim tahsilatı ve bankacılık hizmet komisyonu	9.138.927	2.768.300
Türkiye İş Bankası A.Ş. - fon operasyon hizmet bedeli	21.684.223	12.516.883
Türkiye İş Bankası A.Ş. - veri depolama bedeli	5.594.648	2.768.301
Türkiye İş Bankası A.Ş. - diğer giderler	63.000	31.500
İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat.Fonu - faaliyet kiralaması faiz gideri (TFRS 16 etkisi)	3.823.394	3.918.157
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ödemesi	74.729.341	49.510.902
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - faaliyet kir. faiz gideri (TFRS 16 etkisi)	488.409	265.659
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - diğer giderler	446.874	273.468
Diğer giderler	3.452.887.087	1.783.469.906

46 Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar
Bulunmamaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE
OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

47 Diğer
Finansal tablolardaki "diğer" ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20'sini veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan kalemlerin ad ve tutarları

Finansal tablolarda "diğer" ibaresini taşıyan kalemlerden dahil olduğu grubun %20'sini aşan veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan "diğer aktifler", "diğer borçlar" ve "diğer pasifler" aşağıda sunulmuştur.

Cari varlıklar (Diğer çeşitli alacaklar)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Emeklilik yatırım fonu işlemlerinden alacaklar	868.984.956	557.227.548
Diğer	24.617.936	4.313.035
Toplam	893.602.892	561.540.583
Kısa vadeli yükümlülükler (Diğer çeşitli borçlar)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satıcılar cari hesabı	100.576.412	87.417.986
Geçici hesaplar	14.225.046	11.361.161
Menkul mutabakat hesabı	659.842	33.757.269
Toplam	115.461.300	132.536.416

"Diğer alacaklar" ile "Diğer kısa veya uzun vadeli borçlar" hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamları
Yoktur.**Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar**
Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacakları bulunmamaktadır.**Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri**
Yoktur.**Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not**
Yoktur.**31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla reeskont ve karşılık giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:**

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kullanılmamış izin karşılığı gideri	(55.431.234)	(33.860.668)
Kıdem tazminatı karşılığı (gideri) / geliri	9.908.780	(20.257.340)
Konusu kalmayan karşılıklar	-	753.245
Diğer karşılıklar	(8.237.765)	(6.876.124)
Karşılıklar hesabı	(53.760.219)	(60.240.887)

Bağımsız denetçi/Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler (*)

Cari varlıklar (Diğer çeşitli alacaklar)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	2.618.000	3.824.919
Toplam	2.618.000	3.824.919

(*) KDV hariç ücretlerdir.

»» FİNANSAL RAPORLAR
VE DİĞER HUSUSLAR31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL RAPORU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024
TARİHİNDE SONA EREN
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



»» FİNANSAL RAPORLAR VE DİĞER HUSUSLAR

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Mersin | Mamure Kalesi

»» FİNANSAL RAPORLAR VE DİĞER HUSUSLAR

KONSOLİDE EDİLEN ORTAKLIKLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 31 Aralık 2008 tarihli ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ" ("Konsolidasyon Tebliği") uyarınca, sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin; konsolide olmayan finansal tablolara ilave olarak konsolide finansal tablo yayınlaması zorunluluğu doğmuştur.

Bu kapsamda, Şirketimizce, 2010 yılından itibaren, tek iştirakimiz konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş. finansal tabloları dikkate alınmak ve özsermaye yöntemi kullanılmak suretiyle konsolide finansal tablo hazırlanmaktadır.

2000 yılı Ekim ayında Türkiye İş Bankası iştiraki olarak kurulmuş olan İş Portföy Yönetimi A.Ş. kurumsal yatırımcılara portföy yönetimi ve yatırım danışmanlığı hizmeti sunmaktadır.

İş Portföy Yönetimi A.Ş. ile ilgili genel bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

İş Portföy Yönetimi A.Ş.'nin Şirketimizde payı bulunmamaktadır.

Adı	Kayıtlı Değer	İştirak Oranı (%)	Finansal Tablo Tarihi	Vergi Öncesi Dönem Kârı	Net Dönem Kârı	Finansal Tablo Hazırlama Standardı	Bağımsız Denetçi Görüşü
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	408.380.307	20	31 Aralık 2024	1.559.819.393	1.178.848.883	TFRS/SPK	Geçmemiştir

Konsolide Olmayan/Konsolide Özet Finansal Veriler (bin TL):

Konsolidasyon çalışması neticesinde değişiklik gösteren finansal tablo kalemleri, konsolide olmayan ve konsolide tutarları itibarıyla aşağıda gösterilmiştir.

	Konsolide Olmayan	Konsolide
İştirakler	12.762	408.380
Mali Gelir	3.742.737	3.978.506
Vergi Öncesi Kâr	5.501.580	5.737.349
Özsermaye	9.675.908	10.071.526
Aktif Toplamı	259.943.543	260.339.161



>>BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



**PwC Bağımsız Denetim ve Serbest
Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.**
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad.
No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul

**T: +90 212 326 6060,
F: +90 212 326 6050,
www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015**

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Genel Kurulu'na

A. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN BAĞIMSIZ DENETİMİ

1. GÖRÜŞ

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide gelir tablosu, konsolide özsermaye değişim tablosu, konsolide nakit akış tablosu ve konsolide kar dağıtım tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. GÖRÜŞÜN DAYANAĞI

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. KİLİT DENETİM KONULARI

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde Konunun Nasıl Ele Alındığı
Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan matematik karşılıkların hesaplanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlar	
İlişikte yer alan konsolide finansal tabloların 2 ve 17 no'lu dipnotlarında açıklandığı üzere, Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, toplam net matematik karşılıklar tutarı 26.775.535.574 TL olup, bu tutar Şirket'in uzun vadeli emeklilik faaliyetlerinden borçlar hariç toplam yükümlülüklerinin önemli bir kısmını oluşturmaktadır.	Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hesaplamış olduğu matematik karşılıklara ilişkin kilit kontrollerin tasarım ve işleyiş etkinliği test edilmiştir.
Şirket, bir yıldan uzun süreli hayat ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre matematik karşılık ayırmaktadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıklar ve kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket'in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde hesaplanmaktadır. Matematik karşılıklar yürürlükte bulunan her bir poliçe için tarifedeki teknik faiz ve mortalite oranları gibi teknik esaslara göre ayrı ayrı hesaplanmakta olup söz konusu karşılıkların ölçümü, sigortalılara garanti edilen faydalar da dâhil olmak üzere, gelecekteki belirsiz olaylarla ilgili sonuçlara yer verdiğinden önemli tahmin ve varsayımları içerir.	Matematik karşılık hesaplamalarında kullanılan teknik faiz ve mortalite oranları ile; tarifelerde yer alan teknik esaslar denetim ekibimizde bulunan uzman aktüerler tarafından, seçilen örneklem üzerinden, poliçe bazında karşılaştırılarak kontrol edilmiş ve ilgili diğer hesaplama verileri kullanılarak matematik karşılıklar yeniden hesaplanmıştır.
Konsolide finansal tablolar açısından önemliliği ve içerdiği önemli tahmin ve varsayımlar nedeniyle, matematik karşılıklar tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Bunlara ilave olarak, söz konusu karşılıklar ile ilgili ilişikte yer alan konsolide finansal tablolarda bulunan açıklayıcı bilgilerin sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve raporlamaya ilişkin düzenlemeler ile uyumluluğu ve yeterliliği de incelenmiştir.

4. DİĞER HUSUS

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarının denetimi başka bir bağımsız denetim firması tarafından yapılmış ve söz konusu bağımsız denetim firması tarafından hazırlanan 6 Şubat 2024 tarihli bağımsız denetim raporunda olumlu görüş verilmiştir.

5. YÖNETİMİN VE ÜST YÖNETİMDEN SORUMLU OLANLARIN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUKLARI

Şirket yönetimi; konsolide finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. BAĞIMSIZ DENETÇİNİN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN BAĞIMSIZ DENETİMİNE İLİŞKİN SORUMLULUKLARI

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, konsolide finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.

Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Şirket'in konsolide finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, Şirket bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.



» BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağıın makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. MEVZUATTAN KAYNAKLANAN DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

TTK'nın 398. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Şubat 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

**PwC BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

RAMAZAN YÜKSEKKAYA, SMMM
SORUMLU DENETÇİ
İSTANBUL, 6 ŞUBAT 2025

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL RAPORU

İlişikte sunulan 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ilke ve standartlarına göre hazırlandığını ve ilgili mevzuat ile Şirketimiz muhasebe ve raporlama kayıtlarına uygun olduğunu beyan ederiz.

İstanbul, 6 Şubat 2025

Sezgin Yılmaz

Yönetim Kurulu
Başkanı

Prof. Dr. Ahmet Erol

Denetimden Sorumlu
Komite Başkanı

Prof. Dr. Nadir Eroğlu

Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi

Serkan Uğraş Kaygalak

Yönetim Kurulu Üyesi,
Genel Müdür

N. Cem Özcan

Genel Müdür Yardımcısı

C. Ozan Sezer

Finansal Yönetim
ve Yatırımcı İlişkileri
Müdürü

Aysun Karaman

Aktüer
(Sicil No:167)



» İÇİNDEKİLER

KONSOLİDE BİLANÇO	309
KONSOLİDE GELİR TABLOSU	314
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	317
KONSOLİDE ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU	318
KÂR DAĞITIM TABLOSU	320
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	321
DİPNOT 1 GENEL BİLGİLER	321
DİPNOT 2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ	324
DİPNOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE TAHMİNLERİ VE HÜKÜMLERİ	348
DİPNOT 4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ	348
DİPNOT 5 BÖLÜM BİLGİLERİ	364
DİPNOT 6 MADDİ DURAN VARLIKLAR	365
DİPNOT 7 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	367
DİPNOT 8 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	368
DİPNOT 9 İŞTİRAKLERDEKİ YATIRIMLAR	368
DİPNOT 10 REASÜRANS VARLIKLARI / BORÇLARI	369
DİPNOT 11 FİNANSAL VARLIKLAR	370
DİPNOT 12 KREDİ VE ALACAKLAR	375
DİPNOT 13 TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR	376
DİPNOT 14 NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR	376
DİPNOT 15 ÖZSERMAYE	377
DİPNOT 16 DİĞER YEDEKLER VE İSTEĞE BAĞLI KATILIMIN SERMAYE BİLEŞENİ	378
DİPNOT 17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI	379
DİPNOT 18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ	386
DİPNOT 19 TİCARİ VE DİĞER BORÇLAR, ERTELENMİŞ GELİRLER	387
DİPNOT 20 FİNANSAL BORÇLAR	387
DİPNOT 21 ERTELENMİŞ VERGİ	387
DİPNOT 22 EMEKLİLİK SOSYAL YARDIM YÜKÜMLÜLÜKLERİ	388
DİPNOT 23 DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER VE MASRAFLAR KARŞILIKLARI	389
DİPNOT 24 NET SİGORTA PRİM GELİRİ	389
DİPNOT 25 AİDAT (ÜCRET) GELİRLERİ	389
DİPNOT 26 YATIRIM GELİRLERİ	390
DİPNOT 27 FİNANSAL VARLIKLARIN NET TAHAKKUK GELİRLERİ	390
DİPNOT 28 GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KÂR VEYA ZARARA YANSITILAN AKTİFLER	390
DİPNOT 29 SİGORTA HAK VE TALEPLERİ	390
DİPNOT 30 YATIRIM SÖZLEŞMELERİ HAKLARI	390
DİPNOT 31 ZARURİ DİĞER GİDERLER	391
DİPNOT 32 FAALİYET GİDERLERİNİN DÖKÜMÜ	391
DİPNOT 33 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDA GİDERLERİ	391
DİPNOT 34 FİNANSAL MALİYETLER	391
DİPNOT 35 GELİR VERGİLERİ	392
DİPNOT 36 NET KUR DEĞİŞİM GELİRLERİ	393
DİPNOT 37 HİSSE BAŞINA KAZANÇ	393
DİPNOT 38 HİSSE BAŞI KÂR PAYI	393
DİPNOT 39 FAALİYETLERDEN YARATILAN NAKİT	393
DİPNOT 40 HİSSE SENEDİNE DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR TAHVİL	393
DİPNOT 41 PARAYA ÇEVİRİLEBİLİR İMTİYAZLI HİSSE SENETLERİ	393
DİPNOT 42 RİSKLER	393
DİPNOT 43 TAAHHÜTLER	394
DİPNOT 44 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	394
DİPNOT 45 İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER	394
DİPNOT 46 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR	396
DİPNOT 47 DİĞER	397

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	VARLIKLAR		
	Dipnot	BağımsızDenetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	BağımsızDenetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
I- Cari Varlıklar			
A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar	14	3.185.598.756	1.691.370.880
1- Kasa	14	2.319	7.677
2- Alman Çekler		-	-
3- Bankalar	14	1.035.989.021	530.315.217
4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri (-)		-	-
5- Banka Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları	14	2.149.607.416	1.161.047.986
6- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar		-	-
B- Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar	11	35.453.335.904	23.888.336.523
1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	11	5.545.805.897	4.826.957.022
2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar		-	-
3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	11	4.159.489.797	2.992.685.381
4- Krediler	11	2.227.666.774	226.094.583
5- Krediler Karşılığı (-)		-	-
6- Riskli Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar	11	23.520.373.436	15.842.599.537
7- Şirket Hissesi		-	-
8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	12	1.986.657.313	1.123.330.695
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar	12	407.878.636	268.931.957
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)	12	(10.002.574)	(10.002.574)
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (krazılar)	12	1.386.769.522	735.837.529
7- Sigortalılara Krediler (krazılar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12	202.011.729	128.563.783
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar	12	115.055	115.055
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)	12	(115.055)	(115.055)
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar	11.875	11.875	355
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar	12	11.875	355
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
E- Diğer Alacaklar	12	894.098.243	561.972.298
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		495.351	431.715
4- Diğer Çeşitli Alacaklar	47	893.602.892	561.540.583
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	4.2	1.992.270.986	1.057.624.019
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri		1.806.364.130	938.595.248
2- Tahakkuk Etmis Faiz ve Kira Gelirleri		768.058	424.248
3- Gelir Tahakkukları		-	-
4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler		185.138.798	118.604.523
G- Diğer Cari Varlıklar	4.2	15.944	12.444
1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar		-	-
2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		8.444	8.444
3- Ertelenmiş Vergi Varlıkları		-	-
4- İş Avansları		7.500	4.000
5- Personele Verilen Avanslar		-	-
6- Sayım ve Tesellüm Noksanları		-	-
7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar		-	-
8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
I- Cari Varlıklar Toplamı		43.511.989.021	28.322.647.214

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR			
II- Cari Olmayan Varlıklar	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	12	215.601.719.689	133.958.102.022
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (krazlar)		-	-
7- Sigortalılara Krediler (krazlar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12	215.601.719.689	133.958.102.022
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
B- İlişkili Taraflardan Alacaklar			
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
C- Diğer Alacaklar			
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		-	-
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
D- Finansal Varlıklar	9	414.161.301	174.943.188
1- Bağımlı Menkul Kıymetler		11.997.415	11.455.014
2- İştirakler	9.45. d	408.380.307	169.704.595
3- İştirakler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
4- Bağlı Ortaklıklar		-	-
5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
6- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler		-	-
7- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
8- Finansal Varlıklar ve Riskli Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar		-	-
9- Diğer Finansal Varlıklar		-	-
10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		(6.216.421)	(6.216.421)
E- Maddi Varlıklar		484.384.175	275.028.083
1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	7	183.890.000	115.765.000
2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)	6	-	-
3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller		39.500.000	30.450.000
4- Makine ve Teçhizatlar	6	123.238.063	100.872.857
5- Demirbaş ve Teçhizatlar	6	7.499.644	7.461.488
6- Motorlu Taşıtlar	6	856.385	856.385
7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil)	6	19.410.670	19.410.670
8- Kiralama Yoksulla Edinilmiş Maddi Varlıklar	6	398.987.527	155.615.525
9- Birikmiş Amortismanlar (-)	6	(228.998.114)	(155.403.842)
10- Maddi Varlıklara İlişkin Avarstar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil)		-	-
F- Maddi Olmayan Varlıklar	8	44.327.496	28.050.015
1- Haklar	8	114.741.932	119.927.029
2- Serefiye		-	-
3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler		-	-
4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri		-	-
5- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar		-	-
6- Birikmiş İtfalar (Amortismanlar) (-)	8	(113.071.014)	(114.493.195)
7- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avarstar	8	42.656.578	22.616.181
G- Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	4.2	35.629.473	17.703.892
1- Ertelemiş Üretim Giderleri		-	-
2- Gelir Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler	4.2	35.629.473	17.703.892
H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar	21	246.950.285	88.606.943
1- Etkelî Yabancı Para Hesapları		-	-
2- Döviz Hesapları		-	-
3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar		-	-
4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
5- Ertelemiş Vergi Varlıkları	21	246.950.285	88.606.943
6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar		-	-
7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanları (-)		-	-
8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı		216.827.172.419	134.542.434.143
Varlıklar Toplamı (I + II)		260.339.161.440	162.865.081.357

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
III- Kısa Vadeli Yükümlülükler	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Finansal Borçlar		69.084.765	22.457.296
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	34	105.473.846	40.224.754
3- Ertelemiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	34	(36.389.081)	(17.767.458)
4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri		-	-
5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	3.807.480.299	2.303.837.398
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar	19	576.191.248	426.358.308
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar	19,10	88.014.545	75.380.821
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	19	3.107.686.971	1.784.800.796
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	35.587.535	17.297.473
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-)		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar	19	4.706.069	796.939
1- Ortaklara Borçlar	19,45	4.176.669	391.963
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personelle Borçlar	19	528.444	404.498
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar	19	956	478
D- Diğer Borçlar	19	116.869.845	134.611.497
1- Alınan Depozito ve Teminatlar	19	1.408.545	2.075.081
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar	19,47	115.461.300	132.536.416
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-)		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	17	29.106.848.717	19.115.552.483
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net	17	1.810.669.078	862.270.792
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Matematik Karşılıkları - Net	17	26.775.535.574	17.867.927.505
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net	17	520.198.793	385.187.006
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net	17	445.272	167.180
6- Diğer Teknik Karşılıkları - Net		-	-
F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler ile Karşılıkları		629.844.296	360.115.232
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar		242.142.831	145.283.442
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri		34.378.570	18.520.646
3- Vadesi Geçmiş, Ertelemiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler		2.167	1.950
5- Dönem Kân Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	1.466.492.956	857.705.848
6- Dönem Kârının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri (-)	35	(1.113.172.228)	(661.396.654)
7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıkları	23	349.236.359	163.763.760
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı		-	-
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıklık Karşılığı		-	-
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	23	349.236.359	163.763.760
H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	19	87.172.769	48.976.632
1- Ertelemiş Komisyon Gelirleri	19	2.160.369	1.375.870
2- Gider Tahakkukları	19	85.011.717	47.600.078
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler	19	683	684
I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler			
1- Ertelemiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Sayım ve Tesellüm Fazlalıkları		-	-
3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
III - Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı		34.171.243.119	22.150.111.237

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler	Dipnot	BağımsızDenetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	BağımsızDenetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Finansal Borçlar		173.172.061	85.878.872
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	34	218.360.240	119.536.739
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	34	(45.188.179)	(33.657.867)
4- Çıkarılmış Tahviller		-	-
5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	215.601.719.689	133.958.102.022
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	19	215.601.719.689	133.958.102.022
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-)		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar			
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
D- Diğer Borçlar			
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-)		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	17	167.550.358	103.718.201
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net		-	-
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Matematik Karşılıklar - Net		-	-
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net		-	-
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net		-	-
6- Diğer Teknik Karşılıklar - Net	17	167.550.358	103.718.201
F- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları			
1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler		-	-
2- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıkları	22,23	153.950.307	117.813.463
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	22,23	153.950.307	117.813.463
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları			
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri		-	-
2- Gider Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler			
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Diğer Çeşitli Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı		216.096.392.415	134.265.512.558

İlişkitedeki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

ÖZSERMAYE			
V- Özsermaye	Dipnot	BağımsızDenetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	BağımsızDenetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Ödenmiş Sermaye	2.13,15	430.000.000	430.000.000
1- (Nominal) Sermaye	2.13,15	430.000.000	430.000.000
2- Ödenmemiş Sermaye (-)		-	-
3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları		-	-
4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları (-)		-	-
5- Tesçilli Beklenen Sermaye		-	-
B- Sermaye Yedekleri		152.751.617	152.751.617
1- Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-
2- Hisse Senedi İptal Kârları		-	-
3- Sermayeye Ekleneyecek Satış Kârları		152.751.617	152.751.617
4- Yabancı Para Çevrim Farkları		-	-
5- Diğer Sermaye Yedekleri		-	-
C- Kâr Yedekleri	15,16	4.996.678.639	2.921.796.440
1- Yasal Yedekler	15	432.184.090	330.729.077
2- Statü Yedekleri	15	443.787.221	256.048.752
3- Olağanüstü Yedekler	15	2.254.111.546	721.595.070
4- Özel Fonlar (Yedekler)		237.041.843	103.397.663
5- Finansal Varlıkların Değerlemesi	15,16	1.683.337.623	1.343.003.399
6- Diğer Kâr Yedekleri	15	(53.783.684)	167.022.479
D- Geçmiş Yıllar Kârları		186.293.195	91.094.305
1- Geçmiş Yıllar Kârları		186.293.195	91.094.305
E- Geçmiş Yıllar Zararları			
1- Geçmiş Yıllar Zararları		-	-
F- Dönem Net Kârı		4.305.802.455	2.853.815.200
1- Dönem Net Kâr		4.305.802.455	2.853.815.200
2- Dönem Net Zararı (-)		-	-
3- Dağıtım Konu Olmayan Dönem Kârı		-	-
V- Özsermaye Toplamı		10.071.525.906	6.449.457.562
Yükümlülükler ve Özsermaye Toplamı (III + IV + V)		260.339.161.440	162.865.081.357

İlişkitedeki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE GELİR TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

I-TEKNİK BÖLÜM	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Hayat Dışı Teknik Gelir	5	391.434	1.597.998
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		391.434	1.597.998
1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	24	316.238	911.179
1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+)		1.872.114	1.550.965
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler (-)	10	(1.555.876)	(639.786)
1.1.3- SGK'ya Aktarılan Primler (-)		-	-
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		75.196	(144.310)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-)		(296.523)	(128.020)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+)	10	371.719	(16.290)
1.2.3- Kazanılmamış Primler Karşılığında SGK Payı (+/-)		-	-
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	831.129
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-)		-	1.401.194
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+)	10	-	(570.065)
2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
3.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-)		-	-
3.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-)		-	-
4- Tahakkuk Eden Rücu ve Sovtaj Gelirleri (+)		-	-
B- Hayat Dışı Teknik Gider	5	(1.258.383)	(4.130.043)
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)		884.989	(31.829)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(42.685)	(523.691)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar (-)		(243.392)	(4.679.335)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı (+)	10	200.707	4.155.644
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		927.674	491.862
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-)		1.334.664	1.023.179
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (+)	10	(406.990)	(531.317)
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	74.402
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-)		(3.591)	75.081
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+)		3.591	(679)
3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(12.601)	(10.358)
4- Faaliyet Giderleri (-)	32	(2.130.771)	(4.162.258)
5- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
5.1- Matematik Karşılıkları (-)		-	-
5.2- Matematik Karşılıklarda Reasürör Payı (+)		-	-
6- Diğer Teknik Giderler (-)		-	-
6.1- Brüt Diğer Teknik Giderler (-)		-	-
6.2- Brüt Diğer Teknik Giderlerde Reasürör Payı (+)		-	-
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A - B)		(866.949)	(2.532.045)
D- Hayat Teknik Gelir	5	16.104.881.029	12.333.303.510
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		11.074.651.631	6.264.382.396
1.1- Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak)	24	12.023.125.113	6.840.713.233
1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+)		12.415.428.685	7.066.740.269
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler (-)	10	(392.303.572)	(226.027.036)
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(948.473.482)	(576.330.837)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-)		(997.674.158)	(612.087.874)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+)	10	49.200.676	35.757.037
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-)		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
2- Hayat Branşı Yatırım Geliri	26	4.690.449.095	5.788.280.685
3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Kârlar		-	-
4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)		339.780.303	280.640.429
4.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-)		339.780.303	280.640.429
4.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-)		-	-
5- Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri (+)		-	-

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE GELİR TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

I-TEKNİK BÖLÜM	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
E- Hayat Teknik Gider	5	(14.473.124.039)	(11.391.542.814)
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)		(2.316.594.698)	(1.437.925.082)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (-)		(2.180.655.236)	(1.264.019.758)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar (-)		(2.281.008.275)	(1.355.187.440)
1.1.2- Brüt Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı (+)	10	100.353.039	91.167.682
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(135.939.462)	(173.905.324)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-)		(166.179.379)	(223.553.124)
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (+)	10	30.239.917	49.647.800
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(278.092)	2.439
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-)		(987.585)	(511.734)
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+)	10	709.493	514.173
3- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(8.750.170.787)	(8.295.135.600)
3.1- Matematik Karşılıkları (-)		(8.764.890.624)	(8.304.174.407)
3.1.1- Aktüeryal Matematik Karşılığı (+/-)		(7.461.463.773)	(7.133.466.962)
3.1.2- Kâr Payı Karşılığı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler için Ayrılan Karşılıklar)		(1.303.426.851)	(1.170.707.445)
3.2- Matematik Karşılığında Reasürör Payı (+)	10	14.719.837	9.038.807
3.2.1- Aktüeryal Matematik Karşılıkları Reasürör Payı (+)		14.719.837	9.038.807
3.2.2- Kar Payı Karşılığı Reasürör Payı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler için Ayrılan Karş.) (+)		-	-
4- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(63.819.556)	(19.077.968)
5- Faaliyet Giderleri (-)	32	(3.342.260.906)	(1.639.406.603)
6- Yatırım Giderleri (-)		-	-
7- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar (-)		-	-
8- Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri (-)		-	-
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D - E)		1.631.756.990	941.760.696
G- Emeklilik Teknik Gelir	5,25	3.729.310.960	1.870.449.810
1- Fon İşletim Gelirleri	25	2.256.479.927	1.261.485.164
2- Yönetim Gideri Kesintisi	25	1.041.550.058	443.675.932
3- Giriş Aidatı Gelirleri	25	246.687.715	84.161.385
4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	25	180.304.577	79.103.688
5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi		-	-
6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri		-	-
7- Diğer Teknik Gelirler	25	4.288.683	2.023.641
H- Emeklilik Teknik Gideri	5	(3.228.007.122)	(1.580.801.274)
1- Toplam Fon Giderleri (-)		(81.598.564)	(47.600.173)
2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri (-)		-	-
3- Faaliyet Giderleri (-)	32	(2.945.850.026)	(1.432.155.633)
4- Diğer Teknik Giderler (-)		(198.003.348)	(100.045.235)
5- Ceza Ödemeleri (-)		(2.555.184)	(1.000.233)
I- Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G - H)		501.303.838	289.648.536

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE GELİR TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

II-TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat Dışı (A-B)		(866.949)	(2.532.045)
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D-E)		1.631.756.990	941.760.696
I - Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G-H)		501.303.838	289.648.536
J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)		2.132.193.879	1.228.877.187
K- Yatırım Gelirleri	26	3.978.506.453	2.843.675.797
1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler		1.015.258.062	469.238.248
2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Kârlar		1.280.261.736	713.905.489
3- Finansal Yatırımların Değerlemesi		1.013.593.885	995.014.203
4- Kambiyo Kârları	36	333.100.205	500.408.594
5- İştiraklerden Gelirler	9	235.769.777	91.979.787
6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler		-	-
7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler	7	73.466.323	56.286.035
8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler		4.119	7.430.688
9- Diğer Yatırımlar		27.052.346	9.412.753
10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
L- Yatırım Giderleri		(340.466.865)	(369.816.401)
1- Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil (-)		(162.739.105)	(96.919.797)
2- Yatırımlar Değer Azalışları (-)		-	-
3- Yatırımların Nakde Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar (-)		(7.548.181)	(149.741.721)
4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri (-)		-	-
5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar (-)		-	(3.881.431)
6- Kambiyo Zararları (-)	36	(90.707.140)	(68.993.205)
7- Amortisman ve İtfa Payı Giderleri (-)	5	(79.472.439)	(50.280.247)
8- Diğer Yatırım Giderleri (-)		-	-
M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Kârlar İle Gider ve Zararlar		(32.884.180)	3.886.765
1- Karşılıklar Hesabı (+/-)	47	(53.760.219)	(60.240.887)
2- Reeskont Hesabı (+/-)		-	-
3- Özellikli Sigortalar Hesabı (+/-)		-	-
4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı (+/-)		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı (+/-)	21	24.126.268	65.559.053
6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri		-	-
7- Diğer Gelir ve Kârlar		7	8.068
8- Diğer Gider ve Zararlar (-)		(3.250.236)	(1.439.469)
9- Önceki Yıl Gelir ve Kârları		-	-
10- Önceki Yıl Gider ve Zararları (-)		-	-
N- Dönem Net Kârı veya Zararı	37	4.305.802.455	2.853.815.200
1- Dönem Kârı ve Zararı		5.737.349.287	3.706.623.348
2- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları (-)	35	(1.431.546.832)	(852.808.148)
3- Dönem Net Kâr veya Zararı	37	4.305.802.455	2.853.815.200
4- Enflasyon Düzeltme Hesabı		-	-

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları			
1. Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		12.535.353.985	7.348.931.663
2. Reasürans faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		-	17.537.724
3. Emeklilik faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		3.305.636.587	1.870.449.810
4. Sigortacılık faaliyetleri nedeniyle yapılan nakit çıkışı (-)		(6.962.802.994)	(3.002.699.654)
5. Reasürans faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı (-)		-	-
6. Emeklilik faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı (-)		(1.905.120.947)	(1.580.801.274)
7. Esas faaliyetler sonucu oluşan nakit (A1+A2+A3-A4-A5-A6)		6.973.066.631	4.653.418.269
8. Faiz ödemeleri (-)		(7.456.776)	(169.228.977)
9. Gelir vergisi ödemeleri (-)	35	(1.309.481.422)	(721.837.883)
10. Diğer nakit girişleri		-	915.547.551
11. Diğer nakit çıkışları (-)		(591.763.428)	(1.677.033.066)
12. Esas faaliyetlerden kaynaklanan net nakit		5.064.365.005	3.000.865.894
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları			
1. Maddi varlıkların satışı		2.140.403	5.316.039
2. Maddi varlıkların iktisabı (-)	6,7,8	(44.671.022)	(22.640.197)
3. Mali varlık iktisabı (-)		(18.462.854.497)	(10.890.206.618)
4. Mali varlıkların satışı		13.339.196.929	6.433.103.237
5. Alınan faizler		2.051.021.133	1.054.488.360
6. Alınan temettüleri		20.814.974	29.984.430
7. Diğer nakit girişleri		26.370.521	1.839.338.818
8. Diğer nakit çıkışları (-)		-	(451.746.632)
9. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		(3.067.981.559)	(2.002.362.563)
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları			
1. Hisse senedi ihracı		-	-
2. Kredilerle ilgili nakit girişleri		-	-
3. Finansal kiralama borçları ödemeleri (-)		(83.263.261)	-
4. Ödenen temettüleri (-)	38	(1.036.050.127)	(518.175.928)
5. Diğer nakit girişleri		-	-
6. Diğer nakit çıkışları (-)		-	-
7. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		(1.119.313.388)	(518.175.928)
D. Kur farklarının nakit ve nakit benzerlerine olan etkisi		25.394.390	-
E. Nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen net artış/(azalış) (A12+B9+C7+D)		902.464.448	480.327.403
F. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu	14	1.675.855.310	1.195.527.907
G. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu (E+F)	14	2.578.319.758	1.675.855.310

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Özsermaye Değişim Tablosu - 31 Aralık 2023

	Dip- not	Sermaye	İşletmenin kendi hisse senetleri	Varlıklarda değer artışı	Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları	Yabancı para çevrim farkları	Yasal yedekler	Statü yedekleri	Diğer yedekler ve dağıtılmamış kârlar	Net dönem kârı	Geçmiş yıllar kârları	Toplam
I - Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2022		430.000.000	-	715.959.156	-	-	279.526.484	166.373.202	433.107.809	1.391.751.856	49.488.334	3.466.206.841
II - Muhasebe Politikasında Değişiklikler		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III - Yeni Bakiye (I + II) (1 Ocak 2023)		430.000.000	-	715.959.156	-	-	279.526.484	166.373.202	433.107.809	1.391.751.856	49.488.334	3.466.206.841
A- Sermaye artırım (A1 + A2)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1- Nakit		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- İç kaynaklardan		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar		-	-	-	-	-	-	-	(7.402.990)	-	-	(7.402.990)
D- Varlıklarda değer artışı/(azalışı)	15	-	-	627.044.243	-	-	-	-	-	-	-	627.044.243
E- Yabancı para çevrim farkları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar		-	-	-	-	-	-	-	7.894.379	(16.514.856)	36.590.673	27.970.196
G- Enflasyon düzeltme farkları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H- Dönem net kârı		-	-	-	-	-	-	-	-	2.853.815.200	-	2.853.815.200
I- Dağıtılan temettü		-	-	-	-	-	-	-	-	(518.175.928)	-	(518.175.928)
J- Yedeklere transfer	15	-	-	-	-	-	51.202.593	89.675.550	711.167.631	(857.061.072)	5.015.298	-
IV- Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2023		430.000.000	-	1.343.003.399	-	-	330.729.077	256.048.752	1.144.766.829	2.853.815.200	91.094.305	6.449.457.562

Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Özsermaye Değişim Tablosu - 31 Aralık 2024

	Dip- not	Sermaye	İşletmenin kendi hisse senetleri	Varlıklarda değer artışı	Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları	Yabancı para çevrim farkları	Yasal yedekler	Statü yedekleri	Diğer yedekler ve dağıtılmamış kârlar	Net dönem kârı	Geçmiş yıllar kârları	Toplam
I - Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2023		430.000.000	-	1.343.003.399	-	-	330.729.077	256.048.752	1.144.766.829	2.853.815.200	91.094.305	6.449.457.562
II - Muhasebe Politikasında Değişiklikler		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III - Yeni Bakiye (I + II) (1 Ocak 2024)		430.000.000	-	1.343.003.399	-	-	330.729.077	256.048.752	1.144.766.829	2.853.815.200	91.094.305	6.449.457.562
A- Sermaye artırım (A1 + A2)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1- Nakit		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- İç kaynaklardan		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar		-	-	-	-	-	-	-	(13.647.276)	(11.120.933)	-	(24.768.209)
D- Varlıklarda değer artışı/(azalışı)	15	-	-	340.334.224	-	-	-	-	-	-	-	340.334.224
E- Yabancı para çevrim farkları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar		-	-	-	-	-	-	-	-	36.750.001	-	36.750.001
G- Enflasyon düzeltme farkları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H- Dönem net kârı		-	-	-	-	-	-	-	-	4.305.802.455	-	4.305.802.455
I- Dağıtılan temettü	38	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.036.050.127)	-	(1.036.050.127)
J- Yedeklere transfer	15	-	-	-	-	-	101.455.013	187.738.469	1.459.001.769	(1.843.394.141)	95.198.890	-
IV- Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2024		430.000.000	-	1.683.337.623	-	-	432.184.090	443.787.221	2.590.121.322	4.305.802.455	186.293.195	10.071.525.906

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP
DÖNEMİNE AİT KÂR DAĞITIM TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot	Cari Dönem 31 Aralık 2024 (***)	Önceki Dönem 31 Aralık 2023
I. DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI		
1.1. DÖNEM KÂRI (*)	5.702.613.871	3.590.576.114
1.2. ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.431.546.832)	(852.808.148)
1.2.1. Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)	(1.431.546.832)	(852.808.148)
1.2.2. Gelir Vergisi Kesintisi	-	-
1.2.3. Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler	-	-
A - NET DÖNEM KÂRI (1.1 - 1.2)	4.271.067.039	2.737.767.966
1.3. GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-)	-	-
1.4. BİRİNCİ TERTİP YASAL AKÇE (**)	-	-
1.5. ŞİRKETTE BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR (-)	-	-
B - DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KÂRI [(A - 1.3 + 1.4 + 1.5)]	4.271.067.039	2.737.767.966
1.6. ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ (-)	-	(824.333.150)
1.6.1. Hisse Senedi Sahiplerine	-	(824.333.150)
1.6.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.6.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine	-	-
1.6.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine	-	-
1.6.5. Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
1.7. PERSONELE TEMETTÜ (-)	-	(36.050.127)
1.8. KURUCULARA TEMETTÜLER (-)	-	-
1.9. YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ (-)	-	-
1.10. ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ (-)	-	(175.666.850)
1.10.1. Hisse Senedi Sahiplerine	-	(175.666.850)
1.10.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.10.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine	-	-
1.10.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine	-	-
1.10.5. Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
1.11. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-)	-	(101.455.013)
1.12. STATÜ YEDEKLERİ (-)	-	(187.738.469)
1.13. OLAĞANÜSTÜ YEDEKLER	-	(1.412.524.357)
1.14. DİĞER YEDEKLER	-	-
1.15. ÖZEL FONLAR	-	-
II. YEDEKLERDEN DAĞITIM	-	-
2.1. DAĞITILAN YEDEKLER	-	-
2.2. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEKLER (-)	-	-
2.3. ORTAKLARA PAY (-)	-	-
2.3.1. Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
2.3.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
2.3.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine	-	-
2.3.4. Kara İştirakli Tahvil Sahiplerine	-	-
2.3.5. Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
2.4. PERSONELE PAY (-)	-	-
2.5. YÖNETİM KURULUNA PAY (-)	-	-
III. HİSSE BAŞINA KAR	-	-
3.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	-	6.636,78
3.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)	-	663,68
3.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	-	6.636,78
3.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)	-	663,68
IV. HİSSE BAŞINA TEMETTÜ	-	-
4.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	38	2.325,58
4.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)	-	232,56
4.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	-	2.325,58
4.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)	-	232,56

(*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2014/2 sayılı Haftalık Bülteni'nde yer alan ve 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kâr Payı Tebliği'nin 13'üncü maddesi uyarınca kâr dağıtım, konsolide kâr rakamı esas alınarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 dönemi kârına, TMS 19 uyarınca ayrılan 79.620.000 TL tutarındaki personele ödenecek kâr payı karşılığı eklenmiştir (2023: 36.750.000 TL). Ayrıca, 2025 yılında yatırım yapılmasına karar verilen Girişim Sermayesi Yatırım Fonu için tahsis edilen 50.000.000 TL, ilgili mevzuatın öngördüğü istisnadan yararlanılarak kâr dağıtımına konu edilmemiştir (2023: 122.500.000 TL). Bunun yanı sıra, Şirketin KKTC'de yürüttüğü faaliyetlerden kaynaklanan 64.355.416 TL tutarındaki net kâr, KKTC mevzuatı uyarınca dönem kârından indirilmiştir (2023: 30.297.234 TL).

(**) Şirket Ana Sözleşmesinin ilgili maddesi uyarınca net kârın %5'i çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşmaya kadar birinci tertip yasal akçe ayrılabilir. Bu sınıra ulaşılması sebebiyle birinci tertip yasal akçe ayrılmamıştır.

(***) Bu konsolide finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla Şirket'in Olağan Genel Kurul Toplantısı henüz yapılmadığından 2024 yılı kâr dağıtım tablosunda sadece dağıtılabilir kâr tutarı belirtilmiştir.

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler

1.1 Ana şirketin adı ve grubun son sahibi

31 Mayıs 1990 tarihinden bu yana faaliyet göstermekte olan Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket"), nihai ortaklık yapısı aşağıda yer almaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı hakimiyeti söz konusu olan sermaye grubu toplam %84,92 pay ile Türkiye İş Bankası A.Ş. ("İş Bankası") Grubu'dur.

Adı	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)
Türkiye İş Bankası A.Ş. (*)	274.843.516	63,92	274.843.428	63,92
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi	86.000.000	20,00	86.000.000	20,00
Milli Reasürans T.A.Ş.	4.299.999	1,00	4.299.999	1,00
Halka açık kısım (*)	64.856.485	15,08	64.856.573	15,08
Ödenmiş sermaye	430.000.000	100,00	430.000.000	100,00

(*) Halka açık payların oranı %17'dir. Türkiye İş Bankası A.Ş., 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla halka açık payların %1,92'sini iktisap etmiş bulunmaktadır.

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, şirket olarak olduğu ülke ve kayıtlı büronun adresi (veya eğer kayıtlı büronun olduğu yerden farklıysa, faaliyetin sürdürüldüğü esas yer)

Şirket Türkiye'de tescil edilmiş olup, "Anonim Şirket" statüsünde faaliyet göstermektedir. Şirket Genel Müdürlüğü "Meltem Sokak No: 10 İş Kuleleri Kule: 2 Kat: 17-20, Levent 34330 Beşiktaş/İstanbul" adresinde yer almaktadır.

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu

Şirket'in fiili faaliyet konusu, ferdi veya grup bireysel emeklilik faaliyetlerinde bulunmak, bu kapsamda emeklilik fonları kurmak, kuracağı fonlara ilişkin iç tüzüğü oluşturmak, emeklilik sözleşmeleri, yıllık gelir sigortası sözleşmeleri, portföy yönetimi sözleşmeleri, fon varlıklarının saklanması için saklayıcı ile saklama sözleşmeleri akdetmek, ferdi veya grup hayat ya da ölüm sigortaları ile bunlara bağlı kaza sigortaları, her türlü can sigortaları ve bütün bu sigortalarla ilgili reasürans işlemleri yapmaktır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in katılımcılara sunduğu 40 adet Bireysel Emeklilik Yatırım Fonu bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 38 adet).



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler (devamı)

1.4 Kuruluşun faaliyetlerinin ve esas çalışma alanlarının niteliklerinin açıklanması

Şirket faaliyetlerini, 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ("Sigortacılık Kanunu") ile 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ("Bireysel Emeklilik Kanunu") ve bu kanunlara dayanılarak T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ("Bakanlık") tarafından yayımlanan diğer yönetmelik ve düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olup; yukarıda 1.3 - İşletmenin fiili faaliyet konusu notunda belirtilen sigortacılık branşlarında ve bireysel emeklilik alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket hisseleri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmekte olup, halka açık şirket statüsündedir. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu VIII'nci bölüm 136'ncı madde (5) fıkrası hükmü uyarınca kuruluş, gözetim, muhasebe ve bağımsız denetim standartları konularında kendi özel mevzuatı hükümlerine tabi olarak faaliyet göstermektedir.

1.5 Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı

Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Üst düzey yönetici	7	7
Yönetici	111	106
Memur	471	468
Direkt satış ekibi	459	470
Diğer	11	11
Toplam	1.059	1.062

1.6 Üst yönetime sağlanan ücret ve benzeri menfaatler

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin, yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcısı gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 45.539.345 TL'dir (31 Aralık 2023: 22.665.326 TL).

1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar

Şirketlerce hazırlanacak olan finansal tablolarda kullanılan anahtarlar ilişkin usul ve esaslar, Bakanlık tarafından 4 Ocak 2008 tarih ve 2008/1 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" çerçevesinde belirlenmiştir. Bu çerçevede; hayat dışı, hayat veya emeklilik branşları için yapıldığı kesin olarak belgelenen ve münhasıran bu branşlara ait olduğu konusunda tereddüt olmayan giderler, direkt ilgili branşa aktarılmaktadır. Bu giderlerin dışında kalan teknik bölüm faaliyet giderleri ise, Bakanlık tarafından 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayınlanan 9 Ağustos 2010 tarih ve 2010/9 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge" uyarınca, öncelikle emeklilik ve sigorta bölümlerine son 3 yılda her dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan poliçe ve emeklilik sözleşme sayısı oranı ile son 3 yılda üretilen katkı payı ve kazanılmış prim oranının aritmetik ortalamasına göre paylaşılır. Sigorta bölümüne dağıtılan giderler, hayat ve hayat dışı bölümlerine ise her bir bölüm için son 3 yılda üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarı ile hasar ihbar adedinin toplam üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarına ve hasar ihbar adedine oranlanmasıyla bulunan 3 oranın ortalamasına göre dağıtılmaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler (devamı)

1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar (devamı)

Şirket tarafından hayat dışı teknik karşılıkları karşılayan varlıkların yatırıma yönlendirilmesinden elde edilen tüm gelirler, teknik olmayan bölümden teknik bölüme aktarılır.

Matematik ve kâr payı karşılıkları karşılığında yatırıma yönlendirilen kıymetlerden elde edilen gelirler, teknik bölümde bırakılmakta, bu tutarlar haricindeki gelirler ise teknik olmayan bölüme aktarılmaktadır.

Raporlama tarihi itibarıyla faaliyet giderlerinin hayat dışı, hayat ve emeklilik branşları arasındaki dağılımı 5 - Bölüm bilgileri notunda sunulmuştur.

1.8 Finansal tabloların tek bir şirket mi yoksa şirketler grubunu mu içerdiği

Sermayesinde sahip olduğu %20 oranındaki payla Şirket'in iştiraki konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş.'nin ("İş Portföy") 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tabloları özkaynak yöntemine göre konsolide edilmiştir. İş Portföy 23 Ekim 2000 tarihinde İstanbul Ticaret Siciline tescil ve 6 Kasım 2000 tarih, 5168 Sayılı Türk Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilerek kurulmuş olup, amacı, 3794 Sayılı Kanun'la değişik 2499 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak şirketin ana sözleşmesinde belirtilen sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmaktır. İş Portföy, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası araçlarından oluşan portföyleri, müşterilerle portföy yönetim sözleşmesi yapmak suretiyle vekil sıfatı ile yönetmektedir. İş Portföy ayrıca portföy yöneticiliği kapsamında yerli ve yabancı yatırım fonları, yatırım ortaklıkları ile yerli ve yabancı özel ve tüzel kişilerle yatırım şirketleri ve benzeri girişimlerin portföylerini de mevzuat hükümleri çerçevesinde yönetmektedir. Bunlara ilaveten İş Portföy, yatırım danışmanlığı hizmeti de vermektedir.

Şirket tarafından kurulan özel fon, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun ("SEDDK") 23 Aralık 2022 tarih ve 2022/14 sayılı "Konsolide finansal tablo düzenlenmesine ilişkin sektör duyurusu" çerçevesinde konsolide edilmemiştir.

Uygulanan konsolidasyon esaslarına ilişkin bilgiler 2.2 - Konsolidasyon notunda detaylandırılmıştır.

1.9 Raporlayan işletmenin adı veya diğer kimlik bilgileri ve bu bilgide önceki raporlama döneminden itibaren olan değişiklikler

Şirket'in Ticaret Unvanı:
Şirket'in Genel Müdürlüğü'nün Adresi:

Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi
Meltem Sokak No:10 İş Kuleleri Kule:2 Kat:17-20,
Levent 34330 Beşiktaş/İstanbul

Şirket'in elektronik site adresi:

www.anadoluhayat.com.tr

Elektronik posta adresi:

hizmet@anadoluhayat.com.tr

Telefon numarası :

0212 317 70 70

Faks numarası :

0212 317 70 77

Yukarıda sunulan bilgilerde önceki raporlama döneminden bu yana herhangi bir değişiklik olmamıştır.

1.10 Raporlama döneminden sonraki olaylar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar 6 Şubat 2025 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti**2.1 **Hazırlık esasları**2.1.1 **Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler**

Şirket, konsolide finansal tablolarını, Sigortacılık Kanunu ve Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu ("SEDDK") tarafından yayımlanan düzenlemelere göre hazırlamaktadır. SEDDK'nın kurulması ve sigortacılık sektörüne ilişkin düzenleme faaliyetine başlamasından önceki finansal raporlamaya ilişkin sigortacılık mevzuatı ise Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanmıştır. Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı" esas alınmaktadır.

Konsolide finansal tabloların hazırlanma ilkeleri, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından, 30 Aralık 2004 tarih ve 25686 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ (Sigortacılık Muhasebe Sistemi Tebliğ No:1) içerisinde yer alan Sigortacılık Hesap Planı ile 27 Aralık 2011 tarih ve 2011/14 sayılı Sigortacılık Hesap Planında Yeni Hesap Kodları Açılmasına Dair Sektör Duyurusu uyarınca düzenlenmektedir. Düzenlenen konsolide finansal tabloların biçim ve içerikleri ile bunların açıklama ve dipnotları 18 Nisan 2008 tarih ve 26851 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ ve 31 Mayıs 2012 tarih ve 2012/7 sayılı Yeni Hesap Kodları ile Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Sektör Duyurusu uyarınca belirlenmektedir.

Şirket 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla faaliyetlerini, 14 Temmuz 2007 tarihinde yayımlanan ve 1 Ocak 2008 tarihinde yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" doğrultusunda, söz konusu yönetmelik ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından açıklanan TFRS ile T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgeler çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 18 Şubat 2008 tarih ve 9 sayılı yazısına istinaden 2008 yılında TMS 1, "Finansal Tablolar ve Sunum", TMS 27, "Konsolide ve Konsolide Olmayan Finansal Tablolar", TFRS 1, "TFRS'ye Geçiş" ve TFRS 4, "Sigorta Sözleşmeleri" bu uygulamanın kapsamı dışında tutulmuştur. Ayrıca sigortacılık mevzuatı kapsamında çıkarılan müteakip düzenlemeler çerçevesinde TFRS 17, "Sigorta Sözleşmeleri", TFRS 9, "Finansal Araçlar" ve TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standartlarının uygulaması da ertelenmiştir.

Şirket, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, sigortacılık ile ilgili teknik karşılıklarını, 5684 Sayılı Sigortacılık Kanunu çerçevesinde çıkarılan ve 28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete ile; 17 Temmuz 2012 ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan değişiklik sonrası "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği") ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde hesaplamış ve konsolide finansal tablolara yansıtmıştır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.1 **Hazırlık esasları (devamı)**2.1.1 **Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları****Yüksek enflasyonlu ülkelerde muhasebeleştirme**

Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerin finansal tabloları 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"ya ("TMS 29") uygun olarak, Türk Lirası'nın genel satın alım gücündeki değişimler nedeniyle yapılan düzeltmeleri yansıtabilecek şekilde ifade edilmiştir. TMS 29, yüksek enflasyonlu ekonomilerin para birimi ile hazırlanan finansal tabloların raporlama dönemindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir. Bakanlık'ın 4 Nisan 2005 tarihli ve 19387 numaralı yazısına istinaden, Şirket 31 Aralık 2004 tarihli finansal tablolarını, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Ocak 2003 tarihli ve 25290 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ"de ("Seri: XI No: 25 Sayılı Tebliğ") yer alan "Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi" ile ilgili kısımdaki hükümlere göre düzelterek 2005 yılı açılış finansal tablolarını hazırlamıştır. Ayrıca, Bakanlık'ın aynı yazısına istinaden 2005 yılı başından itibaren finansal tabloların enflasyona göre düzeltilmesi uygulaması sona erdirilmiştir. Dolayısıyla, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan bilançoda yer alan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile sermaye dahil özkaynak kalemleri, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan girişlerin 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyona göre düzeltilmesi, bu tarihten sonraki girişlerin ise nominal değerlerinden taşınmasıyla gösterilmiştir.

KGGK, 23 Kasım 2023 tarihli "Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltilmesi Hakkında Duyurusu" ile, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nı uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının, TMS 29 kapsamında enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini, bununla birlikte kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşların TMS 29 hükümlerinin uygulanmasına yönelik olarak farklı geçiş tarihleri belirleyebileceğini açıklamıştır. SEDDK, KGGK'nın söz konusu duyurusuna istinaden yayımlanmış olduğu 6 Aralık 2023 tarih ve 2023/30 no'lu "Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge" ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarının TMS 29 kapsamında yapılması gereken enflasyon düzeltmesine tabi tutulmasına karar vermiştir. SEDDK tarafından müteakiben yayımlanmış olan 11 Mart 2024 tarih ve 2024/10 no'lu "Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge" (2024/10 no'lu Genelge) ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin enflasyon muhasebesi uygulamasına geçiş tarihi 1 Ocak 2025 olarak belirlenmiş olmakla birlikte SEDDK tarafından yayımlanmış olan 6 Aralık 2024 tarih ve 2024/32 no'lu "Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge" ile 2024/10 no'lu Genelge yürürlükten kaldırılmış ve sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından 2025 yılında enflasyon muhasebesi uygulanmamasına karar verilmiştir. Buna göre, Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihli konsolide finansal tablolarında TMS 29 uygulanmamıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)****2.1** **Hazırlık esasları (devamı)****2.1.2** **Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları (devamı)****Yüksek enflasyonlu ülkelerde muhasebeleştirme (devamı)**

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 20 Şubat 2024 tarihinde yayımlanan 165 Sıra Numaralı Vergi Usul Kanunu Sirküleri kapsamında hazırlanan ve vergi mevzuatı uyarınca ortaya çıkan enflasyon düzeltme farkları aşağıda sunulmuştur:

Enflasyon Düzeltme Farkları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal Varlıklar	2.921.770.553	2.216.927.631
Gelecek Aylara Ait Giderler	29.457.709	11.835.738
Maddi Varlıklar	104.071.727	36.865.053
Maddi Olmayan Varlıklar	36.806.854	22.265.444
Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler	1.660.486	6.062.570
Toplam	3.093.767.329	2.293.956.436

Diğer muhasebe politikaları

Diğer muhasebe politikalarına ilişkin bilgiler, yukarıda 2.1.1 - Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler kısmında ve bu raporun müteakip bölümlerinde her biri kendi başlığı altında açıklanmıştır.

2.1.3 **Geçerli olan ve raporlama para birimi**

Şirket'in konsolide finansal tabloları, faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ile sunulmuştur. Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonucu, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablo için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

2.1.4 **Finansal tablolarda sunulan tutarların yuvarlanma derecesi**

TL olarak verilen finansal bilgiler, en yakın tam TL değerine yuvarlanarak gösterilmiştir.

2.1.5 **Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan ölçüm temeli**

Finansal tablolar, güvenilir ölçümü mümkün olması durumunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen alım-satım amaçlı finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar, türev finansal araçlar, maddi duran varlıklar içerisinde gösterilen kullanım amaçlı gayrimenkuller ve yatırım amaçlı gayrimenkuller hariç yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyon muhasebesinin etkilerine göre düzeltilmiş tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

2.1.6 **Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar**

Cari dönemde muhasebe politikalarında yapılan bir değişiklik veya tespit edilmiş bir hata bulunmamaktadır. Muhasebe tahminlerine ilişkin açıklamalar 3 - Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri notunda verilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)****2.2** **Konsolidasyon**

Bakanlık tarafından 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ" ("Konsolidasyon Tebliği") ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin; 31 Mart 2009 tarihinden itibaren konsolide olmayan finansal tablolara ilave olarak konsolide finansal tablo yayımlaması istenmektedir. Bu çerçevede, Şirket'in iştiraki konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş. finansal tabloları özkaynak yöntemine göre konsolide edilmek suretiyle konsolide finansal tablolar hazırlanmaktadır.

Özkaynak yöntemi altında, yatırımın taşınan değeri, satın alma tarihinden itibaren Şirket'in iştirakin net varlıklarında sahip olduğu paydaki değişimlerin muhasebeleştirilmesi için düzeltilir. Gelir tablosu, Şirket'in, iştirakin faaliyet sonuçlarındaki payını yansıtmaktadır. Yatırım yapılan şirketin gelir tablosundaki her türlü değişim, Şirket'in gelirinin parçası olarak gösterilir. Buna ek olarak, iştirakin özkaynaklarında muhasebeleştirilen bir değişim olduğunda, Şirket her türlü değişimdeki payını özsermaye değişim tablosunda muhasebeleştirir (9 no'lu dipnot).

2.3 **Bölüm raporlaması**

Bir faaliyet bölümü, Şirket'in faaliyet gösterdiği iş alanlarının, diğer faaliyet bölümleri ile yapılan işlemlerden doğan hasılat ve harcamalar dahil, hasılat elde eden ve harcama yapabilen ve Yönetim Kurulu (karar almaya yetkili mercii olarak) tarafından faaliyet sonuçları düzenli bir şekilde gözden geçirilen, performansı ölçülen ve finansal bilgileri ayırt edilebilen bir parçasıdır. Şirket'in faaliyet gösterdiği ana coğrafi alan Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamış, faaliyet alanı bölümlerine göre raporlama sunulmuştur.

2.4 **Yabancı para karşılıkları**

İşlemler, Şirket'in geçerli para birimi olan TL olarak kaydedilmektedir. Yabancı para cinsinden gerçekleştirilen işlemler, işlemlerin gerçekleştirildiği tarihlerdeki geçerli olan kurlardan kaydedilmektedir. Raporlama dönemi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler, raporlama dönemindeki kurlardan Türk Lirası'na çevrilmekte ve çevrim sonucu oluşan çevrim farkları satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişimleri üzerinden oluşan kur farkları hariç, sonucun pozitif veya negatif olmasına göre ilişikteki konsolide finansal tablolarda kambiyo kârları ve kambiyo zararları hesaplarına yansıtılmaktadır.

Yabancı para cinsinden satılmaya hazır finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden oluşan kur farkları kâr/zarar hesaplarında muhasebeleştirilirken, gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farkları özkaynak hesaplarında "finansal varlıkların değerlemesi" hesabında muhasebeleştirilmektedir. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farklarının %5-%20 aralığında belirli bir oranı özsermaye altında "finansal varlıkların değerlemesi" hesabında, sigortalılara ait olan kalan kısım ise "hayat matematik karşılıkları" hesabında muhasebeleştirilmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.5 **Maddi duran varlıklar**

Kullanım amaçlı gayrimenkuller hariç olmak üzere maddi duran varlıklar, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan dönem için enflasyona göre düzeltilmiş maliyet tutarları ile izlenmektedir. Daha sonraki dönemlerde maddi duran varlıklar için herhangi bir enflasyon düzeltmesi yapılmamış, 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyona göre endekslenmiş tutarlar, varsa değer düşüklüğü için ayrılan karşılıklar düşülmek suretiyle maliyet tutarı olarak kabul edilmiştir. 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren satın alınan maddi duran varlıklar, maliyetlerinden varsa kur farkı gibi tutarlar düşüldükten sonra kalan değerleri üzerinden, varsa değer düşüklüğü için ayrılan karşılıklar düşülmek suretiyle kayıtlara yansıtılmaktadır.

Şirket, kullanım amaçlı gayrimenkullerinin ilk kayıtlara alınmaları sonrası ölçümlerine ilişkin muhasebe politikalarında değişiklik yaparak 2015 yılının üçüncü çeyreğinden itibaren 'maliyet yönteminden' yeniden değerlendirilme yöntemine' geçmiş ve bu gayrimenkullerini gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçmek suretiyle finansal tablolarında göstermeye başlamıştır.

Şirket tüm kullanım amaçlı binalarını, mesleki yeterliliğe sahip ve SPK lisanslı bağımsız değerlendirme uzmanları tarafından yapılan değerlendirmelerde belirtilen gerçeğe uygun değerinden, ilgili binanın birikmiş amortismanlarının indirilmesi suretiyle elde edilen değerleriyle konsolide finansal tablolarına yansıtmıştır.

Kullanım amaçlı arsa ve binaların taşınan değerlerinde yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, vergi etkileri netleştirilmiş olarak, bilançoda özsermaye altında yer alan "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında izlenmektedir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar net elden çıkarma hasılatı ile ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin arasındaki fark olarak hesaplanmakta ve ilgili dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıklara yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır.

Muhasebe tahminlerinde, cari döneme önemli bir etkisi olan ya da sonraki dönemlerde önemli bir etkisi olması beklenen değişiklik bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıklar için ilgili amortisman payları faydalı ömürleri esas alınarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanmaktadır.

Maddi duran varlıkların amortismanında kullanılan oranlar ve tahmini ekonomik ömür olarak öngörülen süreler aşağıdaki gibidir:

Maddi duran varlıklar	Tahmini ekonomik ömür (Yıl)	Amortisman oranı (%)
Binalar	50 yıl	2,00
Makine ve teçhizatlar	3-16 yıl	6,25-33,33
Demirbaş ve tesisatlar	4-13 yıl	7,69-25,00
Motorlu taşıtlar	5 yıl	20,00
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	5 yıl	20,00
Finansal kiralama yoluyla edinilmiş maddi duran varlıklar	4-15 yıl	6,66-25,00

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.6 **Yatırım amaçlı gayrimenkuller**

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira geliri veya değer artış kazancı ya da her ikisini birden elde etmek amacıyla elde tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller ilk kayda alınmalarında, işlem maliyetleri de dahil edilmek üzere maliyet bedeli ile ölçüldükten sonra gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer ile değerlendirme sonucunda oluşan değişimler ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Yatırım amaçlı elde tutulan bir gayrimenkulün satılması durumunda oluşan ve net satış bedeli ile satışa konu varlığın defter değeri arasındaki fark kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağı belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar.

Gerçeğe uygun değer esasına göre izlenen yatırım amaçlı elde tutulan gayrimenkul, maddi duran varlık olarak yeniden sınıflandığında, söz konusu gayrimenkulün kullanım şeklindeki değişikliğin gerçekleştiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, sınıflama değişikliği ile ilgili muhasebeleştirme işleminde maliyet olarak dikkate alınır.

2.7 **Maddi olmayan duran varlıklar**

Şirket'in maddi olmayan duran varlıkları bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır.

Maddi olmayan duran varlıklar TMS 38 - Maddi Olmayan Duran Varlıkların Muhasebeleştirilmesi Standardı uyarınca kayıtlara maliyet bedelleri üzerinden alınmaktadır. Maddi olmayan duran varlıkların maliyetleri, 31 Aralık 2004 tarihinden önce aktife giren varlıklar için aktife girdikleri tarihten yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004'e kadar geçen süre dikkate alınıp enflasyon düzeltmesine tabi tutularak daha sonraki tarihteki girişler ise ilk alış bedelleri dikkate alınarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir.

Şirket, maddi olmayan duran varlıklara ilişkin tükenme paylarını, ilgili varlıkların faydalı ömürlerine göre (3 yıl) doğrusal amortisman yöntemini kullanarak maliyet değerleri üzerinden ayırmaktadır.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştukları dönemde gelir tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Şirket'in elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile doğrudan ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir. Duran varlık olarak değerlendirilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri, faydalı ömürleri üzerinden itfa edilir (en fazla 3 yıl).



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.8 **Finansal varlıklar**

Finansal varlıklar; nakit mevcudunu, sözleşmeden doğan ve karşı taraftan nakit veya başka bir finansal varlık edinme veya karşılıklı olarak finansal araçları değiştirme hakkını ya da karşı tarafın sermaye aracı işlemlerini ifade eder.

Menkul değerlerin alım ve satım işlemleri teslim tarihinde muhasebeleştirilmektedir.

Finansal varlıklar, gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar, satılmaya hazır finansal varlıklar ve kredi ve alacaklar olarak dört grupta sınıflandırılabilir.

Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, ilişikteki konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı finansal varlıklar olarak tanımlanmış olup, alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve türev finansal varlıklardan oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve ölçüm sonucu oluşan kazanç ya da kayıplar gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Alım-satım amaçlı borçlanma senetlerinin elde tutulması süresince kazanılan faiz gelirleri ile elde etme maliyeti ile ilgili menkul değerlerin gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark, gelir tablosunda faiz gelirleri içinde gösterilmekte olup söz konusu finansal varlıkların vadesinden önce elden çıkarılması sonucunda oluşan kazanç veya kayıplar ticari gelir/gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Türev finansal varlıklara ilişkin muhasebe politikaları 2.10 - *Türev finansal araçlar* notunda detaylandırılmıştır.

Kredi ve alacaklar, sabit veya belirlenebilir nitelikte ödemelere sahip olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borçluya para, mal ve hizmet sağlama yoluyla yaratılan türev olmayan finansal varlıklardır. Şirket'in konsolide finansal tablolarında kredi ve alacaklar, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden ölçülmektedir.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, vade sonuna kadar elde tutulma niyetiyle edinilen, fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ilk kayda alımlarını takiben, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir.

Satılmaya hazır finansal varlıklar, kredi ve alacaklar, vadeye kadar elde tutulacak yatırımlar ve alım-satım amaçlılar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar maliyet bedelleri üzerinden kayıtlara alınmakta olup, müteakip dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve ilgili finansal varlıkların etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkları ifade eden gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar özkaynak kalemleri içerisinde "Finansal Varlıkların Değerlemesi" hesabında gösterilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, gelir tablosuna aktarılmaktadır.

Aktif bir piyasada işlem görmeyen yatırımlar için gerçeğe uygun değer, değerlendirme yöntemleri kullanılarak hesaplanmakta; faiz, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli piyasalarda işlem gören benzer menkul değerlerin piyasa fiyatları baz alınarak gerçeğe uygun değer tespiti yapılmaktadır.

İştirakler, ilişikteki konsolide finansal tablolarda, Şirket'in iştiraki konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş'nin finansal tabloları özkaynak yöntemine göre konsolide edilmek suretiyle gösterilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.8 **Finansal varlıklar (devamı)****Özel araçlar**

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, Şirket tarafından hayat poliçesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen tutarlar üzerinden iktisap edilen finansal varlıklardan oluşmaktadır. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, sigortalıların hak ve menfaatleri aleyhine bir durum yaratmaması kaydıyla, her biri kendi içinde; alım-satım amaçlı, satılmaya hazır ve vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar olarak sınıflandırılabilir ve yukarıdaki esaslar dahilinde değerlendirilmeye tabi tutulmaktadır.

Bu yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda, ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile etkin faiz yöntemine göre hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri arasındaki farkın %5-%20 aralığında belirli bir oranı özsermaye altında "Finansal varlıkların değerlendirilmesi" hesabında, sigortalılara ait olan kalan kısım ise "Hayat matematik karşılıkları" hesabında muhasebeleştirilmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'e ait olmayan toplam 94.327.480 TL (31 Aralık 2023: 26.489.304 TL) hayat matematik karşılıkları hesabında "satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların poliçe sahiplerine ait olan kısmı" olarak gösterilmiştir.

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları, emeklilik sistemine giriş aidatları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır.

Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir.

Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir.

Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satışı gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

İkrazlar, poliçelerin kâr paylı birikiminden fon adedi ve fon birim fiyatı esas alınarak sigortalılara verilen borç tutarlarından oluşmaktadır. İkrazların bilanço tarihindeki değerlendirilmesi, bilanço tarihindeki fon adedi ve fon birim fiyatı esas alınarak hesaplanmaktadır.

Kayıtlardan çıkarma

Finansal varlıklar, Şirket'in bu varlıklar üzerindeki sözleşmeye bağlı haklardaki kontrolünü kaybettiği zaman kayıtlardan çıkarılmaktadır. Bu durum bu hakların gerçekleşmesi, vadesinin dolması veya teslim edilmesi durumunda oluşur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.9 **Varlıklarda değer düşüklüğü****Finansal varlıklarda değer düşüklüğü**

Şirket her raporlama döneminde, bir finansal varlık veya finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu değerlendirir. Bir finansal varlık ya da finansal varlık grubu, sadece ve sadece ilgili varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla zarar/kayıp olayının meydana geldiğine ve söz konusu zarar olayının ilgili finansal varlığın veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki tahmini nakit akışları üzerindeki etkisi sonucunda değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğüne uğradığı varsayılır ve değer düşüklüğü zararı oluşur.

Alacaklar, tahsil edilememe riskine karşı özel karşılıkları düşüldükten sonraki net tutarlarıyla gösterilmiştir. Kredi ve alacaklar tutarlarının tahsil edilemeyecek olduğunu düzenli incelemeler neticesinde gösteren bir durumun söz konusu olması halinde alacaklar için tahsil edilebileceği tutara kadar özel karşılık ayrılmaktadır.

Sermaye araçlarının geri kazanılabilir tutarı o aracın gerçeğe uygun değeridir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen borçlanma araçlarının geri kazanılabilir tutarı tahmini gelecekteki nakit akımlarının piyasadaki faiz oranları ile bugünkü değere indirgenmiş halini ifade eder.

Değer düşüklüğü kayıtlara alındıktan sonra oluşan bir olay eğer değer düşüklüğünün geri çevrilmesini nesnel olarak sağlıyorsa değer düşüklüğü geri çevrilir. İtfa edilmiş maliyet ile ölçülen finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış borçlanma senetlerindeki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi gelir tablosundan yapılır. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış sermaye araçlarından oluşan finansal varlıklardaki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi ise doğrudan özkaynaklardan yapılır.

Duran varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, her raporlama döneminde varlıklarının değer düşüklüğüne uğramış olabileceğine dair herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığını değerlendirmektedir. Böyle bir belirtinin mevcut olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarını *TMS 36 - Varlıklarda Değer Düşüklüğüne İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı* çerçevesinde tahmin etmekte ve geri kazanılabilir tutarın ilgili varlığın defter değerinin altında olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

Dönemin reeskont ve karşılık giderleri 47 - *Diğer* notunda detaylı olarak sunulmuştur.

2.10 **Türev finansal araçlar**

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket'in türev finansal aracı bulunmamaktadır. Şirket türev işlemlerini, *TMS 39 - Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme* standardı hükümleri uyarınca alım-satım amaçlı işlemler olarak sınıflandırmaktadır.

Türev işlemler bilançoya gerçeğe uygun değerleriyle yansıtılmaktadır. Türev işlemlerden doğan yükümlülük ve alacaklar sözleşme tutarları üzerinden nazım hesaplara kaydedilmektedir.

Türev işlemler kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve gerçeğe uygun değerlerin pozitif veya negatif olmasına göre "Alım-satım amaçlı finansal varlıklar" veya "Diğer finansal borçlar" hesaplarında bilanço içerisinde gösterilmektedir. Yapılan ölçüm sonucu ilgili türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişimler, gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.11 **Finansal varlıkların netleştirilmesi**

Finansal varlıklar ve borçlar, Şirket'in netleştirmeye yönelik bir hakka veya yaptırım gücüne sahip olması ve ilgili finansal aktif ve pasifi net tutarları üzerinden tahsil etme/ödeme niyetinde olması veya ilgili finansal varlığı ve borcu eşzamanlı olarak sonuçlandırma hakkına sahip olması durumlarında bilançoda net tutarları üzerinden gösterilmektedir.

Gelir ve giderler, sadece raporlama standartlarıncı izin verildiği sürece veya Şirket'in alım satım işlemleri gibi benzer işlemler sonucu oluşan kâr ve zararlar için net olarak gösterilmektedir.

2.12 **Nakit ve nakit benzeri varlıklar**

Nakit akış tablolarının hazırlanmasına esas olan "nakit ve nakit benzerleri"; Şirket'in serbest kullanımında olan veya bloke olarak tutulmayan kasa, diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar ve vadesiz banka mevduatları ile orijinal vadesi üç aydan kısa olan bankalardaki vadeli mevduatlar ile menkul kıymetlere yapılan yatırımlar olarak tanımlanmaktadır.

2.13 **Sermaye**

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ortaklık yapısı 1.1 - *Ana şirketin adı ve grubun son sahibi* notunda sunulmuştur. Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi, 430.000.000 TL'dir (31 Aralık 2023: 430.000.000 TL).

Dönem içinde yapılan sermaye artırımları ve kaynakları

Yoktur.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi 430.000.000 TL (31 Aralık 2023: 430.000.000 TL) olup, sermaye her biri 1 Kuruş değerinde 43.000.000.000 paya (31 Aralık 2023: 43.000.000.000 paya) bölünmüştür. Sermaye, 1.000.000 TL tutarındaki 100.000.000 adet A Grubu hisse ve geri kalan tutarda B Grubu hisse ile temsil edilmektedir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez.

Şirket'te kayıtlı sermaye sistemi

Şirket, 6362 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılan 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Haziran 2000 tarih ve 67/1039 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 900.000.000 TL'dir (31 Aralık 2023: 900.000.000 TL).

Şirket'in geri satın alınan kendi hisseleri

Yoktur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**
2.14 **Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma**

Police sahibinin olumsuz etkilenmesine neden olan, önceden tanımlanmış gelecekteki belirsiz bir olayın (sigorta ile teminat altına alınan olay) gerçekleşmesi durumunda, Şirket'in police sahibinin zararını tazmin etmeyi kabul etmek suretiyle önemli bir sigorta riskini kabullendiği sözleşmeler sigorta sözleşmesi olarak sınıflandırılmaktadır. Sigorta riski, finansal risk dışında kalan riskleri kapsamaktadır. Sigorta sözleşmeleri kapsamında alınmış olan bütün primler yazılan primler hesabı altında gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Değişkeni sözleşmenin taraflarından birine özgü olmayan, finansal olmayan bir değişken durumunu hesaba katan, belirli bir faiz oranı, finansal araç fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru, faiz veya fiyat endeksleri, kredi notu ya da kredi endeksi veya diğer değişkenlerin bir veya daha fazlasındaki yalnızca değişikliklere dayanan ödemeyi yapmayı öngören sözleşmeler yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket tarafından üretilen ana sözleşmeler; ferdi kaza, risk ve birikimli poliçeleri içeren hayat sözleşmeleri ile bireysel emeklilik sözleşmeleridir.

Şirket, hayat sigortası ürünlerinin bir bölümünde bulunan birikim unsurunu ayrı bir şekilde ölçebilmektedir. Ancak muhasebe politikalarının, birikim unsurundan kaynaklanan tüm hak ve yükümlülüklerin ölçülmesinde kullanılan esaslara bakılmaksızın, anılan hak ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesini gerekli kılması nedeniyle, sigorta ve birikim unsuru ayrıştırmamaktadır.

2.15 **Sigorta ve yatırım sözleşmelerinde isteğe bağlı katılım özellikleri**

Sigorta ve yatırım sözleşmelerindeki isteğe bağlı katılım özelliği, garanti edilen faydalara ilaveten, aşağıda yer alan ek faydalara sahip olmaya yönelik sözleşmeye dayalı bir hakttir.

- (i) Sözleşmeye dayalı toplam faydaların önemli bir kısmını teşkil etmeye namzet;
(ii) Tutarı ve zamanlaması sözleşme gereği ihraç edenin takdirinde olan ve
(iii) Sözleşme gereği aşağıdakilere dayalı olan:

- (1) Belirli bir sözleşmeler havuzunun veya belirli bir sözleşme türünün performansına;
(2) İhraç eden tarafından elde tutulan belirli bir varlık havuzunun gerçekleşmiş ve/veya gerçekleşmemiş yatırım gelirlerine veya
(3) Sözleşme ihraç eden şirketin, fonun veya başka bir işletmenin kâr veya zararına.

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla, isteğe bağlı katılım özelliği olan sigorta veya yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

2.16 **İsteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmeleri**

Şirket'in birikimli hayat sigortası ürünlerinde, police sahiplerinin birikimlerinin yatırıma sevk edilmesi sonucu elde edilecek getiri oranının, "teknik faiz" in altında olması durumunda aradaki fark Şirket tarafından karşılanmakta, üzerinde olması durumunda ise garanti unsuruna ilaveten police sahiplerine kâr payı olarak dağıtılmaktadır. Ancak Şirket, kullanmada bazı sözleşmesel ve rekabete dayalı kısıtlamaların bulunmasından dolayı bu sözleşmelerini isteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmesi olarak sınıflamaktadır.

Bu ürünlerde, birikimlerin yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen tüm getiri, yukarıda bahsedilen muhasebe politikalarına uygun olarak gelir tablosunda veya özsermaye hesapları altında muhasebeleştirilmekte, bunun karşılığında tüm sözleşme borç olarak hayat matematik karşılığı içerisinde gösterilmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**
2.17 **Borçlar**

Finansal yükümlülükler; başka bir işletmeye nakit ya da başka bir finansal varlık verilmesini gerektirecek işlemler sonucunda oluşan yükümlülükleri ifade etmektedir. Şirket'in konsolide finansal tablolarında finansal yükümlülükler, etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden gösterilmektedir. Bir finansal yükümlülük ödendiğinde kayıtlardan çıkarılmaktadır.

Emeklilik faaliyetlerinden borçlar, katılımcılara borçlar hesabı, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılara borçlar hesabı, bireysel emeklilik sözleşmesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen katkı payları tutarları ile bu yatırımlardan elde edilen gelirlerin takip edildiği hesap olup, raporlama dönemi itibarıyla bireysel emeklilik sözleşmesi sahiplerine olan borçları ifade etmektedir. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş katkı payları ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir. Bireysel emeklilik araçlarına borçlar hesabı, Şirket'in bireysel emeklilik sözleşmesi üretimine aracılık eden acente ve kuruluşlara sağladıkları hizmet karşılığı oluşan Şirket'in yükümlülüklerini ifade etmektedir.

2.18 **Vergiler**
Kurumlar vergisi

5 Temmuz 2023 tarihinde TBMM'ye teklifi verilen ve 15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kanun ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda değişiklikler yapılmıştır. Buna göre; 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere Kurumlar vergisi oranı bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri açısından %25'ten %30'a çıkarılmıştır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettü) stopaj yapılmaz. Bunlar dışındaki kişilere yapılan temettü ödemeleri üzerinde %15 oranında stopaj uygulanır. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kâr dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulanmasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan uygulamalar da göz önünde bulundurulur. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Geçici vergiler o yıl kazançlarının tabi olduğu kurumlar vergisi oranında hesaplanarak ödenir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilebilmektedir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla indirilebilir mali zararları bulunmamaktadır.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarı değişebilir.

28 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Torba Kanun'un 17'nci maddesiyle Bankalar, Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Vergi Usul Kanunu uyarınca enflasyon muhasebesini uygulayacak olup, geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı, matrahın tespitinde dikkate alınmayacaktır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.18 **Vergiler (devamı)****Kurumlar vergisi (devamı)**

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğinin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. OECD'ye üye ülkelerin üzerinde anlaşıldığı Sütun 2 düzenlemeleri 2 Ağustos 2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7524 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Türkiye'de yürürlüğe girmiştir. Konuyla ilgili ikincil mevzuat yayımlanmamış olmakla birlikte, OECD tarafından yayımlanan düzenlemeler dikkate alınarak yapılan ön değerlendirmelerde, bahse konu düzenlemelerin, finansallar üzerinde herhangi bir etki yaratmayacağı değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, Türkiye'de ve faaliyet gösterilen diğer ülkelerde mevzuat değişiklikleri takip edilmektedir.

2 Ağustos 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan yasalarla Yurtiçi Asgari Kurumlar Vergisi'ni yürürlüğe konulmuştur. Bu vergi 2025 yılı hesap döneminden itibaren uygulanacaktır. "7524 sayılı kanun ile Asgari Kurumlar Vergisi müessesesi getirilmiş olup, bu kapsamda hesaplanan kurumlar vergisinin, indirim ve istisnalar düşülmeden önceki kurum kazancının %10'undan az olamayacağına ilişkin düzenleme yapılmıştır. Düzenleme, 2025 yılı vergilendirme dönemi kurum kazançlarına uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girecektir. Ayrıca konuya ilişkin 23 Seri No'lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği yayımlanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi borcu veya varlığı, TMS 12 - Gelir Vergileri standardı uyarınca varlıkların ve borçların finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki "geçici farklar" üzerinden vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Vergi mevzuatına göre varlıkların ya da borçların iktisap tarihinde oluşan maliye ya da ticari kâr etkilemeyen farklar bu hesaplamanın dışında tutulmaktadır.

Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ile ertelenmiş vergi yükümlülükleri, finansal tablolarda, sadece Şirket'in cari vergi varlıklarını, cari vergi yükümlülükleri ile netleştirmek için yasal bir hakkı varsa net olarak gösterilmektedir. Varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları gelir tablosunda muhasebeleştirilmişse, bunlara ilişkin cari dönem kurumlar vergisi ile ertelenmiş vergi geliri veya gideri de gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları doğrudan doğruya özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmişse, ilgili vergi etkileri de doğrudan muhasebeleştirilmektedir.

Transfer fiyatlandırması

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13'üncü maddesinin transfer fiyatlandırması yoluyla "örtülü kazanç dağıtım" başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu işlenmekte olup; 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan "Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtım Hakkında Genel Tebliğ"i bu konu hakkında uygulamadaki detayları belirlemiştir. İlgili tebliğe göre, eğer vergi mükellefleri ilgili kuruluşlarla (kişilerle), fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde yapılmayan ürün, hizmet veya mal alım ve satım işlemlerine giriyorlarsa, ilgili kârların transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Bu tarz transfer fiyatlaması yoluyla örtülü kâr dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

2.19 **Çalışanlara sağlanan faydalar
Kıdem tazminatı karşılığı**

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Şirket'le ilişkisi kesilen veya hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla geçerli olan 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL) ile sınırlandırılmıştır.

TMS 19 - Çalışanlara Sağlanan Faydalar standardı kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aktüeryal metotların kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kullanılan aktüeryal tahminler şöyledir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İskonto oranı	%3,98	%3,28
Beklenen maaş/tavan artış oranı	%21,85	%19,65

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.19 **Çalışanlara sağlanan faydalar (devamı)****Çalışanlara sağlanan diğer faydalar**

Şirket, çalışanlarının bir hesap dönemi boyunca sunduğu hizmetler karşılığında ödenmesi beklenen iskonto edilmemiş, çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar için konsolide finansal tablolarında TMS 19 kapsamında karşılık ayırmaktadır.

2.20 **Karşılıklar**

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda söz konusu karşılık muhasebeleştirilmektedir. Karşılıklar, raporlama dönemi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Şirket yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek suretiyle iskonto edilir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Şirket'ten kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük "koşullu" olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır.

Koşullu varlıklar geçmiş olaylardan kaynaklanan ve Şirket'in tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlıklardır. Şirket koşullu varlıkları konsolide finansal tablolara yansıtılmamaktadır ancak ilgili gelişmelerin konsolide finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen koşullu varlıklarını sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Ekonomik faydanın Şirket'e girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin konsolide finansal tablolarına dahil edilmekte, ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda ise söz konusu koşullu varlık konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır.

2.21 **Gelirlerin muhasebeleştirilmesi****Yazılan primler ve tazminatlar**

Yazılan primler, dönem içinde tanzim edilen poliçelerin yanı sıra geçmiş yıllarda tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller, vergiler ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı temsil etmektedir. Yazılan brüt primler üzerinden reasürör firmalara devredilen primler kâr/zarar hesaplarında "reasüröre devredilen primler" içerisinde gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

Tazminatlar ödendikçe gider yazılmaktadır. Dönem sonunda rapor edilip henüz fiilen ödenmemiş hasarlar ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasarlar, muallak hasar ve tazminatlar karşılığı ayrılmak suretiyle giderleştirilmektedir. Muallak ve ödenen tazminatlardaki reasürör payları ilgili hesaplar içerisinde net gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

Alınan ve ödenen komisyonlar

Sigorta poliçelerinin üretimi ile ilgili araçlara ödenen komisyon giderleri ile devredilen primler karşılığında reasürörlerden alınan komisyon gelirleri aşağıda 2.24 - Kazanılmamış primler karşılığı notunda daha detaylı anlatıldığı üzere; 1 Ocak 2008 tarihinden önce üretilen poliçeler için kazanılmamış primler karşılığı hesaplamasında, 1 Ocak 2008 tarihinden sonra üretilen poliçeler için ise sırasıyla ertelenmiş komisyon giderleri ve ertelenmiş komisyon gelirleri hesaplarında dikkate alınmak suretiyle poliçenin ömrü boyunca faaliyet sonuçlarına yansıtılmaktadır.

Şirket, muhasebenin dönemsel ilkesi gereği, raporlama dönemi itibarıyla sigortalılardan alacaklarını tahakkuk ettirirken eşzamanlı olarak aracı komisyonlarını da poliçe bazlı tahakkuk ettirmektedir.

Reasürans komisyonları ise, reasürörler ile yapılan sözleşmeler uyarınca muhasebeleştirilmektedir. Bakanlık tarafından yayımlanan 28 Aralık 2007 tarih ve 2007/25 sayılı genelge uyarınca 10 Ocak 2008 tarihinden itibaren reasürörlerden alınan komisyonların gelecek dönemlere isabet eden kısmı bilançoda "Gelecek aylara ait gelirler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.21 **Gelirlerin muhasebeleştirilmesi (devamı)****Faiz gelir ve giderleri**

Faiz gelir ve giderleri tahakkuk esasına göre etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Etkin faiz, finansal varlık ya da yükümlülüğün ömrü süresince tahmin edilen nakit ödemeleri ve akımlarını defter değerine iskontoleyen orandır. Etkin faiz oranı bir finansal varlık ya da yükümlülüğün kayıtlara alınmasıyla hesaplanmakta ve müteakip olarak değiştirilmemektedir.

Etkin faiz oranı hesaplaması, etkin faizin ayrılmaz bir parçası olan iskonto ve primleri, ödenen ya da alınan ücret ve komisyonları ve işlem maliyetlerini kapsamaktadır. İşlem maliyetleri, finansal bir varlık ya da yükümlülüğün iktisap edilmesi, ihraç edilmesi ya da elden çıkarılması ile direkt ilişkili olan ek maliyetlerdir.

Ticari gelir/gider

Ticari gelir/gider, gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu ortaya çıkan kazanç ve kayıpları içermektedir. Ticari gelir ve ticari gider, ilişikteki konsolide finansal tablolarda sırasıyla "Finansal yatırımların nakde çevrilmesinden elde edilen kârlar" ve "Yatırımların nakde çevrilmesi sonucunda oluşan zararlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir.

Temettü

Temettü gelirleri, ilgili temettüyü elde etme hakkının ortaya çıkması ile muhasebeleştirilmektedir.

Bireysel emeklilik faaliyetlerinden gelirler

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığında yapılan fon işletim gideri kesintisinden Yönetici'ye ait olan kısım doğrudan ilgili Fon tarafından ödenmekte ve Şirketin "Fon işletim giderleri" hesabında muhasebeleşmemektedir. Şirket'in fon işletim gideri kesintisinden elde ettiği net gelir "Fon işletim gelirleri" hesabında muhasebeleşmektedir.

Bireysel Emeklilik Sistemi Yönetmeliği'nde 25 Mayıs 2015 tarihli ve 29366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2016 tarihinden itibaren yürürlüğe giren değişiklik kapsamında, sözleşmenin ilk beş yılı içerisinde yapılabilecek giriş aidatı ve yönetim gideri kesintisi toplamı, her yıl için ilgili yılın ilk 6 ayı için geçerli brüt asgari ücretin %8,5'ini aşmamaktadır. Bu kapsamda yapılan gider kesintileri, "Yönetim gideri kesintisi" hesabı altında takip edilmektedir. Katılımcıların bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya farklı bir şirkette ilk defa emeklilik sözleşmesi akdetmesi durumunda yapılan giriş aidatı kesintisi ise, "Giriş aidatı gelirleri" hesabında izlenmektedir.

Vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapılmaması durumunda ilgili sözleşmeye ara verildiği kabul edilerek ara verme kesintisi yapılır. Söz konusu kesintiler "Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi" hesabında gösterilmektedir.

Emeklilik yatırım fonlarına ilişkin fon portföyünün oluşturulduğu tarih ile fon paylarının satıldığı tarih arasında oluşan portföy değer değişimleri sermaye avansı tahsisli faiz gelirleri/giderleri olarak gelir tablosunda kaydedilmektedir.

25 Ağustos 2016 tarihli ve 29812 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe giren Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında, çalışanların otomatik olarak bir emeklilik planına dahil edilmesini sağlayan Otomatik Katılım Sistemi uygulanmaya başlanmıştır. Otomatik Katılım Sistemi'ne ilişkin mevzuat uyarınca, katılımcıdan sadece azami %0,85 oranında fon işletim gideri kesintisi yapılabilmekte; giriş aidatı ya da yönetim gideri kesintisi yapılmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.22 **Kiralama işlemleri**

Finansal kiralama yoluyla edinilen maddi duran varlıklar Şirket'in aktifinde varlık, pasifinde ise finansal kiralama işlemlerinden borçlar olarak kaydedilmektedir. Bilançoda varlık ve borç olarak yer alan tutarların tespitinde, varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile kira ödemelerinin bugünkü değerlerinden küçük olanı esas alınarak, kiralamadan doğan finansman maliyetleri, kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde dönemlere yayılmaktadır.

Finansal kiralama yoluyla edinilen varlıkların değerinde meydana gelmiş düşüş ve varlıklardan gelecekte beklenen yarar, varlığın defter değerinden düşükse, kiralanan varlıklar net gerçekleşebilir değeri ile değerlendirilmektedir. Finansal kiralama yoluyla alınan varlıklara, maddi duran varlıklar için uygulanan esaslara göre amortisman hesaplanmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları

Şirket, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleşirmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- (a) kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- (b) kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ve
- (c) Şirket tarafından katılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Şirket'e devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Şirket kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortisman tabii tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

Kira yükümlülükleri

Şirket kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- (a) Sabit ödemeler,
- (b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
- (c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Şirket tarafından ödenmesi beklenen tutarlar,
- (d) Şirket'in satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- (e) Kiralama süresinin Şirket'in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.22 **Kiralama işlemleri (devamı)**

Şirket kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Şirket'in yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Şirket kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- (a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır ve
(b) Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Kiralama sözleşmeleri ile ilgili olarak hesaplanan kullanım hakkı varlığı, "Maddi Varlıklar" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Kiralama yükümlülüğü üzerindeki faiz gideri "Yatırım Yönetim Gideri - Faiz Dahil" hesabında, kullanım hakkı varlığının amortisman gideri ise "Amortisman ve İtfa Payı Giderleri" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

Faaliyet kiralamalarına ilişkin sözleşmelerin süreleri ve uygulanan iskonto oranlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Faaliyet kiralamasına konu varlıklar	Sözleşme süresi (Yıl)	İskonto oranı - TL (%)
Binalar	10 yıl	20,00
Motorlu Taşıtlar	1-3 yıl	12,50-20,00

2.23 **Kâr payı dağıtımı**

Şirket Ana Sözleşmesi'nde dağıtılabilir kârdan, Sermaye Piyasası Kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü dağıtılması esasını benimsenmiştir. Şirket Yönetim Kurulu tarafından dağıtılabilir kârın en az %30'unun bedelsiz hisse şeklinde veya nakden dağıtılmasının Genel Kurul'a teklif edilmesi esasına dayanan bir kâr dağıtım politikası bulunmaktadır. Şirket Ana Sözleşmesi uyarınca birinci kâr payının ayrılmasından sonra kalan tutarın en fazla %3'üne kadar ve üç maaş ile sınırlı olmak üzere Şirket çalışanlarına kâr payı ödenmektedir.

Ödenecek temettü tutarı, Şirket tarafından beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

2.24 **Kazanılmamış primler karşılığı**

7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği") uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmından oluşmaktadır.

Yürürlükte bulunan ferdi kaza, yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı yıllık yenilenen hayat sigortalarında yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım düşüldükten sonra kalan tutarın takip eden dönemlere sarkan kısımları için kazanılmamış primler karşılığı hesaplanmaktadır. 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 30 Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile kazanılmamış primler karşılığının, yürürlükte bulunan yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında, yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım ve birikim primlerine ait masraf payları düşüldükten sonra kalan tutar üzerinden hesaplanacağı hükme bağlanmıştır. Ölüm, yaşama veya her ikisinin de kapsandığı teminatlar ile bu teminatlara ek olarak verilen ferdi kaza, hastalık sonucu maluliyet ve tehlikeli hastalıklar teminatının da verildiği sözleşmeler ise hayat sigortası sözleşmesi sayılmakta ve bunlara ait primler de hayat sigortası primi olarak kabul edilmektedir.

Kazanılmamış primler karşılığı; Bakanlık tarafından yayımlanan 27 Mart 2009 tarih ve 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu"na istinaden bütün poliçelerin öğlen saat 12:00'da başlayıp yine öğlen saat 12:00'da bittiği dikkate alınarak tüm poliçeler için düzenlendiği gün ile bitiş günü için yarım gün olarak hesaplanmıştır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.25 **Devam eden riskler karşılığı**

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek hasar ve tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığından fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir.

Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş hasarların (net muallak hasar ve tazminatlar + net ödenen hasarlar ve tazminatlar - net devreden muallak hasar ve tazminatlar) kazanılmış prime (net yazılan primler + net devreden kazanılmamış primler karşılığı - net kazanılmamış primler karşılığı) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen araçlara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların ertelenen kısımları dikkate alınmaz.

17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" uyarınca, her bir branş için beklenen hasar prim oranının %95'in üzerinde olması halinde, %95'i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar net devam eden riskler karşılığı, %95'i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır. Brüt tutar ile net tutar arasındaki fark ise reasürör payı olarak dikkate alınır.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 2019/5 sayılı genelgesi ile yukarıda ifade edilen yöntemle ek olarak tüm branşlar için devam eden riskler karşılığı hesaplamasının aşağıdaki yöntemle de yapılabileceği bildirilmiştir.

Kaza yılı esas alınarak ve endirekt işler de dahil edilerek hesaplanan iskontolu nihai hasar prim oranı %85 üzerinde ise aşan kısmın brüt KPK ile çarpılması ile brüt devam eden riskler karşılığı; net KPK ile çarpılması ile de net devam eden riskler karşılığı tutarı belirlenir.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı branşlar itibarıyla bu test yöntemini değiştirebilir, farklı test yöntemleriyle yeterlilik testi yapabilir ve bu test yöntemi çerçevesinde devam eden riskler karşılığının ayrılmasını isteyebilir. İlgili test sonucunda, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla devam eden riskler karşılığı ayrılmamıştır (31 Aralık 2023: Yoktur).

2.26 **Muallak tazminat karşılığı**

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

Bakanlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Teknik Karşılıklar Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"te yer alan düzenlemelerin 30 Eylül 2010 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe gireceği belirtilmiştir.

Bakanlık tarafından hazırlanan söz konusu yönetmelik ile yapılan değişiklikler sonrasında, rücu ve sovtaj gelirlerinin muhasebeleştirilmesi ve gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş muallak tazminat karşılığı hesaplaması ile yönetmelikte yer alan bir takım hususlara ilişkin açıklamaların yer aldığı 2010/12, 2010/13, 2010/14 sayılı Genelgeler ve 2010/29 sayılı Sektör Duyurusu yayımlanarak, daha önce genelge ve sektör duyurularıyla sektörde halen tereddütte kalınan bir takım hususlara açıklık getirilmiştir.

"Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"te 30 Haziran 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelik ile ilave değişiklikler yapılmıştır. Muallak tazminat karşılığı hesaplamasında test Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedeli kaldırılmıştır, yeterli verisi olan ve ilgili hayat dışı branşında 5 yıldan uzun süredir çalışan şirketlerin daha önce yayımlanan genelgeler ve sektör duyuruları kapsamında aktüeryal zincirleme merdiven metodu hesaplaması yapma zorunluluğu getirilmiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)****2.26** **Muallak tazminat karşılığı (devamı)**

Bakanlık tarafından yayınlanan 2014/16 sayılı Muallak Tazminat Karşılığına ilişkin Genelge ile 2010/12, 2010/14 ve 2010/16 sayılı Genelgeler yürürlükten kaldırılmış ve aktüeryal dayanağının olması, Şirketçe kullanılan aktüeryal zincirleme merdiven metoduna göre hesaplanan tutardan fazla olması şartıyla Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedeli hesabının şirketlerce belirlenecek diğer yöntemlerle de yapılabileceği ifade edilmiştir. Bu kapsamda Şirket, Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedeli hesaplamasını, yürürlükten kaldırılan 2010/12 ve 2010/14 numaralı Genelgeler ile getirilen hükümler kapsamında yapmaya devam etmektedir.

Hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak bu tarihlerden sonra ihbar edilmiş tazminatlar, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri olarak kabul edilmektedir. Bakanlık tarafından yayımlanan 2010/14 sayılı "Hayat Branşına İlişkin Gerçekleşmiş Ancak Rapor Edilmemiş Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Hesaplama Esaslarına İlişkin Genelge" uyarınca, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerinin hesaplanma yönteminde değişiklik meydana gelmiştir. Değişiklik doğrultusunda, bu bedellerle ilgili olarak son 5 veya daha fazla yıllarda; hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak sonrasında rapor edilmiş tazminatların brüt tutarının, söz konusu yıllara ilişkin yıllık ortalama teminat tutarlarına bölünmesi suretiyle bulunan ağırlıklı ortalama dikkate alınmaktadır. Cari hesap dönemi için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri, yukarıda belirtilen şekilde hesaplanmış olan ağırlıklı ortalama ile cari hesap döneminden önceki 12 aylık ortalama teminat tutarının çarpılması suretiyle hesaplanmıştır. Bu çerçevede, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket, hayat branşı için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak konsolide finansal tablolarda toplam 112.086.637 TL (31 Aralık 2023: 74.740.735 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayırmıştır.

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmeliğin 7'nci maddesinin altıncı bendi uyarınca, ilgili hesap dönemi muallak tazminat karşılığı tutarı, Bakanlıkça belirlenen aktüeryal zincirleme merdiven metodu ile bulunan tutardan düşük olamaz. Müsteşarlık tarafından hazırlanan aktüeryal zincirleme metoduna ilişkin hususların yer aldığı 2010/12 sayılı Genelge kapsamında sunulan hesaplama yöntemlerinden ferdi kaza branşı için "Standart" yöntem kullanılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket, ferdi kaza branşında gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak konsolide finansal tablolarında negatif 2.986 TL (31 Aralık 2023: pozitif 374.003 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayırmıştır.

Bakanlık tarafından 18 Temmuz 2012 tarihinde yayımlanan 2012/13 sayılı Sektör Duyurusu uyarınca muallak tazminat karşılığı yeterlilik farkı hesaplamasının tüm şirketler tarafından her dönem yapılması gerektiği ve AZMM hesaplaması yapan şirketlerin bu hesaplama sonucunda muallak tazminat karşılığına yeterlilik farkı ilave etmek zorunda olmadığı ifade edilmiştir. Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihine ilişkin olarak muallak tazminat karşılığı yeterlilik farkı bulunmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 **Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)****2.27** **Matematik karşılıklar**

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıkları ve kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket'in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanmaktadır. Birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında aktüeryal matematik karşılık, primlerin birikimine kalan kısımlarının toplamından oluşmaktadır. Kâr payı karşılıkları, Şirket'in kâr payı vermeyi taahhüt ettiği sözleşmeler için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldığı varlıkların gelirlerinden, onaylı kâr payı teknik esaslarında belirtilen kâr payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemi, Şirket'in lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldığı varlıkların konsolide finansal tablolarda yukarıda 2.8 - Finansal varlıklar notunda belirtilen esaslar çerçevesinde dahil edildikleri portföye ilişkin değerlendirme esasları ile aynıdır.

Aktüeryal matematik karşılıkların hesaplanmasında sigortalılara karşı olan yükümlülükler bütün olarak ihtiyatlılık ilkesine göre dikkate alınmaktadır. Şirket portföyünde gerçekleşen mortalite deneyimi, kullanılan tarifelerde esas alınan ölüm düzeyi tablosuna nazaran daha olumlu seyretmektedir. Son üç yılın ortalamasına bakıldığında; tüm yaşların vefat oranları (%68,42), CSO 2001 %50 Erkek Tablosundaki vefat oranlarının altında kalmaktadır. Bu nedenle şirket mortalite deneyimini aktüeryal matematik karşılık hesaplamasına yansıtılmamıştır. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından 10 Kasım 2021 tarihinde yayınlanan 31655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 3 üncü maddesi kapsamında, sigorta ettirenlere veya lehdarlara iadesi veya ödemesi yapılacak olan, tarife primi içinde yer alan risk primi ve varsa birikim primi haricindeki üretim masrafları, gider payları ve benzeri giderlerin de aktüeryal matematik karşılık hesabında dikkate alınması gerektiği belirtilmiştir. 6 Nisan 2022 tarihinde yayınlanan 2022/8 sayılı "Matematik Karşılıklar Hesabına İlişkin Genelge (Genelge)" ile matematik karşılıkların ve bu karşılıklarla ilişkili giderlerin tanımlanmasına, hesaplanmasına ve muhasebeleştirilmesine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir. Şirket ilgili mevzuat kapsamında aktüeryal matematik karşılık hesaplamasını, poliçelerin üretim masrafı ve gider paylarını da dikkate alacak şekilde değiştirmiştir. Varsa tarifede belirlenen iştira kesintileri ve ayrılma tarihindeki iştira beklentileri dikkate alınarak erken ayrılma durumunda iade edilen tutarlar için ayrılması gereken ek karşılık tutarı da ayrıca hesaplanmıştır. Aktüeryal matematik karşılık tutarı toplamından, risk aktüeryal matematik karşılık ile iştira için hesaplanan ek karşılık toplamı düşülerek ise aktüeryal matematik karşılıktan yapılacak indirim tutarı hesaplanmıştır. Genelge'nin 5-(1) maddesi uyarınca, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sigortalılara veya lehdarlara iadesi gereken 331.679.332 TL tutarındaki üretim komisyonu ve gider payı ertelenmiştir (31 Aralık 2023: 242.080.226 TL). Ertelenen tutar, söz konusu giderler için ayrılan karşılık tutarı ile sınırlı tutulmuştur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

2.28 Dengeleme Karşılığı ve İkramiye ve İndirimler Karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği ile birlikte şirketlerin takip eden hesap dönemlerinde meydana gelebilecek tazminat oranlarındaki dalgalanmaları dengelemek ve katastrofik riskleri karşılamak üzere kredi ve deprem teminatları için dengeleme karşılığı ayırması gerekmektedir.

Bakanlık tarafından 27 Mart 2009 tarihinde yayımlanan 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu"nda sigorta şirketlerinin deprem dolayısıyla meydana gelebilecek ölüm ve maluliyet, hayat ve kaza branşlarında deprem ek teminatı verdikleri tarifeler için de dengeleme karşılığı ayırması gerektiği belirtilmiş olup, Müsteşarlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarihinde yayımlanan 27655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile dengeleme karşılığının hesaplanma yöntemi yeniden belirlenmiştir. Söz konusu Yönetmeliğin "Dengeleme Karşılığı" başlıklı 9'uncu maddesinin beşinci fıkrasında, vefat teminatının verildiği hayat sigortalarında dengeleme karşılığının hesabı sırasında şirketlerin kendi istatistikî verilerini kullanacakları, gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketlerin ise vefat net priminin (masraf payı dahil) %11'ini deprem primi olarak kabul edecekleri ve bu tutarın %12'si oranında karşılık ayıracakları ifade edilmiştir. Bu kapsamda, masraf payı dahil olmak üzere vefat net priminin %11'i deprem primi olarak kabul edilerek, elde edilen bu tutarın %12'si oranında dengeleme karşılığı hesaplanmıştır. Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca karşılık ayrılmasına son beş finansal yılda yazılan net primlerin en yüksek tutarının %150'sine ulaşıncaya kadar devam edilir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ayrılan 167.550.358 TL tutarındaki dengeleme karşılığı, ilişkikteki konsolide finansal tablolarda uzun vadeli yükümlülükler altında "Diğer Teknik Karşılıklar" hesabı içerisinde gösterilmiştir (31 Aralık 2023: 103.718.201 TL).

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, şirketlerin cari dönemde yaşayan poliçelere ilişkin olarak sigortalıya müteakip dönemlerde yenilemeye bağlı olmaksızın bir ikramiye ve indirim taahhüdünde bulunması durumunda ikramiye ve indirimler karşılığı ayırması gerektiği ifade edilmiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket, konsolide finansal tablolarda toplam 445.272 TL (31 Aralık 2023: 167.180 TL) tutarında net ikramiye ve indirimler karşılığı ayırmıştır.

2.29 İlişkili taraflar

Finansal tabloların amacı doğrultusunda aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Şirket ile ilişkili sayılır:

(a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

- İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
- Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya
- Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması;

(b) Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması;

(c) Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;

(d) Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;

(e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;

(f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;

(g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

2.30 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç, Şirket'in dönem net kârının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır. Türkiye'de firmalar mevcut sermayedarların payı oranında dağıtmak suretiyle geçmiş yıllar kârlarından sermaye artışı ("Bedelsiz Hisseler") yapabilirler. Hisse başına kazanç hesaplamasında bedelsiz hisseler ihraç edilmiş hisseler olarak değerlendirilmektedir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

2.31 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Şirket'in raporlama dönemi sonu itibarıyla finansal pozisyonu hakkında ilave bilgi sağlayan raporlama dönemi sonrası olaylar (raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektiren olaylar) konsolide finansal tablolara yansıtılır. Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektirmeyen önemli olaylar ise dipnotlarda belirtilir.

2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları

i) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.
- TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebelediğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- TMS 7 ve TFRS 7'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun, yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıtıdır.
- TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararı'nda belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" kapsamında sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacak işletmelerin belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır. Diğer taraftan, 16 Aralık 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" uyarınca sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacak işletme kapsamında değişikliğe gidilmiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları (devamı)

ii) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar

• **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri' ("TFRS 17")**; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

SEDDK tarafından 29 Aralık 2023 tarih ve 32414 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri sonucunda; sigorta şirketlerinin yasal finansal tablolarında TFRS 17 standardının uygulanma tarihi öncelikle 1 Ocak 2025 olarak belirlenmiş olmakla birlikte; SEDDK tarafından 27 Aralık 2024 tarih ve 32765 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri sonucunda sigorta şirketlerinin yasal finansal tablolarında TFRS 17 standardının uygulanma tarihi 1 Ocak 2026 olarak belirlenmiştir.

• **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği**; 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişiklikler etkilendirir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

• **TFRS 9 ve TFRS 7'deki Finansal Araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler**;

1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. (Erken uygulamaya izin verilir.) Bu değişiklikler:

- elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
- bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
- nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni açıklamalar eklemek (çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi);
- gerçeğe uygun değer farkı diğer Kapsamlı Gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin açıklamalarda güncellemeler yapılmasıdır.

• **UFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - 11. Değişiklik**; Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzelten değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:

- UFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
- UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın İlişisindeki UFRS 7'nin Uygulanmasına Yönelik Rehber;
- UFRS 9 Finansal Araçlar;
- UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
- UMS 7 Nakit Akış Tablosu.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları (devamı)

ii) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı)

• **UFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama**; 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. UFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:

- kâr veya zarar tablosunun yapısı
- işletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için mali tablolarda gerekli açıklamalar; ve
- genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplama ve ayırtırmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

• **UFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar**; 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yeni standart diğer UFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer UFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine UFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. UFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların mali tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile mali tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarruflarını dengeler. UFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.

- Kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
- UFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

Şirket, yukarıda bahsi geçen standart ve değişikliklerin konsolide finansal tablolar üzerindeki etkilerini değerlendirmiş ve yapılan değişikliklerin TFRS 17 standardının etkileri dışında önemli bir etkisi olmadığı görüşüne varmıştır. Şirket, TFRS 17 kapsamında gerekli muhasebe politikalarını oluşturmuş olup TFRS 17 standardının konsolide finansal tablolar üzerindeki etkileri ile ilgili analiz ve değerlendirmeler devam etmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

3 **Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri**

Bu bölümde verilen notlar, 4.1 - Sigorta riskinin yönetimi ve 4.2 - Finansal riskin yönetimine ilişkin verilen açıklamalara ilave olarak sağlanmıştır.

Konsolide Finansal tabloların hazırlanması, raporlanan aktif ve pasif tutarlarını, gelir ve giderleri ve muhasebe ilkelerinin uygulanmasını etkileyecek bazı tahmin ve yorumların yapılmasını gerektirmektedir. Fiili sonuçlar cari tahminlerden farklı olabilir.

Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler tahminlerin güncellenmesini yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır.

Özellikle, ilişikteki konsolide finansal tablolarda sunulan tutarlar üzerinde en fazla etkisi olan, önemli tahminlerdeki belirsizliklere ve kritik olan yorumlara ait bilgiler aşağıdaki notlarda açıklanmıştır:

Not 4.1 -	Sigorta riskinin yönetimi
Not 4.2 -	Finansal riskin yönetimi
Not 10 -	Reasürans varlıkları ve borçları
Not 11 -	Finansal varlıklar
Not 12 -	Kredi ve alacaklar
Not 17 -	Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları
Not 17 -	Ertelenmiş üretim komisyonları
Not 19 -	Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler
Not 21 -	Ertelenmiş vergi
Not 23 -	Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları

4 **Sigorta ve finansal riskin yönetimi**4.1 **Sigorta riskinin yönetimi****Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan risklerin yönetilmesindeki amaç ve bu risklerin azaltılmasına ilişkin politikalar**

Sigorta riski, herhangi bir sigorta sözleşmesi ile sigortalananmış olan rizikonun gerçekleşme olasılığı ve de buna bağlı olarak ortaya çıkacak olan hasarın büyüklüğünün belirsiz olma riskidir. Sigorta sözleşmesinin gereği olarak riskin tesadüfî olması nedeniyle risk tutarı tahmin edilemez.

Sigortalama riski, alınan primlerin ödenen tazminatları karşılamaması ihtimalini ifade etmektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in hayat sigortaları (birikimli hayat sigortalılarının birikim unsuru hariç) hasar prim oranı %9 seviyesindedir. Hasar prim oranlarının düşük olması, Şirket'in önemli kazanç sağladığının bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Şirket, merkezi risk değerlendirme politikasını benimsemiş olup, bu politika tüm pazarlama kanallarının gerçekleştirdiği üretime uygulanmaktadır. Şirket yönetimi, hayat sigortası üretiminde Şirket için sürekli risk teşkil eden bir satış kanalının bulunmadığını düşünmektedir. Şirket, sigortalama riskinin tespit edilmesi için belirli aralıklarla hasar prim oranını analiz etmektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ferdi kaza sigortalılarında ise hasar prim oranı %4 olarak gerçekleşmiştir. Ferdi kaza sigortalıları portföyünün genel portföy içerisinde düşük bir paya sahip olması sebebiyle tazminat ödenmeyen dönemlerde bu oranın düşük, tazminat ödenen dönemlerde ise yüksek olması olağan bir durumdur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 **Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)**4.1 **Sigorta riskinin yönetimi (devamı)**

Şirket'e ait ödenen hasar prim oranları konsolide finansal tablo dönemleri itibarıyla aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hayat sigortaları (*)	%9	%12
Ferdi kaza	%4	%277

(*) Birikimli hayat sigortalılarının birikim unsuru hariçtir.

Şirket, deprem gibi doğal afetlerde, terör veya büyük boyutlu kazalarda oluşabilecek büyük çaplı riskleri, katastrofik hasar fazlası anlaşmalarıyla reasürörle paylaşmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, risk teminatı bazında toplam riskin reasürörlere devredilen kısımları aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ecelen vefat	%33	%32
Kazaen vefat	%68	%68
Kazaen maluliyet	%37	%33
Hastalık maluliyet	%30	%27

6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen Kahramanmaraş depremi nedeniyle oluşan hasarlardan; uçtan uca 6 Şubat 2023 - 31 Aralık 2024 döneminde "Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı" kalemine kaydedilen 57.568.922 TL ve 31 Aralık 2024 dönem sonu itibarıyla "Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı" kalemine kaydedilen 15.270.198 TL tutarındaki hasar ödemeleri ilgili reasürans anlaşmaları kapsamında karşılanacaktır.

Sigorta riskine karşı duyarlılık

Şirket'in poliçe üretim stratejisi, üstlenilen riskin; riskin türüne ve büyüklüğüne göre en doğru şekilde dağıtılması esasına dayanmaktadır. Reasürans anlaşmaları; hasar fazlası, kotpar ve eksedan türü reasürans anlaşmalarını içermektedir. Şirket, 2024 yılında, sunulan teminata, ürün ve portföye göre farklılaşan koşul ve tutarlarda riski üzerinde tutmakta, bu tutarların aşan kısmını reasürans anlaşmaları ile reasürörlere devretmektedir. Şirket'in üzerinde taşıyabileceği risklerin azami limitleri T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından denetlenmektedir.

Yönetimin yoğunlaşmaları nasıl tespit ettiğinin ve her bir yoğunlaşmayı belirleyen ortak özelliklerin (sigortalanan olayın mahiyeti, coğrafi bölge veya para birimi) açıklamasını içeren sigorta riski yoğunlaşmaları

Şirket, hayat sigortası ve ferdi kaza branşında sigorta sözleşmesi yapmaktadır. Buna göre, düzenlenen sigorta sözleşmelerinde, sigortalananın mahiyetine göre sigorta riski yoğunlaşması brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Branş	31 Aralık 2024		
	Toplam brüt risk yükümlülüğü(*)	Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı	Şirket'in toplam net hasar yükümlülüğü
Hayat sigortası	890.840.759.835	295.202.079.638	595.638.680.197
Ferdi kaza	34.369.988.756	32.150.945.806	2.219.042.950
Toplam	925.210.748.591	327.353.025.444	597.857.723.147

Branş	31 Aralık 2023		
	Toplam brüt risk yükümlülüğü(*)	Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı	Şirket'in toplam net hasar yükümlülüğü
Hayat sigortası	621.944.237.939	194.986.522.012	426.957.715.927
Ferdi kaza	22.829.315.616	16.775.960.388	6.053.355.228
Toplam	644.773.553.555	211.762.482.400	433.011.071.155

* Brüt risk yükümlülüğü Şirket tarafından verilen ecelen vefat, kazaen vefat, kazaen maluliyet ve hastalık maluliyet teminatlarının toplamını ifade etmektedir. Riskin gerçekleşmesi durumunda Şirketin ödemekle yükümlü olduğu tutar bu risk türlerinden hangisi gerçekleşmişse o risk türüne verilen teminat kadardır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.1 Sigorta riskinin yönetimi (devamı)

Yönetimin yoğunlaşmaları nasıl tespit ettiğinin ve her bir yoğunlaşmayı belirleyen ortak özelliklerin (sigortalanan olayın mahiyeti, coğrafi bölge veya para birimi) açıklamasını içeren sigorta riski yoğunlaşmaları (devamı)

Şirket, sigorta sözleşmelerini ağırlıklı olarak Türkiye Cumhuriyeti'nde düzenlemektedir. Tanzim edilen sigorta sözleşmelerindeki coğrafi bölgelere göre sigorta riski yoğunlaşmasının hasar dağılımı brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

31 Aralık 2024			
Hasar yükümlülüğü (*)	Toplam brüt hasar yükümlülüğü	Toplam reasürör payı	Toplam net hasar yükümlülüğü
Marmara Bölgesi	164.893.325	32.137.545	132.755.780
İç Anadolu Bölgesi	75.033.627	9.273.736	65.759.891
Ege Bölgesi	80.198.746	16.454.141	63.744.605
Akdeniz Bölgesi	80.926.914	24.317.332	56.609.582
Karadeniz Bölgesi	38.241.034	4.671.326	33.569.708
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	31.705.389	6.957.863	24.747.526
Doğu Anadolu Bölgesi	12.687.722	851.212	11.836.510
Yurtdışı (Diğer)	19.091.541	-	19.091.541
Toplam	502.778.298	94.663.155	408.115.143

31 Aralık 2023			
Hasar yükümlülüğü (*)	Toplam brüt hasar yükümlülüğü	Toplam reasürör payı	Toplam net hasar yükümlülüğü
Marmara Bölgesi	123.908.949	16.780.860	107.128.089
İç Anadolu Bölgesi	46.316.719	4.316.313	42.000.406
Ege Bölgesi	50.144.150	7.587.356	42.556.794
Akdeniz Bölgesi	54.649.844	16.201.757	38.448.087
Karadeniz Bölgesi	32.331.210	1.343.125	30.988.085
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	27.145.163	5.228.082	21.917.081
Doğu Anadolu Bölgesi	15.745.082	2.597.689	13.147.393
Yurtdışı (Diğer)	13.886.333	-	13.886.333
Toplam	364.127.450	54.055.182	310.072.268

(*) Toplam hasar yükümlülüğü, raporlama dönemi itibarıyla ayrılmış olunan muallak tazminat karşılıklarını içermekte olup, gerçekleşen ancak raporlanmayan hasar karşılığına ilişkin tutarlar tabloya dahil edilmemiştir.

Gerçekleşen hasarların geçmiş tahminlerle karşılaştırılması

Hasarların gelişimi tablosu 17 - Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları notunda verilmiştir.

Finansal tablolar üzerinde önemli etkiye sahip olan her değişikliğin etkisini ayrı olarak göstererek sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri

Cari dönemde, sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlarda, önemli herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi

Bu not, aşağıda belirtilenlerin her biri için Şirket'in maruz kaldığı riskleri, Şirket'in bu doğrultuda risklerini yönetmek ve ölçmek için uyguladığı politika ve prosedürlerini ve amaçlarını ve sermaye yönetimi ile ilgili bilgileri göstermektedir. Şirket finansal araçların kullanımından kaynaklanan aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

- kredi riski
- likidite riski
- piyasa riski

Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Şirket, finansal yatırımları sebebiyle genelde faiz ve fiyat riskine, sigorta alacakları sebebiyle kredi riskine ve dövizli poliçe ve varlıkları sebebiyle de kur riskine maruz kalmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda özel bir birim tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı gibi çeşitli risk türlerini kapsayan prosedürler oluşturulmuştur.

Kredi riski

Kredi riski, Şirket'in ilişkide bulunduğu üçüncü tarafların, yapılan sözleşme gereklerine uymayarak yükümlülüklerini kısmen veya tamamen zamanında yerine getirememelerinden dolayı Şirket'in karşılaşacağı durumu ifade eder. Şirket yönetiminin değerlendirmesi, Şirket'in faaliyet alanı ve tutar bakımından üçüncü taraflar ile olan ilişkileri göz önünde bulundurulduğunda, kredi riskinin nispeten az olduğu yönündedir. Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı başlıca bilanço kalemleri aşağıdaki gibidir:

- bankalar
- diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar
- satılmaya hazır finansal varlıklar
- alım-satım amaçlı finansal varlıklar
- vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar
- sigortalılardan prim alacakları
- acentelerden alacaklar
- reasürörlerden komisyon ve ödenen hasarlarla ilgili alacaklar
- sigorta yükümlülüklerinden kaynaklanan reasürans payları
- ilişkili taraflardan alacaklar
- diğer alacaklar

Şirket'in üçüncü taraflar itibarıyla değerlendirmeleri aşağıda yer almaktadır.

Reasürörler: Sigorta riskini yönetmede en yaygın yöntem reasürans sözleşmesi yapmaktır. Fakat reasürans sözleşmesi yoluyla sigorta riskinin devredilmesi, ilk sigorta yapan olarak Şirket'in yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır. Eğer reasürans şirketi hasarı ödemezse, Şirket'in poliçe sahibine karşı olan sorumluluğu devam eder. Şirket finansal açıdan güçlü uluslararası reasürans şirketleri ile çalışmaktadır. Bu açıdan risk seviyesinin de düşük olduğu düşünülmektedir.**Acenteler:** Şirkete bağlı çalışan acenteler Şirket ile ilişkilerinde parasal anlamda sınırlı düzeyde risk teşkil etmektedir. Satılan ürünlerin uzun süreli olması sebebiyle, acentelere verilen komisyon yapısının da uzun süreli tasarlanmış olması, acentelerin Şirket'ten sürekli olarak alacaklı durumda kalmasını sağlamaktadır.**Sigortalılar:** Vadesi geçmiş prim alacakları, Şirket için önemli bir risk olarak algılanmamakta, zira ödenmemiş primlerin mevcudiyeti halinde sigortanın tüm teminatları geçersiz olmaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Kredi riski (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri, finansal araç türleri itibarıyla aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Bankalar, banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları da kredi riskine dahil edilmiştir.

ALACAKLAR (*)

31 Aralık 2024	Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar		Diğer alacaklar		Finansal varlıklar(**)	Bankalar ve banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C)	-	1.784.645.584	11.875	894.098.243	32.527.848.290	3.185.596.437
- Azami riskin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	1.612.738.188	11.875	894.098.243	32.527.848.290	3.185.596.437
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	171.907.396	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Brüt defter değeri	-	10.117.629	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	(10.117.629)	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-

ALACAKLAR (*)

31 Aralık 2023	Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar		Diğer alacaklar		Finansal varlıklar(**)	Bankalar ve banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C)	-	994.766.912	355	561.972.298	21.504.589.397	1.691.363.203
- Azami riskin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	843.844.877	355	561.972.298	21.504.589.397	1.691.363.203
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	150.922.035	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Brüt defter değeri	-	10.117.629	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	(10.117.629)	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-

(*) Bireysel emeklilik faaliyetlerine ilişkin tutarların hem aktif hem de pasif hesaplarda izlenmesi ve İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. nezdinde katılımcılar adına tutulması sebepleriyle, bu alacaklara kredi riski tablosunda yer verilmemiştir.

(**) Hisse senetlerine ve değer düşüklüğü karşılığına finansal varlıklar içinde yer verilmemiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirememeye ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğurabilecek olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla aktif ve pasif kalemlerin vadelere göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Vadesiz	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Dağıtılamayan	Toplam
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	128.480.733	2.623.693.281	411.230.523	22.194.219	-	-	-	3.185.598.756
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	-	520.540.351	1.964.760.159	3.696.960.908	10.289.781.070	12.930.248.055	6.051.045.361	35.453.335.904
Esas faaliyetlerden alacaklar	-	23.685.463	64.825.711	143.425.468	-	-	217.356.440.360	217.588.377.002
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	-	-	-	-	11.875	11.875
Diğer alacaklar	-	868.984.956	-	-	-	-	25.113.287	894.098.243
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	1.992.270.986	1.992.270.986
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	-	15.944	15.944
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	-	414.161.301	414.161.301
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	484.384.175	484.384.175
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	44.327.496	44.327.496
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	35.629.473	35.629.473
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	-	246.950.285	246.950.285
Toplam varlıklar	128.480.733	4.036.904.051	2.440.816.393	3.862.580.595	10.289.781.070	12.930.248.055	226.650.350.543	260.339.161.440
Finansal borçlar	-	-	-	-	-	-	242.256.826	242.256.826
Esas faaliyetlerden borçlar	-	824.593.600	-	88.014.545	-	-	218.496.591.843	219.409.199.988
İlişkili taraflara borçlar	-	528.444	-	4.176.669	-	-	956	4.706.069
Diğer borçlar	-	659.842	-	-	-	-	116.210.003	116.869.845
Sigortacılık teknik karşılıklar	-	33.440.097	74.469.561	721.920.883	6.522.560.724	16.900.748.482	5.021.259.328	29.274.399.075
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıklar	-	242.142.831	-	-	-	-	387.701.465	629.844.296
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	-	87.172.769	87.172.769
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	-	20.400.000	-	201.120.000	-	-	153.950.307	503.186.666
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	-	-
Özsermaye	-	-	-	-	-	-	10.071.525.906	10.071.525.906
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	-	1.121.764.814	74.469.561	1.015.232.097	6.522.560.724	17.054.698.789	234.550.435.455	260.339.161.440
Net likidite fazlası/(açığı)	128.480.733	2.915.139.237	2.366.346.832	2.847.348.498	3.767.220.346	(4.124.450.734)	(7.900.084.912)	-

31 Aralık 2023	Vadesiz	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Dağıtılamayan	Toplam
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	319.807.324	1.371.563.556	-	-	-	-	-	1.691.370.880
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	-	425.919.444	306.599.767	701.482.555	6.608.706.715	11.522.955.933	4.322.672.109	23.888.336.523
Esas faaliyetlerden alacaklar	-	12.877.497	30.603.639	71.353.814	-	-	134.966.597.767	135.081.432.717
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	-	355	-	-	-	355
Diğer alacaklar	-	557.227.548	-	-	-	-	4.744.750	561.972.298
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	1.057.624.019	1.057.624.019
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	-	12.444	12.444
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	-	169.704.595	169.704.595
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	275.028.083	275.028.083
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	28.050.015	28.050.015
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	17.703.892	17.703.892
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	-	88.606.943	88.606.943
Toplam varlıklar	319.807.324	2.367.588.045	337.203.406	772.836.724	6.608.706.715	11.522.955.933	141.255.790.534	162.865.081.357
Finansal borçlar	-	-	-	-	-	-	108.336.168	108.336.168
Esas faaliyetlerden borçlar	-	501.836.345	28.642.078	75.380.821	-	-	135.656.080.176	136.261.939.420
İlişkili taraflara borçlar	-	404.498	-	391.963	-	-	478	796.939
Diğer borçlar	-	33.757.269	-	-	-	-	100.854.228	134.611.497
Sigortacılık teknik karşılıklar	-	9.470.324	34.568.024	449.476.073	3.474.503.105	11.631.541.957	3.619.711.201	19.219.270.684
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıklar	-	163.804.088	-	-	-	-	196.311.144	360.115.232
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	-	48.976.632	48.976.632
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	-	12.200.000	-	79.900.000	-	-	117.813.463	71.663.760
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	-	-
Özsermaye	-	-	-	-	-	-	6.449.457.562	6.449.457.562
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	-	721.472.524	63.210.102	605.148.857	3.474.503.105	11.749.355.420	146.251.391.349	162.865.081.357
Net likidite fazlası/(açığı)	319.807.324	1.646.115.521	273.993.304	167.687.867	3.134.203.610	(226.399.487)	(4.995.600.815)	-



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski

Piyasa riski, faiz oranı ve döviz kurları gibi piyasa fiyatlarında olabilecek değişikliklerin Şirket'in gelirini veya elinde bulundurduğu finansal araçların değerini etkileme riskidir. Piyasa riski yönetiminin amacı, risk kârlılığının optimize edilerek, piyasa riski tutarının kabul edilebilir parametrelerde kontrol edilebilmesidir.

Kur riski

Şirket döviz dayalı yapılan sigortacılık ve reasürans faaliyetleri sebebiyle kur riskine maruz kalmaktadır.

Yabancı para işlemlerden doğan kur farkı gelirleri ve giderleri işlemin yapıldığı dönemde kayıtlara intikal ettirilmiştir. Dönem sonlarında, yabancı para aktif ve pasif hesapların bakiyeleri, dönem sonu Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") döviz alış kurlarından evaluasyona tabi tutularak Türk Lirası'na çevrilmiş ve oluşan kur farkları kambiyo işlemleri kârı ve zararı olarak kayıtlara yansıtılmıştır.

Şirket, Türkiye sigortacılık sektörünün genel karakteristiğine paralel olarak ABD Doları ve Avro para birimlerinde uzun pozisyon taşımaktadır.

Şirket'in maruz kaldığı kur riskine ilişkin detaylar ilişikteki tablolarda verilmiştir:

Döviz pozisyonu tablosu - 31 Aralık 2024

	Toplam TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer
1. Bankalar	31.275.134	19.891.248	11.135.369	248.134	383
2. Finansal varlıklar ve riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar	22.729.826.773	18.545.433.673	4.017.421.529	166.971.571	-
3. Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar	1.409.187.731	1.189.296.954	219.544.775	346.002	-
4. Reasürörden alacaklar	-	-	-	-	-
5. Kira alacakları	-	-	-	-	-
6. Verilen depozitolar	387.456	387.456	-	-	-
Cari varlıklar toplamı	24.170.677.094	19.755.009.331	4.248.101.673	167.565.707	383
7. Toplam varlıklar	24.170.677.094	19.755.009.331	4.248.101.673	167.565.707	383
8. Satıcılara borçlar	9.309.214	8.101.441	1.207.773	-	-
9. Reasüröre olan borçlar	10.986.065	5.752.636	884.984	4.348.445	-
10. Acente teminatları	663.058	623.341	39.717	-	-
11. Teknik karşılıklar	24.695.801.016	20.314.749.467	4.186.189.710	194.861.839	-
Kısa vadeli yükümlülükler toplamı	24.716.759.353	20.329.226.885	4.188.322.184	199.210.284	-
12. Toplam yükümlülükler	24.716.759.353	20.329.226.885	4.188.322.184	199.210.284	-
Net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu	(546.082.259)	(574.217.554)	59.779.489	(31.644.577)	383
Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu	(546.469.715)	(574.605.010)	59.779.489	(31.644.577)	383

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Kur riski (devamı)

Döviz pozisyonu tablosu - 31 Aralık 2023

	Toplam TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer
1. Bankalar	218.960.857	108.914.105	110.022.646	23.763	343
2. Finansal varlıklar ve riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar	16.620.728.548	13.565.996.624	2.926.268.388	128.463.536	-
3. Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar	735.551.567	634.711.348	100.797.829	42.390	-
4. Reasürörden alacaklar	27.226.456	-	27.226.456	-	-
5. Kira alacakları	-	-	-	-	-
6. Verilen depozitolar	323.820	323.820	-	-	-
Cari varlıklar toplamı	17.602.791.248	14.309.945.897	3.164.315.319	128.529.689	343
7. Toplam varlıklar	17.602.791.248	14.309.945.897	3.164.315.319	128.529.689	343
8. Satıcılara borçlar	10.589.002	9.582.267	1.006.735	-	-
9. Reasüröre olan borçlar	37.762.620	36.255.943	502.039	1.004.638	-
10. Acente teminatları	1.208.932	1.154.142	54.790	-	-
11. Teknik karşılıklar	16.291.076.558	13.166.721.319	2.985.884.425	138.470.814	-
Kısa vadeli yükümlülükler toplamı	16.340.637.112	13.213.713.671	2.987.447.989	139.475.452	-
12. Toplam yükümlülükler	16.340.637.112	13.213.713.671	2.987.447.989	139.475.452	-
Net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu	1.262.154.136	1.096.232.226	176.867.330	(10.945.763)	343
Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu	1.261.830.316	1.095.908.406	176.867.330	(10.945.763)	343

Döviz dayalı işlemler işlem tarihindeki geçerli kurlar esas alınarak muhasebeleştirilmiş olup, raporlama dönemi itibarıyla yabancı para cinsinden aktif ve pasif kalemler ilgili dönemlerdeki TCMB alış kurları ile değerlendirilmiştir.

Raporlama dönemi itibarıyla yabancı para bakiyelerin çevriminde kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	USD	EUR	GBP	CHF
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	35,2233	36,7429	44,2458	38,9510
31 Aralık 2023	USD	EUR	GBP	CHF
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	29,4382	32,5739	37,4417	34,9666



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)
4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)
Piyasa riski (devamı)
Kur riski (devamı)
Maruz kalınan kur riski

TL'nin aşağıdaki para birimlerine karşı yüzde 10 değer (kazanması) veya kaybı dolayısıyla 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde özkaynaklarda ve gelir tablosunda (vergi etkisi hariç) oluşacak artış ve azalışlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu analiz tüm diğer değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının, sabit kaldığı varsayımıyla hazırlanmıştır.

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu - 31 Aralık 2024

	Kâr/Zarar		Özkaynaklar(*)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(58.226.663)	58.226.663	(57.421.755)	57.421.755
2- Dolar riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	(58.226.663)	58.226.663	(57.421.755)	57.421.755
Avro'nun Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	4.620.557	(4.620.557)	5.977.949	(5.977.949)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	4.620.557	(4.620.557)	5.977.949	(5.977.949)
İngiliz Sterlini'nin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
7- GBP net varlık/yükümlülüğü	(3.112.113)	3.112.113	(3.164.458)	3.164.458
8- GBP riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- GBP net etki (7+8)	(3.112.113)	3.112.113	(3.164.458)	3.164.458
Diğer para birimlerinin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
10- Diğer para birimlerinin net varlık/yükümlülüğü	38	(38)	38	(38)
11- Diğer para birimlerinin korunan kısım (-)	-	-	-	-
12- Diğer para birimlerinin net etkisi (10+11)	38	(38)	38	(38)
Toplam (3+6+9+12)	(56.718.181)	56.718.181	(54.608.226)	54.608.226

(*) Özkaynak etkisi, gelir tablosu etkisini de içermektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)
4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)
Piyasa riski (devamı)
Kur riski (devamı)
Maruz kalınan kur riski (devamı)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu - 31 Aralık 2023

	Kâr/Zarar		Özkaynaklar(*)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	97.996.959	(97.996.959)	109.623.223	(109.623.223)
2- Dolar riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	97.996.959	(97.996.959)	109.623.223	(109.623.223)
Avro'nun Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	16.896.455	(16.896.455)	17.686.733	(17.686.733)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	16.896.455	(16.896.455)	17.686.733	(17.686.733)
İngiliz Sterlini'nin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
7- GBP net varlık/yükümlülüğü	(1.043.778)	1.043.778	(1.094.576)	1.094.576
8- GBP riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- GBP net etki (7+8)	(1.043.778)	1.043.778	(1.094.576)	1.094.576
Diğer para birimlerinin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
10- Diğer para birimlerinin net varlık/yükümlülüğü	34	(34)	34	(34)
11- Diğer para birimlerinin korunan kısım (-)	-	-	-	-
12- Diğer para birimlerinin net etkisi (10+11)	34	(34)	34	(34)
Toplam (3+6+9+12)	113.849.670	(113.849.670)	126.215.414	(126.215.414)

(*) Özkaynak etkisi, gelir tablosu etkisini de içermektedir.

Faiz riski**Maruz kalınan faiz oranı riski**

Faiz oranlarındaki değişmelerin finansal araçların fiyatlarında dalgalanmalara yol açması, Şirket'in faiz oranı riskiyle başa çıkma gerekliliğini doğurmaktadır. Şirket'in faiz oranı riskine duyarlılığı, aktif ve pasif hesapların vadelerindeki uyumsuzluğu ile ilgilidir. Bu risk faiz değişimlerinden etkilenen varlıkları aynı tipte yükümlülüklerle karşılamak suretiyle yönetilmektedir.

Faiz oranlarındaki değişime duyarlı olan finansal araçların yer aldığı faiz pozisyonuna ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit faizli finansal araçlar:		
Finansal varlıklar	28.468.231.239	18.855.772.030
<i>Satılmaya hazır finansal varlıklar</i>	26.240.564.465	18.629.677.447
<i>Kredi ve alacaklar</i>	2.227.666.774	226.094.583
Vadeli mevduatlar	1.275.207.917	327.179.813
Değişken faizli finansal araçlar:		
Finansal varlıklar	566.361.991	593.228.167
<i>Satılmaya hazır finansal varlıklar</i>	545.962.394	573.036.426
<i>Alım satım amaçlı finansal varlıklar</i>	20.399.597	20.191.741



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Faiz riski (devamı)

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla aktif ve pasif kalemlerin faize duyarlılığı aşağıdaki gibidir. Değişken faizli kalemler, ilk faiz ödeme tarihine göre dikkate alınmıştır.

31 Aralık 2024	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar:							
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	2.623.693.281	411.230.523	22.194.219	-	-	128.480.733	3.185.598.756
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	520.548.319	1.985.147.882	4.222.536.290	9.743.810.708	12.930.247.344	6.051.045.361	35.453.335.904
Esas faaliyetlerden alacaklar	23.685.463	64.825.711	143.425.468	-	-	217.356.440.360	217.588.377.002
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	-	-	-	11.875	11.875
Diğer alacaklar	868.984.956	-	-	-	-	25.113.287	894.098.243
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	1.992.270.986	1.992.270.986
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	15.944	15.944
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	414.161.301	414.161.301
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	484.384.175	484.384.175
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	44.327.496	44.327.496
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	35.629.473	35.629.473
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	246.950.285	246.950.285
Toplam varlıklar	4.036.912.019	2.461.204.116	4.388.155.977	9.743.810.708	12.930.247.344	226.778.831.276	260.339.161.440
Yükümlülükler:							
Finansal borçlar	-	-	-	-	-	242.256.826	242.256.826
Esas faaliyetlerden borçlar	824.593.600	-	88.014.545	-	-	218.496.591.843	219.409.199.988
İlişkili taraflara borçlar	528.444	-	4.176.669	-	-	956	4.706.069
Diğer borçlar	659.842	-	-	-	-	116.210.003	116.869.845
Sigortacılık teknik karşılıkları	33.440.097	74.469.561	721.920.883	6.522.560.724	16.900.748.482	5.021.259.328	29.274.399.075
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	242.142.831	-	-	-	-	387.701.465	629.844.296
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	87.172.769	87.172.769
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	20.400.000	-	201.120.000	-	153.950.307	127.716.359	503.186.666
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	-
Özsermaye	-	-	-	-	-	10.071.525.906	10.071.525.906
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	1.121.764.814	74.469.561	1.015.232.097	6.522.560.724	17.054.698.789	234.550.435.455	260.339.161.440
Net pozisyon	2.915.147.205	2.386.734.555	3.372.923.880	3.221.249.984	(4.124.451.445)	(7.771.604.179)	-

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Faiz riski (devamı)

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı (devamı)

31 Aralık 2023	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar:							
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	1.371.563.556	-	-	-	-	319.807.324	1.691.370.880
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	425.925.567	326.782.453	1.274.521.914	6.015.479.154	11.522.955.326	4.322.672.109	23.888.336.523
Esas faaliyetlerden alacaklar	12.877.497	30.603.639	71.353.814	-	-	134.966.597.767	135.081.432.717
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	355	-	-	-	355
Diğer alacaklar	557.227.548	-	-	-	-	4.744.750	561.972.298
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	1.057.624.019	1.057.624.019
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	12.444	12.444
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	169.704.595	169.704.595
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	275.028.083	275.028.083
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	28.050.015	28.050.015
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	17.703.892	17.703.892
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	88.606.943	88.606.943
Toplam varlıklar	2.367.594.168	357.386.092	1.345.876.083	6.015.479.154	11.522.955.326	141.255.790.534	162.865.081.357
Yükümlülükler:							
Finansal borçlar	-	-	-	-	-	108.336.168	108.336.168
Esas faaliyetlerden borçlar	501.836.345	28.642.078	75.380.821	-	-	135.656.080.176	136.261.939.420
İlişkili taraflara borçlar	404.498	-	391.963	-	-	478	796.939
Diğer borçlar	33.757.269	-	-	-	-	100.854.228	134.611.497
Sigortacılık teknik karşılıkları	9.470.324	34.568.024	449.476.073	3.474.503.105	11.631.541.957	3.619.711.201	19.219.270.684
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	163.804.088	-	-	-	-	196.311.144	360.115.232
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	48.976.632	48.976.632
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	12.200.000	-	79.900.000	-	117.813.463	71.663.760	281.577.223
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	-
Özsermaye	-	-	-	-	-	6.449.457.562	6.449.457.562
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	721.472.524	63.210.102	605.148.857	3.474.503.105	11.749.355.420	146.251.391.349	162.865.081.357
Net pozisyon	1.646.121.644	294.175.990	740.727.226	2.540.976.049	(226.400.094)	(4.995.600.815)	-



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Faiz riski (devamı)

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı (devamı)

Gelir tablosunun faize duyarlılığı, aşağıda varsayılan nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin; 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerine ve değişken faizli alım-satım amaçlı olmayan finansal varlık ve yükümlülüklerin net faiz gelirin'e olan etkisidir. Özkaynakların faize duyarlılığı, faiz oranlarında varsayılan değişim sonucu 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla serbest portföyde yer alan hazine bonusu ve devlet tahvillerinin gerçeğe uygun değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla da aynı şekilde yapılmıştır. Bu analiz sırasında, diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının, sabit olduğu varsayılmaktadır. Aşağıda verilen nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin gelir tablosuna ve özkaynaklara etkisi, ilgili kazanç ve kayıpların vergi etkileri dikkate alınmadan gösterilmiştir.

31 Aralık 2024	100 bp artış	100 bp azalış	500 bp artış	500 bp azalış
Şirket serbest portföyü	(19.524.697)	19.949.459	(93.715.016)	104.395.465
Toplam, net	(19.524.697)	19.949.459	(93.715.016)	104.395.465
31 Aralık 2023	100 bp artış	100 bp azalış	500 bp artış	500 bp azalış
Şirket serbest portföyü	(11.556.038)	11.776.917	(55.695.522)	61.230.461
Toplam, net	(11.556.038)	11.776.917	(55.695.522)	61.230.461

Gerçeğe uygun değer gösterimi

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, elde bulunan piyasa verileri kullanılarak ve eğer mümkünse uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak belirlenmektedir.

Şirket, elinde bulundurduğu menkul kıymetlerini alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar ilişikteki konsolide finansal tablolarda borsalarda oluşan fiyatlar veya brokerlar tarafından açıklanan fiyatlar kullanılmak suretiyle gerçeğe uygun değerleri üzerinden gösterilmişlerdir.

Şirket yönetimi, diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin kayıtlı değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığını tahmin etmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma

TFRS 7 - Finansal Araçlar: Açıklama standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülerek gösterilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde kullanılan verilerin önemini yansıtan bir sıra dahilinde sınıflandırılarak gösterilmesini gerektirmektedir. Bu sınıflandırma esas olarak söz konusu verilerin gözlemlenebilir nitelikte olup olmamasına dayanmaktadır. Gözlemlenebilir nitelikteki veriler, bağımsız kaynaklardan edinilen piyasa verilerinin kullanılması; gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler ise Şirket'in piyasa tahmin ve varsayımlarının kullanılması anlamına gelmektedir. Bu şekilde bir ayırım, genel olarak aşağıdaki sınıflamaları ortaya çıkarmaktadır.

1'inci Seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

2'nci Seviye: 1'inci seviyede yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

3'üncü Seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir.

Bu çerçevede gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer sınıflandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	Toplam
Finansal varlıklar:				
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	3.517.321.163	642.168.634	-	4.159.489.797
Satılmaya hazır finansal varlıklar	5.545.805.897	-	-	5.545.805.897
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	22.882.273.167	-	-	22.882.273.167
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	270.402.956	-	-	270.402.956
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar(*)	215.601.719.689	-	-	215.601.719.689
Toplam finansal varlıklar	247.817.522.872	642.168.634	-	248.459.691.506

(*) Bireysel emeklilik katılımcılarının fona yönlendirilen tutarlarını içermektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma (devamı)

	31 Aralık 2023			
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	Toplam
Finansal varlıklar:				
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	2.583.714.316	408.971.065	-	2.992.685.381
Satılmaya hazır finansal varlıklar	4.826.957.022	-	-	4.826.957.022
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	15.663.855.977	-	-	15.663.855.977
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	62.079.317	-	-	62.079.317
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar(*)	133.958.102.022	-	-	133.958.102.022
Toplam finansal varlıklar	157.094.708.654	408.971.065	-	157.503.679.719

(*) Bireysel emeklilik katılımcılarının fona yönlendirilen tutarlarını içermektedir.

Hisse senedi fiyat riski

Hisse senedi fiyat riski hisse senedi endeks seviyelerinin ve ilgili hisse senedinin değerinin değişmesi sonucunda hisse senetlerinin piyasa değerlerinin düşmesi riskidir.

Şirket'in satılmaya hazır finansal varlıklar portföyünde yer alan tüm borsada işlem gören hisse senedi araçlarının, endekste olası dalgalanmalardan dolayı gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlerin (tüm diğer değişkenler sabit tutulduğu varsayılarak) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla özkaynaklar üzerindeki etkisi aşağıdaki gibidir:

	Fiyat değişimi	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hisse senedi fiyatı	%10	164.155.217	128.809.913

Şirket'in alım-satım amaçlı finansal varlıklar portföyünde yer alan tüm borsada işlem gören hisse senedi araçlarının, endekste olası dalgalanmalardan dolayı gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlerin (tüm diğer değişkenler sabit tutulduğu varsayılarak) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla gelir tablosu üzerindeki etkisi aşağıdaki gibidir:

	Fiyat değişimi	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hisse senedi fiyatı	%10	127.815.445	109.564.800

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Sermaye yönetimi

Şirket'in sermaye yönetimindeki amacı; gelir getiren bir işletme olarak devamlılığını sağlamak, hissedar ve kurumsal ortakların faydasını gözetmek, aynı zamanda sermayenin maliyetini azaltmak için en verimli sermaye yapısının sürekliliğini sağlamaktır.

Şirket için gerekli özsermaye tutarı, Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine İlişkin Yönetmelik uyarınca hesaplanmaktadır. Şirket'in mevcut özsermayesi her iki yönetime göre de hesaplanan asgari sermaye gereksinimini karşılamaktadır. 30 Eylül 2024 tarihinde hesaplanan sermaye yeterliliğine ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur. 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla gerekli sermaye tutarı birinci yöntem için 1.669.348.895 TL, ikinci yöntem için 2.806.387.193 TL olarak hesaplanmıştır. Tablodaki verilerden her iki yönetime göre hesaplanan sermaye yeterliliği tutarının, Şirket'in 30 Eylül 2024 tarihindeki özsermayesinin altında olduğu görülmektedir. Yönetmelik gereğince hesaplanan Şirket özsermayesi 30 Eylül 2024 dönemi itibarıyla 8.452.124.366 TL'dir. Bu veriler dikkate alındığında Şirket sermayesinin yeterli olduğu sonucu çıkmaktadır.

SERMAYE YETERLİLİĞİ TABLOSU

1.Yöntem	30 Eylül 2024	31 Aralık 2023
Hayat dışı branşlar için gerekli özsermaye	310.925	388.465
Hayat branşı için gerekli özsermaye	1.167.617.255	827.676.112
Emeklilik branşı için gerekli özsermaye	501.420.715	334.895.255
Toplam gerekli özsermaye	1.669.348.895	1.162.959.832
2. Yöntem		
Aktif riski için gerekli özsermaye	2.192.117.666	1.494.942.062
Reasürans riski için gerekli özsermaye	40.285.565	13.747.872
Muallak hasar karşılığı için gerekli özsermaye	23.995.368	18.969.593
Yazım riski için gerekli özsermaye	507.248.235	325.828.593
Faiz ile kur riski için gerekli özsermaye	42.740.359	102.723.653
Toplam gerekli özsermaye	2.806.387.193	1.956.211.773
Gerekli özsermaye	2.806.387.193	1.956.211.773
Mevcut özsermaye(*)	8.452.124.366	6.396.233.361
Limit fazlası	5.645.737.173	4.440.021.588

(*) Yasal mevzuat gereği 150.406.475 TL'lik (31 Aralık 2023: 103.718.201 TL) dengeleme karşılığı tutarı özsermayeye dahil edilmiştir.

Sermaye yeterliliği 04.01.2023 tarihli "Sermaye Yeterlilik Hesaplamasında Kullanılan Katsayılar Değişiklik Yapılması Hakkında Genelge" ve 07.02.2024 tarihli "Sermaye Yeterlilik Hesaplamasında Kullanılan Katsayılar Değişiklik Yapılması Hakkında 2023/1 Sayılı Genelgede değişiklik yapılmasına dair genelge" doğrultusunda hesaplanmış olup sermaye yeterlilik oranı %301'dir. Genelgede belirtilen risk katsayıları neticesinde oluşan olumlu farklar dikkate alınmadığında sermaye yeterlilik sonucu 4.675.376.858 TL olarak gerçekleşmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

5 Bölüm bilgileri

Bilanço ve gelir tablosu kalemlerinin bölümlere göre ayrılmasında Bakanlık tarafından yayınlanan 4 Ocak 2008 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" ile 9 Ağustos 2010 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge"de belirlenen dağıtım anahtarı esas alınmıştır.

31 Aralık 2024	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Devam eden faaliyetler:				
Teknik gelir	16.104.881.029	3.729.310.960	391.434	19.834.583.423
Teknik gider	(14.473.124.039)	(3.228.007.122)	(1.258.383)	(17.702.389.544)
Diğer gelir ve giderler toplamı	1.301.313.291	2.297.565.542	6.276.576	3.605.155.409
Dönem kârı	2.933.070.281	2.798.869.380	5.409.627	5.737.349.288
Vergiler	-	-	-	(1.431.546.832)
Dönem net kârı	2.933.070.281	2.798.869.380	5.409.627	4.305.802.456

31 Aralık 2024	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Bölüm varlıkları	33.293.209.724	226.885.369.826	160.581.889	260.339.161.440
Toplam bölüm varlıkları	33.293.209.724	226.885.369.826	160.581.889	260.339.161.440
Bölüm yükümlülükleri	(34.015.416.140)	(226.159.770.362)	(163.974.938)	(260.339.161.440)
Toplam bölüm yükümlülükleri	(34.015.416.140)	(226.159.770.362)	(163.974.938)	(260.339.161.440)
Bölümlemeye ait diğer unsurlar:				
Amortisman ve itfa payları giderleri	(28.686.292)	(50.647.785)	(138.362)	(79.472.439)

31 Aralık 2023	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Devam eden faaliyetler:				
Teknik gelir	12.333.303.510	1.870.449.810	1.597.998	14.205.351.318
Teknik gider	(11.391.542.814)	(1.580.801.274)	(4.130.043)	(12.976.474.131)
Diğer gelir ve giderler toplamı	947.894.302	1.513.655.130	16.196.729	2.477.746.161
Dönem kârı	1.889.654.998	1.803.303.666	13.664.684	3.706.623.348
Vergiler	-	-	-	(852.808.148)
Dönem net kârı	1.889.654.998	1.803.303.666	13.664.684	2.853.815.200

31 Aralık 2023	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Bölüm varlıkları	21.697.092.225	140.797.249.557	370.739.575	162.865.081.357
Toplam bölüm varlıkları	21.697.092.225	140.797.249.557	370.739.575	162.865.081.357
Bölüm yükümlülükleri	(22.243.177.853)	(140.242.603.872)	(379.299.632)	(162.865.081.357)
Toplam bölüm yükümlülükleri	(22.243.177.853)	(140.242.603.872)	(379.299.632)	(162.865.081.357)
Bölümlemeye ait diğer unsurlar:				
Amortisman ve itfa payları giderleri	(19.235.368)	(30.716.203)	(328.676)	(50.280.247)

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

6 Maddi duran varlıklar

1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemindeki maddi duran varlık hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2024	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet:					
Kullanım amaçlı arsa ve binalar	30.450.000	-	10.439.000	(1.389.000)	39.500.000
Tesis makine ve cihazlar	100.872.857	23.413.196	-	(1.047.990)	123.238.063
Taşıtlar	856.385	-	-	-	856.385
Demirbaşlar	7.461.488	79.133	-	(40.977)	7.499.644
Özel maliyetler	19.410.670	-	-	-	19.410.670
Kullanım hakkı varlıkları (*)	155.615.525	189.327.468	-	(5.955.466)	338.987.527
	314.666.925	212.819.797	10.439.000	(8.433.433)	529.492.289

Birikmiş amortismanlar:

Kullanım amaçlı arsa ve binalar	(4.828)	(59.545)	-	57.937	(6.436)
Tesis makine ve cihazlar	(73.235.149)	(15.482.115)	-	920.921	(87.796.343)
Taşıtlar	(592.556)	(77.462)	-	-	(670.018)
Demirbaşlar	(6.142.832)	(519.842)	-	40.531	(6.622.143)
Özel maliyetler	(11.086.605)	(2.349.728)	-	-	(13.436.333)
Kullanım hakkı varlıkları (*)	(64.341.872)	(59.939.865)	-	3.814.896	(120.466.841)
	(155.403.842)	(78.428.557)	-	4.834.285	(228.998.114)
Net defter değeri	159.263.083				300.494.175

(*) TFRS 16 Kiralama İşlemleri Standardı kapsamında olmayan fakat kiralama yoluyla elde edilen maddi duran varlıklar Demirbaşlar altında gösterilmektedir.

Şirket'in kullanım amaçlı gayrimenkulleri yeniden değerlendirme metodu kullanılarak değerlendirilmekte ve bu kapsamda değer tespitine tabi tutulmaktadır. Bu gayrimenkullere ilişkin ekspertiz raporları, 2024 yıl sonunda SPK lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanmıştır. Şirket'in kullanım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

Kullanım amaçlı gayrimenkullerin Aralık 2024 itibarıyla belirlenen gerçeğe uygun değerleri (KDV hariç) ile net defter değerleri aşağıdaki gibidir:

Kullanım amaçlı arsa ve binalar	Ekspertiz bedeli	Net defter değeri (31 Aralık 2024)	Net defter değeri (31 Aralık 2023)
Bina / Güney Anadolu Bölge Satış Müdürlüğü / Adana	12.800.000	12.793.564	9.295.172
Arsa / İstanbul Kağıthane	26.700.000	26.700.000	21.150.000
Toplam	39.500.000	39.493.564	30.445.172

Gerçeğe uygun değer ölçümü

Kullanım amaçlı arsa ve binaların gerçeğe uygun değeri, emsal değer yöntemi ile belirlenmiştir. Emsal değer yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenmiş olan kullanım amaçlı arsa ve binaların, gerçeğe uygun değer ölçümü Seviye 3 olarak sınıflandırılmıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

6 Maddi duran varlıklar (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemindeki maddi duran varlık hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2023	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet:					
Kullanım amaçlı arsa ve binalar	17.555.000	-	13.613.000	(718.000)	30.450.000
Tesis makine ve cihazlar	91.326.828	9.742.231	-	(196.202)	100.872.857
Taşıtlar	902.433	-	-	(46.048)	856.385
Demirbaşlar	6.654.068	818.268	-	(10.848)	7.461.488
Özel maliyetler	22.121.532	-	-	(2.710.862)	19.410.670
Kullanım hakkı varlıkları (*)	104.904.205	57.489.113	-	(6.777.793)	155.615.525
	243.464.066	68.049.612	13.613.000	(10.459.753)	314.666.925
Birikmiş amortismanlar:					
Kul. amaçlı arsa ve binalar	(2.393)	(31.145)	-	28.710	(4.828)
Tesis makine ve cihazlar	(60.675.414)	(12.711.878)	-	152.143	(73.235.149)
Taşıtlar	(544.748)	(93.855)	-	46.047	(592.556)
Demirbaşlar	(5.480.294)	(663.623)	-	1.085	(6.142.832)
Özel maliyetler	(9.934.883)	(2.620.106)	-	1.468.384	(11.086.605)
Kullanım hakkı varlıkları (*)	(37.551.830)	(29.659.739)	-	2.869.697	(64.341.872)
	(114.189.562)	(45.780.346)	-	4.566.066	(155.403.842)
Net defter değeri	129.274.504				159.263.083

(*) TFRS 16 Kiralama İşlemleri Standardı kapsamında olmayan fakat kiralama yoluyla elde edilen maddi duran varlıklar Demirbaşlar altında gösterilmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

7 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Şirket'in değer artış kazancı sağlamak ve/veya kira elde etmek amacıyla tuttuğu arsa ve binalar, yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket'in yatırım amaçlı gayrimenkullerinin 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemindeki hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2024	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Bina (Mersin)	115.765.000	-	68.125.000	-	183.890.000
Defter değeri	115.765.000	-	68.125.000	-	183.890.000

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemindeki hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2023	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Bina (Mersin)	62.680.000	-	53.085.000	-	115.765.000
Defter değeri	62.680.000	-	53.085.000	-	115.765.000

Yatırım amaçlı gayrimenkullerden dönem içerisinde elde edilen kira gelirlerinin toplamı 5.341.323 TL'dir (31 Aralık 2023: 3.201.035 TL). Yatırım amaçlı gayrimenkullerden dönem içerisinde elde edilen değer artış kazancı ise 68.125.000 TL'dir (31 Aralık 2023: 53.085.000 TL).

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin ekspertiz (KDV hariç) ve net defter değerleri, gayrimenkul bazında aşağıdaki gibidir. Bu gayrimenkullere ilişkin ekspertiz raporları, 2023 Aralık ayında SPK lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanmıştır. Söz konusu gayrimenkuller üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

Ekspertiz ve net defter değerleri			
Yatırım amaçlı arsa ve binalar	Ekspertiz bedeli	Kayıtlı değeri (31 Aralık 2024)	Kayıtlı değeri (31 Aralık 2023)
Bina / Mersin	183.890.000	183.890.000	115.765.000
Ekspertiz ve net defter değeri	183.890.000	183.890.000	115.765.000

Gerçeğe uygun değer ölçümü

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri, emsal değer yöntemi ile belirlenmiştir. Emsal değer yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenmiş olan yatırım amaçlı gayrimenkullerin, gerçeğe uygun değer ölçümü Seviye 3 olarak sınıflandırılmıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

8 Maddi olmayan duran varlıklar

1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemindeki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2024	Girışler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet:				
Haklar	119.927.029	1.138.296	(6.323.393)	114.741.932
Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar	22.616.181	20.040.397	-	42.656.578
	142.543.210	21.178.693	(6.323.393)	157.398.510
Birikmiş tükenme payları:				
Haklar	(114.493.195)	(4.901.212)	6.323.393	(113.071.014)
	(114.493.195)	(4.901.212)	6.323.393	(113.071.014)
Net defter değeri	28.050.015			44.327.496

1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemindeki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	Girışler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet:				
Haklar	118.945.735	981.294	-	119.927.029
Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar	11.517.777	11.098.404	-	22.616.181
	130.463.512	12.079.698	-	142.543.210
Birikmiş tükenme payları:				
Haklar	(107.117.325)	(7.375.870)	-	(114.493.195)
	(107.117.325)	(7.375.870)	-	(114.493.195)
Net defter değeri	23.346.187			28.050.015

9 İştiraklerdeki yatırımlar

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Kayıtlı değer	İştirak oranı %	Kayıtlı değer	İştirak oranı %
İş Portföy Yönetimi A.Ş. (*)	408.380.307	%20,0	169.704.595	%20,0
İştirakler	408.380.307		169.704.595	

(*) Konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir.

Adı	Aktif toplamı	Özkaynak toplamı	Geçmiş yıllar kârları	Dönem net kârı	Bağımsız denetimden geçip geçmediği	Dönemi
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	2.351.769.992	2.041.901.538	566.574.364	1.178.848.883	Geçmemiş	31 Aralık 2024

Cari dönemde, özkaynak yöntemine göre konsolidasyon sonucunda iştirakinden 235.769.777 TL (31 Aralık 2023: 91.979.787 TL) tutarında gelir elde edilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

10 Reasürans varlıkları/borçları

Şirket'in sedan işletme sıfatıyla mevcut reasürans anlaşmaları gereği reasürans varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir:

Reasürans varlıkları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hayat matematik karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16)	61.227.124	46.507.287
Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16)	99.691.061	69.858.134
Kazanılmamış primler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16)	117.381.486	67.809.090
İkramiye ve indirimler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16)	1.700.551	987.467
Diğer teknik karşılıklarda reasürör payı (Not 17.16)	6.980.021	4.463.275
Toplam	286.980.243	189.625.253

Reasürans varlıkları ile ilgili muhasebeleştirilen değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

Reasürans borçları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sigorta ve reasürans şirketlerinden alınan depolar (Not 19)	88.014.545	75.380.821
Reasürör şirketlere borçlar / (alacaklar)	(22.759.179)	29.378.060
Toplam	65.255.366	104.758.881

Şirket'in reasürans sözleşmeleri gereği gelir tablosunda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıpları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hayat branşı:		
Reasürörlere devredilen primler	(392.303.572)	(226.027.036)
Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı	49.200.676	35.757.037
Reasürörlerden alınan komisyonlar (*)	129.442.169	63.631.994
Ödenen tazminatlarda reasürör payı	100.353.039	91.167.682
Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı	30.239.917	49.647.800
İkramiye ve indirimler karşılığında değişim, reasürör payı	709.493	514.173
Matematik karşılıklarında değişim, reasürör payı	14.719.837	9.038.807
	(67.638.441)	23.730.457

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hayat dışı:		
Reasürörlere devredilen primler	(1.555.876)	(639.786)
Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı	371.719	(16.290)
Reasürörlerden alınan komisyonlar (*)	509.857	192.580
Ödenen tazminatlarda reasürör payı	200.707	4.155.644
Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı	(406.990)	(531.317)
İkramiye ve indirimler karşılığında değişim, reasürör payı	3.591	(679)
Devam eden riskler karşılığında reasürör payı	-	(570.065)
	(876.992)	2.590.087
Toplam, net	(68.515.433)	26.320.544

(*) Reasürörlerden alınan komisyonlar, ertelenmiş komisyonlar hariç tutularak sunulmuştur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in finansal varlık portföyü aşağıdaki gibidir:

Finansal varlıklar ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satılmaya hazır finansal varlıklar	5.545.805.897	4.826.957.022
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	4.159.489.797	2.992.685.381
Kredi ve alacaklar	2.227.666.774	226.094.583
Satılmaya hazır ve alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	23.520.373.436	15.842.599.537
Toplam	35.453.335.904	23.888.336.523

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde yer alan alım-satım amaçlı finansal varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma Araçları:</i>				
Özel sektör tahvilleri	20.000.000	20.000.000	20.387.723	20.387.723
Devlet tahvilleri ve hazine bonoları	1.589	2.890	11.874	11.874
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı	20.002.890	20.399.597	20.399.597	20.399.597
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse Senetleri	7.184.000	1.161.299.049	1.278.154.450	1.278.154.450
Yatırım Fonları	2.982.067.212	1.475.605.412	2.860.935.750	2.860.935.750
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı	2.636.904.461	4.139.090.200	4.139.090.200	4.139.090.200
Toplam alım-satım amaçlı finansal varlıklar	2.656.907.351	4.159.489.797	4.159.489.797	4.159.489.797
31 Aralık 2023				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma Araçları:</i>				
Özel sektör tahvilleri	20.000.000	20.000.000	20.182.686	20.182.686
Devlet tahvilleri ve hazine bonoları	1.589	2.890	9.055	9.055
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı	20.002.890	20.191.741	20.191.741	20.191.741
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse Senetleri	9.912.500	919.382.799	1.095.648.000	1.095.648.000
Yatırım Fonları	2.883.646.104	991.456.886	1.876.845.640	1.876.845.640
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı	1.910.839.685	2.972.493.640	2.972.493.640	2.972.493.640
Toplam alım-satım amaçlı finansal varlıklar	1.930.842.575	2.992.685.381	2.992.685.381	2.992.685.381

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

Şirket'in kendi portföyünde alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2024				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	2.982.067.212	1.475.605.412	2.860.935.750	2.860.935.750
Özel sektör tahvilleri	20.000.000	20.000.000	20.387.723	20.387.723
Toplam	1.495.605.412	2.881.323.473	2.881.323.473	2.881.323.473

31 Aralık 2023				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	2.883.646.104	991.456.886	1.876.845.640	1.876.845.640
Özel sektör tahvilleri	20.000.000	20.000.000	20.182.686	20.182.686
Toplam	1.011.456.886	1.897.028.326	1.897.028.326	1.897.028.326

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kredi ve alacaklar olarak sınıflanan detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024				
	Maliyet bedeli	İtfa Edilmiş Maliyeti	Defter değeri	
Ters repo işlemlerinden alacaklar	10.200.000	10.212.886	10.212.886	
Takasbank para piyasası işlemlerinden alacaklar	2.098.470.000	2.217.453.888	2.217.453.888	
Toplam kredi ve alacaklar	2.108.670.000	2.227.666.774	2.227.666.774	

31 Aralık 2023				
	Maliyet bedeli	İtfa Edilmiş Maliyeti	Defter değeri	
Ters repo işlemlerinden alacaklar	10.400.000	10.435.007	10.435.007	
Takasbank para piyasası işlemlerinden alacaklar	211.095.000	215.659.576	215.659.576	
Toplam kredi ve alacaklar	221.495.000	226.094.583	226.094.583	



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma araçları:</i>				
Özel sektör tahvilleri	2.466.500.000	2.436.217.930	2.681.172.305	2.681.172.305
Devlet bonosu ve tahvili	756.730.134	797.256.751	795.841.257	795.841.257
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	11.303.000	418.156.277	427.240.166	427.240.166
Özel Sektör Eurobondları	-	-	-	-
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		3.651.630.958	3.904.253.728	3.904.253.728
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse senetleri(*)		98.605.092	1.641.552.169	1.641.552.169
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı		98.605.092	1.641.552.169	1.641.552.169
Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar		3.750.236.050	5.545.805.897	5.545.805.897
31 Aralık 2023				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma araçları:</i>				
Özel sektör tahvilleri	1.494.795.098	1.494.729.999	1.728.238.069	1.728.238.069
Devlet bonosu ve tahvili	249.246.056	218.893.919	242.151.225	242.151.225
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	46.303.000	1.313.220.710	1.462.911.221	1.462.911.221
Özel Sektör Eurobondları	3.450.000	102.323.945	105.557.381	105.557.381
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		3.129.168.573	3.538.857.896	3.538.857.896
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse senetleri(*)		98.605.092	1.288.099.126	1.288.099.126
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı		98.605.092	1.288.099.126	1.288.099.126
Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar		3.227.773.665	4.826.957.022	4.826.957.022

(*) Gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülebilenler gerçeğe uygun değerleri, gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyenler maliyet bedelleri dikkate alınarak gösterilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş hisse senetlerinin maliyeti 98.569.162 TL, gerçeğe uygun değeri 1.641.552.169 TL'dir (31 Aralık 2023: Hisse senedi: 98.569.162 TL maliyet ve 1.288.099.126 TL gerçeğe uygun değer).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, satılmaya hazır ve alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların ("RHPSFY") detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Satılmaya hazır borçlanma araçları:</i>				
Devlet bonoları ve tahvilleri - TL	445.394.915	436.561.386	443.371.371	443.371.371
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	597.068.000	21.568.668.949	22.194.668.917	22.194.668.917
Özel sektör tahvilleri	104.000.000	104.000.000	136.315.160	136.315.160
Özel sektör eurobond	2.914.000	104.008.603	107.917.719	107.917.719
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		22.213.238.938	22.882.273.167	22.882.273.167
<i>Alım satım amaçlı borçlanma araçları:</i>				
Yatırım fonları	144.982.869	213.239.896	270.402.956	270.402.956
Alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		213.239.896	270.402.956	270.402.956
Vadeli mevduatlar		347.669.548	367.697.313	367.697.313
Toplam vadeli mevduat		347.669.548	367.697.313	367.697.313
Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar		22.774.148.382	23.520.373.436	23.520.373.436
31 Aralık 2023				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Satılmaya hazır borçlanma araçları:</i>				
Devlet bonoları ve tahvilleri - TL	666.758.993	631.684.735	619.406.303	619.406.303
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	483.650.000	14.453.945.471	14.849.266.894	14.849.266.894
Özel sektör tahvilleri	121.500.000	121.500.000	140.380.096	140.380.096
Özel sektör eurobond	1.850.000	54.668.209	54.802.684	54.802.684
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		15.261.798.415	15.663.855.977	15.663.855.977
<i>Alım satım amaçlı borçlanma araçları:</i>				
Yatırım fonları	93.488.511	48.240.854	62.079.317	62.079.317
Alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		48.240.854	62.079.317	62.079.317
Vadeli mevduatlar		113.899.340	116.664.243	116.664.243
Toplam vadeli mevduat		113.899.340	116.664.243	116.664.243
Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar		15.423.938.609	15.842.599.537	15.842.599.537



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

Şirket portföyünde riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur.

31 Aralık 2024				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	93.519.641	78.239.898	134.798.004	134.798.004
Toplam	93.519.641	78.239.898	134.798.004	134.798.004
31 Aralık 2023				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	93.488.511	48.240.854	62.079.317	62.079.317
Toplam	93.488.511	48.240.854	62.079.317	62.079.317

Şirket'in dönem içinde ihraç edilen hisse senedi dışındaki menkul kıymetleri ve yıl içinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymetleri bulunmamaktadır.

Finansal varlıklarda son üç yılda meydana gelen değer artışları/(düşüşleri):

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari finansal varlıklar:			
Satılmaya hazır finansal varlıklar	1.795.569.847	1.599.183.357	914.695.061
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	1.502.582.446	1.061.842.806	664.859.155
Kredi ve alacaklar	118.996.774	4.599.583	19.296.629
Riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	746.225.054	418.660.928	(490.219.703)
Toplam	4.163.374.121	3.084.286.674	1.108.631.142

Değer artışları/(düşüşleri), finansal varlıkların, dönem sonu kayıtlı değeri ile maliyet bedelleri arasındaki farkları yansıtmaktadır.

Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine teminat olarak verdiği finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	1.294.359.784	22.774.148.382	23.520.373.436	23.520.373.436
Satılmaya hazır finansal varlıklar	1.725.501.212	2.129.244.017	2.308.019.528	2.308.019.528
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	44.131.005	87.758.694	458.426.297	458.426.297
Vadeli mevduat	544.655.295	544.655.295	575.159.581	575.159.581
Toplam	25.535.806.388	26.861.978.842	26.861.978.842	
31 Aralık 2023				
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	1.367.247.504	15.423.938.609	15.842.599.537	15.842.599.537
Satılmaya hazır finansal varlıklar	1.315.449.854	1.527.809.037	1.752.475.880	1.752.475.880
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	44.131.005	87.758.694	344.783.128	344.783.128
Vadeli mevduat	14.547.019	14.547.019	14.894.837	14.894.837
Toplam	17.054.053.359	17.954.753.382	17.954.753.382	

Şirket'in portföyünde yer alan kendi finansal varlıkları ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımların 31 Aralık 2024 ve 2023'te sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	23.888.336.523	12.172.029.911
Dönem içindeki alımlar	18.462.854.497	10.890.206.618
Dönem içindeki satışlar	(13.339.196.929)	(6.433.103.237)
Değerleme farkları	6.441.341.813	7.259.203.231
31 Aralık	35.453.335.904	23.888.336.523

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

12 Kredi ve alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar	407.878.636	268.931.957
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar karşılığı	(10.002.574)	(10.002.574)
Sigortalılara krediler (ikrazlar)	1.386.769.522	735.837.529
Esas faaliyetlerden ve sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan şüpheli alacaklar	115.055	115.055
Esas faaliyetlerden ve sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan şüpheli alacaklar karşılığı	(115.055)	(115.055)
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar	215.803.731.418	134.086.665.805
Katılımcılara ait net fon değeri (uzun vadeli)	215.601.719.689	133.958.102.022
Diğer (kısa vadeli)	202.011.729	128.563.783
Esas faaliyetlerden alacaklar toplamı	217.588.377.002	135.081.432.717
Personelden alacaklar toplamı	11.875	355
Diğer alacaklar toplamı	894.098.243	561.972.298
Toplam	218.482.487.120	135.643.405.370

Şirket'in alacakları için alınmış olan teminatların detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Garanti ve kefaletler	63.602.324	19.024.919
Teminat mektupları	28.252.678	93.825.308
İpotek senetleri	782.900	782.900
Toplam	92.637.902	113.633.127
31 Aralık 2024		
Dönem başı esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı	115.055	115.055
Dönem sonu esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı	115.055	115.055

Vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak tutarları

a) Kanuni ve idari takipteki alacaklar (vadesi gelmiş): 115.055 TL (31 Aralık 2023: 115.055 TL).

b) Prim alacak karşılıkları (vadesi gelmiş): 10.002.574 TL (31 Aralık 2023: 10.002.574 TL).

Şirket, şüpheli alacaklar için alacağın değerini ve niteliğini göz önünde bulundurarak idari ve kanuni takipteki alacaklar için karşılık ayırmaktadır.

Şirket, reasürans ve sigorta şirketlerinden olan alacak ve borç tutarlarını şirket bazında netleştirmek suretiyle konsolide finansal tablolarına yansıtmış bulunmaktadır.

İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarıyla olan alacak - borç ilişkisi 45- ilişkili taraflarla işlemler notunda detaylı sunulmuştur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

13 Türev finansal araçlar

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla türev finansal aracı bulunmamaktadır.

14 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Dönem sonu	Dönem başı	Dönem sonu	Dönem başı
Kasa	2.319	7.677	7.677	1.501
Bankalar	1.035.989.021	530.315.217	530.315.217	764.350.219
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları(*)	2.149.607.416	1.161.047.986	1.161.047.986	538.080.166
Bilançoda gösterilen nakit ve nakit benzeri varlıklar	3.185.598.756	1.691.370.880	1.691.370.880	1.302.431.886
Bloke edilmiş tutarlar(**) (Not 11)	(575.159.581)	(14.894.837)	(14.894.837)	(369.168)
Bankalar mevduatı reeskontları	(895.931)	(620.733)	(620.733)	(6.240.429)
Orijinal vadesi 3 aydan uzun olan vadeli mevduatlar	(31.223.486)	-	-	(100.294.382)
tablosundaki nakit ve nakit benzerlerinin mevcudu	2.578.319.758	1.675.855.310	1.675.855.310	1.195.527.907

(*) Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları, sigortalılardan kredi kartı ile yapılan prim ve katkı payı tahsilatlarına ilişkin olarak bankalardan tahsil edilecek tutarlardır.

(**) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bloke edilmiş tutarlar, Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği T.C. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine tutulmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla bankalar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yabancı para bankalar mevduatı		
- vadesiz	31.275.134	218.960.857
TL bankalar mevduatı		
- vadeli	907.510.607	210.515.570
- vadesiz	97.203.280	100.838.790
Bankalar	1.035.989.021	530.315.217

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla TL vadeli mevduatların kalan vadeleri azami 140 günlük olup, oranı %40,00-%49,00 aralığındadır. Şirket'in yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TL vadeli mevduatların kalan vadeleri azami 15 günlük olup, oranı %38,80-%44,00 aralığındadır. Şirket'in yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

15 Özsermaye

Ödenmiş sermaye

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla nominal sermayesi 430.000.000 TL olup, tamamı ödenmiş her biri 1 Kuruş değerinde 43.000.000.000 paydan oluşmaktadır.

430.000.000 TL tutarındaki sermayeyi temsil eden 43.000.000.000 payın 100.000.000 adedi (A) Grubu, kalan 42.900.000.000 adedi ise (B) Grubu'dur. Raporlama dönemi itibarıyla (A) Grubu payların tamamı ortaklardan Türkiye İş Bankası AŞ'ye aittir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez.

Şirket, 6362 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılan 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Haziran 2000 tarih ve 67/1039 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in kayıtlı sermayesi 900.000.000 TL'dir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket veya konsolidasyona tabi iştiraki tarafından bulundurulmuş Şirket'in kendi hisse senedi bulunmamaktadır.

Sermayeye eklenecek satış kârları

Vergi mevzuatı hükümlerine göre 15 Temmuz 2023 tarihinden önce şirketlerin aktiflerinde yer alan gayrimenkullerin satışından doğan kazançların %25'lik kısmı ile en az iki tam yıl süreyle şirketlerin aktiflerinde yer alan iştiraklerin satışından doğan kazançların %75'lik kısmı en az beş tam yıl süreyle pasifte özel bir fon hesabında tutulması kaydıyla kurumlar vergisinden istisnadır. İstisna edilen kazanç beş yıl içinde sermayeye ilave dışında herhangi bir şekilde başka bir hesaba nakledilemez veya işletmeden çekilemez.

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek akçeler; birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni dönem kârının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kâr payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler.

Yasal yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başındaki yasal yedekler	330.729.077	279.526.484
Kârdan transfer	101.455.013	51.202.593
Dönem sonundaki yasal yedekler	432.184.090	330.729.077

Olağanüstü yedekler

Olağanüstü yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başındaki olağanüstü yedekler	721.595.070	109.486.095
Kârdan transfer	1.532.516.476	612.108.975
Dönem sonundaki olağanüstü yedekler	2.254.111.546	721.595.070

Statü yedekleri

Statü yedeklerine ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başındaki statü yedekleri	256.048.752	166.373.202
Kârdan transfer	187.738.469	89.675.550
Dönem sonundaki statü yedekleri	443.787.221	256.048.752



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

15 Özsermaye (devamı)

Diğer kâr yedekleri

TMS 19'da yapılan revizyon uyarınca; kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında daha önce gelir tablosunda muhasebeleştirilen aktüeryal kazanç ve kayıplar, 31 Aralık 2013 tarihinden itibaren finansal tablolarda özkaynaklar altında "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2024 tarihli ilişikteki cari dönem konsolide finansal tablolarının "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında (83.487.446) TL (31 Aralık 2023: (51.719.684) TL)) aktüeryal kayıp bulunmaktadır. Kullanım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmesi sonucunda oluşan 29.703.762 TL tutarındaki fark da "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2023: 22.549.565 TL). Vergi Usul Kanunu (VUK)'nun geçici 32. ve mükerrer 298. maddeleri uyarınca yapılan yeniden değerlendirme uygulaması neticesinde 31 Aralık 2024 tarihinde değer artış fonu oluşmamıştır. 31 Aralık 2023 tarihinde ortaya çıkan 196.014.707 TL tutarındaki değer artış fonu ise 14 Ocak 2023 tarihli VUK Genel Tebliği (Sıra no:537)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra no: 547) kapsamında "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleşmiştir.

Finansal varlıkların değerlendirilmesi

Satılmaya hazır finansal varlıklar değerlendirme farklarına ilişkin hareket tabloları aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem başındaki değerlendirme farkları	1.343.003.399	715.959.156
Dönem içindeki değişimler:		
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki kur değişiminin etkileri	737.483	(21.317.922)
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki değişimler	680.459	1.140.404.930
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki poliçe sahiplerinin payındaki değişim	(646.436)	(1.083.384.684)
Şirket portföyündeki satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki değişimler	309.721.144	559.175.710
Ertelenmiş vergi ve kurumlar vergisi etkisi	112.822.693	45.649.909
Dönem içindeki satış veya itfalar:		
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardan ilgili finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu özsermayeden gelir tablosuna aktarılanlar	62.678.583	(2.673.760)
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki poliçe sahiplerinin payından ilgili finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu özsermayeden gelir tablosuna aktarılanlar	(59.544.654)	2.540.072
Şirket portföyündeki satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların özsermayeden gelir tablosuna aktarılan kısmı	(110.105.834)	(19.122.388)
Ertelenmiş vergi ve kurumlar vergisi etkisi	21.394.381	3.851.216
Özkaynak yöntemine göre konsolide edilen iştiraklerin etkisi	2.596.405	1.921.160
Dönem sonundaki değerlendirme farkları	1.683.337.623	1.343.003.399

16 Diğer yedekler ve isteğe bağlı katılımın sermaye bileşeni

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla doğrudan özkaynaklarda tahakkuk ettirilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal varlıklardan değerlendirme farkı	1.683.337.623	1.343.003.399
Aktüeryal (kayıp)/kazanç hesaplamasından gelen değerlendirme farkı	(83.487.446)	(51.541.793)
Kullanım amaçlı gayrimenkuller değerlendirme farkı	29.703.762	22.549.565
Toplam	1.629.553.939	1.314.011.171

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları

17.1 Şirket hayat ve hayat dışı dallar için tesis edilmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Tesis edilmesi gereken(**)	Tesis edilen(*)	Tesis edilmesi gereken(**)	Tesis edilen(*)
Hayat:				
Finansal varlıklar(*)	19.678.067.296	25.832.423.423	13.320.796.524	17.351.590.029
Toplam	19.678.067.296	25.832.423.423	13.320.796.524	17.351.590.029
Hayat dışı:				
Finansal varlıklar(*)	31.070.221	83.122.845	10.003.171	20.728.438
Toplam	31.070.221	83.122.845	10.003.171	20.728.438
Toplam	19.709.137.517	25.915.546.268	13.330.799.695	17.372.318.467

(*) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların değerlendirilmesini düzenleyen 6'ncı maddesi uyarınca finansal varlıklar içerisinde gösterilen devlet tahvilleri ve hazine bonoları, TCMB tarafından 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla açıklanan günlük fiyatları ile; yatırım fonu katılma belgeleri ise ilan edilen günlük fiyatları ile değerlendirilerek gösterilmiştir.

(**) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların tesisi ve serbest bırakılmasını düzenleyen 7'nci maddesi uyarınca sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri teminatlarını, sermaye yeterliliği hesaplama dönemlerini takip eden iki ay içerisinde tesis etmek zorundadır. "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" uyarınca şirketler sermaye yeterliliği tablosunu Haziran ve Aralık dönemleri olmak üzere yılda iki defa hazırlar ve 2 ay içinde düzenleyici kuruluşa gönderirler. 31 Aralık 2024 (31 Aralık 2023) tarihi itibarıyla tesis edilmesi gereken tutarlar 30 Haziran 2024 (30 Haziran 2023) tarihi itibarıyla hesaplanan tutarlar üzerinden olacağından, 30 Haziran 2024 (30 Haziran 2023) tarihi itibarıyla yapılan hesaplamalara göre belirlenen tutarlar "tesis edilmesi gereken" tutarlar olarak gösterilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in hayat ve hayat dışı dallar için tesis ettiği teminatın 608.137.581 TL (31 Aralık 2023: 697.003.650 TL) tutarındaki bölümü devlet tahvili, 1.255.464.526 TL (31 Aralık 2023: 1.106.085.187 TL) tutarındaki bölümü özel sektör tahvili, 731.837.836 TL (31 Aralık 2023: 406.862.445 TL) tutarındaki bölümü yatırım fonu, 726.803.537 TL (31 Aralık 2023: 131.559.081 TL) tutarındaki bölümü vadeli mevduat, 106.000.228 TL (31 Aralık 2023: 49.409.105 TL) tutarındaki bölümü özel sektör eurobond, 22.487.302.560 TL (31 Aralık 2023: 14.981.398.999 TL) tutarındaki bölümü ise eurobond cinsindedir.

17.2 Şirket hayat poliçe adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Poliçe sayısı	Matematik karşılıklar	Poliçe sayısı	Matematik karşılıklar
1 Ocak	3.756.142	17.887.945.488	3.346.176	9.505.178.670
Dönem içinde giren	4.469.865	12.987.033.177	3.635.018	10.973.045.098
Dönem içinde ayrılan	(4.992.767)	(4.132.543.447)	(3.225.052)	(2.590.278.280)
Mevcut (*)	3.233.240	26.742.435.218	3.756.142	17.887.945.488

* 06.04.2022 tarihli 2022/8 sayılı genelge kapsamında yapılan hesaplamalar sonucunda aktüeryal matematik karşılık tutarından 1.627.387.285 TL tutarında indirim yapılmıştır.

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıklardan satılmaya hazır sınıfında yer alan varlıklar Not 2'de açıklandığı üzere gerçeğe uygun değerle değerlendirilmekte; gerçeğe uygun değer ile iskonto edilmiş değer arasındaki farkın Şirkete ait olmayan 94.327.480 TL'si (31 Aralık 2023: 26.489.304 TL) hayat matematik karşılığı hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Yukarıdaki tabloda brüt karşılıklar gösterilmiş olup; hayat matematik karşılığı reasürör payı 61.227.124 TL (31 Aralık 2023: 46.507.287 TL) tutarındadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)
17.3 Hayat dışı sigortalara branslar itibarıyla verilen sigorta teminat tutarları

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kaza vefat teminatı	17.184.072.389	11.457.691.108
Kaza maluliyet teminatı	17.184.994.378	11.371.624.508
Toplam	34.369.066.767	22.829.315.616

17.4 Şirketin kurduğu emeklilik yatırım fonlarının birim fiyatları
31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024 Birim Fiyatları	31 Aralık 2023 Birim Fiyatları
AH1 Bono Fonu	0,232972	0,166203
AH2 Para Piyasası Fonu	0,208592	0,129127
AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	0,664053	0,513470
AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	0,451486	0,364538
AH5 Hisse Fon	2,250147	1,370085
AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon	0,738322	0,542194
AH7 Temkinli Değişken Fon	0,277071	0,180156
AH8 Dengeli Değişken Fon	0,718261	0,451620
AH9 Atak Değişken Fon	1,563664	0,961610
AGE Katılım Standart Fon	0,114103	0,083559
AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu	0,265348	0,179278
AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu	0,078740	0,052301
AHL Agresif Değişken Fon	0,359593	0,219707
AET Katkı Fonu	0,069901	0,047993
AER Katılım Katkı Fonu	0,085487	0,062151
AEA Altın Katılım Fonu	0,399978	0,218760
BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon	0,086179	0,059193
BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon	0,075718	0,051005
BND Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu	0,033068	0,021715
BGL Altın Fonu	0,031344	0,020321
MDD Alacığın Devri Fonu *	0,012662	-
TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu *	0,010156	-
AG1 Grup Bono Fonu	0,265202	0,180724
AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu	0,428238	0,323645
AG3 Grup Hisse Fon	1,755882	1,112602
AG4 Grup İstikrar Fonu	0,330071	0,205771
HS1 Borçlanma Araçları Fonu	0,159714	0,114519
AHB İkinci Hisse Senedi Fonu	1,015119	0,651009
ATK Standart Fon	0,155965	0,105413
ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu	0,786175	0,560633
AO1 Başlangıç Fonu	0,054601	0,034024
AO2 Başlangıç Katılım Fonu	0,048934	0,031410
AJA OKS Agresif Fon	0,231146	0,138505
AJB OKS Atak Fon	0,214362	0,123949
AJC OKS Dengeli Fon	0,149088	0,087896
AJF OKS Temkinli Fon	0,069882	0,041116
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	0,185790	0,122530
AJH OKS Atak Katılım Fonu	0,146444	0,097068
AFH OKS Standart Fon	0,074006	0,050555
AFP OKS Katılım Standart Fon	0,062137	0,046570

(*) MDD Alacığın Devri Fonu 3 Haziran 2024, TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu ise 13 Haziran 2024 tarihi itibarıyla arz edilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)
17.5 Dolaşımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları
31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Dolaşımdaki katılım belgeleri		Dolaşımdaki katılım belgeleri	
	Adet	Tutar	Adet	Tutar
AH1 Bono Fonu	14.952.724.837,22	3.483.566.210,78	23.857.566.478,82	3.965.199.121,48
AH2 Para Piyasası Fonu	33.248.192.818,37	6.935.307.036,37	16.155.371.361,44	2.086.094.637,79
AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	15.620.133.630,25	10.372.596.597,57	19.522.782.707,01	10.024.363.236,57
AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	8.497.142.994,42	3.836.341.101,98	10.275.928.720,61	3.745.966.503,95
AH5 Hisse Fon	9.288.396.204,68	20.900.256.854,78	5.720.627.333,22	7.837.745.699,83
AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon	4.914.488.720,91	3.628.475.141,40	7.075.057.525,59	3.836.053.740,03
AH7 Temkinli Değişken Fon	25.318.390.184,77	7.014.991.686,89	22.213.287.620,29	4.001.857.044,52
AH8 Dengeli Değişken Fon	15.125.937.289,80	10.864.370.843,71	15.524.049.592,13	7.010.971.276,80
AH9 Atak Değişken Fon	4.435.949.989,81	6.936.335.304,86	5.047.879.476,78	4.854.091.383,66
AGE Katılım Standart Fon	10.418.930.506,62	1.188.831.227,60	12.015.315.516,23	1.003.987.749,22
AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu	29.138.680.711,86	7.731.890.649,53	18.313.729.244,85	3.283.248.751,56
AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu	71.935.851.979,26	5.664.228.984,85	70.073.705.538,89	3.664.924.873,39
AHL Agresif Değişken Fon	12.110.688.626,72	4.354.918.855,35	7.412.297.065,44	1.628.533.551,36
AET Katkı Fonu	382.754.735.365,24	26.754.938.756,77	321.650.584.684,57	15.436.976.510,77
AER Katılım Katkı Fonu	10.771.053.043,09	920.785.011,49	8.859.767.892,61	550.643.434,29
AEA Altın Katılım Fonu	123.977.177.016,15	42.149.512.687,60	134.243.403.712,68	29.367.086.996,19
BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon	9.529.262.044,41	821.222.273,73	9.361.117.583,67	554.112.633,13
BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon	30.075.928.972,71	2.277.289.189,96	20.147.347.331,45	1.027.615.450,64
BND Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu	28.984.238.691,78	958.450.805,06	20.438.730.721,36	443.827.037,61
BGL Altın Fonu	861.749.058.407,75	27.010.662.486,73	763.145.936.447,54	15.507.888.574,55
MDD Alacığın Devri Fonu **	11.563.702.186,11	146.419.597,08	-	-
TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu **	11.236.585.286,47	114.118.760,17	-	-
AG1 Grup Bono Fonu	978.411.001,42	259.476.554,40	1.628.350.466,75	294.282.009,75
AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu	255.243.878,46	109.305.128,03	365.422.491,30	118.267.162,20
AG3 Grup Hisse Fon	959.972.229,79	1.685.597.958,78	647.755.049,35	720.693.563,41
AG4 Grup İstikrar Fonu	2.622.753.369,06	865.694.827,28	2.673.762.422,78	550.182.767,50
HS1 Borçlanma Araçları Fonu	2.820.572.220,86	450.484.871,68	3.651.794.612,12	418.199.867,19
AHB İkinci Hisse Senedi Fonu	897.210.238,00	910.775.159,59	787.213.876,19	512.483.318,32
ATK Standart Fon	11.846.644.739,07	1.847.661.946,73	12.034.577.480,64	1.268.600.915,97
ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu	7.134.881.875,40	5.609.265.758,39	7.082.399.786,24	3.970.593.401,38
AO1 Başlangıç Fonu	12.158.942.183,01	663.890.402,13	17.015.529.932,39	578.936.390,42
AO2 Başlangıç Katılım Fonu	10.059.286.042,52	492.241.103,20	14.042.140.086,72	441.063.620,12
AJA OKS Agresif Fon	4.715.665.619,31	1.090.007.245,24	3.558.645.696,17	492.890.222,15
AJB OKS Atak Fon	2.420.530.907,58	518.869.846,41	2.172.675.185,03	269.300.916,51
AJC OKS Dengeli Fon	1.757.101.956,30	261.962.816,46	1.531.848.405,44	134.643.347,44
AJF OKS Temkinli Fon	1.109.856.342,11	77.558.980,90	798.723.777,29	32.840.326,83
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	4.091.734.689,53	760.203.387,97	2.817.230.423,82	345.195.243,83
AJH OKS Atak Katılım Fonu	2.324.890.902,35	340.466.323,30	1.881.069.004,63	182.591.606,14
AFH OKS Standart Fon	57.842.453.819,83	4.280.688.637,39	48.697.626.046,91	2.461.908.484,80
AFP OKS Katılım Standart Fon	48.228.597.393,86	2.996.780.356,26	38.623.788.492,46	1.798.709.830,09
Toplam (*)		217.286.441.368,40		134.422.571.201,39

(*) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in kurucusu olduğu bireysel emeklilik yatırım fonlarını BEFAS üzerinden satın alan diğer emeklilik şirketlerinin katılımçılarına ait 4.289.034.987 TL'lik fon tutarı da tabloda yer almaktadır. BEFAS üzerinden diğer emeklilik şirketlerinin emeklilik yatırım fonlarını satın alan Şirket katılımçılarına ait toplam 2.604.313.307 TL'lik fon tutarı ise tabloda yer almamaktadır. BEFAS üzerinden alınan fonlarla birlikte, Şirket katılımçılarına ait net fon değeri toplamı 215.601.719.689 TL'dir.

(**) MDD Alacığın Devri Fonu 3 Haziran 2024, TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu ise 13 Haziran 2024 tarihi itibarıyla arz edilmiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)
17.6 Katılım emeklilik fonları

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla katılım emeklilik fonlarından elde edilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024			
	Fon teknik geliri (*)	Fon teknik gideri (**)	Net gelir
AGE Katılım Standart Fon	20.970.283	(3.574.351)	17.395.932
AER Katılım Katkı Fonu	2.648.064	(369.960)	2.278.104
AEA Altın Katılım Fonu	387.392.843	(51.211.469)	336.181.374
A02 Başlangıç Katılım Fonu	3.966.179	(799.690)	3.166.489
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	10.456.855	(3.140.851)	7.316.004
AJH OKS Atak Katılım Fonu	4.726.497	(1.325.565)	3.400.932
AFP OKS Katılım Standart Fon	20.411.326	(5.305.899)	15.105.427
Toplam	450.572.047	(65.727.785)	384.844.262

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımcılara ödenen iade tutarı ve katılımcılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2023			
	Fon teknik geliri (*)	Fon teknik gideri (**)	Net gelir
AGE Katılım Standart Fon	18.868.244	(3.303.782)	15.564.461
AER Katılım Katkı Fonu	1.607.873	(227.583)	1.380.291
AEA Altın Katılım Fonu	241.414.605	(45.994.995)	195.419.610
A02 Başlangıç Katılım Fonu	1.973.806	(372.079)	1.601.727
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	3.660.235	(1.128.008)	2.532.227
AJH OKS Atak Katılım Fonu	2.101.002	(645.196)	1.455.805
AFP OKS Katılım Standart Fon	25.221.493	(6.764.513)	18.456.981
Toplam	294.847.258	(58.436.156)	236.411.102

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımcılara ödenen iade tutarı ve katılımcılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

Katılım emeklilik fonları özelinde uygulanan muhasebe politikaları 2.1.1 ve 2.1.2 no'lu dipnotlarda açıklanan muhasebe politikalarıyla uyumludur.

Katılım emeklilik fonlarının katılım esaslarına uygunluğu, Danışma Komitesi tarafından onaylanmıştır.

Fon izahnameleri aracılığıyla katılımcılar fonun yatırım amaçları, stratejileri ve riskleri ile ilgili konularda bilgilendirilmektedir. Portföy yöneticisi tarafından fon portföy değeri esas alınmak üzere, katılım emeklilik fonları, portföyünde yer alabilecek varlık ve işlemler için belirlenmiş asgari ve azami sınırlamalar dahilinde yönetilmektedir.

17.7 Dönem içinde giren, ayrılan, iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adet ve portföy tutarları

31 Aralık 2024				
	Dönem içinde giren	Dönem içinde ayrılan/iptal edilen	Mevcut	Mevcut tutar
Ferdi	333.748	181.001	1.539.586	140.133.321.592
Grup	901.325	727.621	2.053.495	49.477.396.008
Toplam	1.235.073	908.622	3.593.081	189.610.717.600

31 Aralık 2023				
	Dönem içinde giren	Dönem içinde ayrılan/iptal edilen	Mevcut	Mevcut tutar
Ferdi	314.217	143.870	1.386.839	86.850.327.917
Grup	849.857	597.601	1.879.791	31.584.623.339
Toplam	1.164.074	741.471	3.266.630	118.434.951.256

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)
17.7 Dönem içinde giren, ayrılan, iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adet ve portföy tutarları (devamı)**Giriş:** Belirtilen tarih aralığında yürürlüğe giren sözleşme adedi ve bu sözleşmelere ait belirtilen tarih bitimindeki (dönem sonu) birikim tutarları ile dönem içinde yürürlüğe girip yine dönem içinde sona eren sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin sona erme tarihindeki birikim tutarları toplamıdır.**Çıkış:** Belirtilen dönem içinde sona eren sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin sona erme tarihlerindeki birikim tutarlarıdır. **Mevcut:** Belirtilen dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin dönem sonu itibarıyla mevcut birikim tutarlarıdır.

Dönem içerisinde ferdi ve grup emeklilik planları arasında plan değişiklikleri nedeniyle geçişler meydana geldiğinden, dönemsel değişimlerin toplam adet ve portföy tutarları üzerinden takip edilmesi gerekmektedir. Ayrıca, bir önceki raporlama dönemine itibarıyla yürürlükte olan sözleşmelerin dönem içerisinde tahsilat iptali nedeniyle pasif hale gelmesi veya bir önceki raporlama dönemine ilişkin sözleşmenin aktif hale gelmesi durumunda bu sözleşmelere ait adet ve portföy tutarları dönem sonunda netleştirilmektedir. Dipnotta belirtilen ferdi ve grup adet ve portföy tutarları dönem sonu itibarıyla mevcut durumu yansıtmaktadır.

Dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan sözleşmelerin devlet katkısı fonlarındaki tutarı 27.675.723.768 TL'dir (31 Aralık 2023: 15.987.619.945 TL).

17.8 Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri

Şirket, riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıkları satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Bu varlıklar, 2.8 - Finansal varlıklar notunda esaslar doğrultusunda değerlemeye tabi tutulmuş ve bu esaslar doğrultusunda bulunan değerlendirme farkları kâr payı hesaplamasında dikkate alınmıştır.

17.9 Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2024			1 Ocak - 31 Aralık 2023		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	333.748	11.000.322.375	11.000.322.375	314.217	4.655.936.556	4.655.882.958
Grup	901.325	2.518.086.779	2.518.086.779	849.857	1.866.676.104	1.866.676.104
Toplam	1.235.073	13.518.409.154	13.518.409.154	1.164.074	6.522.612.660	6.522.559.062

Dönem içinde yürürlüğe giren sözleşme adedi ve dönem içinde yürürlüğe girip, yine dönem içinde sonlanan sözleşme adedi toplamı ile bu sözleşmeler için dönem içinde tahsil edilmiş olan katkı payı toplamı (brüt) ve bu katkı paylarının yatırıma yönlendirilen kısmı (net) belirtilmiştir. Dönem içindeki adet ve tutarlara, aktarım adet ve tutarları dahil edilmiştir. Bu tablodaki tutarlara ilave olarak tablo kapsamındaki sözleşmeler için 1.561.826.066 TL devlet katkısı tahsil edilmiştir.

17.10 Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2024			1 Ocak - 31 Aralık 2023		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	9.014	1.515.824.811	1.515.824.811	6.229	901.483.937	901.483.937
Grup	27.045	428.403.814	428.403.814	42.280	538.310.826	538.310.826
Toplam	36.059	1.944.228.625	1.944.228.625	48.509	1.439.794.763	1.439.794.763

Dönem içinde vakıf ve sandıklardan aktarılan birikimlerin adet ve tutarlarının dağılımı aşağıdaki tabloda belirtilmektedir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2024			1 Ocak - 31 Aralık 2023		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	-	-	-	223	970.298.149	970.298.149
Grup	-	-	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	223	970.298.149	970.298.149

Söz konusu tutarlara ilave olarak aynı dönemde 243.542.817 TL tutarında diğer emeklilik şirketlerinden devlet katkısı aktarımı yapılmıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.11 Dönem içinde şirketin hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları
Hayat portföyünden bireysel emekliliğe aktarım işlemlerinin yasal süresi, 7 Ekim 2006 tarihinde sona ermiş olup cari ve önceki dönemde herhangi bir aktarım işlemi bulunmamaktadır.

17.12 Dönem içinde şirketin portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2024			1 Ocak - 31 Aralık 2023		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	181.001	21.392.911.219	19.969.377.929	143.870	11.876.352.039	11.153.034.342
Grup	727.621	9.623.103.451	9.029.157.977	597.601	5.370.341.079	5.080.745.011
Toplam	908.622	31.016.014.670	28.998.535.906	741.471	17.246.693.118	16.233.779.353

Sözleşme sayısı; ilgili tarihler arasında Şirket'ten ayrılan sözleşme sayılarını göstermektedir. Katılım Payı (Brüt), ayrılma sonucunda oluşan fon satış tutarını, ayrılma bedelini göstermektedir. Katılım Payı (Net) ise, ayrılma sonucu brüt tutardan kesintiler (giriş aidatı ve stopaj) yapıldıktan sonra katılımcıya ödenen kalan tutarı göstermektedir. Bu tutarlara ilave olarak cari dönemde 4.184.149.907 TL tutarında devlet katkısı fon çıkışı gerçekleşmiştir.

17.13 Dönem içinde yeni giren hayat sigortalılarının adet ile brüt prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2024		1 Ocak - 31 Aralık 2023	
	Adet	Prim tutarı	Adet	Prim tutarı
Ferdi	216.040	2.582.243.916	191.229	1.614.471.769
Grup	4.253.825	6.459.929.811	3.443.789	3.713.362.925
Toplam	4.469.865	9.042.173.727	3.635.018	5.327.834.694

17.14 Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalılarının adet ve matematik karşılık tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2024		1 Ocak - 31 Aralık 2023	
	Adet	Matematik karşılık	Adet	Matematik karşılık
Ferdi	150.965	2.245.808.621	124.250	1.201.057.957
Grup	4.841.802	1.886.734.826	3.100.802	1.389.220.323
Toplam	4.992.767	4.132.543.447	3.225.052	2.590.278.280

17.15 31 Aralık 2024 ve 2023 döneminde hayat sigortalılarına kâr payı dağıtım oranı

	31 Aralık 2024 (%)	31 Aralık 2023 (%)
Türk Lirası	38,07	20,64
USD	7,10	6,71
AVRO	5,69	5,61
GBP	6,22	6,22

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.16 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Brüt kazanılmamış primler karşılığı	1.928.050.564	930.079.882
Kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 10)	(117.381.486)	(67.809.090)
Kazanılmamış primler karşılığı, net	1.810.669.078	862.270.792
Brüt muallak tazminat karşılığı	619.889.854	455.045.140
Muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 10)	(99.691.061)	(69.858.134)
Muallak tazminat karşılığı, net	520.198.793	385.187.006
Hayat matematik karşılığı	26.836.762.698	17.914.434.792
Hayat matematik karşılığında reasürör payı (Not 10)	(61.227.124)	(46.507.287)
Hayat matematik karşılığı, net	26.775.535.574	17.867.927.505
İkramiye ve indirimler karşılığı	2.145.823	1.154.647
İkramiye ve indirimler karşılığında reasürör payı (Not 10)	(1.700.551)	(987.467)
İkramiye ve indirimler karşılığı, net	445.272	167.180
Dengeleme karşılığı	174.530.379	108.181.476
Dengeleme karşılığında reasürör payı (Not 10)	(6.980.021)	(4.463.275)
Dengeleme karşılığı, net	167.550.358	103.718.201
Toplam teknik karşılıklar, net	29.274.399.075	19.219.270.684

17.17 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemlerinde ferdi sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy artışını sağlayan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

Matematik karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yeni yazılan poliçeler	2.469.919.750	1.850.568.226
Tenzilden yürürlüğe konanlar	424.253.734	284.164.686
Kapitali arttırılan sigortalılar	7.982.354.611	7.259.923.023
Portföy artışı toplamı	10.876.528.095	9.394.655.935

Matematik karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Fesih ve iptaller (-)	(24.728.835)	(9.667.116)
Ücretsiz sigortaya dönüşenler (-)	(1.063.010.877)	(628.437.128)
Kapitali indirilen sigortalılar (-)	(6.915.084)	-
İştiralar (-)	(953.429.819)	(457.747.980)
Riskin oluşması ile sona erenler (-)	(55.150.862)	(20.391.826)
Vadesi sona erenler (-)	(142.573.144)	(84.813.906)
Portföy azalışı toplamı	(2.245.808.621)	(1.201.057.956)

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemlerinde grup sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy artışını sağlayan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

Matematik karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yeni yazılan poliçeler	2.062.086.800	1.500.376.663
Tenzilden yürürlüğe konanlar	1.282.474	45.620.071
Kapitali arttırılan sigortalılar	47.135.808	32.392.429
Portföy artışı toplamı	2.110.505.082	1.578.389.163



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.17 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemlerinde grup sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy azalışına yol açan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

Matematik karşılıklar		
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Fesih ve iptaller (-)	(6.197.784)	(6.730.254)
Ücretsiz sigortaya dönüşenler (-)	(79.834)	(1.952.997)
Kapitali indirilen sigortalar (-)	(1.221.029.395)	(1.015.344.308)
İştiralar (-)	(546.944.967)	(326.831.118)
Riskin oluşması ile sona erenler (-)	(3.486.431)	(3.560.497)
Vadesi sona erenler (-)	(108.996.415)	(34.801.149)
Portföy azalışı toplamı	(1.886.734.826)	(1.389.220.323)

17.18 Satın alınan reasürans nedeniyle kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar

Satın alınan reasürans nedeniyle kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar 10 - Reasürans varlıkları, borçları notunda sunulmuştur.

17.19 Gerçekleşen hasarların gelişim süreci

Yıllar itibarıyla ödenen hasarlara ilişkin olarak, hasarın gerçekleştiği yılda ve ilgili yılı izleyen dönemlerde yapılan ödemelere ilişkin hasar gelişim tablosu aşağıda sunulmuştur.

Hasar yılı	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Toplam
Hasar yılı	46.407.525	67.580.940	104.518.258	77.587.866	170.149.845	172.382.181	638.626.615
1 yıl sonra	22.940.722	42.977.827	43.110.220	33.628.543	106.534.829	-	249.192.141
2 yıl sonra	1.814.519	8.281.096	1.980.180	4.877.184	-	-	16.952.979
3 yıl sonra	1.285.083	1.772.429	1.353.923	-	-	-	4.411.435
4 yıl sonra	835.538	2.467.656	-	-	-	-	3.303.194
5 yıl sonra	258.636	-	-	-	-	-	258.636
Yıllar itibarıyla gerçekleşen hasarlara ilişkin yapılan toplam ödemeler	73.542.023	123.079.948	150.962.581	116.093.593	276.684.674	172.382.181	912.745.000
31 Aralık 2024 itibarıyla yapılan toplam hasar ödemesi(*)	258.636	2.467.656	1.353.923	4.877.184	106.534.829	172.382.181	287.874.409

(*) Yapılan hasar ödemeleri kapsamında, vade gelimi, iştiara ve irat ödemeleri ile aranmayan paralar yer almamaktadır.

17.20 Finansal tablolar üzerinde önemli etkiye sahip olan her değişikliğin etkisini ayrı olarak göstererek sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri

Sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri 4 - Sigorta ve finansal riskin yönetimi notunda sunulmuştur.

18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri

Yoktur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

19 Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	576.191.248	426.358.308
Sigorta ve reasürans şirketlerinden alınan depolar (Not 10)	88.014.545	75.380.821
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar	218.709.406.660	135.742.902.818
Katılımcılara ait net fon değeri (uzun vadeli)	215.601.719.689	133.958.102.022
Diğer (kısa vadeli)	3.107.686.971	1.784.800.796
Diğer esas faaliyetlerden borçlar	35.587.535	17.297.473
Esas faaliyetlerden borçlar toplamı	219.409.199.988	136.261.939.420
Ortaklara borçlar	4.176.669	391.963
Personele borçlar	528.444	404.498
Diğer ilişkili taraflara borçlar	956	478
İlişkili taraflara borçlar toplamı	4.706.069	796.939
Alınan depozito ve teminatlar	1.408.545	2.075.081
Diğer çeşitli borçlar	115.461.300	132.536.416
Diğer borçlar toplamı	116.869.845	134.611.497
Ertelenmiş komisyon geliri	2.160.369	1.375.870
Gider tahakkukları	85.011.717	47.600.078
Gelecek aylara ait diğer gelirler	683	684
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları toplamı	87.172.769	48.976.632
Toplam	219.617.948.671	136.446.324.488

20 Finansal borçlar

34 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

21 Ertelenmiş vergi

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas mali tablolar ile Raporlama Standartları'na göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, gerçekleşmesi / kapanması beklenen geçici farklar için %30 vergi oranı kullanılmıştır (31 Aralık 2023: %30).

Ertelenmiş vergi (varlıkları) / yükümlülükleri bazı:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal varlıklar değerlendirme farkları	(205.671.149)	123.721.184
Kıdem tazminatı ve ücret karşılıkları	(153.950.307)	(117.813.463)
Dava karşılığı ve diğer karşılıklar	(143.064.604)	(48.444.849)
Dengeleme karşılığı	(167.550.358)	(103.718.201)
İkramiye ve indirimler karşılığı	(445.272)	(167.180)
TFRS 16 etkisi	(24.200.547)	(17.451.657)
Altyapı girişim sermayesi yatırım fonu	225.897.663	103.397.663
Yatırım amaçlı gayrimenkul değerlendirme farkı	133.839.064	82.292.611
Maddi duran varlıkların amortisman / maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları	(371.771.783)	(256.353.502)
Kullanılmamış izin karşılığı	(116.250.319)	(60.819.085)
Toplam	(823.167.612)	(295.356.479)



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

21 Ertelenmiş vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi (varlıklar) / yükümlülükleri:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal varlıklar değerlendirme farkları	(61.701.346)	37.116.356
Kıdem tazminatı ve diğer ücret karşılıkları	(46.185.092)	(35.344.039)
Dava karşılığı ve diğer karşılıkları	(42.919.381)	(14.533.455)
Dengeleme karşılığı	(50.265.107)	(31.115.460)
İkramiye ve indirimler karşılığı	(133.581)	(50.154)
TFRS 16 etkisi	(7.260.165)	(5.235.497)
Altyapı girişim sermayesi yatırım fonu	67.769.299	31.019.299
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değerlendirme farkı	40.151.719	24.687.784
Maddi duran varlıkların amortisman / maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları	(111.531.535)	(76.906.051)
Kullanılmamış izin karşılığı	(34.875.096)	(18.245.726)
Toplam	(246.950.285)	(88.606.943)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/ pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

Ertelenmiş vergi (varlığı) / yükümlülüğü hareketleri:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	(88.606.943)	26.453.235
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen	(24.126.268)	(65.559.053)
Özsermaye altında muhasebeleştirilen	(134.217.074)	(49.501.125)
Dönem sonu itibarıyla kapanış bakiyesi	(246.950.285)	(88.606.943)

22 Emeklilik sosyal yardım yükümlülükleri

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı Maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL) tavana tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ekli konsolide finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. Raporlama dönemindeki karşılıklar, yıllık %21,85 enflasyon ve %26,70 faiz oranı varsayımlarına göre elde edilen %3,98 reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2023: sırasıyla %19,65, %23,58, %3,28). İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Şirket'e kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmıştır.

Cari dönem kıdem tazminatı karşılığı hesaplamalarında 46.045.624 TL aktüeryal kayıp ve kazanç farkı bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 14.906.434 TL).

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

22 Emeklilik sosyal yardım yükümlülükleri (devamı)

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem başı kıdem tazminatı karşılığı	117.813.463	82.649.689
Cari faiz maliyeti	31.456.195	19.488.797
Cari hizmet maliyeti	12.085.363	9.352.642
Geçmiş dönem hizmet maliyeti	-	4.823.148
Dönem içindeki ödemeler	(53.450.338)	(13.407.247)
Aktüeryal kayıplar	46.045.624	14.906.434
Dönem sonu kıdem tazminatı karşılığı	153.950.307	117.813.463

23 Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, diğer riskler için ayrılan karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar	116.250.319	60.819.085
Personel temettü ve ücret karşılığı	141.120.000	79.900.000
Satış personeli komisyon karşılığı	20.400.000	12.200.000
Dava karşılığı	360.115	63.097
Komisyon ve masraf karşılıkları	71.105.925	10.781.578
Maliyet giderleri karşılığı	349.236.359	163.763.760
Kıdem tazminatı karşılığı	153.950.307	117.813.463
Diğer riskler için ayrılan karşılıkların toplamı	503.186.666	281.577.223

24 Net sigorta prim geliri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hayat dışı	316.238	911.179
Hayat	12.023.125.113	6.840.713.233
Toplam	12.023.441.351	6.841.624.412

25 Aidat (ücret) gelirleri

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihinde sona eren dönemlerdeki bireysel emeklilik branşında hizmet sunumlarından elde edilen hasılat tutarı aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Fon işletim gelirleri	2.256.479.927	1.261.485.164
Yönetim gideri kesintisi	1.041.550.058	443.675.932
Giriş aidatı gelirleri	246.687.715	84.161.385
Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi	180.304.577	79.103.688
Diğer teknik gelirler	4.288.683	2.023.641
Toplam	3.729.310.960	1.870.449.810



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

26 Yatırım gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Alım satım amaçlı menkul kıymetler:		
Faiz gelirleri	10.281.169	2.070.698
Değerleme geliri	673.367.864	728.163.316
Satış gelirleri	780.810.891	702.790.025
Nakdi temettü gelirleri	19.666.611	12.510.223
Satılmaya hazır menkul kıymetler:		
Faiz gelirleri	1.618.866.552	831.182.903
Değerleme geliri (itfa edilmiş maliyet geliri)	4.132.253.867	5.393.785.089
Satış gelirleri	153.365.992	194.103
Nakdi temettü gelirleri	1.148.363	1.479.442
İştiraklerden gelirler:	235.769.777	91.979.787
Yatırım amaçlı gayrimenkuller:		
Kira gelirleri	5.341.323	3.201.035
Diğer gelirler(*):	1.038.083.139	864.599.861
Toplam (**)	8.668.955.548	8.631.956.482

(*) Diğer gelirler kalemi içerisinde; vadeli mevduat gelirleri, repo gelirleri, kambiyo kârları vb. gelirler yer almaktadır.

(**) Yatırım gelirlerinin 3.978.506.453 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 2.843.675.797 TL) tutarındaki bölümü Şirket'in serbest portföyünde bulunan varlıkların yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen gelirlerden, 4.690.449.095 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 5.788.280.685 TL) tutarındaki bölümü ise sigortalılara ait portföyün yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen gelirlerden oluşmaktadır.

27 Finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri

Serbest portföyde yer alan satılmaya hazır finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satılmaya hazır menkul kıymetler:		
Özkaynaklar altında muhasebeleşen değerlendirme farkları	1.522.743.131	1.316.293.710
Kâr zarar altında muhasebeleşen değerlendirme farkları	229.410.275	233.454.846
Toplam	1.752.153.406	1.549.748.556

28 Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan aktifler

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılmış Şirket portföyünde bulunan finansal varlıkların raporlama dönemi itibarıyla gelir tablosuna yansıtılan net kâr tutarı 1.484.126.535 TL'dir (31 Aralık 2023: 1.445.534.262 TL net kâr.).

29 Sigorta hak ve talepleri

İlişikteki gelir tablosunda detaylandırılmıştır.

30 Yatırım sözleşmeleri hakları

Yoktur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

31 Zaruri diğer giderler

Giderlerin, Şirket içindeki niteliklerine veya işlevlerine dayanan gruplama aşağıda 32 - Gider çeşitleri notunda verilmiştir.

32 Faaliyet giderlerinin dökümü

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin faaliyet giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Üretim komisyon giderleri	(3.464.950.369)	(1.675.173.866)
Personele ilişkin giderler	(1.725.409.370)	(785.925.080)
Yönetim giderleri	(507.797.264)	(296.592.268)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(436.994.546)	(220.896.816)
Pazarlama ve satış giderleri	(269.999.036)	(152.619.214)
Reasürans komisyon gelirleri	129.167.527	63.190.862
Diğer giderler	(14.258.645)	(7.708.112)
Toplam	(6.290.241.703)	(3.075.724.494)

33 Çalışanlara sağlanan fayda giderleri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maaş ve ücretler	1.725.409.370	785.925.080
Kıdem tazminatı karşılık gideri / (geliri) (Not 47)	(9.908.780)	20.257.340
Kullanılmayan izin karşılığı gideri (Not 47)	55.431.234	33.860.668
Toplam	1.770.931.824	840.043.088

34 Finansal maliyetler

Şirket, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren dönemde TFRS 16 Kiralama İşlemleri standardına konu ettiği kiralamalardan doğan 33.874.627 TL tutarındaki faiz giderini "Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil" (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 19.497.513 TL), 56.124.970 TL tutarındaki amortisman giderini ise "Amortisman ve İtfa Payı Giderleri" hesapları altında muhasebeleştirilmiştir (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 26.790.041 TL).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Şirket'in kiralamalara ilişkin iskontolanmış geri ödeme planları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 yıla kadar	69.084.765	22.457.296
2 yıla kadar	68.221.213	23.343.445
3 yıla kadar	55.888.936	17.255.635
4 yıla kadar	46.543.037	19.975.888
5 yıla kadar	1.936.853	24.361.143
5 yıldan daha uzun	582.022	942.761
Toplam	242.256.826	108.336.168

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kiralama işlemlerinden kaynaklanan borçlanmaların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	108.336.168	80.187.038
Girışler	189.327.468	57.489.113
Ödemeler	(83.263.261)	(39.439.899)
Diğer değişimler	27.856.451	10.099.916
31 Aralık	242.256.826	108.336.168



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

35 Gelir vergileri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari vergi yükümlülüğü:		
Cari kurumlar vergisi karşılığı	1.466.492.956	857.705.848
Peşin ödenen vergi ve fonlar	(1.113.172.228)	(661.396.654)
Toplam	353.320.728	196.309.194

Gelir tablosundaki vergi gideri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari vergi gideri	1.431.546.832	852.808.148
Ertelenmiş vergi gideri/(geliri)	(24.126.268)	(65.559.053)
Toplam	1.407.420.564	787.249.095

Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen vergi

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sat. hazır finansal varlıklar ve kullanım amaçlı gayrimenkuller değ. farkları	123.260.499	2.857.113
Aktüeryal kazanç ve kayıplar	35.941.139	22.127.451
Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen toplam ertelenmiş vergi	159.201.638	24.984.564

Dönem vergi giderinin dönem kârı ile mutabakatı

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Vergi öncesi olağan kâr	5.713.223.019	Vergi oranı (%)	3.641.064.295	Vergi oranı (%)
Yasal vergi oranına göre gelir vergisi karşılığı	(1.713.966.906)	(30,00)	(1.092.319.289)	(30,00)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(105.190.010)	(1,84)	(66.782.725)	(1,83)
Vergi istisnasına tabi unsurlar	122.280.969	2,14	232.751.453	6,39
VUK enflasyon düzeltmesi etkisi	289.455.383	5,07	139.101.466	3,82
Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi gideri	(1.407.420.564)	(24,63)	(787.249.095)	(21,62)

28 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Torba Kanun'un 17'ci maddesiyle Bankalar, Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri 31 Aralık 2024 tarihi itibarı ile Vergi Usul Kanunu uyarınca enflasyon muhasebesini uygulayacak olup, geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı, matrahın tespitinde dikkate alınmayacaktır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

36 Net kur değişim gelirleri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kambiyo kârları	333.100.205	500.408.594
Kambiyo zararları	(90.707.140)	(68.993.205)
Toplam	242.393.065	431.415.389

37 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç Şirket'in dönem net kârının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 Kr nominal değerli hisse için:		
Tedavüldeki hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	43.000.000.000	43.000.000.000
Şirket hissedarlarına ait dönem kârı	4.305.802.455	2.853.815.200
Hisse başına kazanç (100 adet hisse için)	10,01349	6,63678

38 Hisse başı kâr payı

Şirket'in 2023 yılı kârına ilişkin olarak 2024 yılında dağıttığı brüt tutar 1.000.000.000 TL'dir. 1 TL nominal değerli 100 adet hisse başına ödenen brüt temettü tutarı 2,32558 TL'dir. Şirket bunun haricinde, personele 36.050.127 TL tutarında temettü dağıtmıştır.

39 Faaliyetlerden yaratılan nakit

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları ilişikteki nakit akış tablolarında gösterilmiştir.

40 Hisse senedine dönüştürülebilir tahvil

Yoktur.

41 Paraya çevrilebilir imtiyazlı hisse senetleri

Yoktur.

42 Riskler

Normal faaliyetleri içerisinde Şirket, ağırlıklı olarak sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanmak üzere hukuki anlaşmazlıklar, davalar ve tazminat davaları ile karşı karşıyadır. Bu davalar gerek muallak tazminat karşılığı gerekse de maliyet gider karşılıkları içerisinde gerekli karşılıklar ayrılmak suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış dava adedi 335 olup bu davaların tutarı 14.215.628 -TL'dir. Bu davalardan ödeme yükümlülüğü doğurması muhtemel olanlar için gerekli faiz hesaplamaları yapılmak suretiyle toplam 41.338.975 TL (31 Aralık 2023: 34.713.285 TL) karşılık ayrılmıştır. Şirket tarafından üçüncü kişiler aleyhine açılmış dava adedi 35 olup bu davaların tutarı ise 4.133.421-TL'dir. Raporlama döneminden sonra Şirket aleyhine açılmış ve/veya açılması beklenen dava bulunmamaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

43 Taahhütler

Pasifte yer almayan ve Şirket tarafından verilen taahhütlerin toplam tutarı:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Garanti ve kefaletler	9.055.896	133.480.781
Garanti ve kefaletler	9.055.896	133.480.781

44 İşletme birleşmeleri

Yoktur.

45 İlişkili taraflarla işlemler

a. Ana şirketin adı ve grubun son sahibi
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in ana ortağı %63,92 doğrudan pay ile Türkiye İş Bankası A.Ş.'dir.

b. Kuruluşun faaliyetlerine uygun kalemlerin alt sınıflamaları
Şirket faaliyet konusu itibarıyla ferdi veya grup bireysel emeklilik sözleşmeleri faaliyetinde bulunmakta, bu kapsamda emeklilik fonları kurmakta, kuracağı fonlara ilişkin iç tüzüğü oluşturarak emeklilik sözleşmeleri, yıllık gelir sigortası sözleşmeleri, portföy yönetimi sözleşmeleri, fon varlıklarının saklanması için saklayıcı ile saklama sözleşmeleri akdetmektedir. Bunun yanı sıra, ferdi veya grup hayat ya da ölüm sigortaları ile bunlara bağlı kaza sigortaları, her türlü can sigortaları ve bütün bu sigortalara ilgili reasürans işlemleri yapmaktadır.

c. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarları ve bunların borçları bulunmamaktadır.

d. Şirket ile dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisine sahip iştirakler ve bağlı ortaklıkların dökümü, iştirakler ve bağlı ortaklıklar hesabında yer alan ortaklıkların isimleri, iştirak oran ve tutarları, söz konusu ortaklıkların düzenlenen en son finansal tablolarında yer alan dönem kârı veya zararı, net dönem kârı veya zararı ile bu finansal tabloların ait olduğu dönem, SPK standartlarına göre hazırlanıp hazırlanmadığı, bağımsız denetime tabi tutulup tutulmadığı ve bağımsız denetim raporunun olumlu, olumsuz ve şartlı olmak üzere hangi türde düzenlendiği:

	Kayıtlı değer	İştirak oranı (%)	Finansal tablo	Vergi öncesi dönem kârı	Net dönem kârı	Finansal tablo hazırlama standardı	Bağımsız denetim sonucu
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	408.380.307	20,0	31 Aralık 2024	1.559.819.393	1.178.848.883	TFRS/SPK	Geçmemiş

e. İştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi tutarları

Cari dönemde, iştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi bulunmamaktadır.

f. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülükleri bulunmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

»»31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İlişkili taraflarla işlemler (devamı)

g. İlişkili taraf açıklamaları
31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluş bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Türkiye İş Bankası A.Ş. - kredi kartı tahsilatları	1.956.785.938	1.078.496.476
Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar	1.956.785.938	1.078.496.476
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - bankalar mevduatı	-	668
Türkiye İş Bankası A.Ş. - bankalar mevduatı	419.026.173	339.663.934
Bankalar	419.026.173	339.664.602
Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo	10.212.886	10.435.007
Krediler	10.212.886	10.435.007
Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonları	426.177.811	313.102.890
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim borcu	24.416	-
Milli Reasürans T.A.Ş. - prim borcu	19.079.299	30.867.637
Esas faaliyetlerden borçlar	445.281.526	343.970.527
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim alacağı	-	676.188
Esas faaliyetlerden alacaklar	-	676.188
Türkiye İş Bankası A.Ş. - saklama komisyonu	-	152
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - kira borcu (TFRS 16 etkisi)	4.707.936	3.600.000
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ve aidat borcu	4.176.669	391.963
Ortaklara borçlar	8.884.605	3.992.115
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	2.341.964	3.002.521
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - kira borcu (TFRS 16 etkisi)	137.000.592	90.130.030
İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat.Fonu - kira borcu (TFRS 16 etkisi)	25.950.561	21.082.934
İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağıtım Ticaret ve İletişim A.Ş.	1.080.245	155.500
Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş.	20.037.422	10.887.643
Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş.	6.540.539	3.490.451
Diğer borçlar	192.951.323	128.749.079
Türkiye İş Bankası A.Ş. - özel sektör tahvili	20.387.723	20.182.686
Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım fonu	279.105.823	105.817.927
İş Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım fonu	2.716.627.931	1.833.020.081
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - opsiyon borsası teminatları	-	86.949
Finansal Varlıklar	3.016.121.477	1.959.107.643
AET Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	647.768.882	366.374.940
AH5 Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	38.002.621	16.595.296
ABE Büyüme Amaçlı Yükselen Ülkeler Esnek Emeklilik Yatırım Fonu	33.654.222	14.585.165
AH3 Gelir Amaçlı Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	22.435.546	14.936.466
AHL Dinamik Esnek Emeklilik Yatırım Fonu	20.243.254	4.113.722
AER Alternatif Katkı Emeklilik Yatırım Fonu	16.438.271	12.210.925
AH6 Büyüme Amaçlı İkinci Esnek Emeklilik Yatırım Fonu	16.193.393	13.153.157
Diğer Emeklilik Yatırım Fonları	65.658.677	44.678.051
Emeklilik Yatırım Fonu İşlemlerinden Alacaklar	860.394.866	486.647.722



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İlişkili taraflarla işlemler (devamı)

g. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

Cari dönemde ilgili kuruluşlardan 291.088.589 TL tutarında bireysel emeklilik işveren katkı payı (31 Aralık 2023: 125.393.263) TL tahsil edilmiş olup, 20.470.993 TL tutarında hayat sigortası işveren primi (31 Aralık 2023: 2.631.864 TL) tahakkuk ettirilmiştir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen önem arz eden diğer işlemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Milli Reasürans T.A.Ş. - reasüröre devredilen primler	38.121.810	31.695.800
Reasüröre devredilen primler	38.121.810	31.695.800
Milli Reasürans T.A.Ş. - reasürörden alınan komisyonlar	7.319.632	-
Reasürörden alınan komisyonlar	7.319.632	-
Türkiye İş Bankası A.Ş. - mevduat faiz gelirleri	145.612.381	124.142.832
Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo faiz gelirleri	6.261.476	1.343.405
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - ters repo faiz gelirleri	98.447	25.063
Yatırım gelirleri	151.972.304	125.511.300
İş Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım danışmanlığı hizmeti	12.211.432	7.403.933
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - saklama komisyonu	386.474	309.626
Türkiye İş Bankası A.Ş. - saklama komisyonu	40.944	71.925
Yatırım giderleri	12.638.850	7.785.484
Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonu	2.977.802.719	1.539.628.273
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş. - bina işletim ve hizmet gideri	36.372.297	21.639.117
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - faaliyet kir. faiz gideri (TFRS 16 etkisi)	15.899.069	10.067.884
İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağ. Tic. ve İletişim A.Ş. - haberleşme ve benzeri	47.321.649	13.016.314
Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş. - çağrı merkezi hizmet bedeli	211.255.026	101.673.837
Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş.	48.267.511	25.391.311
Türkiye İş Bankası A.Ş. - prim tahsilatı ve bankacılık hizmet komisyonu	9.138.927	2.768.300
Türkiye İş Bankası A.Ş. - fon operasyon hizmet bedeli	21.684.223	12.516.883
Türkiye İş Bankası A.Ş. - veri depolama bedeli	5.594.648	2.768.301
Türkiye İş Bankası A.Ş. - diğer giderler	63.000	31.500
İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat.Fonu - faaliyet kiralaması faiz gideri (TFRS 16 etkisi)	3.823.394	3.918.157
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ödemesi	74.729.341	49.510.902
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - faaliyet kir. faiz gideri (TFRS 16 etkisi)	488.409	265.659
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - diğer giderler	446.874	273.468
Diğer giderler	3.452.887.087	1.783.469.906

46 Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar
Bulunmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

» 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

47

Diğer

Finansal tablolardaki "diğer" ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20'sini veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan kalemlerin ad ve tutarları

Finansal tablolarda "diğer" ibaresini taşıyan kalemlerden dahil olduğu grubun %20'sini aşan veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan "diğer aktifler", "diğer borçlar" ve "diğer pasifler" aşağıda sunulmuştur.

Cari varlıklar (Diğer çeşitli alacaklar)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Emeklilik yatırım fonu işlemlerinden alacaklar	868.984.956	557.227.548
Diğer	24.617.936	4.313.035
Toplam	893.602.892	561.540.583
Kısa vadeli yükümlülükler (Diğer çeşitli borçlar)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satıcılar cari hesabı	100.576.412	87.417.986
Geçici hesaplar	14.225.046	11.361.161
Menkul mutabakat hesabı	659.842	33.757.269
Toplam	115.461.300	132.536.416

"Diğer alacaklar" ile "Diğer kısa veya uzun vadeli borçlar" hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamları

Yoktur.

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacakları bulunmamaktadır.

Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri

Yoktur.

Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not

Yoktur.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla reeskont ve karşılık giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kullanılmamış izin karşılığı gideri	(55.431.234)	(33.860.668)
Kıdem tazminatı karşılığı (gideri) / geliri	9.908.780	(20.257.340)
Konusu kalmayan karşılıklar	-	753.245
Diğer karşılıklar	(8.237.765)	(6.876.124)
Karşılıklar hesabı	(53.760.219)	(60.240.887)

Bağımsız denetçi/Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler (*)

Cari varlıklar (Diğer çeşitli alacaklar)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	2.618.000	3.824.919
Toplam	2.618.000	3.824.919

(*) KDV hariç ücretlerdir.



»»PAY SAHİPLERİMİZE YÖNELİK BİLGİLER

Borsa

Anadolu Hayat Emeklilik'in payları Borsa İstanbul (BIST) Yıldız Pazarı'nda ANHYT sembolü ile işlem görmektedir. Paylara ilişkin bilgiler, günlük gazetelerin ekonomi sayfalarında ve yatırım şirketlerinin internet portallarında yayınlanmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri

Anadolu Hayat Emeklilik yıllık raporları ve diğer bilgiler aşağıdaki adresten temin edilebileceği gibi Şirket'in www.anadoluhayat.com.tr adresinde yayında bulunan kurumsal internet sitesinden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden elde edilebilir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.
Levent Mahallesi Meltem Sokak No: 10 İş Kuleleri Kule: 2 Kat: 19 34330, İstanbul

Yıllık Olağan Genel Kurul

Anadolu Hayat Emeklilik Pay Sahipleri 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 24 Mart 2025 tarihinde saat 10:00'da Oditoryum Binası İş Kuleleri 34330 Levent-Beşiktaş/İstanbul adresinde yapılacaktır.

Bağımsız Denetçi

PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul

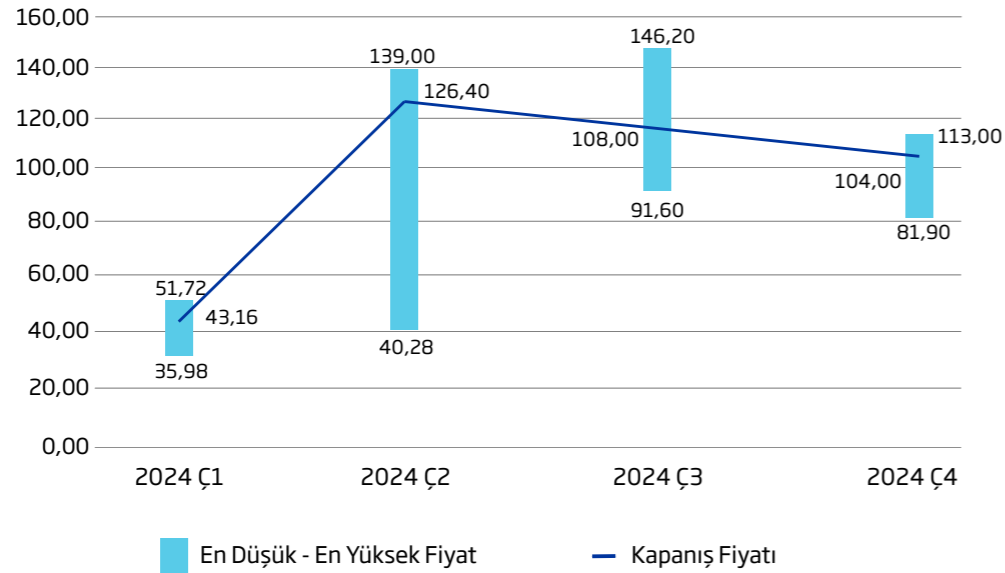
Vergi Tasdiki

DRT Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Deloitte Value House Maslak No: 1
34398, İstanbul

Anadolu Hayat Emeklilik Pay Senedinin 2024 Yılı Performansı

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in nominal sermayesi 430.000.000 TL olup, tamamı ödenmiş her biri 1 Kr değerindeki 43.000.000.000 paydan ibarettir. Halka açık pay oranı %15,08'dir.

ANHYT 2024 Yılı Performansı(TL)



EKLER



EKLER

» YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN TOPLANTI
KATILIM DURUMLARI

Yönetim Kurulu Üyesi	Toplantı Sayısı (Katılım Sağlanamayan)	Toplantı Sayısı (Katılım Sağlanabilecek Toplam)
Sezgin YILMAZ	0	11
Feray DEMİR	0	11
Serkan Uğraş KAYGALAK	0	3
Salim Can KARAŞIKLI	2	7
Prof. Dr. Nadir EROĞLU	0	9
M. Elif GERMİRLİ	0	11
Prof. Dr. Ahmet EROL	0	11
Gaffar ÖNEY	1	8
Umut YİÇİT	0	9
Çağlar İLTER	1	3
Zeliha GÖKER	1	10
Av. Arb. Şebnem ERGÜN*	0	2
Dr. Ahmet D. ERELÇİN**	0	2
Oğuz Taner OKUTAN***	1	6
Sermin N. SARAÇ SOSANOĞLU****	0	2
Vahide UYAR*****	0	2
Kemal Emre SAYAR*****	0	0
Murat ATALAY*****	0	8

*Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Şebnem ERGÜN, 22.03.2024 tarihinde şirketimizdeki görevinden ayrılmıştır.

**Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Ahmet D. ERELÇİN, 22.03.2024 tarihinde şirketimizdeki görevinden ayrılmıştır.

***Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Oğuz Taner OKUTAN, 31.07.2024 tarihinde şirketimizdeki görevinden ayrılmıştır.

****Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Sermin N. SARAÇ SOSANOĞLU, 22.03.2024 tarihinde şirketimizdeki görevinden ayrılmıştır.

*****Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Vahide UYAR, 22.03.2024 tarihinde şirketimizdeki görevinden ayrılmıştır.

*****Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Kemal Emre SAYAR, 16.01.2024 tarihinde şirketimizdeki görevinden ayrılmıştır.

*****Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Murat ATALAY, 30.09.2024 tarihinde şirketimizdeki görevinden ayrılmıştır.



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Finansal Göstergeler (bin TL)	2022	2023	2024
Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi	9.402.658	20.945.697	40.045.408
Matematik Karşılıklar	8.870.659	17.867.928	26.775.536
Emeklilik Fon Büyüklüğü	75.622.977	134.422.571	217.286.441
Genel Teknik Kâr	565.161	1.228.877	2.132.194
Toplam Aktifler	51.464.651	162.708.139	259.943.543
Ödenmiş Sermaye	430.000	430.000	430.000
Özkaynaklar	3.388.649	6.292.515	9.675.908
Mali Gelir	1.259.556	2.767.696	3.742.737
Vergi Öncesi Kâr	1.691.997	3.630.444	5.501.580
Net Kâr	1.354.802	2.777.835	4.070.033

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi	2022	2023	2024
Toplam İş Gücü	1.053	1.062	1.037
Kadın	625	623	602
Erkek	428	439	435
Kadın Çalışan Oranı	59,35	58,66	58,05
Erkek Çalışan Oranı	40,65	41,34	41,95
Sözleşme Türüne Göre Toplam İş Gücü	1.053	1.062	1.037
Belirsiz Süreli İş Akdi	1.021	1.062	1.011
Kadın	621	623	594
Erkek	400	439	417
Geçici İş Akdi	32	27	26
Kadın	4	8	8
Erkek	28	19	18
Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanan Çalışan Sayısı	962	968	964
Kadın	604	595	572
Erkek	358	373	392
Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışanlar	1.053	1.062	1.037
İlköğretim	3	2	2
Lise	17	15	11
Ön Lisans	99	102	98
Lisans ve Üstü	934	943	926
Yaş Gruplarına Göre Toplam Çalışanlar	1.053	1.062	1.037
Kadın	625	623	602
18-30	175	147	136
31-45	424	441	422
45+	26	35	44
Erkek	428	439	435
18-30	142	150	140
31-45	250	246	260
45+	36	43	35
Üst Yönetim	9	8	8
Kadın	2	2	2
31-45	2	2	0
45+	0	0	2
Erkek	7	6	6
31-45	1	1	1
45+	6	5	5

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Orta Düzey Yönetim	95	98	100
Kadın	46	48	49
31-45	34	30	30
45+	12	18	19
Erkek	49	50	51
18-30	0	1	0
31-45	34	33	33
45+	14	16	18
İşe Alınan Çalışanlar	173	120	115
Kadın	83	69	62
Erkek	90	51	53
İşten Ayrılan Çalışanlar	125	111	142
Kadın	64	72	84
Erkek	61	39	58
Çalışan Devri (İstifaya Göre)	50	47	45
Kadın	18	26	24
Erkek	32	21	21
Doğum/Ebeveyn İznine Ayrılan Çalışanlar	37	38	30
Kadın	37	38	30
Erkek	0	0	0
Doğum/Ebeveyn İzninden Dönen Çalışanlar	39	35	38
Kadın	39	35	38
Erkek	0	0	0
Doğum/Ebeveyn İzninden Döndükten Sonra İşine Devam Eden Çalışan Sayısı	39	35	38
Kadın	39	35	38
Erkek	0	0	0
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	16	19	19
Kadın	5	6	8
Erkek	11	13	11
Engelli Çalışan Oranı ((Engelli çalışan sayısı/toplam çalışan sayısı) *100)	1,52	1,79	1,83
Memnuniyet, Gelişim, Eğitim ve Öğrenim	2022	2023	2024
Eğitim Saati (kişi*saat)	36.856	42.550	44.243
Kadın	21.227	24.027	25.614
Erkek	15.629	18.523	18.629
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	31,88	37,19	38,40
Kadın	30,98	35,49	38,11
Erkek	32,97	39,66	38,72
Düzenli Performans Değerlendirme Sürecine Dâhil Olan Çalışan Oranı (%)	92	93	94
Dış Kaynak Firma Eğitim Saati (kişi*saat)	6.611	3.420	2.385,5
Kadın	4.474	2.312	1.491,5
Erkek	2.137	1.108	894
Çalışanlara Verilen İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (kişi*saat)	1.624	708	6.456
Toplam Eğitim Bütçesi (bin TL)	3.900	5.250	21.500
Kadın-Erkek Çalışan Ortalama Brüt Ücret Oranı	89,74	72,87	82,75
Çalışan Devir Oranı (%)	4,8	4,4	5,2
Çalışan Memnuniyeti Skoru (%)	62,4	87	-

* 2022 yılında Çalışan Memnuniyeti %62,4 ölçülürken, 2023 yılında Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı ölçülmüş olup, bu oran %87 olmuştur.



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İSG PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışanlar	2022	2023	2024
Yaralanma Oranı (Injury Rate)	0	0	0
Kayıp Gün Oranı (LDR)	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)	0	0	0
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Yaralanma Sayısı	0	0	0
Kayıp Gün Sayısı	0	0	0
Mesleki Hastalık Sayısı	0	0	0
Tedarikçiler	2022	2023	2024
Yaralanma Oranı (IR)	5,74	9,7	5,53
Kayıp Gün Oranı (LDR)	0,88	1,21	0,92
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)	0	0	0
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Yaralanma Sayısı	13	24	12
Mesleki Hastalık Sayısı	0	0	0
Kayıp Gün Sayısı	2	3	2

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre Yönetimi	2022	2023	2024
Emisyon			
Toplam tCO₂e emisyonu	1.057,50	979,90	3.473,08
Kapsam 1	674,80	586,40	581,65
Kapsam 2	0,00	0,00	0,00
Kapsam 3	382,70	393,50	2.891,43
Kullanım alanına göre CO₂ emisyonu (tCO₂e/m² kullanım alanı)	0,058	0,069	0,274
Çalışan başına CO₂ emisyonu (tCO₂e/tam zamanlı çalışan sayısı)	1,010	0,910	3,349
Tekil Müşteri (Aktif) başına CO₂ emisyonu (tCO₂e/tekil müşteri)	0,0002	0,0002	0,001
Hayat ve Emeklilik fon büyüklüğüne göre CO₂ emisyonu (tCO₂e/milyon TL fon)	0,012	0,006	0,014
Yeni Hayat ve Emeklilik Sözleşme Adedine göre CO₂ emisyonu (tCO₂e/Yeni sözleşme adedi)	0,0003	0,0003	0,0011

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji	2022	2023	2024
Toplam enerji tüketimi (GJ)	12.000	14.060	11.239
Satın Alınan Elektrik (Lokasyon Bazlı)	4.266	5.028	2.844
Doğalgaz	5.884	2.742	1.777
Dizel (jeneratör ve şirket araçları)	1.304	372	263
Benzin (şirket araçları)	3.966	5.918	6.124
Elektrik iletim ve dağıtım hattı kaybı (Dolaylı enerji)*	-	-	232
Yenilenebilir enerji sertifikası (Piyasa Bazlı I-REC)	4.266	5.028	3.075
Yenilenebilir enerjinin toplam enerji tüketimi içindeki payı (Elektrik) (%)**	100	100	100
Kullanım alanına göre enerji tüketimi (GJ/m² kullanım alan) (Dolaylı enerji hariç)	0,66	0,36	0,87
Çalışan başına düşen enerji tüketimi (GJ/tam zamanlı çalışan sayısı) (Dolaylı enerji hariç)	11,49	13,24	10,61
Yeni Hayat ve Emeklilik Sözleşme adedi başına düşen enerji tüketimi (GJ/yeni sözleşme adedi) (Dolaylı enerji hariç)	0,005	0,005	0,003
Su Yönetimi			
Toplam su tüketimi (m³)	2.465	2.946	3.373
Kullanım alanına göre su tüketimi (m ³ /kullanılan alan m ²)	0,136	0,209	0,266
Çalışan başına düşen su tüketimi (m ³ /tam zamanlı çalışan sayısı)	2,36	2,77	3,25
Kağıt			
Toplam Kağıt Tüketimi (ton)	34	47	39,28
Kullanım alanına göre kağıt tüketimi (ton/kullanılan alan)	0,0019	0,0033	0,0031
Çalışan başına düşen kağıt tüketimi (ton/tam zamanlı çalışan sayısı)	0,033	0,044	0,038
Tekil Müşteri (aktif) başına düşen kağıt tüketimi (kg/tekil müşteri)	0,008	0,010	0,008
Yeni Hayat ve Emeklilik Sözleşme adedi başına düşen kağıt tüketimi (kg/yeni sözleşme sayısı)	0,0106	0,0158	0,0123
Atık Yönetimi			
Toplam Atık Miktarı (ton)	7,22	7,87	5,61
Tehlikeli	0,0024	0,04	0,057
Tehlikesiz	7,22	7,83	5,554
Geri dönüştürülen	1,75	1,65	1,321
Geri Dönüştürülemeyen	5,47	6,18	4,290
Atık Geri Dönüşüm Oranı (%)	24,24	21,06	23,54

(*) Elektrik iletim ve dağıtım hattı kaybı dolaylı enerji tüketimi kategorisinde bulunmakta olup dolaylı emisyon hesaplamaları için baz veri girdisi olarak kullanılmaktadır.

(**) 2 firmadan veri merkezi elektriği tedarik edilmekte olup, firmalardan bir tanesi veri merkezi elektriğini sıfırlamaktadır.



GRI İÇERİK İNDEKSİ



Hizmet Beyanı	İçerik İndeksi - Gereklilikler Hizmeti (Content Index - Essentials Service) hizmeti kapsamında GRI, içerik indeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde bulunduğunu ve indekste yer alan bilgilerin paydaşlara açıkça sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu inceledi. Hizmet, raporun Türkçe sürümü üzerinden gerçekleştirildi.
Kullanım Beyanı	Anadolu Hayat Emeklilik, 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemine ilişkin GRI Standartlarına uyumlu bir şekilde raporlama yapmıştır
Kullanılan GRI 1	GRI 1: TEMEL İLKELER 2021

GRI Standartları/ Diğer Kaynaklar	Bildirim*	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Sunuş, s.6 İletişim, s.424
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sunuş, s.6
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.5
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında, s.5
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamaktadır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Anadolu Hayat Emeklilik, s.14-15 Değer Zincirimiz ve Etki Yönetimi, s.52-53 Paydaş İlişkilerimiz, s.62-63
	2-7 Çalışanlar	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, s.92-94 Sosyal Performans Göstergeleri, s.402-403
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, s.402-403
	2-9 Yönetişim yapısı	Organizasyon Şeması, s.109 Yönetim Kurulu Üyeleri, s.110-112 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları, s.114-116 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler, s.117
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulu Üyeleri, s.110-112 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları, s.114-116
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon Şeması, s.109 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları, s.114-116
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetler kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s.8-9 Genel Müdür Mesajı, s.10-11
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.54-55
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s.8-9 Genel Müdür Mesajı, s.10-11
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları, s.114-116
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Üst Seviye Müşteri Deneyimi, s.76-78 Çalışan Memnuniyeti, s.103
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Üyeleri, s.110-112
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Çalışan Hakları, s.105
	2-19 Ücret politikaları	Çalışan Memnuniyeti, s.103 Kurumsal Yönetim İlişkin Politikalar, s.130-135
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, s.92-94 Kurumsal Yönetim İlişkin Politikalar, s.130-135
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, s.92-94 Kurumsal Yönetim İlişkin Politikalar, s.130-135

*Anadolu Hayat Emeklilik raporlamasında, bildirim gereklilikleri arasında hariç tutulan bir bilgi bulunmamaktadır.

GRI Standartları/ Diğer Kaynaklar	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, s.67
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.54-55 İnsan Hakları, s.97
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.54-55 İnsan Hakları, s.97 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, s.160-169
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Üst Seviye Müşteri Deneyimi s. 76-78
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Çalışan Memnuniyeti, s.103 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, s.137-144
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Desteklediğimiz ve Tabi Olduğumuz Girişimler, s.65-66 İnsan Hakları, s.97
	2-28 Kurumsal üyelikler	Desteklediğimiz ve Tabi Olduğumuz Girişimler, s.65-66
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkilerimiz, s.62-63
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Kurumsal Yönetim İlişkin Politikalar, s.130-135 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, s.137-144
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.56-61
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.56-61
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.56-61 Küresel Bakış, s.34-37 Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı, s.192-194 Ekonomiye Katkılarımız, s.195
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomiye Katkılarımız, s.195
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan mali sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Küresel Bakış, s.34-37 Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı, s.192-194
Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi, Denetlenmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı, s.136 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, s.137-144 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, s.160-169
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen Faaliyetler	Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı, s.136 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, s.137-144 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, s.160-169
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı, s.136 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, s.137-144 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, s.160-169
İklim Değişikliği ile Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz, s.88-90
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz, s.88-90
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz, s.88-90
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz, s.88-90
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz, s.88-90
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz, s.88-90



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standartları/ Diğer Kaynaklar	Bildirim / Açıklama	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
İnsan Sermayesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Yetkinlik Gelişimi, s.102 Çalışan Memnuniyeti, s.103 Sosyal Performans Göstergeleri, s.402-403
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Çalışan Yetkinlik Gelişimi, s.102 Sosyal Performans Göstergeleri, s.402-403
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Memnuniyeti, s.103
	401-3 Ebeveyn izni	Çalışan Memnuniyeti, s.103 Sosyal Performans Göstergeleri, s.402-403
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, s.92-94 Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar, s.130-135 Sosyal Performans Göstergeleri, s.402-403
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, s.92-94 Sosyal Performans Göstergeleri, s.402-403
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, s.92-94 Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar, s.130-135
İş Etiği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, s.92-94 İnsan Hakları, s.97 Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar, s.130-135
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, s.92-94 İnsan Hakları, s.97 Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar, s.130-135
Sorumlu Pazarlama		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Üst Seviye Müşteri Deneyimi, s.76-78
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Üst Seviye Müşteri Deneyimi, s.76-78
Bilgi Güvenliği Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik, s.72-75
Anadolu Hayat Emeklilik kendi öncelikli konu bildirimi	Şirketimizin ve bütün paydaşlarımızın bilgi güvenliğine önem veriyor, gerekli önlemleri alıyoruz.	Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik, s.72-75
İş Sürekliliği ve Acil Durum Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sürekliliği, s.187
Anadolu Hayat Emeklilik kendi öncelikli konu bildirimi	Anadolu Hayat Emeklilik olarak, iş sürekliliği planlarımız ile müşterilerimize kesintisiz hizmet sağlamaya önem veriyoruz.	İş Sürekliliği, s.187
Müşteri Memnuniyeti Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Üst Seviye Müşteri Deneyimi, s.76-78
Anadolu Hayat Emeklilik kendi öncelikli konu bildirimi	Müşteri memnuniyetinin en üst düzeyde tutulması konusunda gerekli aksiyonların alınmasını önem veriyoruz.	Üst Seviye Müşteri Deneyimi, s.76-78
Risk Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi Politikaları ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi, s.183-185
Anadolu Hayat Emeklilik kendi öncelikli konu bildirimi	Anadolu Hayat Emeklilik olarak, risk yönetimine sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğinin dahil edilmesine önem veriyoruz.	Risk Yönetimi Politikaları ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi, s.183-185
Sorumlu Yatırım ve Etki Yatırımcılığı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı, s.192-194
Anadolu Hayat Emeklilik kendi öncelikli konu bildirimi	Yatırımlarımızda yalnızca finansal getirileri değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik unsurlarını da göz önünde bulunduruyoruz.	Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı, s.192-194

GRI Standartları/ Diğer Kaynaklar	Açıklama	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
Gelişmiş Teknoloji Kullanımı, Dijitalleşme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik, s.72-75
Anadolu Hayat Emeklilik kendi öncelikli konu bildirimi	Dijital dönüşümü; sürdürülebilir büyümemizin, iş süreçlerimizdeki verimliliğin ve müşteri deneyimlerindeki kusursuzluğun temel yapı taşı olarak kabul ediyoruz.	Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik, s.72-75
Ülke Ekonomisine Katkı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ekonomiye Katkılarımız, s.195
Anadolu Hayat Emeklilik kendi öncelikli konu bildirimi	Ülke ekonomisine çok yönlü katkı sağlamaya önem veriyoruz.	Ekonomiye Katkılarımız, s.195
Kurumsal Yönetim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Üst Yönetim, s.118-119
Anadolu Hayat Emeklilik kendi öncelikli konu bildirimi	Yasal gerekliliklere ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uyuyor, güçlü bir kurumsal kültür ve yönetim çerçevesi ve iş etiği ile sorumlu bir kurum olarak hareket ediyoruz.	Üst Yönetim, s.118-119
İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik, s.72-75
Anadolu Hayat Emeklilik kendi öncelikli konu bildirimi	Teknolojik gelişmeleri takip ediyor, inovatif düşünce tarzını benimsiyoruz.	Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik, s.72-75
Finansal Kapsayıcılık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, s.92-94
Anadolu Hayat Emeklilik kendi öncelikli konu bildirimi	Finansal hizmetlerin yaygınlaştırılmasını önceliklendiriyor, kapsayıcı ürünler tasarlayarak, toplumun her kesiminin refah seviyesini artırmayı amaçlıyoruz.	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, s.92-94
Sorumlu Satın Alma ve Tüketim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz, s.88-90
Anadolu Hayat Emeklilik kendi öncelikli konu bildirimi	Sorumlu satın alma ve tüketim anlayışımız ile, kaynaklarımızı korur, sürdürülebilirliği destekler ve israfı azaltırız.	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz, s.88-90



SINIRLI GÜVENCE RAPORU



**PwC Bağımsız Denetim ve Serbest
Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.**
Kılıçalı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad.
No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul

T: +90 212 326 6060,
F: +90 212 326 6050,
www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

SINIRLI GÜVENCE RAPORU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. YÖNETİM KURULU'NA

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.'nin ("Şirket") tarafından 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Anadolu Hayat Emeklilik Entegre Faaliyet Raporu 2024'te ("Entegre Faaliyet Raporu 2024") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

SEÇİLMİŞ BİLGİLER

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Entegre Faaliyet Raporu 2024'ün 402., 403., 404. ve 405. sayfalarında bulunan ve "🟢" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide olmayan finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

- Yaralanma oranı
- Kayıp gün oranı
- Mesleki hastalık oranı
- Ölümlü Kaza Sayısı
- Yaralanma Sayısı
- Kayıp Gün Sayısı
- Mesleki Hastalık Sayısı
- Toplam iş gücü
- Kadın çalışan oranı
- Erkek Çalışan Oranı
- Sözleşme türüne göre toplam iş gücü
- Toplu İş Sözleşmesi'nden Yararlanan Çalışan Sayısı
- Eğitim düzeyine göre toplam çalışanlar
- Yaş gruplarına göre toplam çalışanlar
- Üst yönetim
- Orta düzey yönetim
- İşe alınan çalışanlar
- İşten ayrılan çalışanlar
- Çalışan devri
- Çalışan devir oranı
- Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı
- Doğum/Ebeveyn İzninden Döndükten Sonra İşine Devam Eden Çalışan Sayısı
- Toplam engelli çalışan sayısı
- Engelli çalışan oranı
- Eğitim saati
- Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati
- Düzenli performans değerlendirme sürecine dahil olan çalışan oranı
- Dış kaynak firma eğitim saati
- Çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri
- Toplam eğitim bütçesi
- Kadın-Erkek çalışan ortalama brüt ücret oran

Çevresel Göstergeler

- Toplam Enerji Tüketimi
- Satın Alınan Elektrik
- Yenilenebilir enerji sertifikası
- Doğalgaz
- Dizel
- Benzin
- Yenilenebilir enerjinin toplam enerji tüketimi içindeki payı
- Kullanım alanına göre enerji tüketimi
- Çalışan başına düşen enerji tüketimi
- Yeni sözleşme başına düşen enerji tüketimi
- Toplam tCO2 emisyonu
- Kapsam 1 Emisyonu
- Kapsam 2 Emisyonu
- Kapsam 3 Emisyonu
- Kullanım alanına göre CO2 emisyonu
- Çalışan başına CO2 emisyonu
- Tekil müşteri (aktif) başına CO2 emisyonu
- Hayat ve Emeklilik fon büyüklüğüne göre CO2 emisyonu
- Yeni hayat ve emeklilik sözleşme adedine göre CO2 emisyonu
- Toplam su tüketimi
- Kullanım alanına göre su tüketimi
- Çalışan başına düşen su tüketimi
- Toplam kağıt tüketimi
- Kullanım alanına göre kağıt tüketimi
- Çalışan başına düşen kağıt tüketimi
- Müşteri başına düşen kağıt tüketimi
- Sözleşme sayısı başına düşen kağıt tüketimi
- Toplam atık miktarı
- Tehlikeli atık
- Tehlikesiz atık
- Geri Dönüştürülen atık
- Geri Dönüştürülmeyen atık
- Atık Geri Dönüşüm Oranı

Güvence raporumuz yalnızca Entegre Faaliyet Raporu 2024'te "🟢" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Entegre Faaliyet Raporu 2024'te "🟡" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.



SINIRLI GÜVENCE RAPORU

ÖLÇÜT

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken Entegre Faaliyet Raporu 2024'ün 415., 416., 417., 418., 419., 420., 421., 422. ve 423. sayfalarında bulunan Anadolu Hayat ve Emeklilik 2024 Entegre Faaliyet Raporu- Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

ŞİRKET'İN SORUMLULUKLARI

Şirket, Entegre Faaliyet Raporu 2024'ün içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

SINIRLAMALAR

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

BAĞIMSIZLIK VE KALİTE YÖNETİM

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SORUMLULUKLARI

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;

Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;

Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;

Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;

Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.



SINIRLI GÜVENCE RAPORU

SINIRLI GÜVENCE SONUCU

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in Entegre Faaliyet Raporu 2024'te yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

KULLANIM KISITLAMASI

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Entegre Faaliyet Raporu 2024 içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu ve Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ali Yörük, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 28 Şubat 2025

RAPORLAMA KILAVUZU

Ek-1: Anadolu Hayat Emeklilik 2024 Entegre Faaliyet Raporu -Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensipleri ("Prensipler"), Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. ("Şirket" veya "Anadolu Hayat Emeklilik") Anadolu Hayat Emeklilik 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2024 Entegre Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren 2024 mali yılını (1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024) ve Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Şirket'in sorumluluğunda olan Genel Müdürlük, Bölge Müdürlükleri ve K.K.T.C. şubelerinin ilgili operasyonlarını kapsamaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılar netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Enerji		
Toplam Enerji Tüketimi (Gj)		Raporlama döneminde, Şirket'in toplam enerji tüketimini ifade eder. Toplam enerji tüketimi hesaplamalarına elektrik, doğalgaz, benzin ve ısınma amaçlı motorin tüketimleri dâhil edilmiştir.
Satın Alınan Elektrik (Lokasyon Bazlı) (Gj)		Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, şebeke elektrik tüketimini ifade eder.
Yenilenebilir enerji sertifikası (Piyasa Bazlı I-REC) (Gj)		Raporlama döneminde, Şirket'in International Renewable Energy Certificate (I-REC) sertifikası ile satın aldığı yenilenebilir enerji miktarını ifade eder.
Doğalgaz (Gj)		Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, doğalgaz tüketim miktarını ifade eder.
Çevresel		
Dizel (Jeneratör ve Şirket araçları) (Gj)		Raporlama döneminde, Şirket'in üçüncü taraf firmadan tüketim miktarı takip edilen şirket araçları motorin tüketimi, faturalardan takip edilen jeneratör motorin tüketimi, servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen ısınma amaçlı motorin tüketimi miktarlarının toplamını ifade eder.
Benzin (Şirket Araçları) (Gj)		Raporlama döneminde, Şirket'in üçüncü taraf firmadan tüketim miktarı takip edilen şirket araçları benzin tüketim miktarını ifade eder.
Yenilenebilir enerjinin toplam enerji tüketimi içindeki payı (Elektrik) (%)		Raporlama döneminde, Şirket'in yenilenebilir enerji tüketiminin toplam elektrik tüketimine oranını ifade eder.
Kullanım alanına göre enerji tüketimi (Gj/kullanım alanı) (dolaylı enerji hariç)		Raporlama döneminde, Şirket'in toplam enerji tüketiminin, şirketin konut olarak kullanılmamak koşuluyla, ticaret, turizm, konut kullanımlarından konut hariç sadece birinin veya ikisinin veya tamamının birlikte yer aldığı alanlara oranını ifade eder.
Çalışan başına düşen enerji tüketimi (Gj/tam zamanlı çalışan sayısı) (dolaylı enerji hariç)		Raporlama döneminde, Şirket'in toplam enerji tüketiminin şirketin toplam tam zamanlı çalışan sayısına oranını ifade eder.



RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
	Yeni sözleşme başına düşen enerji tüketimi (Gj/yeni sözleşme adedi) (dolaylı enerji hariç)	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam enerji tüketiminin şirketin raporlama döneminde imzalanan toplam sözleşme sayısına oranını ifade eder.
Sera Gazı Emisyonları		
	Toplam tCO ₂ e emisyonu (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in üçüncü taraf firmadan tüketim miktarı takip edilen şirket araçları dizel tüketimi, faturalardan takip edilen jeneratör motorin tüketimi, servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen doğalgaz miktarı, üçüncü taraf firmadan tüketim miktarı takip edilen şirket araçları benzin tüketimi, kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyon miktarını ifade eder.
	Kapsam 1 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in üçüncü taraf firmadan tüketim miktarı takip edilen şirket araçları dizel tüketimi, faturalardan takip edilen jeneratör motorin tüketimi, servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen doğalgaz miktarı, üçüncü taraf firmadan tüketim miktarı takip edilen şirket araçları benzin tüketimi, kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyon miktarını ifade eder.
	Kapsam 2 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, şirketin servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen elektrik tüketiminden kaynaklanan, lokasyon bazlı dolaylı sera gazı emisyon miktarını ifade eder.
	Kapsam 3 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, şirketin satın alım faturaları ile takip ettiği kağıt alımları ve şebeke suyu alımları, servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen yakıt ve enerji tüketimleri, servis hizmeti aldığı acenteler ile takip edilen Şirket personelinin uçak seyahatlerine ait uçuş kilometreleri mesafeleri, servis sağlayıcı firmalar ile aylık faturalarla takip edilen çalışan servisleri, atık bertarafı ve atıksu artımı kaynaklı dolaylı sera gazı emisyon miktarını ifade eder.
	Kullanım alanına göre CO ₂ emisyonu (tCO ₂ e/m ² kullanım alanı)	Raporlama döneminde, şirketin Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (dolaylı enerji emisyonları) kaynaklı emisyonların toplamının şirketin konut olarak kullanılmamak koşuluyla, ticaret, turizm, konut kullanımlarından konut hariç sadece birinin veya ikisinin veya tamamının birlikte yer aldığı alanlara oranını ifade eder.
	Çalışan başına CO ₂ emisyonu (tCO ₂ e/tam zamanlı çalışan sayısı)	Raporlama döneminde, şirketin Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (dolaylı enerji emisyonları) kaynaklı emisyonların toplamının şirketin toplam tam zamanlı çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Tekil müşteri (aktif) başına CO ₂ emisyonu (tCO ₂ e/tekil müşteri)	Raporlama döneminde, şirketin Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (dolaylı enerji emisyonları) kaynaklı emisyonların toplamı şirketin raporlama döneminde müşteri takip sistemine sadece bir defa kaydedilen benzersiz kullanıcıların toplam sayısına oranını ifade eder.
	Hayat ve Emeklilik fon büyüklüğüne göre CO ₂ emisyonu (tCO ₂ e/milyon TL fon)	Raporlama döneminde, şirketin Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (dolaylı enerji emisyonları) kaynaklı emisyonların toplamının şirketin tüm operasyonlarının toplam fon büyüklüğüne oranını ifade eder.
	Yeni hayat ve emeklilik sözleşme adedine göre CO ₂ emisyonu (tCO ₂ e/yeni sözleşme adedi)	Raporlama döneminde, şirketin Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (dolaylı enerji emisyonları) kaynaklı emisyonların toplamının şirketin tüm operasyonlarının raporlama döneminde imzalanan toplam sözleşme sayısına oranını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Su Yönetimi		
	Toplam su tüketimi (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, şebekeden alınan su tüketim miktarını ifade eder.
	Kullanım alanına göre su tüketimi (m ³ /kullanılan alan m ²)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, şebekeden alınan su tüketim miktarının şirketin konut olarak kullanılmamak koşuluyla, ticaret, turizm, konut kullanımlarından konut hariç sadece birinin veya ikisinin veya tamamının birlikte yer aldığı alanlara oranını ifade eder.
	Çalışan başına düşen su tüketimi (m ³ /tam zamanlı çalışan sayısı)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, şebekeden alınan su tüketim miktarının şirketin toplam tam zamanlı çalışan sayısına oranını ifade eder.
Kağıt Göstergeleri		
	Toplam kağıt tüketimi (ton)	Şirketin, raporlama döneminde tüm operasyonlarında kullanılan her türlü toplam kağıt tüketiminin ton cinsinden miktarını ifade eder.
	Kullanım alanına göre kağıt tüketimi (ton/kullanım alanı)	Şirketin, raporlama döneminde tüm operasyonlarında kullanılan her türlü toplam kağıt tüketiminin ton cinsinden miktarının şirketin konut olarak kullanılmamak koşuluyla, ticaret, turizm, konut kullanımlarından konut hariç sadece birinin veya ikisinin veya tamamının birlikte yer aldığı alanlara oranını ifade eder.
	Çalışan başına düşen kağıt tüketimi (ton/tam zamanlı çalışan sayısı)	Şirketin, raporlama döneminde tüm operasyonlarında kullanılan her türlü toplam kağıt tüketiminin ton cinsinden miktarının şirketin toplam tam zamanlı çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Müşteri başına düşen kağıt tüketimi (kg/tekil müşteri)	Şirketin, raporlama döneminde tüm operasyonlarında kullanılan her türlü toplam kağıt tüketiminin kg cinsinden miktarının raporlama döneminde müşteri takip sistemine sadece bir defa kaydedilen benzersiz kullanıcıların toplam sayısına oranını ifade eder.
	Sözleşme sayısı başına düşen kağıt tüketimi (kg/yeni sözleşme sayısı)	Şirketin, raporlama döneminde tüm operasyonlarında kullanılan her türlü toplam kağıt tüketiminin kg cinsinden miktarının raporlama döneminde imzalanan toplam sözleşme sayısına oranını ifade eder.
Atık Yönetimi		
	Toplam atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisansa sahip kuruluşa verilen, yıllık toplam atık miktarını ifade eder.
	Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in dekontlar ile takibi yapılan tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Gerİ Dönüştürülen Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in sıfır atık belgesi ile takibi yapılan geri dönüştürülmüş atık miktarını ifade eder.
	Gerİ Dönüştürülmeyen Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in sıfır atık belgesi ile takibi yapılan geri dönüştürülmüş atık miktarının toplam atık miktarından çıkarılmış halini ifade eder.
	Atık Geri Dönüşüm Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in sıfır atık belgesi ile takibi yapılan geri dönüştürülmüş atık miktarının toplam atık miktarına oranını ifade eder.



RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
İSG Performans Göstergeleri		
Yaralanma oranı (%)		Raporlama döneminde, Şirket çalışanının iş ile ilgili bir aktivitede başına gelen yaralanmanın, çalışanın kendi işini daha az süreli yapmaya veya daha basit bir işe yönlendirilmesine sebep olan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma saatinin toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
Kayıp gün oranı (%)		Raporlama döneminde, Şirket çalışanının iş ile ilgili bir aktivitede başına gelen yaralanmanın, çalışanın takip eden günlerde işe gelememesine sebep olan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen iş kazası sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
Mesleki hastalık oranı (%)		Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
Ölümlü Kaza Sayısı (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
Yaralanma Sayısı (#)		Raporlama döneminde, Şirket çalışanının iş ile ilgili bir aktivitede başına gelen yaralanmanın, çalışanın kendi işini daha az süreli yapmaya veya daha basit bir işe yönlendirilmesine sebep olan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen iş kazası sayısını ifade eder.
Kayıp Gün Sayısı (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in çalışan iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam kaza kaynaklı kayıp iş günü sayısını ifade eder.
Mesleki Hastalık Sayısı (#)		Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısını ifade eder.
İnsan Kaynakları Başlıca Göstergeleri		
Toplam iş gücü (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, finansal raporlama ile haritalandırılabilen toplam kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
Kadın çalışan oranı (%)		Raporlama döneminde, Şirket'te çalışan kadın sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
Erkek Çalışan Oranı (%)		Raporlama döneminde, Şirket'te çalışan erkek sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
Sosyal		
Sözleşme türüne göre toplam iş gücü (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 4857 sayılı İş Kanunu'nda tanımlanan, Şirket'te Belirli Süreli İş Akdi ve Geçici Süreli İş Akdi tanımına göre sınıflandırılmış kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
Toplu İş Sözleşmesi'nden Yararlanan Çalışan Sayısı (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Toplu iş sözleşmesi'nden yararlanan çalışanların sayısını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Eğitim düzeyine göre toplam çalışanlar (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, toplam çalışan sayısının eğitim düzeyi detaylarını (ilköğretim, lise, ön lisans, lisans ve üstü) ifade eder.
Yaş gruplarına göre toplam çalışanlar (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, toplam kadın ve erkek çalışanların yaş kırılımlarını ifade eder.
Üst yönetim (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının üst düzey yönetim olarak tanımlanan seviyesinde bulunan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
Orta düzey yönetim (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının orta düzey yönetim olarak tanımlanan seviyesinde bulunan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
İşe alınan çalışanlar (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
İşten ayrılan çalışanlar (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
Çalışan devri (İstifaya göre) (#)		Raporlama döneminde, Şirket'te sadece istifa yolu ile ayrılan ve istifa dilekçeleri ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
Çalışan devir oranı (%)		Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Yıllık Ortalama Çalışan Sayısına oranını ifade etmektedir.
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum iznine ayrılan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
Doğum/Ebeveyn İzninden Döndükten Sonra İşine Devam Eden Çalışan Sayısı (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum izninden dönen çalışan sayısının, doğum izninden ayrıldıktan sonra işe dönen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
Toplam engelli çalışan sayısı (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda engelli tanımına giren ve Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
Engelli çalışan oranı (%)		Raporlama döneminde, Şirket'in 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda engelli tanımına giren ve Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
Memnuniyet, Gelişim, Eğitim ve Öğrenim		
Eğitim saati (saat)		Raporlama döneminde, Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatinin kadın ve erkek kırılımında ifade etmektedir.



RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati (saat)		Raporlama döneminde, Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatinin, Toplam Çalışan Sayısına oranını ifade etmektedir. Kadın ve erkek kırılımında takip edilmektedir.
Düzenli performans değerlendirme sürecine dahil olan çalışan oranı (%)		Raporlama döneminde, Şirket'in performans kartı açılan çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
Dış kaynak firma eğitim saati (saat)		Raporlama döneminde, Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, dış kaynaktan alınan, şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatinin kadın ve erkek kırılımında ifade etmektedir.
Çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri (saat)		Raporlama döneminde, Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatinin ifade etmektedir.
Toplam eğitim bütçesi (bin TL)		Raporlama döneminde, Şirket'e ait 31.12.2024 tarihi itibarıyla finansal raporlama sistemlerinde eğitimlerle ilişkilendirilebilen eğitim harcamalarının toplam tutarını TL cinsinden belirtmektedir.
Kadın-Erkek çalışan ortalama brüt ücret oranı		Raporlama döneminde, Şirket'in kadın ve erkek çalışanlarına ait maaş ücretlerinin ortalamalarının alınıp oranlanmasını ifade eder.

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

Enerji Göstergeleri

Doğalgaz

Genel müdürlük, bölge müdürlükleri ve şubelerin çoğunluğunun doğalgaz tüketimleri servis sağlayıcı firmalardan alınan faturalar ile takip edilmektedir. TL bazında tüketim verilerine ulaşıp hacim biriminde verisine ulaşamayan bölgeler için ise yıllık tüketim verileri ilgili resmi kurumların birim fiyatlandırmaları baz alınarak hesaplanmıştır.

Formül:

*Servis Sağlayıcı Firmalara Ödenen Ödeme Dekontları ile Takip Edilen Toplam Doğalgaz Tüketimi Bedeli (TL) * Birim Doğalgaz Fiyatı (m³/TL)¹*

Yenilenebilir enerjinin toplam enerji tüketimi içindeki payı (%)

Formül:

Yenilenebilir Enerji Sertifikası (Market-Based I-REC) (GJ) / Satın Alınan Elektrik (Location-Based) (GJ)

Kullanım Alanına göre enerji tüketimi (GJ/kullanım alanı) (dolaylı enerji hariç) (GJ/m³)

Formül:

Toplam Enerji Tüketimi (GJ) / Toplam Kullanım Alanı (m³)

Çalışan başına düşen enerji tüketimi (GJ/tam zamanlı çalışan sayısı) (dolaylı enerji hariç)

Formül:

Toplam Enerji Tüketimi (GJ) / Toplam Tam Zamanlı Çalışan Sayısı

Yeni sözleşme başına düşen enerji tüketimi (GJ/yeni sözleşme adedi) (dolaylı enerji hariç)

Formül:

Toplam Enerji Tüketimi (GJ) / Toplam Yeni Sözleşme Adedi

Sera Gazı Emisyonları

Küresel Isınma Potansiyeli (KIP) katsayıları, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 6. Değerlendirme Raporundan²ndan, emisyon faktörleri ise Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan Çevre, Gıda ve Köy İşleri Dairesi Başkanlığı- (Department for Environment, Food and Rural Affairs, DEFRA) 2024 Emission Factors³ raporlarından alınmıştır. Elde edilen ton karbondioksit eşdeğeri (CO₂-e) değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Formül:

*[Yakıt Kaynaklı Emisyon (Eyakıt)]=Faaliyet Verisi (FV) * Emisyon Faktörü (EF) * Yükseltgenme Faktörü (YF)]*

Kapsam 1 Emisyon Kaynakları

Faaliyet	Emisyon Faktörleri				Kaynak
	TCO ₂ e	tCO ₂	tCH ₄	tN ₂ O	
Doğalgaz	56,136.80	55,970.00	5.00	0.10	Ulusal Envanter 2024: Table 3.18, 3.49
Jeneratör - Dizel	73,027.50	72,780.00	3.00	0.60	Ulusal Envanter 2024: Table 3.18, 3.49
Dizel Şirket aracı	75,273.51	74,100.00	3.90	3.90	IPCC - CO ₂ : 3.2.1-2 -1.2
Benzin Şirket aracı	70,962.12	69,300.00	3.80	5.70	IPCC - CO ₂ : 3.2.1-2 -1.2
FM200 HFC227EA	3,600.00				IPCC AR6
Chiller Ünitesi-HFC-134	1,260.00				IPCC AR6
Buzdolabı-R600A	3.00				IPCC AR6
Sebil-HFC-134	1,260.00				IPCC AR6
Buzdolabı-HFC-134a	1,530.00				IPCC AR6

Kapsam 2 Emisyon Kaynakları

Elektrik tüketimi kaynaklı emisyonların I-REC sertifikası ile nötrlenmesi sebebiyle emisyon faktörleri tablosunda yer verilmemiştir.



RAPORLAMA KILAVUZU

Kapsam 3 Emisyon Kaynakları

Faaliyet	Emisyon Faktörleri				Kaynak
	TCO ₂ e	tCO ₂	tCH ₄	tN ₂ O	
WTT Doğalgaz					Defra/WTT Fuels
WTT Jeneratör - Dizel					Defra/WTT Fuels
WTT Dizel Şirket aracı					Defra/WTT Fuels
WTT Benzin Şirket aracı					Defra/WTT Fuels
Personel servis	0.2737	0.27	0.00	0.00	DEFRA Managed assets- Vehicles - Managed vans
Yakıt yardımı Benzin	70,962.12	69,300.00	3.80	5.70	IPCC - CO2: 3.2.1-2 -1.2
Evden Çalışan Personel					DEFRA Homeworking
Taksi	0.21		0.00	0.00	Defra Bussiness travel- taxi
Otel Türkiye	32.10				Defra - Hotel stay
Otel Fransa	6.70				Defra - Hotel stay
Şebeke Suyu	0.1531				Defra: water supply
Şebeke Suyu	0.1857				Defra: water treatment
İçme suyu	0.1333				Tappwater.co
Kağıt Tüketimi	1,339.32				Defra: water treatment
Elektronik alımlar	4,363.33				Defra: Material use
Metal atık	0.0064				Defra: Waste disposal
Evsel Atık	0.4970				Defra: Waste disposal
Plastik atık	0.0064				Defra: Waste disposal
Kağıt atık	0.0064				Defra: Waste disposal
Cam atık	0.0064				Defra: Waste disposal
Atık pil atık	0.0064				Defra: Waste disposal
Elektronik atık	0.0064				Defra: Waste disposal
Toner atığı	0.0064				Defra: Waste disposal
Çağrı Merkezi Hizmeti	0.3338				DEFRA - Homeworking
Kargo Gönderimi	0.0300				European Mail Industry
Veri Merkezi- Atlas	0.0				Tedarikçi kurum beyanı
Veri Merkezi - Temelli Superonline	0.0				Tedarikçi kurum beyanı

Personel ulaşım (servis hariç) ve Ziyaretler kaynaklı dolaylı emisyonların hesaplamalarında kullanılan emisyon faktörleri farklı metodlar (Defra, anket, google maps) kullanılarak ve çeşitli varsayımlar yapılarak belirlenmiştir.

Uçuşlar kaynaklı dolaylı emisyonlar, hesaplamalarda Defra'nın ilgili uçuş emisyon faktörlerinden uygun kategorilerde (kısa, orta, uzun, ortalama, ekonomi, business) faydalanılarak hesaplanmıştır.

Toplam tCO₂e emisyonu

Formül:
Kapsam 1 + Kapsam 2 + Kapsam 3

Kullanım Alanına göre CO₂ emisyonu

Formül:
tCO₂e/m² kullanım alanı

Çalışan Başına CO₂ emisyonu

Formül:
tCO₂e/tam zamanlı çalışan sayısı

Tekil müşteri (Aktif) başına CO₂ emisyonu

Formül:
tCO₂e/tekil müşteri

Hayat ve Emeklilik fon büyüklüğüne göre CO₂ emisyonu

Formül:
tCO₂e/milyon TL fon

Yeni Hayat ve Emeklilik Sözleşme Adedine göre CO₂ emisyonu

Formül:
tCO₂e/yeni sözleşme adedi

Kağıt Göstergeleri

Kullanım alanına göre kağıt tüketimi

Formül:
Toplam Kağıt Tüketimi (ton) / Toplam Kullanım Alanı (m²)

Çalışan başına düşen kağıt tüketimi

Formül:
Toplam Kağıt Tüketimi (ton) / Toplam Tam Zamanlı Çalışan Sayısı

Müşteri başına düşen kağıt tüketimi

Formül:
Toplam Kağıt Tüketimi (kg) / Tekil Müşteri Sayısı

Sözleşme sayısı başına düşen kağıt tüketimi

Formül:
Toplam Kağıt Tüketimi (kg) / Yeni Sözleşme Sayısı

Atık Göstergeleri

Atık Geri Dönüşüm Oranı (%)

Formül:
Toplam Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton) / Toplam Atık Miktarı (ton)

Su Tüketimi Göstergeleri

Kullanım alanına göre su tüketimi (m³/kullanılan alan m²)

Formül:
Toplam Su Tüketimi (m³) / Toplam Kullanım Alanı (m²)

Çalışan başına düşen su tüketimi (m³/tam zamanlı çalışan sayısı)

Formül:
Toplam Su Tüketimi (m³) / Toplam Tam Zamanlı Çalışan Sayısı

Genel müdürlük, bölge müdürlükleri ve şubelerin çoğunluğunun su tüketimleri servis sağlayıcı firmalardan alınan faturalar ile takip edilmektedir. Faturalandırılmayan şubelerin su tüketimleri ise aidat ödemeleri üzerinden takip edilmekte olup, söz konusu şubeler için diğer şubelerin yıllık ortalama tüketim değerleri esas alınarak yaklaşık tüketim değerleri hesaplanmıştır.

TL bazında tüketim verilerine ulaşıp hacim biriminde verisine ulaşamayan şubeler için yıllık tüketim verileri ilgili resmi kurumların* birim fiyatlandırmaları baz alınarak hesaplanmıştır.

2. Sosyal Göstergeler

Engelli Çalışan Oranı

Formül:
Engelli Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı * 100

Düzenli Performans Değerlendirme Sürecine Dahil olan Çalışan Oranı

Formül:
Performans kartı açılan çalışan sayısı / Toplam çalışan sayısı

Çalışan Devir Oranı (%)

Formül:
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / ((“31.12.2023 Toplam Çalışan Sayısı” + “31.12.2024 Toplam Çalışan Sayısı”) / 2)

3. İSG Göstergeleri

Yaralanma Oranı

Formül:
Yaralanma sayısı/toplam net çalışma saati*200000

Kayıp Gün Oranı

Formül:
Kayıp gün sayısı/toplam net çalışma saati*200000

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Banka seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

İLETİŞİM

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.

Ticaret Sicil No: 265737
İnternet adresi: anadoluhayat.com.tr
İletişim adresi:
hizmet@anadoluhayat.com.tr

Genel Müdürlük

Meltem Sokak No: 10
İş Kuleleri Kule: 2 Kat: 17-20
Levent 34330
Beşiktaş / İstanbul
Tel: (0212) 317 70 70
Faks: (0212) 317 70 77

Müşteri Hizmetleri Merkezi

Karlıktepe Mah. Yakaçık Cad.
Manzara Adalar E Blok No: 67/A
Kat: 7-8 34870
Kartal / İstanbul
Tel: (0850) 724 55 00
Faks: (0212) 317 70 77

KKTC Şube Müdürlüğü

Şerif Arzık Sokak No: 25
Köşklü Çiftlik
Lefkoşa / KKTC
Tel: (0392) 227 01 27
Faks: (0392) 227 01 26



/anadoluhayatemeklilik



/aheemeklilik



/ahemeklilik



/anadolu-hayat-emeklilik



/anadoluhayatemeklilik

Raporlama & Tasarım Danışmanlığı



