

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ'NİN
15/05/2025 TARİHİNDE YAPILACAK OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI
BİLGİLENDİRME DOKÜMANI

15/05/2025 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET DUYURUSU

İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü - Ticaret Sicil No: 304844-0

Şirketimizin 2024 Hesap Yılına İlişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı, aşağıdaki gündemde yazılı hususları görüşmek ve karara bağlamak üzere **15/05/2025** tarihinde, **Perşembe günü** saat **10:30'da**, Aydınevler Mahallesi, İnönü Caddesi, No:20/36, C Blok, Konferans Salonu, Küçükyalı Ofispark, 34854, Maltepe/İstanbul Şirket merkez adresinde yapılacaktır.

Şirketimiz pay sahipleri, Olağan Genel Kurul Toplantısına, fiziki ortamda veya elektronik ortamda bizzat kendileri veya temsilcileri vasıtasıyla katılabileceklerdir. Toplantıya elektronik ortamda katılım, pay sahiplerinin veya temsilcilerinin güvenli elektronik imzaları ile mümkündür. Bu nedenle elektronik genel kurul sisteminde ("EGKS") işlem yapacak pay sahiplerinin veya temsilcilerinin güvenli elektronik imza sahibi olmaları ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin ("MKK") "e-Yatırımcı: Yatırımcı Bilgi Merkezi"ne kaydolmaları gerekmektedir.

Ayrıca, toplantıya elektronik ortamda katılmak isteyen pay sahiplerinin veya temsilcilerinin 28/08/2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik" ve 29/08/2012 tarih ve 28396 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ" hükümlerine uygun olarak yükümlülüklerini yerine getirmeleri gerekmektedir.

Toplantıya, fiziki veya elektronik ortamda bizzat kendileri iştirak edemeyecek olan pay sahiplerinin vekaletnamelerini, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları yerine getirerek ya imzası noterce onaylanmış şekilde ya da noter huzurunda düzenlenmiş imza beyanını imzalı vekaletname formuna eklemek suretiyle aşağıda yer alan örneğe uygun olarak düzenlemeleri gerekmektedir. Vekâletname örneği, Şirket Merkezi ve www.turkcell.com.tr adresindeki şirket internet sitesinden de temin edilebilir. Fiziki ortamda Genel Kurula şahsen katılmak isteyen pay sahipleri ise, MKK sisteminde yer alan "Pay Sahipleri Listesi"nde kayıtlı olan paylarına ilişkin haklarını kimlik ibraz etmek suretiyle kullanabileceklerdir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve ekte yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler kabul edilmeyecektir.

EGKS üzerinden elektronik ortamda genel kurula katılacak pay sahiplerimiz katılım, temsilci tayini, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy kullanmaya ilişkin usul ve esaslar hakkında MKK'nın <https://www.mkk.com.tr> adresli internet sitesinden bilgi alabilirler.

Şirketimiz 2024 yılına ait Konsolide Finansal Tabloları, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Bağımsız Denetim Raporu ve Yönetim Kurulunun Kâr Dağıtım Önerisi, Esas Sözleşme Tadili ve Genel Kurul Bilgilendirme dokümanı, Genel Kurul Toplantısı'ndan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde, Şirket merkezinde ve www.turkcell.com.tr adresindeki Şirket internet sitesinde ve MKK'nın Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay Sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için pay sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.
Saygılarımızla,

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
Yönetim Kurulu Başkanlığı

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
2024 HESAP YILINA İLİŞKİN OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması;
2. 2024 faaliyet yılına ilişkin Yönetim Kurulu faaliyet raporunun okunması ve görüşülmesi;
3. 2024 faaliyet yılına ilişkin Bağımsız Denetim Rapor özetinin okunması;
4. 2024 faaliyet yılına ilişkin konsolide finansal tabloların okunması, görüşülmesi ve onaylanması;
5. Yönetim Kurulu üyelerinin 2024 yılı hesap dönemi faaliyet ve işlemlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmelerinin görüşülerek karara bağlanması;
6. T.C. Ticaret Bakanlığı ve Sermaye Piyasası Kurulu yasal izinlerinin alınması kaydıyla; Şirket Esas Sözleşmesi'nin 4 ve 6. maddelerinin gündem ekindeki tadil metni uyarınca tadil edilmesi hususunun görüşülerek karara bağlanması;
7. 2024 faaliyet yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi, Şirketimizce 1 Ocak 2025 tarihinde başlayacak ve Şirketin 2025 hesap dönemine ilişkin genel kurul toplantısı tarihinde bitecek dönem içinde yapılacak bağışların sınırının tespitine yönelik Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması;
8. Yönetim Kurulu üyeliklerinde herhangi bir sebeple boşalma meydana gelmesi halinde, Yönetim Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca seçilen Yönetim Kurulu üyesinin ve/veya üyelerinin Genel Kurulun onayına sunulması; ilgili mevzuat hükümleri uyarınca istifa veya sair sebeple boşalan yönetim kurulu üyeliklerine seçim yapılması ve görev sürelerinin tespitinin görüşülerek karara bağlanması;
9. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin görüşülerek karara bağlanması;
10. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince, Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması;
11. 2024 faaliyet yılına ilişkin 2024 mali yılı net dönem karından kâr payı dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması;
12. Turkcell Bağış Politikası'na ilişkin değişikliklerin görüşülerek karara bağlanması;
13. Turkcell Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası'na ilişkin değişiklikler hakkında pay sahiplerine bilgi sunulması;
14. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan 1.3.6. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamına giren işlemler hususunda pay sahiplerine bilgi sunulması;

15. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Geri Alınan Paylar Tebliği (II-22.1) çerçevesinde, Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilen pay geri alımları hususunda pay sahiplerine bilgi sunulması;
16. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Geri Alınan Paylar Tebliği (II-22.1) çerçevesinde, Yönetim Kurulu'nun pay geri alım programı ve bu program kapsamında pay geri alımı yapabilmesi için yetkilendirilmesine ilişkin teklifinin görüşülerek karara bağlanması;
17. Yönetim Kurulu üyelerine Şirket konusuna giren veya girmeyen işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nev'i işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri gereğince izin verilmesinin görüşülerek karara bağlanması;
18. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, Şirket tarafından 2024 faaliyet yılında 3. kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin ve ipotekler veya bunlardan elde edilmiş gelirler hususunda pay sahiplerine bilgi sunulması;
19. Kapanış.

II- SERMAYE PİYASASI KURULU DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Seri: II, No: 17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ" uyarınca yapılması gereken açıklamalar aşağıda bilginize sunulmaktadır.

a) Açıklamanın yapıldığı 02.04.2025 tarihi itibarıyla, ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı hakkında bilgi:

Şirketimizin 02.04.2025 tarihi itibarıyla pay defterine göre ortaklık yapısı ve oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır.

Ortaklık Yapısı	Pay Oranı	Sermaye
TVF Bilgi Teknolojileri İletişim Hizmetleri Yat. San. ve Tic. A.Ş.	%26,2	576.400.000,24 TL
IMTIS Holdings S.A.R.L.	%19,8	435.600.000,00 TL
Diğer (Halka Açık)*	%54	1.187.999.999,76TL
TOPLAM	%100	2.200.000.000,00 TL

**Fiili Dolaşımda: %53,95, Diğer:% 0,05*

Şirketimiz 05/10/1993 tarihinde 120.000 TL sermaye ile kurulmuştur; 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'na tabi halka açık bir şirket olup Şirketimizin payları nama yazılıdır. Bugün itibarıyla çıkarılmış sermayemiz, 2.200.000.000-TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde beheri 1 TL nominal değerli 2.200.000.000 adet paydan oluşan 2.200.000.000 TL'dir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13/04/2000 tarih ve 40/572 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçilmiştir. Bu payların %15'ine tekabül eden 330.000.000 adedi (A) grubu paylar, %85'ine tekabül eden 1.870.000.000 adedi (B) grubu paylardır. (A) grubu payların yönetim kurulu üyelerinin seçimine ilişkin aday gösterme ve oyda imtiyazı bulunmakta olup, konuya ilişkin bilgiler Şirket Esas Sözleşmesi'nde Madde 7'de yer almaktadır. İlgili madde uyarınca, her bir (A) Grubu pay, (i) dördü Esas Sözleşme Madde 7.2.a.(i) hükmü uyarınca aday gösterilen yönetim kurulu üyeleri olmak üzere (3 bağımsız yönetim kurulu üyesi hariç) 5 (beş) Yönetim Kurulu üyesinin seçimi ile (ii) Genel Kurul Toplantı Başkanı'nın

seçiminde oyda imtiyazlı olup, bu imtiyaz Genel Kurulda yapılacak oylamada her bir (A) Grubu paya sadece bu konulara ilişkin olmak üzere 6 (altı) oy hakkı verir.

- b) Ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyetlerindeki değişiklikler ve bu değişikliklerin gerekçeleri hakkında bilgi:***

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Öte yandan, Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına internet sitemizdeki <https://www.turkcell.com.tr/tr/hakkimizda/yatirimci-iliskileri/duyurular> adresinden ve <http://www.kap.gov.tr/> adresinden ulaşılabilir.

- c) Genel kurul toplantı gündeminde yönetim kurulu üyelerinin azli, değiştirilmesi veya seçimi varsa; azil ve değiştirme gerekçeleri, yönetim kurulu üyeliği adaylığı ortaklığa iletilen kişilerin; özgeçmişleri, son on yıl içerisinde yürüttüğü görevler ve ayrılma nedenleri, ortaklık ve ortaklığın ilişkili tarafları ile ilişkisinin niteliği ve önemlilik düzeyi, bağımsızlık niteliğine sahip olup olmadığı ve bu kişilerin yönetim kurulu üyesi seçilmesi durumunda, ortaklık faaliyetlerini etkileyebilecek benzeri hususlar hakkında bilgi:***

Yönetim Kurulu Üyeliklerinde genel kurul tarihine kadar herhangi bir sebeple boşalma olması ihtimaline yönelik olarak 8 numaralı gündem maddesi eklenmiştir.

- d) Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmis oldukları talepleri, yönetim kurulunun pay sahiplerinin gündem önerilerini kabul etmediği hallerde, kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri:***

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletilen gündem önerisi bulunmamaktadır.

- e) Gündemde esas sözleşme değişikliği olması durumunda ilgili yönetim kurulu kararı ile birlikte, esas sözleşme değişikliklerinin eski ve yeni şekilleri:***

Gündemin 6. maddesinde yer alan esas sözleşme değişikliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun 27/02/2025 tarihli ve 2172 numaralı kararı ile yapılan ekte yer alan esas sözleşme değişikliği için Sermaye Piyasası Kurulu'nun 26/03/2025 tarih ve E-29833736-110.04.04-70051 sayılı uygun görüşü ve T.C. Ticaret Bakanlığı'nın 27/03/2025 tarih ve E-50035491-431.02-00107745094 sayılı izni alınmış olup, pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

III- 15/05/2025 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması;

“6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu” (TTK) ve “Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Bakanlık Temsilcileri Hakkında Yönetmelik” (“Yönetmelik”), Şirketimiz Esas Sözleşmesi ve Genel Kurul İç Yönergesi hükümleri çerçevesinde Genel Kurul Toplantısı'nı yönetecek Toplantı Başkanı ve toplantı başkanlığı üyelerinin seçimi gerçekleştirilecektir.

2. 2024 faaliyet yılına ilişkin Yönetim Kurulu faaliyet raporunun okunması ve görüşülmesi;

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından 3 hafta önce Şirketimiz merkezinde, www.turkcell.com.tr adresindeki Şirket internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun E-Genel Kurul Sistemi'nde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun da yer aldığı 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda okunarak pay sahiplerimizin görüşüne sunulacaktır. (Ek-1)

3. 2024 faaliyet yılına ilişkin Bağımsız Denetim Rapor özetinin okunması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından 3 hafta önce Şirketimiz merkezinde, www.turkcell.com.tr adresindeki Şirket internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun E-Genel Kurul Sistemi'nde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan 01/01/2024 – 31/12/2024 hesap dönemine ait Bağımsız Denetim Rapor Özeti Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda okunacaktır. (Ek-1)

4. 2024 faaliyet yılına ilişkin konsolide finansal tabloların okunması, görüşülmesi ve onaylanması;

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından 3 hafta önce Şirketimiz merkezinde, www.turkcell.com.tr adresindeki Şirket internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun E-Genel Kurul Sistemi'nde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan 2024 yılına ait Konsolide Finansal Tablolar Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda okunarak pay sahiplerimizin görüşüne ve onayına sunulacaktır. (Ek-1)

5. Yönetim Kurulu üyelerinin 2024 yılı hesap dönemi faaliyet ve işlemlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmelerinin görüşülerek karara bağlanması;

TTK hükümleri ile yürürlükte bulunan ilgili Yönetmelik doğrultusunda Yönetim Kurulu üyelerinin, 2024 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

6. T.C. Ticaret Bakanlığı ve Sermaye Piyasası Kurulu yasal izinlerinin alınması kaydıyla; Şirket Esas Sözleşmesi'nin 4 ve 6. maddelerinin gündem ekindeki tadil metni uyarınca tadil edilmesi hususunun görüşülerek karara bağlanması;

Esas sözleşme değişikliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun 27/02/2025 tarih ve 2172 numaralı kararı ile yapılan ekte yer alan esas sözleşme değişikliği için Sermaye Piyasası Kurulu'nun 26/03/2025 tarih ve E-29833736-110.04.04-70051 sayılı uygun görüşü ve T.C. Ticaret Bakanlığı'nın 27/03/2025 tarih ve E-50035491-431.02-00107745094 sayılı izni alınmış olup, pay sahiplerinin onayına sunulacaktır. (Ek-2)

7. 2024 faaliyet yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi, Şirketimizce 1 Ocak 2025 tarihinde başlayacak ve Şirketin 2025 hesap dönemine ilişkin genel kurul toplantısı tarihinde bitecek dönem içinde yapılacak bağışların sınırının tespitine yönelik Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması;

Bu madde kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine istinaden 2024 yılı içinde yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir. 1 Ocak 2025 tarihinde başlayacak ve Şirketin 2025 hesap dönemine ilişkin genel kurul toplantısı tarihinde bitecek dönem içinde yapılacak bağışların sınırının tespitine yönelik Yönetim Kurulu'nun 25/03/2025 tarihli ve 2185 sayılı kararında yer alan teklifi görüşülerek karara bağlanacaktır (**Ek-3**).

8. **Yönetim Kurulu üyeliklerinde herhangi bir sebeple boşalma meydana gelmesi halinde, Yönetim Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca seçilen Yönetim Kurulu üyesinin ve/veya üyelerinin Genel Kurulun onayına sunulması; ilgili mevzuat hükümleri uyarınca istifa veya sair sebeple boşalan yönetim kurulu üyeliklerine seçim yapılması ve görev sürelerinin tespitinin görüşülerek karara bağlanması;**

Bu madde kapsamında yönetim kurulu üyeliklerinde genel kurul tarihine kadar herhangi bir boşalma olur ise ayrılan yönetim kurulu üyesinin yerine seçilen yeni yönetim kurulu üyesi TTK m. 363 hükmü çerçevesinde Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

9. **Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin görüşülerek karara bağlanması;**

TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer alan hükümler dikkate alınarak Yönetim Kurulu Üyelerine 2025 yılı için ödenecek ücretler belirlenecektir.

10. **Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince, Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması;**

Denetim Komitesi'nin bağımsız denetçi seçimine ilişkin olarak yapmış olduğu değerlendirmeler dikkate alınarak; Şirketin 2025 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarının 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak denetlenmesi ve söz konusu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetlerin yürütülmesi ile finansal raporlar ile birbirinin tamamlayıcısı olan 2024 ve 2025 faaliyet yılları Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak sürdürülebilirlik raporlarının, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Güvence Denetim Standartları kapsamında zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimini gerçekleştirmek üzere Yönetim Kurulu'nun bağımsız denetim şirketi seçimine ilişkin teklifi pay sahiplerimizin onayına sunulacaktır.

11. **2024 faaliyet yılına ilişkin 2024 mali yılı net dönem karından kâr payı dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması;**

Yönetim Kurulu'nun 2024 yılı kâr dağıtımı ve kar dağıtım tarihine ilişkin 25.03.2025 tarihli ve 2187 sayılı kararında yer alan teklifi pay sahiplerinin görüşüne ve onayına sunulacaktır. Yönetim Kurulu'nun 2024 hesap dönemi kâr dağıtımına ilişkin teklifi ve önerilen Kâr Payı Dağıtım Tablosu (**Ek-4**)'da yer almaktadır.

12. **Turkcell Bağış Politikası'na ilişkin değişikliklerin görüşülerek karara bağlanması;**

Yönetim Kurulu'nun 25.03.2025 tarihli ve 2186 sayılı kararı ile kabul edilen ekteki tadil edilmiş Turkcell Bağış Politikası (**Ek-5**) pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

13. Turkcell Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası'na ilişkin değişiklikler hakkında pay sahiplerine bilgi sunulması;

Yönetim Kurulu'nun 25.03.2025 tarihli ve 2186 sayılı kararı ile kabul edilen ekteki tadil edilmiş Turkcell Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası (Ek-5) pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.

14. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan 1.3.6. numaralı Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamına giren işlemler hususunda pay sahiplerine bilgi sunulması;

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Madde 1.3.6 uyarınca pay sahiplerimize bilgi sunulacaktır.

15. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Geri Alınan Paylar Tebliği (II-22.1) çerçevesinde, Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilen pay geri alımları hususunda pay sahiplerine bilgi sunulması;

07 Şubat 2023 tarihli ve 1919 sayılı Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde 2024 hesap yılı içerisinde Şirketimizin yaptığı pay alımları hususunda pay sahiplerimize bilgi sunulacaktır.

16. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Geri Alınan Paylar Tebliği (II-22.1) çerçevesinde, Yönetim Kurulu'nun pay geri alım programı ve bu program kapsamında pay geri alımı yapabilmesi için yetkilendirilmesine ilişkin teklifinin görüşülerek karara bağlanması;

"Turkcell İletişim A.Ş. Şirket Paylarının Geri Alım Programı" ve bu program kapsamında pay geri alımı yapılabilmesi için Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun yetkilendirilmesi hususu pay sahiplerimizin onayına sunulacaktır (Ek-6).

17. Yönetim Kurulu üyelerine Şirket konusuna giren veya girmeyen işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nev'i işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri gereğince izin verilmesinin görüşülerek karara bağlanması;

Yönetim Kurulu üyelerinin TTK'nın "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma Yasağı" başlıklı 395'inci ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ıncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür. Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu izinlerin verilmesi hususu Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulacaktır.

18. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, Şirket tarafından 2024 faaliyet yılında 3. kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin ve ipotekler veya bunlardan elde edilmiş gelirler hususunda pay sahiplerine bilgi sunulması;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca, Şirketimizin 2024 faaliyet yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile bunlardan elde ettiği gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerimize bilgi verilecektir.

19. Kapanış

EKLER:

EK-1: 2024 yılı Finansal Tabloları, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim Raporu aşağıdaki linkten takip edilebilir:

<https://www.turkcell.com.tr/tr/hakkimizda/yatirimci-iliskileri/ceyrek-finansal-sonuclar>

<https://www.turkcell.com.tr/tr/hakkimizda/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporu>

EK-2: Esas Sözleşme değişikliğine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı

EK-3: Bağış limiti teklifine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı

EK-4: Kâr dağıtım teklifine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı ve eki kâr dağıtım tablosu

EK-5: Turkcell Bağış Politikası ve Turkcell Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası

EK-6: Pay Geri Alım Programı ve Pay Geri Alımına İlişkin Yönetim Kurulu Kararı

EK-7: Vekaletname

BİLGİ: 6698 sayılı *Kişisel Verilerin Korunması Kanunu* uyarınca, genel kurula katılım kapsamında paylaşmış olduğunuz kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere aşağıdaki link üzerinden ulaşabilirsiniz.

<https://www.turkcell.com.tr/tr/hakkimizda/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katilimci-aydinlatma-metni>

**INFORMATION DOCUMENT REGARDING
TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
ORDINARY GENERAL ASSEMBLY MEETING
TO BE HELD ON 15/05/2025**

**I- ANNOUNCEMENT FOR CALLING ORDINARY GENERAL ASSEMBLY MEETING DATED
15/05/2025**

Istanbul Trade Registry Office – Trade Register Number: 304844-0

The Ordinary General Assembly Meeting for the Fiscal Year of 2024 of our Company shall be held on **15/05/2025, Thursday at 10.30 a.m.**, at Company Headquarters located Aydınevler Mahallesi, İnönü Caddesi, No:20/36, C Blok, Konferans Salonu, Küçükyalı Ofispark, 34854, Maltepe/İstanbul in order to discuss and resolve the issues written on the agenda below.

The shareholders of our Company shall be entitled to attend the Ordinary General Assembly Meeting with their physical presence or in electronic environment in person or by proxy. Attending the meeting in electronic environment is possible through the secure e-signature of the shareholders or their representatives. Thus, it is necessary that the shareholders or their representatives, who will make actions on electronic general assembly system (“EGKS”), shall have secure e-signature and register in Central Securities Depository and Trade Repository of the Turkish capital markets (“MKK”) “e-Investor: Investor Information Centre”.

Besides the shareholder or their proxies, who would like to attend the meeting in electronic environment, must fulfil the obligations in accordance with the provisions of the “Regulation on General Assembly Meetings of Joint Stock Companies to be held by Electronic Means” published on the Official Gazette numbered 28395 dated 28 August 2012 and “the Communiqué on Electronic General Meeting System Applicable at General Assemblies of Joint Stock Companies” published on Official Gazette numbered 28396 on 29 August 2012.

The shareholders who cannot attend the meeting in person in physical or electronic environment must issue the power of attorney either by notarizing the signature on it or by attaching the signature declaration issued before notary public to the signed power of attorney form in conformity with the sample below by fulfilling the obligations stated in “The Communiqué on Voting By Proxy and Proxy Solicitation” of Capital Markets Board numbered II-30.1. The power of attorney sample is available in Company Headquarter and Company’s website www.turkcell.com.tr. The shareholders, who would like to attend the General Assembly in person in physical environment, shall exercise their rights relating to their shares registered in the “The Shareholders List” on MKK by submitting the identity card. The power of attorneys which are not in conformity with attached power of attorney sample and obliged by the aforementioned Communiqué, shall not be accepted.

The shareholders, who will attend the general assembly in electronic environment over EGKS, can receive information on the website of MKK <https://www.mkk.com.tr> about the rules and principles for the attendance, appointment of the representative, proposing, expressing view and voting.

Our Company’s Consolidated Financial Statements regarding the fiscal year 2024, Activity Report of the Board of Directors, Independent Auditor’s Report and Dividend Distribution Proposal of the Board of Directors, Articles of Association Amendment Text and General Assembly Information Document shall be ready for our shareholders’ review, at least three weeks before the date of the General Assembly Meeting at Company’s Headquarter and website www.turkcell.com.tr and on the Electronic General Assembly System of MKK.

In accordance with the Capital Markets Law, any notice shall not be sent by registered mail to the Shareholders for the registered and publicly registered shares.

Respectfully submitted to the attention of the Shareholders.

Kind regards,

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

Presidency of the Board of Directors

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
AGENDA OF THE ORDINARY GENERAL ASSMEBLY MEETING FOR FINANCIAL YEAR 2024

1. Opening and constitution of the Presiding Committee;
2. Reading and discussion of the activity report of the Board of Directors relating to the activity year 2024;
3. Reading the summary of the Independent Audit report relating to the activity year 2024;
4. Reading, discussion and approval of the consolidated financial statements relating to activity year 2024;
5. Discussion of and decision on the release of the Board Members individually from the activities and operations of the Company pertaining to the fiscal year 2024;
6. Discussion and resolution of the amendment of the articles 4 and 6 of the Company's Articles of Association, on condition that the legal permits of T.R. Ministry of Trade and Capital Markets Board are taken, pursuant to the amendment text attached to the agenda;
7. Informing the shareholders about the donations and grants made in activity year 2024,
Discussing and resolving on the proposal of the Board of Directors to determine the limit of donations to be made by our Company within the period starting on January 1, 2025 and ending on the date of the general assembly meeting of the Company for the 2025 accounting period;
8. In case any vacancy occurs in Board of Directors due to any reason, submission to the approval of General Assembly the Member and / or Members of the Board of Directors elected by the Board of Directors in accordance with the article 363 of Turkish Commercial Code; discussing and resolving on the election of the members of the Board of Directors whose position becomes vacant due to resignation or other reasons pursuant to the provisions of the relevant legislation and determining their terms of office;
9. Discussion of and decision on the remuneration of the Board Members;
10. Approval of the election of the independent audit firm made by the Board of Directors in accordance with the regulations of Turkish Commercial Code, Capital Markets Board and Public Oversight, Accounting and Auditing Standards Authority,
11. Discussing and resolving on the proposal of the Board of Directors regarding the distribution of the net profit of the fiscal year 2024 pertaining to activity year 2024;
12. Discussing and resolving on the amendments on the Turkcell Donation Policy,
13. Informing the shareholders about the amendments on Turkcell Remuneration Policy for the Board of Directors And Top Executives;

14. Informing the shareholders about the transactions included into the scope of 1.3.6 numbered Corporate Governance Principles given in II-17.1. numbered Communiqué on Corporate Governance;
15. Providing information to the shareholders about the share buy-backs carried out by the Board of Directors within the framework of the Capital Markets Board's Communiqué on Buy-Backed Shares (II-22.1);
16. Discussing and resolving on the proposal of the Board of Directors regarding the share buy-back programme and authorisation of the Board of Directors to buy-back the shares within the scope of this programme within the framework of the Capital Markets Board's Communiqué on Buy-Backed Shares (II-22.1);
17. Discussing and resolving on granting permission to the members of the Board of Directors to carry out businesses that fall within or outside the scope of the Company's business, personally or on behalf of others, to become partners in companies operating in such businesses and to carry out other transactions in accordance with Articles 395 and 396 of the Turkish Commercial Code;
18. Pursuant to the capital markets legislation, informing the shareholders about the guarantees, pledges and mortgages given by the Company in favour of third parties in the activity year 2024 or the derived income thereof;
19. Closing

II- OUR SUPPLEMENTARY EXPLANATIONS UNDER THE CONTEXT OF CAPITAL MARKETS BOARD REGULATIONS

The explanations necessary to be done as per the Communiqué Series II, No: 17.1 “Communiqué on the Determination and Implementation of Corporate Governance Principles” are presented below for your information.

a) Total shares and voting rights reflecting the shareholding structure of the company as of the announcement date 02.04.2025:

Our Company’s shareholding structure and voting rights as per our Company’s share ledger as of 02.04.2025 are presented in the following table for your kind information.

Name of shareholder	Percentage (%)	Capital
TVF Bilgi Teknolojileri İletişim Hizmetleri Yat. San. ve Tic. A.Ş.	26,2%	TRY 576.400.000,24
IMTIS Holdings S.A.R.L.	19,8%	TRY 435.600.000,00
Other (Publicly Held)*	54%	TRY 1.187.999.999,76
TOTAL	100,00%	TRY 2.200.000.000,00

*Publicly-traded: 53,95%, Others: 0,05%

Our company was founded on 5 October 1993 with a capital of TRY-120.000; and, as a public company is subject to the Capital Market Law No. 6362 and all its shares are registered. As of today, our issued share capital is TRY 2.200.000.000- under registered share capital ceiling of TRY 2.200.000.000 consisted of 2.200.000.000 shares with a nominal value of TRY 1,00. Registered capital system was adopted with the permission dated 13.04.2000 and number 40/572 by the Capital Markets Board. 330.000.000 shares corresponding to 15% of these shares are Group (A) shares and 1.870.000.000 shares corresponding to 85% of these shares are Group (B) shares. Group (A) shares have privilege of nomination for the election of the Board Members and voting; and the necessary information in this regard is covered under item 7 of The Company's Articles of Association. In accordance with the relevant article; each Group (A) share has privilege on (i) the election of 5 (five) Board Members (except for 3 independent Board Members) four of whom are the Board Members nominated pursuant to the provision of article 7.2.a.(i) on The Company's Articles of Association; on (ii) the voting for the election of the Chairman of the General Assembly Meeting. The aforementioned privilege gives 6 (six) voting rights on the abovementioned issues only to each Group (A) share during the voting to be made in the General Assembly.

b) Any changes in the management and operational activities of the Company and major subsidiaries and affiliates of the Company realized during previous accounting period and those planned for the next accounting period to significantly affect company activities, and reasons of these changes:

There are no significant changes to affect the management and operational activities of the Company. On the other hand, regulatory disclosures made by our Company may be reached via <https://www.turkcell.com.tr/en/aboutus/investor-relations/announcements> on our website and through following web address: <http://www.kap.gov.tr/> .

c) If there are dismissal, replacement or election of Board of Directors members on the general assembly meeting agenda; reasons of dismissal and replacement; curriculum vitae, missions carried out within the last ten years and reasons of dismissal of persons whose nomination for candidate for member of the Board of Directors have been submitted to the company; their relationship with the company and its related parties and nature of the relationship and its level of materiality, whether or not the candidate meets the independency criteria and information related to matters, which may affect the company business in case the candidates are elected as members of the Board of Directors:

The agenda item 8 is included in case of a vacancy in the Board of Directors for any reason, until the General Assembly meeting.

d) Written Requests of Shareholders submitted to the Investor Relations Department related to adding articles to the agenda, if the agenda requests of shareholders are refused by the Board of Directors, the refused requests and refusal reasons:

There is no request for agenda item submitted to Investor Relations Department in written.

e) In the event that the Agenda includes an article about the amendment of the Articles of Association, the relevant decision of the Board of Directors with previous and new forms of amendments to Articles of Association:

The assent of the Capital Markets Board dated 26/03/2025 and numbered E-29833736-110.04.04-70051 and the permission of T.R. Ministry of Trade dated 27/03/2025 and numbered E-50035491-431.02-00107745094 have been taken for the attached amendment on the articles of association made by the resolution of the Board

of Directors dated 27/02/2025 and numbered 2172, in relation to the amendment on the articles of association stated on the item 6 of the agenda and it is to be submitted for the approval of the shareholders.

III-OUR EXPLANATIONS REGARDING THE AGENDA ITEMS OF ORDINARY GENERAL ASSEMBLY MEETING DATED 15/05/2025

1. Opening and Constitution of the Presiding Committee

The Chairman, who will chair the General Assembly Meeting, and the Members of the Presiding Committee shall be elected pursuant to the provisions of “Turkish Commercial Code numbered 6102” (“TCC”) and “Regulation on the Procedures and Principles of the General Assembly Meetings of Joint Stock Companies and the Ministry Representatives Attending These Meetings” (“The Regulation”), our Company’s Articles of Association and Guideline on General Assembly Rules of Procedures.

2. Reading and discussion of the activity report of the Board of Directors relating to the activity year 2024

The activity report of the Board of Directors relating to the activity year 2024 including the Corporate Governance Principles Compliance Report as well, which are available for the review of our shareholders 3 weeks before the General Assembly meeting at Company’s headquarter, website www.turkcell.com.tr, Public Disclosure Platform and on the Electronic General Assembly System of MKK in accordance with TCC, The Regulation and Capital Markets Law and related regulations, shall be read and submitted for the view of our shareholders in the Ordinary General Assembly Meeting. (Annex-1)

3. Reading the summary of the Independent Audit Report relating to the activity year 2024

The summary of the Independent Audit Report relating to the accounting period between 01.01.2024 and 31.12.2024, which is available for the review of our shareholders 3 weeks before the General Assembly meeting at Company’s headquarter, website www.turkcell.com.tr, Public Disclosure Platform and on the Electronic General Assembly System of MKK in accordance with TCC, The Regulation and Capital Markets Law and related regulations, shall be read in the Ordinary General Assembly Meeting (Annex-1).

4. Reading, discussion and approval of the consolidated financial statements relating to activity year 2024

The Consolidated Financial Statements relating to the year 2024, which are available for the review of our shareholders 3 weeks before the General Assembly meeting at Company’s headquarter, website www.turkcell.com.tr, Public Disclosure Platform and on the Electronic General Assembly System of MKK in accordance with TCC, The Regulation and Capital Markets Law and related regulations, shall be read and submitted to the view and approval of our shareholders in the Ordinary General Assembly Meeting (Annex-1).

5. Discussion of and decision on the release of the Board Members individually from the activities and operations of the Company pertaining to the fiscal year 2024

The release of the Board Members individually from the activities and operations of the Company pertaining to the fiscal year 2024 shall be submitted to the approval of the General Assembly pursuant to the provisions of TCC and the relevant Regulation in force.

6. **Discussion and resolution of the amendment of the articles 4 and 6 of the Company's Articles of Association, on condition that the legal permits of T.R. Ministry of Trade and Capital Markets Board are taken, pursuant to the amendment text attached to the agenda**

The assent of the Capital Markets Board dated 26/03/2025 and numbered E-29833736-110.04.04-70051 and the permission of T.R. Ministry of Trade dated 27.03.2025 and numbered E-50035491-431.02-00107745094 have been taken for the attached amendment on the articles of association approved by the resolution of the Board of Directors dated 27/02/2025 and numbered 2172, in relation to the amendment on the articles of association and it is to be submitted for the approval of the shareholders (**Annex-2**).

7. **Informing the shareholders about the donations and grants made in the activity year 2024, discussing and resolving on the proposal of the Board of Directors to determine the limit of donations to be made by our Company within the period starting on January 1, 2025 and ending on the date of general assembly meeting of the Company for the 2025 accounting period**

Within the scope of this article, the General Assembly shall be informed about the donations made in 2024 pursuant to the regulations of Capital Markets Board. Besides, the recommendation of the Board of Directors stated in the Resolution of the Board of Directors dated 25/03/2025 and numbered 2185 regarding the limit of the donations to be made within the period starting on January 1, 2025 and ending on the date of general assembly meeting of the Company for the 2025 accounting period (**Annex-3**).

8. **In case any vacancy occurs in Board of Directors due to any reason, submission to the approval of General Assembly the Member and / or Members of the Board of Directors elected by the Board of Directors in accordance with the article 363 of Turkish Commercial Code; discussing and resolving on the election of the members of the Board of Directors whose position becomes vacant due to resignation or other reasons pursuant to the provisions of the relevant legislation and determining their terms of office**

Within the scope of this article, in case any vacancy occurs in the Board of Directors until the General Assembly date, the new Board Member elected in lieu of the leaving Board Member shall be submitted to the approval of the General Assembly in accordance with the provisions of article 363 of TCC.

9. **Discussion of and decision on the remuneration of the Board Members**

The remuneration of the Board Members to be paid in 2025 shall be determined by considering the provisions stated in TCC and the Company's Articles of Association.

10. **Approval of the election of the independent audit firm made by the Board of Directors in accordance with the regulations of Turkish Commercial Code, Capital Markets Board and Public Oversight, Accounting and Auditing Standards Authority**

Taking into consideration the assessments made by the Audit Committee regarding the election of the independent auditor; auditing the financial reports of the Company for the fiscal year 2025 in accordance with the principles set out in the Turkish Commercial Code numbered 6102 and the Capital Markets Law numbered 6362 and carrying out other activities within the scope of the relevant regulations in the said laws and carrying out the sustainability reports to be prepared in accordance with the Turkish Sustainability Reporting Standards for the fiscal years 2024 and 2025, which are complementary to the financial reports, the proposal of the Board of Directors regarding the election of an independent audit company to perform the mandatory sustainability assurance audit within the scope of the Assurance Audit Standards published by the Public Oversight, Accounting and Auditing Standards Authority will be submitted to the approval of our shareholders.

11. Discussing and resolving on the proposal of the Board of Directors regarding the dividend distribution from the net profit of the fiscal year 2024 pertaining to activity year 2024;

The recommendation of the Board of Directors dated 25.03.2025 and numbered 2187 regarding the distribution of the profit of the year 2024 and the profit distribution date shall be submitted for the view and approval of the shareholders. The recommendation of the Board of Directors regarding the profit distribution in the fiscal year 2024 and the recommended Profit Distribution Table are attached in (Annex-4).

12. Discussing and resolving on the amendments on Turkcell Donation Policy;

With the resolution of the Board of Directors dated 25.03.2025 and numbered 2186, the amended Turkcell Donation Policy (Annex-5) will be submitted to the approval of the shareholders.

13. Informing the shareholders about the amendments on Turkcell Remuneration Policy for the Board of Directors And Top Executives

With the resolution of the Board of Directors dated 25.03.2025 and numbered 2186, the issue of amended Turkcell Remuneration Policy for the Board of Directors And Top Executives (Annex-5) will be submitted to the approval of the shareholders.

14. Informing the shareholders about the transactions included into the scope of 1.3.6 numbered Corporate Governance Principles given in II-17.1. numbered Communiqué on Corporate Governance;

Our shareholders are to be informed pursuant to article 1.3.6 of Corporate Governance Principles of CMB.

15. Providing information to the shareholders about the share buy-backs carried out by the Board of Directors within the framework of the Capital Markets Board's Communiqué on Buy-Backed Shares (II-22.1)

Within the scope of the resolution of the Board of Directors dated February 7, 2023 and numbered 1919, our shareholders will be informed about the share buy-backs carried out by the Board of Directors during the accounting year 2024.

16. Discussing and resolving on the proposal of the Board of Directors regarding the share buy-back programme and authorisation of the Board of Directors to buy-back the shares within the scope of this programme within the framework of the Capital Markets Board's Communiqué on Buy-Backed Shares (II-22.1)

“The share buy-back programme of Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş.” and the authorisation of the Board of Directors for share buy-back within the scope of this programme will be submitted to the approval of our shareholders. (Annex-6)

17. Discussing and resolving on granting permission to the members of the Board of Directors to carry out businesses that fall within or outside the scope of the Company's business, personally or on behalf of others, to become partners in companies operating in such businesses and to carry out other transactions in accordance with Articles 395 and 396 of the Turkish Commercial Code

Performing transactions of the Board Members pursuant to article 395 titled “Prohibition of Conducting Transaction with Company, To Become Indebted to Company” and 396 titled “Non-Compete Obligation” of TCC is if and only possible with the approval of the General Assembly.

Giving the aforementioned permissions shall be submitted to the approval of our shareholders in the Ordinary General Assembly in order to fulfil the regulations duly.

18. Pursuant to the capital markets legislation, informing the shareholders about the guarantees, pledges and mortgages given by the Company in favour of third parties in the activity year 2024 or the derived income thereof

In accordance with the article 12 of The Communiqué Series II, No: 17.1 “Communiqué on the Determination and Implementation of Corporate Governance Principles” of the Capital Markets Board, our shareholders shall be informed about the guarantees, pledges and mortgages provided by the Company in favour of third parties or the derived income thereof in the activity year 2024.

19. Closing

ANNEX:

- Annex: 1** Financial Reports, Board of Directors’ Annual Report and Independent Audit Report for 2024 can be followed from the below links:
<https://www.turkcell.com.tr/en/aboutus/investor-relations/quarterly-results>
<https://www.turkcell.com.tr/en/aboutus/investor-relations/annual-reports>
- Annex: 2** Decision of the Board of Directors regarding the amendment on the Articles of Association
- Annex: 3** Decision of the Board of Directors regarding the proposal on donation limit
- Annex: 4** Decision of the Board of Directors regarding the dividend distribution proposal and the attachment, dividend distribution table
- Annex: 5** Turkcell Donation Policy and Turkcell Remuneration Policy for the Board of Directors And Top Executives
- Annex: 6** Share Buy-Back Programme and Decision of the Board of Directors regarding share buy-back
- Annex: 7** Power of Attorney

INFORMATION: You may find the details of processing your personal data by our Company that you have shared within the framework of attendance to the general assembly pursuant to the Law on the Protection of Personal Data numbered 6698 via the below link:

<https://www.turkcell.com.tr/en/aboutus/investor-relations/corporate-governance/general-assembly-attendee-privacy-notice>

**EK-1: 2024 YILI FİNANSAL TABLOLARI,
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
ONAYI**

**ANNEX-1: DECISIONS OF THE BOARD OF
DIRECTORS REGARDING FINANCIAL
REPORTS AND BOARD OF DIRECTORS'
ANNUAL REPORT FOR 2024**

**TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU KARARI**

Karar No : 2169
Karar Tarihi : 27 Şubat 2025
Yönetim Kurulu Üyeleri : ŞENOL KAZANCI
AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
SERDAR ÇETİN
SALİM ARDA ERMUT
MEHMET NACİ İNCİ
FİGEN KILIÇ
NAİL OLPAK
İDRİS SARISOY
MELİKŞAH YASİN

DR. ALİ TAHA KOÇ (Genel Müdür)

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri 27 Şubat 2025 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararı aldılar:

Şirketimizin, 01/01/2024 – 31/12/2024 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (II-14.1) sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (“Tebliğ”)” ve enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin 28.12.2023 tarihli İlke Kararı uyarınca, Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarının, anılan standartlara ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak hazırlandığının, sunulduğunun ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğunun kabulüne ve anılan konsolide finansal tabloların bu doğrultuda onaylanmasına,

Şirketimizin Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024 tarihli söz konusu Konsolide Finansal Tablolarının Bağımsız Denetim Raporları ile birlikte Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda yayımlanmasına ve yapılacak 2024 hesap dönemi olağan genel kurul onayına sunulmasına,

Şirketimizin konsolide finansal tablolarının 2006 yılının ilk çeyreğinden itibaren Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’na (“UFRS”) göre hazırlanmasına ilişkin 22 Şubat 2006 tarihli ve 456 sayılı Yönetim Kurulu kararına istinaden, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıllık hesap dönemine ait UFRS’ye uygun olarak hazırlanmış konsolide finansal tabloların kabul edilmesine,

Bu kapsamda; Sn. Dr. Ali Taha Koç ve Sn. Kamil Kalyon’un, Sermaye Piyasası Kurulu ve Amerika SEC kuralları (*U.S. Securities and Exchange Commission*) uyarınca Şirketimizce yapılması gerekli tüm beyan, açıklama, bildirimleri içeren belgeleri ve raporları imzaya ve sözü edilen bildirimler çerçevesinde Şirketimizi temsil etmek üzere yetkilendirilmelerine ve Şirketimizi müşterek imzaları ile temsil ve ilzam etmelerine,

toplantıya katılan üyelerin oybirliği ile karar verilmiştir.

ŞENOL KAZANCI
Başkan

AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
Üye

SERDAR ÇETİN
Üye

SALİM ARDA ERMUT
Üye

MEHMET NACİ İNCİ
Üye

FİGEN KILIÇ
Üye

NAİL OLPAK
Üye

İDRİS SARISOY
Üye

MELİKŞAH YASİN
Üye

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
THE RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS

Number of Resolution : 2169
Date of Resolution : 27 February 2025
Members of the Board of Directors : ŞENOL KAZANCI
AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
SERDAR ÇETİN
SALİM ARDA ERMUT
MEHMET NACİ İNCİ
FİGEN KILIÇ
NAİL OLPAK
İDRİS SARISOY
MELİKŞAH YASİN

ALİ TAHA KOÇ, PhD (CEO)

The Board of Directors of the Company convened on 27 February 2025 and the followings have been resolved with the unanimous votes of the members attending the meeting:

It was resolved to accept that our Company's consolidated financial statements concerning the fiscal year 01/01/2024 – 31/12/2024, which were prepared in accordance with the "Communiqué Regarding the Financial Reporting Standards in Capital Markets" numbered (II-14.1) issued by Capital Markets Board ("the Communiqué") and its Principle Decision on inflation accounting application dated 28.12.2023, and pursuant to the formats stipulated by Turkish Financial Reporting Standards ("TFRS") and CMB, were prepared and submitted in conformity with the above mentioned Standards and Communiqué and are reliable and accurate; and accordingly, it was resolved to approve the above mentioned Consolidated Financial Statements.

It was resolved that the aforementioned Consolidated Financial Statements of our Company dated 31 December 2024 subject to independent audit by Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. together with the Independent Audit Reports shall be published at the Public Disclosure Platform and submitted to the approval of the Ordinary General Assembly to be held for the 2024 accounting period.

It was resolved to accept the consolidated financial statements as of and for the year ended 31 December 2024, which were prepared in accordance with the International Financial Reporting Standards ("IFRS") on the basis of the Board Resolution dated 22 February 2006 and numbered 456 regarding the adoption of the preparation of our Company's consolidated financial statements starting from the first quarter of 2006 in respect of the IFRS.

It was resolved to authorize Mr. Ali Taha Koç, PhD and Mr. Kamil Kalyon to sign all documents and reports including all declarations, statements and notifications to be made by the Company in accordance with the Capital Markets Board and U.S. SEC rules (*U.S. Securities and Exchange Commission*) and to represent the Company concerning the above said and, in this regard, to represent and bind the Company with their joint signatures within the abovementioned context.

ŞENOL KAZANCI
Chairman

AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
Member

SERDAR ÇETİN
Member

SALİM ARDA ERMUT
Member

MEHMET NACİ İNCİ
Member

FİGEN KILIÇ
Member

NAİL OLPAK
Member

İDRİS SARISOY
Member

MELİKŞAH YASİN
Member

Karar No: 2176

**TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU KARARI**

Karar No : 2176
Karar Tarihi : 11 Mart 2025
Yönetim Kurulu Üyeleri : ŞENOL KAZANCI
AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
SERDAR ÇETİN
SALİM ARDA ERMUT
MEHMET NACİ İNCİ
FİGEN KILIÇ
NAİL OLPAK
İDRİS SARISOY
MELİKŞAH YASİN

DR. ALİ TAHA KOÇ (Genel Müdür)

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri 11 Mart 2025 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararı aldılar:

Şirketimizce hazırlanan ve bağımsız denetime tabi tutulan 01/01/2024 – 31/12/2024 hesap dönemine ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("**Tebliğ**") uyumlu olarak hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamaları da içeren **Yıllık Faaliyet Raporu**'nun, Tebliğ hükümlerine uygun olarak hazırlandığının ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğunun kabulüne ve anılan **Yıllık Faaliyet Raporu**'nun bu doğrultuda onaylanmasına ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımlanmasına,

toplantıya katılan üyelerin oy birliği ile karar verilmiştir.

ŞENOL KAZANCI
Başkan

AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
Üye

SERDAR ÇETİN
Üye

SALİM ARDA ERMUT
Üye

MEHMET NACİ İNCİ
Üye

FİGEN KILIÇ
Üye

NAİL OLPAK
Üye

İDRİS SARISOY
Üye

MELİKŞAH YASİN
Üye

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
THE RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS

Number of Resolution : 2176
Date of Resolution : 11 March 2025
Members of the Board of Directors : ŞENOL KAZANCI
AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
SERDAR ÇETİN
SALİM ARDA ERMUT
MEHMET NACİ İNCİ
FİGEN KILIÇ
NAİL OLPAK
İDRİS SARISOY
MELİKŞAH YASİN

ALİ TAHA KOÇ, PhD (CEO)

The Board of Directors of the Company convened on 11 March 2025 and the followings have been resolved with the unanimous votes of the members attending the meeting:

It has been decided to accept that our Company's **Annual Report** for the fiscal period 01/01/2024 – 31/12/2024, which is prepared by our Company and inspected by the independent audit in accordance with the “Communique Regarding the Financial Reporting Standards in Capital Markets” (II-14.1) (“**the Communique**”) issued by Capital Market Board (“**CMB**”) and Turkish Commercial Code and which includes the explanations within the scope of the Corporate Governance Compliance Report, Corporate Governance Information Form and the Sustainability Principles Compliance Framework of CMB, is prepared in conformity with the abovementioned Communique, reliable and accurate; and also accordingly to approve the abovementioned **Annual Report** and to publish it on the Public Disclosure Platform.

ŞENOL KAZANCI
Chairman

AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
Member

SERDAR ÇETİN
Member

SALİM ARDA ERMUT
Member

MEHMET NACİ İNCİ
Member

FİGEN KILIÇ
Member

NAİL OLPAK
Member

İDRİS SARISOY
Member

MELİKŞAH YASİN
Member

**EK-2: ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİNE
İLİŞKİN YÖNETİM KURULU KARARI**

**ANNEX-2: DECISION OF THE BOARD OF
DIRECTORS REGARDING THE AMENDMENT
ON THE ARTICLES OF ASSOCIATION**

**TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU KARARI**

Karar No : 2172
Karar Tarihi : 27 Şubat 2025
Yönetim Kurulu Üyeleri : ŞENOL KAZANCI
AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
SERDAR ÇETİN
SALİM ARDA ERMUT
MEHMET NACİ İNCİ
FİGEN KILIÇ
NAİL OLPAK
İDRİS SARISOY
MELİKŞAH YASİN

DR. ALİ TAHA KOÇ (Genel Müdür)

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri 27 Şubat 2025 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararı aldılar:

1. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 18'nci maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun, II.18-1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği çerçevesinde yapılan değerlendirme neticesinde; kayıtlı sermaye tavanımız kapsamında yeni bir 5 yıllık süre için (2025–2029) Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin “Şirketin Sermayesi” başlıklı 6'ncı maddesi yanı sıra, “Merkez ve Şubeler” başlıklı 4'üncü maddesinin, yasal izinlerin alınması suretiyle Genel Kurulun onayına sunulmak üzere ekteki şekilde tadiline,
2. İşbu karar kapsamında gerekli her türlü iş ve işlemin ifası için Yönetimin yetkilendirilmesine,

toplantıya katılan üyelerin oy birliği ile karar verilmiştir.

Ek: Esas Sözleşme Tadil Metni

ŞENOL KAZANCI
Başkan

AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
Üye

SERDAR ÇETİN
Üye

SALİM ARDA ERMUT
Üye

MEHMET NACİ İNCİ
Üye

FİGEN KILIÇ
Üye

NAİL OLPAK
Üye

İDRİS SARISOY
Üye

MELİKŞAH YASİN
Üye

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
THE RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS

Number of Resolution : 2172
Date of Resolution : 27 February 2025
Members of the Board of Directors : ŞENOL KAZANCI
AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
SERDAR ÇETİN
SALİM ARDA ERMUT
MEHMET NACİ İNCİ
FİGEN KILIÇ
NAİL OLPAK
İDRİS SARISOY
MELİKŞAH YASİN

ALİ TAHA KOÇ, PhD (CEO)

The Board of Directors of the Company convened on 27 February 2025 and the followings have been resolved with the unanimous votes of the members attending the meeting:

1. To be submitted to the General Assembly for the approval by obtaining legal permissions; to amend the article 6 titled “Share Capital of the Company” as well as article 4 titled “Headquarter And Branches” of our Company’s Articles of Association as attached for a new 5-year period (2025-2029) within the scope of the authorized share capital, in consequence of the evaluation made pursuant to the article 18 of Capital Markets Law and the Communiqué On Authorized Capital System numbered II.18-1,
2. To authorize the Management to perform all acts and transactions required within the scope of the resolution hereby.

Attachment: Amendment Text of Articles of Association

ŞENOL KAZANCI
Chairman

AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
Member

SERDAR ÇETİN
Member

SALİM ARDA ERMUT
Member

MEHMET NACİ İNCİ
Member

FİGEN KILIÇ
Member

NAİL OLPAK
Member

İDRİS SARISOY
Member

MELİKŞAH YASİN
Member

ESKİ METİN	YENİ METİN
MADDE 4 – MERKEZ VE ŞUBELER	MADDE 4 – MERKEZ VE ŞUBELER
Şirket'in merkezi İstanbul'dadır. Şirket'in adresi Aydınevler Mahallesi, İnönü Caddesi, No:20, Küçükyalı Ofispark, 34854, Maltepe/İstanbul'dur. Adres değişikliğinde yeni adres, Ticaret Sicili'ne tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilân ettirilir ve ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu ile Ticaret Bakanlığı'na bildirilir. Tescil ve ilân edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilân edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş Şirket için bu durum fesih sebebi sayılır. Şirket Ticaret Bakanlığı, Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü ve Sermaye Piyasası Kurulu'na bilgi vermek kaydı ile yurt içinde ve yurt dışında şubeler ve mümessillikler açabilir.	Şirket'in merkezi İstanbul'dadır. Şirket'in adresi Aydınevler Mahallesi, İsmet İnönü Caddesi, No:20, Küçükyalı B Blok Ofispark, 34854, Maltepe/İstanbul'dur. Adres değişikliğinde yeni adres, Ticaret Sicili'ne tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilân ettirilir ve ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu ile Ticaret Bakanlığı'na bildirilir. Tescil ve ilân edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Şirket Ticaret Bakanlığı, Tesvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü ve Sermaye Piyasası Kurulu'na bilgi vermek kaydı ile yurt içinde ve yurt dışında şubeler ve mümessillikler açabilir.
MADDE 6 – ŞİRKETİN SERMAYESİ	MADDE 6 – ŞİRKETİN SERMAYESİ
Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.04.2000 tarih ve 40/572 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket kayıtlı sermaye tavanı 2.200.000.000 TL'dir (ikimilyarikiyüz milyon Türk Lirası). Şirket'in çıkarılmış sermayesi, 2.200.000.000 TL (ikimilyarikiyüz milyon Türk Lirası) olup, her biri 1,00 TL (bir Türk Lirası) nominal değerli 2.200.000.000 (ikimilyarikiyüz milyon) adet nama yazılı paya ayrılmış olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2020-2024 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2024-yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; yeni bir tavan tutarı ile ilgili Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 (beş) yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararı ile sermaye artırımını yapamaz.	Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.04.2000 tarih ve 40/572 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket kayıtlı sermaye tavanı 2.200.000.000 TL'dir (ikimilyarikiyüz milyon Türk Lirası). Şirket'in çıkarılmış sermayesi, 2.200.000.000 TL (ikimilyarikiyüz milyon Türk Lirası) olup, her biri 1,00 TL (bir Türk Lirası) nominal değerli 2.200.000.000 (ikimilyarikiyüz milyon) adet nama yazılı paya ayrılmış olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2025-2029 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2029 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; yeni bir tavan tutarı ile ilgili Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 (beş) yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararı ile sermaye artırımını yapamaz.

Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda yetkilendirildiği kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya ve yine yetkilendirildiği kayıtlı sermaye tavanına kadar primli hisse ihracı konusunda karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulunun pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını sınırlandırma yetkisi yoktur.	Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda yetkilendirildiği kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya ve yine yetkilendirildiği kayıtlı sermaye tavanına kadar primli hisse ihracı konusunda karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulunun pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını sınırlandırma yetkisi yoktur.
--	--

PREVIOUS TEXT	NEW TEXT
ARTICLE 4 – HEADQUARTER AND BRANCHES	ARTICLE 4 – HEADQUARTER AND BRANCHES
The Company shall be headquartered in Istanbul, at the address of Aydınevler Mahallesi, İnönü Caddesi, No:20, Küçükyalı Ofispark, 34854, Maltepe/İstanbul. The new address, whenever changed, shall be registered with the Trade Registry and published in the Trade Registry Gazette and notified to the Capital Market Board and the Ministry of Trade. Any notification sent to the address registered and published shall be deemed as received by the Company. If the Company changes its address and does not register the new one in due time, the situation will be deemed as one of the termination causes of the Company. The Company may open branches and representative offices in or outside Turkey provided that the Ministry of Trade, Foreign Investment Directorate and the Capital Market Board are informed thereof.	The Company shall be headquartered in Istanbul, at the address of Aydınevler Mahallesi, İsmet İnönü Caddesi, No:20, Küçükyalı B Blok Ofispark, 34854, Maltepe/İstanbul. The new address, whenever changed, shall be registered with the Trade Registry and published in the Trade Registry Gazette and notified to the Capital Market Board and the Ministry of Trade. Any notification sent to the address registered and published shall be deemed as received by the Company. The Company may open branches and representative offices in or outside Turkey provided that the Ministry of Trade, <u>Incentive Implementation and</u> Foreign Investment Directorate and the Capital Market Board are informed thereof.
ARTICLE 6: SHARE CAPITAL OF THE COMPANY	ARTICLE 6: SHARE CAPITAL OF THE COMPANY
The Company adopted the registered capital system as per Capital Markets Law and implemented the registered capital system by the Capital Markets Board's permit dated 13.04.2000 and numbered 40/572. The ceiling for registered capital of the Company is TRY 2,200,000,000 (twobilliontwohundredmillion Turkish Liras). The Company's issued share capital is TRY 2,200,000,000 (twobilliontwohundred million Turkish Liras) and fully paid and is divided into 2,200,000,000 (twobilliontwohundred) registered shares each having a nominal value of TRY 1.00 (one Turkish Lira), and the said issued share capital is fully paid free of collusion.	The Company adopted the registered capital system as per Capital Markets Law and implemented the registered capital system by the Capital Markets Board's permit dated 13.04.2000 and numbered 40/572. The ceiling for registered capital of the Company is TRY 2,200,000,000 (twobilliontwohundredmillion Turkish Liras). The Company's issued share capital is TRY 2,200,000,000 (twobilliontwohundred million Turkish Liras) and fully paid and is divided into 2,200,000,000 (twobilliontwohundred) registered shares each having a nominal value of TRY 1.00 (one Turkish Lira), and the said issued share capital is fully paid free of collusion.

The authorisation for the ceiling of registered capital granted by the Capital Markets Board, shall be valid for the years ~~2020 through 2024~~ (5 years). After the year ~~2024~~, it is mandatory for the Board of Directors to be able to resolve on share capital increase, to obtain the authorisation of the General Assembly by also obtaining the Capital Markets Board's permit for a new ceiling amount to be valid for a term of up to 5 (five) years. In case the abovementioned authorisation is not obtained, capital increase cannot be made with a Board of Directors resolution.

The Board of Directors is authorised, at times it deems required, in accordance with the provisions of Capital Markets Law, to increase the issued share capital by issuing new shares up to the authorised ceiling of registered capital and to take a decision on the issuance of premium shares also up to the authorised ceiling of registered capital. The Board of Directors is not authorised to limit the pre-emption rights of the shareholders.

The authorisation for the ceiling of registered capital granted by the Capital Markets Board, shall be valid for the years **2025 through 2029** (5 years). After the year **2029**, it is mandatory for the Board of Directors to be able to resolve on share capital increase, to obtain the authorisation of the General Assembly by also obtaining the Capital Markets Board's permit for a new ceiling amount to be valid for a term of up to 5 (five) years. In case the abovementioned authorisation is not obtained, capital increase cannot be made with a Board of Directors resolution.

The Board of Directors is authorised, at times it deems required, in accordance with the provisions of Capital Markets Law, to increase the issued share capital by issuing new shares up to the authorised ceiling of registered capital and to take a decision on the issuance of premium shares also up to the authorised ceiling of registered capital. The Board of Directors is not authorised to limit the pre-emption rights of the shareholders.

**EK-3: BAĞIŞ LİMİTİ TEKLİFİNE İLİŞKİN
YÖNETİM KURULU KARARI**

**ANNEX-3: DECISION OF THE BOARD OF
DIRECTORS REGARDING THE PROPOSAL ON
DONATION LIMIT**

Karar No: 2185

**TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU KARARI**

Karar No : 2185
Karar Tarihi : 25 Mart 2025
Yönetim Kurulu Üyeleri : ŞENOL KAZANCI
AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
SERDAR ÇETİN
SALİM ARDA ERMUT
MEHMET NACİ İNCİ
FİGEN KILIÇ
NAİL OLPAK
İDRİS SARISOY
MELİKŞAH YASİN

DR. ALİ TAHA KOÇ (Genel Müdür)

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri 25 Mart 2025 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararı aldılar:

1. Sermaye piyasası mevzuatı ve Şirketimiz ana sözleşmesi çerçevesinde; 1 Ocak 2025 tarihinde başlayacak ve Şirketin 2025 faaliyet yılına ilişkin genel kurul toplantısı tarihinde bitecek dönem içinde Şirketimizce yapılacak bağışların toplam tutarının, Şirketimizin 2024 faaliyet yılına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca kamuya açıklanan yıllık konsolide finansal tablolarında yer alan Turkcell Türkiye segmenti gelirinin yüzde biri (%1) ile sınırlı olacağı ve bu miktarı geçmeyeceği hususlarının belirlenmesine,
2. Bu sınırın Şirketimizin yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına,

toplantıya katılan üyelerin oy birliği ile karar verilmiştir.

ŞENOL KAZANCI
Başkan

AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
Üye

SERDAR ÇETİN
Üye

SALİM ARDA ERMUT
Üye

MEHMET NACİ İNCİ
Üye

FİGEN KILIÇ
Üye

NAİL OLPAK
Üye

İDRİS SARISOY
Üye

MELİKŞAH YASİN
Üye

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
THE RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS

Number of Resolution : 2185
Date of Resolution : 25 March 2025
Members of the Board of Directors : ŞENOL KAZANCI
AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
SERDAR ÇETİN
SALİM ARDA ERMUT
MEHMET NACİ İNCİ
FİGEN KILIÇ
NAİL OLPAK
İDRİS SARISOY
MELİKŞAH YASİN

ALİ TAHA KOÇ, PhD (CEO)

The Board of Directors of the Company convened on 25 March 2025 and the following were resolved with the unanimous votes of the members attending the meeting:

1. Within the context of Capital Markets Board regulations and the Articles of Association of our Company; it has been resolved to determine that the aggregate amount of donations that shall be made by our Company during the period commencing 1 January 2025 and ending on the date of the Company's general assembly meeting relating to 2024 fiscal year shall be limited to and shall not exceed one percent (1%) of our Company's revenue disclosed in the annual consolidated financial tables relating to the 2025 fiscal year announced to the public pursuant to Capital Markets Board regulations,
2. This abovementioned upper limit to be submitted to the shareholders' approval at the first general assembly of our Company.

ŞENOL KAZANCI
Chairman

AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
Member

SERDAR ÇETİN
Member

SALİM ARDA ERMUT
Member

MEHMET NACİ İNCİ
Member

FİGEN KILIÇ
Member

NAİL OLPAK
Member

İDRİS SARISOY
Member

MELİKŞAH YASİN
Member

**EK-4: KÂR DAĞITIM TEKLİFİNE İLİŞKİN
YÖNETİM KURULU KARARI VE EKİ KÂR
DAĞITIM TABLOSU**

**ANNEX-4: DECISION OF THE BOARD OF
DIRECTORS REGARDING DIVIDEND
DISTRIBUTION PROPOSAL AND ITS ANNEX,
DIVIDEND DISTRIBUTION TABLE**

Karar No: 2187

**TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU KARARI**

Karar No : 2187
Karar Tarihi : 25 Mart 2025
Yönetim Kurulu Üyeleri : ŞENOL KAZANCI
AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
SERDAR ÇETİN
SALİM ARDA ERMUT
MEHMET NACİ İNCİ
FİGEN KILIÇ
NAİL OLPAK
İDRİS SARISOY
MELİKŞAH YASİN

DR. ALİ TAHA KOÇ (Genel Müdür)

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri 25 Mart 2025 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararı aldılar:

Şirketimiz esas sözleşme hükümleri ve Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde; brüt 8.000.000.000 TL kâr payının, ilgili hesap dönemine yönelik olarak hazırlanan ekteki kâr dağıtım öneri tablosu kapsamında, 1 TL nominal değerli beher pay için brüt 3,6363636 TL (net 3,0909091 TL) olmak üzere, mevzuatta öngörülen esaslar çerçevesinde 20 Haziran 2025 ve 26 Aralık 2025 tarihlerinde iki eşit taksitte pay sahiplerine nakden dağıtılması hususunun Şirketimiz 2024 mali yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına toplantıya katılan üyelerin oybirliği ile karar verilmiştir.

EK: 2024 Hesap Dönemi Kâr Dağıtım Öneri Tablosu

ŞENOL KAZANCI
Başkan

AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
Üye

SERDAR ÇETİN
Üye

SALİM ARDA ERMUT
Üye

MEHMET NACİ İNCİ
Üye

FİGEN KILIÇ
Üye

NAİL OLPAK
Üye

İDRİS SARISOY
Üye

MELİKŞAH YASİN
Üye

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
THE RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS

Number of Resolution : 2187
Date of Resolution : 25 March 2025
Members of the Board of Directors : ŞENOL KAZANCI
AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
SERDAR ÇETİN
SALİM ARDA ERMUT
MEHMET NACİ İNCİ
FİGEN KILIÇ
NAİL OLPAK
İDRİS SARISOY
MELİKŞAH YASİN

ALİ TAHA KOÇ, PhD (CEO)

The Board of Directors of the Company convened on 25 March 2025 and the following were resolved with the unanimous votes of the members attending the meeting:

Within scope of our Company's Articles of Association and Dividend Distribution Policy; it was resolved to submit the distribution of our Company's dividend in a gross amount of TRY 8.000.000.000 which corresponds to a gross dividend of TRY 3,6363636 (net TRY 3,0909091) per ordinary share with a nominal value of TRY 1 to the shareholders, in cash and in two equal installments on 20 June 2025 and 26 December 2025 within the scope of the principles set forth in the legislation and, to the approval of the Ordinary General Assembly of our Company for fiscal year 2024, according to the attached table for dividend distribution proposal which has been prepared for the related fiscal year.

ANNEX: Table for Dividend Distribution Proposal for The Fiscal Year 2024

ŞENOL KAZANCI
Chairman

AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
Member

SERDAR ÇETİN
Member

SALİM ARDA ERMUT
Member

MEHMET NACİ İNCİ
Member

FİGEN KILIÇ
Member

NAİL OLPAK
Member

İDRİS SARISOY
Member

MELİKŞAH YASİN
Member

EK: Yönetim Kurulu Kâr Dağıtım Teklifi

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, brüt **8.000.000.000-** TL nakit kâr payının, Yönetim Kurulu kararı kapsamında ve aşağıda detaylı olarak açıklanan çerçevede dağıtılmasına karar verilmiştir:

1. Şirketimizin 01 Ocak 2024-31 Aralık 2024 tarihleri arasında icra ettiği faaliyetleri neticesinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolara göre oluşan kârının 28.389.457.524- TL olduğuna,
2. Konsolide mali tablolara göre oluşan vergi sonrası kârdan 23.523.424.632- TL'lik kârın Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27 Ocak 2014 tarihinde yayınladığı "SPK Kâr Payı Rehberi" uyarınca kâr dağıtımına esas olduğuna,
3. Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenmiş birinci tertip yasal yedek akçe sınırını doldurmuş olduğundan; birinci tertip yasal yedek akçe ayrılmamasına,
4. Konsolide mali tablolara göre kâr dağıtımına esas olan 23.523.424.632- TL'nin 2024 yılı dağıtılabilir kârı olduğuna, bu tutara yıl içinde yapılan 734.464.672- TL tutarındaki bağışların eklenmesi ile oluşan 24.257.889.304- TL'nin birinci kâr payı matrahı olarak belirlenmesine,
5. Kurulun II-19.1 sayılı "Kâr Payı Tebliği"nde yer alan esaslar, şirketimiz ana sözleşmesinde bulunan hükümler çerçevesinde; birinci kâr payı matrahı olarak dikkate alınan 24.257.889.304- TL'nin %20'sine karşılık gelen 4.851.577.861- TL'nin nakit birinci kâr payı olarak dağıtılmasına, 3.148.422.139- TL'nin ortaklara ikinci kâr payı olarak dağıtılmasına, 789.000.000- TL tutarındaki genel kanuni yedek akçenin net dağıtılabilir dönem kârının kalan kısmından ayrılmasına,
 - a. Toplam nakit olarak dağıtılacak 8.000.000.000- TL'nin 1.466.044.266- TL'sinin yasal kayıtlarda geçmiş yıl kârlarından, 616.699.806- TL'sinin dağıtılabilir yasal yedeklerden, 5.917.255.929- TL'sinin cari dönem kârından dağıtılmasına,
 - b. Yukarıda belirtilen nakit olarak dağıtılacak 8.000.000.000- TL'nin dağıtım sırasında tamamı üzerinden stopaj kesintisi yapılmasına gerek bulunduğuna karar verilmiştir.
6. Bu itibarla hissedarlarımıza 1.-TL (Bir Türk Lirası) nominal değerinde beher hisse için brüt 3,6363636- TL olmak üzere toplam brüt 8.000.000.000- TL nakit kâr payı dağıtılmasına
7. Nakit dağıtım sonucunda 2024 dönem kârından kalan dağıtılabilir kâr olan 14.734.424.632- TL'nin;
 - a. Geçmiş yıl kârı olarak şirket bünyesinde bırakılmasına,
 - b. 2024 geçmiş yıl karı olarak bırakılan bu tutarın, tekrar dağıtımına konu edilmesi halinde üzerinden stopaj kesintisi yapılmasına gerek bulunduğuna, karar verilmiştir.

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş. 2024 YILI KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)

1)	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	2.200.000.000
2)	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	1.716.699.806
	Esas sözleşmeye uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi	-

	DÖNEM KARININ DAĞITIMI	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3)	Dönem Kârı	28.389.457.524	17.282.475.339
4)	Vergiler (-)	4.866.032.892	1.939.226.481
5)	Net Dönem Karı (=) (3-4)	23.523.424.632 (3-4)	15.343.248.858
6)	Geçmiş Yıllar Zararları (-)		
7)	Genel Kanuni Yedek Akçe ((5YK-6YK)*0.05)	((5YK-6YK)*0.05)	
8)	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=) (5-6-7)	23.523.424.632 (5-6-7)	15.343.248.858
9)	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	734.464.672	
10)	Bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârı (8+9)	24.257.889.304	15.343.248.858
11)	Ortaklara Birinci Temettü (1 veya 10*Ortaklık tarafından belirlenen oran)	4.851.577.861	767.162.443
a	-Nakit Ortaklık tarafından belirlenen oran %20 olarak dikkate alınmıştır.	4.851.577.861	767.162.443
b	-Bedelsiz		
	-Toplam	4.851.577.861	767.162.443
12)	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı Esas sözleşme hükümleri çerçevesinde imtiyazlı pay sahiplerine dağıtılacak temettü tutarı		
13)	Dağıtılan Diğer Kâr Pay (Yönetim Kurulu Üyelerine, Çalışanlara vb.)		
14)	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
15)	Ortaklara İkinci Kâr Payı	3.148.422.139	5.150.093.486
16)	Genel Kanuni Yasal Yedek Akçe ((11+12+13+14+15)-(1*0.05))/10	789.000.000	
17)	Statü Yedekleri		
18)	Özel Yedekler		
19)	OLAĞANÜSTÜ YEDEK 8-(11a+12+13+14+16+17+18)	14.734.424.632	
20)	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		2.082.744.071
	-Geçmiş Yıl Karı		1.466.044.266
	- Olağanüstü Yedekler		
	-Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		616.699.806

DAĞITILACAK KÂR PAYI ORANI HAKKINDA BİLGİ				
PAY BAŞINA TEMETTÜ BİLGİLERİ				
	GRUBU	TOPLAM TEMETTÜ TUTARI (TL)	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN TEMETTÜ	
			TUTARI (TL)	ORAN (%)
BRÜT	A	1.200.000.000	3,6363636	363,64
	B	6.800.000.000	3,6363636	363,64
	TOPLAM	8.000.000.000	3,6363636	363,64
	Dağıtılan brüt temettü üzerinden dağıtım günü yürürlükte olan vergi kanunlarına uygun stopaj yapılacaktır.			
NET	A	1.020.000.000	3,0909091	309,09
	B	5.780.000.000	3,0909091	309,09
	TOPLAM	6.800.000.000	3,0909091	309,09
	Dağıtılan brüt temettü üzerinden dağıtım günü yürürlükte olan vergi kanunlarına uygun stopaj yapılacaktır.			
DAĞITILAN BRÜT KÂR PAYININ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRINA ORANI				
TOPLAM DAĞITILAN BRÜT KÂR PAYI TUTARI (TL)		TOPLAM DAĞITILAN BRÜT KÂR PAYI/NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (%)		
8.000.000.000		34,0		

ANNEX: Board of Directors Dividend Distribution Proposal

The Board of Directors of the Company decided to distribute gross dividend amount of TRY **8,000,000,000-** to be paid in cash to our shareholders within the below conditions explained hereunder as part of the resolution:

- 1- As a result of the activities of our Company, pertaining to the period between January 1, 2024 and December 31, 2024, our Company's profit, calculated according to the consolidated financial statements, which were audited independently in accordance with the Capital Markets Board Communiqué numbered II-14.1, named "Communiqué Regarding the Financial Reporting in Capital Markets" is TRY 28,389,457,524-,
- 2- TRY 23,523,424,632- after tax profit calculated according to the consolidated financial statements shall be taken as the basis for dividend distribution in accordance with "Capital Markets Board Dividend Guide" which was published on 27 January 2014.
- 3- As the ceiling designated in the Turkish Commercial Code (TCC) for first legal reserve has been reached by our company; no first legal reserve set aside,
- 4- TRY 23,523,424,632- is the distributable dividend of the Company, pertaining to year 2024 and TRY 24,257,889,304- calculated by adding TRY 734,464,672- which is the aggregate amount of the donations made during the year, to the abovementioned amount shall be taken as the first dividend basis,
- 5- In accordance with the provisions declared in Capital Markets Board ("CMB") Communiqué Serial: II-19.1 on "Dividends" and clauses set in the article of association of our company; TRY 4,851,577,861-, which is 20% of the first dividend basis, amounting to TRY 24,257,889,304- shall be distributed as the first cash dividend, TRY 3,148,422,139- shall be distributed as second cash dividend, and the secondary legal reserve amounting to TRY 789,000,000- shall be separated from the rest of the net distributable current year profit,
 - a) From the total amount of TRY 8,000,000,000- that shall be distributed in cash, the amounts of TRY 1,466,044,266- shall be distributed from statutory previous year's profit, TRY 616,699,806- shall be distributed from distributable legal reserves and TRY 5,917,255,929- shall be distributed from current period profit,
 - b) The withholding tax deductions shall be applicable on the amount to be distributed in cash, TRY 8,000,000,000- as mentioned hereinabove.
- 6- In this respect, gross amount of TRY 3.6363636- shall be distributed to our shareholders for each share, having a nominal value of TRY 1.- (One Turkish Lira), and hence the aggregate gross amount of dividend distribution in cash shall be TRY 8,000,000,000-.
- 7- TRY 14,734,424,632- which is the remaining of the 2024 year's distributable profit after the cash dividend distribution shall be:
 - a. Regarded as previous year's profit and set aside within the Company,
 - b. The withholding tax deductions shall be applicable on the amount, which is set aside as 2024 fiscal year's profit, in case such amount shall be subject to redistribution.

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş. 2024 DIVIDEND DISTRIBUTION TABLE (TRY)

1)	Paid-in Capital	2,200,000,000
2)	General Legal Reserves (Pursuant to Statutory Records)	1,716,699,806
Information regarding the privilege in dividend distribution, if any, granted pursuant to the Articles of Association		-

DISTRIBUTION OF THE PROFIT FOR THE PERIOD		According to CMB	According to Statutory Records (SR)
3)	Profit for the period	28,389,457,524	17,282,475,339
4)	Taxes payable (-)	4,866,032,892	1,939,226,481
5)	Net Profit for the period (=) (3-4)	23,523,424,632	15,343,248,858
6)	Losses in previous years (-)		
7)	Primary Legal Reserves (-) ((5YK-6YK)*0.05)		
8)	NET DISTRIBUTABLE PROFIT FOR THE PERIOD (=) (5-6-7)	23,523,424,632	15,343,248,858
9)	Donations made during the year	734,464,672	
10)	Net distributable profit including donations (8+9)	24,257,889,304	
11)	First Dividend to Shareholders	4,851,577,861	767,162,443
a	-Cash (10*the minimum rate determined by the CMB)	4,851,577,861	767,162,443
b	-Bonus Share		
	-Total	4,851,577,861	767,162,443
12)	Dividend distributed to privileged shareholders Amount of the dividend for privileged shareholders in accordance with the articles of Association		
13)	Other Dividends (paid to Board Members, employees, etc.)		
14)	Dividend paid to Redeemed Share Owners		
15)	Secondary Dividend	3,148,422,139	5,150,093,486
16)	Secondary Legal Reserves ((11+12+13+14+15)-(1*0.05))/10	789,000,000	
17)	Statutory Reserves		
18)	Special Reserves		
19)	EXTRA ORDINARY RESERVES 8- (11a+12+13+14+16+17+18)	14,734,424,632	
20)	Other Distributable Sources -Retained earnings -Extra Ordinary Reserves -Other Distributable Reserves in accordance with legislation and Articles of Association		2,082,744,071 1,466,044,266 616,699,806

INFORMATION ON DIVIDEND PAY OUT RATIO				
INFORMATION ON DIVIDEND PER SHARE				
	Group	TOTAL DIVIDEND AMOUNT (TRY)	DIVIDEND FOR A SHARE WITH A NOMINAL VALUE OF 1 TL	
			AMOUNT (TRY)	RATIO (%)
GROSS	A	1.200.000.000	3,6363636	363,64
	B	6.800.000.000	3,6363636	363,64
	TOTAL	8.000.000.000	3,6363636	363,64
Withholding tax will be applied on distributed gross dividend in accordance with applicable tax regulations on the distribution date.				
NET	A	1.020.000.000	3,0909091	309,09
	B	5.780.000.000	3,0909091	309,09
	TOTAL	6.800.000.000	3,0909091	309,09
Withholding tax will be applied on distributed gross dividend in accordance with applicable tax regulations on the distribution date.				
RATIO OF GROSS DIVIDEND DISTRIBUTION TO THE NET DISTRIBUTABLE PROFIT				
TOTAL GROSS DIVIDEND DISTRIBUTION AMOUNT (TRY)		TOTAL GROSS DIVIDEND DISTRIBUTION/NET DISTRIBUTABLE PROFIT (%)		
8.000.000.000		34,0		

**EK-5: TURKCELL BAĞIŞ POLİTİKASI VE
TURKCELL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST
DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRETLENDİRME
POLİTKASI**

**ANNEX-5: TURKCELL DONATION
POLICY AND THE TURKCELL
REMUNERATION POLICY FOR THE
BOARD OF DIRECTORS AND TOP
EXECUTIVES**

BAĞIŞ POLİTİKASI

I. AMAÇ

Bağış Politikası ("**Politika**") ile; Turkcell İletişim Hizmetleri Anonim Şirketi'nin ("**Turkcell**") toplumsal ve kurumsal sorumluluk bilinci içerisinde toplumsal ihtiyaçları karşılamak, ülkenin geleceğine ve kalkınmasına katkıda bulunmak suretiyle, eğitim, sağlık, kültür-sanat, hukuk, bilimsel araştırma, çevreyi koruma, spor, doğal afetler sonrası yapılacak insani yardım, engellilerin topluma kazandırılması, girişimcilik, teknoloji, iletişim ve benzeri kamuya yararlı faaliyetlerin karşılıksız bağışlarla özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli ilke, kuralların belirlenmesi, bağış sürecinin yönetilmesi ve bu konuda bilgilendirme, raporlama ve sorumlulukların belirlenmesi amaçlanmıştır.

Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve tüm çalışanlar tarafından benimsenen "Turkcell Ortak Değerleri ve İş Etiği Kuralları"nın ("TODIEK"), "Turkcell Ortak Değerleri ve İş Etiği Kurallarının İşletilmesi Yönetmeliği"nin ("TODIEK İşletme Yönetmeliği"), Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin, Turkcell paylarının New York Borsası'nda ("NYSE") işlem görüyor olması nedeniyle, faaliyet gösterdiği her ülkede uyum göstermek zorunda olduğu ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Kanunu ("FCPA") ile 2007 yılında Şirketimizin de imzalayarak tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi dahil yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelerin, Turkcell Topluluğu "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası"nın, Turkcell'in diğer iç düzenlemelerinin ve diğer yasal düzenlemelerin ayrılmaz bir parçasıdır.

Sermaye piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Borçlar Kanunu ve diğer ikincil düzenlemeler ile Şirket iç düzenlemeleri ve Şirket esas sözleşmesinin işletme konusuna ilişkin 3'ncü maddesi çerçevesinde Şirket; Sermaye Piyasası Kanunu'nun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine ve sair ilgili mevzuat hükümlerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi faaliyet konusunu aksatmayacak şekilde genel kurul toplantısında belirlenen bağış limiti içerisinde kalmak koşulu ile her türlü bağış ve yardımı yapabilir.

II. TEMEL İLKELER

1. Turkcell, toplumsal ve kurumsal sorumluluk bilinciyle, ülkemizin gelişmesine ve toplumun refah düzeyinin artmasına katkı sunmak üzere gelirlerinin genel kurul kararı ile belirlenen miktarına kadar bağış ve yardımda bulunabilir. Bağışlarda; bağış yapılan dönemde ülkenin ve toplumun ihtiyaç duyduğu alanlara öncelik verilir.
2. Bağış yapılacak kişi, kuruluş ve faaliyetlerin belirlenmesinde;
 - a. Ülkenin ortak değerlerine bağlı olmaları ve bu değerlere uygun olarak sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmayı hedeflemeleri,
 - b. Tarih ve medeniyet idealimize uygun olması ve bu idealimizin korunması, geliştirilmesi ve yükseltilmesine katkı sunmaları,
 - c. Yenilik, kalite ve sürdürülebilirlik bakımından fark yaratmaları,
 - d. Ülkenin gelişme ve ilerleme vizyonu ile uyumlu olmaları dikkate alınır.
3. Bağışların bir kısmının toplumun engelli bireylerine yönelik olmasına özen gösterilir.

4. Bağış yapılacak kişi ve kuruluşların; güvenilir, faaliyetleri ile toplumda itibar edinmiş ve kabul görmüş olmaları, bir öncelik kriteri olarak göz önünde bulundurulabilir. Bununla birlikte, gençlerin ve bu ilkelere uygun faaliyette bulunacak kişi ve kuruluşların, yeni başladıkları veya başlayacakları faaliyetlerin de desteklenmesi mümkündür.
5. Bağışlar, doğrudan yapılabileceğı gibi kamu kurum ve kuruluşları, özel hukuk tüzel kişileri veya diğerk vakıf ve dernekler ile ortak olarak da yapılabilir.
6. Bağışlar, gerçek kişi ve özel hukuk tüzel kişilerine, kamu kurum ve kuruluşlarına yapılabilir.
7. Deprem, sel vb. doğal afetler ve terör, göç, vb. nedenlerle mağduriyet yaşayanlara ilişkin olarak yapılacak bağışlarda, bu politika ile belirlenen ilkeler, durumun gerektirdiğı yardımların yapılmasına imkân verecek şekilde yorumlanır.
8. Gerek kendisi tarafından gerekse gerçek ve tüzel üçüncü kişilerce çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara bağış ve/veya yardım yapılabilir.
9. Politik faaliyetlere ve bu faaliyetler ile irtibatlı olan kişi ve kuruluşlara bağış yapılamaz.
10. Kâr amacı güden kişi ve kuruluşlara bağış yapılamaz.

III. BAĞIŞ YAPILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

1. YETKİ VE SORUMLULUK

Mevzuata uygun olarak her yıl, Şirketin yapacağı toplam bağış miktarı şirketin Genel Kurul kararı ile belirlenir. Şirket Yönetim Kurulu'nun yetkilendirmesine tâbi olarak Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen tutarın altındaki bağışlar, Kurumsal İletişim, Medya & Marka Yönetimi Direktörü ve bağılı olduğı Genel Müdür Yardımcısı'nın da görüşü alınarak Şirket Genel Müdürü'nün kararı ile yapılabilir.

Bununla birlikte, Genel Müdür kararı ile yapılacak tüm bağışlarla ilgili olarak, yapılacak ilk toplantıda Yönetim Kurulu'na bilgi verilir. Bir yıl içinde, aynı kişi veya kuruluşa yapılacak olan bağış bedelinin yukarıda anılan Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen limiti aşması durumunda, bu bağışlar da Yönetim Kurulu onayına sunulur.

Çeşitli kurum veya kuruluşlardan gelen mobilya, kırtasiye ve elektronik aletler gibi kullanılmış veya yeni araç ve gereçlerin bağışlanmasına yönelik aynı bağış talepleri de Turkcell'in Kurumsal İletişim, Medya & Marka Yönetimi Direktörü değerlendirmeleri ve bağılı oldu Genel Müdür Yardımcısı'nın görüşü alındıktan sonra Genel Müdür tarafından kararlaştırılır.

Bu Politika kapsamında ulaşan şikâyet, ihbar ve iddialar hakkında gereken çalışma, inceleme, soruşturmaların yapılması ve çözümlenmesinden, Yönetim Kurulu nezdinde kurulmuş ve Denetim Komitesi gözetiminde görev yapan Etik Komite sorumlu olup, bu kapsamdaki incelemeler, Turkcell Grup İç Denetim Bölümü tarafından yürütülür.

2. BAĞIŞ SÜRECİ

Bağışlar talep üzerine yapılabileceğı gibi herhangi bir talep olmaksızın bu Politika'nın amacı ve temel ilkeleri çerçevesinde, yetki sınırları dahilinde re'sen bağış yapılması da kararlaştırılabilir.

Bir faaliyet yılı içinde yapılacak bağışlar, genel kurul tarafından belirlenen sınırı geçemeyeceğı ve bağışlar bir plân dâhilinde yapılacağı için, Politika'ya uygun özellikler taşımalarına rağmen bağış talepleri gerçekleştirilemeyebilir.

Nakdi bağışlar banka üzerinden bağış yapılan kişi veya kuruluşların hesaplarına doğrudan aktarılır. Gayri nakdi bağışlar ise bağış yoluyla destek verilecek projeyi yürüten, etkinliğı gerçekleştiren tüzel kişinin yönetim

organına veya en üst düzey yöneticisine teslim edilir. Bağış verilerek desteklenen gerçek veya tüzel kişilerin, işbu politika ilkelerine aykırı karar ve işlemleri tespit edilirse, finansal destek verilmesi durdurulabilir.

3. BAĞIŞ MİKTARININ BELİRLENMESİ

Mevzuata uygun olarak yapılacak olan bağışların sınırı Yönetim Kurulu'nun önerisi ile genel kurul toplantısında karara bağlanarak belirlenir. Mevzuatta aksi öngörülmedikçe, Genel Kurulca belirlenen sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz.

Bir mali yıl içerisinde yapılan bağışlar, ilgili mali yılın net dağıtılabilir kâr matrahına eklenir.

Bir hesap dönemi içerisinde yapılan bağışlar, o hesap dönemine ilişkin gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Yapılan toplam bağış ve yardımların şirketin bir önceki yılsonu bağımsız denetimden geçmiş konsolide bilançosunda yer alan aktif toplamının %1'ine ulaşması halinde bu durum derhal kamuoyuna açıklanır.

4. BAĞIŞIN NİTELİĞİ

Bağış, nakdî veya aynî olarak verilebileceği gibi mevzuatın izin verdiği diğer usullerle de bağış yapılabilir.

Destek verilecek alanda duyulan gereksinime bağlı olarak, Turkcell'in faaliyet alanına girdiği ölçüde uzman personel, teknik ekipman, know-how ve diğer fikri mülkiyet hakları desteği verilebilir. Nakdi olmayan bağışların nakdi değeri, ilgili birimlerce tespit edilir. Nakit dışı desteğin Turkcell'e maliyeti, genel kurulca yıllık olarak belirlenen sınırı aşamaz.

IV. KAYIT TUTMA

Yapılan bağış ve yardımlara ilişkin her türlü hesap, fatura ve belgenin, eksiksiz, kesin ve doğruluğuna güvenilir şekilde kayda geçirilmesi ve muhafaza edilmesi ve herhangi bir işleme ilişkin muhasebe ya da benzer ticari kayıtlar üzerinde tahrifat yapılmaması ve gerçeklerin saptırılmaması gerekir.

Bağış ve yardımlara ilişkin iç kontroller, işlemlerin usulüne uygun değerlendirme ve yetkilendirmeler dâhilinde gerçekleştirildiğine ve işbu Politika'daki ilkelere uygun olarak yapılmış olduğunun kayıt altına alındığına dair makul bir güvence sağlanır.

V. GÖZDEN GEÇİRME

Bu Politika gerekli hallerde gözden geçirilerek gerekli görülen güncellemeler yapılır ve Turkcell kurumsal internet sitesinde ilan edilir.

VI. YÜRÜRLÜK

İşbu Politika Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine Genel Kurul'un onayı ile yürürlüğe girer.

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.

DONATION POLICY

I. PURPOSE

With this Donation Policy ("Policy"), it is aimed to define Turkcell İletişim Hizmetleri Anonim Şirketi ("Turkcell")'s principles and rules required for supporting and encouraging through non-refundable donations the charitable activities such as education, health, culture and arts, law, scientific research, environmental protection, sports, humanitarian aid following natural disasters, social inclusion of individuals with disabilities, entrepreneurship, technology, communication and similar public-benefit activities, managing the donation process and determining the responsibilities for informing and reporting through meeting social needs in the sense of social and corporate responsibility and contributing to the future and development of the country.

This Policy is an integral part of the "Turkcell Common Values and Code of Business Ethics" ("TODIEK"), approved by the Board of Directors and embraced by all employees, the "Regulation on Implementation of the Turkcell Common Values and Code of Business Ethics" ("TODIEK Implementation Regulation"), the Corporate Governance Principles, the U.S. Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA") – which Turkcell is required to comply with in every country it operates due to its shares being traded on the New York Stock Exchange ("NYSE") – and other anti-corruption regulations including the United Nations Global Compact, which the Company became a signatory to in 2007, as well as Turkcell Group's "Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy," other internal regulations of Turkcell, and other applicable legal provisions.

Within the framework of capital markets legislation, the Turkish Commercial Code, the Code of Obligations, and other secondary legislation, as well as the Company's internal regulations and Article 3 of the Company's Articles of Association regarding its scope of business, the Company may make all kinds of donations and charitable contributions provided that they do not constitute a violation of the provisions on disguised profit distribution under the Capital Markets Law and other relevant legislation, that required material disclosures are made, and that donations made during the year are submitted for the information of the shareholders at the general assembly meeting on condition that these donations must remain within the donation limits determined at the general assembly meeting and must not hinder the Company's business operations.

II. FUNDAMENTAL PRINCIPLES

1. Turkcell, with a sense of social and corporate responsibility, may make donations and charitable contributions up to the amount determined by a general assembly resolution, in order to contribute to the development of the country and the improvement of the society's welfare. Donation priorities are given to areas that the country and society need during the donation period.
2. In determining the individuals, organizations, and activities to which donations will be made:
 - a. Their commitment to the country's common values and their aim to promote social, cultural, and economic development in line with these values,
 - b. Their alignment with our historical and civilizational ideals, and their contribution to the preservation, enhancement, and advancement of these ideals,
 - c. Their ability to make a difference in terms of innovation, quality, and sustainability,
 - d. Their compatibility with the country's vision for development and progress are taken into consideration.
3. Particular attention is paid to ensuring that part of the donations target individuals with disabilities in society.

4. The reliability of the individuals and organizations to be donated to, as well as their reputation and public recognition gained through their activities, may be considered a priority criterion. Nevertheless, it is also possible to support individuals and organizations, particularly young people, who will carry out activities in line with these principles and who are in the early stages or about to start such activities.

5. Donations may be made directly or jointly with public institutions and organizations, private legal entities, or other foundations and associations.

6. Donations may be made to natural persons, private legal entities, and public institutions and organizations.

7. In cases of donations to victims of natural disasters such as earthquakes, floods, or incidents such as terrorism or migration, the principles set out in this policy shall be interpreted in a way that allows the provision of necessary assistance required by the circumstances.

8. Donations and/or aid may be made to foundations established either by Turkcell itself or by third-party natural and legal persons for various purposes.

9. Donations may not be made to political activities or to individuals and organizations affiliated with such activities.

10. Donations may not be made to for-profit individuals or organizations.

III. PROCEDURES AND PRINCIPLES REGARDING DONATIONS

1. AUTHORITY AND RESPONSIBILITY

In accordance with applicable legislation, the total amount of donations to be made by the Company each year is determined by a resolution of the General Assembly. Subject to the authorization of the Company's Board of Directors, donations below the amount set by a Board resolution may be made with the approval of the Company's CEO, provided that the opinion of the Corporate Communications, Media & Brand Management Director and the relevant Executive Vice President is obtained.

In addition, all donations made with the CEO's approval shall be reported to the Board of Directors at its next meeting. If the total donation amount made to the same individual or organization within a year exceeds the limit specified in the aforementioned Board resolution, such donations shall also be submitted for the approval of the Board of Directors.

Requests for in-kind donations for new or used equipment such as furniture, stationery and electronic devices from various institutions or organizations are also decided by the CEO after obtaining the evaluation of Turkcell's Corporate Communications, Media & Brand Management Director and the opinion of the relevant Executive Vice President.

The Ethics Committee, which operates under the supervision of the Audit Committee and is established within the Board of Directors, is responsible for conducting the necessary work, reviews, and investigations and for resolving complaints, notices, and allegations submitted under this Policy and related investigations are carried out by the Turkcell Group Internal Audit Department.

2. DONATION PROCESS

Donations may be made either upon request or, without any request, ex officio within the limits of authorisation within the scope of the purpose and fundamental principles of this Policy.

Since donations to be made within a fiscal year cannot exceed the limit determined by the general assembly and are carried out within a planned framework, donation requests may not be fulfilled even if they meet the criteria outlined in the Policy.

Monetary donations are directly transferred via bank to the accounts of the individuals or organizations receiving the donation. Non-cash donations are delivered to the governing body or the highest-level executive of the legal entity conducting the project or organizing the event supported through the donation. If it is determined that the individuals or legal entities receiving support through donations act in violation of the principles of this Policy, the financial support may be discontinued.

3. DETERMINATION OF THE DONATION AMOUNT

The limit for donations to be made in accordance with the legislation is determined by a resolution at the general assembly meeting upon the recommendation of the Board of Directors. Unless otherwise stipulated by legislation, donations exceeding the limit set by the General Assembly cannot be made.

Donations made within a fiscal year are added to the net distributable profit base of the relevant fiscal year.

Donations made within an accounting period are presented to the shareholders for their information at the ordinary general assembly meeting held for that accounting period.

If the total amount of donations and aids reaches 1% of the total assets stated in the Company's most recent year-end independently audited consolidated balance sheet, this situation shall be immediately disclosed to the public.

4. NATURE OF THE DONATION

Donations may be made in cash or in kind, as well as through other methods permitted by applicable legislation.

Depending on the needs in the area to be supported, and to the extent it falls within Turkcell's field of activity, support may be provided in the form of expert personnel, technical equipment, know-how, and other intellectual property rights. The monetary value of non-cash donations is determined by the relevant departments. The cost of non-cash support to Turkcell may not exceed the annual limit set by the general assembly.

IV. RECORD-KEEPING

All accounts, invoices, and documents related to donations and charitable contributions must be recorded and preserved in a complete, accurate, and reliable manner and no falsification or distortion of facts may be made in the accounting or other commercial records related to any transaction.

Internal controls regarding donations and contributions provide reasonable assurance that the transactions have been carried out within the scope of due consideration and authorizations, and that they have been recorded in accordance with the principles set forth in this Policy.

V. REVIEW

This Policy shall be reviewed when necessary, and updates deemed appropriate shall be made and announced on Turkcell's corporate website.

VI. ENFORCEMENT

This Policy shall enter into force upon the approval of the General Assembly upon the recommendation of the Board of Directors.

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

I. Kapsam

Bu Ücretlendirme Politikası dokümanı, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 Nolu Kurumsal Yönetim Tebliği (“Tebliğ”) hükümleri ve Şirket Esas Sözleşmesi gereğince, Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerimize sağlanacak ücret ve diğer mali hakların yönetimi ile ilgili politika ve uygulamalarını kapsamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin alacakları ücret ve kendilerine sağlanacak menfaatlerin belirlenmesinde temel olarak Şirketin faaliyet gösterdiği sektör, makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret seviyeleri, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri dikkate alınır.

Üst düzey yönetici Turkcell İletişim A.Ş.’de Genel Müdür ve Genel Müdür’e bağlı Genel Müdür Yardımcısı unvanı ile çalışan yöneticileri ifade eder.

II. Görev ve Yetki

Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş.’de (“Şirket”), Yönetim Kurulu’na bağlı Ücret Komitesi, Şirkete ait üst düzey ücretlendirme politika ve uygulamalarını değerlendirmek ve önerilerini Yönetim Kurulu onayına sunmakla görevli ve yetkilidir.

III. Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim kurulu üyelerine ücret ve/veya huzur hakkı, prim, ikramiye adı altında sair mali haklar Genel Kurul kararı ile ödenebilir.

Yönetim kurulu üyelerine borç verilmemekte ve kredi kullandırılmamaktadır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde, ücretin üyelerin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmekte olup, hisse senedi opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları, kâr payı ödemesi yapılmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerine, seçilme ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kistelyevm usulüne göre ödeme yapılır.

Yönetim Kurulu üyelerinin göreviyle bağlantılı katlandığı giderler (ulaşım, konaklama, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket’in faaliyet gösterdiği sektörlerdeki teknolojik gelişmeleri görevleri bağlamında takip edebilmeleri için Ücret Komitesi’nin kararıyla fuar ve eğitim programlarına katılmaları sağlanabilir, araç ve gereç temin edilebilir.

IV. Üst Düzey Yöneticiler

Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş.’de üst düzey yöneticilere toplam ücret paketi içerisinde yapılan ödemeler; baz ücret, performans primi, uzun vadeli teşvik primi ve ek menfaatlardan oluşmaktadır.

Üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler, şirketin kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını ve sürdürülebilir performansın sağlanmasını teşvik etmek üzere kurgulanmıştır. Üst düzey yöneticilere sağlanan toplam ücret paketi; makroekonomik göstergeler, şirketin kısa ve uzun vadeli hedefleri, bireysel performans sonuçları, pozisyonun piyasadaki değeri, şirketin hedeflediği piyasa konumlanmasının rekabet edebilirliği ve şirket içi dengeler ile görevin gerektirdiği deneyim seviyesi ve sorumluluk kapsamı dikkate alınarak belirlenmektedir.

Baz ücret, her yıl ve gerektiğinde Ücret Komitesi önerisi üzerine Yönetim Kurulu Kararı ile gözden geçirilmek suretiyle belirlenmektedir.

Üst düzey yöneticilere yarıyıl sonunda avans ara ödeme ve performans dönemi sonunda Yönetim Kurulu onayı ile performans notuna göre belirlenen bakiye ödeme olmak üzere yılda iki defa performans primi verilebilir. Performans primi miktarı, şirket ve bireysel hedef gerçekleşme sonuçlarına göre yıl sonu baz ücret üzerinden yapılan yıllık ücret hesaplamasının belirli bir yüzdesi olarak Ücret Komitesi'nin değerlendirme ve önerisi üzerine Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Ayrıca üst düzey yöneticilerimize, Ücret Komitesi'nin belirleyeceği plan dahilinde ve Yönetim Kurulu onayı ile uzun vadeli teşvik primi ödenebilir.

Her yılın başında Şirkete verilen finansal ve stratejik (gelir, gider, karlılık ve nakit akışı hedefleri, net abone kazanımı, yeni gelir alanları, müşteri ve çalışan deneyimi, sürdürülebilirlik, vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile şirket performansı belirlenmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi ve makroekonomik gelişmeler önemle dikkate alınan ilkelere göre belirlenmektedir.

Şirket hedefleriyle birlikte sene başında belirlenen ve her bir Üst Düzey Yöneticinin kendi sorumluluk alanlarına yönelik bireysel hedeflerin dönem sonunda ölçülmesiyle bireysel performans belirlenir. Bireysel performansın değerlendirilmesinde, şirket performansı ile uyumlu olacak şekilde, ölçülebilir, mantıklı ve hedefe ulaşılabilir olma ilkeleri göz önünde bulundurulur.

Üst düzey yöneticilerimize ek menfaat olarak, özel sağlık ve hayat sigortası, şirket katkılı bireysel emeklilik sigortası, şirket aracı tahsisi, görevlerini icra edebilmeleri için gerekli ekipman (telefon, bilgisayar, tablet, kurumsal cep telefonu ile hattı) sağlanmaktadır. Ayrıca, üst düzey yöneticilerin göreviyle bağlantılı yapmış oldukları masraflar Şirket tarafından karşılanmaktadır.

Üst düzey yöneticiler ile imzalanan iş sözleşmeleri yukarıda belirtilen ilkeler göz önüne alınarak yapılmaktadır.

Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş.'de üst düzey yöneticilere borç verilmemekte ve kredi kullandırılmamaktadır.

V. Uygulama

Ücretlendirme Politikasında yapılacak değişiklikler, Ücret Komitesinin değerlendirme ve önerileri üzerine Yönetim Kurulu'nun onayından geçerek, ilgili hesap dönemi genel kurul toplantılarında pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve Şirketin internet sayfasında kamuya açıklanır.

Bu Ücretlendirme Politikası'nın uygulanmasından Ücret Komitesi sorumludur.

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
REMUNERATION POLICY FOR THE BOARD OF
DIRECTORS AND TOP EXECUTIVES

I. Content

This Remuneration Policy document covers the policy and practices of the salaries and other financial benefits provided to the Board of Directors and top executives, in accordance with the provisions of Turkish Commercial Code, the Capital Markets Board's Communiqué II-17.1 on Corporate Governance ("Communiqué"), and the Company's Articles of Association.

The determination of the salaries and benefits to be provided to the Board members and top executives is primarily based on the industry in which the Company operates, macroeconomic data, prevailing salary levels in the market, the Company's size, and its long-term goals.

The top executives refer to the executives holding titles such as CEO and Executive Vice President who work at Turkcell İletişim A.Ş.

II. Duties and Authorisations

The Remuneration Committee, which reports to the Board of Directors at Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş. ("Company"), is responsible for evaluating the Company's remuneration policies and practices of top executive and submitting its recommendations to the Board of Directors for approval.

III. Board of Directors

Board members may be paid salary and/or attendance fees, bonuses, premiums, or other financial benefits under different names with the decision of the General Assembly's decision.

Board members are not lent any money or granted any credit.

In remuneration of the independent board members, care is taken to ensure that the remuneration is at a level to protect their independence and stock options or Company's performance-based payment plans, dividend payments, are not provided.

Board members are paid based on the pro-rata method, taking into account the duration of their service as of the dates of their election and departure.

The expenses incurred by Board members in connection with their duties (such as transportation, accommodation, phone, insurance, etc.) may be covered by the Company. In order for Board members to follow technological developments in the sectors in which the Company operates within the context of their duties, they may be provided to participate in fair and training programs, and the tools and equipment may be provided upon the decision of the Remuneration Committee.

IV. Top Executives

At Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş., the total remuneration package for top executives consists of base salary, performance bonus, long-term incentive bonus, and additional benefits.

The payments made to top executives are designed to encourage the achievement of the company's short and long-term goals and to ensure sustainable performance. The total remuneration package provided to top executives is determined by considering macroeconomic indicators, the company's

short and long-term objectives, individual performance results, the market value of the position, the competitiveness of the company's desired market position, internal company balances, as well as the level of experience and scope of responsibility required by the role.

The base salary is determined annually and may be reviewed as necessary upon the recommendation of the Remuneration Committee and with the resolution of the Board of Directors.

Top executives may receive performance bonuses twice a year, as an interim advance payment at the end of the semester and a balance payment based on the performance rating at the end of the performance period, which is determined according to the performance grade with the approval of the Board of Directors. The amount of the performance bonus is determined by the Board of Directors upon the Remuneration Committee's evaluation and recommendation, as a certain percentage of the annual salary calculation based on the base salary at the end of the year according to the results of the achievement of company and individual targets. Additionally, top executives may be paid a long-term incentive bonus, as determined by the Remuneration Committee's plan and approved by the Board of Directors.

Company performance is determined by measuring the achievement of the financial and strategic goals at the end of the period (such as revenue, expense, profitability, cash flow targets, net subscriber acquisition, new revenue streams, customer and employee experience, sustainability, etc.) which are set at the beginning of each year. When setting company targets, the sustainability of success, improvements over previous years, and macroeconomic developments are key principles that are carefully considered.

Individual performance is determined by measuring at the end of the period the achievement of the individual targets which are set together with the Company targets and for the responsibility areas of each top executive at the beginning of the year. In evaluating individual performance, the principles such as being measurable, reasonable, and achievable, in alignment with company performance, are considered.

As additional benefits, top executives are provided with private health and life insurance, company-contributed individual pension insurance, allocation of a company vehicle, and the necessary equipment (such as a phone, computer, tablet, corporate mobile phone and phone line) to perform their duties. Additionally, expenses incurred by top executives in connection with their duties are covered by the Company.

Employment contracts signed with top executives are made in accordance with the principles outlined above.

At Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş., top executives are not lent any money or granted any credit.

V. Implementation

Any changes to the Remuneration Policy will be subject to the approval of the Board of Directors upon the evaluation and recommendations of the Remuneration Committee and be presented to the shareholders at the relevant fiscal period's general assembly meeting for their information and will be publicly disclosed on the Company's website.

The Remuneration Committee is responsible for the implementation of this Remuneration Policy.

**EK-6: PAY GERİ ALIM PROGRAMI VE PAY
GERİ ALIMINA İLİŞKİN YÖNETİM
KURULU KARARI**

**ANNEX-6: SHARE BUYBACK PROGRAM AND
DECISION OF THE BOARD OF DIRECTORS
REGARDING ON SHARE BUYBACK.**



TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.

ŞİRKET PAYLARININ GERİ ALIM PROGRAMI

Geri Alımın Amacı

- (i) Şirketimizin yurtiçindeki olası ekonomik dalgalanmalardan veya küresel ekonomide meydana gelen olayların Türkiye'ye olası negatif yansımalarından yatırımcılarımızı korumak amacıyla, veya
- (ii) kendi veya bağlı ortaklıklarının çalışanlarına yönelik uygulayacağı pay edindirme planları çerçevesinde, Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem gören paylarını Genel Kurul'dan alınan yetki ile geri alabilmesi amaçlanmaktadır.

Geri Alım Programı'nın Uygulanacağı Süre

Geri Alım Programı'nın süresi, Geri Alım Programı'nın onaylandığı Genel Kurul tarihinden itibaren azami 3 yıldır.

Geri Alınabilecek Azami Pay Sayısı

Şirketimiz 2.200.000.000 TL çıkarılmış sermayesinin %10'una karşılık gelen pay sayısına kadar aşağıda belirtilen toplam fon tutarı dahilinde, mevzuat hükümleri çerçevesinde geri alım yapılabilir. Bu süre içerisinde mevzuat değişikliği olması veya sermayenin artırılması halinde artan sermaye ve/veya değişen mevzuat hükümleri uyarınca işlem yapılır.

Geri alıma konu azami pay sayısına ulaşılmasını takiben program sonlandırılacaktır.

Geri Alım İçin Ayrılan Fonun Toplam Tutarı ve Kaynağı

Şirket kaynakları ve faaliyetlerinden sağlanan nakitten karşılanmak üzere, geri alım için bu program dahilinde 8.500.000.000 TL'ye kadar fon ayrılmıştır.

Geri alınan payların nominal değeri çıkarılmış sermayenin %10'unu aşamaz. Geri alınan paylardan program süresince elden çıkarılanlar bu oranın hesaplanmasında indirim kalemi olarak dikkate alınmaz. Geri alınan payların toplam bedeli, kâr dağıtımına konu edilebilecek kaynakların toplam tutarını aşamaz.

Payların Geri Alımı İçin Alt ve Üst Fiyat Limitleri

Payların geri alımlarında alt fiyat limiti 1 TL'dir. Payların geri alımında üst fiyat limiti ise Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda en son kamuya açıklanan konsolide finansal durum tablosunda yer alan özkaynakların, Şirket'in çıkarılmış sermayesine bölünmesi suretiyle bulunacak pay defter değeri tutarının %300 fazlasıdır.

Program Süresince Geri Alınan Payların Satış Esasları

Geri alınan paylar ile bu paylar nedeniyle edinilmiş bedelsiz paylar süresiz olarak elde tutulabilir. Şirket, geri alım amacı ile tezat oluşturmayacak şekilde, ilgili mevzuata uyuma azami özen göstermek suretiyle, kendi paylarını borsada tekrar satabilir veya sermaye azaltımı suretiyle itfa edebilir.



Genel Kurul'dan Talep Edilen Yetki Süresi ve İşlem Prosedürü

Şirketimiz Yönetim Kurulu'na 3 yıl süre ile yetki verilmiştir. Sermaye piyasasındaki şartların ve/veya Şirketin finansal durumunun uygun olmaması durumunda Yönetim Kurulumuz pay geri alımının hiç başlatılmaması veya her an durdurulabilmesine yetkilidir.

Yönetim Kurulumuz, Genel Kurulumuz tarafından kendisine yetki verildiği tarihi takip eden 3 yıl boyunca pay geri alımı ve alınan payların elden çıkartılması ile geri almanın amacı doğrultusunda mevzuat uyarınca gereken işlemlerin yapılması konusunda yetkilidir.

Bu yetki süresi içerisinde ve bu Geri Alım Programı'nda belirlenen esaslar çerçevesinde kalmak üzere, Yönetim Kurulumuz daha kısa süreli bir veya daha fazla geri alım gerçekleştirebilir.

Alımlar İçin Yetkilendirme

Bu alım programıyla Şirketimiz Yönetim Kurulu Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olup, bu yetkiyi belirleyeceği gerçek veya tüzel kişilere devredebilir.

Geri Alınan ve Halen Elden Çıkarılmamış Olan Payların Sayısı ve Sermayeye Oranı

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21 Temmuz 2016, 25 Temmuz 2016 ve 23 Mart 2020 tarihlerinde yaptığı duyurular çerçevesinde, 27 Temmuz 2016 ve izleyen tarihlerde almış olduğu pay geri alım kararları kapsamında bir dizi geri alımlar gerçekleştirmiştir. Şirketimiz Yönetim Kurulu ilgili azami fon tutarının 1.250.000.000 TL olmasına karar vermiştir. Bu kapsamda, bugüne kadar toplamda 21.463.501 adet pay 563.834.214 TL karşılığında geri alınmıştır. Bu alımlar neticesinde Şirket sermayesindeki payımız %0,98 seviyesindedir. Söz konusu paylar halihazırda Şirketimizin sahipliğindedir. Bu paylar da çalışanlarına yönelik uygulayacağı pay edindirme planları çerçevesinde değerlendirilebilir.

Buna ek olarak, geri alım için kullanılan azami fon tutarı, Şirketin New York Borsa'sında işlem gören Amerikan Depo Sertifikalarımız (ADR) ve Şirket tahvillerinin geri alımında da geçerlidir. Bu kapsamda bugüne kadar 521,8 milyon TL tahvil alımı gerçekleştirilmiştir.

Geri Alım Programının Ortaklığın Finansal Durumu ve Faaliyet Sonuçları Üzerindeki Muhtemel Etkileri

Geri alıma konu toplam fon tutarı 8.500.000.000 TL'e kadar olup, 31.12.2024 tarihi itibarıyla konsolide mali tablolarımızda yer alan toplam varlıklarımızın %2'sini oluşturmaktadır. Bu kapsamda, Geri Alım Programı'nın şirketimizin finansal durumu ve faaliyet sonuçları üzerinde önemli bir etkisi olması beklenmemektedir.

Program Kapsamında Geri Alımda Bulunabilecek Bağlı Ortaklıklara İlişkin Bilgiler

Yoktur.

İlişkili Tarafların Geri Alım İşleminde Sağlayacağı Faydalar

Yoktur.



Hisse Fiyatı Bilgileri¹

Yıllık

31.12.2024 itibarıyla, yıllık;
en düşük pay fiyatı: 55,95 TL
en yüksek pay fiyatı: 111,32 TL
ağırlıklı ortalama pay fiyatı: 83,96 TL

Son 3 ay

24.03.2025 itibarıyla, son üç aydaki;
en düşük pay fiyatı: 87,40 TL
en yüksek pay fiyatı: 109,40 TL
ağırlıklı ortalama pay fiyatı: 102,25 TL

¹ Düzeltilmiş fiyatlardır. Ağırlıklı ortalama pay fiyatı günlük ağırlıklı ortalama fiyatlarının ilgili dönem için ortalamasını ifade etmektedir.



TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.

SHARE BUYBACK PROGRAM

The Purpose of the Share Buyback Program

The purpose of our Company's share buyback program is to;

- (i) protect our investors from potential domestic economic fluctuations or any adverse effects of the global economy on Turkey or
- (ii) buyback our own shares on Borsa İstanbul A.Ş. within the framework of employee share ownership plans to be adopted for Turkcell's or its consolidated subsidiaries' employees with the authorization obtained from the General Assembly.

Duration of Share Buyback Program

The duration of the Share Buyback Program is a maximum of 3 years from the date of the General Assembly approval of the Share Buyback Program.

Maximum Number of Shares to be Bought Back

Our Company may buyback its shares, up to an amount corresponding to 10% of the Company's issued capital of TRY 2,200,000,000, within the limits of the total funds specified below, in conformity with the relevant legislation. In case of an amendment in the legislation or an increase in the issued share capital, the transactions shall be made in line with the relevant amendments.

The program will be completed once the maximum number of shares subject to the buyback program has been purchased.

Total Amount and Source of the Funds Allocated for Share Buyback

A fund up to TRY 8,500,000,000 has been allocated for the share buyback program from the Company's resources and cash flow from its operations.

The nominal value of the bought back shares cannot exceed 10% of the issued capital. Bought back shares sold during the program period shall not be taken into account as a deduction item in the calculation of this ratio. The total value of the bought back shares shall not exceed the total amount of the funds that may be distributed as dividends.

Minimum and Maximum Price Limits for Share Buybacks

The minimum price limit for a share buyback is TRY 1. The maximum price limit for a share buyback is 300% more of the "share book value," calculated by dividing the total shareholders' equity, as disclosed in the most recent consolidated financial statement on the Public Disclosure Platform, by the Company's issued capital.



Principles Regarding the Sale of Bought Back Shares During the Program Period

The bought back shares, along with any bonus (non paid-up) shares acquired due to these shares, may be held indefinitely. The Company may resell its own shares on the stock exchange or redeem them through a capital reduction, provided that such actions do not conflict with the purpose of the share buyback program and are carried out with utmost care to comply with the relevant legislation.

Authorization Period and Transaction Procedure Requested from the General Assembly

The Company's Board of Directors has been authorized for a period of 3 years. The Board of Directors is authorized not to initiate buyback transactions or to suspend the Share Buyback Program at any time based on the prevailing capital market conditions and/or the Company's financial position.

The Board of Directors is authorized to carry out share buybacks, dispose of the bought-back shares, and perform the necessary transactions required by legislation in line with the purpose of the buyback for a period of 3 years following the date on which the General Assembly granted the authorization.

Within this authorization period and per the principles set forth in this Share Buyback Program, the Board of Directors may conduct one or more buyback transactions for shorter periods.

Authorization for Purchases

Under this Share Buyback Program, the Board of Directors of our Company is authorized by the General Assembly, which may delegate this authority to natural persons or legal entities it designates.

Number of Bought Back Shares Not Yet Disposed of and their Ratio to the Issued Share Capital

The Board of Directors of our Company has carried out a series of buybacks within the scope of the share buyback decisions adopted on July 27, 2016, and subsequent dates, and per the announcements made by the Capital Markets Board on July 21, 2016, July 25, 2016, and March 23, 2020. The Board of Directors has decided that the maximum fund amount shall be TRY 1,250,000,000. A total of 21,463,501 shares have been bought back to date for TRY 563,834,214 and as a result of these buybacks, the bought back share ratio to the Company's issued share capital has reached to 0.98%. These bought back shares are currently held by our Company and may also be utilized pursuant to employee share ownership plans.

In addition, the maximum fund amount designated for share buybacks also applies to the buyback of our American Depositary Receipts (ADRs) traded on the New York Stock Exchange and the Company's bonds. Within this scope, a total of TRY 521.8 million in bond purchases has been executed to date.

Potential Effects of the Buyback Program on the Company's Financial Position and Operating Results

The total fund set aside for the buyback is up to TRY 8,500,000,000, which corresponds to 2% of the total assets in the consolidated financial statements as of the end of December 31, 2024. In this regard, we do not expect any material impact on the Company's financial position or operational results of its activities as a result of this buyback program.

Information on Subsidiaries That May Conduct Share Buybacks Under the Program

None.

Benefits for Related Parties from Share Buyback Transactions

None.



Share Price Information¹

Yearly

For the year ended December 31, 2024, yearly;

Minimum share price: TRY 55.95

Maximum share price: TRY 111.32

Weighted average share price: TRY 83.96

Last 3 Months

For the three months ended March 24, 2025

Minimum share price: TRY 87.40

Maximum share price: TRY 109.40

Weighted average share price: TRY 102.25

¹ Share prices are adjusted. Weighted average share price is the average of daily weighted average share prices during the related period.

Karar No: 2184

**TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU KARARI**

Karar No : 2184
Karar Tarihi : 25 Mart 2025
Yönetim Kurulu Üyeleri : ŞENOL KAZANCI
AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
SERDAR ÇETİN
SALİM ARDA ERMUT
MEHMET NACİ İNCİ
FİGEN KILIÇ
NAİL OLPAK
İDRİS SARISOY
MELİKŞAH YASİN

DR. ALİ TAHA KOÇ (Genel Müdür)

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri 25 Mart 2025 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararı aldılar:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Geri Alınan Paylar Tebliği (II-22.1) çerçevesinde, ekte sunulan “Şirket Paylarının Geri Alım Programı”nın ve Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun bu program kapsamında pay geri alımı yapabilmesi için yetkilendirilmesinin Şirketimizin 2024 mali yılı Olağan Genel Kurulu'nun onayına sunulmasına,

toplantıya katılan üyelerin oy birliği ile karar verilmiştir.

EK: TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş. ŞİRKET PAYLARININ GERİ ALIM PROGRAMI

ŞENOL KAZANCI
Başkan

AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
Üye

SERDAR ÇETİN
Üye

SALİM ARDA ERMUT
Üye

MEHMET NACİ İNCİ
Üye

FİGEN KILIÇ
Üye

NAİL OLPAK
Üye

İDRİS SARISOY
Üye

MELİKŞAH YASİN
Üye

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
THE RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS

Number of Resolution : 2184
Date of Resolution : 25 March 2025
Members of the Board of Directors : ŞENOL KAZANCI
AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
SERDAR ÇETİN
SALİM ARDA ERMUT
MEHMET NACİ İNCİ
FİGEN KILIÇ
NAİL OLPAK
İDRİS SARISOY
MELİKŞAH YASİN

ALİ TAHA KOÇ, PhD (CEO)

The Board of Directors of the Company convened on 25 March 2025 and the following was resolved with unanimous votes of the members attending the meeting;

It has been resolved to submit “the Share Buyback Program” presented in the annex and the authorization to be granted to the Board of Directors for carrying out share buyback in line with the mentioned plan, within the scope of the Communiqué on Buy-backed Shares (numbered II-22.1), to the approval of the shareholders at the Ordinary General Assembly for 2024.

ANNEX: TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş. SHARE BUYBACK PROGRAM

ŞENOL KAZANCI
Chairman

AYŞE NUR BAHÇEKAPILI
Member

SERDAR ÇETİN
Member

SALİM ARDA ERMUT
Member

MEHMET NACİ İNCİ
Member

FİGEN KILIÇ
Member

NAİL OLPAK
Member

İDRİS SARISOY
Member

MELİKŞAH YASİN
Member

EK-7: VEKALETNAME

ANNEX-7: POWER OF ATTORNEY

VEKALETNAME

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞI'NA

Turkcell İletişim Hizmetleri Anonim Şirketi'nin, 15 Mayıs 2025 tarihinde, Perşembe günü saat 10:30'da, Aydınevler Mahallesi, İnönü Caddesi, No: 20/36, C Blok, Konferans Salonu, Küçükyalı Ofispark, 34854, Maltepe/İstanbul Şirket merkez adresinde yapılacak, 2024 Hesap Yılına İlişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında aşağıda belirttiğim talimatlar doğrultusunda beni temsile, oy vermeye, teklifte bulunmaya ve gerekli belgeleri imzalamaya yetkili olmak üzere aşağıda detaylı olarak tanıtilan _____'yi vekil tayin ediyorum.

Vekilin(*);

Adı Soyadı/Ticaret Unvanı:

TC Kimlik No/Vergi No, Ticaret Sicili ve Numarası ile MERSİS numarası:

(*)Yabancı uyruklu vekiller için anılan bilgilerin varsa muadillerinin sunulması zorunludur.

A) TEMSİL YETKİSİNİN KAPSAMI

Aşağıda verilen 1 ve 2 numaralı bölümler için (a), (b) veya (c) şıklarından biri seçilerek temsil yetkisinin kapsamı belirlenmelidir.

1.Genel Kurul Gündeminde Yer Alan Hususlar Hakkında;

- a) Vekil kendi görüşü doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.
- b) Vekil ortaklık yönetiminin önerileri doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.
- c) Vekil aşağıda tabloda belirtilen talimatlar doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.

Talimatlar:

Pay sahibi tarafından (c) şıkkının seçilmesi durumunda, gündem maddesi özelinde talimatlar ilgili genel kurul gündem maddesinin karşısında verilen seçeneklerden birini işaretlemek (kabul veya red) ve red seçeneğinin seçilmesi durumunda varsa genel kurul tutanağına yazılması talep edilen muhalefet şerhini belirtilmek suretiyle verilir.

Gündem Maddeleri (*)	Kabul	Red	Muhalefet Şerhi
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			

12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			

(*) Genel Kurul gündeminde yer alan hususlar tek tek sıralanır. Azlığın ayrı bir karar taslağı varsa bu da vekâleten oy verilmesini teminen ayrıca belirtilir.

2. Genel Kurul toplantısında ortaya çıkabilecek diğer konulara ve özellikle azlık haklarının kullanılmasına ilişkin özel talimat:

- a) Vekil kendi görüşü doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.
- b) Vekil bu konularda temsile yetkili değildir.
- c) Vekil aşağıdaki özel talimatlar doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.

ÖZEL TALİMATLAR; Varsa pay sahibi tarafından vekile verilecek özel talimatlar burada belirtilir.

B) Pay sahibi aşağıdaki seçeneklerden birini seçerek vekilin temsil etmesini istediği payları belirtir.

1. Aşağıda detayı belirtilen paylarımın vekil tarafından temsilini onaylıyorum.

- a) Tertip ve serisi:*
- b) Numarası/Grubu:**
- c) Adet-Nominal değeri:
- ç) Oyda imtiyazı olup olmadığı:
- d) Hamiline-Nama yazılı olduğu:*
- e) Pay sahibinin sahip olduğu toplam paylara/oy haklarına oranı:

*Kayden izlenen paylar için bu bilgiler talep edilmemektedir.

**Kayden izlenen paylar için numara yerine varsa gruba ilişkin bilgiye yer verilecektir.

2. Genel kurul gününden bir gün önce MKK tarafından hazırlanan genel kurula katılabilecek pay sahiplerine ilişkin listede yer alan paylarımın tümünün vekil tarafından temsilini onaylıyorum.

PAY SAHİBİNİN ADI SOYADI veya UNVANI(*)

TC Kimlik No/Vergi No, Ticaret Sicili ve Numarası ile MERSİS numarası:

Adresi:

İMZA :

(*)Yabancı uyruklu pay sahipleri için anılan bilgilerin varsa muadillerinin sunulması zorunludur.

POWER OF ATTORNEY

TO THE CHAIRMANSHIP OF THE BOARD OF DIRECTORS OF TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.,

I hereby appoint _____, who is presented below in details, as my proxy; to represent me, to vote, to make proposals and to sign the necessary documents on behalf of me in the Ordinary General Assembly Meeting of Turkcell İletişim Hizmetleri Anonim Şirketi for the Fiscal Year of 2024 to be held on 15 May 2025, Thursday, at 10:30 a.m., at Company Headquarters located at the address of Aydınevler Mahallesi, İnönü Caddesi, No: 20/36, C Blok, Konferans Salonu, Küçükyalı Ofispark, 34854, Maltepe/İstanbul, in line with my below instructions.

Proxy(*);

Name Surname/Commercial Title:

TC Identity No/Tax ID No, Trade Registry Office and Registry Number and Central Registration (MERSİS) Number:

(*) For foreign proxies equivalent information must be submitted.

A) SCOPE OF POWER OF ATTORNEY

The scope of power of attorney shall be determined by choosing either (a), (b) or (c) for sections 1 and 2 below.

1. In relation with the Issues under the General Assembly Agenda;

- a) The proxy shall be authorized to vote in line with his/her opinion.
- b) The proxy shall be authorized to vote in line with the proposals of the company management.
- c) The proxy shall be authorized to vote in line with the instructions indicated in the below table.

Instructions:

If option (c) is chosen by the shareholder, instructions shall be submitted specifically to agenda items by checking one of the options (acceptance or refusal) provided next to the relevant agenda item of general assembly, and if refusal option is chosen, by indicating the opposition note, if any, which is required to be written in the general assembly minutes.

Agenda Items (*)	Acceptance	Refusal	Opposition Notice
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			

() The issues under the general assembly agenda shall be listed one by one. If minority has a separate resolution draft, it shall be specifically stated to enable voting by proxy.*

2. Specific Instruction related with other issues that may arise during the General Assembly meeting and especially with the use of minority rights:

- a) The proxy shall be authorized to vote in line with his/her opinion.
- b) The proxy shall not be authorized to represent in these matters.
- c) The proxy shall be authorized to vote in line with the below specific instructions.

SPECIFIC INSTRUCTIONS; Specific instructions of the shareholder to the proxy shall be indicated here, if any.

B) The shareholder shall specify the shares to be represented by the proxy, by choosing one of the options below.

1. I hereby approve my below detailed shares to be represented by proxy.

- a) Order and serial:*
- b) Number/Group:**
- c) Amount-Nominal value:
- d) Voting privileges:
- e) Bearer-Registered:*
- f) Ratio of total shares/voting rights of the shareholder:

* This information is not requested for shares that are electronically registered.

**Group information shall be submitted instead of number for electronically registered shares.

2. I hereby approve that all of my shares listed in the list of shareholders to attend the general assembly meeting, which is prepared by the MKK one day prior to the general assembly, shall be represented by a proxy.

NAME SURNAME or TITLE OF THE SHAREHOLDER (*)

TC Identity No/Tax ID No, Trade Registry Office and Registry Number and Central Registration (MERSIS) Number:

Address:

SIGNATURE

(*) For foreign shareholders equivalent information must be submitted.