



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.

11 Ağustos 2025

Geçerlilik Dönemi 11.08.2025-11.08.2026

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BIST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 106 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alınarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

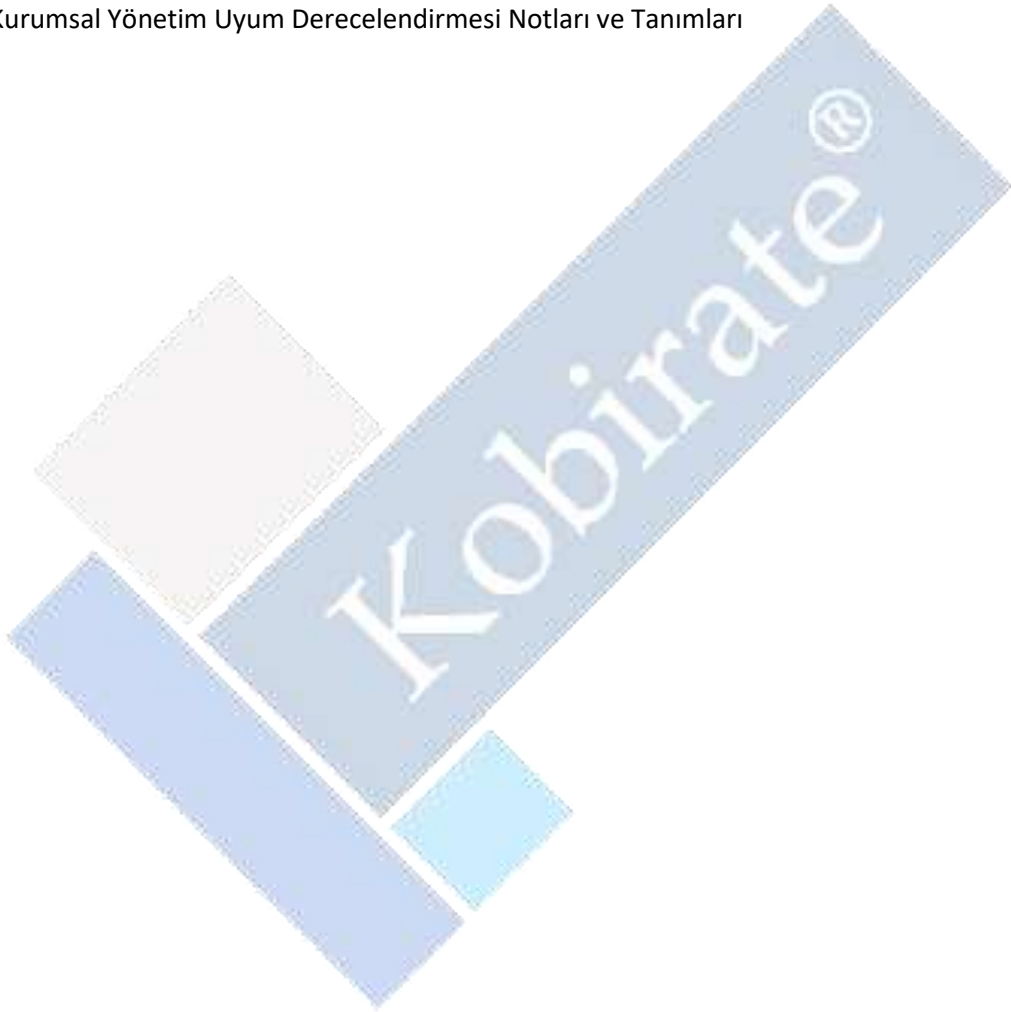
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Derecelendirme Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	14
4.	Derecelendirme Metodolojisi	21
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	23





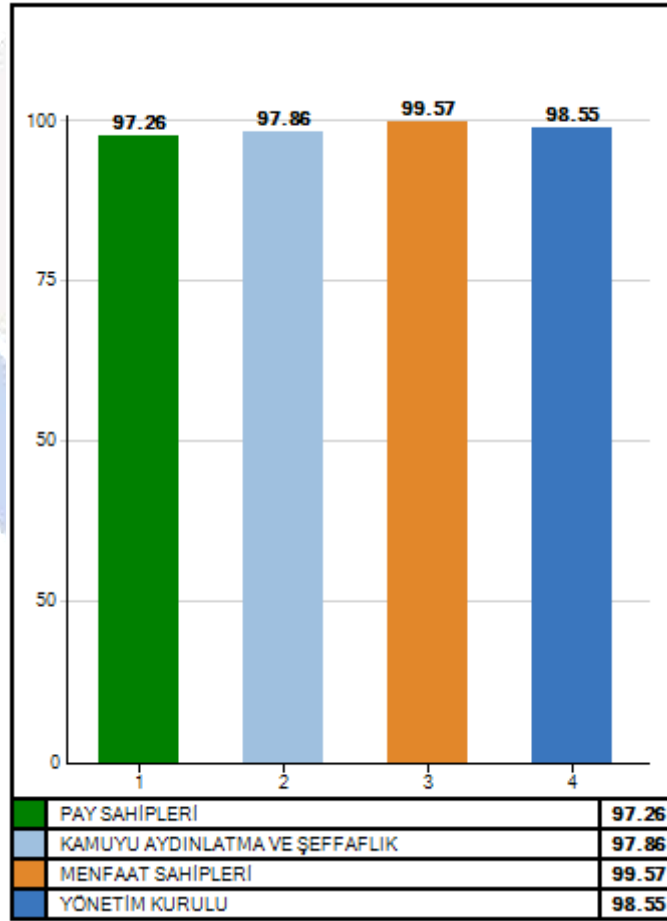
PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.

1. DERECELENDİRMENİN SONUCU

BIST BİRİNCİ GRUP ŞİRKET

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

9.82





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Serap ÇEMBERTAŞ (Lisans No:700342)

(216) 3305620 Pbx

serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi, Ali Ruhi Sokak No:2, Kat:2, Daire:2 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Burhan TAŞTAN

(Lisans No:700545)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLENDERECELENDİRME ÖZETİ

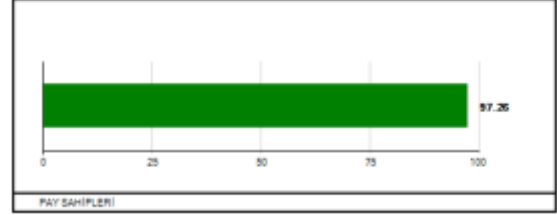
Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği yanı sıra yine Kurul tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.01.2025 tarih ve 3/76 sayılı kararına göre Pegasus, BIST 1. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 456 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup Pegasus'un Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,82** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç şirketin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma şekli Kurumsal Yönetim İlkeleri ile

uyumludur. Sonuç olarak; ulaşılan bu not, şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

■ Pay Sahipleri bölümünde Pegasus'un notu **97,26** olarak teyit edilmiştir.



Şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullanılması konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir.

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. Ömer L. ÖMERBAŞ tarafından, Finans Genel Müdür Yardımcısı Sn. M. Barbaros KUBATOĞLU'na bağlı olarak sürdürülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. Ömer L. ÖMERBAŞ'ın II.17-1 Sayılı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca 15.04.2021 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi sağlanmış ve aynı tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur. Adı geçen yöneticinin Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansları bulunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü 2024 yılında 20 - 21 Mart, 29 - 30 Mayıs, 18-19 Eylül ve 11 - 12 Aralık tarihlerinde olmak üzere 4 (dört) kez Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kuruluna raporlama yapmıştır. 2025 yılında ise Haziran ayı itibarıyla, 20 Mart ve 27 Mayıs tarihlerinde 2 (iki) kez raporlama yapılmıştır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması

veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 28.03.2025 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya ait davet yasal düzenlemeler ve ana sözleşmede öngörüldüğü gibi gündemi ve gündeme ilişkin bilgi ve belgeleri de içerecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin (TTSG) 03.03.2025 tarih ve 11283 sayılı nüshasında ve 04.03.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve şirketin kurumsal internet sitesinde usulüne uygun ve toplantı tarihinden 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı ve oy hakkındaki imtiyazlar, Pegasus Hava Yolları ve Bağlı Ortaklıklarının yönetim ve faaliyetlerinde gerçekleşen önemli değişiklikler, pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin talepleri ve gündem maddeleri hakkında detaylı bilgilere yer verilmiştir.

Genel kurul toplantısında; Sn. Mehmet Tefik NANE (Yönetim Kurulu Başkanı), Sn. Güliz ÖZTÜRK (Genel Müdür/CEO), Sn. M. Barbaros KUBATOĞLU (Genel Müdür Yardımcısı), Sn. Abdullah ATACAN (Finansal Raporlama ve Kontrol Grup Direktörü), Sn. Ali UZUN (Baş Hukuk Müşaviri, Sürdürülebilirlik Direktörü ve Genel Sekreter), Sn. Ömer L. ÖMERBAŞ (Yatırımcı İlişkileri Müdürü), Sn. Ekin DİKMEN (Expert Kurumsal Yönetim Uzmanı) ile bağımsız dış denetim şirketi temsilcisi hazır bulunmuşlardır.

Şirket ana sözleşmesine göre her bir pay bir oy hakkı vermektedir. Oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır.

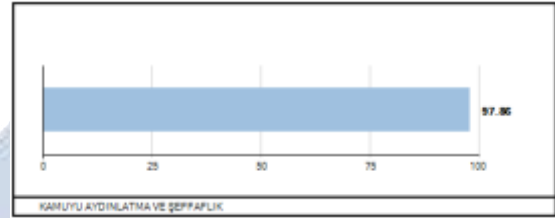
2024 yılı faaliyetlerinden SPK mevzuatına göre 13.285.437.677 TL net dönem kârı elde

edilmiştir. 213 sayılı Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlara göre ise (-)15.177.494.548 TL (Geçmiş Yıllar Zararları ile birlikte (-) 21.813.503.659 TL) net dönem zararı oluşmuştur.

Açıklamalara raporumuzun "ii. Kâr Dağıtım" bölümünde yer verilmiştir.

Yönetim kurulunun kâr dağıtım kararı ve düzenlenen kâr dağıtım tablosu Kamuyu Aydınlatma Platformunda genel kurul ilanı ile aynı gün yayımlanmıştır.

■ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünde şirketin notu **97,86** olarak teyit edilmiştir.



izleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin ve kamunun bilgilendirilmesi ve şeffaflık konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu belirlenmiştir.

Pegasus'un kurumsal internet sitesinde (<http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr>, <https://www.flypgs.com/>) kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği tüm bilgi ve belgeler son beş (5) yıllık veriler halinde yayımlanmaktadır. Kurumsal internet sitesi kullanıcıları, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır. Şirketin kurumsal internet sitesi ve yıllık faaliyet raporlarının kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıldığı görülmüştür.

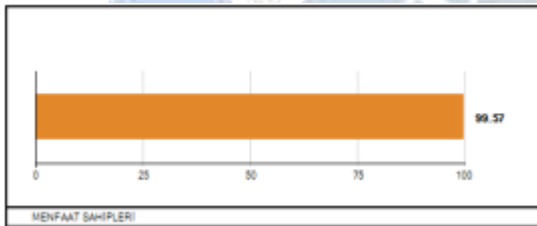
Şirkette kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu ve imza yetkisini haiz kişiler; Sn. M. Barbaros KUBATOĞLU (Finans Genel Müdür Yardımcısı/CFO), Sn. Abdullah ATACAN (Finansal Raporlama ve Kontrol Direktörü), Sn. Ali UZUN (Baş Hukuk Müşaviri, Sürdürülebilirlik Kıdemli Direktörü ve Genel Sekreter) ve Sn. H. Nur KARABACAK (Bütçe,

Maliyet Kontrol ve Finansal Raporlama Grup Müdürü) ve Sn. Ömer L. ÖMERBAŞ'dır (Yatırımcı İlişkileri Müdürü).

Adı geçen kişiler kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

2024 yılı bağımsız dış denetimi, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (A member firm of Ernst&Young Global Limited) tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir. 2025 yılı bağımsız dış denetiminin ise denetim komitesi ve yönetim kurulunun önerisi ve genel kurula katılan pay sahiplerinin onayı ile DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte Türkiye) tarafından yapılmasına karar verilmiştir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünde şirketin notu **99,57** olarak revize edilmiştir.



Uygulama Kapsamı 29.12.2023 tarih 32414 Karar ile Resmî Gazetede yayınlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 01.01.2024 itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Pegasus'un 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde ilk TSRS raporunun yayınlanmış olması şirketin bu başlıkta not artışının gerekçesini oluşturmaktadır.

Şirketin işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı belirlenmiştir. Şirketin, menfaat

sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, anılan grubun çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiş, bu amaçla birçok iç düzenleme yapıldığı görülmüştür.

Tazminat Politikası oluşturulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır. Diğer yandan; ilkelerde sayılan ve menfaat sahipleri ve tüm paydaşları ilgilendiren politikaların tamamı da kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı izlenimi edinilmiştir. Gerek politikalar oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı düşünülmektedir.

Şirketin organizasyon yapısı ile uygulanan performans ve ödüllendirme kriterleri tüm çalışanlara duyurulmakta ve şirketin kurumsal intranet sitesinde ve doküman yönetimi sisteminde yayımlanmaktadır.

Pegasus'da; 31.12.2024 tarihi itibarıyla 8.459, 30.06.2025 tarihi itibarıyla ise 9.171 çalışan istihdam edilmiştir.

Şirket yetkilileri tarafından, tüm menfaat sahiplerinin görüş ve önerilerine önem verildiği ve bu şekilde faaliyetlerini daha da geliştirecek uygulamaları hayata geçirmeye özen gösterildiği ifade edilmiştir.

Paydaşların talep, soru ve şikâyetleri Kurumsal İnternet Sitesindeki (<https://www.flypgs.com>) iletişim kanalları ve Pegasus Çağrı Merkezi üzerinden alınmakta ve değerlendirilmektedir.

2022 yılında "FLYDEA" adı altında oluşturulan çalışan öneri sistemi aktif ve etkin olarak uygulanmaya devam etmektedir. FLYDEA

kapsamında çalışanlar şirketin iş süreçlerini iyileştirmeye yönelik inovatif fikirlerini sunmaya teşvik edilmektedir. Fikirler kademeli bir inceleme sisteminden geçtikten sonra çalışanların oyuna sunulmakta ve kazanan fikirler uygulama için planlamaya alınırken bu fikirleri sunan çalışanlar ödüllendirilmektedir.

Pegasus Kurumsal Sosyal Politikalarına uygun olarak çok sayıda projeyi destekleme ve geliştirmeye devam etmektedir.

2023 yılında Çeşitlilik, Eşitlik & Kapsayıcılık inisiyatifi "Harmoni" hayata geçirilmiştir. Hedef ve uygulamaları geliştirmek için çalışma grupları oluşturulmuş ve çalışmalara başlanmıştır. Bu girişim ile cinsiyet eşitliği başta olmak üzere kapsayıcı kültürün yaygınlaştırılması çerçevesinde farklı projeler yürüterek daha eşit ve çok sesli bir gelecek için hedefler belirlenmektedir.

Gençlerin güçlendirilmesine yönelik fikirleri desteklemek için uzun süredir devam eden "Yarınlara Uçuyoruz" projesi devam etmektedir. 2023 yılında; gençleri doğrudan ilgilendiren 3 farklı tematik alanda, gençlerin güçlenmesini hedefleyen projelerin desteklenmesine karar verilmiş ve bu doğrultuda, 3 farklı sivil toplum kuruluşunun projelerine hibe desteği sağlandığı bildirilmiştir.

Sürdürülebilirlik;

Pegasus Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikasını üç başlıkta özetlemiş ve uygulamayı taahhüt etmiştir. Bunlar;

- Faaliyetleri ile ilişkili çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerini oluşturmak,
- Bu hedeflere ulaşmak amacıyla süreçlerin işletilmesi için gerekli organizasyonel sorumlulukları tanımlamak,
- Paydaşlarında kurumsal sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratarak sürdürülebilirlik uyum programını sürekli iyileştirmektedir.

Şirket *Sürdürülebilirlik Stratejisini* de oluşturmuş ve "Rotamız Sürdürülebilir Bir Gelecek" sloganı ile beş ana bileşen kapsamında detaylandırmıştır:

• ROTAMIZ TEMİZ BİR GELECEK

Şirket bu hedefini; "Değer yaratma sürecimizde tüm sermayelerimizi kullanarak iklim değişikliği, çevre yönetimi ve enerji verimliliğine odaklanan sistemler oluşturuyor; yasal düzenlemelerin yanı sıra çeşitli gönüllü standartlara da uyum gösteriyoruz.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) ile 2015 yılından beri şeffaflık ilkesini benimseyerek raporlama gerçekleştiriyoruz. Hep daha iyiyi hedefleyerek saydam bir yaklaşımla projelerimize yer veriyoruz. LSEG (Refinitiv) ESG Sürdürülebilirlik Endeksi (BIST 25) kapsamında şirketimiz, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki güçlü performansı ile endekste yer alıyoruz. 2024 yılında havayolu emisyon verilerinin bağımsız değerlendirmesinin bir sonucu olarak başarılarımızı küresel boyuta taşıyarak CAPA "Yılın Küresel Çevresel Sürdürülebilirlik Havayolu Şirketi" ödülüne layık görüldük." şeklinde ifade etmektedir.

- Çevre Yönetim Sistemi

Pegasus, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına uygun olarak çevre yönetiminde temel bir çerçeve oluşturmuştur. Başta ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi olmak üzere ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda tasarlanan çevre politikası ile faaliyetler için belirlenen çevre hedeflerine ulaşmayı ve geliştirmeyi, çevresel kirliliği önleyerek bu anlamda etkilerini en aza indirmeyi, mevzuata ve uygulanabilir standartlara uygun hareket etmeyi, paydaşlarda sürdürülebilir çevre bilinci ve farkındalığı yaratmayı ve çevre performansını artırarak çevre yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmiştir.

- Enerji Yönetimi

Pegasus, filo yatırımları, yer operasyonlarında dönüşüm, enerji takip sistemi ve enerji verimliliği ile yenilenebilir enerji başta olmak

üzere tüm yatırımlarını 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşma taahhüdünü gerçekleştirebilmek amacına uygun planlamaktadır.

• ROTAMIZ EŞİT ve ÇOK SESLİ BİR GELECEK

Pegasus tüm paydaşları için rotasını eşit ve çok sesli bir geleceğe yönlendirdiğini deklare etmektedir. Bu çerçevede;

Yönetici ve üzeri pozisyonlarda kadın çalışan oranı %33 seviyesine çıkarılmıştır. Eğitimde fırsat eşitliğine katkı sağlamak için burs ve staj programlarını sürdürürken, gençlere yönelik projelerle havacılık sektörünün bilinirliğine katkı sağlanmaya çalışılmaktadır. Kurum içi farkındalığı artırmak, kültürel dönüşümü yaygınlaştırmak ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamak amacıyla Pegasus HARMONİ inisiyatifi kapsamında çalışmalar geliştirilmiştir. 2024 yılı boyunca gerçekleştirilen faaliyetlerle, Stevie Awards, Çeşitlilik & Kapsayıcılık kategorisinde Harmoni İnisiyatifi Bronz Ödüle layık görülmüştür. Pegasus, 2025 yılı içerisinde de çevrimiçi farkındalık etkinliklerinin yanı sıra, tüm lokasyonlarda çalışanlarla bire bir temas imkânı veren atölye çalışmaları yapmayı hedeflemektedir.

• ROTAMIZ BİRLİKTE DAHA İYİ BİR GELECEK

Pegasus; Her türlü toplumsal oluşum ve çabanın iyi bir yönetim yapısına ihtiyacı olduğu inancıyla, şirketin sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olarak, uygulamaların iyi bir yönetim yapısıyla değer zincirine yayılması konusunda çaba gösterdiğini ifade etmektedir. *“Rotamız: Birlikte Daha İyi Bir Gelecek”* diyerek gerçekleştirdiği tüm çalışmalarıyla SKA 9, SKA 10, SKA 11, SKA 12, SKA 16 ve SKA 17 gibi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına doğrudan ya da dolaylı olarak katkı sağlamayı amaçlamıştır.

Şubat 2022 tarihinde, sürdürülebilirlik politikası ve stratejik sürdürülebilirlik hedeflerinin uygulanmasından sorumlu

“Sürdürülebilirlik Ofisi” kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Ofisi aynı zamanda şirketin tamamına yayılan sürdürülebilirlik ve ÇSY çalışmalarının koordinasyonu ve raporlanmasından sorumludur.

Buna ek olarak, farklı iş birimleri arasında sürdürülebilirlik ve ÇSY alanındaki çalışmalar hakkında bilgi akışını sağlamak amacıyla “Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu” oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik ve ESG alanındaki çalışmaların ilerleyişinin takibi, uzun vadeli hedef ve planlamalara yönelik konuların gözetimi ise Sürdürülebilirlik Direktörü ile üst düzey yöneticilerden oluşan “Sürdürülebilirlik Yönetim Grubu” tarafından gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Direktörü, Yönetim Grubu ile Çalışma Grubu arasındaki iletişimi sağlamakta ve tüm çalışmaları genel müdüre raporlamaktadır. Aynı zamanda bu birimler tarafından yürütülen faaliyetler, düzenli aralıklarla kurumsal yönetim komitesi ve yönetim kuruluna raporlanmaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası sürdürülebilirlik risk ve fırsatlar çerçevesi, bu alandaki stratejik hedefler, kilit performans göstergeler ve raporlama içeriği, ilgili kurumsal prosedürlerde belirlenen şekilde genel müdür, kurumsal yönetim komitesi ve/veya yönetim kurulu tarafından gözden geçirilerek onaylanmaktadır.

Pegasus 2025 yılında sürdürülebilirlik alanında iki önemli yeniliğe imza atmıştır;

1) Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Tedarikçi Etkileşim Değerlendirmesinde (SEA) Pegasus 2024 yılı için A notuna layık görülmüştür ve A-sınıfı şirketler arasında yer almıştır.

2) Pegasus, sürdürülebilirlik bağlantılı finansman çalışmalarında kullanmaya uygun bir "Sürdürülebilir Finansman Çerçevesi" yayımlamış ve emisyon yoğunluğu ve yönetim kadrolarında cinsiyet dengesi hedeflerini gerçekçi, ölçülebilir ve etkin hedefler olarak

bağımsız doğrulama kuruluşu S&P gözetiminden geçirmiştir. Söz konusu çerçeve doküman Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Şirket, kurumsal internet sitesi (www.flypgs.com) da “Sürdürülebilirlik Merkezi” oluşturarak uygulamaya almıştır. İnternet sitesinin bu bölümü sürdürülebilirlik çalışmalarının ana bilgi kaynağı olarak tasarlanmış olup sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında ilgilenen herkese açık ve kolay erişilebilir bilgi sunmak amaçlanmaktadır.

T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 1 & 2 kapsamında 2024 yılına ilişkin denetim hizmetleri Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Ernst & Young Türkiye) tarafından yerine getirilmesine karar verilmiş ve olağan genel kurulda onaylanmıştır.

Ödüller:

Pegasus 2024 yılında aşağıdaki ödüllere layık görülmüştür;

- Güliz ÖZTÜRK (CEO)’e, FlightGlobal markası Airline Business ve kurumsal danışmanlık şirketi Korn Ferry tarafından düzenlenen The Airline Strategy Awards (Hava Yolu Strateji Ödülleri) kapsamında, “Executive Leadership: Europe” (Üst Düzey Liderlik: Avrupa) ödülü ve Aviation Week Laureate Award, liderlik kategorisinde "Sivil Havacılıkta Liderlik" Ödülü,

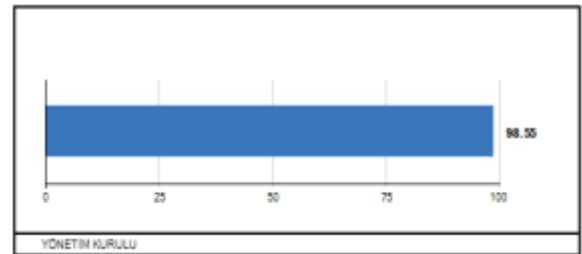
- Barış FINDIK (Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı)’a EMEA Future Travel Experience etkinliğinde “Exceptional Ambition and Orchestration” ödülü. Ayrıca "En Etkin 50 Teknoloji Lideri" arasında yer aldı,

- CAPA Sürdürülebilirlik Ödülleri 2024’te “Yılın Küresel Çevresel Sürdürülebilirlik Hava Yolu Şirketi” ödülü, “Sıfır Atık Şimdi Göklere” projesi ile Sürdürülebilir İş Ödülleri’nin “İş Birliği” kategorisinde ödül,

- Stevie Awards’tan;
- Yılın İşvereni – Havacılık & Savunma kategorisinde Birincilik Ödülü,
- Çeşitlilik & Kapsayıcılık kategorisinde Harmoni İnisiyatifi ile Bronz Ödül,
- En İyi İşe Alım Süreci kategorisinde GoYoung Programı ile Bronz Ödül,
- Liderlik Gelişimi kategorisinde GoLead Programı ile Bronz Ödül,
- Brandon Hall Group HCM Excellence Awards kapsamında, “En İyi Yetenek Yönetimi Stratejisi”, “En İyi Çalışan Deneyimi” ve “En İyi Liderlik Gelişim Programı” kategorilerinde Altın Ödül,
- Youth Awards’ta, “En Çok Çalışılmak İstenen Ulaşım/Taşımacılık Şirketi” kategorisinde Altın Ödül ile birincilik, “En Beğenilen İşe Alım Programı” kategorisinde ise GoYoung Genç Yetenek Programı ile Başarı Ödülü,
- Kristal Elma’da, "Bu Kadar Özlemeye Gerek Yok" filmi ile "TV & Sinema & Online Film" Kristal Ödül, "Genç Olmak Lazım" radyo spotu ile "Radyo ve Ses Özel" Kristal Ödül ve "Dünyayı Gezenler Bilir" radyo spotuyla "Radyo ve Ses Sektörel" Bronz Ödül,
- "Bu Kadar Özlemeye Gerek Yok" kampanyası ile Felis’te "Dönüştüren Pazarlama Stratejisi" Altın ve "Yaratıcı Strateji" Gümüş Ödül.

Pegasus, BİST Sürdürülebilirlik Endeksinde işlem görmektedir.

- Yönetim Kurulu bölümünde ise Pegasus’un notu **98,55** olarak revize edilmiştir.



Pegasus Yönetim Kurulu misyon ve vizyonunu belirlemiş ve bu misyon ve vizyona uygun olarak tanımlanan stratejik hedefler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup her birinin yetkileri tanımlanmıştır. İlkelerde anılan Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin oluşturulması sağlanmış, çalışma prensipleri belirlenerek yazılı dokümanlar olarak hazırlandığı görülmüştür.

Yönetim Kurulu toplantılarından bir ay önce taslak gündem üyelerle paylaşılmakta ve gündem önerileri alınarak toplantıya hazırlanılmakta olduğu bilgisi edinilmiştir. 8 (sekiz) kişiden oluşan Yönetim Kurulunun 2 (iki) üyesi icrada görevli, 6 (altı) üyesi ise icrada görevli olmayan üyedir. İcrada görevli olmayan üyelerden 3'ü (üç) Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan kriterler çerçevesinde bağımsızlık niteliğini haizdir.

Yönetim Kurulu 2024 yılında; 21 Mart, 30 Haziran, 19-20 Eylül ve 12 Aralık tarihlerinde toplam 4 (dört) toplantı gerçekleştirmiştir. 2025 Haziran ayı itibarıyla ise 20 Mart ve 27 Mayıs tarihlerinde 2 (iki) kez toplantı yapılmıştır.

Denetim Komitesi 2024 yılında 01 Mart, 08 Mayıs, 09 Ağustos ve 08 Kasım tarihlerinde toplam 4 (dört) kez toplantı yapmıştır. 2025 Haziran ayı sonu itibarıyla ise 03 Mart ve 05 Mayıs tarihlerinde olmak üzere 2 (iki) toplantı gerçekleştirilmiştir.

Denetim Komitesine bağlı olarak faaliyet göstermekte olan İç Denetim Müdürlüğü 2024 yılında 15 (on beş) adet denetim gerçekleştirmiştir. 2025 Haziran ayı sonu itibarıyla ise 7 (yedi) adet denetimin tamamlandığı bilgisi edinilmiştir. Denetimler, Denetim Komitesinin onayladığı İç Denetim Planı kapsamında gerçekleştirilmektedir. İç Denetim Müdürlüğü denetim sonuçları ile ilgili olarak Denetim Komitesine 2024 yılında 4 (dört), 2025 Haziran sonu itibarıyla ise 2 (iki) kez rapor sunmuştur. Her çeyrekte de Denetim Komitesi tarafından Yönetim Kuruluna raporlama yapılmaktadır. 31.12.2024 itibarıyla İç Denetim Departmanı; Group Head of – İç Denetim & EYS ve İş Mükemmelliği, bir İç Denetim Yöneticisi ve üç

İç Denetim uzmanı, bir Bilgi Teknolojileri İç Denetim uzmanı, iki İç Kontrol uzmanı, bir İş Mükemmelliği Yöneticisi, iki İş Mükemmelliği uzmanı ve bir İş Mükemmelliği destek uzmanı çalışanından oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılında 20 Mart, 29 Mayıs, 18 Eylül ve 11 Aralık tarihlerinde toplam 4 (dört) kez toplantı yapmıştır. 2025 Haziran ayı itibarıyla ise 19 Mart ve 26 Mayıs tarihlerinde olmak üzere 2 (iki) toplantı gerçekleştirmiştir.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesinin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5.11'inci maddesi ve Komite Görev ve Çalışma Esasları uyarınca yönetim kurulu üyeliği için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler geliştirilmesinden sorumludur. Bu doğrultuda Kurumsal Yönetim Komitesince kabul edilen "2025 Yönetim Kurulu Adaylık İlke ve Kriterleri" genel kurul bilgilendirme dokümanı ekinde pay sahiplerinin değerlendirilmesine sunulmuştur.

Diğer yandan Komite, Bağımsız Üye aday başvurularını (mevcut üyelerin görevini sürdürmesi ve dışarıdan gelen başvurular dâhil olmak üzere) değerlendirerek önerilerini yönetim kuruluna iletmıştır. Ayrıca dönem içerisinde komite üyeleri yeni yönetim kurulu üyesi havuzu oluşturma çalışmalarında görev almışlardır. Bu çalışmalarda yönetim kurulu yetkinliğine yönelik bir önceki Yönetim Kurulu Performans Değerlendirme çıktıları ve mevcut üyelerinin yetkinlikleri ve beklenen yetkinlikler dikkate alınmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız yönetim kurulu üyelerinin değerlendirilmesi konusunda çalışmalarını yapmış konuya ilişkin raporunu yönetim kuruluna sunmuştur. Yönetim Kurulu önerilen üye adaylarını onaylamış ve genel kurul tarihinden 60 gün önce yönetim kurulu kararı ve ilgili tüm belgelerle birlikte Sermaye

Piyasası Kurulu'na sunmuştur. Kurulun uygun görüşü ile bağımsız yönetim kurulu üye adayları olağan genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiş ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılında 20 Mart, 28 Mayıs, 16 Eylül ve 10 Aralık tarihlerinde toplam 4 (dört) kez toplantı yapmıştır. 2025 Haziran ayı sonu itibarıyla ise 14 Mart ve 23 Mayıs tarihlerinde 2 (iki) toplantı gerçekleştirmiştir.

Komite ayrıca, faaliyetleri ile ilgili olarak Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi hükümlerine uygun olarak Yönetim Kuruluna iki ayda bir çalışmaları ve değerlendirmeleri ile ilgili raporlama gerçekleştirmiştir.

2018'de başlayan ve Komite toplantıları öncesinde düzenli olarak üst yönetim tarafından gerçekleştirilen ve üst yönetimin konsolide riskler hakkında kurumsal bakış açısını oluşturmaya katkı sağlayan "Risk Gözden Geçirme Kurulu" çalışmalarına devam etmektedir.

Anılan tüm Komiteler her toplantı sonrası çalışmaları hakkında yönetim kuruluna düzenli olarak rapor sunmaktadır.

Yönetim Kurulu ve Komitelerin sekretaryası Baş Hukuk Müşavirliği ve Genel Sekreterlik bünyesinde konsolide edilmiş olup toplantı tutanakları ve ilgili belgelerin sağlıklı bir şekilde korunmakta olduğu bilgisine ulaşılmıştır. Geçmiş yıllarda Genel Sekreterlik adıyla faaliyet gösteren ilgili birim 04.08.2025 tarihi itibarıyla Kurumsal Hukuk & Yönetişim olarak yeniden yapılandırılmıştır. Sekreteryaya görevi Sn. Ali UZUN (Başhukuk Müşaviri ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Direktörü), Sn. Ceren MURSALOĞLU (Head of - Kurumsal Hukuk & Yönetişim) ve Sn. Ekin DİKMEN (Expert Kurumsal Yönetim Uzmanı) tarafından yerine getirilmektedir.

2024 Yılında Yönetim Kurulu ve Komite toplantılarına katılım oranı %96 olarak gerçekleşmiştir.

İlkelerde sayılan komitelerde icracı yönetim kurulu üyeleri ve genel müdür görev almamaktadır.

30 Mart 2023 tarihinde yönetim kurulu bünyesinde yeni bir komite olarak Teknoloji Komitesi oluşturulmuştur. Pegasus Hava Yolları Teknoloji Komitesi, "Türkiye'nin Dijital Havayolu" amacı doğrultusunda misafir deneyimi, çalışan deneyimi ve operasyonel etki anlamında teknoloji ile fark yaratan ve teknolojik gelişmeleri ürün ve hizmet sunumunda en verimli şekilde kullanan hava yolu faaliyetlerinin desteklenmesi ve geliştirilmesi için çalışmalarda bulunmak ve yönetim kuruluna önerilerde bulunmak üzere kurulmuştur. Komite, yönetim kurulunun icrada görev almayan iki üyesi ve yönetim kurulu başkanından oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi "Yönetim Kurulunda Temsil Politikası"nı oluşturmuş ve "Pegasus, Yönetim Kurulunda kadın üye temsil oranını 2025 yılına kadar en az %25 oranına artırmayı" hedeflediğini beyan etmiştir. Hâlihazırda yönetim kurulunda 2 (iki) kadın üye görev yapmakta olup hem politika hedefine hem de ilkelerde tavsiye edilen %25 oranına ulaşılmıştır.

Yönetim Kurulu; sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere 2 yılda bir yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmektedir. 2022 yılında gerçekleştirilen öz değerlendirme çalışması sonrasında bazı değişiklikler uygulamaya alınmıştır. Bunlar; Yönetim Kurulu Üye Seçim Usullerinin yazılı olarak belirlenmesi, yönetim kurulu üyelikleri için aranan özellikler ve mevcut üyelerin bunları karşılama durumuna ilişkin yetkinlik matrisinin hazırlanması, Yönetim Kurulu ve üst yönetim arasında yeni iletişim kanalları oluşturulması, saha ziyaretlerinin düzenli hale getirilmesi, sürdürülebilirlik ve paydaş ilişkilerine yönelik yeni raporlama ve gözetim yöntemlerinin

hayata geçirilmesidir. Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen bu eylem planının tamamı 2024 yılı Haziran sonu itibariyle hayata geçirilmiştir. Uygulamaya alınan yöntem üzerinden performans ölçülmesi çalışmalarına Mayıs 2025 tarihinde başlanmış olup Ağustos 2025'te tamamlanmıştır. Eylül 2025 tarihinde yapılması planlanan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu toplantısında çalışma sonuçlarının tüm girdileri ile birlikte değerlendirileceği, sonrasında ise çalışmada tespit edilen aksiyonlar ve bunların eylem planlarının hazırlanarak uygulamaya alınacağı bilgisi edinilmiştir. Tüm bu gelişmeler bu ana başlıktaki not artışının gerekçesi olarak görülmüştür.

Henüz performans değerlendirme sonuçları dikkate alınarak ödüllendirme veya azletme uygulaması bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlar sigorta koruması kapsamına alınmıştır. Sigorta tutarı ilkelere uygun olarak şirket sermayesinin %25'ini aşacak miktarda olup 08.05.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklanmıştır.

Şirketin, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç ve kredi vermediği veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmadığı veya lehine kefalet gibi teminatlar vermediği öğrenilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler faaliyet raporunda toplam olarak açıklanmaktadır. Bu uygulama kurumsal yönetim ilkelerinde önerilen kişi bazında açıklanması ilkesi ile örtüşmemektedir.

3. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan	: PEGASUS Hava Taşımacılığı A.Ş.
Şirket Adresi	: AEROPARK Yenişehir Mah. Osmanlı Bulvarı No:11/A Kurtköy 34912 Pendik İSTANBUL
Şirket Telefonu	: (0216) 5607000
Şirket Faksı	: (0216) 5607090
Şirket Web Adresi	: www.flypgs.com
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 12.01.1990
Şirket Ticaret Sicil No	: 261186İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 500.000.000 TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Hava Taşımacılığı
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: Ulaştırma

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

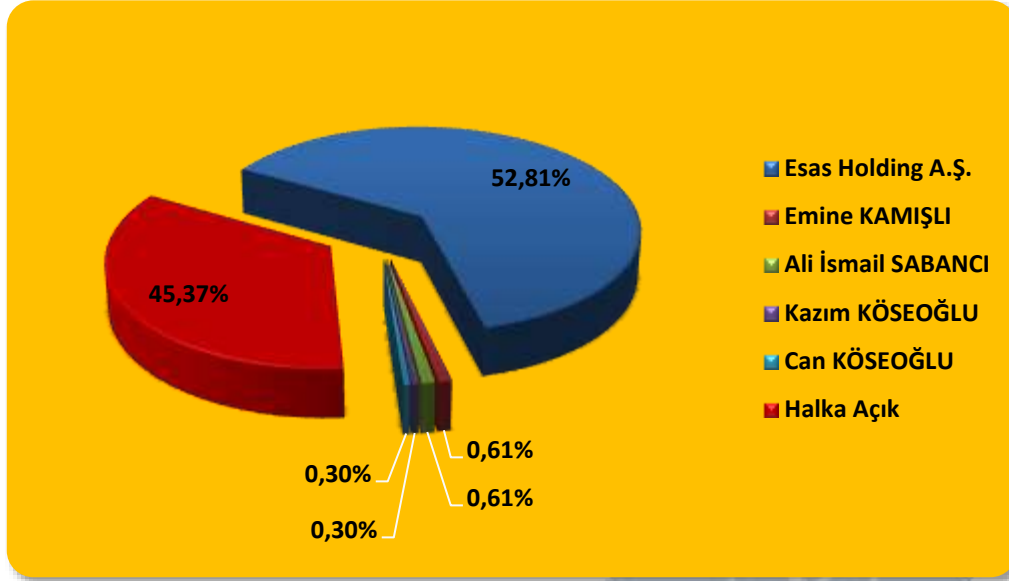
Ömer L. ÖMERBAŞ

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

ir@flypgs.com

0 (216) 560 7542

Şirketin Ortaklık Yapısı



Kaynak: www.pegasusyatirimciiliskileri.com

Ortak Adı	Pay Miktarı(TL)	Pay Oranı(%)
Esas Holding A.Ş.	264.056.018	52,81
Emine KAMIŞLI	3.025.717	0,61
Ali İsmail SABANCI	3.025.717	0,61
Kazım KÖSEOĞLU	1.512.859	0,30
Can KÖSEOĞLU	1.512.859	0,30
Halka Açık	226.866.830	45,37
Toplam	500.000.000	100,00

Kaynak: www.pegasusyatirimciiliskileri.com.tr

Şirketin Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahipleri

Ortak Adı	Sermayedeki Payı(TL)	Sermayedeki Payı (%)
Şevket SABANCI ve AİLESİ	292.361.629	58,47
Halka Açık	207.638.371	41,53

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Mehmet Tefvik NANE	Yönetim Kurulu Başkan	İcrada Görevli
Ali İsmail SABANCI	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli
Mehmet Cem KOZLU	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
H. Zeynep Bodur OKYAY	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Stephen Mark GRIFFITHS	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Agah UĞUR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
David F. A. VISMANS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil

Kaynak: www.kap.org.tr

Yönetim Kurulu Komiteleri

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Mehmet Cem KOZLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Stephen Mark GRIFFITHS	Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Ömer L. ÖMERBAŞ	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Üye

Denetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Agah UĞUR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
David F. A. VISMANS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Agah UĞUR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
H. Zeynep Bodur OKYAY	Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Mustafa TERCAN	Esas Holding AŞ-CFO	Üye

Kaynak: www.kap.org.tr

Teknoloji Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
David F. A. VISMANS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Mehmet Tefvik NANE	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı)	Üye

Şirket Üst Düzey Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Güliz ÖZTÜRK	Genel Müdür/CEO
M. Barbaros KUBATOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı-Finans
Ergün DEMİRCİ	Genel Müdür Yardımcısı-Operasyon
Gençer KARATEPE	Genel Müdür Yardımcısı-Uçuş İşletme
Dilara OĞUR	Genel Müdür Yardımcısı-İnsan Kaynakları
Barış FINDIK	Genel Müdür Yardımcısı-Bilgi Teknolojileri
Murat TÜNAY	Grup Başkanı-Emniyet ve Acil Durum Yönetimi
Yavuz Selim ÖZMEN	Grup Başkanı- Uçuş Akademi
Ayşe Naz ÇAĞIL	Grup Başkanı-İç Denetim & Entegre Yön. Sistemleri ve İş Mükemmelliği
Ali UZUN	Başhukuk Müşaviri, Sürdürülebilirlik Direktörü ve Genel Sekreter
Sinan Onur ÖZTUNA	Grup Müdürü-Uyumluluk ve İzleme

Kaynak: www.pegasusyatirimciliskileri.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Adı Soyadı	Unvanı	İletişim
Ömer L. ÖMERBAŞ	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	0 (216) 560 7542 ir@flypgs.com

Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılsonuna ait bilanço karşılaştırması

	2023/12 (TL)	2024/12 (TL)	2023/12 (EURO)	2024/12 (EURO)	Değişim % (TL)
Dönen Varlıklar	48.001.577.327	69.511.513.150	1.473.620.823	1.891.835.243	44,8
Duran Varlıklar	153.953.502.230	213.808.263.691	4.726.283.979	5.819.032.995	38,8
Toplam Aktifler	201.955.079.557	283.319.776.841	6.199.904.802	7.710.868.238	40,2
Kısa Vadeli					
Yükümlülükler	37.183.794.680	54.463.615.723	1.482.289.523	1.141.521.116	46,4
Uzun Vadeli					
Yükümlülükler	110.102.098.656	153.937.068.322	3.380.071.120	4.189.573.178	39,8
Özkaynaklar	54.669.186.221	74.919.092.796	1.678.312.566	2.039.005.537	37,0
Ödenmiş					
Sermaye	102.299.707	500.000.000	60.544.134	230.037.951	388,7

Kaynak: 01.01.2024 – 31.12.2024 tarihli Bağımsız Denetim Raporu

(*)Kullanılan Para Birimi: Satışların hasılatını ve maliyetini etkileyen belirgin bir para birimi bulunmamakla birlikte, Şirket'in fonksiyonel para birimi Avro olarak belirlenmiştir çünkü; Şirket'in ana operasyonlarını temsil eden tarifeli uçuş gelirlerinin önemli bir kısmı Avrupa uçuşlarından sağlanmakta olup, Avro, Grup'un finansal yükümlülüklerinin önemli bir bölümünü oluşturmakta ve Şirket yönetiminin idari kararlar almasına olanak sağlayan yönetim raporları ve bütçesi Avro cinsinden hazırlanmaktadır.

(**) KGK'nın 23 Kasım 2023 tarihli duyurusuna istinaden; Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nı uygulayan işletmelerin, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemlerine ait finansal tablolarını, Türkiye Muhasebe Standardı 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da (TMS 29) yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunması gerekmektedir. Şirket'in fonksiyonel para biriminin Avro olması sebebiyle TFRS'ye göre düzenlenecek finansal tablolarında TMS 29 kapsamında herhangi bir düzeltme yapmasına gerek bulunmamaktadır. Ancak Vergi Usul Kanunu'na göre düzenlenen 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2024 tarihli mali tablolar mevzuat uyarınca enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur.

Şirketin bazı kalemlerindeki son iki yılsonuna ait gelir tablosu karşılaştırması

	2023/12 (TL)	2024/12 (TL)	2023/12 (EURO)	2024/12 (EURO)	Değişim % (TL)
Hasılat	70.531.532.601	111.822.522.278	2.670.391.155	3.125.970.722	58,5
Satışların maliyeti	(53.713.133.638)	(86.596.697.071)	(2.027.343.986)	(2.410.389.043)	61,2
Brüt Kar/Zararı	16.818.398.963	25.225.825.207	643.047.169	715.581.679	49,9
Esas faaliyet karı/(zararı)	13.087.349.012	20.807.220.975	489.228.951	578.189.099	58,9
Net Dönem Karı/Zararı	20.907.501.797	13.285.437.677	789.940.474	361.492.696	- 36,4
Pay Başına Kazanç	204,37	39,55	7,72	1,08	

Kaynak: 01.01.2024 - 31.12.2024 tarihli Bağımsız Denetim Raporu

Bknz: Sayfa 17 Açıklamalar (*) ve (**)

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlar

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayede ki Payı (TL)	Para Birimi	Şirketin Sermayede ki Payı(%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Tasfiye Halinde Pegasus Uçuş Eğitim Merkezi A.Ş.	Simulatörle Eğitim	200.000	98.800	TL	49,4	İş Ortaklığı
Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.	Bilişim Sistemleri Çözümleri	127.500.00 0	46.153.846	TL	36,2	İş Ortaklığı
Pegasus Havacılık Teknolojileri ve Ticaret A.Ş.	Sentetik Uçuş Eğitim Cihazları Servis ve Eğitim Hizmetleri	100.000	100.000	TL	100	Bağlı Ortaklık
Pegasus Airlines Innovation Lab, Inc	Hava Yolu Taşımacılığında Uygulanabilir Teknoloji ve Yazılım Çözüm ve İşbirliği Fırsatlarının Araştırılması	150.000	150.000	USD	100	Bağlı Ortaklık

Kaynak: www.kap.org.tr

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

BİST Kodu

:PGSUS

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar:YILDIZ PAZAR

Dahil Olduğu Endeksler

: BIST TÜM / BIST İSTANBUL / BIST 100 / BIST YILDIZ / BIST 50 / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25 / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST HİZMETLER / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST ULAŞTIRMA / BIST 500 / BIST 30

Şirket Hisse Senedinin BIST'deki Son Bir Yıllık (04.08.2024/04.08.2025) Zaman Dilimi İçerisindeki En Yüksek ve Düşük Kapanış Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
208,60 (26.08.2024)	282,75 (14.03.2025)

Kaynak: Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri

Şirketin 28.01.2025 tarihli Özel Durum Açıklaması şöyledir;

“Yönetim Kurulumuzun 28.01.2025 tarihli kararı uyarınca 2023-2027 yılları için geçerli olan 500.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı izninin 2025-2029 yıllarını kapsayacak şekilde 2.500.000.000 TL seviyesine artırılması ve Şirket Ana Sözleşmesinin 6'ncı maddesinin bu yönde değiştirilmesi için gerekli başvuruların yapılmasına karar verilmiştir.

Gerekçeli Ana Sözleşme değişiklik tasarısı metni ekte yer almaktadır. Önerilen değişiklik Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı onayları alındıktan sonra yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onayına sunulacaktır.”

Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından verilen onay sonrası kayıtlı sermaye ve ana sözleşme değişikliği 28.03.2025 tarihinde yapılan olağan Genel Kurulda gündemin 5. maddesi olarak görüşülmüş ve onaylanmıştır.

ii. Kâr Dağıtımı

Yönetim Kurulunun 04.03.2025 tarih ve 835 sayılı kararı şöyledir;

“Şirketimiz tarafından SPK'nun II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca Türkiye Muhasebe Standartlarına göre hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap

dönemine ait finansal tablolarımız ile 213 sayılı VUK hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımız esas alınarak hazırlanan kâr dağıtım tablosunun kabulüne, şirketimizin 2024 yılında dağıtılabılır kârı oluşmadığının tespitine ve bu doğrultuda, ilgili mevzuat, şirket ana sözleşmesinin 21. maddesi ve şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası hükümleri çerçevesinde 2024 yılına ilişkin dağıtılabılır kârının oluşmadığı hususunun 28.03.2025 tarihinde gerçekleştirilecek Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına ve konuyla ilgili gerekli bildirimlerin yapılmasına karar verilmiştir.”

Yönetim Kurulunun Kâr Dağıtım Önerisi Olağan Genel Kurulda gündemin 4. maddesi olarak görüşülmüş ve onaylanmıştır.

iii. Politikalar

İzleme dönemi içerisinde şirket politikalarında (Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Ücret Politikası, Tazminat Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Etik İlkeler) herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Anılan politikalar şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya duyurulmuştur.

iv. Yönetim ve Organizasyon

28.03.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda; Sn. Agah UĞUR, Sn. Ayşegül İLDENİZ ve Sn. David. F.A. VISMANS bir yıl süre ile görev yapmak üzere bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak tekrar seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerde başka değişiklik bulunmamaktadır.

v. Grup Şirketleri, İştirak ve Bağlı Ortaklıklardaki Değişiklikler

Şirketin 03.03.2025 tarihli Özel Durum Açıklaması şöyledir;

“Şirketimizin %49,40 oranında pay sahibi olduğu ve Şirketimizin filo planlaması çerçevesinde gelişen eğitim ihtiyaçları dikkate alınarak 2010 ila 2023 yılları arasında Şirketimizin Boeing 737 simülatör ile uçuş eğitimi alanında hizmet aldığı Pegasus Uçuş Eğitim Merkezi A.Ş.'nin (PUEM) Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin oybirliğiyle PUEM'in tasfiyesine karar verildiği 28.12.2023 tarihli özel durum açıklamamız ile duyurulmuştu. Yürütülen tasfiye işlemleri sonucunda PUEM'in ticaret sicilinden terkinin 27.02.2025 tarihi itibarıyla gerçekleşmiştir.”

Şirketin 05.08.2025 tarihli Özel Durum Açıklaması şöyledir;

“Şirketimiz, dijitalleşme ve teknoloji alanındaki etkinliğinin önümüzdeki yıllarda gelişimini sağlamak ve dünyadaki en son gelişmeleri yerinde takip etmek ve değerlendirmek amacıyla 2023 yılından itibaren bağlı ortaklığı Pegasus Airlines Innovation Lab, Inc. üzerinden ABD'de Silikon Vadisinde faaliyet göstermektedir. Yönetim Kurulumuz tarafından, Innovation Lab aracılığıyla Yapay Zeka odaklı teknoloji geliştirme çalışmaları yürüten girişimler nezdinde yatırım fırsatlarının değerlendirilmesi amacıyla Amerika Birleşik Devletleri'nde Şirketimizin tek sınırlı ortağı olacağı Pegasus Airlines Ventures Limited Partnership şirketinin bir sınırlı sorumlu ortaklık olarak kurulmasına karar verilmiştir. Pegasus Airlines Ventures LP, Innovation Lab çalışmaları kapsamında belirlenen girişimlerdeki yatırım fırsatlarını değerlendirecektir.”

4. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye

Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde 456kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından

aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel,

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERCELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

<i>NOT</i>	<i>TANIMLARI</i>
9–10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6–6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.