

ENTEGRE RAPOR 2024



“Yeşil, Yeni Altındır”
Mutlu Yarınlar İçin Net Sıfır Bir Gelecek



ÇİMENTO

OYAK ÇİMENTO ile net sıfır geleceğe, GÜVENLE...

Net sıfır bir geleceğe doğru;

Paris Anlaşması, bu yüzyılda küresel sıcaklık artışını sanayi öncesi seviyelerin 2°C altında tutarak iklim değişikliği tehdidine karşı küresel tepkiyi güçlendirmeyi ve sıcaklık artışını 1,5°C ile daha da sınırlandırmaya yönelik çabaları sürdürmeyi amaçlamaktadır.

“Net Sıfır”, küresel ısınmayı azaltmak amacıyla, üretilen emisyon miktarı ile atmosferden uzaklaştırılan emisyon miktarı arasında bir denge sağlanması anlamına gelmektedir. Sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğinin önlenmesinde kilit öneme sahiptir. Dünyanın net sıfır yolculuğunda hedefi 2050 yılı olup Türkiye’nin de bu doğrultudaki hedefi 2053’tür.

Net sıfır gelecek için;

OYAK Çimento, sera gazı emisyonlarını 2030’a kadar %22,8 azaltarak karbonsuz bir geleceğin taahhüdünü veren, sektöründeki ilk Türk firmadır.

Faaliyetimizin 1.5°C hırslı hedefin üzerine çıkmayı sınırlayarak ürünlerimizin ve operasyonlarımız karbon ayak izini net sıfıra uyumlu hale getirerek iklim dirençli kalkınmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda enerji verimliliği ve düşük karbonlu enerjiye geçiş öncelikli alanlarımızdan biri olup bilime dayalı Net Sıfır taahhüdü kapsamında, Kapsam 2 emisyonlarımızı 2030 yılına kadar %56,3 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

Bu hedefe ulaşmak için düşük karbonlu enerji tüketimini artıracak yatırımları planlıyor ve hayata geçiriyoruz. Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimiz, üretim tesislerimizin enerji ihtiyacını doğrudan yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya yönelik önemli adımlarımızdan biridir. Bu yatırımlar ile karbon emisyonlarımızı azaltıyor ve iklim değişikliğinin fiziksel etkilerine karşı direncimizi artırıyoruz.

Bu kapsamda, üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atık ısının yeniden değerlendirilmesi amacıyla Atık Isıdan Enerji Üretim (Waste Heat Recovery - WHR) sistemlerini devreye alıyoruz. 2024 yılında WHR sistemlerimizden elde edilen enerji, toplam tüketimimizin %6,5’ini oluşturmuştur. Böylelikle, yaklaşık 189 bin ton fosil kaynaklı CO₂ emisyonunun önüne geçilmiştir. Böylelikle hem enerji bağımsızlığımız güçlenmiş hem de fosil yakıt kullanımımız azalmıştır.

Enerji dönüşüm yatırımlarımızın ile verimlilik artırıcı projeler de Net Sıfır hedefimizde önemli bir yer tutmaktadır. Tesislerimizde enerji kullanımını daha etkin hale getirmek için proses optimizasyonları, yüksek verimli motor ve ekipman yatırımları, dijital izleme ve kontrol sistemlerinin yaygınlaştırılması gibi uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu projeler sayesinde, mevcut enerji kaynaklarının en verimli şekilde kullanılması sağlanarak operasyonel maliyetlerde iyileştirmeler yapılmaktadır.

Fizix Projesi, dijitalleşme çalışmalarımızın uygulamaya dönük adımlarından biridir. Yapay zekâ temelli analiz metodolojileri ile makinelerimizin dillerini öğrenmeye başladık. Bu sayede makinelerin arıza ve plansız duruş risklerini azaltıyor, enerji verimliliğinde ölçülebilir kazanımlar elde ediyoruz.

Bunun yanı sıra, yenilenebilir enerji portföyümüzü çeşitlendirmek amacıyla Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) kaynaklı elektrik satın alımlarına da başlamış bulunuyoruz. Bu adım ile yalnızca doğrudan yatırımlarımızla değil, aynı zamanda enerji tedarik zincirimiz üzerinden de düşük karbonlu kaynaklara yöneliyoruz.

Enerji verimliliği, verimlilik artırıcı projeler, WHR uygulamaları, GES yatırımları, yenilenebilir satın almalar ve dijital dönüşüm odaklı Fizix Projesi ile bugünün gerekliliklerini karşılayarak aynı zamanda 2030 ve 2050 için belirlediğimiz net sıfır hedeflerimize ulaşmak üzere ilerliyoruz.

**RAPOR
HAKKINDA**

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş. (OYAK ÇİMENTO), 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 döneminin tüm lokasyon ve faaliyetlerini kapsayan bu Entegre Raporu siz paydaşlarımızın kullanımına sunmaktadır. Rapor, şirketimizin çimento ve beton faaliyetlerinin finansal sınırları kapsamında hazırlanmıştır.

Entegre Raporumuz Eylül 2025'te yayımlanmış olup, basılı ve elektronik ortamda paylaşılacak şekilde hazırlanmıştır.

Bir sonraki rapor ise 2025 yılı verileriyle 2026 yılında yayımlanacaktır. Entegre raporumuz, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi'ne (The International Integrated Reporting Council- IIRC) uygun olarak hazırlanmıştır. Bu yıl ayrıca OYAK Çimento, GRI içerik endeksinde belirtilen bilgileri 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.

Entegre Raporda yer alan tüm bilgiler OYAK Çimento tarafından sağlanmış olup, rapor bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Raporda ele alınan konular, güvenilir ve doğrulanabilir bilgilere dayanmaktadır. Raporumuzda tekrarlanan bilgiler bulunmamaktadır. Bu raporun içeriği, OYAK Çimento'nun açık yazılı onayı alınmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz. OYAK Çimento'nun her hakkı mahfuzdur.

Raporumuza www.oyakcimento.com adresinden ulaşılabilir. Soru ve önerileriniz için elektronik posta adresimiz iletisim@oyakcimento.com üzerinden bizlerle iletişime geçebilirsiniz.

**SORUMLULUK
BEYANI**

2024 yılına ait Entegre Rapor tarafımızca incelenmiştir. Rapor içeriğinin; işin gelişimini ve performansını, faaliyetlerimizi, finansal durumumuzu, karşı karşıya kaldığımız önemli risk ve belirsizlikleri açıkça yansıttığını, şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımıza göre edindiğimiz bilgiler çerçevesinde önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olabilecek herhangi bir bilgi içermediğini bilgilerinize sunar, raporun tamamından üst yönetimin sorumlu olduğunu kabul ve beyan ederiz.

İÇİNDEKİLER

Ticaret Unvanı	: OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	: 445644
MERSİS Numarası	: 0612005096100011
Adres	: Çukurambar Mah. 1480. Sok. No: 2A/56 Çankaya - ANKARA
Telefon	: 0312 220 02 90
Faks	: 0312 220 02 91
Mail	: bilgi@oyakcimento.com
İnternet Sitesi	: www.oyakcimento.com

Rapor Hakkında	4
Sorumluluk Beyanı	5
1. KURUMSAL GENEL GÖRÜNÜM ve DIŞ ÇEVRE	9
1.1 Üst Yönetim Mesajları	10
1.2 Kurumsal Profil ve Dış Çevre	16
1.3. Entegre Kurumsal Yönetim	34
2. İŞ MODELİ ve DEĞER OLUŞTURMA	43
3. PAYDAŞLAR ve ÖNCELİKLENDİRME	47
4. RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ	55
5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ	61
5.1. Çevresel Göstergelerimiz	62
• Çevre	62
• Su	63
• İklim Değişikliği	64
• Enerji	67
• Baca Gazı Emisyonları	68
• Döngüsel Ekonomi	70
• Biyoçeşitlilik	72
5.2. Sosyal Göstergelerimiz	74
• Çalışanlarımız	74
• Çalışan Bağlılığı	75
• Yolsuzlukla Mücadele ve Uygunluk Yönetimi	76
• Kurumsal Sosyal Sorumluluk	78
• Eğitimler	81
• Tedarik Yönetimi	84
• İş Sağlığı ve Güvenliği	84
6. EKLER	99
• GRI İçerik İndeksi	100

KURUMSAL GENEL GÖRÜNÜM VE DIŞ ÇEVRE

1.1 Üst Yönetim Mesajları

BAŞKANIN MESAJI



Suat ÇALBIYIK
CIMPOR & OYAK Çimento
Yönetim Kurulu Başkanı

OYAK Çimento olarak hayata geçirdiğimiz ve Türkiye Çimento ve Beton sektöründe ilkleri temsil eden uygulamalarımız ile liderlik rolümüzü sürdürdüğümüz bir yılı daha geride bıraktık. Bu dönemde bir yandan 2024 yılı iş hedeflerimizi gerçekleştirirken, diğer bir yandan da başta karbondan arınmış bir gelecek olmak üzere, 2025 yılı için, önümüze koyduğumuz hedeflere de kararlılıkla odaklandık.

Bugün geldiğimiz noktada, OYAK Çimento olarak güçlü finansal performansımız ve sürdürülebilirlik odaklı stratejilerimizle sektörün en dikkat çeken oyuncuları arasında yer alıyoruz. Türkiye pazarındaki lider konumumuzu sürdürürken önümüze geleceğe yönelik daha büyük hedefler koyuyoruz. Küresel çimento ihtiyacını analiz ederek yeni pazarlara yatırım yapma ve sürdürülebilir büyümeye katkı sağlama hedefimiz, bu büyük dönüşümün temelini oluşturuyor. Bu çerçevede OYAK Çimento olarak 2024 yılı içerisinde, küresel çimento devi TCC Group Holdings çatısı altında güçlerimizi birleştirerek tarihi bir adım attık. Bu, bir birleşme olmanın ötesinde, aynı zamanda bilgi birikimimizi, teknolojik yetkinliklerimizi ve operasyonel tecrübemizi küresel bir platforma taşıma avantajını da beraberinde getiriyor. Finansal Performansımızın yanı sıra, CIMPOR markasıyla dünya arenasında daha da güçlü bir şekilde ilerlerken bu yeni dönemde büyümeye, gelişmeye, çevreye duyarlılık ve daha yüksek ürün kalitesi prensipleri doğrultusunda sektörde fark yaratmaya devam ettik. “Globalde Lokal Oyuncu Olma” yaklaşımımızla faaliyet ve yatırımlarımızı sürdürerek, küresel büyüme ve ortaklıklar ile Fransa ve İngiltere gibi pazarlarda etkinliğimizi daha da artırdık.

Yaklaşık 400 milyon Euro tutarında sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımız ile sektördeki öncü konumumuzu güçlendirirken hem çevresel etkiyi azaltmayı hem de uzun vadeli kârlılığı artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda 2024 yılında da global

ölçekli entegrasyona sahip yenilikçi yatırımlarla özel projeler, daha çevreci yapı malzemeleri ve yenilenebilir enerjiye yönelik Ar-Ge ile inovasyona dayalı çözümlere odaklanmayı sürdürdük.

Türkiye pazarı içinde ise Türkiye'nin 7 bölgesinde faaliyet göstermeye devam ederek ülke çapında çimento talebini karşılayan tek oyuncu konumumuzu 2024'te de sürdürdük. Bu çerçevede bu yılı, 2025 yılında Türkiye yatırım bütçesinin önemli bir kısmı yenilenebilir enerji, deprem bölgesi çimento ve beton ihtiyacını karşılama amaçlı kapasite artırımı, geri kazanım ve dijitalleşme projelerine ayırma hedefiyle tamamladık.

Tüm bu adımların ve geleceğe yönelik hedeflerimizin de ortaya koyduğu gibi, OYAK Çimento'nun 2024 performansı, sadece finansal başarı değil, aynı zamanda çevresel ve stratejik sürdürülebilirlik açısından da örnek olmayı sürdürüyor. Avrupa ve dünyada yeşil finansman araçları başta olmak üzere, OYAK Çimento'nun 2050'de karbonsuz bir gelecek hedefine yönelik çalışmalarımıza, çimento üretimi için AB Taksonomisi de dahil sürdürülebilirlik hedefleri ve uluslararası standartlarla uyumlu bir model doğrultusunda devam ediyoruz.

Bu bağlamda tüm süreçlerimizde insan ve çevre odaklı bakışımızdan ödün vermediğimizi tekrarlayarak 2024 yılı Entegre Raporumuzu siz paydaşlarımızın kullanımına sunuyoruz.

Saygılarımızla,

GENEL MÜDÜR
MESAJI

Murat SELA
Ülke CEO

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Dünyada yaklaşık 4 milyar ton üretim kapasitesiyle hem endüstriyel hem de ticari anlamda önemli bir büyüklüğe ulaşan çimento sektörünün sağladığı yüksek istihdam ve geniş ticaret imkanlarıyla ekonomiye önemli katkılarda bulunduğumuz bir yılı daha geride bıraktık. OYAK Çimento olarak sürdürülebilir büyümeye, kaliteye ve sektörümüze kattığımız değere olan bağlılığımız bağımsız kurumlar tarafından tekrar tescillenmesinden gurur ve mutluluk duyduk. Bu kapsamda Capital Dergisi tarafından düzenlenen “İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri” araştırmasında, 2021 yılından bu yana sürdürdüğümüz sektör birinciliğini 4. kez elde ettik. İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından açıklanan “Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024” Araştırması’nda da yükselişimizi sürdürerek 43. sırada yer alırken, bu yıl da ilk 50’de yer alan tek çimento markası olduk.

2024’te birkaç temel eğilim tarafından şekillendirilen Avrupa çimento endüstrisinin önümüzdeki dönemde büyümeyi sürdüreceği, bu doğrultuda pazar değerinin 2033 yılına kadar 31 milyar dolara ulaşacağı öngörülüyor. Çimento tüketimi Avrupa Birliği pazarında güçlü kalmaya devam ederken, çimentonun %55’i hazır beton üretiminde kullanılıyor. Bu kapsamda CO₂ emisyonlarının azaltılması ve döngüsel atık yakıtların kullanımının artmasıyla birlikte, sürdürülebilirlik çabaları da sektördeki önemli odak noktalarında biri konumuna gelmiş durumda.

Sürdürülebilirlik temelli hedef ve çalışmaları ile sektörde ilklerin temsilcisi konumundaki OYAK Çimento olarak, sürdürülebilirlik yönetiminin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) şartlarına bağlı olarak süreçlerimizi tüm paydaşlarımızla birlikte geliştiriyor ve bu alandaki liderliğimizi kararlılıkla koruyoruz. Özellikle sürdürülebilirlik

odaklı ürünlerimiz, karbon ayak izini düşürmek isteyen müşterilerimiz için önemli bir tercih sebebi oluyor. Güçlü Ar-Ge ve inovasyon kaslarımız sayesinde değişen ihtiyaçlarına yönelik daha özel çözümler sağlıyor, global standartlarda bir güvenilirlik ve tedarik güvencesi sunuyoruz.

Bu bağlamda, rekabetin sadece finansal başarılarla değil aynı zamanda çevresel ve toplumsal sorumluluklarla da ölçülmesi gerektiğine inanan bir yapı olarak, 2025’te iş süreçlerimizle birlikte ele aldığımız kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi hayata geçirmeyi planlıyor, geleceğe umutla bakıyoruz.

Türkiye’de Net Sıfır taahhüdü veren ilk çimento şirketi olarak, karbon emisyonlarını azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak için iklim risk ve fırsatlarımıza da bağlı olarak stratejilerimizi gözden geçiriyoruz. Sürdürülebilirliğe yönelik çalışmalarımıza ve bu alanda elde ettiğimiz başarılarla sektörümüze örnek olmaya bugüne kadar olduğu gibi önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

ALTERNATİF KAYNAKLAR VE ÇEVRE DİREKTÖRÜ MESAJI



Galip TEKİNER
Alternatif Kaynaklar ve
Çevre Direktörü

OYAK Çimento olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu, yalnızca şirketimizin geleceği için değil, aynı zamanda sektörümüzün dönüşümü ve toplumun ortak faydası için bir sorumluluk olarak görmekteyiz. Bugün attığımız her adım, düşük karbonlu bir gelecek inşa etme, doğal kaynakları koruma ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Enerji tüketimimizin önemli bir bölümünü alternatif kaynaklara yönlendirmemiz, üretim süreçlerimizde gerçekleştirdiğimiz modernizasyon, enerji verimliliği yatırımları ve dijitalleşme uygulamalarıyla birleşerek önemli ölçüde verimlilik artışı ve kaynak tasarrufu sağlamaktadır. Alternatif yakıt ve hammaddelerin süreçlerimize entegrasyonu, yalnızca operasyonel etkinliklerimizi güçlendirmekle kalmamakta, aynı zamanda net sıfır karbon taahhüdümüzün en kritik dayanaklarından birini oluşturmaktadır.

2030 ve 2050 yılları için bilime dayalı yöntemlerle belirlediğimiz emisyon azaltım hedeflerimiz, karbon nötr bir gelecek vizyonumuzu somutlaştırmaktadır. Bu hedefler, küresel iklim taahhütleri ile uyumlu olup, düşük karbon teknolojilerine öncülük etme kararlılığımızı yansıtmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizi ÇSY kriterleri temelinde yapılandırıyor; bu doğrultuda:

- Üretim süreçlerimizin karbondan arındırılmasına,
- Düşük karbonlu ve yenilikçi ürün portföyümüzün geliştirilmesine,
- Döngüsel ekonomiyi destekleyen atık yönetimi ve alternatif hammadde uygulamalarına,
- Enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımlarına,
- Çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla birlikte sosyal sorumluluk ve kapsayıcı büyüme projelerine öncelik veriyoruz.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) uyumlu analizlerimiz, iklim risk ve fırsatlarının düzenli olarak değerlendirilmesini sağlamakta; böylece hem stratejik karar alma süreçlerimiz hem de uzun vadeli dirençlilik kapasitemiz güçlenmektedir.

Entegre Raporlama sayesinde; ÇSY performansımızı tüm paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşarak hesap verebilirlik ve güven ilişkisini pekiştiriyoruz. Çalışmalarımız, yalnızca çevresel sürdürülebilirliği desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda ekonomik büyüme ve toplumsal etkiyi artırmaya yönelik kapsamlı bir değer yaratma modeline dayanmaktadır.

Gelecek vizyonumuz, sürdürülebilir kalkınma amaçlarıyla (SKA) uyumlu, yenilikçi, kapsayıcı ve dirençli bir çimento sektörünü inşa etmektir. Önümüzdeki dönemde de sektördeki öncülüğümüzü sürdürmeye, iyi uygulamalarımızı paylaşmaya ve daha yaşanabilir bir dünya için değer üretmeye devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

1.2. Kurumsal Profil ve Dış Çevre

OYAK ÇİMENTO HAKKINDA

1957’DEN GÜNÜMÜZE TOPLUMSAL DEĞER ODAKLI LİDERLİK
1957 yılında üretime geçen Adana Çimento fabrikasının OYAK bünyesine katılmasıyla sektördeki liderliğine başlayan OYAK Çimento, “Türkiye’nin ilk çimento fabrikası” olan Aslan Çimento başta olmak üzere Ankara Çimento, Bolu Çimento, Ünye Çimento, Mardin Çimento, İskenderun Tesisleri ve OYAK Beton’u bünyesinde barındıran sektörünün toplumsal değer yaratan öncü sanayi topluluğudur. OYAK Çimento aynı zamanda bugün sayısı 60’u bulan beton tesisleriyle de beton üretimi ve pazarlaması alanında da güçlü bir piyasa oyuncusudur.

Küresel pazarda 3 kıtada büyüyen ilk Türk üreticisi olan OYAK Çimento, yurt içi piyasada da kapasite ve pazar lideridir. Topluluk, 6 coğrafi bölgede üretim, 7 coğrafi bölgede ise satış ve pazarlama faaliyetlerini sürdürmektedir. OYAK Çimento, sektöründe ilklere imza atmayı sürdürerek Net Sıfır taahhütü veren sektörünün ilk Türk firması olup sürdürülebilirlik yolculuğunda etkin bir rol oynamaya devam etmektedir.

KÜRESEL PAZARDA DEĞER ÜRETİYORUZ.

OYAK Çimento dünyanın üretim kapasitesiyle dünyanın en büyük üreticileri arasındadır. 2019 yılı başında CIMPOR’un satın alınması ve devam eden Afrika yatırımları ile küresel pazarda varlığını sürdürmektedir.

OYAK Çimento, Türkiye’nin lider şirketler grubu OYAK’ın Çimento Beton Kâğıt Şirketlerinin bir üyesidir.

OYAK, 1961’de kurulmuş ve Türkiye’nin en büyük tamamlayıcı mesleki emeklilik fonudur. Türkiye ekonomisinin lider katılımcısı OYAK 38 bini aşkın çalışanı ile maden metalürjiden çimentoya, otomotiv lojistikten enerjiye, gıda tarım hayvancılıktan kimya ve finansa kadar birçok sektörde; 6 kıta ve 25 ülkedeki 141 iştirak şirketi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

TÜRKİYE’NİN YEŞİL DÖNÜŞÜMÜNÜ DESTEKLEYEN OYAK EN BÜYÜK ÇİMENTO MARKASI VİZYONU İLE GELECEĞİ ŞEKİLLENDİRİYOR.

OYAK Çimento, Türkiye’nin en büyük halka açık çimento şirkettir. Şirketin, piyasa değeri 31 Aralık 2023 itibarıyla 49,8 milyar TL’dir. OYAK Çimento hisse senedi Borsa İstanbul’da OYAKC sembolü ile işlem görmektedir.

OYAK Çimento, BIST 30 ve 50’nin yanı sıra MSCI endekslerinde yer alan tek çimento şirketi olmuştur.

ÖNEMLİ GELİŞMELER

1963

Adana Çimento Fabrikası OYAK Grubu’na katıldı.

1974 - 1975

Bolu, Ünye ve Mardin Çimento Fabrikaları, ilk çimento üretimlerini gerçekleştirdi.

1998

Beyaz çimento üretimine başlandı.

2004

OYAK Beton kuruldu.

2009

Aslan Çimento OYAK Grubu’na katıldı.

2014

Denizli Çimento OYAK Grubu’na katıldı.

2016

OYAK Çimento Beton Kâğıt Grubu kuruldu. Adana Çimento ve Aslan Çimento ilk entegre raporlarını yayınladı.

2018

Taiwan Cement Corporation ile stratejik ortaklık gerçekleştirildi. CIMPOR Global Holdings BV kuruldu. Adana Çimento ve Aslan Çimento entegre rapor yayınladı.

2019

CIMPOR, OYAK Ailesine katıldı. Adana Çimento ve Aslan Çimento 2018 yılı entegre raporlarını yayınladı.

2020

Halka açık 5 şirket ile OYAK Beton, OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. çatısı altında birleşti. OYAK Çimento, BIST 30 ve 50 ile MSCI endekslerinde listelenen tek çimento şirketi oldu. Adana Çimento ve Aslan Çimento 2019 yılı entegre raporlarını yayınladı.

2021

Net Sıfır Karbon taahhüdü verildi. OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2020 yılı entegre raporunu yayınladı.

2022

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2021 yılı entegre raporunu yayınladı.

2023

TCC ile ortaklık yapısı yenilendi. OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2022 yılı entegre raporunu yayınladı. OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.’nin Net-Sıfır taahhüdü SBTi tarafından tescillendi.

2024

6 Mart 2024 tarihinde, Ordu Yardımlaşma Kurumu (OYAK) ile TCC Group Holdings (“TCC”) arasında, hisse yapısında değişikliği içeren sözleşmeler imzalanmıştır.

1. KURUMSAL GENEL GÖRÜNÜM ve DIŞ ÇEVRE

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

29.07.2024 tarihinde biten zorunlu pay alım teklifi sonrasında, ana ortak konumunda olan TCC OYAK Amsterdam Holdings B.V.'nin, Şirketimiz sermayesindeki payı %75,81'den, %80,05'e yükselmiştir. Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin, 1.246.578.406 TL'den tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %290 oranında artırılarak 4.861.655.783 TL'ye çıkarılmıştır. 3.615.077.377 TL tutarındaki bedelsiz sermaye artışına ilişkin pay ihracı ve bununla ilgili olarak Esas Sözleşme'nin 7. maddesinin tadili Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 28.11.2024 tarihinde onaylanmış ve 2024/54 sayılı SPK bülteninde yayımlanmıştır. Sermaye artırım işlemleri 19.12.2024 tarihinde Ticaret Siciline tescil edilmiştir.

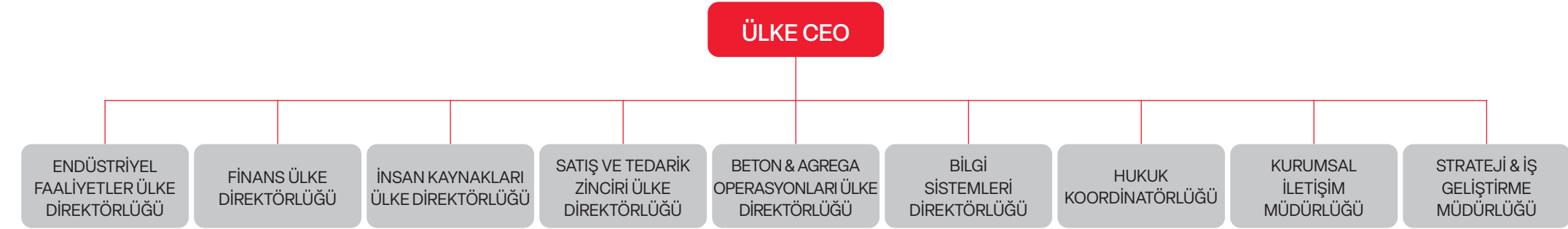
Kayıtlı Sermaye Tavanı (TL): 1.500.000.000,00 TL
Ödenmiş Sermaye (TL) : 4.861.655.783,00 TL

Ortaklar	Nominal Değer (TL)	Sermayedeki Payı (%)
TCC OYAK Amsterdam Holdings B.V.	3.891.795.733,59	80,05
Diğer	969.860.049,41	19,95
Genel Toplam	4.861.655.783,00	100,00

2024 yılı sonu itibarıyla OYAK Çimento'nun ortaklık yapısı

Şirket	Sektör	Etkin Ortaklık Oranı (%)
Adana Çimento Sanayi ve Ticaret Ltd.	Çimento, klinker, hazır beton satışı	100
Adana Çimento Free Port Ltd.	Çimento, klinker, hazır beton satışı	100
Cimpor Romania Terminal S.R.L.	Çimento satışı	100
Marmara Madencilik San. ve Tic. Ltd. Şti.	Her çeşit maden araması, çıkarılması, bulunması, işlenmesi ve işletilmesi ile bunların ham, yarı mamul, mamul hale getirilmesi, alınması ve satılması	98,9
T1C3 Teknoloji ve Yazılım Geliştirme A.Ş.	Araştırma-Geliştirme ve yazılım faaliyetleri	100

OYAK ÇİMENTO'NUN ORGANİZASYON YAPISI



1. KURUMSAL GENEL
GÖRÜNÜM ve DİŞ ÇEVRE

Türkiye çimento sektöründe kapasite ve pazar lideri olan OYAK Çimento, satışlarını 7 coğrafi bölgede 6 fabrikada sürdürmektedir. OYAK Çimento, Sektöründe inovatif ürünleriyle, karbon ayak izini azaltma taahhüdünü bilime dayalı yaklaşımlarla ortaya koyan, değer odaklı yönetim modelini uygulayan, ülke pazarının en etkili kuruluşlarından biridir.

OYAK Çimento, toplam **9.765.036 ton klinker** ile **12.327.006 ton çimento**, **5.900.000 m³ beton** ve **88.818 ton kireç** üretimiyle “Türkiye’nin en büyük çimento markası” vizyonunu gururla taşımaktadır.

OYAK Çimento hisseleri, Borsa İstanbul A.Ş. (BIST) OYAKC kodu ile işlem görmektedir.

OYAK Çimento olarak 2024’teki Entegre Raporumuz kapsamındaki faaliyet lokasyonlarımız ve ürünlerimiz paylaşılmıştır.

ŞUBELERİMİZİN
TARİHÇESİ

Adana Çimento Şubesi

Adana Çimento, 1954 yılında Türkiye Emlak Bankası, Akbank ve Türkiye İş Bankası’nın öncülüğünde Çukurova Çimento Sanayii T.A.Ş. ünvanıyla kurulmuştur. Üretime 1957 yılında geçen fabrika, 1998 yılında beyaz çimento ve sülfatlara dayanıklı çimento (SKÇ) üretmeye başlamıştır.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Gazimağusa Serbest Liman Bölgesi’nde yıllık 200.000 ton kapasiteli terminalleri 2006 yılında faaliyete geçmiştir. Yıllık 1 milyon ton cüruf ve cüruf lu çimento öğütme kapasiteli İskenderun Öğütme ve Paketleme Tesisi 2007 tarihi itibarıyla şirket bünyesine alınmıştır.

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. sahasında 2009 yılında devreye alınan yıllık 1 milyon ton kapasiteli öğütme tesisi ile şirketin cüruf ve cüruf lu çimento öğütme kapasitesi yıllık toplam 2 milyon tona çıkartılmıştır. Adana Merkez ve İskenderun 1 ve 2 tesislerinde toplam yıllık çimento öğütme kapasitesi ise 5,5 milyon tona ulaşmıştır.

Adana Çimento’nun 5 numaralı klinker üretim hattına yapılan yatırım sonucunda beyaz ve gri çimento için klinker kapasitesinde gerçekleşen artış miktarları paylaşılmıştır.

- Beyaz klinker üretim kapasitesi 1,1 milyon ton/yıl
- Gri klinker üretim kapasitesi 3,3 milyon ton/yıl

Ankara Çimento Şubesi

Bolu Çimento San. A.Ş.’ye bağlı olarak 1996 tarihinde Ankara Paketleme Tesisi kurulmuş, 1998’da ise Ankara Öğütme ve Paketleme Tesisi’ne dönüştürülmüştür. 2014 yılının ilk aylarında başlayan Ankara Şubesi Entegre Çimento Fabrikası yatırımı 2015 yılında tamamlanmış ve bu yatırım ile OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Ankara Şubesi 1.300.000 ton klinker ve 1.950.000 ton çimento ve cüruf üretim kapasitesine ulaşmıştır.

Aslan Çimento Şubesi

Türk çimento sektörünün ilk fabrikası olarak 1910’da kurulan Aslan Çimento, 1953’te yaş sistem ile çalışan ilk fırınlarını devreye aldı. 1969 yılında kuru sisteme geçen ilk fabrika olan Aslan Çimento, 1978 yılında tek fırın ile yılda 1 milyon ton kapasiteye ulaştı.

Tarihsel yolculuğunda, 1989 yılında ilk özelleşen çimento fabrikası olarak 20 yıl Lafarge’in yönetiminde faaliyet gösteren Aslan Çimento, 2010 yılında OYAK Grubu’na dâhil olmuştur. Alternatif yakıt kullanımında sektör ortalamasının en üstündedir ve dolayısıyla karbon ayak izinin en düşük olduğu fabrikalar arasındadır.

Bolu Çimento Şubesi

Bol-Bak Gıda ve Sanayii Ticaret A.Ş. olarak 1968’de kurulan Bolu Çimento, %25 hissesini Bolu Çimento Türkiye Çimento Sanayii ve Ordu Yardımlaşma Kurumu’na (OYAK) ve %16 hissesini Türkiye Çimento Sanayii’ne (ÇİSAN) devretmiştir. 1990 yılında ise Bolu Çimento’da OYAK’ın payı %50’yi aşmıştır.

1969’da temeli atılan Bolu Çimento Fabrikası, deneme üretimlerini tamamlayarak 1974’te işletmeye açılmıştır. Bugüne kadar düzenli yatırımlarını sürdüren Bolu Çimento’nun özel projelere çimento tasarlayarak üreten bir fabrika özelliği de bulunmaktadır.

Denizli Çimento Şubesi

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Denizli Çimento Şubesi 1976 yılında temeli atılarak, 1988 yılında işletmeye alınmıştır. 1992 yılının sonunda özelleştirme projesi kapsamında Modern Çimento tarafından satın alınmış olup, 2007 yılında İrlanda kökenli CRH firması ile yapılan ortaklık neticesinde %50 Eren Holding, %50 CRH ortaklık yapısına geçmiştir. 2014 yılı Kasım ayı itibarıyla OYAK Çimento Grubu tarafından hisselerinin %100’ü satın alınarak OYAK Çimento Grubu’na katılmıştır.

1993 yılından itibaren aşamalı olarak yapılan yatırımlarla fabrika kapasitesi arttırılmış ve kapasite 1.815.000 ton/yıl klinker ve 3.300.000 ton/yıl çimento üretimine ulaşmıştır. 2017 yılında devreye alınan ATY Hazırlama ve Besleme Tesisi, 2019 yılında ise Ar-Ge Merkezi ve 2024 yılında devreye alınan Kireç Üretim Tesisi bulunmaktadır.

Mardin Çimento Şubesi

Mardin Çimento, Güneydoğu Anadolu bölgesinin imarı ve kalkınmasına öncülük etmek, bölgenin ve Ortadoğu’daki komşu ülkelerin çimento talebini karşılamak amacıyla 1969 yılında Mardin’de kuruldu.

Fabrikanın kuruluş sermayesine Ordu Yardımlaşma Kurumu (OYAK) %40, Türkiye Çimento Sanayii T.A.Ş. %40, mahalli kuruluş ve şahıslar ise %20 oranında katılmıştır. Mardin Çimento’da OYAK’ın ortaklık payı 1990 yılında %50’yi aşmıştır. Mardin Çimento, 2015’te OYAK Çimento iştiraki olmuştur. Mardin Çimento, Türkiye’nin ve bölgenin gelişimine paralel olarak yatırımlarla gelişimini sürdürmüştür. Gelişen pazar koşulları da dikkate alınarak fabrikada üretilen çimento tiplerinin dağılımı açısından en iyi klinker kullanım oranına sahip tesislerden biri olan Mardin Çimento, bu şekilde son ürün bazında karbon ayak izini azaltarak sürdürülebilirliğe olan katkısı ile öne çıkmaktadır.

Ünye Çimento Şubesi

Ünye Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş. 1969 tarihinde klinker ve çimento üretmek üzere Ünye’de kuruldu. Türkiye Çimento Sanayii T.A.Ş. ve Ordu Yardımlaşma Kurumu’nun (OYAK) %40 oranında hissesi bulunan Ünye Çimento, ilk çimento üretimini 1974’te gerçekleştirdi.

Kurulu kapasitesi yıllık 600.000 ton çimento olan Ünye Çimento, iyileştirme ve modernizasyon çalışmalarıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

1. KURUMSAL GENEL
GÖRÜNÜM ve DIŞ ÇEVRE

ÜRÜNLERİMİZ

OYAK Çimento, yeni kireç ürünleri ile ürün portföyünü genişletmeye devam ediyor. OYAK Çimento Denizli’de bulunan tesisinde ilk etapta sönmüş ve sönmemiş kalsiyum kireçlerinin üretimine 2024 yılında başlamıştır.

Tesiste %100 sönmüş kalsiyum kirecinden üretilen ‘CL 80-S ürünü’, inşaat sektöründe ve inşaat malzemesi üretiminde, kimya ve ilaç sanayiinde, endüstriyel proseslerde, ziraatta ve çevre korumada geniş bir kullanım alanı sunuyor.

Sönmemiş kireç ürünleri CL 80-Q ve CL 90-Q kimya ve demir-çelik sanayiinde, demir dışı metal sanayiinde, zirai gıda malzemelerinde, endüstriyel proseslerde, inşaat sektöründe ve çevre korumada kullanılabilir.

Ürün Adı	Kapasite (Ton/Yıl)	Üretim Miktarları (Ton/Yıl) 2024	Kapasite Kullanım Oranı (%)
Klinker	10.850.150	9.765.036	90
Çimento	19.740.000	12.327.006	62,45
Kireç	275.000	48.774,39	17,74

OYAK Çimento, sektörünün kapasite ve pazar lideri olarak faaliyetlerini 7 coğrafi bölgede, 7 entegre tesis, 3 öğütme ve 4 agrega tesisi ile sürdürmektedir. Sektöründe karbon ayak izi düşük ürünleriyle, inovatif çözümler odağında çalışan OYAK Çimento net sıfır taahhüdüne bağlı olarak sürdürülebilir çözümler üretmektedir.

Bu bağlamda, OYAK Çimento'nun toplamda 60 beton tesisi ile Türkiye'nin tüm bölgelerinde hazır beton üretimi ve satışı yaparak daha kaliteli yapıların inşasına destek vermektedir.



- OYAK Çimento Fabrikaları
- Öğütme Tesisleri
- Hazır Beton Tesisleri
- Agrega Ocakları

MARKA TESCİLLİ ÜRÜNLERİMİZ

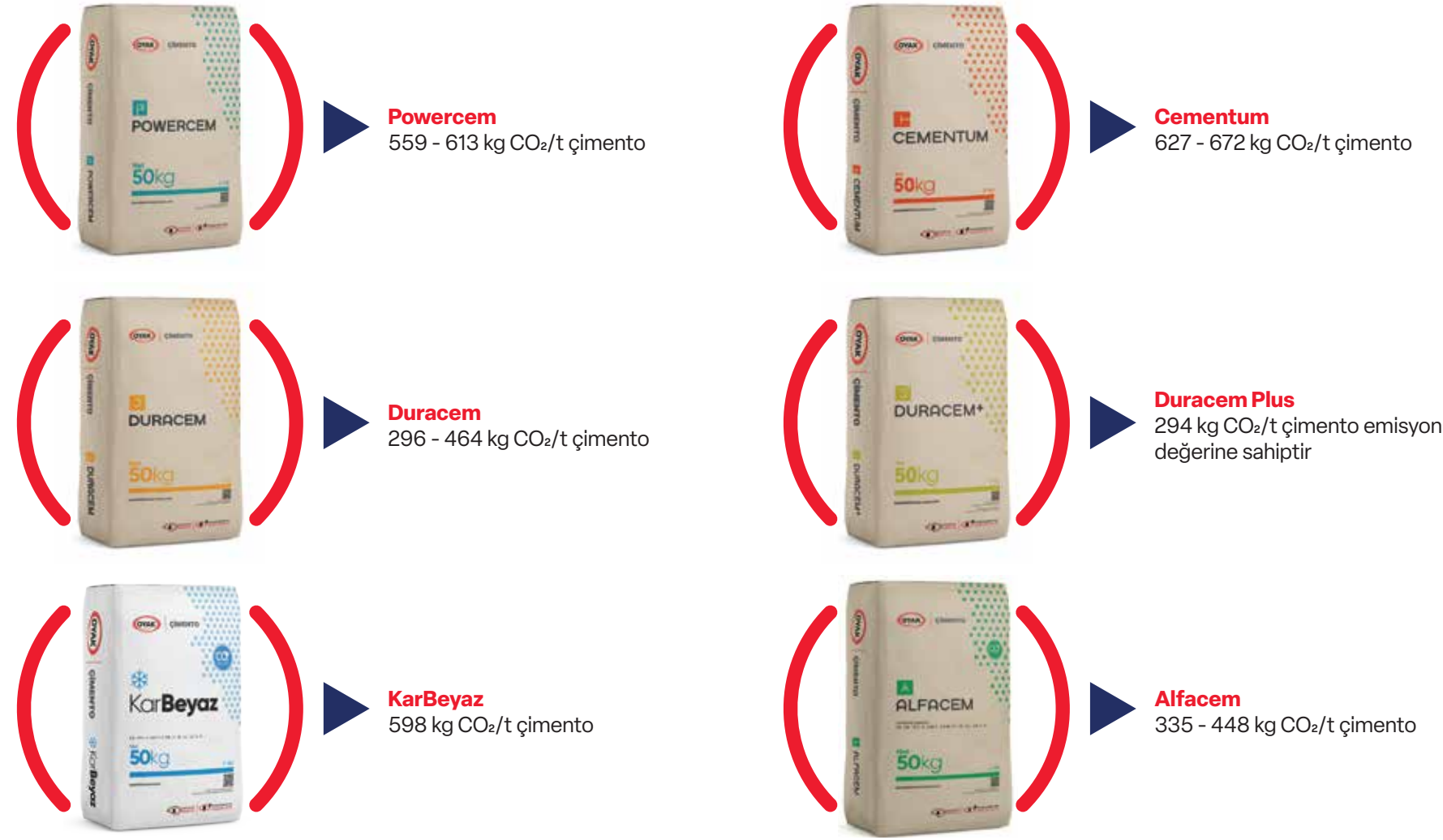
OYAK Çimento, hazır beton alanında da her sınıfta standart beton üretimin yanı sıra uzun araştırma ve geliştirmeler sonucunda ürettiği her biri marka tescilli inovatif ürünleriyle sektöründe farklı projelere destek sağlayabilecek durumdadır.

Marka	Ürün Adı	Açıklama
DURABET®	Durabilitesi Yüksek Beton	Şiddetli çevresel etkilere dayanıklı, su ve klor geçirimsizliği düşük, çatlak riski en aza indirilmiş, ısı gelişim kontrolü sağlanmış, yüksek durabiliteye sahip özel bir üründür.
SMARTBET®	Kendiliğinden Yerleşen Beton	Kolay yerleştirme ve işlenebilirlik özelliğine sahip, dar kesitli ve sık donatılı yapı elemanları için tasarlanmış, kendiliğinden yerleşen özel bir üründür.
AQUABET®	Su Geçirimsizliği Azaltılmış Beton	Su ve neme maruz kalan her türlü ortam için tasarlanmış, su geçirimsizliği azaltılmış özel bir üründür.
SKYBET®	Yüksek Katlara Pompalanabilen Beton	Çok katlı ofis ve konut yapılarında, düşeyde ve yatayda çok uzun mesafelere kolayca transfer edilebilen, yüksek kıvam korumalı ve yüksek dayanımlı özel bir üründür.
İZOBET®	Yalıtım Betonu	Isı ve ses izolasyonuna ihtiyaç duyulan yapı elemanları için tasarlanmış özel bir üründür.
FIBRABET®	Lif Takviyeli Beton	Yüksek eğilme ve darbe dayanımına sahip, erken yaş çatlak riski azaltılmış, çelik ve polipropilen lif takviyeli özel bir üründür.
FIBROSHOT®	Lifli Püskürtme Betonu	Tünel ve şev güçlendirilmesi vb. imalatlarda kullanılan hızlı, pratik, lif takviyeli özel bir püskürtme beton üründür.
VWHITEBET®	Beyaz Renkli Beton	Estetik ve dekoratif özellikler istenen yapı elemanları için özel beyaz çimento ve açık renkte hammaddeler kullanılarak üretilen özel bir üründür.
REPABET®	Lifli Tamir Betonu	Fabrika zemin betonlarının yanı sıra yoğun trafiğe maruz kalan yol, apron ve pist betonlarının tamirinde kullanılabilen, çatlak riski düşük, erken ve nihai dayanımı yüksek, hızlı priz alan, lif takviyeli özel bir üründür.
VIABET®	Kayar Kalıp Betonu	Viyadük betonlarında kayar kalıp sistemlerin çalışma prensibine uygun şekilde tasarlanmış özel bir üründür.
POROZBET®	Geçirimli Beton	Park, bahçe, otopark vb. alanlar için tasarlanmış ve geçirimsizliği artırılmış özel bir üründür.
DUALBET®	Yol Betonu	Silindir ile sıkıştırılabilen ve/veya finişerle dökümü yapılabilen özel bir yol betonudur.
DOZBET®	Doz Beton	Müşteri talebi doğrultusunda bağlayıcı oranı esas alınarak tasarlanmış özel bir üründür.
FLEKSBET®	Sabit ve Fleks Hat Betonu	Sabit ya da fleks hortumlarla uzun mesafelere rahat pompalanabilen, müşteri talebine uygun tasarlanmış özel bir üründür.



Ürünün Adı	Tip ve Sınıfı	Standartı
Standart Hazır Beton	C8/11 - C80/95	TS EN 206
Hafif Beton	LC 8/9 - LC 35/38	TS EN 206
Ağır Beton	HC8/10 - HC 50/60	TS EN 206
DURABET®	Özel Ürün	TS EN 206
SMARTBET®	Özel Ürün	TS EN 206
AQUABET®	Özel Ürün	TS EN 206
SKYBET®	Özel Ürün	TS EN 206
İZOBET®	Özel Ürün	TS EN 206
FIBRABET®	Özel Ürün	TS EN 206
FIBROSHOT®	Özel Ürün	TS EN 206
WHITEBET®	Özel Ürün	TS EN 206
REPABET®	Özel Ürün	TS EN 206
VIABET®	Özel Ürün	TS EN 206
POROZBET®	Özel Ürün	TS EN 206
DUALBET®	Özel Ürün	TS EN 206
DOZBET®	Özel Ürün	TS EN 206
FLEKSBET®	Özel Ürün	TS EN 206

YÜKSEK KATKILI DÜŞÜK EMİSYONLU ÜRÜNLER;



GENEL NET SIFIR HEDEFİ

OYAK Çimento, 2050 yılına kadar değer zinciri genelinde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı taahhüt etmektedir.

Kısa Vadeli Hedefler

OYAK Çimento, 2021 baz yılına göre 2030 yılına kadar çimento ürününün tonu başına brüt kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını %22,8 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir. Bu hedef kapsamında OYAK Çimento, aynı zaman diliminde çimento ürününün tonu başına brüt kapsam 1 sera gazı emisyonlarını %20,5 ve çimento ürününün tonu başına brüt kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %56,3 azaltmayı taahhüt etmektedir. OYAK Çimento ayrıca, aynı zaman diliminde satın alınan çimento ve klinkerden kaynaklanan brüt kapsam 3 sera gazı emisyonlarını satın alınan ton başına %22,9 azaltmayı taahhüt etmektedir. OYAK Çimento, aynı zaman diliminde yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetlerden kaynaklanan kapsam 3 sera gazı emisyonlarını satın alınan yakıt tonu başına %51,6 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir.

Uzun Vadeli Hedefler

OYAK Çimento, 2021 baz yılına göre 2050 yılına kadar çimento ürünleri tonu başına brüt kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını %95,8 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir. OYAK Çimento ayrıca aynı zaman diliminde mutlak brüt kapsam 3 sera gazı emisyonlarını %90 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir.



KURUMSAL
ÜYELİKLERİMİZ

Kurumsal Üyelik	Kısaltması (varsa)
Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği	TÜRKÇİMENTO
Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası	ÇEİS
Çimento İşçileri Sendikası	ÇİMSE-İŞ
Ankara Ticaret Odası	ATO
Türkiye Hazır Beton Birliği	THBB
Tüm Atık ve Çevre Yönetim Derneği	TAYÇED
World Cement Association (Dünya Çimento Birliği)	WCA

1. KURUMSAL GENEL
GÖRÜNÜM ve DIŞ ÇEVREKURUMSAL
ÖDÜLLERİMİZ

ÇEİS'in her yıl düzenlediği İSG'ye Değer Katanlar ödülleri, 2024'de 4 ayrı kategoride 5 derece aldık. Derece aldığımız projelerimiz:



Dijital Çözümler ile İSG'ye Değer Katanlar ödülleri, Gezervinç İnsansız Çalıştırma Projesi, **İskenderun**



Dijital Çözümler ile İSG'ye Değer Katanlar, Dijital EKED Uygulaması - Lock'um, **Denizli**



İş Güvenliğine Değer Katanlar Kategorisi, Eklemlili Boom Kepçe ve Hidrolik Kapak Montajı ile Güvenli Tersiyer Dirsek Temizliği Projesi, **Ünye**



İSG Elçileri Kategorisi, Makine Bakım Ustası, İbrahim Mert, **Ünye**



Fortune 500 Türkiye'nin En Büyük Şirketleri

OYAK Çimento olarak, Fortune 500 Türkiye'nin En Büyük Şirketleri 2024 Araştırması'nda yer alarak 4. defa sektör birincisi olduk.



ISO500

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) açıkladığı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024 Araştırması'nda, geçen yıl olduğu gibi bu yıl da yükselişimizi sürdürerek ilk 50'de yer alarak sektör birincisi olduk.



Capital Dergisi, Türkiye'nin En Büyük 500 Şirketi

Capital Dergisi'nin düzenlediği "Türkiye'nin En Büyük 500 Şirketi" içinde OYAK Çimento, 2024'te sektörünün birincisi olarak ödülünü almıştır.



Capital Dergisi İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri

Capital Dergisi'sinin düzenlediği İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri araştırmasında 2024'te en beğenilen şirketleri sıralamasında sektör birincisi olduk.

1. KURUMSAL GENEL
GÖRÜNÜM ve DIŞ ÇEVREFİNANSAL
PROFİL

Finansal Göstergelerimiz

Özet Finansal Durum Tablosu (TL)

	31/12/2024	31/12/2023
Dönen Varlıklar	22.644.116.122	21.378.149.561
Duran Varlıklar	33.792.338.260	29.697.496.108
Toplam Varlıklar	56.436.454.382	51.075.645.669
Kısa Vadeli Yükümlülükler	9.590.952.128	9.623.439.045
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.224.053.782	2.951.890.790
Özkaynaklar	45.621.448.472	38.500.315.834
Toplam Kaynaklar	56.436.454.382	51.075.645.669

Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

Özet Kâr veya Zarar Tablosu (TL)

	31/12/2024	31/12/2023
Hasılat	44.430.668.166	44.323.987.453
Faaliyet Kârı	10.894.838.900	11.131.857.431
Vergi Öncesi Kâr	11.136.820.177	14.085.112.917
Net Dönem Kârı	7.167.377.286	11.734.975.327

Dış Çevre

Türk çimento sektöründe henüz iklim değişikliğine bağlı olarak karbondan çıkış kapsamında bir yol haritası bulunmamaktadır. Küresel ölçekteki gelişmelere bağlı sektörel bir azaltım planının oluşturulması beklenmekte olup 2024 yılı içinde TSRS yürürlüğe girmiştir. Bu kapsamda iklim risk ve fırsatların tespit edilmesi ve iş süreçlerimizin buna göre gözden geçirilmesi sağlanmıştır.

2024'te
OYAK ÇİMENTO

OYAK Çimento 2024 yılında sektörüne öncülük etmeyi sürdürmüştür. 2020 yılında oluşturmuş olduğu sürdürülebilirlik organizasyonunu ve sürdürülebilirlik stratejilerini 2024 yılında gözden geçirerek 2030 yol planını açıklamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİLERİ ÇALIŞTAYI

OYAK Çimento'nun üst ve orta yönetimi, üç yıllık periyotlarla bir araya gelerek sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirip yeni dönemlerini planlamaktadır. 2020'de başlatılan OYAK Çimento Sürdürülebilirlik Stratejileri belirleme ve iş süreçlerini sürdürülebilirlik yönetimine uygun hale getirme çalışmasında ikinci döneme girildi. 2020-2023 dönemi tamamlanarak 2024 yılında 2025-2030 dönemine odaklanıldı. Genel Müdür'ün açılış konuşmasıyla başlayan ve tüm yöneticilerin katıldığı çalıştayda, yeşil dönüşüm odağında sürdürülebilirlik stratejileri gözden geçirilerek 2030 yol haritası oluşturuldu. OYAK Çimento, sürdürülebilirlik çalışmalarını yalnızca sektörel dönüşümle sınırlı tutmayıp, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedeflerine katkı sağlayacak şekilde yapılandırmayı hedeflemektedir.

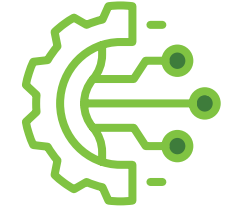


AB'nin Sınırdaki Karbon Mekanizmasına bağlı vergilendirme dönemi başlayacak olup, kısa ve orta vadede emisyon ticaret sistemi gibi mekanizmaların ülkemizde de uygulamaya geçeceği görülmektedir. Bu bağlamda çalışmalarımızı sürdürerek, OYAK Çimento olarak alternatif yakıt (AY) kullanımları artırarak düşük karbon içerikli ürünlerimizi pazarla buluşturuyoruz.

OYAK Çimento'nun Bilime Dayalı Hedefleri:



Net Sıfır Taahhüdü: Uluslararası ölçekte hedef belirleyen OYAK Çimento, Net Sıfır taahhüdü veren ve azaltım oranlarını açıklayan ilk Türk çimento şirketi oldu. Bu taahhütte, CO₂ azaltımına doğrudan destek sağlayan OYAK Çimento 4.0 Projesi önemli rol oynamaktadır.



Sürdürülebilirlik ve Dijitalleşme: OYAK Çimento, yıl boyunca “Sürdürülebilirlik ve Dijitalleşme” projelerine ağırlık vererek sektörünün ilklerini gerçekleştirmektedir. Geleceği bu vizyonla planlayarak, çimento endüstrisinde bir “oyun değiştirici” olmayı hedeflemektedir.



Kapsamlı Entegre Rapor: 2024 Entegre Raporu, iş süreçlerini bütüncül bir yaklaşımla ele alan değer odaklı yönetim modelini ve buna bağlı olarak ÇSY performans göstergelerini içermektedir. Entegre Raporumuz 2024 yılında aynı zamanda GRI Standartları referans alınarak hazırlanmıştır.

OYAK Çimento'nun bilime dayalı hedeflerle sektörde liderliğini sürdürmesi, Türkiye'nin de 2053 Net Sıfır taahhüdüne katkı sağlayarak daha yaşanabilir bir dünya ve sağlıklı bir geleceğe katkı sağlama misyonunu yansıtmaktadır.

OYAK Çimento'nun 2024 Görünümü

**SÜRDÜRÜLEBİLİR
YÖNETİM**

2024'de yarattığımız net kâr 7.167.377.286 TL olmuş ve faaliyetlerimizin, insana yakışır istihdam yaratmanın yanı sıra sürdürülebilir kalkınma odaklı politikaların desteklenerek, tedarik ağının gelişimi desteklenmiştir.

**NET SIFIR**

OYAK Çimento 2050 Yol Haritası 2021 yılı referans alınarak 2030'da %22'lik azaltım taahhüdümüz bilime dayalı hedefler girişimi tarafından onaylanmıştır.

2050 - Net Sıfır CO₂ Emisyonu hedeflenmektedir.

Güneş enerjisi santralimizden 2.505 MWh elektrik enerjisi üretilmiştir. WHR ile 83.716 MWh enerji üretilmiştir. Karbon nötr elektrik tüketim oranımız 2024'de %6,5 olmuştur.

**DÖNGÜSEL
EKONOMİ**

2022'de %22,6 olarak gerçekleşen AY oranımız, 2024'te %24,5 olmuştur. AB'nin 18 yılda ulaşmış olduğu seviyeye OYAK Çimento 5 yılda ulaşmıştır. Grup toplamında 2024'de 320.425 ton AHM kullanılmış olup toplam hammadde tüketiminin % 1,86'sı AHM'lerden elde edilmiştir.

**AR-GE ve
İNOVASYON**

Adana Çimento ve İskenderun Çimento Şubelerinde üretilen toplam 5 ürün için Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration - EPD) hazırlanmıştır.
• SuperBeyaz / Adana ve İskenderun • SuperBeyaz + / Adana • ProBeyaz / Adana • Duracem / İskenderun

**İŞ SAĞLIĞI
GÜVENLİĞİNDE
(İSG) LİDERLİK****Saha Denetimlerinde Yeni Bir Yaklaşım**

Kırık Cam Denetimlerimiz başlamıştır. Amacımız, tehlikeye ilk anda müdahale etmek; ilk camın kırılmasına ya da çevreyi kirlüten ilk duvar yazısına izin vermemektir. Kırık Cam Denetimleri, şubelerimizde sağlık ve güvenlik açısından tehlikeli durumların belirlenmesine ve önlenmesine önemli bir katkı sunmaktadır. Detaylarını rapor içinde paylaştığımız ÇEİS'in her yıl düzenlediği İSG'ye Değer Katanlar ödülllerinde, 2024'te 4 ayrı kategoride 5 derece aldık.

**YOLSUZLUK
MÜCADELE ve
UYGUNLUK YÖNETİMİ**

ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi ve ISO 37301 Uygunluk Yönetim Sistemi kurarak planlı ve sistematik bir yaklaşım içinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkelerle yönetilen bir sistem kurulmuştur.

1.3 Entegre Kurumsal Yönetim

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal yönetimin şirketimizde kalıcı bir şekilde uygulanması çerçevesinde adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu yönetimi süreçlerle ele alınarak yönetilmektedir. Başta yatırımcıların güvenini artırmak, sürdürülebilir büyümeyi desteklemek ve tüm uygunluk şartlarını yerine getirerek yönetim kurulumuz, stratejik odak alanlarımızın hayata geçirilmesine liderlik etmektedir.

Bu kapsamda, kurumsal risk yönetimini uygulayarak planlı ve uygulamalı bir sistemi bütüncül olarak yönetmekteyiz. Yatırımcıların güvenini artırarak şirket değerimizi uzun vadede yükseltmek hedefimizdir. Gerek iklim değişikliğine bağlı gerek sosyo politik ve uluslararası rekabet şartlarını göz önüne alarak dayanıklılığımızı artırmak kurumsal yönetimimizin önemli unsurlarından biridir.



2024 Yılında Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz gözden geçirilerek 2030 yol haritamız güncellenmiştir.



1. KURUMSAL GENEL
GÖRÜNÜM ve DIŞ ÇEVREOYAK ÇİMENTO
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİ 2025 - 2030SERA GAZI EMİSYONLARINDA AZALTIM,
UYUM ve 2050 NET SIFIR KARBONA GEÇİŞ

ÇALIŞMA ORTAMININ İYİLEŞTİRİLMESİ

SIFIR ATIK VE DÖNGÜSEL EKONOMİ



SU KİTLİĞİ İLE MÜCADELE

BİYOÇEŞİTLİLİK



ENERJİ VERİMLİLİĞİ

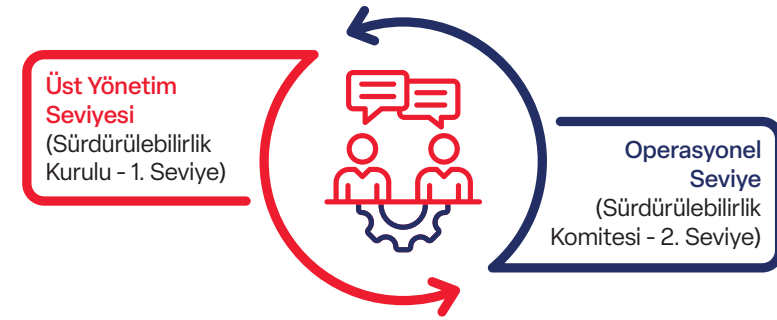
DOĞAL KAYNAK VERİMLİLİĞİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK YÖNETİMİNİN
OLUŞTURULMASIARAŞTIRMA, GELİŞTİRME, İNOVASYON ve
ÜRETİM VERİMLİLİĞİİŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜNÜN
YAYGINLAŞTIRILMASI

1. KURUMSAL GENEL GÖRÜNÜM ve DIŞ ÇEVRE

OYAK ÇİMENTO'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU

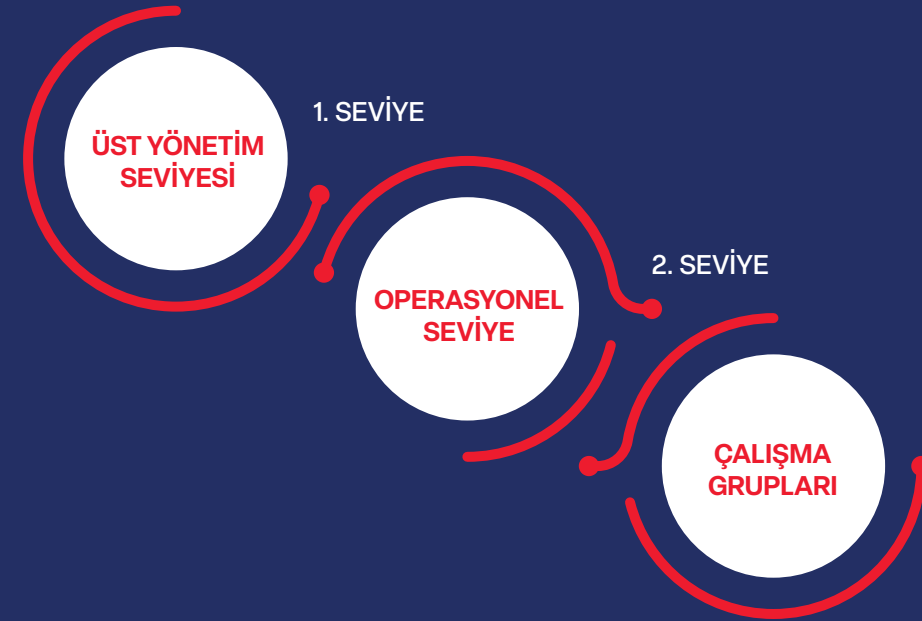
Sürdürülebilirlik Komitesi ve Kurulu oluşturmuş olan OYAK Çimento, 2 seviyeli bir organizasyon ile sürdürülebilirlik yönetimi uygulamaktadır. Bu seviyeler:



Kurul; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları yürütmeye, izleme, denetleme, gözden geçirme, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmekle sorumludur.

OYAK Çimento'da yönetsel süreçler stratejik açıdan planlanarak operasyonel tüm süreçlerde sürdürülebilirlik performans göstergeleriyle desteklenen bir yönetim sistemi uygulanmakta ve süreklilik sağlanmaktadır. Bu kapsamda organizasyonel yapılanmamız tamamlanmış ve uygulamaya konulmuştur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ



Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından oluşturulan stratejilere bağlı olarak;

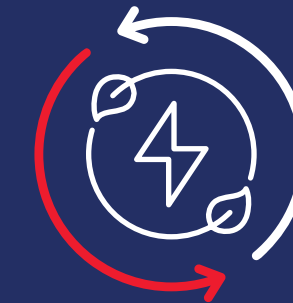
- Kısa, orta ve uzun vadeli çalışma programının oluşturulmasından,
- Operasyonel süreçlere yönelik hedefler belirlenerek çalışma komitelerinin izlenmesinden,
- Bu konuda sürekliliğin sağlanmasından

sorumludur.

Bu komite, icradan sorumlu Direktör ve Müdür/Yönetici kademelerinden oluşmaktadır.

Şirket Yönetim Kuruluna ait görev ve sorumlulukların sağlıklı bir şekilde yerine getirilmesi ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlanması kapsamında Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri kurulmuştur. Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üç ayda bir, Riskin Erken Saptanması Komitesi ise 2 ayda bir toplanmakta olup işleyiş esaslarında belirtilen amaçlar doğrultusunda yönetim kuruluna bağlı olarak çalışırlar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesine ilişkin yetki, görev ve sorumluluklar da Kurumsal Yönetim Komitesine verilmiştir.

ENTEGRE KURUMSAL YÖNETİM



Kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleriyle desteklenmektedir.

Yönetim yaklaşımımız, riskler ve fırsatların performans ve hedeflerle desteklenerek kısa, orta ve uzun vadede oluşturacağı sinerjinin getirdiği güçle kurumsal yönetişim değer zincirimizin oluşturulmasında yer alan kırımlardır.



1. KURUMSAL GENEL
GÖRÜNÜM ve DIŞ ÇEVRE2024'te
OYAK ÇİMENTO

Entegre Raporlamanın, altı sermaye başlığı etrafında şekillenen 2024 yılımızda, nasıl değer yarattığımızı paylaşılarak sürdürülebilir kalkınma odağındaki tespit ettiğimiz 9 BM SKA ile değer üretiyoruz.

FİNANSAL

7.167.377.286 TL net kâr ile ekonomik büyümeye katkı sağlamış ve 3062 kişi istihdam edilmiştir.

ÜRETİLMİŞ

2024 yılında toplamda 9.765.036 ton klinker ve 12.327.006 ton çimento üretimi yapılmıştır.

Aynı yıl hazır beton üretimimiz 5.900.00 m³'e ulaşmış ve kaliteli yapıların vazgeçilmezi olan OYAK Çimento, Denizli Çimento Şubemizden toplamda 48.774,39 ton kireç üretimi yapmıştır. Aynı dönemde, AY kullanımına yönelik ısı yer değiştirme oranımız %24,5 olmuş ve tüm zamanların en yüksek ısı yer değiştirme oranı gerçekleşmiştir.

Güneş enerjisi santralimizden 2.505 MWh elektrik enerjisi üretilmiştir.

FİKRİ

Fizix Projesi ile çimento sektöründe dijitalleşme, verimlilik ve sürdürülebilirlik açısından çığır açan bir girişim başlamıştır.

Yapay zekâ temelli analiz metodolojileri ile makinelerimizin dillerini öğrenmeye başlayarak makine arıza ve plansız duruş risklerinin azaltılması, enerji verimliliğinde ölçülebilir kazanımlar elde etmeyi hedefliyoruz.

10.500 sensörle donatılmış sistem sayesinde arızalar gerçekleşmeden tespit edilerek, enerji ve zaman kaybının azaltılması sağlanmaktadır. Böylece, plansız duruşlar önlenerek üretim sürekliliği sağlanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında ise riskli bakım müdahaleleri azalarak önleyici bakım ön plana çıkmaktadır.

İNSAN

Toplam eğitim saatimiz 86.243,02 kişi saat ve alt işveren firma çalışanlarımızda toplam eğitim saati 30.260,5 kişi saat olmuştur.

ISO 37001 - Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi ve ISO 37301 - Uyum Yönetim Sistemi kurulmuştur. Rüşvetle mücadele ve genel uyum yönetimine sistematik bir yaklaşım getirilmiş ve sürekliliği sağlanarak uzun gerek uyum risklerinin gerek rüşvete dayalı risklerin bütüncül ele alınması sağlanmıştır.

SOSYAL VE İLİŞKİSEL

5 S Duyarlılık kuralları kapsamında, yaşam, sürdürülebilir iş, bölgesel geleneklerimiz, çevre ve uluslararası kurallarımıza göre bir sürdürülebilir yönetim modeli uyguluyoruz.

Markanın güçlü imajının yanı sıra paydaş yönetimi çalışmalarımız da bulunmaktadır.

DOĞAL

Atık yönetiminde sıfır atık yönetimini kullanarak, döngüsel ekonomi kapsamında AHM ve AY kullanım oranlarımız ile öncülümüz sektörde sürmektedir.

Su kullanımı, enerji yönetimi bu kapsamda değerlendirilmektedir.



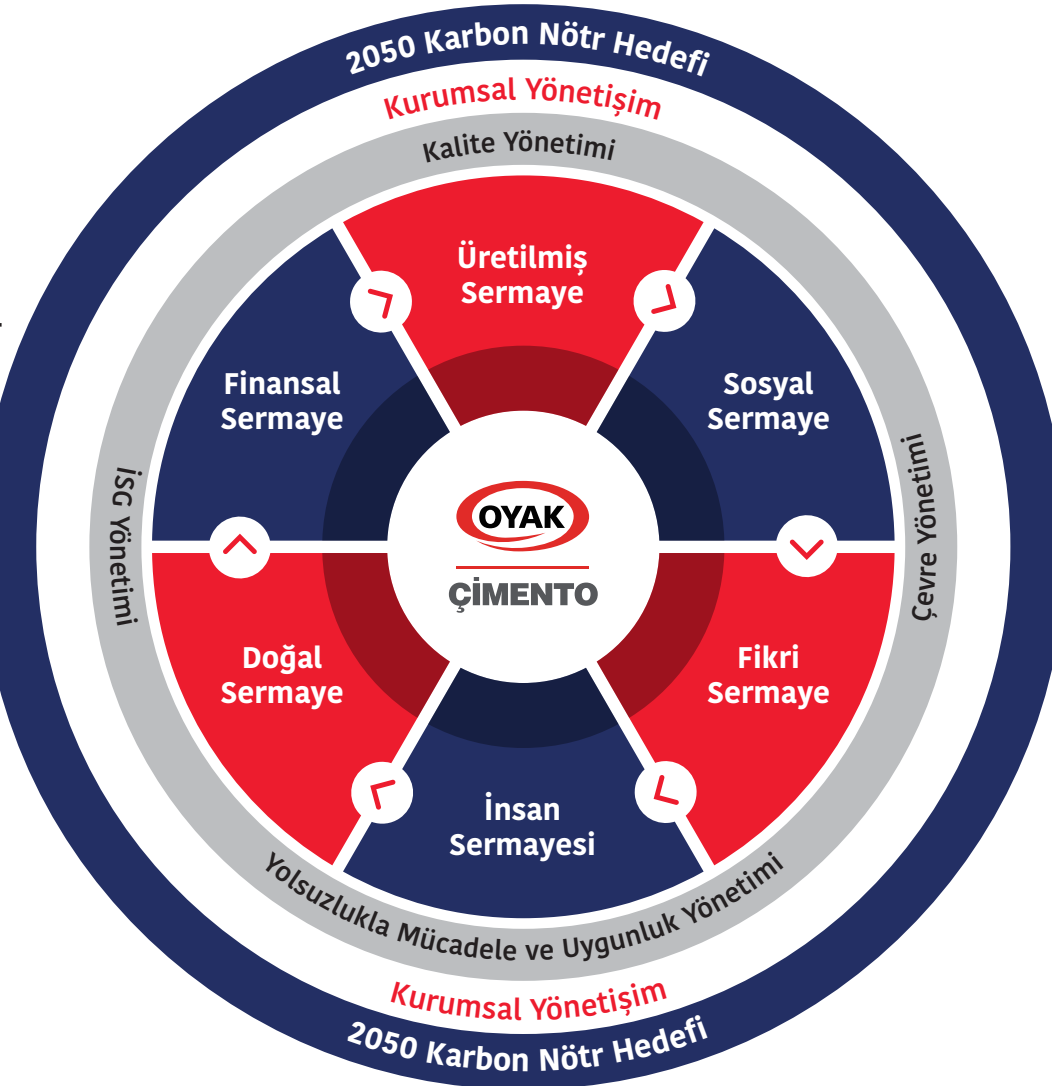
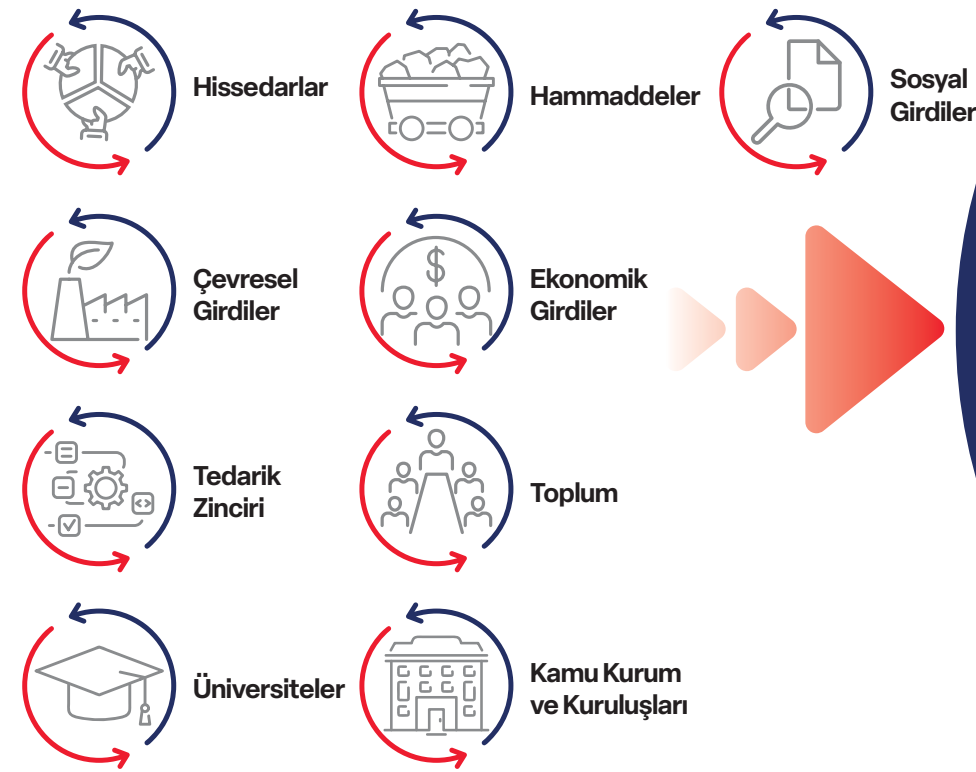
İŞ MODELİ ve DEĞER OLUŞTURMA

2. İŞ MODELİ ve DEĞER ÖLÜŞTÜRME

DEĞER ZİNCİRİNDEKİ GİRDİLER

Değer odaklı bir iş modeli uygulayarak, sürdürülebilir kalkınma odağında ülkemizin gelişmesine destek vermek üzere entegre raporlamanın 6 unsurunu içeren operasyonel ve yönetsel süreçlerimiz, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileriyle desteklenmektedir. Risk ve fırsatları önemlilik konularımızla birlikte analiz ederek iklim dirençli bir kuruluş olma yolunda ilerliyoruz.

Sürdürülebilir kârlılık mottosu ile çıktığımız bu yolda toplum ve çevreye olan etkimizi olumluya kaydırmayı hedefleyerek, iş modelimizde tüm paydaşlarımızın hayatlarına dokunuyoruz.



Sürdürülebilir
ekonomik büyüme
ve kârlılık

İş sağlığı ve güvenliği
Uluslararası pazarda
büyüme

Çevresel ayak izi





PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLENDİRME

3. PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLENDİRME

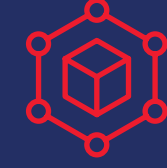
Paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini analiz eden OYAK Çimento, ortaya çıkan risk ve fırsatları bu doğrultuda gözden geçirmektedir. Paydaş çalıştayları yapılarak çifte önemlilik konularımız oluşturulmuştur.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (CSRD), Avrupa Birliği'nin sürdürülebilirlik alanında şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırmak amacıyla geliştirdiği kapsamlı bir düzenleme olup bu direktif esas alınarak önemlilik konularımız çifte önemlilik yaklaşımı ile hem OYAK Çimento'nun çevre ve toplum üzerindeki etkileri hem de dış faktörlerin şirketimiz üzerindeki finansal etkileri ele alınmıştır.

Paydaşlarımız tarafından işimiz ile toplum ve çevre üzerinde en büyük etkiye sahip olduğu düşünülen öncelikli konularımız yayınlanmıştır.



Kurumsal yönetim,
etik ve uyum



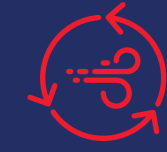
Ar-Ge ve inovasyon



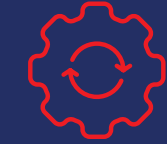
Yetenek yönetimi ve
çalışan gelişimi



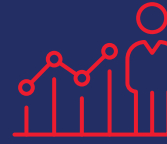
Alternatif yakıtlar
ve alternatif
hammadeler



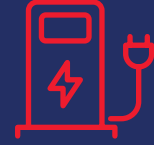
Hava emisyonları



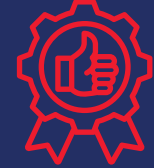
Operasyonel verimlilik



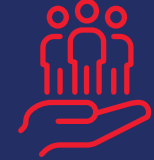
İşyerinde değişiklik
ve eşitlik



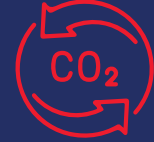
Enerji dönüşümü



Müşteri
memnuniyeti



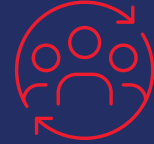
İş sağlığı ve
güvenliği



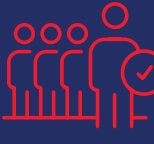
İklim değişikliğine
uyum ve net sıfır
emisyon



Sürdürülebilir ürünler
ve servisler

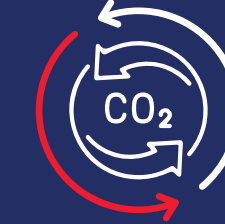


Tedarik zinciri
yönetimi



Sosyal etki ve
toplumsal katılım

Finansal önemlilik değerlendirmemizde önemli olarak ortaya çıkan konular:



İklim değişikliğine
uyum ve net sıfır



İklim finansmanı



Alternatif yakıt
ve alternatif
hammadde



Ar-Ge ve İnovasyon

Etki önemliliği değerlendirmemizde ortaya çıkan önemli konular



İş sağlığı ve
güvenliği



Sürdürülebilir ürünler
ve servisler



İklim değişikliğine
uyum ve net sıfır
emisyonlar



Mevzuat ve hukuki
uyum



3. PAYDAŞLAR VE
ÖNCELİKLENDİRMEPAYDAŞ
ÖNCELİKLENDİRME
MATRİSİ

ÇEVRE

- İklim değişikliğine uyum ve net sıfır emisyon
- Enerji dönüşümü
- İklim finansmanı
- Alternatif yakıtlar ve alternatif hammaddeler
- Dijitalleşme ve teknolojik dönüşüm
- Sürdürülebilir kârlılık
- Hava emisyonları
- Su yönetimi
- Biyçeşitlilik ve ekosistemler
- Döngüsel ekonomi

SOSYAL

- İş sağlığı ve güvenliği
- Sürdürülebilir ürünler ve servisler
- Müşteri memnuniyeti
- Operasyonel verimlilik
- Tedarik zinciri yönetimi
- Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi
- İş yerinde çeşitlilik ve eşitlik
- Sosyal etki ve toplumsal katkı
- İnsan haklarının gözetilmesi ve korunması
- Değer zincirindeki çalışanlar

YÖNETİŞİM

- Mevzuat ve hukuki uyum
- Entegre risk yönetimi
- Kurumsal yönetim, etik yönetimi ve uygunluk yönetimi

EKONOMİ

- İklim finansmanı
- Dijitalleşme ve teknolojik dönüşüm
- Sürdürülebilir kârlılık
- Ar-Ge ve inovasyon

Çifte önemlilik analizi sonucunda iklim değişikliğine uyum ve net sıfır emisyon, enerji dönüşümü, alternatif yakıtlar ve hammaddeler, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir ürünler ve servisler, müşteri memnuniyeti, iklim finansmanı ve dijitalleşme/teknolojik dönüşüm konuları, çifte önemlilik yaklaşımı çerçevesinde en yüksek öncelikli alanlar olarak belirlenmiştir.

A: %50'nin altı

B: %50-70 arası

C: %70-80 arası

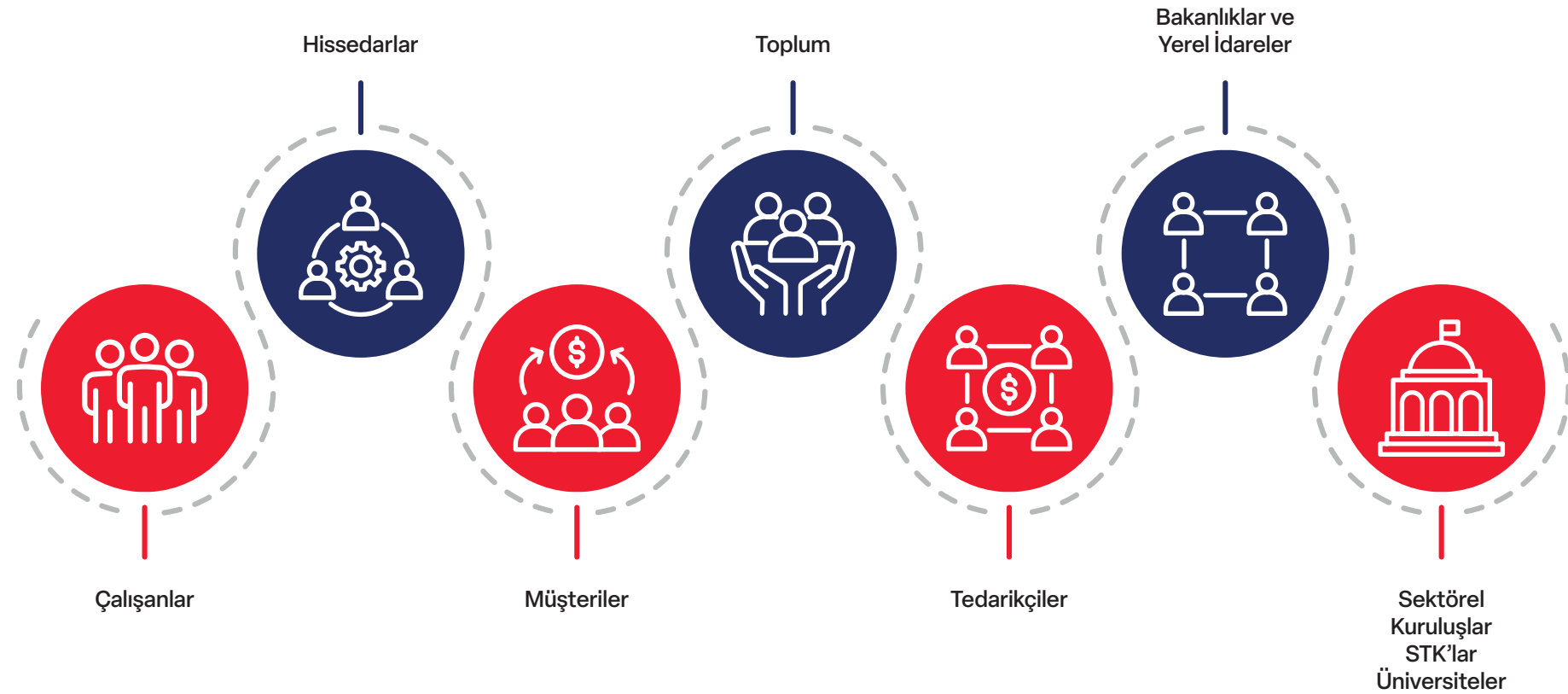
D: %80'nin üzerinde

Önemlilik Konuları	Önemlilik Öncelikleri	Finansal Öncelik	İşe Etkisi	Etki Önceliği	Değer Zinciri Üzerindeki Etki
1. İklim değişikliğine uyum ve net sıfır emisyon	X	D	Finansal	D	Tüm operasyonlar
2. Enerji dönüşümü	X	D	İtibar	D	Tüm operasyonlar
4. Alternatif yakıtlar ve alternatif hammaddeler	X	D	Finansal	C	Tüm operasyonlar
12. Hava emisyonları		B	Finansal	B	Tüm operasyonlar
13. Su yönetimi		B	İtibar	B	Tüm operasyonlar
21. Biyoçeşitlilik ve ekosistemler		A	İtibar	B	Tüm operasyonlar
23. Döngüsel ekonomi		B	Finansal	A	Tüm operasyonlar
7. İş sağlığı ve güvenliği	X	B	İtibar	D	Tüm operasyonlar
8. Sürdürülebilir ürünler ve servisler	X	B	Finansal	C	Doğrudan operasyonlar ve aşağı yönlü operasyonlar
9. Müşteri memnuniyeti	X	C	Finansal	B	Aşağı yönlü operasyonlar
11. Operasyonel verimlilik		B	Finansal	B	Doğrudan operasyonlar
14. Tedarik zinciri yönetimi		B	Finansal	B	Tüm operasyonlar
15. Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi		B	İtibar	A	Doğrudan operasyonlar
17. İş yerinde çeşitlilik ve eşitlik		A	İş Gelişimi	B	Doğrudan operasyonlar
18. Sosyal etki ve toplumsal katkı		A	İtibar	A	Tüm operasyonlar
19. İnsan haklarının gözetilmesi ve korunması		A	İtibar	A	Tüm operasyonlar
22. Değer zincirindeki çalışanlar		A	İtibar	B	Tüm operasyonlar
24. Kurumsal yönetim, etik yönetimi ve uygunluk yönetimi		A	İtibar	A	Doğrudan operasyonlar
16. Mevzuat ve hukuki uyum		A	İtibar	C	Tüm operasyonlar
20. Entegre risk yönetimi		B	İtibar	A	Doğrudan operasyonlar
3. İklim finansmanı	X	D	İş Gelişimi	D	Tüm operasyonlar
5. Dijitalleşme ve teknolojik dönüşüm	X	C	Finansal	B	Doğrudan operasyonlar
6. Sürdürülebilir kârlılık		D	Finansal	A	Doğrudan operasyonlar
10. Ar-Ge ve inovasyon		C	Finansal	B	Doğrudan operasyonlar

Önceliklerimizin, sürdürülebilirlik stratejileriyle entegrasyonu çalışmalarımız 2024 yılında odaklandığımız bir alan olmuştur. Çifte önemlilik kavramını uygulamaya koyarak iş süreçlerimizin performans göstergeleriyle birlikte tüm değer zincirimiz üzerinde olumlu etkilerimizi sürdüreceğiz.

3. PAYDAŞLAR VE
ÖNCELİKLENDİRME

PAYDAŞLARIMIZ

ÖNCELİKLİ PAYDAŞLARIMIZ ve SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA
HEDEFLERİYLE ENTEGRASYONU

Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile nasıl ilişkilendirildiği aşağıda yer almakta olup, öncelikli konularımızda bir önceki yıla göre herhangi bir farklılık yoktur.

Paydaşlar ve Paydaşlarımızın İhtiyaç ve Beklentileri

Paydaş Gruplarımız	İhtiyaç ve Beklentiler	SKA
Çalışanlarımız	- Kariyer planlaması ve kişisel gelişim - İş etiği - Kadın-erkek eşitliği - Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti - İSG - Enerji verimliliği - İklim değişikliği ile mücadele - Çevresel ve sosyal uygulamalar ile topluma katkı	
Hissedarlar	- Sürdürülebilir kârlılık - Mevzuat uyum - Ar-Ge ve inovasyon - Operasyonel verimlilik	
Müşterilerimiz (Bayii ve son kullanıcı)	- Müşteri memnuniyeti - Ürün ve hizmet kalitesi - Güvenilirlik ve şeffaflık - Ürün çeşitliliği	
Toplum	- Toplumsal gelişime etki - İstihdam - Çevresel etkinin azaltılması (Su, sera gazı emisyonlarının azaltımı, emisyon/toz azaltımı, döngüsel ekonomi, biyoçeşitliliğin korunması)	
Tedarikçiler	- Yönetsel süreçlerde şeffaflık - Güvenilirlik - İş sürekliliği, sürdürülebilir kârlılık	
Bakanlıklar/Yerel İdare/Kamu Kuruluşları	Toplumsal katkı, toplumun gelişimi ve ekonomik gelişim	

RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ



4. RİSK VE FIRSATLARIN
YÖNETİMİSEKTÖRÜN
GÖRÜNÜMÜ

Türkiye genelinde 32 grup ve üreticiye ait aktif 56 adet entegre tesis, 19 adet öğütme - paketleme tesisi mevcuttur. 2023 yılı Türk Çimento verilerine göre Türkiye klinker üretim kapasitesi 97.348.930 ton, çimento üretim kapasitesi ise 148.241.669 ton'dur. Türkiye kapasite itibarıyla Çin ve Hindistan'dan sonra üçüncü sırada yer almaktadır. 2024 yılı Kasım ayı Türk Çimento verileri esas alınıp değerlendirildiğinde; çimento üretimi 78.359.435 ton'dur. Toplam satışlar; 65.393.264 ton iç satış; 12.046.938 ton dış satış olarak gerçekleşmiştir. Yine bu dönemde klinker dış satışı ise 4.652.248 ton olarak gerçekleşmiştir. Türkiye'de kapasite fazlalığı olup, ihracat zorunlu hale gelmiştir. Bu kapasite fazlalığına rağmen Türkiye'nin farklı bölgelerinde çimento fabrikası yatırımları devam etmektedir. Türk Çimento 2024 yılı Kasım ayı sonu verilerine göre çimento üretiminde geçen yılın aynı dönemine oranla %4,76 oranında artış yaşanmıştır. Bu dönemde üretilen çimentonun yaklaşık %15,37'si ihracata gitmiştir. Yine bu dönemde iç satışlarda %10,11 artış, ihracatta ise %15,05 düşüş yaşanmıştır. Türk Çimento 2024 yılı Kasım ayı verilerine göre bölgesel olarak yurt içi çimento satışları Ege Bölgesi hariç tüm bölgelerde artış göstermiş, ihracatta ise Doğu Anadolu bölgesi hariç tüm bölgelerde düşüş göstermiştir.

OYAK ÇİMENTO'DA RİSK YÖNETİMİ

Kurumsal risk yönetimi ile karşılaşabileceğimiz belirsizlikleri ve tehditleri sistematik olarak tanımlayıp yönetmek üzere risk yönetimi sistemimiz içinde risklerimiz yönetilmektedir.

İklim değişikliğinin mali yansımaları, iklim risk ve fırsatlar TSRS kapsamında ayrıca yayınlanmış olup <https://assets.oyakcimento.com/contents/pdf/2025244/1756763530135676141756763667901224.pdf> linkten raporumuza ulaşılabilir.

Risk yönetimimizin temel bileşenleri:

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

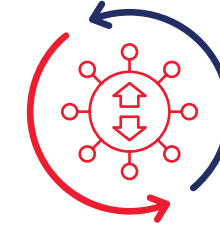


Finansal Riskler ve Fırsatlar

Risk yönetimi politikası şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürecek riskleri tespit ederek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri alarak riskleri yönetmektedir. Şirket bu kapsamda Riskin Erken Saptanması Komitesini kurmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 25/07/2012 tarihinde kurmuş olup, komite 2 üyeden oluşmaktadır. Komite kurulduğu tarihten rapor tarihine kadar Şirketin varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile uygulamalar ait raporlar Şirketin www.oyakcimento.com adresinde yer almaktadır.

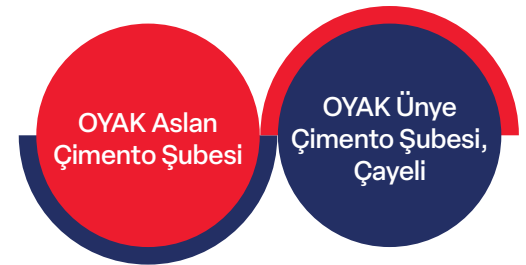
Uygunluk yükümlülükleri dahil olmak iklim risk ve fırsatların Yönetim Kurulu seviyesinde ele alarak şirketin stratejilerine entegrasyonu ve operasyonlarla takibi yapılmaktadır. 2024 yılı itibarıyla raporlanacak olan İklim Risk ve Fırsatları TSRS kapsamında ayrıca raporlanmaktadır.



Operasyonel Riskler ve Fırsatlar

İş süreçlerine bağlı olarak ağırlıklı 2024 yılı itibarıyla iklim değişikliğe bağlı risklerin entegre yönetim sistemleriyle ele alınması süreci sistemsel olarak ele alınmıştır. Amacımız dirençlilik mekanizmalarımızı artırarak iklim değişikliğine bağlı azaltım ve uyum kapsamında en çok etkilenecek sektörler içinde yer alan çimento sektöründe net sıfır hedefimizi başarıyla tamamlamaktır.

Operasyonel süreçlerimizin sermaye başlıkları ile entegrasyonu sayesinde, risk ve fırsatlar yıllık bazda ve/veya gerektiğinde daha sık güncellenmektedir. İklim değişikliğine bağlı risklerimiz ve yönetimi ayrıca TSRS kapsamında raporlanmaktadır.



olmak üzere deniz yoluyla lojistik sağlıyor olmamız şirketimizin önemli güçlerinden biridir.

Denizcilik faaliyetlerimize ilişkin olarak, uyum yükümlülükleri kapsamında, "Risk Değerlendirme ve Acil Müdahale Planı" uygulanmakta ve Petrol ve Diğer Zararlılarla Müdahale kapsamında eğitim ve tatbikatlar gerçekleştirilerek sürecin desteklenmesi sağlanmaktadır. Uluslararası Gemi ve Liman Tesisi Güvenlik (ISPS) Kodu limanlarımızda uygulanmaktadır.

4. RİSK VE FIRSATLARIN
YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

Çimento sektörü toplumsal kalkınmada özellikle depreme dayanıklı ve kaliteli yapı stokları ile diğer yaşam alanların inşasında önemli bir rol oynamaktadır.

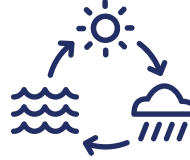
Temel Risklerimiz



Sera Gazı Emisyonları: Çimento üretimi karbondioksit (CO₂) emisyonlarının oluşması ve yoğun enerji tüketimleriyle iklim değişikliğini artırdığından dolayı net sıfır taahhütleri ile 2050'de düşük karbon ekonomisini destekleyecek bir geçişi oluşturmak durumundadır. Biz de bu alanda sektörümüz de ilk net sıfır taahhüdünü 2021'de vermiş ve sonrasında azaltım hedefleri SBTi tarafından onaylanmış statüdeyiz.



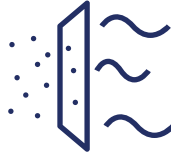
Su Kullanımı: Su ayak izimizi en aza indirme üzere planlı ve sistematik izleme sistemi hedeflerimiz arasındadır.



Biyoçeşitlik: Alan kullanımlarına bağlı olarak hammadde ocaklarının yerel ekosistemler üzerine baskısı risklerimiz arasındadır. Sürdürülebilirlik riskleri içinde önümüzdeki yıllarda biyoçeşitlilik önemli bir risk unsuru sektörde yerini koruyacaktır.



Sürdürülebilirlik Riskleri: Sistemsel riskler ve iklim değişikliğine bağlı riskler de sektörde önemini korumaktadır. Öte yandan, küresel ve ulusal düzeydeki uyum yükümlülüklerine uygunluk göstermek adına teknoloji seçimi ve yatırımlar da bu riskler arasında yer almaktadır.



Toz Emisyonları: Uygunluk yükümlülükleri kapsamında izlenen emisyonlarımız yine bu kapsamda raporlanmaktadır.



Kaynak Kullanımı: Hammadde kullanımlarının alan tahriplerine de etkisi söz önüne alınarak kaynak verimliliğine yönelerek gelecek kuşaklara etkimizi en aza indirecek çözümler oluşturmaya devam ediyoruz. Stratejik önceliklerimiz arasında da yer alan kaynak kullanımları bizler içinde risk teşkil etmektedir.

Fırsatlarımız

Döngüsel ekonomi kapsamında AHM ve AY kullanma yeteneğimiz şirketimiz için önemli bir fırsat oluşturmaktadır.

OYAK Çimento'nun Risklere Karşı Tutumu

OYAK Çimento, tüm riskleri fırsata dönüştürmek amacıyla net sıfır hedefi doğrultusunda 2030 ve 2050 taahhütlerini açıklamıştır.

Çimento sektöründen kaynaklanan sera gazı emisyonlarının toplam ulusal emisyonlar içerisindeki payı %11-12 civarındadır. 2050 karbon nötr yolunda izleyeceğimiz yol haritası:

- Biyokütle atıkların kullanım oranının artırılması.
- Atık ısı geri kazanım teknolojisi sayesinde elektrik üretiminin sağlanması ve tesislerin artırılması.
- Katkılı çimento üretiminin artırılarak düşük karbonlu çimento üretiminin yapılması.
- Karbon yakalama, kullanım ve depolama alanlarında Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının yapılması.
- Enerji verimliliği ve tasarrufu tüm süreçlerimizin önemli performans göstergelerinden biri olup ISO 50001 enerji yönetim sistemi ile verimliliğin artırılması, fırsatların inovasyona dönüşmesine yönelik çözümler ve riskleri fırsata dönüştürme çalışmalarımız sürmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ



5.1. Çevresel Göstergelerimiz

OYAK Çimento olarak, 2024 yılına ilişkin çevresel performans başlıklarımız



ÇEVRE

Operasyonel süreçlerimizin planlı ve sistematik olarak yönetilmesi kapsamında yönetim sistemlerimiz paylaşılmıştır.

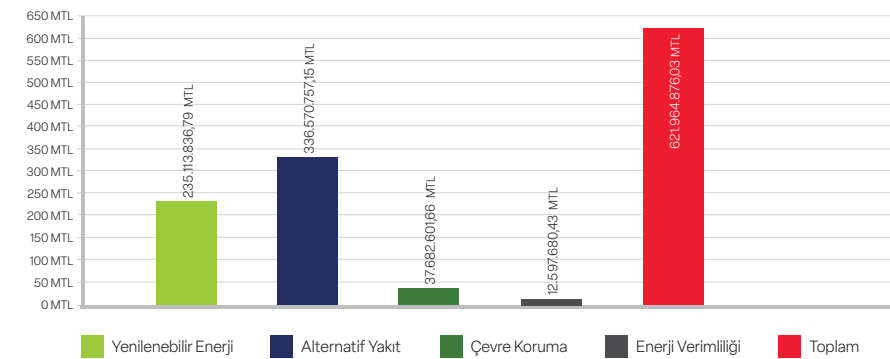
- ISO 9001 Kalite Yönetimi
- ISO 14001 Çevre Yönetimi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
- ISO 50001 Enerji Yönetimi

Tüm tesislerimizde entegre yönetim sistemimiz uygulanmakta ve sürekliliği sağlamaktadır. Müşteri memnuniyeti entegre yönetim sistemlerimizin bir parçası olarak izlenmekte ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz OYAK Bolu Çimento Şubemizde kurulmuş ve uygulamaya başlamıştır.

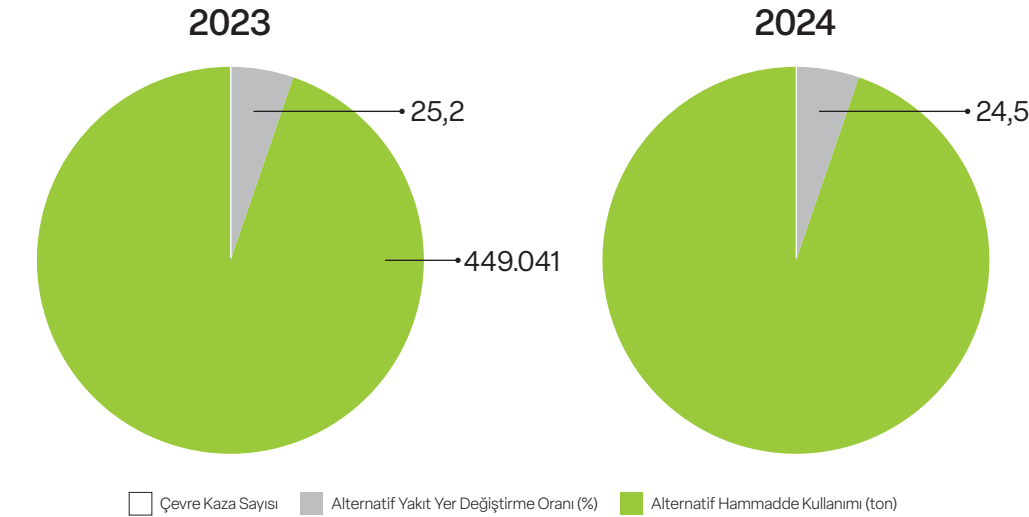
Uyum yükümlülüklerini yerine getiren OYAK Çimento, çevre yatırımlarını 2024'te de sürdürmüştür. Çevresel iyileştirmeye yönelik gerçekleştirdiğimiz yatırım harcamalarımız;

Yatırımlar 2024 Tutar (TL)



Not: Çevre koruma, enerji verimliliği ve alternatif kaynak yatırımlarının toplamı.

Çevresel Performans Göstergelerimiz



SU

Su bir sürdürülebilirlik göstergesi olarak OYAK Çimento'da ele alınarak yönetilmektedir. Ürünler özelinde suya ihtiyaç farklılık göstermekte kaynak bazında toplam yıllık su tüketimimiz paylaşılmıştır. Su kaynakları içinde en fazla su kullanımı yüzey sularının kullanımı ile gerçekleşmiş olup su kullanım bilgisi tabloda verilmiştir.

Su ve Atıksu Dağılımları (m³)

OYAK Çimento	2023	2024
Çekilen Su Miktarı	20.613.775	23.102.364
Deşarj Edilen Su Miktarı	18.113.072	20.060.788
Su Tüketimleri	2.500.703	3.041.576

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
PERFORMANSIMIZ

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Bölgesel ve küresel iklim değişikliği kapsamındaki gelişmeler başta, AB Yeşil Mutabakat'ın uygulanması ve "Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması" ve BM İklim Konferansları olmak üzere gelişmeler izlenmektedir. Fosil kaynak kullanımlarının kademeli olarak sistemden çıkarılması, iklim finansmanı, kayıp ve hasar, karbon ticareti dahil olmak üzere geniş bir alanda gerçekleşen uluslararası düzeydeki gelişmelere bağlı olarak karbondan arınma planlarımız çerçevesinde hedefimiz 2030 yılında %22,8'lik bir azaltım sağlamaktır. Bu kapsamda, şirketlerin küresel sıcaklık artışını 1,5 °C ile sınırlandırmak için bilime dayalı hedefleri belirlemek adına ihtiyaç duyduğu kriterleri bir araya getiren (Net-Sıfır) taahhüdünü Türkiye'de veren ilk çimento şirketi olan OYAK Çimento, Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ışığında azaltım oranlarını beyan etmiş ve bu hedefte çalışmalarını sürdürmektedir.

OYAK ÇİMENTO NET SIFIR YOL HARİTASI

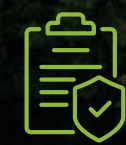
Oyak Çimento, dört konu başlığı altında oluşturduğu orta ve uzun vadeli stratejileri ile 2050 yılında karbon nötr olma hedefini açıklamış ve **NET SIFIR BİR GELECEK MÜMKÜN** sloganı ile çalışmalarını sürdürmektedir.

OYAK ÇİMENTO SERAGAZI
EMİSYONLARINI 2030'A KADAR
%22,8 AZALTIYOR

2050 KARBON NÖTR EKONOMİYE DOĞRU

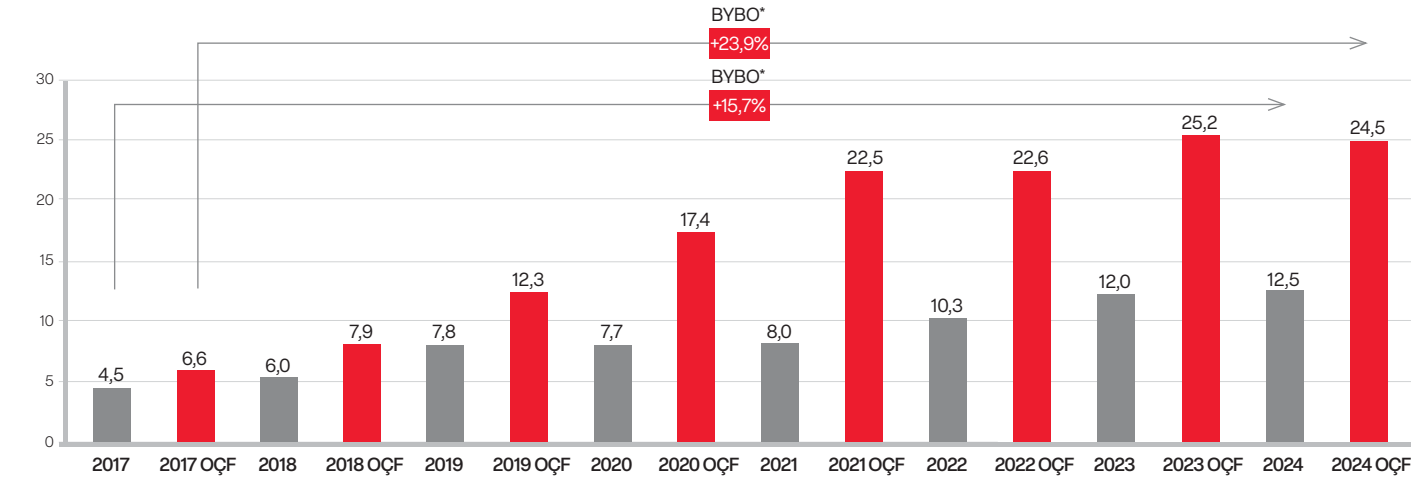
Düşük karbon ekonomisine
geçişi destekliyoruz.

Alternatif Hammadde ve Alternatif Yakıt
kullanılarak 2030 yılında ürün başına
%7,9 CO₂e azaltımı hedeflenmektedir.

PARİS İKLİM
ANLAŞMASIAVRUPA YEŞİL
MUTABAKATYEŞİL MUTABAKAT
EYLEM PLANI 2021

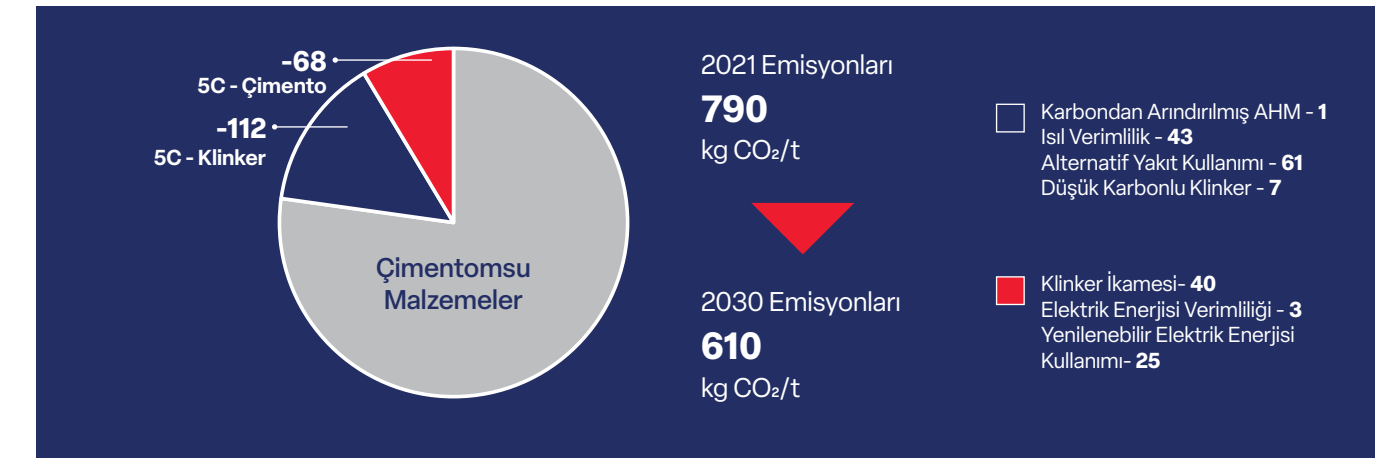
Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Kullanımı

OYAK Çimento, son yıllarda alternatif yakıt kullanımını ciddi şekilde artırarak sektörde dikkat çeken bir sürdürülebilirlik stratejisi izliyor. Özellikle Net Sıfır taahhüdü kapsamında, karbon salımını azaltmak için alternatif yakıt ve hammadde kullanımına büyük yatırımlar yapmıştır. AY kullanımı ile enerji maliyetlerini düşürmek ve çevresel etkileri azaltmak amacıyla alternatif yakıt kullanımına odaklanılmıştır. Atık besleme sistemleri geliştirilerek, daha fazla endüstriyel ve belediye atığı yakıt olarak değerlendirilebilmektedir. Ayrıca, atık ısı geri kazanım tesisleri kurularak enerji verimliliği artırılmaktadır. 2024 yılında AY kullanım oranımız %24.5 olmuştur.



*Türk Çimento Endüstrisinde alternatif yakıt kullanım oranı son 7 yılda %15,7 BYBO seviyesinde artarken OYAK Çimento, alternatif yakıt yer değiştirme oranını %23,9 BYBO ile yakıt olarak 4 katına çıkarmış bulunmaktadır.

Sera gazı emisyonlarının azaltılması kapsamında alternatif hammadde ve alternatif yakıt kullanımları önemli olup bu kapsamda ATY & AY besleme ve yakma sistemleri yatırımlarımız devam etmektedir. Net Sıfır hedefimiz ile sürekli olarak yeni AHM kaynaklarına yönelik araştırmalar yapılmakta ve alternatif yakıtların içerisinde bulunan biyokütle içeriği sayesinde klinker üretim sürecinde sera gazı emisyonlarımız azalmaktadır.



5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

- Türk Çimento Endüstrisinde alternatif yakıt kullanım oranı son 7 yılda %17,7 BYBO seviyesinde artarken OYAK Çimento, alternatif yakıt yer değiştirme oranını % 25,2 BYBO ile yaklaşık olarak 4 katına çıkarmış bulunmaktadır.
- 2024'de alternatif yakıtlar kullanılarak 229.775 ton daha az fosil yakıt kullanılmıştır.
- 2024 yıl sonu itibari ile toplamında yaklaşık 520.000 ton alternatif yakıt kullanımı gerçekleşmiştir.

Net Sıfır Faaliyet Planımız



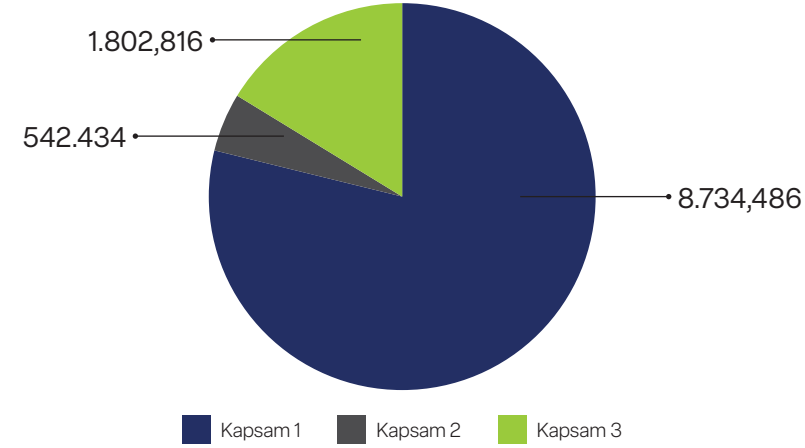
- Alternatif yakıt ve biyokütle kullanımlarının artırılması
- Yenilenebilir enerji yatırımları
- Klinker kullanım oranının azaltılması
- Düşük karbon sınıfında çevreci ürünler
- Proses ve enerji verimliliği ile üretkenliğin artırılması



- Ar-Ge ve üretim geliştirme projeleri, yeni teknoloji uyarlamaları
- Endüstriyel dijitalleşme ile emisyon azaltımı
- Yeni nesil yakıt ve yanma teknolojileri (H₂, Oxyfuel vb.)
- Karbon yakalama, kullanma ve depolama teknolojileri

Düşük klinker içeriğine sahip çimento üretimi ile 2030 yılında %5,9 CO₂e azaltımı hedeflenmektedir.

OYAK Çimento'nun kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonları hesaplanmış sonuçları paylaşılmıştır (ton CO₂e).



Kapsam 3 Emisyonları	Emisyon Miktarı/ton CO ₂ e
Kategori 1: Satın Alınan Mallar ve Hizmetler	602.309
Kategori 2: Sermaye Malları	19.616
Kategori 3: Kapsam 1 veya Kapsam 2'ye Dâhil Olmayan Yakıt ve Enerjiyle İlgili Faaliyetler	447.971
Kategori 4: Yukarı Yönlü Ulaşım ve Dağıtım	415.160
Kategori 5: Operasyonlarda Üretilen Atıklar	54
Kategori 6: İş Seyahatleri	1.340
Kategori 7: Çalışanların İşe Gidiş Gelişleri	949
Kategori 8: Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar	-
Kategori 9: Aşağı Yönlü Ulaşım ve Dağıtım	249.272
Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi	51.901
Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı	-
Kategori 12: Satılan Ürünlerden Kullanım Dolanlara Uygulanacak İşlem	14.244
Kategori 13: Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar	-
Kategori 14: Bayilikler	-
Kategori 15: Yatırımlar	-
Toplam	1.802.816

2024 yılında 1.947 ha alanı (yaklaşık 2.734 futbol sahası büyüklüğünde) kaplayan 19,5 milyon adet ağacın bir yıllık emilimine eşdeğer 427.597 ton CO₂ azaltımı gerçekleştirilmiştir.



ENERJİ

OYAK Çimento'da enerji önemli bir tasarruf alanı olarak görülmekte olup gerek karbon ayak izinin azaltılması gerek süreç verimliliği olmak enerji yönetimi konusu öncelikli alanlarımızdan biridir. Atık ısıdan elektrik enerjisi üretim tesisleri, ölçüm sistemlerine bağlı olarak prosesi yöneten akıllı sistemler, birim ürün başına enerji tüketimini azaltan kapasite artırıcı yatırımlarımız ile planlı ve sistematik olarak enerji yönetimini uygulamakta ve sürekliliğini sağlamaktayız.

Enerji verimliliği çevre stratejimizin de ayrılmaz bir parçası olup iklim değişikliğini ile mücadelede planlarımız içinde yer almaktadır. Bu kapsamda sürekli gelişim için tüm tesislerimizde uygulanan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile enerji yönetiminde planlı ve sistematik olarak enerji verimliliği çalışmalarımız devam etmektedir.

Yakıt kullanımı kaynaklı enerji tüketimimiz 2024 yılında 36.844.747 giga joule olmuştur. Aynı yıl elektrik tüketimi 4.418.435 giga joule olmuştur.

Tüm şubelerimize ait elektrik tüketimleri, klinker ve çimento öğütme esas alınarak paylaşılmıştır.

TS EN ISO 14064-1: 2028 standardına göre yapılan sera gazı emisyonların doğrulanması OYAK Aslan Çimento ve Ankara Çimento şubelerimizde yapılmıştır. Diğer şubelerimizin bu kapsamdaki çalışması 2025'te tamamlanacaktır.

GES kaynaklı enerji üretimimiz Adana ve Mardin şubelerimizde gerçekleşmiş olup toplam 2.505 MWh elektrik üretimi gerçekleşmiştir. Bir önceki yıl %1,6 oranında bir üretim fazla olmuştur.

	Enerji Tasarrufu (kWh)	Toplam Enerji Tasarrufu (TL)	CO ₂ Tasarrufu (ton)
Toplam	75,744	75,744	75,744

Atık ısıdan Elektrik Enerjisi Üretimi OYAK Çimento Aslan ve Bolu şubelerinde gerçekleştirmiş olup OYAK Çimento Aslan Şubesinde bir önceki yıla kıyasla 1.800 MWh fazla atık ısıdan elektrik üretilmiştir. Bu miktar 2024 yılında Bolu Şubesinde bir önceki yıldan 7.071 MWh fazla atık ısıdan elektrik üretilmiştir.

ŞUBELER	2023	2024
Aslan (MWh)	43,771	45,571
Bolu (MWh)	31,074	38,145
Toplam	74.845	83.716

Yenilenebilir elektrik enerjisi tüketim oranlarımız OYAK Çimento Aslan Şubemizde 2023 ve 2024 yıllarında %26 olarak gerçekleşmiş olup bu oran Bolu Şubemizde 2024'te %27 olmuştur.

	Aslan 2023	Aslan 2024	Bolu 2023	Bolu 2024
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Tüketim Oranı (%) (Toplam Yenilenebilir Elektrik enerjisi Üretimi/Toplam Elektrik Tüketimi*100)	26	26	24	27

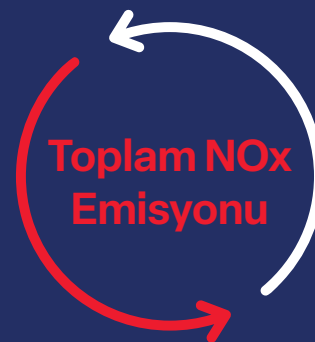
BACA GAZI EMİSYONLARI

Baca gazı emisyonlarımızın şubelerimize göre dağılımı paylaşılmıştır.



Toplam Emisyonlar
(ton)
222

Spesifik Emisyonlar
(gr/ton klinker)
22,7



Toplam Emisyonlar
(ton)
11901

Spesifik Emisyonlar
(gr/ton klinker)
1218,7



Toplam Emisyonlar
(ton)
90

Spesifik Emisyonlar
(gr/ton klinker)
9,2



Toplam Emisyonlar
(ton)
668

Spesifik Emisyonlar
(gr/ton klinker)
68,4

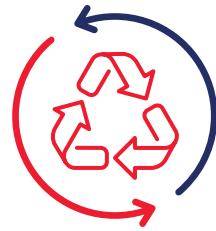


5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
PERFORMANSIMIZ

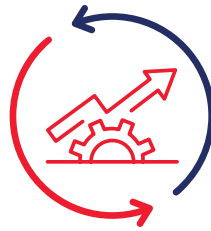
DÖNGÜSEL EKONOMİ

Döngüsel ekonomiye stratejik olarak odaklanmış olan OYAK Çimento, alternatif yakıtların kullanım oranlarını artırmayı ve bunun sonucu olarak doğal kaynak tasarrufu sağlayarak karbon ayak izini azaltmayı hedeflemektedir.

Döngüsel ekonomi kapsamında,



Hammadde
geri dönüşümü



Enerji geri kazanımı

ile sürdürülebilir çözümlere üretmeye devam ediyoruz.

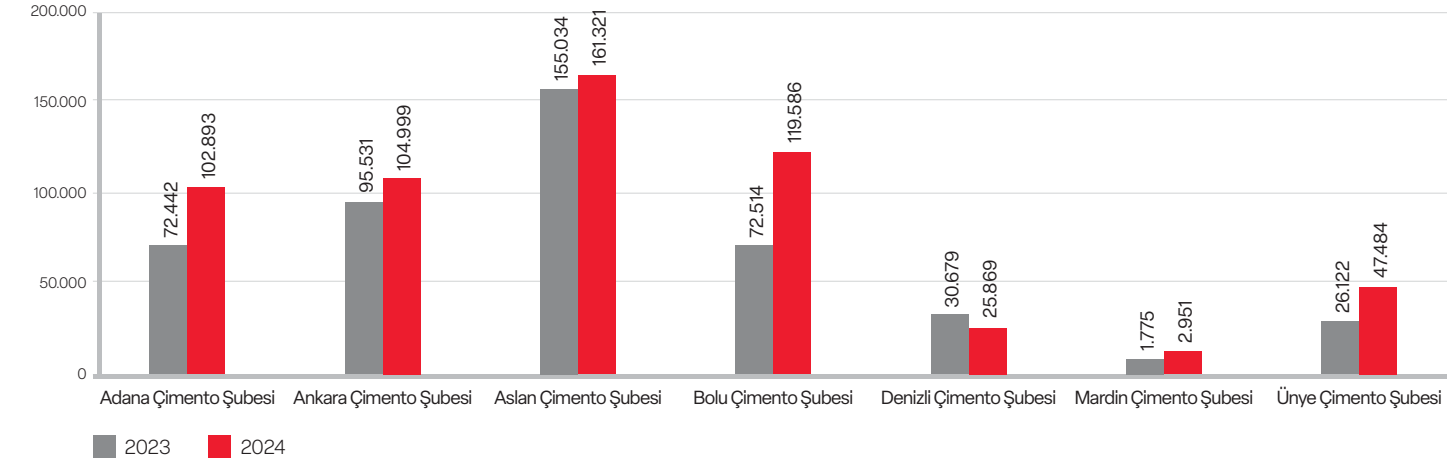
AY KULLANIMI

AY kullanımları (biyokütle, atık), çimento sektöründe iklim değişikliği ile mücadele uyum stratejileri kapsamında kullanılan önemli göstergelerden biridir.

OYAK Çimento olarak AY kullanımları paylaşılmış olup, 2024'te AY kullanım oranımız 111.007 tonluk bir artış göstererek yıllık 565.104 tona ulaşmıştır.

TÜKETİM MİKTARLARI (ton)	2023	2024
Toplam Alternatif Yakıt	454.097	565.104
LTY	119.692	76.037
Sıvı Atık	3.780	5.095
ATY	330.625	483.970

AY TÜKETİM MİKTARLARI - 2024



AY PERFORMANS İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARIMIZ

Alternatif Yakıt Performansının iyileştirme çalışmalarımız;

- Teknolojik Kabiliyetlerinin ve Kullanım Miktarlarının Artırılması,
- AY Kalite İyileştirme Çalışmaları

olarak iki temel başlıkta yapılmaktadır.

Şubelerimizde teknolojik yetkinliklerin artırılması ile performans iyileştirme çalışmalarımız devam etmektedir. Bu bağlamda tesislerimizin şartlarına uygun olarak yeni ATY besleme sistemlerinin yapılması ve besleme sistemlerinin kabiliyetlerin artırılması çalışmaları devam etmiştir.

AHM KULLANIMI

AHM kullanımı, çevresel sürdürülebilirlik ve kaynak verimliliği açısından kritik bir dönüşüm alanı olup toplam kullanılan AHM miktarımız 2024 yılında 324.425 ton/yıl olmuştur. Alternatif hammadde kullanım oranı 1,86 olarak gerçekleşmiştir.

ATIK YÖNETİMİ

Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların ton başına dağılımları paylaşılmıştır.

Atık Tarifi	Atık Tipi	Atık (ton)
Şirket içinde yeniden kullanılan atık miktarı	Tehlikesiz Atık Tehlikeli Atık	231 0
Şirket dışında depolama sahasına gönderilen atık	Tehlikesiz Atık Tehlikeli Atık	123 0
Şirket dışında enerji geri kazanımı ile yakılan atık	Tehlikesiz Atık Tehlikeli Atık	90 241
Şirket dışında geri dönüşüm / yeniden kullanım için gönderilen atık	Tehlikesiz Atık Tehlikeli Atık	29.236 187
Toplam	Tehlikesiz Atık Tehlikeli Atık	30.236 428

OYAK Çimento Sıfır Atık Projesi kapsamında, atıklarımızı kaynağında ayrıştırmayı ve atık yönetimini sıfır atık felsefesi doğrultusunda şekillendirmeyi hedefliyoruz. Sıfır atık uygulamasında dördüncü yılımızı da tamamlamış bulunuyoruz.

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
PERFORMANSIMIZ

BİYOÇEŞİTLİLİK

OYAK Çimento olarak biyoçeşitlilik uygulamalarımız stratejik hedeflerimiz içinde önemli bir yer tutmaktadır. Biyoçeşitliliğin korunması, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi, ekosistemlerin dengelenmesi ve habitat bozulmasının önlenmesi gibi konularda kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle önemli katkılar sağlamayı hedeflemekteyiz.

OYAK Çimento olarak çevreye olan etkilerimizi en aza indirme sorumluluğunun yanı sıra, doğal ekosistemlerin korunmasına ve bu yöndeki çalışmaların desteklenmesine de katkı biyoçeşitlilik uygulamaları, toprak verimliliğinin korunmasından ve erozyonun önlenmesinden, yerli ve göçmen türlerin yaşam habitatlarının korunmasına kadar geniş bir yelpazede fayda sağlayabilir. Bu tür uygulamalar, karbon ayak izini azaltmak ve su kaynaklarını korumak gibi doğrudan çevresel faydalar sağlamanın ötesinde, aynı zamanda hava kalitesinin iyileştirilmesine de yardımcı olur. Ek olarak, biyoçeşitlilik uygulamaları ekonomik fırsatlar yaratabilir; örneğin, ekoturizm ve sürdürülebilir tarım gibi alanlarda yeni girişimlerin gelişmesine olanak tanır. Bu da şirketlerin sürdürülebilir iş modelleri geliştirmelerine olanak sağlar.

Şubelerimizde, Denizli Şubemiz dışında biyoçeşitlilik odaklı rehabilite edilen alan bulunmamaktadır. Denizli Şubemizde 2022'den bugüne kadar 19,31 ha bir alan rehabilite edilmiştir. Tüm şubelerimizdeki ocak alanlarımız paylaşılmıştır. Aktif ocak sahamızda OYAK Adana Çimento dışında diğer şubelerimizde bir değişiklik olmamıştır.

ADANA

Maden Sahası Rehabilitasyonu ve Biyoçeşitlilik	2023	2024
Aktif Ocak Alanı (ha)	226	228

OYAK Çimento olarak faaliyetlerimizi biyoçeşitlilik politikasına bağlı olarak yürütüyoruz. Ayrıca bu kapsamdaki uyum yükümlülükleri de yerine getirilmektedir.

Ocak sahalarımız için doğaya yeniden kazandırma planları çerçevesinde ağaçlandırma çalışmaları yapılmaktadır. Ağaçlandırma çalışmalarımız her yıl düzenli olarak sürmektedir. 2024'te dikilen ağaçların şubelere göre dağılımı paylaşılmıştır.

	Ağaç Dikim Sayısı Adet	Ağaçlandırılan Alan m²	Ağaç Türü
Adana	1.500	20.000	Mavi Selvi
Ankara	160	2.500	Mavi Selvi
Aslan	1.500	15.000	Mavi Selvi
Bolu	3.500	17.500	Meşe
Denizli	2.000	25.000	Sedir ve Çam
Mardin	2.500	30.000	Meyve ve Çam
Ünye	2.000	12.500	Karışık Meyve Ağaçları
Toplam	13.160	122.500	

OYAK Çimento, Antalya'daki üretim sahasını yeniden doğaya kazandırıyor.

Ekosisteme duyarlı yaklaşımını üretim faaliyetlerinin merkezine koyan OYAK Çimento, bu doğrultuda sektörde fark yaratan çalışmalara imza atıyor. Gelecek nesiller ve yaban hayatının korunması için elini taşın altına koyan OYAK Çimento, bu doğrultuda Antalya Rehabilitasyon Bölgesi'ndeki çalışmalarına devam ediyor. 2004-2017 yılları arasında bu alanda üretim faaliyetlerini yürüten OYAK Çimento, 3 yılı geçen bir sürede bölgenin tekrar doğaya kazandırılması için çalışıyor. 19,31 ha büyüklüğe sahip Antalya Rehabilitasyon Bölgesi, yaban hayatı ilan edilen bir alanda yürütülen ilk rehabilite çalışması olma özelliğini taşıyor. Madencilik faaliyetleri sonucunda, arazinin doğaya yeniden kazandırılması için yürütülen çalışmalar doğrultusunda, öncelikli olarak şev açıları, kademe ve basamak boyutları uzun süreli stabilite dikkate alınmıştır. Sert zeminde 4 m aralıklarla 1 m derinliğinde kırıcılarla açılan çukurlar toprak ile doldurularak ağaç dikimi yapılmıştır.

Dikilen Ağaçlar

3.562 adet Kızılçam	3.150 adet Fıstık çamı	480 adet Defne
392 adet Keçiboynuzu	93 adet Selvi	1.194 adet Zakkum
3.200 adet Lavanta	20 adet Badem ve yaban hayatı için meyveli ağaç	200 kg Kızılçam tohumu

Antalya Rehabilitasyon Bölgesi'nde fidanların su ihtiyacını karşılamak için 12 bin m damlama sulama sistemi kurulmuş ve yaban hayvanları için 4m²'lik iki adet su havuzu yapılmıştır.



5.2. Sosyal Göstergelerimiz

Sosyal göstergelerimiz, çalışanlarımız, yolsuzlukla mücadele ve uygunluk yönetimi, çalışan bağlılığı, kurumsal sosyal sorumluluk, eğitimler, tedarik yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında ele alınmıştır.

ÇALIŞANLARIMIZ

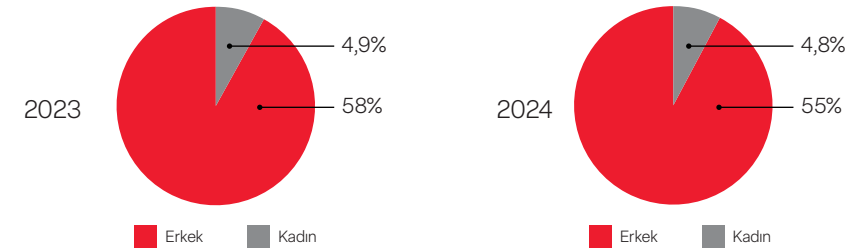
OYAK Çimento, tüm lokasyonlarında çalışanların da katıldığı bir fırsat eşitliği uygulayarak; rotasyon, terfi veya istifa nedeniyle boşalan pozisyonlara kendi bünyesinde bir değerlendirme yaparak atama imkânı sağlamaktadır.

OYAK Çimento'da insan kaynakları yönetiminin bileşenleri şunlardır:



Çalışanlarımızın organizasyonel görev tanımları, sorumluluk alanları ve yetkileri tanımlanmış olup, kapsam dışı çalışanlarımızın ücretleri görev ve sorumluluk alanlarına göre organizasyonel yapıda oluşturulan skala içinde yer almaktadır.

Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine katılan çalışanların yüzdesi:



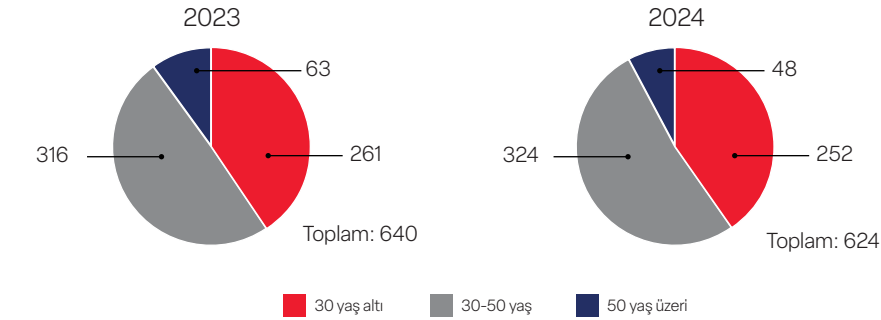
Toplu iş sözleşmesine tabi olan sendikalı çalışanlarımızın iş grupları, pozisyonları ve görevleri ile ücret skalaları, işçi ve işveren sendikaları tarafından yapılan toplu iş sözleşmeleriyle belirlenmektedir.

Üst yönetimde çalışanların cinsiyete ve yaşa göre dağılımlarının yanı sıra yeni işe başlayanların yaş ve cinsiyete dayalı dağılımları paylaşılmıştır.

Yaşa göre çalışanların dağılımı

	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	2023	2023	2024	2024
30 yaş altı	42	431	58	516
30-50 yaş	113	1.829	122	1.966
50 yaş üzeri	3	298	7	393
Toplam	158	2.558	187	2.875

Yeni işe giren kişiler çalışanların yaşa göre dağılımları paylaşılmıştır.



Çalışanların işte ayrılması sayılarının cinsiyetlere göre dağılımı paylaşılmıştır.

	2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	8	231	15	212
30-50 yaş	2	127	0	54
50 yaş ve üzeri	8	81	4	120
Toplam	457	405		

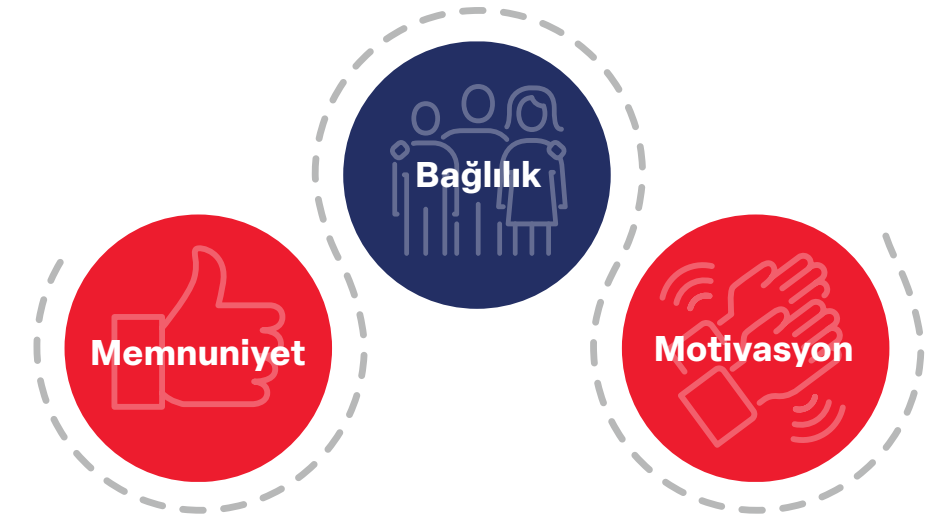
Beyaz yaka çalışanların ücretlendirmesi performans değerlendirme esasına göre belirlenmekte olup, mavi yaka çalışanların ücretleri ise toplu iş sözleşmesi kapsamında yapılmaktadır.

Örgütlenme Hakkı çerçevesinde, mavi yaka çalışanların tamamı toplu iş sözleşmesi (TİS) kapsamındadır. TİS kapsamına giren çalışanlarımızın sayısı 2024'te 1059 kişidir.

Emeklilik hariç işten ayrılan kişi sayısı kadınlarda 18, erkeklerde 354 kişi olmuştur. Gönüllü işten ayrılma sayısı kadınlarda 12, erkeklerde 263 olmuştur. Yeni işe alınanların işten ayrılma oranı (<1 yıl) olmak üzere kadınlarda %0.10, erkeklerde %7.22 olmuştur.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışanlarının memnuniyet, bağlılık ve motivasyon düzeylerinin belirlenmesi ve bu kapsamda faaliyet planlarının oluşturulması bağlamında iki yılda bir çalışan bağlılığı araştırması yapılmaktadır. Ölçümlerlerde göz önünde bulundurulacak temel odak alanları:



ÇALIŞAN ÜCRETLENDİRME SİSTEMİ VE YAN HAKLAR

OYAK Çimento'da, ücretlendirme; güvenilir ve tercih edilen bir işveren olma hedefiyle birlikte, çalışan hayat standartlarının iyileştirilmesini kapsayan, adil ve doğru bir ücret politikası şeklinde planlanmaktadır. Yapılan işin kurum açısından değeri belirlenerek, çalışanların toplam gelir paketi oluşturulmaktadır. Ülkenin ekonomik göstergeleri, şirketin finansal sonuçları ve iş gücü piyasasındaki gelişmeler, ücretlendirme kapsamında alınacak karar sürecine girdi olarak etki etmektedir. İş gücü piyasasındaki gelişmelerin takibi için her yıl düzenli olarak piyasa ücret araştırması gerçekleştirilmektedir. Çalışanların doğum izni, doğumdan sonra işe geri dönüşleri dahil olmak üzere uygunluk yükümlülükleri kapsamında ele alınmakta ve izlenmektedir.

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
PERFORMANSIMIZ

YOLSUZLUKLA MÜCADELE ve UYGUNLUK YÖNETİMİ

OYAK Çimento olarak sektörümüzde bir ilke daha imza atarak 2025'te belgelendirmeye gireceğimiz, ISO 37301 Uygunluk Yönetim Sistemi kurarak yasal ve etik riskleri tanımlayıp kontrol altında tutarak, uygunluğunun sürekliliğini planlı ve sistematik bir şekilde sürdürmekteyiz. Bu sistem, şirketlerin yasal, düzenleyici ve etik yükümlülüklerine uyum sağlamasını hedeflemektedir. Bu amaç ile;

- Uyumluluk risklerini yönetmek
- Kurumsal uyum için net kurallar belirlemek
- Çalışanların sorumluluklarını bilmelerini ve uygulamalarını sağlamak
- Uyum sistemini düzenli olarak gözden geçirmek ve geliştirmek hedefimizdir.

ISO 37301 kapsamında 2024'te



esas alınarak yönetim sistemlerimizin yapısını genişlettik.

OYAK Çimento yine sektöründe bir ilke imza atarak ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemini 2024 yılında kurmuş olup 2025'te belgelendirme çalışmalarına odaklanmıştır.

ISO 37001 Standardı rüşvetle mücadele konusuna odaklanmış kurumlara rehberlik eden bir standart olup uluslararası formlarda sistemlerimizin sürekli gelişmesine imkan tanımaktadır. Bu bağlamda;



Yönetim sistemi ile ele alınmıştır.

ISO 37001 ile;



Uluslararası normlarla ele alınarak süreçlerimiz planlı ve sistematik bir yapıya kavuşmuştur.

- Kurumsal itibarın korunması
- Mali cezaların ve kayıpların önlenmesi
- Paydaş güveninin artırılması
- Diğer yönetim sistemleriyle (örneğin ISO 9001, ISO 37301) entegre edilebilirlik yolunda sistemlerimiz güçlenerek devam etmektedir.



5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
PERFORMANSIMIZ

KURUMSAL SOSYAL SORUMLUK

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz 2024 yılında iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile merkez ve şubelerimizin bulunduğu bölgelerde sürmüştür.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz 3 ayrı konuda yoğunlaşmıştır:

İSG kültürünün
yaygınlaştırmasıEğitim ve öğrenim ile
farkındalık çalışmaları

Bilgilendirme oturumları

İSG kültürünün yaygınlaştırması

Bu kapsamda 8 fabrikamızda İSG kültürünün tiyatro ile güçlendirilmesi, farkındalığın artırılması ile güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. Bu amaç ile interaktif tiyatro ve drama atölyeleri gerçekleştirmiştir.

Güvenli davranışların vurgulanması ve temalar aracılığıyla güvenlik kültürünün keşfedilmesi ve kalıcı bir etki için sanatın İSG bilincine entegre edilmesi bu kurumsal sosyal sorumluluk projemizin temel amacı olmuştur.



Eğitim ve öğrenim ile farkındalık çalışmaları

Bolu Şubemizin yürüttüğü kurumsal sosyal sorumluluk projemizde, Çaydurt İlköğretim Okulu'nda çocuklarla oyun atölyesi gerçekleştirilmiştir. OYAK Çimento çalışanlarının gönüllü katılımı ile çocuklar için dans atölyeleri, oyunlar, yüz boyama etkinlikleri yapılmıştır. Hayvanlar ve bitkiler hakkında bilgiler içeren Dünyanın Kaşifleri Boyama Kitabı dağıtılmıştır. Ayrıca çocuklar için boyama setleri ve puzzle oyunları dağıtılmıştır. Bu etkinliklerimizde çocukların doğaya olan merakının artırılması eko sistemin korunması bağlamında farkındalık sağlanarak toplumsal bağların ve sosyal sorumluluğun güçlendirilmesi hedeflenmiştir.



Mardin Şubemizde yürüttüğümüz kurumsal sosyal sorumluluk projemizde, Yeşilli Dereyanı İlköğretim Okulu ile birlikteliğimiz çocuklar için sınıf malzemeleri ve eğitim setleri sağlanmasının yanı sıra okulun yenilenmesi, çocuklar için dans atölyeleri, oyunlar ve yüz boyama çalışmaları yapılmıştır.



Aslan Çimento Şubemizde, yürüttüğümüz kurumsal sosyal sorumluluk projemizde Dünya Çevre Günü ve önemi konulu sanat atölyesine 300 kişi katılmıştır. Sanat atölyesindeki kazanımlar;

Sürdürülebilirlik ve denizlerin korunması konusunda farkındalığın artırılması.

Geri dönüştürülmüş malzemeler kullanmak ve farklı deniz canlıları hakkında bilgi edinmek.

Atıkları azaltmak için yeniden kullanım ve geri olmuştur.



Bilgilendirme Oturumları

Hissedar ve Yatırımcılar ile İletişim ve Bilgilendirme Oturumu gerçekleştirilerek OYAK Çimento'nun gelecek vizyonu ve stratejik hedefleri paylaşılmıştır. Şeffaflık ve uzun vadeli çevresel etki taahhüdümüzün altı çizilerek portföy yöneticileri ile sürdürülebilirlik girişimleri konusu ele alınmıştır.



EĞİTİMLER



şekilde beş başlıkta paylaşabiliriz.

Alt işveren firma çalışanlarındaki eğitimlerde paylaşılmıştır.

Eğitimler	2023 (saat)		2024 (saat)	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Dürüstlük ve Etik Eğitimleri	188	1.119	527	2.257
Bilgi Güvenliği Eğitimi	107	516	107	502
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	2.837	49.991	3.676	64.633
İnsan Hakları Eğitimi	-	-	-	-
Denetim Personeli Eğitimi	-	26	-	600
Şirketin alıcıları ve/veya iç paydaşları için tedarikçi ESG programlarındaki rollerine ilişkin eğitimler	300	2.864	460	6.084
Diğer Eğitimler	5.922	20.808	8.247	28.214
Toplam	9.354	75.324	13.018	102.290

OYAK Çimento, 2024 yılında da çalışanlarının gelişimini destekleyen kapsamlı eğitim programları sunmaya devam etmiştir. Bu eğitimler ile hem bireysel hem de kurumsal gelişimi hedeflenmektedir.

Bu eğitimler,

- **Liderlik Eğitimleri**
Geleceğin yöneticilerini bugünden hazırlamak için farklı seviyelere özel tasarlanmış programlar sunuluyor.
- **Bireysel Gelişim Eğitimleri**
Çalışanların kişisel becerilerini geliştirmeye yönelik farkındalık odaklı içerikler yer alıyor.
- **İç Eğitim Programı**
Deneyimli çalışanlar, bilgi ve tecrübelerini kurum içinde paylaşarak kurumsal bilgi birikimini artırıyor.
- **Online Eğitim Platformları**
Yabancı dil, teknik bilgi ve dijital beceriler gibi konularda zaman ve mekân bağımsız öğrenme fırsatları sağlanıyor.
- **İSG ve Çevre Eğitimlerimiz**
İSG'ce Çevre eğitimlerimiz uygunluk yükümlülüklerine bağlı olarak yapılmaktadır.

Bunlara ek olarak eğitim programlarımızda ki sınıflar;

- Dürüstlük ve Etik Eğitimleri
- Bilgi Güvenliği Eğitimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- İnsan Hakları Eğitimi
- Denetim Personeli Eğitimi
- Şirketin alıcıları ve/veya iç paydaşları için tedarikçi ESG programlarındaki

rollerine ilişkin eğitimler

Cemstart Mühendis Geliştirme Programı

OYAK Çimento olarak “Cemstart Mühendis Geliştirme Programı” ile genç mühendislere çimento sektörünü tanıtırken, onları teknik ve kişisel yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu eğitim ve gelişim programı toplamda 5,5 ay sürmektedir. 2024 yılında CEMSTART programımız 2 dönem olarak tamamlanmıştır.

OYAK Çimento’da, ücretlendirme; güvenilir ve tercih edilen bir işveren olma hedefiyle birlikte, çalışan hayat standartlarının iyileştirilmesini kapsayan, adil ve doğru bir ücret politikası şeklinde planlanmaktadır. Yapılan işin kurum açısından değeri belirlenerek, çalışanların toplam gelir paketi oluşturulmaktadır. Ülkenin ekonomik göstergeleri, şirketin finansal sonuçları ve iş gücü piyasasındaki gelişmeler, ücretlendirme kapsamında alınacak karar sürecine girdi olarak etki etmektedir. İş gücü piyasasındaki gelişmelerin takibi için her yıl düzenli olarak piyasa ücret araştırması gerçekleştirilmektedir.

2024 24 kişi programa kabul edilmiş olup bunlar arasında 22 kişi mezuniyetleri sonrasında istihdam edilmişlerdir.

Program süresince aday mühendislerin tüm masrafları tarafımızdan karşılanmakta olup, kendilerine ayrıca belirli bir ücret de ödenmektedir. Cemstart, hem genç yeteneklerin kariyerlerine güçlü bir başlangıç sunar hem de şirketin yetenek havuzunu ve işveren markasını stratejik olarak güçlendirir.

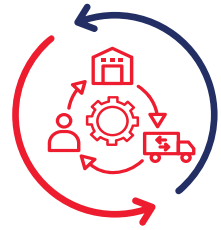


5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
PERFORMANSIMIZ

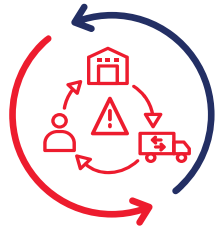
TEDARİK YÖNETİMİ

Tedarikçilerin yönetimi Entegre Yönetim Sistemleri ile sağlanmaktadır. Tedarikçilerimize sosyal ve çevresel bir denetim uygulaması yapılmamakla birlikte uygunluk yükümlülüklerin yerine getirilmesi dahil olmak üzere onaylı tedarikçilerimizin sisteme girmeleri ve varlıklarını sürdürmeleri kapsamında çevresel ve sosyal şartlarımız tanımlanarak yönetimi sağlanmaktadır.

Yurt içi ve yurt dışı tedarikçilerimiz paylaşılmıştır. Yoğun olarak yerel ve yurt içi tedarikçilerimiz kullanılmaktadır.



Yurt İçi Grup Dışı
Tedarikçi Sayımız
16.687



Yurt Dışı Grup Dışı
Tedarikçi Sayımız
323

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

OYAK Çimento'da İSG sürekli gelişerek sürekli iyilik halinin oluşması hedefi doğrultusunda yönetilmektedir. ISO 45001:2018 yönetim sistemleri tüm şubelerimizde uygulanmakta olup sürekli gelişim kapsamında faaliyetler yürütülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliğini vazgeçilmez öncelik" olarak kabul eden OYAK Çimento, tüm çalışmalarında "önce insan" anlayışıyla hareket etmektedir. Güvenlik kültürünü hayatın bir parçası olarak ele alan OYAK Çimento, İSG'yi yüksek öncelikli ve sürekli gelişime açık bir önemlilik olarak ele alır. İSG bağlamında uygunluk yükümlülüklerinin ötesinde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı; iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeyi ve bu alanda dünya standartlarının üstünde örnek bir seviyeye ulaşmayı hedefliyoruz.

Tüm iş kazalarının önlenabilir olduğuna inanıyoruz ve hedefimiz "sıfır iş kazasıdır".

Tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğine duyarlı davranması esastır.

Bu doğrultuda;

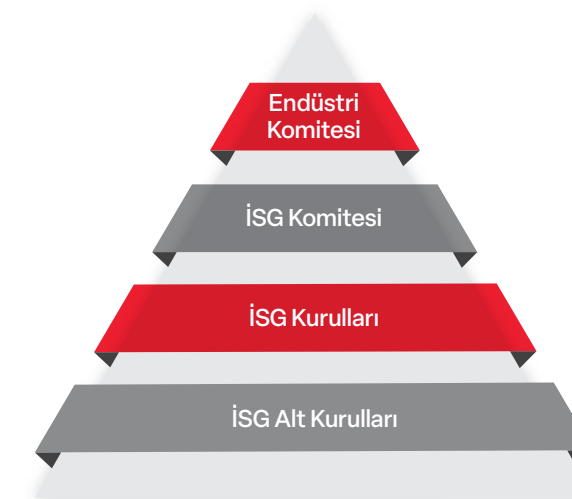
- İş güvenliği riski taşıyan çalışma ortamı
- İş güvenliği riski taşıyan durum, faaliyet ve davranışlar gecikme durdurulma anlayışıyla yönetilir.

Tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde "güçlü ve olumlu sağlık güvenlik kültürü" oluşturma hedefimiz, birincil önceliğimiz olmaya devam etmektedir. Bu kapsamda İş sağlığı ve güvenliğini, operasyonlarımızın her alanında dikkate alınması gereken temel bir değer olarak görüyoruz. Bu hedef doğrultusunda, İş sağlığı ve güvenliğinin her çalışmamız için vazgeçilmez bir hak ve aynı zamanda bir insani sorumluluk olduğu inancıyla hareket ediyoruz.

OYAK Çimento'da, İSG'nin iş süreçlerine entegre edilerek yönetilmesi, ISO 45001: 2018 yönetim standardına göre sağlanır.



OYAK Çimento'da İSG organizasyonu



OYAK Çimento'da İSG konuları, Endüstri Komitesi ile İSG Komitesi'nde ele alınır ve yönetilir.



Endüstri Faaliyetler Başkan Yardımcısının başkanlığında faaliyetlerini yürütür. Bu komite sağlık ve güvenlik süreçleri ile ilgili OYAK Çimento İSG Stratejisi ve Politikasının uygulanmasını sağlamakla sorumludur. Bu kapsamda İSG hedeflerini belirler ve İSG Komitesinden gelen kararları değerlendirir.

Komite çalışmalarını İSG Komitesi & Çevre ve Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Prosedürü kapsamında yürütmekte olup işyerleri temsilcilerinin üye olarak katıldığı, Endüstriyel Faaliyetler Başkan Yardımcısı tarafından atanan başkan yönetiminde faaliyetlerini yürütmektedir.



Komite çalışmaları ile

- OYAK Çimento Entegre Yönetim Sistemleri Politikasının uygulanmasının sağlanması,
- İşyerlerinde belirlenen İSG hedeflerine yönelik çalışmaların yürütülmesi,
- İşyerlerinde yürütülen faaliyetlerin belirlenen İSG kuralları ile yasal mevzuata tam uyumunun gözden geçirilmesi,
- İşyerlerinde İSG yönetiminde zayıf ve güçlü noktaların tanımlanması, sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının tespit edilmesi,
- İşyerlerinin İSG yönetim hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi ve korunmasını sağlayan farklı kontrol önlemlerinin belirlenerek izlenmesi,
- Sektördeki ulusal ve küresel gelişmelerin takip edilmesi,
- Kaynak verimliliği, süreç iyileştirme ve yenilikçi çözümlere yönelik çalışmalar yürütülmesi,
- İSG alanlarında sürekli iyileştirmenin desteklenmesi ve cesaretlendirilmesine yönelik faaliyetler yürütülmesi,
- İSG performansını sürekli iyileştirecek ve geliştirecek olan iyi uygulamaların genel bir değerlendirmesinin yapılarak paylaşılması hedeflenir.

Komite, İSG uygulamalarının ve hedeflerinin gerçekleşmesinden sorumludur. Şubelerimizde, uygunluk yükümlülüklerine bağlı olarak İSG kurullarının yanı sıra bölüm bazında, İSG alt kurulları ayrıca oluşturulmuş ve İSG organizasyonuna entegre edilmiştir.

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
PERFORMANSIMIZİŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE
DÖNÜŞÜM: PROJE2425PROJE 24
25

OYAK Çimento olarak, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini en üst düzeyde korumak amacıyla tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışarak sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşturmak üzere 1 Şubat 2023 tarihinde başlattığımız “Proje2425, 2024”te de devam etmiştir. Bu projeyle, İSG alanında “sıfır kaza” hedefine ulaşmak için somut adımlar atıyoruz.

Proje2425 ile 2024 yılı sonuna kadar 2022 yılı kaza sıklık oranını %24, 2025 yılı sonuna kadar ise 2024 yılı kaza sıklık oranını %25 azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, Davranış Odaklı Saha Turları (DOST) Güvenlik Görüşmeleri gibi yenilikçi uygulamalar hayata geçirdik. Bu süreçte:



Tüm çalışanlarımızla beraber tüm şubelerimizde sıfır iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi hedefine ulaşmak üzere sorumluluğumuzun farkında, etkili ve sürdürülebilir çözümler bulmak üzere çalışanlarımızdan;



Proje2425 kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ile kaza sıklık oranımızı yüzde 3,29 düşürerek hedefimizin de altına inme başarısını gösterdik.

DOST PROJESİ -
GÜVENLİK GÖRÜŞMELERİ

OYAK Çimento olarak, daha güçlü ve olumlu bir İSG kültürü oluşturma hedefiyle 2023 yılında başlattığımız DOST Projesi, 2024 yılında da etkin bir şekilde devam etmiştir. Bu kapsamda, DOST gözlemcilerimiz tarafından 18.112 adet güvenlik görüşmesi gerçekleştirilerek güvenli çalışma ortamlarının sürdürülebilirliği sağlanmıştır.

OYAK Çimento’da İSG’yi kurumsal bir değer olarak kabul ederek, **güçlü bir güvenlik kültürünün oluşturulması, yaygınlaştırılması ve sürekliliğinin sağlanması** amacıyla;



Güvenlik Görüşmeleri ve DOST Gözlemcilerinin Rolü

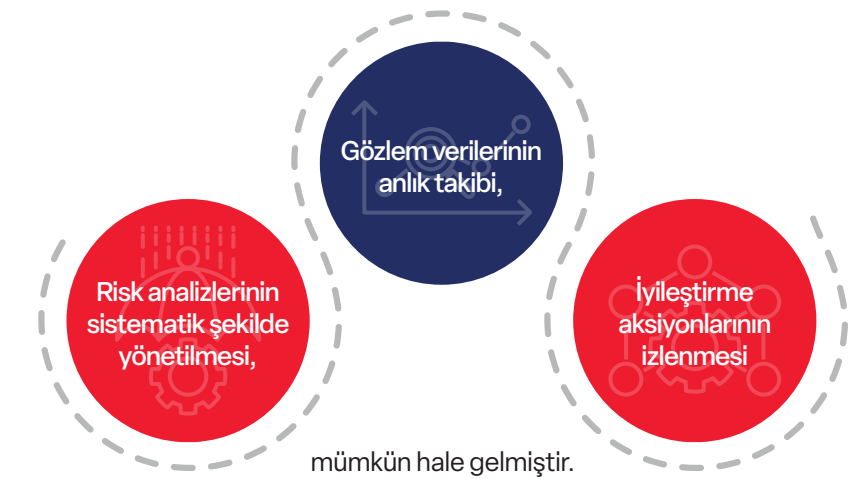
DOST Projesi kapsamında gerçekleştirilen güvenlik görüşmeleri, sıfır kaza hedefimize ulaşmada kritik bir rol oynamaktadır. Bu görüşmeler sayesinde;

- Şirket politikalarımızın çalışanlar ve yükleniciler nezdinde net bir şekilde aktarılması,
- Yöneticilerimizin İSG liderliğinin güçlendirilmesi,
- Güvenli davranışların pekiştirilmesi ve güvensiz davranışların dönüştürülmesi sağlanmaktadır.

Davranış odaklı saha turları, kısaca DOST olarak tanımlanmış ve DOST güvenlik görüşmeleri, tüm çalışanlarımızın güvenli çalışmasını sağlar.

Dijital Dönüşüm: DOST Adaptive Yazılımı

DOST Projesinin etkin yönetimi ve veri takibi için özel olarak geliştirilen “DOST Adaptive” yazılımı ile süreçlerin dijitalleştirilmesi sağlanmıştır. Bu yazılım sayesinde:



OYAK Çimento olarak, “sıfır kaza” hedefiyle çıktığımız bu yolda, DOST Projesi ile güvenlik kültürünü tüm organizasyonda yaygınlaştırmayı sürdürüyoruz.

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

DOST Tiyatro: Eğlenerek Öğrenmek



Güvenlik görüşmesi gerçekleştiren tüm DOST gözlemcilerimizin yürütülen faaliyetlere ilişkin bilgi edinip, davranış odaklı İSG prensipleri doğrultusundaki uygulamalara etkin katılımlarını sağlamak amacıyla gerekli bilgi ve beceriyi kazanmaları yönünde çeşitli etkinlikler düzenlenmekte olup 2024'te bu etkinlikler devam etmiştir. İnteraktif bir platform sunan tiyatro ve drama atölyesi ile çalışanların iş güvenliği prensiplerini sanatın gücüyle deneyimlemesine olanak sağlanmaktadır.

7 fabrika ve 1 tesiste tamamlanan DOST tiyatro turnesi, katılımcıların iş güvenliği konusundaki farkındalığını artırmakla kalmamış aynı zamanda eğlenceli ve etkileşimli bir ortamda öğrenmelerini sağlamıştır.

Etkinlik kapsamında gerçekleştirilen oyunlar ve drama atölyeleri ile, güvenlik kültürünün oluşturulmasında çalışanların rolleri ve işyerinde güvenli davranışların önemi vurgulanmıştır. Katılımcılar; güvenlik zinciri, bilinç koridoru ve İSG buketi gibi temalara odaklanarak işyerindeki güvenlik kültürünü derinlemesine keşfetmişlerdir.

DOST Tiyatro etkinliği, OYAK Çimento'nun İSG kültürüne sanat dolu bir destek sağlayarak, çalışanların güvenlik bilincini artırmasına ve kalıcı bir güvenlik kültürü oluşturmaya katkıda bulunmaktadır.

İSG Gözlemciliği Mekanizması

OYAK Çimento'da İSG kontrol mekanizmalarını pekiştirmek ve çalışanların emniyetli davranış kültürünü benimseyerek yaymalarını sağlamak amacıyla İSG gözlemciliği sistemi uygulanır.

Çalışanlar arasından seçilen İSG gözlemcileri, personelin şirket kurallarına ve yasal düzenlemelere uygun çalışmalarının kontrolünü sağladıkları gibi güvenli davranış ve uygulamaları de teşvik ederler. İSG gözlemcileri, olumlu ve olumsuz tespitleri anlık olarak bildirmekte, gözlem sonuçlarını İSG Kuruluna raporlamaktadır.

İSG YOL HARİTASI

Şubelerimizde İSG performansını sürekli iyileştirmek ve standart bir yönetim sistemi oluşturmak amacıyla her yıl "İSG Yol Haritası" hazırlanmaktadır. Bu yol haritası, fabrikaların İSG performans göstergeleriyle izlenerek gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.



2024 yılı için belirlenen İSG Yol Haritası Aksiyon Planı, aşağıdaki 6 ana hedef doğrultusunda şekillendirilmiş olup, her bir şubemiz için özelleştirilmiş iş planları oluşturulmuştur. Bu süreçler aylık olarak izlenerek yönetilmektedir.



2024 İSG Yol Haritası, fabrikalarımızın "Sıfır Kaza" hedefine ulaşması için kritik adımları içermektedir. Aylık performans takipleri ve yıl sonu değerlendirmeleri ile süreçler ölçümlenerek, başarılı uygulamalar ödüllendirilmekte ve ilave iyileştirme alanları belirlenmektedir.

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

İSG Hayat Kurtaran Kurallar Kampanyası | EKED Bilgi Yarışması

Şirket bünyesindeki bakım (onarım, montaj, demontaj, değiştirme-yenileme, yağlama ve genel bakım faaliyetleri), temizlik, kontrol ve devreye alma işlemleri sırasında, ekipmanların çalıştırılması, elektrik enerjisinin verilmesi veya depolanmış enerjinin serbest kalması sonucu oluşabilecek tehlikelerin önlenmesi amacıyla uygulanan EKED (Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Dene) süreçlerinin etkin ve güvenli bir şekilde uygulanmasını sağlamak için bir kampanya başlattık.



EKED Kampanyası kapsamında her bir fabrikada teorik ve uygulamalı olarak 3 günlük EKED Eğitimleri düzenlenmiş ve EKED Eğitimcileri yetiştirilmiştir. Eğitimlerin tamamlanmasının ardından "Yaşama tutunmak elinde, fark et" mottosuyla EKED Bilgi Yarışması düzenlenmiştir. Eğitimlerin tamamlanmasının ardından her fabrikada 2 mavi yaka ve 1 beyaz yaka çalışma arkadaşlarımızdan oluşan 3 kişilik EKED takımları kurulmuştur. Bu takımlar, eş zamanlı olarak online Fabrika İçi EKED Bilgi Yarışmasına katılarak Fabrika Birincileri belirlenmiştir. Birinci olan takımlar, Darıca İSG Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirilen Final Yarışması organizasyonu katılım sağlamış olup ilk etapta yapılacak teorik sınavda başarılı olacak 4 takım, uygulamalı sınava katılmaya hak kazanmıştır. Birinci olan takım, OYAK Çimento yarışma birincisi olarak ödüllendirilmiştir. Yarışmaya katılım sağlayan tüm katılımcılara çeşitli ödüllerle verilmiş ve ailelerle birlikte sosyal etkinlik organizasyonunda bir araya gelinmiştir.

OYAK Çimento'da 2020 yılından bu yana fabrikalar arası İSG Çapraz Denetimleri uygulanmaktadır.

İSG Çapraz Denetim Uygulama Prosedürü doğrultusunda tüm saha, alan ve faaliyetlerin sağlık ve güvenlik şartlarının kontrol edildiği çapraz denetim çalışmaları ve Aksiyon Planları oluşturulmuş; OYAK Çimento fabrikalarının sağlık ve güvenlik performansları takip edilmiştir. OYAK Çimento'da yıllık plan kapsamında, denetim ekipleri tarafından Çapraz Denetimler başarılı bir şekilde uygulanmaktadır.



Çalışan sağlığı OYAK Çimento için temel ve sürekli bir hedeftir.

OYAK Çimento tüm işletmelerinde çalışan sağlığını her seviyede gözetin kapsamlı bir sisteme sahiptir. Şirkete giriş muayenesindeki esas tetkiklerden periyodik kontrollere, tüm taşeron çalışanları da kapsayacak ve her bir işe özgü yasal mevzuatın üzerinde uygulamalara kadar gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

OYAK Çimento'da iş ile ilişkili hastalık, riskli grup takibi, özel politika gerektiren çalışanlar ve meslek hastalıkları ile ilgili takipler çalışanın çalışma alanı ve risklerine göre izlenmektedir.

Şubelerimizde, Otomatik Eksternal Defibrilatör (OED), hasta başı monitörizasyon, yanık hidrojellerinin tüm formları ve ilkyardım kurtarma ekipmanları bulunmakta; yasal kullanım eğitimleri tüm ilk yardım çalışanlarına verilmektedir.

İSG performansını ödüllendiren bir yaklaşım.

OYAK Çimento kendi çalışanlarının yanı sıra alt işveren firma ve yüklenici çalışanları, stajyerler, müşteriler ve ziyaretçilerin



için yıllık ödül programları uygulamaktadır.

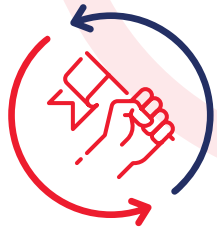
Çalışanların başarılı İSG uygulamalarının başarısı işyeri İSG ve Çevre Ödül Değerlendirme Komitesi tarafından belirlenmekte ve İSG Kurulu tarafından onaylanmaktadır. İşyeri çevre ve İSG ödüllendirmesi, aylık, dört aylık ve yıllık olmak üzere üç ayrı zaman diliminde uygulanmaktadır. 2024'te de devam eden ödül programıyla ayın İSG elemanı ödülü, kazasız günler İSG performans ödülleri ve yıllık İSG performans ödülleri sahipleriyle buluştu.

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
PERFORMANSIMIZAyın İSG
elemanı ödülü

OYAK Çimento'da ay sonunda bir önceki aya ait performanslar değerlendirilerek mühendis ve alt kadrolu tüm çalışanlar arasında "Ayın İSG Elemanı" seçilir.

Kazasız günler
İSG performans
ödülleri

OYAK Çimento'da gün kayıplı kazasız tamamlanan her dört aylık dönem sonunda, işyeri bazında ödüllendirmeye gidilir.

Yıllık İSG
performans
ödülleri

OYAK Çimento'da her yılın Ocak ayında bir önceki yıla ait performanslar değerlendirilerek çalışanlar arasında "Yılın İSG Kahramanı" ile "Yılın Çevre Kahramanı" seçilir.

OYAK Çimento gururla sunar:

2024 YILI
İSG KAHRAMANLARIMIZ

ADANA	ANKARA	ÜNYE
		
Doğan KILIÇ Bakım Planlama Vizitörü	Abdullah ARSLAN Klinker Üretim Ustası	Murat KÖKCÜ Elektrik Bakım Ustası
İSKENDERUN	MARDİN	BOLU
		
Okan KARACA Üretim Ustası	Uğur IRMAK Bakım Ustabaşı (Elektronik)	Mahmut ÖZDEMİR Makine Bakım Ustası
DENİZLİ	ASLAN	
		
Hüseyin AYDIN Makine Bakım Teknisyeni	Fatih KUMBARACI Bakım Planlama Vizitörü	

Sınavda birinci olarak İSG Kahramanı seçilen çalışma arkadaşlarımızı tebrik ediyor, güvenli davranış geliştirme kültürünü benimseyerek grup geneline yayılmasına vermiş oldukları katkılardan dolayı her birine teşekkür ediyoruz.



OYAK Çimento'da Acil Durum Yönetimi

Acil Durum Hazırlık ve Müdahale Prosedürü kapsamında OYAK Çimento işyerlerinde yaşanacak acil durum tipleri 6 kategoride ele alınmaktadır.

- Tip 1: Yangın
- Tip 2: Deprem
- Tip 3: Sabotaj
- Tip 4: Sel Basması
- Tip 5: Toplu Zehirlenme
- Tip 6: Çevresel Etkisi Olabilecek Durumlar

OYAK Çimento'da acil durumlara müdahalelerde ekiplerin ve çalışanların hazırlıklı olması amacıyla 2024 yılı tatbikatları uygulanmış ve toplam 102 adet tatbikat başarıyla tamamlanmıştır.



ODAK Gruplar Oluşturulması

İşyerlerimizde geçmişe dönük yaşanan iş kazalarının dağılımı ve analizine yönelik yapılan değerlendirme sonuçları kapsamında yaşanan iş kazalarının tekrarlanmaması veya azaltılması için eğitim/proje çalışması yapılması planlanmıştır.

Bu kapsamda, en çok yaşanan iş kazalarına dönük olarak ODAK Proje Grupları oluşturulmuştur. ODAK Proje Grup Liderlerinin, belirlenen ekip üyeleri ile sağlık ve güvenlik aksiyon planlarını oluşturmuş ve yaşanan kazaların önlenmesine yönelik çalışmalar planlamışlardır. Sorumlu lokasyonlardaki Fabrika Direktörlerinin liderliğinde oluşturdukları ekiple birlikte bu kazaların kök sebepleri değerlendirilmiş, bu doğrultuda şirketin tüm lokasyonlarında eğitimler planlanmıştır.

Saha Denetimlerinde Yeni Bir Yaklaşım: Kırık Cam Denetimleri

KIRIK CAM
DENETİMLERİ

Kırık Pencere Teorisi, davranışsal bozuklukları ve toplumsal sorunları anlamak için kullanılan bir analiz modeli olup bu model ile ihmalkâr davranışlar ve güvensiz koşulların ortaya çıkardığı sorunlara zamanında müdahale edilmez ise, bu durum domino etkisi yaratarak tetikleyici olaylar zincirine yol açabilir. Bu teoriden ilham alarak Kırık Cam Denetimleri Projesi başlatılmıştır. Amacımız, tehlikeye ilk anda müdahale etmek; ilk camın kırılmasına ya da çevreyi kirlüten ilk duvar yazısına izin vermemektir. Kırık Cam Denetimleri, şubelerimizde sağlık ve güvenlik açısından tehlikeli durumların belirlenmesine ve önlenmesine önemli bir katkı sunmaktadır.

İSG Focus Projesi - Yapay Zekâ ile İşyeri Güvenliğinin Modernizasyonu



Dijitalleşmenin ve Yapay Zekânın (AI) iş yeri güvenliği ve sağlığı üzerindeki olumlu etkilerinden en üst düzeyde faydalanmak şirketin birinci önceliklerindendir. Bu kapsamda, bizler de dijitalleşme ve yapay zekânın sunduğu fırsatları sağlık ve güvenlik süreçlerimize entegre ederek, iş yerlerimizde riskleri daha etkin yönetmeyi, çalışan güvenliğini artırmayı ve sıfır kaza kültürümüzü daha da sağlamlaştırmayı hedefliyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda geliştirdiğimiz İSG Focus Projesi ile;

- Dijital teknolojilerin ve veri analiz sistemlerinin iş güvenliği uygulamalarımıza entegrasyonu sağlanmakta,
- Tehlikelerin önceden tespit edilmesi ve önleyici aksiyonların hızla alınması için yapay zekâ destekli çözümler kullanılmaktadır.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile ÇEİS'in kurucuları arasında yer aldığı TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfının iş birliği kapsamında geliştirilen "İSG Teknolojileri Yaygınlaştırma Projesi" kapsamında geliştirilen proje ile iş güvenliği kültürüne katkı sağlamak ve iş kazaları önlemlerine teknolojik çözümler eklemek amacıyla alınan Yapay Zeka Tabanlı İSG Video Analiz Yazılım Platformu Hizmeti olan İSG Focus Projemiz geliştirilerek aktif bir şekilde kullanılmaya devam etmiştir.

Her bir kamera özelinde ilgili İSG kuralları tanımlamaları her bir fabrikamızda geliştirilerek platformun aktif bir şekilde kullanıma alınması sağlanmıştır.

İSG Focus Projesinin şirket iş sağlığı ve güvenliği performansı kapsamında kazanımlarımız

1. 7/24 İzleme: IP kameralar kullanılarak, işyeri faaliyetleri sürekli gözetim altında tutulur, güvensiz davranışların gerçek zamanlı bildirimleri güvenlik liderlerine ve ekiplere gönderilir ve hızlı müdahaleler yapılabilir. İzleme sırasında çalışan gizliliğinin korunur.

2. Görünmeyen Tehlike Tespiti: YZ sistemi, vinç alanı ihlalleri ve elektrik riskleri gibi potansiyel tehlikeleri ciddi sorunlar haline gelmeden önce otomatik olarak tanımlar.

3. Veri Odaklı Güvenlik İyileştirmeleri: İSG liderlerinin işyeri güvenliğini artıracak bilinçli kararlar almasına yardımcı olmak için video görüntüleri ve analizler sunar.

İSG Focus Projesinin İSG Performansı Kapsamında Avantajları;

- **Yaralanma Azaltma:** Proaktif tehlike tespiti sayesinde işyeri yaralanmalarında önemli azalma.
- **İyileştirilmiş Uyumluluk:** Tesisler genelinde güvenlik uyumluluk oranlarını artırır.
- **Tehlikeli Olayların Azaltılması:** Tehlikeli olayları etkili bir şekilde azaltarak genel güvenlik ve risk yönetimini iyileştirir.
- **Yüksek Doğruluklu Yapay Zekâ Modelleri:** Yüksek uyarı doğruluğu sağlayarak yanlış pozitifleri azaltır ve güvenlik izleme verimliliğini artırır.
- **Gizlilik ve Güvenlik:** İzleme sırasında çalışan gizliliğinin korunmasını sağlar.
- **Operasyonel Verimlilik:** Genel tesis verimliliğini artırır ve kesintileri en aza indirir.
- **Sigorta Faydaları:** Proaktif güvenlik önlemleri sayesinde sigorta primlerini olumlu yönde etkileyebilir.
- **Kaynak Optimizasyonu:** Manuel izleme ihtiyacını azaltarak daha iyi kaynak tahsisi sağlar.
- **Maliyet Tasarrufu:** İş yeri yaralanmaları, davalar ve sigorta ile ilgili maliyetlerden tasarruf edilmesine yardımcı olur.

Dijital Ziyaretçi Yönetimi Sistemi

OYAK Çimento işyerlerine gelen ziyaretçilerin sağlık ve güvenlik koşullarının daha etkin sağlanması amacıyla, İSG Odak Yazılım platformu üzerinden erişilen "Dijital Ziyaretçi Yönetimi Sistemi" 1 Ağustos 2024 tarihinden itibaren devreye alınmıştır.

Aynı zamanda bu proje ile, her fabrika/tesis için hazırlanan "İSG Hoş Geldiniz" Videoları ile ziyaretçilerin, önceden veya ziyaret sırasında, gerekli sağlık ve güvenlik prosedürlerini öğrenebileceği bir platform sunmaktadır.

OYAK Çimento bünyesinde hayata geçirilen İSG Odak Yazılım platformundaki "Dijital Ziyaretçi Yönetimi Sistemi", ziyaretçilerin iş sağlığı ve güvenliği standartlarına tam uyumlu bir şekilde fabrika ve tesislere kabul edilmesini sağlamak amacıyla geliştirilmiştir. Proje, 1 Ağustos 2024 tarihi itibarıyla devreye alınarak, ziyaretçilerin sağlık ve güvenlik eğitimlerini önceden almasını ve tesislere giriş-çıkış süreçlerinin dijital ortamda daha etkin, hızlı ve kontrollü biçimde yönetilmesini hedeflemektedir.

Bu sistemin temel amacı, ziyaretçilerin iş sağlığı ve güvenliği kurallarına tam hâkimiyetini sağlamak ve böylece hem ziyaretçilerin hem de çalışanların güvenliğini maksimum seviyeye çıkarmaktır. Ziyaretçilerin fabrika sahasına giriş yapmadan önce, kendilerine özel hazırlanmış "İSG Hoş Geldiniz" Videolarını izleyerek bilinçlendirilmesi, olası risklerin azaltılmasına önemli katkı sunar. Ayrıca, ziyaretçi taleplerinin dijital ortamda önceden kayıt altına alınması ve süreçlerin anlık takip edilmesi sayesinde, kapı güvenlik işlemleri hızlanmakta ve olası aksaklıkların önüne geçilmektedir.

Projeyle, ziyaretçi kabulünde yaşanabilecek iletişim kopuklukları minimize edilmekte, ziyaretçi onay süreçleri ve eğitim takibi SMS tabanlı bildirimlerle kolaylaştırılmaktadır. Sonuç olarak, İSG Odak Yazılım - Ziyaretçi Yönetimi Sistemi, OYAK Çimento işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmeyi, ziyaretçi süreçlerinde dijital dönüşümü sağlayarak verimliliği artırmayı ve olası iş kazalarının önüne geçmeyi hedefleyen kritik bir projedir.

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

OYAK Çimento İSG Standartları Kılavuzu

OYAK Çimento olarak, İSG alanında en yüksek standartları benimsemek temel önceliğimizdir. Bu doğrultuda hazırlanan ve 2024 yılında tüm çalışanlara duyurulan OYAK Çimento İSG Standartları Kılavuzu, şirketimizin iş sağlığı ve güvenliği politikası, prosedürleri ve uygulama esaslarını içeren kapsamlı bir rehberdir.

Kılavuz, tüm çalışanlarımızın İSG konusundaki bilgi ve farkındalığını artırmayı, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleyerek güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmayı hedeflemektedir. Ayrıca, yasal mevzuat ve uluslararası standartlara tam uyumu destekleyerek, şirketimizin iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmektedir.

Bu kılavuz, çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve sıfır kaza hedefine ulaşmak için ortak sorumluluk bilinciyle hareket edilmesine rehberlik etmek amacıyla hazırlanmıştır.

İSG'ye Değer Katanlar Ödülleri

2024 Yılında gerçekleşen ÇEİS- İSG'ye Değer Katanlar Ödülleri yarışmasında 5 Projemiz dereceye girmeye hak kazanmış olup ödülllerimiz başlığında ayrıca paylaşılmıştır.

Kategori	Fabrika	Proje Adı
Eğitim ve Gelişim ile İSG'ye Değer Katanlar	OYAK Çimento Merkez	Birlikte Güvendeyiz İSG Şenlikleri
Dijital Çözümler ile İSG'ye Değer Katanlar	Denizli Fabrika	Dijital EKED Uygulaması-Lokum (Lock'm)
Dijital Çözümler ile İSG'ye Değer Katanlar	İskenderun Tesisi	Gezervinç İnsansız Çalıştırma Projesi
İş Güvenliğine Değer Katanlar	Ünye Fabrika	Eklemlı Boom Kepçe ve Hidrolik Kapak Montajı ile Güvenli Tersiyer Dirsek Temizliği Projesi
İSG Elçileri	Ünye Fabrika	İbrahim Mert / Makine Bakım Ustası

TİSK Ortak Yarınlar Ödüllerinde ise, "Gezer vinç İnsansız Çalıştırma" Projemiz "İş Sağlığı ve Güvenliği" kategorisinde değerlendirilmiş olup, bir üst aşamaya geçerek finale kalmıştır.



KPI	2024	2023
Ölümlü İş Kazası	-	-
Kaza Sıklık Oranı (KSO)	3,29	3,66
Kazasız Geçen Maksimum Gün	106	84
Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0,100	0,100
İSG Eğitimleri (kişi*saat)	104.218	89.176
Şirket Çalışanları	68.466	59.481
Altışveren Çalışanları	35.752	29.695
Kişi Başına Ort. İSG Eğitimi (saat)	22,25	21,69
Bildirilen Ramak Kala Olay Sayısı	178	212
Bildirilen Tehlikeli / Riskli Durum Sayısı	14.133	12.002
İş Talep - DÖF Kapatılma Oranı (%)	97,38	97,83





EKLER

GRI İÇERİK İNDEKSİ			
İçerik Endeksi - Temel Bilgiler (Context Index - Essentials With Reference option Service) kapsamında, GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartları referans alınarak sunulduğunu ve endekste yer alan bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir bir şekilde aktarıldığını gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.			
Kullanım Bildirimi	OYAK Çimento, 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemi için GRI Standartları referans alınarak raporlama yapılmıştır.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
GRI STANDART / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA		
GRI STANDART	AÇIKLAMALAR	KONU BAŞLIKLARI / AÇIKLAMALAR	Sayfa No
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1	Kurumsal detaylar	Rapor hakkında, Kurumsal genel görünüm
	2-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik raporundaki ögeler	Kurumsal profil ve dış çevre
	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor hakkında
	2-4	Tekrarlanan bilgiler	Rapor hakkında
	2-5	Dış güvence	Sorumluluk beyanı
	2-6	Etkinlikler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal profil ve dış çevre, İş modeli ve değer oluşturma
	2-7	Çalışanlar	Sosyal göstergelerimiz
	2-8	Kuruluşun çalışanı olmayan işçiler	Sosyal göstergelerimiz
	2-9	Yönetişim yapısı ve birleşimi	Organizasyon yapımız, Sürdürülebilirlik organizasyonu
	2-10	En yüksek yönetim organına aday gösterilmesi ve üyelerin seçimi	Sürdürülebilirlik organizasyonu
	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon yapımız, Sürdürülebilirlik organizasyonu
	2-12	En yüksek yönetim organın etkilerinin yönetimindeki rolü	Organizasyon yapımız, Sürdürülebilirlik organizasyonu
	2-13	Etki yönetimi için sorumluluk yetkilendirmesi	Organizasyon yapımız, Sürdürülebilirlik organizasyonu
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında yönetim kurulunun rolü	Organizasyon yapımız, Sürdürülebilirlik organizasyonu
	2-15	Çıkar çatışmaları	Sürdürülebilirlik organizasyonu
	2-16	Kritik kaygıların iletişimi	Sürdürülebilirlik organizasyonu, Yolsuzlukla mücadele ve uyum yönetimi
	2-17	En yüksek yönetim organın kolektif bilgisi	Sürdürülebilirlik organizasyonu, Yolsuzlukla mücadele ve uyum yönetimi
	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik organizasyonu
	2-19	Ücretlendirme politikaları	Çalışanların ücretlendirme sistemi ve yan haklar
	2-20	Ücretlendirmelerin belirlenmesi süreci	Çalışanların ücretlendirme sistemi ve yan haklar
	2-21	Yıllık toplam tazminat oranı	Çalışanların ücretlendirme sistemi ve yan haklar
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Üst yönetim mesajları, Sürdürülebilirlik hedefleri, 2024'te OYAK Çimento, Paydaşlar ve önceliklendirme
	2-23	Politika taahhütleri	Yolsuzla mücadele ve Uygunluk yönetimi
	2-24	Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Eğitimler, Yolsuzlukla mücadele ve Uygunluk yönetimi
	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Yolsuzlukla mücadele ve Uygunluk yönetimi, İş sağlığı ve güvenliği, Risk ve fırsatların yönetimi
	2-26	Kaygıları dile getirme ve tavsiye alma mekanizması	Yolsuzlukla mücadele ve Uygunluk yönetimi
	2-27	Uygunluk şartları	Uygunluk yönetimi
	2-28	Üyelikler	Kurumsal üyeliklerimiz
	2-29	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlar ve önceliklendirme
	2-30	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Çalışanlarımız
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaşlar ve önceliklendirme
	3-2	Öncelikli konuların listesi	Paydaşlar ve önceliklendirme
	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Paydaşlar ve önceliklendirme



GRI STANDART	AÇIKLAMALAR	KONU BAŞLIKLARI / AÇIKLAMALAR	Sayfa No
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Çalışanlarımız, risk ve fırsatların yönetimi
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2	İklim değişikliğinin mali yansımaları ve diğer risk ve fırsatlar	Risk ve fırsatların yönetimi
	201-3	Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışanlarımız
	201-4	Devletten alınan finansal yardım	Çalışanlarımız
Pazar Konumu			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Çalışanlarımız
GRI 202: Pazar Konumu 2016	202-1	Yerel asgari ücret ile karşılaştırıldığında cinsiyete göre giriş seviyesindeki ücret oranları	Çalışanlarımız
	202-2	Yerel topluluktan işe alınan üst yönetimin oranı	Çalışanlarımız
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Yolsuzlukla mücadele ve uygunluk yönetimi
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Yolsuzlukla mücadele ve Uygunluk yönetimi
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Yolsuzlukla mücadele ve Uygunluk yönetimi
	205-3	Doğrulanana yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Yolsuzlukla mücadele ve Uygunluk yönetimi
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Enerji, iklim değişikliği, AY ve AHM kullanımı
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji
	302-2	Kuruluş dışı enerji tüketimi	Enerji
	302-3	Enerji yoğunluğu	Enerji
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji
	302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji tüketiminin azaltılması	İklim değişikliği, AY ve AHM kullanımı
Su ve Atık Sular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Su
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1	Paylaşılan kaynak olarak su ile etkileşimler	Su
	303-2	Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su
	303-3	Su çekme	Su
	303-4	Su tahliyesi	Su
	303-5	Su tüketimi	Su

GRI STANDART	AÇIKLAMALAR	KONU BAŞLIKLARI / AÇIKLAMALAR	Sayfa No
Biyçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Biyçeşitlilik72-73
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1	Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanın, yönetilen veya bu bölge ve alanlara komşu olan her bir faaliyet sahası	Biyçeşitlilik72-73
	304-2	Faliyetlerin, ürün ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkisi	Biyçeşitlilik72-73
	304-3	Korunan ya da eski haline getirilen yaşam alanları	Biyçeşitlilik72-73
	304-4	IUCN Kırmızı Liste türleri ve operasyonlardan etkilenen yaşam alanlarındaki ulusal koruma listesi türleri	Biyçeşitlilik72-73
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	İklim değışikliğı, baca gazı emisyonları66, 68, 69
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Direk (Kapsam 1) Sera Gazı emisyonları	İklim değışikiğı66
	305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) Sera Gazı emisyonları	İklim değışikiğı66
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı emisyonları	İklim değışikiğı66
	305-4	GHG emisyon yoğunluğu	İklim değışikiğı66
	305-5	GHG emisyon azaltımı	İklim değışikiğı66
	305-6	Ozon tabakasını incelten maddelerin emisyonu	İklim değışikiğı66
	305-7	Azot oksit (NOx), Kükürt oksit (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Baca gazı emisyonları68-69
Atıklar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi70-71
GRI 306: Atıklar 2020	306-1	Atık çıkartma ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel ekonomi70-71
	306-2	Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Döngüsel ekonomi70-71
	306-3	Oluşan atık	Döngüsel ekonomi70-71
	306-4	Bertarafa gönderilmeyen atıklar	Döngüsel ekonomi70-71
	306-5	Bertarafa gönderilen atıklar	Atık yönetimi71
Tedarik Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik yönetimi84
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/ taranmış yeni tedarikçiler	Tedarik yönetimi84
	308-2	Tedarik zincirinin olumsuz çevresel etkileri ve alınan önlemler	Tedarik yönetimi84

GRI STANDART	AÇIKLAMALAR	KONU BAŞLIKLARI / AÇIKLAMALAR	Sayfa No
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Çalışanlarımız75
GRI 401: İstihdam 2016	401-2	Yeni personel alımı ve personel değışim oranı	Çalışanlarımız75
	401-3	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan, tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışanlarımız75
	401-4	Doğum izni	Çalışanlarımız75
İş Gücü/Yönetim İlişkileri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan ücretlendirme ve yan haklar75
GRI 402: İş Gücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1	Operasyonel değışikliklerle ilgili asgari bildirim süreleri	Çalışan ücretlendirme ve yan haklar75
İş Sağlığı ve Güvenliğı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	İş sağlığı ve güvenliğı84-96
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliğı 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliğı yönetim sistemi	İş sağlığı ve güvenliğı84
	403-2	Tehlike tanımlaması, risk değıerlendirme ve kaza araştırması	İş sağlığı ve güvenliğı84-96
	403-3	İş sağlığı ve güvenliğı hizmetleri	İş sağlığı ve güvenliğı84-96
	403-4	Çalışan katılımı, dayanışma, iş sağlığı ve güvenliğinde iletişim	İş sağlığı ve güvenliğı84-96
	403-5	İş sağlığı ve güvenliğı eğitimleri	İş sağlığı ve güvenliğı84-96
	403-6	İş sağlığı ve güvenliğinin korunması için teşvikler	İş sağlığı ve güvenliğı84-96
	403-7	İş sağlığı ve güvenliğı etkilerinin azaltılması ve önlenmesinin iş ile ilişkisi	İş sağlığı ve güvenliğı84-96
	403-8	İş sağlığı ve güvenlik yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş sağlığı ve güvenliğı85-85
	403-9	İş ile ilgili yaralanmalar	İş sağlığı ve güvenliğı85-96
	403-10	Mesleki hastalıklar	İş sağlığı ve güvenliğı85-96
Eğitim ve Öğretim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Eğitimler ve çalışanlar75, 81, 82
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Eğitimler81-82
	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitimler81-82
	404-3	Düzenli performans ve kariyer gelişim değıerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışanlarımız75

GRI STANDART	AÇIKLAMALAR	KONU BAŞLIKLARI / AÇIKLAMALAR	Sayfa No
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Çalışanlarımız74-75
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organların ve çalışanlarının çeşitliliği	Çalışanlarımız74
	405-2	Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arası taban maaş ve ücret oranı	Çalışanlarımız74-75
Kurumsal Yönetişim, Etik ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal yönetişim, etik ve uyum76
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Ar-Ge ve inovasyon50, 66
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi50, 76, 81
Alternatif Yakıtlar ve Alternatif Hammaddeler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Alternatif Yakıtlar ve Alternatif Hammaddeler50, 65, 70-71
Hava Emisyonları (Baca gazı emisyonları)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Hava emisyonları50, 68-69
Operasyonel Verimlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Operasyonel verimlilik48, 50, 53
İşyerinde Değişiklik ve Eşitlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	İşyerinde değişiklik ve eşitlik48, 74
Enerji Dönüşümü			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Enerji dönüşümü48, 67

GRI STANDART	AÇIKLAMALAR	KONU BAŞLIKLARI / AÇIKLAMALAR	Sayfa No
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri memnuniyeti48, 62
İklim Değişikliğine Uyum ve Net Sıfır Emisyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	İklim değişikliğine uyum ve net sıfır emisyon32, 48 ,64
Sürdürülebilir Ürünler ve Servisler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir ürünler ve servisler23-24, 48
Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik zinciri yönetimi48, 84
Sosyal Etki ve Toplumsal Katılım			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal etki ve toplumsal katılım48, 78-80
İklim Finansmanı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	İklim finansmanı48, 64

RAPOR DANIřMANI

TÜLİP®

TULIP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MERKEZİ EĞİTİM
VE DANIřMANLIK LTD. şTİ.

T. 0216 302 56 99
info@tulipconsultants.com

M. 0541 572 39 86
www.tulipconsultants.com



ÇİMENTO

oyakcimento.com