

GALATA WIND ENERJİ A.Ş. YÖNETİM KURULU'NDA ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

1. AMAÇ

Yönetim Kurulu'nda Çeşitlilik Politikası, Galata Wind Enerji A.Ş.'nin ("*Galata Wind*" veya "*Şirket*") kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu'nda çeşitliliği artırarak daha kapsayıcı, bağımsız ve etkin bir yönetim yapısı oluşturmasını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Bu Politika, Galata Wind Yönetim Kurulu'nun karar alma süreçlerinde daha geniş bir bakış açısı sağlamak, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine uyumunu artırmak ve çeşitlilikten doğan sinerjiyi kurumsal yönetim anlayışına entegre etmek amacıyla oluşturulmuştur.

2. İLKELER

Galata Wind, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenleme ve Kararları, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşme hükümleri saklı kalmak kaydıyla; Yönetim Kurulu üyeliği seçimlerinde aşağıdaki ilkeleri benimsemektedir:

- Galata Wind, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının en az %25 olmasını hedefler. Bu orana ulaşmak için her yeni üye seçiminde kadın adaylar öncelikli olarak değerlendirilir.
- Yönetim Kurulu, farklı yaş gruplarından, nesiller arası deneyim aktarımını destekleyen üyelerden oluşması hedeflenir. Yönetim Kurulu; yaş, cinsiyet, etnik köken, kültürel geçmiş, sosyo-ekonomik durum, eğitim ve bilişsel çeşitlilik açısından dengeli bir yapıyı teşvik eder.
- Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye sayısı ilgili sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü çerçevede belirlenir.
- Yönetim Kurulu üyelerinin uzmanlık alanlarının finans, enerji, mühendislik, hukuk, sürdürülebilirlik ve teknoloji gibi farklı alanları kapsamaları teşvik edilir.
- Yenilenebilir enerji alanında küresel gelişmeleri takip edebilmek için Yönetim Kurulu'nda uluslararası deneyime sahip üyelerin bulunması desteklenir.
- Yönetim Kurulu, farklı fiziksel engellere sahip gruplardan, yetenekli bireylerin de temsil edilmesine açık bir yapıyı benimser.

Yönetim Kurulu'nun etkinliği açısından bağımsız üye yapısının korunması ve bağımsız üyelerin karar süreçlerine katkısının güçlendirilmesi kurumsal yönetim ilkeleriyle uyumlu bir yaklaşımdır.

3. POLİTİKANIN İZLENMESİ

Yönetim Kurulu'nun çeşitlilik hedefleri yıllık olarak gözden geçirilir ve gelişimi raporlanır.

Yönetim Kurulu aday havuzunda çeşitliliği sağlamak için bağımsız bir danışman veya yetkin bir aday gösterme komitesi ile çalışılır. Ayrı bir Aday Gösterme Komitesi'nin teşkil edilmemesi halinde, bu fonksiyon Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülür.

Çeşitlilik hedeflerine ulaşılamaması halinde, bunun nedenlerinin belirlenmesi ve iyileştirmeye yönelik çalışmalar Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülür.

4. SORUMLULUK ve RAPORLAMA

Bu Politika, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından takip edilir ve yılda bir kez Yönetim Kurulu'na raporlanır.

GALATA WIND ENERJİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NDA ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Çeşitlilik hedeflerine ulaşılması için atılan adımlar Sürdürülebilirlik Raporu ve Faaliyet Raporu kapsamında kamuya açıklanır.

Yönetim Kurulu'nun çeşitlilik yaklaşımı ve hedeflerine ilişkin bilgiler, ilgili mevzuat çerçevesinde kamuya yapılan açıklamalarda yer alır.

Bu Politika 12.12.2025 tarih ve 2025/29 sayılı Galata Wind Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmıştır.