

üzerine genel kurul tarafından kararlaştırılır. Bu ana sözleşme hükümlerine göre.

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı dağıtılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyeleri ile ortaklık çalışanlarına, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr Payı:

d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya TTK'nın 521 ve 522. maddeleri uyarınca "Şirket'in isteği ile ayırdığı yedek akçe" olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519. maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve Yönetim Kurulu üyeleri ile ortaklık çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere kâr payı dağıtılmasına karar verilemez. Pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı kanunen izin verilmediği sürece geri alınamaz.

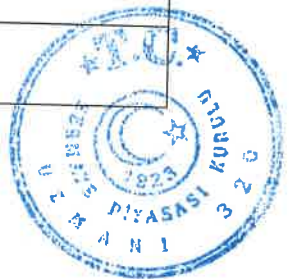
Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve SPKn'nun hükümleri ile sermaye piyasası mevzuatına uymak şartı ile kâr payı avansı dağıtılabilir. Kâr payı avansı

20 Mayıs 2024



	tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen kâr payı avansı dağıtılması yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Önceki hesap döneminde ödenen kâr payı avansları mahsup edilmeden ilave kâr payı avansı verilmesine ve kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.
Yedek Akçe Madde 15- Şirket tarafından ayrılan ihtiyat akçeleri hakkında Türk Ticaret Kanununun 519 ila 523. maddeleri hükümleri uygulanır.	Yedek Akçe Madde 16- Şirket tarafından ayrılan yedek akçeler hakkında TTK'nın ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır.
Borçlanma Sınırı Ve Menkul Kıymet İhracı Madde 16- Şirket yurtiçinde ve yurtdışında gerçek ve tüzel kişilere ya da tüzel kişiliği bulunmayan kurumlara satılmak üzere, Ticaret Kanunu ve yürürlükteki sair mevzuat hükümlerine uygun olarak Her çeşidi ile tahviller, finansman bonoları, varlığa dayalı senetler, iskonto esaslı üzerine düzenlenenler de dâhil, diğer borçlanma senetleri, alma ve değiştirme hakkını haiz senetler ile her çeşit menkul kıymetler, aksi kanunlarda öngörülmedikçe, ancak genel kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunun 504-505-506. maddelerindeki sınırlar içinde çıkarılabilirler.	Sermaye Piyasası Aracı İhracı Madde 17- Şirket, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu kararı ile SPK tarafından belirlenen ihraç limiti dahilinde yurtiçinde ve/veya yurtdışında satılmak üzere sermaye piyasası araçları ihraç edebilir. Şirket'in sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak tahvil, finansman bonusu ve borçlanma aracı niteliğindeki diğer sermaye piyasası araçları ihraç etmesi hususunda Yönetim Kurulu süresiz olarak yetkilidir. İhraç ve ihraçla ilgili olarak azami miktarların, türünün, vadenin, faizin ve diğer şartların belirlenmesi ile bu hususlarda yönetimin yetkilendirilmesi konusunda SPKn uyarınca yönetim kurulu yetkilidir.
Denetçinin Görevleri, Sorumluluğu, Ödeneği Madde 17- Denetçi Türk Ticaret Kanunu'nun 397. ve 398. maddelerine, diğer mevzuatta belirtilen usul ve esaslara göre denetim yapmakla görevlidir. Denetçi, Kanunlar ve bu Esas Sözleşme ile kendisine verilen görevi yapmamaktan ya da bu görevi yerine getirirken kast veya ihmali nedeniyle Şirket'e, ortaklara ve şirket alacaklılarına vereceği zararlardan sorumludur. Denetçiye verilecek ödenek Genel Kurul tarafından kararlaştırılır ve Şirket giderleri arasında ödenir.	
Kar Payı Avansı Madde 18-	

20 Mayıs 2024



Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Türk Ticaret Kanunu, Esas Sözleşme ve yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olmak şartıyla ilgili yıl ile sınırlı kalmak üzere, 3, 6 ve 9 aylık dönemler itibarıyla hazırlanan mali tablolarda yer alan karlar üzerinden nakit temettü avansı dağıtılabılır. Genel Kurul tarafından, Yönetim Kurulu'na verilen temettü avansı dağıtılması yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki yılın temettü avansları tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir temettü avansı verilmesine ve temettü dağıtılmasına karar verilemez.	
Zararın Karşılanması Madde 19- Şirket bir dönemin işlemlerinden dolayı herhangi bir zarara uğradığı halde o zamana kadar toplanmış bulunan yedek ve karşılıklarla eksilen sermaye tamamlanır. Bu suretle eksilen sermayenin tamamlanması kabil olmazsa zararın tamamının karşılanmasına kadar ortaklara temettü dağıtılması kesilir. Zarar neticesinde ve yedeklerle karşılıklar kullanıldığı halde sermaye yarıya veya daha aşağı bir miktara düşmüş olursa bu takdirde Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi uygulanır.	
Uyuşmazlıkların Çözüm Yeri Madde 20- Gerek çalışma, gerek tasfiye sırasında Şirket'in idaresinden ve Esas Sözleşme hükümlerinin uygulanmasından dolayı Şirket ile ortaklar arasında çıkabilecek uyuşmazlıklar Şirket Merkezi'nin bulunduğu yer yetkili mahkemelerince çözülür.	
(-)	Esas Sözleşme'nin Değiştirilmesi Madde 18- Esas Sözleşme'de yapılacak bütün değişiklikler için önceden SPK'nın uygun görüşü ile Ticaret Bakanlığı'nın izni gerekir. Esas Sözleşme değişikliğine söz konusu uygun görüş ve izinler alındıktan sonra, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak davet edilecek Genel Kurul'da, sermaye piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme'de belirtilen hükümler çerçevesinde karar verilir. TTK'nın 479/3(a) maddesi uyarınca Genel Kurul'da Esas Sözleşme değişiklikleri ile ilgili olarak oyda imtiyaz kullanılamaz. SPK'nın uygun görmediği veya

20 Mayıs 2024



	Ticaret Bakanlığı'nın onaylamadığı Esas Sözleşme değişiklik tasarıları Genel Kurul gündemine alınamaz ve görüşülemez. Esas Sözleşme'deki değişiklikler, usulüne uygun olarak tasdik ve ticaret siciline tescil ettirildikten sonra geçerli olur. Esas Sözleşme değişiklikleri üçüncü kişilere karşı tescilden önce hüküm ifade etmez. Esas Sözleşme değişikliğinin imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını ihlal etmesi durumunda, Genel Kurul kararının imtiyazlı pay sahipleri kurulunca onaylanması gerekir. İşbu Esas Sözleşme değişikliklerinin, ticaret siciline tescil edilmesi ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve sermaye piyasası mevzuatının kamuyu aydınlatma yükümlülükleri çerçevesinde ilanı şarttır.
(→)	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Madde 19- SPK tarafından uygulaması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup, Esas Sözleşme'ye aykırı sayılır. Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde, Şirket'in ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerde SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.
(→)	Bağışlar Madde 20- Şirket, sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi şartıyla, kendi işletme amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde her türlü bağış yapabilir. Şirket tarafından yapılacak bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir ve yapılan bağışlar dağıtılabılır kar matrahına eklenir. SPK yapılacak bağış miktarına üst sınır getirme yetkisine sahiptir. Bağışlar, SPK'nın örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine ve sair ilgili mevzuat hükümlerine aykırılık teşkil edemez, gerekli özel durum açıklamaları yapılır ve yıl

20 Mayıs 2024



	içinde yapılan bağışlara dair bilgiler Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulur. Şirket Derneklere üye olabilir, vakıflara katılabilir. Şirket çalışanları ve işçileri yararına TTK m. 522'de öngörülen nitelikte vakıf kurabileceği gibi bu kapsamda kurulan vakıflara da katılabilir.
(-)	Azlık Hakları Madde 21- Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahiplerinin TTK'nın 411, 420, 439, 486, 531, 559 ve TTK'nın sair maddelerinde, sermaye piyasası mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuatta düzenlenen azlık hakları ve bu hakların kullanılması kısıtlanamaz yahut engellenemez.
Kanuni Hükümler Madde 21- Bu esas sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır.	Kanuni Hükümler Madde 22- Bu Esas Sözleşme'de açıkça hüküm bulunmayan hususlar hakkında TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanacaktır.
(-)	Payların Geri Alımı Madde 23- Şirket, TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde kendi paylarını iktisap edebilir. Şirket'in kendi paylarını iktisap etmesine ilişkin tüm işlemlerde sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

20 Mayıs 2024

