

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası

Amaç

Madde 1- Çemtaş, küreselleşen dünya ile birlikte değişen ticaret ortamında çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) faktörlerinin şirketler için öneminin farkındadır.

Bu Sürdürülebilirlik Politikası, şirket bünyesindeki tüm faaliyetlerin iç ve dış bağlamda paydaş beklentileri dikkate alınarak değerlendirilmesini; sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili bağımlılık, etki, risk ve fırsatların şirket stratejisi, iş modeli ve karar alma süreçleri kapsamında yönetilmesini esas alır.

Politika, Şirketin ÇSY, iklim değişikliği, su güvenliği ve düşük karbonlu dönüşüm konularındaki kurumsal yaklaşımının temel ilkelerini belirler.

Kapsam

Madde 2- Bu politika tüm Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. çalışanları, diğer ilgili çalışanları ve tüm şirket faaliyetleri için geçerlidir. Aksi belirtilmediği sürece belirlenen politika tüm çalışanları ve faaliyetleri kapsamaktadır.

İlgili dokümanlar:

- Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
- İnsan Kaynakları Politikası
- Çevre- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası
- Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
- Finansal Kaynak ve Risk Yönetim Politikası
- Enerji Politikası
- Bilgilendirme Politikası

Temel Esaslar

Madde 3- Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kurumsal Sürdürülebilirlik kapsamında aşağıdaki temel ilkeleri benimser:

- Sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili bağımlılık, etki, risk ve fırsatlar Yönetim Kurulu gözetiminde ele alınır. Yönetim Kurulu bünyesindeki Sürdürülebilirlik Komitesi, görev ve çalışma esasları doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejisini, risk ve fırsatları, hedefleri ve performansı izler, değerlendirir ve Yönetim Kuruluna raporlar.
- Faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) bakımından tüm etkilerini göz önünde bulundurur ve yönetir.
- Sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli olarak geliştirmeyi ve paydaşları ile düzenli olarak paylaşmayı ilke edinir.
- İnsan haklarına saygılı, adil, çalışan haklarını gözetir ve ulusal ve uluslararası sosyal standartlara uyumlu bir iş ortamı sağlar.

- İnsan kaynağını cinsiyet, din, dil, etnik köken, ırk, engel durumu fark gözetmeksizin ve fırsat eşitliğini mümkün olan her alanda sağlama amacı ve sürekli gelişim prensibi ile yönetir ve çalışan memnuniyetini en üst noktaya çıkarmayı amaçlar.
- Sürdürülebilirlik ve iklim performansını uygun performans göstergeleri (KPI'lar) aracılığıyla izler ve elde edilen sonuçları strateji, yatırım ve karar alma süreçlerinde dikkate alır. Şirket, sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili göstergelerin performans değerlendirme süreçlerine entegrasyonunu geliştirmeyi hedefler.
- Sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkına saygı duyar ve bu hakkın yaygınlaşmasında rol oynar.
- Rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha göstermez ve bu eylemleri cezalandırır.
- Çalışanlara yönelik veya çalışanlar arasında oluşacak her türlü ayrımcılığa, şiddete ve tacize asla müsaade etmez ve bu hususlardan asla taviz vermez.
- Yarattığı ve biriktirdiği değerlerin hissedarları, çalışanları ve diğer paydaşları ile adil paylaşımını esas alan anlayışı benimser.
- ÇEMTAŞ; çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, sektörel kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşlarla çevresel ve iklimle ilişkili konularda etkileşim kurar; farkındalık, bilgi paylaşımı ve kapasite geliştirme faaliyetlerini destekler ve değer zincirinde sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaştırılmasını teşvik eder.
- Çalışan sağlığı ve güvenliğinin sağlanması amacıyla ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini uygular; ilgili politika ve hedefleri belirler ve eyleme geçirir. İSG risk ve fırsatlarını değerlendirmek üzere aylık toplantılar düzenler.
- İş kazalarının önlenmesine yönelik ramak kala programlarını kullanır, sonuçları takip eder, tesisleri içerisinde iyileştirmeler yapar.
- Ulusal ve uluslararası çevre ve iklim değişikliği mevzuatları gereği yükümlülüklerini yerine getirir.
- Çevre ve iklim politikalarına ilişkin doğrudan veya sektörel kuruluşlar aracılığıyla gerçekleştirilen politika ve mevzuat etkileşimlerinin, Şirketin çevresel ve iklim taahhütleri ile Paris Anlaşması hedefleriyle tutarlı olmasını gözetir. Şirketin çevre ve iklim yaklaşımıyla çelişen lobi faaliyetlerini desteklemez ve iklim değişikliğini inkâr eden faaliyetlerin finansmanına katkıda bulunmaz.
- Doğal ekosistemler ve biyolojik çeşitlilik üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini ve ilgili bağımlılıklarını değerlendirir; doğal kaynakların korunmasını, kaynak verimliliğini ve döngüsel ekonomi uygulamalarını destekler. Hurdanın ikincil hammadde olarak yeniden ekonomiye kazandırıldığı EAF tabanlı üretim modeliyle birincil hammadde kullanımının ve doğal kaynaklar üzerindeki baskının azaltılmasına katkı sağlamayı amaçlar.
- İklim değişikliğiyle mücadele yaklaşımını Paris Anlaşması'nın amaçları ve küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırma hedefiyle uyumlu şekilde geliştirmeyi; sera gazı emisyonlarını azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmayı ve düşük karbonlu üretime geçişi desteklemeyi taahhüt eder.
- İklim değişikliğinden kaynaklanan fiziksel ve geçiş riskleri ile sürdürülebilirlikle ilişkili diğer risk ve fırsatları kısa, orta ve uzun vadeli zaman dilimlerini dikkate alarak belirler, değerlendirir, önceliklendirir ve izler. Bu risk ve fırsatların Şirketin stratejisi, iş modeli, değer zinciri, yatırım kararları, kurumsal risk yönetimi ve finansal planlaması üzerindeki mevcut ve beklenen etkilerini değerlendirir.
- Radyoaktif kirliliği olan hurdaların ergitilmesini önlemek amacıyla Radyoaktif Tayin Sistemi kurar, hurda maddenin tesise ulaştığında kontrolden geçmesini ve standartlara uymayan hammaddenin satın alınmamasını sağlar.
- Enerji tüketimini azaltmak ve tüketimdeki verimliliği artırmak amacıyla çalışmalar yapar, alternatif teknolojik gelişmeleri takip eder, projeler geliştirir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemini uygular. Bu konuyla ilgili politika, hedefleri belirler ve eyleme geçirir.

- Sera gazı emisyonlarının çevresel, sosyal ve ekonomik risklerinin ve fırsatlarının farkında olarak çalışır. Yıllık kurumsal sera gazı emisyonlarını hesaplar, azaltım hedefleri koyar ve hedeflerin takibini yapar.
- Faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan atıkları ilgili mevzuatlara göre yönetir: tehlikeli ve tehlikesiz atıkları değerlendirir, tesisleri içerisinde uygun şartlarda depolar ve en uygun yöntemlerle geri kazanımı veya bertarafı için lisanslı atık yönetimi firmaları ile çalışır atıkların izlenebilirliği ile ilgili çalışmalar gerçekleştirir.
- Su tüketimini azaltmak ve verimliliği artırmak amacıyla çalışır, su güvenliği risklerini analiz eder ve riskleri azaltmaya yönelik yaklaşım, hedef ve eylemlerini belirler.
- Yağmur suyu ve atık su altyapılarını ayrı yönetir; atık suyu Organize Sanayi Bölgesi atık su arıtma tesisine gönderir, yağmur suyunun toplanması ve uygun alanlarda yeniden kullanılmasına yönelik uygulamalar geliştirir.
- Faaliyetlerinde kullanılan kimyasallar için Güvenlik Bilgi Formlarını (MSDS) iş ortamlarında bulundurur, endüstriyel kaza durumlarında (yangın, patlama vb.) uygulanmak üzere, tüm fabrika için Acil Durum Senaryo ve Planları hazırlar.
- Faaliyetlerine ait verilerin gizliliğini sağlamak amacıyla ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemini uygular, bilgi varlıklarına güvenli erişim sağlamak, kendisi ve paydaşlarının ilgili risklerini değerlendirmek ve yönetmek, ihlaller durumunda gerekli yaptırımları uygulamak ve işin sürekliliğini sağlamak üzere gerekli süreç ve altyapıları oluşturur.
- Şirket Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuoyunu bilgilendirir. Şirket bilgilendirme politikası gereği güncel internet sayfasında olması gereken hususlara azami önem gösterilerek paydaşlara (ortaklara, tedarikçi ve müşterilere) yönelik bilgilendirme akışını sağlar.
- Sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili önemli bilgileri yürürlükteki raporlama yükümlülükleri ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda şeffaf, tutarlı, karşılaştırılabilir ve zamanında paydaşlarına sunmayı esas alır.

Yürürlük

Madde 4- Bu Politika, Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer. Politika; ilgili mevzuat, sürdürülebilirlik standartları, şirket stratejisi ve uygulamalardaki gelişmeler dikkate alınarak periyodik olarak gözden geçirilir ve ihtiyaç halinde güncellenir. Yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe alınır.

İlk Onay Tarihi: 15.12.2021

İlk Onay Kararı: 2021/40 sayılı Yönetim Kurulu Kararı

Revizyon Tarihi: 16/09/2026

Revizyon Onay Kararı: 2026/37 sayılı Yönetim Kurulu Kararı