

**MEGA POLİETİLEN KÖPÜK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**  
**SERMAYE PİYASASI KURULU SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞİ UYARINCA**  
**01.01.2024-30.06.2024 Tarihli 2.Dönem Faaliyet Raporu**



### İÇİNDEKİLER

#### 1.Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

#### 2.Genel Bilgiler

##### 2.1 Rapor Dönemi

##### 2.2 Ortaklıkla İlgili Bilgiler

#### 2.3 Yönetim Kurulu, Şirket Yöneticileri ve Çalışan Bilgileri

##### 2.3.1 Yönetim Kurulu ve Komiteler

##### 2.3.2 Üst Düzey Yöneticileri

##### 2.3.3 Yönetim Kurulunun Dönem İçindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Katılımı

##### 2.3.4 Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

##### 2.3.5 Personele Dair Bilgi

#### 2.4 Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar

##### 2.4.1 Sermaye

##### 2.4.2 Ortaklık Yapısı

##### 2.4.3 İmtiyazlı Paylar

#### 2.5 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri Ve Pay Oranları

#### 3.Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

#### 4.İşletmenin Faaliyette Bulunduğu Sektör Hakkında Genel Bilgiler

#### 5.Şirketin Yararlandığı Teşvikler

#### 6.Şirketin Politikaları

##### 6.1 Kar Dağıtım Politikası

##### 6.2 Ücretlendirme Politikası

##### 6.3 İnsan Kaynakları Politikası

##### 6.4 Bilgilendirme Politikası

##### 6.5 Bağış ve Yardım Politikası

#### 7.Merkez ve Merkez Dışı İrtibat Hattı

#### 8.Sürdürülebilirlik

#### 9. 30 Haziran 2024 Tarihi İtibariyle Finansal Durum Tablosu-Bilanço

#### 10. 30 Haziran 2024 Tarihi İtibariyle Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### 1. YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Sevgi ve Saygılarımla,

Değerli Çalışanlarımız, Saygıdeğer İş Ortaklarımız ve Paydaşlarımız, 2024 yılı ikinci çeyreğinde başarılı sonuçlar elde ettik. Bu kapsamda; yine önceliklerimiz çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için tüm önlemleri aldık. 2020 Ekim ayında Adıyaman Besni Organize Sanayi Bölgesinde 135.000 m<sup>2</sup> alana sahip yeni fabrika yerleşkesini satın alarak, tekstil alanındaki örme kumaş üretimimizi 2020 Aralık ayından itibaren fabrikayı faaliyete sokarak Adıyaman – Besni’ de devam etmekteyiz. Şirketimizin Adıyaman/Besni Organize Sanayi Bölgesindeki fabrika yerleşkesinde 2021 yılında kurulumuna başladığımız 900 ton işlem kapasiteli kumaş boya ve apreleme işi üzerine tesis kurulumu tamamladık. Bağlı ortaklığımız olarak tüzel kişiliğini oluşturduğumuz Mega Hazır Giyim San. Tic. A.Ş.’ yi kurarak üretmiş olduğumuz kumaşlarımızın nihai tüketiciye ulaşacağı giyim eşyası olması için üretim tesisi kurduk.

Hedeflerimize çalışanlarımız ve paydaşlarımızın memnuniyetini gözeterek ulaşmaya devam ediyoruz. Her geçen gün büyüyen ailemize bizimle devam eden bize inanan çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Eda ÖZHAN  
Yönetim Kurulu Başkanı

### 2. GENEL BİLGİ

Mega Polietilen Köpük Sanayi ve Ticaret A.Ş. 10.08.2005 tarihinde kurulmuştur. 2006 yılında Hadımköy’deki 8.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip fabrika binasının altyapı çalışmalarını ve makine alımlarını tamamlayan firmamız, 2007 yılı başında üretime başlamıştır. Geniş ve profesyonel çalışma kadrosu tam kapasite ile tüketicisine en kaliteli hizmeti verebilmek için çalışmalarını sürdürmektedir. 2018 yılında İstanbul – Avcılar’da Tekstil örme kumaş üretimine başlamıştır. 2019 yılı başında şirket merkezini Hadımköy’den Avcılar’a taşımıştır. MEGAPOLİETİLEN, gelişen teknolojileri ve yenilikleri yakından takip ederek, çağın en yeni teknolojileri ile üretilmiş makine ve teçhizatı, AR-GE’ye yaptığı yatırım ve ERP yazılımları (Kurumsal Kaynak Planlaması) ile teknolojisini güncelleyerek etkin ve verimli çalışmaya olanak sağlamıştır. 2020 Ekim ayında Adıyaman Besni Organize Sanayi Bölgesinde 135.000 m<sup>2</sup> alana sahip yeni fabrikasını satın alarak tekstil üretimine 2020 Aralık ayından itibaren Adıyaman/Besni’de devam etmektedir. Şirketimizin Adıyaman/Besni Organize Sanayi Bölgesindeki fabrika yerleşkesinde 2021 yılında kurulumuna başlanan aylık 900 ton işlem kapasiteli kumaş boya ve apreleme işi üzerine tesis kurulumunu ve giyim eşyası üretimi için konfeksiyon tesisini tamamladık. Yeni kurulan tesis 6. Bölge kapsamında yatırım teşvik unsurlarından faydalanmaktadır.

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### Firmamızın gelişim süreci:

- Şirket 10.08.2005 tarihinde kurulmuştur.
- 2006 yılında Hadımköy'deki 8.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip fabrika binasının altyapı çalışmalarını ve makine alımlarını yapmıştır.
- Şirket, 2007 yılı başında fiili üretime başlamıştır.
- 2007 yılında Ar-Ge ve Kalite Kontrol laboratuvarını kurmuştur.
- 2007 yılında ISO 9001:2000 belgesini almıştır.
- 2007 yılında TÜBİTAK KOBİ Ar-Ge Başlangıç Destek Programı 1501- Sanayi Araştırma Teknoloji Geliştirme ve Yenilik Projeleri Destekleme Programı bünyesinde "Kapalı Hücre Polietilen Köpük Üretiminde Atık Malzemenin Geri Kazanımı" adlı 1501 projesini yapmıştır.
- 2008 yılı sonunda, 1501- Sanayi Araştırma Teknoloji Geliştirme ve Yenilik Projeleri Destekleme Programı bünyesinde "Kapalı Hücre Polietilen Köpük Üretiminde Atık Malzemenin Geri Kazanımı" adlı 1501 projesinin sonucunda kendi bünyesinde geri dönüşüm tesisi kurmuştur.
- 2008 yılında MFM megafoam markasını tescil ettirmiştir.
- Şirketin kalite sistemi 2009 yılında ISO 9001:2008 versiyonuna göre yenilenmiştir.
- 2009 yılı sonunda EPDM (Etilen Propilen Dien Monomer Kauçuk) köpük üretim hattını kurmuştur.
- 2010 yılında Elastomerik Köpük (Balık adam elbisesi) üretimi için gerekli Ar-Ge çalışmalarına başlamıştır.
- Şubat 2011'de 1507- Kobi Ar-Ge Başlangıç Destek Programı çerçevesinde Elastomerik Köpük Üretimi isimli projesi için TÜBİTAK'a başvuran Şirket'in projesi, 7110164 no ile Haziran 2011'de onaylanmıştır.
- Şirketimiz, 2011 yılı sonunda 9.221.450,25 TL olan sermayesini, 2012 yılında Hamiline yazılı B Grubu paylardan 15/05/2012 tarihinde halka arz ederek 4.000.000 TL artışla 13.221.450,25 TL'na yükseltmiş ve BİST Gelişen İşletmeler Piyasası'nda işlem görmeye başlamıştır. Sermaye artırımını yoluyla halka arz edilen payların, halka arz sonrası çıkarılmış sermayemize oranı %30,2539 seviyesine gelmiştir.
- Şirketimiz 2020 yılında SPK'ya yapmış olduğu başvuru ile sermayesini %100 oranında bedelli artırarak 26.442.900 TL' na çıkarmıştır.

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- 2020 Kasım ayında ise geçmiş yıllar karlarından 11.557.100 TL tutarını sermayesine ekleyerek, şirket ödenmiş sermayesini 38.000.000 TL yapmıştır.
- 07.09.2020 tarihinde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına yapmış olduğu yatırım teşvik belgesi onaylanmıştır. Onaylanan toplam yatırım tutarı 45.149.280 TL olup, belge kapsamında 7 yıl Sigorta Prim İşveren Desteği, %100 – YKO: %50 Vergi İndirimi, yatırım kapsamında alınacak makine ve teçhizat için Gümrük Vergisi Muafiyeti ve KDV istisnası, ayrıca yapılacak yatırımda kullanılacak olan yatırım kredisi için faiz desteğinden yararlanılacaktır.
- 2020 içerisinde aktifine geçirdiği Adıyaman – Besni Organize Sanayi Bölgesindeki fabrikasını 2020 Aralık ayında faaliyete sokmuştur.
- 2021 yılında tamamlanması beklenen Şirketimizin Adıyaman/Besni Organize Sanayi Bölgesindeki fabrika yerleşkesinde aylık 900 ton işlem kapasiteli kumaş boya ve apreleme işi üzerine tesis kurulması ve 80 milyon TL maliyeti olacağı öngörülen yeni yatırım için 6. Bölge kapsamında yeni bir yatırım teşvik belgesi çalışmaları başlatılmıştır.
- Şirketimiz 14.09.2021 tarihinde 99.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 38.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesini, mevcut ortakların yeni pay alma hakları tamamen kısıtlanarak Sermaye Piyasası Kurulu’ nun belirleyeceği yöntemle hesaplanacak pay satış fiyatı esas alınacak şekilde Şirketimizin ortağı Eda ÖZHAN tarafından verilen sermaye avansından mahsup edilerek karşılanmak suretiyle 11.436.047 TL artırılması başvurusu Kurul’ a yapmıştır.
- Şirket tahsisli sermaye artışı ile ilgili işlemleri tamamlayarak sermayesini 49.441.217 TL ye çıkarmış, ilgili esas sözleşme değişikliği 17.03.2022 tarih ve 10539 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde tescil ve ilan olunmuştur.
- Kumaş boya apre üretim tesisi 2022 Nisan ayında faaliyet geçmiştir.
- Şirketimizin 14.06.2022 tarihli Sermaye Piyasası Kuruluna yapmış olduğu başvuru ile şirket sermayesi tamamı iç kaynaklardan karşılanmak üzere 125.000.000 TL’ye artırılması işlemi 09.08.2022 tarihinde onaylanmıştır.
- Şirket sermayesinin %100 oranında bedelli olarak artırılarak 250.000.000 TL’ ye çıkarılması için Sermaye Piyasası Kuruluna yapılan başvuru Kurul’un 06.04.2023 ve 22/456 sayılı toplantısında onaylanmıştır.

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### 2.1 Rapor Dönemi

Bu rapor 01.01.2024-30.06.2024 dönemine ilişkindir.

### 2.2 Ortaklıkla İlgili Bilgiler

<b>Kuruluş Yılı:</b> 10.08.2005
<b>Kayıtlı Sermaye Tavanı:</b> 1.000.000.000,00 TL
<b>Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye:</b> 275.000.000 TL
<b>Vergi Dairesi ve Numarası:</b> Avcılar/6130560175
<b>Ticaret Sicil Numarası:</b> 561816
<b>Merkez İletişim Bilgileri:</b> Firuzköy Mah. Mezarlıküstü Cad.No:8/1 Avcılar/İSTANBUL
<b>Telefon:</b> 0212 771 18 40
<b>E-posta Adresi:</b> info@mega-pol.com.tr; yatirimci@mega-pol.com.tr
<b>İnternet Sitesi Adresi:</b> http://www.mega-pol.com.tr/ & http://www.megaorme.com
<b>Ana Faaliyet Konusu:</b> 139101-ÖRGÜ VE TIĞ İŞİ KUMAŞLARIN İMALATI (PENYE VE HAVLI KUMAŞLAR İLE RASCHEL VEYA BENZERİ MAKİNELER İLE ÖRÜLEN TÜL, PERDE, VB. ÖRGÜ VEYA TIĞ İLE ÖRÜLMÜŞ ÜRÜNLER DAHİL <b>Ana Faaliyet Konusu:</b> 222104-PLASTİKTEN YARI MAMUL HALDE PROFİL, ÇUBUK, TABAKA, LEVHA, BLOK, FİLM, FOLYO, ŞERİT, VB. İLE MONOFİLAMENT İMALATI (NAYLON BRANDALAR DAHİL
<b>İşlem Gördüğü Pazar:</b> Ana Pazar

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### 2.3 Yönetim Kurulu, Şirket Yöneticileri ve Çalışan Bilgileri

#### 2.3.1 Yönetim Kurulu ve Komiteler

Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirketimiz Ana Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim ve Denetleme Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. 30.06.2024 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıdaki gibidir

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Yer Aldığı Komiteler ve Görevleri	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Görev Süresi
Eda ÖZHAN	Yönetim Kurulu Başkanı	Firuzköy Mh. Mezarlıküstü Cd. No:8/1 Avcılar - İstanbul	Yoktur	Yönetim Kurulu Başkanı	3 Yıl
Hakan ÖZHAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Firuzköy Mh. Mezarlıküstü Cd. No:8/1 Avcılar - İstanbul	Yoktur	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	3 Yıl
Güler Afra ÖZHAN	Yönetim Kurulu Üyesi	Firuzköy Mh. Mezarlıküstü Cd. No:8/1 Avcılar - İstanbul	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl
Fevzi ŞANVERDİ(*)	Yönetim Kurulu Üyesi	Firuzköy Mh. Mezarlıküstü Cd. No:8/1 Avcılar - İstanbul	Riskin Erken saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl
Yüksel TOPGÜL	Yönetim Kurulu Üyesi	Firuzköy Mh. Mezarlıküstü Cd. No:8/1 Avcılar - İstanbul	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı / Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl
Fehmi BULDUK	Yönetim Kurulu Üyesi	Firuzköy Mh. Mezarlıküstü Cd. No:8/1 Avcılar - İstanbul	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı / Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı	Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl

(\*) 07.06.2023 tarihinde yapılan 2022 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen Yönetim Kurulu Üyelerinin görev sürelerini tamamlayacak şekilde yeni yönetim kurulu üyesi seçimi yapılmıştır.



## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### 2.3.2 Üst Düzey Yöneticileri

Adı / Soyadı	Görevi / Unvanı	Göreve Başlama Tarihi
Eda ÖZHAN	Yönetim Kurulu Başkanı	31.05.2018
Hakan ÖZHAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	01.02.2021
Güler Afra ÖZHAN	Yönetim Kurulu Üyesi	07.06.2023
Fevzi ŞANVERDİ	Yönetim Kurulu Üyesi	09.10.2023
Yüksel TOPGÜL	Yönetim Kurulu Üyesi	20.01.2022
Fehmi BULDUK	Yönetim Kurulu Üyesi	20.01.2022
Ömer Naci DEMİR	Mali İşler Müdürü	23.07.2018

### 2.3.3 Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Katılım

Şirket Yönetim Kurulumuz 01.01.2024-30.06.2024 dönemi içerisinde 8 (Sekiz) adet toplantı düzenlemiştir. Yönetim Kurulu toplantısı tüm üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmiştir

### 2.3.4 Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketin 20.01.2022 tarihli genel kurul kararı ile kurumsal yönetim ilkelerine uyum kapsamında şirket esas sözleşmesinin 7. Ve 17. Maddelerinde ilgili değişiklikleri yapmış ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum başlıklı 18. Maddeyi esas sözleşmeye eklemiştir. İlgili değişiklik 4.02.2022 tarih ve 10510 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi ile tescil ve ilan olunmuştur.

Şirket tahsisli sermaye artırımını işlemlerini tamamlayarak Şirket esas sözleşmesinin sermaye başlıklı 6. Maddesinde ilgili değişikliği yapmış ve 17.03.2022 tarih ve 10539 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi ile tescil ve ilan olunmuştur.

Şirket 18.05.2022 tarihli genel kurul kararı ile esas sözleşmenin sermaye başlıklı 6.Maddesini değiştirerek kayıtlı sermaye tavanını 1.000.000.000 TL çıkarmıştır. İlgili değişiklik 30.05.2022 tarih ve 10587 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi ile tescil ve ilan olunmuştur.

Şirket bedelli sermaye artırımını işlemlerini tamamlayarak Şirket esas sözleşmesinin sermaye başlıklı 6. Maddesinde ilgili değişikliği yapmış ve 18.07.2023 tarih ve 10873 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi ile tescil ve ilan olunmuştur.

### 2.3.5 Personele Dair Bilgi

30.06.2024 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 307 kişidir.

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### 2.4 Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar

#### 2.4.1 Sermaye

18.05.2012 tarihinde Borsa İstanbul'da MEGAP kodu ile işlem görmeye başlayan şirketimizin Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi 275.000.000,00 TL'dir.

#### 2.4.2 Ortaklık Yapısı

30/06/2024 tarihi itibarıyla 275.000.0000 TL olan şirket sermayesinin dağılımı aşağıdaki gibidir.

PAY SAHİBİNİN ADI- ÜNVANI	SERMAYE PAY TUTARI	PAY ORANI	OY HAKKI ORANI
EDA ÖZHAN	44.147.232	16,05	57,49
DİĞER (HALKA AÇIK KISIM)	230.852.768	83,95	42,51
<b>TOPLAM</b>	<b>275.000.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100</b>

#### 2.4.3 İmtiyazlı Paylar

- İmtiyazlı Pay Miktarı: 19.147.231,54 TL'dir.
- A Grubu Nama yazılı Paylar oy hakkı ve Yönetim Kurulu'nun belirlenmesinde imtiyaza sahiptir.

#### 2.5 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı MEGA ÖRME DIŞ TİCARET A.Ş. 31.03.2021 tarihinde Ticaret Sicilinde tescil edilmiştir. % 100 bağlı ortaklığı MEGA HAZIR GİYİM SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 06.09.2022 Ticaret Sicilinde tescil edilmiştir.

### 3 YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİNE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

01.01.2024-30.06.2024 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve Üst düzey yöneticilere ödenen ücret toplamı 1.141.799,24- TL'dir.

### 4 İŞLETMENİN FAALİYETTE BULUNDUĞU SEKTÖR HAKKINDA GENEL BİLGİ

Kesin bir istatistik olmamakla birlikte şirketimizin Eva ile ilgili ürünlerde pazar payının %5-10 aralığında olduğu tahmin etmekteyiz. Yaptığımız değerlendirmeler ve müşteri geri dönüşlerinden ortaya çıkan tabloya göre; Şirketimizin otomotiv, sağlık,

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

yapı-izolasyon, kırtasiye gibi sektörlere polietilen köpük bazlı ürünler üretmektedir. Bu ürünler yurtdışı kökenli bazı ürünlerin yerine ikame edilmektedir.

Şirket, kuruluşundan itibaren devam etmekte olduğu mevcut faaliyetinin yanı sıra 09.05.2018 ve 11.05.2018 tarihli aldığı Yönetim Kurulu Kararları ile “Tekstil ve tekstil yardımcı malzemelerinin üretimi” işleriyle iştigal etmek üzere Avcılar, Firüzköy Mah. Güney Sok. N 3/1 Bodrum Kat İSTANBUL adresinde şube açılışı gerçekleştirmiştir. Şirket, yatırım faaliyetleri kapsamında yeni açmış olduğu 2000m<sup>2</sup> lik alana 22 adet örme makinası almış olup 11.05.2018 tarihinde faaliyete başlamıştır. Makinaların alımında kredi kullanılmamış olup şirket özkaynağından karşılanmıştır. Şirket faaliyetlerinin %3 lük kısmı ihracat olarak gerçekleştirilmiştir.

Şirket Adıyaman Besni Organize Sanayi Bölgesinde 6. Bölge Teşvik kapsamından yararlanarak yaklaşık 45.000.000 TL lik Yatırım Teşvik Belgesi ile 135.000 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu 30.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip fabrika yerleşkesini 12.10.2020 tarihinde aktifine kayıt etmiş ve 17.12.2020 tarihinde Tekstil faaliyetlerini yeni adresimiz Pınarbaşı OSB Mh. Arıfağaoğlu Blv. No:55 Besni / ADIYAMAN’da devam ettirmektedir.

11.03.2021 tarihinde Kapta yapılmış olan açıklama ile Şirket Adıyaman yerleşkesinde 85.000.000 TL yatırım maliyeti tahmin edilen ve 2021 yılı içerisinde faaliyete geçirilmesi planlanan kumaş boya ve apreleme tesisi yatırımı için gerekli süreçleri başlatmıştır.

30.03.2021 tarihli almış olduğumuz Yönetim Kurulu Kararı ile Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı olacak 500.000 TL sermayeye sahip Mega Örme Dış. Tic. A.Ş. unvanlı şirket 31.03.2021 tarihinde tescil edilmiştir.

10.08.2022 tarihli almış olduğumuz Yönetim Kurulu Kararı ile Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı olacak 5.000.000 TL sermayeye sahip Mega Hazır Giyim San ve Tic. A.Ş. unvanlı şirket 06.09.2022 tarihinde tescil edilmiştir.

### 5 ŞİRKETİN YARARLANDIĞI TEŞVİKLER

Şirketin 25.03.2022 tarihinde onaylanan Örme Kumaş Üretimine dair yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır. 6. Bölge teşvik unsurları olan KDV İstisnası, Gümrük Vergi Muafiyeti, Faiz Desteği, Sigorta Prim Desteği, Gelir Vergisi Stopaj Desteği ve Kurumlar Vergisi İndiriminden yararlanılmaktadır.

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### 6 ŞİRKETİN POLİTİKALARI

#### 6.1 Kar Dağıtım Politikası

Mega Polietilen Köpük Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu geçmiş yıllara ait karların dağıtımını ve yıllık temettü ödemesi için şirketin ilgili dönemdeki performansını ve hedeflerini, ekonomik piyasa şartlarını, yatırımları ve şirketin nakit akışını göz önüne alarak Genel Kurul'a kâr dağıtım önerisi sunar.

Şirketin ana politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatına göre belirlenen kriterler doğrultusunda ve pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaatleri arasında dengeli bir politika izlenmesidir.

Esas Sözleşmenin 14. Maddesi Uyarınca

Şirketin karı Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre tespit edilir.

Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda gözükten net (safî) kardan varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) %5 (yüzde beşi) Kanuni yedek akçe ayrılır.

Birinci Temettü :

b) Kalandan varsa yıl içinde yapılan bağış tutarlarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden genel kurul tarafından belirlenecek kar dağıtım politikası çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak birinci temettü ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra Genel Kurul, kar payının Yönetim Kurulu üyelerine, şirketin memurlarına, çalışanlarına, işçilerine ve çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve benzer nitelikteki kişi / kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Temettü :

d) Net kardan (a), (b), (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısım, Genel Kurul kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

İkinci Tertip Genel Kanuni Yedek Akçe :

e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

biri, Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 2. fıkrası uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe ayrılır.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ve oydan yoksun hisse sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ve/veya pay biçiminde dağıtılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve temettü dağıtımında imtiyazlı pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyeleriyle şirketin memur, çalışan, işçilerine ve çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve benzer nitelikteki kişi/kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

Temettü, kıstelyevm esası uygulanmaksızın hesap dönemi itibariyle mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Temettü bakımından pay grupları arasında imtiyaz yoktur.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtma şekli ve zamanı Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Sermaye Piyasası Mevzuatının ilgili hükümleri göz önünde bulundurularak Genel Kurulca kararlaştırılır. Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak dağıtılan karlar geri istenemez.

Şirket Sermaye Piyasası Kanunu'nun 20. maddesindeki düzenleme çerçevesinde pay sahiplerine temettü avansı dağıtabilir.

### 6.2 Ücretlendirme Politikası

Bu politikanın temel amacı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktır.

Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler her yıl olağan genel kurul toplantısında belirlenir.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince atanacak bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde buldukları süre dikkate alınarak ödeme yapılır.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı ulaşım, telefon benzeri giderleri şirket tarafından karşılanabilir.

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Üst düzey yönetici ücretleri ise sabit veya performansa dayalı olabilmektedir. Ücretlendirme politikamız; ücret ve yan hakları yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler ana hedefleri doğrultusunda düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ücret dengesinin piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ve şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün şirketimize kazandırılmasıdır.

### 6.3 İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası, stratejik hedeflerimizi gerçekleştirmek için gerekli desteği sağlayacak şekilde oluşturulmuştur. İnsan Kaynakları Politikamız aşağıdaki prensipleri benimsemektedir;

Şirketimizin değerleri ve stratejik hedefleri doğrultusunda, nitelikli insan gücünü bünyemize kazandırmak, bağlılıklarını sağlayarak ulusal ve uluslararası alanlarda çalışmak için en çok tercih edilen şirketlerden olmaktır.

Şirketimizin yenilikçi, deneyimli ve bilgi toplumunun gerektirdiği nitelikte insan gücünü yetiştirmesi ve bilgiye dayalı hale gelen dinamikleri sahiplenmesi esastır. Bu amaçla çok boyutlu bakış açısını yansıtan kurum kültürünün tüm çalışanlar tarafından paylaşılmasını desteklemektir.

Yönetim kadromuza, eğitim ve araştırmanın yanı sıra, sorgulayan, etik değerlere bağlı, eleştirel bakış açısına ve kurum kültürüne sahip insan yetiştirilmesini benimsemiş bireylerin kazandırılmasını önemser ve bu yönde insan kaynağının istihdamını temel alırız.

Geniş bir bakış açısı ve şirketimizin hedefleri doğrultusunda oluşturulan yönetim anlayışıyla, çalışma ekiplerini takım çalışması ruhuyla oluşturmak ve stratejik hedeflerimizi gerçekleştirmek için çalışanların motivasyonlarına yardımcı olmak, çalışan memnuniyetini proaktif insan kaynakları uygulamaları ile sağlayarak, etkin ve verimli bir organizasyon oluşturmak ana yaklaşımımızdır.

Şirketimizin çok boyutlu bakış açısını, tüm insan kaynakları uygulamalarımıza din, dil, ırk, cinsiyet gibi her türlü ayrımcılıktan uzak, eşit ve insani bir yaklaşım olarak çalışanlarımıza yansıtmak önem verdiğimiz bir hareket noktasıdır.

### 6.4 Bilgilendirme Politikası

Şirketimizin iş ve işlemlerinde kamuyu aydınlatmaya yönelik olarak her pay sahibinin ve menfaat sahiplerinin şirket gelişmelerini eşit ve tarafsız bir şekilde takip edebilmesine olanak

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

sağlamak üzere şeffaflık ve doğruluk üzerine kurulmuş bir bilgilendirme politikası oluşturulmuştur.

Şirket, kamuyu aydınlatma konusunda Sermaye Piyasası Mevzuatına; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemelerine uyar. Ayrıca, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin şirket bünyesinde hayata geçirilmesine özen gösterir.

Bilgilendirme politikasını yönetim kurulu hazırlar ve kamuya açıklar. Bilgilendirme Politikasının takibinden, gözden geçirilmesinden ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince oluşturulacak Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulunu, Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince oluşturulacak Denetim Komitesini, Genel Müdürü ve Mali işlerden sorumlu birimi “Bilgilendirme Politikasını” içeren konularda bilgilendirir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi bilgilendirme politikasını gözetmek ve takip etmekle sorumludur.

Şirket bilgilendirme politikası çerçevesinde bilgi verilecek menfaat sahipleri ve kuruluşlar şunlardır;

- Mevcut Yatırımcılar
- Potansiyel Yatırımcılar
- Menfaat sahipleri
- Düzenleyici kuruluşlar
- Kamuoyu

Bilgilendirme Araçları:

Bilgilendirme politikası aşağıda yer alan araçlar vasıtasıyla gerçekleştirilir.

- Web sitesi
- Faaliyet raporu
- Yatırımcılara yönelik toplantılar

### 6.5 Bağış ve Yardım Politikası

Şirketimizin gerçekleştirdiği bağış ve yardımlarda Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun hareket edilmesi öncelikli esas olup işbu bağış politikamıza ilişkin esaslar aşağıda belirtilmektedir:

Bağış ve Yardım politikası Genel Kurul onayı ile kabul edilir, değiştirilir.

Yönetim Kurulu hesap yılı içerisinde bağış ve yardım kararı almak ile yetkili olup söz konusu bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile ilgili bilgi yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi olarak yer alır ve ortakların bilgisine sunulur.

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yıl içerisinde yapılan bağış ve yardımların üst sınırı yönetim kurulu tarafında belirlenerek genel kurulun onayına sunulur.

Bu bağlamda, Şirketimiz kamuya yararlı vakıflara, vakıflara ve derneklere, kamu kurum ve kuruluşlarına, belediyelere, köylere, üniversitelere, bilimsel araştırma geliştirme faaliyetinde bulunan kurumlara ve kuruluşlara, öğretim kurumlarına, öğrencilere ve bu gibi kişi ve kuruluşlara; deprem, su baskını, çığ gibi doğal afetler neticesinde o bölgedeki ilgili kamu kuruluşu, il özel idaresi ve Kızılay ve benzeri kuruluşlara bağış ve yardımda bulunabilir.

### 7 MERKEZ VE MERKEZ DIŞI İRTİBAT HATTI

Şirketimiz, faaliyetleri ile ilgili her türlü gelişme ve raporlamalarını KAP'tan ve [www.mega-pol.com.tr](http://www.mega-pol.com.tr) ve [www.megaorme.com](http://www.megaorme.com) web adresinden kamuya duyurmaktadır. Şirketimize [info@mega-pol.com.tr](mailto:info@mega-pol.com.tr) ve [yatirimci@mega-pol.com.tr](mailto:yatirimci@mega-pol.com.tr) adresinden mail ile 0 212 771 18 40 numaralı telefondan da arayarak bilgi isteyen hak sahiplerine bilgi akışını temin etmiş bulunmaktadır.

### 8 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesinde bu yaklaşımı benimsemeye ve hayata geçirmeye yönelik adımlar atılmaktadır.

Sürdürülebilirlik kavramı; çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetsel açıdan geniş uygulama alanlarına sahiptir.

Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulama alanlarını genişleterek risklere karşı güçlü durabilen, sağlam ekonomik yapıya sahip, çevresel ve toplumsal duyarlılıklara ve ihtiyaçlara karşı sağ duyulu bir ortam oluşturabilmeyi başarmak ana hedefimizdir.

Mega Polietilen Köpük Sanayi ve Ticaret A.Ş.; küresel ve stratejik düşünceye sahip, çevre, toplum ve müşteri odaklı, kaynaklara saygılı ve verimliliği hedefleyen, bilimsellik ve bütünsel kaliteye hâkim, uzlaşma, değişim ve paylaşımı ön planda tutan bir kurum olarak değerlerini ortaya koyan bir vizyon benimsemektedir.

Tüm insanlığın ortak paydası olan, dünyanın kıt kaynaklarının farkında olarak ve kaynakların etkin ve verimli kullanımında gelecek nesillere karşı olan sorumluluğun bilinci içerisinde hareket edilir. Faaliyetler sonucu doğabilecek çevresel riskler, asgari düzeyde tutulmaya çalışılır, çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilir. Çevre dostu teknolojik gelişmeler takip edilir ve çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşım desteklenir.

Çevreyi kirleticisi ve zarar verici hiçbir faaliyette bulunulmamaktadır. Yaşama saygı prensibi içerisinde toplumsal fayda ve çevreye saygı amaç edinilmektedir.



## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Sürdürülebilirlik için doğal kaynakların korunmasına özen gösterip çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve tüm insanlığın yaşam standartlarını iyileştirmek adına gereken çabayı göstermemiz gerektiğinin bilincindeyiz. Doğal kaynakların verimli kullanılmasında geri dönüşüm ve atık yönetiminin rolünün farkındayız. Üretim ve tüketim süreçlerinde daha az kağıt, ambalaj ürünleri ve plastik tüketimini azaltıp bunun yanı sıra ambalaj fire oranlarını da düşürmeyi hedeflemekteyiz.

Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren kumaş sektörünün güvenilir lider firması olma yolunda ilerlemekteyiz. Kumaş ve Polietilen sektörlerinde; insana ve yaşama dair her konuda ürünlerimizle değer katmak misyonumuzla: Tüm paydaşlarımıza sürdürülebilirlik konusunda en üst düzeyde hizmet vermeye devam etmekteyiz. Mega Polietilen kuruluşundan günümüze kadar tüm paydaşlarının sürdürülebilirlik konularında bilgilendirmesini, eğitim, etkinlikler ile devam ettirmiştir. Mega Polietilen, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma, geliştirme ve dünya standartlarına uygun olarak çalışma süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge ve dünya standartlarına uygun çalışmaya önem vermekteyiz. Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürülebilirliğinin gerektiğinin bilincindeyiz Şirketimiz; Kalite Yönetim Sistemini kurmuş, uluslararası bir kuruluş vasıtası ile belgelendirmiştir. Sürdürülebilir üretim stratejimizin yapıtaşları arasında yapılan standartlaştırma ve belgelendirme çalışmalarımız: ISO 14001, ISO 9001, ISO 10002, ISO 45001 'dir.

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### 9 30/06/2024 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU - BİLANÇO

Şirketin 30.06.2024 itibariyle mali tabloları aşağıdaki gibidir.

	Not	Cari Dönem 30.06.2024 TL	Önceki Dönem 31.12.2023 TL
<b>VARLIKLAR</b>		<b>6.532.158.962</b>	<b>4.662.387.057</b>
<b>Dönen Varlıklar</b>		<b>5.576.089.790</b>	<b>3.622.745.725</b>
Nakit ve Nakit Benzerleri	53	15.696.126	18.818.242
Ticari Alacaklar		2.931.174.178	2.145.150.837
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	2.931.174.178	2.145.150.837
Diğer Alacaklar		1.714.896	2.153.307
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	9	1.714.896	2.153.307
Stoklar	10	1.108.703.240	985.940.217
Peşin Ödenmiş Giderler		1.438.686.313	412.987.220
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	12	1.438.686.313	412.987.220
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	40	307.667	408.985
Diğer Dönen Varlıklar	29	79.807.370	57.286.917
<b>Ara Toplam</b>		<b>5.576.089.790</b>	<b>3.622.745.725</b>
<b>Toplam Dönen Varlıklar</b>		<b>5.576.089.790</b>	<b>3.622.745.725</b>
<b>Duran Varlıklar</b>		<b>999.090.970</b>	<b>1.039.641.332</b>
İştirakler, İş Ortaklıkları ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	4	100.000	124.735
Maddi Duran Varlıklar	14	926.205.880	929.803.601
Kullanım Hakkı Varlıkları	20	23.639.363	25.032.649
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		5.432.653	5.144.336
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	17	5.432.653	5.144.336
Peşin Ödenmiş Giderler		691.276	7.887.999
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	12	691.276	7.887.999
Ertelenmiş Vergi Varlığı	40	36.238.758	71.648.011
<b>Toplam Duran Varlıklar</b>		<b>992.307.930</b>	<b>1.039.641.332</b>
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>		<b>6.568.397.720</b>	<b>4.662.387.057</b>

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

	Not	Cari Dönem 30.06.2024 TL	Önceki Dönem 31.12.2023 TL
<b>KAYNAKLAR</b>		<b>2.225.959.986</b>	<b>3.055.614.214</b>
<b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>4.879.341.042</b>	<b>3.055.614.214</b>
Kısa Vadeli Borçlanmalar		847.730.534	833.710.333
- İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar	47	847.730.534	833.710.333
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		20.063.653	31.593.741
- İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	47	20.063.653	31.593.741
Ticari Borçlar		2.345.641.326	1.614.315.775
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	2.345.641.326	1.614.315.775
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	27	42.060.794	36.858.439
Diğer Borçlar		98.786.424	136.273.172
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	6-9	86.723.630	120.671.572
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	9	12.062.794	15.601.601
Ertelenmiş Gelirler		1.489.153.693	382.171.395
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	12	1.489.153.693	382.171.395
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	40	446.449	274.109
Kısa Vadeli Karşılıklar		204.141	224.614
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	25	204.141	224.614
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	25	--	-
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	29	35.254.028	20.192.636
<b>Ara Toplam</b>		<b>4.879.341.042</b>	<b>3.055.614.214</b>
<b>Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>4.879.341.042</b>	<b>3.055.614.214</b>
<b>Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>30.007.170</b>	<b>48.787.148</b>
Uzun Vadeli Borçlanmalar		25.364.123	43.176.944
- İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar	47	25.364.123	43.176.944
Uzun Vadeli Karşılıklar		4.643.047	5.610.204
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	25	4.643.047	5.610.204
<b>Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>30.007.170</b>	<b>48.787.148</b>
<b>ÖZKAYNAKLAR</b>		<b>1.659.049.508</b>	<b>1.557.985.694</b>
<b>Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar</b>		<b>1.659.049.508</b>	<b>1.557.985.694</b>
Ödenmiş Sermaye	30	275.000.000	250.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	30	495.797.830	492.231.082
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	30	162.812.420	77.968.609
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		(250.080)	(178.975)
- Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(250.080)	(178.975)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	30	(250.080)	(178.975)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	30	11.360.861	11.360.861
Geçmiş Yıllar Kârları/Zararları	30	726.604.117	418.483.775
Dönem Net Kârı/Zararı		(12.275.640)	308.120.342
<b>Toplam Özkaynaklar</b>		<b>1.659.049.508</b>	<b>1.557.985.694</b>
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>		<b>6.568.397.720</b>	<b>4.662.387.057</b>

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### 30/06/2024 İTİBARIYLA KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

		Cari Dönem 1.01.2024 30.06.2024	Önceki Dönem 1.01.2023 30.06.2023	Cari Dönem 1.04.2024 30.06.2024	Önceki Dönem 1.04.2023 30.06.2023
	Not	TL	TL	TL	TL
Hasılat	31	3.046.161.075	1.490.514.415	1.500.781.246	716.593.184
Satışların Maliyeti (-)	31	(2.918.443.447)	(1.176.341.272)	(1.423.645.815)	(545.159.547)
<b>TİCARİ FAALİYETLERDEN BRÜT KAR (ZARAR)</b>		<b>127.717.628</b>	<b>314.173.144</b>	<b>77.135.430</b>	<b>171.433.638</b>
<b>BRÜT KAR (ZARAR)</b>		<b>127.717.628</b>	<b>314.173.144</b>	<b>77.135.430</b>	<b>171.433.638</b>
Genel Yönetim Giderleri (-)	28-33	(51.556.165)	(26.314.548)	(26.302.505)	(13.065.823)
Pazarlama Giderleri (-)	28-33	(3.512.209)	(6.177.932)	(1.603.814)	(3.703.040)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	34	355.576.583	97.923.172	148.077.393	32.564.364
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	34	(222.699.452)	(130.570.509)	(92.960.168)	(83.085.458)
<b>ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)</b>		<b>205.526.385</b>	<b>249.033.326</b>	<b>104.346.336</b>	<b>104.143.680</b>
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	35	61.234	1.229.360	19.354	542.321
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları) ve Değer Düşüklüğü Zararlarının İptalleri	35	(142.534)	(11.126.383)	(142.534)	(5.178.343)
<b>FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)</b>		<b>205.445.085</b>	<b>239.136.303</b>	<b>104.223.156</b>	<b>99.507.658</b>
Finansal Gelirler	37	63.275	85.524	27.511	39.038
Finansal Giderler (-)	37	(137.521.846)	(74.979.584)	(66.528.766)	(37.666.341)
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)		(119.534.681)	(53.713.467)	(57.842.324)	(13.237.416)
<b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)</b>		<b>(51.548.167)</b>	<b>110.528.776</b>	<b>(20.120.423)</b>	<b>48.642.939</b>
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		39.272.527	29.777.698	(1.752.324)	17.068.819
-Dönem Vergi (Gideri) Geliri	40	-	(291.121)	-	-
-Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	40	39.272.527	30.068.819	(1.752.324)	17.068.819
<b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)</b>		<b>(12.275.640)</b>	<b>140.306.474</b>	<b>(21.872.746)</b>	<b>65.711.758</b>
<b>DÖNEM KARI (ZARARI)</b>		<b>(12.275.640)</b>	<b>140.306.474</b>	<b>(21.872.746)</b>	<b>65.711.758</b>
<b>Dönem Karının (Zararının) Dağılımı</b>		<b>(12.275.640)</b>	<b>140.306.474</b>	<b>(21.872.746)</b>	<b>65.711.758</b>
-Ana Ortaklık Payları		(12.275.640)	140.306.474	(21.872.746)	65.711.758
<b>DÖNEM KARI (ZARARI)</b>		<b>(12.275.640)</b>	<b>140.306.474</b>	<b>(21.872.746)</b>	<b>65.711.758</b>
		--	--	--	--
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİRLER</b>		<b>(283.964)</b>	<b>853.214</b>	<b>(121.982)</b>	<b>379.532</b>
<b>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</b>		<b>(283.964)</b>	<b>853.214</b>	<b>(121.982)</b>	<b>379.532</b>
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(283.964)	853.214	(121.982)	379.532
<b>Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar</b>		<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİRLER</b>		<b>(283.964)</b>	<b>853.214</b>	<b>(121.982)</b>	<b>379.532</b>
<b>TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)</b>		<b>(12.559.604)</b>	<b>141.159.688</b>	<b>(21.994.728)</b>	<b>66.091.290</b>
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı		--	--	--	--
-Kontrol Gücü Olmayan Paylar		--	--	--	--
-Ana Ortaklık Payları		(12.559.604)	141.159.688	(21.994.728)	66.091.290