

ANATOLIA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024

Anatolia
genetworks



İçindekiler

03	Bu Rapora Dair	09	Kurumsal Yönetim
04	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	10	Anatolia Sürdürülebilirlik Politikası
05	Anatolia Hakkında	11	Birleşmiş Milletler Hedeflerine Uyum
06	Vizyon & Misyon	12	Anatolia Sürdürülebilirlik İlkeleri
07	Anatolia Kalite İlkeleri	15	Sosyal Performans Göstergeleri
08	Anatolia Sürdürülebilirlik Komitesi	16	Çevresel Performans Göstergeleri



Bu Rapora Dair

Anatolia, bu raporla sizlerle 2024 yılına ait performans verilerini ve geleceğe dair planlarını paylaşmaktadır.

Anatolia, moleküler diyagnostik ve teknoloji alanındaki yenilikçi çözümlerini topluma ve gezegenimize fayda sağlama hedefiyle birleştirmektedir. 2024 yılına ilişkin **Sürdürülebilirlik Raporumuz**, bu taahhüdümüzün bir yansıması olarak hazırlanmıştır. İş yapış biçimimize entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik ilkelerimizle, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi değerlendiriyor ve paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Bu rapor, şirketimizin **“Tanı’da Sürdürülebilirlik”** stratejisi çerçevesinde yürüttüğü çalışmaları ve geleceğe yönelik hedeflerini içermektedir. Birleşmiş Milletler’in **Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri**’ne katkılarımızı vurgularken, sağlık sektöründe uzun vadeli değer yaratma yolunda attığımız adımları detaylandırıyoruz. Çevresel etkilerimizi azaltmak, toplum sağlığını destekleyen projeler geliştirmek ve çalışanlarımız için kapsayıcı bir iş ortamı sağlamak, önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

2024 yılı boyunca atık yönetimde yenilikçi çözümler geliştirme ve kaynakların verimli kullanımını teşvik etme gibi alanlarda önemli ilerlemeler kaydettik. Ayrıca, toplumsal faydayı artırmayı amaçlayan sosyal sorumluluk projelerine ve bilimsel farkındalık çalışmalarına destek verdik.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda şeffaf bir yaklaşımı benimsiyor, her yıl daha ileri hedefler koyarak performansımızı düzenli olarak raporlamayı taahhüt ediyoruz. Bu rapor, sadece geçmiş yılın bir özeti değil, aynı zamanda geleceğe yönelik hedeflerimizin de bir yol haritasıdır.

Anatolia olarak, sürdürülebilir bir dünya için sizlerle birlikte daha güçlü adımlar atmayı sabırsızlıkla bekliyoruz. Sorularınızı, görüşlerinizi ve önerilerinizi sustainability@anatoliagenetworks.com adresinden bizimle paylaşabilirsiniz.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Çalışanlarımız, Müşterilerimiz ve Paydaşlarımız,

Anatolia olarak, sürdürülebilirliği şirket kültürümüzün temel bir parçası kabul ediyor, toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı her geçen gün daha fazla önemsiyoruz. 2024 yılı itibarıyla bu alanda kaydettiğimiz ilerlemeyi paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımız, tüm iş süreçlerimizde ve kararlarımızda belirleyici olmaya devam etmektedir. Çalışmalarımızı hem insan sağlığına hem de çevreye olabilecek olumsuz etkileri minimize ederek yürütmeye özen gösteriyoruz. 2024 yılı boyunca enerji verimliliğimizi artırmaya yönelik yenilikçi çözümler geliştirdik, atıklarımızı daha verimli şekilde yönetmek için kapsamlı adımlar attık ve doğal kaynakları daha verimli kullanmaya yönelik stratejilerimizi güçlendirdik. Sürdürülebilirliği her seviyede içselleştirerek, tüm çalışmalarımıza entegre etmeye devam ediyoruz.

Bunun yanı sıra, toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek amacıyla birçok önemli projeye destek vermeyi sürdürdük. Üniversitelerle gerçekleştirdiğimiz buluşmalar, sosyal sorumluluk projelerimiz, çevresel farkındalık artırıcı faaliyetlerimiz ve sponsorluklarımızla başta gençlerimiz olmak üzere toplumun her kesiminde sürdürülebilirlik bilincinin yükselmesine katkı sağladık. 2024 yılı boyunca yürüttüğümüz projelerle, toplumsal farkındalığı artırmaya yönelik etkili adımlar attık.

Tüm paydaşlarımızla birlikte, daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlemek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. Gelecek yıllarda da büyümemizi, bu sorumluluğun bilincinde, çevreyi ve toplumu gözetken bir biçimde sürdürmeyi hedefliyoruz.

Alper Akyüz
Yönetim Kurulu Başkanı



Anatolia Hakkında

Anatolia'nın misyonu, genetik araştırmalar ve tanı süreçlerinde en son teknolojileri kullanarak sağlık sektörüne değer katmaktır.

Anatolia, Anatolia Geneworks markasıyla, Real-Time PCR kitleri, nükleik asit izolasyon kitleri, hızlı tanı kitleri, rekombinant enzim, Real-Time PCR ve otomatik nükleik asit izolasyon cihazları, PCR setup robotları tasarlayan, geliştiren ve üreten güçlü bir moleküler diyagnostik üretici şirkettir. Misyonu, genetik araştırmalar ve tanı süreçlerinde en son teknolojileri kullanarak sağlık sektörüne değer katmaktır. Kuruluşundan bu yana, sağlık hizmetlerinde genetik temelli tanı yaklaşımlarının geliştirilmesine öncülük etmektedir.

Köklerimiz ve Başlangıçlarımız

2010 yılında İstanbul, Türkiye'de kurulan Anatolia, Real-Time PCR, DNA ve RNA izolasyonu ve robotik izolasyon sistemleri alanında uzmanlaşarak kısa sürede hem Türkiye'de hem de uluslararası alanda geniş bir müşteri portföyüne ulaşmıştır.

Teknolojik İlerleme ve Ürün Yelpazesi

Anatolia, yenilikçi ve ileri teknolojiye dayalı çözümleriyle tanınmaktadır. Şirket, ürünleriyle sağlık ve gıda kontrol hizmetlerini iyileştirerek toplum sağlığına katkıda bulunmaktadır. Geniş ürün yelpazesi şunları içermektedir:

- Mikrobiyoloji kitleri,
- Multipleks panel kitleri,
- Genetik hastalık tanı kitleri,
- Gıda paneli kitleri,
- İzolasyon ve dizileme kitleri,
- Real-Time PCR cihazları, otomatik ve manuel izolasyon cihazları.
- Hızlı antijen tanı kitleri,
- Numune toplama ve taşıma kitleri

Ar-Ge ve İnovasyon

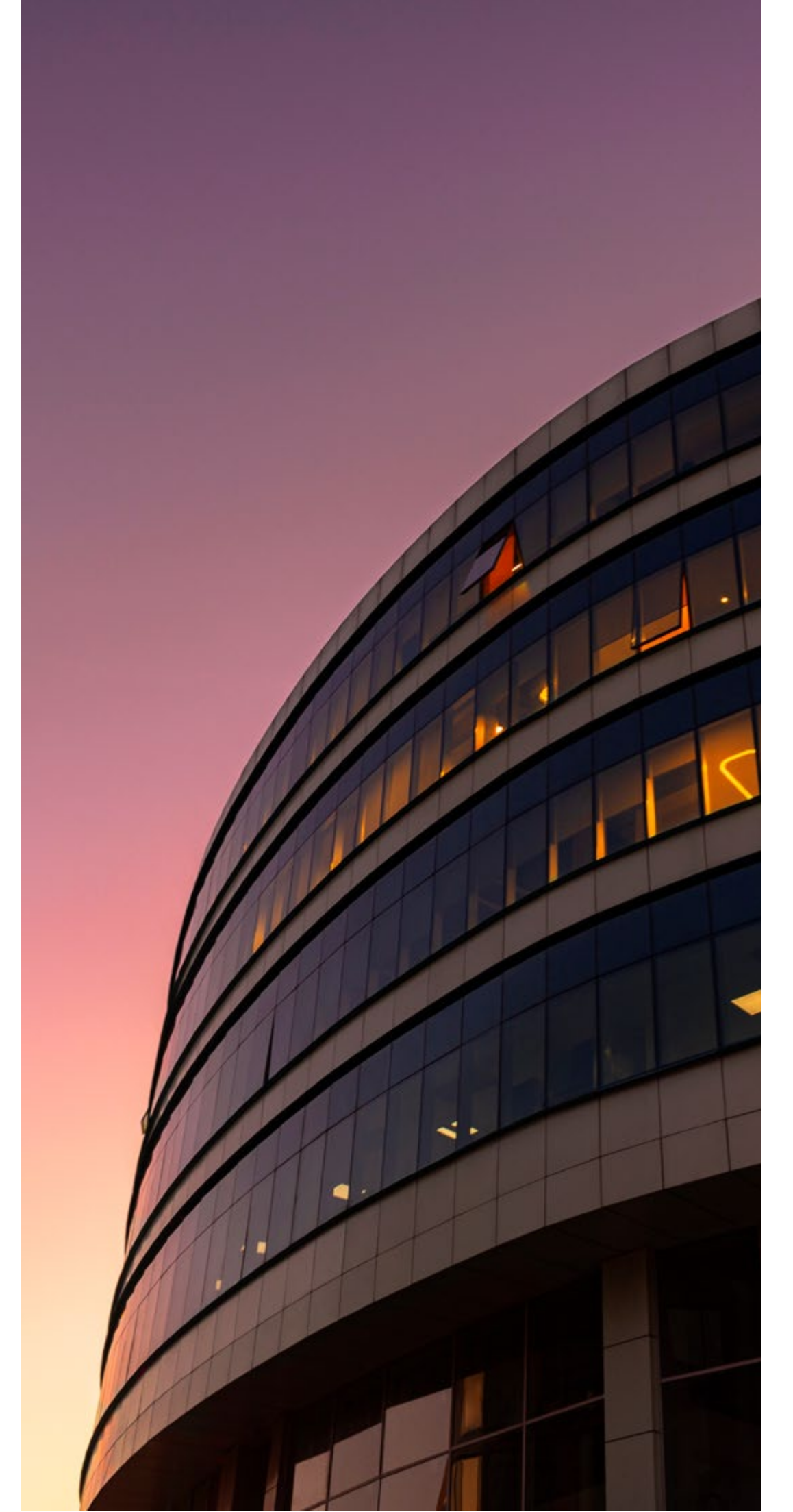
Anatolia, Ar-Ge ve inovasyona büyük önem vererek, en son teknolojileri yakından takip etmekte ve uygulamaya koymaktadır. Ar-Ge çalışmaları, moleküler diyagnostik testlerin doğruluğunu artırmayı ve daha kesin sonuçlar elde etmeyi hedeflemektedir. Bu süreçte, müşteri geri bildirimleri ve bilimsel gelişmeler doğrultusunda ürün geliştirme faaliyetlerini sürekli olarak yenilemektedir. Sağlık sektörünün yeni gereksinimlerini karşılamak ve mevcut ürünleri mükemmelleştirmek için inovasyon odaklı bir yaklaşım benimsemektedir.

Kalite ve Güvenlik

Anatolia, kalite ve güvenlik standartlarına olan bağlılığı ile tanınmaktadır. Tüm faaliyetlerini uluslararası sertifikasyonlar ve standartlara uygun şekilde yürütmektedir. Kit üretimi, ISO sınıf 7 hava kalite kriterlerine uygun en üst donanımlı laboratuvarlarda gerçekleştirilmektedir. Şirketin kalite yönetim sistemleri, aşağıdaki standart ve yönetmeliklere uygundur:

- EN ISO 9001:2015
- EN ISO 13485:2016
- AB 2017/746 IVDR (In Vitro Diyagnostik Tıbbi Cihaz Regülasyonu)
- 98/79/EC IVD Direktifi
- 2006/42/AT Makine Güvenliği Yönetmeliği

2024 yılı itibarıyla, Anatolia, Türkiye'nin alanında ilk **IVDR belgesini** alarak sektörde önemli bir başarıya imza atmıştır.



Vizyon

Anatolia'nın vizyonu, ürünleri dünya çapındaki moleküler diyagnostik ve biyoteknoloji pazarında yer alan bir Türk şirketi haline gelmektir.

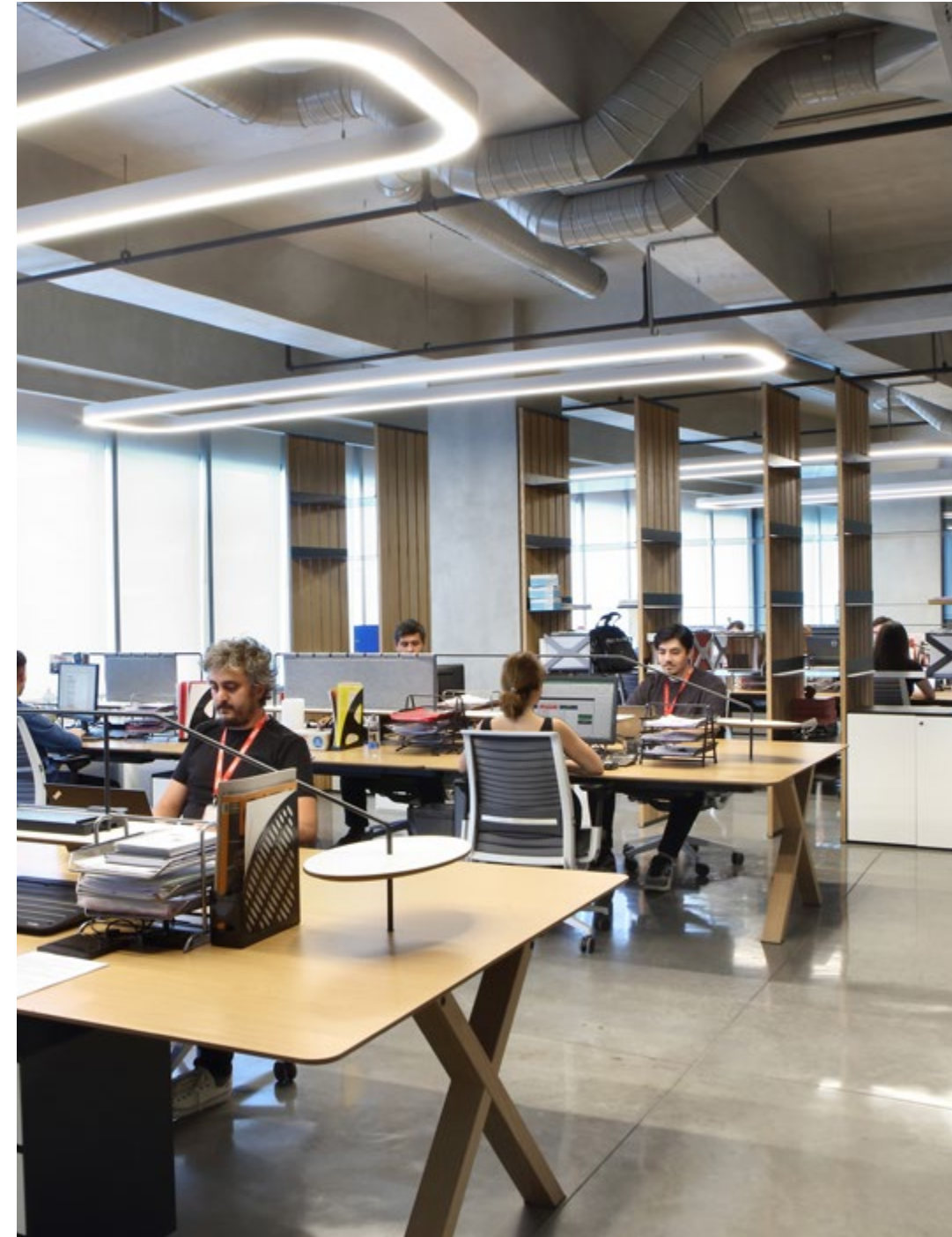
Misyon

Anatolia'nın üstlendiği misyon; genetik ve biyoteknoloji alanında kaliteli ürünler üreterek, Türk şirketlerin de bu konuda dünya ölçeğinde başarılı olabileceğini göstermek, bu sayede yurdumuzun yeni teknolojiler konusunda daha üretken hale gelmesini sağlayacak sürece katkıda bulunmaktır.

Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkı

Anatolia, iş dünyasındaki başarısını toplumsal sorumluluk alanındaki katkılarıyla desteklemektedir. Sağlık bilincini artırmak ve topluma fayda sağlamak amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlemekte, sosyal sorumluluk projelerine aktif olarak destek vermektedir.

Şirket, sosyal medya platformlarında ve internet sitesinde bilgilendirici içerikler sunarak yalnızca ürün portföyünü tanıtmakla kalmamakta, aynı zamanda halk sağlığı toplumu bilinçlendirmeyi hedeflemektedir.



Hazırlanan içerikler, bilimsel doğruluk ve anlaşılabilirlik ilkesi doğrultusunda yazılmakta ve genetik hastalıklar, bulaşıcı hastalıklar, sendromlar gibi konular hakkında toplumu bilinçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Anatolia, özellikle sağlık alanındaki gelişmeleri ve dünya genelindeki haberleri yakından takip etmektedir. Bilimsel merakı artırmak, hastalıklar hakkındaki önyargıları yıkmak ve sağlıklı yaşam bilincini teşvik etmek gibi toplumsal faydalar sağlayan içerikleri sayesinde hem toplumu bilgilendirme hem de müşterileriyle güçlü bir iletişim kurma imkânı yaratmaktadır.

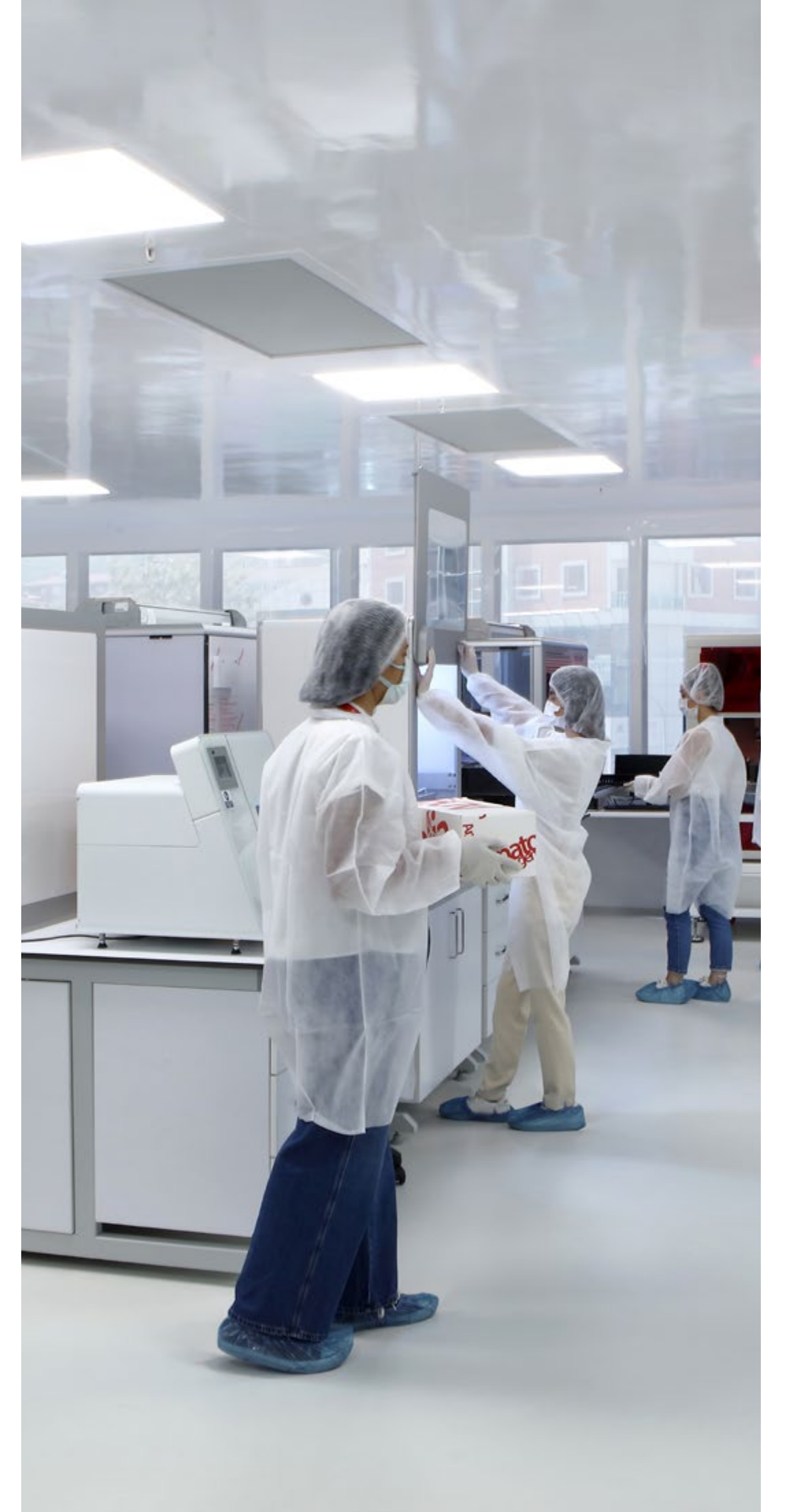
Gelecek Hedefleri

Anatolia, genetik ve moleküler tanı alanındaki liderliğini sürdürmeyi ve **Anatolia Geneworks** markasını dünya çapında tanınan bir konuma taşımayı hedeflemektedir. Bilimsel etik ilkelerine bağlı kalarak ve en yüksek kalite standartlarını gözeterek geliştirdiği ürünlerle hem Türkiye'nin dışa bağımlılığını azaltmayı hem de küresel çapta güçlü bir diyagnostik portföyü oluşturmayı amaçlamaktadır.

Kuruluşundan bu yana geliştirdiği **350'den fazla ürün** ve Ar-Ge'sini tamamlayıp üretim sonrası kullanıcısıyla buluşturduğu cihazlarla bu hedefe ulaşma yolunda büyük bir ilerleme kaydetmiştir. Anatolia'nın gelecekteki öncelikleri arasında şunlar yer almaktadır:

- Halk sağlığına katkı sağlamaya devam etmek,
- Ürün çeşitliliğini ve kalitesini artırmak,
- Müşteri memnuniyetini sürekli olarak yükseltmek,
- Teknolojik yenilikleri hızla benimsemek,
- Daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalar yürütmek.

Anatolia, bu misyon ve vizyon doğrultusunda ilerleyerek topluma, bilime ve sektöre katkı sağlamaya devam edecektir.



Anatolia

Kalite İlkeleri

Anatolia'nın vizyonu, ürünleri dünya çapındaki moleküler diyagnostik ve biyoteknoloji pazarında yer alan bir Türk şirketi haline gelmektir.



Müşteri Odaklılık

Anatolia'nın asıl hedeflerinden biri, müşterilerin değişen taleplerinin saptanıp karşılanarak müşteri memnuniyetinin sağlanmasıdır.

Delile Dayalı Karar Verme

Anatolia'da alınan kararlar, mevcut verilerin analizinden elde edilen bilgilere dayandırılır. Doğru karar vermek için gereken veriler çeşitli kaynaklardan toplanır ve değerlendirilir. Bütün bunların sonucunda hedeflenen, firmanın uzun vadede bilgiyi doğru yönetmeyi öğrenmesidir.

Süreç Yaklaşımı

Anatolia'da faaliyetler ve işlemler, birbirini etkileyen diğer ilgili operasyonlarla bir bütün olarak değerlendirilir. Her süreç, girdiler, kullanılan kaynaklar ve çıktılar olarak kendi içinde etkili olarak izlenir ve diğer ilgili süreçlerle olan etkileşim göz önüne alınarak yönetilir.

İyileştirme

Anatolia, risk temelli düşünce modelini benimsemiş, ürünlerini sürekli olarak değerlendirmektedir. Bu yaklaşım, şirketin potansiyel riskleri belirlemesine ve uygunsuzlukları oluşmadan önce önlemesine olanak tanır. Anatolia, toplam kalitenin ve ürün ve süreç performansının sürekli olarak iyileştirilmesini, kalite hedeflerine ulaşılmasını amaçlar. Sürekli gelişme ve iyileştirmeye verdiğimiz önem, kalitemizin temelini oluşturur.

İlişki Yönetimi

Anatolia, iletişim içinde olduğu tüm kişi ve kurumlarla kalıcı ilişkiler kurmaya değer verir. Yüksek kalitede ürün ve hizmetler sunarken tedarikçilerle, harici taraflar ile verimli bir iş birliğini sürdürmek, uzun vadede başarının önemli etkenlerinden biridir.

Personelin Katılımı

Anatolia'da her düzeydeki çalışanların, süreçlerin, ürün ve hizmet kalitesinin sürekli iyileştirilmesine katılımı, yasal gerekliliklere, iş sağlığı güvenliği kurallarına, ürün ve hizmet güvenlik kurallarına eksiksiz uymaları en fazla önem verilen ilkelere dendir.

Liderlik

Anatolia'da liderlik, personelin kalite hedefleri doğrultusunda motive edilerek yönlendirilmesini ve iş sonuçlarından elde edilen verilerin sürekli iyileştirme için kullanılmasını kapsar. Liderlik, yalnızca hiyerarşik unvanlarla değil, etkili bir liderlik davranışı sergilenerek uygulanır.



Anatolia Sürdürülebilirlik Komitesi

Anatolia sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulama planları oluşturarak yürütülmesi, izlenmesi ve denetlenmesi ile iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur.

Anatolia, 16.01.2023 tarih ve 03 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulama planları oluşturarak yürütülmesi, izlenmesi ve denetlenmesi ile iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur.

Komitenin belirlediği çalışma esasları, görevler, tüm süreçlerin her bir adımında yer alan yöneticileri ve çalışanları, danışmanlar, bayiler, Anatolia'ya hizmet veren iş ortakları ve tedarikçilerine yönelik sürdürülebilirlik ilke ve kuralları ile ilgili uyumlu bir yönetimi kapsamaktadır.

Komitenin Görev ve Sorumlulukları

- Şirket'in Sürdürülebilirlik strateji, hedef ve politikalarını oluşturmak,
- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
- Şirket'in dahil olduğu tüm faaliyetlere ilişkin, çevresel, sosyal ve ekonomik risklerin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi, raporlanması ve kamuya yapılacak açıklamalara ilişkin gözden geçirmelerin ve iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda tüm çalışanların bilgilendirilmesini sağlamak, çalışanların içselleştirmesi yönünde çalışmalar yapmak, ilgili konularda gerekli eğitimler düzenlemek,
- Şirket paydaşlarına Sürdürülebilirlik ile ilgili olarak iletişimin yapılması ve paydaş katılımının koordinasyonunu gerçekleştirmek,
- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemek ve iş süreçlerinde karbon salımını azaltmaya yönelik projelerin yapılmasını sağlamak,

- SPK tarafından ilan edilmiş olan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyumun sağlanmasına yönelik çalışmaları yapmak, Sürdürülebilirlik ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın öngördüğü raporları hazırlamak ve kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak.

Sürdürülebilirlik Komitesinin Yapısı

- Komite, başkanı bağımsız yönetim kurulu üyesi olmak kaydıyla en az 2(iki) üyeden oluşur.

- Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. İcra Başkanı/Genel Müdür komitede görev alamaz.

- Şirketin işleyişine katkı sağlayabilecek olan ve şirket hakkında yeterli derecede bilgi ve deneyime sahip olan kişiler komiteye seçilebilirler. Gerek duyulduğunda yönetim kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişilere de komitede görev verilir.
- Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.

- Olağan genel kurul toplantısında yeni yönetim kurulu göreve seçildiğinde, ilgili yönetim kurulu görev süresi ile paralel olarak, Komite üyelerini belirler. Eski Komite üyelerinin görevleri, yerlerine yenileri seçilinceye kadar devam eder.

- Komite, üye sayısının yarıdan bir fazlasının katılımı ile toplanır ve toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşitliği halinde Komite başkanının oyu doğrultusunda karar alınır. Komite de alınan kararlar yazılı hale getirilir ve kaydı tutularak komite önerileri yönetim

kuruluna sunulur.

- Komitenin kararları yönetim kuruluna tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur.

- Komite, şirketin yıllık faaliyet raporuna esas teşkil etmek üzere, her yılın ocak ayında bir önceki yılda yürüttüğü faaliyetlere ilişkin yıllık değerlendirme raporu hazırlayarak yönetim kuruluna sunar.

- Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite toplantıları Şirket merkezinde veya Komite üyelerinin erişiminin kolay olduğu başka bir yerde yapılabilir.

Üyeler

Prof. Dr. Duygun Erol Barkana (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Serra Ekin Şekerci (Yurt İçi Diyagnostik Ürün ve Piyasaya Arz Sonrası Gözetim Uzman Yardımcısı),

Yürürlük

Komite'nin görev ve çalışma esaslarına ilişkin bu düzenleme ve buna ilişkin değişiklikler yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe girer.



Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu'nun %80'i kadın üyelerden oluşmaktadır.

Anatolia olarak, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir.

Tüm faaliyetlerimizde adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir olma ilkelerini benimsiyor, bu ilkeleri esas alarak kurumsal yönetim performansını geliştiriyoruz. Her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayımlayarak performansımızı kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Şirketin en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye dahil olmak üzere toplam beş üye bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun %80'i kadın üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 2024 yılı içerisinde 18 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite bulunmaktadır. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Organizasyonel Yapılanma

Kurumsal Yönetim Komitesi

- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelebilecek çıkar çatışmalarının tespit edilmesi, yönetim kuruluna uygulamaları iyileştirici tavsiyelerde bulunulması,

- Şirket ile pay sahipleri ve diğer paydaşlar arasında çıkar çatışmaları ortaya çıktığında tarafsız ve dengeli bir yaklaşımla ilgililerin haklarının korunmasına yönelik işlemlerin yapılmasının takip edilmesi, görev alanına giren konularda pay sahiplerinden ve paydaşlardan gelen talep ve şikâyetlerin incelenmesi, çözüm önerilerinin yönetim kuruluna sunulması,

- Yatırımcı ilişkileri biriminin gözetilmesi

- Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerinin yerine getirilmesi,

Toplantı Sıklığı

En az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kere

Üyeler

Prof. Dr. Duygun Erol Barkana (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Prof. Dr. Işıl Kurnaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Ali Rıza Tüzüngen (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)

Riskin Erken Saptanması Komitesi

- Mevcut ve potansiyel operasyonel, stratejik ve diğer risklerin belirlenmesi ve bu risklerle bağlantılı olarak ilgili önemlerin alınması için öneriler hazırlanması,

- Risk yönetim sistemlerinin kurulması ve Şirket içinde organizasyonel altyapıların kurulması ve işlevselliğin artırılması ile ilgili sistemlerin geliştirilmesi için öneriler hazırlanması,

- Risk yönetim sistemlerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi

Toplantı Sıklığı

İki ayda bir, yılda en az altı defa

Üyeler

Prof. Dr. Duygun Erol Barkana (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Prof. Dr. Işıl Kurnaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),

Denetim Komitesi

- Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin yapılması,

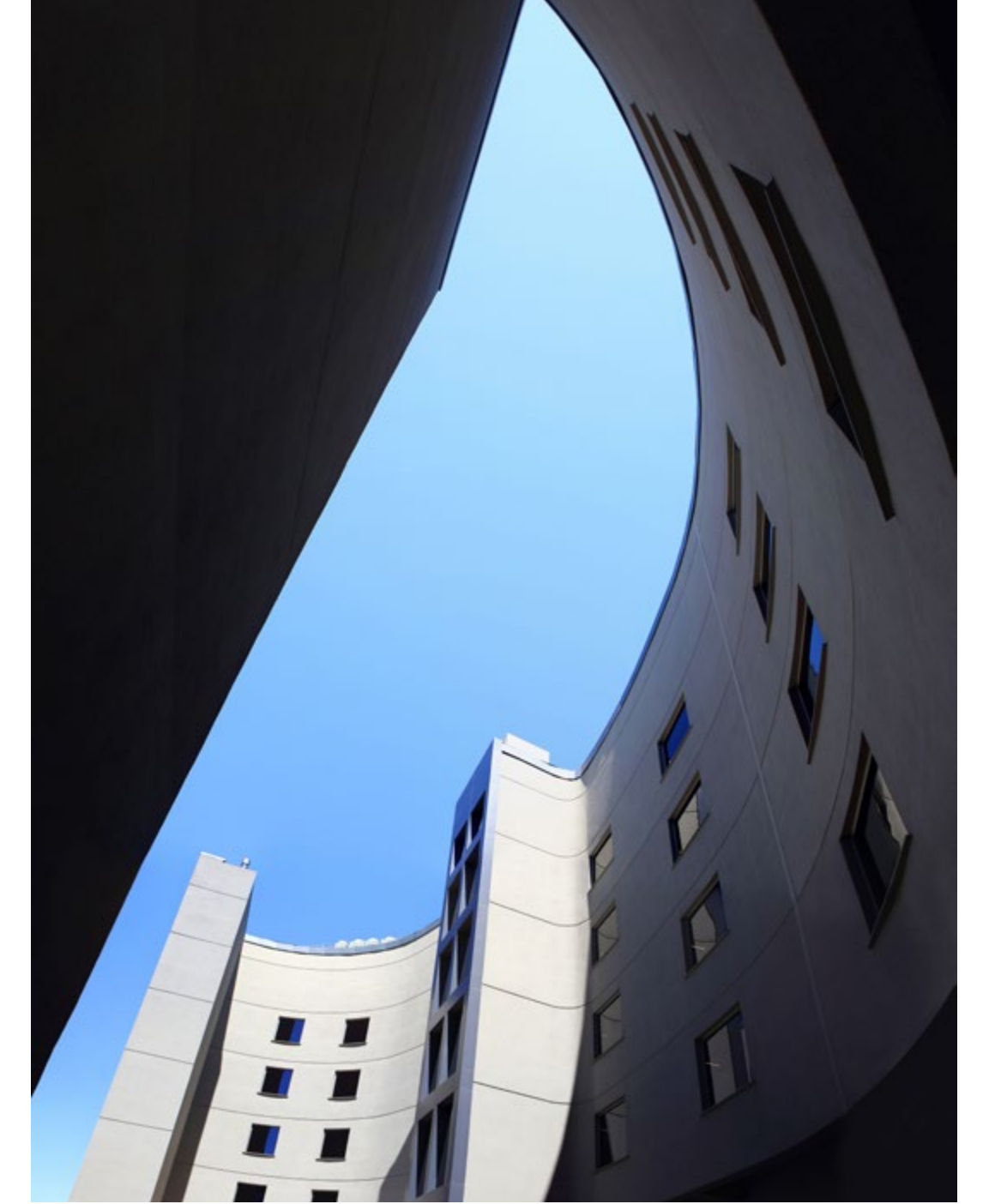
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, yönetim kurulunun onayına sunulması, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının Komite gözetiminde gerçekleştirilmesi,

Toplantı Sıklığı

En az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kere

Üyeler

Prof. Dr. Duygun Erol Barkana (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Prof. Dr. Işıl Kurnaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),



Anatolia Sürdürülebilirlik Politikası

Anatolia, çevreye duyarlı, eşitlikçi ve yenilikçi yaklaşımlarla sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak için sağlık, eğitim ve teknoloji alanlarında gelişimi destekler.

Anatolia sürdürülebilirlik politikası, dengeli bir ekonomik büyüme sağlamak ve gelecek nesillere olabildiğince yaşanılabilir bir dünya bırakmak için toplumdaki sağlık, eğitim ve sanayinin sürekli iyileştirilmesini, çevreye verilen zararın minimuma indirilmesini, doğanın ve doğal kaynakların korunmasını, sosyal gelişimin sürekli olarak sağlanabilmesini; firma faaliyetlerinde yenilikçi altyapılar kurarak teknolojiler üretmenin yanı sıra cinsiyet, yaş, özel gereksinimler ve farklılıkları gözetmeksizin herkese eşit imkanlar sağlanmasını hedefler.

Sağlık alanında Ar-Ge faaliyetlerimizi, hastalıkların daha kolay, hızlı ve ekonomik şekilde tespit edilmesine yönelik yenilikçi çözümler sunacak şekilde yönlendirmeyi ve bu hizmete olabildiğince çok insanın ulaşabilmesini amaçlıyoruz. Nitelikli eğitim kapsamında, çalışanlarımıza daha fazla eğitim fırsatı sunmayı, sürekli öğrenime teşvik etmeyi, toplumda eğitim fırsatlarını artırmak için iş birlikleri ve projeler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Kendi faaliyetlerimizde başta olmak üzere, toplumda cinsiyet eşitliğini benimseyerek, kadınların ve kız çocukların güçlenmesine destek olmayı, kadın liderliğini teşvik etmeyi ve kadınların yönetim kademelerinde daha fazla yer edinmesini amaçlıyoruz.

Dayanıklı altyapıların oluşturulmasına katkıda bulunmayı, çevresel etkileri minimize etmek için yenilikçi teknolojileri ve mümkün olduğunca sürdürülebilir üretim ve tüketim modellerini kullanmayı; ayrıca tedarikçilerimizi ve müşterilerimizi bu kullanıma teşvik etmeyi, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmek için Ar-Ge çalışmalarına yatırım yapmayı, enerji ve kaynak verimliliğini artırmak için süreç iyileştirme faaliyetlerini desteklemeyi, iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik kriterleriyle uyumlu hale getirmeyi ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Firmamız, bu politika doğrultusunda sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli kaynakları sağlayacak, çalışanların katılımını teşvik edecek ve sürekli iyileştirme faaliyetlerini destekleyecektir. Tüm bu süreç boyunca, yerel ve uluslararası yasalara, düzenlemelere ve standartlara uyum sağlayacağımızı taahhüt ederiz.



Birleşmiş Milletler Hedeflerine Uyum

Sürdürülebilirlik ilkelerimizi benimseyerek, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.

Anatolia ve iştirakleri olarak, paydaşlarımızla yaptığımız görüşmeler ve detaylı ihtiyaç ve risk analizleri sonucunda belirlediğimiz konuları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirerek sürdürülebilirlik çabalarımızı bu kapsamda devam ettirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik ilkelerimizi benimseyerek, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.

Sağlık ve genetik alanında önde gelen bir şirket olarak, yurt dışı iştiraklerimizle birlikte atacağımız her adımın yalnızca ülkemizde değil, dünyada da sürdürülebilirlik anlamında önemli konulara ışık tutabileceğini biliyoruz.

Sürdürülebilirliğin, bilim ve inovasyonla başlayacağına inanıyoruz. Genetik alanındaki en son gelişmeleri takip ederek, daha hassas tanı araçları sunmayı amaçlıyoruz. İnsan sağlığını ve refahını merkeze alarak çalışanlarımızın gelişimini destekliyor, sağlık ve güvenliklerini koruyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Birleşmiş Milletler Türkiye ve ortakları tarafından belirlenmiş birbiri ile bağlantılı sürdürülebilirlik temelli sorunların çözümü için yol gösterici olması amacıyla belirlenmiş maddelerden oluşmaktadır. Belirlenen 17 temel kategori doğrultusunda bir yol haritası çizme amacı taşımaktadır.

Önceliklendirdiğimiz kategoriler:



SKA Kategori 3 Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam

Bu kategorinin amaçlarından biri 2030 yılına kadar AIDS, tüberküloz, sıtma ve ihmal edilen tropikal hastalık salgınlarının sona erdirilmesi ve hepatit, su kaynaklı hastalıklar ve diğer bulaşıcı hastalıklarla mücadele edilmesini içermektedir. Anatolia Geneworks olarak ürettiğimiz ürünlerimizle bu hastalıkların erken tanısına çözümler üretiyor ve halk sağlığını korumak için sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.



SKA Kategori 4 Nitelikli Eğitim

Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen teknik ve mesleki becerilere sahip gençlerin istihdamını artırmak ve iş gücüne katılmasını desteklemek hedefi şirketlerimiz için de önem arz etmektedir. Şirketimiz bünyesindeki nitelikli genç personel sayımızı her geçen yıl artırarak bu hedefe desteğimizi gösteriyoruz.



SKA Kategori 5 Cinsiyet Eşitliği

Cinsiyet eşitliğine ulaşma konusundaki toplumsal çabalar doğrultusunda, biz de şirket çalışanlarımızın cinsiyete göre oranını gözetiyor ve kadın çalışanlarımızı karar verici mevkilerde olmalarını teşvik ediyoruz.



SKA Kategori 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Ar-Ge faaliyetlerimiz ve bilimsel teknolojinin geliştirilmesine yaptığımız katkılarımız ve ülkemizde bu alanda yarattığımız iş gücü ile yenilikçiliğe ve sürdürülebilir teknolojik gelişmelere katkılarımızı sunuyoruz.



Anatolia Sürdürülebilirlik İlkeleri

İnsan sağlığını ve refahını merkeze alarak çalışanlarımızın gelişimini destekliyor, sağlığını koruyor, güvenliğine önem veriyoruz.

Sıfır Atık Sertifikası ile Sürdürülebilir Bir Gelecek

Anatolia, çevresel sürdürülebilirlik taahhütlerini bir adım ileri taşıyarak Serbest Bölge Şubesi ile **Sıfır Atık Sertifikası** almaya hak kazandı. Bu sertifika, şirketin doğaya olan etkisini minimize etmek ve kaynakları verimli kullanmak konusundaki kararlılığının somut bir göstergesidir.

Sıfır Atık sertifikası, tüm atıkları kaynağında ayrıştırma, geri kazanım ve yeniden kullanım süreçlerine yönlendirme hedeflerine ulaşıldığını belgelemektedir. Bu çerçevede, faaliyetlerdeki atık yönetim politikaları yeniden tasarlanarak, çevreye olan olumsuz etkiler önemli ölçülerde azaltılmıştır.

Sıfır Atık Sertifikası ile Gerçekleştirilen Uygulamalar

- **Atıkların Kaynağında Ayrıştırılması:** Tüm atık toplama alanları, plastik, kağıt, metal, organik ve tehlikeli atıklar olarak kategorize edilerek ayrıştırılmaktadır.
- **Geri Dönüşüm ve Yeniden Kullanım:** Plastik, kağıt ve metal gibi geri dönüştürülebilir malzemeler ilgili tesislere yönlendirilirken, organik atıklar kompost yapılarak değerlendirilmektedir.
- **Eğitim ve Farkındalık:** Çalışanlara sıfır atık bilincini aşılama için kapsamlı eğitim programları düzenlenmiş, sürekli iyileştirme hedefiyle topluluk farkındalığı yaratılmıştır.
- **Döngüsellik ve Kaynak Verimliliği:** Şirket içi süreçler optimize edilerek, gereksiz tüm tüketimlerden kaçınılmış ve döngüsellik prensipleri benimsenmiştir.

Anatolia Sıfır Atık Belgesi'ni geleceğe temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakma misyonunun bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Şirket, çevre dostu ve yenilikçi adımlarını sürdürecektir.

RoHS Sertifikası Kazanımı: Sürdürülebilirlik ve Çevresel Duyarlılık

RoHS (Restriction of Hazardous Substances), elektrikli ve elektronik ekipmanlarda **belirli tehlikeli maddelerin kullanımını kısıtlayan bir Avrupa Birliği direktifidir**. İlk olarak 2003'te kabul edilmiş ve güncellemelerle geliştirilmiştir. Temel amacı, çevreye ve insan sağlığına zarar verebilecek tehlikeli kimyasalları sınırlandırarak çevresel sürdürülebilirliği desteklemektir. RoHS sertifikası, bir şirketin **ürettiği ürünlerin bu direktife uygun olduğunu** gösterir. Çevreye, insan sağlığına ve kalite standartlarına önem veren, uluslararası piyasalarda rekabet avantajı olan bir şirketler bu belgeye sahip olabilir.

Anatolia, çevreye ve insan sağlığına duyduğu sorumluluğu bir adım daha ileri taşıyarak **RoHS (Restriction of Hazardous Substances)** sertifikası almaya hak kazanmıştır. Bu sertifika, şirketin, elektrikli ve elektronik ekipmanlarda kullanılan zararlı maddelerin kısıtlanmasına yönelik Avrupa Birliği düzenlemelerine tam uyum gösterdiğini ve ürünlerinin çevre dostu standartlara uygun olarak üretildiğini kanıtlamaktadır.



İhracat Yapan Şirketlerde Dijitalleşmenin Önemi ve Anatolia Örneği

Günümüzde dijital dönüşüm, şirketlerin rekabetçi kalabilmesi ve küresel pazarlarla daha etkin bir şekilde etkileşim kurabilmesi için kritik bir öneme sahiptir. İhracat yapan ve yurt dışında şubeleri veya distribütörleri olan şirketler için ise dijitalleşme, daha da stratejik bir rol oynamaktadır. Bu bağlamda, Anatolia'nın dijitalleşme yolculuğu ve bulut tabanlı sunucu sistemi kullanımı, başarılı bir örnek olarak öne çıkmaktadır.

Dijitalleşmenin Şirketlere Kazandırdıkları

- **Hız ve Verimlilik:** Dijitalleşme, bilgiye erişim süresini kısaltarak zamandan tasarruf sağlar. Sunucu gibi bulut tabanlı sistemler sayesinde pazarlama materyalleri, teknik dokümanlar, kalite belgeleri gibi kritik içerikler, şirketin tüm birimlerine ve yurt dışındaki paydaşlarına anında ulaştırılabilir.
- **Küresel Erişim:** Şirketlerin çeşitli lokasyonlarda bulunan distribütörleri ve şubeleri, ihtiyaç duydukları bilgi ve materyallere çevrim içi erişim sağlayarak operasyonel etkinliklerini artırabilir.
- **Tutarlılık ve Marka İmajı:** Dijital sistemler, tüm içeriklerin güncel ve standart hale getirilmesini sağlar. Bu, şirketin marka imajını koruması ve güvenilir bir ortak olarak algılanması için hayati önem taşır.
- **Maliyet Tasarrufu:** Dijitalleşme, fiziksel materyallerin basım ve dağıtım maliyetlerini ortadan kaldırır. Aynı zamanda, şirket içerisindeki koordinasyon eksikliğinden kaynaklanan gereksiz harcamaları da minimize eder.
- **Anlık Güncellemeler:** Pazarlama materyalleri veya teknik kılavuzlarda yapılan güncellemeler, bulut sistemleri aracılığıyla anında tüm kullanıcılara ulaştırılabilir. Bu sayede hem zaman tasarrufu sağlanırken hem de şirket güncellik konusunda öne çıkar.

Anatolia Sürdürülebilirlik İlkeleri

Anatolia ailesinin bir parçası olarak, kadın çalışanlarımızın şirketimizin başarısında önemli bir rol oynadığının farkındayız. Kadın çalışanlarımız, genetik araştırmalardan iş yönetimine kadar birçok alanda uzmanlık ve liderlik sunmaktadır.

Anatolia'nın Sunucu Sistemi ile Dijital Dönüşüm Stratejisi

Anatolia, sunucusunda bulut tabanlı sistemi kullanarak dijitalleşme süreçlerini etkin bir şekilde hayata geçirmiştir. Bu sistem, şirketin pazarlama ve satış faaliyetlerine yüksek katma değer sağlamaktadır.

Tüm Belgelere Merkezi Erişim: Sistem sayesinde, şirketin tüm belgeleri tek bir platformda toplanır ve organize edilir. Bu, şubelerin ve distribütörlerin dokümanlara her zaman güncel bir şekilde erişmesini sağlar.

Zaman Tasarrufu ve Hızlı Aksiyon Alabilme: Hızlı bilgi paylaşımı, distribütörlerin pazar taleplerine daha çabuk yanıt vermesini sağlar. Bu, satış süreçlerini olumlu yönde etkiler ve müşteri memnuniyetini artırır.

Pazarlama ve Teknik Destek Faaliyetlerinde Etkinlik: Pazarlama materyalleri, teknik kılavuzlar ve kalite belgeleri, şirketin tüm paydaşları tarafından erişilebilir. Bu, ürün hakkında tutarlı bir mesaj verilmesini ve marka algısının güçlenmesini sağlar.

Güvenlik ve Veri Yönetimi: Sunucunun bulut tabanlı yapısı, belgelerin güvenli bir şekilde saklanması ve ihtiyaç durumunda kolayca yedeklenmesini sağlar. Aynı zamanda, kimlerin hangi dokümanlara eriştiği kontrol edilebilir.

Anatolia, sunucu sistemi ile dijitalleşmenin sağladığı avantajlardan tam anlamıyla yararlanarak, küresel pazarlarındaki rekabetçi konumunu güçlendirmiştir. Dijitalleşme, şirketin iç operasyonel etkinliğini artırırken, distribütör ağlarının daha hızlı ve verimli çalışmasını sağlamış; böylece müşteri memnuniyetini ve pazar payını artırmıştır. Anatolia'nın bu örneği, ihracat yapan tüm şirketler için dijitalleşmenin bir lüks değil, bir zorunluluk olduğunu göstermektedir.

Yılın En İyi Bulut IAAS Kategori Projesi Ödülü

Anatolia, Türkiye'nin en kapsamlı yapay zeka ve bulut teknolojileri etkinliği olan "Future of AI & Cloud Summit" zirvesinde BEST CLOUD PASS PROJECT ödülüne layık görüldü. Şirket, Yılın En İyi Bulut IAAS Kategori Projesi ödülünü 'GLOBAL LAB TELEMETRY SYSTEM' projesi ile kazandı.

Bu ödül, Anatolia'nın dijital dönüşüm yolunda gösterdiği kararlılığın ve bu süreci sürdürülebilir kılma vizyonunun bir sembolü olmakla beraber; aynı zamanda, şirketin inovasyonu, güvenliği ve sürdürülebilirliği iş çözümlerine entegre ederek geleceğin standartlarını belirleme konusundaki yetkinliğini ortaya koymaktadır.

Anatolia, dijitalleşmenin sadece teknolojik bir yenilik değil, aynı zamanda çevre dostu ve uzun vadeli etkilerle toplumsal dönüşümün bir parçası olduğunun bilinciyle çalışır.

Proje, üretim sonrası derin dondurucularda muhafaza edilen kitlerin saklama koşullarını optimize etmek amacıyla geliştirilmiştir. İklimlendirme standartlarına uygun bir şekilde tasarlanan bu sistem, derin dondurucuların ısı ve nem koşullarını gerçek zamanlı olarak izlemekte ve herhangi bir sapma durumunda anında müdahale edilmesini sağlamaktadır. Bu sayede, ürünlerin kalite standartları korunmuş, enerji tüketimi minimuma indirilmiş ve çevresel etkiler azaltılmıştır.

Enerji verimliliği, projenin en dikkat çekici yönlerinden biridir. Derin dondurucuların enerji tüketimi optimize edilerek karbon ayak izi küçültülmüş ve enerji tasarrufuyla operasyonel maliyetler önemli ölçüde azaltılmıştır. Bunun yanı sıra, ürün kayıplarının tamamen önüne geçilerek atık yönetimi konusunda büyük bir başarı sağlanmıştır. Bu yaklaşım, yalnızca şirket için ekonomik bir değer yaratmakla kalmamış, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik hedefleriyle de uyum göstermiştir.

Anatolia'nın bu projeye ortaya koyduğu vizyon, dijitalleşmenin sadece teknolojik bir ilerleme olmadığını, aynı zamanda çevresel ve toplumsal dönüşüm için bir araç olduğunu göstermektedir. Şirket, inovasyonu çevre dostu yaklaşımlarla birleştirerek sektöründe öncü bir rol üstlenmeye devam etmektedir.



İnsan Odaklı Çalışmalar

Sürdürülebilirlik çabalarımızı sadece doğal çevre ile ilgili faktörlerle sınırlamıyoruz. İnsanlar, işimizin merkezinde yer alıyor. Bu ilkeye dayalı olarak sağlık, toplum ve iş gücüne yönelik faaliyetlerimizi güçlendirmek için çalışıyoruz.

Anatolia olarak işe alım prosedürlerimizi objektif bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda yaş, cinsiyet, engellilik, ırk, köken, din veya ekonomik durumuna bakılmaksızın herkesin eşit bir şekilde değerlendirilmesi için çaba gösteriyoruz.

Anatolia

Sürdürülebilirlik İlkeleri

Anatolia ailesinin bir parçası olarak, kadın çalışanlarımızın şirketimizin başarısında önemli bir rol oynadığının farkındayız. Kadın çalışanlarımız, genetik araştırmalardan iş yönetimine kadar birçok alanda uzmanlık ve liderlik sunmaktadır.

Sağlık ve Refah

İnsan odaklı sürdürülebilirlik, çalışanlarımızın olduğu kadar toplumun ve sağlık profesyonellerinin ihtiyaçlarına da odaklanmayı gerektirir. Anatolia Geneworks olarak, tüm canlıların ve toplumun sağlığını korumak için yüksek kaliteli tanı testleri ve cihazları üretiyoruz.

Ayrıca katıldığımız ve destek sağladığımız etkinlikler ile, sağlık profesyonellerinin ve adaylarının sürekli eğitim ve gelişim fırsatlarına erişimini teşvik ediyoruz. Bu sayede, sağlık ekosistemine katkıda bulunarak daha iyi sonuçlar elde edilmesine de katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın Refahı

İnsan odaklılığın önemli bir diğer bileşeni de çalışanlarımızın refahıdır. Çalışanlarımız, şirketimizin başarısının temel taşıdır. Onların sağlık ve güvenliği bizim için önceliklidir. Bu ilkenin; insanların sağlık, toplum ve iş dünyasıyla olan ilişkilerini güçlendirmek ve daha iyi bir gelecek inşa etmek için önemli olduğunu biliyoruz.

Eğitimle Büyüme

Çalışanlarımızın her konuda eğitimini desteklemeye büyük önem veriyoruz. Bu nedenle, her seviyeden ve her pozisyondan çalışanımızın kişisel ve profesyonel gelişimine yönelik kapsamlı eğitim fırsatları sunuyoruz. Bu eğitimler, genetik alanındaki son gelişmelerden, iş etiği, liderlik, iş sağlığı ve güvenliği, kişisel verilerin korunması ve çevresel sürdürülebilirlik konularına kadar geniş bir yelpazededir. Eğitim ile yenilikçi çözümler üretme yeteneği ve iş süreçlerinin verimliliği artar. Çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimleri, şirketimizin uzun vadeli başarısının temelini oluşturur.

Çalışan Katılımı

İnsan odaklı çalışmalarımızın bir parçası olarak, çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarını ve önerilerini dinliyoruz. İş birliği ve katılım, şirketimizin başarısının anahtarıdır ve çalışanlarımızın perspektiflerini değerli buluyoruz.

Eğitim ile Geleceği Şekillendirme

Gençler, her toplumun en değerli varlıklarıdır. Onların yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmek, sürdürülebilir bir geleceğin temelidir. Anatolia Geneworks olarak, gençleri eğitimle desteklemeyi ve onların bilim, teknoloji ve sağlık alanlarındaki kariyerlerini şekillendirmelerine yardımcı olmayı amaçlıyoruz. Genç ve dinamik ekibimizle, her zaman daha iyiyi hedefliyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

İnanıyoruz ki toplumsal cinsiyet eşitliği, sadece adil bir iş yeri yaratmanın değil, aynı zamanda daha güçlü ve sürdürülebilir bir geleceğin temelini oluşturur. Bu nedenle, tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmaya çalışmakta kararlıyız.

Anatolia ailesinin bir parçası olarak, kadın çalışanlarımızın şirketimizin başarısında önemli bir rol oynadığının farkındayız. Kadın çalışanlarımız, genetik bilimlerden iş yönetimine kadar birçok alanda uzmanlık ve liderlik sunmaktadır.

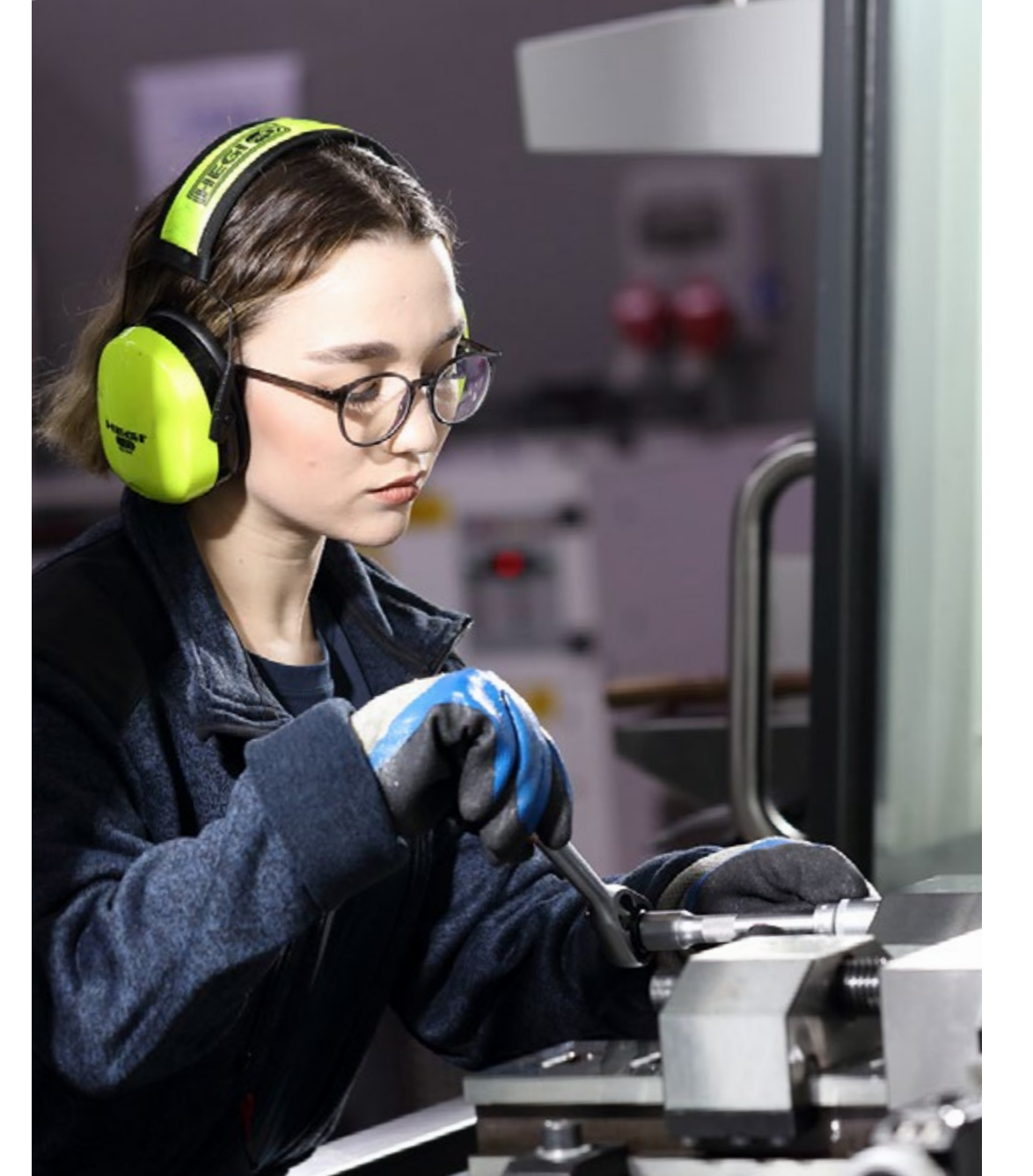
Kadın çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmeleri ve kariyerlerini ilerletmeleri için fırsatlar sağlayarak onların başarılarına destek oluyoruz.

Yönetim Kurulumuzdaki Kadın Sayısı

Anatolia yönetim kurulu, kadın liderlerin etkisinin ve katkısının kritik olduğuna inanmaktadır ve yönetim kurulumuzun yüzde seksenini de kadınlar oluşturmaktadır. Kadın liderlerin iş kararlarımıza katkıda bulunmaları, daha çeşitli ve dengeli bir perspektif sunmamıza yardımcı olurken, toplumsal cinsiyet eşitliğinin iş dünyasındaki önemini vurguluyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak, bunun devamlılığını ve sürdürülebilirliğini sağlayabilmek için iş sağlığı ve güvenliği politikaları uyguluyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın düzenli olarak aldıkları eğitimler, şirket içerisinde yer alan güvenlik ve uyarı levhaları ile önceliğimiz onları korumak. Bununla birlikte, çalışma alanlarında ve laboratuvarlarda uyulması gereken özel kurallar ve gereksinimler de çalışanlarımıza anlatılıyor ve gerekli yönlendirmeler herkesin görebileceği, anlayabileceği şekliyle çeşitli alanlarda yer alıyor.



Sosyal Performans Göstergeleri

İş gücümüzde cinsiyet, yaş, özel gereksinimler ve farklılıkları gözetmeksizin herkese eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz.

Cinsiyet ve Kategoriyeye Göre Çalışanlar*	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı	54	90	70	112	80	119
Merkez Ofis Çalışanları	46	64	56	80	64	82
Serbest Bölge Çalışanları	7	24	8	25	10	31
Diğer İller	1	2	7	6	6	6
Toplam	144		182		199	

İştirakler**	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı	17	23	24

Çalışma Yılına Göre Çalışanlar*	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0 - 5 Yıl	43	81	36	57	71	96
5 - 10 Yıl	7	4	32	49	4	15
10 Yıl ve Üzeri	4	5	2	6	5	4

Yeni İşe Alınanlar*	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	12	14	16	19	25	18
30 - 50 Yaş Arası	2	8	8	11	4	16
50 Yaş Üstü	0	1	2	4	0	0
Toplam	14	22	22	29	29	34

Çalışan Devri*	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam İşten Ayrılan Sayısı	7	10	11	18	14	24
30 Yaş Altı	5	8	7	7	9	8
30 - 50 Yaş Arası	2	2	4	10	5	15
50 Yaş Üstü	0	0	0	1	0	1
Toplam	17		29		38	

Çalışma Şekline Göre Çalışanlar*	2022		2023		2024	
	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Toplam Çalışan Sayısı	142	2	179	3	197	2

Ebeveynlik İzni*	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	0	4	0	2	0	5

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler*	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	1	5	0	5	3	4
30 - 50 Yaş Arası	10	16	9	19	11	27
50 Yaş Üstü	0	2	0	2	0	2
Yönetici unvanına sahip tüm yöneticilerin sayısı	11	15	9	26	14	33
Yönetim Kurulu	4	1	4	1	4	1

Eğitim*	2022	2023	2024
Değerlendirilen Eğitim Sayısı	1.328	2.010	1.965
İşten Ayrılanlar	473	307	208
Toplam	1.801	2.317	2.173

İSG Eğitimi*	2022	2023	2024
Değerlendirilen Eğitim Sayısı	148	48	184
İşten Ayrılanlar	37	14	15
Toplam	185	62	199

* Türkiye operasyonlarını kapsamaktadır.
** İştiraklerde çalışan kişi sayısını kapsamaktadır.

Çevresel Performans Göstergeleri

Anatolia, çevreye duyarlı bir çalışma anlayışı benimseyerek doğal kaynakları korumayı ve enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

Merkez

Su Çekim Miktarı	2022	2023	2024
Şebeke Suyu (m³)	2.083	2.461	3.960

Enerji Tüketimi	2022	2023	2024
Yıllık Elektrik Tüketimi (kWh)	436.362	470.363	649.651

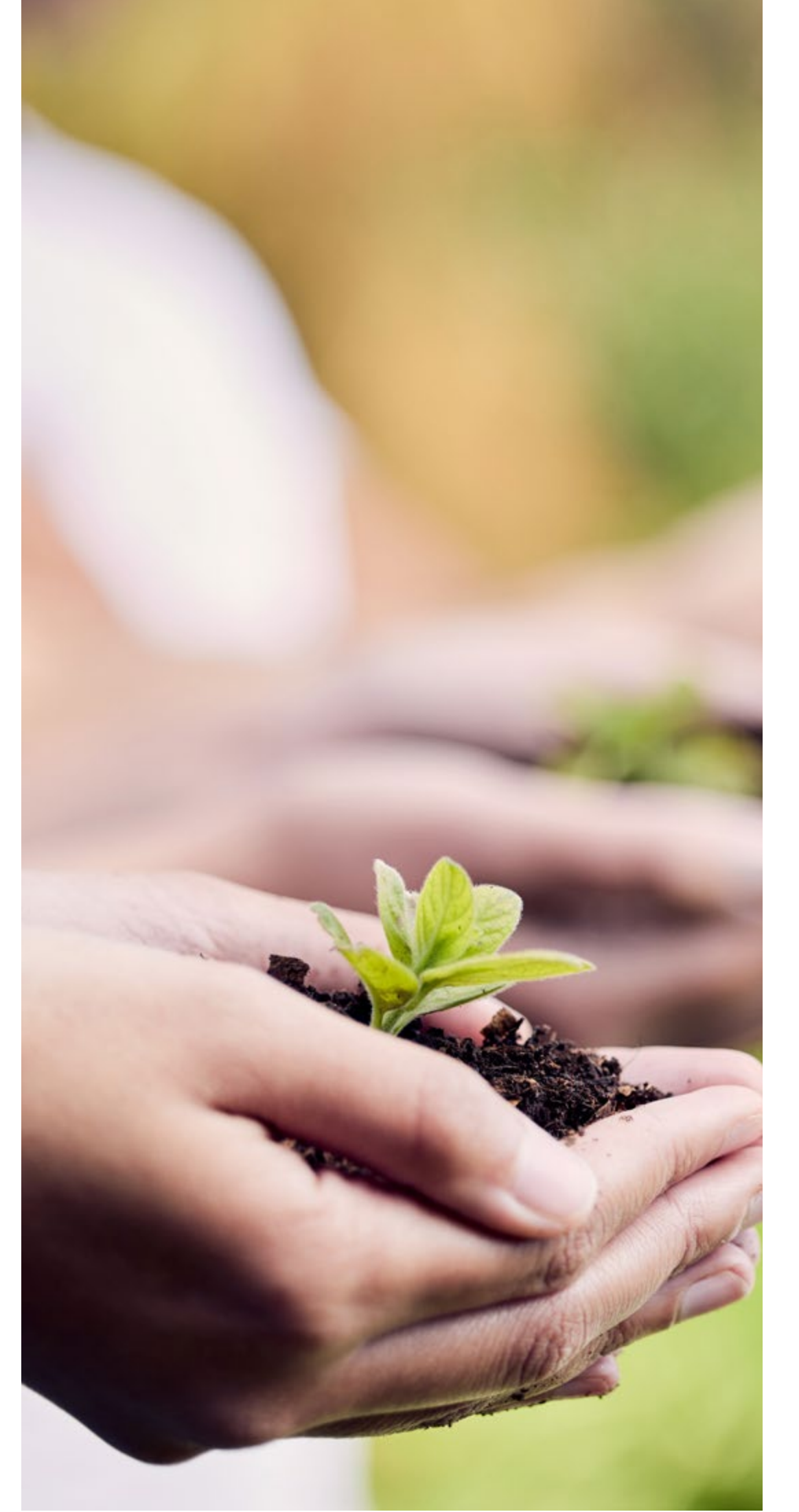
Atık Yönetimi	2022	2023	2024
Toplam Tıbbi Atık (kg)	7.833	4.270	4.888
Toplam Tehlikeli Atık (kg)	0	0	6.418
Toplam Tehlikesiz Atık (kg)	0	0	4.388
Atık Geri Kazanım Oranı - Alüminyum (kg)	0	0	0
Atık Geri Kazanım Oranı - Kağıt Karton Ambalaj (kg)	0	0	1.200
Atık Geri Kazanım Oranı - Plastik Ambalaj (kg)	0	0	0

Serbest Bölge Şubesi

Su Çekim Miktarı	2022	2023	2024
Şebeke Suyu (m³)	465	821	928

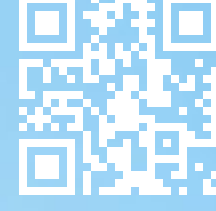
Enerji Tüketimi	2022	2023	2024
Yıllık Elektrik Tüketimi (kWh)	41.495	34.066	42.951,16

Atık Yönetimi	2022	2023	2024
Toplam Tıbbi Atık (kg)	0	0	0
Toplam Tehlikeli Atık (kg)	0	2.340	7.414
Toplam Tehlikesiz Atık (kg)	0	430	167
Atık Geri Kazanım Oranı - Alüminyum (kg)	2.959,71	7.353,33	10.076
Atık Geri Kazanım Oranı - Kağıt Karton Ambalaj (kg)	0	370	1.747
Atık Geri Kazanım Oranı - Plastik Ambalaj (kg)	0	395	2.204



ANATOLIA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



Anatolia Tanı ve Biyoteknoloji Ürünleri Ar-Ge San. ve Tic. A.Ş.

Hasanpaşa Mah. Beydağı Sok. No: 1-9 H, 34920, Sultanbeyli/İstanbul
Tel: +90 216 330 04 55 | Fax: +90 216 330 00 42 | info@anatoliagenetworks.com
www.anatoliagenetworks.com

