



Tarladan Sofraya

57 Yıllık Bir Yolculuğun Hikayesi



Ekosistemdeki En Önemli Paydaşımız: Çiftçilerimiz

Tat Gıda olarak, çiftçilerimizi ekosistemimizin temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Bereketli Anadolu topraklarından ilham alarak, çiftçilerimizle kurduğumuz güçlü iş birlikleri sayesinde hem sürdürülebilir tarım uygulamalarını yaygınlaştırıyor hem de üretim süreçlerimizin her aşamasında onların emeğine değer katıyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı odağımıza alarak, çiftçilerimizin bilgi birikimini geleceğe taşıırken, ekosistemimizin sürdürülebilirliğini birlikte inşa ediyoruz.

Köklü Geçmiş, Güçlü Yarınlar

Anadolu'nun mücadelecisi ruhunu ve umut dolu enerjisini taşıyan Tat Gıda, 2024'teki zorlu koşullarda da sağlam adımlarla ilerledi. 57 yıllık tecrübe ve inovasyon gücüyle, başta üretim faaliyetlerimiz olmak üzere beklentilerin üstünde başarılar elde ettik.

İÇİNDEKİLER



1 | BİR BAKIŞTA TAT GIDA

- Temel Finansal Göstergeler
- Özet Faaliyet Sonuçları
- Üretim Tesisleri
- Misyon-Vizyon
- Rekabet Avantajları
- Kilometre Taşları
- Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- Hisse Senedi Performansı



2 | YÖNETİM

- Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- Yönetim Kurulu
- Üst Yönetim



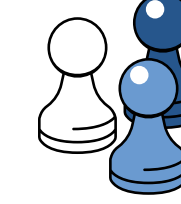
3 | 2024 YILINDA TAT GIDA

- 2024 Yılında Tat Gıda
- 2024 Yılında Tarım-Gıda Sektörü
- Üretim ve Satışlar
- Yatırımlar ve Finansman
- Pazarlama Faaliyetleri
- İhracat



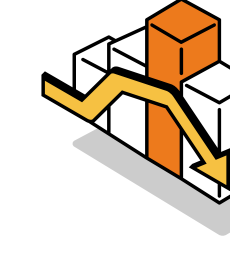
4 | SÜRDÜRÜLE- BİLİRLİK

- Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 1-Kökümüz Değerler
- A.Uyum Programı
- B.Etik İlkeler
- 2-Toprağımız Dünya
- A.Dijital Tarım
- B.Çevre ve Enerji Yönetimi
- 3-Emeğimiz İnsan
- A.İnsan Kaynakları
- B.İş Sağlığı ve Güvenliği
- 4-Paylaştığımız Toplum
- A. Çiftçilerle Sürdürülebilir Tarım
- B. Ar-Ge Dijital Dönüşüm
- Kalite



5 | KURUMSAL YÖNETİM

- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- Risk Yönetimi ve İç Denetim
- Hukuki Açıklamalar
- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- Sürdürülebilirlik Uyum Raporu
- Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı
- Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı
- Bağımsızlık Beyanı
- Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- Kâr Dağıtım Politikası
- Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası



6 | FİNANSAL RAPOR

- 1 Ocak-31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
- Bilanço
- Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
- Özkaynaklar Değişim Tablosu
- Nakit Akış Tablosu
- Finansal Tablolara İlişkin Dip Notlar

Bir Bakışta Tat Gıda

Lezzetin Kökeni, **Geleceğin Güvencesi**

57 yıllık tecrübemizle, köklerimizden aldığımız güçle büyümeye devam ediyoruz. Çiftçilerin emeği ve üretimdeki yenilikçi yaklaşımımızla geleceğe tat katıyoruz.





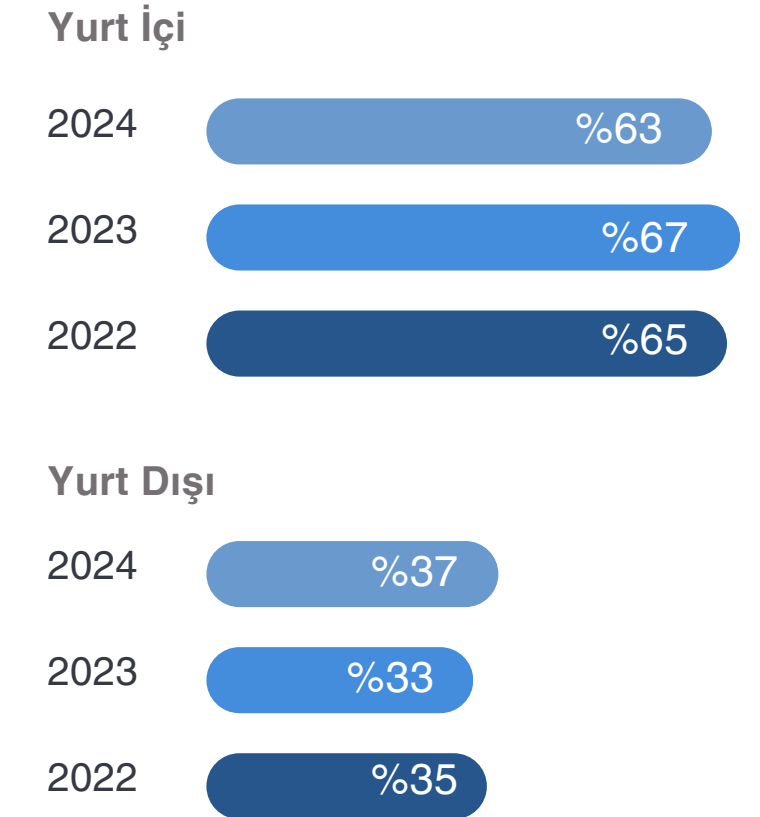
Temel Finansal Göstergeler

Milyon TL	2022	2023	2024
Gelir Tablosu - Özet			
Net Satışlar	7,578	8,304	6,333
Brüt kar	677	525	662
FAVÖK	-105	107	181
Esas faaliyet zararı	-306	-173	-91
Vergi öncesi zarar	-94	-89	-332
Bilanço - Özet			
Dönen Varlıklar	9,783	7,111	5,181
Nakit ve Nakit Benzerleri	684	134	118
Ticari Alacaklar	2,008	1,934	1,029
Stoklar	6,156	4,442	3,600
Duran Varlıklar	2,065	2,429	2,518
Toplam Varlıklar	11,848	9,540	7,699
Kısa Vadeli Yükümlülükler	7,392	4,641	3,847
Kısa Vadeli Finansal Borçlar	4,551	2,021	1,757
Uzun Vadeli Finansal Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	973	1,047	914
Ticari Borçlar	1,515	1,278	902
Uzun Vadeli Yükümlülükler	698	1,496	765
Uzun Vadeli Finansal Borçlanmalar	356	1,249	518
Özsermaye	3,759	3,403	3,087
Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar	11,848	9,540	7,699
Temel Göstergeler			
Brüt kar marjı (%)	8.9	6.3	10.5
FAVÖK marjı (%)	-1.4	1.3	2.9
Net dönem zarar marjı (%)	-2.8	-1.5	-6.4
Cari oran	1.32	1.53	1.35
Likidite oranı	0.49	0.58	0.41
Net finansal borç / Özkaynak	1.38	1.23	1.00

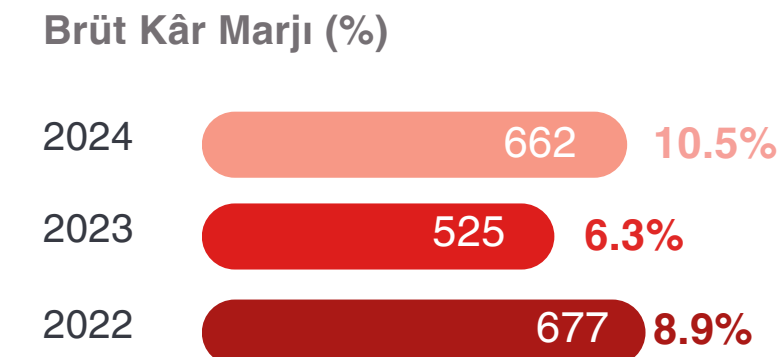
Net Satışlar (Milyon TL)



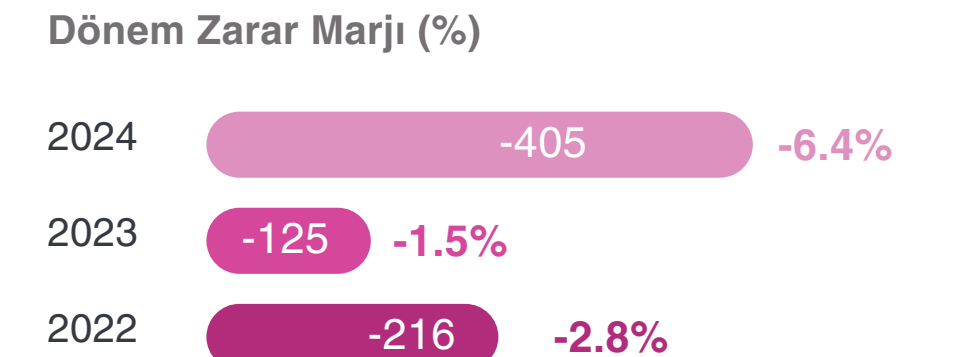
Net Satışların Bölgesel Dağılımı



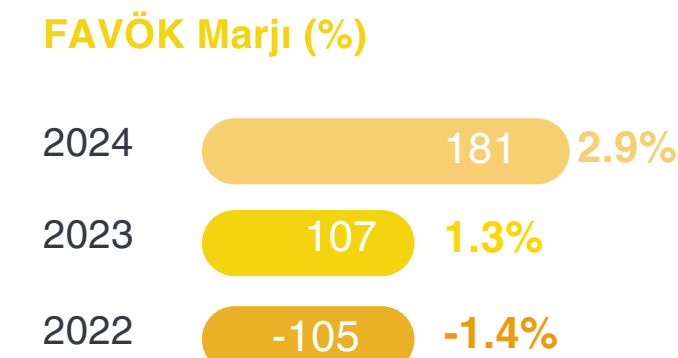
Brüt Kâr (Milyon TL)



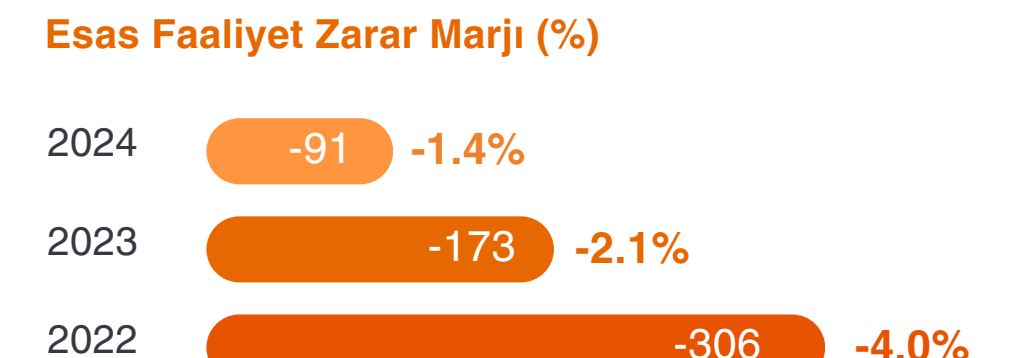
Dönem Zararı (Milyon TL)



FAVÖK* (Milyon TL)



Esas Faaliyet Zararı (Milyon TL)



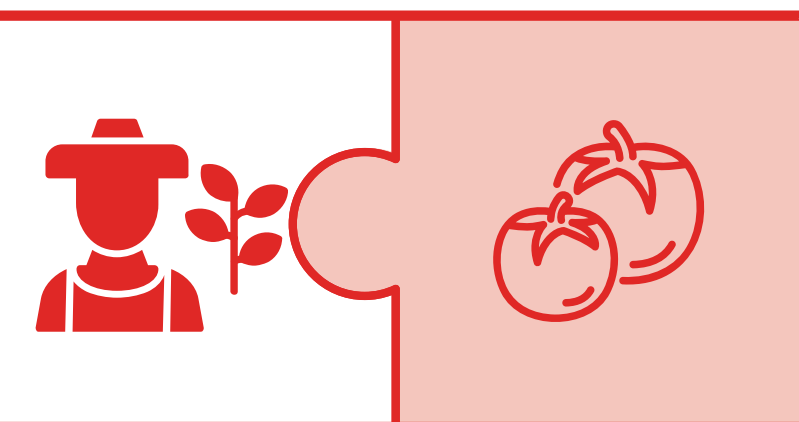
*FAVÖK: Amortisman hariç esas faaliyet karı



Üretim Tesisleri

Mustafakemalpaşa-Bursa, Karacabey-Bursa, Torbalı-İzmir tesislerinde faaliyetlerini sürdüren Tat Gıda, kalite ve gıda güvenliği ile ilgili müşteri beklentilerini karşılayarak, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda yasal tüm mevzuatlara tam uyumlu, uluslararası kalite ve gıda güvenliği standartları doğrultusunda güvenilir, sağlıklı ve kaliteli ürünler üretmektedir. Toplam Kalite Yönetimi felsefesine sadık kalarak üretim yapan Tat Gıda Tesisleri ISO 9001 Kalite, GFSI (Küresel Gıda Güvenliği İnisiyatifi) onaylı BRCS ve IFS Food Gıda Güvenliği ve Helal sertifikalarına sahiptir.

Türkiye'nin köklü ve öncü şirketlerinden olan Tat Gıda, tüketicilere en doğal, en güvenilir ve en lezzetli ürünleri sunmak hedefiyle Mustafakemalpaşa-Bursa, Karacabey-Bursa, Torbalı-İzmir tesislerinde başarıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.



Mustafakemalpaşa-Bursa

Açılış Tarihi

1968

Toplam Alan

474.000 m²

Kapalı Alan

52.250 m²

Ürünler

Salça (domates, biber), Domates Ürünleri, Sebze Konserveleri, Sos, Hazır Yemek, Turşu

Domates İşleme Kapasitesi

2.800 ton/gün

Başlıca Özellikleri:

- Domatese bağlı sezonluk üretimlerin yanı sıra; biber salçası, RO domates püresi, turşu ve sebze konserveleri gibi diğer tüm sezonluk üretimler için ve aynı zamanda sos ve hazır yemek gibi sürekli üretimler için tek üretim merkezi konumundadır. Geniş üretim portföyü ve kurulu kapasitesi ile hem esneklik hem de ölçek ekonomisi avantajı ile öne çıkmaktadır.
- Son ürün üretim kapasitesi yıllık 93.000 tondur. Domates işleme kapasitesi ise yıllık 122.000 tondur.
- Mustafakemalpaşa işletmesi, tüm operasyon uzmanlıkları için merkez kampüstür.
- Mustafakemalpaşa işletmesi BRCS ve IFS gıda güvenliği sertifikasyonlarına sahiptir.
- Mustafakemalpaşa işletmesi ayrıca ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonlarını bulundurmaktadır.
- İşletme, Amfori BSCI sosyal uyumluluk ve etik çalışma denetimine tabidir.
- İşletme, müşteriler için yapılan üretimler kapsamında SQMS gıda güvenliği ve SWA sosyal uyumluluk ve etik çalışma denetimlerine ve ayrıca Japon Kagome'ye yapılan üretimler kapsamında JAS denetimine tabidir.
- İşletme, spesifik ürünler bazında FDA, Organik Müttesebbis, ve Helal ve Tayyip sertifikasyonlarına sahiptir.

Karacabey-Bursa

Açılış Tarihi

1977

Toplam Alan

216.500 m²

Kapalı Alan

31.750 m²

Ürünler

Salça, Domates Ürünleri

Domates İşleme Kapasitesi

5.450 ton/gün

Başlıca Özellikleri:

- Karacabey işletmesi, Türkiye'nin tek çatı altında en büyük domates işleme kapasitesine sahip tesisidir. Yıllık domates işleme kapasitesi 300.000 tondan fazladır. Son ürün bazında ise üretim kapasitesi yıllık 60.000 tondur.
- Karacabey işletmesi, yüksek seviye kurulu kapasitesi ve üretim miktarı ile ölçek ekonomisi avantajı ile ön plana çıkmaktadır. Ayrıca, tamamen domatese dayalı ürün portföyü ile Tat domates uzmanlığının merkezidir.
- Son yıllarda yapılan yatırımlarla, yüksek teknolojiye teknik altyapısı ile salça ve domates ürünlerinin üretimlerini gerçekleştirmektedir.
- Doğranmış ve soyulmuş domates üretimleri için tek üretim merkezidir.
- Karacabey işletmesi BRCS ve IFS gıda güvenliği sertifikasyonlarına sahiptir. Ayrıca ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonları bulunmaktadır.
- İşletme, Japon Kagome'ye yapılan üretimler kapsamında JAS denetimine tabidir.
- İşletme, spesifik ürünler bazında FDA, Organik Müttesebbis, Helal ve Tayyip ve Kosher sertifikasyonlarına sahiptir.

Torbalı-İzmir

Açılış Tarihi

2006

Toplam Alan

49.350 m²

Kapalı Alan

9.700 m²

Ürünler

Salça, Konsantr Meyve Püresi

Domates İşleme Kapasitesi

2.900 ton/gün

Başlıca Özellikleri:

- Torbalı işletmesi, odaklı ürün portföyü ile yalın üretim merkezidir. Son yıllarda eklenen elma püresi ile ürün çeşitliliğini büyütülmektedir.
- Torbalı işletmesi BRCS ve IFS gıda güvenliği sertifikasyonları ile ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonlarını bulundurmaktadır.
- İşletme, spesifik ürünler bazında Helal ve Tayyip sertifikasyonlarına sahiptir.

Tat Gıda kalite, gıda güvenliği, çevre ve enerji politikalarında taahhüt ettiği üzere; tarladan sofraya kadar olan iş süreçlerinde insan ve çevre sağlığını etkileyecek olan unsurları belirleyip kontrol altına aldığı, tüketicilerine kaliteli, güvenli ve sürdürülebilir gıdayı sağladığını uluslararası standartlara uyumun garantisi olan sertifikalarıyla kanıtlamaktadır.

İşletmelerin sahip olduğu sertifikalar;

- BRCGS Food Versiyon 9
- IFS Food Versiyon 8
- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- Helal Sertifikası
- Kosher – Denet (KCB)
- FDA – Registrar Corp (Food and Drug Administration) (KCB ve MKP ürünler)
- Organik Tarım Müteşebbis Sertifikası
- Sertifikasyon (MKP ürünler)
- JAS Organik (Japanese Agricultural Standards) (KCB)
- Global Gap Sertifikası

2024'ÜN ÖNE ÇIKANLARI

Attığımız Her Adımda Yarını Düşünüyor ve Planlıyoruz.

Pazarlama Türkiye tarafından düzenlenen İklim ve Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde gerçekleşen halk oylaması sonucunda "Sürdürülebilir Tarım" kategorisinde Altın Ödül layık görüldük.

Tat Gıda olarak, Fast Company Türkiye tarafından yayınlanan ve şirketlerin karbon sıfır taahhütleriyle yer aldıkları Sıfır Karbon Kulübü'nde yerimizi aldık. Faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda odaklı şekilde sürdürmeye devam ediyor, attığımız her adımda yarını düşünüyor ve planlıyoruz.

Yılın Gıda Markası

Yönetim Kurulu Başkanımız Veysel Memiş, İstanbul İş İnsanları Derneği tarafından düzenlenen 8. Türkiye Marka Zirvesi'nde 2024 ihracat hedeflerimize dair konuşmasıyla "İhracatın Yol Haritası" paneline katıldı. Panellerin ardından gerçekleşen ödül töreninde Tat Gıda olarak "Yılın Gıda Markası" ödülünü aldık. Ödül, Yönetim Kurulu Başkanımız Veysel Memiş'e takdim edildi.



"İşte Bu Asla Tabakta Kalmayacak Tat" kampanyamızla Effie Awards Türkiye 2024 ödülünde Bronz Effie aldık.

Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu

Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşunun listelendiği ISO 500 sıralamasında bu yıl 27 basamak yükselerek 338. sırada yer almanın mutluluğunu ve gururunu yaşıyoruz.

Yıllık ciro büyüklükleri, ihracat rakamları ve geniş tedarik ağına göre Türkiye'nin En Büyük 500 şirketinin belirlendiği Fortune 500 araştırmasında, Tat Gıda olarak ilk 500 içinde 368. sıraya yükselerek bu yıl da yerimizi almanın gururunu ve mutluluğunu yaşıyoruz.



Fast Company'nin, yenilikçi yaklaşım ve uygulamalarıyla öne çıkan şirketleri listelediği Kazanan 50 Listesi'ndeyiz! Kazanan 50 Listesi, Türkiye'nin önde gelen iş insanlarından oluşan jüri değerlendirmesiyle, çalışanlara ve girişimcilere tanınan olanaklar, Ar-Ge ve girişimcilik projelerine sağlanan destekler değerlendirilerek belirleniyor.



Tarlada toplanan en taze domatesler, sofralarınıza sağlık ve lezzet getiriyor.

Asla Tabakta Kalmayacak Tat filmlerimizi izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.



Misyon - Vizyon



Misyonumuz

Herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştıracak dönüşüme öncülük etmek için varız.



Vizyonumuz

Türkiye'den çıkan dünya markamızla, sürdürülebilir tarımı destekleyerek tüketicilerimizin sağlıklı beslenme partneri olmak.

Rekabet Avantajları

1 **57 Yıllık**
Bilgi Birikimi



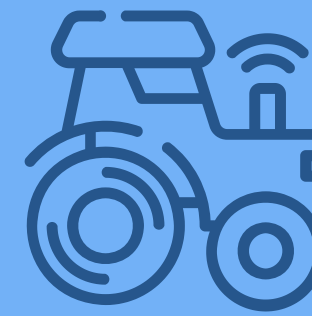
2 **Güçlü**
Ortaklık Yapısı



3 **Tat Markasına**
Duyulan Güven ve
Yüksek Marka
Değeri



4 **Sürdürülebilir ve**
Dijital Tarım Odaklı
Yaklaşım



5 **Yüksek**
Kalite Standartları



6 **6** Kıtada
45+ Ülkeye
İhracat



7 **Türkiye'de Üretim Yapan İşletmeler**
Arasında Günlük Toplam Kapasite
Olarak **1.**, **Avrupa'da İlk 5**'te,
Dünyada ise 13. Sırada*



7

*Tomato News: TOP50 tomato processing companies worldwide

8 **Çiftçiler ve tüm iş**
ortaklarıyla uzun
soluklu ve
güçlü ilişkiler



8



Kilometre Taşları

1970



Türkiye'de Bir İlk



1970 yılında Tat Konserve fabrikasında, 41.500 ton domates işlendi ve 8 bin tondan fazla salça üretildi. Üretilen salçaların 6.100 tonunun ihraç edilmesi, Vehbi Koç'un hayalini kurduğu ihracata dayalı tarımsal üretim hedefinin gerçekleştiğinin göstergesiydi. Aynı yıl Tat Konserve Türkiye'nin ilk konsantre çorbasını ve tüpte salçasını tüketicilerin beğenisine sundu.

1983



Kagome Tat Projesi



1983 yılında Tat Konserve ile 1899'dan bu yana domates ve mamulleri üretimini sürdürmekte olan Japonya'nın en köklü şirketlerinden Kagome arasında sözleşme imzalanarak "Kagome-Tat Projesi" başlatıldı.

1997



Üretim Dolum Hatları Kuruldu

90'lı yıllar Tat Konserve için hızlı adımların atıldığı yıllar oldu. 1993 yılında halka açılan Tat, 1997 yılında yeni bir atılım daha yaparak, son teknoloji ve el değmeden üretim yapan makineler ile; hardal, ketçap ve mayonez üretim dolum hatları kurdu.

2006



Gerçek Tat'lar Korumamız Altında



2006'da İzmir Torbalı'da açılan yeni fabrika ile üretim kapasitesi arttırıldı ve tüketicilere "Gerçek Tat'lar Korumamız Altında" mottosuyla lezzetli ürünler sunulmaya devam edildi.

1967

Tat Konserve Kuruldu



1980



Teknolojide Önemli Adım

80'li yıllar Tat Konserve için atılım yılları oldu. İç ve dış pazarlarda istikrarlı büyüme devam ediyordu. 1981 yılında modern teknolojiyi fabrikasına taşıyarak "aseptik hattı" kurdu, bunu 1985 yılında kurulacak olan ikinci hat izledi.

1989

Tat Yine Bir İlke İmza Attı

1989 yılında doğranmış domates üretim teknolojisini Türkiye'ye getirerek yine bir ilke imza atan Tat Konserve, küp küp doğranmış, katkı maddesiz konserve kutu domates ve soyulmuş tüm domates üretmeye başlayarak sofralara sağlıklı ve pratik lezzetleri kazandırmaya devam etti.

2003

Yeni Kapak Teknolojisi

Amerika'da sayılı işletmelerde, Avrupa'da ise sadece Türkiye'de Tat'ta bulunan, "Aseptik Doğranmış Domates" in hava alma riskini milyarda bire indiren kaynaklı kapak teknolojisi Magnum doğranmış domates hattı devreye alındı.

2010



Tat Domates Şenliği

2010 yılında 300 bin ton domates, 8 bin ton sebze ve meyve işlenerek 2 bin ton salça, 4 bin ton domates ürünü, 10 bin ton ketçap, 6 bin ton mayonez, 8 bin ton diğer konserve ve reçel üretimi gerçekleştirildi. Tat Mustafakemalpaşa fabrikasının bulunduğu, adını Tat'tan alan Tat kavaklı Mahallesi'nde Domates Şenliği düzenlenmeye başladı. Şenliğe binlerce kişi katıldı.

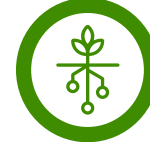
2016



Domatesin önderleri

Tat Gıda sektöründe bir ilke daha imza atarak Türkiye'de sanayi domatesi üretiminin gelişmesi ve uluslararası pazarda rekabet edecek bir konuma gelmesini hedefleyen "Domatesin Önderleri" projesini başlattı.

2018



Dijital Tarım Tarlası

Dijital Tarım Tarlası Tarımda dijitalleşmeye öncülük eden Tat, 2018 yılında dijital tarım teknolojileri ile "Dijital Tarım Tarlası" nı oluşturdu.

2020



Güvenli Üretim

Tat Gıda, sektörde TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi almaya hak kazanan ilk şirket oldu.

2022



İhracatta Güçlü Adımlar

Tat Gıda ihracattaki büyüme hedefi doğrultusunda 2022 yılında yurt dışı satış oranını %35'e çıkardı.

2024



Ortaklık Yapısında Değişiklik

19 Şubat 2024 tarihinde Koç Holding, Koç Topluluğu şirketleri, Koç Ailesi Üyeleri, Koç Topluluğu ile ilişkili vakıfların sahip olduğu payların Tat Gıda sermayesinin toplam %49,04'üne denk gelen kısmının ve ayrıca 15 adet kurucu intifa senedinin Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketi'ne satışı ile devir ve ödeme işlemleri tamamlanmıştır.

Türkiye'nin en sevilen ketçabı Tat Ketçap

Medicat'in Ipsos iş birliği ile belirlediği araştırmaya göre geçen sene olduğu gibi bu sene de Tat Ketçap Türkiye'deki ketçap kategorisinin Lovemark'ı olmuştur

2017

Guinness Rekoru

2017'de 50. yılını çiftçileri ve çalışanları ile büyük bir coşku ve heyecanla kutlayan Tat, Mustafakemalpaşa'da bulunan fabrikasında "En Çok Kişi ile Ekmek Üzerine Eş Zamanlı Ürün Sürme Rekoru Denemesi" yaparak Guinness Rekoruna imza attı.

Türkiye'nin Ketçabı

Türkiye'de bir ilk olarak ultra clean teknoloji ile dolun kabiliyetine sahip PET şişe dolun hattı devreye alındı, bu sayede soğuk dolun teknolojisi kullanılarak şeffaf şişeye ketçap ve mayonez dolunu yapılmaya başlandı.

2019



Tat Organik Seri

Ege Bölgesi'nde yetiştirilen ve mevsiminde özenle toplanan organik domateslerden üretilen Tat organik seri ailesine, Organik Domates ve Organik Biber Salçaları eklendi.

2021

Üretim Kapasiteleri Arttı

Tat Gıda, 2021 yılında gerçekleştirdiği kapasite artış yatırımları ile toplam yıllık salça üretim kapasitesini 71 bin tondan 85 bin tona; kornişon turşu üretim kapasitesini ise 5 bin tondan 22 bin tona çıkardı.

2023



İlk Sürdürülebilirlik Raporumuz yayımlandı.

Sürdürülebilirliği tüm iş modellerinin odağına alan Tat Gıda, ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımladı.

İşte Bu Tat

"Tabakta Kalmayacak Tat, İşte Bu Tat" sloganıyla iletişim yol haritamızı belirledik.

UNGC imzacısı olduk

UNGC'yi imzalayarak kurumsal ilkerimizde yer alan insan hakları, çalışma yaşamı, toplumsal cinsiyet eşitliği, çevreye duyarlı sürdürülebilir üretim, yolsuzlukla mücadele gibi başlıkları kapsayan 10 ilkeye uyacağımızı taahhüt ettik.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

2024 yıl sonu itibarıyla şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000.-TL ve ödenmiş sermayesi 136.000.000.-TL olup yıl içinde herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir*:

Ortağın Adı / Unvanı	Pay %	Tutar (TL)
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic.Ltd.Şti.	49,8	67.788.852
Halka açık	40,6	55.217.844
Kagome Co. Ltd.	3,7	5.071.168
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	3,3	4.427.889
Sumitomo Corporation	1,5	2.077.983
Diğer	1,0	1.416.263
Toplam Ödenmiş Sermaye	100	136.000.000

ŞİRKETİN DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ VE PAY ORANLARI

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla şirketin bağlı ortaklık veya iştiraki bulunmamaktadır.

Şirketimizin 22/02/2025 tarihli özel durum açıklaması ile kamuya duyurulduğu üzere; Şirketimiz'in 250.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 136.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 108.800.000 TL nakit karşılığı olmak üzere 136.000.000 TL'den 244.800.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin olarak sermaye artırım işlemleri izahnamede belirtilen koşullar çerçevesinde tamamlanmış ve Şirketimizin yeni çıkarılmış sermayesi 244.800.000 TL'ye yükselmiştir. "SPK" (Sermaye Piyasası Kurulu) nun VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25. maddesinin 1. fıkrasının (c) bendi uyarınca şirketimiz esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6.maddesinin tadil edilmesine ilişkin olarak uygun görüş alınması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğumuz başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.02.2025 tarih ve E-29833736-105.01.01.01-67628 sayılı yazısı ile onaylanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1392031>



Hisse Senedi Performansı

Tat Gıda, 2024 yılında Ana Pazar'da işlem görürken;

- BIST TÜM
- BIST TÜM-100
- BIST ANA
- BIST 500
- BIST GIDA, İÇECEK
- BIST BURSA
- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- BIST SİNAİ
- BIST KURUMSAL YÖNETİM

endekslerinde yer almaktadır. Şirket hisseleri 1993 yılından itibaren Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmekte olup, halka açıklık oranı 31.12.2024 tarihinde %40,60'dır. Güncel durumda ise halka açıklık oranı %41,78'dir.

31.12.2024 itibarıyla Tat Gıda ağırlıklı ortalama hisse fiyatı 13,28 TL (29.12.2023: 19,00 TL) ve piyasa değeri 3.251 milyon TL'dir. (92 milyon ABD doları)

BIST100 endeksi 2024 yılı sonunda 2023 kapanış değerine göre %31,6 yükselmiştir.

Tat Gıda hisse fiyatı ise aynı dönemde %30,11 gerilemiştir. Benzer gıda hisselerinin de fiyatının gerilediği gözlemlenmiştir. Şirket hisselerinin Borsa İstanbul'da işlem gören paylarının yaklaşık %5,15'i yabancı yatırımcılar tarafından saklamada bulunmaktadır. 2024 yılında Şirket hisselerinin günlük işlem hacmi ortalaması 51,8 milyon TL olmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yapılan çalışma sonucunda, 27.12.2024 tarihi itibarıyla Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,50 (%95,02) olarak gerçekleşmiştir.



Yönetim

Liderlikte İlham, **Başarıda Birlik**

Tat Gıda olarak, liderlik vizyonumuzla ilham kaynağı oluyor, ekip ruhuyla başarılarımızı büyütüyoruz. Güçlü yönetim anlayışımızla geleceği şekillendirirken, ortak hedeflerimizi bir adım daha ileri taşıyoruz.





Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Tat Gıda'nın üretim kapasitesiyle Türkiye'de 1., Avrupa'da ilk 5'te, dünyada ise 13. sırada yer alması, yerel ve uluslararası rekabet gücünü kanıtlamaktadır.

Veysel Memiş
Tat Gıda Yönetim Kurulu Başkanı
/ Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız,

Tat Gıda, tarım ve gıda sektöründe 57 yıllık köklü geçmişi ve birikimiyle Türkiye'den çıkan güçlü bir dünya markası olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir. Güçlü ortaklık yapısı ve yüksek marka değeri sayesinde tüketicilerle kurduğu güveni her geçen gün pekiştiren şirketimiz, sağlıklı beslenmeyi destekleyen yenilikçi ürünleriyle küresel pazarda kendine sağlam bir yer edinmiştir. Tat Gıda'nın üretim kapasitesiyle Türkiye'de 1., Avrupa'da ilk 5'te, dünyada ise 13. sırada yer alması, uluslararası rekabet gücünü kanıtlamaktadır. Tat Gıda, sürdürülebilir ve dijital tarım odaklı yaklaşımıyla kaliteli gıdayı geniş kitlelere ulaştırarak tarım ekosistemine değer katmakta, çiftçiler ve iş ortaklarıyla kurduğu uzun soluklu ilişkiler sayesinde tedarik zincirini her geçen gün daha da güçlendirmektedir.

Dünya genelinde 6 kıtada 45'ten fazla ülkeye ihracat yapan Tat Gıda, sağlıklı beslenme trendlerine yön veren, güvenilir ve yenilikçi bir marka olarak büyümeye devam etmektedir. Sadece ürünleriyle değil, aynı zamanda sürdürülebilir tarımı destekleyen vizyonuyla da fark yaratan şirketimiz, bulunduğu pazarlarda tüketicilerin sağlıklı beslenme partneri olmayı hedeflemektedir. Geleceğin gıda dünyasında güçlü bir oyuncu olma yolunda yatırımlarını artıran Tat Gıda, yüksek kalite standartları ve inovasyon gücüyle Türkiye'yi global gıda sektöründe gelecekte de başarıyla temsil etmeye devam edecektir.

Tat Gıda'nın 2024 yılı 4'üncü çeyrek karı 174 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu dönemde şirketimizin toplam satış hacmi % 4 artarak 136 bin tona ulaşmıştır. Küresel ekonomik zorluklara rağmen 4'üncü çeyrekte brüt kar marjını % 15

oranında yükseltme başarısı gösteren Tat Gıda'nın operasyonel karlılığı artıran stratejik adımları sayesinde FAVÖK marjı % 3,8 olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılında toplam satış hacminde 136 bin ton miktara ulaşan Tat Gıda, özellikle hazır yemek kategorisinde % 67 büyümeye sağlayarak üretim miktarını 10 bin tonun üzerine çıkarmıştır. Tat Gıda, 2024 yılı toplamında 6,3 milyar TL satış tutarına ulaşmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, İŞ MODELİMİZİN MERKEZİNDE

Tat Gıda, sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine yerleştirerek çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında öncü bir rol üstlenmektedir. Şirketimiz, şeffaflık ve etik yönetim anlayışıyla değer yaratırken, doğayla uyumlu üretim süreçleri ve düşük karbonlu iş modelleriyle çevresel etkilerini en aza indirmeye odaklanmaktadır. Bu sürecin önemli bir göstergesi olarak, LSEG BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 65 puan Ecovadis Sürdürülebilirlik Endeksinde ise 51 puan alarak kararlılığını ve başarısını bir kez daha kanıtlamıştır.

2050 Net Sıfır Hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerji ve kaynak verimliliği projelerine yatırım yaparak karbon ayak izini azaltmayı amaçlayan Tat Gıda, tarımsal sulamada her damlayı akıllıca kullanmak gerektiği bilinciyle su yönetimi stratejilerini güçlendirerek ekosistem üzerindeki baskıyı minimize etmektedir. Bu süreçte, sürdürülebilir tarım uygulamalarını teşvik ederek çiftçileri ve tedarikçileriyle güçlü iş birlikleri kurmakta, küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyum içinde ilerlemektedir.

Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik stratejisi; etik ve sorumlu iş yapma biçimlerini esas alan "Değerler", doğaya duyarlı üretim süreçlerine odaklanan "Dünya", çalışanların ve çiftçilerin gelişimini destekleyen "İnsan", toplumsal refaha katkı sunan "Toplum" başlıkları altında şekillenmektedir.

Sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel bir hedef olarak değil, uzun vadeli bir dönüşüm aracı olarak gören şirketimiz, UNGC üyeliği, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi ve Ecovadis'deki varlığıyla bu taahhüdünü güçlendirmektedir. Paydaş katılımını artırarak daha kapsayıcı ve etkili bir sürdürülebilirlik yönetimi benimseyen Tat Gıda, geleceğe değer katan, yenilikçi ve sorumlu bir global marka olarak ilerlemeye devam etmektedir.

ÇEVRESEL VE EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN KARARLI ADIMLAR ATIYORUZ

Tat Gıda, sürdürülebilir enerji yönetimi kapsamında yenilenebilir enerjiye yatırımları ile çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Manisa Yunusemre Akçaköy'de hayata geçireceğimiz Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesi ile yıllık yaklaşık 3.800 MWh elektrik üretimi sağlamayı ve karbon ayak izini önemli ölçüde azaltmayı amaçlamaktadır. Şirketimiz, enerji verimliliğini artırmak adına ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında akıllı kuyu projeleri, aydınlatma dönüşüm projeleri ve izolasyon çalışmaları gibi çeşitli projeleri de hayata geçirmektedir. 2024 yılında toplam enerji tüketimini % 18 oranında azaltan Tat Gıda, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda düşük karbonlu üretim modellerini benimsemiştir.



Su kaynaklarının korunmasını önceliklendiren Tat Gıda, üretim tesislerinde su tüketimini optimize etmek, su geri kazanımını artırmak ve atık su yönetimini iyileştirmek için çeşitli projeler yürütmektedir.

2024 itibarıyla su geri kazanım oranını % 30 seviyesine çıkaran şirketimiz, biyolojik arıtma tesislerinin kapasitesini artırarak Su Kirliliği Yönetmeliği'ne tam uyum sağlamaktadır.

Atık suyun geri dönüşümünü desteklemek amacıyla gelişmiş filtrasyon sistemleri kullanan Tat Gıda, üretim süreçlerinde suyun tekrar kullanımını teşvik etmektedir. Ayrıca, döngüsel ekonomi anlayışıyla Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni benimseyerek atık yönetimini sürekli iyileştirmekte ve doğal kaynakların verimli kullanımını destekleyen projeleri hayata geçirmektedir.

TÜRKİYE'NİN EN SEVİLEN KETÇABI YİNE TAT

Tat Gıda, 2024 yılında pazarlama stratejisini yenilikçi ve modern bir yaklaşımla şekillendirerek, geleneksel konserve markası imajını "modern ve inovatif, komple bir gıda markası"na dönüştürme vizyonuyla hareket etmiştir. Ürün portföyünü genişleterek özellikle sos kategorisinde büyük atımlar gerçekleştiren şirketimiz, Burger Sos Çeşitleri, Acılı Mayonez, Ballı Hardal gibi yenilikçi ürünlerle tüketici beklentilerine cevap vermiştir. Hazır yemek kategorisinde ise 12 yeni ürün sunularak çeşitlilik artırmıştır. MediaCat'in Ipsos iş birliğiyle hazırladığı Türkiye'nin Lovemark'ları araştırmasında Tat Ketçap, 2024'te bir kez daha Türkiye'nin en sevilen ketçap markası seçilmiş ve bu başarı "Kalbimiz Tat Tat Diye Atıyor" kampanyasıyla duyurulmuştur.

Marka bilinirliğini artırmak için entegre pazarlama iletişimi stratejisi kapsamında TV, dijital platformlar, sosyal medya ve açık hava reklamları etkin bir şekilde kullanılmış, üniversite tadım etkinlikleri gibi saha aktiviteleriyle tüketiciyle birebir etkileşim sağlanmıştır.

"Mevsiminde Yaz Domatesinden" stratejisiyle domates ürünleri ve salça kategorisinde liderliğini pekiştiren Tat Gıda, domates salçasında %19,3, domates ürünlerinde %39,5 ve turşu kategorisinde %20,5 pazar payı ile sektör lideri konumunu sürdürmüştür.

Müşteri memnuniyetini ön planda tutan şirketimiz, dijital kanallar ve geleneksel medyanın dengeli kullanımıyla pazarlama faaliyetlerini optimize ederek hem marka sadakatini hem de satış noktalarındaki etkisini güçlendirmiştir.

İHRACATTA GÜÇLÜ ADIMLARLA YOLUMUZA DEVAM EDİYORUZ

Tat Gıda, 2024 yılında küresel pazarlarda yaşanan fiyat dalgalanmalarına ve yüksek stok seviyelerine rağmen ihracat performansını başarıyla sürdürerek 45'in üzerinde ülkeye satış gerçekleştirmiştir. Domates salçası piyasasındaki zorluklara karşın, odak noktasını sos, ketçap, doğranmış domates ve turşu gibi farklı kategorilere yönlendirerek global çapta büyümesini devam ettirmiştir. İngiltere, Rusya, Irak, Libya, İtalya ve ABD gibi pazarlarda kayda değer büyümeye oranlarına ulaşan Tat Gıda, Çekya, Danimarka, Portekiz, Polonya, Belarus ve Suriye gibi yeni pazarlara giriş yaparak uluslararası alandaki varlığını genişletmiştir.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Önde gelen uluslararası perakende zincirleriyle stratejik iş birlikleri kurarak Lidl International, REWE, E.Leclerc ve Aldi gibi dev markalarla ticari anlaşmalar yapmış, Avrupa pazarında özel markalı ürün satışlarını artırmıştır.

Şirketimiz, Moskova Prodexpo, Dubai Gulfood, İstanbul World Food ve Fransa SIAL gibi uluslararası fuarlara katılarak yeni pazar ve müşteri fırsatlarını değerlendirmiş, AR-GE yatırımlarıyla sos kategorisinde emin adımlarla büyümeye devam etmiştir. Avrupa pazarında perakende kanallarını daha yakından takip etmek amacıyla bölgesel satış kadrosu oluşturmuş, İtalya ve Rusya gibi büyük pazarlarda yerinde yönetim yapılanmasıyla satışlarını artırmıştır. Tüm bu çalışmalar, Tat Gıda'nın küresel rekabet gücünü yükseltirken, enflasyon, kur politikaları ve ithalat vergileri gibi zorluklara rağmen şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejisini başarıyla hayata geçirmiştir. 2024 yılı küresel piyasalarda yaşanan fiyat baskısı ve Çin'deki üretim fazlası nedeniyle Türkiye'deki ihracatçılar için zorlu bir yıl olurken Tat Gıda bu süreçte ihracat pazarlarındaki varlığını korumayı başarmış ve ihracat gelirlerinin payını yüzde 37'ye çıkararak miktarsal olarak yüzde 24 büyüme kaydetmiştir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM İLE ÇİFTÇİLERİMİZİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRIYORUZ

Tat Gıda, sürdürülebilir tarım vizyonu çerçevesinde dijital tarım programıyla sektörde öncü bir rol üstlenmektedir. Şirketimiz, Dijital Dönüşüm Programı kapsamında, sensör istasyonları, mobil toprak analiz cihazları, dijital böcek tuzakları ve iklim takip sistemleri gibi yenilikçi teknolojileri kullanarak çiftçilerin verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. 2024 yılında 12.000 dekar alanda uygulanan programla çiftçi verimi ortalama % 28 artarken, domates üretim maliyetleri bölge ortalamasına göre % 30 düşürülmüştür. Tat Mobil Uygulaması ile çiftçilerle etkin iletişim sağlanırken su tasarrufu, toprak yönetimi ve bitki sağlığı gibi konularda bilinçlendirme çalışmaları yürütülmüştür. Avrupa Birliği, TÜBİTAK ve EBRD destekli projelerle sektöre yön veren şirketimiz, BASF, Doktor ve KalyonPV gibi uluslararası iş ortaklarıyla yenilikçi tarım uygulamalarını daha geniş çapta yaygınlaştırmaktadır.



Tat Gıda, sürdürülebilir tarımı teşvik eden projeleriyle 2024 yılında birçok ödüle layık görülmüş, Fast Company Türkiye Tarım Ödülleri'nde "Akıllı Tarım" alanında birincilik kazanmıştır.

Tat Dijital Tarla Gününde kamu temsilcileri, akademisyenleri ve sektör profesyonellerini bir araya getirerek, yenilikçi tarım çözümlerini paylaşma fırsatı sunmuştur. Şirketimiz, 2025 yılı itibarıyla Dijital Dönüşüm Programı'na 300 çiftçiyi dahil ederek 15.000 dekar alanda dijital tarım faaliyetlerini genişletmeyi hedeflemektedir. 2026 yılına kadar EBRD programı kapsamında 1.200 çiftçiye eğitim verilmesi ve gençler için dijital tarım uygulamalarına yönelik teknik eğitimler düzenlenmesi planlanmaktadır. Teknoloji odaklı tarımın dönüşümü sürdürülebilir büyüme stratejisinin temel unsuru olarak benimseyen Tat Gıda, tarımda dijitalleşmeyi yaygınlaştırarak hem çiftçilerin refahını artırmayı hem de gıda üretiminde verimlilik ve kaliteyi en üst seviyeye taşımayı amaçlamaktadır.

DİJİTALLEŞME VİZYONUMUZU, SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YENİLİKÇİ TEKNOLOJİLERLE DESTEKLİYORUZ

Tat Gıda, 2024 yılı itibarıyla dijital dönüşüm ve otomasyon projelerine odaklanarak üretimden tedarik zincirine kadar tüm süreçlerde verimliliği artırmayı hedeflemiştir. Cloud tabanlı altyapı projeleriyle veri güvenliğini ve sistem optimizasyonunu güçlendiren şirketimiz, Data Center geçişini tamamlayarak fabrikalar, merkez depo ve Genel Müdürlük'teki sunucu altyapısını modernize etmiştir. SAP Rise dönüşüm projesi kapsamında 9 alt proje ile dijital sistemlerini güncellemeye devam eden Tat Gıda, sipariş karşılama ve envanter yönetimi gibi alanlarda veri odaklı dashboard'lar geliştirerek iş süreçlerini daha şeffaf ve etkin hale getirmiştir. Üretim planlama ve sipariş teyit süreçlerini optimize eden dijital projeler, temel finans modüllerinde yapılan iyileştirmelerle desteklenmiş, böylece daha güvenilir ve hızlı bir operasyonel yapı oluşturulmuştur.

Bu dönüşüm sürecinde SAP Global ve Golive ile ERP sistemleri için, Uipath ve VBM ile otomasyon projelerinde, Microsoft ile veri toplama süreçlerinde ve Arı Cloud ile yeni veri merkezi hizmetlerinde stratejik iş birlikleri gerçekleştirilmiştir. 2024 yılı, Tat Gıda'nın dijitalleşmede büyük bir atılım yaptığı ve veriye dayalı operasyonlarını güçlendirdiği bir dönem olarak kaydedilmiştir. Bu projeler sayesinde hem üretim kalitesi artırılmış hem de müşterilere daha yüksek standartlarda ürünler sunulmuştur.

Tat Gıda'nın dijitalleşme vizyonu, sürdürülebilir ve yenilikçi teknolojilerle desteklenen sağlam bir altyapıya dayanmakta olup, 2025 ve sonrası için daha ileri seviyede entegrasyon hedeflenmektedir.

AR-GE STRATEJİMİZ; SAĞLIKLI, LEZZETLİ VE ÇEVRE DOSTU

Tat Gıda AR-GE Merkezi, tarladan sofraya anlayışıyla tüketici beklentilerini merkeze alarak katkısız, koruyucusuz, lezzetli ve çevre dostu yenilikçi ürünler geliştirmektedir. Soslar, hazır yemek, turşu, salça ve domates ürünleri gibi ana kategorilerde çalışmalar yürüten merkez, ürün geliştirme süreçlerinde üniversiteler ve araştırma kuruluşlarıyla iş birliği yaparak bilimsel temelli projeler üretmektedir. 2024 yılı itibarıyla tamamlanan 33 proje ve devam eden 14 yeni AR-GE çalışmasıyla, müşteri memnuniyetini artırmayı, sürdürülebilirliği desteklemeyi ve ürün çeşitliliğini genişletmeyi hedeflemektedir. Bitki bazlı proteinler ve yenilikçi ambalaj teknolojileri üzerine çalışmalar devam ederken, TÜBİTAK ve uluslararası destekli projelerle de bilimsel ve teknolojik gelişmelere katkı sağlanmaktadır.



Tat Gıda, AR-GE vizyonunu küresel bir marka olma hedefiyle şekillendirerek, uluslararası iş birliklerine büyük önem vermektedir.

PV4Plants projesiyle tarım ve yenilenebilir enerjiyi entegre eden Agri-PV teknolojileri geliştirilirken, ProxIMed projesiyle ise sürdürülebilir protein kaynakları üzerine inovatif çalışmalar yürütülmektedir.

Üniversitelerle iş birliklerini güçlendiren Tat Gıda, TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı kapsamında projelerini akademik destekle geliştirerek geleceğin gıda teknolojilerine yön vermektedir. AR-GE Merkezi, yalnızca yeni ürünler geliştirmekle kalmayıp, sürdürülebilir tarım, enerji verimliliği ve su tasarrufu ile karbon ayak izinin azaltılması için öncü projeler ile sektörde fark yaratmaya devam etmektedir.

KALİTE YÖNETİMİNİ GLOBAL MARKA YOLCULUĞUMUZUN TEMEL TAŞI OLARAK GÖRÜYORUZ

Tat Gıda, 2024 yılında kalite yönetimini müşteri memnuniyeti, sürdürülebilirlik ve uluslararası standartlara uyum çerçevesinde yeniden şekillendirerek önemli adımlar atmıştır. Gıda güvenliği ve izlenebilirlik alanında BRCGS, IFS ve Global GAP gibi sertifikalarını güncelleyerek üretim süreçlerini en yüksek kalite standartlarına taşımış, düzenli iç ve dış denetimlerle kalite yönetim sistemlerini güçlendirmiştir. Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında atık ve enerji yönetimi projeleri devreye alınmış, üretim hatlarında otomasyon artırılarak proses verimliliği yükseltilmiştir. Yalın üretim anlayışıyla gerçekleştirilen Sigma 6 projeleri, operasyonel mükemmeliyeti desteklemiş, tüm kalite süreçleri ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 50001 yönetim sistemleri doğrultusunda entegre edilmiştir.

Müşteri memnuniyeti odağında ürün etiketleme sistemlerini AB standartlarına uygun hale getiren Tat Gıda, geri bildirim süreçlerini hızlandırarak müşteri taleplerine iki saat içinde çözüm sunmayı hedeflemiştir. B2B iş ortaklarına özel ziyaretler düzenleyerek müşteri ilişkilerini güçlendiren şirketimiz, çağrı merkezi ekibiyle CRM Specto platformu üzerinden anlık veri analizi yaparak şikayetleri kök nedenine inerek çözümlenmiştir. Bu çalışmalar sonucunda 2024 yılı içerisinde tüm müşteri şikayetleri çözüme kavuşturulmuş, %100 çözüm oranına ulaşılmıştır. Tat Gıda, kalite yönetimini sadece bir süreç olarak değil, global marka olma yolculuğunun temel taşı olarak görmekte ve sofralara "tat" bırakan üstün kaliteli ürünler sunma vizyonu ile hareket etmektedir.

DOĞAL YAŞAMIN DEVAMLILIĞINI İÇİN EKOSİSTEME DUYARLIYIZ

Biyoçeşitliliğin korunması, ekosistemin sürdürülebilirliği açısından hayati bir öneme sahiptir. Tat Gıda, faaliyet gösterdiği bölgelerde doğal yaşamın devamlılığını sağlamak amacıyla ekosisteme duyarlı yaklaşımlar geliştirmektedir. Sürdürülebilir tarım ve üretim süreçlerini benimseyerek biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkıda bulunurken, aynı zamanda yerel flora ve faunanın zarar görmesini engelleyecek önlemler almaktadır. Anadolu Sincaplarının Korunması Projesi gibi çalışmalarla bölgedeki canlıların yaşam alanlarını destekleyen Tat Gıda, doğal dengenin korunmasına yönelik somut adımlar atmaktadır.

Bunun yanı sıra, zararlı organizmaların yönetimi konusunda da doğayla uyumlu stratejiler geliştirilmektedir.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Kimyasal müdahaleleri en aza indirerek ekosistem dostu çözümler uygulayan şirketimiz, doğal yaşamı koruma konusunda sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir. Bu yaklaşımlar, tarımsal üretim süreçlerinde ekolojik dengeyi bozmadan verimliliği artırmayı amaçlamakta ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmaktadır.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİNDE SINIRLARI ZORLUYORUZ

Tat Gıda, 2024 yılında çalışan deneyimini merkeze alarak, yetenek yönetimi, eğitim ve gelişim, performans yönetimi, kurum kültürü ve çalışan bağlılığını güçlendiren stratejik uygulamaları hayata geçirmiştir. Şirketimiz, çalışanlarının motivasyonunu artırmak, iş süreçlerini dijital çözümlerle destekleyerek verimliliği yükseltmek ve fırsat eşitliğini teşvik etmek amacıyla kapsamlı projeler yürütmüştür. Performans yönetimi süreçlerinde sürekli gelişimi teşvik eden uygulamalar devreye alınmış, OKR sistemi ile çalışan hedefleri şirketimiz vizyonuna entegre edilerek başarı odaklı bir kültür oluşturulmuştur. Çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmak adına "Biz Bize Kahve Sohbetleri" gibi etkinlikler düzenlenmiş, şirket içi iletişim ve iş birliği güçlendirilmiştir. Ayrıca, kadın istihdamını artırmaya yönelik fırsat eşitliği politikaları sürdürülerek kadın çalışan oranı % 44'e yükseltilmiştir.

Tat Gıda, sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda, çalışanlarını destekleyen yan haklar ve ödüllendirme sistemlerini geliştirmiş, staj ve eğitim programları ile geleceğin yeteneklerini kazanmayı hedeflemiştir. Talentat ve WinIT gibi programlarla genç yeteneklere kariyer fırsatları sunulurken, İngilizce eğitim desteği gibi gelişimi teşvik eden uygulamalar hayata geçirilmiştir. Çalışanlarının sağlıklı, güvenli ve adil bir çalışma ortamında bulunmasını temel bir ilke olarak benimseyen Tat Gıda, İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarını sürekli iyileştirerek kurumsal sorumluluğunu yerine getirmiştir. Sosyal sürdürülebilirliği ön planda tutarak sunduğu geniş yan haklar ile çalışan memnuniyetini artırmaya devam eden şirketimiz, insan odaklı yaklaşımıyla sektörde fark yaratmayı sürdürmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAŞAM BİÇİMİMİZ

Tat Gıda, iş sağlığı ve güvenliği konusunda bütüncül bir yaklaşım benimseyerek çalışanlarına güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunmayı hedeflemektedir. Şirketimiz, iş güvenliği süreçlerini üst yönetim ve çalışanların aktif katılımıyla yönetmekte, tüm üretim tesislerinde ve ofislerinde ortak bir İSG kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda düzenli iş güvenliği eğitimleri düzenlenmekte, risk değerlendirme çalışmalarıyla potansiyel tehlikeler tespit edilerek gerekli önlemler alınmaktadır. İş kazalarını önlemek adına güvenlik ekipmanları güncellenmekte, ergonomik çalışma ortamları sağlanmakta ve çalışanların sağlığına yönelik iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmektedir.



Sıfır iş kazası hedefiyle yoluna devam eden Tat Gıda, düzenli denetimlerle İSG performansını sürekli iyileştirirken, çalışanların bu kültürü benimsemelerini sağlamak için kapsamlı eğitim programları uygulamaktadır.

Şirketimiz, iş sağlığı ve güvenliğini yalnızca fiziksel tedbirlerle sınırlamayıp, mental ve psikolojik destek programlarıyla çalışanlarının genel iyilik haline de yatırım yapmaktadır. Tüm paydaşlarından İSG politikalarına mutlak uyum bekleyen Tat Gıda, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlayarak verimliliği artırmayı ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı temel prensip olarak benimsemektedir.



Bir dünya markası olma yolunda emin adımlarla ilerleyen Tat Gıda; çevreye duyarlı üretim anlayışı ile ürettiği kaliteli ürünleri ile dün ve bugün olduğu gibi yarınlarda da Türk gıda sektörünün en önemli şirketlerinden biri olmayı sürdürecektir, ülkemizi dünya gıda sektöründe başarı ile temsil etmeye devam edecektir.

Saygılarımla,
Veysel Memiş
Tat Gıda Yönetim Kurulu Başkanı / Genel Müdür



Yönetim Kurulu



Veysel Memiş

• Yönetim Kurulu Başkanı / Genel Müdür

1986 yılında Muş'ta doğmuştur. İlkokul, ortaokul ve lise eğitimini Mersin'de tamamlamıştır. Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi'nde işletme üzerine tamamlamıştır. İngiltere'de işletme üzerine eğitim programlarına katılmıştır.

2009 yılından beri aktif iş hayatında olan Veysel Memiş, mensubu olduğu firmalarında çeşitli departmanlarında çalışmış olup şu an Tat Bakliyat San. ve Tic. A.Ş. 'de Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır. Bu alanda yaptığı hizmetlerden kaynaklı, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında 40 yaş altı 40 genç CEO adlı araştırmalarda sırasıyla 8'inci, 13'üncü ve 10'uncu sıralamalarda yer almıştır. (Ekonomist Dergisi),

2012 yılından beri lojistik alanında faaliyet gösteren Tatlog Lojistik Hizmetleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Bu alanda yaptığı hizmetlerden dolayı Yılın Genç İş Adamı seçilmiştir. (Çukurova Express, Nisan 2014, Ekovitrin, Nisan 2015)

Sivil toplum örgütlerinde aktif olarak çalışmaktadır. 2022 yılında Akdeniz Hububat, Bakliyat, Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği'nde (AHBİB) Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilmiş olup hâlihazırda bu görevi sürdürmektedir.

Mersin Ticaret ve Sanayi Odası'nda 2018-2022 yılları arasında Meclis Üyeliği görevini yürütmüştür.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Mersin Genç Girişimciler Kurulu'nda 2012-2023 yılları arasında Başkan Vekilliği görevini yürütmüştür.

Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'nde sırasıyla Müteşebbis Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiş olup, hali hazırda Müteşebbis Heyet Başkan Vekili görevini sürdürmektedir.

Mersin Teknopark'ta 2022 yılından itibaren üstelendiği Yönetim Kurulu Üyeliği görevini halen devam ettirmektedir.

2022 yılından itibaren Mersin, Adana, Osmaniye ve Hatay illerinin Belçika Krallığı Fahri Konsolosu görevi sürdürmektedir.

Evli ve iki kız çocuğu babasıdır.



Gıyasettin Memiş

• Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1966 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini Muş'ta tamamladıktan sonra gıda ticareti yapmak üzere iş hayatına başlamıştır. ISO ve TİM 500 listelerinde yer alan, gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. ve Tat Bakliyat San. ve Tic. A.Ş.'nin kurucularından olup Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Tarım Ürünleri, Hububat, Bakliyat İşleme ve Paketleme Sanayicileri Derneği'nde (PAKDER) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinde bulunmaktadır. Pirinç Değirmenciler Derneği'nde (PDD) üyeliği bulunmaktadır.

Gıda ve Bakliyat sektöründe 40 yıl deneyime sahiptir. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Tuba Memiş

• Yönetim Kurulu Üyesi

1983 yılında Muş'ta doğmuştur. İlköğretim ve lise eğitimini Mersin'de tamamlamıştır. Lisans eğitimini Ege Üniversitesi İletişim Fakültesinde tamamladıktan sonra, New York Üniversitesinde işletme yönetimi eğitimi almıştır.

2006 yılında aile firması Memişoğlu Tarım Ürünleri Ltd. Şti'nde iş hayatına başlamıştır. Aile firmasında çeşitli departmanlarda görev aldıktan sonra ithalat ve ihracat departmanında uzun yıllar görev yapmıştır. Memişoğlu Grup bünyesinde bulunan Tat Bakliyat San. ve Tic. A.Ş. firmasında Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Grup firmalarında toplamda 18 yıl iş tecrübesi bulunmaktadır. İyi derecede İngilizce bilmektedir.



Nasip Memiş

• Yönetim Kurulu Üyesi

1967 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini Muş'ta tamamladıktan sonra gıda ticareti yapmak üzere iş hayatına başlamıştır. ISO 500 ve TİM 500 listelerinde yer alan gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. ve Tat Bakliyat San. ve Tic. A.Ş.'nin kurucularından olup, Yönetim Kurulu üyesi olarak görevini sürdürmektedir. Gıda ve bakliyat sektöründe 39 yıl deneyimi vardır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Yoshihisa Hairo

• Yönetim Kurulu Üyesi

Yükseköğrenimini Okayama Üniversitesi Ziraat Lisans bölümünde yapmıştır. Çalışma hayatına Nisan 1990'da Kagome Co. Ltd Şirketinde başlamış, Nisan 2013 Kagome Australia Pty Ltd. Genel Müdürü, Nisan 2016 Küresel Kalite Güvence Departmanı Genel Müdürü, Nisan 2019 Satınalma Departmanı Genel Müdürü, Ekim 2020 Üretim ve Satınalma Bölümü, Bölüm Direktörü olarak görev yapmıştır. Nisan 2021'den bu yana İcra Kurulu Üyesi, Üretim ve Satınalma Bölümünde Bölüm Direktörü görevini yerine getirmektedir.



Tuncer Memiş

• Yönetim Kurulu Üyesi

1972 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini Muş'ta tamamladıktan sonra gıda ticareti yapmak üzere iş hayatına başlamıştır. ISO 500 ve TİM 500 listelerinde yer alan, gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. ve Tat Bakliyat San. ve Tic. A.Ş. 'nin kurucularındandır. Aynı zamanda Yönetim Kurulu üyeliği görevini sürdürmektedir. Gıda ve bakliyat sektöründe 34 yıl deneyimi vardır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Yönetim Kurulu



Ayşe Selen Kocabaş

• Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Selen Kocabaş kariyerine Koç Grubunda MT olarak başlamış, Arçelik, Marshall Boya ve Group Danone ve Sabancı ortaklığı DanoneSa'da çeşitli yönetsel görevlerde bulunmuştur. Turkcell ailesine 2002 yılı sonu Genel Müdür Yardımcısı olarak katılmıştır. 13 yıl boyunca farklı Genel Müdür Yardımcılığı rollerini üstlenmiştir. İnsan Kaynakları, İnşaat Emlak, Genel İdari İşler, IT, Hukuk, Satın Alma, Stratejik Planlama fonksiyonlarının ardından 2010 yılı sonunda Corporate Business'in başına geçmiştir. Pazarlama, Ürün, Satış, Hizmet kapsamında işleri yöneterek kâr zarar sorumluluğunu almış, bu görevi 5 yıl sürdürmüştür. Turkcell'in bir GSM operatöründen teknoloji ve altyapı şirketine dönüşüm hikayesinde önemli roller üstlenmiştir. 2015 yılı Mayıs ayında Turkcell Grubundan ayrılan Kocabaş, bu dönem içerisinde Turkcell İştiraklerinde (İddaa markasıyla bilinen Inteltek, yurt dışı operasyonları Astelit, Global Bilgi Çağrı Merkezi ve Turkcell Teknoloji) çeşitli Yönetim Kurulu Üyeliği rollerini de üstlenmiştir.

Kocabaş Türkiye'nin en eski sivil toplum kuruluşu Peryön İnsan Yönetimi Derneği'nin ilk Kadın Başkanı, Etik ve İtibar Derneği'nin şirketi temsilen ilk kurumsal kurucu üyesi, TKYD ve TÜSİAD üyesi olmuştur. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Yeniden Biz Derneği'nin Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi, Teknolojide Kadın Derneği Kurucu Üyesi, Endeavor Danışma Kurulu üyesi ve mentorlarındandır. 2014 yılı Fortune Dergisinin 50 Güçlü İş Kadını listesinde 9. sırada yer almıştır.

Yönetim Kurullarına ve Şirket Yönetimlerine Stratejik Yönetim Danışmanlığı ve Mentorluk Hizmetleri vermektedir. Mentoro Platformunun 2015 yılından beri Kurucu İş Ortaklarındandır. 2016 yılından itibaren 3 dönem üst üste Akkök Holding çatısı altındaki şirketlerinden Akiş GYO'nun Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğini yürütmüş, Risk Komitesine Başkanlık, Denetim Komitesine Üyelik yapmıştır. Şu anda Tekfen Holding Bağımsız YK Üyesi, MultinetUP Grubun YK Üyesi, Aydın Grup ve English Home ve Eve Danışman Yönetim Kurulu Üyesidir.

Selen Kocabaş 30 yılı aşkın deneyimiyle iş geliştirme, insan yönetimi ve strateji lideridir. 1968 yılında İstanbul'da doğan Kocabaş, İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümü mezunu, Marmara Üniversitesi'nde İnsan Yönetimi ve Organizasyonel Davranış üzerine lisansüstü eğitimi almıştır. Harvard Üniversitesi Executive Education Kurumsal Strateji Programını tamamlamıştır. Evli ve 27 yaşında bir oğlu vardır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.



Haluk Ziya Türkmen

• Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Türkmen; İstanbul 1963 doğumludur. Tarsus Amerikan Lisesi 1981 ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü 1985 yılı mezunudur. İş hayatında sırasıyla; PWC'de Kıdemli Denetçi, Enka İnşaat'ta Sistem Denetim Müdür Yardımcısı, AIG grubuna bağlı American Life Hayat Sigorta AŞ'de Mali İşler Müdürü ve Halihazırda AXA Sigorta Grubu bünyesinde bulunan İMTAŞ Sigorta'da (UAP) ve İMTAŞ Hayat Sigorta A.Ş.'de Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Mag Consulting (M.A.G. Müşavirlik Araştırma Grubu A.Ş.) bünyesinde yönetici Ortak olarak 1994 yılından beri kurumsal gelişim ve değişim projelerinde liderlik yapmaktadır. İlk 1000 sanayi ve ticaret firmalarına yönelik yoğun sistem geliştirme ve kurumsal dönüşüm projeleri yönetmektedir. Değişim projelerinde İcra Kurulu (Excom) üyesi olarak görev alan Türkmen, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak halka açık şirketlerde görev almaktadır.

Son 30 yıllık süreçte değişik sektörlerde 200'den fazla projede çok sayıda uzman ve çözüm ortakları ile başarılı kurumsal dönüşüm projelerine imza atmıştır. Uluslararası ICMCI meslek çatı organizasyonu tarafından verilen CMC belgesine sahip olan Türkmen; yüksek gelişim potansiyeli olan, gelişmekte olan ve hızlı gelişen piyasalarda faaliyet gösteren kurumların yeniden yapılandırılması, pazar odaklı yapıya dönüşmesi, mali mesuliyet merkezli yapılara kavuşturulması ve stratejik iş birliklerine taşınması konusunda uzmanlaşmıştır. Yönetsel gelişim, kurum dönüşüm ve yeniden yapılanma konularında danışmanlık veren MAG Consulting firmasının yönetici ortağı ve AREOPA International'ın iş ortağıdır. YDD, Enka Spor Kulübü, İstanbul Modern, H2Der ve IGAL üyesidir.

Birçok yurt içi ve dışı etkinlikte kurumsal dönüşüm ve yeniden yapılandırma konularında konferanslar vermiş olan Türkmen; ayrıca davetli olarak sektörel dernek ve organizasyonlarda konuşmacı olarak görev almaktadır. Marmara Üniversitesi, ITO/ISO, Akbank, TIM, MCT/Eventus, Young Guru Academy ve bölgesel kuruluşlarda konferanslar vermiş olup, Forbes, Turkish Time, TIM, Kobi Aktüel gibi yayınlarda makaleler yazmıştır. Qatar'da gerçekleştirilen Aile Şirketleri Zirvesi'nde 2 örnek projesi Campden UK tarafından Ortadoğu aile şirketleri alanında başarılı proje uygulamalarına örnek olarak takdim edilmiştir. Yönettiği çok sayıda değişim projesi önde gelen kalite ödülleri ile meslek organizasyonları tarafından ödüllendirilmiştir. Türkmen yakın zamanda 22. Baskısı yapılan İş ve Ekonomi kategorisi en çok satan kitaplardan biri olan "Milyon Dolarlık Sözler" kitabının yazarıdır.



Mehmet Ormanci

• Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini 1985 yılında Gazi Üniversitesi, İngilizce Bölümü'nde tamamladıktan sonra 1987 yılında Anadolu Bankası'nda Management Trainee olarak bankacılık kariyerine başladı.

1993 yılından itibaren sırasıyla Emlak Bankası, Osmanlı Bankası, Garanti Bankası, HSBC Bank ve TEB de Şube Müdürlüğü, ve Bölge Direktörlüğü görevlerinde bulundu. 2010 yılında atandığı TEB Genel Müdürlüğü'nde KOBİ Bankacılığı, Altın Bankacılığı, Küçük işletmeler, Tarım Bankacılığı, Kamu Finansmanı ve Nakit Yönetimi iş kollarından sorumlu olmak üzere üst düzey görevlerde bulunduktan sonra 31.12.2021 tarihinde 34 yılı aşan bankacılık hayatını sonlandırdı.

1997 yılında İngiliz devlet bursu olan 'British Chevening Scholarship'programını kazanarak Manchester Üniversitesi, Manchester Business School'da 'Organizasyonlarda Performans Yönetimi' eğitimini bitirdi.

Bankacılık kariyeri boyunca yurt içinde ve yurt dışında Dünya Bankası, IFC vb. kuruluşların davetlisi olarak farklı ülkelerdeki organizasyonlara konuşmacı olarak katılarak 'büyük, orta ve küçük işletmelerin finansmana erişimi' konuları üzerine çalışmalar yaptı. Halen Baltaş Eğitim ve Danışmanlık şirketine bağlı olarak kamu ve özel kuruluşlara finans, duygusal zeka, liderlik vb. konularda eğitimler vermekte, ayrıca şirketlerin kurumsallaşma sürecine destek olmaya yönelik danışmanlık yapmaktadır.



Üst Yönetim



Hakan Turan

• Ticaret ve Operasyon Genel Müdür Yardımcısı

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de başlayan Hakan Turan, 2008 yılına kadar sırasıyla Arçelik A.Ş. Çamaşır Makinesi İşletmesi'nde Proje Mühendisi, Üretim Takım Lideri ve Üretim Yöneticisi; Arçelik A.Ş. Elektrik Motorları İşletmesinde ise İşletme Yöneticisi ve Ürün Direktörü olarak görev almıştır. 2008-2012 yılları arasında Arçelik A.Ş. Tüketici Hizmetleri Direktörlüğü görevini yürütmüştür. 4 Mayıs 2012 tarihinden 1 Aralık 2021 tarihine kadar Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 1 Aralık 2021 itibarıyla Ticaret ve Operasyon Genel Müdür Yardımcılığı görevine devam etmektedir.



Esra Süzme

• Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı

Boğaziçi Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş, yüksek lisansını Maryland Üniversitesi İşletme (MBA) bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına ABD'de 1999 yılında A.T. Kearney'de Strateji Danışmanı olarak başlamasının ardından danışmanlık kariyerine 2002-2004 yılları arasında NERA Ekonomi Danışmanlığı'nda devam etmiştir. 2004 yılında Turkcell'de Pazarlama Yöneticisi olarak çalışmaya başlamış, ardından 2010 yılından 2016 yılına kadar Pazarlama Direktörü olarak görev almıştır. 2016 yılında Koton'da Pazarlama Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. Bu görevinin ardından 2017'de Vodafone'da Pazarlama Direktörü olarak çalışmaya başlayan Süzme, 2019-2020 yılları arasında Marka Direktörü olarak görevini sürdürmüş, son olarak 2020'de n11.com'da Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 21 Mart 2022 itibarıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş.'de Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaktadır.



Fatma Gül İlme

• İnsan Kaynakları Direktörü

* 24.05.2024 Tarihinde Üst Yönetime Terfi Etmiştir

İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve yüksek lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına 2012 yılında Eğitim & Gelişim ve Kalite Yönetim Sistemleri Danışmanlığı ile adım atmıştır. 2013 yılında Turkcell Superonlie'da Organizasyon Gelişim Departmanı'nda görev almış, 2014-2020 yılları arasında Yapı ve Kredi Bankası'nda sırasıyla İK Bütçe & Planlama Uzmanı ve Ücretlendirme ve Yan Haklar Kıdemli Uzmanı olarak çeşitli çalışmalar yürütmüştür. 2020-2023 yılları arasında Tüpraş'ta Organizasyonel Gelişim ve Ücretlendirme Koordinatörü görevini üstlenmiştir. Bu görevin ardından Mart 2023 tarihinde Tat Gıda'da Organizasyonel Gelişim ve Ücret Yan Haklar Müdürü olarak göreve başlayan İlme, Mayıs 2024 itibarıyla İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.



Ali Onur

• İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı

Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi, Gıda Bilim ve Teknolojisi bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 1987 yılında Tat Konserve İşletmesinde Vardiya Amiri olarak başlamıştır. 1997 yılında Üretim Şefi ardından 2005 yılında Üretim Müdürü pozisyonuna terfi etmiştir. 2005-2013 yılları arasında Tat Gıda'da Üretim Grup Müdürü olarak görev almıştır. 2013-2017 yılları arasında Konserve İşletmeleri Grup Müdürü olarak çalışan Onur, 2017 yılında Konserve İşletmeleri Direktörü pozisyonuna terfi etmiştir. 2021 yılında Tat Gıda'dan emekli olarak ayrılan Onur, daha sonra Frigo Pak ve Merko Gıda'da ise İş Geliştirme Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 15 Temmuz 2024 itibarıyla Tat Gıda'da İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.



Çiğdem Şahin

• Bilgi Teknolojileri ve Proje Yönetimi Direktörü

Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2002 yılında Garanti Teknoloji'de Sistem Analisti olarak başlamış, bu görevini 2007 yılına kadar sürdürmüştür. Ardından Softtech'te Uzman İş Analisti görevine başlamıştır. 2011-2012 yılları arasında AgeSA'ya danışman olarak hizmet verdikten sonra 2012'de Bankasürans Ekip Yöneticisi olarak atanmıştır. 2015 yılına kadar devam ettiği görevinden sonra Turkcell Teknoloji Dijital Kanallar bölümünde Ekspert Analist olarak işe başlamıştır. 2018-2022 arasında yine Turkcell Teknoloji'de Program Yöneticisi olarak görevine devam etmiştir. Ağustos 2022 itibarıyla Çevik Dönüşüm ve Proje Yönetim Ofisi Direktörü olarak Tat Gıda ailesine katılmıştır. 9 Mayıs 2024 itibarıyla mevcut görevine Bilgi Teknolojileri sorumluluğunun da eklenmesiyle, Bilgi Teknolojileri ve Proje Yönetimi Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

2024 Yılında Tat Gıda

Geçmişten Gelen Güç, **2024'te Yeni Başarılar**

2024 yılı, Tat Gıda için büyüme ve inovasyon yılı oldu. Tecrübemizle geleceği inşa ederken, her alanda başarılarımızı daha ileriye taşıdık.



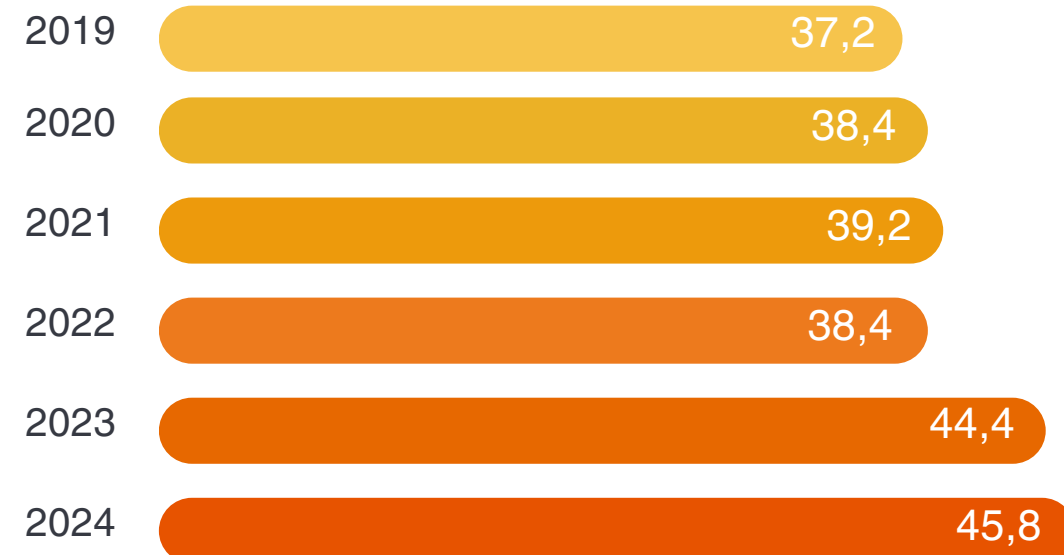


2024 Yılında Tarım-Gıda Sektörü

Dünya İşlenmiş Domates Konseyi (WTPC) verilerine göre, 2023 yılındaki 44,4 milyon ton seviyesindeki küresel işlenmiş domates üretimi, 2024 yılında %3,2 artışla 45,8 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

Dünya Domates İşleme miktarı (mn ton)

TomatoNews/WPTC Dünya domates işleme tahmini; 21 Ekim 2024 itibarıyla tahmini rakamlar



2023 yılında küresel iklim değişiklikleri, su sıkıntıları ve çiftçilerin yakıt ve gübre gibi domates yetiştirme maliyetlerinin artması ile toplam rekolte 38,4 milyon ton seviyelerine düşmüştür. 2023-2024 yıllarında özellikle diğer tarımsal ürünlerin kazançlarının beklentilerin altında gerçekleşmesi 2024 yılı domates üretim miktarını bir önceki yıla oranla %15,6 artış ile 44,4 milyon ton seviyelerine getirmiştir. 2024 yılında da artış ivmesi devam ederek %3,2 artış ile 45,8 milyon ton seviyelerine gelmiştir. Bu artışın ana nedenini Çin'deki üretim miktarı oluşturmaktadır. Özellikle pandemi döneminden bu yana artış ivmesinde olan Çin'in 2024 yılı domates üretiminde ABD miktarına ulaştığı görülmektedir.

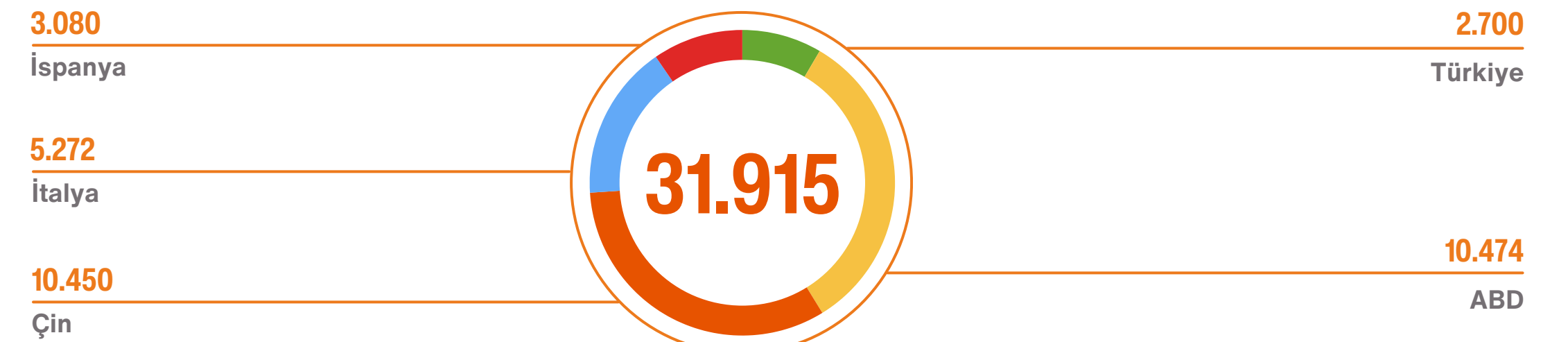
bin ton	2022	2023	2024	2024 Yıllık Değ.
ABD	9.964	12.031	10.474	-12,94%
Çin	6.200	8.000	10.450	30,63%
İtalya	5.476	5.404	5.272	-2,44%
Türkiye	2.350	2.700	2.700	0,00%
İspanya	2.125	2.600	3.080	18,46%



Türkiye ise, 2024 yılında 2,7 milyon ton domates işleme miktarı ile ABD, Çin, İtalya ve İspanya'nın ardından dünyada beşinci; Avrupa'da ise üçüncü en büyük üretici oldu. Türkiye'nin bu üretim rakamı ile 45,8 milyon ton küresel domates işleme miktarının %6'sını temsil ettiği görüldü.



Dünya Domates İşleme Miktarına Göre Ülkeler(2024)



* Kaynak: WPTC Dünya domates işleme tahmini; 21 Ekim 2024 itibarıyla tahmini rakamlar

Tavuklu Bezelyeli Bulgur Pilavı Tarifi

Tavuk Yemekleri

30 Dk

Orta



Tarifin tamamına QR kodunu okutarak ulaşabilirsiniz.





Üretim ve Satışlar

2024 yılında Türkiye, 2,7 milyon ton işlenmiş domates üretimiyle dünya genelinde ABD, Çin, İtalya ve İspanya'nın ardından dördüncü sırada yer almış olup, 44 milyon tonluk küresel üretimin %6,1'ini karşılamaktadır.

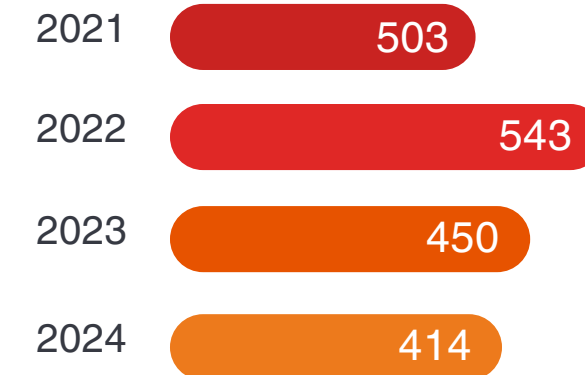
Tat Gıda, 2024 yılında Bursa/Mustafakemalpaşa, Bursa/Karacabey ve İzmir/Torbalı'daki fabrikalarında toplam 415 bin ton domates işleyerek Türkiye'nin toplam domates işleme miktarının %13'ünü oluşturmuştur (2023: %17).

Tat Gıda, günlük domates işleme kapasitesiyle dünya üreticileri arasında 13. sırada yer almaktadır. 2021 yılında tamamlanan yatırımların da katkısıyla 503 bin ton domates işleyerek önemli bir başarıya imza atan Tat Gıda, bu ivmeyi 2022 yılında da sürdürmüş ve işlenen domates miktarını 543 bin tona çıkarmıştır.

Ancak, 2023 yılında yurt içi salça talebindeki yavaşlama ve ihracat avantajlarının özellikle yılın ilk yarısında azalması nedeniyle işlenen domates miktarı 450 bin tona gerilemiştir. 2024 yılında ise bu miktar 415 bin tona düşmüştür. Buna rağmen Tat Gıda, sektördeki sürdürülebilir gücünü koruyarak büyüme öncesi seviyeler olan 300 bin ila 380 bin ton aralığının üzerinde kalmaya devam etmektedir.



Tat Gıda Domates İşleme (bin ton)



Tat Gıda'nın toplam üretimi 2024 yılında 129.353 ton olarak gerçekleşirken, 2023 yılında bu miktar 135.390 tondur. 2023 yılında gerçekleştirilen yeni sos dolm hattı yatırımı sayesinde yıllık PET şişe sos üretim kapasitesi 45 milyon adetten 75 milyon adede yükselmiş ve bu artışın etkisiyle sos üretimi %24 oranında artarak 27.453 tona ulaşmıştır. Ancak, 2024 yılında sos üretimi %4 oranında azalarak 26.314 tona geriledi. Nielsen raporuna göre, Türkiye toplam salça pazarı 2022 yılında yıllık %14 büyüme kaydederken, 2023 yılında bir önceki yıla kıyasla %0,3'lük bir düşüş yaşadı. Yurt içi salça talebindeki gerileme ve üretim miksindeki değişim nedeniyle diğer kategorilerde de 2023 yılında üretim miktarında azalma görüldü.

Üretim (ton)	2023	2024	Yıllık Değ.
Salça, Domates Ürünleri	86,751	81,421	-6%
Soslar	27,453	26,314	-4%
Hazır Yemek	6,173	10,325	67%
Diğer	15,013	11,292	-25%
Toplam	135,390	129,353	-4%

Hasılat ve Satış Miktarı	2023	2024	Yıllık Değişim
Satış Hacmi (ton)	130.120	135.598	4,2
Net Satış (milyon TL)	8.304	6.333	-23,7



2024'teki toplam satış hacmi %4 artarak 136 bin ton olurken, enflasyonla düzeltilmiş finansal raporlara göre net satışlar ise geçen yıla göre %23,7 oranında azalarak, 6.333 milyon TL olarak gerçekleşti.

Yurt içinde, satış hacmindeki %6,5 artışa rağmen, gıda maliyetlerindeki artışın tüketici fiyatlarına yansıtılamaması, tüketicinin alım gücünün azalması ve pazardaki daralmanın etkisiyle yurtiçi net satış gelirleri, %28,8 oranında azalarak, 3.973 milyon TL oldu.

Yurtdışı satış hacmi bir önceki yılın %24,2 üzerinde gerçekleşirken, yurtdışı net satışlar döviz kurlarının bir önceki yıllara göre sabit seyrinin önemli etkisiyle %13,5 oranında gerileyerek 2.360 milyon TL olarak gerçekleşti. Amerikan doları bazında yurtdışı satışlar 64 milyon USD ile bir önceki yıla paralel gerçekleşmiştir.

Tat Gıda ile sağlıklı yatırımlar arasında köprü kurun! Taze domateslerin ardındaki başarı hikayesi videomuzu izlemek için QR kodu okutun.





Yatırımlar ve Finansman



YATIRIM HARCAMALARI

Tat Gıda, son yıllarda portföyünü yeniden şekillendirerek ana faaliyet alanı olan ve toplam kârlılık içinde daha yüksek paya sahip salça ve konserve ürünlerine odaklanma kararı almıştır. Bu doğrultuda, 2021 yılında gerçekleştirilen salça üretim hattı yatırımı ile tüm üretim tesislerindeki yıllık toplam 71 bin ton olan salça üretim kapasitesi 85 bin tona çıkarılmış, ayrıca kornişon turşu üretim hattı yatırımı ile yıllık toplam 5 bin ton olan üretim kapasitesi 22 bin tona yükseltilmiştir.

Tat Gıda, 2022 ve 2023 yıllarında yenileme, idame ve otomasyon yatırımlarına devam ederken, 2023 yılında devreye aldığı yeni sos dolun hattı yatırımı ile yıllık PET şişe sos üretim kapasitesini 45 milyon adetten 75 milyon adede çıkarmıştır.

Şirket'in 2024 yılı toplam yatırım harcamaları ise 392.953.964 TL olarak gerçekleşmiştir.

DEVLET TEŞVİKLERİ

Şirket, gerçekleştirdiği çeşitli yatırımlar kapsamında indirimli kurumlar vergisi avantajı sağlayan devlet teşviklerinden yararlanmaktadır. Bu teşviklere ilişkin detaylar, 31 Aralık 2024 itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların Dipnot 24 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri/Gelir Vergisi Stopajı bölümünde açıklanmaktadır.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Tat Gıda, 6 Ekim 2017 tarihinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan aldığı onay ile 5746 sayılı kanun kapsamında teşvik ve muafiyetlerden yararlanan bir Ar-Ge Merkezi olarak faaliyetlerine başlamıştır. Şirket, 2024 yılında Ar-Ge faaliyetleri için 66.564.659 TL harcama yapmıştır (2023: 41.288.951 TL).



Yatırım Harcamaları

31 Aralık 2023

31 Aralık 2024

Toplam (TL)

433.226.192

392.953.964

Fırında Peynirli Biber Tarifi

Ana Yemekler

15 Dk

Kolay



Tarifi tamamına QR kodunu okutarak ulaşabilirsiniz.



AVRUPA İMAR VE KALKINMA BANKASI (EBRD) KREDİ ANLAŞMASI

Tat Gıda, 2022 yılında European Bank for Reconstruction and Development (EBRD- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası) ile üretim tesislerinde gerçekleştirilecek verimlilik, modernizasyon ve çeşitli yatırım harcamaları ile işletme sermayesinin finansmanı amacıyla en fazla 20 milyon Euro tutarında, Euro veya TL cinsinden kredi kullanımına yönelik bir sözleşme imzalamıştır. Bu kredi limitinin ilk 10 milyon Euro'su 18 ay ödemesiz ve toplam 5 yıl vadeli, sonraki 5 milyon Euro'su 3 yıl ödemesiz ve toplam 3 yıl vadeli, son 5 milyon Euro'su ise 12 ay ödemesiz ve toplam 3 yıl vadeli olarak belirlenmiştir. Anapara ve faiz ödemeleri ise 6 ayda bir gerçekleştirilecektir. Söz konusu limit kapsamında, 2022 yılında 7,5 milyon Euro ve 2023 yılında 7,5 milyon Euro olmak üzere toplam 15 milyon Euro tutarında kredi kullanılmıştır.



ÇIKARILMIŞ MENKUL KIYMETLER

Şirket'in ihraç ettiği tahviller ve finansman bonolarına dair detaylar, 31 Aralık 2024 itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların Dipnot 6 – Finansal Borçlanmalar bölümünde açıklanmaktadır.



Pazarlama Faaliyetleri

Tat Gıda, 1967'den bu yana Türkiye'de domates ürünleri ve konserve denildiğinde akla gelen ilk marka olmanın getirdiği sorumlulukla, 2024 yılında da pazarlama stratejisini yenilikçi ve modern bir yaklaşımla şekillendirmiştir.



1967'den beri Türkiye'de "domates ürünleri" ve "konserve" dendiğinde akla gelen ilk marka olan Tat, köklü ve geleneksel konserve markası imajını, günümüz trendlerine uygun "modern ve inovatif, komple bir gıda markası"na dönüştürme vizyonuyla pazarlama faaliyetlerini yönetmiştir.



Tat Gıda, 2024 yılı boyunca ürün portföyünü yenilikçi ürünlerle genişletirken, genç hedef kitlelerle olan bağını güçlendirmeye odaklanmıştır. Bu dönemde özellikle sos kategorisinde önemli atılımlar gerçekleştirilmiş, komple bir sos markası olma hedefiyle portföy genişletme çalışmaları yürütülmüştür.

Tat Hazır Yemek Ailesi tamamen yenilenmiş ve 2024 yılında 12 çeşit yeni ürün piyasaya sunulmuştur: Nohutlu Bulgur Pilavı, Domatesli Bulgur Pilavı, Sebzeli Bulgur Pilavı, Kremalı Domates Çorbası, Ezogelin Çorbası, Kremalı Mantar Çorbası, Etlü Nohut, Etlü Kuru Fasulye, Kıymalı Bezelye, Buğday Salatalı Bowl, Kuskus Salatalı Bowl ve Meksika Fasulyeli Bowl ürünleri tüketicilerle buluşturulmuştur.

Ürün inovasyonu alanında gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında, müşteri ve tüketici içgörülerini ile global trendler doğrultusunda sos kategorisinde yeni ürünler geliştirilmiştir.

Komple bir sos markası haline gelmek için şirket portföyü Burger Sos çeşitleri, Acılı Mayonez, Ballı hardal, Buffalo Sos, Şekeri ve Tuzu Azaltılmış Ketçap ve Sriracha Mayonez gibi yenilikçi ürünlerle zenginleştirilmiştir.

Kalbimiz tat tat diye atıyor!

#KalbimizTatTatDiyeAtiyor

MediaCat'in Ipsos iş birliği ile belirlediği Türkiye'nin Lovemark'ları araştırmasında Tat Ketçap, 2024 Yılı'nın ilk ve son çeyreğinde olmak üzere toplam iki kez, açık ara farkla Türkiye'nin en sevilen ketçap markası seçilmiş, bu başarı "Kalbimiz Tat Tat Diye Atıyor" sloganıyla yeni bir reklam kampanyasıyla kutlanmıştır.

Reklam filmini izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.

Tat Gıda, entegre pazarlama iletişimi stratejisi kapsamında radyo, açık hava reklamları, dijital platformlar ve sosyal medya kanallarını etkin bir şekilde kullanmıştır. Özellikle sosyal medyada, Tat Soslar, Domates Ürünleri ve Salça, Hazır Yemek ve Turşu gibi odak ürünler için ayın konsepti ve özel günler doğrultusunda özgün içerikler hazırlanarak tüketici etkileşimi artırılmıştır.

Tat Gıda, Domates Salçada %19,3, Domates Ürünlerinde %39,5 ve Turşu kategorisinde %20,5 pazar payı ile liderlik konumunu sürdürürken, ketçap kategorisinde de tonajda %12,3 ile pazar payı liderliğini sürdürmüştür.

Pazarlama faaliyetlerinin satış noktalarındaki etkisini artırmak amacıyla POP ve teşhir çalışmaları yürütülmüş, üniversite tadım etkinlikleri gibi saha aktiviteleriyle tüketicilerle birebir etkileşim sağlanmıştır. Bu çok kanallı pazarlama yaklaşımı hem markanın bilinirliğini artırmış hem de tüketicilerle güçlü ve sürdürülebilir bir bağ kurulmasına katkı sağlamıştır.

Tat Gıda'nın değer yaratma yaklaşımı, çalışanlar, paydaşlar ve müşteriler olmak üzere üç temel alanda şekillenmiştir. Çalışanlarımıza yönelik eğitim ve gelişim fırsatları, kapsayıcı çalışma ortamı ve başarı odaklı ödüllendirme sistemleri ile çalışan bağlılığı artırılmıştır.

Paydaşlarımızla şeffaf iletişim ve stratejik iş birlikleri sürdürülürken, müşterilerimize yönelik kaliteli ve yenilikçi ürünler, müşteri odaklı çözümler ve sürekli iyileştirme çalışmalarlarıyla memnuniyet ve sadakat sağlanmıştır.

Tat Gıda, pazarlama iletişiminde kullandığı kanalların etkinliğini detaylı ölçümlene ve analizlerle optimize ederek hem marka bilinirliğine hem de müşteri sadakatine olumlu katkılar sağlamaya devam etmektedir. Hedef kitle bazlı uygulamalar, dijital kanallar ve geleneksel medyanın dengeli kullanımı sayesinde, pazarlama faaliyetlerinin satış noktalarındaki etkisi artış göstermiştir.

TAT ÜRÜN AİLESİ



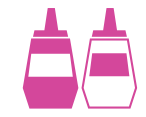
Mevsiminde Toplanıp Üretilen "Tat"lar

- Domates Salçası
- Biber Salçası
- Karışık Salça
- Organik Salçalar
- Domates Ürünleri
- Organik Domates Ürünleri
- Sebze Konserveleri
- Bezelye & Garnitür Konserveleri



Yemeğe Hazır Tat'lar

- Etlü Yemekler
- Pilavlar
- Çorbalar
- Bowl salatalar
- Pilakiler
- Zeytinyağlılar
- Haşlanmış Bakliyatlar
- Organik Haşlanmış Bakliyatlar
- Ekmek Üstü Lezzetler
- Reçeller
- Turşular
- Közlenmiş Sebzeler



Lezzet Katan Tat'lar

- Ketçap
- Acılı Ketçap
- Şekeri ve Tuzu Azaltılmış Ketçap
- Mayonez
- Sriracha Mayonez
- Sarımsaklı Mayonez
- Hafif Lezzet Mayonez
- Sriracha Mayonez
- Acılı Mayonez
- Hardal
- Acı Sos
- Burger Sos
- Ranch Sos
- Barbekü Sos
- Makarna Sosları
- Buffalo Sos
- Ballı Hardal





İhracat

Tat Gıda, 2024 faaliyet yılında global pazarlarda yaşanan zorlu koşullara rağmen ihracat performansını başarıyla sürdürmüştür.

Global bir marka olma yolunda emin adımlarla ilerleyen Tat Gıda, 2024 yılında, global domates salçası piyasasında USD bazında fiyatlardaki sert düşüşe, yüksek üretim ve stok miktarına rağmen, odak noktasını diğer kategori ve kanallara yönlendirerek 45'in üzerinde ülkeye ihracat gerçekleştirmiştir. Endüstriyel salça satışlarındaki düşüşe karşın Türkiye'de sektör liderliğini korumuş, 40'ın üzerinde yeni müşteriye yapmış olduğu yaklaşık 8,2 milyon dolarlık satışla önemli bir başarıya imza atmıştır.



Tat Gıda, 2024 yılında uluslararası pazarlarda önemli bir genişleme kaydetmiş, Çekya, Danimarka, Portekiz, Polonya, Belarus ve Suriye gibi pazarlara ilk kez giriş yapmıştır.

Özellikle sos kategorisinde yaklaşık 6,3 milyon dolarlık bir ek satışla önceki yıla göre ciro bazında 4,5 kat artıran Tat Gıda, Global Salça ve Turşu piyasalarındaki zorluklara rağmen 2024 yılında yerini korumuştur. Ülke bazında; İngiltere 807%, Rusya 214%, Irak 120%, Libya 60%, İtalya 44%, ABD'de 32% oranında büyümeye gerçekleşmiştir. Suudi Arabistan, Almanya gibi potansiyel pazarlarda da payını korumuştur.

Ürün kategorileri açısından değerlendirildiğinde, pizza sosu kategorisi ihracat portföyünde daha geniş yer bulurken, ketçap ve doğranmış domates ürünleri öne çıkan kategoriler arasında yer almıştır. Global salça ve turşu piyasalarındaki zorluklara rağmen, Tat Gıda 2024 yılında pazardaki konumunu korumayı başarmıştır.

Tat Gıda ihracat ekibi 2024 yılı içinde Moskova Prodexpo, Dubai Gulfood, İstanbul World Food ve Fransa SIAL fuarlarına katılarak hem yeni pazarlar hem de yeni ürünler için faaliyetlerini sürdürmüştür. Böylece farklı kategorilerdeki birçok ürünün global potansiyel müşterilere tanıtılması için önemli bir fırsat sağlanmıştır. 2025 yılı için Dubai Gulfood, Rusya Prodexpo ve Almanya Anuga fuarları için stand ve akreditasyon çalışmaları tamamlanmıştır.

Uluslararası perakende zincirleriyle gerçekleştirilen stratejik iş birlikleri, 2024 yılının önemli başarıları arasında yer almaktadır.



Avrupa'nın en önemli zincir mağazalarından Lidl International ile yapılan anlaşma sonucunda 2024 yılında 5 Mio Usd'ye yakın bir satış gerçekleşmiştir. İtalya'nın önde gelen endüstriyel müşterilerle yaklaşık 7,5 Milyon USD'lik satış gerçekleştiren Tat Gıda, Rusya'daki yerinde yönetim yapılanmasının etkisi ile X5 grubuna Turşu kategorisinde giriş yapmıştır. Fransa'nın en büyük perakendecileri olan E.Leclerc ve Fransa'da şubesi olan Avrupa'nın büyük perakendecileri Norma, Lidl ve Aldi ile sos grubunda ticaret faaliyetlerine yine bu dönemde adım atılmıştır. Alman perakende grubu REWE ile Doğu Avrupa pazarlarında turşu grubu özel markalı anlaşmalar başlatılmıştır.

Toplam Satışlarda İhracatın Payı (2024)		
	M TL Ciro	Oran
İhracat	2.359	37,26%
İç Piyasa	3.973	62,74%

Avrupa pazarında özel markalı pizza sosu ticareti hayata geçirilmiş, sos kategorisindeki büyümeyi çeşitlendirmek hedefiyle Ar-Ge süreçleri de hızlandırılmıştır. Rusya'nın ardından, Avrupa Etnik ve Avrupa Modern kanalları daha yakından takip etmek ve pazar ihtiyaçlarına göre faaliyet göstermek amacıyla Avrupa'da yerleşik satış kadrosu istihdam edilmiştir.



Türkiye, 400 bin tonun üzerinde domates işleme kapasitesiyle dünyanın en büyük 6 domates işleme ülkesinden biri olma konumunu sürdürmektedir. Üç ayrı fabrikada sezonluk ve sürekli ürünler üretebilme kabiliyeti, farklı brix seviyelerinde ve reçetelerde ürünler yaratabilme esnekliği ise Tat Gıda'nın dış pazarlardaki rekabet gücünü artırmaktadır. İşlenmiş ürünler kategorisinde sos, turşu grubu ve hazır yemek gibi geniş bir ürün yelpazesıyla faaliyet gösteren şirket, mega gıda işleme konumunu güçlendirmektedir.

Artan TL maliyetler, sezonsal üretim ve sevkiyatlardaki zorluklar, enflasyon muhasebesinin etkileri, kur politikası etkileri ve global pazarlarda Türk menşeli ürünlere uygulanan ithalat vergilendirmelerine rağmen, Tat Gıda dünya trendlerini yakından takip ederek, sürdürülebilirlik politikalarını gözeterek ve katma değerli ürünleri sisteme entegre ederek büyüme stratejisini sürdürmektedir. Ekonomik ve politik istikrarı olan pazarlarda, fiyat-performans ve kalite unsurlarını gözeterek, organize perakendecilerle iş birliğini güçlendirme stratejisi benimsenmiştir. Bununla birlikte, geleneksel pazarın halen yaygın olduğu bölgelerde güçlü ithalatçılar üzerinden kanala yönelme ve Dünya Gıda Programı, Birleşmiş Milletler ihaleleri gibi platformlarda varlık gösterme hedefleri doğrultusunda çalışmalar sürdürülmektedir.



6 Kıtada 45+ Ülkeye İhracat



Fırında Soslu Bal Kabağı Tarifi

-  Atıştırmalıklar
-  60 Dk
-  Kolay

Tarifin tamamına QR kodunu okutarak ulaşabilirsiniz.



Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilir Lezzet, **Güvenli Yarınlar**

Çevre dostu uygulamalarımız ve sürdürülebilir tarıma olan bağlılığımızla, her tatta doğaya ve geleceğe değer katıyoruz. Daha iyi yarınlar için birlikte çalışıyoruz.





Sürdürülebilirlik Stratejisi

Tat Gıda, daha yaşanabilir bir dünya ve daha güçlü bir sosyal ve ekonomik yapı için sürdürülebilirlik çalışmalarını her yıl daha da geliştirerek, küresel ölçekte belirlenen ortak hedeflere katkı sağlamaya devam etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Tat Gıda, sürdürülebilirlik performansını her geçen yıl daha ileriye taşıyarak, iş dünyasında dönüşümün öncülerinden biri olmaya devam etmektedir. 2024 yılında, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında yürüttüğü kapsamlı çalışmalar ve küresel iş dünyasında giderek artan sürdürülebilirlik odaklı iş modellerine uyum sağlayarak daha aktif, daha sorumlu ve daha güçlü bir kurum haline gelmiştir. Bu sürecin önemli bir göstergesi olarak, **LSEG Sürdürülebilirlik Endeksinde güçlü bir şekilde yer almaya devam edip, Ecovadis derecelendirmesini ilk defa yaparak** kararlılığını ve başarısını bir kez daha kanıtlamıştır.

Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik anlayışı, sadece bireysel şirket hedefleriyle sınırlı kalmayıp **küresel dönüşümün bir parçası olan "global marka olma" vizyonu**yla şekillenmektedir. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve iş dünyasının bu hedeflere ulaşma yolunda belirlediği stratejik yol haritaları, sürdürülebilirlik politikalarımızın temel taşlarını oluşturmaktadır. Ayrıca, Dünya Ekonomik Forumu'nun ESG metrikleri, iş dünyasının uzun vadeli değer yaratmasını destekleyen bir çerçeve sunarken, Tat Gıda bu metrikleri rehber olarak sürdürülebilirlik yolculuğunu güçlendirmektedir.

Bu kapsamda, **Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik stratejisi** dört temel alan üzerine inşa edilmiştir:

Değerler: Şeffaflık, etik yönetim ve sorumlu iş yapış biçimleriyle güven temelli bir kurumsal kültür yaratmak.

Dünya: Çevresel etkileri en aza indirerek, doğayla uyumlu üretim süreçleri geliştirmek.

İnsan: Çalışanlarımızın ve çiftçilerimizin gelişimini destekleyen, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş ortamı sağlamak.

Toplum: Sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, toplum refahına katkı sunan projeleri hayata geçirmek.

2050 Net Sıfır Hedefi: Yeşil ve Döngüsel Bir Gelecek

Tat Gıda, küresel iklim değişikliği ile mücadelede üzerine düşen sorumluluğun bilinciyle hareket etmektedir. 2030 yılına kadar %55 azaltım, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefimize ulaşmak için yatırımlarını yenilenebilir enerji ve çevre dostu teknolojilere yönlendirmektedir. Karbon ayak izini azaltmak adına üretim tesislerinde enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve düşük karbonlu süreçlerin benimsenmesi gibi pek çok projeyi hayata geçirmektedir.

Kaynak verimliliğinden önce Tat Gıda olarak, Fast Company Türkiye tarafından yayınlanan ve şirketlerin karbon sıfır taahhütleriyle yer aldıkları Sıfır Karbon Kulübü'nde yerimizi aldık. Faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda odaklı şekilde sürdürmeye devam ediyor, attığımız her adımda yarını düşünüyor ve planlıyoruz.

Kaynak verimliliği, iklim hedeflerine ulaşmada Tat Gıda için kritik bir öneme sahiptir. Bu kapsamda, su yönetimi stratejilerini daha da güçlendirerek; su tüketimini azaltmaya, suyun daha verimli kullanılmasına, geri kazanım ve yeniden kullanım süreçlerini artırmaya ve atıksu yönetimini iyileştirmeye odaklanmaktadır.

Bu çalışmalar, sadece daha sürdürülebilir üretim süreçleri yaratmakla kalmayarak, aynı zamanda su kaynaklarının korunmasına ve ekosistem üzerindeki baskının azaltılmasına da katkı sağlamaktadır.

Tat Gıda, sürdürülebilir bir dünya için bilim, inovasyon ve iş birliğini temel alan bir yaklaşımı benimsemektedir. Tedarikçilerimizden iş ortaklarımıza, çalışanlarımızdan çiftçilerimize, müşterilerimizden tüketicilerimize kadar tüm paydaşlarımızla birlikte hareket ederek, uzun vadeli değer yaratmayı ve geleceği birlikte şekillendirmeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Tat Gıda için bir seçenek değil, "işinin merkezinde" olan bir zorunluluktur. Bu bilinçle hareket ederek, çevresel, ekonomik ve sosyal etkilerini en iyi şekilde yönetmeye ve daha yaşanabilir bir dünya için çalışmaya devam etmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Tat Gıda, sürdürülebilirlik yönetimini güçlü bir yapı ve geniş paydaş katılımıyla yürütmektedir. Sürdürülebilirlik, şirketin iş yapış biçiminin temel taşlarından biri olarak konumlanmakta ve stratejik hedeflerle bütünleşmiş bir şekilde ilerlemektedir. Düşük karbonlu iş modelleri, inovasyon ve şeffaf raporlama süreçleri sürdürülebilirlik yönetiminin ana odak alanlarını oluşturmaktadır.

Tat Gıda, sürdürülebilirlik yönetimini 1 ana ve 4 alt komiteyle yürütmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu Başkanı liderliğinde faaliyet göstermekte olup, İnsan, Değerler, Toplum ve Dünya Komiteleri düzenli olarak sürdürülebilirlik stratejilerine yönelik çalışmalarını Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır. Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik yönetimi Yönetim Kurulu Başkanı/Genel Müdür aracılığıyla raporlanmakta ve üst yönetim seviyesinde sürekli takip edilmektedir. İç paydaşların yanı sıra dış paydaşların da sürdürülebilirlik yönetimine katılımını artırmaya yönelik çalışmalar sürdürülmekte, tedarikçilerden iş ortaklarına kadar geniş bir değer zinciri perspektifiyle, karar alma süreçlerinde tüm paydaşların daha eşitlikçi bir şekilde temsil edilmesi sağlanmaktadır.

Tat Gıda, sürdürülebilirlik yönetiminde küresel iş dünyasının ortak hedefleriyle uyum içinde ilerlemektedir. **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) yapılan başvurunun onaylanmasıyla birlikte 2023 yılından bu yana UNGC üyesi şirketler arasına katılmıştır.** Bu üyelik, Tat Gıda'nın insan hakları, çalışma standartları, çevre ve etik yönetim konularındaki taahhütlerini uluslararası bir çerçevede pekiştirmekte ve şirketin küresel sürdürülebilirlik ekosistemindeki yerini güçlendirmektedir. **Ayrıca, Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2016 yılından bu yana yer almaya devam etmektedir.**

Tat Gıda, sürdürülebilirliği şirket kültürüne entegre edilmiş, ölçülebilir ve sürekli gelişen bir yönetim modeli olarak benimsemekte, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda sürdürülebilirlik yönetimini güçlendirmeye devam etmektedir. Önümüzdeki dönemde, paydaş katılımının daha da artırılması, küresel sürdürülebilirlik trendlerine uyum sağlanması ve düşük karbonlu iş modellerinin daha geniş kapsamda uygulanması hedeflenmektedir. Tat Gıda, sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak görmekte ve bu vizyon doğrultusunda ilerlemektedir.

Tat Gıda 2024 yılında, bu dört alandaki stratejik yaklaşımlarını daha kapsamlı bir şekilde ele alarak sürdürülebilirlik hedeflerini daha da netleştirmiştir ve iş süreçlerine entegre etmiştir. Böylece, sadece operasyonel başarıyı değil, toplumsal ve çevresel faydayı da merkeze alan bir büyüme modeli oluşturmuştur.





Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Odakları



Kökümüz Değerler

TAT Gıda, insanlığa değer katan, sağlıklı, güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmayı amaçlamaktadır.

TAT Gıda, tüm paydaşları ile etik iş birlikleri kurmayı ilke edinen kurucu değerlerine bağlı, geleceğimiz için risk ve fırsat analizlerini yapabilen, her sürecinde kaliteyi merkezine alan yönetim anlayışı ile, güvenilir bir dünya markası olmayı hedeflemiştir.



Toprağımız Dünya

TAT Gıda, insanlık olarak varlığımızın gezegenimizin varlığının sürekliliğine bağlı olduğunun bilincindedir.

TAT Gıda, tarladan tabağa kadar tüm süreç ve faaliyetlerini toprağımızın, suyumuzun ve havamızın sağlığını koruyacak şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinirken, iyi tarım uygulamaları ile gezegenin korunmasına destek vermektedir.



Emeğimiz İnsan

TAT Gıda, çalışanları, mühendis, yönetici ve başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm iş ortakları ile emeğe saygılı bir kurumdur.

TAT Gıda, daha yaşanabilir bir dünyanın tesisi için, paydaşlarının ayrımcılık ve önyargıdan uzak bir ortamda, fırsat eşitliğine azami düzeyde önem vermekte; tüm paydaşların karar süreçlerine katkısına saygı duymaktadır.



Paylaştığımız Toplum

Tat Gıda, topluma değer katmayı, erişilebilir ve sağlıklı gıda sunmayı temel ilkelerinden biri olarak benimsemektedir.

Faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde toplumsal yapının gelişimini desteklemekte ve sürekli Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir.



Kökümüz Değerler



Kökümüz Değerler

TAT Gıda, insanlığa değer katan, sağlıklı, güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmayı amaçlamaktadır.

TAT Gıda, tüm paydaşları ile etik iş birlikleri kurmayı ilke edinen kurucu değerlerine bağlı, geleceğimiz için risk ve fırsat analizlerini yapabilen, her sürecinde kaliteyi merkezine alan yönetim anlayışı ile, güvenilir bir dünya markası olmayı hedeflemiştir.



Uyum Programı

Etik İlkeler

Uyum Programı

Tat Gıda, tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde şeffaflığı, adaleti ve hesap verilebilirliği temel prensipleri arasında görmekte ve iş süreçlerini bu doğrultuda yönetmektedir. Faaliyetlerini sürdürürken, yürürlükteki mevzuat, sözleşmeler ve ulusal ile uluslararası standartlara tam uyum sağlamayı ilke edinmekte, tüm operasyonlarını "Etik İlkeleri" çerçevesinde yürütmektedir. Bu çerçevede, yasal düzenlemelere, iç politikalarımıza ve iyi kurumsal yönetim uygulamalarına uyumu güçlendirmek amacıyla Tat Gıda Uyum Politikası oluşturulmuş ve etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

Tat Gıda Uyum Programı, şirketin uyum süreçlerini risk odaklı bir yaklaşımla ele alarak, olası riskleri önceden belirlemeye ve yönetmeye yönelik düzenlemeler, politikalar ve prosedürlerden oluşmaktadır. Program kapsamında etik kuralların benimsenmesini teşvik eden, ihlallerin önüne geçilmesini sağlayan ve gerekli durumlarda müdahale mekanizmalarını içeren kapsamlı bir yapı oluşturulmuştur. Tat Gıda Etik İlkeleri, tüm çalışanlar için yol gösterici nitelikte olup, bu ilkelerin uygulanması her bireyin sorumluluğundadır. Aynı zamanda, üst yönetim etik kurallara uyum konusunda öncü bir rol üstlenerek, kurumsal kültürün güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Tat Gıda Uyum Programı'nın temel bileşenleri aşağıdaki gibi sıralanmaktadır

Önleme

Tespit Etme

Tepki Verme

Tat Gıda Etik İlkeleri, insan hakları, rüşvete ve yolsuzluğa karşı mücadele, çıkar çatışmasının engellenmesi, ekonomik yaptırımlar, gizlilik ve içsel bilgilerin korunması, iş sağlığı ve güvenliği gibi konuları kapsayan geniş bir çerçeve sunmaktadır.



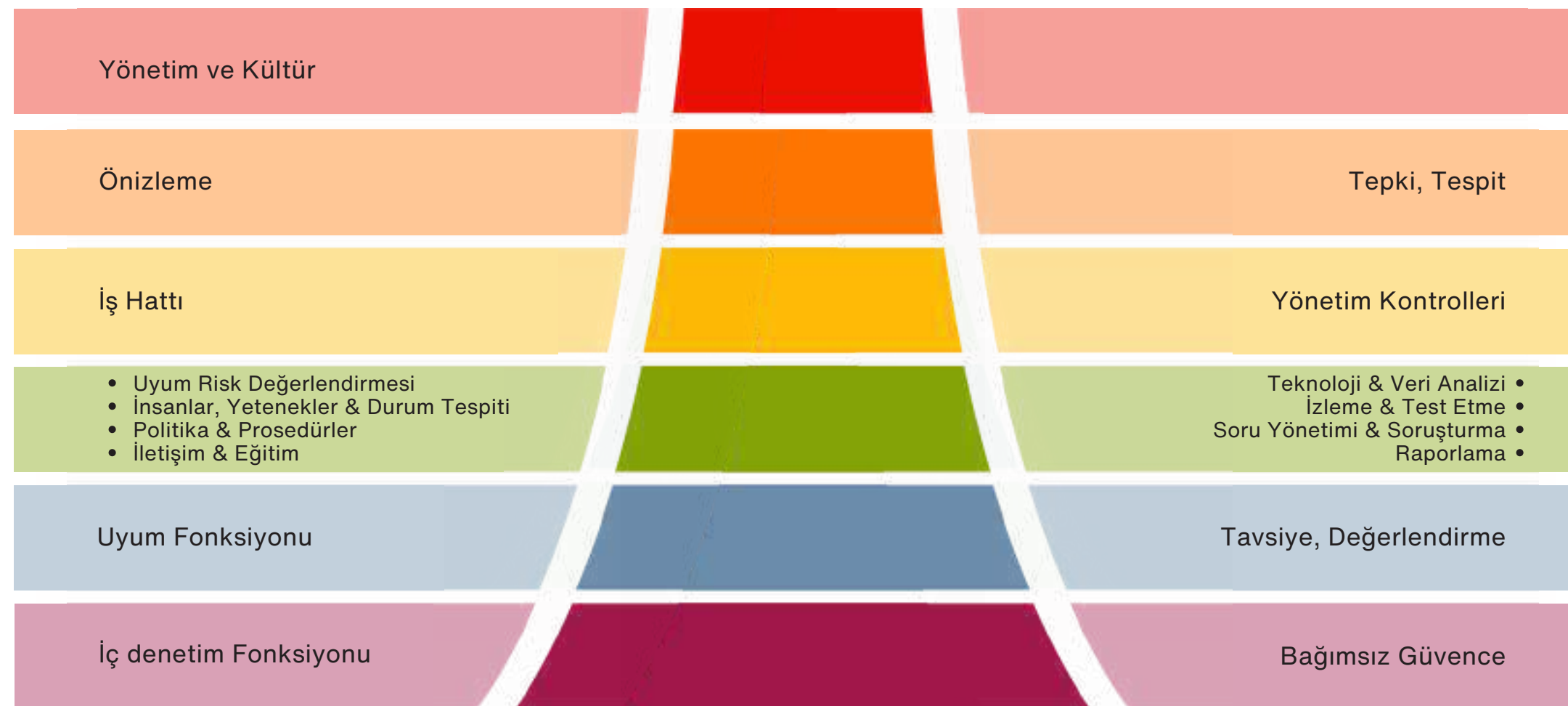
Uyum Programı kapsamında aşağıdaki politikalar geliştirilmiştir ve bu kapsamdaki çalışmalar sürekli olarak güncellenmektedir:

- Etik İlkeler
- Uyum Politikası
- Rüşvete ve Yolsuzluğa Karşı Mücadele Politikası
- Bağış ve Sponsorluk Politikası
- Hediye ve Ağırlama Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Tedarik Zinciri Uyum Politikası
- Toplumsal Yatırım Politikası
- Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası
- Rekabet Hukuku Uyum Politikası
- Kişisel Verilerin Korunması Politikası
- İhbar Politikası
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası

Tat Gıda Etik İlkeleri ve Uyum Politikası'na Tat Gıda internet sitesinden erişilebilir. Tüm paydaşlar, Tat Gıda Etik İlkeleri'ne aykırı olabileceğini düşündükleri hususları Etik Hat aracılığıyla bildirme imkanına sahiptir. Etik Hat, telefon ve/veya online platformlar üzerinden erişilebilir olup, başvuru bilgileri Tat Gıda internet sitesinde yer almaktadır.

Ayrıca, tüm Tat Gıda çalışanları, şikayet ve görüşlerini her lokasyonda bulunan öneri ve şikayet kutuları aracılığıyla veya İnsan Kaynakları Departmanı ile doğrudan iletişime geçerek iletebilmektedirler. Çalışanların etik bilincini artırmak ve uyum süreçlerini güçlendirmek amacıyla düzenli olarak etik eğitim programları uygulanmaktadır.

Tat Gıda Uyum Programı'nın bileşenleri ve bunların birbiriyle ilişkisini gösteren görsel aşağıda sunulmaktadır.



Etik İlkeler

Tat Gıda, iş süreçlerini temel insan hakları ve etik değerler çerçevesinde şekillendirerek şeffaf ve hesap verilebilir bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Faaliyetlerini yürütürken yürürlükteki yasal düzenlemelere, sözleşmelere ve ulusal ile uluslararası standartlara tam uyum sağlamakta, tüm operasyonlarında Etik İlkeleri rehber edinmektedir.

Tat Gıda'nın etik davranış kuralları, Personel Yönetmeliği ile uyumlu olacak şekilde tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Bu kuralların etkin bir biçimde uygulanmasını ve yürütülmesini sağlamak amacıyla, Genel Müdür, İnsan Kaynakları Direktörü, Hukuk Müşaviri ve İç Denetim Başkanı'ndan oluşan Etik Kurul faaliyet göstermektedir. Etik Kurul, şirket içinde etik ilkelerin işleyişini sağlamak, çalışanların etik konularında karşılaştıkları sorunları ele almak ve ihlalleri değerlendirmekle sorumludur.

Tat Gıda, etik değerleri iş süreçlerinin merkezine koyarak, tüm paydaşlarıyla paylaşmak üzere Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri'ni oluşturmuştur.

UYUM PROGRAMI VE POLİTİKALAR

Tat Gıda'nın Uyum Politikası, etik kuralların etkin şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla risk temelli bir yaklaşım benimsemekte olup, önleyici, tespit edici ve müdahale edici süreçleri içermektedir. Etik İlkeler, tüm Tat Gıda çalışanları için yol gösterici nitelikte olup, bu kurallara uyum her çalışanın sorumluluğundadır. Üst yönetim, etik yönetim anlayışını benimseyerek çalışanlara bu konuda rehberlik etmektedir.

Çalışanlar, etik ihlalleri veya uyumsuzlukları bildirmek için Etik Hat bilgilendirme kanallarını ve her lokasyonda bulunan öneri-şikayet kutularını kullanarak İnsan Kaynakları Departmanı ile doğrudan iletişime geçebilmektedir. Tüm bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilmekte olup, etik dışı davranışlara karşı hızlı ve etkili bir müdahale sağlanmaktadır.

Temel Etik İlkelerimiz:

Tüm süreçlerimizde;

- İnsan haklarına saygı göstermeyi,
- Her koşulda hukuka uyumu sağlamayı,
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etmeyi,
- Çıkar çatışmalarının oluşmasını engellemeyi,
- Ekonomik yaptırımlar ve ihracat kontrollerine uyum sağlamayı,
- Gizlilik ve içsel bilgilerin korunmasına özen göstermeyi,
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa özen göstermeyi,

- Bağış, sponsorluk ve toplumsal yatırımları usulüne uygun gerçekleştirmeyi,
- Rekabet hukuku prensiplerine uyum sağlamayı,
- Sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı yaratmayı,
- Sosyal medya hesaplarını iş menfaatleriyle aykırılık oluşturmayacak şekilde kullanmayı,
- Paydaşlarımızla dürüst ve adil ilişkiler kurmayı taahhüt ederiz.

Tüm Tat Gıda çalışanları, etik bilincini geliştirmek ve uyum süreçlerini güçlendirmek amacıyla düzenli olarak etik eğitimlerine tabi tutulmakta olup, yeni katılan çalışanlar için oryantasyon sürecinin bir parçası olarak etik eğitimi verilmektedir. Ayrıca, Rüşvet ile mücadeleyi de içeren Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri dokümanı tüm çalışanlara iletilmekte, intranet ve web sitesinde çalışanların ve paydaşların erişimine sunulmaktadır.

Tat Gıda, etik değerleri kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve tüm iş süreçlerini bu doğrultuda yürütmektedir.



Toprağımız Dünya



Toprağımız Dünya

TAT Gıda, insanlık olarak varlığımızın gezegenimizin varlığının sürekliliğine bağlı olduğunun bilincindedir.

TAT Gıda, tarladan tabağa kadar tüm süreç ve faaliyetlerini toprağımızın, suyumuzun ve havamızın sağlığını koruyacak şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinirken, iyi tarım uygulamaları ile gezegenin korunmasına destek vermektedir.



Dijital Tarım

Çevre ve Enerji Yönetimi

Dijital Tarım

Tat Gıda, sürdürülebilir tarım vizyonu çerçevesinde dijital tarım programıyla sektörde öncü bir rol üstlenmektedir. Şirket, domates tarımında çiftçi iletişimini güçlendirirken, üretimde kalite ve verimliliği artırmayı hedeflemektedir. Sahip olduğu tarımsal bilgi birikimi sayesinde, çiftçilerin sürdürülebilir tarım uygulamalarını benimsemesine destek olmakta ve dijital tarım teknolojilerinin yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır.

Tat Gıda'nın temel stratejisi, öncelikle kendi tarım arazilerinde yenilikçi dijital teknolojileri test ederek, başarılı uygulamaları sözleşmeli çiftçilerle paylaşmaktır. Bu yaklaşım, tarımsal dönüşüme öncülük etmek ve yeni tarım teknolojilerinin pratik uygulamalarını desteklemek amacını taşımaktadır.

Dijital Tarım Yatırımları ve İş Birlikleri

Dijital Teknoloji Yatırımları



Toplam dijital teknoloji yatırımı:
Yaklaşık **30 milyon TL**



2024 yılı yatırımı:
Yaklaşık **2,75 milyon TL**

Dijital Tarım İş Birlikleri ve Çözüm Ortakları (2024): Ulusal ve Uluslararası Partnerler:

- Doktor
- BASF
- DXAS (Kagome, NEC, UG işbirliği)
- SaliCrop
- EBRD
- KalyonPV (AB Destekli PV4Plants Projesi Koordinatörü)
- ODTÜGünam
- TÜBİTAK Programı Destekli S-ATP Projesi Proje Lideri
- AB destekli SolarHub Projesi Koordinatörü

Bu iş birlikleri, Tat Gıda'nın dijital tarım teknolojilerini geliştirme ve yaygınlaştırma stratejisinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

DIJİTAL TARIM VE TARIM TEKNOLOJİLERİ EKİPLERİ

Tat Gıda'nın Dijital Tarım ve Tarım Teknolojileri ekipleri, sürdürülebilir tarım uygulamalarının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması misyonuyla çalışmaktadır. Ekiplerin stratejik odak noktaları şunlardır:

Dijital Tarım Ekibi Çalışma Alanları:

- Tarımsal zorlukların teknolojik çözümlerini geliştirmek
- Tarımsal operasyonları uzmanlarla koordineli yürütmek
- Dijital tarım uygulamalarının saha entegrasyonunu sağlamak
- Çiftçilerle etkin iletişim kanalları oluşturmak, bu bağlamda süreçlerin takibi ve olası sorunlarda hızlı aksiyon almak
- Tarımsal araştırma ve proje çalışmalarını yönetmek

Tarım Teknolojileri Ekibi Stratejik Hedefleri:

- Sürdürülebilir tarımsal üretim için teknolojik stratejiler geliştirmek
- Yeni tarım teknolojilerinin pratik entegrasyonunu sağlamak
- Çiftçileri ve paydaşları sürdürülebilir uygulamalara teşvik etmek
- Tarım teknolojileri konusunda danışmanlık yapmak
- Tarımsal veri toplama, analiz ve raporlama süreçlerini yönetmek

Tat Gıda, sürdürülebilir tarımın geleceğine katkı sağlamak için yürüttüğü dijital tarım projeleri şu şekildedir:

2024 Yılı Dijital Tarım Projeleri:

1. Dijital Dönüşüm Programı
2. Domates Tarımında Etkili Su Kullanımı
3. Tat Mobil Uygulaması
4. Tarımda Erken Uyarı Sistemi
5. Tohum İyileştirme Teknolojisi
6. Çiftçi ve Genç Eğitimleri
7. Yeşil Tarım Uygulamaları
8. TarımGES Projesi

Şirket, öncelikle kendi tarım alanlarında teknolojileri test etmekte, ardından başarılı uygulamaları çiftçileriyle paylaşmaktadır.





DİJİTAL TARIM VE TARIM TEKNOLOJİLERİ EKİPLERİ

İklim ve Sensör İstasyonları

- Karacabey, Mustafakemalpaşa, Torbalı ve Tat tarlalarında bulunan iklim istasyonları sıcaklık, nem, yağış miktarı, rüzgâr hızı gibi hava durumu verilerini ölçmektedir.
- Tarımsal sensör istasyonları toprak nemi ve hava koşullarını takip ederek sulama optimizasyonu ve hastalık riski yönetimi sağlamaktadır.
- 2024 yılında üç işletmeye bağlı 25 çiftçi tarlasına sensör istasyonları kurulmuştur.

Mobil Toprak Analiz Cihazı

- Dijital toprak analizi yapılarak bilinçli gübreleme programları oluşturulmuştur.
- 2024 yılında 25 çiftçi tarlası ve Tat tarım alanlarında toprak analizleri gerçekleştirilmiştir.

Dijital Böcek Tuzakları

- Zararlı böcek popülasyonlarını takip ederek pestisit kullanımını azaltmak amacıyla kullanılmaktadır.
- 2024 yılında üç işletmeye bağlı 25 çiftçi tarlasına dijital böcek tuzakları kurulmuştur.

Tat Mobil Uygulama

- Çiftçilerle iletişimi sağlamak, bitki sağlığı haritaları oluşturmak ve tarımsal veri paylaşımını kolaylaştırmak için kullanılmaktadır.
- Uygulama kapsamında hava durumu bilgileri, ilaçlama zamanları, akaryakıt fiyatları gibi birçok özellik bulunmaktadır.
- Aktif olarak 618 kullanıcısı vardır.

DİJİTAL TARLA GÜNÜ ETKİNLİĞİ 2024

Tat Gıda tarafından her yıl düzenlenen Tat Dijital Tarla Günü'nün 7.'si 24 Temmuz 2024 tarihinde Bursa Mustafakemalpaşa, Durumtay Tat tarlasında gerçekleştirilmiştir.

- Etkinliğe; Karacabey Kaymakamı, Tarım ve Orman Bakanlığı yetkilileri ve Ziraat Odası Başkanları gibi kamu temsilcileri katılım sağlamıştır.
- 22 farklı firma, start-up, üniversite ve araştırma merkezi stant açmıştır.
- Toplam 600 katılımcıya ulaşılmıştır.

TARIMDA DİJİTALLEŞME VE GELECEK YATIRIMLARI

Tat Gıda, tarımda dijitalleşme projelerini geliştirmeye devam etmektedir. Öncelikli yatırım alanları:

- Uydu teknolojilerinin geliştirilmesi,
- Tam otomatik sulama sistemleri,
- Zararlı ve hastalık takip sistemleri,
- Mekanizasyon ve karar destek sistemleridir.

Tat Gıda bu yaptığı yatırımların sonuçlarını görmekte ve bu alanda kendine hedefler belirlemeye devam etmektedir.

DİJİTAL TARIM ÖDÜLLERİ VE BAŞARILARI



Tat Gıda, tarımsal dijitalleşme projeleriyle 2024 yılında çeşitli ödüllere layık görülmüştür:

- **Fast Company Türkiye Tarım Ödülleri 2024**
Akıllı Tarım alanında birincilik ödülü.
- **Pazarlama Türkiye İklim ve Sürdürülebilirlik Ödülleri 2024**
Yılın Sürdürülebilir Tarım Projesi kategorisinde Altın ödül.
- **Tat Gıda Yılın En'leri Proje Ödülleri**
Dijital Dönüşüm Programı, İnovatif Fikir ve Öneriler kategorisinde birincilik ödülü.

SÖZLEŞMELİ TARIM VE ÇİFTÇİ DESTEKLERİ

Tat Gıda, uzun yıllardır sürdürdüğü sözleşmeli tarım modeli ile sürdürülebilir hammadde tedarikini sağlamaktadır. 2024 yılı itibarıyla:

- 500+ sözleşmeli çiftçi ile 20.000+ dekar alanda üretim gerçekleştirilmiştir.
- 2.600 dekar alanda Tat'a ait tarımsal faaliyetler yürütülmüştür.
- Çiftçilere toplamda 167 milyon TL ayni ve nakdi avans desteği sağlanmıştır.
- Dijital tarım faaliyetleri için yaklaşık 2,75 milyon TL yatırım yapılmıştır.
- Dijital tarım faaliyetlerinden yaklaşık 1 milyon TL ciro elde edilmiştir.

2026 yılı hedefleri kapsamında:

- EBRD programı ile 1.200 çiftçiye domates tarımında kalite, verimlilik ve dijital tarım teknikleri eğitimleri verilmesi planlanmaktadır.
- 150 gence yönelik tarımda dijital uygulamalar konusunda mesleki ve teknik eğitimler düzenlenecektir.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM PROGRAMI

Tat Gıda, sözleşmeli çiftçilerle birlikte toplam 12.000 dekar alanda Dijital Dönüşüm Programı'nı başlatmıştır. 2024 yılı kapsamında:

- 68 sözleşmeli çiftçi programa dahil edilmiştir.
- Çiftçilere 16 saat üzerinde eğitim sağlanmıştır.
- Uydu teknolojileri ile bitki sağlığı takip edilerek sorunlu alanlar tespit edilmiştir.
- Tarımsal sensör istasyonları ve dijital böcek tuzakları kurulmuştur.
- WhatsApp çiftçi grupları ile sezon boyunca sürekli iletişim sağlanmıştır.
- Çiftçilerle düzenlenen workshoplar aracılığıyla dijital tarım teknolojileri hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Programın sonuçları:

- Dijital tarım cihazlarını kullanan çiftçilerin verim ortalamasında %28 artış sağlanmıştır.
- 333 adet sorunlu alan tespit edilerek gerekli aksiyonlar alınmıştır.
- Dijital Tarım Teknolojileri Takibi yarışmasında en aktif 6 çiftçiye ödüller verilmiştir.



2025 yılı hedefleri:

- Dijital Dönüşüm Programı'na 300 çiftçinin dahil edilmesi,
- 15.000 dekar alanda dijital tarım faaliyetlerinin yürütülmesi.



Çevre ve Enerji Yönetimi

Tat Gıda, sürdürülebilir üretim anlayışı doğrultusunda dijital dönüşümü ve kaynak verimliliğini önceliklendirmektedir. Şirket, üretim süreçlerini daha verimli hale getirmek, çevresel etkilerini azaltmak ve iklim değişikliğiyle mücadelede proaktif bir yaklaşım benimsemek amacıyla çeşitli stratejiler geliştirmektedir. Bu kapsamda, iklim değişikliği risklerine karşı alınacak önlemleri belirlemek, sürdürülebilir tarım uygulamalarını desteklemek ve enerji tüketimini optimize etmek adına önemli çalışmalar yürütmektedir.

Paris İklim Anlaşması ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hareket eden Tat Gıda, karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik projeler geliştirerek yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmaktadır. Enerji verimliliği, alternatif yakıt kullanımı ve düşük karbonlu üretim modelleriyle hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirliği sağlamaya odaklanmaktadır.

Asla Tabakta Kalmayacak Tat filmlerimizi izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.



ENERJİ YÖNETİMİ VE VERİMLİLİK ÇALIŞMALARI

Tat Gıda, enerji yönetimi kapsamında en büyük projelerinden biri olan GES yatırımını hayata geçirmektedir. Bunun yanı sıra, enerji verimliliğini artırmak amacıyla akıllı kuyu projeleri, aydınlatma dönüşüm projeleri ve yalıtım eksikliklerini giderme projelerini gerçekleştirmektedir. Bu çalışmalarla enerji tüketimini azaltarak karbon emisyonlarını düşürmeye yönelik önemli adımlar atmaktadır.



“Tat Gıda 2023 yılına oranla toplam enerji tüketimini %18 azaltarak 680.353 MWh'ye indirmiştir.”

Tüm işletmelerinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelerine sahip olan Tat Gıda, 2024 yılı itibarıyla ilgili denetimlerini başarıyla tamamlamıştır. Enerji yönetim birimini aktif olarak çalıştırarak enerji politikası doğrultusunda sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemekte ve sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. Tat Gıda, enerji politikası hakkında detaylı bilgiye aşağıdaki bağlantıdan ulaşılmasını sağlamaktadır:

[Tat Gıda Enerji Politikası](#)



GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ (GES) PROJESİ

Tat Gıda, sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, Akçaköy'de devreye alınması planlanan Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesinin tüm süreçlerini başarıyla ilerletmektedir. Solares Enerji firması ile iş birliği protokolünü karşılıklı olarak imzalayan Tat Gıda, proje kapsamında 2.316,34 kWp kurulu güce sahip santralin yıllık yaklaşık 3.800 MWh elektrik enerjisi üretmesini hedeflemektedir. Bu yatırımla, enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya katkı sağlamayı ve karbon ayak izini azaltmayı amaçlamaktadır.



2025 yılı içerisinde devreye alacağımız GES projesi sayesinde **Yıllık 1.679 ton CO2e Emisyon Azaltımı** gerçekleştirmeyi öngörmektedir.

ÇEVRE YÖNETİMİ

Tat Gıda, çevre yönetim sistemlerini sürekli geliştirerek çevresel performansını en üst seviyeye taşımayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesini 2024 yılı içerisinde güncelleyerek çevresel yönetim süreçlerini etkin bir şekilde uygulamaktadır. Çevre yönetim birimi aktif olarak çalışmalarını sürdürmekte olup, doğal kaynakların verimli kullanımını sağlayarak çevresel etkilerini minimize etmektedir.



Gelecek Hedefler

- GES projesini tam kapasiteyle devreye alarak yenilenebilir enerji üretimini artırmak,
- Su geri kazanımı projelerini yaygınlaştırarak kaynak verimliliğini en üst seviyeye çıkarmak,
- Karbon ayak izini azaltma hedefi doğrultusunda enerji verimliliği projelerine ağırlık vermek,
- Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında sürdürülebilirlik raporlama süreçlerini geliştirmek.

Tat Gıda, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çevresel etkilerini en aza indirmeye ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarına kararlılıkla devam etmektedir.



Sera Gazı Salımları

Tat Gıda, karbon dönüşüm programı kapsamında yenilenebilir enerji yatırımlarını artırarak emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Manisa Yunusemre Akçaköy'de devreye alınması hedeflenen Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesinin tüm süreçleri başarıyla ilerlemektedir. Proje 2.316,34 kWp kurulu güce sahiptir ve yıllık bazda 1.679 ton CO₂e emisyon azaltımı sağlaması öngörülmektedir.

Mevcut operasyonlardan kaynaklanan sera gazı salım miktarlarını düzenli olarak ölçerek takip eden Tat Gıda, yıllar içindeki değişimleri değerlendirerek iyileştirme çalışmaları yürütmektedir.



Su Yönetimi

Tat Gıda, tarımsal üretim süreçlerinde kullanılan doğal kaynak tüketimini optimize ederek su kaynaklarının verimli kullanımını sağlamayı amaçlamaktadır. Çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, su geri kazanım oranlarını artırmak için çeşitli projeler geliştirilmekte ve uygulamaya alınmaktadır.

Üretim merkezlerindeki atık su arıtma tesisleri, en güncel çevre yönetmeliklerine uygun şekilde işletilmekte ve düzenli olarak izlenmektedir. Mustafakemalpaşa ilçesindeki fabrikasında kurulu biyolojik atık su tesis, bölgedeki en büyük tesislerden biri olma özelliğini taşımaktadır.

Tesislerde bulunan Sürekli Atıksu İzleme Sistemi Kabinleri, Çevre Bakanlığı ve bağlı Çevre İl Müdürlükleri tarafından 7/24 takip edilmektedir. Artılan suyun kalitesini kontrol etmek amacıyla tesis laboratuvarlarında ve akredite dış laboratuvarlarda periyodik analizler yapılmaktadır.



Su verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar sonucunda, 2024 yılı itibarıyla su geri kazanım oranı:

%30

seviyesine ulaştırılmıştır.

Su ve Atık Su Miktarı			
	2022	2023	2024
Su tüketimi (bin m ³)	4.049	4.026	5.032
Ton başına su tüketimi (m ³)	32	32,5	35,44
Atık su miktarı (bin m ³)	4.047	3.969	4.533

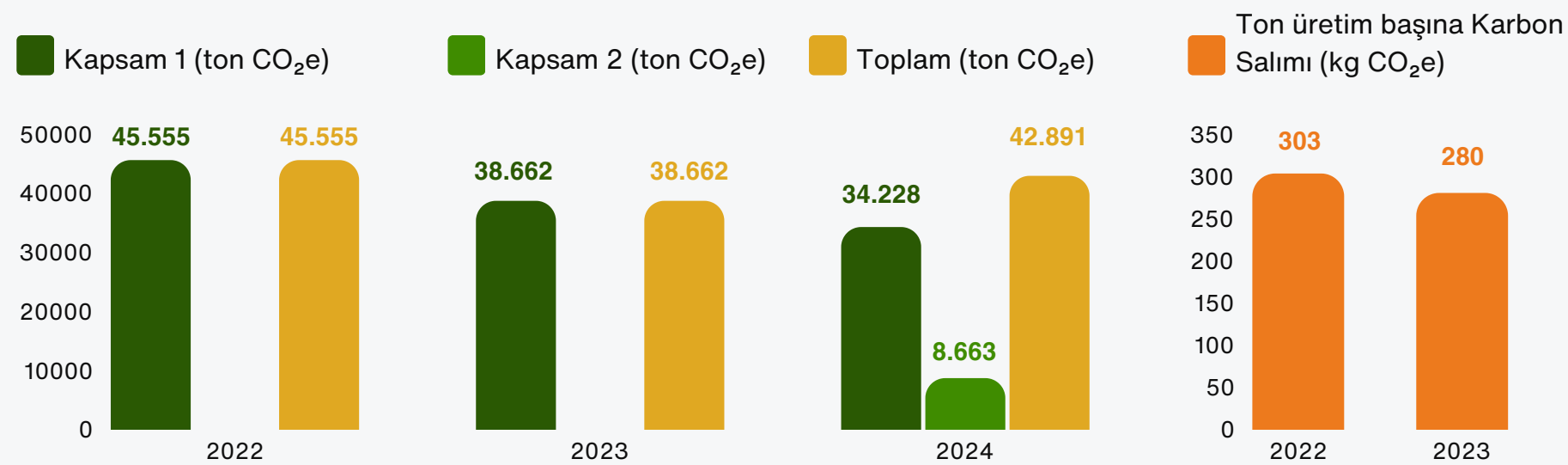
Tat Gıda, gelecek dönemde su tüketimini optimize etmeye ve geri kazanım oranlarını artırmaya yönelik projelerini sürdürmeye kararlılıkla devam etmektedir.



BİYOLOJİK ARITMA TESİSİ KAPASİTE ARTIŞI

Tat Gıda, çevresel sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda biyolojik arıtma tesisinin kapasite artışı projesini 2024 yılı itibarıyla devreye almıştır. Bu proje ile Su Kirliliği Yönetmeliği'ne tam uyum sağlamayı ve arıtma süreçlerinin etkinliğini artırarak daha sağlıklı çalışma koşulları oluşturmayı hedeflemektedir. Deşarj limitlerine uyum sağlayan Tat Gıda, çevresel etkilerini en aza indirerek sürdürülebilir üretim süreçlerini geliştirmektedir. Ayrıca, domates indirme havuzlarında kullanılan suyun geri kazanımını sağlayarak, turşu ve sos üretim hatlarında suyun geri dönüşümünü artırmak adına kum, karbon ve yumuşatma ünitelerinin durulama aşamasında harcadığı suyun tekrar kullanımını sağlamaktadır.

Sera Gazı Salımları



Tat Gıda, 2022 ve 2023 yılında I-REC kullanımı ile birlikte kapsam 2 emisyonlarını sıfırlamıştır.



Atık Yönetimi

Tat Gıda, tedarik zincirinin başından sonuna kadar atık yönetimini, enerji kullanımını ve sera gazı salımının azaltılmasını öncelikli bir konu olarak ele almaktadır. İşletmelerinde ve tesislerinde atıkların kaynağında oluşumunu önleyerek azaltma politikası uygulamakta, geri dönüşüm oranlarını artırmaya yönelik etkin çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Tat Gıda, çevresel performansını sürekli geliştirme hedefi doğrultusunda kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır. İşletmelerinde Sıfır Atık Belgesi bulunmakta olup, atık yönetimi sürekli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

ATIK YÖNETİMİ VERİLERİ (TON)

Tehlikeli Atık	Geri Dönüştürülen Atık	Enerji Amaçlı Geri Kazanım
2022 14	2022 2.213	2022 6.248
2023 17	2023 2.440	2023 4.100
2024 15	2024 2.459	2024 4.132

Tat Gıda atıkları kaynağında tespit edip atık azaltımı hedefleri belirlemektedir. Proses bazında çıkan atık miktarları izlenmesi için proje geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu projeye birlikte atık azaltma stratejilerinin daha etkin uygulanması planlanmaktadır.

Biyoçeşitlilik

BIYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI VE EKOSİSTEM YÖNETİMİ

Tat Gıda, faaliyet gösterdiği bölgelerde doğal yaşamın korunmasını ve biyolojik çeşitliliğin desteklenmesini önemli bir sorumluluk olarak ele almaktadır. Bu kapsamda, ekosisteme duyarlı yaklaşımlar geliştirerek sürdürülebilir tarım ve üretim süreçlerini benimsemektedir.



ANADOLU SİNCAPLARININ KORUNMASI PROJESİ

Tat Gıda, Mustafakemalpaşa İşletmesi'nde doğal yaşamlarını sürdüren Sciurus Anomalous (Anadolu Sincabı) türünün korunması amacıyla bir proje hayata geçirmiştir. Bu proje kapsamında sincapların güvenli hareket edebilmesini sağlamak için sincap köprüleri oluşturulmuş, ayrıca barınma alanlarının korunması için sincap evleri inşa edilmiştir. Bu uygulamalar, bölgedeki ekosistemin devamlılığına katkı sağlamaktadır.



ZARARLI ORGANİZMALARIN YÖNETİMİ

Tat Gıda, pest kontrol danışmanlığı kapsamında zararlı organizmaların kontrol altına alınması için düzenli izleme ve müdahale çalışmaları yürütmektedir. Bu süreçte, biyolojik çeşitliliğin korunmasını sağlamak amacıyla çevresel denge gözetilerek belirli standartlara ve yöntemlere uyulmaktadır. Kimyasal müdahaleler minimize edilerek ekosistem dostu çözümler tercih edilmekte ve yerel flora ile faunanın korunmasına özen gösterilmektedir.

Tat Gıda olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu, 2030 yılına kadar %55, 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefimizi ve gerçekleştirmiş olduğumuz faaliyetlerimizi anlattığımız röportaj videomuz yayında!





Emeğimiz İnsan



Emeğimiz İnsan

Tat Gıda, çalışanları, mühendis, yönetici ve başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm iş ortakları ile emeğe saygılı bir kurumdur.

Tat Gıda, daha yaşanabilir bir dünyanın tesisi için, paydaşlarının ayrımcılık ve önyargıdan uzak bir ortamda, fırsat eşitliğine azami düzeyde önem vermekte; tüm paydaşların karar süreçlerine katkısına saygı duymaktadır.



İnsan Kaynakları

İş Sağlığı ve Güvenliği

İnsan Kaynakları

Tat Gıda, tedarik zincirinin başından sonuna kadar atık yönetimini, enerji kullanımını ve sera gazı salımının azaltılmasını öncelikli bir konu olarak ele almaktadır. İşletmelerinde ve tesislerinde atıkların kaynağında oluşumunu önleyerek azaltma politikası uygulamakta, geri dönüşüm oranlarını artırmaya yönelik etkin çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Tat Gıda, çevresel performansını sürekli geliştirme hedefi doğrultusunda kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile dögüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır. İşletmelerinde Sıfır Atık Belgesi bulunmakta olup, atık yönetimi sürekli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Performans yönetimi süreçlerinde, sürekli gelişimi teşvik eden ve geribildirim kültürünü destekleyen uygulamalar hayata geçirilmiş, çalışanların hedeflerine ulaşmalarını kolaylaştıracak etkili araçlar kullanılmıştır. Verimliliğin artırılmasına yönelik atılan bu adımlara ek olarak, 2024 yılında saha çalışanları için de performans yönetim süreci devreye alınmış ve organizasyon genelinde kapsamlı bir iyileştirme sağlanmıştır.

İnsan Kaynakları, Tat Gıda'nın geleceğe yönelik vizyonunu ve şirket stratejilerini destekleyecek çalışmalar yürütmekte olup, yenilikçi ve entegre insan kaynakları uygulamalarını geliştirme, hayata geçirme ve yaygınlaştırma süreçlerine odaklanmaktadır.



“ÇALIŞAN DOSTU ÇALIŞMALARIMIZLA ÇALIŞANLARIMIZIN HAYATINA TAT KATIYORUZ”

2023 yılında temeli atılan ve yönetim kurulu değişimi sonrası hızlanan kurumsal kültür oluşumu, 2024 yılında da devam etmiştir. Şirket kültürünü daha da pekiştiren, çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artıran, sürekli gelişimi esas alan uygulamalar ön planda tutulmuştur.

YETENEK KAZANIMI

Tat Gıda, 57 yıllık köklü geçmişiyle Türkiye’de öncü, global ölçekte ise iddialı bir konuma sahiptir. Üç farklı lokasyonda üretim faaliyetlerini sürdüren şirket, geniş ve sürekli gelişen ürün yelpazesıyla sektöründe liderliğini korumaktadır.

Tat Gıda, şirketi geleceğe taşıyacak yetkinliklere sahip veya bu potansiyeli barındıran adayları belirlemek ve gelişimlerini desteklemek amacıyla objektif ve adil bir seçme ve yerleştirme süreci uygulamaktadır. Bu süreçte, Tat Gıda'nın yetkinlikleri ve şirket değerleri esas alınarak değerlendirmeler yapılmakta, adayların iş sonuçlarına katkılarını artırmaya yönelik stratejik bir yaklaşım benimsenmektedir.

Seçme ve yerleştirme süreçlerinde tüm adaylar eşit fırsat ilkesi çerçevesinde değerlendirilirken, farklı kaynaklardan yetenek kazanımı sağlanmakta ve rol bazlı özelleştirilmiş envanter ile değerlendirme merkezi uygulamaları kullanılmaktadır. İşe alım kanalları etkin şekilde yönetilerek geniş bir aday havuzu oluşturulmakta, yeteneklere erişim artırılmaktadır.



Tat Gıda, başvuran her adaya süreç sonunda mutlaka geri bildirimde bulunarak şeffaf bir aday deneyimi sunmayı ilke edinmiştir. Adayların beklentilerini karşılamak amacıyla işe alım süreçleri dijital araçlarla desteklenmekte ve ölçümlenmektedir. Ayrıca, süreçlerin sürekli iyileştirilmesi için kritik performans göstergeleri (KPI) kullanılarak geri bildirimler yakından takip edilmektedir.

Tat Gıda'nın büyüme ve global odaklı vizyonu, farklı stratejik öncelikleri ve birden fazla lokasyonda faaliyet göstermesi, yoğun bir işe alım sürecini beraberinde getirmektedir. Yetenek yönetimi kapsamında, işe alınan her çalışan kariyer gelişimi doğrultusunda farklı fonksiyon ve lokasyonlarda çalışma ve rotasyon fırsatlarından yararlanabilmektedir.

Kadın istihdamını desteklemek amacıyla, seçme ve yerleştirme süreçlerinde eşit yetkinliklere sahip iki aday arasında kadın adaylara öncelik verilmektedir.

Saha çalışanlarının işe alım süreçlerinde hız ve verimliliği artırmak için dijital çözümler kullanılarak adaylara daha hızlı ulaşılması sağlanmış, değerlendirme ve mülakat süreçleri optimize edilmiştir. Ayrıca, saha çalışanlarının iş süreçlerine uyumlarını hızlandırmak amacıyla oryantasyon programları yeniden tasarlanarak daha etkin hale getirilmiştir.



İNSAN HAKLARINA UYUM

Tat Gıda, BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ne uygun bir şekilde, çalışanlarının, hissedarlarının, iş ortaklarının ve ürün ya da hizmetlerinden etkilenen tüm bireylerin haklarına saygı gösterir. Şirket, tüm çalışanlarına dürüst, adil ve ayrımcılıktan uzak bir yaklaşım sergileyerek, insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir. Ayrıca, dezavantajlı grupların daha yüksek hak ihlali riski taşıması göz önünde bulundurularak, bu gruplar için özel ek standartlar uygulanmaktadır. Tat Gıda, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri doğrultusunda, yerli halklar, kadınlar, etnik ve dini azınlıklar, çocuklar, engelliler, göçmen işçiler ve ailelerinin özel durumlarını dikkate alarak ilgili politikalarını şekillendirir.

STAJ İMKANLARI, TAT KAPISINI ARALAMAK

Tat Gıda, staj süreçlerini öğrencilerin iş hayatına adaptasyonu ve yeni mezun ihtiyaçlarının karşılanması açısından büyük bir fırsat olarak görmektedir. Bu doğrultuda, kısa dönemli staj imkanlarının yanı sıra, "Talentat" adlı bir program da yürütülmektedir. 2024 yılında Talentat programı, Ar-Ge, Bilgi Teknolojileri ve Üretim fonksiyonlarına odaklı çalışmalarla devam etmiştir. Seçme ve yerleştirme süreci şeffaf bir şekilde gerçekleştirilmiş, sınavlar, envanter değerlendirmeleri ve mülakatlar sonucunda stajyerler belirlenmiştir.

Tat Gıda'da stajyerler, görev aldıkları fonksiyonlarda aktif rol almakta ve mentorluk desteğiyle birlikte yoğun eğitim ve gelişim programları ile gelişimleri desteklenmektedir. Staj sonrası istihdam hedefi %50 olarak belirlenmiş ve bu oran izlenmektedir.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Tat Gıda, çalışan bağlılığını ve çalışanların memnuniyetini bakış açısının merkezine koyar. Bu bağlamda yapılan çalışan memnuniyet anketi, yıllık bazda çalışanların şirket hakkındaki görüşlerini almak, iyileştirme alanlarını belirlemek adına önemlidir. 2024 yılında yapılan anket, 2023 yılındaki başarılı durumun devamına işaret etmiştir. 2023 yılına göre %5'lik bir artış gerçekleşmiştir.

2024 yılı boyunca İnsan Kaynakları departmanı, çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmaya yönelik çeşitli uygulamaları hayata geçirdi. Şirket kültürünü pekiştirmek ve çalışma arkadaşları arasındaki iletişimi güçlendirmek amacıyla "Biz Bize Kahve Sohbet" seansları düzenlenmiş, bu buluşmalarda üst yönetim ve çalışanlar bir araya gelerek gelecek stratejilerini, deneyimlerini ve önerilerini paylaşma fırsatı bulmuştur. Ayrıca, ekip ruhunu güçlendirmek ve keyifli vakit geçirmek adına Tat ailesi olarak çeşitli yemek organizasyonlarında buluştu.

Çalışanların gelişimine katkı sağlamak ve bilgi paylaşımını teşvik etmek amacıyla, yeni hikayelere ve keşiflere kapı aralayan TAT Kütüphanesi kurulmuştur. Bunun yanı sıra, Mustafakemalpaşa işletmesinde molaları daha verimli ve keyifli hale getirmek için masa tenisi ve farklı oyunların yer aldığı sosyal alanlar oluşturulmuş, çalışanların etkileşimini artıracak bir ortam sağlanmıştır.

Tat Gıda'nın büyüme hedefleri doğrultusunda fark yaratan projeleriyle öne çıkan çalışanların takdir edilmesi amacıyla "Yılın En'leri" Ödül Töreni düzenlenmiştir. Bununla birlikte, uzun yıllar boyunca şirkete katkı sağlayan çalışanların emeklerini onurlandırmak adına Kıdem Ödülü Töreni gerçekleştirilmiştir. Bu ödüller, çalışan motivasyonunu artırmanın yanı sıra, bağlılıklarını güçlendirme açısından büyük önem taşımaktadır.

2024 yılı, İnsan Kaynakları departmanı için şirket kültürünü daha da pekiştiren, çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu destekleyen, sürekli gelişimi temel alan uygulamalarla dolu bir yıl olmuştur.

PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

Tat Gıda, hedeflerini üst yönetimden başlayarak tüm çalışanlara OKR (Objectives & Key Results) performans yönetim sistemi aracılığıyla yaymaktadır. Bu sistem, çalışanların şirket hedeflerini benimsemelerini ve yıl boyunca başarı, gelişim ve geri bildirim odaklı bir çalışma kültürü benimsemelerini sağlar. Çalışanlar, OKR'larını düzenli olarak gözden geçirebilir, check-in dönemleriyle revize ederek yeni odaklarla performans hedeflerini belirleyebilirler.

Tat Gıda, her yıl gerçekleştirilen kariyer planlama toplantılarıyla, şirketin gelecekteki organizasyonu, liderlik potansiyeli taşıyan çalışanların gelişimi, kritik uzmanlık alanları, rotasyon, terfi süreçleri, yedekleme planları ve yetenek havuzlarını değerlendirir. Yetenek havuzlarındaki çalışanların gelişimi, bireysel gelişim planları doğrultusunda izlenir. Ayrıca, şirketin ihtiyaç duyduğu yeteneklerin kazanılması ve geliştirilmesi için performans göstergeleri takip edilerek hedeflere ulaşmaya çalışılır.

Şirket, her periyodun sonunda (yıl içerisinde toplam 5 periyot olacak düzende), yöneticiler ve çalışanlar, iş performansını değerlendirmek ve geri bildirimde bulunmak amacıyla bir araya gelerek kapsamlı görüşmeler yapmaktadır.



ÇALIŞAN DENEYİMİ

Tat Gıda, 2023 yılından itibaren yönetim kurulu ve sürdürülebilirlik komitesinin ortak hareket etmesi ile beraber çalışan deneyimi konusunda önemli aksiyonlar aldı ve şirketin gelecek hedeflerinde de bu konu yer alıyor.

Çalışan deneyimini yakından takip etmek ve iyileştirmeleri deneyim odaklı belirlemek amacıyla çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda saha ziyaretleri yapılmış, birebir deneyim aktarımları dinlenmiş ve gözlem çalışmaları yürütülmüştür. Çalışanların kritik deneyim noktalarına yönelik olarak fabrika lokasyonlarında yemekhane, kafeterya, servis ve dinlenme alanları yenilenmiş, genel müdürlükte ise açık ofis düzenine geçiş sağlanmıştır. 2023 yılında temeli atılan bu çalışmalar, 2024 yılında da yıllık plan doğrultusunda düzenli olarak sürdürülmekte ve sürekli iyileşme odaklı aksiyonlar alınmaktadır.

Dışarıdan temin edilen yemekhane ve kafeterya hizmetleri, 2024 Ağustos ayı itibarıyla şirket bünyemize dahil edilerek, çalışan deneyimini iyileştirmeye yönelik önemki adımlar atılmıştır. Mustafakemalpaşa işletmesinde, molaların daha verimli ve keyifli geçmesini sağlamak için masa tenisi ve çeşitli oyunların yer aldığı sosyal alanlar oluşturulmuş, böylece çalışanların etkileşimini artıracak bir ortam sunulmuştur. Ayrıca, çalışanların gelişimine katkı sağlamak ve bilgi paylaşımını teşvik etmek amacıyla, yeni hikayelere ve keşiflere kapı aralayan TAT Kütüphanesi kurulmuştur.



ÖDÜLLENDİRME

Tat Gıda, çalışanların öne çıkan başarılarını belirlemek, zamanında takdir etmek ve ödüllendirerek motivasyonlarını artırmak amacıyla çeşitli ödüllendirme sistemleri uygulamaktadır. Her yıl en başarılı projeler ve çalışmalar değerlendirilerek düzenlenen törenlerle çalışanların başarıları paylaşılmaktadır. Tüm çalışanları kapsayan bu ödül sistemi, şirket değerlerine dayalı örnek davranışları ve başarıları teşvik etmeyi, şirket içi dayanışmayı güçlendirmeyi ve en iyi uygulamaları öne çıkararak sürekli iyileştirmeyi desteklemeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, uzun yıllar şirkete katkı sağlayan çalışanlara her yıl düzenlenen ödül törenlerinde hizmet ödülleri takdim edilmektedir.



ÜCRETLENDİRME

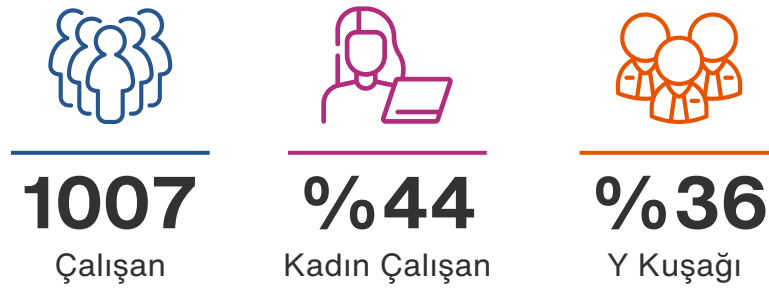
Tat Gıda, çalışanlarına ücretlendirme süreçlerini 5 aşamalı; şeffaf ve adil bir süreç ile duyurur. Bu süreçte, her çalışan için yöneticisi tarafından yüz yüze bildirim yapılır ve çalışanların herhangi bir sorusu varsa, bu süreçte açıklığa kavuşturulur. Bu süreç, şeffaflık, doğruluk ve adalet ilkelerine dayanarak, çalışanların ve yöneticilerin doğru bilgilere sahip olmalarını sağlar.

FIRSAT EŞİTLİĞİ

Tat Gıda, ayrımcılık ve önyargıyı ortadan kaldıran bir yönetim anlayışı benimseyerek çalışanlarını objektif kriterler ve süreçler doğrultusunda değerlendirmektedir. Farklı seviyelerdeki tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunmak amacıyla çeşitli çalışmalar yürütmektedir.

Bu bağlamda, Tat Gıda İnsan Hakları Politikasında da fırsat eşitliği ve ayrımcılık konularına değinir ve bu konudaki bakış açısını yansıtır. Kadın çalışanlara ve kadın çalışan istihdamına değer veren şirket, her geçen yıl kadın çalışan oranının artırılması hedefini 2024 yılında da gerçekleştirmiştir. 2023 yılında %41 olan kadın çalışan oranı 2024 yılında %44'e ulaşmıştır.

Tat Gıda, kadın istihdamını ve liderliğini teşvik eden girişimleri desteklemekte olup, bu doğrultuda kadın çalışanların eğitim ve gelişim olanaklarına daha fazla erişim sağlamasını, kariyerlerinde ilerlemesini ve eşit fırsatlardan yararlanmasını hedeflemektedir. Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir iş ortamı oluşturmak için çalışmalar yürütmekte ve tüm çalışanların bu konuda farkındalığını artırmak amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri düzenlemektedir.



SENDİKALAŞMA VE ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ

Tat Gıda, çalışanların sendikalaşma hakkına saygı duymakta ve sendika ile çalışanlar arasında güvene dayalı bir ilişki tesis etmektedir. Şirket, yasal düzenlemelere ve toplu iş sözleşmesi gerekliliklerine uygun hareket ederek çalışma barışının ve huzurunun sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, iç iletişimi güçlendirmek, işletmelerde yürütülecek projelere ilişkin bilgi paylaşımında bulunmak ve iş birliğini artırmak amacıyla sendika temsilcileri ve işletme yöneticileri ile düzenli olarak toplantılar gerçekleştirilmektedir.

SÜREKLİ GELİŞİM VE EĞİTİM

Tat Gıda, çalışanlarının sürekli gelişim içerisinde olmalarını ve kendilerini geliştirmelerini ister ve bu konuda gerekli adımları atar. İK departmanı ile yönetim kurulu, yıllık bazda düzenli eğitim programları hazırlayarak çalışanlara o yıl hangi konuda eğitim verileceğini açıklar ve o konuya ağırlık verilir. Periyodik eğitimlerin yanı sıra çalışanlar, ilgili departmanlarının yetkilileri ve İK departmanı ile görüşüp, kendileri adına yararlı gördükleri bir eğitimi alabilirler.

2024 yılında, Tat Gıda bu konuda oldukça somut adımlar atarak gelişim kaydetmiştir. Çalışanlar, departmanlar arası eğitimler vererek yetkinliklerini arttırmış, Tat Gıda kurum kültürünü birbirlerine aşılamışlardır.

Ayrıca, 2024 yılı itibarı ile Tat Gıda, çalışanlarına İngilizce konusunda destekler vermeye başlamış, Cambly ile birlikte yeni bir iş birliğine imza atmıştır.

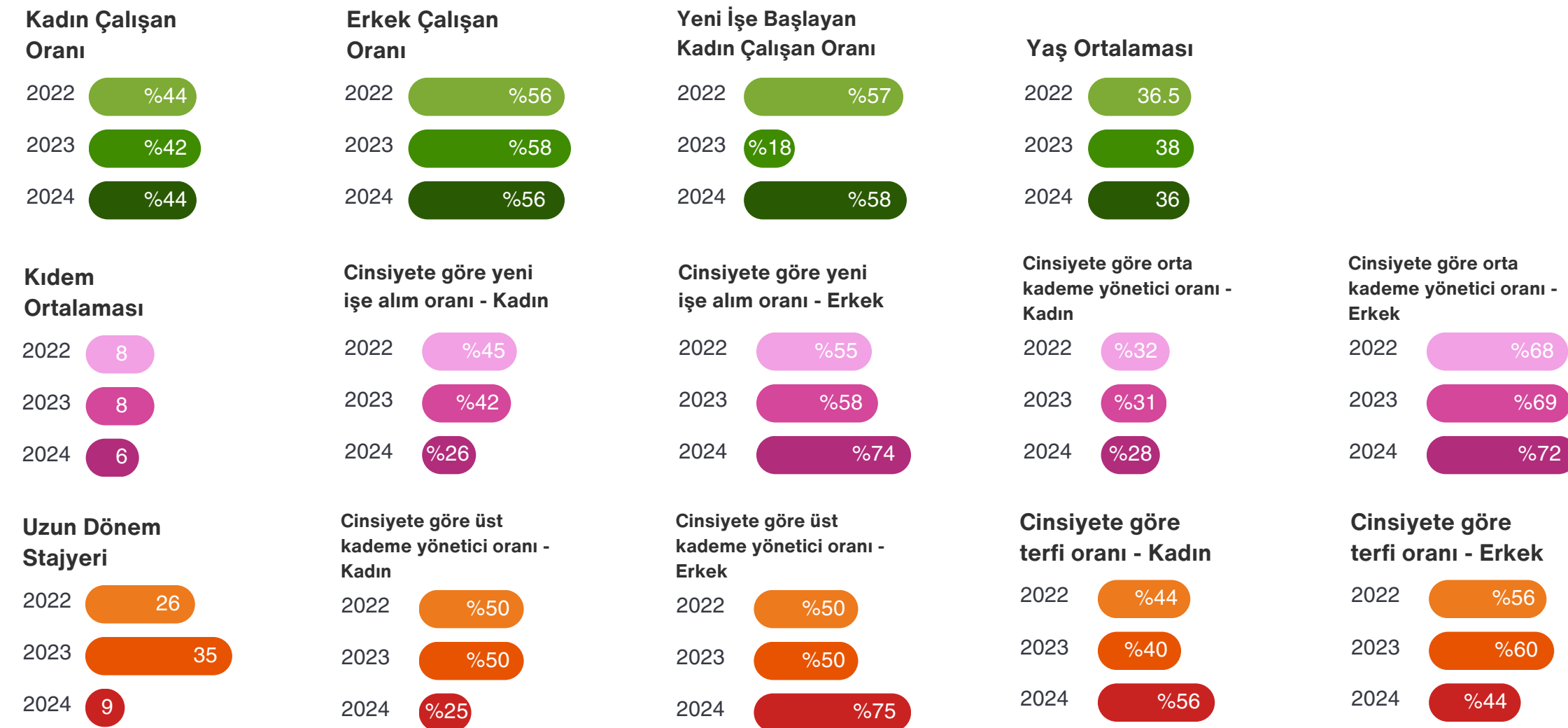
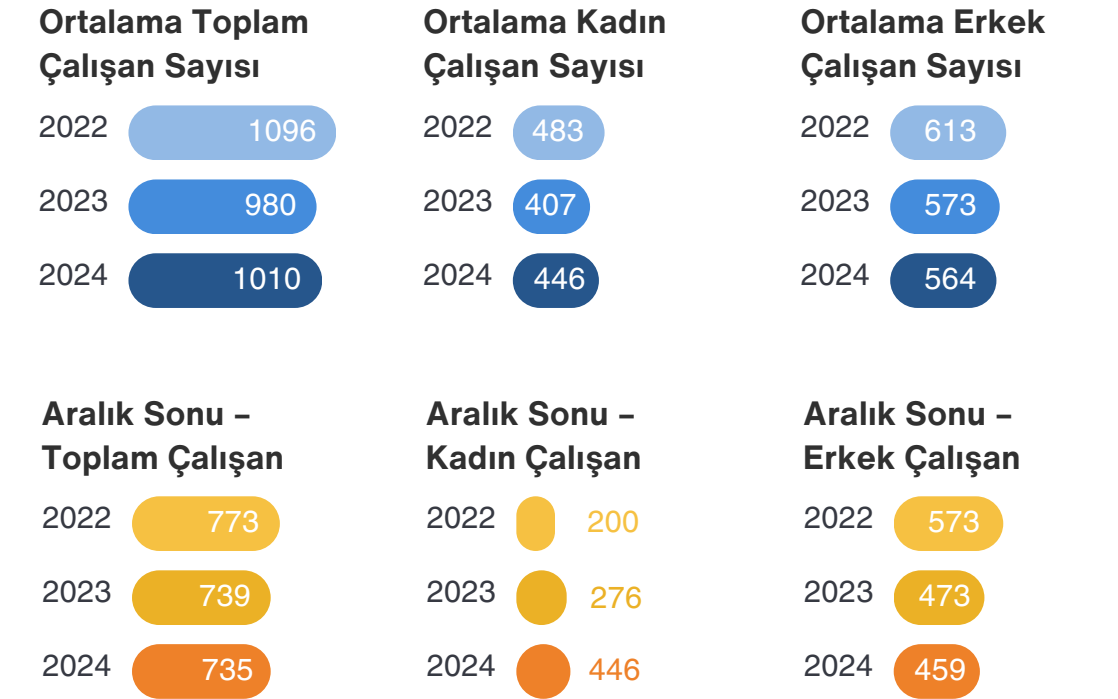
Önceki yıllarda kurumumuzda departman özelinde sağlanan ve çalışanların bireysel gelişimlerini destekleyen eğitimler bulunmamaktaydı. Ancak, çalışanlarımızın profesyonel yetkinliklerini artırmak amacıyla bu eğitimler kurum kültürüne entegre edilmiş ve sürekli gelişim hedefi doğrultusunda kurumsal bir stratejiye dönüştürülmüştür.

SOSYAL HAKLAR VE YAN HAKLAR

Tat Gıda, çalışan deneyiminin ve memnuniyetinin artırılması ve çalışanlar yanında ailelerinin de yaşam standartlarının artmasına yönelik çeşitli yan faydalar sunmaktadır.

Tat Gıda 2024 yılında çalışanlarına; yakacak yardımı,Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramı yardımı, yıllık ücretli izin harçlığı, evlenme yardımı, öğrenim yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı (kendisi ve yakını), askerlik yardımı, kreş yardımı, doğum günü yardımı, yemek yardımı, flextra işveren katkısı, ramazan koli-alışveriş yardımı,araç ödeneği, kıyafet desteği, doğal afet yardımı,temizlik yardımı,erzak yardımı,cep telefonu cihaz desteği, satış primi,ZBB Ödülü, İyileştirme Ödülü,Anlık Ödüllendirme, Sağlık Sigortası yan haklarını sunmaktadır.

2024 yılında, araç ödeneği ilk defa çalışanlara sunulmuştur. Tat Gıda, yan haklara ve çalışanların mutluluğuna oldukça önem vermekte, sosyal sürdürülebilirlik anlayışının merkezine koymaktadır.



	2023	2024
Çalışan Bağlılığı Anketine Katılım Oranı	%96	%85
Eğitim Saatleri Toplamı	18.186	8.774
Ofis Çalışanı Eğitim Saatleri Toplamı	13.674	6.580
Saha Çalışanı Eğitim Saatleri Toplamı	4.512	2.194
Sendika Temsilciliği	%81	%81
Çalışan Devir Hızı	%25	%49



İş Sağlığı ve Güvenliği

Tat Gıda'nın iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımı, çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sunmayı ve olası iş sağlığı risklerini en aza indirmeyi temel almaktadır. Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği konusuna bütüncül bir perspektifle yaklaşılmakta ve bu anlayış tüm üretim tesisleri ile ofislerde uygulanmaktadır.

Tat Gıda, iş güvenliği süreçlerini yönetim ve tüm çalışanların aktif katılımıyla yürütmekte, bu kapsamda oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarına üst yönetim ve çalışan temsilcileri ile katkı sağlamaktadır. İş sağlığı ve güvenliğinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu bilinciyle hareket edilmekte ve bu kültür şirket genelinde yaygınlaştırılmaktadır. Tüm lokasyonlarda görev yapan iş güvenliği uzmanları ve sağlık ekipleri, ortak ve standartlaştırılmış politika ve prosedürler doğrultusunda çalışmalarını sürdürerek sürdürülebilir bir yapı oluşturulmasını sağlamaktadır.

Tat Gıda, 2024 yılı boyunca iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini ön planda tutarak çeşitli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, tüm çalışanların güvenli çalışma prosedürleri hakkında bilinçlendirilmesi amacıyla iş güvenliği eğitimleri düzenlenmiş, risk değerlendirme çalışmaları yapılarak potansiyel tehlikeler tespit edilmiş ve gerekli önlemler alınmıştır.

İş kazalarını önlemeye yönelik olarak güvenlik ekipmanları güncellenmiş ve koruyucu ekipmanların temini sağlanmıştır. Ayrıca, çalışma ortamının daha sağlıklı ve ergonomik hale getirilmesine yönelik düzenlemeler yapılmış, böylece çalışanların daha güvenli ve verimli bir ortamda çalışmalarına imkân tanınmıştır. Gerçekleştirilen tüm bu çalışmalar, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmeyi, iş kazalarını en aza indirmeyi ve sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

Sıfır iş kazası hedefiyle çalışmalarını sürdüren şirket, bu bağlama uygun İSG boyutlarını ele alıyor ve bu hedefe yönelik çalışmalarını sürdürüyor. Tat Gıda İSG politikası, bu konuda şirketin İSG vizyonunu ve misyonunu paydaşlarına deklare eder ve bütün paydaşlarından bu politikaya mutlak uyum bekler.

Düzenli gerçekleşen denetimlerle beraber çalışanlar, İSG kültürüne adapte oluyor ve aldıkları eğitimlerle birlikte bu mentaliteyi ve kültürü pekiştiriyor. Bu şekilde, Tat Gıda'nın İSG performansı artıyor ve İSG hedeflerine adım adım yaklaşıyor.

Tat Gıda, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı vaat eder. Mental sağlık, en az fiziksel sağlık kadar önemli bir sağlık bileşenidir ve Tat Gıda bu konuda da gerekli adımları atarak çalışanlarının mental sağlığına yatırım yapmaktadır.



Paylaştığımız Toplum



Paylaştığımız Toplum

Tat Gıda, topluma değer katmayı, erişilebilir ve sağlıklı gıda sunmayı temel ilkelerinden biri olarak benimsemektedir.

Faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde toplumsal yapının gelişimini desteklemekte ve sürekli Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir.



Çiftçilerle Sürdürülebilir Tarım

Ar-Ge

Kalite

Çiftçilere Destek Sağlıyoruz

Tat Gıda, güvenli gıdaların sofralara ulaşmasını sağlayan çiftçilerin karşılaştığı zorluklara yönelik çözümler geliştirmeye odaklanmaktadır. Tarıma elverişli alanların azalması, iklim krizinin neden olduğu anomaliler, mahsul verimliliğinde düşüş ve hastalık risklerindeki artış gibi faktörler, hem çiftçiler hem de gıda üreticileri için önemli tehditler oluşturmaktadır.

Çiftçilerin sürdürülebilir tarım politikalarının benimsenmesi, tarımsal teknolojilerin yaygınlaştırılması ve maliyetlerin azaltılarak verimliliğin artırılması konularında desteklenmesi büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, Tat Gıda hayata geçirdiği dijital tarım uygulamaları ile çiftçileri desteklemekte ve bilgi ile deneyim paylaşımını teşvik etmektedir.

Şirket, sürdürülebilir tarım vizyonu kapsamında, domates tarımında çiftçi gelişimi, etkili iletişim ve tarımda dijitalleşmenin yaygınlaştırılmasını amaçlamaktadır. Sözleşmeli tarım modeli ve dijital tarım çözümleriyle çiftçilerin verimli üretim yapmasını sağlarken, finansal destek mekanizmalarıyla da iş sürekliliğine katkıda bulunmaktadır. Önümüzdeki dönemde hayata geçirilecek yeni yatırımlarla, tarım ve gıda sektöründe teknolojik dönüşümü hızlandırmayı ve paydaşlarla iş birliğini güçlendirmeyi hedeflemektedir.



SÖZLEŞMELİ TARIM

Tat Gıda, Türkiye’de sözleşmeli tarım modelini ilk uygulayan şirketlerden biri olarak, 57 yıldır kesintisiz bir şekilde bu modeli sürdürmektedir. Şirket, ekosistemin devamlılığını desteklemek amacıyla sözleşmeli tarım uygulamalarını geliştirmeye devam etmekte olup,



500’e yakını sözleşmeli olmak üzere toplamda **1.000’den fazla çiftçi ile iş birliği** yapmaktadır.

Tarımsal tedarik sürecini uzun vadeli bir perspektifle ele alan Tat Gıda, kazan-kazan anlayışı çerçevesinde, tarımsal üretimi gerçekleştiren çiftçiler ile bu ürünleri işleyen sanayi tesisleri arasında yapılan sözleşmeler doğrultusunda sürdürülebilir tarıma katkıda bulunmaktadır.

Üretim tesislerinin bulunduğu bölgelerde tarımsal faaliyetlerin devamlılığını destekleyen bu model kapsamında, çiftçilere ekim döneminde yapılan anlaşmalar ile nakdi ve aynı avans desteği sağlanmakta, hasat sürecine kadar dijital tarım uygulamaları ile bilgi aktarımı gerçekleştirilmektedir.

Nakdi avans desteği ile çiftçilerin finansal sürdürülebilirliği desteklenirken, aynı avans kapsamında fide, tohum, gübre ve damla sulama sistemleri gibi temel tarımsal girdilere katkı sunulmaktadır.

2024 yılında çiftçilere yönelik finansman ve avans desteği çerçevesinde toplamda

70 milyon TL nakdi avans ve **129 milyon TL** aynı avans desteği sağlanmıştır.

ÇİFTÇİLERE DESTEĞİ SÜRDÜRÜYORUZ

Tat Gıda, sözleşmeli çiftçilerin finansal kaynaklara erişimini kolaylaştırmak ve finansal sürdürülebilirliklerini desteklemek amacıyla “Tarım Değer Zinciri” projesini hayata geçirmiştir. Bu proje kapsamında çiftçiler, alacaklarının vadesini beklemeksizin, herhangi bir limit çalışmasına gerek duymadan ve teminatsız olarak, piyasa koşullarına uygun finansman imkanlarından yararlanabilmektedir.

2022 yılında çiftçilere, tarımsal üretim için gerekli girdileri vade farkı olmadan ve hasat vadeli olarak temin edebilmeleri amacıyla Verimli Çiftçi Kredi Kartı sunulmuştur. Şartsız ve kefilsiz olarak kullanıma sunulan bu kart, çiftçilere finansal esneklik sağlamıştır. Ayrıca, çiftçilere aynı avans desteği kapsamında fide, tohum, gübre ve damla sulama sistemleri gibi temel tarımsal girdiler için katkı sunulmaya devam edilmektedir.

	2023	2024
Aynı	84.7 M TL	129 M TL
Nakdi	76.5 M TL	70 M TL
Toplam	161.2 M TL	199 M TL
Toplam Yararlanan Çiftçi	479	403



Mısır Çorbası Tarifi

 Çorbalar

 25 Dk

 Kolay

Tarifin tamamına QR kodunu okutarak ulaşabilirsiniz.



55 Yıllık Bir Tat Hikayesi filmlerimizi izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.





Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi

Tat Ar-Ge Merkezi, tarladan sofraya yaklaşımı doğrultusunda tüketici beklentilerini gözeterek katkısız, koruyucusuz, sürdürülebilir, lezzetli ve çevre dostu yenilikçi ürünler geliştirmektedir. Tüketici deneyimini iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürüten merkez, uzun vadeli bilimsel projelere odaklanarak şirket öncelikleri doğrultusunda yeni ürün geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca, tarımdan yeşil enerjiye, ham madde, proses ve yenilikçi teknolojilere kadar geniş bir yelpazede projeler üretmekte olup, bu süreçleri üniversiteler ve araştırma kuruluşları ile iş birliği içinde yürütmektedir.



Ar-Ge Direktörlüğü, Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığına bağlı olarak faaliyet göstermekte olup, soslar, hazır yemek, turşu, salça ve domates ürünleri gibi ana kategorilere odaklanan uzmanlık ailelerinden oluşan bir yapıya sahiptir. Direktörlük, yurtiçi ve yurtdışı ürün geliştirme süreçlerini kapsar. Müşteri beklentilerini uçtan uca yönetmeyi amaçlayan bir yapıya sahip olup, ambalaj geliştirme, yeni teknoloji ve iş geliştirme alanlarında uzmanlıkların yanında, üniversite işbirlikleri, teşvikler ve ulusal/uluslararası proje başvuruları da uzmanlık alanında takip edilmektedir..

Ar-Ge Merkezi, şirketin yenilikçi ürünler konusundaki vizyonunu benimseyerek, gelecekteki ürün portföyünü güçlendirecek ve rekabet avantajı sağlayacak faaliyetlerin öncülüğünü üstlenmektedir.

Tüketici ve müşteri ihtiyaçlarını analiz ederek gelecekteki talepleri öngören merkez, şirketin stratejik hazırlıklarını yönlendirmekte ve desteklemektedir. Soslar, hazır yemek, turşu, salça ve domates ürünleri gibi ana kategorilerde ürün bazlı çalışmalar yürüten Ar-Ge Merkezi; ürün, ambalaj, proses ve bilimsel projeleri kapsayan uzmanlıklara sahiptir. Proses ve teknoloji odaklı çalışmalarında tarladan sofraya anlayışını benimseyerek tüm gıda zincirinde katma değerli projeler geliştiren merkez, şirketin rekabet gücünü artırmaya yönelik faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tat Ar-Ge merkezi, alanında uzman gıda, kimya, ziraat vb. mühendislerinden oluşan 16 mühendis, 4 teknisyen ve destek personeli olmak üzere 20 personele sahiptir. Ar-Ge merkezi, üniversite öğrencileri ve yeni mezunlara da staj ve istihdam imkânı vermekte ve onların katma değeriyle de günden güne büyümektedir.

Bu büyüme ve gelişme hedeflerinin temelinde, Tat Gıda'nın global marka olma hedefi temel olmaktadır. Global, prestijli ve erişimini arttırmayı hedefleyen Tat Ar-Ge merkezi, yıldan yıla uluslararası projelerde etkinliğini arttırmaktadır. 2024 yıl sonu itibarıyla, 33 tane Ar-Ge projesi tamamlanmıştır.

2024 yılında başlayan ve süreci devam eden 14 Ar-Ge projesi mevcuttur. Bu projelerden 3'ü uluslararası projeler, 3'ü TÜBİTAK ve sanayi dernekleri ile yürütülen projeler, kalan 8 proje de öz kaynakların başlattığı projelerdir. Bu projelerde, ana amaç mevcut ürünlerin müşteri memnuniyetini %100'e çıkarıp, aynı zamanda da yeni ürünler ve yeni denemeler ile birlikte ürün gamını ve yelpazesini genişletmektir.

Özkaynaklı geliştirme projelerimiz, hazır yemek çeşitleri ve ambalaj teknolojilerini araştırarak ürün çeşitliliğini artırmaya odaklanmaktadır. Sos kategorisinde yeni lezzetler ekleyerek ürün portföyünü genişletmek hedeflenmiştir. Ayrıca, sağlıklı atıştırmalıklar, bitki bazlı proteinlerle zenginleştirilmiş geleneksel yemekler ve asitlendirilmiş salamurasız sebze ürünleri üzerine çalışmalar sürdürülmektedir. Tarımsal alanda yürütülen projelerle yenilenebilir enerji kullanımıyla verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır. Bunun yanı sıra, bilimsel modeller aracılığıyla gıda raf ömrünü tahmin ederek ürün kalitesini iyileştirmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir. Enerji verimliliği, su tasarrufu ve karbon ayak izinin azaltılması gibi sürdürülebilirlik odaklı projeler üzerinde de çalışmalar yürütülmektedir.

TAT & ÜNİVERSİTELER – AR-GE İŞ BİRLİKLERİ

Tat Gıda, TÜBİTAK ile birlikte yürüttüğü 2244 Sanayi Doktora programı ile hali hazırda yürütülen 3 proje, Uludağ Üniversitesi ile birlikte ortak olarak yürütülmektedir. Bu başlık altında hazır yemek, sağlıklı atıştırmalıklar ve asitlendirilmiş gıdalar alanında faaliyetler yürütülecektir. Bu projelerin yanısıra, ODTÜ ve Ege Üniversitesi ile iş birlikleri ve projeler geliştirilmektedir.

Tat Gıda, Ar-Ge vizyonunda üniversitelerin katılımını ve üniversite öğrencileri ile aktif iş birliklerini çok değerli görmektedir. Bu vizyonun ışığında, 2024 yıl sonu itibarıyla gelecek yıllara bu iş birliklerinin artırılması, ve öz kaynaklı çalışmalarda da işbirliğinin kapsamının genişletilmesi hedeflenmiştir.

RAKAMLARLA TAT AR-GE



20 Çalışan
(16 kadın 4 erkek)



33 Tamamlanan Proje



14 Proje

3 AB Destekli 3 TÜBİTAK Destekli 2024 Yılı Projeleri



ULUSLARARASI AR-GE ÇALIŞMALARI

PV4Plants projesi, aynı alanda hem tarımsal üretimin hem de güneş enerjisi elde edilmesinin mümkün kılınmasını amaçlamaktadır. Proje kapsamında, Agri-PV teknolojileri kullanarak enerji ve tarım arasındaki sinerjinin artırılması, arazi kullanım verimliliğinin iyileştirilmesi, mahsul veriminin yükseltilmesi ve yenilenebilir enerji üretiminin teşvik edilmesi hedeflenmektedir. Geliştirilecek sistem, farklı iklim koşullarına ve ürün çeşitlerine uyumluluğunu değerlendirmek amacıyla Türkiye, İspanya ve Danimarka'da test edilecektir. Projeye 14 kuruluş katılım sağlamakta olup, bunlardan 4'ü Türkiye'den yer almaktadır. Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim A.Ş. tarafından koordine edilen konsorsiyumda, ODTÜ-GÜNAM, Yıldız Teknik Üniversitesi ve Tat Gıda A.Ş. yer almakta, diğer 10 partner ise farklı ülkelerden projeye katkı sunmaktadır.



ProxiMed projesi, sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen alternatif proteinlerin Akdeniz gıda ve yem sistemlerine entegre edilmesini ve kullanımının teşvik edilmesini amaçlamaktadır. Projede tarımsal endüstriyel yan ürünlerin protein kaynağı olarak değerlendirilmesi hedeflenmiş olup, domates atıklarının protein kaynağı olarak kullanımı amaçlanmıştır. Ayrıca Proje kapsamında, geleneksel protein kaynakları olan mercimek ve bakla ile birlikte, Akdeniz bölgesi için yeni bir tohum kaynağı olarak değerlendirilen chia tohumu, mikro algler, böcekler, mikoprotein, domates ve ebegümeci yaprakları, su mercimeği gibi alternatif protein kaynaklarının kullanımı araştırılmaktadır.

Proje, yenilikçi protein ekstraksiyonu ve gıda işleme teknolojileriyle bu protein kaynaklarının sürdürülebilir bir şekilde işlenmesini ve tüketici ile gıda üreticilerinin ihtiyaçlarına uygun hale getirilmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Çalışmaya 9 ülkeden toplam 17 ortak katılım sağlamakta olup, Türkiye'den Tat Gıda, ODTÜ ve Uluova Süt Ticaret A.Ş. projede yer almaktadır. Yurt dışından Hochschule Weihenstephan-Triesdorf, Deutsche Institut für Lebensmittel (DIL), American University of Beirut, Assiut University, AINIA, Malta College of Arts, Science and Technology ve University of Parma gibi akademik ve araştırma kurumları da projeye katkı sunmaktadır.

Dijital Dönüşüm ve Otomasyon

Tat Gıda'nın 2024 yılındaki öncelikli konularından ve gündemlerinden bir tanesi de otomasyon çalışmaları ve dijital dönüşüm projeleridir. Üreticilerine değer veren, üretici ve çiftçilerine sonsuz önem veren Tat Gıda, hem onların verimini arttıracak, hem de proses verimini arttıracak dijital dönüşüm projelerine odaklanmaktadır.

Tat Gıda, bu çalışmaları uygularken anlayış olarak dijital dönüşüm ve otomasyonun sürdürülebilir bir şekilde gelişimini sağlamak için altyapının teknik borçlardan arındırılmış ve yenilikçi teknolojilere uyumlu olması gerektiğini savunmuştur. 2024 yılı itibarıyla, altyapıyı 2025 ve sonrasında süreçte daha ileri seviyeye taşıyacak, yeni nesil teknolojilere entegre olmaya elverişli bir yaklaşımla güçlendirecektir.

Sadece proseslerde değil, genel merkezde de bu konuya oldukça önem veren şirket, bu konuda da belli başlı dijital dönüşüm girişimleri yapmaktadır. 2023 yılında başlayan dijital dönüşüm projeleri, 2024 yılında da aynı şekilde devam etmiştir. 2024 yılı, dijital dönüşüm ve otomasyon adına önemli bir yıl olmuş, 2025 yılına ve ilerleyen yıllara ait bir yol haritası oluşturmuştur.

- Altyapının daha sürdürülebilir olmasına yönelik Cloud geçiş projeleri 2024 yıl sonunda kurgulanmaya başlandı. 2025 yılında devam etmesi hedeflenen SAP Rise projesi geçişi de bu konuda öne çıkan çalışmalardandır.
- Veri odaklı organizasyon yapısına dönüşüm hedefiyle sipariş karşılama, envanter yönetimi konularında dashboard'lar açıldı.
- Tedarik zinciri süreçlerinde üretim planlama ve sns süreci iyileştirme gibi projeler ile dijital dönüşüme devam edildi.
- Temel finans modüllerinde iyileştirmeler sağlanarak veri güvenilirliği sağlanan çalışmalara devam edildi.



Bu dönüşüm projelerinin önemli bir boyutu da yapılan iş birlikleridir. Tat Gıda, bu hususta partnerlikleri ve katkıları oldukça değerli ve kritik görmektedir. 2024 yılı boyunca ana ERP uygulamasının Rise platformuna taşınma sürecinde SAP Global ve Golive ile beraber çalışılmıştır. Otomasyon projelerinde Uipath ve VBM, veri toplama süreci ve dijitalizasyon süreçlerinde ise Microsoft ile işbirlikleri yapılmıştır.

2024 yılı, veriler ve otomasyonun dijital dönüşüm projelerindeki payının arttığı ve bu tanımların dijital dönüşümde ana oyuncu olma yolunda ilerlediği bir yıl olarak kayıtlara geçmiştir. Bu sayede, kaliteyi arttırıp, müşterilere daha kaliteli, damakta "tat" bırakan ürünler sunuluyor.

Kalite



Tat Gıda, 2024 yılında müşteriyi merkeze alan kalite yaklaşımı doğrultusunda önemli bir dönüşüm sürecine girmiştir. 2025 yılında ise bu dönüşümün daha ileri seviyeye taşınarak işletmenin büyüme ve gelişme yolculuğunun hızlandırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, Ar-Ge yatırımlarının artırılmasıyla ürün portföyünün genişletilmesi, yeni sertifikaların eklenmesi, sürdürülebilirlik odaklı uygulamaların yaygınlaştırılması ve operasyonel verimliliğin daha da artırılması planlanmaktadır.

Tat Gıda'nın kalite anlayışı; müşteri memnuniyeti, sürdürülebilirlik, yenilikçilik ve uluslararası kalite standartlarına uyum üzerine kuruludur. Departman, 2024 yılında şu ana başlıklara odaklanılmıştır.

- Gıda güvenliği ve izlenebilirlik.
- Enerji verimliliği ve çevresel sürdürülebilirlik.
- Yalın üretim süreçleri ve verimlilik artışı

Bu ana başlıklar, kalite departmanının yoğunlaştığı konular olmuştur. Yapılan aksiyonlar ve çalışmalar, bu konuda 2024 yılı boyunca gözle görülür bir gelişme göstermiştir.

Gıda güvenliği ve izlenebilirlik konusunda, şirketin temel odağı bu konudaki sertifikalar ve denetimler olmuştur. Yıl içerisinde, BRCGS standartları kapsamında denetimler yapılmış, düzenli olarak sertifikasyon denetimlerinden geçilmiştir. Yıl sonu itibarı ile, Tat Gıda, BRCGS en güncel sertifikasına sahiptir.

Çevresel sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği konusunda, 2024 yılında alınan en temel aksiyon ve atık yönetimi kapsamında alındı. Tat Gıda, atık yönetimini kontrol altına alarak, şirket içi eğitimler ve farkındalık çalışmaları düzenleyerek bu konuda çalışmalar gerçekleştirdi. Enerji ve atık su yönetiminde de proses optimizasyonları yapılarak, tüketim azaltıldı. Üretim hatlarının otomasyon projeleri artırılmıştır. Enerji tüketimini azaltmak için yeni bir enerji izleme sistemi devreye alınmıştır. Çalışanlar için düzenlenen eğitimlerle iş süreçlerinde hata oranları düşürülmüştür.



Yalın üretim prosesleri ve verimlilik konusunda yapılan Sigma 6 projeleri, proseslerde ve şirkette verimlilik esaslı çalışmaların öncüsü olmuştur. 2024 yılı boyunca, kalite departmanı 4 tane Sigma 6 projesi tamamlamıştır.

Kalite departmanı, süreçlerinde ISO 9001 kalite yönetim sistemini ve oluşturduğu entegre iş modelini esas alır. Bu konuda ana yol gösterici olan bu yönetim sistemleri, hem denetimlerde hem de şirketin sürdürülebilirlik modelinde esas alınmaktadır.



2024 yılı boyunca üç işletmede, kalite yönetimi, gıda güvenliği ve çevre yönetimi gibi çeşitli alanları kapsayan kapsamlı iç ve dış denetimler gerçekleştirilmiştir. Sertifikaların geçerliliğinin korunması amacıyla her işletmede düzenli denetimler sürdürülmüş, elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme gerektiren alanlar belirlenmiştir. Bu çerçevede, sürekli gelişim ve iyileştirme odaklı projeler hayata geçirilerek operasyonel mükemmeliyetin artırılması hedeflenmiştir. BRCGS sertifikasına ek olarak, Global GAP sertifikası, Salça Ürün Sertifikaları ve Hak Akreditasyonlu Helal Sertifikaları da alınmıştır.



2024 yılında yapılan çalışmalar, 3 ana odak haricinde de yıl boyunca devam etmiştir. Yılın kalite departmanı özeti aşağıdaki gibidir.

- IFS Versiyon 8, BRCGS Versiyon 9 ve ISO sertifikaları güncellenmiş ve 3 işletmede geçerlilik kazanmıştır.
- Global GAP sertifikası eklenmiş ve TS Salça Ürün Sertifikaları ilave edilmiştir. Hak Akreditasyonlu Helal Sertifikaları güncellenmiştir.
- Gıda güvenliği ilkeleri doğrultusunda üretim süreçleri iyileştirilmiş, tüketici güvenliğini sağlamaya yönelik önlemler artırılmıştır.
- Çalışanlara gıda güvenliği kültürü ve kalite bilinci üzerine sürekli eğitimler verilerek, tüm organizasyonun bu konudaki farkındalığı artırılmıştır.
- Müşteri geri bildirimleri doğrultusunda inovasyon süreçleri geliştirilmiş ve pazar gereksinimlerine uygun ürünler üretilmiştir.
- Yasal mevzuatlara uyum sağlanarak, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda kalite ve gıda güvenliği standartlarına uygun üretim yapılmıştır.

Müşteri memnuniyeti, bu konuda şirketin temel bileşenlerinden biridir, ve 2024 yılı müşteri memnuniyeti ve ambalajlama konusunda da yeni bir sayfa açmıştır.

Ürün etiketleme, AB standartlarına uygun olarak yeniden düzenlenmiştir. Etiketlerde, ürün içerikleri, besin değerleri ve üretim bilgileri daha açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmiştir. Ayrıca, ürün kalitesi konusunda yapılan çalışmalarla, etiketlerde yer alan bilgilerin doğruluğu ve ürünlerin kalite standartları sürekli olarak denetlenmiş ve iyileştirilmiştir.



Müşterilere yapılan geri dönüşlerin hızını artırmak adına hedef, gelen her talebe 2 saat içinde çözüm sağlamak olmuştur. B2B müşterilerine, ihtiyaçlarına göre özel ziyaretler gerçekleştirilerek daha yakın bir işbirliği ve bire bir çözüm sağlanmıştır. Müşteri şikayetleri ve geri bildirimlerinin incelenmesinin ardından, kök neden aksiyonları hızlı bir şekilde alınarak tekrar eden sorunların önüne geçilmiştir. Çağrı merkezi ekibi ile kalite, dürüstlük, müşteri değeri, işine saygı ve sahiplenme gibi değerler üzerinde büyük bir hassasiyetle çalışılmaktadır. Müşterilerin her birine özel ve kişisel dönüşler yapılmakta, her müşteri için özel bir çözüm yolu izlenmektedir. Çağrı merkezi platformu olan CRM Specto üzerinden tüm müşteri verilerine erişim sağlanmakta ve bu verilerle anlık veri analizi yapılmaktadır. Bu sayede hızlı bir şekilde tablolar oluşturulmakta ve müşteri şikayetleri ile ilgili anlık raporlamalar yapılmaktadır.



2024 yılı içerisinde gelen bütün müşteri şikayetleri çözüme ulaşmış ve kapanmıştır. %100 çözüm oranımız ile birlikte, müşterilerimizle büyüyor, ülkemizde ve dünyada sofralarda yer almaya devam etme veya bulunmaya devam ediyoruz.

KALİTE BELGELERİ

- | | | | | |
|-------------|--------------------|-----------------|--------------|-------------------------|
| ✓ ISO 9001 | ✓ ISO 14064 | ✓ Helal | ✓ Global GAP | ✓ TS 7896 Biber Salçası |
| ✓ ISO 14001 | ✓ BRCGS Versiyon 9 | ✓ Kosher | ✓ Sedex | ✓ TS 1466 Domates |
| ✓ ISO 50001 | ✓ IFS Versiyon 8 | ✓ Organik Tarım | ✓ BSCI | Salçası ve Püresi |



%100 çözüm odaklı yaklaşımımızla, müşterilerimizle birlikte lezzet ve kalite dolu sofraların vazgeçilmezi olmayı hedefliyoruz.

Asla Tabakta Kalmayacak Tat filmlerimizi izlemek için kodu okutabilirsiniz.



Kurumsal Yönetim

Lezzetin Kökeni, **Geleceğin Güvencesi**

Tat Gıda, köklü geçmişinden aldığı güçle sofralara lezzet, geleceğe güven katıyor. Çeşitlilik ve sürdürülebilirlik odağında, üretimin her aşamasında değer yaratarak geleceğin tatlarını bugünden şekillendiriyoruz.





Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

BÖLÜM I

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından düzenlenen “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uyuma Şirketimiz tarafından büyük önem verilmekte olup, Şirketimiz 2022 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (“Tebliğ”) kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyumu; zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlamıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmektedir. Diğer taraftan, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket’in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yapılan çalışma sonucunda, 27.12.2024 tarihi itibarıyla Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,50'a (% 95,02) güncellenmiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesine ilişkin SAHA'nın hazırlanmış olduğu rapor Şirketimizin www.tatgida.com internet sitesinde yayınlanmaktadır. Kurumsal yönetim derecelendirme notunun ana başlıklar itibarıyla dağılımı aşağıda verilmektedir.

Ana Başlıklar	Aralık 2023	Aralık 2024
Pay Sahipleri	95,79	95,84
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,05	98,05
Menfaat Sahipleri	99,51	99,51
Yönetim Kurulu	93,23	90,36
Toplam	96,02	95,02

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili kısımlarında yer almaktadır.

• 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 50.000,00 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.

• 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmektedir.

• 4.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, 2024 yılında yönetim kurulu toplantısı 22 defa yapılmıştır, söz konusu toplantılarda alınanlar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir. Yapılan toplantılar dikkate alındığında, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna katılım sağlamıştır.

• 4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.

• 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.

• 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.

• 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üye sayısının 9 olduğu ve SPK düzenlemeleri uyarınca oluşturulması gerekli komite sayısı dikkate alındığında, ilkeye uyum pratikte de uygulanabilir görülmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkan sağladığı görülmekte olup; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.

• 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2023 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunda bu bölümün devamında yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

(<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1091-tat-gida-sanayi-a-s>).

BÖLÜM II

Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Tat Gıda Sanayi A.Ş.'de pay sahipleri ile ilişkiler, Mali İşler ve Finans Genel Departmanı bünyesinde oluşturulmuş sorumlu birim tarafından yürütülmektedir. Yatırımcı ilişkileri bölümü tarafından yürütülen faaliyetlerle ilgili hazırlanan Yatırımcı İlişkileri Raporu, 19.02.2025 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından onaylanmış ve Yönetim Kurulubilgisine Kurulunun bilgisine sunulmuştur.

Yatırımcı ilişkileri bölümü ve iletişim bilgileri aşağıdadır:

Hikmet İN hikmet.in@tat.com.tr

Cengiz BALCI cengiz.balci@tat.com.tr
Kurumsal Yönetim Derecelendirme
Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3

Telefon: 0216 430 00 00
Faks: 0216 430 80 15

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı ilişkileri Birimi'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 nolu bölümünde açıklandığı üzere, kurumsal internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya yer verilmiştir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

2024 yılı içinde 25 Nisan 2024 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Genel Kurul Tutanakları internet sitemizde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul portalında yer almaktadır. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar pay sahiplerinin incelemesine açık olup talep edenlere verilmektedir. 2024 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında, 2023 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2024 yılı içerisinde yapılacak bağışların üst sınırının önceki yıl hasılatının %0,4'ü (binde dört) olması teklifi oy çokluğuyla kabul edilmiştir. Dönem İçinde Esas Sözleşmede bir değişiklik olmamıştır. Ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmının, Şirket ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil başka şirketlerde de yönetim kurulu üyesi veya yönetici olarak görev yapmakta oldukları, 2023 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmadığı hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiştir.

2.4. Oy Hakları

Şirketimizde oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde bir imtiyaz bulunmamaktadır.



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

2.5 Azlık Hakkı

Esas Sözleşmemizde azlık haklarına ilişkin düzenleme bulunmamakla birlikte, TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir. 2024 yılında şirketimize bu konuda ulaşan eleştiri ya da şikayet olmamıştır.

2.6. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin kamuya açıklanan ve Genel Kurulda ortaklarımıza duyurulan kâr payı dağıtım politikası, Esas Sözleşme'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtım"na ilişkin 19. Maddesi çerçevesinde tatbik olunur. Şirketimiz esas sözleşmesine göre Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve SPK Kanunu'na ve SPK'nın konu ile ilgili düzenlemelerine uymak kaydıyla kâr payı avansı dağıtılabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen bu yetki, yetkinin verildiği yıla sınırlıdır. 25 Nisan 2024 tarihli Genel Kurul Toplantımızda ortaklarımızın bilgisine sunulan ve 2024 yılı için geçerli olan Kâr Dağıtım Politikamız çerçevesinde, İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir kârın asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. 25 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karara göre, 86.244.297 TL tutarındaki 2023 yılı zararının 38.030.659 TL'sinin yasal yedeklerden, 48.213.638 TL'sinin paylara ilişkin primler (emisyon primi)'den mahsup edilmesine karar verilmiştir.

2.7. Payların Devri

Esas sözleşmemizde, pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıran uygulamalar ve pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Şirketin borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

BÖLÜM III

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında Şirket internet sitesi (<http://www.tatgida.com>) aktif olarak kullanılmaktadır. İnternet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak güncel ve geçmişe dönük bilgiler yer almaktadır. Mevcut ve potansiyel yatırımcılara ve aracı kurumlara daha kapsamlı bilgi akışının

sağlanmasını teminen internet sitesinde ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü yer almakta olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgiler internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimiz faaliyet raporu, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV

Menfaat Sahipleri

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda gerekçelikçe toplantılara davet edilerek veya telekomünikasyon araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Denetim Komitesi, Şirketin muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız Denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan şikayetleri inceler, sonuca bağlar. Şirket çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerini gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı, ilgili birimlere ilettikleri görüş ve öneriler şirketimiz yönetimi tarafından uzun vadeli stratejilerimizle örtüştüğü ölçüde dikkate alınmaktadır. Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar konusunda işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır.

Sendika ve çalışanlarla kurulan güvene dayalı ilişki çerçevesinde yasalara ve toplu sözleşme gerekliliklerine uyum göstererek çalışma huzuru ve barışının sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir. Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme ve yönetmelikte belirtilmemekle birlikte şirketimizde, gerek sendikalı ve gerekse sendikasız olarak çalışan arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmaktadır. Bu amaçla iç iletişimi arttırmak ve işletmelerde yürütülecek olan projeler hakkında bilgi paylaşımı yapmak, destek almak ve ortak hareket edebilmek adına, sendika temsilcileri ve işletme liderleri ile düzenli koordinasyon toplantıları yapılmaktadır.

Çalışan bağlılığını ölçümlemeye yönelik her yıl çalışan bağlılığı anketi çalışmaları yapılmaktadır. Bu süreçte en önemli amaç çalışanların sürekli geri bildirimlerinin alınarak çözüm ve aksiyon odaklı çalışmaların yürütülmesidir.

Bu amaçla da 2024 yılında saha ve ofis çalışanlarının geribildirimleri doğrultusunda aksiyonlara yönelik bölüm bazlı çalıştaylar yapılmış, çalıştaylarda aksiyon planları oluşturulup detaylı olarak takip edilmiştir. Tüm yönetim ekibine OKR (Objektif Key Result) sisteminde aksiyon olarak verilmiştir.

Şirketimizde çalışanların görüşlerini iletmek üzere düzenli "Bizbize" buluşmaları yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlara aylık bilgilendirme bültenleri ile şirket genelinde önemli konular düzenli paylaşılmaktadır.

Şirketimizde yıl içerisinde müşteri ve tedarikçileriyle de toplantılar düzenlemekte ve karşılıklı fikir alışverişleri sağlamaktadır. Bu toplantılar neticesinde müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin önerileri üzerinde çalışmalar yapılmaktadır. Müşteri ve tedarikçi memnuniyetine yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

4.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları Stratejileri ve Politikaları ile ilgili olarak tüm çalışanlar ile gerekli iletişim İnsan Kaynakları departmanı tarafından yürütülmektedir. Şirketimizde Etik İlkelerimiz kapsamında, personel alımına ve terfi mekanizmasına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiştir. Tat Gıda Sanayi A.Ş. olarak;

- İnsan Kaynakları süreçlerimizi; BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yönetiriz.
- İnsan Kaynakları süreçlerimizde etik kurallara uygun hareket ederiz.
- Çalışanlarımız için dil, din, siyasi görüş, cinsiyet, medeni durum ayrımı yapmadan, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratırız.
- Çalışan memnuniyetini sağlamayı esas kabul eder ve bu yönde çalışmalar gerçekleştiririz.
- Tüm çalışanlarımızın kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli mekanizmaları kurar, çalışan gelişimini destekleriz.
- Faaliyetlerimizde çocuk işçi ve zorla çalıştırma uygulamalarını reddeder, tüm paydaşlarımızdan aynı hassasiyeti bekler ve bu yönde uygulamalar geliştiririz.
- Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne saygı duyar hiçbir misilleme korkusu yaşamadan bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapmasına saygı duyarız.
- Eşit işe eşit ücret politikası ile hareket ederiz.
- Tüm süreçlerimizde çalışanlarımızın bilgilerini korur, üçüncü şahıslarla paylaşmayız.

İnsan Kaynakları süreci olarak amacımız, bu ilkelere bağlı kalarak, insan gücümüzün yetkinliklerini sürekli geliştirmek ve global rekabet ortamında kalıcı üstünlüğümüzü korumaktır. Bu amaçla belirlenen insan kaynakları sistemlerinin işleyişi prosedürlerle tanımlanır ve tüm çalışanlara duyurulur.

Tat Gıda, çalışanların sendikalaşma hakkına saygı gösterir. Şirketimiz ile Tekgıda-İş Sendikası arasında yürütülen 01.01.2025 - 31.12.2026 dönemini kapsayan 28. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri rapor tarihi itibarı ile devam etmektedir.

Etik hattı ile Şirket etik kurulu'na çalışanlardan gelen konular düzenli değerlendirilip, aksiyon alınmaktadır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizde Etik İlkeler ve Uyum Politikaları yazılı bir standart ile takip edilmektedir. "Etik İlkeler" ve "İnsan Hakları Politikası" işe giren tüm çalışanlarımıza imzalatılarak taahhütleri alınmaktadır.

Şirketimiz, üretimde çevre performansının sürekli geliştirilmesine yönelik hareket etmekte ve ilgili tüm mevzuat ve düzenlemelere uyarak, tüm faaliyetlerini çevre boyutları ile ele almaktadır. Üretimde, doğal kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, hava, su ve toprak özelliklerinin sürekli olarak izlenmesi, korunması için gerekli önlemleri almaktadır. Yasal limitlerin altında kalarak katı, sıvı ve gaz atıkları en aza indirecek iyileştirmeleri ve kirliliği kaynağında önleyici faaliyetleri sürekli olarak yürütmektedir. Çalışanlara, sürdürülebilirlik ile ilgili bilinçlendirme eğitimleri yapılmaktadır.

BÖLÜM V

Yönetim Kurulu

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu Şirketin hedeflerini tanımlar, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşmeye ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir, yönetimin performansını denetler. Şirketimizin Yönetim Kurulu, Esas Sözleşmenin 11'nci, 12'nci ve 13'ncü maddelerindeki hükümlere uygun olarak yapılandırılır.

Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, TTK 390 hükmü dairesinde alınan Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş. Satış ve Yönetim Muhasebesi Müdürü görevlendirilmiştir.



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Esas sözleşmemizin ilgili maddeleri doğrultusunda Şirket işleri gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanmakta; ayrıca gerekli hallerde kararlarını Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası hükmü gereği elden dolaştırma yöntemi ile de almaktadır. 2024 yılında toplam 31 adet yönetim kurulu kararı alınmıştır. Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2024 yılı için sunulan bağımsız üye adayı sayısı 3 olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 27.02.2024 tarihli, Yönetim Kurulunun 28.02.2024 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuştur.

Adı-Soyadı	Tüzel Kişi Üye Adına Hareket Eden Kişi	Cinsiyeti	Görevi	Mesleği	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi
VEYSEL MEMİŞ		Erkek	Yönetim Kurulu Başkanı	Üst Düzey Yönetici	19.02.2024
GİYASETTİN MEMİŞ		Erkek	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Üst Düzey Yönetici	19.02.2024
TUBA MEMİŞ		Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	12.11.2024
NASİP MEMİŞ		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	19.02.2024
TUNCER MEMİŞ		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	19.02.2024
YOSHIHISA HAIRO	-	Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	25.04.2024
AYŞE SELEN KOCABAŞ		Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	25.04.2024
HALUK ZİYA TÜRKMEN		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	25.04.2024
MEHMET ORMANCI		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	25.04.2024

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketimiz Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin yetki ve sorumlulukları şirketin Esas Sözleşmesi'nde belirlenmiştir. Şirketin imza sirkülerinde yetkiler detaylı olarak belirtilmiştir. Hazırlanan raporlar ve toplantılarla riskler sorgulanmakta ve ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmektedir. Şirketin maruz kaldığı riskler Risk Yönetimi Komitesi tarafından takip edilmekte ve Yönetim Kurulu bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Yönetimi Komitesi dışında komite bulunmamaktadır. İlgili tebliğ kapsamında Denetim Komitesinin tamamı bağımsız üyelerden, Kurumsal Yönetim Komitesinin ve Risk Yönetim Komitesinin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilmiştir. İlgili Tebliğler kapsamında oluşturulan komitelerde, İcra Yönetim Kurulu Üyesi/ Genel Müdür görev almamaktadır. Komitelerin çalışma esasları belirlenmiş ve şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Komiteler çalışma esasları kapsamında gerekli gördükleri durumda ilgili yöneticileri toplantıya çağırabilmektedirler. İhtiyaç duydukları zamanlarda danışmanlık hizmeti veya bağımsız uzman görüşü alabilmektedirler.

Şirketimizin 16.05.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında, Denetimden Sorumlu[H1] Komite'nin başkanlığına Haluk Ziya Türkmen'in, üyeliğine Mehmet Ormancı'nın seçilmesine; Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başkanlığına Ayşe Selen Kocabaş'ın üyeliğine Haluk Ziya Türkmen ve Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcısı Başak Tekin Özden*'in seçilmesine, Risk Yönetimi Komitesi'nin başkanlığına Mehmet Ormancı, üyeliğine Ayşe Selen Kocabaş'ın seçilmesine karar verilmiştir.

*Başak Tekin Özden 14.06.2024 tarihinde şirketimizden ayrılmıştır.

2024 yılında Denetimden Sorumlu Komite 2024 yılı çeyreksel ve yıllık finansal raporlarının incelenmesi, bağımsız denetim şirketinin seçimi faaliyetlerini yürütmüş ve toplam 6 adet toplantı yapmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılında 5 adet toplantı gerçekleştirmiş; 2024 yılı bağımsız üye adaylarının belirlenmesi, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu, ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm raporunun değerlendirilmesi, 2024 yılı için Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yönetici ücretleri, Yönetim kurulunun yapısı ve verimliliğinin değerlendirilmesi konularında faaliyetlerini yürütmüştür. Risk Yönetimi Komitesi, Faaliyet raporunda yer alacak Risk Raporu ve Şirket'in risk yönetim sistemlerinin değerlendirilmesi, Bilgi sistemleri tebliği kapsamında Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği'nin değerlendirilmesi ve yıl içinde sürdürülen kurumsal risk yönetimi hakkında çalışmalar ile ilgili faaliyetlerini yürütürken 2024 yılında 6 adet toplantı yapmıştır.

Komitelerin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yayınlanmaktadır.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuş olup biri bağımsız olmak üzere toplam iki üyeden oluşmaktadır. Risk Yönetim Komitesi'nin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmaktır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

Şirketimizde muhasebe ve Raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız Denetim ve İç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla faaliyetlerini sürdüren Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyon, vizyon ve değerleri şirket üst yönetimince hazırlanmış ve Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde belirlenmiş olup, faaliyet raporunda ve internet sitesinde yayınlanmaktadır. Gelişmeler doğrultusunda revize edilerek yenilenmektedir. Şirketin stratejik hedeflerinin oluşturulması ve uygulanmasında ilgili birimlerin çalışmaları Üst Yönetimce Yönetim Kuruluna sunulur ve takip edilir. Periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantıları esnasında şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" ilk olarak 25.03.2014 tarihli Olağan Genel Kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile kurumsal internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve söz konusu genel kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. Şirketimiz internet sitesi ile faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu politika, 2024 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerinin görüş ve onayına sunulacaktır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.



Risk Yönetimi ve İç Denetim

a. Sermaye Riski Yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

Şirketin sermaye yapısı, kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, çıkarılmış sermaye, yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken Şirketin hedefleri, ortaklarına yarattığı getiriye arttırmak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

b. Finansal Risk Yönetimi

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirketin risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda Risk Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetim Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin Yönetim Kurulunun 25.07.2012 tarihli toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. 16.05.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komite Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Ormancı, üyeliğine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ayşe Selen Kocabaş'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Risk Yönetim Komitesi'nin amacı, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması,

tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktır.

Komitenin görev ve sorumlulukları;

- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve şirketin risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlendiği Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) sisteminin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi,
- Şirket'in belirlenen risk ölçüm kriterleri kapsamında hazırlanan risk raporlarının değerlendirilmesi,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin ve süreçlerinin değerlendirilmesi,
- Şirket'in bağımsız denetimden geçmiş, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış finansal raporlarını esas alarak TTK'da tanımlandığı şekilde teknik iflas riskinin değerlendirilmesi, ihtiyaç görülmesi halinde alınması gereken önlemlere ilişkin öneri geliştirilmesi,
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilebilecek diğer görevleri yerine getirmek.

Komite yukarıdaki konularda Yönetim Kurulu'na yazılı veya sözlü olarak değerlendirmelerini ve tavsiyelerini bildirir.

Risk Yönetimi Komitesi 2024 yılında, Faaliyet raporunda yer alacak Risk Raporu ve Şirket'in risk yönetim sistemlerinin değerlendirilmesi, Bilgi sistemleri tebliği kapsamında Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği'nin değerlendirilmesi ve yıl içinde sürdürülen kurumsal risk yönetimi hakkında çalışmalar yaparak kararlar almıştır.

Komite; kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite faaliyet dönemi içerisinde 6 kere toplanmış olup, toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Kârlılık ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler

Şirket, risk yönetim politikası çerçevesinde maruz kaldığı kredi riski, piyasa riski ve likidite riskini minimize etmek için gerekli aksiyonların alınmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Sektör özelinde tarımsal hammadde temini riskinin bertaraf edilmesi amacıyla domates alımı için sezonluk sözleşmeler yapılmaktadır.

Şirket Yönetim Kuruluna intikal etmiş ileriye dönük risk bulunmamaktadır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir. İş akışlarının içerisinde yer alan standard tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler İç Kontrol Sistemi'ni teşkil etmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi düzenli olarak İç Denetim birimi tarafından değerlendirmeye tabi tutulmakta, etkinliği denetlenmektedir. Yıl içinde yapılan faaliyetler ve raporlar toplu olarak Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmaktadır.

Denetime İlişkin Açıklamalar

Tat Gıda Sanayi A.Ş. 2024 yılı içerisinde Özel Denetim ve Kamu Denetimine tabi tutulmamıştır.

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla Yönetim Kurulumuzun 26.04.2012 tarihli toplantısında alınan karar ile Denetim Komitesi'nin çalışma esasları Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmelere göre gözden geçirilerek revize edilmiştir.

Denetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur. Faaliyet dönemi içerisinde 6 kere toplanmış olup, toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Denetimden Sorumlu Komite, Bağımsız denetim kuruluşu tarafından Komite'ye iletilen Bağımsız denetim kapsamında ulaşılabilecek tespitleri, ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, bağımsız denetçi tarafından daha önce Şirket yönetimine iletilen SPK'nın muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, ortaklık yönetimiyle arasında gerçekleştirilen önemli yazışmaları değerlendirir.

Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.



Hukuki Açıklamalar

Genel Bilgiler:

Raporun Dönemi: 01.01.2024 – 31.12.2024

Ortaklığın Ünvanı : Tat Gıda Sanayi A.Ş.

Ticaret Sicil Müd. /No : İstanbul / 96638

Mersis No: 0830003899000011

Vergi Dairesi: İSTANBUL - Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı

Vergi Numarası: 8300038990

Adres: Taşdelen Mah. Sırrı Çelik Bulvarı No: 7 Çekmeköy/İstanbul

İnternet Adresi:www.tatgida.com

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu

01.07.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. maddesi uyarınca, Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar, Dipnot 26 - "İlişkili Taraf Açıklamaları" başlığı altında belirtilmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu 26.02.2025 tarihli toplantısında, TTK 199. Maddesi kapsamında hakim ortaklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan raporu onaylamış olup söz konusu raporun sonuç kısmı aşağıdaki gibidir:

"Yönetim Kurulumuza sunulan bilgiler çerçevesinde Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır."

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Risk Yönetim Komitesi tarafından, Şirket sermayesinin TTK'nın 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup;

31.12.2024 itibarıyla çıkarılmış sermayesi 136.000.000 TL, toplam özkaynakları 3.086.969.989 TL ve Net Finansal Borç/Özsermaye Oranı %100 olan Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin mevcut mali yapısının, Şirket faaliyetlerinin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Esas Sözleşme Değişikliği

2024 yılında Esas Sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Yıl içinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

2024 yılında Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

Genel Kurul Kararlarının Uygulanması

25.04.2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulanmıştır.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Tekgıda-İş Sendikası ile şirketimiz arasında 01.01.2024 – 31.12.2025 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine başlanılmıştır. Rapor tarihi itibarıyla görüşmeler devam etmektedir.

Kıdem Tazminatı Yükümlülüğü

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar, "Dipnot15-Çalışanlara Sağlanan Faydalar" başlığı altında belirtilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Genel Kurul'da tespit edilen tutarda aylık huzur hakkı, şirket Üst Yönetimine ise aylık ücret ve performans dayalı yıllık prim ödenmektedir. Ayrıca, finansal tablo dipnotlarımızda yapılan ödemeler kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimize veya yöneticilerimize şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Tat Gıda'nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 2024 yılında, Tat Gıda'nın Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar, "İlişkili Taraf Açıklamaları" başlığı altında belirtilmektedir.

Yapılan Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Sosyal amaçlı çeşitli kuruluşlara 2024 yılında 1.919.766 -TL bağış ve yardım yapılmıştır (2023 yılında: 5.493.758-TL).

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgi

Şirketin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemi içerisinde özel denetime ve kamu denetimine tabi tutulmamıştır.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgi

Şirket aleyhine açılmış olan davalar arasında, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini engelleyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Hakimiyetini elinde bulunduran Pay Sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, Üst Düzey Yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapılabilmesi ve rekabet edilmesi hakkında bilgi

TTK 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde Genel Kuruldan izin alınmaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi

Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmeti alınmaktadır, ancak hizmet alınan şirket ile herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır.

Karşılıklı iştirak payları hakkında bilgi

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.

Merkez dışı örgütler hakkında bilgi

Merkez dışı örgütler yoktur.



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2 adet çoklu katılımcılı telekonferans düzenlendi ve toplam 28 yatırımcı ile görüşüldü.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1264572
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	KAP açıklamaları Türkçe yapılmaktadır. Genel kurul toplantılarında faaliyet raporunun İngilizce versiyonu hazır bulundurulmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2024 yılı içerisinde bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2024 yılı içerisinde bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2024 yılı içerisinde bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bağış ve Yardım Politikası kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik/Politikalar/Tat Gıda Bağış ve Sponsorluk Politikası" bölümünde yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/919441
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımının düzenleyen madde numarası	Esas sözleşmemizin 15. maddesinde yer almaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	49.84%

1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri/kurumsal yönetim/politikalar/Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 19.Maddesine ve 20.03.2023 tarihli Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisinesunulan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikasına uygun olarak, Şirket tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde TürkiyeMuhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve PwCBağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.20223 - 31.12.2023 hesap dönemine ait finansal tablolara göre hazırlanan gelir tablosunda tahakkuk eden 86.244.297 TL dönem zararını ve enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan 390.114.400 TL geçmiş yıl zararı olduğu, cari yıl zararının 38.030.659 TL'lik kısmının yasal yedeklerden, 48.213.638 TL'lik kısmının paylara ilişkin primlerden (emisyon primlerinden) 390.114.400 TL tutarındaki geçmiş yıllar zararlarının ise 84.204.013 TL'lik kısmının paylara ilişkin primlerden (emisyon primlerinden), 305.940.387 TL'lik kısmının ise sermaye hesabına ilişkin düzeltme farklarından mahsup edilmesine, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan gelir tablosunda oluşan 25.653.595,65 TL dönem karının olağanüstü yedek olarak ayrılmasına yönelik Yönetim Kurulu teklifi okundu. SPK'nın 07.03.2024 tarihli İlke Kararı uyarınca, VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre enflasyon düzeltmesi sonucu nette oluşan 6.135.321.338,29 TL'nin enflasyon düzeltme farklarından mahsup edildiği bilgisi verildi. Yönetim Kurulu'nun kar dağıtım teklifi 7.151.557,02-TL'lik red oyuna karşılık 77.289.560,97-TL'lik kabul oyu sonucunda oy çokluğu ile kabul edildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1277282
GENEL KURUL TOPLANTILARI	
Genel Kurul Tarihi	25/04/2024
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	62.09%
Doğrudan temsil edilen payların oranı	0.66%
Vekaleten temsil edilen payların oranı	61.43%



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Toplantıları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Toplantıları/Toplantı Tutanakları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	14.madde
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1264572

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	%5' ten yüksek paya sahip gerçek kişi hissedar bulunmamaktadır. Şirketimizin ortaklık yapısı internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim/ Ortaklık Yapısı bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe / İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim ve Kurumsal Yönetim
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim, Yönetim Kurulu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim, Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Diğer Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Diğer Hukuki Açıklamalar

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sermayeye doğrudan katılım oranının %5' i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.
--	--

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim, Menfaat Sahipleri
---	-------------------------------------

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
---	---

Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	53
--	----

İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Risk Yönetimi ve İç Denetim Başkanı
---	-------------------------------------

Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Şirket çalışanları intranet üzerinden ihbar mekanizmasına erişim sağlayabilmektedir. Ek olarak çalışanlarımız ve paydaşlarımız kurumsal internet sitesindeki ihbar bildirim sekmesinden ulaşılabilen çevrimiçi ya da telefon aracılığıyla bildirim imkânı bulabilmektedir. https://www.tatgida.com.tr/tr/etik-yaklasim/insan-haklari-ve-adil-calisma-ortami/
---	---

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
--	---

Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Tat Gıda'da, gerek sendikalı, gerekse sendikasız şirketlerimizde çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Şirketimizde her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Şirketimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.
--	--

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı bulunmaktadır. Halefiyet planı için genel müdür onayından sonra süreç yürütülmektedir.
---	---

Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal websitemizde Sürdürülebilirlik / Politikalar başlığı altında "Tat Gıda İnsan Kaynakları Politikası" ve "Tat Gıda Etik İlkeler ve Uyum Politikaları" yer almaktadır. Ayrıca, Tat Gıda, 2023 yılında Birleşmiş Milletler Global Compact İlkeleri imzacısı olmuştur.
---	--

Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
---	---------------------------------



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal websitemizde Sürdürülebilirlik / Politikalar başlığı altında "Tat Gıda İnsan Kaynakları Politikası" ve "Tat Gıda Etik İlkeler ve Uyum Politikaları" yer almaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Sürdürülebilirlik / Politikalar başlığı altında "Etik İlkeler ve Uyum Politikaları" yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik/Sürdürülebilirlik raporu
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Sürdürülebilirlik / Politikalar başlığı altında "Etik İlkeler ve Uyum Politikaları" ve "Tat Gıda Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası"
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	27/12/2024
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yetki devri olmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç denetim birimi tarafından yıl içinde yapılan faaliyetler hakkında her yıl toplu olarak denetim kuruluna sunum yapılmaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim/Risk Yönetimi ve İç Denetim
Yönetim kurulu başkanının adı	Veysel Memiş
İcra başkanı / genel müdürün adı	Veysel Memiş
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1357380
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını arttırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası; https://www.tatgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2024 yılı itibarıyla Yönetim kurulumuzda %22 oranında, 2 kadın üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmemesi	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
VEYSEL MEMİŞ	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	19/02/2024	-		Hayır	Evet
GİYASETTİN MEMİŞ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	19/02/2024	-		Hayır	Evet
TUBA MEMİŞ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	12/11/2024	-		Hayır	Evet
NASIP MEMİŞ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	19/02/2024	-		Hayır	Evet
TUNCER MEMİŞ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	19/02/2024	-		Hayır	Evet
YOSHİHİSA HAIRO	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	25/04/2024	-		Hayır	Evet
AYŞE SELEN KOCABAŞ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	25/04/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1264572	Değerlendirildi	Hayır	Evet
HALUK ZİYA TÜRKMEN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	25/04/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1264572	Değerlendirildi	Hayır	Evet
MEHMET ORMANCI	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	25/04/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1264572	Değerlendirildi	Hayır	Evet
4. YÖNETİM KURULU-II							
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli							
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı				2024 yılında fiziki yönetim kurulu toplantısı 22 defa yapılmıştır, söz konusu toplantılarda alınanlar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir. Yapılan toplantılar dikkate alındığında, Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna katılım sağlamıştır.			
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı				89%			
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı				Hayır			
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu				Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.			



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim, Yönetim Kurulu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1024047

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin AdıSoyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Haluk Ziya Türkmen	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Mehmet Ormancı	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Ayşe Selen Kocabaş	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Haluk Ziya Türkmen	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Mehmet Ormancı	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Ayşe Selen Kocabaş	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinde https://www.tatgida.com.tr/tr/hakkimizda/ust-yonetim/komiteler/ linkinde "Komite Çalışma Esasları" başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinde https://www.tatgida.com.tr/tr/hakkimizda/ust-yonetim/komiteler/ linkinde "Komite Çalışma Esasları" başlığı altında bulunmaktadır.

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesi ile ilgili faaliyetler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimiz internet sitesinde https://www.tatgida.com.tr/tr/hakkimizda/ust-yonetim/komiteler/ linkinde "Komite Çalışma Esasları" başlığı altında bulunmaktadır.
---	--

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinde https://www.tatgida.com.tr/tr/hakkimizda/ust-yonetim/komiteler/ linkinde "Komite Çalışma Esasları" başlığı altında bulunmaktadır.
---	---

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi ile ilgili faaliyetler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimiz internet sitesinde https://www.tatgida.com.tr/tr/hakkimizda/ust-yonetim/komiteler/ linkinde "Komite Çalışma Esasları" başlığı altında bulunmaktadır.
---	--

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim bölümünde yer almaktadır.
--	-----------------------------------

Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	"Ücretlendirme Politikası" Tat Gıda kurumsal internet sitesinde; https://www.tatgida.com.tr/tr/yatirimci-ilisleri/kurumsal-yonetim/politikalar/ altında belirtilmektedir.
--	--

Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
--	---

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	100%	100%	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	100%	100%	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	100%	100%	6	6



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI					
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X				
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI					
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X				
1.3. GENEL KURUL					
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X				
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.				X	Bu şekilde bir işlem bildiri söz konusu olmamıştır
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X				
1.3.10-Genel Kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X			Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 50.000,00 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır .
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X				

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	
1.4. OY HAKKI					
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X				
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X				
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.				X	Şirketimizin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI					
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X				
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X		Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI					
1.6.1 Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X				
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X				
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X				
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X				
1.7. PAYLARIN DEVRİ					
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.					



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ					
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X				
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X				
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X				
2.2. FAALİYET RAPORU					
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X				
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X				
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI					
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X				
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X				
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X				
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X				
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ					
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X				
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X				

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI					
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X				
3.3.2 Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X				
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X				
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X				
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X				
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X				
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X				
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X				
3.3.9 Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X				
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER					
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X				
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X				
3.4.3 Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X				
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X				



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK					
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X				
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X				
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ					
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X				
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X				
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI					
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X				
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X				
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X				
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X				
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X				
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X				
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X				

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI					
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X				
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X				
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ					
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.		X			2024 yılında fiziki yönetim kurulu toplantısı 22 defa yapılmıştır, söz konusu toplantılarda alınanlar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir. Yapılan toplantılar dikkate alındığında, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna katılım sağlamıştır.
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X		Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.				X	
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X				
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X		Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakta birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	
4.4.6 Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X				
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X			Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER					
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X		Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üye sayısının 9 olduğu ve SPK düzenlemeleri uyarınca oluşturulması gerekli komite sayısı dikkate alındığında, ilkeye uyum pratikte de uygulanabilir görülmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkan sağladığı görülmekte olup; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.				X	
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluğun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.				X	

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X				
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR					
4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X				
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X				
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X		Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.



Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Tat Gıda, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik stratejisi altında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Tat Gıda Sanayi A.Ş. tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında, uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere örtüşen Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik uygulamaları, faaliyet raporunun Sürdürülebilirlik bölümünde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- A1.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak;** Tat Gıda, oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini belirlemiş ve Sürdürülebilirlik Raporları ile kamuya paylaşmaktadır. Tat Gıda 2030 yılında karbon emisyonlarını %55 azaltmayı, 2050 yılında ise net sıfıra ulaşmayı hedeflemektedir. Baz yıl:2023
- A2.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak;** 2030 yılında %55 2050 yılında net sıfır karbon emisyonuhedeflenmektedir. SBTI hedefler 2024 yılıfaaliyetlerine ilişkin 2025 yılında yayımlanacak olan Sürdürülebilirlik Raporunda yer alacaktır.
- A4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak;** yeni düzenleme ile birlikte 2025 yılı içerisinde çıkarılacak olan ilk Sürdürülebilirlik Raporunda Sınırlı Güvence Denetimi alınacaktır.

- B.9 numaralı ilkeye ilişkin olarak; sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi, su ve atık gibi çevresel göstergeler de düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarının ise hesaplama çalışmaları devam etmekte olup önümüzdeki yıllarda raporlanması ve azaltımına yönelik stratejiler geliştirilmesi planlanmaktadır.
- B.14 numaralı ilkeye ilişkin olarak; çalışmalarımız devam etmektedir, tamamlandığında kamuya açıklanacaktır.
- B.19 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Tat Gıda sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yenilenebilir enerji kullanımına yönelik projeler yürütülmektedir. Projelerin detayları ve takvimi Sürdürülebilirlik Raporunda belirtilmiştir. Projelerin devreye alınması ile beraber yenilenebilir enerji verileri kamuoyu ile paylaşılacaktır.
- B.22 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket'in sektör dolayısıyla SKDM dahil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.
- B.23 numaralı ilkeye ilişkin olarak; raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.
- B.24 numaralı ilkeye ilişkin olarak; raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	x				Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.		x		Tat Gıda, oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini belirlemiş ve Sürdürülebilirlik Raporları ile kamuya paylaşmaktadır. Tat Gıda 2030 yılında karbon emisyonlarını %55 azaltmayı, 2050 yılında ise net sıfıra ulaşmayı hedeflemektedir. Baz yıl:2023	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	x				https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
A2.1	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim
A2.2			x		2030 yılında %55 2050 yılında net sıfır karbon emisyonu hedeflenmektedir. SBTI hedefler 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin 2025 yılında yayımlanacak olan Sürdürülebilirlik Raporunda yer alacaktır.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik-stratejisi/
A2.3	x				ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu, Hedefler Bölümü
A2.4	x				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu, Hedefler Bölümü
A3. Raporlama						
A3.1	x				Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu, Hedefler Bölümü

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
A3.2	x				Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu, Hedefler Bölümü
A3.3	x				ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu, Hedefler Bölümü
A4. Doğrulama						
A4.1			x		Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Yeni düzenleme ile birlikte 2025 yılı içerisinde çıkarılacak olan ilk Sürdürülebilirlik Raporunda Sınırlı Güvence Denetimi alınacaktır.
B. Çevresel İlkeler						
B1	x				Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Kriziyle Mücadele https://www.tatgida.com.tr/tr/cevre-ve-enerji-yonetimi/



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B2	x					Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
B3	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim https://www.tatgida.com.tr/tr/hakkimizda/ust-yonetim/komiteler/
B4	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/07/Ucretlendirme-Politikasi.pdf

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B5	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
B7	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
B8	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
B9			x			Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi, su ve atık gibi çevresel göstergeler de düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarının ise hesaplama çalışmaları devam etmekte olup önümüzdeki yıllarda raporlanması ve azaltımına yönelik stratejiler geliştirilmesi planlanmaktadır.



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B10	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
B11	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
B12	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
B13	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik-stratejisi/
B14	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B14		x				Çalışmalarımız devam etmektedir, tamamlandığında kamuya açıklanacaktır.
B15	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
B16	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Kriziyle Mücadele https://www.tatgida.com.tr/tr/cevre-ve-enerji-yonetimi/
B17	x					Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Kriziyle Mücadele https://www.tatgida.com.tr/tr/cevre-ve-enerji-yonetimi/
B18	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Kriziyle Mücadele



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B19		x			Tat Gıda sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yenilenebilir enerji kullanımına yönelik projeler yürütülmektedir. Projelerin detayları ve takvimi Sürdürülebilirlik Raporunda belirtilmiştir. Projelerin devreye alınması ile beraber yenilenebilir enerji verileri kamuoyu ile paylaşılacaktır.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Kriziyle Mücadele
B20	x				Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Kriziyle Mücadele
B21	x				Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
B22				x	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
B23				x	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B24				x	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	
B25	x				Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/cevre-ve-enerji-yonetimi/
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	x				İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C1.2	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/
C1.3	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/etik-yaklasim/
C1.4	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/etik-yaklasim/

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C1.5	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu, İnsan Hakları Yaklaşımı ve Adil Çalışma Ortamı https://www.tatgida.com.tr/tr/tat-yasam/tatta-calismak/bilmedigin-bitat/
	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/etik-yaklasim/insan-haklari-ve-adil-calisma-ortami/
	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu, İnsan Hakları Yaklaşımı ve Adil Çalışma Ortamı
C1.6	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C1.6	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
C1.7	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/07/Tat-Gida-Kis%CC%A7isel-Verilerin-Korunmasi-Politikasi.pdf
C1.8	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/07/Etik_ikeler_ve_Uyum_Politikasi.pdf
C1.9	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
C1.10	x					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	x					Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır. https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/07/Etik_ikeler_ve_Uyum_Politikasi.pdf
C2.2	x					Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır. Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu, Paydaşlarla İlişkiler
C2.3	x					Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır. Tat Gıda Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
C2.4	x					Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır. Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu
C2.5	x					Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür. Tat Gıda Faaliyet Raporu, Hisse Senedi Performansı Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://borsaistanbul.com/tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksi



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x				Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x				Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Tat Gıda Sürdürülebilirlik Raporu https://www.tatgida.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu/

Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 26.02.2025

KARAR SAYISI : 2025/06

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlike Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide olmayan finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun ("Finansal Tablolar"), SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tablolarını işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Haluk Ziya Türkmen
Denetim Komitesi Başkanı

Mehmet Ormancı
Denetim Komitesi Üyesi

Hüseyin Yalçın
Bütçe, Rap. ve Maliyet Muh. Grup. Müd.



Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 03.03.2025

KARAR SAYISI : 2025/08

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2024 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II.14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunu da içeren yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Haluk Ziya Türkmen
Denetim Komitesi Başkanı

Mehmet Ormanlı
Denetim Komitesi Üyesi

Hüseyin Yalçın
Bütçe, Rap. ve Maliyet Muh. Grup. Müd.

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye zşahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.


Ayşe Selen KOCABAŞ



Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissimlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye zşahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.



Haluk Ziya YÜRKMEN

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissimlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye zşahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.



Mehmet ORMANCI



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

1.Görüş

Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2.Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3.Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 26 Şubat 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4.Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a)Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.

b)Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c)Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

–Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

–Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,

–Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5.Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Cihan Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mart 2025



Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin maddesi Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi çerçevesinde ortaklarına kâr dağıtımını yapmaktadır. Bu halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygulamada Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak pay uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel politika izlenmektedir.

Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.” Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan %5 oranında birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul, kâr payına ilişkin kararı ile yönetim kurulu üyeleri, memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflar ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir. Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde birinci temettü matrahına esas tutar üzerinden ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %5'i oranında bir tutar kurucu intifa senedi sahiplerine ödenir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansa imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulunun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir kârın asgari %20'si nakit ve/ veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, yönetim kurulu üyelerimiz ve genel müdür, genel müdür yardımcıları ve genel müdüre direkt bağlı direktörlerden oluşan üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Türk Ticaret Kanunu ve Tat Gıda Sanayi A.Ş. Esas Sözleşmesinin 13'üncü maddesine uygun olarak Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, yönetim kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla yönetim kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansına göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Prim Bazı: Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

Şirket Performansı: Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ESG) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

Sayılar da Güç, **Gelecekte İnovasyon**

Tat Gıda Genel Kurulu'nda, güçlü iş birliğimizi pekiştiriyor, ortak hedeflerimize odaklanarak geleceği birlikte planlıyoruz. Geçmiş deneyimimiz ve yenilikçi vizyonumuzla, stratejik kararlarla sürdürülebilir başarılar için adımlar atıyoruz.





Bağımsız Denetçi Raporu

Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

A.Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2024 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz



Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hasılatın muhasebeleştirilmesi	
<p>Şirket'in başlıca hasılat elde ettiği gelir unsurları üretimini yaptığı gıda ve konserve ürünlerinin satışlarından oluşmaktadır. Şirket üretmiş olduğu ürünlerin kontrolünü müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılatı finansal tablolara alır.</p> <p>Şirket'in performans değerlendirmesinde hasılat en önemli göstergelerden biridir. Hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından büyük öneme sahiptir.</p> <p>1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait kâr veya zarar tablosunun 6.332.759.473 TL ile en büyük tutardaki finansal tablo kalemi olan hasılat, önemli seviyede olması nedeniyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>Şirket'in hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Not 2.6 ve 18'de yer almaktadır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, hasılatın kaydedilmesi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none">Hasılatın muhasebeleştirilmesine yönelik Şirket'in muhasebe politikalarının uygunluğunun değerlendirilmesi,Müşteri faturalarının doğruluğuna ilişkin örneklem yöntemiyle testlerin yapılması ve ilgili sözleşmelerin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" kapsamında muhasebeleştirilmesinin kontrol edilmesi,Müşterinin belirlemiş olduğu edim yükümlülüklerinin değerlendirilmesi ve hasılatın ilgili muhasebe politikalarına uygun şekilde muhasebeleştirildiğinin kontrol edilmesi,Hasılatın dönemselliğine ilişkin olarak dönem sonuna ve sonraki dönem başlangıcına ait hasılat kalemlerinin örneklem yöntemiyle test edilmesi,Dipnot 2.6 ve 18'de yer alan Hasılatın kaydedilmesine yönelik dipnotların ve açıklamaların yeterliliğinin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı kapsamında değerlendirilmesi.



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

- Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:
- Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.
- BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:
- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 26 Şubat 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Cihan Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 26 Şubat 2025



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İçindekiler

Finansal Durum Tabloları	139
Kâr veya Zarar Tabloları	141
Diğer Kapsamlı Gelir Tabloları	141
Özkaynaklar Değişim Tabloları	144
Nakit Akış Tabloları	144
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar	145

Sayfa

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Varlıklar	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden	Bağımsız Denetimden
		Geçmiş 31 Aralık 2024	Geçmiş 31 Aralık 2023
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	3	117.628.435	133.825.470
Ticari alacaklar		1.029.415.111	1.933.672.297
-İlişkili taraflardan ticari alacaklar	6,26	23.569.560	1.559.618.528
-İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	6	1.005.845.551	374.053.769
Diğer alacaklar		2.865.572	14.567.282
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	7	2.865.572	14.567.282
Stoklar	8	3.600.406.193	4.442.317.052
Peşin ödenmiş giderler	9	62.371.851	58.760.790
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	24	-	26.414.661
Diğer dönen varlıklar	16	368.247.126	501.676.320
Toplam dönen varlıklar		5.180.934.288	7.111.233.872
Duran varlıklar			
Diğer alacaklar		68.085	98.300
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		68.085	98.300
Finansal yatırımlar		3.375.930	47.676.732
Maddi duran varlıklar		2.174.629.230	2.041.610.331
Kullanım hakkı varlıkları		192.723.769	234.686.960
Maddi olmayan duran varlıklar		143.015.103	104.411.555
Diğer duran varlıklar		4.292.640	227.147
Toplam duran varlıklar		2.518.104.757	2.428.711.025
Toplam varlıklar		7.699.039.045	9.539.944.897

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Kaynaklar	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	5	1.757.467.650	2.021.234.636
Kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	5	20.356.992	33.118.569
-İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	26	467.911	15.388.642
-İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	5	19.889.081	17.729.927
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	5	913.912.125	1.046.504.496
Ticari borçlar		902.120.580	1.277.680.170
- İlişkili taraflara ticari borçlar	6,26	7.969.842	144.152.543
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	6	894.150.738	1.133.527.627
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	67.457.656	45.248.441
Diğer borçlar		75.421.189	112.550.356
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	60.796.889	66.526.596
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	7	14.624.300	46.023.760
Ertelenmiş gelirler	10	71.747.282	59.903.466
Kısa vadeli karşılıklar		38.418.033	44.828.614
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	15	10.002.831	15.603.937
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	13	28.415.202	29.224.677
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		3.846.901.507	4.641.068.748
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	5	518.325.392	1.248.891.357
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	5	84.685.220	108.873.046
-İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	27	-	13.651.541
-İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	5	84.685.220	95.221.505
Uzun vadeli karşılıklar		55.520.939	92.538.239
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	55.520.939	92.538.239
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	25	106.635.998	45.614.024
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		765.167.549	1.495.916.666
Toplam yükümlülükler		4.612.069.056	6.136.985.414
Ana ortaklığa ait özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	17	136.000.000	136.000.000
Sermaye düzeltmesi farkları	17	2.815.913.086	3.257.583.444
Paylara ilişkin primler	17	-	191.183.280
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(251.382.110)	(362.301.702)
- Gerçeğe uygun değer değişimi - diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar	17	-	(125.205.788)
- Gerçeğe uygun değer değişimi - diğer kapsamlı gelire yansıtılan nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kazançlar		(251.382.110)	(237.095.914)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	17	(92.805.661)	(71.264.062)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları		(92.805.661)	(71.264.062)
Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	17	884.612.161	939.520.447
Geçmiş yıllar zararları		-	(563.243.270)
Net dönem zararı		(405.367.487)	(124.518.654)
Toplam Özkaynaklar		3.086.969.989	3.402.959.483
Toplam yükümlülük ve özkaynaklar		7.699.039.045	9.539.944.897

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KAR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
Sürdürülen faaliyetler			
Hasılat	18	6.332.759.473	8.304.211.377
Satışların maliyeti (-)	18	(5.670.431.716)	(7.778.944.644)
Brüt kar		662.327.757	525.266.733
Pazarlama giderleri (-)	19	(527.569.043)	(613.479.408)
Genel yönetim giderleri (-)	19	(509.984.331)	(687.022.678)
Araştırma geliştirme giderleri (-)	19	(24.079.242)	(23.028.121)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	20	559.340.813	981.711.944
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	20	(251.038.037)	(356.616.062)
Esas faaliyet zararı		(91.002.083)	(173.167.592)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	21	7.674.365	14.441.515
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet zararı		(83.327.718)	(158.726.077)
Finansman gelirleri			
Finansman giderleri (-)	22	54.574.800	186.114.649
Parasal kayıp/kazanç	22	(1.140.925.912)	(1.268.582.240)
Vergi öncesi dönem zararı	23	837.223.142	1.152.301.409
Vergi gideri		(72.911.799)	(35.626.395)
- Dönem vergi gideri	24	-	(85.259.565)
- Ertelenmiş vergi geliri	24	(72.911.799)	49.633.170
Dönem zararı		(405.367.487)	(124.518.654)
Pay başına kayıp	25	(2,98)	(0,92)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Kaynaklar	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
Diğer kapsamlı gelir / (gider):			
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider), vergi sonrası	17	125.205.788	20.550.524
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı (gelir)/gider, vergi sonrası	17	(14.286.196)	(227.792.383)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları, vergi sonrası	17	(21.541.599)	(24.003.530)
Toplam diğer kapsamlı gelir		89.377.993	(231.245.389)
Toplam kapsamlı gider		(315.989.494)	(355.764.043)

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 VE 2023 HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

				Kar veya zarara sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler		Kar veya zarara sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler					
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Pay ihraç primleri / iskontoları	Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazanç / kayıpları	Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplar	Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	Kardan ayrılmış yedekler	Kısıtlanmış	Net dönem zararı	Geçmiş yıllar zararları	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiye	136.000.000	3.257.583.444	191.183.280	(145.756.312)	(9.303.531)	(47.260.532)	939.090.817		(215.639.768)	(347.173.872)	3.758.723.526
Transferler	-	-	-	-	-	-	429.63		215.639.768	(216.069.398)	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	20.550.524	(227.792.383)	(24.003.530)	-		(124.518.654)	-	(355.764.043)
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiye	136.000.000	3.257.583.444	191.183.280	(125.205.788)	(237.095.914)	(71.264.062)	939.520.447		(124.518.654)	(563.243.270)	3.402.959.483
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiye	136.000.000	3.257.583.444	191.183.280	(125.205.788)	(237.095.914)	(71.264.062)	939.520.447		(124.518.654)	(563.243.270)	3.402.959.483
Transferler (*)	-	(441.670.358)	(191.183.280)	-	-	-	(54.908.286)		124.518.654	563.243.270	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	125.205.788	(14.286.196)	(21.541.599)	-		(405.367.487)	-	(315.989.494)
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiye	136.000.000	2.815.913.086	-	-	(251.382.110)	(92.805.661)	884.612.161		(405.367.487)	-	3.086.969.989

25 Nisan 2024 tarihinde yapılan genel kurur kararı ile geçmiş yıl zararlarının transfer edilmesine karar verilmiştir. Bu karar gereği 441.670.358 TL sermaye düzeltme farkları, 191.183.280 TL pay ihraç primleri/iskontoları, 54.908.286 TL kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler olacak şekilde geçmiş yıl zararlarından transfer edilmiştir.

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 VE 2023 HESAP DÖNEMLERİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
Dönem zararı		(405.367.487)	(124.518.654)
Dönem net zararı (karı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler			
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10,11	271.701.381	279.965.282
Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler		24.686.957	41.989.950
Stoklarda değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	8	24.686.957	41.989.950
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		20.558.890	(13.970.145)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	15	19.949.916	(13.082.564)
Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	6,13	608.974	-887.581
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	21	(2.097.558)	(4.542.185)
Gelir tahakkukları ile ilgili düzeltmeler	16	6.417.749	51.010.378
Vergi giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	72.911.799	(85.551.050)
Finansal borçlanmadan kaynaklanan kur farkları,net		185.038.430	257.338.603
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri		(17.484.626)	(47.787.836)
Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri		25.538.973	4.007.303
Faiz geliri	22	(29.523.436)	(85.611.689)
Faiz gideri	22	977.140.044	1.086.041.698
Parasal kayıp kazanç ile ilgili düzeltmeler		(1.218.210.303)	(1.605.257.252)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(88.689.187)	(246.885.597)
Ticari ve diğer alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(642.298.628)	(31.179.715)
İlişkili taraflardan alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		1.536.048.968	149.283.861
Stoklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		817.223.902	1.671.683.964
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		(3.611.061)	128.388.945
Diğer dönen ve duran varlıklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		289.240.742	(31.563.962)
Ticari borçlardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		(221.892.263)	(154.267.960)
İlişkili taraflara borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		(141.912.408)	(86.822.394)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		11.843.816	(68.556.130)
Diğer borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(24.258.971)	(69.349.800)
Faaliyetlerden elde edilen / (kullanılan) nakit akışları		1.531.694.910	1.260.731.212
Ödenen kıdem tazminatı	15	(59.147.260)	(34.391.190)
Vergi iadeleri/(ödemeleri)	24	-	(56.242.504)
İşletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit		1.472.547.650	1.170.097.518
Yatırım faaliyetleri:			
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımlarından kaynaklanan nakit çıkışları	10,11	(388.661.325)	(433.068.865)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri	10,11	17.915.995	5.074.460
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit akışları		(370.745.330)	(427.994.405)
Finansal faaliyetler:			
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	5	(70.543.136)	(45.097.425)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	5	3.096.848.502	5.419.758.466
Borçlanmadan kaynaklanan nakit çıkışları	5	(2.976.253.875)	(5.016.558.806)
Ödenen faizler		(1.034.484.608)	(1.001.975.603)
Alınan faiz		29.523.436	85.611.689
Finansman faaliyetlerinde kullanılan / (kaynaklanan) net nakit		(954.909.681)	(558.261.679)
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kayıp etkisi		(163.089.674)	(734.334.197)
Nakit ve nakit benzeri değerlerdeki net değişim		(16.197.035)	(550.492.763)
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem başı bakiyesi	3	133.825.470	684.318.233
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem sonu bakiyesi	3	117.628.435	133.825.470

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (“Tat Gıda” veya “Şirket”) 1967 yılında Tat Konserve Sanayi A.Ş. unvanı altında kurulmuş olup, 30 Ekim 2013 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul ile unvan değişikliği kararı verilmiş ve 15 Kasım 2013 tarihinde unvan değişikliği tescil edilmiştir. Şirket’in fiili faaliyet konusu her türlü ticari emtia, yiyecek, içecek, meşrubat, tarımsal ve hayvansal gıda maddelerini ve ürünlerini, dondurulmuş, kurutulmuş, toz haline getirilmiş tür ve tipleri de dahil bunların ham ve iptidai maddelerini yardımcı ve katkı maddelerini, şekerli ve şekerli olmayan usare ve konservelerin yarı mamulleri ve tam mamulleri üretimi, dağıtımı, pazarlama, yurtiçi ve yurtdışı ticareti ve komisyonculuğunu gerçekleştirmektedir.

Şirket, Türkiye’de kayıtlıdır ve Türk Ticaret Kanunu kapsamında faaliyet göstermektedir. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu’nun 20.08.1992 tarih ve 454 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket’in kayıtlı sermayesi 250.000.000 TL olup, beheri 1 kuruluş nominal değerinde 25.000.000.000 adet paya bölünmüştür. Söz konusu kayıtlı sermaye tavanı izni 2021-2025 yılları arasındaki 5 yıllık dönem için geçerli olup, Yönetim Kurulunun nominal değerinde pay çıkarma ve mevcut pay sahiplerinin haklarını kısıtlama yetkisi bulunmaktadır.

Koç Holding A.Ş. sahip olduğu payları 19 Şubat 2024 tarihinde Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti’ye satmıştır. Şirket’in ana ortağı ve esas kontrolü elinde tutan taraf Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti’dir.

Şirket hisseleri 9 Ağustos 1993 tarihinden itibaren Borsa İstanbul’da işlem görmekte olup, halka açıklık oranı %40,60’tır.

Kayıtlı merkez adresi “Taşdelen Mah. Sırrı Çelik Bulvarı No:7 34788 Çekmeköy/İstanbul/Türkiye” olan Şirket, üretim faaliyetlerini Mustafakemalpaşa/Bursa, Karacabey/Bursa ve Torbalı/İzmir işletmelerinde gerçekleştirmektedir.

	2024		2023	
	Dönem sonu	Ortalama	Dönem sonu	Ortalama
Daimi Personel	427	435	448	455
Geçici Personel	308	575	291	524
Toplam	735	1.010	739	979

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Ölçüm esasları

Şirket’in finansal tabloları, SPK’nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGGK”) tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’nda (“UFRS”) meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan “TFRS taksonomisi” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Şirket muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren İş Ortaklıkları kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır. Finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar ve işletme birleşmeleri sırasında ortaya çıkan maddi ve maddi olmayan duran varlıklardaki, kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değer arasındaki farklardan kaynaklanan yeniden değerlemeler haricinde tarihi maliyet esaslı baz alınarak hazırlanmıştır.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı ile KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi”ne istinaden, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerle ilgili olarak TMS 29 (“Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Mali Raporlama”) şartlarına göre düzeltme yapılmıştır. TMS 29 şartları, yüksek enflasyonun bulunduğu ekonomide tedavülde bulunan para birimi cinsinden hazırlanan mali tabloların bu para biriminin bilanço tarihinde geçerli olan alım gücünden sunulmasını ve daha önceki dönemlerdeki oluşan tutarların da aynı şekilde yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. TMS 29 uygulamasını gerektiren zorunluluklardan biri, %100'e yaklaşan veya %100'ü aşan üç yıllık bileşik enflasyon oranıdır. Endeksleme işlemi Türkiye İstatistik Kurumu (“TÜİK”) tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayı kullanılarak yapılmıştır. 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve önceki dönemlere ait finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik EnflasyonOranı
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,443379	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	%156

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem finansal tablolar, paranın bilanço tarihinde geçerli olan satın alma gücü ile, önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine paranın en son bilanço tarihindeki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.

- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

- Gelir tabloları ve diğer kapsamlı gelir tablolarında yer alan, satışların maliyeti, amortisman gideri, varlık satış karı/zararı kalemleri dışındaki tüm kalemler, ilgili aylık düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir. Satışların maliyeti, amortisman gideri, varlık satış karı/zararı kalemleri ise düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiş bilanço kalemleri temel alınarak yeniden hesaplanmıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

- Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.
- Enflasyonun Şirket'in cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

Karşılaştırmalı rakamlar

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulur.

Geçerli ve kullanılan para birimi

Şirket'in finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (geçerli para birimi) ile muhasebeleştirilmiştir. Şirket'in geçerli para birimi ve finansal tablolar için raporlama para birimi TL'dir.

İşletmenin sürekliliği

Şirket, finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Yabancı para

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler

Yabancı para biriminde yapılan işlemler, işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan çevrilmiştir.

Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama dönemi sonundaki kurlardan geçerli para birimine çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen yabancı para, parasal olmayan varlıklar ve yükümlülükler, gerçeğe uygun değerini yabancı para cinsinden tespit edildiği tarihteki kurdan geçerli para birimine çevrilir. Yeniden çevirimle oluşan yabancı para kur farkları genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden tarihi maliyetleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler çevrilmemiştir.

Aşağıdaki kalemlerin yeniden çevrimiyle oluşan yabancı para kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir:

- Özkaynaklar altında kayıtlara alınan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları (değer düşüklüğü olması durumu hariç, bu durumda diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş olan kur farkları kar veya zarara yeniden sınıflandırılır);

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştuğu dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilir:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,

- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Avro / TL ve ABD Doları / TL kurlarındaki senelik değişimler raporlama dönemi sonları itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Avro / TL	36,7362	32,5739
ABD Doları / TL	35,2803	29,4382

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (“TFRS”lere) uygunluk beyanı

Şirket’in finansal tabloları, TFRS'lere uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu’nun (“KGK”) tarafından Türkiye Muhasebe Standartları (“TMS”), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (“TFRS”ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları (“TMS”), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan “TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Finansal tabloların onaylanması:

Finansal tablolar Şirket Yönetim Kurulu tarafından 26 Şubat 2025 tarihinde onaylanmıştır. Bu finansal tabloları Şirket Genel Kurulu’nun değiştirme, ilgili düzenleyici kurumların ise değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

2.3 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket’in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tablolarının sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

2.4 Muhasebe politikalarındaki değişiklikler

Şirket’in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikaları, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikalarıyla aynıdır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları

a.31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.
- TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16’deki bir satış ve geri kiralama işlemi işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- TMS 7 ve TFRS 7 ‘deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)’nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanittir.
- TSRS 1, “Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler”** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı önemli riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- TSRS 2, “İklimle ilgili açıklamalar”;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk konu standardıdır.

Bununla birlikte, KGK’nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Kurul Kararı’nda belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli “Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı” kapsamında sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacak işletmelerin belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır. Diğer taraftan, 16 Aralık 2024 tarihli “Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı” uyarınca sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacak işletme kapsamında değişikliğe gidilmiştir.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları (Devamı)

b.31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- **TFRS 17, ‘Sigorta Sözleşmeleri’;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4’ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

Bununla birlikte, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne gönderdiği 6 Nisan 2023 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren uygulanmasının yerinde olacağı kanaatine ulaşıldığı bildirilmiştir.

Diğer taraftan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu (SEDDK) tarafından “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”in 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre TFRS 17'nin “1 Ocak 2024” olan yürürlük tarihinin “1 Ocak 2025” olarak değiştirilmesi nedeniyle KGK'nın Türkiye Bankalar Birliği'ne gönderdiği 15 Şubat 2024 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin uygulama tarihinin 1 Ocak 2025 tarihine ertelendiği belirtilmiştir.

Ancak SEDDK tarafından “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”in 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre TFRS 17'nin “1 Ocak 2025” olan yürürlük tarihinin “1 Ocak 2026” olarak değiştirilmesi nedeniyle KGK'nın Türkiye Bankalar Birliği'ne gönderdiği 14 Ocak 2025 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin uygulama tarihinin 1 Ocak 2026 tarihine ertelendiği belirtilmiştir.

- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki Finansal Araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Bu değişiklikler:

- elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
- bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
- nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni açıklamalar eklemek (çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve
- gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin açıklamalarda güncellemeler yapılmasıdır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları (Devamı)

- **UFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik;** Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzelteren değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:

- UFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
- UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın İlişisindeki UFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
- UFRS 9 Finansal Araçlar;
- UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
- UMS 7 Nakit Akış Tablosu.

- **UFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. UFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:

- kar veya zarar tablosunun yapısı
- işletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için mali tablolarda gerekli açıklamalar; ve
- genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplama ve ayrıştırmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

- **UFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yeni standart diğer UFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer UFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine UFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. UFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların mali tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile mali tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarruflarını dengeler. UFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.

- kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
- UFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

Söz konusu değişikliklerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Hazır değerler bilançoda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Hazır değerler, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan ve alındığındaki vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Dipnot 4).

İlişkili taraflar

Bu finansal tablolar açısından, Memişoğlu Limited Şti. sermayedarlar, üst düzey yönetim kadrosu ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve bunlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir (Dipnot 26).



TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Stoklar

- Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarara gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerinde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır. (Dipnot 9).

- Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama yöntemiyle belirlenir ve stokların tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir.

- Üretimi gerçekleşmiş mamul ve yarı mamullerde maliyet, normal üretim kapasitesine uygun oranda genel üretim giderlerini de içerir.

Maddi duran varlıklar

(i) Muhasebeleştirme ve ölçüm

Maddi varlıklar endekslenmiş maliyet değerleri üzerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer kaybı düşülerek gösterilmektedir. Maddi varlıklar satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortismanlar ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider, gelir tablosuna dahil edilmektedir.

Maddi duran varlıkları oluşturan parçalar farklı yararlı ömürlere sahip olduğunda bunlar maddi duran varlığın ayrı kısımları (önemli parçaları) olarak muhasebeleştirilir.

Bir maddi varlığın elden çıkartılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(ii) Sonradan oluşan maliyetler

Sonradan yapılan harcamalar sadece bu harcamalar sonucunda ileride oluşacak ekonomik faydaların Şirket'e aktarılmasının mümkün olduğu durumlarda aktifleştirilebilir.

(iii) Amortisman

Maddi duran varlık kalemleri, hali hazırda kullanılabilir oldukları veya Şirket tarafından inşa edilen varlıklar için bu varlıkların tamamlandığı ve kullanıma hazır hale geldikleri gün itibarıyla amortismanına tabi tutulurlar. Amortisman, maddi duran varlık kalemlerinin maliyetlerinden tahmini kalıntı değerlerinin düşülmesinden sonra, bu kalemlerin tahmini yararlı ömürleri boyunca doğrusal yöntem ile hesaplanmaktadır. Amortisman, başka bir varlığın defter değerine dahil edilmediği sürece, genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kiralanan varlıklar, Şirket kiralanan varlığın mülkiyetini kiralama sonunda makul bir kesinlikte üzerine almayacaksa, varlığın kiralama süresi ile yararlı ömürden kısa olanı üzerinden amortismanına tabi tutulur. Arazi amortismanına tabi değildir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Cari ve karşılaştırmalı dönemlerde önemli maddi duran varlık kalemlerinin tahmin edilen yararlı ömürler aşağıdaki gibidir:

- Yeraltı ve yerüstü düzenleri 5-30 yıl
- Binalar 10- 50 yıl
- Makine, tesis ve cihazlar 3-20 yıl
- Döşeme ve demirbaşlar 3-15 yıl
- Taşıt araçları 4-10 yıl
- Özel maliyetler 4-6 yıl

Amortisman yöntemleri, yararlı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Cari ve karşılaştırmalı dönemlerde önemli maddi olmayan duran varlık kalemlerinin tahmin edilen yararlı ömürler aşağıdaki gibidir:

- Haklar 3-15 yıl
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar 5-10 yıl

Amortisman yöntemleri, yararlı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir.

Şirket'in cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahi hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Şirket'in geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Şirket'in cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve koşullu borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Devlet teşvikleri

Şirket alınan koşulsuz devlet teşvikleri, bu teşviklerin alacak durumuna gelmesi halinde kar veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilir. Diğer devlet teşvikleri, Şirket'in teşvikle ilgili gerekli koşulları sağlayacağı ve bu teşvikin alınacağı hakkında yeterli güvencenin bulunması durumunda gerçeğe uygun değerleri ile ertelenmiş gelir olarak kaydedilirler ve daha sonra varlığın yararlı ömrü boyunca sistematik olarak kar veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilirler.

Şirket'in katlandığı giderleri karşılayan devlet teşvikleri söz konusu giderlerin muhasebeleştirildiği dönemlerde sistematik olarak kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Finansal araçlar

(i) Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm

Şirket, ticari alacakları ve borçlanma araçlarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Şirket bütün diğer finansal varlık ve yükümlülükleri sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirmektedir.

Gerçeğe uygun değer (GUD) değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de GUD'e ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

(ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken, bir finansal araç belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

Finansal araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip, Şirket finansal varlıkların yönetimi için kullandığı işletme modelini değiştirmedeği sürece yeniden sınıflandırılmaz.

Finansal varlıklar, Şirket, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmedeği sürece ilk muhasebeleştirilmesinden sonra yeniden sınıflandırılmaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir borçlanma aracı, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Alım-satım amacıyla elde tutulmayan özkaynak araçlarına yapılan yatırımların ilk defa finansal tablolara alınmasında, GUDindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin seçimi her bir yatırım bazında yapılabilir.

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde GUD değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal varlıklar- İş modelinin değerlendirilmesi

Şirket, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin, sözleşmeden kaynaklanan faiz gelirini elde etmeyi, belirli bir faiz oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;
- iş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Şirket yönetimine nasıl raporlandığı; iş modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;işletme yöneticilerine verilen ilave ödemelerin nasıl belirlendiği (örneğin, ilave ödemelerin yönetilen varlıkların GUD'ine göre mi yoksa tahsil edilen sözleşmeye bağlı nakit akışlarına göre mi belirlendiği) ve önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, değeri, zamanlaması ve nedeni ile gelecekteki satış beklentileri.

Finansal varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılmaya uygun olmayan işlemlerde üçüncü taraflara devredilmesi, Şirket'in varlıklarını finansal tablolarında sürekli olarak muhasebeleştirilmesiyle tutarlı olarak bu amaçla satış olarak kabul edilmez.

Alım satım amacıyla elde tutulan veya GUD esas alınarak yönetilen ve performansı bu esasa göre değerlendirilen finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Finansal varlıklar - Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesi

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki GUD'idir. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesinde, Şirket sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alır. Bu değerlendirme, finansal varlığın bu koşulu yerine getirmeyecek şekilde sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştiren sözleşme şartlarını içerip içermediğinin değerlendirilmesini gerektirir. Bu değerlendirmeyi yaparken, Şirket aşağıdakiler dikkate alır:

- sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek herhangi bir şarta bağlı olay (diğer bir ifadeyle tetikleyici olay);değişken oranlı özellikler de dahil olmak üzere, sözleşmeye bağlı kupon faiz oranını düzeltten şartlar;erken ödeme ve vadesini uzatma imkanı sağlayan özellikleri; ve
- Şirket'in belirli varlıklardan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı haklarını kısıtlayıcı şartlar (örneğin, rucu edilememe özelliği).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

(ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarları büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödemesini içeren peşin ödenen tutarlar büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin GUD'inin önemsiz olması durumunda, bu kritere uygun olduğu kabul edilir.

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde GUD'leri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.
İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'i üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kar veya zararda yeniden sınıflandırılır.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'i üzerinden ölçülür. Temettüleri, açıkça yatırımın maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadıkça kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer net kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve kar veya zararda yeniden sınıflandırılmazlar.

Finansal yükümlülükler - Sınıflama, sonraki ölçüm ve kazanç ve kayıplar

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır.

Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılama durumunda GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD'i kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, GUD'leri ile ölçülürler ve faiz gelirleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını takiben gelecekteki anapara ve faiz nakit akışlarının etkin faiz oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Faiz giderleri ve kur fakları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

ii) Finansal tablo dışı bırakma

Finansal varlıklar

Şirket, finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları ne önemli ölçüde devretmiş ne de önemli ölçüde elinde bulundurmakta olması durumunda, ilgili finansal varlık üzerinde kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.

Şirket, bir finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları önemli ölçüde elinde bulundurmaya devam etmesi durumunda, ilgili finansal varlığı finansal durum tablosuna kayıtlara almaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Şirket, bir finansal yükümlülük sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Şirket bir finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bunun yerine, değiştirilmiş şartlara dayanarak GUD’i üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile bu yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

iii)Finansal varlık ve yükümlülüklerin netleştirilmesi

Şirket, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece ve sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

iii)Türev finansal araçlar ve riskten korunma muhasebesi

Şirket yabancı para cinsinden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı türev finansal araçlar kullanmaktadır. Saklı türev araçlar, ana sözleşmeden ayrılır ve ana sözleşme finansal bir varlık değilse ve belirli kriterleri karşıladığında ayrı olarak muhasebeleştirilir.

Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, GUD’inden muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip GUD’lerindeki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Şirket belirli türev araçları faiz oranlarındaki değişimlerden kaynaklanan gerçekleşme ihtimali yüksek tahmini işlemleriyle ilgili nakit akışlarındaki değişkenliği korumak için korunma aracı olarak tanımlamaktadır.

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Şirket korunma ilişkisine ve işletmenin korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi amacına ve stratejisine ilişkin bir belgelendirme yapmaktadır. Şirket ayrıca Korunan kalemin nakit akışlarındaki değişikliklerin ve korunma aracının birbirini mahsup etmesinin beklenip beklenmediği içerek şekilde korunma kalem ile korunma aracı arasındaki ekonomik ilişkiyi belgelerdir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Bir türev araç nakit akış riskinden korunma aracı olarak tasarlanmıyorsa türev aracın GUD’indeki değişimin etkin kısmı diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilir ve özkaynaklar altında finansal riskten korunma yedeği içerisinde gösterilir. Türevin GUD’indeki değişimin etkin olmayan kısmı doğrudan kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen korunma ilişkisinin başlangıcından itibaren bugünkü değer esasına göre belirlenen türev aracın GUD’indeki değişimin etkin kısmı, korunma aracının GUD’deki değişimin birikmiş etkisi ile sınırlıdır.

Şirket’in diğer türev finansal araçlarını forward işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar, ekonomik olarak Şirket için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, finansal riskten korunma yönünden ilgili standartlardaki gerekli koşulları sağlamaması nedeniyle finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Şirket, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini hali hazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir.

Korunan bir tahmini işlemin; daha sonradan finansal olmayan bir varlık veya yükümlülüğün finansal tablolara alınmasıyla sonuçlanması durumunda riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan varlık veya yükümlülüğün başlangıç maliyetine dahil edilir.

Diğer tüm korunan tahmini işlemler için, riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde korunma fonundan kar veya zarara sınıflandırılır.

Korunma ilişkisinin (veya bir parçasının) gerekli kıstasları artık karşılamaması, korunma aracının süresinin dolduğu veya satıldığı, feshedildiği veya kullanıldığı durumlarda riskten korunma muhasebesine ileriye yönelik olarak son verilir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine son verilmesi durumunda, riskten korunma fonunda biriken tutar korunan bir tahmini işlem finansal olmayan kalemin kayıtlara alınmasına kadar özkaynaklarda sınıflanmaya devam edilir, finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan kalemin başlangıç maliyetine dahil edilir veya diğer nakit akış riskinden korunma araçları için finansal riskten korunma maliyeti korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde kar veya zarara sınıflandırılır.

Korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, riskten korunma fonunda biriken tutar ve bu fonun maliyeti derhal kar veya zarara sınıflandırılır.

Sermaye

Adi pay senetleri özkaynak olarak sınıflanır. Adi hisse senetleri ihracı ile doğrudan ilişkilendirilebilen ek maliyetler, vergi etkisi düşüldükten sonra özkaynaklarda azalış olarak muhasebeleştirir.

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket personelinin Türk İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılması durumunda, iş ilişkisinin kesilmesi, askerlik hizmeti için çağırılması veya vefatı durumunda hak kazanılan kıdem tazminatı yükümlülüklerinin bugünkü tahmini değerini ifade eder.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklar ve durdurulan faaliyetler

Kullanımına devam etmek yerine öncelikle elden çıkarılması muhtemel olan duran varlıklar veya varlık ve yükümlülüklerden oluşan elden çıkarılacak varlık grubu satış veya dağıtım amaçlı olarak sınıflandırılır.

Böyle varlıklar veya elden çıkarılacak varlık grubu kayıtlı değeri ile satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçülür. Elden çıkarılacak varlık grubundaki değer düşüklüğü öncelikle şerefiyeye tahsis edilir ve sonrasında Şirket'in muhasebe politikalarına uygun olarak değerlendirilen stoklara, finansal varlıklara, ertelenmiş vergi varlıklarına, çalışanlara sağlanan fayda varlıklarına, yatırım amaçlı gayrimenkullere veya canlı varlıklara herhangi bir değer düşüklüğü zararının tahsis edilmemesi kaydıyla, geriye kalan varlık ve yükümlülükler oransal olarak tahsis edilir. Satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan duran varlıklar olarak ilk sınıflamanın yapıldığı tarihteki değer düşüklükleri ve daha sonraki ölçümlerdeki kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar ve maddi duran varlıklar satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan olarak sınıflandıktan sonra amortismanına veya itfaya tabi olmazlar. Buna ek olarak özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda özkaynak muhasebesine son verilir.

Karşılıklar, koşullu varlıklar ve borçlar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır. Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Hasılatın muhasebeleştirilmesi

TFRS 15 uyarınca müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için hasılatın muhasebeleştirilmesinde beş aşamalı yaklaşım izlenir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlere ilişkin haklar ve ödeme koşulları tanımlanabilir olduğunda sözleşmenin ticari öze sahip olması, sözleşmenin taraflarca onaylanması ve taraflarca yükümlülüklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmesi şartlarının tamamının karşılanması durumunda, bu sözleşme TFRS 15 kapsamında değerlendirilir.

Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde ya da bir sözleşmede diğer sözleşme ile mallara veya hizmetlere (ya da malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda, sözleşmeler kapsamında tek bir yükümlülük olduğunda, Şirket sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Şirket, "edim yükümlülüğünü" hasılatın muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Şirket müşteriyle yaptığı bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve aşağıdakilerden birini devretmeye yönelik müşteriye verdiği her bir taahhüdü bir edim yükümlülüğü olarak belirler:

(a) Farklı bir mal veya hizmeti (veya bir mal veya hizmetler paketini) ya da

(b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devir şekli aynı olan farklı bir mal veya hizmetler serisini,

Şirket, sözleşmede yer alan bir mal veya hizmeti, sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhüdünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Şirket, işlem fiyatını belirlemek için sözleşme kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir tutarı elde etmeyi beklediğini değerlendirir. Değerlendirme yapılırken, sözleşmenin değişken tutarlara ilişkin unsurları ve önemli bir finansman bileşeni içerip içermediğini göz önünde bulundurur.

Önemli finansman bileşeni

Şirket, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Şirket, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmez. Şirket'in dönem içinde yerine getirdiği yükümlülükler ile alınan avansların ve ödeme planının geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda, Şirket, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin asla 12 aydan fazla olmayacağını değerlendirmektedir.

Değişken bedel

Şirket, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, erken tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar veya benzeri değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

Farklı mal veya hizmetler tek bir sözleşmeye göre teslim edilmesi durumunda, sözleşme bedeli ayrı mal veya hizmetlerin (farklı edim yükümlülükleri) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak dağıtılır. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, sözleşmelerdeki toplam bedel, beklenen maliyet artı kar marjı bazında dağıtılır.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Şirket, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yayılı olarak muhasebeleştirir:

- Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;
- İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da
- Şirket'in yerine getirdiği yükümlülüğün, şirketin kendisi için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve Şirket'in o güne kadar tamamlanan yükümlülüğe karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, Şirket, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Şirket, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır. Şirket, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için yapılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Şirket, malların veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zaman hasılatı muhasebeleştirir.

Şirket tarafından sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için mutlaka katlanması gereken maliyetin, söz konusu sözleşme kapsamında elde edilmesi beklenen ekonomik faydayı aştığı durumlarda TMS 37 “Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar” standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır

Sözleşme değişiklikleri

Şirket, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder. Mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, sunulan mal veya hizmetler farklıysa ilgili değişiklikler muhasebeleştirir. Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet oluşturmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi birleştirerek muhasebeleştirir.

Mal Satışları

Şirket'in hasılat elde ettiği gelir unsurları büyük ölçüde ilişkili taraf şirketlere yapılan, üretimini gerçekleştirdiği gıda ürünlerinin satışlarından oluşmaktadır. Şirket, taahhüt edilen ürünleri müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılat finansal tablolara alınmaktadır.

Temettü ve faiz geliri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman (Şirket'in ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece) kayda alınır.

Finansal varlıklardan elde edilen faiz geliri, Şirket'in ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece kayıtlara alınır.

Kiralama işlemleri

Şirket, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içerir. Bir sözleşmenin tanımlanmış bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını sağlayıp sağlamadığını değerlendirmek için Şirket, TFRS 16'daki kiralama tanımını kullanmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiracı olarak

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya kiralama bileşeni içeren sözleşmede değişiklik yapıldığı tarihte, Şirket, kiralama bileşeninin nispi tek başına fiyatını ve kiralama niteliği taşımayan bileşenlerin toplam tek başına fiyatını esas alarak her bir kiralama bileşenine dağıtmaktadır.

Şirket, kiralama niteliği taşımayan bileşenleri kiralama bileşenlerinden ayırmamayı, bunun yerine her bir kiralama bileşenini ve onunla ilişkili kiralama niteliği taşımayan bileşenleri tek bir kiralama bileşeni olarak muhasebeleştirmeyi tercih etmiştir.

Şirket, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına kullanım hakkı varlığı ve kira yükümlülüğü yansıtmıştır. Kullanım hakkı varlığının maliyeti yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ile tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetleri ve varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restore edilmesiyle ya da dayanak varlığın kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak ileride katlanması öngörülen tahmini maliyetlerden oluşmaktadır.

Kiralama işleminin, dayanak varlığın mülkiyetini kiralama süresi sonunda kiracıya devretmesi veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin, kiracının bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, kullanım hakkı varlığı kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutulur. Diğer durumlarda kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere, söz konusu varlığın yararlı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur. Ek olarak, kullanım hakkı varlığının değeri periyodik olarak varsa değer düşüklüğü zararları da düşülmek suretiyle azaltılır ve kiralama yükümlülüğünün yeniden ölçümü doğrultusunda düzeltilir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak iskonto edilir. Bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Şirket'in alternatif borçlanma faiz oranı kullanılır.

Şirket, alternatif borçlanma faiz oranını, çeşitli dış finansman kaynaklarından kullanacağı borçlar için ödeyeceği faiz oranlarını dikkate alarak belirlemektedir ve kira şartlarını ve kiralanan varlığın türünü yansıtacak şekilde bazı düzeltmeler yapmaktadır.

Kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Sabit ödemeler (özü itibarıyla sabit ödemeler dâhil);
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri;
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar;
- Satın alma opsiyonunun kullanılacağından makul ölçüde emin olunması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve kiralama süresinin Şirket'in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri

Kira yükümlülüğü, kira ödemelerinin bir iskonto oranı ile indirgenmesiyle ölçülür. Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişiklik sonucunda bu ödemelerde bir değişiklik olması ve kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda bir değişiklik olması durumlarında Şirket yenileme, sonlandırma ve satın alma opsiyonlarını değerlendirir.

Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmesi durumunda, yeni bulunan borç tutarına göre kullanım hakkı varlığında bir düzeltme olarak finansal tablolara yansıtılır. Ancak, kullanım hakkı varlığının defter değerinin sifıra inmiş olması ve kira yükümlülüğünün ölçümünde daha fazla azalmanın mevcut olması durumunda, kalan yeniden ölçüm tutarı kâr veya zarara yansıtılır.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kısa süreli kiralamarlar ve düşük değerli kiralamarlar

Şirket, bu kiralamarlarla ilişkili kira ödemelerini, kiralama süresi boyunca doğrusal olarak gider olarak finansal tablolara yansıtmıştır.

Finansman gelirleri ve finansman giderleri

Finansman gelirleri mevduat faiz gelirleri ve finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) kur farkı gelirlerini içerir. Faiz geliri, etkin faiz yöntemi kullanılarak tahakkuk esasına göre kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilir.

Finansman giderleri, banka kredilerinin faiz giderleri ve tahvillerin kupon ödemelerini içerir. Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin faiz oranı kullanılarak kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Ticari işlemlere ilişkin reeskont, vade farkı ve kur farkı gelir/giderleri, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderlerde muhasebeleştirilmektedir.

Vade farkı finansman gelir/giderleri vadeli alış ve satışlardan dolayı yüklenilen gelir/giderleri ifade eder. Bu çeşit gelir/giderler dönem içindeki vadeli alım ve satımlardan kaynaklanan finansman gelir ve gideri kabul edilir ve vade süresince esas faaliyetlerden diğer gelirlere ve giderlere dahil edilirler.

Pay başına kazanç/(kayıp)

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), dönem net karının/(zararının), dönem boyunca piyasada bulunan payların ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Şirket'in mal ve emtia satışı faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Netleştirme/mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli yasal hakkın bulunması, söz konusu varlık ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

2.7 Önemli muhasebe, değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Şirket geleceğe yönelik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Muhasebe tahminleri nadiren gerçekleşenlerle birebir aynı sonuçları vermektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık tarihi itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bankalar	117.628.435	133.825.470
- Vadeli mevduat - TL	100.796.889	26.077.962
- Vadesiz mevduat - TL	577.209	1.627.892
-Vadesiz mevduat yabancı para	16.254.337	106.119.616
Toplam	117.628.435	133.825.470

Vadeli mevduat hesabının vadesi 2 Ocak 2025 tarihli olup etkin yıllık ağırlıklı ortalama faiz oranı TL %44'dür. (31 Aralık 2023:Vadeli mevduatların vadeleri 2 Ocak 2024 tarihli olup etkin yıllık ağırlıklı ortalama faiz oranı TL %40'dır.)

31 Aralık 2024 itibarıyla nakit ve nakit benzerleri üzerinde herhangi bir blokaj bulunmamaktadır. (2023: Bulunmamaktadır)

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27'da açıklanmıştır.

DİPNOT 4 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	%	31 Aralık 2024	%	31 Aralık 2023
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan -özkaynak araçları:				
Yapı Kredi Portfoy Yönetimi A.Ş.	0,1	2.838.888	0,1	1.066.090
Ram Dış Ticaret A.Ş.	-	-	7,5	34.317.156
Düzyey Ticaret A.Ş.	-	-	1,1	12.282.322
Diğer		537.042		11.164
Toplam		3.375.930		47.676.732

DİPNOT 5 - FİNANSAL BORÇLANMALAR

31 Aralık tarihi itibarıyla borçlanmaların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli krediler	1.359.017.377	693.630.427
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları	139.383.227	165.303.821
Uzun vadeli çıkarılmış tahvillerin kısa vadeli kısımları	774.528.898	881.200.675
Kısa vadeli çıkarılmış tahviller	398.450.273	1.327.604.209
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	20.356.992	33.118.569
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	2.691.736.767	3.100.857.701
Uzun vadeli krediler	372.820.953	520.089.257
Uzun vadeli çıkarılmış tahviller	145.504.439	728.802.100
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	84.685.220	108.873.046
Toplam uzun vadeli finansal borçlanmalar	603.010.612	1.357.764.403
Toplam borçlanmalar	3.294.747.379	4.458.622.104



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Şirket'in 31.12.2024 tarihli finansal borçları için vermiş olduğu rehin veya ipoteği bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

Şirket'in kredileri teminatsız ve sabit faizlidir. 31 Aralık itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2024 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	26,78%	340.000.000	340.000.000
USD krediler	7,22%	17.900.000	653.527.554
EUR krediler	6,67%	10.384.480	504.873.050
Çıkarılmış tahviller ve bonolar (*)	39,73%	960.000.000	1.172.979.171
			2.671.379.775
Uzun vadeli finansal borçlar			
EUR Krediler	7,73%	12.500.000	300.267.697
USD krediler	8,74%	2.000.000	72.553.256
Çıkarılmış tahviller (*)	50,82%	230.000.000	145.504.439
			518.325.392

(*) Çıkarılmış tahvil ve bonolara ait kupon faizlerini içermektedir.

	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2023 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	24,58%	565.000.000	693.630.427
EUR krediler	8,52%	15.000.000	165.303.821
Çıkarılmış tahviller ve bonolar (*)	42,42%	1.180.000.000	2.208.804.884
			3.067.739.132
Uzun vadeli finansal borçlar			
EUR Krediler	8,62%	15.000.000	520.089.257
Çıkarılmış tahviller (*)	33,00%	620.000.000	728.802.100
			1.248.891.357

(*) Çıkarılmış tahvil ve bonolara ait kupon faizlerini içermektedir.

31 Aralık tarihi itibarıyla finansal borçların anapara ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Talep edildiğinde veya 1 yıl içinde ödenecekler	2.671.379.775	3.067.739.132
1-2 yıl içinde ödenecekler	518.325.392	1.248.891.357
	3.189.705.167	4.316.630.489

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

31 Aralık tarihi itibarıyla kira yükümlülüklerinin ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Talep edildiğinde veya 1 yıl içinde ödenecekler	20.356.992	33.118.569
1-2 yıl içinde ödenecekler	11.700.770	21.147.042
2-3 yıl içinde ödenecekler	10.597.131	13.941.140
3-4 yıl içinde ödenecekler	13.189.963	11.617.248
4-5 yıl içinde ödenecekler	16.878.548	13.892.976
5 yıldan uzun süre içinde ödenecekler	32.318.808	48.274.640
	105.042.212	141.991.615

Şirket'in finansman faaliyetlerinden kaynaklı nakit akış tablosu aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 Ocak açılış bakiyesi		
Nakit işlemler	4.458.622.104	5.970.595.503
Kullanılan kredi borçlarından nakit girişleri	3.096.848.502	5.419.758.466
Kredi borç geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışı	(2.976.253.875)	(5.016.558.807)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(70.543.136)	(53.433.702)
Faiz tahakkuku değişimi	(87.153.001)	63.985.503
Kur farkları değişimi	185.038.430	257.338.60
Yeni kiralama sözleşmeleri/sözleşme değişikliklerinin etkisi	13.228.133	171.495.615
Parasal kayıp/kazanç	(1.325.039.778)	(2.354.559.077)
31 Aralık kapanış bakiyesi	3.294.747.379	4.458.622.104

Banka kredi sözleşmesi hükümleri

Şirket, 9 Kasım 2022 tarihinde yabancı para kredi sözleşmesi imzalamıştır. Kredi,2 yıl içerisinde Net Finansal Borç/FAVÖK oranı üzerine taahhütler içermektedir.

DİPNOT 6 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

Ticari Alacaklar

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alıcılar	1.023.019.036	387.927.052
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 26)	23.569.560	1.559.618.528
Şüpheli alacak karşılığı	(17.173.485)	(13.873.283)
	1.029.415.111	1.933.672.297

Şüpheli ticari alacak karşılığının 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir: Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27'de verilmiştir.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	(13.873.283)	(6.548.505)
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	(7.564.588)	(9.898.952)
Parasal kayıp/kazanç	4.264.386	2.574.174
	(17.173.485)	(13.873.283)

Ticari Borçlar

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satıcılar	894.150.738	1.133.527.627
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 26)	7.969.842	144.152.543
	902.120.580	1.277.680.170

DİPNOT 7 - DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer alacak ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Diğer alacaklar	2.865.572	14.567.282
	2.865.572	14.567.282

Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen depozito ve teminatlar	68.085	98.300
	68.085	98.300

İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek vergi ve fonlar	14.206.676	46.011.567
Diğer	417.624	12.193
	14.624.300	46.023.760

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - STOKLAR

31 Aralık tarihi itibarıyla stokların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hammadde	428.661.995	429.525.547
Mamul	3.147.915.308	3.931.167.339
Ticari mallar	37.139.556	120.125.667
Diğer stoklar	3.992.327	3.488.449
Stok değer düşüklüğü	(17.302.993)	(41.989.950)
	3.600.406.193	4.442.317.052

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla stok değer düşüklüğü karşılığı 17.302.993 TL'dir. (31 Aralık 2023: 41.989.950).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki ipotek veya rehin bulunmamaktadır. (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki sigorta teminat tutarı 3.568.120.290 TL'dir. (31 Aralık 2023: 2.867.280.680 TL' dir.).

DİPNOT 9 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

31 Aralık tarihi itibarıyla peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler		
Gelecek aylara ait giderler	51.873.214	40.882.259
Stok alımı için verilen sipariş avansları	10.498.637	17.878.531
	62.371.851	58.760.790

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler		
Alınan sipariş avansları	71.747.282	59.903.466
	71.747.282	59.903.466



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maddi duran varlıkların 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
Maliyet					
Arsalar	53.006.595	-	-	2.675.667	55.682.262
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	226.564.353	64.250	(19.926)	48.551.560	275.160.237
Binalar	955.163.686	-	(510.249)	76.640.848	1.031.294.285
Makine tesis ve cihazlar	4.592.768.291	11.974.015	(107.303.783)	118.767.300	4.616.205.823
Taşıt araçları	21.756.318	6.969.681	-	407.854	29.133.853
Döşeme ve demirbaşlar	420.319.827	15.915.937	(2.328.053)	18.018.158	451.925.869
Özel maliyetler	246.313.940	-	-	610.109	246.924.049
Yapılmakta olan yatırımlar	12.585.842	298.035.721	-	(270.784.290)	39.837.273
	6.528.478.852	332.959.604	110.162.011	(5.112.794)	6.746.163.651

Birikmiş amortisman:

Yeraltı ve yerüstü düzenleri	85.251.034	9.502.941	(4.041)	-	94.749.934
Binalar	614.839.348	18.623.633	(510.249)	-	632.952.732
Makine tesis ve cihazlar	3.216.003.135	125.984.648	(91.580.669)	-	3.250.407.114
Taşıt araçları	11.831.092	1.389.696	-	-	13.220.788
Döşeme ve demirbaşlar	336.838.153	17.445.214	(2.248.615)	-	352.034.752
Özel maliyetler	222.105.759	6.063.342	-	-	228.169.101
	4.486.868.521	179.009.474	(94.343.574)	-	4.571.534.421

Net kayıtlı değer	2.041.610.331				2.174.629.230
--------------------------	----------------------	--	--	--	----------------------

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sabit kıymetler üzerindeki sigorta teminat tutarı 6.877.362.780 TL'dir (31 Aralık 2023: 5.493.815.760 TL).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maddi duran varlıkların 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
Maliyet:					
Arsalar	53.006.595	-	-	-	53.006.595
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	205.215.220	21.270.635	-	78.498	226.564.353
Binalar	818.476.922	134.633.850	(6.253.123)	8.306.037	955.163.686
Makine tesis ve cihazlar	4.442.207.378	197.438.792	(51.525.440)	4.647.561	4.592.768.291
Taşıt araçları	21.570.062	186.256	-	-	21.756.318
Döşeme ve demirbaşlar	449.914.540	15.354.664	(50.110.042)	5.160.665	420.319.827
Özel maliyetler	220.766.520	13.809.560	(795.071)	12.532.931	246.313.940
Yapılmakta olan yatırımlar	47.560.571	512.535	-	(35.487.264)	12.585.842
	6.258.717.808	383.206.292	(108.683.676)	(4.761.572)	6.528.478.852

Birikmiş amortisman:

Yeraltı ve yerüstü düzenleri	76.381.879	8.869.155	-	-	85.251.034
Binalar	605.385.312	17.366.768	(7.912.732)	-	614.839.348
Makine tesis ve cihazlar	3.143.925.401	125.813.587	(53.735.853)	-	3.216.003.135
Taşıt araçları	10.420.247	1.487.690	(76.845)	-	11.831.092
Döşeme ve demirbaşlar	372.839.437	17.443.547	(53.444.831)	-	336.838.153
Özel maliyetler	216.770.144	6.209.833	(874.218)	-	222.105.759
	4.425.722.420	177.190.580	(116.044.479)	-	4.486.868.521

Net kayıtlı değer	1.832.995.388				2.041.610.331
--------------------------	----------------------	--	--	--	----------------------

31 Aralık 2024 itibarıyla amortisman giderlerinin 156.940.745 TL'si (2023: 154.232. 552 TL) satılan malın maliyetinde, 20.099.365 TL'si (2023: 16.827.338 TL) genel yönetim giderlerinde, 1.969.364 TL'si (2023: 6.130.690 TL) araştırma ve geliştirme giderlerinde, 0 TL'si (2023: 0 TL) pazarlama satış ve dağıtım giderlerinde gösterilmiştir.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR ve KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içinde maddi olmayan duran varlıkları ve ilgili birikmiş itfa paylarında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

Maliyet:	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
Haklar	199.906.689	55.701.721	-	5.112.794	260.721.204
Diğer maddi olmayan	506.291	-	-	-	506.291
	200.412.980	55.701.721	-	5.112.794	261.227.495
İtfa payı:					
Haklar	95.976.116	22.181.215	-	-	118.157.331
Diğer maddi olmayan	25.309	29.752	-	-	55.061
	96.001.425	22.210.967	-	-	118.212.392
Net kayıtlı değer	104.411.555				143.015.103
Maliyet:	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
Haklar	145.784.025	49.378.903	-17.811	4.761.572	199.906.689
Diğer maddi olmayan	22.621	483.67	-	-	506.291
	145.806.646	49.862.573	-17.811	4.761.572	200.412.980
İtfa payı:					
Haklar	77.049.025	18.909.280	17.811	-	95.976.116
Diğer maddi olmayan	22.621	2.688	-	-	25.309
	77.071.646	18.911.968	17.811	-	96.001.425
Net kayıtlı değer	68.735.000				104.411.555

31 Aralık 2024 itibarıyla itfa giderlerinin tamamı olan 22.210.967 TL (2023: 18.911.968 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 6 Ekim 2017 tarihi itibarıyla verilen onay ile Şirket Ar-Ge Merkezi, 5746 sayılı kapsamında teşvik ve muafiyetlerden yararlanacak şekilde faaliyetlerine başlamıştır. 31 Aralık 2024 itibarıyla araştırma geliştirme gideri aktifleştirmesi olmamıştır. (2023: Bulunmamaktadır).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR ve KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

Kullanım hakkı varlıkları

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıkları aşağıdaki gibidir.

Maliyet:	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar (-)	31 Aralık 2024
Binalar	321.710.529	25.490.543	(3.844.505)	343.356.567
Motorlu araçlar	93.763.111	2.622.738	(10.058.416)	86.327.433
Döşeme ve demirbaşlar	34.874.759	1.254.152	(2.236.379)	33.892.532
	450.348.399	29.367.433	(16.139.300)	463.576.532

Birikmiş Amortisman:

Binalar	135.127.640	39.050.483	(3.428.272)	170.749.851
Motorlu araçlar	53.711.520	27.166.592	(9.780.472)	71.097.640
Döşeme ve demirbaşlar	26.822.279	4.263.865	(2.080.872)	29.005.272
	215.661.439	70.480.940	(15.289.616)	270.852.763

Net kayıtlı değer **234.686.960** **192.723.769**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıkları aşağıdaki gibidir.

Maliyet:	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar (-)	31 Aralık 2023
Binalar	179.888.246	141.822.283	-	321.710.529
Motorlu araçlar	62.082.066	31.681.045	-	93.763.111
Döşeme ve demirbaşlar	27.225.040	7.649.719	-	34.874.759
	269.195.352	181.153.047	-	450.348.399

Birikmiş Amortisman:

Binalar	74.302.260	60.825.380	-	135.127.640
Motorlu araçlar	35.436.640	18.274.880	-	53.711.520
Döşeme ve demirbaşlar	22.059.805	4.762.474	-	26.822.279
	131.798.705	83.862.734	-	215.661.439

Net kayıtlı değer **137.396.647** **234.686.960**

DİPNOT 12 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Şirket'in, yaptığı çeşitli yatırımları için indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri mevcuttur. Bu şekilde olan teşvikler, TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık tarihleri itibarıyla borç karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Karşılıklar		
Dava karşılıkları	6.009.619	8.647.003
Nakliye gider karşılığı	642.936	7.413.088
Satış gider karşılığı	5.612.386	1.177.282
Diğer yönetim giderleri karşılığı	3.821.071	1.024.837
Diğer karşılıklar	12.329.190	10.962.467
	28.415.202	29.224.677

Dava karşılıkların 31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dava karşılıkları		
Açılış bakiyesi	8.647.003	13.419.560
Yıl içinde ayrılan karşılıklar	20.519	502.583
Parasal kayıp kazanç	(2.657.903)	(5.275.140)
	6.009.619	8.647.003

DİPNOT 14 - TAAHHÜT VE ZORUNLULUKLAR

Şirket'in ilişkili tarafları, ana ortağı veya üçüncü kişiler adına ticari faaliyetleri kapsamında veya diğer amaçlarla verdikleri teminat, rehin, ipotek ve kefaletler (“TRİK”) detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dava karşılıkları		
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	862.532.617	593.086.546
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu toplam TRİK'lerin tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu teminen vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddesi kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	862.532.617	593.086.546

Şirket'in 462.532.617 TL tutarında muhtelif vergi dairesi alacağına ilişkin (Katma Değer Vergisi(“KDV”) iadesi alacağına) T. İhracat Kredi Bankası A.Ş. ve gümrük saymanlığı için kendi tüzel kişiliği adına verilen teminat mektupları bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 593.086.546TL tutarında teminat mektubu bulunmaktadır).

Şirket'in vermiş olduğu diğer TRİK'lerin özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2024 itibarıyla %27'dir (31 Aralık 2023: %18)

Şirket'in vermiş olduğu teminatların tamamı “TL” para birimi üzerinden olup, üçüncü şahıslar adına vermiş olduğu herhangi bir TRİK bulunmamaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Personele ödenecek ücretler	36.553.802	26.632.256
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	30.903.854	18.616.185
	67.457.656	45.248.441

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kullanılmayan izin karşılığı	10.002.831	15.603.937
	10.002.831	15.603.937

Çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalar

Kıdem tazminatı yükümlülüğü:

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde ayrılmaktadır. Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan. 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19 “Çalışanlara Sağlanan Faydalar” kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre ilgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, uzun vadeli yıllık %24,40 enflasyon ve %28,01 faiz oranı varsayımlarına göre yaklaşık %2,90 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2023: %0,55).

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan tam 46.655,43 TL tavan tutarı (1 Ocak 2023: tam 50.617,15TL) üzerinden hesaplanmaktadır.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığının, 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	92.538.239	111.876.033
Hizmet maliyeti	7.598.300	5.563.412
Faiz maliyeti	17.952.722	7.519.151
Dönem içinde ödenen	(59.147.260)	(34.391.190)
Aktüeryal kazanç	28.722.132	30.004.412
Parasal kayıp/kazanç	(32.143.194)	(28.033.579)
	55.520.939	92.538.239

DİPNOT 16 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer varlıklar ile yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

DİĞER DÖNEN VARLIKLAR:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden KDV	358.990.417	475.400.376
Gelir tahakkukları	4.868.684	11.286.433
İhracattan doğan KDV alacakları	4.019.225	3.989.738
Diğer	368.8	10.999.773
	368.247.126	501.676.320

DİĞER DURAN VARLIKLAR:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenen sabit kıymet avansı	4.292.640	227.147
	4.292.640	227.147

DİPNOT 17 - ÖZKAYNAKLAR

a) Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 136.000.000 TL olup, Her biri 1 Kuruş nominal değerde 13.600.000.000 adet nama yazılı toplam 13.600.000.000 adet paya bölünmüştür

(31 Aralık 2023: 1 Kuruş nominal değerde 13.600.000.000 adet nama yazılı toplam 13.600.000.000 adet pay).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 2022 tarihleri itibarıyla, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	%	31 Aralık 2024	%	31 Aralık 2023
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti.	49,84	67.788.852	-	-
Halka açık	40,60	55.217.844	41,41	56.312.844
Kagome Co. Ltd.	3,73	5.071.168	3,73	5.071.168
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	3,26	4.427.889	3,26	4.427.889
Sumitomo Corporation	1,53	2.077.983	1,53	2.077.983
Koç Holding A.Ş.	-	-	43,65	59.364.947
Diğer	1,04	1.416.264	6,42	8.745.169
Toplam Ödenmiş Sermaye	100,00	136.000.000	100,00	136.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları		2.815.913.086		3.257.583.444
Düzeltilmiş Sermaye		2.951.913.086		3.393.583.444

Şirket sermayesini temsil eden paylar arasında herhangi bir imtiyaz, hak, sınırlama bulunmamaktadır

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”) hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (“SPK”) 20 Ağustos 1992 tarih ve 454 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL olup, beheri kuruş nominal değerde 25.000.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 2.815.913.086 TL tutarındaki sermaye düzeltme farkları Şirket'in ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararına mahsup edilmemiş veya sermayeye eklenmemiş sermaye düzeltme farklarından oluşmaktadır (31 Aralık 2023: 3.257.583.444TL).

Özkaynaklar hesaplarında yer alan aşağıdaki kalemlerin nominal değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK uyarınca 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024 (TFRS)	Nominal Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	136.000.000	2.815.913.086	2.951.913.086
Paylara ilişkin primler	-	-	-
Yasal yedekler	119.908.083	764.704.078	884.612.161

31 Aralık 2024 (TFRS)	Nominal Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	136.000.000	3.989.871.533	4.125.871.533
Paylara ilişkin primler	10.107.809	267.083.948	277.191.757
Yasal yedekler	119.908.083	716.540.537	836.448.620

b) Paylara ilişkin primler

Sermaye arttırımına katılmayarak iptal edilen ortaklık paylarına ilişkin söz konusu primler nominal değerinin üzerinde borsada satışı yapılan hisseler üzerindeki olumlu farklardır. Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal tablolarında paylara ilişkin primleri 0 TL'dir (31 Aralık 2023: 191.183.280 TL).



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

c) Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler

Önceki dönemlerin karından kanun veya sözleşme kaynaklı zorunluluklar nedeniyle veya kar dağıtımı dışındaki belli amaçlar için ayrılmış yedeklerdir.

Bu yedekler, Şirket'in Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan kayıtlarındaki tutarlar üzerinden gösterilmekte olup, finansal tabloların TFRS'ye uygun olarak hazırlanmasında ortaya çıkan farklılıklar geçmiş yıllar karlarıyla ilişkilendirilmektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yasal yedekler	54.908.198	54.908.285
Özel fonlar	829.703.963	884.612.162
Toplam	884.612.161	939.520.447

Yasal Yedekler

TTK'nın 519 uncu maddesi uyarınca, yıllık ticari karın %5'i ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşınca kadar birinci tertip genel kanuni yedek akçe; pay sahiplerine %5 oranında kar payı ödendikten sonra kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u ise ikinci tertip genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmaktadır.

Söz konusu yedek akçeler Şirket'in ödenmiş sermayesinin yarısını aşmadığı sürece, sadece zararların kapatılmasında, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

Özel Fonlar

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun istisnalara ilişkin 5/1-e maddesine göre kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların % 75'lik kısmının kurumlar vergisinden istisna olduğu bu istisnanın satışın yapıldığı dönemde uygulanacağı ve satış kazancının istisnadan yararlanan kısmının satışın yapıldığı yılı izleyen beşinci yılın sonuna kadar pasifte özel bir fon hesabında tutulacağı öngörülmüştür.

d) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları):

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 92.805.661 TL tutarında kıdem tazminatı karşılığına ilişkin diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilen aktüeryal kayıptan (31 Aralık 2023: 71.264.062 TL tutarında aktüeryal kayıp) oluşmaktadır.

e) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

Finansal varlık yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançları:

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 0 TL (31 Aralık 2023: (125.205.788) TL) tutarında finansal varlıklara ilişkin yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançlarından oluşmaktadır.

Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplar:

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 251.382.110 TL. (31 Aralık 2023: 237.095.914 TL).

f) Kar payı dağıtımı

Şirket'in, kar payı dağıtımı bulunmamaktadır. (2023: Kar payı dağıtımı yoktur)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait satışlar ile satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yurtiçi satışlar	3.973.102.155	5.577.621.464
Yurtdışı satışlar	2.359.657.318	2.726.589.913
Hasılat	6.332.759.473	8.304.211.377
İlk madde ve malzeme giderleri	(3.193.967.827)	(4.649.245.445)
Genel üretim giderleri	(643.934.771)	(751.194.744)
Direkt işçilik giderleri	(390.389.139)	(375.558.578)
Amortisman giderleri	(165.288.494)	(164.938.994)
Satılan mamül maliyeti	(5.176.832.262)	(7.155.883.019)
Satılan ticari malın maliyeti	(216.082.741)	(248.730.314)
Diğer satışların maliyeti	(277.516.713)	(374.331.311)
Satışların maliyeti	(5.670.431.716)	(7.778.944.644)
Brüt kar	662.327.757	525.266.733

DİPNOT 19 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait araştırma geliştirme giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Araştırma geliştirme giderleri:		
Personel giderleri	(18.404.623)	(18.772.868)
Amortisman giderleri	(2.465.939)	(2.504.438)
Diğer	(3.208.680)	(1.750.815)
	(24.079.242)	(23.028.121)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait pazarlama, satış ve dağıtım giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri:		
Personel giderleri	(173.722.400)	(160.912.651)
Nakliye ve sigorta giderleri	(142.049.676)	(171.898.216)
Reklam giderleri	(59.676.240)	(78.534.322)
İhracat giderleri	(52.088.785)	(66.761.823)
Taşeronluk giderleri	(40.858.789)	(31.186.561)
Satış destek giderleri	(23.260.637)	(37.597.457)
Aksiyon, satış, teşvik ve gondol katılım bedelleri	-	(17.995.924)
Diğer	(35.912.516)	(48.592.454)
	(527.569.043)	(613.479.408)



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait genel yönetim giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Genel yönetim giderleri:		
Personel giderleri	(233.056.533)	(262.892.436)
Amortisman ve itfa payları	(103.946.948)	(112.521.850)
Kıdem tazminatı gideri	(55.816.335)	(42.085.277)
Bilgi teknolojileri giderleri	(42.380.197)	(51.852.065)
İdari giderler	(24.217.502)	(37.611.977)
Danışmanlık ve hukuk giderleri	(12.397.144)	(113.367.529)
Vergi ve harç giderleri	(9.974.858)	(17.959.249)
Ulaşım, seyahat giderleri	(9.424.503)	(15.670.641)
Tamir ve bakım giderleri	(2.874.195)	(6.476.682)
Diğer	(15.896.116)	(26.584.972)
	(509.984.331)	(687.022.678)

DİPNOT 20 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelir ve karlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler		
Ticari alacakların vade farkı gelirleri	444.382.167	582.365.532
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	73.643.792	340.675.181
Diğer	41.314.854	58.671.231
	559.340.813	981.711.944

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler		
Ticari borçların vade farkı giderleri	(202.226.925)	(222.602.745)
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri	(36.189.332)	(89.288.161)
Dava ve karşılık giderleri	(7.564.588)	(9.970.073)
Diğer	(5.057.192)	(34.755.083)
	(251.038.037)	(356.616.062)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelir ve karlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler		
Kira gelirleri	5.576.807	1.970.804
Sabit kıymet satış karı	2.097.558	4.542.185
Temettü gelirleri	-	7.928.526
	7.674.365	14.441.515

DİPNOT 22 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman gelirleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Mevduat faiz gelirleri	29.523.436	85.611.689
Kur farkı gelirleri	17.943.225	100.502.960
İhracat döviz dönüşüm teşvik gelirleri	7.108.139	-
	54.574.800	186.114.649

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman giderleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Tahvil faiz gideri	(696.840.753)	(819.429.460)
Banka kredileri faiz giderleri	(250.490.854)	(283.836.396)
Kur farkı giderleri	(117.625.606)	(54.050.626)
Kira yükümlülükleri faiz giderleri	(29.808.437)	(28.591.661)
Diğer	(46.160.262)	(82.674.097)
	(1.140.925.912)	(1.268.582.240)



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI / (KAYIPLARI)’NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait genel yönetim giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

Parasal Olmayan Kalemler	31 Aralık 2024
Finansal Durum Tablosu Kalemleri	23.356.236
Stoklar	981.314.053
Verilen avanslar	2.540.533
İştirakler	136.156
Maddi duran varlıklar	750.093.109
Maddi olmayan duran varlıklar	15.046.966
Kullanım hakkı varlıkları	36.386.849
Alınan avanslar	(2.515.920)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(50.315.721)
Ödenmiş sermaye	(1.043.114.578)
Gerçeğe uygun değer değişimi	76.817.510
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	11.433.255
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(288.788.383)
Geçmiş Yıllar Kârları/Zararları	(465.977.594)
Kar veya Zarar Tablosu Kalemleri	813.866.906
Hasılat	(788.250.330)
Satışların maliyeti	1.271.429.981
Pazarlama giderleri	77.437.115
Genel yönetim giderleri	156.121.972
Araştırma giderleri	5.466.703
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	(73.070.775)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	26.414.554
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	(9.085.753)
Finansman gelirleri	(7.896.161)
Finansman giderleri	155.299.600
NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI	837.223.142

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	1 Ocak -31 Aralık 2024	1 Ocak -31 Aralık 2023
Ertelenen vergi gideri	(72.911.799)	49.633.170
Cari dönem vergi gideri	-	(43.846.155)
Diğer	-	(41.413.410)
Toplam vergi gideri	(72.911.799)	(35.626.395)
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari vergi (varlığı)/ yükümlülüğü		
Peşin ödenen vergi ve fonlar (-)	-	(60.958.984)
Cari kurumlar vergisi karşılığı	-	34.544.323
	-	(26.414.661)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Kurumlar Vergisi

Şirket, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Şirket’in cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

5520 sayılı ve 13 Haziran 2006 tarihli Kurumlar Vergisi Kanunu 21 Haziran 2006 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu’nun pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. 7456 Sayılı “6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifisi için Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun”un 21 inci maddesi ile kurumlar vergisi oranı %25 olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda, 2024 yılı kazançlarına uygulanan kurumlar vergisi oranı 2024 yılı için %25’dir (2023: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Zararlar Kanun’da öngörülen şartların sağlanması koşuluyla gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi, hesap döneminin kapandığı ayı izleyen dördüncü ayın son gününün akşamına kadar beyan edilir ve aynı sürede ödenir.

Gelir Vergisi Stopajı

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye’de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü olup, bu stopaj yükümlülüğü temettü ödemesinin yapıldığı dönemde tahakkuk edilir. Türkiye’de bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemeleri 22 Aralık 2021 tarihine kadar %15 oranında stopaja tabii idi. Ancak, 22 Aralık 2021 tarihli ve 31697 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 4936 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı uyarınca 193 numaralı Gelir Vergisi Kanunu ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun kar payı dağıtımına ilişkin hükümlerinde düzenleme yapılmış olup, %15 olan stopaj oranı %10’a indirilmiştir.

Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur. Geçmiş yıllar karlarının sermayeye eklenmesi, kar dağıtımı sayılmamaktadır, dolayısıyla stopaj vergisine tabi değildir.

24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 oranında vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Bu tarihten sonra yapılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

İzmir Torbalı Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 3 Mayıs 2018 tarih 136922 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Bursa Karacabey Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 24 Nisan 2018 tarih 136771 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti uygulanmaktadır.

Bursa Mustafakemalpaşa Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 26 Mart 2020 tarih 509964 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Bursa Karacabey Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 11 Mart 2021 tarih 521238 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

İzmir Torbalı Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 10 Mart 2021 tarih 521171 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Ertelenmiş Vergi:

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

31 Aralık tarihi itibarıyla toplam geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri / (varlıkları):	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	(83.570.690)	(84.121.928)
Maddi ve maddi olmayan varlıkların kayıtlı değerleri ile	(42.699.982)	(21.879.136)
Kullanım hakkı varlıkları - yükümlülükleri, net	(25.932.260)	(23.173.836)
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	13.880.235	23.134.560
Vade farkı	5.283.746	48.272.893
Kullanılmayan izin karşılığı	2.500.708	3.900.983
Dava giderleri karşılığı	1.502.405	2.161.751
Satış gider karşılığı	1.403.097	294.321
Diğer	20.996.743	5.796.368
	(106.635.998)	(45.614.024)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık tarihi itibarıyla sona eren yıl içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/ pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

Ertelenmiş vergi varlığı hareketleri:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	(45.614.024)	(160.113.179)
Ertelenen vergi geliri	(72.911.799)	49.633.170
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilen	11.889.825	64.865.985
	(106.635.998)	(45.614.024)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Vergi giderinin mutabakatı:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sürdürülen faaliyetlerden dönem karı	(332.455.688)	(88.892.259)
Efektif vergi oranı	25%	20%
Cari dönem vergi gideri	83.113.922	17.778.452
- Vergiden indirilmeyen giderlerin vergi etkisi	(72.480.188)	(17.038.421)
- Devlet teşvik ve yardımlarının vergi etkisi	-	11.208.686
- Üzerinden ertelenmiş vergi ayrılmayan geçmiş yıl zararları	(114.457.879)	-
- Parasal kayıp/kazanç	22.196.073	(52.294.030)
- Diğer	8.716.273	4.718.918
	(72.911.799)	(35.626.395)

Yatırım teşvik belgelerinden, üretim ve ihracat kazançlarından kaynaklı vergi indirimleri sağlanmış olup, Şirket'in efektif vergi oranı %20 (2023 : %20) olarak dikkate alınmıştır.

DİPNOT 25 - PAY BAŞINA KAZANÇ

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda ana şirketlerin paydaşlarına ait adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç/(kayıp) hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sürdürülen faaliyet dönem net karı	(405.367.487)	(124.518.654)
Dönem boyunca mevcut olan payların ortalama sayısı	136.000.000	136.000.000
Sürdürülen faaliyetlerden adi ve seyreltilmiş pay başına kayıp	-2,98	-0,92
Pay başına kayıp	(2,98)	(0,92)



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

i) 31 Aralık tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan alacak ve borçlar:

a) Banka mevduatları:

Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vadesiz Mevduatlar	-	107.456.537
	-	107.456.537

b) İlişkili taraflardan ticari alacaklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd Şti	22.565.331	-
Tat Bakliyat San.ve Tic.A.Ş.	798.504	-
Tatlog Lojistik Hizmetleri A.Ş.	205.725	-
Düzy Tüketim Malları Sanayi Pazarlama Ve Ticaret A.Ş.	-	1.459.285.423
Ram Dış Ticaret A.Ş.	-	100.135.150
Diğer	-	197.955
	23.569.560	1.559.618.528

c) İlişkili taraflara borçlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Tatlog Lojistik Hizmetleri A.Ş.	7.077.292	-
Temel Ticaret Yatırım A.Ş.	892.55	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	-	68.325.967
Yapı Kredi Bankası A.Ş.	-	30.505.865
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	22.992.416
Koç Sistem A.Ş.	-	12.977.600
Otokoç Otomotiv Tic.ve San.A.Ş.	-	2.704.852
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	1.649.441
Ram Dış Ticaret A.Ş.	-	1.221.137
Ark İnşaat San ve Tic. A.Ş.	-	609.849
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	497.483
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı	-	281.233
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	-	455.006
Diğer	-	1.931.694
	7.969.842	144.152.543

Diğer borçlar

Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd Şti	60.796.889	-
Koç Holding A.Ş.	-	66.526.596
Toplam ticari ve diğer borçlar	68.766.731	210.679.139

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI(Devamı)

Kira yükümlülükleri	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic.Ltd.Şti	467.911	-
Otokoç Otomotiv Tic.ve San.A.Ş.	-	29.040.183
Toplam kira yükümlülükleri	467.911	29.040.183

iii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar:

a) İlişkili taraflara yapılan net satışlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd Şti	497.880.668	-
Tat Bakliyat San.ve Tic.A.Ş.	60.695.371	-
Düzy Tüketim Malları Sanayi Pazarlama Ve Ticaret A.Ş.	-	4.988.840.527
Ram Dış Ticaret A.Ş.	-	701.281.642
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	-	2.583.934
	558.576.039	5.692.706.103

b) İlişkili taraflardan yapılan ürün alımları:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd Şti	83.697.799	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	-	169.812.008
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	-	112.814.011
Opet Petrolcülük A.Ş.	-	17.115.538
Ark İnşaat San ve Tic. A.Ş.	-	12.440.225
Koç Sistem A.Ş.	-	10.081.619
Opet Fuchs Madeni Yağ San.ve Tic. A.Ş.	-	87.192
Diğer	-	156.429
	83.697.799	322.507.022

c) İlişkili taraflardan yapılan hizmet alımları:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Tatlog Lojistik Hizmetleri A.Ş.	9.289.651	-
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	-	10.708.706
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd Şti	-	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	-	259.503.311
Koç Holding A.Ş.	-	109.241.122
Düzy Tüketim Malları Sanayi Pazarlama Ve Ticaret A.Ş.	-	55.652.399
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	46.798.518
Koç Sistem A.Ş.	-	46.739.562
Ram Dış Ticaret A.Ş.	-	31.853.685
Otokoç Otomotiv Tic.ve San.A.Ş.	-	23.991.991
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	12.386.361
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	9.894.468
Diğer	-	11.444.593
	9.289.651	618.214.716



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

iii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile ilgili finansman gelirleri ve giderleri:

a) Faiz geliri:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	-	129.891
	-	129.891

b) Faiz gideri:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	-	6.845.486
	-	-

iv) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile ilgili diğer gelir ve giderler:

a) Yapılan kira ödemeleri:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	7.884.157	14.405.851
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd Şti	747.898	-
Otokoç Otomotiv Tic.Ve San.A.Ş.	-	6.946.630
	8.632.055	21.352.481

b) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline yapılan ödemeler:

Tat Gıda'nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren 12 aylık hesap döneminde; Tat Gıda'nın üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 162.411.964 TL'dir (31 Aralık 2023: 104.196.177TL). Ödemelerin tamamı kısa vadeli nitelikte olup ayrılma ödemesi içermemektedir.

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye riski yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir. Şirket'in sermaye riski Dipnot 6'da açıklanan kısa ve uzun vadeli finansal borçlar, Dipnot 4'te açıklanan nakit ve nakit benzerleri ile Dipnot 18'de açıklanan özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket sermayeyi hissedarlara iade edebilir. yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Endüstrideki diğer firmalarla tutarlı olmak üzere sermayeyi kaldıraç oranına göre inceler. Söz konusu rasyo net borcun toplam özkaynaklara bölünmesi ile hesaplanır. Net borç ise toplam kredilerden (cari ve cari olmayan kredilerin bilançoda gösterildiği gibi dahil edilmesiyle) nakit ve nakit benzerlerinin çıkarılması suretiyle elde edilir.

31 Aralık tarihi itibarıyla borçların özkaynaklara oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam Finansal Borçlar (Dipnot 6)	3.294.747.379	4.458.622.105
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri (Dipnot 4)	(117.628.435)	(133.825.470)
Net Borç	3.177.118.944	4.324.796.635
Toplam Özkaynaklar	3.086.969.989	3.402.959.484
Net Borç/Özkaynaklar	1,0292	1,2709

b) Finansal Risk Faktörleri:

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Şirket, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Şirket'in hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır. değerlendirilir ve Şirket'in operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

Şirket'in finansal risk politikaları ve kredi risk yönetim uygulamalarında önceki dönemlere göre önemli bir değişiklik olmamıştır.

b.1) Kredi riski yönetimi

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve Şirket tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, ilişkili taraflardan alacaklar dışında çeşitli sektör ve coğrafi alanlara dağılmış müşterileri kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024			Ticari Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	Türev Varlıklar
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	23.569.560	1.005.845.551	-	2.933.657	117.628.435	-
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	132.663.589	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri		620.057.461		2.933.657	117.628.435	
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların	23.569.560	385.788.090	-	-	-	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	53.412.055	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	17.173.485	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(17.173.485)	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

31 Aralık 2023			Ticari Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	Türev Varlıklar
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	1.559.618.528	374.053.769	-	14.665.582	133.825.470	-
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	1.804.785	41.473.312	-	14.665.582	133.825.470	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.122.942.614	186.924.980				
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların	436.675.914	187.128.789	-	-	-	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	1.804.785	11.083.355	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	13.873.283	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(13.873.283)	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Diğer	31 Aralık 2024
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	178.151.747	-	-	-	Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	65.700.330	-	-	-	Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	165.505.573	-	-	-	Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş
Toplam vadesi geçen alacaklar	409.357.650	-	-	-	

31 Aralık 2023	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Diğer	31 Aralık 2023
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	345.815.713	-	-	-	Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	266.649.608	-	-	-	Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	11.339.382	-	-	-	Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş
Toplam vadesi geçen alacaklar	623.804.703	-	-	-	

31 Aralık tarihleri itibarıyla, vadesi geçmiş ticari alacaklardan karşılık ayrılmamış olanlara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	2024 Nominal Değeri	2023 Nominal Değeri
Alınan teminatlar	53.412.055	12.888.140

b.2) Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk Şirket yönetim kuruluna aittir. Yönetim Kurulu, Şirket Yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Şirket, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablo, Şirket'in türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	3.189.705.167	3.419.614.060	670.000.000	2.001.379.775	748.234.285	-
Ticari borçlar	894.150.738	894.150.738	894.150.738	-	-	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	7.969.842	7.969.842	7.969.842	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev araçlar borçlar	-	-	-	-	-	-
Toplam yükümlülük	4.091.825.747	4.321.734.640	1.572.120.580	2.001.379.775	748.234.285	-

31 Aralık 2023

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	4.316.630.489	4.432.308.066	-	2.397.301.943	2.035.006.123	-
Ticari borçlar	1.133.527.627	1.133.527.627	1.133.527.627	-	-	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	144.152.543	144.152.543	144.152.543	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev araçlar borçlar	-	-	-	-	-	-
Toplam yükümlülük	5.594.310.659	5.709.988.236	1.277.680.170	2.397.301.943	2.035.006.123	-

b.3) Piyasa riski yönetimi

Şirket'in faaliyetleri, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Şirket çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır. Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir.

Cari yılda Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.4) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Kur riski, onaylanmış politikalara dayalı olarak yapılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri ile yönetilmektedir.

Şirket'in yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1.Ticari alacaklar	212.189.896	2.011.712	3.796.542	39.486
2.a Parasal finansal varlıklar	16.257.594	108.508	332.782	4.621
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	228.447.490	2.120.220	4.129.324	44.107
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	-	-	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	228.447.490	2.120.220	4.129.323	44.107
10. Ticari borçlar	81.501.117	1.644.859	631.484	2.823
11. Finansal yükümlülükler	1.567.046.915	20.266.010	23.117.218	-
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	562.756	15.922	-	-
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	20.080.416	568.145	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	1.669.191.204	22.494.936	23.748.702	2.823
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	1.176.900	33.299	-	-
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	1.176.900	33.299	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	1.670.368.104	22.528.235	23.748.702	2.823
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	(1.441.920.614)	(20.408.015)	(19.619.379)	41.284
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(1.421.840.198)	(19.839.870)	(19.619.379)	41.284
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı	-	-	-	-



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	700.276.192	4.914.304	10.448.797	-
2.a Parasal finansal varlıklar	107.294.861	27.652	2.256.430	-
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	807.571.053	4.941.956	12.705.227	-
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	-	-	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	807.571.053	4.941.956	12.705.227	-
10. Ticari borçlar	85.412.516	899.655	999.815	-
11. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	809.732	19.017	-	-
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	71.956.866	1.693.000	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	158.179.114	2.611.672	999.815	-
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	714.002.177	-	15.154.577	-
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	1.693.403	39.771	-	-
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	715.695.580	39.771	15.154.577	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	873.874.694	2.651.443	16.154.392	-
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	(66.303.641)	2.290.513	(3.449.165)	-
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu	-	-	-	-
(1+2a+6a-10-12a-12b-14-15-16b)	5.653.225	3.983.513	(3.449.165)	-
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı	-	-	-	-

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksı belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Kur riskine duyarlılık

Şirket, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Şirket'in ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Şirket içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zarar ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

31 Aralık 2024 Kar / Zarar		
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
	ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde	
1 - ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	144.259.360	(144.259.360)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki	144.259.360	(144.259.360)
	Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde	
4 - Avro net varlık / yükümlülük	144.408.039	(144.408.039)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki	144.408.039	(144.408.039)
	İngiliz Sterlini'nin TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde	
7 - İngiliz Sterlini net varlık / yükümlülük	366.914	-366.914
8 - İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	-	-
9 - İngiliz Sterlini net etki	366.914	-366.914
TOPLAM	289.034.313	(289.034.313)

31 Aralık 2023 Kar / Zarar		
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
	ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde	
1 - ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	19.470.542	19.470.542
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki	19.470.542	19.470.542
	Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde	
4 - Avro net varlık / yükümlülük	(32.442.757)	(32.442.757)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki	(32.442.757)	(32.442.757)
	İngiliz Sterlini'nin TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde	
7 - İngiliz Sterlini net varlık / yükümlülük	-	-
8 - İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	-	-
9 - İngiliz Sterlini net etki	-	-
TOPLAM	(12.972.215)	12.972.215



TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Faiz oranı riski yönetimi

Şirket’in sabit faiz oranları üzerinden borçlanması, Şirket’i faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır.

Faize duyarlı finansal araçlar aşağıdaki gibidir:

	Faiz Pozisyonu Tablosu	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit Faizli Araçlar		
Finansal Varlıklar	100.796.889	26.077.962
Finansal Yükümlülükler	3.294.747.379	4.458.622.104

DİPNOT 28 - YÜKSEK OLASILIKLI TAHMİNİ İŞLEM KUR RİSKİNE YÖNELİK RİSKDEN KORUNMA MUHASEBESİ

Şirket, yapmış olduğu anlaşmalar ve kurumsal bütçe kapsamında ilerki tarihlerde gerçekleştirmesi yüksek olasılıklı yabancı para satış tutarlarından kaynaklanan kur risklerine karşı aynı para biriminde borçlanarak bilanço üzerinde kur riskinden korunma sağlamaktadır.

Bu bağlamda, riskten korunma muhasebesine konu olan ve riskten korunma aracı olarak belirlenen yabancı para borçlanmaların geri ödemeleri, birbirine yakın tarihlerde gerçekleştirilecek ve riskten korunma muhasebesi kapsamında riskten korunma olarak belirlenen yabancı para satış nakit akışlarıyla yapılmaktadır.

Şirket, belirlemiş olduğu kur riski yönetim stratejisi kapsamında, gerçekleştirme olasılığı yüksek tahmini işlem nakit akış riski kur riski bileşeninden korunma amacıyla riskten korunma muhasebesi uygulamakta ve riskten korunma aracı üzerinde oluşmuş, etkinliği matematiksel olarak TFRS 9’a uygun şekilde kanıtlanmış ve henüz realize edimemiş döviz kuru dalgalanmalarını gelir tablosundan çekerek kapsamlı gelir tablosuna park etmekte ve daha sağlıklı gelir tablosu sunumunu amaçlamaktadır.

Şirket, kurmuş olduğu riskten korunma muhasebesi kapsamında %100 riskten korunma rasyosu ve %80 ila %150 arasında riskten korunma etkinliği sürdürmeye özen göstermekte olup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla riskten korunma etkinliği aralığı %129,115 olarak hesaplanmıştır. (31 Aralık 2023:%82,7-149,9)

USD	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Riskten korunma kalem bugünkü değeri (cari kısım)	3.953.684	-
Riskten korunma kalem bugünkü değeri (cari olmayan kısım)	8.546.882	25.206.776
Riskten korunma aracı bugünkü değer (cari kısım)	2.500.000	-
Riskten korunma aracı bugünkü değer (cari olmayan kısım)	10.000.000	21.656.850
TRY	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Riskten korunma kalem üzerindeki kümülatif kur farkı (cari kısım)	64.655.634	-
Riskten korunma kalem üzerindeki kümülatif kur farkı (cari olmayan kısım)	138.699.964	305.111.060
Riskten korunma aracı üzerindeki kümülatif kur farkı (cari kısım)	42.327.063	-
Riskten korunma aracı üzerindeki kümülatif kur farkı (cari olmayan kısım)	161.019.625	269.050.627
Riskten korunma etkinliği oranı	100%	82,7%-149,9%

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değerleri

	Defter Değeri		Gerçeğe uygun değer	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	117.628.435	133.825.470	117.628.435	133.825.470
Ticari alacaklar	1.005.845.551	374.053.769	1.005.845.551	374.053.769
İlişkili taraflardan alacaklar	23.569.560	1.559.618.528	23.569.560	1.559.618.528
Diğer finansal varlıklar	3.375.930	47.676.732	3.375.930	47.676.732
Finansal yükümlülükler				
Finansal borçlar	3.294.747.379	4.458.622.104	3.294.747.379	4.458.622.104
Ticari borçlar	894.150.738	1.133.527.627	894.150.738	1.133.527.627
İlişkili taraflara borçlar	7.969.842	144.152.543	7.969.842	144.152.543

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metotları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler. Şirket’in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve kredilerin kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Banka kredileri ve tahviller iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir. Kredi ve tahvillerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değere yaklaştığı düşünülmektedir.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

1) Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.

2) İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da endirek olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.

3) Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.



TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Finansal varlıklar	-	-	-
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan -öz kaynak araçları	-	-	3.375.930
Türev varlıklar	-	-	-
Toplam	-	-	3.375.930
Finansal yükümlülükler	-	-	-
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan -öz kaynak araçları	-	-	-
Toplam	-	-	-

31 Aralık 2023	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Finansal varlıklar	-	-	-
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan -öz kaynak araçları	-	-	47.676.732
Türev varlıklar	-	-	-
Toplam	-	-	47.676.732
Finansal yükümlülükler	-	-	-
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan -öz kaynak araçları	-	-	-
Toplam	-	-	-

DİPNOT 30 - BAĞIMSIZ DENETÇİ YA DA BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLERİN AÇIKLANMASI

	31 Aralık 2024 Şirket Bağımsız Denetim Firması	31 Aralık 2023 Şirket Bağımsız Denetim Firması
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	-	-
-Yasal ve ihtiyari bağımsız denetim hizmetleri (ara dönemler dahil)	2.240.000	920.416
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	1.600.000	815.741
Toplam	3.840.000	1.736.157

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlaraksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

a)Yönetim Kurulu'nun 9 Ağustos 2024 tarihli ve 2024/1 sayılı toplantısında alınan kararla Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin 250.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içinde 136.000.000 TL çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden (bedelli) karşılanmak suretiyle %80 oranında 108.800.000 TL arttırılmıştır. 108.800.000 TL'nin 17 Ocak 2025 tarihinde ilgili hesaplardan Şirket sermaye hesabına aktarılmıştır.

b)Yönetim Kurulu'nun 20 Şubat 2025 tarihli ve 2025/05 sayılı toplantısında alınan kararla Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin kayıtlı sermayesi 2.000.000.000 TL'dir. İşbu sermaye, beheri 1 Kr (Bir Kuruş) nominal değerde olmak üzere 200.000.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirketin çıkarılmış sermayesi 244.800.000 TL'dir. Bu sermaye beheri 1 Kr (Bir Kuruş) nominal değerde ve tamamı nama yazılı 24.480.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirketin 244.8000.000 TL'lik çıkarılmış sermayesinin tamamı ortaklarca muvazaadan arf olarak taahhüt edilmiş ve ödenmiştir.

c)Yurtiçinde halka arz edilmeksizin tahsisli satış ve/veya nitelikli yatırımcıya satış yöntemleriyle satılmak üzere, 1 yıllık dönem içerisinde bir veya birden fazla seferde gerçekleştirilecek toplam 2.000.000.000 Türk Lirası tutarına kadar tahvil ve/veya finansman bonusu ihraç edilmesine ilişkin ihraç belgesi, Sermaye Piyasa Kurulu'nun 20 Şubat 2025 tarih ve 10/354 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

d)Türkiye'de, 2 Ağustos 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan yasalarla Yurtiçi Asgari Kurumlar Vergisi yürürlüğe girmiştir. Düzenleme, 2025 yılı vergilendirme dönemi kurum kazançlarına uygulanacaktır. Kurumlar, 01 Ocak 2025 tarihinden geçerli olmak üzere elde ettikleri kazançları üzerinden uygulamaya başlayacağı için, 31 Aralık 2024 tarihli finansallarda cari dönem vergi gideri üzerinde etkisi olmayacaktır.



BİZİMLE İLETİŞİME GEÇİN



GENEL MÜDÜRLÜK

Taşdelen Mahallesi. Sırrı Çelik
Bulvarı No:7 34788 Çekmeköy /
İstanbul



0216 430 00 00



www.tatgida.com.tr



www.tat.com.tr



İŞLETMELERİMİZ

Tat Mustafakemalpaşa İşletmesi Vehbi Koç
Bulvarı, Tatkavaklı Mahallesi, No:10 16500
Mustafakemalpaşa / Bursa



0224 618 06 00

Tat Karacabey İşletmesi Tavşanlı mahallesi
Camandıra Mevkii No:7/1 16700
Karacabey/ Bursa



0224 676 15 64

Tat Torbalı İşletmesi Subaşı Mahallesi 219.
Sokak No: 1 Torbalı / İzmir



0232 868 53 83



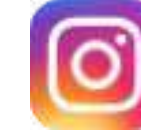
DİJİTAL TAT DÜNYASI



YouTube



tat_ailesi



tatsoslar



tatailesi



tatailesi

