



SÖKTAŞ TEKSTİL
SANAYİ ve TİCARET A.Ş.



Seri II No:14.1 Sayılı Tebliğe İstinaden Hazırlanmış
1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait
Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

– 10.03.2025 –

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN DENETÇİ RAPORU

**Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin
Genel Kurulu'na**

Görüş

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Maslak,Eski Büyükdere Cad.
No.14 Kat :10
34396 Sarıyer /İstanbul,Turkey

T + 90 212 373 00 00
F + 90 212 291 77 97
www.grantthornton.com.tr

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Erdinç Çetinkaya'dır.

EREN Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of Grant Thornton International



Erdinç Çetinkaya
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2025

İÇİNDEKİLER

A.Kurumsal Bilgiler.....	3-11
B. Sektörel Gelişmeler, Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetler	11-14
C.Yatırımlar.....	14
D.İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları.....	15
E.Temel Göstergeler.....	16-17
F.Diğer Bilgiler.....	18
G.Özet Finansal Veriler ve Rasyo Analizleri.....	22
H. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı.....	23-24
I. Sürdürülebilirlik.....	24-26

A. Kurumsal Bilgiler

A.1. Genel Bilgiler

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”) 1971 yılında Söke, Aydın’da kurulmuş olup 19 Ocak 2011 tarihinde gerçekleşen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı’nda Türkiye’deki kumaş üretim ve tarım-süt hayvancılığı faaliyetlerini kısmi bölünme yoluyla ayırmıştır. Bu tarihten sonraki ana faaliyet konusu iştirak yatırım ve yönetimi ile ipliklerin aktarılması, bükülmesi, gazelenmesi ve ticareti olarak devam etmektedir. Kısmi bölünme sonrası oluşan şirketlerin kuruluş ve tescil işlemleri 31 Ocak 2011 tarihinde tamamlanmış olup Türkiye’deki kumaş üretim faaliyetlerini Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Söktaş Dokuma”), tarım ve süt hayvancılığı faaliyetlerini ise Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. (“Efeler Çiftliği”) 1 Şubat 2011 tarihinden itibaren sürdürmeye başlamışlardır.

İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü’nde 152629 sicil numarasıyla kayıtlı bulunan Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile tüm aktif ve pasiflerinin bir bütün halinde “Kolaylaştırılmış Şekilde Birleşme” yöntemi uygulanarak Söktaş Tekstil A.Ş. bünyesinde birleşmesi işlemi 31.12.2018 tarihinde Söke ve İzmir Ticaret Sicil Müdürlükleri tarafından tescil edilmiştir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu’na (“SPK”) kayıtlı olup hisseleri, Borsa İstanbul A.Ş.’de (“BİST”) işlem görmektedir. Şirket’in ana ortağı Kayhan Ailesi’dir.

A.2. Merkez, Şubeler

Şirket üretim faaliyetlerini Söke, Aydın’daki tesislerinde sürdürmektedir. Şirket’in ticaret sicil numarası 958 olup Şirket’in kayıtlı merkez ofis adresi aşağıdaki gibidir:

Cumhuriyet Mahallesi, Akeller Caddesi No:109, Söke / Aydın

Şirketin İtalya Biella’da, Atatürk Havalimanı Serbest Bölgesi’nde, İstanbul’da ve İzmir’de olmak üzere dört şubesi bulunmaktadır.

A.3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

	31 Aralık 2023 (TL)	31 Aralık 2024 (TL)
Kayıtlı Sermaye Tavanı	350.000.000	1.000.000.000
Çıkarılmış sermaye	222.000.000	222.000.000

Grup	Hissedar	31 Aralık 2023		31 Aralık 2024	
		Hisse (%)	TL	Hisse (%)	TL
B	Kayhan Holding A.Ş.	23,94	53.138.904	23,94	53.138.904
A-B	E. Hilmi Kayhan	8,98	19.936.945	8,98	19.936.945
A-B	Muharrem H. Kayhan	7,11	15.781.468	7,11	15.781.468
A-B	Diğer	59,97	133.142.683	59,97	133.142.683
	Toplam	100,00	222.000.000	100,00	222.000.000

A.4. Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in bağlı ortaklıkları ("bağlı ortaklıklar") ve iştirakleri (bundan sonra toplu olarak "Grup" ya da "Söktaş" olarak adlandırılacaktır) aşağıda gösterilmiştir:

Şirket	Faaliyet Gösterdiği Ülke	Faaliyet Konusu	Faaliyet Bölümü	İştirak Oranı (%) (31.12.2024)
Efeler Çiftliği ¹	Türkiye	Süt Hayvancılığı	Süt Hayvancılığı	--
Söktaş Pazarlama	Türkiye	Pazarlama	Tekstil	100
Söktaş USA Inc.	Amerika	Pazarlama	Tekstil	100
Fabula Tekstil ²	Türkiye	Üst Kalite ve Kişiyeye Özel Gömlek Üretimi	Tekstil	40

(1) Efeler Çiftliği, Şirket ve İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. Tarım Hayvancılık ve Teknoloji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ("Fon") arasında 13.10.2020 tarihinde imzalanan Sermaye Taahhüdü ve Hissedarlar Sözleşmesi çerçevesinde; Şirket'in yeni pay alma haklarının kısıtlanması suretiyle Efeler Çiftliği'nin 82.000.000 TL tutarındaki ödenmiş sermayesinin, 15.619.048 TL tutarında artırılarak 97.619.048 TL'ye çıkarılması Efeler Çiftliği'nin Olağanüstü Genel Kurulu'nda 20.10.2020 tarihinde onaylanmış ve alınan Genel Kurul kararı Aydın Ticaret Sicili Müdürlüğü'nde tescil olmuştur. Yapılan işlem neticesinde; 16.780.952 TL tutarındaki kısmi emisyon primi, 15.619.048 TL tutarındaki kısmi sermaye olmak üzere Fon tarafından toplam 32.400.000,00 TL "Katılım Bedeli" 20.10.2020 tarihinde Efeler Çiftliği'ne ödenmiş ve 20.10.2020 tarihi itibarıyla Fon, Efeler Çiftliği sermayesinin toplam %16'sını temsil eden payların sahibi olmuştur. Sermaye artışı sonrasında Efeler Çiftliği'ndeki pay oranı %84 olmuştur. Fon ile 15.03.2024 tarihinde imzalanan sözleşme gereğince, Fon'un Efeler Çiftliği sermayesindeki %16 payı 33.600.000 TL bedelle Şirket tarafından satın alınarak Efeler Çiftliği'ndeki ortaklık oranı %100'e ulaşmıştır.

6.12.2024 tarihinde, Şirket ile Altınmarka Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında, Efeler Çiftliği'nde sahip olunan payların tamamının toplam 17.500.000 ABD Doları (on yedi milyon beş yüz bin ABD Doları) tutarındaki satış bedeli karşılığında, tüm hak ve yükümlülükleri ile birlikte satılarak Altınmarka Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye devredilmesi amacıyla hisse satış sözleşmesi imzalanmıştır. Satış bedeli aynı tarihte tahsil edilmiş olup hisse devir süreci mevzuat çerçevesinde kamu kurumlarından gerekli izinlerin alınmasını takiben 25.12.2024 tarihinde tamamlanmıştır.

2) Şirketin %40'ına 26 Aralık 2018 tarihinde iştirak edilmiş, Grup'un özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen şirkettir.

A.5. Yönetim Kurulu

A.5.1. Dönem İçinde Görev Yapan Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirketin 10 Haziran 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'unda, ilk olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilen yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Görev Süresi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Korkmaz İlkorur	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Eyüp Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Muharrem Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Yakup Güngör*	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yönetim Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı / Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Muzaffer Kayhan	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yöneticilik	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Leyla Kayhan	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Öğretim Üyeliği / Yönetim Kurulu Üyeliği / Şirket Yöneticiliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Zeynep Kayhan Kantaşı	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği/Şirket Yöneticiliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Yaşar Baran Kayhan*	Yönetim Kurulu Üyesi	Genel Müdür Yardımcısı	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Arzu Aslan Kesimer	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet
Nurgün Eyüboğlu	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	-	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet

* 10 Haziran 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, Sn. Yakup Güngör'ün Yönetim Kurulu üyeliği görevinden ayrılarak yerine ilk olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere Sn. Yaşar Baran Kayhan'ın seçilmesine karar verilmiştir.

Korkmaz İlkorur – Yönetim Kurulu Başkanı

1944 yılında İzmir’de doğan Korkmaz İlkorur, 1967’de Robert Kolej İktisat Bölümü’nden mezun olduktan sonra, lisans üstü eğitimini 1968 yılında Amerika’daki Pittsburgh Üniversitesi’nde tamamlamıştır.

Hollanda’da kurulu Credit Europe Bank Supervisory Board’unda 2012 yılından bu yana Bağımsız Üye olarak görev yapmaktadır.

1971-1982 yılları arasında T. Sınai Kalkınma Banka’sında, 1984-1993 yılları arasında Türk Mitsui Bank’da, 1993-1995 yılları arasında Yapı Kredi Banka’sında çalışan Korkmaz İlkorur, 1995 yılından itibaren Kentbank A.Ş., Çimentoş A.Ş., Altinyunus A.Ş., Batı Sigorta A.Ş., Pınar Su A.Ş., Viking Kağıt A.Ş., Yaşar Birleşik Pazarlama A.Ş., Yaşar Dış Ticaret A.Ş., Yasar Holding A.Ş., Söktaş Tekstil San. ve Tic. A.Ş. ve Söktaş Dokuma İşletmeleri San. ve Tic. A.Ş.’de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır.

1999-2000 yıllarında TÜSİAD Yönetim Kurulu üyesi, Ekonomi ve Mali İşler Komitesi Yöneticisi ve TÜSİAD Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu Yöneticisi olarak görev almıştır. Ayrıca, Japonya ve Amerika İş Konseyi Üyeliği yapmıştır. Uluslararası Genç Girişimciler Vakfı Yönetim Kurulu, Çimentoş Eğitim ve Sağlık Vakfı Yönetim Kurulu, Robert Kolej Mütevelli Heyeti’nde yer almıştır. OECD İş ve Sanayi Danışma Komitesi (BIAC)’de 2001- 2009 yıllarında Regulatory Reform Komisyon Başkanlığı yapmıştır. 20 yıl boyunca Türkiye’nin önde gelen günlük gazetesinde köşe yazarlığı yapmıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

E. Hilmi Kayhan – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1956 yılında doğan Eyüp Hilmi Kayhan, 1976 yılında Robert Koleji’nden mezun olduktan sonra, işletme eğitimini 1980 yılında Amerika’daki İthaca Koleji’nde tamamlamıştır. Eyüp Hilmi Kayhan, Söktaş Tekstil’de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı görevini sürdürmektedir. Kendisi ayrıca Efeler Çiftliği’nde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Muharrem H. Kayhan – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Saint Joseph’te ve Robert Koleji’deki orta öğretiminden sonra Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü’nü 1976 yılında tamamlayan Muharrem Hilmi Kayhan, MBA derecesini Cornell Üniversitesi’nden almıştır. Söktaş Tekstil’de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Ege İhracatçı Birlikleri, Türkiye Tekstil İşverenler Sendikaları, Ege Bölgesi Sanayi Odası’nın Yönetim Kurullarında görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmış olup, 2001 yılı Ocak ayında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSİAD Onursal Başkanı’dır.

Muharrem Hilmi Kayhan, Robert Koleji Mütevelli Heyeti ve İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu’nda görev yapmaktadır. 2009 yılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya’nın İzmir Fahri Konsolosu’dur.

Muzaffer Kayhan– Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında İstanbul’da doğan Muzaffer Kayhan, 1986 yılında Robert Koleji’nden mezun olmuştur. Cornell Üniversitesi’nde Endüstri Mühendisliği lisans ve yüksek lisansını, Georgia Institute of Technology’de işletme yüksek lisansını 1993 yılında tamamlamıştır. 1994-1995 arasında Finans Bank A.Ş.’nde Kurumsal Finansman Uzmanı olarak çalışmıştır. Muzaffer Kayhan, Lee ve Wrangler markalarının Türkiye’deki lisans sahibi ve üretici firması olan Mavi Ege A.Ş.’de 1995-1998 arasında Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yapmıştır. Nuh Çimento Sanayi A.Ş.’de 1999-2004 arasında Satış, Pazarlama ve Dış Ticaret Müdürü, 2004-2013 arasında Ticari işlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Bu süre içinde Nuh Grubu şirketlerinin bazılarında Yönetim Kurulu Üyesi veya denetçi olarak görev almıştır. 2011-2013 arasında Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD) Yönetim Kurulu’nda görev almıştır. CNR Holding’ de 2013-2014 arasında Yurtdışı Satış ve Pazarlama Genel Müdürü & Ağaoğlu Grubu Düzce Çimento Fabrikası, YD Madencilik A.Ş.’de 2014-2017 arasında CEO olarak görev yapmıştır. Muzaffer Kayhan hali hazırda ziraat işi ile uğraşmaktadır.

Dr. Leyla Kayhan – Yönetim Kurulu Üyesi

İzmir Amerikan Lisesi’nden mezun olan Leyla Kayhan, 2001 yılında Bard College’da Dil ve Edebiyat Bölümü’nden mezun olmuştur. Yüksek lisans ve doktorasını Harvard Üniversitesi Tarih Bölümü ve Orta Doğu Çalışmaları alanında tamamlayan Leyla Kayhan’ın ihtisas alanı Osmanlı tarihidir.

Çalışma hayatına 2013 yılında Özyeğin Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi’nde öğretim üyesi olarak görevine başladıktan sonra 2015-2020 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi Humanities Dersleri Koordinatörlüğü’nü yürütmüştür. Halen Özyeğin Üniversitesi’nde öğretim üyesi olarak görev almaktadır. 2016-2019 yılları arası Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nde Yönetim Kurulu Üyeliği, 2016-2020 yılları arasında Avrupa Komisyonu’nun Horizon 2020 çerçeve programı kapsamında Özyeğin Üniversitesi’nde PLOTINA (Promoting gender balance and inclusion in research, innovation and training), araştırma, eğitim ve inovasyonda toplumsal cinsiyet dengesini ve entegrasyonunu sağlamayı amaçlayan bir proje yönetmiştir.

2021 yılı itibarıyla Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş.’nde yöneticiliğe başlayarak süt hayvancılığı ve perakende satış pazarlama konusunda görev almakta olup, aynı zamanda da Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi’nden almış olduğu araştırma bursuyla çalışmalarına devam etmektedir.

Akademik yayınlarının yanı sıra 2011 yılında Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin katkılarıyla, M. Baha Tanman ile Balat İlyas Bey Külliyesi Tarih, Mimari Restorasyon kitabının editörlüğünü yapmıştır. Global İlişkiler Forumu, SES Eşitlik ve Dayanışma Derneği, Orta Doğu Çalışmaları Derneği üyesidir.

Zeynep Kayhan Kantaşı – Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında İzmir’de doğan Zeynep Kayhan, 2000 yılında Robert Kolej’den mezun olmuştur. 2004 yılında Cornell Üniversitesi’nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra Christie’s Müzayede Evinin New York ofisinde görev almış, 2005-2010 yılları arasında şirketin İstanbul ofisinin direktörlüğünü üstlenmiştir.

2012 yılında Columbia Üniversitesi’nde MFA derecesini aldıktan sonra, aynı üniversitede öğretim görevlisi olarak çalışmıştır.

2016-2019 yılları arası Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış olan Zeynep Kayhan Kantaşı, 2021 yılı itibarıyla Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.’de marka yöneticiliği görevini üstlenmiştir.

Arzu Aslan Kesimer – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olmuş ve yüksek lisansına Boğaziçi Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi Ekonomi bölümünde devam etmiştir. Çalışma hayatına 1992 yılında Marmara Bank'ta başlayan Arzu Aslan Kesimer, 1994 yılında Koçtaş Yapı Marketleri A.Ş.'deki göreviyle Koç Topluluğu'na katılmış olup, 2011 yılına kadar sırasıyla İş Geliştirme Müdürü, Satınalma Müdürü, Pazarlama ve Mağaza Planlama Direktörü ve son olarak Ticaretten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Kasım 2011'de Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Müdürü olarak göreve atanmış ve Eylül 2020'ye kadar bu görevi icra etmiştir. Tat Gıda Sanayi A.Ş. ve Düzey Pazarlama A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini icra etmiştir. Halen Yıldız Ventures (Future Star E Ticaret A.Ş.)'de Yönetim Kurulu Üyesi, Akkim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Yataş Yatak ve Yorgan Sanayi Ticaret A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Başkan Yardımcısı ve Kurucu Üyesidir. Arzu Aslan Kesimer'in, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu üyeliği, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) üyeliği ve İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis üyeliği bulunmaktadır. Harvard Business School ve Oxford Üniversitesi Said Business School'da liderlik, strateji ve etkili yönetim kurulu üyeliği konularında sertifika programlarını tamamlayan Arzu Aslan Kesimer, çeşitli organizasyonlarda gönüllü mentorluk da yapmaktadır.

Nurgün Eyüboğlu – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi Bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1991 yılında İktisat Bankası'nda başlayan Nurgün Eyüboğlu, 1993 yılında Koçbank'ta bankacılık kariyerine devam etmiştir. 1993-2004 yıllarında Beyoğlu, Bakırköy Kurumsal ve Anadolu Yakası Kurumsal şubelerinde şube yöneticiliği görevlerini yürüttükten sonra, önce Koçbank'ta 2006 yılından itibaren de Yapı Kredi Bankasında Kurumsal ve Ticari Bankacılık Grup Direktörlüğü görevini yürütmüştür. 2009 yılından 2013 yılına kadar Yapı Kredi Leasing'in CEO'luğunu yürüten Nurgün Eyüboğlu, 2013-2021 yılları arasında Yapı Kredi Bankasında önce Ticari Kurumsal Kredilerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, 2020 yılından itibaren de tüm kredilerden sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Kredilerden sorumlu olduğu dönemde bankanın Leasing, Factoring gibi şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri yürütmüş, Kredi Kayıt Bürosunun da YK üyeliğini yapmıştır. Halihazırda KentBank Hırvatistan'da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve TAV Havalimanları Holding A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

A.5.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Şirket Ana Sözleşmesi'nin 9. maddesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Genel Kurul kararı ile yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde izin verilmiştir.

A.5.3. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenmektedir. Dönem içinde 27 Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış olup 41 adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Toplantıların büyük çoğunluğu tüm üyelerin katılımıyla gerçekleşmiştir. Toplantılarda her Yönetim Kurulu üyesinin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üyelerine ağırlıklı oy ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Her Yönetim Kurulu üyesinin karşı oy beyan etme ve bunu zapta geçirme hakkı bulunmaktadır. Böyle bir durum şimdiye kadar gerçekleşmemiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölüm 4.4.6. maddesinde yer alan konularda toplantılara fiilen katılım sağlanmaktadır.

A.5.4. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu içinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Ayrıca Yönetim Kurulu'nun 14.04.2021 tarihli kararıyla Yönetim Kurulu'nun stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere "Yeni İş Geliştirme Komitesi" kurulmuştur. Bunun yanı sıra Yönetim Kurulu'nun 28.04.2022 tarihli kararıyla Şirketimiz tüm katmanlarında kurumsal sürdürülebilirliğin geliştirilmesi ve koordinasyonunun sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi'nin kurulmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun 24.04.2023 tarihli kararıyla, Şirketimizin büyüme ve diğer stratejik hedeflerine ulaşmasında kilit bir role sahip olan insan kaynağımızın etkinliğini ve katkısını daha da arttırmak amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere İnsan Kaynakları Komitesi kurulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komitenin tamamen bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede görev almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun halihazırdaki yapısı gözönüne alınarak; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesi kararlaştırılmıştır. Komitelerin çalışma esaslarına Şirket'in web sitesi (www.soktasgroup.com) adresinden ulaşılabilir.

Komitelere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Komite	Görevi	Adı Soyadı	Bağımsız Üye	İcra Üye	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Nurgün Eyüboğlu	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Korkmaz İlkorur	Hayır	Hayır	
	Üye	Leyla Kayhan	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	
	Üye	Nurgün Eyüboğlu	Evet	Hayır	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Nurgün Eyüboğlu	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 6 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Korkmaz İlkorur	Hayır	Hayır	
	Üye	Muharrem Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	E. Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Muzaffer Kayhan	Hayır	Hayır	
Yeni İş Geliştirme Komitesi	Başkan	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	Komite yılda 6 defadan az olmamak üzere ihtiyaca göre
	Başkan Yardımcısı	Yaşar Baran Kayhan	Hayır	Hayır	
	Üye	Muharrem Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	

	Üye	Leyla Kayhan	Hayır	Hayır	toplanır.
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	
Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi	Başkan	Nurgün Eyüboğlu	Evet	Hayır	Komite, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Başkan Yardımcısı	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	
	Üye	Yaşar Baran Kayhan	Hayır	Hayır	
	Üye	Leyla Kayhan	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	
İnsan Kaynakları Komitesi	Başkan	Korkmaz İlkorur	Hayır	Hayır	Komite, yılda üçten az olmamak şartı ile Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarından önce toplanır.
	Üye	Leyla Kayhan	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	

Denetimden Sorumlu Komite, 2024 yılında 6 defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Komite Başkanı tarafından, her toplantı sonrası, Yönetim Kurulu ve Bağımsız Denetim Firması'na tutanaklar sunulmuş ayrıca sözlü olarak da bilgi verilmiştir. Komite, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla düzenlenen mali tablolara ilişkin sorumlu yöneticilerin ve bağımsız denetim kuruluşunun değerlendirmelerini incelemiş ve bu kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuş, 2024 yılı bağımsız denetçi seçimi konusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılında 6 defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesini Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'nde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde gerçekleştirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılında 4 defa toplanmış olup 7 karar tutanak altına alınmıştır Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve menfaatlere ilişkin yıllık faaliyet raporunda yapılacak açıklamaların gözden geçirilmesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2023 yılı yıllık durum raporunun incelenmesi ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulması, Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak komite yıllık performans değerlendirmesinin yapılması ve Yönetim Kurulu ile paylaşılmasına ilişkin kararlar alınmıştır.

Yeni İş Geliştirme Komitesi 2024 yılında 6 defa toplanmış olup toplantılar tutanak altına alınmıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi 2024 yılında 1 defa toplanmış olup toplantı tutanak altına alınmıştır..

İnsan Kaynakları Komitesi 2024 yılında 5 defa toplanmış olup toplantılar tutanak altına alınmıştır.

İlgili komiteler komite yönetmeliklerinde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde çalışmaktadır.

A.5.5. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimize mahsus bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması mevcuttur. Sistemin bazı kısımları yazılı prosedürler çerçevesinde, geriye kalan kısmı için ise periyodik raporlamalar ile takip ve yönetim yapılmaktadır.

A.5.6. İnsan Kaynakları Politikası

Grubumuzun İnsan Kaynakları politikası, kurumsal, adil, şeffaf ve saygılı bir iş ortamı yaratmak üzerine kuruludur. Tüm çalışanlarımıza değer vermek, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak temel prensibimizdir. İşe alımlarda en uygun adaya ulaşabilmek için, çeşitli testlerden, profil analizlerinden ve yetkinlik bazlı mülakat sürecinden yararlanılmaktadır. İşe başlayan tüm çalışanlarımız, pozisyonuna özel

“oryantasyon programı”na tabi olmaktadır. Grubumuz, şirket içi ve şirket dışı teknik ve kişisel gelişim eğitimleri, seminerler ve kongreler yardımıyla çalışanlarını bilgiyle buluşturmayı hedeflemektedir. Çalışanlarımızın yönetime katılımı için, fikir atölyesi, kalite çemberleri, 6 sigma gibi platformlar oluşturulmuştur. Sendikalaşma özgürlüğüne saygı gösteren Grubumuzda, çalışanlarımızın büyük çoğunluğu TEKSİF üyesidir. İşyeri temsilcisinin yanı sıra her bölümde ayrı ayrı Sendika Temsilcilikleri mevcuttur. Çalışanlarımız, görüş, öneri ve şikayetlerini sendika temsilcileri aracılığıyla veya direkt İnsan Kaynakları bölümü ile temasa geçerek iletebilmektedir. Bu konuda “Dilek ve Şikayet Yönetmeliği”ni de kullanabilmektedirler. Çalışanları arasında, cinsiyet, ırk, inanç, yaş, milliyet, politik görüş, fiziksel engel vb. hiçbir ayrımı uygulamamayı ilke edinen Grubumuz, bu konuda hiçbir şikayet almamıştır. Kadın istihdamına da büyük önem verilen şirketimizde 2023 yıl sonu itibarıyla çalışanlarımızın %38’ini kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır. Bu oran yönetim kademesi yükseldikçe artmaktadır. Şef ve üzeri kadın çalışan oranımız %56 olup, yönetim kurulumuzun da %44’ünü kadın üyeler oluşturmaktadır. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde çalışanlara yönelik özel bir tazminat politikası oluşturulmamış olup 4857 Sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.

Şirketimizin geleceğini, her kademedeki ekibimizin, iş motivasyonunu, yeteneklerini geliştirmek ve kariyer planlarını yapmak amacıyla bazı projeler başlatılmıştır. Bunlardan ilki idari personelimize uygulanacak olan performans yönetimidir. Bu proje ile her bir çalışanımızın iş alışkanlıkları, davranışları, gelişime açık ve güçlü yönleri hakkında kurum kültürümüzle bağdaşan, adil değerlendirmeler yaparak, gelişimi ana odak noktamıza alıp etkin geri bildirim yöntemleriyle potansiyeli performansa dönüştürmek amaçlanmaktadır. Ayrıca kritik öncelikli belirlenen pozisyonlar için yedekleme programı başlatılmıştır. Bu proje kapsamında değerlendirme merkezi uygulamaları ve iç mentorluk süreci devreye alınmıştır.

A.5.7. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi’nin önerisi ve Yönetim Kurulu’nun 25.08.2023 tarihli kararıyla oluşturulan Söktaş Grubu Etik Davranış Kurallar Yönetmeliği 25.08.2023 tarihinde KAP’ta duyurulmuştur. Gerek Yönetim Kurulu üyeleri ve gerekse Şirket çalışanları söz konusu etik kuralları ve değerleri titizlikle uygulamaktadırlar. Eğitim, kültür, tarihi eserlerin korunması Şirketimizce önemli bir sosyal sorumluluk olarak değerlendirilmekte, bu yönde faaliyetlerde bulunan kurum ve vakıflara yapılan bağışların yanında çevre koruması açısından yörede eğitici faaliyetler yapılmaktadır.

B. Sektörel Gelişmeler, Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetler

B.1. Tekstil İş Kolu

Uzun elyafın hikayesi kısa olamaz!
Tohumdan, pamuğa, ipliğe ve kusursuz kumaşa...

Kuruluşumuzdan bu yana sürdürülebilirlik konusundaki sorumluluk anlayışımız mükemmel kumaşları, çevre duyarlılığı içinde verilebilecek en iyi serile sunmamızı sağlıyor.

Büyük miktarlar ile yalnızca birkaç metrelik siparişlerin aynı hız ve serilikle teslim edilmesini sağlayan, markamıza özel geliştirilmiş sipariş sistemi...

Kusursuz gömleklik kumaşlar

B.1.1. Tekstil İş Kolu Sektörel Gelişmeler

Jeopolitik gerilimler, siyasi gelişmeler, ticaret savaşları, küresel enflasyon ve iklimsel krizler dünya ekonomisi üzerinde sınırlayıcı etki yaratmaya devam etmektedir. Küresel ekonomide önemli yavaşlamaya yol açan sıkı para politikaları sonrası başlayan faiz indirimlerinin sanayilerdeki toparlanmaya katkısı zaman alacaktır. Diğer taraftan ABD yeni yönetiminin izlemeyi hedeflediği dış ticaret politikası küresel ekonomi üzerinde etkili olacak ve ticarete korumacılık enflasyonlardaki düşüşü sınırlayacaktır.

Mevcut riskler ve belirsizlikler tüketici güvenini etkilemeye devam etmektedir. Tüketicilerin harcama ve tasarruf yaklaşımlarında değişim, tüketici güven endekslerinde global olarak düşüş görülmesine rağmen, tüketici segmentleri arasında gelir grubu, yaş grubu ve satın alınan ürüne göre nüanslar devam etmektedir. 2024 ikinci çeyrek itibari ile olumsuz pazar şartlarından en az etkilenen lüks segmentinde bile yavaşlama hissedilmeye başlanmıştır.

Küresel ekonomide hissedilen durgunluk ile emtia talebi zayıf gerçekleşmekte, tekstil sektörünün önemli hammadde olan pamuk fiyatları da düşük seyretmektedir.

Bu bağlamda, Türkiye tekstil ve hammaddeleri toplam ihracat performansı ivmesinde 2022 yılı ortasından itibaren başlayan yavaşlama, 2024 yılı boyunca da devam etmiş ve ülke sektör ihracatımız bir önceki yıl aynı döneme göre %1,3 azalışla 11,5 milyar USD olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu dönemde şirketimizin ağırlıklı faaliyet gösterdiği "Pamuklu Dokuma Kumaş" ürün grubu ihracat değerinde ise %1,4'lük bir artış kaydedilmiştir.

Ocak-Aralık 2024 döneminde Türkiye hazır giyim ve konfeksiyon ihracatı da bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %6,9 düşüşle 17,9 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir.

Belirsizliğin, volatilitenin ve risklerin yüksek olduğu, müşteri tercihlerinin çok hızlı değiştiği pandemi sonrası yeni dünyada, riskleri yönetebilmek, talebe zamanında cevap verebilmek üzere küresel markalar için yakın tedarik önemli hale gelmiştir. En büyük global pazarlardan biri olan Avrupa pazarı için ülkemiz yakınlığı ve elyaftan bitmiş ürüne mal sunabilme kapasitesi ile güvenilir tedarikçi konumundadır.

Global birçok markanın stratejik ortağı konumunda olan SÖKTAŞ bu anlamda en büyük pazarımız olan Avrupa için yaratıcı, özgün tasarım kabiliyeti, esneklik, düşük hacimli siparişleri hızlı karşılama, kaliteli ve sürdürülebilir üretim gibi başlıca özellikleri nedeniyle tercih edilmektedir.

Aynı zamanda Amerika ve Çin arasındaki hegemonya mücadelesi sürmektedir ve ABD yeni yönetimi ile Çin arasında olası karşılıklı yaptırımlar ticaret ve tedarik zincirlerinde büyük sapmalar yaratacaktır. Bu durum Amerikalı alıcıları alternatif tedarikçi ülkelere yöneltmektedir ve Türkiye'de bu durumdan avantajlı çıkabilecektir. Diğer taraftan yine başta Çin olmak üzere ABD de yüksek vergiler ile karşılaşacak tedarikçi ülkeler diğer pazarlara agresif girişler yapabilecektir.

Özellikle ana pazarımız olan Avrupa Birliği'nin gündeminde olan regülasyonlar paralelinde tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik, şeffaflık ve izlenebilirlik talepleri hergün artarak devam etmektedir.

Sektör için en büyük fırsatlar sürdürülebilirlik, çeviklik ve dijitalleşme olup, en büyük zorluklar ise belirsizlik, ticaret savaşları, küresel enflasyon, ekonomik aktivitede yavaşlama, karlılık ve iklim krizi olarak görülmektedir.

B.1.2. Tekstil İş Kolu Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetlerimiz

SÖKTAŞ, yenilikçi, katma değerli ürün ve koleksiyon geliştirme, müşteriye özel tasarım faaliyetleri, 400 binden fazla kumaş örneğini barındıran geniş arşivi, hızlı ve esnek üretim yapısı, sürdürülebilir ürün ve üretimdeki liderliği, moda odaklı pazarlama ve müşteri odaklı yaklaşımı ile küresel çapta güçlü bir oyuncu olup, müşterilerinin sektörün en başarılı markaları olmalarına katkı sağlamakta ve onları geleceğe taşımaktadır. Üst ve lüks segment müşterilerle olan güçlü işbirlikleri SÖKTAŞ'ın konumunu daha da güçlendirmektedir.

Coğrafi konumu ve şirketin değer önerisi sayesinde, SÖKTAŞ'ın ana pazarı Avrupa olmasına rağmen, iyi kurulmuş ve sağlam uluslararası satış ve acente ağı tarafından desteklenen güçlü bir küresel pazar varlığına sahiptir. Müşteri odaklı yaklaşım stratejisini merkeze alarak, devamlı gelişen bir müşteri deneyimi sunmakta, bu da yüksek müşteri memnuniyeti ve sadakatine, dolayısıyla da uzun yıllara dayanan iş ilişkileri kurulmasına olanak sağlamaktadır. Bu bağlamda, SÖKTAŞ, birçok global marka için stratejik iş ortağı haline gelmiştir.

Şirketin Türkiye ve İtalya'daki tasarım ofislerinde sezonluk geliştirilen koleksiyonları, aralarında Stella McCartney, Hugo Boss, Brioni, Barba, Canali, Zara, Massimo Dutti, Lacoste, Gucci, COS, Paul & Shark ve Max Mara gibi üst segment perakende markalarına ve kişiye özel segmente satılmaktadır.

SÖKTAŞ, yenilikçi, katma değerli, sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirirken, iş yapma yöntemlerini de sürekli yenileyerek paydaşları için yeni değerler sunmakta ve rekabet gücünü daima ileriye taşımaktadır.

Bereketli tarlalardan ince kumaşlara uzanan tüm pamuk üretim döngüsünü yönetme ayrıcalığıyla sektörde benzersiz bir değer önerisine sahip olan SÖKTAŞ, hem iyi tarım uygulamaları, hem de sürdürülebilir tekstil üretimiyle çevresel etkisini en aza indirmeyi taahhüt etmektedir. Sürdürülebilir ürün ve üretim alanındaki yatırımları, stratejik işbirlikleri sektör liderliği hedefi doğrultusunda kararlılıkla devam etmektedir.

Ürün dijitalleştirme süreçleri, kumaşların en gerçekçi yüzey görünümü ve dökümü ile dijital ikizlerinin hazırlanması, dolayısı ile ürün geliştirme sürecinin kısaltılması ve numune üretim maliyetlerinin azaltılması alanında hızla ilerlerken, süreçlerin, üretimin dijitalleşmesi projeleri de öncelikli olarak devam etmektedir.

Hazır giyim ve moda sektörlerinin yanı sıra, SÖKTAŞ, geniş ürün yelpazesine sahip "Stok Servisi" ile küçük markalara, çevrimiçi satış servislerine ve kişiye özel dikim (MTM) segmentine, düşük minimumlarla hızlı bir hizmet sunmaktadır.

2014 yılından beri İtalya'da "Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret AŞ Italy Branch" çatısı altında faaliyet gösteren şube, tasarım merkezi işlevi ile Avrupalı hazır giyim markalarına çok daha hızlı bir tasarım hizmeti sunmakta, depo işleviyle ise "Kişiyeye Özel Gömlek Dikimi" segmentine gümrük bürokrasisinden arındırılmış yerel dağıtım imkanı sağlamaktadır. İtalya şubesi ile SÖKTAŞ Avrupa'daki kişiye özel gömlek segmentinde pazar penetrasyonunu artırmaya devam etmektedir.

SÖKTAŞ'ın %40 ortak olduğu İtalyan ortaklı Fabula Tekstil San. ve Tic. A.Ş., Söke fabrika kampüsünde başta İtalyan Ermenegildo Zegna üzere Tom Ford, Marni gibi lüks giyim markalarına üst kalite ve kişiye özel gömlek üretimi ve ihracatı yapmaktadır. Bu ortaklık, kumaş satışları yanı sıra hazır giyimde ortak iş geliştirme projelerine olanak sağlamaktadır.

2022 yılının ikinci yarısından itibaren küresel yavaşlamaya paralel olarak Türkiye ihracat artış hızı da yavaşlama eğilimine girmesine rağmen, SÖKTAŞ'ın satışları, yıllar içerisinde tasarım, markalaşmaya verdiği önem, katma değerli ürünlere yönelme stratejisi ve üst/lüks müşteri segmentleri ile kurduğu güçlü iş birliklerinin sonucu olarak 2023 yılında da artarak devam etmiştir.

1 Ocak-31 Aralık 2024 döneminde tekstil iş kolunda hasılat, bir önceki yılın aynı dönemine göre %7 azalışla 1,790 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Grup'un tekstil ürünlerinden oluşan konsolide ihracatı 24,9 milyon EUR tutarındadır. Ayrıca tekstil iş kolunda yurt içi satışların da tamamı döviz bazlıdır.

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Üretim		
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	6.009	6.494
Satış		
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	6.018	6.266
Hasılat (milyon TL)	1.790,0	1.928,9

* Grup içi kumaş satışları aşağıdaki tabloda üretim ve satış rakamlarına dahil edilmemiştir.

B.2. Süt Hayvancılığı İş Kolu

B.2.1. Süt Hayvancılığı İş Kolu Sektörel Gelişmeler

Ulusal Süt Konseyi'nce ilan edilen ve süt satışlarında referans olarak kabul edilen çiğ süt taban fiyatı 2021 Temmuz ayından itibaren geçerli olmak üzere 3,20 TL/Lt, 8 Aralık 2021 – 31.03.2022 tarihleri arasında taban fiyat 4,70 TL/Lt, 01.04.2022-15.05.2022 tarihleri arasında 5,70 TL/Lt, 15.05.2022 tarihinden itibaren 7,50 TL/Lt, 01.10.2022 tarihinden itibaren 8,50 TL/Lt, 01.08.2023 tarihinden itibaren 11,50 TL/Lt, 22.01.2024 tarihinden itibaren 13,50 TL/Lt, 1 Mayıs 2024 tarihinden itibaren 14,65 TL/Lt. Ve 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren 17,15 TL/Lt'dir. Söz konusu taban fiyata Efeler Çiftliği'nde üretilen çiğ sütün içeriği ve mikrobiyolojik kalitesi sebebi ile uygulanan ilave fiyat farkları dahil değildir.

B.2.2. Süt Hayvancılığı İş Kolu Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetlerimiz

2005'te kurulan Efeler Çiftliği AB standartlarında üretim yapan Avrupa'nın en büyük süt çiftliklerinden biridir.

Efeler Çiftliği, Türkiye'nin pek çok ulusal süt sanayicisinin önemli hammadde tedarikçisidir. Zincir marketlerde, geleneksel kanalda ve ev dışı tüketim sektöründe çiğ ve pastörize süt, kaşar ve tulum peyniri satışı bulunmaktadır. Toplam çiğ süt satış miktarının içinde süt ve süt ürünleri satışının payı artmaktadır.

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Çiğ Süt Üretim (ton)	2.877	10.843
Çiğ Süt Satış (ton)	2.577	9.365
Çiğ Süt Satış Hasılatı (milyon TL)	79,3	273,9

06.12.2024 tarihinde Altınmarka Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., Efeler Çiftliği ve Şirketimiz arasında hisse satış sözleşmesi imzalanmıştır. Efeler Çiftliği hisselerinin tamamının satış süreci ilgili mevzuat çerçevesinde kamu kurumlarından gerekli izinlerin alınmasını takiben satış işlemi 25.12.2024 tarihinde pay devrinin yapılması ile tamamlanmıştır. Böylece 25.12.2024 tarihi itibarıyla Şirketimizin süt hayvancılığı iş kolundaki tüm faaliyetleri son bulmuştur.

C. Yatırımlar

Tekstil iş koluna ait yatırım toplamı 31 Aralık 2024 itibarıyla yaklaşık 32,6 milyon TL'dir (31 Aralık 2023: 86,1 milyon TL)

D. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları

Bağlı ortaklığımız Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tasfiyesinden kaynaklanan finansal yükümlülüklerin uzun vadeye yayılması ve ilave finansman sağlanması suretiyle yeniden yapılandırılması amacıyla T. İş Bankası A.Ş. liderliğinde Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ve Odeabank A.Ş.'nin dahil olduğu konsorsiyum ile kredi sözleşmesi 2017 yılında imzalanmıştır. Sözleşme çerçevesinde mevcut kredilerden yaklaşık 36 milyon USD eşdeğeri karşılığı ilk 2 yılı ödemesiz toplam 7 yıl vadeli olarak yapılandırılmış, İş Bankası grubundan 10 milyon USD eşdeğeri karşılığı benzer vadeli ek kaynak sağlanmıştır. Yapılandırma sonrasında grubun fon kaynaklarının %70'i uzun vadeli hale gelmiştir. Efeler Çiftliği'nin 25.12.2024 tarihindeki satış işleminden elde edilen gelirin bir kısmı ile Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin söz konusu konsorsiyum kredilerinin tamamı, uzun vadeli kredilerinin de bir kısmı kapatılmış ve 25.12.2024 tarihinde kamuya duyurulmuştur.

5 Mart 2019 tarihli Şirketimiz Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde, Hindistan'da kurulu bağlı ortaklığımız Söktas India Private Limited'in tamamı ödenmiş 1.130.905.530 Hint Rupisi sermayesinin %100'ünü temsil eden Şirketimize ait payların, 1.650.000.000 Hint Rupisi (29 Mart 2019 itibarıyla 134 milyon TL eşdeğeri) Şirket Değeri üzerinden 29 Mart 2019 itibarıyla düzenlenecek ve sınırlı bağımsız denetimden geçecek finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmış ayarlamalardan ve kapanış şartlarının yerine getirilmesinden sonra hesaplanacak hisse değeri üzerinden Hindistan merkezli Aditya Birla Grubu şirketlerinden Grasim Industries Limited'e satışı 29 Mart 2019 tarihinde tamamlanmış, pay devri gerçekleşmiştir.

Hisse değerinin 99,2 milyon TL kısmı 29 Mart 2019 itibarıyla tahsil edilmiştir. 29 Mart 2019 itibarıyla sınırlı bağımsız denetimden geçen finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmış ayarlamalardan sonra hesaplanan toplam hisse değerinden 3,9 milyon TL 7 Haziran 2019 tarihinde tahsil edilmiştir. Hisse bedelinden yapılan yukarıdaki net tahsilatlarla sırasıyla 2019 Nisan ve Haziran aylarında banka kredilerinden kapatmalar yapılmış ve kamuya duyurulmuştur.

Hisse bedelinden kalan ve satış sonrasında kapanış şartlarının yerine getirilmesine bağlı olarak tahsili beklenen kısma ilişkin olarak, 17.07.2020 tarihinde 178.774,04 EUR tahsilat yapılmış olup, söz konusu tahsilatın tamamı 22.09.2020 tarihinde uzun vadeli konsorsiyum kredisi anapara ödemesi için kullanılmıştır. Söz konusu şarta bağlı kısımdan kalan bakiyenin yaklaşık %35'i 2022 yılında iptal edilmiş olup, kalan tutar 13,8 milyon TL'lik tutarda iptal edilmiştir.

E. Temel Göstergeler

Yıllık Veriler – M TL	2024	2023
Satış Geliri	1.897	2.273
Tekstil	1.790	1.929
Süt Hayvancılığı	107	344
FAVÖK	(46)	(96)
Tekstil	4	306
Süt Hayvancılığı	(50)	(401)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler) - net	279	(185)
Özkaynak yön.değ.yat.kar/zarar pay	(8)	(1)
Finansman Gelirleri / Giderleri (Net)	(734)	(619)
Net Parasal Pozisyon Kazanç/ (Kayıpları)	202	869
Vergi öncesi kar / (zarar)	(482)	(201)
Ertelenmiş Vergi Karşılığı	18	164
Dönem karı / (zararı)	(464)	(37)

- 2024 yılında küresel görünüm belirsizliğini sürdürmekte, yeni ve devam eden finansal, jeopolitik ve diğer zorluklar tüketici güvenini etkilemeye devam etmektedir. Tüketicilerin harcama ve tasarruf yaklaşımlarında değişim, tüketici güven endekslerinde global olarak düşüş görülmesine rağmen, tüketici segmentleri arasında gelir grubu, yaş grubu ve satın alınan ürüne göre nüanslar devam etmektedir. 2024 ikinci çeyrek itibari ile olumsuz pazar şartlarından en az etkilenen lüks segmentinde bile yavaşlama hissedilmeye başlanmıştır. Global birçok markanın stratejik ortağı konumunda olan SÖKTAŞ bu anlamda en büyük pazarımız olan Avrupa için yaratıcı, özgün tasarım kabiliyeti, esneklik, düşük hacimli siparişleri hızlı karşılama, kaliteli ve sürdürülebilir üretim gibi başlıca özellikleri nedeniyle tercih edilmektedir.
- Ücret ve diğer giderlerde enflasyonist ortam nedeniyle görülen %44 artışa karşın EUR/TL dönem sonu kuru 2024 yılında %12 oranında artmıştır. Söktaş, bu enflasyonist ortamda EUR cinsi kumaş satış fiyatlarını %2 oranında artırmış, brüt satış hasılat marjını da %18 olarak gerçekleştirmiştir. Tekstil sektöründe olumsuz piyasa koşulları, enflasyon ve kur makası nedeniyle sıkıntı yaşanmasına rağmen 2024 yılında önceki yıla göre satış metrelerinde %4 , döviz bazında satış tutarında ise %3 oranında bir azalış olmuştur.
- Olumsuz piyasa koşullarına ve sektörel dalgalanmalara rağmen tekstil iş kolundaki pozitif FAVÖK , şirketin sağlam bir iş modeli, etkili maliyet yönetimi ve güçlü pazar sayesinde operasyonel karlılığını sürdürebildiğini göstermektedir. Önümüzdeki dönemde enflasyonun gerilemesi ve kur ile enflasyon trendlerinin makul seviyelere gelmesi ile beraber marjların önceki yıllardaki seviyelerine ulaşması beklenmektedir.
- Şirketin tekstil iş kolunda yurtiçi satışlarının tamamı döviz bazlıdır. Bunun yanı sıra; Şirketin konsolide ihracatı 2024 yılında 24,9 milyon EUR olmuştur.
- Efeler Çiftliği paylarının tamamının satışına ilişkin olarak Altınmarka Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile bağlayıcı olmayan bir Ön Sözleşme imzalandığını 17.10.2024 tarihli açıklamamızda duyurmuştuk. Satış süreci ilgili mevzuat çerçevesinde kamu kurumlarından gerekli izinlerin alınmasını takiben satış işlemi 25.12.2024 tarihinde pay devrinin yapılması ile tamamlanmıştır.

- Efeler Çiftliği'nin satışı işleminden elde edilen 17,5 milyon ABD doları tutarındaki gelir ile Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin konsorsiyum kredileri, uzun vadeli kredilerinin bir kısmı, Efeler Çiftliği'nin banka kredisi ve diğer finansman borçları kapatılmış olup; elde edilen gelirden kalan kısım işletme sermayesi ihtiyacının karşılanması amacıyla kullanılmış, borçluluk düzeyi 2023 yılında 25 milyon USD iken 2024 yılında 15 milyon USD'ye düşmüştür. Satışın şirketin uzun vadeli finansal yükümlülüklerini azaltması nedeniyle Söktaş'ın mali performansı ile finansal verimliliği üzerinde 2025 yılından itibaren olumlu etki yaratması beklenmektedir. 2025 yılında finansman giderlerinde %30-40 azalma beklenmektedir.
- 2024 yılında toplam 10,3 milyon EUR eşdeğerinde; tüm uzun vadeli EUR cinsi krediler için anapara taksit ödemesi yapılmıştır. Söz konusu ana para ödemeleri nedeniyle; TMS 9 kapsamında 2023 ve öncesine ait uzun vadeli İşbankası liderliğindeki konsorsiyum kredisinin geçmiş dönemlere ait riskinden 240 milyon TL tutarında bir defalık kur farkı zararları 2024 yılında gelir tablosuna gayrinakdi gider olarak yansıtılmıştır.
- Şirket, 2024 yılında ağırlıklı olarak yatırım faaliyetlerinden gayrinakdi giderler, EUR/TL dönem sonu kurunda yaşanan %12'lik artış kaynaklı finansal yükümlülüklerden kur farkı giderleri, TMS 9 kapsamında geçen yıllara ait kur farkı giderlerinin etkisi ve Efeler Çiftliği'nin satış işlem tarihine kadar oluşan zararın da etkisiyle 464 milyon TL net zarar kaydetmiştir.
- Gelir tablosunda gelecek yıl yer almayacak olan Efeler A.Ş.'nin 376 milyon TL'lik zararı ve TMS 9 kapsamında 2023 ve öncesine ait uzun vadeli konsorsiyum kredisinin geçmiş dönemlere ait bir defalık kur farkı zararı kaynaklı 240 milyon TL'lik gayri nakdi gideri olmadan Söktaş tekstil iş kolunda 152 milyon TL net kar elde etmiş olacaktır.
- Genel olarak, finansal göstergelerde belirli alanlarda önemli iyileşmeler sağlandığı gözlemlenmektedir. Sektörün finansal borçlarının toplam varlıklara oranla azaldığını ve finansal borç yükünün hafiflediğini, net işletme sermayesindeki iyileşmenin de sektörde kısa vadeli varlıkların kısa vadeli yükümlülüklerle oranla daha dengeli hale gelmeye başladığını göstermektedir. Stok yönetimindeki iyileşme ve finansal borçlardaki azalma olumlu sinyaller verirken negatif işletme sermayesinin devam etmesi dikkatle takip edilerek önümüzdeki dönemde likidite yönetimi ve özkaynak yapısının güçlendirilmesi, sektörün finansal istikrarını artırmada önemli adımlar atılması planlanmaktadır.

Bilanço Oranları	2024	2023
Cari Oran (Dönen Varlık / Kısa Vadeli Yüküm.)	0,84	0,74
Özkaynak Oranı (Özkaynaklar / Aktif Toplamı)	0,53	0,48
Stok Bağımlılık Oranı (Kısa Vadeli Yüküm.-Nakit ve Nakit Benz.)/Stoklar	1,68	2,26
Kaldıraç Oranı (Yükümlülükler Toplamı / Aktif Toplamı)	0,47	0,51
Borç-Özsermaye Oranı (Yükümlülükler Toplamı / Özkaynaklar)	0,89	1,05
Net Finansal Borçlar / Aktif Toplamı	0,16	0,23
Net Finansal Borçlar / Özkaynaklar	0,30	0,47
Net İşletme Serm._WC (Dönen Varlık - Kısa Vadeli Yük.)_M/TL	(145)	(400)

F. Diğer Bilgiler

F.1. Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler

Kredi Derecelendirme Notu

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan derecelendirme sonrasında Şirketimizin kredi notları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: BBB- (tr) / (Stabil Görünüm)

Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: J3 (tr) / (Stabil Görünüm)

F.2. Finansal Tablolarda Yer Almayan Ancak Kullanıcılar İçin Faydalı Olacak Diğer Hususlar

F.2.1. 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirket'in 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 14 Mayıs 2024 tarihinde yayınlanan gündemi çerçevesinde, 10 Haziran 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

F.2.2. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

F.3. Temettü Uygulaması

Şirketimizin 10 Haziran 2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında 2023 yılı finansal tablolarında dönem karı oluşmadığından, kar dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir.

F.4. Dönem İçinde Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun, Şirket'in 350.000.000 TL olan mevcut Kayıtlı Sermaye Tavanı'nın 1.000.000.000 TL'ye çıkarılmasına, kayıtlı sermaye tavanı süresinin 2024-2028 yılları için geçerli olmak üzere 5 (beş) yıl daha uzatılmasına ve buna ilişkin olarak; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2024 tarih ve E-29833736-110.04.02-60597 sayılı yazısı ile onaylanan Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin değiştirilmesine yönelik tadil metni, Ticaret Bakanlığı tarafından 10.10.2024 tarih ve E-50035491-431.02-00101706647 sayılı yazı ile onaylanmıştır. Onaylı tadil metnine aşağıda yer verilmiştir. Onaylı tadil metni 18.12.2024 tarihinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından onaylanmıştır. Şirketimizin Olağanüstü Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından onaylanan tadil metni Söke Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 25.12.2024 tarihinde tescil edilerek 25.12.2024 tarih ve 11236 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

18.12.2024 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısına ilişkin duyuru ve bilgilendirme dokümanı 20.11.2024 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış olup, ilgili duyuruya <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1359398> linkinden ulaşılabilir.

ESKİ METİN	YENİ METİN																																
<p>Madde 6- ŞİRKETİN SERMAYESİ</p> <p>Şirket, 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18.01.1984 tarih ve 5/16 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</p> <p>Şirketin kayıtlı sermayesi 350.000.000,00 (üçyüzelli milyon) Türk Lirası olup her biri 1 kuruş itibari değerinde 35.000.000.000 (otuzbeş milyar) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2020-2024 yılları (5 yıl) için geçerlidir.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 222.000.000,00 TL'dir.</p> <p>Bu sermayenin, 191.459.800,00 TL'lik kısmı nakden ödenmiştir. 30.540.200,00 TL'lik kısmı ise şirket içi değerlerin sermayeye ilavesi ile karşılanmıştır. Sermayeye ilave edilen bu tutar karşılığında çıkarılan pay senetleri şirket ortaklarına payları nispetinde bedelsiz olarak dağıtılmıştır.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr itibari değerinde, A grubundan 85 adet, B grubundan 22.199.999,915 adet olmak üzere toplam 22.200.000.000 paydan müteşekkildir. Çıkarılmış 222.000.000,00 TL sermayeyi oluşturan payları temsil ihraç edilen pay senetlerinin pay sayıları ve türleri itibariyle dağılımı aşağıdaki gibidir:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Grubu</th><th>Pay Sayısı (Adet)</th><th>İtibari Değeri (TL)</th><th>Nama/Hamiline Yazılı Olduğu</th></tr></thead><tbody><tr><td>A</td><td>85</td><td>0,85</td><td>Hamiline</td></tr><tr><td>B</td><td>22.199.999,915</td><td>221.999.999,15</td><td>Hamiline</td></tr><tr><td>Toplam</td><td>22.200.000.000</td><td>222.000.000,00</td><td></td></tr></tbody></table> <p>Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda nama veya hamiline yazılı hisse senetleri ihraç ederek kayıtlı sermaye miktarına kadar çıkarılmış sermayeyi artırmaya ve hisse senetlerini birden fazla payı temsil eden kupürler halinde birleştirmeye yetkilidir. Yönetim Kurulu bu yetkilerini 5 (beş) yıl süre ile haiz olup; bu süre 31.12.2024 tarihinde sona erecektir. 2024 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2024 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için, daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için, Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle Genel Kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda, yönetim kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz. Ayrıca, Yönetim Kurulu itibari değerinin üzerinde hisse senedi çıkarılması, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının tamamen veya kısmen sınırlandırılması konularında kararlar alabilir. Kayıtlı sermaye tavanının değiştirilmesi, Yönetim Kurulu'na verilen yetki süresi vb. konularda Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat ile Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri saklıdır.</p>	Grubu	Pay Sayısı (Adet)	İtibari Değeri (TL)	Nama/Hamiline Yazılı Olduğu	A	85	0,85	Hamiline	B	22.199.999,915	221.999.999,15	Hamiline	Toplam	22.200.000.000	222.000.000,00		<p>Madde 6- ŞİRKETİN SERMAYESİ</p> <p>Şirket, 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18.01.1984 tarih ve 5/16 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</p> <p>Şirketin kayıtlı sermayesi 1.000.000.000 (bir milyar) Türk Lirası olup her biri 1 kuruş itibari değerinde 100.000.000.000 (yüz milyar) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2024-2028 yılları (5 yıl) için geçerlidir.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 222.000.000,00 TL'dir.</p> <p>Bu sermayenin, 191.459.800,00 TL'lik kısmı nakden ödenmiştir. 30.540.200,00 TL'lik kısmı ise şirket içi değerlerin sermayeye ilavesi ile karşılanmıştır. Sermayeye ilave edilen bu tutar karşılığında çıkarılan pay senetleri şirket ortaklarına payları nispetinde bedelsiz olarak dağıtılmıştır.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr itibari değerinde, A grubundan 85 adet, B grubundan 22.199.999,915 adet olmak üzere toplam 22.200.000.000 paydan müteşekkildir. Çıkarılmış 222.000.000,00 TL sermayeyi oluşturan payları temsil ihraç edilen pay senetlerinin pay sayıları ve türleri itibariyle dağılımı aşağıdaki gibidir:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Grubu</th><th>Pay Sayısı (Adet)</th><th>İtibari Değeri (TL)</th><th>Nama/Hamiline Yazılı Olduğu</th></tr></thead><tbody><tr><td>A</td><td>85</td><td>0,85</td><td>Hamiline</td></tr><tr><td>B</td><td>22.199.999,915</td><td>221.999.999,15</td><td>Hamiline</td></tr><tr><td>Toplam</td><td>22.200.000.000</td><td>222.000.000,00</td><td></td></tr></tbody></table> <p>Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda nama veya hamiline yazılı hisse senetleri ihraç ederek kayıtlı sermaye miktarına kadar çıkarılmış sermayeyi artırmaya ve hisse senetlerini birden fazla payı temsil eden kupürler halinde birleştirmeye yetkilidir. Yönetim Kurulu bu yetkilerini 5 (beş) yıl süre ile haiz olup; bu süre 31.12.2028 tarihinde sona erecektir. 2028 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2028 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için, daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için, Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle Genel Kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda, yönetim kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz. Ayrıca, Yönetim Kurulu itibari değerinin üzerinde hisse senedi çıkarılması, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının tamamen veya kısmen sınırlandırılması konularında kararlar alabilir. Kayıtlı sermaye tavanının değiştirilmesi, Yönetim Kurulu'na verilen yetki süresi vb. konularda Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat ile Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri saklıdır.</p>	Grubu	Pay Sayısı (Adet)	İtibari Değeri (TL)	Nama/Hamiline Yazılı Olduğu	A	85	0,85	Hamiline	B	22.199.999,915	221.999.999,15	Hamiline	Toplam	22.200.000.000	222.000.000,00	
Grubu	Pay Sayısı (Adet)	İtibari Değeri (TL)	Nama/Hamiline Yazılı Olduğu																														
A	85	0,85	Hamiline																														
B	22.199.999,915	221.999.999,15	Hamiline																														
Toplam	22.200.000.000	222.000.000,00																															
Grubu	Pay Sayısı (Adet)	İtibari Değeri (TL)	Nama/Hamiline Yazılı Olduğu																														
A	85	0,85	Hamiline																														
B	22.199.999,915	221.999.999,15	Hamiline																														
Toplam	22.200.000.000	222.000.000,00																															

F.5. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde çıkarılmış sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

F.6. Hesap Dönemi İçinde Yapılan Bağışlar

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemi içinde yaptığı bağış 4.999.425 TL'dir.

F.7. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Grup'un Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemi içinde sağlanan faydalar toplamı 37.465.377 TL'dir. Bu tutar ücret, SGK ve Yönetim Kurulu huzur hakları gibi kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

F.8. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

F.8.1. Tekstil ARGE Faaliyetleri

Şirketimiz gerçekleşen ve gerçekleşecek çevresel değişiklikler doğrultusunda paydaşlarına yeni değerler yaratmak, rekabetçi gücünü arttırmak üzere inovatif, katma değeri yüksek, sürdürülebilir ürün ve hizmet geliştirme faaliyetlerini sürdürmekte ve iş yapış yöntemlerini sürekli yenilemektedir.

Birleşmiş Milletler sürdürülebilir kalkınma hedeflerini takip ederek, doğal kaynak tüketimini azaltma, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanma, yeniden kullanım ile atık oluşumunu azaltma ve oluşan atıkları geri dönüşüm ile değerlendirme, faaliyetleri sonucu oluşan karbon ayak izini azaltma ilkeleriyle üretim yapmakta ve bu doğrultuda ürün ve proses geliştirme faaliyetlerine büyük önem vermektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, küresel ısınma , biyoçeşitliliğin azalması ve su kaynaklarının tükenmesi gibi sorunların çözümüne katkıda bulunmak amacıyla, “onarıcı tarım” olarak bilinen bütüncül bir yaklaşımla toprak sağlığını iyileştirme, su kaynaklarını koruma, biyoçeşitliliği artırma ve karbonu toprakta tutarak iklim değişikliğinin etkilerini azaltma amacıyla “rejeneratif pamuk” üretimine odaklanılmaktadır. Bu proje, ilk kez 2021 Birleşmiş Milletler İklim Konferansı’nda dünya liderlerinin katıldığı bir panelde uluslararası basına tanıtılmış olup, her sezon geliştirilmeye devam etmektedir. Şirketimiz, dünyada ve Türkiye’de öncüsü olduğu bu projeye, dünyanın önde gelen moda markaları için sadece bir tedarikçi değil, sürdürülebilirlik çalışmalarında stratejik bir proje ortağı haline gelmiştir.

UNECE (Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu) ile birlikte geliştirdiğimiz block chain pilot projeleriyle, tekstil ve hazır giyim değer zinciri boyunca izlenebilirlik ve şeffaflığı arttırmak üzere yenilikçi , dijital çözümler geliştirirken , rejeneratif pamuklarımızın tarladan, mağazaya kadar olan tüm sürecinde sağlam sürdürülebilirlik kanıtları sunarak tam şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanmıştır.Proje şeffaflık ve izlenebilirliğin ötesinde, rejeneratif tarımın iklim krizine pozitif etkisini, Co2 emisyonlarının azaltılmasını ve biyoçeşitliliğin artırılmasını ölçmek için yeni teknolojileri değerlendirme ve rejeneratif tarımın potansiyelini keşfetme üzere büyük fırsatlar sunmaktadır.

Ürün dijitalleştirme süreçleri, kumaşların en gerçekçi yüzey görünümü ve dökümü ile dijital ikizlerinin hazırlanması, dolayısı ile ürün geliştirme sürecinin kısaltılması ve numune üretim maliyetlerinin azaltılması alanında hızla ilerlerken, süreçlerin, üretimin dijitalleşmesi projeleri de öncelikli olarak devam etmektedir.

F.8.2. Süt Hayvancılığı ARGE Faaliyetleri

Efeler Çiftliği, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı yetkilileri tarafından yürürlükteki yönetmelik ve tebliğler kapsamında yapılan test ve incelemeler sonucu “Hastalıktan Ari İşletme Sertifikası” 15 Eylül 2023 tarihinden itibaren bir yıl geçerli olacak şekilde yenilenmiştir. Ayrıca Avrupa Birliği Onaylı Süt Çiftliği sertifikamız da her yıl yenilenmekte olup mevcut sertifikanın geçerliliği devam etmektedir.

Süt Hayvancılığı işletmemiz, 28 Aralık 2022 tarihinde PCA tarafından yapılan denetimler sonucunda “Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi” ile ilgili olarak “ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi” belgesini almaya hak kazanmıştır, belge geçerliliği devam etmektedir.

Efeler Çiftliği çiğ süt üretimi “İyi Tarım Uygulamaları” yönetmeliğine uygun olarak Hayvansal Üretim-Süt Sığırcılığı alt kapsamında İyi Tarım Uygulamaları sertifikası 27.03.2024 tarihinde yenilenmiş olup 30.03.2025 tarihine kadar geçerlidir.

F.9. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları

31 Aralık 2024 itibarıyla Grup’un ortalama çalışan sayısı 680 kişidir.

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ile sendikalı çalışanlarımızın bağlı olduğu Türkiye Tekstil, Örmeye ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında yürütülen 26. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 28 Nisan 2022 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve imzalanmış olup, 01.04.2022 – 31.03.2025 tarihleri arasında 36 ay süre ile yürürlükte kalacaktır.

F.10. Teşviklerden Yararlanma

Tekstil iş kolunda Ticaret Bakanlığı 5973 no'lu karar ve genelgeye bağlı devlet desteklerine ilaveten Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası'ndan yurtdışı fuarlardan ziyaret, katılım ve stand desteği alınmaktadır. 5510 Sayılı Kanun uyarınca aylık prim hizmet belgelerinin yasal süre içinde vermesi, SGK'ya prim, idari para cezası, gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması sebebiyle grubumuzun malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazinece karşılanmaktadır.

G. Özet Finansal Veriler ve Rasyo Analizleri

Özet Konsolide Bilanço – M TL	31.12.2024	31.12.2023
Dönen Varlıklar	781,8	1.168,0
Duran Varlıklar	2.377,4	3.685,4
Aktif Toplamı	3.159,2	4.853,5
Kısa Vadeli Yükümlülükler	926,9	1.567,8
Uzun Vadeli Yükümlülükler	562,7	919,0
Özkaynaklar	1.669,6	2.366,6
Pasif Toplamı	3.159,2	4.853,5
Net Finansal Borçlar	503,1	1.100,7
Özet Konsolide Gelir Tablosu – M TL	01.01.2024 – 31.12.2024	01.01.2023 – 31.12.2023
Net Satışlar	1.790,0	1.928,9
Canlı Varlık Makul Değer Farkı	--	--
Satışların Maliyeti	(1.468,9)	(1.375,1)
Brüt Kar	321,1	553,9
Faaliyet Giderleri	(393,7)	(373,7)
Diğer Gelirler / Giderler (Net)	(24,9)	25,2
Faaliyet Karı (EBIT)	(97,5)	205,4
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler / Giderler (Net)	308,7	(22,5)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararındaki paylar	(8,5)	(0,6)
Finansman Gelirleri / Giderleri (Net)	(620,8)	(494,4)
Net Parasal Pozisyon Kazanç (Kayıpları)	268,8	395,8
Vergi ve Parasal Kazanç Öncesi Kar / (Zarar)	(149,3)	83,7
Türk Vergi Mevzuatına Göre Vergi Karşılığı	--	--
Ertelenmiş Vergi Karşılığı	60,7	13,5
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı / Zararı	(88,6)	97,2
Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı / Zararı	(375,5)	(134,2)
Dönem Karı / Zararı	(464,2)	(37,0)
Azınlık Payları	0,2	(21,5)
Ana Ortaklık Payları	(464,4)	(15,5)
Amortisman ve İtfa Payı	101,2	100,3
Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar (FAVÖK)	3,7	305,7
Finansal Oranlar – Bilanço	31.12.2024	31.12.2023
Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	%84	%74
Yükümlülükler Toplamı / Aktif Toplamı	%47	%51
Yükümlülükler Toplamı / Özkaynaklar	%89	%105
Net Finansal Borçlar / Aktif Toplamı	%16	%23
Net Finansal Borçlar / Özkaynaklar	%30	%47

H. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarihli II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği" ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uyuştur. Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan ilkelerine de tam uyum amacıyla azami çabayı göstermektedir. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2023 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'na Kamuyu Aydınlatma Formu (KAP)'nun kurumsal internet sitesi (www.kap.gov.tr)'nden ulaşılmaması mümkündür.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Forumu'muza aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1403877>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1403876>

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

Söktaş Tekstil San. ve Tic. Anonim Şirketi ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmak üzere aday olduğumu, bu kapsamda

- Şirkette son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görev süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu; - Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

I. Sürdürülebilirlik

I.1. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam uyumu hedefleyen Şirketimiz, geçmiş yıllarda bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır.

Bu durum Söktaş'ın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, Şirketimiz, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2025 yılında da söz konusu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında hazırlanan 2024 yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ayrıca KAP'ta <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1403878> adresinde yayınlanmıştır.

I.1. Sürdürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız

SÖKTAŞ olarak iki asırlık benzersiz tarım mirasımız, iplik ve kumaş üretiminde elli yıllık uzmanlığımız sayesinde, pamuklu gömleklilik kumaşların geliştirilmesinde sektöre öncülük etmekten gurur duyuyoruz. Kurulduğumuz günden beri köklerimize sahip çıkan çevreyi koruyan ve yöreye, topluma, tüm paydaşlarına katkı sağlamaya çok önem veren bir şirket olduk.

2000 yılında yayınladığımız "Çevre Politikamız" ile, faaliyetlerimiz kapsamında oluşan çevresel etkilerimizi azaltmayı, doğal kaynak tüketimimizi, enerji tüketimimizi ve oluşturduğumuz atıkları azaltmayı, o yıllarda taahhüt etmiştik. 25 yılı aşkındır devam eden Çevreyi koruma adına yaptığımız çalışmalarımız her geçen gün artarak devam etmektedir.

İlk olarak 2019 yılında yayınlayıp yürürlüğe aldığımız "Çevresel Stratejik İş Planı"ımızı 2024 yılında gözden geçirerek SÖKTAS'ın iklim değişikliğine olan etkilerinin azaltılması adına 2024-2030 yıllarını kapsayan "Çevresel Stratejik İş Planı"ımızı yeniden yayınladık.

Bu kapsamda, Kurumsal Karbon ayak izimizi azaltmayı, Su tüketimimizi azaltmayı, su geri kazanımı yapmayı ve geri kazanılan su miktarını arttırmayı, Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını arttırmayı, yeniden kullanım ve değerlendirme ile atık oluşumunu azaltmayı ve atıklarımızın geri dönüşüm ile değerlendirerek döngüsel ekonomi modeline geçiş için çalışmalar yapmayı, AB yeşil mutabakatı kapsamında, Sınırda karbon vergisi, Dijital ürün izlenebilirliği ve Dijital ürün pasaportu gibi regülasyonlara uyum sağlamayı stratejik hedeflerimizin ana başlıkları olarak belirledik.

2024 yılı performansımızı gözden geçirdiğimiz bugünlerde, hayata geçirdiğimiz projeler ile birlikte, gerçekleştirdiğimiz yatırımlar sonucunda Çevresel Sürdürülebilirlik ve İklim değişikliği ile mücadele adına elde ettiğimiz sonuçlar bize doğru yolda olduğumuzu göstermektedir.

Son 5 yıldır (2020-2024) yaptığımız , süreç ve proses iyileştirme projelerimiz ve yatırımlarımız sonucunda,

- *Birim üretim başına düşen karbon ayak izimizi (Scope-1-2) % 82 oranında*
- *Birim üretim başına düşen su tüketimimizi % 57 oranında,*
- *Birim üretim başına düşen enerji tüketimimizi % 34 oranında azaltmış bulunuyoruz.*

2022 yılı içerisinde devreye aldığımız “Atık su geri kazanım tesisi”miz ile 2024 yılında kullandığımız suyun %40’ ını geri kazandık. Atık Su geri kazanım tesisimizin devreye alındığı 2022 yılı Temmuz ayından 2024 yılı sonuna kadar toplam 228/681 m³ su geri kazanılmıştır. Çevresel Stratejik iş planımızın içerisinde de önümüzdeki yıllarda sıfır su deşarj (ZLD) sistemine geçmek yer almaktadır.

2022 yılının sonundan itibaren Termal Enerji kaynak ihtiyacımızın % 70’ni yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlıyoruz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen IREC sertifikalı elektrik enerjisi kullanıyoruz.

Bu konudaki hedefimizi, elektrik enerjimizi kendi fabrika çatılarımızdan karşılayacak GES sisteminin kurulması olarak belirlemiş durumdayız.

Birleşmiş Milletler Kalkınma Hedeflerini takip ederek, uluslararası yasa ve mevzuat gerekliliklerine göre çevresel, sosyal ve yönetsel olarak performansımızı tüm paydaşlarımız ile paylaşmaktayız.

Yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporları ile tekstil sektöründe sürdürülebilirlik çalışmaları konusunda farkındalık yaratan ve sektöre öncülük eden bir firma olmak adına çalışmalarımızı devam ettiriyoruz.

Elyaftan kumaşa kesintisiz şekilde üretim zincirine sahip olmak bize sürdürülebilir pamuk araştırma geliştirme fırsatları sunuyor.

Bu ayrıcalığımız ile genel toprak sağlığı, karbon emisyonları, biyoçeşitlilik, su mevcudiyeti ve kalitesi, hayvan refahı, topluluk direnci ve geçim kaynakları dahil olmak üzere bir dizi ortak fayda için umut vaaden rejeneratif uygulamalarını kullanarak endüstriyel tarımın olumsuz çevresel etkilerini ortadan kaldırmaya çalışıyoruz.

Dünyanın önde gelen bir lüks moda grubu ve önemli bir sivil toplum örgütü gibi güçlü proje ortaklarımızla birlikte öğrendiklerimizi, rejeneratif tarımın pozitif etkilerini geniş kitlelere anlatıp hızlı bir transformasyon için çaba gösteriyoruz.

Aynı zamanda UNECE (Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu) ile regeneratif pamukta tarladan, mağazaya kadar olan süreçteki, her aşamada sağlam sürdürülebilir üretim kanıtları ile şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanması için ortak projelerde birlikte çalışıyoruz.

Bu ortak proje şeffaflık ve izlenebilirlik için UNECE metodolojisini değerlendirme ve uygulamanın yanı sıra rejeneratif tarımın iklim krizine pozitif etkisi, CO₂ emisyonlarının biyoçeşitliliğin ölçülmesi için yeni teknolojilerin kullanılabilirliğinin değerlendirilmesine de imkan sağlamaktadır.

Birleşmiş Milletler 2030 ajandasının, özellikle sürdürülebilir üretim ve tüketim üzerine olan 12. sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda, sadece kendi faaliyetlerimizle sınırlı kalmayıp, içinde yer aldığımız giyim ve ayakkabı sektöründeki değer zincirlerinin izlenebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik ve döngüsellik alanlarında ilerlemesi konusunda da destek veriyoruz.

Bu amaçla şirketimiz CCO'su Seyhan Aktemur, 2019 yılından bu yana Avrupa Birliği'nin desteğiyle UNECE (Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu) tarafından, International Trade Center (ITC) ile ortaklaşa olarak, giyim ve ayakkabı sektöründe sürdürülebilirlik ve döngüsellik alanında izlenebilirlik ve şeffaflığı ilerletmek amacıyla yürütülen UNECE/The Sustainability Pledge (Sürdürülebilirlik Taahhüdü) programının danışma kurulunda görev almaktadır. Danışma kurulu, giyim ve ayakkabı sektöründeki değer zincirlerinin izlenebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik ve döngüsellik konularında harekete geçirilmesi çağrısına (2021) yanıt olarak ECE (Avrupa Ekonomik Komisyonu) sekreteryasından alınan en iyi taahhütleri seçmek, endüstri aktörleri ve paydaşlarla temel performans göstergeleri hakkında öneriler paylaşmak ve UNECE'nin The Sustainability Pledge raporuna geri bildirim sağlamak konularında kritik rol oynamaktadır.

Sürdürülebilir tarım yöntemleri ile pozitif etki yaratmaya çalışırken, tekstil üretimimizde de aynı ilkelerle üretim yapıyor ve sürdürülebilir elyaf kullanım oranlarımızı her yıl daha da arttırıyoruz.

Tüm başarılarımızda en büyük pay, belirlediğimiz hedeflerimizi benimseyen, destekleyen çalışma arkadaşlarımızdır. Gerçek başarının ancak ekip olarak sağlanabileceği inancıyla çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişmelerini sağlamak, potansiyellerini en üst düzeye çıkartmak ve kariyer fırsatları sunmak için pek çok çalışma yürütmekteyiz.

Kurumsal, profesyonel ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak, yeni personellerimizi kurumsal kültürümüze entegre etmek, şirket içi ve şirket dışı eğitimlerle çalışanlarımızı bilgiyle buluşturmak, sosyal ve kültürel yaşamlarına katkıda bulunmak, çalışanlarımızın sağlığını ve iş güvenliğini sağlayacak tüm önlemleri almaya çalışmak bu yöndeki çabalarımız arasındadır.

Benimsediğimiz sürdürülebilirlik ilkelerinin tüm sektöre yayılması konusunda, tüm tedarik zincirimizle her yıl artarak gelişen işbirlikleri içerisindeyiz.

Bizim sürdürülebilirlik ilkelerimizin tamamının tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızda da geliştirilmesi ve bu konudaki bilinç düzeyinin arttırılması için çalışmalarımız son yıllarda hız kazanmıştır.

Gelecek nesillere temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakabilmek adına sürdürülebilirlik projelerimize ve yatırımlarımıza öncelikle devam edeceğiz. Amacımız, tüm paydaşlarımıza değer yaratan ve sürekli gelişim sağlayan bir şirket olmaktır.