

KIRAÇ GALVANİZ TELEKOMİNİKASYON METAL MAKİNE İNŞAAT ELEKTRİK SANAYİ VE TİCARET A.  . ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

1. AMAÇ, KAPSAM VE DAYANAK

İşbu   cretlendirme Politikası'nın amacı, Kır   Galvaniz Telekomünikasyon Metal Makine İnşaat Elektrik Sanayi ve Ticaret A.  . (Kır   Galvaniz/  irket) tarafından uygulanacak   cretlendirme esaslarının   irket'in faaliyet ve stratejileri ile uyumlu şekilde belirlenmesini sağlamaktır. Şirketimiz, uzun vadeli hedef ve stratejilerini gerçekleştirmek için ihtiyaç duyduğu, alanında yetkin, performansı, bağlılığı ve motivasyonu yüksek yöneticilerin elde tutulmasını destekleyecek adil bir ücret politikası benimsemeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda söz konusu Politika, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili diğer sermaye piyasası mevzuatı dikkate alınarak hazırlanmıştır.

2. ÜCRETLENDİRME ESASLARI

Kır   Galvaniz bünyesindeki yönetim kurulu   yeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin   cretlendirme esasları aşağıdaki hususları kapsamaktadır:

- Yönetim kurulu üyelerine her yıl düzenlenen olağan genel kurul toplantılarında belirlenen tutarda ücret ödenir. Yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretin tayininde, karar verme sürecine olan katkıları, alınan sorumluluklar, bilgi ve becerileri gibi kriterler göz önünde bulundurulacaktır.
- Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya   irket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Bununla birlikte, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması gerekmektedir.
- Yönetim kurulu üyelerine atanma ve ayrılma tarihleri dikkate alınarak görevde bulundukları süre için kıst esasına göre ödeme yapılır.
- İdari sorumluluğu bulunan yöneticiler i  in Yönetim Kurulunca belirlenen tutarda ücret ödenir. Bunun için yüksek performansı ve i  e bağlılığı teşvik edecek ve sektörle rekabet edebilecek şekilde, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları,   irket'in b  y  kl   u, uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları dikkate alınarak bir belirleme yapılır.
- Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç veremez, kredi kullandıramaz, verilmiş olan borçların veya kredilerin süresini uzatamaz, şartlarını iyileştiremez,     nc   bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandıramaz veya lehine kefalet gibi teminatlar veremez.
- Yönetim kurulu   yeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin,   irket için üstlendikleri sorumluluklar ve görevleri gereği katlandıkları giderler   irket tarafından kar  şılır.

3. YÜRÜTME VE DEĞİŞİKLİK

Ücretlendirme Politikası'nın uygulanması ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır.

Bu kapsamda, Yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin  cretlendirme esaslarına ilişkin söz konusu Politika Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.