

Yarınlar İçin Yaşam Taşıyoruz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU **2024**



İçindekiler

RAPOR HAKKINDA	3
CEO MESAJI	4
ŞİRKET HAKKINDA	6
Erciyas Çelik Boru Hakkında	8
Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler	9
Kilometre Taşlarımız	10
Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	11
Üyelikler ve İş Birliklerimiz	12
Sayılarla Erciyas Çelik Boru	13
Ekonomik Performansımız	14
KURUMSAL YÖNETİŞİM	15
Yönetişim Yaklaşımımız	16
Yönetişim Yapımız	17
Etik İlkelere Uyum	19
Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	20
Şeffaflık ve İç Denetim	21
Kurumsal Risk Yönetimi	22
Risklerimiz ve Aksiyonlarımız	24

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ	29
Sürdürülebilirlik Stratejimiz	30
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	31
Paydaş Analizi	34
Önemlilik Analizi	38
Değer Yaratma Sürecimiz	52
ÇEVRE	53
Çevresel Performansımız	54
Enerji ve Emisyon Yönetimi	55
Yenilenebilir Enerji Uygulamaları - Briza Rüzgar	57
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği	58
Atık Yönetimi	61
Su Yönetimi	64
Biyoçeşitlilik	65
SOSYAL	67
Sosyal Performansımız	68
İnsan Hakları Politikamız	69
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik	70
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	71

Yetenek Gelişimi	74
İş Sağlığı ve Güvenliği	75
YÖNETİŞİM	76
Yönetişim Performansımız	77
Tedarik Zinciri Yönetimi	78
Müşteri Memnuniyeti	79
Dijitalleşme	81
Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği	83
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	84
Ar-Ge ve İnovasyon	85
HYPERLOOP	86
EKLER	
GRI	90
TSRS	101
Çevresel Performans Metrikleri	104
Sosyal Performans Metrikleri	106
Yönetişim Performans Metrikleri	111
Raporlama Kılavuzu	113

Rapor Hakkında

2024 Sürdürülebilirlik Raporu'muz, 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki stratejik yaklaşımımızı, operasyonlarımızı ve performans göstergelerimizi kapsamlı bir şekilde ele almaktadır. Bu rapor, yalnızca geçmiş yılın faaliyetlerini şeffaf bir şekilde paylaşmakla kalmayıp, sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda gelecekteki hedeflerimize nasıl ulaşacağımıza dair yol haritamızı da ortaya koymaktadır.

Raporumuz, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)'na uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumluluğumuzu göstermektedir. Bu standartlara uygunluk, paydaşlarımıza hesap verebilirlik ilkesine olan bağlılığımızı ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama kararlılığımızı yansıtmaktadır.

Rapor, Düzce ve Mersin fabrikalarımız ve ana yönetim binamıza ait verileri kapsamaktadır. Yatırımcısı olduğumuz "Briza Rüzgar" ve "Erciyas Hyperloop" şirketleri de rapor içeriğinde yer almaktadır.

Erciyas Çelik Boru olarak, sürdürülebilirlik performansımızı ve hedeflerimizi geliştirme yolunda tüm paydaşlarımızın görüşlerine büyük önem vermekteyiz. Raporumuzla ilgili sorularınızı, önerilerinizi ve değerlendirmelerinizi surdurulebilirlik@erciyas.com adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.

Daha sürdürülebilir bir gelecek için birlikte çalışmaya devam edeceğimiz inancıyla, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'muzu sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyoruz.



Yönetim Kurulu Başkan Mesajı

KAMİL EMRE ERCİYAS

Değerli paydaşlarımız,

İklim eylemi çevresel sürdürülebilirliği ve ekonomik direnci sağlamak için giderek daha kritik bir unsur haline geliyor. Avrupa Birliği'nin Sınırdan Karbon Düzenlemesi Mekanizması gibi regülasyonları emisyonları azaltmak için yasal bir çerçeve sunarken; pazarda artan sürdürülebilirlik talepleri, şirketlerin daha sürdürülebilir politikalar uygulamalarını zorunlu hale getiriyor. Biz de Erciyas Çelik Boru olarak, 2024 sürdürülebilirlik stratejimizi hem değişen regülasyonlara hem de artan beklentilere uyum sağlayacak şekilde yeniden şekillendirdik.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı (UNSDSN) tarafından yayımlanan 2024 Sürdürülebilir Kalkınma Raporu'na göre, Türkiye 167 ülke arasında 72. sırada yer aldı. Gelişmekte olan bir pazar ve stratejik bir ticaret ortağı olan Türkiye'nin sürdürülebilirlik alanında küresel ve bölgesel gelişmelere uyum sağlamasından büyük mutluluk duyuyoruz.

Bu yıl da Fortune 500 listesinde yer almanın gururunu yaşadık. Şirketimiz listede 263. Sıraya yükselirken, ihracatta 83'üncü sırada yer aldı.

Çelik İhracatçıları Birliği'nin (ÇİB) , 2024 yılında yayımlanan “Çelik İhracatının 2023 Liderleri” listesinde, Spiral Dikişli Boru ve Büyük Ölçekli İhracat Artışı kategorilerinde birinci olduk.



Bunun yanında, Fast Company Türkiye tarafından düzenlenen “En Yenilikçi 50” araştırmasında teknoloji sektörünün önemli isimlerinin değerlendirmeleri sonucu 4. sıraya yerleşerek yenilikçi vizyonumuzu bir kez daha kanıtladık.

Erciyas Holding olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi küresel platformlara taşıma konusunda da aktif bir rol üstlendik. TÜSİAD heyeti ile birlikte, Bakü'de

düzenlenen COP29 BM İklim Değişikliği Konferansına katıldık. Türk Pavilyonu'nda gerçekleşen “Temiz Enerji Geçişini Hızlandırmak” konulu TÜSİAD panelinde konuşmacı olarak yer aldık. Bu tür platformlarda yer almak, şirketimizin sürdürülebilirlik taahhütlerini daha da güçlendirmektedir.

Türkiye, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımları ile enerji bağımsızlığı hedefine emin adımlarla ilerliyor. Erciyas Çelik Boru çatısı altındaki Briza Rüzgar, yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasına ve enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasına katkıda bulunmaktan gurur duyuyoruz.

2024 yılı, iklim krizine dair pek çok zorluğun yaşandığı bir yıl oldu. Copernicus verilerine göre, küresel sıcaklık ortalaması 1991-2020 ortalamasının 0,72°C üzerine çıkarak rekor kırdı. Ayrıca, doğal afetler nedeniyle ekonomik kayıplar 258 milyar doları aştı. Bu gerçekler, iklim risk yönetiminin ve sürdürülebilirlik stratejilerinin hayati önemini bir kez daha gözler önüne serdi. Bu doğrultuda, çevresel riskleri minimize etmek ve dayanıklılığımızı artırmak için sürdürülebilirlik hedeflerimizi güçlendiren adımlar attık.



Kadın çalışan istihdamımızı 2024 yılında da önemli ölçüde arttırdık. İstanbul genel merkezimizdeki kadın çalışan sayımızın oranı %57 iken, tüm lokasyonlarımızdaki beyaz yaka kadın çalışan oranımız %31 oldu.

Yönetim Kurulu Başkan Mesajı

KAMİL EMRE ERCİYAS

Bu yıl itibarıyla, TCFD'nin (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) önerileri doğrultusunda oluşturulan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile risk yönetimimizi daha da güçlendirdik. TSRS, iklim risk ve fırsatlarının stratejik planlarımıza entegre edilmesini sağlayarak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda rehberlik etmektedir.

Bu kapsamda, fiziksel ve geçiş risklerini değerlendirerek operasyonlarımızın dayanıklılığını artırırken, düşük karbon ekonomisine geçiş sunduğu fırsatları da önceliklendiriyoruz. İklim değişikliğinin üretim, tedarik zinciri ve enerji süreçlerimiz üzerindeki etkilerini azaltmak amacıyla yenilikçi çözümler üzerinde çalışmaktayız. Öte yandan, karbon piyasalarındaki potansiyel fırsatları değerlendirerek iş modelimizi bu doğrultuda çeşitlendirmeyi hedefliyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana, 35 yıldır yüzlerce kilometrelik projelerle yaşam alanlarına su taşıdık, dağlık bölgelerden geçen doğal gaz hatlarıyla enerjiyi erişilebilir kıldık ve liman projelerindeki

katkılarımızla küresel ticaret hacminin genişlemesine destek olduk. Ortak misyonumuz her zaman “yaşam taşımak” oldu ve bu misyonumuzu sürdürülebilir bir geleceğe taşımayı amaçlıyoruz.

2024 yılında birçok sürdürülebilirlik hedefimizde iyileştirmeler yaptık. Kadın çalışan istihdamımızı 2024 yılında da önemli ölçüde arttırdık. İstanbul genel merkezimizdeki kadın çalışan sayımızın oranı %57 iken, tüm lokasyonlarımızdaki beyaz yaka kadın çalışan oranımız %31 oldu. Su kaynaklarının temiz kullanımı ve atık yönetimi konusunda önemli ilerlemeler kaydettik. Üretim miktarlarımızın artmasına rağmen karbon emisyon yoğunluğumuzu bir önceki yıla aynı oranda tutmayı başardık. Bu başarıyı devam ettirmek adına Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı 2022 yılını baz alarak 2030 yılına kadar %50 azaltmayı hedefliyoruz.

İş modelimizi sürdürülebilirlik ve inovasyona odaklayarak, çevresel ve toplumsal fayda sağlayan ürün ve hizmetler geliştirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, Türkiye'nin sürdürülebilir geleceğine katkı sağlamak amacıyla, uçaktan 10 kat daha az enerji harcayan Hyperloop projesinde yer almaktan büyük bir gurur duyuyoruz. Hyperloop, sürdürülebilir ulaşımın gelece-

ğini temsil eden bir proje olup, 2013 yılında Elon Musk tarafından ortaya atılan bu konsept; yenilenebilir enerji kaynakları kullanılarak sıfır karbon salımı ile yüksek hızlı bir ulaşım sistemi sunmayı hedefliyor.

Sanayinin gelişimiyle birlikte, ülkemizin dört bir yanına yayılan teknolojik yatırımlarımızı, günümüzün ileri teknolojilerini üretim süreçlerimize entegre ederek verimliliği artırma hedefiyle şekillendiriyoruz. Bu yatırımlar, yalnızca yerel ekonomilere destek sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda istihdamı artırarak bölgesel kalkınmayı teşvik ediyor. Ayrıca, ülkemizin ekonomisine katkıda bulunma hedefimiz doğrultusunda %97 oranında yerli tedarikçiyile çalışıyor ve yerel üretimi önceliklendiriyoruz. Bu yaklaşım, dışa bağımlılığı azaltma amacımızı güçlü bir şekilde destekliyor.

Bu zorlu yolda bizlere eşlik eden, destekleriyle sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunan tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimizi sunarız. Hep birlikte, daha yaşanabilir ve sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.



10

Şirket Hakkında

Erciyas Çelik Boru Hakkında	8
Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler	9
Kilometre Taşlarımız	10
Vizyon, Misyon, Değerlerimiz	11
Üyelikler ve İş Birliklerimiz	12
Sayılarla Erciyas Çelik Boru	13
Ekonomik Performansımız	14



Erciyas Çelik Boru HAKKINDA

Erciyas Çelik Boru olarak, 1989 yılında Türkiye'nin önde gelen çelik boru üreticilerinden biri olarak kurulmuş olup, İstanbul'daki genel merkezimiz ile Düzce ve Mersin'deki üretim tesislerimizde faaliyet göstermektedir.

Petrol ve doğal gaz boruları, su boruları, kazık boruları ve iç-dış kaplama hizmetleri olmak üzere dört ana ürün grubunda, uluslararası standartlara uygun şekilde üretim gerçekleştirmekteyiz. Bu ürünlerimiz, dünya genelinde yüksek basınçlı petrol ve doğal gaz hatlarından su iletim ve dağıtım projelerine kadar geniş bir kullanım alanına sahiptir. Geniş ürün yelpazemiz ve uluslararası kalite standartlarına bağlılığımız sayesinde, global çelik boru sektöründe güvenilir bir marka olarak faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Briza Rüzgar şirketinin %100 sahibi ve Erciyas Rail ve Erciyas Lojistik şirketlerinde %20'lik bir hisseye sahip olup, enerji ve ulaşım sektörlerinde de önemli yatırımlar gerçekleştirmekteyiz. Yenilikçi ürün ve hizmetlerimizle sektör standartlarını yükseltmeyi ve global bir marka olmayı hedeflemekteyiz. Ayrıca 2024 yılında, Hyperloop konsepti ve teknolojisi kapsamında, Ar-Ge ve üretim faaliyetlerini genişletmek amacıyla yeni bir yapılanmaya gitmekteyiz. Bu doğrultuda Erciyas Çelik Boru olarak Grup şirketimiz RC

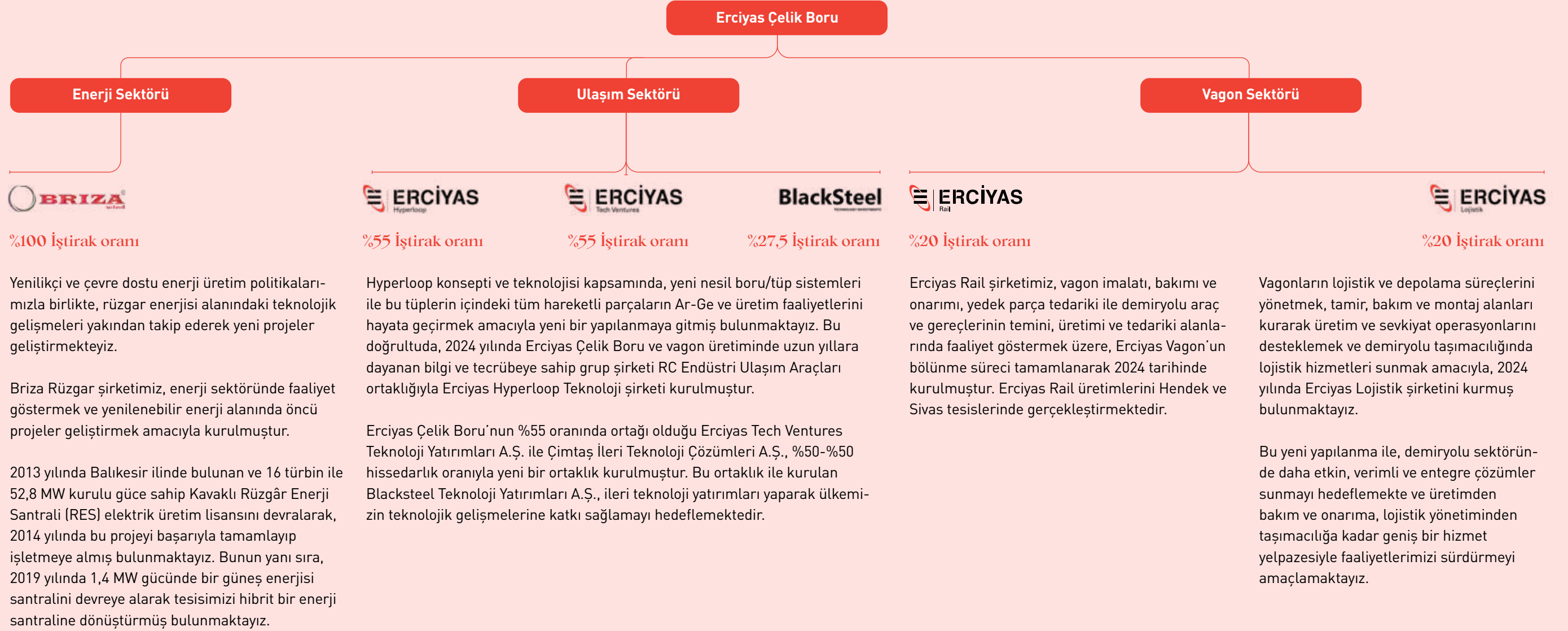
Endüstri Ulaşım Araçları ortaklığıyla "Erciyas Hyperloop Teknoloji" şirketini kurmuş bulunmaktadır.

Düzce ve Mersin'deki üretim tesislerimizde 500'e yakın çalışanımızla sürdürülebilirlik ve sürekli iyileştirme prensiplerine bağlı şekilde çalışmaktayız. Üretimimizin büyük kısmını ihraç ederek, Kanada, Meksika, Almanya, Romanya, İngiltere ve İtalya gibi ülkeler başta olmak üzere 90'dan fazla ülkenin pazarlarında varlık göstermekte ve uluslararası alandaki güçlü varlığımızı pekiştirmekteyiz. Erciyas Çelik Boru olarak, yenilikçi çözümler ve üstün kaliteli ürünlerimizle dünya çelik boru sektöründe lider bir marka olmayı hedeflemekteyiz. Sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımız ve müşteri memnuniyetine verdiğimiz öncelik doğrultusunda, dünya çapında tanınan ve tercih edilen bir marka olmayı sürdürmekteyiz. Her geçen gün, çelik boru sektöründe öncü bir rol üstlenmek ve küresel pazarda lider konumumuzu güçlendirmek için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.



Avrupa, Türkiye ve Orta Doğu'daki en büyük HSAW (Spiral Kaynaklı Çelik Boru) üretim kapasitesine sahip olan şirketimiz, tek çatı altında üretim gerçekleştirmektedir. **Yıllık 600.000 ton üretim kapasitemizle**, Türkiye'de HSAW (Spiral Kaynaklı Çelik Boru) üretimi ve ihracat satışlarında lider konumumuzu sağlam adımlarla korumaktayız.

Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler



Kilometre Taşlarımız

2000-2001

- Dünyanın en büyük çaplı ilk çelik spiral borusu'nun üretilmesi
- Cezayir pazarına girilmesi

1994-1999

- Merkezin İstanbul'a taşınması ve ihracata başlanması
- Erciyas Dış Ticaret'in kurulması ve Düzce'de yıllık 120.000 MTon kapasiteli fabrika kurulması
- İSKİ Kağıthane – Terkos su dağıtım projesinin kazanılması

1989

- Erciyas Endüstri'nin kurulması
- İzmit'te faaliyete başlanması

2008-2009

- Türkiye'de ihracat yapan en büyük 25. ihracatçı firma unvanının alınması
- Üretim kapasitesinin 300.000 MTon/yıla çıkarılması
- Tamanrasset Salah İçme Suyu Projesi'nin üretimine başlanması

2010-2012

- Türkiye'nin ilk 100 şirketinden biri olma
- FORTUNE 500'de 2. en hızlı büyüyen şirket unvanı alınması
- Üretim kapasitesinin 450.000 MTon/yıla çıkarılması

2013-2014

- Briza Rüzgar şirketinin kurulması ve Balıkesir'de 52.8 MW kapasiteli rüzgar enerji üretim tesisinin hayata geçirilmesi

2017

- Hyperloop Transportation Technologies Şirketi ile Hyperloop Tubeları geliştirilmesi ve Hyperloop Ekosistemi oluşturulma çalışmalarına başlanması

2019-2021

- Erciyas Vagon şirketinin kurulması
- Türk Akımı projesi işinin alınması

2024

- Erciyas Vagon şirketinin bölünmesi ile Erciyas Rail ve Erciyas Lojistik Şirketlerinin kurulması
- Hyperloop projelerinin geliştirilmesi için Erciyas Hyperloop Teknoloji şirketinin kurulması
- Erciyas Tech Ventures A.Ş.'nin kurulması
- Teknoloji yatırımları yapmak üzere Enka Grubu şirketlerinden Çimtaş İleri Teknoloji Çözümleri A.Ş. ile Blacksteel Teknoloji Yatırımları A.Ş.'nin kurulması

2022-2023

- Erciyas Çelik Boru ve Özbal Çelik Boru şirketlerinin birleşmesi
- Hyperloop Transportation Technologies ile tedarikçi ve yatırımcı olmak üzere anlaşma imzalanması
- Kapasitenin 600.000 MTon/yıla çıkarılması

Erciyas Çelik Boru YAKLAŞIMI



VİZYONUMUZ



Sürdürülebilir geleceği şekillendirmede bir lider olarak konumlanmayı, insanların yaşamlarına değer katmak amacıyla çevre ve paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratan, yenilikçi ürün ve hizmetler sunmayı ilke edinmekteyiz.

MİSYONUMUZ



İnsanlığın temel yaşam elementlerini taşıyan ürün ve hizmetlerde, yenilik ve sürdürülebilirlik odağıyla küresel standartları belirleyen bir öncü olmayı amaçlamaktayız.

DEĞERLERİMİZ



Sorumluluk
bilinci ile hareket etmekteyiz. Tüm faaliyetlerimizi çevresel, toplumsal ve ekonomik sorumluluklarımızı yerine getirme bilinciyle sürdürmekteyiz



Tüm iş süreçlerimize **Yenilikçi ve Yaratıcı** bakış açımızla yaklaşmaktayız. Sürekli olarak yeni fikirler geliştirilmeye odaklanarak müşterilerimizin ihtiyaçlarını en inovatif şekilde karşılamayı hedeflemekteyiz.



Verimlilik ve Sürdürülebilirlik
odaklı çalışmaktayız. Kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanarak, sürdürülebilir çözümler üretmek ve değer yaratmak için çabalamaktayız.



Müşteri Odaklı
yaklaşım sergilemekteyiz. Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini önceliklendirerek, her zaman yüksek kaliteli hizmet sunmayı ilke edinmekteyiz.



Değer zincirimizi **Açıklık ve Dürüstlük** üzerine inşa etmekteyiz. Tüm iş ilişkilerimizde şeffaflığı ve dürüstlüğü temel alarak ilerlemekteyiz.



Tutarlı ve Öngörülebilir
bir yaklaşım sergilemekteyiz. İstikrarlı, güvenilir ve öngörülebilir bir yaklaşım sergileyerek paydaşlarımızla güçlü bağlar kurmayı amaçlamaktayız.

Üyelikler ve İş Birliklerimiz

Erciyas Çelik Boru olarak, global ve yerel düzeyde sektördeki en önemli dernekler ve kuruluşlarla güçlü iş birliği ve üyelik ilişkileri kurmuş, bu sayede küresel pazarda liderlik pozisyonumuzu pekiştirmiş bulunmaktayız. Üyeliklerimiz ve iş birliği yaptığımız kuruluşlarla, sektörel gelişmeleri yakından takip etmekte, yenilikçi çözümler geliştirmek için uluslararası deneyim ve yerel bilgi birikimini birleştirmekteyiz.



KÜRESEL

- DEİK ABD - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
- DEİK IRAK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
- DEİK FAS - Dii Ekonomik İlişkiler Kurulu/Fas
- IPLOCA - International Pipe Line & Offshore Contractors Association
- Materials Market Place
- SteelOrbis
- CIIM-İtalyan Girişimciler Derneği
- ENDEAVOR - Endeavor Etkin Girişimci Destekleme Derneği

YEREL

- Düzce Ticaret Odası
- İstanbul Ticaret Odası
- Kayseri İli Yardımlaşma Derneği
- Mersin Ticaret Odası
- ISO - İstanbul Sanayi Odası

ULUSAL

- ÇEBİD - Çelik Boru İhracatçıları Derneği
- ÇİB- Çelik İhracatçıları Birliği
- DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
- KIYED - Kurumsal İlişkiler Yönetimi Derneği
- TYKD - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
- TÜSİAD - Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği
- ÇETAM/MATİL - Çelik Test ve Araştırma Merkezi
- TİM Türkiye İhracatçılar Meclisi
- SPD - Su Politikaları Derneği
- Alman - Türk Ticaret ve Sanayi Odası
- CCI - Türk-Fransız Ticaret Derneği
- TÜBİTAK
- Yanındayız Derneği
- İtalyan Girişimciler Derneği (CIIM)
- Koruncuk Vakfı
- TEGV
- Kırmızı Çocuklar Derneği

ÖDÜLLER

- Fast Company Turkey Dergisi tarafından belirlenen "En Yenilikçi 50 Şirketler" kategorisinde 4. sıra
- Çelik İhracatçıları Birliği'nin (ÇİB) "Çelik İhracatının 2023 Liderleri" listesinde, Spiral Dikişli Boru ve Büyük Ölçekli İhracat Artışı kategorilerinde birincilik
- Fortune 500 listesinde, 263. sıraya yükselirken, ihracatta 83'üncü sıraya yerleşme

Sayılarla Erciyas Çelik Boru

Erciyas Çelik Boru, Erciyas Holding çatısı altında faaliyet göstermekte ve Türkiye merkezli olarak üretim yapmaktadır. Kanada, Meksika, Almanya, Romanya, İngiltere, İtalya başta olmak üzere 90'dan fazla ülkenin ise pazarlarında bulunmaktayız.

Bu geniş coğrafi yayılımımız, şirketimizin uluslararası alandaki güçlü varlığını göstermekte ve küresel etkinliğimizi vurgulamaktadır. Erciyas Çelik Boru olarak, sağladığımız üstün kalite ve müşteri odaklı yaklaşımımızla dünya çapında tanınan ve tercih edilen bir marka haline gelmiş bulunmaktayız.

- İhracat Ülkeleri
- İhracat ve İthalat Ülkeleri
- İthalat Ülkeleri

- 6 Kıtada Satış
- 2 Üretim Tesisi
- 152.000 m² Üretim Alanı
- 480+ Çalışan Sayısı
- 90+ Ülke Pazarı
- 4 Çeşit Ürün Gamı
- 600M ton/Yıl Üretim Kapasitesi
- 7.249.248.079 TL
Ciro, 2024



Ekonomik Performansımız

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi her yönüyle benimsemekte ve bu doğrultuda finansal başarılarımızı artırmaya ve stratejik büyümemizi sağlam temeller üzerine inşa etmeye odaklanmaktayız. Son dönemde elde ettiğimiz mali sonuçlar, kısa vadeli karlılığımızı ve uzun vadeli değer yaratma potansiyelimizi net bir şekilde ortaya koymaktadır. Ekonomik göstergelerimiz, faaliyetlerimizin verimliliğini, kaynaklarımızın etkin kullanımını ve sürdürülebilir iş modelimize olan bağlılığımızı yansıtmaktadır.

2024 yılı itibariyle, şirketimizin pazarlama, satış ve dağıtım giderleri içerisinde önemli bir yer tutan nakliye ve ihracat giderleri, toplam giderlerin yaklaşık %79'unu oluşturmaktadır. Bu yüksek oran, 2024 yılında ağırlıklı olarak yurtdışındaki uzak lokasyonlara büyük çaplı ve ağır tonajlı boru ihracatı gerçekleştirmiş olmamızın etkisiyle şekillenmiştir.

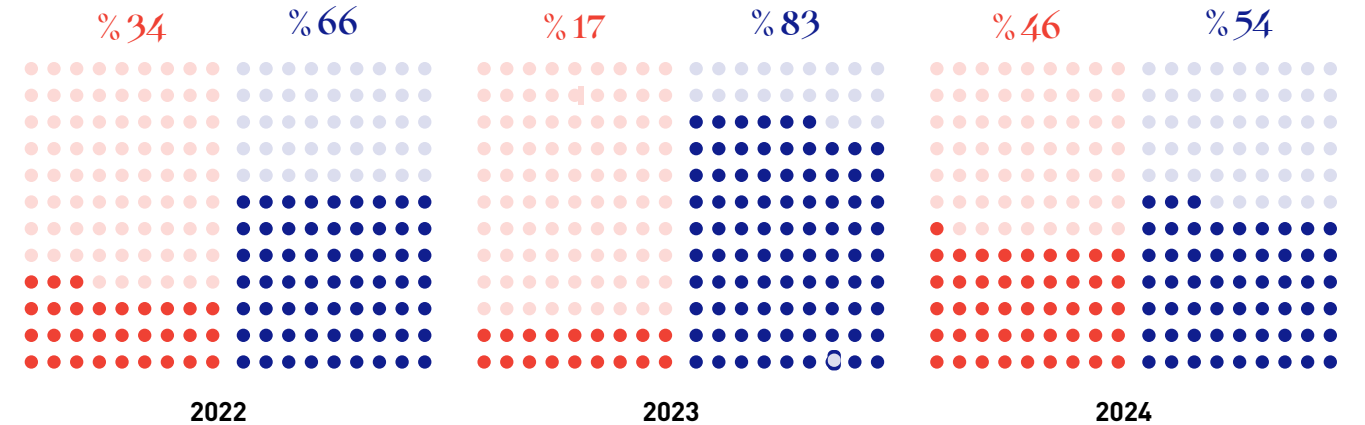
2024 yılında satış gelirlerimiz 7,2 milyar TL'ye ulaşması, şirketimizin güçlü pazar payını yansıtmaktadır. Gaz ve kazık borularının toplam satış tonajı içerisindeki payı %56 seviyelerinde gerçekleşirken, su borusu satışları ise %44'lük bir oranla tamamlanmıştır. Bu dağılım, sektörümüzdeki güçlü varlığımızı ve büyüme yönündeki stratejilerimizi pekiştirmektedir.

7.2 milyar TL

2024 yılı satış gelirlerimiz 7.2 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Finansal Göstergeler	2023	2024	Değişim
Hasılat (Mn TL)	8.263	7.249	-%12
FAVÖK (Mn TL)	1.111	779	-%30
Brüt Kar (Mn TL)	1.460	1.296	-%11
Yurt Dışı Satışlar (Mn TL)	6.815	3.913	-%43
Yurt İçi Satışlar (Mn TL)	1.447	3.336	%131

Yurt İçi ve Yurt Dışı satışlar



● Yurt İçi Satış ● Yurt Dışı Satışlar

2.0

Kurumsal Yönetişim

Yönetişim Yaklaşımımız	16
Yönetişim Yapımız	17
Etik İlkelere Uyum	19
Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	20
Şeffaflık ve İç denetim	21
Kurumsal Risk Yönetimi	22
Risklerimiz ve Aksiyonlarımız	24



Yönetişim Yaklaşımımız

Kurumsal yönetim anlayışımız, şirketimizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda, şeffaflık, sorumluluk, müşteri odaklılık ve yaratıcılık ilkelerine dayanmaktadır.

Bu ilkelerle güçlendirilmiş bir kurumsal yapı oluşturmakta ve kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi bu prensipler ve paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkiler çerçevesinde belirlemektediriz. Sektördeki liderliğimizi pekiştirmekle beraber, pazar büyümesini ve çevresel etkilerimizi minimize etmeyi de hedeflemekteyiz.

YENİLİKÇİ TEKNOLOJİLER VE ÜRETİM VERİMLİLİĞİ

Çelik boru üretiminde kalite, verimlilik ve müşteri memnuniyetini her zaman ön planda tutmaktayız. Üretim süreçlerimizde yenilikçi teknolojilere yatırım yaparak verimliliğimizi artırmayı, üretim hatlarımızı daha çevre dostu hale getirmeyi ve rekabet gücümüzü güçlendirmeyi hedeflemekteyiz. Ayrıca, çelik hammadde tedarik zincirindeki maliyetleri optimize etmek için uzun vadeli tedarikçi sözleşmeleri ve toplu alım anlaşmaları ile maliyet tasarrufu sağlamayı öncelikli hedeflerimizden biri olarak belirlemekteyiz.

ULUSLARARASI PAZARDA BÜYÜME

Yurt dışı pazarlar, şirketimiz için büyük bir fırsat alanı oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, ürün yelpazemizi çeşitlendirerek, müşterilerimize daha fazla seçenek sunmayı ve müşterilerimizin spesifik ihtiyaçlarına yönelik özelleştirilmiş çözümler geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Böylelikle, şirketimizin pazar payını artırma ve global ölçekte büyüme yolunda önemli adımlar atmayı amaçlamaktayız.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevresel sürdürülebilirlik, kurumsal stratejimizin merkezinde yer almaktadır. Çelik boru üretiminde kullanılan hammadde ve enerji kaynaklarının çevreye etkisini minimize etmek amacıyla, daha verimli üretim teknolojilerine yatırım yaparak, üretim süreçlerinde kullanılan enerji kaynaklarını çeşitlendirmeyi planlamaktayız. Ayrıca, döngüsel ekonomi modelini benimseyerek, üretim süreçlerimizde geri dönüşüm ve geri kazanım ilkelerini benimsemekteyiz.

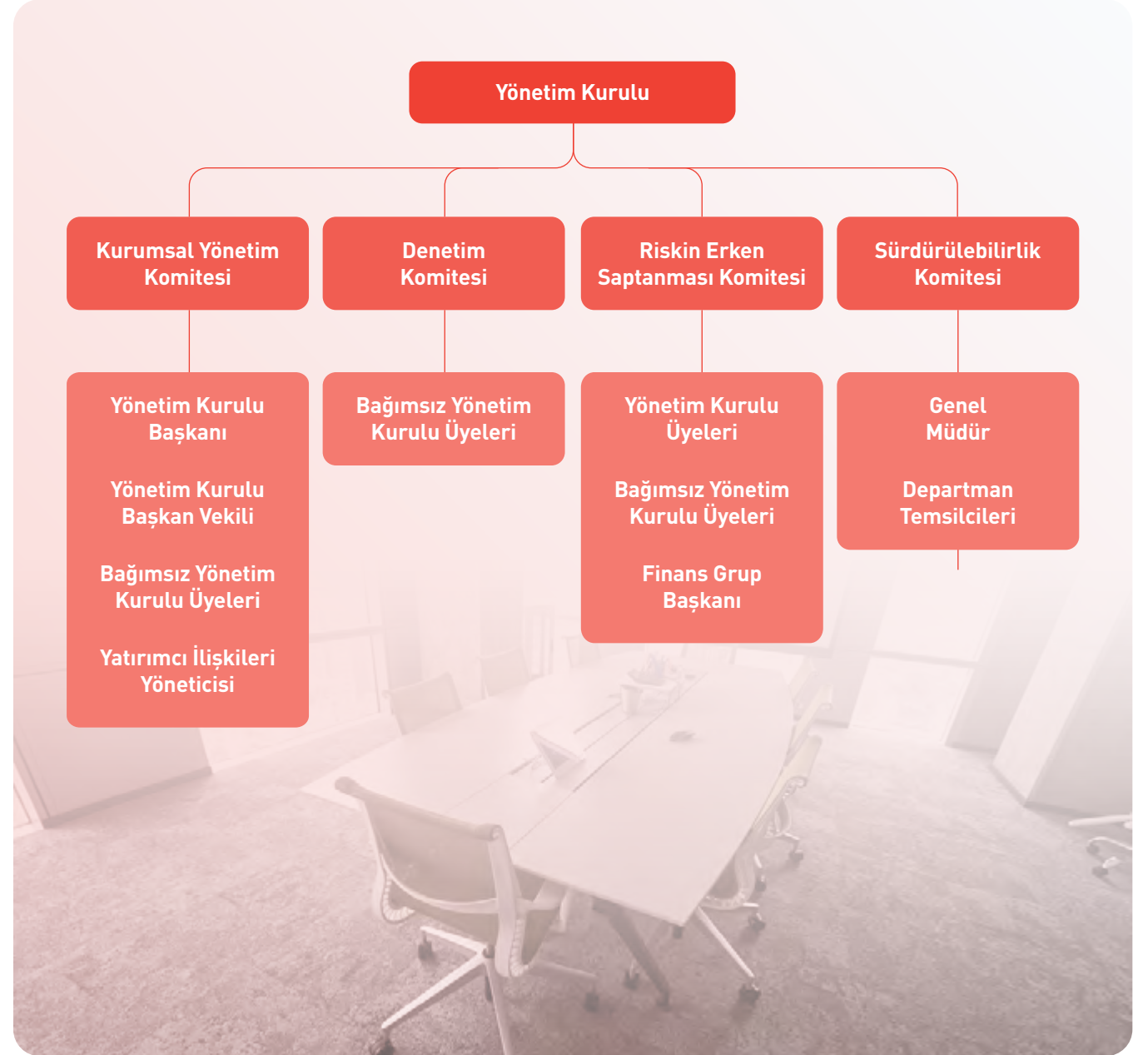
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE KURUM KÜLTÜRÜ

Yetenek gelişimini desteklemek, güvenli çalışma koşulları sağlamak ve eşitlikçi bir ortam yaratmak hedefi ile tüm çalışmalarımızı yürütmekteyiz. Kurum kültürümüzü, şeffaflık ve katılımcılık ilkeleriyle güçlendirerek, çalışanlarımızın kendilerini değerli hissetmelerini sağlamayı, aynı zamanda tüm paydaşlarımızla da daha yakın iş birlikleri kurmayı amaçlamaktayız.

Yönetişim Yapımız

Erciyas Çelik Boru olarak, kurumsal yönetim ilkelerine uyum çerçevesinde, Yönetim Kurulu bünyesinde görev yapan komitelerimizle şirketimizin sürdürülebilir büyüme ve gelişim hedeflerine katkı sağlamaktayız.

Bu komiteler, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan ilkeler doğrultusunda oluşturulmuş olup, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını daha etkin bir şekilde yerine getirmesini sağlamaktadır.



Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerine uyumun izlenmesi, uygulanması ve geliştirilmesi süreçlerinde aktif bir rol üstlenmektedir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği ilkeler doğrultusunda şirket genelinde kurumsal yönetim kültürünün yerleşmesi için çalışmalar yürütmektedir. Çalışanların kurumsal yönetim ilkelerini anlaması ve benimsemesi adına geliştirici faaliyetler organize ederken, yatırımcı ilişkileri biriminin faaliyetlerini de düzenli olarak takip etmektedir. Komite, tüm bu çalışmaların sonuçlarını ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunarak şirketimizin daha şeffaf ve etkin bir yönetim yapısına kavuşmasına katkıda bulunmaktadır.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, şirketin muhasebe ve finansal raporlama sistemlerinin yasal düzenlemelere uygun olarak işleyişini sağlama, bağımsız denetim süreçlerini gözetme ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini değerlendirme görevlerini üstlenmektedir. Şirketin mali bilgilerinin kamuoyuna açıklanması süreçlerini denetleyen komite, bağımsız denetim kuruluşlarının tüm aşamalardaki faaliyetlerini gözlemekte ve gerekli durumlarda Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır. Bu kapsamda, Denetim Komitesi'nin faaliyetleri, şirketimizin finansal ve operasyonel süreçlerinin doğruluğunu ve şeffaflığını sağlamada önemli bir rol oynamaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketimizin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehdit edebilecek mevcut ve potansiyel riskleri önceden tespit etmek, değerlendirmek ve yönetmek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Komite, Kurumsal Risk Yönetimi sistematığı çerçevesinde risklerin belirlenmesi, sınıflandırılması, etkilerinin azaltılması ve gerekli yönetim mekanizmalarının hayata geçirilmesi süreçlerinde aktif rol almaktadır. Şirketin tüm birimlerinde yönetilen risklerin yıllık olarak raporlanması, bu raporların konsolide edilmesi ve değerlendirilmesi gibi süreçler de komitenin sorumlulukları arasındadır.

Komiteler

2024 Yılı Yapılan Toplantı Sayısı

**Kurumsal
Yönetim Komitesi**

5

**Riskin Erken
Saptanması Komitesi**

6

**Denetim
Komitesi**

5

Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin şirketin kurumsal yapısına entegre edilmesi, sürdürülebilir bir yönetim anlayışının oluşturulmasını desteklemektedir.



Etik İlkelere Uyum

Paydaşlarımız, iş ortaklarımız, çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz ile kurduğumuz iletişimin her zaman şeffaflık ve dürüstlük prensiplerine uygun bir şekilde ilerlemesi için Etik Komitemiz tarafından belirlenmiş Etik Kurallar Prosedürü çerçevesinde hareket etmekteyiz.

Etik Komitemiz, her yarıyılıda Kişisel Çıkar Çatışması ve Kişisel Bildirim Formu süreçlerini yürütmekte, her yılın sonunda ise Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Uyum Bildirisi'ni yayınlamaya çıkan sonuçları detaylı bir şekilde incelemektedir.

Etik ilkelerin organizasyon genelinde benimsenmesini sağlamak adına düzenli izleme ve raporlama sistemleri geliştirmekteyiz. Hesap verebilirliği artırmak, yasal sınırların dışına çıkmamak ve iş yapış modellerimizi daha sağlıklı ve adil bir şekilde uygulamak adına, tüm çalışanlarımızın etik kurallar prosedürüne uyum sağlamasını teşvik etmekte ve bu uyumu düzenli olarak takip etmekteyiz.

Etik kurallara aykırı bir durum gözlemlendiğinde ya da etik ilkelere uygun olmayan bir davranışla karşılaşıldığında, çalışanlarımız ve paydaşlarımız etik@erciyas.com adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilmektedir.

2024 yılında, etik ve şeffaflık ilkelerimiz doğrultusunda Etik İhbar Hattı'nı oluşturmak üzere İnsan Kaynakları ve İç Denetim birimlerinin ortaklığında önemli adımlar atılmıştır. Bu süreçte gerekli altyapıyı hazırlanmış ve eğitim materyalleri tamamlanmıştır. Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın etik konularında bilinçlenmesini sağlamak amacıyla kapsamlı eğitimler planlanmış ve başlangıç eğitimlerinin yanı sıra, periyodik yenileme eğitimleri de hazırlanmıştır. Eğitim takvimleri oluşturulmuş, süreçler tamamlanmış ve eğitim materyalleri tüm çalışanlarımızın erişimine sunulmaya hazır hale getirilmiştir.

Ayrıca, etik prosedürlerimizi yeniden gözden geçirerek iyileştirmeler yapmış ve kullanım kılavuzları oluşturmuş bulunmaktayız. Bu materyaller, Etik İhbar Hattı aktif hale getirildikten sonra tüm çalışanlarımızın kullanımına sunulacaktır. İnsan Kaynakları ve İç Denetim birimlerinin uyumlu iş birliği ile şirketimizde adil, şeffaf ve güvenilir bir iş kültürü inşa etmekteyiz. Bu girişimle, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda daha güçlü bir kurumsal yapı oluşturmayı amaçlamaktayız.



Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele

Erciyas Çelik Boru olarak, faaliyetlerimizde yolsuzluk, rüşvet, nüfuz ticareti ve görevi kötüye kullanma gibi etik dışı durumların önüne geçilmesini önceliklendirmekteyiz.

Şirketimiz, şeffaflık odağında profesyonel bir yaklaşım benimseyerek hediye ve temsil ağırlama, bağış ve yardım ödemeleri, kamu ihaleleri ve çıkar çatışmaları gibi konularda risk yönetimi yoluyla yolsuzlukla ilgili riskleri gözetmekte ve bu tür davranışların önlenmesine yönelik aktif çaba göstermektedir.

Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın, "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası" kurallarına uygun hareket etmeleri konusunda farkındalık çalışmaları yürütmekteyiz. Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi kurumumuzun değerlerine aykırı davranışlardan özenle kaçınmakta ve bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabaları büyük bir disiplinle desteklemekteyiz.

Türkiye ve faaliyet gösterdiğimiz diğer ülkelerde, siyasi ve politik oluşumlara doğrudan ya da dolaylı destek sağlamamakta; para aklama karşıtı kanunlar, rekabet yasaları ve düzenlemelere her zaman riayet etmekteyiz.

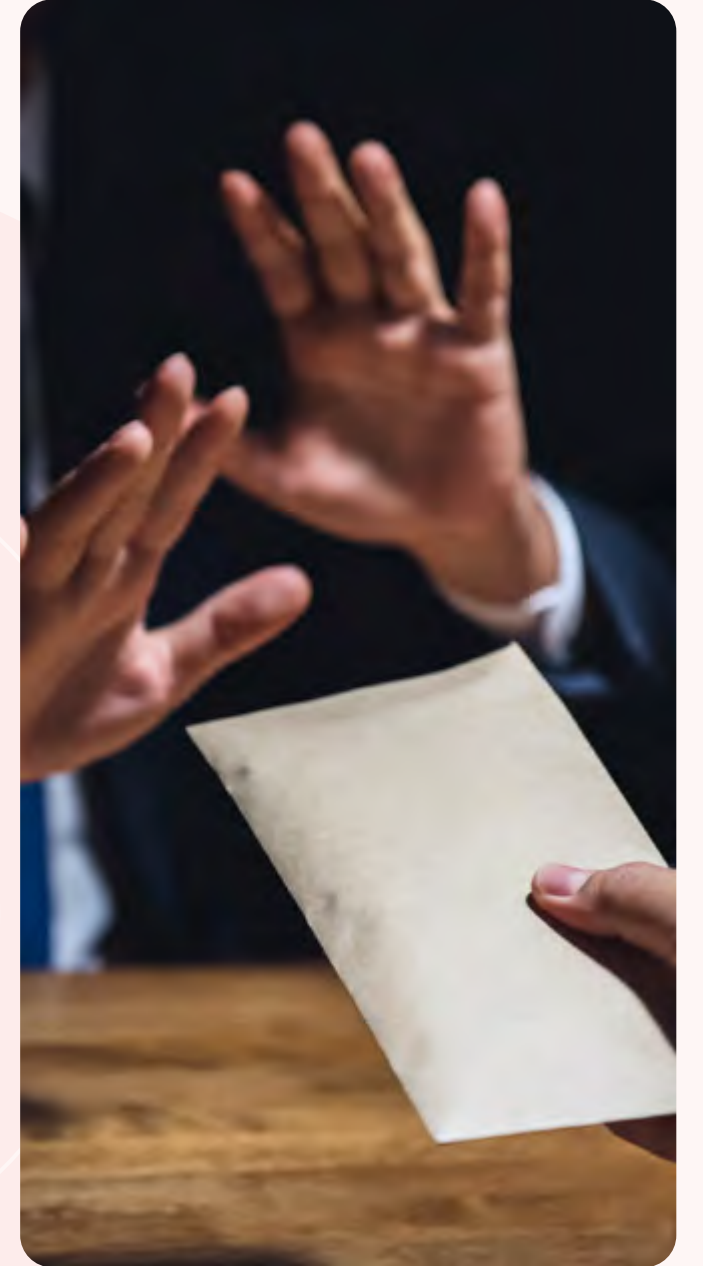
Ayrıca, çıkar çatışmalarını önlemek amacıyla çalışanlarımızın şirket kaynaklarını kişisel fayda için kullanmaları veya tarafsızlıklarına zarar verebilecek herhangi bir faaliyette bulunmaları yasaktır. Erciyas Çelik Boru olarak, para aklama karşıtı kanunlar ve düzenlemelere uygun hareket etmekte, tekelleşme ve rekabete aykırı davranışlar hakkında farkındalığı artırmak adına çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.

Çıkar çatışmalarını önlemek ve yönetmek amacıyla çalışanlarımızın, şirket kaynaklarını, unvanlarını, yetkilerini veya güçlerini kendi çıkar ve faydaları için kullanmamaları gerektiğini vurgulamaktayız. Çalışanlarımızın, Erciyas Çelik Boru'da fiili ya da algılanan çıkar çatışmalarına yol açabilecek veya eylem ya da yargılarını olumsuz etkileyebilecek iş ilişkilerinden kaçınmaları için çaba sarf etmekteyiz.

Bir çıkar çatışması şüphesi duyan veya kendisini bir çıkar çatışması içerisinde bulan çalışanlarımız, amirlerine yazılı olarak bilgi vermekte ve amirleri de durumu Etik Komitesi'ne iletmektedir. Çalışanlarımızın, amirlerine bildirimde bulunamayacakları durumlarda ise doğrudan

Etik Komitesi'ni bilgilendirmeleri beklenmektedir. Bu süreçlerle çıkar çatışmalarının etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamaktayız.

Raporlama döneminde 4 kez Yolsuzluk risklerini içeren iç denetim gerçekleştirilmiştir. Rekabete aykırı davranış, tekelelik ve tröstleşme vakası tespit edilmemiştir.



Şeffaflık ve İç Denetim

Şirketimiz, tüm faaliyetlerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alarak, iç denetim ve kontrol süreçlerini etkin bir şekilde uygulamayı taahhüt etmektedir.

Kurumsal yönetim anlayışımızın temel taşlarını; muhasebe sistemimizin işleyişi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim süreçlerinin yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin sürekli geliştirilmesi oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, bağımsız denetim kuruluşlarının seçiminden denetim süreçlerinin sözleşme hükümlerine uygun şekilde yürütülmesine kadar tüm aşamaları titizlikle gözetmekteyiz.

Denetim süreçlerinde bağımsızlık ilkesine sıkı sıkıya bağlı kalmakta, düzenli olarak elde edilen bulguları değerlendirerek finansal tabloların doğruluğu ve gerçeğe uygunluğunu sağlamak için gerekli aksiyonları hızla almaktayız.

Şirket içi denetim faaliyetlerimiz, bağımsız denetim süreçleri ve diğer iş birimleri ile koordineli bir şekilde yürütülmektedir. Denetim planları ve raporları düzenli olarak gözden geçirilmekte; iç denetim çalışmalarını sınırlayan unsurların ortadan kaldırılması için gerekli adımlar hızla atılmaktadır. Bu kapsamda, iç kontrol ve iç denetim sistemimizin etkinliğini artırmak adına sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsemekteyiz.

Şeffaflık politikamız çerçevesinde, her üç aylık mali dönem sonunda kamuya açıklanan finansal raporlarımız, yönetim kurulumuz ve ilgili komiteler tarafından titizlikle değerlendirilmektedir. Ayrıca, bağımsız denetim süreçlerinin bulguları, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tablolarla birlikte sorumluluk beyanlarımız eşliğinde şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

İç Denetim birimi, çalışmalarını doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlamakta ve bu sayede süreçlerin hesap verebilirliğini güçlendirmektedir. Aynı zamanda, Bağımsız Denetim Komitesi'nin görüş ve önerilerini dikkate alarak denetim kapsamını ve etkinliğini sürekli geliştirmektedir. Denetimler, mevcut kontrollerin etkinliğini değerlendirmekle kalmamış; etik olmayan davranışların önlenmesi için proaktif çözümler geliştirilmesini de hedeflemiştir. Bu bütüncül yaklaşım, kurumsal yönetim ilkelerimizi güçlendirirken, şirketimizin sürdürülebilirlik ve risk yönetimi hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır.

2024 yılında, şirketimizde global iç denetim standartlarına uygun olarak risk odaklı iç denetim faaliyetleri başarıyla gerçekleştirilmiştir.

İç Denetim birimimiz, şirketimizin iç kontrol mekanizmalarını değerlendirerek finansal, operasyonel ve süreçsel risklere yönelik kapsamlı denetimler gerçekleştirmiştir. Bu denetimler sırasında, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikalarının etkinliği gözden geçirilmiş ve bu alandaki risklerin en aza indirilmesi için öneriler geliştirilmiştir. Şirketimiz, etik değerlere olan bağlılığı ile şeffaf ve güvenilir bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

2024 yılında ayrıca, Etik İhbar Hattı geliştirme çalışmaları İnsan Kaynakları birimi ile iş birliği içerisinde yürütülmüş; Erciyas Çelik Boru'nun prosedürleri gözden geçirilerek süreçler optimize edilmiştir. Şirketimizin dijital sistemlerinin geliştirilmesine yönelik "Reborn Projesi", IT birimi ile koordineli şekilde gerçekleştirilmiştir.

2024 yılı boyunca, İnsan Kaynakları, Üretim Kalite Planlama, Muhasebe, Finans ve Satış birimlerinde iç denetimler yapılmış ve bu süreçlerin sonuçları raporlanmıştır. Bağımsız Denetim Komitesi ise yıl içerisinde toplam 5 toplantı gerçekleştirerek süreçlerin işleyişine önemli katkılar sağlamıştır.

Kurumsal Risk Yönetimi

Operasyonel verimliliğimizi artırmak ve yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla etkin bir kurumsal risk yönetimi anlayışını benimsemekteyiz. Tüm iç ve dış risklerimizi sistematik bir şekilde tanımlamakta, değerlendirmekte ve yönetmekteyiz.

Risk yönetimi sürecimizin temel adımları, risklerin doğru bir şekilde tanımlanması, olasılıklarının ve etkilerinin değerlendirilmesi, risk kapasitesinin belirlenmesidir. Stratejik hedeflerimize ulaşırken, kabul edebileceğimiz risk seviyelerini net bir şekilde belirlemekte ve bu riskleri azaltma, transfer etme ya da tamamen ortadan kaldırma yönünde adımlar atmaktayız. Ayrıca, oluşturduğumuz Risk Portföyü ile tüm risklerimizi düzenli olarak izlemekte, potansiyel tehditleri erkenden tespit etmekte ve sürekli izleme ve iyileştirme süreçleri ile alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmekteyiz.

Riskin Erken Tespiti ve Yönetimi Komitesi

Risklerin erken tespitini ve etkin yönetimini sağlamak için Erciyas Çelik Boru olarak, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ni hayata geçirmiş bulunmaktayız. Bu komite, şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehdit edebilecek mevcut ve olası risk unsurlarını Kurumsal Risk Yönetimi sistematigi çerçevesinde tanımlamakta, erken teşhis koymakta ve gerekli risk yönetim mekanizmalarını izleyerek uygulamaktadır. Komitemizin

sorumlulukları arasında, şirketimizin risk alma profiline uygun olarak risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenmesi, bu prensiplerin karar mekanizmalarında kullanılmasının sağlanması ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmak yer almaktadır.

Ayrıca, stratejik, operasyonel ve finansal risklerin mümkün olduğunca erken tespit edilerek Yönetim Kurulu'na raporlanması ve bu risklere yönelik önlemler geliştirilmesi de Komite'nin temel sorumluluklarından.

Kurumsal Risk Yönetimi'mizin Amaçları

1. Dayanıklılığımızı Artırmak: Orta ve uzun vadede varlığımızı sürdürebilmemiz, strateji ve hedeflerimizi tehdit eden karmaşık ve birbirine bağlı riskleri tahmin etme ve bu risklere etkin yanıt verme yeteneğimize bağlıdır. Kurumsal Risk Yönetimi sayesinde bu riskleri öngörerek, dayanıklılığımızı artırmakta ve olası tehditlere karşı hazırlıklı olmaktayız.

2. Tüm Paydaşlarımızla Ortak Bir Dil Geliştirmek:

Kurumsal risklerimizi paydaşlarımızla etkili bir şekilde ifade edebilmek için ortak bir dil geliştirmekteyiz. Risklerimizi, strateji ve iş hedeflerimiz üzerindeki potansiyel etkilerine göre tanımlamakta ve değerlendirmekteyiz.

3. Kurum İçi Kaynak Dağıtımımızı İyileştirmek:

Riskler hakkında sağlam bilgi edinmek, yönetimimizin genel kaynak ihtiyaçlarını doğru şekilde değerlendirmesine yardımcı olmaktadır. Bu sayede, kaynak tahsisimizi optimize ederek, stratejik hedeflerimize ulaşmak için en verimli kaynak dağılımını sağlamakta ve verimliliğimizi artırmaktayız.

4. ESG Fırsatlarını Daha Yakından Takip Etmek:

ESG risklerinin etkilerini değerlendirmekte ve ESG trendlerini izlemekteyiz. Yalnızca potansiyel riskleri değil, bu alandaki fırsatları da keşfederek stratejik avantajlar elde etmekteyiz.

Bu amaçlarla, kurumsal risk yönetiminizi sürekli olarak iyileştirmekte ve sadece riskleri yönetmekle kalmayıp, aynı zamanda risklerden fırsatlar yaratmayı da hedeflemekteyiz.



Risk Yönetimi Akış Şeması



Risklerimiz ve Aksiyonlarımız

Erciyas Çelik Boru olarak gerçekleştirdiğimiz kapsamlı risk analizi, sektörün en güncel ve güvenilir sürdürülebilirlik standartları ile uluslararası raporlara dayanarak titizlikle hazırlanmıştır. Bu süreçte, Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ve MSCI gibi küresel sürdürülebilirlik ve yatırım analiz kuruluşlarının belirlediği kriterler esas alınmıştır. Böylece, şirket faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki riskleri, uluslararası en iyi uygulamalar çerçevesinde objektif olarak değerlendirilmiştir.

Departman Bazlı Analiz

Risk analizimizi daha kapsamlı hale getirmek adına, sektördeki benzer firmalarla karşılaştırmalı analizler gerçekleştirilmiştir. Bu analizler, stratejik karar alma süreçlerimizi desteklerken, risk yönetim stratejilerimizin daha proaktif ve etkin bir şekilde uygulanmasına olanak sağlamaktadır. Şirketimizde Satış, Sürdürülebilirlik, Bilgi Teknolojileri, İç Denetim, Finans ve Üretim departmanlarını kapsayan kapsamlı bir risk değerlendirme çalışması gerçekleştirilmiştir. Toplamda 60 risk analiz edilirken, ekip tarafından 32 kritik risk öncelikli olarak belirlenmiştir. En az 5 farklı departmanın ortak olarak tespit ettiği riskler değerlendirmeye alınmış, böylece şirketin farklı iş birimlerini etkileyen kritik riskler önceliklendirilmiştir. (Risk derecelendirmesi 6 departmanın katılımıyla yapıldığı için risk derecelendirmesi 0-6 arasındadır)

Değer Zinciri Bazlı Analiz

Ham madde temini, üretim süreci, kalite kontrol, lojistik, depolama, satış ve pazarlama, müşteri ilişkileri, Ar-Ge, finans ve hukuk gibi değer zinciri adımları, her biri ayrı ayrı risk analizi çerçevesinde değerlendirilmiştir. Her bir adımda karşılaşılan riskler, ilgili süreçlerin her aşamasında titizlikle incelenerek analiz edilmiştir. Bu yöntem, her bir değer zinciri aşamasındaki olası risklerin daha detaylı bir şekilde ele alınmasına olanak tanımış ve kapsamlı bir risk analizi sürecinin oluşturulmasına katkı sağlamıştır.

Finansal Bazlı Analiz

Her bir risk, değer zincirinin her aşamasında ayrıntılı bir şekilde ele alınmış ve bu risklerin finansal etkileri kapsamlı bir biçimde değerlendirilmiştir. Bu analiz sürecinde, her bir riskin değer zincirinin spesifik adımlarındaki finansal yansımaları dikkate alınarak derinlemesine incelenmiştir. Bu yaklaşım sayesinde, her bir riskin uzun vadeli finansal performans üzerindeki potansiyel etkileri modellenmiş ve bu etkilerin organizasyonun mali yapılarına ve finansal sürdürülebilirliğine olan katkıları detaylandırılmıştır. Bu bütüncül yaklaşım, risk yönetiminin finansal performansı koruma ve artırma yönünde optimize edilmesini sağlamaktadır.



Risk Kartları

Risk Alanı:	Risk Ortalaması:	Risk Alanları:	İlgili Değer Zinciri Adımı:	Açıklama:
EKONOMİ	5,6/6	- Ekonomik durgunluk ve enflasyon - Likidite riski - Kur farkı riski - Politik ve ekonomik istikrarsızlık	- Hammadde Temini - Üretim Süreci - Kalite Kontrol - Lojistik - Depolama - Satış ve Pazarlama - Müşteri İlişkileri - Finans ve Hukuk	Ekonomi alanındaki riskler, 5,6'lık ortalama değeriyle en kritik risk gruplarından biri olarak belirlenmiştir. Ekonomik durgunluk ve enflasyon, artan hammadde ve operasyonel maliyetlerle birlikte nakit akışımızı ve kârlılığımızı olumsuz etkileyebilir. Bu da, şirketimizin finansal sürdürülebilirliğini tehdit edebilir. Ayrıca, likidite riski, finansal yükümlülüklerin zamanında ve etkin bir şekilde yönetilmesini zorlaştırırken, kur farkı riski de ithalat maliyetlerini artırarak tedarik zincirimizde aksamalara yol açabilir. Politik ve ekonomik istikrarsızlık, düzenleyici değişiklikler, gümrük vergileri ve piyasa erişimindeki belirsizlikler de iş süreçlerimizi daha da karmaşıktırabilir.
TOPLUM	5,5/6	- Uluslararası silahlı çatışma - Ekonomik fırsat eksikliği	Lojistik	Toplumla ilgili risklerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ciddi şekilde etkileyebilecek unsurlar içermektedir. Bu riskler, ortalama 5,5 gibi bir değere sahip olup, önemli bir risk kategorisi olarak öne çıkmaktadır. Uluslararası silahlı çatışmalar ve ekonomik fırsat eksiklikleri, lojistik süreçlerimizi olumsuz yönde etkileyebilir. Çatışmalar, tedarik zincirimizde aksamalara ve güvenlik risklerine yol açarken, ekonomik fırsat eksiklikleri ise yerel topluluklar üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir. Bu durumlar, iş gücü ve müşteri kaynaklarımızı sınırlayarak operasyonel verimliliği tehdit edebilir.
DOĞAL AFET	5,5/6	- Deprem - Yangın	- Lojistik - Depolama - Üretim Süreci	Doğal afetler, özellikle lojistik ve depolama süreçlerini doğrudan etkileyen ciddi riskler taşımaktadır. Risk ortalamasının 5,5 olması, bu durumun ciddi bir tehdit oluşturduğunu açıkça göstermektedir. Deprem ve yangın gibi afetler, tedarik zincirimizde aksaklıklar, ürün kayıpları ve operasyonel kesintiler yaratabilir. Depolama alanlarında meydana gelen hasarlar veya lojistik süreçlerdeki aksaklıklar, organizasyonumuzun verimliliğini önemli ölçüde olumsuz etkileyebilir ve maliyetlerin artmasına neden olabilir. Bu tür afetler, iş sürekliliğimizi sağlamak için büyük zorluklar çıkarabilir.

Risk Kartları

Risk Alanı:	Risk Ortalaması:	Risk Alanları:	İlgili Değer Zinciri Adımı:	Açıklama:
TEDARİK ZİNCİRİ	5/6	- Tedarik zinciri çevresel uygunluk - Tedarik zinciri sosyal uygunluk	- Hammadde Temini - Lojistik - Satış ve Pazarlama - Müşteri İlişkileri	Tedarik zinciri ile ilgili riskler, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı engelleyebilecek önemli unsurlar barındırmaktadır. Bu risklerin ortalaması 5 olarak belirlenmiştir ve orta seviyede bir tehdit oluşturmaktadır. Çevresel uygunluk, tedarik zincirindeki tedarikçilerin çevreye duyarlı uygulamalar benimsemesini zorunlu kılarken, sosyal uygunluk ise iş gücü, insan hakları ve etik standartlar bakımından titizlikle takip edilmesi gereken bir alanı ifade etmektedir. Bu riskler, tedarik zinciri süreçlerimizde yasal uyumsuzluklara, itibar kaybına ve müşteri memnuniyetsizliğine yol açabilir.
DÜZENLEMELER VE UYUM	5/6	- Raporlama standartları ve regülasyonlar - İhracat kotaları/ yasakları - Yasal uyumsuzluk - Yasal kısıtlamalar ve vergiler	- Hammadde Temini - Lojistik - Satış ve Pazarlama - Müşteri İlişkileri - Finans ve Hukuk	Düzenlemeler ve uyum alanındaki riskler, organizasyonların faaliyetlerini doğrudan etkileyebilecek önemli yasal ve düzenleyici faktörleri kapsamaktadır. Risk ortalamasının 5 olması, bu risklerin orta derecede önemli olduğunu ve dikkatli bir yönetim gerektirdiğini göstermektedir. Raporlama standartları ve regülasyonlara uyumsuzluk durumunda, ciddi cezalar ve itibar kayıpları yaşanabilir. İhracat kotaları ve yasakları, uluslararası ticaretin kısıtlanmasına neden olarak lojistik süreçlerimizde zorluklar yaratabilir. Ayrıca, yasal uyumsuzluklar şirketimizin finansal ve hukuki süreçlerini zorlaştırabilir ve tedarik zinciri ile satış-pazarlama süreçlerinde aksamalara yol açabilir.
TEKNOLOJİ	4,5/6	- Mevcut yenilikler ve gelişen teknoloji - Dijital kapasite - Siber güvensizlik - Teknolojik gelişmelere uyum sağlayamama	- Hammadde Temini - Kalite Kontrol - Depolama - Üretim Süreci	Teknoloji alanındaki riskler, organizasyonların dijital dönüşüm süreçlerinde ve teknolojik gelişmelere uyum sağlama çabalarında karşılaşabilecekleri zorlukları ifade etmektedir. Risk ortalamasının 4,5 olması, bu risklerin orta seviyede bir tehdit oluşturduğunu ancak etkin yönetimle aşılabileceğini göstermektedir. Mevcut yenilikler ve gelişen teknoloji, rekabet gücünü doğrudan etkileyebilir; teknolojik yenilikleri takip edememek, pazarın gerisinde kalmaya ve rekabet avantajını kaybetmeye yol açabilir. Dijital kapasitenin yetersizliği, operasyonel verimsizliklere neden olabilirken, siber güvensizlik de verilerin ve sistemlerin güvenliğini tehdit etmektedir. Olası siber saldırılar, veri kaybına veya itibar zedelenmesine yol açabilir. Teknolojik gelişmelere uyum sağlayamamak ise sektördeki değişimlere ayak uyduramamamıza ve dolayısıyla potansiyel pazar fırsatlarını kaçırmamıza neden olabilir.

Risk Kartları

Risk Alanı:	Risk Ortalaması:	Risk Alanları:	İlgili Değer Zinciri Adımı:	Açıklama:
YÖNETİŞİM	4,1/6	- Yönetişim gereksinimleri - Şeffaflık ve izlenebilirlik - İş kazaları - Müşteri memnuniyeti - Ürün kalitesi	- Kalite Kontrol - Depolama - Satış ve Pazarlama - Müşteri İlişkileri - Finans ve Hukuk - Üretim Süreci	Yönetişimle ilgili risklerin ortalama değeri 4,1'dir. Bu durum risklerin düşük ila orta düzeyde bir tehdit oluşturduğunu ve uygun yönetimle minimize edilebileceğini göstermektedir. Uyumsuzluklar, yasal sorunlara yol açabileceği gibi, şirket itibarını da zedeleyebilir. Şeffaflık ve izlenebilirlik, faaliyetlerimizin açık ve hesap verebilir olmasını gerektirmektedir, aksi takdirde güven kaybı yaşanabilir. İş kazaları, çalışan sağlığı ve güvenliği açısından ciddi riskler taşımaktadır ve operasyonel aksamalara neden olabilir. Müşteri memnuniyeti ve ürün kalitesi alanlarındaki olumsuz gelişmeler, müşteri kaybı ve satış düşüşlerine yol açabilir.
ÇEVRE	3,8/6	- Emisyon yönetimi - Enerji yönetimi - Temiz enerji fırsatları - Doğal kaynak kıtlığı - Atık yönetimi	- Hammadde Temini - Üretim Süreci - Lojistik - Satış ve Pazarlama	Çevre alanındaki riskler, organizasyonların faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlamalarını kapsamaktadır. Risk ortalamasının 3,8 olması, bu risklerin yönetilebilir seviyede olduğunu ancak dikkatli bir izleme ve strateji gerektirdiğini göstermektedir. Emisyon yönetimindeki eksiklikler, çevresel düzenlemelere uyumsuzluk ve itibar kaybına yol açabilir. Enerji yönetiminin doğru yapılmaması, hem maliyetleri artırabilir hem de çevresel etkileri olumsuz yönde etkileyebilir. Doğal kaynak kıtlığı ve atık yönetimi, tedarik, üretim ve lojistik süreçlerinde zorluklar yaratabilir.
ÇALIŞAN	3,8/6	- Yetenek kaybı - Çalışan memnuniyeti - Çalışan hakları - İşgücü yönetimi	- Hammadde Temini - Üretim Süreci - Kalite Kontrol - Lojistik - Satış ve Pazarlama - Müşteri İlişkileri - Ar-Ge - Finans ve Hukuk	Çalışanlarla ilgili risklerin ortalaması 3,8'dir ve bu da risklerin orta seviyede bir tehdit oluşturduğunu, ancak yönetilebilir olduğunu göstermektedir. Yetenek kaybı, , iş gücü verimliliğini düşürebilir ve organizasyonun rekabet gücünü olumsuz yönde etkileyebilir. Düşük çalışan memnuniyeti, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını azaltabilir, bu da performans düşüşlerine yol açabilir. Çalışan hakları, organizasyonun yasal düzenlemelere uygun hareket etmesini ve etik kurallara sadık kalmasını gerektirmektedir. Bu alandaki ihlaller, yasal uyumsuzluklara ve itibar kaybına neden olabilir. İş gücü yönetimi sürecindeki zorluklar ise verimliliği olumsuz etkileyebilir.

Değer Zinciri Adımlarında Yoğunlaşan Riskler ve Beklenen Finansal Etkisi



Hammadde Temini	Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk	Yasal Kısıtlamalar ve Vergiler	Tedarik Zincirinde Çevresel Uygunluk	Politik ve Ekonomik İstikrarsızlık	Mevcut Yenilikler ve Gelişen Teknoloji	İşgücü Yönetimi	Emisyon Yönetimi	Likidite Riski
Üretim Süreci	Çalışan Memnuniyeti	Enerji Yönetimi	Emisyon Yönetimi	İş Kazaları	Likidite Riski	İşgücü Yönetimi	Yetenek Kaybı	Atık Yönetimi
Kalite Kontrol	Teknolojik Gelişmelere Uyum	Müşteri Memnuniyeti	Ürün Kalitesi	Yetenek Kaybı	Likidite Riski			
Lojistik	Uluslararası Silahlı Çatışma	Emisyon Yönetimi	Tedarik Zincirinde Çevresel Uygunluk	Deprem	İşgücü Yönetimi	Likidite Riski	Raporlama Standartları ve Regülasyonlar	Politik ve Ekonomik İstikrarsızlık
Depolama	Teknolojik Gelişmelere Uyum	Şeffaflık ve İzlenebilirlik	Politik ve Ekonomik İstikrarsızlık	Deprem	Yangın			
Satış ve Pazarlama	Ürün Kalitesi	İnsan Hakları	Çalışan Memnuniyeti	Enerji Yönetimi	İşgücü Yönetimi	Yasal Kısıtlamalar ve Vergiler	Tedarik Zincirinde Çevresel Uygunluk	İhracat Kotaları
Müşteri İlişkileri	Yönetişim	İşgücü Yönetimi	Likidite Riski	Şeffaflık ve İzlenebilirlik	Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk	Tedarik Zincirinde Çevresel Uygunluk	Ürün Kalitesi	Yasal Kısıtlamalar ve Vergiler
Ar-Ge	Yetenek Kaybı							
Finans ve Hukuk	Yasal Kısıtlamalar ve Vergiler	Ekonomik Durgunluk ve Enflasyon	Yönetişim	Şeffaflık ve İzlenebilirlik	Politik ve Ekonomik İstikrarsızlık	Likidite Riski	Kur Farkı Riski	Çalışan Memnuniyeti

● 0-1 Milyon \$
 ● 1-5 Milyon \$
 ● 5-10 Milyon \$
 ● 10-20 Milyon \$
 ● > 20 Milyon \$

3.0

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik Stratejimiz	30
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	31
Paydaş Analizi	34
Önemlilik Analizi	38
Değer Yaratma Sürecimiz	52



Sürdürülebilirlik Stratejimiz

İş süreçlerimizde çevresel, sosyal ve ekonomik sorumlulukları harmanlayan bütüncül bir yaklaşımı benimsemektediriz. Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefiyle, faaliyetlerimizin her aşamasında bu üç boyutu dengeleyen yenilikçi ve etkili çözümler üretmekteyiz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi başarıyla hayata geçirmek için kapsamlı ve disiplinler arası bir anlayışla hareket etmekteyiz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik komitemiz faaliyetlerimizi üç ana kolda organize ederek stratejik önceliklerimize ulaşmamızda kritik bir rol üstlenmektedir. Komitemiz, düzenli olarak bir araya gelerek güncel hedef ve politikalarımızı değerlendirmekte, uzun vadeli stratejilerimize yön vermektedir.

Kısa ve Uzun Vadeli Hedeflerin Takibi

Kısa ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi periyodik olarak gözden geçirmekte, bu hedeflere ulaşma yolunda kaydedilen ilerlemeleri detaylı bir şekilde değerlendirmekteyiz. 2024 yılına kadar gerçekleştirmeyi planladığımız projelerden elde edilen kazanımları analiz ederken, 2030 hedeflerimiz doğrultusunda stratejilerimizi sürekli güncellemeyi sürdürmekteyiz.

Entegre Çalışma Yapısı

Sürdürülebilirlik komitesinin temel bir parçası olan çalışma gruplarımızın faaliyetlerini düzenli olarak incelemekteyiz.

- Çevresel Etki Grubu: Karbon azaltımı, enerji verimliliği, su ve atık yönetimi gibi konularda somut projeler geliştirmekte ve uygulamaktayız.
- Toplumsal Gelişim Grubu: Yerel topluluklara yönelik sosyal sorumluluk projeleri, çalışan refahı ve iş sağlığı inisiyatiflerini desteklemekteyiz.
- Teknoloji ile Uyum Grubu: Dijitalleşme ve teknolojik yeniliklerin sürdürülebilirlik stratejilerimize entegrasyonunu sağlamak için çalışmalar yürütmekteyiz.



Çevre ve Sürdürülebilirlik Kültürü Oluşturma

Sürdürülebilirlik bilincini kurumsal kültürümüzün vazgeçilmez bir unsuru haline getirmek için çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımız için eğitim programları düzenlemekteyiz. Bu eğitimlerin etkinliğini düzenli olarak değerlendirmekte ve içeriklerini gelen geri bildirimlere göre geliştirmekteyiz. Eğitim programlarımızla, çevresel farkındalığı artırmayı ve sürdürülebilirlik ilkelerimizin yaygınlaşmasını sağlamaktayız.

Kurumsal Altyapı Geliştirme

Karbon yönetimi ve dijitalleşme süreçlerini daha etkin hale getirmek için kullandığımız yazılım altyapılarını düzenli olarak değerlendirmekteyiz. Karbon ayak izi hesaplamalarındaki doğruluğu ve verimliliği artırmak adına mevcut altyapıları sürekli güncellemekte, yeni teknolojilere entegre ederek raporlama süreçlerimizi daha şeffaf ve etkili bir hale getirmekteyiz.

Komiteler

2024 Yılı Yapılan Toplantı Sayısı

Sürdürülebilirlik Yönetimi Komitesi

7

Çevresel Etki Çalışma Grubu

4

Toplumsal Gelişim Çalışma Grubu

6

Teknoloji ile Uyum Çalışma Grubu

8

AB Sınırında Karbon Düzenlemesi Hazırlık Komitesi

7

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Erciyas Çelik Boru olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi hayata geçirmek için yapılandırdığımız yönetim modelimiz, çevresel, sosyal ve ekonomik değerlerimizi bütüncül bir yaklaşımla yönetmemizi sağlamaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejilerimizi belirleyen ve uygulamaya rehberlik eden iki temel yapıdan oluşmaktayız: Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grupları.

Sürdürülebilirlik Komitemiz ile, şirketimizin sürdürülebilirlik planlarını, hedeflerini, projelerini ve yatırımlarını belirleyerek Yönetim Kurulu onayına sunmaktayız. İki ayda bir olmak üzere yılda altı kez düzenli olarak toplantılar düzenlenmektedir. Toplantılarımızda, sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatları değerlendirerek stratejik kararlar almakta ve bu kararların uygulanmasını takip etmekteyiz. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda oluşturulan anahtar performans göstergelerindeki ilerlemeyi düzenli olarak izlemekte ve raporlamaktayız. Ayrıca şirket genelinde farklı odak alanlarına yönelik Çalışma Grupları kurarak bu grupların faaliyetlerini organize etmekteyiz. Çalışma Gruplarından gelen eylem planlarını, projeleri ve hedefleri inceleyerek onaylamakta, sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik çalışmalar planlamaktayız. Tüm bu süreçlerin sonucunda yıllık olarak hazırladığımız Sürdürülebilirlik İlerleme Raporu'nu Yönetim Kurulu'na sunmaktayız.

Gruplarımız ile, sorumlu oldukları alanlardaki şirket sürdürülebilirlik KPI'larını gerçekleştirmek için eylem planları geliştirmekte ve bu planların uygulanmasını takip etmekteyiz. Her ay düzenli olarak bir araya gelen Çalışma Gruplarımız, projelerin ilerleme durumunu değerlendirerek iki ayda bir Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır. Yılda iki kez hazırlanan 6 aylık eylem planı ilerleme raporlarıyla da sürdürülebilirlik performansımıza dair kapsamlı bir değerlendirme sunmaktayız.

Erciyas Çelik Boru olarak, bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik politikalarımızı güçlü bir şekilde uygulamaktayız. Çevresel, sosyal ve ekonomik değerlerimizi geleceğe taşıyacak uzun vadeli hedeflerimizi gerçekleştirmek için disiplinli bir şekilde çalışmaya devam etmekteyiz.



Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenen odak alanlarında faaliyet göstermekte ve sürdürülebilirlik performansımızı artırmak amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Yönetişim Yapısı

Komite	Çalışma Grupları	Çalışma Grubu Üyeleri			Odak Alanları	İlgili SKA'lar
		Merkez	Mersin	Düzce		
Sürdürülebilirlik Komitesi	Çevresel Etki Çalışma Grubu	- Satın Alma Mühendisi - Pazarlama ve İş Geliştirme Uzmanı	- Kalite Güvence Müdürü - Çevre Mühendisi - Mekanik Bakım Şefi - Elektrik Bakım Şefi - Üretim Şefi	- Entegre Yönetim Sistemleri Şefi - Elektrik & Mekanik Bakım Şefi - Üretim Müdürü	- Enerji verimliliği projelerine öncelik vermek - Yenilenebilir enerji kaynağı kullanmak - Sera gazı emisyonlarımızı azaltmak ve karbonsuzlaşma yol haritamızı belirlemek - Su risklerini etkili şekilde yönetmek - Etkili atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarını desteklemek	  
	Toplumsal Gelişim Çalışma Grubu	- İnsan Kaynakları Yöneticisi - Satın Alma Yöneticisi - Satış Uzmanı - Hukuk Müdürü	- İnsan Kaynakları Uzmanı - ISG Uzmanı - Satın Alma Mühendisi - Üretim Şefi	- İSG Yöneticisi - İnsan Kaynakları Uzmanı - Satın Alma Uzmanı - Üretim Şefi	- Eşitlik ve kapsayıcılığın temel alındığı katılımcı bir iş ortamını güçlendirmek - Çalışanlarımız ile adil ve fırsat eşitliğine dayalı bir sistem yaratmak - İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında sektörün lideri olmak - Çalışan memnuniyetini yükseltmek - Yerel iş birliklerini güçlendirmek ve istihdama katkı sağlamak - Çevre, Toplumsal konularda tedarikçilerimiz ile birlikte gelişmek - Müşteri memnuniyeti	     
	Teknoloji ile Uyum Çalışma Grubu	- Satın Alma Direktörü - IT Direktörü - IT - Bilgi Teknolojisi Yöneticisi	- Fabrika Müdürü - Kalite Kontrol Müdürü - IT Yöneticisi - Elektrik Bakım Şefi	- Fabrika Müdürü - Üretim Müdürü - Kalite Müdürü - Tasarım Merkezi Yöneticisi - IT Sorumlusu - Mekanik & Elektrik Bakım Şefi - Üretim Şefi	- İş yapış modellerimizi dijitalleştirmek - Sürdürülebilir ve verimli bir üretim için yenilikçilik ve inovasyonu iş modelimizin parçası haline getirmek	 



Paydaş Analizi

Erciyas Çelik Boru olarak sürdürülebilirlik stratejilerimizin etkinliğini artırmak ve karar alma süreçlerimizi daha kapsayıcı hale getirmek için kapsamlı bir paydaş analizi gerçekleştirdik

Paydaş Belirleme:

Paydaş analizi sürecinin ilk aşamasında, şirketimizin faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen finans toplulukları, devlet ve kamu kurumları, tedarikçiler, müşteriler, medya ve basın, toplum ve çalışanlar olarak 7 ana grup belirlenmiştir. Bu gruplar altında 63 alt paydaş grubu oluşturularak, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine etkileri ve beklentileri doğrultusunda kategorilere ayrılmıştır.

Analiz ve Değerlendirme:

Paydaşlardan elde edilen geri bildirimler; etkileşim düzeyleri, ihtiyaç ve beklentiler doğrultusunda analiz edilmektedir. Bu süreçte, paydaşların şirketimize sağlayabileceği fırsatlar ve ortaya çıkabilecek potansiyel riskler de değerlendirilmektedir. Her bir paydaş önem derecesine göre ayrılmış ve seçilen önemlilik konuları paydaş bazlı ayrı değerlendirilmiştir. Kritik önemlilik konuları, paydaş görüşlerine göre sıralanmış ve stratejik öneme sahip konular olarak tespit edilmiştir.

	Etki Derecesi	Çok Yüksek Etki	Yüksek Etki	Orta Etki	Düşük Etki	Çok Düşük Etki
Önem Derecesi	X	5	4	3	2	1
Çok Yüksek Önem	5	Birinci Derece Paydaş	Birinci Derece Paydaş	İkinci Derece Paydaş	İkinci Derece Paydaş	Üçüncü Derece Paydaş
Yüksek Önem	4	Birinci Derece Paydaş	İkinci Derece Paydaş	İkinci Derece Paydaş	Üçüncü Derece Paydaş	Dördüncü Derece Paydaş
Orta Önem	3	İkinci Derece Paydaş	İkinci Derece Paydaş	Üçüncü Derece Paydaş	Üçüncü Derece Paydaş	Dördüncü Derece Paydaş
Düşük Önem	2	İkinci Derece Paydaş	Üçüncü Derece Paydaş	Üçüncü Derece Paydaş	Dördüncü Derece Paydaş	Dördüncü Derece Paydaş
Çok Düşük Önem	1	Üçüncü Derece Paydaş	Dördüncü Derece Paydaş	Dördüncü Derece Paydaş	Dördüncü Derece Paydaş	Dördüncü Derece Paydaş

Geri Bildirim Mekanizmalarının Oluşturulması:

Paydaşlarla etkin bir iletişim kurabilmek için çok kanallı bir geri bildirim süreci tasarlanmıştır. Anketler, yüz yüze görüşmeler ve toplantılar, dijital kanallar, sosyal medya ve yerel etkinlikler gibi iletişim kanalları ile paydaşlarla düzenli etkileşimlerde bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik Raporu hazırlık sürecinde, paydaşlara anketler iletilmiş, bu anketler aracılığıyla stratejik fikirler toplanmış ve önemlilik matrisi oluşturulmuştur.

Paydaş memnuniyetini artırmak amacıyla anketimizi dolduran her bir paydaşımıza adına TOÇEV (Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı)'e bağış yapılmıştır.

Stratejik Kararlara Entegrasyon:

Paydaşlardan gelen geri bildirimler, sürdürülebilirlik stratejilerimizin oluşturulmasında ve karar alma süreçlerimizde etkin bir şekilde kullanılmıştır. Bu analizler, aynı zamanda toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirirken, paydaşlarımızla karşılıklı fayda sağlayan iş birliklerinin ve ortak değerlerin oluşumuna katkı sağlamıştır.

Paydaş Analizi

Paydaş Grubu	Önem Derecesi	Değişiklik Etkisi	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı	Paydaş Beklentileri	Paydaş Yönetimi
Çalışanlar	●●●●●	●●●●○	İç iletişim, e-posta, anketler, toplantılar	Her gün	İş Güvencesi, Adil Ücretlendirme, Eşit Fırsatlar, Sağlıklı Çalışma Koşulları	Çalışan memnuniyetini artırmak için adil ücretlendirme, sürekli eğitim programları ve kariyer gelişim fırsatları sunmaktayız. Çalışan öneri sistemleri ve geri bildirim mekanizmaları ile iç iletişimi güçlendirmekteyiz
Yatırımcılar	●●●●●	●●●●●	Yatırımcı toplantıları, yıllık raporlar, bültenler	3 Ayda 1	Sürdürülebilir Büyüme, Etik Yatırımlar, Finansal Performansın Sürekliliği	Şeffaf finansal raporlama, düzenli yatırımcı toplantıları ve sürdürülebilir büyüme stratejileriyle yatırımcı güvenini artırmaktayız. Uzun vadeli değer yaratma odaklı risk yönetimi uygulamaktayız.
İştirak ve Bağlı Ortaklıklar	●●●●●	●●●●●	Toplantılar, iş ortaklığı raporları, e-posta	Haftada 1	İyi İş Birlikleri, Karşılıklı Fayda, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Grup şirketlerimizle operasyonel sinerjiyi artırarak, verimli iş süreçleri ve ortak projeler geliştirmekteyiz. Stratejik hedefler doğrultusunda koordinasyonu güçlendirmekteyiz.
Tedarikçiler	●●●●○	●●●●○	Toplantılar, sözleşmeler, tedarikçi raporları	Haftada 1	Sürekli İş İlişkisi, Adil Ticaret, Sürdürülebilir Üretim Süreçleri	Güçlü tedarik zinciri yönetimi ile kalite, sürdürülebilirlik ve zamanında teslimat standartlarını korumaktayız. Uzun vadeli iş birlikleri ve dijital tedarik süreçleriyle operasyonel verimliliği sağlamaktayız.
Müşteriler	●●●●●	●●●●●	Mail, telefon	Ayda 1	Çevre Dostu, Etik Üretim, Kaliteli Ürün ve Şeffaflık	Müşteri memnuniyetini ön planda tutarak, yüksek kaliteli ürünler ve özelleştirilmiş çözümler sunmaktayız.

Paydaş Analizi

Paydaş Grubu	Önem Derecesi	Değişiklik Etkisi	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı	Paydaş Beklentileri	Paydaş Yönetimi
STK'lar	●●●●●	●●○○○	Toplantılar, sosyal medya, iş birliği projeleri	Gerektiğinde	Çevre Dostu Uygulamalar, Toplumsal Fayda, Şeffaflık ve Raporlama	Sürdürülebilirlik, çevre ve toplumsal sorumluluk projelerinde STK'larla iş birliği yaparak sosyal etkimizi artırmaktayız.
Üniversiteler	●●●○○	●●○○○	Araştırma projeleri, iş birliği protokolleri, seminerler	Gerektiğinde	Araştırma ve İnovasyon, Çevre Dostu Projelere Katkı, İş Birliği Fırsatları	AR-GE ve inovasyon projelerinde üniversitelerle ortak çalışmalar yaparak, yeni teknolojilere ve yetenekli insan kaynağına yatırım yapmaktayız.
Yerel Halk	●●●○○	●○○○○	Yerel toplantılar, etkinlikler, anketler	Gerektiğinde	Sosyal Sorumluluk Projeleri, Çevresel Etkilerin Azalması, İstihdam Fırsatları	Toplumsal kalkınmaya destek olmak amacıyla sosyal sorumluluk projeleri yürütmekte, istihdam yaratarak bölgesel ekonomik gelişime katkı sağlamaktayız.
Finans Toplulukları	●●●●○	●●●●●	Yüz Yüze Toplantılar, Telefon Görüşmeleri, E-posta	Haftada 1	Finansal Sürdürülebilirlik, Etik ve sürdürülebilir yatırımlar, Raporlama Standartlarına Uyum	Bankalar, yatırım fonları ve finansal kuruluşlarla sağlam ilişkiler kurarak sürdürülebilir finansman modelleri geliştirmekteyiz. Risk yönetimi ve finansal şeffaflık ilkelerine bağlı kalmaktayız.
Medya ve Basın	●●●●○	●○○○○	Basın bültenleri, medya toplantıları, sosyal medya	Gerektiğinde	Şeffaflık, Çevre ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Hakkında Bilgilendirme	Kurumsal itibarı güçlendirmek ve kamuoyunu doğru bilgilendirmek için aktif medya iletişimi yürütmekteyiz. Şeffaf ve güvenilir içeriklerle sektör gelişmelerine katkıda bulunmaktayız.



Önemlilik Analizi

Erciyas Çelik Boru olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizin etkinliğini artırmak ve paydaş beklentilerine en uygun şekilde yanıt verebilmek adına kapsamlı bir önemlilik analizi gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Bu çalışmayı, küresel sürdürülebilirlik standartlarına uygun olarak, sektörün en iyi uygulamalarını ve rakip analizlerini dikkate alarak yürütmekteyiz. Bu kapsamda, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerinin yalnızca yerel düzeyde değil, küresel ölçekte de geçerliliğini pekiştirmek ve sektördeki rekabetçi konumunu güçlendirmek için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

2024 yılı önemlilik analizi, Erciyas Çelik Boru'nun sürdürülebilirlik stratejilerini, global standartlarla uyumlu hale getirmiş ve sektördeki rekabetçi konumunu güçlendirmiştir. Çalışmanın sonuçları, sadece çevresel ve sosyal etkilerin azaltılmasına yönelik eylemleri değil, aynı zamanda değer zincirindeki fırsatları en etkin şekilde değerlendirmek için gereken stratejik yönlendirmeleri sağlamıştır. Yapılan Önemlilik Analizi çalışması Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

01

SEKTÖR VE RAKİP ANALİZLERİ

Küresel ve yerel ölçekte sektördeki en iyi uygulamalar analiz edilerek, Erciyas Çelik Boru'nun mevcut konumu ve performansı değerlendirilmiştir. Rakiplerin sürdürülebilirlik stratejileri incelenerek, rekabet avantajı sağlayacak alanlar belirlenmiştir.

02

PAYDAŞLARLA DİYALOG

150'den fazla iç ve dış paydaşla iletişim kurularak çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) odaklı öncelikler detaylı bir şekilde değerlendirilmiştir. Paydaşlarla yürütülen bu süreç; anketler, birebir görüşmeler, atölye çalışmaları ve dijital platformlardan alınan geri bildirimleri içermektedir. Bu sayede, paydaşların sürdürülebilirlik önceliklerine ilişkin net bir yol haritası oluşturulmuştur.

03

DEĞER ZİNCİRİNDE ÖNEMLİLİK ANALİZİ ÇALIŞMASI

Şirketin değer zincirinde karşılaşılabileceği potansiyel riskler ve fırsatlar, ilgili birimlerin katılımıyla düzenlenen atölyelerde ele alınmıştır. Bu çalışmalar, çevresel etkilerin azaltılması ve toplumsal faydanın artırılması için stratejik önceliklerin tespitine olanak tanımıştır.

04

ÖNEMLİLİK MATRİSİ OLUŞTURMA

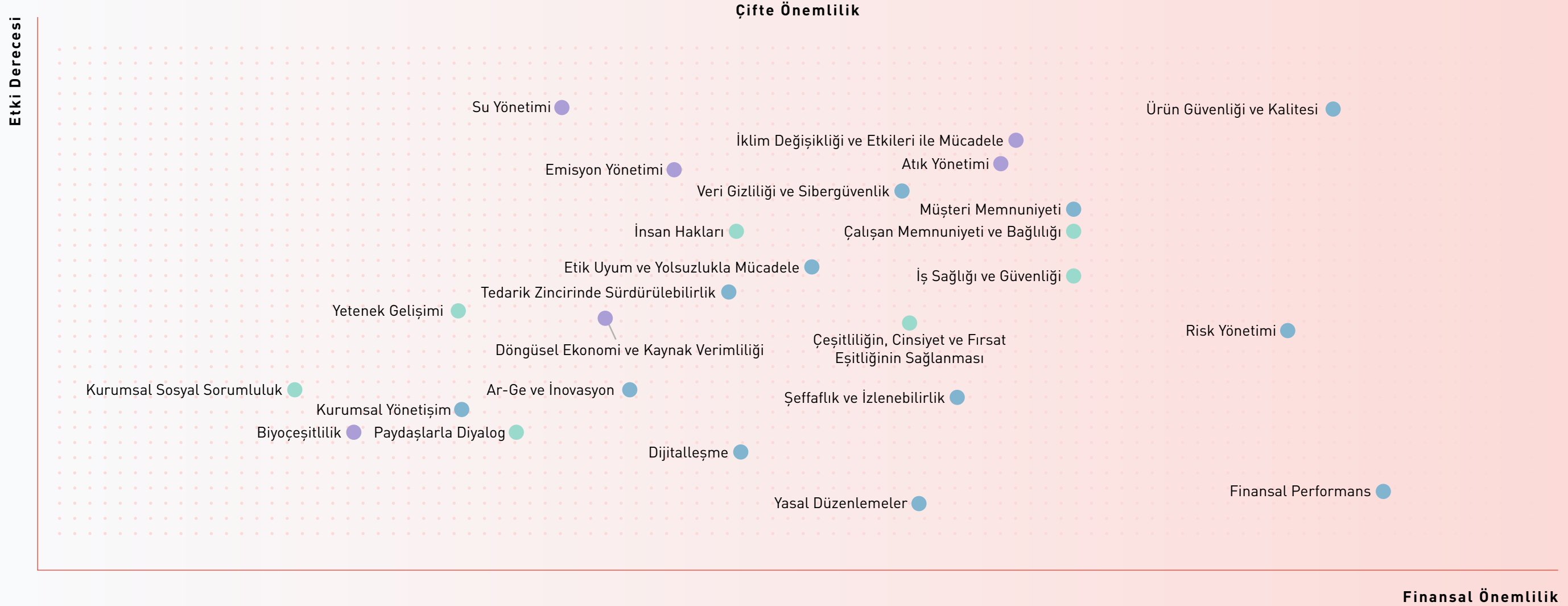
Çevresel, sosyal ve yönetimle ilgili konular; şirketin faaliyetlerine etkisi ve paydaşların öncelikleri doğrultusunda değerlendirilerek önemlilik matrisi hazırlanmıştır. Bu matris, sürdürülebilirlik stratejilerimizi yönlendiren temel araç olarak kullanılmaktadır.

05

ÖNEMLİLİK ANALİZİ DEĞERLENDİRMESİ

Gerçekleştirilen önemlilik analizi sonucunda Kritik Sürdürülebilirlik Konuları: İklim değişikliğiyle mücadele, karbon emisyonlarının azaltılması, döngüsel ekonomi uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri sürdürülebilirliği ve toplumsal katkı öncelikli alanlar olarak belirlenmiştir. Paydaş Katılımına Dayalı Stratejik Güncellemeler: Paydaş geri bildirimleri doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejilerimizde iyileştirmeler yapılmış ve aksiyon planları güncellenmiştir.

Önemlilik Analizi



Önemlilik Analizi

Odak Alanları	Önemlilik Konuları	Değer Zinciri Adımları								
		Üretim Süreci	Kalite Kontrol	Ham Madde Temini	Finans ve Hukuk	Lojistik	Depolama	Ar-Ge	Müşteri İlişkileri	Satış ve Pazarlama
Çevre	Atık yönetimi	●		●			●			
	Biyoçeşitlilik	●								
	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği	●								
	Emisyon Yönetimi	●		●		●				●
	İklim Değişikliği	●	●	●		●				●
	Su Yönetimi	●								
Sosyal	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	●	●	●	●	●		●	●	●
	Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik	●	●		●	●	●	●	●	●
	İnsan Hakları	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	İş Sağlığı ve Güvenliği	●	●	●			●	●	●	●
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk				●				●	●
	Paydaşlarla Diyalog	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	Yetenek Gelişimi	●	●		●	●	●	●	●	●

*Dairelerin renk değeri koyulaştıkça ilgili konunun değer zincir adımındaki önemi artmaktadır.

● Çok Yüksek Önem ● Yüksek Önem ● Orta Önem ● Düşük Önem ● Çok Düşük Önem

Önemlilik Analizi

Odak Alanları	Önemlilik Konuları	Değer Zinciri Adımları								
		Üretim Süreci	Kalite Kontrol	Ham Madde Temini	Finans ve Hukuk	Lojistik	Depolama	Ar-Ge	Müşteri İlişkileri	Satış ve Pazarlama
Yönetişim	Ar-Ge ve İnovasyon	●	●					●		
	Dijitalleşme	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	Etik Uyum ve Yolsuzluk	●	●	●	●	●			●	●
	Finansal Performans	●	●	●	●	●		●	●	●
	Kurumsal Yönetişim	●	●	●	●				●	●
	Müşteri Memnuniyeti	●	●	●	●	●	●		●	●
	Risk Yönetimi	●	●	●	●	●	●		●	●
	Şeffaflık ve İzlenebilirlik	●	●	●	●	●	●		●	●
	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	●	●	●		●				
	Ürün Güvenliği ve Kalitesi	●	●	●		●			●	●
	Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	Yasal Düzenlemeler	●	●	●	●	●	●	●	●	

*Dairelerin renk değeri koyulaştıkça ilgili konunun değer zincir adımındaki önemi artmaktadır.

● Çok Yüksek Önem ● Yüksek Önem ● Orta Önem ● Düşük Önem ● Çok Düşük Önem

İklim Risklerinin Yönetimi

Değer Zinciri Boyunca Analizi ve

Finansal Etkileri

Erciyas Çelik Boru olarak, iklim değişikliğiyle ilgili karşılaşılan risklerin ve fırsatların farkındalığına sahip bir yaklaşım benimsemektediriz. Sürdürülebilir bir iş modeli inşa etmek amacıyla, iklimle ilgili fiziksel riskler (doğal afetler, aşırı hava olayları vb.) ve geçiş riskleri (yeni iklim politikaları ve düzenlemelerine uyum sağlama süreci) şirketimizin stratejik planlamasında öncelikli bir yer tutmaktadır.

Bu kapsamda, sürdürülebilirlik ve risk yönetimini entegre bir şekilde uygulayarak çevresel etkilerle uyumlu bir şekilde faaliyet göstermekte, böylelikle finansal başarılarımızı da güvence altına almayı hedeflemekteyiz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temel hedefi, iklim risklerini tüm değer zinciri boyunca belirleyip bu risklerin finansal etkilerini değerlendirerek şirketin uzun vadeli başarısını teminat altına almaktır. Bu strateji doğrultusunda, iklimle ilgili fiziksel riskleri ve geçiş risklerini derinlemesine analiz etmekte, bu risklerin potansiyel finansal etkilerini önceden tahmin etmekte ve

elde edilen veriler ışığında stratejik kararlar almaktayız. Ayrıca, iklim değişikliği ile ilgili oluşabilecek risklere karşı daha dayanıklı ve esnek bir yapı inşa etmek amacıyla operasyonel süreçlerinde yenilikçi çözümler geliştirmekte ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için sürekli iyileştirme stratejileri uygulamaktayız.

İklim risklerinin yönetimi ve bu risklerin şirketin faaliyetlerine olan etkilerini minimize etme amacıyla kapsamlı bir risk havuzu oluşturulmuştur. Bu havuz, küresel düzeydeki güvenilir kaynaklardan elde edilen verilerle şekillendirilmiştir. WEF Global Risk Raporu, MSCI, SASB ve diğer uluslararası çalışmalardan elde edilen bilgiler doğrultusunda iklimle ilgili potansiyel riskler analiz edilmiştir. Bu riskler, fiziksel ve geçiş riskleri olarak iki ana kategoride ayrılmakta ve her bir riskin olasılıkları ve potansiyel etkileri dikkate alınarak bir risk haritası oluşturulmaktadır. Bu harita, risklerin önceliklendirilmesi ve şirketin stratejik planlarına entegre edilmesi için temel bir araç olarak kullanılmaktadır.

Fiziksel Riskler

Fiziksel riskler, iklim değişikliğinin doğrudan etkilerinden kaynaklanmaktadır. Bunlar arasında sıcaklık artışı, aşırı hava olayları, su seviyelerinin yükselmesi gibi faktörler yer almaktadır. Bu tür riskler, şirketin operasyonlarına, tedarik zincirine ve altyapısına doğrudan etki edebilir. Bu riskler, şirketin faaliyetlerine olan doğrudan etkileri göz önünde bulundurularak analiz edilmekte ve bu etkilerin en aza indirgenmesi için gerekli önlemler alınmaktadır.

Geçiş Riskleri

Geçiş riskleri, iklim değişikliği ile mücadele amacıyla uygulamaya konan yeni politikalar, regülasyonlar ve vergi düzenlemelerinin etkileri ile ortaya çıkmaktadır. Bu riskler, mevcut iş modeline uyum sağlama süreçleri ve sektördeki düzenlemelere adaptasyon stratejilerinin gerekliliği ile ilişkilidir. Geçiş riski, özellikle enerji verimliliği, karbon salınımı sınırlandırmaları ve çevre dostu teknolojilere geçiş gibi süreçlerle ilgilidir. Bu risklerin yönetimi için uyum stratejileri geliştirilerek, iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik önlemler ve sektörel düzenlemelere uyum süreçleri etkili bir şekilde uygulanmaktadır.

İklimle ilgili riskleri daha etkili bir şekilde yönetebilmek amacıyla şirketin farklı departmanlarından yöneticiler ve uzmanlarla bir İklim Risklerini Belirleme Atölyesi gerçekleştirmiştir. Bu atölyede, iklim fiziksel ve geçiş riskleri değer zinciri adımları ile eşleştirilmiş ve her bir değer zinciri adımı için etki, olasılık ve şiddet göz önünde bulundurularak risk derecesi belirlenmiştir.

Bu süreçte, her departman kendi sorumluluk alanlarında riskleri belirleyerek, olası etkiler hakkında değerlendirme yapmış ve risk derecelerine göre aksiyon planları oluşturulmuştur. Aynı şekilde, iklimle ilgili fırsatlar da değerlendirilmeye alınmış ve bunlar da değer zinciri adımlarıyla eşleştirilerek stratejik fırsat yaratma adımları belirlenmiştir.

Risk değerlendirme süreçlerimizde olasılık, frekans, şiddet ve risk skoru kavramları, riskin tanımlanması, analiz edilmesi ve yönetilmesi açısından kritik unsurlardır. Olasılık, belirli bir riskin gerçekleşme ihtimalini ifade etmektedir. Frekans, riskin belirli bir zaman dilimi içerisinde kaç kez meydana geldiğini göstermektedir. Şiddet, riskin gerçekleşmesi durumunda doğuracağı etkinin büyüklüğünü ifade etmektedir.

İklim Risklerinin Yönetimi

Risk skoru ise, olasılık, sıklık ve şiddet unsurlarının matematiksel olarak çarpılması ile hesaplanmaktadır ve riskin önem derecesini belirlemek amacıyla kullanılmaktadır. Vade, riskin yönetilmesi veya azaltılması için belirlenen zaman dilimini ifade etmektedir ve kısa, orta veya uzun vadeli stratejiler çerçevesinde ele alınmaktadır.

Kısa Vade: 0-2 yıl arasında gerçekleşmesi beklenen hedefler ve önlemleri kapsamaktadır. Hızlı uygulanabilecek çözümler, acil durum müdahaleleri ve operasyonel iyileştirmeler bu gruba girmektedir.

Orta Vade: 2-7 yıl içinde tamamlanması planlanan süreçleri ifade etmektedir. Kurumsal dönüşüm projeleri, teknoloji yatırımları ve sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanması bu vadeye dahildir.

Uzun Vade: 7 yıl ve üzeri süreçleri kapsamaktadır. Büyük ölçekli altyapı yatırımları, net sıfır karbon hedefleri ve sektörel dönüşüm projeleri uzun vadeli planlar arasında yer almaktadır.

OLASILIK	
10	Beklenir, kesin
8	Yüksek/oldukça mümkün
6	Olası
3	Mümkün, fakat düşük
1	Beklenmez fakat mümkün
0,1	Beklenmez

FREKANS		
10	hemen hemen sürekli	hergün
8	sık	ayda bir veya birkaç defa
6	ara sıra	6 ayda 1
3	sık değil	yılda birkaç defa
1	seyrek	3 yılda 1
0,1	çok seyrek	>3 yıl

ŞİDDET	
100	İşletme üzerinde tehlike yaratma riski vardır
40	Sürekli ve çaresi hemen bulunmayacak etki yaratır
15	Sınırlı veya kısa süreli tersine çevrilebilir etki yaratır
7	Çokaz veya çaresi hemen bulunabilecek etki yaratır
3	İşletme üzerinde ölçülebilir etkisi yoktur
1	Ucuz atlatma (işletme üzerinde herhangi bir etkisi yoktur)

RİSK DEĞERİ	Risk Tanımı	RİSK DEĞERLENDİRME SONUCU
400<R	Çok Yüksek	Tolerans gösterilmez risk, hemen gerekli önlemler alınmalıdır; aksi takdirde işletmenin kapatılması düşünülebilir.
200<R<400	Yüksek	Esaslı risk, kısa dönemde iyileştirilmelidir
70<R<200	Orta	Önemli risk, uzun dönemde iyileştirilmelidir
20<R<70	Düşük	Olası risk, gözetim altında uygulanmalıdır
R<20	Çok Düşük	Önemsiz risk, kabul edilebilir risk

İklim Risk Kartları

Risk Kategorisi: Geçiş Riski Risk Alanı: Karbon Vergisi Vade: Kısa Vade Olasılık derecesi: 8,14 Sıklık derecesi: 6,87 Şiddet Derecesi: 27 Risk Skoru: 1510 Açıklama: Karbon salınımını azaltmaya yönelik olarak hükümetler tarafından uygulanan karbon vergileri, üretim maliyetlerini artırabilir ve rekabet gücünü olumsuz etkileyebilir. Karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren şirketler için finansal yük oluşturabilir. İlgili Önemlilik Maddeleri: Emisyon Yönetimi İklim Değişikliği Yasal Düzenlemeler Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Finansal Performans Risk Yönetimi Risk Yönetimi: Riski Kontrol Etmek	Risk Kategorisi: Geçiş Riski Risk Alanı: Sürdürülebilir Ürün Talebi Vade: Uzun Vade Olasılık derecesi: 2 Sıklık derecesi: 3 Şiddet Derecesi: 31,3 Risk Skoru: 188 Açıklama: Çevre dostu ve sürdürülebilir ürünlere olan talep artarken, bu ürünleri geliştirme süreci ek maliyetler, yeni tedarik zinciri gereksinimleri ve teknik uyum süreçleri doğurabilir. Piyasada rekabet avantajı sağlamak için inovasyona sürekli yatırım yapılması gerekebilir. İlgili Önemlilik Maddeleri: Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Ar-Ge ve İnovasyon Ürün Güvenliği ve Kalitesi Müşteri Memnuniyeti Risk Yönetimi Risk Yönetimi: Riski Kontrol Etmek	Risk Kategorisi: Geçiş Riski Risk Alanı: Düşük Karbonlu Üretim Sistemi Vade: Orta Vade Olasılık derecesi: 3,5 Sıklık derecesi: 4,2 Şiddet Derecesi: 4,75 Risk Skoru: 70 Açıklama: Karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik teknolojik dönüşüm ihtiyacı, mevcut üretim süreçlerinin değiştirilmesini ve büyük ölçekli yatırımları gerektirebilir. Geçiş sürecinde rekabet avantajı kaybı ve operasyonel zorluklar yaşanabilir. İlgili Önemlilik Maddeleri: Emisyon Yönetimi Ar-Ge ve İnovasyon Yasal Düzenlemeler Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Finansal Performans Risk Yönetimi Risk Yönetimi: Riski Kontrol Etmek	Risk Kategorisi: Geçiş Riski Risk Alanı: Sürdürülebilir Finansman Vade: Orta Vade Olasılık derecesi: 4,2 Sıklık derecesi: 5,3 Şiddet Derecesi: 8,01 Risk Skoru: 179 Açıklama: Yeşil finansman ve sürdürülebilir yatırımlar için özel kriterler ve düzenlemeler giderek daha fazla önem kazanmaktadır. Şirketlerin sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişebilmesi için belirli ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) standartlarını karşılaması gerekmektedir, bu da ek operasyonel ve yönetsel yükümlülükler doğurabilir. İlgili Önemlilik Maddeleri: Finansal Performans Kurumsal Yönetişim Şeffaflık ve İzlenebilirlik Paydaşlarla Diyalog Risk Yönetimi Risk Yönetimi: Riski Kontrol Etmek	Risk Kategorisi: Geçiş Riski Risk Alanı: Enerji Maliyetlerinde Artış Vade: Uzun Vade Olasılık derecesi: 3,2 Sıklık derecesi: 4,5 Şiddet Derecesi: 4,53 Risk Skoru: 65 Açıklama: Fosil yakıt kullanımına getirilen kısıtlamalar ve yenilenebilir enerjiye geçiş süreçleri, enerji fiyatlarının dalgalanmasına ve işletme maliyetlerinin artmasına neden olabilir. Yüksek enerji maliyetleri, üretim giderlerini artırarak kârlılığı olumsuz etkileyebilir. İlgili Önemlilik Maddeleri: Emisyon Yönetimi İklim Değişikliği Finansal Performans Risk Yönetimi Risk Yönetimi: Riski Kontrol Etmek
---	---	--	--	---

İklim Risk Kartları

Risk Kategorisi: Geçiş Riski Risk Alanı: Ar-Ge Yatırımları Vade: Uzun Vade Olasılık derecesi: 2,5 Sıklık derecesi: 2,8 Şiddet Derecesi: 2,4 Risk Skoru: 17 Açıklama: İklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir üretim süreçlerinin geliştirilmesi için Ar-Ge yatırımları giderek daha önemli hale gelmektedir. Ancak, bu yatırımlar yüksek maliyet gerektirebilir ve dönüş süresi uzun olabilir, bu da finansal riskler oluşturabilir.	Risk Kategorisi: Geçiş Riski Risk Alanı: Yüksek Başlangıç Yatırımları Vade: Uzun Vade Olasılık derecesi: 5,5 Sıklık derecesi: 1,55 Şiddet Derecesi: 19,6 Risk Skoru: 167 Açıklama: Düşük karbonlu üretim sistemlerine geçiş ve sürdürülebilir teknolojilere yatırım yapmak, yüksek başlangıç maliyetleri gerektirebilir. Bu durum, kısa vadede nakit akışını zorlayabilir ve yatırım geri dönüş süresini uzatabilir.	Risk Kategorisi: Fiziksel Risk Risk Alanı: Şiddetli Yağışlar ve Sel Vade: Uzun Vade Olasılık derecesi: 3,2 Sıklık derecesi: 0,95 Şiddet Derecesi: 20,2 Risk Skoru: 61 Açıklama: Artan yağış miktarı ve sel olayları, üretim tesisleri, lojistik süreçler ve tedarik zinciri üzerinde ciddi aksamalara yol açabilir. Altyapı hasarları, üretim durmaları ve ek maliyetler gibi sonuçlara neden olabilir. Bu durum, operasyonel sürekliliği ve finansal istikrarı tehdit edebilir.	Risk Kategorisi: Fiziksel Risk Risk Alanı: Aşırı Hava Olayları Vade: Uzun Vade Olasılık derecesi: 3,2 Sıklık derecesi: 2,47 Şiddet Derecesi: 6,7 Risk Skoru: 53 Açıklama: Şiddetli fırtınalar, sel, kuraklık ve aşırı sıcaklık gibi hava olayları, üretim tesisleri, tedarik zinciri ve lojistik süreçler üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir. Bu olaylar, operasyonel aksaklıklara ve ek maliyetlere yol açabilir.	Risk Kategorisi: Fiziksel Risk Risk Alanı: Deprem Vade: Kısa Vade Olasılık derecesi: 9,2 Sıklık derecesi: 0,35 Şiddet Derecesi: 42 Risk Skoru: 136 Açıklama: Yangınlar, tesislerin büyük zarar görmesine, müşteri kaybına ve işletmenin kapanmasına yol açabilir. Ayrıca, yangın sonrası hasar onarım maliyetleri ve yasal sorumluluklar büyük finansal yükler getirebilir. Yangına bağlı can kaybı veya sakatlıklar ise ciddi tazminat davalarına ve itibar kaybına neden olabilir.
İlgili Önemlilik Maddeleri: Ar-Ge ve İnovasyon Kurumsal Yönetişim Finansal Performans Risk Yönetimi	İlgili Önemlilik Maddeleri: Kurumsal Yönetişim Finansal Performans Risk Yönetimi	İlgili Önemlilik Maddeleri: İklim Değişikliği İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Yönetimi	İlgili Önemlilik Maddeleri: İklim Değişikliği İş Sağlığı ve Güvenliği Biyoçeşitlilik Risk Yönetimi	İlgili Önemlilik Maddeleri: Finansal Performans Kurumsal Yönetişim Şeffaflık ve İzlenebilirlik Yasal Düzenlemeler Risk Yönetimi
Risk Yönetimi: Riski Kontrol Etmek	Risk Yönetimi: Riski Kontrol Etmek	Risk Yönetimi: Riski Paylaşmak	Risk Yönetimi: Riski Paylaşmak	Risk Yönetimi: Riski Kontrol Etmek

İklim Risk Kartları

Risk Kategorisi: Fiziksel Risk Risk Alanı: Sıcak Hava Dalgaları Vade: Uzun Vade Olasılık derecesi: 2 Sıklık derecesi: 1,55 Şiddet Derecesi: 4,5 Risk Skoru: 14 Açıklama: Aşırı sıcak hava dalgaları, çalışan sağlığını ve güvenliğini tehdit edebilir, iş gücü verimliliğini düşürebilir ve üretim süreçlerinde aksamalara yol açabilir. Enerji tüketiminin artmasıyla birlikte operasyonel maliyetler yükselirken, altyapı ve makine sistemleri de aşırı ısınmadan zarar görebilir.	Risk Kategorisi: Fiziksel Risk Risk Alanı: Su Stresi ve Kirliliği Vade: Uzun Vade Olasılık derecesi: 1 Sıklık derecesi: 0,55 Şiddet Derecesi: 21,5 Risk Skoru: 12 Açıklama: Su kaynaklarının azalması ve kirliliğin artması, üretim süreçlerinde su kullanımına bağımlı olan sektörler için büyük bir risk oluşturur. Su kıtlığı, maliyetleri artırabilir ve üretimi kısıtlayabilirken, kirlı su kaynakları düzenleyici uyum gerekliliklerini daha da zorlaştırabilir ve çevresel yükümlülükleri artırabilir.	Risk Kategorisi: Fiziksel Risk Risk Alanı: Orman Yangınları Vade: Orta Vade Olasılık derecesi: 3,5 Sıklık derecesi: 2,8 Şiddet Derecesi: 2,9 Risk Skoru: 29 Açıklama: Artan sıcaklık ve kuraklık koşulları nedeniyle orman yangınlarının sıklığı ve şiddeti artmaktadır. Bu durum, tedarik zincirinde aksamalar, üretim tesislerinin zarar görmesi ve hava kalitesinin düşmesi gibi olumsuz etkiler yaratabilir. Ayrıca, karbon salınımının artmasına yol açarak çevresel ve finansal riskleri artırabilir.	Risk Kategorisi: Fiziksel Risk Risk Alanı: Ortalama Sıcaklık Artışı Vade: Uzun Vade Olasılık derecesi: 1,4 Sıklık derecesi: 2 Şiddet Derecesi: 2,5 Risk Skoru: 7 Açıklama: Küresel sıcaklık artışı, enerji tüketimini artırarak soğutma maliyetlerini yükseltebilir ve çalışan verimliliğini olumsuz etkileyebilir. Uzun vadede, ekosistem değişiklikleri ve su kaynakları üzerindeki baskı, üretim süreçlerini zorlaştırabilir ve işletmelerin operasyonel sürdürülebilirliğini tehdit edebilir.	Risk Kategorisi: Fiziksel Risk Risk Alanı: Şiddetli Rüzgarlar Vade: Uzun Vade Olasılık derecesi: 2 Sıklık derecesi: 3 Şiddet Derecesi: 5,5 Risk Skoru: 34 Açıklama: Fırtınalar ve aşırı rüzgar olayları, enerji altyapısında hasara neden olabilir, üretim süreçlerini kesintiye uğratabilir ve lojistik operasyonları sekteye uğratabilir. Ayrıca, tedarik zincirinde gecikmelere yol açarak maliyetleri artırabilir.
İlgili Önemlilik Maddeleri: İklim Değişikliği İş Sağlığı ve Güvenliği Biyçeşitlilik Risk Yönetimi	İlgili Önemlilik Maddeleri: İklim Değişikliği İş Sağlığı ve Güvenliği Su Yönetimi Risk Yönetimi	İlgili Önemlilik Maddeleri: İklim Değişikliği İş Sağlığı ve Güvenliği Biyçeşitlilik Risk Yönetimi	İlgili Önemlilik Maddeleri: İklim Değişikliği İş Sağlığı ve Güvenliği Biyçeşitlilik Risk Yönetimi	İlgili Önemlilik Maddeleri: İklim Değişikliği İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Yönetimi
Risk Yönetimi: Riskten Kaçınmak	Risk Yönetimi: Riskten Kaçınmak	Risk Yönetimi: Riski Kabul Etme	Risk Yönetimi: Riski Kabul Etme	Risk Yönetimi: Riski Kabul Etme

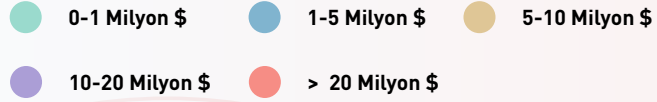
Değer Zinciri Bazlı Finansal Modelleme

Değer Zinciri Adımlarında Yoğunlaşan İklim Fiziksel Riskleri



Ham madde Temini	Deniz Seviyesinde Yükselme	Heyelan	Orman Yangınları	Sıcak Hava Dalgaları	Şiddetli Rüzgarlar	Şiddetli Yağışlar ve Sel		
Üretim Süreci	Deniz Seviyesinde Yükselme	Heyelan	Şiddetli Yağışlar ve Sel	Orman Yangınları	Şiddetli Rüzgarlar	Sıcak Hava Dalgaları	Deprem	
Kalite Kontrol	Deniz Seviyesinde Yükselme	Heyelan	Şiddetli Yağışlar ve Sel	Orman Yangınları	Sıcak Hava Dalgaları	Şiddetli Rüzgarlar	Deprem	
Lojistik	Deniz Seviyesinde Yükselme	Heyelan	Şiddetli Yağışlar ve Sel	Orman Yangınları	Sıcak Hava Dalgaları	Şiddetli Rüzgarlar	Aşırı Hava Olayları	
Depolama	Deniz Seviyesinde Yükselme	Heyelan	Orman Yangınları	Sıcak Hava Dalgaları	Şiddetli Rüzgarlar	Şiddetli Yağışlar ve Sel		
Satış ve Pazarlama	Deprem	Orman Yangınları	Aşırı Hava Olayları					
Müşteri İlişkileri	Deprem	Orman Yangınları	Aşırı Hava Olayları					
Ar-Ge								
Finans ve Hukuk	Deniz Seviyesinde Yükselme	Heyelan	Şiddetli Yağışlar ve Sel	Orman Yangınları	Sıcak Hava Dalgaları	Şiddetli Rüzgarlar	Su Stresi ve Kıtılığı	Aşırı Hava Olayları
Mersin Fabrika	Deprem							
Düzce Fabrika	Deprem							

Değer Zinciri Bazlı Finansal Modelleme



Değer Zinciri Adımlarında Yoğunlaşan İklim Geçiş Riskleri

Ham madde Temini	Düşük Karbonlu Üretim Sistemleri	Yeşil Sertifikalar	Sürdürülebilir Ürün Talebi	Sürdürülebilir Finansman	Karbon Vergisi			
Üretim Süreci	Ar-Ge Yatırımları	Sürdürülebilir Finansman	Düşük Karbonlu Üretim Sistemleri	Enerji Maliyetlerinde Artış				
Kalite Kontrol	Sürdürülebilir Ürün Talebi	Düşük Karbonlu Üretim Sistemleri						
Lojistik	Karbon Vergisi							
Depolama								
Satış ve Pazarlama	Enerji Maliyetlerinde Artış	Karbon Vergisi	Yeşil Sertifikalar	Sürdürülebilir Ürün Talebi				
Müşteri İlişkileri	Karbon Vergisi							
Ar-Ge	Yüksek Başlangıç Yatırımları							
Finans ve Hukuk	Düşük Karbonlu Üretim Sistemleri	Yeşil Sertifikalar	Sürdürülebilir Ürün Talebi	ETS (Emisyon Ticaret Sistemi)	Karbon Vergisi	Sürdürülebilir Finansman	Yüksek Başlangıç Yatırımları	Enerji Maliyetlerinde Artış
Mersin Fabrika	Sürdürülebilir Finansman	Enerji Maliyetlerinde Artış						
Düzce Fabrika	Sürdürülebilir Finansman	Enerji Maliyetlerinde Artış						

Departman Bazlı Analiz

	Finans	Fabrika Yönetimi	İnsan Kaynakları	Lojistik	Satın Alma	Yönetim – Strateji	Bilgi Teknolojileri	Satış ve Pazarlama
Hammadde Temini	Tedarik Zinciri Çevresel Uygunluk Deprem Politik ve Ekonomik İstikrarsızlık Yangın	Tedarik Zinciri Çevresel Uygunluk Kur Farkı Riski	Şiddetli Yağışlar ve Sel Sürdürülebilir Finansman Sürdürülebilir Ürün Talebi	Tedarik Zinciri Çevresel Uygunluk	Düşük Karbonlu Üretim Sistemi Karbon Vergisi Düzenleyici Riskler Tedarik Zinciri Çevresel Uygunluk Likidite Riski	Düzenleyici Riskler İşgücü Yönetimi	Tedarik Zinciri Çevresel Uygunluk Likidite Riski	Deprem Kur Farkı Riski Likidite Riski
Üretim Süreci	Deprem Politik ve Ekonomik İstikrarsızlık Yetenek Kaybı	Enerji Maliyetlerinde Artış Sıcak Hava Dalgaları Sürdürülebilir Finansman Emisyon Yönetimi Çalışan Memnuniyeti Deprem İşgücü Yönetimi	Düşük Karbonlu Üretim Sistemi Düzenleyici Riskler Enerji Maliyetlerinde Artış Sürdürülebilir Finansman Çalışan Memnuniyeti	Atık Yönetimi Doğal Kaynak Kıtlığı Enerji Yönetimi	Likidite Riski	Ar-Ge Yatırımları Düşük Karbonlu Üretim Süreci Emisyon Yönetimi İş Kazaları İşgücü Yönetimi Teknolojik gelişmelere uyum sağlayamama Yetenek Kaybı	Enerji Yönetimi Tedarik Zinciri Çevresel Uygunluk Çalışan Memnuniyeti Deprem	Enerji Yönetimi Mevcut Yenilikler ve Gelişen Teknoloji Şeffaflık ve İzlenebilirlik
Kalite Kontrol	Yetenek Kaybı				Likidite Riski		Ürün Kalitesi	
Lojistik	Deprem			Aşırı Hava Olayları Emisyon Yönetimi Karbon Vergisi Tedarik Zinciri Çevresel Uygunluk Deprem İşgücü Yönetimi Raporlama Standartları ve Regülasyonlar	Likidite Riski			Tedarik Zinciri Çevresel Uygunluk
Depolama	Deprem Politik ve Ekonomik İstikrarsızlık Yangın		Şiddetli Yağışlar ve Sel	Şeffaflık ve İzlenebilirlik				

*yeşil riskler iklim riskleridir *kırmızı riskler iklim riskleri dışında kalan risklerdir

Departman Bazlı Analiz

	Finans	Fabrika Yönetimi	İnsan Kaynakları	Lojistik	Satın Alma	Yönetim – Strateji	Bilgi Teknolojileri	Satış ve Pazarlama
Satış ve Pazarlama				İhracat kotaları/yasakları	Enerji Maliyetlerinde Artış Karbon Vergisi	Karbon Vergisi Sürdürülebilir Ürün Talebi Düzenleyici Riskler İşgücü Yönetimi Yetenek Kaybı	Emisyon Yönetimi Ekonomik Durgunluk ve Enflasyon İhracat Kotaları İhracat kotaları/yasakları Teknolojik gelişmelere uyum sağlayamama	Doğal Kaynak Kıtlığı Tedarik Zinciri Çevresel Uygunluk Çalışan Hakları Çalışan Memnuniyeti Ekonomik Durgunluk ve Enflasyon İhracat kotaları/yasakları İşgücü Yönetimi Müşteri Memnuniyeti Ürün Kalitesi
Müşteri İlişkileri					Karbon Vergisi Düzenleyici Riskler	Ar-Ge Yatırımları Düşük Karbonlu Üretim Süreci Emisyon Yönetimi İş Kazaları İşgücü Yönetimi Teknolojik gelişmelere uyum sağlayamama Yetenek Kaybı	Enerji Yönetimi Tedarik Zinciri Çevresel Uygunluk Çalışan Memnuniyeti Deprem	Enerji Yönetimi Mevcut Yenilikler ve Gelişen Teknoloji Şeffaflık ve İzlenebilirlik
Ar-Ge	Yetenek Kaybı							
Finans ve Hukuk	Ar-Ge Yatırımları Aşırı Hava Olayları Biyçeşitlilik Düşük Karbonlu Üretim Sistemi Düzenleyici Riskler Karbon Vergisi Ortalama Sıcaklık Artışı Şiddetli Yağışlar ve Sel Sıcak Hava Dalgaları Sürdürülebilir Finansman Sürdürülebilir Ürün Talebi Ekonomik Durgunluk ve Enflasyon Kur Farkı Riski		Karbon Vergisi Çalışan Memnuniyeti			Yüksek Başlangıç Yatırımları Şeffaflık ve İzlenebilirlik	Şeffaflık ve İzlenebilirlik Siber Güvensizlik	İş Kazaları

*yeşil riskler iklim riskleridir *kırmızı riskler iklim riskleri dışında kalan risklerdir

Raporlama ve Yönetim

İklim risklerine karşı çeşitli stratejiler geliştirmekteyiz. Bu stratejiler, kurumsal risk yönetim komitesinin denetimi altında uygulanmakta olup, şirketimizin karşılaştığı risklere tepkisini yönlendirecek yöntemlerden bir ya da birkaçını kullanmaktadır. İlk olarak, riski kabul etmek stratejisi, olasılığı düşük ve etkisi minimal olan risklerin kabul edilmesini içermektedir. Bu durumda belirli bir eylem yapılmaz ancak riskler düzenli olarak izlenmektedir. İkinci olarak, riski kaçınmak stratejisi, tehlikeli teknolojilerden veya yöntemlerden kaçınılmasını, yerine daha güvenli ve sürdürülebilir alternatiflerin tercih edilmesini içermektedir. Üçüncü olarak, riski paylaşmak stratejisi, müşteriler, tedarikçiler ya da sigorta şirketleriyle yapılan sözleşmelerle risklerin paylaşılmasını sağlamaktadır. Son olarak, riski kontrol etmek/azaltmak stratejisi, risklerin etkisini minimuma indirmek amacıyla alınacak kontrol önlemleriyle riskin gerçekleşmesinin engellenmesini hedeflemektedir. Risklerin değerlendirilmesinin ardından, şirket tarafından alınacak aksiyonlar belirlenmekte ve izlenmektedir. Bu süreç, sürekli olarak risklerin gerçekleşme olasılığı ve etkilerinin izlenmesini, kontrol önlemlerinin denetlenmesini ve gerektiğinde iyileştirmeler yapılmasını kapsamaktadır. Erciyas Çelik Boru olarak, risklerin minimize edilmesi amacıyla hem içsel süreçlerimizi hem de dışsal faktörleri sürekli gözden geçirerek ve risklerin etkisini azaltmaya yönelik stratejiler geliştirmeye devam edeceğiz.

İklim riskleriyle ilgili olarak düzenli raporlama yaparak bu süreçleri şeffaf bir şekilde takip etmeyi ve yönetmeyi hedeflemekteyiz. Bu raporlamalar, şirketin Sürdürülebilirlik Komitesine sunulacak ve stratejiye uygun bir şekilde yapılacaktır. İklim Risk Raporları, şirketin değer zinciri boyunca iklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerinin etkisini analiz ederek, bu risklere karşı alınacak stratejik kararları belirlemeye rehberlik edecektir. Bu raporlar, sadece risklerin analiz edilmesiyle sınırlı kalmayacak, aynı zamanda bu risklerin finansal etkilerini de kapsayacaktır. Finansal Etki Değerlendirmeleri, risklerin potansiyel finansal kayıpları, net gelir etkisi ve gerekli yatırım ihtiyaçlarını içerecek şekilde raporlanacak ve şirketin finansal stratejileriyle uyumlu bir şekilde değerlendirilerek entegrasyonu sağlanacaktır. Sürdürülebilirlik Komitesinin onayı ile alınan kararlar, şirketin genel iş stratejileriyle uyumlu bir şekilde operasyonel düzeyde uygulanmaya konulacaktır. Bu raporlamalar, iklim risklerinin zaman içindeki değişimini izlemeyi ve şirketin stratejik yönelimlerini doğru bir şekilde belirlemeyi amaçlamaktadır.

Geçiş Riskleri İçin Aksiyonlarımız

Geçiş risklerine karşı aktif bir strateji geliştirerek sürdürülebilirliğe yönelik dönüşüm süreçlerimizi hızlandırmaktayız. Düşük karbonlu üretim süreçlerine yatırım yaparak karbon salınımını azaltmayı hedeflemekteyiz. Enerji verimliliği sağlayan üretim sistemleri tercih etmekteyiz ve yenilenebilir enerji şirketimiz Briza Rüzgar ile temiz enerjiye geçiş için adımlar atmaktayız. Karbon vergisi dahil olmak üzere tüm regülasyonları yakından izleyerek uyum süreçlerimizi hızlandırmaktayız. Sera gazı emisyonlarımızı sürekli izlemekte ve azaltma hedefleri belirlemekteyiz. Ayrıca, tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerine öncelik vererek çevresel etkimizi daha da azaltarak, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarıyla düşük karbonlu ürün portföyümüzü genişletmeye çalışmaktayız. Finans departmanımız ile sürdürülebilirlik politikalarımızı göz önünde bulundurarak yeşil finansman fırsatlarını incelemekte ve değerlendirmekteyiz.

Fiziksel Riskler İçin Aksiyonlarımız

Fiziksel risklere karşı proaktif bir yaklaşım benimsemekteyiz. Sıcak hava dalgaları ve diğer iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olaylarının etkilerini minimize etmek amacıyla iş gücü güvenliği protokollerini titizlikle uygulamaktayız. Su stresi ve kirliliği riskine karşı su kullanımını optimize etmekte ve çevresel yükümlülüklerimizi yerine getirmekteyiz. Ürün yaşam döngümüzde su geri kazanım sistemleri kurarak su tüketimini azaltmayı hedeflemekteyiz. Küresel sıcaklık artışının etkilerine karşı, enerji verimliliği sağlamak için soğutma sistemlerimizi optimize etmekte ve çalışan verimliliğini korumak için işyeri düzenlemelerini güçlendirmekteyiz. Ayrıca, şiddetli rüzgarlar ve fırtınalar gibi olaylara karşı tesislerinin yapısal dayanıklılığı artırma, lojistik süreçlerde oluşabilecek aksaklıklar için alternatif ulaşım ve tedarik ağları oluşturma üzerine çalışmalarımızı sürdürülmekteyiz. İklim değişikliğinin olası etkilerine ve afet risklerini karşı, minimize etmek için tesislerinde kapsamlı risk değerlendirmeleri yapmaktayız.

Değer Yaratma Sürecimiz

GİRDİLER

Fikri Sermaye	Paydaşlarla Etkileşim 19,2 milyon TL Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları 1767 katılımcı ile Eğitim Programları Erciyas Hyperloop Teknoloji Sanayi A.Ş.
Doğal Sermaye	Rüzgar ve Güneş Enerjisi Yatırımları 52,8 MW Rüzgar Enerji Santrali 1,1 MW Güneş Enerji Santrali Atık Geri Kazanım Çalışmaları 996 Saat Çevre Başlıklı Eğitim
Sosyal Sermaye	487 Çalışan Sayısı Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Faaliyetler İç Terfi Mekanizmaları Gönüllülük Çalışmaları
Üretilmiş Sermaye	2 Üretim Tesisi 90 Ülkede Faaliyet Hyperloop Yerel Tedarik Çalışmaları
Beşeri Sermaye	İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmaları 9972 Saat İSG Eğitimi Yetenek Yönetimi Projeleri Çalışanlardan Gelen 82 Öneri Sayısı 9972 Saat İSG Eğitimi

ÇIKTILAR

1 Ar-Ge Çalışmaları Sonucu Patent Başvurusu 2 üretilen ArGe/ Tasarım niteliğinde Proje 2 Kat Eğitim Saati	112.600 Ton CO ₂ Karbon Kredi Verifikasyonu %8 Elektrik Kullanımında Azalma %80 Atık Geri Kazanım Oranı 7297 ton Kapsam 1+2 Emisyon Miktarı 43.254 m³ Su Tüketimi ve Atıksu Yönetimi 9.700 ton Atık Miktarı Yönetimi
%57 Genel Müdürlükte Kadın Çalışan Oranı %24 Yönetici Pozisyonundaki Kadın Çalışan Oranı %20 Beyaz Yaka Çalışan %80 Mavi Yaka Çalışan	514 Aktif Tedarikçi %97 Yerel Ham Madde Tedarikçi Oranı 152.000 m² Üretim Alanı 600.000 ton/yıl Üretim Kapasitesi
Çalışan Başına 20,4 Saat İSG Eğitimi 20.000 Saat Mesleki ve Yetenek Gelişimi Eğitimleri Çalışan Başına 41 Saat Eğitim 45 Çalışanlardan Gelen ve Kabul Edilen Öneri Sayısı	

DEĞERLER

4 HİTİRLİK İZLENİ 9 SAHİP YATIRIMCI VE ALTYAP	Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız 19,2 milyon TL yatırım ile sektördeki teknolojik gelişmelere öncülük etmekteyiz. 2023 yılında 1 patent başvurusu gerçekleştirilmiş ve 2024 yılında, 2 Ar-Ge/Tasarım projesi tamamlanmıştır. Ayrıca, çalışanlarımıza yönelik düzenlenen eğitim programlarına 1767 kişi katılmış ve eğitim saatinde 2 kat artış sağlanmıştır. Stratejik iş birlikleri ve sürekli eğitimle fikri sermayesini güçlendirerek sürdürülebilir büyümeyi desteklemekteyiz.
6 TEMİZLİĞE SAHİP 7 KURULUŞA YATIRIMCI 13 İŞLETİM	Doğal sermayemizi korumak ve verimli kullanmak adına önemli adımlar atmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için sürekli çaba göstermekteyiz. 2024 yılı elektrik kullanımında 2023 yılına göre %8 azalma sağlamaktayız. Briza Rüzgar şirketimizle yenilenebilir enerjiye yaptığımız yatırımlar ile 52,8 MW kapasiteli Rüzgar Enerji Santrali ve 1,1 MW kapasiteli Güneş Enerji Santrali kurarak çevresel etkilerimizi azaltmayı hedeflemekteyiz. Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımız 7.201 ton CO ₂ olarak kaydedilmekte ve bu süreçte 112.600 ton CO ₂ karbon kredisi verifikasyonu yapmaktayız. Ayrıca, atıklarımızda %80 geri kazanım oranı elde etmekteyiz. Çalışanlarımıza verilen 996 saat çevre başlıklı eğitimler ile çevre bilincini artırmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı hedeflemekteyiz.
10 İSTİKLALİYETİ AZALTMA	Güçlü ve çeşitlendirilmiş bir iş gücü oluşturmayı hedeflemekteyiz. 2024 yılı itibarıyla 487 çalışan ile faaliyet göstermekteyiz ve bu çalışanlarımızın %20'si beyaz yaka, %80'i ise mavi yaka çalışanlardan oluşmaktadır. Ayrıca, şirketimizdeki kadın çalışan oranı genel müdürlükte %57'ye ulaşmış olup, yönetici pozisyonundaki kadın çalışan oranı ise %24'tür. Bu oranlar, cinsiyet eşitliği konusunda gösterdiğimiz çabaları ve çeşitliliği destekleme amacımızı yansıtmaktadır.
8 İŞSİZLİK VE İSTİKLALİYETİ AZALTMA 12 İSTİKLALİYETİ AZALTMA	Üretim altyapımızı güçlendirmeye ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmaya devam etmekteyiz. Şirketimizde 2 üretim tesisi ile faaliyet göstermekteyiz ve sahibi olduğumuz Briza Rüzgar şirketimizle yenilenebilir enerji yatırımlarına büyük önem vermekteyiz. Global ölçekte 90 ülkede faaliyet göstermekteyiz, bu da şirketimizin uluslararası pazarda güçlü bir varlık gösterdiğini ortaya koymaktadır. Ayrıca, 514 aktif tedarikçimiz ile geniş bir tedarik zincirine sahip olmakta ve %97 yerel ham madde tedarikçi oranı ile yerel ekon omilere katkı sağlamakta, sürdürülebilir kaynak kullanımını teşvik etmekteyiz. 152.000 m² üretim alanı ve 600.000 ton/yıl üretim kapasitesi ile verimli üretim süreçleri yürütmekte ve global talepleri karşılamak için güçlü bir üretim altyapısına sahip olmaktadır. Yeni nesil boru/tüp sistemleriyle, yapısal bileşenler ve hareketli parçaların Ar-Ge ve üretim süreçlerini daha etkin yönetebilmek adına, Erciyas Çelik Boru ve vagon üretimi konusunda uzmanlaşmış grup şirketimiz RC Endüstri Ulaşım ortaklığı ile Erciyas Hyperloop Teknoloji şirketini kurmuş bulunmaktadır.
10 İSTİKLALİYETİ AZALTMA	Çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve gelişimini ön planda tutarak güçlü bir iş gücü oluşturmayı hedeflemekteyiz. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda, 9.972 saatlik İSG eğitimi vererek çalışan başına ortalama 20,4 saat İSG eğitimi sağlamaktayız. Bu sayede, çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışmasını garanti altına almayı hedeflemekteyiz. Ayrıca, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine dayalı faaliyetlerle her bireyin potansiyelini en iyi şekilde kullanabileceği bir iş ortamı yaratmaktayız. Yetenek yönetimi projelerimizle, çalışanlarımızın gelişimini destekleyerek yaklaşık 20.000 saatlik yetenek geliştirme eğitimi sunmakta ve çalışan başına ortalama 41 saat eğitim vererek kişisel ve profesyonel gelişimlerini teşvik etmekteyiz. 82 çalışanımızın öneri sayısı ise çalışanlarımızın şirketimize katkıda bulunma istekliliğini göstermekte ve beşeri sermayemizi daha da güçlendirmektedir.

4.0

Çevre

Çevresel Performansımız	54
Enerji ve Emisyon Yönetimi	55
Yenilenebilir Enerji Uygulamaları Briza Rüzgar	57
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği	58
Atık Yönetimi	61
Su Yönetimi	64
Biyçeşitlilik	65



Çevresel Performansımız

Odak Alanlarımız	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Gerçekleşme Durumu			Hedefler		İlerleme durumu
			2022	2023	2024	2024 Hedefi	2030 Hedefi	
Enerji Verimliliği	Enerji verimliliği projelerine öncelik vermek	Yıllık elektrik tüketimi yoğunluğu ((kWh/üretim(ton))	50,40	41,20	45,25	48,75	2022 yılına kıyasla %12,5 azaltım sağlamak	Tamamlandı
İklim Krizi ile Mücadele	Sera gazı emisyonlarımızı azaltmak ve karbonsuzlaşma yol haritamızı belirlemek	Kapsam 1 & 2 emisyon yoğunluğu (Ton CO ₂ /üretim)	0,052	0,052	0,052	0,046	2022 yılına kıyasla %50 azaltım sağlamak	-%12
Sorumlu Su Tüketimi	Su risklerini etkili şekilde yönetmek	Toplam su tüketimi yoğunluğu (m³/ üretim (ton))	0,41	0,24	0,31	0,33	2022 yılına kıyasla %40 azaltım sağlamak	Tamamlandı
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	Etkili atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarını desteklemek	Atık geri kazanım oranı (ton/ton (%))	%76	%85	%80	%86	2022 yılına kıyasla %20 artış sağlamak	-%7,5

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Erciyas Çelik Boru olarak, emisyon ve enerji tüketimi açısından önemli etkiler yaratan bir sektörlerde faaliyet göstermenin getirdiği sorumluluğun bilincindeyiz. Bu doğrultuda, çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Ürettiğimiz çelik boruların çevresel etkilerini minimize etmeyi hedeflemekteyiz. Ürünlerimizin çevresel performansını şeffaf bir şekilde sunabilmek amacıyla, bağımsız bir üçüncü taraf tarafından doğrulanan bir Çevresel Ürün Beyanı (EPD) hazırlanmıştır. Beyanımız, çelik borularımızın üretim sürecinden kullanım ömrüne kadar olan tüm aşamalardaki enerji tüketimi, su kullanımı, karbon ayak izi, atık yönetimi ve diğer çevresel etkileri detaylı bir şekilde ortaya koymaktadır. EPD'ye göre, üretim süreçlerimizde kullanılan enerji verimliliği, geri dönüştürülmüş malzeme oranı ve sürdürülebilir üretim teknikleri ile çevresel etkilerimizi azaltmayı başarmaktayız. Bu sayede, sektördeki çevresel standartların ötesine geçerek sektörel ve küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı sürdürmekteyiz.

Sera gazı emisyonlarımızı yönetmek ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek adına, 2022 yılını baz yıl olarak kabul ederek Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı düzenli olarak raporlamaktayız. Şeffaf ve hesap verebilir

bir süreç izleyerek, enerji tüketimimizi ve karbon ayak izimizi minimize etmeye yönelik stratejiler geliştirmektediriz.

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızın ve stratejilerimizin olumlu sonuçlarını almaya devam etmekteyiz. 2022 yılında toplam elektrik tüketimimiz 11.375.430 kWh olarak gerçekleşmişken, 2023 yılında üretim hacmindeki büyümeye paralel olarak %36 artış göstererek 15.461.734 kWh'ye ulaşmıştır. Müşteri talepleri doğrultusunda ve borunun kullanım alanına göre, ürettiğimiz farklı çap ve kalınlıktaki siyah boru, kaplama alanına taşınmakta ve çeşitli türlerde kaplanmaktadır. Dolayısıyla ton başına elektrik tüketimi yoğunluğu, yıl içerisinde farklı üretim ve kaplama tiplerine göre değişkenlik gösterebilmektedir. 2023 yılında, üretim hacmindeki büyümeye rağmen elektrik tüketimimizi daha verimli yönetmeyi başarmış bulunmaktayız. Toplam elektrik tüketimimizde artış yaşansa da hem üretim başına düşen elektrik tüketimimiz hem de üretim alanı başına elektrik tüketimimizde önemli bir iyileşme sağlanmıştır. 2022 yılında üretim alanı başına elektrik tüketimi 5,01 kWh/m² olarak gerçekleşirken, 2023 yılında %15,4'lük bir iyileşme ile 4,24 kWh/m²'ye düşmüştür. 2024 yılında ise elektrik tüketimimizi 2023 yılına göre %8 azaltarak 15.461.734 kWh'tan 14.322.450 kWh'a düşürülmüştür.

Enerji Tüketimleri

Yıllar	2022	2023	2024	Birim
Yıllık Elektrik Tüketimi	11.375.430	15.461.734	14.322.450	kWh
Elektrik Tüketimi Yoğunluğu	108	104	102	kWh / üretim (ton)-siyah boru
Elektrik Tüketimi Yoğunluğu	5,01	4,24	4,66	kWh / üretim ve kaplama alanı (m ²)
Elektrik Tüketimi Yoğunluğu	50,4	42,1	45,2	kWh / üretim ve kaplama (ton)



Enerji ve Emisyon Yönetimi

2022 yılında yıllık doğalgaz tüketimimiz 282.211 sm³ iken, 2023 yılında bu rakam 499.677 sm³'ye yükselmiştir. Bu artış, üretim hacminde gerçekleşen büyüme ve operasyonel ihtiyaçların bir yansıması olarak değerlendirilebilmektedir.

Ancak, 2024 yılında doğalgaz tüketiminde, yaptığımız çalışmalarla birlikte %33'lük bir azaltım sağlayarak doğalgaz tüketimimizi 499.677 sm³'den 333.999 sm³'e düşürmüş bulunmaktayız.

Bunun yanı sıra, doğalgaz tüketimi yoğunluğu (kWh/üretim m²) bazında da önemli bir gelişim kaydedilmiştir. 2023 yılında 0,14 kWh/üretim m² olan bu değer, 2024 yılında %21 azaltılarak 0,11 kWh/üretim m²'ye düşürülmüştür. Bu, üretim başına doğalgaz tüketiminin azaldığını ve daha verimli enerji kullanımı sağladığımızı göstermektedir.

Kapsam 1 emisyonları, 2023 yılında 1.243 ton seviyesine çıkarak bir artış göstermiş, ancak 2024 yılında 966 ton ile tekrar düşüş trendine girmiştir.

Kapsam 2 emisyonları ise, 2022 yılında 4.588 ton iken 2023 yılında 6.481 tona yükselmiş, ancak 2024 yılında 6.331 tona düşerek hafif bir iyileşme kaydetmiştir.

Doğalgaz Tüketimleri

Yıllar	2022	2023	2024	Birim
Yıllık Doğalgaz Tüketimi	282.211	499.677	333.999	sm ³
Doğalgaz Tüketimi Yoğunluğu	0,12	0,14	0,11	kWh / kaplama + üretim (m ²)



Emisyon Miktarları (CO₂ ton)

Yıllar	2022	2023	2024
Kapsam 1	749	1.243	966
Kapsam 2	4.588	6.481	6.331
Kapsam 3	115.174	168.164	368.369



Emisyon Yoğunlukları

Yıllar	2022	2023	2024
Kapsam 1 ve 2 (Üretim tonajı başına)	0,052	0,052	0,052
Kapsam 1, 2 ve 3 (Üretim tonajı başına)	1,15	1,18	2,68

Kapsam 3 emisyonlarında ise önemli bir artış yaşanmıştır. 2022'de 115.174 **ton CO₂e** olan Kapsam 3 emisyonları, 2023'te 168.164 **ton CO₂e** seviyesine yükselmiş, 2024'te ise 368.369 ton CO₂e seviyesine ulaşmıştır. Bu dramatik artışın temel sebebi, önceki yıllarda hesaplamada IPCC ,Defra ve IDEMAT gibi kaynaklardan alınan emisyon faktörlerini baz alırken, bu yıl doğrudan tedarikçilerimizden gelen spesifik emisyon verilerini kullanmamızdır. Bu durum, karbon ayak izimizi daha gerçekçi ve kapsamlı bir şekilde değerlendirmemizi sağlarken, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik performansımızı daha doğru yansıtmayı amaçlamaktayız.

Üretim tonajı başına düşen Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğu, 2022-2023-2024 yılları arasında sabit kalarak 0,052 ton CO₂e /ton üretim olarak devam etmiştir.

Bununla birlikte, Kapsam 1, 2 ve 3 toplamı ile hesaplanan emisyon yoğunluğu, 2022'de 1,15 ton **CO₂e/ton** üretim iken, 2024'te 2,68 **ton CO₂e/ton** üretim seviyesine yükselmiştir. Bu artış, özellikle Kapsam 3 emisyonlarındaki genişletilmiş hesaplamalar nedeniyle meydana gelmiştir.

Yenilenebilir Enerji Uygulamaları - Briza Rüzgar

Sürdürülebilir enerjiye verdiğimiz önem doğrultusunda, %100 sahibi olduğumuz Briza şirketi ile yenilenebilir enerji yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Briza Rüzgar, İstanbul'da enerji sektöründe faaliyet göstermek amacıyla kurulmuş olup, yenilenebilir enerji alanındaki büyümesini istikrarlı bir şekilde sürdürmektedir. Halihazırda 16 türbin ile 52,8 MW kurulu güce sahip olan Briza Rüzgar şirketimiz, Türkiye'nin rüzgar enerjisi kapasitesine önemli bir katkı sunmaktadır.

Türkiye'de kurulu rüzgar enerji santrallerinin kapasite faktör ortalamaları 2021 yılı için %33,5, 2022 yılı için %35,2 ve 2023 yılı için 32,2 olarak hesaplanmışken, Briza Rüzgar'ın kapasite faktörü aynı yıllar için sırasıyla %42,5, %42,7 ve 38,1 olarak gerçekleşmiştir.

Bu oranlar, Briza Rüzgar'ın Türkiye ortalamasının üzerinde bir performans sergilediğini göstermektedir. 2024 yılında Briza Rüzgar'ın kapasite faktörü %41,6 olarak gerçekleşirken, Türkiye ortalaması aynı dönemde %32,7 seviyesinde kalmıştır. Bu üstün performansıya Briza Rüzgar, bulunduğu bölgede kapasite faktörüne göre ilk 10 şirket arasında yer almayı başarmıştır.

Briza Rüzgar şirketimiz, yalnızca rüzgar enerjisiyle sınırlı kalmayıp güneş enerjisine yönelik yatırımlarını da hayata geçirmektedir. Operasyonel projelerimiz kapsamında;

- Balıkesir Rüzgâr Enerji Santrali: 52,8 MW kurulu güç ile ~ 177 GWh/yıl enerji üretimi sağlamaktadır.
- Balıkesir Güneş Enerji Santrali: 1,1 MW kurulu güç ile ~ 1.610 MWh/yıl üretim kapasitesine sahiptir.

Briza Rüzgar'ın yenilenebilir enerji yatırımları, Erciyas Çelik Boru'nun sürdürülebilir üretim vizyonunu desteklemekte ve karbon ayak izimizi azaltmada önemli bir rol oynamaktadır. Önümüzdeki dönemde de rüzgar ve güneş enerjisi yatırımlarımızı genişleterek çevre dostu enerji üretimimizi artırmaya devam edeceğiz.

2014 yılında, karbon ofset kredilerinin oluşturulabilmesi amacıyla Gold Standard sertifikası alınmış ve karbon kredilerinin verifikasyon süreçleri her yıl denetlenerek, tamamlanmaktadır.

Karbon kredileri, sera gazı emisyonlarını azaltan herhangi bir faaliyet tarafından gerçekleştirilen her bir ton CO₂ eşdeğeri emisyon azalımını raporlama amacıyla kullanılan birimlere işaret eder. Briza Rüzgar şirketimiz, bu kredilendirme sürecinde elde ettiği Gold Standard sertifikasıyla, karbon ofset projeleri için küresel çapta en saygın ve güvenilir sertifika programlarından birine sahip olmuştur. Bu sertifika, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerinin somut bir şekilde CO₂ emisyonlarını düşürdüğünü ve aynı zamanda yerel toplulukların bu süreçten ekonomik ve sosyal anlamda fayda sağladığını garanti etmektedir.

* Not: 2024 yılı Türkiye ortalaması hesaplanırken EPDK tarafından henüz aralık ayı verileri açıklanmadığından 11 aylık veriler dikkate alınmıştır.

Briza Rüzgar Karbon Kredi Verifikasyonu

Projekte Edilen CO₂ ton miktarı

2022 (Belgelenen)

115.811

2023 (Belgelenen)

94.392

2024 (Projekte Edilen)

114.000

Erciyas Çelik Boru olarak, Briza Rüzgar'ın sağladığı karbon emisyonu ofsetleme çözümüyle çevresel sürdürülebilirliği desteklemekteyiz.



Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği

Sürdürülebilir üretim anlayışının temel taşlarından biri, kaynakları en verimli şekilde kullanarak atık oluşumunu minimize eden döngüsel ekonomi modelini benimsemektir. Bu kapsamda, üretim süreçlerimizde hammadde kullanımını en verimli hale getirmek, atık oluşumunu önlemek ve kaynak tüketimini minimize etmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Döngüsel ekonomi stratejimiz kapsamında atık yönetimini, "Önleme-Optimizasyon-Geri Kazanım" prensipleri çerçevesinde ele almakta ve 5R (Refuse, Reduce, Reuse, Rot, Recycle) yaklaşımını uygulamaktayız. Üretimden kaynaklanan demir metal çapakları, talaşlar ve kaynak atıklar gibi metal bazlı atıkları, sürekli olarak geri dönüşüm süreçlerine yönlendirilerek yeniden değerlendirilmekte ve böylece hammaddenin tekrar üretim sürecine kazandırılmasını sağlanmaktadır. Aynı şekilde, atık plastik ve plastik ambalajları da sürdürülebilir bir yaklaşımla geri dönüşüm firmalarına teslim ederek plastik malzeme israfının önüne geçmekteyiz.

Bunun yanı sıra, organik çözücüler veya tehlikeli maddeler içeren atık boya, vernik ve tehlikeli madde kalıntıları içeren ambalajları, çevreye zarar vermemesi için uygun bertaraf yöntemleriyle imha etmekteyiz. Ayrıca, kirlenmiş filtre malzemelerini, temizleme bezlerini ve

koruyucu giysileri de düzenli aralıklarla bertaraf ederek çevresel risklerin en aza indirilmesi sağlanmaktadır.

Elektronik atıklar, kablo, pirinç ve akü gibi malzemeleri plastik, metal ve kurşun bileşenleri açısından değerlendirerek geri dönüşüme yönlendirmekte ve böylece doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmaktadır. Hidrolik yağlar gibi diğer tehlikeli atıkları ise uygun yöntemlerle işlenerek geri kazanılmasını sağlamakta böylece petrol bazlı malzeme tüketimini azaltmaktayız. Bu sistematik atık yönetimi uygulamaları sayesinde, Erciyas Çelik Boru olarak sürdürülebilir üretim döngümüzü güçlendirmekteyiz. Tüm süreçlerimizde atık miktarını minimize eden ve kaynakları yeniden değerlendiren bir anlayışla hareket ederek, döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaya devam etmekteyiz.

Atık Yönetimi Yaklaşımı

Refuse Reddet



Atık oluşumuna neden olan unsurları henüz üretim aşamasına geçmeden ortadan kaldırmayı amaçlamaktayız. Sürdürülebilir olmayan tüketim ve üretim modellerini reddederek, tedarik zincirimizi bu prensip doğrultusunda şekillendirmekteyiz. Malzeme seçiminden üretim süreçlerine kadar her aşamada çevresel etkileri en aza indiren yöntemleri benimseyerek sorumlu üretim anlayışını desteklemekteyiz.

Reduce Azalt



Kaynak kullanımını optimize ederek hammadde ve enerji tüketimini en düşük seviyeye indirmeye odaklanmaktayız. Yüksek enerji verimliliğine sahip üretim hatları ve akıllı üretim teknolojileri kullanarak hem maliyetleri düşürmekte hem de karbon ayak izimizi azaltmaktayız

Reuse Yeniden Kullan



Üretim süreçlerinde ortaya çıkan yan ürünleri ve artık malzemeleri yeniden kullanarak yeni hammadde ihtiyacını azaltmakta ve atık yönetiminde döngüsel ekonomi modelini güçlendirmekteyiz. Kaynakların yeniden kullanımı, sürdürülebilir üretimin yanı sıra operasyonel verimliliğimizi de artırarak maliyet avantajı sağlamaktadır.

Rot Biyobozunur Atık Yönetimi



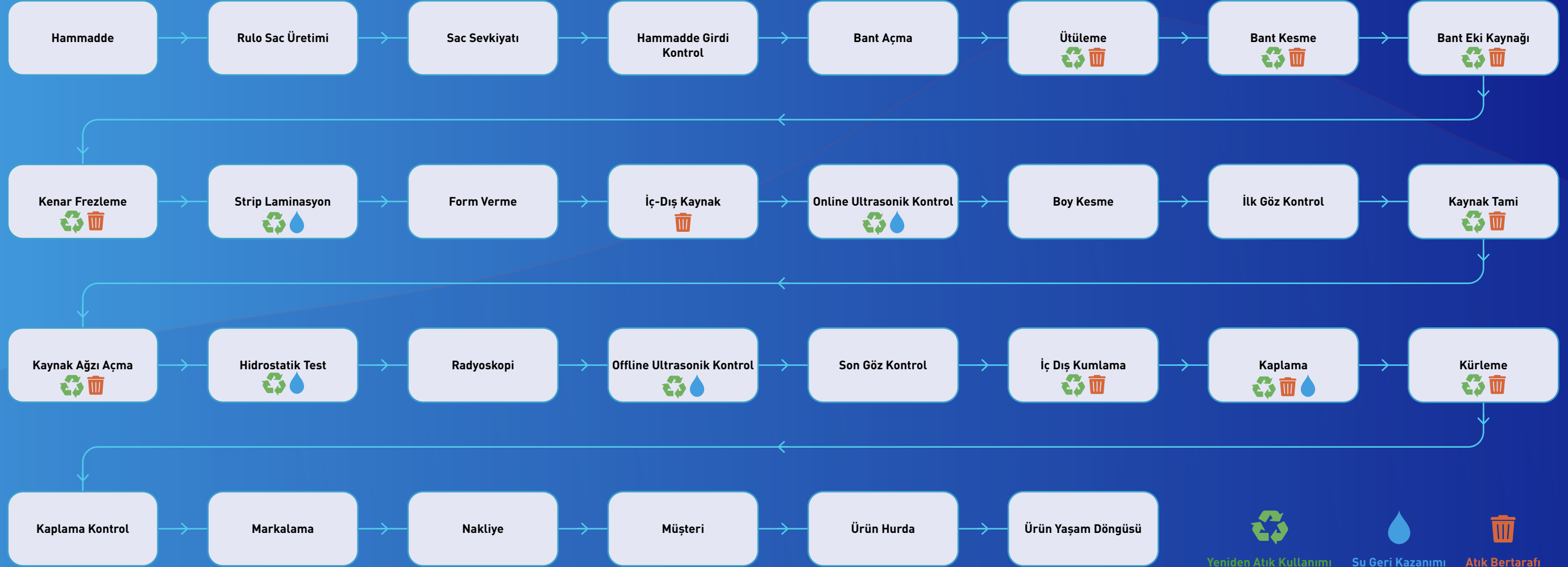
Organik atıkların doğal yollarla ayrıştırılmasını sağlayarak biyolojik döngüye kazandırmaktayız.

Recycle Geri Dönüştür



Atıkları fiziksel ve kimyasal işlemlerle yeniden hammaddeye dönüştürmekteyiz. Ancak, geri dönüşümü son seçenek olarak ele almakta, asıl hedefimizi atık miktarını en baştan azaltmak olarak belirlemekteyiz.

Ürün Yaşam Döngüsünde Döngüsel Ekonomi Uygulamaları



Atık Yönetimi

Atık yönetimindeki temel önceliğimiz, atıkları kaynağında azaltmak ve geri kazanım süreçlerini en etkin şekilde yönetmektir.

Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan her türlü atığı detaylı bir şekilde sınıflandırarak, yeniden kullanım ve geri dönüşüm fırsatlarını en üst seviyeye çıkarmaya çalışmaktayız. Bu sayede, hammadde tüketimini azaltarak çevresel etkimizi en aza indirmeyi ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı amaçlamaktayız.

Atık yönetimimizi bütünsel bir yaklaşımla ele almakta, yasal düzenlemelere tam uyum sağlayarak en iyi uygulamaları hayata geçirmekteyiz. Bu çerçevede, Resmî Gazete’de yayımlanan Sıfır Atık Yönetmeliği’ni Düzce ve Mersin lokasyonlarımızda uygulamaya geçirerek Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandık. Ayrıca, Düzce ve Mersin fabrikalarımızda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi başarıyla kurarak TUV SUD tarafından sertifikalandırıldık.



Tehlikeli atık miktarımız

**%7
azaldı**

Atık Yönetimi (kg)			
Yıllar	2022	2023	2024
Üretim Kaynaklı Tehlikeli Atık	122.077	213.010	198.000
Üretim Kaynaklı Tehlikesiz Atık	5.089.910	7.602.849	9.429.834
Düzenli Depolama Sahasına Giden Atık	365.520	435.000	1.712.500
Atık Geri Kazanım Oranı (%)	76	85	80



2024 yılı itibarıyla, Erciyas Çelik Boru olarak çevresel etkilerimizi azaltmak ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize ulaşmak adına önemli adımlar atmaya devam ettik. Üretim süreçlerimizdeki atık yönetimini her yıl daha verimli hale getirmeye yönelik çabalarımızın bir sonucu olarak, tehlikeli atık miktarımızı bir önceki yıla göre %7 oranında azaltarak 198.000 kg'a indirdik.

Diğer taraftan, üretim kaynaklı tehlikesiz atık miktarımızda %24'lük bir artış gözlemlenmiştir. Bu artışın temel nedeni, 2024 yılında kullanılan beton kaplama talebidir. Bu kaplama modeli ile içme suyu ishale hatlarında tercih edilen, çevre ve insan sağlığına zarar vermeyen bir çözüm olup, daha önceki üretim yöntemlerinden kaynaklanana tehlikeli atık miktarını azaltarak çevresel etkilerimize iyileştirme sağlamıştır.

Wastespresso ile İleri Dönüşüm

Wastespresso ile olan işbirliğimiz ile, şirketimizin kahve atıklarının yönetilmesi ve geri dönüşüme kazandırılması süreçlerini birlikte yürütmekteyiz. Bu iş birliği sayesinde döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek atıkların doğaya zarar vermeden değerlendirilmesine katkı sağlamaktayız.

2023 yılı boyunca 198,5 kg kahve atığı, Wastespresso tarafından hammadde üretiminde kullanılmış ve bu sayede yaklaşık 210 kg CO₂e emisyonunun atmosfere salımının önüne geçilmiştir. 2024 yılı itibarıyla ise Erciyas Holding/Erciyas Çelik Boru Genel Merkez Binası lokasyonunda toplam 144,83 kg kahve atığı ileri dönüştürülerek 337,94 kg alternatif hammadde üretilmiştir.

2024 yılı içinde Erciyas Çelik Boru tarafından üretilen 144,83 kg kahve atığının Wastespresso mikro atık yönetimi ile değerlendirilmesi sonucunda toplam 146,62 kg CO₂e sera gazının atmosfere salımının önüne geçilmiştir.

Bu karbon ayak izi azaltımı, aşağıdaki faaliyetlerin çevresel etkileriyle eşdeğer seviyededir:

62,75 litre

benzin tüketimi

54,4 litre

dizel tüketimi

73,16 kg

kömür tüketimi

26.742,29 kez

telefon şarj etme

320,96 KWh

elektrik tüketimi

Bu sürdürülebilir dönüşüm projesini önümüzdeki yıllarda da sürdürerek, Erciyas Çelik Boru olarak döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaya, kaynak verimliliğini artırmaya ve karbon ayak izimizi azaltmaya devam edeceğiz.

Ayrıca, **146,62 kg** CO₂e azaltımı, şu çevresel kazanımlara eşdeğerdir:

593,82 m²

alanın ormana dönüştürülmesi

2,49 tohumun,

10 yaşındaki ağaca dönüşene kadar yutak olarak sağladığı karbon azaltımı

6,3

büyük boy çöp poşeti miktarında evsel atığın geri dönüştürülmesi

8,65

akkor ampulün LED ampüle dönüştürülmesinin bir yılda sağlayacağı karbon azaltımı



Tarsus Üniversitesi İş Birliği ile Sürdürülebilirlik Projesi: Defile ve El Sanatları Sergisi

Erciyas Çelik Boru olarak, sürdürülebilir bir dünya için attığımız adımlara bir yenisini daha ekledik! Tarsus Üniversitesi ile iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz bu özel projede, üniversitenin akademik kadrosu ve öğrencileri ile birlikte sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmayı hedefledik.

Moda Tasarımı ve Çocuk Gelişimi bölümlerinin katkılarıyla, çevre dostu atık malzemeler yaratıcı bir şekilde değerlendirilerek geri dönüşüm bilincinin geliştirilmesi sağlandı. Bu doğrultuda, Erciyas Çelik Boru Mersin Şubesi'nden çıkan atık malzemeler, ilgili bölümlerin öğretim görevlilerine teslim edilerek öğrencilerin projelerinde kullanılmak üzere bağışlandı.

Moda Tasarımı Bölümü öğrencileri, Öğretim Görevlisi Özge Beyaz'ın moderatörlüğünde atık malzemeleri yeniden yorumlayarak özgün kıyafetler tasarladı. Çocuk Gelişimi Bölümü öğrencileri ise, Öğretim Görevlisi Bağdagül Sarıdaş rehberliğinde bu malzemeleri kullanarak çeşitli el sanatları ürünleri ortaya çıkardı. Böylece, sürdürülebilirlik temalı sanatsal çalışmaların yer aldığı bir sergi ve "Sokak Modası" konseptli bir defile hazırlandı.

Program, serginin gezilmesiyle başladı ve ardından Tarsus Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Osman Murat Özkendir, Çocuk Gelişimi Bölümü Öğretim Görevlisi Bağdagül Sarıdaş ve Erciyas Çelik Boru Mersin Şubesi Çevre Mühendisi Merve Doğan'ın konuşmalarıyla devam etti. Günün en heyecan verici anlarından biri olan defile ile etkinlik tamamlandı.

Bu anlamlı proje ile hem öğrencilerin yaratıcılıklarını destekledik hem de sürdürülebilir bir çevre için farkındalık oluşturduk. Erciyas Çelik Boru olarak, doğaya ve geleceğe değer katmaya devam edeceğiz.



Su Yönetimi

Erciyas Çelik Boru olarak şirketimizin su kullanım verileri, yalnızca üretim süreçlerinde daha az su tüketmeye yönelik aldığımız önlemleri değil, aynı zamanda çevresel etkilerimizi azaltmak adına attığımız somut adımları da gözler önüne sermektedir. Su verimliliğini artırmaya yönelik çabalarımız kapsamında, üretim süreçlerimizde suyun geri kazanımı, yeniden kullanımı ve atık su yönetimi gibi sürdürülebilir uygulamaları devreye alarak kaynakların daha verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamaktayız. Böylece, su tüketimini optimize ederek hem doğal su kaynaklarının korunmasına katkı sağlamakta hem de operasyonel verimliliğimizi artırmaktayız.

Üretim süreçlerimizde, hammadde satın alımından nihai ürünün müşteriye ulaşmasına kadar her aşamada su tüketimini kontrol altına almak ve geri kazanım çalışmalarını etkin bir şekilde yürütmek için çeşitli sistemler geliştirdik. Bu kapsamda, üretimimizin farklı aşamalarında suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımı üzerine çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

- **Strip Laminasyon:** Su tüketimini optimize etmek için kullanılan sistemlerle, su kayıplarını minimize etmekte ve süreçteki suyu geri kazanmaktayız.
- **Hidrostatik Test:** Üretim süreçlerinde suyun tekrar kullanımını sağlayarak su israfını önlemekteyiz.
- **Ultrasonik Kontrol:** Test süreçlerinde kullanılan suyun kalitesini koruyarak tekrar kullanım için gerekli iyileştirmeleri gerçekleştirmekteyiz.

Bu uygulamalar sayesinde, hem üretim süreçlerimizin su ayak izini azaltmakta hem de döngüsel ekonomi yaklaşımını destekleyerek suyun en verimli şekilde kullanımını sağlamaktayız.

Su Tüketimleri (m³)

Yıllar	2022	2023	2024
Şebeke Suyu	7.702	10.875	15.426
Yeraltı suyu	35.531	25.042	27.828
Toplam Su Tüketimi	43.233	35.917	43.254

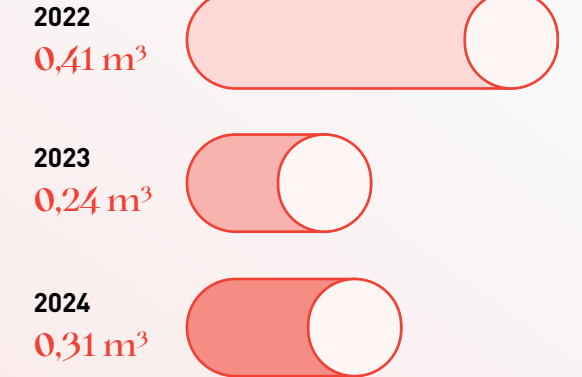


2022 yılında toplam su tüketimimiz 43.233 m³ olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılında ise bu miktar, %16'lık bir azalma ile 35.917 m³ olmuştur.

2022 yılında üretim başına su tüketimi 0,41 m³/ton olarak kaydedilirken, 2023 yılında bu oran %39,0'lık bir azalma ile 0,24 m³/ton olmuştur. 2024 yılında su tüketimimiz 2022 yılına göre benzerlik göstermiş olsa da su tüketim yoğunluğumuz 2022 yılına göre %24 azaltarak 0,41 seviyesinden 0,31 seviyesine düşürdük.

Bu azalma, özellikle su tüketimi yönetimindeki iyileştirmeler, su verimliliği projeleri ve üretim süreçlerinde yapılan optimizasyonlarla sağlanmıştır.

Su Tüketim Yoğunluğu (m³/üretim(ton))



Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik, doğadaki yaşam formlarının çeşitliliğini ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğini ifade etmektedir. İnsanlığın doğal kaynaklara bağımlılığı nedeniyle, biyoçeşitliliğin korunması hem çevresel hem de ekonomik açıdan kritik öneme sahiptir.

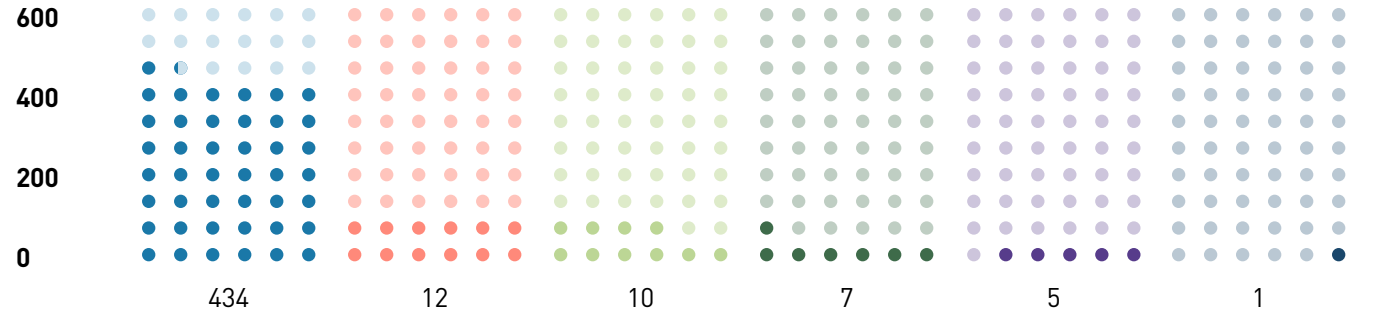
Sağlıklı ekosistemler; temiz hava, su, gıda güvenliği ve iklim değişikliğiyle mücadele gibi hayati işlevler sunmaktadır. Ancak, sanayileşme, ormansızlaşma, habitat kaybı ve kirlilik gibi insan faaliyetleri biyoçeşitliliği tehdit ederek ekosistem dengesini bozmaktadır.

Erciyas Çelik Boru olarak, biyoçeşitliliği korumayı ve sürdürülebilir çevre politikalarını teşvik etmeyi kurumsal bir sorumluluk olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, doğal kaynakları verimli kullanmayı, ekosistem dostu projeler geliştirmeyi ve çevresel etkimizi en aza indirmeyi hedeflemekteyiz. Üretim süreçlerimizi yürüttüğümüz Düzce ve Mersin bölgelerindeki biyoçeşitlilik verilerini titizlikle takip etmekte, faaliyetlerimizin ekosistem üzerindeki etkilerini değerlendirerek sürdürülebilirliği ön planda tutmaktayız. Türkiye Tarım ve Orman Bakanlığı

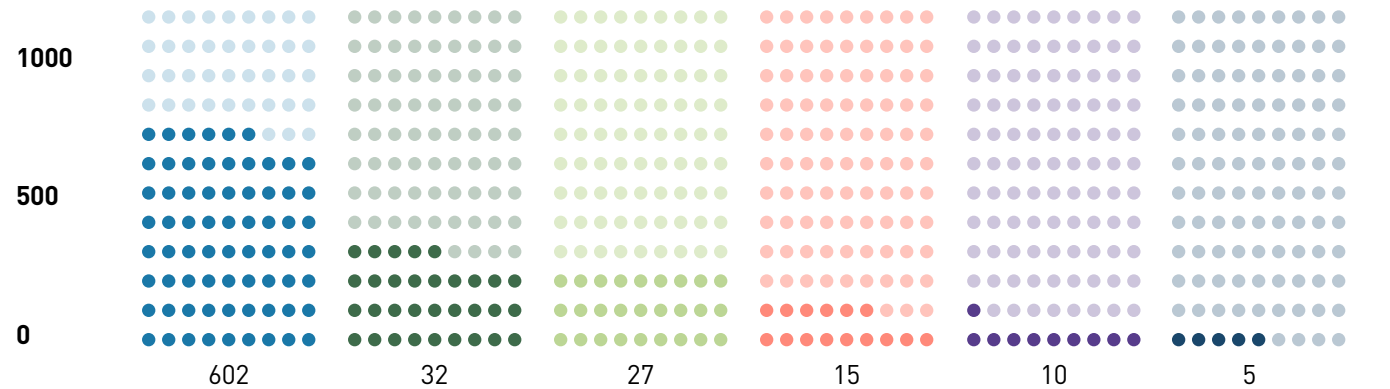
tarafından yürütülen Nuh'un Gemisi Ulusal Biyoçeşitlilik Veritabanı çalışması kapsamında, üretim tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki biyoçeşitlilik verilerini paylaşarak, ekosistemler üzerindeki bilimsel çalışmalara katkı sağlamaktayız.

Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (IUCN) tarafından yayımlanan Kırmızı Liste, nesli tükenme riski altındaki türleri belirleyerek küresel koruma önceliklerini ortaya koymaktadır. Bu verilere göre, üretim tesislerimizin bulunduğu Düzce'de 10 tür zarar görebilir, 7 tür tehdit altına girebilir, 5 tür tehlikede ve 1 tür çok tehlikede kategorisinde yer almaktadır. Mersin'de ise 32 tür tehdit altına girebilir, 27 tür zarar görebilir, 10 tür tehlikede ve 5 tür çok tehlikede olarak listelenmiştir. Bu veriler, Mersin'in biyoçeşitlilik açısından daha yüksek risk taşıyan bir bölge olduğunu göstermektedir. Düzce'de tehdit altındaki tür sayısı daha düşük olsa da, bölgedeki üretim hacminin yüksek olması ekosistem üzerinde baskı oluşturabilir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında üretim faaliyetlerimizin ekosistemler üzerindeki etkilerini düzenli olarak değerlendirmekte, atık yönetimi, su ve enerji verimliliği gibi konularda sürdürülebilirlik odaklı iyileştirmeler yapmaktayız. Tehlikeli atıkların azaltılması, düşük karbon salınımı hedefleri doğrultusunda üretim süreçlerinin optimize edilmesi ve doğal yaşam alanlarının korunmasına yönelik yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve akademik kurumlarla iş birliği yapılması, biyoçeşitliliği koruma taahhüdümüzün önemli unsurlarıdır.

IUCN Kırmızı liste - Düzce



IUCN Kırmızı liste - Mersin



● En Az Endişe Verici ● Yetersiz Veri ● Zarar Görebilir ● Tehdit Altına Girebilir ● Tehlikede ● Çok Tehlikede

I-BAT ve Biyoçeşitlilik Değerlendirmesi

I-BAT, küresel ölçekte koruma planlamasını ve raporlamasını desteklemek amacıyla, ulusal düzeyde ilgili verileri sunan kapsamlı bir platformdur.

IUCN Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi, Dünya Korunan Alanlar Veritabanı (WDPA) ve Dünya Önemli Biyoçeşitlilik Alanları Veritabanı (WDKBA) gibi güvenilir kaynaklardan elde edilen verilerle, türlerin korunma durumu, tehdit altındaki habitatlar ve biyolojik çeşitlilik açısından önemli alanlar hakkında kritik bilgiler sağlamaktadır.

I-BAT Ülke Profilleri, karar alma süreçlerini desteklemek için korunan alanlar, kritik ekosistemler ve mevcut türler hakkında geniş bir bilgi yelpazesi sunarak, yok olma riski taşıyan türler, tehdit unsurları, korunan alanların kapsamı ve önemli biyoçeşitlilik alanlarının* dağılımı gibi konularda derinlemesine analiz yapmayı mümkün kılar.

Şirketimiz, üretim faaliyetlerini yürüttüğü Düzce ve Mersin illerinde, I-BAT verilerini kullanarak gerçekleştirdiği değerlendirmeler sonucunda, fabrikalarımızın bulunduğu alanlar I-BAT haritası üzerinde gösterilmiş olup herhangi bir özel tür, koruma altına alınmış bölge veya önemli biyoçeşitlilik alanı tespit edilmediğini belirlemiştir. Bu doğrultuda, doğal ekosistemlerin korunmasına yönelik hassasiyetimizi sürdürerek, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini minimize etmeye ve sürdürülebilir üretim anlayışımızı geliştirmeye devam etmekteyiz.

***Önemli Biyoçeşitlilik Alanları (KBA'lar), karasal, tatlı su ve deniz ekosistemlerindeki biyoçeşitliliğin küresel devamlılığına önemli ölçüde katkıda bulunan alanlardır. Bunlar, yerel paydaşlar tarafından küresel olarak kabul görmüş bir dizi bilimsel kriter kullanılarak ulusal süreçler aracılığıyla belirlenir. Haritada pembe renk olarak gözüken bölgeler önemli biyoçeşitlilik alanı olarak ifade edilmektedir.**



● Düzce Fabrika



● Mersin Fabrika

5.0

Sosyal

Sosyal Performansımız	68
İnsan Hakları Politikamız	69
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik	70
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	71
Yetenek Gelişimi	74
İş Sağlığı ve Güvenliği	75

3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM4 NİTELİKLİ
EĞİTİM5 TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ8 İNSANA YAKIŞIR
İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM16 BARİS, ADALET VE
GÜÇLÜ KURUMLAR

Sosyal Performansımız

Odak Alanlarımız	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Gerçekleşme Durumu			Hedefler		İlerleme durumu
			2022	2023	2024	2024 Hedefi	2030 Hedefi	
Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik	Eşitlik ve kapsayıcılığın temel alındığı katılımcı bir iş ortamını güçlendirmek	Kabul edilen öneri sayısı	69	70	82	85	2022 yılına kıyasla %50 artış sağlamak	-%4
		Kadın ofis çalışan oranı [%]	%30	%30	%31	%35	Kadın çalışan oranını %50 'nin altına düşürmemek	-%13
Eğitim ve Gelişim	Çalışanlarımız ile adil ve fırsat eşitliğine dayalı bir sistem yaratmak	Kişi başı eğitim saati [saat/kişi]	21	21	41	22	2022 yılına kıyasla %50 artış sağlamak	Tamamlandı
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında sektörün lideri olmak	Kaza ağırlık oranı	0,64	0,54	0,74	0,54	2022 yılına kıyasla %30 azalış sağlamak	-%47
		Kaza sıklık oranı [%]	29,36	49,84	33,59	30	2022 yılına kıyasla %30 azalış sağlamak	-%12

İnsan Hakları Yaklaşımımız

Erciyas Çelik Boru olarak, tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde insan haklarına saygıyı temel ilke olarak benimsemekte ve tüm iş süreçlerimizi evrensel insan hakları yönergeleri doğrultusunda tasarlamaktayız. İnsan Kaynakları Politikamız, etik olmayan davranışların engellenmesi ve tüm iş süreçlerinde adil, saygılı bir ortamın sağlanması için bizlere yol göstermektedir.

İnsan haklarına yaklaşımımız İnsan Kaynakları Politikamızla; yasalar, iç düzenlemelerimiz, kurum değerlerimiz ve etik kurallarımıza dayanmaktadır. Bu çerçevede insan hakları politikamız, aşağıdaki ana başlıkları kapsamaktadır:

Çalışanlarımızın bireysel gelişimini, performansını ve başarısını destekleyen insan kaynakları süreçlerini sürekli iyileştirerek, iş gücü piyasasında tercih edilen bir işveren olma hedefimiz için kararlılıkla çalışmaktayız.

Ayrımcılık Yapmama ve Fırsat Eşitliği

Çalışma ortamımızda din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet, yaş, politik görüş veya cinsel yönelim gibi hiçbir ayrımcılık gözetmeksizin, fırsat eşitliğini ve kapsayıcılığı esas almaktayız. Erciyas Çelik Boru olarak liyakati temel almakta ve herkesin kendini değerli hissettiği bir iş ortamı yaratmayı hedeflemekteyiz.

Çalışan Memnuniyeti ve Katılım

Çalışanlarımızın memnuniyetini, motivasyonunu ve şirkete bağlılıklarını ön planda tutmakta ve çağımızın gerekliliklerine uygun insan kaynakları uygulamalarını benimsemekteyiz.

Şeffaflık ve Açıklık

İletişimde şeffaf ve açık bir yönetim anlayışıyla adil ve güvenilir bir çalışma ilişkisi kurmaktayız.

Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı

Verimli bir iş ortamı için; güvenli, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı sunmaktayız. Erciyas Çelik Boru olarak tüm faaliyetlerimizde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygunluk sağlayarak gerçekleştirmekte ve devamlılığını sağlamaktayız.

Sürekli Gelişim

Hızla değişen dünyaya uyum sağlayabilmek adına çevik bir organizasyon yapısını desteklemekte ve sürekli gelişimi teşvik etmekteyiz.

Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

Çevreye, doğaya ve tüm canlılara saygılı hareket etmekte; sürdürülebilir yaklaşımlar sergileyerek topluma katkıda bulunmayı görev bilmekteyiz.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik

Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve eşitliği temel değerlerimiz olarak benimseyerek, her bir çalışanımızın iş ortamında kendini kabul görmüş ve değerli hissetmesini sağlamayı hedeflemekteyiz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılığın, farklı bakış açılarını bir araya getirerek Erciyas Çelik Boru'nun inovasyon kapasitesini artırdığına ve hepimizi daha adil bir geleceğe taşıdığına inanmaktayız. Fırsat eşitliğinin herkes için adil bir platform oluşturmanın anahtarı olduğu bilinciyle, cinsiyet, din, dil, ırk, etnik köken, yaş, politik görüş veya cinsel yönelim gibi hiçbir kritere dayalı ayrımcılık yapmadan tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmaktayız. Bu doğrultuda, ücretlendirme ve terfi süreçlerimizi şirket içinde yayınladığımız prosedürlere uygun şekilde yürütmekte; herkesin eşit şartlarda değerlendirildiği bir iş ortamı oluşturmaktayız.

Kadınların iş gücüne eşit katılımının, toplumsal kalkınmanın en önemli unsurlarından biri olduğunun bilincindeyiz. Beyaz yakadan mavi yakaya kadar her alanda kadın çalışanlarımızın katkısını artırmayı bir sorumluluk olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, kadınların iş hayatında daha fazla yer almasını teşvik etmek amacıyla,

işe alım süreçlerimizde ve gelişim programlarımızda proaktif adımlar atmaktayız.

2024 yılında kadın yöneticilerimizin toplam yönetici kadrosundaki oranı %24,4'e yükselmiştir.

Bu oran, çeşitlilik ve fırsat eşitliğini güçlendirme yönündeki kararlılığımızın göstergelerinden biridir.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü

Erciyas Holding olarak, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarımızın emeklerini kutladık. Gün boyunca düzenlediğimiz etkinliklerle onların önemini vurgularken, küçük hediyeler ve sürprizlerle bu özel günü daha anlamlı hale getirdik. Kadın çalışanlarımızın iş hayatındaki gücünü her zaman desteklemekteyiz.



Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Çalışanlarımızın görüş ve önerilerine büyük önem vererek onların sesini dinlemekte, beklenti ve ihtiyaçlarını anlamaya yönelik adımlar atmaktayız. Bu doğrultuda düzenli olarak anketler ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla çalışan deneyimini analiz etmekte, iş süreçlerimizi sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirmekteyiz.

“Tüm kaynakların en etkin biçimde kullanılması” hedefi doğrultusunda, “İşi en iyi, o işi yapan bilir” anlayışını benimseyerek Bireysel Öneri Sistemi’ni hayata geçirdik. Bu sistemle, çalışanlarımızın bilgi, beceri ve deneyimlerinden yararlanarak, şirket süreçlerine yönelik uygulanabilir çözüm önerileri sunmalarını teşvik etmekteyiz.

Performans yönetiminde, çalışanlarımızı ölçülebilir hedeflerle değerlendirerek adil bir ödüllendirme ve ücretlendirme sistemi uygulamaktayız. Fabrikalarımızda sendika üyeliğini destekleyerek, sendikal süreçlere büyük önem vermekte ve çalışanlarımızın haklarını koruma konusunda kararlılıkla hareket etmekteyiz. Bu kapsamda, şirketimizde görev yapan mavi yaka çalışanlarımız, Birleşik Metal-İş Sendikası’na bağlı olup, 14 Şubat 2024 tarihinde sendika ile toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Mevcut sözleşme, 31 Aralık 2025 tarihine kadar geçerliliğini koruyacaktır.

Bunun yanı sıra, çalışan refahını artırmak amacıyla çeşitli sosyal etkinlikler düzenlenmekte, eğitim destekleri sunmakta ve gelişim fırsatları sağlamaktayız. Amacımız, çalışan memnuniyetini en üst düzeye çıkararak, iş süreçlerimizi sürekli iyileştirmek ve en iyi çalışma ortamını yaratmaktır. Çalışanlarımıza maaşlarının yanı sıra evlenme yardımı, sağlık sigortası, yemek yardımı ve ulaşım desteği gibi çeşitli yan haklar sunarak iş hayatlarını desteklemekteyiz. Çalışanlarımızın iş-özel hayat dengelerini koruyabilmeleri adına yıllık ücretli izinler, mazeret izni, ücretsiz izin, evlilik izni, ölüm izni, gebelik izni, doğum izni ve süt izni gibi çeşitli izin hakları sağlamaktayız. Çalışanlarımızın iş yerinde kendilerini güvende hissetmeleri, sosyal haklardan en iyi şekilde faydalanmaları ve şirketimiz bünyesinde uzun vadeli kariyer planları yapabilmeleri için sürekli iyileştirmeler yaparak, onların mutluluğunu ve iş tatminini artırmaya yönelik çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Öneri Sistemi

Yıllar	2022	2023	2024
Çalışanlardan gelen öneri sayısı	69	70	82
Çalışanlardan gelen ve kabul edilen öneri sayısı	51	43	45
Hayata geçirilen öneri sayısı	12	13	19



Öneri sistemi üzerinden gelen çalışan önerilerinde 2023 yılına göre %19'luk bir artış sağlamış bulunmaktayız.

Bu artış, çalışanlarımızın katkı sağlama konusunda daha aktif hale geldiklerini ve şirket içindeki gelişim süreçlerine dahil olma isteklerini yansıtmaktadır.

2024 yılı itibariyle, gelen önerilerin hayata geçirme oranını bir önceki yıla göre %5 artırarak %23'e çıkarmış bulunmaktayız.

Bu, çalışanlarımızın önerilerinin sadece dikkate alınmakla kalmayıp, somut aksiyonlarla hayata geçirildiğini ve süreçlerin sürekli olarak iyileştirildiğini göstermektedir.



Her zaman, çalışanlarımıza sağladığımız destekleyici çalışma ortamı ve gelişim fırsatları gibi çalışmalarla çalışan devir oranımızı düşürme hedefli çalışmaktayız. Çalışan devir oranındaki 2023 yılında gerçekleşen çarpıcı artışın nedeni, 2023 yılında EYT (Emeklilikte Yaşa Takılanlar) yasasının kabul edilmesidir. EYT, emekli olabilmek için gerekli prim gün sayısını ve sigortalılık süresini doldurmasına rağmen kanunlarda belirtilen yaş sınırına ulaşamayan ve bu nedenle emekli olamayan bireyleri ifade etmektedir. Bu konumda olan çalışanlarımız emeklilik haklarını tercih ederek işten ayrılmışlardır. 2024 yılında, bir önceki yıla göre %5 oranında azalma gerçekleşmiştir.

Şirket olarak, çalışanlarımızın hayat dengelerini desteklemeye büyük önem vermekteyiz.

Doğum iznine ayrılan çalışanlarımızın tamamı, izninin sonunda işlerine geri dönmektedir.

2023 yılında doğum iznine ayrılan 2 kadın çalışanımız, 2024 yılı itibariyle iş hayatlarına geri dönmüş olup, 2024 senesinde doğum iznine ayrılan tek bir çalışanımızın izni devam etmektedir. Çalışanlarımızın işlerine dönüş süreçlerini sorunsuz bir şekilde yönetip, onların kariyerlerine kesintisiz bir şekilde devam etmelerini sağlamaktayız.

Çalışan Devir Oranı

2022
%13



2023
%34



2024
%29



2024 yılında çalışan devir oranında

%5

oranında azalma



Doğum İzni

Yıllar	2022	2023	2024
Doğum iznine ayrılan çalışanlar-kadın	1	2	1
Doğum iznine ayrılan çalışanlar-erkek	9	13	0
Doğum izninden dönen çalışanlar-kadın	1	0	2
Doğum izninden dönen çalışanlar-erkek	10	13	0



Erciyas Langirt Turnuvası

Takım ruhunu ve dostluğu pekiştirmek amacıyla düzenlediğimiz Erciyas Langirt Turnuvası, tüm çalışanlarımız ve diğer firma katılımcıları için eğlenceli dolu anlara sahne oldu. Turnuva sonunda kazanan takımlara ödülleri verilirken, hep birlikte keyifli bir etkinliği tamamladık.



Doğum Günü Kutlamaları (Happy Hour Etkinliği)

Erciyas Holding olarak, çalışanlarımızın özel günlerini birlikte kutlamaya önem vermekteyiz. Her ay düzenlediğimiz doğum günü kutlamalarında, pasta keserek arkadaşlarımızın yeni yaşlarını hep birlikte kutlayarak bu etkinlikler sayesinde ekip ruhumuzu güçlendirmekteyiz.



46. İstanbul Maratonu

46. İstanbul Maratonu'nda TEGV – Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı ile birlikte iyilik peşinde koştuk! Eğitimde fırsat eşitliği sağlamak ve çocukların geleceğine katkıda bulunmak için adımlarımızı attık.



Yetenek Gelişimi

Mükemmelliği sadece ürünlerimizde değil, aynı zamanda insan kaynağımızda da aramaktayız. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarını ve profesyonel yeteneklerini sürekli olarak geliştirmelerini sağlamak amacıyla kapsamlı bir eğitim ve gelişim programı sunmaktayız.

2024 yılı itibariyle, eğitim saatlerimizde 2023 yılına göre %108 oranında artış gerçekleştirmiş ve 20139 saate ulaşmış bulunmaktayız

Her yıl sunduğumuz eğitim fırsatlarıyla, çalışanlarımıza kariyerlerinde ilerlemeleri için gerekli araçları ve desteği sağlarken, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir başarısına da katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz.

Eğitim ve gelişim süreçlerimiz, bireysel yeteneklerin ortaya konması ve iş gücümüzün sürekli iyileştirilmesi üzerine odaklanmaktadır. Bu çerçevede, mesleki sertifikalar, bilinçlendirme eğitimleri ve iş birlikleri gibi çeşitli fırsatlar sunarak, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel tatminini artırmayı amaçlamaktayız. Hedefimiz, çalışanlarımızın yeteneklerini en yüksek düzeye çıkarabileceği, gelişimlerini sürekli olarak destekleyecek ve şirketimizin gelecekteki başarılarına katkı sağlayacak bir çalışma ortamı yaratmaktır.

Her yıl sunduğumuz eğitim sayısı ve toplam eğitim süresi artarak devam etmektedir. 2022 yılından 2024 yılına kadar eğitim katılımı ve eğitim saatlerindeki büyüme, çalışanlarımıza verdiğimiz önemin bir yansımasıdır. 2022 yılında, çalışanlarımıza toplam 9.014 saat eğitim verilmişken, 2023 yılında bu sayı 9.671 saate çıkmıştır. 2024 yılı itibariyle, eğitim saatlerimizde 2023 yılına göre %108 oranında artış gerçekleştirmiş ve 20139 saate ulaşmış bulunmaktayız. Bu artış, çalışanlarımıza eğitim verme konusunda gösterdiğimiz sürekli çabanın bir göstergesi olup, aynı zamanda organizasyonel kapasitemizin büyümesine paralel olarak eğitim süreçlerimize daha fazla yatırım yaptığımızı ortaya koymaktadır.

Eğitim saatindeki artışla beraber çalışanlarımızın aldığı ortalama eğitim saatini de artırdık. 2022 ve 2023 yıllarında, her bir çalışanımıza ortalama 21 saat eğitim verilmişken, 2024 yılı itibariyle bu rakam %95 artarak 41 saate çıkmıştır.

Mesleki eğitim ve yeterlilik belgesi olan çalışan sayımızı 2022 yılından itibaren düzenli olarak artırarak, yetkinlik geliştirme hedeflerimizi de güçlendirmiş bulunmaktayız. Ayrıca, mesleki yeterlilik belgesine sahip çalışan sayısını artırarak, nitelikli iş gücü yetiştirme misyonumuzu pekiştirdik. Eğitimlerdeki toplam saat artışı, çalışanlarımızın yetkinliklerinin şirket başarısı ile paralel bir şekilde güçlendiğini göstermektedir.

Eğitimler

Yıllar	2022	2023	2024
Toplam Eğitim Saati	9014	9671	20139
Çalışan Başına Eğitim Saati	21	21	41
Çalışanlara Verilen Çevre Eğitimi Saati	370	874	996
Mesleki Eğitim ve Yeterlilik Belgesi Olan Çalışan Sayısı	117	141	151



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) çalışmalarımız, İş Güvenliği ve Çevre Yöneticiliği birimi kontrolünde TUV SUD tarafından sertifikalandırılmış ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi ile desteklenerek yürütülmektedir. Bu doğrultuda, uluslararası ve yerel yasalara uygun İSG politikamız ile çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını korumak için sürekli iyileştirme ve gelişim yaklaşımını benimsemektediriz.

Bu kapsamda;

- Çalışanlarımıza düzenli olarak İSG eğitimleri ve oryantasyon programları vererek güvenlik kültürünü güçlendirmektediriz.
- Düzenli saha denetimleri ve risk analizleri yaparak, güvenli bir çalışma ortamı yaratmak için çalışmalarımızı devam ettirmektediriz.
- Sürekli iyileştirme anlayışını benimseyerek, 5S yöntemini üretim süreçlerimize entegre etmekteyiz. Bu sayede, işyerinde düzeni sağlamak, gereksiz malzeme israfını engellemek, çalışan verimliliğini artırmak ve güvenli çalışma alanları yaratmak gibi birçok avantaj sağlamaktayız.

Çalışanlarımız için 2024 yılında toplamda 9.972 saat İSG eğitimi gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında 4.355 saat

olan İSG eğitim süresi, böylelikle 2024 yılında %129 oranında artırılmıştır. Uyguladığımız İSG politikaları ve artan çalışan sayımızla birlikte, eğitim alan çalışan sayısında da belirgin bir artış gözlemlenmektedir. İSG eğitimlerimiz, 2021 yılında 35, 2022 yılında 458, 2023 yılında 1.721 ve 2024 yılında 1.885 kişiye ulaşmıştır. Ayrıca, kişi başına düşen İSG eğitim saatlerinde de bir artış sağlanmaktadır.

2024 yılında, 2023 yılına göre çalışan başına iş güvenliği eğitim saatleri yaklaşık %2,5 oranında artmıştır.

2024 yılında, kaza sıklık oranımız 2023 yılına göre % 33 azalmıştır. Aynı dönemde, iş kazası sebebiyle kayıp zaman (gün) ise 2023 yılına göre %28 oranında azaltılmıştır. Bu azalma, uyguladığımız güvenlik önlemlerinin etkinliğini ortaya koymaktadır.

Bu veriler, güvenlik önlemlerimizin etkinliğini ve iş güvenliği kültürünü güçlendirme çabalarımızın somut bir göstergesidir. İSG süreçlerimizde, yasal uyumluluk, risk yönetimi, bilinçlendirme, eğitim ve denetim ile sürekli iyileştirme unsurlarını entegre ederek güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı sürdürmekteyiz. Amacımız, çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak İSG kültürünü şirket genelinde yaygınlaştırmaktır.



Eğitim Saati

Yıllar	2022	2023	2024
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	4.355	9.037	9.972
İSG Eğitimlerine Katılan Toplam Çalışan Sayısı	458	1721	1885



İSG konusunda bilinçlendirme çalışmalarımız kapsamında, “4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” nda, çalışanlar ve aileleri de kapsayacak şekilde bir yarışma düzenledik. İSG nin çalışma hayatındaki önemini vurgulayan şiir, resim, sloganlar üretilmesi istendi. Katılım sağlayan çalışan ve ailelerine ve her kategoride ilk üçe giren katılımcılara hediyeler verildi. Yaratıcı çalışmaları, tüm şirkete yayınlandı.

6.0

Yönetişim

Yönetişim Performansımız	77
Tedarik Zinciri Yönetimi	78
Müşteri Memnuniyeti	79
Dijitalleşme	81
Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği	83
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	84
Ar-Ge ve İnovasyon	85
HYPERLOOP	86



Yönetişim Performansımız

Odak Alanlarımız	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Gerçekleşme Durumu			Hedefler		İlerleme durumu
			2022	2023	2024	2024 Hedefi	2030 Hedefi	
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Çevre, Toplumsal konularda tedarikçilerimiz ile birlikte gelişmek	Çevre, Toplum, Kurumsallık kapsamındaki tedarikçi davranış kurallarını imzalaması hedeflenen hammadde ve yardımcı madde tedarikçilerin yüzdesi (%)	%0	%45	%45	%55	Hammadde ve yardımcı madde tedarikçilerinin tamamının (%100) tedarikçi davranış kurallarını imzalamasını sağlamak	-%10
		CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) değerlendirmesinin yapıldığı tedarikçilerin yüzdesi (%)	%0	%26	%100	%35	Yıl içinde çalışan tedarikçilerin %100 'üne CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) değerlendirmesinin uygulanmasını sağlamak	Tamamlandı
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri memnuniyetini arttırmak	Müşteri Memnuniyeti oranı (%)	%96	%93	%96	%95	%100 müşteri memnuniyeti sağlamak	Tamamlandı
Toplumsal Gelişime Katkı	Yerel iş birliklerini güçlendirmek ve istihdama katkı sağlamak	Sosyal sorumluluk programları kapsamında iş birliği yapılan kurum sayısı	0	5	7	5	Bir önceki yıla göre sosyal sorumluluk programları çerçevesinde iş birliği yapılan kurum sayısını %10 oranında yükseltmek	Tamamlandı
Dijitalleşme	İş yapış modellerimizi dijitalleştirmek	Operasyonel Süreçlerin Dijitalleşme veya Otomasyon Oranı (%)	-	%71	%76	%75	Operasyonel süreçlerin dijitalleşme veya otomasyon oranını %90 'a çıkarmak	Tamamlandı
İnovasyon	Sürdürülebilir ve verimli bir üretim için yenilikçilik ve inovasyonu iş modelimizin parçası haline getirmek	Üretim prosesine yönelik iyileştirme ve geliştirme sayısı	90	110	88	110	2022 yılına kıyasla, üretim prosesine yönelik iyileştirme ve geliştirme oranını %80 artırmak	-%20
		Yıllık Üretilen Ar-Ge/ Tasarım Niteliğinde Proje Sayısı	2	2	2	2	En az 2 adet Ar-Ge/Tasarım niteliğinde proje üretmek	Tamamlandı

Tedarik Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını değer zincirimizin ayrılmaz bir unsuru olarak benimsemekte ve bu uygulamaları sürekli iyileştirme hedefiyle çalışmalarımıza yön vermekteyiz. Bu kapsamda, tüm tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik yolculuğumuzun vazgeçilmez bir parçası olarak görmekteyiz. Karşılıklı güvene ve etkili iletişime dayalı iş birliği anlayışımızla, sürdürülebilirlik risklerinin yönetildiği güçlü bir tedarik zinciri oluşturma hedefiyle çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Erciyas Çelik Boru olarak, Tedarik zinciri sürdürülebilirliği alanında önemli adımlar atmaya devam etmekteyiz.



Yerel Tedarikçiler

Yerel tedarikçi sayımız toplam tedarikçilerimizin **%97**'sini oluşturmaktadır. Bu sorumlu satın alma süreçlerimiz ve yerel tedarikçilere öncelik verme çabalarımızı yansıtmaktadır.

Yerel Tedarik Edilen Ham Madde Kullanımı

Şirketimiz, tedarik ettiği ham maddelerin **%100**'ünü yerel kaynaklardan temin etmektedir.

Tedarikçi Davranış Kurallarını

Tedarikçilerimizin **%45**'i, belirlenen Tedarikçi Davranış Kurallarını imzalamış bulunmaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Değerlendirmesi

2024 yılında, 2023 yılına göre tedarikçilerimizin Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) değerlendirmesi kapsamına alınan oranı **%26**'dan **%100**'e yükselmiştir.

Sürdürülebilir Tedarik Eğitimleri

Tedarik sürecimizde yer alan tüm satın alma ekiplerimize, sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim verilmiştir.

Denetim ve İyileştirme Çalışmaları

2024 yılında, sürdürülebilirlik alanında düzeltici faaliyetler ile kapasite geliştirme süreçlerine katılan tedarikçi oranımız **%54**'e yükselmiştir.

Tedarikçi Yönetimi

Yıllar	2023	2024
Tedarikçi Yönetimi CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) Değerlendirmesinin Kapsadığı Tedarikçilerin Yüzdesi (%)	%26	%100
Sürdürülebilirlik Alanında Düzeltici Faaliyetler ve Kapasite Geliştirme ile Uğraşan, Denetlenen Tedarikçilerin Yüzdesi (%)	%53	%54
Çevre, Toplum, Kurumsallık Kapsamındaki Tedarikçi Davranış Kurallarını İmzalaması Hedeflenen Hammadde ve Yardımcı Madde Tedarikçilerin Yüzdesi (%)	%45	%45



Müşteri Memnuniyeti

Müşteri odaklı bir yaklaşım benimseyerek, sürekli değişen müşteri istek ve beklentilerini karşılamayı, ürün kalitemizi müşterilerimizle birlikte iyileştirmeyi ve rekabet gücümüzü artırmayı amaçlamaktayız.

Erciyas Çelik Boru Düzce ve Mersin fabrikalarımızda yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde kalite yönetim sistemi çerçevesinde müşteri ve çalışan memnuniyetini ön planda tutmaktayız. Tüm süreçlerimizde ilgili standartlara, teknik şartlara ve özel müşteri taleplerine uygun kaliteli ürünler sunmak için çalışmaya devam etmekteyiz. Müşterilerimizden gelen geri bildirimleri büyük bir özenle değerlendirmekte ve başarılarımızı müşterilerimizle birlikte büyütmeyi hedeflemekteyiz.

Müşteri Memnuniyet Oranı

%96

Düzenli Müşteri Ziyaretleri

Müşteri memnuniyetini en üst seviyeye taşımak ve iş ortaklarımızla uzun vadeli ilişkiler kurmak adına düzenli müşteri ziyaretleri gerçekleştirmekteyiz. Bu ziyaretler sayesinde, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini doğrudan anlamakta, süreçlerde yaşanan olası sorunları yerinde tespit ederek hızlı ve etkin çözümler sunmaktayız.

Etkili İletişim

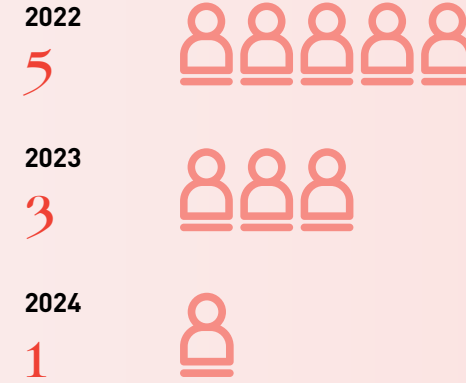
Paydaşlarımızla telefon, e-posta ve toplantılar aracılığıyla düzenli temas kurarak görüş ve önerilerini almaktayız. Müşteri şikâyetlerini hızlı ve etkin bir şekilde çözmek için ise bir şikâyet yönetim sistemi kullanmaktayız.

Kalite Güvence Birimimiz tarafından her bildirim takip edilerek detaylı bir şekilde raporlanmaktadır. Bu doğrultuda, 2024 yılında 88 adet üretim sürecine yönelik iyileştirme ve geliştirme çalışması gerçekleştirilmiştir.

Müşteri Memnuniyeti Anketleri

Müşteri memnuniyeti anketleri düzenleyerek, müşterilerimizin görüş ve önerilerini değerlendirmekteyiz. Bu doğrultuda ürün kalitemizi iyileştirmeye ve müşterilerimiz ile uzun vadeli ilişkiler kurmaya yönelik çalışmaları- mıza kararlılıkla devam etmekteyiz.

Müşteri Şikâyet Sayısı



Aldığımız proaktif önlemler, süreç optimizasyonları ve müşteri hizmetlerindeki iyileştirmeler sayesinde, 2024 yılında müşteri şikâyet sayısı 2022 yılına kıyasla %80 oranında azalmıştır. Bu başarımız, kalite kontrol süreçlerimizin güçlendirilmesi, üretim aşamalarında hata payının minimize edilmesi ve müşteri taleplerine daha hızlı yanıt verilmesi gibi stratejik adımlarımızın bir sonucudur.



Erciyas Çelik Boru, Tube & Wire 2024 Düsseldorf'taydık!

Tarih: 15-19 Nisan 2024

Yer: Messe Düsseldorf, Düsseldorf, Almanya

15-19 Nisan 2024 tarihleri arasında bu önemli fuarda yerimizi alarak, küresel iş ortaklarımız ve ziyaretçilerimizle verimli görüşmeler gerçekleştirdik. Çelik boru sektöründeki en son teknolojileri ve çözümlerimizi tanıtarak, iş birliklerimizi daha da güçlendirme fırsatı bulduk.

Fuara Satış, İş Geliştirme, Lojistik ve Kalite ekipleriyle katılarak, sektördeki en güncel trendleri takip edip yenilikçi çözümlerimizi paylaştık. Küresel çelik

boru pazarının geleceğini şekillendiren bu etkinlikte yer almak bizim için büyük bir değer taşıyor.

Erciyas Çelik Boru olarak, sektördeki en son gelişmelere öncülük etmeye ve sürdürülebilir çözümler sunmaya devam edeceğiz.



Global Water & Infrastructure Expo 2024'te Yerimizi Aldık!

Tarih: 24-26 Eylül 2024

Yer: Riyad Uluslararası Kongre ve Sergi Merkezi, Riyad, Suudi Arabistan

Erciyas Çelik Boru olarak, çelik boru sektöründeki yenilikçi çözümlerimizi global ölçekte paylaşmak ve sektördeki gelişmeleri yakından takip etmek için Suudi Arabistan'ın Riyad şehrinde düzenlenen bu önemli etkinlikte yerimizi aldık. Fuar süresince, dünyanın dört bir yanından gelen iş ortaklarımız ve ziyaretçilerimizle verimli görüşmeler gerçekleştirerek güçlü iş bağlantıları kurduk.

Etkinliğe Satış ve İş Geliştirme ekiplerimizle katılım sağladık ve çelik boru çözümlerimizin büyük ölçekli altyapı projelerine sunduğu katkıları detaylı olarak paylaştık. Su ve altyapı sektörlerinin geleceğini şekillendiren bu değerli platformda bulunmaktan büyük memnuniyet duyduk.



Dijitalleşme

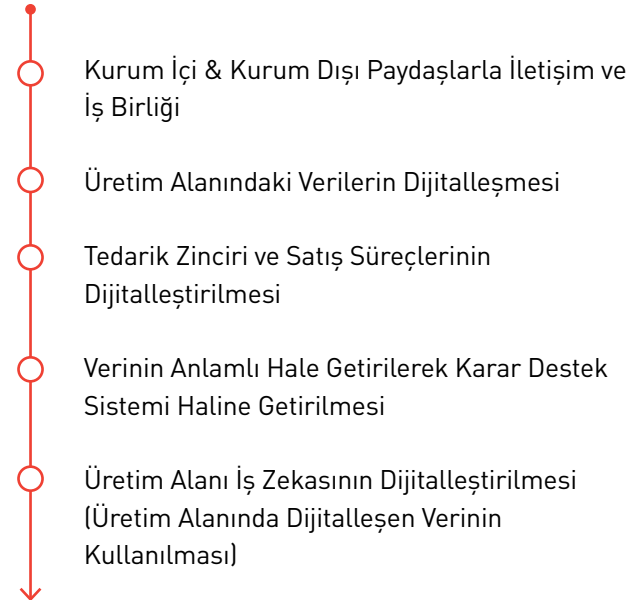
Sürdürülebilir büyüme ve operasyonel verimlilik hedeflerimiz doğrultusunda dijital dönüşüme stratejik bir öncelik vermekteyiz. Üretimden satın almaya, tedarik zincirinden kalite yönetimine kadar tüm süreçlerimizi her yıl gözden geçirmekte ve dijitalleşmeye yatırım yapmaktayız.

Şirketimizin Dijital Gelişim Yol Haritası doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalar hem üretim sahamızda hem de merkez ofisimizde önemli adımlarla ilerlemektedir. Bu kapsamda 2024 yılı, Erciyas Çelik Boru'nun dijital dönüşüm süreçlerinde önemli bir dönüşüm yılı olmuştur.

SIRI Dijital Olgunluk Değerlendirmesi ve Yol Haritası

2024 yılında, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından tanınan Smart Industry Readiness Index (SIRI) metodolojisi kullanılarak merkez ofisimiz ve Düzce fabrikamızda kapsamlı bir dijital olgunluk değerlendirme ve inceleme çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma sonucunda, elde edilen SIRI Assessment Report ile bir dijital yol haritası elde edilmiştir. Yol haritasındaki projeler, IT Master Planı'mıza entegre edilerek dijital gelişim çalışmalarımıza devam edilmiştir.

Dijital Değerlendirme Sonucu Önerilen İyileştirme Alanları



İş yapış modellerimizi dijitalleştirmek amacıyla dijitalleşme projelerimiz ile hem operasyonel verimliliğimizi artırmakta hem de çevresel etkilerimizi en aza indirmeye odaklanmaktayız. 2024 yılında gerçekleştirilen dijitalleşme çalışmaları ile bir önceki yıla göre operasyonel süreçlerin otomasyon oranı **%71'den %76'ya çıkmıştır**. Gerçekleştirilen dijital dönüşüm projelerimiz ve iyileştirmelerimizde, **2023 yılına göre %50 oranında bir artış sağlamıştır**. BM-ERP programında, iş süreçlerinin daha verimli hale getirilmesi ve mevcut ihtiyaçlara uygun şekilde geliştirilmesi amacıyla çeşitli güncellemeler yapılmaktadır. Bu kapsamda:

- İzlenebilirlik raporları güçlendirilmiştir. Böylelikle üretim süreçlerine dair kritik bilgilere daha hızlı erişim sağlanmaktadır.
- Depo Yönetimi Modülü'ne adresleme fonksiyonları entegre edilerek stok düzeni iyileştirilmiş ve ürün erişimi hızlandırılmıştır.

- Üretim İş Emirleri ekranları kullanıcı dostu hale getirilmiş, El Terminali Uygulaması güncellenerek hata payı minimize edilmiştir.
- Kalite ve satın alma süreçleri yeniden yapılandırılmıştır.
- Robotik süreç otomasyonu sayesinde yoğun gelen tedarikçi faturaları, sistem tarafından otomatik işlenmektedir.

2024'ün ikinci yarısında, IT altyapımızı daha verimli ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla, gelecekte IT sunucularımızdan bulut sistemine geçiş yaptık. Bu dönüşümle birlikte, operasyonel verimliliğimizi artırırken karbon ayak izimizin de azaltılmasına destek verdik. Bulut tabanlı çözümler, çevresel etkilerimizi azaltmanın yanı sıra, daha esnek ve ölçeklenebilir bir altyapı sunarak geleceğe yönelik daha sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmamıza yardımcı olmaktadır.

Dijitalleşme

Dijital Planlama Geçiş Süreci ve MRP Sisteminin Devreye Alınması:

Üretim planlama süreçlerimizi dijitalleştirerek, üretim süreçlerini daha verimli hale getirmek ve daha doğru tahminlerle tedarik zinciri yönetimini optimize etmek için MRP sistemi devreye alınmaktadır. Bu sistem, üretim hatalarından kaynaklanabilecek maliyetleri minimize etmeyi ve üretim sürecindeki her aşamanın izlenebilirliğini sağlamayı hedeflemektedir.

Kalibrasyon Sürecinin Dijitalleştirilmesi:

Üretimde kullanılan makineler ve ekipmanların doğru ve verimli çalışması için yapılan kalibrasyon işlemleri dijitalleştirilecektir. Bu süreçle, kalibrasyonların doğruluğu ve sürekliliği daha hızlı ve etkili şekilde sağlanarak, üretim süreçlerinde kesinti yaşanması engellenecektir.

Sertifika ve Sözleşme Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi:

Şirket içindeki tüm sertifika ve sözleşme süreçleri dijital platformlara taşınarak, bu işlemlerin daha hızlı, şeffaf ve güvenli bir şekilde yönetilmesi sağlanacaktır. Bu dijitalleşme ile iş akışları hızlanacak ve evrak yönetiminde hatalar minimize edilecektir.

Performans Takip Sistemi ve Dijital İK Geçiş Çalışmaları:

Performans yönetim sistemimiz, dijital platformlarda izlenecek ve çalışanlarımızın performans değerlendirmeleri, geri bildirimleri ve gelişim planları daha sistematik bir şekilde takip edilecektir. Ayrıca, İnsan Kaynakları süreçlerimiz dijitalleşerek, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına daha hızlı ve doğru cevaplar verilebilecektir.



Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği

Erciyas Çelik Boru olarak, tüm paydaşlarımıza ait verilerin güvenliğini sağlamak, olası siber tehditlere karşı önlemler almak ve yasal düzenlemelere tam uyum göstermek amacıyla güçlü bir bilgi güvenliği yönetim sistemi oluşturduk.

Çelik boru üretimi gibi yüksek hassasiyet gerektiren bir sektörde, her türlü müşteri, tedarikçi ve çalışan bilgisi büyük bir değer taşımaktadır. Bu nedenle, kişisel verilerin korunması ve gizliliği, şirketimizin temel önceliklerinden biridir. Bu kapsamda, veri işleme ve saklama süreçlerimizde şeffaflık ilkesine bağlı kalmakta olup, paydaşlarımızın verilerine zarar gelmemesi için gerekli tüm önlemleri almaktayız.

Teknolojik gelişmelerle birlikte, siber güvenlik tehditleri de hızla evrilmektedir. Erciyas Çelik Boru olarak, siber tehditlere karşı sürekli izleme, erken uyarı sistemleri ve güçlü güvenlik duvarları kullanarak, şirketimizin dijital altyapısını koruma altına almaktayız. Ayrıca, olası güvenlik ihlallerine karşı hızla yanıt verebilmek için bir kriz yönetim planı oluşturmuş bulunmaktayız. Bu plan, veri ihlali durumlarında hızlı müdahale ve etkili kriz yönetimi için gerekli adımları içermektedir.

Kişisel verileri yalnızca hukuka uygun şekilde işlemek, faaliyetlerimizi etkin bir biçimde sürdürmek ve paydaşlarımızın güvenliğini sağlamak için toplamaktayız. Kişisel bilgileri gizli olarak sınıflandırmakta, yalnızca yetkilendirilmiş kişilerin erişimine açmaktayız. Ayrıca, kişisel verilerin korunmasına yönelik Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası kapsamında, verileri yalnızca gerekli süre boyunca saklamakta ve yasal düzenlemelere uygun olarak güvenli bir şekilde imha etmekteyiz. Şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir bir veri yönetim anlayışıyla hareket etmekte, çalışanlarımız ve paydaşlarımız için güvenli bir iş ortamı oluşturmaktayız.

Bilgi güvenliğini sağlamak için tüm süreçlerimizi titizlikle yürütmekte, bilgileri güvenli bir şekilde saklamakta ve yetkisiz erişimlere karşı korumaktayız. Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla paylaştığımız veriler için gizlilik anlaşmaları yapmakta, yazılı izin olmadan herhangi bir bilginin açıklanmasına izin vermemekteyiz. Faaliyet bilgilerimizin doğruluğunu ve şeffaflığını sağlamak için

muhasabe ve finansal raporlama süreçlerimizi titizlikle yönetmekteyiz. Tüm muhasabe kayıtlarını ilgili mevzuata, muhasabe standartlarına ve yasal düzenlemelere uygun şekilde tutmakta, bilgilerin doğruluğunu ve bütünlüğünü garanti altına almaktayız.

Kurum bünyesinde bulunan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında periyodik olarak gözden geçirmekte ve düzenlemeler yapmaktayız. Olağanüstü durumlarda gelişebilecek senaryolar için tatbikatlar yapmakta, çalışanlarımıza bu konularda eğitimler vererek farkındalık yaratmaktayız.



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi gibi uluslararası kalite standartlarına uygun olarak, çelik boru üretiminden tedarik zinciri yönetimine kadar her aşamada titiz bir kalite kontrolü uygulamaktayız.

Ham madde Kalitesi

Üretim sürecine başlamadan önce, kullanılan ham maddeleri kalite kontrol testlerinden geçirmektediriz ve yalnızca onaylı tedarikçilerden temin etmekteyiz. Bu şekilde, nihai ürünün yüksek dayanıklılığını ve güvenliğini garanti altına almaktayız.

Üretim Süreci

Çelik borularımızın üretimi sırasında, son teknoloji ekipmanlar ve modern üretim süreçleri kullanılarak her aşamada kalite kontrolü yapmaktayız. Bu denetimler, ölçüsel doğruluk, yüzey kalitesi, yoğunluk ve dayanıklılık gibi tüm önemli parametreleri kapsamaktadır. Üretim süreçlerimizin her adımında kaliteyi sağlamak için gelişmiş yazılım ve ekipmanlar kullanılmaktadır.

İleri Düzey Testler ve Sertifikasyon

Ürünlerimiz, her sipariş öncesi fiziksel ve kimyasal testlere tabi tutulmaktadır. Çelik borularımızın basınca, darbelere, sıcaklığa ve korozyona karşı dayanıklılığı,

uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalarla onaylanmaktadır. Bu testlerin sonucunda ürünlerimizin güvenliği ve dayanıklılığı, sektör standartlarına en yüksek oranda uyum göstermektedir.

Çevresel Ürün Beyanı (EPD)

Yüksek kaliteli çelik boru üretimimizde çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak, ürünlerinin çevresel etkilerini minimize etmeye büyük önem vermekteyiz. Bu kapsamda, ürünlerimizin çevresel performansını ve güvenliğini şeffaf bir şekilde ortaya koyan, bağımsız doğrulamalı Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgelerine sahibiz.

Akredite Laboratuvarlar

Mersin ve Düzce fabrikalarımızda bulunan laboratuvarlarımız, TSE ISO EN 17025 Standardı'na uygun olarak Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiştir. Bu akreditasyon, laboratuvarlarımızda uygulanan tahribatlı, tahribatsız muayene ve kaplama testlerinin uluslararası geçerliliğini kanıtlamaktadır. Bu sayede, yerel ve uluslararası müşterilerimizin kalite

beklentilerini güvenilir bir şekilde karşılayabilmekteyiz. Ayrıca, bölgelerimizdeki diğer sanayi kuruluşları için de akredite laboratuvarlarımız aracılığıyla kalite ölçüm desteği sunmaktayız. Bu hizmet, hem yerel hem de küresel pazarda güvenilirlik ve kaliteli üretim taleplerine yanıt verme gücümüzü pekiştirmektedir.

Yönetim Sistemleri Sertifikalarımız

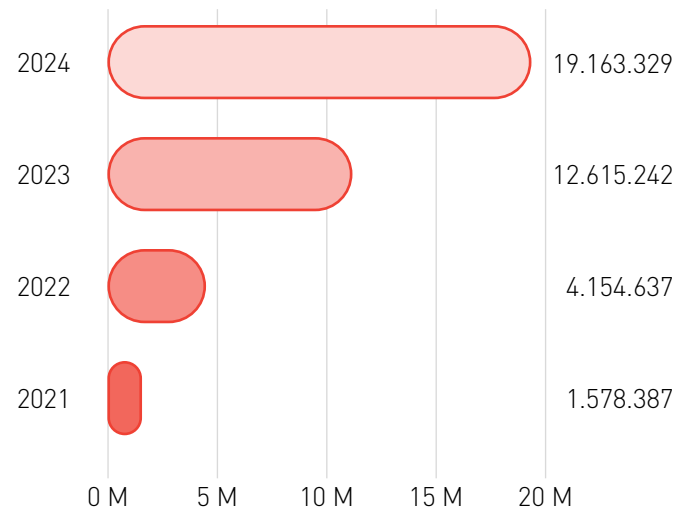
- API SPEC. Q1/API SPEC. 5L INTERSTART
- ISO 9001:2015 / TÜV SÜD
- TS EN ISO 17025:2017 / TÜRKAK
- ISO 14001:2015 / TÜV SÜD
- ISO 45001:2018 / TÜV SÜD
- ISO 27001:2022 /
- EN ISO 3138:2019 / TÜV AUSTRIA
- EN ISO 3824-2 / TÜV AUSTRIA

Ürün Uygunluk Sertifikalarımız

- EN 10219-1 / TÜV AUSTRIA
- EN 10224 / TÜV AUSTRIA
- EN 1090-1/2/ INTERTEK
- TS 5139 / TSE
- TS EN 10217-1 / TSE
- TS EN 10289 / TSE
- TS EN 10298 / TSE
- TS 5139/TSE
- ASME B31.12/TUV AUSTRIA
- CSA Z245.20/SZUTEST
- AWWA C205 / TÜV NORD
- AWWA C210 / TÜV NORD
- AWWA C222 / SZUTEST
- 2014/68/EU / TÜV AUSTRIA
- ASTM A 252 / TÜV AVUSTRIA
- DIN 30670 / TÜV NORD
- DIN 30678 / SZUTEST
- EN 10339 / TÜV NORD
- EN 10301/SZUTEST
- API RP 5L2/SZUTEST
- EN ISO 21809-1 / TÜV AVUSTRIA
- EN ISO 21809-2 / TÜV AVUSTRIA
- NFA 49 710 / TÜV AVUSTRIA
- AS 4020/SZUTEST

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge Yatırımları (TL)



Kaliteli üretim ve müşteri memnuniyetine verdiğimiz önemin yanı sıra, Ar-Ge faaliyetlerimizi de sürdürülebilirlik ve yenilikçilik açısından çok önemli bir alan olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, her yıl Ar-Ge yatırımlarımızı artırarak sektöre değer katmayı ve sektördeki liderliğimizi pekiştirmeyi hedeflemekteyiz. Sürekli gelişim anlayışımızla, her yıl en az iki Ar-Ge/Tasarım Projesi gerçekleştirmeyi amaçlamaktayız.

Erciyas Çelik Boru olarak, sürekli gelişim ve inovasyon odaklı bir anlayışla Ar-Ge yatırımlarımızı her geçen yıl artırmaktayız. 2021'den 2024'e kadar olan Ar-Ge harcama verileri, şirketimizin yenilikçi çözümler geliştirme, rekabet gücünü artırma ve sürdürülebilir büyümeyi sağlama konusundaki kararlılığını açıkça ortaya koymaktadır.

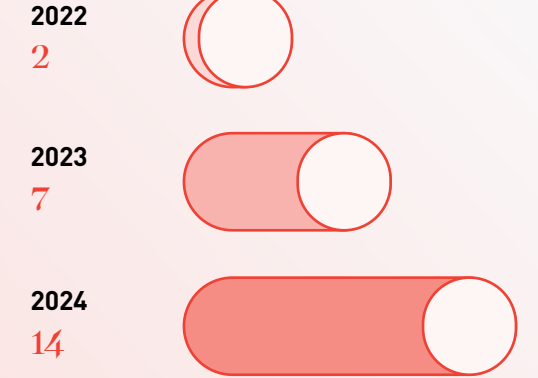
2021 yılında 1.578.387 TL olan Ar-Ge harcamamız, 2022'de 2,6 kat artarak 4.154.637 TL'ye ulaşmıştır. 2023'te bu yatırım, bir önceki yıla göre 3 kat artarak 12.615.242 TL seviyesine yükselmiş ve 2024 yılı için tahmin edilen harcama ise 19.163.329 TL olarak belirlenmiştir. Bu rakamlar, şirketimizin Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarına olan güçlü bağlılığını ve büyüme stratejilerimizin merkezinde inovasyonun yer aldığını net bir şekilde göstermektedir.

Ar-Ge yatırımlarımızın artışı, sadece mevcut üretim süreçlerini ve ürün portföyümüzü geliştirmekle sınırlı kalmayarak, aynı zamanda yeni iş modelleri, ileri mühendislik çözümleri ve sürdürülebilir teknolojiler geliştirme yönünde de büyük adımlar attığımızı göstermektedir. Bu stratejik yatırımlar, şirketimizin rekabetçi

piyasalarda fark yaratmasını, sektördeki lider konumunu pekiştirmesini ve uluslararası pazarlarda güçlü bir oyuncu olarak konumlanmasını sağlamaktadır.

İnovasyon ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi desteklemek amacıyla sektörel ve akademik etkinliklerde aktif rol almaya büyük önem vermekteyiz. Bu kapsamda, 2022 yılında yalnızca 2 etkinliğe katılım sağlanmışken, 2023'te bu sayı 7'ye, 2024'te ise 14'e yükselmiştir. Bu dikkat çekici artış, şirketimizin sektördeki gelişmeleri yakından takip etme, yeni teknolojileri öğrenme ve iş ortaklıklarını genişletme konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır. Ar-Ge'ye yapılan yatırımların sadece ürün geliştirme ve üretim süreçlerini iyileştirmekle kalmayıp, aynı zamanda Erciyas Çelik Boru'yu küresel inovasyon ekosistemine entegre etmek amacıyla da şekillendiği net bir şekilde görülmektedir.

Yurtiçi/Yurtdışı fuar, bilimsel etkinlik değeri olan sempozyum, kongrelere katılım sayısı



2024 Ar-Ge Çalışmaları	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Büyük çaplı Hyperloop borusunun üretilebilirliğinin araştırılması	01.01.2024	01.12.2024
Spiral kaynaklı çelik boruların (SAWH) hidrojen taşımacılığında kullanılabilirliğinin araştırılması	16.07.2024	31.12.2024

Yeni bir Ulaşım şekli HYPERLOOP

Hyperloop ile geleceğe yatırım

İnovasyon temelli yatırımlarımızın başında, gelecekte seyahat ve taşımacılık alanında devrim yaratması beklenen Hyperloop Projesi gelmektedir. Bu ileri teknoloji konsepti, Tesla ve SpaceX CEO'su Elon Musk tarafından 2013 yılında yazılan bir vizyon dokümanı ile dünyaya tanıtılmıştır. "Beşinci Ulaşım Modu" olarak adlandırılan Hyperloop, sürtünmesiz ve vakum ortamı yaratılan boru hatları içinde, saatte 1.200 km'ye kadar hızlarda yük ve yolcu taşımacılığını mümkün kılmayı hedefleyen yenilikçi bir ulaşım sistemidir.

Erciyas Hyperloop Teknoloji Şirketinin Kurulması

Hyperloop konseptinin hayata geçirilmesi için gerekli yeni nesil boru/tüp sistemleri, yapısal bileşenler ve hareketli parçaların Ar-Ge ve üretim süreçlerini daha etkin yönetebilmek adına, Erciyas Çelik Boru Sanayi A.Ş. ve vagon üretimi konusunda uzmanlaşmış grup şirketimiz RC Endüstri Ulaşım Araçları A.Ş. ortaklığı ile Erciyas Hyperloop Teknoloji Sanayi A.Ş. şirketini kurduk. Bu yeni oluşumla, yüksek hızda taşımacılık teknolojilerine yönelik yatırımları hızlandırarak, Türkiye'nin inovatif ulaşım sistemleri geliştirme sürecine öncülük etmeyi hedeflemekteyiz. Küresel ulaşım teknolojilerinde devrim

niteliği taşıyan bu projede, öncü Ar-Ge çalışmaları ile yer almak, çelik boru üretimi ve mühendislik alanındaki uzmanlığımızı uluslararası boyuta taşımak en büyük hedeflerimiz arasındadır.

Hyperloop Geliştirme Programı ile Stratejik İş Birliği

Hyperloop ekosistemini desteklemek amacıyla Avrupa'da kurulan "Hyperloop Geliştirme Programı Vakfı" ile "Programa Giriş ve Katkı Anlaşması" imzalamış bulunmaktayız. Bu anlaşma ile Hyperloop konseptinin geliştirilmesi ve ticarileşmesini hızlandırmaya yönelik stratejik destek sağlamayı amaçlamaktayız. Anlaşma kapsamında, Erciyas Holding olarak:

- Ar-Ge çalışmaları için gerekli finansal katkıları sağlamak,
- Ekipman ve personel harcamalarına destek vermek
- Sponsorluklar, konferans katılımları ve sektörel iş birliklerine katkıda bulunmak
- Hyperloop test hatları ve prototipleri için üretilecek çelik boruların geliştirilmesine hizmet ve servis desteği sunmak

gibi önemli alanlarda projeye destek vermekteyiz.



2024 Yılı Hyperloop Faaliyetlerimiz

1

8-18 Ocak 2024 tarihlerinde Las Vegas'da Consumer Electronics Show-CES 2026 ya katılım sağlanmış, Elon Musk'ın Boring Company tarafından inşa edilen "Vegasloop" deneyimlenmiştir. University of Nevada'da bulunan "Özmen Center for Entrepreneurship" Reno/Nevada da ikili görüşmeler yapılmış, Hyperloop faaliyetlerimiz hakkında sunum yapılmış, Tesla Giga Factory ziyaret edilmiştir.

2

22 Şubat 2024 tarihinde Dardas/İstanbul'da icra edilen Hello Tomorrow Türkiye Derin Teknoloji etkinliği'nde "Hyperloop" konulu panele iştirak edilmiştir. Panel sonrasında, Hyperloop konseptinin geliştirilmesi kapsamında katkı sağlayanlara, belirli oranlarda destek vermek ve böylece konsept gelişmelerini hızlandırmak amacıyla kurulan "Hyperloop Geliştirme Programı Vakfı" ile Erciyas Holding arasında "Programa Giriş ve Katkı Anlaşması" imzalanmıştır.

3

Hyperloop konsept ve teknolojisi kapsamında gerçekleştirilmesi gereken yeni nesil boru/tüp,

strüktürel üretimleri ile tüplerin içindeki tüm hareketli parçaların AR-GE ve üretim faaliyetlerinin hayata geçirilmesi amacıyla yeni bir oluşum ve yapılanmaya gidilmesini değerlendirmiş, bu maksatla "Erciyas Çelik Boru Sanayi A.Ş." ve vagon üretiminde yıllara sair bilgi ve tecrübeye sahip grup şirketi "RC Endüstri Ulaşım Araçları A.Ş." ortaklığıyla 29 Şubat 2024 tarihi itibarıyla "Erciyas Hyperloop Teknoloji Sanayi A.Ş." şirketi kurulmuştur.

4

15-19 Nisan 2024 arasında Erciyas Çelik Boru ve Erciyas Hyperloop olarak "Tube Düsseldorf" a katılım sağlanmıştır. Hem çelik ve tube üreticileri ile hem de Hyperloop şirketleri ve ekosistem paydaşları ile bir araya gelinmiştir.

5

22-26 Mayıs 2024 tarihlerinde Toronto Metropolitan Üniversitesi/Kanada'da 9 üniversitenin katılımıyla düzenlenen Global Hyperloop Yarışması ve Konferansına gelen davetle Konuşmacı ve Jüri Üyesi olarak katılım sağlanmıştır.

6

15-21 Temmuz 2024 tarihlerinde Zürih/İsviçre'de yapılan European Hyperloop Week'e sponsor, mentör, konuşmacı ve jüri üyesi olarak katılım sağlanmış, Cenevre CERN'e inceleme ziyareti yapılmıştır.

7

13-17 Ağustos 2024 tarihlerinde Tübitak Gebze de yapılan 3. Hyperloop Geliştirme Yarışmalarına stand ile katılım sağlanmış, 16 Üniversite takımının katıldığı yarışmada mentörlük desteği verilmiştir.

8

9 Eylül 2024 tarihinde, Veendam, Groningen-Hollanda'da "Avrupa Hyperloop Merkezi"ndeki 420 metrelik Hyperloop Test Hattının açılışına katıldık, üyesi olduğumuz Hyperloop Geliştirme Programı üyeleri ile bir araya geldik.

9

10 Eylül 2024 tarihinde Blue City, Rotterdam da "Hyperloop Konferansı"na katılım sağladık, Hyperloop paydaşları ile işbirliği imkanlarını görüştük.

10

16 Eylül 2024 tarihinde Benelux Union, Avrupa Komisyonu ve Hollanda Altyapı Bakanlığı tarafından Brüksel-Belçika'da organize edilen "Hyperloop Meeting"e katılım sağladık, Avrupa Birliği temsilcileri ile bir araya geldik.

11

17 Eylül 2024 tarihinde Swisspod Technologies ve EPFL-Lozan üniversitesi tarafından düzenlenen "Hyperloop Technology Day" e katılım sağladık, Swisspod CEO Denis Tudor ve yatırımcısı Felix Porche ile işbirliği imkanlarını görüştük.

12

24-27 Eylül 2024 tarihlerinde Berlin'de düzenlenen Innotrans-2024 ulaşım ve teknoloji fuarına katılım sağladık. Hyperloop şirket temsilcileri ve Hyperloop Development Program Başkanı ile bir araya geldik, Avrupa Komisyon Başkanlığı tarafından Geleceğin Sürdürülebilir ulaşım şekli olarak tanımlanan Hyperloop hedeflerini görüştük.

2024 Yılı Hyperloop Faaliyetlerimiz

13

1 Ekim 2024 tarihi itibarıyla Erciyas Çelik Boru Sanayi AŞ'nin %55 oranında ortağı olduğu Erciyas Tech Ventures Teknoloji Yatırımları AŞ ile ENKA İnşaat ve Sanayi AŞ'nin iştiraki Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat AŞ 50%-50% hissedarlık oranıyla Blacksteel Teknoloji Yatırımları AŞ isimli yeni bir ortaklık kurdu. Bu şirket ileri teknoloji yatırımları yaparak ülkemizin teknolojik gelişimine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

14

30 Ekim 2024 tarihinde Ankara OSTİM OSB'de Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi (ARUS) ve UDHAM Başkanlığı tarafından düzenlenen "Raylı sistemler sektöründe Ar-Ge çalışmaları" konulu İş Birliği Zirvesine katıldık. "Hyperloop Teknolojisi ve konsepti ile, dünyadaki ve Türkiye'deki Gelişmeler" konulu bir sunum yaptık. İlgili gören sunum sonrasında bilgi almak isteyen sektör paydaşları ile işbirliği imkanlarını görüştük.

15

6-8 Kasım 2024 tarihlerinde Uluslararası İşbirliği Platformu (UIP) tarafından "Geleceğe Köprüler Kurmak: Barış, Teknoloji, Sürdürülebilirlik" ana temasıyla Four Seasons Otelde düzenlenen 15. Boğaziçi Zirvesi (Bosphorus Summit) Lojistik panelinde "A new way of Sustainable Transportation: Hyperloop in Logistics" konulu bir sunum yaptık.

16

14-16 Kasım tarihlerinde Bakü/Azerbaycan'da icra edilen COP-29 BM İklim Değişikliği Taraflar Konferansına katılım sağladık, Erciyas Holding CEO Kamil Emre Erciyas; TÜSİAD tarafından düzenlenen "Temiz Enerji Geçişinin Hızlandırılması/ Accelerating the Clean Energy Transition" başlıklı panelde Hyperloop Konsepti de dahil karbon emisyonunun azaltılması yönündeki çözümlerini sundu. ABD ve Azerbaycan tarafları ile Demiryolu ve Hyperloop lojistiği konularında görüşmelerde bulunduk.

17

19-20 Aralık 2024 tarihlerinde Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde ODTÜ, KATAMER - Kaynak Teknolojisi ve Tahribatsız Muayene Merkezi tarafından düzenlenen Kongreye organizasyon komitesinin davetiyle katılım sağladık. Savunma Sanayi Firmaları, Alt Yükleniciler, sektör temsilcileri ve öğrencilerin katılım sağladığı konferansda "Yeni Bir Ulaşım Şekli: Hyperloop-Büyük Çaplı Hyperloop Boruları Seri Üretimi" konulu bir konferans verdik.



7.0

GRI	90
TSRS	99
Performans Metrikleri	79
Raporlama Kılavuzu	81
Göstergeler	83

Ekler

GRI

GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMA	KONUM
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon Detayları	Erciyas Çelik Boru Hakkında
	2-2 Organizasyonun Sürdürülebilirlik Raporlamasına Dahil Edilen Birimleri	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama Dönemi, Sıklığı ve İletişim Noktası	Rapor Hakkında
	2-5 Dış Güvence	Yok
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	Erciyas Çelik Boru Hakkında Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler Değer Zinciri Adımlarında Yoğunlaşan Riskler ve Beklenen Finansal Etkisi
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri
	2-8 Çalışan Olmayan İşçiler	Sosyal Performans Göstergeleri
	2-9 Yönetişim Yapısı ve Kompozisyonu	Kurumsal Yönetişim
	2-10 En Yüksek Yönetişim Organının Aday Gösterilmesi ve Seçimi	Faaliyet Raporu (2024 Aralık Faaliyet)
	2-11 En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı	Yönetişim Yaklaşımımız Yönetişim Yapımız
	2-12 En Yüksek Yönetişim Organının Etkilerin Yönetimini Denetlemedeki Rolü	Yönetişim Yaklaşımımız Yönetişim Yapımız

GRI

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021

2-13 Etkilerin Yönetim Sorumluluğunun Devri

Yönetişim Yaklaşımımız
Yönetişim Yapımız

2-14 En Yüksek Yönetişim Organının Sürdürülebilirlik Raporlamasındaki Rolü

Önceliklendirme Analizi

2-15 Çıkar Çatışmaları

Etik İlkelerle Uyum
Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele

2-16 Kritik Endişelerin İletilmesi

Paydaş Analizi

2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Kollektif Bilgisi

Faaliyet Raporu (2024 Aralık Faaliyet)

2-18 En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi

Yönetişim Yaklaşımımız
Şeffaflık ve İç Denetim

2-19 Ücret Politikaları

Şeffaflık ve İç Denetim

2-20 Ücretin Belirlenme Süreci

Şeffaflık ve İç Denetim

2-23 Politika Taahhütleri

Politikalarımız

2-24 Politika Taahhütlerinin İçselleştirilmesi

Politikalarımız

2-25 Olumsuz Etkileri Gidermek İçin Süreçler

Organizasyon Yapısı
Entegre Risk Yönetimi

2-26 Danışmanlık ve Endişelerin Bildirilmesi Mekanizmaları

Etik İlkelerle Uyum

GRI

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-27 Yasalara ve Düzenlemelere Uyum	Etik İlkelere Uyum Şeffaflık ve İç Denetim
	2-28 Üyelik Dernekleri	Üyelikler ve İş Birliklerimiz
	2-29 Paydaş Katılımına Yaklaşım	Paydaş Analizi Önemlilik Analizi
	2-30 Toplu Pazarlık Sözleşmeleri	Sosyal Performans Göstergeleri
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-1 Önemli Konuların Belirlenme Süreci	Paydaş Analizi
	3-2 Önemli Konular Listesi	Önemlilik Analizi
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Ekonomik Performansımız
	201-1 Yaratılan ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Ekonomik Performansımız
	201-2 İklim Değişikliği Nedeniyle Finansal Etkiler ve Diğer Riskler ile Fırsatlar	İklim Risklerinin Yönetimi
	201-4 Hükümetten Alınan Mali Yardım	Faaliyet Raporu (2024 Aralık Faaliyet)
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Erciyas Çelik Boru Hakkında Sayılarla Erciyas Çelik Boru
	202-2 Yerel Topluluktan İstihdam Edilen Üst Düzey Yönetim Oranı	Yok

GRI

GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Ekonomik Performansımız
	203-1 Altyapı Yatırımları ve Desteklenen Hizmetler	Faaliyet Raporu (2024 Aralık Faaliyet)
	203-2 Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	Ekonomik Performansımız
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi
	204-1 Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler İçin Değerlendirilen Operasyonlar	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Yok
	205-3 Doğrulan Yolsuzluk Olayları ve Alınan Önlemler	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranış 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Etik İlkelerle Uyum Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
	206-1 Rekabet Karşıtı Davranış, Tekelcilik ve Tekelleşme Uygulamaları İçin Açılan Davalar	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele
GRI 207: Vergi 2019	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Şeffaflık ve İç Denetim
	207-1 Vergiye Yaklaşım	Şeffaflık ve İç Denetim
	207-2 Vergi yönetiřimi, kontrolü ve risk yönetimi	Şeffaflık ve İç Denetim

GRI

GRI 207: Vergi 2019	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Şeffaflık ve İç Denetim
	207-4 Ülke bazında raporlama	Faaliyet Raporu (2024 Aralık Faaliyet)
GRI 301: Malzemeler 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Atık Yönetimi
	301-1 Ağırlık veya hacim bazında kullanılan malzemeler	Çevre Performans Göstergeleri
	301-2 Geri dönüşüm malzemelerinin kullanımı	Atık Yönetimi
	301-3 Geri kazanılan ürünler ve ambalaj malzemeleri	Atık Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Çevre Performans Göstergeleri
GRI 302: Enerji 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi
	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
	302-2 Kuruluş dışında enerji tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri

GRI

GRI 303: Su ve Atıksular 2018	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Su Yönetimi
	303-1 Suyla paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşim	Su Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
	303-4 Su deşarjı	Çevre Performans Göstergeleri
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
GRI 305: Emisyonlar 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri

GRI

GRI 306: Atık 2020	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Atık Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Çevre Performans Göstergeleri
	306-1 Atık üretimi ve önemli atıkla ilişkili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Çevre Performans Göstergeleri
	306-2 Önemli atıkla ilişkili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Çevre Performans Göstergeleri
	306-3 Oluşan atık	Atık Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Çevre Performans Göstergeleri
GRI 306: Atık 2020	306-4 Bertaraf edilmeyen atık	Atık Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Çevre Performans Göstergeleri
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Çevre Performans Göstergeleri
GRI 308: Tedarikçi	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi
	308-1 Çevresel kriterlere göre eleme yapılan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi

GRI

Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-2 Tedarik zincirindeki negatif çevresel etkiler ve alınan önlemler	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız Değer Yaratma Sürecimiz
GRI 401: İstihdam 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik
	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir oranı	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Sosyal Performans Göstergeleri
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan işler	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
	401-3 Ebeveyn izni	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Sosyal Performans Göstergeleri
GRI 402: İşçi/Yönetim İlişkileri 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Çeşitlilik, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması
	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin minimum bildirim süreleri	Çeşitlilik, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İşçilerin iş sağlığı ve güvenliği konusunda katılımı, danışması ve iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri

GRI

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili iş ilişkileri yoluyla doğrudan bağlantılı etkilerin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi ile kapsanan işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-9 İş ile ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri
	403-10 İş ile ilgili sağlık sorunları	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri
404: Eğitim ve Öğretim	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Yetenek Gelişimi
	404-1 Yıllık başına çalışan başına ortalama eğitim saati	Yetenek Gelişimi Sosyal Performans Göstergeleri
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme ve geçiş yardım programları	Yetenek Gelişimi
	404-3 Düzenli performans ve kariyer geliştirme değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri
405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Çeşitlik, Kapsayıcılık ve Eşitlik
	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri

GRI

405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar	405-2 Kadın ve erkeklerin temel maaş ve ödeme oranı	Sosyal Sorumluluk Politikamız
406: Ayrımcılık Yasağı	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	İnsan Hakları
	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.
407: Sendika Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmesi	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Etik İlkelere Uyum
	407-1 Sendika özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkının risk altında olabileceği işlemler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.
408: Çocuk İşçilik 2026	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	İnsan Hakları
	408-1 Çocuk işçilik olayları için önemli risk altındaki işlemler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde rastlanmamıştır
409: Zorunlu veya Zorunlu İşçilik 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Etik İlkelere Uyum
	409-1 Zorla veya zorunlu işçilik olayları için önemli risk altındaki işlemler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde rastlanmamıştır
414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirme 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi
	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak eleme yapılan yeni tedarikçiler	Sosyal Performans Göstergeleri
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi Değer Yaratma Sürecimiz

GRI

415: Kamu Politikası 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
	415-1 Siyasi katkılar	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği
	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ile etiketleme için gereksinimler	Ürün Kalitesi ve Güvenliği
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ile etiketleme konusunda uyumsuzluk olayları	Raporlama döneminde rastlanmamıştır
	417-3 Pazarlama iletişimleri konusunda uyumsuzluk olayları	Raporlama döneminde rastlanmamıştır
418: Müşteri Gizliliği 2016	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği
	418-1 Müşteri gizliliği ihlalleri ve müşteri verisi kayıpları ile ilgili ispatlanmış şikayetler	Raporlama döneminde rastlanmamıştır

TSRS

TSRS 1

	Standart Maddesinin Kodu	İlgili İçerik
Yönetişim	27-a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler. İşletme özellikle, söz konusu organı/organları veya kişi/kişileri belirler	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız İklim Risklerinin Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
	27-b) İklmle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi:	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız İklim Risklerinin Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Strateji	29a, 30a, 33a) İşletmenin gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Stratejisi
	29b, 30b, 33b) İklmle ilgili söz konusu risk ve fırsatların işletmenin iş modeli ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve öngörülen etkileri	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız
	29d, 34a, 34b) İklmle ilgili söz konusu risk ve fırsatların işletmenin finansal planlamasına ne şekilde dâhil edildiği de dikkate alınmak suretiyle; ilgili raporlama dönemi için iklimle ilgili söz konusu risk ve fırsatların işletmenin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkileri ile bunların kısa, orta ve uzun vadede işletmenin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki öngörülen etkileri	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız İklim Risklerinin Yönetimi
Risk Yönetimi	44a-ii) İşletmenin iklimle ilgili riskleri belirlemek için iklimle ilgili senaryo analizi kullanıp kullanmadığı ve nasıl kullandığı 44a-iii) İşletmenin söz konusu risklerin etkilerinin niteliğini, olasılığını ve büyüklüğünü nasıl değerlendirdiği	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız İklim Risklerinin Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
	44c) İklmle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız İklim Risklerinin Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Metrikler ve Hedefler	46b-i) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk veya fırsatları ve 46b-ii) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dâhil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı.	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız İklim Risklerinin Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz Çevre Bölümü Kapak Sayfası Sosyal Bölümü Kapak Sayfası Yönetişim Bölümü Kapak Sayfası

TSRS 2

	Standart Maddesinin Kodu	İlgili İçerik
Yönetişim	6-a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler. İşletme özellikle, söz konusu organı/organları veya kişi/kişileri belirler	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız İklim Risklerinin Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
	6-b) İklitle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi:	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız İklim Risklerinin Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Strateji	9a, 10a, 13a) İşletmenin gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Stratejisi
	9b, 10b, 13b) İklitle ilgili söz konusu risk ve fırsatların işletmenin iş modeli ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve öngörülen etkileri	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız
	9d, 15a, 16a) İklitle ilgili söz konusu risk ve fırsatların işletmenin finansal planlamasına ne şekilde dâhil edildiği de dikkate alınmak suretiyle; ilgili raporlama dönemi için iklimle ilgili söz konusu risk ve fırsatların işletmenin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkileri ile bunların kısa, orta ve uzun vadede işletmenin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki öngörülen etkileri	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız İklim Risklerinin Yönetimi
	14a) İklitle ilgili olarak kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere nasıl ulaşmayı planladığı da dâhil olmak üzere, stratejisinde ve karar alma mekanizmasında iklimle ilgili risk ve fırsatlara nasıl karşılık verdiği ve nasıl karşılık vermeyi planladığı hakkında bilgi.	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız İklim Risklerinin Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Risk Yönetimi	25a-ii) İşletmenin iklimle ilgili riskleri belirlemek için iklimle ilgili senaryo analizi kullanıp kullanmadığı ve nasıl kullandığı 25a-iii) İşletmenin söz konusu risklerin etkilerinin niteliğini, olasılığını ve büyüklüğünü nasıl değerlendirdiği	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız İklim Risklerinin Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
	25b) İşletmenin, iklimle ilgili fırsatların belirlenmesinde bilgi sağlamak için iklimle ilgili senaryo analizini kullanıp kullanmadığına ve nasıl kullandığına ilişkin bilgiler	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız İklim Risklerinin Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
	25c) İklitle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	Risklerimiz ve Aksiyonlarımız İklim Risklerinin Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Metrikler ve Hedefler	29a-i) Raporlama dönemi boyunca üretilen, metrik ton CO ₂ eşdeğeri olarak ifade edilen (Kapsam 1-2-3) mutlak brüt sera gazı emisyonlarını açıklar	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
	29a-ii) Yetkili bir makam veya işletmenin kote olduğu borsa, sera gazı emisyonlarının farklı bir yöntem kullanılarak ölçülmesini zorunlu kılmadıkça, Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardına (2004) uygun olarak ölçer. 29a-iii) Sera gazı emisyonlarını ölçmek için kullandığı yaklaşımı açıklar. 29a-v) Açıklanan Kapsam 2 sera gazı emisyonları için; lokasyona dayalı Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını açıklar ve kullanıcıların işletmenin Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını anlamalarını sağlamak için gerekli olan sözleşmeye dayalı araçlar hakkında bilgi sağlar. 29a-vi) Kapsam 3 sera gazı emisyonları için bilgileri açıklar.	Çevre Performans Göstergeleri Verilerin Hazırlanması

TRSR-2 Ek Cilt 9 Demir ve Çelik Üreticileri

Konu	Metrik	İlgili İçerik
Sera Gazı Emisyonları	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
Enerji Yönetimi	1*- İşletme tükettiği toplam enerji miktarını gigajoule (GJ) cinsinden toplam değer olarak açıklar.	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
	2- İşletme tükettiği ve şebeke elektriğinden sağlanan enerjinin yüzdesini açıklar.	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
	3- İşletme, tükettiği enerjinin yenilenebilir enerji yüzdesini açıklar.	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
Su Yönetimi	1- İşletme, tüm kaynaklardan çekilen su miktarını bin metreküp cinsinden açıklar.	Su Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
	3- İşletme, faaliyetlerinde tükettiği su miktarını bin metreküp cinsinden açıklar.	Su Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri

*Tüketilen toplam enerji miktarı Kwh cinsinden verilmiştir.

Çevresel Performans Metrikleri

Üretim	2022	2023	2024
Yıllık Toplam Siyah Boru Üretim Tonajı -net	105.200	149.368	139.976
Kaplama m ² -net	1.275.857	2.256.197	1.825.666
Üretim m ² -net	992.877	1.386.219	1.250.652
İşlem Gören Toplam m ² -net	2.268.734	3.642.416	3.076.318

ENERJİ YÖNETİMİ	2022	2023	2024
Yıllık Elektrik Tüketimi (Kwh) Mersin+Düzce	11.375.430	15.461.734	14.322.450
Elektrik Tüketimi Yoğunluğu (Kwh)/Üretim Ton-Siyah boru	108	104	102
Yıllık Elektrik Tüketimi (Kwh)/Kaplama+Üretim (m ²)	5,01	4,24	4,66
Yıllık Elektrik Tüketimi (Kwh)/Üretim ve Kaplama(ton)	50,40	41,20	45,25
Yıllık Doğalgaz Tüketim (Sm ³)	282.211	499.677	333.999
Yıllık Doğalgaz Tüketimi (Kwh)/Kaplama+Üretim (m ²)	0,12	0,14	0,11
Dizel Tüketimi-Jeneratör	430	586	695
Araçlar - Yakıt (Mwh) Toplam	61.487	104.902	75.596
Dizel -Şirket Araçları (Araba-Foklift-Römork Vs)	52.109	89.765	103.032
Benzin-Şirket Araçları (Araba-Forklift-Römork)	7.085	12.704	10.710
LPG - Şirket Araçları (Kamyon, Forklift, Römork,Traktör vs.)	2.293	2.433	1.536
Gerçekleştirilen Enerji Verimliliği Projesi	1	1	2
Enerji Giderinin Azaltılması İyileştirme Sayısı	14	12	11
Gerçekleştirilen Enerji Tasarrufu (Kwh)	366.180	73.318	77.011

Çevresel Performans Metrikleri

EMİSYON YÖNETİMİ	2022	2023	2024
Sera Gazı Salınımı (Ton CO ₂) Kapsam 1	749	1.243	965,87
Sera Gazı Salınımı (Ton CO ₂) Kapsam 2	4.588	6.481	6330,78
Sera Gazı Salınımı (Ton CO ₂) Kapsam 3	115.174	168.164	368.369,46
Kapsam 1 ve 2 Emisyon/Üretim Tonajı	0,052	0,052	0,052
Toplam Emisyon	121.617	175.888	375.666.01
Toplam Emisyon/Üretim Tonajı	1,11	1,07	2,68

SU YÖNETİMİ	2022	2023	2024
Su Tüketimleri (m³)- Şebeke Suyu	7.702	10.875	15.426
Su Tüketimleri (m³)- Yeraltı Suyu	35.531	25.042	27.828
Toplam Su Tüketimi	43.233	35.917	43.254
Toplam Su Tüketimi (Ton) /Üretim Tonajı	0,41	0,24	0,31
Toplam Su Tüketimi (Ton)/Kaplama+Üretim (m²)	0,02	0,01	0,01
Atık Su Deşarj Noktası	1	1	2

ATIK YÖNETİMİ	2022	2023	2024
Üretim Kaynaklı Atık Miktarı (Kg) - Toplam Tehlikeli Atık	122.077	213.010	198.000
Üretim Kaynaklı Atık Miktarı (Kg) - Toplam Tehlikesiz Atık	5.089.910	7.602.849	9.429.834
Düzenli Depolama / Katı Atık Sahasına Giden (Kg)	365.520	435	1.712.500
Atık Geri Kazanım Oranı (%)	76	85	80

Sosyal Performans Metrikleri

CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2022	2023	2024
Çalışan Sayısı-Kadın	26	26	29
Çalışan Sayısı-Erkek	405	445	458
Çalışan Sayısı-Toplam	431	471	487
Çalışan Sayısı-(Saat ücretli) -Erkek	345	385	392
Çalışan Sayısı-(Saat Ücretli) -Kadın	0	0	0
Çalışan Sayısı-(Saat Ücretli) -Toplam	345	385	392
Çalışan Sayısı-(Aylık ücretli) -Erkek	60	64	71
Çalışan Sayısı-(Aylık Ücretli)-Kadın	26	26	24
Çalışan Sayısı-(Aylık Ücretli) -Toplam	86	86	95
Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamındaki çalışanlar	326	372	380

YÖNETİCİ KAPSAMINDA CİNSİYET VE YAŞA GÖRE DAĞILIM	2022	2023	2024
Yönetici-50 Yaş Üzeri-Kadın	2	1	4
Yönetici-50 Yaş Üzeri-Erkek	9	3	19
Yönetici-30-50 Yaş Arası-Kadın	12	9	7
Yönetici-30-50 Yaş Arası-Erkek	27	22	7
Yönetici-30 Yaş Altı-Kadın	0	0	0
Yönetici-30 Yaş Altı-Erkek	0	0	1
Yönetici-Toplam	50	35	45

Sosyal Performans Metrikleri

İŞE YENİ ALINAN ÇALIŞANLARIN CİNSİYETE VE YAŞA GÖRE DAĞILIM	2022	2023	2024
İşe Yeni Alınan Çalışan-51 Yaş Ve Üzeri-Erkek	46	54	5
İşe Yeni Alınan Çalışan-51 Yaş Ve Üzeri-Kadın	0	0	1
İşe Yeni Alınan Çalışan-30-50 Yaş Arası-Erkek	46	72	60
İşe Yeni Alınan Çalışan-30-50 Yaş Arası-Kadın	5	1	2
İşe Yeni Alınan Çalışan-30 Yaş Altı-Kadın	4	3	3
İşe Yeni Alınan Çalışan-30 Yaş Altı-Erkek	63	86	24
İşe Yeni Alınan Çalışan-Toplam	128	169	95

İŞTEN AYRILAN ÇALIŞANLARIN CİNSİYETE VE YAŞA GÖRE DAĞILIM	2022	2023	2024
İşten Ayrılan Çalışan -50 Yaş Ve Üzeri-Kadın	0	0	1
İşten Ayrılan Çalışan -50 Yaş Ve Üzeri-Erkek	4	18	4
İşten Ayrılan Çalışan -30-50 Yaş Arası-Kadın	5	3	5
İşten Ayrılan Çalışan -30-50 Yaş Arası-Erkek	56	75	61
İşten Ayrılan Çalışan -30 Yaş Altı Kadı-Kadın	0	1	1
İşten Ayrılan Çalışan -30 Yaş Altı Kadı-Erkek	28	51	42
İşten Ayrılan Çalışan -Toplam	82	148	114
Geçici İş Akdi İle Çalışan Sayısı	20	23	1
Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı	0	0	0

Sosyal Performans Metrikleri

DOĞUM İZNİNE AYRILMA ORANLARI	2022	2023	2024
Doğum Iznine Ayrılan Çalışanlar-Kadın	1	2	1
Doğum Iznine Ayrılan Çalışanlar-Erkek	9	13	0
Doğum Izninden Dönen Çalışanlar-Kadın	1	0	2
Doğum Izninden Dönen Çalışanlar-Erkek	10	13	0

DİĞER	2022	2023	2024
Personel Devir Hızı (%)	%13	%34	%29
Çalışanlardan Gelen Çalışma Koşulları Şikayet Sayısı	0	0	0
Gerçekleştirilen Çalışan Katılımlı Etkinlik Sayısı	9	12	14

ÖNERİ SİSTEMİ	2022	2023	2024
Çalışanlardan Gelen Öneri Sayısı	69	70	82
Çalışanlardan Gelen Ve Kabul Edilen Öneri Sayısı	51	43	45
Hayata Geçirilen Öneri Sayısı	12	13	19

Sosyal Performans Metrikleri

EĞİTİMLER	2022	2023	2024
Çalışan Eğitimleri-Katılımcı Sayısı-(Aylık Ücretli)	120	114	140
Çalışan Eğitimleri-Katılımcı Sayısı-(Saat Ücretli)	706	1666	1627
Çalışan Eğitimleri-Katılımcı Sayısı-Kadın	35	46	16
Çalışan Eğitimleri-Katılımcı Sayısı-Erkek	791	1734	744
Çalışan Eğitimleri-Toplam Saat-Beyaz Yakalı-Kadın	220	268	118
Çalışan Eğitimleri-Toplam Saat-Beyaz Yakalı Erkek	1007	933	694
Çalışan Eğitimleri-Toplam Saat-Mavi Yakalı-Erkek	7270	8486	19445
Çalışan Eğitimleri-Toplam Saat	9014	9671	20139
Mesleki Eğitim ve Yeterlilik Belgesi Olan Çalışan Sayısı	117	141	151
Kişi Başı Eğitim Saat	21	21	41
Mesleki Gelişimin Eğitimdeki Oranı	-	%14	%10
İSG'nin Eğitimdeki Oranı	%61	%41	%50

Sosyal Performans Metrikleri

İş Sağlığı ve Güvenliği	2022	2023	2024
Kayıp Zaman (İş Kazası + Hastalık), (Saat)	31581	38333	27484
İş Kazası Sebebiyle Kayıp Zaman (Gün)	613	2474	699
Kaza Ağırlık Oranı	8,51	0,54	0,74
Kaza Sıklık Oranı	29	49,84	33,59
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0
Ölümlü Kaza Sayısı	1	0	0
Çalışanlara Verilen İsg Eğitimi Toplam Saati	4355	9037	9972
İSG Eğitimlerine Katılan Toplam Çalışan Sayısı	458	1721	1885
Çalışan Başına İş Güvenliği Eğitim Saatleri	20	20	20,48
Kurulu İSG Komitelerinde Toplam Üye Sayısı	17	24	24
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilci Sayısı	2	4	4
Ek / Özel / Tamamlayıcı Sigorta Yaptırılan Çalışan Oranı	%100	%100	%100

Yönetişim Performans Metrikleri

TOPLUM İLE İLİŞKİLER	2022	2023	2024
İşbirliği Yapılan Kurum Sayısı	0	5	7
Bağış ve Sponsorluk Miktarı (TL)	410.428	1.401.844	2.146.277
Kurumsal üyelik Sayısı (Komite, Dernek, oda vs)	16	18	24
Müşteri Memnuniyet Oranı	%96	%93	%96

TEDARİKÇİ YÖNETİMİ	2022	2023	2024
Aktif Tedarikçi Sayısı	542	539	514
Tedarikçi Maliyet Oranı - Yurt İçi Satınalma - Adet oranları	%96	%97	%97
Tedarikçi Maliyet Oranı - Yurt Dışı Satınalma - Adet oranları	%4	%3	%3
Yerel Tedarik Edilen Ham Madde Miktarı (%)	97,5	87,5	%100
Tedarikçi Davranış Kurallarını İmzalayan Hedeflenen Tedarikçilerin Yüzdesi (hammadde ve yardımcı madde)	0	%45	%45
Bir CSR (Kurumsal sosyal Sorumluluk) Değerlendirmesinin Kapsadığı Tedarikçilerin Yüzdesi	0	%26	%100
Sürdürülebilir Tedarik Konusunda Eğitim Almış Tüm Alıcıların (satınalma ekibi) Yüzdesi	0	%100	%100
Sürdürülebilirlik Alanında Düzeltici Faaliyetler veya Kapasite Geliştirme ile Uğraşan, Hedefteki Denetlenen Tedarikçilerin Yüzdesi (hammadde ve yardımcı madde)	0	%53	%54

ARGE / TASARIM/ INOVASYON	2022	2023	2024
Toplam Arge Harcaması (TL)	4.154.637	12.615.242	19.163.330
Arge / Tasarım Merkezinin Kuruluşundan Bugüne Toplam Tescilli Patent Sayısı	-	1	-
Yıllık üretilen ArGe/ Tasarım niteliğinde Proje sayısı	2	2	2
Yurtiçi/Yurtdışı fuar, bilimsel etkinlik değeri olan sempozyum, kongrelere katılım sayısı	2	7	14

Yönetişim Performans Metrikleri

OPERASYONEL VERİMLİLİK	2022	2023	2024
İyileştirme/Geliştirme Sayısı - Üretim Prosesine Yönelik	90	110	88
Müşteri Şikayet Sayısı	5	3	1

DİJİTALLEŞME	2022	2023	2024
Operasyonel Süreçlerin Otomasyon Oranı (%)	-	%71	%76
Gerçekleştirilen Dijital Dönüşüm Projesi - iyileştirmeler	1	8	12
Dijital çözümlerin toplam sayısı - yeni modül	25	30	3
2026 yıl sonu hedefli, Dijital dönüşüm yol haritasına uyum	-	%17	%33

RAPORLAMA KILAVUZU

Sosyal Göstergeler	GÖSTERGE	KAPSAM
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Kayıp Zaman (İş + Hastalık), (Saat)	Raporlama döneminde, şirket çalışanlarının iş kazaları ve geçirdiği hastalıklardan kaynaklı kaybedilen zamanı göstermektedir.
	İş Kazası Sebebiyle Oluşan Kayıp Zaman	Raporlama döneminde, şirket çalışanlarının iş aktiviteleri sırasında yaşadıkları iş kazaları nedeniyle kaybedilen zamanı göstermektedir.
	Kaza Ağırlık Oranı	Raporlama döneminde, kazalar sonucunda kayıp zamanla sonuçlanan sürenin, toplam çalışma saatine oranının 1000 katsayısı ile çarpımını göstermektedir.
	Kaza Sıklık Oranı	Raporlama döneminde, iş yerinde meydana gelen toplam kaza sayısının, toplam çalışma saatine oranının 1 milyon değeri ile çarpımını göstermektedir.
	Meslek Hastalığı Oranı (DRR)	Raporlama döneminde, çalıştığı iş yeri veya yaptığı iş nedeniyle tekrarlanan hastalığın, toplam çalışan sayısına oranını göstermektedir.
	Ölümlü Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, şirket çalışanlarının ölüm ile sonuçlanan kaza sayısını göstermektedir.
	Çalışanlar	
	Toplam Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, ortalama çalışan sayısını göstermektedir.
	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını göstermektedir.
	Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, yönetici kadın sayısının toplam yönetici sayısına oranını göstermektedir.
	İşe Yeni Alınan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi yapılan çalışan sayısını göstermektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

	GÖSTERGE	KAPSAM
Sosyal Göstergeler	İşten Ayrılan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi yapılan çalışan sayısını göstermektedir.
	Toplam Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, kendi isteği ile ayrılan (gönüllü) çalışanların, Şirket'in raporlama yılı içerisindeki toplam çalışan sayısına oranını göstermektedir.
	Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum/babalık iznine ayrılan çalışan sayısını göstermektedir.
	Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum/babalık iznine ayrıldıktan sonra işe dönen çalışanların sayısını göstermektedir.
	Eğitimler	
	Çalışanlara Verilen Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatini göstermektedir.
	İSG Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam İSG eğitim saatini göstermektedir.
	Kişi Başına Düşen Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatinin eğitime katılan çalışan sayısına oranına göstermektedir.
	Kişi Başına Düşen İSG Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam İSG eğitim saatinin eğitime katılan çalışan sayısına oranına göstermektedir.
Çevresel Göstergeler	Kaynak Kullanımı	
	Toplam Enerji Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in tükettiği toplam enerjiyi göstermektedir.
	Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in operasyonları için satın aldığı elektrik miktarını göstermektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Çevresel Göstergeler	GÖSTERGE	KAPSAM
	Doğalgaz Kullanımı (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alarak ilgili operasyonlarda kullandığı doğalgaz miktarını göstermektedir.
	Toplam Araç Yakıtı-Dizel (litre)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alarak ilgili operasyonlarda kullandığı dizel miktarını göstermektedir.
	Toplam Araç Yakıtı-Benzin (litre)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alarak ilgili operasyonlarda kullandığı benzin miktarını göstermektedir.
	Su Tüketimleri	
	Su Tüketimi-Şebeke Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in ilgili lokasyonlardaki yaptığı şebeke suyu çekimlerini göstermektedir.
	Su Tüketimi-Yeraltı Suyu (Kuyu) (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in ilgili lokasyonlardaki yaptığı kuyu suyu çekimlerini göstermektedir.
	Toplam Su Tüketimi (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in ilgili lokasyonlardaki kullandığı şebeke, yeraltı ve yağmur suyu miktarını göstermektedir.
	Atık Miktarları	
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan TABS (Atık Beyan Sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı toplam atık/tehlikeli atık/tehlikesiz atık miktarını göstermektedir.
	Toplam Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan TABS (Atık Beyan Sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı toplam atık/tehlikeli atık/tehlikesiz atık miktarını göstermektedir.
	Toplam Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan TABS (Atık Beyan Sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı toplam atık/tehlikeli atık/tehlikesiz atık miktarını göstermektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Çevresel Göstergeler	GÖSTERGE	KAPSAM
	Düzenli Depolama / Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan TABS (Atık Beyan Sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı toplam atık/tehlikeli atık/tehlikesiz atık miktarını göstermektedir.
	Atık Geri Kazanım Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in ürettiği atıkların ne kadarının geri dönüştürülüp yeniden kullanılabilir hale getirildiğini göstermektedir.
	Yatırımlar	
	Çevre Odaklı Harcamalar (milyon TL)	Raporlama Döneminde, Şirket'in çevre odaklı bilinçlendirme harcamalarının miktarını göstermektedir.
	Kapsam 1,2 ve 3 Emisyonları	
	Kapsam 1 Emisyonları (ton CO ₂)	Raporlama döneminde, Şirket'in sabit yanma, hareketli yanma ve soğutucu gazlardan kaynaklanan emisyon miktarını göstermektedir.
	Kapsam 2 Emisyonları (ton CO ₂)	Raporlama döneminde, Şirket'in elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyon miktarını göstermektedir.
	Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂)	Raporlama döneminde, Şirket'in dolaylı olarak ürettiği emisyon miktarının toplamını göstermektedir

VERİLERİN HAZIRLANMASI

Sosyal Göstergeler

1. İş Sağlığı ve Güvenliği

Raporlama döneminde kayıt altına alınan kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir. Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır. İlgili dönem içerisinde herhangi bir meslek hastalığı veya ölümlü vaka ile karşılaşmamıştır.

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

- Meslek Hastalığı Oranı (ODR) Meslek hastalığı oranı, aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır;
- Meslek Hastalığı Oranı (ODR): (Meslek Hastalığı Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı) X 1.000

2. Çalışanlar

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama dönemi sonu itibariyle bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak belirtilmiş toplam çalışan sayılarını göstermektedir.

Aşağıda belirtilen formüller çalışan dağılım göstergelerinin hesaplanmasını göstermektedir.

- Kadın Çalışan Oranı = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı
- Kadın Yönetici Oranı = Kadın Yönetici Sayısı / Toplam Yönetici Sayısı
- Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı = Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı / Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı
- Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı = Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

3. Eğitimler

Raporlama döneminde, 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak belirtilmiş eğitim verilerini göstermektedir.

- Kişi Başına Düşen Eğitim Saati = Toplam Eğitim Saati / Raporlama Döneminde Şirket Bünyesinde Çalışanların Ortalama Sayısı
- Kişi Başına Düşen İSG Eğitim Saati = Toplam İSG Eğitim Saati / Raporlama Döneminde Şirket Bünyesinde Çalışanların Ortalama Sayısı

Çevresel Göstergeler

1. Enerji Tüketimi

Enerji Tüketimi Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, motorin ve benzin olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır. Elektrik tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir. Motorin tüketimi jeneratör ve Şirket'e ait araçlar için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Benzin tüketimi ise Şirkete ait araçlar için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir.

Şirket enerji tüketimi hesaplamalarında aşağıda belirtilen yayınlanmış dönüşüm faktörlerini kullanmaktadır:

- Elektrik tedarik birimi kWh cinsinden faturalandığı için, 1 kWh = 0,001 MWh dönüşüm faktörü kullanılmıştır.
- Doğalgaz tedarik birimi m³ cinsinden faturalandığı için mWh dönüşüm sırasında 8250 kcal/m³*4,186 KJ/kcal/1000 dönüşüm faktörü ile tüketim önce KJ'ye sonra bulunan değer 0,0036'yabölünerek mWh'ye çevrilmiştir. Son olarak 1 sm³ = 0,009593 mWh dönüşüm faktörü kullanılmıştır.

2. Sera Gazı Emisyonları

Raporlama döneminde, Şirket'in kurumsal sera gazı emisyon envanteri çalışmalarında ISO 14064-1:2019 Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standardı'nda yer alan kurumsal sera gazı emisyonu hesaplama metodolojisine uygun olarak yapılan hesaplamaları göstermektedir. Raporun hazırlanmasında bu metodolojide yer alan; kuruluş sınırları ve operasyonel sınırlar, hesaplamaya dahil edilmesi gereken başlıklar, emisyon faktörleri ve bunların uluslararası geçerli kaynakları, dönüşüm katsayıları ve raporlamada yer alması önerilen başlıklar dikkate alınmıştır.

Hesaplamalarda kullanılan emisyon faktörleri yukarıda belirtildiği gibi ISO 14064-1:2019 Standardının önerdiği ve geçerli kabul ettiği kaynaklardan alınmıştır.

Bu kaynaklar:

- - IPCC1 5. ve 6. Değerlendirme raporlarının eklerinde sunulan uluslararası emisyon faktörü hesaplama araçları ve yakıt türleri için doğrudan sağlanmış emisyon faktörleri,
- - DEFRA tarafından yayınlanan, yıllık periyotlarla güncellenen emisyon faktörleri,
- - EPA tarafından yıllık güncellenen emisyon faktörleri ve hesaplama yöntemleridir.

VERİLERİN HAZIRLANMASI

Bu çalışmada IPCC İklim Değişikliği 6. Değerlendirme Raporu'ndaki küresel ısınma potansiyelleri kullanılmıştır ve aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Kimyasal Formülü	Küresel Isınma Potansiyeli
CO ₂	1
CH ₄	27,9
N ₂ O	273

Kapsam 1 – Doğrudan Sera Gazları: Fabrikalarda ve binalarda kullanılan yakıtlar ve motorin kullanan acil durum jeneratörleri, şirket araçları ve soğutma gazları

Kapsam 2 – Enerji Kaynaklı Dolaylı Sera Gazları: Elektrik tüketimi

Kapsam 3 – Diğer Dolaylı Sera Gazları;

Kategori-1 Satın Alınan Ürün ve Hizmetler

Kategori-2 Sermaye Malları

Kategori-3 Yakıt ve Enerjiyle İlgili Faaliyetler

Kategori-4 Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım

Kategori-5 Operasyonlar Sonucu Meydana Gelen Atık

Kategori-6 İş Seyahatleri

Kategori-7 Çalışan Servisleri

Kategori-9 Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım

Kategori-12 Satılan Ürünlerin Ömrünün Sonuna İlişkin İşlemleri

Kapsam 3 Alt Kategorileri

Kategori 1 Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	ton	DEFRA 2024 – Material use Literatür Araştırması Üretici Kaynaklı Gömülü Emisyonlar (SKDM)
Kategori 2 Sermaye Malları	\$ - adet	EPA - Supply Chain
Kategori 3 Yakıt ve Enerjiyle İlgili Faaliyetler	litre - m ³ - kg	DEFRA 2024 - WTT Fuels
Kategori 4 Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	ton.km	DEFRA 2024 - Freightng goods
Kategori 5 Operasyonlar Sonucu Meydana Gelen Atık	ton	DEFRA 2024 - Water Treatment DEFRA 2024 - Waste Disposal
Kategori 6 İş Seyahatleri	yolcu.km - geceleme	DEFRA 2024 - Business Travel - Air
Kategori 7 Çalışan Servisleri/ Ulaşımı	km - litre	DEFRA 2024 - Business Travel - Land
Kategori 9 Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	ton.km	DEFRA 2024 - Freightng goods
Kategori 12 Satılan Ürünlerin Ömrünün Sonuna İlişkin İşlemleri	ton	DEFRA 2024 - Waste Disposal

3. Su Kullanımı

Su çekimi verileri kapsamında, şebeke suyu, yağmur suyu ve yeraltı suları raporlanmaktadır. Su çekimi verileri, servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından ve dahili sayaçlardan elde edilir. Üretim rakamları puan kartlarından elde edilir.

- Su Tüketimi Yoğunluğu = Toplam Su Tüketimi / Üretim (ton)
- Su Tüketimi Yoğunluğu = Toplam Su Tüketimi / Kaplama + Üretim (m²)

Rapor Sahibi

Erciyas Çelik Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.
surdurulebilirlik @ erciyas.com

Sürdürülebilirlik Raporlama Danışmanlığı

3pmetrics
hello @ 3pmetrics.com

Tasarım

Studio T—A
hello @ studiota.co

YASAL UYARI: Erciyas Çelik Boru sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Erciyas Çelik Boru'ya aittir. Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve matbaada basılmamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

WWW.ERCIYASBORU.COM