



Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.

Bilgilendirme Politikası

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. (Şirket) “*Bilgilendirme Politikası*”; ticari sır niteliğini haiz olan bilgiler hariç olmak üzere; pay sahipleri, menfaat sahipleri ve sermaye piyasası uzmanları (birlikte “*sermaye piyasası katılımcıları*”) ile çeşitli araç ve yöntemlerle paylaşılacak bilgilerin genel usul ve esaslarını düzenlemektedir.

Şirket “*Bilgilendirme Politikası*” ile **ilke olarak**; sermaye piyasası katılımcılarının zamanında, tam, eşit, anlaşılabilir ve doğru bilgilendirilmesi; bu katılımcılar ile Şirket arasında açık, yeterli ve aktif bir iletişimin sağlanması hedeflenmektedir.

Şirket, sermaye piyasası katılımcılarının bilgilendirilmesi konusunda, **genel kural olarak**; başta Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu ile Borsa İstanbul A.Ş. ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. düzenlemeleri olmak üzere kamunun aydınlatılmasına ilişkin yürürlükteki ilgili mevzuata uyar.

Sermaye piyasası katılımcılarından Şirket’e iletilen bilgi talepleri; Şirket Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yazılı, elektronik posta yoluyla, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla ve daha önce kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde yanıtlanır.

Yatırımcı bilgilendirme toplantıları veya basın toplantılarında sermaye piyasası katılımcılarına yapılan sunumlar, açıklanan raporlar ve/veya iletilen bilgi notlarının tamamı veya özeti, Şirket’in kararına bağlı olarak; sunum, tele konferans, görüşme, toplantı veya konuşma bittikten sonra Şirket’in kurumsal internet sitesinde yayınlanabilir.

Şirket, basın-yayın organları veya diğer kitlesel iletişim kanallarında kendisi hakkında çıkan haber ve söylentileri takip eder. Şirket hakkında çıkan **haber veya söylentiler hakkında açıklama yapılıp yapılmamasına yönelik değerlendirmeler** açısından dikkate alınabilecek esaslara aşağıda yer verilmektedir:

- Şirket hakkında sermaye piyasası araçlarının değerini, fiyatını veya yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyebilecek öneme sahip, basın-yayın organları veya diğer iletişim yollarıyla ilk kez kamuya duyurulan veya daha önce kamuya duyurulmuş bilgilerden farklı içerikteki haber veya söylentilerin varlığı halinde; içsel bilginin kamuya açıklanmasının ertelenmesine yönelik karar alınmış olsa dahi bunların doğru veya yeterli olup olmadığı konusunda kamuya açıklama yapılır.
- Haber veya söylentinin içsel bilgi tanımına girebilecek nitelikte olmaması halinde, konu hakkında herhangi bir açıklama yapılmaz.
- İçsel bilgi tanımına girebilecek nitelikteki haber ve söylentiler için daha önce açıklama yapılmış olması halinde tekrar açıklama yapılmaz.
- Kamuya açıklanmış bilgilere dayanılarak Şirket hakkında yapılan yorum, analiz, değerlendirme ve tahminler konusunda ayrıca dikkate alınmaz.
- Açıklama yapılıp yapılmamasına yönelik değerlendirmede, haberin veya söylentinin yayımlandığı basın-yayın organı ve diğer kitlesel iletişim kanallarının tiraj veya bilinirliği de göz önünde bulundurulur.



Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.

Bilgilendirme Politikası

Şirket'in "*idari sorumluluğu bulunan kişiler*" listesinde, Yönetim Kurulu üyeleri ile Şirket'in içsel bilgilerine doğrudan ya da dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen ve aynı zamanda Şirket'in gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararlar verme yetkisi olan üst düzey yöneticiler ile Şirket'in imza sirkülerinde yer alan yöneticiler yer alır.

İçsel ve sürekli bilgilerin, mevzuata uygun olarak kamuya açıklanmasına kadar gizliliğinin sağlanması konusunda Şirket ve Şirket personeli tarafından azami dikkat ve özen gösterilir. **Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar gizliliğinin sağlanmasına yönelik tedbirler** açısından dikkate alınabilecek esaslara aşağıda yer verilmektedir:

- Şirket; iş akdi ile veya başka bir şekilde kendisine bağlı olarak çalışan ve içsel bilgilere düzenli erişimi olan kişilerle ilgili olarak; "*içsel bilgilere erişimi olan kişiler listesi*"nin oluşturulması ve güncellenmesi konularında sorumluluklarını yerine getirir.
- Şirket; bu listede yer alan kişilerin Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda yer alan yükümlülüklerinden ve bu bilgilerin kötüye kullanımı ile ilgili yaptırımlardan haberdar olması konusunda gerekli bilgilendirmeleri yapar.
- Asimetrik bilgi dağılımının ve faaliyet sonuçları ile ilgili yetkisiz açıklamaların önlenmesi amacıyla "*sessiz dönem*" adı verilen belirli dönemlerinde finansal sonuçlar ve ilgili diğer konuların sermaye piyasası katılımcıları ile tartışılmasından kaçınılır.
- Şirket, meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir. Bu durumlarda Şirket, Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca, içsel bilgilerin gizliliğini temin etmek üzere gerekli tedbirleri alır.
- İçsel bilginin korunmasına yönelik bilgilere, Şirket'in "*Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri*" dökümanında da yer verilmek suretiyle farkındalık düzeyinin artırılması sağlanır.

Şirket'in geleceğe ilişkin içsel bilgi niteliğindeki plan ve tahminlerine yönelik değerlendirmeleri ve bu değerlendirmelere esas alınan temel varsayımları Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen esaslar çerçevesinde kamuya açıklanabilir. **Geleceğe yönelik değerlendirmelerin açıklanmasında** aşağıdaki esaslar dikkate alınabilir:

- Geleceğe yönelik değerlendirmeler, Yönetim Kurulu kararı veya Yönetim Kurulu tarafından yetki verilen İcra Kurulu Başkanı (CEO) ve Mali İşler Başkanı (CFO)'nın birlikte yazılı onayına bağlanması koşuluyla kamuya açıklanabilir.
- Geleceğe yönelik değerlendirmeler Şirket yönetimi tarafından yılda en fazla dört defa kamuya açıklanır.
- Bu açıklama, özel durum açıklaması şeklinde yapılabileceği gibi, faaliyet raporları veya KAP'ta açıklanması şartıyla yatırımcıların bilgilendirilmesine ilişkin sunumlar aracılığıyla da yapılabilir. Ancak, geleceğe yönelik olarak kamuya açıklanmış değerlendirmelerde önemli bir değişiklik ortaya çıktığında açıklama yapılması zorunludur.
- Geleceğe yönelik değerlendirmelere ilişkin olarak yapılacak açıklamalarda, daha önce kamuya açıklanan hususlar ile gerçekleştirmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde bu farklılıkların nedenlerine yer verilir ve yeni değerlendirmeler, geleceğe yönelik önceki değerlendirmelerin kamuya duyurulduğu ortamda yapılır.