



FAALİYET RAPORU 2025 / Q1

**DÖNÜŞÜM
DEVAM EDİYOR:
KAREL İLE GELECEĞE**

KAREL

**Dönüşüm,
Karel için sürekli
gelişen bir yolculuk.**

Karel olarak, değişimin süreklilik gerektirdiğine inanıyoruz. Geçtiğimiz sene başladığını duyurduğumuz dönüşüm yolculuğumuzda istikrarla ilerlemeye devam ediyor, köklü geçmişimizden aldığımız güçle, bugünün ve geleceğin ihtiyaçlarına çözümler üretiyoruz.

Organizasyon yapımızı daha sade, daha esnek ve daha odaklı hale getirerek dönüşüm sürecimizi derinleştiriyoruz. Dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve yerli teknoloji geliştirme odağımız, sadece iş yapış biçimimizi değil, kültürümüzü de yeniden şekillendiriyor. Bu yaklaşım hem iç süreçlerimizde hem de müşterilerimize sunduğumuz çözümlerde daha net, daha tutarlı ve daha sürdürülebilir bir yapı inşa etmemizi sağlıyor.

Bugün geldiğimiz noktada, önceliğimizi kısa vadeli sonuçlardan çok, uzun vadede değer yaratacak stratejilerle belirliyoruz. Dönüşümü bir varış noktası değil, sürekli gelişen bir yolculuk olarak görüyor; bu süreci istikrar ve kararlılıkla sürdürüyoruz.

**Dönüşüm Devam Ediyor:
Karel İle Geleceği Şekillendirmeye
Devam Ediyoruz!**

İÇİNDEKİLER

04 YÖNETİM KURULU

06 SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

08 BAĞLI ORTAKLIKLAR

10 DOĞAN HOLDİNG

12 KISACA KAREL

14 FAALİYET ALANLARI

14 İletişim Sistemleri

16 Savunma Sanayi

18 Kurumsal Projeler

20 Otomotiv Teknolojileri

22 Elektronik Üretim

24 AR-GE

28 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

30 YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

32 MALİ HAKLAR

33 MENFAAT SAHİPLERİ

34 İNSAN KAYNAKLARI

36 İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİMİ

40 ÖZET FİNANSAL VERİLER

YÖNETİM KURULU



Y. Begümhan
DOĞAN FARALYALI
Yönetim Kurulu Başkanı



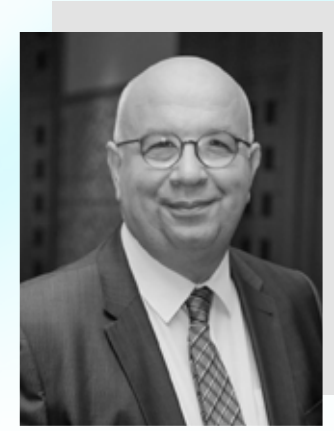
Şakir Yaman TUNAOĞLU
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



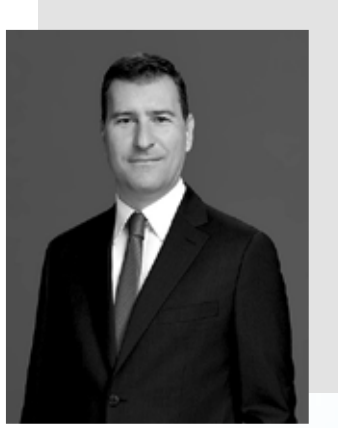
Çağlar GÖĞÜŞ
Yönetim Kurulu Üyesi



Eren SARIÇOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi



Osman Zeki SEVER
Yönetim Kurulu Üyesi



Bora YALINAY
Yönetim Kurulu Üyesi



Birkan ERDAL
Yönetim Kurulu Üyesi

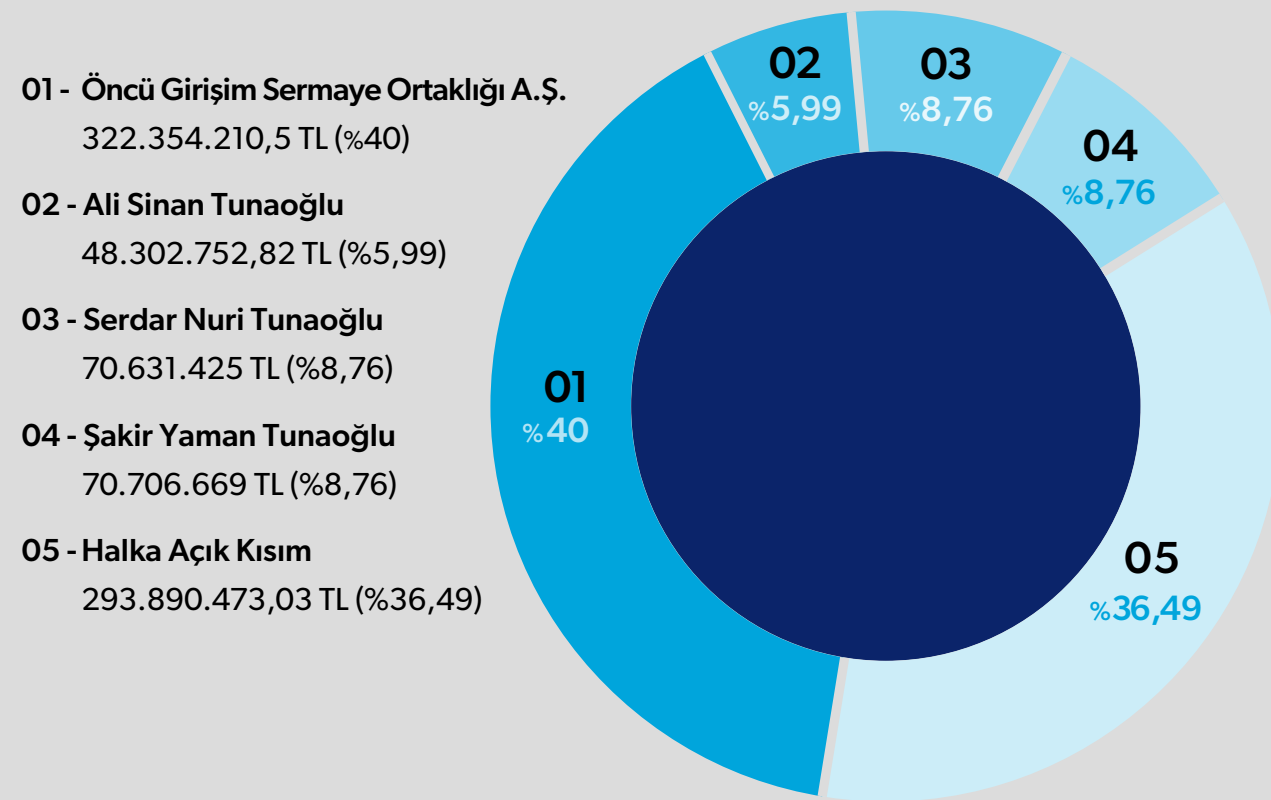


Faik EKEN
Yönetim Kurulu Üyesi



Abdurrahman Murat
KULOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI



A ve B pay grupları oy kullanmada imtiyaz sahibi olup, A ve B Grubu payların her birinin 2 (iki) oy hakkı vardır. A Grubu pay maliklerinin ayrıca Grup Yönetim Kurulu'na beş (5) aday gösterebilme ve seçilebilme imtiyazı bulunmaktadır. A ve B pay gruplarının Grup Yönetim Kurulu'na aday gösterebilme ve seçilebilme imtiyazı da olup; A grubu pay maliklerine üç (3), dört (4) veya beş (5), B grubu pay maliklerine ise iki (2) aday gösterebilme ve seçilebilme hakkı tanınmıştır.



BAĞLI ORTAKLIKLAR

**Şirket'in bağlı ortaklığı
Karel İletişim Hizmetleri A.Ş.
(Karel İletişim) 31 Mart 2022
tarihinde sermayesinin %52,6'sına
karşılık gelen 1.886.500 adet payı
2.000.000 TL karşılığında peşin
olarak satın alınarak bağlı ortaklığa
dönüştür.**

Karel İletişim Hizmetleri A.Ş., Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) tarafından "Sabit Telefon Hizmetleri (STH) Lisansı", "İnternet Servis Sağlayıcı (ISS) Lisansı" ve "Sanal Mobil Şebeke Hizmet (SMŞH) Lisansı" ile yetkilendirmiş telekom operatörü işletmeciliği yapmaktadır. Karel İletişim (eski unvanı Rotel) 2005 yılından beri telekomünikasyon sektöründe olup, kamu ve özel sektördeki müşterilerine, telefon, internet ve sms gibi hizmetlerin yanı sıra santral ve faks gibi katma değerli hizmetleri de pazara sunmakta, ayrıca müşterilerinin taleplerine göre toptan veya kurumsal tarafta telefon ve internet hatları tahsis etmektedir.

Şirket'in en yeni bağlı ortaklığı Daiichi Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Daiichi) 4.000.000 TL ödenmiş sermayesinde şirketimizin sahibi olduğu %21 oranında ve 840.000 TL itibari değerdeki payların; Öncü Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi'ne (Öncü Girişim), KPMG Yönetim Danışmanlığı A.Ş. tarafından düzenlenen

18.02.2025 tarihli Değerleme Raporu'nda takdir edilen değer dikkate alınarak; 12.600.000 ABD Doları bedel karşılığında devrine yönelik Pay Devir Sözleşmesi akdedilmiş olup bu payların devri 02.04.2025 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Devir sonrası şirketimizin %75 olan Daiichi Elektronik sermayesindeki nihai payı %54 olmuştur.

Daiichi Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ana faaliyet konusu sürücü ve yolcuların konforunu, sürüş güvenliğini artırmak ve onlara daha keyifli bir yolculuk yaşatabilmek amacıyla araç içi multimedya sistemler, hoparlör, direksiyon simidi ve geri görüş kameraları üretmek, bu ürünler yurt içi ve yurt dışı pazarda satmak ve satış sonrası hizmet organizasyonlarını gerçekleştirmektedir.

Şirket, 16 Ekim 2023 ve 20 Ekim 2023 tarihlerinde yapılan işlemlerle Globalpbx İletişim Teknolojileri A.Ş. ("Globalpbx") sermayesinin %55'ine karşılık gelen 61.112 adet paya, kısmen satın alım ve kısmen sermaye katılımı yoluyla toplam 625.000 dolar karşılığında sahip olmuş ve Globalpbx bağlı ortaklığa dönüştürmüştür.

Şirket, 4 Ekim 2023 tarihinde Romanya'nın Bükreş şehrinde Karel Europe S.R.L. şirketini kurmuştur.

Şirket, 1 Şubat 2024 tarihinde Türkiye'nin Ankara şehrinde Karel İleri Teknolojiler A.Ş. şirketini kurmuştur.



DOĞAN HOLDİNG

Türkiye'nin önde gelen değer odaklı, öncü ve sürdürülebilir yatırım holdingi Doğan Holding ile 2022 yılında gerçekleştirilen ortaklıkla, öncü teknoloji şirketi Karel; faaliyet gösterdiği İletişim Sistemleri, Kurumsal Projeler, Savunma Sanayi, Otomotiv Teknolojileri ve Elektronik Üretim alanlarında, 4.000'i aşkın çalışanıyla değer yaratmaya devam etmektedir.



KISACA KAREL

Karel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. 30 Haziran 2022 tarihinde Doğan Holding bağlı ortaklığı olarak satın ve devir alınmıştır. Şirket, Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. bünyesinde faaliyet göstermekte olup, Öncü Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.’nin bağlı ortaklığıdır.

1986 yılında kurulan Karel, Türkiye’nin Ar-Ge’den tasarıma, üretimden satış sonrası hizmetlere kadar tüm süreçleri yürüten dünya standartlarında bir Ar-Ge ve yerli üretim yeteneğine sahip öncü bir teknoloji şirkettir.

2006 yılının Ekim ayında halka açılan Karel, ürettiği yerli teknolojilerle bugün dünyanın birçok farklı ülkesinde varlık göstermektedir. Birbirinden farklı iş ortakları ile ülkemizin ve dünyanın en büyük uluslararası şirketleri, kamu kurumları, orduları, telekom operatörleri, hastaneleri, üniversiteleri ve otomotiv markalarına ürün ve hizmet sağlarken, yüzbinlerce KOBİ’nin de dijital dönüşümüne eşlik etmektedir.

Dünyada alanında en itibarlı kurumlardan Fortune dergisinin 2023 yılı sonuçlarına göre hazırladığı, Türkiye’nin en büyük 500 şirketinin belirlendiği ‘Fortune 500’ listesinde üst üste 8. kez yer alan Karel, aynı zamanda dünyanın en önemli marka değerlendirme kuruluşlarından biri Brand Finance, tarafından hazırlanan araştırma ve çalışmada, ‘Türkiye’nin En Değerli 100 Markası’

listesinde yer almıştır.

Faaliyet gösterdiği İletişim Sistemleri, Savunma Sanayi, Kurumsal Projeler, Otomotiv Teknolojileri ve Elektronik Üretimi alanlarında operasyonel mükemmellik yaklaşımıyla, deneyimi ve uzmanlığıyla her zaman uzun vadeli ve güvenilir bir iş ortağı olmayı amaçlamaktadır.

‘İletişim Sistemleri’ alanında, IP telefon santralleri, çağrı merkez, birlikte çalışma platformu, mobil haberleşme, video konferans ve bunların bulut uygulamaları gibi çeşitli iletişim çözümlerini tasarlayıp geliştirmekte, aynı zamanda üreterek yurtiçi ve yurtdışı pazarlara sunmaktadır. ‘Telekom Servis Sağlayıcısı’ olarak ses, internet gibi iletişim hizmetleri de bu sistemlerle birlikte verilmektedir.

Karel’in önemli faaliyet alanlarından biri olan ‘Savunma Sanayi’ için kara, deniz ve hava savunması adına geliştirip, ürettiği ürün ve çözümler Türk ordusunun yanı sıra yabancı dost ordularca da tercih edilmektedir.

‘Kurumsal Projeler’ faaliyetleri kapsamında; sabit ve mobil operatörler ile kamu kurum ve kuruluşlarına anahtar teslim kurumsal projeler, sistem entegrasyonu, küresel iş ortaklarıyla ekipman tedariki, satış öncesi ve sonrası hizmetler ve yönetilebilir servisler Bölge Çözüm Ortaklığı’na (BÇO) kadar geniş yelpazede ürün ve hizmetler sunulmaktadır.

‘Otomotiv Teknolojileri’ hızlı büyüyen önemli bir faaliyet alanı olup, Türkiye’de ve yurtdışında üretim yapan otomotiv şirketlerinin kullanımına yönelik önemli tasarım ve üretim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bağlı ortağı Daiichi ise başta bilgi eğlence sistemleri (infotainment) olmak üzere, araç içi elektronik sistemleri geliştirilmekte olup bu alanındaki rekabet gücü artmıştır.

Karel Türkiye’nin en büyük elektronik üretim merkezlerinden birine sahiptir. ‘Elektronik Üretimi’ faaliyeti çerçevesinde başta tüketici elektroniği ve savunma sanayi olmak üzere, en büyük Türk ve uluslararası markalarla iş birliği ile elektronik devre tasarım ve üretimleri gerçekleştirmektedir.



FAALİYET ALANLARI

İletişim Sistemleri

- **Karel, 35 yılı aşkın süredir Türkiye PBX pazarında kesintisiz liderliğini sürdüren ve işyeri haberleşme trafiğinin %50'den fazlasını yönlendiren öncü bir teknoloji şirkettir.**

700 binden fazla işletme ve kamu kurumu tarafından kullanılan Karel santralleri, güvenilir ve yenilikçi iletişim çözümleri ile sektörde fark yaratmaktadır.

Karel, IP telefon santralleri, çağrı merkezleri, mobil haberleşme, terminal ekipmanları, video konferans çözümleri ve bulut tabanlı iletişim sistemleri başta olmak üzere çeşitli iletişim çözümlerini tasarlayıp geliştirmekte, aynı zamanda üretip yurtiçi ve yurtdışı pazarlara sunmaktadır. 2022'nin son çeyreğinde pazara sunduğu bulut iletişim çözümleri, dijital dönüşümün hızlandığı kurumsal dünyada artan talebi karşılamaktadır. Bulut tabanlı PBX, çağrı merkezi ve video konferans çözümleri, modern iş dünyasının ihtiyaçlarını karşılamak için Karel Ar-Ge birimi tarafından geliştirilmiştir.

Bulut iletişim çözümlerinin, ses teknolojileri ile entegrasyonuna olan talep artışı ve tekrar eden gelir modeli; kurumsal iletişimde mobil çözümlere duyulan ihtiyacın artması ve santral çözümlerinin diğer uygulamalarla entegre edilmesi sayesinde, global pazarda önemli bir büyüme beklenmektedir. Öte yandan önemli bir risk olan siber güvenlik açısından da Türkiye'de yerli üretim ve yazılımlar önemli hale gelmiştir.

Karel, bu büyümeden ve oluşacak değişim pazarından en büyük payı almaya adaydır.

Uluslararası araştırma şirketlerinin raporlarına göre* Türkiye'de PBX alanında uzun yıllardır açık ara pazar lideri olup söz konusu bulut iletişimde; Karel Ar-Ge birimi tarafından PBX, Çağrı Merkezi, Video Konferans ürünleri geliştirilerek 2022'nin son çeyreğinde pazara sunulmuştur. Bunun yanı sıra Karel'in çoğunluk hissesini satın aldığı 'Telekom Servis Sağlayıcısı' ile ses, internet gibi iletişim hizmetleriyle birlikte, bulut altyapısı ve bulut iletişim sistemleri alanındaki yetkinliğiyle rekabet avantajını arttırmaktadır. Karel'in aynı zamanda Ar-Ge yetkinliği olan, yerli üretici kimliği ile geliştirdiği yazılımlarla da gerek iletişim, otomotiv gerekse de IoT alanlarında siber güvenlik açısından da önemli avantajlar sağlamaktadır.

Karel, güvenlik kameraları, plaka tanıma, araç altı görüntüleme, görüntü kayıt ve izleme sistemleri gibi tamamlayıcı çözümleriyle de pazardaki etkinliğini artırmaktadır. Altyapı ve üstyapı projelerinde, kamu ve özel sektörde her ölçekteki kuruluşa özel çözümler sunarak dijital dönüşüm süreçlerine liderlik etmektedir.

Türkiye'de olduğu gibi küresel pazarda da güçlü bir konumda bulunan Karel, Avrupa'nın en büyük 3, dünyanın en büyük 15 PBX üreticisinden biri olarak geliştirdiği yenilikçi ve güvenli çözümlerle

iş dünyasının dijital dönüşümüne yön vermeye ve geleceğin iletişim teknolojilerinde söz sahibi olmaya devam edecektir.



35 YILI AŞAN TEKNOLOJİ ÜRETİMİ DENEYİMİ

FAALİYET ALANLARI

Savunma Sanayi

Karel, savunma sanayi alanındaki yenilikçi çözümleriyle hem yurt içi hem de uluslararası kullanıcıların ihtiyaçlarını karşılayan öncü bir teknoloji sağlayıcısıdır.

Karel'in savunma sanayi çözümleri; askeri sahra santralleri, haberleşme ağ geçidi ve anahtarlama sistemleri, gemi tipi telefon santralleri, gemi alarm ve anons sistemleri, deniz platformu eğitim sistemleri, el tipi askeri bilgisayarlar, askeri iç konuşma sistemleri, aviyonik çözümler gibi geniş bir yelpazeye yayılmaktadır.

Bu kapsamda; kara haberleşmesine yönelik olarak günümüz IP teknolojisini içerecek şekilde geliştirilen askeri santral ve ağ geçidi çözümlerimiz ile ülkemiz ordusu ihtiyaçlarını karşılamak üzere üretim faaliyetlerine devam edilmektedir. T.C. Millî Savunma Bakanlığı ile sahra santrali ihtiyacının giderilmesi için 2024 yılında yeni sözleşme imzalanmıştır. Karel özgün tasarımı olan santral ve ağ geçidi çözümlerimiz ile dost ülkelerin ihtiyacını karşılamak üzere doğrudan satış veya yerel üretim gibi iş modelleri ile pazar geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca Radyo-Link cihazları üretimi alanında ülke içindeki paydaşlarla iş birlikleri geliştirilerek savunma teknolojileri ekosistemine katkı sağlanmaktadır.

Kara platformuna yönelik olarak; kara araçları telli ve telsiz iç konuşma sistemleri çözümlerimiz; başta ülkemiz ana yüklenici elektronik firmalarının ve ihracatçı kara platformu üretici firmalarının ihtiyaçlarına çözüm sunmaktadır.

Deniz platformları için gemi alarm anons sistemleri ve gemi tipi telefon santralleri, sadece Türkiye'de değil, Pakistan ve Türkmenistan gibi dost ülkelerde de kullanılmaktadır.

Hava platformlarına yönelik olarak geliştirdiğimiz 'Yedek Uçuş Göstergesi'nin ATAK-II Helikopteri'nde kullanımına yönelik ürün geliştirme ve teslimat faaliyetleri yürütülmüştür. Ülkemizin ulusal odak projeleri niteliğinde olan Milli Muharip Uçak ve Hürkuş için de bu ürünüme yönelik kavramsal tasarım çalışmaları sürdürülmüştür. Ayrıca, Elektronik Motor Kontrol Ünitesi ve elektronik harp/karşı tedbir ürünleri gibi çözümlerin tasarım ve üretim faaliyetleri, savunma sanayinin ana yüklenici firmalarıyla iş birliği içinde geliştirilmektedir.

Karel'in haberleşme alanındaki ürünlerini destekleyici bir unsur olarak, askeri başlık takımı geliştirilmesi yönündeki faaliyetlere de devam edilmiştir. Karel'in kendi öz kaynakları ile yürütmekte olduğu çalışmalar neticesinde aktif gürültü önleme (ANR) teknolojisinde belirli yetkinliklere ulaşılmıştır.

Silahlı kuvvetlerin hareket sahasına yönelik telefon ihtiyacı kapsamında 'Askeri Sahra Telefonu' geliştirilmiş ve üretimine başlanmıştır.

Savunma sanayi çözümlerinin en yüksek standartlarda test edilmesini sağlamak amacıyla

Hacettepe Teknokent'te, askeri standartlara (Mil-Std 461) uygun EMI/EMC test laboratuvarı kurularak Karel dışındaki projelere de hizmet verilmektedir.



FAALİYET ALANLARI

Kurumsal Projeler

- Karel sabit ve mobil operatörler ile kamu kurumlarına anahtar teslim kurumsal projeler, sistem entegrasyonu, ekipman tedariki, satış öncesi ve sonrası hizmetler ve yönetilebilir servisler Bölge Çözüm Ortaklığı'na (BÇO) kadar geniş yelpazede hizmetler sunmaktadır.



Kurumsal Projeler, Türk Telekom, Turkcell ve Vodafone başta olmak üzere tüm telekom operatörlerine, kamu kurum ve kuruluşlarına ürün ve anahtar teslim projeler sağlamaktadır. Anahtar teslim projeler kapsamında, satış öncesi proje boyutlandırması ile başlayan süreçte, küresel iş ortaklarımızdan sağlanan ürünler, lojistik, kurulum, entegrasyon, eğitim, garanti içi/sonrası teknik destek hizmetleri ve yedek malzeme yönetimi servisleri ile tamamlanarak müşterilerimize devredilmektedir.

Karel, Turkcell, Türk Telekom ve Vodafone'a Türkiye geneli hem sabit hem mobil şebekeler için saha bakım, onarım ve kurulum hizmetleri vermektedir. 2020 yılından beri Bölge Çözüm Ortaklığı pazarında Türkiye'nin en büyük operasyonu Karel tarafından yürütülmektedir. Telekom operatörleri adına gerçekleştirilen bu büyük operasyon için 73 ilde tam teçhizatlı yaklaşık 2.300 saha personeli istihdam edilmektedir.

Karel, 20 seneyi aşan bir süredir telekom operatörleri için küresel iş ortaklarıyla çeşitli radyolink ve DWDM projeleri tamamlanmış olup bu konuda sistem entegratörü olarak çalışmaya devam etmektedir. BOTAŞ ve TEİAŞ için

fiberoptik transmisyon sistemleri kurulmuş, DWDM ve Radyolink sistemleri üzerinde birçok proje yönetilmiştir.

Emniyet Genel Müdürlüğü için 40'tan fazla ilde 'Kent Güvenlik Yönetim Sistemi' ve 'Akıllı Şehirler' kapsamında Edirne, Kütahya, Çorum ve Yozgat illerinde 'Trafik Yönetim ve İhlal Tespit Sistemleri' kurulmuştur.

Karel, sürdürülebilirlik kapsamında elektrikli şarj istasyonları ve yeşil enerji sistemlerinin kurulumu ile bakım hizmetleri sunarak çevresel etkimizi azaltmaya ve sürdürülebilir bir gelecek oluşturmaya katkı sağlamaktadır.

Ülke çapında IT donanımları konusunda kurulum, devreye alma ve bakım hizmeti sağlayarak müşterilerimizin teknoloji ihtiyaçları karşılanmaktadır.

İş ortaklarına 'Müşteri Hizmetleri Operasyonu' sunarak, kurum müşterilerinin sorularını ve taleplerini hızlı ve etkili bir şekilde yanıtlamış, dünya çapındaki partnerleri ile birlikte anahtar teslim entegrasyon projeleri gerçekleştirmiş, müşterilerine kapsamlı çözümler sağlamıştır.

FAALİYET ALANLARI

Otomotiv Teknolojileri

- **Karel'in bağlı ortağı Daiichi önemli ve hızla büyüyen otomotiv projeleriyle, yeni teknoloji ve uluslararası yüksek standartlarla, Türkiye'de ve yurtdışında üretim yapan otomotiv şirketlerinin kullanımına yönelik kapsamlı faaliyetler yürütmektedir.**

Daiichi, otomotiv sektöründe 1. seviye (tier 1) tedarikçi olarak faaliyet göstermektedir. Otomotiv elektroniği kapsamında bilgi ve eğlence sistemleri (infotainment) dahil kendi ürünlerini tasarlayıp yurt içi ve yurt dışındaki global otomotiv şirketlerine satan, konusunda ülkemizin lider şirketi ve önemli bir uluslararası oyuncudur.

Dünyada birçok global otomobil fabrikasına OEM navigasyon ve ses-görüntü sistemleri üretmekte ve bu alandaki tek Türk Ar-Ge şirketi ve ürün geliştirici konumunda yer almaktadır. Türkiye, Amerika, Çin, İtalya, Fransa, İsveç, Hindistan ve Özbekistan olmak üzere farklı birçok ülkede iş geliştirme merkezleri, üretim tesisi, dağıtım ağı ve Ar-Ge ofisleri bulunan Daiichi'nin, dünya ölçeğinde otomotiv sektörünün saygın markaları, Stellantis Grup, Ford Otosan, Hyundai, GM, Mitsubishi, Volkswagen, Mahindra ve Isuzu gibi küresel oyuncularla iş birlikleri bulunmaktadır.

Karel Üretim Tesisleri'nin otomotiv üretim yetkinliği kazanabilmesi amacıyla IATF16949 çalışmaları tamamlanmış ve üretim tesisleri otomotiv alanında üretim yapabilme yeteneği kazanmıştır.



Geliştirilen yüksek teknoloji ve üzerinde gömülü yazılım yer alan ürün gruplarının global araç üreticileri tarafından kullanılabilmesi için gerekli olan otomotiv süreçleri araştırma geliştirme faaliyetleri kapsamında devreye alınmış olup bu kapsamda ASPICE seviye 3 hedefi ile proje faaliyetleri yürütülmektedir. Çalışmalar uluslararası otomotiv siber-güvenlik standardı ISO21434 ve fonksiyonel güvenlik ISO26262 standartlarına uyumlu yapılmaktadır. Araç elektroniği alanında üzerinde yazılım barındıran katma değerli ürünler üretme hedefi doğrultusunda, otomotiv üretimine yönelik özel bir üretim hattı planlanmış ve üretim sürecine entegre edilmiştir. Bu kapsamda hat üzerinde gerekli ekipmanların temini tamamlanmış ve sistem başarıyla devreye alınmıştır.

Daiichi'nin önemli bir müşterisi için tasarladığı bilgi ve eğlence sisteminin (infotainment) Türkiye'de üretimi için, montaj ve test hatlarının yatırımı tamamlanmış ve deneme üretimleri başarıyla gerçekleştirilmiştir. Projenin devreye girişi proje ürün geliştirme kapsamı doğrultusunda ilerlemekte ve 2025 yılı ikinci yarısında seri üretime geçiş planlanmaktadır.

FAALİYET ALANLARI

Elektronik Üretim

- **Karel, Türkiye'nin en büyük ve öncü elektronik üretim merkezlerinden biri olup, yüksek standartlarıyla dünyanın en önemli markalarına üretim yapmaktadır.**

Karel'in uzun yıllardır bu alandaki uzmanlığı ve nitelikli iş gücü sektörde fark yaratmaktadır. Her yıl gelirinin önemli bir kısmı ile üretim teknolojilerine yatırım yapmakta, üretim otomasyonu ile rekabette maliyet avantajı elde ederken, aynı zamanda üretim kalitesini artırmayı hedeflemektedir. Karel'in 32 bin metrekarelik kapalı alana sahip üretim tesislerinde, yaklaşık 1800 mühendis ve teknisyenle üretim yapılmaktadır. Yılda 15 milyon elektronik kart üretme kapasitesine sahip Karel, talep artışı ve sektör gereksinimleri doğrultusunda üretim teknolojilerine yatırım devam edecektir.

Üretim tesislerinde farklı iş kolları için farklı üretim özelliklerine sahip her biri ayrı fabrika büyüklüğünde 4 üretim holü yer almaktadır. Burada yeni nesil SMD, Axial, Radial üretim hatları, lazer markalama sistemleri, ultrasonik yıkama makineleri, tam otomatik ve yarı otomatik üretim hatları, dalga lehim makineleri ve son teknoloji test cihazları (ICT, Automated Optical Inspection, AOI, X-Ray, Titreşim, Sızdırmazlık, Sıcaklık ve Nem) bulunmaktadır.

Electronics Manufacturing System/Elektronik Üretim Hizmetleri alanında Karel'in iddialı olduğu konulardan biri de esneklik ve çevikliktir. Uçtan uca tedarik zinciri yönetimi, hızlı bilgi akışı ve lojistik yetenekleri ile müşteri süreçlerinin

güvenilirliğini, hızını ve çevikliğini artırarak, onları öngörülmesi zor verimsizliklerden ve kayıplardan koruyarak rekabet avantajlarını desteklemektedir.

Karel'in EMS hizmetleri güçlü bir IT altyapısı ile desteklenmektedir. Kullanılan Sistemler: ERP: Oracle EBS'nin tüm temel modülleri ile 2001'den bu yana kullanımdadır. MES/MOM, Kalite ve Doküman Yönetimi Sistemi: QDMS Risk Yönetimi Yazılımı, İş Zekası Yazılımı: Clickview CRM, Talep Yönetimi: Karel tarafından geliştirilmiştir.

Farklı müşterilerin farklı ihtiyaçlarına göre çeşitli iş modelleri ile çalışma esnekliğine sahiptir. Yalnızca üretim hizmeti verebildiği gibi, EMS hizmetleri için özelleşmiş tasarım ekibi ile müşterilerine tasarımdan üretime anahtar teslim proje hizmeti de vermektedir. Tasarımı müşteriye ait ürünlerde maliyeti düşürme ve kaliteyi artırma yönünde tasarım değişikliği önerilerinde bulunabilen sayılı firmalardan biridir. EMS faaliyetinde ağırlıklı olarak tüketici elektroniği ve savunma sanayine yönelik elektronik devre tasarımı ve üretimi yapılmaktadır. Türkiye'de Arçelik, Beko, Vestel, Aselsan, Havelsan, Roketsan yurtdışında Redring, Haceb ve dünyanın en büyük beyaz eşya üreticisi Haier gibi büyük markalarla çalışılmaktadır.



Bunun yanı sıra dünya çapında iletişim alanında öncü Nokia ile çalışmalar ağırlıklı olarak yeni nesil iletişim altyapısında kullanılacak altyapı araçları odaklı EMS faaliyeti biçiminde başlamıştır.

Nokia Solutions and Networks Oy' ile imzalanan sözleşme kapsamında 2022 yılında Nokia'ya üretim başlamıştır.

AR-GE

Karel, Türkiye'nin haberleşme elektroniği sektöründe yerli teknoloji çözümleri üreten en büyük şirketi konumunda olup, tamamen bağımsız bir teknoloji geliştirme vizyonuna sahiptir. Herhangi bir lisans veya know-how bağımlılığı olmadan faaliyetlerini inovatif bir yaklaşımla sürdürmektedir.

Ankara Bilkent Cyberpark'ta bulunan Ar-Ge merkezinde, 116 nitelikli mühendis ile tüm yazılım, elektronik ve mekanik tasarım süreçlerini kapsayan yenilikçi ürün geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir. Bu süreç, fikir aşamasından ambalajlı ürüne kadar tam kapsamlı bir inovasyon döngüsünü içermektedir.

Karel, bulut bilişim teknolojilerini etkin bir şekilde kullanarak sesli ve görüntülü iletişim çözümlerini bulut hizmeti olarak sunabilme yetkinliğine ulaşmıştır. Haberleşme teknolojileri alanında, özellikle 5G çekirdek şebeke ve radyo erişim şebekeleri konusunda önemli ilerlemeler kaydedilmekte olup, şirket pazarın güçlü oyuncularından biri olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir. Ayrıca, hücresel şebekelerde kullanılacak 6G ve ötesi teknolojilere yönelik gelişmeler dünya ile eş zamanlı olarak yakından takip edilmektedir. Avrupa Birliği tarafından organize edilen önemli projelerde aktif rol alınmakta ve ileri düzey araştırmalar sürdürülmektedir.

Bunun yanı sıra, yapay zeka, özellikle endüstriyel otomasyona yoğunlaşarak nesnelerin interneti (IoT) ve otomotiv teknolojileri alanlarında yenilikçi



Ar-Ge projeleri yürütülmekte ve sektöre yön veren çözümler geliştirilmektedir.

Karel, yalnızca haberleşme elektroniği alanında değil, askeri elektronik ve endüstriyel elektronik sektörlerinde de Türkiye'de özgün bir konuma sahiptir. Bu teknolojik birikim, Aselsan, Arçelik gibi öncü firmalarla gerçekleştirilen tasarım ve proje iş birlikleri ile daha da güçlendirilmektedir.

Sürekli gelişen teknolojik ekosistemde Karel, yerli üretim gücü ve bağımsız mühendislik yetkinliğiyle küresel rekabette öncü bir rol oynamaya devam etmektedir.

Karel, teknoloji ve inovasyon ekosisteminde gelişen yeni teknolojilerin yaygınlıkla kullanımına olanak sağlayacak tasarım, üretim ve iş geliştirme süreçlerini yürütmektedir. Bu perspektifle; teknolojinin geleceğinde yer alan makine öğrenmesi, yapay zekâ, nesnelerin interneti, otomasyon teknolojileri, eklemeli imalat gibi farklı konularda gelişen teknolojilerde Ar-Ge faaliyetleri ve çalışmalar yapılmaktadır. Yeni teknolojilerin mevcut faaliyet alanlarına entegrasyon ve adaptasyonunu hızlandırmak üzere de faaliyetler yürütülmektedir.

AR-GE

Endüstrinin ve kamunun gerçek ihtiyaçlarını anlayarak rekabet yaratacak inovasyon süreçleri için teknoloji ve inovasyon yönetimi alanında en iyi uygulamaları devreye sokmak üzere çalışılmaktadır. Bu kapsamda tasarım faaliyetlerinin yanı sıra bu alanda bir ekosistem yaratmak üzere çeşitli girişimlere (startup) tasarım/malzeme araştırma/seri üretime geçiş konularında destek olacak şekilde yatırım yapılarak aynı zamanda bu girişimlerin (Evreka, Pubinno, Spirohome, Vahaa, TIM) ürünlerinin üretimleri sağlanmaktadır. Bu faaliyetlerin yanı sıra farklı firmalar için çözüm geliştirilerek kargo takibi, bariyer sistemlerine entegre edilebilecek elektronik kontrol üniteleri, mikro mobilite şarj kontrol sistemleri ve sanayi cihazlarının uzaktan kontrolü amaçlı ürün geliştirme faaliyetleri tamamlanmıştır. Nesnelerin interneti kapsamında Ar-Ge faaliyetleri 5G ile de entegre olabilecek şekilde bina içi konumlama, büyükbaş hayvanların durum takibi, kargo takibi odaklı devam etmektedir.

Uçtan uca çözüm sunulabilen bir yapıda yakın gelecekte büyük önem arz edecek 5G çekirdek şebekesi yazılımları da Ar-Ge'nin önemli çalışma alanlarındandır.

Karel son 5 yılda IoT alanında, bulut sistemlerine entegre platform geliştirme ve bu mimarinin güvenliğinin sağlanmasında önemli adımlar atmaktadır. IoT artık yalnızca bir tüketici uygulaması olmaktan öteye geçip, kurumsal alanda da hızla yaygınlaşmaya başlamıştır.

Bu da çözüm sağlayıcıların devreye girip müşterilerine yardımcı olmaları için yeni alan açmıştır. Kurumsal IoT uygulamaları veri ve varlık takibinin yanı sıra, sağlık ve enerji gibi sektörlerdeki mevzuata uygunluk, sürdürülebilir kalkınma, güvenlik ve sorunlarla başa çıkmaya yardımcı olabilmektedir.

Bu çerçevede Karel uçtan uca tümleşik çözüm sunmayı hedeflemektedir. Bunun için, sensör verilerinin toplanması amaçlı elektronik kartların tasarlanmasından, sunucu uygulamasında son kullanıcı web ve mobil arayüzlerine kadar tüm çerçeveyi içerisine alacak şekilde ürün-çözüm geliştirme faaliyetlerini yürütmektedir. Bu faaliyetler kapsamında bulut üzerinde koştan IoT platform yazılımını hayata geçirmiş, bu platformla uyumlu çalışabilecek şekilde jeneratör kontrol kartı, GSM operatörlerinin baz istasyonlarındaki değerli yatırımları takip edebilecekleri üniteleri tasarlayarak seri üretime geçmiştir ve çalışmalarını akıllı ev platformlarına yönelik kullanılacak arabirimleri de katarak genişletmiştir. Bu içerikte aynı zamanda IoT ekosisteminde gelecek dönemde önem kazanacak olan siber güvenlik konsepti üzerinde de faaliyetlerini yürütmektedir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı

Karel, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanındaki sürekli iyileştirme hedefini **‘Güvenli Adımlar, Güçlü Yarınlar’** vizyonu ile devam ettirmektedir. Bu hedef, Karel’in İSG politikasının temelini oluşturmakta ve sürdürülebilir bir İş Sağlığı ve Güvenliği bakış açısını ortaya koymaktadır.

Karel, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmanın en öncelikli hedeflerinden biri olduğuna inanmaktadır. Şirket, çalışanlarının daha güvenli bir ortamda çalışabilmesi için mevzuatlarda tanımlanmış olan gerekliliklerin yerine getirilmesinin yanı sıra çalışma ortamı gözetimleri ve saha denetimi uygulamaları ile risk kontrol hiyerarşisinde tanımlanmış riskin bertarafı adımından başlayarak gerekli önlemleri almaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri ve sağlık personellerinden oluşan ekipler, ulusal mevzuat, global uygulamalar ve iyi örnekler doğrultusunda sürekli olarak iyileştirmeler yapmaktadır.

Risk Değerlendirmeleri ve Denetimler

Karel’de tüm faaliyetlerin kapsamında yer alan tehlikeler ve riskler belirlenerek, bunlara dair risk değerlendirme raporları hazırlanmakta ve periyodik olarak yenilenmektedir. İş sağlığı ve güvenliği süreçleri, iş güvenliği uzmanları ve iş yeri hekimleri tarafından denetlenmekte, gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler

belirlenmektedir. Ayrıca, iş kazaları ve ramak kala olayları kayıt altına alınarak, bu kayıtlar incelenmekte, gerekli aksiyonlar alınmakta ve kazalardan öğrenilen dersler operasyonun diğer iş birimleri ile paylaşılmaktadır.

İSG Faaliyetlerinin İzlenmesi ve İletişim

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve Operasyonel Yöneticilerin liderliğinde mevcut İSG uygulamalarını geliştirecek şekilde uluslararası gelişmeleri takip ederek ve en iyi uygulamaları şirket bünyesine adapte etmektedir. İş sağlığı ve güvenliği süreçleri ilgili birimlerle koordineli bir şekilde yürütülmekte ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Eğitim ve Farkındalık Artırma

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarını artırmak amacıyla temel eğitimler düzenlenmektedir. Bu eğitimlerin yanı sıra, acil durumlar ve diğer özel konularda da eğitimler verilmektedir. Böylece, çalışanların güvenli bir çalışma ortamında sağlıklarını koruyarak verimli bir şekilde çalışmalarına olanak sağlanmaktadır.

Karel iş sağlığı ve güvenliği alanındaki uygulamalarını sürekli olarak iyileştirerek, çalışanlarının sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışabilmelerini sağlamayı hedeflemektedir.



YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Yönetim Kurulumuzun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesini teminen ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17.1) ekinde belirtilen Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun sağlanması amacıyla Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş olup, komiteler faaliyetlerini belirlenen prosedürler çerçevesinde yürütmektedirler.

Komitelerimiz tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirmektedir. Bu komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte ve kamuya açıklanmaktadır. SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) gereğince Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları, Bağımsız Yönetim Kurulu

Üyeleri arasından seçilmelidir. Bir Yönetim Kurulu Üyesinin birden fazla komitede yer almamasına özen gösterilmektedir. Bununla beraber, üç komitenin başkanı da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olduğu için ve Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyelerinin bağımsız üye olması gerekliliğinden ötürü Denetimden Sorumlu Komite'nin üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır. Ayrıca, İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev alamaz.

Denetim Komitesi

- **Abdurrahman Murat Kuloğlu**
Denetim Komitesi Başkanı
İcracı olmayan, Bağımsız
- **Faik Eken**
Denetim Komitesi Üyesi
İcracı olmayan, Bağımsız

Denetim Komitesi, Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda Denetim Komitesi için öngörülen görevleri yerine getirmektedir. Bu kapsamda, şirketimizin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve ortaklığın iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır.

Bağımsız denetim kuruluşunun seçim, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Denetim Komitesi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek zorunda olup, yılda en az 4 defa ve gerektiğinde daha sık toplanır. Denetim Komitesi 2025 yılı 1.çeyrek de çeşitli konularda 1 adet karar almıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

- **Birkan Erdal**
Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
İcracı olmayan, Bağımsız
- **Abdurrahman Murat Kuloğlu**
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
İcracı olmayan, Bağımsız

Kurumsal Yönetim Komitesi, şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izler, henüz uygulamaya konulmamış ilkelerin uygulanamama gerekçelerini inceler, Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunur ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. Yönetim Kurulu için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejileri belirlenmesi konularında çalışmalar yapılması, Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapılması ve bu

konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerin Yönetim Kurulu'na sunulması ile Yönetim Kurulu üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamalarının belirlenmesi, şirketin varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhis, tespit edilen risklere ilişkin gerekli önlemlerin uygulanması da Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sorumluluğundadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi ayrıca, Yönetim Kurulu üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerin, ücretlendirme kriterlerini, şirketin uzun vadeli hedeflerin dikkate alarak performansa dayalı olarak belirler ve belirlenen ücretlendirme kriterlerine ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerin Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim ve pay sahipleri tarafından önerilenler de dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirir ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunar. Komite, yılda 4 defa ve gerektiğinde daha sık toplanır. 2025 yılı 1.çeyrek de çeşitli konularda 1 adet karar almıştır.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Riskin Erken Saptanması Komitesi

- **Abdurrahman Murat Kuloğlu**
Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
İcracı olmayan, Bağımsız
- **Faik Eken**
Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
İcracı olmayan, Bağımsız
- **Ahmet Toksoy**
Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
İcracı olmayan, Bağımsız değil

Yönetim Kurulumuzun 06.06.2014 tarihli toplantısında Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Mevzuatına ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum çerçevesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatına göre, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Yönetim Kurulu tarafından belirlenen çalışma esasları, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek riskler erken teşhis etmek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetim sistemlerin en az yılda bir kez gözden geçirir. Komite yılda en az 6 kez ve gerektiğinde daha sık toplanmaktadır. 2025 yılı 1.çeyrek de çeşitli konularda 2 adet karar almıştır.

MALİ HAKLAR

Yönetim Kuruluna sağlanacak mali haklar Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak görüşülmektedir. Karel Genel Kurulu 12.06.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Birkan Erdal'a net 30.000,00 TL/ay, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Faik Eken'e net 30.000,00 TL/ay, ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Abdurrahman Murat Kuloğlu'na net 30.000,00 TL/ay ödenmesine, icracı olmayan Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Begümhan Doğan Faralyalı'ya, İcracı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şakir Yaman Tunaoglu'na, İcracı Yönetim Kurulu Üyesi Çağlar Göğüş'e, İcracı Yönetim Kurulu Üyesi Eren Sarıçoğlu'na, İcracı olmayan Yönetim Kurulu Üyesi Osman Zeki Sever'e ve İcracı olmayan Yönetim Kurulu Üyesi Bora Yalınay'a ise ücret ödenmemesine oy çokluğu ile karar vermiştir. Ayrıca üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar mali tablo dipnotlarımızda açıklanmaktadır.

SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği" gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen 'Ücretlendirme Politikası' 12.06.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerimizin bilgisine sunulmuş ve kurumsal web sitesinde (www.karel.com.tr) yayınlanmıştır. Şirketin üst düzey yöneticilere sağladığı faydalar, 01 Ocak 2025 - 31 Mart 2025 tarihleri için 71.153.928 TL'dir. (01 Ocak 2024 - 31 Mart 2024 : 48.711.143 TL). Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, prim ve ulaşımı içermektedir. Şirket herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesi veya üst düzey yöneticisine borç vermemekte ve kredi kullandırmamaktadır. Ayrıca üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamakta veya lehine kefalet vermemektedir.

MENFAAT SAHİPLERİ

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile doğrudan ilişki içinde bulunan üçüncü kişiler, 'Özel Durum Açıklamaları' dahilinde toplantılar ve diğer haberleşme araçları ile bilgilendirilmektedir. Ayrıca Genel Kurul toplantılarımızın tüm menfaat sahiplerine açık olması, internet sitemizde detaylı olarak verilen bilgiler, kapsamlı faaliyet raporlarımız ve bilgilendirme politikamız kapsamındaki uygulamalarımız ile sadece pay sahiplerinin değil, tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır. Şirket menfaat sahipleri yazılı olarak bilgi talep edebilecekleri gibi şirketin internet sitesi aracılığı ile yatırımcı@karel.com.tr adresini kullanarak bilgi talep etmeleri halinde yanıtlanmaktadır. Menfaat sahipleri öneri, şikâyet, bilgi talebi gibi konuları telefon, e-posta ve faks yoluyla Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile paylaşmakta olup, gerektiğinde bu konular Yatırımcı İlişkileri Bölümü aracılığıyla Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi'ne ulaştırılmaktadır.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda özel bir düzenleme bulunmamaktadır. Bununla birlikte, çalışanlar, iş ortakları ve diğer menfaat sahipleri öneri ve beklentilerini toplantı ve anketler aracılığıyla üst yönetime aktarma imkanına sahiptir.

İNSAN KAYNAKLARI

İnsan Kaynakları Politikası

2024 yılında Karel'in daha çevik, verimli ve rekabetçi bir yapıya kavuşması adına önemli organizasyonel değişimler gerçekleştirilmiştir. Bu dönüşüm süreci stratejik önceliklerimize odaklanmamızı ve kaynaklarımızı daha etkin yönetmemizi sağlamıştır. Karel, yenilikçi ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda güçlü bir insan kaynağı yapısıyla ilerlemeye devam etmektedir.

Karel'in insan kaynakları politikası, başarının ancak nitelikli insan gücünün uygun şekilde istihdam edilmesi, çalışanın kurum hedeflerine yönelik gelişim için zemin oluşturulması, bu kişilerin sürekliliğinin sağlanması ve yatırımın insana yapılması yoluyla elde edileceği inancıyla oluşturulmuştur.

Şirket, her çalışanın ayrı bir değer olduğunu kabul etmekte ve kurumsal kültürünün önemli bir parçası olarak görmektedir. Kurumsal yapımız içinde, işveren ve iş görenlerin memnuniyetinin, modern yönetim yaklaşımını, verimliliği ve birlikteliği olumlu yönde etkilediğini bilmekte ve buradan hareketle insan kaynakları uygulamalarını bilimsel yaklaşımlarla ve yaratıcı fikirlerle geliştirerek sistematik olarak hayata geçirmeyi amaçlamaktadır.

Şirket işe alım sürecinden başlayarak çalışanların performanslarını geliştirmek amacıyla eğitim ve seminerler gerçekleştirmektedir. Çalışanların memnuniyeti ve bağlılığının artırılması yönünde projeler geliştirerek bu kapsamda şirket içinde ve dışında sportif, kültürel ve sosyal faaliyetler düzenlemektedir.

Sosyal Sorumluluk

Karel, sosyal sorumluluk kapsamında meslek liseleri, meslek yüksek okulları ve üniversitelerin teknik eğitim fakültelerinde haberleşme elektroniği üzerine eğitimler vermektedir.

Düzenli staj programlarımız sayesinde gençlerin iş deneyimi kazanmasına destek olmakta, aynı zamanda bilime ve teknolojik gelişime katkı sağlamaktayız.

Çalışan Hakları

Karel, 31 Mart 2025 itibarıyla yetkin ve dinamik 4.026 kişilik ekibiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Çalışanlara Sağlanan Haklar

Türkiye Metal Çelik, Mühimmat, Makine, Metalden Mamul Eşya ve Oto, Montaj ve Yardımcı İşçiler Sendikası (TÜRK METAL) ile Karel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında 01.01.2024-31.12.2025 yürürlük tarihli bir toplu iş sözleşmesi bulunmaktadır. Tüm çalışanlarımıza yasal mevzuat kapsamında; ayrıca Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlarımıza sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.



İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİMİ

İç Denetim

Karel’de kurumsal yönetim, kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi sürecinde, Uluslararası İç Denetim Standartlarına uyum hedeflenmiştir.

‘İç Denetim ve Risk Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı’, faaliyetlerini bağımsız ve tarafsız bir yaklaşımla gerçekleştirebilmek için, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan esaslardan aldığı yetki ve sorumluluk ile doğrudan Yönetim Kurulu’na bağlı olarak çalışmaktadır.

İç denetim, Karel’de iç kontrol sisteminin etkinliğini sağlamak, mevcut süreçler ve fonksiyonlar bazındaki kontrol faaliyetlerini sistematik hale getirmek amacıyla COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) modelini rehber almıştır. COSO tarafından yayınlanan İç Kontrol-Bütünleşik Çerçeve Raporu, kurumların sağlıklı bir iç kontrol sistemi için gerekli unsurları kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ve izleme olarak beş bileşen ile ortaya koymaktadır. Bu ilkeler temelinde, ilgili bölümlerin operasyonları risk bazlı yaklaşıma uygun olarak raporlanıp, denetim faaliyetleri yürütülmektedir.

Risklerin etkili bir şekilde yönetildiğine yönelik Yönetim Kurulu’na güvence sağlama misyonu

doğrultusunda, yıllık denetim plan ve çalışma programları risk esaslı olarak hazırlanmakta, denetim sonuçları periyodik olarak Yönetim Kurulu’na raporlanmaktadır.

İç denetim faaliyetleri kapsamında, tespit edilen iç kontrol gelişim gerekleri analiz edilerek, iyileştirmelere yönelik yönetim aksiyon planları takip edilmektedir.

Ayrıca, İç Denetim ve Risk Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı kurum etik kültürüne katkı sunmak amacı ile Doğan Holding ile sürekli etkileşimde bulunulmakta, kurum içi eğitim, duyuruların etkinleştirilmesi hedeflenmektedir.

İç Denetim ekibi, çalışanlarının mesleki yetkinliğine ve gelişimine önem vermekte ve denetim alanında başta uluslararası geçerliliği olan sertifikalara sahip olmaları konusunda teşvik edici bir yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda, denetçiler SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), SPK Türev Araçlar, SPK Düzey 3, SPK Kurumsal Yönetim, SPK Kredi Derecelendirme, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi gibi uluslararası ve ulusal düzeyde kabul gören sertifikalara sahiptir.

Risk Yönetimi

Karel ve bağlı şirketlerinde, mali riskler, operasyonel riskler ve uyum riskleri ilgili birimler Üst Yönetimi tarafından yönetilmektedir. Bu bağlamda, tüm iş kolları ve/veya fonksiyon Üst Yönetimlerinin değerlendirdikleri riskler, İç Denetim ve Risk Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı tarafınca da takip edilmektedir.

Risk Yönetimi fonksiyonu, Yönetim Kurulu’na bağlı bir yapı olarak faaliyet göstermektedir. Eylül 2023’de Karel bünyesinde yapılanmış olan İç Denetim ve Risk Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı vasıtası ile, Karel ve bağlı şirketlerinde, risk yönetimi fonksiyonunun etkinliği, dinamizmi ve proaktifliğinin artırılması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, kârlılık ve sürdürülebilirlik hedefleri gözetilerek; mali/finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, iş sağlığı ve güvenliği ile uyum riskleri, mevcut kontroller, aksiyon planları ve alınan aksiyonlar takip edilmektedir.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 378’inci maddesi gereğince oluşturulan ‘Riskin Erken Saptanması Komitesi’, risklerin erken teşhisini, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanmasını, riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapılmasını ve risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir kez gözden geçirilmesini amaçlamaktadır. Bu bağlamda riskler etki ve olasılık kriterleri değerlendirilerek derecelendirilmekte ve risk cevapları ile birlikte Riskin

Erken Saptanması Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu bilgisine sunulmaktadır. Olası riskler, takip edilmektedir.

Sermaye Risk Yönetimi

Şirket sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin devamlılığını sağlayarak ortaklara getiri ve diğer hissedarlara fayda sağlayabilmek, diğer yandan da hizmetleri risk seviyesine uygun bir şekilde fiyatlandırarak karlılığını arttırmayı hedeflemektedir. Şirket sermaye miktarını risk düzeyi ile orantılı olarak belirlemektedir. Ekonomik koşullara ve varlıkların risk karakterine göre Şirket özkaynakların yapısını düzenlemektedir. Şirket’in yönetim kurulu sermaye yapısını her çeyrek dönem sonunda inceler. Bu incelemeler sırasında yönetim kurulu, sermaye maliyeti ile birlikte riskleri değerlendirir ve sermaye yönetimini borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran, net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerinin toplam borç (bilançoda belirtilen kısa ve uzun vadeli finansal yükümlülükler toplamı) tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda belirtilen özkaynakların toplamıdır. 2024 yılında Şirket’in stratejisi değişmemiştir.

İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİMİ

Kur Riski Yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Şirket'in 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla parasal kalemler net yabancı para noksanı (2.041.132.538)TL (31 Aralık 2024: (1.745.865.183)TL). 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla parasal olmayan kalemler dahil net yabancı para noksanı ise (1.822.372.278)TL'dir. (31 Aralık 2024: (1.827.491.014) TL). Yukarıdaki hesaplama ve mali tablo dip notlarındaki hesaplama dahil edilmese de Şirket yabancı para riskini ölçerken, yerine koyma maliyeti döviz olan stokları da dikkate almaktadır.

Bunun nedenleri sırasıyla;

1. Yerine koyma maliyeti döviz olan elektronik komponentlerin yurt içi muadillerinin olmaması,
2. Bu malzemelerle üretilcek ürünlerin alternatif muadillerinin olmaması,
3. Bu malzemelere üretilen ürünlerin fiyat elastikiyetinin çok çok az olması
4. Kurda yaşanan artışların bu malzemelerin satış fiyatına ve bu malzemelerden üretilen ürünlerin satış fiyatına yansıtılabilesidir.

Kredi Riski Yönetimi

Şirket hazır değerleri çok şubeli bankalarda yüksek getiri ile birlikte risk faktörü de dikkate alınarak tutulmaktadır. Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Yurtiçi satışların bir kısmı doğrudan büyük müşterilere açık hesap şeklinde yapılmakta ve vadesinde tahsil edilmektedir. Bayi kanalı ile yapılan satışlarda bayilerden teminat alınarak alacağının önemli kısmı teminat altına alınmakta, vade aşımaları olduğunda ise mal sevkiyatı kesilip, teminat artırımına ve tahsilatın hızlandırılması yönünde tavır alıp, oluşan risk bertaraf edilmeye çalışılmaktadır. Yurtdışı müşterilere esas itibari ile akreditif veya vesaik mukabili mal satılmaktaysa da, küçük tutarlarda açık hesaplara dönemsel olarak onay verilebilmekte, devlet ihalelerinde ise açık hesap mal satışı yapılmaktadır.

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve uygun oranda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak

gösterilmektedir. Şirket yönetimi ayrılan karşılıklar dışında Şirket'in ticari alacakları ile ilgili ek risk öngörmemektedir.

Likidite Riski Yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir. 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in kısa vadeli yükümlülükleri likit varlıklarının (dönen varlıklar-stoklar) 4.187.380.004 TL (31 Aralık 2024: 4.105.269.817 TL) üzerinde olup, likidite riski bulunmakla birlikte Şirket likit yapısını koruyarak, kredi piyasasında ve genel ekonomide çıkabilen nakit sıkışıklıklarına karşı kendini koruyabilmektedir.

Faiz Oranı Riski Yönetimi

Şirket'in sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Şirket'i faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapılmak suretiyle, yönetilmektedir. Şirket'in 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla finansal yükümlülükleri finansal varlıklarından fazla olup faize dayalı net para noksanı 4.035.935.851 TL (31 Aralık 2024: 4.685.680.929 TL net para noksanı).



ÖZET FİNANSAL VERİLER

Özet Finansal Veriler (TL)	Enflasyon Sonrası 31.03.2025	Enflasyon Sonrası 31.12.2024
Hazır Değerler	495.264.667	314.680.122
Alacaklar	3.123.891.083	3.903.283.786
Stoklar	2.637.005.487	2.719.018.618
Duran Varlıklar	4.635.806.383	4.764.032.453
Toplam Varlıklar	11.865.863.676	12.664.899.759
Finansal Borçlar	4.701.907.385	5.193.799.338
Toplam Yükümlülükler	9.912.953.553	10.356.344.778
Toplam Özkaynaklar	1.952.910.123	2.308.554.981
	Enflasyon Sonrası 31.03.2025	Enflasyon Sonrası 31.03.2024
Net Satış Geliri	3.275.383.973	4.305.806.408
Brüt Kar	227.128.596	521.046.122
Net Esas Faaliyet Karı	(215.460.101)	104.598.179
Vergi Öncesi Kar / (Zarar)	(255.137.902)	(66.764.032)
Vergi Sonrası Kar / (Zarar)	(339.254.971)	(123.884.517)

2025 YILI BİRİNCİ ÇEYREK FİNANSAL PERFORMANSI

2025 yılı 1.çeyrek ciromuz 3,3 milyar TL, brüt karımız 227 milyon TL şeklinde gerçekleşmiştir.

İş birimleri bazında performans incelendiğinde Kurumsal Projelerin performansının artarak devam ettiği görülmektedir. Beyaz eşya pazarının daralmaya devam etmesi ve yangından en çok etkilenen Elektronik Üretimi iş birimizin performansını etkilemiştir. Bunun sonucu olarak brüt karlılık seviyesinde daralma meydana gelmiştir.

Faaliyet giderlerinde artan kur farkı giderleri, pazarlama giderleri kaynaklı artış neticesinde faaliyet zararı oluşmuştur. Parasal kazanç/kayıptaki düşüşün de etkisiyle net zararımız bu dönem 339 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılı 1.çeyrek Ar-Ge giderimiz 54,6 milyon TL iken 2025 yılı 1.çeyrek de %19 azalarak 44,2 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

2025 YILI BİRİNCİ ÇEYREK FİNANSAL DURUMU

2024 yılı 1.çeyrek 12.665 milyon TL olan aktif büyüklüğümüz %6,31 azalarak 2025 yılı 1.çeyrek de 11.866 milyon TL'ye düşmüştür.

2025 yılı 1.çeyrek aktifin %61'ini dönen varlık, %39'unu duran varlık, pasifin %16'sı özkaynak, %84'ü dış kaynak iken; bu değerler 2024 yılı aynı dönemde sırası ile %62, %38, %18 ve %82 olarak gerçekleşmiştir.

KAREL

Karel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Güzeltepe Mah. Zübeyde Hanım Cad.

No: 23    Kapı No: 1

34680  sk dar /  stanbul

T: +90 212 355 48 00

karel.com.tr

01.01.2025 - 31.03.2025 Dönemi

Ticaret Sicil No: 265912 - 213484