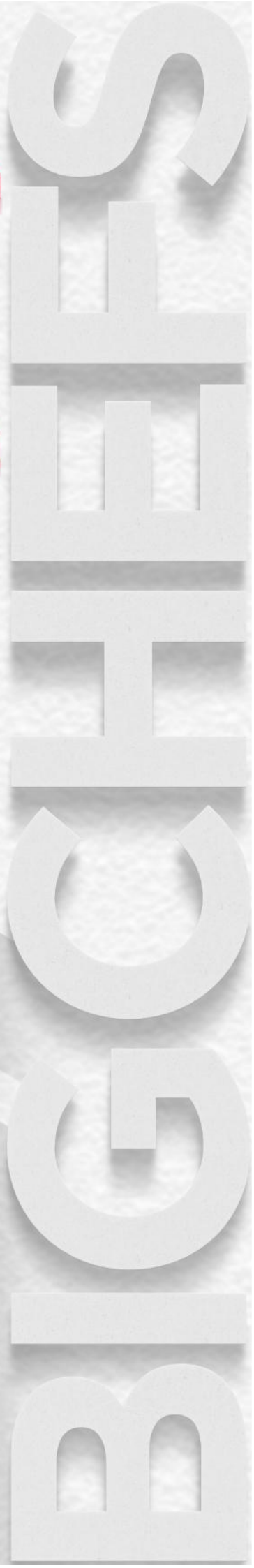




1 Ocak-30 Haziran 2025

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

• GENEL BİLGİLER	3-6
• YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	7
• ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	7-10
• FİNANSAL DURUM	11-16
• DİĞER HUSUSLAR	16

I. Genel Bilgiler

1. Şirket Profili

2009 yılında Ankara’da kurulan Büyük Şefler; bünyesindeki BigChefs, Numnum, Buselik, Kaicy, Kont ve Akademi BigChefs markalarıyla; 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla Türkiye’de 29 şehirde 127 şube, yurt dışında 10 ülkede 13 şube, toplam 140 şube ve kendi bünyesinde 1.510 çalışan ile hizmet vermektedir.

Grup’un 2007 yılında Ankara’da kurulan ana markası olan ve yerel ürün, yerel lezzet, kadın üretici ve sürdürülebilirlik kavramlarını menüsünde ve hizmet anlayışında yaratıcı şekilde işleyen Türkiye’nin lider full servis restoran zinciri markası BigChefs; 2014 yılında ilk yurt dışı şubesini, 2019 yılında ise ilk Avrupa şubesi Almanya Frankfurt’u açarak küresel bir marka olma yolunda hızla ilerlemektedir.

2023 yılında halka açılan Şirket’in hisseleri BIGCH sembolüyle Borsa İstanbul’un Ana Pazarında işlem görmektedir.

Şirket ile ilgili daha fazla bilgiye www.bigchefs.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.



2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak 2025 - 30 Haziran 2025

Şirket’in Unvanı: Büyük Şefler Gıda Turizm Tekstil Danışmanlık Organizasyon Eğitim San. ve Tic. A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası: 705717

Merkez Adresi: Fatih Sultan Mehmet Mah. Atatürk Cad. No: 9 Armutlu Sarıyer/İstanbul

Şube: Şirket’in 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla 140 şubesi bulunmaktadır.

İletişim Bilgileri

Telefon numarası: (850) 214 73 05

Faks numarası: (212) 351 07 51

İnternet adresi: www.bigchefs.com.tr

3. Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye : 175.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye : 107.000.000 TL

Dönem içerisinde şirketin sermayesinde bir değişiklik olmamıştır.

Şirket'in ortaklık yapısında 2025 yılının ilk yarısında gerçekleşen değişiklikler aşağıda yer almaktadır:

	30 Haziran 2025		31 Aralık 2024	
Hissedar	Sermaye tutarı (TL)	Sermaye payı (%)	Sermaye tutarı (TL)	Sermaye payı (%)
Fethi Saruhan Tan	25.872.345	24,18	25.674.223	23,99
Gamze Hatice Cizreli	21.506.049	20,10	21.506.049	20,10
Luxchefs S.A.R.L.	-	-	14.416.771	13,47
Mehmet Can Karabağ	14.916.000	13,94	6.025.000	5,63
Geri Alınmış Paylar	772.649	0,72	-	-
Halka Açık Kısım	43.932.957	41,06	39.377.957	36,81
Toplam	107.000.000	100	107.000.000	100

4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

Şirketimizin 6 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurulunda esas sözleşmenin 14. maddesi uyarınca 30.06.2026 tarihini geçmemek üzere 2026 yılında yapılacak olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere aşağıdaki tabloda yer verilen yönetim kurulu üyeleri seçilmişlerdir:

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Gamze Hatice Cizreli	Yönetim Kurulu Başkanı	Genel Müdür	Doromco Yönetim Kurulu Başkanı, Mekassa Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Üye
Fethi Saruhan Tan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	Doromco Yönetim Kurulu Üyesi, Mekassa Yönetim Kurulu Başkanı, Gatankara Gayrimenkul Yatırımı ve Dış Tic. A.Ş. Ortak ve Genel Müdür, Dürümle Gıda San. ve Tic. A.Ş. Ortak	İcracı Üye

Barış Baygün	Yönetim Kurulu Üyesi	CFO	Numnum Yönetim Kurulu Üyesi, Doromco Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan Üye
Avraam Alkaş	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Alkaş Danışmanlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Alkaş Perakende Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Han Spaces A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Emin Ethem Kutucular	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Coca-Cola İçecek Yönetim Kurulu Üyesi, Yataş Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

*Yönetim Kurulumuzun 06.05.2025 tarihli toplantısında; Gamze Hatice Cizreli'nin Yönetim Kurulu Başkanı, Fethi Saruhan Tan'ın Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmelerine karar verilmiştir.

5. Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 06.05.2025 tarihli toplantısında;

1) Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emin Ethem Kutucular'ın, üyeliğe Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Avraam Alkaş'ın atanmasına,

2) Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emin Ethem Kutucular'ın, üyeliklere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Avraam Alkaş'ın ve Yönetim Kurulu Üyesi Barış Baygün'ün atanmasına,

3) Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Avraam Alkaş'ın, üyeliklere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emin Ethem Kutucular'ın ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü Bahar Tuzla Akın (*)'ın atanmasına, karar verilmiştir.

- Yönetim Kurulu 27.05.2025 tarihinde, Yatırımcı İlişkileri Direktörü Bahar Tuzla Akın'ın görevinden ayrılması nedeniyle Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğinden istifasının kabulüne karar vermiştir.

6. Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Dönem içerisinde görev başında bulunan üst düzey yöneticiler ile ilgili bilgiler aşağıdadır:

Adı ve Soyadı	Unvanı
Altan Kosova	CEO
Çağlar Sönmeztürk	CFO
Aylin Gürlek	Pazarlama ve İletişim Direktörü
Bahar Tuzla Akın*	Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Erden Yılmaz	Türkiye Batı Operasyon Direktörü
Erman Marangoz	Türkiye Doğu Operasyon Direktörü
Cenk Atalay	NumNum Operasyon Direktörü
Meltem Güngör Pekşen	İnsan Kaynakları Direktörü
Murat Aslan	Mutfak Koordinatörü
Adem Ateş	Mutfak Direktörü
Volkan Gönenç	Tedarik Zinciri ve Lojistik Direktörü
Hasan Yeşilyurt	Strateji ve Yurtdışı Büyüme Direktörü

* Yatırımcı İlişkileri Direktörü Bahar Tuzla Akın, 27.05.2025 tarihi itibarıyla, görevinden ayrılmıştır. Yerine yapılacak atama, mevzuata uygun olarak kamuya paylaşılacaktır.

7. Personel Sayısı, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1 Ocak 2025 - 30 Haziran 2025 dönemi itibarıyla Şirket'in 1.510 çalışanı bulunmaktadır.

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla 50.421.416 TL olarak hesaplanmıştır.

II. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

6.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında; genel kurul toplantısından itibaren geçerli olmak üzere ve müteakip olağan genel kurul toplantısına kadar; bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık net 100.000 TL ücret ödenmesine, icracı yönetim kurulu üyeleri Gamze Hatice Cizreli ve Fethi Saruhan Tan’a aylık net 185.000 TL ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyesi Barış Baygün’e aylık net 155.000 TL ücret ödenmesine karar verilmiştir.

1 Ocak 2025 - 30 Haziran 2025 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 33.166.995 TL’dir.

III. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1. 2025 Yılıının ilk Yarisındaki Önemli Gelişmeler

Yeni Şubelerimiz

2025 yılının ilk yarısında;

- I. 1 Ocak 2025 - 31 Ocak 2025 tarihleri arasında; Elya Center ve Phuket Bigchefs; Street food Maidan olmak üzere toplamda 3 şube açılırken, aynı tarihlerde Alanya ve Marmaris Marina Bigchefs şubeleri operasyonel verimlilik çalışmaları kapsamında kapanmıştır.
- II. Şirketimizin şube sayısında 1 Şubat 2025 - 28 Şubat 2025 tarihleri arasında değişiklik olmamıştır.
- III. 1 Mart 2025 - 31 Mart 2025 tarihleri arasında; İstanbul'da Vaniköy Bigchefs olmak üzere toplamda 1 şube açılmıştır.
- IV. 1 Nisan 2025 – 30 Nisan 2025 tarihleri arasında; Gaziantep Prime, Kahramanmaraş, İzmir Mahall Bomonti Bigchefs ve Street Food Tema İstanbul olmak üzere toplamda 4 şube açılmıştır.
- V. 1 Mayıs 2025 – 31 Mayıs 2025 tarihleri arasında Nevşehir Bigchefs şubesi operasyonel verimlilik çalışmaları kapsamında kapanmıştır.
- VI. 1 Haziran 2025 – 30 Haziran 2025 tarihleri arasında; yeni kahve zinciri markamızın ilk şubesi olan "Kont Moda" hizmete açılmıştır.

Kahve Zinciri Markamızın İlk Şubesinin Faaliyete Geçmesi

Şirketimizin uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilir değer yaratma hedefleri doğrultusunda, yeni bir bağlı ortaklık kurulmasına ilişkin karar, 09.12.2024 tarihli KAP açıklamamız ile kamuoyuna duyurulmuştur. Bu kapsamda kurulan ve Şirketimiz bünyesinde faaliyet gösterecek olan kahve zinciri markamız Kont'un ilk şubesi, "Kont Moda", 27 Haziran 2025 tarihi itibarıyla İstanbul Kadıköy, Caferağa Mahallesi, Moda Mektebi Sokak N: 1 adresinde faaliyete geçmiştir.

Kont markası, kahve sektörüne sadece operasyonel bir oyuncu olarak değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik, teknolojik dönüşüm ve müşteri deneyimi odaklı yeni nesil iş modelleriyle katma değer yaratmayı hedeflemektedir. Markamız; doğaya duyarlı üretim ve tüketim prensipleri, çalışan hakları ve refahı üzerine inşa edilmiş sürdürülebilirlik stratejileri ile sektörde uzun vadeli bir dönüşümün öncüsü olmayı amaçlamaktadır.

Ayrıca Kont, sektörel dinamikleri yalnızca bugünün koşullarında değerlendirmemeyi ve geleceğin tüketim alışkanlıklarını öngörerek stratejik pozisyon almayı hedeflemektedir. Yapay zekâ destekli kahve makinesi entegrasyonları, süt atığının sıfırlanmasına yönelik çevresel yatırımlar ve veri odaklı müşteri analitiği sistemleri gibi teknolojik inisiyatiflerin, markamızın geleceğe yönelik vizyonunu somutlaştırdığı değerlendirilmektedir.

Yeni bağlı ortaklığımız ve bu kapsamda hayata geçirilen şubeleşme stratejisi, şirketimizin çeşitlendirilmiş büyüme planları ile uyumlu olup, orta ve uzun vadede hem ciroya hem de kârlılığa olumlu katkı sağlayacağı öngörülmektedir.

2. Faaliyetlerimizin değerlendirilmesi

Büyük Şefler CEO'su Altan Kosova'nın 2025 yılı 2. Çeyrek Değerlendirmesi

2025 yılı ilk altı aylık dönemde, yeni şube açılışlarımız ve franchise şubelerimiz ile büyümemizi sürdürerek, yerel ve uluslararası pazarlardaki varlığımızı güçlendirmeye devam ettik. Full servis restoranlar kategorisinde Türkiye'nin lider zincir markası olarak, dünya genelinde Almanya, Belçika, Kazakistan, Azerbaycan, Irak, Kıbrıs, Libya, Gürcistan, Özbekistan, Tayland ve Türkiye dahil toplam 11 ülkede 140 restorana ulaştık.

2025 yılı ilk altı aylık dönemde yavaşlayan talep sonucuna rağmen, net satışlarımız bir önceki yıla göre %0,3 artarak 2 milyar TL olarak gerçekleşti. Brüt karımız 364 milyon TL olurken brüt kar marjımız ise %18,4 olarak kaydedildi. Aynı dönemde FAVÖK bir önceki yıla kıyasla %9,6 oranında artarak 393 milyon TL olurken, FAVÖK marjımız ise yıllık bazda 1,8 puanlık bir artış göstererek %19,8 olarak gerçekleşti. FAVÖK'deki artış, uygulamaya aldığımız süreçlerin pozitif etkilerinin artarak devam edeceğini bizlere göstermektedir.

140 restoranımız ile 6,6 milyon misafirimize hizmet sunarken, “Hep daha iyiye, hep daha iyi ye” manifestomuz ile misafirlerimize sağlıklı ve güvenli gıda sunma taahhüdümüzü sürdürdük. 2024 yılında “güvenli gıda sertifikası” anlaşmaları ile sektörde öncü bir hareket başlatmıştık. 2025 yılı ilk yarı yıl sonu itibarıyla proje kapsamındaki gıda ve alkollü-alkolsüz içecek alımlarımızın %87’si ETÜDER onaylı tedarikçilerden yapılmaktadır.

Gastronomi sektörüne nitelikli personel kazandırmak ve ülkemizin gençlerine istihdam imkânı sunmak amacıyla hayata geçirdiğimiz Academy BigChefs, geleceğin mutfak profesyonellerine ihtiyaç duydukları teknik beceriler, yaratıcılık, inovasyon ve operasyonel yetkinlikleri kazandırarak, yeme içme sektörünün her alanında görev alabilecek donanımlı personelleri yetiştirmek üzere eğitim vermeye başladık. Academy BigChefs sadece bir eğitim platformu olarak değil, aynı zamanda sektörümüzün hizmet kalitesini bir adım öteye taşıyacak yeni bir vizyonun hayata geçişi anlamına geliyor. Tüm dünyada yeme-içme sektörü, yalnızca kaliteli yemek sunmakla değil, aynı zamanda kusursuz bir misafir deneyimi yaratmakla büyüyor. Biz de “öncü ve ilklerin markası” olma misyonumuz doğrultusunda, sadece restoran ağıımızı genişletmekle kalmayıp, BigChefs ailesi ile en yüksek standartta sunduğumuz hizmet kalitesini sektöre taşımak için akademimizi açtık.

Tüm operasyonlarımızda çevik bir şekilde çalışmak ve verimliliği artırmak için teknolojiye ve yapay zeka araçlarına yatırım yapmaktayız. Uzun vadeli sürdürülebilir büyüme ve karlılık sağlayabilmek için verimlilik iyileştirmeleri kapsamında süreçlerin optimizasyonu ve kaynakların etkin kullanımı amaçlı aksiyonları alıyoruz.

2025 yılında da sektördeki liderliğimizi daha da pekiştirmek, yenilikçi projelerle misafirlerimize en iyi deneyimi sunmak ve BigChefs ailesini daha da büyütmek için çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz.

Bu yolculukta bizlerle birlikte olduğunuz için teşekkür ederim.

Birlikte,” Hep daha iyiye, hep daha iyi ye!”.

Saygılarımla.

3. Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve teşviklere ilişkin bilgiler

1 Ocak 2025 - 30 Haziran 2025 döneminde restoran yatırımlarına yönelik olarak TL tutarında 436.224.894 TL yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla devam eden yatırım teşvik belgesi bulunmamaktadır.

4. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

7 Şubat 2025 tarihinde yapılan KAP açıklamamızda; pay geri alım programı başlatıldığı, program dahilinde geri alıma konu edilebilecek azami pay sayısının 5.000.000 adet (5.000.000 TL nominal), geri alım için ayrılacak fonun en fazla 230.000.000 TL olarak belirlendiği belirtilmişti.

Program kapsamında, yukarıda belirtilen fiyat ve adetlerde pay geri alım işlemleri gerçekleştirilmiş olup, şirketin sahip olduğu BIGCH pay toplamı 772.649 adede ulaşmıştır. Geri alınan payların Şirket sermayesine oranı %0,7221 olmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulunun Geri Alınan Paylar Tebliği'nin 5. Maddesi uyarınca 11.02.2025 tarihinde başlatılan Şirket paylarının geri alım programı 30.04.2025 itibarıyla sona ermiştir.

IV. Finansal Durum

1. Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak Şirket'in yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler

GELİRLER – Milyon Türk Lirası	1 Ocak - 30 Haziran 2025	1 Ocak - 30 Haziran 2024	1 Nisan - 30 Haziran 2025	1 Nisan - 30 Haziran 2024
Hasılat	1.982	1.975	1.088	1.134
Satışların maliyeti	(1.618)	(1.599)	(845)	(886)
Brüt kar	364	376	243	248
Genel yönetim giderleri	(276)	(244)	(149)	(114)
Pazarlama giderleri	(26)	(33)	(15)	(20)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	19	20	6	8
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(46)	(39)	(15)	(25)
Esas faaliyet karı	35	79	70	98
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1	44	0	23
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı	36	123	70	121
Finansman gelirleri	14	31	9	16
Finansman giderleri	(140)	(108)	(83)	(68)
Net parasal pozisyon kazançları	116	135	47	53
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	26	181	44	121
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri	(23)	(65)	(13)	(48)
Dönem vergi gideri	(27)	(45)	(19)	(34)
Ertelenmiş vergi gideri	4	(21)	7	(13)
Net dönem karı	3	116	31	74

VARLIKLAR – Milyon Türk Lirası	30 Haziran 2025	31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzerleri	124	121
Ticari alacaklar	416	405
- <i>İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar</i>	416	405
Diğer alacaklar	13	11
- <i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	13	11
Kiralamalardan alacaklar	6	7
Stoklar	130	96
Peşin ödenmiş giderler	107	83
Diğer dönen varlıklar	24	16
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar	141	-
Dönen varlıklar	960	739
Maddi duran varlıklar	1.291	1.179
Maddi olmayan duran varlıklar	65	66
Kiralamalardan alacaklar	2	5
Kullanım hakkı varlıkları	756	888
Peşin ödenmiş giderler	2	3
Duran varlıklar	2.117	2.141
TOPLAM VARLIKLAR	3.077	2.879

KAYNAKLAR – Milyon Türk Lirası	30 Haziran 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli borçlanmalar	282	16
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	35	30
Kiralama işlemlerinden kaynakl. yükümlülükler	206	219
Ticari borçlar	442	385
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	94	110
Diğer borçlar	78	4
- İlişkili taraflara diğer borçlar	35	-
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	43	4
Ertelenmiş gelirler	50	5
Kısa vadeli karşılıklar	68	69
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	33	28
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	36	41
Dönem karı vergi yükümlülüğü	18	17
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	36	40
Kısa vadeli yükümlülükler	1.310	896
Uzun vadeli borçlanmalar	30	20
Kiralama işlemlerinden kaynakl. yükümlülükler	277	368
Uzun vadeli karşılıklar	50	44
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	50	44
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	112	116
Uzun vadeli yükümlülükler	469	548
Toplam yükümlülükler	1.779	1.445
Özkaynaklar	1.298	1.435
Ödenmiş sermaye	107	107
Sermaye düzeltme farkları	178	178
Geri alınmış paylar	(28)	-
Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	38	38
Paylara ilişkin primler	362	362
Tanıml. fayda planl. yen. ölçüm kazanç/(kayıp)	(36)	(34)
Yabancı para çevrim farkları	(105)	(74)
Geçmiş yıl karları	778	674
Net dönem karı	3	183
TOPLAM KAYNAKLAR	3.077	2.879

Şirket'in mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeleri aşağıdaki gibidir:

<u>I- Likidite Oranları</u>	30 Haziran 2025	31 Aralık 2024
Cari Oran		
(Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,73	0,82
Asit Test Oranı		
(Dönen varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,63	0,72
<u>II- Mali Bünye Oranları</u>		
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	0,58	0,50
Öz Sermaye /Toplam Borçlar	0,73	0,99
<u>III- Faaliyet ve Karlılık Oranları</u>	1 Ocak 2025 - 30 Haziran 2025	1 Ocak 2024 - 30 Haziran 2024
Satışların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/ Net Satışlar)	0,001	0,06
Aktiflerin Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Toplam Aktifler)	0,001	0,06
Özkaynakların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Özkaynaklar)	0,002	0,11

2. Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

Şirketimizin 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin, SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri dahilinde, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KKGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin olarak SPK'nın 28.12.2023 tarihli İlke Kararı'na uygun olarak hazırlanan, sunum esasları SPK'nın konuya ilişkin kararları uyarınca belirlenen, bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Finansal Tablolara göre; net dönem karının 156.894.356 TL, Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarına göre ise 189.248.290 TL olduğu tespit edilmiştir.

2024 yılı karının dağıtımı konusunda; SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine, Ana Sözleşmemizin 21. maddesine ve Kar Dağıtım Politikamızda belirtilen esaslara uygun olarak, aşağıda belirlenen şekilde kar dağıtımı yapılması uygun bulunarak;

- 1) 2024 yılı net dönem karından Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin birinci fıkrası uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, yasal kayıtlardaki mevcut genel kanuni yedek akçe tutarının sermayenin halihazırda %20'sine ulaşmış olması nedeniyle, 2024 yılı için genel kanuni yedek akçe (I. Tertip Yedek Akçe) ayrılmaması,
 - 2) Şirketimiz ortaklarına 78.000.000 TL tutarında nakit brüt kar payı dağıtılması,
 - 3) 1 TL nominal değerli bir paya nakit olarak brüt 0,72897 TL, tam mükellef gerçek kişi ortaklarımız ile dar mükellef gerçek ve tüzel kişi ortaklarımıza vergi kanunlarında yer alan stopaj oranları düşüldükten sonra bulunan net tutarda temettü ödenmesi,
 - 4) Yapılacak nakit kar payı dağıtımı nedeniyle, Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin ikinci fıkrası uyarınca ilaveten 7.265.000 TL tutarında genel kanuni yedek akçe (II. Tertip Yedek Akçe) ayrılması,
 - 5) Net dağıtılabilir dönem karından nakden dağıtılması öngörülen kar payı ile II. Tertip Yasal Yedekler düştükten sonra kalan kısmın olağanüstü yedekler hesabına aktarılması,
 - 6) Kar dağıtım zamanlamasının genel kurulca belirlenmesi
- hususlarını içeren kar dağıtım önerisinin 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına,
- 7) SPK'nın II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve ilgili Rehber uyarınca hazırlanan Kar Dağıtım Tablosunun açıklamalar kısmında yer aldığı şekilde kabulüne
- mevcudun kabulüne karar verilmiştir.

Kar Dağıtımının Genel Kurulca Onaylanması

Şirketimizin 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin, SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri dahilinde, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin olarak SPK'nın 28.12.2023 tarihli İlke Kararı'na uygun olarak hazırlanan, sunum esasları SPK'nın konuya ilişkin kararları uyarınca belirlenen, bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Finansal Tablolara göre; net dönem karının 156.894.356 TL, Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarına göre ise 189.248.290 TL olduğu tespit edilmiştir.

2024 yılı karının dağıtımı konusunda; SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine, Ana Sözleşmemizin 21. maddesine ve Kar Dağıtım Politikamızda belirtilen esaslara uygun olarak, aşağıda belirlenen şekilde kar dağıtımı yapılması uygun bulunarak;

1) 2024 yılı net dönem karından Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin birinci fıkrası uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, yasal kayıtlardaki mevcut genel kanuni yedek akçe tutarının sermayenin halihazırda %20'sine ulaşmış olması nedeniyle, 2024 yılı için genel kanuni yedek akçe (I. Tertip Yedek Akçe) ayrılmaması,

2) Şirketimiz ortaklarına 78.000.000 TL tutarında nakit brüt kar payı dağıtılması,

3) 1 TL nominal değerli bir paya nakit olarak brüt 0,72897 TL, tam mükellef gerçek kişi ortaklarımız ile dar mükellef gerçek ve tüzel kişi ortaklarımıza vergi kanunlarında yer alan stopaj oranları düşüldükten sonra bulunan net tutarda temettü ödenmesi,

4) Yapılacak nakit kar payı dağıtımı nedeniyle, Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin ikinci fıkrası uyarınca ilaveten 7.265.000 TL tutarında genel kanuni yedek akçe (II. Tertip Yedek Akçe) ayrılması,

5) Net dağıtılabilir dönem karından nakden dağıtılması öngörülen kar payı ile II. Tertip Yasal Yedekler düştükten sonra kalan kısmın olağanüstü yedekler hesabına aktarılması,

6) Kar dağıtım zamanlamasının genel kurulca belirlenmesi

hususlarını içeren kar dağıtım önerisinin 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına,

7) SPK'nın II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve ilgili Rehber uyarınca hazırlanan Kar Dağıtım Tablosunun Ek'te yer aldığı şekilde kabulüne

mevcudun oybirliği ile karar verilmiştir.

V. Diğer Hususlar

Yoktur.

Fatih Sultan Mehmet Mah. Atatürk Cad. No:9
Armutlu Sarıyer İstanbul
Tel : 0 850 214 73 05
www.bigchefs.com.tr
yatirimciiliskileri@bigchefs.com.tr