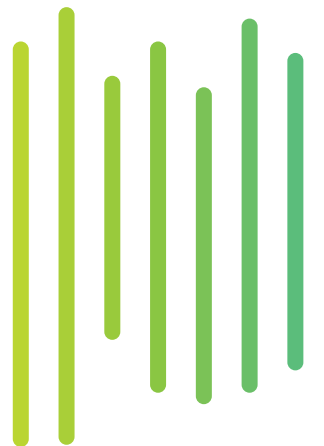




Sürdürülebilirlik Raporu 2024



İÇİNDEKİLER

4	1. Giriş
4	1.1 Rapor Hakkında
6	1.2 Kurucumuzun Mesajı
8	1.3 Genel Müdürümüzün Mesajı
10	1.4 Selçuk Ecza Deposu Hakkında
12	1.5 Hikâyemiz ve Tarihçemiz
16	1.6 Sayılarla Selçuk Ecza
18	1.7 Vizyonumuz ve Misyonumuz
20	1.8 Değer Zinciri
22	1.9 Üye Olunan Kuruluşlar
24	2. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
26	2.1 Paydaş Yönetimi
28	2.2 Önceliklendirme Analizi
30	2.3 Önceliklendirme Matrisi
32	2.4 Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız
34	2.4.1 Çevre Odak Alanı: Tedarik Zincirinde Lojistik Optimizasyonu ve Enerji Verimliliği
34	2.4.2 Sosyal Odak Alanı: Müşteri Refahı ve Topluma Katkı ve Ürün Kalitesi ve Güvenliği
35	2.4.3 Yönetişim Odak Alanı: Ekonomik Performans ve Karlılık ve Hukuki ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi
36	2.5 Sürdürülebilirlik Hedefleri
38	3. Kurumsal Yönetim
43	3.1 Sürdürülebilirlik Yönetimi
44	3.2 Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
46	3.3 Sürdürülebilirlik Politikamız
48	3.4 İş Etiği ve Uyum
48	3.4.1 Uyum
50	3.5 Şikâyet Mekanizması
50	3.6 Vergi Yaklaşımı
50	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
56	4. İnsan ve Toplum
62	4.1 Değerlerimiz
62	4.2 Çalışanlarımız
64	4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği
65	4.4 Eğitim ve Gelişim
66	5. Çevre
62	5.1 Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
70	5.2 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
70	5.3 Su Yönetimi
71	5.4 Atık Yönetimi
71	5.5 İnovasyon ve AR-GE
72	6. Ekler
74	6.1 Bağımsız Denetçi Raporu
78	6.2 TSRS Uyum Tablosu
81	6.3 GRI İçerik Tablosu
83	6.4 SKA Uyum Tablosu
84	6.5 Kısaltmalar ve Tanımlar

1.1 Rapor Hakkında

1.1 Rapor Hakkında

Bu raporla hedefimiz, paydaşlarımızın soru ve bilgi taleplerine faaliyetimizi düzenleyen yasal çerçeve kapsamında, zamanında, doğru ve eksiksiz yanıt vermektir. İlerleyen yıllarda hazırlanacak olan raporlarımızda herhangi bir bilgi tekrar beyan edilirse veya bir değişiklik yapılırsa, bu değişikliklerin nedenleri ve etkileri detaylı bir şekilde açıklanacaktır. Tekrar edilen bilgiler, metodolojik değişiklikler, veri toplama süreçlerindeki güncellemeler veya doğruluk ve tutarlılığı sağlamak amacıyla yapılan düzeltmelerden kaynaklanabilir. Bu tür değişiklikler, raporun şeffaflığı ve güvenilirliği açısından önemli olup, paydaşlarımızın doğru bilgiye erişmelerini sağlar.

Bizler, Selçuk Ecza Deposu olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı iş stratejimizin temel bir unsuru olarak görüyoruz. Bu yıl ilk defa yayımladığımız Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda yeşil ve adil bir dönüşümü hedef alarak belirlediğimiz kurumsal stratejileri sizlerle paylaşıyoruz. Raporumuz ayrıca, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartlarıyla da uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Yarattığımız değeri, Şirketimizin “**Sürdürülebilir İş Stratejisi ve Değer Odaklı Yaklaşımı**” rehberliğinde Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) odak alanları çerçevesinde ele alıyoruz. Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimize ulaşmak için yaptığımız çalışmaları, belirlediğimiz hedefleri, hayata geçirdiğimiz projeleri ve elde ettiğimiz performans sonuçlarını şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve küresel eğilimlerle öncelikli konularımız arasında güçlü bir bağ kuruyor, okuyucularımızın sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve faaliyetlerimizi bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmesine olanak tanıyoruz.

Raporumuz, Selçuk Ecza Deposu'nun ve %99,9 oranında bağlı ortaklığı olan As Ecza Deposu'nun faaliyetlerini kapsamaktadır. Bu doğrultuda, çevresel, sosyal ve yönetim temelli tüm değerlendirmeler ile gelecek dönemlere ilişkin hedef ve uygulamalar, Selçuk Ecza Deposu ile As Ecza Deposu'nun (Grup) kurumsal stratejisi ve raporlama süreçleri kapsamında ele alınmakta; grup genelinde ortak standartlar, ilkeler ve politikalar benimsenecek şekilde yönetilmektedir. Böylelikle sürdürülebilirlik yaklaşımı, toptan ecza depoculuğu alanında faaliyet gösteren her iki şirketimizin de operasyonel ve kurumsal yapısını konsolide bir çerçevede yansıtarak, geniş çaplı bir etki analizi ve gelişim imkânı sunmaktadır.

Raporun Kapsamı

2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Şirketimizin 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemini TSRS Uyumlu olarak, Sermaye Piyasası Kanunu (SPKn)'nun faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gereklilikleriyle uyumludur. Şirketimizin yurt dışında faaliyeti bulunmamakta olup, rapor yalnızca Türkiye'de yürütülen faaliyetleri kapsamaktadır. GRI Standartları'yla uyumlu şekilde hazırladığımız Rapor, paydaşlarımıza, çevresel, sosyal ve yönetim alanlardaki faaliyetlerimizin ve performansımızın bir özetini sunmaktadır.

TSRS uyumlu 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz'da yer alan bilgiler için Yeditepe Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında sunulan bilgiler hakkında, bağımsız denetçi tarafından sınırlı güvence raporu sunulmuş ve bu rapora raporun ek kısmında yer verilmiştir.

Raporumuza Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir. İlgili görüş, soru ve ek bilgi taleplerinizi bizimle paylaşmak için aşağıdaki iletişim kanallarını kullanabilirsiniz;

Sürdürülebilirlik Müdürü: Erdi Ekinci

Telefon: (0216) 554 05 55

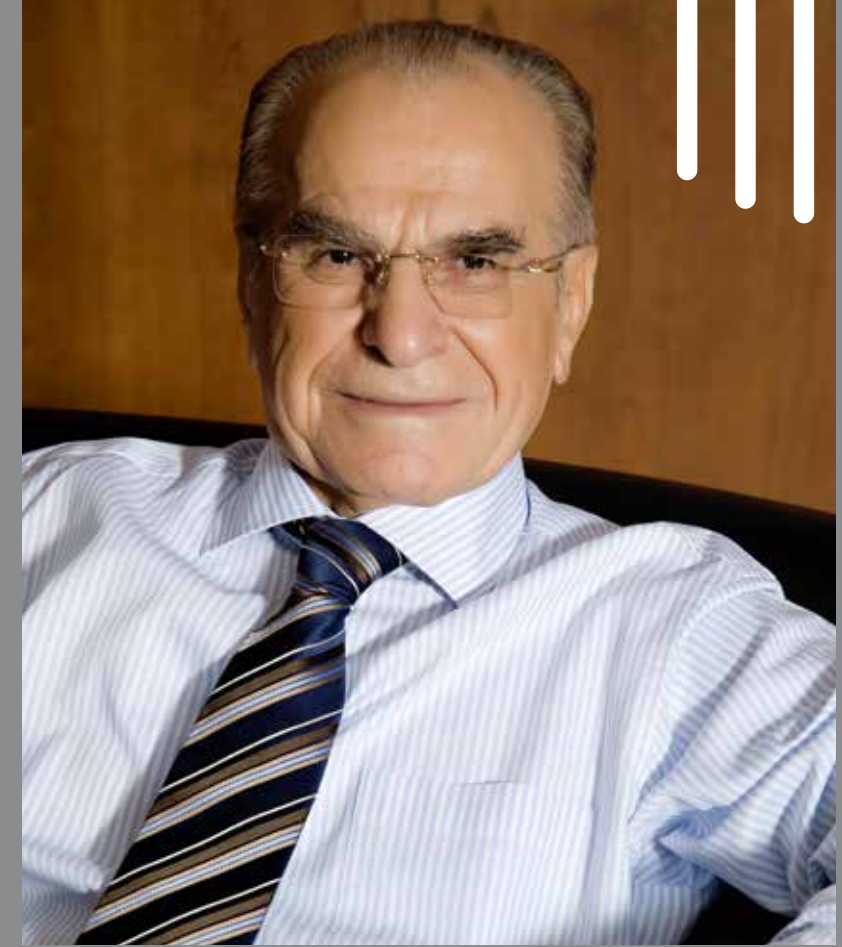
E-posta: surdurulebilirlik@selcukecza.com.tr



1.2

Kurucumuzun Mesajı

Şahsım adına geride kalan yarım asır boyunca iş hayatının ötesinde de halkımıza hizmet edebilme arzusu hissettim. Yaşadığım ülkeye ve insanımıza karşı sorumluluklarımı yerine getirmek; eğitim, kültür, sağlık ve sanat gibi alanlarda katkı sağlamak benim için en büyük mutluluk oldu.



Ahmet Keleşoğlu
Kurucumuz

1.3

Genel Müdürümüzün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Sadece insan yaşamını değil tüm canlı yaşamını ve onların içerisinde yaşadıkları doğayı ve ekosistemleri içeren kapsayıcı bir bakış açısıyla her işin merkezine "yaşamı" koymamız gerektiğine yürekten inanıyorum.

Sürdürülebilir bir geleceğin en önemli bileşeni olan "sağlıklı bireyler" için; ülkemizin lider toptan ilaç dağıtım deposu olarak faaliyetlerimizi 2024 yılında %36,36 oranında gerçekleşen pazar payımızla sürdürmekteyiz. En önemli önceliğimiz, halk sağlığına elimizden gelen en büyük katkıyı sağlamak ve bir kamu görevi olarak gördüğümüz ilaç dağıtımını kalitemizden taviz vermeden, en yüksek standartlarda sürdürmektir. Bunun yanında en önemli paydaşlarımız olan eczacılarımızın memnuniyeti, tedarikçilerimiz ile işbirliği, çok büyük bir potansiyele sahip olduğuna inandığımız ülkemiz ilaç sektörünün büyümesi ve gelişmesi açısından vazgeçilmez bulduğumuz hususlardır. İlaç sektörümüzün ülkemiz ekonomisine katkısının devamı yönünde var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

Kurulduğumuz günden beri, etki alanımızda, faaliyetlerimiz kapsamında dokunduğumuz her paydaşımızın uzun vadeli faydasını ve kapsayıcılığı, şirket değerlerimizin temel çatısı hâline getirdik. İnsan odaklı değer zinciri yönetimi yaparken, çevremize karşı da duyarlıyız.

"Sağlıklı bir toplumun yaratılması için ilaca kolay ve kesintisiz erişim, en önemli hedefimizdir."

Şirket olarak, içinde bulunduğumuz ekosisteme karşı taşıdığımız sorumluluğun farkındayız. Bu sorumluluk doğrultusunda da sürdürülebilirliği iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası hâline getirdik. Toplum ve çevre üzerinde bıraktığımız etkiyi son derece önemsiyor; faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını değerlendirerek, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, uluslararası standartlarda raporlama yapıyoruz.

Türkiye'nin en büyük ilaç dağıtım şirketi olarak, 67 yıldır faaliyetlerimizi gururla sürdürüyoruz. İlk günkü heyecanımızla, tüm paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak ilaç dağıtım uygulamalarında rol model olmak için çalışıyoruz.

Türkiye'nin geleceğine duyduğumuz güven, bizi her zaman daha fazlasını yapmaya motive ediyor. Elbette, ülkemizin ilaç dağıtım altyapısına katkı sağlarken, toplumun tüm kesimlerinin bu gelişimden faydalanabilmesini sağlamak çok önemlidir. Selçuk Ecza Deposu olarak, kimseyi geride bırakmamaya söz verdik. Toplumsal eşitlik ve kapsayıcılık, şirket prensiplerimiz önemli bir yere sahiptir. Bu çerçevede, Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı çatısı altında burs verilen öğrenci sayısının toplamda 1.431'e ulaşmasından memnuniyet duyuyoruz.

Çevresel ve sosyal performansımızı sürekli olarak iyileştirme kararlılığımız sayesinde; karbon emisyonlarını azaltma, kurumsal yönetim ve operasyonel süreçlerimizi iyileştirme konusunda kaydettiğimiz ilerlemeden gurur duyuyorum.

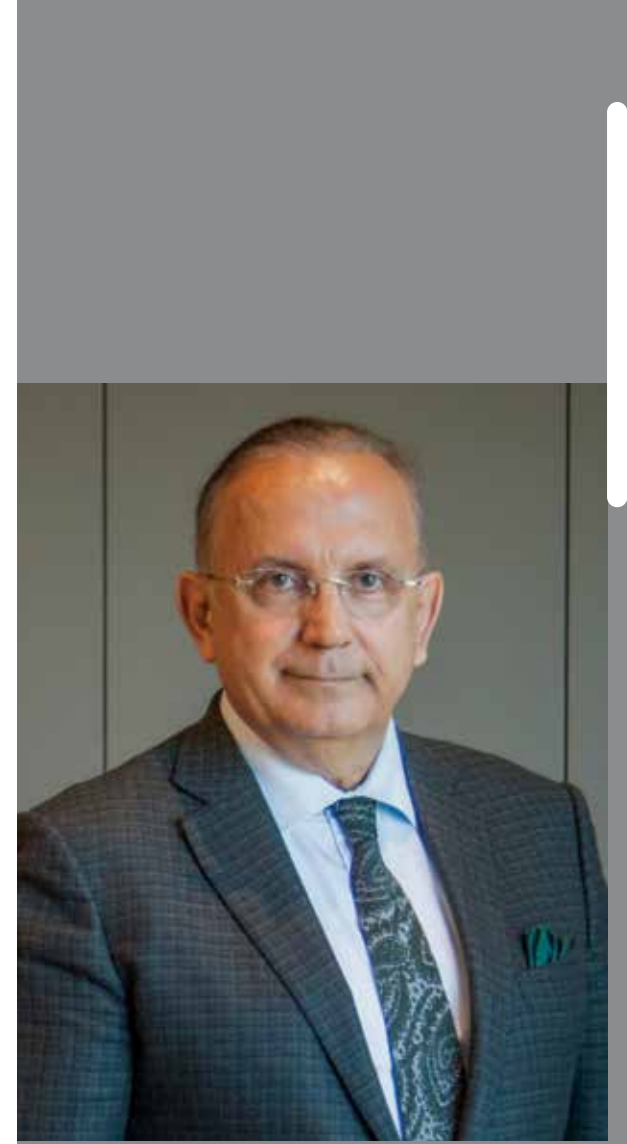
Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla iş birliği yaparak, herkes için daha sürdürülebilir bir gelecek yaratabileceğimize inanıyorum. Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızın, sadece çevreye ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlara fayda sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda şirketimiz için uzun vadeli değer yaratmasını da bekliyorum.

"Gücümüzü Çalışanlarımızdan Alıyoruz"

Sürdürülebilirlik odaklı hedeflerimize ulaşmak ve karşılaştığımız zorluklarla başa çıkmak için attığımız adımlardan tüm çalışanlarımızla birlikte sorumluyuz. İnsan kaynağımız için eşitlikçi, kapsayıcı, adil, insan haklarına saygılı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturuyor; yeteneklerini en verimli şekilde değerlendirmeye odaklanıyoruz. Düşük karbonlu iş modellerine geçişi desteklemek üzere stratejik dönüşümü hayata geçirecek insan kaynağına yatırım yapıyoruz.

Bu bakış açısıyla, ilaç dağıtım sektöründeki lider konumumuz; şirketimizin güçlü finansal yapısı, çalışanlarımızın ve yönetim kadromuzun özverili çalışmaları ile nesilden nesile taşınan tecrübe ve birikimin bir birleşimidir. Tüm bunlar, kurucumuz ve yol göstericimiz merhum Sayın Ahmet Keleşoğlu'nun bizlere miras bıraktığı "güven, denge, istikrar" ilkelerine bağlı kalarak faaliyetlerimize devam edişimizin bir sonucudur.

Bu itibarla, önümüzdeki yıllarda şirketimizin başarılarının artarak devam edeceğine olan inancımız tamdır. Başta merhum Sayın Ahmet Keleşoğlu olmak üzere, bizleri, "Türkiye'nin Sağlık Deposu" yapan ve başarılarla dolu yıllara katkıda bulunan çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, çözüm ortaklarımıza, eczacılarımıza ve desteklerini bizden esirgemeyen hissedarlarımıza; içten teşekkürlerimi, sevgi ve saygılarımı sunuyorum.



M. Sonay Gürgen
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür

1.4

Selçuk Ecza Deposu Hakkında

1.4 Selçuk Ecza Deposu Hakkında

Selçuk Ecza Deposu, 1958 yılında Konya'da kooperatif olarak kurulmuş, 1970 yılında şirket türü anonim şirkete dönüşmüş ve 2006 yılında halka açık şirket unvanını kazanmış, Türkiye'nin lider toptan ilaç dağıtım şirketidir. Kuruluşundan bu yana ilaç ve ilaç dışı ürünlerin (medikal malzeme ve sağlık destek ürünleri) eczanelere ve ilgili satış noktalarına hızlı, güvenilir ve kaliteli bir şekilde dağıtılmasını amaçlamıştır. Ülke genelinde yaygın bir şube ağı ve bölge depoları ile neredeyse tüm il ve ilçelerde kesintisiz bir hizmet sunan Şirketimiz, uzun yıllara dayanan deneyimi sayesinde halka sağlıklı ve güvenilir ürünler ulaştırmayı görev edinmiştir.

Şirketimizin 31.12.2024 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıda yer almaktadır:

Ortağın Adı ve Soyadı / Unvanı	Sermaye (TL)	%
Selçuk Ecza Holding A.Ş.	480.177.808,92	77,32
Nazmiye Gürgen	11.040.000,00	1,78
M. Sonay Gürgen	5.520.000,00	0,89
Ahmet Keleşoğlu ¹	44,16	0,00
Nezahat Keleşoğlu ²	44,16	0,00
Kadriye Fügen Ural	2,76	0,00
Halka Açık Kısım	124.262.100,00	20,01
Toplam	621.000.000,00	100,00

¹ Ahmet Keleşoğlu'na ait payların varisleri arasında dağıtılmasına ilişkin hukuki süreç rapor tarihi itibarıyla devam etmektedir.

² Nezahat Keleşoğlu'na ait payların varisleri arasında dağıtılmasına ilişkin hukuki süreç rapor tarihi itibarıyla devam etmektedir.

Halka açık olan kısmın %5'i, hâkim ortak Selçuk Ecza Holding A.Ş. (Holding) tarafından 2009 yılında Borsa İstanbul'dan satın alınmış olup, bu işlemle Holding'in sermayedeki toplam pay oranı %82,32'ye yükselmiştir. 2018 yılı içindeki alım işlemleriyle birlikte, Holding payı %82,42'ye çıkmıştır.

Şirketimizin çoğunluk paylarını kontrol eden Holding'in %51'i Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı'na, %29,4'ü Nezahat Keleşoğlu'nun mirasçılarına, bakiyesi ise kurucumuz Ahmet Keleşoğlu'nun mirasçılarına aittir.

Şirketimizin 29.03.2024 tarihinde gerçekleştirilen, 2023 yılı faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında, Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemelerine uygun olarak, 3 yıl süreyle görev yapmak üzere yönetim kurulu üyeleri belirlenmiştir. Bu çerçevede rapor tarihi itibarıyla görev yapan yönetim kurulu üyelerimiz yanda verilmiştir.

Adı ve Soyadı	Unvan	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Görev Süresi
M. Sonay Gürgen	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada Görevli	29.03.2024 - 29.03.2027
İ. Haluk Öğütçü	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcrada Görevli	29.03.2024 - 29.03.2027
Ali Akcan	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli	29.03.2024 - 29.03.2027
Mustafa Keleş	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	29.03.2024 - 29.03.2027
Ali Tuna Gürgen ³	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli	27.03.2025 - 29.03.2027
H. Kurtuluş Karpuzcu	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	29.03.2024 - 29.03.2027
Kudret Fikirli	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	İcrada Görevli Değil	29.03.2024 - 29.03.2027
Muzaffer Polat	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	İcrada Görevli Değil	29.03.2024 - 29.03.2027
Veysi Cengiz Balçık	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	İcrada Görevli Değil	29.03.2024 - 29.03.2027

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri M. Sonay Gürgen tarafından yürütülmektedir.

Şirketimiz, faaliyetlerini İstanbul'daki Genel Müdürlük üzerinden koordine etmekle birlikte, kuruluş yeri Konya olmak üzere Türkiye genelinde yaygın bir organizasyon yapısına sahiptir. Şirketimiz 112 deposu ile tüm Türkiye'de yaklaşık 30.000 eczaneye düzenli ve hızlı teslimat imkânı sunmaktadır. Yurt çapına yayılmış geniş hizmet ağı, soğuk zincir ve ürün güvenliği gibi özel koşullara sahip ilaçların dağıtımında önemli bir uzmanlık ve hız sağlar. Şirketimiz, sektördeki konumunu güçlendirmek amacıyla, 1987 yılında faaliyete geçen bağlı ortaklığı As Ecza Deposu ile birlikte çalışmaktadır.

Çeşitli düzenlemelerin hâkim olduğu ilaç sektöründe, Şirketimiz faaliyetlerini Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı mevzuatı çerçevesinde sürdürür. Aynı zamanda halka açık bir şirket olması nedeniyle, sermaye piyasası düzenlemelerine tabi olup kamuoyuna düzenli raporlama ve şeffaf bilgi paylaşımı yapmaktadır. İlgili vergi ve ticaret mevzuatına tam uyum sağlamayı, çalışmalarının temel yapı taşlarından biri olarak görür. Bu güçlü kurumsal yönetim anlayışı, Şirketimizin güvenilir ve istikrarlı iş modelini destekler.

Kurumsal internet sitemiz www.selcukecza.com.tr, yatırımcılara ve paydaşlara yönelik kapsamlı bilgiler sunar. Finansal raporlar, kurumsal yönetime ilişkin bilgiler ve faaliyet raporları düzenli olarak kamuoyuna açıklanmaktadır. Böylelikle şirketimiz, hem iş ortakları hem de yatırımcılar nezdinde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalmayı sürdüren, sektördeki gelişmeleri yakından takip eden ve kurumsal değerlerini gelecek nesillere aktarmayı hedefleyen bir organizasyon haline gelir.

³ Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini, ayrıca Şirketimizin bağlı ortaklığı As Ecza Deposu Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürüten Mehmet Yılmaz'ın 19.03.2025 tarihi itibarıyla görevinden ayrılması nedeniyle boşalan yönetim kurulu üyeliğine, mevcut yönetim kurulunun görev süresinin sonuna kadar görev yapmak üzere Ali Tuna Gürgen'in seçilmesi, 27.03.2025 tarihinde yapılan Genel Kurul'da onaylanmıştır.

1.5

Hikâyemiz ve Tarihçemiz

Cumhuriyet Yıllarının ve Günümüzün Başarı Hikâyesi

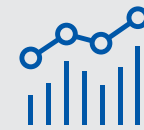
1958 yılında Konya'da Selçuk Ecza Deposu faaliyete başladığında, Türkiye 35 yaşında genç bir Cumhuriyet olarak her türlü atılıma ve gelişime açık bir ülkeydi. Selçuk Ecza Deposu'nu kuranlar ise, gerekli birikim ve altyapıya sahip kimselerdi. Ahmet Keleşoğlu, Konya Ermenek'te ticari faaliyetlerini yürüten serbest bir girişimciydi. Ailedeki eczacı ve diğer ticaret erbabları da iş ve ticaret dünyasının içindeydiler. 10 Ekim 1958'de Selçuk Ecza Deposu bir aile şirketi olarak faaliyete geçti. Anadolu Selçukluları'nın merkezi Konya'da kurulan şirkete, hem Selçuklular'a bir saygı işareti olarak hem de bu ismin uğur getireceği inancıyla Selçuk Ecza Deposu adı verildi.

1958 yılının Türkiye'sinde doktor, eczane, ilaç, ilaç dağıtımı; özetle sağlık sektöründe büyük eksiklikler vardı. Selçuk Ecza Deposu Konya'da kurulduğu zaman, Türkiye genelinde 1.100 civarında eczane bulunuyordu. Yine aynı tarihte Türkiye çapında faaliyet gösteren ecza deposu sayısı 35, yerli-yabancı toplam ilaç firması sayısı ise 50 kadardı. Dengeli büyüme, güvenle tanınma ve istikrarlı gelişimin göstergesi olarak Türk siyasi ve ekonomik hayatının en sert dönemeçlerini bile başarı ve büyümeyle geride bırakan Selçuk Ecza Deposu, bu süreçte ilaç endüstrisinden eczanelere, sektörle ilgili meslek odalarından üniversitelere kadar uzanan alanda yerini ve güvenilirliğini de sağlamlaştırdı. AS Ecza Deposu'nun 1987'de faaliyete geçmesiyle hizmet ağını daha da genişleten Selçuk Ecza Deposu, ecza depoculuğunda rakipsiz konuma yükseldi. Rekabete dayalı bir ticaret anlayışının hâkim olduğu sektörde, sadece iş ilişkisi içinde bulunduğu firmalarla değil, rakipleriyle de centilmenliğe ve karşılıklı güvene dayalı ilişkiler kuran Selçuk Ecza Deposu, faaliyet gösterdiği sektöre kaliteli hizmet odaklı yaklaşımıyla katkıda bulundu.

Organizasyon yapısından teknolojik altyapısına kadar çağın gerektirdiği her türlü yeniliğe açık bir yaklaşım sergileyen kuruluşumuz; 2000'li yılların başından itibaren gelecek odaklı yapılanmasıyla, çağdaş ülkelerdeki ecza depolarının gelişimini yakından izleyerek kendine uyarladı ve daha da geliştirdi. Geleceğe inancını eğitimden çalışma hayatına kadar gençlere kucak açmasıyla da pekiştiren Selçuk Ecza Deposu'nun en büyük güvencesi ise insana yaptığı yatırımlar oldu. 2006 yılında hisselerini Borsa İstanbul'da halka arz etmiş olan kuruluş, imza attığı vergi rekorları kadar, okul yaptırmaktan laboratuvar açmaya kadar uzanan sosyal sorumluluk projeleriyle toplumun her kesiminde saygıyla karşılandı.



Sektör Dinamikleri



Pazar Ölçeği ve Büyüme

Türkiye ilaç pazarı 2024 sonunda 325 milyar TL'ye ulaştı; kutu bazında %4 gerileme, TL bazında %54 büyüme. Reçeteli segment hâlen toplam cironun %99'unu oluşturuyor. (İEİS)

Kişi başı ilaç tüketimi Avrupa ortalamasının gerisinde; bu durum orta-uzun vadede talep artışı potansiyeli sunuyor. (AİFD)



Finansman ve Fiyatlandırma

SGK geri ödeme sistemi pazar talebinin %94'ünü karşılıyor; kamu hastaneleri ve SGK birlikte sektörün nakit akışını belirliyor. (İEİS, TEB)

Döviz referans-kur modeli, ithal ilaç maliyeti ve depoların stok finansmanı üzerinde dalgalanma riski oluşturuyor. (İEİS, AİFD)



Dağıtım Ağına Yapısı

Ekonomik büyüklüğü anlamlı 15 ecza deposu ve 30.000 bağımsız eczane; 3.000 kişiye 1 eczane düşüyor. Satışların >%90'ı eczane kanalı üzerinden GDP uyumlu depolarca sevk ediliyor. (İEİS)

Zincir eczacılığa izin verilmiyor; yüksek frekanslı, çoklu teslimat düzeni bağımsız eczane modelini destekliyor. (İEİS, AİFD)



Eczane Profili ve Operasyonel Beklentiler

Eczanelerin %90'ı şehir merkezlerinde yer alıyor. (TEB)

Eczanelerin %85'i aynı anda en az 2 depo ile çalışıyor; rota optimizasyonu ve teslimat dakikliği kritik. Peşin ödeme ve anlaşma iskontosu gibi finansman modelleriyle ecza depolarından destek alıyor (TEB)

Kadın girişimci oranı %50'den fazla; kapsayıcılık ve toplumsal değer yaratma gündemiyle uyum içerisinde. (TEB)



Regülasyon ve Kalite Standartları

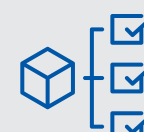
GDP, farmakovijilans ve soğuk zincir mevzuatları ile biyoteknolojik ürün hacmindeki artış, ilaç depolarının ek yatırımlar yapmasını gerektiriyor. (İEİS, AİFD)



Sürdürülebilirlik Trendleri

Yeşil lojistik, enerji verimliliği, dijital stok yönetimi ve yapay zekâ uygulamaları, hem maliyet düşürücü hem de rekabet avantajı sağlayıcı başlıca alanlar. (İEİS, AİFD)

İklim krizi, artan enerji maliyetleri ve soğuk zincir ihtiyacı, dağıtım firmalarının çevresel hedeflerini yeniden şekillendiriyor. (İEİS)

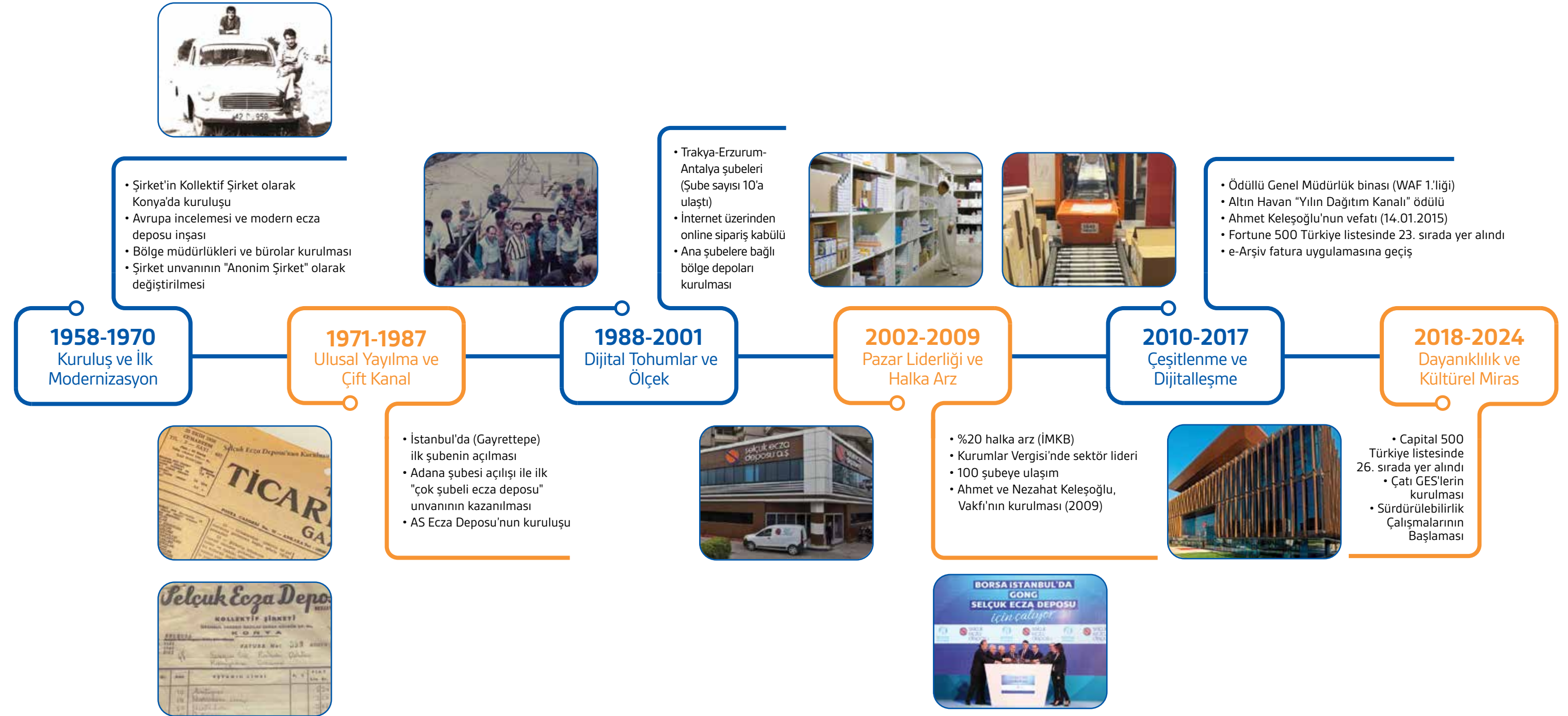


Riskler ve Fırsatlar

Referans kur güncellemelerindeki gecikme fiyat odaklı büyümenin sürdürülebilirliği için risk oluşturuyor (İEİS)

Ölçek ekonomisi avantajı büyük depocular için rekabet üstünlüğü yaratırken, KOBİ depocular için birleşme/ortaklık fırsatları doğuruyor. (İEİS, AİFD)

Kilometre Taşları



1.6

Sayılarla Selçuk Ecza



1.7

Vizyonumuz ve Misyonumuz

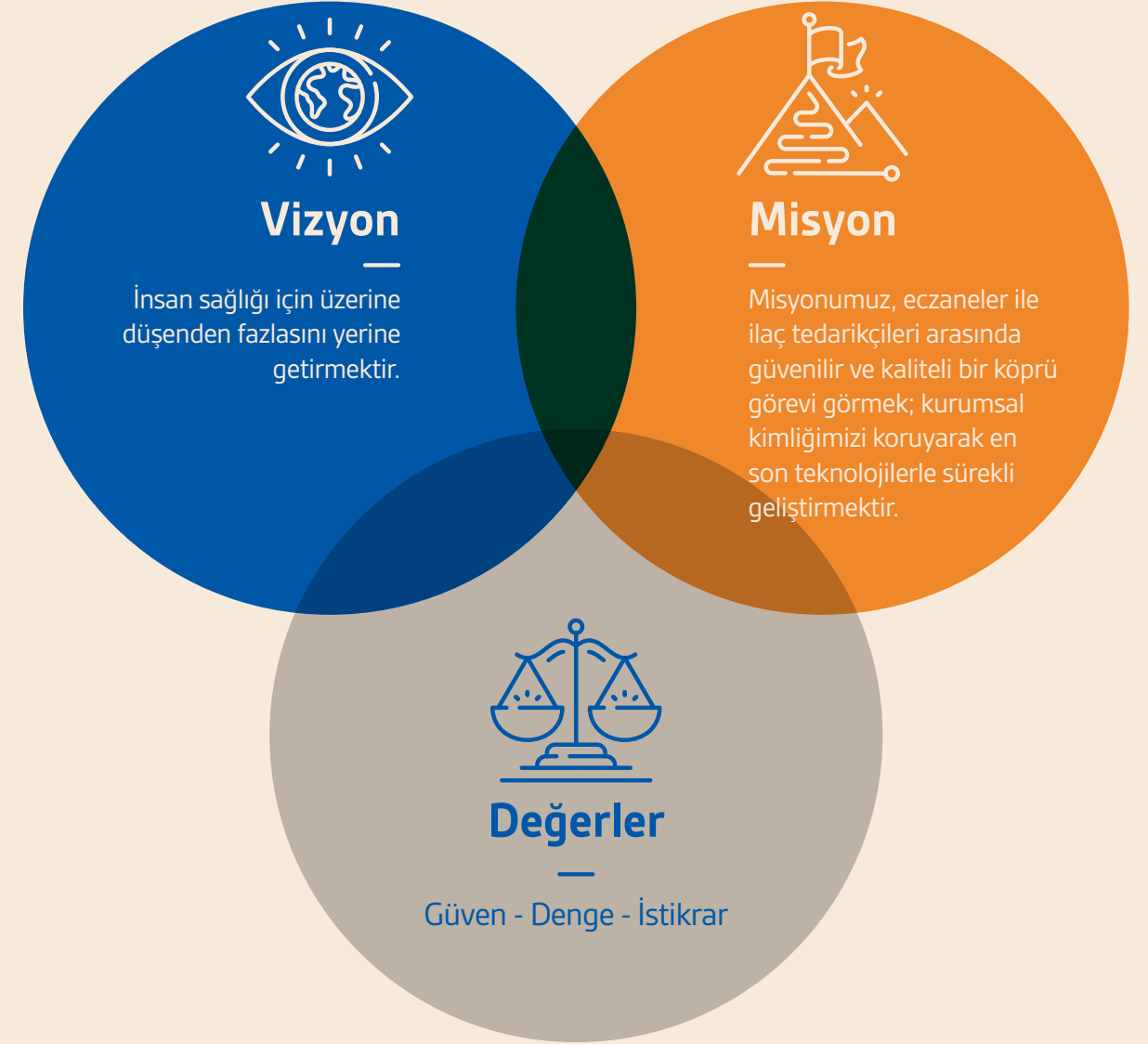
Vizyonumuz

Vizyonumuz, insan sağlığının esas olduğu bir sektörde faaliyet gösteren bir kuruluş olarak; ulusal ve uluslararası alanda yerli, yabancı müşterilerine, dünya standartlarında, çağın gereklilikleri doğrultusunda hizmet vermek, hizmet kalitesini çeşitlendirmek, geliştirmek ve insan sağlığı için üzerine düşenden de fazlasını yerine getirmektir.



Misyonumuz

Misyonumuz, bulunduğu sektörün dinamiklerini en iyi şekilde analiz ederek sektördeki öncü konumunu korumak, ilaca erişim açısından eczaneler ile ilaç tedarikçileri arasında yer alan, kaliteli hizmet veren, güvenilir kurum kimliğini korumak, müşterilerinin ihtiyaç, talep ve beklentilerini en fazla ürün çeşidi, en son teknoloji imkanları ile "İyi Dağıtım Uygulamaları" doğrultusunda, en uygun ticari koşullar altında karşılamaktır.



1.8

Değer Zinciri

Temel faaliyet alanımız, ilaç ve ilaç dışı sağlık ürünlerinin üretici ve/veya ithalatçı firmalardan temin edilerek, ülke genelindeki eczanelere ve ilgili sağlık kuruluşlarına hızlı ve güvenilir biçimde ulaştırılmasıdır. Şirketimiz, bu doğrultuda kurduğu yaygın şube ve depo ağıyla, özellikle son tüketicinin konforunu ve memnuniyetini sağlamak için kesintisiz bir değer zinciri yönetir. Tüm operasyonel süreçte, kamu kurumları, sağlık otoriteleri, üretici ve ithalatçı ilaç firmaları, lojistik ve nakliye şirketleri, eczaneler ile yoğun bir iş birliği ve bilgi paylaşımı yürütülür.

Yukarı Akış Değer Zinciri



Aşağı Akış Değer Zinciri

Şirketimiz, üretici firmaların zengin ürün portföylerini kendi depolarında modern altyapı ve gelişmiş teknoloji olanaklarıyla muhafaza eder; ardından eczanelerden gelen talebi, telefon, internet veya dijital kanallar aracılığıyla toplar ve ürünleri hızla sevk eder. Bu süreçte, kalite standartları ve mevzuat hükümlerine büyük önem verilir; odağına ise doğru zamanda, doğru ürünü, doğru koşullarda ulaştırma hedefi koyar. Aynı zamanda, eczanelerle kurduğu güçlü ilişki sayesinde, tüm paydaşların ihtiyaçları ve beklentileri dikkate alınarak hizmet kalitesi sürekli geliştirilir.

Değer Zinciri Evresi	Çevresel	Sosyal	Yönetişim
Yukarı Akış Değer Zinciri	Isıtma enerjisi, elektrik	Çalışma koşulları	Tedarikçi gereksinimleri ve iş birliği
	Su kullanımı	İnsan hakları	İlaç temini
	Emisyonlar (örn. taşımacılık ve satın alınan mallar)	İş yeri güvenliği	Siber güvenlik, veri gizliliği
Kurum İçi Faaliyetlerimiz	Enerji verimliliği tedbirleri	Çalışanların refahı ve yetenek elde tutma	Tedarik zinciri etkileri, etik iş uygulamaları
	Atık ve geri dönüşüm	İş yeri güvenliği, işçilik uygulamaları	Ürün güvenliği ve kalite
	Kendi operasyon ve taşımacılık emisyonları	Eşit fırsatları destekleyerek liderlik gelişimi	Operasyonel verimlilik
		Öğrenme ve gelişim	Siber güvenlik, veri gizliliği
		Çeşitlilik ve ekip çalışması faaliyetleri	Paydaşlarla iş birliği
Aşağı Akış Değer Zinciri			İlaç temini
	İlaçların çevresel etkisi	Sağlık ve refah ürünlerinin güvenli kullanımı hakkında artan bilgi	Doğrudan ve dolaylı istihdam
	Ambalajın döngüsellliği ve geri dönüştürülmesi	Toplumun genel refahını destekleme	Ekonomik değer (vergiler ve ücretler)
	Arz güvenliği		Güvenli, sağlıklı ve sorumlu ürün / hizmetler
			İlaç temini
			Teslimat güvencesi

Yönetişim Neden Önemli?

Şeffaf ve etik yönetim yapısı, kurum sürdürülebilirliği ve yatırımcı güveni artırır

Sosyal Sorumluluk Neden Önemli?

Çalışan Memnuniyeti, müşteri güveni ve toplumla güçlü bağ kurmak için kritik önemdedir

Çevresel Etki Neden Önemli?

Enerji ve kaynak verimliliği operasyonel maliyetleri azaltır ve çevresel riskleri düşürür.

Şirketimiz, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve diğer paydaşlarla güçlü bağlar kurmaktadır. Sürdürülebilirlik ve etik iş uygulamaları konusunda paydaşlarımızla iş birliği yaparak, değer zincirinin her aşamasında çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmeyi hedefler.



1.9

Üye Olunan Kuruluşlar

Şirketimiz Ecza Depocuları Derneği üyesi olmasından kaynaklanan sorumluluklarını yerine getirerek sektörün genel gelişimine destek olmayı ve sürdürülebilir bir ekosistem oluşturulmasına katkıda bulunmayı hedefler.

Ecza Depocuları Derneği





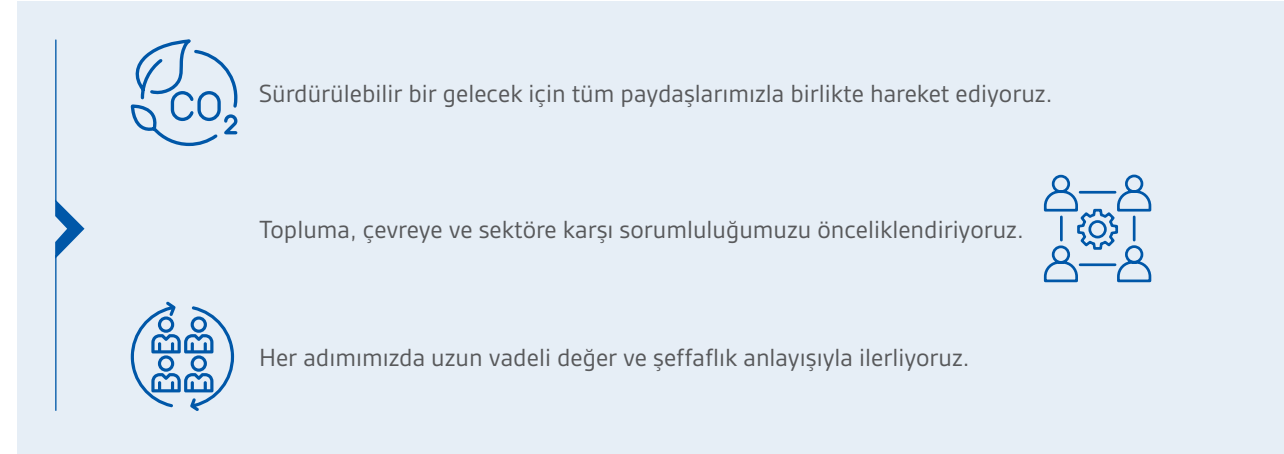
2

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

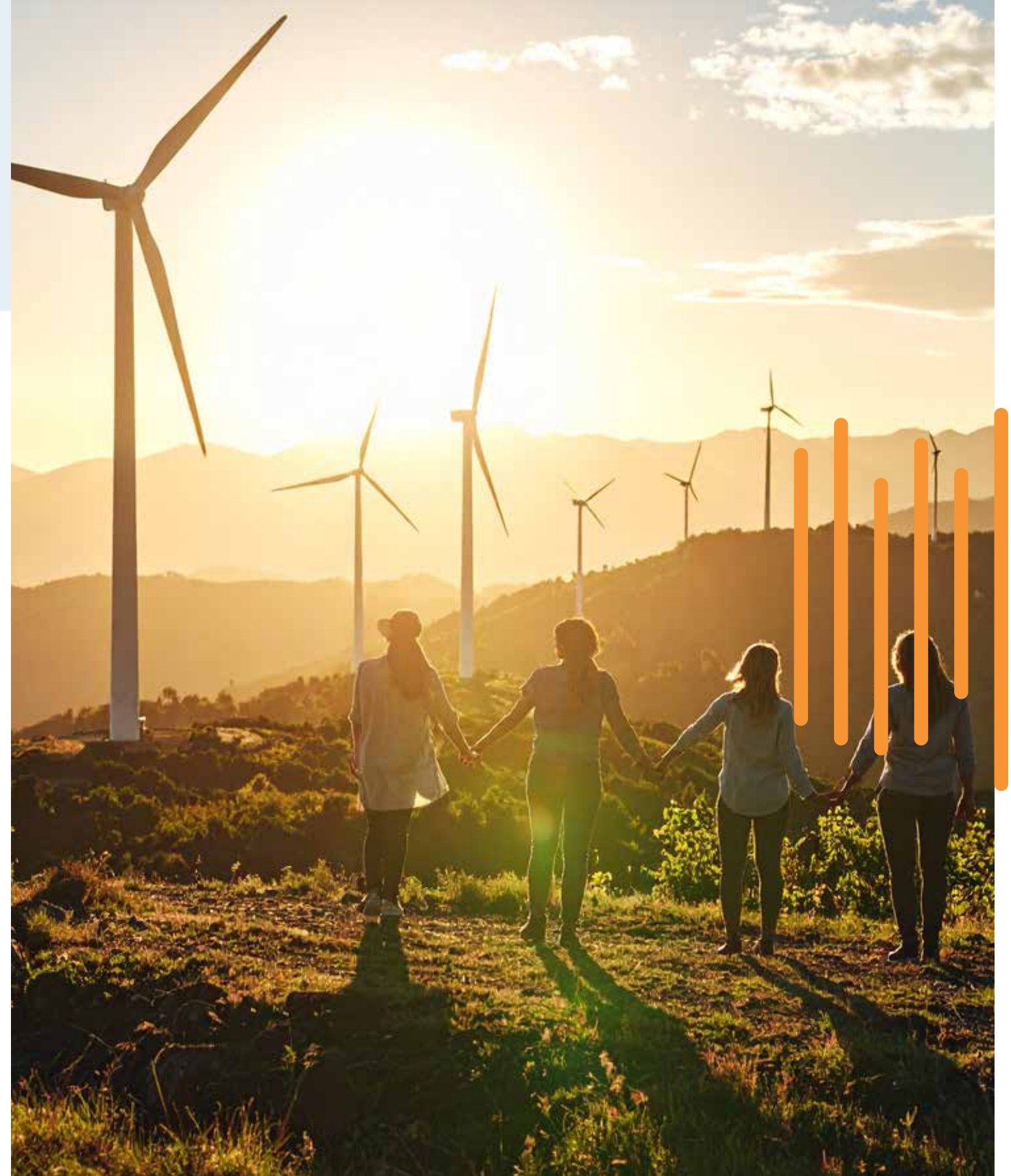
2.1

Paydaş Yönetimi

Sürdürülebilirlik Gündemimiz



Şirketimiz, paydaşlarının her birinin ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlamaya önem gösterir. Bu amaçla, eczaneler,, tedarikçi ilaç firmaları, resmi kurumlar, çalışanlar, sivil toplum kuruluşları ve yerel topluluklar gibi farklı kesimlerle düzenli olarak etkileşim kurarız. Eczanelerle olan ilişkiyi güçlü ve verimli tutmak için farklı iletişim kanalları kullanırız. Telefon, e-posta ve internet üzerinden sipariş ve geri bildirim süreçleri yürütülürken; yerinde ziyaretler ve düzenli toplantılarla daha yakın bir diyalog ortamı sağlarız. Tedarikçi firmalarla ise satın alma, kampanyalar ve ürün dağıtım koşullarıyla ilgili düzenli bilgilendirmeler ve görüşmeler yaparız. Çalışanlarla etkileşimde, açık kapı politikası ve düzenli iç iletişim toplantılarımız önem taşır. Böylece çalışanlar, iş süreçlerine dair önerilerini ve sorunlarını doğrudan yöneticilerine iletebilir. Resmi kurumlarla ilişkilerde ise yasal düzenlemelerin takibi ve sektördeki gelişmelerin paylaşılması ön plandadır. Sivil toplum ve yerel topluluklarla, sosyal sorumluluk projeleri veya eğitim, kültür ve sağlık alanlarındaki destek çalışmaları vesilesiyle temas kurarız. Bu sayede, Şirketimizin topluma katkısı ve paydaşlar nezdindeki etki alanı genişler. Şirketimiz, paydaş katılımını stratejik bir öncelik olarak kabul eder ve bu süreci açık, şeffaf ve sürekli bir iletişim ile yönetir.



2.2

Önceliklendirme Analizi

2.2 Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik alanında odaklanmamız gereken öncelikli konuları belirlemek üzere mevcut durum analizi, kıyaslama analizi ve katılımcı paydaş analizi süreci yürütülmüş; uluslararası literatür, paydaş görüşleri ve iş stratejisi entegre bir bakış açısıyla değerlendirilmiştir. Küresel paydaş katılım standardına uygun kapsayıcı bir paydaş önceliklendirme analizi gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz, paydaş katılımı ve iç değerlendirmeler aracılığıyla belirlenen materyal konuları yönetmek için kapsamlı bir çerçeve kurmuştur. Bu süreç, bu konuların yalnızca tanımlanmasını değil, aynı zamanda iş operasyonlarımıza ve stratejik planlamamıza etkin bir şekilde entegre edilmesini de sağlar. Öncelikli her bir konu için yönetim sorumlulukları, her konunun operasyonel düzeyde uygun şekilde ele alınmasını sağlamak üzere belirli departmanlara ve üst düzey yöneticilere atanmıştır. Örneğin, İnsan Kaynakları departmanımız çeşitlilik ve kapsayıcılık, çalışan bağlılığı ile sağlık ve güvenlik gibi çalışanlarla ilgili konuları ele almaktadır.

Paydaşların öncelikleri belirlenirken iç paydaşlar olan çalışanlara ve üst yönetime ve stratejik dış paydaşlar olan müşterilere (eczanelere) ve tedarikçilerimize çevrimiçi soru formuyla ulaşılmıştır. Uluslararası ve yerel gelişmeleri kapsayan dış trend analizi için Dünya Ekonomik Forumu'nun işaret ettiği küresel risklere dair öngörüler, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun (SASB) sektörler özel hazırladığı öncelikli konuları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Avrupa Yeşil Mutabakatı incelenmiştir.

Sektörler arası metrik kategorilerine ve TSRS'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'de tanımlanan sektör bazlı metriklere atıfta bulunarak bunların uygulanabilirliğini değerlendirilmiştir.

Bu kapsamlı analiz sonucu belirlenen öncelikli konular aşağıdaki gibidir:

**Sera Gazı Emisyonları**

Soğuk zincir için kullanılan araçların yakıt tüketimi ve depo ısıtma/soğutma sistemleri, ilaç dağıtım süreçlerinde sera gazı emisyonlarını artırabilir.

**Enerji Yönetimi**

İlaçların uygun sıcaklıkta tutulduğu depolardaki soğutma sistemlerinin optimizasyonu ve akıllı enerji izleme cihazları kullanılması, enerji verimliliğini artırarak maliyetleri azaltır.

**Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi**

Son kullanma tarihi geçen veya hasar gören ilaçların uygun koşullarda ayrıştırılması ve lisanslı tesislerde imha edilmesi, tehlikeli madde yönetiminin temel örneklerindendir.

**İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri**

Şirket içi ve dışındaki tüm paydaşlara adil, saygılı ve eşitlikçi yaklaşım benimsenmesi; çalışan haklarının korunması, ayrımcılığın önlenmesi ve topluma değer katacak projelerin desteklenmesi gibi unsurları içerir. Bu yaklaşım, kurumsal itibarın güçlenmesinin yanı sıra sosyal sorumluluğu yüksek bir kurum kültürü oluşmasına da katkı sağlar.

**Ürün Kalitesi ve Güvenliği**

Dağıtım yapılan ilaçların uygun koşullarda depolanması (doğru sıcaklık ve nem kontrolü) ve son kullanma tarihleri gelmeden sevk edilmesi, ürün kalitesi ve güvenliğini sağlamak için yapılan "İyi Dağıtım Uygulamalarıdır (GDP)."

**Müşteri Refahı ve Topluma Katkı**

Toptan ilaç dağıtım şirketi eczanelere ilaçları zamanında teslim edip ürün kalitesi ve güvenliğini garanti ederek, hastaların ihtiyaç duydukları tedavilere erişimini kolaylaştırır.

**Veri Güvenliği**

Müşteri, çalışan ve iş ortaklarına ait verilerin korunması ve yetkisiz erişimlere karşı önlem alınması; kurumsal itibar ve yasal uyum açısından kritik önem taşır. Güvenlik yazılımları, şifreleme yöntemleri ve düzenli denetimlerle veri güvenliği riskleri en aza indirilir.

**Çalışan Sağlığı ve Güvenliği**

Depolama ve dağıtım gibi fiziksel faaliyetlerin yoğun olduğu süreçlerde, çalışanların iş kazalarına ve meslek hastalıklarına karşı korunması için iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, koruyucu donanım kullanımı ve düzenli risk değerlendirmeleri yapılır. Bu önlemler, çalışan memnuniyetini artırarak verimlilik ve sürdürülebilirliği destekler.

**Çalışan Bağlılığı, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık**

Farklı geçmiş, deneyim ve yetkinliklere sahip çalışanların değer gördüğü, eşit fırsatların sunulduğu ve kurumsal aidiyetin güçlendirildiği bir çalışma ortamı yaratmak esastır. Bu, çalışan motivasyonunu ve verimliliğini artırırken, kurumun yenilikçi ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasına da katkı sağlar.

**Tedarik Zinciri Yönetimi**

İlaçların tedarik edildiği üreticilerden nihai noktalara kadar olan süreçte kalite, zamanlama ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun yönetim yapılması gerekir. Tedarikçi seçiminde çevresel ve sosyal kriterlerin de dikkate alınması ve tüm paydaşlar arasında etkin bir koordinasyon sağlanması, iş sürekliliği ve kurumsal itibar açısından önemlidir.

**İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Riskler**

Aşırı hava olayları, sıcaklık dalgalanmaları ve altyapı sorunları gibi iklim değişikliğinin etkileri, ilaçların güvenli bir biçimde taşınmasını ve depolanmasını zorlaştırabilir. Bu risklere karşı dirençli tedarik ve depolama sistemleri geliştirilmesi ve sera gazı emisyonlarını azaltacak stratejiler uygulanması kritik hale gelmiştir.

**İş Etiği**

Şeffaflık, dürüstlük ve sorumluluk ilkelerini temel alan iş yapış biçimleri; rüşvet, yolsuzluk ve çıkar çatışması gibi etik dışı uygulamaların önlenmesini amaçlar. Bu doğrultuda net politikaların oluşturulması, düzenli eğitimlerin verilmesi ve ihlaller durumunda yaptırımların uygulanması, kurumsal güvenilirliği korur.

**Hukuki ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi**

Faaliyet gösterilen sektördeki yasal gerekliliklerin ve düzenleyici kurumların beklentilerinin karşılanması, şirketin hem operasyonel hem de itibar risklerini minimize eder. Sürekli değişen yasal ortama uyum sağlamak için proaktif yaklaşımlar ve kurumsal yönetim mekanizmaları geliştirilmesi önemlidir.

**Ekonomik Performans ve Kârlılık**

Sürdürülebilirlik uygulamalarına yatırım yapmak, başlangıçta maliyetleri artırıyor gibi görünse de orta ve uzun vadede, operasyonel verimlilik, marka değeri ve paydaş güveni açısından önemli kazanımlar sağlar. Ekonomik performansın izlenmesi ve iyileştirilmesi, şirketin rekabet gücünü korurken sürdürülebilir büyümeye de zemin hazırlar.

**Sistemik Risk Yönetimi**

Ekonomik dalgalanmalar, jeopolitik krizler, pandemiler veya doğal afetler gibi dışsal faktörlerin şirket operasyonlarına olası etkilerinin tespit edilmesi ve bu risklere karşı dayanıklı iş modelleri oluşturulması önemlidir. Kriz senaryolarının düzenli olarak güncellenmesi ve paydaşlarla koordineli bir şekilde yönetilmesi, iş sürekliliği ve kurumsal dayanıklılık açısından kritik rol oynar.

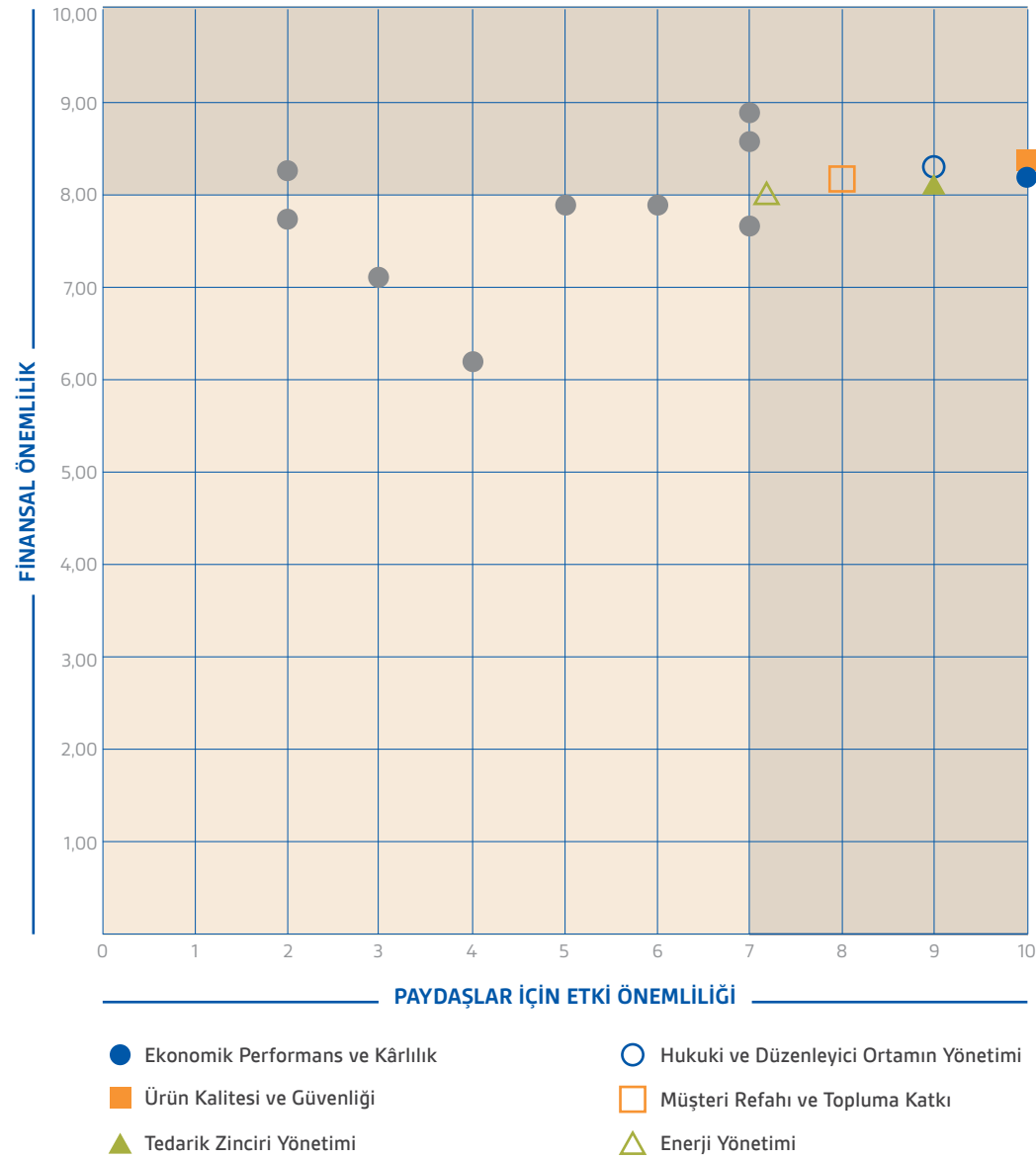
Tüm bunlara ek olarak sürdürülebilirlik konularında toptan ilaç dağıtımını yapan yabancı şirketlerle rakip analizi yapılmıştır. Çalışmalar sonucunda Şirketimizin sürdürülebilirlik alanında mevcut durumu ortaya konarak performansını ileriye taşıması için geliştirilmesi gereken alanlar belirlenmiştir. Şirketimizin öncelikleri analiz edilirken;

- Şirketimizin iş stratejisi doğrultusunda odaklandığı konular değerlendirmeye alınmıştır.
- Yönetim Kurulu üyeleri ile birebir toplantılar yapılarak, üst yönetimden görüş alınmıştır.
- Rekabet, inovasyon, finans ve yasal konularda ön plana çıkan risk ve fırsatlar değerlendirilmiştir.

Önceliklendirme analizi sonucunda "öncelikli" ve "yüksek öncelikli" konular belirlenmiştir.

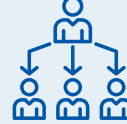
2.3

Önceliklendirme Matrisi



Sürdürülebilirlikte çifte önemlilik kavramını iki boyutta tanımlıyoruz: "Etki Önemliliği" ve "Finansal Önemlilik". Bu tanımlama çerçevesinde yaptığımız değerlendirmede, hem toplum üzerindeki etkilerimizi (Etki Önemliliği) hem de belirlenen temaların işimiz için oluşturabileceği potansiyel risk ve fırsatlar (Finansal Önemlilik) dikkate alınmıştır. Çifte önemlilik değerlendirmesi sırasında, çalışanlarımız, yönetim ekibimiz, eczaneler ve tedarikçiler gibi çeşitli iç ve dış paydaş gruplarıyla etkileşimde bulunulmuştur. Paydaş anketleri ve derinlemesine mülakatlar, hem paydaşlarımız hem de işimiz açısından önemli olan temel konuların belirlenmesine yardımcı olmuştur. Çevrim içi anket aracılığıyla 250'den fazla yanıt aldık. Anket ve paydaş görüşmelerinden elde edilen bulgular, farklı iş birimlerimizden ve fonksiyonlarımızdan uzmanların katıldığı iç atölye çalışmalarında değerlendirilerek sıralandı. SASB standartlarının önerdiği konular kapsamında belirlenen 15 öncelikli konunun paydaşlarımız için önem sıralaması yandadır:

Önceliklendirme Sonuçları

 Ürün Kalitesi ve Güvenliği	 Çalışan Bağlılığı, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
 Ekonomik Performans ve Kârlılık	 Sistemik Risk Yönetimi
 Hukuki ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	 İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri
 Tedarik Zinciri Yönetimi	 Sera Gazı Emisyonları
 Müşteri Refahı ve Topluma Katkı	 İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Riskler
 Enerji Yönetimi	 Veri Güvenliği
 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	 Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
 İş Etiği	

Bu önem sıralaması üzerinde şirketin sürdürülebilirlik ekibiyle ve liderleriyle yapılan finansal önemlilik analizi sonrasında belirlenen, finansal tabloları makul derecede etkileyeceği öngörülen konularımız aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Yönetişim

- Ekonomik Performans ve Kârlılık
- Hukuki ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi

Sosyal

- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Müşteri Refahı ve Topluma Katkı

Çevre

- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Enerji Yönetimi

2.4

Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız

2.4

Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız

Son yıllarda, dünya büyük çaplı krizlerle sarsıldı. Birçok bölgede artan jeopolitik riskler, hem sosyal hem ekonomik hayatı derinden etkileyerek küresel gündemi şekillendirdi. Biz de bu zorlukların ancak güçlü bir sürdürülebilirlik stratejisi, akılcı eylem planları ve yüksek dayanıklılıkla aşılabileceğine inanıyoruz. Bu doğrultuda iş stratejilerimizi sürdürülebilirlik ve İyi Dağıtım Uygulamaları (GDP) esasına göre kurguluyoruz. Belirsizliklere karşı hem öngörülü hem de esnek kalmayı sağlayan dayanıklılık kapasitemizi en üst düzeye çıkarmak için çalışıyoruz. Şirketimizin çalışma kültürü, dayanıklılığımızla bağlantılı olarak; esneklik, çeviklik ve uyum yeteneklerimiz ile dönüşümü mümkün kılmak üzere şekillenmektedir. Sürdürülebilirliği uzun vadeli bir dönüşüm yolculuğu olarak kabul ediyor, bu yolculuğu tüm çalışanlarımızla beraber nihai hedefimiz olarak görüyoruz.

Şirketimiz, 2024 yılını güçlü bir performansla tamamlayarak tüm paydaşlarına katma değer sunmayı sürdürmüştür. Bu dönemde sergilediğimiz çeviklik ve uyum; temelleri çok daha öncesine dayanan dayanıklılığımızın somut bir göstergesidir. Tüm bu tabloyu düşündüğümüzde stratejik yaklaşımımızı "Sürdürülebilir İş Stratejisi ve Değer Odaklı Yaklaşım" olarak, 3 ana ÇSY başlığı şeklinde incelemeye karar verdik. Öncelikli konularımızı ÇSY başlıklarına dağıttık ve her bir ana başlık için iki öncelikli konu belirledik.

Türkiye'nin Sağlık Deposu

Selçuk Ecza Deposu olarak, sürdürülebilir bir geleceğin sağlıklı başladığına inanıyoruz. Hizmetlerimiz ve ürünlerimizle daha sağlıklı bir yarın inşa ederken, faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkisini en aza indiriyoruz. Sunduğumuz toptan ecza dağıtım hizmetinin, toplumda ve insanların yaşamında önemli ve olumlu bir rol oynadığına inanıyoruz. Tüm paydaşlarımız için uzun vadeli katma değer yaratmayı hedefleyerek çevresel, sosyal ve yönetimsel sürdürülebilirliği iş stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. Rehber olarak benimsediğimiz yüksek sürdürülebilirlik standartları, "Türkiye'nin Sağlık Deposu" olma amacımıza ulaşmamızı sağlıyor



2.4

Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız

2.4.1 Çevre Odak Alanı: Tedarik Zincirinde Lojistik Optimizasyonu ve Enerji Verimliliği

İklim değişikliği ile mücadele etmek ve değer zincirimizdeki çevresel etkilerimizi azaltmak sürdürülebilirlik stratejimizin en önemli bileşenlerinden biridir. İklim krizine yönelik mücadelenin çok paydaşlı iş birliğini zorunlu kıldığına inanıyoruz. Çevresel sürdürülebilirliği tüm değer zincirine entegre ederken, paydaşlarımızla birlikte çevreyi koruma ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda kararlılıkla ilerliyoruz.

İlaç dağıtım zincirinde lojistik optimizasyonu: rotaların merkezi planlamayla belirlenmesi, yük konsolidasyonu ve sürekli süreç takibi sayesinde teslimat sürelerinin kısılmasını, stok yönetiminde şeffaflığı ve soğuk zincir bütünlüğünün korunmasını sağlamaktadır. Bu yaklaşım, operasyonel maliyetleri düşürürken, eczanelere kesintisiz ve güvenilir hizmet sunma kapasitemizi de artırır.

Enerji verimliliği odağımızda ise, depo ve lojistik tesislerimizde HVAC sistemlerinin verimli işletilmesi, yalıtım iyileştirmeleri ve LED aydınlatma dönüşümü ile önemli tasarruflar sağlıyoruz. Aynı zamanda Esenyurt, Konya ve Antalya'daki tesislerimize kurduğumuz güneş panelleri, yıllık 764 MWh elektrik üreterek, toplam enerji tüketimimizin yaklaşık %3'ünü temiz kaynaktan karşılamamıza imkan tanıyor; böylece hem karbon ayak izimizi azaltıyor hem de yenilenebilir enerji yatırımlarımızla sektörde öncü bir rol üstleniyoruz.



2.4.2 Sosyal Odak Alanı: Müşteri Refahı, Topluma Katkı, Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Müşterilerimize, yani eczacılık ekosistemine hayatı kolaylaştıran çözümler sunmak, toplumun her kesiminin ilaca erişimini desteklemek ve toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak için yoğun bir çaba harcıyoruz. Değer zincirimizdeki topluluklar ve çalışanlarımız; iş süreçlerimizi ve aldığımız kararları etkileyen en önemli faktörler arasında yer almaktadır. Sürekli gelişimi teşvik eden, fırsat eşitliğine önem veren ve güvenliği öncelik haline getiren çalışma ortamımızı toplum geneline yaymak adına çeşitli projeler yürütüyoruz. Küresel Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına kimseyi geride bırakmadan ulaşmanın mümkün olduğuna inanıyor, içinde bulunduğumuz coğrafyanın ekonomik ve sosyal gerçeklikleriyle uyumlu yardım ve destek projelerimizi eğitim, kültür, sağlık ve sanat gibi alanlarda kesintisiz bir şekilde devam ettiriyoruz.

Stratejik değerimiz olan güçlü iş ortaklıklarımız, müşteriye yaptığımız her şeyin merkezine koymaktadır. Ticari odak ve mükemmeliyet anlayışımız sayesinde müşteri değerini artırırken, daha verimli, sürdürülebilir ve iş birliğine dayalı bir çalışma kültürü geliştiriyoruz. Bunun yanı sıra, ileriye dönük veri yönetimi de dâhil olmak üzere, veri ve içgörü odaklı bir iş modeli oluşturuyoruz.



2.4.3

Yönetişim Odak Alanı: Ekonomik Performans ve Kârlılık ve Hukuki ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi

Sorumlu yönetim anlayışımızı sadece kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmuyor, tüm değer zincirimiz boyunca devam ettiriyoruz. Etik, saygılı ve değer odaklı iş modelimizle; ekonomik başarıyı topluma ve çevreye zarar vermeden elde edilebileceğine inanıyoruz. Faaliyetlerimizde insanı merkeze koyarak, içinde bulunduğumuz topluma gerçek katma değer sunmayı hedefliyoruz. Mevzuat değişikliklerine hızlıca uyum sağlarken, etik ilkelerimizden asla ödün vermiyoruz. Şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı iletişim kuruyoruz. Bu güveni korumak için düzenli risk ve fırsat analizleri yapıyor ve iş güvenliğini her sürecin temelinde tutuyoruz.

Sürdürülebilir stratejimiz kapsamında, mevcut ürün çeşitliliğimizi güçlendirmenin yanı sıra yeni ürünler, ürün kategorileri ve müşteri segmentleri ekleyerek toptan satış işimizi genişletmeyi amaçlıyoruz. İyi Dağıtım Uygulamalarına uygunluğumuzu sağlamak için uyum süreçlerimizi düzenli aralıklarla gözden geçiriyor ve sürekli iyileştiriyoruz.



2.5

Sürdürülebilirlik Hedefleri

2.5 Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilirlik hedeflerimizin uygulanabilir ve izlenebilir olması için her bir hedefe, kişi başı eğitim süresi, kadın çalışan oranı, filodaki elektrikli araç payı ve yenilenebilir enerji kullanım oranı gibi ölçülebilir göstergeler tanımlıyoruz. Bu göstergelerin baz yılı olarak 2024 verilerini alıyor, düzenli aralıklarla ölçümler yapıyoruz. Yol haritamızda 2030 ara hedefini ve 2035 nihai hedefini belirledik. Elde edilen verileri sapma analizleri eşliğinde raporlayarak; hedeflere ne ölçüde ulaştığımızı, hangi alanlarda ek aksiyon gerektiğini veya hedef revizyonu ihtiyacını net bir şekilde ortaya koyuyoruz. Bu süreç; kurum içi stratejik planımızı desteklerken yürürlükteki düzenleyici beklentilere uygun, şeffaf, hesap verebilir ve yıllık kontrol mekanizmalarıyla yürütülmektedir.

YÖNETİŞİM

Anahtar Performans Göstergesi	Gösterge	Ara Dönem 2030	Hedef 2035
Dijitalleşme	Dijital Altyapımızın İyileştirilmesi	Proje Sayısı 2	Proje Sayısı 4

SOSYAL

Anahtar Performans Göstergesi	Gösterge	Ara Dönem 2030	Hedef 2035
Çalışanlara Sürdürülebilirlik ile İlgili Eğitimlerin Verilmesi	Saat / Kişi	3 Saat / Kişi	6 Saat / Kişi
Kadın Çalışan Oranını Yükseltmek	Kadın Çalışan / Toplam Çalışan	%21	%25

ÇEVRE

Anahtar Performans Göstergesi	Gösterge	Ara Dönem 2030	Hedef 2035
Araç Filosunun Elektrifikasyonu	Filonun % Oranda Elektrikliye Dönüşmesi	%5	%10
Yenilenebilir Enerji Kullanımını Arttırmak	Toplam Elektrik Enerji Kullanımı İçindeki Yenilenebilir Enerji Oranı	%16	%30

"İklim direncimizi birlikte inşa ediyor; gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakıyoruz."

Bu yıl ilk raporlama dönemimizi yürütürken, iklim odaklı eylem planlarımız henüz geliştirme ve pilot aşamasında bulunuyor. Filomuzun elektrifikasyonu, yenilenebilir enerji kullanımı ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği gibi konularda yol haritası oluşturduk ve uygun metrikleri belirleyerek ölçüm metodolojileri tasarlamayı planlıyoruz. İlerleyen yıllarda SASB uyumlu şekilde verdiğimiz metriklerin sayısını artıracacağız. Halihazırda araç filosunun elektrifikasyonu hedefi ile SASB uyumlu bir hedef tablosu tasarlamış bulunmaktayız. Gelecek dönemde, bu metriklerin baz verilerini toplamak üzere dijital altyapıyı ve veri toplama süreçlerini hayata geçirmeyi; yıllık değerlendirmelerle ilerlemeyi izleyerek gerekli düzenlemeleri yapmayı hedefliyoruz. Böylece, önümüzdeki raporlarda hem nicel hem de nitel analizlerle kaynak kullanımı ve performans trendlerini görünür kılacağız.

Elektrik tüketimimizde yenilenebilir enerji payını 2024 baz yılındaki mevcut düzeyimizden 2035'e kadar %30'a çıkarmayı hedefliyoruz; bu doğrultuda 2030'da %16'lık bir ara kilometre taşı belirledik. Tüm saha ve depo tesislerimizde bu yoğunluk hedefi için her yıl tüketim verilerimizi baz yıl verileriyle karşılaştırarak ilerlemeyi izliyor, sapma tespit ettiğimizde çatı üstü güneş paneli kurulum hızını artırma, yenilenebilir enerji satın alma anlaşmaları (PPA) yapma seçeneklerini değerlendirmek gibi aksiyonları derhal devreye almayı planlıyoruz.

İş modelimiz ve stratejimizin iklim kaynaklı belirsizliklere karşı dayanıklılığını ölçmek amacıyla 2025 yılında kapsamlı bir senaryo analizi gerçekleştirdik. Analizimizde hem orta (RCP4.5) hem de yüksek (RCP8.5) emisyon yolları esas alınarak, sıcaklık kontrollü depolarımız, araç filomuz ve BT altyapımız gibi kritik operasyonel varlıklarımızı inceledik. Çalışmada Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPPC) bölgesel iklim projeksiyonlarından, yenilenebilir enerji ve elektrikli araç maliyetlerindeki düşüş eğilimleri ile ulusal düzenleyici araçların mevcut durumundan yararlandık; belirsizlik unsuru olarak teknoloji erişim gecikmeleri, regülasyon değişiklikleri ve tedarikçi kırılganlıklarını dikkate aldık. Kısa vadede mevcut finansal kaynaklarımızın esnekliğini, depo ve filo varlıklarımızı yeniden konumlandırma veya devre dışı bırakma kapasitemizi; orta ve uzun vadede ise planlı yenilenebilir enerji yatırımları ile filo elektrifikasyon projelerimizin iklim direncini güçlendirecek etkisini değerlendirdik. Analiz dönemi olarak 2025-2035 aralığını, ara kilometre taşı olarak 2030'u belirledik; her yıl hem nitel hem de nicel verilerle performansı izleyip gerekli uyarlamaları ve kaynak aktarım kararlarını bu bulgulara göre alacağımız bir izleme sistemi kurmayı planlıyoruz.





3 KURUMSAL YÖNETİM

Şirketimizin en üst düzey karar alma organı Yönetim Kurulu'dur ve A Grubu⁴ paylara sahip ortaklar tarafından gösterilen adaylar arasından seçilen 6 ve Aday Gösterme Komitesi tarafından bağımsız yönetim kurulu üyeliği için gösterilen adaylar⁵ arasından seçilen 3 kişiden oluşmaktadır.

Rapor tarihi itibarıyla görev yapan yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Adı ve Soyadı	Unvan	İcrada Görevli Olup Olmadığı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi
M. Sonay Gürgen	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada Görevli	Genel Müdür	29.03.1981
İ. Haluk Öğütçü	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcrada Görevli	Genel Müdür Yardımcısı	28.10.2005
Ali Akcan	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli	Mali İşler Koordinatörü	28.10.2005
Mustafa Keleş	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	-	13.02.2015
Ali Tuna Gürgen	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli	İş Geliştirme Direktörü	27.03.2025
H. Kurtuluş Karpuzcu	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	-	08.08.2018
Kudret Fikirli	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	İcrada Görevli Değil	-	29.03.2024
Muzaffer Polat	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	İcrada Görevli Değil	-	29.03.2024
Veysi Cengiz Balçık	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	İcrada Görevli Değil	-	29.03.2024

Şirketimizin bazı yönetim kurulu üyelerinin, ilgili mevzuat sınırları içerisinde kalmak suretiyle, icrada görev almalarının başlıca nedeni; sektörü iyi bilen ve Şirketimizi yakından tanıyan çok deneyimli yöneticiler olmalarıdır. Söz konusu yöneticilerin tümü Şirketimiz bünyesinde uzun yıllardır görev yapmaktadır.

Mevcut haliyle Şirketimizin esas sözleşmesinde, yönetim kurulu üyelerinin seçilme kriterlerini düzenleyen bir madde olmamakla birlikte, yönetim kurulu üyeleri eğitim, tecrübe, bilgi ve beceri, liyakat; bağımsız üyeler için ise Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan bağımsızlık kriterleri çerçevesinde belirlenmektedir.

2024 yılı ve öncesindeki dönemlerde kadın yönetim kurulu üyesi için herhangi bir asgari sınır veya hedef belirlenmemiş olsa da, kadın yönetim kurulu üyesi sayısının artırılması Şirketimiz tarafından her zaman olumlu olarak değerlendirilmiştir. Seçilme kriterlerine uygun kadın adayların mevcudiyeti halinde, 2024 yılı sonrasındaki dönemler için Şirketimizce asgari 2 kadın yönetim kurulu üyesi sayısına ulaşılması hedeflenmektedir.

⁴ Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında nama yazılı A Grubu paylara sahip ortakların 1 hisse karşılığı 10, diğer ortakların 1 hisse karşılığı 1 oy hakkı vardır. Nama yazılı hisse senetlerinin kanuni mirasçılar ve kurucular dışındaki gerçek ve tüzel kişilere devri ilgili mevzuat ve Şirketimizin mevcut esas sözleşmesinin ilgili hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu'nun onayına bağlanmıştır.

⁵ Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hakkında olumsuz görüş bildirilmemiş olması gerekmektedir.

Şirketimizin ana ortağı Selçuk Ecza Deposu Holding A.Ş. olup, Holding'in en büyük ortağı ise Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı'dır (Vakıf). Vakıf senedi gereği, Grup çalışanları Vakıf yönetiminde yer almakta olup doğrudan olmamakla birlikte Şirketimizin yönetimine bu şekilde katılımları sağlanmaktadır. Ayrıca Vakıf yönetiminde akademik alandan katılımcılar da yer almaktadır. Ancak Şirketimiz yönetimine diğer menfaat sahiplerinin katılımına ilişkin özel bir düzenleme veya esas sözleşme hükmü bulunmamaktadır. Mevcut durumun, tarafların haklarının korunması ve şeffaflık açısından yeterli olduğu değerlendirilmektedir.

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla: Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Ücret Komitesi kurulmuştur. Söz konusu komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu KAP'ta ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde açıklanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin sayısının kısıtlı olması nedeniyle, ilgili mevzuat uyarınca tercih edilmemekle birlikte bazı üyeler birden fazla komitede görev almaktadır. Tüm komitelere bağımsız yönetim kurulu üyeleri başkanlık etmektedir.

Yönetim Kurulu

Denetimden Sorumlu Komite

Kudret FİKİRLİ (Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Veysi Cengiz BALÇIK (Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Veysi Cengiz BALÇIK (Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mustafa KELEŞ (Üye / İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
İlker Mahmut KALIN (Üye / Yatırımcı İlişkileri ve Sermaye Piyasası Koordinatörü)

Aday Gösterme Komitesi

Kudret FİKİRLİ (Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ali Tuna GÜRGEN (Üye / İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)
Muzaffer POLAT (Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

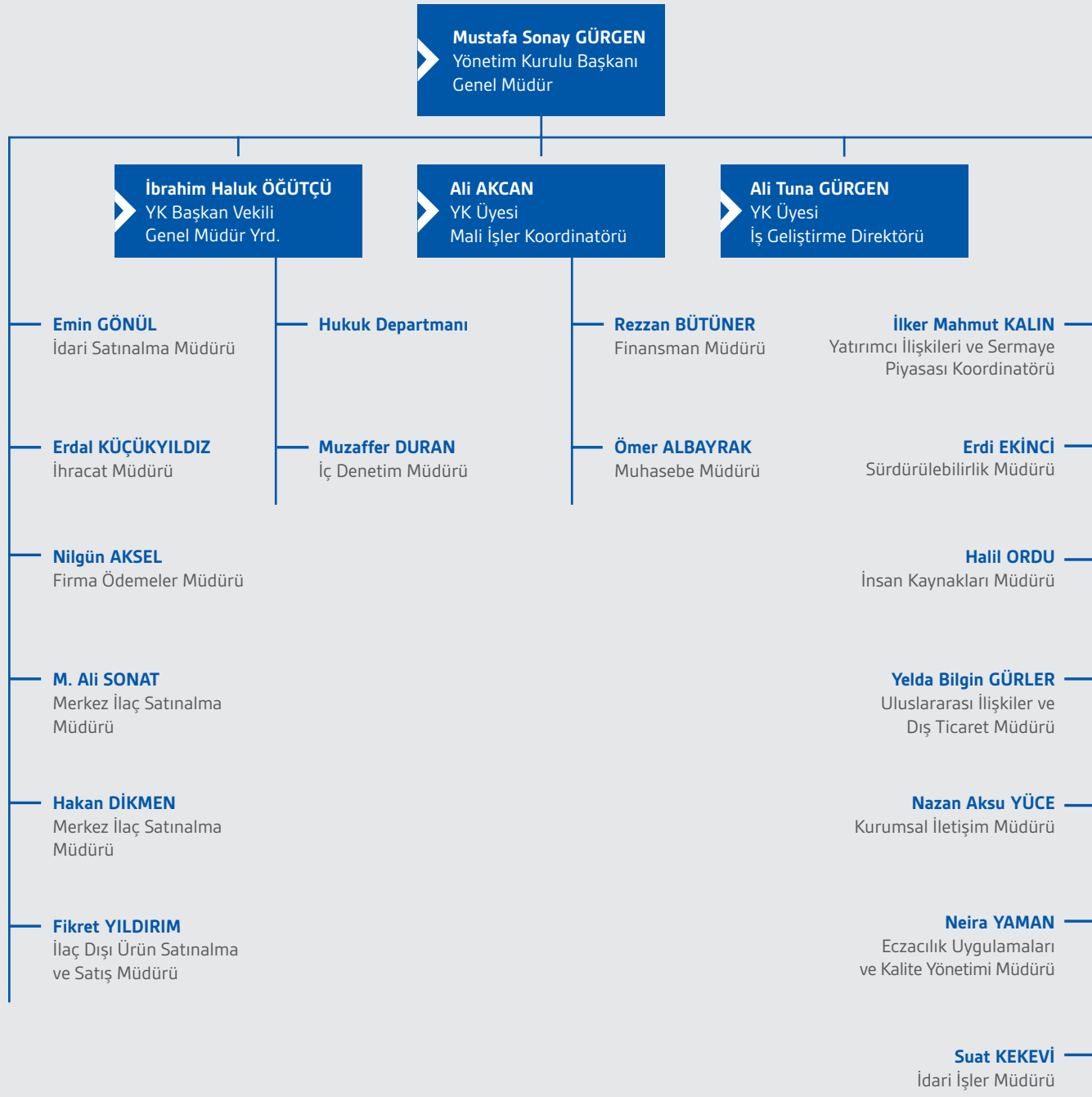
Riskin Erken Saptanması Komitesi

Muzaffer POLAT (Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
İbrahim Haluk ÖÇÜTÇÜ (Üye / İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)
Kudret FİKİRLİ (Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Ücret Komitesi

Muzaffer POLAT (Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ali AKCAN (Üye / İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)
Veysi Cengiz BALÇIK (Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Rapor tarihi itibarıyla Şirketimizin organizasyon şeması aşağıda şekildedir:

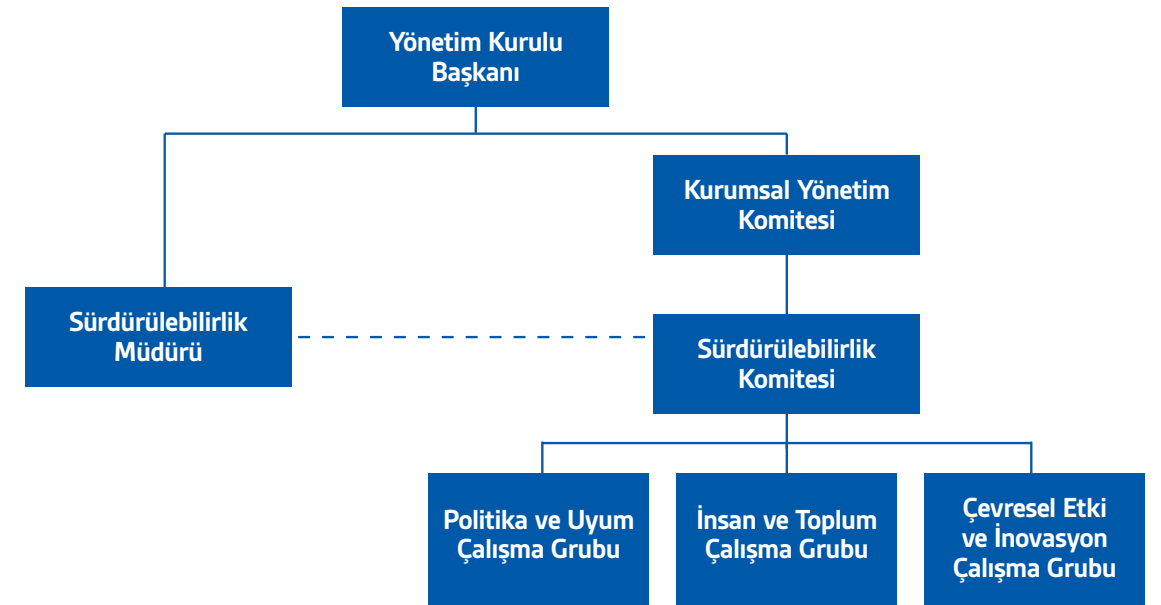


3.1

Sürdürülebilirlik Yönetişi

3.1 Sürdürülebilirlik Yönetişi

Selçuk Ecza Deposu olarak faaliyetlerimizi, Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını göz ederek hareket etmekte; bu boyutları kurumsal iş hedeflerine entegre ederek takip etmekte ve süreçlerimizi, oluşturduğumuz kurumsal stratejiler ve politikalar kapsamında sürdürülebilirlik prensipleri ile yönetmekteyiz. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini yönetirken sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları da dikkate almaktayız.



Yönetim Kurulu'nun Rolü ve Etkisi

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun temelini, tabi olduğumuz yasal düzenlemelere tam uyum sağlayarak attık. Uluslararası kabul görmüş yönetim ve etik ilkeleri göz ederek bir boşluk gördüğümüz her durumda sorumlu ve etik iş yapış biçimimizi uyguluyoruz. Çünkü sürdürülebilirliği yalnızca bir trend değil, işimizin merkezine yerleştirdiğimiz stratejik bir yön olarak benimsiyoruz. Şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim etkilerini yönetmede kritik bir denetim rolü üstlenen Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejilerini onaylamakta ve uygulamaları izlemektedir. Diğer taraftan, Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda yönetim ekibiyle yakın işbirliği içerisinde.

Performansa Dayalı Hedeflerle Kurumsallaşma

Bu anlayışla, sürdürülebilirlik yönetimimizi şirket stratejilerimize paralel, zamana ve performansa dayalı akılcı hedeflerle şekillendiriyoruz. Belirlediğimiz hedefler, iş süreçlerimizin her aşamasında yol gösteriyor ve sürdürülebilirliği bir iş disiplini olarak yaşatmamıza imkan tanıyor. Bu sayede hem bugünün hem de yarının başarılarını güvence altına alıyoruz. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik raporlamasının stratejik doğrultusunu belirleyerek, raporların içeriğinin Şirketimizin uzun vadeli hedefleriyle bütünleşmesinde aktif rol oynar. Yönetim Kurulu, raporlama kapsamında temel göstergeleri, öncelikli konuları ve paydaş beklentilerini gözden geçirir; ilgili yöneticilerden gelen raporları değerlendirerek onay süreçlerini yürütür. Bu sayede sürdürülebilirlik raporları, Şirketimizin kurumsal hedeflerini, operasyonel uygulamalarını ve paydaşlarının gereksinimlerini yansıtacak şekilde düzenlenir.

Yeni Yapılanma ve Raporlama Sorumluluğu

TSRS raporlama gereksinimleri doğrultusunda 2025 yılının ilk çeyreğinde şirketimizde sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların yönetilmesi için Sürdürülebilirlik Komitesi görevlendirilmiştir. Organizasyonumuzda doğrudan Genel Müdür'e bağlı olarak görevini icra edecek "Sürdürülebilirlik Müdürlüğü" oluşturulmuştur. Bu bölüm Şirketimizin diğer bölümleriyle koordineli olarak çalışır ve diğer bölümlere stratejik destek sağlar. Stratejik bölüm çalışanlarından oluşan "Sürdürülebilirlik Komitesi" de icraatına alt çalışma gruplarına ayrılarak devam etmektedir. Böylece, belirlenen strateji ve hedeflere uygun olarak etki yönetimi sorumluluğu, en üst kademedan başlayarak ilgili operasyonel bölümlere kadar aktarılmış olur ve düzenli raporlama döngüsü sayesinde her seviyede hesap verilebilirlik temin edilir.

3.2

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri

3.2 Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri

Kurumsal sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili stratejilerimizi ve politikalarımızı belirlemek, bunları Şirketimizin iş süreçlerine entegre etmek, performansımızı izlemek ve etkinliğimizi artırmak amacıyla kurduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi Şirketimiz yöneticilerinin katılımıyla faaliyetlerini yürütmektedir. Bu yapıyla, Şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonu ve misyonu şekillendirilmekte, stratejik hedeflerimiz ve politikalarımız geliştirilmekte, Yönetim Kuruluna öneriler sunulmakta ve Şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetimsel etkileri sürekli iyileştirme prensibiyle değerlendirilmektedir. Aynı zamanda, Sürdürülebilirlik Komitesi sürdürülebilirlik kapsamına giren projelerin planlanmasında, uygulanmasında ve izlenmesinde Şirketimize rehberlik etmekte, Şirketimiz genelinde farkındalığı artırmak için eğitim programları, atölye çalışmaları ve seminerler düzenlemektedir. Çalışmalar kapsamında elde edilen veriler düzenli olarak üst yönetime raporlanmakta, çevresel, sosyal ve yönetimsel konulara ilişkin mevzuat gelişmeler yakından takip edilmekte ve Şirketimizin uyum seviyesi iç denetime tabi tutulmaktadır. Çalışmalar kapsamında edindiğimiz deneyimler sonucunda gerektiğinde stratejilerimiz güncellenmekte ve bu döngüsel süreçten Şirketimiz olumlu şekilde faydalanmaktadır. Söz konusu çalışmalar sonucunda hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu ve daha sonraki dönemlerde hazırlayacağımız düzenli sürdürülebilirlik raporları sayesinde tüm paydaşlarımızla şeffaf iletişim kurmayı hedeflemekteyiz.

Şirketimizde her departmandan temsilciler hem Sürdürülebilirlik Komitesi'nde hem de alt çalışma gruplarında yer almakta; bu temsilciler, ilgili birimlerinin risk-fırsat analizi maddelerini eklemeye yardımcı olmaktadır. Böylece her departman, kendi mekanizmaları çerçevesinde çevresel, sosyal ve yönetimsel risk-fırsat yönetiminin ayrılmaz bir parçası haline gelir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, düzenli olarak en az üç ayda bir toplanmakta; önemli gündem maddeleri veya acil durumlar ortaya çıktığında ise Komite Başkanı ek ya da olağanüstü toplantılar düzenleyebilmektedir. "Politika ve Uyum", "Çevresel Etki ve İnovasyon" ve "İnsan ve Toplum" çalışma gruplarımızın da desteğiyle, kurumsal sürdürülebilirlik yönetiminde bütüncül ve proaktif bir yaklaşım benimsenmektedir.

Politika ve Uyum Çalışma Grubu Odak Alanları

Şirketin sürdürülebilirlik politikalarını oluşturmak, ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumu sağlamak.

Çevresel Etki ve İnovasyon Çalışma Grubu Odak Alanları

Şirketin çevresel etkilerini azaltacak projeler geliştirmek, sürdürülebilir inovasyonu teşvik etmek.

İnsan ve Toplum Çalışma Grubu Odak Alanları

Çalışanların sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak, sosyal sorumluluk projeleri yürütmek.



3.3

Sürdürülebilirlik Politikamız

Şirketimiz sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm operasyonların merkezine yerleştirerek, sağlık sektörünün gerektirdiği etik ve sorumlu iş uygulamalarını, uzun vadeli bir bakış açısıyla, benimsemektedir. İlaç dağıtım zincirinde, paydaşların ve toplumun ihtiyaçları gözetilerek, çevresel etkinin en aza indirilmesi ve kurumsal yönetim ilkelerinin güçlendirilmesi hedefiyle hareket edilmektedir. Bu çerçevede, Şirketimiz yenilikçi lojistik ve teknolojik çözümler geliştirerek verimliliği artırmayı, çalışanlarına sürekli eğitim ve gelişim imkânları sunarak kurumsal bilgi birikimini pekiştirmeyi ve tüm süreçlerinde şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim modeli uygulamayı sürdürülebilirliğin temel unsurları olarak kabul etmektedir. Şirketimizin stratejik yaklaşımı, ilaç dağıtım sektöründe güven, denge ve istikrar değerleri ile özdeşleşen konumunu güçlendirmekte ve aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetişimsel sürdürülebilirliği temel alan ortak değer yaratma amacımızın gerçekleşmesine katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz, çeşitli politika taahhütleri belirlemiştir ve söz konusu politika taahhütleri sektör dinamikleriyle birlikte ilgili yasal ve uluslararası standartlarla uyum içinde gerektiğinde ve düzenli olarak güncellenmektedir. Bu politikalar yardımıyla; şeffaf, hesap verebilir, insan odaklı ve uzun vadeli sürdürülebilirliği önceleyen uygulamaları hayata geçirmeyi amaçlıyoruz.

Bu kapsamda, buradan ulaşabileceğiniz temel politika taahhütlerimiz şu başlıklarda öne çıkmaktadır:

Politika Adı	Amaç / Kapsam
Bilgilendirme Politikası	Şirket içi ve dışı paydaşlara yönelik bilgi akışının şeffaf, tutarlı ve güvenli bir şekilde yürütülmesini sağlar.
Kâr Dağıtım Politikası	Yıllık faaliyet kârının pay sahipleri, yatırımlar ve yasal zorunluluklar arasında dengeli ve sürdürülebilir biçimde dağıtım esaslarını belirler.
Ücretlendirme Politikası	Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.
Bağış ve Yardım Politikası	Sosyal sorumluluk projeleri, bağışlar ve sponsorluklar için onay süreçleri, bütçe limitleri ve etki ölçüm yöntemlerini tanımlar.
Sürdürülebilirlik Politikası	Şirketin çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) hedeflerini; strateji, raporlama ve sürekli iyileştirme süreçlerini kapsar.
Tazminat Politikası	Çalışanlar, iş ortakları veya üçüncü şahıslar nezdinde oluşabilecek zararların giderilmesi ve hukuki süreçlerin yürütülmesi esaslarını düzenler.
İnsan Hakları Politikası	Tedarik zincirinden operasyonlara kadar tüm faaliyetlerde evrensel insan hakları ilkelerine saygıyı garanti eder ve izleme mekanizmalarını belirler.
Etik Politikası	İş ahlakı, çıkar çatışmaları, hediye ve ağırılama kuralları ile çalışan ve paydaşlara ilişkin davranış standartlarını tanımlar.
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	Tüm çalışma alanlarında iş kazalarının önlenmesi, risk değerlendirmesi, eğitim ve sürekli iyileştirme süreçlerini kapsar.
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası	Çalışan profili, işe alım, terfi ve çalışma koşullarında ayrımcılık yapılmamasını, farklılıkların bir değer olarak yönetilmesini sağlar.
Yolsuzlukla Mücadele Politikası	Rüşvet ve usulsüzlüklere karşı sıfır tolerans yaklaşımını ortaya koyar; ihbar mekanizmaları ve soruşturma süreçlerini tanımlar.
Ücret Politikası	Çalışan maaş, prim ve yan hakların oluşturulması ve revizyon kriterlerini; performans, pazar verileri ve şirket bütçesiyle uyumlu şekilde düzenler.
Bilgi Güvenliği Politikası	Şirketin bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini güvence altına alır; yetkisiz erişim ve siber tehditlere karşı önleyici tedbirleri tanımlar.
Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Politikası	Kişisel verilerin mevzuata uygun işlenmesini, saklanması ve korunmasını düzenler; veri sahiplerinin haklarını ve şeffaf süreçleri güvence altına alır.

Belirlediğimiz politika taahhütlerini yalnızca strateji düzeyinde duyurmakla kalmaz, aynı zamanda bu ilkeleri iş süreçlerinin her aşamasına yaygınlaştırarak kurum kültürüne işler. Tüm bölümler, şubeler ve çalışanlar düzeyinde, ilgili politika maddelerini uygulayabilmeleri için düzenli eğitim ve bilgilendirme programları düzenlenir. Böylelikle çalışanların hak ve sorumlulukları, kalite standartları, çevre duyarlılığı ve etik çalışma prensipleri gibi konular günlük operasyonlarda, karar verme süreçlerinde ve performans ölçümlerinde aktif olarak yer alır.



3.4

İş Etiği ve Uyum

3.4.1 Uyum

Şirketimiz, Türkiye'deki tüm faaliyetlerini yürürlükteki mevzuata ve ilgili düzenlemelere tam uyumla sürdürmeye özen gösterir. İlaç dağıtım zincirindeki hassas rolü nedeniyle, başta Sağlık Bakanlığı düzenlemeleri olmak üzere, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının düzenlemelerine uymak da birincil önceliğimizdir. Düzenli iç denetim süreçleri ve ilgili birimler aracılığıyla yasal değişiklikleri yakından takip eder; çalışanlarını güncel mevzuat hakkında bilgilendirir ve gerekli uyum programlarını hayata geçiririz. Mevzuata aykırı durumların tespiti halinde hızla düzeltici aksiyonlar alır, ilgili kurumlara gerekli bildirimleri yaparız. Bu yaklaşım, Şirketimizin itibarını ve iş sürekliliğini korumasını sağlamanın yanı sıra paydaşlar nezdinde sorumlu, şeffaf ve güvenilir bir kurum niteliğimizi de pekiştirir.

Faaliyet gösterdiğimiz her alanda yerel ve uluslararası yasalara uyum sağlamak bizim için yalnızca bir zorunluluk değil, aynı zamanda bir önceliktir. Düzenli iç ve dış denetimlerle ilgili yasalara ve düzenlemelere tam uyum sağlamayı taahhüt ediyor, bu amaçla performansımızı sürekli izliyor ve gerekli hallerde hızlıca düzeltici önlemler alıyoruz. Bu mekanizmalar sayesinde yalnızca yasal çerçevede faaliyet göstermiyor, aynı zamanda yüksek etik standartları koruma konusundaki kararlılığımızı da sürdürüyoruz.

Olumsuz sonuçları gidermek için uyguladığımız kapsamlı süreçler ile çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki risklerimizi minimize etmeye odaklanıyoruz. Potansiyel sonuçları düzenli olarak değerlendiriyor ve etkilenen paydaşlarımızla sürekli iletişim halinde bulunuyoruz. İzleme ve raporlama sistemlerimiz sayesinde bu süreçleri şeffaf bir şekilde yönetirken, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve paydaş ilişkilerimizi güçlendirmek için kararlılıkla çalışıyoruz.

"Biz, Selçuk Ecza Deposu olarak, sadece bugüne değil, geleceğe de yön vermeyi taahhüt ediyoruz."

Çıkar Çatışmasının Önlenmesine Yönelik Çalışmalar

Şirketimizde, çıkar çatışmalarının en aza indirilmesi ve kurumsal bütünlüğün korunması adına şirket içi prosedürler ve uygulamalar geliştirilmiştir. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere, tüm çalışanlar herhangi bir potansiyel çıkar çatışması doğurabilecek durumları şirket içindeki ilgili birimlere bildirmekle yükümlüdür. Potansiyel bir çıkar çatışması tespit edildiğinde, söz konusu durumun bağımsız ve tarafsız şekilde değerlendirilebilmesi için gerekli görüşmeler ve incelemeler derhal başlatılır. Böylece, Şirket içerisinde görev alan personelin, ilişkili taraflarla iş yapması, kişisel kazanç amacıyla Şirket kaynaklarını veya itibarını kullanması gibi durumların önlenmesine azami özen gösterilir. Bu yaklaşım, kurumsal ilkeler çerçevesinde değerlendirilen tüm potansiyel çıkar çatışmalarının şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde ele alınmasını sağlar.

Şirketimizde, kritik önem taşıyan her türlü konu, iç iletişim kanalları ve yönetim kademeleri aracılığıyla hızlı ve etkin biçimde ele alınır. Bu kapsamda, çalışanlarımızın günlük faaliyetlerde veya saha ziyaretlerinde tespit ettikleri acil ya da yüksek öneme sahip hususları zaman kaybetmeden doğrudan ilgili birim yöneticilerine veya üst düzey yönetime iletmeleri teşvik edilir. Çalışanların bu tür konuları rahatça iletebilmelerini sağlayacak bir sistem, gerektiğinde anonim bildirim yapılmasına da imkan tanır.

Ayrıca, yönetim kurulu ve üst düzey yöneticiler, her yıl veya ihtiyaç duyulan aralıklarla düzenlenen toplantılarda, sahadan ve iç denetim mekanizmalarından gelen tüm kritik bildirimleri düzenli olarak değerlendirir. Bu görüşmeler esnasında çözüm önerileri ve yapılması gereken eylemler belirlenerek bir yol haritası oluşturulur. Böylece, olası riskler ve sorunlar proaktif bir yaklaşımla tespit edilir, gecikmeden ve şeffaf biçimde ilgili paydaşlarla paylaşılır ve yönetim tarafından gerekli tedbirler alınır.

Performans Kriterleri

Üst düzey yöneticiler ve ilgili komiteler tarafından hazırlanan raporlar, Yönetim Kurulu toplantılarında tartışılır; elde edilen sonuçlar, karar alma süreçlerinin iyileştirilmesi ve kurumsal hedeflerle daha iyi uyum sağlanması amacıyla değerlendirilir. Böylece Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanlarına ilişkin performans göstergelerini izleyerek hem bireysel hem de kurul düzeyinde sürekli gelişimi teşvik eder.

Ücret Politikamız

Şirketimizde ücretlerin belirlenme süreci; kurum içi ve dışı analizler, sektör dinamikleri ve güncel piyasa koşullarından elde edilen veriler doğrultusunda yürütülür. İlk aşamada benzer sorumluluk, yetkinlik ve performans hedeflerine sahip pozisyonlar arasında adil ve dengeli bir dağılım gözetilir. Ardından, Yönetim Kurulu ve ilgili insan kaynakları birimleri, şirketin stratejik planı ve yıllık hedefleri çerçevesinde yönetici ve çalışanların görev tanımları ile performans çıktılarını dikkate alarak bir ücret skalası oluşturur. Bu skalada, çalışanların yetenek ve deneyim seviyeleri, sorumluluk alanları ve kuruma katkı düzeyleri gibi unsurlar değerlendirilir. Yıl içinde ortaya çıkan değişen koşullar, geri bildirimler ve çalışanların profesyonel gelişimi gibi faktörler de ücret politikalarının dönemsel olarak gözden geçirilmesine ve gerekli güncellemelerin yapılmasına imkân tanır. Bu yaklaşım sayesinde hem Yönetim Kurulu üyeleri hem de çalışanlar, kurumsal hedeflerle uyumlu, şeffaf ve rekabetçi bir ücretlendirme yapısına kavuşur.

İlk kez raporlama yaptığımız bu dönemde, iklimle ilgili risk ve fırsat hedeflerine yönelik performans metriklerinin ücret politikamıza dâhil edilmesi ile bu hedeflerin belirlenmesi ve ilerlemesinin yönetim organlarıncı izlenmesine ilişkin mekanizmalar henüz oluşturulmamıştır. Bu uygulamalar, önümüzdeki raporlama dönemlerinde planlanan politika ve süreç revizyonları kapsamında hayata geçirilerek; performans esaslı ödüllendirme modeli ve hedef takibini güvence altına alan denetim çerçeveleri tamamlanacaktır.

3.5 Şikâyet Mekanizması

Faaliyetlerimizden ortaya çıkabilecek olumsuz etkileri giderilmesine yönelik bir yaklaşım benimseriz. Amacımız, şikâyet ya da risk sinyallerinin erken tespiti. Çalışanlar, tedarikçiler, eczacılar ve diğer paydaşlar tarafından dile getirilen her türlü problem, şube veya bölüm düzeyinde hızla kayıt altına alınır ve ilgili birimlere iletilir. Sonrasında uzman ekipler söz konusu problemin kaynağını analiz eder ve etki alanını değerlendirir. Çözümler, durumun aciliyetine göre en kısa sürede devreye sokulur; süreç boyunca paydaşlara düzenli bilgi aktarılır. Somut zarar veya hak ihlali söz konusu olduğunda, tazmin, telafi veya yeniden yapılandırma gibi eylemler planlanır. Ayrıca benzer sorunların tekrarlanmaması adına, prosedürler güncellenir. Bu sayede kurumsal sorumluluk anlayışıyla, hem mevcut durumun iyileştirilmesi hem de uzun vadede benzer olumsuzlukların önlenmesi hedeflenir.

Şirketimizin sorumlu iş yapış yaklaşımı hakkında, paydaşlarımızın öneri, talep ya da endişelerini hızlı ve güvenilir bir şekilde iletebilmeleri için çeşitli mekanizmalar bulunmaktadır. Şirket içindeki yöneticiler ve ilgili departmanlar çalışanların sorunlarını ve önerilerini doğrudan alabilecekleri toplantılar ya da yüz yüze görüşmeler düzenler. Ayrıca, telefon, e-posta ve çevrim içi form gibi araçlarla da hem çalışanlar hem de diğer paydaşlar, soru, öneri veya şikâyetlerini dile getirebilir.

3.6 Vergi Yaklaşımı

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde yasal yükümlülüklerini tam ve eksiksiz bir şekilde yerine getirmeyi taahhüt etmektedir. Vergi uygulamalarında şeffaflık ve uyum esas alınarak, ilgili yasal düzenlemelere uygun hareket edilir. Vergilerimiz, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Yasal düzenlemelere bağlılık prensibimiz, şirketimizin itibarını ve paydaşlarla olan güven ilişkisini güçlendiren temel unsurlardan biridir. Şirketimiz, vergi yönetimi ve uyumluluğu konularında yetkin yeminli mali müşavirlik hizmetleri almaktadır. Vergi ile ilgili tüm işlemler ve raporlamalar, yasal düzenlemelere uygunluğu sağlamak amacıyla bu uzmanlar tarafından incelenir ve onaylanır. Vergi yönetimindeki temel prensibimiz, Türkiye Cumhuriyeti yasal çerçevesinde hareket ederek riskleri en aza indirmek ve şeffaf bir raporlama süreci yürütmektir. Bu yaklaşım, şirketimizin finansal güvenilirliğini ve paydaşlarına olan taahhütlerini destekler. Şirketimizin tüm şubeleri, tek bir vergi numarası üzerinden faaliyet göstermektedir. Bu uygulama, vergi süreçlerinin daha etkin bir şekilde yönetilmesini ve şeffaflığın sağlanmasını kolaylaştırmaktadır. Damga vergisi düzenli olarak ödenmekte, gerektiğinde ise yansıtma faturası düzenlenmektedir. Bu süreçler, yasal uyumluluk çerçevesinde yürütülmekte olup, paydaşlarla vergiyle ilgili konuların yönetiminde açık ve çözüm odaklı bir yaklaşım benimsenmektedir.

3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

Piyasa koşullarına ve ihtiyaçlara hızla uyum sağlarken çevresel, sosyal ve yönetim risklerimizi de etkin şekilde yöneterek sermaye maliyetlerimizi düşürüyoruz. Sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine entegre ederek bu riskleri proaktif bir yaklaşımla ele alıyor; böylece değişen koşullara daha kolay ve hızlı uyum sağlıyoruz. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 Küresel Riskler Raporu'na göre orta ve uzun vadede en kritik dört risk; aşırı hava olayları, küresel sistemlerdeki köklü değişimler, biyoçeşitlilik kaybı ile doğal kaynak krizleri olarak öne çıkıyor. Biz de ÇSY kaynaklı riskleri, finansal risklerimiz kadar ciddiye alıyor ve yönetiyoruz. ÇSY ilkelerini faaliyetlerimize tam entegre etmememizin, bizi artan finans dışı risklerle karşı karşıya bırakacağını biliyoruz.

İklim değişikliği, beraberinde risklerin yanı sıra önemli fırsatlar da sunuyor. Karbon ayak izimizi düşürme ve iklime uyum sağlama çabaları, gibi alanlarda yeni fırsatlar yaratmaktadır. Güneş enerjisi başta olmak üzere temiz enerji çözümlerini benimsiyor; enerji verimliliğini teknolojiler ve tedarik zincirini kısaltan yenilikçi uygulamalar ile iş süreçlerimizi güçlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlikle ilgili başlıca risk ve fırsatların iş modeli ve değer zinciri üzerindeki etkilerini hem bugünkü operasyonel yapımızda hem de geleceğe yönelik stratejik planlarımızda düzenli olarak değerlendirir. Girdi tedariklerinden dağıtıma kadar her aşamada ortaya çıkabilecek iklim riski, yönetmelik riski veya tedarik kesintisi risklerini belirler; aynı zamanda enerji verimliliği, dijitalleşme ve yeşil finansman gibi fırsatları iş süreçlerimize entegre ederek iş modelimizin dayanıklılığını artırırız. Bu sayede, değer zincirimizdeki her halkada oluşabilecek aksamaları öngörüp minimize eder, ortaya çıkan fırsatlarla verimlilik ve rekabet gücünü sürekli olarak iyileştirme imkânı buluruz.

Sürdürülebilir İş Stratejisi ve Değer Odaklı Yaklaşımımız

Şirketimizde sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların denetimi, üst yönetim organı olan Yönetim Kuruluna bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi ile Sürdürülebilirlik Komitesi gibi odak komitelerin koordinasyonunda yürütülmektedir. Bu süreç, "Sürdürülebilir İş Stratejisi ve Değer Odaklı Yaklaşımı" başta olmak üzere şirketin genel iş stratejileriyle uyumlu şekilde yönetilmektedir. Kurumsal risk envanteri, TSRS ve GRI uyumlu raporlama ve ilgili komite raporlarıyla sürekli beslenen bu yapı, stratejik karar alma mekanizmalarına entegre edilmektedir.

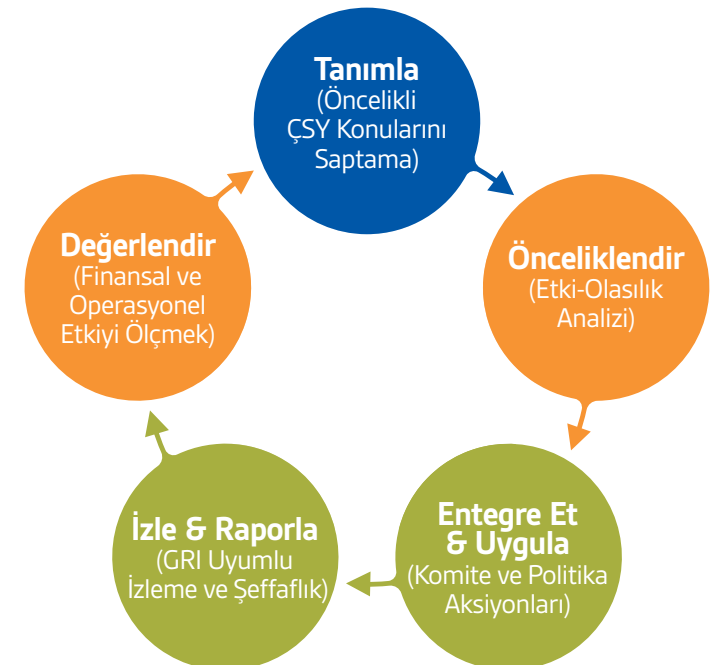
Belirlenen sürdürülebilirlikle ilgili riskler ve fırsatlar doğrultusunda düzeltici ve iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır.

Şirketin varlığını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye düşürebilecek tüm risklere ilişkin gerekli tedbirlerin alınması, kurumsal risk yönetimi süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi gerekli politikaların ve uygulamaların geliştirilmesi, risklere ait eylem planlarının ve risk trendlerinin, anahtar risk göstergeleri aracılığıyla periyodik olarak takip edilmesi izlenmesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin sorumluluğundadır.

2024 yılında Şirketimizin iç denetim birimince yürütülen risk odaklı denetimler ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından Şirketimizin faaliyetlerine yönelik yapılan inceleme ve değerlendirmeler göz önünde bulundurularak, Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek nitelikte risklere rastlanmamış olup, bu çerçevede Yönetim Kurulu'nca risk yönetimi amacıyla alınacak ilave bir önlem bulunmadığı kararı alınmıştır. Diğer taraftan bu rapor çalışmaları kapsamında mevcut risk yönetim sistemi Sürdürülebilirlik Risklerini içerecek şekilde revize edilmiştir.

TSRS Kapsamında sürdürülebilirlikle ilgili genel risk ve fırsat değerlendirme tablosu aşağıdaki gibidir; bu çalışmaya göre şirketimiz nezdinde finansal duruma, finansal performansa ve nakit akışına etkisi olabilecek 5 risk kategorisi belirlenmiştir. Bu risklerin 2024 yılı finansal tablolarla ile bağlantısı nicel olarak yoktur.

Genel amaçlı finansal rapor kullanıcılarımızın, iklimle ilgili risk ve fırsatların iş modelimiz ve değer zincirimiz üzerindeki hem mevcut hem de gelecekteki etkilerini tam olarak kavrayabilmelerini sağlamak için bu etkileri ve yoğunlaştıkları alanları açıkça tanımlıyoruz. İş modelimizde artan enerji maliyetleri, dağıtım gecikmeleri ve operasyonel verimlilik sapmalarını temel etki unsurları olarak belirliyoruz. Değer zincirimizde ise iklim risklerini; soğuk zincir depolama tesislerimizdeki yüksek enerji tüketimi ve ekipman arızaları ile uzun taşıma mesafelerinden kaynaklanan yakıt ve emisyon yükü olarak ele alıyoruz. Buna karşılık, çatı üstü güneş panelleriyle yenilenebilir enerji kullanımını artırmak, filo araçlarımızı elektrikli araçlara dönüştürmek ve süreçlerimizi otomasyon ve IoT uygulamalarıyla güçlendirerek hem maliyet hem de karbon avantajı sağlamak gibi fırsatları tanımlıyoruz. Bu risk ve fırsatların; depolarımızda, kritik varlıklarımızda (soğutma ekipmanları, araç filosu, BT altyapısı) ve değer zinciri aşamalarımızda yoğunlaştığını, nitel ve nicel verilerle raporlarımızda aktarıyoruz.



3.7

Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu

Sürdürülebilirlikle İlgili Genel Risk ve Fırsatlar	Risk ve Fırsat	Kategori	Açıklaması
Hizmet kalitesinde sektör standartlarının altında kalınması	Risk	İtibar	Günlük dağıtım frekans normlarına uyamamak
Şirketin olumsuz ekonomik performans göstermesi	Risk	Piyasa	Mikro ve makroekonomik gelişmelerdeki belirsizlik
Tedarik zincirinde dış sebeplerle aksama olması	Risk	Operasyonel	Jeopolitik riskler, sağlık krizleri
Düzenlemelerden kaynaklanan baskılar dolayısıyla, uyum maliyetlerinin artış göstermesi	Risk	Uyum	Yeni çıkan regülasyonlara uyum fazında çıkan ekstra maliyetler
Çalışanların sürdürülebilirlik konularındaki bilgi, beceri ve yetkinliklerinin düşük olması	Risk	Sosyal	Sürdürülebilirlik zihniyetinin yaygınlaşamaması
Düzenlemelerden kaynaklanan değişikliklere hızlı adapte olunması	Fırsat	Uyum	Verimlilik artışı, operasyonel maliyet azalması, rekabet avantajı sağlanması
Müşteri refahı odaklı iş modeli ve yönetim anlayışına sahip olunması	Fırsat	İtibar	Müşterilere eğitim, iletişim, farkındalık, bilincin artırılması gibi maddi ve manevi katkılarının sağlanması
Toplum refahı odaklı iş modeli ve yönetim anlayışına sahip olunması	Fırsat	İtibar	Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı faaliyetleri
Pazar payı lideri olunması	Fırsat	Piyasa	Liderlik etkisi yaratılarak sektörde yönlendirici konuma gelmek
Çalışan bağlılığının yüksek olması	Fırsat	Sosyal	Yüksek çalışan bağlılığı şirketin uzun vadede verimli olmasını sağlar
Şirketin olumlu ekonomik performans göstermesi sonucu sağlanan iç ve dış finansal kaynaklarla sürdürülebilirlik faaliyetlerinin artırılması	Fırsat	Piyasa	Kârlılıktan gelen fon ve dış yeşil krediler
Dijitalleşme ve otomasyon ile yüksek verimlilik sağlanması	Fırsat	Operasyonel	Operasyonel verimliliğin artışı
Yenilenebilir enerji yatırımlarının artması	Fırsat	Piyasa	Emisyon düşümü, enerji öz kaynak kullanımı, dirençlilik
Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında kurum içindeki anlayışın yüksek olması	Fırsat	Sosyal	Kurum içinde eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık kültürünün bulunması

İtibar : Güven, şeffaflık, paydaş algısı**Piyasa** : Rekabet, müşteri, pazar payı**Operasyonel:** Süreç, enerji, lojistik riskleri**Uyum** : Mevzuata uyum ve regülasyon etkisi**Sosyal** : Çalışan bağlılığı, çeşitlilik, kültür

İklimle ilgili risk ve fırsatların iş modelimiz ve değer zincirimiz üzerindeki etkilerini; bu etkilerin geçiş planımız, strateji ve karar alma süreçlerimize yansımalarını; finansal planlama ve nakit akışlarımıza dâhil edilme biçimini; ayrıca iş modelimizin iklim değişikliklerine karşı dirençliliğini izleme mekanizmalarımızı yeni oluşturma sürecindeyiz. Mevcut raporlama döneminde, bu alanlara ilişkin altyapı, metodoloji ve iç süreçlerimizi geliştiriyoruz. Bu nedenle bu raporda detaylı nicel analizlere yer veremiyoruz. İlerleyen yıllarda, hem geçmiş yılların performans verilerini hem de öngörülere dayalı finansal etki analizlerini içeren kapsamlı bölümlerle bu bilgiler tüm ayrıntılarıyla paylaşılacaktır.

Şirketimiz, ayrıca sürdürülebilirlik önceliklerinden kaynaklanan risk ve fırsatları Çifte Önemlilik ilkesi doğrultusunda analiz etmekte ve riskleri aynı zamanda fırsat olarak da değerlendirmektedir. Şirket, her bir etki konusunu, örneğin negatif etkileri birer risk, pozitif etkileri de birer fırsat gibi değerlendirerek genel risk yönetimi kapsamında ele alarak, değer zincirinin hangi noktasında Şirket'i etkilediğine ilişkin öngörülerde bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar bağlamındaki zaman dilimlerini kısa vade, orta vade ve uzun vade olarak belirtmiştir. Kısa vadeyi 0-3 yıl, orta vadeyi 3-10 yıl ve uzun vadeyi 10 yıl ve üzeri olarak tanımlamaktayız. Bu tanımlar, stratejik karar alma süreçlerinde kullanılan kısa, orta ve uzun vade planlama dönemleriyle bağlantılıdır.

Şirketimiz, benimsediği etkin risk yönetim yaklaşımıyla sürdürülebilirlikle ilgili risklerin yarattığı belirsizliklere karşı dirençliliğini sergilemektedir. Şirketimiz, iklimle ilgili bir risk veya fırsatın mevcut veya öngörülen finansal etkilerinin ayrı ayrı belirlenememesi veya tahmin etmede yer alan ölçüm belirsizliği düzeyinin çok yüksek olması nedeniyle elde edilecek nicel bilginin faydalı olmayacağı gerekçesiyle nicel bilgi sağlamamayı tercih etme hakkını saklı tutmaktadır.

"İklim kaynaklı riskleri yalnızca yönetmekle kalmıyor; iş modelimizi dönüştürmek için bir kaldıraç olarak değerlendiriyoruz."

Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar üç ana odakta belirginleşir: depolarımız, kritik varlıklarımız ve değer zinciri aşamalarımız. Soğuk zincir depolama alanlarında yüksek enerji tüketimi ve ekipman arızası riski bulunurken, çatı üstü güneş panelleri ve verimli soğutma teknolojileri emisyon azaltımı ve operasyonel maliyet tasarrufu fırsatı sunar. Uzun nakliye mesafeleri yakıt tüketimi ve emisyon riskini artırırken, dinamik rota planlama ve elektrikli filo yatırımları bu riskleri hafifletir. Hammadde tedarikinde düzenleyici değişiklikler, sürdürülebilir tedarik kriterleriyle yönetilirken; otomasyon tabanlı izleme sistemleri süreç şeffaflığını artırır ve operasyonel güvenilirliği güçlendirir. Bu odak noktaları, riskleri minimize etmek ve yenilikçi çözümlerle verimliliği ve rekabet gücünü artırmak için öncelikli aksiyon alanlarımızı belirler.

Şirketimiz, ne Türkiye'de ne de küresel ölçekte iklim ve karbon senaryolarıyla birlikte SASB metriklerini kapsayan bütüncül bir sürdürülebilirlik çerçevesinin mevcut olmaması ve senaryolara ulaşmanın zorluğu bilinciyle, kendi geliştirdiği metodolojiler ve kurumsal hafızayı devreye sokmaktadır. Ancak belirsizlik aralığının çok geniş olması nedeniyle bu yaklaşımı sayısallaştırarak finansal çıktıya dönüştürememektedir. Şirket, sürdürülebilirlikle ilgili en kayda değer riskleri tespit etmekte ve operasyonlarının bu risklerden nasıl etkileneceğini göz önünde bulundurarak nitel bir değerlendirme yöntemi uygulamaktadır.

Yapılan TSRS-2 risk çalışma kapsamında 13 adet risk ve 1 fırsat tespit edilmiştir. 13 adet iklimle ilgili riskin ise 4'ü geçiş, 9'u fiziksel risk kategorisindedir.

3.7

Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu

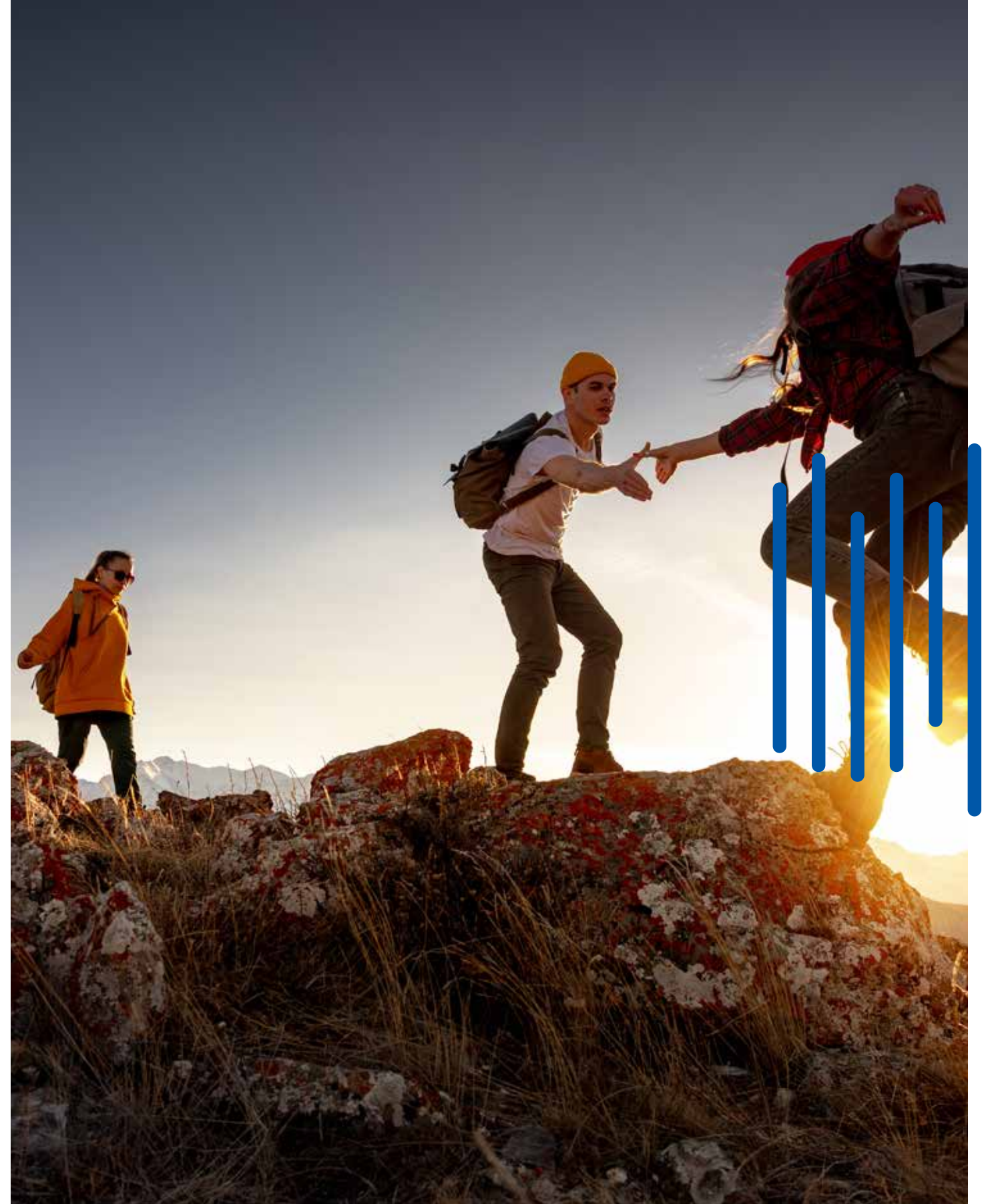
İKLİMİLE İLGİLİ RISK VE FIRSATLAR	Risk ve Fırsat	Kategori - Fiziksel / Geçiş
İklimle ilgili yetkinliklerin yetersiz olması	Risk	Geçiş
Temel şirket varlıklarında ronik olaylar (sıcaklık artışı, yağış vb.) nedeniyle işin aksaması	Risk	Fiziksel
Şirket varlıklarında (binalar ve araçlar) iklimlendirmenin uygun şekilde yapılmaması	Risk	Fiziksel
Sera etkisiyle artan hava sıcaklıklarının şirket işleyişinde istenmeyen etkiler yaratması	Risk	Fiziksel
Isı dalgalanmalarından (sıcak hava dalgaları) kaynaklanan olumsuz, dengesiz durumlar	Risk	Fiziksel
Olası dolu, yağış ve hava fırtına olaylarından doğabilecek olumsuz etkiler	Risk	Fiziksel
Deniz seviyesi artışı etkisiyle, su yakınlarındaki operasyonlarda doğabilecek olumsuz etkiler	Risk	Fiziksel
Sel ve taşkın olaylarının etkisiyle yaşanabilecek olumsuz durumlar	Risk	Fiziksel
Deprem, tsunami gibi doğal afetlerde yaşanabilecek olumsuz durumlar	Risk	Fiziksel
Karbon ayak izi kaynaklı olumsuz durumlar	Risk	Geçiş
Biyolojik çeşitliliğin korunmamasından kaynaklanan olumsuz durumlar	Risk	Geçiş
Atık yönetiminin yetersiz uygulanması sonucu oluşan olumsuz durumlar	Risk	Geçiş
Bölgesel kuraklık durumlarında yaşanabilecek olumsuz etkiler	Risk	Fiziksel
İklimle ilgili yol haritasının hazırlanması	Fırsat	Geçiş

Geçiş Riski : Regülasyon, piyasa, teknoloji değişimi.

Fiziksel Risk: Aşırı hava olayları, sıcaklık, kaynak kıtlığı.

İklimle ilgili risk ve fırsatların finansal durum, performans ve nakit akışlarımıza etkilerini izlemek üzere öncelikle tedarik zincirindeki enerji maliyetlerindeki oynaklık, soğuk zincir depolama giderleri ve filo operasyonlarının karbon fiyatı senaryolarına hassasiyeti gibi temel unsurları nitel terimlerle ele alıyoruz; bu kapsamda elektrikli araç dönüşümü, yenilenebilir enerji yatırımları ve sürdürülebilir tedarik uygulamaları için planladığımız sermaye harcamalarını ve finansman kaynaklarımızı stratejik plana dâhil ediyoruz. Mevcut raporlama döneminde, veri toplama altyapımızın pilot aşamada olması nedeniyle detaylı sayısal çıktılar üretemiyoruz; bunun yerine makul ve desteklenebilir nitel bilgilerle hem mevcut hem de kısa, orta ve uzun vadede öngördüğümüz finansal etkilerin çerçevesini çiziyoruz. Önümüzdeki yıllarda bu pilot projelerden toplayacağımız verileri kullanarak, nakit akış projeksiyonları ve yatırım verimliliği analizlerini nicel olarak raporlayacak; ayrıca farklı iklim senaryoları ve içsel karbon fiyatlandırma varsayımlarımız çerçevesinde, yatırım tahsisi ve performans trendlerimizi yıllık periyotlarla güncelleyerek şeffaf bir biçimde kullanıcılarımıza sunacağız.

"Sürdürülebilir İş Stratejisi ve Değer Odaklı Yaklaşımı" kapsamında, iklim değişikliği kaynaklı geçiş ve fiziksel riskler analiz edilmiş, risklerin ve fırsatların yönetimi stratejiye entegre edilmiştir. Şirketimiz, düşük karbon ekonomisine geçiş için yenilenebilir enerji projelerini fizibilite ve değerlendirme aşamalarında dikkate almakta olup, bu uygulama düşük karbonlu yatırımları teşvik etmek ve iklimle bağlantılı finansal riskleri azaltmak amacıyla gerçekleştirilmektedir.





4 İNSAN VE TOPLUM

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda insan haklarına saygıyı, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı; çalışan refahı ve toplumsal katkıyı öncelikli değerlerimiz arasında görüyoruz.

Çalışanlarımız için adil işe alım, terfi ve ücretlendirme politikaları uygulayarak cinsiyet eşitliğini gözetiyoruz. İş sağlığı ve güvenliği konularında sıfır tolerans politikası izleyerek güvenli çalışma ortamları oluşturuyor, risk analizleri ve düzenli eğitimlerle çalışanlarımızın sağlığını korumayı hedefliyoruz. Toplum için değer yaratma sorumluluğumuz doğrultusunda Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı aracılığıyla eğitime destek veriyor, burs programlarıyla öğrencilere katkı sağlıyor ve çeşitli sosyal yardım projeleri yürütüyoruz. Kamu yararına yönelik faaliyetlerimiz arasında hastanelere, üniversitelere ve okullara yapılan yatırımlar yer alırken, aşevi aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine gıda yardımı desteği ulaştırıyoruz. İş etiği ve uyum politikalarımız doğrultusunda, tüm tedarik zincirimizi etik ilkeler çerçevesinde yönetiyor, adil çalışma koşullarını teşvik ediyoruz. Geleceğe yönelik olarak, çalışan memnuniyetini artırmaya, kadın liderliğini desteklemeye, etik iş uygulamalarını ve toplum sağlığı projelerini güçlendirmeye kararlıyız. İnsan odaklı bir iş modeliyle, hem çalışanlarımızın refahını hem de toplumsal gelişimi destekleyerek sorumlu ve sürdürülebilir bir iş yapış biçimini benimsiyoruz.

Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı

17 Şubat 2009 tarihinde kurulan Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı Şirketimizin sermayesinde %42,03 oranında paya sahiptir. Söz konusu pay sahipliği Şirketimizin sermayesinde %82,42 oranında paya sahip olan Selçuk Ecza Holding A.Ş.'nin %51 oranında payına sahip ana ortağının Vakıf olmasından kaynaklanmaktadır.

Vakıf senedi gereği, grup çalışanları Vakıf yönetiminde yer almaktadır. Bu durum doğrudan olmasa da, Şirketimiz çalışanlarının yönetime katılımını sağlamaktadır.

Bu hususlar nedeniyle, Şirketimiz ve Şirketimiz çalışanları ile sermaye, oy hakkı, yönetim ve karar alma süreçleri açısından güçlü bağı olan Vakfın amacı Vakıf senedinde "Üretim, hizmet ve ticaret alanlarında, Ülke ekonomisine yararlı teknik araştırma ve geliştirmeler yapmak; Vakfın malvarlığının sürdürülmesini ve gelişmesini sağlayarak, elde edeceği gelirlerle, devletin kamu hizmeti yükünü azaltıcı düzeyde, insan kaynaklarının yerinde kullanılması ve değerlendirilmesine ilişkin öğretim ve kültür hizmetleri sunmak; insanımızın ve çevrenin yararına hayır, yardım ve katkılarda bulunmak" olarak düzenlenmiştir.

Vakıf, Holding aracılığıyla Şirketimizden elde ettiği kar payı ve diğer gelirlerle yukarıda belirtilen sosyal amacını gerçekleştirmeye yönelik çalışmalarda bulunmaktadır. Bugüne kadar söz konusu çalışmaları neticesinde fakülteler, okullar, camiler, yurtlar, kütüphaneler, laboratuvarlar, spor salonları, müze ve kültür merkezlerinin yanı sıra ihtiyacı olanlara yardım, aşevleri ve öğrencilere yönelik burs katkılarıyla geniş sayılabilecek bir yelpazede eğitime, sağlığa, sanata ve sosyal hayata yönelen eserler ve destekler sunmuştur.

İncikzade Mustafa ve Emine Keleş Cumhuriyet Ortaokulu/Ermenek



2024 Yılı Sosyal Katkı Faaliyetleri



EĞİTİM ve ÖĞRETİM YARDIMLARI (156,07 Milyon TL)



Devam Eden Yapımlar

- Necmettin Erbakan Üniversitesi Köyceğiz Yerleşkesi Hizmet Binası Yapımı
- Sağlık Bilimleri Fakültesi Binası Yapımı

Bağışlar

- Çavuşbaşı Ahmet Akça İlkokulu

Tadilatlar

- Ahmet Keleşoğlu Ataşehir Fen Lisesi
- Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Ahmet Keleşoğlu Diş Hekimliği Fakültesi
- Selçuk Ecza 50. Yıl Ortaokulu
- Ahmet Keleşoğlu Anadolu Lisesi



KÜLTÜR ve SANAT YARDIMLARI (26,16 Milyon TL)



Tadilatlar

- Ermenek Ahmet Keleşoğlu Arkeoloji ve Etnografya Müzesi

Bağışlar

- Ermenek Bilim ve Sanat Merkezi
- Karaman Ermenek Mustafa ve Ayşe Karpuzcu İlçe Halk Kütüphanesi



BURSLAR (18,84 Milyon TL)



2023 - 2024 / 1.411 öğrenci
2024 - 2025 / 1.431 öğrenci

Vakıf Resmi Senedinin Çalışma Konuları başlığını taşıyan 4. maddesinin Eğitim ve Öğretim Çalışmaları konulu 4.3 fıkrasında, öğrencilere eğitim ve gereksinim bursları verilmesi hüküm altına alınmıştır. Her yıl maddi imkânı kısıtlı 1500'ü aşkın öğrenciye karşılıksız burs sağlıyor.



AŞEVİNDE YEMEK DAĞITIMI (5,67 Milyon TL)



2024 - 181 aile

Vakıf Resmi Senedinin Çalışma Konuları başlığını taşıyan 4. maddesinin Hayır ve Yardım Çalışmaları konulu 4.4 fıkrasına uygun olarak aşevinde haftanın 4 günü, öğle ve akşam yemeği olmak üzere iki öğün yemek dağıtımı yapılmaktadır. Yemek yardımı yapılan kişiler yoksul, kimsesiz, hasta, yatalak, maddi durumu yetersiz olan kişilerdir. Her yıl aşevleri ve erzak yardımı yoluyla zor durumdaki ailelere destek veriliyor. Aşevi dağıtımını yaptığı yemeği, yardıma muhtaç insanların kapısına kadar götürmektedir.



HAYIR ve YARDIMLAR (4,6 Milyon TL)



- Ramazan Ayı İftar Yemeği Yardımları
- Ramazan Ayı Erzak Yardımları
- Kurban Bayramında Yapılan Kurban Yardımları
- Nezahat ve Ahmet Keleşoğlu Camii'nin Tadilat İşlemleri
- Vakfedenlerin Hayırına ve Ailelerinden Vefat Etmiş Olanların Hayırına Hatim İndirilmesi ve Mevlüt Okutulması

Vakıf Resmi Senedi'nin Çalışma Konuları başlığını taşıyan 4. maddesinin 4. fıkrasında; her yıl Ramazan ayının ilk haftasında Ermenek ve köylerinde erzak dağıtımı yapılması hüküm altına alınmıştır. Vakıf Resmi Senedi'nin Çalışma Konuları başlığını taşıyan 4. maddesinin 4. fıkrasında belirtildiği şekilde kurban kesilmiş ve ihtiyaç sahiplerine dağıtılmıştır.



DİĞER VAKIFLAR VASITASIYLA VERİLEN BURSLAR (0,31 Milyon TL)

Vakfın Burs Verme Yönetmeliği'nin aynı amaca hizmet eden kuruluşlar vasıtasıyla verilecek burslar başlığını taşıyan 13A maddesi uyarınca verilmektedir.



SAĞLIK YARDIMLARI (0,18 Milyon TL)



Vakfın Sosyal Etki Alanları

Etki Alanı	Öne Çıkan Faaliyetler	Ana Gösterge
3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM Sağlıklı ve Kapsayıcı Topluluklar	Öğrenci yurdu, cami-aşevi, park	248 yataklı karma öğrenci yurdu
4 NİTELİKLİ EĞİTİM Nitelikli Eğitim	3 üniversite fakültesi, 2 okul (K-12 düzeyinde), burs programı	17.908 karşılıksız burs (2009-2025)
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Kültür-hizmet merkezleri, arkeoloji ve etnografya müzesi	4 kültür ve hizmet merkezi

Ahmet Keleşoğlu Fen Lisesi - İstanbul

32.000 m²
Kampüsİstanbul'un
16. Fen
Lisesi

Ataşehir'de yer alan lise, 32 derslik, 9 laboratuvar, 700 kişilik konferans salonu, yarı olimpik havuz ve modern kütüphanesiyle "kampüs ölçüsünde" bir STEM üssü oluşturuyor. 2022-2023'te ilk öğrencilerini kabul eden okul, Vakfın eğitim bağışları arasında amiral gemisi konumunda.



SDG 4 | Nitelikli Eğitim



Ermenek Ahmet Keleşoğlu Arkeoloji ve Etnografya Müzesi

Ermenek merkezinde inşa edilen modern müze; 5.000 m²'lik sergi alanı, iki katlı 4.000 m² otopark, 2.500 m² peyzaj ve 400 m² kafeteryadan oluşuyor. Selçuk Ecza Deposu'nun desteğiyle Karaman ve Konya'daki arkeolojik buluntular yeniden yerel halka kazandırıldı. Müze Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü'ne devredildi.

12.000 m²
Toplam Alan5.000 m²
Sergi Salonu

SDG 11 | Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar



Grup Yapısı ve Konsolidasyon İlkeleri

Şirketimiz, bağlı ortaklığı olan ve ödenmiş sermayesi 70.000.000 TL olan As Ecza Deposu sermayesinde %99,99 oranında paya sahiptir. As Ecza'nın mali tabloları, ana ortaklık Selçuk Ecza Deposu'nun mali tabloları ile konsolide edilmektedir. Konsolide mali tablolar, konsolidasyon kapsamındaki ana ortaklık ve bağlı ortaklığa (Grup) ait mali tablolarda yer alan varlık, borç, özsermaye, gelir ve giderlerin bir bütün olarak birleştirilmesini ve konsolidasyon esaslarına göre gerekli düzeltmelerin yapılmasını içeren tam konsolidasyon yöntemiyle hazırlanmaktadır.

Grup Tarafından Yapılan Bağış ve Yardımlar

2024 yılında Grup tarafından gerçekleştirilen toplam bağış ve yardım tutarı 97.889.684 TL'dir. (01.01.2023-31.12.2023: 81.635.399 TL). Yapılan bağışlar ağırlıklı olarak üniversiteler ve diğer okullar ile çeşitli vakıf, dernek ve birliklere, özel ve kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan bağış ve yardımlardan oluşmaktadır.

Necmettin Erbakan Üniversitesi
Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi

4.1

Değerlerimiz

Grubun Sosyal Etki Alanları

Etki Alanı	Öne Çıkan Faaliyetler	Ana Gösterge
 3 SAĞLIKLI VE KAPSAYICI TOPLULUKLAR	Sağlıklı ve Kapsayıcı Topluluklar	Parklar
 4 NİTELİKLİ EĞİTİM	Nitelikli Eğitim	1 üniversite fakültesi, 3 araştırma ve uygulama merkezi, 7 okul (K-12 düzeyinde) ve spor salonları, eczacılık müzesi
 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Tekstil atölyesi ve kamu binaları
 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Kültür-hizmet merkezleri, arkeolojik kazılar
		Kazancı Tekstil Atölyesi
		9 kültür ve hizmet merkezi

4.1 Değerlerimiz

Kurucumuz Ahmet Keleşoğlu'ndan miras aldığımız değerlerimiz olan "güven, denge ve istikrar" yaklaşımıyla, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde her zaman şeffaflık ve dürüstlüğü esas alırız. İnsan haklarına ve çevreye duyduğumuz saygıyı, topluma karşı sorumluluk bilincimizi ve etik iş anlayışımızı temel alırız. Farklılıkların zenginlik getirdiğine inanır, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı kurumsal kültürümüzün merkezine yerleştiririz. Müşteri refahını, ilaç güvenliğini ve yüksek hizmet kalitesini gözetirken; sürdürülebilir uygulamalar kapsamında enerji yönetimi ve iklim risklerine duyarlılık ile gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefleriz. Hem kurum içi gelişimi hem de toplumsal faydayı gözetken sosyal sorumluluk projeleriyle, eğitimden sağlığa uzanan geniş bir yelpazede katkı sunar, her adımımızda paydaşlarımızla birlikte büyürüz. Şirketimiz içinde iş birliği ve dayanışmayı sürdürürken, herkesin sağlığını ve güvenliğini koruyan, eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı oluştururuz. Bu değerleri kararlılıkla benimseyerek, standartlara uyumlu biçimde faaliyet gösterir ve tüm paydaşlarımız için sürekli büyüyen ortak bir değer yaratmayı amaçlarız.

"Kurucumuzdan miras değerlerle, her adımda topluma katkı sunuyoruz."

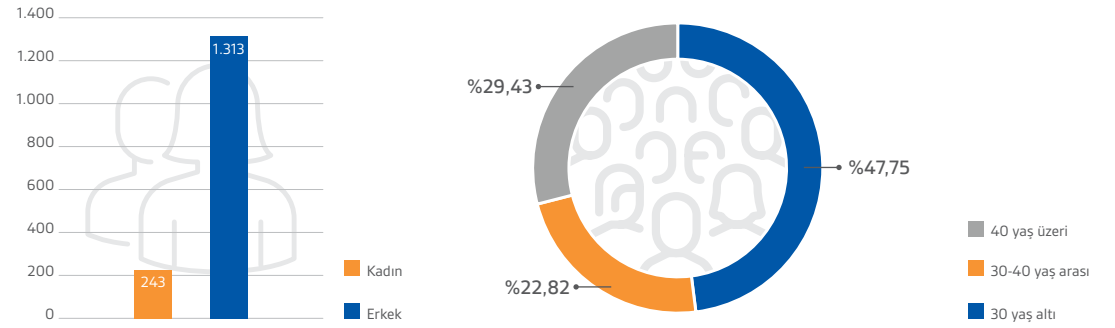
4.2 Çalışanlarımız

Çalışanlarımız, 31.12.2024 itibarıyla 6.157 kişilik güçlü bir ekiple tüm faaliyetlerimizin merkezinde yer alarak şirketimizin güven, denge ve istikrar anlayışını temsil eder. Türkiye'nin dört bir yanına yayılmış, 26'sı ana depo, 86'sı bölge deposu toplamda 112 depomuzda görev yapan ekibimiz, sektördeki öncü konumumuzu güçlendiren en önemli unsurdur ve çeşitlilik, eşit fırsatlar ile kapsayıcı çalışma ortamı ilkeleri doğrultusunda birlikte çalışmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilir büyümesini destekleyen en önemli unsurlardan biri, insan kaynağımızın niteliği ve bağlılığıdır.



İşgücü ve Demografik Dağılım

Şirketimiz, 2024 yılı boyunca toplam 1.556 yeni çalışan işe almış ve bu alımların 1.098'i genç yetenek programlarımız ve kadın istihdamına yönelik çalışmalarımızla gerçekleştirilmiştir. Yeni işe alınan çalışanlarımızın 243'ü kadınlardan, 1.313'ü erkeklerden oluşmaktadır. Yaş dağılımı açısından, yeni alımların %47,75'i 30 yaş altı, %22,82'si 30-40 yaş arası, %29,43'ü ise 40 yaş üzeri bireylerden oluşmaktadır.



2024 yılı çalışan devir oranımız %35,63 olarak gerçekleşmiştir. Çalışanlarımızdan ayrılanların büyük bir kısmı emeklilik, sektörel değişim veya bireysel kariyer hedefleri nedeniyle ayrılmıştır. Çalışan bağlılığı ve iş tatminini artırmak amacıyla düzenli anketler yapılmakta, eğitim ve kariyer gelişimi desteklenmektedir. Bu çabalar, çalışan memnuniyetini koruma ve yetenekli bireylerin şirkete bağlılığını artırma hedeflerimiz doğrultusunda devam etmektedir.

Tüm bunlarla birlikte 2024 yılı içerisinde toplam 6.157 çalışanımızın 1.126'sı kadın, 5.031'i erkektir. Toplam çalışanlarımızın %25,30'u 30 yaş altı, %60,52'si 30-50 yaşları arası ve %14,18'i 50 yaş ve üstü oluşturmaktadır.

Sosyal Haklar ve Destekler

Çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırmak için onların sosyal ve ekonomik refahını destekleyen politikalar geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın çocukları için eğitim destekleri sağlıyor, sağlık ve sosyal yardımlarla iş-yaşam dengesini destekliyoruz.

Şirketimizde tam zamanlı çalışanlara sunulan çeşitli sosyal hak ve faydalar, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmaya yönelik bir stratejinin parçasıdır. Bu faydalar arasında şunlar yer almaktadır:

Hayat Sigortası: Tüm tam zamanlı çalışanlar için hayat sigortası sağlanmaktadır.

Yemek ve Ulaşım Desteği: Çalışanlarımıza işyerlerimizde yemek verilmektedir ve işyerlerine ulaşım desteği sunulmaktadır.

Kurum Kültürü ve Etik İlkeler

Açık iletişim kültürümüz, çalışanlarımızın görüş ve önerilerini rahatlıkla ifade edebileceği bir ortam yaratırken, etik ilkelere sıkı sıkıya bağlılığımız sayesinde güven ve şeffaflık içinde çalışıyoruz. Düşük işten ayrılma oranımız, çalışan memnuniyetinin ve kurumsal bağlılığın en önemli göstergelerinden biri olarak öne çıkmaktadır.

Şirketimizde ebeveyn izni, yasal düzenlemeler çerçevesinde sağlanmaktadır. Çalışanlarımız, mevzuatta belirtilen doğum ve ebeveyn izinlerinden yararlanabilmektedir. Bunun dışında ebeveynlere yönelik ek izin veya özel bir uygulama sunulmamaktadır.

Çalışanlarımızı yalnızca şirketimizin bir parçası değil, gelişimimizi ve geleceğimizi birlikte şekillendiren en önemli değerimiz olarak görüyoruz. Onların katkılarıyla sürdürülebilir bir iş modeli yaratmaya devam ediyor, hep birlikte sektördeki lider konumumuzu daha ileriye taşıyoruz.

4.3

İş Sağlığı ve Güvenliği

4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en büyük önceliğimizdir. Operasyonlarımızın her aşamasında iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst seviyede tutarak sıfır iş kazası hedefiyle hareket ediyoruz. Tüm depolarımızda, saha operasyonlarında ve ofis alanlarımızda riskleri en aza indirmek, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum içinde çalışıyoruz. Şirketimizde operasyonel değişikliklere ilişkin bildirim süreleri, ilgili yasal düzenlemelerde belirtilen çerçevede uygulanmaktadır. Yasal düzenlemeler haricinde herhangi bir ek bildirim süresi veya uygulama bulunmamaktadır.

Şirketimizde iş sağlığı ve güvenliği, yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, aynı zamanda çalışanlarımızın refahını ve kurumsal sürdürülebilirliğimizi destekleyen bir temel değer olarak görülmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) organizasyon yapımız, uzman ekiplerimiz ve iş güvenliği kültürümüz sayesinde önleyici yaklaşımları esas alarak riskleri en baştan ortadan kaldırmayı amaçlamaktadır.

İSG Yönetimi ve Uzman Kadromuz

Selçuk Ecza Deposu olarak, İSG süreçlerini yönetmek ve geliştirmek için uzman ekiplerle çalışıyoruz. Şirketimiz bünyesinde bordrolu İSG uzmanlarımız bulunmakta olup, ayrıca Ortak Sağlık Güvenlik Birimi iş birliğiyle iş güvenliği denetim ve eğitim süreçlerimizi desteklemekteyiz. Eğitim ve denetim süreçleri, merkezi bir sistemle takip edilmekte ve her lokasyondaki İSG gereksinimlerinin eksiksiz yerine getirilmesi sağlanmaktadır.

Risk Yönetimi ve Önleyici Tedbirler

Şirketimiz, tüm operasyonel süreçlerde önleyici ve proaktif bir risk yönetimi yaklaşımı benimsemektedir. Çalışma ortamlarımızda olası tehlikeleri tespit etmek için düzenli olarak İSG risk analizleri ve denetimler gerçekleştiriyoruz. Tüm lokasyonlarımızda lokasyona özel risk analizleri yapılarak, çalışma koşullarının güvenli hale getirilmesi için gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Şirketimiz, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri en aza indirmek için gerekli önlemleri almaktadır. Tesislerimizde yangın güvenliği sistemleri, sprinkler, FM200 gazlı ve köpüklü yangın söndürme sistemleri gibi teknolojik çözümlerle desteklenmektedir.

Elektrikli transpaletlerin kullanımı, ağır yük taşımaya ve manuel işlemleri en aza indirerek kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarını önlemeye yardımcı olmaktadır. Şirketimizin iş süreçleri gereği yüksekte çalışma gerektiren işlerin azlığı, iş kazası risklerini büyük ölçüde düşürmektedir. Bunun yanı sıra, Kişisel Koruyucu Donanım kullanımı merkezi olarak takip edilmekte ve tüm çalışanlar için eksiksiz bir şekilde sağlanmaktadır.

Tüm şubelerimizde İşbaşı Konuşmaları (Toolbox Talks) düzenlenerek çalışanlarımızın günlük operasyonlarda güvenlik farkındalıklarını artırmaları sağlanmaktadır. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği konularında düzenli eğitimler verilerek, çalışanlarımızın riskleri tanımaları, önlemleri uygulamaları ve güvenlik kültürünü içselleştirmeleri hedeflenmektedir.

Şirketimizde iş yeri hekimi, bordrolu çalışan olarak görev yapmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında, yasal gereklilikler çerçevesinde şubelere düzenli olarak haftalık ziyaretler gerçekleştirilmektedir. Çalışanların sağlık kontrolleri, risk analizleri ve iş yerinde sağlıkla ilgili ihtiyaçlarının karşılanması bu ziyaretler sırasında sağlanmaktadır. Şirketimiz, çalışanlarımızın sağlığını desteklemek amacıyla çeşitli hizmetler sunmaktadır. Genel müdürlüğümüzde görev yapan diyetisyen, çalışanların sağlık ihtiyaçlarına bireysel çözümler üretmektedir. Sağlıklı yaşamı teşvik etmek amacıyla spor salonu olanakları sağlanmakta ve çalışanlarımız bu olanaklardan yararlanabilmektedir. Bu kapsamda düzenli sağlık kontrolleri, beslenme danışmanlığı ve fiziksel aktivite fırsatları, çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmayı hedefleyen uygulamalarımız arasında yer almaktadır.

Çalışan Katılımı

Selçuk Ecza Deposu olarak, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde çalışan katılımını ön planda tutuyoruz. Çalışan temsilcilerimizin yer aldığı İSG Kurulu, belirlenen dönemlerde (her çeyrekte) düzenli olarak toplanarak iş güvenliği uygulamalarını gözden geçirir. Bu toplantılarda çalışanlarımızın geri bildirimleri, süreçlerde karşılaşılan zorluklar, yeni yasal düzenlemeler ve operasyonel risk değerlendirmeleri ele alınır. İSG süreçlerimizin etkinliğini artırmak için çalışanlarımızın önerilerini dikkate alarak gerekli aksiyonları alıyor, sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsiyoruz.

Düzenli Toplantılar

İSG kültürümüzü güçlendirmek ve çalışanlarımızı güncel iş güvenliği politikaları hakkında bilgilendirmek amacıyla düzenli bilgilendirme toplantıları gerçekleştiriyoruz. Bu toplantılarda, risk yönetimi, acil durum eylem planları, kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı ve yeni güvenlik uygulamaları hakkında detaylı bilgilendirme yapıyoruz.

Bilgilendirme Materyalleri

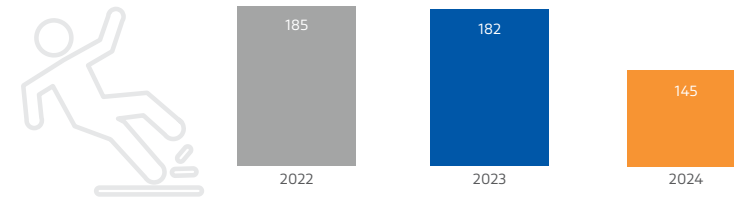
İSG bilincini günlük iş rutinlerinin bir parçası haline getirmek amacıyla, çalışanlarımıza broşürler, kılavuzlar, afişler ve dijital içerikler sunuyoruz. Bu materyaller, potansiyel riskler, güvenli çalışma prosedürleri ve acil durumlarda izlenmesi gereken yollar hakkında çalışanlarımızı bilgilendirerek farkındalığı artırıyor.

Denetimler ve Uyumluluk

Şirketimiz, İSG mevzuatlarına tam uyum sağlamakta olup, düzenli olarak ilgili Bakanlıklar ve diğer resmi denetimlerden geçmektedir. Şu ana kadar önemli bir ceza alınmamış ve ödenmemiştir, bu da şirketimizin İSG standartlarına bağlılığını ve yasal mevzuata tam uyumunu göstermektedir.

Ayrıca, çalışanlarımızın iş kazası ve meslek hastalıklarına karşı korunması için gelişmiş takip sistemleri kullanmaktayız. Kaza istatistikleri ve olay analizleri düzenli olarak izlemekte ve önleyici önlemleri hızla hayata geçirmekteyiz.

İş Kaza Sayısı



4.4 Eğitim ve Gelişim

Çalışanlarımıza İSG alanında zorunlu eğitimler düzenliyoruz. Bu eğitim programları, her bir pozisyonun ve çalışma ortamının tehlike sınıflarına göre detaylı bir risk analizi yapılarak hazırlanıyor. Çalışan başına minimum 8 saatlik eğitim verilmektedir. Kimyasal maruziyet, ergonomik riskler, acil durum prosedürleri ve kişisel koruyucu donanım kullanımı gibi ana başlıkları içeren modüller, hem teorik anlatımlar hem de simülasyon temelli uygulamalarla destekleniyor. Katılımcıların öğrendiklerini pratiğe dökmesini sağlamak amacıyla düzenlenen tatbikatlar ve vaka çalışmaları, eğitimlerin etkinliğinin izlenmesini sağlıyor. Eğitimin sonunda yapılan değerlendirme sınavları ve saha gözlemleriyle tespit edilen eksikler, bir sonraki eğitim döngüsünde iyileştirme faaliyetlerine dönüştürülüyor. Ayrıca, eğitim süreçlerimiz, sürekli güncellenen içerikler ve iç denetimlerle desteklenerek, yasal uyumun ötesinde bir güvenli çalışma kültürü oluşturmayı, iş kazalarını en aza indirmeyi ve tüm çalışanlarımızın refahını güvence altına almayı hedefliyoruz.



5 ÇEVRE

5.1

Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

Sürdürülebilirlik anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak çevreye duyarlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Faaliyetlerimizin her aşamasında doğal kaynakların korunmasını ve enerji verimliliğini önceliklendiriyor, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sorumluluk üstleniyoruz. Bu kapsamda, çevresel etkilerimizi en aza indirmek amacıyla sürekli iyileştirme hedefiyle hareket ediyor, yasal düzenlemeler ve uluslararası standartlar çerçevesinde çevre dostu uygulamaları geliştiriyor ve paydaşlarımızla güçlü iş birliği içinde farkındalık çalışmalarını destekliyoruz.

5.1 Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

İklim değişikliğiyle mücadele, en önemli önceliklerimizden biridir.

Kapsam 1 emisyonları, bir kuruluşun doğrudan kontrolü altındaki kaynaklardan salınan sera gazı emisyonlarıdır. Bu kapsamda; tesislerde kullanılan doğalgaz gibi yakıtların yanması, araç filosunun fosil yakıt tüketimi ve soğutucu gazlardan kaynaklı salımlar yer alır. Emisyonların doğrudan faaliyetlerden kaynaklanması nedeniyle, Kapsam 1 organizasyonun doğrudan sorumlu olduğu emisyonları kapsar.

Kapsam 2 emisyonları ise kuruluşun satın alarak tükettiği elektrik, ısıtma veya soğutma gibi enerjilerden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını kapsar. Bu emisyonlar, genellikle elektrik üretimi sırasında ortaya çıkar ve kuruluşun kendi operasyonlarında tükettiği enerjiyle ilişkilidir.

Kapsam 1 Emisyonları

Kapsam 1 sera gazı emisyonları, Selçuk Ecza Deposu'nun doğrudan enerji tüketiminden kaynaklanan emisyonlarıdır. Bu emisyonlar, şirketin faaliyetlerinde kullanılan ısıtma yakıtlarından (doğalgaz, fuel oil) ve hareketli araç filosunun yakıt tüketiminden (benzin, motorin gibi) kaynaklanır. Soğutma gazlarımızdan biri olan R404a, ozon delici maddeler listesinde yer almamaktadır.

	CO ₂ -e (ton)
Sabit Yanmalar	2.118
Hareketli Kaynaklar	20.643
Soğutma Kaynaklar	530
Toplam	23.291

Toplam Kapsam 1 emisyonları 23.291 ton CO₂-e olarak hesaplanmıştır. Bu miktar, şirketimizin 2024 yılı toplam emisyonları içinde %67'lik bir paya sahiptir. Kapsam 1 emisyonları, alan ısıtımları, şirket araçlarının hareketi ve soğutucu gazlardan kaynaklanmaktadır.

Kapsam 2 Emisyonları

Kapsam 2 sera gazı emisyonları, tükettiğimiz elektrik enerjisinden kaynaklanan dolaylı emisyonları kapsar. Bu emisyonlar, şirketin faaliyetlerinde kullanılan elektrik enerjisinin üretimi sırasında atmosfere salınan sera gazlarını temsil eder. Kapsam 2 emisyonları, şirketin enerji tüketim alışkanlıkları ile elektrik tedarikçilerinin çevresel performansının bir göstergesidir.

Şirketimizin Kapsam 2 emisyonları:

Toplam 11.362 ton CO ₂ e	Güneş Enerji Santralinden Kaynaklanan Fayda 338 ton CO ₂ e	Toplam Net 11.025
---	---	-----------------------------

3 lokasyondaki güneş panellerimiz ile yenilenebilir enerji üretimimiz, 2024 yılı için toplamda 764 MWh olarak gerçekleşmiştir. İlerleyen yıllarda Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarının artmasıyla yenilenebilir enerji portföyümüzün büyümesi beklenmektedir.

Kapsam 1 (ton CO ₂ e)	Kapsam 2 (ton CO ₂ e)	Kapsam 1 ve 2 Toplam Yoğunluk (Emisyon/MEUR Hasılat)
23.291	11.362	8,76

Kapsam 3 Emisyonları

Bu raporlama döneminde, Selçuk Ecza Deposu olarak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına ilişkin veriler henüz kapsamımıza dâhil edilmemiştir. Kapsam 3 emisyonları; tedarik zincirindeki iş ortaklarımız, ürün yaşam döngüsü, atık yönetimi, hizmet alımları ve çalışan ulaşımı gibi doğrudan kontrolümüzde olmayan ancak dolaylı olarak etkili olduğumuz faaliyetleri kapsamaktadır.

Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanması ve raporlanması, organizasyonel sınırların ötesine geçen daha karmaşık veri toplama ve analiz süreçlerini gerektirmektedir. Bu doğrultuda, uygun metodolojilerin belirlenmesi, veri toplama sistemlerinin kurulması ve pilot analizlerin yapılması hedeflenmektedir.

Amacımız, gelecekteki raporlama dönemlerinde Kapsam 3 emisyonlarımızı da dâhil ederek, sera gazı envanterimizi daha bütüncül bir yaklaşımla ele almak ve değer zincirimizdeki çevresel etkiyi daha kapsamlı analiz etmektir.

5.2

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı

5.2 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Şirketimiz, enerji verimliliğini artırma ve yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırma hedefiyle çalışmalarını sürekli geliştirmektedir. Bu kapsamda, operasyonlarımızdaki elektrik tüketimini azaltmak amacıyla binalarımızda yalıtım, aydınlatma ve iklimlendirme sistemlerinde verimlilik odaklı iyileştirmeler yapıyor, enerji tüketimini düzenli olarak izleyerek performans göstergelerini takip ediyoruz.

Ayrıca, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırmak üzere güneş panellerine yönelik projeler hayata geçiriyoruz. Esenyurt, Konya ve Antalya lokasyonlarımızdaki depo ve ofis çatı alanlarına kurduğumuz güneş panelleri sayesinde, yıllık toplam 764 MWh enerji üretimi gerçekleştiriyoruz. Bu miktar şirketimizin enerji tüketiminin %3'lük kısmına karşılık gelmektedir. Ayrıca, bu üretim şirketimizin nakit akışına da katkı sağlamaktadır. Bu çalışmaları devam ettirerek hem karbon ayak izimizi anlamlı ölçüde azaltmayı hem de enerji maliyetlerimizi uzun vadede düşürmeyi hedefliyoruz. Bu çalışmalar, çevresel sürdürülebilirliğe yönelik taahhütlerimizi yerine getirmemize olanak tanırken, paydaşlarımıza ve topluma karşı sorumluluk bilincimizi de pekiştirmektedir.



Enerji Yoğunluğu:
199,86 KWh/MTRY

5.3 Su Yönetimi

Şirketimiz, su ihtiyacını tamamen belediye şebekesinden temin etmekte ve lokasyonlarımızda kullanmaktadır. Su kullanımı sayaçlarla düzenli olarak izlenmekte ve yıllık toplamda 137.123 m³ su tüketilmektedir. Kullanım sonrası oluşan atık sular, yürürlükteki yasal düzenlemelere uygun şekilde kanalizasyon sistemine deşarj edilmekte; potansiyel çevresel etkiler periyodik analizlerle takip edilmektedir. Elde edilen su tüketimi verileri sürdürülebilirlik raporlamamıza dâhil edilerek, su verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme fırsatları değerlendirilmektedir.

Toplam Su Tüketimi:
137.123 m³



5.4 Atık Yönetimi

Şirketimizde atık yönetimi, çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve kaynak verimliliğini artırmak amacıyla kapsamlı bir yaklaşımla ele alınmaktadır. 2024 yılında toplam 339,2 ton atık üretilmiş; bunun 268,3 tonu plastik, 70,9 tonu kâğıt atıklarından oluşmuştur. Oluşan atıklar, kaynağında azaltım politikalarımız çerçevesinde minimize edilirken, geri kazanıma uygun nitelikteki plastik ve kâğıt atıkları lisanslı geri dönüşüm tesislerine yönlendirilerek, bertaraf yerine geri dönüşüm süreçlerine dâhil edilmiştir. Böylece nihai depolama veya yakma tesislerine gönderilen atık miktarı asgari düzeye indirilmiş, atık kaynaklı çevresel riskler kontrol altına alınmıştır.



Atık Verileri:

Plastik Atıkları 268.3 ton	Kâğıt Atıkları 70.9 ton
Tehlikeli Olmayan Atıklar 339.2 ton	Toplam Atık 339.2 ton

5.5 İnovasyon ve Ar-Ge

Selçuk Ecza Deposu olarak, sağlık ve eczacılık alanlarında daha etkili ve verimli süreçler geliştirmeye odaklanıyor; yenilikçi çözümlerle dijital dönüşümü stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu vizyonun somut bir yansıması olarak, 2025 yılı itibarıyla başlattığımız "7 Bölge 7 Farmasötik Proje Laboratuvarı" projesiyle, Türkiye'nin yedi farklı bölgesindeki eczacılık fakültelerine yönelik özel bir eğitim programı geliştirdik. Her bir bölgede seçilen üniversitelerle iş birliği yaparak, eczacılara inovasyon, dijital sağlık ve proje yönetimi konularında kapsamlı eğitimler sunduk. Bu sayede, eczacılık öğrencilerinin dijital sağlık ve yenilikçi uygulamalara dair farkındalığını artırmayı ve sektörde inovasyon kültürünü güçlendirmeyi amaçladık.

Dijital inovasyon alanında ise, eczacılara özel dijital platformların geliştirilmesi ve eczane yönetim yazılımlarının entegrasyonu gibi çeşitli dönüşüm projelerini hayata geçirmeyi planlıyoruz. Ayrıca, dijital sağlık veri analitiği ve mobil uygulamalar yoluyla eczacılık hizmetlerini daha kişiselleştirilmiş ve etkili hale getirmek üzere, "Eczacılıkta İnovasyon" başlığı altında eğitimler sunmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, örnek bir uygulama olarak Diyarbakır Şubemizde düzenlediğimiz eğitim programı ile yerel eczacılara bu alandaki bilgileri aktardık.

İnovasyon yaklaşımımız, sadece dış paydaşlarla sınırlı kalmamakta, şirket içi gelişimi de kapsamaktadır. Sağlık alanındaki güncel gelişmeler doğrultusunda, çalışanlarımıza yönelik halk sağlığı, ilk yardım ve acil durum yönetimi ile mental sağlık gibi konuları içeren eğitim programları planlanmaktadır. Bu eğitimler, bireysel gelişimi desteklerken aynı zamanda ekip içi iş birliğini ve kurumsal dayanıklılığı da artırmayı amaçlamaktadır.





6 EKLER

6.1

Bağımsız Denetçi Raporu



SELÇUK ECZA DEPOSU TİCARET VE SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Genel Kurulu'na,

Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş. ve bağlı ortaklığının ("hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılacaktır) 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri kapsamaz.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS")'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örneklenmesi veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında, finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

Denetimimiz, Güvence Denetimi Standardı 3000 ve 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- İlaveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Kısıklı Mahallesi Alemdağ Caddesi Masaldan İş Merkezi F Blok Kat:2 Üsküdar - İstanbul
Tel: +90 (216) 327 62 62 pbx • bilgi@yeditepedenetim.com.tr
www.yeditepedenetim.com.tr



Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirilmiştir.
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlanmış ve uygulanmıştır. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekârlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri" ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Kuruluşumuz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup'un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

6.1

Bağımsız Denetçi Raporu

**Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti**

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır.

Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmış;
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmış;
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermektedir.
- Grup'un sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Yeditepe Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
(Associate Member of Praxity AISBL)

Hasan Ersin
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 18 Ağustos 2025



6.2

TSRS Uyum Tablosu

TSRS 1 Uyum Tablosu

Ana Başlıklar	İlgili TSRS 1 Açıklaması	Standart	İlgili Kaynak / Bölüm / Bağlantı
YÖNETİŞİM	Yönetim organı/organları veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS 27.a	3.1 Sürdürülebilirlik Yönetişi
		27.a.i	3.2 Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
		27.a.ii	3.2 Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
		27.a.iii	3.2 Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
		27.a.iv	3.1 Sürdürülebilirlik Yönetişi ve 3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	27.a.v	3.4.1 Uyum-Ücretlendirme Politikası
		TSRS -1 27.b	3.1 Sürdürülebilirlik Yönetişi
		27.b.i	3.1 Sürdürülebilirlik Yönetişi ve 3.2 Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
		27.b.ii	3.4.1 Uyum
STRATEJİ	Gelecekteki finansal yeterliliği etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatları	29.a	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
		29.b	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
		29.c	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
		29.d	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
		29.e	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
		30.a	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
		30.b	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
		30.c	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
	İş modeli ve değer zinciri üzerindeki etkisi	32.a	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
		32.b	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
	Karar alma mekanizmaları	33.a	3.1 Sürdürülebilirlik Yönetişi ve 3.3 Sürdürülebilirlik Politikamız
	Finansal duruma etkisi	34.a.	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
		34.b.	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
		35	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar ve 5.2 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
	Dirençlilik	40.a 40.b	Yandaki örnek açıklamayı oku
		41	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
RISK YÖNETİMİ	Genel risk yönetimine entegrasyon	43.a	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
		44.a	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
		44.b	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
		44.c	3.7 Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar
METRİKLER VE HEDEFLER	Metrikler ve hedefler	46	2.5 Hedeflerimiz
		46.b.i	2.5 Hedeflerimiz
		49	2.2 Önceliklendirme Analizi ve Matrisi ve 2.5 Hedeflerimiz
		50	2.5 Hedeflerimiz
		51.a	2.5 Hedeflerimiz
		51.b	2.5 Hedeflerimiz
		51.c	2.5 Hedeflerimiz
		51.d	2.5 Hedeflerimiz
		51.e	2.5 Hedeflerimiz

TSRS 2 Uyum Tablosu

Selçuk Ecza Deposu Beyanı	İlgili TSRS 2 Açıklaması	Standart	İlgili Kaynak / Bölüm / Bağlantı
YÖNETİŞİM	Yönetim organı/organları veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	6.a	3.1 Sürdürülebilirlik Yönetişi
		6.a.i	3.2 Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri ve 3.3 Sürdürülebilirlik Politikası
		6.a.ii	3.1 Sürdürülebilirlik Yönetişi
		6.a.iii	3.2 Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
		6.a.iV	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
	İklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	6.a. V	3.4.1 Uyum
		6.b.i	3.1 Sürdürülebilirlik Yönetişi
		6.b.ii	3.1 Sürdürülebilirlik Yönetişi
STRATEJİ	Gelecekteki finansal yeterliliği etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ile ilgili risk ve fırsatları	9.a	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları ve 5.1 Karbon Ayak İzi Yönetimi ve 5.2 Enerji
		9.b	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		9.d	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		9.c	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		9.e	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		10.a	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		10.b	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		10.c	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		10.d	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		11	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		12	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
	İş modeli ve değer zinciri üzerindeki etkisi, yoğunlaşma	13.a	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		13.b	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
	Karar alma mekanizmaları	14.a	2.5 Hedeflerimiz
		14.a.i	2.5 Hedeflerimiz
		14.a.ii	2.5 Hedeflerimiz
		14.a.iii	2.5 Hedeflerimiz
		14.a.iv	2.5 Hedeflerimiz
		14.a.v	2.5 Hedeflerimiz
		14.b	2.5 Hedeflerimiz
		14.c	2.5 Hedeflerimiz
	Finansal duruma etkisi	15.a	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		15.b	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		16.a	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		16.b 16.c-D	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		18.a	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		18.b	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		19.a ve 19.b	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		21.a 21.b 21.c	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		22	2.5 Hedeflerimiz
		22.a.i	2.5 Hedeflerimiz
		22.a.ii	2.5 Hedeflerimiz
		22.a.iii-1	2.5 Hedeflerimiz
		22.a.iii-2	2.5 Hedeflerimiz
		22.a.iii-3	2.5 Hedeflerimiz
		22.b	2.5 Hedeflerimiz
		22.b.i-1	2.5 Hedeflerimiz
		22.b.i-2	2.5 Hedeflerimiz

6.2

TSRS Uyum Tablosu

TSRS 2 Uyum Tablosu (Devamı)

Selçuk Ecza Deposu Beyanı	İlgili TSRS 2 Açıklaması	Standart	İlgili Kaynak / Bölüm / Bağlantı
STRATEJİ	Finansal duruma etkisi	22.b.i-3	2.5 Hedeflerimiz
		22.b.i-4	2.5 Hedeflerimiz
		22.b.i-5	2.5 Hedeflerimiz
		22.b.i-6	2.5 Hedeflerimiz
		22.b.i-7	2.5 Hedeflerimiz
		22.b.ii-1	2.5 Hedeflerimiz
		22.b.ii-2	2.5 Hedeflerimiz
		22.b.ii-3	2.5 Hedeflerimiz
		22.b.ii-4	2.5 Hedeflerimiz
		22.b.ii-5	2.5 Hedeflerimiz
		22.b.iii	2.5 Hedeflerimiz
		23	2.2 Önceliklendirme Analizi ve Matrisi
		25.a	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		25.a.i	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
RİSK YÖNETİMİ	Genel risk yönetimine entegrasyon	25.a.ii	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		25.a.iii	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		25.a.iv	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		25.a.v	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		25.a.vi	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		25b	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		25c	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		28.a	5.1 Karbon Ayak İzi Yönetimi
		28.b	5.1 Karbon Ayak İzi Yönetimi
		28.c	5.1 Karbon Ayak İzi Yönetimi
METRİKLER VE HEDEFLER	Metrikler ve hedefler	29.a	5.1 Karbon Ayak İzi Yönetimi
		29.b	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		29.c	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		29.d	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		29.e	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		29.f	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		29.g	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		30	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		31	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		32	2.5 Hedeflerimiz
		33	2.5 Hedeflerimiz
		33.b	2.5 Hedeflerimiz
		33.c	2.5 Hedeflerimiz
		33.d	2.5 Hedeflerimiz
		33.e	2.5 Hedeflerimiz
		33.f	2.5 Hedeflerimiz
		33.g	2.5 Hedeflerimiz
		33.h	2.5 Hedeflerimiz
		34	2.5 Hedeflerimiz
		34.a	2.5 Hedeflerimiz
		34.b	2.5 Hedeflerimiz
		34.c	2.5 Hedeflerimiz
		34.d	2.5 Hedeflerimiz
		35	2.5 Hedeflerimiz
		36.a	2.5 Hedeflerimiz
		36.b	2.5 Hedeflerimiz
		36.c	2.5 Hedeflerimiz
		36.d	2.5 Hedeflerimiz

6.3

GRI İçerik Tablosu

Kullanım Amacı	Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş., 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemine ilişkin bu GRI içerik indeksinde yer alan bilgileri GRI Standartlarına referansla raporlamıştır.	
GRI 1	GRI 1: Foundation 2021	
GRI Standardı	Açıklama	İlgili Bölüm
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	1.4 Selçuk Ecza Deposu Hakkında
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	1.4 Selçuk Ecza Deposu Hakkında
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	1.1 Rapor Hakkında
	2-4 Bilgilerin yeniden beyanı	1.1 Rapor Hakkında
	2-5 Harici güvence	1.1 Rapor Hakkında
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	1.8 Değer Zincirimiz
	2-7 Çalışanlar	4.2 Çalışanlarımız
	2-8 Çalışan olmayan işgörenler	4.2 Çalışanlarımız
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	1.4 Selçuk Ecza Deposu Hakkında
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	1.4 Selçuk Ecza Deposu Hakkında
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	1.4 Selçuk Ecza Deposu Hakkında
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemedeki en yüksek yönetim organının rolü	1.4 Selçuk Ecza Deposu Hakkında
	2-13 Etkilerin yönetimi sorumluluğunun devri	3. Kurumsal Yönetim
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	3. Kurumsal Yönetim
	2-15 Çıkar çatışmaları	3.4.1 Uyum
	2-16 Kritik kaygıların iletilmesi	3.4.1 Uyum
	2-17 En yüksek yönetim organının ortak bilgisi	3. Kurumsal Yönetim
	2-19 Ücretlendirme politikaları	3.4.1 Uyum
	2-20 Ücret belirleme süreci	3.4.1 Uyum
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	3.4.1 Uyum
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	2.4 Sürdürülebilir İş Stratejisi ve Değer Odaklı Yaklaşımımız
GRI 3: Önemli Konular 2021	2-23 Politika taahhütleri	3.3 Sürdürülebilirlik Politikamız
	2-24 Politika taahhütlerinin kurum içinde bütünleştirilmesi	3.3 Sürdürülebilirlik Politikamız
	2-25 Olumsuz etkileri giderme süreçleri	3.4.1 Uyum
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	2-26 Öneri alma ve kaygı bildirme mekanizmaları	3.5 Şikâyet Mekanizması
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uyum	3.4.1 Uyum
	2-28 Üyelik kuruluşları	1.9 Üye Olunan Kuruluşlar
	2-29 Paydaş katılımına yönelik yaklaşım	2.1 Paydaş Yönetimi
	3-1 Önemli konuların belirlenme süreci	2.2 Önceliklendirme Analizi ve Matrisi
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	3-2 Önemli konular listesi	2.2 Önceliklendirme Analizi ve Matrisi
	3-3 Önemli konuların yönetimi	2.2 Önceliklendirme Analizi ve Matrisi
	201-1 Oluşturulan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Faaliyet Raporu 2024 Verileri
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinin finansal etkileri ve diğer riskler ile fırsatlar	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	4.2 Çalışanlarımız
	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	3.7 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

6.3

GRI İçerik Tablosu

GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler 205-2 Yolsuzluk karşıtı politika ve usuller hakkında iletişim ve eğitim	3.3 Sürdürülebilirlik Politikamız 3.3 Sürdürülebilirlik Politikamız
GRI 207: Vergi 201	207-1 Vergi yaklaşımı 207-2 Vergi yönetişi, kontrolü ve risk yönetimi 207-3 Vergi ile ilgili paydaş katılımı ve kaygıların yönetimi 207-4 Ülke bazında raporlama	3.6 Vergi Yaklaşımı 3.6 Vergi Yaklaşımı 3.6 Vergi Yaklaşımı 3.6 Vergi Yaklaşımı
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi 302-3 Enerji yoğunluğu	5.2 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı 5.2 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Su ile paylaşılan kaynak olarak etkileşimler 303-2 Su deşarjına ilişkin etkilerin yönetimi 303-3 Su çekimi	5.3 Su Yönetimi 5.3 Su Yönetimi 5.3 Su Yönetimi
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları 305-2 Dolaylı enerji kaynaklı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu 305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin emisyonları	5.1 Karbon Ayak İzi Yönetimi 5.1 Karbon Ayak İzi Yönetimi 5.1 Karbon Ayak İzi Yönetimi 5.1 Karbon Ayak İzi Yönetimi
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve önemli atık kaynaklı etkiler 306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi 306-3 Oluşan atık 306-4 Bertaraf yolundan uzaklaştırılan atık 306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	5.4 Atık Yönetimi 5.4 Atık Yönetimi 5.4 Atık Yönetimi 5.4 Atık Yönetimi 5.4 Atık Yönetimi
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devir hızı 401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar 401-3 Ebeveyn izni	4.2 Çalışanlarımız 4.2 Çalışanlarımız 4.2 Çalışanlarımız
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari bildirim süreleri	4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi 403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay soruşturması 403-3 İş sağlığı hizmetleri 403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, danışma ve iletişim 403-5 İş sağlığı ve güvenliği eğitimi 403-6 Çalışan sağlığının teşviki 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar 403-9 İşle ilgili yaralanmalar 403-10 İşle ilgili sağlık sorunları	4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği 4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği 4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği 4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği 4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği 4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği 4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği 4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği 4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	4.4 Eğitim ve Gelişim
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	3.3 Sürdürülebilirlik Politikamız

6.4

SKA Uyum Tablosu

6.3 SKA Uyum Tablosu

SKA No	SKA Başlığı	Selçuk Ecza Deposu Faaliyetleriyle İlişkilendirme
	Sağlık ve Kaliteli Yaşam	İlaçlara güvenli, zamanında ve sürdürülebilir erişim, ürün kalitesi ve hasta güvenliği, kamu sağlığına katkı
	Nitelikli Eğitim	Çalışan eğitimleri, eczacılara dijital sağlık eğitimleri, Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı burs ve okul projeleri
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Kadın çalışan oranını artırmaya yönelik hedefler, eşit işe eşit ücret, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları
	Erişilebilir ve Temiz Enerji	Esenyurt, Konya, Antalya'daki güneş panelleri, yenilenebilir enerji kullanım hedefi (%30'a kadar)
	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	6.157 kişilik istihdam, genç yetenek programları, İSG sistemleri, sosyal destek paketleri
	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	7 Bölgede 7 Eczacılık Laboratuvarı, dijital platform geliştirme, soğuk zincir ve inovatif depo teknolojileri
	Eşitsizliklerin Azaltılması	Dezavantajlı bölgelere hizmet sunumu, eşitlik politikaları, Vakıf üzerinden gelir adaleti artırıcı burslar
	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Tüm Türkiye'ye kesintisiz ilaç erişimi, afet anlarında kesintisiz hizmet sağlayan altyapı
	Sorumlu Tüketim ve Üretim	Atık yönetimi (339 ton), bozulmuş ürünlerin yasal bertarafı
	İklim Eylemi	Kapsam 1 - 2 emisyon yönetimi, enerji verimliliği
	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Etik kurallar, rüşvetle mücadele, yolsuzlukla mücadele politikası, şeffaf yönetim, iç denetim
	Amaçlar için Ortaklıklar	Üniversitelerle iş birliği, eczacı odaları, kamu kurumları ve STK'larla sürdürülebilirlik ekseninde ortak projeler

6.5

Kısaltmalar ve Tanımlar

Kısaltma	Açılımı
AİFD	Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği
As Ecza Deposu	AS Ecza Deposu Ticaret A.Ş.
BT	Bilgi Teknolojileri
ÇSY	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (İngilizce: Environmental, Social and Governance)
FAVÖK	Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar
GDP	İyi Dağıtım Uygulamaları (İngilizce: Good Distribution Practices)
GES	Güneş Enerji Santrali
GRI	Küresel Raporlama Girişimi (İngilizce: Global Reporting Initiative)
Grup	Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş. ve AS Ecza Deposu Ticaret A.Ş.
Holding	Selçuk Ecza Holding A.Ş.
IPCC	Hükûmetlerarası İklim Değişikliği Paneli (İngilizce: Intergovernmental Panel on Climate Change)
İEİS	İlaç Endüstrisi İşverenleri Sendikası
İMKB	İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (mevcut adıyla Borsa İstanbul)
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KAP	Kamuyu Aydınlatma Platformu
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
MEUR	Milyon Euro Cinsinden Parasal Tutar
MTRY	Milyon Türk Lirası Cinsinden Parasal Tutar
PPA	Yenilenebilir Enerji Satın Alma Anlaşması (İngilizce: Power Purchase Agrrement)
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (İngilizce: Sustainability Standards Accounting Board)
Selçuk Ecza Deposu	Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş.
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
SPKn	Sermaye Piyasası Kanunu
STEM	Science (Bilim), Technology (Teknoloji), Engineering (Mühendislik), Mathematics (Matematik)
TEB	Türk Eczacıları Birliği
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
Vakıf	Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı
WAF	Dünya Mimarlık Festivali (İngilizce: World Architecture Festival)

Terim / Birim	Tanım
CO2e (Karbondioksit Eşdeğeri)	Farklı sera gazlarının etkilerini tek bir ölçekte (karbondioksit cinsinden) ifade eder.
Çifte Önemlilik (Double Materiality)	Hem finansal etkiler hem de şirketin çevresel/sosyal etkileri açısından önemli konuların belirlenmesini sağlayan çerçevedir.
Enerji Yoğunluğu (kWh/MTRY)	Toplam enerji tüketiminin, net satış gelirine oranıdır. Kaynak verimliliğini ölçer.
HVAC	Isıtma, havalandırma ve iklimlendirme sistemleri (Heating, Ventilation and Air Conditioning).
Kapsam 1 Emisyonlar	Şirketin doğrudan kontrolü altındaki kaynaklardan kaynaklanan emisyonlar.
Kapsam 2 Emisyonlar	Şirketin satın aldığı elektriğin üretimi sırasında oluşan dolaylı emisyonlar.
Kapsam 3 Emisyonlar	Tedarik zinciri, ürün kullanımı gibi doğrudan kontrol dışında kalan faaliyetlerden doğan emisyonlar.
LED	Düşük enerji tüketimli aydınlatma sistemi (Light Emitting Diode).
MWh	Megawatt saat. Büyük ölçekli enerji ölçüm birimi (1 MWh = 1.000 kWh).
Önceliklendirme Analizi	Paydaş görüşleri ve kurumsal stratejiler doğrultusunda sürdürülebilirlik konularının önem derecesinin analizidir.
RCP 4.5/8.5	RCP 4.5 ve RCP 8.5, 2100 yılına kadar atmosferdeki sera gazı yoğunluğunu temsil eden iklim senaryolarıdır. RCP 4.5 orta düzeyde emisyon azaltımı öngörürken, RCP 8.5 fosil yakıt kullanımının artarak devam ettiği yüksek emisyon senaryosudur.
Sera Gazı (GHG)	Atmosferde ısıyı tutarak küresel ısınmaya neden olan gazlardır. Başlıcaları CO2, CH4 (metan), N2O (azot oksit) ve F-gazlarıdır.





Selçuk Ecza Deposu Tic. ve San. A.Ş.

Nakkaştepe Mah. Kuşbakışı Cad. No: 37

34662 Altunizade, Üsküdar - İstanbul

T: 0216 554 05 54 F: 0216 554 05 56

selcukecza.com.tr