

HALK GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1. AMAÇ VE KAPSAM

Halk Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., kurumsal ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için topluma ve çevreye duyarlı sürdürülebilir şekilde ülke ekonomisine ve gayrimenkul sektörüne değer yaratacak faaliyetlerde bulunmayı amaçlamaktadır.

Halk GYO, üstlendiği sosyal sorumluluk anlayışıyla, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim alanında çalışmalarını sürdürmektedir. Şirket, üstlendiği projelerde çevresel riskleri en aza indirmek amacıyla; suyun ve enerjinin verimli kullanımını sağlayan, geri dönüştürülebilir malzeme kullanılan ve inşaat sırasında oluşan atıkların geri dönüşümüne imkân veren müşteri memnuniyetini sağlayan yenilikçi projeleri uygulamaya geçirmektedir.

Halk GYO, ekolojik ve biyolojik çevreye saygılı olmayı, tüm paydaşlarına, yasa ve yönetmeliklere, kurumsal etik değerlere duyarlı olmayı, şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışı içerisinde Şirket'in vizyonu ve misyonu doğrultusunda; gayrimenkul portföyünü, yüksek kira geliri elde edilebilecek ticari mülk ağırlıklı geliştirerek hissedarlarına yüksek değer yaratmayı ve gayrimenkul sektöründe saygın bir yer edinerek lider bir kurum olmayı sürdürülebilirlik stratejisi olarak benimsemiştir.

Şirket; ülkemizin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefine uyum sağlamayı ve düşük karbonlu ekonomiye geçişe katkı sağlamayı stratejik hedefleri olarak belirlemiştir.

Bu politika, Şirket'in faaliyetlerini ve tüm çalışanlarını kapsamaktadır.

2. İLKE VE ESASLAR

- Kurum kültürü ve kimliğine uygun olarak sürdürülebilirliği ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları ile bir bütün olarak faaliyetlerinde, karar alma ve uygulama süreçlerinde kanun ve yasal düzenlemeler ile birlikte dikkate alır. Faaliyetlerinin sürdürülebilirlik kapsamında olası etkilerini gözetir ve potansiyel risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlar.
- Faaliyetlerini, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuat ve düzenlemeler kapsamında, çalışanlarına sağlıklı, güvenli ve modern bir iş ortamı sunarak; insan ve çalışan haklarına saygılı, etik değerler temelli, çalışanlar arasında dil, din, ırk, cinsiyet, medeni durum, mezhep vb. herhangi bir ayrımcılık gözetmeksizin fırsat eşitliğine dayanarak yürütür.
- Halk GYO, tüm faaliyetlerinde rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" anlayışıyla hareket ederek, rüşvet ve yolsuzluk eylemlerini kapsayan yasa ve düzenlemelere, evrensel hukuk kurallarına, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlar.
- Bünyesinde ve toplum genelinde sürdürülebilirlik bilincinin yerleşmesi için gerekli adımları atar. Bu kapsamda, kurumsal sürdürülebilirliği içselleştirmiş bir kurum kültürü oluşturur. Ülke ekonomisine, çevresel ve toplumsal gelişime katkı sağlayacak yatırımlara öncelik vererek ürün ve hizmetlerini bu yönde geliştirir.
- Sürdürülebilirlik konusunda gerçekleştirdiği faaliyetlere ilişkin bilgileri kamuoyuna ve paydaşlarına sunar. Paydaşlarının sürdürülebilirlikle ilgili değerlerini iş süreçlerinde dikkate alır. Paydaşlarını sürdürülebilirlik çalışmalarına dahil etmeye yönelik girişimlerde bulunur.

- Küresel iklim değışikliğı ile mücadeleye katkı sağlamak amacıyla sera gazı emisyonlarını azaltmak için hedefler belirler ve gerekli aksiyonları uygular. Kaynak kullanımını etkin bir şekilde yönetmek amacıyla gerekli önlemleri alır.
- Sürdürülebilirlik alanında ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip eder, ilgili kurumlarla iş birliği içerisinde sürdürülebilirlik çalışmalarına katılır.
- Ulusal ölçekte çok taraflı sürdürülebilirlik inisiyatiflerinde ve iş birliği platformlarında yer alarak aktif görevler üstlenmeyi hedefler.

3. ÇEVRESEL VE SOSYAL ETKİ YÖNETİMİ

Şirket uzun vadeli stratejilerinde, hedef ve aksiyon planlarının belirlenmesinde, operasyonel faaliyetlerinden kaynaklı iş süreçlerinde çevresel ve sosyal etkilerin yönetilmesini taahhüt etmektedir.

Şirket, çevresel performansını sürekli iyileştirerek gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma amacı ve çevreye olan sorumluluğunun bilinciyle, faaliyetlerinden kaynaklı muhtemel olumsuz etkileri minimuma indirmeyi, çevre kirliliğinin önüne geçmeyi, ilgili yasa ve mevzuatlara uyumla kaynakları doğal dengeyi bozmadan kullanmayı çevresel etki yönetiminin temeli olarak kabul eder.

Şirket, çevre ve sosyal etkilerin yönetiminde aşağıdaki ilkeleri benimser:

- Faaliyet gösterdiği yerlerde tabi olduğu çevresel ve ulusal yasal düzenlemelere ve diğer yükümlülöklere uyar, gerektiğinde ilgili birimler ile iş birliği yapar.
- Çevre yönetim sistemini, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardı ve Sıfır Atık yönetmeliğine uygun olarak yürütür, sistemi sürekli geliştirmek için çalışır.
- Hem doğrudan operasyonları hem de portföyü kaynaklı iklimle bağlantılı riskleri değerlendirir ve yönetir.
- Faaliyetlerinden kaynaklı olumsuz çevresel etkileri azaltmak için hedefler ve aksiyon planları belirler, hedeflere ulaşmak için gerekli finansal, insan ve teknoloji kaynağını sağlar.
- Faaliyetlerinden kaynaklı sera gazı emisyonlarını hesaplar ve emisyon yönetimine ilişkin azaltım stratejilerini geliştirir ve raporlama yapar.
- Çalışanlarını, tedarikçilerini ve müşterilerini iklim değışikliğı ve sürdürülebilirlik konularında bilinçlendirir ve bu yönde eğitimler organize eder.
- Satın alma süreçlerinde çevresel etkileri kontrol altında tutmaya, çevre dostu malzeme ve teknolojiler kullanmaya özen gösterir.
- Sürdürülebilir kalkınmayı ve toplumsal gelişmeyi destekleyecek faaliyetlerde bulunur. Çevreye ve topluma duyarlı yatırımları destekler.

4. ENERJİ YÖNETİMİ

Şirket, enerji verimliliğı ve tasarrufu uygulamalarıyla enerji tüketimini sürekli iyileştirerek operasyon kaynaklı emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir.

Şirket, enerji yönetiminde aşağıdaki ilkeleri benimser:

- Faaliyet gösterdiği yerlerde tabi olduğu yasal düzenlemelere ve diğer yükümlülöklere uyar, gerektiğinde ilgili birimler ile iş birliğı yapar.
- Enerji yönetimi sistemini, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına ve diğer yükümlölöklere uygun olarak yürütür, sistemi sürekli geliştirmek için çalışır.
- Operasyon kaynaklı enerji tüketimini sürekli takip eder. Tüketim değışkenlerini, binalar ve iklim şartlarını ve olası diğer etkileri dikkate alarak enerji performansını sürekli iyileştirmeyi hedefler.
- Enerji verimliliğini iyileştirmek ve enerji tasarrufunu artırmak için hedefler ve aksiyon planları belirler, hedeflere ulaşmak için gerekli finansal, insan ve teknoloji kaynağını sağlar.
- Satın alma süreçlerinde enerji verimli ürün ve servis hizmetlerinin tedarik edilmesini ve enerji performansını iyileştirecek tasarım faaliyetlerini destekler.
- Çalışanlarını, tedarikçilerini ve müşterilerini enerji verimliliğı ve tasarrufu konularında bilinçlendirir ve bu yönde eğitimler organize eder.
- Şirket, 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda elektrik tüketimini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamayı hedefler.

5. SU YÖNETİMİ

Şirket; uzun vadeli stratejilerinde, hedef ve aksiyon planlarının belirlenmesinde, operasyon ve faaliyetlerinden kaynaklı süreçlerinde verimli su kullanımının yönetilmesini hedefler.

Şirket, oluşturduğu su yönetimi planlaması çerçevesinde temiz ve güvenli suya erişim hakkını gözeterek;

- Çevreyle ilgili tüm ulusal yasa, yükümlölük ve standartlara uyum sağlanmasını,
- Su riskleri karşısında etkin ve sürdürülebilir bir su yönetimi sistemi kurulması ve sistemin etkin bir şekilde yürütölmesini,
- Su tüketiminin ve su kirliliğinin azaltılması ile suyun verimli kullanımı için paydaşlarla iş birliğı içinde olunmasını,
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları rehberliğinde su kaynaklarının ve su ile ilgili daha geniş kapsamlı ekosistemlerin kalitesinin ve sürdürülebilirliğın sağlanmasını,
- Çalışanların temiz suya erişim hakkının gözetilmesi ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunulmasını,
- Faaliyetlerinde insan haklarının ihlal edilmemesine dikkat edilmesi ve yerel toplulukların temiz suya erişim hakkının gözetölmesini,
- Çalışanların ve paydaşların su verimliliğıne yönelik farkındalığının artırılmasını hedefler.

6. SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA YÖNETİMİ

Halk GYO; paydaş ve çözüm ortaklarını, Şirket'in sürdürülebilirlik faaliyetlerinin geliştirilebilmesi için ayrılmaz bir parçası olarak görür. Bu sebeple tedarikçilerinden, faaliyetlerini gerçekleştirirken aşağıdakileri beklemektedir.

- İklim değışikliğiyle mücadele konusundaki yerel regölasyonların benimsenmesi ve tam uyum sağlanması.

- Şirket'in sürdürülebilirlik politikalarının benimsenmesi ve tam uyum sağlanması,
- Çevresel sorunlara karşı duyarlılık gösterilerek çevresel etkileri sınırlamak için çaba harcanması,
- Çevresel sürdürülebilirliği daha yaygın hale getirmek için girişimlere destek olunması,
- Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaşmasının desteklenmesi,
- İklim değişikliğiyle mücadele, çevre sağlığı, enerji verimliliği, kalite, iş etiği, insan ve işçi hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi sürdürülebilirlikle bağlantılı temel konulara önem verilmesi; şeffaflık, güvenilirlik ve dürüstlüğün göz önünde bulundurulması,
- Çevreye duyarlı malzemelerin kullanılmasına yönelik azami çaba gösterilmesi.

7. YÜRÜRLÜK

İş bu politika metni, Yönetim Kurulu'nun 22.08.2025 tarih ve 1079 sayılı kararı ile yürürlüğe girmiş olup, "Sürdürülebilirlik Politikası"nın takip edilmesi ve uygulanmasından "Sürdürülebilirlik Komitesi" sorumludur.

Sürdürülebilirlik Politikası'nın gerekli görülen durumlarda revize edilerek, güncellenmesi Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kararı ile gerçekleşir.