



Akıllı Tarımın Öncüsü



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU 2024

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	2
TANIMLAR VE KISALTMALAR	4
01. RAPOR HAKKINDA	6
02. ÜST YÖNETİM MESAJI	8
03. HEKTAŞ: AKILLI TARIMIN ÖNCÜSÜ	10
3.1. Kurumsal Profil	12
3.2. Vizyon, Misyon ve Değerler	16
3.3. Kilometre Taşları	18
3.4. Üretim Tesisleri	20
3.5. Bağlı Şirketler ve İştirakler	30
3.6. Ürünler ve Hizmetler	34
3.6.1. Bitki Koruma	35
3.6.2. Bitki Besleme	35
3.6.3. Tohum	35
3.7. Başarılar ve Ödüller	36
04. KURUMSAL YÖNETİŞİM	38
4.1. Kurumsal Yapı	40
4.1.1. Yönetim Kurulu	41
4.1.2. Üst Yönetim	42
4.1.3. Komite Yapısı	43
4.2. Etkin Risk Yönetimi	44
4.3. İş Etiği ve Uyum	46
4.4. İç Kontrol ve Denetim	48
4.5. Ekonomik Performans	50
4.6. Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar	52
05. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	54
5.1. Sürdürülebilirlik Yolculuğu	56
5.2. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	58
5.3. Sürdürülebilirlik Stratejisi	60
5.3.1. Çifte Önemlilik Analizi	62
5.3.2. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum	64
5.3.3. Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans Takibi	66
5.4. Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Yönetimi	67
06. HEKTAŞ: DOĞAYA SAYGILI TARIMIN ÖNCÜSÜ	70
6.1. İklim Değişikliğiyle Mücadele	72
6.2. Enerji ve Emisyon Yönetimi	74
6.3. Su ve Atık Su Yönetimi	78
6.4. Atık Yönetimi	84
6.5. Kimyasal Yönetimi	86

07. HEKTAŞ: İNSANA DEĞER VEREN TARIMIN ÖNCÜSÜ	88
7.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı	90
7.2. Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşit Fırsat	92
7.3. Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	94
7.4. Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	96
7.5. İş Sağlığı ve Güvenliği	98
08. HEKTAŞ: PAYDAŞ ODAKLI TARIMIN ÖNCÜSÜ	100
8.1. Paydaş İletişimi	102
8.2. Paydaş Eğitimi ve Gelişimi	104
8.3. Müşteri Memnuniyeti	106
8.4. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	108
8.5. Kurumsal Sosyal Sorumluluk	110
8.6. Üyelikler ve İş Birlikleri	112
09. HEKTAŞ: GELECEĞİ ŞEKİLLENDİREN TARIMIN ÖNCÜSÜ	114
9.1. Ar-Ge Ekosistemi ve Sürdürülebilir İnovasyon	116
9.2. Dijitalleşme ve Akıllı Tarım Teknolojileri	122
9.3. Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği	126
EKLER	128
Çevresel Performans Göstergeleri	130
Atık Verileri	130
Su Tüketim Verileri	132
Emisyon Verileri	135
Hava Kirleticiler	135
Enerji Tüketim Verileri	137
Çevresel Harcamalar	139
Sosyal Performans Göstergeleri	140
İSG Performans Göstergeleri	144
GRI ENDEKS	146

TANIMLAR VE KISALTMALAR

Kısaltma	Açıklama	Kısaltma	Açıklama
AB	Avrupa Birliği	GLOBALGAP	Global Good Agricultural Practices (Küresel İyi Tarım Uygulamaları)
AKM	Askıda Katı Madde	GOSB	Gebze Organize Sanayi Bölgesi
AYT	Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi	GDPR	Genel Veri Koruma Tüzüğü
BEKRA	Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik	GÜİD	Gübre Üreticileri, İthalatçıları ve İhracatçıları Derneği
BES	Bireysel Emeklilik Sistemi	HAZOP	Hazard and Operability Study (Tehlike ve İşletilebilirlik Metodolojisi)
BİSAB	Bitki İslahçılar Alt Birliği	HCFC	Hidrokloroflorokarbonlar
BİST	Borsa İstanbul	IBC	Intermediate Bulk Container
BIST 30	Borsa İstanbul 30 Endeksi	İK	İnsan Kaynakları
BIST 50	Borsa İstanbul 50 Endeksi	İKMİB	İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği
BIST 100	Borsa İstanbul 100 Endeksi	ILO	Uluslararası Çalışma Teşkilatı
BKTS	Bitki Koruma Ürünleri Stok Takip Sistemi	IMPPC	Uluslararası Moleküler Bitki Koruma Kongresi
BM	Birleşmiş Milletler	İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
BMR	Brown Midrib	ISO	International Organization of Standardization (Uluslararası Standardizasyon Örgütü)
CDP	Carbon Disclosure Project (Karbon Saydamlık Projesi)	KAP	Kamuyu Aydınlatma Platformu
COSO ERM	Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management	KOBİ	Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler
CFC	Kloroflorokarbonlar	KOİ	Kimyasal Oksijen İhtiyacı
ÇBA	Çalışan Bağlılığı Anketi	KOSB	Karma Organize Sanayi Bölgesi
ÇSY	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim	KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
DAP	Diamonyum fosfat	KVKK	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
DLG	Deutsche Landwirtschafts-Gesellschaft (Alman Tarım Birliği)	KYBF	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
EDR	Uç Nokta Tespit ve Müdahale	KYUR	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
ETS	Emisyon Ticaret Sistemi	LAB	Laktik Asit Bakterileri
EYS	Entegre Yönetim Sistemleri	LCA	Life Cycle Assessment (Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi)
F.A.R.M.	Farming, Analysis, Research & More	MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu
GAP	Güneydoğu Anadolu Projesi	NASA	National Aeronautics and Space Administration
GES	Güneş Enerjisi Santrali	NO _x	Azot oksit

Kısaltma	Açıklama	Kısaltma	Açıklama
ODS	Ozone Depleting Substances (Ozon Tabakasını İncelten Maddeler)	TAGEM	Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü
OSB	Organize Sanayi Bölgesi	TODAB	Tohum Dağıtıcıları Alt Birliği
OSTİM	Ortadoğu Sanayi ve Ticaret Merkezi	TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
PM ₁₀	10 Mikrondan Küçük Partikül Madde	TSÜAB	Tohum Sanayicileri ve Üreticileri Alt Birliği
RNA	Ribonükleik Asit	TÜBİTAK SAYEM	Stratejik Alanlara Yönelik Yenilikçi ve Etkileşimli Araştırma ve Uygulama Merkezleri
SAYEM	Sanayi Yenilik Ağ Mekanizması	UNDP	United Nations Development Programme (Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı)
SIEM	Güvenlik Bilgisi ve Olay Yönetimi	VOC	Volatile Organic Compounds (Uçucu Organik Bileşikler)
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	WG	Water Dispersible Granule (Suda Dağılıbilen Granül Formülasyon)
SKDM	Sınırdı Karbon Düzenleme Mekanizması	WP	Wettable Powder (Suda Dağılıbilen Toz Formülasyon)
SOAR	Güvenlik Orkestrasyonu, Otomasyon ve Müdahale	WRI	World Resources Institute (Dünya Kaynakları Enstitüsü)
SO _x	Kükürt Oksit	YDD	Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu	ZİMİD	Zirai Mücadele İlaçları Üreticileri Derneği

01. RAPOR HAKKINDA



Memleketimizin bir tarım memleketi olduğu ve genişliği göz önüne alınırsa, bizim başlıca kuvvet ve servet dayanağımızın toprak olduğu görünür.

Mustafa Kemal ATATÜRK



GRI Standartları (GRI Standards) doğrultusunda hazırlanan bu rapor, HEKTAŞ'ın çevresel, sosyal ve yönetimsel alanlardaki çalışmalarını paydaşlarına aktarma fırsatı sunmaktadır. Rapor, sürdürülebilirlik öncelikleri çerçevesinde hazırlanmış olup HEKTAŞ'ın 2024 yılı sürdürülebilirlik faaliyetlerini, hedeflerini ve bu hedeflere ulaşma yolundaki ilerlemesini kapsamaktadır.

Rapor, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki 12 aylık dönemi içermektedir. Raporlama kapsamında; HEKTAŞ'ın Kocaeli'nde bulunan Bitki Koruma Üretim Tesisi, Adana'da bulunan Organomineral Gübre Üretim Tesisi, Bursa'da bulunan HEKTAŞ F.A.R.M., Ankara'da bulunan Yüksek Teknoloji Merkezi, 6 Bölge Müdürlüğü, FERBİS'in Niğde'de bulunan Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi ve AREO'nun Antalya'da bulunan Tohum Teknolojileri Merkezi'ne ilişkin çevresel, toplumsal ve ekonomik verileri içermektedir. İlgili bölümlerde, ölçülebilirlik ve kıyaslanabilirlik sağlamak amacıyla son üç yıla ilişkin erişilebilir veriler yer almaktadır.

Bağlı ortaklar ve iştiraklerden Sunset Kimya Tarım Ürünleri ve Aletleri İmalat Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş., Agriventis Technologies Pty Ltd., HEKTAŞ Asia LLC, Takimsan Tarım Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Çantaş Çankırı Tuz Ürünleri Üretim ve Dağıtım A.Ş. ise veri konsolidasyonuna dahil edilmemiş, ancak kurumsal kimlik altında açıklamalarına yer verilmiştir.

HEKTAŞ sürdürülebilirlik çalışmalarını gelecek yıllarda da düzenli olarak raporlamayı hedeflemektedir. Şirket, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma yolculuğuna katkı sunan faaliyetlerini şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşmayı değerli bulmaktadır. Paydaşlardan alınan geri bildirimler ışığında hazırlanan bu rapor; HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik çalışmalarını, ileriye dönük hedeflerini ve çeşitli küresel inisiyatlara katılımını kapsamlı biçimde yansıtmaktadır. HEKTAŞ, sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesine katkıda bulunacak tüm görüş ve önerilere büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, raporla ilgili her türlü soru, yorum ve değerlendirmeler sustainability@hektas.com.tr adresi üzerinden iletilebilecektir.

Raporumuz Nasıl Daha Etkin Biçimde Okunur?

2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu kâğıt israfının önüne geçmek amacıyla kullanıcı dostu ve akıllı yönlendirmeler içerecek şekilde dijital ortama uygun tasarladık.



Daha fazla bilgi almak veya iletişime geçmek için e-mail içermektedir.



Şirketin web sitesine veya farklı bir dış kaynağa yönlendirme linki içermektedir.



Bir Önceki Sayfa



Bir Sonraki Sayfa



İçindekiler Sayfası



02. ÜST YÖNETİM MESAJI



HEKTAŞ olarak,
68 yıllık köklü
geçmişimizle
Türk tarım sektörünün
en önemli destekçisi
olmaktan gurur
duyuyoruz.

Değerli İş Ortaklarımız,

Tarım, dünya genelinde 1,3 milyardan fazla insanın geçim kaynağıyken dünya genelindeki iş gücünün yaklaşık %27'sini oluşturuyor. Aynı zamanda, dünya üzerindeki tatlı su kaynaklarının %70'i tarımda kullanılıyor. Sadece hassas sulama ve su geri kazanım yöntemlerinin benimsenmesiyle su kullanımında %40'a varan tasarruf sağlanabiliyor. Gıda üretimi, artan nüfus ve iklim değişikliği gibi küresel sorunlarla daha fazla baskı altında kalırken, sürdürülebilir tarım uygulamaları hayati bir çözüm olarak karşımıza çıkıyor. Sürdürülebilir tarım uygulamalarıyla, küresel gıda üretiminin %58 oranında artırılabilmesi tahmin ediliyor. Bu da dünya genelinde hızla artan nüfusu beslemek için kritik bir çözüm sunuyor. Aynı zamanda, toprak sağlığını ve verimliliğini koruyan bu uygulamaların, 2030 yılına kadar dünya genelinde tarım kaynaklı gelir kaybını %20 oranında azaltabileceği öngörülmüyor.

Sürdürülebilir tarım uygulamaları, kaynakların daha etkin kullanılmasını sağlarken gıda güvenliğini temin etme yolunda büyük bir rol oynuyor. Toprak sağlığı, su yönetimi ve biyolojik çeşitlilik gibi alanlarda yapılan sürdürülebilir uygulamalar, sadece çevresel etkileri azaltmakla kalmayıp, toplumların ekonomik ve sosyal kalkınmasına da doğrudan katkıda bulunuyor. HEKTAŞ olarak, 68 yıllık köklü geçmişimizle Türk tarım sektörünün en önemli destekçisi olmaktan gurur duyuyoruz. Her zaman çiftçilerimizin ihtiyaçlarına yönelik, çevreci ve verimlilik odaklı ürünler geliştiriyor, tarımda sürdürülebilirliği sağlamak için büyük bir kararlılıkla çalışıyoruz.

Bu doğrultuda, HEKTAŞ olarak sürdürülebilirlik taahhütlerimiz ve bu yönde gerçekleştirdiğimiz uygulamaları şu şekilde sıralayabiliriz:



Yenilenebilir enerji kullanımı ve düşük karbonlu üretim:

Organomineral gübre üretim tesisimizde, tarımda çevre dostu üretim yöntemlerini kullanarak karbon emisyonlarını azaltıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapıyoruz.



Sürdürülebilir tarım çözümleri: Çevre dostu bitki koruma ve organomineral gübrelerle, kimyasal gübrelerin olumsuz etkilerini azaltıyor, su ve toprak kaynaklarını koruyarak tarımsal verimliliği artırıyoruz. Ayrıca kuraklığa dayanıklı tohumlar geliştirerek sürdürülebilir bir tarımsal üretime katkı sağlıyoruz.



Dijital tarım ve yapay zekâ kullanımı: Mobil Uygulamamız Akıllı Asistan ve İHA-2 statüsündeki zirai uygulama drone'umuz HEKTAŞ Turna ile çiftçilerimizin tarım alanlarında daha verimli ve çevre dostu üretim yapmalarına destek oluyoruz. Bu uygulamalarla hastalıkların hızlıca tespit edilmesi ile su ve gübre kullanımının optimize edilmesini sağlıyoruz.



Su kaynaklarının verimli kullanımı: İzlenebilir Güvenli Gıda Platformu gibi projelerimiz aracılığıyla su kaynaklarının etkin kullanımına destek oluyor, su yönetimini yapay zekâ ve sensörlerle etkin bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Böylelikle su tüketimini azaltıyoruz. Orhangazi'deki HEKTAŞ F.A.R.M. tesisimizde yer alan akuaponik üretim alanımızda aynı anda sebze ve balık yetiştirerek sudan maksimum fayda sağlayacağız, kaynaklarımızı koruyacağız.



Atık yönetimi ve geri dönüşüm: Üretim süreçlerimizde geri dönüşümü teşvik ediyor, atık miktarını azaltarak çevresel sürdürülebilirliği artırmayı hedefliyoruz.



Çalışan güvenliği ve çeşitlilik: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'mizle çalışanlarımızın güvenliğini en üst düzeyde koruyor, fırsat eşitliğini teşvik ediyor ve çeşitlilik politikalarımızla daha kapsayıcı bir iş ortamı sağlıyoruz.



Ar-Ge ve inovasyon yatırımları: Tarımsal İnovasyon Eğitim ve Deneyim Merkezimizde (HEKTAŞ F.A.R.M.), yeni teknolojiler geliştiriyor ve çevresel sürdürülebilirliği artıran yenilikçi çözümler sunuyoruz. Kuraklığa dayanıklı tohumlar ve çevre dostu biyolojik ürünler gibi projelerle Ar-Ge yatırımlarımızı güçlendiriyoruz.



Şeffaflık ve paydaş katılımı: Sürdürülebilirlik konularında paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim kuruyor, Sürdürülebilirlik Raporlaması ile düzenli olarak performansımızı paylaşıyoruz. Paydaşlarımızla etkin iletişim ve iş birliği süreçleri yürütüyoruz.



Sürdürülebilirlik komitesi ve stratejileri: Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla sürdürülebilirlik politikalarını hayata geçiriyor ve düzenli olarak izleyip iyileştiriyoruz. Ekonomik, sosyal ve çevresel etkiyi optimize etmeye odaklanıyoruz.

Gelecekte de sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çevre dostu üretim süreçlerimizi geliştirmeye devam edeceğiz. HEKTAŞ olarak, sürdürülebilir bir gelecek için inovasyon ve dijitalleşme yoluyla tarım sektörüne katkı sağlamayı sürdüreceğiz. Bu süreçte en önemli hedefimiz, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak ve bunu iş modelimizin bir parçası haline getirmektir.

Bu yıl, ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınlananın gururunu yaşarken daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için tüm gücümüzle çalışmaya devam edeceğimizin sözünü veriyorum. Bu başarıda emeği geçen tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum.

Enis Emre TERZİ
Genel Müdür

03



HEKTAŞ: AKILLI TARIMIN ÖNCÜSÜ



03. HEKTAŞ: AKILLI TARIMIN ÖNCÜSÜ

3.1. KURUMSAL PROFİL

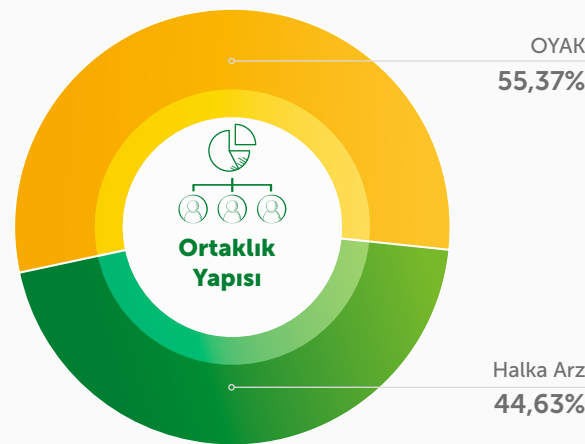
Tarım sektörüne yönelik ürün ve çözümler geliştiren köklü bir kimya tarım şirketi olan **HEKTAŞ Ticaret T.A.Ş. (HEKTAŞ)**, 1956 yılında Adana'da Türk kimyagerler, eczacılar ve ziraat mühendislerinin bilgi birikimi ve katkılarıyla kurulmuştur.



Tarım sektörüne yönelik ürün ve çözümler geliştiren köklü bir kimya tarım şirketi olan HEKTAŞ Ticaret T.A.Ş. (HEKTAŞ), 1956 yılında Adana'da Türk kimyagerler, eczacılar ve ziraat mühendislerinin bilgi birikimi ve katkılarıyla kurulmuştur. Bitki koruma, bitki besleme ve tohumculuk alanlarında faaliyet gösteren HEKTAŞ, yarım asrı aşkın deneyimiyle sürdürülebilir tarımı destekleyen, çevre dostu ve verimliliği esas alan çözümler sunmaktadır. Şirket, tarımsal üretimin verimliliğini ve sürdürülebilirliğini artırmak amacıyla çalışmalarına kesintisiz bir şekilde devam etmektedir.

1963 yılında OYAK ortaklığıyla güç kazanan Şirket, 1981'de halka açılmış, 1986'dan itibaren ise Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. OYAK; çimento, beton, kâğıt, enerji, finans, gıda, kimya tarım, maden metalurji, otomotiv ve lojistik sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleriyle ve %55,37'lik payıyla HEKTAŞ'ın en büyük ortağı konumundadır. HEKTAŞ, 2024 yılı itibarıyla Borsa İstanbul'un en değerli 30 şirketi arasında yer alarak kurumsal ölçeğini ve piyasa değerini ortaya koymaktadır. Yurt içindeki güçlü pazar konumunu yurt dışındaki faaliyetleriyle destekleyen HEKTAŞ, bugün yalnızca Türkiye'de değil, küresel ölçekte de tarım sektörünün önemli oyuncularında yer almaktadır.

Ortak	Pay (%) - 2024
OYAK	55,37%
Halka Açık Paylar	44,63%



HEKTAŞ, sürdürülebilir tarım vizyonu doğrultusunda Ar-Ge yatırımlarını artırmakta, modern ıslah teknikleri ve dijital tarım uygulamaları ile hem çevresel hem de ekonomik açıdan verimli üretim modelleri geliştirmektedir. Türkiye'de tarımın gelişimine katkı sunan bu yaklaşım Şirket'i yalnızca bir üretici değil, aynı zamanda bir çözüm ortağı haline getirmiştir.

Sürdürülebilirlik ilkelerini kurum kültürünün temel bir unsuru olarak gören HEKTAŞ, OYAK Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yaklaşımı ile uyumlu biçimde çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) odaklı performansını sürekli iyileştirme hedefiyle hareket etmektedir. Enerji verimliliği, su yönetimi, emisyon azaltımı ve döngüsel ekonomi alanlarında yatırımlar gerçekleştirmekte; çevreye duyarlı ürün geliştirme faaliyetleriyle sürdürülebilir tarıma geçişi desteklemektedir. Şirket faaliyetleri, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmakta; küresel gıda güvenliği, tarımsal üretkenlik ve doğal kaynakların korunmasına yönelik stratejilerle uyumlu ilerlemektedir.

"Akıllı Tarımın Öncüsü" vizyonuyla hareket eden Şirket; yenilikçi, çevre dostu ve sürdürülebilir çözümler geliştirmekte, Türkiye'nin ekolojik özelliklerine ve tarımsal ürün çeşitliliğine uygun olarak geliştirilmiş geniş bir ürün portföyü sunmaktadır. Tarım alanındaki uzmanlığını farklı ürün gruplarına taşıyan HEKTAŞ, aynı zamanda yerli tohum geliştirme çalışmalarıyla da sektöre katma değer sağlamayı hedeflemektedir.

HEKTAŞ,
aynı zamanda yerli tohum
geliştirme çalışmalarıyla da
sektöre katma değer
sağlamayı hedeflemektedir.

3.1. KURUMSAL PROFİL

Şirket, yurt içinde 6 bölge müdürlüğü ve 1.800'e yakın dağıtım noktası aracılığıyla Türkiye'nin dört bir yanına ulaşmaktadır. Yurt dışında ise başta Orta Doğu ve Türki Cumhuriyetleri olmak üzere birçok pazara ihracat gerçekleştirmektedir. Üretim altyapısı; Kocaeli Gebze'deki Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi, Adana Sarıçam'daki Organomineral Gübre Üretim Tesisi, Niğde Bor'daki Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretimi Tesisi, Antalya Konyaaltı'ndaki AREO Tohum Teknolojileri Merkezi, Bursa Orhangazi'deki HEKTAŞ F.A.R.M ve Ankara Sincan'daki Yüksek Teknoloji Merkezi olmak üzere stratejik bölgelerde konumlanan modern tesislerden oluşmaktadır. Ayrıca Özbekistan'da kurulan HEKTAŞ Asia LLC ve Avustralya'daki Agriventis Technologies iştirakleri sayesinde Şirket'in küresel varlığı her geçen yıl daha da genişlemektedir.

Operasyon Haritası



3.2. VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

HEKTAŞ, ana hissedarı OYAK'ın vizyon ve değerleriyle uyum içinde faaliyet göstermekte, tüm çalışmalarında bu anlayışı rehber edinmektedir.

Vizyon

HEKTAŞ, tarım sektörüne katma değer yaratan tüm alanlarda yer alarak müşteri ihtiyaçları doğrultusunda tercih edilir dinamik bir şirket olmayı hedeflemektedir.

Misyon

HEKTAŞ'ın misyonu, sürdürülebilir bir büyüme ile tarım sektörüne en yüksek faydayı sağlamak; ortaklarına, topluma ve üreticilere katma değer yaratmaktır.



Kurumsal Değerler



Müşteri Odaklılık: Müşteri taleplerini ve beklentilerini gözeterek yüksek düzeyde memnuniyet sağlamaya önem vermek.



Üstün İş Ahlakı: Tüm ticari ve sosyal ilişkilerde şeffaflık, dürüstlük ve yüksek etik standartlara bağlı kalmak.



Çevreye ve Topluma Saygı: Çevresel etkilerin azaltılmasına, toplumsal faydanın artırılmasına ve yasal düzenlemelere uygun hareket etmeye özen göstermek.



Kaynak Yönetimi ve Verimlilik: Su, toprak ve enerji gibi doğal kaynakların verimli kullanımını teşvik etmek ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek.



Katılımcı Yönetim Anlayışı: Çalışanların fikirlerini paylaşabildiği, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamını güçlendirmek.



Takım Çalışması: Bilgi paylaşımını ve iş birliğini öne çıkaran, kapsayıcı ve ortak hedeflere odaklı bir ekip kültürünü benimsemek.

3.3. KİLOMETRE TAŞLARI

2020

Sunset Kimya'nın satın alınmasıyla uluslararası ruhsat sayısının hızla artması

2021

Arma ilaç'ın HEKTAŞ bünyesine dahil edilmesi
Yerli pet mama üretimi için Balıkesir'de fabrika yatırımına başlanması
BIST 30 yedek listesinde yer alınması

2022

Agriventis Technologies'in %51'inin satın alınması
BIST 30 endeksine girilmesi
Özbekistan/Taşkent'te HEKTAŞ Asia LLC unvanlı şirketin kurulması

2023

Ferbis'in halka arz sürecinin başlatılması
Hayvan sağlığı iş kolundan çıkılması

2024

Bedelli sermaye artırımını yapılması ve sermayenin 8.430.000.000 TL'ye ulaşması

2019

AREO Tohum'un bünyeye katılması ve Tohum Ar-Ge Merkezi'nin faaliyete geçmesi
BIST 50 endeksine girilmesi

2018

BIST 100 endeksine girilmesi
Pet mama ve bakım ürünleri sektörüne girilmesi

2017

Ferbis Tarım'ın satın alınması
Adana'da organomineral gübre üretimine başlanması

1956

HEKTAŞ'ın doktorlar, kimyagerler, eczacılar ve ziraat mühendislerinin bilgi ve birikimlerini bir araya getirmesiyle, beşerî ilaç üretimi ve pazarlamasına yönelik olarak Adana'da kurulması

1963

OYAK'ın HEKTAŞ'a ortak olması

1981

HEKTAŞ'ın halka arz edilmesi

1986

HEKTAŞ'ın Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlaması

1991

HEKTAŞ'ın Gebze Organize Sanayi Bölgesi içinde yapımı tamamlanan yüksek kapasiteli modern tesisine geçmesi

2005

Hayvan sağlığı bölümünün açılması

3.4. ÜRETİM TESİSLERİ

HEKTAŞ yenilikçi üretim yaklaşımı, teknolojik altyapısı ve kalite odaklı süreç yönetimiyle tarım sektörünün ihtiyaçlarına cevap veren güçlü bir üretim yapısına sahiptir. Farklı coğrafi bölgelerde konumlanmış modern tesisleri sayesinde hem iç pazara hem de ihracata yönelik geniş ürün yelpazesıyla üretim gerçekleştiren HEKTAŞ, sürdürülebilir tarımı destekleyen, çevre dostu ve verimliliği esas alan çözümler geliştirmektedir. Şirket'in üretim altyapısı, Ar-Ge ve dijitalleşme yatırımlarıyla sürekli olarak güçlendirilmekte; ulusal ve uluslararası kalite standartlarına uygun şekilde faaliyet göstermektedir.

Farklı coğrafi bölgelerde konumlanmış modern tesisleri sayesinde **hem iç pazara hem de ihracata yönelik geniş ürün yelpazesıyla üretim gerçekleştiren HEKTAŞ**, sürdürülebilir tarımı destekleyen, çevre dostu ve verimliliği esas alan çözümler geliştirmektedir.

Genel Müdürlük ve Bitki Koruma Üretim Tesisi (Kocaeli)

HEKTAŞ, 1991 yılından bu yana Kocaeli Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan modern ve yüksek kapasiteli üretim tesisinde faaliyet göstermektedir. Yaklaşık 75.000 m² alana sahip tesiste, 32.723 m²'si kapalı olmak üzere bitki koruma, bitki besleme, teknik madde ve biyosidal ürün kategorilerinde üretim yapılmaktadır. 2024 yılı itibarıyla 3.192 ton teknik madde ve 7.226 ton bitmiş ürün olmak üzere toplamda 10.418 ton üretim gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in dijitalleşme vizyonu doğrultusunda, 2020 yılında başlatılan otomasyon ve modernizasyon süreci 2022'de tamamlanmış ve tesis, Endüstri 4.0 standartlarına uygun şekilde yeniden yapılandırılmıştır.

Üretim hatları robotik sistemlerle donatılmış, tüm süreçler merkezi bir yazılım üzerinden izlenebilir hale getirilmiştir. Kalite takibi ve anlık analizler sayesinde ürünlerde yüksek kalite standartları sağlanmaktadır.

HEKTAŞ, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Bitki Koruma Ürünleri Stok Takip Sistemi (BKTS) kapsamında kare kod uygulamasını hayata geçiren öncü şirketlerden biri olmuştur. Bu sistem ile ürünlerin izlenebilirliği sağlanmakta, kayıt dışı üretimle mücadele edilmektedir.

Tesis, sıvı, toz ve granül ürünler için ayrı üretim alanlarına sahiptir. Ayrıca ürün türlerine göre de üretim alanları farklılaştırılmış olup herbisit, fungusit ve

insektisit ürünlerin üretim alanları birbirinden bağımsız olarak tasarlanmıştır. İş sağlığı ve güvenliği (İSG), Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik (BEKRA) ve Çevre Yönetim Sistemleri uygulamaları öncelikli olarak yürütülmekte; tüm süreçlerde çevre mevzuatına tam uyum gözetilmektedir. Tesis ayrıca ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 27001 kalite yönetim sistem belgelerine sahiptir. Bununla birlikte, "Organik Tarımda Kullanılabilen Bitki Koruma Ürünleri Sertifikası" ile çevresel duyarlılığı yüksek ürünler de üretmektedir.

2024 yılı itibarıyla bitmiş ürün üretimi toplam 10.418 tona ulaşmış; yıllık üretim kapasitesi ise 21.910 ton olarak belirlenmiştir.

Ruhsatlı ürün sayısı ise yıllar içerisinde düzenli artış göstererek 2024 yılı itibarıyla 233'e ulaşmıştır. HEKTAŞ, bu üretim altyapısıyla hem iç pazarda hem de uluslararası pazarlarda rekabet gücünü artırarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

2024 yılı itibarıyla
10.418 ton
bitmiş ürün üretimi



21.910 ton
yıllık üretim kapasitesi

Endüstri 4.0
standartlarına uygun
modern robotik üretim hatları



3.4. ÜRETİM TESİSLERİ

Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi (Niğde)

HEKTAŞ'ın 2017 yılında bünyesine kattığı Ferbis Üretim Tesisi, Niğde Bor Organize Sanayi Bölgesi'nde 24.000 m² alan üzerinde konumlanmakta olup 17.394 m²'lik kapalı alanıyla bitki koruma ve bitki besleme ürünleri üretmektedir. Tamamlanan yeni üretim blokları ve genişleyen depo alanları sayesinde tesis, Türkiye zirai ilaç sektörünün önde gelen üretim merkezlerinden biri haline gelmiştir.

Tesisin lojistik altyapısı güçlendirilmiş; mamul depo kapasitesi 4.000 palete, hammadde depolama alanı ise 3.000 m²'ye çıkarılmıştır. Üretim kapasitesini artırmaya yönelik yatırımlar kapsamında ileri teknoloji makineler ve otomasyon sistemleri devreye alınmıştır.

Tesis bünyesinde fiziksel ve kimyasal analiz laboratuvarları yer almakta; pH, yoğunluk, emisyon ve enstrümantal analizlerle ürün kalitesi güvence altına alınmaktadır. Ayrıca, tesiste sıfır atık sistemi kurulmuş olup bu kapsamda Sıfır Atık Belgesi alınmıştır ve tüm atıklar mevzuata ve sıfır atık yönetim sistemine uygun olarak yönetilmektedir.

Ferbis, hem yurt içi hem yurt dışı pazarlara yönelik üretim yaparak Türkiye'nin dışa bağımlılığını azaltmayı hedeflemektedir. Sahip olduğu "Organik Tarımda Kullanılabilen Bitki Koruma Ürünleri Sertifikası", çevreye duyarlı ve ekolojik üretim yaklaşımını belgelemektedir.

İSG ile çevresel uyum, tesisin öncelikleri arasında yer almakta; üretim faaliyetleri ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 belgeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Tesiste teknik madde, sıvı form, herbisit ve toz formda ürünler üretilmektedir. 2024 yılı sonunda toplam üretim miktarı 3.646 tona ulaşmış, yıllık üretim kapasitesi ise 12.272 ton olarak belirlenmiştir.

2024 yılında
3.646 ton
üretim miktarı



12.272 ton
yıllık üretim kapasitesi

Sıfır Atık Belgesi
mevzuatlara göre
atık sistemi kurulmuş tesisler



3.4. ÜRETİM TESİSLERİ

HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi (Adana)

HEKTAŞ, organomineral gübre üretimini Adana Sarıçam ilçesinde, 2022'de modernize edilerek üretime alınan yaklaşık 20.000 m² alana sahip tesisinde gerçekleştirmektedir. 99.000 ton kapasiteli tesiste, toprak altı ve üstü granül gübreler, ileri teknoloji laboratuvar desteğiyle üretilmektedir.

Organomineral gübre, toprak yapısını iyileştirerek bakteri faaliyetlerini artırmakta, su ve besin tutma kapasitesini güçlendirmekte, kimyasal gübre ihtiyacını ve azot kayıplarını azaltmaktadır. Ayrıca, topraktaki ağır metal birikimini azaltarak uzun vadeli toprak verimliliğine katkı sağlamaktadır. Türkiye'deki tarım arazilerinin %70'inde organik madde oranı %0,6

düzeyindedir; bu durum, söz konusu gübreye olan ihtiyacı artırmaktadır.

HEKTAŞ, bu alandaki çalışmalarıyla Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) hedefleriyle uyumlu şekilde sürdürülebilir tarımı desteklemekte, ithal kimyasal gübre ihtiyacını %50'ye kadar azaltmaktadır. TRADITE PREMIUM markasıyla kalite odaklı üretim anlayışını sürdüren Şirket, 2024 yılında 13.781 ton üretim gerçekleştirmiştir. Tesiste, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarına uygun üretim yapılmaktadır.

2024 yılında

13.781 ton

üretim miktarı

99.000 ton

yıllık üretim kapasitesi

%50 yıllık ithal gübre ihtiyacı azaltma oranı



TRADITE PREMIUM
markasıyla kalite odaklı
üretim anlayışı



3.4. ÜRETİM TESİSLERİ

HEKTAŞ F.A.R.M. (Farming, Analysis, Research & More) (Bursa)

HEKTAŞ, sürdürülebilir tarımı desteklemek ve dijital tarım çözümleri geliştirmek amacıyla Bursa Orhangazi’de 634 dekarlık alanda Türkiye’nin ilk Tarımsal Araştırma ve Modelleme Merkezi olan HEKTAŞ F.A.R.M.’ı kurmuştur. Mikroklima özellikleri ve stratejik konumuyla seçilen bu merkezde, akıllı tarım teknolojileriyle entegre bitkisel üretim, tohum ıslahı, topraksız tarım ve Ar-Ge faaliyetleri yürütülmektedir.

Merkez bünyesindeki 370 dekarlık alanda meyve, sebze ve tarla bitkileri yetiştirilmekte; modern seralarda doğal tozlaşma ve otomasyon sistemleriyle kaliteli üretim sağlanmaktadır. Tohum üretimi ise iştiraki AREO Tohum tarafından gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca merkez, 137 odalı konukevi, kongre ve eğitim salonları, tarım müzesi ve Ar-Ge laboratuvarlarıyla sektör paydaşlarına uygulamalı eğitimler sunmaktadır. HEKTAŞ F.A.R.M yerleşkesinde 2021–2024 yılları arasında 10.000’den fazla ziyaretçi ağırlanmıştır.



HEKTAŞ F.A.R.M., susuz tarım teknikleri, dijital üretim ve sürdürülebilir uygulamalarla Türkiye tarımının iklim değişikliğine karşı direnç kazanmasına katkı sağlamaktadır.



634 dekarlık alanda
Türkiye’nin ilk Tarımsal Araştırma
ve Modelleme Merkezi



3.4. ÜRETİM TESİSLERİ

Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi (Ankara)

HEKTAŞ, 2019 yılının son çeyreğinde; protein bazlı bitki besinleri, faydalı mikroorganizmalar ve organik asitler gibi biyolojik girdilerin üretimine yönelik Ar-Ge çalışmalarını başlatmıştır. Bu doğrultuda, gübre pazarında dışa bağımlılığı azaltmak, ithalatı düşürmek ve kimyasal ile hayvansal gübre kullanımını minimize ederek gıda güvenliği ve çevre sağlığını destekleyecek katma değerli ürünleri sektöre kazandırmak amacıyla, Ankara ili Sincan ilçesinde "Yüksek Teknoloji Merkezi" kurulmuştur.

Bölgesel teşviklerden yararlanılarak kurulan bu tesis, biyolojik ürünler alanında Türkiye'nin en donanımlı merkezlerinden biri olup 21 milyon litrelik üretim kapasitesine sahiptir. 2024 yılı itibarıyla merkezde

240.000 litre üretim gerçekleştirilmiştir. Tesiste yürütülen Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri ile yerli üretimi destekleyecek katma değeri yüksek ürünlerin pazarda yer alması hedeflenmektedir.

Bu strateji doğrultusunda bugüne kadar 17 farklı ürün tescillenmiş ve üreticilerle buluşturulmuştur. Uzun vadeli planlamalar kapsamında, yeni biyolojik ürünlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Toplam 12.000 m²'lik alan üzerinde faaliyet gösteren Yüksek Teknoloji Merkezi, HEKTAŞ'ın sürdürülebilir tarım ve biyolojik girdi üretimi alanındaki öncülüğünü pekiştirmektedir.

2024 yılı itibarıyla
240.000 litre
üretim miktarı

21 milyon litrelik
üretim kapasitesi



3.5. BAĞLI ŞİRKETLER VE İŞTİRAKLER

HEKTAŞ, sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda, faaliyet alanlarını genişletmek ve entegre tarım yaklaşımını pekiştirmek amacıyla yurt içi ve yurt dışında çeşitli bağlı ortaklıklar ve iştiraklerle stratejik yatırımlar gerçekleştirmektedir. Bu yapılar aracılığıyla Şirket, bitki besleme, bitki koruma, tohumculuk, gübre üretimi ve tarım teknolojileri gibi kritik alanlarda uzmanlaşmış çözümler sunmakta; aynı zamanda yeni pazarlara erişim sağlayarak uluslararası rekabet gücünü artırmaktadır. HEKTAŞ, sahip olduğu iştirak yapısıyla yalnızca üretim kapasitesini değil, aynı zamanda Ar-Ge, ihracat ve sürdürülebilir tarım alanlarındaki etkinliğini de sürekli olarak güçlendirmektedir.



Ferbis Tarım Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Bağlı Ortak – Pay Oranı: 100%

HEKTAŞ'ın 2017 yılında stratejik büyüme hedefleri doğrultusunda bünyesine kattığı Ferbis, alt ve orta segment bitki koruma ürünleri üretiminde uzmanlaşmış, ruhsatlı ürün portföyünü hızla genişleterek yurt içi ve yurt dışı pazarlarda etkinliğini artırmıştır. Niğde-Bor Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan üretim tesisi; konumu, yatırım teşvikleri ve düşük deprem riski gibi avantajlarla öne çıkmakta, özellikle GAP ve Çukurova bölgelerine lojistik erişim sağlamaktadır.

Ferbis'in portföyünde herbisit, insektisit, fungusit ve bitki gelişim düzenleyiciler yer almakta; ürün çeşitliliği, ruhsat sayılarındaki artış ve mineral yağ bazlı yeni ürünlerle daha da genişletilmektedir. 2020'de 30 olan ruhsatlı ürün sayısı, 2024 itibarıyla 123'e ulaşmıştır. Yurt dışı açılımlar kapsamında özellikle Türki Cumhuriyetler'e ihracat gerçekleştiren Ferbis, HEKTAŞ'ın küresel büyüme stratejilerine katkı sunmaktadır.

Ar-Ge yatırımları ve üretim altyapısının güçlendirilmesiyle sahada aktif teknik destek sağlayan Ferbis, sürdürülebilir tarıma katkı sunmayı ve "Verimli Tarımın Yenilikçi Yüzü" mottosuyla üreticilere değer yaratmayı sürdürmektedir.



AREO Tohumculuk Ar-Ge Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş.
Bağlı Ortak – Pay Oranı: 100%

HEKTAŞ'ın 2019 yılında bünyesine kattığı AREO Tohum, yerli hibrit sebze ve endüstriyel bitki tohumlarının geliştirilmesine odaklanan stratejik bir Ar-Ge yatırımdır. Antalya Akdeniz Üniversitesi Teknokent yerleşkesi ve Aydın/Köşk'teki üretim alanlarında toplam 43.300 m² alanda faaliyet gösteren AREO, modern ıslah teknikleriyle Türkiye'nin tohumda dışa bağımlılığını azaltmayı ve gıda güvenliğini artırmayı hedeflemektedir.

"Yerli Ar-Ge, Yerli Tohum" yaklaşımıyla 2023–2024 döneminde 28 tescilli çeşidi piyasaya sunan Şirket, hızlı ıslah (speed breeding), moleküler marker ve doku kültürü gibi yenilikçi yöntemlerle Ar-Ge süreçlerini hızlandırmıştır. AREO, yerli hibrit sebze ve endüstriyel bitki tohumlarının dışa bağımlılığı azaltan projeler geliştirerek, ihracatını Türki Cumhuriyetleri ve Ortadoğu ülkelerine taşımıştır.

Yüksek kadın istihdam oranı (%60), lisansüstü eğitilmiş kadrosu, üniversite ve araştırma enstitüleriyle yaptığı iş birlikleri ve teknokent teşviklerinden sağladığı avantajlarla dikkat çeken AREO, sözleşmeli üretim modeliyle pamuk tohumunda üretim alanını 2025 itibarıyla 12.000 dekara çıkarmayı hedeflemektedir. Yerli üretimi ve sürdürülebilir tarımı destekleyen ihracat odaklı yaklaşımıyla AREO Tohum, Türkiye'nin tarımsal dönüşümünde kritik rol oynamaktadır.



Sunset Kimya Tarım Ürünleri ve Aletleri İmalat Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Bağlı Ortak – Pay Oranı: 100%

İç pazardaki faaliyetlerinin yanı sıra dünya çapında bir tarım şirketi olma yolunda adımlar atan HEKTAŞ, uzun vadeli büyüme hedefleri doğrultusunda bitki koruma alanında pazarın önde gelen oyuncularından Sunset Kimya Tarım Ürünleri'ni 2020 yılında satın almıştır. Sunset Kimya, Türkiye dışında 7 ülkeye ihracat yapmakta olup bu ülkeler Azerbaycan, Irak, Kazakistan, Kıbrıs, Kırgızistan, Özbekistan, Tacikistan'dır.

Portföyündeki 95 adet ruhsatlı bitki koruma ürünüyle iç pazarda tarım alanında önemli çözümler sunan Sunset Kimya Tarım Ürünleri'nin yurt dışında da 310 adet ruhsatlı bitki koruma ürünü bulunmaktadır. Yapılan satın alma, HEKTAŞ'ın hem yurt içinde hem de yurt dışında başta Ortadoğu ve Kafkasya olmak üzere yeni pazarlara girerek pazar payını artırması yolunda önemli bir adımdır.

HEKTAŞ, sahip olduğu iştirak yapısıyla yalnızca üretim kapasitesini değil, aynı zamanda Ar-Ge, ihracat ve sürdürülebilir tarım alanlarındaki etkinliğini de sürekli olarak güçlendirmektedir.



Agriventis Technologies Pty Ltd. (Avustralya)
Bağlı Ortak – Pay Oranı: 51%

HEKTAŞ, sürdürülebilir ve iklim dostu tarım vizyonu doğrultusunda Avustralya merkezli tohum firması Agriventis Technologies'in %51 hissesini satın alarak küresel pazarda stratejik bir konum elde etmiştir. Kuraklığa dayanıklı ve az su tüketen tohum hatlarıyla öne çıkan Agriventis, özellikle yem bitkileri segmentinde "Graze & Grain" markası altında yenilikçi çözümler sunmaktadır.

Şirket'in ürün portföyünde susam, adzuki fasulyesi, güve fasulyesi, Texas börülcesi, Desi nohodu ve sorgum gibi stratejik öneme sahip türler yer almakta olup bu türlerin 2025–2026 yılları arasında ticari pazara sunulması planlanmaktadır. Fikri mülkiyet yatırımları ve DNA sertifikasyon süreçleriyle desteklenen bu çeşitler, Avustralya, Amerika ve Asya-Pasifik pazarlarında yaygınlaştırılmaktadır. Ayrıca başta Central Queensland University olmak üzere çeşitli üniversitelerle yürütülen iş birlikleriyle araştırma ve geliştirme faaliyetleri desteklenmektedir.

Agriventis, aynı zamanda protein ekstraksiyonu ve sağlıklı gıda segmentinde ürün geliştirme stratejisini sürdürmekte, susam gibi türlerde iç pazar ve ihracata yönelik üretim hacmini artırmaktadır. HEKTAŞ'ın bu yatırımı, küresel iklim krizine uyumlu ve düşük çevresel ayak izine sahip tarımsal çözümler üretme hedefiyle uyumlu olarak hayata geçirilmiştir.



3.5. BAĞLI ŞİRKETLER VE İŞTİRAKLER

HEKTAŞ Asia LLC (Özbekistan)

Bağlı Ortak – Pay Oranı: 100%

Özbekistan'ın tarım sektöründe modernizasyon odaklı reformları doğrultusunda HEKTAŞ, sahip olduğu bilgi birikimini Orta Asya pazarına taşımak amacıyla 2022 yılında Taşkent merkezli HEKTAŞ ASIA LLC şirketini kurmuştur. Bu stratejik yatırım, yalnızca Özbekistan'ı değil, aynı zamanda bölgedeki Türkiye Cumhuriyetleri'ni kapsayan ihracat fırsatları açısından da önem arz etmektedir.

Ülkede tarımsal verimliliği artırma hedefiyle yıllık 30.000 ton kapasiteli bir bitki koruma ürünleri üretim tesisi kurulması planlanmıştır. Bitki koruma ürünlerinin bilinçli ve doğru kullanımı, verimlilik açısından kritik bir ihtiyaç olarak öne çıkmaktadır.

Bu kapsamda, 2024 yılı Ağustos ayında, "Özbek-Türk Sanayi Kümesi" içerisinde yer alan 10 hektarlık alanın kiralınmasına yönelik anlaşma OSTIM Global Türk Sanoat Klasteri Direktörlüğü ile imzalanmıştır. Anlaşma süresi sonunda uzatma opsiyonunu da içermektedir. HEKTAŞ'ın bu yatırımı, sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılmasına ve bölgesel tarımsal kalkınmaya katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Takimsan Tarım Kimya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirket

Bağlı Ortak – Pay Oranı: 99,78%

HEKTAŞ'ın, tarım ilaçlarının ruhsatlarını kullandığı Takimsan Tarım Kimya San. ve Tic. A.Ş. adında şirketi bulunmaktadır.

Çantaş Çankırı Tuz Ürünleri Üretim ve Dağıtım A.Ş.

İştirak – Pay Oranı: 0,37%

Çankırı'da tuz üretimi ve dağıtımını amacıyla kurulan, geçmişte bölgede faaliyet göstermiş olan Çantaş Çankırı Tuz Ürünleri Üretim ve Dağıtım A.Ş., günümüzde faal olmayan bir iştiraktır. Çantaş'ın mali tabloları hem bireysel hem de konsolide düzeyde değerlendirilip faaliyet hacminin sınırlı olması ve mali tablolara önemlilik etkisinin bulunmaması göz önüne alındığında bu iştirak konsolidasyon kapsamı dışında tutulmaktadır.

HEKTAŞ, bitki besleme, bitki koruma, tohumculuk, gübre üretimi ve tarım teknolojileri gibi kritik alanlarda uzmanlaşmış çözümler sunmakta; aynı zamanda yeni pazarlara erişim sağlayarak uluslararası rekabet gücünü artırmaktadır.



3.6. ÜRÜNLER VE HİZMETLER

Kurulduğu günden bu yana faaliyet gösterdiği iş kollarında pazar liderliğini sürdüren HEKTAŞ, kalite odaklı üretim anlayışıyla katma değer yaratmaya devam etmektedir. Şirket, "tohumdan sofraya" yaklaşımıyla üretimin her aşamasında yer almakta; bitki koruma ve bitki besleme ürünlerinden tohumculuk faaliyetlerine kadar geniş bir yelpazede hizmet sunmaktadır. Bu faaliyetlere ek olarak, ilgili kolları Ar-Ge faaliyetleri Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi, HEKTAŞ Genel Merkez ve Orhangazi tesislerinde sürdürülmektedir.

Tarım sektörünün tüm ihtiyaçlarına yönelik geniş bir ürün ve hizmet yelpazesi sunarak çiftçilerin verimliliğini artırmayı ve sürdürülebilir tarım uygulamalarını yaygınlaştırmayı hedefleyen Şirket'in sunduğu ürün ve hizmetler üç ana başlıkta toplanmaktadır:

Bitki Koruma Ürünleri

Fungisitler
Herbisitler
Akarisitler
İnsektisitler
Fumigantlar ve Nematitler
Hasat Yardımcıları ve Bitki Gelişim
Düzenleyicileri
Kış Mücadele İlaçları ve Yazlık
Yağlar
Yayıcı-Yapıştırıcılar
Feromonlar
Biyolojik Ürünler



Bitki Besleme Ürünleri

Organomineral Gübreler
Özel İçerikli Sıvı ve Toz Gübreler
Mikrogranül Gübreler
Akıllı Taban Gübreleri
Azot İçerikli Üst Gübreler
Damlama Sulama
Diğer



Tohum

Domates Tohumu
Biber Tohumu
Hıyar Tohumu
Patlıcan Tohumu
Pamuk Tohumu
Arpa Tohumu
Buğday Tohumu
Fasulye Tohumu
Bezelye Tohumu
Mısır Tohumu
Ayçiçeği Tohumu



3.6.1. Bitki Koruma

HEKTAŞ, Türkiye'nin dört bir yanındaki çiftçilerin zararlı organizmalara karşı mücadele edebilmesi için insektisit, fungusit, herbisit ve bitki gelişim düzenleyicileri gibi 300'e yakın ruhsatlı ürünü portföyünde bulundurmaktadır. Hem klasik kimyasallar hem de biyoteknolojik çözümler içeren bu ürünlerin üretimi HEKTAŞ Genel Merkez'de, Niğde'de yerleşik Ferbis tesisinde ve Özbekistan'da gerçekleştirilmektedir.

3.6.2. Bitki Besleme

Bitki sağlığını ve verimini artıran özel gübre formülasyonları sunan HEKTAŞ, katı ve sıvı gübreler ile özel bitki besleme ürünleri üretmektedir. Adana/Sarıçam'da yer alan üretim/işleme tesisiyle organomineral gübre üretimi gerçekleştirilmekte, bu ürünler su tutma kapasitesini ve toprak yapısını iyileştiren çevre dostu çözümlerle öne çıkmaktadır. Ayrıca Ankara'da bulunan Yüksek Teknoloji Merkezi'nde yeni nesil sıvı bitki besleme ürünleri üretilmektedir.

3.6.3. Tohum

AREO Tohum markası altında sebze ve tarla bitkilerine yönelik hibrit tohum geliştiren HEKTAŞ, yerli üretim ve iklim koşullarına uygun, hastalıklara dayanıklı yüksek verimli çeşitlerle tohumculuk alanında stratejik bir rol üstlenmektedir. Antalya ilinde yer alan AREO Tohum tesislerinde tohum ıslahı ve üretimi yapılmakta olup 2021 yılında bünyesinde Tohum Teknolojileri Merkezi hizmete girmiştir. Ayrıca Orhangazi tesisinde yürütülen Ar-Ge projeleri kapsamında akıllı sera ortamında sebze ve tarla bitkileri üretimi gerçekleştirilmektedir. Son dört yılda 25'ten fazla çeşit tescil edilmiştir.

HEKTAŞ Gebze Ar-Ge Merkezi'nde tescilli tohum portföyü genişletilmiş ve Atasiyez ve Mergüze adlı 14 kromozomlu Siyez buğday çeşitlerinden sonra Ar-Ge Merkezi tarafından geliştirilen dört yeni ekmeklik buğday çeşidi (Süngü, Gazi 38, Kahraman ve Ulubaş) tescil edilerek ulusal çeşit listesine eklenmiştir. Ayrıca, ıslah çalışmaları tamamlanan buğday çeşitlerinin standart tescil süreci resmi kurumlarda devam etmektedir.



3.7. BAŞARILAR VE ÖDÜLLER

HEKTAŞ, Ar-Ge yatırımları, ihracat performansı, sanayi sıralamaları ve kurumsal algı gibi birçok alanda dikkat çekici başarılarla imza atmıştır. Bu başarılar, Şirket'in sürdürülebilir büyüme, yenilikçilik ve müşteri memnuniyeti odaklı yaklaşımının birer göstergesi niteliğindedir. Yıl boyunca elde edilen ödül ve başarılar, HEKTAŞ'ın sektördeki güçlü konumunu pekiştirmiştir.

Konu	Açıklama
 Ar-Ge Harcamaları	HEKTAŞ, 2024 yılında Turkishtime tarafından yayımlanan "Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan 250 Şirketi" listesinde, Kimyevi Maddeler ve Mamuller sektöründe Ar-Ge'ye en fazla kaynak ayıran firma olarak ilk sırada yer almıştır.
 İhracat Başarısı	İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından düzenlenen İhracatın Yıldızları Ödülleri kapsamında HEKTAŞ, art arda altıncı kez "İhracatın Yıldızı" ödülünü almaya hak kazanmıştır.
 Ar-Ge Ödülleri	Kimyagerler Derneği tarafından düzenlenen 12. Uluslararası İlaç Kimyası Kongresi'nde, HEKTAŞ "Ar-Ge Ulusal Patent Sayısı" ve "Ar-Ge Marka Sayısı" kategorilerinde iki Kristal Havan Ödülü ile ödüllendirilmiştir.
 Kurumsal Algı ve Memnuniyet	Bağımsız ve akredite bir araştırma kuruluşu tarafından yürütülen çalışmaya göre, HEKTAŞ %100 marka bilinirliği ve %90'ın üzerinde müşteri memnuniyeti oranıyla global markaların önüne geçmiştir.
 Üniversite-Sanayi İş Birliği	HEKTAŞ Tohum, üniversite ve sanayi arasındaki etkili iş birliklerini başarıyla hayata geçirmesiyle, 8. Akdeniz Bilişim Zirvesi kapsamında "Bilişim Zirvesi 2024 Üniversite Sanayi İş Birliği Ödülü"ne layık görülmüştür.

HEKTAŞ, Ar-Ge yatırımları, ihracat performansı, sanayi sıralamaları ve kurumsal algı gibi birçok alanda dikkat çekici başarılarla imza atmıştır.



Turkishtime tarafından yayımlanan
"Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan 250 Şirketi"
listesinde, Kimyevi Maddeler ve Mamuller sektöründe
Ar-Ge'ye en fazla kaynak ayıran firma olarak ilk sırada yer almıştır.





04

KURUMSAL YÖNETİŞİM



04. KURUMSAL YÖNETİŞİM

4.1. KURUMSAL YAPI

HEKTAŞ, sürdürülebilir başarı ve kurumsal değer yaratmanın temelinde güçlü bir kurumsal yönetim anlayışının yer aldığı bilinciyle faaliyetlerini sürdürmektedir.



HEKTAŞ, sürdürülebilir başarı ve kurumsal değer yaratmanın temelinde güçlü bir kurumsal yönetim anlayışının yer aldığı bilinciyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Halka açık bir Şirket olarak, paydaşlarına karşı sorumluluğunu kurumsal yapı, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkeler doğrultusunda yerine getirmektedir. Bu anlayış doğrultusunda Şirket, kurumsal yönetim ilkelerini sadece bir uyum zorunluluğu değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyümenin ve güven temelli paydaş ilişkilerinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Şirket, OECD Çok Uluslu Şirketler için Rehber İlkeleri'ni faaliyetlerine entegre etmektedir. Bu kapsamda insan haklarına saygı, çalışan haklarının korunması, çevresel sorumluluk, yolsuzlukla mücadele, adil rekabet, vergi yükümlülüklerine uyum ve tüketici haklarının gözetilmesi temel ilkeler arasında yer almaktadır. OECD Rehber İlkeleri doğrultusunda şirket, tüm operasyonlarında etik, şeffaf ve sürdürülebilir bir iş yapma anlayışını benimsemektedir.

HEKTAŞ, Türkiye'nin en yaygın satış ağına sahip firmalarından biri olarak sektör liderliğini yalnızca ticari başarıyla değil, kurumsal sorumluluk anlayışıyla da pekiştirmektedir. Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) düzenlemelerine yüksek düzeyde uyum gösterilmekte; karar alma süreçlerinde mevzuata tam bağlılık ilkesi esas alınmaktadır.

Kurumsal yönetim mekanizmaları, 27 Şubat 2012 tarihi itibarıyla aktif olarak işletilmekte ve Şirket genelinde yönetim kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. HEKTAŞ, Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında yer alan tüm zorunlu ilkelere tam uyum sağlamaktadır. Gönüllü ilkeler için ise sürekli gelişim anlayışıyla hareket edilerek uyum düzeyi her geçen yıl daha da artırılmaktadır. 2024 yılı sonu itibarıyla yürürlükte olan gönüllü ilkelere henüz tam uyum sağlanamayan durumlarda menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) her yıl faaliyet raporlarıyla birlikte kamuoyuyla paylaşmakta, yönetim performansına dair gelişmeler düzenli olarak sunulmaktadır. Bu belgelerde dönem içinde herhangi bir değişiklik olması halinde özel durum açıklamaları yapılmakta ve ilgili bilgiler ara dönem faaliyet raporlarında da yer almaktadır. HEKTAŞ, önümüzdeki dönemde de kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirme yönündeki çalışmalarını sürdürecektir, uygulanamayan gönüllü ilkelere ilişkin uyum düzeyini artırmaya ve yönetim mekanizmalarının etkinliğini güçlendirmeye devam edecektir.

4.1.1. Yönetim Kurulu

HEKTAŞ Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket'in esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygun olarak görev ve yetkilerini yerine getirmektedir. Etik ilkelere bağlılık ve rekabet yasağına riayet, kurulun yönetim anlayışının temelini oluşturmaktadır. Kurul, Şirket'in sürdürülebilir büyümesini ve paydaş değerini artırmayı hedefleyen stratejik kararların alınmasında aktif rol oynamaktadır. HEKTAŞ Yönetim Kurulu, 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 8 üyeden oluşmaktadır.

OMSAN Lojistik A.Ş.
Temsilcisi: Turan EROL
Yönetim Kurulu Başkanı

Akdeniz Chemson Kimya San. ve Tic. A.Ş.
Temsilcisi: Hüseyin Fazıl ORAL
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

OYTAŞ
İç ve Dış Ticaret A.Ş.
Temsilcisi: Volkan ÜNLÜEL
Yönetim Kurulu Üyesi

OYAK Denizcilik
ve Liman İşletmeleri A.Ş.
Temsilcisi: Erhan AKGÜL
Yönetim Kurulu Üyesi

OYAK Pazarlama
Hizmet ve Turizm A.Ş.
Temsilcisi: Ferhat BAĞLARLIOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

Bülent Şamil YETİŞ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Murat Dertli ERKER
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kurtuluş Bedri AROĞLU
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

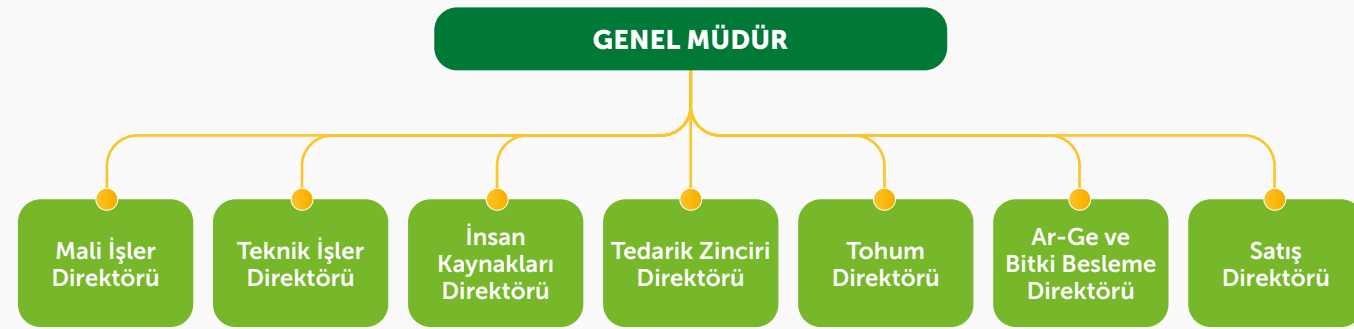
*2024 yılı Yönetim Kurulu üyeleri, 2025 yılında değişmiştir. Tabloda 2025 yılı Yönetim Kurulu üyelerine yer verilmiştir.

HEKTAŞ, şirketin kültürü, ölçeği ve faaliyet alanıyla uyumlu, birbirini tamamlayan mesleki geçmişlere ve kanıtlanmış uzmanlığa sahip üyeleri atayarak dengeli bir Yönetim Kurulu oluşturmaktadır. Yönetim Kurulunun yapısı, finansal okuryazarlık ve sermaye piyasası deneyiminin yanı sıra sektöre özgü derin bilgi birikiminin yeterli düzeyde temsil edilmesini sağlayarak strateji, risk ve performansın etkin bir şekilde denetlenmesini ve tüm paydaşların çıkarlarının korunmasını sağlamaktadır.

4.1. KURUMSAL YAPI

4.1.2. Üst Yönetim

HEKTAŞ Üst Yönetimi, Şirket'in vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda operasyonel faaliyetlerin etkin, verimli ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır. Genel Müdür liderliğinde görev yapan direktörler; Mali İşler, Teknik İşler, İnsan Kaynakları, Tohum Direktörlüğü, Tedarik Zinciri, Ar-Ge ve Bitki Besleme Direktörlüğü, Satış Direktörlüğü gibi kritik fonksiyonlarda yönetsel sorumluluk üstlenmekte ve kurumsal performansın artırılmasına katkı sunmaktadır. Üst Yönetim kadrosu, sektörel bilgi birikimi ve yönetsel deneyimiyle Şirket'in rekabet gücünü artırmayı ve paydaş beklentilerini karşılamayı hedeflemektedir.



HEKTAŞ Üst Yönetimi,
Şirket'in vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda
operasyonel faaliyetlerin etkin, verimli ve
sürdürülebilir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

4.1.3. Komite Yapısı

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 20. maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu'nun SPK düzenlemeleri ile Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi kapsamında kurulması zorunlu olan komiteler ile ilgili olarak komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve Yönetim Kurulu ile olan ilişkileri ilgili mevzuat hükümlerine uygun şekilde belirlenmektedir. Yönetim Kuruluna doğrudan bağlı olarak Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir. Bütün komiteler toplantı tutanaklarını ve değerlendirmelerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi ile ilgili bilgiler Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı bölümünde yer almaktadır.

Komite	Görevi	Adı – Soyadı	Niteliği	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Bülent Şamil YETİŞ	Bağımsız Üye	3 aylık dönemlerde yılda en az dört defa.
	Üye	Murat Dertli ERKER	Bağımsız Üye	
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Üye	3 aylık dönemlerde yılda en az dört defa.
	Üye	Murat Dertli ERKER	Bağımsız Üye	
	Üye	Tuba BEKTAŞ	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Bülent Şamil YETİŞ	Bağımsız Üye	2 aylık dönemlerde yılda en az altı defa.
	Üye	Murat Dertli ERKER	Bağımsız Üye	

*2024 yılı Komite üyeleri, 2025 yılında Genel Kurul kararı ile değişmiştir. Tabloda 2025 yılı Komite üyelerine yer verilmiştir.

4.2. ETKİN RİSK YÖNETİMİ

HEKTAŞ, sürdürülebilir büyüme vizyonu doğrultusunda kurumsal risk yönetimini stratejik bir öncelik olarak görmektedir. Şirket'in uzun vadeli değer yaratımı ve faaliyetlerinin sürekliliği için entegre ve bütüncül bir kurumsal risk yönetimi yaklaşımı benimsenmiştir. Bu kapsamda, finansal ve operasyonel risklerin yanı sıra sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği odaklı risk de sistematik olarak tanımlanmakta, önceliklendirilmekte, izlenmekte ve yönetilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in risk yönetimi faaliyetlerinin merkezinde yer almaktadır. Komite'nin görev, yetki ve sorumlulukları yazılı bir İç Yönerge ile tanımlanmış olup iki ayda bir düzenli olarak toplanmakta ve alınan kararlar yazılı raporlarla Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Komite'nin temel sorumluluğu, HEKTAŞ'ın varlığını ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek risklerin önceden tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin geliştirilmesidir.

HEKTAŞ, faaliyetlerinden doğan riskleri çok boyutlu bir yapıda ele almakta olup finansal, stratejik, operasyonel ve ÇSY ile iklim riskleri başta olmak üzere geniş bir risk portföyü üzerinde çalışmaktadır.

- HEKTAŞ; sermaye riski, piyasa riski, kur riski, faiz oranı riski, fiyat riski, kredi riski ve likidite riski gibi çeşitli finansal risklerle karşı karşıyadır. Bu riskleri minimize etmek amacıyla zaman zaman türev finansal araçlardan faydalanılmakta; nakit akışları, borçlanma yapısı ve varlık-yükümlülük vade eşleşmeleri titizlikle izlenmektedir.
- Kurumsal hedeflere ulaşılmasını engelleyebilecek stratejik ve operasyonel riskler, süreç bazlı analizlerle değerlendirilmekte; Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmaları ile stratejik ürün geliştirme hedefleri risklerin minimize edilmesine katkı sağlamaktadır. Özellikle ithalata bağımlılığı azaltacak yüksek katma değerli ürünlerin geliştirilmesi, tedarik zinciri kaynaklı risklerin azaltılmasına yöneliktir.

- HEKTAŞ, ÇSY ve iklim risklerini kurumsal risk yaklaşımına entegre etmekte; TSRS kapsamında yürütülecek senaryo analizleri ve yeni metodolojiler aracılığıyla bu risklerin sistematik olarak tanımlanması, değerlendirilmesi ve izlenmesini planlamaktadır. İklim risklerinin belirlenmesine yönelik çalışmalar tamamlanmış, tanımlanan riskler Kurumsal Risk Envanteri'ne eklenmiş ve bu risklere ilişkin aksiyon planları oluşturulmuştur. Ayrıca, ISO 14001 kapsamında çevresel riskler detaylı bir şekilde değerlendirilmektedir. Yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda ilgili konular detaylıca incelenmektedir.

Risk yönetimi faaliyetleri yalnızca Risk Komitesi ile sınırlı kalmamakta; Şirket'in tüm birimlerinde yaygın bir farkındalık ve sorumluluk anlayışıyla katılımlı olarak yürütülmektedir. Risk iştahı çerçevesinde, tüm karar alma süreçlerinde risk parametreleri dikkate alınmakta ve kontrol önlemleri süreçlere entegre edilmektedir. Ayrıca, kurumsal risk yönetiminin Şirket genelinde daha sistematik bir yapıya kavuşması amacıyla, uluslararası standartlar referans alınarak kurumsallaşma çalışmaları başlatılmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kurulu, geleceğe dönük risk projeksiyonları oluşturmakta, makroekonomik gelişmeler, piyasa koşulları ve sektörel değişimler doğrultusunda senaryo analizleri gerçekleştirmektedir. Raporlama dönemi itibarıyla, Şirket faaliyetlerini etkileyecek ölçekte kritik bir risk öngörülmemektedir.



HEKTAŞ, sürdürülebilir büyüme için tüm riskleri bütünsel bir yaklaşımla yönetmekte ve olası tehditleri önceden belirleyerek önlem almaktadır.



4.3. İŞ ETİĞİ VE UYUM

HEKTAŞ, kurumsal sürdürülebilirlik anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak etik ilkelere bağlılığı temel bir değer olarak görmekte; tüm paydaşlarıyla güvene dayalı, şeffaf ve sorumlu ilişkiler kurmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, etik davranış standartlarının belirlenmesi, uygulanması, izlenmesi ve geliştirilmesi amacıyla kapsamlı bir sistem oluşturulmuş; süreçler kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yapılandırılmıştır.

Etik kurallar yalnızca çalışanları ve yöneticileri değil, aynı zamanda tedarikçileri, iş ortaklarını ve tüm değer zincirini kapsamaktadır. Dürüstlük, güvenilirlik, çıkar çatışmasından kaçınma, adil rekabet, gizlilik ve sosyal sorumluluk gibi temel değerler tüm iş süreçlerinde etik bir zemini güvence altına almaktadır. Şirket politikalarında tarafsızlık ve kişisel menfaatten uzak durma esas alınmakta; içeriden öğrenilen bilgilerin ticaretine ilişkin tüm süreçler SPK düzenlemeleriyle tam uyumlu şekilde denetlenmektedir. Hediye kabulü ve temsil organizasyonlarında ise sembolik değer in ötesine geçen uygulamalar açıkça sınırlandırılmıştır.

İlke	Açıklama
Dürüstlük	Tüm ilişkilerde doğruluk ve şeffaflık esastır.
Çıkar Çatışmasından Kaçınma	Görev sırasında kişisel ya da yakın çevre lehine çıkar sağlanmamalıdır.
Hediye Kabulü	Sembolik hediyeler hariç, menfaat yaratabilecek hiçbir hediye veya davet kabul edilmez.
İçeriden Öğrenenlerin Ticareti	Şirket hisseleri ile işlem yapılırken SPK düzenlemelerine tam uyum sağlanır.
İşten Ayrılanlarla Ticaret	Etik çatışma yaratmayan ve belirli süre koşullarını sağlayan durumlar dışında ilişki kurulmaz.
Siyasi Faaliyetler	Şirket kaynaklarıyla siyasi faaliyet yürütülmesi yasaktır.

Etik süreçler İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yürütülmekte; İç Denetim Müdürlüğü ise bu sürecin bağımsız kontrolünü gerçekleştirmektedir. Kurumsal etik ilkelerin kurumsal kültürle bütünleşmesini sağlamak amacıyla yapılandırılan Etik Komitesi; Genel Müdür, Teknik İşler Üst Yöneticisi ve İnsan Kaynakları Üst Yöneticisinden oluşmakta; raportörlük görevi İç Denetim Üst Yöneticisi tarafından yürütülmektedir. Etik Komite, çalışanlardan gelen ihlal bildirimlerini gizlilik çerçevesinde değerlendirmekte; etik dışı davranışların önüne geçilmesini hedeflemektedir. Bağımsız ve objektif karar alma yetkisine sahip olan komite, tüm soruşturma süreçlerini hiyerarşiden bağımsız şekilde yürütmekte, böylece çalışan güveni ve etik sorumluluğu desteklemektedir.

Etik ihlallerin güvenli ve şeffaf bir şekilde bildirilmesi amacıyla çeşitli iletişim kanalları aktif olarak kullanılmaktadır. Speakhub etik bildirim hattı, **web tabanlı platform** (www.remedetikhat.com.tr), **kurumsal e-posta** (hektas@etikhat.com) ve **telefon hattı (0212 403 34 53)** aracılığıyla çalışanlar ve diğer paydaşlar bildirimde bulunabilmektedir. Ayrıca, etik ihlallerin bildirimini kolaylaştırmak ve çalışanların güven içinde geri bildirimde bulunmalarını sağlamak için öneri kutuları ve diğer iç iletişim kanalları ile çalışan

katılımı teşvik edilmektedir. Bugüne kadar HEKTAŞ Etik Komitesi'ne resmi bir başvuru yapılmamış olmakla birlikte, olası başvuruların şeffaflıkla değerlendirileceği ve gerekli raporlamaların eksiksiz biçimde yapılacağı kamuoyuna beyan edilmiştir.

Paydaş iletişiminde şeffaflık ilkesine bağlı olan HEKTAŞ; özellikle Genel Kurul süreçlerinde bilgiye açık ve zamanında erişimi güvence altına almaktadır. Gündem maddeleri, faaliyet raporları ve denetim belgeleri pay sahiplerinin incelemesine toplantılardan önce paylaşılmakta, böylece hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleri pekiştirilmektedir.

Çalışma ortamında ise kapsayıcılık, eşitlik ve saygı temelli bir kültürü benimsenmekte; farklı inanç, görüş ve düşünce yapılarına sahip bireylerin birlikte ve verimli bir şekilde çalışabileceği pozitif bir iş ortamı oluşturulmaktadır. Dini veya siyasi propaganda, ayrımcılık ve çıkar çatışmasına neden olabilecek davranışlar açıkça yasaklanmıştır. HEKTAŞ, bu yaklaşımıyla yalnızca yasal uyumu değil, etik değerleri kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası hâline getirmeyi de amaçlamaktadır.



HEKTAŞ çalışma ortamında kapsayıcılık, eşitlik ve saygı temelli bir kültürü benimsenmekte; farklı inanç, görüş ve düşünce yapılarına sahip bireylerin birlikte ve verimli bir şekilde çalışabileceği pozitif bir iş ortamı oluşturulmaktadır.



4.4. İÇ KONTROL VE DENETİM

HEKTAŞ, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda güçlü bir iç kontrol ve denetim sistemi tesis etmiştir ve bu sistemi sürekli gözden geçirerek sürdürülebilir kurumsal performans hedeflerine uyumlu hale getirmektedir. İç kontrol sistemi; Şirket faaliyetlerinin yasal ve iç düzenlemelere uygun şekilde yürütülmesini, varlıkların korunmasını, mali, operasyonel ve ÇSY konularına yönelik kontrol mekanizmalarının etkinliğinin sağlanması amacıyla yapılandırılmıştır. Sistem aynı zamanda etik kurallar ve çalışma ilkeleri ile desteklenmektedir.

İç Denetim Müdürlüğü, gerekli görüldüğünde çalışanlara verilen dijital cihazlar ve yazılımlar üzerindeki denetimi gerçekleştirme yetkisine sahiptir. Bu denetimlerde veri güvenliği, gizlilik ve yasal uyum esas alınmaktadır. Denetim Komitesi, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlamalar, bağımsız denetim süreci ve iç kontrol sistemlerinin etkinliği konusunda gözetim ve değerlendirme yaparak Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. 2024 yılında Komite'ye 3 rapor sunulmuş ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından değerlendirilmiştir.

HEKTAŞ, tüm iş süreçlerinde hesap verebilirlik, açıklık ve güvenilirlik esaslarına dayalı bir sistem benimsemektedir. Bu anlayış çerçevesinde Denetim Komitesi, muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin iç kontrol süreçlerini gözetmekte, Şirket'e ulaşan denetim ve muhasebe şikayetlerini değerlendirerek çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirmektedir. Komite, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi ve denetim sürecinin gözetimi başta olmak üzere, finansal tabloların doğruluğunu denetleyerek Yönetim Kurulu'na düzenli raporlamalarda bulunmakta, gerekli görüldüğünde danışmanlık hizmetleri almakta ve üst düzey yöneticileri toplantılara davet edebilmektedir.

Paydaş ilişkilerinde şeffaflık ilkesi gereği, Genel Kurul öncesinde faaliyet raporu, finansal tablolar, kar dağıtım politikası, bağımsız denetim raporları ve İnsan Kaynakları Yönetmeliği kapsamındaki ücret politikası gibi temel belgeler Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Şirket internet sitesi aracılığıyla kamuoyunun erişimine açık biçimde sunulmaktadır. Bu uygulamalar sayesinde, tüm paydaşların karar alma süreçlerine zamanında, doğru ve sağlıklı bilgiye dayalı şekilde katılımı desteklenmekte; Şirket'in hesap verebilirlik düzeyi daha da pekiştirilmektedir.



HEKTAŞ, tüm iş süreçlerinde hesap verebilirlik, açıklık ve güvenilirlik esaslarına dayalı bir sistem benimsemektedir.

4.5. EKONOMİK PERFORMANS

HEKTAŞ, sürdürülebilirliği merkeze alan yönetim anlayışı doğrultusunda, ekonomik performansını yalnızca finansal kârlılık temelinde değil; toplumsal fayda ve çevresel etki ile birlikte bütüncül biçimde değerlendirmektedir. Bu çerçevede, çevresel ve sosyal unsurları gözetten bir büyüme hedefiyle hareket eden Şirket, pazar çeşitliliğini ve ihracatı stratejik öncelik alanlarına yerleştirmiştir.

Küresel ölçekte yaşanan ekonomik belirsizlikler ve sektörel maliyet artışlarına rağmen HEKTAŞ, stratejik esneklik sağlayan uygulamalar sayesinde sürdürülebilir büyümesini sürdürmektedir. 2024 yılı itibarıyla, Ar-Ge odaklı yatırımlara öncelik verilmiş; kaynakların verimli kullanımı ile üretim faaliyetleri kesintisiz şekilde devam ettirilmiştir. Şirket, uzun vadeli hedefleri doğrultusunda stratejik planlama süreçlerini kararlılıkla yürütmekte ve üretim verimliliğini artıracak adımları sürdürülebilir kalkınma ilkeleriyle uyumlu biçimde hayata geçirmektedir.

HEKTAŞ, yerel pazarın ötesine geçerek bölgesel ve küresel ölçekte faaliyet alanını genişletmekte; ihracat potansiyelini güçlendirecek yatırımları hayata geçirmektedir. Bu doğrultuda, Özbekistan'ın başkenti Taşkent'te "HEKTAS ASIA LLC" unvanıyla

yeni bir şirket kurulmuş; bu yapılanma aracılığıyla yalnızca Özbekistan değil, aynı zamanda diğer Türkiye Cumhuriyetleri'ne erişim sağlanması hedeflenmiştir. Bitki koruma ve bitki besleme alanında faaliyet gösterecek olan bu şirket, HEKTAŞ'ın ihracat odaklı büyüme stratejisine katkı sunan önemli bir yatırım olarak öne çıkmaktadır.

Faaliyetlerini SKA'lar ile uyumlu şekilde yürüten HEKTAŞ, kaynaklarını sorumlu ve verimli kullanmakta, çevresel ve toplumsal etkileri dikkate alarak yatırım kararları almakta ve üretimden yönetişime kadar tüm süreçlerini sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getirmeyi amaçlamaktadır. Hissedarlarına sürdürülebilir değer yaratma vizyonu ile hareket eden HEKTAŞ, kâr dağıtım politikalarını da ekonomik koşullar doğrultusunda şekillendirmektedir. Dağıtılabilir dönem kârının tamamının nakit olarak dağıtılması prensibi benimsenmiş olup; bu yaklaşım, Şirket'in yatırım ve finansman ihtiyaçları, finansal kaldıraç oranları, serbest nakit akışı ve piyasa beklentileri dikkate alınarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilmektedir. Bunun yanı sıra, bitki koruma piyasası, bitki besleme ve tohum piyasasının ekonomik performansları da HEKTAŞ için önemlilik arz etmektedir.



Şirketin 2024 yılı sonu itibarıyla **bitki koruma ve bitki besleme iş kollarına ait ürünlerin satış miktarı 52.362.781 kg**, tohum iş koluna ait ürünlerin satış miktarı; açık tarla tohumu **144.518 kg**, sebze tohumu **6.516.565 adet** ve sebze deneme satışı **446.638 kg** olarak gerçekleşmiştir.

Aynı yıl HEKTAŞ'ın toplam hasılatı 4,867 milyar TL olmuştur.

Ekonomik kararlar, ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum içinde, paydaş haklarını gözetten bir yaklaşımla şekillendirilmekte; hissedarlara karşı yüksek düzeyde hesap verebilirlik sağlanmaktadır.



Küresel ölçekte yaşanan ekonomik belirsizlikler ve sektörel maliyet artışlarına rağmen HEKTAŞ, stratejik esneklik sağlayan uygulamalar sayesinde sürdürülebilir büyümesini sürdürmektedir.

Bitki Koruma Piyasası:



Türkiye'de tarım ilacı kullanımı yıldan yıla artış göstermekte olup yıllık %1,2 oranında büyümesi beklenmektedir.



Bitki koruma pazarı, 2024 yılında ciro bazında %85 büyüyerek 37 milyar TL değerine ulaşmıştır.

Bitki Besleme Piyasası:



Organomineral gübre pazarının büyüklüğü, 2024 yılında 10,5 milyar TL'ye ulaşmıştır. Kritik gelişmeler arasında, çevreye duyarlı gübrelerin yaygınlaşması, dijital tarımın yükselişi, enerji maliyetlerinin artması ve Avrupa Birliği (AB) ve diğer bölgelerdeki çevre dostu tarım politikalarının gübre sektörünü dönüştürmeye başlaması yer almaktadır. Ülkeler, gübre tedarikinde dışa bağımlılığı azaltmak için yerel üretimi artırma stratejileri geliştirmektedir.

Tohum Piyasası:

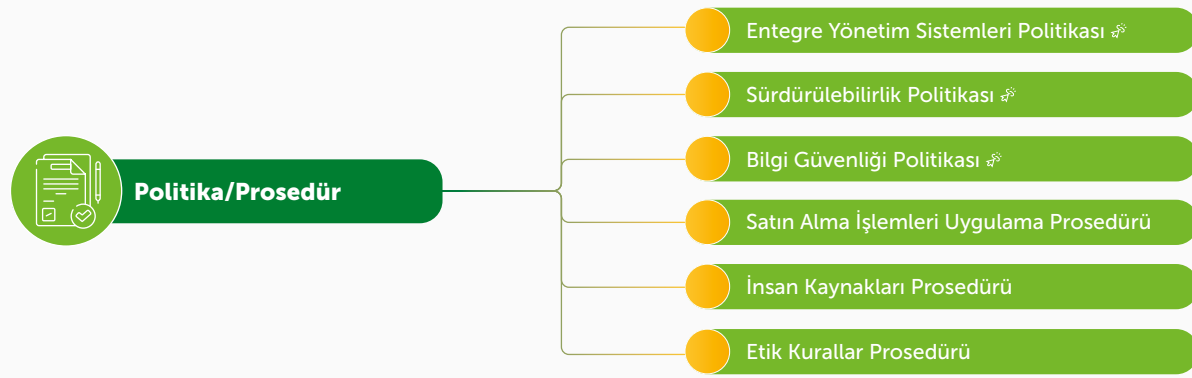


Küresel tohumculuk sektörü, yaklaşık 73 milyar dolarlık ticaret hacmiyle tarımda hızla değer kazanan bir sektör olarak öne çıkmaktadır. Bu rakamın **2030 yılına kadar 100 milyar dolara ulaşmasının beklendiği belirtilmektedir.**



4.6. YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SERTİFİKALAR

HEKTAŞ, faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde, Entegre Yönetim Sistemleri (EYS) yaklaşımı çerçevesinde sürdürmektedir. Bu yaklaşım; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve enerji yönetimi gibi kritik alanlarda etkili bir yönetim anlayışını esas almakta ve tüm politika, prosedür ve talimatların bütüncül şekilde yapılandırılmasını sağlamaktadır. HEKTAŞ'ın [Entegre Yönetim Sistemi Politikası](#), müşteri memnuniyetini artırmayı, çevresel etkileri azaltmayı, güvenli çalışma koşulları oluşturmayı ve riski kaynağında önlemeyi hedeflemektedir. Tüm süreçlerde sürekli gelişim ve yasal uyum temel esaslar arasında yer almakta, bu anlayış doğrultusunda sistemler düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, HEKTAŞ'ta yürürlükte olan temel politika ve prosedürler kurumsal sistem yaklaşımını destekleyecek şekilde yapılandırılmıştır. Sorumlu Satınalma Politikası'nın yazımına başlanmış olup 2025 yılında yayınlanması hedeflenmektedir.



HEKTAŞ, sürdürülebilir tarımı desteklemek ve kurumsal yönetim sistemlerinin etkinliğini artırmak amacıyla çok sayıda uluslararası sertifikaya ve belgelendirme sürecine sahiptir. Bu sertifikalar; ürün güvenliği, bilgi güvenliği ve çevresel yönetim gibi alanları kapsayarak Şirket'in çok boyutlu sorumluluk anlayışını yansıtmaktadır. Gebze tesisinde enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar başlatılmış olup ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi için adımlar atılmaktadır. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi süreçleri Genel Merkez koordinasyonunda yürütülmekte olup eş zamanlı olarak OYAK tarafından konuyla ilgili destek alınmakta, yıl içerisinde çeşitli denetimler gerçekleştirilmektedir.

Tesis	ISO 9001*	ISO 14001*	ISO 45001*	ISO 27001
Genel Müdürlük ve Bitki Koruma Üretim Tesisi (KOCAELİ)	✓	✓	✓	✓
Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi (NİĞDE)	✓	✓	✓	
HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi (ADANA)	✓	✓	✓	

*HEKTAŞ lokasyonlarında ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikasyonlarının her biri Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında %50 oranında kapsama sahiptir.

HEKTAŞ, aynı zamanda sürdürülebilir tarım uygulamalarına yönelik sertifikalandırma süreçlerinde de önemli ilerlemeler kaydetmiştir. Şirket, 12 farklı ürünü için "Organik Tarımda Kullanılabilen Bitki Koruma Ürünleri Sertifikası"na sahiptir. Bağlı ortaklıklardan Ferbis'te de 11 farklı ürün için sahip olunan "Organik Tarımda Kullanılabilen Bitki Ürünleri Sertifikası" ile insan ve çevre sağlığına duyarlı üretim süreçlerini belgelendirmiştir.

HEKTAŞ'ın sahip olduğu Organik Tarımda Kullanılabilen Bitki Koruma Ürünleri Sertifikaları



Ferbis'in sahip olduğu Organik Tarımda Kullanılabilen Bitki Koruma Ürünleri Sertifikaları



Tarım alanındaki bir diğer önemli faaliyet alanı olan İyi Tarım Uygulamaları ve GLOBALGAP kapsamında AREO Tohumculuk, çeşitli sertifikalar ve resmi belgelerle yetkilendirilmiştir. Bunlar arasında GLOBALGAP Sertifikası, İyi Tarım Uygulamaları Belgesi (kontrollü ve çevreye duyarlı üretim sistemleri için) ile Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından verilen tohum üretim, işleme ve paketlenme sertifikası, yetkilendirilmiş tohumculuk kuruluş belgesi ve araştırmacı kuruluş belgesi yer almaktadır. Ayrıca, AREO Tohumculuk ürünleri Tohumluk Tescil ve Sertifikasyon Merkezi tarafından tescillenmiştir.



HEKTAŞ, sahip olduğu belgeleri yalnızca birer sertifika olarak değil; sürdürülebilir yönetim anlayışının temel araçları olarak görmekte ve bu kapsamda entegre sistem yaklaşımını sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir.



05
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI



05. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

5.1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

HEKTAŞ'ta sürdürülebilirlik anlayışı, yalnızca çevresel etkilerin yönetilmesiyle sınırlı kalmayıp; tüm değer zinciriyle kurulan ilişkinin uzun vadeli etkiler ve sorumluluklar doğrultusunda şekillendirilmesini kapsamaktadır.



Tarım sektöründeki konumu gereği doğrudan toprağa, üreticiye ve doğal dengeye katkı sunan HEKTAŞ için tarımın geleceğini korumak, faaliyetlerinin doğal bir sonucu değil, aynı zamanda kurumsal misyonunun ayrılmaz bir parçasıdır. Bu doğrultuda; doğal kaynakların korunması, çevre dostu uygulamaların yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir büyümeyi esas yaklaşımlar benimsenmektedir. HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı, 2024 yılında yayımlanan [Sürdürülebilirlik Politikası](#) altında tanımlanan taahhütlerle kurumsal bir zemine oturtulmuştur. HEKTAŞ tarafından oluşturulan Sürdürülebilirlik Politikası ile aşağıda belirtilen taahhütlerin hayata geçirilmesi desteklenecektir.

- İnsan hakları ve çalışan refahı esas alınarak, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlanması; iş sağlığı ve güvenliği kültürünün sürekli geliştirilmesi,
- Tarımda dijitalleşme ve Ar-Ge temelli yenilikçi teknolojiler kullanılarak sürdürülebilir üretim modellerinin yaygınlaştırılması,
- Su, toprak ve enerji gibi doğal kaynakların verimli kullanımı ile çevresel etkinin en aza indirilmesi,
- İklim değişikliğiyle mücadelede ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına aktif katkı sunulması,
- Türkiye'nin ve faaliyet gösterilen coğrafyaların gıda güvenliği hedeflerine katkı sağlayacak sürdürülebilir tarım çözümlerinin geliştirilmesi,
- Düşük çevresel etkiye sahip ürünler aracılığıyla döngüsel ekonomiye katkı sağlanması,
- Kurumsal risk yönetim süreci bütüncül bir yaklaşımla ele alınarak, çevresel, sosyal ve yönetim risklerinin iş süreçlerindeki etkilerinin değerlendirilmesi ve fırsatların oluşturulması,
- İş süreçlerinden kaynaklanan doğrudan veya dolaylı atık oluşumunun en aza indirilmesi, oluşan atıkların etkin biçimde ayrıştırılması, geri kazanılması ve çevreye duyarlı şekilde bertaraf edilmesine yönelik sistemlerin sürekli geliştirilmesi,
- Yasal düzenlemelere ve ulusal/uluslararası standartlara tam uyum sağlanması,
- Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak sorumlu kaynak kullanımının teşvik edilmesi,
- Paydaş beklentileri gözetilerek şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı bir sürdürülebilirlik yönetimi sürdürülmesi taahhüt edilmektedir.

Sürdürülebilirlik, HEKTAŞ tarafından ekonomik performans ile ÇSY sorumluluklarının bir bütün olarak ele alındığı kurumsal işleyiş biçimi olarak görülmektedir. İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanmasına, çalışan refahı ile iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesine önem verilmektedir. Tarım sektöründe verimlilik ve kaynak etkinliğini artırmak amacıyla dijitalleşme ve Ar-Ge temelli teknolojilere öncelik verilirken, sürdürülebilir üretim modelleri desteklenmektedir.

Su, toprak ve enerji gibi kaynakların sorumlu yönetimi esas alınmakta olup çevresel etkilerin azaltılması amacıyla süreçler sürekli olarak iyileştirilmektedir. İklim değişikliğiyle mücadelede uyum sağlanması yönünde aktif katkı sunulurken, gıda güvenliği hedeflerine hizmet edecek tarımsal çözümler geliştirilmektedir. Döngüsel ekonomiyi destekleyecek düşük çevresel

etkili ürünler geliştirilmekte, faaliyetlerden kaynaklanan atıkların azaltılması, etkin şekilde ayrıştırılarak geri kazanılması ve çevreye duyarlı yöntemlerle bertaraf edilmesi yönünde uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı yalnızca operasyonel uygulamalarla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda kurumsal risk yönetimi sistemine entegre edilmektedir. ÇSY riskleri stratejik bakış açısıyla ele alınırken, gerçekleştirilen değerlendirmeler sürdürülebilirlik alanında fırsatlar yaratmak için kullanılmaktadır. HEKTAŞ, tedarikçileri de dahil olmak üzere tüm paydaşlarının beklentilerini gözeterek şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı bir sürdürülebilirlik yönetimi anlayışını benimsemekte; Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu bir biçimde, tarım sektöründe dönüşümün öncüsü olma kararlılığı sürdürmektedir.



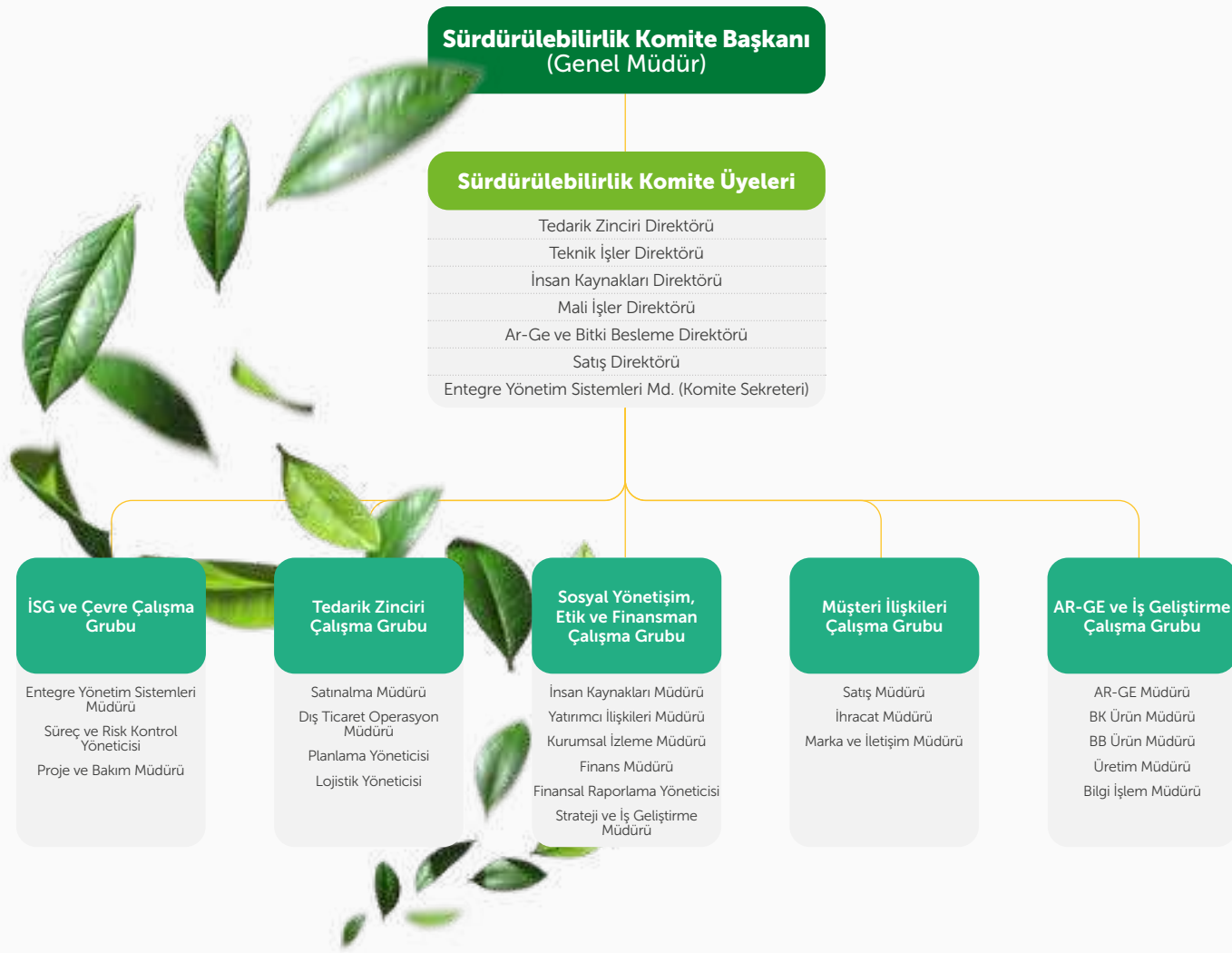
Sürdürülebilirlik, HEKTAŞ tarafından ekonomik performans ile ÇSY sorumluluklarının bir bütün olarak ele alındığı kurumsal işleyiş biçimi olarak görülmektedir.



5.2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

HEKTAŞ'ta sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili risk ve fırsatların kurumsal düzeyde gözetimi, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir. ÇSY sorumluluklarının etkin şekilde yerine getirilmesi, SKA'lara katkı sağlanması ve sürdürülebilirlik uygulamalarının şirket genelinde yapılandırılması amacıyla oluşturulan Komite, üst düzey yöneticilerden oluşmakta ve faaliyetlerini aktif biçimde sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik Komite Yapısı



Komite; sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi, uygulanması ve izlenmesine yönelik süreçlerin bütünsel bir yapıda ilerlemesini sağlamaktadır. Bu doğrultuda, tüm ilgili birimlerin sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde yönlendirilmesi, sürdürülebilirlik raporlamasının koordinasyonu, ihtiyaç duyulan verilerin toplanması, yasal ve gönüllü yükümlülüklerin takibi ve uygulanması da Komite'nin temel sorumlulukları arasında yer almaktadır. Komite'nin altında konumlandırılan beş çalışma grubu (İSG ve Çevre Çalışma Grubu, Tedarik Zinciri Çalışma Grubu, Sosyal, Yönetişim, Etki ve Finansman Çalışma Grubu, Müşteri İlişkileri Çalışma Grubu ve Ar-Ge ve İş Geliştirme Çalışma Grubu), HEKTAŞ bünyesinde konuyla ilgili farklı uzmanları bir araya getirmekte, sürdürülebilirlik alanında öncelikli konuları takip etmekte ve çeşitli çalışmalarla Komite faaliyetlerini desteklemektedir. Çalışma gruplarının sorumlulukları tabloda sunulmaktadır.

Çalışma Grubu	Sorumluluklar
İSG ve Çevre Çalışma Grubu	- İSG ve çevre yönetim sistemlerinin entegrasyonu ve sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlanması - Sürdürülebilirlik verilerinin toplanması ve raporlanması - Komite çalışma grupları ve birimler arası iletişimin yürütülmesi - Yasal uyum, risk yönetimi ve çevresel performans takibi - Enerji verimliliği ve altyapı sürdürülebilirliğinin sağlanması
Tedarik Zinciri Çalışma Grubu	- Sürdürülebilir tedarikçi kriterlerinin belirlenmesi - Uluslararası sürdürülebilir ticaret uygulamalarının hayata geçirilmesi - Üretim planlamasında sürdürülebilirlik unsurlarının entegrasyonu - Karbon salımı düşük lojistik modellerinin geliştirilmesi
Sosyal Yönetişim, Etik ve Finansman Çalışma Grubu	- Çeşitlilik, eşitlik ve çalışan memnuniyetinin gözetilmesi - Yönetim Kurulu ve Genel Kurul toplantılarının raporlanması - Sürdürülebilirlik odaklı stratejilerin geliştirilmesi - Sürdürülebilir finansman sağlanması ve kredi süreçlerinin yürütülmesi - Sürdürülebilirlik raporu ile finansal tabloların veri entegrasyonunun sağlanması - Sürdürülebilirlik performansının yatırımcılara sunulması
Müşteri İlişkileri Çalışma Grubu	- Müşteri taleplerine uygun sürdürülebilir çözümler sunulması - Dış pazarlarda sürdürülebilir ürün stratejisinin yönetilmesi - Sürdürülebilirlik iletişimi ve farkındalık kampanyalarının yürütülmesi
Ar-Ge ve İş Geliştirme Çalışma Grubu	- Çevreci ürün ve teknolojilerin geliştirilmesi - Ürün yaşam döngüsü yönetimi kapsamında çevresel etkilerin azaltılması - Enerji, su ve atık yönetimi odaklı üretim planlamasının yapılması - Dijitalleşme yoluyla sürdürülebilirlik takibi ve veri analizi faaliyetlerinin yürütülmesi

Çalışanlar arasında sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaştırılması, iyileştirme alanlarının belirlenmesi ve bu alanlara ilişkin aksiyon planlarının oluşturulması da iş tanımının bir parçasıdır. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler ile fırsatların belirlenmesi, analiz edilmesi, izlenmesi ve gerektiğinde müdahale edilmesi süreçleri de kurumsal bir bakış açısıyla ele alınmaktadır. Bu çalışmalar, Şirketin genel stratejisiyle uyumlu sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerinin tanımlanmasına zemin hazırlamakta, ihtiyaç duyulan konularda alt çalışma gruplarının oluşturulması ve yürütülen çalışmaların düzenli aralıklarla Yönetim Kurulu'na raporlanmasıyla desteklenmektedir.

Risk ve fırsatlara ilişkin tespit ve değerlendirme süreçleri, gerekli görüldüğü durumlarda Riskin Erken Saptanması Komitesi ile paylaşılmaktadır. Bu sayede şirketin sürekliliğini tehdit edebilecek risklerin meydana gelme olasılıkları etkileriyle birlikte ele alınarak gözden geçirilmekte ve kontrol altına alınması mümkün kılınmaktadır.

Komite üyelerinin sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatlara karşı geliştirilen stratejileri değerlendirebilecek yeterlilik, deneyim ve liderlik niteliklerine sahip olmalarına özen gösterilmektedir. Üyelerin yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla düzenli eğitimler alınmakta ve sürekli gelişim yaklaşımı benimsenmektedir. Söz konusu görev ve sorumluluklar ile ilgili süreçler açıkça tanımlanmakta ve resmi görevlendirmelerle desteklenmektedir.

Komite toplantılarının yılda en az dört ayda bir gerçekleştirilmesi planlanmakta; ihtiyaç duyulması halinde olağanüstü toplantılar da düzenlenebilmektedir. Toplantıların tarihleri ve gündemleri önceden belirlenerek üyelere iletilmekte, toplantılarda alınan kararlar ve planlanan aksiyonlar kayıt altına alınarak ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. Yılda en az bir kez Yönetim Kurulu'na kapsamlı bir bilgilendirme ve raporlama yapılmakta; aynı zamanda paydaşlarla düzenli iletişim kurularak sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Operasyonel seviyedeki sürdürülebilirlik yönetiminden Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü sorumludur. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, bilgi güvenliği ve sürdürülebilirlik alanlarındaki tüm yönetim sistemlerinin uygulanması, geliştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi görev tanımları arasında yer almaktadır. ISO standartlarına uyum, belgelendirme süreçleri, denetimlerin yürütülmesi, dokümantasyon yönetimi ve düzeltici/önleyici faaliyetlerin takibi müdürlüğün temel görevleridir.

Sürdürülebilirlik politikası ve stratejilerinin oluşturulması, paydaş iletişimi, performans ölçümü ve raporlaması, karbon ve su ayak izi hesaplamaları, ulusal ve uluslararası standartlara uyum süreçleri de müdürlük tarafından koordine edilmektedir. Bunun yanı sıra, büyük endüstriyel kazaların önlenmesine yönelik güvenlik yönetim sistemi çalışmaları, yatırım projelerinin risk-fırsat analizleri, izleme ve raporlama süreçleri de müdürlüğün görev kapsamındadır.

5.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisi; çevresel yönetim, sosyal sorumluluk, ekonomik performans ve kurumsal yönetim eksenleri üzerine yapılandırılmıştır. Çevresel yönetim kapsamında iklim değişikliğine uyum, karbon emisyonlarının azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının geliştirilmesi ön plana çıkarılmaktadır. Sosyal sorumluluk alanında çalışan sağlığı ve güvenliği, kapsayıcılık ve toplumsal katkı çalışmaları öncelikli konular arasında yer almaktadır. Ekonomik performans ve yönetim boyutunda ise etik iş uygulamalarının benimsenmesi, etkin risk yönetiminin sağlanması ve uzun vadeli değer yaratımına odaklanılması esas alınmaktadır. OYAK Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yaklaşımına paralel olacak şekilde, stratejinin ayrılmaz bir parçası olarak sürdürülebilir ürünler yaklaşımı

benimsenmekte; geleceğin tarımına yön verecek yenilikçi çözümlerin geliştirilmesi ve müşterilere çevresel ile sosyal açıdan daha duyarlı seçeneklerin sunulması hedeflenmektedir.

Stratejinin şekillendirilmesinde, iklim değişikliğinin çevresel, ekonomik ve toplumsal yapılar üzerindeki çok boyutlu etkileri dikkate alınmaktadır. Bu doğrultuda, konsolide finansal tablolarda yer alan bağlı ortaklıklar ile tüm değer zinciri faaliyetleri analiz edilmekte; iş modeli, finansal performans, nakit akışları ve operasyonel süreçler üzerindeki mevcut ve potansiyel etkiler değerlendirilmektedir. Etkilerin yoğunlaştığı alanlar tespit edilmekte ve risklere karşı alınacak önlemler sistematik bir planlama ile belirlenmektedir.

Çifte önemlilik analizi ve paydaş görüşleri sonucunda stratejinin öncelikleri yeniden tanımlanmıştır. Bu analizlerde ürün kalitesi ve sürdürülebilirliği, müşteri odaklılık ve memnuniyet, inovasyon, veri gizliliği ve güvenliği ile sorumlu tedarik zinciri gibi konular stratejinin şekillenmesinde belirleyici rol üstlenmiştir. Elde edilen bulgular doğrultusunda riskler ve fırsatlar stratejik hedeflerle ilişkilendirilmiş; böylece risklerin ortadan kaldırılması veya azaltılması, fırsatların ise yeni değer alanlarına dönüştürülmesi amacıyla aksiyonlar oluşturulmuştur.

Strateji ve risk yönetimi arasında kurulan etkileşim sayesinde sürdürülebilirlik yaklaşımının bütünsel, dinamik ve dirençli bir yapıda sürdürülmesi mümkün hale getirilmektedir. Riskler ve fırsatlar düzenli aralıklarla izlenmekte, risk matrisleri aracılığıyla önceliklendirilmekte ve ihtiyaç halinde güncellenmektedir. İklimle bağlantılı tüm riskler ve fırsatlar sürekli olarak gözden geçirilmekte ve stratejik kararlara entegre edilmektedir.

HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisi
paydaş beklentileriyle uyumlu
ve geleceğin tarımına katkı sunmayı amaçlayan
bütünsel bir yol haritası ortaya koymaktadır.

5.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

5.3.1. Çifte Önemlilik Analizi

HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir bileşeni olarak önceliklendirme analizi gerçekleştirilmiş ve bu kapsamda, ÇSY alanlarındaki etkilerin sistematik bir şekilde değerlendirilmesi amacıyla çifte önemlilik metodolojisi uygulanmıştır. Bu yöntem aracılığıyla, hem HEKTAŞ'ın faaliyetlerinin çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki olumlu ya da olumsuz sonuçlarını ifade eden etki önemliliği hem de çevresel ve sosyal konuların şirketin finansal performansı, rekabet gücü, yasal uyum süreçleri ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki potansiyel etkilerini tanımlayan finansal önemlilik dikkate alınarak öncelikli konular belirlenmiştir. Böylece, bir yandan HEKTAŞ'ın dış dünyaya olan etkileri değerlendirilirken, diğer yandan bu dış gelişmelerin HEKTAŞ üzerindeki olası finansal yansımaları analiz edilmiş ve her iki boyutta da yüksek öneme sahip konular bütüncül bir yaklaşımla ortaya konmuştur.

Çalışma sürecinde, sektör genelinde kabul gören sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileri ile rakip ve akran şirketlerin yaklaşımları detaylı biçimde incelenmiş ve bu doğrultuda analiz kapsamında ele alınacak 14 temel konu tanımlanmıştır. Belirlenen bu konular, öncelik düzeylerinin tespiti amacıyla iç ve dış paydaşların görüşlerine sunulmuştur.

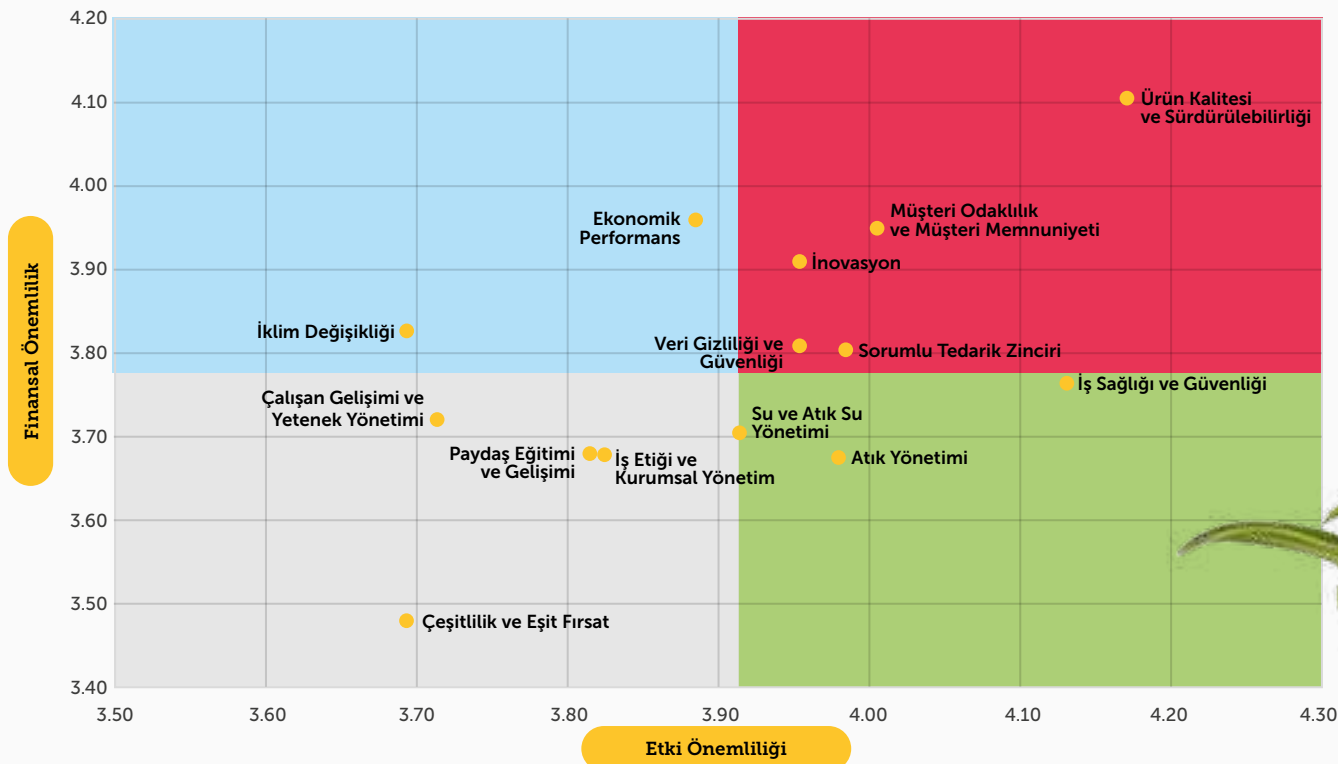
Paydaşların katılımıyla gerçekleştirilen anket sonuçları analiz edilerek çifte önemlilik matrisi oluşturulmuş, böylece hem etki hem de finansal açıdan en yüksek öneme sahip konular sistematik biçimde ortaya konulmuştur. Elde edilen bulgular, HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisinin daha odaklı ve paydaş beklentileriyle uyumlu şekilde yapılandırılmasına katkı sağlamaktadır.

Çifte önemlilik matrisinde X eksen etki önemliliğini, Y eksen ise finansal önemliliği temsil etmektedir. Bu yapı sayesinde, HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisinde dikkate alınması gereken konular hem etki düzeyleri hem de olası finansal sonuçları açısından bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmiştir.

Matrisin oluşturulmasında hem iç paydaşların hem de dış paydaşların görüşlerine yer verilmiş; böylece paydaş beklentileri sistematik ve şeffaf bir şekilde analiz sürecine yansıtılmıştır. Elde edilen bulgular, hem mevcut durumun anlaşılmasına katkı sağlamakta hem de geleceğe yönelik sürdürülebilirlik stratejisinin şekillendirilmesine rehberlik etmektedir. Bu sayede, stratejik karar alma süreçleri daha sağlam bir temele oturtulmuş ve uzun vadeli değer yaratımına yönelik öncelikler netleştirilmiştir.

Analizler sonucunda, paydaş değerlendirmelerinde hem etki hem de finansal önemlilik boyutlarında yüksek skor elde eden beş temel konu yüksek öncelikli olarak belirlenmiş; bu başlıklar stratejinin merkezine yerleştirilmiştir. Ayrıca yalnızca etki açısından yüksek öncelikli olarak sınıflandırılan üç konu ile yalnızca finansal önemlilik bakımından öncelikli kabul edilen iki konu da tespit edilmiştir. Bu sayede farklı paydaş gruplarının beklentileri çok boyutlu bir şekilde dikkate alınmıştır. Buna ek olarak, her iki boyutta da görece normal önceliğe sahip dört konu tanımlanmış; bu başlıklar stratejik önemi düşük olsa da bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında izlenmeye devam edilmektedir. Yapılan bu kapsamlı analiz, HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisini veri temelli ve paydaş odaklı bir çerçevede kurgulamasına olanak sağlamıştır.

Çifte Önemlilik Matrisi



Hem Etki Hem Finans Açısından Yüksek Öncelikli Konular

- Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği
- Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti
- İnovasyon
- Veri Gizliliği ve Güvenliği
- Sorumlu Tedarik Zinciri

Yalnızca Etki Açısından Yüksek Öncelikli Konular

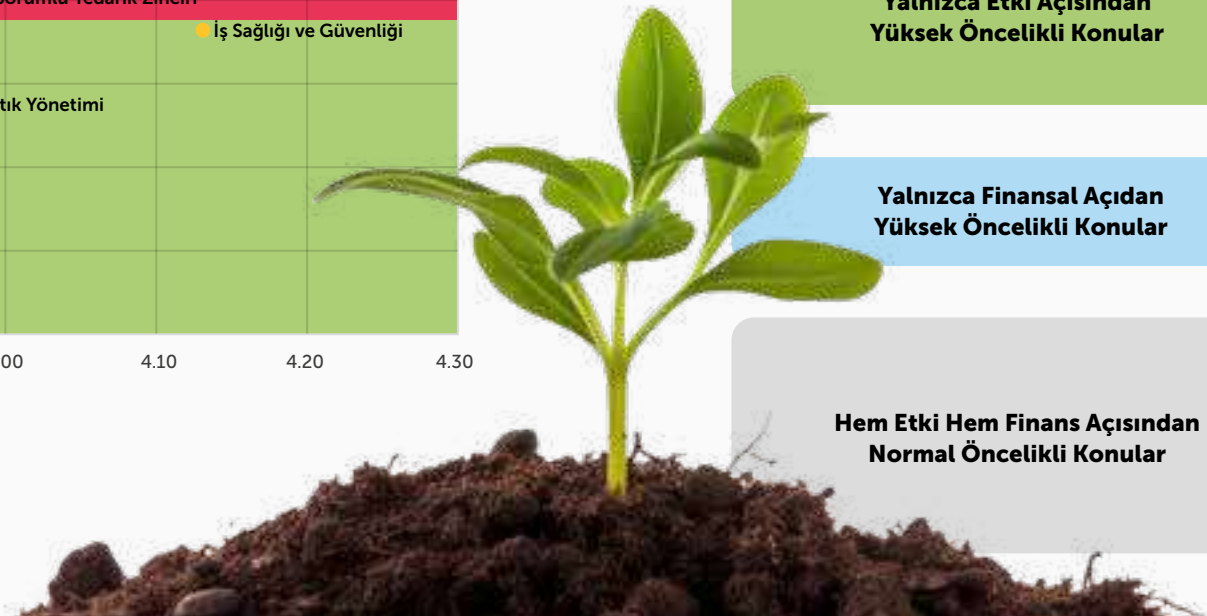
- Su ve Atık Su Yönetimi
- Atık Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği

Yalnızca Finansal Açısından Yüksek Öncelikli Konular

- Ekonomik Performans
- İklim Değişikliği

Hem Etki Hem Finans Açısından Normal Öncelikli Konular

- Çeşitlilik ve Eşit Fırsat
- İş Etiği ve Kurumsal Yönetim
- Paydaş Eğitimi ve Gelişimi
- Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi



5.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

5.3.2. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum

HEKTAŞ'ta Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) katkı sunma kararlılığı, kurumsal değerlerin ve iş modelinin temel bir parçası olarak konumlandırılmaktadır. Günümüzün çevresel ve toplumsal zorluklarının, öncelikli konular, sürdürülebilirlik stratejisi ve stratejik hedeflerle uyumlu bir biçimde ele alınmasının, anlamlı bir dönüşüm yaratmada kritik bir rol oynadığı düşünülmektedir.

En kritik sürdürülebilirlik konularının belirlenebilmesi amacıyla iç ve dış paydaşlarla yakın bir iş birliği yürütülmektedir. Bu etkileşim sayesinde kuruma özgü öncelikli konular tanımlanmakta, bu konular HEKTAŞ'ın stratejik önceliklerini belirlemeye katkı sunmaktadır. Önceliklendirme süreci sonucunda tanımlanan konular, doğrudan HEKTAŞ'ın temel faaliyet alanlarıyla ilişkili olan ve yüksek etki potansiyeline sahip SKA'larla eşleştirilmektedir. Böylece, kısa, orta ve uzun vadeli hedefler bu öncelikler doğrultusunda şekillendirilmekte; belirlenen hedefler temelinde projeler ve girişimler geliştirilerek SKA'lara doğrudan katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

HEKTAŞ'ın önceliklendirdiği SKA'lar, şirketin iş stratejileriyle güçlü bir bağ kurmakta ve çevresel, toplumsal ve ekonomik etkisini artırma yolunda rehberlik etmektedir.

Öncelikli Konular	Katkıda Bulunduğu SKA'lar
Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği	8, 9, 11, 12
Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti	9, 15
İnovasyon	8, 9
Veri Gizliliği ve Güvenliği	8, 9
Sorumlu Tedarik Zinciri	8, 12, 13, 16
Su ve Atık Su Yönetimi	6, 13, 14, 15
Atık Yönetimi	8, 9, 13, 15, 17
İş Sağlığı ve Güvenliği	3, 11, 12
Ekonomik Performans	8, 9
İklim Değişikliği	7, 9, 11, 13, 14, 15
Çeşitlilik ve Eşit Fırsat	5, 8, 10
İş Etiği ve Kurumsal Yönetim	8, 11, 16
Paydaş Eğitimi ve Gelişimi	4, 5, 8, 17
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	4, 5, 8, 10

Öncelikli konuların SKA'larla eşleştirilmesine yönelik yürütülen çalışma sonucunda, HEKTAŞ'ın 17 küresel amacın 15'ine doğrudan katkı sunduğu ortaya konmuştur. Bu amaçlar; 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 numaralı SKA'ları kapsamaktadır. Öncelikli konuların SKA 1 ve SKA 2'ye doğrudan katkısı bulunmamakla birlikte, tarımsal üretimin sürdürülebilirliğini artıran ürün ve hizmetler aracılığıyla bu hedeflere dolaylı katkı sağladığı değerlendirilmektedir. Çiftçilerin ekonomik

dayanıklılığını güçlendiren ve gıda üretiminde verimliliği artıran uygulamalar ise yoksulluğun azaltılması ve açlıkla mücadeleyle yönelik etkileri bakımından önem arz etmektedir. Elde edilen bulgular, HEKTAŞ'ın sürdürülebilir kalkınma yolculuğunda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etki alanlarının genişliğini ve çok boyutlu katkı kapasitesini ortaya koymakta; HEKTAŞ'ın stratejik hedefleri ile küresel sürdürülebilirlik vizyonu arasındaki güçlü uyumu yansıtmaktadır.

HEKTAŞ'ın önceliklendirdiği SKA'lar,
şirketin iş stratejileriyle güçlü bir bağ kurmakta ve
çevresel, toplumsal ve ekonomik etkisini artırma
yolunda rehberlik etmektedir.



5.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

5.3.3. Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans Takibi

HEKTAŞ tarafından sürdürülebilirlik ve iklim odaklı faaliyetler çerçevesinde; kaynak kullanımında verimliliğin artırılması, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve ürün yaşam döngüsünün sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda iyileştirilmesi amacıyla belirli uygulamaların hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik olarak oluşturulan Yol Haritası; kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri içerecek şekilde yapılandırılmıştır. Bu doğrultuda ilk adımlar atılmış, kaynakların daha verimli kullanılması, su tüketiminin düşürülmesi ve emisyon azaltımının sağlanması yönünde çeşitli çalışmalar başlatılmıştır.

Ayrıca, ürünlerin tüm yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerinin izlenebilmesi ve yönetilebilmesi amacıyla sistematik stratejiler geliştirilmiş; sürdürülebilir üretim ve tedarik anlayışına katkı sağlayacak yaklaşımlar kurgulanmıştır. Bu çabalar, HEKTAŞ'ın çevresel sorumluluklarını daha etkin bir şekilde yerine getirmesini ve iklimle ilgili risklere karşı dayanıklılığını artırmasını desteklemektedir. HEKTAŞ'ın kısa, orta ve uzun vadedeki sürdürülebilirlik ve iklim hedefleri tabloda gösterilmektedir.

Odak Alanı	0-1 Yıl (2025)	2-5 Yıl (2026-2030)	6 Yıl ve Üzeri (2030-)
 İklim Değişikliği	Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının hesaplanması	ISO 14064 Karbon Ayak İzi Standardı'na uygun kurumsal karbon ayak izi doğrulama çalışmalarının projelendirilmesi için gerekli ihtiyaçların belirlenmesi	Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanması ve takibi için gerekli sistem geliştirme çalışmalarının başlatılması
 Su ve Atık Su Yönetimi	ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı'na uygun olarak su ayak izinin hesaplanması ve su tüketiminin %10 azaltılması	Hesaplanan su ayak izinin izlenebilirliğini en yüksek performansla sağlayabilmek amacıyla sistem altyapısının kontrol edilmesi ve ihtiyaçların belirlenmesi	ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı'na uygun olarak doğrulama sürecinin gerçekleştirilmesi
 Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği	ISO 14040/44 Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD, LCA) standartlarına uygun olarak hesaplamalar için gerekli verilerin belirlenmesi ve ilgili veri toplama süreçlerinin planlanması	ISO 14040/44 YDD standartlarına göre verilerin toplanabilmesi için dijital altyapı hazırlıklarının yapılması ve gerekli yazılımın satın alınması sürecinin başlatılması	YDD çalışması yapılacak ürün portföyünün gruplandırılarak belirlenen portföyün en az %1'i için gerekli hazırlıkların yapılması
 Ürün-Atık	Çiftçilere atık yönetimi konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla eğitim programlarının düzenlenmesi için proje hazırlıklarının başlatılması	Çiftçilere atık yönetimi farkındalık eğitiminin verilmesi amacıyla eğitim programı planlamasının yapılması	Atık yönetimi konusunda çiftçilerin bilinçlendirilmesi amacıyla ilgili eğitim programının hayata geçirilmesi
 Paydaş-Tedarikçi	Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürüne sosyal ve çevresel risklerle ilgili kriterler eklenerek güncellenmesi	Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedüründe yapılan değişiklikler ve yeni gerekliliklerin tedarikçilere etkin bir şekilde aktarılması	Mevcut tedarikçi değerlendirme sürecine ek olarak yeni kilit tedarikçiler için bir Sürdürülebilirlik Farkındalık Programı'nın uygulanması
 Kaynak-Enerji Verimliliği	Yapılacak düzenli enerji etütleri ile enerji tüketimi yoğun olan işletmelerin belirlenmesi	Yoğun enerji tüketen ekipmanların daha verimli enerji kullanımı sağlayan ekipmanlarla değiştirilmesi	Yenilenebilir enerji kaynaklarının uygulanabilirliğinin değerlendirilerek potansiyel faydalarının belirlenmesi
	Toplam enerji tüketimi 1.000 TEP'i aşan tesis ve işletmeler için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nın alınması	İlgili tüm üretim tesislerinin ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası kapsamına dahil edilmesi amacıyla proje çalışmasının başlatılması	

5.4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM RİSKLERİNİN YÖNETİMİ

HEKTAŞ, sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin yönetiminde kurumsal risk yönetimi yaklaşımını benimsemekte; risk ve fırsatların tanımlanması, analizi, yönetimi ve takibi sistematik ve entegre bir yapıda yürütülmektedir. Bu süreçte TSRS S2 İklimle İlgili Açıklamalar, COSO ERM ve ISO 31000 standartları esas alınmakta; ilgili riskler şirketin genel risk envanterine dahil edilerek periyodik olarak izlenmektedir.

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim, sürdürülebilirlik ile iklim konularına ilişkin politikaların, prosedürlerin ve kontrol mekanizmalarının netleştirilmesinden sorumludur. Tanımlamalar Kurumsal Risk Yönetim Sistemi'ne entegre edilmekte, değerlendirilmeler iç kontrol sistemiyle uyumlu şekilde yapılandırılmaktadır.

Risk tanımlama sürecinde; HEKTAŞ'ın risk felsefesi, stratejik öncelikleri, paydaş beklentileri ve yasal yükümlülükleri göz önünde bulundurulmakta; operasyonel aksaklıklar, düzenleyici riskler, potansiyel maliyet etkileri ve organizasyonel kırılganlıklar gibi unsurlar analiz edilmektedir.

Her bir risk olasılığı, etkisi ve mevcut kontrol mekanizmalarının etkinliği dikkate alınarak puanlanmakta ve önceliklendirilmektedir. "Yüksek" ve "Çok Yüksek" önceliğe sahip riskler, ilgili birimler tarafından yakından izlenmekte; bu risklerin takibi Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmekte ve gerekli aksiyon planları Üst Yönetim onayına sunulmaktadır.

Bu çerçevede risk iştahı sonuçlarına göre geliştirilen ve risk azaltıcı stratejileri içeren aksiyon planları ise sorumlular, hedef tarihler ve performans göstergeleriyle detaylandırılmaktadır. Planların uygulanabilirliği ve maliyet etkinliği düzenli aralıklarla gözden geçirilerek güncellenmektedir. Risk iyileştirme sürecinde ise tanımlı risk iştahı ve tolerans seviyeleri gözetilerek, kök neden analizleri yapılmakta, mevcut kontroller değerlendirilmekte ve gerekli risk yanıtları oluşturulmaktadır. Raporlamalar, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne sunulmaktadır.

Denetim süreçlerinde hem Kurumsal Yönetim Komitesi hem de Denetim Komitesi; risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim sistemlerinin etkinliğini artırmak amacıyla sistematik bir denetim ve gözetim rolü üstlenmektedir. Yılda en az bir kez sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerine ulaşım performansı değerlendirilmekte; iç denetim bulguları ve üçüncü taraf doğrulamaları doğrultusunda iyileştirme mekanizmaları devreye alınmaktadır.

HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı; yönetimden çevresel düzenlemelere, sosyal sorumluluktan rekabet ve tüketicinin korunmasına kadar geniş bir alanda tanımlanan riskleri ve bunlara karşı geliştirilen yönetim stratejilerini içermektedir. Risk kategorileri, potansiyel etkileri ve öncelikli konu eşleştirmeleri tablo halinde sunulmuş; bu yaklaşım, sürdürülebilirliğe yönelik stratejik bakış açısını yansıtmaktadır.



5.4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM RİSKLERİNİN YÖNETİMİ

Etkin risk yönetimi amacıyla oluşturulan komiteler ve etkin eylem planları, sürekli iyileşme ve mükemmellik anlayışının göstergesi olarak değerlendirilmiştir. Bu bölüm, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik konusundaki uygulamalarını, taahhütlerini ve çalışmalarını paydaşlara aktarmayı amaçlamakta; aynı zamanda sektördeki iyi uygulamaların yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır. HEKTAŞ'ın risk ve fırsatları aşağıdaki tablolarda gösterilmekte olup doğal risk seviyeleri çok yüksek, yüksek veya

Riskler

Risk Tanımı	Risk Kategorisi	Risk Türü	Vade	Etki Seviyesi	Öncelikli Konu Eşleştirmesi
Aşırı sıcaklık dalgalanmaları ve diğer aşırı hava olayları, çalışma koşullarının olumsuz etkilenmesine yol açarak çalışan sağlığı ve güvenliği açısından riskler doğurabilmektedir. Bu durum, çalışan verimliliğini etkileyebilmektedir.	Operasyonel	Fiziksel-Kronik	Orta	Düşük	İklim Değişikliği İş Sağlığı ve Güvenliği
Aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddetindeki artış, sıcaklık dalgalanmaları, nehir taşkınları ve sel felaketleri aracılığıyla önemli fiziksel riskler doğurma potansiyeline sahiptir. Bu olaylar, üretim tesislerinin ve stok alanlarının (örneğin solvent tankları, antrepolar vb.) zarar görmesine yol açabilmektedir.	Operasyonel	Fiziksel-Akut	Kısa-Orta	Düşük	İklim Değişikliği Atık Yönetimi Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği
İklim değişikliğine bağlı aşırı hava olaylarının artışı, navlun ve sigorta maliyetlerinde yükselişe neden olma potansiyeline sahiptir. Bu durum, tesisler, seralar ve tedarik zinciri sigortaları da dâhil olmak üzere geniş bir kapsamda ek mali yükler oluşturabilmektedir.	Finansal	Geçiş-Politika ve Mevzuat	Kısa	Düşük	İklim Değişikliği Sorumlu Tedarik Zinciri Ekonomik Performans
Daha az emisyonu neden olan teknolojilere geçiş süreci, ek yatırım ve işletme maliyetleri doğurma potansiyeline sahiptir. Bu durum, kısa vadede sermaye gereksinimlerinin artmasına ve faaliyet giderlerinin yükselmesine neden olarak şirketin kârlılığını ve rekabet gücünü olumsuz etkileyebilecektir.	Finansal	Geçiş-Teknoloji	Kısa-Orta	Düşük	İnovasyon Ekonomik Performans İklim Değişikliği
Yatırımcı ve kreditorlerin karar alma süreçlerinde şirketlerin iklim değişikliğine etkileri ve iklimle ilgili azaltım faaliyetlerini dikkate almaları, sermaye erişimi ve iş birlikleri açısından risk oluşturmaktadır.	İtibar	Geçiş-İtibar	Kısa	Düşük	Ekonomik Performans İklim Değişikliği Paydaş Eğitimi ve Gelişimi
Kamuoyu ile iklim değişikliği kapsamındaki veri paylaşımında raporlama beklentilerinin karşılanamaması ve raporlar arasında tutarlılığın sağlanamaması, şeffaflık ve paydaş güveni açısından risk oluşturmaktadır.	Uyum	Geçiş-Politika ve Mevzuat	Kısa-Orta	Düşük	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim Paydaş Eğitimi ve Gelişimi
Gelecekte kullanılması öngörülen alternatif hammaddelerin (örneğin yeşil kimya ürünleri) fiyatlarındaki belirsizlik ve erişimde yaşanabilecek zorluklar	Finansal	Geçiş-Piyasa	Orta-Uzun	Düşük	Ekonomik Performans Sorumlu Tedarik Zinciri Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği
Ani hava olayları (don, aşırı yağış vb.) sonucunda müşterilerin ödeme güçlüğü yaşaması	Finansal	Fiziksel-Akut	Uzun	Düşük	Ekonomik Performans İklim Değişikliği
Su kıtlığının tarımsal verim üzerinde yaratacağı olumsuz etkiler, çiftçilerin ödeme kapasitesini sınırlayarak ticari alacakların tahsilinde zayıflamaya ve şirketin finansal dengesinde risk oluşmasına neden olmaktadır.	Finansal	Fiziksel-Akut	Uzun	Düşük	Su ve Atık Su Yönetimi Ekonomik Performans

orta düzeyde olabilmekle birlikte, mevcut kontrol ortamının etkinliği sayesinde artık risk seviyeleri düşük olarak hesaplanmaktadır. Ayrıca HEKTAŞ, çok sayıda fırsat alanına sahip olup bu fırsatları düzenli olarak değerlendirmekte ve her biri için sistematik aksiyon planları oluşturmaktadır. Rapor içerisinde yalnızca stratejik öneme sahip, çok yüksek veya yüksek seviyede önemli görülen fırsatlar sunulmaktadır.

Fırsatlar

Fırsat Tanımı	Fırsat Kategorisi	Fırsat Türü	Etki Seviyesi	Öncelikli Konu Eşleştirmesi
Değişen iklim koşullarına karşı tarımsal üretimin dayanıklılığını artırmak amacıyla; stres koşullarına dayanıklı bitki besleme ürünleri, tohumlar ve ekstrem sıcaklıklara dirençli ilaç formülasyonlarının geliştirilmesi	Operasyonel	Geçiş-Teknoloji	Yüksek	Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği İnovasyon İklim Değişikliği
Toprak kompozisyonunun geliştirilmesine katkı sunan ürünlerin (organomineral gübre vb.) geliştirilmesi.	Operasyonel	Geçiş-Teknoloji	Yüksek	Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği İnovasyon
Çiftçilerin traktörleriyle geniş alanlara uyguladığı ilaçların, yalnızca sorunlu bölgelere drone aracılığıyla uygulanması sayesinde yakıt tüketiminin optimize edilmesi, toprakta herhangi bir sorun bulunmayan alanlara ilaç bulaşmasının önlenmesi ve ilaçlama verimliliğinin artırılması, HEKTAŞ Turna drone filosunun genişletilmesi.	Finansal	Geçiş-Teknoloji	Yüksek	İnovasyon Ekonomik Performans İklim Değişikliği
Yardımcı maddelerde tek bir tedarikçiye olan bağımlılığın azaltılmasına yönelik Ar-Ge çalışmalarının yürütülmesi.	Operasyonel	Geçiş-Piyasa	Yüksek	İnovasyon Sorumlu Tedarik Zinciri
Kaynak verimliliğinin artırılması ve müşteri taleplerinin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla ürün, üretim ve ambalajlama süreçlerinde teknolojik yeniliklerin kullanılması.	Operasyonel	Geçiş-Teknoloji	Çok Yüksek	Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti İnovasyon
Ilıman iklim koşullarının etkisiyle ürün çeşitliliğinin artması	Finansal	Fiziksel-Kronik	Yüksek	Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği
Genç çiftçilerin desteklenmesi ve özellikle teknolojik akıllı tarım uygulamaları konusunda iş birliği alanlarının değerlendirilmesi yoluyla verimli işlenebilir tarım alanlarının artırılması, gelecekte çiftçi sayısında yaşanabilecek sıkıntıların önüne geçilmesi.	Operasyonel	Geçiş-Piyasa	Yüksek	Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti Paydaş Eğitimi ve Gelişimi

Sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin yönetimine dair detaylı bilgiler  [TSRS Raporu](#)’nda yer almaktadır.

06



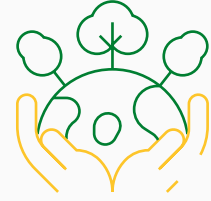
**HEKTAŞ:
DOĞAYA SAYGILI
TARIMIN ÖNCÜSÜ**



06. HEKTAŞ: DOĞAYA SAYGILI TARIMIN ÖNCÜSÜ

6.1. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE

HEKTAŞ, iklim değişikliğinin yalnızca çevresel değil; aynı zamanda toplumsal ve ekonomik etkiler yaratan küresel bir kriz olduğunun bilincindedir.



Bu nedenle iklim değişikliğiyle mücadelenin, sürdürülebilir büyüme stratejisinin ayrılmaz bir parçası olduğu değerlendirilmekte; çalışmalar tüm faaliyet alanlarında düşük karbonlu çözümler geliştirilmesine ve değer zincirinin iklim risklerine karşı daha dirençli hale getirilmesine odaklanarak yürütülmektedir.

TSRS çerçevesinde yürütülen analizlerde; HEKTAŞ'ın konsolide finansal tablolarında yer alan bağlı ortaklıkları ve tüm değer zinciri faaliyetleri değerlendirilmiş, iklimle ilgili risk ve fırsatlar detaylı şekilde incelenmiştir. İklim riskleri sürekli izlenmekte ve güncellenerek iş süreçlerine entegre edilmektedir.

İklim değişikliğinin iş modeli, operasyonlar ve finansal performans üzerindeki mevcut ve potansiyel etkilerini anlamak amacıyla su stresi ve kuraklık gibi kritik konulara odaklanılmakta; WRI Aqueduct verileri ile ulusal meteorolojik projeksiyonlar kullanılarak bölgesel analizler gerçekleştirilmektedir. TSRS raporlamasından elde edilen bu veriler iklim stratejisinin şekillendirilmesinde önemli bir girdi sağlamaktadır.

Yüksek enerji kullanımı ve kimyasal girdilere bağlı karbon emisyonları nedeniyle tarım-kimya sektörü, iklim değişikliğine yönelik düzenlemelerden etkilenme potansiyeline sahip sektörler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda HEKTAŞ, doğrudan Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında yer almamakla birlikte, bu mekanizmalara ilişkin geçiş risklerini yakından takip etmektedir. Karbon yönetimi stratejileri bu incelemeler doğrultusunda geliştirilerek iklim değişikliği ile mücadele hedeflerine katkı sağlanmaktadır.

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve UNDP iş birliğiyle yürütülen projeler kapsamında Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi ve ulusal kalkınma planları doğrultusunda 2024-2030 dönemini kapsayan İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı hazırlanmıştır. 7 ana sektör ve 2 yatay tema için belirlenen 49 strateji ve 260 eyleme karşılık olarak HEKTAŞ tarafından iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerini destekleyen iki önemli proje geliştirilmiştir.

TÜBİTAK SAYEM 1833 Yeşil Dönüşüm çağrısı kapsamında iki ayrı proje platformu oluşturularak Dünya Bankası destekli teşvik alınması uygun bulunmuştur. 1 Haziran 2025 itibarıyla destek süreci başlamıştır. 2024 yılında başvuru süreçleri başlayan projelerin toplam bütçesi ise 60.440.473 TL'dir.

HEKTAŞ bünyesinde 14001 kapsamında yürütülen çevresel etki değerlendirmesinde kimyasal, evsel ve diğer atıklar, gürültü kirliliği, su kirliliği ve emisyon ölçümlerinin etki risk derecelendirmeleri değerlendirilmektedir. Elektrik, doğal gaz ve su gibi kaynakların kullanımında da risk durumları belirtilmektedir.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında HEKTAŞ, çevresel etkilerini bilimsel yöntemlerle ölçmekte ve yönetmektedir. Bu doğrultuda 2024 yılına ait sera gazı envanteri hazırlanmış ve karbon ayak izi raporlaması gerçekleştirilmiştir. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları hesaplanmış, Kapsam 3 hesaplamasına yönelik alt yapı çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma ile birlikte HEKTAŞ, karbon ayak izini düzenli olarak takip etmeyi ve emisyon azaltımına yönelik stratejik adımlar atmaya taahhüt etmektedir. İki senelik hesapların yapılması ve emisyon yoğun alanların tespit edilmesinin ardından sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik stratejilerin nicel bir zemine oturtulması planlanmaktadır.

Enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına yönelik yatırımlar, düşük karbon yoğunluklu teknolojilerin tercih edilmesi ve tedarik zincirinde çevresel sürdürülebilirlik kriterlerinin güçlendirilmesi, Şirket'in önümüzdeki dönemde öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır. Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik stratejiler halihazırda geliştirilmekte olup elde edilen veriler

işığında kaynak verimliliğini artıracak, çevresel riskleri minimize edecek ve iklim değişikliğinin etkilerine uyum sağlayacak projeler üzerinde çalışmalar detaylandırılacaktır. Böylelikle HEKTAŞ, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu bir şekilde düşük karbonlu ve kaynak verimli bir geleceğe katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Raporlama dönemi de dahil olmak üzere son beş yıl içerisinde HEKTAŞ'ta herhangi bir çevre cezası uygulanmamıştır. 2024 yılında çevresel konulara yönelik yapılan harcamalar ise toplam 5.038.729 TL olarak gerçekleşmiştir.

2024 yılında çevresel konulara yönelik yapılan harcamalar toplam 5.038.729 TL olarak gerçekleşmiştir.



6.2. ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

HEKTAŞ, Genel Müdürlük ve üretim tesislerinde yürütülen faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını hesaplamakta ve takip etmektedir. Operasyonel çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik adımlar bu kapsamda belirlenmekte olup emisyon verilerinin her yıl güncellenerek uluslararası standartlara uygun şekilde raporlanması planlanmaktadır.

Enerji Yönetim Sistemi Politikası'nın oluşturulmasına yönelik çalışmalar kapsamında; enerjiye ilişkin yasa ve yönetmeliklere tam uyum sağlanması, enerji performansını sürekli iyileştirmeye yönelik hedefler belirlenmesi hedeflenmektedir. Tüm süreçlerde enerji verimliliğinin artırılması, doğal kaynakların etkin kullanımı ve yenilenebilir enerji kaynaklarının enerji kullanımındaki payının artırılması temel amaçtır. Enerji verimli ürün ve uygun teknolojiler tercih edilmektedir. Çalışanlar, tedarikçiler ve alt işverenler enerji verimliliği konusunda bilinçlendirilerek sürdürülebilir enerji yönetimi kültürünün Şirket genelinde benimsenmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulumuna yönelik çalışmalar başlatılmış olup düzenli enerji etütlerinin yapılması, enerji yoğun alanların belirlenmesi ve uzun vadede yenilenebilir enerji olanaklarının değerlendirilmesi 2025 yılında gerçekleştirilecektir.

HEKTAŞ, sürdürülebilirlik girişimleri kapsamında YARA Global'den ithal ettiği YaraVera Amidas Dökme ürünü için Garanti Bankası iş birliğiyle Türkiye'nin ilk yeşil akreditifini almıştır. Ödemesi gerçekleştirilen 9.7 milyon USD tutarındaki akreditif, Garanti BBVA tarafından sürdürülebilirlik kriterleri kapsamında değerlendirilerek onaylanmıştır. Bu önemli gelişme, HEKTAŞ'ın sadece

ithalat süreçlerinde değil, tüm iş modelinde çevreye duyarlı, kaynakların etkin kullanımını esas alan ve ekonomik performansını güçlendiren sürdürülebilirlik yaklaşımını ortaya koymaktadır.

Gübrelerin düşük karbon emisyonu sahip olması hem çevresel hem de ticari açıdan önemli avantajlar sağlamaktadır.

İklim Dostu Üretim: Düşük karbon emisyonu, gübre üretim sürecinde daha az sera gazı salımı anlamına gelmekte ve iklim değişikliğiyle mücadeleye doğrudan katkı sunmaktadır.

Toprak ve Su Kaynaklarının Korunması: Daha düşük emisyonlu ürünler çevreye daha az yük bindirmekte ve sürdürülebilir tarım uygulamalarını desteklemektedir.

Karbon Ayak İzi Azaltımı: Çiftçiler ve tarım firmaları bu ürünleri tercih ederek kendi karbon ayak izlerini azaltabilmektedir.

Enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda 2025-2026 yılında hayata geçirilecek önemli enerji projeleri üzerinde çalışmalar sürdürülmektedir. Bu projeler ile birlikte yenilenebilir enerji kullanımı ve kaynak verimliliği konularında atılan somut adımlar artacaktır. 2024 yılı itibarıyla gerekli hazırlık süreçleri başlatılmış olup projelerin takvime uygun şekilde tamamlanması için çalışmalar hızlı bir şekilde devam etmektedir. Enerji yönetimi alanında performansın daha da güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Kazan Projesi

HEKTAŞ, 2025 yılında devreye alınması; 2026 yılında verimlilik raporunun yayımlanması planlanan yeni kazan projesi ile tesislerinde önemli bir verimlilik artışı hedeflemektedir. Projenin temel çıkış noktası, mevcut kazanın kullanım ömrünü tamamlamış olmasıdır. Ancak yapılacak yenileme yalnızca güvenli ve sürdürülebilir üretimi garanti altına almakla kalmayacak, aynı zamanda doğal gaz tüketiminde de kayda değer bir tasarruf sağlayacaktır.

Mevcut durumda ekonomizer sistemi yalnızca sıcak su üretimi amacıyla kullanılmaktadır. Yeni sistemde ise kazan besisi suyunun ön ısıtılması için devreye alınacaktır. Böylelikle degazör çıkışındaki kazan besisi

suyunun sıcaklığı artırılması sağlanacaktır. Su besleme miktarı dikkate alındığında bu dönüşüm ile yıllık doğalgaz kullanımında ortalama %2-4 arasında azalma olacağı öngörülmektedir.

Bu kapsamlı iyileştirme, yalnızca tesisin enerji tüketimini optimize etmekle kalmayıp karbon emisyonlarının azaltılmasına da katkı sağlayacaktır. Dolayısıyla yeni kazan projesi, HEKTAŞ'ın hem operasyonel verimlilik hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen stratejik bir yatırım niteliği taşımaktadır.

Kompresör Atık Isı Geri Kazanım Projesi

HEKTAŞ, enerji verimliliğini artırmak ve kaynak kullanımını optimize etmek amacıyla kompresör atık ısıısının geri kazanımına yönelik bir proje yürütmektedir. Kompresör Atık Isı Geri Kazanım Projesi neticesinde tesisin enerji ihtiyacı belirli bir oranda mevcut operasyonlardan elde edilen ısı ile karşılanarak hem karbon emisyonlarında azalma sağlayacak hem de maliyetlerde düşüş gösterecektir. Bu kapsamda, mevcut durumda kullanılan Atlas Copco GA 315 VSD model kompresör, proje için uygulama ekipmanı

olarak belirlenmiştir. Teknik hesaplamalara göre üretim hacminin stabil kalması durumunda (kompresörün çalışma saatinin) ortalama %1-2 oranında doğalgaz kullanımında azalma olacağı öngörülmektedir.

Kompresör atık ısıısının geri kazanımı sayesinde tesisin enerji ihtiyacının bir bölümü mevcut operasyonlardan elde edilen ısı ile karşılanacak, bu da hem maliyetlerde düşüş hem de karbon emisyonlarında azalma sağlayacaktır.

Öğütme Sürecinin Optimizasyonu

SC-EW-OD üretim tesislerinde gerçekleştirilen proses revizyonu ile ürün öğütme süresinin kısaltılması ve elektrik enerjisi tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir. Bu iyileştirme ile enerji verimliliğinin artması, üretim kapasitesinin geliştirilmesi ve operasyonel maliyetlerin düşürülmesi planlanmaktadır.

Sıvı Yardımcı Maddeye Geçiş ile Süreç İyileştirilmesi

Toz pigment yerine sıvı yardımcı madde kullanımına geçilmesiyle tozmadan kaynaklı iş sağlığı risklerinin azaltılması, yıkama suyu ihtiyacının 10 kat düşürülmesi ve enerji verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Bu sayede su ve doğal gaz tasarrufu sağlanarak karbon ayak izinin azaltılması planlanmaktadır.

Genel Hava Kaçaklarının Giderilmesi

Hava kaçaklarına yönelik aylık düzenli kontrol mekanizmasının kurulması planlanmaktadır. Bu iyileştirme ile hava kaçaklarının tespit edilmesi sonucu elektrik tüketiminde tasarruf sağlanması, maliyetlerin düşürülmesi ve verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

İdari Bina Aydınlatmalarının Fotoselli Aydınlatma Tipine Çevrilmesi

Tüm aydınlatma ve klima sistemlerinin otomasyona entegre edilmesiyle tesis genelinde eş zamanlı izleme ve kontrol sağlanması planlanmaktadır. Bu sayede elektrik tüketiminde tasarruf sağlanarak enerji verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.



6.2. ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Tesislerde erişilebilir ve temiz enerji kullanımının artırılması, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve enerji tüketiminin yenilenebilir kaynaklardan karşılanması amacıyla gerekli modernizasyon ve teknolojik dönüşüm faaliyetleri yürütülmektedir. Bu yatırımlar, HEKTAŞ'ın karbon ayak izini azaltma taahhüdü doğrultusundaki kararlılığının bir göstergesidir. Sektördeki gelişmeler doğrultusunda güneş enerjisi santrali (GES) projelerinin ilerleyen dönemlerde gündeme alınması planlanmaktadır. Enerji yönetimine yönelik çalışmalar kapsamında, buhar kazanlarının çıkışlarına yerleştirilen ekonomizörler aracılığıyla ısıl kazanç sağlanmakta ve enerji verimliliği artırılmaktadır.

Enerji verimliliği kontrolleri, proses giriş ve çıkışlarına kurulan sayaçlar aracılığıyla yürütülmekte; elektrik ve ısıtma tüketimi hesaplamaları, bu sayaçlardan alınan doğrudan okumalara dayanmaktadır. Soğutma ve buhar tüketimi ise hassas ölçüm cihazlarıyla izlenmektedir. Enerji yoğunluğu oranının

hesaplamasında organizasyon içi operasyonlar ve dış faaliyetler birlikte değerlendirilmekte, tüm değer zincirinde enerji tüketimi takip edilerek enerji yönetiminde bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir.

Şirket, üretim tesislerinde SO_x (kükürt oksit), NO_x (azot oksit), VOC (uçucu organik bileşik) ve PM₁₀ (10 mikrondan küçük partikül madde) emisyonlarını azaltmak amacıyla aktif önlemler uygulamaktadır. Proses gazlarının atmosfere verilmeden önce arıtılması için scrubber sistemleri ve baca filtrasyon üniteleri kullanılmakta, bu sistemler kirlenici gazları tutarak veya nötralize ederek çevreye salımlarını önemli ölçüde azaltmaktadır. İlgili bacalardan çıkan emisyonlar düzenli aralıklarla ölçülmekte ve yasal limitlere uyum sağlandığı belge ile doğrulanmaktadır. Ayrıca, tüm emisyon noktaları ve bacalar, yürürlükteki fiziksel ve teknik şartlara uygun olarak dikey çıkış yapacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu önlemler şu anda aktif olarak uygulanmaktadır.

HEKTAŞ'ın üretim faaliyetlerinde ozon tabakasının incelmesine neden olan maddelerin (ODS) kullanımına yer verilmemektedir. Şirket'in proseslerinde veya yardımcı tesis sistemlerinde; kloroflorokarbonlar (CFC), hidrokloroflorokarbonlar (HCFC – örn. R-22), halonlar, metil bromür, karbon tetraklorür ve metil kloroform gibi ODS kapsamındaki maddeler kullanılmamakta; bu maddelere dayalı ekipman ve teknolojiler sistemin dışında tutulmaktadır.

Bu çerçevede, CFC-11 eşdeğeri baz alınarak hesaplanan ozon inceltici madde emisyonu sıfır (0) olarak değerlendirilmektedir. İzleme ve kayıt sistemleri sayesinde bu durum düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır.

İşletmelerde personel ulaşımında kullanılan araçların çevresel etkilerinin azaltılması amacıyla çeşitli uygulamalar hayata geçirilmektedir. Araçların tüm periyodik bakım ve egzoz emisyon

kontrolleri, yetkili servisler aracılığıyla düzenli olarak gerçekleştirilmekte ve yasal sınırların altında emisyon salımı sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra, servis araçlarının personelin ikamet ettiği noktalara en yakın duraklardan hareket etmesi sağlanarak, araçların daha kısa güzergahlarla ve daha az seyir yaparak personeli fabrikaya ulaştırması, az sayıda personelin mesaiye kalması durumunda servis aracı yerine havuz araçlarının kullanılması ve hafta sonu mesailerinde durakların personel konumuna göre yeniden düzenlenmesi ile araçların daha kısa mesafe ve süreyle çalışması sağlanmaktadır. Bu uygulamalar sayesinde yakıt tüketimi ve emisyonlar azaltılmakta, ulaşımında çevresel verimlilik artırılmaktadır.



6.3. SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

HEKTAŞ bünyesindeki 12 farklı lokasyon için şebeke, yeraltı suyu, tanker ile taşıma su ve sulama birliğinden çekilen su gibi yöntemler ile su temini sağlanmaktadır. Su tüketim kayıtları sayaçlar ile takip edilmektedir. Aylık olarak her lokasyon için su faturası, satın alım kayıtları, yeraltı kuyusu sayaçları ile su tüketim takibi yapılmaktadır. Temin edilen su, kullanma suyu (mutfak, tuvalet, banyo) ve proses, ürün içinde kullanım, sulama suyu olarak kullanılmaktadır. İçme suyu olarak damacana ile su satın alımı gerçekleştirilmektedir.

Faaliyetler sonrası oluşan atık sular bağlı bulundukları idarenin kanalizasyon sistemine verilmektedir. OSB'de bulunan faaliyetler için OSB atık su arıtma tesisleri, belediye kapsamında yer alan faaliyetler için ise belediyenin atık su arıtma tesislerine kanalizasyon şebekesi vasıtasıyla oluşan atık sular gönderilmektedir. Bazı lokasyonlarda belirli periyotlarla yetkili idarece atık su numuneleri alınarak atık su analizleri yapılmakta ve kirlilik derecesi takip edilmektedir. HEKTAŞ, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda 2024 yılına ait su ayak izi verileriyle raporlama çalışması yapmaktadır. Şirket, ISO 14046 gerekliliklerine uygun olarak raporlamaya sağlam bir temel oluşturmak amacıyla su kullanımı ve yönetimi verilerinin toplanması ve analizine başlanmıştır. Su ayak izi raporu kapsamında veri toplanacak tesisler aşağıda listelenmektedir:

HEKTAŞ Genel Müdürlük ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesis

Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesis

HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesis

HEKTAŞ F.A.R.M - Ferbis Genel Müdürlük

Ankara Yüksek Teknoloji (AYT) Merkezi

AREO Tohum Teknolojileri Merkezi

Su ayak izi raporu kapsamında ulaşılmak istenen hedefler aşağıda belirtilmektedir:

2024 yılı su kullanımı, su kaynağı ve buharlaşma miktarlarının hesaplayıp doğrulanması,

Hedeflere ulaşılabilmesi için tam tutarlı, doğru, faaliyetler ile uyumlu, şeffaf bir doğrulama süreci oluşturulması,

Gelecek yıllarda yapılabilecek CDP beyanları için alt yapı oluşturulması,

Tüketilen suların üretim bazlı ölçümlenebilmesi için gerekli donanımın sağlanmasıdır.

Yağmur suyunun kontrollü bir şekilde tahliye edilebilmesi için yağmur suyu depolama tankı bulunmaktadır. Bu sistem sayesinde, yağmur suyunun kimyasal maddelerle kirlenmesi durumunda, su pompa yardımıyla endüstriyel atık su hattına yönlendirilebilmektedir.

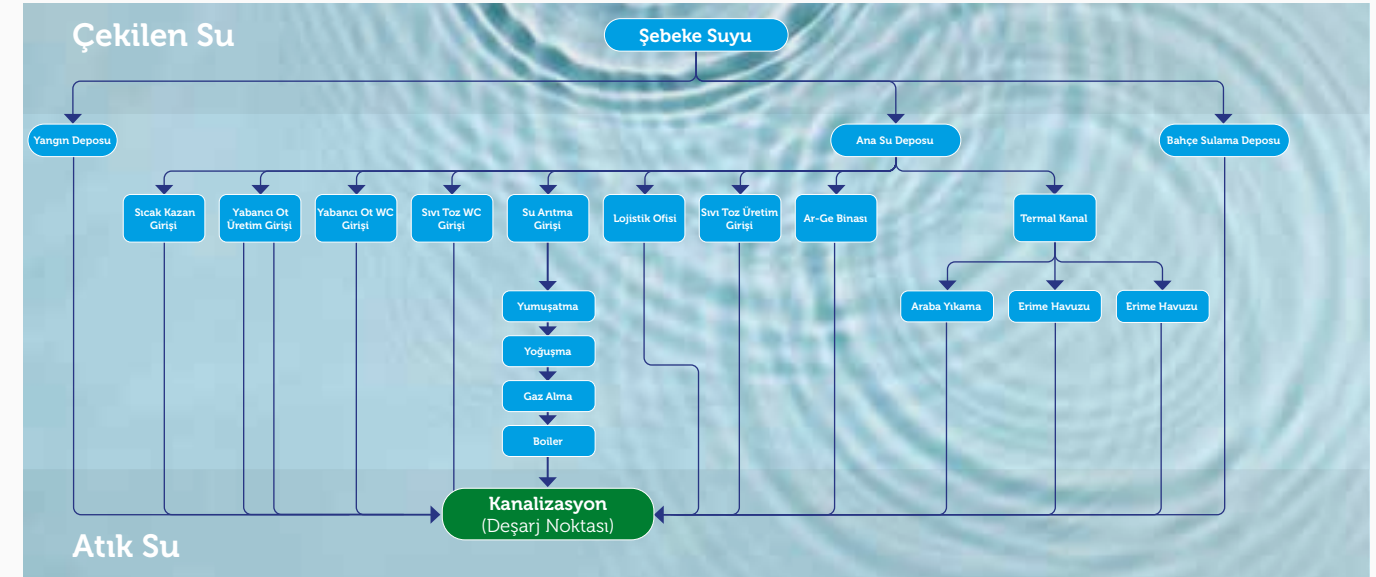
HEKTAŞ'ın Gebze'deki genel merkezinde endüstriyel atık sular, GOSB Atık Su Arıtma Tesis'i'ne gönderilmeden önce iki ayrı depolama tankında titizlikle kontrol edilmekte ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen GOSB limit değerlerine uyum sağlanmaktadır.

Üretim faaliyetleri sırasında ortaya çıkan IBC yıkama suları, atık olarak değerlendirilmek yerine yeniden ürün temizliği süreçlerinde; ilgili analizler yapılarak kullanılmaktadır. Bu uygulama, yalnızca su tüketiminin azaltılmasını sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda döngüsel kullanım anlayışıyla kaynak verimliliğini desteklemektedir. IBC yıkama sularının geri kazanımı HEKTAŞ tesislerinde başarıyla uygulanmakta ve sürekli iyileştirme çalışmalarıyla daha da geliştirilmesi hedeflenmektedir.

HEKTAŞ'ta sürdürülebilirliğe katkı sağlanması amacıyla yeniden IBC satın alınması yerine IBC'ler yıkama makinelerinde daha az su tüketilerek temizlenip tekrar kullanılmaktadır. Bu uygulama, yalnızca HEKTAŞ'ın çevre yönetimine olan bağlılığını vurgulamakla kalmayıp aynı zamanda kaynakların sürdürülebilir ve verimli kullanımına da önemli katkı sağlamaktadır. Bu yeni girişimin, ekimden hasada kadar tam otomatik, sağlıklı, güvenilir ve izlenebilir bir üretim sistemi kullanarak geleneksel yöntemlere kıyasla 8-10 kat daha verimli olması beklenmektedir.

Gebze Su Haritası

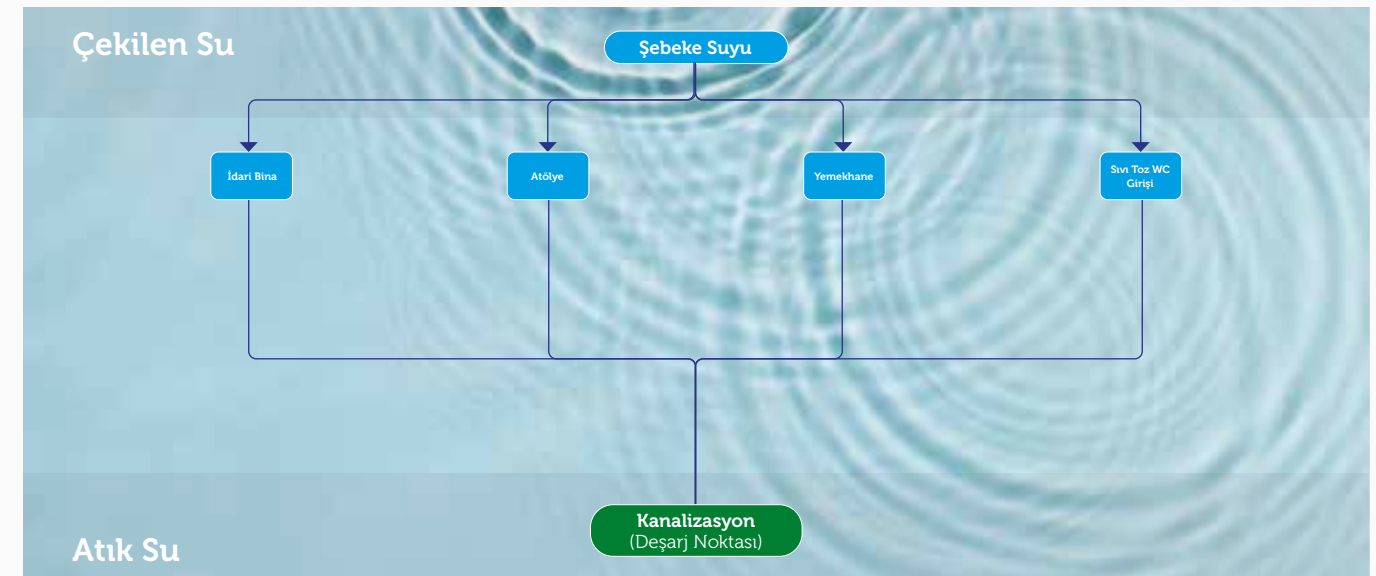
Evsel ve endüstriyel atık sular için kanala bağlantı izinleri alınmış olup deşarj edilen atık sular düzenli olarak analiz edilerek raporlanmakta ve kayıtlar mevzuatta öngörülen süre boyunca saklanmaktadır. Su kirliliğinin önlenmesi için tehlikeli maddeler içeren atık suların OSB kanalına verilmesi kesinlikle engellenmektedir.



Adana Su Haritası

Adana Organomineral Tesis'i'nde ise proses kaynaklı atık su oluşmamakta; sadece evsel atık su ortaya çıkmakta ve bu atık sular organize sanayi bölgesi kanalizasyon sistemine deşarj edilip arıtılmaktadır. Organomineral gübrelerin kullanımı ile toprak verimliliği artırılırken, su ve besin tutma kapasitesi geliştirilmekte, kimyasal gübre kullanımının azaltılmasıyla çevresel etkiler minimize edilmektedir.

Adana'daki Organomineral Üretim Tesis'i'nde organomineral gübreler üretilerek toprak verimliliğinin artırılmakta ve çevresel etki azaltılmaktadır. Bu ürünler, toprağın su ve besin tutma kapasitesini iyileştirerek su kaynaklarının daha etkili ve verimli kullanılmasına katkıda bulunmaktadır.



6.3. SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

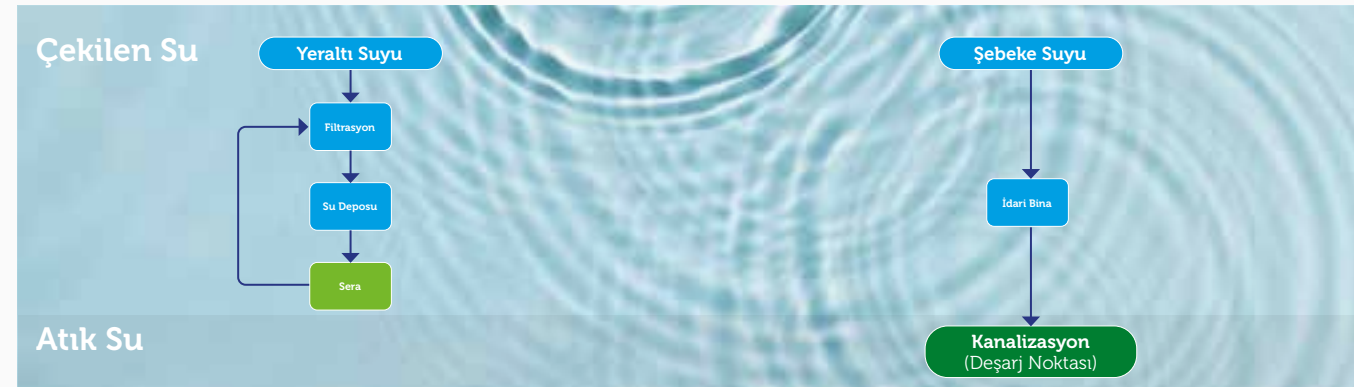
Bursa Orhangazi Su Haritası

HEKTAŞ, tarımda karşılaşılan sorunları en aza indirmek ve teknolojiyi tarıma entegre ederek verimliliği artırırken maliyetleri düşürmek amacıyla dünyanın seçkin tesislerinden biri olan Tarımsal İnovasyon, Eğitim ve Deneyim Merkezi'ni Bursa'da kurmuştur. HEKTAŞ Orhangazi Tarımsal İnovasyon Eğitim ve Deneyim Merkezi, bu yoğun rekabet ortamında üreticilere yenilikçi çözümler sunarak pazarda öne geçmelerini, daha büyük bir pazar payı elde etmelerini ve akıllı tarım uygulamalarıyla verimlerini artırıp maliyetlerini düşürerek ihracat odaklı büyümeye katkıda bulunmalarını sağlamaktadır.

Merkezde yürütülen çalışmaların odağında, tarımsal üretimde kritik bir girdi olan suyun daha verimli kullanılması, modern sulama teknolojilerinin yaygınlaştırılması, su kayıplarının azaltılması ve üreticilerin su yönetimi konusunda bilinçlendirilmesi yer almaktadır. Böylece hem su kaynakları korunarak

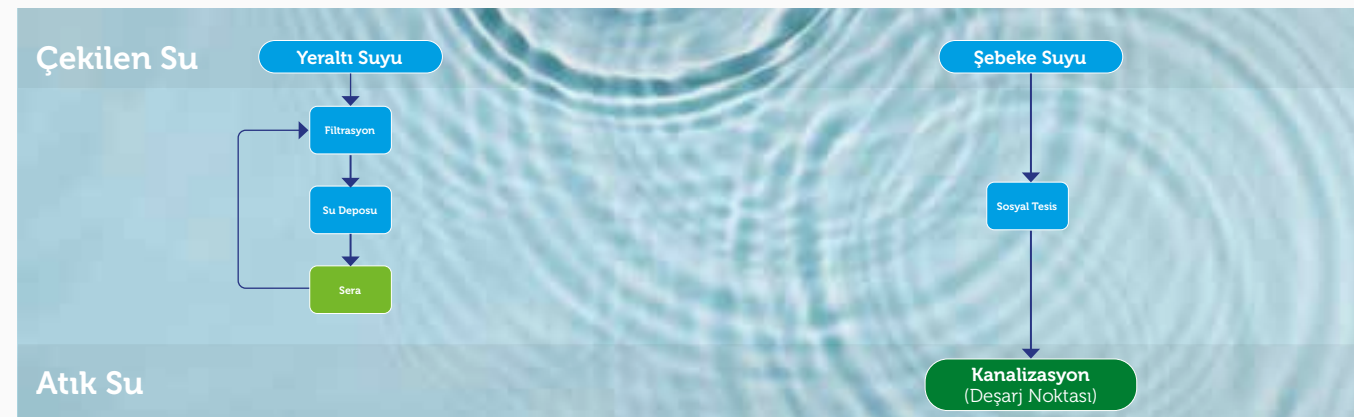
maliyet düşürülmekte hem de ihracat odaklı büyümeye katkıda bulunmaktadır.

Orhangazi HEKTAŞ F.A.R.M Tesisinde tarımsal faaliyetlerin sürdürülebilmesi amacıyla su, İznik Gölü Keramet Sulama Birliği'nden temin edilmektedir. Temin edilen su fiziksel bir ön filtrasyon işlemine ardından ultrafiltrasyon sistemine tabi tutulmakta ve 1000 m³'lük su depolarında saklanmaktadır. Depolanan su, seralarda ve açık alanlardaki tarımsal faaliyetlerde kullanılmaktadır. Filtrasyon işlemlerine tabi tutulan su, ters yıkama işleminden geçirilmekte ve suyun geri kazanımı için 2400 m³'lük açık alan sulama deposuna gönderilmektedir. Evsel atık su ve yağmur suyu ise Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin belirlediği hatlara verilmektedir. Bu tesis, akıllı tarım uygulamalarıyla üreticilere yenilikçi çözümler sunarak sürdürülebilir tarımın gelişimine katkı sağlamaktadır.



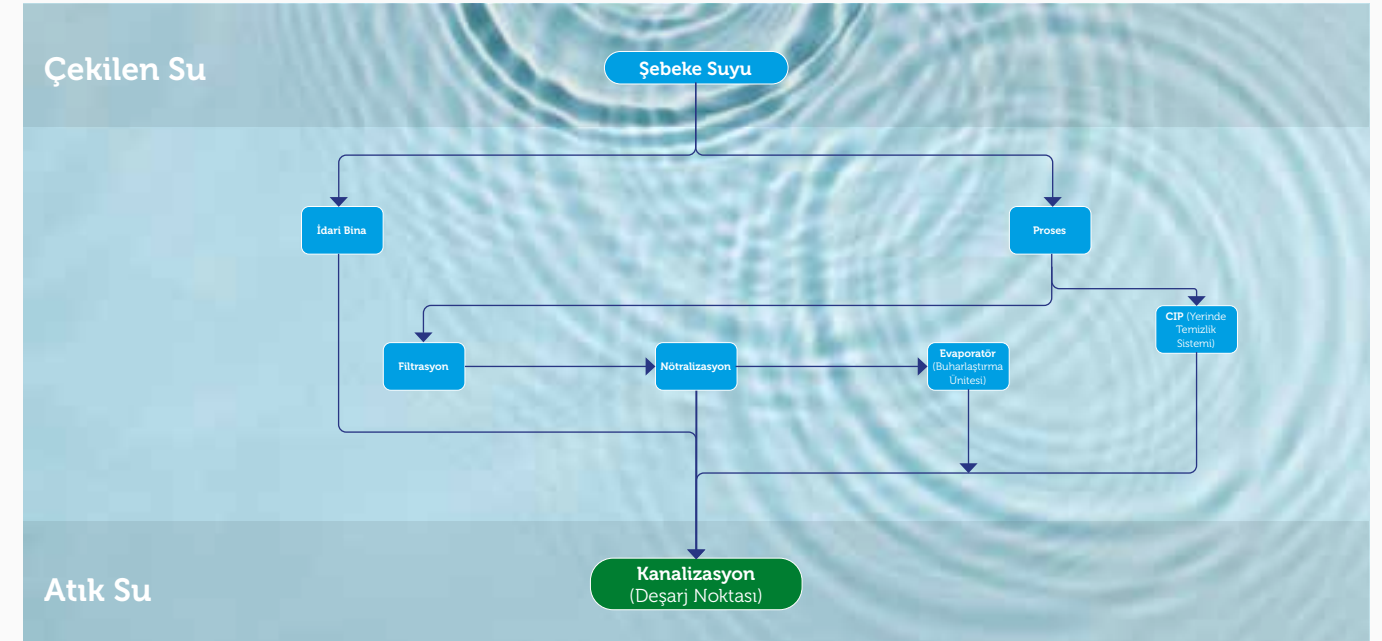
Antalya AREO Su Haritası

AREO Tohum'da yüksek verimli, hastalıklara dayanıklı ve düşük su tüketimli tohumların geliştirilmesi desteklenmekte; böylece tarımsal üretimde su kaynaklarının etkin kullanımı ve sürdürülebilirlik hedefleri güçlendirilmektedir.



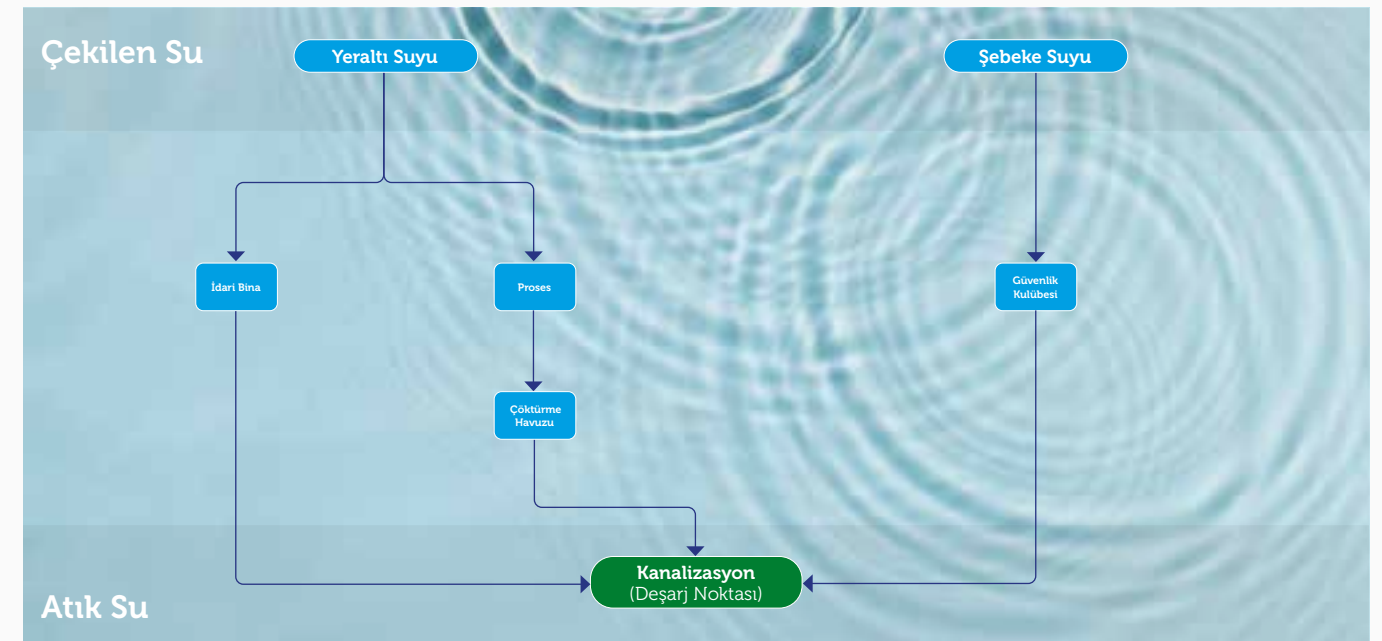
Ankara AYT Su Haritası

HEKTAŞ Ankara AYT'de suyun verimli kullanımı ve sürdürülebilir yönetimi temel öncelikler arasında yer almaktadır. Tesis bünyesinde kullanılan su kaynakları düzenli olarak izlenmekte, tüketim miktarları kayıt altına alınmakta ve su verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.



Niğde Ferbis Su Haritası

HEKTAŞ'ın Niğde'de faaliyet gösteren Ferbis Tesisi, çevresel sorumluluk anlayışı doğrultusunda suyun verimli kullanımı ve korunmasına önem vermektedir. Bu kapsamda, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi için tüketim düzenli olarak takip edilmekte, süreçlerde su verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları değerlendirilmektedir.



6.3. SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Şirket, toprak verimliliğini artırmada organik maddenin kritik önemine odaklanmaktadır. Ülke topraklarındaki organik madde miktarı, toprakların %70'inde yalnızca %0,6 civarındayken optimum bitki beslenmesi için en az %3 olmalıdır. Yıllardır aşırı kimyasal gübre kullanımı, topraklardaki organik madde içeriğini azaltmış ve pH seviyelerini yükseltmiştir. 1990 yılında yetersiz organik maddeye sahip toprakların oranı %92 iken, 2014 yılına gelindiğinde bu oran %99'a yükselmiştir. HEKTAŞ, topraktaki organik madde seviyesini artırmak için organomineral gübre kullanımının önemini vurgulamaktadır. Bu gübreler, toprak bakteri aktivitesini, oksijen seviyelerini ve su tutulumunu artırarak azot kayıplarını önlemekte ve toprağın daha hızlı ısınmasını sağlamaktadır. Bu yaklaşım, bitkilerin daha az suya ihtiyaç duymasını ve su kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlamaktadır. Şirket, sürdürülebilir tarımın temelini, organik madde ve toprak organizmalarının miktarını koruyan uygulamalara dayandığını savunmaktadır. Organik maddelerin biyokömürleştirme yoluyla toprakta uzun süre kalmasını sağlamak, bu stratejinin önemli bir parçasıdır.

Ülke topraklarındaki organik madde miktarı, toprakların %70'inde yalnızca %0,6 civarındayken optimum bitki beslenmesi için **en az %3 olmalıdır.**



6.4. ATIK YÖNETİMİ

HEKTAŞ, atık yönetimi faaliyetlerini çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve kaynakların etkin kullanılması hedefi doğrultusunda yürütmektedir. Sıfır atık kapsamında tesisler genelinde ve bölge müdürlüklerinde oluşan atıklar; evsel atık, geri dönüştürülebilir atık ve tehlikeli atık olarak sınıflandırılmaktadır:

- Evsel atıklar, çalışanların günlük faaliyetleri sırasında oluşan ofis atıkları, yemek artıkları gibi tehlike arz etmeyen atıklardır. Bu atıklar belediye tarafından toplanmakta veya anlaşmalı olunan entegre atık yönetim firması aracılığıyla bertaraf edilmektedir. Ayrıca, mutfaklarda kullanılan atık yağlar ayrıştırılmaktadır.
- Geri dönüştürülebilir atıklar, kağıt, karton, plastik, cam, metal gibi tekrar işlenerek üretim sürecine kazandırılabilen atıklardır. Bu atıklar sözleşmeli lisanslı firmalara gönderilerek geri kazanıma yönlendirilmektedir.
- Tehlikeli atıklar ise içeriklerinde kimyasal, yağ, solvent, boya, ambalaj kalıntısı gibi çevre ve insan sağlığına zarar verebilecek unsurlar barındıran atıklardır. Bu atıklar lisanslı firmalara verilerek mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmektedir.

İnşaat, bakım ve tadilat süreçlerinden kaynaklanan hafriyat ve yıkıntı atıkları, mevzuata uygun olarak taşıyon firmalar tarafından toplanarak izinli kuruluşlar vasıtasıyla bertaraf edilmektedir.

Akümülatörler ve bitkisel atık yağlar diğer atıklardan ayrı olarak toplanmakta, lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanım veya bertaraf işlemleri gerçekleştirilmektedir. Tıbbi atıkların yönetimi, insan sağlığı ve çevre güvenliği gözetilerek ilgili mevzuata uygun şekilde yapılmaktadır.

HEKTAŞ, elektronik atık (e-atık) yönetimi kapsamında pilleri toplayarak geri dönüşüm süreçlerine kazandırmaktadır. Kullanılmış ve atık pillerin uygun şekilde ayrıştırılıp geri dönüşüme gönderilmesini sağlayan Şirket, bu uygulamalarıyla çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirlik anlayışını pekiştirmektedir. Elektrikli ve elektronik atıklar ile ömrünü tamamlamış lastikler, yetkilendirilmiş kuruluşlara teslim edilmek üzere ayrı toplanmaktadır.

Tarımsal faaliyetlerden kaynaklanan bitki atıkları, çevreye zarar vermeyecek şekilde toplanmakta ve uygun bertarafının sağlanması amacıyla Belediye'ye teslim edilmektedir.

HEKTAŞ Gebze Tesisi, Antalya AREO Tesisi, Adana Organomineral Tesisi ve Niğde'deki Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi'nde sıfır atık yaklaşımı benimsenmekte, atıkların kaynağında azaltılması ve geri kazanım oranlarının artırılması sağlanmaktadır. ISO 14001 belgesi, HEKTAŞ'ın atık yönetiminde çevre mevzuatına tam uyum sağlamasına, süreçleri sistematik şekilde kontrol etmesine ve sürekli iyileştirmesine katkı sunmaktadır. Belge kapsamında atıkların ayrıştırılması, güvenli depolanması, lisanslı bertarafı ve kayıtların düzenli tutulması zorunludur. Bu sayede çevresel riskler azaltılmakta, kaynaklar verimli kullanılmaktadır.

2024 yılında, toplam tesislerde geri kazanılan atık miktarı 852,92 ton seviyesine ulaşarak atıkların önemli bir kısmı geri dönüşüme kazandırılmıştır. Bu kapsamlı uygulamalar ve prosedürler ile çevresel etkilerin minimize edilmesi, kaynakların verimli kullanılması ve sürdürülebilir bir atık yönetimi anlayışının Şirket genelinde hakim kılınmasına katkı sağlanmaktadır.

HEKTAŞ, atık yönetimi faaliyetlerini kendi atıklarıyla sınırlı tutmamakta; aynı zamanda döngüsel ekonomiye katkı sunacak prosesler ve ürünler geliştirmektedir.

HEKTAŞ, atık yönetimi faaliyetlerini kendi atıklarıyla sınırlı tutmamakta; aynı zamanda döngüsel ekonomiye katkı sunacak prosesler ve ürünler geliştirmektedir.

Bakır Sülfat (Göztaşı) Üretim Prosesi

Bakır sülfat (göztaşı), özellikle tarım sektöründe mantar hastalıklarının kontrolünde yaygın olarak kullanılan önemli bir fungisittir. Bu üretim tesisinde ana hammadde olarak kablo ve elektronik atıklarından elde edilen hurda bakır metali kullanılmaktadır. Böylece birincil kaynaklardan bakır üretimi yerine atık durumundaki malzemeler ekonomik değere dönüştürülmekte ve döngüsel ekonomi anlayışı desteklenmektedir. Proses kapsamında hurda bakır metali, sülfürik asit ile kontrollü koşullarda reaksiyona sokularak bakır sülfat çözeltisi elde edilmekte, ardından kristallendirme işlemleriyle nihai ürüne dönüştürülmektedir. Proseste formülasyon revizyonu ile reaksiyon süresi 9-10 saat olan sürecin, ortalama reaksiyon süresi 2 saat azaltılması planlanmaktadır. Hem doğal gaz hem de elektrik tüketim miktarlarında azalma beklenmektedir.

İşletim parametrelerinin optimize edilmesi sayesinde hammaddeden ürüne dönüşüm sırasında kayıp yaşanmamaktadır. Bu sayede üretim sürecinde atık oluşmamaktadır.



Hayvansal Menşeli Amino Asit Üretim Prosesi

Hayvansal kökenli amino asitler, genellikle deri sanayisinde ortaya çıkan organik madde yükü yüksek atıkların uygun koşullarda değerlendirilmesiyle elde edilmektedir. Bu sayede hem atık yönetiminde çevresel yük azaltılmakta hem de tarımsal üretimde katma değer yaratılarak döngüsel ekonomi desteklenmektedir.

AYT tesisinde üretilen ürünler, içerdiği serbest amino asitler sayesinde bitkilerin kuraklık, tuzluluk ve düşük sıcaklık gibi stres koşullarına karşı dayanıklılığını artırırken aynı zamanda verimlilik ve kaliteyi yükseltmektedir. Bu yaklaşım, kimyasal girdi ihtiyacını azaltarak toprak ve su kaynaklarının korunmasına katkı sağlamaktadır. Hayvansal atıklardan değerli bileşiklerin geri kazanımı yoluyla üretilen bu ürünler hem ekonomik hem de ekolojik açıdan sürdürülebilirliği güçlendirmektedir.

Bu yönüyle prosesin sürdürülebilirlik katkıları şu şekilde özetlenebilir:

- Kaynak Verimliliği
- Atık Azaltımı
- Su ve Kimyasal Yönetimi
- Döngüsel Ekonomi Katkısı

Sonuç olarak bakır sülfat üretim süreci yalnızca ekonomik değer yaratmakla kalmayıp aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik, kaynak verimliliği ve atık yönetimi açısından da güçlü bir model oluşturmaktadır. Bu yönüyle tesis, hem tarım sektörüne güvenilir bir ürün sunmakta hem de sürdürülebilir üretim ilkelerini pratiğe aktarmaktadır.



6.5. KİMYASAL YÖNETİMİ

HEKTAŞ, kimyasal yönetimi alanında çevresel sürdürülebilirlik ve iş sağlığı güvenliğini öncelik olarak benimsemektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi kapsamında, kimyasalların çevreye ve insan sağlığına olan olası etkilerinin minimize edilmesi hedeflenmektedir.

HEKTAŞ GOSB ve Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretimi Tesisleri, BEKRA kapsamında yer almaktadır. BEKRA, tehlikeli kimyasalların üretildiği, kullanıldığı veya depolandığı tesislerde meydana gelebilecek büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve bu kazaların insan sağlığı ile çevre üzerindeki olası etkilerinin en aza indirilmesi amacıyla yürürlüğe konulmuş bir mevzuattır. Bu kapsamda, tesis için kapsamlı bir kimyasal envanter listesi hazırlanmıştır. Envanter; hammadde, yarı mamul, mamul ve proses kaynaklı oluşabilecek kimyasal atıklar dahil olmak üzere ayrıntılı şekilde oluşturulmuştur.

BEKRA kapsamında tesisler hem kamu otoriteleri hem de OYAK tarafından düzenli olarak denetlenmekte ve ilgili kontrol süreçlerine tabi tutulmaktadır. Böylelikle yasal mevzuata uyumun sağlanması, risklerin sürekli olarak izlenmesi ve güvenlik önlemlerinin etkin şekilde uygulanması güvence altına alınmaktadır.

Tesisler içerisinde kullanılan tüm kimyasallar, depolama matrisine uygun şekilde sınıflandırılmış alanlarda, güvenli koşullarda muhafaza edilmektedir. Bu uygulama ile hem çevresel risklerin azaltılmasına hem de insan sağlığının korunmasına yönelik sürdürülebilir kimyasal yönetimi anlayışı yansıtılmaktadır.

HEKTAŞ ve Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretimi Tesislerinde kullanılan solventler, üretim süreçlerinin ardından geri kazanım sistemleri aracılığıyla yeniden kullanılmakta olup bu sayede hem atık miktarı hem de çevreye bırakılan kimyasal yük azaltılmaktadır. Ambalaj atıklarının azaltılmasına yönelik olarak geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımının teşvik edilmesi sağlanmakta, sahada kimyasal bulaşıklı olmayan ambalaj atıklarının toplanmasına yönelik projeler desteklenmektedir.

HEKTAŞ tesislerinde doğrudan veya kazara herhangi bir petrol ya da hidrokarbon sızıntısı meydana gelmemiştir. Gerçekleşen tüm kimyasal döküntü olayları, çevreye ulaşmadan kontrol altına alınmış; toprağa ve su kaynaklarına karışması önlenmiştir.

Çalışanlara yönelik eğitim programları ile kimyasal güvenlik bilinci artırılmakta, çevresel etkilerin azaltılması amacıyla teknolojik yeniliklere yatırım yapılmaktadır. Ayrıca kimyasal maruziyetin azaltılması için, sahada uygulama yapan çiftçilere İSG ve çevre önlemleri kapsamında koruma kitleri dağıtılmış ve çiftçilere eğitimler verilmiştir. Bu çalışmalarla sürdürülebilir tarım hedeflerine ve toplumun bilinçlendirilmesine katkı sağlanmaktadır.

Çalışanlara yönelik eğitim programları ile kimyasal güvenlik bilinci artırılmakta, çevresel etkilerin azaltılması amacıyla teknolojik yeniliklere yatırım yapılmaktadır.



07



**HEKTAŞ:
İNSANA DEĞER VEREN
TARIMIN ÖNCÜSÜ**



07. HEKTAŞ: İNSANA DEĞER VEREN TARIMIN ÖNCÜSÜ

7.1. İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

HEKTAŞ'ta insan kaynakları yönetimi, sosyal sürdürülebilirliğin temel yapı taşlarından biri olarak ele alınmakta; tüm süreçler şeffaf ve sistematik bir yaklaşımla yürütülmektedir.



İnsan kaynakları, yalnızca operasyonel bir destek birimi değil; aynı zamanda kurumsal büyümeye doğrudan katkı sağlayan stratejik bir fonksiyon olarak konumlandırılmıştır.

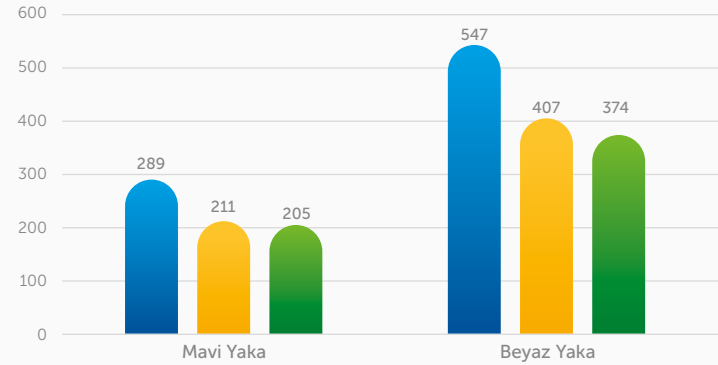
İnsan kaynaklarının stratejik yapılanmasında özellikle yönetim kadrosunun istihdamının doğru belirlenmesi ve yetkinliklerin anlaşılması kurumun uzun vadeli başarısı için büyük önem arz etmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, yöneticilerin belirlenmesinde yalnızca mevcut sorumlulukları değil; aynı zamanda önceki görev deneyimleri, yetkinlikleri ve kurum içi gelişim yolculukları da dikkate alınmaktadır.

HEKTAŞ bünyesinde insan kaynakları sadece kurum için çalışanların süreçlerine odaklı çalışma sergilememekte aynı zamanda alt yüklenici ve taşeron çalışanların da süreçlerini takip altında tutarak kurum içi akışı bütüncül olarak değerlendirmektedir. 2024 yılında HEKTAŞ bünyesinde 579 kişi belirsiz süreli iş akdi ile doğrudan istihdam edilmiş, taşeron firmalardan ise 184 çalışan görev almıştır.

Yaka Kırımlı Çalışan Sayısı



2024
2023
2022

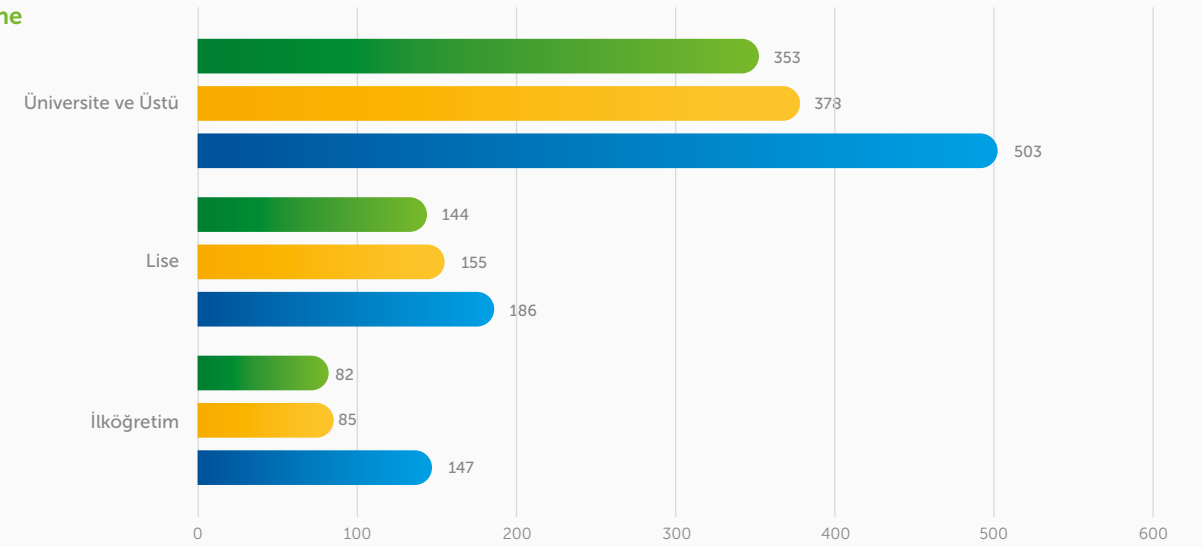


Çeşitlendirilmiş iş gücü yapısı içerisinde, çalışanların eğitim düzeyi de kurumsal bilgi kapasitesinin önemli bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır. 2024 yılı verilerine göre, iş gücünün %61'i üniversite ve üzeri eğitim düzeyine sahipken; bu oranı %25 ile lise mezunları, %14 ile ilköğretim mezunları takip etmektedir.

Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Dağılımı



2024
2023
2022



İnsan Kaynakları Politikası hem operasyonel süreçlerin yönetimini hem de çalışan memnuniyeti, kurumsal bağlılık ve sürdürülebilir büyümenin temini için kapsamlı bir stratejiyi ortaya koymaktadır. Kurum içi terfi mekanizmaları, iç kaynakların geliştirilmesi ve kariyer planlaması süreçleriyle desteklenmektedir. Tüm insan kaynakları uygulamaları, Türkiye İş Kanunu ve Uluslararası Çalışma Teşkilatı'nın (ILO) temel sözleşmeleri ile tam uyum içinde olup çalışanların temel insan haklarının korunması esas alınmaktadır. Fırsat eşitliği, ayrımcılık karşıtlığı, güvenli çalışma ortamı ve etik değerler, İK politikalarının temel taşlarını oluşturmaktadır. Bu çerçevede, İnsan Kaynakları Prosedürü, Personel Yönetmeliği, Ücret Yönergesi, Kılık Kıyafet Yönergesi gibi düzenlemelerle süreçler yazılı güvence altına alınmıştır.

İşe alım süreçleri; iç atama, dış başvuru, kişilik envanteri, genel yetenek testi ve çok aşamalı mülakatlarla yürütülmekte, hassas pozisyonlar için adli sicil kontrolleri yapılmaktadır. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) tam uyumlu biçimde, tüm süreçler gizlilik prensibiyle yürütülmektedir. Dönemsel ve geçici personel alımları da mevzuata uygun şekilde yönetilmekte, iş tanımları ve organizasyonel analizler doğrultusunda güncellenmektedir.

Çıkış işlemlerinde bilgi güvenliği ve iş sürekliliği öncelikli olarak ele alınmakta; yetki iptalleri ve sistem bağlantı kesintileri sağlanmakta, gönüllü ve gönülsüz işten çıkışların takibi yapılmaktadır.

HEKTAŞ'ın İnsan Kaynakları Politikası; yalnızca yasalarla uyumu değil, aynı zamanda adil, etik ve çalışan merkezli bir kurum kültürünün inşasını amaçlamaktadır. Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri çerçevesinde ayrımcılığa sıfır tolerans, performans dayalı değerlendirme, güvenli ve saygılı bir iş ortamı gibi unsurlar, bu yaklaşımın temelini oluşturmaktadır. Karar alma süreçlerinde çalışan katılımı, şeffaf iletişim ve veri güvenliği ise sürdürülebilir insan kaynakları yönetiminin ayrılmaz parçalarıdır.

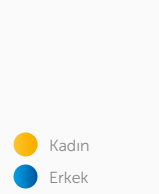
Bu bütünsel yapı sayesinde HEKTAŞ, sosyal sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çalışan bağlılığını güçlendirmekte, kurumsal kapasiteyi geliştirmekte ve uzun vadeli değer yaratımını desteklemeye devam etmektedir.

7.2. ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE EŞİT FIRSAT

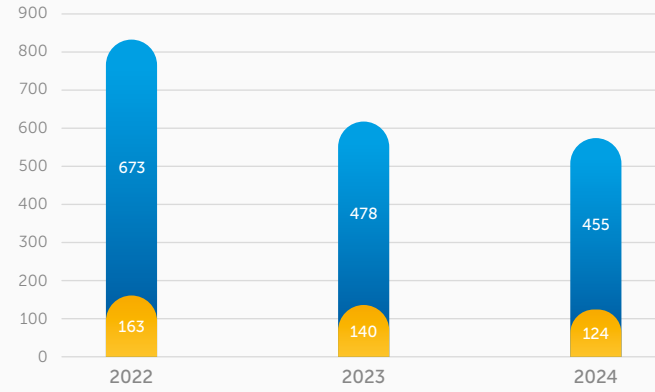
HEKTAŞ, çeşitliliği, kurumsal zenginliğin temel bileşeni olarak görmektedir. Tüm çalışanlara adil, eşit ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmakta ve bu değerleri kurumun etik ilkeleri ve sosyal sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, temel insan haklarına saygı ilkesi çerçevesinde önceliklendirmektedir. İşe alım, terfi, ücretlendirme ve gelişim olanakları gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde her çalışan, bilgi, beceri ve yetkinliklerine göre değerlendirilerek fırsat eşitliği temelinde desteklenmektedir.

2024 yılı itibarıyla doğrudan istihdam edilen 579 çalışanın 124'ü kadın (%21,4), 455'i erkektir (%78,6). Kadın çalışanların %81'i beyaz yaka, %19'u mavi yaka pozisyonlardayken; erkeklerde bu oran %60 beyaz yaka, %40 mavi yaka şeklindedir. Aynı yıl taşeron iş gücü kapsamında görev yapan 184 çalışanın 65'i kadın, 119'u erkektir.

Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Sayısı



● Kadın
● Erkek

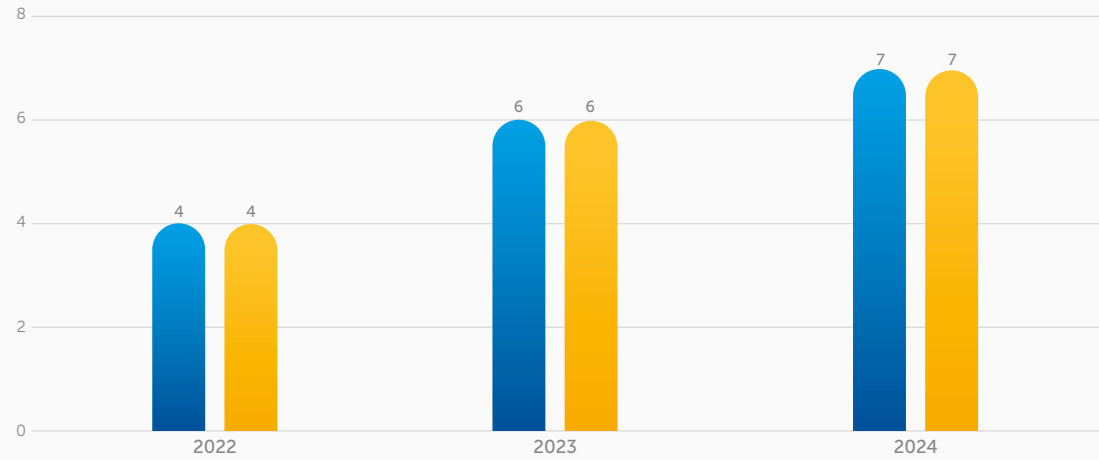


Kadın istihdamının önemini farkındalığı ile süreçlerini düzenleyen ve kadınların iş yaşamına katılımını destekleyen HEKTAŞ için doğum ve ebeveyn destek politikaları kapsayıcı yaklaşımının bir parçasıdır. Ayrıca kadın çalışanlara İş Kanunu hükümleri doğrultusunda süt izni sağlanmakta; bunun yanında personelin veya eşinin doğan her bir çocuğu için doğum yardımı yapılmaktadır.

Doğum İzni



● İzinden Dönen Çalışan Sayısı
● İzni Kullanan Çalışan Sayısı



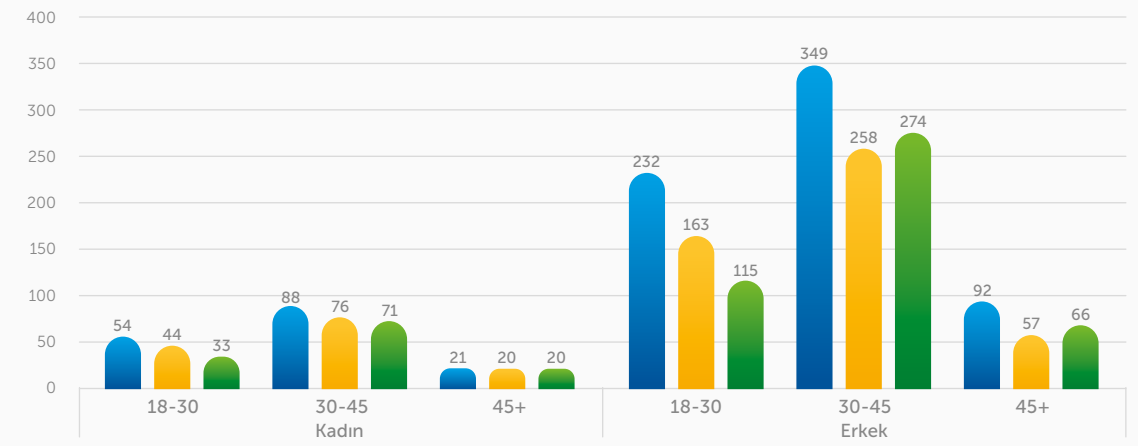
Çocukları eğitim gören çalışanlara yılda bir kere olmak üzere eğitim yardımı verilmektedir. 2024 yılında doğum iznine ayrılan 7 kadın çalışanın tamamı işbaşı yapmıştır. Doğum izninden dönmüş olanlardan 5'i ise geri döndükten sonra en az 12 ay boyunca şirkette çalışmaya devam etmiştir.

Genç ve dinamik çalışan dağılımına sahip olan HEKTAŞ bünyesinde, 2024 yılında kadın çalışanların %27'si 30 yaş altı, %57'si 30-45 yaş arası, %16'sı ise 45 yaş üzerindedir. Erkek çalışanlarda ise bu oranlar sırasıyla %26, %60 ve %14 şeklindedir. Kadın çalışanların temsil oranı üst yönetimde %11,1, yönetici kademesinde %21,9, orta düzeyde ise %30,5 olarak gerçekleşmiştir.

Cinsiyet ve Yaş Kırılımına Çalışan Sayısı



● 2024
● 2023
● 2022



Kurumun ayrımcılık karşıtı yaklaşımı, güncel Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri dokümanlarıyla güvence altına alınmıştır. Etnik köken, cinsiyet, yaş, din, dil, engellilik durumu veya sosyoekonomik arka plan gibi unsurlar doğrultusunda hiçbir ayırım gözetilmemekte; tüm çalışanlar için eşit haklara dayalı bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. İK Yönetmeliğinde yer alan eşit işe eşit ücret politikasını benimseyen HEKTAŞ, performans bazlı ücretlendirme ve prim sistemi ile süreçlerini yönetmektedir. 2024 yılında, engelli çalışanlar toplam işgücünün %1,6'sını oluşturmuştur.

Zorla çalıştırma, çocuk işçi istihdamı gibi etik dışı uygulamalara kesinlikle müsamaha gösterilmemekte; sendikal haklar ve örgütlenme özgürlüğü tanınmakta, gönüllülük esasına dayalı bir istihdam politikası sürdürülmektedir. Çalışanların ifade özgürlüğü ve inançlarına saygı gösterilirken; dini veya siyasi propaganda yapılması açıkça yasaklanmıştır.

Taciz ve mobbing gibi vakalara karşı Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri kapsamında uygulanan sıfır tolerans politikası çerçevesinde ilgili süreçler güvence altına alınmaktadır. Geri bildirim kanalları ile güvenli, katılımcı ve duyarlı bir iş ortamı desteklenmektedir.

İş İzni Prosedürü kapsamında alt işverenler ve taşeron firma çalışanları için de güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlanmakta; bu çalışanlar da kurum politikalarına uygun şekilde değerlendirilmektedir.

HEKTAŞ, çeşitliliği teşvik eden, kapsayıcılığı gözetken ve fırsat eşitliğini her seviyede sistematik biçimde hayata geçiren bir kurumsal kültür oluşturmayı sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmektedir.

İK Yönetmeliğinde yer alan eşit işe eşit ücret politikasını benimseyen HEKTAŞ, performans bazlı ücretlendirme ve prim sistemi ile süreçlerini yönetmektedir.

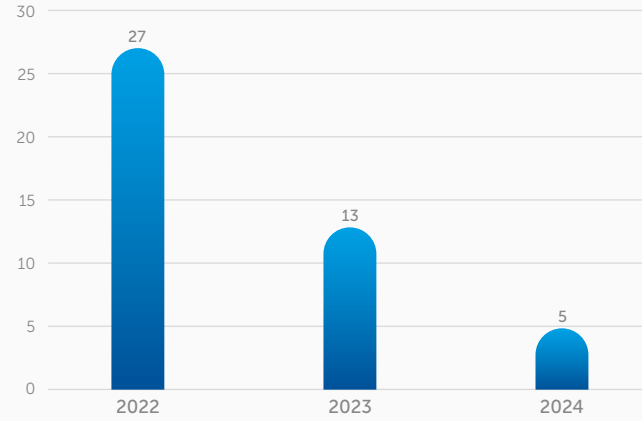
7.3. ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

HEKTAŞ, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını sosyal sürdürülebilirlik anlayışının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmekte; kurum kültürünü şeffaflık, katılım, gelişim ve güven ilkeleri çerçevesinde inşa etmektedir. Bu yaklaşım, hem bireysel refahı hem de uzun vadeli kurumsal başarının sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir.

HEKTAŞ bünyesinde uygulamaya alınan tüm insan kaynakları süreçleri, iç düzenlemelerle sistematik hale getirilmiştir. Öneri Ödül ve Ceza Prosedürüyle yüksek performans ve motivasyon teşvik edilmekte; takdir kültürü kuruma entegre edilmektedir. ODAK yazılımı ile çalışanların İSG ve Çevreye yönelik öneri ve şikayetleri toplanmakta; böylece çalışanların kuruma yönelik sorumluluk bilinci ile hareket etmeleri sağlanmakta, kuruma bağlılıklarının artırılması amaçlanmaktadır. Bunun yanında, çalışanların yan haklarının kalitesini ve personel memnuniyetini ölçen anketler periyodik olarak yapılmaktadır.

Çalışanların yaşadığı sorunların çözümünde kurumsal bir yapı sunan Olay Bildirim Talimatı, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkelerini pekiştirmektedir. Aynı zamanda devreye alınan Etik Hat uygulaması aracılığıyla (etik hat kapsamında oluşturulmuş www.remedetikhat.com.tr web adresi, hektas@etikhat.com e-posta adresi ve (0212) 403 34 53 numaralı telefon kanalı ile), çalışanlar öneri, talep ve şikâyetlerini doğrudan iletebilmekte; tüm bildirimler bağımsız biçimde ilgili birimlere yönlendirilerek yönetilmektedir. 2022 yılında 27, 2023'te 13 ve 2024 yılında 5 bildirim alınmış; tamamı çözüme kavuşturulmuştur.

Etik Hat
Bildirimleri



HEKTAŞ, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını sosyal sürdürülebilirlik anlayışının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir.

HEKTAŞ, çalışan bağlılığını güçlendirmek amacıyla iş-yaşam dengesi, ücret politikası ve yan haklara yönelik kapsamlı bir yapı sunmaktadır. Ücretlendirme sistemi, piyasa koşulları ve bireysel performansa dayalı olarak güncellenmekte; İş Ailesi ve Kademe kriterlerine göre yapılandırılmaktadır. Net ücretler 12 maaş esasına göre ödenmekte, süreçler cinsiyet farkı gözetmeksizin adil ve şeffaf şekilde yürütülmektedir.

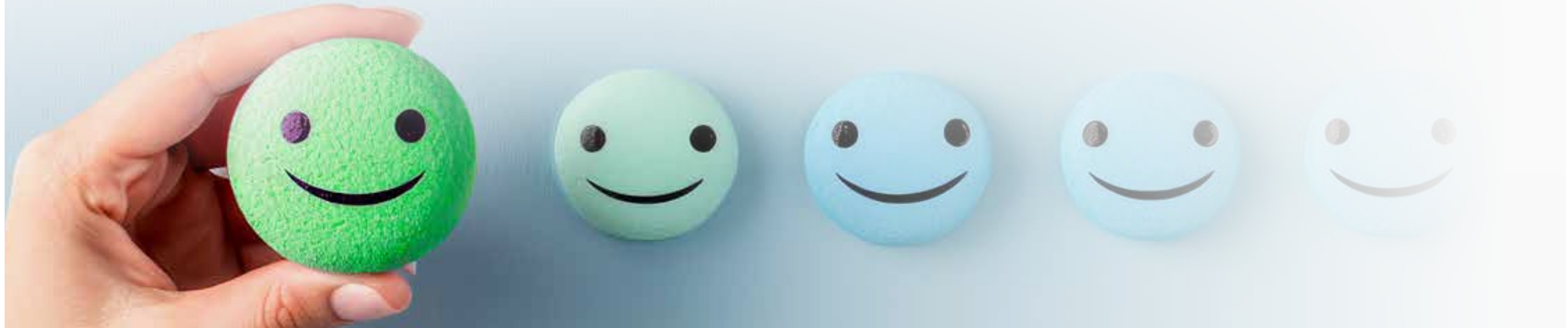
Performans, yetkinlik ve potansiyel gibi nesnel kriterler ücretlendirme, terfi ve görev değişikliklerinde belirleyici olmaktadır. Bu süreçler; kişilik envanterleri, genel yetenek testi bazlı mülakat uygulamaları ile desteklenmektedir. Performans yönetimi süreci Performans Yönetim Sistemi modülü üzerinden yürütülmekte; çalışanlar dönem başında hedeflerini yöneticilerine iletmekte, dönem sonunda ise yöneticiler tarafından değerlendirilmektedir. Nihai puanlar, ücret artışı ve prim ödemelerinde doğrudan etkili olmaktadır. Böylece adil ve veri temelli bir yönetim mekanizması oluşturulmaktadır.

Çalışanlara sunulan sosyal haklar arasında; işveren katkılı bireysel emeklilik sistemi (BES), performans primleri, özel sağlık ve hayat sigortaları, yemek ve

ulaşım desteği, çocuk yardımı, eğitim desteği, market çeki ve harcırah uygulamaları yer almaktadır. Ayrıca, çalışanlara diyetisyen desteği sunulmakta; çocuklu ailelere eğitim desteği sağlanmaktadır. Özel günlere yönelik sosyal etkinlikler ve özel konsept yemek günleri de bu kapsayıcı yaklaşımı tamamlamaktadır.

Çalışan memnuniyetine ilişkin veriler her yıl düzenli olarak uygulanan Çalışan Bağlılığı Anketi (ÇBA) ile ölçülmekte; sonuçlar "Amaç", "İş", "İnsan" ve "Toplam Ödüllendirme" başlıklarında analiz edilmektedir. 2024 yılı analizinde, özellikle iç iletişim alanında gelişim ihtiyacı tespit edilmiş; bu doğrultuda "Strateji ve Vizyon Toplantıları", "Biz Bize" oturumları, özel gün kutlamaları ve "Genel Müdür Kahvaltıları" gibi uygulamalar hayata geçirilmiştir.

HEKTAŞ, çalışan bağlılığını kurum kültürünün sürdürülebilirliği için stratejik bir öncelik olarak görmektedir. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, HEKTAŞ'ta çalışmak bir istihdam biçiminden öteye geçmekte; çalışanlar için anlamlı ve değer yaratan bir yolculuğa dönüşmektedir.



7.4. ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

HEKTAŞ, çalışan gelişimini yalnızca bireysel bir kazanım değil, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirliğin temel taşlarından biri olarak ele almakta; bilgi ve yetkinlik temelli bir kurumsal yapı inşa etmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda uygulanan eğitim ve gelişim stratejileri, belirli prosedürler, yönergeler ve yıllık planlar çerçevesinde yürütülmektedir.

Eğitim ihtiyaçları yöneticilerin geri bildirimleri, performans değerlendirme sonuçları ve organizasyonel analizler doğrultusunda belirlenmekte; Eğitim Prosedürü kapsamında yıllık bütçeye entegre şekilde planlanmaktadır. Planlanan eğitimlere ek olarak, yıl içerisinde ortaya çıkan ihtiyaçlara yönelik plan dışı eğitim talepleri de Eğitim Talep Formu aracılığıyla değerlendirmeye alınmaktadır. Aynı zamanda çalışanlar tarafından Dijital İK yapısında yer alan e-öğrenme içeriklerine de kayıt yapılabilir. 2024 yılı itibarıyla toplam eğitim bütçesi 2.168.377 TL olarak belirlenmiştir. Eğitimlere katılan kişi sayısı cinsiyet ve pozisyon bazında izlenmekte, alt işveren çalışanları da dahil edilmektedir.



2024 yılı itibarıyla toplam eğitim bütçesi **2.168.377 TL** olarak belirlenmiştir.

Çalışan gelişimini desteklemek amacıyla hem online hem yüz yüze platformlar üzerinden çeşitli eğitim programları uygulanmaktadır. "Rotamız Gelecek", "Geleceğe Yön Verenler", "Sinerjik İK", "Dijital Dönüşüm Akademisi", "Udemy", "E-Nocta" ve "BUSU" gibi araçlar ile sürekli öğrenme kültürü desteklenmektedir.

Tehlikeli ve çok tehlikeli iş sınıfında istihdam edilen çalışanlara yönelik sunulan mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin ardından yapılan değerlendirme sınavlarında 70 puan altında kalan çalışanlara yeniden eğitim imkânı sağlanmakta; böylece bilginin içselleştirilmesi desteklenmektedir. Eğitimlerin ardından Katılımcı Formu ve Eğitim Değerlendirme Formu ile memnuniyet analizleri yapılmakta, iç eğitimlerde minimum bir ay, dış eğitimlerde ise uygulama sonrası yapılan ölçümlerle Eğitim Etkinlik Analizi kullanılmaktadır. Ayrıca, Dijital İK sisteminde yer alan "Çeviribil" uygulaması üzerinden periyodik testler yapılarak bilginin pekiştirilmesi sağlanmaktadır.

Yeni başlayan çalışanlar için uygulanan oryantasyon çalışmaları yapılmaktadır. Program, HEKTAŞ & OYAK tanıtımı, şirket kültürü ve organizasyon yapısı, insan kaynakları uygulamaları, özlük/izin/sosyal yardımlar, İSG ile BEKRA-SEVESO farkındalığı, ISO 9001/14001/45001/27001 yönetim sistemleri farkındalığı, bilgi teknolojileri sistemlerinin temel kullanımı ve saha tanıtımı gibi geniş bir içerik yelpazesini kapsamaktadır. Mavi yaka çalışanlar ve stajyerler için ayrıca, şirket çalışma kuralları, İSG ve uyarı işaretleri, çevre ve kimyasal riskler, atık yönetimi, güvenli ağırlık kaldırma kuralları, malzeme güvenlik bilgi formları, görev kapsamı ve yönetim sistemleri farkındalığı konularına odaklanan özel eğitim modülleri uygulanmaktadır. Bu eğitimlerinin yanı sıra, çalışanların görev aldıkları üretim süreçlerine özel teknik yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla işe özgü eğitimler de düzenlenmektedir. Bordo karışım tesisi, sıvı ve toz dolum makineleri, insektisit-fungisit-herbisit üretimi, bakır sülfat işletmesi ile Wg ve Jetmil tesislerinin işletimi gibi konularda teorik ve pratik eğitimler verilmiş; ayrıca ürün bütünlüğü ve proses kazaları farkındalık eğitimleri ile çalışanların teknik bilgi birikimleri artırılmıştır. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde çalışanların işe adaptasyonu hızlanmakta; teknik alanlarda verilen eğitimler, çalışanların mesleki yeterliliğini güçlendirmektedir.

Eğitim takvimi, çalışanların katılımını kolaylaştırmak amacıyla alternatif tarih aralıkları ile planlanmakta, erişilebilirlik önceliklendirilerek tüm gruplar için eşit katılım sağlanmaktadır. Ayrıca, eğitimlerin sürelerine ilişkin analiz ile yıllık kapasite planlamasına destek sağlanmakta, eğitim türlerine göre dağılımlar takip edilmektedir.

2024 yılında Gebze yerleşkesinde çalışanların teknik bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesine öncelik verilmiş, üretim süreçlerine yönelik 7 işe özgü eğitim ile birlikte, üretim birimlerinde 14 farklı teknik eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu programlarla çalışanların operasyonel bilgi birikimi, proses güvenliği ve ürün kalitesi konularında yetkinlikleri artırılmıştır. Bunun yanı sıra, çalışanların İSG ile çevresel farkındalıklarının artırılması amacıyla 12 eğitim, BEKRA çerçevesinde 13 eğitim ve diğer destekleyici konularda 2 eğitim düzenlenmiştir. Tüm bu çalışmalar sonucunda 2024 yılında toplam 48 farklı eğitim programı hayata geçirilmiş; teknik uzmanlık, iş güvenliği bilinci ve çevresel duyarlılığın eş zamanlı olarak güçlendirilmesi sağlanmıştır.

İç terfi mekanizmasını da destekleyen yetenek yönetimi süreçleri, OYAK Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı koordinasyonunda HEKTAŞ İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve Performans & Yetenek Yönetimi Ekibi tarafından dijital platformlar üzerinden yürütülmekte; sürece Genel Müdür, Üst Yönetim, departman yöneticileri ve ilgili tüm paydaşlar aktif olarak katılmaktadır. Bu kapsamda çalışan yeterlilik ve yetkinlikleri değerlendirilmekte ve kayıt altına alınmakta, gelişim planları oluşturulmakta ve stratejik pozisyonlar için yedekleme yapılmaktadır. Bu yapı hem organizasyonel sürdürülebilirliği güvence altına almakta hem de çalışan gelişimine uzun vadeli yatırım yapılmasını sağlamaktadır. Buna ek olarak, lise ve üniversite öğrencilerine yönelik staj programları yürütülmekte; başarılı stajyerler istihdam planlamalarına dahil edilmektedir.

Performans yönetimi süreçleri ise hedef bazlı bir sistematığe sahiptir. Performans ve Yetenek Yönetimi Ekibi ile yöneticiler arasında ortaklaşa yürütülen süreçte, bireysel hedefler sisteme girilerek onay sürecine tabi tutulmakta; yıl sonunda yapılan değerlendirmeler ücret artışı, prim hesaplamaları

ve kariyer planlamaları açısından belirleyici rol oynamaktadır. Rutin görevlerde bulunan çalışanlar için yetkinlik bazlı performans değerlendirmesi uygulanmakta; tüm değerlendirme sonuçları yöneticilerin görüşleri ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün analizleriyle birlikte ele alınmaktadır.

İnsan kaynakları süreçlerinin şeffaf, bütünlük ve stratejik şekilde yönetilebilmesi için yetenek yönetimi, işe alım-işten çıkarma, performans değerlendirme ve eğitim süreçleri detaylı iş akışları ile tanımlanmıştır. Her süreçte Genel Müdür, İnsan Kaynakları Direktörlüğü, ilgili yöneticiler ve OYAK'ın katılımıyla karar alma süreçleri çok paydaşlı bir yapıda yürütülmekte; hesap verebilirlik, izlenebilirlik ve iç kontrol mekanizmaları etkin şekilde işletilmektedir.

HEKTAŞ, çalışanlarının gelişimini stratejik hedeflerle uyumlu hale getirerek hem bireysel potansiyelin açığa çıkmasını hem de kurum genelinde sürdürülebilir başarıyı garanti altına almayı amaçlamaktadır.



7.5. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

HEKTAŞ, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini yalnızca yasal bir yükümlülük değil, kurumsal sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Bu kapsamda geliştirilen ve Entegre Yönetim Sistemi Politikası içerisinde yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası, fiziksel, psikolojik ve çevresel güvenliği kapsayan bütüncül bir yaklaşım üzerine inşa edilmiştir. HEKTAŞ'ın Ferbis Tarım, Gebze Tesisi, Adana OMG ve bölge müdürlükleri kapsamında ISO 45001 sertifikası mevcuttur. 6331 sayılı kanun gerekliliklerine uyumlu çalışma sergileyen HEKTAŞ bünyesinde İSG uzmanı danışmanlık hizmeti dış kaynaklı OSGB aracılığıyla sağlanmakta; tüm süreçler Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü ile koordineli şekilde yürütülmektedir. Gebze sahasında organizasyon şemasında İSG Danışmanı doğrudan Genel Müdür'e bağlı olarak konumlandırılmış olup bu yapı Üst Yönetim ile güçlü ve doğrudan bir iletişim mekanizması kurarak karar alma süreçlerini hızlandırmaktadır.

İSG süreçlerinin temelini risk temelli yaklaşım oluşturmaktadır. Tehlike ve İşletilebilirlik (HAZOP) metodolojisinin yanı sıra 5x5 Risk Matrisi metoduyla yürütülen risk analizleri, çapraz departman ekiplerinin katılımıyla gerçekleştirilmekte, tehlike tanımlamaları, düzeltici faaliyetler ve önleyici stratejiler sistematik olarak belirlenmektedir. ODAK yazılımı üzerinden yürütülen dijital bildirim sistemi ile çalışanlara kaza, olay, ramak kala olay ve risk durumlarını anlık olarak raporlama imkânı sunulmakta; böylece katılımcılık teşvik edilmekte ve hızlı müdahale sağlanmaktadır.

Tüm çalışanlara yönelik olarak yıllık İSG ve BEKRA yasal zorunlu eğitimlerinin yanı sıra, yıl içinde EYS Müdürlüğü tarafından farkındalık eğitimleri düzenlenmektedir. İşin niteliğine göre planlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) eğitimleri ve acil durum ekip eğitimleri, dış kaynaklar aracılığıyla desteklenmektedir. Farklı lokasyonlarda gerçekleştirilen İSG eğitimleriyle çalışanların riskler, güvenli çalışma yöntemleri ve alınacak önlemler hakkında bilinç düzeyleri yükseltilmiştir. İlk yardım ve yangınla mücadele eğitimleri ile acil durumlarda doğru müdahale yöntemleri aktarılmış, düzenlenen tatbikatlarla çalışanların pratik becerileri pekiştirilmiştir. Ayrıca, EKED, 5S ve benzeri yetkinlik eğitimleriyle çalışanların iş güvenliği konusundaki bilgi ve uygulama becerileri desteklenmiştir.

HEKTAŞ İSG Komitesi'nin temsilcileri gizlilik esasıyla seçilmektedir. Kurulu aylık olarak toplanmakta ve İSG hedefleri, kaza analizi, eğitim ihtiyaçları, düzeltici faaliyet önerileri gibi konuları değerlendirmektedir.

İşe giriş, periyodik muayene, kaza sonrası ve talep üzerine olmak üzere düzenli sağlık taramaları yapılmakta; sağlık bilgileri gizlilik esasına göre dijital olarak arşivlenmektedir. Ayrıca, Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması (BEKRA) kapsamındaki yükümlülükler doğrultusunda oluşturulan BEKRA Ekibi, büyük endüstriyel kazaların önlenmesi, olası risklerin izlenmesi ve acil durumlara hazırlık süreçlerinin etkin yönetimini sağlamaktadır.

HEKTAŞ, son üç yılda İSG performans göstergelerinde sürekli iyileşme sağlamıştır. Toplam kaza sayısı azalarak üç yıl içerisinde %52 oranında azalmıştır. Bu düşüş, hem saha güvenliği uygulamalarındaki hem de taşeron denetim mekanizmalarındaki güçlenmenin doğrudan bir yansımasıdır. Benzer şekilde kayıp iş günü oranı da %0,13'ten %0,06'ya gerileyerek kazaların şiddetinde ve süresinde önemli bir azalma olduğunu göstermiştir. Kaza sıklık oranı, %23,92'den %15,73'e düşmüştür.

Üç yıllık dönemde meslek hastalığı vakası kaydedilmemiş, bu da düzenli sağlık kontrollerinin ve risk temelli önleyici tedbirlerin etkinliğini göstermektedir.

Kişisel koruyucu ekipmanlar tüm çalışanlara sağlanmakta ve etkin kullanımı düzenli eğitimlerle desteklenmektedir. Ayrıca saha girişi bulunan ve tehlikeli iş sınıfında çalışma yürütecek olan tüm alt yükleniciler ve çalışanların iş izni talep edilmekte, çalışma ortamının güvenliği ve çalışan sağlığı kapsamında ilgili süreçler dikkatle uygulanmaktadır. HEKTAŞ, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı bir kurum kültürü haline getirmeyi hedeflemekte; bu doğrultuda tüm uygulamalarını sürekli gelişim ilkesiyle güncellemektedir.

Sürdürülebilir üretim anlayışı ve İyi Tarım Uygulamalarına destek bakış açısı ile Türkiye'nin 7 bölgesinde yer alan üreticilere bugüne kadar 30.000 adet Güvenli Üretim Kiti dağıtılmış olup 2025 yılında 40.000 adete çıkarılması planlanmaktadır. Üreticilere sağlık ve güvenliği ön plana koyan bir kültürün parçası olduklarını göstermeyi amaçlayan kit çalışmasının içeriğinde çizme, gözlük, tulum ve maske gibi kişisel koruyucu ekipmanlar bulunmaktadır. Bu çalışma ile tarımsal üretimde iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yaygınlaştırılmasına daha güçlü bir katkı sağlayan HEKTAŞ'ın Entegre Yönetim Sistemleri Politikası'nın içinde mevcut olan İSG Politikası, çalışanların refahını ve işletme sürekliliğini gözeterek sürdürülebilir ve proaktif bir sistemle desteklemektedir.

Türkiye'nin 7 bölgesinde yer alan üreticilere bugüne kadar 30.000 adet Güvenli Üretim Kiti dağıtılmış olup 2025 yılında 40.000 adete çıkarılması planlanmaktadır.



08



**HEKTAŞ:
PAYDAŞ ODAKLI
TARIMIN ÖNCÜSÜ**



08. HEKTAŞ: PAYDAŞ ODAKLI TARIMIN ÖNCÜSÜ

8.1. PAYDAŞ İLETİŞİMİ

HEKTAŞ,
iş yapış biçimini
ve sürdürülebilirlik
stratejisini
şekillendirirken
paydaşlarının
görüşlerine öncelik
vermektedir.



Tüm paydaşlarıyla güçlü, açık ve karşılıklı etkileşime dayalı ilişkiler kurmayı hedeflemekte; paydaşların beklentilerini, önerilerini ve kaygılarını sistematik biçimde toplayarak bu geri bildirimlerin şirketin stratejik kararlarına yansıtılmasını sağlamaktadır.

HEKTAŞ, faaliyetlerinin doğası gereği farklı paydaş gruplarıyla sürekli ve çok yönlü bir etkileşim içerisinde. Tüm iş birliklerinde ortak değer üretmeye ve sorumluluk bilinciyle hareket etmeye önem vermektedir. Şirket, stratejik planlama ve hedef belirleme süreçlerinde paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarını dikkate almakta; bu sayede değer zincirini geliştirme ve genişletme imkânı elde etmektedir. HEKTAŞ'ın paydaş kitlesi; şirketin operasyonları üzerinde etkisi bulunan ya da bu operasyonlardan etkilenen kişi ve kuruluşları kapsamaktadır. İç ve dış olmak üzere iki ana grupta değerlendirilen bu paydaşlar, HEKTAŞ'ın sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında kritik bir katkı sağlamaktadır.

İç Paydaşlar	
Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	Şirketin stratejik yönünü belirleyen ve operasyonel kararları alan ana yönetim organıdır.
Çalışanlar	Şirketin günlük faaliyetlerini yürüten ve genel performansını doğrudan etkileyen ana iç paydaş grubudur.
Dış Paydaşlar	
Müşteriler	Şirketin ürün ve hizmetlerinden doğrudan yararlanan ve memnuniyeti öncelikli olan son kullanıcılarıdır.
Tedarikçiler	Tedarik zinciri süreçlerinde yer alan; ürün kalitesi, sürekliliği ve teslimat performansı üzerinde etkili iş ortaklarıdır.
Yatırımcılar ve Hissedarlar	Şirketin sermaye yapısına katkı sağlayan, uzun vadeli büyüme ve değer yaratma stratejilerini destekleyen finansal paydaşlardır.
Finansal Kurumlar	Sürdürülebilir finansman çözümleri sunan kurumlardır.
Üniversiteler ve Araştırma Kurumları	Bilimsel bilgi ve teknoloji transferi aracılığıyla Ar-Ge süreçlerine katkı sunan stratejik bilgi paydaşlarıdır.
Toplum	Şirket faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen yerel ve genel kamuoyunu kapsayan geniş paydaş grubudur.
Sektörel Dernekler ve Meslek Örgütleri	Sektörün gelişimine yön veren; mevzuat, standart ve politika süreçlerine katkı sunan kurumsal temsil yapılarıdır.
Kamu Kurumları	Yasal çerçevenin uygulanmasını sağlayan, düzenleyici ve denetleyici yetkileri bulunan kamu otoriteleridir.

HEKTAŞ, paydaşların sürdürülebilirlik süreçlerine aktif katılımını sağlamak ve beklentilerini daha iyi anlamak amacıyla periyodik olarak anket çalışmaları gerçekleştirmektedir. Paydaş İletişim Tablosu ise Sürdürülebilirlik Komitesi'nin liderliğinde, ilgili birimlerin katkıları ve paydaş görüşleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Paydaş katılımı sürecinde öncelikli şirketle doğrudan etkileşimde bulunan paydaş grupları belirlenmiş, ardından bu gruplarla yürütülen iletişimin yöntemleri analiz edilerek ilişkilerin nasıl daha etkin ve verimli hâle getirilebileceği değerlendirilmiştir.

Paydaş İletişim Tablosu

ÇALIŞANLAR		MÜŞTERİLER	
İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Günlük	Müşteri memnuniyeti anketleri	Yıllık
Toplantılar ve eğitimler	Aylık	Marka algısı anketleri	2 Yılda 1
Dijital iletişim araçları	Günlük	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Günlük
Dijital eğitim programları	Günlük	Müşteri ziyaretleri ve toplantıları	Aylık
Çalışan memnuniyeti anketleri	Yıllık	Sergiler, konferanslar, fuarlar	Yıllık
Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler	Yıllık	İnternet sitesi	Günlük
Komite toplantıları	Yıllık	Haberler	Aylık
Duyurular ve bildirimler	Günlük	Sosyal medya	Haftalık
Kurum içi yayınlar	Aylık	İstek / şikâyet siteleri	Günlük

TEDARİKÇİLER		ÜST YÖNETİM VE YÖNETİM KURULU		SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI	
İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Günlük	İş akışı toplantıları	Haftalık	Proje duyuruları	Aylık
Toplantılar	Haftalık	Yönetim toplantıları	Aylık	Ortak toplantılar	Yıllık
Tedarikçi denetimleri	Yıllık	Genel değerlendirme	Yıllık		
Tedarikçi portalları	Aylık				

YATIRIMCILAR VE HİSSEDARLAR		FİNANSAL KURUMLAR		KAMU KURUMLARI	
İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
E-posta	Anlık	Toplantı ve konferanslar	Online ya da yüz yüze, talep gelir ise	Periyodik raporlama	Aylık ve 3 Aylık
Genel Kurul Esnasında	Yılda en az 1	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Günlük		
Analistlerle toplantı	Online ya da yüz yüze, talep gelir ise	Denetimler	Yıllık		

ÜNİVERSİTELER VE ARAŞTIRMA KURUMLARI		TOPLUM		SEKTÖREL DERNEKLER VE MESLEK ÖRGÜTLERİ	
İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Eğitim ve Ar-Ge toplantıları	Aylık	Sosyal sorumluluk etkinlikleri	Aylık	Sektör raporları	Aylık
İş birliği değerlendirmeleri	Yıllık	Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu	Yıllık	Genel kurullar	Yıllık

Etkili bir paydaş iletişiminin gelişimdeki rolünün farkında olan HEKTAŞ, sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesine katkıda bulunacak tüm görüş ve önerilere büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, raporla ilgili her türlü soru, yorum ve değerlendirmeler sustainability@hektas.com.tr adresi üzerinden iletilebilecektir.



8.2. PAYDAŞ EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

HEKTAŞ, sürdürülebilir büyümenin ancak öğrenen bir organizasyonla mümkün olabileceği anlayışıyla, başta çalışanları olmak üzere tüm paydaşlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeyi stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Şirket, eğitim ve gelişim yatırımlarıyla yalnızca kurum içi değil, sektör genelinde de sürdürülebilir bir öğrenme ve gelişim ekosistemi oluşturmayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda HEKTAŞ, müşteriler, bayiler, çiftçiler, kooperatifler ve tarım teşkilatları dahil olmak üzere geniş bir paydaş grubuna yönelik çok yönlü eğitim ve tanıtım faaliyetleri yürütmektedir. Bitki Koruma Ürün Müdürlüğü, Bitki Besleme Ürün Müdürlüğü ve Pazarlama ve Geliştirme Müdürlüğü tarafından yürütülen bu faaliyetler; ürünlerin doğru kullanımı, tarımsal verimliliğin artırılması ve sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla uygulamalı eğitimler, tarla ve sera günleri, demonstrasyonlar, broşür ve katalog gibi materyallerle desteklenmektedir. Eğitim ihtiyaçları her yıl bölge müdürlükleri aracılığıyla toplanmakta, programlar Genel Müdürlük onayıyla hayata geçirilmektedir. Eğitimlerin etkinliği; katılımcı geri bildirimleri, performans değerlendirmeleri, kayıt sistemleri ve iç denetim süreçleri ile izlenmekte, müşteri geri bildirimlerine göre sürekli olarak güncellenmektedir.

HEKTAŞ satış ekipleri yıl boyunca çiftçi ve bayilere düzenli ziyaretler gerçekleştirmekte, ayrıca Pamuk Tarla Günü gibi yerel etkinliklerin yanı sıra, seracılık ve tarım teknolojileri alanında dünyanın en büyük fuarlarından biri olan ve her yıl Antalya'da düzenlenen Growtech Fuarı gibi uluslararası organizasyonlara da katılım sağlamaktadır. Bu organizasyonlar aracılığıyla müşterilere doğrudan bilgi aktarımı ve teknik destek sunulmaktadır.

2022 yılında yaklaşık 50 ziraat mühendisinin katılımıyla başlattığı "Tarımda Verimlilik Hareketi" projesi kapsamında Türkiye genelindeki çiftçilere sürdürülebilir tarım uygulamaları konusunda teknik destek sağlanmaktadır. Bu girişim, ulusal ölçekte bir veri kaynağı oluşturmayı ve "Türkiye Ürün Haritası"nı ortaya çıkarmayı amaçlamaktadır. 2023 yılı sonunda 66 ilde 400 ilçede yaklaşık 18.000 üretici ziyaret edilmiş ve 4,5 milyon dekara yakın tarım arazisi kayıt altına alınmıştır. Şirket'in çevre yönetim sistemi eğitimleri belgelenmekte ve yıllık eğitim planları, çalışanların çevre yönetim sistemi konusundaki farkındalığını artırmaktadır.

Şirket'in bu etkileşim odaklı yaklaşımı, yalnızca bilgi aktaran değil; aynı zamanda iş ortaklarıyla ortak değer yaratan bir paydaş gelişim modeli benimsemektedir. Bu modelin en somut örneklerinden biri, Bursa'nın Orhangazi ilçesinde kurulan HEKTAŞ F.A.R.M. tesisidir. 2021 yılından bu yana yalnızca çiftçilerle değil, tüm paydaşlara açık olan bu merkezde yenilikçi tarım teknolojileri, akıllı tarım uygulamaları ve sürdürülebilir üretim yöntemlerine dair kapsamlı eğitim ve tanıtım faaliyetleri yürütülmektedir. 2022-2024 yılları arasında 10 bini aşkın ziyaretçi tesiste misafir edilmiş; bu ziyaretler kapsamında bilgilendirme toplantıları ve uygulamalı programlarla farkındalık artırılmıştır. Ayrıca, merkezde üniversiteler ile yürütülen Ar-Ge projeleri kapsamında yeni teknolojiler, ürünler ve üretim yöntemlerine odaklanılmaktadır. Akıllı tarım uygulamaları sayesinde iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılması ve ekolojik zincirin korunması hedeflenmektedir.



F.A.R.M. tesisi aynı zamanda önemli ulusal ve uluslararası organizasyonlara da ev sahipliği yapmaktadır. Tarım ve Orman Bakanlığı ve Ankara Üniversitesi iş birliğiyle 15-18 Mayıs 2023 tarihleri arasında 2'nci Uluslararası Moleküler Bitki Koruma Kongresi (IMPPC2023) düzenlenmiştir. 5 kitadan 20 ülkeden gelen 81 uluslararası bilim insanının davetli konuşmacı olarak yer aldığı kongreye, 300'ü uluslararası olmak üzere toplam 600 kişi katılmıştır. Açılış dersi, 2006 yılında RNA etkileşimi üzerine yaptığı çalışmalarla Nobel Tıp Ödülü'nü kazanan ABD'li biyoloji profesörü Craig Mello tarafından verilmiştir. Dört gün süren programda, moleküler entomoloji, bitki patolojisi ve moleküler ot bilimi gibi alanlarda son bulgular ve yenilikçi tarım uygulamaları paylaşılmış; toplam 167 sözlü ve 53 poster sunumu yapılmıştır. Ayrıca 40 yerli ve uluslararası sektör paydaşı, sergi alanında açtıkları stantlarla katkı sağlamıştır.

5-6 Aralık 2024 tarihlerinde Orhangazi F.A.R.M. tesisinde düzenlenen Global Farm Summit ise T.C. Tarım ve Orman Bakanı Sayın İbrahim Yumaklı'nın katılımıyla gerçekleşmiştir. 6 ülkeden ve Türkiye'nin 62 ilinden gelen toplam 1.748 ziyaretçi ve 50'nin üzerinde katılımcıyla tarım sektörüne ışık tutan zirvede, iki gün boyunca alanında uzman isimlerin yer aldığı oturumlar düzenlenmiş, uluslararası firmalarla ve konuşmacılarla etkileşim imkânı sağlanmıştır.

Şirket'in bilgi paylaşım faaliyetleri yalnızca fiziksel ortamlarla sınırlı kalmamakta; dijital iletişim kanalları da etkin şekilde kullanılmaktadır. Tüm sosyal medya kanalları aktif olarak kullanılmakta; aylık içerik



planlaması doğrultusunda haftada ortalama 3-4 paylaşım yapılmaktadır. HEKTAŞ'ın internet sitesinde yayımlanan blog yazıları aracılığıyla paydaşların sürdürülebilir ve organik tarım uygulamalarına dair bilgi düzeyleri artırılmakta; çevre dostu uygulamalar, kimyasal gübrelerin azaltılması ve organomineral ürün kullanımının teşviki gibi konularda farkındalık oluşturulmaktadır. Ayrıca, 2024 yılında gerçekleştirilen dijital iletişim çalışmalarıyla 14 milyondan fazla erişim sağlanmış; bu erişimlerin yaklaşık 9 milyonu ilgi alanı, bölge ve mahsul odaklı dijital reklam kampanyaları aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Yıl içerisinde HEKTAŞ F.A.R.M. tesisinde düzenlenen basın toplantısı sonrasında yayımlanan "HEKTAŞ'ın hedefi tohumda bağımsızlık" başlıklı basın bülteni sayesinde ise yazılı basın aracılığıyla 3 milyondan fazla kişiye ulaşılmıştır.

HEKTAŞ, ayrıca tarım sektöründe bilgi paylaşımını artırmak ve sektörel gelişimi desteklemek amacıyla çeşitli fuar ve kongrelere de katılım sağlamaktadır. 2024 yılı içerisinde Antalya'da düzenlenen Growtech 2024 ve Tekirdağ'daki DLG Karaevli Tarım ve Teknoloji Günleri Fuarı bu kapsamda öne çıkan etkinlikler arasında yer almaktadır.

Sertifikalı tohum kullanımının teşviki, hastalıklara karşı direnç ve verim artışı sağlayan uygulamaların yaygınlaştırılması gibi faaliyetlerle HEKTAŞ, Türkiye tarımının dönüşümüne katkı sunarken; bilgi, bilim ve teknolojiyi tüm değer zincirine entegre etmeyi hedeflemektedir.



8.3. MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

HEKTAŞ, müşteri memnuniyetini merkeze alan bir yaklaşımla, müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerine en hızlı ve en doğru şekilde yanıt vermeyi hedefleyen iş birlikçi bir hizmet anlayışı benimsemektedir. Tüm hizmetlerini zamanında ve taahhüt edilen koşullarda sunmaya özen gösteren Şirket, müşterilerine karşı saygılı, adil, eşit ve nazik bir tutum sergilemektedir. Çalışanların müşteriyle ilgili tüm bilgileri gizlilik ilkesi çerçevesinde koruması güven esaslı yaklaşımın önemli bir parçasıdır.

HEKTAŞ, müşteri memnuniyetini sağlamak amacıyla ürünlerinin hastalık dayanımı, yüksek kalite, verimlilik ve rekabetçi fiyat politikaları gibi temel unsurlarda üstün performans göstermesine odaklanmaktadır. Geliştirilen çeşitlerin bu kriterler doğrultusunda optimize edilmesi sayesinde hem üreticilerin hem de son kullanıcıların talepleri karşılanmakta, sürdürülebilir tarım uygulamaları desteklenmektedir. Şirket, müşteri taleplerine karşı duyarlılık gösterirken; ürün, hizmet, teknoloji ve iş süreçlerinde kaliteyi artırmak amacıyla faaliyetlerinin her aşamasında sürekli iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir.

Geri Bildirim Kanalları ve İletişim Araçları	Müşteri Memnuniyeti ve Algı Araştırmaları
Müşteriler, ürün ve hizmetlerle ilgili görüş, öneri ve şikayetlerini HEKTAŞ Çiftçi Danışma Hattı (0850 532 30 00), web sitesi, e-posta, sosyal medya ve call center aracılığıyla iletebilmektedir. Sosyal medya üzerinden gelen talepler, günlük olarak ilgili birimlerle paylaşılmakta ve çözüm süreçleri izlenmektedir. Ayrıca, web sitesi üzerinden anlık ürün değişiklikleri ve güncel bilgilere erişim sağlanmaktadır.	İki yılda bir düzenli olarak gerçekleştirilen anket ile müşteri beklentileri analiz edilmekte ve bu doğrultuda stratejik aksiyonlar planlanmaktadır. Son anket 2022 yılında uygulanmış ve sonuçlar, ürün geliştirme ve iletişim süreçlerinde yol gösterici olarak değerlendirilmektedir. Bağımsız ve akredite bir araştırma kuruluşu ile birlikte 2 yılda bir gerçekleştirilen "Kurumsal Algı ve Müşteri Memnuniyeti" araştırması sonuçlarına göre; global markalar geride bırakılmış ve hedef kitlesinde marka bilinirliğinde oran %100'ün, memnuniyet oranında ise %90'ın altına düşmemiştir.
HEKTAŞ Müşteri Kulübü	
HEKTAŞ Müşteri Kulübü, perakende satış yapan müşterilerine özel olarak yapılandırılmış sosyal bir ağıdır. Üyelik ücretsiz ve otomatik olup her müşteri kendisine tanımlanan kod ve şifre ile giriş yapabilmektedir. www.hektasmusterikulubu.com üzerinden kulüp üyeleri:	
- Puanlarını takip edebilmekte, - Hediye talep edebilmekte, - Kampanyalardan yararlanabilmekte, - B2B altyapısı ile doğrudan sipariş verebilmektedir.	
Platform üzerinden ayrıca "Bilgi Çarkı", "Eğitim & Etkinlikler" ve "Bilgi Paylaşımı" sekmeleriyle kullanıcılarla güncel bilgiler ve eğitim içerikleri paylaşılmaktadır.	



HEKTAŞ, müşteri memnuniyetini sistematik bir şekilde yönetmek amacıyla Müşteri Şikayetleri İzleme Talimatı doğrultusunda gelen tüm geri bildirimleri kayıt altına almakta ve değerlendirmektedir. Ürünle ilgili kalite sorunları, biyolojik etki düşüklüğü gibi teknik unsurlar detaylı kontrollerle incelenmekte, gerekirse sahadan numune alınarak analiz yapılmaktadır. Bu süreç, sadece şikayetleri çözmekle kalmayıp aynı zamanda ürün ve hizmet kalitesini sürekli iyileştirmeye yönelik veri sağlamaktadır. Ayrıca paydaşlardan gelen e-posta bildirimleri düzenli olarak kayıt altına alınmakta olup bu bildirimler Yatırımcı Bildirimleri Takip Listesi dosyası üzerinden sistematik şekilde izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu uygulama, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda etkin bir geri bildirim yönetimi sağlamaktadır. Müşteri memnuniyeti oranı, 2023 yılına kıyasla %5 artış göstererek %79 seviyesine ulaşmıştır.

İlgili kanallar üzerinden alınan şikayetlerin yanı sıra, ürün kalitesine yönelik şikayetler sahadaki satış ekipleri tarafından çiftçiler ve bayiler ziyaret edilerek de toplanmaktadır. Bu kapsamda Müşteri Şikayetlerinin izlenmesi Prosedürü takip edilmekte, ürünlerle ilgili bir sorun olup olmadığı değerlendirilmektedir. Gelen şikayetler kayıt altına alınarak incelenmekte; müşteri şikayetleri değerlendirme ekibine geri bildirim sağlanmakta ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

HEKTAŞ,
müşteri memnuniyetini
sistematik bir şekilde yönetmek amacıyla
Müşteri Şikayetleri İzleme Talimatı
doğrultusunda gelen tüm geri bildirimleri
kayıt altına almakta ve değerlendirmektedir.

8.4. SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

HEKTAŞ, tedarik zinciri yönetimini yalnızca operasyonel bir fonksiyon olarak değil, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratma potansiyeline sahip stratejik bir alan olarak görmektedir. Yerel tedarikçilerle iş birlikleri desteklenmekte, süreçlerde şeffaflık ve izlenebilirlik esas alınmakta ve seçim-denetim mekanizmaları büyük bir titizlikle yürütülmektedir. Tedarik zinciri süreçleri, HEKTAŞ organizasyon yapısında Tedarik Zinciri Direktörlüğü çatısı altında bütünsel olarak yürütülmektedir.

Tedarikçi seçim süreçleri, Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde yönetilmekte olup bu kapsamda tedarikçilerden yeterlilik belgeleri, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 gibi yönetim sistemi belgeleri, çevresel ve iş sağlığı standartlarına uyum, gümrük ve tedarik zinciri güvenliği belgeleri, eğitim sertifikaları, bağımsız denetim raporları ve adli sicil kayıtlarına dair bilgiler talep edilmektedir. 2025 yılı itibarıyla Sorumlu Satınalma Politikası'nın oluşturulması, tedarikçi değerlendirmelerine başlanması ve seçme kriterlerinde ISO 50001 belgesi ile sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin eklemeler yapılması planlanmaktadır. Taslak Sorumlu Satınalma Politikası kapsamında tedarikçilerden insan haklarına saygı göstermeleri, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile bulundukları ülkenin uluslararası sözleşmelerine uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

Tedarikçi performans değerlendirmeleri 6 aylık periyotlarla gözden geçirilmektedir. Gözden geçirme süreci sırasında, şirket iç işleyişinde yer alan puanlama metodolojisine göre değerlendirme yapılmaktadır. HEKTAŞ standartlarına uygun puan alan tedarikçiler "Onaylı Tedarikçi Statüsü"nde yer almakta, beklenen alt puanı alamayan tedarikçilerle ise iş ilişkisi sonlandırılmaktadır.

HEKTAŞ, tedarik zinciri yönetiminde sadece ana tedarikçileri değil, hizmet sağlayıcı taşeron firmaları da kapsayan kapsamlı bir denetim sistemi uygulamaktadır. Temizlik, yemek, güvenlik ve personel servisi gibi hizmetleri sunan taşeron firmaların performansı, belirlenmiş prosedürler ve form dokümanları aracılığıyla düzenli olarak izlenmektedir.

HEKTAŞ tesislerinde çalışacak tüm taşeron personeline iş başlangıç eğitimleri verilmektedir. Bu eğitimlerde; tesis güvenliği, kimlik taşıma zorunluluğu, eşya giriş-çıkış kontrolleri, Gümrük Mevzuatına Uyum Prosedürü gibi kurumsal düzenlemeler aktarılmaktadır. Ziyaretçilere sahaya giriş öncesinde bilgilendirme videoları izletilmektedir.

HEKTAŞ, tedarik zincirinde dışa bağımlılığı azaltmayı stratejik bir hedef olarak görmekte, özellikle yüksek hacimli ithalat yapılan bölgelerdeki regülasyon kaynaklı kesintilere karşı önlemler almaktadır. Hammadde tedarikinin önemli bir kısmının sağlandığı Çin'de uygulanan çevresel düzenlemelerin zaman zaman üretim süreçlerinde kesintilere yol açabildiği gözlemlenmektedir. Bu nedenle, Şirket alternatif kaynak arayışlarını sürdürmekte ve tedarik güvenliğini sağlamak amacıyla çoklu tedarikçi yapısı, stok optimizasyonu ve senaryo bazlı risk yönetimi gibi stratejiler uygulamaktadır.

HEKTAŞ, tedarik zincirinde yerelleşmeyi çevresel etkilerin azaltılması ve ekonomik dayanıklılığın güçlendirilmesi açısından stratejik bir öncelik olarak görmekte ve Türkiye Cumhuriyeti sınırları içerisinde yapılan mal ve hizmet alımlarını "yerel tedarik" olarak tanımlamaktadır. 2024 yılı itibarıyla toplam tedarikçi sayısı 1.262'dir ve bu tedarikçilerin %91,8'i yerel firmalardan oluşmaktadır.

Tedarik zincirinde çevre dostu ürünlerin teşvik edilmesi amacıyla, HEKTAŞ'ın Ar-Ge faaliyetleri doğrultusunda organik, biyolojik ve protein bazlı girdilerin kullanımı artırılmakta; kimyasal girdilere alternatifler geliştirilmektedir. Ankara Sincan'da yer alan Yüksek Teknoloji Merkezi'nde 2024 yılı itibarıyla 240.000 litre üretim gerçekleştirilmiş, 17 yeni biyolojik ve organik ürün tescil edilmiştir. Bu merkez, ithalata bağımlılığı azaltan, gıda güvenliği sağlayan ve iklim dostu tarım hedeflerine katkı sunan stratejik bir yatırımdır.

HEKTAŞ, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini SKA'lar ile uyumlu şekilde yapılandırmakta; yerelleşmeden dijitalleşmeye, etik ticaretten inovatif ürün geliştirmeye kadar birçok alanda somut hedefler ve ölçülebilir göstergeler belirlemektedir. Tablo, HEKTAŞ'ın sürdürülebilir tedarik yaklaşımının temel odak alanlarını, bu alanlara ilişkin hedeflerini ve 2024 yılı itibarıyla kaydedilen ilerlemeyi ortaya koymaktadır.

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2024)
Sorumlu Tedarik ve Yerelleşme	8 İNSANA HAKLARININ VE ÇEVREYİN KORUNMASI 12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE TİCARET	Yerel Tedarikçi Oranı	Yerel tedarikçi oranının %90'ın üzerinde tutulması	2024 yılında tedarikçilerin %91,8'i yerli firmalardan oluşmuştur. Yerelleşme stratejisi devam etmektedir.
Tedarikçi Değerlendirme ve Denetim	12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE TİCARET	Tedarikçi Performans Süreçleri	Tüm tedarikçilerin belirli kriterler doğrultusunda değerlendirilmesi	Değerlendirme prosedürleri yürürlükte. Uygunluk kontrolleri yapılmakta, sistem sürekli geliştirilmektedir. Sürdürülebilirlik odaklı kriterlerin artırılması planlanmaktadır.
Katma Değerli Ürün Geliştirme	9 İNSANA HAKLARININ VE ÇEVREYİN KORUNMASI	Ar-Ge & Ür-Ge Faaliyetleri	Tedarik riski yüksek 17 yeni stratejik ürünün tescil edilerek yerli üretime kazandırılması	Yüksek Teknoloji Merkezi'nde 240.000 litre üretim gerçekleştirilmiş, 17 ürün tescil edilmiştir.
Tarımda İzlenebilirlik ve Dijitalleşme	2 İKLİM BİLİMLERİ VE ÇEVRE 13 İKLİM EYLEMİ	Blok Zinciri Uygulamaları	Gıda güvenliği ve tedarik zincirinde şeffaflık için dijital çözümlerin geliştirilmesi	Blok zinciri tabanlı uygulamalar üzerine pilot çalışmalar başlatılmıştır. İzlenebilirlik projeleri sürmektedir.
Kapsayıcılık ve İnsan Hakları	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EĞİTİMİ 10 ÇEVREYİN KORUNMASI VE KAYIPLARIN AZALTILMASI	Etik Ticaret ve Eşitlik	Tedarikçi seçiminde kadın istihdamı ve kapsayıcılık kriterlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu kapsamında, çevresel ve sosyal politikalara yönelik çeşitli düzenlemelere yer verilmiştir. İnsan hakları, çalışma koşulları ve kapsayıcılıkla ilgili uygulamalar geliştirilmektedir. Ayrımcılık karşıtı ilkeler ile tedarik zincirine yönelik sorumluluklar politikalara entegre edilmiştir.

Yıl	Yerel Tedarikçi Sayısı	Yabancı Tedarikçi Sayısı	Toplam Tedarikçi Sayısı	Yerel Tedarikçi Oranı (%)
2022	1.771	183	1.954	90,6%
2023	1.036	134	1.170	88,5%
2024	1.159	103	1.262	91,8%

8.5. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

HEKTAŞ, tarımsal üretimin sürdürülebilirliğini desteklemenin yanı sıra toplumsal sorumluluğu da kurumsal önceliklerinden biri olarak ele almaktadır. Kuruluşundan bu yana sosyal sorumluluk projeleri, afet destekleri, kadın istihdamı, genç mühendis yetiştirme ve dijital yetkinlik kazandırma gibi çok boyutlu alanlarda faaliyet göstermektedir.

🌱 **Afet Yardımı ve Dayanışma:** "Toprakla Yeniden Yavrudoğan" sosyal sorumluluk projesi kapsamında, Manavgat Yavrudoğan Mahallesi'nde yangından etkilenen 27 üreticiye toplam 700 bin TL tutarında ürün desteği sağlanmıştır. Bu destek ile 150 dekarlık tarım alanının rehabilitasyonu gerçekleştirilmiştir. Proje, özellikle Antalya Manavgat Yavrudoğan Mahallesi'nde yangından etkilenen çiftçilere destek olmak ve tarımsal üretimi canlandırmak amacıyla başlatılmıştır. Yangın sonrası üretime devam eden 27 çiftçiye yaklaşık 5.000 litre sıvı, 16.000 kilogram damlama ve taban gübresi desteği sağlanmış; 150 dekarlık alanın toprağı rehabilite edilmiştir. Proje sonucunda bölgedeki kabak üreticileri, aynı yıl içerisinde önceki yıllarda 2 olan hasat sayısını 3'e çıkarmış ve %45'e varan verim artışı elde etmiştir. Projenin başarısı yalnızca malzeme desteğiyle sınırlı kalmamış, aynı zamanda üreticilerin yenilikçi tarımsal metotlar hakkında bilinçlenmesi ve daha sürdürülebilir üretim biçimlerine yönlendirilmesiyle daha kalıcı etki bırakmıştır. Faaliyetler, HEKTAŞ saha destek ekipleri tarafından bölgesel ihtiyaç analizleri yapılarak şekillendirilmiş ve her çiftçiye özel, adil destek modeli uygulanmıştır.

🌱 **Kadın İstihdamı ve Eşitlik:** HEKTAŞ, işe alım başta olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini benimsemektedir. Kadın istihdamına özel önem verilmekte olup çeşitliliğin artırılması hedeflenmektedir.

🌱 **Eğitim ve Dijital Yetkinlik:** 2024 yılı boyunca toplam 16.745 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimler; teknik gelişim, liderlik, kişisel gelişim ve dijital dönüşüm odaklı içeriklerden oluşmakta, çalışanların çağın gerekliliklerine uyum sağlamasına katkı sunmaktadır.

🌱 **Gençlerin Desteklenmesi:** AREO Tohum bünyesinde geliştirilen projeler kapsamında genç mühendisler için Ar-Ge çalışmaları yürütülmekte, yerli tohum geliştirme projelerinde aktif görev almaları sağlanmaktadır. Üniversiteler ve kamu kurumlarıyla iş birliği içinde patentli bilimsel çalışmalar da yürütülmektedir.

🌱 **Temizlik Farkındalığı ve Çevre Yürüyüşü:** GOSB tarafından düzenlenen Temizlik Farkındalığı ve Çevre Yürüyüşü kapsamında HEKTAŞ çalışmalara katılmıştır. GOSB ormanlık alanında ağaç dikimi ve temizlik faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

HEKTAŞ, tüm bu çalışmalarla sadece ekonomik kalkınmaya değil, toplumsal dayanışmaya, insan kaynağının gelişimine ve çevresel sürdürülebilirliğe de katkı sunmayı sürdürmektedir. Tabloda, HEKTAŞ'ın topluma yönelik stratejik sosyal etki alanları, bu alanlardaki hedefleri ve 2024 yılı itibarıyla kaydedilen ilerlemeleri özetlenmektedir.

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2024)
Toplumsal Katkı ve Dayanışma	1 YERELİLİK	Yangın Sonrası Destek Projeleri	Afet bölgelerinde üreticilerin üretime dönüşlerinin desteklenmesi	"Toprakla Yeniden Yavrudoğan" Projesi kapsamında, 27 çiftçiye 5.000 litre sıvı ve 16.000 kg gübre sağlanmıştır. 150 dekarlık alanın rehabilitasyonu gerçekleştirilmiştir. Yaklaşık 700.000 TL tutarında ürün desteği verilmiştir.
	2 AĞIRLA SON			
	12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK			
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	Kadın İstihdamı Projeleri	Kadın istihdam oranının artırılması ve eşit fırsatların sunulması	İnsan kaynakları politikalarında toplumsal cinsiyet eşitliğine öncelik verilmektedir. Toplam çalışan sayısı 579'dur. İşe alım süreçleri başta olmak üzere tüm uygulamalarda fırsat eşitliği esas alınmaktadır.
Eğitim ve Yetkinlik Gelişimi	4 İNTELEKTÜEL GELİŞİM	Dijital ve Mesleki Eğitim Programları	Çalışanlara dijital dönüşüm, teknik gelişim ve mesleki yetkinlik kazandırılması	2024 yılı boyunca çalışanlara yönelik toplam 16.745 saat eğitim düzenlenmiştir. Eğitim konuları arasında teknik bilgi, liderlik, kişisel gelişim ve dijital dönüşüm odaklı içerikler yer almıştır.
Gençlere Yatırım	4 İNTELEKTÜEL GELİŞİM 8 İNSANA YAKINLIK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	Tarımsal Eğitim ve Mentorluk Programları	Tarım alanında gençlerin mesleki gelişimine katkı sağlamak	AREO Tohum bünyesindeki Ar-Ge projeleri ile genç mühendis ve kadın çalışanlara gelişim imkânı sunulmakta, üniversite iş birlikleri ile yerli tohum geliştirme çalışmaları yürütülmektedir.

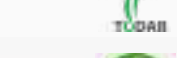


8.6. ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

HEKTAŞ, ulusal ve uluslararası düzeyde paydaşlarıyla iş birliğini geliştirmeye büyük önem vermektedir. Üretimde verimliliği artırmak, sürdürülebilir tarım uygulamalarını yaygınlaştırmak ve çevreye duyarlı çözümler sunmak amacıyla birçok sektörel birlik, üniversite, kamu kurumu ve uluslararası kuruluşla iş birlikleri gerçekleştirilmektedir.

Kurduğu iş birlikleri sayesinde HEKTAŞ, tarımın dijitalleşmesi, gıda güvenliğinin sağlanması ve iklim krizine karşı dayanıklı tarım sistemlerinin geliştirilmesi gibi alanlarda da aktif rol üstlenmektedir. Türkiye Cumhuriyeti Tarım ve Orman Bakanlığı, Türk Patent ve Marka Kurumu, üniversiteler ve araştırma merkezleri ile yürütülen çok sayıda proje, HEKTAŞ'ın bilgi temelli üretimi önceleyen ve kamu-üniversite-sanayi iş birliğini temel alan yaklaşımını ortaya koymaktadır. Aynı zamanda Global GAP gibi uluslararası standartlara uygunluk, HEKTAŞ'ın global tarım piyasasında güvenilir bir marka olmasını sağlamaktadır.

Üye olunan başlıca kurumlar şunlardır:

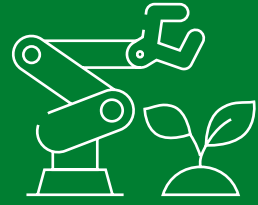
	BİSAB	Bitki Islahçıları Alt Birliği	
	TSÜAB	Tohum Sanayicileri ve Üreticileri Alt Birliği	
	TODAB	Tohum Dağıtıcıları Alt Birliği	
	GÜİD	Gübre Üreticileri, İthalatçıları ve İhracatçıları Derneği	
	ZİMİD	Zirai Mücadele İlaçları Üreticileri Derneği	

HEKTAŞ'ın birlikte iş yaptığı, başarılı projelere ve ortaklıklara imza attığı ve iş birliği içerisinde bulunduğu diğer kurum/kuruluşlar da bazı iştirakleri ile tabloda verilmiştir.

Üyelikler ve İş Birlikleri				
Kurum/Kuruluş Adı	Türü	Açıklama		
 Tarım ve Orman Bakanlığı	 Bakanlık	Bitki koruma ürünleri, tohumculuk sertifikaları, BKTS sisteminde ilk uygulayıcı olmuştur.		
 Türk Patent ve Marka Kurumu	 Kamu Kurumu	Patent başvuruları ve tescil süreçlerinde aktif iş birliği yapılmıştır.		
 Akdeniz Üniversitesi	 Üniversite	Ar-Ge ve patent çalışmaları, Teknokent iş birliği ile yapılmıştır.		
 CQUniversity (Avustralya)	 Üniversite	Agriventis ile Ar-Ge ve genetik tohum geliştirme iş birliği yapılmıştır.		
 OSTİM Global Türk Sanayi Kümesi	 Sanayi Bölgesi Kurumu	Özbekistan'da 10 hektarlık arazide tesis kurulumu için sözleşme imzalanmıştır.		
 Niğde Bor Karma OSB ve KOSB	 Organize Sanayi Bölgesi	Ferbis üretim tesisinin bulunduğu bölgeye; teşvikler ve yatırım destekleri sağlanmaktadır.		
 Global GAP	 Uluslararası Standart	AREO Tohum'un sahip olduğu sürdürülebilir tarım uygulama sertifikası bulunmaktadır.		
 OYAK Grubu	 Holding/Ortaklık	HEKTAŞ'ın %55,37'sine sahip; stratejik yatırım ortağıdır.		
 Borsa İstanbul (BİST)	 Borsa	1986'dan itibaren halka açık şirket olarak işlem görmektedir.		
 BKTS (Bitki Koruma Ürünleri Stok Takip Sistemi)	 Dijital Uygulama/Bakanlık	HEKTAŞ bu sisteme kare kod entegrasyonunu ilk yapan firmadır.		

Kurduğu iş birlikleri sayesinde HEKTAŞ,
tarımın dijitalleşmesi, gıda güvenliğinin sağlanması ve iklim krizine karşı dayanıklı tarım sistemlerinin geliştirilmesi gibi alanlarda da aktif rol üstlenmektedir.

09



**HEKTAŞ:
GELECEĞİ
ŞEKİLLENDİREN
TARIMIN ÖNCÜSÜ**



09. HEKTAŞ: GELECEĞİ ŞEKİLLENDİREN TARIMIN ÖNCÜSÜ

9.1. AR-GE EKOSİSTEMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR İNOVASYON

HEKTAŞ, güçlü Ar-Ge ekosistemi ve sürdürülebilir inovasyon yaklaşımıyla, çağın ihtiyaçlarına uyum sağlamayı, küresel ölçekte rekabet avantajı elde etmeyi ve sektörde liderliğini pekiştirmeyi hedeflemektedir.



Şirket, yenilikçi projeler ve sürekli gelişim odaklı yatırımlarıyla hem çevresel hem ekonomik sürdürülebilirliği destekleyerek tarım sektörüne değer katmaktadır.

HEKTAŞ'ta, Ar-Ge faaliyetlerinde güçlü ekosistemler sürekli geliştirilerek inovasyon kapasitesi artırılmaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılına devreden 37 projenin 17'si tamamlanmış ve 2024 yılı içinde 25 yeni projeye başlanmıştır. Böylece 2025 yılına toplam 45 projeye girilmiştir. Tamamlanan projeler sayesinde yeni ürünler geliştirilmiş, ürün kalitesi ve standartları artırılmış, ayrıca maliyetleri azaltan ve standartları yükselten teknikler hayata geçirilmiştir.

2024 yılında da Bitki Koruma, Tohum ve Bitki Besleme alanlarındaki Ar-Ge projeleriyle sektöre öncülük edilmiş ve ticari değer yaratmaya devam edilmiştir. Bitki koruma alanında tamamlanan Ar-Ge çalışmaları sonucunda 11 yeni formülasyon için ruhsat alınmış ve yıl içinde bu çalışmaların çıktısı olarak 5 yeni ürün satışa sunulmuştur. Bitki Besleme alanında ise 17 yeni ürün ticarileştirilmiştir. Stratejik öneme sahip tohum ıslahı faaliyetlerinde ise 2020-2024 yılları arasında toplam 28 çeşit tohum için tescil alınmıştır.

Yeni geliştirilen sıvı bitki besleme ürünleri 2024 yılında piyasaya sunulmuştur. Bu ürünler ile verimin sağlanması hedeflenmektedir. Bu ürün grubu, bitkinin stres faktörlerine karşı dayanıklılığını artırırken, fotosentezi destekleyerek sağlıklı büyümesini teşvik etmektedir. Ayrıca, topraktaki organik madde miktarını yükselterek besin elementlerinin bitkiye daha iyi ulaşması sağlanmış ve toprak yapısı ile yararlı mikroorganizma aktiviteleri iyileştirilmektedir.

Ürün formülasyonlarında kullanılan yardımcı maddelerin seçiminde, mümkün olduğunca biyo-bazlı ve biyo-bozunur hammaddeler tercih edilmektedir. Ayrıca, solvent bazlı ürün formülasyonlarında palm bazlı yeşil solventler kullanım oranlarının artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Müşterilere, solvent bazlı ürünlerin yanı sıra çevreye ve kullanıcıya daha duyarlı nitelikteki su ve bitkisel yağ bazlı ürünler de sunulmaktadır. Ayrıca, tozuma nedeniyle kişi ve çevre maruziyetine yol açabilen WP (suda dağılıbilen toz) formülasyonlarına alternatif olarak söz konusu maruziyeti en aza indiren WG (suda dağılıbilen granül) formülasyonların geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Raf ömrünün uzatılmasına yönelik çalışmalar kapsamında, ürünlerin dayanıklılık süresi 2 yıldan 3-4 yıla çıkarılmakta ve böylece üretim aşamasında harcanan kaynakların en verimli şekilde değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu sayede, imhaya gidecek ürün miktarı en aza indirilmektedir.

Orhangazi'de kurulan HEKTAŞ F.A.R.M bünyesindeki Ar-Ge Merkezi laboratuvarlarına, sürdürülebilir bir gelecek vizyonu ile yatırımlar artırılabilecektir. Biyolojik Ürünler gibi yenilikçi yaklaşımlarla yeni döneme uyum sağlanarak rekabet gücünün artırılması amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda, 2017'den bu yana çeşitli iş kollarında dinamik değer yaratan Gebze Ar-Ge Merkezi'nin ardından, ikinci Ar-Ge Merkezi olarak Orhangazi Ar-Ge Merkezi Şubat 2024'te Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından resmi olarak belgelendirilmiştir.

Turkishtime dergisi tarafından her yıl hazırlanan ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge merkezine sahip firmaların verileriyle oluşturulan 2023 mali yılı Ar-Ge 250 Raporu'na göre HEKTAŞ;



En fazla Ar-Ge harcaması yapan şirketler arasında genel sıralamada 44.



Ar-Ge merkezinde yürütülen proje sayısına göre 30.



Kimyevi Maddeler ve Mamuller sektöründe 1.



Ar-Ge merkezinde alınan marka sayısında ise 3. sırada yer almıştır.



9.1. AR-GE EKOSİSTEMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR İNOVASYON

HEKTAŞ Gebze Ar-Ge Merkezi Ana Faaliyetleri:

- ✱ Multidisipliner bir yapıya sahip olan merkez, yetkin bir araştırma ekibiyle donatılmış olup hızlı ve etkili çözümler üretmiştir. Ayrıca, konferans katılımları ve bildiri sunumlarıyla bilimsel çalışmalara ve literatüre katkıda bulunmuştur.

HEKTAŞ Gebze Ar-Ge Merkezi'nde:

- ✱ 2023 yılından devreden 37 projenin 12'si 2024 yılı sonu itibarıyla tamamlanmıştır,
- ✱ 2024 yılı içinde 15 yeni proje geliştirilmiştir,
- ✱ 2025 yılına toplam 40 Ar-Ge projesi devredilmiştir,
- ✱ 2024 yılında tamamlanan Ar-Ge çalışmaları sonucunda 11 yeni formülasyon için ruhsat alınmıştır,
- ✱ Aynı yıl içinde proje çıktısı olarak 5 yeni ürün satışa sunulmuştur.

HEKTAŞ Orhangazi Ar-Ge Merkezi Ana Faaliyetleri:

- ✱ "HEKTAŞ Tohum" birimi altında yürütülen ıslah projeleriyle sebze ve endüstriyel bitkilerde yerli ve dirençli çeşitler geliştirilmektedir.
- ✱ Açık alanlarda; sert ve yumuşak çekirdekli meyve, sert kabuklu yemiş, tarla bitkileri, sebzeler, berry grubu ve topraksız tarım uygulamaları yürütülmektedir.
- ✱ Akıllı, kapalı topraksız seralarda yıl boyu üretim yapılmakta, verim odaklı teknikler uygulayıcılarına deneyimlettirilmektedir.

HEKTAŞ Orhangazi Ar-Ge Merkezi'nde:

- ✱ T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılan başvuru, 09.02.2024 tarihli Bakanlık komisyon toplantısında onaylanarak HEKTAŞ Orhangazi Şubesi Ar-Ge Merkezi olarak belgelendirilmiştir,
- ✱ Meyve ağaçları, tarla bitkileri, berry grupları, üzüm bağları ile yazlık ve kışlık sebzelerle ilgili Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir,
- ✱ 2024 yılı içinde 10 yeni proje başlatılmıştır,
- ✱ 2025 yılına toplam 5 Ar-Ge projesi devredilmiştir.

AREO Tohum Teknolojileri Ar-Ge Merkezi Ana Faaliyetleri:

- ✱ AREO Tohum Teknolojileri, tohum ıslahı alanındaki Ar-Ge çalışmalarıyla Türkiye'nin tohumu olan bağımlılığını azaltmaya ve ihracat hacmini artırmaya katkıda bulunmuştur. AREO Tohum Teknolojileri ve HEKTAŞ, pazar koşullarına uygun ve üreticilerin ihtiyaçlarını karşılayan çeşitlerle rekabet güçlerini artırmıştır.
- ✱ NASA'nın Mars görevi için astronotların gıda ihtiyaçlarını karşılamak üzere Ar-Ge çalışmalarıyla "Hızlandırılmış Islah" sistemi kurulmuştur. Bu sistem, buğday gibi ürünlerde çeşit geliştirme süresini altı yıldan 600 güne indirmiştir. Tesis'in Biyoteknoloji Laboratuvarı, Moleküler Marker Analiz Laboratuvarı, Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı ve Fitopatoloji Laboratuvarı'nı içermektedir. Moleküler Marker analizleri yoğun olarak kullanılmaktadır.

- ✱ Aydın, Nazilli ve Şanlıurfa'da pamuk; Ankara'da Siyez buğdayı, arpa, nohut ve bezelye; Sakarya'da mısır; Edirne'de ayçiçeği tarla denemeleri modern teknolojiler kullanılarak gerçekleştirilmiştir.

- ✱ Pamukta 2.000'den fazla genetik hat, 1.389 tek bitki tarla gözlemi, nesil geliştirme süreçleri, çeşitli mikro verim denemeleri, tarla gözlemleri, kapsamlı tarla gözlemleri ve verim performans çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

- ✱ Seçilmiş biber, hıyar ve patlıcan çeşitlerinde çift haploid yöntemi kullanılmıştır.

- ✱ Sebze grubunda genetik materyal sayıları artırılmış ve Orta Doğu, Güney Amerika, Meksika, Avrupa (İtalya, İspanya) ve Fas başta olmak üzere diğer ülkeler için hastalık direnci, farklı meyve tipleri ve kalitesi gibi pazar taleplerini karşılayabilecek çeşitlerin melez denemeleri yapılmıştır.

- ✱ 11 farklı domates çeşidi için hastalık direnç analizi ve ıslah çalışmaları yapılmıştır.

- ✱ 16 biber çeşidi için ıslah, adaptasyon, bölgesel hastalık direnci ve tescil çalışmaları devam etmektedir.

- ✱ Hıyarda ise 5 çeşit için ıslah, adaptasyon, bölgesel hastalık direnci ve tescil çalışmaları devam etmektedir.

- ✱ Tesis'te çift haploid teknolojisi kullanılarak buğday ıslahı için optimizasyon çalışmaları yapılmıştır.

- ✱ Sebze Islahı programında, çeşitli aşamalarda çok sayıda bitki tohumu ile ön verim denemeleri, kapsamlı çiftçi demo denemeleri (ikinci tarama) ve ticarileştirme öncesi kapsamlı çiftçi demo denemeleri (tescil) başlatılmıştır.

AREO Tohum Teknolojileri Ar-Ge Merkezi'nde:

- ✱ AREO Tohumculuk tarafından, tohum ıslahına yönelik Ar-Ge çalışmalarıyla Türkiye'nin tohum alanındaki dışa bağımlılığının azaltılmasına ve ihracat hacminin artırılmasına katkı sağlanmaktadır.
- ✱ AREO Tohumculuk markasında, HEKTAŞ Tohum ile birlikte pazar koşullarına uygun, üreticilerin ihtiyaçlarını karşılayan çeşitler geliştirerek uluslararası markalarla rekabet gücünün artırılması başlanmıştır.



9.1. AR-GE EKOSİSTEMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR İNOVASYON

Ankara Yüksek Teknoloji (AYT) Merkezi Ana Faaliyetleri:

- HEKTAŞ, 2019 yılının son çeyreğinde Ankara Sincan'da "Yüksek Teknoloji Merkezi"ni kurmuştur. Merkezin kuruluş amacı; ithal gübreye bağımlılığı azaltmak, ithalatı düşürmek, gıda ve çevre sağlığını desteklemek ve konvansiyonel kimyasal ürün kullanımını azaltarak katma değerli ürünler geliştirmektir.
- Tesis, iyi donanımlı olup Türkiye'nin tarımsal mikrobiyolojik ürünler için en yüksek kapasiteye sahiptir. Kısa vadede, yüksek katma değerli ürünler üretmeyi, ithalatı azaltmayı ve tedarik zincirinde risk altında olan ürünleri üretmeyi planlamaktadır. Uzun vadede ise yeni ürünler geliştirmeyi hedeflemektedir.
- Yeni nesil gübreler olarak adlandırılan organomineral gübrelerin, formülasyonlara yavaş salımlı özellikler katarak ve bitkilerde mineral alım seviyelerini artırarak katma değerli ve farklı hale getirilmesine yönelik araştırmalar devam etmektedir.
- Bitki Besleme ürün portföyü, Biyostimülanlar ve sıvı yaprak gübreleri alanındaki ürün geliştirme ile mikrobiyal gübre tanımlama çalışmaları yoluyla genişlemektedir.
- Ankara, Sincan'daki "Yüksek Teknoloji Merkezi"nde amino asit, bakteri, enzim içeren organomineral sıvı gübre ve kompozit sıvı gübre üretimi üzerine çalışmalar yürütülmektedir.

HEKTAŞ, güçlü Ar-Ge ekosistemi ve sürdürülebilir inovasyon yaklaşımıyla

ürün portföyünü genişletmeye, yenilikçi çözümler sunmaya ve sektördeki liderliğini güçlendirmeye devam etmektedir.

Gerçekleştirilen projeler ile sürdürülebilir büyüme hedefleri desteklenirken ulusal ve uluslararası pazarlarda da rekabet avantajı sağlanmaktadır.



9.2 DİJİTALLEŞME VE AKILLI TARIM TEKNOLOJİLERİ

Tarım sektöründe sürdürülebilirlik, verimlilik ve dijitalleşme odaklı dönüşüm adımları hız kazanırken HEKTAŞ tarafından geliştirilen yenilikçi uygulamalarla bu dönüşüme yön verilmektedir. Akıllı tarım teknolojileri, otomasyon sistemleri ve Ar-Ge destekli projeler sayesinde hem üretim süreçlerinde hem de çevresel sorumluluk alanlarında önemli ilerlemeler kaydedilmektedir. Modern üretim tesislerinde Endüstri 4.0 standartlarının benimsenmesi, dijitalleşen iş modelleri ve müşteri odaklı yaklaşımlarla birlikte, tarımın geleceğine katkı sunan bütüncül bir strateji oluşturulmaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirilen yatırımlar, projeler ve pazarlama faaliyetleri aracılığıyla hem kurumsal kapasite güçlendirilmekte hem de sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek temeller sağlamlaştırılmaktadır.

Tarım sektöründe sürdürülebilirlik, verimlilik ve kaynak optimizasyonu ilkeleri doğrultusunda geliştirilen akıllı topraksız sera sistemleri, HEKTAŞ tarafından domates, biber, salatalık ve tohum üretimi amacıyla kullanılmaktadır. Tarım arazilerinin daralması ve iklim değişikliğinin gıda üretimi üzerindeki baskıları dikkate alındığında, bu yenilikçi üretim sistemleri gıda arz güvenliğine yönelik stratejik bir çözüm sunmaktadır.

Bu sistemlerde üretim süreçleri akıllı tarım teknolojileri, otomasyon sistemleri ve veri temelli karar mekanizmaları ile desteklenmektedir.

Endüstri 4.0 Uyumlu Üretim Altyapısı

HEKTAŞ'ın dijital dönüşüm yol haritası kapsamında, Gebze üretim tesisi Endüstri 4.0 ilkelerine uygun şekilde yeniden yapılandırılmıştır.

Modernizasyon süreci kapsamında:

- 2020 yılında başlatılan yatırımlarla tüm üretim adımları dijitalleştirilmiş,
- Makine ve ekipman parkı tamamen yenilenmiş,
- Dolum süreçlerinde tam otomasyona geçilmiştir.

2022 yılı itibarıyla devreye alınan sistemlerle:

- Üretimden paketlemeye kadar tüm aşamalar dijital olarak izlenebilir hâle getirilmiş,
- Üretim süreçlerinde standardizasyon ve izlenebilirlik sağlanmıştır.

Tesis içerisinde kurulan son teknolojiye sahip kontrol odası aracılığıyla;

- Tüm operasyonlar mühendislik ve Ar-Ge ekipleri tarafından anlık olarak takip edilmekte,
- Hızlı veri analizleri ile kalite sürekliliği garanti altına alınmaktadır.

Gebze üretim tesisinde, farklı formülasyonlara sahip ürün grupları için ayrı üretim hatları oluşturulmuştur:

- Sıvı herbisit (proje devam etmektedir)
- İnsektisik ve fungusit form

Bu hatların tamamı robotik sistemlerle çalışmaktadır. Otomasyon sayesinde:

- Operasyonel verimlilik artırılmış,
- İnsan müdahalesine duyulan ihtiyaç azaltılmış,
- Üretim sürekliliği ve güvenliği sağlanmıştır.



Ürün İzlenebilirliği

T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yürürlüğe konulan Bitki Koruma Takip Sistemi çerçevesinde geliştirilen karekod uygulaması, sektörde ilk kez HEKTAŞ tarafından hayata geçirilmiştir.

- Bu sistem sayesinde:
- Bitki koruma ürünlerinin üretimden son kullanıcıya kadar olan tüm hareketleri kayıt altına alınmakta,
- Sahte ürünle mücadele edilmekte,
- Ürün güvenliği ve yasal izlenebilirlik artırılmaktadır.

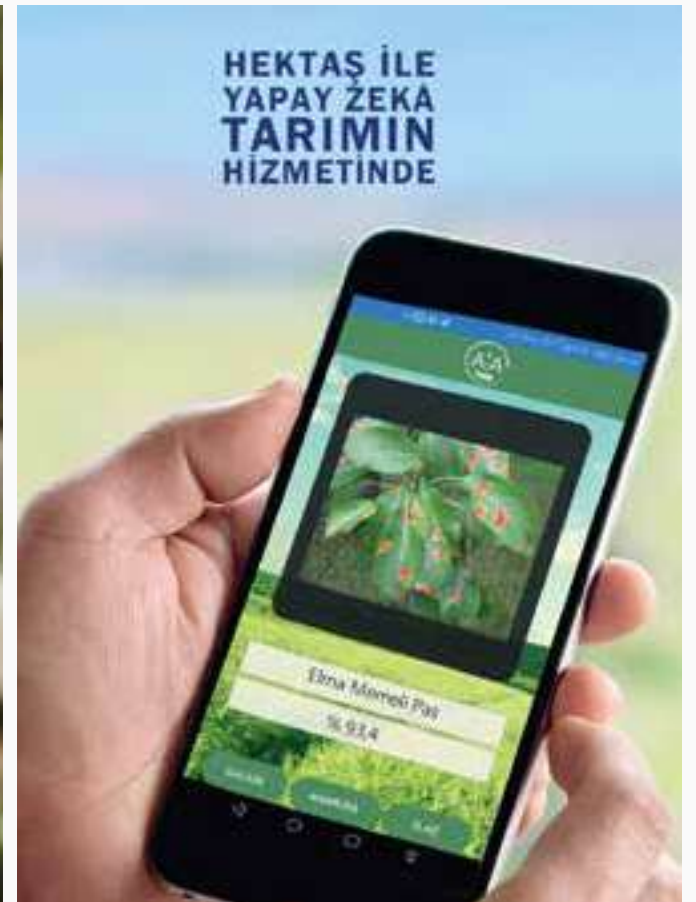
Tarım 4.0'dan Tarım 5.0'a Geçiş

HEKTAŞ, dijitalleşme temelli tarım uygulamalarıyla Türkiye'de Tarım 4.0 dönüşümünün öncülerinden biri konumundadır.

Bu dönüşüm kapsamında üretim altyapısına entegre edilen teknolojiler şunlardır:

- Sensör tabanlı izleme sistemleri
- Görüntüleme ve optik tanıma teknolojileri
- Veri analitiği çözümleri
- Yapay zekâ destekli karar mekanizmaları

Ayrıca, Drone filosuna bir tarımsal ilaçlama drone'u eklenmiştir.



Söz konusu çözümler aracılığıyla, verimlilik odaklı üretim anlayışı hayata geçirilmekte, iklim değişikliğine uyum sağlayan, çevresel etkisi düşük tarımsal sistemler geliştirilmektedir. HEKTAŞ, geleceğe yönelik stratejisini Tarım 5.0 vizyonu doğrultusunda şekillendirmekte ve dijital tarımın gelişimine yön vermeye devam etmektedir.

9.2 DİJİTALLEŞME VE AKILLI TARIM TEKNOLOJİLERİ

Ayrıca, operasyonel süreçlerde dijitalleşme uygulamaları kapsamında SMAX (ITSM Tool) ticket sistemi ve mobil uygulama aracılığıyla çalışan taleplerinin dijital ortamda takip edilmesi sağlanmıştır. Bu uygulamalar, kaynak kullanımının optimize edilmesine ve sürdürülebilir iş yapış biçimlerinin güçlendirilmesine katkı sunmuştur.

Müşteri Kulübü

HEKTAŞ, uzun vadeli kurumsal başarının temel unsurlarından biri olan müşteri memnuniyetini, müşteri odaklı yönetim anlayışıyla önceliklendirmektedir. Hizmet kalitesinin sürekli iyileştirilmesi, müşteri sadakatinin artırılması ve ticari ilişkilerin güçlendirilmesi hedefi doğrultusunda kapsamlı stratejiler uygulanmaktadır.

Bu kapsamda, 2018 yılında sektörde bir ilk olarak hayata geçirilen HEKTAŞ Müşteri Kulübü, müşteri deneyimini daha etkileşimli, sürdürülebilir ve veri odaklı bir yapıya taşımıştır. Kulüp aracılığıyla müşteri davranışları detaylı şekilde analiz edilmekte; bu analizler, daha hedefli hizmet geliştirme süreçlerine temel teşkil etmektedir.

2024 yılı sonu itibarıyla kulüp kapsamında:

- Toplam 516 üye (459 perakende, 57 alt perakende) aktif olarak yer almaktadır.
- Üyelerin platform üzerinde geçirdiği toplam süre 66.461 dakikaya, gerçekleştirilen iletişim modülü etkileşimleri ise 4.917 adede ulaşmıştır.
- Üyeler, 2018–2024 döneminde yapılan ürün alımları karşılığında toplam 4.331 hediye ile ödüllendirilmiştir.

Müşteri Kulübü aracılığıyla, sadakat programları ve dijital iletişim faaliyetleri birleştirilmiş; müşteri memnuniyetini güçlendiren bütüncül bir yapı tesis edilmiştir.

Ürün Lansmanları

HEKTAŞ, sürdürülebilir tarımsal üretimi destekleme hedefi doğrultusunda 2024 yılında sıvı bitki besleme ürünlerini içeren yeni bir ürün grubu geliştirmiştir. Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi'nde formüle edilen ürünler, Hekamino, Tradite Liquid, Agrifor ve Natsu markaları altında toplam 17 farklı ürün olarak sektöre sunulmuştur.

Yeni ürün grubunun lansmanı, Türkiye genelinden büyük bayi temsilcilerinin katılımıyla Orhangazi'deki HEKTAŞ F.A.R.M. tesisinde gerçekleştirilmiştir.

Tohumculuk faaliyetlerinde ise marka konsolidasyonu yoluna gidilmiştir. 2019'dan bu yana AREO Tohumculuk adıyla sürdürülen faaliyetlerin, küresel marka hedefi doğrultusunda HEKTAŞ Tohum çatısı altında birleştirileceği kamuoyuna duyurulmuştur. Bu stratejik dönüşüm, yine HEKTAŞ F.A.R.M. tesisinde düzenlenen bir basın toplantısıyla açıklanmıştır. Bu girişimler, yenilikçi tarım teknolojilerinin ve bilim temelli üretim modellerinin uygulamaya aktarılmasını sağlayarak Akıllı Tarım vizyonunun somut bir yansıması olarak katkı sağlamaktadır.

Dijital Pazarlama

2024 yılı boyunca dijital kanallar üzerinden yürütülen iletişim ve pazarlama faaliyetleri ile toplamda 14 milyondan fazla kullanıcıya erişim sağlanmıştır.

Bu erişimlerin yaklaşık 9 milyonu, ilgi alanı, coğrafi bölge ve mahsul türlerine göre özelleştirilmiş dijital reklam kampanyaları ile gerçekleştirilmiştir.

Bu sayede:

- HEKTAŞ'ın dijital görünürlüğü artırılmış,
- Marka bilinirliği pekiştirilmiş,
- Hedef kitlelerle olan etkileşim güçlendirilmiştir.

Yürütülen tüm pazarlama ve müşteri ilişkileri faaliyetleri, HEKTAŞ'ın sürdürülebilir büyüme vizyonunu destekleyecek şekilde planlanmakta; teknoloji, veri analitiği ve müşteri içgörüsüne dayalı olarak şekillendirilmektedir.



9.3. VERİ GİZLİLİĞİ VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

HEKTAŞ'ta bilgi güvenliği, yalnızca bilgi teknolojileri biriminin değil, tüm organizasyonun ortak sorumluluğu olarak değerlendirilmektedir. İş sürekliliğinin sağlanması, kurumsal itibarın korunması ve mevzuata tam uyum açısından bilgi güvenliği, kritik öncelikler arasında yer almakta; özellikle üretim verileri, müşteri bilgileri ve fikri mülkiyetin korunması stratejik düzeyde önem taşımaktadır.

Bu kapsamda, HEKTAŞ'ın [Bilgi Güvenliği Politikası](#), ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda yapılandırılmıştır. Standart çerçevesinde yürütülen çalışmalar sonucunda dış denetimlerde yüksek güvenlik olgunluğu puanı elde edilmiştir. Politika; siber saldırılar, yetkisiz erişimler, veri sızıntıları ve içeriden gelebilecek tehditlere karşı proaktif önlemleri içerecek şekilde geliştirilmiştir.

Alınan önlemler arasında; uç nokta güvenliğini sağlayan Uç Nokta Tespit ve Müdahale (EDR) çözümleri, e-posta ve web güvenliği uygulamaları,

Güvenlik Bilgisi ve Olay Yönetimi (SIEM) tabanlı izleme sistemleri ve otomatik müdahaleyi mümkün kılan Güvenlik Orkestrasyonu, Otomasyon ve Müdahale (SOAR) altyapısı yer almaktadır. Bu teknolojik altyapının yanı sıra, düzenli olarak yürütülen zafiyet taramaları ve sızma testleri ile HEKTAŞ'ın bilişim sistemlerinin dayanıklılığı sürekli olarak değerlendirilmektedir.

Veri gizliliği kapsamında, KVKK ve Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) ile uyumlu projeler uygulanmakta; çalışanlara yönelik olarak bilgi güvenliği eğitimleri ve oltalama (phishing) simülasyonları gerçekleştirilmektedir. Üretim ağlarının korunması amacıyla segmentasyon uygulamaları devreye alınmış, yetkisiz erişim risklerini en aza indirmeye yönelik olarak Zero Trust güvenlik modeli benimsenmiştir.

HEKTAŞ'ın Bilgi Güvenliği Politikası, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda yapılandırılmıştır.



EKLER



EKLER

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Atık Verileri

ATIK YÖNETİMİ				
HEKTAŞ Genel Merkezi ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Kocaeli, Gebze				
Atık Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	558,09	512,24	305,61
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	564,99	509,65	279,90
Toplam	ton	1.123,08	1.021,89	585,51
Geri Kazanılan Atık Değerleri	ton	702,58	755,17	499,11

Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Niğde, Bor				
Atık Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	136,55	75,13	75,96
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	91,33	169,01	143,12
Toplam	ton	227,88	244,14	219,08
Geri Kazanılan Atık Değerleri	ton	218,85	15,98	193,10

HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi – Adana, Sarıçam				
Atık Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	0,00	80,00	4,06
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	172,06	354,84	137,46
Toplam	ton	172,06	434,84	141,52
Geri Kazanılan Atık Değerleri	ton	172,06	434,84	141,52

HEKTAŞ F.A.R.M. – Bursa, Orhangazi				
Atık Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	4,99	3,29	1,78
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	1,14	3,00	17,41
Toplam	ton	6,13	6,29	19,19
Geri Kazanılan Atık Değerleri	ton	6,13	6,28	19,19

HEKTAŞ Yüksek Teknoloji Merkezi – Ankara, Sincan				
Atık Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı**	ton	0,00	56,60	0,00
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	0,70	0,73	0,00
Toplam	ton	0,70	57,33	0,00
Geri Kazanılan Atık Değerleri	ton	0,70	0,73	0,00

TOPLAM				
Atık Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	699,63	727,25	387,41
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	830,21	1.037,23	577,89
Toplam	ton	1.529,84	1.764,49	965,30
Geri Kazanılan Atık Değerleri	ton	1.100,32	1.213,00	852,92
Atık Geri Kazanım Oranı	%	72	69	88

*AREO'nun Antalya'daki Tohum Teknolojileri Merkezi, Marmara Bölge Ofisi, Akdeniz Bölge Ofisi, Ege Bölge Ofisi, Orta Anadolu Bölge Ofisi, GAP Bölge Ofisi ve Çukurova Bölge Ofisi'nde atıklar Belediye konteynırlarına atılarak bertaraf edilmektedir.

**Ankara AYT için 2022 ve 2024 yıllarında tehlikeli atık çıkışı bulunmamaktadır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Su Tüketim Verileri

SU TÜKETİMİ				
HEKTAŞ Genel Merkezi ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Kocaeli, Gebze				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	31.275,00	42.147,00	26.064,00
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Yüzey Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	31.275,00	42.147,00	26.064,00

Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Niğde, Bor				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	26.541,00
Yüzey Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	-	-	26.541,00

HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi – Adana, Sarıçam				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	3.047,00	5.975,00	9.586,00
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Yüzey Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	3.047,00	5.975,00	9.586,00

HEKTAŞ F.A.R.M. – Bursa, Orhangazi				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	4.678,00	9.220,00	7.912,00
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Yüzey Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	57.167,00	130.159,00	255.474,00*
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	61.845,00	139.379,00	263.386,00

*Keramet Sulama Birliği'nden alınan su miktarıdır.

HEKTAŞ Yüksek Teknoloji Merkezi – Ankara, Sincan				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	100,00	5.371,00	5.235,00
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Yüzey Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	100	5.371,00	5.235,00

SU TÜKETİMİ				
AREO Tohum Teknolojileri Merkezi – Antalya, Konyaaltı				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	412,00	604,00	558,00
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	10.400,00	15.246,00	14.085,00
Yüzey Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	10.812,00	15.850,00	14.643,00

Marmara Bölge Ofisi				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	150,00	133,00	148,00
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Yüzey Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	150,00	133,00	148,00

Akdeniz Bölge Ofisi				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	190,00	162,00	127,00
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Yüzey Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	190,00	162,00	127,00

İç Anadolu Bölge Ofisi				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	230,00	223,00	328,00
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Yüzey Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	230,00	223,00	328,00

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Su Tüketim Verileri

SU TÜKETİMİ				
GAP Bölge Ofisi				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	38,00	28,00	39,00
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Yüzey Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	38,00	28,00	39,00

Çukurova Bölge Ofisi				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	93,00	93,00	77,00
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Yüzey Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	93,00	93,00	77,00

Toplam				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	40.213,00	63.956,00	50.074,00
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	10.400,00	15.246,00	40.626,00
Yüzey Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	57.167,00	130.159,00	255.474,00
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	107.680,00	209.361,00	346.174,00

Ege Ofisi için tüketim şişe su kullanılarak gerçekleştirilmiştir. Farklı bir veri bulunmamaktadır.

KİRLETİCİLERİN KİRLETME YÜKÜ*				
Şirket	Birim	2022	2023	2024
Gebze Üretim Tesisi	ton	0,25	2,93	1,34

*Kirleticiler: KOİ (Kimyasal Oksijen İhtiyacı), AKM (Askıda Katı Madde), Toplam Azot, Fenol, Toplam Fosfor, Toplam Çinko

Emisyon Verileri

EMİSYON MİKTARI*					
Şirket	Lokasyon	Birim	Kapsam 1	Kapsam 2	Toplam (Kapsam 1 ve 2)
HEKTAŞ Genel Merkezi ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi**	Kocaeli	ton CO ₂ e	1.783,45	1.793,09	3.576,54
Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi	Niğde	ton CO ₂ e	721,85	779,70	1.501,55
HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi	Adana	ton CO ₂ e	880,15	426,11	1.306,26
HEKTAŞ F.A.R.M.	Bursa	ton CO ₂ e	966,26	1.134,13	2.100,39
HEKTAŞ Yüksek Teknoloji Merkezi**	Ankara	ton CO ₂ e	75,77	135,45	211,22
AREO Tohum Teknolojileri Merkezi	Antalya	ton CO ₂ e	70,50	111,21	181,71
Toplam*		ton CO₂e	4.497,98	4.379,69	8.915,83

*Toplam veri TSRS raporundan Agriventis'in GRI kapsamına dahil edilmemesi sebebiyle farklılık göstermektedir.

**İlgili Şirket isimleri TSRS raporunda sehven hatalı yazılmış olup bu raporda yazılan isimler doğrudur.

Hava Kirleticiler

HAVA KİRLETİCİLER*				
HEKTAŞ Genel Merkezi ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Kocaeli, Gebze	Birim	2022	2023	2024
SO _x	ton/saat	0,00	0,00	0,00
NO _x		5,44	0,00	9,93
CO		0,00	0,00	0,23
VOC		0,00	0,00	4,05
PM ₁₀		0,83	0,00	1,59
CFC-11		0,00	0,00	0,00

Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Niğde, Bor	Birim	2022	2023	2024
SO _x	ton/saat	0,00	20,69	0,00
NO _x		0,00	3,08	0,00
CO		0,00	81,99	0,00
VOC		0,00	0,15	0,00
PM ₁₀		1,73	1,49	0,35
CFC-11		0,00	0,00	0,00

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Hava Kirleticiler

HAVA KİRLETİCİLER*				
HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi – Adana, Sarıçam	Birim	2022	2023	2024
SO _x	ton/saat	0,00	0,38	0,00
NO _x		0,00	2,19	0,00
CO		0,00	28,16	0,00
VOC		0,00	0,00	0,00
PM ₁₀		0,00	0,47	0,00
CFC-11		0,00	0,00	0,00
HEKTAŞ F.A.R.M. – Bursa, Orhangazi	Birim	2022	2023	2024
SO _x	ton/saat	0,00	0,00	0,00
NO _x		0,00	0,00	6,85
CO		0,00	0,00	2,67
VOC		0,00	0,00	0,00
PM ₁₀		0,00	0,00	0,00
CFC-11		0,00	0,00	0,00
HEKTAŞ Yüksek Teknoloji Merkezi - Ankara, Sincan	Birim	2022	2023	2024
SO _x	ton/saat	0,00	0,00	0,02
NO _x		0,00	0,00	0,01
CO		0,00	0,00	0,01
VOC		0,00	0,00	0,00
PM ₁₁		0,00	0,00	0,09
CFC-11		0,00	0,00	0,00
Toplam	Birim	2022	2023	2024
SO _x	ton/saat	0,00	21,07	0,02
NO _x		5,44	5,27	16,79
CO		0,00	110,15	2,91
VOC		0,00	0,15	4,05
PM ₁₀		2,56	1,96	2,02
CFC-11		0,00	0,00	0,00

* Sera gazı emisyonlarının takibine ilişkin yönetmelik kapsamında, tüm tesislerin ısıtılma gücü 20 MW'ın altında olduğundan tesisler sürekli ölçüme tabi değildir. Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği (SKHKKY) uyarınca ise tüm tesislerde kirlletici gazlara ait yasal sınır değerlerin ölçümü iki yılda bir gerçekleştirilmektedir. Ölçüm sonuçlarına göre tüm tesisler yasal sınır değerlerin altında kalmakta olup SKHKKY hükümlerine uygundur.

Enerji Tüketim Verileri

ENERJİ				
HEKTAŞ Genel Merkezi ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Kocaeli, Gebze				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh/yıl	6.668.864,29	5.739.853,49	3.751.240,77
Doğal Gaz	m ³ /yıl	1.190.280,00	916.562,00	768.967,00
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	65.093,21	52.300,75	40.047,16
Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Niğde, Bor				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh/yıl	1.894.550,11	2.074.137,93	1.631.170,22
Doğal Gaz	m ³ /yıl	394.865,00	330.269,00	349.709,00
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	20.450,07	18.866,90	17.943,24
HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi – Adana, Sarıçam				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh/yıl	2.024.074,71	1.189.613,13	891.436,77
Doğal Gaz	m ³ /yıl	865.655,00	528.194,00	391.325,00
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	56.864,31	34.208,92	16.716,67
HEKTAŞ F.A.R.M. – Bursa, Orhangazi				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh/yıl	807.054,64	2.334.282,92	2.372.661,00
Doğal Gaz	m ³ /yıl	489.757,40	466.584,27	413.689,80
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	19.810,52	24.508,67	22.821,05
HEKTAŞ Yüksek Teknoloji Merkezi - Ankara, Sincan				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh/yıl	32.157,00	248.149,25	283.377,60
Doğal Gaz	m ³ /yıl	761,00	89.571,00	33.268,00
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	26,27	3.985,09	2.168,48

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji Tüketim Verileri

ENERJİ				
AREO Tohum Teknolojileri Merkezi – Antalya, Konyaaltı				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh/yıl	221.939,60	187.716,00	232.651,20
Doğal Gaz	m ³ /yıl	46.220,32	47.352,81	33.246,82
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	2.394,39	2.310,27	1.985,14

Marmara Bölge Ofisi				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh/yıl	15.395,00	17.778,00	18.229,00
Doğal Gaz	m ³ /yıl	3.870,25	2.589,12	1.969,33
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	189,01	153,37	133,60

Akdeniz Bölge Ofisi				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh/yıl	16.673,14	17.091,56	15.775,90
Doğal Gaz	m ³ /yıl	-	-	-
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	60,02	61,53	56,79

Ege Bölge Ofisi				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh/yıl	76.111,69	86.798,79	112.515,48
Doğal Gaz	m ³ /yıl	-	-	-
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	274,00	312,48	405,06

İç Anadolu Bölge Ofisi				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh/yıl	25.718,09	27.517,73	26.134,52
Doğal Gaz	m ³ /yıl	11.539,00	7.735,00	7.497,00
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	490,88	366,06	352,86

GAP Bölge Ofisi				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh/yıl	6.438,44	4.290,52	4.609,51
Doğal Gaz	m ³ /yıl	1.987,00	1.564,23	440,93
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	91,76	69,44	31,81

ENERJİ				
Çukurova Bölge Ofisi				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh/yıl	18.966,94	20.140,10	22.218,67
Doğal Gaz	m ³ /yıl	1.443,00	788,83	1.225,29
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	118,09	99,73	122,28

TOPLAM				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh/yıl	11.807.943,65	11.947.369,42	9.362.020,64
Doğalgaz	m ³ /yıl	3.006.377,97	2.391.210,26	2.001.338,17
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	165.862,53	137.243,21	102.784,14

Çevresel Harcamalar

ÇEVRESEL HARCAMALAR				
Çevresel Harcamalar	Birim	2022	2023	2024
Çevresel Yükümlülükler İçin Ayrılmış Bütçe (Bütçe)	TL	218.260,00	645.800,00	1.322.820,00
Çevresel Yükümlülükler İçin Ayrılmış Bütçe (Gerçekleşen)	TL	239.666,00	925.660,00	1.466.301,00
Çevresel Konularda Yapılan Harcamaların (Çevresel Boyutları, Etkileri ve Tehlikeleri Önlemek, Azaltmak, Kontrol Etmek, Bertaraf Etme, Arıtma, Sanitasyon ve Temizlik Harcamaları) Miktarı (Bütçe)	TL	2.739.815,00	3.274.040,00	8.787.315,00
Çevresel Konularda Yapılan Harcamaların (Çevresel Boyutları, Etkileri ve Tehlikeleri Önlemek, Azaltmak, Kontrol Etmek, Bertaraf Etme, Arıtma, Sanitasyon ve Temizlik Harcamaları) Miktarı (Gerçekleşen)	TL	7.949.925,00	8.615.386,00	3.572.428,00

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ GÜCÜ SAYILARI			
Doğrudan İstihdam	2022	2023	2024
Kadın	163	140	124
Erkek	673	478	455
Toplam	836	618	579
Mavi Yaka - Beyaz Yaka			
Doğrudan İstihdam	2022	2023	2024
Mavi Yaka	289	211	205
Beyaz Yaka	547	407	374
Toplam	836	618	579
Sözleşme Türüne Göre İş Gücü Sayıları			
	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli İş Akdi	821	618	579
Geçici İş Akdi	15	0	0
* Toplu sözleşme kapsamında çalışan bulunmamaktadır. Çalışanlar sendikaya katılma konusunda özgürdür.			
Toplam	836	618	579
Yaş Gruplarına Göre Toplam İş Gücü			
Kadın	2022	2023	2024
18-30	54	44	33
30-45	88	76	71
45+	21	20	20
Erkek	2022	2023	2024
18-30	232	163	115
30-45	349	258	274
45+	92	57	66
Toplam	836	618	579
İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı			
	2022	2023	2024
Kadın	64	26	17
Erkek	214	83	68
Toplam	278	109	85

İŞ GÜCÜ SAYILARI			
Toplam Engelli Çalışan Sayısı			
	2022	2023	2024
Kadın	2	0	0
Erkek	14	9	9
Toplam	16	9	9
Taşeron/Alt Yüklenici Firma İş Gücü Sayıları			
	2022	2023	2024
Kadın	46	68	65
Erkek	163	126	119
Toplam	209	194	184
Eğitim Düzeyine Göre İş Gücü Sayıları			
	2022	2023	2024
İlköğretim	147	85	82
Lise	186	155	144
Üniversite ve Üstü	503	378	353
Toplam	836	618	579
Üst Yönetimde Cinsiyete Göre Dağılım			
	2022	2023	2024
Kadın	2	1	1
Erkek	12	7	8
Toplam	14	8	9
Yönetici Seviyesinde Cinsiyete Göre Dağılım			
	2022	2023	2024
Kadın	6	9	9
Erkek	31	31	32
Toplam	37	40	41
Orta Düzey Yönetim Seviyesinde Cinsiyete Göre Dağılım			
	2022	2023	2024
Kadın	24	26	25
Erkek	72	59	57
Toplam	96	85	82

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ GÜCÜ SAYILARI			
İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı			
	2022	2023	2024
Kadın	18	43	32
Erkek	84	237	89
Toplam	102	280	121
Çalışan Sirkülasyon Oranı			
	2022	2023	2024
Kadın	%13,05	%26,60	%23,60
Erkek	%15,09	%41,81	%18,00
Toplam	%14,70	%38,70	%19,30
Gönüllü şekilde (çalışanın farklı sebeplerden kendi rızasıyla istifa etmesi) işten ayrılan çalışanların toplam çalışanlara oranı	%6,98	%11,73	%9,41
Gönülsüz (emeklilik, ölüm, iş göremezlik, işten çıkarma, süreli sözleşmenin sona ermesi, işveren tarafından fesih) işten ayrılan çalışanların toplam çalışanlara oranı	%3,37	%32,08	%11,32
Doğum İzni			
	2022	2023	2024
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	4	6	7
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	4	6	7
Doğum İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	3	5	5

İŞ GÜCÜ SAYILARI			
Çalışan Eğitimleri Katılımcı Sayısı			
	2022	2023	2024
Kadın			
Mavi Yaka	9	11	12
Beyaz Yaka	149	155	121
Taşeron/Alt Yüklenici	13	3	10
Erkek	2022	2023	2024
Mavi Yaka	170	217	151
Beyaz Yaka	397	398	301
Taşeron/Alt Yüklenici	10	4	4
Çalışan Eğitimleri Toplam Saat			
	2022	2023	2024
Kadın			
Mavi Yaka	88	127	834
Beyaz Yaka	5.122	5.921	3.650
Taşeron/Alt Yüklenici	164	48	136
Erkek	2022	2023	2024
Mavi Yaka	7.376	4.542	5.009
Beyaz Yaka	12.173	10.552	10.906
Taşeron/Alt Yüklenici	168	82	56
Çalışan Eğitimleri Çalışan Başına Ortalama Süre			
	2022	2023	2024
İç Paydaşlar	29,62	34,21	35,23
Tedarikçi Bilgileri			
	2022	2023	2024
Yerel Tedarikçi Sayısı	1.771	1.036	1.159
Yabancı Tedarikçi Sayısı	183	134	103
Toplam Tedarikçi Sayısı	1.954	1.170	1.262
Yerel Tedarikçi Oranı	%90,60	%88,50	%91,80

İSG PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İSG PERFORMANS GÖSTERGELERİ*						
HEKTAŞ Genel Merkezi ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Kocaeli, Gebze						
İSG Anahtar Performans Göstergeleri	2022		2023		2024	
	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar
Kaza Sayısı	27	0	11	2	6	1
Kayıp İş Günü Sayısı	127	0	79	3	35	13
Kaza Sıklık Oranı**	25,37	185,40	16,59	96,57	9,32	55,64
Kaza Ağırlık Oranı***	0,12	0,87	0,12	0,61	0,05	0,38

Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Niğde, Bor						
İSG Anahtar Performans Göstergeleri	2022		2023		2024	
	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar
Kaza Sayısı	12	0	5	1	9	1
Kayıp İş Günü Sayısı	14	0	3	0	2	0
Kaza Sıklık Oranı**	73,10	0	26,39	0	53,23	0
Kaza Ağırlık Oranı***	0,09	0	0,02	0	0,01	0

HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi – Adana, Sarıçam						
İSG Anahtar Performans Göstergeleri	2022		2023		2024	
	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar
Kaza Sayısı	6	0	1	2	2	0
Kayıp İş Günü Sayısı	82	0	0	85	19	0
Kaza Sıklık Oranı**	25,16	59,58	5,58	127,15	24,98	99,04
Kaza Ağırlık Oranı***	0,34	0,81	0,00	3,60	0,24	0,94

HEKTAŞ F.A.R.M. – Bursa, Orhangazi						
İSG Anahtar Performans Göstergeleri	2022		2023		2024	
	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar
Kaza Sayısı	1	3	3	11	5	0
Kayıp İş Günü Sayısı	4	35	10	53	24	0
Kaza Sıklık Oranı**	27,94	46,95	12,13	102,27	24,61	42,20
Kaza Ağırlık Oranı***	0,11	0,46	0,04	0,46	0,12	0,20

*Lokasyonlar özelinde verilen İSG Performans Göstergeleri gerçek veriler üzerinden derlenmiş toplam çalışma saati üzerinden hesaplanmıştır. Ankara AYT, Akdeniz Bölge, Antalya AREO, Çukurova Bölge, Ege Bölge, GAP Bölge, İç Anadolu Bölge ve Marmara Bölge’de son 3 yılda herhangi bir kaza ve kayıp gün gerçekleşmemiştir. İlgili lokasyon verileri 0’dır ve tablodayer verilmemiştir.

**Kaza Sıklık Oranı: Kaza sayısı / Toplam Efektif Çalışma Saati*1,000,000 formülüyle hesaplanmıştır.

***Kaza Ağırlık Oranı: Kayıp iş günü sayısı / Toplam Efektif Çalışma Saati*1,000 formülüyle hesaplanmıştır.

Toplam						
İSG Anahtar Performans Göstergeleri	2022		2023		2024	
	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar	Sadece Çalışanlar	Taşeronlar Dahil Çalışanlar
Toplam Efektif Çalışma Saati*	1.672.000,00	2.090.000,00	1.236.000,00	1.624.000,00	1.158.000,00	1.526.000,00
Kaza Sayısı	46,00	50,00	20,00	36,00	22,00	24,00
Kayıp İş Günü Sayısı	227,00	262,00	92,00	233,00	80,00	93,00
Kaza Sıklık Oranı**	27,51	23,92	16,18	22,17	19,00	15,73
Kayıp Gün Oranı***	0,14	0,13	0,07	0,14	0,07	0,06
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam İSG Eğitimi (saat)	10.584,00	1.312,00	20.992,00	877,50	34.331,00	541,80

*Toplam Efektif Çalışma Saati: Toplam çalışan sayısı*2,000 formülüyle hesaplanmıştır.

**Kaza Sıklık Oranı: Kaza sayısı / Toplam Efektif Çalışma Saati*1,000,000 formülüyle hesaplanmıştır.

***Kaza Ağırlık Oranı: Kayıp iş günü sayısı / Toplam Efektif Çalışma Saati*1,000 formülüyle hesaplanmıştır.

GRI ENDEKS

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
HEKTAŞ, Ocak-Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Kurumsal Profil, s.12-15	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.6-7	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.6-7	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor, HEKTAŞ'ın yayımladığı ilk sürdürülebilirlik raporudur.	-
	2-5 Dış denetim	Rapor kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s.12-15 Vizyon, Misyon ve Değerler, s.16-17 Ürünler ve Hizmetler, s.34-35 Üyelikler ve İş Birlikleri, s.112-113 Bağlı Şirketler ve İştirakler, s.30-33 Paydaş İletişimi, s.102-103	-
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.90-91 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.94-95 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.96-97 Sosyal Performans Göstergeleri, s.140-145	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.98-99 Sosyal Performans Göstergeleri, s.140-145	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim, s.40-53 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.58-59	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yapı, s.40-43	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yapı, s.40-43	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yapı, s.40-43	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim, s.40-53	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.58-59	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Vizyon, Misyon ve Değerler, s.16-17 İş Etiği ve Uyum s.46-47	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim, s.40-53	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yapı, s.40-43	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim, s.40-53	-
	2-19 Ücret politikaları	İç Kontrol ve Denetim, s.48-49 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.90-91 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşit Fırsat, s.92-93	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşit Fırsat, s.92-93	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Üst Yönetim Mesajı, s.8-9 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.60-66 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans Takibi, s.60	İç gizlilik politikaları ve veri koruma uygulamaları doğrultusunda, en yüksek ücretli kişi ile çalışanlar arasındaki yıllık toplam ücret oranı kamuya açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar, s.52-53	-
	2-23 Politika taahhütleri	Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar, s.52-53	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar, s.52-53	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etkin Risk Yönetimi, s.44-45 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.60-66 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans Takibi, s.60 Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Yönetimi, s.67-69 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum, s.64-65	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum, s.46-47 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.90-91	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	İş Etiği ve Uyum, s.46-47 İç Kontrol ve Denetim, s.48-49	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.112-113	-
	2-29 Paydaş katılımı	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.112-113 Paydaş İletişimi, s.102-103 Paydaş Eğitimi ve Gelişimi, s.104-105	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.140-145	-

GRI ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Çifte Önemlilik Analizi, s.62-63	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çifte Önemlilik Analizi, s.62-63 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum, s.64-65	-
Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge Ekosistemi ve Sürdürülebilir İnovasyon, s.116-121	-
GRI 301: Malzemeler 2016	301-3 Geri kazanılan ürünler ve ambalaj malzemeleri	Atık Yönetimi, s.84-85 Kimyasal Yönetimi, s.86-87	-
Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, s.106-107 Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği, s.126-127	-
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Ürünler ve Hizmetler, s.34-35 Kimyasal Yönetimi, s.86-87 Dijitalleşme ve Akıllı Tarım Teknolojileri, s.122-125	-
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlal edilmesi ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış şikayetler	Müşteri Memnuniyeti, s.106-107 Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği, s.126-127 Raporlama süreci boyunca müşteri gizliliği ihlali ile ilgili şikayet alınmamıştır.	-
İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge Ekosistemi ve Sürdürülebilir İnovasyon, s.116-121 Dijitalleşme ve Akıllı Tarım Teknolojileri, s.122-125	-
Veri Gizliliği ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği, s.126-127	-
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlal edilmesi ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış şikayetler	Müşteri Memnuniyeti, s.106-107 Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği, s.126-127 Raporlama süreci boyunca müşteri gizliliği ihlali ile ilgili şikayet alınmamıştır.	-
Sorumlu Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-109	-
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-109	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Su ve Atık Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.78-83	-
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su ve Atık Su Yönetimi, s.78-83	-
	303-2 Su deşarjına ilişkin etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.78-83	-
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su ve Atık Su Yönetimi, s.78-83 Çevresel Performans Göstergeleri, s.132-139	-
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi, s.78-83	-
GRI 306: Atık 2020	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.78-83 Çevresel Performans Göstergeleri, s.132-139	-
Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, s.84-85	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.84-85	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.84-85	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, s.84-85 Çevresel Performans Göstergeleri, s.132-139	-
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi, s.84-85	-
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, s.84-85 Çevresel Performans Göstergeleri, s.132-139	-
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.98-99	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.98-99	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.98-99 İSG Performans Göstergeleri, s.144-145	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.98-99	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.98-99 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.94-95	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.98-99 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.96-97	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.98-99 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.96-97	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.98-99 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-109	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.98-99	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.98-99 İSG Performans Göstergeleri, s.144-145	-
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.98-99	-

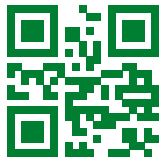
GRI ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ekonomik Performans, s.50-51	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans, s.50-51	-
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Yönetimi, s.67-69	-
	201-4 Devletten alınan finansal destekler	Ar-Ge Ekosistemi ve Sürdürülebilir İnovasyon, s.116-121	-
İklim Değişikliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.72-73 Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.74-77	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.74-77 Çevresel Performans Göstergeleri, s.132-139	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.74-77 Çevresel Performans Göstergeleri, s.132-139	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.72-73 Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.74-77	-
Çeşitlilik ve Eşit Fırsat			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.90-91 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşit Fırsat, s.92-93	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşit Fırsat, s.92-93 Sosyal Performans Göstergeleri, s.140-143	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.90-91 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşit Fırsat, s.92-93 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim, s.40-53 İş Etiği ve Uyum, s.46-47 İç Kontrol ve Denetim, s.48-49	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.	
Paydaş Eğitimi ve Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş İletişimi, s.102-103 Paydaş Eğitimi ve Gelişimi, s.104-105 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.110-111	-
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Paydaş İletişimi, s.102-103 Paydaş Eğitimi ve Gelişimi, s.104-105 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.110-111	-
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.96-97	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.96-97	-



Akıllı Tarımın Öncüsü



Gebze OSB Mahallesi 700. Sk.

No: 711/1 Gebze/KOCAELİ

0262 751 1412

info@hektas.com.tr

www.hektas.com.tr