



YATIRIMLARIMIZ GELECEK İÇİN...

İŞ LEASING 

İÇİNDEKİLER

KURUMSAL YAPI.....	2
EKONOMİK GÖRÜNÜM ve İŞ LEASING.....	3-4
ŞİRKET FAALİYETLERİ.....	5
Hizmetler.....	5
Portföy.....	5
İş Faktoring.....	5
DÖNEME İLİŞKİN GELİŞMELER.....	6
Olağan Genel Kurul Toplantısı.....	6
Kar Dağıtımı.....	6
Bağımsız Denetçi Seçimi.....	6
Kredi Derecelendirmesi.....	6
Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler.....	6
ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI.....	7
Kredi Riski.....	7
Piyasa Riski.....	7
Likidite Riski.....	8
Operasyonel Risk.....	8
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK.....	9
ÜST YÖNETİM.....	10
ŞİRKET BİLGİLERİ.....	10

KURUMSAL YAPI

İş Leasing, 1985 yılında Finansal Kiralama Kanunu'nun yürürlüğe girmesinin ardından Türkiye'de kurulan ilk leasing şirketlerinden biri olarak sektörde köklü bir deneyimi temsil etmektedir.

1988 yılında Türkiye İş Bankası Grubu'nun Dünya Bankası kuruluşu IFC ve Société Générale ile yaptığı ortaklık ile kurulan İş Leasing, Türkiye'deki ilk leasing şirketlerinden biridir. 1995 yılında Türkiye İş Bankası yabancı ortaklarının tüm hisselerini devralmıştır. Başta Türkiye İş Bankası'nın yurt çapında geniş şube ağı olmak üzere Türkiye İş Bankası Grubu ile yaratılan sinerji sayesinde İş Leasing kısa sürede sektörün önde gelen şirketlerinden biri konumuna gelmiştir.

2000 yılında Şirket hisselerinin bir kısmı halka arz edilen İş Leasing, öncü ve yenilikçi yaklaşımıyla leasing sendikasyonu, uçak finansmanı ve sat-geri kiralama gibi "ilk"lerle sektöre yön vermiş ve büyümesine önemli katkı sağlamıştır.

Şirket'in amacı ve işgal konusu, mevzuat hükümleri çerçevesinde yurt içi ve yurt dışı finansal kiralama (leasing) ve faaliyet kiralaması faaliyetlerinde bulunmak ve her türlü (leasing) işlemleri yapmaktır. Şirket fiili olarak finansal kiralama faaliyeti ile işgal etmektedir. 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in çalışan sayısı 146'dır. Şirket'in Kozyatağı, Kartal, Şişli, Avcılar, Başkent, Ostim, Ege, Ege Serbest Bölge, Güney Anadolu, Marmara, Akdeniz, Çukurova, Trabzon, Konya, Kayseri ve Diyarbakır olmak üzere 16 adet şubesi bulunmaktadır.

İş Leasing'in hisselerinin %39,18'si halen Borsa İstanbul'da "ISFIN" kodu ile işlem görmekte olup, kalan %60,82 oranındaki hissesi ve yönetim kontrolü Türkiye İş Bankası grubunda bulunmaktadır.

İş Leasing, güçlü fonlama imkânları ile ülke ekonomisine katkıda bulunan projelerin finansmanına öncülük ederken, özellikle istihdam ve katma değer yaratan sektörlerle desteğini kesintisiz olarak sürdürmektedir. Sürdürülebilirliği iş yapma biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak gören İş Leasing, kaliteli ve çözüm odaklı hizmet anlayışı sayesinde, yatırım projelerini hızlı, doğru ve verimli bir şekilde değerlendirmek isteyen geniş bir müşteri kitlesinin tercihi olmaya devam etmektedir. Şirketin mevcut sermaye yapısı aşağıda sunulmaktadır.

Hissedarlar	Hisseler (%)
Halka Açık	39,18
Türkiye İş Bankası A.Ş.	30,43
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	29,46
Trakya Yatırım Holding A.Ş.	0,93

Şirketin 25 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 31 Aralık 2026 tarihine kadar görev yapmak üzere, Sn. Ozan Gürsoy, Sn. Banu Altun, Sn. Ömer Karakuş, Sn. Sermin Nazime Saraç Sosanoğlu, Sn. M. Coşkun Cangöz (Bağımsız Üye), Sn. Sedat Şardağ (Bağımsız Üye), Sn. İsmet Gergerli (Bağımsız Üye) ve Sn. H. Serdar Yücel' in seçilmelerine karar verilmiştir. Genel Müdür Sn. U. Şafak Öğün Yönetim Kurulu'nun doğal üyesidir.

Yönetim Kurulu tarafından 01.01.2025 – 30.09.2025 dönemi içerisinde 84 adet karar alınmıştır.

EKONOMİK GÖRÜNÜM ve İŞ LEASING

Türkiye ekonomisi cari yılın ikinci çeyreğinde beklentileri aşarak yıllık %4,8'lik bir büyüme performansı sergilemiştir. Ekonomi yönetiminin uyguladığı sıkı para politikasına eşlik eden tasarruf tedbirlerinin etkisiyle azalan kamu harcamaları bu çeyrekte büyümeyi aşağı yönlü baskılamış, diğer taraftan özel tüketim harcamaları ile yatırım harcamalarından büyümeye gelen katkı artmıştır. Öte yandan, ihracat yılın ilk çeyreğine göre bir miktar artış sağlamış ancak ithalatın ivmesinin daha hızlı olması nedeniyle net dış talebin büyüme üzerindeki negatif etkisi bu dönemde de artarak sürmüştür. Hizmetler ve sanayi sektörü başta olmak üzere ikinci çeyrekte tarım dışındaki tüm sektörlerin büyümeye pozitif katkı sağladığı görülmektedir. Sıkı para politikasına karşın canlılığını sürdüren iç talep ile azalan dış talep önümüzdeki dönemde dikkatle izlenmesi gereken başlıklar olarak öne çıkmaktadır.

2024 yılının Haziran ayından itibaren başlayan dezenflasyon süreci cari yılın Eylül ayında tüketici fiyat endeksinin beklentilerin üzerinde artmasıyla sektöre yansıtmıştır. Manşet enflasyona en yüksek katkı gıda grubundan gelirken, geçmişe endeksli fiyatlamaya davranışlarının yoğun olduğu eğitim ve konut harcamaları fiyat endeksinin yukarı iten diğer gruplar olarak ön plana çıkmaktadır. Mevsimsel etkilerle artan enflasyona karşın mevsimlik ürünlerin çıkartılması ile hesaplanan endeksteeki artış oranının da manşet enflasyona yakın seyretmesi enflasyondaki bozulmanın genele yayıldığına işaret etmektedir. Yüksek seyreden çekirdek enflasyon göstergelerinin yanı sıra halen katılığını koruduğu gözlenen enflasyon verilerinin bir sonucu olarak yıl sonu enflasyonunun resmi tahminlerin bir miktar üzerinde gerçekleşeceği düşünülmektedir.

Öte yandan, küresel piyasalarda jeopolitik ve ekonomik gelişmelerin tetiklediği belirsizlikler yakın geçmişe kıyasla belirli ölçüde azalmıştır. Bununla birlikte, ABD ve Çin'in başrol oynadığı gümrük tarife geriliminin özellikle fiyat, yatırım ve tüketim üzerindeki etkilerinin somut şekilde hissedileceği bir döneme girildiği görülmektedir. Belirsizliklerin azalmasıyla global ölçekte cari yıla dair büyüme beklentileri son dönemde yukarı yönde güncellenmekle birlikte, büyümenin orta vadedeki seyrine ilişkin ılımlı yavaşlama tahminlerinde henüz olumlu bir revizyona gidilememektedir. Önümüzdeki dönemde majör ekonomilerin enflasyon gerçekleştirmeleri, Ortadoğu'daki jeopolitik gerginlikler ve ticaret savaşlarının seyri global ekonomik aktivite üzerinde belirleyici olmayı sürdürecektir.

Bir önceki yıla göre %21,5 büyüyerek, 2024 yılını 6,16 milyar USD'lik işlem hacmi ile tamamlayan finansal kiralama sektörü 2025 yılının 3. çeyreği itibarıyla bir önceki yılın aynı dönemine göre %34 artış kaydederek 5,87 milyar USD'lik hacme ulaşmıştır. Diğer taraftan, sektörün tabana yaygınlaşma çabasının bir sonucu olarak imzalanan sözleşme adedi %59,6 artış kaydetmiştir. Sektörün iş hacminde iş ve inşaat makinesi yatırımları ile motorlu araç alımlarına yönelik işlemler ağırlıklı payı oluşturmuştur. 2025 yılının geri kalanında da benzer tablonun süreceği öngörülmektedir.

İş Leasing, küresel ve yerel konjonktürden bağımsız olarak KOBİ'lere ve reel sektöre olan desteğini arttırmaktadır. Sürdürülebilirlik konusunda sektörün öncüsü olan ve dijitalleşme atılımı içerisindeki İş Leasing, çeşitlendirdiği kaynak portföyüyle enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarına alternatif finansman çözümleri sunmaya devam etmektedir.

Finansal Göstergeler

(Konsolide) ('000 TL)	30.09.2025	31.12.2024	Değişim (%)
TOPLAM AKTİFLER	98.138.869	69.747.305	41%
FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI, NET	42.638.034	26.423.573	61%
FAKTORİNG ALACAKLARI, NET	39.966.113	35.034.624	14%
ÖZKAYNAKLAR	12.471.212	9.842.182	27%
NET KAR/ZARAR	2.522.907	1.925.193	
AKTİF KARLILIĞI (%)	4,0%	3,2%	
ÖZKAYNAK KARLILIĞI (%)	30,2%	23,2%	
BORÇLANMA ORANI	6,9	6,1	

ŞİRKET FAALİYETLERİ

HİZMETLER

Müşteri odaklı hizmet modelini, müşterilerin yatırım ihtiyaçlarına özgün çözüm üretme ve profesyonel ekibinin uzmanlığı üzerinde temellendiren İş Leasing, sektöründe önemli rekabet üstünlüğüne sahiptir. Sektörün önde gelen şirketlerinden olan İş Leasing, güçlü bir kanal yönetimi stratejisi uygulamaktadır: Bu strateji İş Leasing'e satış faaliyetlerinde ülke çapında erişim ve hizmet sunma imkanı vermektedir. Satıcı firmalarla verimlilik esasına dayalı bir işbirliği tesis eden İş Leasing, kanalın etkinliğini artıracak çalışmalara devam etmektedir. Şirket, rekabetçi finansman maliyetleriyle müşterilerinin mali yapılarına uygun, nakit akışlarıyla uyumlu çözümleri üretebilme yetkinliğine sahiptir. İş Leasing, 2025 yılının 9 ayında da hızlı, doğru ve verimli süreçlerle işleyen hizmet modeli ve odaklı iş stratejileriyle başarılı performans sonuçları elde etmiş; tercih edilen hizmet sağlayıcı kimliğini ileri taşıyarak, sektöre ve ekonomiye katkısını da sürdürmüştür.

PORTFÖY

İş Leasing, sağlıklı bir portföy ve etkin risk yönetiminin sürdürülebilir büyümenin temel gereklerinden olduğunun bilinciyle, teknoloji destekli gelişmiş risk yönetim sistemlerini kullanmakta, temkinli kredi politikaları ve risk yönetimi konusundaki yetkinliği ile kredi kalitesi görece yüksek, tabana yaygın ve karlı bir portföy oluşturmaktadır. Risklerini finansman desteği sunduğu farklı sektörlerle dengeli bir şekilde dağıtan Şirket, sektörel çeşitlilik ve geniş bir coğrafi dağılım gösteren dengeli portföy yapısını korumaktadır. İş Leasing fark yaratan müşteri deneyimi ile müşteri tabanını sağlamlaştırmaya ve genişletmeye devam etmektedir.

İŞ FAKTORİNG

İş Leasing'in ana hissedarı olduğu iştiraki İş Faktoring 1993 yılında kurulmuştur. Çeşitli sektör ve ölçekte şirketlerden oluşan geniş bir müşteri kitlesine sahip olan İş Faktoring, İstanbul'daki Genel Müdürlüğü, Ankara, Avrupa(İstanbul), Anadolu(İstanbul), Adana, Bursa, İzmir ve Gebze'de faaliyet gösteren yedi şubesi ile finansman, garanti ve tahsilat yolu ile yurt içi ve uluslararası piyasalarda faktoring hizmeti sunmaktadır. İş Faktoring, kuruluşundan bu yana dünyanın en önemli uluslararası faktoring inisiyatifi olan Factors Chain International (FCI)'in bir üyesidir. Şirket, bu üyeliği kapsamında müşterilerinin uluslararası faktoring işlemlerine yaygın muhabir ağı ile destek vermektedir. 2025 yılının 9 ayını 40 milyar TL toplam faktoring alacakları, 118,2 milyar TL ciro, 42,8 milyar TL aktif büyüklüğü ile tamamlayan İş Faktoring, bu dönemde 1,4 milyar TL net kar elde etmiştir. DRC Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'nin 18 Haziran 2025 tarihli derecelendirme raporunda İş Faktoring'in uzun vadeli ulusal kredi derecelendirme notu "TR AAA"ya yükseltilmiş, kısa vadeli ulusal kredi derecelendirme notu "TR A-1" ve görünümü "Kararlı" olarak teyit edilmiştir. 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in çalışan sayısı 126'dır.

DÖNEME İLİŞKİN GELİŞMELER

Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketimizin 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 25 Mart 2025 tarihinde İş Kuleleri 34330, İş Bankası Oditoryum Binası 4. Levent /İstanbul adresinde yapılmıştır. 2024 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı, Şirketin toplam 695.302.645.-TL'lik sermayesine tekabül eden 69.530.264.500 adet paydan, 600.000.000 adet A Grubu ve 45.236.524.954 adet B Grubu payı temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Toplantıda gündem maddelerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından verilen önergeler oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

Şirketimizin 25 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısı sonuçları, 8 Nisan 2025 tarihinde tescil edilmiştir.

Kar Dağıtımı

25 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu'nun 28 Şubat 2025 tarih ve 3226 numaralı kararı ile oluşturulan 2024 yılı kar dağıtımı önerisine yönelik önerge doğrultusunda, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kar dağıtımına esas net dönem karı olan 1.925.192.819 TL'den ve Şirket yasal kayıtlarında yer alan 1.142.527.758 TL kar tutarı üzerinden hesaplanan 7.766.915 TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması sonucu ulaşılan 1.917.425.904 TL dağıtılabilir net dönem karının dağıtılmayarak olağanüstü yedek olarak ayrılmasına, Şirket konsolide net dönem karı içinde yer alan 144.570.985 TL ertelenmiş vergi gideri tutarının ileride sermaye artırımına konu edilmemek üzere Olağanüstü Yedekler altında ayrı bir kalemde izlenmesine karar verilmiştir.

Bağımsız Denetçi Seçimi

25 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemine ilişkin bağımsız dış denetim hizmeti ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında hazırlanacak 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin sürdürülebilirlik güvence denetimi hizmetinin PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nden alınmasına karar verilmiştir.

Kredi Derecelendirmesi

Kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings tarafından belirlenen 4 Nisan 2025 tarihli Şirket'in kredi derecelendirmesi aşağıdaki gibidir:

Yabancı Para

Uzun Vadeli	BB-
Kısa Vadeli	B
Görünüm	Durağan

Türk Lirası

Uzun Vadeli	BB-
Kısa Vadeli	B
Görünüm	Durağan

Ulusal

Uzun Vadeli	AA-(tur)
Görünüm	Durağan
Hissedar Destek Notu	bb-

Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

01.01.2025 - 30.09.2025 döneminde Ana Sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Kredi Riski

Kredi Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Kredi riski yaratan işlemlere ilişkin usul ve esaslar yazılı olarak belirlenir ve ilgili tüm çalışanlara duyurulur. İlke olarak, usul ve esaslar asgari olarak her yıl gözden geçirilir ve gerek görüldüğü hallerde güncellenir.
2. Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.
3. Karşı tarafın kredi değerliliği somut verilerle tayin edilir. Bu amaçla, derecelendirme ve/veya puanlama sistemleri tesis edilir ve karar destek aracı olarak kullanılır. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirebilmesine ilişkin kanaat ilke olarak, alınan teminatın paraya çevrilme gücüne dayandırılmaz.
4. Kredi riski doğuran faaliyetlerde, karşı taraftan alınabilecek teminatların kabulüne ilişkin esaslar yazılı olarak belirlenir. Teminat olarak alınacak unsurların mevzuata, yürütülen faaliyete, piyasa koşullarına ve bu politika metninin özüne uygun olması sağlanır.
5. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek sistemik ve borçluya özgü tüm değişkenlerde gözlemlenen olumsuzluk işaretleri, erken uyarı sinyali olarak değerlendirilir. Bu amaçla, kredi riski şirket yönetim kurulunca yakından izlenir.

Sorunlu hale gelmiş varlıkların mümkün olan en kısa sürede ve verimlilik esası gözetilerek normal aktiflere dönüştürülmesi sağlanır. İyileştirilmeye çalışılan aktifin ekonomik değerinin, bu hususta harcanacak kaynağa oranla büyük olması esastır.

Piyasa Riski

Piyasa Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Çeşitlendirme kapsamında vade, para birimi vb. parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde izleme yapılır.
2. Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Bu bağlamda, finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması veya içsel derecelendirme sisteminde "iyi" dereceler kategorisinde yer alması esastır.

Likidite Riski

Likidite Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirketin maruz kaldığı likidite riskinin, mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve şirketin temel stratejilerine uygun olması birincil önceliktir.
2. Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.
3. Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.
4. Şirket olağanüstü dönemlere yönelik olarak Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı hazırlar ve uygular.

Operasyonel Risk

Operasyonel Risk Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan yönetim kurulunca onaylı iş sürekliliği planı bulunur. Planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları şirket yönetim kuruluna raporlanır; aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.
2. Şirketin önemli belge ve bilgileri, olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza etmesi ve yedeklemesi esastır.
3. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ile meydana gelmeleri halinde yaratacakları etki düzeyi açılarından değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır.
4. Şirket temel operasyonel risk göstergelerini ve kayıp verilerini sistematik biçimde izler, raporlar ve gerekli tedbirleri alır.

Şirketle ilgili temel bazı bilgilere ve dönem içinde Şirket faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmelere yukarıda yer verilmiştir. Diğer bilgiler için 2024 yılına ait Yıllık Faaliyet raporuna aşağıdaki adresten ulaşılması mümkündür:

<https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler/faaliyet-raporlari/>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İş Leasing, sürdürülebilirliği iş modelinin önemli bir parçası olarak görmektedir. Şirket müşterilere, hissedarlara, çalışanlara ve diğer tüm paydaşlara sürdürülebilir değer yaratmak için çalışmakta ve bu yaklaşımı tüm faaliyetlerine entegre etmektedir.

Şirket, kültürüne ve kurumsal kimliğine uygun olarak sürdürülebilirliği ekonomik, çevresel ve sosyal açılarından eksiksiz olarak değerlendirmekte, faaliyetlerini yasa ve yönetmelikler çerçevesinde bu unsurlara uygun olarak yürütmektedir.

Şirket faaliyetlerinde ve ürün/hizmet süreçlerinde çevresel, ekonomik ve sosyal faktörlerin dikkate alınmasını, bunlarla ilişkili risk ve fırsatların doğru yönetilmesini ve sürdürülebilir büyüme ile değer yaratılmasını hedeflemektedir.

İş Leasing'in sürdürülebilirlik stratejisi; enerji, su, hammadde ve kaynak verimliliğini, yenilenebilir enerjiyi ve ulusal istihdamı destekleyen projeleri finanse ederek düşük karbonlu ekonomiye geçişe katkıda bulunmak üzerine kurulmuştur. Ayrıca yatırım projelerinin çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi; atık yönetimi, kurumsal bütünlük ve değişim stratejisinin temel unsurlarındandır.

İş Leasing'in sürdürülebilirlik stratejisinin temel dayanakları:

- Enerji, su, hammadde ve kaynak verimliliği
- Yenilenebilir enerji projelerinin finansmanı
- Ülke istihdamını destekleyen projelerin finansmanı
- Düşük karbonlu ekonomiye geçişe destek
- Yatırım projelerinin çevresel ve sosyal risk ölçümü
- Atık yönetimi
- Kurumsal bütünlük, şeffaflık ve yenilikçilik

Şirketin 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu, 12 Kasım 2024 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirket resmi internet sitesinde (www.isleasing.com.tr) yayımlanmıştır. Bunun yanı sıra, 2024 yılı Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyumlu Rapor'a da Şirket'in internet sitesinden (www.isleasing.com.tr) ulaşılabilir.

ÜST YÖNETİM**Genel Müdür**

U. Şafak ÖĞÜN

Genel Müdür Yardımcıları

<u>ADI SOYADI</u>	<u>SORUMLU OLDUĞU DEPARTMANLAR</u>
Sibel DOĞAN	Krediler, Risk İzleme, Hukuk İşleri
Hasan KETENCİ	İnsan Kaynakları, Operasyon, Hukuk Müşavirliği, Bilgi Teknolojileri, Satınalma
F. Zeynettin MARAŞ	Finansal Yönetim, Yatırımcı İlişkileri, Sürdürülebilirlik, İdari İşler
A. Naci NARŞAP	Satış, Pazarlama

ŞİRKET BİLGİLERİ

Şirket Bilgileri	
Unvan	İş Finansal Kiralama A.Ş.
Adres	İş Kuleleri Kule 1 Kat: 6 4. Levent 34330 İSTANBUL
Vergi Dairesi	Boğaziçi Kurumlar
Vergi No	4810059244
Ticaret-Sicil No	242196/189764
Mersis No	0481-0059-2440-0029
Elektronik Tebligat Adresi	25999-81555-70472