



BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
01 OCAK 2025 – 30 EYLÜL 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

30.10.2025

İÇİNDEKİLER

A. Genel Bilgiler

- 1) Raporun Dönemi
- 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler
- 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı
- 4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar
- 5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler
- 6) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler
- 7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- 1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı
- 2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- 1) Yatırım Faaliyetleri
- 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
- 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

E. Finansal Durum

- 1) Mali Tabloların Özeti
- 2) Önemli Oranlar
- 3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar
- 4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı
- 5) Genel Kurul
- 6) Kar Payı Dağıtımı
- 7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri
- 8) Teşvikler

- 9) İşletmenin Gelişimi
- 10) Ürünler
- 11) Satışlardaki Gelişmeler

F. Risk Yönetimi

- 1) Kurumsal Risk Yönetimi
- 2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

G. Diğer Hususlar

- 1) Teşkilat Yapısı
- 2) Sürdürülebilirlik İlkeleri
- 3) Önemli Gelişmeler
- 4) Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

EK – Banvit BRF Sürdürülebilirlik Çalışmaları

A. Genel Bilgiler

1) Raporun Dönemi

01.01.2025 – 30.09.2025

2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler

Ticaret Unvanı	Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	4153
Vergi Dairesi	Bandırma
Vergi Numarası	1400036590
Merkez Adres Bilgileri	Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 2/8 A Bandırma- Balıkesir
Merkez Telefon ve Faks Bilgileri	Tel: (0266) 733 86 00 Pbx Faks: (0850) 2001052
İnternet Sayfası	www.banvitas.com
Kayıtlı Sermaye Tavanı	8.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	100.023.579 TL

3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ortaklar	Pay Adedi	%
TBQ Foods GMBH	91.727.012	91,71
Diğer (Halka Açık)	8.296.567	8,29
Toplam	100.023.579	100,00

Dönem içerisinde doğrudan ortaklık yapısı ve sermaye dağılımında bir değişiklik olmamıştır.

4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamakta olup, her pay sahibinin bir (1) oy hakkı bulunmaktadır.

5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve ilgili düzenlemeler gereğince şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde değişikliğe gidilmesi halinde TTK ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde 09 Mayıs 2023 tarihinde yapılan ve Bandırma Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 17.05.2023 tarihinde tescil edilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, şirket esas sözleşmesinin 8. maddesi gereğince üçü bağımsız üye olmak üzere sekiz (8) Yönetim Kurulu üyesi üç (3) yıl süreyle görev yapmak üzere Genel Kurulca seçilmiştir.

30.09.2025 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri:

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Görev Süresi
Igor Fonseca Marti *	Yönetim Kurulu Başkanı	09.05.2023 – 09.05.2026
Bruno Machado Ferla *	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	25.10.2024 – 09.05.2026
Fabio Luis Mendes Mariano	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Davide Luigi Vimercati	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Feras Abdulaziz M H Al-Naama	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Meral Kurdaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Selim Taşo	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Ali Ferda Elerman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026

**10.10.2025 tarihli ilan ile Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklandığı üzere, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından alınan karar uyarınca; Şirketimiz yönetim kurulu üyeliklerinden istifa eden Igor Fonseca Marti ve Bruno Machado Ferla yerine kalan süreyi tamamlamak üzere Heraldo Geres ve Tang David'in, yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere TTK'nın 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmalarına karar verilmiştir. İlgili kararın ticaret sicili nezdinde gerçekleşmiştir.*

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile şirket ana sözleşmesinin 9. maddesinde yazan hususlarda şirketin Genel Kurulu tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri ifa ve icra eder.

Üst Yönetim- 30.09.2025 tarihi itibarıyla:

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Tolga Gündüz	Genel Müdür	16.10.19
Levent Aytimur	Finans Direktörü	09.01.23
Nerdin Alp	Satış Direktörü	06.04.01
Atakan Sakin	Lojistik Direktörü	01.06.22
Gökçen Aslan Özşar	İnsan Kaynakları Direktörü	27.09.21
Miray Ilıksoy Baran	Hukuk ve Kurumsal İlişkiler Direktörü	23.09.21
Erdal Elmas	Operasyonlar Direktörü	01.02.95
Özlem Kutluk	İş Planlama ve Geliştirme Direktörü	12.01.03
Jorge Luiz Biffi	Üretim Direktörü	18.09.20
Paul George Caneja Sarmiento	Kalite Güvence ve Ar-Ge Direktörü	01.05.25
Gökçe Uysal Kurer	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü	05.05.25

6) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Gıda iş kolunda çalışan mavi yaka çalışanlarımızın ücret ve yan hakları toplu iş sözleşmesine tabidir. Beyaz yaka çalışanlarımız herhangi bir toplu iş sözleşmesine tabi değildir. Çalışanlarımıza baz maaşlarının yanı sıra ikramiye, evlenme yardımı, sağlık sigortası, Şirket yıllık kâr payından ödeme, ürün yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımı sunulmaktadır. İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, süt izni şeklindedir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 30 Eylül 2025- 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

	30.09.2025	31.12.2024
Mavi Yaka	4202	4464
Beyaz Yaka	689	670
Toplam	4948	5134

7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmış ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396391> ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396389> adreslerinde kamuoyunun erişimine açık tutulmaktadır.

Kurumsal Yönetime ilişkin bilgilere <https://www.kap.org.tr/tr/cqif/4028e4a1415f4d990141601902e33250> internet bağlantısından erişilebilir.

Şirketimizde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve 10.01.2019 tarihli 2/49 sayılı kararı doğrultusunda kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla entegre bir iç denetim, iç kontrol ve uyum yönetimi sistemi yer almaktadır.

İç Denetim Departmanımız, risk bazlı denetim planı doğrultusunda şirket faaliyetlerini mevzuata, iç düzenlemelere ve etik kurallara uygunluk açısından değerlendirir. Denetçiler bağımsızlık ve tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda çalışır. Bulgular, aksiyon önerileriyle birlikte Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanır.

İç Kontrol Departmanımız, çalışmalarında COSO standartlarını referans almakta olup, süreç bazında görevler ayrılığı ilkesini gözeterek; sürekli izleme fonksiyonu ve gerçekleştirilen kontrol testleri üzerinden, Şirket'in sistem ve süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini değerlendirir. Mevcut veya olası risk unsurlarının bertaraf edilmesi amacıyla; uygulanabilir aksiyon planlarının belirlenmesi, devreye alınması ve sürdürülebilir şekilde işletilmesi konusunda süreç sahipleri ile koordinasyon içerisinde. Yürütülen çalışmalar ile, kontrol ortamının sağlıklı şekilde işletilmesi amaçlanmaktadır.

Uyum Departmanımız, yasal mevzuat ve şirket içi politika/prosedürlere uyumu izler. Uyum riskleri tanımlanarak izlenmekte; çalışanlara düzenli eğitimler verilmekte ve herhangi bir olumsuzluğu ya da ihlali paylaşabilmeleri için güvenli ve anonim etik kanalları sağlamaktadır. Faaliyetler üst yönetime düzenli olarak raporlanmaktadır.

Denetim Komitesi, iç sistemlerin etkinliğini değerlendirir; bağımsız denetim süreçlerini izler ve finansal raporlamaların mevzuata uygunluğunu gözetir. Yılda en az dört toplantı ile tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na raporlar.

Bu yapı, şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sürdürülebilirliğini, şeffaflığı ve hesap verebilirliği kurumsal düzeyde desteklemektedir.

8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Faaliyet dönemi içinde esas sözleşmede değişiklik yapılmamıştır.

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

Şirketin 22 Mayıs 2025 Tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmemesi ve Genel Kurul'u takip eden aydan başlamak üzere, bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık brüt 116.250,00 TL ücret/huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yöneticilerin hepsine özel sağlık sigortası yaptırılmıştır.

30 Eylül 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim ve diğer ödemeleri içermektedir.

Şirket içerisinde üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

1 Ocak 2025 ile 30 Eylül 2025 tarihleri arasında; üst düzey yöneticilere toplam 129.757.276,00 TL'lik ödeme gerçekleştirilmiş ve 4.242.989,00 TL SGK işveren kesintisi yapılmıştır. Ek olarak, 01.01.2025 – 30.09.2025 döneminde, 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi için toplam 2.900.037,00 TL huzur hakkı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

01.01.2025 – 30.09.2025 döneminde üst düzey yöneticilere ve yönetim kurulu üyelerine ödenen ücretler toplamı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

(TL)	30.09.2025	30.09.2024
Yönetim Kurulu Üyeleri	2.900.037	2.620.831
Üst Düzey Yöneticiler	134.000.265	74.681.634
Toplam	136.900.302	77.302.465

1 Ocak 2025 ile 30 Eylül 2025 tarihleri arasında; yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan toplam faydaların tutarı 136.900.302 TL'dir (30 Eylül 2024: 77.302.465 TL).

Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar ve sigortaların toplam tutarı **10.229.295,45 TL**'dir.

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Tüketicilerimiz, müşterilerimiz ve tedarikçisi olunan firmaların talep ve ihtiyaçlarını; yaratıcı, kaliteli, pratik ve lezzetli bir şekilde karşılamak amacıyla; Şirketimizce ürün geliştirme ve yeni ürünlerin üretilmesi konularında Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Buna ilave olarak üretilen ürünler için en uygun olabilecek ambalaj ve geri dönüştürülebilir ambalajların araştırılıp belirlenmesi ile atık yönetiminin etkin bir şekilde gerçekleştirilerek sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlanması konuları da Şirketimiz 'in Ar-Ge çalışmaları kapsamında yer alan diğer alanları oluşturmaktadır.

Bu kapsamda 01.01.2025 – 30.09.2025 döneminde, 15 adet yeni ürün ve 25 adet yeni ambalaj geliştirilmiştir. Şirketimiz, ambalaj çeşitliliğinde de geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranını artırmayı hedeflemektedir. 01.01.2025 – 31.09.2025 döneminde ürün portföyüne yeni eklenen ve liste dışı kalan ürünlerin etkisi ile geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranı %92,54 olarak gerçekleşmiştir.

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1) Yatırım Faaliyetleri

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 115.066.040 TL'dir. (30 Eylül 2024: 31.112.634 TL).

2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetim birimi; kurumsal yönetim süreçleri ile ilgili yönetim kuruluna bağımsız ve tarafsız, makul güvence sağlama faaliyetini gerçekleştirir. İç Denetim faaliyetleri; yönetsel hesap verebilirliğin yerleşmesi, iş süreçlerinin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, şirket faaliyetlerinin yasa ve yönetmeliklere uygunluğu konularında, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerine makul bir güvence sağlama amacını taşır. İç Denetim faaliyetleri; Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından oluşturulan "Uluslararası İç Denetim Standartları" na göre yürütülmektedir. İç denetim birimi "Banvit İç Denetim Tüzüğü" ile uyumlu olarak çalışır ve denetim bulgularını risk ortadan kalkıncaya kadar takip eder.

İç Kontrol birimi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması faaliyetlerini yürütmektedir. İç Kontrol birimi "kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme" den oluşan temel iç kontrol bileşenlerine göre güvenilir mali raporlama ve risklerin etkin yönetimi amacını taşır.

3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla doğrudan ve dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

E. Finansal Durum

1) Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu'nun 2021/22 sayılı ve 06.10.2021 tarihli kararı uyarınca Şirket'in 1. ve 3. Çeyrek ara dönem finansal tabloları bağımsız denetime tabi tutulmayacaktır. Bu hususa dair KAP'ta 07.10.2021 tarihinde özel durum açıklaması yayınlanmıştır.

Özet Finansal Durum Tablosu

	(Sınırlı Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
(TL)	1 Ocak – 30 Eylül 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar	15.745.939.957	15.864.046.924
Duran Varlıklar	7.339.120.602	7.728.642.293
Toplam Varlıklar	23.085.060.559	23.592.689.217
Kısa Vadeli Yükümlülükler	10.462.161.896	9.741.611.999
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.041.444.110	1.302.930.123
Öz Kaynaklar	11.581.454.553	12.548.147.095
Toplam Kaynaklar	23.085.060.559	23.592.689.217

Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Sınırlı Denetimden Geçmemiş)	(Sınırlı Denetimden Geçmiş)
(TL)	1 Ocak – 30 Eylül 2025	01 Ocak – 30 Eylül 2024
Hasılat	24.662.505.760	30.061.125.493
Brüt Kar	1.252.390.526	7.477.203.472
FAVÖK	97.652.950	6.625.051.673
Net Dönem Karı/(Zararı)	-966.692.542	4.455.119.518

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2) Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak – 30 Eylül 2025	01 Ocak – 30 Eylül 2024
Brüt Kar Marjı	5,08%	24,87%
FAVÖK Marjı	0,40%	22,04%
Net Kar/(Zarar) Marjı	-3,92%	14,82%
Hisse Başına Kar/(Zarar)	-9,66	44,54

3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde herhangi bir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

5) Genel Kurul

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 21 Nisan 2025 tarihli kararıyla; 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısının, 22 Mayıs 2025 Perşembe günü saat 11:00'de, Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 2/8A Bandırma/Balıkesir adresindeki Banvit tesislerinde yapılmasına karar verilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantısına ilişkin duyurumuz 22 Nisan 2025 tarihinde KAP'ta yayımlanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1428864>

22 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleşen olan 2024 Olağan Genel Kurul Toplantısında aşağıdaki gündem maddeleri görüşülüp karara bağlanmıştır. 2024 Yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantı tutanağı KAP'ta yayımlanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441226>

Banvit Bandırma Vitaminli Yem San. A.Ş. 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması ve görüşülmesi.
3. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu'nun özetinin okunması.
4. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması.
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'in 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi.
6. 2024 yılı kârının kullanım şekline ve kâr dağıtımına dair Yönetim Kurulu'nun Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması.
 - (i) "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" ve

- (ii) 2024 yılı içinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
7. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık ve/veya aylık ücretlerinin belirlenmesi.
 8. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu'nda meydana gelen boşluk nedeniyle seçilen Yönetim Kurulu üyesinin Genel Kurul'un onayına sunulması.
 9. Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimine ilişkin teklifin görüşülerek karara bağlanması.
 10. Şirket'in 2024 finansal yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2025 finansal yılında yapılacak bağışlar için üst sınırın görüşülerek karara bağlanması.
 11. Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2024 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
 12. 2024 yılı içerisinde ilişkili taraflar ile yapılan işlemleri hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
 13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları tarafından 2024 yılı içinde yapılan işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi.
 14. Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395/1 ve 396. maddelerinde düzenlenen izinlerin verilmesi.
 15. Dilek ve görüşler.
 16. Kapanış.

6) Kar Payı Dağıtımı

Şirket esas sözleşmesinin "Karın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 23. maddesinde karın tespit ve dağıtımı şu şekilde açıklanmıştır:

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Ancak dönem sonu kâr payının dağıtılma süresi Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerinde belirtilen süreyi aşamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dönem içerisinde kâr payı dağıtımı yapılmamıştır.

22.05.2025 tarihinde, Şirket merkezimizde gerçekleştirilen, 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında; Yönetim Kurulu'nun kar payı dağıtılmamasına ilişkin teklifi genel kurulun onayına sunulmuş ve kar dağıtılmaması katılanların oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441229>

7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri

Banvit olarak çalışmalarımıza 1968 yılında küçük bir yem üreticisi olarak başladık. 1984 yılında ise piliç eti üretimine geçtik. O dönemde Türkiye'de tüketicilere temizlenmiş taze piliç ambalajlı ve markalı sunan ilk firma olduk ve böylece sektörümüzde öncü bir rol üstlendik. İleri İşlem Tesislerimizi ise 2001 yılında faaliyete alarak üretim portföyümüzü genişlettik. Böylece tüketicilere nuget, döner, kebab, köfte ve şarküteri grubundaki ürünlerimiz gibi pratik, tüketime hazır ürünler de sunmaya başladık. Bandırma'daki ana üretim tesislerimize ek olarak İzmir ve ilerleyen yıllarda Elazığ'daki diğer üretim tesislerimizin açılışlarını da yaparak yurtiçinde ve dışında milyonlarca tüketiciye hizmet vermeye başladık.

Geçtiğimiz Mayıs ayında sektörümüzdeki 57. yılımızı coşkuyla kutladık. Banvit olarak bugün geldiğimiz noktada portföyümüzdeki ürünlerimizle birlikte müşterilerine günlük hizmet veren,

Türkiye'nin önde gelen gıda şirketleri arasında yer almaktan mutluluk duyuyoruz. Ayrıca Banvit ana markamızın yanı sıra farklı müşteri tipleri ve ihtiyaçlarına yönelik olan alt markalarımızla hizmet vermeyi de sürdürüyoruz.

Yeni çalışmalarımızı “sektörümüzdeki öncü konumumuzu güçlendirme” vizyonuyla hayata geçirirken, diğer yandan “tüketici ve müşteri beklentilerini yaratıcı, kaliteli ve lezzetli bir şekilde karşılayıp, onların beslenme ihtiyaçlarına uygun, hijyenik şartlarda üretilen ürünler ile güvenilir hayvansal proteine ulaşılmasına katkı sunma; çevreye, hayvan refahına ve çalışan mutluluğuna duyarlı olma” misyonu ile hareket ediyoruz.

8) Teşvikler

Şirketin, sektör ayırımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

- Yatırım teşvik belgeleri (Gümrük Vergisi muafiyeti, KDV istisnası, kurumlar vergisi avantajları, Sigorta primi işveren hissesi desteği),
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Sosyal güvenlik kurumu teşvikleri
- Enerji desteği

9) İşletmenin Gelişimi

Şirketimizin 2025 yılı 9 aylık mamul piliç eti üretimi geçen yıla göre %7,8 oranında artmıştır. İleri işlenmiş ürünlerinin üretimi ise geçen yıla göre %4,8 'lük bir artış göstermiştir.

Üretilen toplam kanatlı ve ileri işlenmiş ürünlerin yaklaşık %9,2'i ihraç edilmiştir. Yurtiçi satışlar 2025 yılında, geçen yıla göre %12,0 oranında artarken, ihracat rakamı %20,5 küçülmüştür.

Genel Türkiye kanatlı üretimi, TÜİK üzerinden güncellenmektedir. Her ayın ortasında, 2 ay önceki veri kapanışı bilgisi gelmektedir.

TÜİK verilerine göre, 2025 yılı Ocak-Temmuz döneminde, iç piyasaya gönderilen piliç miktarı bir önceki yıl aynı döneme göre %11,1 artarken, ihraç edilen miktarda ise %36,1'lik artış yaşanmıştır.

Toplam üretimde 2025 yılı Ocak-Temmuz ayları 2024 yılı aynı döneme göre %14,5 oranında artmıştır. Toplam Türkiye piliç üretimi 2024 yılı ilgili dönemde 1.401.895 ton iken 2025 yılı aynı döneminde 1.604.824 ton seviyelerine yükselmiştir.

10) Ürünler

Şirkette üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

Bandırma/İzmir/Elazığ (Piliç)	Bandırma (İleri İşlem)
Bütün Tavuk	Şarküteri (Salam, Sosis, Sucuk, Jambon)
Bonfile Tavuk Göğüs	Hazır Ürün (Çıtırlar, Burger, Köfte, Kebap, Özel ürünler)
Tavuk Göğsü	Çiğ Döner
Sırtlı Göğüs	Pişmiş Döner
Baget	
Kemikli Kalça	
Kemiksiz Kalça	
But	
Kalçalı But	
Kanat	
Ciğer	
Katı (Tavuk Taşlık)	
Tavuk Ayağı	
Diğer (Kanat ucu, Kuyruk, Mekanik sıyrılmış et)	
Mix Parça (Kebaplık, Çorbalık)	

11) Satışlardaki Gelişmeler

Yurtiçi olarak 2025 üçüncü çeyrek- 2024 üçüncü çeyrek olarak bakıldığında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2025 yılının üçüncü çeyreğinde 2024 üçüncü çeyrek rakamlarına göre net ciroda %14,8 artış vardır. Üretim türüne göre Net ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	10,9 %
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	24,6 %
2024/2025 Net ciro Değişim	14,8 %

Yurtiçi olarak 2025 üçüncü çeyrek- 2025 ikinci çeyrek kıyasında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2025 yılının ilk çeyreğine göre net ciroda %7,7 artış vardır. Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	4,4 %
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	15,8 %
2024/2025 Net Ciro Değişim	7,7 %

Yurtiçi ilk 9 aylık 2025/2024 kıyasında ise; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında %16,2 artış gerçekleşmiştir.

Yurtdışı olarak 2025 üçüncü çeyrek- 2024 ikinci çeyrek olarak bakıldığında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2025 yılının üçüncü çeyreğinde 2024 üçüncü çeyrek rakamlarına göre net ciroda %21,7 azalış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	-21,8%
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	-21,4%
2024/2025 Net Ciro Değişim	-21,7%

Yurtdışı olarak 2025 üçüncü çeyrek- 2025 ikinci çeyrek kıyasında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2025 yılının ilk çeyreğine göre net ciroda %5,3 azalış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	-2,1%
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	-10,3%
Toplam	-5,3%

Yurtdışı 9 aylık 2025/2024 kıyasında ise; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında %22,3 azalış gerçekleşmiştir.

Yukarıdaki tüm değerlendirmeler nominal değerler üzerinden yapılmıştır.

F. Risk Yönetimi

1) Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü, izlenmesi, sorumlularının belirlenmesi ve etkilerini azaltmak için aksiyon planlarının oluşturulması amacıyla Risk ve İç Kontrol bölümü tarafından risk haritası ve risk yönetim politikaları oluşturulmuştur.

Söz konusu politikalar, şirket bünyesinde risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dahilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergeler uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite'nin amacı yönetmelikler ve yasal mevzuat kapsamında şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur.

G. Diğer Hususlar

1) Teşkilat Yapısı

Şirketimiz Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 2/8 A Bandırma-Balıkesir adresinde bulunan ana merkezi ve şubeleri aracılığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. 30.09.2025 tarihi itibarıyla faaliyet göstermekte olan şubelerimiz aşağıdaki gibidir:

- İzmir Pınarbaşı Satış Şubesi
- İzmir Sarnıç Satış Şubesi
- İstanbul Hadımköy Satış Şubesi
- İstanbul Kadıköy Satış Şubesi
- İstanbul Kartal Satış Şubesi
- Muğla Satış Şubesi
- Fethiye Satış Şubesi
- Bodrum Satış Şubesi
- Trakya Satış Şubesi
- Ankara Esenboğa Satış Şubesi
- Ankara Satış Şubesi
- Samsun Satış Şubesi
- Kayseri Satış Şubesi
- Kuşadası Satış Şubesi

- Bursa Satış Şubesi
- Kemerburgaz Satış Şubesi
- Adana Satış Şubesi
- Antalya Satış Şubesi
- İzmir Armutlu Kesimhane Şubesi
- Elazığ Kesimhane Şubesi
- Elazığ Yem Fabrikası Şubesi
- Elazığ Kuluçkahane Şubesi
- Pamukçu Kuluçkahane Şubesi
- Bandırma Kuluçkahane Şubesi
- Doğruca Yem Fabrikası Şubesi

2) Sürdürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamına giren, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmaları, şirketimiz tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayanmakta olup, şirketimiz tarafından çevresel ve sosyal risk yönetimindeki etkileri değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarına dair özet Ek olarak eklenmiştir.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") uyarınca, Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan mali dönem için sürdürülebilirlik raporları hazırlamaları gerekmektedir. Buna göre, 2024 yılı boyunca yürütülen tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerinin 2025 yılı içerisinde raporlanması zorunludur. TSRS'ye göre, sürdürülebilirliğe ilişkin finansal açıklamalar, ilgili finansal tablolarla aynı raporlama dönemine ait olmak üzere ve bu tablolarla eş zamanlı olarak yapılmalıdır.

Bu çerçevede, Banvit'in Sürdürülebilirlik Raporu ile Sürdürülebilirlik Güvence Denetim Raporu ilk defa 01 Ocak 2025 – 30 Haziran 2025 Ara Dönem Faaliyet Raporuyla birlikte, 05.08.2025 tarihinde KAP üzerinden kamuya açıklanmıştır.

3) Önemli Gelişmeler

- 16.07.2025 tarihinde KAP' ta ilan edildiği üzere; Şirketimiz Yönetim Kurulu'nca; Nesli Uz'un Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak belirlenmesine ve bu bağlamda Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine atanmasına karar verilmiştir.
- 04.08.2025 tarihinde KAP' ta ilan edildiği üzere; Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları çerçevesinde sürdürülebilirlik raporlaması faaliyetlerinin yürütülmesi konusunda görevlendirilmesine ve bu doğrultuda Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları' nın güncellenmesine karar verilmiştir.
- 23.09.2025 tarihinde KAP'ta ilan edildiği üzere; Şirketimizin dolaylı hakim ortağı olan BRF S.A tarafından Şirketimize yapılan açıklamaya istinaden; BRF S.A' nın tüm azınlık pay sahiplerinin ellerindeki BRF S.A hisselerini, BRF S.A' nın hakim ortağı olan Marfrig Foods S.A tarafından ihrac edilecek hisselerle takas etmesi ve bunun neticesinde kontrol değişikliği olmaksızın Marfrig Global Foods S.A' nın BRF S.A üzerinde tam hakimiyet sağlamasına yönelik daha önce KAP'ta 16.05.2025 tarihinde açıklamış olduğumuz işlemin tamamlandığı Şirketimize bildirilmiştir. Bu işlem, Marfrig Global Foods S.A., BRF S.A. veya Şirket'in nihai kontrol yapısında değişikliğe yol açmayacaktır.

- 29.09.2025 tarihinde KAP 'ta ilan edildiği üzere; Rekabet Kurulu'nun Şirketimizin de arasında bulunduğu teşebbüsler hakkında, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespitine yönelik soruşturması sonucunda, Şirketimiz hakkında Rekabet Kurulu tarafından 947.305.871,90 TL idari para cezası uygulanmasına karar verildiği tarafımıza bildirilmiştir. Bildirilen karar, gerekçeli karar niteliğinde olmayıp henüz cezanın gerekçesine ilişkin detaylar Şirketimize ulaşmamıştır

4) Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

- 15.10.2025 tarihi itibarıyla Banvit Konya Şube açılışı gerçekleşmiştir.
- 10.10.2025 tarihli ilan ile Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklandığı üzere, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından alınan karar uyarınca; Şirketimiz yönetim kurulu üyeliklerinden istifa eden Igor Fonseca Marti ve Bruno Machado Ferla yerine kalan süreyi tamamlamak üzere Heraldo Geres ve Tang David'in, yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere TTK'nın 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmalarına karar verilmiştir. İlgili kararın ticaret sicili nezdinde gerçekleşmiştir.

EK – 2: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Banvit BRF olarak sadece tüketicilerimizin yaşamlarına lezzet ve pratiklik katan ürünler üretmekle kalmıyor, aynı zamanda faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik konularını da odağımıza alarak gerçekleştiriyoruz. Doğadaki karbon ayak izini azaltmak amacıyla; eğitim çalışmalarından enerjiye, geri dönüşümlü ambalajlardan tasarruf tedbirlerine, hayvan refahından atık yönetimine kadar uzanan farklı alanlarda uygulamalar yürütüyoruz. BRF'nin sürdürülebilirlik platformu ve ilgili politikaları çerçevesinde, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkelerini Şirketimizin gelecek vizyonuna entegre etme konusundaki taahhüdümüzü pekiştiriyoruz.

BRF'nin sürdürülebilirlik platformuna göre, değer zincirinin ve operasyonların tüm aşamalarında çalışma şeklimize gösterdiğimiz özen, bu altı stratejik başlık dikkate alınarak tarladan sofraya kadar sürer: İklim Değişikliği, Sürdürülebilir Tedarik, Hayvan Refahı, Sosyal Etki, Doğal Kaynaklar ile Atık ve Ambalaj. Sürdürülebilirlik söz konusu olduğunda çevreye yönelik özenimizi iki katına çıkarıyoruz.

Kapsam dahilinde olduğumuz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları;

SKA-2 (Açlığa Son)

SKA-3 (Sağlık ve Kaliteli Yaşam)

SKA-6 (Herkes İçin Temiz Su ve Sanitasyon)

SKA-7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji)

SKA-8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme)

SKA-9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı)

SKA-12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim)

SKA-13 (İklim Eylemi)

SKA-15 (Karasal Yaşam)

SKA-16 (Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar)

1. Strateji ve Hedefler

BRF'nin Sürdürülebilirlik Platformu ve Altı Başlık

Sürdürülebilirlik, BRF grubunun kültürünün, iş stratejisinin ve faaliyetlerimizin günlük işleyişinin bir parçasıdır. Sürdürülebilirlik Platformu kapsamındaki taahhütlerimiz, grubun en güncel önem analizinde belirlenen asli konularla uyumlu olarak, ölçütlere, göstergelere ve kısa, orta ve uzun vadeli hedeflere dönüştürülmektedir.

Sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla BRF, su ve enerji gibi doğal kaynakların verimli kullanımı, gıdanın daha etkin değerlendirilmesi ve sera gazı emisyonlarının azaltılması dâhil olmak üzere giderek daha sürdürülebilir bir gıda üretimini hedefleyen somut girişimlerde bulunmaktadır.

BRF'nin Sürdürülebilirlik Platformu, şu altı temel başlıktan oluşmaktadır:

- İklim Değişikliği
- Sürdürülebilir Tedarik
- Hayvan Refahı
- Sosyal Etki
- Doğal Kaynaklar
- Atık ve Ambalaj

Üye Olunan Dernekler ve Çalışma Grupları

Günümüz iş dünyasında, sektörel iş birliği ve koordinasyon daha önemli hale gelmektedir. Bu bağlamda, üye olunan dernekler ve çalışma grupları, şirketler için önemli birer kaynak haline gelmiştir. Bu dernek ve çalışma grupları her şeyden önce, sektörel iş birliği ve koordinasyonu kolaylaştırarak, benzer endüstriyel veya ticari faaliyetlerde bulunan şirketler arasında etkili iletişim ve iş birliği imkânı sunarlar. Bu iş birliği sayesinde, sektördeki gelişmeler takip edilebilmekte ve ortak projeler yürütülebilmektedir.

Sektörel gündem konularını takip etmek, sektörel sorunları tartışmak ve çözüm yolları bulmak için önemli birer fırsat olarak bu girişimimizi sürdürmekteyiz. Çalışma grupları aracılığıyla tüm üye şirketler, ortak projeleri, teknik geri bildirimleri ve endüstriyel iş birliklerini daha etkin bir şekilde yürütmek üzere bir araya gelmektedir. Sektörel sorunların üstesinden gelmek ve sürdürülebilir çözümler bulmak için bu platformları önemli yapılar olarak görmekteyiz.

Dernekler

- YASED-Uluslararası Yatırımcılar Derneği
- Sürdürülebilirlik Akademisi
- BESD-BİR
- TOBB
- GGD (Gıda Güvenliği Derneği)
- TÜRKİYEM-BİR
- TUGİS
- DEİK
- TEİD

Çalışma Grupları

- Döngüsellik ve Gıda Atığı Yönetimi (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- İklim Değişikliği ve Kaynak Yönetimi (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- Şeffaflık, İzlenebilirlik ve Sorumlu Tüketim (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Tarım (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- Çevre Çalışma Grubu (BESD-BİR)

2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları

2.1 Hayvan Refahı

Üretim zincirimizin temeli hayvanlardır ve onların refahını garanti altına almak bizim için esastır. Bu nedenle entegre bir yaklaşımla hayvan istismarına sıfır tolerans ile hareket ederek BRF içinde ve dışında hayvanların yaşam kalitesini iyileştirmek için her zaman çalışıyoruz. BRF'de yürütülen Hayvan Refahı programı, üst düzey yöneticiler de dahil olmak üzere şirketin tüm kademelerinde çeşitli birimler için bağlayıcıdır.

2025 yılına kadar tüm birimlerin sertifikalandırılması taahhüdümüzde ilerleme kaydederek 2024 yılında, tüm kümes hayvanı işleme birimlerinde %100 hayvan refahı sertifikasyonu sağladık.

2.2 Çevre Yönetimi

Üretim tesislerimizde uyguladığımız “Çevresel Güzergah” programı, çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilirlik ilkesini güçlendirmek amacıyla uyguladığımız bir sistemdir. Bu program kapsamında bölge mühendislerimizin kontrol listelerinde belirlenen parametreler titizlikle incelenmektedir. Bu parametreler atık yönetimi, kimyasal ürünlerin yönetimi, prosedürler ve talimatlar gibi çevresel etkileri doğrudan etkileyen unsurları içermektedir. Kontrol listeleri ve bu parametrelere ilişkin detaylı inceleme ve değerlendirme sonuçlarına göre tesislerimizde gerekli olan düzeltici ve önleyici faaliyetler belirlenmektedir. Bu faaliyetlerin etkin bir şekilde yürütülmesini ve sonuçlarının takip edilmesini sağlamak amacıyla aylık izleme ve değerlendirme süreçleri düzenlenmektedir. Bu sayede tesislerimizde çevre performansını sürekli iyileştirmek ve çevresel etkileri en aza indirmek için sistematik bir yaklaşım benimsenmektedir.

Çevre yönetiminin bir diğer girişimi ise çevresel faaliyetlerimizin aylık olarak takip edildiği bir kontrol listesine verdiğimiz tanım olan “ISA”dır. “ISA” kapsamında tüm sekmelerin sonuçlarının özetini ve kontrol edilen aya ait sonuçları görebiliriz. “ISA” kavramı, çevre ruhsatı, artezyen ruhsatları, ÇED, emisyon raporları, hukuki olarak tabi olduğumuz Çevre Kanunu ve ilgili mevzuatı içermektedir. Atık su ile ilgili olarak Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği uyarınca atıksu deşarj analiz sonuçlarımız aylık olarak yetkili laboratuvar tarafından yönetmelikte belirtilen yasal sınır değerlerle karşılaştırılmaktadır. Emisyonlar bölümünde Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında baca gazı emisyon sonuçlarımız yer almaktadır. Son bölüm, atık yönetimi kontrol listesidir, saha ziyaretlerimizde atık ayrıştırma ve geçici depolama alanlarına yönelik gözlemlerimizin raporlandığı, taşıma ve bertaraf takibinin yapıldığı bölümdür. Tüm bu kontroller sonucunda elde edilen toplam puan, aylık hedeflenen puanla karşılaştırılır.

a. Doğal Kaynaklar

Su

2025 yılında Bandırma merkez kampüsümüzde bulunan "Atık Su Geri Kazanım Tesisi" sayesinde doğal kaynakları kullanmak yerine atık suyu geri dönüştürerek yeraltı su kaynaklarını korumaya devam ettik.

Ağaçlandırma Projeleri

İlk olarak 2021 yılında ana üretim kampüsümüzün bulunduğu Bandırma'nın, Sahil Yenice mahallesi ağaçlandırma sahasında Orman Genel Müdürlüğü destekleri ile 20 bin ağaçlık "Banvit BRF Ormanları" projesini hayata geçirdik.

2022 yılında ise Ege Orman Vakfı iş birliğinde Elazığ - Maden ve Manisa - Yunt Dağı ağaçlandırma sahalarında 20 bin fidanı daha toprakla buluşturduk.

Ayrıca Ege Orman Vakfı'nın Cumhuriyetimizin 100. yılı anısına tesis ettiği "Yüzüncü Yıl Ormanları" projesi kapsamında, 2023 yılının Aralık ayında ise İzmit Taşköprü ağaçlandırma sahasında 10 bin fidanlık yeni bir orman oluşturduk.

2024 yılında ise yine Ege Orman Vakfı iş birliği ile Aydın İlimizin Köşk ilçesindeki ağaçlandırma sahasında 10.000 fidana daha can suyu verdik.

Böylece Banvit BRF Ormanları projemiz, 4. yılında, 5 farklı bölgede toplam 60 bin ağaca ulaşmış oldu ve devam edecektir.

b. Gıda İsrafının Azaltılması, Atık ve Ambalaj

Banvit BRF olarak gıda israfının önlenmesini de dikkate alarak faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Üretim entegrasyonumuz sıfır gıda kaybı modeliyle çalışmakta ve üretim sürecinde ortaya çıkan tüm organik atıkları işleyen ve geri dönüştüren artık işleme tesisimiz bulunmaktadır. Bu tesis aracılığıyla, geri dönüşüm yoluyla elde edilen hammaddelerin satışıyla hayvan beslenmesine katkı sağlıyoruz.

Bilinçli gıda tüketimi ve gıda israfı konularının, dünyamızın geleceği ve yeni nesiller açısından taşıdığı önemin bilincindeyiz. Hem bir gıda üreticisi hem de sürdürülebilirlik hedefleri arasında "gıda israfının önlenmesi" olan bir şirket olarak, bu projeyi, gıda israfının önemli ölçüde gerçekleştiği hanelere odaklanarak başlattık. Uzman danışmanlar tarafından hazırlanan bilinçli gıda tüketimi ve gıda israfı konularındaki değerli içerikleri, projemizin resmi web sitesi akilliocuksofrasi.com ve sosyal medya hesapları aracılığıyla çocuklara ve ebeveynlerine sunmaya devam ediyoruz.

2025 yılı için Akıllı Çocuk Sofrası projemize yeni bir boyut ekledik ve Mayıs ayında KidZania İstanbul'da Banvit Sürdürülebilir Gıda Merkezi adlı eğitim platformunu hayata geçirdik. Banvit Sürdürülebilir Gıda Merkezi'ni ziyaret eden çocuklar, paylaşılan bilgilere dayanarak kendilerini birer "Sürdürülebilir Gıda Uzmanı" gibi düşünmeye ve hareket etmeye teşvik edilmektedir. Bu merkezde çocuklar, gıda israfını azaltmanın yollarını ve kaynakları etkin kullanmanın önemini keşfederken, aynı zamanda mutfak simülasyonu içeren etkileşimli ve uygulamalı yöntemlerle bu alandaki becerilerini geliştirme fırsatı da bulmaktadır.

Şirket olarak tüm tesislerimizde, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nca verilen "Sıfır Atık" belgeleriyle faaliyetlerimizi sürdürerek sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı pekiştirmeye devam ediyoruz.

c. Emisyon ve iklim

Ana şirketimiz BRF, Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi'ni (SBTi) takiben 2024 yılında Net Sıfır Yol Haritası onayladı. Sürecimizi derinlemesine değerlendirerek ve 1,5oC'lik bir hedefe bağlı kalarak BRF, Nero Sıfır hedefini 2050 olarak belirledi.

Ayrıca BRF, 2032 yılına kadar operasyonlarından kaynaklanan doğrudan emisyonları (Kapsam 1 ve 2) %51 oranında ve değer zinciri kaynaklı emisyonları (Kapsam 3) %35,7 oranında azaltma taahhüdünde de bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz ve iklim sorununun işimiz üzerindeki potansiyel etkileri doğrultusunda, üretim zincirinde doğal kaynak kullanımı, yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon kontrolündeki verimliliğimizi artırmaya çalıştık.

Enerji

Kojenerasyon tesisinde doğal gazla elektrik ve ısı üreterek enerji kategorisinde CO2e emisyonumuzu azaltmayı hedefliyoruz. Tesisten elde ettiğimiz ısı, süreçlerde kullanılacak sıcak su ve buhar üretimini destekliyor.

2025 yılında, Türkiye genelindeki üretim tesislerimizde kullandığımız 50,916 1MWh (megawatt-saat) elektrik enerjisini, I-REC sertifikası kapsamında yenilenebilir kaynaklardan tükettik. Bu kaynak garanti sertifikası sayesinde, bize sağlanan hidroelektrik enerjisiyle üretilen elektrik enerjisinin izlenebilirliğine sahibiz.

2.3 Dijital Dönüşüm

2024'te odak alanlarımızdan biri müşterilerimizdi. B2B uygulamasıyla Şikayet / Talep Yönetimi Projemizi tamamladık. Bu girişimle tüm talep yönetimi sürecimizi tek bir çözümde, küresel olarak standartlaştırdık ve birleştirdik. Ayrıca Satış operasyonu için servis sağlayıcımızla Çevrimiçi Ödeme çözümünü uygulamaya aldık. Bu girişimle sahada kullandığımız cihazların sayısını optimize ettik. Ayrıca tahsilat operasyonumuzu basitleştirdik.

2.4 Kültür ve Katılım

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kültürel Etkileşim

Banvit BRF İnsan Kaynakları olarak çalışanların şirketteki gelişiminin devamlılığı için çalışmalar aralıksız şekilde sürdürülmeye devam etmektedir. Sürdürülebilirlik hedefleri arasında görülen bir diğer konu da toplumsal cinsiyet eşitliğidir. 2025 yılının üçünü çeyreğinde bu oran %31'dir.

Hayata geçirilen eylemler kapsamında, kadın çalışanların gelişmesi ve kariyerlerinin liderlik yolunda hazırlanmasını amaçlayan "Kadın Olarak Liderlik Et" programı için kadın çalışanların katılımı desteklenmiştir ve bu program organizasyon bünyesindeki kadın çalışanların kariyerlerinde ilerlemesini teşvik etmek amacıyla devam etmektedir.

Çalışan bağlılığını arttırmaya yönelik iş birliğini ve takım ruhunu güçlendirmek amacıyla "Banvit BRF Gönüllüleri Topluluğu" kurularak çalışanların sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklenmektedir.

Çalışan talepleri doğrultusunda, güncel konular üzerine tanınmış uzmanlarla webinarlar ve seminerler düzenliyor, böylece çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerine dair güncel bilgilerle donanmalarını sağlıyoruz.

Çalışanların yetkinliklerini geliştirebilmek amaçlı çeviklik, yalınlık ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda zaman yönetimi, etkili sunum teknikleri, etkili iletişim ve liderlik gelişim programları gibi birçok alanda eğitimler düzenlenmektedir.

Çalışan Hak ve Menfaatleri

Şirketimiz, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları ilkelerini benimsemektedir.

Çalışanlar yıllık ücretli izin yardımı, evlenme/doğum/ölüm yardımları, askerlik izni, tamamlayıcı sağlık sigortası, ihbar müddeti ve tazminatı uygulanmaktadır. Tüm çalışanlara yemek ve ulaşım yardımları ile kıdem teşviki gibi sosyal haklar sağlanmaktadır. Mavi yaka ve beyaz yaka çalışanlara kreş yardımı sunulmaktadır.

Eğitim programları, şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine ve Kalite, İSG, Çevre, Enerji ve Bilgi Yönetim Sistemleri Politikasının temel ilkelerinin hayata geçirilmesine katkı sağlayacak şekilde planlanmaktadır. Yetişkin eğitime uygun çeşitli eğitim metotları kullanılan ve iş başı, sınıf, yurt içi/yurt dışı eğitim ve konferanslar gibi pek çok öğrenme olanağı sunulan şirkette e-eğitimler de şirket geneli kapsamda değerlendirilmektedir.

6331 sayılı yasa gereği, çalışanların yasal hak ve sorumluluklarla ilgili, karşı karşıya bulundukları tehlike ve risklerle ilgili, alınması gereken tedbirler ile ilgili iş sağlığı ve güvenliği konularındaki bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleri vermeye devam edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini, esenliğini ve bütünlüğünü sağlamak, BRF için küresel bir önceliktir. Bu kapsamda kaza, olay ve kayıpların önlenmesi ve azaltılmasına yönelik direktifleri içeren ve insan yaşamının, varlıklarının korunmasına ilişkin risklerin yönetimine ilişkin sorumlulukları kapsayan Sağlık, Güvenlik ve Çevre Politikaları bulunmaktadır. Çalışanlarımıza yasal "İş Sağlığı ve Güvenliği" eğitimleri, "ISO 45001" ve yapmış oldukları işlere özgü güvenlik eğitimleri verilmektedir.

Tüketicilerimize sağlıklı ve güvenilir lezzetler ulaştırmanın yolu, öncelikle üretim tesislerimizdeki iş sağlığı ve güvenliğinden geçiyor. Bu bilinçle, Banvit olarak birincil hedeflerimizden biri de üretim tesislerimizdeki İş Sağlığı ve Güvenliğinin (İSG) sağlanması, bu konudaki bilinç düzeyinin artırılması ve gerekli kuralların en üst seviyede uygulanmasını desteklemektir.

Bu doğrultuda şirketimizde de her yıl Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası düzenli olarak kutlanmaktadır. Bu yıl da gerçekleştirilecek İSG Haftası kapsamında Bandırma, Elazığ ve İzmir kampüslerimizde çeşitli etkinlikler düzenlemeyi planlıyoruz.

Hafta boyunca, İş Sağlığı ve Güvenliğinin önemini vurgulamak ve bu konuda farkındalık yaratmak amacıyla kampüslerimizde çeşitli aktiviteler planlanmaktadır.

İSG Haftası kapsamında neler planlıyoruz?

1. İSG Haftası etkinliğimiz, yöneticilerimizin açılış konuşmaları ile başlayacak.
2. İş Sağlığı ve Güvenliği konulu webinarlar, alanında uzman konuşmacılar tarafından gerçekleştirilecek.
3. Takım çalışması ve güvenlik farkındalığını artırmak amacıyla İSG temalı tiyatro oyunları sahnelenecek.
4. Tedarikçiler, kampüslerde stantlar açarak kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı konusunda eğitim verecek.
5. Çalışanlarda güvenlik kültürünü artırmak ve farkındalık yaratmak amacıyla İSG temalı tiyatro gösterileri düzenlenecek.
6. Saha yöneticileriyle birlikte çalışma alanlarında güvenlik yürüyüşleri gerçekleştirilecek.
7. Uzman hekimler ve diyetisyenler tarafından sağlık eğitimleri verilecek.
8. Çalışma alanlarında ergonomi eğitimi ve ergonomi gözlemleri yapılacaktır.

2.5 Sürdürülebilirlik Çalışmalarının İzlenmesi ve Takibi

Şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarından sorumlu üst düzey yöneticiler tarafından, yılda en az 1 kere Yönetim Kurulu'na bilgi verilmekte ve Yönetim Kurulumuz tarafından çalışmalar takip edilmektedir.

Ayrıca sürdürülebilirlik taahhütlerinin gelişimi Şirketimiz bünyesinde yer alan "Sürdürülebilirlik Komitesi"nde ilgili tüm departmanlardan yöneticiler ve sorumlu birim temsilcileriyle birlikte takip edilmektedir.

2.6 Sürdürülebilirlik Çalışmalarına Yönelik Raporlamalar ve Duyurular

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yürütülen faaliyetler ile belirlenen hedefler ve gerçekleşme oranları hakkında bilgilere yer verilmektedir. Ayrıca yenilenen Şirketimiz kurumsal internet sitesinde Sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik detaylı bilgilere yer verilmektedir.

İlerleyen dönemlerde Sürdürülebilirlik gelişmelerinde herhangi bir değişiklik olması durumunda ilgili değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir.

2.7 Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu ilkelerin yanı sıra gönüllü ilkelere uyum konusunda azami özen ve gayret göstermektedir. Şirketimiz, Sürdürülebilirlik kapsamında, menfaat sahipleri ve paydaşlarımızla etkileşimi artırmak üzere çalışmalarımıza devam etmektedir. Bu kapsamda sosyal sorumluluk projeleri ve çeşitli etkinlikler ile farkındalığı artırmak üzere çalışmalar yürütülmektedir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ hisseleri
27.11.1992 tarihinden bu yana Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 100.023.579 TL nominal değerde olup, her bir hisse senedi 1 TL nominal değerli ve 100.023.579 adet hisseyi içermektedir.

Borsa İstanbul A.Ş.' de BANVT koduyla işlem görmekte olan şirketimiz, 30.09.2025 tarihi itibarıyla 18.314.317.314,90 TL piyasa değerine sahiptir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi Anonim Şirketi haberlerine ve finansal verilerine Şirket internet sitesinden ulaşılabilir veya Şirketin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden bilgi alınabilir.

E-posta: banvit.ir@brf.com

Web: www.banvit.com

HİSSE KODU	3Ç 2025 KAPANIŞ FİYATI (TL)	3Ç 2025 EN YÜKSEK FİYAT (TL)	3Ç 2025 EN DÜŞÜK FİYAT (TL)
BANVT	183,10	322,00	172,20

Pazar Verileri ve İleriye Dönük Beyanlara İlişkin Açıklama

Bu Rapor, mevzuata uygun olarak bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan endüstri, pazar ve rekabet ortamı verileri resmi veya üçüncü kişi konumundaki kaynaklardan sağlanmıştır. Şirket, söz konusu verilerin güvenilir kaynaklar tarafından hazırlandığına inanıyor olsa da bu verilerin doğruluğunu bağımsız olarak teyit etmemiştir. Şirket, Şirket Yönetimi veya çalışanları veya diğer ilgili şahıslar, bu verilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek doğrudan veya dolaylı kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamazlar. Bu Rapor “geleceğe yönelik ifadeler” içermektedir. “Geleceğe yönelik ifadeler” Şirket’in kontrolünde olmayan ya da üzerinde sınırlı kontrolü bulunan risklerin, belirsizliklerin ve diğer önemli faktörlerin etkilerine tabidir. Bu faktörler Şirket’in gelecekteki sonuçlarının, performansının veya başarılarının, “geleceğe yönelik ifadeler” de belirtilen sonuç, performans veya başarılarından esaslı derecede farklı olmasına sebep olabilir. Bu raporda yer alan “geleceğe yönelik ifadeler”, raporun yazıldığı tarih itibarıyla Şirket’in görüşlerini içermektedir. Şirket, Şirket Yönetimi veya çalışanları veya diğer ilgili şahıslar, söz konusu ifadelerin kullanımı nedeniyle doğabilecek doğrudan veya dolaylı kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamazlar. Bu raporun yayımlandığı tarih itibarıyla, raporda yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, Şirket yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.