



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



İÇİNDEKİLER

07	Rapor Hakkında	
09	CEO Mesajı	
11	YEO Hakkında	
17	YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ve YEO'da İyi Yönetişim	
34	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
37	YEO'nun Stratejik Uyum ve Sürdürülebilir Yönetim Uygulamaları	
40	YEO'nun Ekonomik Performansı ve YEO' da Sürdürülebilir Büyüme	
43	YEO' nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri ve Sürdürülebilirlik Stratejileri	
46	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz	
50	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	
62	YEO İç Kontrol ve Denetim Uygulamaları	
65	YEO'da Sürdürülebilir Kalite ve İş Mükemmelliği	
67	Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti	
69	Uçtan Uca Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	
71	Uluslararası Standartlarda Proje Yönetimi ve Çevresel Sosyal ve Yönetişim Uygulamaları	
75	YEO'da İnovasyon Kültürü ve Sorumlu Teknoloji Gelişimi	
79	Acil Durum Yönetimi ve Kurumsal Dayanıklılık	
80	Dijitalleşme, Bilgi Güvenliği Ve İş Sürekliliği	
82	Çevre ve Atık Yönetimi	
86	YEO'lu Olmak	
90	Performans Yönetimi ve Sürdürülebilirlik	
94	Eğitim Yönetimi	
95	YEO'da Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	
99	Paydaş Yönetimi	
102	YEO' da Toplumsal Fayda ve Sosyal Sorumluluk	
110	Ekler	
110	EK-1 Performans Göstergeleri	
126	EK-2 GRI Endeksi	
146	YEO Teknoloji Enerji Ve Endüstri A.Ş. 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu	
150	Yönetişim	
152	Strateji	
152	Risk Yönetimi	
169	Metrikler ve Hedefler	
174	TSRS2	
174	Yönetişim	
175	Strateji	
176	İklimle İlgili Risklerin Yönetimi	
184	Sera Gazı Emisyonlarının Açıklanması	
186	Hedeflerimiz	
186	Uygulama Planları	
187	TSRS Uygunluk Beyanı	
198	İletişim	



RAPOR **HAKKINDA**

Bu sürdürülebilirlik raporu, YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş.'nin 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansını kapsamaktadır. Rapor, TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) 1 ve 2 numaralı genel standartlara ve aynı zamanda GRI (Küresel Raporlama Girişimi) 2021 versiyonuna uyumlu şekilde hazırlanmış; finansal tablolar ve faaliyet raporlarından bağımsız, ayrı bir sürdürülebilirlik raporu olarak yapılandırılmıştır.

Raporun amacı, şirketimizin çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim alanlarındaki performansını ve bu alanlara ilişkin stratejik yaklaşımını tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmaktır. Raporun içeriği oluşturulurken, paydaş beklentileri, kurumsal stratejik öncelikler ve sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda öncelikli konular belirlenmiş ve bu konular TSRS ile GRI standartlarının açıklama yükümlülükleri çerçevesinde kapsamlı biçimde ele alınmıştır.

Rapor kapsamında yer verilen sürdürülebilirlik bilgileri, çeşitli başlıklar altında önemli görülen sürdürülebilirlik konularını kapsayacak şekilde tematik olarak yapılandırılmıştır. Bu temalar

doğrultusunda, 2024 yılı içerisinde hayata geçirilen yatırımlar, ekonomik katkılar, risk ve fırsat analizleri, çevresel sürdürülebilirlik uygulamaları, insan ve kültür odaklı sosyal yaklaşımlar ve yönetim stratejileri ayrı ayrı ele alınmıştır. Tüm nicel ve nitel veriler 2024 takvim yılına ait konsolide veriler olarak sunulmuştur ve geçmiş yıllarla karşılaştırmalı sunum yapılmamıştır.

Finansal bilgiler, yıl boyunca periyodik olarak yayımlanan çeyreklik finansal raporlar aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır. Ancak bu sürdürülebilirlik raporu, TSRS 1 Geçici Madde hükümleri doğrultusunda yalnızca bir defaya mahsus olmak üzere 2025 yılının üçüncü çeyreği içerisinde kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Raporun hazırlanmasında kullanılan tüm veriler, şirketin iç denetim ve kurumsal raporlama süreçlerinden elde edilmiştir. Her türlü içerik, ilgili birimlerin katkısı ile derlenmiş olup, açıklamalar güvenilirlik ve doğruluk ilkesi çerçevesinde bağımsız güvence süreçlerine uygun şekilde hazırlanmıştır. Veri doğruluğu ve içeriğin güncelliği, rapor yayın tarihi itibarıyla teyit edilmiş ve şirket içi kontrollerle sağlanmıştır.

CEO MESAJI

YEO olarak kuruluşumuzdan bu yana taşıdığımız sorumluluğun farkındayız: Geleceği bugünden inşa ederken yalnızca teknoloji üretmiyor, aynı zamanda sürdürülebilir bir yaşamı mümkün kılacak dönüşümlerin öncüsü olmayı hedefliyoruz.

Enerji, altyapı ve ileri mühendislik gibi kritik sektörlerde faaliyet gösteren bir teknoloji şirketi olarak, içinde bulunduğumuz ekosistemin doğrudan ve dolaylı çevresel etkilerinin bilincindeyiz. Bu nedenle sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, tüm stratejik kararlarımızı şekillendiren bir bakış açısı olarak görüyoruz.

İklim krizi, kaynakların tükenmesi, enerji arz güvenliği ve toplumsal eşitsizlikler gibi küresel sorunlar, iş dünyasını yeni bir sorumluluk tanımıyla karşı karşıya bırakıyor. Biz de bu farkındalıkla hareket ediyor, Ar-Ge, teknoloji, dijitalleşme ve insan kaynağımızın gücüyle daha verimli, daha çevreci ve daha kapsayıcı çözümler geliştiriyoruz.

Hazırlamakta olduğumuz bu ilk TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporumuz, GRI standartlarıyla da hizalanarak, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetsimsel boyutlarını şeffaf bir biçimde ortaya koymayı amaçlamaktadır. Bu çift yönlü uyum, raporumuzun hem ulusal hem de uluslararası sürdürülebilirlik raporlama normlarına uygunluğunu garanti altına almakta; şeffaflık, karşılaştırılabilirlik ve hesap verebilirlik ilkelerini en üst düzeyde uygulamamıza olanak tanımaktadır.

2024 itibarıyla, karbon ayak izimizin azaltılması, yenilenebilir enerji yatırımlarımızın artırılması, enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması, sıfır atık ve döngüsel ekonomi çözümleri, çalışan refahı ve çeşitlilik, etik değerlerle uyumlu yönetim gibi alanlarda daha sistematik ve ölçülebilir adımlar atmaya kararlıyız.

Sadece sektörümüzde değil, değer zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik etkisi yaratabilecek projeler geliştirmeye; kentlerden kırsala, sanayiden dijitale uzanan tüm çözümlerimizde daha fazla iklim dostu teknoloji üretmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilirliğin sınırlarını birlikte yeniden tanımladığımız bu dönüşümde, sizlerle birlikte daha güçlü ve daha mümkün bir gelecek inşa edeceğimize inanıyorum.

Saygılarımla,

Tolunay YILDIZ
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO
YEO Teknoloji

YEO HAKKINDA

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş., 2004 yılında kurulmuş olup, enerji, otomasyon ve dijitalleşme alanlarında entegre çözümler geliştiren, mühendislik odaklı bir teknoloji şirkettir. Şirketimiz, enerjinin üretiminden iletimine, dağıtımından nihai kullanıcıya kadar uzanan tüm değer zincirine hizmet sunmakta; aynı zamanda endüstriyel tesislerde verimlilik ve dijital dönüşüm süreçlerine öncülük etmektedir.

YEO olarak yüksek mühendislik kapasitemiz ve çok disiplinli proje yönetim yetkinliğimizle, enerji sektörünün karmaşık altyapı ihtiyaçlarına bütüncül çözümler üretmekteyiz. Elektrik üretimi, yenilenebilir enerji sistemleri, şebeke otomasyonu, veri analitiği, yazılım ve yapay zekâ tabanlı kontrol sistemleri gibi pek çok alanda hizmet sunmaktayız. Bu kapsamda, 30'dan fazla ülkede tamamladığımız projelerle küresel ölçekte rekabet gücümüzü artırmaktayız.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, yalnızca faaliyet gösterdiğimiz alanlara değil; aynı zamanda toplumsal, çevresel ve yönetimsel sorumluluklarımıza da entegre edilmiştir. İş stratejilerimiz, çevresel etkiyi azaltmaya, kaynak verimliliğini artırmaya ve düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sunacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu doğrultuda YEO,

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak, insan hakları, çevre, iş gücü ve yolsuzlukla mücadele alanlarında evrensel ilkelere bağlılığını beyan etmiştir.

Ar-Ge ve inovasyon şirket kültürümüzün temel yapı taşları arasındadır. 2023 yılında tescillenen YEO Ar-Ge Merkezi bünyesinde yeşil hidrojen, batarya sistemleri, IoT ve yapay zekâ destekli enerji teknolojileri üzerine yürütülen projeler, hem Türkiye'de hem de uluslararası arenada etki yaratmaktadır. Tüm mühendislik, tasarım, yazılım ve üretim süreçlerini kendi bünyemizde yürüterek yerli teknolojinin gelişimine katkı sağlamaktayız.

YEO, büyüme hedeflerini sadece ekonomik performansla sınırlı tutmamakta; çalışan mutluluğu, etik iş anlayışı ve toplumsal fayda yaratma ilkelerini iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Farklılıklara saygı duyan, katılımcılığı teşvik eden ve toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen insan kaynakları politikamız sayesinde, kapsayıcı ve üretken bir çalışma ortamı tesis edilmektedir.

Bugün itibarıyla YEO, sürdürülebilir dönüşümün öncüsü olma vizyonu, enerji ve endüstri alanındaki dönüşüme liderlik etmeyi ve geleceğin teknolojilerini bugünden inşa etmeyi hedeflemektedir.

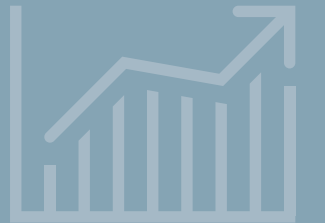
Rakamlarla YEO

342 Beyaz Yaka Çalışan **166** Mühendis**68** Kadın**35** Yaş Ortalaması**30+**
Ülke**400+**
Tamamlanmış
Proje**20**
yılı aşkın tecrübe**3**
Kıta

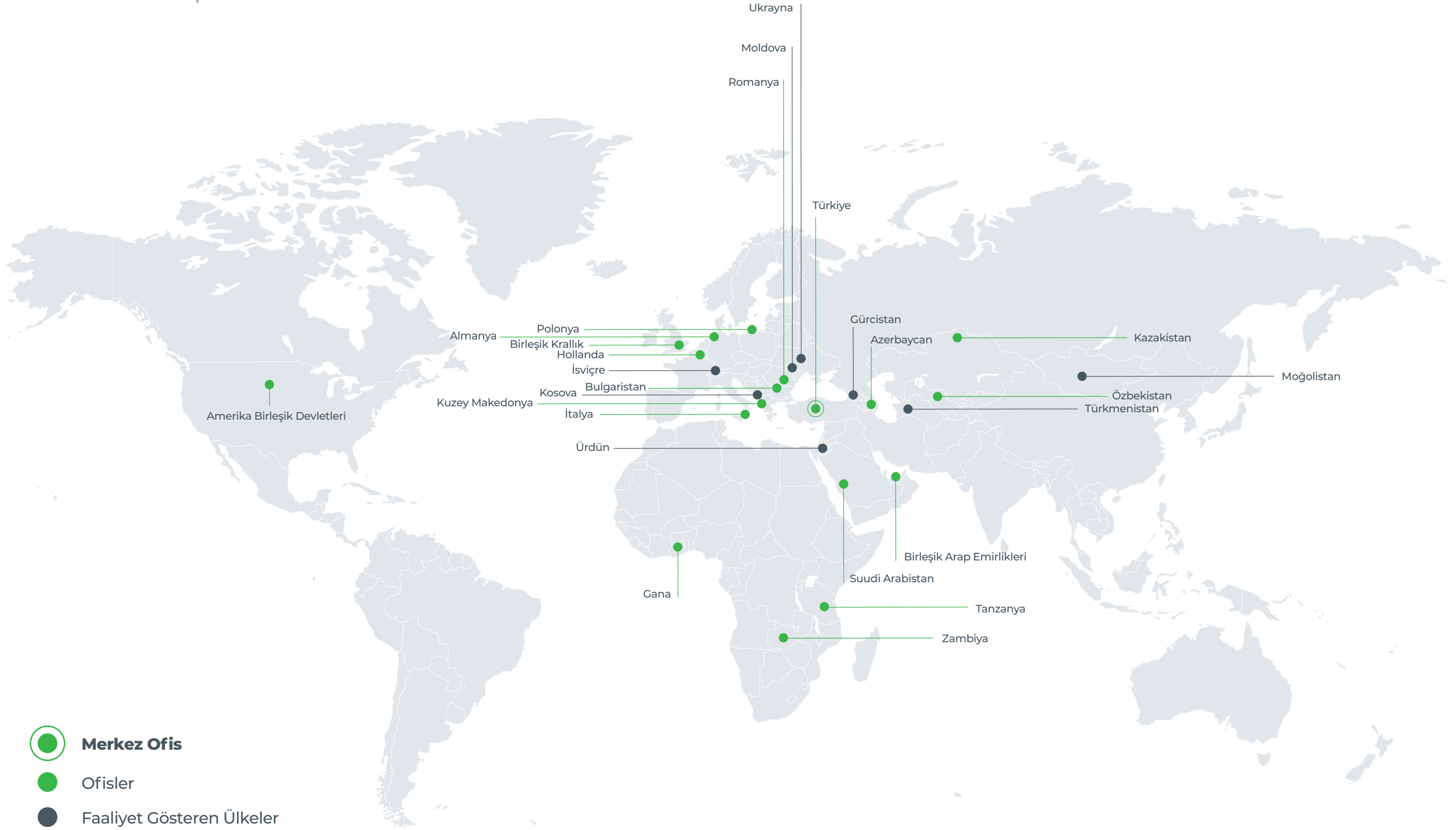
2004 yılından beri tüm enerjimizi enerjiye verdik; yılmaz bir inançla çalışıyoruz.



YEO Hakkında

**2,54** Milyar TL
Net Döviz Varlığı**%47** Toplam
Özkaynak Artışı2024 Yeni İş İlişkisi
320 Milyon USDHalka Arz
2021**2,1** Milyar TL
FAVÖK

YEO Global Yapılanma



İştiraklerimizle ve İş Ortaklarımızla Birlikte

reap
battery

**Reap Batarya
Teknolojileri A.Ş.**
% 100 YEO Teknoloji
iştirakidir.

Yenilenebilir enerji kaynakları kullanımının yaygınlaşması, enerji güvenliğinin sağlanması ve korunması için enerji depolama sistemleri kritik bir role sahiptir. Farklı ihtiyaçlar için özel teknolojiler geliştirilmeye devam ederken enerji şebekesi uygulamaları için lityum iyon temelli enerji depolama sistemleri ticari olarak yaygınlaşmaktadır. Reap Battery, sıfır karbonlu bir gelecek için enerji depolama çözümleri geliştirmektedir.

CALL
TO RENEWABLE ENERGY

**YEO Enerji
Yatırımları A.Ş.**
% 100 YEO Teknoloji
iştirakidir.

Yenilenebilir enerji proje lisansları geliştirme, hazır projeler sunma, anahtar teslimi yapım hizmetleri vermekte ve şartlar dahilinde bu projelerin bir kısmına belli oranlarda yatırımcı olmakta ve farklı kaynaklarca geliştirilen uygulanabilir ve krediye uygun yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapmaktadır. Yedi ülkede 1 GW kapasiteli yenilenebilir enerji projesi portföyü ile uluslararası temiz enerji yatırımlarına öncülük ederek, küresel karbon nötr hedeflerine katkı sağlar.

ni-cat

Ni-Cat
% 10 YEO Teknoloji
iştirakidir.

Düşük maliyetli / yüksek performanslı, ultra yüksek yoğunluklu pil malzemelerinin geliştirilmesi için yapay zeka destekli araştırma ve geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. 2022 yılı sonu itibarıyla devreye aldığı taramalı elektron mikroskopunu (SEM) aktif şekilde kullanarak kimyasal sentez çalışmalarına ciddi anlamda hız kattı, yıl içerisinde gerçekleştirdiği toplam 6.000 sentez ile ürün geliştirme alanında yetisini ispatlamıştır. Çalışmalarıyla sürdürülebilir teknolojik yeniliğe öncülük etmektedir.



Mikrohes

Mikrohes
% 50 YEO Teknoloji
iştirakidir.

Ekolojik dengeyi bozmadan, alçak düşü ve /veya debili akarsulardaki değerlendirilmemiş enerjiyi elektrik enerjisine çevirme çalışmaları yürütmektedir. MİKROHES'e entegre güneş enerjisi ve depolama sistemleriyle hibrit enerji üretim ve depolama sistemlerinin geliştirme çalışmaları da yapmaktadır. MİKROHES ile hedef üretilen mal ve hizmet ile çevreye ve topluma duyarlı mühendislik çalışmaları yapılarak minimum giderle maksimum verim elde etmektedir.

marinergy
Power of Synergy

Marinergy
% 50 YEO Teknoloji
iştirakidir.

Yüzer güneş enerjisi üretim santralleri, off-shore rüzgar enerjisi üretim santralleri, off-shore trafo merkezleri ve dağıtım şebekelerinin hepsini içeren anahtar teslim entegre çözümler sunulmaktadır. Deniz, göl, baraj ve yapay su alanlarında güneş ve rüzgar enerjisi santrali kurulması için uçtan uca hizmet sağlamaktadır. Entegre temiz enerji çözümlerinin yaygınlaşmasına katkıda bulunur.

**ION
MEMBRANES**

Ion Membranes
% 5 YEO Teknoloji
iştirakidir.

Ion Membran Teknolojileri A.Ş. olarak temiz enerji alanının mikroçipi olarak düşünülebilecek membranları üretmektedir. Enerji depolama sistemleri, hidrojen üretimi, hidrojen saflaştırması ve de hidrojenin enerjiye çevrimi için kullanılan pil hücrelerinin, elektrolizörlerin ve yakıt hücrelerinin kalbinde yer alan iyon boyutunda filtreleme yapan membranları muadillerinden daha çevreci ve yüksek performanslı yöntem ve malzemeler ile geliştirmekte ve üretmektedir.

YEO hidroqen

YEO Hydrogen GmbH
% 51 YEO Teknoloji iştirakidir.

YEO Hydrogen, yeşil hidrojen üretimi, iletimi, doğrudan kullanılması ve depolanması konusunda YEO'nun projelendirme ve uygulama yeteneklerini geliştirmeye çalışmaktadır. Hidrojenin üretilmesinden tüketilmesine kadar, tüm değer zinciri boyunca, mevcut teknolojileri de kullanarak hizmet sunmayı amaçlamaktadır. YEO Teknoloji tüm bu alanlar içerisinde yenilenebilir enerjiye dayalı yeşil hidrojen çalışmalarını araştırma-geliştirme ve mühendislik çalışmaları yürütmektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklı yeşil hidrojen üretimi ile karbon nötr teknolojiler geliştirerek, temiz enerji taşıyıcısı olarak sürdürülebilir geleceğin inşasına öncülük eder.

Daha Yaşanabilir Bir Dünya İçin Çalışıyoruz.

seiso

% 100 YEO Teknoloji
iştirakidir.

Mesken tipte güneş enerji santralleri, endüstri ve sanayiler için çatı ve arazi tipi ile otopark tipi GES uygulamaları ile hem yurt içinde hem yurt dışı projelerinde faaliyet göstermektedir. Güneş enerjisi tesisleriyle birlikte elektrikli araç şarj istasyonları ve mesken tipi depolama projeleri ile portföyünü genişletmektedir. Mesken ve endüstri tipi güneş enerjisi santralleri ile elektrikli araç şarj altyapısı geliştirerek, dağıtık enerji üretimi ve sürdürülebilir ulaşımın yaygınlaşmasını destekler.

CBERNET

% 40 YEO Teknoloji
iştirakidir.

%40 YEO iştiraki olan CBERNET, özellikle kritik altyapılara sahip kurum ve işletmelerin siber güvenliğini sağlama konusunda uzmanlaşmış bir teknoloji firmasıdır. Kurum ve kuruluşların dijital dönüşüm süreçlerinin yaygınlaşmasına bağlantılı olarak artan siber riskleri en aza indiren, ulusal / uluslararası standartlara uygun olarak güvenlik projeleri gerçekleştirir. Ayrıca geleneksel siber güvenlik çözümlerinin ötesine geçerek, Endüstriyel Kontrol Sistemleri (EKS) ve Nesnelerin İnterneti (IoT) gibi kritik altyapılara ait bileşenlere özel güvenlik çözümleri sunmaktadır. Kritik enerji altyapılarının siber güvenliğini sağlayarak, sürdürülebilir dijital dönüşüm süreçlerinde güvenli ve verimli sistemlerin işletilmesine katkıda bulunur.

DEFICGlobe
Development - Finance - Construction

DEFIC Globe
% 51 YEO Teknoloji
iştirakidir.

Küresel ölçekte kapsamlı yenilenebilir enerji projeleri geliştirerek, finansal kaynaklara erişimi sağlayarak ve projelerin anahtar teslim yapımını üstlenerek yatırımcılara lisansları ile birlikte hazır projeler sunmaktadır. Küresel ölçekte yenilenebilir enerji projelerine finansman sağlayarak, temiz enerji teknolojilerinin yaygınlaşması ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılmasını destekler.

reyenergy

REY Energy
% 50 YEO Teknoloji
iştirakidir.

REY Enerji, Birleşik Krallık merkezli rüzgar türbin üretici si ve küçük ölçek yenilenebilir sistem üreticisi Ryse Energy ile ortak girişim olarak İngiltere'de kurulmuş olup, Birleşik Krallık ve Birleşik Krallık finansmanlı yurt dışı yenilenebilir, enerji projelerinde EPC hizmetleri verecektir. Birleşik Krallık teknoloji transferi ile rüzgar türbini üretiminde uluslararası iş birliğini güçlendirerek, dağıtık yenilenebilir enerji sistemlerinin gelişimine katkıda bulunur.

GRID Technologies
YEO - Prime Group Company

Grid Technologies
% 50 YEO Teknoloji
iştirakidir.

Azerbaycan ve diğer Bağımsız Devletler Topluluğu (BDT) ülkelerindeki endüstriyel sektörlerle yönelik hizmet ve çözümlerimizi genişletmek amacıyla Azerbaycan'da kurulmuştur. Hem yeni hem de mevcut tesislere (küçük ölçekli kompakt ünitelerden başlıca kamu hizmeti sektörlerindeki büyük ölçekli tesislere kadar) özel çözümler sunulmaktadır. Azerbaycan ve BDT ülkelerinde endüstriyel enerji çözümleri sunarak, bölgesel sürdürülebilir kalkınma ve teknoloji transferine destek vermektedir.

Şirketler	Ülke	Sahip Olunan Sermaye Oranı (%)
YEO Enerji Yatırımları A.Ş.	Türkiye	100
Mikrohes Teknoloji Enerji Sanayi ve Ticaret A. Ş.	Türkiye	50
Reap Batarya Teknolojileri A.Ş.	Türkiye	100
Marinergy Yenilenebilir Enerji İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	100
DEFIC Globe Enerji A.Ş.	Türkiye	51
Nı-cat Batarya Teknolojileri Kimyasalları Üretim Yapay Zeka Yazılım Bilişim Arge Sanayi Ve Tic. A.Ş.	Türkiye	10
Brand IT Mühendislik Yazılım Ticaret A.Ş.	Türkiye	51
ION Membran Teknolojileri A.Ş.	Türkiye	5
Ratio Enerji A.Ş.	Türkiye	5
Seiso Enerji Sistemleri Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	49
Hydrosel Enerji Yatırımları A.Ş.	Türkiye	100
Cbernet Bilgi Teknolojileri Danışmanlık A.Ş.	Türkiye	40
YEO Energy Industry Solutions L.L.C.	Özbekistan	100
YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş.-Özbekistan Şube	Özbekistan	100
TOO YEO Energy Industry Solutions	Kazakistan	100
YEO Contracting L.L.C.	BAE	100
YEO Technology and Energy S.R.L.	Romanya	100
Grid Technologies L.L.C.	Azerbaycan	50
YEO Technology and Energy Industry DOO	Makedonya	100
YEO Energia Poland	Polonya	100
REY Energy Ltd.	İngiltere	50
YEO Technology - Irak	Irak	100
YEO Tehcnology B.V.	Hollanda	100
ISS Integrated Systems Solutions	Azerbaycan	99
YEO Hydrogen GmbH	Almanya	75
YEO Technologie Energie GmbH	Almanya	100
DEFIC Italy S.R.L.	İtalya	51
Tolalp Energy S.R.L.	İtalya	51
Yiltun Energy S.R.L.	İtalya	51

Şirketler	Ülke	Sahip Olunan Sermaye Oranı (%)
RB Solar Energy S.R.L.	İtalya	51
Future PV S.R.L.	Romanya	51
DEFIC Globe S.R.L.	Romanya	51
Luce Verde S.R.L.	Romanya	12,75
Green Energy PVP S.R.L.	Romanya	51
Ecosun Solar S.R.L.	Romanya	51
Light Renewables S.R.L.	Romanya	12,75
Green Energy George S.R.L.	Romanya	51
DEFIC Globe B.V.	Hollanda	51
Bluetech Solar 1	Bulgaristan	100
Bluetech Solar 2	Bulgaristan	100
YEO Energy Industry and Solution L.L.C.	Moğolistan	100
Meglenska Wind Energy DOO	Makedonya	100
Elberton Solar Farm Inc.	ABD	75
Cooma SPP Limited	Zambiya	60
Oreon Renewables (T) Limited	Tanzanya	85
YEO Saudi Contracting Company L.L.C.	Suudi Arabistan	95
Reap Great Power Batarya Teknolojileri ve Çözümleri A.Ş.	Türkiye	51
Intelligent Industries L.L.C - O.P.C	BAE	50
YEO Technology - Gana	Gana	100
RB Solar Energy S.R.L.	Romanya	35
Energie Soleil S.R.L.	Romanya	35
Solar World S.R.L.	Romanya	35

Kilometre Taşları

2004

YEO Teknoloji
Enerji ve
Endüstri
Anonim
Şirketi
kuruldu.

2009

Dünya'nın
en büyük
elektrik
firmalarından
İsviçre
Merkezli
ABB şirketi ile
partnerlik
sözleşmesi
imzalandı.

2013

Gelecekte
**SOCAR Azer
Enerji,**
Azerişık gibi
birçok büyük
kurum ve
kuruluşa
hizmet
vereceğimiz
Azerbaycan'da
iş geliştirme
çalışmalarına
başlandı.

Azerbaycan
Şirket Kuruluşu

2016

**Etiyopya'da
Wolkayit
Sulama Projesi**
kapsamındaki
pompa
istasyonlarının
elektrik
otomasyon
işlerinin
yapımına
başlandı.

2017

**Ürdün'de
Wadi Arab
Su Temin
Sistemi
Faz II Projesi**
kapsamında
bulunan
elektrik
otomasyon
işlerinin
anahtar
teslim
yapımına
başlandı.

2018

İstanbul
Büyükşehir
Belediyesi
tarafından
yaptırılan ve
**tam kapasite
ile çalıştığında
dünyanın
en büyüğü**
olacak
Seymen
Çöp Gazından
Enerji Üretim
Tesis Projesine
başlandı.

Özbekistan'da
Şirket
Kuruluşu.

2024

Fortune 500
listesine girdi

Great Power
ile ortaklık
kurdu.

7,4 MW İtalya
ve **7,5 MW**
kapasiteli
Romanya tesis
açılışı.

Vodafone ile
ESCO
sözleşme
imzalandı.

Shangai
Electric Power
ve **Scatec ile**
ortaklık
sözleşmesi.

Reap Batarya
Fabrikası
inşaatı
tamamlandı.

Cbernet ve
Seiso
ortaklıkları.

2023

Hollanda ve
Almanya şirket
kuruluşları.

Bist-100
endeksine
dahil oldu.

Bulgaristan
şirket kuruluşu.

100 MW
kapasiteli
GES kurulum
sözleşmesi
(Enerjisa,
Medical Park,
YEO Ortaklığı ile
ESCO Projesi)

ION Membrane
BrandIT
ortaklıkları.

18,5 MW
kapasiteli
Romanya
Caracal
GES'in açılışı.

Reap Batarya
Fabrikası
inşaatına
başlandı.

2022

Ni-Cat ile yapay
zeka destekli pil
malzemelerinin
Ar-Ge çalışmaları
hızlandırdı.

Makedonya'da
kurulacak
44 MW
gücündeki
Rüzgar
Enerji Santrali
Projesine
başlandı.

YEO Hydrogen
ile yeşil hidrojen
üretimi, iletimi,
kullanımı ve
depolanması
konusunda
projelendirme
ve geliştirme
çalışmalarına
başlandı.

Toplam
160 MW
gücünde Güneş
Enerjisi Santrali
Projelerine
başlandı.

Nicat Reap
Batarya,
Yeo Enerji
Yatırımları
A.Ş. kuruluşu.

2021

YEO,
MARINERGY,
DEFIC Globe ve
MİKROHES
ortaklarıyla
yenilenebilir
enerji alanındaki
ortaklıklarına hız
verdi.

Moğolistan'ın
Ulaan Baatar
şehrinde inşa
edilecek,
90.000 m³ /
gün kapasiteli
İleri Düzey Su
Arıtma Tesisi
Projesi
kapsamında
bulunan tüm
elektrifikasyon
ve otomasyon
işlerinin
yapılması için
sözleşme
imzalandı.

Halka
arz

Marinergy,
Defic Globei
Mikrohes
şirket
ortaklıkları.

2020

Türkiye'nin
11 farklı
şehrinde
tamamlanan
biyogaz,
biyokütle,
Jeotermal ve
güneş enerjisi
santralleri
ile toplamda
71 MW
kuruluşu
güç ile birlikte
5.890.706
ton / yıl
engellenen
karbon
emisyonuna
ulaşıldı.

Ukrayna'da
11 MWp ve
16 MWp'lik
Güneş Enerjisi
başarı ile
tamamlandı.

2019

Azerbaycan'ın
enerji güvenliğini
sağlayacak
Ulusal Yük
Tevzi Merkezi
Projesine
(21 Enerji Santrali
& 72 Trafo
Merkezi
& 249 Dağıtım
Merkezi için
Enerji Şebekesi
İzleme ve
Kontrol Sistemi)
başlandı.

Azerbaycan'da
Nizami 220 kV
GIS ilk gaz izoleli
trafo merkezi
projesine
başlandı.

Azerbaycan
yük tevzi
merkezi
kuruluşu.

VİZYONUMUZ

Bizce Mümkün
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ
Sürdürülebilir Bir Dünya Bizce Mümkün

AMACIMIZ

Gelecek odaklı perspektifimizle, hayallerimizi özetliyor
ve tüm dünyaya amacımızı gösteriyoruz:
Dijitalizasyon, Dekarbonizasyon, Desentralizasyon



Dijitalizasyon

Nesnelerin
İnterneti ve yapay
zeka teknolojileri
kullanarak
elektrifikasyon ve
enerji verimliliği
çözümleri
geliştirmek



Dekarbonizasyon

Sıfır karbonlu bir
geleceğe ulaşmak için
yenilenebilir
enerji entegrasyonunu
hızlandırmak



Desentralizasyon

Verimliliği,
sürdürülebilirliği,
dayanıklılığı
arttırmak için
enerjinin
dönüşümünü ve
dağıtık yapıyı
sağlamak

1

Kültür

Çalışanlar tarafından benimsenmiş olan ortak kurum kültürü; mutlu, aidiyeti yüksek ve yaratıcı bir takım ruhu oluşturur.

2

Çeviklik

Tüm iş süreçlerinde çeviklik ilkesi benimsenir ve bu tüm organizasyonel süreçlere yansıtılır. Değişen ekonominin taleplerine yanıt olarak çevik iş gücüne dayalı bir çalışan politikası benimsenir ve uygulanır.

3

Şeffaflık

İç ve dış paydaşlar ile iş ve sosyal ilişkilerde şeffaflık ilkesine göre hareket edilerek, proje süreçleri tüm paydaşlar ile açık bir şekilde paylaşılır. Her seviyedeki çalışanlar ve paydaşlara eşit mesafeli ilişkiler geliştirilir.

4

Çeşitlilik ve Katılımcılık

Farklı ırk, inanç ve becerilere sahip çalışanlar ile mükemmel bir uyum içinde çalışarak farklı sektörlerde ve ülkelerde çalışmalar sürdürülür. Çalışanların cinsiyeti, dini, etnik kökeni ve inançları değerlidir. Bu çeşitliliğin, açık fikirli, takım ruhu ile çalışan küresel bir şirket kültürünü geliştirmenin en iyi yollarından biri olduğuna inanılır.

5

Sürdürülebilirlik

Gerek iç gereksede dış paydaşlarla çevre bilinci, kültürü ve diğer hususlar konusunda gelişim ilke edinilir.

6

Mükemmeliyetçilik

Tüm işlerde çeviklik, çeşitlilik ve farkındalık misyonu ile en iyisini yapmak ve en iyisi olmak için azami gayret içinde hareket edilir.

7

Teknoloji ve Yenilik

Faaliyet gösterilen alanların gelecekteki beklentileri karşılamak için teknoloji sürekli olarak iyileştirmeye ve güncellenmeye çalışılır.

8

Toplum ve Sorumluluk

Parçası olunan topluma karşı sorumluluk bilinciyle hareket edilir, toplumsal gelişime katkı sağlayacak faaliyetler desteklenir.

KURUMSAL ALT YAPIYI GÜÇLENDİRMEK...

YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ve YEO'da İyi Yönetişim

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. olarak kurumsal yönetim yapımız, süreklilik ve şeffaflık ilkelerine dayanan, paydaşlarımızla karşılıklı güven ve sorumluluk bağları üzerine inşaa edilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki ilkelerle uyum gözetilmekte; şirket politikalarımız ulusal mevzuat ve uluslararası iyi uygulamalar çerçevesinde düzenli olarak güncellenmektedir.

YEO Değerleri ile hesap verilebilir ve şeffaflık ilkeleriyle uyumlu olarak tüm paydaşlarımız ve toplum için adil sürdürülebilir büyümeyi esas alan bir iyi yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Kurumsal yönetim ilke ve yapımız, adalet, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde tanımlanmakta olup, şirketin yönetim kurulu, komiteleri, icra yapısı, iç denetim fonksiyonları ve organizasyonel düzenlemeler yoluyla sürekli olarak geliştirilmektedir. 2024 yılı itibarıyla YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. yönetim kurulu 6 kişiden oluşmakta, bu kurulun içinde icracı ve bağımsız üyeler de yer almaktadır. Tüm üyeler, kurumsal yönetim, finans, sektörel deneyim ve stratejik yönetim alanlarında uzmanlığa sahip bireylerden oluşmaktadır.

Yönetim kurulu, 2024 faaliyet yılı boyunca toplam 29 kez toplanmış, tüm toplantılar önceden planlanan gündemle ve şeffaflık ilkesi uyarınca yürütülmüştür. Denetim Komitesi aktif olarak faaliyetlerini sürdürmekte, şirket faaliyetlerinin mevzuata uygunluğu, finansal tabloların doğruluğu ve iç kontrol sistemlerinin etkinliği değerlendirilmektedir. 2024 yılı içerisinde bağımsız denetim veya kamu denetimi kapsamında olağanüstü genel kurul veya benzeri herhangi bir şart oluşmamıştır.

Organizasyonel yapımız, CEO öncülüğünde faaliyetlerini yürüten fonksiyonel departmanlara ayrılmıştır. Bu yapıda operasyon, proje yönetimi, mali işler, insanı ve kültür yönetimi, teknoloji, teklif ve satış, yatırım ve AR-GE fonksiyonları ayrılmakta ve kendi liderlik ekipleriyle yönetilmektedir. Her bir fonksiyon, belirlenen hedefler doğrultusunda performans değerlendirme sistemlerine tabidir ve üst yönetim ile düzenli şekilde koordine edilmektedir.

YEO'da kurumsal yönetim sadece yasal zorunlulukları yerine getirme aracı değil; aynı zamanda şirketin uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını sağlayan bir stratejik araçtır. Bu kapsamda; iş süreçleri, risk yönetimi, etik yönetim, uyum politikaları, iç kontroller, insan kaynakları ve performans yönetimi sürekli iyileştirme felsefesiyle entegre biçimde yürütülmektedir.

Sermaye yapısı itibarıyla, şirketin %100'ü halka açık olmayan özel ortaklardan oluşan bir yapıya sahiptir. En büyük hissedar Tolunay Yıldız olup, %13.9 oranında pay sahibidir. 2024 yılı sonunda ödenmiş sermaye 355.000.000 TL'ye yükseldi. Sermaye artışı ve şirketin mali yapısı hakkında bilgilendirmeler paydaşlarla şeffaflık ilkesi çerçevesinde paylaşılmaktadır.

Kurumsal yönetim sisteminin etkinliği, periyodik iç ve dış denetim faaliyetleri ile izlenmekte; şirketin politikaları, prosedürleri ve uygulamaları gerektiğinde revize edilmektedir. Risk yönetimi, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere tüm kurumsal risklerin analizine yönelik olarak planlanmakta; Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yönetilmektedir.

Sonuç olarak, YEO kurumsal yönetim sistemini yalnızca mevzuata uyum aracı değil; stratejik planlama, operasyonel mükemmellik ve paydaş değeri yaratma süreçlerinin bir parçası olarak görmektedir. Kurumsal yönetim uygulamalarımız ulusal ve uluslararası çerçevede, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri temelinde geliştirilmeye devam edilmektedir.

Temel Bilgiler

Raporun Dönemi	: 01.01.2024-31.12.2024
Ortaklığın Ünvanı	: YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş.
Kuruluş Yılı	: 2004 - İSTANBUL
Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	: 355.000.000 TL
Vergi Dairesi ve Numarası	: Kartal V.D. 9780422954
Ticaret Sicil Numarası	: 530158
Ticaret Siciline Tescil Tarihi	: 13.08.2004
Mersis No	: 0978042295400011
Merkez İletişim Bilgileri	: 0216 494 26 76
E-Posta Adresi	: info@yeo.com.tr - yatirimci.iliskileri@yeo.com.tr
İnternet Sitesinin Adresi	: www.yeo.com.tr
Merkez Adresi	: Esentepe Mah. Kelebek Sk. Marmara Kule Sitesi B Blok No: 2 / 1 İç Kapı No: 1 Kartal / İstanbul

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Ortağın	Sermaye Payı			
	1.01.2024		31.12.2024	
Adı Soyadı	(TL)	(%)	(TL)	(%)
Tolunay Yıldız	13.336.384	13,9%	49.316.837	13,9%
Orhan Yıldız	13.336.384	13,9%	49.316.837	13,9%
Özbey Yıldız	13.330.272	13,9%	49.294.235	13,9%
Yasin Düven	6.112.000	6,4%	22.601.667	6,4%
Barış Esen	6.112.000	6,4%	22.601.667	6,4%
Sinan Karahan	6.112.000	6,4%	22.601.667	6,4%
Caner Karataş	2.780.960	2,9%	10.283.758	2,9%
Diğer* 29.120.000 30,3	34.880.000	36,3%	128.983.333	36,3%
TOPLAM	96.000.000	100,0%	355.000.000	

*TL 96 milyon olan ödenmiş sermaye tamamı iç kaynaklardan olmak üzere 28.11.2024 tarihinde yapılan sermaye artışı ile TL 355 milyona yükseltilmiştir.

Yönetim Kurulu

Ad Soyad	Görevi	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi	Sermaye Payı (%)
Tolunay Yıldız	Yönetim Kurulu Başkanı	14.06.2024-14.06-2027	13,9
Orhan Yıldız	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	14.06.2024-14.06-2027	13,9
Mehmet Öğütcü	Yönetim Kurulu Üyesi	14.06.2024-14.06-2027	-
Mustafa Kopuk	Yönetim Kurulu Üyesi	14.06.2024-14.06-2027	-
Prof. Dr. Sinan Alçın	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14.06.2024-14.06-2027	-
Murat Sağman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14.06.2024-14.06-2027	-



Tolunay Yıldız / Yönetim Kurulu Başkanı, CEO

YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş. / Kurucu Ortak 2004

YILMAZ İNŞAAT / Kurucu Ortak 2007

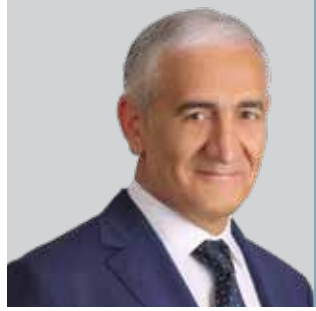
Smart Investor / Enbiosis, Digime, Kahvegibikahve, Yollanda, ForFarming, Galakticos Espor Takımı

2004 yılında endüstriyel otomasyon sektöründe yenilikçi çözümler sunmak üzere YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş.'nin temellerini atmış ve kurucu ortaklarından biri olarak devam etmiştir. 2004 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO görevini sürdürmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesiyle mezun olmuştur. Gebze Teknik Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamış ve ardından İstanbul Kültür Üniversitesi'nde İktisat doktora eğitim programını tamamlamıştır.

Türkiye Genç İş İnsanları Derneği (**TÜGİAD**) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Tolunay Yıldız; Türkiye Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nun (DEİK) Ukrayna ve Özbekistan İş Konseyleri ve Enerji İş Konseyi'nde Yürütme Kurulu Üyeliği görevini devam ettirmektedir.

Tolunay Yıldız, Dii Ortadoğu & Kuzey Afrika Enerji Sektör Derneği ve Elektromanyetik Sanayicileri Derneği (**EMSAD**) üyesidir. Ayrıca '**Melek Yatırımcı**' lisansına sahiptir.

**Orhan Yıldız / Yönetim Kurulu Başkanı Vekili**

YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş. / Kurucu Ortak 2004

YILMAZ İNŞAAT / Kurucu Ortak 2007

36 yıllık yönetim tecrübesiyle, 1997 yılında Yılmaz Mühendislik End. Yap. ve Yüksek Yap. İnş. Mak. San. Tic. Ltd. Şti. ve 2007 yılında Yılmaz İnşaat Makina Elektrik ve Mühendislik Hiz. San. Tic. Ltd. Şti. firmasının kurucu ortaklarından biri olmuş ve halen Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini devam ettirmektedir. İnşaat ve endüstriyel alanlarda birçok sektörden önemli projeyi başarıyla tamamlamıştır.

**Mehmet Ögütçü / Yönetim Kurulu Üyesi**

International Energy Agency / Asya-Pasifik ve Latin Amerika Bölümü Baş Yöneticisi OECD'nin 'Global Forum on International Investment' / Bölgesel program Başkanı British Gas Group / Dış İlişkiler ve Hükümetlerle İlişkiler Direktörü Yaşar Holding / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Invensys Plc / Danışma Kurulu Başkanı Windsor Energy Group, European Policy Forum, The Oil Council ve Beijing Energy Club / Uluslararası Danışma Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nü bitiren Mehmet Ögütçü, London School of Economics (LSE)'den Uluslararası Ekonomi üzerine yüksek lisans derecesi aldı. Bruges'deki College d'Europe'da Avrupa Yönetimi alanında yüksek lisans yapan Ögütçü, halen LSE, Reading University, Dundee University ve Harvard'ta 'Enerji Jeopolitiği', 'Rekabet Gücü', 'Su-Gıda-Enerji Denklemi' ve 'Kalkınma İçin Yatırım' gibi konularda ders veriyor. Ögütçü, 1994-2000 arasında International Energy Agency'de Asya-Pasifik ve Latin Amerika bölümü Baş Yöneticisi olarak çalıştı. 2000 yılından itibaren beş yıl süreyle Paris'te OECD'nin 'Global Forum on International Investment' ve bölgesel programlarının Başkanlığı'nı yürüttü. Altı yıl boyunca İngiltere'de bulunan British Gas Group'un Dış İlişkiler ve Hükümetlerle İlişkiler Direktörlüğü'nü (2005-2011) üstlenen Ögütçü, 2012- 2014 arasında Yaşar Holding'te Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, 2011-2014 arasında ise Invensys Plc'nin Danışma Kurulu Başkanı olarak bulundu. Ögütçü, Windsor Energy Group, European Policy Forum, The Oil Council ve Beijing Energy Club Uluslararası Danışma Kurulu Üyesi konumundadır.

**Mustafa Kopuk / Yönetim Kurulu Üyesi**

Tarvenn Ventures / Kurucu Ortak, Genel Müdür

TechOne Venture Capital / Yönetici Ortak

WePlay Ventures / Yönetici Ortak

DOMINO Ventures / Yönetici Ortak

Mustafa Kopuk, Hollanda merkezli girişim sermayesi fonu DOMiNO Ventures'ın kurucusu ve yönetici ortağıdır. Şirket birleşmeleri, iş geliştirme ve strateji alanlarında 40'tan fazla ülkede edindiği kurumsal deneyimin ardından, teknoloji girişimlerine yatırım yaparak onların küresel ölçekte büyümelerine katkı sağlamaktadır. Girişimcilikle ilgili çeşitli sivil toplum kuruluşları ve yatırım ağlarında aktiftir. Yönetiminde bulunduğu fonlar, şimdiye kadar 80'den fazla teknoloji girişimine 100 milyon dolardan fazla yatırım yapmıştır. Mustafa Kopuk, Bilgisayar Mühendisliği lisans derecesine ve İşletme yüksek lisansına sahiptir.

**Prof. Dr. Sinan Alçın / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

İstanbul Beykoz Üniversitesi İYBF / Dekan

Next Leaders Club(NLC) / Lider Partner

4ware / Araştırma Kurucusu

Beykoz Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi (İYBF) Dekanı olan Prof. Dr. Sinan Alçın'ın, sanayi ve teknoloji iktisadı, istihdam politikaları ve küresel ekonomi alanlarında çok sayıda kitap, makale ve araştırması bulunmaktadır. Sanayi 4.0 konusunda sanayi ve hizmet sektörleri için durum analizi gerçekleştiren bir test de (test4ware) geliştiren Alçın, Next Leaders Club (NLC) Lider Partneridir. Ekonomi ve yönetim danışmanlığı yanında bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevlerinde de bulunmaktadır.

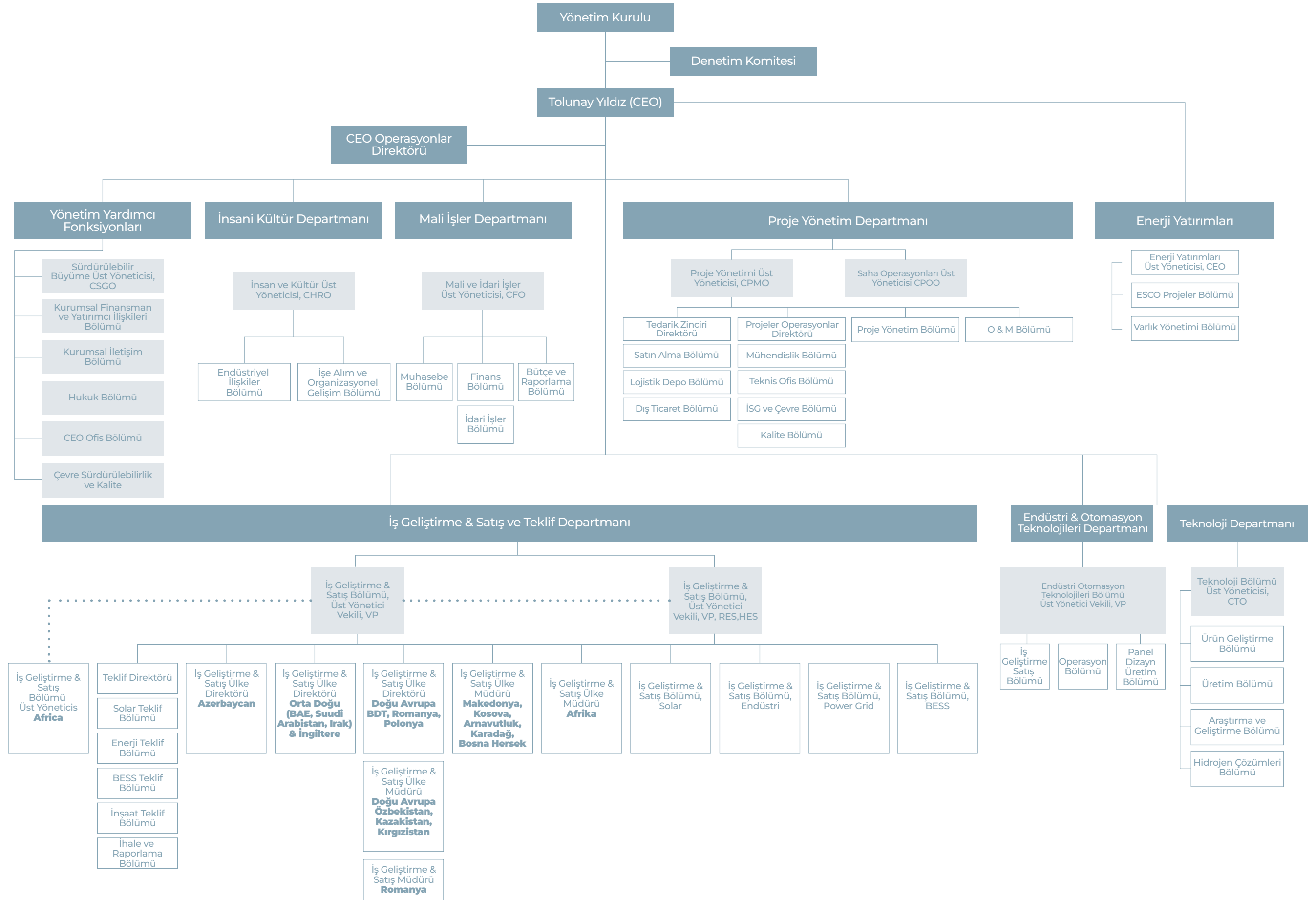
**Murat Sağman / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Sagam Strateji Danışmanlık / Kurucu

ÖDER (Finansal Okur Yazarlık ve Erişim Derneği)
/ Yönetim Kurulu Üyesi

1972 yılında Paris'te doğmuştur. 1992 yılında Galatasaray Lisesi'nden mezun olmuştur. Fransa'da Sorbonne Üniversitesinde Ekonomi ve Finans bölümlerini derece ile bitirmiştir. Yine Sorbonne Üniversitesi'nde derece ile sonuçlanan Banka ve Finans üzerine Master eğitimi yapmıştır (3000 kişi başvurusu arasında seçilen 25 kişiden biri olmuştur). 1998 ve 2011 yılları arasında Fransa, ABD ve Türkiye'de çeşitli bankalarda ve finans kurumlarında yöneticilik yapmıştır. 2011 ve 2015 yılları arası Notus Portföy Yönetimi Kurucu Ortağı ve Genel Müdürü olmuştur. Şirketi İtalya'nın en büyük bağımsız Portföy Şirketi Azimut gruba satılmıştır. 2016 yılından beri kurucusu olduğu Sagam Strateji Danışmanlık olarak finans, ekonomi ve strateji alanlarında danışmanlık vermektedir. ÖDER (Finansal Okur Yazarlık ve Erişim Derneği) Yönetim Kurulu Üyesidir. SPK ileri düzey, SPK Türev ürünleri, İMKB Tahvil Bono, SPK Kurumsal Derecelendirme, ABD Series 7, Series 63 ve Series 55 lisansları mevcuttur. Fransızca, İngilizce, Almanca ve İtalyanca bilmektedir.

Adı Soyadı	Görevi	Görevi Süresi (Yıl)	Sermaye Payı (TL)
Özbey Yıldız	CPOO, Saha Operasyonları Üst Yöneticisi	19	49.316.837- (%13,9)
Bariş Esen	İş Geliştirme & Satış Üst Yönetici Vekili	17	22.601.667- (%6,4)
Sinan Karahan	CPMO, Proje Bölümü Üst Yöneticisi	13	22.601.667- (%6,4)
Yasin Düven	İş Geliştirme & Satış Üst Yönetici Vekili	12	22.601.667- (%6,4)
Caner Karataş	Teklif Direktörü	20	10.283.758- (%2,9)
Mahmut Sami Serin	İş Geliştirme & Satış Üst Yönetici Vekili, Solar	11	
Özlem Yumurtacı	CHRO, İnsan ve Kültür Bölümü Üst Yöneticisi	>3	
Hasan Sevinç	CFO, Mali ve İdari İşler Bölümü Üst Yöneticisi	>3	
Dr. Alper Baykut	CTO, Teknoloji Bölümü Üst Yöneticisi	>3	
Mustafa Ağiroğlu	CPDO, Proje Geliştirme & Yatırımlar Bölümü Üst Yöneticisi	>3	
Hande Unan	CSGO, Sürdürülebilir Büyüme Üst Yöneticisi	>1	
Hamdi Ferit Bulut	Endüstri & Otomasyon Bölümü Üst Yönetici Vekili	>1	



Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

YEO olarak etik ilkelere dayalı bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Etik ilkeler, kurumsal sürekliliğin ve paydaş güveninin temelini oluşturmakta olup tüm çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin davranışlarına rehberlik etmektedir. Doğruluk, dürüstlük, şeffaflık, eşitlik ve sorumluluk ilkeleri şirketimizin tüm paydaş etkileşimlerinde ve karar alma süreçlerinde esas aldığı etik değerlerdir. Bu doğrultuda, çalışma arkadaşlarımız ve iş ortaklarımız ile tüm iş ilişkilerimizde saygılı ve düşünceli davranmaya; iş yerinde tutum, davranış ve dış görünümünden şirket içi hiyerarşinin korunmasına; bilgi paylaşımı ve görev devri süreçlerinin sağlıklı işlemlerinden fırsat eşitliğinin gözetilmesine kadar uzanan çok boyutlu bir etik uyum çerçevesini uygulamaktayız.

Etik yönetim sistemimiz, YEO Etik Davranış Kuralları Yönetmeliği aracılığıyla kurumsallaştırılmıştır. Bu yönetmelik; çalışan davranışları, iş ilişkileri, gizlilik, veri güvenliği, kamu kurumları ve tedarikçilerle etkileşim gibi konulara ilişkin detaylı kurallar içermektedir. Şirket yönetimi ve tüm çalışanlardan genel ahlak ilkelerine uygun, profesyonel ve sorumluluk sahibi bir yaklaşım benimsemeleri beklenmektedir. Yeni işe başlayan her çalışandan etik kurallara uyum taahhütnamesi imzalaması talep edilmekte; Etik Davranış Kuralları kitapçığı kendilerine iletilmektedir.

Etik dışı uygulamaların bildirilmesi ve etik risklerin önlenmesi amacıyla kurumsal bir Etik Kurul oluşturulmuştur. Bu kurul; etik bildirimin alınması, inceleme süreçlerinin yürütülmesi ve nihai aksiyonların belirlenmesinden sorumludur. Çalışanlar ve diğer paydaşlar, **etik@yeo.com.tr** e-posta adresi aracılığıyla kurula bildirimde bulunabilir. Bildirimler sadece Etik Kurul tarafından erişilebilir biçimde yönetilmekte; gizlilik, anonimliğini koruma ve bildirim yapan kişinin güvenliği esas alınmaktadır.

Etik ihlallerin önlenmesi için tüm çalışanlara düzenli olarak etik uyum eğitimleri verilmektedir. 2024 yılı boyunca bu eğitimlerle sistematik bir bilgilendirme sağlanmış, olası uyumsuzlukların önceden tespit edilmesi hedeflenmiştir. Etik uygulamalar, yöneticilerin liderliğiyle süreçlere entegre edilmekte; kurumsal etik iklimin sürekliliği güvence altına alınmaktadır.

Rekabet karşıtı davranışlara karşı sıfır tolerans politikamız gereğince tüm çalışanlarımız, rekabet hukukuna ve adil ticaret ilkelerine uymakla yükümlüdür. Rakip firmalarla bilgi paylaşımı, fiyat sabitleme veya pazar bölüşmesi gibi uygulamalar kesinlikle yasaktır. Bu kapsamda yıl içerisinde yöneticilere ve kritik pozisyonlarda bulunan personellere yönelik özelleştirilmiş rekabet hukuku ve etik ticaret eğitimleri planlanmıştır. Firmamızda rekabet hukukuna dair 2024 yılında herhangi bir dava, ceza veya hukuki süreç yaşanmamıştır.

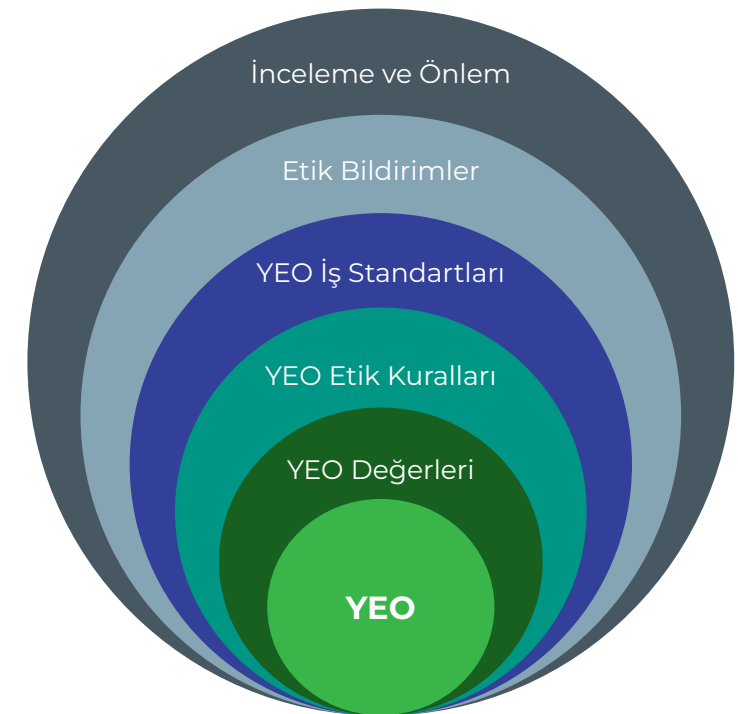
Yolsuzlukla mücadele, etik sistemimizin temel ilkelerinden biridir. Rüşvet, zimmete para geçirme, usulsüz ihale yönetimi gibi etik dışı uygulamalar şirketimizde kesinlikle kabul edilmemektedir. Çalışanlardan, bu tür eylemlere tanıklık ettiklerinde ya da şüphe duyduklarında bildirimde bulunmaları beklenmektedir. Etik yönetim sistemimizin etkin işleyişini ve etik değerlerin şirketimiz genelinde benimsendiğini ortaya koyar şekilde, 2024 yılı içerisinde herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir.

Etik davranış kuralları, yalnızca bireysel uyumla değil; yöneticilerin örnek teşkil eden uygulamaları ve kurumsal destekleyici mekanizmalarla sürdürülebilir kılınmaktadır. Bu kapsamda yöneticilerimiz, sorumlu oldukları süreçlerde etik uyumu desteklemek, çalışanlara rehberlik etmek ve şikâyetler durumunda çözüm sürecini başlatmakla yükümlüdür. Etik Kurul ile İnsan ve Kültür Departmanı ise etik sistemin genel işleyişinden sorumludur.

YEO olarak adil ticaret ilkelerini titizlikle gözetmekte; rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda hem ulusal mevzuata hem de uluslararası etik ilkelere ve kurumsal politikalarımıza tam uyum göstermekteyiz. Müşterilerimizden, tedarikçilerimizden, taşeronlarımızdan ve diğer iş ortaklarımızdan gelen hiçbir hediye, avantaj ya da ayrıcalıklı teklif kabul edilmez. Tüm ticari ilişkilerde şeffaflık ilkesine sadık kalınarak objektif karar alma süreçleri korunur; YEO'yu yükümlülük altına sokabilecek nitelikte herhangi bir para, çek, mülk, bedava tatil veya özel indirim gibi uygulamalara kesinlikle izin verilmez. YEO İş Etiği Kurallarına aykırı nitelikteki hediyeler "Hediye Kabul Etme/Verme Prensiplerine Uygun Değildir" açıklamasıyla geri çevrilir; reddedilemeyen durumlarda ise söz konusu hediyeler Etik Kurul'a iletilerek bağış veya ödüllendirme amaçlı kullanım için kurumsal kayıt altına alınır.

Tüm bu uygulamalar, kurumsal değerlerimize uygun etik bir iş ortamı oluşturmayı, çalışan sadakatini ve paydaş güvenliğini artırmayı, riskleri erken tespit ederek proaktif bir önlem mekanizması geliştirmeyi ve uzun vadeli sürekliliği desteklemeyi amaçlamaktadır. Etik yönetim sistemimiz periyodik olarak gözden geçirilmekte; kurumsal gelişim, yasal değişimler ve çalışan geribildirimleri doğrultusunda güncellenmektedir.

Etik Yönetim Çerçevemiz



İş Etiği İlkelerimiz

01 Doğruluk ve Dürüstlük İlkesi

YEO 'da Şirket içi ve dışı tüm ilişki ve süreçlerde doğruluk ve dürüstlük ilkesi esastır.

02 Güven ve Şeffaflık İlkesi:

İç ve dış paydaşlar ile iş ve sosyal ilişkilerde şeffaflık ilkesine göre hareket edilerek, proje süreçleri tüm paydaşlar ile açık bir şekilde paylaşılır. Her seviyedeki çalışanlar ve paydaşlara eşit mesafeli ilişkiler geliştirilir.

03 Çeşitlilik ve Katılımcılık:

Farklı ırk, inanç ve becerilere sahip çalışanlar ile mükemmel bir uyum içinde çalışarak farklı sektörlerde ve ülkelerde çalışmalar sürdürülür. Çalışanların cinsiyeti, dini, etnik kökeni ve inançları değerlidir. Bu çeşitliliğin, açık fikirli, takım ruhu ile çalışan küresel bir şirket kültürünü geliştirmenin en iyi yollarından biri olduğuna inanılır. YEO işe alım, atama & terfi, ödüllendirme, rotasyon süreçlerinde tüm adaylarına, çalışanlara eşit imkanlar ve fırsatlar sunar.

04 Gizlilik:

YEO Çalışanları kurum bilgilerinin yanı sıra tedarikçilerinin, müşterilerinin ve diğer iş ortaklarına ait tüm bilgilerin de sorumluluğunu taşır.

05 Sürdürülebilirlik:

Gerek iç gerekse de dış paydaşlarla çevre bilinci, kültürü ve diğer hususlar konusunda gelişim ilke edinilir.

06 Toplum ve Sorumluluk:

Parçası olunan topluma karşı sorumluluk bilinciyle hareket edilir, toplumsal gelişime katkı sağlayacak faaliyetler desteklenir.

07 İnsana ve Çevreye Saygı:

Gelecek nesillere, yaşanılabilir bir dünya bırakmak için faaliyetlerini bu kapsamda yürütür. Çevreye saygı göstermenin insana saygı göstermek olduğunu bilir, "Yarının doğası bugünden yaratılır" ilkesine göre davranışlarını şekillendirir.

Etik Bildirmelerin Yönetimi

YEO Etik Davranış Kuralları Yönetmeliği'nin içeriğine ilişkin herhangi bir şüphe durumunda ve/veya kurallara aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olduğunda söz konusu durumu iletmek veya danışmak isteyen tüm çalışan ve diğer paydaşlar etik uygunsuzluk bildirimlerini YEO Etik İlkeler Bildirim Hattı'na ya da telefon hattına e-posta ile (etik@yeo.com.tr) iletirler.

Etik hatta yapılan bildirimlere erişim ve değerlendirme YEO Etik Kurulunun yetkisindedir. Etik Kurul, bildirimlerin etik incelemeye konu edilip edilmeyeceğine karar verir. İnceleme alınan bildirimler Etik İnceleme Raporu düzenlenir. Etik kurul ve Hukuk Birimi danışmanlığında nihai aksiyonlara alınır.



YEO'nun Stratejik Uyum ve Sürdürülebilir Yönetim Uygulamaları

YEO olarak, faaliyetlerimizin yasal, etik ve kurumsal ilkelerle tam uyumlu yürütülmesini temel bir öncelik olarak benimsemekteyiz. Bu anlayış hem zorunlu mevzuat yükümlülüklerine hem de şirketimizin benimsediği iç standartlara ve uluslararası sözleşmelere uyum konusundaki gönüllü taahhütlerine dayanmaktadır. Kurumumuzda uyum yönetimi, sadece uyumun bir kontrol mekanizması olarak değil; aynı zamanda kurumsal sürekliliğin, itibar yönetiminin ve sürekli gelişimin stratejik bir unsuru olarak ele alınmaktadır.

YEO Çalışanları, şirketi ilgilendiren yasa ve yönetmeliklere, YEO Değerlerine, Etik Kurallarına, politika ve prosedürlerine uygun davranmakla yükümlüdür. Bu kapsamda uyum taahhütlerimiz, sadece ulusal mevzuata uyumla sınırlı kalmamakta; uluslararası normlar, sözleşmeler, sektörel standartlar, öz denetim taahhütleri ve Gönüllü Bildirim Rehberleri ile genişletilmektedir. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi başta olmak üzere, katılımcısı olduğumuz uluslararası sürekli gelişim ağları ve sektörel inisiyatifler aracılığıyla da uyum politikalarımızı dinamik şekilde yönetmekteyiz.

YEO Uyum Yönetim Sistemi, yasal yükümlülüklerin ve diğer düzenleyici taahhütlerin şirket prosedürlerine entegre edilmesini sağlayan politika, prosedür ve talimatlar üzerine bina edilmiştir. Bu dokümanlar periyodik olarak güncellenmekte ve çalışanlara erişilebilir olacak şekilde paylaşılmaktadır. Tüm operasyonel birimler, bu uyum sürecine aktif olarak dahil edilmekte; özellikle çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında (ESG) ortaya çıkabilecek uyum riskleri, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve ilgili Birim Yöneticileri aracılığıyla izlenmekte ve yönetilmektedir.

YEO Uyum Yönetim Kapsamı



YEO Uyum Yönetim Kapsamı

YEO'nun uyum kapsamı, sadece zorunlu düzenlemelere uymakla sınırlı değildir. Sözleşmeler, müşteri şartnameleri, şirket prosedürleri, teknik standartlar ve şirket çalışma prensipleri de dahil olmak üzere, örgütsel tüm yükümlülükler ve gönüllü kabuller de YEO Uyum Yönetimi kapsamında yer almaktadır. Bu nedenle, kurum içi farkındalığın artırılması, iç kontrollerin sürekliliği ve raporlama sistemlerinin iyileştirilmesi amacıyla tüm birimlerde uyum eğitimleri düzenli olarak uygulanmaktadır.

YEO sadece operasyonel uyumla sınırlı kalmayıp, aynı zamanda kurumsal değerlerine bağlılığını da ciddiyetle sürdürmektedir. 2024 yılı itibarıyla şirketimizde Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) bağlamında yürütülen faaliyetlere karşı herhangi bir dava açılmamış, şirketimiz bu alanlarda mevzuata ve etik kurallara uyumunu eksiksiz olarak sürdürmüştür.

Sürekli gelişime dayalı bir yaklaşımla ele alınan YEO Uyum Yönetimi, şirketin stratejik yönüyle entegre şekilde yürütülmekte; paydaş gereksinimleri, ulusal ve uluslararası mevzuat, sözleşmeler, teknik şartnameler ve öz denetim ilkeleriyle şeffaf bir şekilde uyum sağlanması hedeflenmektedir. YEO, sürekli gelişen yasal ve sektörel çerçevelere uyum sağlayabilmek için Uyum Yönetim Sistemini periyodik olarak gözden geçirmeye ve gerekli güncellemeleri yapmaya devam edecektir.

İş Geliştirme faaliyetleri sırasında sektörel incelemeler takip edilerek sürdürülebilirlikle ilgili uyum risklerinin azaltılması hedeflenir.

Takip Edilen Üyelikler

IEA Uluslararası Enerji Ajansı	Bloomberg NEF
New-Energy-Outlook	GWEC Küresel Rüzgar Enerjisi Konseyi
IRENA Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı	Electrification Alliance
AB Temiz Endüstriyel Anlaşma	UN SDSN Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı
Avrupa Sürdürülebilir Kalkınma Raporu 2025: Yeni AB Liderliği için SKH Öncelikleri	Dünya Enerji Konseyi
Dünya Ekonomik Forumu	Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB) İstatistik Raporu
IIEEC İstanbul Uluslararası Enerji ve İklimlendirme Merkezi	Türkiye Enerji Verimliliği Görünümü (TEEO)
Dünya Bankası	

YEO'NUN EKONOMİK PERFORMANSI VE YEO' DA SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Finansal Bilgiler ve Stratejik Performans

2024 yılında sürdürülebilirlik vizyonumuzu ekonomik büyümeyle entegre ederek, güçlü bir finansal performans sergiledik. Toplam gelirimiz 7,58 milyar TL, net dönem kârımız ise 927 milyon TL seviyesinde gerçekleşti. Toplam aktif büyüklüğümüz 9,09 milyar TL'ye, özkaynaklarımız ise 2,68 milyar TL'ye ulaştı. Sermaye yapımızı güçlendirerek ödenmiş sermayemizi 355 milyon TL'ye çıkardık. Halka açıklık oranımızı %36,32 seviyesine taşıyarak sermaye piyasalarında şeffaflık ve erişilebilirliğimizi artırdık.

Sürdürülebilir büyüme stratejimiz doğrultusunda “Dijitalizasyon”, “Desentralizasyon” ve “Dekarbonizasyon” ilkeleri çerçevesinde yenilenebilir enerji, enerji depolama, yeşil hidrojen gibi alanlara yatırımlarımızı yoğunlaştırdık. Uluslararası büyüme stratejimiz kapsamında ABD, Moğolistan ve Zambiya gibi ülkelerde iştirakler kurduk. Bu sayede küresel gelir kaynaklarımızı çeşitlendirdik.

Kasım 2023'te gerçekleştirdiğimiz 650 milyon TL tavanlı yeşil tahvil ihracıyla, sürdürülebilirlik odaklı finansal araçlara yönelerek toplamda 244,9 milyon TL'lik kaynak yarattık. Bu kaynak, güneş enerjisi projelerimize tahsis edilerek çevresel etkilerimizin azaltılmasına katkı sağladı. Yeşil finansman yaklaşımımızı büyüterek, yatırımcı nezdinde çevresel ve sosyal etkilerimizi yönetme yetkinliğimizi pekiştirdik.

Sürdürülebilir ve Yeşil Finans

YEO 'da sürdürülebilir ve yeşil finans uygulamalarının amacı; sürdürülebilir büyüme, enerji ve su verimliliği, döngüsel ekonomi, kirliliğin ve atıkların azaltılması ile içinde bulunduğumuz dünyaya ve topluma katkı sağlanmasıdır. Kurumsal Finansman Direktörlüğü bünyesinde Kurumsal Finansman Çalışmaları yürütülmektedir.

Bu kapsamda, Ekim 2023'te Yeşil Borçlanma Aracı Çerçeve Belgesi yayınlanmış ve Kasım 2023'te Sermaye Piyasası Kurulu onayı ile Yeşil Tahvil ihracı gerçekleştirilmiştir. 244.926.033,89 TL tutarındaki tahsisat 2024 yılı içerisinde çevre dostu projelere aktarılmıştır. Bu fonlar yalnızca Çerçeve Belgesine uygun projelere yönlendirilmekte ve bağımsız güvence süreçleriyle raporlanmaktadır.

Yeşil Borçlanma Çerçevemiz; sürdürülebilir finans çerçevesi, üçüncü taraf değerlendirmeleri, uygun projelerin seçimi, ihraç süreci, fon kullanım raporlamaları ve bağımsız güvence döngüsüyle ilerlemektedir. Bu sistematik yapı ile yatırımcı güveni desteklenmekte ve sürdürülebilir projelere kaynak akışı şeffaf bir şekilde sağlanmaktadır. Departman tarafından sürdürülebilir finansla erişim faaliyetleri artırılarak sürdürülmektedir.

Yeşil Borçlanma Çerçevemizin Uygulama Aşamaları



Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, ekonomik büyümemizi sadece finansal göstergelerle değil, aynı zamanda uzun vadeli risklerin yönetimi ve fırsatların değerlendirilmesi üzerinden de şekillendiriyoruz. Bu kapsamda TSRS1'e uygun olarak gerçekleştirdiğimiz risk ve fırsat değerlendirme çalışmaları, sürdürülebilir finansman, pazar çeşitliliği, dijitalleşme ve temiz enerji gibi stratejik alanlara yönelik büyüme potansiyelini tanımlamış ve yönetsel önceliklerimizi belirlemiştir.

2024 yılı içinde uyguladığımız fırsat değerlendirmesiyle, özellikle yeşil tahvil uygulamaları, yurtdışı temiz enerji projeleri, enerji depolama sistemleri ve dijital dönüşüm yatırımları gibi alanlarda önemli ekonomik değer yaratma potansiyeli tespit edilmiştir. Bunlar, sadece çevresel katkı değil, aynı zamanda yüksek finansal etki taşıyan büyüme odaklı girişimlerdir. Yürütülen analizlerde her fırsat, finansal etkisi, vadesi ve stratejik önceliği açısından değerlendirilmiş; buna göre kısa ve orta vadeli yatırım planlarımız şekillendirilmiştir.

Vergi Stratejisi ve Sürdürülebilir Uyum

YEO olarak, ekonomik katkımızı sadece kârlılık ve yatırımlar üzerinden değil, aynı zamanda vergi uyumluluğu ve şeffaflık ilkeleri üzerinden de sürdürülebilirlik yaklaşımımıza entegre etmekteyiz. Vergi stratejimiz, mevzuata tam uyumu sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda şeffaf raporlama, sorumlu vergi uygulamaları ve paydaş güvenini gözeten ilkeler çerçevesinde yürütülmektedir. Bu kapsamda; ulusal ve uluslararası düzeyde yürürlükte olan vergi yükümlülükleri zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirilmekte, vergi stratejisi finansal risklerin yönetiminde temel unsurlardan biri olarak değerlendirilmektedir.

Yasal çerçeveye uygun hareket etmeyi temel alan vergi politikamız, Türkiye Cumhuriyeti vergi mevzuatına tam uyum taahhüdünü kapsamakta ve mali işlemlerimiz bu kapsamda düzenli olarak denetlenmektedir. Grup düzeyinde faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, yerel vergi düzenlemelerine tam uyum sağlanmakta, transfer fiyatlandırması uygulamaları ilgili ülke kurallarına göre yürütülmektedir. Her ülkede oluşan vergiler ayrı ayrı izlenmekte, vergi ödeme yükümlülükleri yerel yetkili merciler nezdinde eksiksiz yerine getirilmektedir.

Şirketimiz, herhangi bir vergi cennetinde kayıtlı iştiraki bulunmamakta olup, vergi planlaması yalnızca yasal sınırlar içerisinde, değer yaratmaya yönelik olarak uygulanmaktadır. Mali İşler Departmanı bünyesinde yürütülen süreçlerde, yıllık vergi beyanları bağımsız denetim mekanizmalarıyla kontrol edilmekte ve raporlanmaktadır. Vergi ile ilgili tüm işlemler, iç kontrol sistemleri kapsamında izlenmekte ve gerek iç denetim birimi gerekse bağımsız denetçilerce periyodik olarak değerlendirilmektedir.

Vergi süreçlerine ilişkin olarak hissedarlarımız, yatırımcılarımız ve ilgili diğer paydaşlarımıza karşı şeffaflık ilkesiyle hareket etmekteyiz. Bu doğrultuda, vergiye ilişkin tüm açıklamalar faaliyet raporlarımızda ve finansal tablolarımızda kamuoyuna sunulmaktadır. Ayrıca, büyük projelerimiz kapsamında oluşan vergi yükümlülükleri ile vergi teşvikleri dengeli ve sorumlu bir şekilde yönetilmekte, çevresel projeler kapsamında sağlanan istisna ve avantajlar mevzuat doğrultusunda raporlanmaktadır.

2024 yılında, şirketimizin Türkiye'deki operasyonlarından kaynaklanan kurumlar vergisi, stopaj, KDV ve diğer dolaylı vergi yükümlülükleri düzenli olarak yerine getirilmiş; bu süreçlerin dijital platformlar üzerinden yürütülmesiyle mevzuata uyum hızı ve verimliliği artırılmıştır. Uluslararası faaliyetlerimiz nedeniyle yurtdışı vergi uygulamalarında da uzman danışmanlık destekleriyle yürütülen vergisel planlama faaliyetleri sayesinde risk seviyesi minimize edilmiştir.

Vergi stratejimiz, yalnızca yasal zorunlulukları değil, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerine hizmet eden ekonomik sorumluluklarımızı da içermektedir. Şirketimizin ödediği vergiler, kamu kaynaklarının güçlenmesine ve yerel toplulukların refahına katkı sağlamaktadır. Sürdürülebilir finans yönetimi ilkesi kapsamında, vergi süreçlerinin etkinliği yıllık iç değerlendirmelere tabi tutulmakta ve raporlama sistemimiz sürekli olarak güncellenmektedir.

YEO' NUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU, DEĞER ZİNCİRİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİLERİ

“Bizce Mümkün” Vizyonumuz

YEO olarak daha yaşanabilir bir dünya için çalışıyoruz ve “Bizce Mümkün” Vizyonumuz ile Sürdürülebilirliği iş stratejilerimizin merkezine koyuyoruz. İklim değişikliği ile mücadeleyi, toplumların sürdürülebilir ekonomik büyümesini, sosyal kalkınmayı ve çevresel sürdürülebilirliği temel sorumluluk olarak kabul ediyoruz.

YEO, kurulduğu tarihten itibaren bugüne müşterilerinin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Müşterilerine sunduğu temiz enerji çözümlerinde sürdürülebilirliğin çevresel sosyal ve yönetişimsel boyutunun etkine önem vermektedir.

YEO' nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu

- 2004 ✓ YEO Kuruldu.
- 2009 ✓ ABB ile iş birliği anlaşması geliştirildi.
- 2013 ✓ Müşterilere sunulan temiz enerji çözümleri geliştirilmeye başladı.
✓ Yurtdışı ofislerin kurulumuna başlandı.
- 2018 ✓ İstanbul Büyük Şehir Belediyesi tarafından yaptırılan ve tam kapasite ile çalıştığında en büyüğü olacak Seymen Çöp Gazından Enerji Üretim Tesisi kurulum projesine liderlik edildi.
- 2020 ✓ YEO Temiz enerji portföyü; Türkiye'nin 11 farklı ilinde tamamlanan biyogaz, biyokütle, jeotermal ve güneş enerjisi projelerle ile 5.890.706 ton / yıl engellenen karon emisyonuna ulaştı.
- 2021 ✓ YEO, halka arz oldu ve şeffaf izlenebilir denetlenebilir kurumsal yönetim ilkeleri geliştirildi.
✓ YEO, çalışanlarına daha iyi bir çalışma ortamı sunmak için Kartal Ofis'e taşındı.
- 2023 ✓ YEO, BIST100 Endeksine kabul edildi.
✓ “Bizce Mümkün” Vizyonu belirlendi.
✓ UNGC 'ye üye olundu.
✓ AR-GE merkezi olmaya hak kazanıldı.
✓ Entegre Kalite Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Uygulamaları organizasyonda geliştirildi, uygulamalar yeniden yapılandırılmaya başlandı.
✓ İç Denetim uygulamaları yapılandırılmaya başlandı.
- 2024 ✓ Kalite, İş Sağlığı Güvenliği, İnsan ve Kültür, Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikaları gözden geçirildi ve güncellendi.
✓ Kalite, İş Sağlığı Güvenliği, Bilgi Güvenliği ve Enerji Yönetim Sistemleri yapılandırıldı.
✓ Uluslararası Standartlarda Proje Yönetim Uygulamaları geliştirildi.
✓ Kalite, İş Sağlığı Güvenliği, Çevre ve Sosyal Planlar geliştirildi.
✓ Hedeflerle Yönetim ve Performans değerlendirme sistemleri oluşturulmaya başlandı.
✓ Karbon ayak izi hesaplama çalışmalarına başlandı.
✓ UNGC Sürdürülebilirlik Raporu hazırlandı ve bildirildi.
✓ YEO Yeşil Finans Çerçevesi geliştirildi.
✓ SPK'dan Yeşil Tahvil alınmaya hak kazanıldı.
✓ YEO Sürdürülebilirlik Yol Haritaları geliştirilmeye başlandı.

YEO'nun Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği ile Mücadele İlkeleri

YEO olarak iklim değişikliği ile mücadeleyi, toplumların sürdürülebilir ekonomik büyümesini, sosyal kalkınmayı ve çevresel sürdürülebilirliği temel sorumluluk olarak kabul ediyoruz.

Bu amaçla YEO olarak iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilirlik ilkeleri olarak aşağıdakileri benimseriz;

- İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesi 'ne uyum göstermeyi taahhüt ederiz.
- Mevcut çevre mevzuatına, uluslararası sözleşmelere ve çevresel nitelikteki diğer yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz.
- Stratejilerimizi, iş süreçlerimizi ve hedeflerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda düzenleriz, geliştiririz ve sürekli iyileştiririz
- YEO Değerleri ile hesap verilebilir ve şeffaflık ilkeleriyle uyumlu olarak tüm paydaşlarımız ve toplum için adil sürdürülebilir büyümeyi esas alan bir iyi yönetim anlayışı benimseriz.
- İklim değişikliği ile mücadele için faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon salınımlarını hesaplamayı, takip etmeyi, azaltmayı ve hersenes sürdürülebilirlik raporumuzda yayınlamayı beyan ederiz.
- "Bizce Mümkün" felsefemizle daha yaşanabilir bir dünya amacıyla iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik tedbirlerin alınması, uygulanması, sürdürülmesi ve sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakları sağlarız. Etkin verimlilik uygulamalarıyla kaynakların en doğru şekilde kullanılmasını hedefleriz.
- Sunduğumuz çözümlerde sürdürülebilir kalkınmanın esaslarından biri olan düşük karbon ekonomisine geçişte aktif rol oynayarak paydaşlarımıza ve topluma temiz enerji çözümleri sunarız.
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda geliştirdiğimiz stratejilerimizde ve hedeflerimizde tüm paydaşların menfaatlerini gözeterek orta ve uzun vadeli stratejiler benimseriz. Sürdürülebilir adil büyüme için tüm paydaşlar ile iş birliği içinde çalışırız.
- Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ve üstlendiğimiz tüm projelerde iklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapsamında, sürdürülebilirlik ve çevrenin korunmasına ilkelerine uygun hareket ederiz. Ekosistemi, doğal yaşamı, kültürel mirası ve biyoçeşitliliği bozabilecek faaliyetlerden kaçınırız.
- İyi bir yaşam ve işyeri hijyeni için çalışma ortamını daha verimli hale getirmek için çalışırız.
- İklim değişikliği ile mücadelenin ve sürdürülebilirlik bakış açısının bir kültür haline gelmesi için hem çalışanlarımız hem de paydaşlarımız nezdinde bilinçliliği ve farkındalığı arttırmayı hedefleriz.
- Sürdürülebilirlik stratejilerimiz, politikalarımız ve uygulamalarımızın oluşturulması ve benimsenmesi için Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturarak sürdürülebilir eylemlerimizi belirlemeyi, performansımızı izleyip sürekli iyileştirmeyi hedefleriz.
- YEO çalışanları olarak; iştiraklerimizde ve faaliyette bulunduğumuz her yerde YEO kültürüne, YEO Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Politikası ve uygulamalarına uygun hareket ederiz.

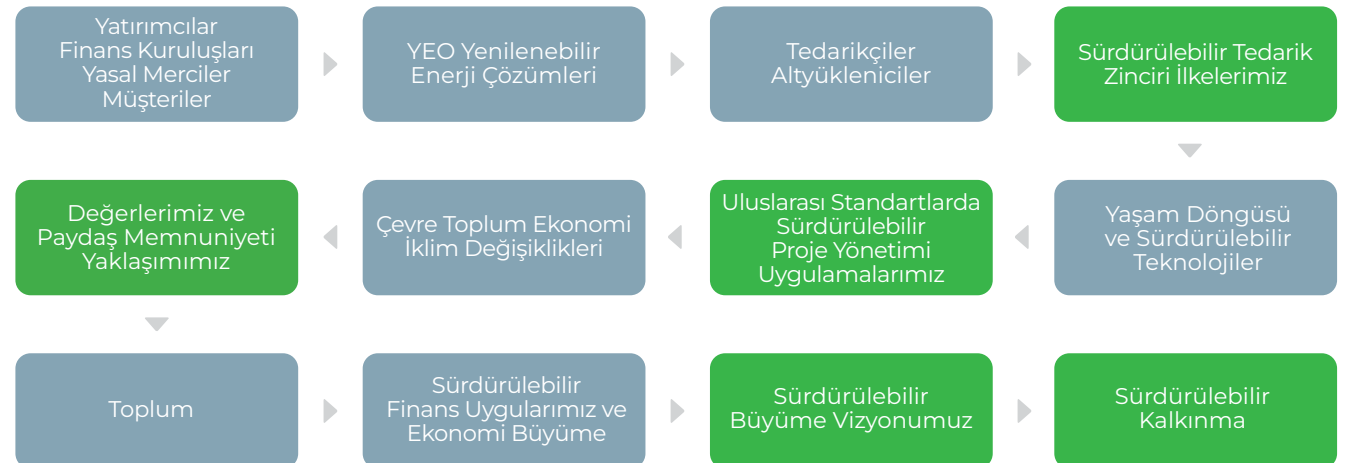
YEO Sürdürülebilirlik Uygulamaları

- Sürdürülebilirlik Stratejileri, Hedefleri ve Yol Haritaları
- Sürdürülebilirlik Organizasyonu, Komiteler ve Alt Çalışma Grupları
- Kurumsal Yönetim İlkeleri ve İyi Yönetişim Uygulamaları
- YEO Temiz Enerji İş Modeli; İşe Değer Katan Müşteri Çözümleri
- Uçtan Uca Temiz Enerji Proje Yönetimi ve Çevre Sosyal Yönetişim (ESG) Uygulamaları
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- İş Sağlığı Güvenliği Çevre ve Atık Yönetimi
- Acil Durum Yönetimi
- Kalite Yönetimi ve İş Mükemmelliği
- Sürdürülebilirlik İletişimi ve Kültürü
- Toplumsal Fayda Sosyal Sorumluluk Uygulamaları
- Sürdürülebilirlik Raporlamaları ve Derecelendirmeleri

DEĞER ZİNCİRİMİZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İŞ MODELİMİZ

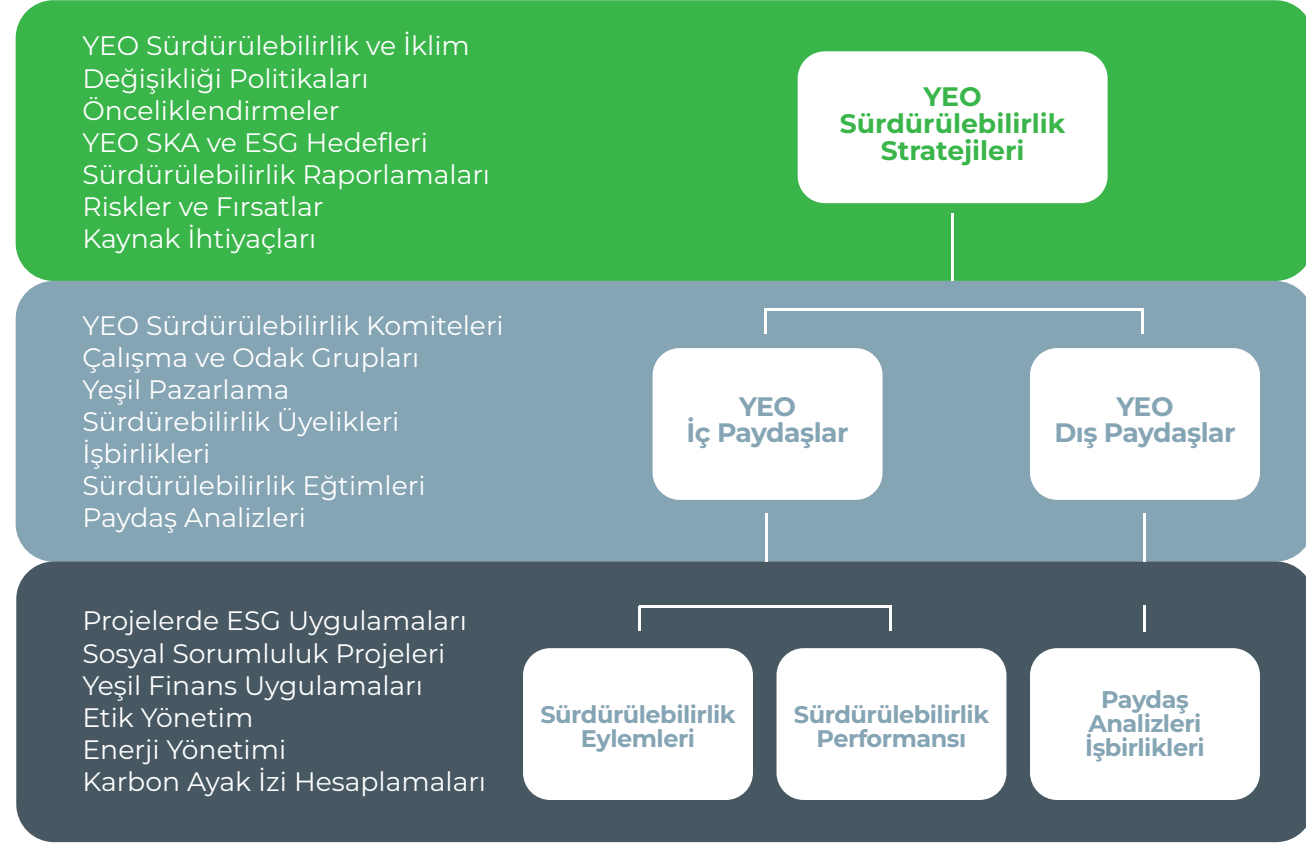
Değer Zincirimiz

YEO olarak enerji teknolojileri değer zincirinde yer alıyoruz ve müşterilerimize temiz enerji çözümleri sunuyoruz. Değer Zincirimizin her adımında Sürdürülebilirliği işimizin merkezine koyuyoruz ve sürdürülebilir kalkınmayı hedefliyoruz. Risk ve fırsatların değerlendirilmesinde değer zincirimizin tamamı dikkate alınır.



Sürdürülebilirlik İş Modelimiz

Sürdürülebilirliği bir kültür olarak ele alıyoruz. Stratejilerimizi, iş süreçlerimizi ve hedeflerimizi Sürdürülebilirlik İlkeleri doğrultusunda düzenliyoruz, geliştiriyor ve sürekli iyileştiriyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİLERİMİZ VE HEDEFLERİMİZ

YEO, sürdürülebilirliği işinin merkezine koyarak üç boyutlu şirket stratejisi olan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ilkesine dayalı olarak çalışmaktadır. “Dijitalizasyon”, “Desentralizasyon” ve “Dekabornizasyon” politikası ve Bizce Mümkün vizyonu doğrultusunda yürütmektedir.

“Bizce Mümkün” felsefemizle daha yaşanabilir bir dünya amacıyla iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik tedbirlerin alınması, uygulanması, sürdürülmesi ve sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakları sağlıyoruz. Etkin verimlilik uygulamalarıyla kaynakların en doğru şekilde kullanılmasını hedefliyoruz.

Şirket stratejilerimize destek olan sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve stratejilerimiz belirlenmiştir.

YEO Sürdürülebilirlik Stratejileri



Bu stratejilere ulaşırken şirket ana amaçlarımız ve hedeflerimiz belirlenmiştir. Bu ana hedeflere yönelik alt hedefler yıl içerisinde oluşturularak kurumsal ve bireysel performans değerlendirme sistemine dahil edilmiştir.



Bu stratejilere ulaşırken
Amaçlarımız ve Hedeflerimiz;

Sürdürülebilirlik Ana Hedeflerimiz ve Amaçlarımız;

Kurumsal Altyapıyı Güçlendirmek

YEO Kültürü ve Standartları
İyi Yönetişim
Kurumsal Hafıza
İzlenebilir, Denetlenebilir Hesap Verilebilir Yönetim Sistemleri
Dijital Dönüşüm
Kurumsal Dayanıklılık ve İş Sürekliliği

İşe Değer Katmak

Sürdürülebilir Kalite
İlk Seferde Doğru Yapma Felsefesi
Süreç / Operasyon Mükemmelliği
Maliyet Azaltma ve Verimlilik
Müşteri Memnuniyeti
Müşteri Sadakati

Topluma Değer Katmak

Toplumsal Fayda
Paydaş Memnuniyeti
İyi Yaşam
Çalışan Sağlığı

Sürdürülebilir Olmak

Sürdürülebilir İş Modelleri
Temiz Bir Dünya
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Sürdürülebilir Finans

Hep Birlikte Büyümek

Daha Yaşanabilir Bir Dünya
Sürdürülebilir Karlı Büyüme
Yatırımcıların Tercih Ettiği Global Bir Marka Olma
Çalışanların Tercih Ettiği Global Bir Marka Olma

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Amaçlarımız;

YEO olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini paydaşlarımızın beklentilerine dayalı olarak yapılandırıyoruz. Bu kapsamda, öncelikli olarak TSRS ve GRI standartlarına uyumlu şekilde yürütülen Önemlilik (Materiyalite) Analizi, hem iç hem de dış paydaşların sürdürülebilirlik önceliklerine dair görüşlerini ölçmeye odaklanmıştır.

2024 dönemine ilişkin sürdürülebilirlik önceliklerinin tespiti amacıyla, anket uygulaması 21 Nisan – 16 Mayıs 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilmiş ve analiz sonuçları, raporun içerik yapısının belirlenmesinde doğrudan kullanılmıştır. Analiz dijital anket yöntemi ile uygulanmış ve Sustainfinity Sürdürülebilirlik Platformu üzerinden gerçekleştirilerek sürece 400 iç paydaş ve 84 kritik dış paydaş katılımı sağlanmıştır. Paydaşlardan, 17 sürdürülebilirlik konusunu şirket faaliyetlerine etkisi ve kendi önem algılarına göre 1-5 arasında puanlamaları istenmiştir. Veriler, istatistiksel güvenilirlik ilkeleri çerçevesinde değerlendirilmiştir.

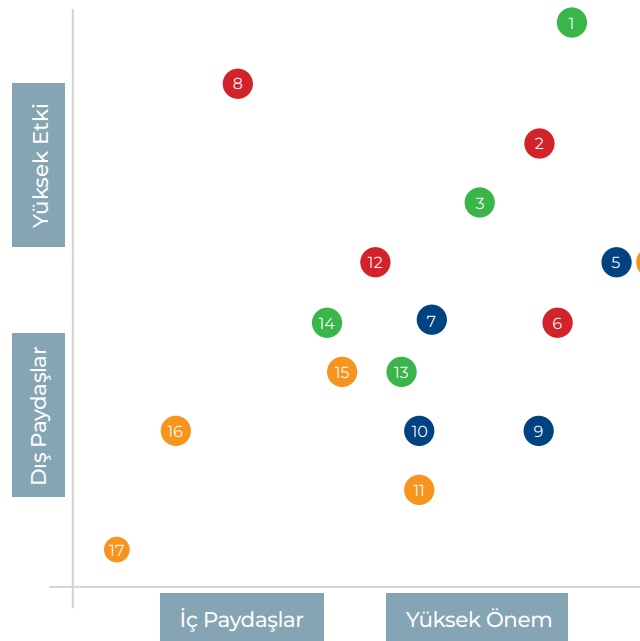
Analiz sürecinde aşağıdaki dış paydaş grupları değerlendirmeye dahil edilmiştir: müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları, düzenleyici kurumlar, yatırımcılar, STK'lar, medya temsilcileri, sektör dernekleri ve yerel topluluklar. Katılımcı seçimi, yüksek etkileşim düzeyi ve kurum bilgisine sahiplik kriterlerine göre yapılmıştır.

Elde edilen veriler ışığında oluşturulan önemlilik matrisi, iç ve dış paydaşların verdiği puanların ortalamasına göre şekillendirilmiş; etki ve önem düzeylerine göre konuların sıralaması yapılmıştır. Bu analiz, sürdürülebilirlik konularının hem stratejik planlamaya hem de risk/fırsat değerlendirmesine entegrasyonu için temel teşkil etmektedir. Öncelik analizinde önemli olarak görülen bütün başlıklar için toplanan veriler ayrıca EK-1 Performans Göstergeleri tablolarında detaylı şekilde sunulmuştur.

Anketin açık uçlu soruları aracılığıyla elde edilen nitel veri analizinde, şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımına yönelik güçlü algılar gözlemlenmiştir. Katılımcılar; enerji verimliliği, karbon azaltımı, bilgi güvenliği, çalışan katılımı ve dijitalleşme gibi alanlarda yapılan çalışmaları olumlu değerlendirmiştir. Ayrıca; daha fazla şeffaflık, süreç odaklı iyileştirme ve eğitim gibi başlıklarda gelişim beklentileri de dile getirilmiştir.

Bu analiz, sürdürülebilirlik stratejimizin sürekli gelişimi için hem içgörü sağlamış hem de risk/fırsat ve yönetim süreçlerinin temelini güçlendirmiştir.

Önceliklendirme Analizi



1 Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele

2 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları

3 Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

4 Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

5 Ekonomik Performans, Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı

6 İş Sağlığı ve Güvenliği

7 Haksız Rekabet ve Yolsuzlukla Mücadele

8 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi

9 Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım ve Uluslararası Uyumlar

10 Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları

11 Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları

12 Halkla İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar

13 Su Yönetimi, Su Kullanım Verimliliği ve Su Stresini Azaltmaya Yönelik Çalışmalar

14 Biyoçeşitlilik, Ekosistem Koruma ve Çevre Çalışmaları

15 ArGe ÜrGe İnovasyon ve Ekotasarım

16 Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları

17 Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dayanıklılık Uygulamaları

Anket sonuçları, şirketimizin kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik konusundaki yaklaşımının dış paydaşlar tarafından genel olarak olumlu karşılandığını göstermektedir. Ancak, bazı katılımcılar çevresel sürdürülebilirliğe yönelik altyapının güçlendirilmesi gerektiğini vurgularken, bilgi güvenliği ve süreçlerin şeffaflığı gibi alanlarda da iyileştirmeler yapılmasının önemine dikkat çekmektedir. Bu tür geri dönüşler, şirketimizin mevcut uygulamalarını gözden geçirerek iyileştirme fırsatları yaratma açısından değerli bir kaynak sunmaktadır.

Ayrıca, yenilenebilir enerji projelerinin ve Ar-Geyatırımının artırılması yönündeki talepler, şirketimizin stratejik hedefleriyle örtüşmektedir. Katılımcılar, sürdürülebilirlik çalışmalarının yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda rekabet avantajı sağlayan bir unsur olduğuna inanmaktadır. Bu durum, şirketimizin sürdürülebilirlik odaklı politikalarını güçlendirmesi ve bu alanda daha belirgin hedeflere yönelmesi gerektiğini ortaya koymaktadır. Özellikle, çalışanların bu süreçlere daha aktif katılımını sağlayacak projeler ve eğitimlerin artırılması gerektiği ifade edilmiştir.

Sonuç olarak, anket sonuçları, şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki çabalarının takdir edildiğini, ancak aynı zamanda daha fazla şeffaflık, eğitim ve katılım gereksinimlerinin bulunduğunu göstermektedir. Bu geri bildirimler doğrultusunda, sürdürülebilirlik stratejimizin güçlendirilmesi ve tüm paydaşlarla daha fazla iş birliği yapılması gerektiği açıktır. Şirket olarak, bu görüşleri dikkate alarak gerekli adımları atmayı ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı taahhüt ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

YEO, yaptığı yatırımlar, geliştirdiği çözümler ve benimsediği iş süreçlerinde sürdürülebilir kalkınmayı desteklemekte ve aşağıdaki SKA lar üzerindeki direk ve dolaylı olumlu etkisini artırma yönünde öncelikler belirlemektedir.

Stratejilerimizi, iş süreçlerimizi ve hedeflerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda düzenleriz, geliştiririz ve sürekli iyileştiriyoruz.

Sunduğumuz çözümlerde sürdürülebilir kalkınmanın esaslarından biri olan düşük karbon ekonomisine geçişte aktif rol oynayarak paydaşlarımıza ve topluma temiz enerji çözümler üretiyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda geliştirdiğimiz stratejilerimizde ve hedeflerimizde tüm paydaşların menfaatlerini gözeterek orta ve uzun vadeli stratejiler benimseriz. Sürdürülebilir adil büyüme için tüm paydaşlar ile iş birliği içinde çalışıyoruz.



YEO, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin imzalamaya taraf şirketlerden birisidir. İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesi doğrultusunda çalışıyoruz. 2024 yılında Birleşmiş Milletler Sözleşmesi ilkeleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Doğrultusunda ilerleme raporlarımızı paylaştık.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Kategori	Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konular	Sürdürülebilirlikte Önem Seviyesi	YEO Sürdürülebilirlik ve ESG Hedefleri	Performans Göstergeleri	*Kısa Dönem	*Orta Dönem	*Uzun Dönem
Ürün, Kalite ve Teknoloji	ArGe ÜrGe İnovasyon ve Ekotasarımı	Orta Yüksek Önem	* YEO 'da Sürdürülebilirliğe Odaklanmış Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri ile Yenilik İçin Ayrılan ARGE Yatırımın Toplam Yatırım İçindeki Oranının Artırılması	Arge Bütçesi	X	X	X
			*Enerji Yönetiminde Dayanıklılık İçin Enerji Depolama Çözümlerini Devreye Alma ve Geliştirme	Batarya Üretim Teknolojileri		X	
			Uluslararası Güvenlik ve Kalite Standartlarla Uyumlu Olarak Üretilen Batarya Üretim Devreye Alınması	Batarya Üretim Teknolojileri	X		
	*Hidrojen Çözümleri ve İş Geliştirme Yol Haritalarının Geliştirilmesi	Hidrojen Çözümleri			X		
	* Yenilenebilir Enerji Sektöründe Yeşil ve Dijital Dönüşüm İnovasyonuna Odaklanan İş Birliği Girişimlerinin Sayısını Artırmak	İş birliği Sayısı	X	X			
	* YEO' da Sürdürülebilir Kalite İçin Müşteri Memnuniyetini Artırmak	Müşteri Memnuniyet Puanı	X	X			
	Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	Çok Yüksek Önem	*Güvenli Ürün Yönetimi İçin Uluslararası Batarya Sertifikasyonlarının Sağlanması	Batarya Ürün Sertifikasyonları	X	X	
			* Ürün Güvenliği ve Kalite İçin Titiz Değerlendirmelere Tabi Tutulan Tedarikçi Oranının Artırılması	Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	X		
	Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri:	3,9, 8,1, 8,2, 8,4, 8,1, 9,2, 9,4, 9,B,12,1, 12,2, 12,5, 12,6, 12,8, 12,C, 13,3, 13,A, 14,1, 14,2, 15,1, 16,6, 16,8, 17,9, 17,16, 17,17	*Sürdürülebilirlik Farkındalığının Arttırılması için Sürdürülebilirlik Eğitimlerinin Arttırılması	Sürdürülebilirlik Eğitim Saati	X	X	
			* Şeffaf ve Sorumlu Üretim Uygulamalarına Odaklanan Ulusal ve Uluslararası İşbirliklerinin Arttırılması	Ulusal ve Uluslararası İş birliği Sayısı		X	X

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Ürün, Kalite ve Teknoloji	Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	Çok Yüksek Önem	Sürdürülebilirliği, Yenilenebilir Enerji Sektöründe Sorumlu Tüketimi ve Yenilikçi Çözümleri Teşvik Etmek Amacıyla İş Geliştirme ve Satış Stratejisine Entegre Etme	X	X	X
			Sürdürülebilirlik Parametrelerini YEO Bilinirliği Değerlendirmelerine ve Markalaşma Yol Haritalarına Entegre Etmek	X	X	
	Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları	Orta Derece Önem	Sunduğumuz Otomasyon Çözümleriyle Müşterilerimizin Dijitalleştirilmiş Süreçler ve Hizmetler Aracılığıyla İhtiyaçlarına Kesintisiz Bir Şekilde Erişim Sağlayabilmelerini ve Bu İhtiyaçları Karşılatabilmelerini Sağlamak	Otomasyon Müşteri Çözümleri		X
			Müşterilere Sunduğumuz Temiz Enerji Çözümlerinde Müşteri Verilerinin Gizliliğini ve Güvenliğini Koruyan Kapsamlı Bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası Oluşturmak ve Paydaşlara Sunmak	Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Politikaları	X	
	Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	Yüksek Önem	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi ve Sorumlu Kaynaklardan Yapılan Ürün ve Hizmet Tedariklerinin Arttırılması	Çalışılan Yerel Tedarikçi Sayısı	X	
			Çevresel ve Sosyal Denetimlere, İzlemlere ve Etik Standartlara Uyan Tedarikçi ve Alt Yüklenici Yüzdesini Arttırmak	Çevresel ve Sosyal Denetimlere, İzlemlere ve Etik Standartlara Uyan Tedarikçi ve Alt Yüklenici Yüzdesi	X	X

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Ürün, Kalite ve Teknoloji	Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	Yüksek Önem	Lojistik Süreçlerinin Optimizasyonu ve Yeşil Lojistik Uygulamalarının Artırılması	Geliştirilen Proje Sayısı	X	X
	Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 8.4, 8.7, 9.4, 12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.7, 12.b		Kapsamlı Bir Acil Durum Risk Değerlendirmesi ve Müdahale Planının Geliştirilmesi, Operasyonlarda Hazırlıklı Olmayı ve Dayanıklılığı Sağlamak Amacıyla Düzenli Olarak Simülasyonlar, Eğitimler ve Tatbikatlar Aracılığıyla Güncellenmesi	Geliştirilen Acil Durum Planları Acil Durum Tatbikat Sayısı Acil Durum Eğitim Saatleri, Denetimler	X	X
	Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dayanıklılık Uygulamaları		YEO' da Risk Yönetimini Uluslararası Standartlarla Uyumlu Hale Getirmek İçin Kapsamlı Bir Çerçeve Oluşturmak ve Bunları Senaryo Bazlı Analizlerle Desteklemek	Risk Yönetimi Azaltılan Risk Sayısı Senaryo Analizleri	X	X
	Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 3.d, 11.5, 11.b, 11.c, 13.1, 13.3		Enerji Verimli Teknolojilerin ve Sürdürülebilir Üretim Uygulamalarının Benimsenmesi Yoluyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 Karbon Emisyonlarında Anlamlı Bir Azalma Sağlamak	Karbon Ayak İzi Kapsam 1, Kapsam 2 Emisyonları	X	X
Çevre	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele	Çok Yüksek Önem	Kapsam 3 Emisyonlarının, Enerji Verimliliği ve Düşük Karbon Alternatiflerine Odaklanan Kapsamlı Bir Tedarik Zinciri Etkileşim Programı ile Azaltılması	Karbon Ayak İzi Kapsam 3 Emisyonları	X	X
	Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 7.2, 7.3, 7.a, 7.b, 9.4, 11.6, 12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a		Gelir Başına Düşen Karbon Emisyonlarını Yenilikçi Enerji Verimliliği Teknolojileri ve Üretimde Sürdürülebilir Uygulamalar Aracılığıyla Azaltım	Gelir Başına Düşen Emisyon	X	X
	Katkıda Bulunulan SKA'lar: 6, 7, 9,12, 13, 14, 15					

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Çevre	Çalışan Başına Karbon Emisyonlarını Azaltmak, Enerji Verimli Uygulamaları Hayata Geçirmek ve Organizasyon İçinde Sürdürülebilir Ulaşım Seçeneklerini Teşvik Etmek	Çalışan Başına Düşen Emisyon	X	
	Sektöre Kattığı Yenilebilir Enerji Çözümleriyle Yenilenemeyen Enerji Tüketiminin Üretim Süreçlerinde Azaltılması	Kurulu Temiz Enerji Kapasitesi	X	
	Yenilenebilir Enerji Çözümlerinin Sektördeki Üretim Süreçlerine Entegrasyonunu Artırarak Yenilenebilir Enerji Sektöründeki Sürdürülebilirlik Çabalarını Güçlendirmek	Yenilenebilir Enerji Projeleri Temiz Enerji Müşteri Çözümleri	X	X
	Hidrojen Çözümleri Vb. Alternatif Yakıtların Benimsenmesinin Artırılması ve Üretim Operasyonlarında Eş İşleme Yöntemlerinin Kullanımının Sağlanması	Hidrojen Çözümleri	X	X
	Faaliyetlerimiz Sırasında ve Yüklendiğimiz Projelerde Yenilikçi Verimlilik Önlemleri Uygulayarak Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Tüketimi	X	X
	Projelerde Sırasında Oluşan Atıkları, Sıfır Atık Yöntemleri Uygulayarak Azaltmak ve Kaynak Verimliliği Sağlamak	Atık Miktarı	X	X
	Atık Malzemelerin Verimli Bir Şekilde Yönetimi ve Geri Dönüşümü İçin Tasarım ve Yönetim Planları Uygulamak	Atık Yönetim Planları	X	X
	Elektronik Atıkları Azaltmak ve Yaşam Sonu Geri Dönüşüm Süreçlerini Geliştirmek, Çevresel Etkiyi Minimize Etmek	Elektronik Atık Miktarları	X	X

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Çevre	Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 6.3, 9.4, 11.6, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 12.7, 12.8, 12.a, 12.b	Çok Yüksek Önem	Tekrar Dönüştürülemeyen, Biyobozunur Olmayan veya Tek Kullanımlık Plastik Ürünlerin Ofislerde Tüketiminin Azaltılması	Geliştirilen Proje Sayısı	X	X
				Proje Yaşam Döngüsü Boyunca Çevresel Yönetişimsel ve Sosyal Uygulamaların Sağlanması	Geliştirilen Proje Sayısı	X	X
				Döngüsel ekonomi girişimlerini geliştirmek ve Proje Yaşam Döngülerinde Sürdürülebilirliği Artırmak ile çevresel etkileri azaltmak için Agrivoltaik Uygulamaları Hayata Geçirmek	Projelerde Biyoçeşitlilik Uygulamaları Doğal Hayatı Koruma Programları	X	X
	Su Yönetimi, Su Kullanım Verimliliği ve Su Stresini Azaltmaya Yönelik Çalışmalar	Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.a, 6.b, 9.4, 12.2, 12.4, 12.5	Yüksek Önem	YEO olarak Müşterilerimize Daha Temiz, Daha Güvenilir ve Daha Verimli Su Tesisleri ve Şebekeleri İçin Etkin Otomasyon Teknolojileri Sunmak	Müşteri Otomasyon Çözümleri	X	X
				Müşterilerimize Sunduğumuz Çözümlerler Üretim Süreçlerinde Geri Dönüştürülen Suyun Toplam Yüzdesi ve Hacmini Arttırmalarını Sağlamak	Atık Su Arıtım Projeleri	X	X
				Yenilikçi Su Geri Dönüşüm Teknolojilerinin ve Verimli Yönetim Uygulamalarının Hayata Geçirilmesi	Sektörde Yeni ve İnovatif Çözümler	X	X
Çevre	Katkıda Bulunulan SKA'lar: 6, 7, 9,12, 13, 14, 15			Atık Su Kalitesini Endüstri Standartlarını Karşılacak veya Aşacak Şekilde Yenilikçi Arıtma Teknolojileri ve Sürdürülebilir Uygulamaların Hayata Geçirilmesi ve Müşterilere Sunulması	Sektörde Yeni ve İnovatif Çözümler	X	X

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Çevre	Sıfır Çevresel Ceza	Çevre Cezası	X	YEO 'da Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartlarıyla Uyumlu Bir Çevre Yönetim Sistemi Oluşturmak ve Sürdürmek	Çevre Yönetim Sistem Sertifikasyonları ve Uygulamaları	X	X
				Çalışanlar İçin Sürdürülebilirlik Kültürünü Teşvik Etmek Amacıyla Çevresel Eğitim Saati ve Çevre Eğitimi Alan Kişi Sayısını Artırmak	Çevre Eğitim Saati Çevre Eğitimi Alan Kişi Sayısı	X	X
				YEO' nun Toplam Çevresel Performansı İyileştirmeyi Hedefleyen Yatırımlarını	Yatırım Tutarı	X	X
	Yenilebilir Enerji Sektöründe EPC Faaliyetlerinde Operasyonel Süreçler İçerisinde Biyoçeşitliliğin Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Eylem Planları Oluşturma	Biyoçeşitlilik		Yenilebilir Enerji Sektöründe EPC Faaliyetlerinde Operasyonel Süreçler İçerisinde Biyoçeşitliliğin Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Eylem Planları Oluşturma	Biyoçeşitlilik	X	X
				İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalarının Sıklığını Azaltarak Yenilenebilir Enerji Sektöründe Tüm Çalışanlar İçin Daha Güvenli Bir Ortamı Oluşturmak	İş Kazası Sayısı, Oranı	X	X
				İSG Kültürünü, Çalışanların Günlük Yaşamlarına Entegre Ederek İş Gücü Kaybını İle Mesleki Kazaların Sıklığını Azaltma	Meslek Hastalığı Geliştirilen İSG Projeleri ve İyileştirmeleri	X	X
Sosyal Sorumluluk	Katkıda Bulunulan SKA'lar: 1, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12,16, 17	İş Sağlığı ve Güvenliği	Yüksek Önem	Yenilenebilir Enerji Sektöründe Çalışanlar Arasında Meslek Hastalıklarının Görülme Sıklığının Azaltılması	Meslek Hastalığı Sayısı	X	X
				Sağlıklı Çalışma Koşulları ve İşyeri Hijyeni Oluşturarak Çalışan Sağlığını ve Refahını Önceliklendirmek	Altyapı İyileştirmeleri	X	X

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Sosyal Sorumluluk	İş Sağlığı ve Güvenliği	Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 3.4, 3.5, 3.8, 3.9, 3.d, 4.3, 4.4, 4.7, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 10.2, 10.3	Yüksek Önem	Regülasyonlara Uygun Olarak Sağlık, Güvenlik ve Çevre (HSE) Alanında, Güvenli ve Sürdürülebilir Bir İş Yeri Ortamını Sağlamak Amacıyla Temel Eğitimler Sunmak	Sağlık, Güvenlik ve Çevre Eğitimleri	X	X
				Kurum Genelinde Sağlam Bir Güvenlik Kültürü Geliştirmeyi Amaçlayan Projelerin ve İyileştirmelerin Sayısını Artırmak	Geliştirilen Sağlık, Güvenlik ve Çevre Projelerinin ve Düzeltici Faaliyetlerin Sayısı	X	X
	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi	Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.5, 8.5, 8.6, 8.8, 10.2, 10.3	Yüksek Önem	YEO 'da Uluslararası Standartlarda Kapsamlı Bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kurmak ve Sürdürmek	Geliştirilen İş Sağlığı, Güvenliği Yönetim Sistemleri ve Sertifikasyonları	X	X
				Çalışanlara Sağlanan İnsan Hakları Eğitimine İlişkin Toplam Saat ve Yüzde Oranının Artırılması	İnsan Hakları Eğitim Saatleri	X	X
				Çalışan Çeşitliliğini Yaş, Cinsiyet ve İş Gücündeki Azınlık Gruplarına Odaklanarak Artırmak,,	Çalışan Çeşitliliği Oranları	X	X
Katkıda Bulunulan SKA'lar: 1, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12,16, 17			Yüksek Önem	YEO' Da Tutarlı Bir Çalışan Devir Oranı Sürdürmek	Çalışan Devir Oranı	X	X
				YEO' Da Tutarlı Bir Çalışan Devir Oranı Sürdürmek	YEO' ya Başvuran Aday Sayısını Arttırmak	X	X
				Kariyer Geliştirme Programları ve Sürekli Öğrenme Fırsatları Uygulayarak Çalışanların Becerilerini Artırmak ve Yükseltmek	Kariyer Geliştirme Planları ve Programları	X	X

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Sosyal Sorumluluk	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi	Yüksek Önem	YEO 'da Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığını Öncelikli Hale Getiren Bir İşyeri Kültürünün Oluşturulması	Çalışan Memnuniyet Anket Puanları	X	X
				Çalışan Bağlılığını Yenilikçi Eğitim Programları ve Kapsayıcı İş Yeri Girişimleri Aracılığıyla Teşvik Etmek	Yenilikçi Eğitim Programları	X
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları	Çok Yüksek Önem	YEO 'da Liderlik Pozisyonlarında Kadın Yönetici Oranının Artırılması	Liderlik Pozisyonlarında Kadın Yönetici Oranı	X	X
	Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 5.1, 5.5, 10.2, 10.3			Yerel Tedarikçilerden Sağlanan Malzeme Yüzdesinin Artırılması	X	X
	Halkla İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar	Yüksek Önem	Sosyal Sorumluluk Projeleri İçin Ayrılan Bütçelerin Artırılması	Sosyal Sorumluluk Projeleri Bütçesi	X	
Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 1.4, 1.b, 8.3, 8.5, 8.6, 9.3, 9.b, 11.3, 11.a, 12.7, 12.8, 17.16, 17.17	Yerel Hammaddelerin ve Alternatif Ürünlerin Tedarikine Yönelik Çalışmalar Gerçekleştirilerek Tedarik Zinciri Dayanıklılığını Artırma			X	X	
			Alt Yöklencilerin Yeteneklerini Geliştirmek ve EPC Sektöründe İnovasyonu Teşvik Etmek Amacıyla Destek ve Geliştirme Programlarının Artırılması	Alt Yöklenci Bilgilendirmeleri	X	X

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Kurumsal Yönetim	Haksız Rekabet ve Yolsuzlukla Mücadele	Yüksek Önem	YEO' nun Yolsuzlukla Mücadele Politikalarını ve Prosedürlerini Teşvik Etmek Amacıyla Eğitim Programları Sağlamak	Yolsuzlukla Mücadele Politikaları Eğitim Saati	X	X
			Kapsamlı Bir Raporlama Çerçevesi Oluşturarak Hem İç Hem De Dış Paydaşların Etik Uygulamalar ve Sürdürülebilirlik Girişimleri ile İlgili Etkinliklerini Raporlamalarını Teşvik Etmek	Raporlamalar Sürdürülebilirlik Raporlamaları	X	X
	Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım ve Uluslararası Uyumlar	Yüksek Önem	Paydaşların Beklentisi ve İhtiyaçlarını Paydaş Analizleri ve Diyalog Mekanizmaları Aracılığıyla İş Stratejisine Entegre Etmek, Yenilenebilir Enerji Sektöründe İş Birliğini Güçlendirmek ve Yeniliği Teşvik Etmek	Paydaş Analizleri İş Birlikleri	X	X
			Paydaşların Beklentisi ve İhtiyaçlarını Paydaş Analizleri ve Diyalog Mekanizmaları Aracılığıyla İş Stratejisine Entegre Etmek, Yenilenebilir Enerji Sektöründe İş Birliğini Güçlendirmek ve Yeniliği Teşvik Etmek	Sürdürülebilirlik Raporlamaları	X	X
Katkıda Bulunulan SKA'lar: 8, 9, 12, 16, 17	Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 12.6, 12.7, 12.8, 12.b, 16.6, 16.7, 16.10, 17.14, 17.16, 17.17	Yüksek Önem	Çalışan Katılımı ve Müşteri Memnuniyeti Anketi Sonuçlarının Şeffaf Bir Şekilde Paylaşılması, Yenilenebilir Enerji Sektörü İçinde Güveni ve Hesap Verebilirliği Artırmak Amacıyla Gerçekleştirmek	Çalışan Katılımı ve Müşteri Memnuniyet Anketleri	X	X
			Çalışan Katılımı ve Müşteri Memnuniyeti Anketi Sonuçlarının Şeffaf Bir Şekilde Paylaşılması, Yenilenebilir Enerji Sektörü İçinde Güveni ve Hesap Verebilirliği Artırmak Amacıyla Gerçekleştirmek	İş Birliği Sayısı Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım	X	X
	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	Yüksek Önem	Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Ortak Değer Üreten İşbirlikçi Projelerin Sayısını Artırmakla	Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Proje Sayısı	X	X
			Sürdürülebilirlik Performans Raporlarının Paydaşlarla Şeffaf Bir Şekilde Paylaşılması	Sürdürülebilirlik Raporlamaları	X	X
Katkıda Bulunulan SKA'lar: 8, 9, 12, 16, 17	Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 8.2, 8.3, 8.5, 9.1, 9.3, 9.b, 17.11, 17.16, 17.17	Çok Yüksek Önem	Yenilikçi Proje Yönetim Uygulamaları ve Sürdürülebilir Uygulamalar Aracılığıyla Avrupa'da Pazar Payını Artırma	Pazar Payı, Gelir	X	X
			Uluslararası Pazar Varlığını Artırmak Amacıyla, ihracatla ilgili olarak Yer Alan Ülke, Bölge ve Müşteri Sayısını Artırmak	Pazar Payı, Gelir	X	X
	Katkıda Bulunulan SKA'lar: 8, 9, 12, 16, 17	Yüksek Önem	Sektördeki İşbirlikçi Ortaklıkların Güçlendirilmesiyle Sürdürülebilirlik İnovasyonunu İleriye Taşımak	Yeni Ortaklıklar	X	X

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Kurumsal Yönetim	Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı	Çok Yüksek Önem	Yenilikçi Proje Yönetim Uygulamaları ve Sürdürülebilir Uygulamalar Aracılığıyla Avrupa'da Pazar Payını Artırma	Pazar Payı, Gelir	X	X
			Uluslararası Pazar Varlığını Artırmak Amacıyla, ihracatla ilgili olarak Yer Alan Ülke, Bölge ve Müşteri Sayısını Artırmak	Pazar Payı, Gelir	X	X

*YEO için kısa dönem hedefler 0-3 yıl içinde uygulanabilir adımları, orta dönem hedefler 3-5 yıl içinde kurumsal entegrasyon ve geliştirme süreçlerini, uzun dönem hedefler ise 5 yıl ve sonrasında gerçekleşmesi planlanan stratejik dönüşüm ve sistem değişimlerini kapsar.

YEO İÇ KONTROL VE İÇ DENETİM UYGULAMALARI

YEO 'da izlenebilir Denetlenebilir ve Hesap Verilebilir bir yönetim için İç Kontrol ve Denetim Faaliyetleri yürütülür. İç Denetim ve Kalite Yönetim Bölümü koordinasyonu ile şirketin ihtiyacı olan iç kontrol ve denetim faaliyetleri gerçekleştirilir. 2023 Yılında Uluslararası Standartlarda İç Denetim Birimi Kurulum Projesine başlanmıştır. Şirket geneline eğitimler verilmiştir.

İç Kontrol Uygulamaları

YEO İç Kontrol Yönetimi; kurum kültürünü, etik değerleri, personel performansını, kurumsal organizasyon yapısını, planlama ve programlama faaliyetlerini, vizyon ve misyon çerçevesinde stratejik amaçlar ve hedefler tesis edilmesini, kurumsal risklere yönelik kontrol faaliyetleri geliştirilmesini, kayıt ve dosyalama sistemini, kurum içi yatay ve dikey iletişim kanallarını, bilgi güvenliği politikalarını, raporlama sistemlerini ve iç denetimi içinde barındıran bir yönetim modeli ile tasarlanır ve uygulanır.

Faaliyetler esnasında uluslararası standartlardan ve modern metotlardan faydalanılır.

İç Kontrol Uygulamaları aşağıdakileri içerir.



İç Kontrol ve denetim uygulamaları risk bazlıdır. İç kontrol uygulamaları etkinliğini arttırmak için risk değerlendirmelerinden yararlanır. Risk değerlendirme sonucunda tespit edilen ve riskli olduğu düşünülen alanlara öncelik verilir.

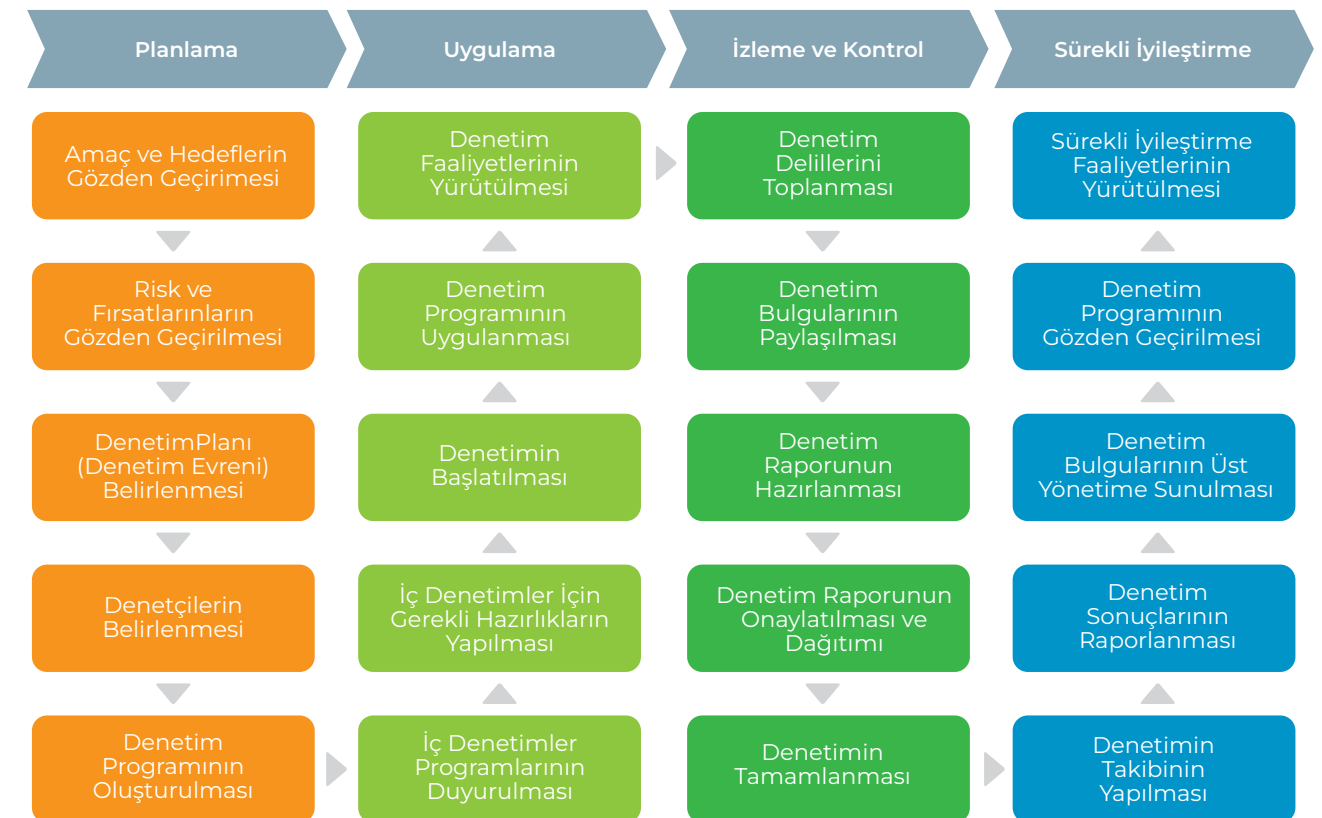
İç Denetim Uygulamalarımız

YEO'da uygulanan Kalite Yönetimi, Risk Yönetimi ve İç Kontrol sisteminin ilgili standart ve yasal mevzuat şartlarını karşıladığını ve etkin olarak sürdürüldüğünü doğrulamak için düzenli olarak planlı iç denetim faaliyetleri yürütülür.

İç Denetim Kriterlerimiz

IIA'nın belirlediği Uluslararası İç Denetim Mesleki Uygulama Standartları	Kalite Standartları
Sürdürülebilirlik (ESG) Standartları	Yasal Gereksinimler
Müşteri Gereksinimleri	SPK Gereksinimleri
Ürün Güvenliği Uygulamaları ve İzlenebilirlik	Uluslararası Proje Yönetim Standartları
İyi Uygulama Örnekleri	YEO Prosedürler, Talimatlar, İş Akışları

İç Denetim Faaliyetlerinin Yürütülmesi



Denetimlerin sonuçları Denetim Komitesine ve üst yönetime raporlanır. Düzeltici faaliyetler geliştirilir.

İŞE DEĞER KATMAK...



YEO'DA SÜRDÜRÜLEBİLİR KALİTE VE İŞ MÜKEMMELLİĞİ

YEO 'da kalite yönetimi bir iş yapım kültürü olarak benimsenmektedir. Faaliyetlerimizi 2024 yılında da kalite standartlarından ve ilkelerinden taviz vermeden yürüttük. Üslendiğimiz tüm projelerde ilk seferde hatasız yapma felsefesi ile müşterilerimize kalite hizmet sunmayı hedeflemekteyiz. Projeler düzenli olarak izlenmekte, kalitesizlik ve verimsizliklerin azaltmasına yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Müşteri odaklılık en önemli kalite politikalarımızdan biridir. Müşterilerimizin mutluluğuna önem vererek kaliteli hizmet sunmayı en üst düzey amaç olarak belirliyor ve iş süreçlerimizin her aşamasında müşteri odaklı hareket ediyoruz.

Verimlilik ve iş mükemmelliği bakış açısıyla uçtan uca iş süreçleri tasarlıyoruz ve geliştiriyoruz.

İş süreçlerinde verimliliği ve izlenebilirliği arttırmak için teknoloji ve dijital dönüşümden yararlanıyor ve ERP uygulamalarımızı geliştiriyoruz.

Sürekli iyileştirme çalışmaları ile kalite yönetim sistemlerimizi yükseltiyoruz.

YEO Kalite Yönetim Sistem İlkeleri



YEO Entegre Kalite Yönetim Sistem Uygulamaları

- ✓ İzlenebilir, Denetlenebilir ve Hesap Verilebilir Yönetim Sistemleri
- ✓ YEO Politikaları, Prosedürler ve İş Standartları
- ✓ Proje Kalite Yönetimi ve Uluslararası Standartlarda Çalışma
- ✓ Uçtan Uca İş Süreçleri
- ✓ İş Mükemmelliği ve Sürekli İyileştirme
- ✓ Dokümantasyon, Kayıt ve Arşiv Yönetimi
- ✓ Entegre Kalite Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Denetimleri

YEO'da Uyguladığımız Kalite Yönetim Sistemleri



Takip Ettiğimiz Belli Başlı Standartlar

- TSRS Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
- IFRS 1 General Requirements for Disclosure of Sustainability Related Financial Information
- IFRS 2 Climate Related Disclosures
- TCFD Task Force on Climate Related Financial Disclosure Standardı
- Yeşil Mutabakat CSRD vb. EU Sürdürülebilirlik Standartları ve Mevzuatı
- EBRD, IFC ESG Standartları
- Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol)
- ISO 14064-1 Sera Gazları – Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanması
- ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Standardı
- ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik
- ISO 31000 Risk Yönetim Standardı
- ISO 14046 Su Ayak İzi Hesaplama Standardı
- ISO 37001 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Birleşmiş Milletler Küresel ilkeler Sözleşmesi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

MÜŞTERİ ODAKLILIK VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

YEO' nun sürdürülebilirlik yaklaşımı, Türkiye'nin enerji arzında yenilenebilir payının artması ve kaynakların daha verimli kullanılması gibi hedefleriyle örtüşmekte ve Şirket, faaliyet alanı gereği sürdürülebilirliğe katkıda bulunmaktadır.

İş geliştirme faaliyetlerimiz, yalnızca ticari büyüme hedeflerine ulaşmakla sınırlı olmayıp, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizle doğrudan ilişkilendirilmektedir. YEO olarak, Türkiye'nin yenilenebilir enerji payının artırılması, enerji kaynaklarının daha etkin kullanımı ve düşük karbon ekonomisine geçiş hedefleriyle uyumlu bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu doğrultuda, yeni iş fırsatlarını değerlendirme sürecimizde, sürdürülebilirlik risklerini erken aşamada tespit etmeye ve fırsatlara entegre etmeye büyük önem veriyoruz.

İş geliştirme süreçlerimizde yerli ve uluslararası politika ve sektör gelişmelerine dair güncel ve kapsamlı veri analizlerine başvurulmaktadır. Bu bağlamda üyesi olduğumuz kurumlar ve takip ettiğimiz sektörel yayınlar arasında IEA, GWEC, IRENA, World Economic Forum, Clean Industrial Deal, Bloomberg NEF, Electrification Alliance ve Türkiye Energy Efficiency Outlook gibi prestijli yapılar bulunmaktadır. Bu kaynaklar sayesinde sadece teknik ve finansal eğilimleri değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal etki değerlendirmelerini de iş geliştirme stratejilerimize entegre edebiliyoruz.

İş geliştirme süreçlerinde proaktif bir yaklaşım benimseyerek, olası sürdürülebilirlik uyum risklerini önceden öngörmek, değerlendirmek ve yönetmek temel ilkemizdir. Karbonsuzlaşma, döngüsel ekonomi, su verimliliği, biyoçeşitlilik koruma ve insan haklarına duyarlı yatırım gibi temalar, iş geliştirme projelerinde fırsat önceliklendirme kriterleri arasında yer almaktadır. Bu sayede sadece çevresel değil, toplumsal sorumluluğu da içeren değer zincirleri oluşturulması hedeflenmektedir.

Müşteri Yönetimi ve CRM Kullanımı

YEO 'da Satış etkinliğinin uçtan uca izlenmesi, sürdürülebilir büyüme ve müşteri memnuniyetinin artırılması için CRM Yazılımlarından faydalanılır.

Müşteri ilişkileri yönetiminde ise dijital dönüşümün sunduğu olanaklardan etkin şekilde yararlanıyoruz. Tüm satış ve müşteri ilişkileri süreçlerimiz uçtan uca CRM (Customer Relationship Management) platformu üzerinden yürütülmektedir. CRM uygulaması, sürdürülebilir büyüme perspektifiyle müşteri memnuniyetinin artırılmasını ve müşteri deneyiminin sürekli iyileştirilmesini hedeflemektedir. Fırsat yönetimi, teklif takibi, ziyaret planlaması ve satış performans analizleri gibi birçok faaliyet CRM üzerinden tek merkezden yönetilmektedir.

CRM altyapımızın sağladığı bütüncül veri yapısı sayesinde iş geliştirme ekiplerimiz, fırsatları daha etkin değerlendirme ve veri temelli karar alma süreçlerini benimsemiştir. Ayrıca, kurum içi bilgi paylaşımının artması, manuel operasyonların azalması ve süreç otomasyonunun yaygınlaşması ile iş geliştirme faaliyetlerinin verimliliği artmıştır. Bu da hem operasyonel etkinliğe hem de müşteriyle kurulan ilişkinin sürekliliğine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Müşteri adaylarının sistematik biçimde tanımlanması, mevcut müşteri analizlerinin sürekli güncellenmesi ve müşteri ihtiyaçlarına göre çözüm geliştirilmesi, CRM sisteminin kurumsal hafıza işleviyle desteklenmektedir. Bu yaklaşım sayesinde, bireysel müşteri tercihlerine duyarlı ve sürdürülebilirlik odaklı ürün/hizmet önerileri geliştirilebilmekte, uzun vadeli ve güven temelli ilişkiler kurulabilmektedir.

İş geliştirme süreçleri boyunca yürütülen tüm fırsat analizleri, proje tekliflerinin başarı oranları ve müşteri geri bildirimleri gibi metrikler, satış hedefleriyle karşılaştırılarak düzenli olarak raporlanmaktadır. Elde edilen bu veriler, yalnızca performans takibi amacıyla değil, aynı zamanda iyileştirme alanlarının tespiti ve kurumsal öğrenme kültürünün geliştirilmesi amacıyla da kullanılmaktadır.

Müşteri memnuniyeti, yalnızca bir çıktı değil, aynı zamanda sürekli gelişimi besleyen bir girdi olarak ele alınmaktadır. YEO olarak müşterilerimizin geri bildirimlerini stratejik değerlendirme süreçlerimize dahil etmekte ve müşteri sadakatini sadece hizmet kalitesiyle değil, toplumsal ve çevresel duyarlılıklarımızla da güçlendirmekteyiz.

CRM Kullanımı ile YEO 'da Yaratılmak İstenen Diğer Kazanımlar

✓ Fırsatların etkin takibi ve yönetimi
✓ İş geliştirme fırsatlarının tek bir platformda izlenebilmesi, yönetilmesi ve raporlanması
✓ İş geliştirme fırsatların detaylı analiz edilebilmesi ve veri dayalı karar verme
✓ Tek bir platformda çalışma ile ekip içerisinde bilgi paylaşımının ve birlikte çalışmanın artması
✓ İş Geliştirme fırsatlarının değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve etkin kaynak yönetimi
✓ Manuel işleri ortadan kaldırılması ve katma değerli satış faaliyetlerine odaklanma
✓ Dijital dönüşümden faydalanarak iş geliştirme ve satış süreçlerinin hızlanması
✓ Kurumsal hafızanın geliştirilmesi
✓ Müşteri adaylarının geliştirilmesi ve kalıcı müşteri ilişkileri geliştirme
✓ Müşterilerin analiz edilmesi ve geliştirmelerin belirlenmesi

CRM Yazılımı ile Yürütülen Faaliyetler

Müşteri Bilgilerinin Yönetimi	Fırsatların Takibi
Tekliflerin Takibi	Müşteri Ziyaretleri
Raporlamalar	

Sistem üzerinden elde edilen raporlamalar satış hedeflerinin ilerlemesi, teklif terminlerine uyum takip edilir. Fırsatların kayıp kazanç durumu kontrol edilir. İyileştirme alanları tespit edilir.

UÇTAN UCA SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

YEO olarak tedarik zinciri süreçlerimizi sosyal sorumluluk, çevresel duyarlılık ve etik ilkelere uygun şekilde yapılandırıyor; tedarikçilerimizle yürüttüğümüz tüm ilişkilerde sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Faaliyetlerimizi, ulusal mevzuatlar ve uluslararası sözleşmelerin yanı sıra Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve YEO Etik Değerleri doğrultusunda ülke ve dünya yararına hareket etmek üzere şekillendiriyor, bu ilkeleri kurumsal tedarik politikalarımıza entegre ediyoruz.

2024 yılı itibarıyla ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik Standartlarına uygun şekilde, tüm satın alma, tedarikçi seçimi, değerlendirme ve denetim süreçlerimizi kapsayan uçtan uca sürdürülebilir tedarik zinciri modeli geliştirilmiş ve uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik kriterleri yalnızca çevresel etkilerle sınırlı tutulmayıp, iş sağlığı ve güvenliği, etik uygunluk, insan hakları ve kurumsal yönetim standartlarını da kapsamaktadır.

2024 yılında toplam 1 sürdürülebilirlik inovasyonu odaklı iş birliği, 1.378 aktif tedarikçi ve 132.982.133 € tutarında 75 tedarik harcaması gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, yıl içerisinde soru listesi yoluyla 13 tedarikçi değerlendirmesi ve 2 saha denetimi tamamlanmıştır. Değerlendirmeler sonucunda geliştirilen düzeltici faaliyetler, tedarik zinciri performansımızın iyileştirilmesine katkı sağlamıştır.

Tedarikçi Yönetimi Temel İş Adımları



Tedarikçilerimizle çalışma ilkelerimiz yanda sıralanmıştır

- 01 Tedarikçilerle yapılan iletişimlerde ve satın alma faaliyetlerinin yürütülmesinde yasal ve hukuki gereksinimlere uygun hareket edilir.
- 02 Tedarikçilerimizin yasal gereklilikleri yerine getiren ve bu prosedür ve kurallar ile iş etiği ile bağlantılı olan diğer tüm dokümanlardaki gerekliliklere bağlı tedarikçiler olması istenir. Bu amaçla YEO Sürdürülebilir Tedarikçi Politikası oluşturulmuştur. Politika tedarikçilere iletilir.
- 03 Taşeron ve tedarikçi firmalardan, iş ortaklarımızdan ve şirketlerimizin ticari iş ilişkisi içerisinde bulunduğu diğer kişilerden gelen hediyeleri ve avantajları kabul edilmez.
- 04 Ticari ilişki içerisinde bulunduğu diğer firma ve kişileri belirleme esnasında ve sonrasındaki ilişkileri yürütürken, şeffaflık ilkesi ile hareket eder, objektif karar erklerini olumsuz etkileyecek hediye talep edemez, imada bulunamaz; YEO'yu yükümlülük altına sokacak hiçbir hediye, para, çek, mülk, bedava tatil, özel indirimler kabul edilmez.
- 05 Hizmet alınan danışman, kişi veya kuruluşlarla ilişkilerimizde, gizlilik koşullarını bir sözleşmeyle açık bir şekilde güvence altına alınır.
- 06 YEO İş Etiği Kurallarına aykırı hediyeleri, "Hediye Kabul Etme/Verme Prensiplerine Uygun Değildir" açıklamasıyla nazik bir üslupla iade ederiz. Hediye veren tarafından iade alınmaması veya hediye iadesinin yürütülen ilişkiyi bozabilmesi ihtimalinin olduğu durumlarda ise, bağış ve ödüllendirmede kullanılmak üzere Etik Kurula iletir ve bilgilendiririz.
- 07 Satın alma bölümleri çalışanları ve/veya satın alma talep sahipleri, bir tedarikçinin sahibi ve/veya kar ortağı olamaz.
- 08 İhbar yönetimi için **etik@yeo.com.tr** bildirim adresi oluşturulmuştur.
- 09 Tedarikçiler herhangi bir YEO çalışanı ile doğrudan ya da dolaylı biçimde, çalışanın kendisinin, herhangi bir aile üyesinin ya da herhangi bir yakınının operasyonlarından yarar sağlamasına yönelik bir ilişki içerisine giremezler.
- 10 Satın alma yapılacak taleple ilgili; iş sahibinin 1. derece yakınının ortaklığının bulunduğu tedarikçiden alım yapılması yasaktır.
- 11 Tedarikçilerle toplantılar ve görüşmelerin ofis ortamında gerçekleştirilmesi tercih edilir.
- 12 Satın alma bölümü dışında bölümlerin tedarikçilerle ticari görüşme gerçekleştirmesi tercih edilmez.

Tedarikçi seçim ve onay süreci, ihtiyaç tespiti ve ön bilgi formu doldurulması ile başlamakta; analiz, yerinde denetim, performans değerlendirme ve liste güncelleme adımlarıyla devam etmektedir. Her tedarikçi, fiyat, kalite, İSG ve çevre uygunluğu ve ESG kriterlerine uyum bakımından değerlendirilmekte; sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu olmayan iş ortakları ile çalışılmamaktadır. Bu sistematik yaklaşım, yalnızca riskleri önlemeye değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etki potansiyeli taşıyan tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri geliştirmeye odaklanmaktadır.

Yürüttüğümüz risk ve fırsat analizleri doğrultusunda, tedarik zinciri süreçlerimizde "uygunsuz tedarikçilerle çalışma" ve "tedarik zinciri kesintileri" gibi operasyonel ve yönetim kaynaklı risk alanları tespit edilmiştir. Bu doğrultuda, tedarik zinciri izlenebilirliğini artırmak üzere tedarikçi performans takip sistemi ile alternatif tedarikçi listeleri oluşturulmuş; potansiyel risklerin operasyonel süreçlere etkisini en aza indirmeye yönelik izleme adımları yapılandırılmıştır.

Ayrıca, sürdürülebilir satın alma yaklaşımımızın bir parçası olarak, çevre dostu malzeme tercihleri, yerli üretim önceliği, lojistik emisyonların azaltılması ve enerji verimliliğini artırıcı uygulamalar satın alma stratejilerine entegre edilmiştir. Tüm bu çalışmaların ortak hedefi, yalnızca maliyet etkinliği değil, aynı zamanda kurumsal değer zinciri içinde sürdürülebilirliği kalıcı hale getirmektir.

Bu yaklaşım çerçevesinde hem iç kontrol sistemleri hem de kurumsal performans göstergeleri sürdürülebilir tedarik uygulamalarına uyum açısından periyodik olarak gözden geçirilmekte; satın alma ve tedarik fonksiyonlarımız sürdürülebilir büyümenin temel yapı taşlarından biri olarak kurumsal stratejimize entegre edilmektedir.

ULUSLARASI STANDARTLARDA PROJE YÖNETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

YEO 'da olarak üstlendiğimiz projelerde Uluslararası Proje Yönetim Standartlarına uygun hareket ederiz. Faaliyetlerimiz kapsamında yürüttüğümüz projelerin proje yaşam döngüsü sürecinde proje yönetim süreçleri uygulanarak kontrol edilmesi amaçlanır.

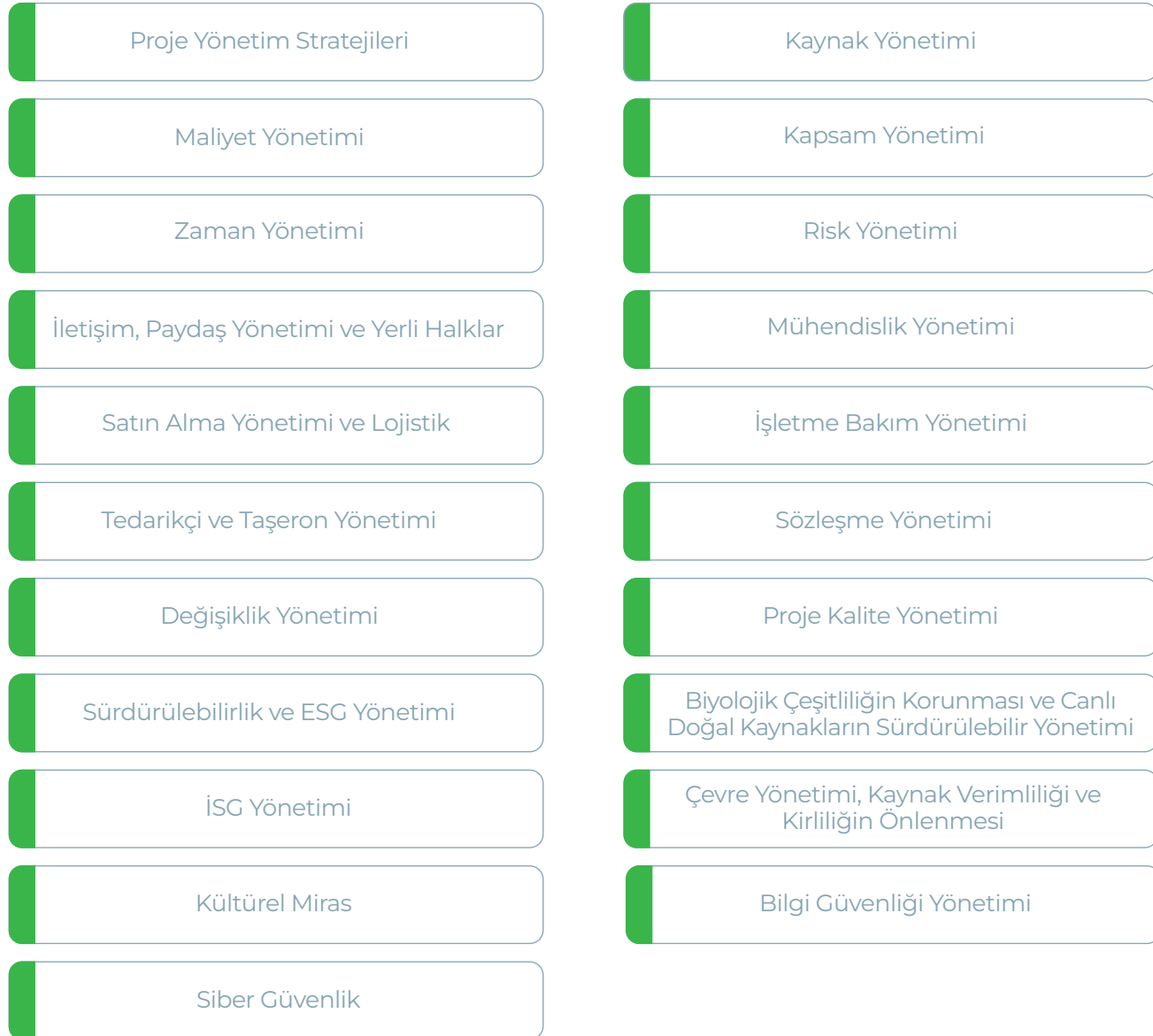
Projeler her bir fazda pek çok sayıda süreç ve aktivite içermektedir. Projelerin istenilen hedeflere ulaşması için Proje Fazları, Proje Yönetim süreçleri ile entegre edilerek yönetilmektedir. Projelerin başarısını fazların ve süreçlerin etkin yönetilmesi belirlemektedir.

YEO 'da Uygulanan Proje Yönetim Fazları ve Süreçleri

Proje Yaşam Döngüsü Yönetim Fazları

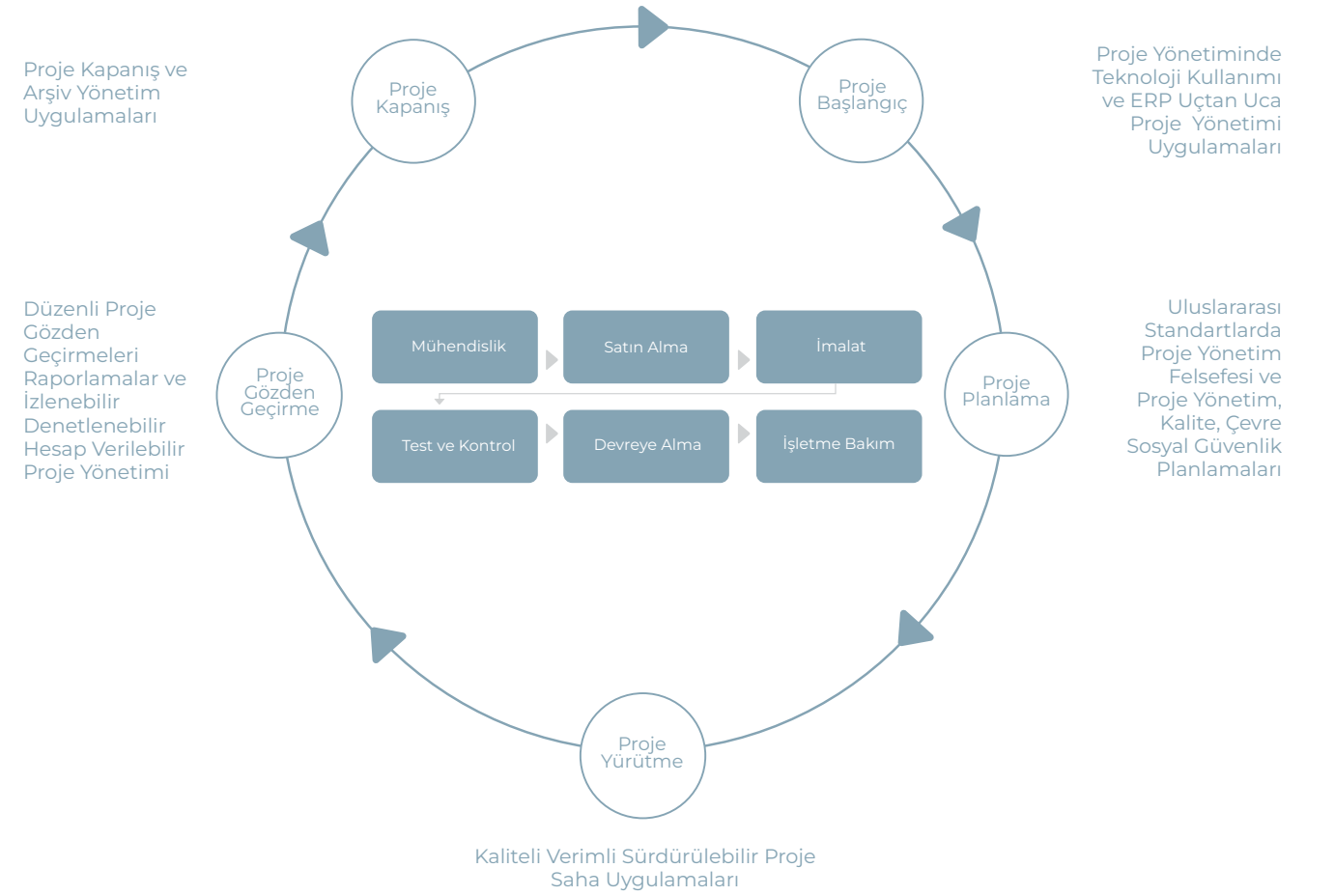


Proje Yönetim Süreçleri



EPC İş Modeli Yaşam Döngüsü

Mühendislik, Tedarik ve İnşaat (EPC) İş Modelimizin Yaşam Döngüsü aşağıdaki gibidir.



Proje yaşam döngüsü boyunca proje yönetim süreçleri yürütülür. Projelerin ilerlemeleri Proje Yönetimi Teknik Ofisi Birimi liderliğinde her ay düzenli olarak takip edilir ve raporlanır.

2024 Yılında Yürütülen Önemli Projeler

	TEİSAŞ 154 kV ŞİLE TM Projesi
	AKSA Kızıldorda 220 kV Switchyard & OHL
	Alktaş Yozgat Boğazlıyan 5MWp Arazi GES
	BİM Yozgat Boğazlıyan 21 MWp Arazi GES
	Medikal Park Projeleri
	Diler Sivas Çelebiler 25MWp Arazi GES
	Arta Tekstil Yozgat 10 MWp Arazi GES

	Enerjsa Üretim Tufanbeyli- 2. Etap 12,3 MWp GES
	Global Mardin Derik 2. Etap 6.7 MWp Hibrit GES
	Dren RES ENH İşleri
	Ovacık RES -YEKA 2. Faz 54.6 MW
	Harmancık RES - YEKA 2. Faz 42 MW
	BOTAŞ Pompa İstasyonları Modernizasyonu
	Baran Moğolistan Kuyular Elektrik Otomasyon İşleri
	Mapa Moğalistan Water System
	İtaly Bressana 7,4 MWp GES
	Romanya Caracal GES 1-2-3
	Romanya Valcea 7 MWp GES
	YEKA 2 Project 80 MW Armutçuk RES
	Kartal RES- 56 MW
	İsken Sugözü GES 12.145 MWp

Projelerde Sürdürülebilirlik ve ESG Yönetimi

Şirketimiz, ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim) ilkelerini sadece kendi operasyonlarında değil, tüm paydaş ilişkilerinde de titizlikle uygular. Bu yaklaşım, sürdürülebilir iş yapma biçimimizin ayrılmaz bir parçasıdır ve tüm paydaş ekosistemi için bağlayıcı niteliktedir.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ve üstlendiğimiz tüm projelerde iklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapsamında, sürdürülebilirlik ve çevrenin korunmasına ilkelerine uygun hareket ediyoruz. Ekosistemi, doğal yaşamı, kültürel mirası ve biyoçeşitliliği bozabilecek faaliyetlerden kaçınıyoruz.

Projelerimizde İş Sağlığı Güvenliği, Çevre, Sosyal ve Kalite Yönetim Planları hazırlayarak proje yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilir bir proje yönetimini amaçlıyoruz. Hazırlanan proje yönetim planları belirlenen metriklerle birlikte her ay düzenli olarak proje paydaşları ile gözden geçirilerek ilerlemeler takip edilir.

PROJELERDE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ, ÖĞRENİLMİŞ DERSLER VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Projelerde müşteri odaklı bir yaklaşımla sözleşmelere, standartlarına ve yasal gereksinimlere uygun hareket edilir. Projelerde değişiklik talepleri ile ilgili müşteriler zamanında bilgilendirilir ve müşteri görüş ve onayına uygun hareket edilir.

Proje boyunca müşteri şikayetleri NCR formları ile kayıt altına alınır. Müşterilere zamanında dönüş sağlanır. Proje kapanışlarında müşteri geri bildirimleri değerlendirilerek sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütülür.

Proje kapanışlarında müşterilere bildirimleri alınmak üzere formlar iletilir. Sonuçlarına göre sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütülür.

Projelerde karşılaşılan problemler Proje Gözden Geçirme Raporları, Saha Ziyaretleri, Punctistler ve NCR Raporları ile kayıt altına alınır. Projelerde karşılan sapmalar Plan-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al yaklaşımı ile giderilir. Uygunsuzlukların giderilmesinde kök nedenlerinden faydalanılır.

Projelerde gerçekleştirilen iyi uygulama örnekleri Proje Gözden Geçirme ve Kapanış Raporları ile kayıt altına alınır ve paydaşlarla paylaşılır.

YEO'DA İNOVASYON KÜLTÜRÜ VE SORUMLU TEKNOLOJİ GELİŞİMİ

YEO olarak Ar-Ge ve inovasyonu sürdürülebilir büyümenin itici gücü olarak görmekteyiz. Enerji, otomasyon ve çevresel altyapı gibi yüksek teknoloji gerektiren sektörlerde faaliyet göstermemiz, yenilikçi çözümler üretme ve ekosisteme katma değer sağlama sorumluluğunu beraberinde getirmektedir. Bu kapsamda hem çevresel hem sosyal etkileri göz önünde bulunduran ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi Ar-Ge stratejimizin temel unsurlarındandır.

2024 yılında Ar-Ge alanındaki yatırımlarımız 80 Milyon TL üzeri seviyelere ulaşmış, bu tutarın tamamı sürdürülebilirlik odaklı projelere ayrılmıştır. Böylece Ar-Ge ve inovasyon bütçemizin %100'ü sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getirilmiştir. Aynı yıl içerisinde toplamda 8 sürdürülebilir ürün ve hizmet geliştirilmiştir. Bu ürünlerin tümü enerji verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması ve dijital çözümlerle entegre sistemler geliştirilmesini hedefleyen teknolojilerden oluşmaktadır.

YEO'nun Ar-Ge projeleri, müşteri ihtiyaçlarına duyarlı, teknolojiyle entegre, aynı zamanda çevreye duyarlı çözümler üretmeye odaklanmaktadır. Tasarım, prototipleme, test ve uygulama aşamaları tümüyle kendi bünyemizde yürütülmekte; böylece süreçlerin kontrolü, veri güvenliği ve teknik yeterlilik en üst düzeyde sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, aynı zamanda dış kaynaklı teknolojilere olan bağımlılığımızı azaltmakta ve yerli mühendislik gücümüzü ön plana çıkarmaktadır.

Ar-Ge faaliyetlerimizin kurumsallaşması ve sürdürülebilirliğin kurumsal kapasiteye entegre edilmesi amacıyla 2023 yılında "5746 Sayılı Kanun" kapsamında Ar-Ge Merkezi belgesi alınmış ve 2024 itibarıyla YEO Ar-Ge Merkezi resmen faaliyete geçmiştir. Bu gelişmeyle birlikte, yürütülen çalışmalar hem ulusal destek mekanizmalarından hem de uluslararası fonlardan yararlanma imkanına kavuşmuştur. Ar-Ge merkezimiz, 3D stratejik vizyonumuzun temel eksenleri olan Dijitalizasyon, Dekarbonizasyon ve Desantralizasyon temalarına odaklanmaktadır.

2024 yılı içinde 5 yeni Ar-Ge projesi başlatılmış olup bunların büyük bölümü yeşil hidrojen teknolojileri, batarya sistemleri, enerji depolama, donanım ve proses geliştirme alanlarında yürütülmektedir. Bu projelerin bazıları TÜBİTAK ve EUREKA destekli, bazıları ise AB fonlarına sunulan başvurulardan oluşmaktadır. Değerlendirme sürecinde olumlu ilerleyen başvuruların büyük kısmı destek almaya hak kazanmıştır. Bu çalışmalar, sadece teknolojik gelişim değil, aynı zamanda iklim riskleriyle mücadelede sürdürülebilir çözümler üretmeyi amaçlamaktadır.

Fikri mülkiyet çıktılarımızı koruma ve ticarileştirme yönünde de önemli adımlar atılmış; 2024 yılı içerisinde 1 faydalı model tescili gerçekleştirilmiş, 1 patent başvurusu yapılmış ve yürütülen projelerden 7 bilimsel yayın (makale ve bildiri) üretilmiştir. Bu çıktılar, hem bilgi üretimi hem de ulusal/uluslararası düzeyde teknik görünürlüğümüzün artmasına katkı sağlamıştır.

YEO Ar-Ge Merkezi; IoT, yapay zekâ, güneş PV ve termal teknolojiler, mikroHES, hidrojen, rüzgâr, enerji depolama, elektrifikasyon sistemleri gibi kritik teknolojileri odağına almakta; bu alanlarda katma değerli çözümler üretmek üzere faaliyet göstermektedir. Çalışmalar, yalnızca ürün geliştirme değil, aynı zamanda üretim süreçlerinin optimize edilmesini sağlayacak dijital ve sistematik uygulamaları da kapsamaktadır.

YEO olarak Ar-Ge süreçlerimizi sadece kurum içi değil, aynı zamanda dış paydaşlarla iş birlikleriyle de desteklemekteyiz. Üniversiteler, araştırma kurumları, teknoparklar ve teknoloji firmaları ile geliştirilen ortak projeler sayesinde bilgi paylaşımı teşvik edilmekte ve yenilikçi kapasite sürekli artırılmaktadır. Böylece hem sektörel hem toplumsal fayda yaratan projelere imza atılmaktadır. Akademik bilgi birikimi ile sanayi arasındaki iş birliğini geliştirmek adına 2024 yılı içinde Yıldız Teknik Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi ve Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) gibi kurumlarla çeşitli iş birlikleri kurulmuştur. Bu iş birlikleri hem proje çıktılarının niteliğini artırmakta hem de genç araştırmacıların sürece dahil edilmesine olanak sağlamaktadır.

YEO'nun Ar-Ge yaklaşımı, yalnızca teknolojik inovasyon değil, aynı zamanda iş modellerinin dönüşümünü ve sürdürülebilirlik odağında endüstriyel dönüşümü hedeflemektedir. Gelecekte de bu doğrultuda yeşil hidrojen, desantral enerji sistemleri ve dijital altyapılara yönelik uzun vadeli Ar-Ge yatırımları sürdürülecektir.

YEO Ar-Ge Merkezi Odak Alanları

	Dijitalizasyon		Dekarbonizasyon		Desantralizasyon
Odak Alanları	Karbonsuzlaşma		Dağıtık Sistemler		Dijitalleşme
	Sıfır Karbon		Modüler		Elektrifikasyon
Kilit Teknolojiler	IoT	AI	Enerji Depolama	Ev ve Şarj İstasyonu	Mikro HES
	Solar PV	Blokzincir	Hidrojen	Solar Termal	Rüzgar
Stratejik Aksiyonlar	Araştırma ve Geliştirme			Ürün Geliştirme	
	Akademik İş Birlikleri	Hibe Başvuruları	Gelişim Sermayesi Yatırımları	Paket Çözümler	Üretim



SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMAK...

ACİL DURUM YÖNETİMİ VE KURUMSAL DAYANIKLILIK

YEO olarak, çalışanlarımızın, iş yerlerimizin, projelerimizin ve çevrenin güvenliğini sağlamak amacıyla kapsamlı bir Acil Durum ve Afet Yönetimi yaklaşımı benimsemektediriz. Bu yaklaşım, yalnızca yasal uyum sağlamakla sınırlı kalmayıp, iş sürekliliği, kriz müdahale kapasitesi ve kurumsal dayanıklılığın güçlendirilmesi gibi stratejik hedeflerle entegre bir yapıda yürütülmektedir.

YEO'da beklenmeyen durumların meydana gelmesi halinde can güvenliğini sağlamak, operasyonel kayıpları ve çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla acil durum uygulamaları sistematik şekilde yürütülmektedir. Her lokasyon özelinde hazırlanan Acil Durum Planları, projelere ve ofislere özgü riskler dikkate alınarak oluşturulmakta ve bu planların etkinliğini test etmek amacıyla düzenli tatbikatlar gerçekleştirilmektedir. 2024 yılı içerisinde 20 acil durum tatbikatı ve eğitimi ile toplumu etkileyebilecek kriz durumlarına yönelik 18 senaryo çalışması tamamlanmıştır.

Acil durumlara karşı hazırlık sürecimiz; risklerin azaltılması, erken müdahale planlarının oluşturulması, operasyonel aksaklıkların önlenmesi ve iyileştirme döngülerini içerecek şekilde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda kullanılan model; Acil Durum Azaltma, Riskleri Azaltma, Hazırlık ve Tatbikatlar, Kriz Müdahalesi ve İyileştirme başlıklarını içeren beş aşamalı bir çerçeveye dayanmaktadır. Her aşama, ilgili ekiplerin görev tanımları ve kontrol mekanizmalarıyla desteklenmekte; böylece afet öncesi, sırası ve sonrasına dair kapsayıcı bir hazırlık seviyesi sağlanmaktadır.

Projelerimizde olası kriz anlarına zamanında müdahale edebilmek amacıyla yerel koşullara uygun acil durum ekipleri oluşturulmakta, iletişim akışları netleştirilmekte ve gerekli ekipmanlar önceden hazırlanmış olmaktadır. Olay sonrasında ise, sahada yapılan gözlemler ve analizler doğrultusunda edinilen bilgiler kurumsal bilgi birikimine dahil edilerek gelecekteki uygulamalara yön verilmektedir. Bu yaklaşım, özellikle iklim koşullarından kaynaklanabilecek olası olaylara karşı hazırlık seviyemizi artırırken, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturma hedefimizi de desteklemektedir.

Risk Değerlendirme Tablomuza göre, "Küresel Salgın Hastalıklar" ve "Aşırı Hava Olayları ve İklim Değişikliği" başlıkları, YEO' nun öncelikli acil durum senaryoları arasında yer almaktadır. Salgınlar kapsamında; bireysel hijyen önlemleri, işyeri fiziksel düzenlemeleri ve ofis içi yoğunluk politikaları geliştirilmiş; pandemi gibi senaryolara özel kriz planları oluşturulmuştur. Aşırı iklim olaylarına karşı ise proje sahalarında acil durum prosedürleri gözden geçirilmiş ve gerekli güncellemeler yapılmıştır.

Acil durum yönetimi yalnızca iç operasyonları değil, aynı zamanda toplumla ilişkili kriz senaryolarını da kapsamaktadır. Bu doğrultuda 2024 yılı içerisinde 18 ayrı toplumsal etkili kriz senaryosu hazırlanmış ve yerel paydaşlarla koordinasyon planları geliştirilmiştir. Böylece sadece fiziksel güvenlik değil, sosyal dayanıklılık da kurum politikalarına entegre edilmiştir.

Yürütülen çalışmalar, beklenmedik durumların yaratabileceği operasyonel ve finansal etkileri azaltmayı, aynı zamanda organizasyonel hazırlığı ve dayanıklılığı güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Risk ve fırsat değerlendirmeleri kapsamında, afet kaynaklı olası operasyonel duraksamaların finansal sonuçları analiz edilmekte ve bu analizler yönetim kararlarına entegre edilmektedir.

YEO olarak, kriz anlarını yönetmenin ötesinde, bu anlara hazırlıklı olmayı ve kurumsal dayanıklılığı artırmayı sürdürülebilirlik hedeflerimizin bir parçası olarak görmekteyiz. İyileştirme döngüleri, bilgi paylaşımı ve sürekli senaryo güncellemeleri yoluyla, gelecekteki her türlü riske karşı daha dirençli ve çevik bir yapı kurmayı amaçlıyoruz.

Acil Durum Yönetim Çerçevemiz

Acil Durum Azaltma

Riskleri Azaltma

Acil Durum Hazırlık ve Tatbikatları

Kriz Yönetimi ve Müdahale

İyileştirme

DİJİTALLEŞME, BİLGİ GÜVENLİĞİ VE İŞ SÜREKLİLİĞİ

YEO'da dijitalleşme, bilgi güvenliği ve iş sürekliliği konularını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Faaliyet gösterdiğimiz enerji, otomasyon ve altyapı sektörlerinin doğası gereği, yüksek hacimli veri ile çalışmakta; bu verinin korunması, işlenmesi ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesi adına teknoloji yatırımlarımıza yön vermekteyiz. Dijital çözümleri yalnızca verimlilik aracı olarak değil, aynı zamanda sorumlu yönetim ve kurumsal şeffaflık politikamızın temel unsurlarından biri olarak değerlendirmekteyiz.

2024 yılı itibarıyla, bilgi sistem altyapımızı güçlendirmek ve iş süreçlerimizi uçtan uca dijitalleştirmek amacıyla ve iş süreçlerimizde verimlilik artışı için yeni iş birlikleri geliştirdik ve kapsamlı bir ERP dönüşüm süreci başlattık. Bu süreç kapsamında; satın alma yönetimi, muhasebe ve finans, proje yönetimi, depo ve stok takibi, üretim, insan kaynakları ve performans yönetimi dahil olmak üzere çok sayıda süreç ERP platformuna entegre edilmiştir. Süreç bazlı yetkilendirmeler ve onay mekanizmaları, iş akışlarını hızlandıran ve kontrol eden bir yapı ile birlikte kurgulanmıştır. Dijitalleştirilen bu yapı, karar alma süreçlerinde güvenilir veriye anlık erişim sağlamaktadır.

Bilgi güvenliği alanında ise bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini tehdit eden riskleri tanımlayarak, bu risklere karşı güvenlik seviyemizi sürekli olarak artırmak için çalışmalar yürütmekteyiz. Bu doğrultuda, iş süreçlerinde kullanılan sistemlerde verimsizliklere ve olası ihlallere karşı koruyucu tedbirler uygulanmakta; olaylara karşı önleyici yaklaşımlar geliştirilmektedir. 2024 yılı içerisinde bu kapsamda Veri Kaybı Önleme (DLP) sistemleri devreye alınmış ve bilgi güvenliği altyapımız genişletilmiştir.

Dijitalleşme yolculuğumuzun bir parçası olarak, felaket anlarında veri ve hizmet sürekliliğini koruyacak Felaket Kurtarma Merkezi Uygulamaları güncellenmiş ve sistemlerimizin kesintisiz hizmet verebilmesi için yedekleme stratejileri yeniden yapılandırılmıştır. Bu sayede hizmet sürekliliği risklerine karşı operasyonel dayanıklılığımız artırılmış; iş kesintilerinin önüne geçilmesi sağlanmıştır.

YEO olarak geliştirdiğimiz dijital altyapıyı yalnızca kendi organizasyonumuz için değil, aynı zamanda sunduğumuz projeler aracılığıyla müşterilerimiz için de güvenli bir teknoloji ortamı haline getiriyoruz. 2024 yılında, yurtiçi ve yurtdışında endüstriyel kontrol sistemleri (EKS) ve operasyonel teknoloji (OT) altyapılarına yönelik hizmet sunan CBERNET firması ile stratejik bir iş birliği geliştirilmiştir. Bu iş birliği kapsamında; üretim, elektrik, su-kanalizasyon, ulaşım ve petrol-gaz sektörlerine yönelik siber güvenlik projeleri gerçekleştirilmiş; endüstriyel sistemlere özel 7 / 24 izleme, sızma testi, danışmanlık ve bakım destek hizmetleri sunulmuştur.



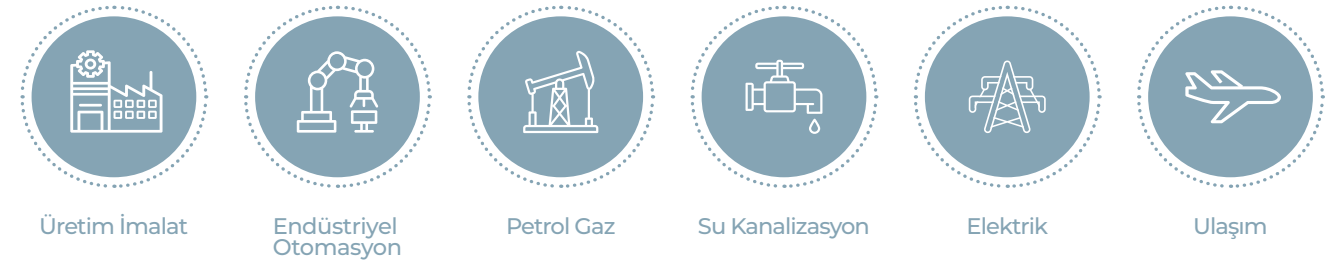
CBERNET'in katkısıyla yürütülen bu projeler kapsamında; eğitim faaliyetleri, sistem analizleri, dokümantasyon ve saha kurulum süreçleri organize edilmiş; siber tehditlere karşı farkındalık yaratılması, altyapıların analiz edilmesi ve güvenli uygulamaların yapılandırılması gibi çok yönlü çıktılar elde edilmiştir. Bu uygulamalar, bilgi güvenliğini yalnızca bir BT süreci değil; bütüncül bir operasyonel sorumluluk alanı olarak ele aldığımızın da göstergesidir.

Dijital çözümlerimizi geliştirirken yapay zeka (AI), nesnelerin interneti (IoT), siber güvenlik, otomasyon ve kestirimci analiz gibi alanlardaki yeni nesil teknolojilere yatırım yapılmakta; bu teknolojilerin ERP, enerji yönetimi ve izleme sistemleriyle entegre biçimde çalışması sağlanmaktadır. Bilgi güvenliğini, sistem verimliliğini ve sürdürülebilirliği destekleyen bu bütünleşik yapı, aynı zamanda şirketimizin çevik karar alma kabiliyetini de artırmaktadır.

Sürdürülebilir dijital altyapımız sayesinde hem çalışanlarımızın hem de müşterilerimizin bilgiye kesintisiz ve güvenli şekilde erişimini sağlıyor; hizmet verdiğimiz tüm alanlarda dijital sorumluluk yaklaşımını benimsemeye devam ediyoruz. Bilgi teknolojileri, yalnızca bir araç değil; değer yaratan, güven sağlayan ve dönüşümümüzü hızlandıran stratejik bir kaynak olarak ele alınmaktadır.

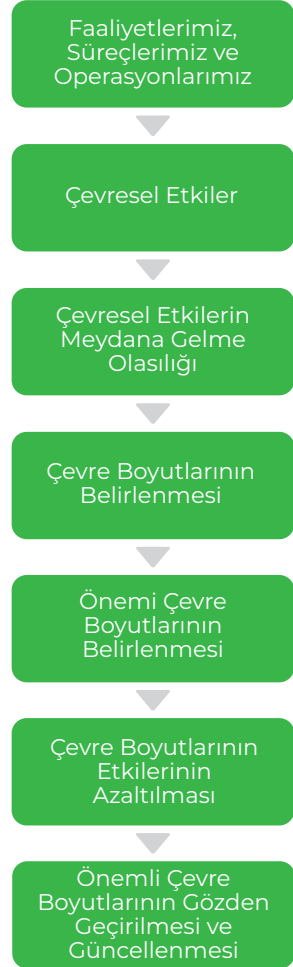
Eğitim Faaliyetleri	EKS'yi tehdit eden siber saldırılar ve önlemler hakkında personel farkındalığın artırılması
Analiz Faaliyetleri	EKS'yi oluşturan MTU, RTU / PLC, HMI, SCADA / DCS, sunucu, yönlendirici, anahtar gibi birleşenlerin analizi ve sızma testleri
Proje ve Kurulum Faaliyetleri	İhtiyaçların tespiti, proje dokümanlarının hazırlanması, topoloji çıkarma, güvenlik uygulamalarının yapılandırılması.
Bakım ve Destek Faaliyetleri	Projenin tesliminden sonra bakım ve destek hizmetlerinin sunulması.
Danışmanlık Faaliyetleri	Sistemlerin siber saldırılara karşı 7/24 izlenmesi maksadıyla OT-SOC yapılandırılması.

Sektörler



ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ

Önemli Çevre Boyutları



YEO olarak Çevreyi bir değer olarak görüyoruz. Çevre kültürümüzü teknoloji ve yenilikleri katarak geliştirmeyi ve sürdürmeyi amaç edinerek atık ilkesine ulaşmayı hedefliyoruz. Faaliyetlerimiz için kullanmakta olduğumuz girdilerde, geri dönüşüm ve enerji verimliliğini dikkate alır, sürdürülebilirliğe destek oluyoruz.

Süreçlerimizi, faaliyetlerimizi ve operasyonlarımızı yürütürken çevresel etkileri değerlendirerek çevreye verilen zararı en aza indirmeyi amaçlarız. Yeni üretim teknolojileri kullanımı sonucu meydana gelen çevre boyutları incelenir ve çevresel etki değerlendirmesi güncellenir. Önemli çevre boyutlarının belirlenmesinde yandaki iş adımları takip edilir.

Önemli çevre boyutlarına etki eden faaliyetlerimiz; Proje yönetim uygulamaları, işletme bakım, satın alma faaliyetleri, genel hizmetler, ofis faaliyetleri, depolama, taşıma çalışmaları ve sevkiyat faaliyetleridir.

Çevresel etkileri azaltmak için proje saha yapım faaliyetleri sonucu meydana gelen atık ve kirliliğin azaltılması için gerektiğinde inşaat yöntemleri ve malzeme taşıma yöntemleri değiştirilir, saha yerleşim düzeninde değişiklik yapılır.

Şantiye kurulumlarında gereksinimlere uygun depolar oluşturulur. Tehlikeli kimyasallar diğer kimyasallardan ayrılmış olarak yerlerine konulup alınması kolay bir şekilde ve dökülüp sızmaları engellenecek şekilde depolanır.

Atık miktarını ve emisyonları azaltan, enerjiyi etkin olarak kullanan ve enerji tasarrufu sağlayan teknolojiler tercih edilmeye çalışılır.

Satınalma faaliyetleri gerçekleştirirken çevre ile uyumlu girdiler ve ekipmanlar tercih edilmeye çalışılır. Malzemelerin tedarik sürecinde atık ve kirlilik oluşumunu önleyici ve enerji tasarrufu sağlayan rotalar amaçlanır.

SU, ATIK YÖNETİMİ VE BİYOÇEŞİTLİLİK

YEO'da Su Yönetimi Yaklaşımı

YEO olarak, çevresel sürdürülebilirliği önceliklendiriyor; su yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik alanlarında sistematik uygulamalar hayata geçiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde doğal kaynakların verimli kullanımını gözetiyor, çevresel etkilerimizi azaltmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak benimsiyoruz.

YEO olarak yalnızca ofis ortamlarında gerçekleştirilen faaliyetlerimizde şebeke suyu kullanılmakta, herhangi bir üretim süreci veya su tüketen endüstriyel proses bulunmamaktadır. Bu kapsamda, 4,5 tonluk su tüketimimiz yalnızca ofis ihtiyaçlarıyla sınırlı olup yer altı suyu, yüzey suyu, deniz suyu veya alternatif kaynaklardan herhangi bir kullanım gerçekleştirilmemiştir. Tüketilen suyun tamamı süreç sonunda kanalizasyon sistemine yönlendirilmiş; su yönetimi süreci kayıpsız bir deşarj yaklaşımıyla tamamlanmıştır. Ara depolama, geri kazanım ya da doğrudan alıcı ortama deşarj gibi uygulamalar yürütülmemektedir. Firmamızda herhangi bir endüstriyel üretim prosesi bulunmaması sebebiyle herhangi su yeniden kullanım ihtiyacı görülmemiş ve uygulanmamıştır.

Atık Yönetimi ve Sıfır Atık Vizyonu

YEO, faaliyetleri sırasında kirliliğin önlenmesi için gerekli önlemler alır. Faaliyetlerimiz sonucu oluşan tehlikeli atıkların ve katı atıkların toprağa karışmasını önlemek için atık yönetim uygulamaları mevcuttur.

Atıkların üretildiği ve depolandığı operasyonlarda çalışan personel başta olmak üzere atık yönetimi konusunda bilinçlendirme eğitimleri yapılır.

Faaliyetlerimiz, proseslerimiz ve hizmetlerimiz sonucu çıkan tehlikeli atıkların geçici olarak depolanması için atık toplama sistemleri ve sahaları oluşturulmuştur.

Atık ve tehlikeli atık yönetiminin özetlendiği ve aşağıdaki öncelik sırasının dikkate alındığı 'Atık Yönetim Planı' hazırlanır:

- ✓ Öncelikle atıkların ortaya çıkması önlenir.
- ✓ Ortaya çıkan atık miktarı asgari düzeye indirilir.
- ✓ Atıklar birikime yol açmadan düzenli olarak toplanır ve türlerine göre ayrıştırılır.
- ✓ Yeniden kazanım ve kullanım ile atıkların yeniden kazanılması planlanır.

Atık yönetimi süreçlerimizde sıfır atık hedefi doğrultusunda hem kaynağında ayrıştırma hem de geri dönüşüm uygulamaları ön planda tutulmuştur. 2024 yılı boyunca bildirimi yapılan atık türleri arasında en yüksek hacmi 23,79 ton ile tehlikesiz atıklar oluşturmuştur. Metal atıklar 9,94 ton, kâğıt-karton atıklar 2,68 ton, plastik atıklar ise 1,56 ton olarak beyan edilmiştir. Buna ek olarak 4,32 ton diğer atık sınıfı altında toplanan atıklar bildirilmiş; elektronik atık, pil, çamur ve benzeri atıklar ise oluşmamıştır. Tehlikeli atık miktarı ise 0,215 ton ile sınırlı düzeyde kalmıştır.

Bu atıkların yönetimi kapsamında geri dönüşüm oranı artırılmaya çalışılmış, 3 tonluk atığın döngüsel ekonomiye kazandırılması sağlanmıştır. Ayrıca 18,88 tonluk metal atığın da uygun bertaraf yöntemleriyle yönetildiği belgelenmiştir. Oluşan belediye atığı 7,91 ton olarak kaydedilmiş, ayrıştırma süreçlerine dahil edilmiştir. Bertaraf edilen atıklar ile geri kazanılan atıkların tümü ilgili yüklenici belgeleriyle takip edilmekte, düzenli olarak raporlanmaktadır.

Biyoçeşitliliğin Korunmasına Yönelik Proje Yaklaşımımız

Doğal ekosistemlerin korunması ve biyolojik çeşitliliğin desteklenmesi amacıyla çevresel izleme, çalışan farkındalık çalışmaları ve somut projeler yürütülmektedir. 2024 yılında toplam 1.302 saat çevre eğitimi düzenlenmiş, çevreye duyarlılık konusunda tüm çalışanların katılımı sağlanmıştır. Bu çerçevede herhangi bir çevre cezası alınmamış; yasal mevzuata tam uyum sağlanmıştır.

Biyoçeşitliliğin korunması kapsamında uygulanan projelerin başında İskenderun SUGES Hibrit GES projesi yer almaktadır. Bu projede portakal ve zeytin bahçelerine zarar vermeyecek şekilde tasarlanan AGRO GES modeli uygulanmış, böylece tarım alanları ile yenilenebilir enerji yatırımları arasında denge kurulmuştur. Aynı projede Türkiye'de ilk kez %60 eğime sahip arazide çelik halatlı sistemle GES kurulumu gerçekleştirilmiştir. Bu yenilikçi yöntemle hem doğal eğim bozulmamış hem de çevresel etki minimize edilmiştir.



Bir diğer önemli proje ise Adana Sugözü Termik Santrali Hibrit GES Sahası'nda yürütülen agrivoltaik araştırmalardır ve Türkiye'de ilk kez yapılan önemli bir uygulamadır. Bu çalışmalarda üniversite iş birlikleriyle bölgedeki bitki davranışları izlenmekte ve tarım ile enerji üretiminin bir arada yürütülmesi sağlanmaktadır. Bu uygulamalar, sürdürülebilir tarım ve enerji birlikteliği açısından Türkiye'de örnek teşkil etmektedir. Ayrıca projelerin tamamında flora ve fauna gözlemleri, habitat izleme ve ekolojik risk analizleri yapılmakta; sonuçlar bilimsel yayınlara ve teknik raporlara konu edilmektedir.



Kurumsal çevre yönetimi kapsamında proje genelinde çevre yönetim sistemi uygulamaları yürürlükte olup, süreç bazlı iyileştirme ve kontrol mekanizmaları etkin şekilde çalıştırılmaktadır. Bu uygulamalar, atıkların kaynağında azaltılmasına, su ve enerji verimliliğine, çevresel etkilerin minimum düzeye indirilmesine olanak tanımaktadır.

Su, atık ve biyoçeşitlilik yönetimi alanlarında yürütülen tüm çalışmalar, çevresel etkinin azaltılması ile birlikte kaynakların sürdürülebilir kullanımı, verimlilik artışı ve kurumsal çevre bilincinin güçlendirilmesi hedeflerine hizmet etmektedir. Yürütülen faaliyetler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda geliştirilmektedir.

İNSANA DEĞER KATMAK...



YEO'LU OLMAK

YEO olarak mutlu, aidiyet duygusu yüksek, yaratıcı, güçlü takım ruhuna sahip çalışan kültürü oluşturmak, net, açık, şeffaf iş süreçlerinin olduğu sürdürülebilir kurum kültürünün devamlılığını sağlamak en temel ilkemizdir.

2024 yılı itibarıyla, YEO olarak kurum kültürümüzü ve insan odaklı yönetim anlayışımızı daha da ileri taşıyacak çeşitli stratejik düzenlemeler gerçekleştirdik. “YEO’lu olmanın”, ortak inançlar ve davranış standartları ile şekillenen bir değerler bütününden geçtiğine inanıyoruz. Yüksek performans kültürümüzün sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla, en önemli paydaşlarımız olan çalışanlarımız, müşterilerimiz ve yatırımcılarımızın gereksinimlerini dengelemek için insan kaynakları süreçlerimiz yeniden yapılandırılmıştır. Kurum kültürümüz, şeffaf iş süreçleri, aidiyet duygusu yüksek ve yaratıcı çalışan yapısı ile süreklilik gösteren bir etik zemine dayanmaktadır. “YEO’lu Olmak” felsefesiyle sürekli gülümseyen, şirket hedeflerine katkı sunan ve birlikte gelişen bir çalışan modeli inşa edilmektedir.



Yetenek Kazanımı ve Sürekliliği

2024 Yılı itibari ile YEO İnsan ve Kültür Departmanı, İşe Alım, Organizasyonel Gelişim ve Endüstriyel İlişkiler fonksiyonlarıyla birlikte, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için önemli adımlar atmıştır. Departmanımız, yetenekli çalışanları bulup işe almak, kurum hedeflerine odaklanarak verimliliği artırmak, çeşitlilik ve yetenek zenginliği sağlamak, açık iletişim ve iş birliği kültürünü pekiştirmek, çalışan memnuniyetini yükseltmek ve takım başarılarını kutlayarak ödüllendirmek adına çeşitli uygulamalar geliştirmiştir. Bu çerçevede, çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlayan, motivasyonu artıran ve kurumsal hedeflerle uyumlu çalışmalar yapılmıştır. 2024 yılında, akademik iş birlikleri konusunda büyük bir çaba göstererek, genç yeteneklerle daha yakın ve verimli bir iletişim kurulmuş, ülkemizin önde gelen üniversiteleriyle bir araya gelerek, çeşitli protokoller ve stratejik iş birlikleri gerçekleştirilmiştir. Bu süreç, geleceğin liderlerine yönelik güçlü bir destek ağı kurmayı amaçlarken, aynı zamanda YEO’ nun sektördeki etkisini artıran önemli adımlar olmuştur.

2024 yılında, büyüyen organizasyon yapımız ve dinamik hedeflerimiz doğrultusunda, YEO Young Business internet sayfamız yayına alınmıştır ve ülkemizin önde gelen akademik anlamda güçlü üniversitelerinin genç yetenekleriyle kariyer günlerinde yüksek katılımlı buluşmalar gerçekleştirilmiştir.



YEO MT Programı: Young Energy Officer

2024 yılında Genç yeteneklere yönetsel bakış açısı kazandırmak ve YEO 'nun gelecekteki liderlerini yetiştirmek amacıyla Young Energy Officer MT programı hayata geçirilmiştir. Uygulama ile hedeflenen çıktılar aşağıdadır.

✓	Şirketin gelecekteki yönetici ve lider ihtiyacını karşılamak,
✓	Yetenek gelişimini desteklemek,
✓	Şirketin gelecekteki yönetici ve lider ihtiyacını karşılamak,
✓	Kritik pozisyonlara hazırlık,
✓	Organizasyonel süreklilik sağlamak,
✓	Yetenek gelişimini desteklemek,
✓	Çalışan bağlılığını ve işveren markasını güçlendirmek,

Young (Y) Energy (E) Officer (O) Program Çerçevesi



Çeşitlilik, Katılımcılık ve Eşitlik

2024 yılında YEO bünyesinde insan kaynağımızın profili, çeşitlilik ve kapsayıcılık açısından analiz edilmiştir. İnsan kaynakları istatistiklerimize göre, tüm çalışanlarımız tam zamanlı istihdam edilmiştir. Kadın ve erkek çalışan dağılımı, yaş gruplarına ve yönetim kademelerine göre ayrıntılı olarak analiz edilmiştir. Ayrıca çalışan memnuniyeti, katılım oranı ve gönüllü ayrılma oranları da izlenmiş, veriye dayalı insan kaynakları kararları alınmıştır.

Toplam çalışan sayımız 509 kişiden oluşmakta olup, bu sayının %85,1'i erkek (433 kişi), %14,9'u kadın (76 kişi) çalışanlardan oluşmaktadır. Kadın istihdam oranının genel toplam içinde sınırlı kalması, kadın iş gücünün artırılmasına yönelik stratejik bir alan oluşturmuştur. Tüm çalışanların istihdam biçimi tam zamanlıdır.

YEO olarak çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık değerlerini temel insan haklarının ayrılmaz bir parçası olarak benimsemekteyiz. Uluslararası referans dokümanlar olan ILO sözleşmeleri, OECD ilkeleri ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile tam uyum içerisinde hareket ediyoruz. Şirketimizde işe alım, görevde yükselme ve kariyer planlamaları süreçlerinde din, dil, ırk, yaş, cinsiyet ve diğer tüm farklılıklar gözetilmeksizin eşit fırsatlar sunulmaktadır. Bu çerçevede kadın çalışan katılımı artırılmış, kadınlar için liderlik fırsatları desteklenmiştir. 2024 finansal dönemi sonunda yönetim seviyelerinde kadın oranı %18.5 olarak ölçülmüştür.

İşten Ayrılma ve Gönüllü Devir Oranları

Toplam gönüllü ayrılma oranı %13,7 olarak kayıt edilmiştir. 30 yaş altı gönüllü ayrılma oranı %6, 30-50 yaş %4, üzeri %4 seviyesindedir. Kadınlarda gönüllü ayrılma %2, erkeklerde %5 olmuştur. Üst düzey yöneticilerde devrim oranı %2,5, birinci kademe yöneticilerde %1, orta kademe yöneticilerde ise %0'dır. Öte yandan, ayrılan toplam çalışan sayısı 172 olup bunun 15'i kadın ve 157'si erkektir.

Çalışan Memnuniyeti

Cinsiyet dağılımına dayalı çalışan memnuniyet anketlerine 68 kadın ve 71 erkek katılmıştır. Yaşa dayalı olarak 30 yaş altı 86, 30-50 yaş aralığında 58, 50 yaş üstü 5 çalışan ankete dahil olmuştur. Anketlere yönetim seviyeleri bazında 23 birinci kademe, 31 orta kademe, 10 üst kademe yönetici katılım sağlamıştır.

Cinsiyete ve Yaşa Dayalı Adalet Mekanizmaları

Cinsiyet ve yaş dağılımı baz alınarak yürütülen adil ücretlendirme, kariyer gelişim fırsatları ve katılım mekanizmalarıyla, her bir çalışanın potansiyelini en üst seviyeye taşıyabileceği bir ortam sağlanmıştır. Her yaş grubundan çalışan için farklılaştırılmış katılım stratejileri yürürlüğe konmuş; yöneticiler arasında eşitlikçi yönetim uygulamaları benimsenmiştir. Kadın çalışanların kurumsal yaşama daha aktif katılımını desteklemek amacıyla Dünya Kadınlar Günü özel etkinlikleri, rol model paylaşımları ve kapsayıcı iletişim kampanyaları yürütülmüştür.

Sendikal Haklar ve Temsil Mekanizmaları

2024 yılı itibarıyla şirket bünyesinde toplu iş sözleşmesi bulunmamakla birlikte, çalışanların temsil edilmesini sağlayacak öneri ve şikâyet mekanizmaları aktif olarak işletilmektedir. Açık kapı politikamız, yöneticilere erişimi kolaylaştırmakta ve çalışanların katılımcı yönetim anlayışıyla kurumsal kararlara dahil edilmesine olanak tanımaktadır.

Sosyal Yardımlar

Ulaşım	YEO Evleri Konaklama Yardımı
Tamamlayıcı Sağlık Sigortası	Doğum Günü İzni
Süt İzni	Bayram Market Hediye Kartları
Yüksek Lisans Destekleri	

PERFORMANS YÖNETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YEO 'da kurumsal, bireysel ve sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinde, takibinde ve yönetiminde performans yönetim sistemlerinden ve objektif verilerden faydalanılır.

Bu amaçla Uluslararası Performans Değerlendirme metotlarından yararlanılarak hedeflerle yönetim ve performans değerlendirme sistemleri oluşturulmuştur.

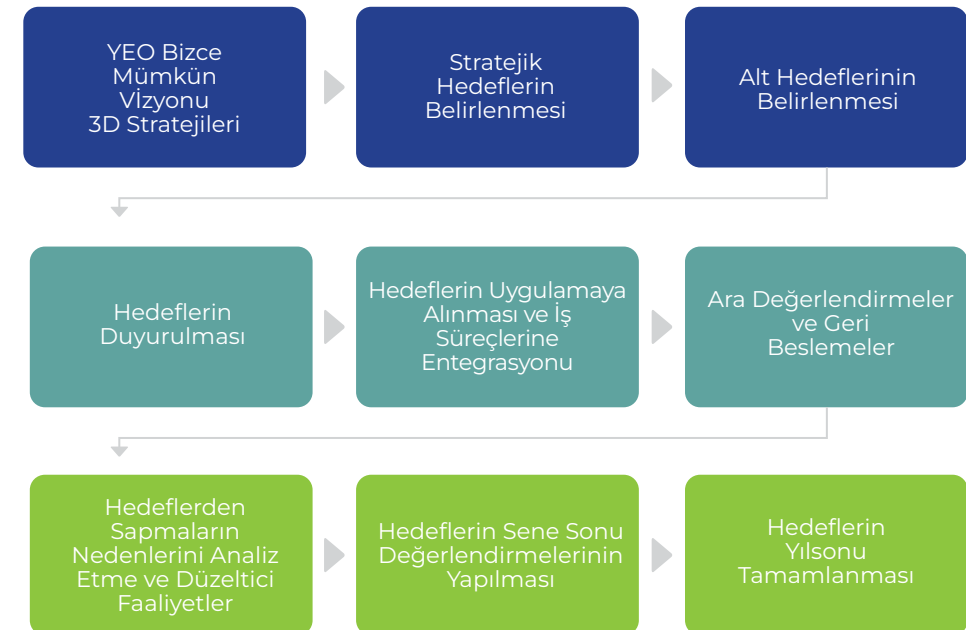
O (Objective) K (Key) R (Result) ve KPI yaklaşımıyla hazırlanan hedefler SMART-ER-EST yaklaşımlarıyla seçilir. Dengeli hedef kartları olarak bir araya getirilerek uygulamaya anılır.

YEO Hedeflerle Yönetim ve Performans Değerlendirme Sisteminin Amaç ve Kapsamı;

- YEO Genelinde Kurumsal ve Bireysel Gelişim İçin İlham Verici Bir Hedeflerle Yönetim Sistemlerinin Kurulması, Kurumsal ve Bireysel Performansının Etkin Takip Edilmesi ve Geliştirilmesi
- YEO Stratejilerinin ve Vizyonunun Organizasyonda Yukarıdan Aşağıya Hizalanması
- YEO' nun Stratejik Hedeflerine Ulaşılmasının Hızlandırılması

- Uluslararası Standartlarda Proje Yönetim Hedeflerinin Karşılanması
- Sürdürülebilirlik Hedefleri, Sürdürülebilirlik Raporlamaları, ESG Skorlamaları, Karbon Nötr Hedefi vb. Hedeflerin Karşılanması
- Entegre Kalite Yönetim Sistemleri Kalite, İSG, Çevre vb. Hedefleri Gereksinimlerin Karşılanması, Takibi ve Yönetimi
- Stratejik Karar Verme ve Strateji Bakış Açısının Yaygınlaştırılması
- İş Geliştirme ve Satış Faaliyetleri Müşteri Beklentilerinin Karşılanması ve Şirketin Rekabet Gücünün Arttırılması
- Yatırımcı Beklentilerine Uygun Endekslerin ve Raporlamaların Karşılanması
- Rekabetçi Piyasa Koşullarına Uyum
- Çalışanlarda Ortak Amaçlarla Çalışma, Bağlılık ve Çalışan Memnuniyetinin Arttırılması
- Kariyer ve Yetenek Yönetiminin Desteklenmesi
- Takdir ve Geri Bildirim Sistemlerinin Geliştirilmesi
- İşgücünün Geliştirilmesi
- Yatırımcı Talep ve Beklentilerine Uygun Metriklerinin, İndekslerinin ve Raporlamaların Karşılanması ve Takibi ve Şirketin Finansa Erişimine Destek Olunması

Hedeflerle yönetim sürecinin temel basamakları aşağıdaki şekilde gösterilmektedir.



Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği ile ilgili metrikler belirlenmiş ve Performans Değerlendirme sistemine dahil edilmiştir.

Sürdürülebilirlik Hedeflerinin Performans Değerlendirme Sistemine Entegrasyonu

YEO 2025 Sürdürülebilirlik ve ESG Amaçları	Hedef	Hedefi Alan Birimler ve Yöneticiler
Sürdürülebilir Büyüme için YEO 3D Stratejilerine Uygun Temiz Enerji Çözümlerini Müşterilere Sunma ve Finansal Büyüme Yenilenebilir Enerji Sektöründe Yeşil ve Dijital Dönüşüm İnovasyonuna Odaklanan İş Birliği Girişimlerinin Sayısını Artırmak	Finansal Büyüme Karlılık Yeni Müşteri Çözümleri	İş Geliştirme ve Satış Birimleri ve Yöneticileri Teknoloji
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Tasarımları ve Yeni İş Modelleri Enerji Yönetiminde Dayanıklılık İçin Enerji Depolama Çözümlerini Devreye Alma ve Geliştirme Uluslararası Güvenlik ve Kalite Standartlarla Uyumlu Olarak Üretilen Batarya Üretiminin Devreye Alınması	Enerji Depolama Sistemleri ve Batarya Yatırımı Devreye Alma	Teknoloji Birimi ve Yöneticileri Batarya Üretim
İyi Yönetişim İçin İzlenebilir, Denetlenebilir ve Hesap Verilebilir Kalite Yönetim ve Denetim Sistemlerinin YEO 'da tutundurulması ve Geliştirilmesi İç Kontrolün Arttırılması	İç Denetim Planları Denetim Planlarına Uyum Denetim Sayısı Düzeltici Faaliyet Sayısı	İç Denetim, Çevre ve Sürdürülebilirlik, Kalite Yönetim, Hukuk Birimleri ve Yöneticileri
Kurumsal Hesap Verilebilirlik ve Bilgiye Erişim İçin Gerekli Mali ve Faaliyet Raporlama Uygulamalarının Geliştirilmesi ve Hızlandırılması	Raporlama Süreleri Raporlama Takvimleri	Mali İşler Birim Birim ve Yöneticileri
Kurumsal Altyapıyı Güçlendirmek için Dijital Dönüşümden Faydalanma ve Şirket ERP'sini Yeniden Yapılandırma Kurumsal Hafızayı Geliştirerek Entelektüel Sermayeye Katkı Sağlamak İçin İş Süreçlerini Dijitalleştirmek Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Etkin Yönetimi ve Kurumsal Dayanıklılığı Arttırmak	ERP Geçiş Planları Dijitalleştirilen Süreçler Risk ve Fırsatlar Azaltılan Riskler	İç Denetim, Çevre ve Sürdürülebilirlik, Kalite Yönetim, Hukuk Birimleri ve Yöneticileri
TSRS ve GRI Gereksinimlerine Uygun Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının YEO 'da geliştirilmesi ve Tutundurulması	Raporlama Süresi ve Kalitesi Uyum	Çevre Sürdürülebilirlik, Kalite Yönetim Birimleri ve Yöneticileri
Yeşil Finans Erişim İçin Sürdürülebilirlik Endekslerinde Yer Alma	Sürdürülebilirlik Endeksleri ve Raporlamalar	Kurumsal Finans, Çevre Sürdürülebilirlik, Kalite Yönetim Birimleri ve Yöneticileri
İSG-Çevre Prosedürlerinin YEO 'da Tutundurulması Acil Durumlara Hazırlıklı Olma	İş Kazası Sayısı Denetim Sayısı	Proje ve Operasyon Birimleri ve Yöneticileri

Sürdürülebilirlik Hedeflerinin Performans Değerlendirme Sistemine Entegrasyonu

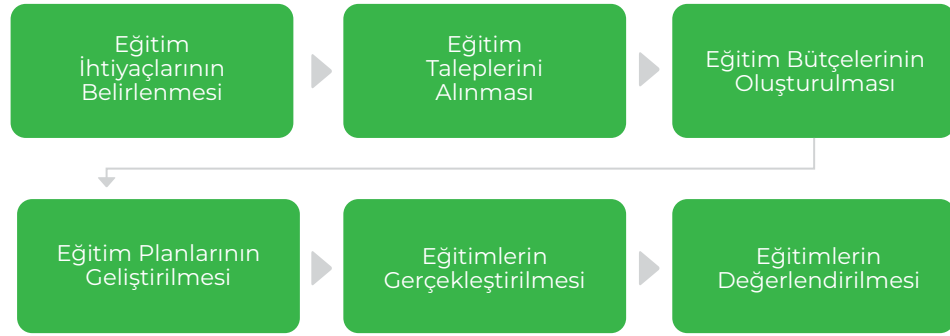
YEO 2025 Sürdürülebilirlik ve ESG Amaçları	Hedef	Hedefi Alan Birimler ve Yöneticiler
Uyum Cezalar	Proje Üst Yöneticisi, Proje Direktörleri ve Koordinatörleri, Proje Yöneticileri	Proje Üst Yöneticisi, Proje Direktörleri ve Koordinatörleri, Proje Yöneticileri
Çevreye Verilen Zararı Azaltmak İçin Atıkların Azaltılması Atık Yönetim Planlarının Geliştirilmesi	Atık Miktarı Atıkların Azaltılması Atık Yönetim Planları Cezalar	Proje Üst Yöneticisi, Proje Direktörleri ve Koordinatörleri, Proje Yöneticileri
Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı İçin Enerji Tüketiminin ve Karbon Ayak İzinin Azaltılması	Atıkların Azaltılması Yakıt Tasarrufu ve Emisyon Azaltma Ofis ve Binaların Su ve Enerji Vb. Tüketiminin Azaltılması	Operasyon, İdari Altyapı Birimleri, Yöneticileri ve Çalışanları
Kurumsal Dayanıklılık ve İş Sürekliliği İçin Siber Güvenlik Ürün Çözümlerinin Devreye Alınması (DLP)	DLP Çözümleri Takip	Bilgi Teknolojileri Birimleri, Yöneticileri ve Çalışanları
İş Sürekliliği İçin Yazılım ve Donanım Arızalarına Dönüş Sürelerinin Kısaltılması	Kesinti Süreleri	Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü ve Çalışanları
Bilgi Güvenliği İhlal Olaylarının Önlenmesi	İhlal Sayısı Bilgi Güvenliği Politikaları Siber Güvenlik Eğitimleri	Bilgi Teknolojileri Birimleri Yönetici ve Çalışanları
Sürdürülebilir Kalite ve Müşteri Odaklılık için Müşteri Memnuniyetini Arttırma	Müşteri Memnuniyet Puanı	Proje Üst Yöneticisi, Proje Direktörleri ve Koordinatörleri, Proje Yöneticileri
Çalışanlara Sağlanan Kalite ve Sürdürülebilirlik Farkındalığının Arttırılması	Kalite ve Sürdürülebilirlik Eğitim Saati Eğitim Sayısı Tedarik Değerlendirmeleri	Çevre Sürdürülebilirlik, Kalite Yönetim Birimleri ve Yöneticileri, İnsan ve Kültür Birimleri Yöneticileri ve Çalışanları Tedarik Zinciri Birimi Çalışanları
Sürdürülebilirlik, Ürün Güvenliği ve Kalite İçin Titiz Değerlendirmelere Tabi Tutulan Tedarikçi Oranının Artırılması		
Toplumun Geliştirilmesi İçin Bağış ve Yardım Vakfı'nın Kurulması ve Burs Sisteminin Sistemleştirilmesi İçin Eylemlerin Belirlenmesi ve Tamamlanması	Vakıflar ve Burs Programları	Kurumsal İletişim, Yönetim Destek Fonksiyonları Birim Yöneticileri ve Çalışanları
İyi Yönetişim İçin Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Toplantı Takviminin Etkin Yönetim	Yönetim Kurulları ve Toplantılar	Yönetim Destek Fonksiyonları Birim Yöneticileri ve Çalışanları

EĞİTİM YÖNETİMİ

YEO 'da verimli bir çalışma ortamı yaratabilmek için çalışanların yetenek ve yetkinliklerini geliştirici ve destekleyici eğitim faaliyetleri yürütüyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelenin ve sürdürülebilirlik bakış açısının bir kültür haline gelmesi için hem çalışanlarımız hem de paydaşlarımız nezdinde bilinçliliği ve farkındalığı arttırmayı hedefliyoruz.

Eğitim Sürecimiz aşağıdaki gibidir.



YEO 'da Şirket İçi Eğitim Türleri

Yetkinlik ve Beceri Kazandırma Eğitimleri	Oryantasyon Eğitimleri
İşbaşı Eğitimleri	Kalite Yönetim Sistem Eğitimleri
Verimlilik Eğitimleri	İş Sağlığı Güvenliği Eğitimleri
Çevre Eğitimleri	Sürdürülebilirlik ve ESG Eğitimleri

Eğitimlerin Gerçekleştirilmesi

Eğitimlerin gerçekleştirilmesinde yüz yüze toplantılar ve teknoloji uygulamalardan destek alınır. 2024 yılında Udemy ve Open English ile iş birliği yapılmıştır.

Kullanılan Eğitim Metotları;



Eğitim ve Gelişim

2024 yılında çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati 6129 olurken, toplam eğitim maliyeti 1.080.729,5 TL, kişi başına ortalama eğitim maliyeti 4.638,32 TL olmuştur. Birinci kademe yöneticiler için toplam 276 saat, orta kademe için 17 saat, üst kademe için 102 saat eğitim verilmiştir. Kişisel gelişim odaklı eğitimler yönetici seviyelerine göre farklılaşmış, liderlik ve yetkinlik odaklı modüler uygulanmıştır.

YEO'DA ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

YEO olarak, çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahı temel önceliklerimiz arasında yer almakta olup, bu yaklaşımımız "Daha Sağlıklı Bir Yaşam Bizce Mümkün" vizyonumuzla bütünleşmektedir. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında gerçekleştirdiğimiz uygulamalar, yalnızca yasal gereklilikleri karşılamakla kalmamakta; aynı zamanda ISO 45001 İş Sağlığı Güvenliği ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri ile uyumlu, sertifikalı bir yapı içerisinde, tüm çalışan grupları ve tüm lokasyonlarımızı kapsayacak şekilde entegre olarak sürdürülmektedir.

Göstergeler	2024 Yılı Verileri
Toplam Yıllık Çalışma Süresi	2808 saat
Toplam İş Kazası Sayısı	33
Ölümlü Kaza Sayısı	0
Zaman Kaybına Yol Açmayan Olay	12
Kayıp İş Günü Sayısı	113 Gün
Kaza Sıklık Oranı (AFR)	2,77
Kaza Şiddet Oranı (ASR)	9,48
Lost Time Injury (LTI)	33
Kayıp İş Günü Oranı	9,48

İSG performansımızı artırmak amacıyla yıl boyunca toplam 15.000 saatin üzerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmiş, çalışan başına ortalama eğitim süresi 23,21 saat olarak gerçekleşmiştir. Eğitim içeriklerimiz; kişisel koruyucu donanım kullanımı, risk farkındalığı, acil durum yönetimi ve ergonomi gibi temel alanları kapsamakta olup, 280 etkinlik ve 56 liderlik uygulamasıyla desteklenmiştir. Bu eğitim ve uygulamalar, sahadaki ihtiyaçlara uygun olarak tüm çalışanlara ulaşacak şekilde kurgulanmış; uygulama süreci ise düzenli değerlendirmelerle güçlendirilmiştir.

YEO olarak İSG-Çevre Prosedürlerinin tüm kademelerde tutundurulmasına, iş kazalarının azaltılmasına ve İSG-Çevre denetimlerinin etkinliğinin artırılmasına yönelik sürdürülebilirlik hedeflerimizi performans değerlendirme sistemimize entegre ettik. Bu hedefler doğrultusunda, İSG uygulamaları yalnızca bir iş güvenliği fonksiyonu olarak değil, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Kurumsal hedeflerimizde sıfır iş kazası, sıfır meslek hastalığı ve sıfır atık ilkesine ulaşmak temel öncelik olarak tanımlanmıştır.

YEO'da çalışan sağlığı ve refahı risk/fırsat analizleri çerçevesinde yönetilmekte olup, risk değerlendirmelerine göre sağlık riski "orta düzeyde etki" ve "düşük finansal etki" olarak sınıflandırılmıştır. Bu doğrultuda yürüttüğümüz bu değerlendirmeler periyodik olarak güncellenmekte; periyodik sağlık muayeneleri, sahada güvenlik kuralları ve ekipman kontrolleri

ile desteklenmektedir. Ayrıca kişisel koruyucu donanım kullanımı, atık yönetimi ve saha denetimleri gibi uygulamalar İSG kültürümüzün temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

İSG performansımızın takibine yönelik tüm veriler şeffaf biçimde izlenmekte ve raporlanmaktadır. İSG ve Çevre Kurulları, paydaş katılımı, kaza ve olay inceleme süreçleri, sistem geliştirme faaliyetleri ve düzenli danışma toplantıları ile sürekli olarak beslenmekte; çalışanların katılımı ve önerileri sürece entegre edilmektedir. Bu yapılar sayesinde çalışanların fikirlerini paylaşılabildiği, sürece katkı sunduğu ve gelişmeleri doğrudan etkileyebildiği bir katılım ortamı oluşturulmaktadır. İşyeri hijyeni ve çalışan sağlığı uygulamalarımız; modern ofis koşulları, sağlık kontrolleri, Spine Move Therapy desteği, sağlıklı beslenme etkinlikleri, ergonomik düzenlemeler ve sağlık danışmanlığı uygulamaları ile desteklenmektedir. Bu kapsamda oluşturduğumuz “Wellbeing Konsepti” altında düzenli sağlık temalı etkinlikler gerçekleştirilmiş ve çalışanlara sunulan hizmetler genişletilmiştir. Bu uygulamalar çalışanların yalnızca fiziksel değil aynı zamanda zihinsel ve sosyal iyilik halini de desteklemektedir.

Projelerimizde İş Sağlığı Güvenliği ve Çevrenin Etkin Yönetimi, yerel istihdam, güvenlik ve insan hakları, kültürel miras, mobilizasyon, trafik ve lojistik yönetimi gibi birçok başlığı içeren Sağlık Güvenlik, Emniyet, Çevre ve Sosyal Planlarımız uygulanmaktadır. Bu planlar kapsamında iş izinleri, eğitimler, danışma mekanizmaları, saha gözlemleri ve denetimleri gerçekleştirilmektedir. Bu yapı, saha gerçeklerinden beslenen, sorumlulukları net tanımlanmış ve sürekli iyileştirmeye dayalı bir İSG yönetim çerçevesi sunmaktadır.

YEO olarak tüm faaliyetlerimizde insanı ve çevreyi merkeze alan, ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu, veri temelli, katılımcı ve bütüncül bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim anlayışı benimsemekteyiz. Risk değerlendirme ekipleri, kaynak verimliliği analizleri, çevresel etkilerin azaltılması ve çalışan memnuniyetinin artırılması gibi çok boyutlu hedeflerimizle sürdürülebilirliği, çalışan sağlığı kültürümüzün de ayrılmaz bir unsuru haline getirmeye kararlıyız.

İSG ve Çevre Uygulamalarımız

Sağlık Güvenlik, Emniyet, Çevre ve Sosyal Planlar	Risk Değerlendirme Çalışmaları
Projelerde İş Sağlığı Güvenliği ve Çevrenin Etkin Yönetimi	Risk Değerlendirme Ekipleri
Sorumluluklar ve Yükümlülükler	Periyodik Risk Değerlendirmeler
Güvenlik ve İnsan Hakları	Çevre Boyut Etki Değerlendirmeler
Kültürel Miras	Risk Önleyici Tedbirler ve Aksiyonlar
Mobilizasyon, Trafik Yönetimi ve Lojistik Yönetimi	Kaynak Verimliliği
İş İzinleri	
İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Eğitimleri	

İSG ve Çevre Kurulları	Alt Yapı, Çalışma Ortamı ve İşyeri Hijyeni
Paydaş Katılımı	Çalışan Memnuniyeti
İletişim	Periyodik sağlık muayeneleri
Kaza ve Olay İnceleme	Atık yönetimi
Sistem Geliştirme	Saha Güvenlik Kuralları
Eğitimler ve Toplantılar	Saha Denetimleri
Danışma	Ekipman Kontrolleri
	Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı

YEO ‘da Sağlıklı Yaşam ve Sosyal Destek Uygulamaları

“Daha Sağlıklı Bir Yaşam Bizce Mümkün” yaklaşımıyla Çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını koruma konusuna özel önem gösterir, çalışma ortamlarımızda çalışanlarımız için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın refahı ve sosyal bağlılığını artırmak amacıyla çalışan memnuniyeti anketleri düzenli olarak yapılmakta, sonuçları aksiyon planlarına entegre edilmektedir. 2024 yılında “Ayın Molası” ve “Bowling Turnuvası” gibi sosyal etkinliklerle şirket içi iletişim güçlendirilmiş, pozitif bir iş ortamı teşvik edilmiştir. Yıl sonunda düzenlenen “Kıdem Ödülleri” ile çalışanların şirket içi bağlılığı ödüllendirilmiştir. Ayrıca, “Great Place to Work” sertifikası, çalışan mutluluğu konusundaki kararlılığımızın dış doğrulaması olmuştur.



YEO, çalışanların iş-yaşam dengesini desteklemek, fiziksel ve ruhsal sağlıklarını güvence altına almak amacıyla çeşitli sağlıklı yaşam uygulamaları gerçekleştirmektedir. Marmara Kule yerleşkesinde hizmet veren Spine Move Therapy ile yapılan kurumsal anlaşma, çalışanlara avantajlı sağlık hizmeti sunmuştur. Aylık Ayın Molası etkinliği, sağlıklı beslenme ve farkındalık temalı buluşmalarla zenginleştirilerek sosyal dayanışma ortamı yaratmaktadır.

Çalışanlarımıza sporu teşvik etmek için futbol veya basketbol maçlarına katılarak şirket etkinlikleri düzenliyoruz. Müşterilerimiz ve çalışanlarımızla birlikte bu heyecana ortak oluyoruz.

TOPLUMA DEĞER KATMAK VE HEP BİRLİKTE BÜYÜMEK...

PAYDAŞ YÖNETİMİ

YEO olarak, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşmak için yalnızca iç süreçlerimizi değil, dış paydaşlarla kurduğumuz ilişkileri de kurumsal sorumluluğun ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, farklı beklentilere sahip paydaş gruplarıyla güvene dayalı, şeffaf ve sürekli bir iletişim mekanizması geliştirmeye özen gösteriyoruz. Paydaş katılımı, kurum stratejilerimizin oluşturulmasında, öncelikli sürdürülebilirlik konularının tespitinde ve operasyonel karar alma süreçlerinde temel belirleyicilerden biri haline gelmiştir.

Paydaşlarımızın kapsamlı bir analizi, 2024 yılı itibarıyla sistematik olarak güncellenmiştir. Kamu kurumları, yerel yönetimler, müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar, sivil toplum kuruluşları, akademik çevreler, medya organları, tedarikçiler ve sektör temsilcileri gibi tüm önemli dış paydaşlar belirlenmiş, bu gruplara özgü beklenti ve ihtiyaçlar detaylı olarak analiz edilmiştir. Her bir paydaş grubu için iletişim sıklığı, ilgili kurum içi birimler, beklentilere yanıt veren süreçler ve yasal/standart uyum gereklilikleri tanımlanmış ve yıllık planlamalara dahil edilmiştir.

Paydaşlarla kurduğumuz etkileşim sadece bilgi aktarımıyla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda çift yönlü geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla stratejik uyumu sağlamaya yöneliktir. Müşteri memnuniyeti anketleri, çalışan memnuniyeti ve bağlılık ölçümleri, tedarikçi değerlendirme anketleri, toplumsal etki çalışmaları, kamu kurumlarıyla yapılan resmi bildirim ve danışma toplantıları gibi uygulamalar, bu amaca hizmet eden başlıca araçlar arasında yer almaktadır. Ayrıca sosyal medya ve dijital iletişim kanallarımız üzerinden düzenli bilgilendirme ve etkileşim faaliyetleri sürdürülmektedir.

Kurum olarak, sürdürülebilirlik alanında uluslararası referanslarla uyumlu hareket etmek amacıyla UNGC ilkeleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda taahhütlerimizi güncelledik. Bu doğrultuda, paydaş beklentileriyle uyumlu şekilde enerji yönetimi, iklim değişikliğiyle mücadele, etik uyum, insan hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği, sağlık ve güvenlik gibi öncelikli konuların ele alındığı sürdürülebilirlik uygulamalarımız, düzenli olarak raporlanmakta ve kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

2024 yılı itibarıyla, kurum içinde paydaş katılımını yönetecek bir sistematik yapı da kurulmuştur. Bu yapı kapsamında her önemli dış paydaş grubu için sorumlu iletişim birimleri belirlenmiş, kurum içi süreç sahipleriyle birlikte iş birliği içinde izleme, değerlendirme ve raporlama döngüsü oluşturulmuştur. Bu yaklaşım, yalnızca yasal ve kurumsal uyumun sürdürülmesini sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda organizasyonel öğrenme sürecine de katkı sunmaktadır.

Yerel halk, belediyeler ve mahalle temsilcileri gibi topluluk tabanlı paydaşlarla olan ilişkilerimiz, özellikle çevresel etki değerlendirme ve sosyal etki azaltma projeleri çerçevesinde yapılandırılmıştır. Kurumumuzun bulunduğu yerleşkelerde çevresel yüklerin azaltılması, yerel kalkınmaya katkı sunulması ve toplumsal şeffaflık ilkesiyle hareket edilmesi yönünde kararlı adımlar atılmıştır. Komşu kullanıcılarla ortak alan yönetiminde alınan kararlar, Marmara Kule gibi yerleşke yönetimiyle yapılan toplantılarla istişare edilmiştir.

Stratejik iş birliklerimiz ve paydaş etkileşimlerimiz, sadece uyum süreçleri değil aynı zamanda inovasyon, dijitalleşme ve teknoloji geliştirme gibi alanlarda da kritik rol oynamaktadır. Üniversiteler, Ar-Ge merkezleri, girişim hızlandırıcılar ve kamu teknoloji otoriteleri ile yürütülen projeler; paydaşlardan edinilen geri bildirimlerle şekillenmekte ve raporlama süreçlerine yansıtılmaktadır. Bu kapsamda yapılan teknoloji transferi etkinlikleri, protokoller ve sektörel platformlarda yer alma faaliyetleri stratejik olarak izlenmektedir.

Finansal şeffaflık ve yatırımcı ilişkileri çerçevesinde, hissedarlarımızla kurduğumuz ilişkiyi güçlendirmek adına paydaş beklentileri ışığında KAP bildirimleri, faaliyet raporları ve kurumsal finansal raporlamalar düzenli aralıklarla yayınlanmaktadır. Uluslararası denetim kuruluşları, kredi derecelendirme kuruluşları ve finansal analistler ile sürdürülen etkileşimlerde sürdürülebilir finans, iklim riski uyumu ve yeşil yatırım stratejileri temel gündem konuları arasında yer almaktadır. Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimlerin içselleştirilmesi ve bu doğrultuda alınan aksiyonların raporlanması süreci, sürdürülebilir değer yaratma anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

En Önemli Dış Paydaşlarımız:

Kamu Kurumları ve Yasal Otoriteler

- Bakanlıklar (Çalışma, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği, Enerji ve Tabi Kaynaklar, Sanayi &Teknoloji Bakanlığı, Ticaret vb.) ve Genel Müdürlükler
- EPDK (Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu)
- TEİAŞ (Türkiye Elektrik İletim A.Ş.)
- SPK (Sermaye Piyasası Kurulu)
- Kamu Gözetim Kurumu Sürdürülebilirlik Daire Başkanlığı
- Yerel Yönetimler
- AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı)
- Tedarik Zinciri Paydaşları (Tedarikçiler, Alt Yükleniciler)
- Komşular (tesis çevresi ve ortak alan kullanıcıları)
- Rakipler
- Bankalar ve Kredi Kuruluşları
- Finansal Danışmanlar
- Yabancı Yatırımcılar
- Finansal Analistler
- Uluslararası Sertifikasyon Kuruluşları
- Toplum
- Sosyal Medya
- Yerel Topluluklar
- Akademisyenler / Üniversiteler
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Dernekler
- Müşteriler
- Hissedarlar
- Bireysel Yatırımcılar
- Bilişim ve Dijital Dönüşüm Ortaklar

YEO PAYDAŞ BEKLENTİ VE İHTİYAÇ ANALİZİ

Sürdürülebilirlik Öncelikli Konular ve Alt Başlıklar	İlgili Taraf (Paydaş)	Beklenti ve İhtiyaçlar	Beklenti ve İhtiyaçlar YEO İlgili Süreçler	Uyum(Uygunluk) Yükümlülükleri	Metotlar	İletişim Sıklığı
Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım ve Uluslararası Uyumlar Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları Haksız Rekabet ve Yolsuzlukla Mücadele	Yasal Otoriterler KGK UNGC Toplum Müşteriler	*Uyum *Sürdürülebilirlik Raporlamaları *Faaliyet Raporlamaları *SKA Amaçları *Karbonsuzlaşma *Enerji Verimliliği	*Çevre Sürdürülebilirlik Kalite *Tüm Süreçler	* UN10 İlke *SKA'ları *Raporlamaların Zamanında Yapılması *TSRS *Kanunlar, Yasalar, Sözleşmelere Uyum	*Sürdürülebilirlik Raporlamaları *YEO SKA ve İlgili Stratejiler *Faaliyet Raporları *Kurumsal Uyum Beyanları	*Yıllık *Gerekli Durumlarda
Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Biyoçeşitlilik, Ekosistem Koruma ve Çevre Çalışmaları Sürdürülebilirlik İklim Krizi Biyoçeşitlilik	Müşteriler Toplum Yerel Topluluklar	*Çevrenin Korunması *İklim Değişikliği ile Mücadele *Temiz Enerji (Güneş, Rüzgar, Hidrojen vb.) Çözümleri	* Çevre Sürdürülebilirlik Kalite *İş Geliştirme ve Satış *Teknoloji *Proje Yönetim Süreçleri	Sürdürülebilir İş Modelleri ve Müşteri Çözümleri *Atık Yönetimi *Sürdürülebilirlik Uygulamaları ve Gereksinimleri	* Sürdürülebilirlik Raporlamaları *YEO SKA ve İlgili Stratejiler *Faaliyet Raporları	*Düzenli ve Gerekli Durumlarda
Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dayanıklılık Uygulamaları İş Sağlığı ve Güvenliği	Yasal Otoriterler AFAD Denetçiler Çalışanlar Yerel Topluluklar	*İSG Gereksinimlerine Uyum *Acil Durum Tedbillerinin Alınması *Risklerin Azaltılması *İş Kazalarının Azaltılması	*İSG-Çevre *Proje Yönetim *İnsan ve Kültür * Çevre ve Sürdürülebilirlik Kalite Yönetimi	*İSG-Çevre Yönetmelikleri	*Denetimler *Yasal Bildirimler *Sürdürülebilirlik Raporlamaları	*Düzenli ve Gerekli Durumlarda
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti ArGe ÜrGe İnovasyon ve Ekotasarım	Müşteriler Denetçiler Yasal Otoriteler	*Uluslararası Standartlar *Ürün/Hizmet Kriterleri *Müşteri Beklentileri *Proje Kalite Performans Kriterlerine Uyum *İşletme Bakım Taahhütleri * Sürdürülebilir İş Modelleri	İş Geliştirme ve Satış *Proje Yönetimi ve Operasyon Birimleri *İşletme Bakım *Kalite Yönetim	*Proje Sözleşmeleri *Teknik Şartnameler *Proje Kalite Sözleşmeleri *İşletme Bakım	*Sertifikasyonlar *Denetimler *Düzeltilici Faaliyetler *Proje Müşteri Geri Bildirimleri ve Memnuniyet Anketleri *İşletme Bakım Raporları	*Düzenli ve Gerekli Durumlarda
Haksız Rekabet ve Yolsuzlukla Mücadele	Rakipler Yasal Otoriteler	*Adil Rekabet *Yolsuzlukların Önlenmesi	*Hukuk Birimleri *İş Geliştirme ve Satış Birimleri	*Sözleşmeler *Rekabet Hukuku	*Kurumsal Uyum Beyanları *KAP Bildirimleri *Faaliyet Raporları	*Düzenli ve Gerekli Durumlarda
Ekonomik Performans, Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı	Finans Kuruluşları Yatırımcılar Hissedarlar	*Finansal Performans *Ödemeler	*İş Geliştirme ve Satış *Mali İşler *Kurumsal Finansman	*Finansal Beyanlar *Sürdürülebilir Büyüme *Şeffaflık *Kar Dağıtım Politikalarına Uyum	*Faaliyet Raporları *KAP Bildirimleri *Yeşil/ Sürdürülebilir Finans Kullanım Raporları	*Yıllık *Gerekli Durumlarda
Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları Etik	Tedarikçiler Alt Yükleniciler	*Uzun Süreli İş birlikleri *Sürdürülebilir Tedarik Zinciri *Yerel Kalkınma	*Tedarik Zinciri *Proje Yönetimi	*Tedarikçi Değerlendirmeleri *Tedarikçi Memnuniyeti *Tedarikçi Yönetim Prosedürleri	*Tedarikçi Değerlendirmeleri *Tedarikçi Memnuniyeti *Tedarikçi Yönetim Prosedürleri	*Düzenli ve Gerekli Durumlarda

YEO PAYDAŞ BEKLENTİ VE İHTİYAÇ ANALİZİ

Sürdürülebilirlik Öncelikli Konular ve Alt Başlıklar	İlgili Taraf (Paydaş)	Beklenti ve İhtiyaçlar	Beklenti ve İhtiyaçlar YEO İlgili Süreçler	Uyum(Uygunluk) Yükümlülükleri	Metotlar	İletişim Sıklığı
Halkla İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar	Sosyal Medya Toplum	*Sürdürülebilirlik Bilgilendirmeleri *Etkin İletişim	*Kurumsal İletişim *Yönetim Destek Fonksiyonları	*Web Siteleri	*Web sitesi içerikleri *Sosyal Medya paylaşımları	*Düzenli ve Gerekli Durumlarda
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları Halkla İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar Etik Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	Toplum SPK	*Toplumsal Katkı *Yerel Kalkınma *SPK İlkelerine Uyum *Kurumsal Yönetim İlkeleri	*İnsan ve Kültür *Kurumsal İletişim *Yatırımcı İlişkileri & Kurumsal Finans *Genel Yönetim *Tüm Birimler	*Toplumsal Fayda *Yerel İstihdam SPK Tebliğleri (Kurumsal Yönetim vb.)	**Sosyal Sorumluluk Projeleri *İstihdam Uygulamaları *Kurumsal Uyum Beyanları *KAP Bildirimleri	*Gerekli Durumlarda *Yıllık *Gerekli Durumlarda
Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları Halkla İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar	STK'lar (DEİK, TUREB, Pilder vb.)	*İş Birliği *Sektörel Uygulamalara Destek *Etkinliklere Katılım *Üyelik Koşullarına, Yönetmeliklere ve İlkelerine Uyum	*İş Geliştirme ve Satış *Kurumsal İletişim *Yönetim Destek Fonksiyonları	*STK Yönetmelikleri *Üyelik Koşulları	*Etkinlikler *Sektörel Raporlamalar	*Düzenli ve Gerekli Durumlarda
ArGe ÜrGe İnovasyon ve Ekotasarım	Teknoloji Bakanlığı	*AR-GE Mevzuatlarına Uyum *Fikri Mülkiyet İlkelerine Uyum *AR-GE Bütçelerine Uyum	*AR-GE	*AR-GE Merkezi Raporlamaları *Yasal Bildirimler *Patent vb. Fikri Mülkiyetler	*AR-GE Faaliyet Raporlamaları	*Yıllık *Gerekli Durumlarda
Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları	Teknoloji Kuruluşları	*Teknolojik İyileştirmelere Uyum *İnovasyon *İşbirliği *Etik	*Teknoloji *Endüstri ve Otomasyon İş Birimi	*Teknoloji Kılavuzları ve Yönetmelikleri	*AR-GE Faaliyet Raporlamaları *Patentler vb. Fikri Mülkiyetler	*Düzenli ve Gerekli Durumlarda

YEO'DA TOPLUMSAL FAYDA VE SOSYAL SORUMLULUK

Eğitim Burs Programı

YEO olarak sağladığımız burs programı; bilim ve ahlakın yolunda, ülkemize ve dünyaya katkı sağlama sorumluluk bilincine sahip gençlerin, eğitim hayatına destek olmak ve geleceğe güçlü adımlar atabilmeleri amacı ile, toplumsal sorumluluk anlayışımızın bir parçası olarak, gençlere maddi destek sağlamakla birlikte, burslu oldukları süre içerisinde staj ve çeşitli eğitim olanakları da tanınmaktadır.

Genç kızlarımıza destek olmak adına Makedonia Energy Forum ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği sayesinde Makedonya'daki teknik üniversitelerde okuyan kız öğrencilere burs verme kararı aldık. Bu karar ile genç kadın mühendislerin eğitimlerine destek olmanın yanı sıra enerji sektöründeki kadın temsiliyi artırmayı da hedefliyoruz.

Kadınların enerjideki gücüne inanıyoruz!

We believe in the power of women in energy!

MEF 2024 Enerjide Kadın Bursuna KATILIN!
Join the MEF 2024 Women in Energy Scholarship!

yeo.com.tr #BizceMümkün



Fenerbahçe Kadın Basketbol Takımına Destek Vermekten Gurur Duyuyoruz!

2024 yılında sosyal sorumluluk vizyonumuzun bir parçası olarak, Fenerbahçe Kadın Basketbol Takımı'nın sponsoru olmanın gururunu yaşıyoruz. Sahada ter döken, sınırları zorlayan ve başarıya koşan her kadın sporcu, YEO'nun enerjiyle dolu geleceğine ilham veriyor.

Biz sadece enerji üretmiyoruz; kadınların sporda, iş hayatında ve toplumda daha güçlü bir yer edinmesi için de enerji kaynağı olmaya devam ediyoruz. Sahada mücadele eden her güçlü kadının arkasında, aynı azim ve kararlılıkla durmaktan büyük onur duyuyoruz.

Kadınların gücüyle yükselen bir geleceğe hep birlikte enerji veriyoruz!



SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ: ÇOCUKLARA BİSİKLET

Bu sene yılbaşı hediyelerinin en güzelini verdik!

Her yıl gerçekleştirdiğimiz ve geleneksel hale getirdiğimiz yılbaşı hediyesini bu sefer başka bir boyuta taşıdık. Müşterilerimiz, sektör paydaşlarımız ve çözüm ortaklarımızdan oluşan özel dostlarımıza yılbaşı promosyonu vermek yerine onların adına ihtiyaç sahibi çocuklarımıza çok sevecekleri ve sevinecekleri bir hediye vermek bize daha heyecanlı geldi. Ve bunu bir Sosyal Sorumluluk Projesi'ne dönüştürerek yürütülen "Umut Dalı Projesi"ne dahil ettik.

Bu projemize inanıyoruz ki, çocuklarımız ve bizim kadar, onların adlarına hediye gönderdiğimiz yüce gönüllü dostlarımız da mutlu oldu.



Videoları
İzleyebilirsiniz



EK-1 Performans Göstergeleri

YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş.
31.12.2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)
(Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem
VARLIKLAR	Notlar	31.12.2024	31.12.2023
Dönen Varlıklar		6.159.990.250	6.352.440.525
Nakit ve Nakit Benzerleri	Not.6	1.175.800.660	1.175.965.779
Finansal Yatırımlar	Not.7	142.124.504	981.946
Ticari Alacaklar	Not.10	736.041.400	760.855.873
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	Not.10	721.228.988	727.990.362
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	Not.10,38	14.812.412	32.865.511
Diğer Alacaklar	Not.11	56.342.607	43.917.293
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		31.502.132	35.830.633
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar		24.840.475	8.086.660
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklar	Not.12	2.510.542.919	2.950.380.053
Stoklar	Not.13	225.070.542	200.918.969
Peşin Ödenmiş Giderler	Not.15	1.164.384.099	737.267.215
Cari Dönem Vergisi İle İlgili Varlıklar	Not.26	2.091.809	1.374.019
Diğer Dönen Varlıklar	Not.27	147.591.710	480.779.378
Toplam		6.159.990.250	6.352.440.525
Duran Varlıklar		2.932.043.008	2.188.079.291
Finansal Yatırımlar	Not.7	38.744.058	18.773.458
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	Not.16	153.027.760	2.147.578
Maddi Duran Varlıklar	Not.18	2.104.830.563	1.516.209.448
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Not.20	183.088.882	441.730.716
- Şerefiye	Not.20	172.117.766	439.892.398
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Not.20	10.971.116	1.838.318
Kullanım Hakkı Varlıkları	Not.19	101.780.521	110.173.213
Ertelenmiş Vergi Varlığı	Not.35	211.864.975	3.462.086
Diğer Duran Varlıklar	Not.27	138.706.249	95.582.792
TOPLAM VARLIKLAR		9.092.033.258	8.540.519.816

EK-1 Performans Göstergeleri

YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş.
31.12.2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)
(Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem
KAYNAKLAR	Notlar	31.12.2024	31.12.2023
Kısa Vadeli Yükümlülükler		4.124.007.033	4.971.927.378
Kısa Vadeli Borçlanmalar	Not.8	1.003.656.476	650.252.762
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	Not.8	291.258.878	145.324.609
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	Not.8	69.530.897	2.074.543
Ticari Borçlar	Not.10	1.379.815.409	1.475.331.069
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	Not.10	941.019.881	1.155.206.125
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	Not.10,38	438.795.528	320.124.944
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	Not.21	86.235.363	92.127.432
Diğer Borçlar	Not.11	293.067.702	497.692.759
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	Not.11,38	20.202.595	3.893.500
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	Not.11,38	272.865.107	493.799.259
Ertelenmiş Gelirler	Not.15	950.412.204	2.045.497.709
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	Not.26	22.178.755	43.548.783
Kısa Vadeli Karşılıklar	Not.23	27.851.349	20.077.712
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar		9.993.478	43.666
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar		17.857.871	20.034.046
Toplam		4.124.007.033	4.971.927.378
Uzun Vadeli Yükümlülükler		2.289.838.605	1.741.815.453
Uzun Vadeli Borçlanmalar	Not.8	1.666.293.624	1.243.694.767
Uzun Vadeli Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	Not.8	30.284.230	90.518.810
Uzun Vadeli Karşılıklar	Not.25	15.524.169	20.038.805
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	Not.36	577.736.582	387.563.071

EK-1 Performans Göstergeleri

YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş.
31.12.2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)
(Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem
ÖZKAYNAKLAR	Notlar	2.678.187.620	1.826.776.985
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Not.28	2.586.256.830	1.778.312.082
Ödenmiş Sermaye		355.000.000	96.000.000
Sermaye Düzeltmesi Farkları		81.193.673	248.449.963
Ortak Kontrole Tabi İşletme Birleşme Etkisi		(22.501.400)	-
Paylara İlişkin Primler/İskontolar		172.405.261	172.405.261
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birkmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	Not.28	74.060.036	109.989.793
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birkmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(18.671.953)	11.087.908
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		15.749.055	11.947.119
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları		1.032.886.392	515.138.119
Net Dönem Karı / Zararı		896.135.766	613.293.919
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		91.930.790	48.464.903
TOPLAM KAYNAKLAR		9.092.033.258	8.540.519.816

EK-1 Performans Göstergeleri

YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş.
31.12.2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)
(Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem
GELİR TABLOSU	Notlar	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
Hasılat	28	7.584.817.699	9.214.700.869
Satışların Maliyeti (-)	28	(5.025.807.899)	(7.205.213.973)
Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar / (Zarar)		2.559.009.800	2.009.486.896
BRÜT KAR / (ZARAR)		2.559.009.800	2.009.486.896
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	29	(244.360.100)	(196.684.048)
Genel Yönetim Giderleri (-)	29	(269.909.553)	(174.867.208)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	29	(80.051.509)	(46.581.142)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	31	568.438.876	434.612.997
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	31	(746.437.421)	(1.123.661.048)
ESAS FAALİYET KAR / (ZARARI)		1.786.690.093	902.306.447
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kar / Zararların- daki Paylar		(5.543.204)	(3.495.754)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	32	203.634.853	167.466.822
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	32	(7.721.308)	(12.099.600)
FİNANSMAN GELİR GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KAR/ZARARI		1.977.060.434	1.054.177.915
Finansal Gelirler	32	54.697.131	302.066.220
Finansal Giderler (-)	33	(488.477.158)	(279.905.654)
Parasal Kazanç/Kayıp		(434.045.964)	(88.805.017)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		1.109.234.443	987.533.464
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)		(182.240.331)	(408.574.085)
- Dönem Vergi Gelir / (Gideri)		(55.858.850)	(71.471.411)
- Ertelenmiş Vergi Gelir / (Gideri)	35	(126.381.481)	(337.102.674)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)		926.994.112	578.959.379
Dönem Kar / Zararının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		30.858.346	(34.334.540)
Ana Ortaklık Payları		896.135.766	613.293.919
Pay Başına Kazanç		5,5809	6,3885
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç		5,7731	6,0308

Ürün, Kalite Ve Teknoloji

Arge Ürge İnovasyon Ve Ekotasarım Göstergeleri	
2024	
Toplam Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları (TL)	71662442,88
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları (TL)	71662442,88
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Bütçesinin Toplam Ar-Ge ve İnovasyon Bütçesine Oranı (%)	100
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı	8
Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka Ve Dijitalleşme Uygulamaları Göstergeleri	
2024	
Dijitalleştirilmiş Müşteri Süreçleri ve Hizmetler Oranı (%)	3
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası	WEBLİNK
Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik Ve Tedarik Zinciri Uygulamaları Göstergeleri	
2024	
Sürdürülebilirlik İnovasyonu Alanında Gerçekleştirilen İş Birliği Sayısı	3
Aktif Tedarikçi Sayısı	1378
Hammadde Tedariki İçin Yapılan Toplam Harcama (TL)	137862000
Acil Durum Ve Afet Yönetimi, Dayanıklılık Uygulamaları Göstergeleri	
2024	
Gerçekleştirilen Acil Durum Tatbikatı ve Eğitim Sayısı	20
Toplumu Etkileyen Kriz Durumları İçin Hazırlanan Senaryo Sayısı	18

Çevre

Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi Ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Göstergeleri	
2024	
Kapsam 1 Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (ton CO2e)	729.64
Kapsam 2 Dolaylı Enerji Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları (ton CO2e)	283.38
Kullanılan Elektrik Enerjisi (mWh)	641.27
Kullanılan Doğal Gaz Miktarı (ton)	7.63
Kullanılan Benzin Miktarı (ton)	70.05
Kullanılan Dizel Yakıt Miktarı (ton)	161.45
Su Yönetimi, Su Kullanım Verimliliği Ve Su Stresini Azaltmaya Yönelik Çalışmalar Göstergeleri	
2024	
Şebeke Suyu Tüketimi (m³)	4500
Yeraltı Suyu Tüketimi (m³)	0
Tatlı Yüzey Suyu Tüketimi (m³)	0
Deniz Suyu Tüketimi (m³)	0
Diğer (Yağmur Suyu vb.) Su Tüketimi (m³)	0
Geri Kazanılan Su Miktarı (m³)	0
Arıtma Tesisı Sonrası Alıcı Ortama Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	0
Organize Sanayi Bölgesi Atık Su Arıtma Tesisı Deşarj Miktarı (m³)	0
Kanalizasyon Şebekesine (Atık Su Kanalına) Doğrudan Deşarj Edilen Su Miktarı (%)	100
Deniz, Göl, Nehir Gibi Doğal Kaynaklara Yapılan Deşarj Miktarı (m³)	0
Biyçeşitlilik, Ekosistem Koruma Ve Çevre Çalışmaları Göstergeleri	
2024	
Uygulanan Çevre Cezası Sayısı	0
Çalışanlara Verilen Toplam Çevre Eğitimi Saati (Çalışan.Saat)	1302
Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası / Politikası	WEBLİNK
Biyçeşitliliği Koruma ve Geliştirme Amaçlı Uygulanan Proje Sayısı	1

Sıfır Atık, Geri Dönüşüm Ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları Göstergeleri	
	2024
Oluşan Toplam Atık Miktarı (ton)	142,531
Tehlikeli Atık (ton)	0.215
Aritılmış Kanalizasyon Çamuru (ton)	0
Elektronik Atık (e-Atık) (ton)	0
Metal Atık (ton)	9.94
Plastik Atık (ton)	1.557
Ahşap Atık (ton)	0.027
Tehlikesiz Atık (ton)	23.791
Cam Atık (ton)	100
Atık Pil (ton)	0
Kağıt - Karton Atık (ton)	2.68
Diğer Atık Türleri (ton)	4.321
Bertaraf Edilmekten Önlenen Atık Miktarı (ton)	18.884
Metal Atık (ton)	18.884
Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)	7.907
Oluşan Belediye Atığı (ton)	7.907
Geri Kazanım / Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	3
Geri Dönüşüm (ton)	3

Sosyal Sorumluluk

İş Sağlığı Ve Güvenliği Göstergeleri	
	2024
Günlük Çalışma Süresi	7,5 Saat
Aylık Çalışma Günü Sayısı	26
Toplam Aylık Çalışma Süresi	700
Toplam Yıllık Çalışma Süresi	2808
Toplam İş Kazası Sayısı	33
İş Kaynaklı Yaralanma Sayısı	33
Ölümcül İş Kazası Sayısı	0
Bildirilmeyen (İş Günü Kaybına Neden Olmayan) Kaza Sayısı	12
İş Günü Kayıplı Yaralanma (LTI) Sayısı	33
Kaza Sıklık Oranı (AFR)	2.77
Kaza Ağırlık Oranı (ASR)	9.48
Toplam Kaybedilen İş Günü Sayısı	113
Kaybedilen İş Günü Oranı	9.48
Meslek Hastalığı Vakası Sayısı	0
Meslek Hastalıklarına Bağlı Devamsızlık Oranı	0
Kronik Hastalık Vakalarının Takibi	0
Çalışan Başına Ortalama İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Saati	23.21
Toplam İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Saati	15336.3
Güvenlik Kültürünü Oluşturmak Amacıyla Düzenlenen Etkinlik/ Faaliyet Sayısı	280
Uygulanan Liderlik Uygulaması Sayısı	56
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası	WEBLİNK
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	WEBLİNK

Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları Ve Yetenek Yönetimi Göstergeleri	
	2024
Toplam Çalışan Sayısı	541
Kadın	72
Erkek	469
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	335
Kadın	65
Erkek	270
Mavi Yaka Çalışan Sayısı	206
Kadın	7
Erkek	199
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	0
Kadın	0
Erkek	0
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı (İstihdam Türüne Göre)	335
Yarı Zamanlı	335
Tam Zamanlı	0
Mavi Yaka Çalışan Sayısı (İstihdam Türüne Göre)	206
Yarı Zamanlı	206
Tam Zamanlı	0
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	178
Kadın	17
Erkek	166
30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı	272
Kadın	50
Erkek	233
50 Yaş Üstü Çalışan Sayısı	75
Kadın	70
Erkek	5

Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları Ve Yetenek Yönetimi Göstergeleri	
	2024
Yönetici Pozisyonundaki Çalışan Sayısı	91
Kadın	17
Erkek	74
30 Yaş Altı Yönetici Sayısı	6
Kadın	1
Erkek	5
30-50 Yaş Arası Yönetici Sayısı	81
Kadın	16
Erkek	65
50 Yaş Üstü Yönetici Sayısı	4
Kadın	0
Erkek	4
Birinci Kademe Yönetici Sayısı	51
Kadın	12
Erkek	39
Orta Kademe Yönetici Sayısı	21
Kadın	3
Erkek	18
Üst Kademe Yönetici Sayısı	19
Kadın	2
Erkek	17
Engelli Çalışan Sayısı	8
Kadın	2
Erkek	6
30 Yaş Altı Yeni İstihdam Edilen Çalışan Sayısı	21
Kadın	3
Erkek	18

Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları Ve Yetenek Yönetimi Göstergeleri	
	2024
30-50 Yaş Arası Yeni İstihdam Edilen Çalışan Sayısı	22
Kadın	4
Erkek	18
50 Yaş ve Üzeri Yeni İstihdam Edilen Çalışan Sayısı	3
Kadın	1
Erkek	2
0-5 Yıl Kıdem Aralığındaki Çalışan Sayısı	484
Kadın	66
Erkek	418
5-10 Yıl Kıdem Aralığındaki Çalışan Sayısı	32
Yarı Zamanlı	4
Tam Zamanlı	28
10 Yıl ve Üzeri Kıdeme Sahip Çalışan Sayısı	25
Yarı Zamanlı	2
Tam Zamanlı	23
Sözleşmeli Çalışan Sayısı	0
Yarı Zamanlı	0
Tam Zamanlı	0
Tam Zamanlı Sözleşmeli Çalışan Sayısı	0
Kadın	0
Erkek	0
Yarı Zamanlı Sözleşmeli Çalışan Sayısı	0
Kadın	0
Erkek	0
30 Yaş Altı Şirketten Ayrılan Çalışan Sayısı	71
Kadın	5
Erkek	69

Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları Ve Yetenek Yönetimi Göstergeleri	
	2024
30-50 Yaş Arası Şirketten Ayrılan Çalışan Sayısı	71
Kadın	8
Erkek	63
50 Yaş Üstü Şirketten Ayrılan Çalışan Sayısı	26
Kadın	2
Erkek	24
Şirketten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	171
Kadın	15
Erkek	156
Şirketten Ayrılan Birinci Kademe Yönetici Sayısı	1
Kadın	0
Erkek	1
Şirketten Ayrılan Orta Kademe Yönetici Sayısı	0
Kadın	0
Erkek	0
Şirketten Ayrılan Üst Kademe Yönetici Sayısı	2
Kadın	1
Erkek	1
30 Yaş ve Altı Gönüllü Olarak Şirketten Ayrılan Çalışan Sayısı	48
Kadın	2
Erkek	46
30-50 Yaş Arası Gönüllü Olarak Şirketten Ayrılan Çalışan Sayısı	38
Kadın	4
Erkek	34
50 Yaş ve Üzeri Gönüllü Olarak Şirketten Ayrılan Çalışan Sayısı	11
Kadın	0
Erkek	11

Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları Ve Yetenek Yönetimi Göstergeleri	
	2024
30 Yaş ve Altı Çalışanların Devir Oranı	%39,8
30-50 Yaş Arası Çalışanların Devir Oranı	%23
50 Yaş ve Üzeri Çalışanların Devir Oranı	%34,6
Kadın Çalışanların Devir Oranı	%20
Erkek Çalışanların Devir Oranı	%33
Birinci Kademe Yöneticilerin Devir Oranı	%2
Orta Kademe Yöneticilerin Devir Oranı	0
Turnover Rate for Top-Level Managers	%10
30 Yaş Altı Çalışanların Gönüllü Ayrılma Oranı	%27
30-50 Yaş Arası Çalışanların Gönüllü Ayrılma Oranı	%14
50 Yaş ve Üzeri Çalışanların Gönüllü Ayrılma Oranı	%15
Kadın Çalışanlar İçin Gönüllü İşten Ayrılma Oranı	%8
Erkek Çalışanların Gönüllü Ayrılma Oranı	%19,4
Giriş Seviyesi Yöneticilerin Gönüllü Ayrılma Oranı	%5,8
Orta Kademe Yöneticilerin Gönüllü Ayrılma Oranı	0
Üst Düzey Yöneticiler İçin Gönüllü İşten Ayrılma Oranı	%10
Toplam Gönüllü Ayrılma Oranı	%17,9
Doğum İzni / Baba İzni Kullanımında Olan Çalışan Sayısı	8
Kadın	1
Erkek	7
Doğum / Babalık İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	8
Kadın	1
Erkek	7
Doğum/Babalık İzninden Sonra İşe Dönen ve En Az 12 Ay Boyunca Çalışmaya Devam Eden Çalışan Sayısı	7
Kadın	1
Erkek	6

Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları Ve Yetenek Yönetimi Göstergeleri	
	2024
Doğum / Babalık İzninden Dönüş Oranı	8
Kadın	1
Erkek	7
Toplam Eğitim Saati	6129
Kadın	0
Erkek	0
Birinci Kademe Yöneticiler için Toplam Eğitim Saati	276
Orta Kademe Yöneticiler için Toplam Eğitim Saati	17
Üst Kademe Yöneticiler için Toplam Eğitim Saati	102
Yönetim Seviyelerine Göre Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	
Birinci Kademe Yöneticiler	27
Orta Kademe	1
Üst Kademe	6
Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	1080729.5
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti (TL)	4638.324
Kişisel Gelişim Eğitim Saatleri	6129
Kadın	0
Erkek	0
Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	233
Kadın	233
Erkek	0
Çalışan Memnuniyeti Anketine Katılan Çalışan Sayısı (Cinsiyete Göre)	149
Kadın	34
Erkek	115
Çalışan Memnuniyeti Anketi Sonuçları (Cinsiyete Göre)	139
Kadın	68
Erkek	71

Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları Ve Yetenek Yönetimi Göstergeleri	
	2024
Çalışan Memnuniyeti Anketine Katılan Çalışan Sayısı (Yaşa Göre)	149
30 Yaş Altı	86
30-50 Yaş Arası	58
50 Yaş Üstü	5
Çalışan Memnuniyeti Anketine Katılan Çalışan Sayısı (Yaşa Göre)	365
30 Yaş Altı	70
30-50 Yaş Arası	195
50 Yaş Üstü	100
Çalışan Memnuniyeti Anketine Katılan Çalışan Sayısı (Yönetim Seviyelerine Göre)	64
Birinci Kademe Yöneticiler	23
Orta Kademe Yöneticiler	31
Üst Kademe Yöneticiler	10
Çalışan Memnuniyeti Anketine Katılan Çalışan Sayısı (Yönetim Seviyelerine Göre)	274
Birinci Kademe Yöneticiler	83
Orta Kademe Yöneticiler	91
Üst Kademe Yöneticiler	100
Çalışan Bağlılığı Anketine Katılan Çalışan Sayısı	272
Kadın	54
Erkek	218
Çalışan Bağlılık Puanı (Cinsiyete Göre)	172
Kadın	86
Erkek	86

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları Göstergeleri	
	2024
Yönetim Seviyesindeki Kadın Çalışanların Oranı (%)	18.5

Kurumsal Yönetişim

Haksız Rekabet Ve Yolsuzlukla Mücadele Göstergeleri	
	2024
Yolsuzlukla Mücadele Politikası / Prosedürleri	WEBLINK
Yolsuzlukla İlgili Tespit Edilen Vakaların Sayısı	0
Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım Ve Uluslararası Uyumlar Göstergeleri	
	2024
Sürdürülebilirlik Web Sayfası Bağlantısı	WEBLINK
SPaydaş Katılımı Ve Yönetişim Uygulamaları Göstergeleri	
	2024
SSürdürülebilirlik Yeniliği İçin Sektörel İşbirlikleri Sayısı	4

GRI İçerik İndeksi

KULLANIM BEYANI	YEO Teknoloji Enerji Ve Endüstri Anonim Şirketi, 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021
GRI Sektör Standardı	Sektöre ilişkin GRI Sektör Standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir GRI Sektör Standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 - 1 Kurumsal Profil	
	Şirketin yasal ismi	YEO Teknoloji Enerji Ve Endüstri Anonim Şirketi
	Mülkiyetin niteliği ve hukuki yapısı	Rapor Hakkında, YEO Hakkında, YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Ve YEO'da İyi Yönetişim,
	Genel Merkezin yeri	Esentepe Mah. Kelebek Sk. Marmara Kule Sitesi B Blok No: 2/1 İç Kapı No: 1 Kartal / İstanbul İletişim,
	Faaliyet gösterilen ülkeler	YEO Hakkında, s.7
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	YEO Hakkında, s.7
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, Raporlama yıllık olarak yapılacaktır.
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor, YEO'nun TSRS ve GRI standartlarına uygun olarak hazırlanan ilk sürdürülebilirlik raporudur.
	2-5 Dış denetim	TSRS uyumlu raporlama kapsamında dış denetim uygulanmıştır. Denetim Raporu,

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-7 Çalışanlar	YEO'lu Olmak Performans Göstergeleri
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Performans Göstergeleri
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve bileşenleri	YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Ve YEO'da İyi Yönetişim Sürdürülebilirlik Organizasyonumuz
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Ve YEO'da İyi Yönetişim
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Ve YEO'da İyi Yönetişim
	2-12 Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Ve EO'da İyi Yönetişim Sürdürülebilirlik Organizasyonumuz
	2-13 Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetilmesinde sorumluluk yetki devri	YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Ve YEO'da İyi Yönetişim Sürdürülebilirlik Organizasyonumuz
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Ve YEO'da İyi Yönetişim Sürdürülebilirlik Organizasyonumuz
	2-15 Çıkar çatışmaları	YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Ve YEO'da İyi Yönetişim Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşıtı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele
	2-16 Kritik konuların iletişimi	YEO'nun Stratejik Uyum Ve Sürdürülebilir Yönetişim Uygulamaları Yönetim Sistemleri Ve Stratejik Yaklaşım Paydaş Yönetimi

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Ve YEO'da İyi Yönetişim
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Ve YEO'da İyi Yönetişim
	2-19 Ücretlendirme politikaları	YEO'lu OlmakPerformans Yönetimi Ve Sürdürülebilirlik
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	YEO'lu OlmakPerformans Yönetimi Ve Sürdürülebilirlik
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	YEO'da Risk Ve Fırsat YönetimiPerformans Yönetimi Ve Sürdürülebilirlik
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	CEO MesajıYEO'nun Stratejik Uyum Ve Sürdürülebilir Yönetişim Uygulamaları Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
	2-23 Politika taahhütleri	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele YEO İç Kontrol Ve Denetim Uygulamaları YEO'da Sürdürülebilir Kalite Ve İş Mükemmelliği
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele YEO İç Kontrol Ve Denetim Uygulamaları YEO'da Sürdürülebilir Kalite Ve İş Mükemmelliği
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele YEO'da Risk Ve Fırsat Yönetimi YEO İç Kontrol Ve Denetim Uygulamaları YEO'da Sürdürülebilir Kalite Ve İş Mükemmelliği

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve şikayetlerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele YEO'da Risk Ve Fırsat Yönetimi YEO İç Kontrol Ve Denetim Uygulamaları YEO'da Sürdürülebilir Kalite Ve İş Mükemmelliği Raporlama döneminde ulusal veya uluslararası yasalara uygun olmayan herhangi bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk hususunda bir idari veya finansal ceza alınmamıştır.
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	YEO'nun Stratejik Uyum Ve Sürdürülebilir Yönetişim Uygulamaları Paydaş Yönetimi
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Paydaş Yönetimi
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	YEO'lu Olmak Performans Göstergeleri
	Öncelikli Konular	
	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik StratejileriSürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
	3-2 Öncelikli konuların listesi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz

GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ		
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
Ekonomik Performans (Öncelikli Konu(lar): Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti)		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	YEO Hakkında YEO'nun Ekonomik Performansı Ve YEO'da Sürdürülebilir BüyümeYEO'nun Sürdürülebilirlik Yolcu-luğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Performans Göstergeleri
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 Finansal sonuçlar ve İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	YEO'nun Ekonomik Performansı Ve YEO'da Sürdürülebilir Büyüme YEO'da Risk Ve Fırsat Yönetimi
	201-4 Devletten alınan finansal destek	YEO'nun Ekonomik Performansı Ve YEO'da Sürdürülebilir Büyüme
Piyasa Varlığı (Öncelikli Konu(lar): Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti)		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
	202-1 Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	YEO'nun Ekonomik Performansı Ve YEO'da Sürdürülebilir Büyüme YEO'lu Olmak
GRI 202: Pi-yasa Varlığı 2016	202-2 Üst yönetimin yerel istihdamı	YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Ve YEO'da İyi Yönetişim

Satınalma Uygulamaları (Öncelikli Konu(lar): Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları)		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
GRI 204: Satınalma Uygulama-ları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Uçtan Uca Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Yolsuzlukla Mücadele (Öncelikli Konu(lar): Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele)		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
	205-1 Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilme-si	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele YEO'da Risk Ve Fırsat Yönetimi
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitim Yönetimi
	205-3 Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele Kurum içinde veya iş ortaklarımız arasında yolsuzlukla ilgili teyit edilmiş bir vaka veya yolsuzlukla ilgili açılan herhangi bir davamız veya yasal cezamız bulunma-maktadır.
Rekabete Aykırı Davranışlar (Öncelikli Konu(lar): Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele)		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz

GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele Rekabete aykırı davranışlara ve anti-tröst ve tekel mevzuatının ihlallerine ilişkin raporlama dönemi boyunca devam eden veya tamamlanan herhangi bir yasal işlem bulunmamaktadır.
Vergi (Öncelikli Konu(lar): Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti)		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi Yaklaşımı	YEO'nun Ekonomik Performansı Ve YEO'da Sürdürülebilir Büyüme
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	YEO'nun Ekonomik Performansı Ve YEO'da Sürdürülebilir Büyüme
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	YEO'nun Ekonomik Performansı Ve YEO'da Sürdürülebilir Büyüme

GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
Malzemeler (Öncelikli Konu(lar): Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi)		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz

GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Çevre Ve Atık Yönetimi
	301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Çevre Ve Atık Yönetimi
	301-3 Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Çevre Ve Atık Yönetimi
Enerji (Öncelikli Konu(lar): Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele)		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	YEO'da Karbon Emisyonlarının Yönetimi Ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Yaklaşımımız Performans Göstergeleri
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	YEO'da Karbon Emisyonlarının Yönetimi Ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Yaklaşımımız Performans Göstergeleri, s.xx
	302-3 Enerji yoğunluğu	YEO'da Karbon Emisyonlarının Yönetimi Ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Yaklaşımımız Performans Göstergeleri
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	YEO'da Karbon Emisyonlarının Yönetimi Ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Yaklaşımımız Performans Göstergeleri
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azaltımlar	YEO'da Karbon Emisyonlarının Yönetimi Ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Yaklaşımımız Performans Göstergeleri

Su ve Atıksular (Öncelikli Konu(Lar): Su Kullanım Verimliliği ve Su Yönetimi)		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkile-şimler	Su, Atık Ve Biyoçeşitlilik Performans Göstergeleri
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su, Atık Ve Biyoçeşitlilik Performans Göstergeleri
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-3 Su çekimi	Su, Atık Ve Biyoçeşitlilik Performans Göstergeleri
	303-4 Su deşarjı	Su, Atık Ve Biyoçeşitlilik Performans Göstergeleri
	303-5 Toplam su tüketimi	Su, Atık Ve Biyoçeşitlilik Performans Göstergeleri
Biyoçeşitlilik (Öncelikli Konu(lar): Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması)		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri,Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz,
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Su, Atık Ve Biyoçeşitlilik Performans Göstergeleri
Emisyonlar (Öncelikli Konu(lar): Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele)		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz

GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	YEO'da Karbon Emisyonlarının Yönetimi Ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Yaklaşımımız Performans Göstergeleri
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emis-yonları	YEO'da Karbon Emisyonlarının Yönetimi Ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Yaklaşımımız Performans Göstergeleri
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emis-yonları	YEO'da Karbon Emisyonlarının Yönetimi Ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Yaklaşımımız Performans Göstergeleri
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	YEO'da Karbon Emisyonlarının Yönetimi Ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Yaklaşımımız Performans Göstergeleri
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	YEO'da Karbon Emisyonlarının Yönetimi Ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Yaklaşımımız Performans Göstergeleri
Atıklar (Öncelikli Konu(lar): Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları)		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz,
	306-1 Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Su, Atık Ve Biyoçeşitlilik Performans Göstergeleri
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Su, Atık Ve Biyoçeşitlilik Performans Göstergeleri
GRI 306: Atıklar 2020	306-3 Oluşan Atık Miktarı	Su, Atık Ve Biyoçeşitlilik Performans Göstergeleri
	306-4 Bertarafe yönlendirilmeyen atık	Su, Atık Ve Biyoçeşitlilik Performans Göstergeleri
	306-5 Bertaraf edilen atık	Su, Atık Ve Biyoçeşitlilik Performans Göstergeleri

Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi (Öncelikli Konu(lar): Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Uçtan Uca Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Uçtan Uca Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

GRI 400: SOSYAL STANDART SERİLERİ		
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
İstihdam (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	YEO'lu Olmak
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	YEO'lu Olmak
	401-3 Doğum izni	YEO'lu Olmak
İş Sağlığı ve Güvenliği (Öncelikli Konu(lar): İş Sağlığı ve Güvenliği)		
GRI 401: İstihdam 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	YEO'da Çalışan Sağlığı Ve Güvenliği
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve vaka araştırması	YEO'da Çalışan Sağlığı Ve Güvenliği
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	YEO'da Çalışan Sağlığı Ve Güvenliği
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	YEO'da Çalışan Sağlığı Ve Güvenliği
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	YEO'da Çalışan Sağlığı Ve Güvenliği
	403-5 İSG Eğitimi	YEO'da Çalışan Sağlığı Ve Güvenliği
	403-6 Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar	YEO'da Çalışan Sağlığı Ve Güvenliği
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	YEO'da Çalışan Sağlığı Ve Güvenliği
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	YEO'da Çalışan Sağlığı Ve Güvenliği Performans Göstergeleri
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	YEO'da Çalışan Sağlığı Ve Güvenliği Performans Göstergeleri
Eğitim ve Öğretim (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim Yönetimi Performans Göstergeleri

GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim Yönetimi Performans Göstergeleri
	404-3 Düzenli performans değerlendirme geri bildirimi verilen çalışan sayısı	Performans Yönetimi Ve Sürdürülebilirlik Eğitim Yönetimi Performans Göstergeleri
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi; Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	YEO'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Ve YEO'da İyi Yönetişim YEO'lu Olmak Performans Göstergeleri
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-2 Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	YEO'lu Olmak Performans Göstergeleri
Ayrımcılık Karşıtlığı (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
	406-1 Ayrımcılıkla ilgili vakalar ve alınan düzeltici önlemler	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele YEO'lu Olmak, Performans Göstergeleri
Örgütlenme Ve Toplu İş Sözleşmesi Özgürlüğü (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz

GRI 407: Örgütlenme Ve Toplu İş Sözleşmesi Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele YEO'da Risk Ve Fırsat Yönetimi YEO'lu Olmak Performans Göstergeleri
Çocuk İşçiliği (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
	408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele YEO'da Risk Ve Fırsat Yönetimi Uçtan Uca Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, YEO'lu Olmak, Performans Göstergeleri
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016		
Zorla veya Zorunlu Çalıştırma (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından önemli risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşısı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele YEO'da Risk Ve Fırsat Yönetimi, Uçtan Uca Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, YEO'lu Olmak, Performans Göstergeleri,
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016		

Güvenlik Uygulamaları (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)		
GRI 3: Önce- likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz
	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitimli güvenlik personeli	Etik Yönetim, Adil Ticaret, Rekabet Karşıtı Davranış Ve Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele, YEO'da Risk Ve Fırsat Yönetimi, Uçtan Uca Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, YEO'lu Olmak, Performans Göstergeleri,
Yerli Halkların Hakları (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)		
GRI 3: Önce- likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz,
	411-1 Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerli halkların haklarının ihlal edildiğine dair herhangi bir vaka yaşanmamıştır.
Yerel Toplamlar (Öncelikli Konu(lar): Kamusal İlişkiler, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar)		
GRI 3: Önce- likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz,
	413-1 Yerel toplum katılımı,etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı faaliyetler	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, YEO'da Risk Ve Fırsat Yönetimi, YEO'da Toplumsal Fayda Ve Sosyal Sorumluluk,

GRI 413: Yerel Toplamlar 2016	413-2 Yerel toplamlar üzerinde önemli ölçekte mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, YEO'da Risk Ve Fırsat Yönetimi, YEO'da Toplumsal Fayda Ve Sosyal Sorumluluk,
	Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirilmesi (Öncelikli Konu(lar): Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları)	
GRI 3: Önce- likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz,
	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, YEO'da Risk Ve Fırsat Yönetimi, Uçtan Uca Sürdürülebilir Tedarik Zinciri,
	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, YEO'da Risk Ve Fırsat Yönetimi, Uçtan Uca Sürdürülebilir Tedarik Zinciri,
	Müşteri Gizliliği (Öncelikli Konu(lar): Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları)	
GRI 3: Önce- likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz,
	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verile- rinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Müşteri Odaklılık Ve Müşteri Memnuniyeti,Dijitalleşme, Bilgi Güvenliği Ve İş Sürekliliği, Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili bir şikayet bulunmamaktadır.

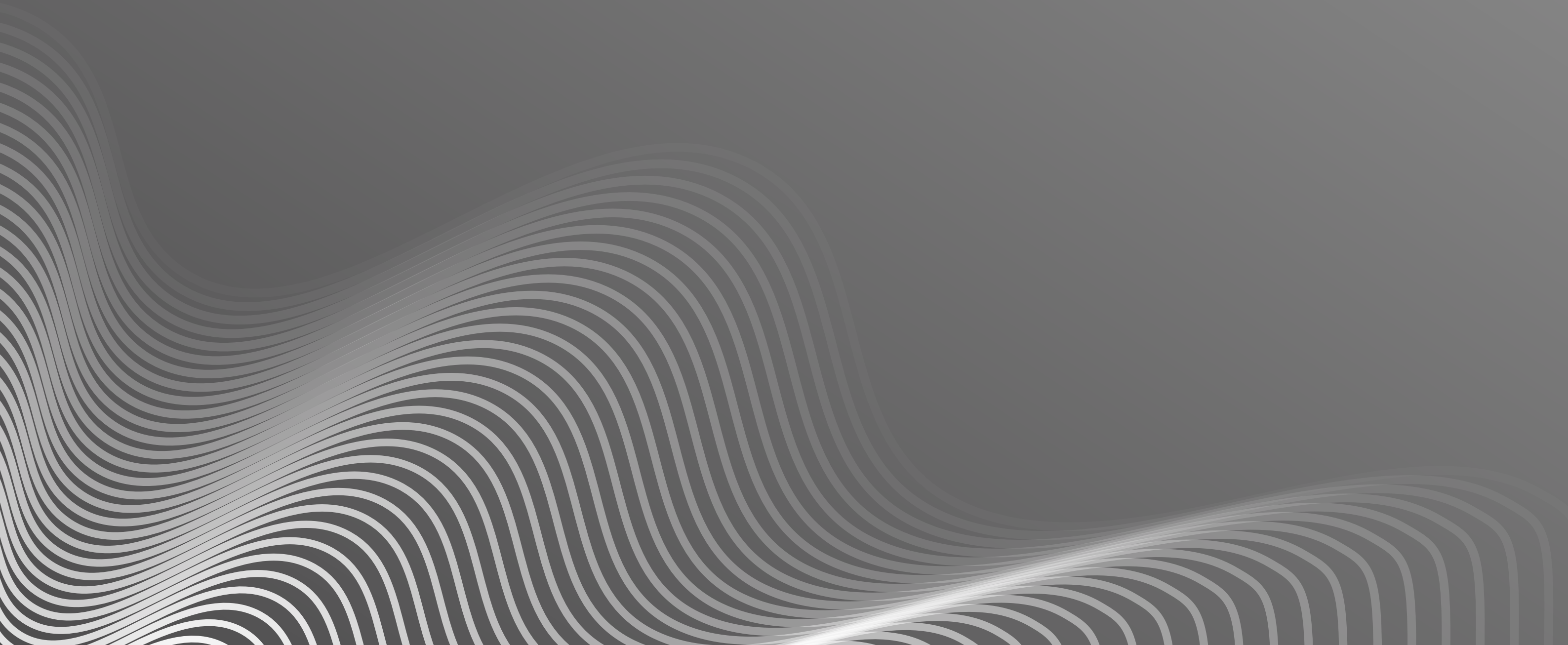
İLAVE ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz, Müşteri Odaklılık Ve Müşteri Memnuniyeti,
Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz, YEO'da İnovasyon Kültürü Ve Sorumlu Teknoloji Gelişimi,
Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz, Acil Durum Yönetimi Ve Kurumsal Dayanıklılık,

Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım		
GRI 3: Önce-likli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz, YEO'nun Stratejik Uyum Ve Sürdürülebilir Yönetişim Uygulamaları,
Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	YEO'nun Sürdürülebilirlik Yolculuğu, Değer Zinciri Ve Sürdürülebilirlik Stratejileri, Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz Ve Hedeflerimiz, Paydaş Yönetimi,

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA
BİZCE MÜMKÜN...



YEO 2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜREBİLİRLİK RAPORU



TSRST

Sürdürülebilirlikle İlgili
Finansal Bilgiler

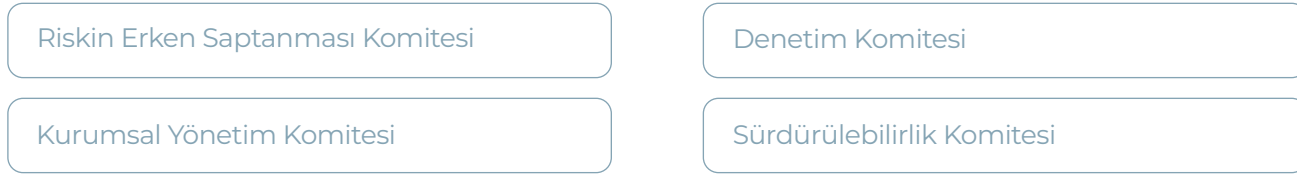
YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş. 2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

YÖNETİŞİM (TSRS-1, Madde 26-27)

Yönetişim Yapısı, Yönetim Organları ve Sürdürülebilirlik Gözetimi

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş.'nin yönetim organı, 6 üyeden oluşan Yönetim Kuruludur. Kurul bünyesinde icracı ve bağımsız üyeler yer almakta olup üyelerin tamamı finans, sürdürülebilirlik, stratejik yönetim ve kamu politikaları gibi konularda yüksek uzmanlığa sahiptir. 2024 yılı içerisinde yönetim kurulu 29 defa toplanarak sürdürülebilirlik politikaları da dâhil olmak üzere stratejik gündem maddelerini görüşmüştür. Tüm toplantılar önceden belirlenen gündemlerle, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütülmüştür.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak aşağıdaki komiteler yapılandırılmıştır:



Bu komiteler yılda en az 2-4 defa toplanmakta, alt çalışma grupları ise aylık periyotlarla faaliyet göstermektedir. Komiteler aracılığıyla yönetim kuruluna periyodik ve sistematik sürdürülebilirlik raporlaması sağlanmakta, stratejik kararlar için bilgi desteği sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sorumluluk Paylaşımı

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı yönetim yapısının en önemli bileşenidir. Komite başkanlığını Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO yürütmekte olup Çevre ve Sürdürülebilirlik & Kalite Müdürlüğü komitenin koordinasyon ve sekreterlik görevini üstlenmektedir. Komite üyelerinden Çevre ve Sürdürülebilirlik & Kalite Müdürlüğü sürdürülebilirlik alanında tecrübe ve emisyon hesaplamaları konusunda bilgili kişiler arasından seçilir.

Komite içerisinde Finans Direktörlüğü, Kurumsal İletişim Direktörlüğü, Proje ve Endüstriyel Otomasyon Üst Yöneticileri, Tedarik Zinciri Üst Yöneticilikleri/Direktörlükleri ve Grup Şirketlerinden belirlenen temsilciler bulunur. Komite ihtiyaç görülmesi durumunda gündemdeki konularla ilgili olarak şirket yöneticilerini, çalışanlarını veya uzmanlarını toplantılara dahil edebilir.

Böylece farklı fonksiyonların sürdürülebilirlik stratejilerine entegrasyonu sağlanmaktadır. Komite düzenli aralıklarla bir araya gelerek faaliyetlerini yürütür. Komite yılda en az 2 kez toplanır. Toplantı sıklığı çalışmaların etkinliği ve gerekli görülen gündem yoğunluğuna göre komite kararına göre arttırılabilir. Toplantı çağrısı Çevre ve Sürdürülebilirlik & Kalite Müdürlüğü tarafından yapılır.

Komite üyelerin tamamının katılımıyla toplanır. Kararlar toplantıya katılanların oy çoğunluğuyla alınır.

YEO Sürdürülebilirlik Komitesinin Görev ve Sorumlulukları

YEO Sürdürülebilirlik Stratejilerinin Belirlenmesi	YEO' da Çevre Sosyal ve Yönetişim (ESG) Uygulamalarını Geliştirmek
Sürdürülebilirlikle İlgili Önceliklendirmelerin Belirlenmesi	Kurumsal ve Bireysel Performans Yönetim Sistemi ve Sürdürülebilirlik Hedeflerinin Belirlenmesi
Finansal Fayda, Şirketin Uzun Vadeli Finansal Performansı ve Sürdürülebilir Finansa Erişim	Toplumsal Fayda ve Sosyal Sorumluluk Projeleri
Karbon Nötr vb. Hedeflerin Belirlenmesi	Sürdürülebilirlik Raporlamaları
Sürdürülebilirlikle İlgili Yasal ve Diğer Gereksinimler	Sürdürülebilirlik Risk Fırsat Değerlendirmeleri, Benchmarkingler vb. Yapılması ve Üst Yönetime Tavsiyelerde Bulunma
Tedarik Zincirinde Çevresel Sosyal ve Yönetişimsel Etkilerin Değerlendirilmesi	YEO Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yol Haritalarının Oluşturulması
YEO Karbon Nötr Haritalarının Belirlenmesi ve İklim Eylem Planlarının Hazırlanması	Kaynak İhtiyaçları

Sürdürülebilirlik ve İklim Yol Haritaları Çalışma Grubu Görev ve Sorumlulukları
→ Enerji Tüketimlerinin Takibi
→ Sera Gazı Emisyonları ve Karbon Ayak İzi Hesaplamaları,
→ Karbon Ayak İzi ve Sera Gazı Emisyonlarının Raporlamaları,
→ Enerji Verimliliği ve Çevresel Sürdürülebilirlik,
→ YEO Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yol Haritalarının Oluşturulmasına Destek,
→ YEO Karbon Nötr Haritalarının Belirlenmesi ve İklim Eylem Planlarının Hazırlanmasına Destek

Toplumsal Fayda ve İyi Yaşam Alt Çalışma Grubu Görev ve Sorumlulukları
→ Çalışan Memnuniyeti Geliştirme Faaliyetleri
→ İyi Yaşam Uygulamaları
→ İş Yaşam Dengesi ve Sosyal Hakların Geliştirilmesi
→ Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Uygulamaları
→ Doğal Yaşam
→ İç ve Dış Paydaşlarla İletişim
→ Etik Uygulamaları

Kurumsal Yönetim İlkeleri

YEO'nun yönetim anlayışı, yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi değil; şeffaf, adil, hesap verebilir ve sorumlu yönetim uygulamalarının sistematik hale getirilmesini hedefler. Şirketin organizasyonel yapısı CEO liderliğinde yapılandırılmış ve fonksiyonel bölümler üzerinden yürütülmektedir. Her bölüm, belirlenmiş hedefler doğrultusunda çalışmakta ve performans sistemleriyle değerlendirilmektedir.

YEO, kurumsal yönetimi yalnızca iç denetim değil, aynı zamanda stratejik yönetim aracı olarak ele almaktadır. Sermaye yapısı özel ortaklara aittir ve şirketin tamamı halka açık değildir. 2024 sonunda yapılan sermaye artışıyla birlikte güncel ödenmiş sermaye 355 milyon TL'ye ulaşmıştır. Bu bilgiler ve güncellemeler, şeffaflık ilkesi doğrultusunda finansal faaliyet raporları ve sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır.

STRATEJİ

Sürdürülebilirlikle İlgili Riskler ve Fırsatlar

(TSRS-1,
Madde 28-42)

YEO olarak sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları, stratejik hedeflerimize ve operasyonel süreçlerimize entegre edilmiş, kurumsal düzeyde yapılandırılmış bir sistematik ele alıyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejimizin iş modelimize entegrasyonu, iklim değişikliği başta olmak üzere çevresel, sosyal, yönetsimsel ve finansal unsurlarla ilişkili risklerin ve fırsatların düzenli olarak değerlendirilmesini gerekli kılmaktadır.

Risk ve fırsatlar, YEO'nun sürdürülebilirlik politikaları ve hedefleri ile doğrudan ilişkilidir. Tüm değerlendirmeler; iç denetim, iç kontrol ve kalite yönetim sistemleri ile bütünleşik yürütülmekte ayrıca "YEO Risk ve Fırsat Yönetimi Çerçevesi"ne uygun olarak 5 ana adımda (planlama, uygulama, kontrol, önlem, sürekli iyileştirme) sistematik biçimde yönetilmektedir.

Bu kapsamda:

Risk ve fırsatlar yıllık olarak gözden geçirilmekte,	Etki düzeyleri, gerçekleşme olasılıkları ve finansal etkileri ölçülmekte,
Strateji ve hedeflerle ilişkili değerlendirme yapılmakta,	Yönetim stratejileri geliştirilerek üst yönetime raporlanmaktadır

Yapılan analizler kapsamında YEO için öne çıkan başlıca riskler şunlardır:

Net Sıfır Stratejisi Uyum Riski	Emisyon azaltımı ve enerji yönetimi süreçlerinin hızla gelişen regülasyonlarla uyumsuz kalma riski. (Geçiş Riski)
Fiziksel Riskler	Aşırı hava olayları, kuraklık ve sıcak hava dalgaları gibi iklim kaynaklı risklerin proje operasyonları ve tedarik zinciri üzerindeki etkileri. (Fiziksel Risk)
Tedarik Zinciri Riski	Karbon ayak izi yüksek, düşük sertifikasyonlu tedarikçilerle çalışma zorunluluğu, sertifikalı kaynak erişimindeki kısıtlar. (Operasyonel / Finansal Risk)

Belirlenen başlıca fırsatlar ise şunlardır:

Temiz Enerji Talebi	Artan yenilenebilir enerji ihtiyacı ile yeni yatırım ve proje fırsatları.
Yeşil Finansman	ESG performans artışı ile yeşil tahvil ve sürdürülebilir finansman olanaklarına erişimin güçlenmesi.
AR-GE ve Dijitalleşme	Enerji verimliliği, karbon izleme ve dijital dönüşüm alanlarında yenilikçi çözümler geliştirme ve rekabet avantajı sağlama potansiyeli.

YEO'nun risk yönetimi süreci, aşağıdaki ilkeler çerçevesinde yürütülmektedir:

Tüm sürdürülebilirlik risk ve fırsatları, stratejilerle ve karar alma mekanizmaları ile uyumlu biçimde entegre edilir.
Risk ve fırsatlar, şeffaf ve sistematik bir yaklaşımla, kurum genelinde belirlenir ve önceliklendirilir.
Her risk için önlem ve kontrol süreçleri tanımlanır; fırsatlara yönelik aksiyon planları oluşturulur.
Raporlama döneminde gerçekleşen gelişmeler ve öngörüler, risk ve fırsat analiz tabloları üzerinden nicel ve/veya nitel sunulur.

Bu bağlamda, raporun ilgili bölümlerinde sunulan detaylı **risk ve fırsat analiz tabloları**, TSRS-1 Madde 30 kapsamındaki beyanların temelini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsat Değerlendirmeleri

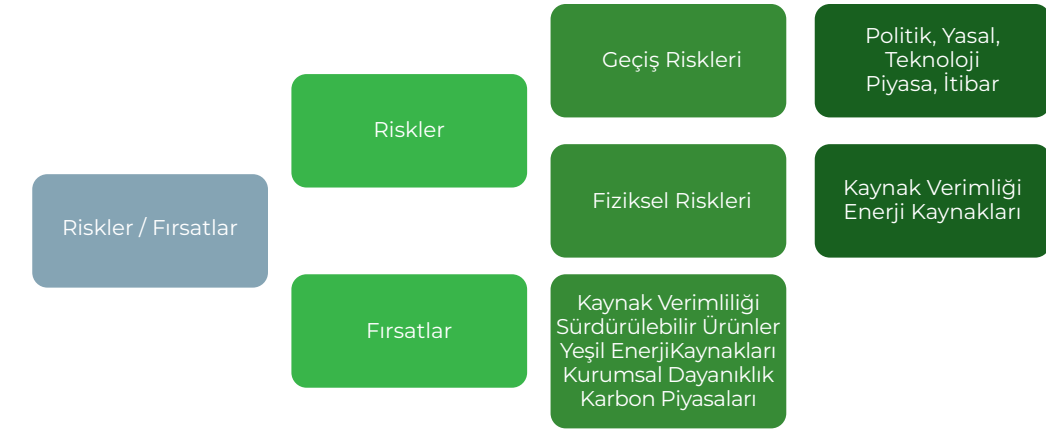
YEO olarak sürdürülebilirlik risklerini sistematik bir şekilde değerlendiriyor ve bu riskleri fırsata dönüştürmeyi hedefliyoruz. YEO'nun gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek sürdürülebilirlik risk ve fırsatları belirleyip, önceliklendiriyor ve aksiyon planlarıyla yönetiyoruz.

Tüm bu risk ve fırsatlar, iç kontrol sistemimiz ve kurumsal risk yönetimi politikamız kapsamında sürekli izlenmekte ve güncellenmektedir. Stratejik hedeflerimizle bütünleşik bir şekilde yönetilmekte olup, karar alma süreçlerimize entegre edilmektedir.

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarımız Riskin Erken Saptanması, Sürdürülebilirlik Komiteleri Liderliği ve Birim Yöneticileri katılımıyla yürütülür. Bölüm Yöneticilerinden oluşan Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsat Değerlendirme Ekipleri belirlenerek riskler ve fırsatları belirlenir.

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

İklimle ilgili risklerin değerlendirilmesinde aşağıdaki kategoriler uygun tanımlamalar yapılır.



Risk ve Fırsat Değerlendirme süreçlerinde tehditler ve fırsatların tespitinde sektörel analizlerden yararlanılır. Devamında Risk ve Fırsat Değerlendirme Ekipleri tarafından detaylı risk analizleri yapılır.

Enerji sektöründe şirketleri bekleyen tehditler ve fırsatlar;

Fırsatlar

Artan Temiz Enerji İhtiyacı	Sürdürülebilirlik Raporlamaları
Enerji Sektörüne Yönelik Yatırımlar	Teşvikler
Temiz Enerji Çözümleri	Batarya Yatırımı
Sürdürülebilir Finans Olanakları	Dijitalleşme
Yapay Zeka	Yurtiçi / Yurtdışı Temiz Enerji Projeleri
Proje Finansmanları	Kalite ve Sürdürülebilirlik Sertifikasyonları
İşveren Marka Yönetimi Uygulamaları	

Tehditler

Sektörel Rekabet	Finansman İhtiyaçları
Yasal Düzenlemeler	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Yasal Düzenlemelerin Yavaş İlerlemesi
Acil Durumlar (Deprem, Sel, Yangın vb.)	İklim Krizi
Yeşil Aklama (Green Washing)	Taksonomi
Bilgi Güvenliği Sızıntıları	Siber Saldırıları
Orta Doğu Bölgesindeki Savaşlar	Su Stresi
Terör	Enerji Maliyetleri

YEO Süreçleri	Sürdürülebilirlik Öncelikli Konular Ve Alt Başlıklar	Risk / Fırsat	Risk / Fırsat Tanımı	Risk / Fırsat Türü	Olasılık	Etki	Vade	Finansal Etki	Risk Düzeyi	YEO Risk Yönetim Stratejisi ve Önlemler
Sürdürülebilirlik Stratejileri	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Net Sıfır Stratejileri	Risk	Net Sıfır Stratejilerine Uyumda Aksamalar Nedeniyle Uyum ve Ciro Riski	Stratejik Risk	Düşük	Önemli	Kısa	Yüksek	Orta	Yasal gereksinimler takip edilmektedir. YEO Net Sıfır Stratejileri ve Karbonsuzlaşma Yol Haritası oluşturulmakta ve takip edilmektedir
Operasyonel Süreçler	Net Sıfır Stratejileri İş Sağlığı ve Güvenliği Küresel Salgın Hastalıklar	Risk	İş Kesintileri Ölüm Maddi Kayıplar Tedarik Zinciri Kesintileri	Fiziksel Risk	Düşük	Önemli	Kısa	Orta	Düşük	Acil durumlara hazırlık prosedürleri kapsamında pandemi tedbirleri bulunmaktadır. Şirket altyapısı küresel salgın hastalıklarla mücadele için gereken altyapıya sahiptir.
Sürdürülebilirlik Raporlarının Hazırlanması	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları Yasal Gereksinimler Paydaş Beklentileri	Risk	Uyum Riski	Geçiş Riski	Düşük	Yüksek	Kısa	Düşük	Orta	Yasal gereksinimler düzenli olarak takip edilmektedir. Takiplerine yönelik mevzuat yayınlarına üyelikler mevcuttur.

Sürdürülebilirlik Raporlarının Hazırlanması	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları Yasal Gereksinimler Paydaş Beklentileri	Risk	Uyum Riski	Geçiş Riski	Düşük	Yüksek	Kısa	Düşük	Orta	Sürdürülebilirlik raporlamalarında ve bilgilendirmelerinde güvenilir veriler kullanılmaktadır. Veriler kanıtlarla desteklenmektedir. Sürdürülebilirlik Raporlamaları sınırlı güvence denetiminden geçmektedir.
Emisyon Raporlama Yükümlülükleri	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Net Sıfır Stratejileri	Risk	Uyum Riski	Geçiş Riski	Düşük	Yüksek	Kısa	Orta	Orta	YEO, 29 Aralık 2023 tarih ve 32414 sayılı Mükerrer Resmî Gazete’de yayınlanan TSRS Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamındadır. Sera Gazı Emisyonları Hesaplama prosedürleri gelişmiştir.
YEO Sürdürülebilirlik Politikalarının Hazırlanması	Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım ve Uluslararası Uyumlar Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele	Risk	Sürdürülebilirlik Politikalarının Gereksinimlere Uygun Hazırlanması Uyum Riski	Geçiş Riski	Düşük	Çok Ciddi	Kısa	Orta	Düşük	Gereksinimlere Uygun Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Politikaları yürürlüktedir.
Sürdürülebilirlik İletişimi	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	Risk	Toplumsal ve Sosyal Riskler	Geçiş Riski	Düşük	Önemli	Kısa	Düşük	Düşük	Web sitemizde, sosyal medya paylaşımlarımızda, raporlamalarımızda sürdürülebilirlik uygulamalarımızla ilgili Paydaşlarımız düzenli olarak bilgilendirilmektedir.
Sürdürülebilirlik Farkındalığı	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	Risk	Eğitim Eksikleri	Geçiş Riski	Düşük	Önemli	Kısa	Düşük	Düşük	Sürdürülebilirlik Eğitimleri eğitim planlarına dahil edilmektedir. YEO genelinde düzenli olarak sürdürülebilirlik iletişimleri gerçekleştirilmektedir.
İş Süreçleri	Ekonomik Performans, Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım ve Uluslararası Uyumlar	Risk	Sürdürülebilir Olmayan Geleneksel İş Süreçleri	Operasyonel Risk	Düşük	Önemli	Orta	Orta	Düşük	YEO Uçtan Uca İş Süreçleri belirlenmiştir. İş Süreçlerinin Tanımlanmasında Sürdürülebilirlik ve ESG Yaklaşımları göz önünde bulundurulur. İş Süreçlerinin güncel ve dinamik tutulması sağlanır.

Sürdürülebilirlik İletişimi	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	Risk	Olumsuz Paydaş Geri Bildirimleri Toplumsal Riskler	Geçiş Riski	Düşük	Önemli	Orta	Düşük	Düşük	Kalite Yönetim ve Sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında paydaşlar belirlenmiştir. Paydaş ihtiyaçları ve beklentileri analiz edilmiştir. Paydaş geri bildirim anketleri yürütülmektedir.
İstihdam	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları	Risk	Sosyal Eşitsizliğin Derinleşmesi	Geçiş Riski	Düşük	Önemli	Uzun	Yüksek	Düşük	Ücretlendirme uygulamalarında İş Kanunu vb. yasal gereksinimlere uygun hareket edilmektedir.
Tedarikçilerin Seçilmesi	Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	Risk	Uygunsuz Tedarikçilerle Çalışma Riski	Sosyal	Orta	Önemli	Kısa	Orta	Düşük	Sürdürülebilir Tedarikçi Politikası ve Tedarikçi Yönetim Prosedürleri mevcuttur. Tedarikçi Seçim Kriterleri tanımlıdır. Tedarikçilerin seçiminde Sürdürülebilir Satınalma İlkelerine uygun hareket edilir.
Malzeme ve Hizmetlerin Satın Alınması	Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	Risk	Yüksek Maliyetler	Finansal	Orta	Önemli	Orta	Yüksek	Orta	Satın alınan malzemelerin ve hizmetlerin tedarikinde çevre dostu ve enerji tasarruflı tasarımlar ve ürünler tercih edilir.
Tedarikçilerin Denetlenmesi	Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	Risk	Tedarik Zinciri Kesintileri	Yönetişim Operasyonel	Orta	Önemli	Orta	Yüksek	Orta	Tedarikçiler kalite ve ESG kriterlerine göre değerlendirilmektedir. Onaylı Tedarikçi Listeleri oluşturulmakta ve alternatif tedarikçiler geliştirilmektedir. Tedarikçi listeleri ERP sistemi üzerindedir canlı tutulmaktadır.
Müşteri İhtiyaç ve Beklentilerinin Belirlenmesi	Tüketici Davranışlarında Değişkenlik	Risk	*Müşteri Memnuniyetsizliği *Pazar Kaybı	İklim (Geçiş) Finansall	Orta	Önemli	Uzun	Yüksek	Orta	İş Geliştirme ve Satış Süreçleri CRM Satış Gücü yazılımı ile takip edilmektedir. Böylelikle satış etkinliklerinin uçtan uca izlenmesi sağlanır.. Müşteri talepleri takip edilmekte ve iş geliştirme stratejilerine dahil edilmektedir. CRM yazılımı aracılığıyla müşteri talepleri analiz edilmekte ve böylelikle etkin yönetilmesi hedeflenmektedir.

Projeler Yönetim	Biyçeşitlilik, Ekosistem Koruması ve Çevre Çalışmaları	Risk	Uyum Riski *Çevresel Riskler	Çevresel Riskler	Düşük	Önemli	Uzun	Yüksek	Orta	YEO Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Politikaları oluşturulmuştur. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ve üstlendiğimiz tüm projelerde iklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapsamında, sürdürülebilirlik ve çevrenin korunmasına ilkelerine uygun hareket ederiz. Ekosistemi, doğal yaşamı, kültürel mirası ve biyçeşitliliği bozabilecek faaliyetlerden kaçınılırız.
Proje Yönetim	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele	Risk	*Aşırı Hava Olayları *Acil Durum Riskleri	*Fiziksel Riskler	Düşük	Önemli	Uzun	Orta	Orta	Projelerin seçiminde ve yürütülmesi sırasında fizibilite çalışmaları yürütülür. Projelerde acil durum prosedürlerine uygun olarak tedbirler alınır. Sigorta yapılır. Mühendislik çalışmaları ile altyapı ve zemin iyileştirme çalışmaları yürütülür.
Sürdürülebilir Yeni Teknoloji Geliştirme	Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım	Risk	*Yüksek Maliyet *Düşük Getiri	*İklim (Geçiş) Riskleri *Finansal Risk	Orta	Önemli	Orta	Yüksek	Orta	YEO Bünyesinde Sanayi Bakanlığı onaylı AR-GE Merkezi bulunmaktadır. Sürdürülebilir iş modelleri tercih edilir. Yenilenebilir Teknoloji geliştirme faaliyetlerinin karlılığını arttırmaya yönelik çalışmalar yürütülmektedir.
Enerji Tüketimi	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele	Risk	*Yüksek Maliyet	*Finansal Risk *Fiziksel Risk	Düşük	Önemli	Orta	Yüksek	Orta	YEO'da Enerji Yönetim Sistem uygulamalarına ve enerji yönetmeliklerine uygun hareket edilir. Enerji tüketimleri takip edilir. 2025 yılı içerisinde enerji tüketimlerinin azaltılması hedeflenmiş ve Enerji azaltım hedefleri performans değerlendirme sistemine dahil edilmiştir.

İş Sürekliliği ve Dayanıklılık	Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları	Risk	*Maddi Kayıp *İtibar Kaybı *Bilgi Kaybı *İş Kesintileri *Siber Saldırıları	Bilgi Güvenliği Riski Operasyonel Risk İtibar Riski	Düşük	Önemli	Orta	Kısa	Düşük	İşyerimizde Bilgi Teknolojisi altyapı güncelleme çalışmaları yürütülmektedir. 2024 yılında Müşteriler siber güvenlik çözümleri sunmak üzere Cybernet firması ile iş birliği geliştirilmiştir. 2024 Yılı DLP Uygulamaları yürürlüğe alınmıştır. Bilginin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğinin korunmasına yönelik Bilgi güvenliği yedekleme çalışmaları yürütülmektedir.
Karbon Fiyatlandırma Mekanizmaları	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele İklim Değişikliği ile Mücadele Uygulamaları ETS Uygulamaları SKDM Gereksinimleri	Fırsat	*Emisyonların Azaltılması *Yenilenebilir Enerji *Yatırımlarının Artması *Ekonomik Büyüme	*Yönetişim Fırsatı *Finansal Fırsat	Düşük	Önemli	Orta	Yüksek	Yüksek	YEO İş Modeli olarak düşük karbonlu yatırımları teşvik etmekte ve müşterilerine düşük karbon yoğunluklu çözümler sunmaktadır. 3D odağında temiz enerji çözümleri sunmaktadır. YEO sunduğu çözümlerle hem kendi sürdürülebilir büyümesinin hem de müşterilerinin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaktadır. Şirketin aynı zamanda batarya depolama üretim yatırımı mevcuttur. Projeler iş planına uygun yürütülecektir. YEO'nun yürüttüğü faaliyetler itibarıyla şu an ETS'ye tabi bir projesi veya sahası bulunmamaktadır.
Uluslararası Projeler	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele Yurtiçi/Yurtdışı Temiz Enerji Projeleri	Fırsat	Temiz Enerjiye Yönelik Küresel Talep ile Büyüme ve Yatırım Fırsatları	Çevresel Fırsat	Yüksek	Çok Ciddi	Orta	Düşük	Yüksek	Temiz enerji yatırımları teşvik edilmekte ve bölgesel fizibilite analizleri yapılmaktadır.
Kurumsal Finansman	Ekonomik Performans, Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı	Fırsat	Sürdürülebilir Finans Araçlarıyla Kaynaklara Erişim ve Maliyet Avantajı	Finansal Fırsat	Orta	Çok Ciddi	Kısa	Yüksek	Yüksek	Yeşil borçlanma araçları ve sürdürülebilir fon başvuruları sürdürülmektedir.

Operasyonel Süreçler	Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları	Fırsat	Operasyonel verimlilik artışı ve maliyet azaltımı	Yönetişim Fırsatı	Orta	Önemli	Orta	Orta	Yüksek	Veri analiz sistemleri ve dijital izleme teknolojilerine yatırım yapılmaktadır.
Yatırım Geliştirme	Ekonomik Performans, Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı	Fırsat	Yeni ülke pazarlarına girerek gelir çeşitlendirme	Finansal	Orta	Çok Ciddi	Orta	Yüksek	Yüksek	Uluslararası iş birlikleri ve ülke risk analizleri ile pazar stratejileri geliştirilmektedir.
Teknoloji ve AR-GE	Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım	Fırsat	Enerji depolama sistemleri ile iş modeli geliştirme	Stratejik	Orta	Çok Ciddi	Orta-uzun	Yüksek	Yüksek	AR-GE merkezleri aracılığıyla depolama teknolojileri projeleri sürdürülmektedir.
Sürdürülebilirlik Raporlamaları	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları ESG Skorları ve Kurumsal Değer	Fırsat	ESG skorlarının artışı ile yatırımcı ilgisinin güçlenmesi	Yönetişim	Orta	Çok Ciddi	Orta	Orta	Yüksek	ESG ölçüm sistemleri kurulmakta ve sürdürülebilirlik notları izlenmektedir.

İş Modeli ve Değer Zinciri

(TSRS-1, Madde 32)

YEO, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların iş modeline ve değer zincirine olan etkilerini düzenli olarak değerlendirmekte ve stratejik yönetim süreçlerine entegre etmektedir. Şirket, sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerinin merkezine koymakta ve bu doğrultuda şekillendirdiği iş modeliyle çevresel, sosyal ve yönetsimsel riskleri yönetmeyi, aynı zamanda sürdürülebilirlikten kaynaklı fırsatları etkin şekilde değerlendirmeyi hedeflemektedir.

İş Modeli Üzerindeki Etkiler

YEO'nun sürdürülebilirlik odaklı iş modeli; stratejik hedeflerin, operasyonel süreçlerin ve performans göstergelerinin sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda tasarlanmasını içermektedir. Bu model, şirket içindeki sürdürülebilirlik komiteleri, paydaş yönetimi mekanizmaları, ESG uygulamaları ve proje bazlı sürdürülebilirlik analizleriyle desteklenmektedir. YEO, iş modelini dijitalleşme, enerji verimliliği ve çevresel etki azaltımı gibi unsurlar üzerine inşa etmiş ve bu modelin kurum kültürüne entegre edilmesini sağlamıştır.

İş modeli kapsamında yürütülen sürdürülebilirlik faaliyetleri aşağıdaki unsurlarla bütünleşmektedir:

Sürdürülebilirlik stratejileri ve iç politikalar
YEO iç ve dış paydaş yönetimi süreçleri
ESG uygulamaları ve sürdürülebilirlik performans ölçümleri
Proje bazlı risk ve fırsat değerlendirmeleri
Sürekli iyileştirme, öğrenilen dersler ve müşteri geri bildirimleri

Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler

YEO'nun değer zinciri; yatırımcılardan tedarikçilere, nihai müşterilerden çevresel ve toplumsal sistemlere kadar geniş bir paydaş ağını kapsamaktadır. Enerji teknolojileri alanında faaliyet gösteren bir şirket olarak, tedarik zinciri ve altyapı sağlayıcıları ile kurduğu ilişkiler sürdürülebilirlik performansı açısından kritik önemdedir. Değer zinciri boyunca karbon emisyonlarının azaltılması, kaynak verimliliği, tedarikçi değerlendirmeleri ve biyolojik çeşitliliğin korunması gibi konular öncelikli olarak ele alınmaktadır.

YEO'nun sürdürülebilirlik risk ve fırsatları, değer zincirinin tamamı üzerinde etkili olabilecek şekilde değerlendirilmekte ve şu alanlarda somut yansımalar göstermektedir:



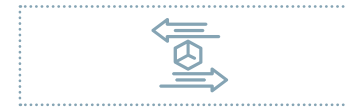
Tedarik Zinciri

Yeşil satın alma ilkelerine uyum, düşük karbonlu malzeme tercihleri ve tedarik sürekliliği riskleri



Finansal Zincir

ESG skoru yüksek projelere fon erişimi, sürdürülebilir finansman fırsatları



Operasyonel zincir

Proje bazlı çevresel ve sosyal etki değerlendirmeleri



Toplumsal ve çevresel etki zinciri

Biyoçeşitliliğe duyarlı uygulamalar, yerel paydaşlarla iletişim ve sosyal kabul

Bu yaklaşım doğrultusunda YEO, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını sadece kurum içi operasyonlarla sınırlı tutmayıp değer zinciri boyunca oluşabilecek etkileri entegre bir şekilde yönetmekte ve stratejik karar alma süreçlerine dahil etmektedir.

Strateji ve Karar Alma Mekanizması

(TSRS-1, Madde 33)

YEO olarak sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları yalnızca tanımlamakla kalmıyor, aynı zamanda bu unsurları iş stratejimizin ve karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Kurumsal stratejilerimiz, iş süreçlerimiz ve hedef planlarımız; çevresel, sosyal ve yönetsimsel (ESG) riskler ile fırsatları kapsayacak biçimde yeniden yapılandırılmıştır. Bu yapılandırma, stratejik kararların alınmasında ve uygulamaya geçirilmesinde bütüncül bir sürdürülebilirlik perspektifi sağlamaktadır.

Karar Alma Mekanizmalarında Risk ve Fırsatlara Yaklaşım

YEO'nun iş modeline ve değer zincirine entegre edilen "Risk ve Fırsat Yönetimi Çerçevesi" sayesinde, karar alma süreçleri risk ve fırsatların analiz edildiği, ölçüldüğü ve önceliklendirildiği sistematik adımlara dayanmaktadır. Risk ve fırsatlara yönelik öngörüler, yıllık strateji gözden geçirme toplantılarında değerlendirilmekte ve üst yönetim onayıyla iş planlarına entegre edilmektedir. Kurum genelinde tüm stratejik kararlarda bu risklerin dikkate alınması sağlanmaktadır.

Önceki Raporlama Dönemlerinde Açıklanan Planlara İlişkin İlerlemenin İzlenmesi

YEO'nun ilk defa yayınladığı bu sürdürülebilirlik raporu dahilinde önceki dönem planları yer almamakta, sürdürülebilirlik stratejisi bu rapor dahilinde ilk defa paylaşılmaktadır. Bu yıl itibarıyla belirlenen sürdürülebilirlik stratejileri ve planları doğrultusunda somut ilerlemeler ve gelişmeler, ilgili birimler tarafından yıllık olarak izlenecek ve risk-fırsat tabloları üzerinden hem nitel hem de nicel göstergelerle değerlendirilerek sonraki raporlama dönemlerinde raporlanacaktır.

Kararlarda Risk ve Fırsatların Etkisi

Sürdürülebilirlik risk ve fırsatları, YEO'nun yatırım kararlarında, proje lokasyonu seçimlerinde, teknolojik dönüşüm projelerinde ve tedarikçi değerlendirme süreçlerinde doğrudan belirleyici rol oynamaktadır. Örneğin:

Proje yer seçiminde, çevresel etkiler ve iklim riski göz önünde bulundurularak düşük riskli bölgeler tercih edilmektedir

Yeni operasyonlara yönelik kararlar alınırken, yerel istihdam yaratma potansiyeli ve toplumsal katkı etkisi analiz edilmektedir.

ESG performansına dayalı değerlendirme kriterleri ile finansal kaynaklara erişim stratejileri belirlenmektedir.

YEO'nun karar alma yaklaşımı, risklerin yalnızca azaltılması değil, aynı zamanda fırsatların sistematik olarak değerlendirildiği ve kurumsal değer üretiminde kullanıldığı bir stratejik çerçeveye dayanmaktadır.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları

(TSRS-1,
Madde 34-40)

YEO, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların işletmenin finansal durumu, performansı ve nakit akışları üzerindeki etkilerini sistematik şekilde değerlendirmekte ve bu etkileri kurum stratejisine entegre etmektedir. 2024 yılı itibarıyla YEO'nun sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının finansal durum, performans ve nakit akışları üzerindeki etkileri detaylı olarak analiz edilmiştir.

Mevcut Finansal Etkiler

Raporlama döneminde sürdürülebilirlik odaklı stratejilerin finansal performansa olumlu etkileri gözlemlenmiştir. Özellikle Kasım 2023'te gerçekleştirilen 650 milyon TL tavanlı yeşil tahvil ihracı neticesinde 244,9 milyon TL'lik finansal kaynak yaratılmış, bu kaynak çevresel etkileri azaltmaya yönelik projelere yönlendirilmiştir. Bu girişim, özkaynaklarımızda %47'lik artışla 2,68 milyar TL seviyesine ulaşılmasına dolaylı katkı sağlamıştır.

2024 yılı toplam satış geliri 7,58 milyar TL olarak gerçekleşmiş; net dönem kârı ise %60 artışla 927 milyon TL'ye ulaşmıştır. Bu performans, sürdürülebilirlik temelli yatırımların finansal geri dönüşler yaratma potansiyelini ortaya koymuştur. Ayrıca, brüt kârlılık %27 oranında artış göstererek 2,56 milyar TL'ye ulaşmıştır.

İlgili raporlama dönemi itibarıyla, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının finansal etkileri aşağıdaki şekilde gözlemlenmiştir:

Enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımları,

kısa vadede sermaye harcamalarını artırmış; ancak orta ve uzun vadede işletme maliyetlerinin azaltılması yoluyla finansal sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır.

Tedarik zincirinde düşük karbonlu ve sertifikalı kaynaklara geçiş,

hammadde maliyetlerinde geçici artışa neden olmuş ancak ESG performans skorlarını ve finansman erişimini olumlu yönde etkilemiştir.

Yeşil tahvil ve sürdürülebilir finansman araçlarına erişim,

operasyonel büyümeye kaynak yaratmıştır.

İklim kaynaklı fiziksel riskler, geçiş riskleri ve tedarik zinciri problemleri gibi sürdürülebilirlikle ilişkili bazı önemli riskler mevcut olmakla birlikte, 2024 yılı itibarıyla bu risklerin finansal tablolar üzerinde düzeltme gerektirecek düzeyde bir etkisi tespit edilmemiştir. Ancak bu riskler sürekli olarak izlenmekte ve senaryo analizleriyle gelecekteki olası etkileri değerlendirilmektedir.

Orta ve Uzun Vadeli Etki Öngörülleri

YEO'nun sürdürülebilirlik risk ve fırsatları, kısa, orta ve uzun vadeli finansal planlama süreçlerine entegre edilmektedir. Örneğin:

■ **Yeşil finansman politikaları**, fonlama maliyetlerini düşürerek borçluluk seviyesinin kontrol altında tutulmasını sağlamıştır. 2024 yılı itibarıyla net finansal borç 1,64 milyar TL seviyesinde sabitlenmiş, nakit varlıklar ise 1,17 milyar TL olarak korunmuştur.

■ **GES ve enerji depolama projeleri**, ciro büyüme potansiyelini destekleyen stratejik alanlar olarak tanımlanmış, bu projelerin 2025 ve sonrası için yüksek finansal getiri yaratması beklenmektedir.

■ **Pozitif döviz pozisyonu** (648 milyon TL), sürdürülebilir iş modelleriyle desteklenen ihracat ve yurtdışı projelerinin, kur riskinden arındırılmış ve yüksek kârlı faaliyetler ile ilişkili olduğunu göstermektedir.

YEO, ayrıca sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını orta ve uzun vadede dikkate alarak, aşağıdaki etki alanlarında planlama yapmaktadır:

■ Net sıfır hedefleri doğrultusunda sürdürülen yatırımların, 2030 yılı itibarıyla enerji maliyetlerini %20 oranında azaltması öngörülmektedir.

■ İklim kaynaklı fiziksel risklere karşı dayanıklılık yatırımları ile operasyonel kesinti riskinin azaltılması beklenmektedir.

■ ESG uyumu ve performansı ile uluslararası projelerde rekabet avantajı kazanılması ve gelir artışı sağlanması hedeflenmektedir.

Nicel ve Nitel Değerlendirmeler

(TSRS-1,
Madde 35-36)

YEO, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının finansal etkilerine ilişkin nitel ve mümkün olduğunca nicel bilgileri raporlamaktadır. Bu kapsamda:

■ Tesis bazlı karbon emisyonlarının ve enerji tüketim verilerinin dijital olarak izlenmesi ile karbon fiyatlaması ve maliyet tahminleri yapılmakta,

■ ESG risk ve fırsatları, yıllık bütçeleme ve proje finansman süreçlerinde dikkate alınmakta,

■ Öngörülen etkilere yönelik olarak yatırım geri dönüş süreleri (ROI), maliyet-fayda analizleri ve nakit akış senaryoları hesaplanmaktadır.

İşletmenin finansal raporlarında yer alan bazı varlık ve yükümlülüklerin değerlemesinde, sürdürülebilirlik risklerinin etkisi göz önünde bulundurulmuştur. Örneğin; karbon yoğun varlıkların elden çıkarılması ya da amortisman sürelerinin güncellenmesi gibi işlemler finansal tablo tahminlerini etkilemektedir. Detaylı analizler ve açıklamalar ile yönetim stratejileri ve önlemler YEO Risk ve Fırsat Analizi tablolarında ele alınmış ve paylaşılmıştır. Ayrıca düzenli olarak yıllık paylaşılmakta olan YEO Faaliyet Raporları içeriğinde, burada anlatılan hususlara ilişkin finansal veriler ve analizler detaylı şekilde sunulmaktadır.

Sürdürülebilirliğe Etkisi Olan Planlar

(TSRS-1, Madde 37)

YEO, raporlama döneminde sürdürülebilirlik odaklı stratejik yatırım planlarını da kamuoyu ile paylaşmaktadır. Bu planlara örnek olarak:

Yeni nesil enerji depolama projeleri,

AR-GE merkezli dijital karbon izleme sistemleri,

Düşük karbonlu üretim süreçleri için altyapı dönüşüm projeleri yer almaktadır.

Tüm bu yatırımlar, orta ve uzun vadede finansal performans ve nakit akışları üzerinde olumlu etki yaratması beklenen sürdürülebilirlik odaklı stratejik önceliklerdir. Sürdürülebilirlikle ilgili risklerin gelecekte yaratabileceği finansal etkiler öngörülmüş ve bu doğrultuda çeşitli senaryolar oluşturulmuştur. Örneğin; karbon regülasyonlarının sıkılaşması durumunda tedarik zinciri değişikliklerine gidilmesi ve buna bağlı olarak kısa vadeli maliyet artışları öngörülmektedir. Ancak, orta ve uzun vadede yeşil üretim uygulamaları sayesinde karbon vergilerinden muafiyet ve yeşil finansman erişimiyle finansal fayda elde edilmesi beklenmektedir.

Yeni yatırımların ve projelerin değerlendirilmesinde, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının etkileri dikkate alınmaktadır. Örneğin:

- ✓ Enerji üretim yatırımlarında, karbon ayak izi düşük teknolojilere öncelik verilmekte,
- ✓ YEO, Proje seçimlerinde çevresel etki değerlendirmeleri ve ESG uyumu karar sürecine dahil edilmektedir,
- ✓ Yurt dışı açılımlarda yerel düzenlemelere uyum ve vergi riskleri stratejik planlama sürecinde değerlendirilmektedir.

Bu kapsamda, sürdürülebilirlik faktörleri yalnızca çevresel etki değil, aynı zamanda uzun vadeli finansal istikrarın sağlanmasında da belirleyici olmaktadır.

Bilgi Sağlama Zorunluluğu Olmayan Durumlar

(TSRS-1, Madde 38)

Sürdürülebilirlikle ilgili bazı risk ve fırsatlar, raporlama tarihinde yeterli veri bulunmaması veya ölçüm belirsizliği sebebiyle finansal etki olarak sayısallaştırılamamıştır. Örneğin, gelecekteki teknolojik değişimlerin etkisiyle ortaya çıkabilecek enerji dönüşümü maliyetleri gibi riskler nitel düzeyde değerlendirilmiş ancak henüz nicel bilgi sağlanamamıştır

Finansal Etki Ölçüm Kapasitesi

(TSRS-1, Madde 39)

İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların etkilerine ilişkin değerlendirme yetkinliği mevcuttur. Bu çalışmalar, mali işler ve sürdürülebilirlik ekiplerinin ortak çalışmasıyla yürütülmekte olup, projelerin karbon ayak izi ve finansal getirileri senaryo bazlı analizlerle değerlendirilmekte ve sonuçlar yatırım kararlarında kullanılmaktadır.

Finansal Etki Ölçüm Kapasitesi

(TSRS-1, Madde 39)

İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların etkilerine ilişkin değerlendirme yetkinliği mevcuttur. Bu çalışmalar, mali işler ve sürdürülebilirlik ekiplerinin ortak çalışmasıyla yürütülmekte olup, projelerin karbon ayak izi ve finansal getirileri senaryo bazlı analizlerle değerlendirilmekte ve sonuçlar yatırım kararlarında kullanılmaktadır.

Nicel Bilgi Sağlanmayan Durumlar

(TSRS-1, Madde 40)

Bazı risk ve fırsatların etkileri henüz ölçülebilir düzeye ulaşmadığı ya da yüksek belirsizlik içerdiği durumlarda, bu etkiler niteliksel olarak değerlendirilmekte ve ilgili gerekçelerle birlikte sunulmaktadır. TSRS 1'in 38-40. maddeleri doğrultusunda bu tür risklerde açıklamalar yapılmakta, ancak her konuda nicel tahmin sağlanmamaktadır. Örneğin; su stresi riski gibi uzun vadeli ve bölgesel değişkenlik gösteren risklerin parasal etkileri belirsiz olduğundan, yalnızca nitel düzeyde ifade edilmiştir. Ancak bu riskler izlenmekte ve gelişmeler doğrultusunda finansal senaryolar güncellenmektedir.

Dirençlilik

(TSRS-1, Madde 41-42)

YEO, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı risklerin şirketin iş modeli, stratejisi, finansal durumu ve operasyonları üzerindeki etkilerini değerlendirmek amacıyla TSRS 1 ve TSRS 2 standartlarına uygun şekilde bir senaryo analizi gerçekleştirmiştir. Bu analiz kapsamında, kısa, orta ve uzun vadeli zaman dilimlerini kapsayan ve uluslararası kabul görmüş senaryolara dayanan bir değerlendirme yaklaşımı benimsenmiştir. Senaryo analizi ilgili başlıkta ayrıca paylaşılmıştır.

Yapılan değerlendirmede, şirketin özellikle düşük karbonlu ekonomiye geçişe yönelik stratejik uyum yeteneği ile aşırı hava olayları ve kaynak riskleri gibi fiziksel risklere karşı operasyonel dayanıklılığı analiz edilmiştir. Bu analizler, YEO'nun sürdürülebilirlik stratejisi ile mevcut iş modeli ve yatırım planları arasındaki uyumu test etmiş, kritik zayıflık alanlarını belirlemiş ve potansiyel fırsatları ortaya koymuştur.

Analiz sonuçlarına göre YEO'nun dijitalleşme odaklı, enerji verimliliğini artıran ve temiz enerji projeleriyle çeşitlenmiş iş modeli, düşük karbonlu senaryolar altında yüksek uyum göstermekte ve stratejik avantaj yaratmaktadır. Buna karşın, yüksek sıcaklık ve kuraklık gibi fiziksel risklerin arttığı senaryolarda bazı saha operasyonlarının risk altında olduğu değerlendirilmiştir. Bu durumlara yönelik çeşitli önleyici ve uyumlaştırıcı adımlar geliştirilmiş ve operasyonel planlara entegre edilmiştir.

RİSK YÖNETİMİ

(TSRS-1, Madde 43-44)

YEO, kurumsal risk yönetimini stratejik yönetim yaklaşımının temel bileşenlerinden biri olarak benimsemekte olup, sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili risklerin tespiti, değerlendirilmesi ve yönetimi için sistematik ve bütünselik bir yapı uygulamaktadır.

Risk yönetimi süreçleri, YEO Risk ve Fırsat Yönetimi Çerçevesi kapsamında yürütülmekte ve aşağıdaki temel unsurlar etrafında şekillenmektedir:

Sistematiik Yaklaşım	Riskler tanımlanmakta, olasılık ve etki değerlendirmeleri ile sınıflandırılmakta, bu değerlendirmelere dayalı kontrol mekanizmaları geliştirilmektedir.
Kurumsal Entegrasyon	Risk yönetimi, sadece finansal değil; çevresel, sosyal ve yönetsimsel alanları da kapsamaktadır. Stratejik planlama, iç kontrol sistemleri, iç denetim mekanizmaları ve karar alma süreçleri ile entegre bir şekilde çalışmaktadır.
Çok Katmanlı Yönetişim	Risk ve fırsat yönetimi faaliyetleri, Riskin Erken Saptanması Komitesi, İç Denetim Birimi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve ilgili fonksiyonel birimlerin iş birliğiyle yürütülmektedir.
Düzenli Gözden Geçirme	Tüm risk envanteri ve kontrolleri yılda en az bir kez gözden geçirilmekte, güncellenmekte ve gerektiğinde raporlama dönemleri dışında da revize edilmektedir.
Uygunluk ve Uyum	Ulusal mevzuat, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve uluslararası iyi uygulama standartlarıyla uyum gözetilmektedir.

YEO, sürdürülebilirlik risklerini operasyonel, finansal, stratejik ve yasal uyum boyutlarında analiz etmekte, iklim değişikliği ve doğal afet riskleri gibi dışsal tehditlere karşı direnç geliştirme stratejilerini bu analizlere dayalı olarak yapılandırmaktadır.

Risk yönetimi süreçleri aynı zamanda, TSRS 1 kapsamında beklenen finansal etkilerin belirlenmesi ve paydaşlara şeffaflıkla raporlanmasına olanak sağlayacak şekilde kurgulanmıştır.

YEO olarak risk ve fırsat yönetimini kurumsal gelişim, stratejilerin operasyonların ve iş süreçlerinin geliştirilmesi için bir değer katma unsuru olarak görmekteyiz.

Risk ve fırsat yönetim uygulamaları sırasında stratejilere uyum, verimlilik ve hedeflere ulaşma konusunda azami gayret gösterilmektedir.

YEO' da Risk ve Fırsat Yönetimi

YEO olarak risk ve fırsat yönetimini kurumsal gelişim, stratejilerin operasyonların ve iş süreçlerinin geliştirilmesi için bir değer katma unsuru olarak görmekteyiz.

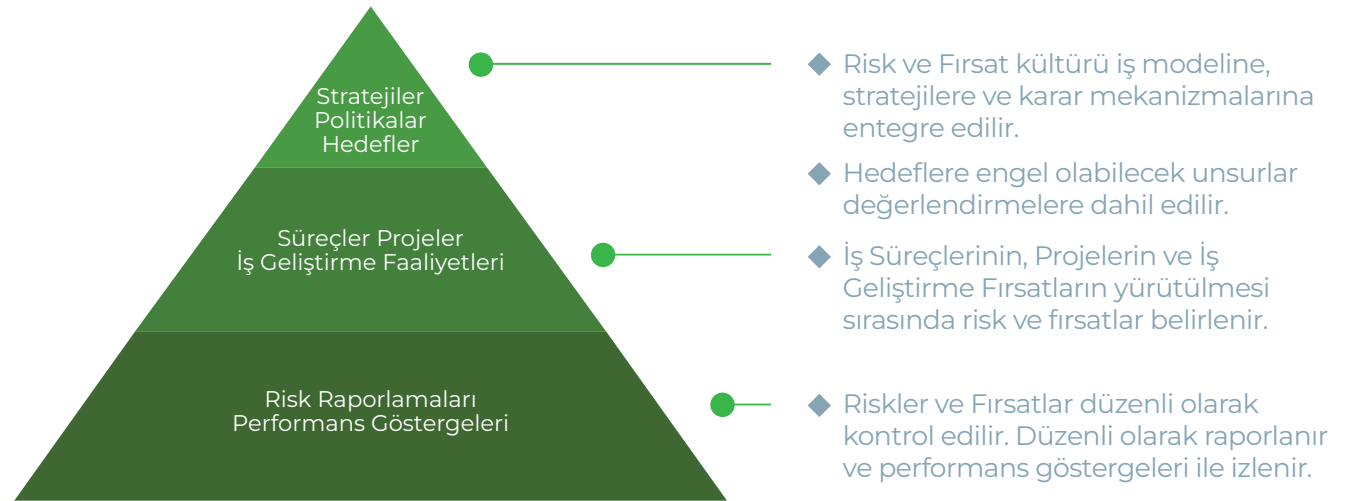
Risk ve fırsat yönetim uygulamaları sırasında stratejilere uyum, verimlilik ve hedeflere ulaşma konusunda azami gayret gösterilmektedir.

✓	İşe değer katar.
✓	Stratejilerimizin, hedeflerimizin ve iş süreçlerimizin ve karar mekanizmalarımızın ayrılmaz bir parçasıdır.
✓	Sistematiik ve güvenilirliir.
✓	Gereksinimlere göre tasarlanır.
✓	İnsanı ve kültürel faktörleri sürece dahil eder.
✓	Şeffaf ve kapsayıcıdır.

YEO'da Risk ve Fırsat Yönetimi Şu Riskleri Kapsar

İklim ve Sürdürülebilirlik Riskleri: Çevresel, Sosyal, Yönetişim, Fiziksel, Geçiş Riskleri	Stratejik Riskler
Finansal Riskler	Operasyonel Riskler
Uyum Riskleri	İtibar Riski
Ülke Riski	Likidite Riski
Bilgi Güvenliği ve Teknolojileri Riskleri	İş Sağlığı Güvenliği Riskleri
Bilgi Güvenliği Riskleri	Proje Riskleri ve Operasyon Riskler

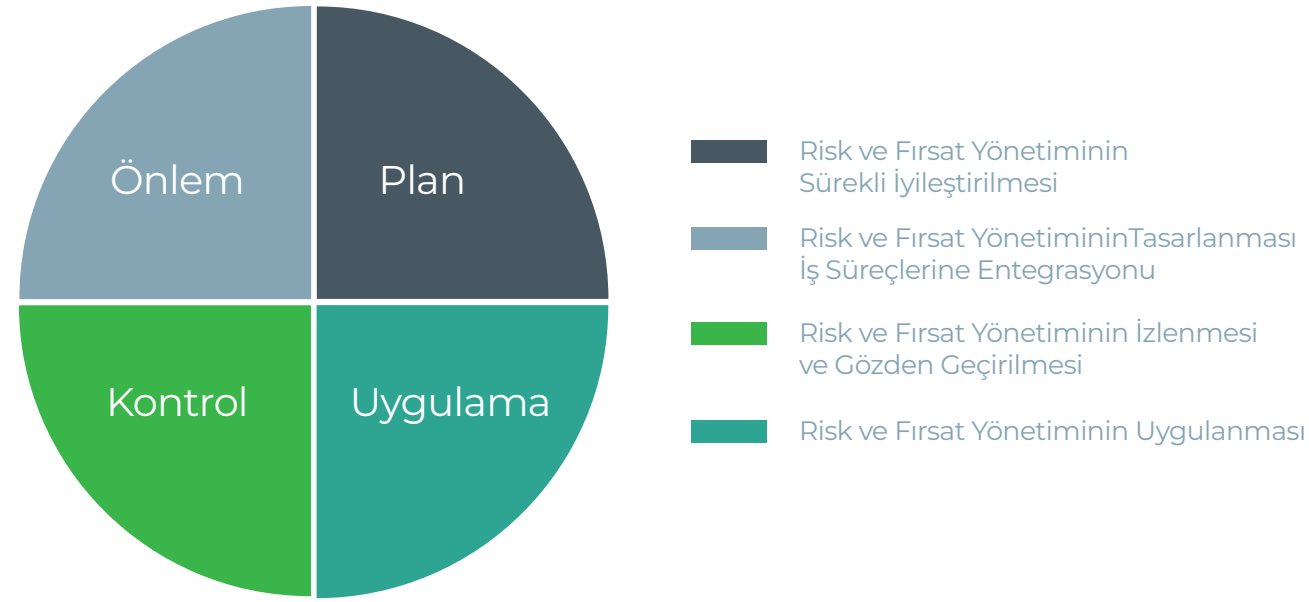
YEO' da Risk ve Fırsat Yönetiminin İş Modeline Entegrasyonu



RİSK ve FIRSAT YÖNETİMİ ÇERÇEVESİ

Risk ve Fırsat yönetiminin etkinliği ve sürekliliği tüm kademelerine yayacak temelleri ve düzenlemeleri sağlayan risk yönetim çerçevesine bağlıdır. Risk ve Fırsat Yönetim çerçevesi risklerin ve fırsatların YEO'nun farklı kademelerine etkin bir şekilde yönetilmesine olanak sağlar.

YEO Risk ve Fırsat Yönetim Çerçevesinin Bileşenleri



YEO Risk ve Fırsat Değerlendirme Sürecinin İş Adımları



METRİKLER VE HEDEFLER

(TSRS-1, Madde 45-53)

YEO'nun sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde belirlenen kısa, orta ve uzun vadeli hedefler ile bu hedeflere yönelik metrikler; şirketin finansal ve operasyonel öncelikleriyle birlikte TSRS, GRI ve diğer uluslararası standartlarla uyumlu olarak tanımlanmıştır. Bu kapsamda sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarına ilişkin performans değerlendirmeleri sistematik olarak yürütülmektedir.

Hedef Belirleme Yaklaşımı

YEO'nun sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında belirlenen kısa, orta ve uzun vadeli hedefler ile bu hedeflere ilişkin performans göstergeleri hem sürdürülebilir kalkınma amaçlarıyla hem de şirketin operasyonel öncelikleriyle uyumludur.

Hedefler aşağıdaki kriterler dikkate alınarak oluşturulmuştur:

- Stratejik öncelikli sürdürülebilirlik konularına dayalı olarak iç ve dış paydaşlarla yürütülen önceliklendirme çalışmaları
- Mevzuat uyumluluğu ve TSRS gereklilikleri
- SMART-ER kriterlerine dayalı ölçülebilir, zamana bağlı ve uygulanabilir performans göstergeleri
- Her hedef için sorumlu birimlerin belirlenmesi, uygulama süreleri, izleme aralıkları ve revizyon dönemleri
- Hedeflerin işletmenin finansal durumu, operasyonel süreçleri ve nakit akışları üzerindeki etkileri dikkate alınarak periyodik olarak gözden geçirilmesi

Metrikler ve Hedefler

Kullanılan metrikler, hem ilgili TSRS maddeleri kapsamında zorunlu olan ölçütleri hem de işletmenin kendi belirlediği sürdürülebilirlik önceliklerine göre tanımlanan göstergeleri içermektedir:

İklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik performans göstergeleri (örneğin karbon emisyon yoğunluğu, enerji verimliliği, SKDM uyumu)

Hedeflere ulaşma performansını izlemek üzere tanımlanmış, periyodik olarak ölçülen metrikler (örneğin tedarikçi denetim oranı, çalışan eğitim süresi, müşteri memnuniyeti endeksi)

Ayrıca, ölçülen her bir metriğin tanımı, hesaplama yöntemi, dış doğrulama durumu, kullanılan veri kaynakları ve varsayımlar açıkça belirtilmiştir. Kullanılan metriklerin zamana göre tutarlılığı sağlanmakta olup, herhangi bir değişiklik veya yeniden tanımlama durumunda gerekli revizyon açıklamaları yapılmaktadır (Bkz. Madde 52-53).

Hedeflerin Özellikleri

Her bir hedef için aşağıdaki bilgiler sistematik olarak tanımlanmıştır:

→	Hedefin adı ve tanımı
→	Hedefin geçerli olduğu dönem (başlangıç ve bitiş yılı)
→	İlgili metrikler ve hesaplama yöntemleri
→	Dönüm noktaları ve ara kilometre taşları
→	İlerleme göstergeleri ve performans analizleri
→	Revizyon tarihçesi ve değişiklik açıklamaları



TSR2

İklimle İlgili
Açıklamalar

GRI Raporunda Yer Alan Örnek Performans Göstergeleri

YEO'nun GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporunda performans hedefleri ve metrikleri aşağıdaki başlıklar altında detaylı şekilde sunulmuştur:

Kategori	Performans Göstergesi
AR-GE & İnovasyon	Yıllık AR-GE harcama oranı (%)
Tedarik Zinciri	Denetlenen tedarikçi oranı (%), riskli tedarikçi sayısı
Enerji & Emisyon	Kapsam 1–2–3 emisyonlar (tCO ₂ e), enerji verimliliği oranı
İnsan Kaynakları	Çalışan eğitim saati, iş sağlığı göstergeleri
Sosyal Etki	Toplumsal yatırım tutarı, gönüllülük oranı
Müşteri	Müşteri memnuniyet puanı
Uyum & Etik	Yolsuzluk vakası sayısı, etik eğitim oranı

TSRS 2

TSRS2'nin 7 nci paragrafı uyarınca; İşletme, 6'ncı paragraftaki hükümleri karşılamak üzere açıklamaları hazırlarken, TSRS S1 uyarınca gereksiz tekrarlardan kaçınır (Bkz.: TSRS S1 B42(b) paragrafı). Örneğin, işletme 6'ncı paragrafın gerektirdiği bilgileri sağlamakla birlikte, sürdürülebilirlikle ilgili risklerin ve fırsatların gözetiminin entegre bir şekilde yönetildiği durumlarda, işletme sürdürülebilirlikle ilgili risklerin ve fırsatların her biri için ayrı açıklamalar yerine yönetim açıklamalarını entegre bir şekilde sağlayarak tekrarları önler. Bu çerçevede TSRS 1'de açıklanan ve TSRS 2 uyarınca açıklanması gereken aynı nitelikteki bilgiler tekrara düşmemek nedeniyle ayrıca açıklanmamıştır.

Yönetişim

(TSRS-2,
Madde 5-6)

YEO, iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetimi, yönetimi ve raporlanması konularını kurumsal yönetim yapısının ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Şirketin iklimle bağlantılı sürdürülebilirlik faaliyetleri, üst düzeyde sahiplenilmekte ve ilgili yönetim mekanizmaları üzerinden takip edilmektedir.

Politika ve Kontrol Mekanizmaları

YEO'nun sürdürülebilirlik politikası kapsamında, iklimle ilgili risk ve fırsatlara dair sorumluluklar açık şekilde tanımlanmıştır. Bu politika, sorumlu organlar, görev tanımları, veri akışı süreçleri ve iç kontrol prosedürlerini içermektedir. Politikanın uygulanması yıllık gözden geçirmelerle değerlendirilmektedir.

Şirketin iç denetim mekanizmaları, sürdürülebilirlik raporlama süreciyle entegre çalışmakta olup, iklim verilerinin doğruluğu aylık ve yıllık periyotlarla gözden geçirilmektedir. Bu denetim süreci hâlihazırda iç kaynaklarla yürütülmektedir.

Bilgilendirme ve Yetkilendirme Süreçleri

İklim riskleri ve fırsatlarıyla ilgili gelişmeler, üst yönetim ve sorumlu birimler arasında düzenli toplantılarla ele alınmakta; yıllık strateji değerlendirme süreçlerinde analiz raporları ile güncellenmektedir. Üst yönetim, belirlenen iklim hedefleri ve performans göstergelerini periyodik olarak izlemekte ve ilgili aksiyon planlarını onaylamaktadır.

Yönetici maaşlarına dahil edilme durumu

YEO'da kurumsal, bireysel ve sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, takibi ve değerlendirilmesi süreçlerinde KPI ve OKR esaslı performans yönetim sistemleri esas alınmaktadır. Bu sistemler, SMART-ER yaklaşımı ve dengeli hedef kartları ile oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili metrikler bu sisteme dahil edilmiştir.

Bu kapsamda, YEO'nun stratejik ve bireysel performans hedeflerine dayalı olarak yöneticiler için ödüllendirme ve takdir sistemlerinde sürdürülebilirlik kriterleri esas alınmaktadır. Performans değerlendirmeleri sonucunda:

- Prim uygulamaları,
- Başarı ödülleri,
- Geri bildirim mekanizmaları gibi uygulamalar devreye alınmakta,
- Bu uygulamalarda iklimle ilgili göstergeler (emisyon azaltımı, enerji verimliliği, risk azaltımı, sürdürülebilir proje çıktıları gibi) göz önünde bulundurulmaktadır.

Üst yönetim ve ilgili departman yöneticilerinin ücretlendirme sisteminde, sürdürülebilirlik ve iklim performans göstergelerine dayalı hedeflerin başarı düzeyi, toplam değişken ücret paketlerinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

- İlgili yöneticilerin performans değerlendirme kartları içerisinde yer alan hedeflerin yaklaşık %20–30'luk bölümü sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili metriklerden oluşmaktadır.
- Bu oran, stratejik hedeflerin kritikliği ve fonksiyonel pozisyonun rolüne göre değişiklik gösterebilir.

Strateji

(TSRS-2,
Madde 8-23)

YEO olarak sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları, stratejik hedeflerimize ve operasyonel süreçlerimize entegre edilmiş, kurumsal düzeyde yapılandırılmış bir sistemle ele alıyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejimizin iş modelimize entegrasyonu, iklim değişikliği başta olmak üzere çevresel, sosyal, yönetsimsel ve finansal unsurlarla ilişkili risklerin ve fırsatların düzenli olarak değerlendirilmesini gerekli kılmaktadır. Bu konudaki detaylı bilgiler TSRS-1, Madde 28-42 kapsamında, detaylı Risk ve Fırsat Analizi Tabloları ile birlikte TSRS-1 Strateji başlığı altında bulunabilir.

İklim Değişikliğiyle İlişkili Riskler ve Fırsatlar

Stratejik Yaklaşım

YEO, sürdürülebilirlik stratejisini iklim değişikliğiyle mücadele, karbon nötr dönüşüm ve yeşil finansman olanakları ile entegre bir yapıda yürütmektedir. Şirket stratejisi hem operasyonel risklerin azaltılmasını hem de yeşil büyüme fırsatlarının değerlendirilmesini esas alır. Bu yaklaşım, iş modelinin dönüşümü ve uzun vadeli finansal dayanıklılık için temel oluşturur.

İş Modeli ve Değer Zinciri Kapsamında Etkiler

YEO'nun operasyonel faaliyetlerinin yanı sıra iş geliştirme, tedarik zinciri, ürün ve hizmet stratejileri gibi alanlar iklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş risklerine doğrudan maruz kalma potansiyeli taşımaktadır. Örneğin:

Fiziksel Riskler

Aşırı hava olayları ve iklim kaynaklı afet riskleri, üretim ve saha operasyonlarını doğrudan etkileyebilecek unsurlardır.

Dijital İzleme Altyapısı

Karbon vergileri, sürdürülebilir tedarik beklentileri ve düzenleyici değişiklikler, özellikle enerji yoğun operasyonlar üzerinde maliyet ve strateji değişikliklerine neden olabilir.

Finansal Etkiler

Risk ve fırsat analizleri neticesinde düşük, orta ve yüksek düzeylerde finansal etkiler tespit edilmiştir. Bunlar arasında:

Yüksek maliyetli yatırım gerektiren sürdürülebilirlik projeleri,

ESG beklentilerinin karşılanmaması durumunda finansmana erişim kısıtları,

Enerji maliyetlerinin artışı ile iş modeli kârlılığı üzerindeki potansiyel etkiler yer almaktadır.

Zaman Dilimi ve Olasılık

Kısa vadede (0-2 yıl) Mevcut operasyonel ve düzenleyici riskler ön plandadır.

Orta vadede (3-9 yıl) Yeni ürün ve teknoloji yatırımları ile fırsat alanları değerlendirilmektedir.

Uzun vadede (+10 yıl) Net sıfır hedeflerine uyum sağlanarak dönüşüm stratejilerinin sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Risk Türü	Örnek Durumlar	Olasılık	Etki	Zaman	Finansal Etki	YEO Eylemleri
Fiziksel Risk	Aşırı hava olayları, sel, sıcak dalgaları	Düşük	Önemli	Uzun	Uzun	Yer seçimi politikaları, altyapı önlemleri
Geçiş Riski	Karbon fiyatlandırması, SKDM zorunluluğu	Orta	Önemli	Orta	Orta	Düşük karbonlu malzemeler, tedarikçi yönetimi, veri yönetimi
Sosyal Risk	Tedarik zincirinde insan hakları ihlalleri	Orta	Orta	Orta	Orta	Tedarikçi denetimleri ve uyum kodları
Finansal Risk	ESG skoru düşük firmalarla çalışmak	Orta	Ciddi	Orta Uzun	Orta	ESG analiz sistemleri, puanlamalar
İtibar Riskli	Yetersiz iklim aksiyonları	Orta	Ciddi	Sürekli	Orta	Kamusal iletişim, şeffaf veri sunumu

Tespit Edilen Temel Fırsat Alanları

Enerji Depolama ve Yeşil Teknoloji	AR-GE yatırımları ile düşük karbonlu enerji çözümlerine geçiş sağlanmakta ve iş modeli çeşitlendirilmektedir.
Kurumsal ESG Performansı	ESG skorlarının artırılması yatırımcı ilgisini yükselterek finansman erişimini kolaylaştırmaktadır.
Yeşil Finansman	Ulusal ve uluslararası yeşil fonlara başvuru yapılmakta, sürdürülebilir finansman modelleri oluşturulmaktadır.
Tüketici Tercihleri	Düşük karbonlu ve çevreci ürünlerin talep edilmesi sayesinde pazar avantajı sağlanmaktadır.

Risk ve Fırsatların Yönetimine Yönelik Eylemler

SKDM Uyum Süreci	Sınırdaki Karbon Düzenlemesi kapsamında karbon emisyonu hesaplamaları yapılmakta ve tedarik zinciri dönüşümü sağlanmaktadır.
Tedarikçi Değerlendirme Prosedürleri	Sosyal, çevresel ve değerlendirmeleri içeren prosedürler oluşturulmuş ve uygulanmaktadır.
ESG İzleme Sistemleri	Paydaşlara sunulmak üzere ESG skorları ve sürdürülebilirlik performansı dijital sistemler üzerinden takip edilmektedir.
Düşük Karbonlu Yatırımlar	Yenilenebilir enerji, batarya teknolojisi ve enerji verimliliği uygulamaları yatırım öncelikleri arasındadır.

Geçiş Planı – Planlama, Zamanlama, Bütçe ile İlişkilendirme

Geçiş planı kapsamında, 2025–2027 yılları arasında dijital ölçümleme, veri yönetimi ve yenilenebilir enerji geçişi gibi öncelikli alanlara yönelik teknik ve finansal kaynak tahsisi yapılmıştır. Plan doğrultusunda Hedeflerimiz (TSRS-2, Madde 33-37) başlığında azaltım planları hedefleri paylaşılmıştır.

İklim Esnekliği ve Adaptasyon Yaklaşımı

YEO, iş modeli ve operasyonlarını iklim değişkenliği karşısında esnek hale getirmeye yönelik bir strateji geliştirmiştir. Bu kapsamda proje sahası risk analizleri yapılmakta, afet senaryolarına karşı altyapı çözümleri entegre edilmekte ve finansal planlarda iklim risklerine karşı yedek bütçe oluşturulmaktadır.

Finansal Tablolara Etkilerin Yansıtılması

İklimle ilgili risklerin etkisiyle, bazı yatırım ve harcama kalemleri finansal tablolarda proje bazlı sermaye harcaması (CAPEX) olarak sınıflandırılmıştır. Bunlar arasında yenilenebilir enerjiye geçiş, ESG uyumlu veri altyapısı ve karbon emisyon ölçüm sistemleri yer almaktadır. 2024 yıl sonu itibarıyla bu projelerin toplam finansal etkisi finansal tabloların ilgili notlarında ayrı kalemler olarak izlenmektedir.

Finansal etkilerin belirsizlik halinde bildirilmemesi durumu

Veri setinin olgunlaşmamış olması sebebiyle tüm kategorilere ilişkin kapsamlı raporlama yapılmamış ve detaylar ilgili bölüm içeriklerinde ayrıca belirtilmiştir.

İklim Esnekliği ve Senaryo Tabanlı Analiz

(TSRS-2,
Madde 22-23)

Bu bölümde, YEO'nun iş modeli ve stratejilerinin iklim değişikliği karşısındaki dayanıklılığı, TSRS 1 ve TSRS 2 standartlarının ilgili hükümlerine uygun olarak senaryo analizine tabi tutulmuştur. Senaryolar, şirketin iklimle bağlantılı geçiş ve fiziksel risklere karşı hazırlığını değerlendirmek, fırsatları belirlemek ve uzun vadeli sürdürülebilir büyüme stratejilerini test etmek amacıyla kullanılmıştır.

Kullanılan Senaryolar ve Kaynaklar

1.5°C Senaryosu	IEA Net Zero by 2050 (Mayıs 2021)
4°C Senaryosu	IPCC RCP 8.5 (AR6, 2021)

Senaryolar hem politika bazlı geçiş risklerini hem de fiziksel iklim risklerini kapsamaktadır.

Zaman Ufukları

Kısa Vadeli	2024–2026
Orta Vadeli	2027–2030
Uzun Vadeli	2031–2040

Varsayımlar ve İçsel Veriler

Analiz, şirketin kamuya açık faaliyet raporu, sürdürülebilirlik strateji dokümanları, proje portföyü ve yönetsel planlamalar temel alınarak oluşturulmuştur. Kilit varsayımlar:

- Mevcut SCADA çözümleri 5 ülkede aktif,
- 100 MW'tan fazla güneş enerjisi kurulum taahhüdü,
- Yüksek teknoloji odaklı EPC ve hibrit enerji çözümleri,
- Avrupa regülasyonları ve karbon fiyatlaması senaryolarına hazırlık hedefleri.

TSRS 2 İleri Düzey Beklentileri ile Entegrasyon

TSRS 2 (İklimle İlgili Açıklamalar Standardı) kapsamında senaryo analizine ilişkin aşağıdaki unsurlar da değerlendirmeye dahil edilmiştir:

İş modeli ve stratejide beklenen değişiklikler (B3-a-ii),

Finansal planların etkilenme durumu (B6-a),

Uyum sağlanması beklenen düzenlemeler ve politika senaryoları (B5-a),

Geçiş ve fiziksel risklere karşı kısa/orta/uzun vadeli eylemler (B7),

Belirli iklim varsayımlarının finansal projeksiyonlara entegrasyonu (B10),

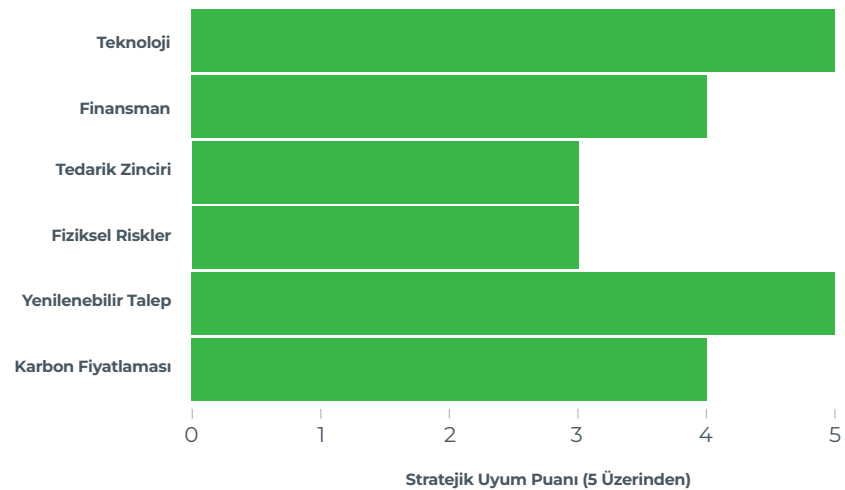
Senaryo Tabanlı Etki ve Yanıt Analizi

Değerlendirilen Alan	1.5°C Senaryosu	4°C Senaryosu	YEO'nun Stratejik Yanıtı
Karbon Vergiler / Fiyatlaması	Yüksek karbon fiyatı (100 €/ton ve üzeri) uygulamaları yaygınlaşır.	Karbon fiyatları sınırlı kalır	Karbon vergisi 100 €/ton seviyesine çıktığında, iç tüketim odaklı enerji üretimi ve verimlilik yazılımları ile maliyet baskısı azaltılır.
Yenilenebilir Enerji Talebi	Güneş, rüzgâr ve hibrit enerji projelerinde talep hızla artar.	Yenilenebilir yatırımların hızlanması yavaş olabilir	Kurulum ve dijital çözümlere olan talep artarken, YEO portföyünü büyütmeye avantajı kazanır.
Fiziksel Riskler (Aşırı Hava Olayları)	Yönetilebilir seviyededir	Şantiye ve saha faaliyetlerini etkileyebilecek kuraklık, sel ve sıcak dalgaları artar.	Kuraklık ve aşırı hava olaylarına karşı saha lojistiği ve planlama için iklim riski haritaları kullanılmalıdır.
Tedarik Zinciri	Düşük karbonlu ekipman ve sertifikalı kaynaklara geçiş baskısı artar.	Tedarik zincirinde iklim kaynaklı kesintiler yaşanabilir.	Tedarik zincirinde iklim kaynaklı kesintiler yaşanabilir.
Finansman ve Müşteri Talebi	ESG yatırım fonları, yeşil tahviller gibi araçlara erişim artar.	Finansal risk primi yükselebilir.	Sürdürülebilirlik derecelendirilmelerine (örn. CDP, EcoVadis) kayıt olarak ESG puanı arttırılmalıdır.

YEO'nun 1.5°C Senaryosuna Göre Stratejik Uyum Değerlendirmesi:

Aşağıdaki grafik, YEO'nun 1.5°C senaryosuna stratejik uyum düzeyini göstermektedir:

YEO'nun 1.5°C Senaryosuna Stratejik Uyum Değerlendirme



Finansal ve Operasyonel Etki Örnekleri



Karbon Vergisi

2025 itibarıyla ton başına 100 € vergi uygulanması halinde, yılda yaklaşık 15.000 ton karbon salımı olan projelerde 1,5 milyon € ek maliyet ortaya çıkabilir.



Yeşil Finans

Avrupa Yeşil Mutabakatına uyum sağlayan projeler için %2 daha düşük faiz oranı ile 5 milyon €'ya kadar yeşil finansman temin edilebilir.



Tedarik Riski

2027 sonrası kuraklık nedeniyle Çin merkezli PV panel üretimindeki düşüş, proje teslim sürelerini %15 uzatabilir.

Genel Değerlendirme

Bu analiz TSRS 1 Madde 39–41 ve Uygulama Rehberi B12 uyarınca oluşturulmuştur. Senaryolar uluslararası kabul görmüş kaynaklardan alınmış ve YEO'nun faaliyet alanlarına özgü olarak özelleştirilmiştir. Etki analizi, risk ve fırsatların finansal ve operasyonel sonuçlarıyla birlikte değerlendirilmiştir.

YEO' nun enerji teknolojilerine dayalı, dijitalleşme ile desteklenmiş iş modeli; 1.5°C senaryosunda güçlü stratejik avantajlar sunmaktadır. Ancak 4°C senaryosunda tedarik, saha operasyonları ve kaynak kıtlığına karşı direnç geliştirilmesi gerekmektedir. TSRS 2 kapsamında finansal projeksiyonlara iklim senaryosu entegrasyonu ile stratejik dayanıklılık artırılmalıdır. Bu bağlamda şirketin proje planlamalarında iklim riski entegre edilmesi, tedarikçi çeşitliliği sağlanması ve ESG performansının yükseltilmesi stratejik öncelik haline getirilmelidir.

İklimle İlgili Risklerin Yönetimi

(TSRS-2,
Madde 24-28)

İklim Risklerinin Tanımlanması

YEO, iklim değişikliğiyle bağlantılı fiziksel (aşırı hava olayları, kuraklık, sel vb.) ve geçiş (regülasyonlar, karbon vergileri, piyasa talepleri vb.) risklerini sistematik olarak tanımlamakta, bu riskleri kısa, orta ve uzun vadeli perspektiflerde değerlendirmektedir. Risk türleri, şirketin iş modeli, değer zinciri ve finansal planlamalarla ilişkili olacak şekilde sınıflandırılmaktadır.

Sorumlu Birimler

İklim risklerinin belirlenmesi ve yönetimi, Çevre Sürdürülebilirlik ve Kalite Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülmektedir. Finansal etkilerin değerlendirilmesinde Mali İşler, operasyonel risklerde Proje Yönetim Ofisi ve Teknik Ofis, dış paydaş etkilerinde ise İş Geliştirme ve Satın Alma ekipleri görev almaktadır. Yönetim Kurulu düzeyinde Risk Komitesi, tüm risk yönetimi süreçlerinin nihai denetimini sağlamaktadır.

Önceliklendirme Süreci

Tanımlanan riskler olasılık ve etki matrisine göre önceliklendirilir. Risklerin finansal etkisi, zaman ufku ve stratejik önemi dikkate alınarak “düşük–orta–yüksek” şeklinde kategorize edilir. Kritik riskler, öncelikli aksiyon planlarına dahil edilerek yıllık iç denetim döngüsünde izlenir.

Risk Skorlaması ve Kategorizasyon Yaklaşımı

YEO'nun risk değerlendirme sisteminde, her riskin olasılığı (riskin gerçekleşme ihtimali) ve etkisi (finansal, operasyonel veya itibar kaybı gibi sonuçlar) 1 ile 5 arasında puanlanır. Bu puanlar çarpılarak risk skoru elde edilir. Aşağıdaki eşik değerlerine göre riskler kategorize edilir:

Düşük Risk	1-4 puan
Kabul Edilebilir Risk	5-9 puan
Orta Risk	10-19 puan
Yüksek risk	20-25 puan

Bu eşikler, iç denetim birimi ve kurumsal risk yönetimi sorumlularının katılımıyla belirlenmiş olup, risklerin stratejik hedeflere etkisi, mevcut kontrol düzeyi, regülasyonlara uyum gerekliliği ve maruz kalınan süre gibi kriterler de değerlendirme sürecine entegre edilir. Riskler ayrıca yıllık iç kontrol döngüsünde gözden geçirilerek, “yüksek riskler” için özel aksiyon planları ve yönetim raporlamaları oluşturulur.

Finansal Planlara Entegrasyon

İklim risklerinin olası etkileri, yatırım planları, operasyonel bütçeler ve finansal projeksiyonlar üzerinde değerlendirilir. Örneğin karbon vergisi senaryoları, maliyet analizlerinde dikkate alınmakta; tedarik zincirindeki kesintiler, proje termin planlarına ve finansman yapılarına entegre edilmektedir.

Diğer Risk Yönetimi Sistemleriyle Entegrasyon

İklim risklerinin yönetimi, YEO'nun genel kurumsal risk yönetimi (ERM) sistemiyle bütünleşik biçimde yürütülmektedir. Tüm risk türleri, ortak bir platformda kayıt altına alınmakta; iklimle ilişkili riskler bu sistem içerisinde ayrı bir başlık olarak sınıflandırılmaktadır.

Gelişim ve Sürekli İyileştirme

İklim risklerinin yönetim süreci, yıllık strateji gözden geçirme döngüsünde değerlendirilmekte ve yeni gelişmelere göre güncellenmektedir. Avrupa Birliği düzenlemeleri, TEİAŞ verileri, karbon fiyat tahminleri ve yeni ESG kriterleri takip edilerek risk haritaları ve aksiyon planları düzenli olarak yenilenmektedir.

Sera Gazı Emisyonlarının Açıklanması

(TSRS-2, Madde 29)

YEO, sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak sera gazı emisyonlarının ölçüm ve yönetimine büyük önem vermektedir. 2024 yılı itibarıyla, Kapsam 1 (doğrudan) ve Kapsam 2 (dolaylı elektrik kaynaklı) emisyonlar IPCC, Defra ve EPA kaynaklı faktörler kullanılarak, Sera Gazı Protokolü'ne (GHG Protocol) uygun şekilde hesaplanmıştır. Organizasyonel sınırlar mali kontrol esasına göre tanımlanmış, operasyonel verilere dayalı emisyon envanteri oluşturulmuştur.

Kapsam 3 emisyonlarına ilişkin olarak, KGK tarafından yapılan açıklamaya uygun şekilde, ilk iki yıl için zorunlu kapsam dışında yer alan bu veriler, YEO tarafından gönüllü olarak sınırlı kategorilerde hesaplanmaya başlamıştır. Özellikle taşımacılık ve iş seyahati gibi alanlardaki emisyonlar

değerlendirilmiş; ancak veri setinin olgunlaşmamış olması sebebiyle tüm kategorilere ilişkin kapsamlı raporlama yapılmamıştır. Diğer Kapsam 3 kategorilerine yönelik çalışmalar, önümüzdeki dönemlerde veri altyapısının geliştirilmesiyle birlikte genişletilecektir.

Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında ise, mevcut dijital altyapılarla elde edilen veriler hâlen geliştirilmeye açıktır. Ölçüm kalitesinin artırılması ve veri bütünlüğünün sağlanmasına yönelik yatırımların sürmesiyle birlikte, daha sağlıklı hedefler belirlenmesi ve emisyon azaltım performansının izlenmesi mümkün hale gelecektir.

Bu geçiş döneminde oluşturulan emisyon envanteri, şeffaflık ilkesi çerçevesinde sunulmakta olup; iyileştirme alanları sistematik olarak izlenmekte, metodolojik tutarlılık ise gelecekteki raporlama dönemlerinde güçlendirilmektedir.

Enerji Tüketimi ve Enerji Karışımı

YEO, operasyonel süreçlerinde tüketilen enerjinin türünü ve miktarını düzenli olarak izlemekte ve bu verileri karbon ayak izi hesaplamalarına entegre etmektedir. 2024 yılı itibarıyla enerji tüketimi şu başlıklarda sınıflandırılmıştır:

Enerji Türü	Miktar (kWh) / Litre	Açıklama
Elektrik (şebeke kaynaklı)	641.270 kWh	Tüm tesis ve proje sahalarında kullanılan elektrik enerjisi
Dizel Yakıt (jeneratör ve araçlar)	189.935 litre	Proje sahalarında kullanılan jeneratörler ve filo araçları
Benzin (şirket araçları)	97.288 litre	Hafif hizmet araçları
Güneş Enerjisi (Kendi üretimi)	0	Henüz kendi operasyonlarında güneş enerji sistemine geçilmemiştir

Toplam enerji tüketimi karşılığında oluşan karbon emisyonları, ilgili alt başlıkta belirtilen Scope 1 ve Scope 2 hesaplamalarına dahil edilmiştir.

Enerji Karışımı (Elektrik Tüketimi Kaynakları)

Türkiye genelinde şebeke elektrik karışımı dikkate alındığında YEO'nun tükettiği elektriğin kaynağı şu şekilde özetlenebilir (TEİAŞ 2023 yılı verileri referans alınmıştır):



Yenilenebilir
(hidro, güneş,
rüzgar, biyokütle)



Doğalgaz



Kömür
(taşkömürü, linyit)



Diğer

YEO, henüz operasyonlarında doğrudan yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi gerçekleştirmemektedir. Ancak sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında, şantiye ve ofis operasyonlarında yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş için ön fizibilite çalışmaları başlatılmıştır. Bu çalışmaların, karbon ayak izini azaltmanın yanı sıra enerji maliyetlerini düşürme hedefiyle desteklenmesi planlanmaktadır.

Sera Gazı Emisyonları

YEO'nun emisyon verileri yalnızca iç yönetim süreçlerine hizmet etmekle kalmayıp, aynı zamanda paydaş iletişimi, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik raporlaması için de kullanılmaktadır. Emisyon envanteri hazırlanırken organizasyonel sınırlar, şirketin mali kontrol yaklaşımı temel alınarak belirlenmiş ve veriler konsolide biçimde toplanmıştır. Faaliyet verileri birim bazında derlenmiş, ardından ilgili emisyon faktörleriyle çarpılarak hesaplamalar yapılmıştır.

Bu değerlendirme kapsamında, YEO'nun kendi operasyonlarının yanı sıra iştiraklerinin faaliyetleri de dikkate alınmıştır. Önemlilik analizi, grubun toplam finansal büyüklüğü ve operasyonel hacminin %95'ini kapsayacak şekilde belirlenen eşik değeri esas alınarak yapılmış, yalnızca bu sınırın içinde kalan ve materyal kabul edilen iştirakler rapora dahil edilmiştir. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları gibi temel göstergeler için iştirakler bazında yine %95 eşik değeri esas alınarak tahminleme yapılmış ve konsolide şekilde raporda sunulmuştur. Daha düşük etkiye sahip iştirakler kapsam dışında bırakılmıştır.

2024 yılı hesaplamalarına göre Scope 1 emisyonları 729,64 tonCO₂e, Scope 2 emisyonları ise 283.38 tonCO₂ olarak belirlenmiştir. Aynı dönem için emisyon yoğunluğu, yalnızca doğrudan (Scope 1) ve dolaylı (Scope 2) emisyonları kapsayacak şekilde 0,133 tonCO₂e / milyon TL gelir düzeyinde gerçekleşmiştir. Bu hesaplamada Scope 3 kaynaklı emisyonlar dahil edilmemiştir. Ortaya çıkan emisyon envanteri, YEO'nun karbon yönetim stratejisinin ana dayanaklarından birini oluşturmaktadır.

Scope 1	Aktivite Tanımı (2024)	Faaliyet Verisi (2024)	Birim	Emisyon ton CO ² (2024)
Sabit yakma kaynaklı doğrudan emisyonlar	Gas / Diesel Oil Kullanımı	2.89	ton	9.21
Hareketli yakma kaynaklı doğrudan emisyonlar	Gas / Diesel Oil & Motor Gasoline Kullanımı	228.61	ton	720.43
Toplam				729.64 ton CO ²
Scope 2	Aktivite Tanımı (2024)	Faaliyet Verisi (2024)	Birim	Emisyon ton CO ² (2024)
İthal edilen elektriğin üretimi kaynaklı dolaylı emisyonlar	Elektrik Kullanımı	641.27	mWh	283.38
Toplam				283.38 ton CO ²
Toplam				1013.02 ton CO ²

Sektörel Metrikler

Bu bölüm, TSRS-2 (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı 2, İklimle İlgili Açıklamalar) çerçevesinde YEO için geçerli olabilecek sektör bazlı metriklerin değerlendirilmesini içermektedir. YEO'nun faaliyet alanı olan güneş enerjisi projeleri geliştirme, EPC hizmetleri ve elektrik üretim/işletme çalışmaları dikkate alınarak aşağıdaki tablo oluşturulmuştur. TSRS 2-Ek Cilt-33 ve Ek Cilt-44'te yer alan ve bu faaliyetlerle uyumlu metrikler uygulanmış; 2024 yılında rüzgar enerjisi projesi bulunmadığı için Ek Cilt-45 kapsam dışında bırakılmıştır.

Sektörel Metrik Başlığı	Kategori	Değer
Tamamlanan güneş enerjisi sistemlerinin toplam kapasitesi	TSRS 2-Ek Cilt-44	1452 MWp
Toplam proje geliştirme varlıkları	TSRS 2-Ek Cilt-44	TL
Çevresel izinlere, standartlara ve yönetmeliklere uyumsuzluk olaylarının sayısı	TSRS 2-Ek Cilt-33	0
Proje tasarımı, yer belirleme ve inşaat ile ilgili çevresel riskleri değerlendirme ve yönetim süreçlerinin tartışılması	TSRS 2-Ek Cilt-33	Projelerin tasarımı, yerlerinin belirlenmesi ve inşaat aşamalarında yasal gereksinimlere ve çevresel standartlara uygun hareket edilir. Projelerde İklim risk değerlendirmesi yapılır ve risk azaltma stratejileri belirlenir. Projelerde ara değerlendirmelerle riskler düzenli olarak izlenir.
Hata ve güvenlikle ilgili yenide çalışma maliyetlerinin miktarı	TSRS 2-Ek Cilt-33	0
Hata ve güvenlikle ilgili olaylarla ilişkilendirilen yasal işlemler sonucunda meydana gelen toplam parasal kayıp tutarı	TSRS 2-Ek Cilt-33	0
Üçüncü taraf çoklu özellikli sürdürülebilirlik standardına göre sertifikalandırılmış devreye alınmış projelerin ve bu sertifikayı arayan aktif proje sayısı	TSRS 2-Ek Cilt-33	0
Faaliyet dönemi enerji ve su verimliliği hususlarını proje planlama ve tasarımına dâhil etme sürecinin tartışılması	TSRS 2-Ek Cilt-33	Güneş enerji santralleri, güneş enerjisini yenilenebilir elektrik enerjisine dönüştüren bir teknolojiye sahiptir. Güneş enerji santralleri tüm tüketiminin azaltılmasını, enerji verimliliğinin artırılmasını ve yenilenebilir kaynaklardan enerji kullanılmasını içermektedir. Projelerde su yoğun işlemler bulunmamakta, çevreye zarar verebilecek hiçbir ürün (yağ, zararlı kimyasallar, vb.) yağmur suyuna veya atık su sistemlerine deşarj edilmemektedir.
Aktif Proje Sayısı	TSRS 2-Ek Cilt-33	22
Devreye alınan proje sayısı	TSRS 2-Ek Cilt-33	11
Aktif Proje Sayısı	TSRS 2-Ek Cilt-33	0

Hedeflerimiz

(TSRS-2,
Madde 33-37)

YEO, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarını azaltma taahhüdünde bulunmaktadır. Bu kapsamda belirlenen hedefler:

Hedef Kapsamı	Hedef	Zaman Ufku	Durum
Scope 1 + Scope 2	Emisyonların %50 azaltılması	2030	Planlama Aşamasında
Scope 1 + Scope 2 + Scope 3	Net sıfır uyumlu azaltım stratejisi geliştirme	2035	Hazırlık Aşamasında

Not: Bu hedefler, Sera Gazı Protokolü'ne göre hesaplanmış mevcut envanter verilerine dayalıdır. Veri kalitesi iyileştikçe hedefler de gözden geçirilecektir.

Uygulama Planları

Eylem Başlığı	Açıklama	Zamanlama	Sorumlu Birim
Enerji Verimliliği Projeleri	Şantiye ve ofislerde düşük tüketimli ekipman ve süreç optimizasyonları	2024 – 2026	Saha İdari İşler, Teknik Ofis
Yenilenebilir Enerji Geçişi	Ofis operasyonlarında güneş enerjisi sistemleri-ne geçiş fizibilitesi	2025 – 2027	Çevre ve Sürdürülebilirlik
Düşük Karbonlu Taşıma	Filonun hibrit araçlarla değiştirilmesi, yakıt takibi	2025 – 2027	Lojistik ve İdari İşler

Eylem Başlığı	Açıklama	Zamanlama	Sorumlu Birim
Tedarikçi Farkındalığı	Tedarikçilere karbon azaltım eğitimi ve raporlama beklentileri	2024 – 2027	Satın Alma, Çevre ve Sürdürülebilirlik
Scope 3 Genişletilmesi	Taşımacılık, seyahat, atık vb. kategorilerde veri geliştirme	2024 – 2026	Çevre ve Sürdürülebilirlik & Kalite
Dijital İzleme Sistemi	Proje bazlı emisyon takibi için yazılım altyapısı geliştirme	2024 – 2025	IT ve Çevre ve Sürdürülebilirlik Ekibi

İzleme, Güncelleme ve Performans Takibi

Takip Sıklığı	Yıllık emisyon değerlendirmesi ve azaltım planı gözden geçirmesi
Raporlama	Sürdürülebilirlik Raporu, Yıllık Genel Kurul Bilgilendirme
İyileştirme Mekanizması	Veri doğruluğundaki iyileşmeler ışığında hedeflerin güncellenmesi
Şeffaflık	Paydaşlara kamuya açık raporlarla ilerleme sunumu

TSRS Uygunluk Beyanı

(TSRS-2, Madde 72)

YEO olarak, bu rapor kapsamında sunulan sürdürülebilirlik ile ilgili finansal açıklamaların, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS-1 ve TSRS-2) ile tam uyumlu olduğu beyan edilmektedir.

Söz konusu açıklamalar, TSRS 1 ve TSRS 2 standartları “Genel Hükümler” kapsamında öngörülen açıklama yükümlülüklerinin tamamını kapsamaktadır. İş modelimiz, stratejimiz, risk ve fırsat yönetimimiz, senaryo analizlerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimiz, performans metriklerimiz ve raporlama sistematığımız, TSRS'nin ilgili bölümlerine uygun olarak şeffaf ve anlaşılabilir biçimde sunulmuştur.

Kapsam 3 emisyonlarına ilişkin olarak, KGK tarafından yapılan açıklamaya uygun şekilde, ilk iki yıl için, zorunlu kapsam dışında yer alan bu veriler, YEO tarafından gönüllü olarak sınırlı kategorilerde hesaplanmaya başlanmıştır. Özellikle taşımacılık ve iş seyahati gibi alanlardaki emisyonlar değerlendirilmiş; ancak veri setinin olgunlaşmamış olması sebebiyle tüm kategorilere ilişkin kapsamlı raporlama yapılmamıştır. Diğer Kapsam 3 kategorilerine yönelik çalışmalar, önümüzdeki dönemlerde veri altyapısının geliştirilmesiyle birlikte genişletilecektir. Ayrıca, TSRS 1'de yer alan tüm hükümler işletmemiz tarafından dikkate alınmış; ilk rapor dönemi olması sebebiyle karşılaştırma muafiyetiyle karşılaştırmalı veriler sunulmamıştır.

Bu doğrultuda, TSRS'lerin tüm yükümlülüklerini yerine getirdiğimizi ve sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalarımızda TSRS'lere tam olarak uygun hareket ettiğimizi açık ve koşulsuz şekilde beyan ederiz.

Muhakemeler

(TSRS-2, Madde 72)

YEO sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaların hazırlanması sürecinde aşağıda belirtilen önemli muhakemeleri kullanmıştır. Bu muhakemeler, açıklamalarda yer alan bilgilerin anlamlandırılması ve sürdürülebilirlik stratejilerimizin değerlendirilmesi açısından önem taşımaktadır:

Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

Gelecekteki finansal yeterliliğimizi makul ölçüde etkileyebilecek sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlar, TSRS 1 Madde 27–31’e uygun olarak, operasyonel faaliyetlerimiz, stratejik yatırımlarımız ve sektör dinamikleri dikkate alınarak belirlenmiştir.

Rehberlik Kaynaklarına Başvuru

TSRS 1 Madde 54–58 uyarınca, sürdürülebilirlik açıklamalarımızda destekleyici bilgi olarak SASB Standartları, CDSB Çerçeve Rehberi ve sektörel uygulamalar değerlendirilmiş; bu kaynakların uygunluğu işletmemizin faaliyet gösterdiği bağlamda analiz edilmiştir.

Açıklanacak Bilgilerin Belirlenmesi

Açıklamaya konu olacak metrik, hedef ve finansal etki değerlendirmelerinde, işletmemizin sürdürülebilirlik stratejisi, yönetim öncelikleri ve kamuya açık raporlama yapısı esas alınarak TSRS kapsamındaki açıklamalar netleştirilmiştir.

Değer Zincirine Etki Değerlendirmesi

Değişen piyasa koşulları ve dışsal çevresel faktörlerin etkisiyle değer zincirimizin hangi bölümlerinin sürdürülebilirlik yönünden yeniden değerlendirilmesi gerektiği konusunda yönetsel muhakeme gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda, enerji tedarik zinciri, dijital çözümler ve dış kaynaklı operasyonlar öncelikli değerlendirme alanları olarak belirlenmiştir.

Bu muhakemeler, TSRS 1 ve TSRS 2’ye tam uyumlu olarak gerçekleştirilmiş ve iç kontrol sistemlerimizle desteklenmiştir. Her yıl yeniden gözden geçirilerek güncellenmesi planlanmaktadır.

Ölçüm Belirsizlikleri

(TSRS-1,
Madde 77-78)

YEO sürdürülebilirlik kapsamında yayımladığı finansal açıklamalarda bazı metriklerde ölçüm belirsizliği içeren verilere de yer vermektedir. Bu belirsizlikler yüksek düzeyde olmamakla birlikte, özellikle dolaylı çevresel etkilerin hesaplanmasında kullanılan yöntemler, varsayımlar ve veri kaynaklarından kaynaklanabilmektedir.

Finansal etki değerlendirmeleri yapılırken, söz konusu metrikler kısa, orta ve uzun vadeli bakış açılarıyla ele alınmakta ve geleceğe yönelik öngörülere dayandırılmaktadır. Kullanılan varsayımlar; emisyon faktörlerindeki farklılıklar, enerji piyasasındaki değişkenlikler, teknolojik dönüşüm hızı ve düzenleyici çerçeveler gibi parametreleri içermektedir.

Aşağıda, raporlanan tutarlarla ilgili olarak ölçüm belirsizliklerine dair ana hususlar açıklanmıştır:

Ölçüm Belirsizliğinin Kaynakları**Veri Erişimi ve Kalitesi**

Bazı metriklerde kullanılan operasyonel veriler (örneğin tedarik zinciri kaynaklı karbon salımları) dış kaynaklardan elde edilmekte olup, bu verilerin doğruluk seviyesi tedarikçilerin raporlama kabiliyeti ve standartlara uyumu ile sınırlı olabilmektedir.

Metodoloji Farklılıkları

Sera gazı emisyonları gibi belirli hesaplamalarda kullanılan varsayımlar (örneğin emisyon faktörleri) farklı kaynaklarda küçük değişiklikler gösterebilmekte, bu da hesaplanan nihai değerlerde sapmaya neden olabilmektedir.

Modelleme Teknikleri

Finansal etkilerin değerlendirilmesinde kullanılan senaryo analizlerinde, karbon fiyatı projeksiyonları ve regülasyon öngörülleri gibi öngörülere dayalı modellemelerden kaynaklı ölçüm belirsizlikleri söz konusu olabilmektedir.

Ölçümde Kullanılan Varsayım ve Tahminler

- **1.5°C senaryosu kapsamında karbon vergisi etkileri** analiz edilirken, 100 €/ton sabit fiyat varsayımıyla tahmini maliyetler öngörülmüştür. Gerçekleşecek piyasa koşulları bu tahminden sapabilir.
- **Enerji verimliliği projelerinin finansal etkisi**, enerji birim fiyatı ve tüketim oranı gibi değişkenlerin yıl içi ortalamaları üzerinden belirlenmiş, bu varsayımlarda meydana gelebilecek sapmalar potansiyel olarak toplam etkiyi değiştirebilir.

Yukarıdaki unsurlar, ilgili açıklamalarda anlamlı ve güvenilir analizler sunmaya engel teşkil etmemektedir. Ancak ilgili her metrik, kullanılan yöntem, varsayım ve sınırlarla birlikte değerlendirilmiş ve okuyucuların bu belirsizlikleri göz önünde bulundurmasına olanak sağlayacak şekilde sunulmuştur.



YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARININ

**TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA
BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU**

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. Genel Kurulu'na,

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nun "2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu" başlıklı 150'nci ila 200'üncü sayfaları arasında yer alan, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dahil) kapsamamaktadır.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS")'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Önceki dönemlere ilişkin bilgiler ile Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dahil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- Ek olarak Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

www.gureli.com.tr

Merkez Ofisi
Spine Tower Maslak Mah. Saat Sok.
No: 5 Kat: 25-26-28
Sarıyer 34485 - İstanbul
T : 444 9 475 (212) 285 01 50
F : +90 (212) 285 03 40-43
gym@gureli.com.tr

Ankara Ofisi
ASO Kule Atatürk Bulvarı
No: 193 Kat: 9
Kavaklıdere 06680 - Ankara
T : +90 (312) 466 84 20
F : +90 (312) 466 84 21
gymankara@gureli.com.tr

Antalya Ofisi
Fener Mah.1964 Sok. No: 36
Kemal Erdoğlan Apt. Kat: 1 D: 4
Muratpaşa 07230 - Antalya
T : +90 (242) 324 30 14
F : +90 (242) 324 30 15
gymantalya@gureli.com.tr

Bursa Ofisi
Ödemiş Mah. Akademi Cad.
Zeno İş Merkezi D Blok Kat: 7 D: 31
Nilüfer 16265 - Bursa
T : +90 (224) 451 27 10
F : +90 (224) 451 27 79
gymbursa@gureli.com.tr

İzmir Ofisi
Atatürk Cad. Ekim Apt.
No: 174/1 Kat: 5 D: 9
Altıncak 35220 - İzmir
T : +90 (232) 421 21 34
F : +90 (232) 421 21 87
gymizmir@gureli.com.tr

Trakya Ofisi
Yavuz Mah. Ferihas Sok.
No: 3/7 Kat: 2
Süleymanpaşa 59100 - Tekirdağ
T : +90 (282) 261 25 30
F : +90 (282) 261 25 22
gymtrakya@gureli.com.tr



Gürelî Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., "Baker Tilly" isim kullanım hakkına sahiptir.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirilmiştir.
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlanmış ve uygulanmıştır. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekarlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri" ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup'un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

www.gureli.com.tr

Merkez Ofisi
Spine Tower Maslak Mah. Saat Sok.
No: 5 Kat: 25-26-28
Sarıyer 34485 - İstanbul
T : 444 9 475 (212) 285 01 50
F : +90 (212) 285 03 40-43
gym@gureli.com.tr

Ankara Ofisi
ASO Kule Atatürk Bulvarı
No: 193 Kat: 9
Kavaklıdere 06680 - Ankara
T : +90 (312) 466 84 20
F : +90 (312) 466 84 21
gymankara@gureli.com.tr

Antalya Ofisi
Fener Mah.1964 Sok. No: 36
Kemal Erdoğlan Apt. Kat: 1 D: 4
Muratpaşa 07230 - Antalya
T : +90 (242) 324 30 14
F : +90 (242) 324 30 15
gymantalya@gureli.com.tr

Bursa Ofisi
Ödemiş Mah. Akademi Cad.
Zeno İş Merkezi D Blok Kat: 7 D: 31
Nilüfer 16265 - Bursa
T : +90 (224) 451 27 10
F : +90 (224) 451 27 79
gymbursa@gureli.com.tr

İzmir Ofisi
Atatürk Cad. Ekim Apt.
No: 174/1 Kat: 5 D: 9
Altıncak 35220 - İzmir
T : +90 (232) 421 21 34
F : +90 (232) 421 21 87
gymizmir@gureli.com.tr

Trakya Ofisi
Yavuz Mah. Ferihas Sok.
No: 3/7 Kat: 2
Süleymanpaşa 59100 - Tekirdağ
T : +90 (282) 261 25 30
F : +90 (282) 261 25 22
gymtrakya@gureli.com.tr



Gürelî Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., "Baker Tilly" isim kullanım hakkına sahiptir.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Grup'un sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Bu sürdürülebilirlik bağımsız denetimini yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Emine GÜNDÜZ ALTINOK'tur.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.

An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL

İstanbul, 31 Ekim 2025



Emine GÜNDÜZ ALTINOK
Sorumlu Denetçi

www.gureli.com.tr

Merkez Ofisi Spine Tower Maslak Mah. Sarı Sok. No: 5 Kat: 25-26-28 Sarıyer 34485 - İstanbul T : +444 9 475 (212) 285 01 50 F : +90 (212) 285 03 40 43 gym@guerli.com.tr	Ankara Ofisi ASD Kule Altıncı Bulvarı No: 193 Kat: 9 Kavaklıdere 06680 - Ankara T : +90 (312) 466 84 20 F : +90 (312) 466 84 21 gym@ankara.gureli.com.tr	Antalya Ofisi Feri Mah. 1954 Sok. No: 36 Kemal Erdoğan Apt. Kat: 1 D: 4 Muratpaşa 07230 - Antalya T : +90 (242) 324 30 14 F : +90 (242) 324 30 15 gym@antalya.gureli.com.tr	Bursa Ofisi Odurlek Mah. Akademi Cad. Zeno İş Merkezi D Blok Kat: 7 D: 31 Nilüfer 16255 - Bursa T : +90 (224) 451 27 10 F : +90 (224) 451 27 79 gym@bursa.gureli.com.tr	İzmir Ofisi Atanlık Cad. Ekim Apt. No: 174/1 Kat: 5 D: 9 Alayuntak 35220 - İzmir T : +90 (232) 421 21 34 F : +90 (232) 421 21 87 gym@izmir.gureli.com.tr	Trakya Ofisi Yavuz Mah. Feri Mah. Sok. No: 3/7 Kat: 2 Süleymanpaşa 59100 - Tekirdağ T : +90 (282) 261 29 30 F : +90 (282) 262 63 22 gym@trakya.gureli.com.tr
--	---	--	--	---	---

Gürel Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., "Baker Tilly" isim kullanım hakkına sahiptir.

Notlar

Notlar

İletişim

YEO Teknoloji Enerji Ve Endüstri Anonim Şirketi
Adres: Esentepe Mah. Kelebek Sk. Marmara Kule Sitesi B Blok
No: 2 / 1 İç Kapı No: 1 Kartal / İstanbul

Telefon: +90 216 494 26 76
E-posta: yatirimci.iliskileri@yeo.com.tr / info@yeo.com.tr

INNOEM (Sürdürülebilirlik Raporlaması Danışmanı)
InnoEM Inovasyon Eğitim Mühendislik San. Tic. Ltd. Sti.
Adres: Marmara Üniversitesi Göztepe Yerleşkesi Eğitim Mah.
Fahrettin Kerim Gökay Cad. Marmara Üniversitesi Teknopark
2. Bina No:151 / A 34722 Kadıköy İstanbul / Türkiye
Telefon: +90 541 364 69 40



#BizceMümkün