

DOĞU ARAS ENERJİ YATIRIMLARI A.Ş. ("ŞİRKET") RÜŞVET VE YOLSUZLUK POLİTİKASI

1. AMAÇ

Bu politika, rüşvete ve her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun şekilde sürdürmeyi amaçlamaktadır. Doğu Aras, başta Türkiye Cumhuriyeti yasaları ile faaliyet gösterdiği tüm illerdeki Rüşvet Ve Yolsuzluğa Karşı Ortaklık Girişimi Prensiplerine uygun olarak faaliyetlerini yürütmeyi amaçlamaktadır.

2. KAPSAM

Şirketimiz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, üst yönetim de dâhil olmak üzere tüm Şirket personeline, dış hizmet aldığımız tedarikçiler, 3. Şahıs çalışanlarını kapsamaktadır. Bu politika Şirket içi süreçlerin ve yasal düzenlemelerin ayrılmaz bir parçasıdır.

3. TANIMLAR

Yolsuzluk: Bir görevi, bir yetkiyi kötüye kullanma, yasaya, kurala, yonteme aykırı iş yapmak.

Rüşvet: Yaptırılmak istenilen bir işe yasadışı kolaylık sağlaması için ilgili görevliye ya da görevlilere el altından verilen para, mal vb.

4. SORUMLULUKLAR

4.1. Bu politikanın hazırlanması ve revize edilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur.

4.2. İnsan Kaynakları Birimi, politikaya uyum için insan kaynakları süreçlerinde (işe alım, iletişim, eğitim vb.) gerekli tedbirlerin alınmasından sorumludur.

4.3. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının uygulanmasında tüm personel ve üst yönetim sorumludur.

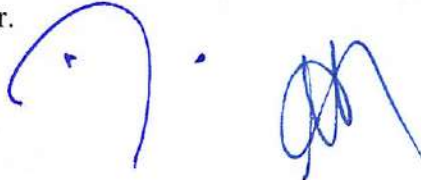
5. UYGULAMA

5.1 Genel Kurallar

5.1.1 Etik ilkelerin düzenlenmesi ve değiştirilmesi Şirket etik kurulunun yetkisinde olup, Şirket personelinin bu ilkeleri ihlal edecek davranışlarda bulunması halinde disiplin cezası uygulanmaktadır. Rüşvet ve Yolsuzluk yapmamak bu ilkelerin içerisinde yer almaktadır.

5.1.2 Şirketimizin bütün birimlerinin yöneticileri, potansiyel risklerin değerlendirilmesi, çalışanların, dış hizmet alınan firmalar ve iş ortaklarının politika esaslarına uyumlarının sağlanması için kendi görev alanları çerçevesinde ilgili tedbirlerin alınmasından sorumludur.

5.1.3 Şirketimiz çalışanları; üst yönetim tarafından belirlenen politikalara uyum sağlamak, yasal mevzuat ve Şirketin görev yönetmelikleri ile belirlenen görevlerini yetkileri dahilinde yürütmek ve uyumlu bir şekilde çalışmak ile sorumludur.



5.2 Tedarikçiler Ve İş Ortakları

Tedarikçiler Ve İş Ortakları Dış hizmet alınan firmaların, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası esaslarına ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlaması zorunludur ve bunlara uymayan kişi ve kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır. Taşeronlar, tedarikçiler, müşteriler, acenteler ortak teşebbüsler ve diğer ortaklarla iş yaparken Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza uygun hareket eden iş ortakları seçilir. Şirketimiz tarafından işbu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının uygulama esasları ve konuya ilişkin mevzuata uyum denetimlerinin yapılması esastır.

5.3 Yolsuzluk ve Rüşvet ve Kara Para Aklama Mücadele Programımız ve Taahhütlerimiz

5.3.1 Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamında aşağıdaki hususların yerine getirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirir ve gerekli önlemleri almayı taahhüt etmekteyiz.

5.3.2 Rüşvet Alınması veya Verilmesi

Şirket her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır ve ilgili yasa, düzenlemelere ve ilkelere uyum sağlamak konusunda kararlıdır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle yasaktır.

Sıfır Tolerans

Şirket olarak bu ilke kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı “SIFIR TOLERANS” yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerimizi adil, dürüst, şeffaf, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmekteyiz. Konunun iş etiği yanında yasal olarak ceza gerektiren bir fiil olması sebebiyle çalışanlarımızın bu konuda hassasiyet göstermesi ve çalışma hayatından bağımsız olarak kişisel ödev ve sorumlulukların bir parçası olarak değerlendirilmesini beklemekteyiz.

5.4 Kolaylaştırma Ödemeleri

Şirket, herhangi bir işin kolaylaştırılması ve hızlandırılması için yapılacak her türlü ödemeyi yasaklar. Şirket çalışanları, üçüncü kişilerle olan ilişkilerinde karşı tarafın bunu teklif etmesine, vaat etmesine, rica etmesine, talep etmesine, vermesine veya kabul etmesine tolerans göstermez.

5.5 Temsilci, Tedarikçi, Müşteriler, Acenteler ve İş Ortaklıkları

Şirket itibarını koruyacağına ve Şirket Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uyumlu çalışacağına kanaat getirilen Temsilci, Tedarikçi, Müşteriler, Müteahhitler ve İş Ortaklıkları ile iş ilişkisine girilir. Tedarikçilerden, müşterilerden veya herhangi üçüncü kişilerden uygunsuz olarak algılanabilecek, hiçbir indirim ya da herhangi bir şekilde menfaat talep edilmemeli, teklif edilmemeli ve teklif edildiğinde kabul edilmemelidir. Şirket, yürürlükteki düzenlemelere ve Şirket'in kendi kurallarına uyumun sağlanması amacıyla kamu otoritelerinden, uluslararası veri sağlayıcı kuruluşlardan ve sosyal medya kaynaklarından alınan bilgiler doğrultusunda oluşturulan kara listelerde yer alan kişiler veya şirketler ile iş yapmaz.

5.6 Hediye ve Ağırlamalar

Şirket ile iş ilişkisi kurmak ya da sürdürmek isteyen özel ya da resmi kişi ve kuruluşlarla olan ilişkilerin yürütülmesinde, genel kabul görmüş promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, bir usulsüzlüğün varlığı izlenimi yaratan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek herhangi bir hediye, ağırlama kabul veya teklif edilemez.

5.7 Kamu Kurumları ile İlişkiler

Gerekli onaylar (hediye, ağırlama vb.) olmadıkça, yabancı veya yerli, kamu kurumu çalışanlarına doğrudan ya da dolaylı olarak hediye, ağırlama veya ikram veya başka bir menfaat teklif edilmesine, vaat edilmesine veya verilmesine müsaade edilmez. Bunun yanı sıra çalışanlarımız, kamusal işlerde menfaat sağlamak adına, kamu görevlilerine dolaylı veya dolaysız şekilde rüşvet veremezler. Bu sebeple çalışanlarımız, Şirketimizin Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uygun olarak davranmakla yükümlüdürler.

5.8 İşe Alma Süreci:

Şirket tarafından yapılan herhangi bir iş teklifinin rüşvet ve yolsuzluk izlenimi vermemesi için Şirket prosedürlerince belirlenmiş rekabete dayalı işe alma süreçleri içerisinde yürütülmelidir.

5.9 Bağış, Yardım ve Sponsorluklar:

Şirket adına siyasi amaçlı bağışlar yapılamaz. Uyum denetimi, iç denetim veya bağımsız denetim sırasında politikaya aykırı olarak bağış/siyasi bağış yapılmış olduğunun tespit edilmesi halinde bu durum kamuya açıklanır. Şirket tarafından yapılacak yardım amaçlı katkı ve sponsorlukların yasal olmaları, Şirket yönetmelik, politika, yönerge ve düzenlemelere uyumlu, ayrıca yürürlükteki yerel kanunlara da uygun olmaları gerekmektedir.

