

## **KİLER GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI**

Ücretlendirme politikasının amacı, Şirketimizin tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirketimizin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticileri ile diğer çalışanlarının ücretlendirme esaslarının belirlenmesidir.

Şirketimizin faaliyetleri, stratejileri, uzun dönemli hedefleri dikkate alınarak her kademedeki yönetici ve çalışanlarımız için liyakat, çalışma süresi, unvan ve yapılan işin özelliğine göre ücret kademeleri belirlenip, piyasa araştırmaları ve iç analizler sonucunda bu kademeler için şirket içerisinde adil, piyasada rekabetçi, ideal ücret seviyeleri oluşturulur.

Düzenli ve sürekli olarak yılın belirli dönemlerinde yapılan nakdi sabit ücretin yanında şirketimizin potansiyel riskleri, sermaye ve likidite durumu dikkate alınarak performansa dayalı prim ve ikramiye gibi değişken ücretlerde ödenebilir.

Şirket bünyesinde oluşan açık pozisyonlar için öncelik olarak çalışanlarımız göz önünde bulundurulur, artan yetki ve sorumluluğuna paralel ücret kademesi de artırılarak çalışanların performans ve kalitesinin yükseltilmesi amaçlanır.

Verilecek ücretlerin, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ile şirketimizin esas sözleşmesi, etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması ve kısa dönemli performans ile ilişkilendirilmemesi esastır.

### **Yönetim Kurulu Üyelerinin ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücretlendirilmesi**

Ücret komitesi, bu komitenin oluşturulmamış olması durumunda, kurumsal yönetim komitesi, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini yönetim kuruluna sunar.

Şirket yönetim kurulu üyelerine, verilecek ücretlerin belirlenmesinde, üyenin icrada bulunup bulunmadığı, bağımsız üye olup olmadığı ölçütleri dikkate alınır.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerinin belirlenmesinde, Şirketin faaliyet konusu ve hacmi çerçevesinde görevin gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi ve sorumluluk kapsamı ölçütleri dikkate alınır.

### **Diğer Çalışanların Ücretlendirilmesi**

Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler dışındaki Şirket çalışanlarının ücretlerinin belirlenmesinde, görevin gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi ve sorumluluk kapsamı ölçütleri dikkate alınır.

Ücretlendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş olup, Şirketimiz genel kurul toplantısında ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve görüşleri alınmıştır. Ücretlendirme politikasının gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Ücretlendirme Politikası'nda değişiklik yapılması durumunda, değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayını takiben, genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgi ve görüşüne sunulur, Şirket internet sitesinde yayımlanır.

Yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ise genel kurul kararı ile belirlenir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Şirketimizin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Ancak, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilir.

Yönetim kurulu üyelerine verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır.