Kobirate®

Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu

YÜNSA
CREATION OF FABRICS

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.

22 Eylül 2026

Geçerlilik Dönemi 22.09.2026-22.09.2027

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BIST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili şirketin elektronik ortamda göndermiş olduğu 117 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile kamuya açıklamış olduğu veriler, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin 2025 yılı şirket faaliyetlerine ilişkin olarak düzenlenen 10 MART 2026 tarihli Bağımsız Denetim Raporu, Şirket yetkilileri ile uzmanlarımız aracılığı ile yapılan görüşmeler ve incelemeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Derecelendirmenin Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	11
4.	Derecelendirme Metodolojisi	17
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	19

Kobirate®

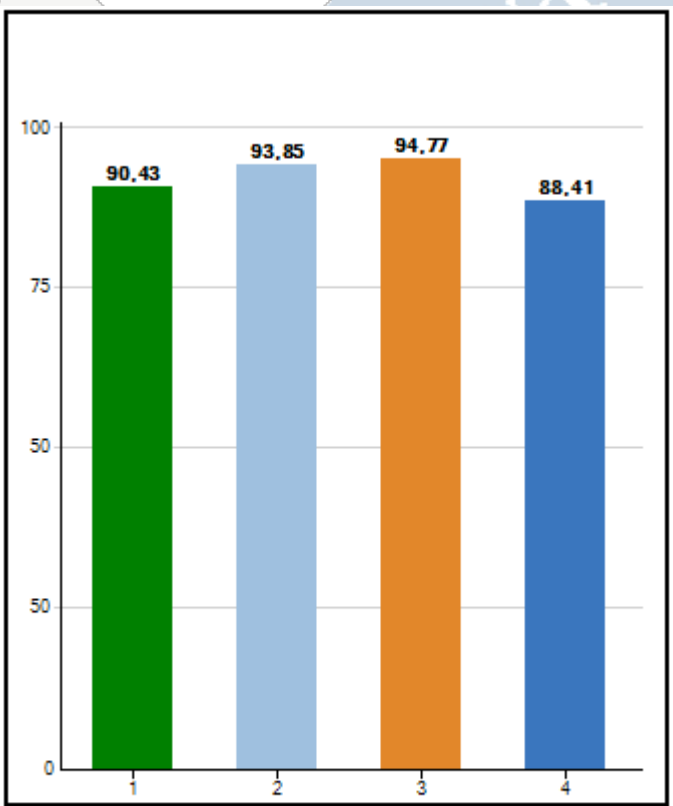
YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1. DERECELENDİRMENİN SONUCU

BIST BİRİNCİ GRUP ŞİRKET

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

9.12



	PAY SAHİPLERİ	90,43
	KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	93,85
	MENFAAT SAHİPLERİ	94,77
	YÖNETİM KURULU	88,41

Kobirate®

Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.

Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Can TEKİN (Lisans No:700573)

(216) 3305620 Pbx

cantekin@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi, Ali Ruhi Sokak, No:2, Kat:2, Daire:2, Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Burhan TAŞTAN

(Lisans No:700545)

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (YÜNSA)'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği yanı sıra yine Kurul tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

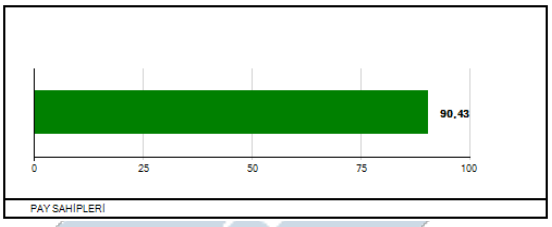
Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.01.2026 tarih ve 4/109 sayılı kararına göre YÜNSA, BIST 1. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 456 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup YÜNSA'nın Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,12** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine çok büyük ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları büyük ölçüde kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur.

YÜNSA'nın son bir yıllık faaliyetleri incelendiğinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sürdürdüğü görülmektedir.

Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

- Pay Sahipleri bölümünden YÜNSA'nın notu **90,43** olarak teyit edilmiştir.



İzleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullandırılması konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir. Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi ile uyumlu iş- birliğinin, pay sahiplerinin haklarının doğru ve etkin kullandırılmasında etkili olduğu anlaşılmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirket Mali İşler Direktörlüğünde Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. Murat DOĞAN'a bağlı olarak çalışmaktadır. Departmanda 06.11.2025 tarihi itibariyle Sn. Mahmut Nadir GÜNAK (Yatırımcı İlişkileri Lideri) görev yapmaktadır. Sn. Mahmut Nadir GÜNAK'ın Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 (200565) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanı Lisansları (700587) bulunmaktadır.

II.17-1 Sayılı Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Sn. Mahmut Nadir GÜNAK'ın Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi 06.11.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararınca yapılmış ve aynı tarihli KAP açıklamasıyla kamuoyuna duyurulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Yönetim Kuruluna düzenli olarak yılda en az bir kez raporlama ve faaliyetler hakkında sunum yaptığı belirlenmiştir. 2025 yılı faaliyetleri hakkında 12.03.2026 tarihinde Yönetim Kuruluna sunum yapılmıştır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan "Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2025 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 17.04.2026 tarihinde yapılmıştır. Genel kurul toplantısına davet, 12.03.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve 17.03.2026 tarih ve 11544 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde (TTSG), yayınlanmıştır. Toplantı daveti ilkelerin öngördüğü şekilde toplantı tarihinden en az 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı konusunda detaylı bilgi verilmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin talebi olup olmadığı ve kurumsal yönetim ilkelerinde pay sahiplerine ve kamuya duyurulması istenen birçok bilgiye de yer verilmiştir.

17.04.2026 tarihinde gerçekleşen genel kurul toplantısında gündemde bulunan özellikli konularla ilgili haziruna bilgi verebilecek ve soruları cevaplayabilecek yetkiye sahip yöneticiler ve denetçiler de hazır bulunmuşlardır. Katılan yöneticiler; Sn. Mustafa SÜRMEGÖZ (Yönetim Kurulu Başkanı), Sn. Tamer SAKA (Yönetim Kurulu Başkan vekili), Sn. Adnan Taha SÜRMEGÖZ (Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Cem Nuri TEZEL (Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Başar AY (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Engin SARIBÜYÜK (Operasyon Direktörü), Sn. Hakan KONUŞKAN (Tedarik Zinciri Direktörü), Sn. Murat DOĞAN (Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü), Sn. Mahmure CİVAN (Satış ve Pazarlama Direktörü), Sn. Ali KOÇAK (Bilgi İşlem Müdürü), Sn. Duygu YAVUZKASAP (Ar-Ge ve İnovasyon Müdürü), Sn. Mahmut Nadir GÜNAK (Yatırımcı İlişkileri Lideri), Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketini temsilen Sn. İbrahim DÖNMEZ.

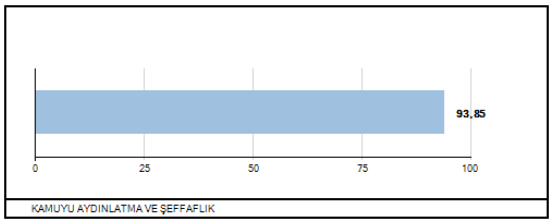
2025 yılı faaliyetlerinden VUK'na uygun düzenlenmiş mali tablolara göre 685.556.820,55 TL, SPK mevzuatı çerçevesinde düzenlenmiş konsolide mali tablolara göre ise 493.130.700 TL dönem kârı elde edilmiştir. Kârın kullanım şekli raporumuzun "*ii. Kâr Dağıtımı*" bölümünde açıklanmıştır.

Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi ve kâr dağıtım tablosu 12.03.2026 tarihinde, genel kurul davetiyle aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır.

Genel Kurul toplantılarının söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılması ve bu konuda şirket ana sözleşmesini bir hükmün eklenmesi Genel Kurul tarafından onaylanan politika doğrultusunda tüm bağış ve yardımların yararlanıcıları hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilmesi Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu ileriye taşıyacaktır.

Şirkette azlık haklarının kapsamının ana sözleşme ile genişletilmesi ve sermayenin yirmide birinden daha düşük miktara sahip olanlara da bu hakların tanınması konusunda herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Şirketin notu **93,85** olarak teyit edilmiştir.

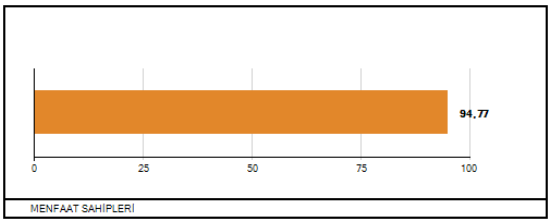


YÜNSA'nın kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çalışmalarının yasal mevzuata ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olduğu belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporları içerik olarak oldukça zengin olup faaliyetler hakkında yeterli bilgiyi içermektedir.

Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait kurumsal internet sitesi (www.yunsa.com.tr) aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği tüm bilgi ve belgeler son beş (5) yıllık olarak yayımlanmaktadır. Bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu, çelişkili ve eksik bilgi içermediği gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır.

2025 yılı bağımsız dış denetimi, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir. Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde, şirketin 2026 faaliyet yılı hesap ve işlemlerinin bağımsız dış denetimi için denetim komitesinin önerisi ve genel kurulun onayı ile yeniden Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi seçilmiştir.

- Menfaat Sahipleri bölümünden de Şirketin notu **94,77** olarak revize edilmiştir.



Şirketin bu başlıktaki not revizesinin gerekçesini; Sürdürülebilirlik konusundaki çalışmaları ve 18.08.2026 tarihinde kamuya duyurulan 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporunun içeriği oluşturmaktadır.

YÜNSA'nın, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı belirlenmiştir. Şirketin, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, anılan grubun çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiş, bu amaçla birçok iç düzenleme yapıldığı görülmüştür.

Çalışanlara yönelik olarak tazminat politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı düşünülmektedir. Gerek politikalar ve prosedürler oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı izlenimi edinilmiştir.

Şirket tarafından çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirildiği ve eğitim politikalarının oluşturulduğu belirlenmiştir.

YÜNSA İş Etiği Kuralları belirlenmiş olup gerekli görüldüğünde güncellenmektedir. Diğer yandan; menfaat sahipleri ve tüm paydaşları ilgilendiren konularda oluşturulan politikalar da şirketin kurumsal internet sayfasında kamuya açıklanmıştır.

Yünsa olarak çalışma hayatına ilişkin Türkiye'nin taraf olduğu ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) hükümlerine uygun hareket edilmektedir.

Şirketçe çalışanların en temel haklarından olan örgütlenme, sendikalaşma ve toplu pazarlık haklarına saygı duyulmakta ve bu anlayışla çalışanların bağlı bulunduğu sendika ile karşılıklı iyi niyete dayalı ve yapıcı ilişkiler yürütülmektedir.

YÜNSA'da çalışanlar ve çalışmak üzere aday olanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılması kabul edilmemekte, Şirket bünyesinde çalışan herkese, anayasa ve ilgili tüm kanunlar çerçevesinde, ayrımcılık yapılmaksızın eşit imkanlar sağlanmaktadır. Çalışanların ayrımcılık ve taciz ile ilgili her türlü konularda danışıp destek alabileceği bir Etik Kurul Danışmanı mevcuttur.

YÜNSA, toplumsal cinsiyet ayrımcılığıyla mücadele edeceğini ve kadın çalışanların iş hayatına kazandırılması için çaba göstereceğini taahhüt etmektedir. 2025 yılında şirket bünyesinde istihdam edilen kadın çalışan oranı %36'tir.

31.07.2026 tarihi itibariyle YÜNSA'da 202 Beyaz Yaka, 786 Mavi Yaka olmak üzere toplam 988 kişi istihdam edilmektedir.

Şirketçe çalışanlarına 2025 yılında toplamda 55.245 saat, kişi başı 10,60 saat, 2026 yılında Ağustos ayına kadar ise toplamda 38.235 saat, kişi başı 12,41 saat eğitim imkânı sağlanmıştır.

Şirketçe Sosyal Sorumluluk projesi kapsamında üniversite öğrencilerine burs imkânı sağlanmaktadır.

Şirketçe çalışanlara yönelik olarak pay edindirme planları henüz oluşturulmamıştır.

Sürdürülebilirlik;

Sürdürülebilirlik konularında Yönetim Kurulu nezdinde gözetmenlik yetkisi ve sorumluluğu Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesindedir (KYSK). Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan KYSK, Genel Müdür'den gelen geribildirimler doğrultusunda her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermektedir. Yönetim Kurulu, KYSK ve Genel Müdür birlikte şirketin ekonomik performansını yönetirler. Sürdürülebilirlik başlıklarının yönetilmesinde hedefler, aksiyonlar ve gerekli yatırımlarda son kararları, Yönetim Kurulu'nun onayı ile Genel Müdür almaktadır.

Operasyon Direktörüne karşı sorumlu olan Çevre, Sağlık ve Güvenlik Komitesi (ÇSGK), Enerji Komitesi (EK) ve Kimyasal Yönetim Komitesi (KYK), ayrı ayrı periyodik toplantılar yaparak kendi sorumluluk alanlarındaki performans sonuçlarını değerlendirirler. Riskler ve fırsatlar bu komiteler tarafından düzenli olarak analiz edilir ve yüksek risk - yüksek fırsat alanlarında gerekli aksiyonlar alınır. Tespit edilen riskler ve fırsatlar ile planlanan aksiyonlar Genel Müdür'e raporlanmaktadır.

ÇSGK, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde emisyonlar dahil atık yönetimi ve su tüketimi ile ilgili çevresel risk değerlendirmelerini hazırlar. EK, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi'nin gerektirdikleri doğrultusunda enerji denetimleri yapar ve enerji verimliliği projeleri yürütür. KYK, ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), Oeko Tex Standard 100 ve Üretime Hazır (RTM), şartnamelerine uyumlu Üretim süreçleri içerisindeki kimyasal risklerini yönetmekle sorumlu olmak ile birlikte Sürdürülebilir Giyim Koalisyonu Higg İndeks Çevre Yönetimi Modülü (SAC Higg Index FEM), Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC), Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında sera gazı salınımları ve su yönetimini şeffaf bir yaklaşımla tüm kamuoyuna açıklamaktadır.

Şirket; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi, ISO

45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti ve Şikayet Yönetim Sistemi sertifikalarına; ayrıca ISO 14064-1:2018 standardına göre hazırlanan Sera Gazı (Karbon Ayak İzi) Envanter Doğrulama Beyanı'na ve ISO 14046 standardına göre hazırlanan Su Ayak İzi Doğrulama Beyanı'na sahiptir.

Şirket 2016 yılından beri her yıl düzenli olarak Sürdürülebilirlik Raporu hazırlamakta ve kamuoyu ile paylaşmaktadır. 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu 18.08.2026 tarihli KAP açıklamasıyla kamuya duyurulmuştur.

Şirket Yönetim Kurulu'nca 23.12.2024 tarihli toplantısında Şirketin UN Global Compact Türkiye Ağına üye olunmasına karar verilmiştir.

Şirket 2025 yılının birinci çeyreğinden itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almaya hak kazanmıştır.

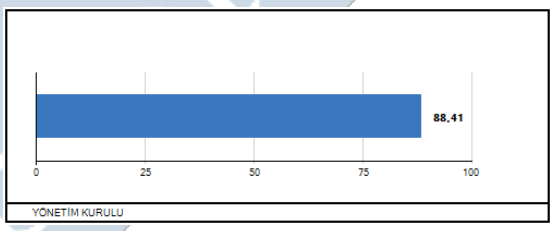
2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 2025 yılında öne çıkan gelişmeler:

Yönetişim başlığında; BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almaya başlanması, UN Global Compact ağına katılınması, TIME ve Statista; Dünyanın en iyi şirketleri-Sürdürülebilir Büyüme 2025 listesinde yer alınması,

Çevre başlığında; birim üretim kg başına, 2018 rekor yılına göre, elektrik %7,44; doğalgaz %1,3 kullanımında azalma ve 2024 yılına kıyasla 2025 yılında birim üretim kg başına kuyu suyu kullanımında %20,6 azalma sağlanması, üretim süreçlerinde 14.733.427 adet PET şişenin geri dönüştürülmesiyle elde edilen elyaflar kullanılarak 290,5 ton ham madde tasarrufu sağlanması ve 627 ton CO2 eşdeğeri sera gazı emisyonunun önüne geçilmesi, Toplam tekstil ham maddesi kullanımında; Toplam yün kullanımının %26'sı RWS, Geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranının %30'u (RCS), Toplam moher kullanımının %54'ünün RMS sertifikalı olması, tüketilen elektrik enerjisinin %100'ünün I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) ile belgelendirilerek yenilenebilir kaynaklardan sağlanmış olması, ZDHC ve REACH uyumlu kimyasal ve boyar madde kullanım oranının %100 olması,

Sosyal Sürdürülebilirlik başlığında; 317 kadın çalışan sayısına ulaşılması, YUNDER ile 2024-2025 öğretim yılında 52 öğrenciye destek sağlanması, Geleceğe ilk adım staj programı kapsamında 45 lise, 73 üniversite öğrencisine staj imkânı sağlanması, Yunsa kreş eğitim alan çocuklarla birlikte etkinlik kapsamında 50 adet ağaç dikimi yapılması, Staj yapan 12 genç yeteneğe Şirket bünyesinde istihdam sağlanması, 8.307 saat İSG eğitim imkânı sağlanması, şeklinde ifade edilmektedir.

- Yönetim Kurulu bölümünde ise YÜNSA'nın notu **88,41** olarak revize edilmiştir.



Şirketin bölümle ilgili not revizesinin gerekçesi; Yönetim kurulunda hem kurul hem de üye bazında performans değerlendirmesi yapılması uygulamasına başlanmış olmasıdır.

Şirkette ilgililerle yapılan görüşmeler ve Yönetim Kurulu Karar Defteri üzerinde yapılan incelemelerde kurulun çalışmalarını aktif, etkin ve düzenli olarak sürdürdüğü belirlenmiştir. Yönetim kurulunun kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirerek, iyileştirme ve gelişmeye açık bir yaklaşım içinde olduğu, ilkelere uyum konusunda proaktif bir tutum gösterdiği izlenimi edinilmiştir.

Yönetim kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyulacak insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir.

6 (altı) üyeden oluşan yönetim kurulu 1 (bir) icrada görevli 5 (beş) icracı görevi bulunmayan üyeden müteşekkildir. İcracı

olmayan üyelerin 2'si (iki) bağımsız üye statüsünü haizdir.

Yönetim kurulunda kadın üye bulunmamakla birlikte 5 yıllık süre içinde %25'ten az olmamak kaydıyla kadın üye sayısının artırılması hedeflenmektedir. Yönetim kurulunun bu hedeflere ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirmesi ilkelere uyumun güçlendirilmesi bakımından uygun olacaktır.

Şirkette Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerini Sn. Mustafa SÜRMEGÖZ yürütmektedir.

İlkelerde anılan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Her üç komitenin de başkanları bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Ayrıca Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesinde II.17.1 sayılı tebliğ gereği Yatırımcı İlişkileri Lideri Sn. Mahmut Nadir GÜNAK komite üyesi olarak görev yapmaktadır. Komite yapılanmaları içerisinde şirket genel müdürü görevlendirilmemiştir.

Bağımsız yönetim kurulu üyeleri 3 (üç) yıl görev yapmak üzere seçilmektedir.

Yönetim Kurulu 2025 yılında 17 (onyedi) kez toplanmış 28 (yirmisekiz) karar almış, 2026 Temmuz sonu itibariyle ise 14 (ondört) kez toplanmış, 17 (onyedi) karar almıştır.

Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılında 12 (oniki) kez toplantı yapmıştır. 2026 Temmuz ayı sonu itibariyle 9 (dokuz) kez toplantı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, 2025 yılında 8 (sekiz) kez, 2026 Temmuz ayı sonu itibariyle 5 (beş) kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında 7 (yedi) toplantı, 2026 Temmuz ayı sonu itibariyle ise 4 (dört) toplantı gerçekleştirmiştir. Komite anılan dönemlerde yönetim kuruluna çalışmaları hakkında toplantı sayısı kadar rapor sunmuştur.

Belgeler üzerinde yapılan incelemelerde gerek Kurulun gerekse Komitelerin toplantı kayıtlarının düzenli olarak tutulduğu görülmüştür.

Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ve sağlanan diğer menfaatler faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmiş ancak konuyla ilgili KAP açıklaması yapılmamıştır.

Yönetim kurulunda hem kurul hem de üye bazında performans değerlendirmesi yapılması uygulamasına başlanmış olup henüz üyelerin bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilmesi veya azledilmesi uygulaması bulunmamaktadır.

3. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:

1. ŞİRKETİN TANITIMI

Şirket Unvanı:	Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Şirket Adresi:	Ayazağa Mahallesi, Azerbaycan Caddesi, 1B Blok No: 3b İç Kapı No: 52 Sarıyer / İstanbul
Şirket Telefonu:	(0212) 3656500
Şirket Faksı:	(0212) 2825067
Şirket Web Adresi:	www.yunsa.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi:	15.06.1973
Şirketin Ticaret Sicil No:	İstanbul-122890-0
Şirketin Ödenmiş Sermayesi:	480.000.000.-TL
Şirketin Faaliyet Alanı:	Yünlü Tekstil Mamulleri Üretimi ve Pazarlaması
Faaliyette Bulunduğu Sektör:	Tekstil

Derecelendirme ile İlgili Şirket Temsilcileri:

Mahmut Nadir GÜNAK

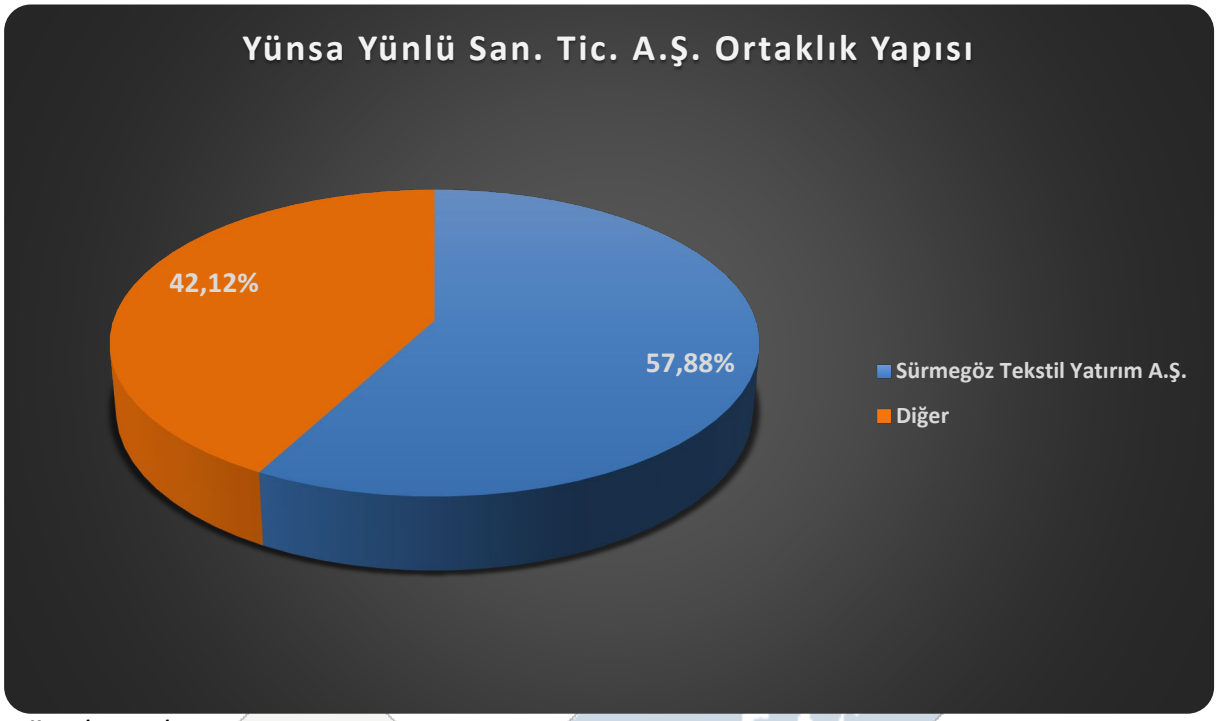
Yatırımcı İlişkileri Lideri

yatirimciiliskileri@yunsa.com

(0212) 3656500

Şirket Ortaklık Yapısı

(16.09.2026 Tarihi İtibariyle)



Kaynak : www.kap.org.tr

Ortak Adı	*Payı (TL)*	*%*
Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.	*277.835.496,94*	*57,88*
Diğer	*202.164.503,06*	*42,12*
Toplam	***480.000.000,00***	***100,00***

Kaynak : www.kap.org.tr

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	*Unvanı*	*İcracı/ İcracı Değil*
Mustafa SÜRMEGÖZ	*Yönetim Kurulu Başkanı/Genel Müdür*	*İCRACI*
Dr. Tamer SAKA	*Yönetim Kurulu Başkan Vekili*	*İCRACI DEĞİL*
Taha Adnan SÜRMEGÖZ	*Yönetim Kurulu Üyesi*	*İCRACI DEĞİL*
Cem Nuri TEZEL	*Yönetim Kurulu Üyesi*	*İCRACI DEĞİL*
Güngör KAYMAK	*Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye*	*İCRACI DEĞİL*
Başar AY	*Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye*	*İCRACI DEĞİL*

Şirket Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	*Unvanı*
Mustafa SÜRMEGÖZ	*Yönetim Kurulu Başkanı/Genel Müdür*
Engin SARIBÜYÜK	*Direktör-Operasyon*
Hakan KONUŞKAN	*Direktör-Tedarik Zinciri*
Mahmure CİVAN	*Direktör-Satış ve Pazarlama*

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

DENETİM KOMİTESİ

Üye Adı / Soyadı	*Unvanı*
Güngör KAYMAK	*Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*
Başar AY	*Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*

KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Üye Adı / Soyadı	*Unvanı*
Başar AY	*Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*
Güngör KAYMAK	*Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*
Dr. Tamer SAKA	*Üye / Yönetim Kurulu Üyesi*
Mahmut Nadir GÜNAK	*Üye / Yatırımcı İlişkileri Lideri*

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Üye Adı / Soyadı	*Unvanı*
Güngör KAYMAK	*Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*
Dr. Tamer SAKA	*Üye / Yönetim Kurulu Üyesi*
Başar AY	*Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*
Cem Nuri TEZEL	*Üye / Yönetim Kurulu Üyesi*

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Adı Soyadı	*Unvanı*	*İletişim*
Mahmut Nadir GÜNAK	*Yatırımcı İlişkileri Lideri*	*0212 365 65 00* *yatirimciiliskileri@yunsa.com*

Şirket ve Bağlı Ortaklıklarının seçilmiş bazı kalemlerdeki Bilanço karşılaştırması (31.12.2025 İtibariyle Satın Alma Gücü Esasına Göre İfade Edilmiştir)

	2024/12(Bin TL)	*2025/12(Bin TL)*	*Değişim %*
Toplam Aktifler	*5.906.254*	*5.982.679*	*1,29*
Kısa Vadeli Yükümlülükler	*866.840*	*1.055.266*	*21,74*
Uzun Vadeli Yükümlülükler	*592.656*	*519.759*	*-12,30*
Ödenmiş Sermaye	*480.000*	*480.000*	*-*
Öz Kaynaklar	*4.446.758*	*4.407.654*	*-0,87*

Kaynak: Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2025-31.12.2025 Dönemine Ait Faaliyet Raporu

Şirket ve Bağlı Ortaklıklarının seçilmiş bazı kalemlerindeki Kâr/Zarar Tablosu Karşılaştırması (31.12.2025 İtibariyle Satın Alma Gücü Esasına Göre İfade Edilmiştir)

	2024/12(Bin TL)	*2025/12(Bin TL)*	*Değişim %*
Hasılat	*2.538.380*	*3.024.786*	*19,16*
Esas Faaliyet Kârı	*57.062*	*265.610*	*365,48*
Faaliyetler Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	*205.451*	*493.131*	*140,02*
Net Dönem Kârı/(Zararı)	*47.967*	*378.465*	*689,01*

Kaynak: Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2025-31.12.2025 Dönemine Ait Faaliyet Raporu

Şirketin Bağlı Ortaklıkları (16.09.2026)

Bağlı Ortaklıklar	Şirketin Faaliyet Konusu	Para Birimi	Sahip Olunan Sermaye Oranı (%)
Yunsa Germany Gmbh	Satış Pazarlama	EUR	100,00
Yünsa Italia SRL	Tasarım Ofisi	EUR	100,00
Yunsa UK Limited	Satış Pazarlama	GBP	100,00
Yunsa USA	Satış Pazarlama	USD	100,00

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket Hisse Senedinin (BİST)'deki 14.09.2025-14.09.2026 Tarih Aralığındaki Kapanışlar İtibariyle En Düşük ve En Yüksek Değerleri

En Düşük (TL)	*En Yüksek (TL)*
6,70 (06.10.2025)	**11,05 (02.06.2026)**

Kaynak : Yünsa Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

Şirketin Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar

ANA PAZAR

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler

BIST TEMETTU 5 YIL / BIST TÜM / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST KATILIM TUM / BIST KATILIM TEMETTU / BIST TEMETTÜ / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM / BIST TEKSTİL, DERİ / BIST SINAİ / BIST 500 / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST ANA / BIST TEKİRDAĞ

Kaynak: www.kap.gov.tr

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

Şirketçe derecelendirme dönemi içinde sermayesinde ya da ana sözleşmesinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

ii. Kâr Dağıtımı:

Şirket Yönetim Kurulunun 2025 yılı faaliyetleri sonucu elde edilen net dönem kârının dağıtımına ilişkin olarak 12.03.2026/1319 tarih ve sayılı kararında;

"Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri (II - 14.1 No'lu) "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre 493.130.700 TL tutarında "Dönem Kârı", Vergi Usul Kanunu (VUK) kayıtlarına göre ise 685.556.820,55 TL tutarında "Dönem Kârı" elde edildiği görülerek;

VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre net dağıtılabilir karın vergi sonrası 524.569.106,72 TL olmasına karşılık, TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolara göre 350.856.226,65 TL net dağıtılabilir kar elde edildiği, bu tutara yıl içinde yapılan ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan 41.000 TL bağışın eklenmesi ile 350.897.226,65 TL birinci temettü matrahı oluştuğu görülmüş olup buna göre;

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Esas Sözleşme hükümleri ve Kar Dağıtım Politikasına göre Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına;

Kar Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim

Birinci Kar Payı 70.179.445,33 TL

İkinci Kar Payı 105.248.668,00 TL

Toplam Brüt Kar Payı 175.428.113,33 TL

Olağanüstü Yedek 164.903.246,52 TL

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde,

VUK hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karı olan 524.569.106,72 TL'nin 338.616.126,59 TL'sinin Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,

Böylelikle 2025 yılı kârından, 480.000.000,00 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak %36,55 (Brüt), %31,07 (Net) oranında toplam 149.113.896,33 TL kâr payının, 27 Nisan 2026 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususunun 17 Nisan 2026 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmasına, toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiştir." denilmektedir.

Yönetim kurulunun kâr dağıtımı konusundaki önerisi 17.04.2026 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında gündemin 7. maddesi olarak görüşülmüş ve onaylamıştır.

iii. Politikalar:

İzleme dönemi içerisinde İlkelerde belirtilen politikalarda Şirketçe herhangi bir güncelleme yapılmamıştır.

iv. *Yönetim ve Organizasyon:*

İzleme dönemi içerisinde Şirket üst yönetimindeki değişiklikler;

Şirketin Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi Sn. İnci TARI istifa ederek Şirketten ayrılmıştır. Şirket Yönetim Kurulu 06.11.2025 tarihli kararında Sn. TARI'nın istifaen ayrılması nedeniyle yerine aynı tarihte Sn. Mahmut Nadir GÜNAK'ı Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi üyesi olarak atamıştır. Şirket bu durumu 06.11.2025 tarihli KAP açıklamasıyla kamuoyuna duyurmuştur.

Kobrate®

4. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapılıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan birtakım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde 456 kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/ yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

Kobirate®

5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	*TANIMLARI*
9–10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6–6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4–5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksine katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.